

ด่วนที่สุด

ที่ สธ ๐๒๑๗/๖๕๓๒



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
กระทรวงสาธารณสุข
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๐๒ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินโครงการ / กิจกรรมที่สนับสนุนการขับเคลื่อนแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริต และประพฤตินิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ป.ป.ช. ด่วนที่สุด ที่ ปช ๐๐๓๒/ว๐๐๒๗ ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงาน ป.ป.ช. ในฐานะฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขอให้กระทรวงสาธารณสุข รายงานผลการดำเนินโครงการ / กิจกรรมที่สนับสนุนการขับเคลื่อนแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ไม่ได้ของบประมาณ ตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิชอบ แต่ดำเนินโครงการ / กิจกรรมโดยใช้งบประมาณแหล่งอื่น รอบ ๖ เดือน ผ่านระบบ Google Forms ของสำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ขอเรียนว่า ได้รายงานผลการดำเนินโครงการ / กิจกรรมที่สนับสนุนการขับเคลื่อนแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่ไม่ได้ของบประมาณตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิชอบ แต่ดำเนินโครงการ / กิจกรรมโดยใช้งบประมาณแหล่งอื่นของหน่วยงาน รอบ ๖ เดือน ในระบบ Google Forms ของสำนักงาน ป.ป.ช. ในภาพรวมของกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๑๕ หน่วยงาน เรียบร้อยแล้ว พร้อมนี้ได้ส่งแบบรายงานผลการดำเนินโครงการ / กิจกรรมที่สนับสนุนการขับเคลื่อนแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในรูปแบบไฟล์ข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ anticor.nacc@nacc.go.th เมื่อวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕ ด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายรุ่งเรือง กิจผาติ)

หัวหน้าทีปรีการระดับกระทรวง ปฏิบัติราชการแทน

หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

กระทรวงสาธารณสุข

กลุ่มงานยุทธศาสตร์และภารกิจอำนวยการ

โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๓๐

โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๓๐

แบบสรุปงบประมาณโครงการ / กิจกรรมที่สนับสนุนการขับเคลื่อนแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ลำดับ	หน่วยงาน	งบประมาณที่ได้รับ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ไป (บาท)
1	กรมการแพทย์	52,200	32,050
2	กรมควบคุมโรค	236,250	3,690
3	กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	50,000	9,255.50
4	กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์	105,000	76,880
5	กรมสุขภาพจิต	41,905	41,905
6	กรมอนามัย	532,900	484,790
7	สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา	520,500	66,499.04
8	สถาบันพระบรมราชชนก	537,160	152,610
9	สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข	180,000	74,945
10	สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ	370,000	97,650
11	สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ	19,000	6,435.55
12	สถาบันวัคซีนแห่งชาติ	-	-
13	โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)	100,000	50,000
14	สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)	27,400	27,400
15	องค์การเภสัชกรรม	548,300	294,360
รวมงบประมาณ		3,320,615	1,418,470.09

ข้อมูล 12 เมษายน 2565

แบบรายงานผลการดำเนินโครงการ / กิจกรรมที่สนับสนุนการขับเคลื่อนแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2564-31 มีนาคม 2565)

หน่วยงาน .กรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข

ผู้ให้ข้อมูล ชื่อ นางสาวกาญจนาวดี ... นามสกุล พัทธ์กะจินดา เบอร์โทรศัพท์ 02-5906159 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ team.winai2020@gmail.com

ความสอดคล้องกับแนวทางตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

แนวทางที่ 1 ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แนวทางที่ 2 ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แนวทางที่ 3 ปราบปรามการทุจริต

แหล่งงบประมาณ

เงินงบประมาณ เงินนอกงบประมาณ เงินกองทุน เงินคงเหลือสะสม เงินกู้ เงินบริจาค อื่น ๆ

กลุ่มเป้าหมาย

เด็กและเยาวชน เจ้าหน้าที่ของรัฐ ภาคธุรกิจ ภาคประชาสังคม นักการเมือง อื่น ๆ

ลำดับ	โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ไป (บาท)	ผลผลิต	ผลลัพธ์
1	ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต กรมการแพทย์ ประจำปีงบประมาณ 2565	-	-	หน่วยงานในสังกัด ๔๕ หน่วยงาน	แก้ไขปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่าน อย่างจริงจัง ส่งเสริมการดำเนินการเฝ้าระวัง การทุจริต ตรวจสอบการทุจริต และลงโทษ อย่างจริงจัง
2	กิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและ การป้องกัน ปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2565 (การประกวดคำขวัญ หัวข้อ “การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมการแพทย์”)	12,100	6,500	หน่วยงานในสังกัด ๔๕ หน่วยงาน	เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้มีทัศนคติ ค่านิยม การปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต
3	การประชุมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับการ ดำเนินการทางวินัยพนักงานกระทรวง สาธารณสุข ภายใต้โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต กรมการแพทย์ ประจำปีงบประมาณ 2565	7,000	9,100	ผู้ประสานงานเครือข่ายหน่วยงานในสังกัด ๔๕ หน่วยงาน	ส่งเสริมการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต ตรวจสอบการทุจริต และลงโทษอย่าง จริงจัง และเสริมสร้างองค์กรให้มี การ ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต

ลำดับ	โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ไป (บาท)	ผลผลิต	ผลลัพธ์
4	การประกวดเรียงความ หัวข้อ : "การมีส่วนร่วม ในการป้องกันการทุจริตของข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมการแพทย์" ประจำปี งบประมาณ 2565	12,100	10,000	ผู้ประสานงานเครือข่ายหน่วยงานในสังกัด ๔๕ หน่วยงาน	เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้มีทัศนคติ ค่านิยม การปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต
5	การประชุมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับความรู้ความ เข้าใจในข้อคำถามแบบวัดผู้มีส่วนได้เสียภายใน และผู้มีส่วนได้เสียภายนอก ในข้อคำถามของ สำนักงาน ปปช. ประจำปีงบประมาณ 2565	7,000	2,150	ผู้ประสานงานเครือข่ายหน่วยงานในสังกัด ๔๕ หน่วยงาน	ปรับปรุง พัฒนา และส่งเสริมหน่วยงานด้าน คุณธรรมและโปร่งใส
6	โครงการการประชุมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับการ ประเมินองค์กรคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัด กรมการแพทย์ ประจำปีงบประมาณ 2565	7,000	2,150	ผู้ประสานงานเครือข่ายหน่วยงานในสังกัด ๔๕ หน่วยงาน	ปรับปรุง พัฒนา และส่งเสริมหน่วยงานด้าน คุณธรรมและโปร่งใส
7	โครงการการประชุมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับ ความรู้ ความเข้าใจการบริหารสัญญาตาม กฎหมายและระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง และการ บริหารพัสดุภาครัฐ เพื่อป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2565	7,000	2,150	ผู้ประสานงานเครือข่ายหน่วยงานในสังกัด ๔๕ หน่วยงาน	ส่งเสริมการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต ตรวจสอบการทุจริต และลงโทษ อย่างจริงจัง และเสริมสร้างองค์กรให้มี การปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต
8	ประกาศ เรื่อง แนวทางการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการ ทำงาน ประจำปีงบประมาณ 2565	-	-	หน่วยงานในสังกัด ๔๕ หน่วยงาน	ปรับปรุง พัฒนา และส่งเสริมหน่วยงานด้าน คุณธรรมและโปร่งใส
9	ประกาศ เรื่อง ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ ของรัฐในสังกัดกรมการแพทย์ พ.ศ .2565	-	-	หน่วยงานในสังกัด ๔๕ หน่วยงาน	ปรับปรุง พัฒนา และส่งเสริมหน่วยงานด้าน คุณธรรมและโปร่งใส
10	ประกาศ เรื่อง แนวทางปฏิบัติการให้หรือรับ ของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของ รัฐทุกตำแหน่งและทุกระดับจากการปฏิบัติ หน้าที่ของกรมการแพทย์	-	-	หน่วยงานในสังกัด ๔๕ หน่วยงาน	ปรับปรุง พัฒนา และส่งเสริมหน่วยงานด้าน คุณธรรมและโปร่งใส

ลำดับ	โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ไป (บาท)	ผลผลิต	ผลลัพธ์
11	ประกาศนียบายการป้องกันการทุจริต ประจำปี งบประมาณ 2565 กรมการแพทย์	-	-	หน่วยงานในสังกัด ๔๕ หน่วยงาน	ปรับปรุง พัฒนา และส่งเสริมหน่วยงานด้าน คุณธรรมและโปร่งใส
รวมงบประมาณ (บาท)		52,200	32,050		

หมายเหตุ ทุกรายการถ้วนเฉลี่ยจ่ายได้

แบบรายงานผลการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ที่สนับสนุนการขับเคลื่อนแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
 รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2564 – 31 มีนาคม 2565)

หน่วยงาน กรมควบคุมโรค

ผู้ให้ข้อมูล ชื่อ นางสาวชไมกานต์ นามสกุล ดวงแก้ว เบอร์โทรศัพท์ 02 – 590 – 3045 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ethics_ddc@hotmail.com

ความสอดคล้องกับแนวทางตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

- แนวทางที่ 1 ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
- แนวทางที่ 2 ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- แนวทางที่ 3 ปรามปรามการทุจริต

แหล่งงบประมาณ

- เงินงบประมาณ เงินนอกงบประมาณ เงินกองทุน เงินคงเหลือสะสม เงินกู้ เงินบริจาค อื่น ๆ

กลุ่มเป้าหมาย

- เด็กและเยาวชน เจ้าหน้าที่ของรัฐ ภาคธุรกิจ ภาคประชาสังคม นักการเมือง อื่น ๆ

ลำดับ	โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ไป (บาท)	ผลผลิต	ผลลัพธ์
1	ประกาศเจตนารมณ์การรวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ร่วมต่อต้านการทุจริต และแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	-	-	คณะผู้บริหารและบุคลากรกรมควบคุมโรคมีส่วนร่วมในการรวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ร่วมต่อต้านการทุจริต และแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล มุ่งมั่นพัฒนาและยกระดับระบบบริหารจัดการองค์การให้โปร่งใส มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล	เมื่อวันอังคารที่ 12 ตุลาคม 2564 อธิบดีกรมควบคุมโรคเป็นประธาน นำคณะผู้บริหารและบุคลากร เข้าร่วมพิธีประกาศเจตนารมณ์การรวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ร่วมต่อต้านการทุจริต และแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่สุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้ สนับสนุนการดำเนินงานที่มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงานที่มีประสิทธิภาพและคุ้มค่า ตั้งอยู่บนพื้นฐานของคุณธรรม กล่าวหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง และยึดมั่นในสถาบันหลัก ในการประชุมหัวหน้าส่วนราชการกรมควบคุมโรค ครั้งที่ 10/2564

