

ด่วนที่สุด

ที่ สธ ๐๒๑๗/๖๕๙๒



สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอส่งเอกสารประกอบการชี้แจงงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ) ต่อคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาศึกษาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ วุฒิสภา

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ป.ป.ช. ที่ ปช ๐๐๓๒/ว ๐๐๗๑ ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย เอกสารประกอบการชี้แจงงบประมาณฯ จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง คณะกรรมการวิสามัญพิจารณาศึกษาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ วุฒิสภา กำหนดแนวทางการพิจารณาศึกษาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้หน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เตรียมความพร้อมในการชี้แจงต่อคณะกรรมการวิสามัญ วุฒิสภา โดยให้หน่วยงานภายใต้แผนงานบูรณาการจัดทำเอกสารตามรูปแบบที่กำหนด นำส่งไปยังหน่วยงานเจ้าภาพหลัก ทั้งนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ในฐานะหน่วยงานเจ้าภาพหลัก ขอความร่วมมือให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข) จัดทำเอกสารจัดส่งไปยังสำนักงาน ป.ป.ช. นั้น

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ขอส่งเอกสารประกอบการชี้แจงงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ) ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย การนี้ ได้จัดส่งในรูปแบบไฟล์อิเล็กทรอนิกส์รูปแบบ Word และ PDF ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ anticor.nacc@nacc.go.th ด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายรุ่งเรือง กิจผาติ)

หัวหน้าที่ปรึกษาระดับกระทรวง ปฏิบัติราชการแทน

หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

กระทรวงสาธารณสุข

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๓๐

โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๓๐



แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
(ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข)

เอกสารประกอบการชี้แจง

เสนอ

ต่อคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาศึกษา
ร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. 2566
วุฒิสภา

สารบัญ

	หน้า
1. รายนามผู้ชี้แจง	(4)
2. วิสัยทัศน์ วัตถุประสงค์ และโครงสร้างของแผนงานบูรณาการ	(5)
3. ผลการดำเนินการของหน่วยงานตามข้อสังเกตของคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาศึกษา ร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 วุฒิสภา	(6)
4. กระทรวงและหน่วยงานระดับกรมจัดทำงบประมาณที่ได้รับจัดสรรในภาพรวมปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยเปรียบเทียบวงเงินกับปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 แยกเป็น งบบุคลากร แผนงานพื้นฐาน แผนงานยุทธศาสตร์ และแผนงานบูรณาการ	(7)
5. สรุปผลการดำเนินงานที่สำคัญในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564-2565 พร้อมปัญหา อุปสรรค ในการดำเนินงาน และแนวทางการแก้ไข	(8)
6. แผนการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ที่สำคัญ และผลสัมฤทธิ์ที่คาดว่าจะได้รับ	(42)
7. ระบุผลสัมฤทธิ์ที่ได้จากการใช้งบประมาณตามยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2563-2565) (แบบฟอร์มที่ 1)	(46)
8. ระบุงบประมาณที่หน่วยงานได้รับจัดสรรในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (เอกสารงบประมาณ ฉบับที่ 3 ขาวคาดแดง) ภายใต้เป้าหมายการให้บริการของหน่วยงานมีแผนงาน/โครงการ ตรงกับ แผนงาน/โครงการภายใต้แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นใด แผนแม่บท ย่อยใด (ตามที่ปรากฏในเอกสารงบประมาณ ฉบับที่ 4 ขาวคาดเหลือง ที่ระบุวงเงินของ หน่วยรับงบประมาณในแต่ละแผนแม่บทย่อย) (แบบฟอร์มที่ 2)	(47)
9. ระบุแผนงานที่อยู่ภายใต้การให้บริการของหน่วยงานที่ได้รับจัดสรรงบประมาณ ตรงกับ แผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) (แบบฟอร์มที่ 3)	(48)
10. ระบุงบประมาณที่เป็นค่าใช้จ่ายประจำปีของหน่วยงานย้อนหลัง 3 ปี (พ.ศ. 2563-2565) ในแผนงานพื้นฐานหรือแผนงานอื่น ๆ (ถ้ามี) แยกเป็นประเภทงบรายจ่าย และระบุ ข้อเสนอแนะในการปรับลดงบประมาณในส่วนนี้ลงตามความจำเป็นในการปฏิบัติงาน	(49)
11. แนวความคิดในการจัดทำงบประมาณให้มีการกระจายอำนาจเพื่อให้เกิดความสมดุลระหว่าง งบประมาณในเชิงพื้นที่ (ส่วนภูมิภาคและส่วนท้องถิ่น) กับงบประมาณของส่วนราชการ (ส่วนกลาง) หมายเหตุ : หน่วยงานที่ต้องระบุข้อ 11 ได้แก่ หน่วยงานในสังกัด กระทรวงมหาดไทย และส่วนราชการที่มีหน่วยงานประจำอยู่ในพื้นที่ของจังหวัด	(50)
12. ระบุประเด็นที่สมาชิกสภาผู้แทนราษฎรอภิปรายเกี่ยวกับงบประมาณของหน่วยงาน ในการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ในวาระที่ 1 ชั้นรับหลักการ พร้อมทั้งคำชี้แจงที่หน่วยงานมีต่อประเด็นดังกล่าว (โดยสรุป)	(51)

สารบัญ

	หน้า
13. โครงการ / รายการที่ได้รับอนุมัติให้ใช้จ่ายจากเงินกู้ ตามพระราชกำหนดให้อำนาจกระทรวงการคลังกู้เงินเพื่อแก้ไขปัญหา เยียวยา และฟื้นฟูเศรษฐกิจและสังคมที่ได้รับผลกระทบจากการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 พ.ศ. 2563 วงเงิน 1,000,000 ล้านบาท และเพิ่มเติม พ.ศ. 2564 วงเงิน 500,000 ล้านบาท พร้อมแสดงผลการเบิกจ่าย	(52)
14. โครงการ / รายการที่ได้รับจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จากงบกลาง รายการเงินสำรองจ่ายเพื่อกรณีฉุกเฉินหรือจำเป็น และรายการค่าใช้จ่ายในการบรรเทา แก้ไขปัญหา และเยียวยาผู้ที่ได้รับผลกระทบจากการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 พร้อมแสดงผลเบิกจ่าย	(53)
15. โครงการ / รายการที่มีการกันเงินไว้เบิกเหลือในปี งบประมาณ พ.ศ. 2564 พร้อมแสดงผลเบิกจ่าย	(54)

1. รายนามผู้ชี้แจง
แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง
	สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข)	
1.	นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
2.	นายพศวีร์ วัชรบุตร	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

2. วิสัยทัศน์ วัตถุประสงค์ และโครงสร้างของแผนงานบูรณาการ

(ร่าง) โครงสร้างแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566																											
ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ 4.6 ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยทุจริตและประพฤติมิชอบ																											
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 หมายเหตุที่ 13 : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบใจต่อประชาชน			แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (21) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ				แผนการปฏิรูปประเทศ • ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ																				
ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ ปี 2566 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ แผนแม่บทการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ																											
เป้าหมาย • การบริหารภาครัฐ มีคุณภาพเข้าถึงได้ • ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต • คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง																											
ผลสัมฤทธิ์แผนงานบูรณาการ สังคมไทยมีภาพลักษณ์ความซื่อสัตย์สุจริตดีขึ้น ภาครัฐมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้																											
แผนงานบูรณาการ เป้าหมาย : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ																											
ตัวชี้วัด : ดัชนีการรับรู้การทุจริต อยู่ในอันดับ 1 ใน 43 และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 57 คะแนน ภายในปี พ.ศ. 2570																											
<table border="1"> <thead> <tr> <th>ปี</th> <th>66</th> <th>67</th> <th>68</th> <th>69</th> <th>70</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>คะแนน</td> <td>51</td> <td>53</td> <td>55</td> <td>56</td> <td>>57</td> </tr> <tr> <td>ลำดับ</td> <td>53</td> <td>51</td> <td>48</td> <td>45</td> <td><43</td> </tr> </tbody> </table>										ปี	66	67	68	69	70	คะแนน	51	53	55	56	>57	ลำดับ	53	51	48	45	<43
ปี	66	67	68	69	70																						
คะแนน	51	53	55	56	>57																						
ลำดับ	53	51	48	45	<43																						
แนวทาง																											
แนวทางที่ 1 ปกป้องวีรยิทัศน์ ปกป้องจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต																											
แนวทางที่ 2 ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ																											
แนวทางที่ 3 ปราบปรามการทุจริต																											
ตัวชี้วัดแนวทางแผนบูรณาการ																											
<table border="1"> <tbody> <tr> <td>1.1 ร้อยละของเด็กและเยาวชนไทย มีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต (ร้อยละ 60)</td> <td>1.2 ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรม มีทัศนคติ และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ร้อยละ 60)</td> <td>1.3 ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ 84 ได้คะแนน 85 คะแนนขึ้นไป)</td> <td>2.1 จำนวนคดีทุจริตในภาพรวมลดลง ร้อยละ 30</td> <td>2.2 จำนวนคดีทุจริตของหน่วยงานลดลง - จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลงร้อยละ 30 - จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริต ลดลงร้อยละ 30</td> <td>2.3 จำนวนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ลดลง ร้อยละ 30</td> <td>3.1 กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด ไม่เกินร้อยละ 24</td> <td>3.2 จำนวนคดีอาญาที่หน่วยงานได้สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับ ไม่เกินร้อยละ 3 ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง</td> </tr> <tr> <td>เด็กและเยาวชน 19,889,602 คน</td> <td>ประชาชน 45,940,360 คน</td> <td>เจ้าหน้าที่ของรัฐ ประมาณ 3 ล้านคน</td> <td colspan="2">เจ้าหน้าที่ของรัฐและหน่วยงานของรัฐ ประมาณ 3 ล้านคน และ 8,303 หน่วยงาน</td> <td colspan="3">หน่วยงานในกระบวนการดำเนินคดีทุจริต</td> </tr> </tbody> </table>										1.1 ร้อยละของเด็กและเยาวชนไทย มีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต (ร้อยละ 60)	1.2 ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรม มีทัศนคติ และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ร้อยละ 60)	1.3 ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ 84 ได้คะแนน 85 คะแนนขึ้นไป)	2.1 จำนวนคดีทุจริตในภาพรวมลดลง ร้อยละ 30	2.2 จำนวนคดีทุจริตของหน่วยงานลดลง - จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลงร้อยละ 30 - จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริต ลดลงร้อยละ 30	2.3 จำนวนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ลดลง ร้อยละ 30	3.1 กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด ไม่เกินร้อยละ 24	3.2 จำนวนคดีอาญาที่หน่วยงานได้สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับ ไม่เกินร้อยละ 3 ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง	เด็กและเยาวชน 19,889,602 คน	ประชาชน 45,940,360 คน	เจ้าหน้าที่ของรัฐ ประมาณ 3 ล้านคน	เจ้าหน้าที่ของรัฐและหน่วยงานของรัฐ ประมาณ 3 ล้านคน และ 8,303 หน่วยงาน		หน่วยงานในกระบวนการดำเนินคดีทุจริต				
1.1 ร้อยละของเด็กและเยาวชนไทย มีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต (ร้อยละ 60)	1.2 ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรม มีทัศนคติ และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ร้อยละ 60)	1.3 ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ 84 ได้คะแนน 85 คะแนนขึ้นไป)	2.1 จำนวนคดีทุจริตในภาพรวมลดลง ร้อยละ 30	2.2 จำนวนคดีทุจริตของหน่วยงานลดลง - จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลงร้อยละ 30 - จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริต ลดลงร้อยละ 30	2.3 จำนวนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ลดลง ร้อยละ 30	3.1 กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด ไม่เกินร้อยละ 24	3.2 จำนวนคดีอาญาที่หน่วยงานได้สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับ ไม่เกินร้อยละ 3 ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง																				
เด็กและเยาวชน 19,889,602 คน	ประชาชน 45,940,360 คน	เจ้าหน้าที่ของรัฐ ประมาณ 3 ล้านคน	เจ้าหน้าที่ของรัฐและหน่วยงานของรัฐ ประมาณ 3 ล้านคน และ 8,303 หน่วยงาน		หน่วยงานในกระบวนการดำเนินคดีทุจริต																						
ห่วงโซ่คุณค่า																											
<table border="1"> <tbody> <tr> <td>ต้นน้ำ/กลางน้ำ ปลายน้ำ</td> <td>ต้นน้ำ/กลางน้ำ ปลายน้ำ</td> <td>ต้นน้ำ/กลางน้ำ ปลายน้ำ</td> <td>ต้นน้ำ/กลางน้ำ ปลายน้ำ</td> <td>ต้นน้ำ/กลางน้ำ ปลายน้ำ</td> <td>ต้นน้ำ/กลางน้ำ ปลายน้ำ</td> <td>ต้นน้ำ/กลางน้ำ ปลายน้ำ</td> <td>ต้นน้ำ/กลางน้ำ ปลายน้ำ</td> <td>ต้นน้ำ/กลางน้ำ ปลายน้ำ</td> </tr> </tbody> </table>										ต้นน้ำ/กลางน้ำ ปลายน้ำ	ต้นน้ำ/กลางน้ำ ปลายน้ำ	ต้นน้ำ/กลางน้ำ ปลายน้ำ	ต้นน้ำ/กลางน้ำ ปลายน้ำ	ต้นน้ำ/กลางน้ำ ปลายน้ำ	ต้นน้ำ/กลางน้ำ ปลายน้ำ	ต้นน้ำ/กลางน้ำ ปลายน้ำ	ต้นน้ำ/กลางน้ำ ปลายน้ำ	ต้นน้ำ/กลางน้ำ ปลายน้ำ									
ต้นน้ำ/กลางน้ำ ปลายน้ำ	ต้นน้ำ/กลางน้ำ ปลายน้ำ	ต้นน้ำ/กลางน้ำ ปลายน้ำ	ต้นน้ำ/กลางน้ำ ปลายน้ำ	ต้นน้ำ/กลางน้ำ ปลายน้ำ	ต้นน้ำ/กลางน้ำ ปลายน้ำ	ต้นน้ำ/กลางน้ำ ปลายน้ำ	ต้นน้ำ/กลางน้ำ ปลายน้ำ	ต้นน้ำ/กลางน้ำ ปลายน้ำ																			

