



ที่ สธ ๐๒๑๗/ว ๒๕๓

ถึง สำนักงานรัฐมนตรี หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง
ทุกแห่ง

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ขอส่งรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ สามารถเรียกดูรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
ได้ที่รหัสคิวอาร์ (QR Code) ท้ายหนังสือนี้ หรือที่ลิงก์ย่อ <http://bit.ly/3q8ikr9>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

โทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๓๐

โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๓๐



รายงานการวิเคราะห์
ผลการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงาน
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนกลาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

OPEN TO TRANSPARENCY



Mastery
เป็นนายตนเอง
พอเพียง วินัย สุจริต



Originality
เริ่มสร้างสิ่งใหม่



People
Centered
ใส่ใจประชาชน
จิตอาสา



Humility
ถ่อมตน อ่อนน้อม

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

คำนำ

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐมาตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ และตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ ถึงปัจจุบัน นับเป็นปีที่ ๘ ที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ได้ร่วมรักษาและยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในระดับก้าวหน้า (Progressive Level) สะท้อนให้เห็นถึงความโปร่งใสในการดำเนินงานที่มีการพัฒนาตามลำดับ

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ประเมินในรูปแบบออนไลน์ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดภายใต้แนวคิด “Open to Transparency : เปิดประตูสู่ความโปร่งใส” ซึ่งถือเป็นหัวใจสำคัญในการประเมิน ที่มุ่งเน้นให้หน่วยงานภาครัฐมีการจัดการข้อมูลข่าวสารอย่างเป็นระบบ เพื่อให้ประชาชน ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับประโยชน์จากการเข้าถึงข้อมูลและบริการผ่านระบบสารสนเทศ ถือเป็นความท้าทายที่จะพัฒนาให้การเปิดเผยข้อมูลเป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมในการปฏิบัติราชการยุคปัจจุบัน

ผลการประเมินโดยภาพรวม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๕.๕๖ มีเกณฑ์ระดับผลการประเมิน (Rating Score) อยู่ระดับ AA (๙๕.๐๐-๑๐๐) และมีผลการประเมินอยู่ในอันดับที่ ๑ ของส่วนราชการระดับกรมหรือเทียบเท่า จำนวน ๑๔๖ หน่วยงาน ผลการประเมินเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ITA : OPEN TO TRANSPARENCY เป็นการสรุปและวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลางในมิติที่มีความสำคัญ รวมไปถึงการอภิปรายผล และให้ข้อเสนอเพื่อการบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข หวังว่ารายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ITA : OPEN TO TRANSPARENCY นี้จะเป็นประโยชน์ต่อทุกหน่วยงาน ใช้ประกอบการพัฒนาปรับปรุงในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสและยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ต่อไป

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

มกราคม ๒๕๖๔

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
บทที่ ๑	๑
บทนำ	๒
บทที่ ๒	๑๓
การประเมิน ITA สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑๔
ราชการบริหารส่วนกลาง	
บทที่ ๓	๒๖
ผลการประเมิน ITA สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๒๗
ราชการบริหารส่วนกลาง	
บทที่ ๔	๔๗
อภิปรายผลการประเมิน ITA สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๔๘
ราชการบริหารส่วนกลาง และข้อเสนอ	
ภาคผนวก	๕๖
- คำสั่งแต่งตั้งผู้ประสานงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง และสำนักงานรัฐมนตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๕๗
- ภาพรางวัล	๖๕

ITA 2020 Open to transparency

บทที่ ๑



OPS Open to Transparency

บทที่ ๑

บทนำ

๑. ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับการประเมิน

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นเครื่องมือเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์มากกว่าการมุ่งจับผิด เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสอบสุขภาพขององค์กรประจำปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ขณะเดียวกันยังเป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ให้เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการโดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมิน ได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม และที่ผ่านมาพบว่า หลายหน่วยงานนำการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐไปเป็นกรอบในการพัฒนาและยกระดับการบริหารจัดการให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เกิดการปรับปรุงประสิทธิภาพในการให้บริการและการอำนวยความสะดวกต่อประชาชนให้เข้าถึงการบริการสาธารณะด้วยความเป็นธรรม ผ่านการปฏิบัติงานอย่างมีมาตรฐาน มีการประกาศขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการอย่างชัดเจน นอกจากนี้ ในด้านบริหารจัดการในหน่วยงานก็ยังพบว่าหน่วยงานให้ความสำคัญกับการป้องกันในประเด็นที่อาจเป็นความเสี่ยง หรือเป็นช่องทางที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต การรับสินบน หรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน และสามารถยับยั้งการทุจริตหรือผลประโยชน์ทับซ้อนที่อาจเกิดขึ้นได้อย่างเท่าทัน ซึ่งเมื่อหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศไทยมีการป้องกันการทุจริตเชิงรุกในลักษณะดังกล่าว ก็จะทำให้การทุจริตในภาพรวมของประเทศลดลงได้ในที่สุด ตลอดจนยังผลักดันให้เกิดทิศทางการพัฒนาและปรับปรุงการทำงานภายในหน่วยงานในภาพรวมของประเทศให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นอีกด้วย

ด้วยเหตุนี้ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จึงไม่ได้เป็นเพียงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน การป้องกันการทุจริตในองค์กรและการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ แต่ยังเป็น การประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน และการให้บริการประชาชน เพื่อให้ทราบถึงช่องว่างของความไม่เป็นธรรมและความด้อยประสิทธิภาพ สำหรับนำไปจัดทำแนวทางมาตรการต่าง ๆ ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการไทยต่อไป

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ได้เริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ เป็นต้นมาจนถึงปัจจุบัน มีการขยายขอบเขตและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นตามลำดับ ทั้งนี้ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

ต่อมาในปี พ.ศ. ๒๕๖๑ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ศึกษารายละเอียดแนวทางการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔ โดยมุ่งเน้นการออกแบบการขับเคลื่อนการประเมินอย่างเป็นระบบ ลดภาระของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ลดการใช้จ่ายงบประมาณ และเพิ่มประสิทธิภาพของการป้องกันการทุจริตเชิงรุก โดยให้ความสำคัญในการพัฒนาเกณฑ์การประเมินให้เกิดการสนับสนุนต่อการยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย ได้อย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งเป็นไปตามทิศทางของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) โดยได้สังเคราะห์ผลการวิจัย เรื่อง แนวทางการปรับปรุงและแนวทางการพัฒนาเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อนำไปสู่การยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทยให้สูงขึ้น และได้ศึกษาข้อมูลทางวิชาการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการออกแบบและพัฒนาเครื่องมือการประเมินความโปร่งใส คุณธรรม จริยธรรม และการทุจริต ทั้งเครื่องมือของประเทศไทยและเครื่องมือในระดับสากลเพิ่มเติม เพื่อพัฒนาเกณฑ์การประเมินให้สามารถป้องกันการทุจริตเชิงรุกได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีการบูรณาการเครื่องมือส่งเสริมด้านคุณธรรมและความโปร่งใสจากหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ลดความซ้ำซ้อนของการดำเนินการ และมุ่งเน้นการร่วมดำเนินการขับเคลื่อนด้านธรรมาภิบาลในภาพรวมของประเทศ โดยมีหลักในการออกแบบกรอบการประเมิน ดังนี้

๑. ITA จะต้องสอดคล้องกับหลักการประเมินที่ดี อันได้แก่ Sensitive Measurable Precise Simple and Measurable at Low Cost Practical และ Comparable

๒. ITA จะต้องมีส่วนตอบแบบสอบถามที่หลากหลาย ทั้งภายในและภายนอก แนวตั้งและแนวราบ ได้แก่ ข้าราชการและบุคลากรภายในที่คละตำแหน่งตั้งแต่ระดับล่างจนถึงระดับบน ผู้ใช้บริการที่เป็นประชาชน ทั่วโลกจนถึงผู้บริหารระดับสูง

๓. ITA จะต้องเป็นการประเมินทั้งการทุจริตทางตรง (Hard Corruption) การทุจริตทางอ้อม (Soft Corruption) และการเปลี่ยนแปลงของการทุจริตในช่วงเวลาที่ผ่านมา โดยเฉพาะการประเมินเกี่ยวกับประสิทธิภาพในการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน ที่จะต้องทำให้การทุจริตในหน่วยงานลดลง หรือไม่มีเลย (Improvement) รวมถึงบริบทแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตด้วย

๔. ITA จะต้องช่วยให้ CPI ของประเทศไทยดีขึ้นในระยะยาว โดยดัชนีต้องชัดเจนและเข้าใจง่าย เพื่อให้ห้องคอปพในหน่วยงานมีเป้าหมายร่วมกันในการพัฒนาหน่วยงานของตน

๕. ITA จะต้องสร้างแรงจูงใจในการพัฒนาหน่วยงานในเชิงบวกมากกว่าทำให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานรู้สึกกังวล

