



บันทึกข้อความ

ห้องรองปลัดกระทรวงฯ
นพ.ธงชัย กิริติหัตถยาการ
เลขรับ 1273
วันที่ ๕ กพ ๒๕๖๔
เวลา 14.05

ส่วนราชการ... ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต... กลุ่มงานป้องกันและปราบปราม... โทร. ๐ ๒๕๙๐ ๑๓๓๐...

ที่ สธ. ๐๒๑๗.๐๑/๕๑๒... วันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง... แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาข้อมูลบนเว็บไซต์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามข้อกำหนด
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่องเดิม

๑. มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐเข้าร่วม
ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency
Assessment : ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช.
กำหนด เป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
(พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) กำหนดเป็นตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของแผนแม่บท ฯ ในระยะแรก (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕)
ตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๔๙ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๑
(เอกสารหมายเลข ๑)

๒. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนา
ข้อมูลบนเว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และกองบริหารทรัพยากรบุคคล ตามข้อกำหนดการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อให้
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข บรรลุวัตถุประสงค์การประเมิน ITA ในการเปิดเผยข้อมูลด้านการบริหาร
และพัฒนาทรัพยากรบุคคลบนเว็บไซต์ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และกองบริหารทรัพยากรบุคคล
ที่เป็นปัจจุบันและให้สาธารณชนรับทราบ ตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๘๓๒/๒๕๖๓
ลงวันที่ ๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓ (เอกสารหมายเลข ๒)

๓. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ สำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นส่วนราชการระดับกรมเพียงแห่งเดียว ที่มีผลการประเมินในระดับ AA จำเป็น
ที่จะต้องรักษาระบบการบริหารที่มีธรรมาภิบาลในภาครัฐ ภายใต้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้มีประสิทธิภาพอย่างยั่งยืน (เอกสารหมายเลข ๓)

๔. กระทรวงสาธารณสุข กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๔ หมวด ๔ ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) แผนที่ ๑๑ การพัฒนาระบบ
ธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ โครงการที่ ๓๕ โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส ตัวชี้วัดที่ ๖๒ ร้อยละของหน่วยงาน
ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA เพื่อให้การดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานในสังกัด
กระทรวงสาธารณสุข ได้เปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชน เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้มารับบริการ ประชาชน และสังคม
เกิดการพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงาน และให้การบริหารราชการมีประสิทธิภาพประสิทธิผล
ตามหลักธรรมาภิบาล เห็นการพัฒนาในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างเป็นรูปธรรม ส่งเสริมให้ผู้มารับบริการ
ประชาชน และสังคม มีส่วนร่วมในการประเมินมากขึ้น กลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย หน่วยงานในสังกัดกระทรวง
สาธารณสุข จำนวน ๑๗ หน่วยงาน ได้แก่ ส่วนราชการระดับกรม จำนวน ๑๐ หน่วยงาน หน่วยงานของรัฐในกำกับ

รัฐมนตรี ...

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๔ หน่วยงาน องค์การมหาชน จำนวน ๒ หน่วยงาน และรัฐวิสาหกิจ จำนวน ๑ หน่วยงาน กำหนดเป้าหมายจำนวนหน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ ๙๒ (เอกสารหมายเลข ๔)

๕. สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมิน ฯ ใช้ประกอบการวางแผนและดำเนินการประเมินตามขั้นตอนและช่วงเวลาที่กำหนด โดยมีระยะเวลาการดำเนินงานระหว่างวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ รายละเอียดตามประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. เรื่อง ปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ (เอกสารหมายเลข ๕)

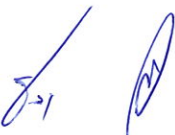
๖. กองบริหารทรัพยากรบุคคล และกลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม มีการปรับเปลี่ยนโครงสร้างและบุคลากรผู้รับผิดชอบงานที่เกี่ยวข้อง จำเป็นที่ต้องทบทวนคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน ฯ โดยยกเลิกคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาข้อมูลบนเว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และกองบริหารทรัพยากรบุคคล ตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และแต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาข้อมูลบนเว็บไซต์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับโครงสร้างและผู้รับผิดชอบงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกองบริหารทรัพยากรบุคคล และกลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม ที่เปลี่ยนแปลงไป (เอกสารหม

ข้อพิจารณา

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข พิจารณาแล้ว ขอเรียนว่า เห็นควรแต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาข้อมูลบนเว็บไซต์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อเตรียมความพร้อมในการเปิดเผยข้อมูลด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลต่อสาธารณะให้ได้รับทราบ บนเว็บไซต์กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่เป็นไปตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูลที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

ข้อเสนอ


- จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดดำเนินการดังนี้ ต่อไปด้วย จักเป็นพระคุณ
๑. ลงนามในคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน ฯ
 ๒. ลงนามในหนังสือถึงคณะทำงาน ฯ
 ๓. อนุญาตให้นำคำสั่ง ฯ และเอกสารที่เกี่ยวข้อง ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ฯ

X 
 (นายธงชัย กীরติหัตถยากร)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนงานบริการสุขภาพ

ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข

X 
 (นายธงชัย กীরติหัตถยากร)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนงานบริการสุขภาพ

หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๔๗

สำเนา

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๒๖ มกราคม ๒๕๖๑

เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

กราบเรียน/เรียน รอง-นรม., รัฐ-นร., กระทรวง, กรม, เลขา-คสช.

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วย

ด้วยสำนักงาน ป.ป.ช. ได้เสนอเรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ ไปเพื่อดำเนินการ รวม ๓ ข้อ ซึ่งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้เสนอความเห็นไปเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีด้วย ความละเอียดปรากฏตามบัญชีสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วยนี้

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ ว่า

๑. เห็นชอบทั้ง ๓ ข้อ ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. เสนอ

๒. สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔ ให้หน่วยงานที่รับการประเมินเข้าร่วมการบูรณาการกับสำนักงาน ป.ป.ช. เพื่อปรับปรุงแนวทางและเครื่องมือการประเมินให้สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานต่าง ๆ ก่อนดำเนินการต่อไป

๓. ให้สำนักงาน ป.ป.ช. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับความเห็นของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กระทรวงคมนาคม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี กระทรวงสาธารณสุข สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ สำนักงาน ก.พ. และสำนักงาน ป.ป.ท. ไปพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๔. สำหรับค่าใช้จ่ายในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ ให้หน่วยงานภาครัฐที่รับผิดชอบการประเมินดำเนินการตามความเห็นของสำนักงานงบประมาณ

จึงกราบเรียนมาเพื่อโปรดทราบ/จึงเรียนยืนยันมา/จึงเรียนยืนยันมาและถือปฏิบัติต่อไป/จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ/จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ (อย่างยิ่ง)

ธีระพงษ์ วงศ์ศิวัชวิลาส

(นายธีระพงษ์ วงศ์ศิวัชวิลาส)

เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

กองพัฒนาศาสตร์และติดตามนโยบายพิเศษ

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๐๐ ต่อ ๑๖๕๒ (ธีรานนท์) ๑๕๒๒ (เฉลิมขวัญ)

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๑๔๔๖ www.soc.go.th

หมายเหตุ	อัยการสูงสุด	: จึงกราบเรียนมาเพื่อโปรดทราบ
	รอง-นรม., รัฐ-นร	: จึงเรียนยืนยันมา
	กระทรวง	: จึงเรียนยืนยันมาและถือปฏิบัติต่อไป
	องค์กรอิสระ, คสช.	: จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ
	กรม	: จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป



ที่ ปช ๐๐๐๑.๔๑/๐๐๕๖

สำนักงาน ป.ป.ช.
ถนนนนทบุรี อำเภอเมือง
จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๐

เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
๑. สำเนามติคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ในการประชุมครั้งที่ ๙๑๕ - ๙๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ จำนวน ๑๒ แผ่น
 ๒. บทสรุปสำหรับผู้บริหาร ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) จำนวน ๑ เล่ม
 ๓. เอกสารงบประมาณ ฉบับที่ ๓ งบประมาณรายจ่ายฉบับปรับปรุง ตามพระราชบัญญัติ งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เล่มที่ ๑๒ (๓) มาตรา ๕๕ แผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน ๕ แผ่น
 ๔. สำเนาหนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ที่ นร ๐๕๐๓/๗๗๔ ลงวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๕๙ จำนวน ๑ แผ่น
 ๕. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๐ ในภาพรวม จำนวน ๕๒ แผ่น
 ๖. คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๑ เล่ม

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ขอเสนอ เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ มาเพื่อคณะกรรมการรัฐมนตรีพิจารณา โดยเรื่องนี้เข้าข่ายที่จะต้องนำเสนอ คณะรัฐมนตรีตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ (๙) โดยคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (คณะกรรมการ ป.ป.ช.) ได้เห็นชอบให้นำ เรื่องดังกล่าวเสนอคณะรัฐมนตรีด้วยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียด ดังนี้

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ ความเป็นมาของเรื่องที่จะเสนอ

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ตระหนักถึงปัญหาและผลกระทบของการทุจริตในประเทศไทย จึงได้ศึกษากรอบแนวคิดและทฤษฎีที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างเครื่องมือวัดระดับการทุจริตและดัชนีวัดความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ต่อมาสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ลงนามในบันทึกข้อตกลงกับคณะกรรมการต่อต้านการทุจริตและสิทธิพลเมืองสาธารณรัฐเกาหลี (Anti - Corruption and Civil Rights Commission: ACRC) เพื่อพัฒนาโครงการต่อต้านการทุจริตร่วมกัน ซึ่งคณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติให้บูรณาการและพัฒนาเครื่องมือการประเมิน

โดยใช้ชื่อว่า ...

โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)” จนสำเร็จในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ และใช้เป็นกรอบเกณฑ์การประเมินมาจนถึงปัจจุบัน

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐถือเป็นการประเมินที่ได้รับการยอมรับเป็นอย่างมาก และเป็นการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสที่ครอบคลุมหน่วยงานภาครัฐมากที่สุดในประเทศไทย และได้ถูกกำหนดให้เป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก” รวมทั้งถูกกำหนดเป็นตัวชี้วัดความสำเร็จในภาพรวมของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ และเป็นตัวชี้วัดความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในแนวทางที่ ๒ “สร้างกลไกป้องกันการทุจริต” รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓

นอกจากนี้ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐยังเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามแนวนโยบายของคณะกรรมการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ (คตช.) โดยมีศูนย์อำนวยการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ (ศอตช.) เป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อนการปฏิบัติงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) และเป็นเครื่องมือในการวัดตัวชี้วัดความสำเร็จของเป้าประสงค์ที่ ๑๖.๕ “ลดการทุจริตและการรับสินบนทุกรูปแบบ อย่างมีนัยสำคัญ” ตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) ของประเทศไทย

๑.๒ มติคณะรัฐมนตรีหรือคำสั่งที่เกี่ยวข้อง

คณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ ได้มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๐ ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. เสนอ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔

๑.๓ ผลการดำเนินการที่ผ่านมา

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยมีหน่วยงานที่ร่วมรับผิดชอบการประเมิน ๑ หน่วยงาน และมีหน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมิน รวมทั้งสิ้น ๔๑๗ หน่วยงาน ดังนี้

(๑) สำนักงาน ป.ป.ช. รับผิดชอบประเมิน ๑๔๐ หน่วยงาน ได้แก่

- องค์กรอิสระ	๓	หน่วยงาน
- ศาล (เฉพาะหน่วยงานธุรการ)	๓	หน่วยงาน
- หน่วยงานในสังกัดรัฐสภา	๒	หน่วยงาน
- หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ	๕๔	หน่วยงาน
- สถาบันอุดมศึกษา	๗๗	หน่วยงาน
- สำนักงานสภาที่ปรึกษาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ	๑	หน่วยงาน

(๒) สำนักงาน ...

(๒) สำนักงาน ป.ป.ท. รับผิดชอบประเมิน ๒๗๗ หน่วยงาน ได้แก่

- หน่วยงานภาครัฐระดับกรม ๑๔๘ หน่วยงาน
- ส่วนราชการระดับจังหวัด ๗๖ หน่วยงาน
(สำนักงานจังหวัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด และสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัด)
- องค์กรมหาชน ๕๓ หน่วยงาน

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยมีหน่วยงานที่ร่วมรับผิดชอบการประเมิน ๓ หน่วยงาน และมีหน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมิน รวมทั้งสิ้น ๘,๒๗๔ หน่วยงาน ดังนี้

(๑) สำนักงาน ป.ป.ช. รับผิดชอบประเมิน ๑๑๘ หน่วยงาน ได้แก่

- องค์กรอิสระ ๕ หน่วยงาน
- องค์กรอัยการ ๑ หน่วยงาน
- ศาล (เฉพาะหน่วยงานธุรการ) ๓ หน่วยงาน
- หน่วยงานในสังกัดรัฐสภา ๒ หน่วยงาน
- หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ๕๔ หน่วยงาน
- องค์กรมหาชน ๕๒ หน่วยงาน
- สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ๑ หน่วยงาน

(๒) สำนักงาน ป.ป.ท. รับผิดชอบประเมิน ๒๒๓ หน่วยงาน ได้แก่

- หน่วยงานภาครัฐระดับกรม ๑๔๗ หน่วยงาน
- ส่วนราชการระดับจังหวัด ๗๖ หน่วยงาน
(สำนักงานจังหวัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด และสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัด)

(๓) สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา รับผิดชอบประเมิน ๘๑ หน่วยงาน ได้แก่

- สถาบันอุดมศึกษา ๘๑ หน่วยงาน

(๔) กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น รับผิดชอบประเมิน ๗,๘๕๒ หน่วยงาน ได้แก่

- องค์กรบริหารส่วนจังหวัด ๗๖ หน่วยงาน
- เทศบาล ๒,๔๔๑ หน่วยงาน
- องค์กรบริหารส่วนตำบล ๕,๓๓๔ หน่วยงาน
- องค์กรปกครองท้องถิ่นรูปแบบพิเศษ ๑ หน่วยงาน
(เมืองพัทยา)

รายละเอียดผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๐ ในภาพรวม รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๕

๒. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

แม้ว่าการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จะถือเป็นโครงการสำคัญและได้รับการยอมรับอย่างมากในการป้องกันการทุจริตเชิงรุกได้อย่างเป็นรูปธรรม และยังคงกำหนดเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนแผนงานระดับประเทศ เช่น ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) แผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ และเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) เป็นต้น อย่างไรก็ตาม ปัจจัยที่สำคัญที่ส่งผลกระทบต่อความสำเร็จของการดำเนินโครงการที่ผ่านมาคือ มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ ที่เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าวนั้นได้เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการจนถึงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ เท่านั้น ดังนั้น เพื่อให้เป็นแนวนโยบายแก่หน่วยงานภาครัฐในการเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปีงบประมาณต่อไป จึงมีความจำเป็นที่จะต้องเสนอเรื่องดังกล่าวต่อคณะรัฐมนตรี

๓. ความเร่งด่วนของเรื่อง

สำนักงาน ป.ป.ช. และหน่วยงานที่ร่วมรับผิดชอบการประเมิน ได้แก่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) และกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้จัดตั้งคำของบประมาณและได้รับการจัดสรรงบประมาณตามแผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อรองรับโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งจะเริ่มต้นดำเนินโครงการตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

ดังนั้น จึงมีความเร่งด่วนอย่างยิ่งที่จะต้องนำเสนอเรื่องต่อคณะรัฐมนตรีให้พิจารณาเรื่องดังกล่าวให้ทันต่อกำหนดการดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๔. สารสำคัญ ข้อเท็จจริงและข้อกฎหมาย

