

ด่วนที่สุด

ที่ สธ ๐๒๑๗/๑๑๕๖๓



สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอส่งเอกสารประกอบการชี้แจงต่อคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาศึกษา ร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สภาผู้แทนราษฎร

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ป.ป.ช. ด่วนที่สุด ที่ ปช ๐๐๓๒/ว๐๐๔๓ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย เอกสารประกอบการชี้แจงเสนอต่อคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาศึกษา ร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สภาผู้แทนราษฎร จำนวน ๕๐ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงาน ป.ป.ช. ขอความร่วมมือในการจัดทำเอกสารประกอบการชี้แจงต่อคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาศึกษา ร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สภาผู้แทนราษฎร จัดส่งเอกสารดังกล่าวให้สำนักงาน ป.ป.ช. ภายในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ พร้อมส่งไฟล์ข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ anticor.nacc@nacc.go.th นั้น

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ขอส่งเอกสารประกอบการชี้แจงต่อคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาศึกษา ร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สภาผู้แทนราษฎร พร้อมส่งไฟล์ข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ anticor.nacc@nacc.go.th เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ด้วยแล้ว รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายรุ่งเรือง กิจผาติ)

หัวหน้าที่ปรึกษาระดับกระทรวง ปฏิบัติราชการแทน
หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
กระทรวงสาธารณสุข

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

โทร. ๐ ๒๕๙๐ ๑๓๓๐

โทรสาร ๐ ๒๕๙๐ ๑๓๓๐



แผนงานบูรณาการ
ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

หน่วยรับงบประมาณ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เอกสารประกอบการชี้แจง

เสนอ

ต่อคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาศึกษา
ร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. 2566
สภาผู้แทนราษฎร

สารบัญ

	หน้า
1. รายนามผู้ชี้แจง	3
2. สรุปผลการดำเนินงานที่สำคัญในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ปัญหา อุปสรรคในการดำเนินงาน และแนวทางแก้ไข	4
3. แผนและผลการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564-2565 จำแนกระดับหน่วยงานในแผนงานบูรณาการ	17
4. แผนการดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ที่สำคัญ และผลสัมฤทธิ์ที่คาดว่าจะได้รับ	18

1. รายนามผู้ชี้แจง
แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
หน่วยงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง
	ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
1.	นายธงชัย กীরติหัตถยากร	รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านสนับสนุน งานบริการสุขภาพ หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
2.	นายรุ่งเรือง กิจผาติ	หัวหน้าที่ปรึกษาระดับกระทรวง รองหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
3.	นางสาวสุชาฎา วรินทร์เวช	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการพิเศษ

2. สรุปผลการดำเนินงานที่สำคัญในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ปัญหา อุปสรรค ในการดำเนินงาน และแนวทางแก้ไข

1.1 แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

1.2 โครงการ : ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

1.3 วัตถุประสงค์ : ลดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของประเทศ โดยสร้างจิตสำนึก และปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต ปรับฐานความคิดทุกช่วงวัยให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้อย่างเป็นอัตโนมัติ พัฒนากลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล ปรับปรุงและบังคับใช้กฎหมายอย่างรวดเร็วเป็นธรรม โดยได้รับความร่วมมือจากประชาชน

1.4 ผลการดำเนินงานที่สำคัญ :

ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (ข้อมูล ณ วันที่ 23 พฤษภาคม 2565)

งบประมาณที่ได้รับ 3,706,500.00 บาท

งบประมาณที่ใช้ไป 2,408,169.49 บาท

ผลการดำเนินงานที่สำคัญ ปรากฏดังนี้

1.4.1 ตัวชี้วัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ตัวชี้วัดที่ 61 ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประกอบด้วย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลชุมชน รวม 1,854 หน่วยงาน ประเมินตนเองจากเอกสาร / หลักฐานเชิงประจักษ์และเปิดเผยข้อมูล ตามข้อกำหนดของแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเป้าหมาย ด้วยการวาง URL ในระบบ MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System) เพื่อเชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเป้าหมาย ผลการดำเนินงาน ปรากฏดังนี้