๖. ITA ควรให้แนวทางการพัฒนาที่ชัดเจนให้กับหน่วยงานไปในตัว

๗. หน่วยงานราชการที่ได้เข้าร่วมการประเมิน ได้ประโยชน์จากการประเมิน และนำผลการประเมินไปปรับปรุงและพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และได้รับประโยชน์ในมุมของการสื่อสารภาพลักษณ์องค์กร โดยเฉพาะการแสดงให้เห็นสังคมและสาธารณะรับรู้ว่าคุณภาพหน่วยงานให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูล และการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานอย่างไร และการดำเนินการดังกล่าวไม่เป็นต้นทุนหรือภาระของหน่วยงานมากเกินไป รวมทั้งไม่เป็นภาระกับบุคคลที่เข้าร่วมกระบวนการประเมินด้วย

นอกจากนี้ ได้มุ่งเน้นการออกแบบการขับเคลื่อนการประเมินอย่างเป็นระบบ ลดภาระของหน่วยงานที่เข้ารับการประเมิน ลดการใช้จ่ายงบประมาณและเพิ่มประสิทธิภาพของการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ประกอบกับสำนักงาน ป.ป.ช. ได้พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment System: ITAS) ถือเป็นศูนย์กลางในการเก็บรวบรวมข้อมูลที่ทันสมัย สามารถบริหารจัดการข้อมูลได้อย่างรวดเร็ว ทำให้การดำเนินการประเมินสามารถทำได้อย่างรวดเร็วและเป็นมาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศ การประเมินรูปแบบใหม่นี้ได้เริ่มทดลองใช้นำร่องในการประเมินสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเมื่อปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ และใช้ในการประเมินหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศอย่างเป็นทางการเป็นมาตรฐานเดียวกันตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นต้นมาจนถึงปัจจุบัน ซึ่งถือได้ว่าประสบความสำเร็จในการมีส่วนทำให้หน่วยงานภาครัฐหันมาให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลการดำเนินงานให้มีคุณธรรมทั้งการบริหารงานภายในหน่วยงาน และการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้มารับบริการ ประชาชน และสังคม รวมไปถึงกระตุ้นให้หน่วยงานภาครัฐให้ความสำคัญต่อข้อมูลต่าง ๆ ที่ต้องมีการเปิดเผยต่อสาธารณชน

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ นับเป็นปีที่ ๗ ของการดำเนินงานที่ผ่านมา และเป็นปีที่ ๓ ที่ได้ปรับเข้าสู่การประเมินในรูปแบบออนไลน์ โดยที่สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ร่วมกับคณะเศรษฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ออกแบบเกณฑ์การประเมิน และนำไปต่อยอดพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment System: ITAS) เพื่อนำมาใช้เป็นศูนย์กลางในการดำเนินการประเมินให้มีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น ทั้งในแง่ระยะเวลาและงบประมาณที่ใช้ในการประเมินผล ซึ่งการประเมินในรูปแบบปัจจุบันได้ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐเกิดความตระหนักในการบริหารงานและการกำกับดูแลการดำเนินงานให้มีคุณธรรมและให้ความสำคัญกับความโปร่งใสขององค์กรของรัฐเพิ่มมากขึ้นเป็นอย่างมากและครอบคลุมหน่วยงานภาครัฐไปทั่วประเทศ ซึ่งจะเห็นได้ว่าตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นต้นมานั้น ได้เกิดการเปลี่ยนแปลงและเกิดการพัฒนางานของหน่วยงานภาครัฐในทางปฏิบัติอย่างเห็นได้ชัด โดยเฉพาะอย่างยิ่งความตื่นตัวและหันมาให้ความสนใจต่อการพัฒนาแพลตฟอร์มอิเล็กทรอนิกส์ของตนเองให้ทันสมัยและน่าสนใจมากขึ้น ที่สำคัญคือส่งผลให้หน่วยงานมีการจัดการข้อมูลข่าวสารอย่างเป็นระบบ เตรียมความพร้อมในการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะให้ได้รับทราบและส่งเสริมวัฒนธรรมการเปิดเผยข้อมูลในระบบราชการ อีกทั้งยังส่งเสริมให้เกิดการตรวจสอบอีกด้วย

สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ยังคงใช้กรอบแนวทางการประเมินเช่นเดียวกันกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่ผ่านมา เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้มีการปรับปรุงพัฒนาอย่างเชื่อมโยงและต่อเนื่อง ทำให้เห็นพัฒนาการในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างชัดเจน อย่างไรก็ตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มีการปรับปรุงในรายละเอียดของระเบียบวิธีการประเมินและประเด็นการประเมินเล็กน้อยเพื่อแก้ไขปรับปรุงข้อจำกัดของการประเมินให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งจะส่งผลให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นเครื่องมือให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการปรับปรุงแก้ไขระบบการบริหารราชการของหน่วยงานภาครัฐ และมีผลการประเมินที่มาจากมุมมองของประชาชนอย่างรอบด้านทั้งด้านการรับรู้และความสามารถในการเข้าถึงข้อมูลสาธารณะของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างชัดเจนมากยิ่งขึ้น

๒. กรอบแนวทางการประเมิน

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ กำหนดกรอบแนวทางการดำเนินงานที่เชื่อมโยงและต่อเนื่องจากการประเมินในปีที่ผ่านมา โดยได้คำนึงการเก็บข้อมูลอย่างรอบด้านและหลากหลายมิติ รวมถึงการกำหนดระเบียบวิธีการประเมินผลที่เป็นไปตามหลักการทางสถิติและทางวิชาการ โดยมีการเก็บข้อมูลจาก ๓ แหล่งข้อมูล ดังนี้

๒.๑ การเก็บข้อมูลจากบุคลากรในหน่วยงานภาครัฐ (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรในหน่วยงานภาครัฐทุกระดับที่ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ได้มีโอกาสเท่าเทียมในการแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กรของตนเอง โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่
- ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ
- ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ
- ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

๒.๒ การเก็บข้อมูลจากผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐ (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน

๒.๓ การเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) เป็นการตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐที่เผยแพร่ไว้ทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน โดยมีคณะที่ปรึกษาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นผู้ตรวจสอบข้อมูลและให้คะแนน พร้อมข้อเสนอแนะตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนด แบ่งออกเป็น ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล
- ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

๓. หน่วยงานเป้าหมายการประเมิน

๓.๑ หน่วยงานเป้าหมายการประเมิน

หน่วยงานเป้าหมายการประเมิน ประกอบด้วย ๓ กลุ่ม คือ

๓.๑.๑ หน่วยงานดำเนินการประเมิน

สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงาน ป.ป.ช. เป็นหน่วยงานศูนย์กลางดำเนินการประเมินในภาพรวม โดยมีการจัดจ้างคณะที่ปรึกษาในฐานะผู้เชี่ยวชาญและคนกลาง (Third party) ทำหน้าที่ดำเนินการประเมินผลตามเครื่องมือ ระเบียบวิธีการประเมิน และกรอบระยะเวลาที่กำหนด รวมไปถึงให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะในระหว่างกระบวนการต่าง ๆ ในการประเมินแก่หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมิน ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้มอบหมายให้มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ และโรงเรียนนายร้อยตำรวจ เป็นผู้ตรวจประเมิน และให้ข้อเสนอแนะแก่หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมิน

๓.๑.๒ หน่วยงานกำกับดูแลการประเมิน

มีบทบาทในการร่วมกำกับติดตามการประเมินของหน่วยงานภาครัฐภายใต้การกำกับดูแลของตนเอง รวมถึงการประสานงานในระหว่างกระบวนการต่าง ๆ ในการประเมินแก่หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน โดยมีหน่วยงานที่ทำหน้าที่กำกับดูแลการประเมิน ๕ หน่วยงาน ได้แก่

- (๑) สำนักงาน ป.ป.ช. ประกอบด้วย สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักพัฒนาและส่งเสริมธรรมาภิบาล สำนักงาน ป.ป.ช. ภาค ๑-๙ และสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัด
- (๒) สำนักงาน ป.ป.ท. ประกอบด้วย กองป้องกันการทุจริตในภาครัฐ และสำนักงาน ป.ป.ท.

เขต ๑-๙

(๓) สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

(๔) สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

(๕) กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ประกอบด้วย กองกฎหมายและระเบียบท้องถิ่น และสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

๓.๑.๓ หน่วยงานกลุ่มเป้าหมายการประเมิน

มีบทบาทในการประเมินตามกระบวนการและกรอบระยะเวลาที่กำหนด ประกอบด้วย หน่วยงานภาครัฐ จำนวน ๘,๓๐๓ หน่วยงาน มีขอบเขตครอบคลุมหน่วยงานภาครัฐในประเภทต่าง ๆ ดังนี้

(๑) องค์กรอิสระ องค์กรอัยการ ศาล หน่วยงานในสังกัดรัฐสภา กรมหรือเทียบเท่า องค์กรมหาชน รัฐวิสาหกิจ สถาบันอุดมศึกษา กองทุน หน่วยงานของรัฐอื่น ๆ โดยมีขอบเขตการประเมิน ครอบคลุมการบริหารราชการในภาพรวมของหน่วยงาน ประกอบด้วย ส่วนกลางของหน่วยงาน และส่วนราชการในระดับพื้นที่ที่ขึ้นตรงต่อส่วนกลางของหน่วยงาน