ลำดับ	โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ไป (บาท)	ผลผลิต	ผลลัพธ์
					ณ ห้องประชุมเพชร อาคารเฉลิมพระเกียรติ ชั้น 7 สถาบันบำราศนราดูร กรมควบคุมโรค
2	โครงการรณรงค์เสริมสร้างการมีส่วนร่วมและสนับสนุนการดำเนินงานเครือข่ายคุณธรรมจริยธรรม และต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	60,000	-	คณะผู้บริหารและบุคลากรกรมควบคุมโรคมีส่วนร่วมในการปรับปรุง พัฒนา และส่งเสริมแนวทางการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ให้ความสำคัญในการปลูกและปลูกจิตสำนึกในการสร้างสังคมที่มีคุณธรรม จริยธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ และไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ	อยู่ระหว่างดำเนินการ
3	กิจกรรมนิเทศ/ติดตาม/ประเมินผลการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	100,000	-	บุคลากรหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคสามารถดำเนินงานตามนโยบาย จุดเน้นระบบบริหารจัดการและงานเชิงระบบด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต กรมควบคุมโรค โดยนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรมเพื่อเป็นกลไกในการสร้างความเชื่อมั่นให้กับสาธารณชน ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อการดำเนินงานของกรมควบคุมโรค ที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้	อยู่ระหว่างดำเนินการ
4	ประชุมราชการคณะทำงานสร้างมาตรฐานความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	7,950	-	คณะผู้บริหารและบุคลากรกรมควบคุมโรคพิจารณาและหารือแนวทางยกระดับผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เพื่อนำมาปรับปรุงพัฒนาประสิทธิภาพ ยกระดับการปฏิบัติงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่าง	กลุ่มงานจริยธรรม กรมควบคุมโรค ดำเนินการจัดประชุมราชการคณะทำงานสร้างมาตรฐานความโปร่งใส กรมควบคุมโรค ครั้งที่ 1/2565 เมื่อวันที่ 10 มกราคม 2565 เวลา 09.30 – 12.00 น. ผ่านระบบ Cisco WebEx Meeting ณ ห้องประชุมกลุ่มงานจริยธรรม ชั้น 4 อาคาร 3 กรมควบคุมโรค โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อชี้แจงเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ลำดับ	โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ไป (บาท)	ผลผลิต	ผลลัพธ์
				เหมาะสม มีวัฒนธรรมสุจริตในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ให้คณะผู้บริหารและบุคลากรได้รับทราบข้อมูล อันส่งผลให้เกิดความตระหนักในการปรับปรุงการบริหารงาน กำกับดูแลการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์ต่อประชาชน และให้ความสำคัญกับด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรตนเองมากขึ้น
5	ประชุมราชการถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต กรมควบคุมโรค ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2565 – 2570)	2,700	945	หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค เกิดความรู้และความเข้าใจทิศทางการดำเนินงานที่ชัดเจนในการนำแผนไปสู่การปฏิบัติ และการดำเนินงานตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต กรมควบคุมโรค ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2565 – 2570)	กลุ่มงานจริยธรรม กรมควบคุมโรค ดำเนินการจัดประชุมราชการถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต กรมควบคุมโรค ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2565 – 2570) ในวันพฤหัสบดีที่ 28 ตุลาคม 2564 เวลา 09.30 – 12.00 น. ผ่านระบบ Cisco WebEx Meeting ณ ห้องประชุมกลุ่มงานจริยธรรม ชั้น 4 อาคาร 3 กรมควบคุมโรค เพื่อสร้างความรู้และความเข้าใจทิศทางการดำเนินงานที่ชัดเจนในการนำแผนไปสู่การปฏิบัติ และการดำเนินงานตัวชี้วัด
6	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	19,400	-	หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ทราบถึงช่องว่างของความไม่เป็นธรรมและความด้อยประสิทธิภาพ สำหรับนำไปจัดทำแนวทาง/มาตรการต่าง ๆ ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของตน	อยู่ระหว่างดำเนินการ
7	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาประสิทธิภาพในการบริหารงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	21,200	2,745	หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค เกิดความรู้ความเข้าใจ และเกิดการรับรู้จากแบบอย่างของหน่วยงานที่ขับเคลื่อนภารกิจด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต โดยนำเอาองค์ความรู้	กลุ่มงานจริยธรรม กรมควบคุมโรค ดำเนินการจัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาประสิทธิภาพในการบริหารงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ในวันพฤหัสบดีที่ 10 มีนาคม

ลำดับ	โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ไป (บาท)	ผลผลิต	ผลลัพธ์
				ที่ได้รับมาพัฒนางาน และถ่ายทอดให้บุคลากรในหน่วยงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมควบคุมโรคให้ดียิ่งขึ้น	2565 เวลา 09.30 – 14.00 น. ผ่านระบบ Cisco WebEx Meeting ณ ห้องประชุมกลุ่มงานจริยธรรม ชั้น 4 อาคาร 3 กรมควบคุมโรค เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเรื่องเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ให้แก่บุคลากรของกรมควบคุมโรค และแลกเปลี่ยนแนวทางการดำเนินงานเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในการบริหารงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ร่วมกับศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
8	บทเรียนออนไลน์ หลักสูตร “การบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริตในการปฏิบัติราชการ”	-	-	บุคลากรหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค เกิดความรู้ความเข้าใจในเรื่องการบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริตในการปฏิบัติราชการ	กลุ่มงานจริยธรรม กรมควบคุมโรค มีการจัดทำหลักสูตรออนไลน์ เรื่อง “การบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริตในการปฏิบัติราชการ” มีวัตถุประสงค์เพื่อขับเคลื่อนการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ลดความเสี่ยงการทุจริตให้ได้มากที่สุด มุ่งเน้นการสร้างนวัตกรรมและมาตรการในการต่อต้านการทุจริตที่มีประสิทธิภาพและเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต รวมถึงการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริต เพื่อให้กรมควบคุมโรค มีมาตรการ ระบบ หรือแนวทางในการบริหารจัดการ ความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต โดยดำเนินการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ เพื่อให้บุคลากรกรมควบคุมโรคทุกระดับ เข้าใช้งานผ่านระบบ DDC Academy ตั้งแต่วันที่เดือนเมษายนเป็นต้นไป
9	ผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ เพื่อเสริมสร้างการมีส่วนร่วมและสนับสนุนการดำเนินงานเครือข่ายคุณธรรมจริยธรรม และต่อต้านการทุจริต กรมควบคุมโรค	25,000	-	บุคลากรหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค เกิดความรู้ความเข้าใจในเรื่องการบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริตในการปฏิบัติราชการ เสริมสร้างการมีส่วนร่วม และสนับสนุน	อยู่ระหว่างดำเนินการ

ลำดับ	โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ไป (บาท)	ผลผลิต	ผลลัพธ์
				การดำเนินงานเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต กรมควบคุมโรค	
รวมงบประมาณ (บาท)		236,250	3,690		

แบบรายงานผลการดำเนินโครงการ / กิจกรรมที่สนับสนุนการขับเคลื่อนแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
 รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2564-31 มีนาคม 2565)

หน่วยงาน กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก

ผู้ให้ข้อมูล ชื่อ นางสาวพัชรพิมล นามสกุล ภิรมย์รักษ์ เบอร์โทรศัพท์ 0 2965 9372 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ patpimonpi@gmail.com

ความสอดคล้องกับแนวทางตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

- แนวทางที่ 1 ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
- แนวทางที่ 2 ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- แนวทางที่ 3 ปราบปรามการทุจริต

แหล่งงบประมาณ

- เงินงบประมาณ เงินนอกงบประมาณ เงินกองทุน เงินคงเหลือสะสม เงินกู้ เงินบริจาค อื่น ๆ

กลุ่มเป้าหมาย

- เด็กและเยาวชน เจ้าหน้าที่ของรัฐ ภาคธุรกิจ ภาคประชาสังคม นักการเมือง อื่น ๆ

ลำดับ	โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ไป (บาท)	ผลผลิต	ผลลัพธ์
1	โครงการยกระดับระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพต่อการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ - กิจกรรมจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมถึงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม	50,000	9,255.50	1.ป้ายไวนิล ขนาด 1 x 3 เมตร 2.ป้ายถือประชาสัมพันธ์พร้อมด้ามจับ ขนาด 40 x 80 ซม.	กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก มีการจัดกิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อประชาสัมพันธ์เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต รวมถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ความซื่อสัตย์สุจริต
รวมงบประมาณ (บาท)		50,000	9,255.50		

แบบรายงานผลการดำเนินโครงการ / กิจกรรมที่สนับสนุนการขับเคลื่อนแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
 รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2564-31 มีนาคม 2565)

หน่วยงาน กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์.....

ผู้ให้ข้อมูล ชื่อ..... น.ส.ฉันทน์ นามสกุล..... รอดเหลือชาติ..... เบอร์โทรศัพท์..... 029510000 ต่อ. 99886-7..... ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์..... ethics@dmsc.mail.go.th.....

ความสอดคล้องกับแนวทางตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

- แนวทางที่ 1 ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
- แนวทางที่ 2 ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- แนวทางที่ 3 ปราบปรามการทุจริต

แหล่งงบประมาณ

- เงินงบประมาณ เงินนอกงบประมาณ เงินกองทุน เงินคงเหลือสะสม เงินกู้ เงินบริจาค อื่น ๆ

กลุ่มเป้าหมาย

- เด็กและเยาวชน เจ้าหน้าที่ของรัฐ ภาคธุรกิจ ภาคประชาสังคม นักการเมือง อื่น ๆ

ลำดับ	โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ไป (บาท)	ผลผลิต	ผลลัพธ์
1	โครงการพัฒนาความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ผ่านระบบ E-learning ของสำนักงาน กพ. ตามหลักสูตรที่ต่อเนื่องจากปีงบประมาณ 2562 – 2564 เพื่อพัฒนาให้บุคลากรของกรมฯ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับรักษาผลประโยชน์สาธารณะ มีความซื่อสัตย์สุจริต ประพฤติตนและปฏิบัติงาน โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน คุณธรรมที่พึงประสงค์ 4 ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา) บุคลากรที่ยังไม่ผ่านการอบรม ได้เรียนรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม และ ธรรมาภิบาล	-	-	บุคลากรทุกประเภท ผ่านการอบรม และได้รับใบประกาศจากสำนักงาน กพ. ครบ 9 หลักสูตร จำนวนร้อยละ 100 (ต่อเนื่องจากปีงบประมาณ 2564)	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการและ ความโปร่งใส มีความซื่อสัตย์สุจริต ประพฤติตนและปฏิบัติงาน โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน คุณธรรมที่พึงประสงค์ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา)

ลำดับ	โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ไป (บาท)	ผลผลิต	ผลลัพธ์
	ผ่านระบบ E-learning ของสำนักงาน ก.พ. ครบทุกหลักสูตรปีงบประมาณ 2565 โดยเรียนทั้งหมด 4 หลักสูตร ดังนี้ 1. MS02 การเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท, 2. MS08 เสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนึกข้าราชการไทยไม่โกง 3. KD06 วินัยและจรรยาข้าราชการ 4. MS06 การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี)				
2	โครงการจัดทำข้อกำหนดจรรยาธรรม กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ กิจกรรม การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ การจัดทำข้อกำหนดจรรยาธรรม กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ เพื่อจัดทำข้อกำหนดจรรยาธรรมของ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ให้สอดคล้องกับ ประมวลจรรยาธรรม ข้าราชการพลเรือน ที่ ประกาศใช้เมื่อวันที่ 7 พฤษภาคม 2564	20,000	23,340	บุคลากรกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ สาย งานวิชาชีพและสายงานสนับสนุน ทั้ง ส่วนกลางและศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ จำนวนทั้งสิ้น 150 คน เข้าร่วมแลกเปลี่ยน ความคิดเห็นในการจัดทำข้อกำหนด จรรยาธรรม กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์	การมีส่วนร่วมของบุคลากรภายในกรม ทุกระดับ ทุกตำแหน่ง ในการกำหนด ข้อกำหนดจรรยาธรรม กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์
3	กิจกรรม การส่งเสริมยกย่องเชิดชูบุคลากรดีเด่น ด้านต่าง ๆ เพื่อแบบอย่างที่ดี เข้ารับรางวัลในวันครบรอบวันสถาปนา กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ปีที่ 80 เมื่อวันที่ 10 มีนาคม 2565	-	-	บุคลากรที่ได้รับคัดเลือกแบ่งเป็น 1. ข้าราชการพลเรือนดีเด่น จำนวน 2 คน 2. คนดีศรีกรม จำนวน 3 คน 3. บุคลากรดีเด่น แบ่งเป็น 2 กลุ่ม ดังนี้ 3.1 กลุ่มข้าราชการ - สายงานวิชาการ จำนวน 6 ราย - สายงานสนับสนุน จำนวน 5 ราย	บุคลากรต้นแบบมีขวัญกำลังใจ ในการปฏิบัติงานโดยการคัดเลือกและมอบ รางวัลให้แก่ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ที่มี ผลงานดีเด่นด้านคุณธรรม จริยธรรม