(1) **ไตรมาสที่ 1** กำหนดให้หน่วยงานประเมินตนเอง 2 ตัวชี้วัด คือ ตัวชี้วัดที่ 1 การเปิดเผยข้อมูล จำนวน 2 ข้อ ได้แก่ ข้อ MOIT 1-MOIT 2 และตัวชี้วัดที่ 2 การจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ จำนวน 3 ข้อ ได้แก่ ข้อ MOIT 3-MOIT 5 วัดระดับขั้นของความสำเร็จ (ระดับ 5) มีหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินตนเอง ระดับ 5 (ข้อ MOIT1 ถึงข้อ MOIT 5) จำนวน 1,386 หน่วยงาน (ร้อยละ 74.76) มีคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 5.00 และหน่วยงานที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินตนเองข้อ MOIT1 ถึงข้อ MOIT 5 ระดับ 5 จำนวน 468 หน่วยงาน (ร้อยละ 25.24) มีคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 2.42

ร้อยละของหน่วยงานในเขตสุขภาพที่ผ่านเกณฑ์การประเมินตนเองระดับ 5 (ข้อ MOIT 1 ถึงข้อ MOIT 5) มากที่สุด ได้แก่ เขตสุขภาพที่ 2 ร้อยละ 92.93 (จำนวน 92 หน่วยงาน) รองลงมา คือ เขตสุขภาพที่ 4 ร้อยละ 89.26 (จำนวน 133 หน่วยงาน) และเขตสุขภาพที่ 5 ร้อยละ 83.94 (จำนวน 115 หน่วยงาน) ตามลำดับ และร้อยละของหน่วยงานในเขตสุขภาพที่ไม่ผ่านเกณฑ์ระดับ 5 มากที่สุด ได้แก่ เขตสุขภาพที่ 11 ร้อยละ 36.20 (จำนวน 59 หน่วยงาน) รองลงมาคือ เขตสุขภาพที่ 6 ร้อยละ 34.67 (จำนวน 52 หน่วยงาน) และเขตสุขภาพที่ 12 ร้อยละ 33.95 (จำนวน 55 หน่วยงาน) ตามลำดับ

(2) **ไตรมาสที่ 2** กำหนดให้หน่วยงานประเมินตนเอง 9 ตัวชี้วัด จำนวน 23 ข้อคำถาม

ประกอบด้วย

- 1) ตัวชี้วัดที่ 1 การเปิดเผยข้อมูล
- 2) ตัวชี้วัดที่ 2 การจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ
- 3) ตัวชี้วัดที่ 3 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- 4) ตัวชี้วัดที่ 4 การส่งเสริมความโปร่งใส
- 5) ตัวชี้วัดที่ 5 การรับสินบน
- 6) ตัวชี้วัดที่ 6 การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- 7) ตัวชี้วัดที่ 7 การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต
- 8) ตัวชี้วัดที่ 8 การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- 9) ตัวชี้วัดที่ 9 การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร

ผลการกำกับติดตามตัวชี้วัดที่ 61 ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ไตรมาสที่ 2 ที่กำหนดค่าเป้าหมายร้อยละ 82 และหน่วยงานต้องผ่านเกณฑ์การประเมิน \geq ร้อยละ 56 พบว่า หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินตามค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัดที่ 61 ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ 82) เท่ากับร้อยละ 83.66 สามารถจำแนกได้ดังนี้ หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน \geq ร้อยละ 56 มีจำนวน 1,552 หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ 83.66 และหน่วยงานที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน \geq ร้อยละ 56 มีจำนวน 303 หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ 16.34 ร้อยละคะแนนเฉลี่ยของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน \geq ร้อยละ 56 ระดับเขตสุขภาพ จำนวน 12 เขตสุขภาพ คิดเป็นร้อยละ 87.74 ร้อยละของหน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมิน \geq ร้อยละ 56 ระดับเขตสุขภาพ มากที่สุด ได้แก่ เขตสุขภาพที่ 2 คิดเป็นร้อยละ 95.96 (จำนวน 95 หน่วยงาน) รองลงมาคือ เขตสุขภาพที่ 3 คิดเป็นร้อยละ 93.81 (จำนวน 106 หน่วยงาน) และเขตสุขภาพที่ 10 คิดเป็นร้อยละ 91.78 (จำนวน 134 หน่วยงาน) ตามลำดับ ร้อยละของหน่วยงานที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน \geq ร้อยละ 56 ระดับเขตสุขภาพ มากที่สุด ได้แก่ เขตสุขภาพที่ 12 คิดเป็นร้อยละ 32.72 (จำนวน 53 หน่วยงาน) รองลงมาคือ เขตสุขภาพที่ 11 คิดเป็นร้อยละ 28.22 (จำนวน 46 หน่วยงาน) และเขตสุขภาพที่ 6 คิดเป็นร้อยละ 26.67 (จำนวน 40 หน่วยงาน) ตามลำดับ