(๒) จังหวัด มีขอบเขตการประเมินในภาพรวมของการบริหารราชการส่วนภูมิภาค ซึ่งครอบคลุมเฉพาะกลไกการบริหารราชการระดับจังหวัด ประกอบด้วย สำนักงานจังหวัด และส่วนราชการส่วนภูมิภาคที่อยู่ในการควบคุมดูแลของผู้ว่าราชการจังหวัด ทั้งนี้ ไม่รวมราชการในจังหวัดที่ขึ้นตรงต่อส่วนกลาง และราชการระดับอำเภอ

(๓) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีขอบเขตการประเมินในภาพรวมของการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น ซึ่งครอบคลุมการบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในฝ่ายบริหาร และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๒ หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมิน

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้มีการออกแบบแนวทางการบริหารและขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้สามารถกำกับติดตามการประเมินให้เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด และเป็นไปตามหลักการทางวิชาการได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นมาตรฐานเดียวกัน โดยจำแนกกลุ่มเป้าหมายออกเป็น ๑๐ กลุ่ม ดังนี้

กลุ่ม	หน่วยงาน	จำนวน (หน่วยงาน)
๑	จังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดชัยนาท นนทบุรี ปทุมธานี พระนครศรีอยุธยา ลพบุรี สมุทรปราการ สระบุรี สิงห์บุรี และอ่างทอง	๓๒๙
๒	จังหวัด องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบพิเศษ ในจังหวัดจันทบุรี ฉะเชิงเทรา ชลบุรี ตราด นครนายก ปราจีนบุรี ระยอง สระแก้ว และเมืองพัทยา	๕๙๒
๓	จังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดชัยภูมิ นครราชสีมา บุรีรัมย์ ยโสธร ศรีสะเกษ สุรินทร์ อุบลราชธานี และอำนาจเจริญ	๑,๔๗๕
๔	จังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดกาฬสินธุ์ ขอนแก่น นครพนม บึงกาฬ มหาสารคาม มุกดาหาร ร้อยเอ็ด เลย สกลนคร หนองคาย หนองบัวลำภู และอุดรธานี	๑,๕๑๒
๕	จังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดเชียงราย เชียงใหม่ น่าน แพร่ พะเยา แม่ฮ่องสอน ลำปาง และลำพูน	๘๓๐
๖	จังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดกำแพงเพชร ตาก นครสวรรค์ พิจิตร พิษณุโลก เพชรบูรณ์ สุโขทัย อุตรดิตถ์ และอุทัยธานี	๙๗๙
๗	จังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดกาญจนบุรี นครปฐม ประจวบคีรีขันธ์ เพชรบุรี ราชบุรี สมุทรสงคราม สมุทรสาคร และสุพรรณบุรี	๗๐๖
๘	จังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดกระบี่ ชุมพร นครศรีธรรมราช พังงา ภูเก็ต ระนอง และสุราษฎร์ธานี	๕๗๓
๙	จังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดตรัง นราธิวาส ปัตตานี พัทลุง ยะลา สงขลา และสตูล	๖๓๑
๑๐	องค์กรอิสระ องค์กรอัยการ ศาล (หน่วยงานตุลาการ) หน่วยงานในสังกัดรัฐสภา กรมหรือเทียบเท่า องค์กรมหาชน รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานของรัฐอื่น ๆ สถาบันอุดมศึกษา กองทุน (นิติบุคคล) และองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นรูปแบบพิเศษ (กรุงเทพมหานคร)	๓๗๖
รวม		๘,๓๐๓

๔. ระเบียบวิธีการประเมิน

๔.๑ ตัวชี้วัดการประเมิน

รายละเอียดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ นั้น สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ให้ความสำคัญในการพัฒนาเกณฑ์การประเมินให้เกิดการสนับสนุนต่อการยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทยได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยได้ศึกษาข้อมูลจากผลการวิจัย เรื่อง แนวทางการปรับปรุงและแนวทางการพัฒนาเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อนำไปสู่การยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทยให้สูงขึ้น ซึ่งการวิจัยดังกล่าวได้สังเคราะห์ประเด็นการสำรวจของแต่ละแหล่งข้อมูลที่องค์กรความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International) นำมาใช้ในการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต ประกอบกับการศึกษาข้อมูลทางวิชาการเพิ่มเติม การเชื่อมโยงให้เกิดความต่อเนื่องกับเกณฑ์การประเมินเดิม และการเชื่อมโยงกับเครื่องมืออื่นที่เกี่ยวข้อง ทำให้เกณฑ์การประเมินมีเนื้อหาครอบคลุมหลายด้าน ซึ่งเกี่ยวข้องกับคุณธรรม ความโปร่งใส และการทุจริต ทั้งที่มีลักษณะการทุจริตทางตรงและการทุจริตทางอ้อม รวมไปถึงบริบทแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต ซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานในการนำไปสู่การปรับปรุงแก้ไขลดโอกาสหรือความเสี่ยงที่จะเกิดการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ และส่งผลต่อการยกระดับคะแนน (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทยในระยะยาวได้ โดยจำแนกออกเป็น ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่

- (๑) การปฏิบัติหน้าที่
- (๒) การใช้งบประมาณ
- (๓) การใช้อำนาจ
- (๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- (๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต
- (๖) คุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงาน
- (๗) ประสิทธิภาพการสื่อสารของหน่วยงาน
- (๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน
- (๙) การเปิดเผยข้อมูล
- (๑๐) การป้องกันการทุจริต

๔.๒ เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ใช้เครื่องมือการประเมินจำนวน ๓ เครื่องมือ ดังนี้

๔.๒.๑ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง ประกอบด้วยตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต

๔.๒.๒ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน ประกอบด้วยตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน

๔.๒.๓ แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment) มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะที่ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน ประกอบด้วยตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต

๔.๓ ประชากร / กลุ่มตัวอย่าง / การเก็บรวบรวมข้อมูล

ประชากร / กลุ่มตัวอย่าง / การเก็บรวบรวมข้อมูล จะกำหนดประชากรที่ครอบคลุมในทุกมิติของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้ได้ข้อมูลจากแหล่งข้อมูลที่หลากหลาย มีความครบถ้วนตามตัวชี้วัดและเครื่องมือการประเมิน รวมถึงมีขนาดตัวอย่างตามหลักความเป็นตัวแทนที่ดี โดยกำหนดวิธีการเก็บรวบรวมข้อมูลตามความเหมาะสมของกลุ่มตัวอย่าง ดังนี้

๔.๓.๑ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

(๑) นิยาม : หมายถึง บุคลากรในหน่วยงานตั้งแต่ระดับผู้บริหาร ผู้อำนวยการ / หัวหน้าข้าราชการ / พนักงาน ไปจนถึงลูกจ้าง / พนักงานจ้าง ที่ทำงานให้กับหน่วยงานมาเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(๒) เครื่องมือที่ใช้เก็บรวบรวมข้อมูล : ใช้แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

(๓) การกำหนดขนาดกลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำ : กำหนดให้ขนาดกลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในมีจำนวนร้อยละ ๑๐ ของจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทั้งหมด แต่จะต้องมีจำนวนไม่น้อยกว่า ๓๐ ตัวอย่าง กรณีหน่วยงานมีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในจำนวนน้อยกว่า ๓๐ คน ให้เก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทั้งหมด กรณีหน่วยงานมีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในจำนวนมากกว่า ๔,๐๐๐ คน ให้เก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในจำนวนไม่น้อยกว่า ๔๐๐ ตัวอย่าง

(๔) การรวบรวมข้อมูล : หน่วยงานเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทาง การตอบแบบสำรวจ IIT เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในเข้ามาตอบในระบบ ITAS ด้วยตนเอง ทั้งนี้ หน่วยงานจะเป็นผู้กำกับติดตามและส่งเสริมให้มีการตอบไม่น้อยกว่าจำนวนกลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำหรือตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๔.๓.๒ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

(๑) นิยาม : หมายถึง บุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานของรัฐอื่นที่มารับบริการหรือมาติดต่อกับภารกิจของหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

(๒) เครื่องมือที่ใช้เก็บรวบรวมข้อมูล : ใช้แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

(๓) การกำหนดขนาดกลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำ : กำหนดให้ขนาดกลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกมีจำนวนร้อยละ ๑๐ ของจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกทั้งหมด แต่จะต้องมีจำนวนไม่น้อยกว่า ๓๐ ตัวอย่าง กรณีหน่วยงานมีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกจำนวนน้อยกว่า ๓๐ คน ให้เก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกทั้งหมด กรณีหน่วยงานมีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกจำนวนมากกว่า ๔,๐๐๐ คน ให้เก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในจำนวนไม่น้อยกว่า ๔๐๐ ตัวอย่าง

(๔) การรวบรวมข้อมูล : คณะที่ปรึกษาจะจัดเก็บรวบรวมข้อมูลตามแบบสำรวจ EIT จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกตามบัญชีรายชื่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่หน่วยงานรวบรวมและจัดส่งในระบบ ITAS ก่อนเบื้องต้น โดยอาจมีการขอข้อมูลรายชื่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกเพิ่มเติมจากหน่วยงาน หรือขออนุญาตเก็บข้อมูลภาคสนามจากหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน หรือเก็บข้อมูลจากแหล่งข้อมูลอื่นที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ทั้งนี้ คณะที่ปรึกษาจะมีการศึกษาและวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อให้สามารถเก็บรวบรวมข้อมูลที่มีคุณภาพ มีลักษณะความเป็นตัวแทนที่ดีทางวิชาการ และมีข้อมูลการตอบไม่น้อยกว่าจำนวนกลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำที่กำหนด