(6)

3. ผลการดำเนินการของหน่วยงานตามข้อสั่งเกตของคณะกรรมการวิสามัญ
พิจารณาคีษาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
วุฒิสภา

(ไม่มี)

(7)

4. งบประมาณภาพรวม
แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

หน่วย : ล้านบาท

	งบประมาณปี 2565-2566				
	ปี 2565		ปี 2566	เพิ่ม / ลด	
	งบประมาณ ที่ได้รับ	การเบิกจ่าย*	งบประมาณ ตาม ร่าง พ.ร.บ.	จำนวน	ร้อยละ
งบประมาณรวม	3.7065	2.4679	3.7062	-0.0003	-0.01
1. งบประมาณรายจ่ายงบกลาง	-	-	-	-	-
2. งบประมาณรายจ่ายบุคลากร	-	-	-	-	-
1) งบดำเนินงาน	3.7065	2.4679	3.7062	-0.0003	-0.01
2) งบเงินอุดหนุน	-	-	-	-	-
3) งบรายจ่ายอื่น	-	-	-	-	-
3. งบประมาณรายจ่ายของหน่วยรับงบประมาณ	-	-	-	-	-
1) แผนงานพื้นฐาน.....	-	-	-	-	-
2) แผนงานยุทธศาสตร์.....	-	-	-	-	-
4. งบประมาณรายจ่ายบูรณาการ	-	-	-	-	-
1) แผนงานบูรณาการ.....	-	-	-	-	-
2) แผนงานบูรณาการ.....	-	-	-	-	-
5. งบประมาณรายจ่ายสำหรับทุนหมุนเวียน	-	-	-	-	-
6. งบประมาณรายจ่ายเพื่อการชำระหนี้ภาครัฐ	-	-	-	-	-
7. งบประมาณรายจ่ายเพื่อชดใช้เงินคงคลัง	-	-	-	-	-
8. งบประมาณรายจ่ายเพื่อชดใช้เงินลงทุนสำรองจ่าย	-	-	-	-	-

หมายเหตุ * ผลเบิกจ่าย ข้อมูล ณ วันที่ 30 มิ.ย. 65

5. สรุปผลการดำเนินงานที่สำคัญในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564-2565 พร้อมปัญหาอุปสรรค ในการดำเนินงาน และแนวทางการแก้ไข

1.1 แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

1.2 โครงการ : ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

1.3 **วัตถุประสงค์** : ลดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของประเทศ โดยสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต ปรับฐานความคิดทุกช่วงวัยให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้อย่างเป็นอัตโนมัติ พัฒนากลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล ปรับปรุงและบังคับใช้กฎหมายอย่างรวดเร็วเป็นธรรม โดยได้รับความร่วมมือจากประชาชน

1.4 ผลการดำเนินงานที่สำคัญ :

1.4.1 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ

งบประมาณที่ได้รับ	9,216,500.00	บาท
งบประมาณที่ใช้ไป	8,975,566.75	บาท

ผลการดำเนินงานที่สำคัญ ปรากฏดังนี้

1) **ตัวชี้วัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ตัวชี้วัดที่ 61 ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA**

หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประกอบด้วย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลชุมชน รวม 1,854 หน่วยงาน ประเมินตนเองจากเอกสาร / หลักฐานเชิงประจักษ์ ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Base Integrity and Transparency Assessment : EBIT) ในระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (MOPH Integrity and Transparency Assessment System : MITAS) ผลการดำเนินงานปรากฏดังนี้

(1) **ไตรมาสที่ 1** กำหนดให้หน่วยงานประเมินตนเอง 2 ตัวชี้วัด คือ ตัวชี้วัดที่ 1 การเปิดเผยข้อมูล จำนวน 2 ข้อ คือ ข้อ EB1 และข้อ EB 2 และตัวชี้วัดที่ 2 การจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ จำนวน 3 ข้อ คือ ข้อ EB3 EB4 และ EB 5 มีหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินระดับ 5 จำนวน 1,179 หน่วยงาน (ร้อยละ 63.59) มีคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 5.00 และหน่วยงานที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินระดับ 5 จำนวน 675 หน่วยงาน (ร้อยละ 36.41) มีคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 2.46

ร้อยละของหน่วยงานในเขตสุขภาพที่ผ่านเกณฑ์การประเมินระดับ 5 สูงสุด ได้แก่ เขตสุขภาพที่ 2 ร้อยละ 87.88 (87 หน่วยงาน) รองลงมาคือ เขตสุขภาพที่ 4 ร้อยละ 77.85 (116 หน่วยงาน) และเขตสุขภาพที่ 8 ร้อยละ 76.92 (140 หน่วยงาน) และร้อยละของหน่วยงานในเขตสุขภาพที่ไม่ผ่านเกณฑ์ระดับ 5 สูงสุด ได้แก่ เขตสุขภาพที่ 6 ร้อยละ 63.33 (95 หน่วยงาน) รองลงมาคือ เขตสุขภาพที่ 11 ร้อยละ 49.69 (81 หน่วยงาน) และเขตสุขภาพที่ 1 ร้อยละ 44.86 (96 หน่วยงาน)

(2) ไตรมาสที่ 2 กำหนดให้หน่วยงานประเมินตนเอง 9 ตัวชี้วัด ได้แก่

- (2.1) ตัวชี้วัดที่ 1 การเปิดเผยข้อมูล
- (2.2) ตัวชี้วัดที่ 2 การจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ
- (2.3) ตัวชี้วัดที่ 3 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- (2.4) ตัวชี้วัดที่ 4 การส่งเสริมความโปร่งใส
- (2.5) ตัวชี้วัดที่ 5 การรับสินบน
- (2.6) ตัวชี้วัดที่ 6 การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- (2.7) ตัวชี้วัดที่ 7 การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต
- (2.8) ตัวชี้วัดที่ 8 การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- (2.9) ตัวชี้วัดที่ 9 การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ผลการกำกับติดตามตัวชี้วัดที่ 61 ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ไตรมาสที่ 2 ที่กำหนดค่าเป้าหมายร้อยละ 82 พบว่า หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์ในไตรมาสที่ 2 มีจำนวน 1,067 หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ 57.55 และหน่วยงานที่ไม่ผ่านเกณฑ์ ในไตรมาสที่ 2 มีจำนวน 787 หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ 42.45 คะแนนเฉลี่ยหน่วยงานระดับเขตสุขภาพ จำนวน 12 เขตสุขภาพ ผ่านเกณฑ์ไตรมาสที่ 2 จำนวน 1,067 หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ 92.23 เขตสุขภาพที่มีหน่วยงาน ผ่านเกณฑ์การประเมินตามค่าเป้าหมายร้อยละ 82 มากที่สุด ได้แก่ เขตสุขภาพที่ 1 มีจำนวน 99 หน่วยงาน ผ่านเกณฑ์จำนวน 99 หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ 100 รองลงมา คือ เขตสุขภาพที่ 8 จำนวน 182 หน่วยงาน ผ่านเกณฑ์จำนวน 130 หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ 71.43 และเขตสุขภาพที่ 1 จำนวน 214 หน่วยงาน ผ่านเกณฑ์ จำนวน 151 หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ 70.56 ตามลำดับ เขตสุขภาพที่หน่วยงานไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ตามค่าเป้าหมายร้อยละ 82 มากที่สุด ได้แก่ เขตสุขภาพที่ 12 จำนวน 162 หน่วยงาน ไม่ผ่านเกณฑ์ จำนวน 115 หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ 70.99 เขตสุขภาพที่ 11 จำนวน 163 หน่วยงาน ไม่ผ่านเกณฑ์ จำนวน 94 หน่วยงาน คิดเป็น ร้อยละ 57.67 และเขตสุขภาพที่ 6 จำนวน 150 หน่วยงาน ไม่ผ่านเกณฑ์ จำนวน 89 หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ 59.33 ตามลำดับ

(3) ไตรมาสที่ 3 กำหนดให้หน่วยงานประเมินตนเอง 9 ตัวชี้วัด ได้แก่

- (3.1) ตัวชี้วัดที่ 1 การเปิดเผยข้อมูล
- (3.2) ตัวชี้วัดที่ 2 การจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ
- (3.3) ตัวชี้วัดที่ 3 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- (3.4) ตัวชี้วัดที่ 4 การส่งเสริมความโปร่งใส
- (3.5) ตัวชี้วัดที่ 5 การรับสินบน
- (3.6) ตัวชี้วัดที่ 6 การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- (3.7) ตัวชี้วัดที่ 7 การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต
- (3.8) ตัวชี้วัดที่ 8 การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- (3.9) ตัวชี้วัดที่ 9 การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ผลการกำกับติดตามตัวชี้วัดที่ 61 ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ไตรมาสที่ 3 ที่กำหนดค่าเป้าหมายร้อยละ 87 พบว่า

หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์ในไตรมาสที่ 3 มีจำนวน 1,416 หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ 76.38 และหน่วยงานที่ไม่ผ่านเกณฑ์ในไตรมาสที่ 3 มีจำนวน 438 หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ 23.62 คะแนนเฉลี่ยหน่วยงานระดับเขตสุขภาพ จำนวน 12 เขตสุขภาพ ผ่านเกณฑ์การประเมินตามค่าเป้าหมายร้อยละ 87 ในไตรมาสที่ 3 จำนวน 1,416 หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ 96.39 ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินตามค่าเป้าหมายร้อยละ 87 มากที่สุดระดับเขตสุขภาพ ได้แก่ เขตสุขภาพที่ 2 ร้อยละ 100 (จำนวน 99 หน่วยงาน) รองลงมาคือ เขตสุขภาพที่ 7 ร้อยละ 85.44 (จำนวน 135 หน่วยงาน) และเขตสุขภาพที่ 8 ร้อยละ 84.07 (จำนวน 153 หน่วยงาน) ตามลำดับ ร้อยละของหน่วยงานที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินตามค่าเป้าหมายร้อยละ 87 มากที่สุดระดับเขตสุขภาพ ได้แก่ เขตสุขภาพที่ 12 ร้อยละ 53.09 (จำนวน 86 หน่วยงาน) รองลงมาคือ เขตสุขภาพที่ 6 ร้อยละ 56.67 (จำนวน 85 หน่วยงาน) และเขตสุขภาพที่ 3 ร้อยละ 66.37 (จำนวน 75 หน่วยงาน) ตามลำดับ