๔.๑ สารสำคัญ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นการประเมินเชิงบวกที่ครอบคลุมการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐในทุกมิติ ตั้งแต่การบริหารงานของผู้บริหารและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ตลอดจนประเมิน “ระบบงาน” โดยเฉพาะกระบวนการเปิดเผยข้อมูล กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างที่มีความโปร่งใส ขั้นตอนและกระบวนการปฏิบัติงานและการให้บริการที่มีมาตรฐาน มีความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และมีคุณลักษณะที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล รวมไปถึงการประเมิน “วัฒนธรรม” ในหน่วยงาน ที่มุ่งเน้นการสร้างเสริมวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต และประเมินแนวทางในการป้องกันการทุจริตและการป้องกันการปฏิบัติงานที่อาจจะก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน นอกจากนี้ ยังประเมินผลการปฏิบัติงานในภาพรวมที่สะท้อนได้จากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ซึ่งล้วนแต่มีความสำคัญและสามารถสะท้อนให้เห็นถึงคุณลักษณะที่ดีในการดำเนินงานที่มีคุณธรรม และมีธรรมาภิบาล ที่หน่วยงานภาครัฐและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พึงจะต้องมีและยึดถือปฏิบัติได้เป็นอย่างดี

กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) แบ่งออกเป็น ๕ ดัชนี ดังนี้

- (๑) ดัชนีความโปร่งใส (Transparency Index)
- (๒) ดัชนีความพร้อมรับผิด (Accountability Index)
- (๓) ดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Corruption - Free Index)
- (๔) ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture Index)
- (๕) ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน (Work Integrity Index)

เครื่องมือที่ใช้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) มี ๓ เครื่องมือ ได้แก่

- (๑) แบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence - Based Integrity and Transparency Assessment: EBIT) เป็นการประเมินจากระบบการดำเนินงานของหน่วยงาน
- (๒) แบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) เป็นการสำรวจความคิดเห็น โดยจะจัดเก็บข้อมูลจากเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน
- (๓) แบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) เป็นการสำรวจความคิดเห็น โดยจะจัดเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน

รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๖

๔.๒ ข้อเท็จจริง

สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ นั้น ได้กำหนดกรอบแนวทางในการประเมิน ดังนี้

(๑) การประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จะใช้แนวทางการประเมินเช่นเดียวกับ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ทั้งหลักการประเมิน เครื่องมือการประเมิน เกณฑ์การประเมิน ระเบียบวิธีการประเมิน รวมถึงการกำหนดกลุ่มเป้าหมายและหน่วยงานรับผิดชอบการประเมิน แต่มีการปรับปรุงรายละเอียดเกณฑ์การประเมินเล็กน้อยในส่วนที่มีการปรับปรุงแก้ไขกฎหมายที่เกี่ยวข้องและปรับปรุงข้อความในข้อคำถามให้ชัดเจนยิ่งขึ้น

(๒) การประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔ จะมีการศึกษาทบทวนและปรับปรุงแนวทางการประเมิน ทั้งหลักการประเมิน เครื่องมือการประเมิน เกณฑ์การประเมิน ระเบียบวิธีการประเมิน รวมถึงการกำหนดกลุ่มเป้าหมายและหน่วยงานรับผิดชอบการประเมิน จากการศึกษาและวิเคราะห์ข้อมูลทางวิชาการเกี่ยวกับเครื่องมือวัดเกี่ยวกับคุณธรรม ความโปร่งใส และการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐจากทั้งในประเทศและต่างประเทศ รวมถึงข้อมูลจากผลการศึกษาวิจัยโครงการ “การศึกษาวิจัยและพัฒนาเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทย” ที่ได้ว่าจ้างคณะเศรษฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยเป็นที่ปรึกษาโครงการ ร่วมกับการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อสนับสนุนระบบการประเมิน เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐสามารถส่งเสริมให้เกิดความโปร่งใสและคุณธรรมในหน่วยงานภาครัฐได้อย่างเป็นรูปธรรม เพิ่มประสิทธิภาพของระบบการป้องกันการทุจริตเชิงรุก และสามารถผลักดันค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index: CPI) ของประเทศไทยให้สูงขึ้นได้

๕. ผลกระทบ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งถือเป็น “มาตรการป้องกันทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้ผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม และนำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐไปเป็นกรอบในการพัฒนาและยกระดับการบริหารจัดการให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เกิดการปรับปรุงประสิทธิภาพในการให้บริการ และการอำนวยความสะดวกต่อประชาชนให้เข้าถึงการบริการสาธารณะ ด้วยความเป็นธรรมผ่านการปฏิบัติงานอย่างมีมาตรฐาน มีการประกาศขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการอย่างชัดเจน นอกจากนี้ ในด้านบริหารจัดการในหน่วยงาน ก็ยังพบว่าหน่วยงานให้ความสำคัญกับการป้องกันในประเด็นที่อาจเป็นความเสี่ยงหรือเป็นช่องทางที่อาจจะก่อให้เกิดการทุจริต การรับสินบน หรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน และสามารถยับยั้งการทุจริตหรือผลประโยชน์ทับซ้อนที่อาจเกิดขึ้นได้อย่างเท่าทันสถานการณ์ ซึ่งเมื่อหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศมีการป้องกันการทุจริตเชิงรุกในลักษณะดังกล่าว ก็จะทำให้การทุจริตในภาพรวมของประเทศลดลงได้ในที่สุด

๖. ค่าใช้จ่ายและแหล่งที่มา

โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นโครงการที่ขอใช้งบประมาณแผ่นดินตามแผนงานบูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยใช้เงินงบประมาณในการประเมินหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศปีละประมาณ ๑๕ ล้านบาท

๗. ความเห็นหรือความเห็นชอบ/อนุมัติของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

คณะกรรมการ ป.ป.ช. ในการประชุมครั้งที่ ๙๑๕ - ๘๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ได้มีมติเห็นชอบในหลักการให้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

๘. ข้อเสนอของส่วนราชการ

๘.๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด สำหรับในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้ดำเนินการโดยใช้หลักการประเมิน เครื่องมือการประเมิน เกณฑ์การประเมิน ระเบียบวิธีการประเมิน รวมถึงการกำหนดกลุ่มเป้าหมายและหน่วยงานรับผิดชอบการประเมินเช่นเดียวกับการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ และในปี พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔ ให้ดำเนินการโดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมิน ซึ่งอยู่ระหว่างการพัฒนาของสำนักงาน ป.ป.ช. โดยจะมีให้มีการศึกษาทบทวนและปรับปรุงแนวทางการประเมิน จากการศึกษาและวิเคราะห์ข้อมูลทางวิชาการเกี่ยวกับเครื่องมือวัดเกี่ยวกับคุณธรรม ความโปร่งใส และการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐจากทั้งในประเทศและต่างประเทศ ร่วมกับการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อสนับสนุนระบบการประเมิน ทั้งนี้ จะดำเนินการทดสอบประสิทธิภาพระบบการประเมินดังกล่าวภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ และใช้ประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘.๒ ให้หัวหน้าส่วนราชการให้ความสำคัญกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐและนำผลการประเมินไปปรับปรุงพัฒนาตนเองด้านคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างเคร่งครัด

๘.๓ ให้หน่วยงาน ...

๘.๓ ให้หน่วยงานกำกับดูแลส่วนราชการพิจารณานำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐไปประกอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในขอบเขตความรับผิดชอบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำกราบเรียนนายกรัฐมนตรีเพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายวริทธิ์ สุขบุญ)

รองเลขาธิการฯ รักษาราชการแทน

เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.