๔.๓.๓ หน่วยงาน

(๑) นิยาม : หน่วยงานภาครัฐที่เป็นกลุ่มเป้าหมายในการประเมิน

(๒) เครื่องมือที่ใช้เก็บรวบรวมข้อมูล : ใช้แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

(๓) การรวบรวมข้อมูล : หน่วยงานตอบแบบสำรวจ OIT ลงในระบบ ITAS หน่วยงานละ ๑ ชุด จากนั้นคณะที่ปรึกษาจะตรวจสอบข้อมูลตามแบบ OIT โดยตรวจสอบการเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน จากคำตอบของหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินตามเกณฑ์การประเมินที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด แล้วทำการให้คะแนน ให้ความเห็น และบันทึกข้อมูลในระบบ ITAS

๕. หลักเกณฑ์การประเมิน

๕.๑ เป้าหมายตามแผนแม่บท ฯ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐมีความสำคัญและได้รับการยอมรับในระดับนโยบายของประเทศ โดยถูกกำหนดเป็นตัวชี้วัดของแผนย่อยด้านการป้องกันการทุจริต ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และถูกกำหนดเป็นมาตรการที่สำคัญในแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบอีกด้วย โดยการกำหนดให้หน่วยงานภาครัฐผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
<p>หน่วยงานภาครัฐผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ ๘๕</p> <p>มีสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕</p>	<p>หน่วยงานภาครัฐผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ ๘๕</p> <p>มีสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐</p>

๕.๒ คะแนนและระดับผลการประเมิน

คะแนนและระดับผลการประเมิน จะมี ๒ ลักษณะ คือ ค่าคะแนน โดยมีคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน และระดับผลการประเมิน (Rating Score) โดยจำแนกออกเป็น ๗ ระดับ ดังนี้

ค่าคะแนน	ระดับผลการประเมิน (Rating Score)
๙๕.๐๐ - ๑๐๐	AA
๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙	A
๗๕.๐๐ - ๘๔.๙๙	B
๖๕.๐๐ - ๗๔.๙๙	C
๕๕.๐๐ - ๖๔.๙๙	D
๕๐.๐๐ - ๕๔.๙๙	E
๐ - ๔๙.๙๙	F

๕.๓ กรอบระยะเวลาการประเมิน

กรอบระยะเวลาการประเมิน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ นี้ ได้มีการดำเนินการประเมินผล ตั้งแต่เดือนเมษายน -เดือนสิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังนี้

ลำดับ	กิจกรรม	ช่วงระยะเวลา
๑	ลงทะเบียนเข้าใช้งานระบบ	เมษายน ๒๕๖๓
๒	นำเข้าข้อมูลในการประเมิน	เมษายน ๒๕๖๓
๓	เก็บข้อมูลแบบสำรวจ IIT	พฤษภาคม - มิถุนายน ๒๕๖๓
๔	เก็บข้อมูลแบบสำรวจ EIT	พฤษภาคม - มิถุนายน ๒๕๖๓
๕	ตอบแบบสำรวจ OIT	พฤษภาคม ๒๕๖๓
๖	ตรวจและให้คะแนน OIT	มิถุนายน ๒๕๖๓
๗	ประมวลผลคะแนน	กรกฎาคม ๒๕๖๓
๘	วิเคราะห์ผลและให้ข้อเสนอแนะ	สิงหาคม ๒๕๖๓
๙	นำเสนอผลการประเมินต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง	สิงหาคม ๒๕๖๓
๑๐	ประกาศผลประเมิน	กันยายน ๒๕๖๓

บทที่ ๒



OPS
Open to
Transparency

บทที่ ๒

การประเมิน ITA

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง

๑. หลักการและเหตุผล

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นเครื่องมือเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์มากกว่าการมุ่งจับผิด เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสุขภาพขององค์กรประจำปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้องค์กรสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น

มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐเข้าร่วมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) กำหนดเป็นตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของแผนแม่บท ฯ ในระยะแรก (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดหน่วยงานภาครัฐเข้าร่วมการประเมิน จำนวนรวมทั้งสิ้น ๘,๓๐๑ หน่วยงาน (ในจำนวนนี้มีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งสิ้น ๗,๘๕๒ หน่วยงาน) ในการประเมิน ITA ในปีนี้ยังคงใช้กรอบแนวทางการประเมินเช่นเดียวกับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่ผ่านมา ซึ่งสำนักงาน ป.ป.ช. มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐหันมาให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลการดำเนินงานให้มีคุณธรรม ทั้งการบริหารงานภายในหน่วยงาน และการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้มารับบริการ ประชาชน และสังคม รวมไปถึงกระตุ้นให้หน่วยงานภาครัฐให้ความสำคัญต่อข้อมูลต่าง ๆ ที่จะต้องมีการเปิดเผยต่อสาธารณชนอีกด้วย กระทรวงสาธารณสุข ได้แต่งตั้งผู้ประสานงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง และสำนักงานรัฐมนตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามคำสั่งกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๒๕๘ / ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ และตามคำสั่งกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๓๒๑/๒๕๖๓

ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง บรรลุเป้าหมายโดยรักษาระบบการบริหารราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่มีอยู่และพัฒนาต่อยอดให้เท่าทันสถานการณ์การทุจริต ภายใต้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้มีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนดการประเมินผู้บริหารองค์การประเด็นที่ ๔ การกำกับดูแลการทุจริต โดยผลการประเมิน ITA นั้น จะส่งผลต่อการประเมินผู้บริหารองค์การในการกำกับดูแลการทุจริต

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในฐานะเจ้าภาพหลัก ดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ด้วยการปรับปรุงประสิทธิภาพในการให้บริการและการอำนวยความสะดวกต่อประชาชนให้เข้าถึงการบริการสาธารณะด้วยความเป็นธรรมผ่านการปฏิบัติงานอย่างมีมาตรฐานตามภารกิจหลักของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง สามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

๒. เพื่อให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง มีการจัดการข้อมูลข่าวสารอย่างเป็นระบบในการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะให้ได้รับทราบ โดยการส่งเสริมวัฒนธรรมการเปิดเผยข้อมูลและส่งเสริมให้เกิดการตรวจสอบ

๓. เพื่อให้ทราบถึงช่องว่างของความไม่ถูกต้องในการปฏิบัติราชการ และนำไปจัดทำแนวทางมาตรการต่าง ๆ ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง

๔. เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง บรรลุเป้าหมายโดยรักษาระบบการบริหารราชการอย่างมีธรรมาภิบาลที่มีอยู่และพัฒนาต่อยอดให้เท่าทันสถานการณ์การทุจริต

๓. ข้อมูลพื้นฐานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง

๓.๑ ข้อมูลพื้นฐาน

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ตั้งอยู่เลขที่ ๘๘/๒๐ หมู่ที่ ๔ ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี รหัสไปรษณีย์ ๑๑๐๐๐ หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๕๙๐ ๑๐๐๐ เว็บไซต์ : <https://ops.moph.go.th> มีภารกิจเกี่ยวกับการพัฒนายุทธศาสตร์ และแปลงนโยบายของกระทรวงเป็นแผนปฏิบัติการ ตลอดจนจัดสรรทรัพยากร และบริหารราชการประจำทั่วไปของกระทรวง เพื่อให้บรรลุเป้าหมายและเกิดผลสัมฤทธิ์ตามภารกิจของกระทรวงสาธารณสุข แบ่งโครงสร้างออกเป็น ๒ ส่วน ได้แก่

๓.๑.๑ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง

มีหน่วยงานจำนวน ๑๕ หน่วยงาน ดังนี้

(๑) หน่วยงานที่ขึ้นตรงต่อปลัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๓ หน่วยงาน ประกอบด้วย กลุ่มตรวจสอบภายใน กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร และศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

(๒) หน่วยงานจำนวน ๑๒ หน่วยงาน ประกอบด้วย กองกลาง กองกฎหมาย กองการต่างประเทศ กองการพยาบาล กองตรวจราชการ กองบริหารการคลัง กองบริหารการสาธารณสุข กองบริหารทรัพยากรบุคคล กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ กองสาธารณสุขฉุกเฉิน ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

๓.๑.๒ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

มีหน่วยงานดังนี้

(๑) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด จำนวน ๗๖ แห่ง

(๒) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ จำนวน ๘๗๘ แห่ง

๓.๑.๓ หน้าที่และอำนาจ

มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

(๑) กำหนดนโยบาย เป้าหมาย และผลสัมฤทธิ์ของกระทรวง เพื่อให้สอดคล้องตามแนวทางพระราชดำริ นโยบายรัฐบาล สภาพปัญหาของพื้นที่ สถานการณ์ของประเทศ และขับเคลื่อนนโยบายตามแนวทางและแผนการปฏิบัติราชการ

(๒) พัฒนายุทธศาสตร์การบริหารของกระทรวงและบูรณาการด้านสุขภาพระหว่างองค์กรที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เกิดความชัดเจนในการจัดการสาธารณสุขในภาวะปกติ ฉุกเฉิน วิกฤติ การคุ้มครองผู้บริโภค และการมีส่วนร่วมของภาครัฐและภาคเอกชน