(4) ไตรมาสที่ 4 กำหนดให้หน่วยงานประเมินตนเอง 9 ตัวชี้วัด ได้แก่

- (4.1) ตัวชี้วัดที่ 1 การเปิดเผยข้อมูล
- (4.2) ตัวชี้วัดที่ 2 การจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ
- (4.3) ตัวชี้วัดที่ 3 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- (4.4) ตัวชี้วัดที่ 4 การส่งเสริมความโปร่งใส
- (4.5) ตัวชี้วัดที่ 5 การรับสินบน
- (4.6) ตัวชี้วัดที่ 6 การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- (4.7) ตัวชี้วัดที่ 7 การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต
- (4.8) ตัวชี้วัดที่ 8 การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- (4.9) ตัวชี้วัดที่ 9 การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ผลการกำกับติดตามตัวชี้วัดที่ 61 ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ไตรมาสที่ 4 ที่กำหนดค่าเป้าหมายร้อยละ 92 พบว่าหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์ในไตรมาสที่ 4 มีจำนวน 1,560 หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ 84.14 และหน่วยงานที่ไม่ผ่านเกณฑ์ในไตรมาสที่ 4 มีจำนวน 294 หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ 15.86 คะแนนเฉลี่ยหน่วยงานระดับเขตสุขภาพ จำนวน 12 เขตสุขภาพ ผ่านเกณฑ์การประเมินตามค่าเป้าหมายร้อยละ 92 ในไตรมาสที่ 4 จำนวน 1,560 หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ 99.09 ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินตามค่าเป้าหมายร้อยละ 92 มากที่สุดระดับเขตสุขภาพ ได้แก่ เขตสุขภาพที่ 2 ร้อยละ 100 (จำนวน 99 หน่วยงาน) รองลงมาคือ เขตสุขภาพที่ 10 ร้อยละ 95.89 (จำนวน 140 หน่วยงาน) และเขตสุขภาพที่ 7 ร้อยละ 95.57 (จำนวน 151 หน่วยงาน) ตามลำดับ ร้อยละของหน่วยงานที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินตามค่าเป้าหมายร้อยละ 92 มากที่สุดระดับเขตสุขภาพ ได้แก่ เขตสุขภาพที่ 12 ร้อยละ 37.65 (จำนวน 61 หน่วยงาน) รองลงมาคือ เขตสุขภาพที่ 6 ร้อยละ 37.33 (จำนวน 56 หน่วยงาน) และเขตสุขภาพที่ 3 ร้อยละ 30.09 (จำนวน 34 หน่วยงาน) ตามลำดับ

หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์ในไตรมาสที่ 3 มีจำนวน 1,416 หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ 76.38 และหน่วยงานที่ไม่ผ่านเกณฑ์ในไตรมาสที่ 3 มีจำนวน 438 หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ 23.62 คะแนนเฉลี่ยหน่วยงานระดับเขตสุขภาพ จำนวน 12 เขตสุขภาพ ผ่านเกณฑ์การประเมินตามค่าเป้าหมายร้อยละ 87 ในไตรมาสที่ 3 จำนวน 1,416 หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ 96.39 ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินตามค่าเป้าหมายร้อยละ 87 มากที่สุดระดับเขตสุขภาพ ได้แก่ เขตสุขภาพที่ 2 ร้อยละ 100 (จำนวน 99 หน่วยงาน) รองลงมาคือ เขตสุขภาพที่ 7 ร้อยละ 85.44 (จำนวน 135 หน่วยงาน) และเขตสุขภาพที่ 8 ร้อยละ 84.07 (จำนวน 153 หน่วยงาน) ตามลำดับ ร้อยละของหน่วยงานที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินตามค่าเป้าหมายร้อยละ 87 มากที่สุดระดับเขตสุขภาพ ได้แก่ เขตสุขภาพที่ 12 ร้อยละ 53.09 (จำนวน 86 หน่วยงาน) รองลงมาคือ เขตสุขภาพที่ 6 ร้อยละ 56.67 (จำนวน 85 หน่วยงาน) และเขตสุขภาพที่ 3 ร้อยละ 66.37 (จำนวน 75 หน่วยงาน) ตามลำดับ

2) ตัวชี้วัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ตัวชี้วัดที่ 62 ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน 17 หน่วยงาน ประกอบด้วย ส่วนราชการระดับกรม จำนวน 10 หน่วยงาน หน่วยงานของรัฐในกำกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข จำนวน 4 หน่วยงาน องค์การมหาชน จำนวน 2 หน่วยงาน และรัฐวิสาหกิจ จำนวน 1 หน่วยงาน ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และผ่านตัวชี้วัดที่ 62 ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA จำนวน 17 หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ 100 (ค่าเป้าหมายร้อยละ 92) ดังนี้

ที่	หน่วยงาน	คะแนน ITA	ระดับผลการประเมิน
ส่วนราชการระดับกรม			
1	สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	96.67	AA
2	กรมการแพทย์	87.19	A
3	กรมควบคุมโรค	87.84	A
4	กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	90.86	A
5	กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์	92.56	A
6	กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	88.91	A
7	กรมสุขภาพจิต	92.39	A
8	กรมอนามัย	92.04	A
9	สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา	88.89	A
10	สถาบันพระบรมราชชนก	85.22	A
หน่วยงานของรัฐในกำกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข			
11	สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข	95.64	AA
12	สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ	89.42	A
13	สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ	93.70	A
14	สถาบันวัคซีนแห่งชาติ	93.55	A

ที่	หน่วยงาน	คะแนน ITA	ระดับผลการประเมิน
องค์การมหาชน			
15	โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)	90.07	A
16	สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)	92.09	A
รัฐวิสาหกิจ			
17	องค์การเภสัชกรรม	92.84	A
คะแนนเฉลี่ย		91.17	

3) รายละเอียดผลการดำเนินการ

ประเด็นยุทธศาสตร์	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ไป (บาท)	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค	แนวทางแก้ไข
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	โครงการกระทรวงสาธารณสุขใสสะอาดร่วมต้านทุจริต (MOPH Zero Tolerance)		199,447.50			
	กิจกรรมที่ 1 โครงการรณรงค์วันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	มีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวนทั้งสิ้น 700 คน	159,800.00	2 ธ.ค.63	ไม่มี	ไม่มี
	กิจกรรมที่ 2 โครงการอบรมเครือข่ายเฝ้าระวังกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 "WATCH MOPH" เราเฝ้าบ้าน"	-	-	-	งดกิจกรรมเนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)	ไม่มี

ประเด็นยุทธศาสตร์	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ไป (บาท)	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค	แนวทางแก้ไข
	กิจกรรมที่ 3 โครงการตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี 4 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขและสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง เข้าร่วมจัดทำคลิปวีดิทัศน์นำเสนอผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ จำนวน 29 หน่วยงาน	39,647.50	เม.ย.-ก.ย. 64	ไม่มี	ไม่มี

ประเด็นยุทธศาสตร์	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ไป (บาท)	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค	แนวทางแก้ไข
ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนา ระบบ ป้องกัน การทุจริต เชิงรุก	โครงการยกระดับ คุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564		6,704,362.37			
	กิจกรรมที่ 1 โครงการ ยกระดับหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วน ภูมิภาค สู่มาตรฐาน การประเมิน ITA ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2564	ยกระดับ การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส การดำเนินงาน ของสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ส่วนภูมิภาค ตามตัวชี้วัดที่ 61 ร้อยละ ของหน่วยงาน ในสังกัด สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การ ประเมิน ITA ร้อยละ 92	3,391,439.78	เม.ย.- ส.ค. 64	ไม่มี	ไม่มี

ประเด็นยุทธศาสตร์	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ไป (บาท)	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค	แนวทางแก้ไข
	<p>กิจกรรมที่ 2 โครงการอบรมให้ความรู้เกณฑ์การประเมิน ITA ของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564</p>	<p>ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ตัวชี้วัดที่ 61 ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ 92 ส่งผลต่อคะแนนการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง</p>	<p>2,584,956.23</p>	<p>ครั้งที่ 1 26-27 ต.ค. 63 ครั้งที่ 2 29-30 ต.ค. 63 ครั้งที่ 3 2-3 พ.ย. 63 ครั้งที่ 4 5-6 พ.ย. 63</p>	<p>ไม่มี</p>	<p>ไม่มี</p>

ประเด็นยุทธศาสตร์	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ไป (บาท)	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค	แนวทางแก้ไข
		สาธารณสุขให้สูงขึ้นเป้าหมาย 1,854 แห่ง				
	กิจกรรมที่ 3 โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพผู้ตรวจประเมิน ITA ระดับจังหวัดและเขตสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	ผู้ตรวจประเมินระดับจังหวัดและระดับเขตสุขภาพ จำนวน 716 คน ได้รับการพัฒนาองค์ความรู้เกณฑ์การตรวจประเมินหลักฐานเชิงประจักษ์	683,967.96	26-27 พ.ย. 63	ไม่มี	ไม่มี
	กิจกรรมที่ 4 โครงการ ITA Award 2021	จัดทำประกาศเกียรติคุณผู้ตรวจประเมินแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based) ระดับจังหวัดและระดับเขตสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	43,998.40	ก.ย. 64	ไม่มี	ไม่มี

ประเด็นยุทธศาสตร์	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ไป (บาท)	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค	แนวทางแก้ไข
		จำนวน 716 คน				
	โครงการยกระดับ ITA 2021 ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564		30,540.00			
	กิจกรรมที่ 1 ประชุมชี้แจงเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564	ผู้เข้ารับการประชุม ฯ จำนวน 70 คน คิดเป็นร้อยละ 87.50	10,850.00	19 ก.พ.64	ไม่มี	ไม่มี
	กิจกรรมที่ 2 ประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข	ผู้เข้ารับการประชุม ฯ จำนวน 30 คน คิดเป็นร้อยละ 100	4,650.00	4 ก.พ.64	ไม่มี	ไม่มี
	กิจกรรมที่ 3 ประชุมคณะทำงานพัฒนาข้อมูลบนเว็บไซต์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	ผู้เข้ารับการประชุม ฯ จำนวน 24 คน คิดเป็นร้อยละ 120	2,640.00	22 ก.พ.64	ไม่มี	ไม่มี

ประเด็นยุทธศาสตร์	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ไป (บาท)	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค	แนวทางแก้ไข
	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564					
	กิจกรรมที่ 4 โครงการอบรม Together Against Corruption ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	ผู้เข้ารับการอบรม ๓ จำนวน 80 คน คิดเป็นร้อยละ 88.89	12,400.00	26 มี.ค.64	ไม่มี	ไม่มี
	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันการทุจริตแบบบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564		37,082.47			
	กิจกรรมที่ 1 โครงการรับรู้ เข้าใจ และปฏิบัติตามแนวทางการเรียไร การใช้ธรรมาภิบาล การจัดสวัสดิการภายในหน่วยงาน และการส่งเสริมสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	-	-	เม.ย. 64	เลื่อนกิจกรรมเนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)	ไม่มี
	กิจกรรมที่ 2 โครงการอบรมให้ความรู้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหา และการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่ไม่ใช่ยาของกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	-	-	เม.ย. 64	งดกิจกรรมเนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)	ไม่มี

ประเด็นยุทธศาสตร์	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ไป (บาท)	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค	แนวทางแก้ไข
	กิจกรรมที่ 3 ประชุมชี้แจงแนวทางการจัดทำระบบบันทึกข้อมูลตามแบบรายงานผลการดำเนินงานกรณีข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	ผู้เข้ารับ การอบรมฯ จำนวน 40 คน คิดเป็นร้อยละ 133.33	7,264.01	7 ธ.ค.63	ไม่มี	ไม่มี
	กิจกรรมที่ 4 ประชุมชี้แจงแนวทางและการวางระบบประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	ผู้เข้ารับ การอบรม ฯ จำนวน 25 คน คิดเป็นร้อยละ 55.56	3,000.00	25 พ.ย.63	ไม่มี	ไม่มี
	กิจกรรมที่ 5 ประชุมชี้แจงการวางระบบประเมินความเสี่ยงการทุจริตประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	-	-	-	เลื่อนกิจกรรมเนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)	ไม่มี
	กิจกรรมที่ 6 โครงการประชุมชี้แจงตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง	เข้ารับ การอบรม ฯ จำนวน 100 คน คิดเป็นร้อยละ 142.86	26,818.46	19-20 ม.ค.64	ไม่มี	ไม่มี

