



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานยุทธศาสตร์ โทร. ๐ ๒๕๙๐ ๑๓๓๐

ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๒/๑๒๗๕

วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลโครงการตามแผนปฏิบัติงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม คุ่มครองจริยธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประจำปีเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรียน หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

## เรื่องเดิม

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำรายงานผลโครงการตามแผนปฏิบัติงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม คุ่มครองจริยธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็นกลไกในการขับเคลื่อนงานด้านการต่อต้านการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ให้บรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐) แผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐) ที่เชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐) เพื่อเสนอต่อหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบเป็นประจำทุกเดือน

## ข้อพิจารณา

กลุ่มงานยุทธศาสตร์ ขอเรียนว่า ได้ดำเนินการจัดทำรายงานผลโครงการตามแผนปฏิบัติงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม คุ่มครองจริยธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประจำปีเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เสร็จเรียบร้อยแล้ว

## ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดดำเนินการดังนี้ ต่อไปนี้ด้วย จักเป็นพระคุณ

- รับทราบรายงานผลโครงการตามแผนปฏิบัติงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม คุ่มครองจริยธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประจำปีเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

- อนุญาตให้เผยแพร่รายงานผลโครงการตามแผนปฏิบัติงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม คุ่มครองจริยธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประจำปีเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ บนเว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

รับทราบ ตามข้อ ๑

อนุญาต ตามข้อ ๒

(นางสาวพรนิตา นาคทับทิม)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

(นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน

หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

กระทรวงสาธารณสุข

๑๓ มี.ค. ๒๕๖๖

**แบบรายงานผลโครงการตามแผนปฏิบัติงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ  
และส่งเสริมคุณธรรม คุ่มครองจริยธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
ประจำเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๖**

- วัตถุประสงค์ :**
- ๑) เพื่อรายงานผลการดำเนินงานโครงการตามแผนปฏิบัติงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม คุ่มครองจริยธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เสนอต่อหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบเป็นประจำทุกเดือน
  - ๒) เพื่อใช้เป็นกลไกในการขับเคลื่อนงานด้านการต่อต้านการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ให้บรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐) แผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐) ที่เชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐)

๑. **หน่วยงานที่รับผิดชอบ :** ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

๒. **ชื่อโครงการตามแผนปฏิบัติงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม คุ่มครองจริยธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

**โครงการที่ ๓** โครงการยกระดับ ITA 2023 ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

**ตัวชี้วัดความสำเร็จโครงการและการประเมินผล**

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย	ผลที่ได้	วิธีการประเมิน
เชิงคุณภาพ และเชิงปริมาณ	ร้อยละ ๙๒	N/A	ดำเนินการตามเกณฑ์ที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนดการประเมิน
ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA			

๓. **วัตถุประสงค์โครงการ**

เพื่อยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ตามค่าเป้าหมายร้อยละ ๙๒ เมื่อสิ้นสุดไตรมาสที่ ๔

๔. **ลักษณะโครงการ :**  โครงการที่เสร็จสิ้นภายใน ๑ ปี

๕. **ประเภทโครงการ :**  อบรม / สัมมนา

เผยแพร่ / ประชาสัมพันธ์

สร้างเครือข่าย

กำกับ / ติดตาม / ประเมินผล



๖. สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐)

- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

๗. สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐)

- แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต

และแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐)

- แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ระบบและกลไกการส่งเสริมคุณธรรม

๘. แนวทางการดำเนินงานภายใต้แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

๙. งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรในโครงการและเบิกจ่าย

ปี พ.ศ.	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	คิดเป็นร้อยละ
๒๕๖๖	๕๖,๒๔๐.๐๐	๓,๐๑๐.๐๐	๕.๓๕

๑๐. เป้าหมายของโครงการที่กำหนด

- ผลผลิต (Outputs) ที่กำหนด : ผลการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐
- ผลลัพธ์ (Outcome) ที่กำหนด : การบริหารจัดการของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

๑๑. กิจกรรมที่ดำเนินการ

กิจกรรมที่ ๒ ประชุมชี้แจงเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วิธีดำเนินการ : จัดประชุมชี้แจงเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามคำสั่งกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๑๔๐/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งผู้ประสานงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง และสำนักงานรัฐมนตรี วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมชัชยาทนเรนทร อาคาร ๑ ชั้น ๒ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

กลุ่มเป้าหมายที่ดำเนินโครงการ : จำนวนทั้งสิ้น ๗๐ คน ประกอบด้วย ผู้ประสานงานการประเมินตามคำสั่งกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๑๔๐/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งผู้ประสานงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง และสำนักงานรัฐมนตรี และผู้จัดการประชุม

ระยะเวลาในการดำเนินการ : วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรในกิจกรรมที่ ๒ จำนวนเงิน ๒,๓๘๐.๐๐ บาท

**กิจกรรมที่ ๓** การประชุมคณะกรรมการพัฒนาข้อมูลบนเว็บไซต์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๓.๑ การประชุมคณะกรรมการพัฒนาข้อมูลบนเว็บไซต์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วิธีดำเนินการ : จัดประชุมคณะกรรมการพัฒนาข้อมูลบนเว็บไซต์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๒๘๒/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาข้อมูลบนเว็บไซต์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข อาคาร ๗ ชั้น ๘ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

กลุ่มเป้าหมายที่ดำเนินโครงการ : จำนวนทั้งสิ้น ๒๔ คน ประกอบด้วย คณะทำงานพัฒนาข้อมูลบนเว็บไซต์ ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๒๘๒/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาข้อมูลบนเว็บไซต์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ระยะเวลาในการดำเนินการ : วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

**กิจกรรมที่ ๓.๒** การประชุมคณะทำงานนำการประเมินจริยธรรมใช้ในกระบวนการงานบริหารทรัพยากรบุคคลสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วิธีดำเนินการ : จัดประชุมคณะทำงานนำการประเมินจริยธรรมใช้ในกระบวนการงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๒๘๓/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการนำการประเมินจริยธรรมใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามเกณฑ์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข อาคาร ๗ ชั้น ๘ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข



กลุ่มเป้าหมายที่ดำเนินโครงการ : จำนวนทั้งสิ้น ๑๗ คน ประกอบด้วย คณะทำงาน  
นำการประเมินจริยธรรมใช้ในกระบวนการงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวง  
สาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ที่ ๒๘๗/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่องแต่งตั้งคณะทำงานการนำการประเมินจริยธรรม  
ใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามเกณฑ์การ  
ประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ระยะเวลาในการดำเนินการ : วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรในกิจกรรมที่ ๓ จำนวนเงิน ๗๗๐.๐๐ บาท

## ๑๒. ผลการดำเนินการ :

กิจกรรมที่ ๒ จัดประชุมชี้แจงเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมชัยนาทนเรนทร  
อาคาร ๑ ชั้น ๒ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กลุ่มเป้าหมายจำนวน ๗๐ คน  
ประกอบด้วย ผู้ประสานงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน  
ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามคำสั่งกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๑๔๐/๒๕๖๖  
ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งผู้ประสานงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง และสำนักงาน  
รัฐมนตรี และผู้จัดการประชุม เป้าหมายผู้ที่เข้าประชุม ในครั้งนี้จำนวน ๖๒ คน มีผู้เข้าประชุม  
จำนวนทั้งสิ้น ๔๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๒.๕๘ ใช้งบประมาณทั้งสิ้น ๑,๕๗๕.๐๐ บาท  
คิดเป็นร้อยละ ๖๖.๑๘ ของเงินงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรในกิจกรรมที่ ๒ นี้ ดังตาราง

งบประมาณ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ไป (บาท)	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย (คน)	ผู้เข้าอบรม จำนวน (คน)
๒,๓๘๐.๐๐	๑,๕๗๕.๐๐ (ร้อยละ ๖๖.๑๘)	๖๒	๔๕ (ร้อยละ ๗๒.๕๘)

## กิจกรรมที่ ๓

๓.๑ การประชุมคณะกรรมการพัฒนาข้อมูลบนเว็บไซต์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากร  
บุคคล ตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน  
ภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม  
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข อาคาร ๗ ชั้น ๘ ตึกสำนักงานปลัด  
กระทรวงสาธารณสุข กลุ่มเป้าหมายจำนวน ๒๔ คน ประกอบด้วย คณะทำงานพัฒนาข้อมูล  
บนเว็บไซต์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรม  
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
ตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๒๘๒/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖  
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาข้อมูลบนเว็บไซต์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และผู้จัดการประชุม เป้าหมายผู้ที่เข้าประชุม ในครั้งนี้  
จำนวน ๒๔ คน มีผู้เข้าประชุม จำนวนทั้งสิ้น ๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๓.๒ การประชุมคณะทำงานนำการประเมินจริยธรรมใช้ในกระบวนการงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข อาคาร ๗ ชั้น ๘ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กลุ่มเป้าหมายจำนวน ๑๗ คน ประกอบด้วย คณะทำงานนำการประเมินจริยธรรมใช้ในกระบวนการงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๒๘๓/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานการนำการประเมินจริยธรรมใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามเกณฑ์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และผู้จัดการประชุม เป้าหมายผู้ที่เข้าประชุม ในครั้งนี้จำนวน ๑๗ คน มีผู้เข้าประชุมฯ จำนวนทั้งสิ้น ๑๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้ (บาท)
๓.๑ การประชุมคณะกรรมการพัฒนาข้อมูลบนเว็บไซต์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข อาคาร ๗ ชั้น ๘ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๘๔๐.๐๐
๓.๒ การประชุมคณะทำงานนำการประเมินจริยธรรมใช้ในกระบวนการงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข อาคาร ๗ ชั้น ๘ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๕๙๕.๐๐
รวม	๑,๔๓๕.๐๐

๑๓. ปัญหาและอุปสรรค

- ก่อนดำเนินการ : ไม่มี
- ระหว่างดำเนินการ : ไม่มี
- หลังดำเนินการ : ไม่มี

๑๔. แนวทางแก้ไข : ไม่มี



(นางสาวชญญกร ลามาลี)  
นักทรัพยากรบุคคล  
ผู้รายงานผลการดำเนินงานฯ



(นางสาวพรนิตา นาคทับทิม)  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ  
ผู้ควบคุม กำกับ ผลการดำเนินงานฯ



**แบบรายงานผลโครงการตามแผนปฏิบัติงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ  
และส่งเสริมคุณธรรม คุ่มครองจริยธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
ประจำเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๖**

- วัตถุประสงค์ :**
- ๑) เพื่อรายงานผลการดำเนินงานโครงการตามแผนปฏิบัติงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม คุ่มครองจริยธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เสนอต่อหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบเป็นประจำทุกเดือน
  - ๒) เพื่อใช้เป็นกลไกในการขับเคลื่อนงานด้านการต่อต้านการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ให้บรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐) แผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐) ที่เชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐)

๑. **หน่วยงานที่รับผิดชอบ :** ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

๒. **ชื่อโครงการตามแผนปฏิบัติงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม คุ่มครองจริยธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**  
**โครงการที่ ๔** โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันการทุจริตแบบบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

**ตัวชี้วัดความสำเร็จโครงการและการประเมินผล**

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย	ผลที่ได้	วิธีการประเมิน
เชิงคุณภาพ และเชิงปริมาณ	ร้อยละ ๙๒	N/A	ดำเนินการตามเกณฑ์ที่ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนดการประเมิน
ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA			

๓. **วัตถุประสงค์โครงการ**

เพื่อสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

๔. **ลักษณะโครงการ :**  โครงการที่เสร็จสิ้นภายใน ๑ ปี

๕. **ประเภทโครงการ :**  อบรม / สัมมนา

เผยแพร่ / ประชาสัมพันธ์

สร้างเครือข่าย

กำกับ / ติดตาม / ประเมินผล

๖. สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐)

- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

๗. สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐)

- แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต

และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐)

- แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ระบบและกลไกการส่งเสริมคุณธรรม

๘. แนวทางการดำเนินงานภายใต้แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- แนวทางที่ ๑ ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

๙. งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรในโครงการและเบิกจ่าย

ปี พ.ศ.	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	คิดเป็นร้อยละ
๒๕๖๖	๑๐๒,๐๒๕.๐๐	๒๔,๐๖๐.๐๐	๒๓.๕๘

๑๐. เป้าหมายของโครงการที่กำหนด

- ผลผลิต (Outputs) ที่กำหนด : ผลการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐
- ผลลัพธ์ (Outcome) ที่กำหนด : การบริหารจัดการของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

๑๑. กิจกรรมที่ดำเนินการ

กิจกรรมที่ ๓ การประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วิธีดำเนินการ : จัดประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๒ อาคาร ๑ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

กลุ่มเป้าหมายที่ดำเนินโครงการ : จำนวนทั้งสิ้น ๔๕ คน ผู้รับผิดชอบงานการประเมินความเสี่ยงของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประกอบด้วย

- หน่วยงานระดับกรม
- หน่วยงานของรัฐในกำกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข
- องค์การมหาชน
- รัฐวิสาหกิจ
- ผู้จัดการประชุม



ระยะเวลาในการดำเนินการ : วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรในกิจกรรมที่ ๓ จำนวนเงิน ๖,๕๑๐.๐๐ บาท

**กิจกรรมที่ ๕** โครงการอบรมให้ความรู้เพิ่มประสิทธิภาพการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ การจัดทำร่างขอบเขตงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุที่จะซื้อหรือขอบเขตงานที่จะจ้าง (Terms of Reference : TOR)

**วิธีดำเนินการ :** จัดโครงการอบรมให้ความรู้เพิ่มประสิทธิภาพการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ การจัดทำร่างขอบเขตงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุที่จะซื้อหรือขอบเขตงานที่จะจ้าง (Terms of Reference : TOR) วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๑ ชั้น ๙ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

กลุ่มเป้าหมายที่ดำเนินโครงการ : จำนวนทั้งสิ้น ๗๐ คน ประกอบด้วย ผู้รับผิดชอบการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และผู้จัดการอบรมฯ

ระยะเวลาในการดำเนินการ : วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรในกิจกรรมที่ ๕ จำนวนเงิน ๙,๕๒๐.๐๐ บาท

**๑๒. ผลการดำเนินการ :**

**กิจกรรมที่ ๓** จัดประชุมการประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๒ อาคาร ๑ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กลุ่มเป้าหมายจำนวน ๔๕ คน ประกอบด้วย ผู้รับผิดชอบงานการประเมินความเสี่ยงของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประกอบด้วย หน่วยงานระดับกรม หน่วยงานของรัฐในกำกับ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข องค์การมหาชน รัฐวิสาหกิจ และผู้จัดการประชุม เป้าหมายผู้ที่เข้าประชุมในครั้งนี้จำนวน ๔๕ คน มีผู้เข้าประชุมฯ จำนวนทั้งสิ้น ๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๘๙ ใช้งบประมาณทั้งสิ้น ๑,๔๐๐.๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๕๑ ของเงินงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรในกิจกรรมที่ ๓ นี้ ดังตาราง

งบประมาณ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ไป (บาท)	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย (คน)	ผู้เข้าอบรม จำนวน (คน)
๖,๕๑๐.๐๐	๑,๔๐๐.๐๐ (ร้อยละ ๒๑.๕๑)	๔๕	๔๐ (ร้อยละ ๘๘.๘๙)

**กิจกรรมที่ ๕** จัดโครงการอบรมให้ความรู้เพิ่มประสิทธิภาพการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ การจัดทำร่างขอบเขตงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุที่จะซื้อหรือขอบเขตงานที่จะจ้าง (Terms of Reference : TOR) วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๑ ชั้น ๙ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กลุ่มเป้าหมายจำนวน ๗๐ คน ผู้รับผิดชอบการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และผู้จัดการอบรมฯ เป้าหมายผู้ที่เข้าประชุมในครั้งนี้จำนวน ๗๐ คน มีผู้เข้าประชุมฯ จำนวนทั้งสิ้น ๘๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒๑.๔๓ ใช้งบประมาณทั้งสิ้น ๒๒,๖๖๐.๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๒๓๘.๐๒ ของเงินงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรในกิจกรรมที่ ๕ นี้ ดังตาราง

งบประมาณ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ไป (บาท)	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย (คน)	ผู้เข้าอบรม จำนวน (คน)
๙,๕๒๐.๐๐	๒๒,๖๖๐.๐๐ (ร้อยละ ๒๓๘.๐๒)	๗๐	๘๕ (ร้อยละ ๑๒๑.๔๓)

๑๓. ปัญหาและอุปสรรค

- ก่อนดำเนินการ : ไม่มี
- ระหว่างดำเนินการ : ไม่มี
- หลังดำเนินการ : ไม่มี

๑๔. แนวทางแก้ไข : ไม่มี



(นางสาวชญญกร ลามาลี)  
นักทรัพยากรบุคคล  
ผู้รายงานผลการดำเนินงานฯ



(นางสาวพรนิตา นาคทับทิม)  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ  
ผู้ควบคุม กำกับ ผลการดำเนินงานฯ



**แบบรายงานผลโครงการตามแผนปฏิบัติงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ  
และส่งเสริมคุณธรรม คุ่มครองจริยธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
ประจำเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๖**

- วัตถุประสงค์ :**
- ๑) เพื่อรายงานผลการดำเนินงานโครงการตามแผนปฏิบัติงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม คุ่มครองจริยธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เสนอต่อหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบเป็นประจำทุกเดือน
  - ๒) เพื่อใช้เป็นกลไกในการขับเคลื่อนงานด้านการต่อต้านการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ให้บรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐) แผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐) ที่เชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐)

๑. **หน่วยงานที่รับผิดชอบ :** ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

๒. **ชื่อโครงการตามแผนปฏิบัติงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม คุ่มครองจริยธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**  
**โครงการที่ ๕** โครงการกระทรวงสาธารณสุข องค์กรคุณธรรมต้นแบบแห่งความสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

**ตัวชี้วัดความสำเร็จโครงการและการประเมินผล**

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย	ผลที่ได้	วิธีการประเมิน
เชิงคุณภาพ และเชิงปริมาณ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	ร้อยละ ๙๒	N/A	ดำเนินการตามเกณฑ์ที่ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนดการประเมิน

๓. **วัตถุประสงค์โครงการ**

เพื่อสร้างความเข้มแข็งในการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของกระทรวงสาธารณสุขอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

๔. **ลักษณะโครงการ :**  โครงการที่เสร็จสิ้นภายใน ๑ ปี

๕. **ประเภทโครงการ :**  อบรม / สัมมนา

เผยแพร่ / ประชาสัมพันธ์

สร้างเครือข่าย

กำกับ / ติดตาม / ประเมินผล

๖. สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐)

- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

๗. สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐)

- แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต

และแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐)

- แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ระบบและกลไกการส่งเสริมคุณธรรม

๘. แนวทางการดำเนินงานภายใต้แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- แนวทางที่ ๑ ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

๙. งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรในโครงการและเบิกจ่าย

ปี พ.ศ.	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	คิดเป็นร้อยละ
๒๕๖๖	๑,๓๒๒,๗๘๘.๐๐	๑,๕๕๐.๐๐	๐.๑๒

๑๐. เป้าหมายของโครงการที่กำหนด

- ผลผลิต (Outputs) ที่กำหนด : ผลการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐
- ผลลัพธ์ (Outcome) ที่กำหนด : การบริหารจัดการของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

๑๑. กิจกรรมที่ดำเนินการ

กิจกรรมที่ ๑ ประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัด กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วิธีดำเนินการ : จัดประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัด กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

กลุ่มเป้าหมายที่ดำเนินโครงการ : จำนวนทั้งสิ้น ๑๐ คน ประกอบด้วย คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ระยะเวลาในการดำเนินการ : วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรในกิจกรรมที่ ๑ จำนวนเงิน ๗๘,๙๐๐.๐๐ บาท



๑๒. ผลการดำเนินการ :

กิจกรรมที่ ๑ จัดประชุมคณะกรรมการจริธรรมประจำสำนักงานปลัด กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กลุ่มเป้าหมายจำนวน ๑๐ คน ประกอบด้วย คณะกรรมการจริธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป้าหมายผู้ที่เข้าประชุม ในครั้งนี้จำนวน ๑๐ คน มีผู้เข้าประชุมฯ จำนวนทั้งสิ้น ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ใช้งบประมาณทั้งสิ้น ๑,๕๕๐.๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑.๙๖ ของเงินงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรในกิจกรรมที่ ๑ นี้ ดังตาราง

งบประมาณ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ไป (บาท)	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย (คน)	ผู้เข้าอบรม จำนวน (คน)
๗๘,๙๐๐.๐๐	๑,๕๕๐.๐๐ (ร้อยละ ๑.๙๖)	๑๐	๑๐ (ร้อยละ ๑๐๐)

๑๓. ปัญหาและอุปสรรค

- ก่อนดำเนินการ : ไม่มี
- ระหว่างดำเนินการ : ไม่มี
- หลังดำเนินการ : ไม่มี

๑๔. แนวทางแก้ไข : ไม่มี



(นางสาวชญญกร ลามาลี)  
นักทรัพยากรบุคคล  
ผู้รายงานผลการดำเนินงานฯ



(นางสาวพรนิตา นาคทับทิม)  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ  
ผู้ควบคุม กำกับ ผลการดำเนินงานฯ

**แบบรายงานผลโครงการตามแผนปฏิบัติงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ  
และส่งเสริมคุณธรรม คุ่มครองจริยธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
ประจำเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๖**

- วัตถุประสงค์ :**
- ๑) เพื่อรายงานผลการดำเนินงานโครงการตามแผนปฏิบัติงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม คุ่มครองจริยธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เสนอต่อหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบเป็นประจำทุกเดือน
  - ๒) เพื่อใช้เป็นกลไกในการขับเคลื่อนงานด้านการต่อต้านการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ให้บรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะเวลาที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐) แผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะเวลาที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐) ที่เชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะเวลาที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะเวลาที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐)

๑. **หน่วยงานที่รับผิดชอบ :** ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

๒. **ชื่อโครงการตามแผนปฏิบัติงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม คุ่มครองจริยธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

**โครงการที่ ๖** โครงการสนับสนุนการเพิ่มประสิทธิภาพการเสริมสร้างพฤติกรรมจริยธรรม ส่งเสริมคุ่มครองและการต่อต้านการทุจริต

**ตัวชี้วัดความสำเร็จโครงการและการประเมินผล**

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย	ผลที่ได้	วิธีการประเมิน
เชิงคุณภาพ	ระดับ ๕	N/A	วัดความสำเร็จตามกิจกรรมที่กำหนดตามแผนปฏิบัติการฯ
ระดับความสำเร็จของกิจกรรมสนับสนุนการเพิ่มประสิทธิภาพการต่อต้านการทุจริต			

**เกณฑ์เป้าหมายระดับขั้นของความสำเร็จ**

ระดับคะแนน	รายละเอียด
๑	ผลการดำเนินงานเป็นไปตามกิจกรรมที่ดำเนินการ ร้อยละ ๒๐
๒	ผลการดำเนินงานเป็นไปตามกิจกรรมที่ดำเนินการ ร้อยละ ๔๐
๓	ผลการดำเนินงานเป็นไปตามกิจกรรมที่ดำเนินการ ร้อยละ ๖๐
๔	ผลการดำเนินงานเป็นไปตามกิจกรรมที่ดำเนินการ ร้อยละ ๘๐
๕	ผลการดำเนินงานเป็นไปตามกิจกรรมที่ดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐



๓. วัตถุประสงค์โครงการ

เพื่อสนับสนุนการเพิ่มประสิทธิภาพการเสริมสร้างพฤติกรรมการทำงานอย่างมีจริยธรรม อันจะเป็นกลไกสำคัญในการต่อต้านการทุจริต

๔. ลักษณะโครงการ :  โครงการที่เสร็จสิ้นภายใน ๑ ปี

๕. ประเภทโครงการ :  อบรม / สัมมนา  เผยแพร่ / ประชาสัมพันธ์  
 สร้างเครือข่าย  กำกับ / ติดตาม / ประเมินผล

๖. สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐)

- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

๗. สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐)

- แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต

และแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐)

- แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ระบบและกลไกการส่งเสริมคุณธรรม

๘. แนวทางการดำเนินงานภายใต้แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- แนวทางที่ ๑ ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

๙. งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรในโครงการและเบิกจ่าย

ปี พ.ศ.	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	คิดเป็นร้อยละ
๒๕๖๖	๙๔๔,๖๕๒.๙๒	๑๓๖,๓๕๗	๑๔.๔๓

๑๐. เป้าหมายของโครงการที่กำหนด

- ผลผลิต (Outputs) ที่กำหนด : ผลการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐
- ผลลัพธ์ (Outcome) ที่กำหนด : ประสิทธิภาพการเสริมสร้างการต่อต้านการทุจริตของกระทรวงสาธารณสุขดีขึ้น

๑๑. กิจกรรมที่ดำเนินการ

๑๑.๑ ประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

๑๑.๒ ค่าจ้างเหมาพนักงานเอกชน

- ประจำปีเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

๑๑.๓ การบริหารจัดการของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

๑๑.๔ ค่าใช้จ่ายเดินทางไปราชการของบุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

กลุ่มเป้าหมายที่ดำเนินโครงการ : กระทรวงสาธารณสุข

ระยะเวลาในการดำเนินการ : ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

๑๒. ผลการดำเนินการ :

ลำดับ	กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้ (บาท)
กิจกรรมที่ ๑	ประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข - ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	๗๗๐.๐๐
กิจกรรมที่ ๒	สนับสนุนการเพิ่มประสิทธิภาพการเสริมสร้างพฤติกรรม จริยธรรม ส่งเสริมคุ้มครองและการต่อต้านการทุจริต	
๒.๑	ค่าจ้างเหมาพนักงานเอกชน - ประจำเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	๓๘,๑๘๙.๐๐
๒.๒	การบริหารจัดการของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข - ค่าไปรษณีย์ เดือนธันวาคม ๒๕๖๕-มกราคม ๒๕๖๖ - ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ระหว่างวันที่ ๑-๓๑ มกราคม ๒๕๖๖	๗๒,๓๗๗.๐๐ ๒๑,๑๑๐.๐๐
๒.๓	ค่าใช้จ่ายเดินทางไปราชการของบุคลากรศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	๓,๖๖๑.๐๐
๒.๔	อื่น ๆ	๒๕๐.๐๐
	รวม	๑๓๖,๓๕๗.๐๐

๑๓. ปัญหาและอุปสรรค

- ก่อนดำเนินการ : ไม่มี
- ระหว่างดำเนินการ : ไม่มี
- หลังดำเนินการ : ไม่มี

๑๔. แนวทางแก้ไข : ไม่มี



(นางสาวชญกร ลามาลี)  
นักทรัพยากรบุคคล  
ผู้รายงานผลการดำเนินงานฯ



(นางสาวพรนิตา นาคทับทิม)  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ  
ผู้ควบคุม กำกับ ผลการดำเนินงานฯ



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

วัน/เดือน/ปี : ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๖

หัวข้อ: รายงานผลโครงการตามแผนปฏิบัติงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤตินิยมชอบ  
และส่งเสริมคุณธรรม คัมครองจริยธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประจำเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

รายงานผลโครงการตามแผนปฏิบัติงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤตินิยมชอบ  
และส่งเสริมจริยธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
ประจำเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็นกลไกในการขับเคลื่อนงานด้านการต่อต้านการทุจริต และการส่งเสริม  
คุณธรรมจริยธรรม ให้บรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัตินโยบายการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิยมชอบ  
กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐) แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวง  
สาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐) ที่เชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิยมชอบ  
ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)  
และยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐)

Linkภายนอก: ไม่มี

หมายเหตุ: .....

.....

.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ชญัญกร ลามาลี

(นางสาวชญัญกร ลามาลี)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล

วันที่ ๑๔ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ผู้อนุมัติรับรอง

สุชาภา วรินทร์เวช

(นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ (หัวหน้า)

วันที่ ๑๔ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

ชญัญกร ลามาลี

(นางสาวชญัญกร ลามาลี)

นักทรัพยากรบุคคล

วันที่ ๑๔ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