(๓) จัดสรรและพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรของกระทรวง เพื่อให้เกิดการประหยัด คุ่มค่า และสมประโยชน์

(๔) กำกับ เร่งรัด ติดตาม และประเมินผล รวมทั้งประสานการปฏิบัติราชการด้านการแพทย์และการสาธารณสุข

(๕) ดำเนินการและให้บริการด้านการแพทย์และการสาธารณสุข

(๖) พัฒนาระบบการเงินการคลัง และระบบบริการด้านสุขภาพให้เหมาะสม

และได้มาตรฐาน

(๗) พัฒนาระบบฐานข้อมูล ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ สารนิเทศและการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ เพื่อใช้ในการบริหารงานและการบริการของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง

(๘) ส่งเสริม สนับสนุน และประสานการพัฒนาาระบบบริการสุขภาพ

(๙) ดำเนินงานและพัฒนาความร่วมมือด้านสุขภาพระหว่างประเทศ

(๑๐) ดำเนินการเกี่ยวกับกฎหมายและพัฒนากฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการแพทย์ และการสาธารณสุขให้ทันสมัยและเหมาะสมยิ่งขึ้น

(๑๑) ผลิตและพัฒนาบุคลากรด้านสุขภาพ รวมทั้งศึกษา วิเคราะห์ วิจัย พัฒนา และถ่ายทอดองค์ความรู้และเทคโนโลยีด้านระบบบริการสุขภาพและด้านการพยาบาลแก่องค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๑๒) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข หรือตามที่รัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรี มอบหมาย

๓.๑.๔ อัตรากำลัง

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทั้งราชการบริหารส่วนกลางและราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค มีอัตรากำลัง จำนวนทั้งสิ้น ๑๗๑,๕๐๖ คน จำแนกเป็นข้าราชการ จำนวน ๑๔๖,๔๗๙ คน พนักงาน ราชการ จำนวน ๘,๓๗๑ คน และลูกจ้างประจำ จำนวน ๑๖,๖๕๖ คน

ในส่วนของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาคนั้น จะประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในนามของผู้ว่าราชการ จังหวัดของแต่ละจังหวัด

๔. การดำเนินงานการประเมิน ITA ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง

การดำเนินงาน

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ดำเนินการพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ให้มีคะแนนที่เพิ่มมากขึ้น ประกอบกับการพัฒนากระบวนการต่าง ๆ โดยได้นำแนวคิดการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) มาเป็นเครื่องมือในการดำเนินงานภายใต้เครื่องมือ ITA เพื่อยกระดับคุณภาพมาตรฐานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง มีจุดเน้นอยู่ที่การเรียนรู้และทำความเข้าใจเกณฑ์การประเมินในแต่ละข้อคำถามในแต่ละแบบสำรวจ ได้แก่

(๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment System : IIT)

(๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment System : EIT)

(๓) แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

และทำการวิเคราะห์โอกาสในการปรับปรุง ตามแนวทางการบริหารจัดการแบบ “ADLI” ที่มุ่งเน้นให้ส่วนราชการจะต้องดำเนินการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง และคำนึงถึงความสำคัญกับการ “รักษา” ระบบการบริหารจัดการภาครัฐอย่างมีธรรมาภิบาลที่ดีให้ต่อเนื่อง เพื่อเป็นพื้นฐานในการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในระดับก้าวหน้า (Progressive Level) ที่ต้องดำเนินการในปีต่อไป ประกอบด้วย

Approach (A) มีกระบวนการ / ระบบที่มีประสิทธิภาพ และทำอย่างเป็นระบบ เพื่อรองรับกิจกรรมในหัวข้อที่ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

Deployment (D) กระบวนการ / ระบบ เป็นที่เข้าใจ ยอมรับ และมีแนวทางปฏิบัติ กระบวนการ / กิจกรรมสนับสนุน ให้ครอบคลุมหัวข้อที่ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

Learning (L) ให้บุคลากรทุกคนเกิดการเรียนรู้อย่างเข้าใจ เข้าถึง และพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐร่วมกัน และมีการประเมินประสิทธิผลของกระบวนการ / ระบบ มีการปรับปรุงกระบวนการ / ระบบให้ดีขึ้น

Integration (I) กระบวนการ / ระบบ ต้องสอดคล้อง สนับสนุนกิจกรรมระดับสำคัญที่ระบุในข้อคำถาม และสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ตลอดจนมาตรการที่สำคัญในการป้องกันการทุจริต และการปรับฐานคิดของเจ้าหน้าที่

นอกจากนี้ ได้นำหลักการประเมินตนเอง (Self-Assessment) มาปรับใช้เพื่อให้ทราบจุดแข็งและโอกาสในการปรับปรุง (Opportunity for Improvement : OFI) พร้อมปรับปรุงกระบวนการตามมาตรฐานการดำเนินงานอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีธรรมาภิบาล ภายใต้ตัวชี้วัดที่กำหนด และข้อคำถามตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment System : IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment System : EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) และทำการประเมินตนเอง (Self-Assessment) อีกครั้ง เพื่อเตรียมเข้าสู่การประเมินในปีถัดไป

ที่สำคัญยิ่ง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ได้นำแนวคิดที่ใช้ในการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง **ยึดกรอบแนวคิดหลักสำคัญ ๓ ประการ คือ SMS ประกอบด้วย (๑) Systematic** ความเป็นระบบของกระบวนการ ที่ทำให้การดำเนินการนั้นเป็นไปได้อย่างชัดเจน มีเข็มมุ่ง และสอดคล้องกันทั่วทั้งองค์กร **(๒) Measurable** การกำหนดตัวชี้วัดเพื่อให้ได้คำตอบ การควบคุม ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงาน รวมทั้งใช้ศึกษาเทียบเคียง (Benchmark) เพื่อการปรับปรุงพัฒนาอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน และ **(๓) Sustainable** การแสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่น มุ่งเน้นการนำกระบวนการที่วางไว้ไว้อย่างเป็นระบบไปสู่การปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั่วถึง เพื่อนำไปสู่ความยั่งยืนขององค์กร

ดังนั้น เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง บรรลุเป้าหมายโดยรักษาระบบการบริหารราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่มีอยู่และพัฒนาต่อยอดให้เท่าทันสถานการณ์การทุจริต ภายใต้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้มีประสิทธิภาพ ตลอดจนส่งผลถึงการประเมินผู้บริหารองค์การ ประเด็นที่ ๔ การกำกับดูแลการทุจริต โดยผลการประเมิน ITA จะส่งผลต่อการประเมินผู้บริหารองค์การในการกำกับดูแลการทุจริต ของสำนักงาน ก.พ.ร. และเป็นไปตามมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. (ปลูก / ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และสร้างเครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ที่มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนกลาง มีดำเนินการดังนี้

๑. แต่งตั้งผู้ประสานงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง และสำนักงานรัฐมนตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามคำสั่งกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๒๔๘/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งผู้ประสานงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง และสำนักงานรัฐมนตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๒. แต่งตั้งผู้ประสานงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง และสำนักงานรัฐมนตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพิ่มเติม ตามคำสั่งกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๓๒๑/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งผู้ประสานงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง และสำนักงานรัฐมนตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (เพิ่มเติม)

ผู้ประสานงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง และสำนักงานรัฐมนตรี มีหน้าที่และอำนาจดังนี้

(๒.๑) เป็นผู้ประสานการจัดเก็บข้อมูลบุคลากรภายในหน่วยงาน และข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือผู้รับบริการของหน่วยงาน จัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามระยะเวลาที่กำหนด

(๒.๒) เป็นผู้ประสานงานกลุ่มตัวอย่างบุคลากรภายในหน่วยงาน ตอบแบบสำรวจบุคลากร ภายในหน่วยงาน ตามที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด

(๒.๓) เข้าร่วมการประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง และสำนักงานรัฐมนตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

(๒.๔) เป็นผู้อำนวยความสะดวกและให้ความร่วมมือในการจัดการอบรมบรรยาย เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน หรือการขัดกันของประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ในหัวข้อ STRONG องค์กรพอเพียงต้านทุจริต

(๒.๕) เรื่องอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๓. จัดประชุมชี้แจงผู้ประสานงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง และสำนักงานรัฐมนตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามคำสั่งกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๒๔๘/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งผู้ประสานงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง และสำนักงานรัฐมนตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และตามคำสั่งกระทรวง สาธารณสุข ที่ ๓๒๑/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งผู้ประสานงานการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง และสำนักงานรัฐมนตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (เพิ่มเติม) เมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๙.๐๐- ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมไพจิตร ปวะบุตร ชั้น ๙ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุด ต่อผู้มารับบริการ ประชาชน และสังคม

๔. ผู้ประสานงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง และสำนักงานรัฐมนตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามคำสั่งกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๒๔๘/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ และตามคำสั่ง กระทรวงสาธารณสุข ที่ ๓๒๑/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ จัดเก็บ