ประเด็นยุทธศาสตร์	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ไป (บาท)	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค	แนวทางแก้ไข
	สาธารณสุข ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2564 (ตัวชี้วัดที่ 5 และตัวชี้วัดที่ 6)					
	กิจกรรมที่ 7 โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องการตรวจรับพัสดุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	-	-	-	เลื่อนกิจกรรมเนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)	ไม่มี
	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการเสริมสร้างพฤติกรรมจรรยาบรรณ ส่งเสริมคุ้มครองและการต่อต้านการทุจริต		1,707,370.30			
	กิจกรรมที่ 1 ประชุมคณะกรรมการจรรยาบรรณประจำสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2564	-	54,412.72	ครั้งที่ 5/63 วันที่ 22 ต.ค.63 ครั้งที่ 6/63 วันที่ 17 ธ.ค.63 ครั้งที่ 1/64 วันที่ 18 ก.พ.63 ครั้งที่ 2/64 วันที่ 17 มี.ย. 64 ครั้งที่ 3/64 วันที่ 19 ส.ค. 64	ไม่มี	ไม่มี

ประเด็นยุทธศาสตร์	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ไป (บาท)	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค	แนวทางแก้ไข
	กิจกรรมที่ 2 ประชุม คณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุขตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2560-2564) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	-	3,294.96	ครั้งที่ 1/64 วันที่ 21 ม.ค.64 ครั้งที่ 2/64 วันที่ 23 มี.ค. 64 ครั้งที่ 3/64 วันที่ 3 ส.ค. 64	ไม่มี	ไม่มี
	กิจกรรมที่ 3 ประชุม คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	-	5,622.50	ครั้งที่ 1/64 วันที่ 22 ม.ค.64 ครั้งที่ 2/64 วันที่ 24 มี.ค.64 ครั้งที่ 3/64 วันที่ 3 ส.ค. 64	งดกิจกรรมเนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)	ไม่มี
	กิจกรรมที่ 4 ประชุม คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	-	2,065.00	ครั้งที่ 2/63 วันที่ 17 พ.ย. 63 (64) ครั้งที่ 1/64 วันที่ 9 ก.พ.64 ครั้งที่ 2/64 วันที่ 10 มิ.ย. 64	ไม่มี	ไม่มี
	กิจกรรมที่ 5 ประชุม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	-	27,224.00	ครั้งที่ 10/63 วันที่ 16 ต.ค.63 ครั้งที่ 11/63 วันที่ 30 พ.ย.63	ไม่มี	ไม่มี

ประเด็นยุทธศาสตร์	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ไป (บาท)	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค	แนวทางแก้ไข
				ครั้งที่ 12/63 วันที่ 22 ธ.ค.63 ครั้งที่ 1/64 วันที่ 28 ม.ค.64 ครั้งที่ 2/64 วันที่ 24 ก.พ. 64 ครั้งที่ 3/64 วันที่ 25 มี.ค.64 ครั้งที่ 4/64 วันที่ 28 เม.ย.64 ครั้งที่ 5/64 วันที่ 28 พ.ค. 64 ครั้งที่ 6/64 วันที่ 30 มิ.ย. 64 ครั้งที่ 7/64 วันที่ 30 ก.ค. 64 ครั้งที่ 8/64 วันที่ 30 ส.ค. 64 ครั้งที่ 9/64 วันที่ 15 ก.ย. 64		
	กิจกรรมที่ 6 ค่าเดินทางไปราชการของบุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	-	14,194.00	-	ไม่มี	ไม่มี

ประเด็นยุทธศาสตร์	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ไป (บาท)	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค	แนวทางแก้ไข
	กิจกรรมที่ 7 ค่าใช้จ่ายในการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ของบุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	-	53,310.00	ต.ค. 63-ม.ค. 64	ไม่มี	ไม่มี
	กิจกรรมที่ 8 ค่าสาธารณูปโภค	-	358,750.00	ต.ค. 63-ส.ค. 64	ไม่มี	ไม่มี
	กิจกรรมที่ 9 ค่าจ้างเหมาพนักงานเอกชน	-	415,583.00	ต.ค. 63-ก.ย. 64	ไม่มี	ไม่มี
	กิจกรรมที่ 10 การบริหารจัดการของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	-	772,914.12	ต.ค. 63-ก.ย. 64	ไม่มี	ไม่มี

4) ปัญหาและอุปสรรค

(1) สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ทำให้การกำกับติดตาม ตรวจสอบ รวมถึงการจัดการประชุม / สัมมนาชี้แจงระดับจังหวัดและระดับเขตสุขภาพไม่เป็นไปตามแผนปฏิบัติการที่หน่วยงานกำหนด

(2) ผู้รับผิดชอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH ITA) บางหน่วยงานเป็นผู้รับผิดชอบใหม่ และไม่มีพี่เลี้ยง (Coach) ในระดับหน่วยงาน ทำให้กระบวนการรับรู้ เข้าใจ และนำไปปฏิบัติตามเกณฑ์การประเมินยังไม่บรรลุตามเป้าหมายที่มุ่งหวัง หรือบางหน่วยงานผู้รับผิดชอบได้ย้ายออกจากหน่วยงาน ทำให้กระบวนการประเมินไม่เกิดความต่อเนื่อง ประกอบกับผู้รับผิดชอบที่เข้าใหม่นั้นไม่เข้าใจในกระบวนการประเมินอย่างถ่องแท้ เนื่องจากขาดพี่เลี้ยงในระดับหน่วยงาน

(3) หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค บางหน่วยงานยังไม่มีโครงสร้างพื้นฐานในการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ หรือบางหน่วยงานมีโครงสร้างพื้นฐานดังกล่าวแต่ยังขาดความสมบูรณ์เพียงพอ มีข้อมูลไม่ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

(4) หน่วยงานเป้าหมายที่ใช้บริการเว็บไซต์หน่วยงานสำเร็จรูป ไม่รักษาสภาพการใช้งาน จึงถูกระงับการใช้งาน ทำให้การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐไม่ได้สนองต่อการได้รับประโยชน์จากการเข้าถึงข้อมูล และบริการสาธารณะผ่านระบบสารสนเทศ และไม่ปฏิบัติตามเกณฑ์การประเมิน

(5) หน่วยงานเป้าหมายและผู้ตรวจประเมินแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based) ระดับจังหวัดและระดับเขตสุขภาพ พบปัญหาการเชื่อมต่อระบบ MITAS เมื่อเข้าประเมินตนเอง

(6) ผู้ตรวจประเมินแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based) ระดับจังหวัดและระดับเขตสุขภาพ บางเขตสุขภาพมีมาตรฐานการตรวจที่แตกต่างกัน

(7) ไตรมาสที่ 2 ผู้ตรวจประเมินแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based) ระดับจังหวัดและระดับเขตสุขภาพ เขตสุขภาพที่ 5 และเขตสุขภาพที่ 9 ที่รับผิดชอบหน่วยงานในเขตสุขภาพ ไม่เข้าตรวจประเมินในระบบ MITAS ให้กับหน่วยงานเป้าหมาย จำนวน 3 หน่วยงาน ได้แก่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรี จังหวัดเพชรบุรี โรงพยาบาลกระทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอภักดีชุมพล จังหวัดชัยภูมิ

(8) สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ระลอกใหม่ ในช่วงไตรมาสที่ 3 เป็นเหตุให้หน่วยงานเป้าหมายที่เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH ITA) ไม่สามารถดำเนินการประเมินตนเองได้ตามตัวชี้วัดที่ 4 การส่งเสริมความโปร่งใส การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ข้อ EB 12 ที่ระบุว่า “หน่วยงานของท่านเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน” ทั้งนี้ จากข้อกำหนดตามคู่มือ MOPH ITA 2021 Open Data to Transparency และคู่มือผู้ตรวจประเมิน EBIT ระดับจังหวัดและระดับเขตสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 หน่วยงานเป้าหมายจะต้องส่งหลักฐานที่แสดงถึงโครงการ / กิจกรรม ที่เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการตามภารกิจของหน่วยงานที่ดำเนินการในไตรมาสที่ 1 และต้องเสร็จสิ้นในไตรมาสที่ 3 ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

(9) ในไตรมาสที่ 4 ยังพบมีหน่วยงานที่ไม่ผ่านการประเมิน จำนวน 294 หน่วยงาน ในจำนวนนี้มีหน่วยงานที่ไม่ log in เข้าระบบ จำนวน 52 หน่วยงาน และหน่วยงานไม่ยืนยันการส่งข้อมูล จำนวน 34 หน่วยงาน เนื่องจากการปฏิบัติการช่วยเหลือผู้ป่วย COVID-19 ในพื้นที่ที่มีการระบาด และปฏิบัติการในโรงพยาบาลสนามของแต่ละพื้นที่

5) แนวทางการแก้ไข

(1) สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) จำเป็นต้องปรับเปลี่ยนรูปแบบการกำกับติดตาม ตรวจสอบ โดยการใช้เทคโนโลยีในรูปแบบออนไลน์ และกระตุ้น หนุน เสริม สร้างแรงบันดาลใจหน่วยงานเป้าหมายให้เกิดนวัตกรรมกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานที่เป็น Best Practice ให้กับหน่วยงานอื่นได้

(2) สร้างเครือข่ายทีมพี่เลี้ยง (ITA Coach) ในระดับหน่วยงาน ระดับจังหวัด และระดับเขตสุขภาพ

(3) หน่วยงานเป้าหมาย ควรกำหนดให้ผู้รับผิดชอบการประเมิน หน่วยงานละ 2 คน เพื่อให้กระบวนการประเมินเกิดความต่อเนื่อง และไม่สร้างภาระให้กับผู้รับผิดชอบ

(4) หน่วยงานเป้าหมายที่มีโครงสร้างพื้นฐานในการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ จะต้องปรับโครงสร้างพื้นฐานในการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐเพื่อรองรับการประเมินในไตรมาสที่ 2 ถึงไตรมาสที่ 4 และปรับปรุงข้อมูล (Update) ให้ครบถ้วนตามเกณฑ์การประเมินที่กำหนด

(5) หน่วยงานเป้าหมายที่ไม่มีโครงสร้างพื้นฐานในการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ เขตสุขภาพ ต้องสนับสนุนช่องทางในการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐแก่หน่วยงานนั้น หรืออาจใช้ช่องทางของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด หรือหน่วยงานใกล้เคียง

(6) กรณีหน่วยงานเป้าหมายใช้บริการเว็บไซต์หน่วยงานสำเร็จรูป ซึ่งจะมีระยะเวลาในการใช้บริการ ดังนั้น เพื่อให้การให้บริการเว็บไซต์หน่วยงานสำเร็จรูปไม่ถูกระงับ หน่วยงานจำเป็นต้องรักษาสภาพการใช้งานโดยการต่ออายุการใช้งาน ทั้งนี้ เพื่อให้การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐนั้นสนองต่อการได้รับประโยชน์ของประชาชน ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย จากการเข้าถึงข้อมูลและบริการสาธารณะผ่านระบบสารสนเทศ และเป็นไปตามเกณฑ์การประเมินที่กำหนด

(7) ผู้ตรวจประเมินแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based) ระดับจังหวัดและระดับเขตสุขภาพ จะต้องตรวจประเมินตามเกณฑ์และข้อกำหนดในคู่มือผู้ตรวจประเมิน EBIT ระดับจังหวัด และระดับเขตสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

(8) ผู้ตรวจประเมินแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based) ระดับจังหวัดและระดับเขตสุขภาพ ควรสุ่มตรวจการให้คะแนนในแต่ละจังหวัด โดยเฉพาะจังหวัดที่หน่วยงานเป้าหมายผ่านการประเมินตามเกณฑ์ที่กำหนดครบทุกหน่วยงาน

(9) ผู้ตรวจประเมินแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based) ระดับจังหวัดและระดับเขตสุขภาพ ต้องตรวจประเมินในระบบ MITAS ในทุกไตรมาส และทุกหน่วยงาน