ลำดับ	โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ไป (บาท)	ผลผลิต	ผลลัพธ์
				3.2 กลุ่มลูกจ้าง (ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง) - สายงานวิชาการ จำนวน 1 ราย - สายงานสนับสนุน จำนวน 6 ราย	
4	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการลดการใช้ดุลพินิจจากการปฏิบัติงาน เพื่อเสริมสร้างการปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล และเพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงาน ให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	30,000	31,260	บุคลากรกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ เข้าร่วมจากห้องประชุม จำนวน 58 คน เข้าร่วมผ่านระบบออนไลน์ Application Zoom จำนวน 129 คน รวมจำนวนทั้งสิ้น 187 คน จากจำนวนบุคลากรกลุ่มเป้าหมาย 80 คน คิดเป็นร้อยละ 233.75 โดยผู้เข้าร่วมโครงการ มีความพึงพอใจในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ด้วยค่าคะแนน 4.72 คิดเป็นร้อยละ 94.39	ผู้บริหารของหน่วยงานเป็นแบบอย่างที่ดี และเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แก่บุคลากรของหน่วยงาน
5	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อผลักดันการยกระดับคะแนนดัชนี การรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทย และนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) และการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of Interest : COI) มีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรในสังกัดกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ มีความรู้ความเข้าใจถึงความหมายการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม และ	50,000	17,100	บุคลากรเข้าร่วมโครงการในห้องประชุม 801 จำนวน 54 คน และเข้าร่วมโครงการผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ โปรแกรม zoom จำนวน 150 คน รวมจำนวนบุคลากรเข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น จำนวน 204 คน	- บุคลากรกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ เห็นความสำคัญในการดำเนินการต่อต้านการทุจริต - ผู้เข้าร่วมสัมมนาได้ความรู้เกี่ยวกับการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวมและสามารถปฏิบัติตามที่กฎหมายกำหนดได้อย่างถูกต้องครบถ้วน

ลำดับ	โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ไป (บาท)	ผลผลิต	ผลลัพธ์
	การรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดที่อาจเกิดขึ้นบ่อยในองค์กร และเป็นจุดเสี่ยงในการทุจริตต่อการปฏิบัติหน้าที่ในอนาคต				
6	กิจกรรม การประกาศ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการศึกษาปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ เมื่อวันที่ 29 ธันวาคม 2564	-	-	การเสริมสร้างค่านิยมให้เกิดความประหยัดและสร้างทัศนคติที่ถูกต้องโดยหัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาต้องดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้งกำชับให้ข้าราชการในสังกัดให้ประพฤติตนเกี่ยวกับการเรียไร และการให้หรือรับของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใดให้ถูกต้องเพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน หรือประพฤตินิชอบภายในหน่วยงาน และรณรงค์ประชาสัมพันธ์ปลูกฝังค่านิยมให้เห็นเป็นประจักษ์	บุคลากรกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ได้รับทราบและปฏิบัติตามนโยบายไม่รับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการศึกษาปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์
7	กิจกรรม การประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 โดยอธิบดี กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ เมื่อวันที่ 9 ธันวาคม 2564 และ ได้เผยแพร่ประกาศเจตจำนงดังกล่าวฯ ให้บุคลากรของหน่วยงานรับทราบ ทางหนังสือแจ้งเวียน และเผยแพร่ลงในเว็บไซต์กรม	-	-	เพื่อให้ผู้บริหารของกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์และบุคลากรของทุกระดับของกรม ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ไม่ทนต่อการทุจริต	ผู้บริหารของกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ และบุคลากรของทุกระดับของกรมตระหนักถึงภัยของการทุจริตคอร์รัปชัน และเสริมพลังบวกแก่บุคลากรในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต
8	กิจกรรม การประกาศเจตนารมณ์ไม่ทนต่อการทุจริต “กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ใสสะอาดร่วมต้านทุจริต” (DMSc Together	-	-	อธิบดีกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ พร้อมด้วยผู้บริหารของกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์	เพื่อให้สาธารณชนรับรู้และเกิดความเชื่อมั่นต่อการปฏิบัติงานของกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์

ลำดับ	โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ไป (บาท)	ผลผลิต	ผลลัพธ์
	<p>Against Corruption) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 อธิบดีกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ พร้อมด้วยผู้บริหารของ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ ไม่ทนต่อการทุจริต “กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” (DMSc Together Against Corruption)” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ณ ห้องประชุม 110 อาคาร100 ปี การสาธารณสุขไทย กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ นนทบุรี วันที่ 28 ธันวาคม พ.ศ. 2564</p>			<p>แสดงความมุ่งมั่น ไม่ทน ไม่ยอมรับ ไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ</p>	<p>ด้วยคุณธรรมและความโปร่งใส</p>
9	<p>โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงาน ที่สะท้อนคุณลักษณะที่ดี ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป้าหมายผลการประเมิน ITA ของกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 คือ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ มีผลคะแนนการประเมิน ITA อยู่ที่ร้อยละ 95- 100 ระดับ AA</p> <p><u>กิจกรรมที่ 1</u> จัดประชุมผู้รับผิดชอบตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เพื่อรับทราบ</p>	5,000	5,180	<p>เพื่อชี้แจงเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ฯ ประจำปี 2565 แก่ผู้ปฏิบัติงานทั้งในระดับกรมและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน ITA ทั้งในระดับกรมและหน่วยงานเข้าใจเกณฑ์การประเมิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90</p>	<p>ผู้ปฏิบัติงานมีความเข้าใจในเกณฑ์การประเมิน และนำไปพัฒนาการปฏิบัติงาน เพื่อประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อไป</p>

ลำดับ	โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ไป (บาท)	ผลผลิต	ผลลัพธ์
	<p>รายละเอียดตัวชี้วัดของเกณฑ์ดังกล่าวฯ ในวันที่ 27 มกราคม 2565 ณ ห้องประชุม 815 ชั้น 8 อาคาร 100 ปีการสาธารณสุขไทย</p> <p>กิจกรรมที่ 2 จัดประชุมชี้แจงเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปี 2565 เพื่อชี้แจงเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ แก่หน่วยงาน โดยการถ่ายทอดเป็นตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภายใน กลุ่มเป้าหมายได้แก่ เจ้าภาพตัวชี้วัดตามเกณฑ์การประเมินระดับกรม ผู้ประสานงาน ITA ของหน่วยงาน หรือผู้รับผิดชอบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับกอง (DIO) หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไประดับกอง ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ เมื่อวันที่ 13 มกราคม 2565 ณ ห้องประชุม 815 ชั้น 8 อาคาร 100 ปีการสาธารณสุขไทย กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ จังหวัดนนทบุรี และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ โปรแกรม zoom</p>				
	รวมงบประมาณ (บาท)	105,000	76,880		

หมายเหตุ ทุกรายการถ้วนเฉลี่ยจ่ายได้

แบบรายงานผลการดำเนินโครงการ / กิจกรรมที่สนับสนุนการขับเคลื่อนแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2564-31 มีนาคม 2565)

หน่วยงาน กรมสุขภาพจิต กองบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

ผู้ให้ข้อมูล ชื่อนางเบญจมาพร..... นามสกุลวนาภัทรพันธุ์..... เบอร์โทรศัพท์ 02-5908315ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ethics.dmh@gmail.com.....

ความสอดคล้องกับแนวทางตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

- แนวทางที่ 1 ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
- แนวทางที่ 2 ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- แนวทางที่ 3 ปรามปรามการทุจริต

แหล่งงบประมาณ

- เงินงบประมาณ เงินนอกงบประมาณ เงินกองทุน เงินคงเหลือสะสม เงินกู้ เงินบริจาค อื่น ๆ

กลุ่มเป้าหมาย

- เด็กและเยาวชน เจ้าหน้าที่ของรัฐ ภาคธุรกิจ ภาคประชาสังคม นักการเมือง อื่น ๆ

ลำดับ	โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ไป (บาท)	ผลผลิต	ผลลัพธ์
1	การประชุมเครือข่ายพัฒนาคุณธรรมและเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	4,700	4,700	ผู้ปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต (ITA) จำนวน 80 คน	1. ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ ความเข้าใจ ในการประเมินตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ และค่าคะแนนตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต (ITA) สามารถนำไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 2. ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถออกแบบกิจกรรม แผนงาน โครงการและแนวทางในการป้องกันการทุจริตและเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการภายในหน่วยงาน

ลำดับ	โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ไป (บาท)	ผลผลิต	ผลลัพธ์
2	โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	36,680	36,680	บุคลากรในสังกัดกรมสุภาพจิต จำนวน 574 คน	บุคลากรในสังกัดกรมสุภาพจิต มีคุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการที่ดีและสร้างความเข้มแข็งในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน มีพฤติกรรมที่ดีที่สอดคล้องกับกฎหมายระเบียบและหลักเกณฑ์ของทางราชการ
3	การประชุมคณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) กรมสุภาพจิต	525	525	คณะทำงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จำนวน 22 คน	กรมสุภาพจิตมีผู้รับผิดชอบในการพิจารณาการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) กรมสุภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 โดยมีการกำหนดแนวทางหรือจัดกิจกรรมที่สอดคล้องตามเกณฑ์การประเมิน ITA ของสำนักงาน ป.ป.ช.
รวมงบประมาณ (บาท)		41,905	41,905		

แบบรายงานผลการดำเนินโครงการ / กิจกรรมที่สนับสนุนการขับเคลื่อนแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
 รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2564-31 มีนาคม 2565)

หน่วยงานกรมอนามัย.....

ผู้ให้ข้อมูล ชื่อ ...นางสาวพรพนา..... นามสกุลพลสวัสดิ์..... เบอร์โทรศัพท์0 2590 4036.....ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์pornpana.p@anamai.mail.go.th.....

ความสอดคล้องกับแนวทางตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

- แนวทางที่ 1 ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
- แนวทางที่ 2 ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- แนวทางที่ 3 ปราบปรามการทุจริต

แหล่งงบประมาณ

- เงินงบประมาณ เงินนอกงบประมาณ เงินกองทุน เงินคงเหลือสะสม เงินกู้ เงินบริจาค อื่น ๆ

กลุ่มเป้าหมาย

- เด็กและเยาวชน เจ้าหน้าที่ของรัฐ ภาคธุรกิจ ภาคประชาสังคม นักการเมือง อื่น ๆ

ลำดับ	โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ไป (บาท)	ผลผลิต	ผลลัพธ์
1	การประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) กรมอนามัยและการนำมาตราฐานทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล	272,510	272,510	- จัดประชุมเชิงปฏิบัติการฯ เมื่อวันที่ 15 - 17 พ.ย. 64 ณ โรงแรมเคนซิงตัน เขาใหญ่ นครราชสีมา มีผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน 60 คน (บุคลากรกรมอนามัย)	คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 (อยู่ระหว่างการประเมิน)
2	การประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริต (พ.ศ. 2566 - 2570)	212,280	212,280	- จัดประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ฯ เมื่อวันที่ 23 - 25 มี.ค. 65 ณ โรงแรมทีเค พาเลซ กทม. มีผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน 53 คน (บุคลากรกรมอนามัย) - ร่างแผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ 1 ฉบับ	

ลำดับ	โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ไป (บาท)	ผลผลิต	ผลลัพธ์
3	นิเทศ เยี่ยมเสริมพลังการดำเนินงานคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริต ของหน่วยงาน ในสังกัดกรมอนามัย	48,110	-	อยู่ระหว่างดำเนินการ (เดือน มิ.ย. 65)	
รวมงบประมาณ (บาท)		532,900	484,790		

แบบรายงานผลการดำเนินงานโครงการ / กิจกรรมที่สนับสนุนการขับเคลื่อนแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2564-31 มีนาคม 2565)

หน่วยงานสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา กระทรวงสาธารณสุข.....

ผู้ให้ข้อมูล ชื่อ ...นางพนิดา..... นามสกุลชินถวัลย์..... เบอร์โทรศัพท์0-2590-7241.....ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ...panida.ss@fda.moph.go.th.....

ความสอดคล้องกับแนวทางตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

- แนวทางที่ 1 ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
- แนวทางที่ 2 ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- แนวทางที่ 3 ปราบปรามการทุจริต

แหล่งงบประมาณ

- เงินงบประมาณ เงินนอกงบประมาณ เงินกองทุน เงินคงเหลือสะสม เงินกู้ เงินบริจาค อื่น ๆ

กลุ่มเป้าหมาย

- เด็กและเยาวชน เจ้าหน้าที่ของรัฐ ภาคธุรกิจ ภาคประชาสังคม นักการเมือง อื่น ๆ

ลำดับ	โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ไป (บาท)	ผลผลิต	ผลลัพธ์
1	โครงการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต (คน อย. ตื่นรู้ สู้โกง) ประกอบด้วย 2 กิจกรรมย่อย ดังนี้ กิจกรรมที่ 1 โครงการสร้างความเข้าใจในระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เป็นเงินจำนวน 34,200 บาท มีกำหนดจัดอบรมฯ ในวันที่ 22 เม.ย. 65 ณ สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา อาคาร 4 ชั้น 6 กิจกรรมที่ 2 โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการยึดมั่นในผลประโยชน์ส่วนรวมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เป็นเงินจำนวน 82,000 บาท ดำเนินการจัดอบรมฯ แล้วเมื่อวันที่ 25 มีนาคม 2565 ณ โรงแรมแกรนด์ราชนาพฤกษ์ มีผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน 90 คน ใช้งบประมาณทั้งสิ้น 66,499.04 บาท	116,200 บาท	66,499.04 บาท	ผู้เข้าร่วมอบรมโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการยึดมั่นในผลประโยชน์ส่วนรวม ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องผลประโยชน์ส่วนรวมและผลประโยชน์ทับซ้อนเพิ่มมากขึ้น	ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการยึดมั่นในผลประโยชน์ส่วนรวม ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน มีความเข้าใจในคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มมากขึ้น (วัดจากการทำแบบประเมิน ก่อน-หลัง อบรม)
2	โครงการพัฒนาสมรรถนะข้าราชการบรรจุใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	404,300 บาท	-	จำนวนข้าราชการบรรจุใหม่ พนักงานราชการ และพนักงานทุนหมุนเวียน ที่เข้าร่วมโครงการฯ มีความเข้าใจถึงวิสัยทัศน์ พันธกิจของสำนักงานฯ	ข้าราชการบรรจุใหม่ พนักงานราชการ และพนักงานทุนหมุนเวียน มีค่านิยมสร้างสรรค์และมีพฤติกรรมที่พึงประสงค์ของสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา
รวมงบประมาณ (บาท)		520,500 บาท	66,499.04 บาท		

แบบรายงานผลการดำเนินโครงการ / กิจกรรมที่สนับสนุนการขับเคลื่อนแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2564-31 มีนาคม 2565)

หน่วยงานสถาบันพระบรมราชชนก.....

ผู้ให้ข้อมูล ชื่อนางสาวสุภัทรา..... นามสกุลสุดใจ..... เบอร์โทรศัพท์025901918.....ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์Suphattra@pi.ac.th.....

ความสอดคล้องกับแนวทางตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

- แนวทางที่ 1 ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
- แนวทางที่ 2 ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- แนวทางที่ 3 ปรามปรามการทุจริต

แหล่งงบประมาณ

- เงินงบประมาณ เงินนอกงบประมาณ เงินกองทุน เงินคงเหลือสะสม เงินกู้ เงินบริจาค อื่น ๆ

กลุ่มเป้าหมาย

- เด็กและเยาวชน เจ้าหน้าที่ของรัฐ ภาคธุรกิจ ภาคประชาสังคม นักการเมือง อื่น ๆ

ลำดับ	โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ไป (บาท)	ผลผลิต	ผลลัพธ์
1.	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง	285,040			
	กิจกรรมที่ 1 ประชุมปฏิบัติการควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยงของสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565		55,640	1. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการดำเนินงานควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง 2. หน่วยงานในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก มีส่วนร่วมในการประชุม/ จัดทำรายงานการควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง	1. บุคลากรสามารถพัฒนาประยุกต์ใช้ทักษะในการเขียนรายงานควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง 2. เกิดจิตสำนึกรับผิดชอบของหน่วยงานย่อยในการดำเนินงานควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง
	กิจกรรมที่ 2 ประชุมคณะกรรมการควบคุมภายใน สถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565		4,370	1. เกิดการมีส่วนร่วมของหน่วยงานในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนกในการดำเนินงานควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง	เกิดการผลักดันและขับเคลื่อนการดำเนินงานควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยงของสถาบันพระบรมราชชนกอย่างจริงจัง โดยผู้บริหารสูงสุด

ลำดับ	โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ไป (บาท)	ผลผลิต	ผลลัพธ์
				2. เกิดแผนบริหารความเสี่ยง สถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	
2.	โครงการคุณธรรม จริยธรรม และปราบปรามทุจริต	183,120			
	กิจกรรมที่ 1 พิธีประกาศเจตนารมณ์ สถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565		-	เกิดการกระตุ้นจิตสำนึกให้บุคลากรไม่ยอมรับและไม่ทนต่อการทุจริต โดยผู้บริหารและบุคลากรของหน่วยงานในสังกัด เป็นเครือข่ายป้องกันการทุจริตของสถาบันพระบรมราชชนกที่เข้มแข็งและยั่งยืน ภายใต้นโยบาย “สถาบันพระบรมราชชนก ใส่สะอาด ร่วมต้านทุจริต” รวมถึงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	เกิดการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และเป็นการประชาสัมพันธ์ภาพลักษณ์ที่ดีในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานรัฐต่อไป
	กิจกรรมที่ 2 ประชุมคณะกรรมการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถาบันพระบรมราชชนก		3,350	1. เกิดการมีส่วนร่วมทั้งจากหน่วยงานของพระบรมราชชนกส่วนกลาง คณะ และวิทยาลัย 2. เกิดการมีส่วนร่วมของคณะกรรมการ ITA สถาบันพระบรมราชชนก ที่ประกอบด้วยบุคลากรทุกระดับ ได้แก่ ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการ และจ้างเหมาบริการฯ	เกิดการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
3.	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาบุคลากรด้านการเขียนหนังสือราชการและงานสารบรรณ	69,000			

ลำดับ	โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ไป (บาท)	ผลผลิต	ผลลัพธ์
	กิจกรรมที่ 1 โครงการฝึกอบรมการพัฒนาบุคลากรเขียนและการตรวจหนังสือราชการสำหรับผู้บริหาร		12,800	1. ผู้บริหารของสถาบันพระบรมราชชนกมีความรู้ความเข้าใจในระเบียบหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับหนังสือราชการและการบริหารราชการ 2. ผู้บริหารของสถาบันพระบรมราชชนกสามารถบริหารงานราชการ โดยใช้หนังสือราชการได้อย่างถูกต้องตามระเบียบหลักเกณฑ์ที่กำหนด	มีแนวทางการบริหารความเสี่ยงทุจริตและสร้างความปลอดภัยในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ
	กิจกรรมที่ 2 ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาบุคลากร ด้านการเขียนหนังสือราชการและงานสารบรรณ		76,450	1. บุคลากรมีความรู้ความสามารถในการเขียนหนังสือได้ถูกต้องตามรูปแบบของหนังสือและสามารถตรวจแก้ร่างเอกสารได้อย่างมีหลักเกณฑ์ 2. บุคลากรได้เพิ่มพูนทักษะการใช้ภาษาไทยในการเขียนได้กระชับ ถูกต้องตามตัวสะกด การตัดคำและการเว้นวรรค 3. บุคลากรได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็นหรือประสบการณ์เกี่ยวกับการเขียนหนังสือราชการและการใช้ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ อันจะส่งผลให้การปฏิบัติราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ	บุคลากรมีความตระหนักถึงความสำคัญและความจำเป็นที่จะต้องพัฒนาทักษะการเขียนหนังสือราชการ เพื่อเพิ่มความรู้นำไปสู่การปฏิบัติงานที่ถูกต้อง อีกทั้งยังเป็นการพัฒนาสมรรถนะมุ่งผลสัมฤทธิ์ และความรู้กฎระเบียบที่ใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อสนับสนุนภารกิจของหน่วยงาน
4	โครงการสร้างความเชื่อมั่นและไว้วางใจต่อการรับเรื่องร้องเรียนของสถาบันพระบรมราชชนก	-	-	1. รับทราบระดับความเชื่อมั่นและไว้วางใจของบุคลากรต่อการจัดการรับเรื่องร้องเรียนของสถาบันพระบรมราชชนก 2. เกิดแนวทางมาตรการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการ	เกิดการดำเนินการรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานในสังกัดสถาบัน พระบรมราชชนก ที่เป็นไปด้วยความถูกต้อง บริสุทธิ์ ยุติธรรม ตลอดจนดำเนินการแก้ไขปัญหาของผู้ที่เกี่ยวข้อง ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ลำดับ	โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ไป (บาท)	ผลผลิต	ผลลัพธ์
				ทุจริตเป็นไปตาม ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบและ หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง	ด้วยความรวดเร็ว ประสพผลสำเร็จอย่าง เป็นรูปธรรม
รวมงบประมาณ (บาท)		537,160	152,610		

แบบรายงานผลการดำเนินโครงการ / กิจกรรมที่สนับสนุนการขับเคลื่อนแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
 รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2564-31 มีนาคม 2565)

หน่วยงานสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข (สวรส.).....

ผู้ให้ข้อมูล ชื่อนางกัญชวลี..... นามสกุล ...คงสมโอษฐ์..... เบอร์โทรศัพท์02-0279101 ต่อ 9031,062-2834456.....ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์kunchalee@hsri.or.th.....

ความสอดคล้องกับแนวทางตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

- แนวทางที่ 1 ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
- แนวทางที่ 2 ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- แนวทางที่ 3 ปรามปรามการทุจริต

แหล่งงบประมาณ

- เงินงบประมาณ เงินนอกงบประมาณ เงินกองทุน เงินคงเหลือสะสม เงินกู้ เงินบริจาค อื่น ๆ

กลุ่มเป้าหมาย

- เด็กและเยาวชน เจ้าหน้าที่ของรัฐ ภาคธุรกิจ ภาคประชาสังคม นักการเมือง อื่น ๆ

ลำดับ	โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ไป (บาท)	ผลผลิต	ผลลัพธ์
1	พิธีประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตในองค์กร ในวันที่ 14 มกราคม 2565 เวลา 09.00-09.30 น. โดยจัดงานแบบชีวิตวิถีใหม่ (New Normal) ภายใต้อาคารณั้ระบาดขอโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 Onsite ณ ห้องประชุมสุปัญญา สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข และ Online ถ่ายทอดสัญญาณผ่านโปรแกรม Zoom meeting	74,945 บาท	74,945 บาท	ผู้เข้าร่วมงานมากกว่า ร้อยละ 80	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ 80 คน คิดเป็นร้อยละ 100
2.	โครงการศึกษาดูงานตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง การบรรยายให้ความรู้“การประยุกต์นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต และการศึกษาดูงานการดำรงตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” ในวันที่ 14 มกราคม 2565 เวลา 09.30-12.00 น. โดยจัดงานแบบชีวิตวิถีใหม่ (New Normal) ภายใต้อาคารณั้ระบาดขอโรคติดเชื้อ	105,055			

ลำดับ	โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ไป (บาท)	ผลผลิต	ผลลัพธ์
	ไวรัสโคโรนา 2019 Onsite ณ ศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงบ้านสารภี จังหวัดสมุทรสงคราม Online ถ่ายทอดสัญญาณ ผ่านโปรแกรม Zoom meeting				
รวมงบประมาณ (บาท)		180,000 บาท	74,945 บาท		

แบบรายงานผลการดำเนินโครงการ / กิจกรรมที่สนับสนุนการขับเคลื่อนแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2564-31 มีนาคม 2565)

หน่วยงานสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ.....

ผู้ให้ข้อมูล ชื่อ ..นายพรคพงศ์..... นามสกุลวุฒิวังศ์..... เบอร์โทรศัพท์0844390104.....ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์pakpong.w@nhso.go.th.....