(2) **ไตรมาสที่ 3** กำหนดให้หน่วยงานนำเข้าข้อมูลในระบบ MOPH Integrity and Transparency Assessment System (MITAS) ระหว่างวันที่ 11 เมษายน 2565 ถึงวันที่ 30 มิถุนายน 2565 และผู้ตรวจประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ระดับเขตสุขภาพและระดับจังหวัด ดำเนินการตรวจประเมินฯ ในระบบ MITAS ระหว่างวันที่ 13 เมษายน 2565 ถึงวันที่ 6 กรกฎาคม 2565

1.4.2 ตัวชี้วัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ตัวชี้วัดที่ 62 ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

อยู่ระหว่างการดำเนินการประเมิน ตามประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. เรื่อง ปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ลงวันที่ 26 พฤศจิกายน พ.ศ. 2564

1.4.3 รายละเอียดผลการดำเนินการ

ประเด็นยุทธศาสตร์	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ไป (บาท)	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค	แนวทางแก้ไข
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	โครงการกระทรวงสาธารณสุขใสสะอาดร่วมต้านทุจริต (MOPH Zero Tolerance) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565		63,231.66			
	กิจกรรมที่ 1 โครงการรณรงค์วันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	ข้าราชการการเมืองผู้บริหารและบุคลากรของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขได้แก่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขหน่วยงานระดับกรมหน่วยงานของรัฐในกำกับ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุของค์การมหาชนและรัฐวิสาหกิจในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขและเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องเข้าร่วม	6,420	8 ธ.ค. 64	สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) กลายพันธุ์สายพันธุ์โอมิครอน (Omicron) ส่งผลให้ต้องปรับรูปแบบการจัดกิจกรรมฯ จากการจัดกิจกรรมฯ ณ โถงชั้น 1 อาคาร 3 ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่มีกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรมฯ จำนวนมาก เป็นการบูรณาการเข้ากับการประชุมผู้บริหารระดับสูงกระทรวง	ไม่มี

ประเด็นยุทธศาสตร์	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ไป (บาท)	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค	แนวทางแก้ไข
		โครงการฯ จำนวน 270 คนคิดเป็นร้อยละ 54			สาธารณสุข โดยลดจำนวนกลุ่มเป้าหมาย การเข้าร่วมกิจกรรมฯ เพื่อให้เป็นไปตามมาตรการป้องกันโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)	
	กิจกรรมที่ 2 โครงการอบรม TAC Watch MOPH and COI ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	ผู้เข้ารับ การอบรมฯ จำนวนทั้งสิ้น 88 คน คิดเป็น ร้อยละ 97.78	29,419.66	17 มี.ค. 65	ไม่มี	ไม่มี
	กิจกรรมที่ 3 โครงการจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์รณรงค์ “องค์กรพอเพียงด้านทุจริต”	จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์เพื่อรณรงค์สร้างการรับรู้ปลูกฝัง และเสริมสร้างค่านิยมทัศนคติ วิธีคิด ในการต่อต้านการทุจริต ด้วยหลัก “STRONG : จิตพอเพียงด้านทุจริต” ให้แก่บุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ตลอดจนเป็นการเสริมสร้าง	27,392	ธ.ค. 64	ไม่มี	ไม่มี