ศูนย์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ

โทร. ๐ ๒๕๒๘ ๔๘๐๐ ต่อ ๒๔๐๔

โทรสาร ๐ ๒๕๒๘ ๔๗๒๕

सानาถูกต้อง



(นางสาวเฉลิมขวัญ ทองจันทร์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

(สำเนา)

คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ที่ ๘๓๒ / ๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาข้อมูลบนเว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และกองบริหาร
ทรัพยากรบุคคล ตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐเข้าร่วม
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency
Assessment : ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน
ป.ป.ช. กำหนด ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะส่วนราชการระดับกรม
เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยที่สำนักงาน ป.ป.ช. มุ่งเน้น
การตรวจสอบข้อมูลเพื่อประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนสามารถ
เข้าถึงได้ ประกอบด้วยตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต ซึ่งตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล
จะเป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ประกอบด้วย
๕ ประเด็นหลัก คือ (๑) ข้อมูลพื้นฐาน (๒) การบริหารงาน (๓) การบริหารเงินงบประมาณ (๔) การบริหารและพัฒนา
ทรัพยากรบุคคล และ (๕) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน นั้น

เพื่อให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข บรรลุวัตถุประสงค์การประเมิน ITA ในการเปิดเผยข้อมูล
ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลบนเว็บไซต์ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และกองบริหาร
ทรัพยากรบุคคล ที่เป็นปัจจุบันและให้สาธารณชนรับทราบ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ แห่งพระราชบัญญัติ
ระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ปลัดกระทรวงสาธารณสุข จึงได้ออกคำสั่งแต่งตั้ง
คณะทำงานพัฒนาข้อมูลบนเว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และกองบริหารทรัพยากรบุคคล
ตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

ข้อ ๑ องค์ประกอบ

- | | | |
|-----|---|------------|
| ๑.๑ | นายสรรเสริญ นามพรหม
ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล | ประธาน |
| ๑.๒ | นายเสมอ กาฬภักดิ์
นิติกรชำนาญการพิเศษ
กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม | คณะกรรมการ |
| ๑.๓ | นางสาวอุจนิษฐ์ พรชัยสุศิริ
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
กองบริหารทรัพยากรบุคคล | คณะกรรมการ |

๑.๔	นางมัยยัสต์ เหล่าสุรสุนทร นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ กองบริหารทรัพยากรบุคคล	คณะทำงาน
๑.๕	นางสาววิไลวรรณ ประโยชน์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ กองบริหารทรัพยากรบุคคล	คณะทำงาน
๑.๖	นางฐิตาภรณ์ จันทร์สูตร นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ กองบริหารทรัพยากรบุคคล	คณะทำงาน
๑.๗	นางสาวเสาวลักษณ์ ฉิมจาด นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ กองบริหารทรัพยากรบุคคล	คณะทำงาน
๑.๘	นางสาวเกศรินทร์ ชี้แจ่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ กองบริหารทรัพยากรบุคคล	คณะทำงาน
๑.๙	จำเอกพรชัย ปอสูงเนิน นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ กองบริหารทรัพยากรบุคคล	คณะทำงาน
๑.๑๐	นางสาวผุสดี พิษวิทยกรัย นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ กองบริหารทรัพยากรบุคคล	คณะทำงาน
๑.๑๑	นางชญาณิช ศรีวิชัย นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ กองบริหารทรัพยากรบุคคล	คณะทำงาน
๑.๑๒	นางสาวฉวีวรรณ สำเภา นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ กองบริหารทรัพยากรบุคคล	คณะทำงาน
๑.๑๓	นายธีรเดช ศุภรัมย์ศรี เจ้าพนักงานธุรการ กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม	คณะทำงาน
๑.๑๔	นางสาวสุชาฎา วรินทร์เวช นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	คณะทำงาน และเลขานุการ
๑.๑๕	นายพศวีร์ วัชรบุตร นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	คณะทำงาน และผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๑๖	นางสาวทิพย์วรรณ ภูสิงห์ทอง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	คณะทำงาน และผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อ ๒ หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ พัฒนาและปรับปรุงข้อมูลบนเว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามกรอบการประเมินตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูลด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๒.๒ เปิดเผยข้อมูลด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขและกองบริหารทรัพยากรบุคคล ให้สาธารณชนรับทราบ

๒.๓ จัดทำรายละเอียดข้อมูลด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด บนเว็บไซต์ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขและกองบริหารทรัพยากรบุคคล ประกอบด้วย

(๑) นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงาน และทิศทางการปฏิรูปประเทศ

(๒) การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ การพัฒนาคุณภาพชีวิต การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงานที่ต้องเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

(๓) หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

(๔) รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี

๒.๔ เรื่องอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๙๖๒/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาข้อมูลบนเว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และกองบริหารทรัพยากรบุคคล ตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓

ลงชื่อ ยงยศ ธรรมวุฒิ

(นายยงยศ ธรรมวุฒิ)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการแพทย์

ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๓

คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ระดับกรมวิชาการ หน่วยงานของรัฐในกำกับ องค์การมหาชน และรัฐวิสาหกิจ

ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ จำนวนรายปี

ลำดับ	ส่วนราชการ	คะแนนเฉลี่ยภาพรวม สธ.	พ.ศ. 2558 (ประเมิน 16 หน่วยงาน)				พ.ศ. 2559 (ประเมิน 16 หน่วยงาน)				พ.ศ. 2560 (ประเมิน 16 หน่วยงาน)				พ.ศ. 2561 (ประเมิน 16 หน่วยงาน)				พ.ศ. 2562 (ประเมิน 16 หน่วยงาน)				พ.ศ. 2563 (ประเมิน 17 หน่วยงาน)			
			EBIT	IIT	EIT	คะแนน ITA	EBIT	IIT	EIT	คะแนน ITA	EBIT	IIT	EIT	คะแนน ITA	EBIT	IIT	EIT	คะแนน ITA	IIT	EIT	OIT	คะแนน ITA	IIT	EIT	OIT	คะแนน ITA
			คะแนนเฉลี่ยหน่วยงานในสังกัด สธ.	64.21	50.10	59.31	79.81	84.09	64.08	80.99	81.06	94.38	80.08	81.39	87.36	91.64	76.23	86.23	87.23	82.77	80.77	92.45	86.15	79.25	82.10	90.82
1	สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	91.15	93.02	63.13	88.31	81.86	97.67	83.71	82.02	88.22	100.00	90.54	85.63	92.46	100.00	92.73	86.26	94.34	93.72	89.04	100.00	94.48	98.70	86.50	100.00	95.56
2	กรมการแพทย์	85.28	80.00	70.26	73.54	76.12	88.37	75.93	74.46	80.11	100.00	80.37	86.13	89.01	86.36	84.00	85.70	87.22	83.50	86.93	100.00	91.13	78.47	89.04	100.00	88.07
3	กรมควบคุมโรค	85.01	86.05	70.22	79.52	81.79	93.02	65.80	76.57	78.80	95.45	80.82	88.66	88.96	90.91	83.00	87.46	86.52	76.83	76.21	100.00	85.92	78.55	81.61	100.00	88.05
4	กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	83.66	76.74	63.28	68.09	74.15	72.09	65.75	77.17	77.46	95.45	76.52	80.43	84.84	95.45	79.99	84.30	88.52	80.18	82.39	100.00	89.22	85.44	75.26	98.89	87.77
5	กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์	86.41	86.05	73.72	83.21	82.47	90.70	67.10	74.15	79.25	97.73	79.19	84.11	87.57	100.00	79.57	84.79	89.62	81.77	73.94	100.00	86.76	80.99	95.00	100.00	92.80
6	กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	83.25	72.09	59.65	77.46	72.23	88.37	63.42	83.78	81.22	100.00	68.77	79.81	83.52	86.36	73.86	83.66	82.69	79.84	88.11	100.00	90.39	76.65	92.32	96.88	89.44
7	กรมสุขภาพจิต	85.36	76.74	69.54	74.28	78.23	81.40	72.89	85.18	84.22	90.91	78.99	81.92	83.85	90.91	84.52	85.97	87.80	78.51	79.32	98.89	86.91	80.89	89.59	100.00	91.14
8	กรมอนามัย	84.90	88.37	64.51	83.62	80.66	86.05	62.49	81.21	77.90	95.45	73.46	81.13	83.71	86.36	84.65	78.80	85.04	88.19	82.03	100.00	91.07	80.84	89.22	100.00	91.02
9	สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา	83.67	88.37	66.74	72.50	79.00	88.37	72.37	76.41	81.36	93.18	83.37	75.40	84.46	90.91	78.53	68.94	83.05	78.22	76.85	94.07	84.15	92.16	74.42	100.00	89.97
10	สถาบันพระบรมราชชนก	8.78	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	78.27	84.54	9.98	52.66
11	สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข	88.35	99.19	74.11	72.57	87.06	65.12	72.82	90.20	83.04	95.45	87.60	91.94	92.54	86.36	89.21	91.63	85.71	84.30	86.00	100.00	91.09	86.84	90.21	93.89	90.67
12	สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ	88.36	-	-	-	83.96	81.40	71.60	85.20	84.56	97.73	85.50	91.31	92.77	95.45	81.36	86.26	88.33	82.53	81.62	100.00	89.25	84.27	86.65	100.00	91.28
13	สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ	74.91	-	-	-	75.90	67.44	54.82	80.78	71.03	89.55	75.89	88.92	83.93	81.82	67.38	90.08	81.32	69.97	76.34	3.57	45.32	89.26	83.93	100.00	91.97
14	สถาบันวัคซีนแห่งชาติ	79.70	-	-	-	71.53	82.04	67.88	74.42	80.16	63.66	75.58	94.56	74.84	98.15	76.33	86.36	86.13	86.70	77.54	100.00	89.28	83.07	95.01	57.02	76.23
15	โรงพยาบาลบ้านแพ้ว	86.86	-	-	-	80.90	83.17	70.73	75.49	82.80	100.00	78.32	90.35	89.95	90.91	78.95	96.52	89.02	98.89	75.34	82.63	86.94	76.23	95.56	100.00	91.54
16	สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล	90.10	85.30	69.13	97.17	87.23	86.19	64.68	90.11	81.66	97.73	92.07	98.72	96.12	90.91	88.60	96.85	92.46	85.62	85.99	100.00	91.48	87.08	87.04	98.57	91.66
17	องค์การเภสัชกรรม	87.08	95.50	57.35	78.68	83.92	93.98	64.85	88.74	85.12	97.73	74.25	94.57	89.27	95.45	78.42	86.12	87.93	75.50	74.71	100.00	85.07	87.82	84.30	98.75	91.14