ความสอดคล้องกับแนวทางตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

- แนวทางที่ 1 ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
- แนวทางที่ 2 ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- แนวทางที่ 3 ปราบปรามการทุจริต

แหล่งงบประมาณ

- เงินงบประมาณ เงินนอกงบประมาณ เงินกองทุน เงินคงเหลือสะสม เงินกู้ เงินบริจาค อื่น ๆ

กลุ่มเป้าหมาย

- เด็กและเยาวชน เจ้าหน้าที่ของรัฐ ภาคธุรกิจ ภาคประชาสังคม นักการเมือง อื่น ๆ

ลำดับ	โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ไป (บาท)	ผลผลิต	ผลลัพธ์
1	โครงการเสริมสร้างศักยภาพองค์กร และระบบบริหาร ด้วยระบบคุณภาพ และหลักธรรมาภิบาล (ITA) โดยบูรณาการเข้ากับงานประจำ เพื่อนำไปสู่องค์กรสมรรถนะสูง กิจกรรมที่ 1 ประชุมเชิงปฏิบัติการ “Tune Brian 65” เมื่อวันที่ 8 ธันวาคม 2564 workshop เรื่องการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวกับส่วนรวมเพื่อป้องกันการทุจริต โดยใช้กระบวนการบริหารความเสี่ยงด้านทุจริต มีผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน 93 คน (ผู้รับผิดชอบงานพัฒนาระบบคุณภาพองค์กร และเครือข่ายกลุ่มสับปรดหวาน			ผลผลิต สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ มีระบบการบริหารจัดการอย่างบูรณาการเข้ากับงานประจำ โดยใช้ระบบคุณภาพ และหลักธรรมาภิบาล	ผลลัพธ์ มีผลเชิงประจักษ์และแนวโน้มดังนี้ 1) ไม่มีเรื่องทุจริตเกิดขึ้นทั้งภายในและภายนอก 2) บุคลากรปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ และมีความสุข (งานบรรลุตาม KPI OKR ความเสี่ยงระดับองค์กรอยู่ในระดับที่ยอมรับได้ 3) ได้รับการประเมิน ITA อย่างน้อยในระดับ A 4) ได้รับรางวัล PMQA

ลำดับ	โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ไป (บาท)	ผลผลิต	ผลลัพธ์
	<p>กิจกรรมที่ 2 จัดกิจกรรมวันสถาปนา “ผู้ปฏิบัติงานภูมิใจ สร้างระบบหลักประกันสุขภาพไทยให้มั่นคง” วันศุกร์ที่ 19 พฤศจิกายน 2564 ณ. ลานอเนกประสงค์ ชั้น 2 สปสช. และผ่านระบบ zoom ให้บุคลากรเข้าร่วมทั่วประเทศ มีกิจกรรมที่สำคัญคือ 1) การปาฐกถาธรรม ความดีงามจากการทำงานใจเบิกบานจากงานสำเร็จ โดย พระปัญญาญาณนันทมุนี เจ้าอาวาสวัดชลประทานรังสฤษฎ์ 2) การเสวนาเรื่อง “เข้าสู่ 2 ทศวรรษ ระบบหลักประกันสุขภาพไทย ไปไกลแค่ไหน” 3) การเน้นย้ำถึงแนวทางการบริหารของเลขาธิการที่ใช้หลักธรรมาภิบาล</p> <p>กิจกรรมที่ 3 ปรับปรุงคู่มือควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง</p> <p>กิจกรรมที่ 4. รับการตรวจเพื่อการรับรอง ISO 9001 2015 ส่วนจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุ (21-22 ก.พ. 65) ทบทวนและแก้ไขเอกสารคู่มือคุณภาพ (Quality Manual)</p> <p>กิจกรรมที่ 5 จัดงานสัปดาห์ธรรมาภิบาล ปี 2565 ระหว่าง 15-28 ก.พ. 65 ร่วมลงนาม</p> <p>กิจกรรมที่ 6 ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต และร่วมกันให้ข้อเสนอแนะในการพัฒนา</p>	370,000	97,650		

ลำดับ	โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ไป (บาท)	ผลผลิต	ผลลัพธ์
	<p>ระบบธรรมาภิบาลของสำนักงาน ผ่านระบบออนไลน์</p> <p>กิจกรรมที่ 7 ประเมินการควบคุมภายในและให้จัดทำกรบริหารความเสี่ยงทุกหน่วยงานภายใน (35 หน่วย)</p> <p>กิจกรรมที่ 8 บริหารความเสี่ยงระดับองค์กร ในไตรมาส 2 (กำหนด KRI แผนการตอบสนองความเสี่ยง กำกับติดตามความก้าวหน้าในรอบไตรมาส)</p> <p>กิจกรรมที่ 9 ประกวดรางวัลเลิศรัฐ หมวด PMQA (ผ่านการประเมินรอบแรก)</p>				
รวมงบประมาณ (บาท)	370,000	97,650			

แบบรายงานผลการดำเนินโครงการ / กิจกรรมที่สนับสนุนการขับเคลื่อนแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2564-31 มีนาคม 2565)

หน่วยงานสถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ

ผู้ให้ข้อมูล นางสาวคงขวัญ นามสกุล จันทรแก้ว โทรศัพท์ 0870991669 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ Kongkhwan.c@niems.go.th

ความสอดคล้องกับแนวทางตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

- แนวทางที่ 1 ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
 แนวทางที่ 2 ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
 แนวทางที่ 3 ปราบปรามการทุจริต

แหล่งงบประมาณ

- เงินงบประมาณ เงินนอกงบประมาณ เงินกองทุน เงินคงเหลือสะสม เงินกู้ เงินบริจาค อื่น ๆ

กลุ่มเป้าหมาย

- เด็กและเยาวชน เจ้าหน้าที่ของรัฐ ภาคธุรกิจ ภาคประชาสังคม นักการเมือง อื่น ๆ

ลำดับ	โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ไป (บาท)	ผลผลิต	ผลลัพธ์
1	โครงการองค์กรอัจฉริยะเพื่อบริหารจัดการระบบการแพทย์ฉุกเฉินของประเทศ วัตถุประสงค์ที่ 5 เพื่อพัฒนาให้เป็นองค์กรที่มีคุณภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ (ITA ISO TQA ความเสี่ยง การควบคุมภายใน)	19,000			

ลำดับ	โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ไป (บาท)	ผลผลิต	ผลลัพธ์
	<p>กิจกรรมรองที่ 2 การยกระดับประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบัน ITA</p> <p>1. การบริหารจัดการระบบคุณธรรม ความโปร่งใส และธรรมาภิบาล</p> <p>1.1 วันที่ 29 ธันวาคม 2564 สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ ประกาศ เรื่องนโยบายงดรับของขวัญหรือของกำนัลในช่วงเทศกาลปีใหม่ ประจำปี 2565 และในทุกเทศกาล https://www.niems.go.th/1/Ebook/Detail/14754?group=121</p> <p>1.2 สพฉ. ประกาศเจตจำนงสุจริต วันที่ 30 ธันวาคม 2564 ร.อ.นพ.อัจฉริยะ แพงมา เลขาธิการสถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ นำคณะผู้บริหารและพนักงานของสถาบัน กล่าวคำปฏิญาณตน แสดงเจตนารมณ์ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข จะเป็นคนดี มีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีวะ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นหลักสำคัญมั่นคง ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ ถูกต้อง โปร่งใส และเป็นธรรม ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล กล้าตัดสินใจและยืนหยัดที่จะกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ไม่กระทำการโกงแผ่นดิน ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ คิดถึงประโยชน์ส่วนร่วมของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะ ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชน ตามค่านิยมในการบริหารงาน อันได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล้าหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่</p>			<p>ทุกคนทั้งองค์กร</p> <p>110 คน</p>	<p>พนักงานเข้ารับนโยบายและปฏิบัติตาม</p> <p>-ผู้บริหารและบุคลากรรับทราบข้อตกลง และพร้อมที่จะปฏิบัติตามที่ประกาศเจตจำนงสุจริต</p>

ลำดับ	โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ไป (บาท)	ผลผลิต	ผลลัพธ์
	<p>2. จัดกิจกรรมปลูกจิตสำนึก ค่านึงถึงประโยชน์ส่วนรวม เพื่อการพัฒนาจิตใจ และนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงาน (จิตอาสา)</p> <p>2.1 เพื่อถวายพระราชกุศลเนื่องในโอกาสวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศรมหาภูมิพลอดุลยเดช มหาราชบรมนาถบพิตรวันชาติและวันพ่อแห่งชาติ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๔ กิจกรรมจิตอาสา “สพฉ. รักสามัคคี รักสิ่งแวดล้อม รักชาติ ศาสน์ กษัตริย์” ณ บริเวณหน้าอาคาร A ชั้น 1 และวัดพุทธปัญญา กระทรวงสาธารณสุข ในวันที่ 30 ธันวาคม 2564 ในกิจกรรมครั้งนี้จึงขอสนับสนุน ค่าต้นไม้ (ไทรเกาหลี) จากบุคลากร สพฉ. ในราคา ต้นละ 99 บาท (จำนวน 50 ต้น)</p> <p>https://www.niems.go.th/1/SubWebsite/?id=1722</p> <p>3. รณรงค์การใช้วัสดุสำนักงานอย่างประหยัด</p> <p>3.1 ประกาศองค์กรคุณธรรม วันที่ 30 ธันวาคม 2564 สพฉ. นำทีม โดย เรืออากาศเอก นายแพทย์อัจฉริยะ แพงมา และบุคลากร ประกาศเป็นองค์กรคุณธรรม โดยมีข้อตกลงร่วมกันอย่างเป็นทางการ ของผู้บริหารและบุคลากรขององค์กร เรื่องการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และลดขั้นตอนและระยะเวลาในการปฏิบัติงาน</p> <p>https://www.niems.go.th/1/Activity/Detail?group=83</p> <p>ประกาศสถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ เรื่อง การเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปี 2565</p> <p>https://www.niems.go.th/1/Ebook/Detail/14522?group=121</p>		4,135.55 บาท	60 คน	<p>แสดงความรำลึกถึงพระมาหากษณาธิคุณ และสร้างจิตสำนึกในการทำความดี</p> <p>110 คน</p> <p>ผู้บริหารและบุคลากรรับทราบข้อตกลง และพร้อมที่จะปฏิบัติตามที่ประกาศนโยบายองค์กรคุณธรรม</p>

ลำดับ	โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ไป (บาท)	ผลผลิต	ผลลัพธ์
	<p>4.จัดกิจกรรมเชิดชูพระมหากษัตริย์ จัดกิจกรรมถวายพระพร และ ถวายพระพรหน้าเว็บไซต์ สพฉ.</p> <p>4.1 ในวันที่ 24 กันยายน 2564 สพฉ. วางพวงมาลาถวายราชสักการะต่อหน้าพระบรมสาทิสลักษณ์สมเด็จพระมหิตลาธิเบศร อดุลยเดชวิกรม พระบรมราชชนก เนื่องใน "วันมหิดล" 24 กันยายน ของทุกปี ร.อ.นพ.อัจฉริยะ แพงมา เลขาธิการสถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ นำคณะผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ ร่วมพิธีวางพวงมาลาถวายพระราชสักการะ ณ สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ https://www.niems.go.th/1/Activity/Detail?group=72</p> <p>4.2 วันที่ 13 ตุลาคม 2564 สพฉ.น้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณเนื่องในวันคล้ายวันสวรรคตพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ร.อ.นพ.อัจฉริยะ แพงมา เลขาธิการสถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ นำคณะผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ ร่วมพิธีวางพวงมาลาถวายพระราชสักการะ ร่วมพิธีวางพวงมาลา ยืนสงบนิ่งเป็นเวลา 89 วินาที เนื่องในวันคล้ายวันสวรรคต พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร เพื่อร่วมกันแสดงออกถึง ความจงรักภักดีและน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณอันหาที่สุดมิได้ในพระมหากรุณาธิคุณและพระเมตตา ที่ได้ทรงทุ่มเทกำลังพระวรกาย และกำลังพระสติปัญญา ปฏิบัติพระราชกรณียกิจนานัปการ เพื่อประโยชน์สุขแห่งปวงพสกนิกรชาวไทยตลอดระยะเวลา 70 ปีแห่งรัชสมัย ณ สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ https://www.niems.go.th/1/Activity/Detail?group=73</p>			<p>15 คน</p> <p>15 คน</p>	<p>บุคลากรรำลึกถึงถึงพระมหากรุณาธิคุณและสร้างจิตสำนึกให้ ผู้ปฏิบัติงานของ สพฉ. ทุกคน ปฏิบัติงานอย่างสุดความสามารถ</p> <p>บุคลากรรำลึกถึงถึงพระมหากรุณาธิคุณและสร้างจิตสำนึกให้ ผู้ปฏิบัติงานของ สพฉ. ทุกคน ปฏิบัติงานอย่างสุดความสามารถ</p>