(10) ไตรมาสที่ 2 หน่วยงานเป้าหมาย 3 หน่วยงาน ได้แก่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรี จังหวัดเพชรบุรี โรงพยาบาลกระทู้มแบน จังหวัดสมุทรสาคร และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอภักดีชุมพล จังหวัดชัยภูมิ รายงานผู้บังคับบัญชาเพื่อรับทราบ และแจ้งให้ผู้ตรวจประเมินแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based) ระดับจังหวัดและระดับเขตสุขภาพ ทราบ

(11) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข พัฒนาโปรแกรม MITAS โดยใช้ Open Source ฐานข้อมูล MySQL ซึ่งรองรับฐานข้อมูลได้ไม่เพียงพอต่อการประเมินตนเองของหน่วยงานเป้าหมายและผู้ตรวจประเมินแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based) ระดับจังหวัดและระดับเขตสุขภาพ ประกอบกับการเชื่อมต่อที่มีความจำกัดเมื่อเข้าใช้งานในเวลาเดียวกัน ดังนั้น เพื่อลดภาระของ Server และสนองต่อสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จึงปรับเปลี่ยนรูปแบบการประเมินตนเอง ด้วยการตอบคำถามในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ 2 ถึงไตรมาสที่ 4 ดังนี้

(11.1) หน่วยงานเป้าหมาย จำนวน 1,854 หน่วยงาน ดำเนินการ

(11.1.1) ระบุเพียง URL ในช่องแนบ link เพื่อเชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของข้อมูล โดยไม่ต้องแนบเอกสาร / หลักฐานในระบบ MITAS

(11.1.2) ระบุคำอธิบายเพิ่มเติมในช่องอธิบายชี้แจงเพิ่มเติม (ถ้ามี)

(11.1.3) องค์ประกอบด้านหลักฐาน ให้เป็นไปตามคู่มือ MOPH ITA 2021 Open Data to Transparency ทุกประการ

(11.1.4) ข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ต้องมีการจัดวางอย่างเป็นระบบ

(11.2) ผู้ตรวจประเมิน ฯ จำนวน 716 คน

(11.2.1) ตรวจประเมินจาก URL ในช่องแนบ link ที่เชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของข้อมูล

(11.2.2) องค์ประกอบด้านหลักฐานในการตรวจประเมินที่ปรากฏข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเป้าหมายที่ทำการตรวจประเมิน ให้เป็นไปตามคู่มือผู้ตรวจประเมิน EBITระดับจังหวัดและระดับเขตสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ทุกประการ

จากการดำเนินงานในไตรมาสที่ 2 ไม่พบประเด็นปัญหาฐานข้อมูล MySQL สำหรับการเชื่อมต่อที่มีความจำกัดเมื่อเข้าใช้งานในเวลาเดียวกัน

(12) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข แจ้งหน่วยงานเป้าหมายและผู้ตรวจประเมินแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based) ระดับจังหวัดและระดับเขตสุขภาพ ประเด็นตัวชี้วัดที่ 4 การส่งเสริมความโปร่งใส การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ข้อ EB 12 ที่ระบุว่า “หน่วยงานของท่านเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน” โดยให้หน่วยงานเป้าหมาย ส่งหลักฐานที่แสดงถึงโครงการ / กิจกรรม ที่เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ต้องดำเนินการในไตรมาสที่ 1 และเสร็จสิ้นในไตรมาสที่ 4 (กำหนดแล้วเสร็จในเดือนสิงหาคม 2564) ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2564” นอกนั้น คงเดิมตามคู่มือ MOPH ITA 2021 Open Data to Transparency ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 และคู่มือผู้ตรวจประเมิน EBIT ระดับจังหวัดและระดับเขตสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ 0217/ว 2005 ลงวันที่ 13 พฤษภาคม 2564

(13) หน่วยงานเป้าหมาย ต้องเปิดใจรับการเปลี่ยนแปลงของโลก สภาพสังคม กฎหมาย และเทคโนโลยีนั้นส่งผลต่อการบริหารจัดการและการให้บริการภาครัฐ ที่จะต้องมีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงไปเพื่อให้การดำเนินงานภาครัฐมีประสิทธิภาพและเกิดความโปร่งใสมากที่สุด

(14) ไตรมาสที่ 3 หน่วยงานเป้าหมาย 1 หน่วยงาน ได้แก่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ประโคนชัย จังหวัดบุรีรัมย์ รายงานผู้บังคับบัญชาเพื่อรับทราบ และแจ้งให้ผู้ตรวจประเมินแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based) ระดับจังหวัดและระดับเขตสุขภาพ ทราบ

(15) ในบางจังหวัด หน่วยงานใดที่ไม่ log in เข้าระบบ หรือไม่ยืนยันการส่งข้อมูล จังหวัดจะพัฒนาความรับผิดชอบงาน ด้วยการพัฒนาให้ผู้ตรวจประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ระดับเขตสุขภาพและระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

1.4.2 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (ข้อมูล ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2565)

งบประมาณที่ได้รับ	3,706,500.00	บาท
งบประมาณที่ใช้ไป	2,467,923.64	บาท

ผลการดำเนินงานที่สำคัญ ปรากฏดังนี้

1) ตัวชี้วัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ตัวชี้วัดที่ 61 ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประกอบด้วย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลชุมชน รวม 1,854 หน่วยงาน ประเมินตนเองจากเอกสาร / หลักฐานเชิงประจักษ์และเปิดเผยข้อมูล ตามข้อกำหนดของแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเป้าหมาย ด้วยการวาง URL ในระบบ MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System) เพื่อเชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเป้าหมาย ผลการดำเนินงาน ปรากฏดังนี้

(1) **ไตรมาสที่ 1** กำหนดให้หน่วยงานประเมินตนเอง 2 ตัวชี้วัด คือ ตัวชี้วัดที่ 1 การเปิดเผยข้อมูล จำนวน 2 ข้อ ได้แก่ ข้อ MOIT 1-MOIT 2 และตัวชี้วัดที่ 2 การจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ จำนวน 3 ข้อ ได้แก่ ข้อ MOIT 3-MOIT 5 วัดระดับขั้นของความสำเร็จ (ระดับ 5) มีหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินตนเอง ระดับ 5 (ข้อ MOIT1 ถึงข้อ MOIT 5) จำนวน 1,386 หน่วยงาน (ร้อยละ 74.76) มีคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 5.00 และหน่วยงานที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินตนเองข้อ MOIT1 ถึงข้อ MOIT 5 ระดับ 5 จำนวน 468 หน่วยงาน (ร้อยละ 25.24) มีคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 2.42

ร้อยละของหน่วยงานในเขตสุขภาพที่ผ่านเกณฑ์การประเมินตนเองระดับ 5 (ข้อ MOIT 1 ถึงข้อ MOIT 5) มากที่สุด ได้แก่ เขตสุขภาพที่ 2 ร้อยละ 92.93 (จำนวน 92 หน่วยงาน) รองลงมา คือ เขตสุขภาพที่ 4 ร้อยละ 89.26 (จำนวน 133 หน่วยงาน) และเขตสุขภาพที่ 5 ร้อยละ 83.94 (จำนวน 115 หน่วยงาน) ตามลำดับ และร้อยละของหน่วยงานในเขตสุขภาพที่ไม่ผ่านเกณฑ์ระดับ 5 มากที่สุด ได้แก่ เขตสุขภาพที่ 11 ร้อยละ 36.20 (จำนวน 59 หน่วยงาน) รองลงมาคือ เขตสุขภาพที่ 6 ร้อยละ 34.67 (จำนวน 52 หน่วยงาน) และเขตสุขภาพที่ 12 ร้อยละ 33.95 (จำนวน 55 หน่วยงาน) ตามลำดับ

(2) **ไตรมาสที่ 2** กำหนดให้หน่วยงานประเมินตนเอง 9 ตัวชี้วัด จำนวน 23 ข้อคำถาม ประกอบด้วย

- (2.1) ตัวชี้วัดที่ 1 การเปิดเผยข้อมูล
- (2.2) ตัวชี้วัดที่ 2 การจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ
- (2.3) ตัวชี้วัดที่ 3 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- (2.4) ตัวชี้วัดที่ 4 การส่งเสริมความโปร่งใส
- (2.5) ตัวชี้วัดที่ 5 การรับสินบน
- (2.6) ตัวชี้วัดที่ 6 การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- (2.7) ตัวชี้วัดที่ 7 การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต

(2.8) ตัวชี้วัดที่ 8 การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

(2.9) ตัวชี้วัดที่ 9 การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร

ผลการกำกับติดตามตัวชี้วัดที่ 61 ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ไตรมาสที่ 2 ที่กำหนดค่าเป้าหมายร้อยละ 82 และหน่วยงานต้องผ่านเกณฑ์การประเมิน \geq ร้อยละ 56 พบว่า หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินตามค่าเป้าหมายตัวชี้วัดที่ 61 ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ 82) เท่ากับร้อยละ 83.66 สามารถจำแนกได้ดังนี้ หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน \geq ร้อยละ 56 มีจำนวน 1,552 หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ 83.66 และหน่วยงานที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน \geq ร้อยละ 56 มีจำนวน 303 หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ 16.34 ร้อยละคะแนนเฉลี่ยของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน \geq ร้อยละ 56 ระดับเขตสุขภาพ จำนวน 12 เขตสุขภาพ คิดเป็นร้อยละ 87.74 ร้อยละของหน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมิน \geq ร้อยละ 56 ระดับเขตสุขภาพ มากที่สุด ได้แก่ เขตสุขภาพที่ 2 คิดเป็นร้อยละ 95.96 (จำนวน 95 หน่วยงาน) รองลงมาคือ เขตสุขภาพที่ 3 คิดเป็นร้อยละ 93.81 (จำนวน 106 หน่วยงาน) และเขตสุขภาพที่ 10 คิดเป็นร้อยละ 91.78 (จำนวน 134 หน่วยงาน) ตามลำดับ ร้อยละของหน่วยงานที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน \geq ร้อยละ 56 ระดับเขตสุขภาพ มากที่สุด ได้แก่ เขตสุขภาพที่ 12 คิดเป็นร้อยละ 32.72 (จำนวน 53 หน่วยงาน) รองลงมาคือ เขตสุขภาพที่ 11 คิดเป็นร้อยละ 28.22 (จำนวน 46 หน่วยงาน) และเขตสุขภาพที่ 6 คิดเป็นร้อยละ 26.67 (จำนวน 40 หน่วยงาน) ตามลำดับ

(3) ไตรมาสที่ 3 กำหนดให้ หน่วยงานนำเข้าสู่ข้อมูลในระบบ MOPH Integrity and Transparency Assessment System (MITAS) ระหว่างวันที่ 11 เมษายน 2565 ถึงวันที่ 30 มิถุนายน 2565 และผู้ตรวจประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ระดับเขตสุขภาพและระดับจังหวัด ดำเนินการตรวจประเมินฯ ในระบบ MITAS ระหว่างวันที่ 13 เมษายน 2565 ถึงวันที่ 6 กรกฎาคม 2565

2) ตัวชี้วัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ตัวชี้วัดที่ 62 ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

อยู่ระหว่างการดำเนินการประเมิน ตามประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. เรื่อง ปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ลงวันที่ 26 พฤศจิกายน พ.ศ. 2564

3) รายละเอียดผลการดำเนินการ

ประเด็นยุทธศาสตร์	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ไป (บาท)	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค	แนวทางแก้ไข
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	โครงการกระทรวงสาธารณสุขใสสะอาดร่วมต้านทุจริต (MOPH Zero Tolerance) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565		63,231.66			
	กิจกรรมที่ 1 โครงการรณรงค์วันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	ข้าราชการการเมือง ผู้บริหาร และบุคลากรของหน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข ได้แก่ สำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข หน่วยงานระดับกรม หน่วยงานของรัฐ ในกำกับ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข องค์การมหาชน และรัฐวิสาหกิจ ในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข	6,420	8 ธ.ค. 64	สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) กลายพันธุ์ สายพันธุ์ โอมิครอน (Omicron) ส่งผลให้ต้องปรับรูปแบบการจัดกิจกรรมฯ จากการจัดกิจกรรมฯ ณ โถงชั้น 1 อาคาร 3 ตึกสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่มีกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วม กิจกรรมฯ จำนวนมาก เป็นการบูรณาการเข้ากับ	ไม่มี

ประเด็นยุทธศาสตร์	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ไป (บาท)	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค	แนวทางแก้ไข
		และเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องเข้าร่วมโครงการฯ จำนวน 270 คนคิดเป็นร้อยละ 54			การประชุมผู้บริหารระดับสูง กระทรวงสาธารณสุข โดยลดจำนวนกลุ่มเป้าหมาย การเข้าร่วมกิจกรรมฯ เพื่อให้เป็นไปตามมาตรการป้องกันโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)	
	กิจกรรมที่ 2 โครงการอบรม TAC Watch MOPH and COI ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	ผู้เข้ารับการอบรมฯ จำนวนทั้งสิ้น 88 คน คิดเป็นร้อยละ 97.78	29,419.66	17 มี.ค. 65	ไม่มี	ไม่มี
	กิจกรรมที่ 3 โครงการจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์รณรงค์ “องค์กรพอเพียงด้านทุจริต”	จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์เพื่อรณรงค์สร้างการรับรู้ปลูกฝังและเสริมสร้างค่านิยมทัศนคติ วิธีคิดในการต่อต้านการทุจริตด้วยหลัก “STRONG : จิตพอเพียง	27,392	ธ.ค. 64	ไม่มี	ไม่มี

ประเด็น ยุทธศาสตร์	กิจกรรม	ผลการ ดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ใช้ไป (บาท)	ระยะเวลา	ปัญหา และอุปสรรค	แนวทาง แก้ไข
		<p>ด้านทุจริต” ให้แก่บุคลากร กระทรวง สาธารณสุข ตลอดจนเป็น การเสริมสร้าง ภาพลักษณ์ ในเรื่อง ของการต่อต้าน การทุจริต และช่องทาง การร้องเรียน ของกระทรวง สาธารณสุข แก่ประชาชน ทั่วไป ผู้มาติดต่อ ราชการ และผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย ของกระทรวง สาธารณสุข</p>				

ประเด็นยุทธศาสตร์	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ไป (บาท)	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค	แนวทางแก้ไข
<p>ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต</p>	<p>โครงการยกระดับ MOPH ITA 2022 ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565</p>		804,935			
	<p>กิจกรรมที่ 1 โครงการประชุมชี้แจงแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตมิชอบและแนวทางการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565</p>	<p>ผู้เข้าร่วมประชุมฯ จำนวนทั้งสิ้น 959 คน คิดเป็นร้อยละ 51.04</p>	2,470	11 ต.ค. 64	<p>สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ส่งผลให้ต้องปรับรูปแบบการจัดประชุมเป็นรูปแบบการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เพื่อให้เป็นไปตามมาตรการป้องกันโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)</p>	ไม่มี

ประเด็นยุทธศาสตร์	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ไป (บาท)	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค	แนวทางแก้ไข
	กิจกรรมที่ 2 โครงการอบรมให้ความรู้ เกณฑ์การประเมิน MOPH ITA 2022 : More open, to more transparent ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	ผู้เข้าอบรม จำนวนรวมทั้งสิ้น 2,310 คน คิดเป็นร้อยละ 122.94	17,940	จำนวน 4 ครั้ง ได้แก่ ครั้งที่ 1 วันที่ 26- 27 ต.ค. 64 ครั้งที่ 2 วันที่ 28- 29 ต.ค. 64 ครั้งที่ 3 วันที่ 1-2 พ.ย. 64 ครั้งที่ 4 วันที่ 3-4 พ.ย. 64	ไม่มี	ไม่มี
	กิจกรรมที่ 3 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ การประเมิน MOPH ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	เพิ่ม ประสิทธิภาพ การประเมิน MOPH ITA ของสำนักงาน สาธารณสุข จังหวัด ทุกจังหวัด	782,800	2 พ.ย. 64	ไม่มี	ไม่มี

ประเด็นยุทธศาสตร์	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ไป (บาท)	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค	แนวทางแก้ไข
	<p>กิจกรรมที่ 4 โครงการอบรมผู้ตรวจประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ระดับเขตสุขภาพ และระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565</p>	<p>ผู้เข้าอบรมจำนวนทั้งสิ้น 571 คน คิดเป็นร้อยละ 73.21</p>	<p>1,725</p>	<p>16-17 พ.ย. 64</p>	<p>เป้าหมายผู้เข้ารับการอบรมฯ จำนวน 780 คน มีผู้เข้ารับการอบรมฯ จำนวนทั้งสิ้น 571 คน คิดเป็นร้อยละ 73.21 เนื่องจากผู้ตรวจประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ระดับเขตสุขภาพ และระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ส่วนหนึ่งจะเป็นผู้ปฏิบัติในหน่วยงานเป้าหมายที่เข้ารับการประเมินด้วย</p>	<p>พัฒนาผู้ตรวจประเมิน MOIT ตามแนวทาง การตอบแบบวัด การเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (MOIT) ระดับเขตสุขภาพ และระดับจังหวัด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565</p>

ประเด็นยุทธศาสตร์	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ไป (บาท)	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค	แนวทางแก้ไข
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	โครงการยกระดับ ITA 2022 ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565		59,937.63			
	กิจกรรมที่ 1 ประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	ผู้เข้าร่วมการอบรมฯ จำนวนทั้งสิ้น 36 คน คิดเป็นร้อยละ 100	1,260	31 ม.ค. 65	ไม่มี	ไม่มี
	กิจกรรมที่ 2 ประชุมชี้แจงเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	ผู้เข้าร่วมการประชุมฯ จำนวนทั้งสิ้น 62 คน คิดเป็นร้อยละ 100	11,780	14 ก.พ. 65	ไม่มี	ไม่มี

ประเด็นยุทธศาสตร์	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ไป (บาท)	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค	แนวทางแก้ไข
	กิจกรรมที่ 3 ประชุมคณะทำงานพัฒนาข้อมูลบนเว็บไซต์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	ผู้เข้าร่วม การประชุมฯ จำนวนทั้งสิ้น 20 คน คิดเป็น ร้อยละ 100	3,100	24 ม.ค. 65	ไม่มี	ไม่มี
	กิจกรรมที่ 4 โครงการอบรมให้ความรู้การดำเนินโครงการความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ (Infrastructure Transparency Initiative : CoST) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	ผู้เข้ารับ การอบรมฯ จำนวน 30 คน คิดเป็นร้อยละ 81.08	7,500	7 ม.ค. 65	ไม่มี	ไม่มี
	กิจกรรมที่ 5 โครงการประชุมชี้แจงตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (ตัวชี้วัดที่ 5)	ผู้เข้าร่วม การประชุม ชี้แจงฯ จำนวน 58 คน คิดเป็น ร้อยละ 96.67	35,037.63	13 ธ.ค. 64	ไม่มี	ไม่มี

ประเด็นยุทธศาสตร์	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ไป (บาท)	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค	แนวทางแก้ไข
	กิจกรรมที่ 6 ประชุมชี้แจงแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	ผู้เข้ารับ การอบรมฯ จำนวน 39 คน คิดเป็นร้อยละ 108.33	455	19 ต.ค. 64	ไม่มี	ไม่มี
	กิจกรรมที่ 7 ประชุมคณะทำงานพัฒนาข้อมูลบนเว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามเกณฑ์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	ผู้เข้าประชุม จำนวนทั้งสิ้น 23 คน คิดเป็น ร้อยละ 100	805	25 ม.ค. 65	ไม่มี	ไม่มี
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันการทุจริตแบบบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565		382,327.80			
	กิจกรรมที่ 1 โครงการรับรู้ เข้าใจ และปฏิบัติตามแนวทางการเรียไร การใช้รถราชการ และการจัดสวัสดิการภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	หัวหน้าฝ่าย บริหารทั่วไป โรงพยาบาล ศูนย์ และ โรงพยาบาล ทั่วไป นิติกร สำนักงาน สาธารณสุข จังหวัด	357,238.10	26-27 พ.ค. 65	ไม่มี	ไม่มี

ประเด็น ยุทธศาสตร์	กิจกรรม	ผลการ ดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ใช้ไป (บาท)	ระยะเวลา	ปัญหา และอุปสรรค	แนวทาง แก้ไข
		โรงพยาบาล ศูนย์ โรงพยาบาล ทั่วไป และสำนักงาน เขตสุขภาพ หัวหน้ากลุ่ม ภารกิจ อำนวยการ ของหน่วยงาน ในสังกัด สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนกลาง เข้ารับการ อบรมฯ จำนวน 270 คน (ร้อยละ 74.18)				
	กิจกรรมที่ 3 ประชุมชี้แจงแนวทาง การประเมินความเสี่ยง การทุจริตของหน่วยงาน ในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	ผู้เข้าร่วม ประชุมฯ จำนวนทั้งสิ้น 37 คน คิดเป็น ร้อยละ 100	1,295	29 พ.ย. 64	ไม่มี	ไม่มี

ประเด็นยุทธศาสตร์	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ไป (บาท)	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค	แนวทางแก้ไข
	กิจกรรมที่ 4 ประชุมชี้แจงการรายงานผลการดำเนินการในระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENSCR)	ผู้เข้าร่วมประชุมฯ จำนวนทั้งสิ้น 35 คน คิดเป็นร้อยละ 140	1,225	9 ธ.ค. 64	ไม่มี	ไม่มี
	กิจกรรมที่ 5 โครงการอบรมให้ความรู้เรื่อง ถอดรหัสการบริหารสัญญาและตรวจรับพัสดุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	ผู้เข้าร่วมการอบรมฯ ทั้งสิ้น 70 คน คิดเป็นร้อยละ 100	22,569.70	8 มี.ค. 65	ไม่มี	ไม่มี
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	โครงการสนับสนุนการเพิ่มประสิทธิภาพการเสริมสร้างพฤติกรรมจรรยาบรรณ ส่งเสริมคุ้มครองและการต่อต้านการทุจริต		1,047,829.71			
	กิจกรรมที่ 1 ประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	ประชุมคณะกรรมการบริหารศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข และประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	28,800	1. วันที่ 25 ต.ค. 64 2. วันที่ 26 พ.ย. 64 3. วันที่ 27 ธ.ค. 64 4. วันที่ 27 ม.ค. 65 5. วันที่ 24 ก.พ. 65 6. วันที่ 24 มี.ค. 65	ไม่มี	ไม่มี

ประเด็นยุทธศาสตร์	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ไป (บาท)	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค	แนวทางแก้ไข
		สาธารณสุขจำนวน 7 ครั้ง		7. วันที่ 29 เม.ย. 65 8. วันที่ 30 พ.ค. 65)		
	กิจกรรมที่ 2 สนับสนุน การเพิ่มประสิทธิภาพ การเสริมสร้างพฤติกรรม จริยธรรม ส่งเสริมคุ้มครอง และการต่อต้านการทุจริต	การเสริมสร้าง พฤติกรรม จริยธรรม ส่งเสริม คุ้มครอง และ การต่อต้าน การทุจริต เป็นไป อย่างมี ประสิทธิภาพ	1,019,029.71	ต.ค. 64- เม.ย. 65	ไม่มี	ไม่มี

5) ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน :

(1) หน่วยงานเป้าหมายที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH ITA) จำนวน 303 หน่วยงาน ในจำนวนนี้มี 7 หน่วยงาน ที่ไม่เข้าสู่ระบบ (log in) ในระบบ MITAS

(2) หน่วยงานเป้าหมายที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH ITA) จำนวน 303 หน่วยงาน ในจำนวนนี้มี 32 หน่วยงาน ที่ไม่ยืนยันการส่งประเมินในระบบ MITAS

(3) การบริหารจัดการการประเมินตนเองของหน่วยงานเป้าหมายบางหน่วยงานไม่ดำเนินการตามกรอบระยะเวลาที่กำหนดในปฏิทิน

(4) ผู้รับผิดชอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH ITA) บางหน่วยงานเป็นผู้รับผิดชอบใหม่ ขาดพี่เลี้ยง (Coach) ในการให้คำปรึกษา และชี้แนะ

(5) สถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) สายพันธุ์โอมิครอน (Omicron) เป็นสาเหตุที่ทำให้การกำกับติดตาม ตรวจสอบ รวมถึงการจัดการประชุม / อบรม / สัมมนา / ชี้แจงระดับจังหวัดและระดับเขตสุขภาพ ไม่เป็นไปตามแผนปฏิบัติการที่กำหนด

(6) ผู้ตรวจประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) บางเขตสุขภาพ มีมาตรฐานการตรวจที่แตกต่างกัน และยังพบว่าไม่มีการให้ข้อเสนอแนะและการให้ข้อเสนอแนะในเชิงบวก

6) แนวทางแก้ไข :

(1) ผู้รับผิดชอบแต่ละหน่วยงาน ต้องประเมินตนเองเป็นไปตามแนวทางคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

(2) ผู้รับผิดชอบแต่ละหน่วยงาน เข้าใช้งานในระบบ MITAS เป็นไปตามปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

(3) ผู้รับผิดชอบหลักของสำนักงานเขตสุขภาพและสำนักสาธารณสุขจังหวัด จำเป็นต้องกระตุ้น หนุนเสริม เครือข่ายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH ITA) ทุกระดับ ในการประเมินตนเอง ตลอดจนการเข้าใช้งานในระบบ MITAS ให้เป็นไปตามปฏิทินที่กำหนด

(4) สร้างเครือข่ายทีมพี่เลี้ยง (ITA Coach) ในระดับหน่วยงาน ระดับจังหวัด และระดับเขตสุขภาพ

(5) ควรกำหนดให้ผู้รับผิดชอบการประเมิน หน่วยงานละ 2 คน เพื่อให้กระบวนการประเมินเกิดความต่อเนื่อง และไม่สร้างภาระใจกับผู้รับผิดชอบ

(6) สถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) สายพันธุ์โอมิครอน (Omicron) จำเป็นต้องปรับเปลี่ยนรูปแบบการกำกับติดตาม ตรวจสอบ โดยการใช้เทคโนโลยีในรูปแบบออนไลน์ และกระตุ้น หนุนเสริม สร้างแรงบันดาลใจหน่วยงานเป้าหมายให้เกิดนวัตกรรมกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานที่เป็น Best Practice ให้กับหน่วยงานอื่นได้ ซึ่งเป็นการจัดการความรู้สู่การเปลี่ยนแปลงทางสังคม

(7) ผู้ตรวจประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) บางเขตสุขภาพ จะต้องตรวจประเมินตามข้อกำหนดในคู่มือผู้ตรวจประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เท่านั้น ตลอดจนการให้ข้อเสนอแนะในเชิงพัฒนาและสร้างสรรค์

(8) ผู้ตรวจประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ควรสุ่มตรวจการให้คะแนนในแต่ละจังหวัด โดยเฉพาะจังหวัดที่หน่วยงานเป้าหมายผ่านการประเมินตามเกณฑ์ที่กำหนดครบทุกหน่วยงาน

6. แผนการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ที่สำคัญ และผลสัมฤทธิ์ที่คาดว่าจะได้รับ

1.1 แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

1.2 โครงการ : ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ประเด็นที่ 8 : บริหารด้วยหลักธรรมาภิบาล)

1.3 วัตถุประสงค์ : ลดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของประเทศ โดยสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต ปรับฐานความคิดให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้อย่างเป็นอัตโนมัติ พัฒนากลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล ปรับปรุงและบังคับใช้กฎหมายอย่างรวดเร็วเป็นธรรม โดยได้รับความร่วมมือจากประชาชน

1.4 กลุ่มเป้าหมาย : หน่วยงานระดับกรม หน่วยงานของรัฐในกำกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข องค์การมหาชน และรัฐวิสาหกิจ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง และหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประกอบด้วย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ โรงพยาบาลชุมชน และสำนักงานเขตสุขภาพ รวม 1,912 หน่วยงาน

1.5 วงเงินงบประมาณที่ใช้ : 3,706,200 บาท

1.6 ผลที่คาดว่าจะได้รับ :

1.6.1 บุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ทั้งต่อตนเองและการปฏิบัติงานราชการ

1.6.2 หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข มีคุณธรรมและความโปร่งใส นำไปสู่การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570)

1.6.3 มาตรการป้องกันการทุจริต ประเด็นการเรียไ้ และกองทุนสวัสดิการ ได้รับการผลักดันสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ส่งผลให้การเรียไ้กับสินบนลดลง

1.6.4 ประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่ายของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2564 ที่เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 12 กันยายน 2560 ได้รับการขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ลดการทุจริตในกระบวนการจัดซื้อจัดหา และการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่ายของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

1.6.5 หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตเพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริต และขยายผลการประเมินความเสี่ยง

แนวทางการจัดทำ แผนงานบูรณาการ ต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566	กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
แนวทางที่ 1 ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรม และพฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต			
	โครงการปรับฐานความคิด การแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม และจิตสำนึกในอาชีพราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	91,200	บุคลากรในสังกัดกระทรวง สาธารณสุขมีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ทั้งต่อตนเอง และการปฏิบัติงานราชการ
	โครงการยกระดับ MOPH ITA 2023 ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	2,085,720	หน่วยงานในสังกัดกระทรวง สาธารณสุข มีคุณธรรม และความโปร่งใส นำไปสู่ การต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ และบรรลุเป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการ ด้านการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570)
	โครงการพัฒนาศักยภาพ ผู้ตรวจประเมิน MOIT ระดับจังหวัด และระดับเขตสุขภาพ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566	855,100	หน่วยงานในสังกัดกระทรวง สาธารณสุข มีคุณธรรม และความโปร่งใส นำไปสู่ การต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ และบรรลุเป้าหมาย

แนวทางการจัดทำ แผนงานบูรณาการ ต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566	กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
			ตามแผนปฏิบัติการ ด้านการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570)
	โครงการยกระดับ ITA 2023 ของหน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	33,800	หน่วยงานในสังกัดกระทรวง สาธารณสุข มีคุณธรรม และความโปร่งใส นำไปสู่ การต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ และบรรลุเป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการ ด้านการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570)
	โครงการอบรมให้ความรู้แนวทาง การเรียไร และกองทุนสวัสดิการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	461,500	มาตรการป้องกันการทุจริต ประเด็นการเรียไร และกองทุนสวัสดิการ ได้รับการผลักดันสู่การปฏิบัติ อย่างเป็นรูปธรรม ส่งผล ให้การเรียไรบับสินบนลดลง
	โครงการอบรมให้ความรู้เกณฑ์ จริยธรรมการจัดซื้อจัดหา และการส่งเสริมการขายยา และเวชภัณฑ์ที่ไม่ใช่ยาของกระทรวง สาธารณสุข แก่ผู้ประกอบการด้านยา	140,480	ประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง เกณฑ์จริยธรรม การจัดซื้อจัดหา และการส่งเสริมการขายยา และเวชภัณฑ์ที่มีใช่ยา ของกระทรวงสาธารณสุข

แนวทางการจัดทำ แผนงานบูรณาการ ต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566	กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
	และเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566		พ.ศ. 2564 ที่เป็นไปตาม มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 12 กันยายน 2560 ได้รับการขับเคลื่อน สู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ลดการทุจริตในกระบวนการ จัดซื้อจัดหาและการส่งเสริม การขายยาและเวชภัณฑ์ ที่มีใช้ยาของหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพความรู้ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต และการประเมินความเสี่ยงการทุจริต โครงการก่อสร้างขนาดใหญ่ ตามหลัก COSO 2013 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	38,400	หน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข มีการจัดทำแผนบริหาร ความเสี่ยงการทุจริต เพื่อลดและปิดโอกาส การทุจริต และขยายผล การประเมินความเสี่ยง

7. ระบุผลสัมฤทธิ์ที่ได้จากการใช้งบประมาณตามยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2563-2565)

(แบบฟอร์มที่ 1)

8. ระบุงบประมาณที่หน่วยงานได้รับจัดสรรในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
(เอกสารงบประมาณ ฉบับที่ 3 ขาวคาดแดง) ภายใต้เป้าหมายการให้บริการของ
หน่วยงานมีแผนงาน/โครงการตรงกับแผนงาน/โครงการภายใต้แผนแม่บทภายใต้
ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นใด แผนแม่บทย่อยใด
(ตามที่ปรากฏในเอกสารงบประมาณ ฉบับที่ 4 ขาวคาดเหลือง ที่ระบุวงเงินของหน่วย
รับงบประมาณในแต่ละแผนแม่บทย่อย)

(แบบฟอร์มที่ 2)

9. ระบุแผนงานที่อยู่ภายใต้การให้บริการของหน่วยงานที่ได้รับจัดสรรงบประมาณ
ตรงกับแผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง)

(แบบฟอร์มที่ 3)

10. ระบุงบประมาณที่เป็นค่าใช้จ่ายประจำของหน่วยงานย้อนหลัง 3 ปี
(พ.ศ. 2563-2565) ในแผนงานพื้นฐานหรือแผนงานอื่น ๆ (ถ้ามี) แยกเป็นประเภท
งบรายจ่าย และระบุข้อเสนอแนะในการปรับลดงบประมาณในส่วนนี้ลงตามความจำเป็น
ในการปฏิบัติงาน

(ไม่มี)

11. แนวความคิดในการจัดทำงบประมาณให้มีการกระจายอำนาจเพื่อให้เกิด
ความสมดุลระหว่างงบประมาณในเชิงพื้นที่ (ส่วนภูมิภาคและส่วนท้องถิ่น)
กับงบประมาณของส่วนราชการ (ส่วนกลาง)

(ไม่มี)

หมายเหตุ : หน่วยงานที่ต้องระบุข้อ 11 ได้แก่ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงมหาดไทย และส่วนราชการ
ที่มีหน่วยงานประจำอยู่ในพื้นที่ของจังหวัด

12. ระบุประเด็นที่สมาชิกสภาผู้แทนราษฎรอภิปรายเกี่ยวกับงบประมาณของหน่วยงาน
ในการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. 2566
ในวาระที่ 1 ชั้นรับหลักการ พร้อมทั้งคำชี้แจงที่หน่วยงานมีต่อประเด็นดังกล่าว
(โดยสรุป)

(ไม่มี)

13. โครงการ / รายการที่ได้รับอนุมัติให้ใช้จ่ายจากเงินกู้ ตามพระราชกำหนด
ให้อำนาจกระทรวงการคลังกู้เงินเพื่อแก้ไขปัญหา เยียวยา และฟื้นฟูเศรษฐกิจและสังคม
ที่ได้รับผลกระทบจากการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 พ.ศ. 2563
วงเงิน 1,000,000 ล้านบาท และเพิ่มเติม พ.ศ. 2564 วงเงิน 500,000 ล้านบาท
พร้อมแสดงผลการเบิกจ่าย

(ไม่มี)

14. โครงการ / รายการที่ได้รับจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จากงบกลาง รายการเงินสำรองจ่ายเพื่อกรณีฉุกเฉินหรือจำเป็น และรายการ ค่าใช้จ่ายในการบรรเทา แก้ไขปัญหา และเยียวยาผู้ที่ได้รับผลกระทบจากการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 พร้อมแสดงผลเบิกจ่าย

(ไม่มี)

15. โครงการ / รายการที่มีการกันเงินไว้เบิกเหลือในปี งบประมาณ พ.ศ. 2564
พร้อมแสดงผลเบิกจ่าย

(ไม่มี)

แบบฟอร์มการจัดทำเอกสาร

แบบฟอร์มที่ 1. ระบุผลสัมฤทธิ์ที่ได้จากการใช้งบประมาณตามยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2563-2565)

(1) ด้านความมั่นคง ปี 2563-2565 งบประมาณที่ได้รับ - ล้านบาท ผลสัมฤทธิ์ที่ได้รับจากการใช้จ่ายงบประมาณ -

(2) ด้านการสร้างขีดความสามารถในการแข่งขัน ปี 2563-2565 งบประมาณที่ได้รับ - ล้านบาท ผลสัมฤทธิ์ที่ได้รับจากการใช้จ่ายงบประมาณ -

(3) ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ปี 2563-2565 งบประมาณที่ได้รับ - ล้านบาท ผลสัมฤทธิ์ที่ได้รับจากการใช้จ่ายงบประมาณ -