หมายเหตุ สถาบันพระบรมราชชนก เริ่มประเมิน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

หมวด	Governance Excellence (บริหารจัดการเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล)
แผนที่	11 การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ
โครงการที่	โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส
ระดับการแสดงผล	ส่วนกลาง
ชื่อตัวชี้วัด	ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ 92)
คำนิยาม	<p>การประเมิน ITA หมายถึง เครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม ที่เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 23 มกราคม 2561 ที่เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561-2564 โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ออกแบบการขับเคลื่อนภายใต้แนวคิด Open to Transparency ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมิน ITA ที่มาจากการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้สาธารณชนรับทราบและสามารถตรวจสอบการดำเนินงานได้ และเปิดโอกาสการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผู้รับบริการ และประชาชน ตามภารกิจของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งการเปิดทั้ง 2 ประการ จะช่วยส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขมีความโปร่งใสไปสู่การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของทุกหน่วยงาน</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. แหล่งข้อมูลที่ใช้ในการประเมิน ประกอบด้วย 3 แหล่งข้อมูล ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> 1.1 ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน หมายถึง บุคลากรของแต่ละหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ตั้งแต่ระดับผู้บริหาร ผู้อำนวยการ / หัวหน้า เจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่ทำงานมาเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า 1 ปี 1.2 ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก หมายถึง บุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานของรัฐอื่นที่เคยมารับบริการ หรือมาติดต่อตามภารกิจของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข นับตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 1.3 เว็บไซต์ หมายถึง เว็บไซต์หลักของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขที่ใช้ในการสื่อสารต่อสาธารณะ 2. เครื่องมือในการประเมิน ประกอบด้วย 3 เครื่องมือ <ol style="list-style-type: none"> 2.1 แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) 2.2 แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) 2.3 แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) 3. การเก็บรวบรวมข้อมูล <ol style="list-style-type: none"> 3.1 แบบ IIT หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เก็บรวบรวมข้อมูลในระบบ ITAS ของสำนักงาน ป.ป.ช. 3.2 แบบ EIT หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เก็บรวบรวมข้อมูลระบบ ITAS ของสำนักงาน ป.ป.ช.

	<p>3.3 แบบ OIT หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ตอบคำถามลงในระบบ ITAS ของสำนักงาน ป.ป.ช.</p> <p>สำนักงาน ป.ป.ช. และคณะที่ปรึกษาการประเมิน ITA ดำเนินการตรวจและให้คะแนน ประมวลผลคะแนน วิเคราะห์ผลและให้ข้อเสนอแนะ ประกาศผลการประเมินในเดือน กันยายน 2564</p>
--	---

เกณฑ์เป้าหมาย :

ปีงบประมาณ 60	ปีงบประมาณ 61	ปีงบประมาณ 62	ปีงบประมาณ 63	ปีงบประมาณ 64
-	-	-	-	ร้อยละ 92

<p>วัตถุประสงค์</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. เพื่อให้การดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ได้เปิดเผย ข้อมูลต่อสาธารณชนเกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้มารับบริการ ประชาชน และสังคม 2. เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ได้พัฒนาและปรับปรุงกระบวนการ ปฏิบัติงาน และให้การบริหารราชการมีประสิทธิภาพประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล 3. เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เห็นการพัฒนาในด้านคุณธรรม และความโปร่งใสอย่างเป็นรูปธรรม ส่งเสริมให้มารับบริการ ประชาชน และสังคม มีส่วนร่วม ในการประเมินมากขึ้น 								
<p>ประชากรกลุ่มเป้าหมาย</p>	<p>รวมทั้งสิ้น จำนวน 17 หน่วยงาน จำแนกเป็น</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ส่วนราชการระดับกรม จำนวน 10 หน่วยงาน 2. หน่วยงานของรัฐในกำกับของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข จำนวน 4 หน่วยงาน 3. องค์การมหาชน จำนวน 2 หน่วยงาน 4. รัฐวิสาหกิจ จำนวน 1 หน่วยงาน 								
<p>วิธีการจัดเก็บข้อมูล</p>	<p>หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ที่เป็นประชากรกลุ่มเป้าหมาย 17 หน่วยงาน จัดเก็บข้อมูลตามเครื่องมือในการประเมิน 3 เครื่องมือ 3 แหล่งข้อมูล เป็นไปตามปฏิทิน การประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช.</p> <table border="1" data-bbox="485 1330 1481 2083"> <thead> <tr> <th>ไตรมาสที่ 1</th> <th>ไตรมาสที่ 2</th> <th>ไตรมาสที่ 3</th> <th>ไตรมาสที่ 4</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>-</td> <td>-</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> - ลงทะเบียนเข้าใช้งาน ในระบบ ITAS - นำเข้าข้อมูล IIT EIT และ OIT ในระบบ ITAS </td> <td> <ul style="list-style-type: none"> - สำนักงาน ป.ป.ช. และคณะที่ปรึกษา ดำเนินการตรวจ และให้คะแนน ประมวลผลคะแนน วิเคราะห์ผลและให้ ข้อเสนอแนะ - สำนักงาน ป.ป.ช. ประกาศผลคะแนน ITA (เดือนกันยายน 2564) - ศปท. สธ. รายงานผล คะแนนในระบบ Health KPI ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 </td> </tr> </tbody> </table>	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	-	-	<ul style="list-style-type: none"> - ลงทะเบียนเข้าใช้งาน ในระบบ ITAS - นำเข้าข้อมูล IIT EIT และ OIT ในระบบ ITAS 	<ul style="list-style-type: none"> - สำนักงาน ป.ป.ช. และคณะที่ปรึกษา ดำเนินการตรวจ และให้คะแนน ประมวลผลคะแนน วิเคราะห์ผลและให้ ข้อเสนอแนะ - สำนักงาน ป.ป.ช. ประกาศผลคะแนน ITA (เดือนกันยายน 2564) - ศปท. สธ. รายงานผล คะแนนในระบบ Health KPI ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4						
-	-	<ul style="list-style-type: none"> - ลงทะเบียนเข้าใช้งาน ในระบบ ITAS - นำเข้าข้อมูล IIT EIT และ OIT ในระบบ ITAS 	<ul style="list-style-type: none"> - สำนักงาน ป.ป.ช. และคณะที่ปรึกษา ดำเนินการตรวจ และให้คะแนน ประมวลผลคะแนน วิเคราะห์ผลและให้ ข้อเสนอแนะ - สำนักงาน ป.ป.ช. ประกาศผลคะแนน ITA (เดือนกันยายน 2564) - ศปท. สธ. รายงานผล คะแนนในระบบ Health KPI ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 						