ลำดับ	โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ไป (บาท)	ผลผลิต	ผลลัพธ์
	<p>4.3. วันที่ 27 พฤศจิกายน 2565 เรืออากาศเอก นายแพทย์ อัจฉริยะ แพงมา เลขานุการสถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ นำคณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ ร่วมวางแผน ทุ่มถวายสักการะพระอนุสาวรีย์สมเด็จพระเจ้าบรมวงศ์เธอ กรมพระยาชัยนาทนเรนทร เนื่องในวันคล้ายวันสถาปนากระทรวงสาธารณสุข ประจำปี 2564 พร้อมทั้งร่วมพิธีสดับปกรณ์ทำบุญอุทิศส่วนกุศลให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กระทรวงสาธารณสุขที่ล่วงลับไปแล้วโดยมี นายแพทย์เกียรติภูมิ วงศ์รจิต ปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นประธาน ในพิธี ณ บริเวณลานพระอนุสาวรีย์สมเด็จพระเจ้าบรมวงศ์เธอ กรมพระยาชัยนาทนเรนทร กระทรวงสาธารณสุข จังหวัดนนทบุรี</p> <p>https://www.niems.go.th/1/Activity/Detail?group=77</p> <p>4.4 วันที่ 30 ธันวาคม 2564 สพฉ. จัดประชุมประชุมผู้บริหารพบ บุคลากร สพฉ. ณ ห้องประชุมชั้น B 602 อาคารพัฒนาบุคลากร การแพทย์ฉุกเฉิน โดยมี ร.อ.อ.อัจฉริยะ แพงมา เลขานุการสถาบัน การแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ เป็นประธาน และมีการจัดกิจกรรมเสริมสร้าง คุณธรรมจริยธรรม ร่วมร้องเพลงเทิดพระบิดา เพื่อรำลึกถึงพระบิดาแห่ง การแพทย์แผนปัจจุบันของไทย และสร้างจิตสำนึกให้ผู้ปฏิบัติงานของ สพฉ. ทุกคนปฏิบัติงานอย่างสุดความสามารถ เพลงเทิดพระบิดา - วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นพรัตน์วชิระ</p> <p>https://www.niems.go.th/1/Activity/Detail?group=81</p>			<p>20 คน</p> <p>110 คน</p>	<p>บุคลากรรำลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณและสร้างจิตสำนึกให้ผู้ปฏิบัติงานของ สพฉ. ทุกคนปฏิบัติงานอย่างสุดความสามารถ</p> <p>บุคลากรรำลึกถึงพระบิดาแห่งการแพทย์แผนปัจจุบันของไทย และสร้างจิตสำนึกให้ผู้ปฏิบัติงานของ สพฉ. ทุกคนปฏิบัติงานอย่างสุดความสามารถ</p>

ลำดับ	โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ไป (บาท)	ผลผลิต	ผลลัพธ์
	<p>5. ยกย่องเชิดชูการกระทำความดี (มอบเข็มเชิดชูเกียรติ)</p> <p>5.1 ฉพฉ.มอบเข็มเชิดชูเกียรติผู้ปฏิบัติงานแพทย์ฉุกเฉินประจำปี 2563 วันที่ 26 ตุลาคม 2564 ที่อาคารพัฒนาบุคลากร ห้อง B602 สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ ได้จัดพิธีมอบเข็มเชิดชูเกียรติ ให้กับ ผู้ที่มีคุณูปการต่องานการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติของประเทศไทย ใน 3 ประเภท ทั้งประเภทสรรเสริญ, ประเภทกิตติมศักดิ์ และประเภท สมนาคุณ ก่อนที่คณะผู้บริหาร สพฉ. ร่วมบรรยายพิเศษเกี่ยวกับ นโยบายในการขับเคลื่อนระบบการแพทย์ฉุกเฉินประจำปีงบประมาณ 2565 โดยในเวลา 09.00 น. ได้รับเกียรติจาก นายแพทย์หม่อมหลวง สมชาย จักรพันธุ์ ประธานคณะที่ปรึกษารัฐมนตรีว่าการกระทรวง สาธารณสุข เป็นตัวแทนนายอนุทิน ชาญวีรกูล รองนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข เป็นประธานในพิธีและให้ เกียรติมอบเข็มเชิดชูเกียรติ พร้อมด้วยเรืออากาศเอก นายแพทย์ อัจฉริยะ แพงมา เลขาธิการสถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ เป็นผู้การ ต้อนรับและกล่าวรายงาน ผ่านระบบออนไลน์ และถ่ายทอดสดทาง FB LIVE https://www.niems.go.th/1/News/Detail/8252?group=2</p> <p>5.2 พิธีมอบใบประกาศเกียรติคุณแก่ผู้ปฏิบัติการฉุกเฉิน ที่ร่วมปฏิบัติการช่วยเหลือนำส่งผู้ป่วยติดเชื้อ COVID-19 ในเขต กทม. และปริมณฑล 28 ธันวาคม 2564 ณ สถาบันการแพทย์ฉุกเฉิน แห่งชาติ ออนไลน์ FB Live https://www.niems.go.th/1/Activity/Detail?group=80</p>			<p>มีเข้าร่วม ณ สพฉ. ประมาณ 50 คน ผ่านระบบ ออนไลน์ และ FB LIVE ประมาณ 500 คน</p> <p>มีผู้เข้าร่วม ณ สพฉ.ประมาณ 80 คน ออนไลน์ FB Live ประมาณ 200 คน</p>	<p>ผู้มีคุณูปการต่องานการแพทย์ ฉุกเฉินของประเทศไทย ได้รับการ เชิดชูเกียรติ เป็นต้นแบบของ ผู้ปฏิบัติงานใน ระบบ งาน การแพทย์ฉุกเฉินของประเทศไทย</p> <p>ผู้ปฏิบัติการช่วยเหลือนำส่งผู้ป่วย ติดเชื้อ COVID-19 ได้รับการ เชิดชูเกียรติ ในด้านการแพทย์ ฉุกเฉินที่ร่วมปฏิบัติการช่วยเหลือ นำส่งผู้ป่วยติดเชื้อ COVID-19</p>

ลำดับ	โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ไป (บาท)	ผลผลิต	ผลลัพธ์
	<p>6. การจัดกิจกรรมตามวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา พิธีถวายผ้าพระกฐินพระราชทาน และกิจกรรมเสริมสร้างสมาธิ</p> <p>6.1 วันที่ 6 พฤศจิกายน 2564 เรืออากาศเอกนายแพทย์อัจฉริยะแพ่งมา เลขาธิการ สพด. ร่วมพิธีถวายผ้าพระกฐินพระราชทานของกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี พ.ศ. 2564 ณ วัดพุทธโอศวรรย์ ต.สำเภาล่ม อ. พระนครศรีอยุธยา จ. พระนครศรีอยุธยาโดยมี นายอนุทิน ชาญวีรกูล รองนายกรัฐมนตรีและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข เป็นประธาน https://www.niems.go.th/1/Activity/Detail/?group=75</p> <p>6.2 สพด. จัดพิธีทำบุญและอุทิศส่วนกุศล ให้พนักงานสถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ และผู้ปฏิบัติการในระบบการแพทย์ฉุกเฉินที่ล่วงลับเนื่องในวาระวันคล้ายวันสถาปนาสถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ ครบรอบ 14 ปี ในวันจันทร์ที่ 7 มีนาคม พ.ศ. 2565 ณ ห้องประชุม B602 ชั้น 6 อาคารพัฒนาบุคลากรการแพทย์ฉุกเฉิน สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ https://www.niems.go.th/1/Activity/Detail/?group=82</p> <p>6.3 วันที่ 30-31 มีนาคม 2565 อบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาตนเองและพัฒนาองค์กร “งานได้ผล คนมีสุข” ณ วัดวชิรธรรมาวาส เขตลาดกระบัง กทม (เปลี่ยนรูปแบบกิจกรรม มาจัดที่ สพด.แทน เนื่องจากวัดติดสถานการณ์โควิด) https://www.niems.go.th/1/Activity/Detail?group=85</p>			<p>10 คน</p> <p>120 คน</p> <p>90 คน</p>	<p>บุคลากร สพด. เกิดความกตัญญูต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์</p> <p>บุคลากร สพด. เกิดความกตัญญูต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์</p> <p>บุคลากร สพด. เกิดความกตัญญูต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์</p>

ลำดับ	โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ไป (บาท)	ผลผลิต	ผลลัพธ์
	<p>สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม</p> <p>1. การบริหารจัดการระบบคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปี 2565</p> <p>1.1 ประชาสัมพันธ์ทำความเข้าใจถึงผลการประเมินในปีที่ผ่านมาให้กับผู้ปฏิบัติงานของสถาบันทราบ ในการประชุม SMS ประจำเดือน ตุลาคม 2564 ถึงวันที่ 30 ธันวาคม 2564</p> <p>1.2 จัดประชุมผู้บริหารและคณะทำงานในการกำหนดยุทธศาสตร์ในการบริหารระบบ ITA ประจำเดือน กันยายน 2564 https://www.niems.go.th/1/Ebook/Detail/14627?group=121</p> <p>1.3 วิเคราะห์และออกแบบแผนการดำเนินงานพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน ในเดือนตุลาคม ๒๕๖๔</p> <p>1.4 ส่งเสริม สนับสนุนให้สำนัก/กลุ่มดำเนินการตามแผนการดำเนินงานพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน และการประชาสัมพันธ์ข้อมูลหน้าเว็บไซต์ เดือนละ 1 ครั้ง</p>			<p>115 คน</p> <p>30 คน 1 ครั้ง</p> <p>1 ครั้ง</p> <p>6 ครั้ง (เดือนละ 1 ครั้ง)</p>	<p>ผู้ปฏิบัติงานของสถาบันฯ มีความตระหนักรู้ถึงผลการประเมิน ITA และเตรียมพัฒนาในปี 2565</p> <p>ยุทธศาสตร์ในการบริหารระบบ ITA ได้ถูกสื่อสาร เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในวงกว้าง</p> <p>แผนการดำเนินงานพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน เกิดกระบวนการงานภายใต้แผนฯ นำสู่การปฏิบัติ</p> <p>กิจกรรมตามแผนการดำเนินงานฯ ได้รับการเปิดเผยข้อมูล และประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลขององค์กรได้จากหน้าเว็บไซต์</p>

ลำดับ	โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ไป (บาท)	ผลผลิต	ผลลัพธ์
	1.5 กำกับติดตามแผนการดำเนินงานพัฒนาคุณธรรมและความ โปร่งใส และรายงานความก้าวหน้าต่อที่ประชุม MEC เดือนละ 1 ครั้ง			6 ครั้ง (เดือนละ 1 ครั้ง)	เกิดกระบวนการขับเคลื่อนการ ดำเนินงานภายใต้การบริหาร จัดการระบบคุณธรรมและความ โปร่งใส
รวมงบประมาณ (บาท)		19,000	6,435.55		

แบบรายงานผลการดำเนินโครงการ / กิจกรรมที่สนับสนุนการขับเคลื่อนแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
 รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2564-31 มีนาคม 2565)

หน่วยงาน สถาบันวัคซีนแห่งชาติ

ผู้ให้ข้อมูล ชื่อ ญัฐ นามสกุล จินดาประชา เบอร์โทรศัพท์ 02 580 9729 -31 ต่อ 702 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ nut.@nvi.go.th

ความสอดคล้องกับแนวทางตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

- แนวทางที่ 1 ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
- แนวทางที่ 2 ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- แนวทางที่ 3 ปราบปรามการทุจริต

แหล่งงบประมาณ

- เงินงบประมาณ
- เงินนอกงบประมาณ
- เงินกองทุน
- เงินคงเหลือสะสม
- เงินกู้
- เงินบริจาค
- อื่น ๆ ไม่ได้ใช้เงินงบประมาณ

กลุ่มเป้าหมาย

- เด็กและเยาวชน
- เจ้าหน้าที่ของรัฐ
- ภาคธุรกิจ
- ภาคประชาสังคม
- นักการเมือง
- อื่น ๆ

ลำดับ	โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ไป (บาท)	ผลผลิต	ผลลัพธ์
1	ประกาศนโยบาย No Gift Policy โดยผู้อำนวยการสถาบันวัคซีนแห่งชาติ	-	-	Banner บน website ของสถาบัน เรื่อง No Gift Policy	เจ้าหน้าที่ของสถาบันไม่รับของที่ได้จากบริษัทหรือหน่วยงานต่าง ๆ โดยส่วนตัว
2	แชร์ไฟล์ ปฐมนิเทศที่แจ้งเรื่องสำคัญๆให้เจ้าหน้าที่ทราบ ซึ่งมีเรื่องจริยธรรมองค์กรแทรกอยู่ใน folder share ของสถาบันเพื่อให้บุคลากรเข้าถึงได้	-	-	ไฟล์ ปฐมนิเทศ ซึ่งมีเรื่องจริยธรรมองค์กร เป็นหัวข้อหนึ่ง	เจ้าหน้าที่ของสถาบันได้รับทราบข้อมูลจริยธรรมองค์กร
3	ทำมาตรการการป้องกันโควิดสำหรับกรณีที่มีเจ้าหน้าที่หรือผู้ใกล้ชิดกับเจ้าหน้าที่ที่ติดโควิดหรือผู้มีโอกาสรับเชื้อ	-	-	SOP หนังสือยินยอมเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลและแบบฟอร์ม สำหรับกรณีที่มีเจ้าหน้าที่หรือผู้ใกล้ชิดกับเจ้าหน้าที่ที่ติดโควิดหรือผู้มีโอกาสรับเชื้อ	เจ้าหน้าที่ของสถาบันเมื่อติดหรือสัมผัสผู้ใกล้ชิด โควิด-19 จะแจ้งข้อมูลสำคัญเพื่อป้องกันการติดเชื้อ
รวมงบประมาณ (บาท)		-	-		

แบบรายงานผลการดำเนินโครงการ / กิจกรรมที่สนับสนุนการขับเคลื่อนแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
 รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

หน่วยงาน โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

ผู้ให้ข้อมูล ชื่อ นางจारी นามสกุล ศรีพารัตน์ เบอร์โทรศัพท์ ๐๘๑-๓๔๒๖๑๔๒ ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ jaree๒๕๐๙sriparat@gmail.com

ความสอดคล้องกับแนวทางตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- แนวทางที่ ๑ ปูปลูกฝังวิธีคิด ปูปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
- แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- แนวทางที่ ๓ ปราบปรามการทุจริต

แหล่งงบประมาณ

- เงินงบประมาณ
- เงินนอกงบประมาณ
- เงินกองทุน
- เงินคงเหลือสะสม
- เงินกู้
- เงินบริจาค
- อื่น ๆ

กลุ่มเป้าหมาย

- เด็กและเยาวชน
- เจ้าหน้าที่ของรัฐ
- ภาคธุรกิจ
- ภาคประชาสังคม
- นักการเมือง
- อื่น ๆ

ลำดับ	โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ไป (บาท)	ผลผลิต	ผลลัพธ์
๑	โครงการฝึกอบรม ปูปลูกฝังสร้างจิตสำนึกหลักคุณธรรม จริยธรรม ระเบียบข้อบังคับ ค่านิยม วัฒนธรรมองค์กร	-	-	- บุคลากรเข้าปฏิบัติงานใหม่ได้รับการอบรม ๑๐๐%	- บุคลากรที่เข้าปฏิบัติงานใหม่ รับรู้ เข้าใจหลักคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยม วัฒนธรรมองค์กร มีพฤติกรรมที่ถูกต้องดีงาม สอดคล้องทิศทางองค์กร
๒	กิจกรรมรณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมขององค์กร	-	-	- ประชาสัมพันธ์ข้อมูลให้เจ้าหน้าที่ได้รับรู้รับทราบเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม มากกว่า ๓ ครั้ง (ทางระบบไลน์, ข่าวประชาสัมพันธ์ทางระบบ Intranet)	- บุคลากรได้รับทราบ และเรียนรู้ข้อมูลต่าง ๆ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ส่งผลให้มีการปฏิบัติที่ดีลดข้อร้องเรียนหรือความไม่พึงพอใจของผู้ใช้บริการหรือผู้ร่วมงาน และมีความสุขในการทำงานร่วมกันเป็นทีม
๓	โครงการยกย่องเชิดชูคนดี ขององค์กร	๑๐๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	- จำนวนคนดีขององค์กร ๑๐ คน	- ผู้กระทำความดีได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ให้เป็นที่ประจักษ์ ในสังคม มีแรงจูงใจ ในการทำงาน และเป็นต้นแบบการทำความดีอย่างต่อเนื่อง และมีความสุขในการทำงาน

ลำดับ	โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ไป (บาท)	ผลผลิต	ผลลัพธ์
๔	จัดช่องทางเสนอข้อคิดเห็นหรือข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากร หรือประพฤติตนไม่เหมาะสม	-	-	<ul style="list-style-type: none"> - มีช่องทางเสนอความคิดเห็น ร้องเรียน มากกว่า ๕ ช่องทาง ๑. ศูนย์รับเรื่องร้องเรียนและไกล่เกลี่ย ๒. ศูนย์ข้อมูลข่าวสารอิเล็กทรอนิกส์ของทางราชการ ๓. ระบบ Line ของโรงพยาบาล ๔. ระบบสารสนเทศบริหารความเสี่ยงของสถานพยาบาล ๕. แจ้งข่าวประชาสัมพันธ์ทางระบบ Intranet ฯลฯ 	- รับทราบข้อมูลหลายมุมมองจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งภายในและภายนอกเพื่อปรับปรุงพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และเป็นองค์กรที่เรียนรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม
๕	โครงการรณรงค์ให้แต่งกายชุดผ้าไทย และส่งเสริมชุดไทยเป็นอัตลักษณ์ประจำชาติ ตามนโยบายของประเทศ	-	-	- บุคลากรหน่วยงานสนับสนุนบริหารแต่งกายชุดผ้าไทย ในวันปฏิบัติงาน (วันอังคารและวันศุกร์)	- บุคลากรแต่งกายชุดผ้าไทย ตามนโยบายของประเทศและในวาระโอกาสต่าง ๆ
๖	จัดกิจกรรมในวันสำคัญ เทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และประเพณี วัฒนธรรม อันดีงาม	-	-	<ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และสืบสานประเพณี วัฒนธรรม มากกว่า ๕ ครั้ง -* วันคล้ายวันสวรรคต ร. ๙ * วันปิยมหาราช (๒๓ ตุลาคม) * วันลอยกระทง (๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔) * วันพ่อแห่งชาติ (๕ ธันวาคม) * ทำบุญตักบาติกิจกรรมส่งท้ายปีเก่าต้อนรับปีใหม่ (๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๔) * ทำบุญตักบาตรวันมาฆบูชา (๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕) 	- บุคลากรได้ร่วมกิจกรรมและแสดงความจงรักภักดีเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ได้รับการกล่อมเกลาจิตใจ ประพฤติปฏิบัติในสิ่งดีงาม

ลำดับ	โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ไป (บาท)	ผลผลิต	ผลลัพธ์
๗	จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	-	-	- จัดกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมทุกเดือน	- บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และมีความสุขในการ ทำงานที่ได้รับ มอบหมาย ด้วยความขยัน หมั่นเพียร ทำให้การ ทำงาน มีประสิทธิภาพมากขึ้น องค์กรมีความเป็น มิตร และเกิดความร่มเย็นเป็นสุข
๘	ประสานความร่วมมือเครือข่าย/หน่วยงาน ภายนอกและเพิ่มช่องทางขับเคลื่อน ดำเนิน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	-	-	- เครือข่ายที่มีส่วนร่วมดำเนิน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม * ชมรมผู้สูงอายุ * ชมรมเพื่อนโรคไต * มูลนิธิฉือจี้	- มีเครือข่ายแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และเพิ่ม ประสิทธิภาพระบบการดำเนินงาน บริหารจัดการ ขับเคลื่อน คุณธรรม จริยธรรม
รวมงบประมาณ (บาท)		๑๐๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐		

แบบรายงานผลการดำเนินโครงการ / กิจกรรมที่สนับสนุนการขับเคลื่อนแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
 รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2564-31 มีนาคม 2565)

หน่วยงาน สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)

ผู้ให้ข้อมูล ชื่อ ...ชัยวัฒน์..... นามสกุลสุวิชานกุล..... เบอร์โทรศัพท์ ..02 027 8844 ต่อ 9310.....ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์chaiwat@ha.or.th

ความสอดคล้องกับแนวทางตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

- แนวทางที่ 1 ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
- แนวทางที่ 2 ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- แนวทางที่ 3 ปราบปรามการทุจริต

แหล่งงบประมาณ

- เงินงบประมาณ เงินนอกงบประมาณ เงินกองทุน เงินคงเหลือสะสม เงินกู้ เงินบริจาค อื่น ๆ

กลุ่มเป้าหมาย

- เด็กและเยาวชน เจ้าหน้าที่ของรัฐ ภาคธุรกิจ ภาคประชาสังคม นักการเมือง อื่น ๆ

ลำดับ	โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ไป (บาท)	ผลผลิต	ผลลัพธ์
1	โครงการสร้างพลัง สร้างการขับเคลื่อนองค์กร ด้วยคุณธรรม จริยธรรม สู่วัฒนธรรมองค์กร ตามรอยพระราชา เมื่อ 17-19 ม.ค. 2565	-	-	เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมประกอบด้วย 1. ผู้บริหาร 12 คน 2. วิชาการ 16 คน 3. ปฏิบัติการ 43 คน รวม 71 คน คิดเป็นร้อยละ 97.3 หน่วยงานเข้าร่วม 2 หน่วยงาน	1. เกิดการสร้างแรงบันดาลใจให้เจ้าหน้าที่รู้จักการแบ่งปัน และมีจิตอาสา 2. เกิดการสร้างสัมพันธ์ภาพอันดีในเพื่อนร่วมงาน สังคม และชุมชน 3. ทำงานเป็นทีมอย่างมีความสุข และสนุกไปกับการทำงาน 4. ได้เพิ่มทักษะการฟัง ด้วยการฟังอย่างลึกซึ้ง กับกิจกรรม และการเข้าใจคน 5. สร้างค่านิยมองค์กรให้กับเจ้าหน้าที่นำไปใช้ในการปฏิบัติงานและในชีวิตประจำวัน

ลำดับ	โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ไป (บาท)	ผลผลิต	ผลลัพธ์
2	พิธีถวายผ้ากฐินสามัคคีกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี 2564 เมื่อ 12 พ.ย. 2564	-	-	เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมประกอบด้วย 1. ผู้บริหาร 4 คน 2. ปฏิบัติการ 8 คน รวม 12 คน คิดเป็นร้อยละ 16.44 หน่วยงานเข้าร่วม 3 หน่วยงาน	1. เจ้าหน้าที่เกิดความภูมิใจที่ตนเองได้เป็นส่วนหนึ่งในการธำรงรักษาพระพุทธศาสนา 2. เกิดความสงบ อิ่มบุญในจิตใจ 3. สร้างการมีส่วนร่วมในทุกระดับได้ร่วมกับบุคคลภายนอกเพิ่มมากขึ้น
3	โครงการ ร้อยรวมใจตอบแทนคุณความดี ด้วยพลังแห่งความมุ่งมั่น เสียสละ กตัญญู สู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ เมื่อ 1 พ.ย. 2564	-	-	เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมประกอบด้วย 1. ผู้บริหาร 14 คน 2. นักวิชาการ 13 คน 3. ปฏิบัติการ 42 คน 4. ลูกจ้างโครงการ 7 คน 5. แม่บ้าน, ขับรถ 6 คน 6. แขกรับเชิญ 8 คน รวม 90 คน คิดเป็นร้อยละ 95.75	1. ช่วยสร้างแรงบันดาลใจ สร้างความภาคภูมิใจที่ได้เป็นส่วนหนึ่งของ สรพ. 2. เกิดความรัก ความเข้าใจในสิ่งที่ทำด้วยความเพียรพยายาม นำพาให้องค์กรประสบความสำเร็จ 3. เกิดการสร้างความเข้าใจในสิ่งที่ได้สืบสาน ถ่ายทอด และการเข้าถึงค่านิยมองค์กร ซึ่งจะส่งผลที่ดีเกิดขึ้นกับส่วนรวม 4. เจ้าหน้าที่ได้เห็นแนวทางการบริหารงาน การจัดการ และการร่วมมือจากรุ่นสู่รุ่น กว่าจะมาถึงทุกวันนี้ ด้วยพลังและศรัทธา
4	โครงการ ปลุกจิตสำนึกเจ้าหน้าที่ สร้างสรรค์องค์กรคุณธรรม ด้วยทิศทางการเป็นองค์กรคุณธรรม เมื่อ 9 พ.ย. 2564	-	-	เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมประกอบด้วย 1. ผู้บริหาร 13 คน 2. นักวิชาการ 12 คน 3. ปฏิบัติการ 39 คน 4. ลูกจ้างโครงการ 7 คน 5. แม่บ้าน 1 คน รวม 72 คน คิดเป็นร้อยละ 84.71	1. เจ้าหน้าที่ได้ทราบทิศทางการดำเนินงานองค์กรไปสู่การทำงานตามแบบอย่างองค์กรคุณธรรม 2. เจ้าหน้าที่ได้เห็นถึงคุณค่า คุณภาพคุณธรรม ที่เกิดขึ้นในตัวของบุคลากรต้นแบบ