ประเด็นยุทธศาสตร์	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ไป (บาท)	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค	แนวทางแก้ไข
		ภาพลักษณ์ในเรื่องของการต่อต้านการทุจริตและช่องทางการร้องเรียนของกระทรวงสาธารณสุขแก่ประชาชนทั่วไปผู้มาติดต่อราชการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของกระทรวงสาธารณสุข				
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	โครงการยกระดับ MOPH ITA 2022 ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565		804,935			
	กิจกรรมที่ 1 โครงการประชุมชี้แจงแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตมิชอบและแนวทางการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค	ผู้เข้าร่วมประชุมฯ จำนวนทั้งสิ้น 959 คน คิดเป็นร้อยละ 51.04	2,470	11 ต.ค. 64	สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ส่งผลให้ต้องปรับรูปแบบการจัดประชุมเป็นรูปแบบการประชุมผ่านสื่อ	ไม่มี

ประเด็นยุทธศาสตร์	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ไป (บาท)	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค	แนวทางแก้ไข
	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565				อิเล็กทรอนิกส์ เพื่อให้เป็นไปตามมาตรการป้องกันโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)	
	กิจกรรมที่ 2 โครงการอบรมให้ความรู้ เกณฑ์การประเมิน MOPH ITA 2022 : More open, to more transparent ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	ผู้เข้าอบรม จำนวนรวมทั้งสิ้น 2,310 คน คิดเป็นร้อยละ 122.94	17,940	จำนวน 4 ครั้ง ได้แก่ ครั้งที่ 1 วันที่ 26- 27 ต.ค. 64 ครั้งที่ 2 วันที่ 28- 29 ต.ค. 64 ครั้งที่ 3 วันที่ 1-2 พ.ย. 64 ครั้งที่ 4 วันที่ 3-4 พ.ย. 64	ไม่มี	ไม่มี
	กิจกรรมที่ 3 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ การประเมิน MOPH ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	เพิ่ม ประสิทธิภาพ การประเมิน MOPH ITA ของสำนักงาน สาธารณสุข จังหวัด ทุกจังหวัด	782,800	2 พ.ย. 64	ไม่มี	ไม่มี

ประเด็นยุทธศาสตร์	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ไป (บาท)	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค	แนวทางแก้ไข
	กิจกรรมที่ 4 โครงการอบรมผู้ตรวจประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ระดับเขตสุขภาพ และระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	ผู้เข้าอบรม จำนวนทั้งสิ้น 571 คน คิดเป็นร้อยละ 73.21	1,725	16-17 พ.ย. 64	เป้าหมาย ผู้เข้ารับ การอบรมฯ จำนวน 780 คน มีผู้เข้ารับ การอบรมฯ จำนวนทั้งสิ้น 571 คน คิดเป็นร้อยละ 73.21 เนื่องจาก ผู้ตรวจประเมิน แบบวัด การเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ระดับเขตสุขภาพ และระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ส่วนหนึ่ง จะเป็น ผู้ปฏิบัติ ในหน่วยงาน เป้าหมาย ที่เข้ารับ การประเมินด้วย	พัฒนา ผู้ตรวจ ประเมิน MOIT ตาม แนวทาง การตอบ แบบวัด การเปิดเผย ข้อมูล สาธารณะ (MOIT) ระดับ เขต สุขภาพ และ ระดับ จังหวัด ปึงบ ปรมาณ พ.ศ. 2565

ประเด็นยุทธศาสตร์	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ไป (บาท)	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค	แนวทางแก้ไข
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	โครงการยกระดับ ITA 2022 ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565		59,937.63			
	กิจกรรมที่ 1 ประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	ผู้เข้าร่วมการอบรมฯ จำนวนทั้งสิ้น 36 คน คิดเป็นร้อยละ 100	1,260	31 ม.ค. 65	ไม่มี	ไม่มี
	กิจกรรมที่ 2 ประชุมชี้แจงเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	ผู้เข้าร่วมการประชุมฯ จำนวนทั้งสิ้น 62 คน คิดเป็นร้อยละ 100	11,780	14 ก.พ. 65	ไม่มี	ไม่มี