แหล่งข้อมูล	1. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) 2. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) 3. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)																																								
รายการข้อมูล 1	A = จำนวนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์ร้อยละ 85 (ใน 1 ปี) (จัดเก็บข้อมูลจากหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขกลุ่มเป้าหมายที่มีคะแนนไม่น้อยกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 85)																																								
รายการข้อมูล 2	B = จำนวนหน่วยงานทั้งหมดที่เข้ารับการประเมิน ITA (17 หน่วยงาน)																																								
สูตรคำนวณตัวชี้วัด	$A \times 100 / B$																																								
ระยะเวลาประเมินผล	ไตรมาสที่ 4																																								
เกณฑ์การประเมิน : ปี 2560: <table border="1" style="margin-left: 40px;"> <thead> <tr> <th>รอบ 3 เดือน</th> <th>รอบ 6 เดือน</th> <th>รอบ 9 เดือน</th> <th>รอบ 12 เดือน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">-</td> <td style="text-align: center;">-</td> <td style="text-align: center;">-</td> <td style="text-align: center;">-</td> </tr> </tbody> </table> ปี 2561: <table border="1" style="margin-left: 40px;"> <thead> <tr> <th>รอบ 3 เดือน</th> <th>รอบ 6 เดือน</th> <th>รอบ 9 เดือน</th> <th>รอบ 12 เดือน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">-</td> <td style="text-align: center;">-</td> <td style="text-align: center;">-</td> <td style="text-align: center;">-</td> </tr> </tbody> </table> ปี 2562: <table border="1" style="margin-left: 40px;"> <thead> <tr> <th>รอบ 3 เดือน</th> <th>รอบ 6 เดือน</th> <th>รอบ 9 เดือน</th> <th>รอบ 12 เดือน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">-</td> <td style="text-align: center;">-</td> <td style="text-align: center;">-</td> <td style="text-align: center;">-</td> </tr> </tbody> </table> ปี 2563: <table border="1" style="margin-left: 40px;"> <thead> <tr> <th>รอบ 3 เดือน</th> <th>รอบ 6 เดือน</th> <th>รอบ 9 เดือน</th> <th>รอบ 12 เดือน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">-</td> <td style="text-align: center;">-</td> <td style="text-align: center;">-</td> <td style="text-align: center;">-</td> </tr> </tbody> </table> ปี 2564: <table border="1" style="margin-left: 40px;"> <thead> <tr> <th>รอบ 3 เดือน</th> <th>รอบ 6 เดือน</th> <th>รอบ 9 เดือน</th> <th>รอบ 12 เดือน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">-</td> <td style="text-align: center;">-</td> <td style="text-align: center;">-</td> <td style="text-align: center;">92</td> </tr> </tbody> </table>		รอบ 3 เดือน	รอบ 6 เดือน	รอบ 9 เดือน	รอบ 12 เดือน	-	-	-	-	รอบ 3 เดือน	รอบ 6 เดือน	รอบ 9 เดือน	รอบ 12 เดือน	-	-	-	-	รอบ 3 เดือน	รอบ 6 เดือน	รอบ 9 เดือน	รอบ 12 เดือน	-	-	-	-	รอบ 3 เดือน	รอบ 6 เดือน	รอบ 9 เดือน	รอบ 12 เดือน	-	-	-	-	รอบ 3 เดือน	รอบ 6 เดือน	รอบ 9 เดือน	รอบ 12 เดือน	-	-	-	92
รอบ 3 เดือน	รอบ 6 เดือน	รอบ 9 เดือน	รอบ 12 เดือน																																						
-	-	-	-																																						
รอบ 3 เดือน	รอบ 6 เดือน	รอบ 9 เดือน	รอบ 12 เดือน																																						
-	-	-	-																																						
รอบ 3 เดือน	รอบ 6 เดือน	รอบ 9 เดือน	รอบ 12 เดือน																																						
-	-	-	-																																						
รอบ 3 เดือน	รอบ 6 เดือน	รอบ 9 เดือน	รอบ 12 เดือน																																						
-	-	-	-																																						
รอบ 3 เดือน	รอบ 6 เดือน	รอบ 9 เดือน	รอบ 12 เดือน																																						
-	-	-	92																																						
วิธีการประเมินผล :	1. ประชากรกลุ่มเป้าหมาย จัดเก็บข้อมูลตามเครื่องมือในการประเมิน 3 เครื่องมือ ประกอบด้วย แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ตามปฏิทินการประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช.ในระบบ ITAS ไตรมาสที่ 3																																								

	<p>2. สำนักงาน ป.ป.ช. และคณะที่ปรึกษา ดำเนินการตรวจและให้คะแนน ประมวลผล คะแนน วิเคราะห์ผลและให้ข้อเสนอแนะ ช่วงเดือนกรกฎาคม – สิงหาคม 2564</p> <p>3 สำนักงาน ป.ป.ช. ประกาศผลคะแนน ITA ในเดือนกันยายน 2564)</p> <p>4. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข รายงานในระบบ Health KPI ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ในไตรมาสที่ 4</p>				
เอกสารสนับสนุน :	<p>1. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)</p> <p>2. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)</p> <p>3. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)</p> <p>4. ระบบ ITAS (Integrity and Transparency Assessment System)</p> <p>5. คู่มือการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ของสำนักงาน ป.ป.ช.</p>				
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	Baseline data	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.		
			2561	2562	2563
	ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	ร้อยละ	81.25 (16 หน่วยงาน)	87.5 (16 หน่วยงาน)	88.24 (17 หน่วยงาน)
ผู้ให้ข้อมูลทางวิชาการ / ผู้ประสานงานตัวชี้วัด	นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช โทรศัพท์ : 0 2590 1866 โทรสาร : 02 590 1330 สถานที่ทำงาน ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ โทรศัพท์มือถือ : 08 1931 5388 E-Mail : pankung08@gmail.com			
หน่วยงานประมวลผลและจัดทำข้อมูล (ระดับส่วนกลางจากระบบ ITAS ของสำนักงาน ป.ป.ช.)	นางสาวทิพย์วรรณ ภูสิงห์ทอง โทรศัพท์ : 0 2590 1330 โทรสาร : 02 590 1330 สถานที่ทำงาน ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน โทรศัพท์มือถือ : 08 9928 3357 E-mail : mophita2558@gmail.com			
ผู้รับผิดชอบการรายงานผลการดำเนินงาน	นางสาวทิพย์วรรณ ภูสิงห์ทอง โทรศัพท์ : 0 2590 1330 โทรสาร : 02 590 1330 สถานที่ทำงาน ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน โทรศัพท์มือถือ : 08 9928 3357 E-mail : mophita2558@gmail.com			



ประกาศสำนักงาน ป.ป.ช.