ลำดับ	โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ไป (บาท)	ผลผลิต	ผลลัพธ์
					3. เกิดการสร้างกรอบแนวคิดและกลยุทธ์การบริหารจัดการปัญหาที่യാากแก้และความดีที่യാากทำเพิ่มขึ้น
5	โครงการ เสริมสร้างสุขภาพ อาชีวอนามัย ใส่ใจคุณภาพ ในกิจกรรม “ผู้ร่วมก้าวไปด้วยกันเพื่อสุขภาพ เพื่อคนที่คุณรัก” เดือน ก.พ. 2565	-	-	เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมประกอบด้วย 1. ผู้บริหาร 7 คน 2. นักวิชาการ 3 คน 3. ปฏิบัติการ 20 คน 4. ลูกจ้างโครงการ 3 คน รวม 33 คน คิดเป็นร้อยละ 45.21	1. ทำให้สุขภาพแข็งแรง เกิดการตื่นตัวทั้งในการทำงานและการใช้ชีวิตประจำวัน 2. ช่วยให้นอนหลับพักผ่อนได้ดีขึ้น 3. ทำให้ระบบการไหลเวียนต่างๆ ดีขึ้น 4. เจ้าหน้าที่มีความสุข ที่ได้ออกกำลังกาย
6	พิธีประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต สรพ. ประจำปีงบประมาณ 2565 (ITA) และการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมด้วยการให้ความรู้ความเข้าใจผ่านการอบรม/สัมมนา ตามแนวทาง ITA เมื่อ 11 ก.พ. 2565	27,400	27,400	เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมประกอบด้วย 1. ผู้บริหาร 11 คน 2. นักวิชาการ 14 คน 3. ปฏิบัติการ 38 คน 4. ลูกจ้างโครงการ 8 คน รวม 71 คน คิดเป็นร้อยละ 86.6 หน่วยงานเข้าร่วม 2 หน่วยงาน	1. ทำให้เจ้าหน้าที่เกิดความตระหนัก มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่อย่างถูกต้อง โปร่งใส และเป็นธรรม 2. ทำให้กล้าตัดสินใจและยืนหยัดที่จะกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ด้วยความชอบธรรม คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน 3. ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีด้วยความเชื่อมั่น บนพื้นฐานของการทำดี 4. ได้เรียนรู้แนวทางการสร้างมาตรฐานและการปฏิบัติตามเกณฑ์ ITA เพิ่มมากขึ้นด้วยวิทยากร จาก ศปท.

ลำดับ	โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ไป (บาท)	ผลผลิต	ผลลัพธ์
7	การสร้างมาตรฐานและกลไกการกำกับ ปฏิบัติตามเกณฑ์คุณธรรมของหน่วยงาน ITA	-	-	รอดำเนินการ	รอดำเนินการ
8	กิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชัน ด้วยกิจกรรม ไม่ทำ ไม่ทน ไม่เฉย รวมไทยต้านโกง วันต่อต้านคอร์รัปชันสากล สากล เมื่อ 9 ธ.ค. 2564	-	-	เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมประกอบด้วย 1. ผู้บริหาร 1 คน 2. นักวิชาการ 2 คน 3. ปฏิบัติการ 21 คน 4. ลูกจ้างโครงการ 1 คน รวม 25 คน คิดเป็นร้อยละ 34.25	1. ช่วยให้ผู้เข้าร่วมเกิดความเชื่อมั่นในสิ่งที่ทำ นั้นถูกต้อง กล้าที่จะเดินตามแนวทางการป้องกันและ ไม่ทำ ไม่ทน ไม่เฉย เพื่อร่วมต้านโกง 2. เกิดความภาคภูมิใจที่ได้เป็นส่วนหนึ่งของการต่อต้านคอร์รัปชัน 3. ทำให้เห็นถึงคุณค่า ในสิ่งที่ทำ ทำแล้ว เกิดความสุขในจิตใจ
9	กิจกรรมถวายพวงมาลา, พานพุ่ม ในวันสำคัญร่วมกับกระทรวงสาธารณสุข และองค์กรเครือข่าย เมื่อ 24 ก.ย. 65	-	-	รอดำเนินการ	รอดำเนินการ
10	กิจกรรมถวายความจงรักภักดี เนื่องในวันสำคัญ เช่น วันเฉลิมพระชนมพรรษา หรืองานพิธีการต่างๆ (จัดโดยกระทรวงสาธารณสุข)	-	-	รอดำเนินการ	รอดำเนินการ
11	กิจกรรมเจริญสมาธิ สติ ปัญญา เนื่องในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา ตามคำสั่งสอนองค์สัมมาสัมพุทธเจ้าด้วยการปฏิบัติดี ปฏิบัติชอบ และสร้างความเข้มแข็งของ “บวร” (บ้าน-ชุมชน/วัด-ศาสนสถาน/ โรงเรียน-ส่วนราชการ)	-	-	รอดำเนินการ	รอดำเนินการ
12	กิจกรรม 5ส สร้างวินัย สุจริต จิตอาสา ด้วยปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ เมื่อ 20 ธ.ค. 64	-	-	เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมประกอบด้วย 1. ผู้บริหาร 12 คน 2. นักวิชาการ 14 คน	1. ได้เห็นถึงความร่วมแรงร่วมใจในองค์กรของผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรในทุกระดับ

ลำดับ	โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ไป (บาท)	ผลผลิต	ผลลัพธ์
				3. ปฏิบัติการ 39 คน 4. ลูกจ้างโครงการ 7 คน รวม 72 คน คิดเป็นร้อยละ 83.7	2. ทำให้เกิดสภาพแวดล้อมในการทำงาน ที่ดี 3. ได้พื้นที่การทำงานเพิ่มขึ้นจากการขจัด วัสดุที่เกินความจำเป็นออกไป 4. สร้างการทำงานเป็นทีม และการมีส่วน ร่วมในกิจกรรมด้วยจิตอาสา 5. สถานที่ทำงานสะอาดเป็นระเบียบ เรียบร้อยสร้างความประทับใจให้เกิด ขึ้นกับผู้พบเห็น
13	กิจกรรมร่วมเชิดชูคนดี การทำความดี หรือ บุคคลผู้มีคุณธรรม ด้วยพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ทั้งบุคคลภายใน และภายนอก เมื่อ 22 มิ.ย. 65	-	-	รอดำเนินการ	รอดำเนินการ
รวมงบประมาณ (บาท)		27,400	27,400		

แบบรายงานผลการดำเนินโครงการ / กิจกรรมที่สนับสนุนการขับเคลื่อนแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2564-31 มีนาคม 2565)

หน่วยงานองค์การเภสัชกรรม.....

ผู้ให้ข้อมูล ชื่อน.ส.ธัญยาพร..... นามสกุลหวังชอบ..... เบอร์โทรศัพท์02-2038199.....ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์thunyaporn.wha@gmail.com.....

ความสอดคล้องกับแนวทางตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

- แนวทางที่ 1 ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
- แนวทางที่ 2 ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- แนวทางที่ 3 ปราบปรามการทุจริต

แหล่งงบประมาณ

- เงินงบประมาณ เงินนอกงบประมาณ เงินกองทุน เงินคงเหลือสะสม เงินกู้ เงินบริจาค อื่น ๆ

กลุ่มเป้าหมาย

- เด็กและเยาวชน เจ้าหน้าที่ของรัฐ ภาคธุรกิจ ภาคประชาสังคม นักการเมือง อื่น ๆ

ลำดับ	โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ไป (บาท)	ผลผลิต	ผลลัพธ์
1	โครงการ GPO Agent to stronger "อภ.รวมพลังต้านทุจริตยุคโควิด"	10,000	7,500	เข้าร่วมไม่น้อยกว่า 80% ของกลุ่มเป้าหมาย (มีผู้เข้าร่วม 405 คน (500 คน) คิดเป็น 81%)	มีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80
2	โครงการ GPO Young Blood “คนรุ่นใหม่หัวใจคุณธรรม”	ไม่ใช้งบประมาณ (ออนไลน์)	ไม่ใช้งบประมาณ (ออนไลน์)	เข้าร่วมไม่น้อยกว่า 80% ของกลุ่มเป้าหมาย (มีผู้เข้าร่วม 83 คน (100 คน) คิดเป็น 83%)	ไม่พบการกระทำผิดระเบียบจาก ผู้ปฏิบัติงานที่บรรจุใหม่
3	โครงการพัฒนาและเสริมสร้างกลุ่มตัวแทน CG & CSR Agent	ไม่ใช้งบประมาณ (รวมกับข้อ 1)	ไม่ใช้งบประมาณ (รวมกับข้อ 1)	เข้าร่วม 80% ของกลุ่มเป้าหมาย	มีเครือข่ายตัวแทนจากทุกหน่วยงานที่มี ศักยภาพ
4	โครงการบุคคลต้นแบบ ประจำปี 2565	270,800	270,800	อย่างน้อย 1 กิจกรรม	อภ. มีบุคลากรที่ทรงคุณค่าที่เป็นตัวอย่างที่ดีให้กับผู้ปฏิบัติงาน
5	กิจกรรมส่งเสริมเพื่อสร้างบรรยากาศและพฤติกรรมที่ดีตามค่านิยมจริยธรรมและจรรยาบรรณ	10,000	8,560	มีผู้ลงนามรับทราบคู่มือฯ ไม่น้อยกว่า 80%	ผู้ปฏิบัติงานมีพฤติกรรมที่ดีตามคู่มือฯ

ลำดับ	โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ไป (บาท)	ผลผลิต	ผลลัพธ์
6	จัดกิจกรรมรณรงค์วันต่อต้านการทุจริต	7,500	7,500	มีกิจกรรมการต่อต้านการทุจริต อย่างน้อย 2 กิจกรรม	ผู้ปฏิบัติงานได้มีส่วนร่วมในกิจกรรมวัน ต่อต้านการทุจริต และได้เครือข่ายภาคีกับ หน่วยงานภายนอก
7	สัปดาห์ส่งเสริมการบริหารกิจการที่ดี ประจำปี 2565	250,000	ดำเนินการ ไตรมาส 4	เข้าร่วม 80% ของกลุ่มเป้าหมาย	มีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80
รวมงบประมาณ (บาท)		548,300	294,360		

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

วัน/เดือน/ปี : ๑๔ เมษายน ๒๕๖๕

หัวข้อ: หนังสือรายงานผลการดำเนินโครงการ / กิจกรรมที่สนับสนุนการขับเคลื่อนแผนงานบูรณาการ
ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน ในภาพรวม
ของกระทรวงสาธารณสุข ถึงสำนักงาน ป.ป.ช. และเอกสารที่เกี่ยวข้อง

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

หนังสือรายงานผลการดำเนินโครงการ / กิจกรรมที่สนับสนุนการขับเคลื่อนแผนงานบูรณาการ
ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน ในภาพรวม
ของกระทรวงสาธารณสุข ถึงสำนักงาน ป.ป.ช. และเอกสารที่เกี่ยวข้อง

Link ภายนอก: ไม่มี

หมายเหตุ:

.....

.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

สุชาภา วรินทร์เวช

(นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๑๔ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ผู้อนุมัติรับรอง

สุชาภา วรินทร์เวช

(นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ (หัวหน้า)

วันที่ ๑๔ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

พศวีร์ วัชรบุตร

(นายพศวีร์ วัชรบุตร)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

วันที่ ๑๔ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