ประเด็นยุทธศาสตร์	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ไป (บาท)	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค	แนวทางแก้ไข
	กิจกรรมที่ 3 ประชุมคณะทำงานพัฒนาข้อมูลบนเว็บไซต์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	ผู้เข้าร่วมการประชุมฯ จำนวนทั้งสิ้น 20 คน คิดเป็นร้อยละ 100	3,100	24 ม.ค. 65	ไม่มี	ไม่มี
	กิจกรรมที่ 4 โครงการอบรมให้ความรู้การดำเนินโครงการความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ (Infrastructure Transparency Initiative : CoST) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	ผู้เข้ารับการอบรมฯ จำนวน 30 คน คิดเป็นร้อยละ 81.08	7,500	7 ม.ค. 65	ไม่มี	ไม่มี
	กิจกรรมที่ 5 โครงการประชุมชี้แจงตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (ตัวชี้วัดที่ 5)	ผู้เข้าร่วมการประชุมชี้แจงฯ จำนวน 58 คน คิดเป็นร้อยละ 96.67	35,037.63	13 ธ.ค. 64	ไม่มี	ไม่มี

ประเด็นยุทธศาสตร์	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ไป (บาท)	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค	แนวทางแก้ไข
	กิจกรรมที่ 6 ประชุมชี้แจงแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	ผู้เข้ารับการอบรมฯ จำนวน 39 คน คิดเป็นร้อยละ 108.33	455	19 ต.ค. 64	ไม่มี	ไม่มี
	กิจกรรมที่ 7 ประชุมคณะทำงานพัฒนาข้อมูลบนเว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามเกณฑ์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	ผู้เข้าประชุม จำนวนทั้งสิ้น 23 คน คิดเป็นร้อยละ 100	805	25 ม.ค. 65	ไม่มี	ไม่มี
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันการทุจริตแบบบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565		485,609.70			
	กิจกรรมที่ 1 โครงการรับรู้ เข้าใจ และปฏิบัติตามแนวทางการเรียไร้การใช้รถราชการ และการจัดสวัสดิการภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	กำหนดดำเนินการในวันที่ 26-27 พ.ค. 65 กลุ่มเป้าหมาย จำนวน 364 คน	460,520	กำหนดดำเนินการในวันที่ 26-27 พ.ค. 65		

ประเด็นยุทธศาสตร์	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ไป (บาท)	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค	แนวทางแก้ไข
	กิจกรรมที่ 3 ประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	ผู้เข้าร่วมประชุมฯ จำนวนทั้งสิ้น 37 คน คิดเป็นร้อยละ 100	1,295	29 พ.ย. 64	ไม่มี	ไม่มี
	กิจกรรมที่ 4 ประชุมชี้แจงการรายงานผลการดำเนินการในระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENSCR)	ผู้เข้าร่วมประชุมฯ จำนวนทั้งสิ้น 35 คน คิดเป็นร้อยละ 140	1,225	9 ธ.ค. 64	ไม่มี	ไม่มี
	กิจกรรมที่ 5 โครงการอบรมให้ความรู้เรื่อง ถอดรหัสการบริหารสัญญาและตรวจรับพัสดุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	ผู้เข้าร่วมการอบรมฯ ทั้งสิ้น 70 คน คิดเป็นร้อยละ 100	22,569.70	8 มี.ค. 65	ไม่มี	ไม่มี
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	โครงการสนับสนุนการเพิ่มประสิทธิภาพการเสริมสร้างพฤติกรรมจริยธรรม ส่งเสริมคุ้มครองและการต่อต้านการทุจริต		994,455.50			
	กิจกรรมที่ 1 ประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	ประชุมคณะกรรมการบริหารศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	24,925	1. วันที่ 25 ต.ค. 64 2. วันที่ 26 พ.ย. 64 3. วันที่ 27 ธ.ค. 64 4. วันที่ 27 ม.ค. 65	ไม่มี	ไม่มี