(๔.๑) ข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) หมายถึง บุคลากรในหน่วยงานตั้งแต่ระดับผู้บริหาร ผู้อำนวยการ / หัวหน้า ข้าราชการ / พนักงาน ไปจนถึงลูกจ้าง / พนักงานจ้าง ที่ทำงานให้กับหน่วยงานมาเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี จำนวนและแบบฟอร์มตามที่ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด

(๔.๒) ข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) หมายถึง บุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานของรัฐอื่นที่มารับบริการหรือมาติดต่อตามภารกิจของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จนถึงวันที่จัดส่งข้อมูล จำนวนและแบบฟอร์มตามที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด

๕. พัฒนาข้อมูลบนเว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ดังนี้

(๕.๑) ทบทวนกรอบแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประกอบด้วย ลักษณะ / ประเภทข้อมูลที่ต้องเผยแพร่ วิธีการ ขั้นตอน และผู้มีหน้าที่ในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ และกำหนดกลไกการกำกับติดตามอย่างต่อเนื่อง

(๕.๒) พัฒนาและปรับปรุงข้อมูลบนเว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และบนเว็บไซต์หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ในตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

(๕.๓) นำเข้าข้อมูลตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ในตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

๖. ลงทะเบียนเข้าใช้งานใน “ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment System : ITAS)” สำนักงาน ป.ป.ช. ตามปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

(๖.๑) ผู้ใช้งาน (ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข) นำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

(๖.๒) ผู้ใช้งาน (ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข) นำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

(๖.๓) ผู้บริหาร (รองปลัดกระทรวงสาธารณสุขและหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข) อนุมัติการนำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

๗. ผู้ใช้งาน (ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข) ตอบแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

๕. ผลการประเมิน ITA ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗-๒๕๖๒ มีดังนี้

ตารางที่ ๑ แสดงผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๖๓

ปีงบประมาณ พ.ศ.	ผลคะแนนร้อยละ	ระดับคุณธรรมและความโปร่งใส
๒๕๕๕	๔๔.๗๓	ไม่ผ่านการประเมิน
๒๕๕๗	๗๗.๗๓	สูง
๒๕๕๘	๘๑.๘๖	สูง
๒๕๕๙	๘๘.๘๒	สูง
๒๕๖๐	๙๒.๔๖	สูงมาก
๒๕๖๑	๙๔.๓๔	สูงมาก
๒๕๖๒	๙๔.๘๔	A
๒๕๖๓	๙๕.๕๖	AA

จากตารางที่ ๑ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช. ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ จะเห็นว่าคะแนนที่ได้ร้อยละ ๔๔.๗๓ นั้น ไม่ผ่านการประเมิน โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช. จะเรียกว่า “ดัชนีชี้วัดความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๕๕” ซึ่งกำหนดให้มีการประเมินความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐระดับกรมหรือส่วนราชการที่เรียกอย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากรมรวม ๑๔๗ หน่วยงาน สำนักงาน ป.ป.ช. ได้จัดแบ่งประเภทหน่วยงานภาครัฐระดับกรมหรือส่วนราชการที่เรียกอย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากรม เป็น ๕ กลุ่มภารกิจ ดังนี้ ๑) กลุ่มภารกิจด้านเศรษฐกิจ ๒) กลุ่มภารกิจด้านสังคมและความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ ๓) กลุ่มภารกิจด้านนโยบายและวิชาการ ๔) กลุ่มภารกิจด้านโครงสร้างพื้นฐาน และ ๕) กลุ่มภารกิจด้านความมั่นคงและกระบวนการยุติธรรม ซึ่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขเข้ารับการประเมินดัชนีวัดความโปร่งใสในของหน่วยงานภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๕๕ ในกลุ่มภารกิจที่ ๒) คือ กลุ่มภารกิจด้านสังคมและความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ รายงานดัชนีวัดความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๕๕ โดยศูนย์วิจัยเพื่อต่อต้านการทุจริต ป่วย อึ้งภากรณ์ สำนักงาน ป.ป.ช. รวม ๑๑๐ หน่วยงาน พบว่าในกระทรวงสาธารณสุขมีหน่วยงานที่ส่งเข้าประเมินจำนวน ๗ หน่วยงาน

ได้แก่ สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา กรมการแพทย์ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กรมควบคุมโรค และสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มี ๒ หน่วยงานที่ไม่ส่งเข้าประเมิน ได้แก่ กรมสุขภาพจิต และกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ในการประเมินปีนี้นี้พบว่า กรมอนามัยมีคะแนนรวมคิดเป็นร้อยละ ๘๖.๘๑ มีคะแนนความโปร่งใสสูงเป็นอันดับ ๑ ของประเทศไทยอีกด้วย ส่วนราชการระดับกรมที่เข้าประเมิน มีคะแนน ดังนี้ สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา ร้อยละ ๖๔.๖๗ กรมการแพทย์ ร้อยละ ๖๐.๙๗ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ร้อยละ ๕๙.๔๒ กรมควบคุมโรค ร้อยละ ๕๒.๘๐ ในส่วนของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขนั้นไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งมีคะแนนรวมคิดเป็นเพียง ร้อยละ ๔๔.๗๓ (ไม่ผ่านร้อยละ ๕๐.๐๐)

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ ถึงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประยุกต์แนวคิดของการประเมินคุณธรรมการดำเนินงาน (Integrity Assessment) ขององค์การต่างประเทศที่ประสบความสำเร็จ คือ องค์การต่อต้านการทุจริต (Anti Corruption and Civil Rights Commission : ACRC) จากสาธารณรัฐเกาหลี บูรณาการเข้ากับดัชนีวัดความโปร่งใสของสำนักงาน ป.ป.ช. โดยได้กำหนดเป็นกรอบแนวคิดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) เป็นการสังเคราะห์องค์ประกอบหลักที่สำคัญและจำเป็นในการประเมิน โดยจำแนกองค์ประกอบหลักเป็นองค์ประกอบย่อย ประเด็นการประเมิน และแปลงไปสู่คำถามที่ใช้ในการสอบถามความคิดเห็นหรือรวบรวมจากข้อมูลเอกสาร / หลักฐานของหน่วยงาน โดยองค์ประกอบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment) แบ่งเป็น ๕ องค์ประกอบ ดังนี้

๑. ความโปร่งใส (Transparency) ประเมินจากความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามประสบการณ์ในการรับบริการจากหน่วยงานภาครัฐ และจากข้อมูลเอกสาร / หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Base) บนพื้นฐานของข้อเท็จจริงในการดำเนินงานของหน่วยงาน

๒. ความรับผิดชอบ (Accountability) ประเมินจากความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามประสบการณ์ในการรับบริการจากหน่วยงานภาครัฐ

๓. การทุจริตคอร์รัปชัน (Corruption) ประเมินจากการรับรู้และประสบการณ์โดยตรงของประชาชนผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ที่มีต่อการให้บริการของหน่วยงานภาครัฐ

๔. วัฒนธรรมคุณธรรม (Integrity Culture) ประเมินจากความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานภาครัฐ และจากข้อมูลเอกสาร/หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Base) บนพื้นฐานของข้อเท็จจริงในการดำเนินงานของหน่วยงาน

๕. คุณธรรมในการทำงาน (Work Integrity) ประเมินจากความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานภาครัฐที่มีต่อการดำเนินงานของหน่วยงาน

ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ ถึงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ที่คำนึงถึงความสำคัญกับการ “รักษา” ระบบการบริหารจัดการภาครัฐอย่างมีธรรมาภิบาลที่ต่อเนื่อง เพื่อเป็นพื้นฐานในการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในระดับก้าวหน้า (Progressive Level) ที่ต้องดำเนินการในปีถัดไปซึ่งสะท้อนให้เห็นถึงความโปร่งใสในการดำเนินงานที่มีการพัฒนาตามลำดับ ที่มุ่งเน้นการปรับปรุงการดำเนินงาน การกำหนดมาตรการสำคัญในประเด็นการป้องกันการทุจริต ดังผลคะแนน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เท่ากับร้อยละ ๗๗.๗๓ มีระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในระดับสูง

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เท่ากับร้อยละ ๘๑.๘๖ มีระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในระดับสูง

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เท่ากับร้อยละ ๘๘.๘๒ มีระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในระดับสูง

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เท่ากับร้อยละ ๙๒.๔๖ มีระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในระดับสูงมาก อยู่อันดับที่ ๑ ของส่วนราชการระดับกรม จำนวน ๑๔๗ หน่วยงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เท่ากับร้อยละ ๙๔.๓๔ มีระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในระดับสูงมาก อยู่อันดับที่ ๑ ของส่วนราชการระดับกรม จำนวน ๑๔๖ หน่วยงาน ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