(4) ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ปี 2563-2565 งบประมาณที่ได้รับ - ล้านบาท ผลสัมฤทธิ์ที่ได้รับจากการใช้จ่ายงบประมาณ -

(5) ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ปี 2563-2565 งบประมาณที่ได้รับ - ล้านบาท ผลสัมฤทธิ์ที่ได้รับจากการใช้จ่ายงบประมาณ -

(6) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ปี 2563-2565 งบประมาณที่ได้รับ 25.2003 ล้านบาท ผลสัมฤทธิ์ที่ได้รับจากการใช้จ่ายงบประมาณ

บุคลากรภาครัฐมีค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง และเป็นมืออาชีพในการปฏิบัติหน้าที่ มีจิตบริการ สามารถบูรณาการร่วมกับภาคส่วนอื่นได้อย่างเป็นรูปธรรม ตลอดจนบุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และยึดแนวทางปฏิบัติตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน คุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยปฏิบัติอย่างต่อเนื่องจนเป็นวิถีชีวิต และเป็นพลตินิสัย สามารถแยกเรื่องส่วนตัวและส่วนรวมออกจากกันได้ โดยอัตโนมัติ และยังคงเคารพสิทธิมนุษยชน ความเท่าเทียมทางเพศและไม่ล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน รวมทั้งมีระบบ เทคโนโลยี นวัตกรรม ในการป้องกันการทุจริต

หมายเหตุ : 1) ผลสัมฤทธิ์ที่ให้ระบุ คือ การใช้งบประมาณที่ผ่านมา (ตั้งแต่ 2563 – 2565) บรรลุผลตามยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่หน่วยรับผิดชอบ
อย่างไร (ปี 2565 ระบุถึงสิ้นไตรมาส 2)

2) ผลสัมฤทธิ์จากการใช้งบประมาณที่ให้ระบุ คือ การใช้งบประมาณที่ผ่านมาสำเร็จตามเป้าหมายที่ยุทธศาสตร์ชาติกำหนดไว้หรือไม่
เพียงใด **ไม่ใช่** ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ

แบบฟอร์มที่ 2. ระบุงบประมาณที่หน่วยงานได้รับจัดสรรในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (เอกสารงบประมาณ ฉบับที่ 3 ขาวคาดแดง) ภายใต้เป้าหมายการให้บริการของหน่วยงานมีแผนงาน/โครงการ**ตรงกับ**แผนงาน/โครงการภายใต้แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นใด แผนแม่บทย่อยใด (ตามที่ปรากฏในเอกสารงบประมาณ ฉบับที่ 4 ขาวคาดเหลือง ที่ระบุวงเงินของหน่วยรับงบประมาณในแต่ละแผนแม่บทย่อย)

หน่วยงาน/กรม	เอกสารงบประมาณ						แผนแม่บทย่อย		สรุป
	ฉบับที่ 4 (ขาวคาดเหลือง)			ฉบับที่ 3 (ขาวคาดแดง)			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
	ผลผลิต/ โครงการ (วงเงิน 3.7062 ลบ.)	แผนงาน (วงเงิน 3.7065 ลบ.)	แผนแม่บท ย่อย	ผลผลิต/โครงการ (วงเงิน 3.7062 ลบ.)	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด			
สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข	โครงการประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใส	แผนงาน บูรณาการ ต่อต้าน การทุจริต และประพฤติ มิชอบ	การป้องกัน การทุจริต และประพฤติ มิชอบ	โครงการประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใส	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ร้อยละ ของหน่วยงาน ในสังกัด สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ผ่านเกณฑ์ การประเมิน ITA	1. ความ พึงพอใจ ในคุณภาพ การให้บริการ ภาครัฐ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 85 2. เด็ก และเยาวชน ไทย มีพฤติกรรม ที่ยึดมั่น ความซื่อสัตย์ สุจริต ร้อยละ 60 3. หน่วยงาน ที่ผ่านเกณฑ์	1. การบริการ ภาครัฐ มีคุณภาพ เข้าถึงได้ 2. ประชาชน มีวัฒนธรรม และ พฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต 3. คดีทุจริต และประพฤติ มิชอบลดลง	1. โครงการในเอกสาร งบประมาณเล่มขาว คาดเหลือง มีอยู่ ในเอกสารงบประมาณ เล่มขาวคาดแดง 2. ตัวชี้วัดโครงการ มีความสอดคล้อง กับตัวชี้วัดแผนแม่บท ย่อย

หน่วยงาน/กรม	เอกสารงบประมาณ						แผนแม่บทย่อย		สรุป
	ฉบับที่ 4 (ขาวคาดเหลือง)			ฉบับที่ 3 (ขาวคาดแดง)			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
	ผลผลิต/ โครงการ (วงเงิน 3.7062 ลบ.)	แผนงาน (วงเงิน 3.7065 ลบ.)	แผนแม่บท ย่อย	ผลผลิต/โครงการ (วงเงิน 3.7062 ลบ.)	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด			
							การประเมิน ITA ร้อยละ 80 (85 คะแนน ขึ้นไป) 4. จำนวนคดี ทุจริต ในภาพรวม ลดลง ร้อยละ 10 5. จำนวนคดี ทุจริต รายหน่วยงาน จำนวน ข้อร้องเรียน เจ้าหน้าที่ ภาครัฐ ที่ถูกข่มขู่ เรื่องวินัย (ทุจริต) และจำนวน ข้อร้องเรียน		

หน่วยงาน/กรม	เอกสารงบประมาณ						แผนแม่บทย่อย		สรุป
	ฉบับที่ 4 (ขาวคาดเหลือง)			ฉบับที่ 3 (ขาวคาดแดง)			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
	ผลผลิต/ โครงการ (วงเงิน 3.7062 ลบ.)	แผนงาน (วงเงิน 3.7065 ลบ.)	แผนแม่บท ย่อย	ผลผลิต/โครงการ (วงเงิน 3.7062 ลบ.)	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด			
							เจ้าหน้าที่ ภาครัฐ ที่ถูกข่มขู่ ว่ากระทำการ ทุจริต ลดลงร้อยละ 10		
							6. จำนวนคดี ทุจริต ที่เกี่ยวข้อง กับผู้ดำรง ตำแหน่ง ทางการเมือง ลดลงร้อยละ 25		

หมายเหตุ : 1) ให้หน่วยรับงบประมาณระดับกรมหรือเทียบเท่า กรอกข้อมูลงบประมาณที่อยู่ภายใต้เป้าหมายของหน่วยงานทุกเป้าหมายที่สามารถเชื่อมโยงกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติหรือแผนแม่บทเฉพาะกิจภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติฯ ได้

2) กรณีมีมากกว่า 1 ผลผลิต/โครงการ (ให้ระบุทุกผลผลิต/โครงการ)

3) กรณีเป้าหมายและตัวชี้วัดของแผนงาน/โครงการที่หน่วยงานได้รับจัดสรร **ไม่ตรงกับ** เป้าหมายและตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติหรือแผนแม่บทย่อยซึ่งอาจเกิดขึ้นได้ เพราะเป้าหมายหรือตัวชี้วัดของหน่วยงานกำหนดไว้เป็นรายปี (ให้ระบุด้วย)

ตัวอย่างการจัดทำแบบฟอร์มที่ 2.

หน่วยงาน/กรม	เอกสารงบประมาณ						แผนแม่บทย่อย		สรุป
	หมวดค่าเหลือ			หมวดค่าคง			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
	โครงการ	แผนงาน	แผนแม่บทย่อย	โครงการ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด			
กระทรวง กรม	โครงการพัฒนา และส่งเสริม การค้าระหว่าง ประเทศสินค้า และธุรกิจบริการ ศักยภาพ เพื่อตอบสนอง ต่อความต้องการ Megatrends และ Next Normal 349.9812 ลบ.	แผนงาน ยุทธศาสตร์การ ส่งเสริมวิสาหกิจ ขนาดกลางและ ขนาดย่อมที่ เข้มแข็งแข่งขันได้ 926.5492 ลบ.	การสร้างโอกาส เข้าถึงตลาด	โครงการพัฒนา และส่งเสริมการค้า ระหว่างประเทศ สินค้าและบริการ ศักยภาพ เพื่อ ตอบสนองต่อความ ต้องการ Megatrends และ Next Normal 349.9812 ลบ.	ปี 2565 ถึง ปี 2569	1. จำนวน ผู้ประกอบการสินค้า และบริการศักยภาพที่ เข้าร่วมกิจกรรมพัฒนา และส่งเสริมการค้า ระหว่างประเทศ (2,113 ราย) 2. มูลค่าการเจรจา การค้าผ่านกิจกรรม ส่งเสริมการค้าระหว่าง ประเทศ (30,750 ลบ.) 3. มูลค่าส่งออกสินค้า BCG ผ่านกิจกรรม ส่งเสริมการค้าระหว่าง ประเทศ (108 ลบ.) 4. มูลค่าส่งออกสินค้า อุตสาหกรรมดิจิทัลคอน เทนต์ผ่านกิจกรรม ส่งเสริมการค้าระหว่าง ประเทศ (2,522 ลบ.)	1. การขยายตัวของ มูลค่าพาณิชย์ อิเล็กทรอนิกส์ของ วิสาหกิจขนาดกลาง และขนาดย่อม (เพิ่มขึ้น 1 เท่า) 2. อันดับ ความสามารถในการ แข่งขันด้านการค้า ระหว่างประเทศโดย IMD (อันดับที่ 1 ใน 5) 3. สัดส่วนการ ส่งออกของวิสาหกิจ ขนาดกลางและ ขนาดย่อมต่อการ ส่งออกรวมของ ประเทศ (ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 25)	1. มูลค่าพาณิชย์ อิเล็กทรอนิกส์ของ ประเทศเพิ่มขึ้น 2. ความสามารถในการ แข่งขันด้านการค้า ระหว่างประเทศของ ประเทศไทยดีขึ้น 3. การขยายตัวการ ส่งออกของวิสาหกิจ ขนาดกลางและขนาด ย่อมเพิ่มขึ้น	1. โครงการใน เอกสารงบประมาณ เล่มหมวดค่าเหลือ มีอยู่ในเอกสาร งบประมาณเล่มชาว คง 2. ตัวชี้วัดโครงการมี ความสอดคล้องกับ ตัวชี้วัดแผนแม่บท ย่อย (แต่ยังไม่ ตรงกัน)

แบบฟอร์มที่ 3. ระบุแผนงานที่อยู่ภายใต้การให้บริการของหน่วยงานที่ได้รับจัดสรรงบประมาณ**ตรงกับ**แผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง)

หน่วยงาน/กรม	แผนงาน (แผนงานพื้นฐาน/แผนงานยุทธศาสตร์/ แผนงานบูรณาการ)	ผลผลิต/โครงการ	เป้าหมาย	งบประมาณ (ล้านบาท)	แผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง)
สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข	แผนงานบูรณาการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติ มิชอบ	โครงการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส	ประชาชน มีวัฒนธรรม และพฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต	3.7062	แผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง)

หมายเหตุ : กรณีที่ผลผลิต/โครงการ ตามแผนงาน**ไม่ได้**อยู่ในแผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) ด้านใด (ให้ระบุ โดยช่องสุดท้ายระบุว่าไม่มี)

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

วัน/เดือน/ปี : ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕

หัวข้อ: หนังสือส่งเอกสารประกอบการชี้แจงงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
(แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ) ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
กระทรวงสาธารณสุข ต่อคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาศึกษาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่าย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ วุฒิสภา ถึงเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช. และเอกสารที่เกี่ยวข้อง

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

หนังสือส่งเอกสารประกอบการชี้แจงงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
(แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ) ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
กระทรวงสาธารณสุข ต่อคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาศึกษาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่าย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ วุฒิสภา ถึงเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช. และเอกสารที่เกี่ยวข้อง

Link ภายนอก: ไม่มี

หมายเหตุ:

.....
.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

สุชาภา วรินทร์เวช

(นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๕ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ผู้อนุมัติรับรอง

สุชาภา วรินทร์เวช

(นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ (หัวหน้า)

วันที่ ๕ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

พศวีร์ วัชรบุตร

(นายพศวีร์ วัชรบุตร)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

วันที่ ๕ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