ประเด็นยุทธศาสตร์	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ไป (บาท)	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค	แนวทางแก้ไข
		และประชุม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จำนวน 7 ครั้ง		5. วันที่ 24 ก.พ. 65 6. วันที่ 24 มี.ค. 65 7. วันที่ 29 เม.ย. 65 8. วันที่ 30 พ.ค. 65 (อยู่ระหว่างดำเนินการ)		
	กิจกรรมที่ 2 สนับสนุนการเพิ่มประสิทธิภาพการเสริมสร้างพฤติกรรม จริยธรรม ส่งเสริมคุ้มครอง และการต่อต้านการทุจริต	การเสริมสร้างพฤติกรรม จริยธรรม ส่งเสริมคุ้มครอง และการต่อต้านการทุจริต เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ	969,530.50	ต.ค. 64-เม.ย. 65	ไม่มี	ไม่มี

1.5 ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน :

1.5.1 หน่วยงานเป้าหมายที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH ITA) จำนวน 303 หน่วยงาน ในจำนวนนี้มี 7 หน่วยงาน ที่ไม่เข้าสู่ระบบ (log in) ในระบบ MITAS

1.5.2 หน่วยงานเป้าหมายที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH ITA) จำนวน 303 หน่วยงาน ในจำนวนนี้มี 32 หน่วยงาน ที่ไม่ยืนยันการส่งประเมินในระบบ MITAS

1.5.3 การบริหารจัดการการประเมินตนเองของหน่วยงานเป้าหมายบางหน่วยงานไม่ดำเนินการตามกรอบระยะเวลาที่กำหนดในปฏิทิน

1.5.4 ผู้รับผิดชอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH ITA) บางหน่วยงานเป็นผู้รับผิดชอบใหม่ ขาดพี่เลี้ยง (Coach) ในการให้คำปรึกษา และชี้แนะ

1.5.5 สถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) สายพันธุ์โอมิครอน (Omicron) เป็นสาเหตุที่ทำให้การกำกับติดตาม ตรวจสอบ รวมถึงการจัดการประชุม / อบรม / สัมมนา / ชี้แจง ระดับจังหวัดและระดับเขตสุขภาพ ไม่เป็นไปตามแผนปฏิบัติการที่กำหนด

1.5.6 ผู้ตรวจประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) บางเขตสุขภาพ มีมาตรฐานการตรวจที่แตกต่างกัน และยังพบว่า ไม่มีการให้ข้อเสนอแนะและการให้ข้อเสนอแนะในเชิงบวก

1.6 แนวทางแก้ไข :

1.6.1 ผู้รับผิดชอบแต่ละหน่วยงาน ต้องประเมินตนเองเป็นไปตามแนวทางคู่มือการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

1.6.2 ผู้รับผิดชอบแต่ละหน่วยงาน เข้าใช้งานในระบบ MITAS เป็นไปตามปฏิทินการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค (MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

1.6.3 ผู้รับผิดชอบหลักของสำนักงานเขตสุขภาพและสำนักสาธารณสุขจังหวัด จำเป็นต้องกระตุ้น หนุนเสริม เครือข่ายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH ITA) ทุกระดับ ในการประเมินตนเอง ตลอดจนการเข้าใช้งานในระบบ MITAS ให้เป็นไปตามปฏิทินที่กำหนด

1.6.4 สร้างเครือข่ายทีมพี่เลี้ยง (ITA Coach) ในระดับหน่วยงาน ระดับจังหวัด และระดับเขตสุขภาพ

1.6.5 ควรกำหนดให้ผู้รับผิดชอบการประเมิน หน่วยงานละ 2 คน เพื่อให้กระบวนการประเมิน เกิดความต่อเนื่อง และไม่สร้างภาระใจกับผู้รับผิดชอบ