เรื่อง ปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ เพื่อให้หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินฯ ได้รับทราบคุณลักษณะและสถานการณ์ดำเนินงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาหน่วยงานภาครัฐทุกแห่งให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภายใต้มาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศและเพื่อขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐมีผลการดำเนินงานบรรลุซึ่งเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ทั้งนี้ การเข้าร่วมการประเมินฯ ของหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๔ เห็นชอบกรอบแนวทางและรายละเอียดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว ในการนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. จึงขอประกาศปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินฯ ใช้ประกอบการวางแผนและดำเนินการประเมินตามขั้นตอนและช่วงเวลาที่กำหนด ดังนี้

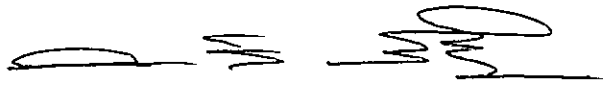
ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน
๑	วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ - ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔	ลงทะเบียนการประเมิน และนำเข้าข้อมูลประกอบการประเมิน	การลงทะเบียนการประเมินและนำเข้าข้อมูลประกอบการประเมิน มีขั้นตอนดังนี้ ๑) ผู้ดูแลระบบและผู้บริหารลงทะเบียนการประเมิน ๒) ผู้ดูแลระบบนำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียภายในและข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียภายนอก ๓) ผู้บริหารตรวจสอบและอนุมัติข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียภายในและข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียภายนอก

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน
๒	วันที่ ๑ เมษายน - ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔	เก็บข้อมูลแบบวัด การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	การเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน มีขั้นตอนดังนี้ ๑) ผู้ดูแลระบบเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางการตอบแบบวัด IIT โดยคำนึงถึงความครอบคลุมของบุคลากรทุกส่วนงานและทุกระดับ ๒) ผู้ดูแลระบบกำกับติดตามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในเข้ามาตอบตามระยะเวลาที่กำหนดให้ได้มากที่สุดและไม่น้อยกว่าจำนวนกลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำตามที่กำหนด
๓	วันที่ ๑ เมษายน - ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔	เก็บข้อมูลแบบวัด การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	การเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก มีขั้นตอนดังนี้ ๑) ผู้ดูแลระบบเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางการตอบแบบวัด EIT โดยคำนึงถึงความสะดวกของผู้มาติดต่อหรือผู้รับบริการในการเข้าถึงช่องทางการตอบแบบวัด EIT ๒) คณะที่ปรึกษาการประเมิน วิเคราะห์ คัดเลือกและเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก โดยคำนึงถึงข้อมูลที่มีคุณภาพและเป็นไปตามหลักทางวิชาการ และมีจำนวนไม่น้อยกว่ากลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำตามที่กำหนด
๔	วันที่ ๑ มีนาคม - ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔	เก็บข้อมูลแบบวัด การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	การเก็บข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะมีขั้นตอนดังนี้ ๑) ผู้ดูแลระบบรายงานข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะตามแบบวัด OIT ๒) ผู้บริหารตรวจสอบและอนุมัติข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะตามแบบวัด OIT
๕	วันที่ ๑ - ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔	ให้คะแนนแบบวัด OIT	การให้คะแนนการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ โดยคณะที่ปรึกษาการประเมินตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลและพิจารณาให้คะแนนแบบวัด OIT ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
๖	วันที่ ๑ - ๑๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔	ชี้แจงเพิ่มเติมแบบวัด OIT	ในกรณีที่หน่วยงานเห็นว่าผลคะแนนของแบบวัด OIT ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ผู้ดูแลระบบอาจแจ้งขอชี้แจงรายละเอียดเพิ่มเติมต่อคณะที่ปรึกษาการประเมินได้ตามวิธีการที่กำหนด
๗	วันที่ ๑๖ - ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔	ยืนยันแบบวัด OIT	คณะที่ปรึกษาการประเมินพิจารณาข้อชี้แจงเพิ่มเติมของหน่วยงานตามที่ได้รับแจ้ง จากนั้นทำการแก้ไขหรือยืนยันผลคะแนนแบบวัด OIT ตามวิธีการที่กำหนด
๘	วันที่ ๑ - ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔	สรุปผลและจัดทำรายงานผลการประเมิน	คณะที่ปรึกษาการประเมินสรุปผลการประเมิน พร้อมทั้งจัดทำข้อเสนอแนะเพิ่มเติมประกอบรายงานผลการประเมิน

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน
๙	วันที่ ๑ - ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔	ประกาศ และ เผยแพร่ผลการประเมิน	สำนักงาน ป.ป.ช. กลั่นกรองและนำเสนอผลการประเมินต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง และประกาศเผยแพร่ผลการประเมินต่อสาธารณะ

ทั้งนี้ รายละเอียดการดำเนินการแต่ละขั้นตอนเป็นไปตามคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยแต่ละขั้นตอนได้กำหนดวิธีการประเมินผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือระบบ ITAS (<https://itas.nacc.go.th/>) ดังนั้น หน่วยงานภาครัฐ และผู้ที่เกี่ยวข้องจึงสามารถดำเนินการประเมินผ่านระบบออนไลน์ตามช่วงเวลาที่กำหนดไว้ในปฏิทินการประเมินฯ ได้ ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (Coronavirus Disease 2019: COVID-19) หากมีการเปลี่ยนแปลงอื่นใด สำนักงาน ป.ป.ช. จะประกาศให้ทราบในโอกาสต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายวรวิทย์ สุขบุญ)
เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.

ทำเนียบบุคลากร



นายสรเสรีญ นามพรหม
ผู้อำนวยการสูง
ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล
0 2590 1410



น.ส.สุজনีย์ พรชัยสุขศิริ
นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการพิเศษ
รองผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคลกลุ่มภารกิจด้านบริหาร
กำลังคนและพัฒนาความก้าวหน้าในอาชีพ



น.ส.วิไลวรรณ ประโยชน์
นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการพิเศษ
รองผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคลกลุ่มภารกิจด้านอำนาจ
การและบริหารสัมพันธ์ประชาชนคู่อาบแทน



นางเมย์ชฎี เหล่าสุรสุนทร
นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการพิเศษ
รองผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคลกลุ่มภารกิจด้านบริหาร
แผนกำลังคนและทุนมนุษย์



น.ส.พวงเพ็ญ สมัย
นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มภารกิจสำนักงาน
0 2590 1420



น.ส.เสาวลักษณ์ ดิมจาด
นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มงานสวัสดิการ
0 2590 1356



น.ส.จวีรรรณ สำเนา
นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มงานสรรหาบุคคล
0 2590 1342



น.ส.อรพิน ทองสมนึก
นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารและพัฒนาการจ้างงานทางเลือก
0 2590 2081



นางฐิตารัตน์ จินทรสุตร
นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์ และมาตรฐานด้านบริหารทรัพยากร
บุคคล
0 2590 1348



นางบุญตา ประเสริฐรงค์
นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มงานสรรหาบุคคล
02-590-1449



นางปัทมา ใจกุล
นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มงานทะเบียนประวัติและเครื่องราชอิสริยาภรณ์
0 2590 1411



นางชยานิต ศรีวิชย์
นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มงานประเมินบุคคลและวิชาการ
0 2590 1322



นายเกียรติศักดิ์ พวงกระจ่าย
นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มงานเงินเดือนและตรวจสอบประเมินผลกำลังคน
0 2590 1458



น.ส.เกศรินทร์ ชัยแจง
นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มงานสร้างความต่อเนื่องทางการบริหาร
0 2590 1674



จ่าเอกพรชัย ป่อสูงเนิน
นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารผลการปฏิบัติงานราชการ และเทคโนโลยี
สารสนเทศด้านบริหารทรัพยากรบุคคล
0 2590 1857



นางมาลีรัตน์ อำทอง
นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มงานนโยบายและยุทธศาสตร์กำลังคนด้านสุขภาพ
0 2590 2636



กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วิสัยทัศน์

เป็นหน่วยงานหลักในการเสริมสร้าง

และพัฒนาให้บุคลากรสาธารณสุข

มีวินัยและคุณธรรม



พันธกิจ

- บริหารจัดการงานด้านวินัย อุทธรณ์ ร้องทุกข์ เสริมสร้างระบบคุณธรรม
- ความรับผิดชอบละเมิดของเจ้าหน้าที่ และงานด้านคดีปกครองที่เกี่ยวข้องให้มี

มาตรฐานและประสิทธิภาพ

- เสริมสร้าง พัฒนา บุคลากรสาธารณสุขให้มีวินัยและยึดมั่นในคุณธรรม
- ศึกษา ค้นคว้า วิเคราะห์ วิจัยเพื่อสร้างมาตรฐานงานด้านวินัย และระบบคุณธรรม

บทบาทหน้าที่

- รับผิดชอบเกี่ยวกับการดำเนินการสืบสวนสอบสวน ตรวจสอบและให้ความเห็นในข้อกฎหมายเกี่ยวกับเรื่องทางวินัย ทางแพ่ง พิจารณาวินิจฉัยและ ให้ความเห็นเรื่องอุทธรณ์ ร้องทุกข์ ร้องเรียนและร้องขอความเป็นธรรม

ของข้าราชการและลูกจ้างใน สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขและกระทรวงสาธารณสุขจัดทำสถิติทางวินัย ในกระทรวง สาธารณสุขดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาให้ข้าราชการและลูกจ้างมีวินัย คุณธรรมและจริยธรรม จัดทำหนังสือ เอกสาร คู่มือในการปฏิบัติเกี่ยวกับเรื่องวินัย ทางแพ่ง อุทธรณ์ ร้องทุกข์ คุณธรรมและจริยธรรม คีक्षा คั่นคว้า วิจัย สาเหตุการกระทำผิดวินัย ทางแพ่ง และมูลเหตุแห่งการร้องทุกข์ ร้องเรียน อุทธรณ์ คีक्षा และหามาตรการ ลดผู้กระทำผิดทางวินัยและทางแพ่ง ดำเนินการปรับปรุง แก้ไข กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ

ต่าง ๆ และคำสั่งของส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง ให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบข้อหารือแก่เจ้าหน้าที่ในสังกัด และหน่วยงานในสังกัด ตลอดจนร่วมปฏิบัติงานและสนับสนุนงานกับหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

โครงสร้างกลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

กลุ่มงาน
สืบสวน

กลุ่มงาน
ตรวจสำนวน

กลุ่มงาน
อุทธรณ์ ร้องทุกข์
คดีปกครอง

กลุ่มงาน
เสริมสร้างระบบ
คุณธรรม

ฝ่ายบริหารทั่วไป

ข้อมูลพื้นฐาน

• จำนวนบุคลากร 37 คน

➤ ข้าราชการ

❖	นิติกร	13	คน
❖	เจ้าพนักงานธุรการ	2	คน

➤ พนักงานราชการ

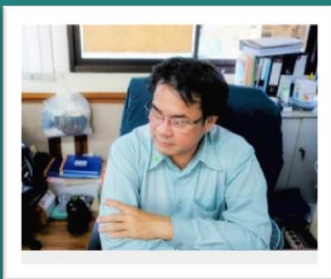
❖	นิติกร	12	คน
❖	เจ้าพนักงานธุรการ	4	คน
❖	นักวิเคราะห์ฯ	1	คน
❖	การเงินและบัญชี	1	คน

➤ จ้างเหมาบริการ 4 คน



นายปกาสิต คำจันทร์
ตำแหน่ง นิตินกรชำนาญการพิเศษ (ด้านวินัย)
ผู้อำนวยการกลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

กลุ่มงานสืบสวนสอบสวน



นายวุฒิชัย พาสนงภิญโญ
นิติกรชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มงาน



นางสาวสาวิณี ลาวรรณ์
ตำแหน่งนิติกรชำนาญการ



นางสาวกานติมา ศรีโวหะ
ตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการ



นางสาวหนึ่งฤทัย ธรรมเลิศสกุล
ตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการ



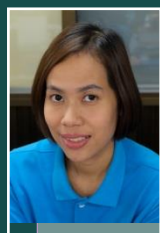
นายณัฐวุฒิ บัวหุ้ง
ตำแหน่งนิติกร



นายอชิระวิชญ์ สูดชาว
ตำแหน่งนิติกร



นางสาวจินตนา บุตรชน
ตำแหน่งนิติกร



นางสาวเยาวเรศ นกศิริ
ตำแหน่งนิติกร



นางสาวนิติพร จันทรตื้อ
ตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการ

กลุ่มงานตรวจสำนวน



นายรัฐพงศ์ นวลพันธุ์ชื่น
นิติกรชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มงาน



นายไชตวัฒน์ มงคลเกษตร
ตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการ



นางสาวมานิตา สุวรรณวงศ์
ตำแหน่งนิติกร



นายณัฐ ศรีภิรมย์
ตำแหน่งนิติกร



ว่าที่ร้อยตรีมนตรี เน่าบู
ตำแหน่งนิติกร



นางสาวตรีฎาภรณ์ สีภูกา
ตำแหน่งนิติกร



นายธนัท จัตรเฉลิมกิจ
ตำแหน่งนิติกร



นางสาวภัทรกาญจน์ คงดี
ตำแหน่งธุรการ (งานด้านธุรการ
และวิชาการ)

กลุ่มงานอุทธรณ์ ร้องทุกข์ คดีปกครอง



นายเกตแก้ว แก้วใส
นิติกรชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มงาน



นางสาวสุธัญย์พร แดงกภูมิ
ตำแหน่งนิติกรชำนาญการ



นางสาวแคทรียา อินทร์เต็ก
ตำแหน่งนิติกร



นางสาวอรุณี วรรณไพบุลย์
ตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการ



นายมนตรี จุลเกลี้ยง
ตำแหน่งนิติกร

กลุ่มงานเสริมสร้างระบบคุณธรรม



นายไวพจน์ แสนใจธรรม
นิติกรชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มงาน



นางสาวช่อฟ้า ปรีดี
ตำแหน่งนิติกรชำนาญการ



นางสาวพรสุดา จันท์หา
ตำแหน่งนิติกร

ฝ่ายบริหารทั่วไป



นางภารดี บุศย์น้ำเพชร
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
หัวหน้าฝ่าย



นางราศินี ช้างวัลย์
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน



นางนิตยา ไชยทองพันธ์
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี



นายธีรเดช ศุภรัมย์ศรี
เจ้าพนักงานธุรการ



นางสาวกชกร วิทยอภิบาลกุล
จ้างเหมาบุคคลธรรมดา
(งานด้านเลขานุการ)



นางสาวศศิณา ชูณหสูวรรณ
เจ้าพนักงานธุรการ



นางนันทนา มาเนียม
เจ้าพนักงานธุรการ



นายเจนรบ กล้าเพชร
เจ้าพนักงานธุรการ



นางสาวจารุวรรณ บัวชุม
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน



นางสาวเรืองรอง พันธุ์มัน
พนักงานทั่วไป

กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข
อาคาร 6 ชั้น 2 ถ.ติวานนท์ อ.เมือง จ.นนทบุรี 11000
โทร.0 2590 1314, 0 2590 1417 แฟกซ์ 025918589
<https://discipline.ops.moph.go.th/>

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข วัน/เดือน/ปี : ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ หัวข้อ: คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๓๙๘/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาข้อมูลบนเว็บไซต์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และเอกสารที่เกี่ยวข้อง	
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๓๙๘/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาข้อมูลบนเว็บไซต์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และเอกสารที่เกี่ยวข้อง	
Link ภายนอก: ไม่มี	
หมายเหตุ:	
.....	
.....	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล สุชาภา วรินทร์เวช (นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช) ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ วันที่ ๙ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔	ผู้อนุมัติรับรอง สุชาภา วรินทร์เวช (นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช) ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ (หัวหน้า) วันที่ ๙ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ พศวีร์ วัชรบุตร (นายพศวีร์ วัชรบุตร) นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ วันที่ ๙ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔	