



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานยุทธศาสตร์ โทรศัพท์ ๐ ๒๕๙๐ ๑๓๓๐

ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๒/๑๙๓๑

วันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง สรุปผลการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานฯ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน)

เรียน หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

เรื่องเดิม

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนการปฏิบัติงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม คัมครองจริยธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ภายใต้วงเงินงบประมาณแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ จำนวน ๓,๗๐๖,๒๐๐ บาท ที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ตลอดจนแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ข้อพิจารณา

กลุ่มงานยุทธศาสตร์ ขอเรียนว่า ได้จัดทำสรุปผลการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม คัมครองจริยธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน) เสร็จสิ้นแล้ว ตามที่แนบมาพร้อมนี้ และต้องดำเนินการเปิดเผยสรุปผลการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานฯ บนเว็บไซต์ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ที่เชื่อมโยงกับเว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อให้เป็นไปตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ข้อ ๐ 37 ที่กำหนดให้หน่วยงานต้องแสดงรายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ที่มีข้อมูลครอบคลุมในระยะเวลา ๖ เดือนแรก ของปี พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดดำเนินการดังนี้ต่อไปด้วย จักเป็นพระคุณ

- รับทราบสรุปผลการดำเนินงานตามการปฏิบัติงานฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน)
- อนุญาตให้นำสรุปผลการดำเนินงานฯ และเอกสารที่เกี่ยวข้อง ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

ทราบ / อนุญาต

นาง. กิจผาติ
นายรุ่งเรือง กิจผาติ

(นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
รักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์

หัวหน้าที่ปรึกษาระดับกระทรวง ปฏิบัติราชการแทน

หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

กระทรวงสาธารณสุข

๑๙ เม.ย. ๒๕๖๖



สรุปผลการดำเนินงาน ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
รอบ 6 เดือน

TAC

Together Against Corruption

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข



คำนำ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนการปฏิบัติงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม คัมครองจริยธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยได้รับการจัดสรรงบประมาณแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ จำนวน ๓,๗๐๖,๒๐๐ บาท เพื่อใช้เป็นกลไกในการขับเคลื่อนงานด้านการต่อต้านการทุจริต การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม พัฒนาระบบ พัฒนาคน และวัฒนธรรมซื่อสัตย์สุจริต ให้บรรลุตามยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) เชื่อมโยงไปสู่แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) แนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ภายใต้แนวทางปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข สรุปผลการดำเนินงาน ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน ภายใต้แผนการปฏิบัติงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม คัมครองจริยธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ส่งเสริมให้บุคลากรของกระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง (Change agent) ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การส่งเสริมคุณธรรม และการคัมครองจริยธรรม อย่างยั่งยืนต่อไป

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข



Together Against Corruption

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข-จ
บทที่ ๑	๑
๑.๑ บทนำ	๒
๑.๒ แนวทางการจัดทำแผนการปฏิบัติงานด้านการป้องกัน ปราบปราม การทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม ค้ำครองจริยธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๗
บทที่ ๒	๒๖
๒.๑ การประเมินสถานการณ์และสภาพปัญหา	๒๗
๒.๒ แนวทางการป้องกันการทุจริตของกระทรวงสาธารณสุข	๓๓
บทที่ ๓	๕๗
โครงสร้างยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณและแผนงาน ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๕๘
บทที่ ๔	๖๑
การใช้จ่ายงบประมาณแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน	๖๒
สรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๖๒
ภาพรวมกระทรวงสาธารณสุข รอบ ๖ เดือน	

ก

	หน้า
บทที่ ๕	๖๖
ผลการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานด้านการป้องกัน	๖๗
ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรม	
ค้ำครองจริยธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน	
การป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ	๖๘
โครงการกระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต	๖๙
(Together Against Corruption)	
กิจกรรมที่ ๑ โครงการรณรงค์วันต่อต้านคอร์รัปชันสากล	๖๙
(ประเทศไทย) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	
กิจกรรมที่ ๔ กิจกรรมรณรงค์ “Zero Tolerance for SEAH”	๗๗
เนื่องในวันยุติความรุนแรงต่อสตรีสากล	
กิจกรรมที่ ๕ โครงการอบรมเสริมสร้างจริยธรรม ป้องกันผลประโยชน์	๘๑
ทับซ้อน และสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy จากการศึกษาปฏิบัติหน้าที่	
แก่บุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	
โครงการยกระดับ MOPH ITA 2023 ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน	๘๔
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค	
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	
กิจกรรมที่ ๑ โครงการประชุมชี้แจงแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการ	๘๔
ป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ	
และแนวทางการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ของหน่วยงานในสังกัด	
กระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค	
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	
กิจกรรมที่ ๒ โครงการอบรมให้ความรู้เกณฑ์การประเมิน	๘๗
MOPH ITA 2023 : จุดพลังแห่งความร่วมมือ	
(The Power of Collaboration) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	
กิจกรรมที่ ๔ โครงการอบรมผู้ตรวจประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูล	๙๑
สาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency	
Assessment : MOIT) ระดับเขตสุขภาพ และระดับจังหวัด ประจำปี	
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	
ผลการกำกับติดตามตัวชี้วัดร้อยละของหน่วยงาน	๙๔
ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ไตรมาสที่ ๑-๒	
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	

โครงการยกระดับ ITA 2023 ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑๐๗
กิจกรรมที่ ๑ ประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑๐๗
กิจกรรมที่ ๒ ประชุมชี้แจงเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑๐๙
กิจกรรมที่ ๓ ประชุมคณะทำงานด้านการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑๑๒
กิจกรรมที่ ๔ ประชุมคณะทำงานการนำการประเมินจริยธรรม ใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามเกณฑ์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑๑๔
กิจกรรมที่ ๖ ประชุมชี้แจงแนวทางการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑๑๘
โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันการทุจริตแบบบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑๒๒
กิจกรรมที่ ๓ ประชุมประเมินความเสี่ยงการทุจริต ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑๒๒
กิจกรรมที่ ๔ ประชุมชี้แจงการรายงานในระบบรายงานข้อร้องเรียน เจ้าหน้าที่รัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑๒๕
กิจกรรมที่ ๕ โครงการอบรมให้ความรู้เพิ่มประสิทธิภาพการจัดซื้อ จัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ : การจัดทำร่างขอบเขต งานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุที่จะซื้อ หรือขอบเขตงานที่จะจ้าง (Terms of Reference : TOR การขับเคลื่อนประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง เกณฑ์จริยธรรม การจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใყยา ของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ สู่การปฏิบัติ	๑๒๗
	๑๓๑

	หน้า
การส่งเสริมคุณธรรมและการคุ้มครองจริยธรรม	๑๓๓
โครงการกระทรวงสาธารณสุข องค์กรคุณธรรมต้นแบบแห่งความสุข	๑๓๔
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	
กิจกรรมที่ ๑ ประชุมคณะกรรมการจริยธรรม	๑๓๔
ประจำปีสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน	
กิจกรรมที่ ๒ ประชุมคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรม	๑๓๕
กระทรวงสาธารณสุข ตามแผนปฏิบัติการ	
ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒	
(พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	
รอบ ๖ เดือน	
กิจกรรมที่ ๓ ประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ	๑๔๘
ส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	
รอบ ๖ เดือน	
กิจกรรมที่ ๘ การประชุมร่วมกันของคณะกรรมการจริยธรรม	๑๕๗
ประจำส่วนราชการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข	
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	
การขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ของหน่วยงานในสังกัด	๑๖๐
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค	
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน)	
บทที่ ๖	๑๖๗
แนวทางการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	๑๖๘
คณะผู้จัดทำ	๒๐๓

บทที่ ๑



No Corruption As Norm

No Corruption As Norm



บทที่ ๑

บทนำ

๑.๑ บทนำ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) โดยให้ความสำคัญกับความสอดคล้องของแผน ๓ ระดับ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ ในเรื่อง “แนวทางการเสนอแผนเข้าสู่การพิจารณาของคณะรัฐมนตรี” โดยมีความสอดคล้องกับแผนระดับที่ ๑ และแผนระดับที่ ๒ รวมทั้งแผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

แผนระดับที่ ๑ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ที่มุ่งให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย ในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง ที่มุ่งให้บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ เนื่องจากปัญหาการทุจริตถือเป็นปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง และถือเป็นการดำเนินการเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหามีผลกระทบต่อความมั่นคง

แผนระดับที่ ๒ สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) หมายเหตุที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัยมีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน ที่ส่งผลกระทบต่อการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติในด้านที่ ๖ คือ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ๒ ประเด็นเป้าหมาย คือ ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส และภาครัฐมีขนาดเล็กลงพร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง นอกจากนี้ หมายเหตุที่ ๑๓ ยังมีความเชื่อมโยงกับเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ ในส่วนเป้าหมายที่ให้หน่วยงานภาครัฐมีระบบป้องกันและแก้ไขการทุจริต และประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ โดยมีตัวชี้วัด คือ ค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต

(Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย และระดับการมีส่วนร่วมของประชาชน ในการต่อต้านการทุจริต

แผนระดับ ๓ สอดคล้องแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่ดำเนินการต่อเนื่องมาจากแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕) กล่าวคือ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ครอบคลุม ๒ แผนย่อย ได้แก่ แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนย่อยการปราบปรามการทุจริต ซึ่งมีความสัมพันธ์เกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงกัน และส่งเสริมสนับสนุนซึ่งกันและกัน และยังสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐) ภายใต้วิสัยทัศน์ เจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นที่เชื่อถือ และไว้วางใจได้ (Trusted Public Officers) โดยมี ๕ ประเด็นยุทธศาสตร์ ครอบคลุมการสร้าง มาตรฐานการพัฒนาผลักดันนโยบาย การส่งเสริมและบูรณาการรวมพลังกับทุกภาคส่วน ภายใต้ประเด็น ทำทนายเชิงกลยุทธ์ที่ว่า “ไม่มีข้อยกเว้น ไม่มีข้อกั๊ก และไม่สูญเปล่า”

แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นแผนที่ดำเนินการต่อเนื่องมาจากแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบเวลาให้ใช้ ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ จึงมีความเกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงและส่งเสริมสนับสนุนซึ่งกันและกัน กับแผนทั้ง ๓ ระดับ เพื่อเป็นเครื่องมือให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ใช้เป็นแนวทางการ ขับเคลื่อน ผลักดันสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนระดับ ๑ ถึงแผนระดับ ๓ ภายในกรอบ ระยะเวลาที่กำหนด โดยมีเป้าหมายคือ “**กระทรวงสาธารณสุข ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ**” ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข มีคะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค มีคะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕ และจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง เมื่อสิ้นสุดแผนฯ ทั้งนี้ การขับเคลื่อนสู่เป้าหมายดังกล่าวนี้ ประกอบด้วยตัวชี้วัด ๓ ตัวชี้วัด คือ (๑) ร้อยละ ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (๒) ร้อยละของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA และ (๓) จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
ร้อยละของหน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์ การประเมิน ITA	๙๒	๙๔	๙๔	๙๔	๙๕
ร้อยละของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุขผ่านเกณฑ์การ ประเมิน ITA	๙๒	๙๔	๙๔	๙๔	๙๕
จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข กระทำการทุจริตหรือประพฤติ มิชอบลดลง	๕	๑๐	๑๕	๒๐	๒๕

และมีแผนย่อยจำนวน ๓ แผนย่อยดังนี้ แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต และแผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ประกอบด้วยกลยุทธ์ ๔ กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติ
เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในการผลิตบุคลากรของสถาบันการศึกษา
ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

กลยุทธ์ที่ ๒ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติ
เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข

กลยุทธ์ที่ ๓ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกในการนำจริยธรรม และค่านิยม MOPH
เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างเครือข่ายบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข เพื่อป้องกันและหยุดยั้ง
การทุจริต

สำหรับแผนย่อยที่ ๑ มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้กับบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขทุกระดับ ให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันอย่างอัตโนมัติ การไม่ทำให้ไม่รับสินบน มีความละเอียดต่อการกระทำความผิด ไม่ละเลย ไม่เพิกเฉย และไม่อดทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต โดยแปลงหลักสูตรต้านทุจริตศึกษาที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบไปดำเนินการ

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต

ประกอบด้วยกลยุทธ์ ๓ กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

สำหรับแผนย่อยที่ ๒ มุ่งเน้นการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริต และให้ความสำคัญกับการแก้ปัญหาเพื่อลดการกระทำผิดของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด) และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด) การดำเนินงานตามแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) ดำเนินกิจกรรมที่จะส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญ พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ พัฒนามาตรการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่ ขับเคลื่อนโครงการความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต และผลักดันมาตรการป้องกันการทุจริตตามมติคณะรัฐมนตรี ซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และมีการกำหนดแผนการดำเนินงานที่ชัดเจน

แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

ประกอบด้วยกลยุทธ์ ๒ กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามการทุจริต

สำหรับแผนย่อยที่ ๓ มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่าง ๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ กฎหมายมีความทันสมัย การบังคับใช้กฎหมาย การสอบข้อเท็จจริง การดำเนินคดีมีประสิทธิภาพ เด็ดขาด รวดเร็ว และเป็นธรรม ทำให้ผู้กระทำความผิดได้รับการดำเนินคดีและลงโทษทั้งทางปกครอง วินัย อาญาอย่างรวดเร็ว เป็นรูปธรรม เพื่อให้สังคมกระทรวงสาธารณสุขเกรงกลัวต่อการทุจริต ควบคู่ไปกับพัฒนาและปรับปรุงระบบข้อมูลเรื่องร้องเรียนให้เชื่อมโยงระหว่างศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ศูนย์บริหารจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ และศูนย์บริการข้อมูลภาครัฐเพื่อประชาชน (Government Contact Center : GCC 1111) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนและการดำเนินคดี

ทั้งนี้ ในอนาคต ๕ ปีข้างหน้า (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) มุ่งหวังให้กระทรวงสาธารณสุขเกิดวัฒนธรรมสุจริต มีกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล มีประสิทธิภาพ มีกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และทรงพลัง ตลอดจนการเป็นแบบอย่างที่ดีด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานภายนอก ยั่งยืนด้วยการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารราชการและการดำเนินชีวิต

โดยได้นำมาตรการ Three Pronged measures (มาตรการหอก ๓ แฉก : LPL) มาใช้ในการป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย (๑) การบังคับใช้กฎหมาย (Law enforcement) โดยการบังคับใช้กฎหมาย กฎระเบียบ กำหนดมาตรการลงโทษผู้กระทำผิดอย่างเด็ดขาด รวดเร็ว และเป็นธรรม (๒) การป้องกันการทุจริต (Prevention) โดยการปรับปรุงกฎ ระเบียบและปิดช่องโหว่ สร้างและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้มีประสิทธิภาพและเข้มแข็ง และสร้างกลไก เครือข่ายการบริหารงานที่โปร่งใส ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ในการเฝ้าระวัง แจ้งเบาะแส และสร้างความเข้มแข็งของกลไกการตรวจสอบและร่วมกันต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ (๓) ความรอบรู้สู่สังคม (Literacy) โดยการให้องค์ความรู้ที่เท่าทันต่อการทุจริต มีความรอบรู้ต่อสถานการณ์การทุจริตที่เปลี่ยนแปลง ไป ปลุกและปลุกจิตสำนึก ปรับฐานความคิดที่ตัวบุคคลให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวออกจาก ผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้โดยอัตโนมัติ และเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมาย ตามคำขวัญ (Motto) ที่ว่า “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” (Together Against Corruption : TAC)

ดังนั้น การจัดทำแผนการปฏิบัติงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม คัมครองจริยธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงเป็นกลไกในการขับเคลื่อนงานด้านการต่อต้านการทุจริต การส่งเสริมคุณธรรม การคัมครองจริยธรรมของกระทรวงสาธารณสุข ให้บรรลุตามแผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพตติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพตติมิชอบ แผนปฏิบัติการ ด้านการต่อต้านการทุจริตและประพตติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ยุทธศาสตร์การจัดสรร งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) แนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพตติมิชอบ นำไปสู่ การขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์แต่ละระดับสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และยกระดับมาตรฐาน จริยธรรม คุณธรรม และความโปร่งใสของกระทรวงสาธารณสุข ในทุกมิติ

๑.๒ แนวทางการจัดทำแผนการปฏิบัติงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม คุ่มครองจริยธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

คณะรัฐมนตรีในคราวการประชุมเมื่อวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบหลักเกณฑ์ และวิธีการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ และมอบหมายผู้มีอำนาจกำกับแผนงานบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมอบหมายรองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) เป็นประธาน กรรมการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และมอบหมายให้สำนักงาน ป.ป.ช. เป็นเจ้าภาพหลักแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพตติมิชอบ มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. กำหนดหลักเกณฑ์ วัตถุประสงค์ ขอบเขตภารกิจ เป้าหมาย แนวทางการดำเนินงาน ตัวชี้วัด หน่วยรับงบประมาณที่เป็นเจ้าภาพหลักในแต่ละเป้าหมาย และหน่วยรับงบประมาณที่เกี่ยวข้อง ให้ครอบคลุม ครบถ้วน สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบแล้ว เพื่อให้การจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด เกิดประโยชน์ต่อประเทศชาติ และประชาชนเป็นสำคัญ

๒. ประสานหน่วยรับงบประมาณที่เกี่ยวข้องจัดทำโครงการ กิจกรรม และงบประมาณรายจ่าย ที่จะต้องใช้ในการดำเนินการงบประมาณรายจ่ายบูรณาการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามความจำเป็นและเหมาะสม

๓. พิจารณาโครงการ กิจกรรม และงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของแผนงานบูรณาการการต่อต้านการทุจริตและประพตติมิชอบ

๔. จัดทำข้อเสนอการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และแสดงผลสัมฤทธิ์หรือประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากการใช้จ่ายงบประมาณตามกรอบระยะเวลา ของการดำเนินการ พร้อมจัดทำแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ส่งสำนักงบประมาณ

ความเชื่อมโยงระดับยุทธศาสตร์และระดับแผนงานบูรณาการ

สำนักงาน ป.ป.ช. ในฐานะหน่วยงานเจ้าภาพหลักในการจัดทำแผนงานบูรณาการต่อต้าน การทุจริตและประพตติมิชอบ กำหนดกรอบการดำเนินงานของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริต และประพตติมิชอบ เพื่อมุ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) (ร่าง) แผนพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑- ๒๕๘๐) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพตติมิชอบ (ร่าง) นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วย ความมั่นคงแห่งชาติ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพตติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพตติมิชอบ และยุทธศาสตร์การจัดสรร งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐)

ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

เป้าหมาย

ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด

ระดับความโปร่งใส การทุจริต ประพฤติมิชอบ

๒. (ร่าง) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

หมุดหมายที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

ตัวชี้วัด

ความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการของภาครัฐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๓. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ประเด็นการต่อต้านการทุจริต

และประพฤติมิชอบ

เป้าหมาย

ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด

ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (อันดับ/คะแนน)

ปี ๒๕๖๑-๒๕๖๕ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๕๔ และ / หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า

๕๐ คะแนน

ปี ๒๕๖๖-๒๕๗๐ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ / หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า

๕๗ คะแนน

ปี ๒๕๗๑-๒๕๗๕ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๓๒ และ / หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า

๖๒ คะแนน

ปี ๒๕๗๖-๒๕๘๐ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๒๐ และ / หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า

๗๓ คะแนน

๔. แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมาย

๑. ประเทศไทยมีการทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

๒. หน่วยงานภาครัฐมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัด

๑. คะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยดีขึ้น (Corruption Perceptions Index : CPI)

คะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตอยู่ที่ ๔๕ คะแนน

๒. ร้อยละของหน่วยงานภาครัฐผ่านการประเมิน ITA ร้อยละ ๘๐ (๘๕ คะแนนขึ้นไป)

๕. แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒

(พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

เป้าหมาย :

ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด :

ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index: CPI) อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ / หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน ภายในปี ๒๕๗๐

การขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายดังกล่าว ประกอบด้วย ๒ แผนย่อย คือ แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนย่อยการปราบปรามการทุจริต ดังนี้

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีเป้าหมาย ๒ ประการ คือ

๑) ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

๒) คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

โดยมีแนวทาง ดังนี้

แนวทางที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชน และประชาชนทุกช่วงวัย และทุกระดับ

แนวทางที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่สื่อไปในทางทุจริต

แนวทางที่ ๓ พัฒนาค่านิยมของนักการเมืองให้มีเจตนาธรรมที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม

แนวทางที่ ๔ ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ

แนวทางที่ ๕ ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต มีเป้าหมายให้การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็วเป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ โดยมีแนวทางการพัฒนา ดังนี้

แนวทางที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต

แนวทางที่ ๒ ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

แนวทางที่ ๓ พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต

๖. ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ

ประเด็นยุทธศาสตร์ตามแผนแม่บทการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมาย

- การบริการภาครัฐ มีคุณภาพเข้าถึงได้
- ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

- คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

ตัวชี้วัด

- ความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการของภาครัฐไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕
- เด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต ร้อยละ ๖๐
- หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ ๘๐ (๘๕ คะแนนขึ้นไป)
- จำนวนคดีทุจริตในภาพรวม ลดลงร้อยละ ๑๐
- จำนวนคดีทุจริตรายหน่วยงาน จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) และจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริต ลดลงร้อยละ ๑๐
- จำนวนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ลดลงร้อยละ ๒๕

การปราบปรามการทุจริต

เป้าหมาย

- การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

ตัวชี้วัด

- กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด ไม่เกินร้อยละ ๒๐
- จำนวนคดีอาญาที่หน่วยงานใต้สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับไม่เกินร้อยละ ๓ ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง

แนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

คณะกรรมการขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ได้ให้ความเห็นชอบการถ่ายเป้าหมาย ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายในแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) โดยกำหนดค่าเป้าหมายเป็นรายปีจากแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเกิดความต่อเนื่องในการแก้ไขปัญหาการทุจริต จึงกำหนดแนวทางภายใต้แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบด้วย ๓ แนวทาง ดังนี้

แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แนวทางนี้มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน ปรับพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่มในสังคมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตผ่านหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา เน้นการสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมสุจริต รวมทั้งส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม การไม่ไหว ไม่รับสินบน มีความละเอียด

ต่อการกระทำความผิด และไม่เพิกเฉย หรืออดทนต่อการทุจริต และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย :

๑.๑ ร้อยละของเด็กและเยาวชนไทย มีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต ร้อยละ ๖๐
 การขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ร้อยละของเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่น ความซื่อสัตย์สุจริต ในช่วงระยะเวลาที่ผ่านมา มีสำนักงาน ป.ป.ช. ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับเด็ก และเยาวชนเป็นหน่วยงานรับผิดชอบหลัก โดยการสร้างกลไก “ยับยั้ง” และ สร้างความตระหนักรู้” เพื่อป้องกันการทุจริต โดยสำนักงาน ป.ป.ช. ดำเนินการขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) อย่างต่อเนื่องในสถานศึกษา ตั้งแต่ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐานไปจนถึง ระดับอุดมศึกษา และหลักสูตรในการอบรมของหน่วยงาน ทั้งกลุ่มทหารตำรวจ บุคลากรภาครัฐ และรัฐวิสาหกิจ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ดำเนินการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา ภายใต้กรอบแนวคิด “โรงเรียนสุจริต” สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ดำเนินการโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา การพัฒนาลูกเสือ ซ่อสะอาดต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

จากการขับเคลื่อนการดำเนินงานดังกล่าวในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ พบว่า จากผลการสำรวจ พฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริตของเด็กและเยาวชนไทย พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยดำเนินการสำรวจเด็ก และเยาวชนที่มีอายุระหว่าง ๑๒-๒๔ ปี ทุกจังหวัดทั่วประเทศ พบว่าเด็กและเยาวชนร้อยละ ๗๘.๓๐ มีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต สูงกว่าเป้าหมายที่กำหนด ซึ่งถ่ายทอดมาจากแผนปฏิบัติการ ด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕) โดยในปี ๒๕๖๔ กำหนด ค่าเป้าหมายไว้ที่ร้อยละ ๔๘ และในปี ๒๕๖๕ ร้อยละ ๕๐ อย่างไรก็ตามในการกำหนดเป้าหมาย เห็นควร กำหนดค่าเป้าหมายในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

ตัวชี้วัด	ปี ๒๕๖๔		ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖
	ค่า เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าเป้าหมาย	ค่าเป้าหมาย
๑.๑ ร้อยละของเด็ก และเยาวชนไทยมีพฤติกรรม ที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต	ร้อยละ ๔๘	ร้อยละ ๗๘.๓๐	ร้อยละ ๕๐	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐

โครงการ / กิจกรรมที่สำคัญ

(๑) **โครงการ / กิจกรรมต้นน้ำ** ประกอบด้วย การจัดทำหลักสูตร เครื่องมือ คู่มือ เกี่ยวกับการสร้างความตระหนักในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม การพัฒนาหลักสูตรให้ทันกับสถานการณ์ สอดคล้องกับปัญหาการทุจริตรูปแบบต่างๆ ที่เกิดขึ้น โดยมุ่งเน้นในเรื่องการส่งเสริมพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต พัฒนาระบบการรับรู้ รวมถึงแนวทางการดำเนินการที่เกี่ยวข้องในการเสริมสร้างค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตและค่านิยมอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม ในกลุ่มเด็กและเยาวชน

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก : สำนักงาน ป.ป.ช.

(๒) **โครงการ / กิจกรรมกลางน้ำ** ประกอบด้วย การปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก นำหลักสูตรไปดำเนินการอบรมเนื้อหาในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา เพื่อให้อาจารย์ ผู้สอน / วิทยากร ได้เข้าใจแบบรอบด้าน การพัฒนาสื่อการเรียนรู้ให้เหมาะสมกับหลักสูตร กลุ่มเป้าหมายแต่ละช่วงวัย โดยเน้นรูปแบบการใช้เทคโนโลยีให้ทันสมัยเท่าทันยุคปัจจุบัน พร้อมทั้งมีศูนย์ให้คำปรึกษาขับเคลื่อนและรณรงค์ในเรื่องดังกล่าว การประชาสัมพันธ์การป้องกันการทุจริต การสร้างเครือข่าย โดยใช้กลไกในหลาย ๆ ภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคการศึกษา ศาสนา สื่อสารมวลชน และภาคเอกชน

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก : กระทรวงศึกษาธิการ (สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน สำนักงาน กศน.) กระทรวงมหาดไทย (กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น / สถานศึกษาในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น) กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (กรมกิจการเด็กและเยาวชน) สำนักงานการศึกษา กรุงเทพมหานคร กรมประชาสัมพันธ์

(๓) **โครงการ / กิจกรรมปลายน้ำ** ประกอบด้วย การวิจัยเพื่อพัฒนาและประเมินผลสัมฤทธิ์หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ถอดบทเรียนประจำปี การประชาสัมพันธ์การป้องกันการทุจริต

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก : สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงานสถิติแห่งชาติ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๑.๒ ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิยม ร้อยละ ๖๐

การขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิยม ในช่วงระยะเวลาที่ผ่านมา มีหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับประชาชนและเครือข่ายภาคประชาสังคมเป็นหน่วยงานรับผิดชอบหลัก ได้แก่ กระทรวงมหาดไทย ดำเนินการปลูกจิตสำนึกจริยธรรมและคุณธรรม เสริมสร้างความรู้ สร้างเครือข่ายปลูกฝังค่านิยม จิตสำนึกด้านการต่อต้านการทุจริตประพฤตินิยมในระดับจังหวัด การยกระดับธรรมาภิบาลภาคประชาสังคมในระดับการปกครองท้องถิ่น ให้กับคณะกรรมการหมู่บ้าน เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวคิดและแนวทางปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล นำองค์ความรู้เรื่องธรรมาภิบาลไปเผยแพร่สู่ประชาชนในหมู่บ้าน รวมถึงสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินการบูรณาการการทำงานร่วมกับภาคส่วนต่าง ๆ ผ่านโครงการ STRONG-จิตพอเพียงต้านทุจริต ที่มุ่งเน้นแก้ไขปัญหาการทุจริตโดยอาศัยกลไกการมีส่วนร่วม

ของภาคประชาชน ส่งผลให้เกิดข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตจำนวนมาก คอยเฝ้าระวัง และส่งเสียง (Watch and Voice) เมื่อพบเห็นความไม่ชอบมาพากลในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

จากผลการสำรวจร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติ และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิยมชอบ พ.ศ. ๒๕๖๔ ผลการสำรวจพบว่า ในภาพรวม ประชาชนร้อยละ ๗๐.๙๐ มีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริต และประพฤตินิยมชอบ โดยร้อยละ ๙๗.๑๐ มีค่านิยมสุจริต ร้อยละ ๖๐ มีทัศนคติในการต่อต้านการทุจริต และประพฤตินิยมชอบ และร้อยละ ๒๙.๑๐ มีพฤติกรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิยมชอบ ซึ่งบรรลุ ค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิยมชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕) โดยในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ กำหนดค่าเป้าหมายไว้ที่ร้อยละ ๔๘ และในปี ๒๕๖๕ ร้อยละ ๕๐ จึงเห็นควรกำหนดค่าเป้าหมายในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

ตัวชี้วัด	ปี ๒๕๖๔		ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖
	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ค่าเป้าหมาย	ค่าเป้าหมาย
๑.๒ ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิยมชอบ	ร้อยละ ๔๘	ร้อยละ ๗๐.๙๐	ร้อยละ ๕๐	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐

โครงการ / กิจกรรมที่สำคัญ

(๑) **โครงการ/กิจกรรมต้นน้ำ** ประกอบด้วย การจัดทำหลักสูตร คู่มือการสร้าง ความตระหนักในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการต่อต้านการให้และรับสินบนที่ทุกภาคส่วนต้องร่วมกันนำไปปฏิบัติ

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก : สำนักงาน ป.ป.ช.

(๒) **โครงการ / กิจกรรมกลางน้ำ** ประกอบด้วย โครงการ STRONG องค์กรโปร่งใส ไร้การทุจริต โดยการตั้งชมรม STRONG ภายในหน่วยงาน ดำเนินกิจกรรมโดยใช้ STRONG Model และโครงการ STRONG Together ระหว่างองค์กรกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ขับเคลื่อนการสร้างความตระหนักรู้ ผ่านกลไกต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ภาคประชาชน ภาคการศึกษา ศาสนา สื่อสารมวลชน ภาคธุรกิจบันเทิง รวมถึงเครือข่ายในชุมชนต่าง ๆ ยกระดับให้สามารถทำหน้าที่เฝ้าระวัง และชี้ช่องเบาะแสได้ การพัฒนาศักยภาพเครือข่ายต่อต้านการทุจริต การบูรณาการทำงานระหว่างเครือข่าย การขยายเครือข่ายต่อต้านการทุจริตให้ทั่วถึงทุกพื้นที่ทั่วประเทศ การสร้างจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี โดยมุ่งเน้นการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และการส่งเสริมให้มีพฤติกรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิยมชอบ

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก : สำนักงาน ป.ป.ช. กระทรวงมหาดไทย กรมประชาสัมพันธ์
สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ สำนักงาน ป.ป.ท. สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวงแรงงาน
สำนักงานตำรวจแห่งชาติ และสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)

(๓) โครงการ / กิจกรรมปลายน้ำ ประกอบด้วย การติดตามประเมินผล การดำเนินการ
สำรวจและประเมินพฤติกรรม การคัดเลือกเครือข่ายต้นแบบเพื่อเป็นแกนกลางในการถ่ายทอดและเป็นพี่เลี้ยง
การถอดบทเรียนประจำปี และการประชาสัมพันธ์การรับรู้สู่สาธารณะ

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก : สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงานสถิติแห่งชาติ

๑.๓ ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ ๘๔ ของหน่วยงาน
ที่ประเมิน ITA ได้คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป

การขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่ ๑.๓ ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๖๕ ของหน่วยงานที่ประเมิน ITA ได้คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป) ในช่วงระยะเวลาที่ผ่านมา
เป็นการทำงานร่วมกันของหน่วยงานร่วมกำกับติดตามทั้ง ๕ หน่วยงาน ได้แก่ สำนักงาน ป.ป.ช.
สำนักงาน ป.ป.ท. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ
และสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม โดยในปี พ.ศ. ๒๕๖๔
มีหน่วยงานภาครัฐ จำนวน ๘,๓๐๐ แห่งทั่วประเทศ เข้าร่วมการประเมิน ซึ่งครอบคลุมหน่วยงานภาครัฐ
ทั้งในฝ่ายนิติบัญญัติ บริหาร ตุลาการ และองค์กรอิสระ กล่าวได้ว่าเป็นการประเมินด้านธรรมาภิบาล
และการบริหารจัดการภาครัฐที่มีขนาดใหญ่ที่สุดของประเทศไทยในปัจจุบัน

จากผลการดำเนินการตามเป้าหมายปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มีหน่วยงาน
ที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ ๑๓.๑๙ และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีหน่วยงาน
ที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ ๔๙.๙๕ ซึ่งเพิ่มขึ้นกว่าร้อยละ ๓๖.๗๖ แสดงถึงจำนวนหน่วยงาน
ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินมีแนวโน้มที่เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ดังนั้น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
จำนวนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคาดว่าจะเพิ่มขึ้นใกล้เคียงกับค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้
ร้อยละ ๘๐ จึงเห็นควรกำหนดค่าเป้าหมายในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ร้อยละ ๘๔ (เกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป)

ตัวชี้วัด	ปี ๒๕๖๔		ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖
	ค่าเป้าหมาย	ผล การดำเนินงาน	ค่าเป้าหมาย	ค่าเป้าหมาย
๑.๓ ร้อยละของหน่วยงาน ที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๘๔ ของหน่วยงาน ที่ประเมิน ITA ได้คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป)	ร้อยละ ๖๕ (๘๕ คะแนน ขึ้นไป)	ร้อยละ ๔๙.๙๕	ร้อยละ ๘๐ (๘๕ คะแนน ขึ้นไป)	ร้อยละ ๘๔ (๘๕ คะแนน ขึ้นไป)

โครงการ / กิจกรรมที่สำคัญ

(๑) **โครงการ/กิจกรรมต้นน้ำ** ประกอบด้วย การพัฒนาเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ให้มีประสิทธิภาพในเชิงคุณภาพตามหลักสากล การจัดทำคู่มือ

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก : สำนักงาน ป.ป.ช.

(๒) **โครงการ / กิจกรรมกลางน้ำ** ประกอบด้วย การส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานภาครัฐที่มีผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน สามารถพัฒนาและยกระดับผลการประเมินให้ผ่านเกณฑ์การประเมินที่กำหนดการสร้างความรู้ความเข้าใจองค์ความรู้เรื่องกรอบ หลักเกณฑ์ และการใช้งานระบบ ITAS ให้กับหน่วยงานที่รับการประเมิน โดยเฉพาะในเรื่องการเปิดเผยข้อมูล และการดำเนินการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน การพัฒนาฐานข้อมูลและองค์ความรู้ประกอบการยกระดับธรรมาภิบาลของหน่วยงานภาครัฐ การส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานภาครัฐมีการพัฒนาและยกระดับผลการประเมิน ITA โดยเฉพาะหน่วยงานมีผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด (ต่ำกว่า ๘๕ คะแนน) การพัฒนาความร่วมมือในการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสกับหน่วยงานต่าง ๆ โดยเฉพาะอย่างยิ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั่วประเทศ

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก : สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ป.ป.ท. กระทรวงมหาดไทย และหน่วยงานภาครัฐที่ยังไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตทุกกระทรวง

(๓) **โครงการ / กิจกรรมปลายน้ำ** ประกอบด้วย การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) การสื่อสารประชาสัมพันธ์การรับรู้เกี่ยวกับการประเมิน ITA ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษเพื่อสร้างความเข้าใจให้กับชาวต่างประเทศ

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก : สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ป.ป.ท. กระทรวงมหาดไทย สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ สำนักงาน ก.พ.ร.

แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แนวทางนี้มุ่งเน้นขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริต และให้ความสำคัญกับการแก้ปัญหาเพื่อลดจำนวนคดีการทุจริต รวมถึงการสนับสนุนให้หน่วยงานภาครัฐจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต เพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริต และขยายผลการประเมินความเสี่ยง โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตทุกกระทรวงเป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อน จัดทำโครงการแก้ไขปัญหาคดีการทุจริตของแต่ละกระทรวง โดยใช้ข้อมูลสถิติคดีทุจริตและเรื่องร้องเรียนที่เกิดขึ้นบ่อยเป็นข้อมูลในการจัดทำโครงการ อาทิ ร้องเรียนในเรื่องการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ เช่น ละเลย เพิกเฉยต่อการปฏิบัติ ตามหน้าที่ กระทำการเกินหน้าที่และอำนาจโดยทุจริต การทุจริตในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง การยกยอก / เบียดบังเงินหรือทรัพย์สินของราชการ การบริหารงานบุคคล (การบรรจุ / แต่งตั้ง / เลื่อนตำแหน่ง / โยกย้าย / ลงโทษวินัย) และเรียกรับสินบน การบูรณาการฐานข้อมูลการร้องเรียนหน่วยงานภาครัฐ รวมถึงข้อมูลสถานการณ์การทุจริต อาทิ การลักลอบนำแรงงานต่างด้าวเข้ามาในประเทศ ให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ บ่อนการพนัน ซึ่งมีความสัมพันธ์ต่อการกระทำทุจริต และหน่วยงานที่ได้รับมอบหมายตามมติคณะรัฐมนตรี จัดทำโครงการเพื่อการผลักดันมาตรการป้องกันการทุจริตสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม โดยมีกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริต ดังนี้

๑. การพัฒนามาตรการ และข้อเสนอแนะที่ลดโอกาสการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ ที่มีภารกิจในการให้บริการประชาชน และการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต

เพื่อให้มีการพัฒนามาตรการ ข้อเสนอแนะ และวางแผนกิจกรรม / โครงการ หรือการดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ลดโอกาสการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐที่มีภารกิจในการให้บริการประชาชน และการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ให้บรรลุเป้าหมายของแผนยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ที่ต้องการผลักดันให้ประเทศไทย ติด ๑ ใน ๒๐ ประเทศที่มีภาพลักษณ์ความโปร่งใส เพื่อยกระดับค่าคะแนนดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชันให้เทียบเคียงกับนานาชาติในระดับสากลต่อไป

๒. การผลักดันและติดตามมาตรการ ความเห็น และข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันการทุจริต ด้านทรัพยากรสาธารณะไปสู่การปฏิบัติ

เพื่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ที่ได้รับมอบหมายให้เป็นเจ้าภาพการดำเนินงานตามมาตรการความเห็น และข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันการทุจริต ด้านทรัพยากรสาธารณะ ที่คณะรัฐมนตรีมีมติรับทราบไปสู่การปฏิบัติ โดยการประสานงาน รวบรวมข้อมูลและเชื่อมโยงความรู้ระหว่างหน่วยงาน ตลอดจนการวางแผนกิจกรรม / โครงการหรือการดำเนินการร่วมระหว่างหน่วยงาน เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพตรงตามเจตนารมณ์ของมาตรการ ความเห็นและข้อเสนอแนะ

ทั้งนี้ ทรัพยากรสาธารณะ หมายความถึง ทรัพย์สินหรือสิ่งที่มีค่าที่มีไว้ใช้เพื่อประโยชน์ส่วนรวมหรือเป็นสาธารณสมบัติของแผ่นดิน ทรัพย์สินสาธารณะอาจมาจากรัฐสร้างขึ้นเอง เพื่อบริการประชาชน หรือมอบหมายให้เอกชนสร้างได้และเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าใช้ประโยชน์ เช่น เงินงบประมาณแผ่นดิน ทรัพยากรธรรมชาติ เป็นต้น

จากข้อมูลเรื่องกล่าวหาที่สำนักงาน ป.ป.ช. รับดำเนินการจำแนกตามหน่วยงาน และประเภทเรื่องกล่าวหา ๓ ลำดับแรก มีดังนี้

๑. หน่วยงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แก่ องค์การบริหารส่วนตำบล เทศบาลตำบล เทศบาลเมือง กรุงเทพมหานคร และองค์การบริหารส่วนจังหวัด มีเรื่องกล่าวหาเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง การปฏิบัติหรือละเว้น การปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ ยักยอก / เบียดบังเงินหรือทรัพย์สินของทางราชการ ค่อนข้างมาก

๒. สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้แก่ ตำรวจภูธรภาค ๑-๔ มีเรื่องกล่าวหาเกี่ยวกับการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ การเรียกรับสินบน ยักยอก / เบียดบังเงิน หรือทรัพย์สินของทางราชการ ค่อนข้างมาก

๓. กระทรวงมหาดไทย ได้แก่ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย กรมการปกครอง กรมที่ดิน กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค มีเรื่องกล่าวหาเกี่ยวกับการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ และการจัดซื้อจัดจ้างค่อนข้างมาก

มาตรการ และข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันการทุจริตที่คณะรัฐมนตรีเห็นชอบ ดังนี้

๑. มาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการ รักษาพยาบาลข้าราชการ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ หน่วยงานหลักที่ได้รับมอบหมาย ได้แก่ กระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการขับเคลื่อนให้สถานพยาบาลของรัฐทุกสังกัด รวมถึงสถานพยาบาลเอกชน ให้นำหลักเกณฑ์การใช้ยาอย่างสมเหตุผล (RDU) ที่เป็นมาตรฐานกลาง ไปใช้บังคับอย่างเป็นรูปธรรม กำหนดหลักเกณฑ์การจัดซื้อยาเพิ่มความเข้มงวดของระบบตรวจสอบ ภายในของสถานพยาบาล

๒. มาตรการป้องกันการทุจริตเพื่อแก้ไขปัญหาการออกเอกสารสิทธิในที่ดิน โดยมิชอบ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑ หน่วยงานหลักที่ได้รับมอบหมาย ได้แก่ กระทรวงมหาดไทย ดำเนินการมาตรการทางภาษีและการใช้ประโยชน์ที่ดิน มีนโยบายปราบปราม ผู้ที่ใช้อิทธิพลในการออกเอกสารสิทธิ์ กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช กรมป่าไม้ และกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานการตรวจพิสูจน์สิทธิในที่ดิน ที่อยู่ในเขตป่าไม้

๓. มาตรการป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ในการบังคับใช้กฎหมายเกี่ยวกับ ป้ายโฆษณาบนทางสาธารณะ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๒ หน่วยงานหลักที่ได้รับมอบหมาย ได้แก่ กระทรวงมหาดไทย ดำเนินการจัดทำเลขทะเบียนคุมป้ายโฆษณาเป็นระบบเดียว กำหนดมาตรฐานของป้ายโฆษณาให้ชัดเจน และกำกับดูแลเจ้าหน้าที่อย่างเข้มงวด

๔. มาตรการป้องกันการทุจริตในการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ตอบแทน เพื่อโอกาสในการเข้าเรียนในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ หน่วยงานหลักที่ได้รับมอบหมาย ได้แก่ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดยให้กำหนดหลักเกณฑ์การรับนักเรียนชัดเจน เพื่อให้กระบวนการรับนักเรียนถูกต้อง โปร่งใส และเป็นธรรม

๕. เกณฑ์ชี้วัดความเสี่ยงต่อการทุจริตเชิงนโยบายและคู่มือการใช้เกณฑ์ชี้วัด ความเสี่ยงต่อการทุจริตเชิงนโยบาย คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๒ หน่วยงานหลักที่ได้รับมอบหมาย ได้แก่ สำนักงาน ป.ป.ท. ดำเนินการกำหนดเกณฑ์ชี้วัดความเสี่ยงให้มีความเหมาะสม หรือสอดคล้องกับหลักเกณฑ์หรือแนวทางการประเมินอื่น ๆ ที่มีอยู่แล้ว เพื่อให้สามารถนำเกณฑ์ดังกล่าวไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม คุ่มค่า และเป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้

๖. มาตรการป้องกันการทุจริตเกี่ยวกับการบริหารจัดการอุทยานแห่งชาติ คณะรัฐมนตรี มีมติเมื่อวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒ หน่วยงานหลักที่ได้รับมอบหมาย ได้แก่ กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ดำเนินการจัดทำและพัฒนาระบบการจัดเก็บเงินค่าบริการ ด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (E-Ticket) และระบบการจัดเก็บเงินรายได้เพื่อบำรุงรักษาอุทยานแห่งชาติ

๗. ข้อเสนอแนะเพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ระยะที่ ๓ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๓ หน่วยงานหลักที่ได้รับมอบหมาย ได้แก่ สำนักงาน ป.ป.ท. ดำเนินการขับเคลื่อนการดำเนินงานยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้ การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ให้เป็นไปตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ

๘. ข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันการทุจริตเกี่ยวกับงบประมาณเงินอุดหนุนวัดของสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๓ หน่วยงานหลักที่ได้รับมอบหมาย ได้แก่ สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ ซึ่งมีข้อเสนอแนะในการแก้ไขปัญหาและป้องกันความเสี่ยง ๕ ด้าน ได้แก่ ด้านการจัดทำระบบฐานข้อมูล ด้านกระบวนการจัดทำคำขอ และการจัดสรรงบประมาณ ด้านการเบิกจ่ายงบประมาณ ด้านการติดตามและประเมินผล และด้านการแจ้งเบาะแส

๙. มาตรการเพื่อป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตเกี่ยวกับการลักลอบซื้อขายยาเสพติดในเรือนจำและทัณฑสถาน คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๓ หน่วยงานหลักที่ได้รับมอบหมาย ได้แก่ กระทรวงยุติธรรม ดำเนินการนำมาตรการเพื่อป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตเกี่ยวกับการลักลอบซื้อขายยาเสพติดในเรือนจำและทัณฑสถาน ไปปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

๑๐. มาตรการป้องกันการทุจริตเกี่ยวกับรถบรรทุกน้ำหนักเกิน คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๔ หน่วยงานหลักที่ได้รับมอบหมายได้แก่ กระทรวงคมนาคม โดยกรมทางหลวงและกรมทางหลวงชนบท บูรณาการแก้ไขปัญหาในประเด็นต่างๆ ได้แก่ จับกุมรถบรรทุกน้ำหนักเกิน บูรณาการเพื่อจัดการกับรถบรรทุกที่กระทำผิดอย่างซ้ำซ้อน จัดประชุมเพื่อหารือระหว่างหน่วยงาน ชั่งน้ำหนักรถบรรทุกตั้งแต่ต้นทาง ใช้เทคโนโลยีอัตโนมัติในการตรวจจับกุม และเพิ่มมาตรการกำกับและตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย :

การขับเคลื่อนตัวชี้วัดในแนวทางที่ ๒ มีสำนักงาน ป.ป.ช. และสำนักงาน ป.ป.ท. ในฐานะหน่วยงานหลักที่รับผิดชอบในการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริต ได้ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาเพื่อลดจำนวนคดีการทุจริต โดยสำนักงาน ป.ป.ท. ดำเนินการผลักดันให้หน่วยงานภาครัฐจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตเพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริต และเพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตเชิงป้องกัน สำนักงาน ป.ป.ช. มีการนำมาตรการป้องกันการทุจริตที่คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบแล้ว ซึ่งถือเป็นเรื่องที่สำคัญ ส่งผลกระทบสูงต่อประเทศ ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำไปดำเนินการจัดการแก้ไขปัญหาให้เป็นรูปธรรมและมีการกำหนดแผนการดำเนินงานที่ชัดเจน ได้แก่ การพัฒนา วิเคราะห์ และวางระบบกลไกของหน่วยงานภาครัฐ ให้มีการกำหนดมาตรการ กลไก แนวทาง ข้อเสนอแนะ ในการป้องกันการทุจริตโดยศึกษาวิเคราะห์มาตรการ แนวทางการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานที่ผ่านมารวมถึงการพัฒนากิจการดำเนินงานบริหารความเสี่ยงการทุจริต การติดตามประเมินผลการป้องกันการทุจริต และประวัตินิชอบในหน่วยงานภาครัฐ การดำเนินการตามมาตรการป้องกันการทุจริตที่คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบ

๒.๑ จำนวนคดีทุจริตในภาพรวมลดลง ลดลงร้อยละ ๓๐

จากผลการดำเนินงานที่ผ่านมา จำนวนคดีทุจริตในภาพรวมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๘.๒๖ และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ลดลงร้อยละ ๔๗.๑๐ ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามเป้าหมายต้องลดลงร้อยละ ๑๐ จากผลการดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ สูงกว่าเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ ค่อนข้างมาก ดังนั้น การกำหนดเป้าหมายการดำเนินงานในช่วงต่อไปจึงควรกำหนดค่าเป้าหมายที่มีความท้าทายอย่างสมเหตุสมผล และสอดคล้องกับเป้าหมายของแผนแม่บทฯ โดยได้กำหนดค่าเป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลดลงร้อยละ ๓๐

ตัวชี้วัด	ปี ๒๕๖๔		ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖
	ค่าเป้าหมาย	ผล การดำเนินงาน	ค่าเป้าหมาย	ค่าเป้าหมาย
๒.๑ จำนวนคดีทุจริต ในภาพรวมลดลง	ลดลง ร้อยละ ๘	ลดลง ร้อยละ ๔๗.๑๐	ลดลง ร้อยละ ๑๐	ลดลง ร้อยละ ๓๐

๒.๒ จำนวนคดีทุจริตรายหน่วยงานลดลง

**๒.๒.๑ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลง
ร้อยละ ๓๐**

จากผลการดำเนินงานที่ผ่านมาจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริต ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๘.๒๖ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ลดลงร้อยละ ๗๑.๑๕ และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามเป้าหมายต้องลดลงร้อยละ ๑๐ จากสถิติผลการดำเนินงานปี พ.ศ. ๒๕๖๔ สูงกว่าเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ ค่อนข้างมาก ดังนั้น การกำหนดเป้าหมายการดำเนินงานในช่วงต่อไปจึงควรกำหนดค่าเป้าหมายที่มีความท้าทายอย่างสมเหตุสมผล และสอดคล้องกับเป้าหมายของแผนแม่บทฯ การจะกำหนดเป้าหมายการดำเนินงานต่อไปของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖- ๒๕๗๐ จึงควรกำหนดอย่างสมเหตุสมผล มีความท้าทายและเป็นไปได้ และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนแม่บทฯ โดยได้กำหนดค่าเป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลดลงร้อยละ ๓๐

**๒.๒.๒ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริตลดลง
ร้อยละ ๓๐**

จากผลการดำเนินงานที่ผ่านมาจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริต ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๘.๒๖ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ลดลงร้อยละ ๗๑.๑๕ และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามเป้าหมายต้องลดลงร้อยละ ๑๐ จากสถิติผลการดำเนินงานปี พ.ศ. ๒๕๖๔ สูงกว่าเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ ค่อนข้างมาก ดังนั้น การกำหนดเป้าหมายการดำเนินงานในช่วงต่อไปจึงควรกำหนดค่าเป้าหมายที่มีความท้าทายอย่างสมเหตุสมผล และสอดคล้องกับเป้าหมายของแผนแม่บทฯ การจะกำหนดเป้าหมายการดำเนินงานต่อไปของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖- ๒๕๗๐ จึงควรกำหนดอย่างสมเหตุสมผล มีความท้าทายและเป็นไปได้ และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนแม่บทฯ โดยได้กำหนดค่าเป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลดลงร้อยละ ๓๐

ตัวชี้วัด	ปี ๒๕๖๔		ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖
	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ค่าเป้าหมาย	ค่าเป้าหมาย
๒.๑ จำนวนคดีทุจริต ในภาพรวมลดลง	ลดลง ร้อยละ ๘	ลดลงร้อยละ ๔๗.๑๐	ลดลงร้อยละ ๑๐	ลดลงร้อยละ ๓๐

ตัวชี้วัด	ปี ๒๕๖๔		ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖
	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ค่าเป้าหมาย	ค่าเป้าหมาย
๒.๒ จำนวนคดีทุจริต รายหน่วยงานลดลง				
๒.๒.๑ จำนวน ข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ ภาครัฐที่ถูกชี้มูล เรื่องวินัย (ทุจริต)	ลดลง ร้อยละ ๘	ลดลงร้อยละ ๓๓.๓๓	ลดลงร้อยละ ๑๐	ลดลงร้อยละ ๓๐
๒.๒.๒ จำนวน ข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่า กระทำการทุจริต	ลดลง ร้อยละ ๘	ลดลงร้อยละ ๕๗.๑๐	ลดลงร้อยละ ๑๐	ลดลงร้อยละ ๓๐

๒.๓ จำนวนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ลดลงร้อยละ ๓๐

๒.๔ การกำหนดค่าเป้าหมายจำนวนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองลดลง
ซึ่งในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ กำหนดค่าเป้าหมายลดลงร้อยละ ๒๕ สอดคล้องกับช่วงค่าคะแนนที่แผนแม่บทฯ
กำหนด ดังนั้นในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เห็นควรกำหนดค่าเป้าหมาย ลดลงร้อยละ ๓๐

ตัวชี้วัด	ปี ๒๕๖๔		ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖
	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ค่าเป้าหมาย	ค่าเป้าหมาย
๒.๓ จำนวนคดีทุจริต ที่เกี่ยวข้องกับ ผู้ดำรงตำแหน่ง ทางการเมือง	ลดลง ร้อยละ ๒๐	ไม่มีคดีทุจริต ที่เกี่ยวข้องกับ ผู้ดำรงตำแหน่ง ทางการเมือง	ลดลง ร้อยละ ๒๕	ลดลง ร้อยละ ๓๐

โครงการ / กิจกรรมที่สำคัญ

(๑) โครงการ / กิจกรรมต้นน้ำ ประกอบด้วย การจัดทำมาตรการ ข้อเสนอแนะ เพื่อให้
หน่วยงานภาครัฐมีการบังคับใช้กฎหมายอย่างจริงจัง การจัดทำคู่มือหรือแนวทางการดำเนินการตรวจสอบ
เกี่ยวกับการดำเนินการอย่างใดอย่างหนึ่งในหน่วยงานของรัฐ อันอาจนำไปสู่การทุจริต หรือส่อว่ามีการทุจริต
การพัฒนาการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก : สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ป.ป.ท. สำนักงาน กกต.
สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน สำนักงาน ก.พ.

(๒) โครงการ / กิจกรรมกลางน้ำ ประกอบด้วย การพัฒนามาตรการ แนวทางที่ลดโอกาส
การรับสินบนและสิ่งตอบแทนในกระบวนการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต และพัฒนากระบวนการที่มีความโปร่งใส
ปลอดจากการทุจริต ลดการใช้ดุลยพินิจ โดยมุ่งเน้นประเด็นที่หน่วยงานมีสถิติเรื่องกล่าวหาข้อร้องเรียน
และสถิติคดีทุจริตเป็นจำนวนมาก การสร้างระบบเฝ้าระวังการทุจริตในองค์กร การพัฒนาช่องทาง

การแจ้งเบาะแสและข้อมูลเชิงลึกในรูปแบบที่หลากหลายและการมีระบบปกปิดตัวตนและคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสที่มีประสิทธิภาพในเรื่องการเก็บความลับเพื่อสร้างความเชื่อมั่นด้านความปลอดภัยให้กับผู้แจ้งเบาะแส การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารทางราชการทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ เพื่อให้ประชาชน นักธุรกิจ และนักลงทุนต่างชาติสามารถเข้าถึงข้อมูลได้ โดยเฉพาะในหน่วยงานภาครัฐที่มีภารกิจในการบริการประชาชน และการพัฒนาค่านิยมของนักการเมืองให้มีเจตนาธรรมที่แน่วแน่ การทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี และการพัฒนาระดับการมีจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง เพื่อสร้างนักการเมืองที่มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม การจัดทำแผนการดำเนินงานที่ชัดเจนเพื่อแก้ไขปัญหาตามมาตรการต่างๆ ที่คณะรัฐมนตรีเห็นชอบ ทุกหน่วยงานของรัฐมีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ทุกกระทรวงแก้ไขปัญหาคาทุจริตภายในกระทรวงที่รับผิดชอบ

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก : สำนักงาน ป.ป.ช. หน่วยงานที่ได้รับมอบหมายตามมติคณะรัฐมนตรี

(๓) โครงการ / กิจกรรมปลายน้ำ ประกอบด้วย การติดตามประเมินผล

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก : สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ป.ป.ท. สำนักงาน ก.พ.ร. สำนักงาน กกต. สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

แนวทางที่ ๓ปราบปรามการทุจริต

ด้านปราบปรามการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ช. เป็นเจ้าภาพเนื่องจากตามหน้าที่และอำนาจแห่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ และพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ สำนักงาน ป.ป.ช. เป็นศูนย์กลางในการรับเรื่องซึ่งจะสามารถส่งเรื่องให้หน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องรับไปดำเนินการ จึงควรมีโครงการเพิ่มประสิทธิภาพเกี่ยวกับการดำเนินคดีทุจริตให้รวดเร็ว เป็นธรรม รวมทั้งให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กฎหมายกำหนดและมีการบูรณาการความร่วมมือในการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรด้านปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานด้านปราบปรามการทุจริต

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย :

การขับเคลื่อนตัวชี้วัดในแนวทางที่ ๓ ในช่วงระยะเวลาที่ผ่านมา มีสำนักงาน ป.ป.ช. เป็นเจ้าภาพหลัก โดยดำเนินการตรวจสอบเบื้องต้นและไต่สวนข้อเท็จจริงให้แล้วเสร็จตามกรอบระยะเวลาที่กำหนดในพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ สำนักงาน ป.ป.ท. ดำเนินการเสริมสร้าง พัฒนา เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ กิจกรรมปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ สำนักงาน ป.ป.ง. ดำเนินการสืบสวน ปราบปรามเพื่อดำเนินการกับทรัพย์สินของผู้กระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่หรือทุจริตต่อหน้าที่ตามกฎหมายฟอกเงินและสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ดำเนินการสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวบรวมวิเคราะห์ตรวจสอบข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๑ กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด ไม่เกินร้อยละ ๒๔

นับแต่พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ และระเบียบคณะกรรมการ ป.ป.ช. ว่าด้วยการตรวจสอบและไต่สวน พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งประกาศ

และมีผลใช้บังคับเมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๑ ได้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาในการตรวจสอบและไต่สวน เพื่อให้การบังคับใช้กฎหมายด้านการปราบปรามการทุจริตให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปตามกรอบระยะเวลาตามมาตรา ๔๘ ที่กำหนดให้การไต่สวนต้องดำเนินการแล้วเสร็จภายในสองปี ขยายได้รวมแล้วไม่เกินสามปี ซึ่งจากการบังคับใช้กฎหมายและการปฏิบัติตามระเบียบดังกล่าว ส่งผลให้การปราบปรามการทุจริตเป็นไปอย่างรวดเร็วเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามเจตนารมณ์ของกฎหมาย โดยในปี ๒๕๖๕ กำหนดค่าเป้าหมายกระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด ไม่เกินร้อยละ ๒๕ ดังนั้น การกำหนดค่าเป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไม่เกินร้อยละ ๒๔ จึงมีความสมเหตุสมผลและสอดคล้องกับช่วงค่าคะแนนที่แผนแม่บทฯ กำหนด (สูงกว่าค่าเป้าหมายแผนแม่บทฯ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕)

ตัวชี้วัด	ปี ๒๕๖๔		ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖
	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ค่าเป้าหมาย	ค่าเป้าหมาย
๓.๑ กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด	ไม่เกิน ร้อยละ ๓๕	๗๓.๓๘	ไม่เกิน ร้อยละ ๒๕	ไม่เกิน ร้อยละ ๒๔

๓.๒ จำนวนคดีอาญาที่หน่วยงานไต่สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับ ไม่เกินร้อยละ ๓ ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง

ผลการดำเนินงานในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๔ บรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ โดยในปี ๒๕๖๕ กำหนดค่าเป้าหมายจำนวนคดีอาญาที่หน่วยงานไต่สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับ ไม่เกินร้อยละ ๔ ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงเห็นควรกำหนดค่าเป้าหมายจำนวนคดีอาญาที่หน่วยงานไต่สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับ ไม่เกินร้อยละ ๓ ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง

ตัวชี้วัด	ปี ๒๕๖๔		ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖
	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ค่าเป้าหมาย	ค่าเป้าหมาย
๓.๒ จำนวนคดีอาญาที่หน่วยงานไต่สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับ	ไม่เกิน ร้อยละ ๕	ไม่มีคดีที่ศาลมีคำพิพากษาถึงที่สุดให้ยกฟ้อง และผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานถูกฟ้องกลับ	ไม่เกิน ร้อยละ ๔	ไม่เกิน ร้อยละ ๓

โครงการ / กิจกรรมที่สำคัญ

(๑) โครงการ / กิจกรรมต้นน้ำ ประกอบด้วย การพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินคดี พัฒนาระบบการไกล่เกลี่ยข้อพิพาทของหน่วยงานภาครัฐและเอกชน การจัดทำคู่มือแนวทางการปฏิบัติงาน

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก : สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ป.ป.ท. และสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

(๒) โครงการ / กิจกรรมกลางน้ำ ประกอบด้วย การดำเนินคดีเป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด โดยการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรด้านการปราบปรามการทุจริต เพื่อให้เกิดการบูรณาการการทำงานตามรัฐธรรมนูญของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง พัฒนาระบบสารสนเทศ จัดทำฐานข้อมูลกลาง และสร้างกลไกกำกับติดตามการบริหารการดำเนินคดีทุจริตทั้งระบบเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินคดีทุจริต เพิ่มประสิทธิภาพเจ้าหน้าที่ด้านการปราบปรามการทุจริต การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่มาช่วยในกระบวนการตรวจสอบเบื้องต้นและการไต่สวน การอนุวัติการและดำเนินการตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายและข้อตกลงระหว่างประเทศ

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก : สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ป.ป.ท. สำนักงานตำรวจแห่งชาติ และสำนักงาน ป.ป.ง.

(๓) โครงการ / กิจกรรมปลายน้ำ ประกอบด้วย การติดตามประเมินผลการบริหารงานคดี และการเผยแพร่ผลของคดีต่อสาธารณชน

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก : สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ป.ป.ท. และสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

แผนการปฏิบัติงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม
 คุ่มครองจริยธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ
 พ.ศ. ๒๕๖๖

แนวทางที่ ๑

ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัดที่กำหนดตามแนวทาง

ตัวชี้วัด	หน่วยงานเป้าหมาย
๑. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๒) (ตัวชี้วัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตัวชี้วัดที่ ๕๐)	หน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๑๗ หน่วยงาน (ส่วนราชการระดับกรม หน่วยงานของรัฐในกำกับ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข องค์การมหาชน และรัฐวิสาหกิจ)
๒. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๒)	หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค จำนวน ๑,๘๕๔ หน่วยงาน (สสจ. / รพศ. / รพท. / สสอ. / รพช.)

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ 4.6 ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัย ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13	แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง)
หมวดหมู่ที่ 13 : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบใจแก่ประชาชน	(21) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ ปี 2566

เป้าหมาย : การป้องกันภาครัฐ มีคุณภาพเข้าถึงได้ • ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต • คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

ผลสัมฤทธิ์แผนงานบูรณาการ : **สังคมไทยมีภาพลักษณ์ความซื่อสัตย์สุจริตดีขึ้น ภาครัฐมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้**

ปี	66	67	68	69	70
คะแนน	51	53	55	56	>57
ลำดับ	59	51	48	45	<43

แผนงานบูรณาการ เป้าหมาย : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด : ดัชนีการรับรู้การทุจริต อยู่ในอันดับ 1 ใน 53 และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 51 คะแนน ภายในปี พ.ศ. 2566

แนวทาง	แนวทางที่ 1 ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	แนวทางที่ 2 ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	แนวทางที่ 3 ปราบปรามการทุจริต	
ตัวชี้วัดแนวทาง แผนบูรณาการ	1.1 ร้อยละของเด็กและเยาวชนไทย มีพฤติกรรมที่ซื่อสัตย์สุจริต (ร้อยละ 60) 1.2 ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ร้อยละ 60)	1.3 ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ 84 ได้คะแนน 85 คะแนนขึ้นไป) 2.1 จำนวนคดีทุจริตในภาพรวม ลดลงร้อยละ 10 2.2 จำนวนคดีทุจริตหน่วยงานลดลง - จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเชิงวินัย (ทุจริต) ลดลงร้อยละ 10 - จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริต ลดลงร้อยละ 10	2.3 จำนวนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ลดลง ร้อยละ 25 3.1 กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาที่ปกติกฎหมายกำหนด ไม่เกินร้อยละ 20	3.2 จำนวนคดีอาญาที่หน่วยงานได้สวนคดีทุจริตผูกฟ้องกลับ ไม่เกินร้อยละ 3 ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง
กลุ่มเป้าหมาย	เด็กและเยาวชน 19,889,602 คน ประชาชน 45,940,360 คน	เจ้าหน้าที่ของรัฐ ประมาณ 3 ล้านคน	เจ้าหน้าที่ของรัฐและหน่วยงานของรัฐ ประมาณ 3 ล้านคน และ 8,303 หน่วยงาน	หน่วยงานในกระบวนการดำเนินคดีทุจริต
ห่วงโซ่คุณค่า	ต้นน้ำ/กลางน้ำ/ปลายน้ำ	ต้นน้ำ/กลางน้ำ/ปลายน้ำ	ต้นน้ำ/กลางน้ำ/ปลายน้ำ	ต้นน้ำ/กลางน้ำ/ปลายน้ำ

บทที่ ๒



Integrity Culture

Integrity Culture



บทที่ ๒

๒.๑ การประเมินสถานการณ์และสภาพปัญหา

การทุจริตเป็นปัญหาสำคัญที่อยู่คู่กับพัฒนาการของมวลมนุษยชาติ การตั้งขึ้น การปฏิวัติ การปฏิรูป การเปลี่ยนแปลง ตลอดจนการล่มสลายของวัฒนธรรมในสังคมมนุษย์หลายครั้งในประวัติศาสตร์โลก เช่น การเสื่อมถอยของจักรวรรดิโรมัน การปฏิรูปศาสนาของฝ่ายโปรเตสแตนต์ กระแสการเติบโตของระบอบประชาธิปไตยในโลกโลกาภิวัตน์แทนระบอบสมบูรณาญาสิทธิราชย์ การเติบโตของแนวคิดธรรมาภิบาลและบริษัทภิบาล หรือการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม (Participatory Governance) ฯลฯ ล้วนถือกำเนิดโดยมีปัจจัยสำคัญมาจากพฤติกรรมที่เชื่อว่าเป็นการทุจริตหรือการโกงในรูปแบบต่าง ๆ จนนำมาสู่การแก้ไขและต่อต้านระบบสังคมเดิม ดังนั้น มโนทัศน์ที่ว่าด้วยการทุจริตย่อมมีการผันแปรไปตามยุคสมัยในช่วงตลอดหลายศตวรรษที่ผ่านมา และยังมีความแตกต่างกันออกไปตามแต่ละพื้นฐานทางสังคมและวัฒนธรรมด้วย

ในยุคปัจจุบันการทุจริตถือเป็นสิ่งที่ทุกคนต้องยอมรับว่าเป็นปัญหาที่ส่งผลต่อการพัฒนาประเทศอย่างแท้จริง การทุจริตได้ฝังรากลึกในสังคมไทยมาเป็นเวลานาน ตั้งแต่ยุคสมัยที่ยังมิได้มีการเปลี่ยนแปลงการปกครอง อาทิ การปกครองในรูปแบบสมบูรณาญาสิทธิราชย์ที่มีการสร้างความสัมพันธ์เชิงอำนาจระหว่างผู้ปกครองและผู้ถูกปกครอง (Vertical Relations) มีการเอื้อเฟื้อเอื้อประโยชน์ จุนเจือกันในวงญาติ หรือที่เรียกว่าระบบอุปถัมภ์ (The patron-client system) ที่มีการให้ประโยชน์กันทั้งในอำนาจทางการเมือง ตำแหน่งหน้าที่ราชการ ผลประโยชน์ทางเศรษฐกิจ และสถานะทางสังคม การทุจริตที่ฝังรากลึกในสังคมนี้มิใช่มีแค่รูปแบบเดียว แต่มีอยู่หลากหลาย อาทิ การติดสินบน การยกยอก การมีผลประโยชน์ทับซ้อน และพร้อมที่จะมีรูปแบบใหม่ ๆ ขึ้นตลอดเวลา เหล่านี้สะท้อนให้เห็นถึงพื้นฐานทางจิตใจในตัวบุคคลที่ขาดคุณธรรม จริยธรรม และศีลธรรมอันดีอันเป็นผลให้บุคคลแสดงออกถึงพฤติกรรมกระทำทุจริตโดยไร้ซึ่งความละอายต่อการกระทำของตนไม่มีความรับผิดชอบต่อสังคมส่วนรวม อีกทั้งไม่คำนึงถึงผลของการกระทำทุจริตในระยะยาวที่ไม่เพียงแต่จะส่งผลกระทบต่อองค์กร หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียบุคคลใดหรือกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง แต่ยังส่งผลกระทบต่อระยะยาวถึงในระดับประเทศ จะเห็นได้ว่าการมีจิตสำนึก

มีพื้นฐานทางจิตใจที่ได้รับการปลูกฝังทางด้านคุณธรรม จริยธรรม และศีลธรรมถือเป็นสิ่งสำคัญที่เป็นเสมือนเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจหรือเครื่องเตือนสติ อันจะทำให้บุคคลเกิดความอายในการกระทำผิดของตน

สาเหตุหลักที่ทำให้การทุจริตยังคงเป็นปัญหาเรื้อรังอยู่ในสังคมไทย เนื่องมาจากสภาพพื้นฐานทางสังคมที่สั่งสมมาและเป็นพื้นฐานสภาพสังคมปัจจุบัน เช่น

- ความสำคัญของพิธีกรรม เนื่องจากชาวตะวันตกที่เข้ามาติดต่อกับเสนาบดีไทยสมัยอยุธยาต่างได้ให้ข้อสังเกตว่า คนไทยให้ความสำคัญแก่พิธีกรรมมาก และดูเหมือนจะให้ความสำคัญแก่สาระที่จะเจรรจากันน้อย สังคมไทยในปัจจุบันก็ให้ความสำคัญแก่พิธีกรรมมากกว่าเนื้อหา สังเกตได้จากการจัดประชุมสำคัญ ๆ ของหน่วยงานต่าง ๆ ผู้ดำเนินการอาจให้ความสำคัญแก่ประเด็นที่ว่า แจกกันดอกไม้ควรตั้งที่ใด หรือใครควรนั่งที่ใด จะรับประทานอาหารอะไรและอย่างไร มากกว่าเนื้อหาสาระการประชุมเสียอีก

- ระบบอุปถัมภ์และระบบเครือญาติ ลักษณะเด่นของสังคมไทยคือระบบอุปถัมภ์และระบบเครือญาติ เนื่องจากความคิดหลักในการปกครองของไทยคือ ควบคุมคนเป็นชั้น ๆ ไป ทำให้ทุกคนที่ไม่ใช่ข้าราชการและลูกข้าราชการมีบรรดาศักดิ์ต้องขึ้นทะเบียนเป็นไพร่หลวงหรือไพร่สมอยู่ในปกครองของเจ้าหมู่ ไพร่สมเป็นไพร่ที่เป็นกำลังของเจ้านายและข้าราชการผู้มีบารมี จึงเท่ากับเข้าอยู่ในอุปถัมภ์ของเจ้าหมู่ทำให้มีผู้คุ้มครอง ส่วนระบบเครือญาติมีความสำคัญเพราะเครือญาติมีส่วนได้ส่วนเสียกับบุคคลในตระกูลในระบบกฎหมายไทยโบราณ ผู้ใดได้ดีเครือญาติก็มักได้ดีด้วยกัน ตกอับก็ตกอับด้วยกันทั้งหมด เช่น ในการอุทธรณ์ราชบาตร เป็นต้น ระบบอุปถัมภ์และระบบเครือญาติยังมีอิทธิพลในสังคมไทย โดยเฉพาะอย่างยิ่งในวงการเมืองและระบบราชการถือเป็นการสืบทอดทางวัฒนธรรมที่เราเข้าใจได้จากการศึกษาพระไอยการต่าง ๆ ในกฎหมายตราสามดวง

- ความเชื่อในไสยศาสตร์และวิญญูณนิยม ความเชื่อในไสยศาสตร์และวิญญูณนิยมยังเป็นส่วนหนึ่งของการดำเนินชีวิตของคนไทยทั่วไป ดังเช่นเมื่อต้อง “ต่อพิสูท” หรือ พิสูจน์ความจริงขั้นสุดท้ายเมื่อขาดพยานหลักฐานและพยานบุคคลที่ชี้ขาดไปทางใดทางหนึ่งได้ คู่ความก็อาจจะเลือกหนทางของไสยศาสตร์เข้ามาเป็นเครื่องช่วยตัดสิน เช่น ดำน้ำลุยเพลิง หรือล้วงตะกั่ว เป็นต้น ดังปรากฏในพระไอยการพิสูจน์ดำน้ำลุยเพลิง แต่คนไทยไม่ไวใจใครแม้กระทั่งเทวดา เพราะเมื่อเชิญภูติเชิญเทวดามาเป็นพยานในการพิสูจน์แล้ว หากเทวดาลำเอียงเข้าข้างคู่ความข้างหนึ่งข้างใด ก็มีคำสาปแช่งที่เป็นเงื่อนไขให้เทวดาทกนรกเหมือนกัน

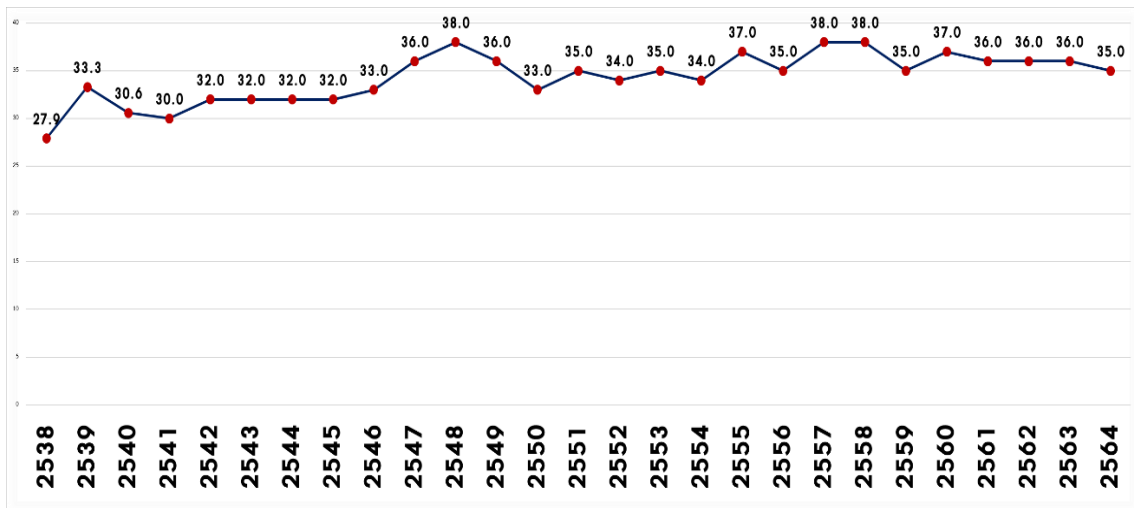
จากสาเหตุหลักของปัญหาการทุจริตทำให้เห็นได้ว่าตามหลักการของรัฐสมัยใหม่คือ การแยกรัฐออกจากตัวบุคคล โดยตัวของบุคคลต้องแยกผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกัน คนในสังคมควรมีค่านิยมยึดผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าผลประโยชน์ส่วนตัว และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน ซึ่งการเปลี่ยนแปลงทางกฎหมายของไทยมีจุดเริ่มต้นจากผลของสนธิสัญญาเบาว์ริง (Bowring Treaty) ในสมัยรัชกาลที่ ๔ และมีรูปแบบของรัฐสมัยใหม่ในสมัยรัชกาลที่ ๕ จนนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงระบอบการปกครองจากระบอบสมบูรณาญาสิทธิราชย์มาเป็นระบอบประชาธิปไตย กล่าวได้ว่าระบบมีการปรับเปลี่ยน แต่วิถีคิดของคนในสังคมยังไม่ปรับเปลี่ยนกรอบความคิดที่ยึดกับแนวความคิดแบบจารีตที่หยั่งรากฝังลึกในระดับค่านิยม ส่งผลต่อพฤติกรรมของผู้คนส่วนใหญ่ในสังคมที่ไม่สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวจากผลประโยชน์ส่วนรวม นำไปสู่การกระทำอันเป็นการทุจริตซึ่งเป็นปัญหาเรื้อรังที่ยังมีแนวโน้มรุนแรงมากขึ้นตลอดช่วงเวลาที่ผ่านมา

ผลจากการดำเนินงานในช่วงที่ผ่านมา ภาคส่วนต่าง ๆ มีความตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริตและให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตมากขึ้น โดยในฝ่ายบริหารได้มีการกำหนดนโยบาย แนวทาง กลไกผลักดัน และสนับสนุนทรัพยากรเพื่อแก้ไขปัญหาอย่างต่อเนื่องขณะที่ภาคส่วนต่าง ๆ ในสังคมก็มีความตื่นตัว เกิดเครือข่าย ชุมชนที่ไม่ทนต่อการทุจริต และได้เข้ามามีส่วนร่วมในการแจ้งเบาะแส เฝ้าระวัง และตรวจสอบการทุจริตในระดับพื้นที่ มากขึ้น ผ่านโครงการที่สำคัญ ได้แก่ โครงการ STRONG-จิตพอเพียงต้านทุจริต ที่มีการจัดตั้งชมรม STRONG-จิตพอเพียงต้านทุจริต ในทุกจังหวัดทั่วประเทศ เพื่อทำหน้าที่จับตามองและแจ้งเบาะแสการทุจริต นอกจากนี้ในส่วนของการดำเนินงานเพื่อปรับฐานความคิดปลูกฝังการคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมในกลุ่ม เด็กและเยาวชน คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เห็นชอบหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) และให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำหลักสูตรดังกล่าวไปพิจารณาปรับใช้กับกลุ่มเป้าหมาย ตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. เสนอ เพื่อผลักดันการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มีหน่วยงานที่นำหลักสูตรต้านทุจริตศึกษาไปใช้ทั้ง ๕ หลักสูตร และวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๔ คณะรัฐมนตรีได้มีมติให้นำไปปรับใช้ตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช. เสนอ เพื่อให้การขับเคลื่อนหลักสูตรต้านทุจริตศึกษาเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ในการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตและส่งเสริมให้ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตต่อไป

องค์การสหประชาชาติ (United Nations : UN) และประเทศต่าง ๆ ทั่วโลก ได้ร่วมกันจัดทำอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ. ๒๐๐๓ (United Nations Convention against Corruption : UNCAC) อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ. ๒๐๐๓ เป็นอนุสัญญาระดับแรกที่สำคัญต่อความร่วมมือระหว่างประเทศในการติดตามทรัพย์สินที่ได้จากการทุจริตกลับคืน รวมทั้งการให้ความร่วมมือทางกฎหมายเพื่อดำเนินคดีกับผู้กระทำความผิด โดยเนื้อหาของอนุสัญญาดังกล่าวแบ่งเป็น ๔ หมวดหลัก ได้แก่ (๑) การป้องกันการทุจริต (๒) การกำหนดความผิดทางอาญา (๓) การบังคับใช้กฎหมายความร่วมมือระหว่างประเทศ และ (๔) การติดตามทรัพย์สินคืน และประเทศไทยได้ให้สัตยาบันเข้าเป็นรัฐภาคีอย่างสมบูรณ์ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๔ เป็นลำดับที่ ๑๔๙ ถือเป็นสัญญาณเริ่มต้นการแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทย ต่อมาประเทศไทยในฐานะรัฐภาคี ได้ดำเนินการแก้ไขกฎหมายให้สอดคล้องกับพันธกรณีที่กำหนดในอนุสัญญา UNCAC เพื่อให้กฎหมายป้องกันและปราบปรามการทุจริตมีประสิทธิภาพ มีมาตรฐานเทียบเท่าสากล สามารถปฏิบัติตามพันธกรณีอนุสัญญา UNCAC ในฐานะรัฐภาคีได้อย่างครบถ้วน และรองรับกลไกการประเมินติดตามการปฏิบัติตามอนุสัญญา UNCAC ซึ่งเริ่มขึ้นตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๓ นับแต่ประเทศไทยดำเนินการให้สัตยาบันในอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ. ๒๐๐๓ ดัชนีการรับรู้ทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ได้คะแนนที่มีแนวโน้มดีขึ้นไม่มากนักจากปี พ.ศ. ๒๕๓๘ ถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔

จากดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) โดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International : TI) มีสำนักงานใหญ่ตั้งอยู่ ณ กรุงเบอร์ลิน ประเทศเยอรมนี ดัชนีนี้เริ่มจัดทำตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๓๖ (ค.ศ. ๑๙๙๓) เป็นต้นมา มีสถานะเป็นองค์การภาคประชาสังคม

ระหว่างประเทศ มีวัตถุประสงค์ในการต่อสู้กับการทุจริตทุกรูปแบบด้วยการแสวงหาความร่วมมือกับหน่วยงานต่าง ๆ และสร้างความตระหนักรู้ถึงผลเสียของการทุจริต ดำเนินการโดยคณะกรรมการบริหาร ซึ่งจะมาจากการเลือกโดยสมาชิกที่เป็นตัวแทนสาขาของแต่ละประเทศ และสมาชิกอิสระ เพื่อเป็นคณะกรรมการ จำนวน ๑๐-๑๓ คน มีวาระในการดำรงตำแหน่ง ๓ ปี และดำรงตำแหน่งได้ไม่เกิน ๓ วาระ ดัชนีการรับรู้การทุจริต เป็นข้อมูลที่รวบรวมมาจากแหล่งข้อมูลที่แตกต่างกัน โดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International : TI) ได้มีการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๓๘-๒๕๖๔ ทั้งนี้ ในปี พ.ศ. ๒๕๓๘-๒๕๕๔ เป็นระบบคะแนน ๑-๑๐ ส่วนปี พ.ศ. ๒๕๕๕ เป็นต้นมา เป็นระบบคะแนน ๑-๑๐๐ โดยได้ปรับค่าคะแนนในแผนภาพปี พ.ศ. ๒๕๓๘-๒๕๕๔ เป็นระบบคะแนน ๑-๑๐๐ เพื่อสะดวกในการทำความเข้าใจ ดังแผนภาพที่ ๑



แผนภาพที่ ๑ คะแนนการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๓๘-๒๕๖๔ ของประเทศไทย

จะเห็นได้ว่า ตลอดระยะเวลากว่า ๒๐ ปีที่ผ่านมา สถานการณ์การทุจริตของประเทศไทย เมื่อพิจารณาจากดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) มีแนวโน้มทรงตัวอยู่ในช่วงต่ำกว่า ๔๐ คะแนน มาโดยตลอด โดยค่าคะแนนล่าสุดองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International : TI) ได้เผยแพร่ผลดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๕ ปัจจุบันรูปแบบการประเมินทั่วโลก จะใช้แหล่งการประเมินจำนวน ๑๓ แหล่งการประเมิน สำหรับประเทศไทยใช้แหล่งการประเมินจำนวน ๙ แหล่ง ปรากฏว่า ๒ ใน ๓ ของประเทศที่เข้ารับการประเมินมีระดับคะแนนที่ต่ำกว่า ๕๐ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน และโดยเฉลี่ยระดับคะแนนจะอยู่ที่ ๔๓ คะแนน ประเทศที่ได้รับคะแนนสูงที่สุดคือ เดนมาร์ก ฟินแลนด์ และนิวซีแลนด์ มีคะแนน ๘๘ คะแนน โดยที่ประเทศนอร์เวย์ (๘๕) สิงคโปร์ (๘๕) สวีเดน (๘๕) สวิตเซอร์แลนด์ (๘๔) เนเธอร์แลนด์ (๘๒) ลักเซมเบิร์ก (๘๑) และเยอรมนี (๘๐) เป็นประเทศที่ได้คะแนนสูงสุดใน ๑๐ อันดับแรก สำหรับประเทศที่ได้รับคะแนนน้อยที่สุดคือ ซูดานใต้ (๑๑) ซีเรีย (๑๓) และโซมาเลีย (๑๓) ประเทศไทยได้รับคะแนน ๓๕ คะแนน อยู่ในลำดับที่ ๑๑๐ จากประเทศที่เข้าร่วมประเมินทั้งหมด ๑๘๐ ประเทศ คะแนนลดลงจากปี ๒๕๖๓ ซึ่งได้รับคะแนน ๓๖ คะแนน อยู่ในลำดับที่ ๑๐๔ และอยู่ในลำดับที่ ๕ ของประเทศอาเซียน รองจาก ๑) สิงคโปร์ ๘๕ คะแนน ๒) มาเลเซีย ๔๘ คะแนน ๓) เวียดนาม ๓๙ คะแนน และ ๔) อินโดนีเซีย ๓๘ คะแนน โดยทุกประเทศทั่วโลกมีคะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ ๔๓ คะแนน ประเทศในเอเชียแปซิฟิก มีคะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ ๔๕ คะแนน ประเทศอาเซียนมีคะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ ๓๙.๘๕ คะแนน สำหรับประเทศไทยตั้งเป้าหมายในการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตไว้ในยุทธศาสตร์ชาติว่าเมื่อสิ้นสุดแผน (ปี พ.ศ. ๒๕๘๐) ค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต จะต้องอยู่ที่ ๑ ใน ๒๐ ลำดับแรกของโลก หรือ ๗๓ คะแนน และกำหนดเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตั้งเป้าหมายไว้ที่ ๕๐ คะแนน เมื่อสิ้นสุดแผนในปี ๒๕๖๕ ทั้งนี้ ผลคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๓๘ มีระดับคะแนนสูงสุดไม่เกิน ๓๘ คะแนน และคะแนนต่ำสุดไม่เกิน ๓๕ คะแนน โดยในช่วงตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ถึงปัจจุบัน คะแนนเฉลี่ยของประเทศไทยอยู่ที่ ๓๕.๗๕ คะแนน เมื่อพิจารณาอันดับและเทียบกับประเทศต่าง ๆ พบว่า ประเทศไทยมีอันดับลดลงจากอันดับที่ ๙๙ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงมาอยู่ที่อันดับที่ ๑๐๑ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๒ อันดับที่ ๑๐๔ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ และอันดับที่ ๑๑๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔

ตารางที่ ๑ คะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) จาก ๙ แหล่งข้อมูล ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔

แหล่งข้อมูล / ปี พ.ศ. (ค.ศ.)	๒๕๕๙ (๒๐๑๖)	๒๕๖๐ (๒๐๑๗)	๒๕๖๑ (๒๐๑๘)	๒๕๖๒ (๒๐๑๙)	๒๕๖๓ (๒๐๒๐)	๒๕๖๔ (๒๐๒๑)
IMD	๔๔	๔๓	๔๑	๔๕	๔๑	๓๙
WJP	๓๗	๔๐	๔๐	๓๘	๓๘	๓๕
BF-TI	๔๐	๓๗	๓๗	๓๗	๓๗	๓๗
PERC	๓๘	๔๑	๓๗	๓๘	๓๘	๓๖
WEF	๓๗	๔๒	๔๒	๔๓	๔๓	๔๒
PRS	๓๒	๓๒	๓๒	๓๒	๓๒	๓๒
EIU	๓๗	๓๗	๓๗	๓๗	๓๗	๓๗
GI	๒๒	๓๕	๓๕	๓๕	๓๕	๓๕
V-DEM	๒๔	๒๓	๒๑	๒๐	๒๐	๒๖

องค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International : TI) ได้มีข้อเสนอแนะสำคัญสำหรับการประเมินทั่วโลก จำนวน ๔ ประเด็น คือ

๑. ส่งเสริมสิทธิ เสรีภาพ เพื่อเป็นพลังในการตรวจสอบการทุจริต รัฐบาลควรที่จะจัดการในเรื่องเสรีภาพในการแสดงออกภายใต้สถานการณ์ปัจจุบัน และส่งเสริมการต่อสู้ประเด็นสิทธิมนุษยชนในกระบวนการยุติธรรมให้เป็นประเด็นสำคัญเร่งด่วน

๒. สร้างความเข้มแข็งของหน่วยงานตรวจสอบการทุจริต โดยขยายโครงสร้าง หน่วยงานต่อต้านการทุจริตและหน่วยงานตรวจสอบอื่น ๆ ให้มีความเป็นอิสระ เพื่อให้เกิดการตรวจสอบ ถ่วงดุล เพื่อระงับยับยั้งการกระทำการทุจริต โดยรัฐสภาและศาลควรที่จะเฝ้าระวังป้องกัน เพื่อมิให้เจ้าหน้าที่กระทำการเกินขอบเขตอำนาจหน้าที่

๓. การปราบปรามการทุจริตข้ามชาติ รัฐบาลควรปรับปรุงจุดอ่อนของระบบที่เป็นช่องทางของการทุจริตข้ามชาติ อาชญากรรมทางการเงิน โดยลดช่องว่างทางกฎหมายและบังคับใช้กฎหมายอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้แน่ใจว่าผู้ที่กระทำการทุจริตต้องเข้าสู่กระบวนการยุติธรรม

๔. สนับสนุนให้เกิดการเข้าถึงข้อมูลในเรื่องการใช้จ่ายงบประมาณของภาครัฐ ซึ่งจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ในการประชุมสมัชชาสหประชาชาติวาระพิเศษว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations General Assembly Special session : UNGASS) เมื่อเดือนมิถุนายน ๒๐๒๑ กำหนดให้ภาครัฐต้องให้สัตยาบรรณว่าต้องมีการป้องกันการทุจริตในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ ซึ่งการมีความโปร่งใสในการใช้จ่ายงบประมาณที่ดียิ่งนั้น จะช่วยให้คุณภาพชีวิตของประชาชนดีขึ้น

จากข้อมูลสะท้อนว่าสังคมไทยยังติดหล่มการขาดการรับรู้การทุจริตและตามหลังประเทศอื่น ๆ อยู่มาก เนื่องจากดัชนีดังกล่าวเปรียบเทียบกับประเทศทั้งสิ้น ๑๘๐ ประเทศทั่วโลก แต่อันดับของประเทศไทยอยู่ระหว่างอันดับที่ ๙๖-๑๑๐ ซึ่งเป็นอันดับกลาง โดยการวัดค่าคะแนนนั้นหมายความว่า หากได้คะแนนน้อยก็หมายถึงมีการทุจริตที่สูง แต่หากได้คะแนนมากก็เท่ากับว่ายังมีความโปร่งใส ซึ่งเมื่อพิจารณาคะแนนจากหนึ่งร้อยคะแนนเต็มย้อนหลังทั้ง ๕ ปี แล้วพบว่าประเทศไทยมีคะแนนที่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ ของคะแนนเต็มทุกปี

๒.๒ แนวทางการป้องกันการทุจริตของกระทรวงสาธารณสุข

กระทรวงสาธารณสุข กำหนดทิศทางการพัฒนากระทรวงสาธารณสุขตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) และจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) กระทรวงสาธารณสุข ได้ประกาศเจตจำนงอย่างชัดเจนในการไม่ยอมรับการทุจริตทุกรูปแบบ สร้างวัฒนธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต ให้เกิดขึ้นในกระทรวงสาธารณสุขอย่างจริงจัง กระทรวงสาธารณสุขกำหนด **มาตรการ Three Pronged measures (มาตรการทอก 3 แฉก : LPL)** มาใช้ในการป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย

1. **การบังคับใช้กฎหมาย (Law enforcement)** โดยการบังคับใช้กฎหมาย กฎ ระเบียบ กำหนดมาตรการลงโทษผู้กระทำผิดอย่างเด็ดขาด รวดเร็ว และเป็นธรรม
 2. **การป้องกันการทุจริต (Prevention)** โดยการปรับปรุงกฎ ระเบียบและปิดช่องโหว่ สร้างและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้มีประสิทธิภาพและเข้มแข็ง และสร้างกลไกเครือข่ายการบริหารงานที่โปร่งใส ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ในการเฝ้าระวัง แจ้งเบาะแส และสร้างความเข้มแข็งของกลไกการตรวจสอบและร่วมกันต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ
 3. **ความรอบรู้สู่สังคม (Literacy)** โดยการให้องค์ความรู้ที่เท่าทันต่อการทุจริต มีความรอบรู้ต่อสถานการณ์การทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไป ปลูกและปลูกจิตสำนึก ปรับฐานความคิดที่ตัวบุคคลให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้โดยอัตโนมัติ
- และขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตามคำขวัญ (Motto) ที่ว่า **“กระทรวงสาธารณสุข ใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” (Together Against Corruption : TAC)**

โดยที่การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของกระทรวงสาธารณสุข ยังมุ่งเน้นประเด็นการป้องกันการทุจริต ผ่านกระบวนการ 6 กระบวนการสำคัญ ที่เชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) ดังนี้

1. กระบวนการปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

การดำเนินการปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ต้องวางน้ำหนักไปที่การแก้ไขปัญหาความคิด พฤติกรรมการปฏิบัติของข้าราชการที่ไม่สอดคล้องกับแนวความคิดของการเป็น “บุคคลสาธารณะ” หรือ “ข้าราชการสมัยใหม่” แก้ไขปัญหาโดยใช้วิธีคิดแบบระบบเลขฐานสอง (Digital Thinking) หรือ Binary Thinking ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต” ใช้โมเดล “STRONG” ขับเคลื่อนการปรับฐานความคิดของบุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม ส่งเสริมให้มีระบบกล่อมเกลாத่างสังคมในการต่อต้านการทุจริต ฝัง Chip วิธีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมให้เกิดขึ้นโดยอัตโนมัติด้วยโมเดล STRONG ประกอบด้วย



S (Sufficiency) ความพอเพียง
T (Transparency) ความโปร่งใส
R (Resilient) ความตื่นรู้
O (Onward) มุ่งไปข้างหน้า
N (Knowledge) ความรู้
G (Generosity) ความเอื้ออาทร

ใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ข้อสำคัญการมีเหตุผล ความสมดุล การมีภูมิคุ้มกัน STRONG เกิดจากการผูกพันกันทุกเส้น จึงเป็นเหตุผลในการทำโมเดลความหมายของ STRONG ในแต่ละความหมาย

๓๔

S-Sufficient หลักความพอเพียง ในความหมายของการต้านทุจริต โดยบุคคลสามารถคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวหรือผลประโยชน์ส่วนรวมอย่างเป็นอัตโนมัติ

T-Transparent ความโปร่งใส คือ การสร้างวัฒนธรรมของการเปิดเผย

R-Realise ตื่นรู้ คือ การตื่นรู้และพร้อมที่จะลงมือทำ ตื่นรู้ในปัญหาการทุจริต ฝ้าระวังซึ่งจะสอดคล้องกับ **O-Onward**

O-Onward มุ่งไปข้างหน้า คือ การให้ผู้อื่นเปลี่ยนแปลงตามเราไปในทิศทางที่ถูกต้อง คือการต่อสู้ในจิตใจกับการไม่ทุจริต พัฒนาองค์กรของเราบริหารจัดการให้ดีขึ้น

N-Knowledge ความรู้ คือ การพัฒนาให้เกิดสิ่งใหม่ เพราะอนาคตอาจเกิดการเปลี่ยนแปลงในทางของทุจริตมากขึ้น เช่น การจ่ายเงินสินบนอาจจะเป็นในรูปแบบดิจิทัล และไม่สามารถตรวจสอบความรู้เปลี่ยนแปลงเสมอในทุกเรื่อง

G-Generosity ความเอื้ออาทร คือ ความเอื้ออาทรตามจริยธรรมและจิตพอเพียง แต่สาเหตุของการเกิดการทุจริตมาจากระบบอุปถัมภ์ การช่วยเหลือครอบครัวและเครือญาติ **สำหรับความเอื้ออาทรในนิยามนั้น มิได้ต้องการหวังผลตอบแทน**

ภายใต้สัญลักษณ์ **STRONG** คือ

1. **มือกำแนบแนบไว้ที่หน้าอกข้างซ้าย** แสดงถึงความเข้มแข็งของใจในการต่อสู้กับการทุจริต ความยุติธรรม มุ่งมั่นสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

2. **มือขวาที่กำแนบ** แสดงถึงการยึดมั่นค่านิยม **ความพอเพียง (S : sufficient)** ไม่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนรวมมาเป็นของส่วนตน **โปร่งใส (T : transparent)** พร้อมให้ตรวจสอบได้

3. **กำมือแนบอกข้างซ้ายตรงหัวใจ** แสดงถึงการมีใจตื่นรู้ (**R : realise**) ต่อปัญหาการทุจริต **มุ่งมั่นไปสู่อนาคตข้างหน้า (O : onward)** ในการแก้ไขปัญหาเพื่อความเจริญอย่างยั่งยืนของชาติ **แสวงหาพัฒนาความรู้ (N : knowledge)** ให้เท่าทันต่อสถานการณ์ และ **มีความเอื้ออาทร (G : generosity)** ต่อกันบนพื้นฐานของจริยธรรมและกฎหมาย สอดคล้องกับโมเดลประเทศไทยสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน (Thailand 4.0) การพัฒนาที่สมดุลใน 4 มิติ (Thailand 4.0) คือ การยกระดับศักยภาพและคุณค่าของมนุษย์ (Human Wisdom) ด้วยการพัฒนาคนไทยให้เป็น **“มนุษย์ที่สมบูรณ์”** ผ่านการปรับเปลี่ยนระบบนิเวศคุณธรรม ระบบนิเวศจริยธรรม การเรียนรู้เพื่อเสริมสร้างแรงบันดาลใจ บ่มเพาะความคิดสร้างสรรค์ ปลุกฝังจิตสาธารณะ ยึดประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง มีความซื่อสัตย์สุจริต มีวินัยมีคุณธรรมจริยธรรมมีความรับผิดชอบ เน้นการสร้างคุณธรรมร่วมและค่านิยมที่ดี คือ สังคมมีความหวัง (Hope) สังคมที่เปี่ยมสุข (Happiness) และสังคมที่มีความสมานฉันท์ (Harmony)

แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” ใช้โมเดล “STRONG” ขับเคลื่อนในการปรับฐานความคิดของบุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม ส่งเสริมให้มีระบบกล่อมเกลாதองศาทางสังคมในการต่อต้านการทุจริต ผัง Chip วิธีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมให้เกิดขึ้นโดยอัตโนมัติด้วยโมเดล STRONG นั้น ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดการอบรมหลักสูตร STRONGEST COACH เพื่อสร้างวิทยากรในการทำหน้าที่ส่งต่อความคิดและความรู้ในหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต เมื่อปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ผู้เข้ารับการอบรมหลักสูตร STRONGEST COACH ยังได้ร่วมลงนามในพันธะสัญญาของบุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข STRONGEST COACH กระทรวงสาธารณสุข ใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต เมื่อวันที่ 4 มิถุนายน 2562 โดยที่ผู้เป็น STRONGEST COACH ได้มีพันธสัญญาร่วมกันคือ “สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง” และให้ทุกหน่วยงาน ร่วมขับเคลื่อนชมรม STRONG อย่างบูรณาการร่วมกัน

“สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง”

๒. กระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

๒.๑ การบริหารงานที่โปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA)

การบริหารงานที่โปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ด้วยการนำเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช. มาประยุกต์ใช้และทำการขยายผลสู่หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ซึ่งดำเนินการมาตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ จวบจนปัจจุบัน ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้นำกรอบการประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช. ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔ มาประยุกต์ใช้ภายใต้รายละเอียดข้อคำถามตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) ใน ๕ ดัชนี ปรับเปลี่ยนเป็น ๙ ตัวชี้วัด และพัฒนาจากแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) เป็นแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ที่มุ่งเน้นให้หน่วยงานเป้าหมายให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลและการให้บริการสาธารณะผ่านระบบสารสนเทศเป็นหลัก เพื่อให้เข้าบริบทการบริหารราชการของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค วิธีใหม่ยุค Next Normal หน่วยงานเป้าหมายสามารถดำเนินการประเมินตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดได้อย่างครบถ้วน ถูกต้อง และสะดวกรวดเร็ว ผ่านระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (MOPH Integrity and Transparency Assessment) หรือที่เรียกย่อ ๆ ว่า ระบบ MITAS ตอบโจทย์การปฏิบัตินิติราชการบนดิจิทัลแพลตฟอร์ม

ได้อย่างต่อเนื่อง หน่วยงานเป้าหมายในปีนี้คือ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค จำนวน ๑,๘๕๔ หน่วยงาน ประกอบด้วยสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด จำนวน ๗๖ หน่วยงาน โรงพยาบาลศูนย์ / โรงพยาบาลทั่วไป จำนวน ๑๑๖ หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ จำนวน ๘๗๘ หน่วยงาน และโรงพยาบาลชุมชน จำนวน ๗๘๔ หน่วยงาน ภายใต้แนวคิด **จุดพลังแห่งความร่วมมือ (The Power of Collaboration)**

๒.๒ มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ป้องกันการรับสินบน ป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม และลดการใช้ดุลพินิจ ดังรายละเอียด

๒.๒.๑ การเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ และการปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๐ ที่มีมติให้หน่วยงานภาครัฐถือปฏิบัติและดำเนินการอย่างเคร่งครัด ตามประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ เรื่อง กำหนดข้อมูลข่าวสารตามเกณฑ์มาตรฐาน ความโปร่งใสและตัวชี้วัดความโปร่งใสของหน่วยงานของรัฐเป็นข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชน ตรวจสอบได้ ตามมาตรา ๙ วรรคหนึ่ง (๘) แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๒.๒.๒ การประกาศเจตนารมณ์หรือคำมั่นของผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบันว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีการสื่อสารที่ทรงพลังที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการอย่างมีธรรมาภิบาล และให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถตรวจสอบได้

๒.๒.๓ การกำกับติดตามการดำเนินงานตามเจตนารมณ์หรือคำมั่นของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต

๒.๒.๔ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ และการดำเนินกิจกรรมที่แสดงถึงการจัดการความเสี่ยงการทุจริต

๒.๒.๕ การรายงานการให้หรือรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

๒.๒.๖ การป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ ใน ๔ มาตรการ ประกอบด้วย

(๑) มาตรการการใช้รถราชการ

(๒) มาตรการการเบิก ค่าตอบแทนการปฏิบัติ งานนอกเวลาราชการ และในวันหยุดราชการ ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ค่าตอบแทนโดยไม่ทำเวชปฏิบัติส่วนตัวและหรือปฏิบัติงานในโรงพยาบาลเอกชน ค่าเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่าย และเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข

(๓) มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา

(๔) มาตรการจัดหาพัสดุตามที่กฎหมายกำหนด

๒.๒.๗ การใช้ทรัพย์สินของราชการและการขอยืมทรัพย์สินของเจ้าหน้าที่รัฐ

๓๓

๒.๒.๘ การส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ การตรวจสอบความเกี่ยวข้องและความสัมพันธ์ระหว่างเจ้าหน้าที่ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างว่ามีความสัมพันธ์สนิทสนมกับผู้มาเสนองานหรือไม่

๒.๒.๙ การให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในภารกิจของหน่วยงาน กำหนดช่องทางการรับฟังความคิดเห็น และเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

๒.๒.๑๐ แนวทางปฏิบัติในการรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุนหรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติมจากที่หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ในขอบเขตของงาน หรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุ ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๒.๒.๑๑ การจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล

๒.๒.๑๒ นโยบาย No Gift Policy พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ โดยหน่วยงานของรัฐทุกหน่วยงานประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

๒.๒.๑๓ การให้ หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การงดการให้และรับของขวัญในโอกาสต่าง ๆ โดยให้ใช้บัตรอวยพร หรืออวยพรในสื่อสังคมออนไลน์ หรือผ่านโปรแกรมประยุกต์ Application Line ทดแทน

๒.๒.๑๔ การจัดให้มีการเรียไรของหน่วยงานของรัฐ และปฏิบัติตามคู่มือการปฏิบัติงาน เรื่อง แนวทางการเรียไรของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง)

๒.๒.๑๕ พัฒนาระบบการตรวจสอบภายในให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และถือว่าเป็นภารกิจที่สำคัญซึ่งหัวหน้าส่วนราชการต้องกำกับดูแลด้วยตนเอง

๒.๒.๑๖ เสริมสร้างหน่วยตรวจสอบภายในให้เป็นกลไกอิสระ และมีความเป็นมืออาชีพในการเฝ้าระวังการทุจริตในหน่วยงาน

๒.๒.๑๗ เสริมสร้างความเข้มแข็งของกระบวนการตรวจสอบภายใน และการควบคุมภายในของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ และนำผลการตรวจสอบภายในและการประเมินการควบคุมภายในของหน่วยงานตรวจสอบมาปฏิบัติอย่างจริงจัง

๒.๒.๑๘ พัฒนาระบบการบริหารงานบุคคล โดยยึดหลักคุณธรรมในการบริหารงานบุคคล

๒.๒.๑๙ มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓

๒.๓ มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหากล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการทำงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค

เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร และการเคารพสิทธิมนุษยชนที่เป็นจริยธรรมสากล หน่วยงานต้องมีนโยบายที่เคารพสิทธิมนุษยชนและจริยธรรมที่เป็นสากล และมีแนวปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยหลายฉบับ รวมถึงฉบับปัจจุบันปีพุทธศักราช ๒๕๖๐ ได้กำหนดหลักการเกี่ยวกับศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ สิทธิ เสรีภาพ และความเสมอภาคของประชาชนชาวไทยไม่ว่าเหล่ากำเนิด เพศ หรือศาสนาโดยย่อมได้รับความคุ้มครองโดยเสมอกัน นอกจากนี้ การที่ประเทศไทยได้เข้าเป็นภาคีอนุสัญญาว่าด้วยการขจัดการเลือกปฏิบัติต่อสตรีในทุกรูปแบบ (Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination Against Women-CEDAW) ส่งผลให้ประเทศไทยมีข้อผูกพันในการส่งเสริมสิทธิมนุษยชนของสตรี คุ้มครองและพิทักษ์สิทธิสตรี เพื่อให้เกิดความเท่าเทียมและความเป็นธรรมทางสังคมบนพื้นฐานในเรื่องเพศ โดยมุ่งให้เกิดความเสมอภาคและความเท่าเทียมกันของหญิงและชาย ห้ามไม่ให้กระทำการเลือกปฏิบัติโดยเงื่อนไขต่าง ๆ รวมถึงเงื่อนไขในเรื่องเพศ และยังให้มีการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชาย ส่งผลให้หน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องต้องนำไปกำหนดเป็นนโยบายและทิศทางการดำเนินงานเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ เห็นชอบมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหากล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตามที่กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เสนอ พระราชบัญญัติส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๕๘ เป็นสิ่งที่แสดงถึงความมุ่งมั่นของประเทศไทยในการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ โดยกำหนดการห้ามการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ อันหมายถึงการกระทำ หรือไม่กระทำการใด อันเป็นการแบ่งแยก กีดกัน หรือจำกัดสิทธิประโยชน์ใด ๆ ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม โดยปราศจากความชอบธรรม เพราะเหตุที่บุคคลนั้นเป็นเพศชายหรือเพศหญิง หรือมีการแสดงออกที่แตกต่างจากเพศโดยกำเนิด

ปัจจุบันประเทศไทยมีกฎหมายที่กล่าวถึงการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ได้แก่ พระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมประมวลกฎหมายอาญา (ฉบับที่ ๒๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ แก้ไขเพิ่มเติมประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๓๙๗ กำหนดให้การรังแก ข่มเหง คุกคาม หรือกระทำให้ได้รับความอับอายหรือเดือดร้อนรำคาญ ต้องระวางโทษปรับไม่เกิน ๕,๐๐๐ บาท และหากกระทำในสาธารณสุขสถาน ต่อหน้าธารกำนัล หรือส่อไปในทางล่วงเกินทางเพศ รวมทั้งหากกระทำโดยผู้บังคับบัญชา นายจ้าง หรือผู้มีอำนาจเหนือต้องระวางโทษจำคุกไม่เกิน ๑ เดือน ปรับไม่เกิน ๑๐,๐๐๐ บาท หรือทั้งจำทั้งปรับ และในส่วนของข้าราชการพลเรือน มีพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และกฎ ก.พ. ว่าด้วยการกระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ พ.ศ. ๒๕๕๓ กำหนดการกระทำอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศไว้ ซึ่งเป็นการคุ้มครองข้าราชการพลเรือนเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของรัฐที่อยู่ภายใต้พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ นี้

๓. กระบวนการสนับสนุนแนวร่วมปฏิบัติกับภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริต

โดยการสร้างและพัฒนากลไกกระบวนการป้องกันการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐ เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาพยาบาลข้าราชการ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง การดำเนินการตามข้อเสนอของสำนักงาน ป.ป.ช. ข้อ ๑.๓.๑ “ห้ามไม่ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อทำการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุกประเภทจากบริษัทยาเข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล” และข้อ ๑.๔ “ให้เพิ่มความเข้มงวดของระบบตรวจสอบภายในทั้งในระดับสถานพยาบาลและระดับหน่วยงานต้นสังกัดของสถานพยาบาล” ดังรายละเอียด

๓.๑ ผลักดันให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การส่งเสริมการใช้ยาอย่างสมเหตุผล (Rational Drug Use หรือ RDU) ในทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง

๓.๒ ปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาพยาบาลข้าราชการ ตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. เสนอ

๓.๒.๑ ห้ามไม่ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อทำการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุกประเภทจากบริษัทยาเข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล

๓.๒.๒ ให้นำหน่วยงานที่ทำการจัดซื้อต้องคำนึงถึงปัจจัยด้านต้นทุน (cost) มาตรฐาน (standard) ระยะเวลาในการส่งมอบ (time) การให้บริการ (service) และราคา (price) ประกอบการตัดสินใจ

๓.๒.๓ ให้นำหน่วยงานที่ทำการจัดซื้อกำหนดคุณสมบัติของบริษัทคู่ค้าในร่างขอบเขตของงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุ (Term of Reference : TOR) ให้บริษัทคู่ค้าต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ตามมาตรา ๑๗๔ มาตรา ๑๗๕ และมาตรา ๑๗๖ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ และนิติบุคคลมีระบบบอรรถเกณฑ์จริยธรรมฯ แก่พนักงาน โดยให้เป็นคะแนนบวกในคะแนนในหลักเกณฑ์การประเมินประสิทธิภาพต่อราคา (price performance)

๓.๒.๔ ให้นำหน่วยงานที่ทำการจัดซื้อใช้กลไกต่อรองราคาตามที่คณะกรรมการพัฒนาระบบยาแห่งชาติกำหนด

๓.๓ บังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่ประกาศลงในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๑๓๘ ตอนพิเศษ ๑๐๔ ง ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ อย่างเคร่งครัด กำหนดให้เกณฑ์จริยธรรมเป็นกลยุทธ์เสริมสร้างธรรมาภิบาลระบบจัดซื้อและควบคุมค่าใช้จ่ายด้านยาของสถานพยาบาลทุกแห่งในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

๓.๔ ประชาสัมพันธ์และปลูกฝังให้บุคลากรและภาคประชาชนมีความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการเสนอขายยาอย่างเหมาะสม

๓.๕ ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการปฏิบัติตนตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดจัดหา และเวชภัณฑ์ที่มีโซยา ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหา และการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔

๓.๖ สร้างเครือข่ายที่ประกอบไปด้วยบุคลากรในสถานบริการและประชาชน ทำการเฝ้าระวัง และตรวจสอบการส่งเสริมการขายยา และการใช้ยาอย่างไม่เหมาะสม รวมถึงมีช่องทางในการร้องเรียน และแจ้งข้อมูลการกระทำผิดให้แก่หน่วยงานที่มีความรับผิดชอบโดยตรง

๔. กระบวนการปราบปรามการทุจริต

โดยการสร้างและพัฒนากลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็ว เต็มขีด และเป็นธรรม กลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริตมีประสิทธิภาพและเท่าทันต่อพลวัต ของการทุจริต การสืบสวนข้อร้องเรียนข้อกล่าวหาให้ดำเนินการโดยองค์คณะสหวิชาการในกระบวนการ ปราบปรามการทุจริต พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ให้แก่องค์คณะสหวิชาการในกระบวนการ ปราบปรามการทุจริต พัฒนากฎหมายปรับปรุงกฎ ระเบียบให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต เพิ่มประสิทธิภาพในการบังคับใช้กฎหมาย เพื่อให้ผู้กระทำความผิดถูกลงโทษทางวินัยด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม ถูกต้องตามหลักกฎหมาย เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต และพัฒนาเครือข่าย ความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายใน ภายนอกกระทรวงสาธารณสุข องค์กรต่อต้านการทุจริต เพื่อสนับสนุนองค์ความรู้และข้อมูลในการปราบปรามการทุจริต เป็นไปตามมาตรการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑

๔.๑ มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยปฏิบัติตาม มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑

๔.๑.๑ กำหนดแนวปฏิบัติเกี่ยวกับรายละเอียดการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑

๔.๑.๒ กำหนดช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๔.๑.๓ จัดทำข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๔.๑.๔ ประชาสัมพันธ์ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๔.๒ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ให้แก่องค์คณะสหวิชาการในกระบวนการ ปราบปรามการทุจริต ดังนั้น การสืบสวนข้อร้องเรียนข้อกล่าวหาให้ดำเนินการโดยองค์คณะสหวิชาการ ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต

๕. กระบวนการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ผ่านกลไกชมรมจริยธรรม

กระทรวงสาธารณสุข ได้แผนปฏิบัติการราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ได้ให้ความสำคัญกับความสอดคล้องของแผน ๓ ระดับ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ ในเรื่อง “แนวทางการเสนอแผนเข้าสู่การพิจารณาของคณะรัฐมนตรี” โดยมีความสอดคล้องกับแผนระดับที่ ๑ แผนระดับที่ ๒ และแผนระดับที่ ๓ ดังนี้

แผนระดับที่ ๑ สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๓ ประเด็นยุทธศาสตร์คือ ด้านที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ด้านที่ ๔ การสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม และด้านที่ ๖ การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

แผนระดับที่ ๒ สอดคล้องและถ่ายทอดเป้าหมายทั้งระดับภาพรวมและระดับแผนย่อย รวมถึงแนวทางการพัฒนาจากแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๑๐ การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม ประเด็นที่ ๑๑ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ประเด็นที่ ๑๕ พลังทางสังคมและประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศด้านวัฒนธรรม กีฬา แรงงาน และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ และด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) หมุดหมายที่ ๑๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ ไปสู่การปฏิบัติในระดับโครงการ

แผนระดับที่ ๓ สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติการราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) นี้ เป็นแผนพัฒนาเชิงประเด็น ซึ่งเป็นแผนต่อเนื่องจากแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายระยะเวลาการดำเนินการถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๕ และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายระยะเวลาการดำเนินการถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๕ มีความเกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงและส่งเสริมสนับสนุนซึ่งกันและกันกับแผนทั้ง ๓ ระดับ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนผลักดันสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนระดับ ๑ ถึงแผนระดับ ๓ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีเป้าหมายคือ กระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข และหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA เมื่อสิ้นสุดแผน ทั้งนี้ การขับเคลื่อนสู่เป้าหมายดังกล่าวนี้ ประกอบด้วย ๓ ตัวชี้วัดคือ (๑) ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (๒) ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (๓) ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA และ (๔) ดัชนีความสุขคนทำงาน มีแผนย่อย จำนวน ๔ แผนย่อย ดังนี้ แผนย่อยที่ ๑

สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กร คุณธรรมต้นแบบ และแผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน มุ่งหวังให้กระทรวงสาธารณสุขมีระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมบนฐานชีวิต วิถีใหม่ที่มีความเข้มแข็งและมีความยั่งยืน โดยมีหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม เป็นหลักนำทางและหลักคิดในการดำรงชีวิตวิถีใหม่และการพัฒนา ให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรมในกระทรวงสาธารณสุข พัฒนาบุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขอย่างสมดุล ทั้งด้านร่างกาย สติปัญญา และคุณธรรม จริยธรรม เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีความพร้อมในทุกมิติ ส่งเสริมการทำความดีอย่างเป็นระบบ ส่งเสริมพัฒนาระบบเครดิตสังคม (Social Credit) การให้ด้วยพลังบวก เป็นแหล่งเรียนรู้ปลูกฝัง / ฝึกฝนพัฒนาคนในด้านคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับหน่วยงานอื่นในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บนฐานคิด การรับรู้ถึงเป้าหมาย หรือ Sense of Purpose นั่นคือการรับรู้ และสร้างเป้าหมายร่วมกัน เพื่อเปลี่ยนแปลงอนาคตของกระทรวงสาธารณสุขไปสู่สิ่งที่ดีขึ้นโดยคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวม ก่อนประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง และร่วมมือกันสร้างเป้าหมายของกระทรวงสาธารณสุข ทำสิ่งที่ยิ่งใหญ่ร่วมกันด้วยการมองไปข้างหน้า เปลี่ยนแปลงไปสู่สิ่งที่ดีกว่า นำสู่การเป็นกระทรวงคุณธรรม (Moral Ministry of Public Health) ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ นั่นคือพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และค่านิยมของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข “MOPH” โดยให้ค่านิยม “MOPH” ฝังอยู่ในจิตวิญญาณ ของบุคลากรสาธารณสุขทุกคน ไม่ว่าจะเป้าหมายการทำงานจะเป็นอย่างไรก็จะประสบความสำเร็จ เพื่อให้เกิดการพัฒนาคนและพัฒนาระบบคุณธรรม จริยธรรมที่ดีและยั่งยืน ตลอดจนพัฒนาภาคีเครือข่าย ร่วมขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมให้มากขึ้นอย่างมีคุณภาพและต่อเนื่อง เพื่อพัฒนาและสร้างระบบนิเวศคุณธรรม ระบบนิเวศจริยธรรม วัฒนธรรมจริยธรรม ในกระทรวงสาธารณสุขสู่สังคมคุณธรรมอย่างยั่งยืน มีความพร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑ ต่อไป

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มุ่งเน้นการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ในกระทรวงสาธารณสุข ให้มีความต่อเนื่องและมีทิศทางเดียวกัน โดยให้ **“คุณธรรมนำการพัฒนา”** สร้าง **“องค์กรคุณธรรม”** ให้สัมฤทธิ์ผลในเชิงประจักษ์ ให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นกระทรวงคุณธรรม (Moral Ministry of Public Health) ภายใต้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อเสริมสร้างระบบคุณธรรม ของกระทรวงสาธารณสุขให้เข้มแข็งบนฐานคิดการยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน นำสู่การเป็นกระทรวงคุณธรรม (Moral Ministry of Public Health) ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ คือ **พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู** และระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ส่งเสริมการให้ด้วยพลังเชิงบวก และบูรณาการแนวทางการสร้างความเข้มแข็งของ **“บวร”** (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืนของชุมชนคุณธรรม และน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ตามบริบทของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

นอกจากนี้ ได้กำหนด Positive Reflection ในตนเอง ประเด็นคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

คุณธรรม	ตัวบ่งชี้	ความหมาย
พอเพียง	ความพอประมาณ	ความพอดีในการใช้ชีวิตที่ไม่น้อยเกินไป และไม่มากเกินไป พอใจในสิ่งที่ตนเองมีอยู่ โดยไม่เบียดเบียนตนเองและผู้อื่น
	มีเหตุผล	กระบวนการคิดและตัดสินใจเกี่ยวกับการใช้ชีวิต อย่างรอบคอบโดยพิจารณาเหตุปัจจัยที่เกี่ยวข้อง และผลที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากการตัดสินใจ และการกระทำ
	มีภูมิคุ้มกัน	การวางแผนใช้ชีวิตอย่างรอบคอบ สามารถพึ่งพาตนเองได้ และเปิดใจเรียนรู้สิ่งใหม่ เพื่อเตรียมพร้อม รับผลกระทบ หรือการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้น ในอนาคต
วินัย	การยอมรับและปฏิบัติตามตามบรรทัดฐานทางสังคม	การแสดงออกถึงการยอมรับและการประพฤติปฏิบัติตนตามวิถีประชา จารีต และกฎหมาย เพื่อควบคุมความประพฤติของบุคคล อันจะนำไปสู่สังคมที่มีระเบียบ และดำรงอยู่ได้อย่างยั่งยืนและปกติสุข
	การควบคุมตนเอง	ความสามารถในการกำกับตนเองทั้งความคิด และการกระทำให้อยู่ในระเบียบกฎเกณฑ์ เพื่อนำตนเองให้สามารถบรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้ และอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างปกติสุข
	การตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ของตน	ความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงานหรือกิจกรรมใด ๆ ให้บรรลุผลที่ตรงเวลา ตามบทบาทหน้าที่ หรือตามที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มความสามารถ
สุจริต	การละอายต่อการทำสิ่งที่ไม่ถูกต้อง	การแสดงความรู้สึกไม่สบายใจ รังเกียจ อาย กระจกในใจตน ไม่กล้าทำสิ่งที่ผิดกฎระเบียบ ไม่ว่าจะต่อหน้าหรือลับหลังผู้อื่น
	การไม่เอาเปรียบและไม่แสวงหาผลประโยชน์	การกระทำในสิ่งที่ตรงไปตรงมา รักษาความสัตย์ ไม่เอาเปรียบ และไม่ยึดผลประโยชน์อันมิชอบของตนเองและพวกพ้องเพียงฝ่ายเดียว

คุณธรรม	ตัวบ่งชี้	ความหมาย
	การยืนหยัด ในความถูกต้อง	การแสดงออกหรือการสนับสนุนความคิด การกระทำที่ถูกต้องตามกฎหมาย และต่อต้านการทุจริต ด้วยความกล้าหาญ แม้ว่าจะมีความยากลำบาก หรืออุปสรรคขัดขวาง
จิตอาสา	จิตอาสา	การทำกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อผู้อื่น องค์กร และสังคม ด้วยความสมัครใจ โดยไม่หวังผลตอบแทน
	สำนึกสาธารณะ	การตระหนักถึงคุณค่าของทรัพยากร สิ่งแวดล้อม และสาธารณะสมบัติ ด้วยการเอาใจใส่ ดูแลรักษา โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวมเป็นสำคัญ
	การเสียสละเพื่อช่วยเหลือ ผู้อื่น	การอุทิศแรงกาย สติปัญญา ทรัพย์สิน และเวลา เพื่อแก้ปัญหาหรือสร้างความสุขให้กับผู้อื่น โดยไม่ทำให้ตนเองและผู้อื่นเดือดร้อน
กตัญญู	การสำนึกในความดี	การเห็นคุณค่า รู้สึกขอบคุณ คิดในทางบวก หรือมีทัศนคติที่ดีต่อคุณความดีที่ตนเอง หรือส่วนรวมได้รับประโยชน์ในทางที่ถูกต้องเหมาะสม
	การเคารพความดี	การชื่นชม ยกย่อง ให้เกียรติในความดีที่ตนเอง หรือส่วนรวมได้รับประโยชน์ในทางที่ถูกต้อง โดยแสดงออกด้วยความสุภาพเหมาะสม
	การตอบแทนความดี	การประพฤติตนในทางที่ดีเมื่อมีโอกาส โดยไม่ละเมิดสิทธิ์หรือทำให้ผู้อื่นเดือดร้อน เพื่อแสดงความขอบคุณความดีที่ตนเอง หรือส่วนรวมได้รับประโยชน์ในทางที่ถูกต้อง

๖. กระบวนการคุ้มครองจริยธรรม

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ หมวด ๕ การรักษาจรรยาข้าราชการ มาตรา ๗๘ บัญญัติให้ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องรักษาจรรยาข้าราชการ ตามที่ส่วนราชการกำหนดไว้โดยมุ่งประสงค์ให้เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ โดยเฉพาะในเรื่องต่อไปนี้

๑. การยึดมั่นและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง
๒. ความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบ
๓. การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้
๔. การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม
๕. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว

พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบด้วย

๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๒. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
๓. กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐเพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎหมายดังกล่าวข้างต้น อาศัยอำนาจตามมาตรา ๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งบัญญัติให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของรัฐ มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่อยู่ในความรับผิดชอบ ประกอบกับระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ก.พ. ในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือน จึงจัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดีที่ข้าราชการต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ และมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ข้าราชการพลเรือนพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจในชาติและรักษาผลประโยชน์ของชาติ ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ เคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย และเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ รับผิดชอบ ต่อหน้าที่ มีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบ มีจิตสำนึกที่ดี โดยคำนึงถึงสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน และเคารพต่อศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

(๓) กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม กล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง กล้าเปิดเผยหรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ ใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่ โดยปราศจากอคติ และไม่ยอมกระทำในสิ่งที่ไม่เหมาะสมเพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานภาพของตนเอง

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน เสียสละ มีจิตสาธารณะ สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และไม่ประกอบกิจการ หรือเข้าไปเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์อันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็วทันต่อเวลาและสถานการณ์ คำนึงถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ รักษามาตรฐานการทำงานที่ดี พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ใช้เทคโนโลยีอย่างเหมาะสม เชื่อมมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความเต็มใจ และเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง

(๖) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม และต้องรักษาความเป็นกลางทางการเมืองโดยไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ซึ่งอาจมีลักษณะเป็นการให้ทุนให้โทษแก่นักการเมืองและพรรคการเมือง

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็นข้าราชการที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการพึงปฏิบัติตนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาแก่ประชาชน ปฏิบัติต่อประชาชนด้วยความสุภาพอ่อนน้อม ถ่อมตนไม่อวดหรือใช้อำนาจโดยปราศจากเหตุผล ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่ายโดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราชาบาท หลักคำสอนทางศาสนามาปรับใช้ และปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี ด้วยการเคารพกฎหมายและมีวินัย

ข้อ ๓ หากข้าราชการพลเรือนผู้ใดจะต้องยึดถือหรือปฏิบัติตามจรรยาวิชาชีพตามกฎหมาย หรือข้อบังคับอื่นใดที่กำหนดไว้โดยเฉพาะ นอกจากจะต้องรักษาจริยธรรมตามที่บัญญัติไว้ในประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนนี้แล้ว จะต้องยึดมั่นในจรรยาวิชาชีพนั้นด้วย

ข้อ ๔ การจัดทำแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน นี้ ให้เป็นไปตามที่ ก.พ. กำหนด

ข้อ ๕ ให้กรรมการ พนักงานราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่น ยึดถือปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนนี้ด้วย

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการคุ้มครองจริยธรรม ในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยขับเคลื่อนผ่านกลไกคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการฯ เพื่อให้บุคลากรสาธารณสุข ได้รับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมในทุกมิติ ครอบคลุมมิติของสถาบัน มิติของบุคคล มิติด้านปรัชญา ความเชื่อและอุดมการณ์ มิติด้านกฎระเบียบ และมิติในเชิงบริบทต่าง ๆ ตลอดจนการแสวงหาแนวทาง ที่เหมาะสมกับบริบทในทุกมิติ เชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่บรรลุตามเป้าประสงค์เดียวกัน และค่านิยม ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข MOPH ที่มุ่งเน้นการขับเคลื่อนการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ให้เกิดเป็นรูปธรรมอย่างต่อเนื่องในหน่วยงานระดับจังหวัด ให้เกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรม ที่ร่วมพัฒนาหน่วยงานบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นหน่วยงานคุณธรรม เพื่อให้บุคลากร สาธารณสุขทำงานบนพื้นฐานความรู้คู่คุณธรรม มีความสุขทั้งผู้ให้บริการและผู้รับบริการ รวมถึง การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์บทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ด้วย

เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ลงนามในประกาศคณะกรรมการข้าราชการ พลเรือน เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ดังนี้

๑. นายวินัย วิริยะกิจจา	ประธานกรรมการ
๒. นายสรรเสริญ นามพรหม	กรรมการ
๓. นายรุ่งเรือง กิจผาติ	กรรมการ
๔. นางสาวสุดคณิง ฤทธิธำชัย	กรรมการ
๕. นายไพจิตร ปวะบุตร	กรรมการ
๖. พลอากาศเอก วีรวิท คงศักดิ์	กรรมการ
๗. นายธงชัย กิริติหัตถยากร	กรรมการและเลขานุการ

นอกจากนี้ เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ได้ลงนามในประกาศคณะกรรมการ ข้าราชการพลเรือน เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ลงวันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยแต่งตั้งนายณรงค์ สายวงศ์ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นกรรมการ จริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข แทนนายธงชัย กิริติหัตถยากร ซึ่งได้รับพระบรมราชโองการ โปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอธิบดีกรมการแพทย์



หน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามข้อ ๗ ของข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ มีดังนี้

๑. ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการส่งเสริมจริยธรรมของส่วนราชการ

๒. ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับนโยบายการส่งเสริมจริยธรรม รวมถึงการพัฒนาจริยธรรมและการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลของส่วนราชการ

๓. ส่งเสริม และให้คำแนะนำเกี่ยวกับการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรม

๔. สอดส่อง ดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พิจารณาให้ความเห็นเมื่อมีการร้องเรียนกล่าวหาหรือมีข้อสงสัยว่าข้าราชการในส่วนราชการมีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมหรือฝ่าฝืนจริยธรรม

๕. เสนอมาตรการส่งเสริมหรือจูงใจเพื่อพัฒนาให้ข้าราชการในส่วนราชการมีพฤติกรรมเป็นแบบอย่างที่ดี และมาตรการดำเนินการกับข้าราชการในส่วนราชการที่มีพฤติกรรมฝ่าฝืนจริยธรรม

๖. เสริมสร้างการทำงานร่วมกันระหว่างข้าราชการในส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และประสานความร่วมมือกับคณะกรรมการ องค์กรหรือหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

๗. รณรงค์ ส่งเสริมความเข้าใจต่อสาธารณะเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ ตลอดจนส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการในส่วนราชการ

๘. ตรวจสอบข้อเท็จจริงและเสนอความเห็นต่อหัวหน้าส่วนราชการเมื่อมีการร้องเรียนกล่าวหาหรือมีข้อสงสัยว่าข้าราชการในส่วนราชการมีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมหรือฝ่าฝืนจริยธรรม ในกรณีหัวหน้าส่วนราชการมีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมหรือฝ่าฝืนจริยธรรม ให้เสนอผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไปพิจารณา

๙. ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติราชการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ

๑๐. คຸ້มครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานจริยธรรมของส่วนราชการ

๑๑. คຸ້มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนอย่างตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อผู้นั้น

๑๒. ส่งเรื่องให้ ก.พ. พิจารณาวินิจฉัยในกรณี que เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบต่อในวงกว้างหลายส่วนราชการ

๑๓. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ ก.พ. หรือ ก.ม.จ มอบหมาย

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้รับความอนุเคราะห์จากนางจงกล พวงนาค นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ กองตรวจราชการ ประพันธ์บทกลอนหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

คณะกรรมการจริยธรรมล้ำคุณค่า

ด้วยยึดหลักปฏิบัติตั้งธงชัย

ช่วยชี้แนะนโยบายยุทธศาสตร์

พัฒนาจริยธรรมอย่างมั่นคง

เร่งสอดส่องดูแลการปฏิบัติ

พิจารณาให้ความเห็นตามเหตุการณ์

รณรงค์ส่งเสริมความตระหนัก

สร้างส่วนร่วมของปวงชนงานเกริกไกร

ทำหน้าที่งามสง่างานผ่องใส

ตามอำนาจที่ได้อย่างซื่อตรง

คำปรึกษาเปรี๊ญปราดตรงประสงค์

ช่วยเสริมส่งบังคับใช้ประมวลงาน

ตามประมวลเคร่งครัดแผ่ไพศาล

เสริมสร้างการร่วมงานให้กว้างไกล

ปฏิบัติตามหลักจริยธรรมเป็นวิสัย

จักคຸ້มครองมิให้ใครรับอธรรม

**“จงรักภักดี มีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง
ครองประโยชน์ส่วนรวม ร่วมมุงผลสัมฤทธิ์ คิด ปฏิบัติอย่างเป็นธรรม
ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี”**

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่สอดคล้องกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

โดยที่พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๖ วรรค ๔ บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐ อาจจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้เหมาะสมกับภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงานของรัฐนั้นด้วยก็ได้

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นส่วนราชการที่มีหน้าที่หลักในการให้บริการด้านการแพทย์และสาธารณสุขแก่ประชาชน เพื่อให้ประชาชนมีสุขภาพที่ดี และสามารถเข้าถึงบริการสาธารณสุขทุกด้าน สอดคล้องกับสภาพปัญหาของแต่ละพื้นที่ โดยให้บริการประชาชนอย่างเป็นธรรม ครอบคลุมและมีมาตรฐาน ดังนั้น การที่จะปฏิบัติหน้าที่ให้แก่ประชาชนอย่างมีคุณภาพ จึงขึ้นอยู่กับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งต้องมีจิตสำนึกในหน้าที่ กระทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม เสียสละ และมุ่งประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรค ๔ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๑๒ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จึงกำหนดข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มีความประพฤติดี สำนึกในหน้าที่ ยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม และถือเอาประโยชน์สาธารณะเป็นที่ตั้ง เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติ มีศักดิ์ศรี สร้างความเลื่อมใสศรัทธา ความเชื่อถือ และยกย่องจากประชาชน โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อกำหนดจริยธรรมนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๒ เจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

๒.๑ ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครอง ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๑) มีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

(๑) จงรักภักดีต่อประเทศชาติ มีความภูมิใจในความเป็นไทย รักษาผลประโยชน์ของชาติ และรักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ

(๒) มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า

(๓) นำหลักธรรมคำสอนตามศาสนาที่ตนเคารพนับถือ มาเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ดำรงชีวิตด้วยความเรียบง่าย ประหยัด เหมาะสมกับฐานะของตนและสังคม โดยไม่เบียดเบียนตนเองและผู้อื่น และปฏิบัติตามขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีงามของสังคม

(๔) ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจสืบทอดและทำนุบำรุงศาสนา ให้มีความเจริญยั่งยืน

(๕) แสดงออกถึงความเคารพ เทิดทูน และรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

(๖) สนับสนุนและมีส่วนร่วมกับกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่าง ๆ

๒) ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ผู้ใดจะละเมิดมิได้ ผู้ใดจะกล่าวหาหรือฟ้องร้องพระมหากษัตริย์ทางใด ๆ มิได้

๓) เป็นจิตอาสา ทำความดีด้วยหัวใจ โดยอุทิศตนกระทำการอันเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวมสนองพระราชปณิธานพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว ที่ทรงสืบสาน รักษา ต่อยอด

๔) เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องเคารพและปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมายอย่างตรงไปตรงมา

๕) เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือและปฏิบัติตามขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีงามของสังคม นำคำสอนทางศาสนาเป็นแนวทางในการดำรงชีวิตด้วยความเรียบง่าย ประหยัด เหมาะสมกับฐานะของตนและสังคม โดยไม่เบียดเบียนตนเองและผู้อื่น

๒.๒ ชื่อสัตย์สุจริต และมีจิตสำนึกที่ดี

๑) เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องมีจิตสำนึกที่ดี และมีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่เสียสละ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยต้องวางตน ดังนี้

(๑) มีความชื่อสัตย์สุจริต อุดม และมีความเพียร ใช้ความรู้ สติปัญญา คุณธรรม เป็นภูมิคุ้มกันในการดำเนินชีวิต

(๒) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความชื่อสัตย์สุจริต ยึดถือผลประโยชน์ของทางราชการมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว

(๓) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ เสียสละและอุทิศเวลาให้แก่ทางราชการ จนงานสำเร็จถูกต้องตามมาตรฐานของงาน

(๔) อุทิศตนให้กับการปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความรอบคอบระมัดระวัง และเต็มกำลังความสามารถที่มีอยู่ ในกรณีที่ต้องไปปฏิบัติงานอื่นของรัฐด้วย จะต้องไม่ทำให้งานในหน้าที่เสียหาย

(๕) ละเว้นจากการกระทำทั้งปวงที่จะก่อให้เกิดความเสียหายต่อตำแหน่งหน้าที่ของตน หรือของข้าราชการอื่น ไม่ก้าวก่ายหรือแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการอื่นโดยมิชอบ

(๖) ใช้ดุลพินิจและตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรู้ความสามารถเยี่ยงที่ปฏิบัติในวิชาชีพ ตรงไปตรงมา ปราศจากอคติส่วนตัว ตามข้อมูลพยานหลักฐานและความเหมาะสมของแต่ละกรณี

(๗) รับผิดชอบในผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการของตนพร้อมที่จะรับการตรวจสอบและรับผิดชอบในผลของการปฏิบัติงานเมื่อเกิดความบกพร่องผิดพลาดขึ้น โดยต้องรีบแก้ไขให้ถูกต้อง และแจ้งให้หัวหน้าส่วนราชการทราบโดยพลัน

(๘) ไม่ขัดขวางการตรวจสอบของหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบตามกฎหมาย หรือประชาชนต้องให้ความร่วมมือกับหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบตามกฎหมาย หรือประชาชนในการตรวจสอบ โดยให้ข้อมูลที่แท้จริงและครบถ้วน เมื่อได้รับคำร้องขอในการตรวจสอบ

(๙) ไม่สั่งราชการด้วยวาจาในเรื่องที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ราชการ ในกรณีที่สั่งราชการด้วยวาจาในเรื่องดังกล่าว ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาบันทึกเรื่องเป็นลายลักษณ์อักษรตามคำสั่งเพื่อให้ผู้สั่งพิจารณาสั่งการต่อไป

๒) เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว โดยต้องวางตน ดังนี้

(๑) รับประโยชน์จากการปฏิบัติราชการเฉพาะที่ทางราชการจัดให้ตามกฎหมาย และระเบียบ

(๒) ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาผลประโยชน์เพื่อตนเองหรือผู้อื่น

(๓) ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวที่ตนมีต่อบุคคลอื่น ไม่ว่าจะป็นญาติ พี่น้อง พรรคพวก เพื่อนฝูง หรือผู้มีบุญคุณส่วนตัว มาประกอบการใช้ดุลพินิจให้เป็นคุณหรือเป็นโทษแก่บุคคลนั้น หรือปฏิบัติต่อบุคคลนั้นต่างจากบุคคลอื่นเพราะชอบหรือชัง

(๔) ไม่ใช่เวลาราชการ เงิน ทรัพย์สิน บุคลากร บริการ หรือสิ่งอำนวยความสะดวกของทางราชการ ไปเพื่อประโยชน์ส่วนตัวของตนเองหรือผู้อื่น เว้นแต่ได้รับอนุญาตโดยชอบด้วยกฎหมาย

(๕) ไม่กระทำการใด หรือดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติภารกิจใดในฐานะส่วนตัว ซึ่งก่อให้เกิดความเคลือบแคลงหรือสงสัยว่าจะขัดกับประโยชน์ส่วนรวมที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน้าที่

(๖) ในการปฏิบัติหน้าที่ที่รับผิดชอบในหน่วยงานโดยตรงหรือหน้าที่อื่นในราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน หรือหน่วยงานของรัฐ ข้าราชการต้องยึดถือประโยชน์ของทางราชการเป็นหลัก ในกรณีที่มีความขัดแย้งระหว่างประโยชน์ของทางราชการ หรือประโยชน์ส่วนรวมกับประโยชน์ส่วนตัว หรือส่วนกลุ่มอันจำเป็นต้องวินิจฉัยหรือชี้ขาด ต้องยึดประโยชน์ของทางราชการ และประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ

๒.๓ กล่าวตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดมั่นในจริยธรรมและยืนหยัด กระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม โดยต้องวางตน ดังนี้

๑) กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง
 ๒) ไม่อดทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ
 ๓) ไม่ตกอยู่ใต้อิทธิพล ไม่ใช่ใช้อิทธิพล และไม่ใช่อำนาจในทางที่ไม่ถูกต้องในการปฏิบัติงานตลอดจนการดำรงชีวิตส่วนตัว เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในองค์กรทุกรูปแบบ
 ๔) มีสัจจะและไม่สัจจะใดๆ กับบุคคลอื่นโดยมุ่งผลประโยชน์หรือความก้าวหน้าของตนเอง

๕) ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรมตามกฎหมาย และตามทำนองคลองธรรม

๖) ปฏิบัติตามคำสั่งบังคับบัญชาที่ชอบด้วยกฎหมายและกล้าคัดค้านหรือโต้แย้งคำสั่งที่ไม่ถูกต้องหรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย

๗) ยืนหยัดในการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามหลักวิชาและจรรยาวิชาชีพด้วยความกล้าหาญ
 ๘) กล้าแจ้งเหตุหรือร้องเรียนในกรณี que พบเห็นการกระทำผิดหรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ

๙) เปิดเผยมการทุจริตที่พบเห็นหรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้บังคับบัญชา หรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบโดยไม่ปล่อยปละละเลย

๒.๔ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องละเว้นจากการแสวงประโยชน์ที่มีชอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม โดยต้องวางตน ดังนี้

๑) มีความมุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๕๓

๒) ไม่เรียกรับ หรือยอมจะรับ หรือยอมให้ผู้อื่นเรียกรับ หรือยอมจะรับซึ่งของขวัญ แทนตนหรือญาติของตน ไม่ว่าจะก่อนหรือหลังดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ไม่ว่าจะเกี่ยวข้องหรือไม่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่หรือไม่ก็ตาม เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยาหรือเป็นการให้ตามประเพณี หรือให้แก่บุคคลทั่วไป

๓) ไม่ใช่ตำแหน่ง หรือกระทำการที่เป็นคุณ หรือเป็นโทษแก่บุคคลใด เพราะมีอคติ

๔) ไม่เสนอ หรืออนุมัติโครงการ การดำเนินการ หรือการทำนิติกรรม หรือสัญญา ซึ่งตนเองหรือบุคคลอื่นจะได้ประโยชน์อันมิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย

๕) การดำเนินการใด ๆ ต้องมีเหตุผล และใช้ความรู้ตามหลักวิชาการมาพิจารณา ให้เชื่อมโยงอย่างรอบคอบและระมัดระวัง โดยคำนึงถึงประโยชน์ต่อส่วนรวมเป็นสำคัญ

๖) ปกป้องผลประโยชน์ของชาติ และประเพณีดีตนเป็นแบบอย่างที่ดีของประชาชน

๒.๕ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษาคุณภาพและมาตรฐาน แห่งวิชาชีพโดยเคร่งครัด โดยต้องวางตน ดังนี้

๑) ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ โดยมุ่งประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผลตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายอย่างแท้จริง จนเต็มกำลังความสามารถ

๒) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ ใส่ใจ ระมัดระวัง รวดเร็ว ทันเวลา และมีคุณภาพ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายโดยวิธีการ กระบวนการที่ถูกต้อง และเป็นธรรม

๓) ใช้งบประมาณ ทรัพย์สิน สิทธิและประโยชน์ที่ทางราชการจัดให้ ด้วยความสุจริต ประหยัด คุ่มค่า และไม่ฟุ่มเฟือย

๔) ใช้ความรู้ความสามารถ ความระมัดระวังในการปฏิบัติหน้าที่ ตามคุณภาพ และมาตรฐานวิชาชีพโดยเคร่งครัด

๕) ปรับปรุงวิธีการ กระบวนการทำงาน ตลอดจนกฎเกณฑ์ที่ไม่ชอบธรรม ที่เป็นอุปสรรคต่อการบริการประชาชน

๖) มุ่งพัฒนาและรักษามาตรฐานการทำงานที่ดี โดยพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ให้เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และความชำนาญในการปฏิบัติงาน ใส่ใจความก้าวหน้าทางวิชาการเพื่อพัฒนาองค์กรและวิชาชีพของตน เลือกใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยอย่างเหมาะสม และเชื่อมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม

๗) รับฟังความคิดเห็น พร้อมทั้งจะตอบชี้แจง และอธิบายเหตุผลให้แก่ประชาชน ผู้ร่วมงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง

๘) ประสานงานกับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ภารกิจบรรลุผลและเป็นประโยชน์ ต่อส่วนรวม

๒.๖ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ โดยต้องวางตน ดังนี้

- ๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาค เป็นธรรมและเที่ยงธรรม
- ๒) ปฏิบัติหน้าที่โดยละเว้นจากการใช้อคติ ได้แก่ ความรัก ความโกรธ ความกลัว ความหลง มาประกอบการตัดสินใจในเรื่องต่าง ๆ
- ๓) วางตัวเป็นกลางทางการเมือง
- ๔) ปฏิบัติหน้าที่ให้ลุล่วง โดยไม่หลีกเลี่ยง ละเลย หรือละเว้นการใช้อำนาจเกินกว่าที่มีอยู่ตามกฎหมาย
- ๕) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ หรือดำเนินการอื่น โดยคำนึงถึงผลกระทบทางสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชนศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และสิทธิเสรีภาพของบุคคล ไม่กระทำการให้กระทบสิทธิเสรีภาพของบุคคลหรือก่อภาระหรือหน้าที่ให้บุคคลโดยไม่มีอำนาจตามกฎหมาย
- ๖) ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนโดยมีอัธยาศัยที่ดี ปราศจากอคติและไม่เลือกปฏิบัติต่อบุคคล ผู้มาติดต่อโดยไม่เป็นธรรมในเรื่องถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา เพศ อายุ ความพิการ สภาพทางกายหรือสุขภาพ สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจหรือสังคม ความเชื่อทางศาสนา การศึกษา อบรม หรือความคิดเห็นทางการเมืองอันไม่ขัดต่อรัฐธรรมนูญ เว้นแต่จะดำเนินการตามมาตรการที่รัฐกำหนดขึ้น เพื่อขจัดอุปสรรค หรือส่งเสริมให้บุคคลสามารถใช้สิทธิและเสรีภาพ ได้เช่นเดียวกับบุคคลอื่น หรือเป็นการเลือกปฏิบัติที่มีเหตุผล เป็นธรรมและเป็นที่ยอมรับกันทั่วไป
- ๗) ให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ถูกละเมิดหรือได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรม โดยไม่ชักช้า
- ๘) ละเว้นการให้สัมภาษณ์ การอภิปราย การแสดงปาฐกถา การบรรยาย หรือการวิพากษ์วิจารณ์อันกระทบต่อความเป็นกลางทางการเมือง เว้นแต่เป็นการแสดงความเห็นทางวิชาการตามหลักวิชา
- ๙) ไม่เอื้อประโยชน์เป็นพิเศษให้แก่ญาติพี่น้อง พรรคพวก เพื่อนฝูง หรือผู้มีบุญคุณ และต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมไม่เห็นแก่หน้าผู้ใด
- ๑๐) ไม่ลอกหรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นของตนเองโดยมิได้ระบุแหล่งที่มา
- ๑๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ เอื้ออาทร และมีจิตบริการต่อผู้มารับบริการด้วยความเสมอภาค เป็นธรรม รวดเร็ว และถูกต้อง โดยไม่คำนึงถึงฐานะ เชื้อชาติ ศาสนา สังคม หรือลัทธิทางการเมือง
- ๑๒) ไม่กระทำการใดอันเป็นการช่วยเหลือ อุปถัมภ์ หรือเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม
- ๑๓) ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนได้อย่างครบถ้วน ถูกต้อง ทันการณ์ และไม่ปิดบังข้อเท็จจริง
- ๑๔) ให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนได้ส่วนเสียร่วมในการปฏิบัติราชการ

๒.๗ ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ โดยต้องวางตน ดังนี้

- ๑) ดำรงตนเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี โดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงพระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนา และจรรยาวิชาชีพ มาใช้ในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติหน้าที่ ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่าย ประหยัด
- ๒) ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการปฏิบัติหน้าที่ของปวงชนชาวไทย เคารพต่อกฎหมาย มีวินัย และรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม และประเพณีอันดีงาม
- ๓) ไม่ละเมิดหลักสำคัญทางศีลธรรม ศาสนา และประเพณี ในกรณีที่มีข้อขัดแย้งระหว่างประมวลจริยธรรมนี้กับหลักสำคัญทางศีลธรรม ศาสนา หรือประเพณี ข้าราชการต้องเสนอเรื่องให้คณะกรรมการจริยธรรมพิจารณาวินิจฉัย
- ๔) หัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาในส่วนราชการทุกระดับชั้นต้องปกครองผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาด้วยความเที่ยงธรรม โดยไม่เห็นแก่ความสัมพันธ์หรือบุญคุณส่วนตัว และควบคุมให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยเคร่งครัด
- ๕) หัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาในส่วนราชการทุกระดับชั้น ต้องสนับสนุนส่งเสริมและยกย่องผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาที่มีความซื่อสัตย์ มีผลงานดีเด่น มีความรู้ความสามารถและขยันขันแข็ง ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง และยึดมั่นในระบบคุณธรรม
- ๖) ไม่กระทำการใดอันอาจนำความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่ส่วนราชการหรือราชการโดยรวม
- ๗) เป็นตัวอย่างให้กับประชาชนในการแต่งกาย และรักษาวัฒนธรรมอันดีงามของไทย

บทที่ ๓



No Corruption As Norm
Integrity Culture



บทที่ ๓

โครงสร้างยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณและแผนงาน ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤตินมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม ค้ำครองจริยธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินมิชอบ กิจกรรมเสริมสร้างพฤติกรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต โดยจัดทำโครงการรองรับ จำนวน ๖ โครงการ ภายใต้แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤตินมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) แผนปฏิบัติราชการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่เชื่อมโยงกับแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินมิชอบ มุ่งสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤตินมิชอบ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) รายละเอียดตามตาราง

๕๘

โครงการ / กิจกรรม	ชื่อโครงการ	จำนวนเงิน (บาท)
แผนงาน : บูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ		
โครงการ : ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส		๓,๗๐๖,๒๐๐
กิจกรรม : เสริมสร้างพฤติกรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต		๓,๗๐๖,๒๐๐
โครงการที่ ๑	โครงการกระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (Together Against Corruption)	๑๙๐,๐๐๐
โครงการที่ ๒	โครงการยกระดับ MOPH ITA 2023 ของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑,๐๙๐,๔๙๔.๐๘
โครงการที่ ๓	โครงการยกระดับ ITA 2023 ของหน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๕๖,๒๔๐
โครงการที่ ๔	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันการทุจริตแบบบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑๐๒,๐๒๕
โครงการที่ ๕	โครงการกระทรวงสาธารณสุข องค์กรคุณธรรมต้นแบบ แห่งความสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑,๓๒๒,๗๘๘
โครงการที่ ๖	โครงการสนับสนุนการเพิ่มประสิทธิภาพการเสริมสร้างพฤติกรรม จริยธรรม ส่งเสริมคุ้มครองและการต่อต้านการทุจริต	๙๔๔,๖๕๒.๙๒
รวมงบประมาณ		๓,๗๐๖,๒๐๐

**โครงสร้างยุทธศาสตร์การจัดการสรรงบประมาณและแผนงาน
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

รายการ	รายละเอียดโครงการ / กิจกรรม	จำนวนเงิน (บาท)
รวมทั้งสิ้น		๓,๗๐๖,๒๐๐
	เป้าหมายการให้บริการกระทรวง การบริหารจัดการมีประสิทธิภาพและโปร่งใส	๓,๗๐๖,๒๐๐
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๒)	๓,๗๐๖,๒๐๐
	เป้าหมายการให้บริการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข การบริหารจัดการภาครัฐมีธรรมาภิบาล	๓,๗๐๖,๒๐๐
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๒)	๓,๗๐๖,๒๐๐
แผนงาน	แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๓,๗๐๖,๒๐๐
โครงการ	โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	
วัตถุประสงค์	เพื่อปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ในตัวบุคคล ผ่านกระบวนการในการถ่ายทอดความรู้ ความคิด ในเรื่องของการต้านทุจริตศึกษา และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	
ตัวชี้วัด	ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ ๙๒	
กิจกรรม	เสริมสร้างพฤติกรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต	
ตัวชี้วัดที่ ๑	ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรมเข้ามามีส่วนร่วมในการผลักดันให้เกิดสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	
ตัวชี้วัดที่ ๒	ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ ๙๒	
ตัวชี้วัดที่ ๓	ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนกลาง ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ ๙๐	
ตัวชี้วัดที่ ๔	ระดับความสำเร็จของเพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันการทุจริตแบบบูรณาการ	
ตัวชี้วัดที่ ๕	ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของกระทรวงสาธารณสุข	
ตัวชี้วัดที่ ๖	ระดับความสำเร็จของการสนับสนุนการเพิ่มประสิทธิภาพการเสริมสร้างพฤติกรรม จริยธรรม ส่งเสริมคุ้มครองและการต่อต้านการทุจริต	

บทที่ ๑



Integrity Culture

No Corruption As Norm



บทที่ ๔

การใช้จ่ายงบประมาณแผนงานบูรณาการ ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน

สรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ภาพรวมกระทรวงสาธารณสุข รอบ ๖ เดือน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงาน ป.ป.ช. ในฐานะหน่วยงานเจ้าภาพหลัก
แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ให้ทุกส่วนราชการดำเนินงานตามกรอบแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มุ่งตอบสนอง
ต่อยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐)
ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓
พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ยุทธศาสตร์การจัดสร
งงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริต
และประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) จำนวน ๓ แนวทาง ดังนี้

๑. ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
๒. ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๓. ปราบปรามการทุจริต

กระทรวงสาธารณสุข ได้รับจัดสรรงบประมาณแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริต และประพฤตินิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๒ หน่วยงาน ดำเนินการตามแนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต และแนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริต และประพฤตินิชอบ คือ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ เป็นเงิน ๔,๐๘๖,๐๐๐ บาท จำแนกดังนี้

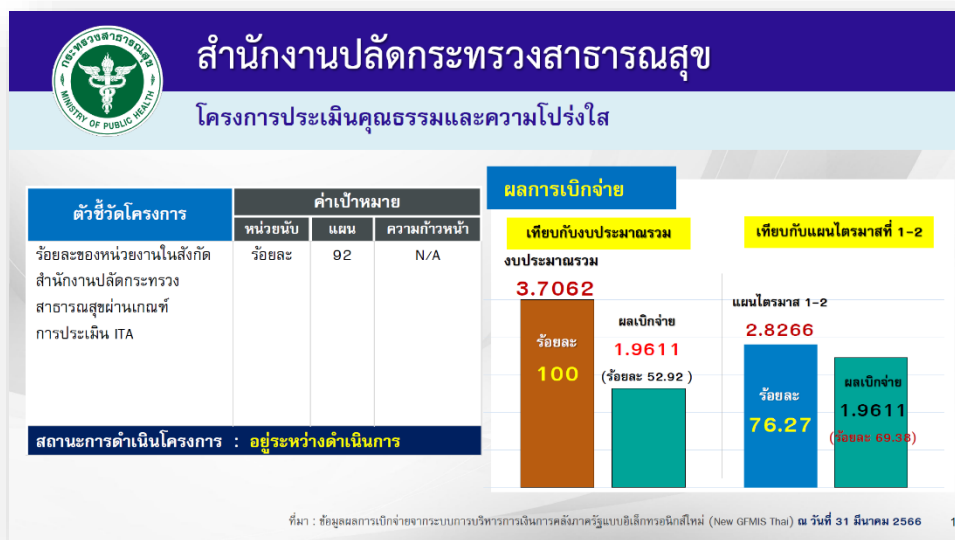
- | | |
|---------------------------------|---------------|
| ๑. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข | ๓,๗๐๖,๒๐๐ บาท |
| ๒. กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ | ๓๗๙,๘๐๐ บาท |

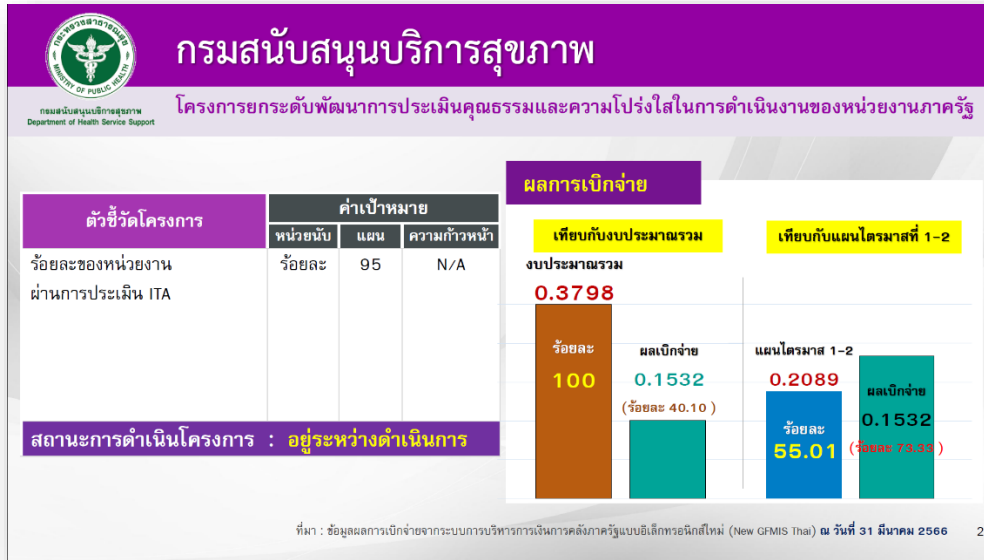
ผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือน

หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประกอบด้วย สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ได้รับจัดสรรงบประมาณแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดำเนินการตามแนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต และแนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริต และประพฤตินิชอบ ใช้จ่ายงบประมาณไปจำนวนทั้งสิ้น บาท คิดเป็นร้อยละ ดังตาราง

ตาราง ผลการเบิกจ่ายงบประมาณแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กระทรวงสาธารณสุข รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

ลำดับ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)
๑	สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๓,๗๐๖,๒๐๐	๑,๙๖๑,๑๔๓.๔๘ (ร้อยละ ๕๒.๙๒)
๒	กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	๓๗๙,๘๐๐	๑๕๓,๒๐๐ (ร้อยละ ๔๐.๑๐)
รวมทั้งสิ้น		๔,๐๘๖,๐๐๐	๒,๑๑๔,๓๔๓.๔๘ (ร้อยละ ๕๑.๗๕)





หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ใช้งบประมาณของส่วนราชการดำเนินการตามแนวทางแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต และแนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน ๑๕ หน่วยงาน เป็นเงิน ๖,๔๙๑,๑๓๕ บาท ใช้จ่ายงบประมาณ จำนวน ๓,๔๐๖,๓๓๗.๘๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๕๒.๔๘ ดังตาราง

ตาราง ผลการเบิกจ่ายงบประมาณของส่วนราชการที่ดำเนินการตามแนวทางแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

ลำดับ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	ร้อยละ
ส่วนราชการระดับกรม				
๑	กรมการแพทย์	๓๐๐,๐๐๐	๑๗๔,๔๓๕	๕๘.๑๔
๒	กรมควบคุมโรค	๑,๑๒๒,๙๐๐	๕๕๖,๖๘๐	๕๐.๕๐
๓	กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	๕๐,๐๐๐	๔๑,๐๙๖	๘๒.๑๓
๔	กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์	๖๒๙,๐๐๐	๑๓๓,๕๒๕	๒๑.๒๒
๕	กรมสุขภาพจิต	๒๙,๘๕๕	๒๙,๘๐๖	๙๙.๘๔
๖	กรมอนามัย	๑,๐๖๙,๐๐๐	๙๒๕,๓๖๔	๘๖.๕๖
๗	สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา	๗๙,๕๐๐	๗๒,๙๐๐	๙๑.๗๐
๘	สถาบันพระบรมราชชนก	๑,๑๖๔,๐๓๐	๖๕๓,๑๘๐	๕๖.๑๑
หน่วยงานของรัฐในกำกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข				
๙	สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข	๒๒๐,๐๐๐	๙๓,๔๙๙	๔๒.๕๐
๑๐	สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ	๔๐,๐๐๐	๓๒,๑๐๐	๘๐.๒๕
๑๑	สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ	๕๔,๘๕๐	๑๙,๐๗๐.๘๐	๓๔.๗๗
๑๒	สถาบันวัคซีนแห่งชาติ	-	-	-

ลำดับ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	ร้อยละ
องค์การมหาชน				
๑๓	โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)	๗๕,๐๐๐	๗๕,๐๐๐	๑๐๐
๑๔	สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)	๖๕๕,๐๐๐	๕๖๑,๔๓๒	๘๕.๗๑
รัฐวิสาหกิจ				
๑๕	องค์การเภสัชกรรม	๑,๐๐๒,๐๐๐	๔๘,๒๕๐	๔.๘๒
	รวมทั้งสิ้น	๖,๔๙๑,๑๓๕	๓,๔๐๖,๓๓๗.๘๐	๕๒.๔๘

บทที่ ๑



Integrity Culture

Culture is Ethics



บทที่ ๕

ผลการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงาน
ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต
ประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรม
คุณงามความดี
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
กระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน

การป้องกัน และปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ



โครงการกระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (Together Against Corruption)

กิจกรรมที่ ๑

โครงการรณรงค์วันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

หลักการและเหตุผล

องค์การสหประชาชาติ (United Nations : U.N.) และประเทศต่าง ๆ ทั่วโลก ได้ร่วมกันจัดทำอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ. ๒๐๐๓ (United Nations Convention against Corruption : UNCAC) อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ. ๒๐๐๓ เป็นอนุสัญญาฉบับแรกที่ทำให้ความสำคัญต่อความร่วมมือระหว่างประเทศในการติดตามทรัพย์สินที่ได้จากการทุจริตกลับคืน รวมทั้งการให้ความร่วมมือทางกฎหมายเพื่อดำเนินคดีกับผู้กระทำความผิด โดยเนื้อหาหลักในอนุสัญญาดังกล่าว แบ่งเป็น ๔ หมวดหลัก ได้แก่ (๑) การป้องกันการทุจริต (๒) การกำหนดความผิดทางอาญา (๓) การบังคับใช้กฎหมายความร่วมมือระหว่างประเทศ และ (๔) การติดตามทรัพย์สินคืน และประเทศไทยได้ให้สัตยาบันเข้าเป็นรัฐภาคีอย่างสมบูรณ์เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๔ เป็นลำดับที่ ๑๔๙ จากเครือข่ายสหประชาชาติ จำนวน ๑๙๑ ประเทศ ถือเป็นสัญญาณเริ่มต้นการแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทย วันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (International Anti-Corruption Day) ถือกำเนิดขึ้นหลังจากที่ประชุมใหญ่สหประชาชาติ (United Nations : UN) มีมติเห็นชอบอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๖ (United Nations Convention against Corruption : UNCAC, 2003) เมื่อวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๔๖ รวมทั้งประเทศไทยได้เข้าร่วมลงนามในอนุสัญญาฯ ดังกล่าว ระหว่างวันที่ ๙-๑๑ ธันวาคม ๒๕๔๖ ณ เมืองเมอริต้า ประเทศเม็กซิโก ด้วยเหตุนี้ องค์การสหประชาชาติ จึงประกาศให้วันที่ ๙ ธันวาคม ของทุกปี เป็นวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล

รัฐบาลชุดปัจจุบันให้ความสำคัญในการแก้ไขปัญหาการทุจริต กำหนดเป็นนโยบายรัฐบาล ข้อ ๑๒ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและกระบวนการยุติธรรม และนโยบายเร่งด่วน ข้อ ๘ การแก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายราชการประจำ ด้วยการใช้กลไกประสานความร่วมมือกับภาครัฐ ประกอบด้วยฝ่ายประจำและฝ่ายการเมือง ภาครัฐวิสาหกิจ เอกชน และภาคประชาสังคม กลไกทางศาสนาและการศึกษา ซึ่งเป็นรากฐานสำคัญในการแก้ไขปัญหาการทุจริตที่ยั่งยืน โดยมีความสอดคล้องกับหมวดที่ ๕ หน้าที่ของรัฐ ตามแนวนโยบายแห่งรัฐตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัตินโยบายด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) อย่างเป็นทางการและต่อเนื่อง ส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ให้สูงขึ้น

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข สนองตอบต่อประเด็น ที่กล่าวมาข้างต้น จึงจัดทำโครงการรณรงค์วันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกระทรวงสาธารณสุข ภายใต้แนวคิด “**กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Together Against Corruption)**” ในวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ โถงชั้น ๑ อาคาร ๓ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อกระตุ้นจิตสำนึกให้บุคลากร กระทรวงสาธารณสุขไม่ยอมรับและไม่ทนต่อการทุจริต ผู้บริหารและบุคลากรของหน่วยงานระดับกรม หน่วยงานของรัฐในกำกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข องค์กรมหาชน และรัฐวิสาหกิจ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขทุกหน่วยงาน เป็นเครือข่ายป้องกันการทุจริตของกระทรวงสาธารณสุข ที่เข้มแข็งและยั่งยืน ตลอดจนแสดงออกถึงความมุ่งมั่นของกระทรวงสาธารณสุข ในการเป็นหน่วยงาน ที่เจ้าหน้าที่ทุกคนในหน่วยงานมีเจตนาธรรมที่จะไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ อีกทั้งยังเป็นการประชาสัมพันธ์ภาพลักษณ์ที่ดีของกระทรวงสาธารณสุขในการบริหารงาน ที่เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหารสูงสุดผ่านการประกาศเจตนาธรรมการต่อต้านการทุจริต และประกาศเจตนาธรรมนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) นำสู่เป้าหมายของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) คือ “กระทรวงสาธารณสุข ปลอดจากการทุจริต และประพฤติมิชอบ” และบรรลุตามคำขวัญ (Motto) ที่ว่า “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” (Together Against Corruption : TAC)

กิจกรรม

๑. กิจกรรมประกาศเจตนาธรรมการต่อต้านการทุจริตของกระทรวงสาธารณสุข “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Together Against Corruption)” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และประกาศเจตนาธรรมนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. กิจกรรมมอบโล่เชิดชูเกียรติหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ได้ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จากสำนักงาน ป.ป.ช. ผลคะแนนระดับ AA (๙๕-๑๐๐ คะแนน) จำนวน ๑ หน่วยงาน และมอบใบประกาศเกียรติคุณเชิดชูเกียรติหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ได้ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จากสำนักงาน ป.ป.ช. ผลคะแนนระดับ A (๘๕.๐๐-๙๔.๙๙) ให้แก่หน่วยงานระดับกรม หน่วยงานของรัฐในกำกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข องค์กรมหาชน และรัฐวิสาหกิจในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๑๓ หน่วยงาน รวม ๑๔ หน่วยงาน

กลุ่มเป้าหมายดำเนินการ

ข้าราชการการเมือง ผู้บริหารและบุคลากรของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข หน่วยงานระดับกรม หน่วยงานของรัฐในกำกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข องค์กรมหาชน และรัฐวิสาหกิจ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

ผลการดำเนินงาน

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดกิจกรรมรณรงค์วันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ของกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ภายใต้แนวคิด “**กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Together Against**

Corruption)” เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ โถงชั้น ๑ อาคาร ๓ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มีกิจกรรมดังนี้

๑. ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตของกระทรวงสาธารณสุข “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Together Against Corruption)” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นำประกาศเจตนารมณ์ฯ โดยนายสาธิต ปิตุเตชะ รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงสาธารณสุข ผ่านประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตของกระทรวงสาธารณสุข “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Together Against Corruption)” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ลงนามโดยนายอนุทิน ชาญวีรกูล รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข กลุ่มเป้าหมายที่ร่วมประกาศเจตนารมณ์ฯ ประกอบด้วย ข้าราชการการเมือง ผู้บริหาร และบุคลากรของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข หน่วยงานระดับกรม หน่วยงานของรัฐในกำกับ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข องค์กรมหาชน และรัฐวิสาหกิจ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

๒. มอบโล่เชิดชูเกียรติหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ได้ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จากสำนักงาน ป.ป.ช. ผลคะแนนระดับ AA (๙๕-๑๐๐ คะแนน) จำนวน ๑ หน่วยงาน และมอบใบประกาศเกียรติคุณเชิดชูเกียรติหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ได้ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จากสำนักงาน ป.ป.ช. ผลคะแนนระดับ A (๘๕.๐๐-๙๔.๙๙) ให้แก่หน่วยงานระดับกรม หน่วยงานของรัฐในกำกับ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข องค์กรมหาชน และรัฐวิสาหกิจในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๑๓ หน่วยงาน รวม ๑๔ หน่วยงาน

งบประมาณ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ไป (บาท)	กลุ่มเป้าหมาย (คน)	กลุ่มเป้าหมาย ที่เข้าร่วมกิจกรรม (หน่วยงาน)
๑๖๐,๐๐๐	๑๖๐,๐๐๐ (ร้อยละ ๑๐๐)	๕๐๐	๗๒๐ (ร้อยละ ๑๔๔)

ปัญหาและอุปสรรค

ไม่มี

แนวทางการปรับปรุงและพัฒนา

ไม่มี



ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต
 “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Together Against Corruption)”
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้าพเจ้า นายอนุทิน ชาญวีรกูล รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของกระทรวงสาธารณสุข ขอประกาศและแสดงเจตนารมณ์ว่า จะทำหน้าที่นำบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขให้ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจในชาติ จะเป็นคนดี มีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีวะด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นหลักสำคัญมั่นคง ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ มีจิตสำนึกต่อการปฏิบัติหน้าที่ รับผิดชอบต่อหน้าที่และต่อสังคมอย่างเต็มกำลังความสามารถ อย่างถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ กล่าวตัดสินใจและยืนยันหยุดที่จะกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม มีความละเอียดต่อการทุจริต ไม่กระทำการโกงแผ่นดิน ไม่เพิกเฉยและไม่อดทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะ ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่และไม่ยินยอมให้ผู้อื่นอาศัยตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชน ปฏิบัติหน้าที่ราชการตามค่านิยมในการบริหารงานของกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล่าวหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ สร้างสังคมกระทรวงสาธารณสุขที่ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ นำสู่ “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” (Together Against Corruption : TAC)

และขอถวายสัตย์ปฏิญาณว่า จะประพฤติปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท สืบสานพระราชปณิธาน รักษา ต่อยอดศาสตร์ของพระราชทานผู้ทรงธรรม ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียร อันบริสุทธิ์ ยืนเคียงข้างสุจริตชน เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของราชอาณาจักรไทยสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายอนุทิน ชาญวีรกูล)
 รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข



ประกาศเจตนารมณ์
นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้าพเจ้า นายอนุทิน ชาญวีรกูล รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของกระทรวงสาธารณสุข ขอประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และขอประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขทุกคนว่า กระทรวงสาธารณสุข เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โดยร่วมกันสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นในองค์กร ปลุกและปลุกจิตสำนึก สร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ ให้สามารถคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้อย่างเป็นอัตโนมัติ และมีฐานความคิดที่คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตน มีจิตสาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่เป็นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด รวมถึงการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข และแนวทางปฏิบัติ การให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกตำแหน่งและทุกระดับของกระทรวงสาธารณสุข ตลอดจนกฎหมาย ระเบียบ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด เพื่อให้กระทรวงสาธารณสุข ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ นำสู่ “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” (Together Against Corruption : TAC)

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายอนุทิน ชาญวีรกูล)
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข



ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต
“กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Together Against Corruption)”
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ข้าพเจ้า นายอนุทิน ชาญวีรกูล รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของกระทรวงสาธารณสุข ขอประกาศและแสดงเจตนารมณ์ว่า จะทำหน้าที่นำบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ให้ยึดมั่นในสภามันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจในชาติ จะเป็นคนดีมีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีพด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นหลักสำคัญมั่นคง ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ มีจิตสำนึกต่อการปฏิบัติหน้าที่ รับผิดชอบต่อหน้าที่และต่อสังคมอย่างเต็มกำลังความสามารถ อย่างถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ กล่าวคือตั้งใจและยืนยันที่จะกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม มีความสะอาดต่อการทุจริต ไม่กระทำการโกงแผ่นดิน ไม่ทะเลาะและไม่ถกเถียงต่อการทุจริตทุกรูปแบบ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะ ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่และไม่ยินยอมให้ผู้อื่นเอาตำแหน่งหน้าที่มาประโยชน์ความทุกข์ยากของประชาชน ปฏิบัติหน้าที่ราชการตามคำนิยมในการบริหารงานของกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ควบคุมข้อได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล่าวหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ สร้างสังคมกระทรวงสาธารณสุขที่ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ นำสู่ “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” (Together Against Corruption : TAC)

และขอขยายสัญญาว่า จะประพฤติปฏิบัติตนระมัดระวังตน สืบสานพระราชปณิธาน รักษา ต่อยอดศาสตร์ของพระราชทานผู้ทรงธรรม ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงด้วยความเพียรอันบริสุทธิ์ ยืนเคียงข้างสุจริตชน เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของราชอาณาจักรไทยสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ 23 พฤศจิกายน พ.ศ. 2565

 (นายอนุทิน ชาญวีรกูล)
 รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข



Together Against Corruption



ประกาศเจตนารมณ์
นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ข้าพเจ้า นายอนุทิน ชาญวีรกูล รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของกระทรวงสาธารณสุข ขอประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และขอประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขทุกคนว่า กระทรวงสาธารณสุขเป็นหน่วยงานที่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โดยร่วมกันสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นในองค์กร ปลูกและปลูกจิตสำนึก สร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ ให้สามารถคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้อย่างเป็นอัตโนมัติ และมีฐานความคิดที่คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตน มีจิตสาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด อันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่เป็นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด รวมถึงการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข และแนวทางปฏิบัติการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกตำแหน่งและทุกระดับของกระทรวงสาธารณสุข ตลอดจนกฎหมาย ระบบ และคติและรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัดเพื่อให้กระทรวงสาธารณสุขปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ นำสู่ “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” (Together Against Corruption : TAC)

ประกาศ ณ วันที่ 23 พฤศจิกายน พ.ศ. 2565

 (นายอนุทิน ชาญวีรกูล)
 รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข



Together Against Corruption





กิจกรรมที่ ๔

กิจกรรมรณรงค์ “Zero Tolerance for SEAH” เนื่องในวันยุติความรุนแรงต่อสตรีสากล

หลักการและเหตุผล

การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน นอกจากส่งผลกระทบต่อบุคลากร อันเป็นกำลังหลักในการขับเคลื่อนองค์กรไปสู่เป้าหมายแล้ว ยังส่งผลกระทบต่อความเชื่อมั่นศรัทธาของประชาชนที่มีต่อองค์กรนั้นด้วย ซึ่งกระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของกระทรวงสาธารณสุข เพื่อให้บุคลากรในสังกัด กระทรวงสาธารณสุขทุกคน ได้รับการปฏิบัติด้วยความเคารพในศักดิ์ศรี ปราศจากการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน มีความตระหนักและมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับปัญหาการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตลอดจนกำหนดมาตรการป้องกันและจัดการกับปัญหาการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงานที่เกิดขึ้นให้เป็นอย่างดีมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญ แห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ หมวด ๓ สิทธิและเสรีภาพของปวงชนชาวไทย มาตรา ๒๗ ประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๓๙๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมประมวลกฎหมายอาญา (ฉบับที่ ๒๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ พระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๕๘ พระราชบัญญัติระเบียบ ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๘๓ (๘) ประกอบกับกฎ ก.พ. ว่าด้วยการกระทำอันเป็นการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศ พ.ศ. ๒๕๕๓ มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ เรื่อง มาตรการ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๔ เรื่อง มาตรการทางการบริหารเพื่อประสิทธิภาพในการดำเนินการวินัยและจริยธรรม และมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เรื่อง ผลการพิจารณารายงานการพิจารณาศึกษา เรื่อง แนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการข่มขืนกระทำชำเราและการล่วงละเมิดทางเพศ ของคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาศึกษาแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการข่มขืนกระทำชำเรา และการล่วงละเมิดทางเพศ สภาผู้แทนราษฎร ตลอดจนเป็นไปตามอนุสัญญาว่าด้วยการขจัด การเลือกปฏิบัติต่อสตรีในทุกรูปแบบ (Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination Against Women–CEDAW) ที่ประเทศไทยเข้าเป็นภาคี

องค์การอนามัยโลกประจำประเทศไทย (World Health Organization Thailand : WHO Thailand) ได้ประสานความร่วมมือกับศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนดจัดกิจกรรมรณรงค์ “Zero Tolerance for SEAH” เนื่องในวันยุติความรุนแรงต่อสตรีสากล ในวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐-๑๓.๐๐ น. ณ โถงชั้น ๑ อาคาร ๓ ตึกสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อกระตุ้นจิตสำนึกและสร้างความตระหนักแก่บุคลากรองค์การอนามัยโลก และกระทรวงสาธารณสุข ให้ไม่ยอมรับ ไม่เพิกเฉย และไม่อดทนต่อการแสวงหาผลประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิดทางเพศ และการคุกคามทางเพศทุกรูปแบบ (Zero tolerance for sexual exploitation, abuse, and harassment : SEAH) เสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีแก่องค์การอนามัยโลก และกระทรวงสาธารณสุข โดยเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมฯ จากงบประมาณขององค์การ อนามัยโลกประจำประเทศไทย (World Health Organization Thailand : WHO Thailand)

กิจกรรม

๑. กิจกรรมลงนามในคำปฏิญาณการต่อต้านการแสวงหาผลประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิดทางเพศ และการคุกคามทางเพศ โดยมีนายโอภาส การย์กวินพงศ์ ปลัดกระทรวงสาธารณสุข และนายจอส ฟอนเดลาร์ ผู้แทนองค์การอนามัยโลกประจำประเทศไทย (WHO Thailand) เป็นประธานในกิจกรรมฯ

๒. กิจกรรมสนทนากาการ ตอบคำถามเกี่ยวกับการต่อต้านการแสวงหาผลประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิดทางเพศ และการคุกคามทางเพศ

ผลการดำเนินงาน

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดกิจกรรมรณรงค์ “Zero Tolerance for SEAH” เนื่องในวันยุติความรุนแรงต่อสตรีสากล เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ โถงชั้น ๑ อาคาร ๓ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กลุ่มเป้าหมายจำนวน ๕๐๐ คน เข้าร่วมกิจกรรมฯ จำนวนทั้งสิ้น ๔๐๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๐ ทั้งนี้ องค์การอนามัยโลกประจำประเทศไทย (WHO Thailand) จัดสรรงบประมาณในกิจกรรมนี้ จำนวน ๕๘๙,๕๐๐ บาท ใช้จ่ายงบประมาณทั้งสิ้น ๕๘๙,๕๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

งบประมาณ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ไป (บาท)	กลุ่มเป้าหมาย (คน)	กลุ่มเป้าหมาย ที่เข้าร่วมกิจกรรม (คน)
๕๘๙,๕๐๐	๕๘๙,๕๐๐ (ร้อยละ ๑๐๐)	๕๐๐	๔๐๐ (ร้อยละ ๘๐)

หมายเหตุ : เบิกจ่ายจากงบประมาณองค์การอนามัยโลกประจำประเทศไทย (WHO Thailand)

ปัญหาและอุปสรรค

ไม่มี

แนวทางการปรับปรุงและพัฒนา

ไม่มี



สรุปผลการดำเนินงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน

#NoExcuse



#ZeroTolerance

Preventing and responding to sexual exploitation, abuse and harassment (PRSEAH)

การป้องกันและการตอบสนองต่อการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ
การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศ

WE pledge :

ฉันขอปฏิญาณ / ให้คำมั่นสัญญาว่า :

Not to be a bystander

จะไม่นิ่งดูตายเมื่อพบเห็นพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม

To speak up and call out sexually inappropriate behaviour

จะเรียกร้องและแสดงจุดยืนต่อพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมทางเพศ

To believe victims / survivors and support them

จะรับฟังผู้เสียหาย / ผู้ที่ถูกกระทำและช่วยเหลือพวกเขา

To ensure respectful behaviour on my part

จะปฏิบัติต่อผู้อื่นด้วยความเคารพ

To work with partners to tackle sexual exploitation, abuse and harassment

จะทำงานร่วมกับองค์กรพันธมิตรเพื่อจัดการกับการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ
การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศ



กิจกรรมที่ ๕

โครงการอบรมเสริมสร้างจริยธรรม ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy จากการศึกษาปฏิบัติหน้าที่ แก่บุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

หลักการและเหตุผล

กระทรวงสาธารณสุข ขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบสู่การปฏิบัติ ด้วยมาตรการ Three Pronged measures (มาตรการหอก ๓ แฉก : LPL) ประกอบด้วย (๑) การบังคับใช้กฎหมาย (Law enforcement) (๒) การป้องกันการทุจริต (Prevention) และ (๓) ความรอบรู้สุจริต (Literacy) ควบคู่ไปกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บนฐานชีวิตวิถีใหม่ที่มีความเข้มแข็งและยั่งยืน โดยมีหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งงามเป็นหลักนำทาง และหลักคิดในการดำรงชีวิต ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาตรฐานทางจริยธรรม ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ประกาศ ณ วันที่ ๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ ของส่วนราชการระดับกรม และค่านิยม “MOPH” เพื่อผลักดันสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จ ตามเป้าหมายของแผนระดับ ๑ ถึงแผนระดับ ๓ ภายใต้เป้าหมาย “กระทรวงสาธารณสุขปลอดจากการทุจริต และประพฤติมิชอบ” ตามคำขวัญ (Motto) ที่ว่า “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” (Together Against Corruption : TAC) และเป้าหมาย “กระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ อย่างยั่งยืน” ของแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ซึ่งได้นำการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) มาใช้เป็นตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายในการดำเนินการของแผนปฏิบัติราชการ ทั้ง ๒ แผน สอดคล้อง กับมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ ที่ให้หน่วยงานภาครัฐให้ความร่วมมือและเข้าร่วม การประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ร่วมมือทางนโยบายกับสำนักงาน ป.ป.ท. ในการขับเคลื่อนประเด็น นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) และร่วมมือกับสำนักงาน ก.พ. ในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และปรับปรุงเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ที่กำหนดให้หน่วยงานเปิดเผยข้อมูลตามที่กำหนดต่อสาธารณชน ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน โดยตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการ เพื่อป้องกันการทุจริต ประเด็น นโยบาย No Gift Policy ข้อ O 32 การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy กำหนดให้หน่วยงานเปิดเผยข้อมูลการดำเนินกิจกรรมที่มีวัตถุประสงค์เพื่อปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรม ให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งเป็นการดำเนินกิจกรรม ในลักษณะการประชุม การสัมมนา เพื่อถ่ายทอดหรือมอบนโยบาย หรือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ และตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประเด็น มาตรการ เสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ O 40 การขับเคลื่อนจริยธรรม ข้อ (๓) กำหนดให้หน่วยงาน

เปิดเผยข้อมูลการฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตรหรือกิจกรรมเสริมสร้าง / ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จึงจัดทำโครงการอบรมเสริมสร้างจริยธรรม ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่แก่บุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อปลูกฝังวิธีคิดปลูกจิตสำนึก ให้บุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต เกิดจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้อย่างอัตโนมัติ ปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม ที่กำหนดในพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ประกาศ ณ วันที่ ๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นไปตามแผนปฏิบัติการราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่เชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐)

กิจกรรม

๑. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดโครงการอบรมเสริมสร้างจริยธรรม ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่แก่บุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อปลูกฝังวิธีคิดปลูกจิตสำนึก ให้บุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต เกิดจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้อย่างอัตโนมัติ ปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม ที่กำหนดในพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ประกาศ ณ วันที่ ๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นไปตามแผนปฏิบัติการราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่เชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐)

๒. เนื้อหาการอบรมเสริมสร้างจริยธรรม ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ประกอบด้วย

๒.๑ บรรยาย เรื่อง “ethics as norms” (การเสริมสร้างจริยธรรม ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ประกาศ ณ วันที่ ๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔)

๘๒

๒.๒ บรรยาย เรื่อง “สุจริตคิดฐานสอง ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่”
(Conflict of Interest and No Gift Policy)

ผลการดำเนินงาน

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดโครงการอบรมเสริมสร้างจริยธรรม ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy จากการศึกษาที่แก่บุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๑ ชั้น ๙ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กลุ่มเป้าหมายจำนวน ๑๒๐ คน เข้าร่วมการอบรมฯ จำนวนทั้งสิ้น ๘๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๐.๘๓ งบประมาณในกิจกรรมนี้จำนวน ๓๗,๔๐๐ บาท ใช้จ่ายงบประมาณทั้งสิ้น ๒๙,๖๙๙.๐๗ บาท คิดเป็นร้อยละ ๗๙.๔๑

งบประมาณ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ไป (บาท)	กลุ่มเป้าหมาย (คน)	กลุ่มเป้าหมาย ที่เข้าร่วมกิจกรรม (คน)
๓๗,๔๐๐	๒๙,๖๙๙.๐๗ (ร้อยละ ๗๙.๔๑)	๑๒๐	๘๕ (ร้อยละ ๗๐.๘๓)

ปัญหาและอุปสรรค

ไม่มี

แนวทางการปรับปรุงและพัฒนา

ไม่มี



โครงการยกระดับ MOPH ITA 2023 ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรมที่ ๑

โครงการประชุมชี้แจงแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

หลักการและเหตุผล

บริบทตามข้อกำหนดของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างมาก และได้กำหนดไว้ในบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญหลายส่วน โดยเฉพาะหมวดที่ ๔ หน้าที่ของปวงชนชาวไทย มาตรา ๕๐ (๑๐) กำหนดให้บุคคลมีหน้าที่ไม่ร่วมมือหรือสนับสนุนการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ และหมวดที่ ๕ หน้าที่ของรัฐ มาตรา ๖๓ กำหนดให้รัฐต้องส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในภาครัฐและภาคเอกชน และจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและขจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบดังกล่าวอย่างเข้มงวด ครอบคลุมการดำเนินงานของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มุ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแผนปฏิบัติการราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) บนพื้นฐานบริบทของนโยบายรัฐบาล สังคมกระทรวงสาธารณสุขที่ให้ความสำคัญกับการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต

ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการ โดยให้เกิดความเข้มแข็งจากภายใน และเกิดกระบวนการสร้างวัฒนธรรมสุจริต มีหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม เป็นหลักนำทางและหลักคิดในการดำรงชีวิต

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จึงจัดทำโครงการประชุมชี้แจง แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการ บริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มศักยภาพหน่วยงาน เป้าหมายในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการ บริหารส่วนภูมิภาคที่เชื่อมโยงกับแผนปฏิบัตินโยบายด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติ มิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) แผนปฏิบัตินโยบายด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และกรอบการดำเนินงาน ของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ภายใต้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดการประชุมชี้แจงแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๒ อาคาร ๑ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยให้หน่วยงานเป้าหมาย เข้าร่วมประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม Cisco Webex Meeting) ดังนี้

- | | |
|------------------------|--|
| ๑. เวลา ๐๘.๓๐-๑๒.๐๐ น. | เขตสุขภาพที่ ๑ เขตสุขภาพที่ ๘ เขตสุขภาพที่ ๙
เขตสุขภาพที่ ๑๑ และเขตสุขภาพที่ ๑๒ |
| ๒. เวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๓๐ น. | เขตสุขภาพที่ ๒ เขตสุขภาพที่ ๓ เขตสุขภาพที่ ๔
เขตสุขภาพที่ ๕ เขตสุขภาพที่ ๖ เขตสุขภาพที่ ๗
และเขตสุขภาพที่ ๑๐ |

ผลการดำเนินงาน

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดการประชุมชี้แจงแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแนวทางการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๒ อาคาร ๑ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยให้หน่วยงานเป้าหมาย เข้าร่วมประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม Cisco Webex Meeting) กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑,๘๘๕ คน เข้าร่วมประชุมฯ จำนวนทั้งสิ้น ๑,๗๙๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๑๒ ใช้งบประมาณทั้งสิ้น ๑,๗๑๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๔๗.๓๗ ดังตาราง

งบประมาณ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ไป (บาท)	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ครั้งที่ ๑ (คน)	ผู้เข้าอบรม จำนวน (คน)
๓,๖๑๐	๑,๗๑๐ (ร้อยละ ๔๗.๓๗)	๑,๘๘๕	๑,๗๙๓ (ร้อยละ ๙๕.๑๒)

ปัญหาและอุปสรรค

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน ๓,๗๐๖,๒๐๐ บาท จึงต้องปรับรูปแบบการจัดประชุม เป็นรูปแบบการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เพื่อให้สอดคล้องกับจำนวนงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร

แนวทางการปรับปรุงและพัฒนา

ไม่มี

กิจกรรมที่ ๒

โครงการอบรมให้ความรู้เกณฑ์การประเมิน MOPH ITA 2023 : จุดพลังแห่งความร่วมมือ
(The Power of Collaboration) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

หลักการและเหตุผล

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) เป็นการประเมินเชิงบวกที่ครอบคลุมการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐในทุกมิติ ตั้งแต่การบริหารงานของผู้บริหารและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ตลอดจนการประเมิน “ระบบงาน” โดยเฉพาะกระบวนการเปิดเผยข้อมูล กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างที่มีความโปร่งใส รวมถึงขั้นตอนและกระบวนการปฏิบัติงานและการให้บริการที่มีมาตรฐานและมีความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ตลอดจนมีคุณสมบัติที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล รวมไปถึงจนถึงการประเมิน “วัฒนธรรม” ในหน่วยงานที่มุ่งเน้นการสร้างเสริมวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต และประเมินแนวทางในการป้องกันการทุจริตและการป้องกันการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการทุจริตประพฤติมิชอบ ตลอดจนประเมินผลการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานและในภาพรวมที่สะท้อนจากผลการประเมิน ซึ่งล้วนแต่มีความสำคัญและสามารถสะท้อนให้เห็นถึงคุณลักษณะที่ดีในการปฏิบัติราชการที่มีคุณธรรม และมีธรรมาภิบาล ที่หน่วยงานภาครัฐและเจ้าหน้าที่ของรัฐต้องมีและยึดถือปฏิบัติได้เป็นอย่างดี โดยมีหลักการพื้นฐานในการส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในด้านการเปิดเผยข้อมูล และเกิดการพัฒนางานให้มีความโปร่งใสนำสู่การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินไม่ได้มุ่งเน้นให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมิน จำนวน ๑,๘๕๔ หน่วยงานได้รับผลการประเมินที่สูงขึ้นเพียงเท่านั้น แต่ยังมีหวังให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงาน มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน ส่งผลให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนงานการพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ

ทั้งนี้ การประเมินเปลี่ยนแปลงสู่ความเป็นดิจิทัล ด้วยการเปิดเผยข้อมูลและการให้บริการสาธารณะที่สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป โดยไม่ส่งผลกระทบต่อขีดความสามารถของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในการให้บริการประชาชน ประกอบกับสถานการณ์ในภาพรวมการเปิดเผยข้อมูลและบริการสาธารณะที่สะท้อนผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาคในปีที่ผ่านมา ยังคงเป็นเรื่องท้าทายของหน่วยงานเป้าหมายที่เข้าร่วมประเมินเป็นอย่างมากในการปรับตัว สำหรับการจัดกิจกรรมต่าง ๆ และพัฒนาระบบสารสนเทศให้มีการเปิดเผยข้อมูลและบริการสาธารณะอย่างทั่วถึงเป็นไปตามกฎหมายกำหนด จึงมุ่งเน้นให้หน่วยงาน

เป้าหมายให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลและการให้บริการสาธารณะผ่านระบบสารสนเทศเป็นหลัก ภายใต้แนวคิด จุดพลังแห่งความร่วมมือ (The Power of Collaboration)

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในฐานะเจ้าภาพหลัก ในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค จึงจัดทำโครงการอบรมให้ความรู้เกณฑ์การประเมิน MOPH ITA 2023 : จุดพลังแห่งความร่วมมือ (The Power of Collaboration) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ความรู้เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยให้เครื่องมือ MOPH ITA เป็นกลไกการขับเคลื่อนการบริหารราชการให้มีธรรมาภิบาลเกิดผลในทางปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

กิจกรรม

๑. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดการอบรมให้ความรู้ เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (MOPH ITA 2023) ให้แก่กลุ่มเป้าหมาย จำนวนทั้งสิ้น ๑,๘๘๕ คน ประกอบด้วย ผู้รับผิดชอบจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์ / โรงพยาบาลทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ โรงพยาบาลชุมชน และสำนักงานเขตสุขภาพ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม Cisco Webex Meeting) ณ ห้องประชุม ๒ ห้องประชุม ๓ และห้องประชุม ๔ ชั้น ๒ อาคาร ๑ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ดังนี้

- | | | |
|----------------|---|--|
| ๑.๑ ครั้งที่ ๑ | วันที่ ๒๗-๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๕ | เขตสุขภาพที่ ๕ เขตสุขภาพที่ ๗ และเขตสุขภาพที่ ๑๐ |
| | ห้องประชุม ๒ ชั้น ๒ อาคาร ๑ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข | |
| ๑.๒ ครั้งที่ ๒ | วันที่ ๑-๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ | เขตสุขภาพที่ ๓ เขตสุขภาพที่ ๘ และเขตสุขภาพที่ ๑๑ |
| | ห้องประชุม ๔ ชั้น ๒ อาคาร ๑ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข | |
| ๑.๓ ครั้งที่ ๓ | วันที่ ๓-๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ | เขตสุขภาพที่ ๑ เขตสุขภาพที่ ๒ และเขตสุขภาพที่ ๘ |
| | ห้องประชุม ๒ ชั้น ๒ อาคาร ๑ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข | |
| ๑.๔ ครั้งที่ ๔ | วันที่ ๗-๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ | เขตสุขภาพที่ ๔ เขตสุขภาพที่ ๖ และเขตสุขภาพที่ ๑๒ |
| | ห้องประชุม ๓ ชั้น ๒ อาคาร ๑ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข | |

๒. เนื้อหาการอบรมให้ความรู้เกณฑ์การประเมิน MOPH ITA 2023 : จุดพลังแห่งความร่วมมือ (The Power of Collaboration) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีดังนี้

๒.๑ บรรยายแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒.๒ บรรยายประเด็นตัวชี้วัดร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๘๒)

๒.๓ บรรยายการเปิดเผยข้อมูลตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ที่กำหนดตามคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒.๔ บรรยายการเข้าใช้งานโดยตอบข้อคำถามตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) พร้อมแนบเอกสาร / หลักฐาน และการวาง URL ในระบบ MOPH Integrity and Transparency Assessment (MITAS)

ผลการดำเนินงาน

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดโครงการอบรมให้ความรู้เกณฑ์การประเมิน MOPH ITA 2023 : จุดพลังแห่งความร่วมมือ (The Power of Collaboration) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม Cisco Webex Meeting) ณ ห้องประชุม ๒ ห้องประชุม ๓ และห้องประชุม ๔ ชั้น ๒ อาคาร ๑ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑,๘๘๕ คน มีผู้เข้าอบรมฯ จำนวนทั้งสิ้น ๑,๙๗๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๔.๗๒ ใช้งบประมาณทั้งสิ้น ๑๗,๐๘๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๖๕.๑๔ รายละเอียดดังนี้

วันที่	จำนวนผู้เข้ารับ การอบรม (คน)	กลุ่มเป้าหมาย
๒๗-๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๕	๔๐๔	เขตสุขภาพที่ ๕, ๗, และ ๑๐
๑-๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	๕๓๒	เขตสุขภาพที่ ๓, ๙, และ ๑๑
๓-๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	๕๐๔	เขตสุขภาพที่ ๑, ๒, และ ๘
๗-๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	๕๑๕	เขตสุขภาพที่ ๔, ๖, และ ๑๒
๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	๑๙	ผู้บริหาร และ ผู้จัดการอบรม
รวม	๑,๙๗๔	

งบประมาณ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ไป (บาท)	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย (คน)	ผู้เข้าอบรม จำนวน (คน)
๒๖,๒๒๐	๑๗,๐๘๐ (ร้อยละ ๖๕.๑๔)	๑,๘๘๕	๑,๙๗๔ (ร้อยละ ๑๐๔.๗๒)

ปัญหาและอุปสรรค

ไม่มี

แนวทางการปรับปรุงและพัฒนา

๑. ปรับปรุงข้อคำถามตามคู่มือแนวทางการตอบแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้เท่าทันสถานการณ์การทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไป และต้องสอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๒. พัฒนาระบบ MITAS หรือ MOPH Integrity and Transparency Assessment System ให้ตอบสนองความต้องการของผู้ใช้บริการที่เป็นกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑,๘๕๔ หน่วยงาน

กิจกรรมที่ ๔

โครงการอบรมผู้ตรวจประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ระดับเขตสุขภาพ และระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

หลักการและเหตุผล

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) เป็นการประเมินเชิงบวกที่ครอบคลุมการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐในทุกมิติ ตั้งแต่การบริหารงานของผู้บริหารและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ตลอดจนการประเมิน “ระบบงาน” โดยเฉพาะกระบวนการเปิดเผยข้อมูล กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างที่มีความโปร่งใส รวมถึงขั้นตอนและกระบวนการปฏิบัติงานและการให้บริการที่มีมาตรฐานและมีความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ตลอดจนมีคุณสมบัติที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล รวมไปถึงการประเมิน “วัฒนธรรม” ในหน่วยงาน ที่มุ่งเน้นการสร้างเสริมวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต และประเมินแนวทางในการป้องกันการทุจริตและการป้องกันการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการทุจริตประพฤติมิชอบ ตลอดจนประเมินผลการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน และในภาพรวมที่สะท้อนจากผลการประเมิน ซึ่งล้วนแต่มีความสำคัญและสามารถสะท้อนให้เห็นถึงคุณลักษณะที่ดีในการปฏิบัติราชการที่มีคุณธรรมและมีธรรมาภิบาล ที่หน่วยงานภาครัฐและเจ้าหน้าที่ของรัฐต้องมีและยึดถือปฏิบัติได้เป็นอย่างดี โดยมีหลักการพื้นฐานในการส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในด้านการเปิดเผยข้อมูล และเกิดการพัฒนางานให้มีความโปร่งใส นำสู่การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินไม่ได้มุ่งเน้นให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมิน จำนวน ๑,๘๕๔ หน่วยงาน ได้รับผลการประเมินที่สูงขึ้นเพียงเท่านั้น แต่ยังมุ่งหวังให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงาน มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน ส่งผลให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนงานการพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ด้วยการเปิดเผยข้อมูลและการให้บริการสาธารณะที่สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป จึงมุ่งเน้นให้หน่วยงานเป้าหมายให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลและการให้บริการสาธารณะผ่านระบบสารสนเทศเป็นหลัก ภายใต้แนวคิด จุดพลังแห่งความร่วมมือ (The Power of Collaboration)

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แต่งตั้งผู้ตรวจประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ระดับเขตสุขภาพ และระดับจังหวัด จำนวน ๘๑๐ คน เพื่อทำหน้าที่เป็นผู้ตรวจประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลของหลักฐานเชิงประจักษ์ต่อสาธารณะในระบบ MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System) ที่เชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานเป้าหมายในแต่ละจังหวัด ตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในไตรมาสที่ ๑ ถึงไตรมาสที่ ๔ ตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๒๕๔๗/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งผู้ตรวจประเมินแบบวัด

การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ระดับเขตสุขภาพและระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จึงจัดทำโครงการอบรมผู้ตรวจประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ระดับเขตสุขภาพ และระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อพัฒนาองค์ความรู้วิธีการตรวจประเมินตามเกณฑ์การประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) แก่ผู้ตรวจประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม

๑. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดการอบรมผู้ตรวจประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ระดับเขตสุขภาพ และระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๒๗-๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมทีเค. พาเลซ แอนด์ คอนเวนชั่น กรุงเทพมหานคร ให้แก่ผู้ตรวจประเมินฯ ระดับจังหวัดและระดับเขตสุขภาพ จำนวน ๘๑๐ คน

๒. เนื้อหาการอบรมผู้ตรวจประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ระดับเขตสุขภาพ และระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีดังนี้

๒.๑ บรรยายแนวทางการตรวจประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามคู่มือผู้ตรวจประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ระดับจังหวัดและระดับเขตสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒.๒ บรรยายหน้าที่ผู้ตรวจประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT)

๒.๓ บรรยายตัวชี้วัดร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๒)

๒.๔ บรรยายการเข้าใช้งานการตรวจเอกสาร / หลักฐาน ตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ที่หน่วยงานเป้าหมายวาง URL ในระบบ MOPH integrity and Transparency Assessment (MITAS)

ผลการดำเนินงาน

จัดโครงการอบรมผู้ตรวจประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ระดับเขตสุขภาพ และระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๒๗-๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมทีเค. พาเลซ แอนด์ คอนเวนชั่น กรุงเทพมหานคร เป้าหมายผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๘๑๐ คน มีผู้เข้าประชุมฯ จำนวนทั้งสิ้น ๔๓๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๔.๐๗ ใช้งบประมาณทั้งสิ้น ๕๔๒,๙๓๓.๗๖ บาท คิดเป็นร้อยละ ๕๗.๕๒ ดังตาราง

งบประมาณ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ไป (บาท)	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย (คน)	ผู้เข้าอบรม จำนวน (คน)
๙๔๓,๙๐๐	๕๔๒,๙๓๓.๗๖ (ร้อยละ ๕๗.๕๒)	๘๑๐	๔๓๘ (ร้อยละ ๕๔.๐๗)

ปัญหาและอุปสรรค

เป้าหมายผู้เข้ารับการอบรมตามโครงการอบรมผู้ตรวจประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ระดับเขตสุขภาพ และระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๘๑๐ คน มีผู้เข้ารับการอบรมฯ จำนวนทั้งสิ้น ๔๓๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๔.๐๗ เนื่องจากผู้ตรวจประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ระดับเขตสุขภาพ และระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ส่วนหนึ่งจะเป็นผู้ปฏิบัติในหน่วยงานเป้าหมายที่เข้ารับการประเมินด้วย

แนวทางการปรับปรุงและพัฒนา

๑. พัฒนาผู้ตรวจประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ระดับเขตสุขภาพ และระดับจังหวัด ตามแนวทางการออกแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ระดับเขตสุขภาพ และระดับจังหวัด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. พัฒนาระบบ MOPH Integrity and Transparency Assessment (MITAS) ให้ตอบสนองความต้องการของผู้ตรวจประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ระดับเขตสุขภาพ และระดับจังหวัด



“จุดพลังแห่งความร่วมมือ” The Power of Collaboration

ผลการกำกับติดตามตัวชี้วัดร้อยละของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์ การประเมิน ITA ไตรมาสที่ ๑-๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตัวชี้วัดร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

ไตรมาสที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๕)

หน่วยงานเป้าหมายจำนวน ๑,๘๕๔ หน่วยงาน ประเมินตนเองจากเอกสาร / หลักฐานเชิงประจักษ์ และเปิดเผยข้อมูลตามข้อกำหนดของแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเป้าหมาย ด้วยการวาง URL ในระบบ MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System) เพื่อเชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเป้าหมาย สำหรับไตรมาสที่ ๑ ประเมินตนเอง ๒ ตัวชี้วัด คือ ตัวชี้วัดที่ ๑ การเปิดเผยข้อมูล จำนวน ๒ ข้อ ได้แก่ ข้อ MOIT 1-MOIT 2 และตัวชี้วัดที่ ๒ การจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุ จำนวน ๓ ข้อ ได้แก่ ข้อ MOIT 3-MOIT 5 วัดความสำเร็จระดับ ๕

การประเมินในไตรมาสที่ ๑ มุ่งเน้นให้หน่วยงานเป้าหมายได้เผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เปิดเผยการดำเนินการเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานอย่างเป็นปัจจุบันตรงไปตรงมา มีความถูกต้อง ชัดเจน ครบถ้วน ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกสามารถตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานตามนโยบายที่ประกาศไว้ ซึ่งถือว่าเป็นหัวใจของภาครัฐ คือการทำให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลของภาครัฐ (access to information) ได้ง่ายและเป็นระบบเป็นไปตามมาตรการและระบบการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานที่ได้กำหนดซึ่งสอดคล้องกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๙ วรรคหนึ่ง (๘) มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๐ ประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ เรื่อง กำหนดให้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับผลการพิจารณาการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานของรัฐเป็นข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจสอบได้ตามมาตรา ๙ (๘) แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และพระราชกฤษฎีกา

ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๔๓ และมาตรา ๔๔ เนื่องจากข้อมูลข่าวสารตามประกาศดังกล่าวมีความสำคัญ จะเป็นเครื่องมือส่งเสริมและเสริมสร้างความโปร่งใสของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

ตลอดจนการเปิดเผยการดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุของหน่วยงานของรัฐนั้น ต้องก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด สอดคล้องกับหลักการ คุ่มค่า โปร่งใส มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ตรวจสอบได้ และป้องกันปัญหาการทุจริต โดยมีกลไก / มาตรการ และมีการวางระบบการดำเนินการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุด้วยการเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. เผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุประจำปี ตามมาตรา ๑๑ แห่งพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ที่บัญญัติว่า “ให้หน่วยงานของรัฐจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี และประกาศเผยแพร่ในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลางและของหน่วยงานของรัฐ ตามวิธีการที่กรมบัญชีกลางกำหนด และให้ปิดประกาศโดยเปิดเผย ณ สถานที่ปิดประกาศของหน่วยงานของรัฐนั้น ...” ประกอบด้วย (๑) ชื่อโครงการ / รายการที่จะซื้อจ้าง (๒) วงเงินที่จะจัดซื้อจัดจ้างโดยประมาณ และ (๓) ระยะเวลาที่คาดว่าจะจัดซื้อจัดจ้าง หน่วยงานต้องประกาศเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี ภายใน ๓๐ วันทำการ หลังจากที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ

๒. เผยแพร่ผลของแผนการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุประจำปีของหน่วยงานอย่างเป็นระบบ ตามมาตรา ๑๒ แห่งพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ที่บัญญัติว่า “หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีการบันทึกรายงานผลการพิจารณารายละเอียดวิธีการและขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง และจัดเก็บไว้อย่างเป็นระบบ เพื่อประโยชน์ในการตรวจสอบข้อมูลเมื่อมีการร้องขอ” ประกอบด้วย (๑) ชื่อโครงการ / รายการที่ได้ซื้อจ้างแล้ว (๒) วงเงินที่ได้จัดซื้อจัดจ้าง (๓) ระยะเวลาที่ได้จัดซื้อจัดจ้าง และ (๔) วิธีการจัดซื้อจัดจ้าง รายงานผลตามแผนจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ ประจำปีของหน่วยงานตามรอบระยะเวลาที่กำหนด คือ งบลงทุนและงบดำเนินงาน รายงานผลทุกไตรมาส ทั้งนี้ ระบบข้อมูลเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ต้องสามารถสอบทานกลับได้ เพื่อตรวจสอบความมีอยู่จริงของระบบและข้อมูลที่น่ามาใช้ประกอบการประเมิน

๓. การป้องกันผู้ที่มีหน้าที่ดำเนินการในการจัดซื้อจัดจ้างเป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับผู้ยื่นข้อเสนอหรือคู่สัญญา มาตรา ๑๓ แห่งพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ที่บัญญัติว่า ในการจัดซื้อจัดจ้าง ผู้ที่มีหน้าที่ดำเนินการต้องไม่เป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับผู้ยื่นข้อเสนอหรือคู่สัญญาในงานนั้น ทั้งนี้ ข้อกำหนดการประเมินฯ กำหนดให้หน่วยงานใช้หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๑๗/ว ๓๐๐๑ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๐ เรื่อง ขอส่งประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยแนวทางปฏิบัติงานเพื่อตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ และแบบแสดงความบริสุทธิ์ใจในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานในการเปิดเผยข้อมูลความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของหัวหน้าเจ้าหน้าที่ เจ้าหน้าที่ และผู้ตรวจรับพัสดุ จำนวน ๒ แบบ คือ วงเงินเล็กน้อยไม่เกิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท และวงเงินเกิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท

นอกจากนี้ ประเด็นสำคัญอีกประเด็นหนึ่งคือการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี (ที่ผ่านมา) หน่วยงานต้องนำเสนอข้อมูลการวิเคราะห์อย่างเป็นระบบ ประกอบด้วย การวิเคราะห์ ความเสี่ยง การวิเคราะห์ปัญหาอุปสรรค / ข้อจำกัด การวิเคราะห์ความสามารถในการประหยัด งบประมาณ และแนวทางแก้ไขและปรับปรุงกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ อันจะนำไปสู่ การปรับปรุงการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุในปีงบประมาณนี้

ผลการกำกับติดตามตัวชี้วัดร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ไตรมาสที่ ๑ ค่าเป้าหมายระดับ ๕ มีรายละเอียด ดังนี้

ตารางที่ ๑ ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์และไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินตนเอง ชื่อ MOIT1-MOIT 5 จำแนกรายเขตสุขภาพ ไตรมาสที่ ๑

เขตสุขภาพ	เป้าหมาย (แห่ง)	ร้อยละผ่านเกณฑ์การประเมินระดับ ๕			ร้อยละไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินระดับ ๕		
		แห่ง	ร้อยละ	ค่าเฉลี่ย	แห่ง	ร้อยละ	ค่าเฉลี่ย
๑	๒๑๔	๑๗๙	๘๓.๖๔	๕.๐๐	๓๕	๑๖.๓๖	๒.๔๙
๒	๙๙	๙๓	๙๓.๙๔	๕.๐๐	๖	๖.๐๖	๒.๓๓
๓	๑๑๓	๘๘	๗๗.๘๘	๕.๐๐	๒๕	๒๒.๑๒	๒.๘๘
๔	๑๔๙	๑๒๓	๘๒.๕๕	๕.๐๐	๒๖	๑๗.๔๕	๑.๒๓
๕	๑๓๗	๑๑๔	๘๓.๒๑	๕.๐๐	๒๓	๑๖.๗๙	๑.๗๐
๖	๑๕๐	๑๐๔	๖๙.๓๓	๕.๐๐	๔๖	๓๐.๖๗	๒.๕๔
๗	๑๕๘	๑๓๑	๘๒.๙๑	๕.๐๐	๒๗	๑๗.๐๙	๑.๔๘
๘	๑๘๒	๑๕๗	๘๖.๒๖	๕.๐๐	๒๕	๑๓.๗๔	๒.๓๒
๙	๑๘๑	๑๔๗	๘๑.๒๒	๕.๐๐	๓๔	๑๘.๗๘	๑.๗๖
๑๐	๑๔๖	๑๓๘	๙๔.๕๒	๕.๐๐	๘	๕.๔๘	๑.๒๕
๑๑	๑๖๓	๑๒๑	๗๔.๒๓	๔.๓๔	๔๒	๒๕.๗๗	๕.๐๕
๑๒	๑๖๒	๑๑๔	๗๐.๓๗	๕.๐๐	๔๘	๒๙.๖๓	๒.๖๗
รวม	๑,๘๕๔	๑,๕๐๙	๘๑.๓๙	๔.๙๔	๓๔๕	๑๘.๖๑	๒.๒๙

จากตารางที่ ๑ ร้อยละของหน่วยงานผ่านเกณฑ์และไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินตนเอง ชื่อ MOIT 1-MOIT 5 จำแนกรายเขตสุขภาพ โดยภาพรวมพบว่า ร้อยละของหน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินตนเอง ระดับ ๕ ร้อยละ ๘๑.๓๙ (จำนวน ๑,๕๐๙ หน่วยงาน) มีคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๕.๐๐ และร้อยละของหน่วยงานที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินตนเองระดับ ๕ ร้อยละ ๑๘.๖๑ (จำนวน ๓๔๕ หน่วยงาน) มีคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๒.๒๒

ร้อยละของหน่วยงานในเขตสุขภาพที่ผ่านเกณฑ์การประเมินตนเอง ระดับ ๕ มากที่สุด ได้แก่ เขตสุขภาพที่ ๑๐ ร้อยละ ๙๔.๕๒ (จำนวน ๑๓๘ หน่วยงาน) รองลงมาคือเขตสุขภาพที่ ๒ ร้อยละ ๙๓.๙๔ (จำนวน ๙๓ หน่วยงาน) และเขตสุขภาพที่ ๘ ร้อยละ ๘๖.๒๖ (จำนวน ๑๕๗ หน่วยงาน) ตามลำดับ และร้อยละของหน่วยงานในเขตสุขภาพที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินระดับ ๕ มากที่สุด ได้แก่ เขตสุขภาพที่ ๖ ร้อยละ ๓๐.๖๗ (จำนวน ๔๖ หน่วยงาน) รองลงมาคือ เขตสุขภาพที่ ๑๒ ร้อยละ ๒๙.๖๓ (จำนวน ๔๘ หน่วยงาน) และเขตสุขภาพที่ ๑๑ ร้อยละ ๒๕.๗๗ (จำนวน ๔๒ หน่วยงาน) ตามลำดับ

ตารางที่ ๒ จำนวนหน่วยงานที่ไม่ผ่านการประเมินตนเอง ข้อ MOIT๑-MOIT ๕ จำแนกระดับ ๔ ถึงไม่มีคะแนน (เท่ากับ ๐) ไม่ login และไม่ยืนยันการส่ง ไตรมาสที่ ๑

เขต	เป้าหมาย (แห่ง)	หน่วยงานที่ไม่ผ่านการประเมินตนเอง ข้อ MOIT๑-MOIT ๕ จำแนกระดับ ๔ ถึงไม่มีคะแนนจากการประเมิน														รวม หน่วยงาน ไม่ผ่าน เกณฑ์ (แห่ง)
		ระดับ ๔	ร้อยละ	ระดับ ๓	ร้อยละ	ระดับ ๒	ร้อยละ	ระดับ ๑	ร้อยละ	๐ คะแนน	ร้อยละ	ไม่ login	ร้อยละ	ไม่ ยืนยัน การส่ง	ร้อยละ	
	(แห่ง)	(แห่ง)	(ร้อยละ)	(แห่ง)	(ร้อยละ)	(แห่ง)	(ร้อยละ)	(แห่ง)	(ร้อยละ)		(ร้อยละ)		(ร้อยละ)		(ร้อยละ)	
๑	๒๑๔	๑๓	๖.๐๗	๑๐	๔.๖๗	๔	๑.๘๗	๑	๐.๔๗	๒	๐.๙๓	๒	๐.๙๓	๓	๑.๔๐	๓๕
๒	๙๙	๓	๓.๐๓	-	-	๑	๑.๐๑	-	-	-	-	๑	๑.๐๑	๑	๑.๐๑	๖
๓	๑๑๓	๑๔	๑๒.๓๙	๔	๓.๕๔	๑	๐.๘๘	๒	๑.๗๗	-	-	๑	๐.๘๘	๓	๒.๖๕	๒๕
๔	๑๔๙	๖	๔.๐๓	๔	๒.๖๘	๒	๑.๓๔	๔	๒.๖๘	๓	๒.๐๑	๔	๒.๖๘	๓	๒.๐๑	๒๖
๕	๑๓๗	๗	๕.๑๑	๓	๒.๑๙	-	-	๒	๑.๔๖	๒	๑.๔๖	๕	๓.๖๕	๔	๒.๙๒	๒๓
๖	๑๕๐	๑๖	๑๐.๖๗	๑๒	๘.๐๐	๖	๔.๐๐	๕	๓.๓๓	๓	๒.๐๐	-	-	๔	๒.๖๗	๔๖
๗	๑๕๘	๕	๓.๑๖	๒	๑.๒๗	๖	๓.๘๐	๒	๑.๒๗	๑	๐.๖๓	๔	๒.๕๓	๗	๔.๔๓	๒๗
๘	๑๘๒	๑๐	๕.๕๙	๔	๒.๒๐	๓	๑.๖๕	-	-	๑	๐.๕๕	๓	๑.๖๕	๔	๒.๒๐	๒๕
๙	๑๘๑	๑๑	๖.๐๘	๓	๑.๖๖	๒	๑.๑๐	๓	๑.๖๖	๑	๐.๕๕	๘	๔.๔๒	๖	๓.๓๑	๓๔
๑๐	๑๔๖	-	-	๓	๒.๐๕	-	-	๑	๐.๖๘	๑	๐.๖๘	๒	๑.๓๗	๑	๐.๖๘	๘
๑๑	๑๖๓	๗	๔.๒๙	๙	๕.๕๒	๓	๑.๘๔	๖	๓.๖๘	๗	๔.๒๙	๑	๐.๖๑	๙	๕.๕๒	๔๒
๑๒	๑๖๒	๒๓	๑๔.๒๐	๗	๔.๓๒	๖	๓.๗๐	๓	๑.๘๕	๑	๐.๖๒	๑	๐.๖๒	๗	๔.๓๒	๔๘
รวม	๑,๘๕๔	๑๑๕	๖.๒๐	๖๑	๓.๒๙	๓๔	๑.๘๓	๒๙	๑.๕๖	๒๒	๑.๑๙	๓๒	๑.๗๓	๕๒	๒.๘๐	๓๔๕

จากตารางที่ ๒ หน่วยงานที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินตนเอง จำแนกระดับ ๔ ถึงไม่มีคะแนน มีจำนวนทั้งสิ้น ๓๔๕ หน่วยงาน พบว่า หน่วยงานที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินตนเอง ดังนี้ (๑) ระดับ ๔ จำนวน ๑๑๕ หน่วยงาน (ร้อยละ ๖.๒๐) (๒) ระดับ ๓ จำนวน ๖๑ หน่วยงาน (ร้อยละ ๓.๒๙) (๓) ระดับ ๒ จำนวน ๓๔ หน่วยงาน (ร้อยละ ๑.๘๓) (๔) ระดับ ๑ จำนวน ๒๙ หน่วยงาน (ร้อยละ ๑.๕๖) และ (๕) ไม่มีคะแนน (ได้ ๐ คะแนน) จำนวน ๒๒ หน่วยงาน (ร้อยละ ๑.๑๙)

เมื่อพิจารณาตารางที่ ๒ ยังพบว่า มีหน่วยงานไม่เข้า log in ในระบบ MITAS จำนวน ๓๒ หน่วยงาน (ร้อยละ ๑.๗๓) และหน่วยงานไม่ยืนยันการส่งประเมิน ในระบบ MITAS จำนวน ๕๒ หน่วยงาน (ร้อยละ ๒.๘๐) ดังตารางที่ ๓ ถึงตารางที่ ๔

ตารางที่ ๓ รายชื่อหน่วยงานไม่ยืนยันการส่งประเมินในระบบ MITAS ไตรมาสที่ ๑ จำนวน ๕๒ หน่วยงาน
จำแนกรายเขตสุขภาพและจังหวัด

เขตสุขภาพ	หน่วยงานไม่ยืนยันการส่งประเมินในระบบ MITAS ไตรมาสที่ ๑	
	จังหวัด	รายชื่อ
๑	แพร่	สสอ.ร้องกวาง สสอ.สูงเม่น
	พะเยา	สสจ.พะเยา
๒	พิษณุโลก	รพ.พุทธชินราช
	กำแพงเพชร	สสอ.โกสัมพีนคร สสอ.คลองลาน
๓	พิจิตร	สสจ.พิจิตร
	พระนครศรีอยุธยา	สสอ.บางปะหัน
๔	อ่างทอง	รพ.โพธิ์ทอง รพ.วิเศษชัยชาญ
	เพชรบุรี	สสอ.แก่งกระจาน
๕	กาญจนบุรี	สสอ.ห้วยกระเจา
	สมุทรสาคร	รพ.สมุทรสาคร สสอ.เมืองสมุทรสาคร
	ชลบุรี	รพ.พานทอง
๖	ปราจีนบุรี	สสอ.กบินทร์บุรี รพ.ประจันตคาม
	ระยอง	สสอ.บ้านฉาง
	ขอนแก่น	สสอ.เมืองขอนแก่น สสอ.เปือยน้อย สสอ.แวงน้อย
๗		สสอ.ภูผาม่าน
		รพ.บ้านไผ่
	ร้อยเอ็ด	รพ.เชิงขั้วญู รพ.โพนทอง
	นครพนม	สสอ.โพนสวรรค์ รพ.นาทม
๘	เลย	รพ.หนองหิน
	หนองคาย	รพ.ศรีเชียงใหม่
	นครราชสีมา	สสอ.ขามทะเลสอ สสอ.ประทาย
๙	บุรีรัมย์	สสอ.เฉลิมพระเกียรติ
	สุรินทร์	สสอ.เขวาสินรินทร์ สสอ.ศรีณรงค์ รพ.ศีขรภูมิ
	มุกดาหาร	รพ.ดอนตาล
๑๐	สุราษฎร์ธานี	สสอ.เวียงสระ สสอ.พุนพิน รพ.เกาะเต่า
	ชุมพร	สสจ.ชุมพร สสอ.ปะทิว
	นครศรีธรรมราช	รพ.ปากพนัง รพ.พ่อท่านคล้ายวาจาสิทธิ์

ตารางที่ ๓ รายชื่อหน่วยงานไม่ยืนยันการส่งประเมินในระบบ MITAS ไตรมาสที่ ๑ จำนวน ๕๒ หน่วยงาน
จำแนกรายเขตสุขภาพและจังหวัด (ต่อ)

เขตสุขภาพ	หน่วยงานไม่ยืนยันการส่งประเมินในระบบ MITAS ไตรมาสที่ ๑	
	จังหวัด	รายชื่อ
๑๒	ภูเก็ต	สสอ.เมืองภูเก็ต รพ.กลาง
	ตรัง	รพ.นาโยง รพ.ย่านตาขาว
	นราธิวาส	สสอ.จะนะ สสอ.ระแงะ สสอ.รือเสาะ สสอ.สุไหงโก-ลก
	พัทลุง	รพ.ป่าบอน

ตารางที่ ๔ รายชื่อหน่วยงานไม่เข้า Log in ในระบบ MITAS ไตรมาสที่ ๑ จำนวน ๓๒ หน่วยงาน
จำแนกรายเขตสุขภาพและจังหวัด

เขตสุขภาพ	หน่วยงานไม่เข้า log in ในระบบ MITAS ไตรมาสที่ ๑	
	จังหวัด	รายชื่อ
๑	เชียงราย	รพ.แม่ฟ้าหลวง
	พะเยา	รพ.ภูซาง
๒	เพชรบูรณ์	รพ.บึงสามพัน
	กำแพงเพชร	สสอ.ทรายทองวัฒนา
๔	อ่างทอง	สสอ.เมืองอ่างทอง สสอ.แสวงหา สสอ.ป่าโมก สสอ.สามโก้
	กาญจนบุรี	สสอ.ทองผาภูมิ สสอ.หนองปรือ
๗	สมุทรสาคร	สสจ.สมุทรสาคร สสอ.บ้านแพ้ว รพ.กระทุ่มแบน
	กาฬสินธุ์	สสอ.สามชัย รพ.นาคู รพ.ห้วยเม็ก
๘	ร้อยเอ็ด	สสอ.โพนทอง
	นครพนม	สสอ.เรณูนคร สสอ.ศรีสงคราม
๙	หนองคาย	รพ.สังคม
	ชัยภูมิ	สสอ.แก้งคร้อ
๑๐	นครราชสีมา	สสอ.เฉลิมพระเกียรติ
	สุรินทร์	สสอ.บัวเชด สสอ.ปราสาท สสอ.ศีขรภูมิ สสอ.สนม
๑๑	บุรีรัมย์	สสอ.สำโรงทาบ รพ.ศรีณรงค์
	อุดรธานี	สสอ.ดงหลวง สสอ.หนองสูง
๑๒	นครศรีธรรมราช	สสอ.ลานสกา
	ตรัง	สสอ.วังวิเศษ

ไตรมาสที่ ๒ (๑ มกราคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

หน่วยงานเป้าหมายจำนวน ๑,๘๕๔ หน่วยงาน ประเมินตนเองจากเอกสาร / หลักฐานเชิงประจักษ์และเปิดเผยข้อมูลตามข้อกำหนดของแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเป้าหมาย ด้วยการวาง URL ในระบบ MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System) เพื่อเชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเป้าหมาย สำหรับไตรมาสที่ ๒ ประเมินตนเอง ๙ ตัวชี้วัด จำนวน ๒๒ ข้อคำถาม ประกอบด้วย

๑. ตัวชี้วัดที่ ๑ การเปิดเผยข้อมูล
๒. ตัวชี้วัดที่ ๒ การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ
๓. ตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๔. ตัวชี้วัดที่ ๔ การส่งเสริมความโปร่งใส
๕. ตัวชี้วัดที่ ๕ การป้องกันการรับสินบน
๖. ตัวชี้วัดที่ ๖ การป้องกันการใช้ทรัพย์สินของราชการ
๗. ตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต
๘. ตัวชี้วัดที่ ๘ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๙. ตัวชี้วัดที่ ๙ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ผลการกำกับติดตามตัวชี้วัดร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ไตรมาสที่ ๒ ที่กำหนดค่าเป้าหมายร้อยละ ๘๒ และหน่วยงานต้องผ่านเกณฑ์การประเมินฯ \geq ร้อยละ ๖๐ มีรายละเอียด ดังนี้

ตารางที่ ๕ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ไตรมาสที่ ๒ (ค่าเป้าหมายร้อยละ ๘๒)

เขตสุขภาพ	เป้าหมาย (แห่ง)	หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ \geq ๖๐		ร้อยละคะแนนเฉลี่ยหน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ \geq ๖๐	หน่วยงานไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ \geq ๖๐	
		จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ		จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ
๑	๒๑๔	๒๐๒	๙๔.๓๙	๙๒.๒๑	๑๒	๕.๖๑
๒	๙๙	๙๙	๑๐๐	๙๗.๙๙	-	๐.๐๐
๓	๑๑๓	๑๐๖	๙๓.๘๑	๘๓.๔๓	๗	๖.๑๙
๔	๑๔๙	๑๒๙	๘๖.๕๘	๙๐.๒๗	๒๐	๑๓.๔๒
๕	๑๓๗	๑๑๗	๘๕.๔๐	๘๘.๗๔	๒๐	๑๔.๖๐
๖	๑๕๐	๑๓๐	๘๖.๖๗	๘๖.๑๒	๒๐	๑๓.๓๓
๗	๑๕๘	๑๓๔	๘๔.๘๑	๘๙.๓๑	๒๔	๑๕.๑๙

ตารางที่ ๕ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ไตรมาสที่ ๒ (ค่าเป้าหมายร้อยละ ๘๒) (ต่อ)

เขตสุขภาพ	เป้าหมาย (แห่ง)	หน่วยงานผ่านเกณฑ์ การประเมินร้อยละ ≥ ๖๐		ร้อยละคะแนนเฉลี่ย หน่วยงานผ่านเกณฑ์ การประเมินร้อยละ ≥ ๖๐	หน่วยงานไม่ผ่านเกณฑ์ การประเมินร้อยละ ≥ ๖๐	
		จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ	ร้อยละ	จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ
๘	๑๘๒	๑๖๙	๙๒.๘๖	๙๑.๔๖	๑๓	๗.๑๔
๙	๑๘๑	๑๕๐	๘๒.๘๗	๙๓.๑๘	๓๑	๑๗.๑๓
๑๐	๑๔๖	๑๓๘	๙๔.๕๒	๙๑.๐๑	๘	๕.๔๘
๑๑	๑๖๓	๑๖๐	๙๘.๑๖	๘๙.๗๗	๓	๑.๘๔
๑๒	๑๖๒	๑๒๘	๗๙.๐๑	๘๖.๙๓	๓๔	๒๐.๙๙
รวม	๑,๘๕๔	๑,๖๖๒	๘๙.๖๔	๙๐.๐๔	๑๙๒	๑๐.๓๖

จากตารางที่ ๕ ไตรมาสที่ ๒ หน่วยงานเป้าหมายจำนวน ๑,๘๕๔ หน่วยงาน ประเมินตนเองจากเอกสาร / หลักฐานเชิงประจักษ์และเปิดเผยข้อมูลตามข้อกำหนดของแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเป้าหมาย ด้วยการวาง URL ในระบบ MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System) เพื่อเชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเป้าหมาย จำนวน ๙ ตัวชี้วัดโดยที่ในไตรมาสที่ ๒ หน่วยงานต้องผ่านเกณฑ์การประเมินตนเอง \geq ร้อยละ ๖๐ พบว่า ตัวชี้วัดร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ค่าเป้าหมายร้อยละ ๘๒) เท่ากับร้อยละ ๘๙.๖๔ (จำนวน ๑,๖๖๒ หน่วยงาน) สามารถจำแนกได้ดังนี้ หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน \geq ร้อยละ ๖๐ มีจำนวน ๑,๖๖๒ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๖๔ และหน่วยงานที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน \geq ร้อยละ ๖๐ มีจำนวน ๑๙๒ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๓๖ ร้อยละคะแนนเฉลี่ยของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน \geq ร้อยละ ๖๐ ระดับเขตสุขภาพ จำนวน ๑๒ เขตสุขภาพ คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๐๔ ร้อยละของหน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมิน \geq ร้อยละ ๖๐ ระดับเขตสุขภาพ มากที่สุด ได้แก่ เขตสุขภาพที่ ๒ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ (จำนวน ๙๙ หน่วยงาน) รองลงมาคือ เขตสุขภาพที่ ๑๑ คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๖๑ (จำนวน ๑๖๐ หน่วยงาน) และเขตสุขภาพที่ ๑๐ คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๕๒ (จำนวน ๑๓๘ หน่วยงาน) ตามลำดับ ร้อยละของหน่วยงานที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน \geq ร้อยละ ๖๐ ระดับเขตสุขภาพ มากที่สุด ได้แก่ เขตสุขภาพที่ ๑๒ คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๙๙ (จำนวน ๓๔ หน่วยงาน) รองลงมาคือ เขตสุขภาพที่ ๙ คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๑๓ (จำนวน ๓๑ หน่วยงาน) และเขตสุขภาพที่ ๗ คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๑๙ (จำนวน ๒๔ หน่วยงาน) ตามลำดับ

ในไตรมาสที่ ๒ หน่วยงานเป้าหมาย จำนวน ๑,๘๕๔ หน่วยงาน ประเมินตนเองจากเอกสาร / หลักฐานเชิงประจักษ์และเปิดเผยข้อมูลตามข้อกำหนดของแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเป้าหมาย ด้วยการวาง URL ในระบบ MITAS (MOPH Integrity

and Transparency Assessment System) เพื่อเชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเป้าหมาย จำนวน ๙ ตัวชี้วัด สามารถจำแนกประเภทได้ดังนี้

- | | |
|--|----------------------|
| ๑. หน่วยงานส่งตรวจประเมินในระบบ MITAS | จำนวน ๑,๘๑๗ หน่วยงาน |
| ๒. หน่วยงานไม่ยืนยันการส่งข้อมูลในระบบ MITAS | จำนวน ๒๗ หน่วยงาน |
| ๓. หน่วยงานไม่เข้าสู่ระบบ MITAS (log in) | จำนวน ๑๐ หน่วยงาน |

ดังตารางที่ ๖ ถึงตารางที่ ๗

ตารางที่ ๖ รายชื่อหน่วยงานไม่ยืนยันการส่งประเมินในระบบ MITAS ไตรมาสที่ ๒ จำนวน ๒๗ หน่วยงาน
จำแนกรายเขตสุขภาพและจังหวัด

เขตสุขภาพ	หน่วยงานไม่ยืนยันการส่งประเมินในระบบ MITAS ไตรมาสที่ ๑	
	จังหวัด	รายชื่อ
๓	กำแพงเพชร	สสอ.คลองลาน
๕	กาญจนบุรี	สสอ.ทองผาภูมิ
	สมุทรสาคร	สสจ.สมุทรสาคร รพ.สมุทรสาคร สสอ.บ้านแพ้ว
	ประจวบคีรีขันธ์	สสอ.เมืองประจวบคีรีขันธ์ สสอ.ทับสะแก
๖	สมุทรปราการ	รพ.พระสมุทรเจดีย์สวาทยานนท์
๗	ขอนแก่น	สสอ.ภูผาม่าน
	มหาสารคาม	สสอ.บรบือ
	กาฬสินธุ์	สสอ.เมืองกาฬสินธุ์ สสอ.ฆ้องชัย
	ร้อยเอ็ด	สสอ.เมืองร้อยเอ็ด สสอ.โพนทอง
	นครพนม	สสอ.นาหว้า
๙	นครราชสีมา	สสอ.ปักธงชัย สสอ.ขามทะเลสอ สสอ.สีคิ้ว สสอ.เฉลิมพระเกียรติ
		รพ.ลำทะเมนชัย
	บุรีรัมย์	สสจ.บุรีรัมย์ สสอ.โนนสุวรรณ สสอ.บ้านกรวด
๑๒	สงขลา	สสอ.คลองหอยโข่ง
	ตรัง	สสอ.วังวิเศษ
	นราธิวาส	สสอ.จะแนะ สสอ.เรือเสาะ

ตารางที่ ๗ รายชื่อหน่วยงานไม่เข้าสู่ระบบ MITAS (Log in) ไตรมาสที่ ๒ จำนวน ๑๐ หน่วยงาน
จำแนกรายเขตสุขภาพและจังหวัด

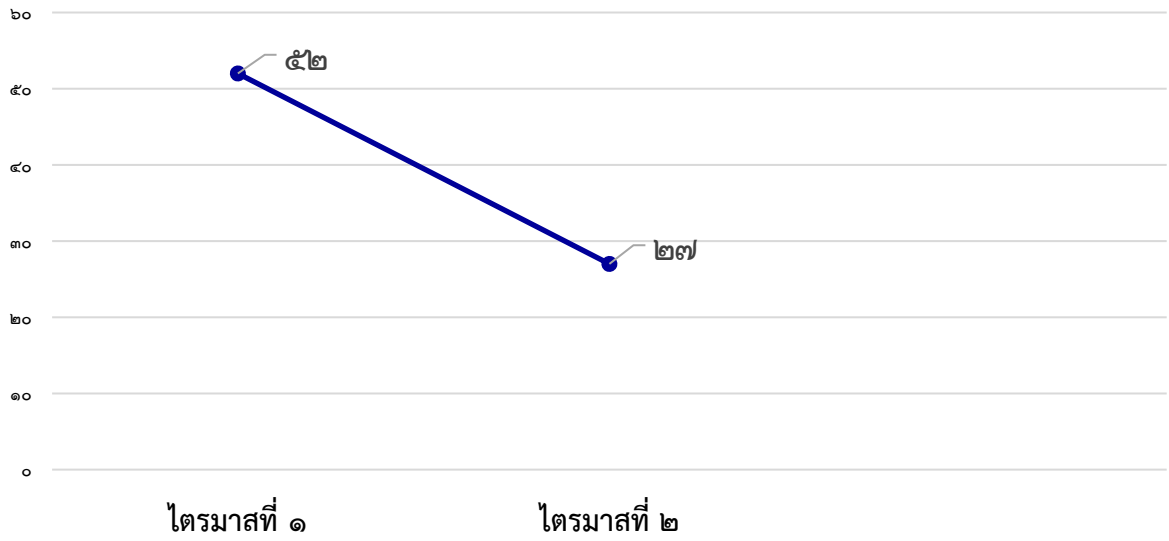
เขตสุขภาพ	หน่วยงานไม่เข้า log in ในระบบ MITAS ไตรมาสที่ ๑	
	จังหวัด	รายชื่อ
๕	กาญจนบุรี	สสอ.หนองปรือ
	สมุทรสาคร	สสอ.เมืองสมุทรสาคร สสอ.กระทุ่มแบน
	เพชรบุรี	สสอ.แก่งกระจาน
๖	ปราจีนบุรี	สสอ.กบินทร์บุรี
๙	บุรีรัมย์	สสอ.เมืองบุรีรัมย์ สสอ.พุทไธสง สสอ.นาโพธิ์ สสอ.หนองหงส์
	สุรินทร์	สสอ.สนม

ตารางที่ ๘ จำแนกหน่วยงานที่ส่งตรวจประเมิน / ไม่ยืนยันการส่งประเมินในระบบ MITAS และไม่เข้าสู่ระบบ MITAS (Log in) ไตรมาสที่ ๑ ถึงไตรมาสที่ ๒

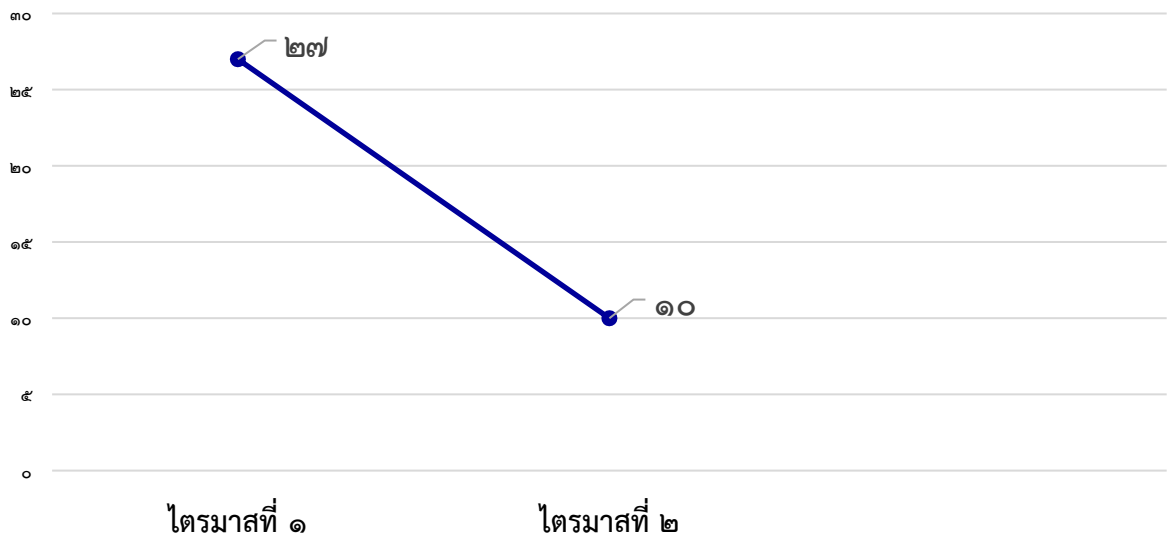
ไตรมาส	จำนวนรวม (หน่วยงาน)	หน่วยงานที่ส่งตรวจ (หน่วยงาน)	ไม่ยืนยันการส่งฯ (หน่วยงาน)	ไม่เข้าสู่ระบบ (Log in) (หน่วยงาน)
๑	๑,๘๕๔	๑,๗๗๐	๕๒	๓๒
๒	๑,๘๕๔	๑,๘๑๗	๒๗	๑๐

จากตารางที่ ๘ จะเห็นได้ว่าจำนวนหน่วยงานที่ส่งตรวจประเมินในไตรมาสที่ ๒ มีจำนวนทั้งสิ้น ๑,๘๑๗ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๐๐ ของจำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาคทั้งหมด หรือมีจำนวนเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ ๑ คิดเป็นร้อยละ ๒.๖๗ เมื่อพิจารณาจำนวนหน่วยงานที่ไม่ยืนยันการส่งประเมินในระบบ MITAS และหน่วยงานที่ไม่เข้าสู่ระบบ ในไตรมาสที่ ๒ พบว่า หน่วยงานที่ไม่ยืนยันการส่งประเมินในระบบ MITAS มีจำนวน ๒๗ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๑.๔๖ ของจำนวนหน่วยงานทั้งหมด ลดลงจากไตรมาสที่ ๑ คิดเป็นร้อยละ ๔๘.๐๘ และหน่วยงานที่ไม่เข้าสู่ระบบ MITAS (Log in) ในไตรมาสที่ ๒ มีจำนวน ๑๐ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๐.๕๔ ของจำนวนหน่วยงานทั้งหมด ลดลงจากไตรมาสที่ ๑ คิดเป็นร้อยละ ๖๘.๗๕

๑๐๓



แผนภูมิที่ ๑ จำนวนหน่วยงานที่ไม่ยืนยันการส่งข้อมูลในระบบ MITAS ไตรมาสที่ ๑ ถึงไตรมาสที่ ๒



แผนภูมิที่ ๒ จำนวนหน่วยงานที่ไม่เข้าสู่ระบบ MITAS (Log in) ไตรมาสที่ ๑ ถึงไตรมาสที่ ๒

ปัญหา / อุปสรรคที่พบระดับหน่วยงานและระดับเขตสุขภาพ

1. การบริหารจัดการการประเมินตนเองของหน่วยงานเป้าหมายบางหน่วยงาน ไม่ดำเนินการตามกรอบระยะเวลาที่กำหนดในปฏิทิน
2. ผู้รับผิดชอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH ITA) บางหน่วยงานเป็นผู้รับผิดชอบใหม่ ขาดพี่เลี้ยง (Coach) ในการให้คำปรึกษา และให้คำชี้แนะ
3. ผู้รับผิดชอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH ITA) บางหน่วยงานมีการเปลี่ยนผู้รับผิดชอบระหว่างการประเมิน ทำให้การดำเนินงานอาจมีการชะงักงัน เนื่องจากผู้รับผิดชอบใหม่ขาดองค์ความรู้ในการประเมิน
4. ผู้รับผิดชอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH ITA) บางหน่วยงานไม่ยืนยันการส่งประเมินในระบบ MITAS ไตรมาสที่ 1 มีจำนวนถึง 52 หน่วยงาน และไม่เข้าสู่ระบบ MITAS (Log in) ซึ่งมีจำนวนถึง 27 หน่วยงาน
5. ผู้รับผิดชอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH ITA) บางหน่วยงานไม่ยืนยันการส่งประเมินในระบบ MITAS ไตรมาสที่ 2 มีจำนวนลดลงจากไตรมาสที่ 1 เหลือ 27 หน่วยงาน และไม่เข้าสู่ระบบ MITAS (Log in) มีจำนวนลดลงจากไตรมาสที่ 1 เหลือ 10 หน่วยงาน

แนวทางแก้ไข และข้อเสนอในระดับนโยบายและระดับปฏิบัติ

๑. ผู้รับผิดชอบแต่ละหน่วยงาน ต้องประเมินตนเองเป็นไปตามแนวทางคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๒. ผู้รับผิดชอบแต่ละหน่วยงาน เข้าใช้งานในระบบ MITAS เป็นไปตามปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๓. ผู้รับผิดชอบหลักของสำนักงานเขตสุขภาพและสำนักสาธารณสุขจังหวัด จำเป็นต้องกระตุ้น หนุนเสริม เครือข่ายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH ITA) ทุกระดับในการประเมินตนเอง ตลอดจนการเข้าใช้งานในระบบ MITAS ให้เป็นไปตามปฏิทินที่กำหนด
๔. สร้างเครือข่ายทีมพี่เลี้ยง (ITA Coach) ในระดับหน่วยงาน ระดับจังหวัด และระดับเขตสุขภาพ
๕. ควรกำหนดให้ผู้รับผิดชอบการประเมิน หน่วยงานละ ๒ คน เพื่อให้กระบวนการประเมินเกิดความต่อเนื่อง และไม่สร้างภาระใจกับผู้รับผิดชอบ

๖. ผู้ตรวจประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) บางเขตสุขภาพ จะต้องตรวจประเมินตามข้อกำหนดในคู่มือผู้ตรวจประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตลอดจนการให้ข้อเสนอแนะในเชิงพัฒนาและสร้างสรรค์

๗. ผู้ตรวจประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ต้องให้ความสำคัญกับระยะเวลาในการตรวจประเมินให้เป็นไปตามปฏิทินที่กำหนด



โครงการยกระดับ ITA 2023 ของหน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรมที่ ๑

ประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด
กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

หลักการและเหตุผล

คณะรัฐมนตรี ในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบให้หน่วยงาน
ภาครัฐให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐
โดยการกำหนดกลุ่มเป้าหมายหน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมิน ITA แนวทางการประเมิน ITA
และเครื่องมือการประเมิน ITA ให้เป็นไปตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

สำนักงาน ป.ป.ช. ประกาศปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมประเมินฯ ใช้ประกอบการวางแผนและดำเนินการการประเมิน
ตามขั้นตอนและช่วงเวลาที่กำหนด ตามประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. เรื่อง ปฏิทินการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :
ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กระทรวงสาธารณสุขกำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เป็นตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการ ๖ ด้าน ๖ ยุทธศาสตร์
๖ ตัวชี้วัดที่ ๕๐ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๒)
โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เป็นเจ้าภาพและผู้รับผิดชอบหลัก

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดการประชุมชี้แจงแนวทางการ
ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้แก่หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๑๗ หน่วยงาน
ประกอบด้วย ส่วนราชการระดับกรม จำนวน ๑๐ หน่วยงาน หน่วยงานของรัฐในกำกับรัฐมนตรีว่าการ
กระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๔ หน่วยงาน องค์การมหาชน จำนวน ๒ หน่วยงาน และรัฐวิสาหกิจ จำนวน
๑ หน่วยงาน เมื่อวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๒ อาคาร ๑ ตึกสำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อให้ส่วนราชการระดับกรม หน่วยงานของรัฐในกำกับรัฐมนตรีว่าการ

กระทรวงสาธารณสุข องค์การมหาชน และรัฐวิสาหกิจ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข มีความเข้าใจในเกณฑ์การประเมินฯ สามารถขับเคลื่อนให้หน่วยงานบรรลุผลตามเป้าหมายตัวชี้วัดที่ ๕๐ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๒) ตลอดจนถึงผลถึงค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กิจกรรม

๑. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดการประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้ส่วนราชการระดับกรม หน่วยงานของรัฐในกำกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข องค์การมหาชน และรัฐวิสาหกิจ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข มีความเข้าใจในเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) สามารถขับเคลื่อนให้หน่วยงานบรรลุผลตามเป้าหมายตัวชี้วัดที่ ๕๐ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๒) มีผู้เข้าร่วมการประชุม ฯ จำนวน ๓๕ คน

๒. เนื้อหาการประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีดังนี้

๒.๑ บรรยายเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๒.๒ นำเสนอผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ผลการดำเนินงาน

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดการประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๒ อาคาร ๑ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กลุ่มเป้าหมายจำนวน ๓๖ คน เข้าร่วมการอบรมฯ จำนวนทั้งสิ้น ๓๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๒๒ งบประมาณในกิจกรรมนี้ จำนวน ๑,๔๗๐ บาท ใช้จ่ายงบประมาณทั้งสิ้น ๑,๒๒๕ บาท คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๓๓

งบประมาณ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ไป (บาท)	กลุ่มเป้าหมาย (คน)	กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรม (คน)
๑,๔๗๐	๑,๒๒๕ (ร้อยละ ๘๓.๓๓)	๓๖	๓๕ (ร้อยละ ๙๗.๒๒)

ปัญหาและอุปสรรค

ไม่มี

แนวทางการปรับปรุงและพัฒนา

ไม่มี

กิจกรรมที่ ๒

ประชุมชี้แจงเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

หลักการและเหตุผล

กระทรวงสาธารณสุข ได้แต่งตั้งผู้ประสานงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง และสำนักงานรัฐมนตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามคำสั่งกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๑๔๐/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งผู้ประสานงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง และสำนักงานรัฐมนตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีหน้าที่และอำนาจในการเป็นผู้ประสานการจัดเก็บข้อมูลบุคลากรภายในหน่วยงาน และข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกและผู้รับบริการของหน่วยงาน จัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามจำนวนโควตาและระยะเวลาที่กำหนด รวมถึงเป็นผู้ประสานงานกับกลุ่มตัวอย่างบุคลากรภายในหน่วยงาน ตามจำนวนโควตาที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด เพื่อตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ตลอดจนเป็นผู้อำนวยความสะดวกให้กับศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในการเข้าบรรยายให้ความรู้ เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน องค์กรพอเพียงต้านทุจริต โดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา ทั้งนี้ ระยะเวลาการดำเนินการจะสอดคล้องกับปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. ลงวันที่ ๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง ปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ผู้ประสานงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง และสำนักงานรัฐมนตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามคำสั่งฯ ข้างต้น ต้องเข้าร่วมการประชุมชี้แจงเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อจะได้ทราบเกณฑ์การประเมินฯ การดำเนินการตามหน้าที่และอำนาจ ขั้นตอน และช่วงเวลาที่กำหนด

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดประชุมชี้แจงเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้กับผู้ประสานงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง และสำนักงานรัฐมนตรี ตามคำสั่งฯ ข้างต้น เมื่อวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมชัยนาทนเรนทร ชั้น ๒ อาคาร ๑ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขบรรลุเป้าหมายด้วยการรักษาระบบการบริหารราชการที่มีธรรมาภิบาลให้คงอยู่และพัฒนาต่อยอดให้เท่าทันสถานการณ์การทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไป ภายใต้การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นไปตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพผ่านกระบวนการประเมิน ITA

กิจกรรม

๑. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดการประชุมชี้แจงเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้กับผู้ประสานงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง และสำนักงานรัฐมนตรี ตามคำสั่งกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๑๔๐/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมชัชยาทนเรนทร ชั้น ๒ อาคาร ๑ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๒. เนื้อหาการประชุมชี้แจงเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีดังนี้

๒.๑ บรรยายเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒.๒ บรรยายเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒.๓ บรรยายประเด็นตัวชี้วัดที่ ๕๐ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๒)

ผลการดำเนินงาน

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดการประชุมชี้แจงเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมชัชยาทนเรนทร ชั้น ๒ อาคาร ๑ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กลุ่มเป้าหมายจำนวน ๖๒ คน มีผู้เข้าร่วมการประชุมฯ จำนวนทั้งสิ้น ๔๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๒.๕๘ งบประมาณในกิจกรรมนี้ จำนวน ๒,๓๘๐ บาท ใช้จ่ายงบประมาณทั้งสิ้น ๑,๕๗๕ บาท คิดเป็นร้อยละ ๖๖.๑๘ ดังตาราง

งบประมาณ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ไป (บาท)	กลุ่มเป้าหมาย (คน)	กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรม (คน)
๒,๓๘๐.๐๐	๑,๕๗๕.๐๐ (ร้อยละ ๖๖.๑๘)	๖๒	๔๕ (ร้อยละ ๗๒.๕๘)

ปัญหาและอุปสรรค

ไม่มี

แนวทางการปรับปรุงและพัฒนา

๑. หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ต้องร่วมกันยกระดับตัวชี้วัดการปรับปรุงการทำงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่ได้คะแนนน้อยกว่าตัวชี้วัดอื่น เพื่อให้ผู้รับบริการ ประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเชื่อมั่นและมีความศรัทธาต่อการบริหารงานอย่างมีธรรมาภิบาลของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๒. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ต้องเพิ่มกิจกรรมเสริมสร้างแรงจูงใจเชิงบวกในการพัฒนาและยกระดับการเปิดเผยข้อมูลและบริการภาครัฐผ่านระบบสารสนเทศมากกว่าที่เคยปฏิบัติอยู่เดิม เช่น ยกย่องรางวัลเชิดชูเกียรติที่มีคุณค่าทางจิตใจของหน่วยงานที่ได้ปฏิบัติการเปิดเผยข้อมูลและบริการภาครัฐผ่านระบบสารสนเทศ

กิจกรรมที่ ๓

ประชุมคณะทำงานพัฒนาข้อมูลบนเว็บไซต์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

หลักการและเหตุผล

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข แต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาข้อมูลบนเว็บไซต์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง บรรลุวัตถุประสงค์ในการเปิดเผยข้อมูลด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ต่อสาธารณะให้ได้รับทราบ บนเว็บไซต์กองบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม วิทยาลัยนักรับราชการสาธารณสุข และสำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท ที่เชื่อมโยงกับเว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นไปตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๒๘๒/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดการประชุมคณะทำงานพัฒนาข้อมูลบนเว็บไซต์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

กิจกรรม

๑. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดการประชุมคณะทำงานพัฒนาข้อมูลบนเว็บไซต์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๒. เนื้อหาการประชุมคณะทำงานพัฒนาข้อมูลบนเว็บไซต์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีดังนี้

๒.๑ พัฒนาและปรับปรุงข้อมูลบนเว็บไซต์กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามกรอบการประเมินตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูลด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๒.๒ เปิดเผยข้อมูลด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของกองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ให้สาธารณชนรับทราบ

๒.๓ จัดทำรายละเอียดข้อมูลด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่เป็นปัจจุบันตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด บนเว็บไซต์ของกองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประกอบด้วย

(๑) นโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ใช้บังคับในปี พ.ศ. ๒๕๖๖

(๒) รายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน ประกอบด้วย ความก้าวหน้าการดำเนินการแต่ละโครงการ / กิจกรรม และรายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินงานแต่ละโครงการ / กิจกรรม

(๓) หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประกอบด้วย การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การพัฒนาบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติราชการ และการให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

(๔) รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่แสดงถึงผลการบริหารทรัพยากรบุคคล รายละเอียดประกอบด้วย ผลการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

ผลการดำเนินงาน

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดการประชุมคณะทำงานพัฒนาข้อมูลบนเว็บไซต์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กลุ่มเป้าหมายจำนวน ๒๔ คน มีผู้เข้าประชุมฯ จำนวนทั้งสิ้น ๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ งบประมาณในกิจกรรมนี้ จำนวน ๗๗๐ บาท ใช้จ่ายงบประมาณทั้งสิ้น ๘๔๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๐๙.๐๙ ดังตาราง

งบประมาณ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ไป (บาท)	กลุ่มเป้าหมาย (คน)	กลุ่มเป้าหมาย ที่เข้าร่วมกิจกรรม (คน)
๗๗๐	๘๔๐ (ร้อยละ ๑๐๙.๐๙)	๒๔	๒๔ (ร้อยละ ๑๐๐)

ปัญหาและอุปสรรค

ไม่มี

แนวทางการปรับปรุงและพัฒนา

ไม่มี

กิจกรรมที่ ๔

ประชุมคณะกรรมการนำการประเมินจริยธรรมใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามเกณฑ์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

หลักการและเหตุผล

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แต่งตั้งคณะกรรมการนำการประเมินจริยธรรมใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามเกณฑ์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานที่มีการนำปัจจัยด้านจริยธรรมไปใช้ประกอบการพิจารณาการให้ความดีความชอบ และเป็นการส่งเสริมคนดีให้เข้ามามีบทบาทที่ดีกับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามเกณฑ์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่กำหนดในแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส (มาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม) ตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๒๘๓/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดการประชุมคณะกรรมการนำการประเมินจริยธรรมใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามเกณฑ์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๒ ครั้ง คือ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ และครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

กิจกรรม

๑. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดการประชุมคณะกรรมการนำการประเมินจริยธรรมใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามเกณฑ์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้

๑.๑ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

๑.๒ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

๒. เนื้อหาการประชุมคณะกรรมการนำการประเมินจริยธรรมใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามเกณฑ์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีดังนี้

๒.๑ เห็นชอบให้มีการกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกบุคลากรที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ในกิจกรรม “Good Guy” ตามแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ชั้นตอนที่ ๔ (๑) ซึ่งจะได้รับค่าตอบแทนพิเศษ นอกเหนือโควตาปกติ และมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการฯ เสนอหลักเกณฑ์การพิจารณาฯ ต่อคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ ประกอบด้วย

๑) เป็นบุคลากรที่มีพฤติกรรมที่สะท้อนถึงการมีคุณธรรม จริยธรรม ในเชิงประจักษ์ เป็นที่ยอมรับของบุคลากรในหน่วยงาน

๒) มีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่น

๓) กรณีบุคลากรที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ในกิจกรรม “Good Guy” ดังกล่าว เป็นบุคลากรประเภทพนักงานราชการ ซึ่งไม่มีวงเงินค่าตอบแทนพิเศษ นอกเหนือโควตาปกติ ให้ได้รับการพิจารณาผลการประเมินผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น

๒.๒ กำหนดแนวทางการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ประกอบการพิจารณาในหลักเกณฑ์บริหารทรัพยากรบุคคล ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยมอบหมายให้กลุ่มงานในสังกัดกองบริหารทรัพยากรบุคคล ดำเนินการรวบรวมข้อมูลในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑) การสรรหา คัดเลือก บรรจุ และแต่งตั้งบุคลากร

- มอบหมายให้กลุ่มงานสรรหาบุคคล รวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) และการสอบเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ได้นำการประเมินจริยธรรมไปใช้ประกอบการพิจารณาสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการ

- มอบหมายให้กลุ่มงานบริหารและพัฒนารูปแบบการจ้างงานทางเลือกรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ได้นำการประเมินจริยธรรมไปใช้ประกอบการพิจารณาเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานราชการ

๒) การคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

มอบหมายให้กลุ่มงานสร้างความต่อเนื่องทางการบริหาร รวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และองค์ประกอบการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับสูง ซึ่งกำหนดองค์ประกอบเกี่ยวกับจริยธรรมในการประเมินดังกล่าว

๓) การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

มอบหมายให้กลุ่มงานทะเบียนประวัติและเครื่องราชอิสริยาภรณ์ รวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ที่ได้กำหนดคุณสมบัติเกี่ยวกับความประพฤติในด้านคุณธรรม จริยธรรม

๔) การประเมินผลการปฏิบัติราชการ

มอบหมายให้กลุ่มงานบริหารผลการปฏิบัติราชการและเงินเดือน ปรับคำจำกัดความของสมรรถนะหลัก “การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม (Integrity)” และเสนอคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการและลูกจ้างประจำในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนกลาง) พิจารณาให้ความเห็นชอบและทดลองใช้ในการประเมินฯ รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖

๒.๓ ติดตามการนำผลการประเมินจริยธรรมใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามที่กำหนดในข้อ ๒.๒ และมอบหมายให้กลุ่มงานในสังกัดกองบริหารทรัพยากรบุคคล ดำเนินการเพิ่มเติมในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑) การสรรหา คัดเลือก บรรจุ และแต่งตั้งบุคลากร

- มอบหมายให้กลุ่มงานสรรหาบุคคล กองบริหารทรัพยากรบุคคลดำเนินการแก้ไขเพิ่มเติมแบบประเมินจริยธรรม สายงานแพทย์ ในประเด็นคุณลักษณะ หรือพฤติกรรมที่แสดงออกตามข้อเสนอแนะของประธานการประชุมฯ ทั้งนี้ แบบประเมินจริยธรรม สายงานทันตแพทย์ ยังคงใช้เนื้อหาการประเมินพฤติกรรมการทำงาน ตามข้อมูลของกลุ่มงานสรรหาบุคคล กองบริหารทรัพยากรบุคคล ส่งข้อมูลให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข โดยไม่มีการแก้ไขเพิ่มเติมเนื้อหา

- มอบหมายให้กลุ่มงานบรรจุแต่งตั้ง และกลุ่มงานบริหารและพัฒนารูปแบบการจ้างงานทางเลือก กองบริหารทรัพยากรบุคคล ดำเนินการแก้ไขเพิ่มเติมเกณฑ์การให้คะแนนในการสัมภาษณ์บุคคลเพื่อบรรจุเข้ารับราชการ ตามข้อเสนอแนะของประธานการประชุมฯ

๒) การคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

รับทราบผลการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในการคัดเลือกข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งระดับสูงขึ้น ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประกอบด้วย ตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น และระดับสูง ตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น และระดับสูง และตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับทรงคุณวุฒิ ซึ่งดำเนินการโดยกลุ่มงานสร้างความต่อเนื่องทางการบริหาร กองบริหารทรัพยากรบุคคล

๓) การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

มอบหมายให้กลุ่มงานทะเบียนประวัติและเครื่องราชอิสริยาภรณ์ กองบริหารทรัพยากรบุคคล ดำเนินการนำการพิจารณาความประพฤติที่เป็นไปตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ ไปบรรจุเป็นประเด็นที่ “อาจ” นำมาประกอบการพิจารณาเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ในส่วนหมายเหตุ ท้ายแบบเสนอขอพระราชทานและรับรองคุณสมบัติบุคคล ประกอบการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ประจำปี โดยไม่ต้องแก้ไขรายละเอียดเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของบุคคลที่พึงได้รับการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์

๔) การประเมินผลการปฏิบัติราชการ

มอบหมายให้กลุ่มงานบริหารผลการปฏิบัติราชการและเงินเดือน กองบริหารทรัพยากรบุคคล ดำเนินการนำมาตรฐานทางจริยธรรม ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาใช้ในการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ และพนักงานราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามที่เสนอ ดังนี้

(๑) ปรับปรุงเนื้อหาของประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญและพนักงานราชการ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนกลางและราชการบริหารส่วนกลางที่มีสำนักงานตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาค และพจนานุกรมสมรรถนะและข้อบ่งชี้สมรรถนะ สำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญ ประเภทวิชาการและประเภททั่วไป และพนักงานราชการ โดยนำมาตรฐานทางจริยธรรมตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาใช้ในการพิจารณาประเมินฯ

(๒) นำประกาศฯ และพจนานุกรมสมรรถนะฯ ตามข้อ ๑. เสนอคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการและลูกจ้างประจำในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง

สาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนกลาง) พิจารณาให้ความเห็นชอบ และใช้ในการประเมินฯ รอบการประเมิน ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

ผลการดำเนินงาน

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดการประชุมคณะทำงาน การนำการประเมินจริยธรรมใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามเกณฑ์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๒ ครั้ง คือ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ และครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๓๔ คน เข้าร่วมประชุมฯ จำนวนทั้งสิ้น ๓๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑๔.๗๑ ใช้จ่ายงบประมาณทั้งสิ้น ๑,๓๖๕ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๑๔.๗๑ ดังตาราง

งบประมาณ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ไป (บาท)	กลุ่มเป้าหมาย (คน)	กลุ่มเป้าหมาย ที่เข้าร่วมกิจกรรม (คน)
๑,๑๙๐	๑,๓๖๕ (ร้อยละ ๑๑๔.๗๑)	๓๔	๓๙ (ร้อยละ ๑๑๔.๗๑)

ปัญหาและอุปสรรค

ไม่มี

แนวทางการปรับปรุงและพัฒนา

ไม่มี

กิจกรรมที่ ๖

ประชุมชี้แจงแนวทางการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

หลักการและเหตุผล

กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแผนปฏิบัติการราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อเป็นเครื่องมือให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขใช้เป็นแนวทางการขับเคลื่อนการต่อต้านการทุจริตและการส่งเสริมคุณธรรม โดยมีความเชื่อมโยงกับแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มุ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริตแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อผลักดันสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย “กระทรวงสาธารณสุขปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ”

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะเจ้าภาพหลักในการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข จึงได้จัดทำแนวทางการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการส่งเสริมให้กระบวนการการจัดซื้อจัดจ้างของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง มีความโปร่งใส และมีมาตรฐานเดียวกัน เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กฎกระทรวงและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ส่งเสริมและสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานภาครัฐรวมถึงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่มุ่งเน้นกระบวนการเปิดเผยข้อมูลในทุกกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างให้มีความโปร่งใสประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้โดยสะดวก ให้มีความสำคัญกับการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านระบบสารสนเทศเป็นหลัก ภายใต้แนวคิด จุดพลังแห่งความร่วมมือ (The Power of Collaboration)

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุขสนองตอบต่อประเด็นที่กล่าวมาข้างต้น จึงจัดโครงการประชุมชี้แจงแนวทางการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง

สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่หน่วยงานของรัฐ สอดคล้องกับหลักการ มีความคุ้มค่า ความโปร่งใส มีประสิทธิภาพประสิทธิผล และตรวจสอบได้รวมไปถึงเป็นไปตามการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

กิจกรรม

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดการประชุมชี้แจงแนวทางการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ๑ ชั้น ๙ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข

ผลการดำเนินงาน

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดการประชุมชี้แจงแนวทางการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ๑ ชั้น ๙ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข

๑. การมอบโล่และใบประกาศเกียรติคุณหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่มีผลการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๕ ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีนายรุ่งเรือง กิจผาติ หัวหน้าที่ปรึกษาระดับกระทรวง เป็นประธานในพิธี และมอบนโยบายในการดำเนินงานแก่ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดที่ ๕ ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณของหน่วยงานและผู้เกี่ยวข้อง พร้อมมอบโล่และใบประกาศเกียรติคุณหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่มีผลการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๕ ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

๑.๑ โฉ่ประกาศเกียรติคุณหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่มีผลการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๕ ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในระดับ AA จำนวน ๑๓ หน่วยงาน ได้แก่ กองกลาง กองกฎหมาย กองบริหารการคลัง กองบริหารการสาธารณสุข กองบริหารทรัพยากรบุคคล กองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร กลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท สำนักสารนิเทศ สำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย และศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

๑.๒ ใบประกาศเกียรติคุณประกาศเกียรติคุณหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่มีผลการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๕ ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในระดับ A จำนวน ๑๐ หน่วยงาน ได้แก่ กองการต่างประเทศ กองการพยาบาล กองตรวจราชการ กองยุทธศาสตร์ และแผนงาน กองสาธารณสุขฉุกเฉิน กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม สำนักวิชาการสาธารณสุข วิทยาลัยนักระบบบริหารสาธารณสุข และสำนักสนับสนุนระบบสุขภาพปฐมภูมิ

๑.๓ ใบประกาศเกียรติคุณประกาศเกียรติคุณหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่มีผลการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๕ ระดับความสำเร็จในการจัดทำ แผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในระดับ B จำนวน ๗ หน่วยงาน ได้แก่ สำนักงานรัฐมนตรี สำนักงานบริหารยุทธศาสตร์สุขภาพวิถีชีวิตไทย สำนักโครงการพระราชดำริ โครงการเฉลิมพระเกียรติและกิจกรรมพิเศษ ศูนย์สันติวิธีสาธารณสุข ศูนย์อำนวยการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด กระทรวงสาธารณสุข กลุ่มขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง ประจำปีกระทรวงสาธารณสุข และสถาบันกัญชาทางการแพทย์

๒. การบรรยายชี้แจงแนวทางการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดย นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เนื้อหาโดยสรุป ดังนี้

การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุของหน่วยงานของรัฐต้องก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่หน่วยงานของรัฐ และต้องสอดคล้องกับหลักการที่ประกอบด้วย ความคุ้มค่า ความโปร่งใส มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตรวจสอบได้ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในฐานะเจ้าภาพหลักในการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข จึงได้จัดทำแนวทางการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง เป็นแนวทางสู่การปฏิบัติ เพื่อให้กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่หน่วยงานของรัฐ สอดคล้องกับหลักการ มีความคุ้มค่า ความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และตรวจสอบได้ รวมไปถึงเป็นไปตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และเปิดเผยข้อมูลให้สาธารณชนรับทราบ รวมถึงความรับผิดชอบในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ทุกหน่วยงานต้องดำเนินการตามแนวทางฯ ดังกล่าว ประกอบด้วย

๑) จัดทำคำสั่งแต่งตั้งผู้รับผิดชอบหลักของหน่วยงานในการจัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณของหน่วยงาน

๒) จัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (งบดำเนินงาน)

๓) จัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (งบลงทุน : ค่าครุภัณฑ์ และที่ดิน สิ่งก่อสร้าง) (ถ้ามี)

๔) จัดทำแผนซ่อมบำรุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ถ้ามี)

๕) รายงานผลตามแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (งบลงทุน : ค่าครุภัณฑ์ และที่ดิน สิ่งก่อสร้าง) ทุกไตรมาส (ถ้ามี)

๖) รายงานผลตามแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (งบดำเนินงาน) ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔

๗) ประกาศผลผู้ชนะการจัดซื้อจัดจ้างหรือผู้ได้รับการคัดเลือก และสาระสำคัญของสัญญาหรือข้อตกลงเป็นหนังสือ ทุกไตรมาส

๘) รายงานแบบสรุปผลการดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือน ... (แบบ สขร. ๑) ทุกเดือน

๙) กรณีมีการปรับแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (งบดำเนินงาน) และ / หรือ (งบลงทุน : ค่าครุภัณฑ์ และที่ดิน สิ่งก่อสร้าง) ให้หน่วยงานดำเนินการตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๑๓ และกรณีหน่วยงานมีการโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณรายจ่าย (งบประมาณเหลือจ่ายจากงบดำเนินงาน เป็นงบลงทุน) ให้หน่วยงานดำเนินการตามระเบียบว่าด้วยการบริหารงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๒๙ ระบุ “เมื่อหน่วยรับงบประมาณดำเนินการโอนเงินจัดสรร และหรือการเปลี่ยนแปลงเงินจัดสรร รายการใดแล้วให้ส่งรายงานการโอนเงินจัดสรร และหรือการเปลี่ยนแปลงเงินจัดสรร ตามแบบที่สำนักงบประมาณกำหนด ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่มีการโอนเงินจัดสรร” และหลักเกณฑ์ว่าด้วยการใช้งบประมาณรายจ่าย การโอนเงินจัดสรร หรือการเปลี่ยนแปลงเงินจัดสรร พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๘ วรรค ๒

๑๐) วิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

การจัดโครงการประชุมชี้แจงฯ ครั้งนี้ มีกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๗๐ คน เข้ารับการอบรมฯ จำนวน ๗๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๗.๑๔ งบประมาณในกิจกรรมนี้ จำนวน ๒๘,๐๓๔.๔๙ บาท ใช้จ่ายงบประมาณทั้งสิ้น ๒๘,๑๗๕.๕๓ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐.๕๐ ดังตาราง

งบประมาณ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ไป (บาท)	กลุ่มเป้าหมาย(คน)	กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรม (คน)
๒๘,๐๓๔.๔๙	๒๘,๑๗๕.๕๓ (ร้อยละ ๑๐๐.๕๐)	๗๐	๗๕ (ร้อยละ ๑๐๗.๑๔)

ปัญหาและอุปสรรค

ไม่มี

แนวทางการปรับปรุงและพัฒนา

ไม่มี



โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันการทุจริตแบบบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรมที่ ๓

ประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

หลักการและเหตุผล

สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนดแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และกำหนดให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ระดับกระทรวง กำกับและขับเคลื่อนให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวง ดำเนินการ (๑) จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต และเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ภายในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ และ (๒) รายงานผลหรือความก้าวหน้าการดำเนินงานตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต และเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน จัดส่งรายงานภายในวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ นอกจากนี้ ยังกำหนดเกณฑ์การประเมินเชิงคุณภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk Control) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบด้วย

๑) เกณฑ์การประเมินเชิงคุณภาพ “มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk Control)” ระดับผลการประเมิน แบ่งเป็น ๔ ระดับ ดังนี้

- | | | |
|-------------------|----------------|-----------------------|
| (๑) U (Upgrade) | ปรับปรุง | (ต่ำกว่า ๕๐ คะแนน) |
| (๒) P (Pass) | ผ่าน | (ระหว่าง ๕๐-๖๐ คะแนน) |
| (๓) G (Good) | ระดับดี | (ระหว่าง ๖๑-๗๙ คะแนน) |
| (๔) E (Excellent) | ระดับยอดเยี่ยม | (สูงกว่า ๘๐ คะแนน) |

๒) เกณฑ์การประเมินแต่ละระดับจำแนกตามประเภทของการประเมินความเสี่ยงการทุจริต และการจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต แบ่งเป็น ๓ ด้าน ดังนี้

- | | |
|---------------|----------------------------------|
| (๑) ด้านที่ ๑ | ด้านการอนุมัติ อนุญาต |
| (๒) ด้านที่ ๒ | ด้านการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ |
| (๓) ด้านที่ ๓ | ด้านการใช้จ่ายงบประมาณ |

ทั้งนี้ ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ทุกหน่วยงาน รวมถึงส่วนราชการระดับกรม รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน และหน่วยงานอื่นที่มีชื่อเรียกอย่างอื่นที่อยู่ภายใต้สังกัดหรือกำกับ ทำการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและการจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต

หน่วยงานละ ๑ กระบวนงาน ตามคู่มือแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (Corruption Risk Assessment 2023)

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ต้องรวบรวม (๑) แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต และ (๒) รายงานผลหรือความก้าวหน้าการดำเนินงานตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ของทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข โดยให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข รายงานตามรอบรายงานดังนี้

รอบที่ ๑ แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต (แบบรายงานที่ ๑-๔)

ภายในวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖

รอบที่ ๒ รายงานผลหรือความก้าวหน้าการดำเนินงานตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต (แบบรายงานที่ ๕-๖)

ภายในวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๒ อาคาร ๑ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข สามารถวิเคราะห์และจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต และกำหนดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต ด้วยการจัดวางการควบคุมภายในที่สนองต่อความเสี่ยงการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม

กิจกรรม

๑. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดการประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๒ อาคาร ๑ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๒. เนื้อหาการประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นการบรรยายการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและการจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต หน่วยงานละ ๑ กระบวนงาน ตามคู่มือแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (Corruption Risk Assessment 2023)

ผลการดำเนินงาน

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดการประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๒ อาคาร ๑ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กลุ่มเป้าหมายจำนวน ๔๕ คน เข้าประชุมฯ จำนวนทั้งสิ้น ๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๘๘ งบประมาณในกิจกรรมนี้ จำนวน ๖,๕๑๐ บาท ใช้จ่ายงบประมาณทั้งสิ้น ๑,๔๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๕๐ ดังตาราง

งบประมาณ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ไป (บาท)	กลุ่มเป้าหมาย (คน)	กลุ่มเป้าหมาย ที่เข้าร่วมกิจกรรม (คน)
๑,๒๙๕	๑,๒๙๕ (ร้อยละ ๒๑.๕๑)	๔๕	๔๐ (ร้อยละ ๘๘.๘๙)

ปัญหาและอุปสรรค

ไม่มี

แนวทางการปรับปรุงและพัฒนา

๑. หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ยังขาดความเข้าใจในการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงการทุจริต ทำให้การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตที่สนองต่อความเสี่ยงการทุจริต ยังขาดประสิทธิภาพเท่าที่ควร ส่งผลให้การปฏิบัติยังไม่เป็นรูปธรรมเท่าที่ควรจะเป็น

๒. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ต้องเพิ่มกิจกรรมเสริมสร้างแรงจูงใจเชิงบวกในการพัฒนาและยกระดับการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตที่สนองต่อความเสี่ยงการทุจริต ให้แก่ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

กิจกรรมที่ ๔

ประชุมชี้แจงการรายงานในระบบรายงานข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

หลักการและเหตุผล

คณะรัฐมนตรี ในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ มีมติรับทราบมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ ตามที่คณะรักษาความสงบแห่งชาติเสนอ เพื่อให้การผลักดันนโยบายเรื่องการป้องกันและจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมและมีประสิทธิภาพ และให้ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานของรัฐถือปฏิบัติ ตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการอย่างเคร่งครัด และให้ใช้กับกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐมีความผิดเพราะปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่จนเกิดความเสียหายแก่ทางราชการ ทั้งนี้ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตระดับกระทรวง ต้องรายงานผลดำเนินการกรณีกล่าวหาข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ไปยังสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ตามรูปแบบที่กำหนด ภายในวันที่ ๑๐ ของทุกเดือน

สำนักงาน ป.ป.ท. จัดทำระบบรายงานข้อร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ เพื่อรองรับการรายงานและติดตามผลการรายงานกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ จากหน่วยงานในสังกัดหรือกำกับของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต มายังศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต เพื่อรวบรวมรายงานแก่สำนักงาน ป.ป.ท. โดยเริ่มใช้งานระบบดังกล่าว ตั้งแต่ในรอบการรายงานเดือนตุลาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นมา

ทั้งนี้ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดประชุมชี้แจงการรายงานในระบบรายงานข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๒ อาคาร ๑ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดประชุมชี้แจงการรายงานในระบบรายงานข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๒ อาคาร ๑ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อให้ผู้รับผิดชอบการรายงานข้อร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ทั้งผู้รับผิดชอบรายเดิมและผู้รับผิดชอบรายใหม่ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการรายงานในระบบรายงานข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ สามารถรายงานข้อมูลผลการดำเนินการของหน่วยงานให้สำนักงาน ป.ป.ท. ได้อย่างถูกต้องและรวดเร็ว ส่งผลให้มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงสาธารณสุข เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมและมีประสิทธิภาพ

กิจกรรม

๑. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดการประชุมชี้แจงการรายงานในระบบรายงานข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๒ อาคาร ๑ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยได้รับเกียรติจากนางสาวภคินี แขวงเมือง นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการ กองกำกับและขับเคลื่อนการดำเนินงานนโยบายภาครัฐ สำนักงาน ป.ป.ท. และคณะ เป็นผู้ชี้แจงการรายงานฯ

๒. เนื้อหาการประชุมชี้แจงการรายงานในระบบรายงานข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นการชี้แจงแนวทาง ขั้นตอนการรายงานในระบบรายงานข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของสำนักงาน ป.ป.ท. ตลอดจนตอบข้อซักถามและรับฟังข้อเสนอแนะของผู้รับผิดชอบการรายงานข้อร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่รัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเกี่ยวกับการรายงานในระบบรายงานฯ ดังกล่าว

ผลการดำเนินงาน

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดการประชุมชี้แจงการรายงานข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๒ อาคาร ๑ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กลุ่มเป้าหมายจำนวน ๔๕ คน เข้าประชุมฯ จำนวนทั้งสิ้น ๓๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๕.๕๕ งบประมาณในกิจกรรมนี้ จำนวน ๙,๘๙๕ บาท ใช้จ่ายงบประมาณทั้งสิ้น ๑,๒๒๕ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๓๘ ดังตาราง

งบประมาณ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ไป (บาท)	กลุ่มเป้าหมาย (คน)	กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรม (คน)
๙,๘๙๕	๑,๒๒๕ (ร้อยละ ๑๒.๓๘)	๔๕	๓๔ (ร้อยละ ๗๕.๕๕)

ปัญหาและอุปสรรค

ไม่มี

แนวทางการปรับปรุงและพัฒนา

ไม่มี

กิจกรรมที่ ๕

โครงการอบรมให้ความรู้เพิ่มประสิทธิภาพการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ : การจัดทำร่างขอบเขตงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุที่จะซื้อหรือขอบเขตงานที่จะจ้าง (Terms of Reference : TOR)

หลักการและเหตุผล

กระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ผ่านแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) แผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแนวทางการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการส่งเสริมให้กระบวนการการจัดซื้อจัดจ้างของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง มีความโปร่งใส และมีมาตรฐานเดียวกัน เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กฎกระทรวง และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมไปถึงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

การจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐต้องปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบ ประกาศ กฎกระทรวง และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ที่กำหนดขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุดอกเป็น ๕ ระยะ คือ ระยะที่ ๑ วางแผนจัดทำโครงการและการของบประมาณ ระยะที่ ๒ เตรียมการจัดซื้อจัดจ้าง ระยะที่ ๓ การดำเนินการจัดหาพัสดุ ระยะที่ ๔ การทำสัญญา บริหารสัญญา ตรวจรับพัสดุ และระยะที่ ๕ การควบคุมและจำหน่ายพัสดุ การดำเนินงานแต่ละขั้นตอนอาจเกิดความสับสนเสี่ยงต่อการกระทำผิดทั้งโดยเจตนาและไม่เจตนา เนื่องจากการขาดความรู้ การขาดความเข้าใจ หรือมีความเข้าใจที่คลาดเคลื่อน และจากการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้าง ภายใต้กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง พบประเด็นปัญหาและอุปสรรคของหน่วยงาน ได้แก่ การเปลี่ยนผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ขาดการถ่ายทอดความรู้ให้กับผู้รับผิดชอบใหม่ ประเด็นปัญหาสำคัญของผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ คือ ผู้ปฏิบัติยังขาดความรู้ความเข้าใจในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง เช่น การจัดทำร่างขอบเขตของงาน (Terms of Reference : TOR) การบริหารสัญญาและการตรวจรับพัสดุ เป็นต้น ดังนั้น เพื่อเป็นการป้องกันและลดความผิดพลาดในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างทุกขั้นตอน โดยเฉพาะอย่างยิ่งในขั้นตอนการจัดทำร่างขอบเขตงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุที่จะซื้อหรือขอบเขตงานที่จะจ้าง (Terms of Reference : TOR) ประเด็นการจ้างทำของ และงานซื้อหรืองานจ้างทั่วไป การกำหนดคุณสมบัติผู้ยื่นข้อเสนอ การกำหนดรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะรายละเอียดของงาน เจ้าหน้าที่ที่ต้องสามารถดำเนินการจัดทำร่างขอบเขตงานฯ เข้าใจช่วงเวลาที่ต้องเริ่มทำ สามารถเตรียมการจัดซื้อจัดจ้างไว้ก่อน

การกำหนดคุณสมบัติผู้ยื่นข้อเสนอให้สอดคล้องกับความต้องการของหน่วยงานซึ่งจะทำให้การจัดซื้อจัดจ้างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล จำเป็นต้องส่งเสริมสนับสนุนให้ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุและผู้เกี่ยวข้องมีความรู้มีความเข้าใจที่ถูกต้องในขั้นตอนดังกล่าว อันจะเป็นการลดความเสี่ยงลดความผิดพลาดที่นำไปสู่การกระทำผิดที่ไม่เจตนา และยังเป็นส่งเสริมให้กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ถูกต้องเป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และสามารถตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอน

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข สนองตอบต่อประเด็นที่กล่าวมาข้างต้น จึงจัดโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ : การจัดทำร่างขอบเขตงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุที่จะซื้อหรือขอบเขตงานที่จะจ้าง (Terms of Reference : TOR) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุและผู้เกี่ยวข้องให้มีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องในการจัดทำร่างขอบเขตงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุที่จะซื้อหรือขอบเขตงานที่จะจ้าง (Terms of Reference : TOR) สามารถนำแนวทางไปใช้ปฏิบัติในดำเนินงานได้อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โปร่งใส ตรวจสอบได้ และให้กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่หน่วยงานของรัฐ สอดคล้องกับหลักการ มีความคุ้มค่า ความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และตรวจสอบได้

กิจกรรม

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดโครงการอบรมให้ความรู้เพิ่มประสิทธิภาพการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ : การจัดทำร่างขอบเขตงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุที่จะซื้อหรือขอบเขตงานที่จะจ้าง (Terms of Reference : TOR) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๑ ชั้น ๙ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข

ผลการดำเนินงาน

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดโครงการอบรมให้ความรู้เพิ่มประสิทธิภาพการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ : การจัดทำร่างขอบเขตงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุที่จะซื้อหรือขอบเขตงานที่จะจ้าง (Terms of Reference : TOR) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๑ ชั้น ๙ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข โดยมีนายรุ่งเรือง กิจผาติ หัวหน้าที่ปรึกษาระดับกระทรวงเป็นประธานในการเปิดโครงการอบรมฯ และได้รับเกียรติจากนายสามารถ แสงรินทร์ นิตกรชำนาญการ พร้อมด้วยนางสาวณัฐพร จินดาวงศ์ นักวิชาการคลังปฏิบัติการ กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง เป็นวิทยากร เนื้อหาโดยสรุป ดังนี้

๑. การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ ต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยหลักการจัดซื้อจัดจ้าง ตามมาตรา ๘ ระบุว่า การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุของหน่วยงานภาครัฐต้องก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่หน่วยงานของรัฐ และต้องสอดคล้องกับหลักการ ดังต่อไปนี้

๑) คุ้มค่า : พักที่จัดซื้อจัดจ้างต้องมีคุณภาพหรือคุณลักษณะที่ตอบสนองวัตถุประสงค์ในการใช้งาน มีราคาที่เหมาะสม มีแผนการบริหารพัสดุที่ชัดเจน

๑๒๘

๒) โปร่งใส : กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุต้องกระทำโดยเปิดเผย แข่งขันอย่างเป็นธรรม มีระยะเวลาที่เหมาะสม มีหลักฐานการดำเนินงานที่ชัดเจน

๓) มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล : ต้องมีการวางแผนการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุล่วงหน้า เพื่อให้การจัดซื้อเป็นไปอย่างต่อเนื่องและมีกำหนดเวลาที่เหมาะสม โดยมีการประเมินและเปิดเผยผลสัมฤทธิ์ของการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ

๔) ตรวจสอบได้ : การเก็บข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุอย่างเป็นระบบ เพื่อประโยชน์ในการตรวจสอบ

๒. การจัดซื้อจัดจ้าง ตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระบุว่า การจัดซื้อจัดจ้างต้องมีการกำหนดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุที่จะทำการจัดซื้อจัดจ้าง โดยต้องคำนึงถึงคุณภาพ เทคนิค และวัตถุประสงค์ของการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุนั้น และห้ามไม่ให้กำหนดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุให้ใกล้เคียงกับยี่ห้อใดยี่ห้อหนึ่ง หรือของผู้ขายรายใด รายหนึ่งโดยเฉพาะ เว้นแต่พัสดุที่จะทำการจัดซื้อจัดจ้างตามวัตถุประสงค์นั้นมียี่ห้อเดียวหรือจะต้องใช้ อะไหล่ยี่ห้อใด ก็ให้ระบุยี่ห้อได้ อีกทั้งการจัดทำขอบเขตของงาน (TOR) หรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุ ต้องมีความสอดคล้องงบประมาณและความต้องการของผู้ใช้ / ไม่เกินความจำเป็น ไม่ขัดกับกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ มติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง ต้องมีความหมายชัดเจน ไม่กำกวม ไม่มีศัพท์เทคนิคหรือศัพท์เฉพาะ ควรอธิบายความให้ชัดเจน มีความยืดหยุ่น และกำหนดให้ผู้เสนอราคายื่นเอกสารสำหรับการตรวจสอบให้ครบถ้วน เพื่อประโยชน์สูงสุดที่ราชการจะได้รับ ไม่มีการซื้อหรือการจ้างในราคาสูงเกินจริง

๓. ข้อควรระวังในการจัดทำขอบเขตของงาน (TOR) หรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุ ได้แก่

๑) การกำหนดให้ส่งตัวอย่าง : การกำหนดให้ส่งตัวอย่างแก่หน่วยงานนั้น ต้องไม่สร้างภาระเกินความจำเป็นให้แก่ผู้เข้าแข่งขันในการเสนอราคา และก่อให้เกิดการแข่งขันที่ไม่เป็นธรรม

๒) การกำหนดเงื่อนไขใกล้เคียงกับยี่ห้อใดยี่ห้อหนึ่งเกินไป : การกำหนดเงื่อนไขประเภทนี้เป็นการกีดกันผู้ประกอบการรายอื่นไม่ได้รับการคัดเลือก ซึ่งเป็นการไม่เปิดโอกาสให้มีการแข่งขันอย่างเป็นธรรมต่อผู้แข่งขันเสนอราคา ขัดกับพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง

๓) การกำหนดยี่ห้อ : กำหนดยี่ห้อเป็นการกีดกันผู้ประกอบการยี่ห้ออื่นที่มีสินค้าที่มีคุณภาพ ราคาใกล้เคียงกันไม่ได้รับการคัดเลือก ซึ่งเป็นการไม่เปิดโอกาสให้มีการแข่งขันอย่างเป็นธรรมต่อผู้แข่งขันเสนอราคา

๔) การกำหนดการรับประกันจากผู้ผลิต : การรับประกันการชำรุดบกพร่องเป็นนิติสัมพันธ์ระหว่างคู่สัญญา (ผู้ซื้อและผู้ขาย) ไม่ใช่นิติสัมพันธ์ระหว่างผู้ผลิตหรือตัวแทนจำหน่ายในประเทศไทยกับผู้ซื้อ จึงไม่สามารถระบุเงื่อนไขในลักษณะที่ทำให้ผู้ประกอบการแนบหนังสือการรับประกันการชำรุดหรือบกพร่องของอุปกรณ์จากผู้ผลิตได้ จึงเป็นการกำหนดเงื่อนไขที่ไม่เปิดโอกาสให้มีการแข่งขันอย่างเป็นธรรม เป็นการสร้างภาระให้ผู้เข้าแข่งขันในการเสนอราคา

๕) การกำหนดขอบเขตของงาน (TOR) หรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุไม่ชัดเจน : เช่น การกำหนดเอกสาร / รายละเอียด ด้วยคำว่า “และ / หรือ” เมื่อตามเงื่อนไขมีคำว่า “และ / หรือ” ผู้ยื่นข้อเสนอสามารถยื่นอย่างไรอย่างหนึ่งได้ แต่หากมีคำว่า “และ”

๑๒๙

ต้องมีเงื่อนไขทั้งสองอย่างดั่งนั้น ต้องระบุตามวัตถุประสงค์ให้ชัดเจน และควรใช้คำใดคำหนึ่ง
เพื่อไม่ให้กำกวม

การจัดโครงการอบรมฯ ครั้งนี้ มีกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๗๐ คน เข้ารับการอบรมฯ
จำนวน ๘๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑๔.๒๖ งบประมาณในกิจกรรมนี้ จำนวน ๑๙,๖๐๐.๐๐ บาท
ใช้จ่ายงบประมาณทั้งสิ้น ๒๒,๖๖๐.๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๑๕.๓๑ ดังตาราง

งบประมาณ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ไป (บาท)	กลุ่มเป้าหมาย(คน)	กลุ่มเป้าหมาย ที่เข้าร่วมกิจกรรม (คน)
๑๙,๖๐๐.๐๐	๒๒,๖๖๐.๐๐ (ร้อยละ ๑๑๕.๓๑)	๗๐	๗๕ (ร้อยละ ๑๑๔.๒๖)

ปัญหาและอุปสรรค

ไม่มี

แนวทางการปรับปรุงและพัฒนา

ไม่มี



การขับเคลื่อนประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหา และการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีโช้ยา ของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ สู่การปฏิบัติ

กระทรวงสาธารณสุข ออกประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีโช้ยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติอย่างมีธรรมาภิบาลสำหรับส่วนราชการ หน่วยงาน และหน่วยบริการของกระทรวงสาธารณสุข ตลอดจนผู้ส่งโช้ยา ผู้ประกอบวิชาชีพ และบุคลากรสาธารณสุขที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการจัดซื้อจัดหา จนกระทั่งถึงการโช้ยาและเวชภัณฑ์ที่มีโช้ยา ซึ่งเป็นการป้องกันการรับผลประโยชน์ทับซ้อน การรับสินบนในรูปแบบต่าง ๆ จากบริษัทยาหรือเวชภัณฑ์ที่มีโช้ยา ในรูปแบบผลประโยชน์ทางตรง หรือผลประโยชน์แอบแฝง เช่น ของขวัญ ของกำนัล ทรัพย์สิน โฆษณอื่นใด อันอาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การเดินทางไปต่างประเทศ เป็นต้น โดยประกาศฯ ดังกล่าว ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับประกาศและงานทั่วไป เล่ม ๑๓๘ ตอนพิเศษ ๑๐๔ ง วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ และมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการขับเคลื่อนประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีโช้ยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ สู่การปฏิบัติ โดยสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ทั้งส่วนราชการ หน่วยงาน และหน่วยบริการของกระทรวงสาธารณสุข ผู้ส่งโช้ยา ผู้ประกอบวิชาชีพ และบุคลากรสาธารณสุขที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการจัดซื้อจัดหา ตลอดจนบริษัทยาและเวชภัณฑ์ที่มีโช้ยา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนดให้หน่วยบริการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลชุมชน ประกาศเจตนารมณ์ในการปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติที่สอดคล้องกับประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีโช้ยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยกำหนดให้เป็นส่วนหนึ่งของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (MOPH ITA) ตัวชี้วัดที่ ๙ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ข้อ MOIT 21

๒. หน่วยบริการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลชุมชน นำเกณฑ์จริยธรรม ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยา และเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่ายของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ มาใช้ในการส่งเสริมธรรมาภิบาลระบบยา ปลุก / ปลุกจิตสำนึกบุคลากรที่เกี่ยวข้องตามเกณฑ์จริยธรรมฯ ฉบับนี้ ให้เข้าใจในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest : COI) และขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การส่งเสริมการใช้ยาอย่างสมเหตุผล ให้เป็นรูปธรรม โดยมีการประเมินการดำเนินการตามแนวทางปฏิบัติของหน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๖ ตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ ที่มีค่าใช้จ่ายของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (MOPH ITA) ที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนดให้เป็นตัวชี้วัดที่ ๕ การป้องกันการรับสินบน ข้อ MOIT 13

๓. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดทำประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่ายของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่ประกาศลงในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๑๓๘ ตอนพิเศษ ๑๐๔ ง ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ และมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป เป็นฉบับภาษาอังกฤษ เพื่อให้สอดคล้องกับ APEC Business Ethics for SMEs Forum และแจ้งเวียน ให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ โรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง และสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑-๑๓ ทราบ ตามหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๑๗/ว ๘๗๐ ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

๔. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ได้แก่ ผู้ประกอบการด้านยา และเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่าย กลุ่มบริษัทยา หรือเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่าย ผู้แทนยา Bill Corrector และหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้อง รับฟังสาระสำคัญ ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยา และเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่ายของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ที่ให้ความสำคัญกับมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ เพื่อใช้เป็นแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตในกระบวนการ เบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาพยาบาลข้าราชการ ในข้อเสนอเชิงระบบ และข้อเสนอเชิงภารกิจ ผ่านการเข้าร่วมการประชุมคณะทำงานส่งเสริมธรรมาภิบาลระบบยา เพื่อการใช้ยาอย่างสมเหตุผล

การส่งเสริมคุณธรรม และการคุ้มครองจริยธรรม



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข



โครงการกระทรวงสาธารณสุข องค์การคุณธรรมต้นแบบแห่งความสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

กิจกรรมที่ ๑

ประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน

หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ตราขึ้นเพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐเพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยมีหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม กระบวนการรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมทั้งมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม โดยคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือน ได้จัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ประกาศ ณ วันที่ ๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดีที่ข้าราชการต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน

ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน หมวด ๓ กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๖ กำหนดให้คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน โดยข้อเสนอของหัวหน้าส่วนราชการ แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมขึ้น เพื่อทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของส่วนราชการ และข้อ ๗ ของข้อกำหนดฯ ดังกล่าว กำหนดให้คณะกรรมการจริยธรรม มีหน้าที่ดำเนินการตามกระบวนการรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

๑. ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการส่งเสริมจริยธรรมของส่วนราชการ
๒. ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับนโยบายการส่งเสริมจริยธรรม รวมถึงการพัฒนาจริยธรรมและการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลของส่วนราชการ
๓. ส่งเสริม และให้คำแนะนำเกี่ยวกับการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรม

๔. สอดส่อง ดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พิจารณาให้ความเห็นเมื่อมีกรณีร้องเรียนกล่าวหาหรือมีข้อสงสัยว่าข้าราชการในส่วนราชการมีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม หรือฝ่าฝืนจริยธรรม

๕. เสนอมาตรการส่งเสริมหรือจูงใจเพื่อพัฒนาให้ข้าราชการในส่วนราชการมีพฤติกรรมเป็นแบบอย่างที่ดี และมาตรการดำเนินการกับข้าราชการในส่วนราชการที่มีพฤติกรรมฝ่าฝืนจริยธรรม

๖. เสริมสร้างการทำงานร่วมกันระหว่างข้าราชการในส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และประสานความร่วมมือกับคณะกรรมการ องค์กรหรือหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๗. รณรงค์ ส่งเสริมความเข้าใจต่อสาธารณะเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ ตลอดจนส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการในส่วนราชการ

๘. ตรวจสอบข้อเท็จจริงและเสนอความเห็นต่อหัวหน้าส่วนราชการเมื่อมีกรณีร้องเรียนกล่าวหาหรือมีข้อสงสัยว่าข้าราชการในส่วนราชการมีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมหรือฝ่าฝืนจริยธรรม ในกรณีหัวหน้าส่วนราชการมีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมหรือฝ่าฝืนจริยธรรม ให้เสนอผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไปพิจารณา

๙. ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ

๑๐. ค้ำครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานจริยธรรมของส่วนราชการ

๑๑. ค้ำครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนอย่างตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อผู้นั้น

๑๒. ส่งเรื่องให้คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน พิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายส่วนราชการ

๑๓. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน หรือคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม มอบหมาย

เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ลงนามในประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ดังนี้

๑. นายวินัย วิริยะกิจจา	ประธานกรรมการ
๒. นายสรรเสริญ นามพรหม	กรรมการ
๓. นายรุ่งเรือง กิจผาติ	กรรมการ
๔. นางสาวสุดคณิง ฤทธิธำชัย	กรรมการ
๕. นายไพจิตร ปวะบุตร	กรรมการ
๖. พลอากาศเอก วีรวิท คงศักดิ์	กรรมการ
๗. นายธงชัย กิรติหัตถยากร	กรรมการและเลขานุการ

นอกจากนี้ เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ได้ลงนามในประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ลงวันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยแต่งตั้งนายณรงค์ สายวงศ์ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นกรรมการ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จึงดำเนินการขับเคลื่อนคุณธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ประกาศ ณ วันที่ ๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เกิดสัมฤทธิ์ผล ผ่านการดำเนินการตามหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยบูรณาการร่วมกับการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

ผลการดำเนินงาน

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ประกาศ ณ วันที่ ๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้เกิดสัมฤทธิ์ผลในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามมติคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่

๑. เห็นชอบบทกลอนหน้าที่ของคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งได้รับความอนุเคราะห์จากนางจกมล พวงนาค นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ กองตรวจราชการ เป็นผู้ประพันธ์ รายละเอียดดังนี้

คณะกรรมการจริยธรรมล้ำคุณค่า	ทำหน้าที่งามสง่างานผ่องใส
ด้วยยึดหลักปฏิบัติตั้งธงชัย	ตามอำนาจที่ได้อย่างซื่อตรง
ช่วยชี้แนะนโยบายยุทธศาสตร์	คำปรึกษาเปรี๊ยะปราดตรงประสงค์
พัฒนาจริยธรรมอย่างมั่นคง	ช่วยเสริมส่งบังคับใช้ประมวลงาน
เร่งสอดส่องดูแลการปฏิบัติ	ตามประมวลเคร่งครัดแผ่ไพศาล
พิจารณาให้ความเห็นตามเหตุการณ์	เสริมสร้างการร่วมงานให้กว้างไกล
รณรงค์ส่งเสริมความตระหนัก	ปฏิบัติตามหลักจริยธรรมเป็นวิสัย
สร้างส่วนร่วมของปวงชนงานเกริกไกร	จักคุ้มครองมิให้ใครรับอธรรม

๒. เห็นชอบให้ขับเคลื่อนการจัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณของหน่วยงาน และการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามแนวทางการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และดำเนินการตามแนวทางการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบที่เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอบริเวณ และจังหวัดคุณธรรม ที่กรมการศานากำหนด ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อย่างต่อเนื่อง ภายหลังจากที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มีการเปลี่ยนแปลงตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) เพื่อนำสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน

๓. มอบหมายให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์มาตรฐานทางจริยธรรม ติดตั้งไว้ในห้องน้ำตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทุกห้อง ในบริเวณจุดที่สังเกตเห็นชัดเจน เช่น เหนือโถปัสสาวะชาย ประตูห้องส้วมด้านใน เพื่อเป็นการปลูกฝังจริยธรรมแก่บุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๔. มอบหมายให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จัดทำหนังสือคณะกรรมการจริยธรรม

ประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เสนอปลัดกระทรวงสาธารณสุข (นายโอภาส การ์ยกวินพงศ์) รับทราบหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๙/ว ๑ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง การดำเนินการกรณีข้าราชการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๑/ว ๔ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เรื่อง กำชับให้ใช้มาตรการทางการบริหารแก่ข้าราชการที่มีพฤติการณ์เข้าข่ายกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง

๕. มอบหมายให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จัดทำป้ายข้อความพระราชปณิธานของสมเด็จพระมหิตลาธิเบศร อดุลยเดชวิกรม พระบรมราชชนก “ขอให้ถือประโยชน์ส่วนตนเป็นที่สอง ประโยชน์ของเพื่อนมนุษย์เป็นกิจที่หนึ่ง ลาก ทรัพย์และเกียรติยศจะตกมาแก่ท่านเอง ถ้าท่านทรงธรรมะแห่งวิชาชีพอัวให้บริสุทธิ์” และข้อความ “ขอให้บริการประชาชนดุจบิดร มารดา คนในครอบครัว” เสนอปลัดกระทรวงสาธารณสุข (นายโอภาส การ์ยกวินพงศ์) ลงนามแจ้งเวียนโรงพยาบาลและหน่วยบริการต่าง ๆ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข นำไปติดตั้งในจุดบริการ รวมทั้งจัดทำหนังสือคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อส่งป้ายข้อความดังกล่าวให้แพทย์สภา

๖. มอบหมายให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประสานงานและจัดทำหนังสือคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ถึงประธานชมรมโรงพยาบาลศูนย์ / โรงพยาบาลทั่วไป และประธานชมรมสาธารณสุขจังหวัด เพื่อนำเนื้อหาเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมไปบรรจุในคู่มือผู้บริหาร

๗. เห็นชอบการกำหนดหลักเกณฑ์การดำเนินการตามแนวทางให้บุคลากรที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติได้รับการพิจารณาค่าตอบแทนพิเศษ นอกเหนือโควตาปกติ ตามมติคณะทำงานการนำการประเมินจริยธรรมใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามเกณฑ์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

๘. เห็นชอบการประชุมร่วมกันของคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ในวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐-๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุมชัชวาทนเรนทร ชั้น ๒ อาคาร ๑ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยมีหน่วยงานเข้าร่วมประชุม ได้แก่ คณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ และผู้รับผิดชอบงานด้านจริยธรรมของส่วนราชการ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประกอบด้วย สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กรมการแพทย์ กรมควบคุมโรค กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กรมสุขภาพจิต กรมอนามัย และสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา รวมทั้งสถาบันพระบรมราชชนก ตลอดจนเชิญผู้แทนสำนักงาน ก.พ. และสำนักงาน ป.ป.ช. เข้าร่วมการประชุมฯ ดังกล่าวด้วย

ใช้งบประมาณจำนวนทั้งสิ้น ๒๘,๖๑๕ บาท (สี่หมื่นเก้าพันหกร้อยห้าบาทถ้วน)

งบประมาณ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ไป (บาท)	กลุ่มเป้าหมาย (คน)	กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมประชุม (คน)
๓๘,๙๐๐	๒๘,๖๑๕ (ร้อยละ ๓๖.๒๗)	๘	๘ (ร้อยละ ๑๐๐)

ปัญหาและอุปสรรค

ไม่มี

แนวทางการปรับปรุงและพัฒนา

ไม่มี

กิจกรรมที่ ๒

ประชุมคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ตามแผนปฏิบัติการ
ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รอบ ๖ เดือน

หลักการและเหตุผล

คณะรัฐมนตรี ในคราวประชุม เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ตามที่คณะกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) โดยเป็นแผนที่ต่อเนื่องจากแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๕) ที่ขยายระยะเวลาการดำเนินการถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อเป็นกลไกในการสร้าง การมีส่วนร่วมให้ทุกภาคส่วนเข้ามาร่วมขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ ในการพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ คือ เป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ สร้างสังคมไทย ที่ปลอดการทุจริต เพื่อพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนในมิติด้านคุณธรรม

กระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ได้แก่ แผนระดับที่ ๑ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างโอกาส และความเสมอภาคทางสังคม และยุทธศาสตร์ที่ ๖ การปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ แผนระดับที่ ๒ สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๑๐ การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม ประเด็นที่ ๑๑ การพัฒนาศักยภาพ คนตลอดช่วงชีวิต ประเด็นที่ ๑ พลังทางสังคม และประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติ มิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) ด้านวัฒนธรรม กีฬา แรงงาน และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ และด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) หมุดหมายที่ ๑๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ ไปสู่การปฏิบัติ ในระดับโครงการ แผนระดับที่ ๓ สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) โดยมีเป้าหมายเพื่อพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า มั่นคง ประชาชนมีความสุข มุ่งเน้นการสร้างความเข้มแข็งจากภายใน และปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมที่พึงประสงค์ มีจิตสำนึก วัฒนธรรมที่ดีงาม เป็นสังคมที่เกื้อกูลและแบ่งปัน ภายใต้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง อย่างสมดุล โดยให้ “คุณธรรมนำการพัฒนา” สร้าง “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ” ให้กระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน

กระทรวงสาธารณสุข กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประกอบด้วย ส่วนราชการระดับกรม หน่วยงานของรัฐในกำกับรัฐมนตรีว่าการ กระทรวงสาธารณสุข องค์การมหาชน และรัฐวิสาหกิจ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข

ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นไปตามแนวทาง และเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นไปตามแนวทาง และเป้าหมายที่กำหนดไว้ อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลบรรลุผล เกิดระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุขอย่างยั่งยืน นำสู่การเป็นกระทรวงคุณธรรม (Moral Ministry of Public Health) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จึงขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของกระทรวงสาธารณสุข ด้วยหลักการ “คุณธรรม นำการพัฒนา” ด้วยหลักการ “ระเบิดจากข้างใน” ภายใต้การมีส่วนร่วมของส่วนราชการระดับกรม หน่วยงานของรัฐในกำกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข องค์การมหาชน และรัฐวิสาหกิจ ในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข ผ่านกลไกคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ซึ่งมีปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นประธานคณะอนุกรรมการ ตามคำสั่ง กระทรวงสาธารณสุข ที่ ๙๕/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะอนุกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ตามแผนปฏิบัติราชการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | | |
|------|---|------------|
| ๑.๑ | ปลัดกระทรวงสาธารณสุข | ประธาน |
| ๑.๒ | รองปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ปฏิบัติหน้าที่
หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข | รองประธาน |
| ๑.๓ | อธิบดีกรมการแพทย์
หรือรองอธิบดีที่ได้รับมอบหมาย | อนุกรรมการ |
| ๑.๔ | อธิบดีกรมควบคุมโรค
หรือรองอธิบดีที่ได้รับมอบหมาย | อนุกรรมการ |
| ๑.๕ | อธิบดีกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก
หรือรองอธิบดีที่ได้รับมอบหมาย | อนุกรรมการ |
| ๑.๖ | อธิบดีกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์
หรือรองอธิบดีที่ได้รับมอบหมาย | อนุกรรมการ |
| ๑.๗ | อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
หรือรองอธิบดีที่ได้รับมอบหมาย | อนุกรรมการ |
| ๑.๘ | อธิบดีกรมสุขภาพจิต
หรือรองอธิบดีที่ได้รับมอบหมาย | อนุกรรมการ |
| ๑.๙ | อธิบดีกรมอนามัย
หรือรองอธิบดีที่ได้รับมอบหมาย | อนุกรรมการ |
| ๑.๑๐ | เลขาธิการคณะกรรมการอาหารและยา
หรือรองเลขาธิการที่ได้รับมอบหมาย | อนุกรรมการ |

๑.๑๑	อธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก หรือรองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมาย	อนุกรรมการ
๑.๑๒	เลขาธิการสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ หรือรองเลขาธิการที่ได้รับมอบหมาย	อนุกรรมการ
๑.๑๓	ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข หรือรองผู้อำนวยการที่ได้รับมอบหมาย	อนุกรรมการ
๑.๑๔	เลขาธิการสถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ หรือรองเลขาธิการที่ได้รับมอบหมาย	อนุกรรมการ
๑.๑๕	ผู้อำนวยการสถาบันวัคซีนแห่งชาติ หรือรองผู้อำนวยการที่ได้รับมอบหมาย	อนุกรรมการ
๑.๑๖	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) หรือรองผู้อำนวยการที่ได้รับมอบหมาย	อนุกรรมการ
๑.๑๗	ผู้อำนวยการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) หรือรองผู้อำนวยการที่ได้รับมอบหมาย	อนุกรรมการ
๑.๑๘	ผู้อำนวยการองค์การเภสัชกรรม หรือรองผู้อำนวยการที่ได้รับมอบหมาย	อนุกรรมการ
๑.๑๙	นายรุ่งเรือง กิจผาติ หัวหน้าที่ปรึกษาระดับกระทรวง รองหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	อนุกรรมการ และเลขานุการ
๑.๒๐	นางสาวสุชาฎา วรินทร์เวช นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	อนุกรรมการ และผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๒๑	นางสาวเขมรินทร์ อภิสุทธิพงษากุล นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๒๒	นายนิทัศน์ สนธิเกษตริน นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	ผู้ช่วยเลขานุการ

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ เป็นคณะอำนาจการกลางในการบริหารจัดการ ส่งเสริม และขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) สู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

๒.๒ เสริมสร้างระบบคุณธรรมของกระทรวงสาธารณสุขให้เข้มแข็ง บนฐานคิดการยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน นำสู่การเป็นกระทรวงคุณธรรมอย่างยั่งยืน

๒.๓ ขับเคลื่อนให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การคัดเลือกองค์กร ชุมชน อำเภอและจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และกำกับติดตามผลการดำเนินการ

๒.๔ กำกับติดตาม การประเมินผลตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๒.๕ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เสนอคณะอนุกรรมการกำกับติดตาม การส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย และคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

๒.๖ พิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินตนเอง ตามเกณฑ์การคัดเลือกชุมชน องค์กร อำเภอและจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และคัดเลือกองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จัดส่งให้กรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม เพื่อเสนอคณะอนุกรรมการคัดเลือกชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม และคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ภายในระยะเวลาที่กำหนด

๒.๗ ดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

๓. ให้ยกเลิกคำสั่งกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๑๓๗/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ แต่งตั้งคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบระยะเวลาการดำเนินการถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕



กิจกรรม

จัดการประชุมคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ตามแผนปฏิบัติการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นประจำทุกไตรมาส โดยในรอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จัดประชุมแล้ว ๒ ครั้ง คือ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖) เมื่อวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๕ และครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖


ผลการดำเนินงาน


ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ตามมติ คณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน ดังนี้

๑. จัดทำคู่มือแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยให้หน่วยงานในสังกัดกองหรือเทียบเท่าของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขดำเนินการ ดังนี้

ขั้นตอน	การดำเนินการ	ช่องทาง การจัดส่ง	กำหนดวันจัดส่ง
๑	<p>๑.๑ จัดให้มีเมนู “การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของ (ใส่ชื่อย่อหน่วยงาน)” บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน เพื่อใช้ในการตรวจสอบข้อมูลการดำเนินงาน โดยจัดเรียงเมนูในหน้าเว็บไซต์ตามเอกสารแนบ และให้หน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข รวบรวม URL ของเมื่อดังกล่าวที่อยู่บนเว็บไซต์หน่วยงานระดับกองหรือเทียบเท่าในสังกัด จัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/B2fP4zJbO หรือรหัสคิวอาร์ (QR Code)</p>		ภายในวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕
	<p>๑.๒ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของหน่วยงาน และนำคำสั่งฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p>	(ตรวจที่หน้า เว็บไซต์ ตามข้อ ๑.๑)	ภายในวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕
	<p>๑.๓ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดย <u>นำขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานในรูปแบบไฟล์ PDF</u> และให้หน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข รวบรวมข้อมูลดังกล่าวของหน่วยงานระดับกองหรือเทียบเท่าในสังกัด เป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข <u>ในรูปแบบไฟล์ข้อมูลที่ได้จากโปรแกรม Microsoft Word</u> ทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/G9JtEBHJ2 หรือรหัสคิวอาร์ (QR Code)</p>		ภายในวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕

๑๔๓

ขั้นตอน	การดำเนินการ	ช่องทาง การจัดส่ง	กำหนดวันจัดส่ง
๒	ผู้บริหารองค์กรและบุคลากรในหน่วยงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ เป็นลายลักษณ์อักษร ดังนี้ ๑) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อน หน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๒) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการต่อต้าน การทุจริต และไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ๓) ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน	(ตรวจที่ หน้าเว็บไซต์ ตามข้อ ๑.๑)	ภายในวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๖
๓	๓.๑ <u>ผู้บริหารหน่วยงานและบุคลากรในหน่วยงาน</u> <u>ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐</u> ร่วมกันกำหนดคุณธรรม เป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดี ที่อยากทำ” ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง	(ตรวจที่ หน้าเว็บไซต์ ตามข้อ ๑.๑)	
	๓.๒ ดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ <u>โดยมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม</u> <u>ตามแผนปฏิบัติการฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐</u>	(ตรวจที่ หน้าเว็บไซต์ ตามข้อ ๑.๑)	
	๓.๓ รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน และ <u>นำขึ้น</u> <u>เผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานในรูปแบบไฟล์</u> <u>PDF</u> และให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข รวบรวมข้อมูลดังกล่าวเป็นรายงานผลการดำเนินการ ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน ส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข <u>ในรูปแบบไฟล์ข้อมูลที่ได้จากโปรแกรม Microsoft Word</u> ทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/cSNQomFfa หรือรหัสคิวอาร์ (QR Code)		ภายในวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖

ขั้นตอน	การดำเนินการ	ช่องทาง การจัดส่ง	กำหนดวันจัดส่ง
	๓.๔ ดำเนินการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทิศทางที่ดีขึ้นตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	(ตรวจที่ หน้าเว็บไซต์ ตามข้อ ๑.๑)	ภายในวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖
๔	๔.๑ จัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายใน หรือภายนอกองค์กรที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	(ตรวจที่ หน้าเว็บไซต์ ตามข้อ ๑.๑)	
	๔.๒ จัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายใน หรือภายนอกองค์กรที่มีการส่งเสริมคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	(ตรวจที่ หน้าเว็บไซต์ ตามข้อ ๑.๑)	
๕	๕.๑ เข้าร่วมแสดงผลงานวิชาการ เพื่อถ่ายทอด ขยายผล และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การดำเนินงานองค์กร คุณธรรมต้นแบบร่วมกับหน่วยงานระดับกองแห่งอื่น ในสังกัด	(ตรวจที่ หน้าเว็บไซต์ ตามข้อ ๑.๑)	
	๕.๒ ดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ <u>โดยมีผลสำเร็จของการดำเนิน กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐</u>	(ตรวจที่ หน้าเว็บไซต์ ตามข้อ ๑.๑)	
	๕.๓ รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน และ <u>นำขึ้นเผยแพร่ บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานในรูปแบบไฟล์ PDF</u> และให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข รวบรวมข้อมูลดังกล่าวเป็นรายงานผลการดำเนินการ ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน ส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข <u>ในรูปแบบไฟล์ข้อมูลที่ได้ จากโปรแกรม Microsoft Word</u> ที่ลิงก์ย่อ https://moph.cc/Offl8hyQO หรือรหัสคิวอาร์ (QR Code)		ภายในวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๖

ทั้งนี้ สามารถเรียกคู่มือการขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/mECiUAjin> หรือรหัสคิวอาร์ (QR Code)



๒. กำกับ ติดตาม การจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

๒.๑ กำกับ ติดตาม การจัดส่งแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของหน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำ และขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข และรวบรวมจัดส่งให้กรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม เรียบร้อยแล้ว ตามหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๑๗/๗๐๐ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๖

๒.๒ กำกับ ติดตาม การรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน และรวบรวมรายงานผลการดำเนินการฯ ดังกล่าว ส่งให้กรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม

๓. การเสนอชื่อหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อเข้ารับรางวัลองค์กรเกียรติยศ และองค์กรคนดี ภายใต้งาน “หอเกียรติยศ วุฒิสภา” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งจัดขึ้น โดยคณะกรรมการการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม วุฒิสภา ร่วมกับคณะกรรมการ การศาสนา คุณธรรม จริยธรรม ศิลปะและวัฒนธรรม วุฒิสภา เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติองค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม ที่บริหารงานโดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม เป็นองค์กรที่เสริมสร้าง คนดี คนเก่ง คนกล้า และโอกาสสู่สังคม เพื่อพัฒนาชาติไทยอย่างยั่งยืน และหน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข ได้รับการพิจารณาคัดเลือกให้เป็น องค์กรเกียรติยศ จำนวน ๓ องค์กร และองค์กรคนดี จำนวน ๔ องค์กร ดังนี้

๓.๑ รางวัลองค์กรเกียรติยศ (เสริมสร้างคนดี คนเก่ง คนกล้า และโอกาสสู่สังคม เพื่อพัฒนาชาติไทยอย่างยั่งยืน) จำนวน ๓ องค์กร ได้แก่

- ๑) กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
- ๒) สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ
- ๓) กองบริหารการสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๓.๒ รางวัลองค์กรคนดี (สร้างคนดีในองค์กร ให้มีคุณธรรม และจริยธรรม) จำนวน ๔ องค์กร ได้แก่

- ๑) สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
- ๒) กรมควบคุมโรค
- ๓) ศูนย์สนับสนุนสุขภาพที่ ๒ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
- ๔) สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)

๑๔๖

นอกจากนี้ หน่วยงานที่ได้รับรางวัล ยังได้รับเกียรติให้เข้าร่วมจัดนิทรรศการแสดงผลงานขององค์กร ในพิธีมอบรางวัล “หอเกียรติยศ วุฒิสภา” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสัมมนา B1 อาคารรัฐสภา อีกด้วย

๔. กำหนดแนวทางการจัดงานตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามแนวทางการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ของกรมการศาสนา ขั้นตอนที่ ๕ (๑) เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางวิชาการ และขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม อันจะเป็นการเสริมสร้างระบบคุณธรรมของกระทรวงสาธารณสุขให้เข้มแข็ง นำสู่การบรรลุเป้าหมาย “กระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน” ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) โดยกำหนดจัดงานฯ ดังกล่าว ในช่วงเดือนสิงหาคม ๒๕๖๖ ณ บริเวณโถงชั้น ๑ อาคาร ๓ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ใช้งบประมาณจำนวนทั้งสิ้น ๑,๗๕๐ บาท (หนึ่งพันเจ็ดร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

งบประมาณ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ไป (บาท)	กลุ่มเป้าหมาย (คน)	กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมประชุม (คน)
๑๔,๘๘๐	๑,๗๕๐ (ร้อยละ ๑๑.๗๖)	๒๑	๒๑ (ร้อยละ ๑๐๐)

ปัญหาและอุปสรรค

ไม่มี

แนวทางการปรับปรุงและพัฒนา

ไม่มี

กิจกรรมที่ ๓

ประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน

หลักการและเหตุผล

กระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติการราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ได้แก่ แผนระดับที่ ๑ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม และยุทธศาสตร์ที่ ๖ การปรับสมดุลและพัฒนาาระบบบริหารจัดการภาครัฐ แผนระดับที่ ๒ สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๑๐ การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม ประเด็นที่ ๑๑ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ประเด็นที่ ๑ พลังทางสังคม และประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) ด้านวัฒนธรรม กีฬา แรงงาน และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ และด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) หมายความว่า ๑๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ ไปสู่การปฏิบัติในระดับโครงการ แผนระดับที่ ๓ สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) โดยมีเป้าหมายเพื่อพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า มั่นคง ประชาชนมีความสุข มุ่งเน้นการสร้างความเข้มแข็งจากภายใน และปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมที่พึงประสงค์ มีจิตสำนึกวัฒนธรรมที่ดีงาม เป็นสังคมที่เกื้อกูลและแบ่งปัน ภายใต้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง อย่างสมดุล โดยให้ “คุณธรรมนำการพัฒนา” สร้าง “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ” ให้กระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยใช้กลไกการประเมิน “องค์กรคุณธรรม” ของกรมการศาสนา ที่มีความเชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ซึ่งมีเกณฑ์การประเมิน ๙ ข้อ ดังนี้ ๑) องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กร ให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ๒) องค์กรมีการกำหนดเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ๓) องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร ๔) องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ ๕) องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมาย

ของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ ๖) องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรม หรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ ๗) องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ๘) องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ โดยจัดทำเป็นเอกสารและจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ และ ๙) องค์กร มีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม และมีความพร้อม เป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) บรรลุผล เกิดระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรม ในกระทรวงสาธารณสุข สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ในกระทรวงสาธารณสุขอย่างยั่งยืน นำสู่การเป็นกระทรวงคุณธรรม (Moral Ministry of Public Health) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จึงขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด้วยหลักการ “คุณธรรมนำการพัฒนา” ด้วยหลักการ “ระเบิดจากข้างใน” ภายใต้การมีส่วนร่วมของหน่วยงานระดับกองในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านกลไก คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ซึ่งมีรองปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เป็นประธานคณะทำงาน ตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๒๒๐/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑	รองปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	ประธาน
๑.๒	นายรุ่งเรือง กิจผาติ หัวหน้าที่ปรึกษาระดับกระทรวง รองหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	รองประธาน
๑.๓	ผู้อำนวยการกองกลาง หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑.๔	ผู้อำนวยการกองกฎหมาย หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑.๕	ผู้อำนวยการกองการต่างประเทศ หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑.๖	ผู้อำนวยการกองการพยาบาล หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑.๗	ผู้อำนวยการกองตรวจราชการ หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑.๘	ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑.๙	ผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑.๑๐	ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล หรือผู้แทน	คณะทำงาน
	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑.๑๑	ผู้อำนวยการกองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑.๑๒	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฉุกเฉิน หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑.๑๓	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฉุกเฉิน หรือผู้แทน	คณะทำงาน

๑๔๙

๑.๑๔ ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑.๑๕ หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายในในระดับกระทรวง หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑.๑๖ หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑.๑๗ ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑.๑๘ ผู้อำนวยการกลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑.๑๙ ผู้อำนวยการสำนักสารนิเทศ หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑.๒๐ หัวหน้าสำนักวิชาการสาธารณสุข หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑.๒๑ ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่ม เพื่อชาวชนบท หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑.๒๒ ผู้อำนวยการศูนย์สันติวิธีสาธารณสุข หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑.๒๓ ผู้อำนวยการสำนักบริหารยุทธศาสตร์สุขภาพวิถีชีวิตไทย หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑.๒๔ ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑.๒๕ ผู้อำนวยการสำนักวิจัยสังคมและสุขภาพ หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑.๒๖ ผู้อำนวยการสำนักสนับสนุนระบบสุขภาพปฐมภูมิ หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑.๒๗ ผู้อำนวยการกลุ่มขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง ประจำกระทรวงสาธารณสุข หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑.๒๘ ผู้อำนวยการศูนย์อำนวยความสะดวกและปราบปรามยาเสพติด กระทรวงสาธารณสุข หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑.๒๙ ผู้อำนวยการสำนักโครงการพระราชดำริ โครงการเฉลิมพระเกียรติ และกิจกรรมพิเศษ หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑.๓๐ ผู้อำนวยการศูนย์บริหารจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ กระทรวงสาธารณสุข หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑.๓๑ หัวหน้าสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงสาธารณสุข หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑.๓๒ นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	คณะทำงาน และเลขานุการ
๑.๓๓ นางสาวเขมรินทร์ อภิสุทธิพงษ์กุล นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	คณะทำงาน และผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๓๔ นายนิทัศน์ สนธิเกษตริน นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	คณะทำงาน และผู้ช่วยเลขานุการ

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง กับกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจ ให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๒.๒ จัดทำและดำเนินการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนปฏิบัติการราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ให้แก่บุคลากรในหน่วยงานภายในสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง

๒.๓ ขับเคลื่อนให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และกำกับติดตามผลการดำเนินการ

๒.๔ ขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน

๒.๕ ขับเคลื่อนสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น

๒.๖ กำกับติดตาม การประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง

๒.๗ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๒.๘ ดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวข้อง ตามที่คณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ตามแผนปฏิบัติการราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) มอบหมาย

๓. ให้ยกเลิกคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๓๐๕/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

กิจกรรม


จัดการประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง เป็นประจำทุกไตรมาส โดยในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จัดประชุมแล้ว ๒ ครั้ง คือ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖) เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ และครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

ผลการดำเนินงาน


ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ในระดับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามมติคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน ดังนี้

๑. จัดทำคู่มือขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมเป็นไปในทิศทางเดียวกัน นำสู่การปฏิบัติให้เกิดประสิทธิภาพ และเกิดความต่อเนื่อง อันจะทำให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่เชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ได้รับการพัฒนาเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ คือ **พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู** เพื่อพัฒนาและสร้างระบบนิเวศคุณธรรม ระบบนิเวศจริยธรรม วัฒนธรรมจริยธรรมในกระทรวงสาธารณสุขสู่สังคมคุณธรรมอย่างยั่งยืน มีความพร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑ โดยมีรายละเอียดดังนี้

ขั้นตอน	การดำเนินการ	ช่องทางการจัดส่ง	กำหนดวันจัดส่ง
๑	(๑) จัดให้มีเมนู “การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของ (ใส่ชื่อย่อหน่วยงาน)” บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน เพื่อใช้ในการตรวจสอบข้อมูลการดำเนินงาน โดยจัดเรียงเมนูในหน้าเว็บไซต์ตามเอกสารแนบ และจัดส่ง URL ของเมนูดังกล่าว ที่ลิงก์ย่อ https://moph.cc/zZpFpGoxi หรือรหัสคิวอาร์ (QR Code)		ภายในวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๕
๑	(๒) จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำ และขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖ ของหน่วยงานและนำคำสั่งฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	(ตรวจที่หน้าเว็บไซต์)	ภายในวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๕

ขั้นตอน	การดำเนินการ	ช่องทางการจัดส่ง	กำหนดวันจัดส่ง
	(๓) จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดย <u>นำขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ในรูปแบบไฟล์ PDF และ จัดส่งไฟล์ในรูปแบบ Microsoft Word</u> ที่ลิงก์ย่อ https://moph.cc/_5s8f7VPn หรือรหัสคิวอาร์ (QR Code)		ภายในวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๕
๒	ผู้บริหารองค์กรและบุคลากรในหน่วยงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์เป็นลายลักษณ์อักษร ดังนี้ ๑) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม ๒) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการต่อต้านการทุจริตและไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ๓) ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	(ตรวจที่หน้าเว็บไซต์)	ภายในวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๖
๓	(๑) <u>ผู้บริหารหน่วยงานและบุคลากรในหน่วยงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐</u> ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง	(ตรวจที่หน้าเว็บไซต์)	ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖
	(๒) ดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ <u>โดยมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐</u>	(ตรวจที่หน้าเว็บไซต์)	ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖

ขั้นตอน	การดำเนินการ	ช่องทางการจัดส่ง	กำหนดวันจัดส่ง
	(๓) รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน และ <u>นำขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ในรูปแบบไฟล์ PDF และ จัดส่งไฟล์ในรูปแบบ Microsoft Word</u> ที่ลิงก์ย่อ https://moph.cc/YCFdJijER หรือรหัสคิวอาร์ (QR Code)		ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖
	(๔) ผู้บริหารองค์กรและบุคลากรในหน่วยงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ดำเนินการ <u>ทำแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</u>	(ตรวจที่หน้าเว็บไซต์)	ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖
๔	(๑) จัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากร และกลุ่ม / กลุ่มงานในสังกัดที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	(ตรวจที่หน้าเว็บไซต์)	ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๖
	(๒) จัดกิจกรรมถอดบทเรียนจากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	(ตรวจที่หน้าเว็บไซต์)	ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๖
๕	(๑) เข้าร่วมแสดงผลงานวิชาการในโครงการตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	(ตรวจที่หน้าเว็บไซต์)	ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๖
	(๒) ดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ <u>โดยมีผลสำเร็จของการดำเนิน กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐</u>	(ตรวจที่หน้าเว็บไซต์)	ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๖

ขั้นตอน	การดำเนินการ	ช่องทางการจัดส่ง	กำหนดวันจัดส่ง
	(๓) รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน และ <u>นำขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน</u> <u>ในรูปแบบไฟล์ PDF และ จัดส่งไฟล์ในรูปแบบ Microsoft Word</u> ที่ลิงก์ย่อ https://moph.cc/BISu2NCgy หรือรหัสคิวอาร์ (QR Code)		ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๖

๒. กำกับ ติดตาม การจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

๒.๑ กำกับ ติดตาม จัดทำ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และรวบรวมจัดส่งให้กรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม เรียบร้อยแล้วตามหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๑๗/๗๐๐ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๖

๒.๒ กำกับ ติดตาม การรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน และจัดส่งให้กรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม

๓. การเสนอชื่อหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อเข้ารับรางวัลภายใต้งาน “หอเกียรติยศ วุฒิสภา” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งจัดขึ้นโดยคณะกรรมการการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม วุฒิสภา ร่วมกับคณะกรรมการการศาสนา คุณธรรม จริยธรรม ศิลปะและวัฒนธรรม วุฒิสภา เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติองค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคมที่บริหารงานโดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม เป็นองค์กรที่เสริมสร้าง คนดี คนเก่ง คนกล้า และโอกาสสู่สังคม เพื่อพัฒนาชาติไทยอย่างยั่งยืน โดยเสนอชื่อกองบริหารการสาธารณสุข เข้ารับรางวัลองค์กรเกียรติยศ (เสริมสร้างคนดี คนเก่ง คนกล้า และโอกาสสู่สังคม เพื่อพัฒนาชาติไทยอย่างยั่งยืน) และได้รับการพิจารณาคัดเลือกให้ได้รับรางวัลดังกล่าว

นอกจากนี้ หน่วยงานที่ได้รับรางวัล ยังได้รับเกียรติให้เข้าร่วมจัดนิทรรศการแสดงผลงานขององค์กร ในพิธีมอบรางวัล “หอเกียรติยศ วุฒิสภา” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสัมมนา B1 อาคารรัฐสภา อีกด้วย

๔. กำหนดแนวทางการจัดงานตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามแนวทางการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามเกณฑ์การประเมินชุมชนองค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ของกรมการศาสนา ขั้นตอนที่ ๕ (๑) เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางวิชาการและขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม อันจะเป็นการเสริมสร้างระบบคุณธรรม

๑๕๕

ของกระทรวงสาธารณสุขให้เข้มแข็ง นำสู่การบรรลุเป้าหมาย “กระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน” ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) โดยกำหนดจัดงานฯ ดังกล่าว ในช่วงเดือนสิงหาคม ๒๕๖๖ ณ บริเวณโถงชั้น ๑ อาคาร ๓ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ใช้งบประมาณจำนวนทั้งสิ้น ๒,๘๐๐ บาท (สองพันแปดร้อยบาทถ้วน)

งบประมาณ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ไป (บาท)	กลุ่มเป้าหมาย (คน)	กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมประชุม (คน)
๕,๐๔๐	๒,๘๐๐ (ร้อยละ ๕๕.๕๖)	๓๓	๓๓ (ร้อยละ ๑๐๐)

ปัญหาและอุปสรรค

ไม่มี

แนวทางการปรับปรุงและพัฒนา

ไม่มี

กิจกรรมที่ ๘

การประชุมร่วมกันของคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ได้แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม โดยกำหนดหน้าที่และอำนาจ คณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ ตามข้อ ๗ ของข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๓ ปี นับแต่วันที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนมีประกาศแต่งตั้ง รายละเอียดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๙/ว ๒๒ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔

แผนปฏิบัติการราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมกระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนากลไกการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม การส่งเสริมจริยธรรม ในระดับองค์กรให้เชื่อมโยงสอดประสานกันได้อย่างมีประสิทธิภาพแนวทางการพัฒนาตามกลยุทธ์ สูการปฏิบัติ ลำดับที่ ๓ กำหนดให้มีการบูรณาการภารกิจระหว่างคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ เพื่อให้การส่งเสริมจริยธรรมในระดับองค์กรเชื่อมโยงสอดประสานกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ

คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในคราวประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖) เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ และในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบให้จัดการประชุมร่วมกัน ของคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ในเดือนมีนาคม ๒๕๖๖ เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานด้านการคุ้มครองจริยธรรมของส่วนราชการในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จึงจัดการประชุมร่วมกัน ของคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมชัชวาทนเรนทร ชั้น ๒ อาคาร ๑ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานด้านการคุ้มครองจริยธรรม ของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข รวมทั้งเพื่อให้แต่ละหน่วยงานได้รับทราบแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการคุ้มครองจริยธรรมตลอดจนแนวทางการนำมาตรฐานทางจริยธรรม มาใช้ในการป้องปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จากสำนักงาน ป.ป.ช. และสำนักงาน ก.พ.

กิจกรรม

จัดการประชุมร่วมกันของคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ชัชวาทนเรนทร ชั้น ๒ อาคาร ๑ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประกอบด้วย

๑. การประชุมร่วมกันของคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการระดับกรม ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

๒. การจัดกิจกรรมการจัดบูชนิทรรศการนำเสนอผลงานวิชาการการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของส่วนราชการระดับกรมในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

ผลการดำเนินงาน

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดการประชุมร่วมกันของคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมชัยนาทนเรนทร ชั้น ๒ อาคาร ๑ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยมีนายณรงค์ สายวงศ์ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการสาธารณสุขเป็นประธานการประชุม รายละเอียดดังนี้

๑. การประชุมร่วมกันของคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการระดับกรมในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประกอบด้วย สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กรมการแพทย์ กรมควบคุมโรค กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กรมสุขภาพจิต กรมอนามัย สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา สำนักงาน ก.พ. สำนักงาน ป.ป.ช. และมีสถาบันพระบรมราชชนก เข้าร่วมศึกษาดูงาน โดยมีนายณรงค์ สายวงศ์ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นประธานการประชุม มีผู้เข้าร่วมการประชุมฯ จำนวน ๙๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๙.๑๗

๒. การจัดกิจกรรมการจัดบูชนิทรรศการนำเสนอผลงานวิชาการการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของส่วนราชการระดับกรมในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๙ หน่วยงาน

การจัดการประชุมฯ ครั้งนี้ มีกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑๒๐ คน เข้าร่วมการประชุมฯ ทั้งสิ้น ๙๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๙.๑๗ เบิกจ่ายจากงบประมาณแผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังตาราง

งบประมาณ	กลุ่มเป้าหมาย (คน)	กลุ่มเป้าหมาย ที่เข้าร่วมกิจกรรม (คน)
เบิกจ่ายจากงบประมาณแผนงานพื้นฐาน ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑๒๐	๙๕ (ร้อยละ ๗๙.๑๗)

ปัญหาและอุปสรรค

การพบปะและแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรม ระหว่างคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กรมการแพทย์ กรมควบคุมโรค กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กรมสุขภาพจิต กรมอนามัย และสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา มีระยะเวลาจำกัด ส่งผลให้ยังไม่สามารถแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรมในเชิงลึก ผ่านกระบวนการแบ่งกลุ่มระดมความคิดเห็นและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เกี่ยวกับการแก้ไขปัญหาและการขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรมจริยธรรมของแต่ละส่วนราชการ

แนวทางการปรับปรุงและพัฒนา

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข พัฒนารูปแบบการจัดประชุม ร่วมกันของคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ดังนี้

๑. แบ่งกลุ่มหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง เพื่อระดมความคิดเห็น หรือแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรมในเชิงลึก จากหน่วยงานที่ประสบความสำเร็จ และให้คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พบปะหรือแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานจากแต่ละกลุ่มพร้อมกันในคราวเดียว

๒. เชิญหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เข้าร่วมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรม ร่วมกันกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง

การขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน)

หลักการและเหตุผล

กระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติการราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ได้แก่ แผนระดับที่ ๑ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม และยุทธศาสตร์ที่ ๖ การปรับสมดุลและพัฒนาาระบบบริหารจัดการภาครัฐ แผนระดับที่ ๒ สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๑๐ การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม ประเด็นที่ ๑๑ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ประเด็นที่ ๑๕ พลังทางสังคม และประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศด้านวัฒนธรรม กีฬา แรงงาน และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ และด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) หมุดหมายที่ ๑๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ ไปสู่การปฏิบัติ ในระดับโครงการ แผนระดับที่ ๓ สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) โดยมีเป้าหมายเพื่อพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า มั่นคง ประชาชนมีความสุข มุ่งเน้นการสร้างความเข้มแข็งจากภายใน และปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมที่พึงประสงค์ มีจิตสำนึก วัฒนธรรมที่ดีงาม เป็นสังคมที่เกื้อกูลและแบ่งปัน ภายใต้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง อย่างสมดุล โดยให้ “คุณธรรมนำการพัฒนา” สร้าง “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ” ให้กระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน

แผนปฏิบัติการราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นกลไกในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืนที่มีความต่อเนื่องและมีทิศทางเดียวกัน นำสู่การปฏิบัติ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งมีชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นกลไกในการขับเคลื่อนคุณธรรมของหน่วยงานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ตามแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าว อย่างต่อเนื่องเป็นลำดับ โดยมีบุคลากรในหน่วยงานและเครือข่าย “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) ร่วมขับเคลื่อน ตามหลักการ “ระเบิดจากข้างใน” จนหน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ส่งผลให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จึงขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เพื่อให้แผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่เชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๖๗) เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาคได้รับการพัฒนาเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ คือ **พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู** เพื่อพัฒนาและสร้างระบบนิเวศคุณธรรม ระบบนิเวศจริยธรรม วัฒนธรรมจริยธรรมในกระทรวงสาธารณสุขสู่สังคมคุณธรรมอย่างยั่งยืน มีความพร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑

กิจกรรม

๑. จัดประชุมชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้กับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในโครงการประชุมชี้แจงแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๒ อาคาร ๑ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม Cisco Webex Meeting)

๒. จัดทำคู่มือการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๓. กำหนดให้การดำเนินการชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นส่วนหนึ่งของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ข้อ MOIT 15 และ MOIT 16

๔. กำกับ ติดตาม การดำเนินงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยให้หน่วยงานกลุ่มเป้าหมายจัดส่งคำสั่งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมฯ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมฯ ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

๕. กำกับ ติดตาม การดำเนินงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยให้หน่วยงานกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑,๘๕๔ หน่วยงาน ที่ยังมีได้จัดส่งคำสั่งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมฯ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมฯ เร่งดำเนินการจัดส่งข้อมูล และดำเนินการติดตามการจัดส่งแบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

๖. ตรวจสอบข้อมูล และติดต่อประสานงานกับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เพื่อปรับปรุง แก้ไข ข้อมูลการดำเนินงาน ให้ถูกต้องตามรูปแบบที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด

ผลการดำเนินงาน

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ผลการดำเนินงาน สรุปได้ดังนี้

๑. การจัดส่งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการชมรมจริยธรรม และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตารางที่ ๑ จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ที่จัดส่งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการชมรมจริยธรรม และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน

เขตสุขภาพ	เป้าหมาย (หน่วยงาน)	จัดส่งข้อมูลแล้ว (หน่วยงาน)	ยังมีได้จัดส่งข้อมูล (หน่วยงาน)
๑	๒๑๔	๒๑๔ (ร้อยละ ๑๐๐)	๐ (ร้อยละ ๐.๐๐)
๒	๙๙	๙๘ (ร้อยละ ๙๘.๙๙)	๑ (ร้อยละ ๑.๐๑)
๓	๑๑๓	๑๐๐ (ร้อยละ ๘๘.๕๐)	๑๓ (ร้อยละ ๑๑.๕๐)
๔	๑๔๙	๑๐๓ (ร้อยละ ๖๙.๑๓)	๔๖ (ร้อยละ ๓๐.๘๗)
๕	๑๓๗	๑๒๔ (ร้อยละ ๙๐.๕๑)	๑๓ (ร้อยละ ๙.๔๙)
๖	๑๕๐	๑๔๕ (ร้อยละ ๙๖.๖๗)	๕ (ร้อยละ ๓.๓๓)
๗	๑๕๘	๑๔๗ (ร้อยละ ๙๓.๐๔)	๑๑ (ร้อยละ ๖.๙๖)
๘	๑๘๒	๑๓๐ (ร้อยละ ๗๑.๔๓)	๕๒ (ร้อยละ ๒๘.๕๗)
๙	๑๘๑	๑๐๘ (ร้อยละ ๕๙.๖๗)	๗๓ (ร้อยละ ๔๐.๓๓)
๑๐	๑๔๖	๑๒๐ (ร้อยละ ๘๒.๑๙)	๒๖ (ร้อยละ ๑๗.๘๑)
๑๑	๑๖๓	๑๓๕ (ร้อยละ ๘๒.๘๒)	๒๘ (ร้อยละ ๑๗.๑๘)

๑๖๒

เขตสุขภาพ	เป้าหมาย (หน่วยงาน)	จัดส่งข้อมูลแล้ว (หน่วยงาน)	ยังมีได้จัดส่งข้อมูล (หน่วยงาน)
๑๒	๑๖๒	๑๔๘ (ร้อยละ ๙๑.๓๖)	๑๔ (ร้อยละ ๘.๖๔)
รวม	๑,๘๕๔	๑,๕๗๒ (ร้อยละ ๘๔.๗๙)	๒๘๒ (ร้อยละ ๑๕.๒๑)

จากตารางที่ ๑ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค จัดส่งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการชมรมจริยธรรม และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน จำนวน ๑,๕๗๒ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๗๙ และมีได้จัดส่งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการชมรมจริยธรรม และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน จำนวน ๒๘๒ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๒๑ เมื่อพิจารณาร้อยละของหน่วยงานที่ดำเนินการจัดส่งข้อมูลดังกล่าว จำแนกเป็นรายเขตสุขภาพ พบว่า เขตสุขภาพที่ ๑ มีร้อยละของหน่วยงานที่ดำเนินการจัดส่งข้อมูลมากที่สุด ร้อยละ ๑๐๐ (จำนวน ๒๑๔ หน่วยงาน) รองลงมา คือ เขตสุขภาพที่ ๒ ร้อยละ ๙๘.๙๙ (จำนวน ๙๘ หน่วยงาน) และเขตสุขภาพที่ ๖ ร้อยละ ๙๖.๖๗ จำนวน ๑๔๕ หน่วยงาน ตามลำดับ สำหรับเขตสุขภาพที่มีร้อยละของหน่วยงานที่ยังมิได้จัดส่งข้อมูลมากที่สุด ได้แก่ เขตสุขภาพที่ ๙ ร้อยละ ๔๐.๓๓ (จำนวน ๗๓ หน่วยงาน) เขตสุขภาพที่ ๔ ร้อยละ ๓๐.๘๗ (จำนวน ๔๖ หน่วยงาน) . และเขตสุขภาพที่ ๘ ร้อยละ ๒๘.๕๗ (จำนวน ๕๒ หน่วยงาน) ตามลำดับ

๒. การจัดส่งรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน

ตารางที่ ๒ จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาคที่จัดส่งรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน

เขตสุขภาพ	เป้าหมาย (หน่วยงาน)	จัดส่งข้อมูลแล้ว (หน่วยงาน)	ยังมีได้จัดส่งข้อมูล (หน่วยงาน)
๑	๒๑๔	๑๕๐ (ร้อยละ ๗๐.๐๙)	๖๔ (ร้อยละ ๒๙.๙๑)
๒	๙๘	๘๘ (ร้อยละ ๘๘.๘๙)	๑๐ (ร้อยละ ๑๑.๑๑)
๓	๑๑๓	๗๖ (ร้อยละ ๖๗.๒๖)	๓๗ (ร้อยละ ๓๒.๗๔)
๔	๑๔๙	๖๘ (ร้อยละ ๔๕.๖๔)	๘๑ (ร้อยละ ๕๔.๓๖)
๕	๑๓๗	๗๙ (ร้อยละ ๕๗.๖๖)	๕๘ (ร้อยละ ๔๒.๓๔)

๑๒๓

เขตสุขภาพ	เป้าหมาย (หน่วยงาน)	จัดส่งข้อมูลแล้ว (หน่วยงาน)	ยังมีได้จัดส่งข้อมูล (หน่วยงาน)
๖	๑๕๐	๑๐๒ (ร้อยละ ๖๘)	๔๘ (ร้อยละ ๓๒)
๗	๑๕๘	๗๖ (ร้อยละ ๔๘.๑๐)	๘๒ (ร้อยละ ๕๑.๙๐)
๘	๑๘๒	๘๙ (ร้อยละ ๔๘.๙๐)	๙๓ (ร้อยละ ๕๑.๑๐)
๙	๑๘๑	๑๐๐ (ร้อยละ ๕๕.๒๕)	๘๑ (ร้อยละ ๔๔.๗๕)
๑๐	๑๔๖	๗๗ (ร้อยละ ๕๒.๗๔)	๖๙ (ร้อยละ ๔๗.๒๖)
๑๑	๑๖๓	๙๔ (ร้อยละ ๕๗.๖๗)	๖๙ (ร้อยละ ๔๒.๓๓)
๑๒	๑๖๒	๙๙ (ร้อยละ ๖๑.๑๑)	๖๓ (ร้อยละ ๓๘.๘๙)
รวม	๑,๘๕๔	๑,๐๙๘ (ร้อยละ ๕๙.๒๒)	๗๕๖ (ร้อยละ ๔๐.๗๘)

จากตารางที่ ๒ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ดำเนินการจัดส่งรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน จำนวน ๑,๐๙๘ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๕๙.๒๒ และยังมีได้จัดส่งรายงานผลการดำเนินงานฯ จำนวน ๗๕๖ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๔๐.๗๘ เมื่อพิจารณาร้อยละของหน่วยงานที่จัดส่งรายงานผลการดำเนินงานฯ มากที่สุด จำแนกเป็นรายเขตสุขภาพ พบว่า เขตสุขภาพที่ ๒ มีร้อยละของหน่วยงานที่จัดส่งรายงานผลการดำเนินงานฯ มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๘๙ รองลงมา คือ เขตสุขภาพที่ ๑ คิดเป็นร้อยละ ๗๐.๐๙ (จำนวน ๑๕๐ หน่วยงาน) และเขตสุขภาพที่ ๖ คิดเป็นร้อยละ ๖๘ (จำนวน ๑๐๒ หน่วยงาน) ตามลำดับ สำหรับเขตสุขภาพที่มีร้อยละของหน่วยงานที่ยังมิได้จัดส่งรายงานผลการดำเนินงานฯ มากที่สุด ได้แก่ เขตสุขภาพที่ ๔ คิดเป็นร้อยละ ๕๔.๓๖ (จำนวน ๘๑ หน่วยงาน) รองลงมา คือ เขตสุขภาพที่ ๗ คิดเป็นร้อยละ ๕๑.๙๐ (จำนวน ๘๒ หน่วยงาน) และเขตสุขภาพที่ ๘ คิดเป็นร้อยละ ๕๑.๑๐ (จำนวน ๙๓ หน่วยงาน) ตามลำดับ

ปัญหาและอุปสรรค

๑. หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค บางหน่วยงาน อาจมอบหมายบุคลากรซึ่งมิได้เป็นผู้รับผิดชอบการดำเนินงานชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน เข้าร่วมประชุมชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในโครงการประชุมชี้แจงแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และแนวทางการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม Cisco Webex Meeting) เนื่องจากผู้รับผิดชอบงานอาจติดภารกิจราชการสำคัญ และบุคลากรดังกล่าวอาจมิได้ถ่ายทอดสาระสำคัญ หรือแนวทางการดำเนินงานชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ให้กับผู้รับผิดชอบของหน่วยงานต้นสังกัดหรือหน่วยงานที่อยู่ในพื้นที่ความรับผิดชอบ หรืออาจมอบหมายผู้รับผิดชอบการดำเนินงานชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน เข้าร่วมประชุมฯ แต่มีการเปลี่ยนแปลงบุคลากรผู้รับผิดชอบ โดยมีได้ถ่ายทอดแนวทางการดำเนินงานให้กับผู้รับผิดชอบรายใหม่ ส่งผลให้เกิดความเข้าใจคลาดเคลื่อนเกี่ยวกับรูปแบบและช่องทางการจัดส่งข้อมูลการดำเนินการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน

๒. หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค หลายหน่วยงาน ไม่จัดส่งข้อมูลผลการดำเนินงานชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามระยะเวลาที่กำหนด ประกอบกับสำนักงานเขตสุขภาพ และสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด มิได้กำกับติดตามให้หน่วยงานในสังกัดการดำเนินการจัดส่งข้อมูลภายในเวลาที่กำหนดอย่างเคร่งครัด ส่งผลต่อการรวบรวม และการเผยแพร่ข้อมูลผลการดำเนินงานชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

๓. จำนวนหน่วยงานกลุ่มเป้าหมายการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีจำนวน ๑,๘๕๔ หน่วยงาน ประกอบกับศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข มีการปรับโครงสร้าง ภารกิจ และกรอบอัตรากำลัง ตลอดจนมีการเปลี่ยนแปลงบุคลากรภายในหน่วยงาน โดยมีการมอบหมายให้บุคลากรรับผิดชอบการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค อีกหน้าที่หนึ่ง จำนวน ๑ คน ส่งผลต่อระยะเวลาในการตรวจสอบข้อมูลที่หน่วยงานจัดส่งผ่านทาง Google Forms และนำข้อมูลดังกล่าวขึ้นเผยแพร่บนระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ (Geographic Information System : GIS) ในเว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เป็นรายหน่วยงาน ตลอดจนการติดต่อประสานงานเพื่อให้หน่วยงานแก้ไขข้อมูลการดำเนินงานให้เป็นไปตามแนวทางที่กำหนด

แนวทางการปรับปรุงและพัฒนา

๑. หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ควรมอบหมายผู้รับผิดชอบการดำเนินงานชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน เข้าร่วมประชุมชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในปีงบประมาณต่อไป และหากมีการเปลี่ยนแปลงผู้รับผิดชอบการดำเนินงานชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ผู้รับผิดชอบรายเดิมควรถ่ายทอดแนวทางการดำเนินงานชมรมจริยธรรมให้กับผู้รับผิดชอบรายใหม่ ก่อนเปลี่ยนแปลงหน้าที่ความรับผิดชอบดังกล่าว เพื่อให้ผู้รับผิดชอบการดำเนินงานชมรมจริยธรรม มีความรู้ ความเข้าใจ ในรายละเอียดการดำเนินงาน ซึ่งจะส่งผลให้ข้อมูลการดำเนินงานเป็นไปอย่างถูกต้อง ครบถ้วน และจัดส่งได้ตามเวลาที่กำหนด

๒. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำกับติดตามการดำเนินงานชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาคอย่างต่อเนื่อง ทั้งในช่องทางการติดต่อสื่อสารผ่านกลุ่มสนทนา “ชมรมจริยธรรม สป.สธ.” และกลุ่มสนทนาในรูปแบบโอเพนแชท (OpenChat) “ชมรมจริยธรรม สป.สธ. ราชการบริหารส่วนภูมิภาค” บนแอปพลิเคชัน “ไลน์” ตลอดจนกำกับติดตามผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ข้อ MOIT 15 และ MOIT 16

๓. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข อาจจัดทำระบบสารสนเทศชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Moral Club System : MMCS) เพื่อใช้ในการรวบรวมข้อมูลการดำเนินงานชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค และมอบหมายให้เจ้าหน้าที่สำนักงานเขตสุขภาพ และสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด เป็นผู้กำกับติดตาม ตรวจสอบ และรับรองความถูกต้องของข้อมูลเพื่อเผยแพร่ผ่านทางระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ (Geographic Information System : GIS) บนเว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข โดยหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด สำนักงานเขตสุขภาพ และประชาชนทั่วไป สามารถติดตามความก้าวหน้าในการจัดส่งข้อมูลผลการดำเนินงาน และเรียกดูข้อมูลผลการดำเนินงานที่ผ่านการรับรองความถูกต้องแล้ว ได้อย่างรวดเร็ว ในลักษณะการแสดงผลแบบทันที (real time)

บทที่ ๖



Culture is Ethics

Integrity Culture



บทที่ ๒

แนวทางการส่งเสริมการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นกฎหมายหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐที่กำหนดเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และมีผลใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐในกำกับของฝ่ายบริหาร ได้แก่ ข้าราชการพลเรือน ข้าราชการการเมือง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ข้าราชการทหาร ข้าราชการพลเรือนกลาโหม ข้าราชการตำรวจ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานในองค์การมหาชน หน่วยงานของรัฐรูปแบบใหม่ แต่ไม่รวมถึงหน่วยงานราชการของรัฐสภา องค์การอิสระ ศาล และองค์กรอัยการ

ก.พ. ในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือนได้จัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งข้อ ๒ (๔) ของประมวลจริยธรรมฯ ดังกล่าว กำหนดให้ข้าราชการพลเรือนต้องคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน เสียสละ มีจิตสาธารณะ สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และไม่ประกอบกิจการหรือเข้าไปเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์อันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน สอดคล้องกับข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อ ๒.๔ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ข้อ ๒) ไม่เรียกรับ หรือยอมจะรับ หรือยอมให้ผู้อื่นเรียก รับ หรือยอมจะรับ ซึ่งของขวัญแทนตน หรือญาติของตน ไม่ว่าจะก่อนหรือหลังดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ไม่ว่าจะเกี่ยวข้องหรือไม่เกี่ยวข้อง

กับการปฏิบัติหน้าที่หรือไม่ก็ตาม เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยาหรือเป็นการให้ตามประเพณี หรือให้แก่บุคคลทั่วไป และข้อ ๓) ไม่ใช่ตำแหน่ง หรือกระทำการที่เป็นคุณ หรือเป็นโทษแก่บุคคลใด เพราะมีอคติ

สำนักงาน ก.พ. ได้แจ้งเวียนแนวทางการส่งเสริมจริยธรรมตามยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ ตามหนังสือคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม สำนักงาน ก.พ. ที่ นร (กมจ) ๑๐๑๙/ว ๑๓ เพื่อให้หน่วยงานของรัฐและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีการรักษาจริยธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม ให้มีแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนในการกำหนดนโยบาย วางแผน และดำเนินกิจกรรม / โครงการ ส่งเสริมคุณธรรม ให้มีความสอดคล้องกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยหัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชา ต้องดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้งกำกับดูแลข้าราชการในสังกัดให้ประพฤติปฏิบัติตนเกี่ยวกับการเรียไร และการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ที่ถูกต้อง สอดคล้องกับกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด และให้คณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการมีหน้าที่สอดส่องดูแล และรายงานให้หัวหน้าส่วนราชการและสำนักงาน ก.พ. ภายในเดือนกันยายนของทุกปี

การเรียไร

สำนักนายกรัฐมนตรีได้ออกระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการเรียไรของหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ที่มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๔ ซึ่งเป็นการปรับปรุงให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น จากระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการเรียไรของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๓๙ รวมถึงได้ออกประกาศคณะกรรมการควบคุมการเรียไรของหน่วยงานของรัฐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการในการยื่นคำขออนุมัติให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการเรียไร หรือให้หน่วยงานของรัฐ เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการเรียไร โดยได้นิยามความหมาย ดังนี้

กคร. หมายถึง คณะกรรมการควบคุมการเรียไรของหน่วยงานของรัฐ

กคร.จังหวัด หมายถึง คณะกรรมการควบคุมการเรียไรจังหวัด

แบบ กคร. ๑ หมายถึง แบบคำขออนุมัติให้จัดให้มีการเรียไร ใช้สำหรับหน่วยงานของรัฐ ขออนุมัติทำการเรียไร

แบบ กคร. ๒ หมายถึง แบบคำขออนุมัติให้เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการเรียไร ใช้สำหรับหน่วยงานของรัฐขออนุมัติเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการเรียไรของบุคคลหรือนิติบุคคลที่ได้รับอนุญาตจากคณะกรรมการควบคุมการเรียไรตามกฎหมายว่าด้วยการควบคุมการเรียไร

การเรียไร หมายถึง การเก็บเงินหรือทรัพย์สินโดยขอร้องให้ช่วยออกเงินหรือทรัพย์สินตามใจสมัครและให้หมายความรวมถึงการซื้อขายแลกเปลี่ยน ชดใช้หรือบริการซึ่งมีการแสดงโดยตรงหรือโดยปริยายว่ามีใช่เป็นการซื้อขายแลกเปลี่ยน ชดใช้หรือบริการธรรมดา แต่เพื่อรวบรวมเงินหรือทรัพย์สินที่ได้มาทั้งหมดหรือบางส่วนไปใช้ในกิจการอย่างใดอย่างหนึ่งนั้นด้วย

หน่วยงานดำเนินการเรียไร หมายถึง หน่วยงานดำเนินการเก็บเงินหรือทรัพย์สินโดยขอร้องให้ช่วยออกเงินหรือทรัพย์สินตามใจสมัคร

เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการเรียไร หมายถึง เข้าไปช่วยเหลือโดยมีส่วนร่วมในการจัดให้มีการเรียไรในฐานะเป็นผู้ร่วมจัดให้มีการเรียไร หรือเป็นประธานกรรมการ อนุกรรมการ คณะทำงานที่ปรึกษาหรือในฐานะอื่นใดในการเรียไรนั้น

หน่วยงานของรัฐ หมายถึง ส่วนราชการหรือหน่วยงานที่อยู่ในกำกับดูแลของรัฐทุกระดับ ทั้งในราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค ราชการส่วนท้องถิ่น และรัฐวิสาหกิจของรัฐ

เจ้าหน้าที่ของรัฐ หมายถึง ข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทั้งในราชการบริหารส่วนกลาง และราชการบริหารส่วนภูมิภาค

หลักเกณฑ์การเรียไร

ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการเรียไรของหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติมหมวด ๔ หลักเกณฑ์การเรียไร กำหนดว่า

ข้อ ๑๘ การเรียไรหรือเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการเรียไรที่ กคร. หรือ กคร.จังหวัด แล้วแต่กรณีจะพิจารณาอนุมัติให้ตามข้อ ๖ ได้นั้น จะต้องมิลักษณะและวัตถุประสงค์อย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

- (๑) เป็นการเรียไรที่หน่วยงานของรัฐเป็นผู้ดำเนินการเพื่อประโยชน์แก่หน่วยงานของรัฐนั่นเอง
- (๒) เป็นการเรียไรที่หน่วยงานของรัฐเป็นผู้ดำเนินการเพื่อประโยชน์แก่การป้องกันหรือพัฒนาประเทศ
- (๓) เป็นการเรียไรที่หน่วยงานของรัฐเป็นผู้ดำเนินการเพื่อสาธารณประโยชน์
- (๔) เป็นกรณีที่หน่วยงานของรัฐเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการเรียไรของบุคคล หรือนิติบุคคลที่ได้รับอนุญาตจากคณะกรรมการควบคุมการเรียไรตามกฎหมายว่าด้วยการควบคุมการเรียไรแล้ว

ข้อยกเว้นการเรียไรที่ไม่ต้องขออนุมัติ

ข้อ ๑๙ กำหนดว่า การเรียไรหรือเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการเรียไรดังต่อไปนี้ ให้ได้รับยกเว้นไม่ต้องขออนุมัติจาก กคร. หรือ กคร. จังหวัด แล้วแต่กรณี

- (๑) เป็นนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล และมีมติคณะรัฐมนตรีให้เรียไรได้
- (๒) เป็นการเรียไรที่รัฐบาลหรือหน่วยงานของรัฐจำเป็นต้องดำเนินการ เพื่อช่วยเหลือผู้เสียหาย หรือบรรเทาความเสียหายที่เกิดจากสาธารณภัย หรือเหตุการณ์ใดที่สำคัญ
- (๓) เป็นการเรียไรเพื่อร่วมกันทำบุญเนื่องในโอกาสการทอดผ้าพระกฐินพระราชทาน
- (๔) เป็นการเรียไรตามข้อ ๑๘ (๑) หรือ (๓) เพื่อให้ได้เงินหรือทรัพย์สินไม่เกินจำนวนเงินหรือมูลค่าตามที่คณะกรรมการควบคุมการเรียไรของหน่วยงานรัฐ (กคร.) กำหนดโดยประกาศในราชกิจจานุเบกษา
- (๕) เป็นการเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการเรียไรตามข้อ ๑๘ (๔) ซึ่งคณะกรรมการควบคุมการเรียไรของหน่วยงานรัฐ (กคร.) ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ยกเว้นให้หน่วยงานของรัฐดำเนินการได้โดยไม่ต้องขออนุมัติ
- (๖) เป็นการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานของรัฐอื่นที่ได้รับอนุมัติหรือได้รับยกเว้นในการขออนุมัติตามระเบียบนี้แล้ว

ข้อห้ามหน่วยงานของรัฐกระทำการเรียไร

ข้อ ๒๑ ในการเรียไรหรือเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการเรียไร ห้ามมิให้หน่วยงานของรัฐดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดประโยชน์ที่ผู้บริจาคหรือบุคคลอื่นจะได้รับซึ่งมิใช่ประโยชน์ที่หน่วยงานของรัฐได้ประกาศไว้

(๒) กำหนดให้ผู้บริจาคต้องบริจาคเงินหรือทรัพย์สินเป็นจำนวนหรือมูลค่าที่แน่นอน เว้นแต่โดยสภาพมีความจำเป็นต้องกำหนดเป็นจำนวนเงินที่แน่นอน เช่น การจำหน่ายบัตรเข้าชมการแสดงหรือบัตรเข้าร่วมการแข่งขัน เป็นต้น

(๓) กระทำการใด ๆ ที่เป็นการบังคับให้บุคคลใดทำการเรียไรหรือบริจาคหรือกระทำในลักษณะที่ทำให้บุคคลนั้นต้องตกอยู่ในภาวะจำยอมไม่สามารถปฏิเสธหรือหลีกเลี่ยงที่จะไม่ช่วยทำการเรียไรหรือบริจาค ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม

(๔) ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐออกทำการเรียไร หรือใช้ สิ่ง ขอร้อง หรือบังคับ ให้ผู้ได้บังคับบัญชาหรือบุคคลอื่นออกทำการเรียไร

ข้อ ๒๒ เจ้าหน้าที่ของรัฐที่เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการเรียไรของบุคคลหรือนิติบุคคลที่ได้รับอนุญาตจากคณะกรรมการควบคุมการเรียไรตามกฎหมายว่าด้วยการควบคุมการเรียไรซึ่งมิใช่หน่วยงานของรัฐ จะต้องไม่กระทำการดังต่อไปนี้

(๑) ใช้หรือแสดงตำแหน่งหน้าที่ให้ปรากฏในการดำเนินการเรียไร ไม่ว่าจะเป็นการโฆษณาด้วยสิ่งพิมพ์ตามกฎหมายว่าด้วยการพิมพ์หรือสื่ออย่างอื่น หรือด้วยวิธีการอื่นใด

(๒) ใช้ สิ่ง ขอร้อง หรือบังคับให้ผู้ได้บังคับบัญชาหรือบุคคลอื่นนั้นต้องตกอยู่ในภาวะจำยอมไม่สามารถปฏิเสธหรือหลีกเลี่ยงที่จะไม่ช่วยทำการเรียไรให้ได้ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม

ระยะเวลาการยื่นคำขออนุมัติให้จัดให้มีการเรียไร หรือเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการเรียไร

๑) ในกรณีที่หน่วยงานของรัฐประสงค์จะจัดให้มีการเรียไร หรือเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการเรียไร ในเขตกรุงเทพมหานครหรือในเขตท้องที่เกินหนึ่งจังหวัด ให้หน่วยงานของรัฐนั้นยื่นคำขออนุมัติต่อสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการควบคุมการเรียไรของหน่วยงานของรัฐ สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีเป็นการล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๖๐ วันก่อนทำการเรียไรหรือเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการเรียไร

๒) ในกรณีที่หน่วยงานของรัฐที่ประสงค์จะจัดให้มีการเรียไร หรือเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการเรียไร ในเขตท้องที่จังหวัดใดจังหวัดหนึ่ง นอกจากกรณีตาม (๑) ให้ยื่นต่อสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการควบคุมการเรียไรจังหวัดเป็นการล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๖๐ วันก่อนทำการเรียไรหรือเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการเรียไร

อ้างอิง :

๑. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการเรียไรของหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔
๒. ประกาศคณะกรรมการควบคุมการเรียไรของหน่วยงานของรัฐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการในการยื่นคำขออนุมัติให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการเรียไรหรือให้หน่วยงานของรัฐเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการเรียไร (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๕

การให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด

สำนักนายกรัฐมนตรีได้ออกระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐพ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อเป็นการเสริมสร้างค่านิยมให้เกิดการประหยัด มิให้มีการเบียดเบียนข้าราชการโดยไม่จำเป็นและสร้างทัศนคติที่ไม่ถูกต้อง ทั้งยังเป็นช่องทางให้เกิดการประพฤติมิชอบอื่น ๆ ประกอบกับคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และจำนวนที่เจ้าหน้าที่ของรัฐจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาได้ ฉะนั้น จึงสมควรรวบรวมมาตรการเหล่านั้นและกำหนดเป็นหลักเกณฑ์การปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการให้ของขวัญและรับของขวัญเป็นการถาวร มีมาตรฐานเดียวกัน มีความชัดเจนเพื่อเสริมมาตรการของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติให้เป็นผลอย่างจริงจัง

การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าพนักงานของรัฐ ต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ในการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาและตามกฎหมายมาตรา ๑๒๘ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งห้ามมิให้เจ้าพนักงานของรัฐผู้ได้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาตามหลักเกณฑ์ในประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐพ.ศ. ๒๕๖๓ โดยได้นิยามความหมาย ดังนี้

ของขวัญ หมายถึง เงินหรือทรัพย์สินที่ให้แก่กันเพื่ออวยชัยไมตรี ให้เป็นรางวัลให้โดยเสนาหา ให้เพื่อการสงเคราะห์ หรือให้เป็นสินน้ำใจ และให้หมายความรวมถึงประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การให้สิทธิพิเศษซึ่งมิใช่เป็นสิทธิที่จัดไว้สำหรับบุคคลทั่วไปในการได้รับการลดราคาทรัพย์สินหรือการได้รับบริการ หรือการรับการฝึกอบรม หรือการรับความบันเทิง ตลอดจนการออกค่าใช้จ่ายในการเดินทาง หรือท่องเที่ยว ค่าที่พัก ค่าอาหาร หรือสิ่งอื่นใดในลักษณะเดียวกัน และไม่ว่าจะให้เป็นบัตร ตั๋ว หรือหลักฐานอื่นใด การชำระเงินให้ล่วงหน้า หรือการคืนเงินหรือสิ่งของไว้ในภายหลัง

ทรัพย์สิน หมายถึง ทรัพย์สินตามประมวลแพ่งและพาณิชย์ และให้หมายความรวมถึงทรัพย์สินดิจิทัลตามกฎหมายว่าด้วยการประกอบธุรกิจสินทรัพย์ดิจิทัลด้วย

ปกติประเพณีนิยม หมายถึง เทศกาลหรือวันสำคัญซึ่งอาจมีการให้ของขวัญกัน และให้หมายความรวมถึงโอกาสในการแสดงความยินดี การแสดงความขอบคุณ การต้อนรับ การแสดงความเสียใจ หรือการให้ความช่วยเหลือตามมารยาทที่ถือปฏิบัติกันในสังคมด้วย

หน่วยงานของรัฐ หมายถึง กระทรวง ทบวง กรม รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน หน่วยงานที่อยู่ในกำกับดูแลของฝ่ายบริหาร ทั้งในราชการบริหารส่วนกลาง ราชการบริหารส่วนภูมิภาค และราชการบริหารส่วนท้องถิ่น

เจ้าหน้าที่ของรัฐ หมายถึง ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในหน่วยงานของรัฐ

ผู้บังคับบัญชา หมายถึง ผู้ซึ่งปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าหน่วยงานที่แบ่งเป็นการภายในของหน่วยงานของรัฐและผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงกว่าและได้รับมอบหมายให้มีอำนาจบังคับบัญชาหรือกำกับดูแลด้วย

บุคคลในครอบครัว หมายถึง คู่สมรส บุคคลซึ่งอยู่กินกันฉันสามีภริยาโดยมิได้จดทะเบียนสมรส อันถือว่าเป็นคู่สมรส ตามที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนดไว้ บุตร บุตรบุญธรรม ผู้รับบุตรบุญธรรม บิดามารดา และพี่น้องร่วมบิดามารดาหรือร่วมบิดาหรือร่วมมารดาเดียวกัน

หลักเกณฑ์การให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๑) เจ้าหน้าที่ของรัฐหรือบุคคลในครอบครัว จะให้ของขวัญแก่ผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลในครอบครัวของผู้บังคับบัญชาหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐด้วยกันมิได้ เว้นแต่เป็นการให้ตามปกติประเพณีนิยม ซึ่งมีราคาหรือมูลค่าไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท จากผู้ให้แต่ละคนและแต่ละโอกาส หรือตามที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนดไว้

๒) เจ้าหน้าที่ของรัฐจะทำการใด ๆ เพื่อให้ได้มาซึ่งเงินหรือทรัพย์สินอื่นใดเพื่อมอบให้หรือจัดหาของขวัญให้ผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลในครอบครัวของผู้บังคับบัญชามิได้

๓) ผู้บังคับบัญชาจะยินยอมหรือรู้เห็นเป็นใจให้บุคคลในครอบครัวของตนรับของขวัญจากเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือบุคคลในครอบครัวของเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งเป็นผู้อยู่ในบังคับบัญชามิได้ เว้นแต่เป็นการให้ตามปกติประเพณีนิยม ซึ่งมีราคาหรือมูลค่าไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท จากผู้ให้แต่ละคนและแต่ละโอกาส หรือตามที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนดไว้

๔) เจ้าหน้าที่ของรัฐจะยินยอมหรือรู้เห็นเป็นใจให้บุคคลในครอบครัวของตนรับของขวัญจากเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือบุคคลในครอบครัวของเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งเป็นผู้อยู่ในบังคับบัญชามิได้ เว้นแต่เป็นการให้ตามปกติประเพณีนิยม ซึ่งมีราคาหรือมูลค่าไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท จากผู้ให้แต่ละคนและแต่ละโอกาส หรือตามที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนดไว้

๕) ผู้บังคับบัญชาหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐจะยินยอมหรือรู้เห็นเป็นใจให้บุคคลในครอบครัวของตนรับของขวัญอันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่จากผู้ที่เกี่ยวข้องมิได้ เว้นแต่เป็นการให้ตามปกติประเพณีนิยม ซึ่งมีราคาหรือมูลค่าไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท จากผู้ให้แต่ละคนและแต่ละโอกาส หรือตามที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนดไว้

๖) ในกรณีที่บุคคลในครอบครัวของเจ้าหน้าที่ของรัฐรับของขวัญแล้ว เจ้าหน้าที่ของรัฐมาทราบในภายหลังว่าเป็นการรับของขวัญโดยฝ่าฝืนระเบียบนี้ ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐบันทึกรายงานรายละเอียดข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการรับของขวัญนั้นต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นจนถึงผู้บังคับบัญชาภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ได้ทราบ

อ้างอิง : ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๕

หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ของเจ้าพนักงานของรัฐ ตามประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ และให้ใช้บังคับกับผู้ซึ่งพ้นจากการเป็นเจ้าพนักงานของรัฐมาแล้วไม่ถึงสองปีด้วย

เจ้าพนักงานของรัฐจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาได้ ดังต่อไปนี้

๑) ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใดซึ่งมิใช่ญาติ ที่มีราคาหรือมูลค่าในการรับจากแต่ละบุคคล แต่ละโอกาส ไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท

๒) ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากการให้เป็นการให้ในลักษณะให้กับบุคคลทั่วไป

การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ที่ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์หรือมีราคาหรือมีมูลค่าเกิน ๓,๐๐๐ บาท

๑) กรณีเจ้าพนักงานของรัฐได้รับมาโดยมีความจำเป็นอย่างอื่นที่ต้องรับไว้เพื่อรักษาไมตรีมิตรภาพ หรือความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคคล เจ้าพนักงานของรัฐผู้นั้นต้องแจ้งรายละเอียดข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดนั้นต่อหัวหน้าส่วนราชการ ผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจ หรือผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานอื่นของรัฐ สถาบัน หรือองค์กรที่เจ้าพนักงานของรัฐผู้นั้นสังกัด ภายใน ๓๐ วันนับแต่วันที่ได้รับสิ่งนั้นไว้ เพื่อให้วินิจฉัยว่ามีเหตุผลความจำเป็น ความเหมาะสม และสมควรที่จะให้เจ้าพนักงานของรัฐผู้นั้นรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดนั้นไว้เป็นสิทธิของตนหรือไม่

๒) กรณีที่หัวหน้าส่วนราชการ ผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจ หรือผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานอื่นของรัฐ สถาบัน หรือองค์กรที่เจ้าพนักงานของรัฐผู้นั้นสังกัด มีคำสั่งว่าไม่สมควรรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดดังกล่าว ก็ให้คืนทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดนั้นแก่ผู้ให้โดยทันที ในกรณีที่ไม่สามารถคืนให้ได้ให้เจ้าพนักงานของรัฐผู้นั้นส่งมอบทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดดังกล่าวให้เป็นสิทธิของหน่วยงานที่เจ้าพนักงานของรัฐผู้นั้นสังกัดโดยเร็ว

๓) เมื่อได้ดำเนินการตามข้อ (๒) แล้ว ให้ถือว่าเจ้าพนักงานของรัฐผู้นั้นไม่เคยได้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดดังกล่าว

บทกำหนดโทษ

พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๑๖๙ เจ้าพนักงานของรัฐผู้ใดฝ่าฝืนมาตรา ๑๖๘ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกิน ๓ ปี หรือปรับไม่เกิน ๖๐,๐๐๐ บาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

หากเจ้าพนักงานของรัฐรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด สำหรับตนเองหรือผู้อื่นโดยมิชอบเพื่อกระทำการหรือไม่กระทำการอย่างใดในตำแหน่ง ไม่ว่าจะชอบหรือมิชอบด้วยหน้าที่ อาจเป็นความผิดฐานรับสินบนตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๑๔๙ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ต้องระวางโทษจำคุกตั้งแต่ ๕-๒๐ ปี หรือจำคุกตลอดชีวิต และปรับตั้งแต่ ๑๐๐,๐๐๐-๔๐๐,๐๐๐ บาท หรือประหารชีวิต

อ้างอิง : ๑. พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

พ.ศ. ๒๕๖๑

๒. ประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ทราบผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียไรรและการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน)

๒. เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามแนวทางการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน :กรณีการเรียไรรและกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

๓. เพื่อเป็นแนวทางการแก้ไขปัญหาและอุปสรรคของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทั้งราชการบริหารส่วนกลาง และราชการบริหารส่วนภูมิภาค จากการปฏิบัติตามแนวทางการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียไรรและกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนดให้ผู้บริหารระดับสูงและหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทั้งราชการบริหารส่วนกลาง และราชการบริหารส่วนภูมิภาครวม ๑,๙๐๗ หน่วยงาน รายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน :กรณีการเรียไรรและกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือนผ่านระบบรายงานการเรียไรรและการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด (MOPH Solicit Report System : MSRS) ซึ่งหน่วยงานได้ดำเนินการรายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียไรรและกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดเป็นจำนวน ๑,๔๙๙ หน่วยงาน จาก ๑,๙๐๗ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๗๘.๖๑

กรณีหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการเรียไรร

ตารางที่ ๑ ตารางแสดงจำนวนครั้งที่หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการเรียไรร ตามลักษณะการดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน

ประเภทการเรียไรร	การดำเนินการ (ครั้ง)			
	ขออนุญาตจาก กคร.	ไม่ต้องขออนุญาตจาก กคร.	ได้รับยกเว้นตามกฎหมาย	รวมจำนวน (ครั้ง)
๑. การเรียไรรเพื่อประโยชน์ของหน่วยงาน	๑๘๓ (๔๓.๕๗)	๑๗๘ (๔๒.๓๘)	๕๙ (๑๔.๐๕)	๔๒๐ (๑๐๐)
๑.๑ ทอดผ้าป่า	๘ (๒๘.๕๗)	๙ (๓๒.๑๔)	๑๑ (๓๙.๒๙)	๒๘ (๑๐๐)
๑.๒ ทอดกฐิน	๓ (๑๖.๖๗)	๗ (๓๘.๘๙)	๘ (๔๔.๔๔)	๑๘ (๑๐๐)

๑๗๕

ตารางที่ ๑ ตารางแสดงจำนวนครั้งที่หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ดำเนินการเรียไร ตามลักษณะการดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน (ต่อ)

ประเภทการเรียไร	การดำเนินการ (ครั้ง)			
	ขออนุญาต จาก กคร.	ไม่ต้องขอ อนุญาตจาก กคร.	ได้รับ ยกเว้นตาม กฎหมาย	รวม จำนวน (ครั้ง)
๑.๓ จำหน่ายบัตรกิจกรรมเพื่อการกุศล	๑๗ (๓๖.๙๖)	๑๔ (๓๐.๔๓)	๑๕ (๓๒.๖๑)	๔๖ (๑๐๐)
- กอล์ฟ	-	-	-	-
- มวย	-	๑ (๑๐๐)	-	๑ (๑๐๐)
- เดิน-วิ่ง	๙ (๔๗.๓๗)	๗ (๓๖.๘๔)	๓ (๑๕.๗๙)	๑๙ (๑๐๐)
- วิ่งมาราธอน	๑ (๕๐.๐๐)	๑ (๕๐.๐๐)	-	๒ (๑๐๐)
- ฟุตบอล	-	-	-	-
- คอนเสิร์ต	-	-	-	-
- ไลฟ์ชีวิตโค-กระบือ	-	-	-	-
- จำหน่ายเสื้อ	๖ (๕๐.๐๐)	๒ (๑๖.๖๗)	๔ (๓๓.๓๓)	๑๒ (๑๐๐)
- จำหน่ายเข็มกลัด	-	-	-	-
- จำหน่ายกระเป๋า	-	-	-	-
- จำหน่ายแก้วน้ำ	-	-	-	-

๑๗๒

ตารางที่ ๑ ตารางแสดงจำนวนครั้งที่หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ดำเนินการเรียไร ตามลักษณะการดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน (ต่อ)

ประเภทการเรียไร	การดำเนินการ (ครั้ง)			
	ขออนุญาต จาก กคร.	ไม่ต้องขอ อนุญาตจาก กคร.	ได้รับ ยกเว้นตาม กฎหมาย	รวม จำนวน (ครั้ง)
- จำหน่ายหมวก	-	-	-	-
- จำหน่ายสลากกาชาด	-	-	-	-
- อื่น ๆ	-	-	-	-
๑.๔ รับบริจาคทรัพย์สินเพื่อ	๑๕๕ (๔๗.๒๖)	๑๔๘ (๔๕.๑๒)	๒๕ (๗.๖๒)	๓๒๘ (๑๐๐)
- ก่อสร้างอาคาร	๔ (๔๔.๔๕)	๒ (๒๒.๒๒)	๓ (๓๓.๓๓)	๙ (๑๐๐)
- ซ่อมแซมอาคาร	๓ (๒๕.๐๐)	๗ (๕๘.๓๓)	๒ (๑๖.๖๗)	๑๒ (๑๐๐)
- จัดซื้อวัสดุ-ครุภัณฑ์ทางการแพทย์	๑๔๘ (๕๑.๒๑)	๑๒๓ (๔๒.๕๖)	๑๘ (๖.๒๓)	๒๘๙ (๑๐๐)
- สนับสนุนค่าอาหารกลางวันสำหรับผู้ป่วย	-	-	๑ (๑๐๐)	๑ (๑๐๐)
- สนับสนุนค่าใช้จ่ายส่วนตัวสำหรับผู้ป่วย	-	๑๖ (๙๔.๑๒)	๑ (๕.๘๘)	๑๗ (๑๐๐)
- อื่น ๆ	-	-	-	-

๑๗๗

ตารางที่ ๑ ตารางแสดงจำนวนครั้งที่หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ดำเนินการเรียไ้ร ตามลักษณะการดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน (ต่อ)

ประเภทการเรียไ้ร	การดำเนินการ (ครั้ง)			
	ขออนุญาต จาก กคร.	ไม่ต้องขอ อนุญาตจาก กคร.	ได้รับ ยกเว้นตาม กฎหมาย	รวม จำนวน (ครั้ง)
๒. การเรียไ้รเพื่อสาธารณประโยชน์	๒๓ (๒๓.๙๖)	๑๙ (๑๙.๗๙)	๕๔ (๕๖.๒๕)	๙๖ (๑๐๐)
๒.๑ ทอดผ้าป่า	๕ (๓๓.๓๓)	๑ (๖.๖๗)	๙ (๖๐.๐๐)	๑๕ (๑๐๐)
๒.๒ ทอดกฐิน	๕ (๓๑.๒๕)	๓ (๑๘.๗๕)	๘ (๕๐.๐๐)	๑๖ (๑๐๐)
๒.๓ จำหน่ายบัตรกิจกรรม เพื่อการกุศล	๑๒ (๔๐.๐๐)	๖ (๒๐.๐๐)	๑๒ (๔๐.๐๐)	๓๐ (๑๐๐)
- กอล์ฟ	-	-	-	-
- มวย	-	-	-	-
- เดิน-วิ่ง	๔ (๕๗.๑๔)	๑ (๑๔.๒๙)	๒ (๒๘.๕๗)	๗ (๑๐๐)
- วิ่งมาราธอน	๑ (๕๐.๐๐)	-	๑ (๕๐.๐๐)	๒ (๑๐๐)
- ฟุตบอล	-	-	-	-
- คอนเสิร์ต	-	-	-	-
- ไ้ล่ชีวิตโค-กระบือ	-	-	-	-
- จำหน่ายเสื้อ	๑ (๒๕.๐๐)	๓ (๗๕.๐๐)	-	๔ (๑๐๐)
- จำหน่ายเข็มกลัด	-	-	-	-

๑๗๘

ตารางที่ ๑ ตารางแสดงจำนวนครั้งที่หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ดำเนินการเรียไร ตามลักษณะการดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน (ต่อ)

ประเภทการเรียไร	การดำเนินการ (ครั้ง)			
	ขออนุญาต จาก กคร.	ไม่ต้องขอ อนุญาตจาก กคร.	ได้รับ ยกเว้นตาม กฎหมาย	รวม จำนวน (ครั้ง)
- จำหน่ายกระเป่า	-	-	-	-
- จำหน่ายแก้วน้ำ	-	-	-	-
- จำหน่ายหมวก	-	-	-	-
- จำหน่ายสลากรากาชาด	๖ (๓๕.๓๐)	๒ (๑๑.๗๖)	๙ (๕๒.๙๔)	๑๗ (๑๐๐)
- อื่น ๆ	-	-	-	-
๒.๔ รับบริจาคทรัพย์สินเพื่อ สาธารณประโยชน์	๑ (๒.๘๖)	๙ (๒๕.๗๑)	๒๕ (๗๑.๔๓)	๓๕ (๑๐๐)
- ช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติ	-	-	๓ (๑๐๐)	๓ (๑๐๐)
- ทำนุบำรุงศาสนา	๑ (๕.๐๐)	๙ (๔๕.๐๐)	๑๐ (๕๐.๐๐)	๒๐ (๑๐๐)
- ช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส	-	-	๑๒ (๑๐๐)	๑๒ (๑๐๐)
- อื่น ๆ	-	-	-	-
๓. กรณีอื่น ๆ	-	-	-	-
รวม	๒๐๖ (๓๙.๙๒)	๑๙๗ (๓๘.๑๘)	๑๑๓ (๒๑.๙๐)	๕๑๖ (๑๐๐)

จากตารางที่ ๑ พบว่า หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทั้งราชการบริหารส่วนกลาง และราชการบริหารส่วนภูมิภาค ดำเนินการเรียโร รวมทั้งสิ้น ๕๑๖ ครั้ง ได้แก่ ขออนุญาตจาก กคร. จำนวน ๒๐๖ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๓๙.๙๒ ไม่ต้องขออนุญาตจาก กคร. จำนวน ๑๙๗ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๓๘.๑๘ และได้รับยกเว้นตามกฎหมาย จำนวน ๑๑๓ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๙๐ โดยจำแนกเป็น (๑) การเรียโรเพื่อประโยชน์ของหน่วยงาน รวม ๔๒๐ ครั้ง พบมากที่สุด คือ กรณีขออนุญาตจาก กคร. จำนวน ๑๘๓ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๔๓.๕๗ รองลงมา คือ ไม่ต้องขออนุญาตจาก กคร. จำนวน ๑๗๘ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๔๒.๓๘ และได้รับยกเว้นตามกฎหมาย จำนวน ๕๙ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๐๕ ตามลำดับ และ (๒) การเรียโรเพื่อสาธารณประโยชน์ รวม ๙๖ ครั้ง พบมากที่สุด คือ กรณีได้รับยกเว้นตามกฎหมาย จำนวน ๕๔ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๕๖.๒๕ รองลงมา คือ ขออนุญาตจาก กคร. จำนวน ๒๓ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๙๖ และไม่ต้องขออนุญาตจาก กคร. จำนวน ๑๙ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๑๙.๗๙ ตามลำดับ

กรณีที่หน่วยงานเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องหรือให้ความร่วมมือกับบุคคล นิติบุคคล หรือหน่วยงานของรัฐอื่น

ตารางที่ ๒ ตารางแสดงจำนวนครั้งที่หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องหรือให้ความร่วมมือกับบุคคล นิติบุคคล หรือหน่วยงานของรัฐอื่น ตามแหล่งของเงินหรือทรัพย์สินที่ใช้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน

ประเภทการเรียโร	แหล่งของเงินหรือทรัพย์สินที่ใช้ (ครั้ง)			
	สวัสดิการ	ข้าราชการ / เจ้าหน้าที่รัฐ	ภาคเอกชน / ประชาชน	รวม จำนวน (ครั้ง)
๑. การให้ความร่วมมือกับหน่วยงานของรัฐ	๖๖ (๑๓.๑๐)	๓๑๗ (๖๒.๙๐)	๑๒๑ (๒๔.๐๐)	๕๐๔ (๑๐๐)
๑.๑ ทอดผ้าป่า	๒๑ (๑๕.๓๓)	๘๑ (๕๙.๑๒)	๓๕ (๒๕.๕๕)	๑๓๗ (๑๐๐)
๑.๒ ทอดกฐิน	๑๓ (๒๒.๘๐)	๒๐ (๓๕.๐๙)	๒๔ (๔๒.๑๑)	๕๗ (๑๐๐)
๑.๓ จำหน่ายบัตรกิจกรรมเพื่อการกุศล	๒๙ (๑๓.๑๘)	๑๕๐ (๖๘.๑๘)	๔๑ (๑๘.๖๔)	๒๒๐ (๑๐๐)
- กอล์ฟ	๓ (๖๐.๐๐)	๒ (๔๐.๐๐)	-	๕ (๑๐๐)
- มวย	๑ (๒๐.๐๐)	๓ (๖๐.๐๐)	๑ (๒๐.๐๐)	๕ (๑๐๐)
- เดิน-วิ่ง	๖ (๑๒.๗๗)	๓๐ (๖๓.๘๓)	๑๑ (๒๓.๔๐)	๔๗ (๑๐๐)

๑๘๐

ตารางที่ ๒ ตารางแสดงจำนวนครั้งที่หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้อง หรือให้ความร่วมมือกับบุคคล นิติบุคคล หรือหน่วยงานของรัฐอื่น ตามแหล่งของเงิน หรือทรัพย์สินที่ใช้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน (ต่อ)

ประเภทการเรียไร	แหล่งของเงินหรือทรัพย์สินที่ใช้ (ครั้ง)			รวม จำนวน (ครั้ง)
	สวัสดิการ	ข้าราชการ / เจ้าหน้าที่รัฐ	ภาคเอกชน / ประชาชน	
- วังมาราธอน	๑ (๑๔.๒๙)	๑ (๑๔.๒๙)	๕ (๗๑.๔๒)	๗ (๑๐๐)
- ฟุตบอล	๒ (๕๐.๐๐)	๑ (๒๕.๐๐)	๑ (๒๕.๐๐)	๔ (๑๐๐)
- คอนเสิร์ต	๒ (๓๓.๓๓)	๒ (๓๓.๓๓)	๒ (๓๓.๓๓)	๖ (๑๐๐)
- ไถ่ชีวิตโค-กระบือ	-	๒ (๑๐๐)	-	๒ (๑๐๐)
- จำหน่ายเสื้อ	๑ (๔.๐๐)	๒๐ (๘๐.๐๐)	๔ (๑๖.๐๐)	๒๕ (๑๐๐)
- จำหน่ายเข็มกลัด	-	๑ (๕๐.๐๐)	๑ (๕๐.๐๐)	๒ (๑๐๐)
- จำหน่ายหมวก	-	-	-	-
- จำหน่ายกระเป๋า	-	-	-	-
- แก้วน้ำ	-	-	-	-
- สลากกาชาด	๑๓ (๑๑.๑๑)	๘๘ (๗๕.๒๑)	๑๖ (๑๓.๖๘)	๑๑๗ (๑๐๐)
- อื่น ๆ	-	-	-	-

ตารางที่ ๒ ตารางแสดงจำนวนครั้งที่หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้อง หรือให้ความร่วมมือกับบุคคล นิติบุคคล หรือหน่วยงานของรัฐอื่น ตามแหล่งของเงิน หรือทรัพย์สินที่ใช้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน (ต่อ)

ประเภทการเรียไร	แหล่งของเงินหรือทรัพย์สินที่ใช้ (ครั้ง)			
	สวัสดิการ	ข้าราชการ / เจ้าหน้าที่รัฐ	ภาคเอกชน / ประชาชน	รวม จำนวน (ครั้ง)
๑.๔ รับบริจาคทรัพย์สินเพื่อ	๓ (๓.๓๓)	๖๖ (๗๓.๓๔)	๒๑ (๒๓.๓๓)	๙๐ (๑๐๐)
- ช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติ	๑ (๔.๑๗)	๑๙ (๗๙.๑๖)	๔ (๑๖.๖๗)	๒๔ (๑๐๐)
- ทำนุบำรุงศาสนา	๒ (๔.๑๗)	๓๖ (๗๕.๐๐)	๑๐ (๒๐.๘๓)	๔๘ (๑๐๐)
- ช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส	-	๑๑ (๖๑.๑๑)	๗ (๓๘.๘๙)	๑๘ (๑๐๐)
- อื่น ๆ	-	-	-	-
๒. การให้ความร่วมมือกับบุคคล กลุ่มบุคคล ชมรม สมาคม ฯลฯ	๔๐ (๑๖.๐๐)	๑๔๒ (๕๖.๘๐)	๖๘ (๒๗.๒๐)	๒๕๐ (๑๐๐)
๒.๑ ทอดผ้าป่า	๗ (๘.๕๔)	๕๒ (๖๓.๔๑)	๒๓ (๒๘.๐๕)	๘๒ (๑๐๐)
๒.๒ ทอดกฐิน	๕ (๙.๔๓)	๓๕ (๖๖.๐๔)	๑๓ (๒๔.๕๓)	๕๓ (๑๐๐)
๒.๓ จำหน่ายบัตรกิจกรรมเพื่อการกุศล	๑๙ (๒๕.๓๓)	๓๗ (๔๙.๓๔)	๑๙ (๒๕.๓๓)	๗๕ (๑๐๐)
- กอล์ฟ	๕ (๑๐๐)	-	-	๕ (๑๐๐)
- มวย	-	๑ (๕๐.๐๐)	๑ (๕๐.๐๐)	๒ (๑๐๐)
- เดิน-วิ่ง	๒ (๑๑.๑๑)	๙ (๕๐.๐๐)	๗ (๓๘.๘๙)	๑๘ (๑๐๐)

๑๘๒

ตารางที่ ๒ ตารางแสดงจำนวนครั้งที่หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้อง หรือให้ความร่วมมือกับบุคคล นิติบุคคล หรือหน่วยงานของรัฐอื่น ตามแหล่งของเงิน หรือทรัพย์สินที่ใช้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน (ต่อ)

ประเภทการเรียไ้ไร	แหล่งของเงินหรือทรัพย์สินที่ใช้ (ครั้ง)			รวม จำนวน (ครั้ง)
	สวัสดิการ	ข้าราชการ / เจ้าหน้าที่รัฐ	ภาคเอกชน / ประชาชน	
- วิ่งมาราธอน	๑ (๑๒.๕๐)	๒ (๒๕.๐๐)	๕ (๖๒.๕๐)	๘ (๑๐๐)
- ฟุตบอล	๒ (๖๖.๖๗)	-	๑ (๓๓.๓๓)	๓ (๑๐๐)
- คอนเสิร์ต	๑ (๑๐๐)	-	-	๑ (๑๐๐)
- ไถ่ชีวิตโค-กระบือ	-	-	-	-
- จำหน่ายเสื้อ	๑ (๘.๓๓)	๙ (๗๕.๐๐)	๒ (๑๖.๖๗)	๑๒ (๑๐๐)
- จำหน่ายเข็มกลัด	๑ (๑๐๐)	-	-	๑ (๑๐๐)
- จำหน่ายกระเป๋า	-	-	-	-
- จำหน่ายแก้วน้ำ	-	-	-	-
- จำหน่ายหมวก	-	-	-	-
- จำหน่ายสลากรากาชาด	๖ (๒๔.๐๐)	๑๖ (๖๔.๐๐)	๓ (๑๒.๐๐)	๒๕ (๑๐๐)
- อื่น ๆ	-	-	-	-

๑๘๓

ตารางที่ ๒ ตารางแสดงจำนวนครั้งที่หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้อง หรือให้ความร่วมมือกับบุคคล นิติบุคคล หรือหน่วยงานของรัฐอื่น ตามแหล่งของเงิน หรือทรัพย์สินที่ใช้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน (ต่อ)

ประเภทการเรียไ้	แหล่งของเงินหรือทรัพย์สินที่ใช้ (ครั้ง)			
	สวัสดิการ	ข้าราชการ / เจ้าหน้าที่รัฐ	ภาคเอกชน / ประชาชน	รวม จำนวน (ครั้ง)
๒.๔ รับบริจาคทรัพย์สินเพื่อ	๙ (๒๒.๕๐)	๑๘ (๔๕.๐๐)	๑๓ (๓๒.๕๐)	๔๐ (๑๐๐)
- ช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติ	-	๓ (๑๐๐)	-	๓ (๑๐๐)
- ทำนุบำรุงศาสนา	๒ (๑๑.๑๑)	๙ (๕๐.๐๐)	๗ (๓๘.๘๙)	๑๘ (๑๐๐)
- ช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส	๗ (๓๖.๘๔)	๖ (๓๑.๕๘)	๖ (๓๑.๕๘)	๑๙ (๑๐๐)
- อื่น ๆ	-	-	-	-
๓. กรณีอื่น ๆ	-	-	-	-
รวม	๑๐๖ (๑๔.๐๖)	๔๕๙ (๖๐.๘๗)	๑๘๙ (๒๕.๐๗)	๗๕๔ (๑๐๐)

จากตารางที่ ๒ พบว่า หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทั้งราชการบริหาร ส่วนกลาง และราชการบริหารส่วนภูมิภาค เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องหรือให้ความร่วมมือกับบุคคล นิติบุคคล หรือหน่วยงานของรัฐอื่น รวมทั้งสิ้น ๗๕๔ ครั้ง ได้แก่ ข้าราชการ / เจ้าหน้าที่ของรัฐ จำนวน ๔๕๙ ครั้ง คิดเป็น ร้อยละ ๖๐.๘๗ ภาคเอกชน / ประชาชน จำนวน ๑๘๙ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๐๗ และสวัสดิการ จำนวน ๑๐๖ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๐๖ โดยจำแนกเป็น (๑) การให้ความร่วมมือกับหน่วยงานของรัฐ รวม ๕๐๔ ครั้ง พบแหล่งของเงินหรือทรัพย์สินที่ใ้มากที่สุด คือ ข้าราชการ / เจ้าหน้าที่ของรัฐ จำนวน ๓๑๗ ครั้ง คิดเป็น ร้อยละ ๖๒.๙๐ รองลงมา คือ ภาคเอกชน / ประชาชน จำนวน ๑๒๑ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๐๐ และสวัสดิการ จำนวน ๖๖ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๑๐ ตามลำดับ และ (๒) การให้ความร่วมมือกับบุคคล กลุ่มบุคคล ชมรม สมาคม ฯลฯ รวม ๒๕๐ ครั้ง พบแหล่งของเงินหรือทรัพย์สินที่ใ้มากที่สุด คือ ข้าราชการ / เจ้าหน้าที่ของรัฐ จำนวน ๑๔๒ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๕๖.๘๐ รองลงมา คือ ภาคเอกชน / ประชาชน จำนวน ๖๘ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๒๐ และสวัสดิการ จำนวน ๔๐ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๐๐ ตามลำดับ

๑๘๕

ความขอบคุณ เป็นต้น จำนวน ๑๘๓ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๙๒ และในโอกาสอื่น ๆ เช่น เยี่ยมหน่วยงาน จำนวน ๑๒๐ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๗๑ ตามลำดับ

เมื่อหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทั้งราชการบริหารส่วนกลาง และราชการบริหารส่วนภูมิภาค ได้รับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดที่ได้รับมูลค่าไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท ในจำนวน ๘๗๕ ครั้ง ส่วนใหญ่ดำเนินการส่งมอบให้แก่หน่วยงาน จำนวน ๗๑๒ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๓๗ รองลงมา ส่งมอบให้แก่ผู้ป่วย จำนวน ๗๙ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๙.๐๓ ดำเนินการในรูปแบบอื่น ๆ เช่น ส่งมอบให้แก่ข้าราชการบำนาญ จำนวน ๔๔ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๕.๐๒ และยึดถือเป็นประโยชน์ส่วนบุคคลเท่ากับส่งคืนให้แก่ผู้ให้ จำนวน ๒๐ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๒.๒๙ ตามลำดับ

กรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดที่ได้รับมูลค่าเกิน ๓,๐๐๐ บาท

ตารางที่ ๔ ตารางแสดงจำนวนของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดที่ได้รับมูลค่าเกิน ๓,๐๐๐ บาท ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดที่ได้รับ มูลค่าเกิน ๓,๐๐๐ บาท	จำนวนครั้ง ที่ได้รับ (ครั้ง)	ร้อยละ
๑. ได้รับจาก	๓๗	๑๐๐
๑.๑ ภาครัฐ	๔	๑๐.๘๑
๑.๒ ภาคเอกชน	๑๙	๕๑.๓๕
๑.๓ ประชาชน	๙	๒๔.๓๓
๑.๔ อื่น ๆ เช่น รัฐวิสาหกิจ	๕	๑๓.๕๑
๒. รับในนาม	๓๗	๑๐๐
๒.๑ หน่วยงาน	๓๗	๑๐๐
๒.๒ รายบุคคล	-	-
๓. โอกาสในการรับ	๓๗	๑๐๐
๓.๑ เทศกาลต่าง ๆ (เช่น วันปีใหม่ วันสงกรานต์)	๑๓	๓๕.๑๔
๓.๒ โอกาสสำคัญ (เช่น เกษียณอายุ แสดงความยินดี แสดงความขอบคุณ)	๔	๑๐.๘๑
๓.๓ อื่น ๆ เช่น ของแถมจากการจัดซื้อสินค้า	๒๐	๕๔.๐๕
๔. การดำเนินการ	๓๗	๑๐๐
๔.๑ ให้ยึดถือเป็นประโยชน์ส่วนบุคคล	-	-
๔.๒ ส่งคืนแก่ผู้ให้	-	-
๔.๓ ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	๓๗	๑๐๐
๔.๔ ส่งมอบให้แก่ผู้ป่วย	-	-
๔.๕ อื่น ๆ	-	-
รวม	๓๗	๑๐๐

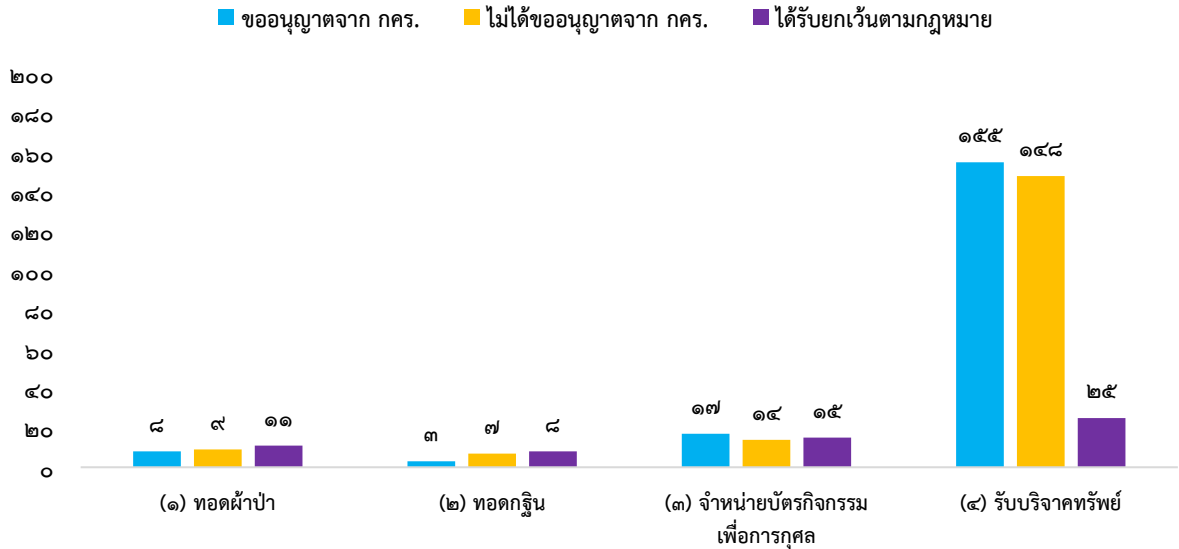
๑๘๖

จากตารางที่ ๔ พบว่า หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทั้งราชการบริหารส่วนกลาง และราชการบริหารส่วนภูมิภาค ได้รับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดที่ได้รับมูลค่าเกิน ๓,๐๐๐ บาท รวมทั้งสิ้น ๓๗ ครั้ง ส่วนใหญ่เป็นการได้รับจากภาคเอกชน จำนวน ๑๙ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๕๑.๓๕ รองลงมาได้รับจากประชาชน จำนวน ๙ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๓๓ ได้รับจากหน่วยงานอื่น ๆ เช่น รัฐวิสาหกิจ จำนวน ๕ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๕๑ และได้รับจากภาครัฐ จำนวน ๔ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๘๑ ตามลำดับ ในจำนวนทั้งหมดนี้รับในนามหน่วยงาน จำนวน ๓๗ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ เมื่อจำแนกโอกาสในการรับ ส่วนใหญ่รับในโอกาสอื่น ๆ เช่น ของแถม จากการจัดซื้อสินค้า จำนวน ๒๐ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๕๔.๐๕ รองลงมารับในเทศกาลต่าง ๆ เช่น วันปีใหม่ วันสงกรานต์ เป็นต้น จำนวน ๑๓ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๑๔ และรับในโอกาสสำคัญ เช่น เกษียณอายุ แสดงความยินดี และแสดงความขอบคุณ เป็นต้น จำนวน ๔ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๘๑ ตามลำดับ

เมื่อหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทั้งราชการบริหารส่วนกลาง และราชการบริหารส่วนภูมิภาค ได้รับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดที่ได้รับมูลค่าเกิน ๓,๐๐๐ บาท ในจำนวน ๓๗ ครั้ง ดำเนินการส่งมอบให้แก่หน่วยงาน จำนวน ๓๗ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

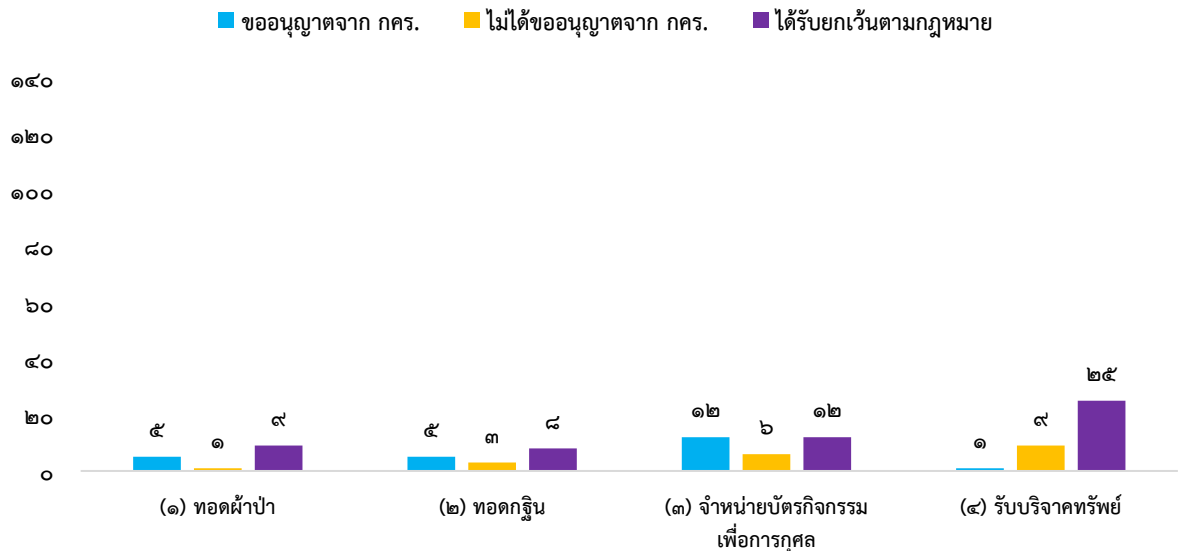
แผนภูมิแสดงการเรียไร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน)
ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

กรณีหน่วยงานดำเนินการเรียไรเพื่อประโยชน์ของหน่วยงาน



แผนภูมิที่ ๑ จำนวนครั้งของการเรียไร กรณีหน่วยงานดำเนินการเรียไรเพื่อประโยชน์ของหน่วยงาน

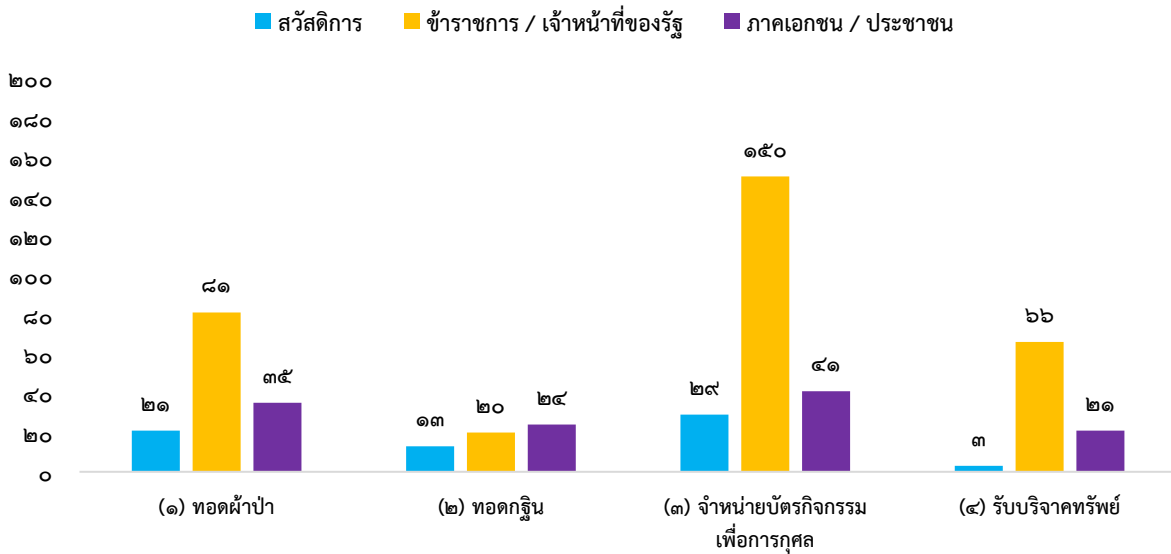
กรณีหน่วยงานดำเนินการเรียไรเพื่อสาธารณประโยชน์และกรณีอื่น ๆ



แผนภูมิที่ ๒ จำนวนครั้งของการเรียไร กรณีหน่วยงานดำเนินการเรียไรเพื่อสาธารณประโยชน์ และกรณีอื่น ๆ

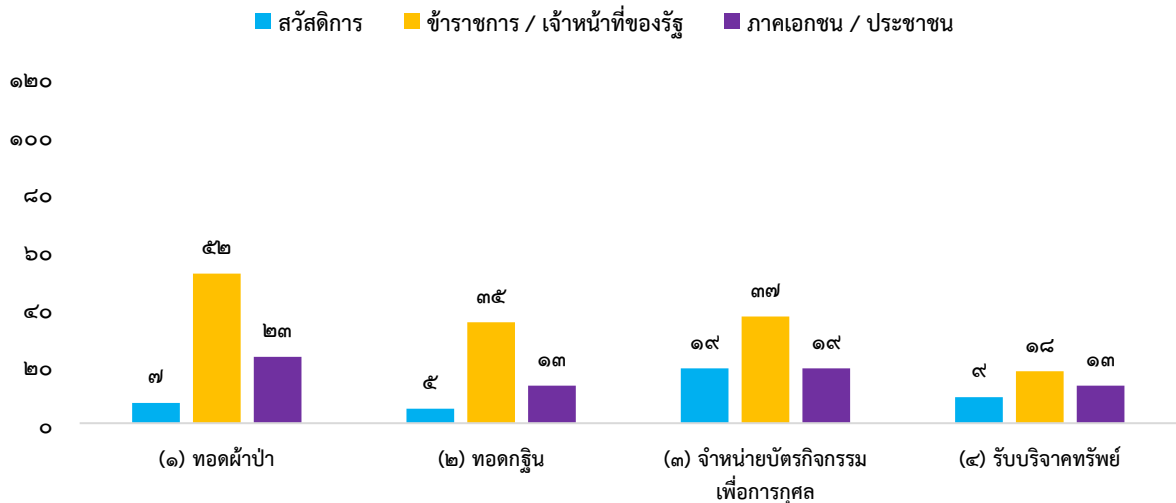
หมายเหตุ : กรณีไม่ต้องขออนุญาตจากคณะกรรมการเรียไรของหน่วยงานรัฐ (กคร.) เนื่องจากวงเงินไม่เกิน ๕๐๐,๐๐๐ บาท เป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการเรียไรของหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔

กรณีหน่วยงานเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องหรือให้ความร่วมมือกับหน่วยงานของรัฐ



แผนภูมิที่ ๓ จำนวนครั้งของการเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องหรือให้ความร่วมมือกับหน่วยงานของรัฐตามแหล่งของเงินหรือทรัพย์สินที่ใช้

กรณีหน่วยงานเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องหรือให้ความร่วมมือกับบุคคล กลุ่มบุคคล ชมรม สมาคม ฯลฯ และกรณีอื่น ๆ

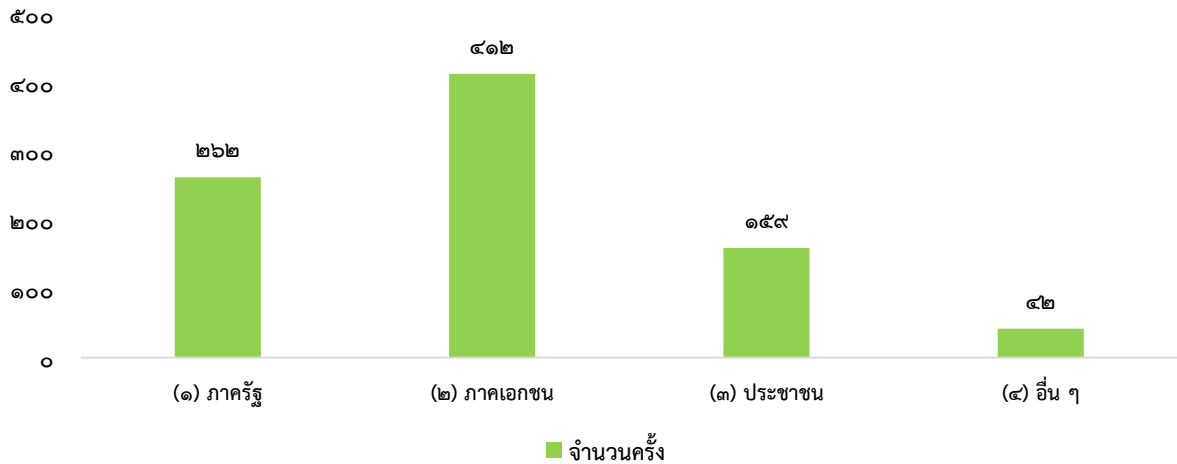


แผนภูมิที่ ๔ จำนวนครั้งของการเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องหรือให้ความร่วมมือกับบุคคล กลุ่มบุคคล ชมรม สมาคม ฯลฯ และกรณีอื่น ๆ ตามแหล่งของเงินหรือทรัพย์สินที่ใช้

แผนภูมิการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
(รอบ ๖ เดือน)

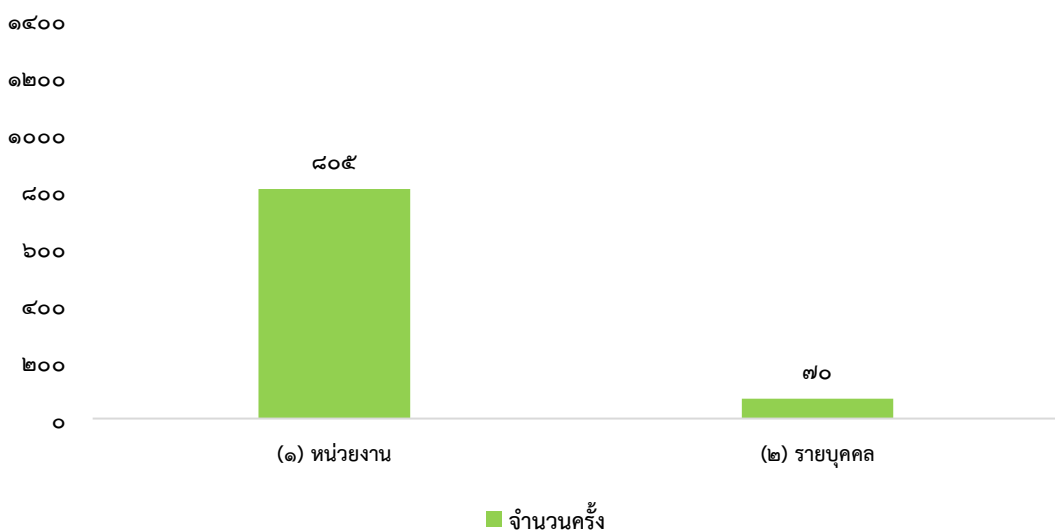
ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

กรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด
ที่ได้รับมูลค่าไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท แสดงการได้รับจาก



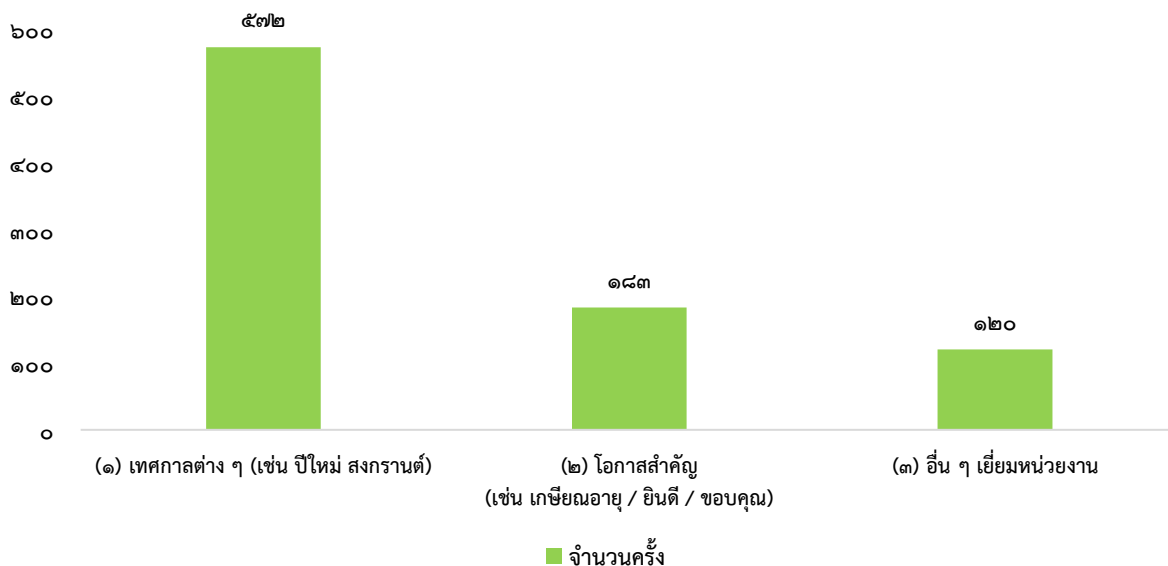
แผนภูมิที่ ๕ จำนวนครั้งของการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ที่ได้รับมูลค่าไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท กรณีการได้รับจาก

กรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด
ที่ได้รับมูลค่าไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท แสดงการได้รับในนาม



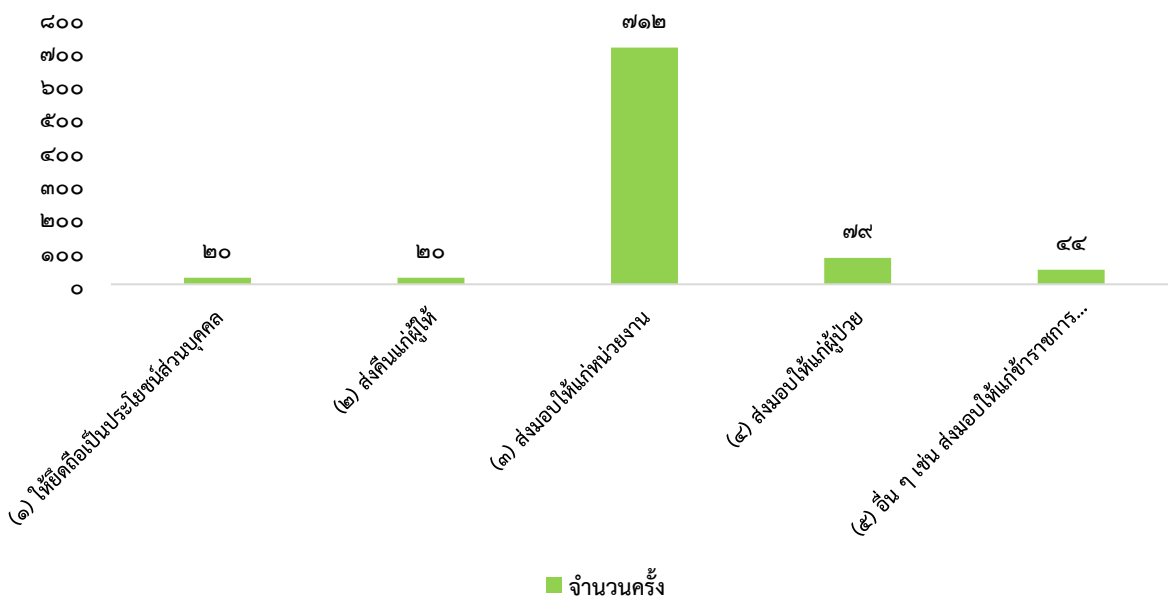
แผนภูมิที่ ๖ จำนวนครั้งของการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ที่ได้รับมูลค่าไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท กรณีรับในนาม

กรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด
ที่ได้รับมูลค่าไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท แสดงโอกาสในการรับ



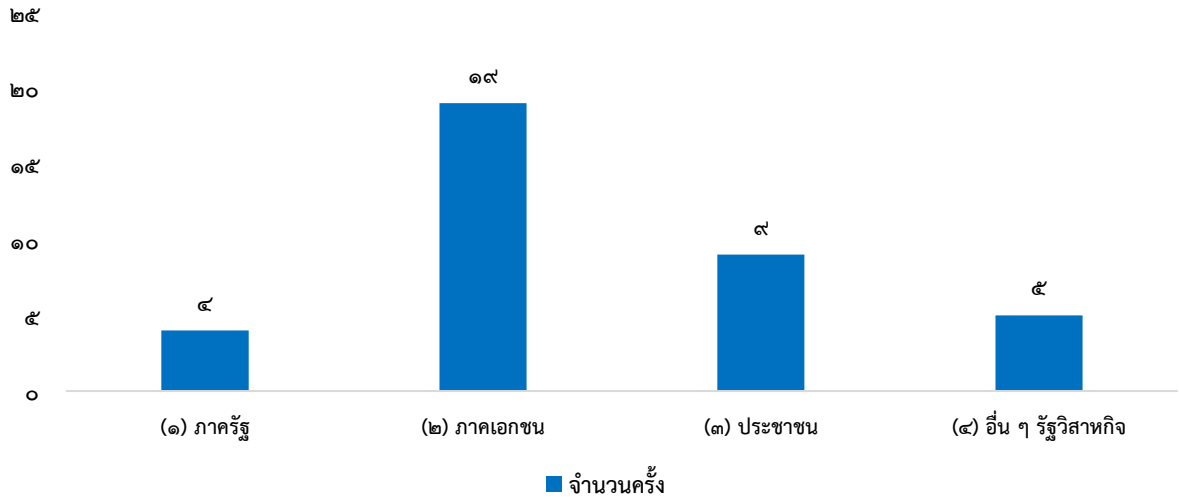
แผนภูมิที่ ๗ จำนวนครั้งของการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ที่ได้รับมูลค่าไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท กรณีโอกาสในการรับ

กรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด
ที่ได้รับมูลค่าไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท แสดงการดำเนินการ



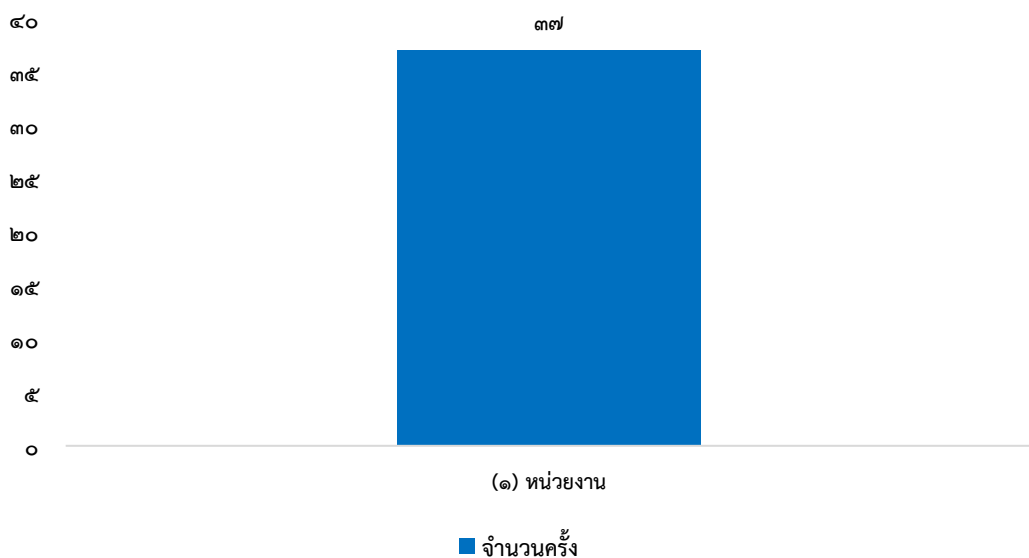
แผนภูมิที่ ๘ จำนวนครั้งของการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ที่ได้รับมูลค่าไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท กรณีการดำเนินการ

กรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด
ที่ได้รับมูลค่าเกิน ๓,๐๐๐ บาท แสดงการได้รับจาก



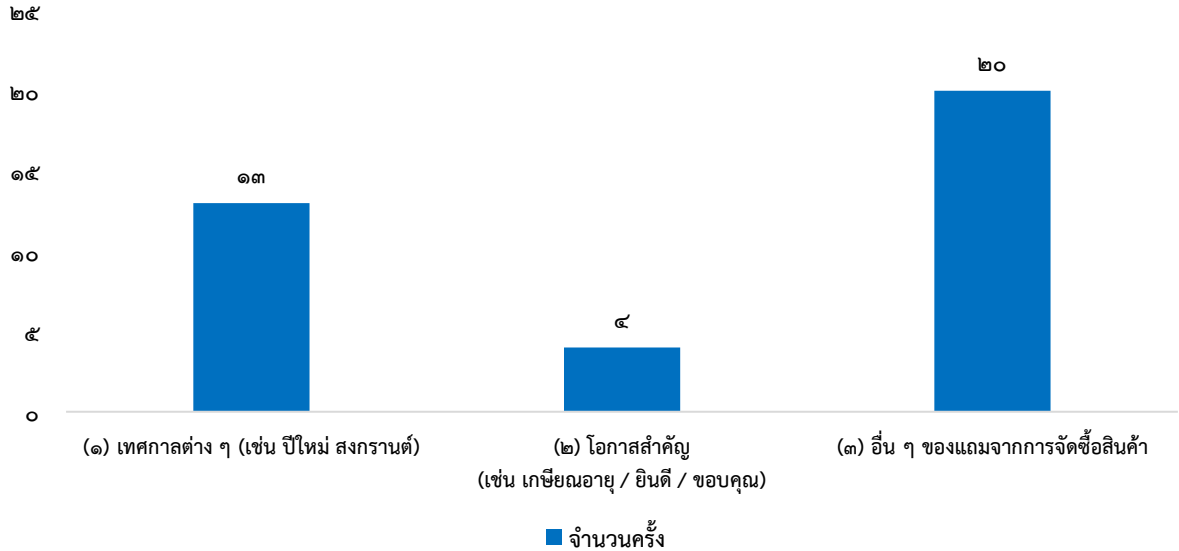
แผนภูมิที่ ๙ จำนวนครั้งของการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ที่ได้รับมูลค่าเกิน ๓,๐๐๐ บาท กรณีการได้รับจาก

กรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด
ที่ได้รับมูลค่าเกิน ๓,๐๐๐ บาท แสดงการได้รับในนาม



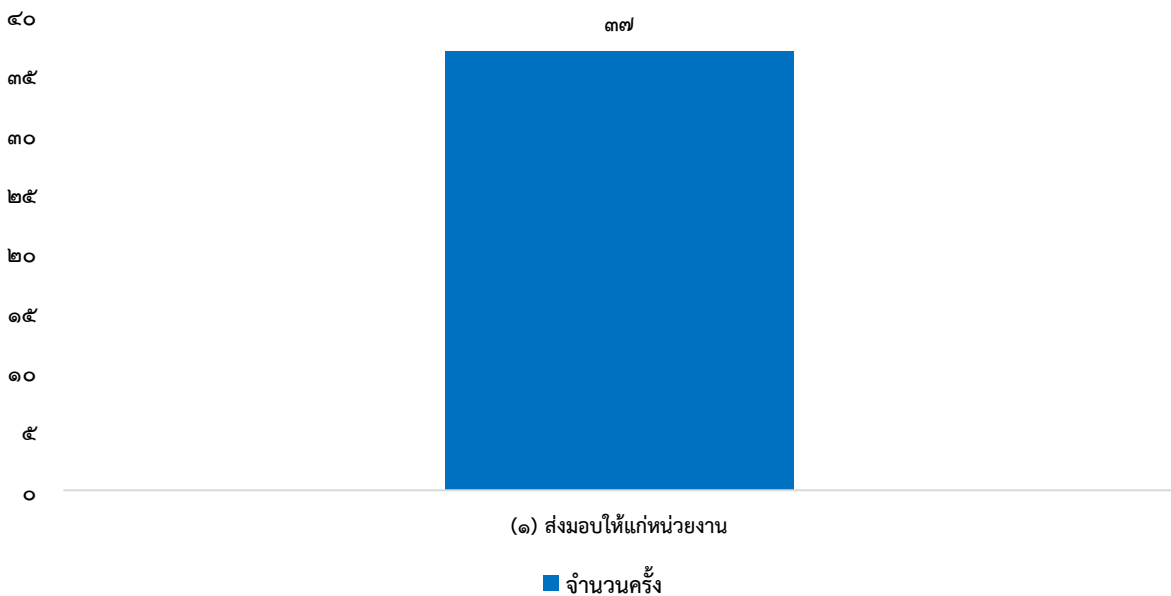
แผนภูมิที่ ๑๐ จำนวนครั้งของการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ที่ได้รับมูลค่าเกิน ๓,๐๐๐ บาท กรณีรับในนาม

กรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด
ที่ได้รับมูลค่าเกิน ๓,๐๐๐ บาท แสดงโอกาสในการรับ



แผนภูมิที่ ๑๑ จำนวนครั้งของการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ที่ได้รับมูลค่าเกิน ๓,๐๐๐ บาท กรณีโอกาสในการรับ

กรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด
ที่ได้รับมูลค่าเกิน ๓,๐๐๐ บาท แสดงการดำเนินการ



แผนภูมิที่ ๑๒ จำนวนครั้งของการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ที่ได้รับมูลค่าไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท กรณีการดำเนินการ

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้คำนึงถึงการป้องกันการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ กรณีฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามแนวทางการส่งเสริมประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียไรรและกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการเรียไรรของหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๕ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมถึงมีความประสงค์ให้หน่วยงานมีแนวทางปฏิบัติเป็นไปตามมาตรฐานเดียวกัน การส่งเสริม ดังกล่าว สอดคล้องกับแผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) กิจกรรมปฏิรูปประเทศที่สำคัญ (Big Rock) ในกิจกรรมปฏิรูปที่ ๔ พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ นอกจากนี้ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทั้งราชการบริหารส่วนกลางและราชการบริหารส่วนภูมิภาค ดำเนินการตามคู่มือการปฏิบัติงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง แนวทางการเรียไรรของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) เพื่อเป็นแนวปฏิบัติให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่จะจัดให้มีการเรียไรรหรือเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการเรียไรร พร้อมทั้งกำหนดให้ผู้บริหารระดับสูง และหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทั้งราชการบริหารส่วนกลาง และราชการบริหารส่วนภูมิภาค รวม ๑,๙๐๗ แห่ง รายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียไรรและกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดเป็นประจำทุกปีงบประมาณ (รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน) ตลอดจนเพื่อให้ทราบผลการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งจะนำไปใช้เป็นแนวทางการแก้ไขปัญหาและอุปสรรคจากการปฏิบัติตามแนวทางที่ ก.พ. กำหนดและพัฒนากระบวนการดำเนินงานต่อไป

การดำเนินการตามแนวทางการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน การดำเนินการของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

การเรียไรร มีการกำหนดนโยบายที่ชัดเจนและแจ้งให้หน่วยงานในสังกัดทราบ และยึดถือเป็นแนวปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒
๒. ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔
๓. พระราชบัญญัติควบคุมการเรียไรร พ.ศ. ๒๕๘๗
๔. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการเรียไรรของหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔
๕. แนวทางการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียไรร
๖. ประกาศคณะกรรมการควบคุมการเรียไรรของหน่วยงานของรัฐ เรื่อง การยกเว้น

ให้หน่วยงานของรัฐทำการเรียไรรได้โดยไม่ต้องขออนุมัติต่อคณะกรรมการควบคุมการเรียไรรของหน่วยงานของรัฐหรือคณะกรรมการควบคุมการเรียไรรจังหวัด แล้วแต่กรณี ตามข้อ ๑๙ (๔) (๕) แห่งระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการเรียไรรของหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๙

๗. ประกาศคณะกรรมการการเรียไรรของหน่วยงานของรัฐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการในการยื่นคำขออนุมัติให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการเรียไรรหรือให้หน่วยงานของรัฐเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการเรียไรร (ฉบับที่ ๒)

๘. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการรับเงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคให้ทางราชการ พ.ศ. ๒๕๒๖

๙. ระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาคของหน่วยบริการ พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกาศเมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑

๑๐. แนวทางปฏิบัติในการรับเงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคให้ทางราชการ ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๔๓.๑/ว ๑๕๙

๑๑. ระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง และการพัสดุ โดยใช้เงินบริจาคของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกาศเมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑

๑๒. การมอบอำนาจในการดำเนินการออกหนังสือตอบขอขอบคุณ หรือออกใบอนุโมทนาบัตร ให้แก่ผู้บริจาค ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๒.๐๓.๘/ว ๖๕ ลงวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๒ และคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๗๔/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เรื่อง มอบอำนาจในการดำเนินการออกหนังสือตอบขอขอบคุณหรือออกใบอนุโมทนาบัตร ให้แก่ผู้บริจาค พ.ศ. ๒๕๕๘

๑๓. ระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการตั้งชื่อหน่วยบริการ อาคาร หรือทรัพย์สินของหน่วยบริการที่ได้จัดสร้างหรือจัดซื้อจากเงินที่ได้รับบริจาค พ.ศ. ๒๕๘๘ ประกาศเมื่อวันที่ ๑๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

๑๔. ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการรับเงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคให้ทางราชการ พ.ศ. ๒๕๒๖ ประกาศเมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๒๖

๑๕. ประกาศกรมสรรพากร เรื่อง การบริจาคผ่านระบบบริจาคอิเล็กทรอนิกส์ (e-Donation) ประกาศเมื่อวันที่ ๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑

๑๖. การรับเงินบริจาคจากบริษัทฯ เข้ากองทุนสวัสดิการของโรงพยาบาล ตามหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๒/ว ๔๑๖ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๓

๑๗. ระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและพัสดุ โดยใช้เงินบริจาคของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๑

๑๘. ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔

๑๙. แนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)

๒๐. มีการนำเสนอในที่ประชุมผู้บริหารทราบหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเรียรเพื่อถือปฏิบัติต่อไป

๒๑. จัดประชุม / อบรม / สัมมนา ให้ความรู้ความเข้าใจ แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขตามคู่มือการปฏิบัติงาน เรื่อง แนวทางการเรียรของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๒๒. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เสียงตามสาย และสอดแทรกความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม ผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในการประชุมอบรมต่าง ๆ

๒๓. การให้คำปรึกษา แนะนำเจ้าหน้าที่ก่อนทำการเรียร เพื่อปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๒๔. มีการกำกับ ติดตาม เน้นย้ำให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตระหนักและถือปฏิบัติตามนโยบายอย่างเคร่งครัด และเน้นย้ำในการประชุมอบรมต่าง ๆ

๒๕. จัดทำคู่มือคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ การบริหารจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในการประชุม / อบรม / สัมมนา

๒๖. หน่วยงานดำเนินการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต เพื่อให้บุคลากร ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขร่วมสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๒๗. ใช้กระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) เป็นเครื่องมือและกลไกกำกับการควบคุมการเรียไร

การรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด มีการกำหนดนโยบายที่ชัดเจนและแจ้งให้หน่วยงาน ในสังกัดทราบ เพื่อเป็นแนวปฏิบัติสำหรับบุคลากรให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ตามมติคณะรัฐมนตรี ที่เกี่ยวข้องกับการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ดังนี้

๑. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

๒. ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔

๓. พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑

๔. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้และรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๕

๕. แนวทางการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการให้ หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด

๖. แจ้งเวียนประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เรื่อง หลักเกณฑ์ การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทั้งราชการ บริหารส่วนกลาง และราชการบริหารส่วนภูมิภาคถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

๗. ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔

๘. แนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)

๙. กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแนวทางปฏิบัติการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกตำแหน่งและทุกระดับของกระทรวงสาธารณสุข ให้หน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุขถือปฏิบัติ เพื่อเป็นการเสริมสร้างค่านิยมให้เกิดการประหยัด ค่านิยมการแสดงความปรารถนาดี ด้วยการปฏิบัติตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีในการพัฒนาทัศนคติ จิตสำนึก และพฤติกรรม ของผู้อยู่ในบังคับบัญชา และสมาชิกหรือบุคคลในครอบครัว ให้เป็นไปในแนวทางประหยัด มัธยัสถ์ และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข (นายอนุทิน ชาญวีรกูล) ให้ถือปฏิบัติ ตามหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๑/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ และศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงสาธารณสุข ได้แจ้งเวียน ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัด ทั้งข้าราชการการเมือง ผู้บริหารระดับสูง และทุกหน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข ทั้งราชการบริหารส่วนกลาง และราชการบริหารส่วนภูมิภาค ถือปฏิบัติ ตามแนวทางปฏิบัติฯ ดังกล่าว อย่างเคร่งครัด ตามหนังสือศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๓/๗๓ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖ หนังสือศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

กระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๓/ว ๗๔ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖ และหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๑๗/ว ๘๐ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖

๑๐. จัดทำคู่มือการป้องกันการกระทำคามผิดเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวม มาตรา ๑๒๘ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข แจ้งเวียนให้กับทุกหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทั้งราชการบริหารส่วนกลางและราชการบริหารส่วนภูมิภาคตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๑๗/ว ๓๕๓๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ และหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๑๗/ว ๓๕๓๙ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๓

๑๑. แผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) ตามประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง ประกาศแผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ (Big Rock) กิจกรรมปฏิรูปที่ ๔ พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทั้งนี้ เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว ต้องละเว้นการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ที่มีขอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม และต้องเสริมสร้างจริยธรรมและรักษามาตรฐานวินัยข้าราชการเดียวกัน ทั้งนี้กระทรวงสาธารณสุข โดยนายอนุทิน ชาญวีรกูล รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข ได้ใช้ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕ และนายโอภาส การย์กวินพงศ์ ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่เป็นไปตามกิจกรรมปฏิรูปดังกล่าว

๑๒. จัดทำโครงการอบรมเสริมสร้างจริยธรรม ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ แก่บุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑๓. เภมณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีขายยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อใช้เป็นแนวปฏิบัติให้กับหน่วยงาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์แอบแฝง

๑๔. หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค จำนวน ๑,๘๕๔ หน่วยงาน ประกอบด้วย สำนักงานสาธารณสุขประจำจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลชุมชน มีการจัดการอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงสาธารณสุข จัดทำขึ้น

๑๕. มีการกำกับ ติดตาม มีการเน้นย้ำและกำกับให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้ตระหนักและถือปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าวอย่างเคร่งครัด เพื่อสร้างความตระหนักและการตื่นตัว

๑๖. มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์คู่มือผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับบุคลากรได้รับทราบ

๑๗. ให้คำปรึกษา แนะนำเจ้าหน้าที่ กรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๑๘. หน่วยงานประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต เพื่อให้บุคลากรในสังกัด กระทรวงสาธารณสุขร่วมสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑๙. ใช้กระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) เป็นเครื่องมือและกลไกในการป้องกันการรับสินบน การรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ ตลอดจนประเมินการปฏิบัติตามประกาศ กระทรวงสาธารณสุข เรื่อง เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหายาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ ที่มีใช้ยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ปัญหา อุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน กรณีการเรียกรับและกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด

๑. หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการเรียกรับของหน่วยงานภายนอก เช่น สมาคม มูลนิธิ โดยมีได้ขออนุญาตจากหัวหน้าหน่วยงานตามระเบียบที่กำหนด

๒. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบขาดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายหรือระเบียบที่เกี่ยวข้องกรณีการเรียกรับและกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ส่งผลให้การดำเนินการเรื่องดังกล่าวไม่เป็นไปตามกฎหมายหรือระเบียบที่กำหนด

๓. หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขบางแห่ง มิได้จัดให้มีการบันทึกข้อมูลเกี่ยวกับกรณีการเรียกรับและกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ส่งผลให้ข้อมูลการดำเนินการดังกล่าวขาดความสมบูรณ์ ครบถ้วน ถูกต้อง

๔. ยังพบว่ามีการใช้หรือแสดงตำแหน่งหน้าที่ราชการ ปรากฏในการจัดให้มีการเรียกรับของหน่วยงานของรัฐ

๕. วัฒนธรรมประเพณีปฏิบัติเกี่ยวกับระบบอุปถัมภ์ ค่านิยมการให้และรับของขวัญของผู้ใหญ่ผู้บังคับบัญชาหรือแก่เจ้าหน้าที่ มีการปฏิบัติสืบทอดกันมาจนเป็นเรื่องปกติเป็นความเคยชิน

๖. ภาคเอกชนยังคงมีค่านิยมในการมอบของขวัญเนื่องในโอกาสต่าง ๆ เช่น เทศกาลปีใหม่ การแสดงความปรารถนาดี การแสดงการต้อนรับ และการแสดงความยินดีในโอกาสเลื่อนตำแหน่งระดับสูงขึ้น

แนวทางการแก้ไขปัญหาของหน่วยงานและข้อเสนอแนะ กรณีการเรียกรับและกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด

๑. ผู้บริหารสูงสุด และผู้บังคับบัญชา มีการควบคุม กำกับ ติดตามหน่วยงานในบังคับบัญชา ให้ปฏิบัติตามระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับกรณีการเรียกรับและกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด อย่างเคร่งครัดและสม่ำเสมอ

๒. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำกับติดตามหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทั้งราชการบริหารส่วนกลาง และราชการบริหารส่วนภูมิภาค

ให้รายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียไร และกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ให้เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด และนำการกำกับ ติดตาม บรรจุในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชอาณาจักรบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA)

๓. หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทั้งราชการบริหารส่วนกลาง และราชการบริหารส่วนภูมิภาค ควรแต่งตั้งคณะทำงานของหน่วยงานเพื่อเป็นกลไกในการกำกับ ติดตามการปฏิบัติตามแนวปฏิบัติการส่งเสริมประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียไร และกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด

๔. จัดโครงการอบรมให้ความรู้และพัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียไรและกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด แก่เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทั้งราชการบริหารส่วนกลาง และราชการบริหารส่วนภูมิภาค

๕. กำหนดให้การเรียไรและการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด เป็นนโยบายสำคัญของหน่วยงานและผู้บังคับบัญชาต้องเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา

๖. ปลุกฝังค่านิยมใช้บัตรอวยพร การลงนามในสมุดอวยพร การใช้บัตรแสดงความยินดี หรือการทำจิตอาสา แทนการให้ของขวัญเพื่อเป็นการป้องกันการฝ่าฝืนกฎระเบียบ อีกทั้งเพื่อประโยชน์ในการเสริมสร้างทัศนคติในการประหยัดให้แก่เจ้าหน้าที่อย่างต่อเนื่อง

๗. กระทรวงสาธารณสุข เสริมสร้างค่านิยมให้เกิดการประหยัด ค่านิยมการแสดงความปรารถนาดีด้วยการปฏิบัติตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีในการพัฒนาทัศนคติ จิตสำนึก และพฤติกรรมของผู้อยู่ในบังคับบัญชาและสมาชิกหรือบุคคลในครอบครัว ให้เป็นไปในแนวทางประหยัด มีธรรมาภิบาล และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบโดยให้ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขถือปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกตำแหน่งและทุกระดับของกระทรวงสาธารณสุขตามหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๑/๒๕๓๓ ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ อย่างเคร่งครัด ตามหนังสือศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๓/๗๓ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖ หนังสือศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๓/ว ๗๔ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖ และหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๑๗/ว ๘๐ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖

๘. กระทรวงสาธารณสุข โดยนายอนุทิน ชาญวีรกูล รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เพื่อแสดงออกถึงความมุ่งมั่นของกระทรวงสาธารณสุข ในการเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ทุกคนในหน่วยงานมีเจตนารมณ์ที่จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และได้แจ้งเวียนให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขทุกหน่วยงาน นำประกาศเจตนารมณ์ฯ สื่อสารบนหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน ทั้งนี้ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขได้จัดทำสื่ออินโฟกราฟิก นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน โดยนำภาพถ่ายของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน มาใช้ประกอบการจัดทำสื่ออินโฟกราฟิกดังกล่าวด้วย

๙. ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ตามช่องทางต่าง ๆ ของหน่วยงาน เกี่ยวกับนโยบายการเรียไร และการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด

๑๐. กำหนดให้การเรียไร และการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด เป็นตัวชี้วัดการรับสินบนในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน และแนวทางแก้ไขของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามแนวทางการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียไร และกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

การดำเนินงาน

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้ส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียไรและกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ เป็นต้นมาจนถึงปัจจุบัน จากการดำเนินการดังกล่าว พบว่า ยังมีปัญหาในประเด็นการขาดความรู้ความเข้าใจของบุคลากรในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข แม้ว่าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินการปรับฐานความคิดของบุคลากรให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ตลอดจนแนวปฏิบัติการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐรวมถึงขั้นตอนการปฏิบัติในกรณีทำการเรียไรของหน่วยงานของรัฐ หรือเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการเรียไรที่ยังไม่ถูกต้อง ซึ่งถือเป็นประเด็นสำคัญสามารถสรุปผลการดำเนินงาน ดังนี้

๑. จัดทำแนวทางปฏิบัติการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ทุกตำแหน่งและทุกระดับของกระทรวงสาธารณสุข เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

๒. เผยแพร่คู่มือการป้องกันการกระทำความผิดเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวม ตามมาตรา ๑๒๘ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อให้บุคลากรในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทั้งราชการบริหารส่วนกลาง และราชการบริหารส่วนภูมิภาค ได้ทราบถึงหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐให้สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง

๓. คู่มือการปฏิบัติงาน เรื่อง แนวทางการเรียไรของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง)

๔. แจ้งให้ผู้บริหารระดับสูง และหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข รายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียไรและกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ระบบรายงานการเรียไรและการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด (MOPH Solicit Report System : MSRS) เพื่อรวบรวมรายงานฯ นำเสนอคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทราบ และส่งต่อสำนักงาน ก.พ.

แนวทางแก้ไขกรณีการเรียไร

๑. เป็นที่ปรึกษาให้กับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยให้ปฏิบัติตามคู่มือการปฏิบัติงาน เรื่อง แนวทางการเรียไรของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง)

๒. เผื่อระวัง ตรวจสอบ ติดตามหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียไร ไม่ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กระทำผิดกฎหมาย

๓. บรรจุเรื่องการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียไร ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๔. เสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต โดยผู้บริหารแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารราชการให้เกิดความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม และไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวในตำแหน่งหน้าที่อันมิควรได้โดยชอบตามกฎหมาย

๕. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน เรื่อง แนวทางการเรียไรของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง)

แนวทางแก้ไขกรณีการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด

๑. เป็นที่ปรึกษาให้กับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด

๒. ผู้บริหารสูงสุดและผู้บังคับบัญชา ต้องกำกับติดตามเกี่ยวกับการดำเนินงานเกี่ยวกับความเสี่ยงด้านการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน ประกอบกับการรับของขวัญ อันจะนำไปสู่การรับสินบน

๓. บรรจุเรื่องการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๔. เสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต โดยแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารราชการให้เกิดความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม และไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวในตำแหน่งหน้าที่อันมิควรได้โดยชอบตามกฎหมาย

๕. กระทรวงสาธารณสุข จัดทำประกาศกระทรวงว่าด้วยเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่ายของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อใช้เป็นแนวปฏิบัติให้กับหน่วยงาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในรูปแบบต่าง ๆ

หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ทำการเรียไและรายงานผลการเรียไเมื่อเสร็จสิ้นโครงการ

เขตสุขภาพ	หน่วยงาน	โครงการ	รายรับ (บาท)
๑	๑. โรงพยาบาลพร้าว สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดเชียงใหม่	๑. ผ้าป่าสามัคคี จัดหากองทุนเพื่อพัฒนา โรงพยาบาลพร้าว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๗๑๔,๙๔๒.๑๗
	๒. โรงพยาบาลเชียงคำ สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดพะเยา	๒. โครงการจัดหาครุภัณฑ์ทางการแพทย์ เนื่องในโอกาสครบรอบ ๖๐ ปี	๑,๔๘๐,๑๖๘.๔๐
๕	โรงพยาบาลโพธาราม สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดราชบุรี	โครงการตั้งตู้บริจาคเพื่อขอรับเงินบริจาคในการจัดซื้อ อุปกรณ์ทางการแพทย์และอุปกรณ์สำนักงาน ที่ขาดแคลนของโรงพยาบาลโพธาราม	๑๐๐.๒๓
๑๑	๑. โรงพยาบาลพังงา สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดพังงา	๑. จัดตั้งตู้รับบริจาคเงินเพื่อช่วยเหลือผู้ป่วย โรงพยาบาลพังงา จังหวัดพังงา ประจำปี ๒๕๖๕	๓๕,๕๑๐.๐๐
	๒. สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดพังงา	๒. จัดหาทุนเพื่อก่อสร้างพระพุทธรูปสมเด็จ องค์ปฐมบรมมหาจักรพรรดิ ปางเปิดโลก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๔๘๑,๑๖๖.๑๐
	๓. สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดระนอง	๓. วึ่งเพื่อสุขภาพ Ranong Hot Spring Run ๒๐๒๒	๘๗๖,๑๓๑.๐๐
	๔. โรงพยาบาลกระบี่ สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดกระบี่	๔. โครงการเดินวิ่งเพื่อโรงพยาบาลกระบี่ ครั้งที่ ๓	๒,๔๖๑,๐๐๐.๔๖
๑๒	โรงพยาบาลสมเด็จพระบรมราชินีนาถ สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดสงขลา	โครงการจัดหาอุปกรณ์เครื่องมือทางการแพทย์ ประจำปี ๒๕๖๖	๔๔๙,๐๘๕.๗๕
รวม			๖,๔๙๘,๑๐๔.๑๑



ผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

นายณรงค์ สายวงศ์

นายรุ่งเรือง กิจผาติ

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการสาธารณสุข
 หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
 หัวหน้าที่ปรึกษาระดับกระทรวง
 รองหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

ผู้จัดทำ

นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช
 นายพศวีร์ วัชรบุตร
 นางสาวเขมรินทร์ อภิสุทธิพงษากุล
 นางสาวกาญจนรัช ศรีพรหม
 นางสาวพรนิตา นาคทับทิม
 นางสาวณิชาธิ์ ศรีสิทธิพรหม
 นายนิทัศน์ สนธิเกษทริน
 นางสาวนงลักษณ์ พูลนาค
 นางสาวนันทนิศย์ กุกุดเรือ
 นางสาวกัญญา หิรัญ
 นางสาวน้ำฝน พยัคคานนท์
 นางสาวทิพย์วรรณ ภูสิงห์ทอง
 นางสาวชญญกร ลามาลี
 นางสาวชยาภรณ์ โกสัยพิณ
 นางสาวลลิตดาวัลย์ งามตรง
 นางสาวณัฐมณฑน์ วัชรประดิษฐ์
 นางสาวกฤตยาณี หวาจ้อย

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
 นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
 นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
 นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
 นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
 นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
 นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
 นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
 นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
 นักวิชาการเงินและบัญชี
 นักทรัพยากรบุคคล
 นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
 นักทรัพยากรบุคคล
 นักวิชาการพิเศษ
 นักจัดการงานทั่วไป
 เจ้าพนักงานบริการงานจัดการงานทั่วไป
 เจ้าพนักงานบริการงานธุรการ



0 2590 1330



www.stopcorruption.moph.go.th



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

TAC

Together Against Corruption

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ITA MANUAL 2023

Growth & Goals
เติบโตสู่เป้าหมาย

หลักการพื้นฐานของการประเมินITA

ITA เป็นการประเมินคุณลักษณะด้านคุณธรรมและความโปร่งใส โดยใช้ข้อมูลครอบคลุมรอบด้าน

การประเมิน ITA เป็นเครื่องมือที่มีการเก็บข้อมูลอย่างรอบด้านและหลากหลายมิติ กำหนดระเบียบวิธีการประเมินผลที่เป็นไปตามหลักการทางสถิติและทางวิชาการเพื่อให้ผลการประเมินสามารถสะท้อนถึงสถานะขององค์กรในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างแท้จริง โดยมีการเก็บข้อมูลจาก 3 ส่วน ดังนี้



ส่วนที่ 1 : แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด IIT
โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรภาครัฐทุกระดับที่ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า 1 ปี ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเอง โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน 5 ตัวชี้วัด ได้แก่



- ตัวชี้วัดที่ 1** การปฏิบัติหน้าที่
- ตัวชี้วัดที่ 2** การใช้งบประมาณ
- ตัวชี้วัดที่ 3** การใช้อำนาจ
- ตัวชี้วัดที่ 4** การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ตัวชี้วัดที่ 5** การแก้ไขปัญหาการทุจริต



ส่วนที่ 2 : แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด EIT
โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน 3 ตัวชี้วัด ได้แก่



- ตัวชี้วัดที่ 6** คุณภาพการดำเนินงาน
- ตัวชี้วัดที่ 7** ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ตัวชี้วัดที่ 8** การปรับปรุงระบบการทำงาน



ส่วนที่ 3 : แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด OIT
เป็นการตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐที่เผยแพร่ไว้ทางหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน แบ่งออกเป็น 2 ตัวชี้วัด ได้แก่



- ตัวชี้วัดที่ 9** การเปิดเผยข้อมูล โดยมีตัวชี้วัดย่อย ได้แก่
 - ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1** ข้อมูลพื้นฐาน
 - ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2** การบริหารงาน
 - ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3** การจัดซื้อจัดจ้าง
 - ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4** การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
 - ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5** การส่งเสริมความโปร่งใส
- ตัวชี้วัดที่ 10** การป้องกันการทุจริต มีตัวชี้วัดย่อย ได้แก่
 - ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1** การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต
 - ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.2** มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

แบบวัด OIT

Open Data Integrity and Transparency Assessment

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) เป็นแบบวัดที่ให้หน่วยงานแสดงหลักฐานว่ามีการเปิดเผยข้อมูลตามที่กำหนดต่อสาธารณชนผ่านการระบุ URL ที่เชื่อมโยงไปยังเว็บไซต์ของหน่วยงานลงในระบบ ITAS โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากเว็บไซต์ของหน่วยงาน และทำการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานที่ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงานใน 2 ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล (ประกอบด้วย 5 ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน การบริหารงาน การจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการส่งเสริมความโปร่งใส) และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต (ประกอบด้วย 2 ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส)

🕒 วิธีการตอบแบบวัด OIT

เป็นบทบาทหน้าที่ของหน่วยงานที่จะรายงานข้อมูลเพื่อแสดงให้เห็นว่าได้มีการเผยแพร่ข้อมูลหรือการดำเนินการต่าง ๆ จากนั้น ผู้ประเมินจะได้ตรวจสอบและให้คะแนนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

เงื่อนไขสำคัญ/คำอธิบายเพิ่มเติม

- หน่วยงานจะต้องตอบแบบวัด OIT โดยแอดมินจะเป็นผู้ระบุคำตอบ และผู้บริหารของหน่วยงานจะเป็นผู้ตรวจสอบและอนุมัติคำตอบในแบบวัด OIT ของหน่วยงาน โดยหน่วยงานจะต้องตอบให้ครบถ้วนทุกข้อและดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด
- หน่วยงานจะต้องเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
- การเปิดเผยข้อมูลจะพิจารณาด้านความสามารถในการเข้าถึงข้อมูลบนเว็บไซต์หน่วยงานได้ ดังนั้น หน่วยงานต้องรักษาและคงสภาพเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้สาธารณชนสามารถเข้าถึงได้ทุกช่วงเวลา อย่างไรก็ตาม ในช่วงเวลาในการประเมินแบบวัด OIT หากพบว่าเกิดเหตุขัดข้องหรือปัญหาทางเทคนิคทำให้เว็บไซต์หลักของหน่วยงานไม่สามารถเข้าถึงได้ชั่วคราว หน่วยงานจะต้องแก้ไขให้สามารถเข้าถึงได้โดยเร็วหรือภายในระยะเวลา 5 วัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้งจากสำนักงาน ป.ป.ช. และภายในกรอบระยะเวลาตามปฏิทินการประเมินที่กำหนด
- กรณีที่หน่วยงานที่ไม่สามารถเปิดเผยข้อมูลได้ เนื่องจากมีข้อจำกัดหรือเหตุผลความจำเป็นทำให้ไม่สามารถเผยแพร่ข้อมูลตามรายละเอียดที่กำหนดไว้ได้ ให้หน่วยงานอธิบายเหตุผลความจำเป็นมาอย่างละเอียดโดยจะต้องเป็นเหตุผลที่เกี่ยวข้องกับข้อจำกัดด้านกฎหมาย มติคณะรัฐมนตรี คำสั่ง ประกาศ หรือมาตรการของส่วนราชการ ข้อจำกัดอันสุดวิสัยหรือข้อจำกัดอันส่งผลต่อความมั่นคง หรือข้อจำกัดด้านการแข่งขันทางการค้า (เฉพาะองค์กรที่มีภารกิจตามกฎหมายซึ่งโดยทั่วไปจะมีการแข่งขันทางธุรกิจ) โดยหากพิจารณาแล้วเห็นว่าเหตุผลอันน่าเชื่อถือได้จะไม่นำประเด็นการประเมินนั้นมาคิดคะแนน

- หน่วยงานจะต้องระบุ URL เพื่อประกอบการตรวจสอบและให้คะแนนแบบวัด OIT โดยสามารถระบุได้อย่างน้อย 1 URL และไม่เกินจำนวนที่กำหนดในระบบ ITAS และอย่างน้อยจะต้องแสดง URL ที่สามารถเชื่อมโยงไปถึงข้อมูลนั้นโดยตรง
- ในกรณีที่หน่วยงานบริหารราชการโดยใช้ปีปฏิทินหรือรอบปีอื่น ซึ่งทำให้ไม่สามารถตอบข้อคำถามที่เกี่ยวข้องกับการกำกับติดตามรอบ 6 เดือน ให้ใช้ข้อมูลในรอบ 3 เดือนในการตอบข้อคำถาม
- องค์ประกอบข้อมูลในส่วน “ปัญหา/อุปสรรค” และ “ข้อเสนอแนะ” หน่วยงานจะต้องมีการวิเคราะห์ถึงปัญหา อุปสรรคจากการดำเนินงาน รวมไปถึง ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงพัฒนาในเรื่องนั้น โดยระบุรายละเอียดในเนื้อหาารายงานให้ชัดเจน ทั้งนี้ หากวิเคราะห์แล้วพบว่าไม่มีปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ให้ระบุในรายงานว่าไม่มีปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

📌 รายละเอียดตัวชี้วัดและข้อคำถามของแบบวัด OIT

คำนิยามที่สำคัญ

- “เว็บไซต์” หมายถึง เว็บไซต์หลักของหน่วยงานภาครัฐที่ใช้ในการสื่อสารต่อสาธารณะ
- “หน่วยงาน” หมายถึง ภาพรวมของหน่วยงาน ดังนั้น ข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานจะต้องเป็นข้อมูลในภาพรวมของหน่วยงาน ไม่ใช่ข้อมูลของส่วนงานหรือภารกิจใดภารกิจหนึ่งของหน่วยงาน เว้นแต่ข้อมูลในหมวดการปฏิบัติงานและหมวดการให้บริการ
- “ปี พ.ศ. 2566” หมายถึง รอบปีงบประมาณที่หน่วยงานใช้ในการบริหารราชการ
- “อย่างน้อยประกอบด้วย” หมายถึง รายละเอียดขั้นต่ำที่ต้องมีการเปิดเผยในข้อมูลนั้น ซึ่งการเปิดเผยข้อมูลจะพิจารณาด้วยความถูกต้องและครบถ้วนของข้อมูลเมื่อเปรียบเทียบกับองค์ประกอบของข้อมูลในแต่ละข้อ ซึ่งถือเป็นเงื่อนไขขั้นต่ำที่หน่วยงานจะต้องดำเนินงานและเปิดเผยข้อมูลในเรื่องนั้น

กรณีหน่วยงานประเภท “จังหวัด” กำหนดคำนิยาม ดังนี้

- “หน่วยงาน” หมายถึง จังหวัด ซึ่งมีขอบเขตของการประเมินในภาพรวมของการบริหารราชการส่วนภูมิภาคครอบคลุมเฉพาะกลไกการบริหารราชการระดับจังหวัด ประกอบด้วย สำนักงานจังหวัด และส่วนราชการส่วนภูมิภาคที่อยู่ในการควบคุมดูแลของผู้ว่าราชการจังหวัด (ไม่รวมส่วนราชการในจังหวัดที่ขึ้นตรงต่อส่วนกลาง และส่วนราชการระดับอำเภอ) ดังนั้น ในกรณีของจังหวัด จะต้องเป็นข้อมูลในภาพรวมของจังหวัด ไม่ใช่ข้อมูลของส่วนราชการภายในจังหวัดหน่วยใดหน่วยหนึ่ง เว้นแต่ข้อมูลในหมวดการปฏิบัติงาน หมวดการให้บริการ และหมวดการจัดซื้อจัดจ้าง
- “ผู้บริหาร” หมายถึง ผู้ว่าราชการจังหวัด

ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต

เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ใน 2 ประเด็น คือ (1) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ นโยบายไม่รับของขวัญ การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และ (2) มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ได้แก่ มาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงการให้ความสำคัญต่อผลการประเมินเพื่อนำไปสู่การจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และมีการกำกับติดตามการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย 2 ตัวชี้วัดย่อย ดังนี้

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

นโยบาย No Gift Policy*

*ดูแบบวางและรายละเอียดเพิ่มเติมได้ทางเว็บไซต์สำนักงาน ป.ป.ท.

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล
๐31	ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จาก การปฏิบัติหน้าที่	<ul style="list-style-type: none">• เป็นประกาศอย่างเป็นทางการที่มีการลงนามโดยผู้บริหารสูงสุด*• มีวัตถุประสงค์เพื่อประกาศว่าตนเองและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนในหน่วยงาน จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในก่อน/ขณะ/หลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต• เป็นการประกาศสำหรับปี พ.ศ. 2566 <p>*ผู้บริหารสูงสุดที่ดำรงตำแหน่งใน ปี พ.ศ. 2566</p>
๐32	การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	<ul style="list-style-type: none">• แสดงการดำเนินกิจกรรมที่มีวัตถุประสงค์เพื่อปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรม ให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่• เป็นการดำเนินกิจกรรมในลักษณะการประชุม การสัมมนา เพื่อถ่ายทอดหรือ มอบนโยบาย หรือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ• เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. 2566
๐33	รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy	<ul style="list-style-type: none">• แสดงการประเมินผลและรายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่• เป็นรายงานรอบ 6 เดือนของปี พ.ศ. 2566

การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล
๐34	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี	<ul style="list-style-type: none"> • แสดงผลการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ • มีข้อมูลรายละเอียดของผลการประเมิน อย่างน้อยประกอบด้วย <ol style="list-style-type: none"> (1) เหตุการณ์ความเสี่ยงและระดับของความเสี่ยง (2) มาตรการและการดำเนินการในการบริหารจัดการความเสี่ยง • เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. 2566
๐35	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ	<ul style="list-style-type: none"> • เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงตามข้อ ๐34 • เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. 2566

แผนป้องกันการทุจริต

* กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตจากระบบ e-plan โดยจะต้องเผยแพร่ไฟล์บนเว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนและสาธารณชนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล
๐36	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	<ul style="list-style-type: none"> • แสดงแผนปฏิบัติการที่มีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริตหรือส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรม หรือธรรมาภิบาลของหน่วยงาน • มีข้อมูลรายละเอียดของแผนฯ อย่างน้อยประกอบด้วย <ol style="list-style-type: none"> (1) โครงการ/กิจกรรม (2) งบประมาณ* (3) ช่วงเวลาดำเนินการ • เป็นแผนที่มีระยะเวลาบังคับใช้ครอบคลุมปี พ.ศ. 2566 <p>*กรณีการดำเนินการ/กิจกรรมที่ไม่ใช้งบประมาณ ให้ระบุในแผนว่าไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ</p>
๐37	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ 6 เดือน	<ul style="list-style-type: none"> • แสดงรายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตตามข้อ ๐36 • มีข้อมูลรายละเอียดความก้าวหน้า อย่างน้อยประกอบด้วย <ol style="list-style-type: none"> (1) ความก้าวหน้าการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม (2) รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม • สามารถจัดทำข้อมูลเป็นแบบรายเดือน หรือรายไตรมาส หรือราย 6 เดือน ที่มีข้อมูลครอบคลุมในระยะเวลา 6 เดือนแรกของปี พ.ศ. 2566

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

วัน/เดือน/ปี : ๒๐ เมษายน ๒๕๖๖

หัวข้อ: สรุปผลการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤตินิยมชอบ
และส่งเสริมคุณธรรม คัมครองจริยธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน) และเอกสารที่เกี่ยวข้อง

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

สรุปผลการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤตินิยมชอบ
และส่งเสริมคุณธรรม คัมครองจริยธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน) และเอกสารที่เกี่ยวข้อง

Link ภายนอก: ไม่มี

หมายเหตุ:

.....
.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

พศวีร์ วัชรบุตร

(นายพศวีร์ วัชรบุตร)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

วันที่ ๒๐ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ผู้อนุมัติรับรอง

สุชาฎา วรินทร์เวช

(นางสาวสุชาฎา วรินทร์เวช)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ (หัวหน้า)

วันที่ ๒๐ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

พศวีร์ วัชรบุตร

(นายพศวีร์ วัชรบุตร)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

วันที่ ๒๐ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