1.6.6 สถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) สายพันธุ์โอมิครอน (Omicron) จำเป็นต้องปรับเปลี่ยนรูปแบบการกำกับติดตาม ตรวจสอบ โดยการใช้เทคโนโลยีในรูปแบบออนไลน์ และกระตุ้น หนุนเสริม สร้างแรงบันดาลใจหน่วยงานเป้าหมายให้เกิดนวัตกรรมกระบวนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานที่เป็น Best Practice ให้กับหน่วยงานอื่นได้ ซึ่งเป็นการจัดการความรู้ สู่การเปลี่ยนแปลงทางสังคม

1.6.7 ผู้ตรวจประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) บางเขตสุขภาพ จะต้องตรวจประเมินตามข้อกำหนดในคู่มือผู้ตรวจประเมิน แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เท่านั้น ตลอดจนการให้ข้อเสนอแนะในเชิงพัฒนาและสร้างสรรค์

1.6.8 ผู้ตรวจประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ควรสุ่มตรวจการให้คะแนนในแต่ละจังหวัด โดยเฉพาะจังหวัด ที่หน่วยงานเป้าหมายผ่านการประเมินตามเกณฑ์ที่กำหนดครบทุกหน่วยงาน

3. แผนและผลการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564-2565
 จำแนกระดับหน่วยงานในแผนงานบูรณาการ

หน่วย : ล้านบาท

แผนงานบูรณาการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ	งบประมาณปี 2564-2565			
	ปี 2564		ปี 2565	
	งบประมาณที่ได้รับ	การเบิกจ่าย	งบประมาณที่ได้รับ	การเบิกจ่าย
งบประมาณรวม				
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	9.2169	8.9755	3.7065	2.4081

หมายเหตุ : ข้อมูลการเบิกจ่าย ปี 2565 ณ วันที่ 23 พฤษภาคม 2565

4. แผนการดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ที่สำคัญ และผลสัมฤทธิ์ที่คาดว่าจะได้รับ

1.1 แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

1.2 โครงการ : ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ประเด็นที่ 8 : บริหารด้วยหลักธรรมาภิบาล)

1.3 วัตถุประสงค์ : ลดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของประเทศ โดยสร้างจิตสำนึก และปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต ปรับฐานความคิดทุกช่วงวัยให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้อย่างเป็นอัตโนมัติ พัฒนากลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล ปรับปรุงและบังคับใช้กฎหมายอย่างรวดเร็วเป็นธรรม โดยได้รับความร่วมมือจากประชาชน

1.4 กลุ่มเป้าหมาย : หน่วยงานระดับกรม หน่วยงานของรัฐในกำกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข องค์การมหาชน และรัฐวิสาหกิจ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง และหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประกอบด้วย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ โรงพยาบาลชุมชน และสำนักงานเขตสุขภาพ รวม 1,912 หน่วยงาน

1.5 วงเงินงบประมาณที่ใช้ : 3,706,200 บาท

1.6 ผลที่คาดว่าจะได้รับ :

1.6.1 บุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ทั้งต่อตนเองและการปฏิบัติงานราชการ

1.6.2 หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข มีคุณธรรมและความโปร่งใส นำไปสู่ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570)

1.6.3 มาตรการป้องกันการทุจริต ประเด็นการเรียกรับ และกองทุนสวัสดิการ ได้รับการผลักดันสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ส่งผลให้การเรียกรับสินบนลดลง

1.6.4 ประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริม การขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่ายของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2564 ที่เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 12 กันยายน 2560 ได้รับการขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ลดการทุจริตในกระบวนการจัดซื้อจัดหา และการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่ายของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

1.6.5 หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต เพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริต และขยายผลการประเมินความเสี่ยง

แนวทางการจัดทำ แผนงานบูรณาการ ต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566	กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
แนวทางที่ 1 ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรม และพฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต			
	โครงการปรับฐานความคิด การแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม และจิตสำนึกในอาชีพราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	91,200	บุคลากรในสังกัดกระทรวง สาธารณสุขมีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ทั้งต่อตนเอง และการปฏิบัติงานราชการ
	โครงการยกระดับ MOPH ITA 2023 ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	2,085,720	หน่วยงานในสังกัดกระทรวง สาธารณสุข มีคุณธรรม และความโปร่งใส นำไปสู่ การต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ และบรรลุเป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการ ด้านการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570)
	โครงการพัฒนาศักยภาพ ผู้ตรวจประเมิน MOIT ระดับจังหวัด และระดับเขตสุขภาพ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566	855,100	หน่วยงานในสังกัดกระทรวง สาธารณสุข มีคุณธรรม และความโปร่งใส นำไปสู่ การต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ และบรรลุเป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการ ด้านการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ

แนวทางการจัดทำ แผนงานบูรณาการ ต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566	กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
	<p>โครงการยกระดับ ITA 2023 ของหน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566</p>	33,800	<p>กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570)</p> <p>หน่วยงานในสังกัดกระทรวง สาธารณสุข มีคุณธรรม และความโปร่งใส นำไปสู่ การต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ และบรรลุเป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการ ด้านการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570)</p>
แนวทางที่ 2 ป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ			
	<p>โครงการอบรมให้ความรู้แนวทางการ เรียไร และกองทุนสวัสดิการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566</p> <p>โครงการอบรมให้ความรู้เกณฑ์ จริยธรรมการจัดซื้อจัดหา และการส่งเสริมการขายยา และเวชภัณฑ์ที่ไม่ใช่ยาของกระทรวง สาธารณสุข แก่ผู้ประกอบการด้านยา และเวชภัณฑ์ที่มีใช่ยา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566</p>	461,500	<p>มาตรการป้องกันการทุจริต ประเด็นการเรียไร และกองทุนสวัสดิการ ได้รับการผลักดันสู่การปฏิบัติ อย่างเป็นรูปธรรม ส่งผล ให้การเรียกรับสินบนลดลง</p> <p>ประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง เกณฑ์จริยธรรม การจัดซื้อจัดหา และการส่งเสริมการขายยา และเวชภัณฑ์ที่มีใช่ยา ของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2564 ที่เป็นไปตาม มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 12 กันยายน 2560</p>

แนวทางการจัดทำ แผนงานบูรณาการ ต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566	กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
			ได้รับการขับเคลื่อน สู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ลดการทุจริตในกระบวนการ จัดซื้อจัดหาและการส่งเสริม การขายยาและเวชภัณฑ์ ที่มีค่าใช้จ่ายของหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพความรู้ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต และการประเมินความเสี่ยงการทุจริต โครงการก่อสร้างขนาดใหญ่ ตามหลัก COSO 2013 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	38,400	หน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข มีการจัดทำแผนบริหาร ความเสี่ยงการทุจริต เพื่อลดและปิดโอกาส การทุจริต และขยายผล การประเมินความเสี่ยง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

วัน/เดือน/ปี : ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕

หัวข้อ: หนังสือส่งเอกสารประกอบการชี้แจงต่อคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาตีความร่างพระราชบัญญัติ
งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สภาผู้แทนราษฎร ถึงเลขาธิการ
คณะกรรมการ ป.ป.ช. และเอกสารที่เกี่ยวข้อง

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

หนังสือส่งเอกสารประกอบการชี้แจงต่อคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาตีความร่างพระราชบัญญัติ
งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สภาผู้แทนราษฎร ถึงเลขาธิการ
คณะกรรมการ ป.ป.ช. และเอกสารที่เกี่ยวข้อง

Link ภายนอก: ไม่มี

หมายเหตุ:

.....
.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

สุชาภา วรินทร์เวช

(นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๓๐ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ผู้อนุมัติรับรอง

สุชาภา วรินทร์เวช

(นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ (หัวหน้า)

วันที่ ๓๐ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

พศวีร์ วัชรบุตตร

(นายพศวีร์ วัชรบุตตร)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

วันที่ ๓๐ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