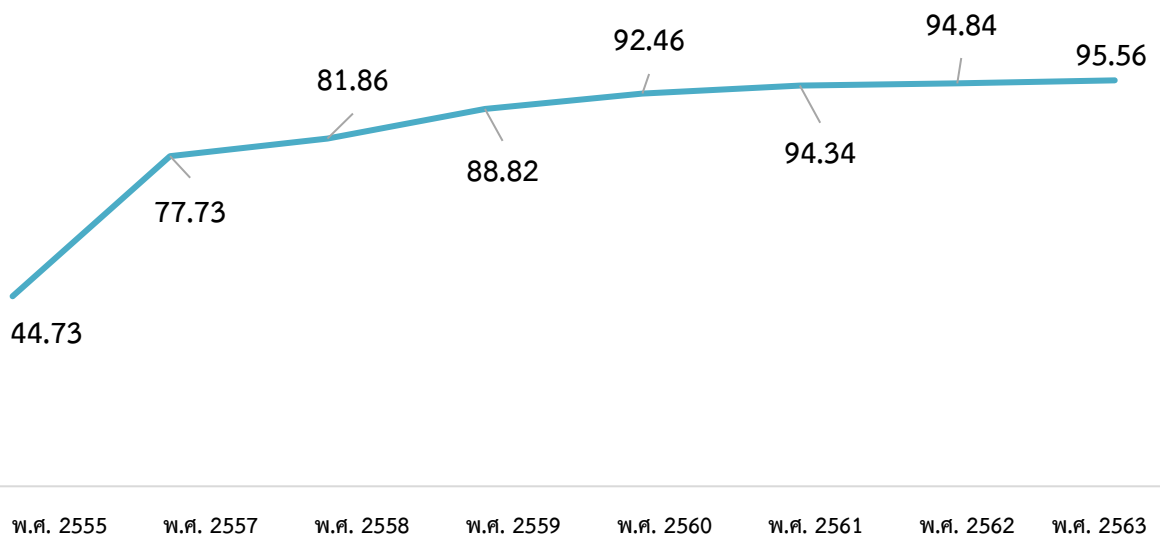
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ถึงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ศึกษารายละเอียดแนวทางการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔ โดยมุ่งเน้นการออกแบบการขับเคลื่อนการประเมินอย่างเป็นระบบลดภาระของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ลดการใช้จ่ายงบประมาณ และเพิ่มประสิทธิภาพของการป้องกันการทุจริตเชิงรุก โดยให้ความสำคัญในการพัฒนาเกณฑ์การประเมินให้เกิดการสนับสนุนต่อการยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยได้อย่างเป็นรูปธรรม ประกอบกับสำนักงาน ป.ป.ช. ได้พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment System: ITAS) ถือเป็นศูนย์กลางในการเก็บรวบรวมข้อมูลที่ทันสมัย สามารถบริหารจัดการข้อมูลได้อย่างรวดเร็ว ทำให้การดำเนินการประเมินสามารถทำได้อย่างรวดเร็วและเป็นมาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศ โดยจำแนกออกเป็น ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่ (๑) การปฏิบัติหน้าที่ (๒) การใช้งบประมาณ (๓) การใช้อำนาจ (๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ (๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต (๖) คุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงาน (๗) ประสิทธิภาพการสื่อสารของหน่วยงาน (๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน(๙) การเปิดเผยข้อมูล และ (๑๐) การป้องกันการทุจริต

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เท่ากับร้อยละ ๙๔.๘๔ มีระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในระดับ A อยู่อันดับที่ ๔ ของส่วนราชการระดับกรม จำนวน ๑๔๕ หน่วยงาน รองจากกองทัพบกกรมที่ติด และสำนักงานกิจการยุติธรรม คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๗.๙๖ ๙๕.๙๙ และ ๙๕.๗๖ ตามลำดับ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒๕

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยภาพรวมนั้นได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๕.๕๖ มีเกณฑ์ระดับผลการประเมิน (Rating Score) อยู่ระดับ AA (๙๕.๐๐-๑๐๐) และมีผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ อยู่ในอันดับที่ ๑ ของส่วนราชการระดับกรมหรือเทียบเท่า จำนวน ๑๔๖ หน่วยงาน ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ผลคะแนนการประเมินประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ร่วมยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในระดับก้าวหน้า (Progressive Level) สะท้อนให้เห็นถึงความโปร่งใสในการดำเนินงานที่มีการพัฒนาตามลำดับ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ และตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ ถึงปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓ ดังแผนภูมิที่ ๑



แผนภูมิที่ ๑ แสดงผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗-๒๕๖๓

บทที่ ๓



OPS
Open to
Transparency

บทที่ ๓

ผลการประเมิน ITA

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนกลาง

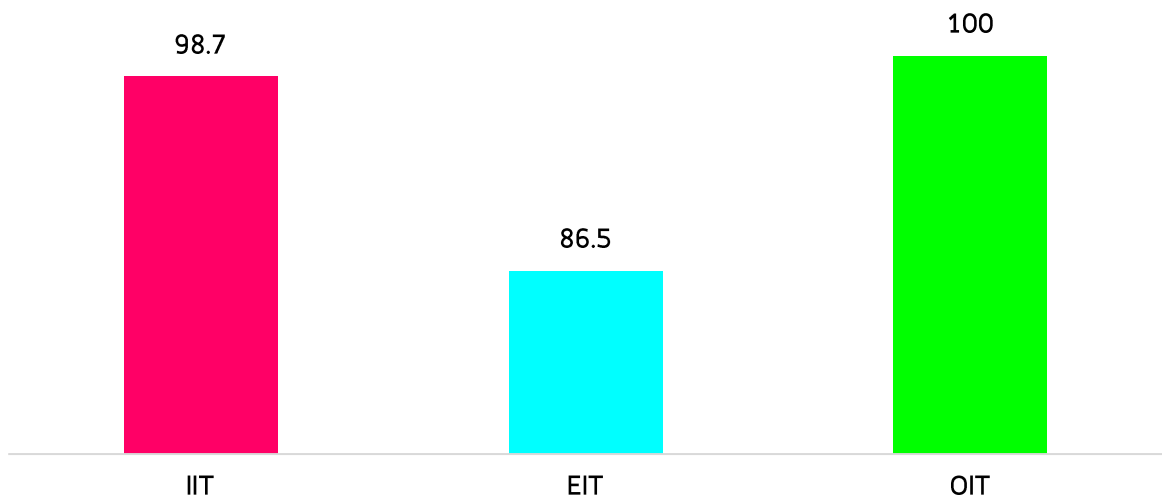
๑. ผลการประเมิน ITA ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยภาพรวมนั้นได้คะแนนเท่ากับ ร้อยละ ๙๕.๕๖ มีเกณฑ์ระดับผลการประเมิน (Rating Score) อยู่ระดับ AA (๙๕.๐๐-๑๐๐) และมีผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ อยู่ในอันดับที่ ๑ ของส่วนราชการระดับกรม หรือเทียบเท่า จำนวน ๑๔๖ หน่วยงาน ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒. คะแนนการประเมิน ITA ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง จำแนกตามแหล่งข้อมูล

ตารางที่ ๒ แสดงคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำแนกตามแหล่งข้อมูล

แหล่งข้อมูล	ค่าคะแนน
- แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment System : IIT)	๙๘.๗๐
- แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment System : EIT)	๘๖.๕๐
- แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)	๑๐๐
ผลรวมค่าเฉลี่ย	๙๕.๕๖



แผนภูมิที่ ๒ คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำแนกตามแหล่งข้อมูล

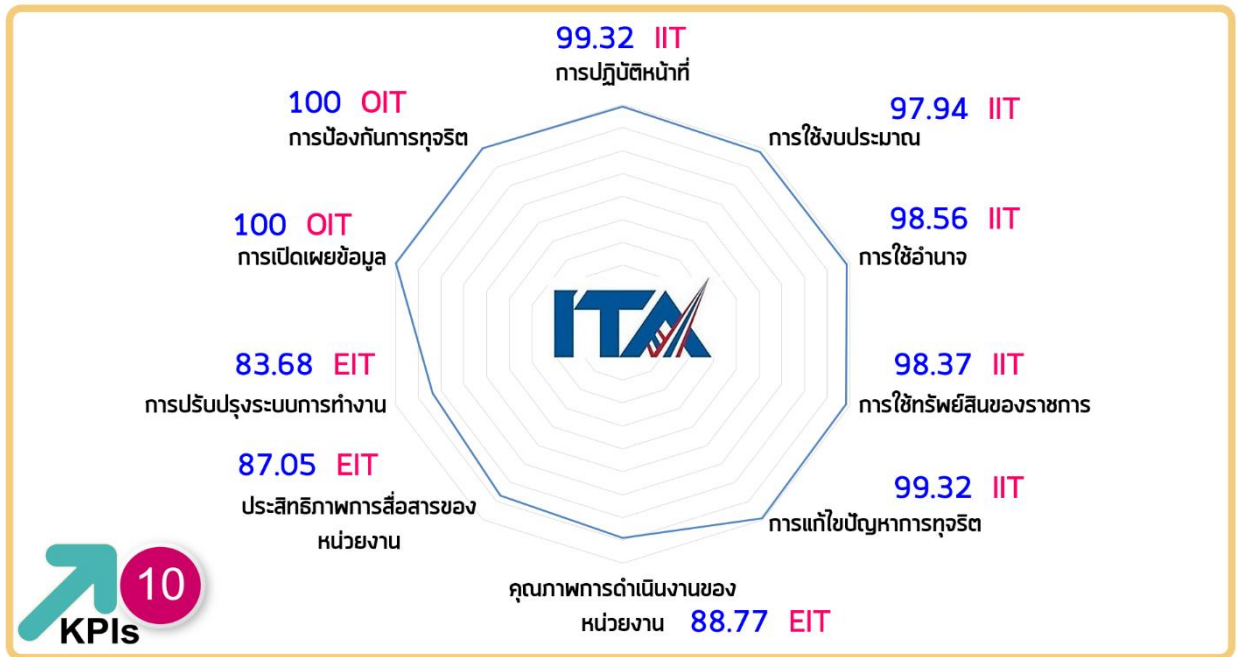
จากตารางที่ ๒ และแผนภูมิที่ ๒ คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เมื่อจำแนกตามแหล่งข้อมูล ๓ แหล่งข้อมูล ประกอบด้วย แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment System : IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) จะเห็นว่า แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) มีคะแนนสูงสุด คือ มีคะแนนเท่ากับร้อยละ ๑๐๐ รองลงมาคือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment System : IIT) มีคะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๘.๗๐ และแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) มีคะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๖.๕๐ ตามลำดับ

๒. คะแนนการประเมิน ITA ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง จำแนกรายตัวชี้วัด

ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ นั้น ผ่านทุกตัวชี้วัด (จำนวน ๑๐ ตัวชี้วัด) ตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริต และประพฤตินิยมชอบ คือ ร้อยละ ๘๕ ดังตาราง

ตารางที่ ๓ แสดงคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำแนกรายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด	คะแนนตัวชี้วัด (ร้อยละ)	แบบวัด
การปฏิบัติหน้าที่	๙๙.๓๒	IIT
การใช้งบประมาณ	๙๗.๙๔	IIT
การใช้อำนาจ	๙๘.๕๖	IIT
การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๘.๓๗	IIT
การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๙.๓๒	IIT
คุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงาน	๘๘.๗๗	EIT
ประสิทธิภาพการสื่อสารของหน่วยงาน	๘๗.๐๕	EIT
การปรับปรุงระบบการทำงาน	๘๓.๖๘	EIT
การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐	OIT
การป้องกันการทุจริต	๑๐๐	OIT



แผนภาพที่ ๑ คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำแนกรายตัวชี้วัด

เมื่อพิจารณาในภาพรวมของตัวชี้วัด ๑๐ ตัวชี้วัด ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง จากตารางที่ ๒ และแผนภาพที่ ๑ พบว่า ตัวชี้วัดที่มีคะแนนสูงสุดและมีคะแนนที่เท่ากัน คือ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต มีคะแนนเท่ากับร้อยละ ๑๐๐ รองลงมา คือ ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ มีคะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๙.๓๒ ซึ่งมีคะแนนเท่ากับตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต คือ เท่ากับร้อยละ ๙๙.๓๒ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ มีคะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๘.๕๖ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ มีคะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๘.๓๗ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ มีคะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๗.๙๔ ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงาน มีคะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๘.๗๗ ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสารของหน่วยงาน มีคะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๗.๐๕ ตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน มีคะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๓.๖๘ ตามลำดับ

สรุปได้ว่า สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง มีผลการประเมินตามตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด โดยทุกตัวชี้วัดผ่านเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๔. คะแนนการประเมิน ITA ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง จำแนกคะแนนตามรายละเอียดตัวชี้วัด

คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำแนกคะแนนตามรายละเอียดตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

i1 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงาน / ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
■ เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	๐.๗๐	๐.๐๐	๑.๔๐	๙๗.๙๐	๙๘.๘๔
■ เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	๐.๗๐	๐.๐๐	๒.๑๐	๙๗.๒๐	๙๘.๖๑
รวม					๙๘.๗๒

i2 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงาน / ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จัก เป็นการส่วนตัว อย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
■ บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงาน / ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อ ทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จัก เป็นการส่วนตัว อย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐
รวม					๑๐๐.๐๐

i3 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
■ มุ่งผลสำเร็จของงาน	๐.๐๐	๐.๐๐	๓.๕๐	๙๖.๕๐	๙๘.๘๕
■ ให้ความสำคัญกับงานมากกว่าธุระส่วนตัว	๐.๐๐	๐.๐๐	๔.๒๐	๙๕.๘๐	๙๘.๖๒
■ พร้อมรับผิดชอบ หากความผิดพลาดเกิด จากตนเอง	๐.๐๐	๐.๐๐	๔.๙๐	๙๕.๑๐	๙๘.๓๘
รวม					๙๘.๖๒

i4 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสิ่งดังต่อไปนี้ จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่			
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
■ เงิน	๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐
■ ทรัพย์สิน	๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐
■ ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น	๐.๗๐	๙๙.๓๐	๙๙.๓๐
รวม			๙๙.๗๗

i5 นอกเหนือจากการรับจากญาติหรือจากบุคคล ที่ให้กันในโอกาสต่าง ๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคมแล้ว บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการรับสิ่งดังต่อไปนี้ หรือไม่			
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
■ เงิน	๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐
■ ทรัพย์สิน	๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐
■ ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น	๐.๗๐	๙๙.๓๐	๙๙.๓๐
รวม			๙๙.๗๗

i6 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการให้สิ่งดังต่อไปนี้ แก่บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต หรือไม่			
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
■ เงิน	๐.๗๐	๙๙.๓๐	๙๙.๓๐
■ ทรัพย์สิน	๐.๗๐	๙๙.๓๐	๙๙.๓๐
■ ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น	๑.๔๐	๙๘.๖๐	๙๘.๖๐
รวม			๙๙.๐๗

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

i7 ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
■ ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	๐.๗๐	๑.๔๐	๔.๙๐	๙๓.๐๑	๙๖.๗๕
รวม					๙๖.๗๕

i8 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึงประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
■ คู้มค่า	๐.๗๐	๐.๐๐	๒.๑๐	๙๗.๒๐	๙๘.๖๑
■ ไม่บิดเบือนวัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้	๑.๔๐	๐.๐๐	๒.๑๐	๙๖.๕๐	๙๗.๙๑
รวม					๙๘.๒๖

i9 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
■ หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	๙๘.๖๐	๐.๗๐	๐.๐๐	๐.๗๐	๙๙.๐๗
รวม					๙๙.๐๗

i10 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
■ บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	๙๗.๒๐	๑.๔๐	๐.๐๐	๑.๔๐	๙๘.๑๔
รวม					๙๘.๑๔

๓๔

i11 หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุในลักษณะดังต่อไปนี้
 มากน้อยเพียงใด

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
■ โปร่งใส ตรวจสอบได้	๒.๑๐	๐.๐๐	๐.๗๐	๙๗.๒๐	๙๗.๖๗
■ เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใด รายหนึ่ง	๙๕.๘๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๔.๒๐	๙๕.๘๐
รวม					๙๖.๗๔

i12 หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้ท่าน มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ตามประเด็น
 ดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
■ สอบถาม	๐.๐๐	๐.๐๐	๓.๕๐	๙๖.๕๐	๙๘.๘๕
■ ทักท้วง	๐.๗๐	๐.๐๐	๒.๑๐	๙๗.๒๐	๙๘.๖๑
■ ร้องเรียน	๐.๗๐	๐.๐๐	๒.๑๐	๙๗.๒๐	๙๘.๖๑
รวม					๙๘.๖๗

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ

i13 ท่านได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
■ ท่านได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชา อย่างเป็นธรรมมากน้อยเพียงใด	๐.๗๐	๐.๗๐	๔.๒๐	๙๔.๔๑	๙๗.๔๕
รวม					๙๗.๔๕

i14 ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
■ ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	๐.๐๐	๐.๗๐	๖.๒๙	๙๓.๐๑	๙๗.๔๕
รวม					๙๗.๔๕

๓๕

i15 ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
■ ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือก ผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	๐.๗๐	๐.๐๐	๔.๙๐	๙๔.๔๑	๙๗.๖๙
รวม					๙๗.๖๙

i16 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
■ ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระ ส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด	๑๐๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๑๐๐.๐๐
รวม					๑๐๐.๐๐

i17 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
■ ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำ ในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อ การทุจริต มากน้อยเพียงใด	๙๙.๓๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๗๐	๙๙.๓๐
รวม					๙๙.๓๐

i18 การบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของท่าน มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
■ ถูกแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ	๙๖.๕๐	๓.๕๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๙๘.๘๕
■ มีการซื้อขายตำแหน่ง	๑๐๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๑๐๐.๐๐
■ เอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง	๙๘.๖๐	๑.๔๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๙๙.๕๔
รวม					๙๙.๔๖

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

i19 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการ ไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
■ บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการ ไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	๙๙.๓๐	๐.๗๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๙๙.๗๗
รวม					๙๙.๗๗

i20 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการ ไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
■ บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการ ไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	๐.๗๐	๐.๗๐	๔.๒๐	๙๔.๔๑	๙๗.๔๕
รวม					๙๗.๔๕

i21 ถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
■ ถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	๐.๗๐	๐.๐๐	๒.๘๐	๙๖.๕๐	๙๘.๓๘
รวม					๙๘.๓๘

๓๗

i22 บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
■ บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	๙๘.๖๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๑.๔๐	๙๘.๖๐
รวม					๙๘.๖๐

i23 ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
■ ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	๐.๗๐	๑.๔๐	๓.๕๐	๙๔.๔๑	๙๗.๒๑
รวม					๙๗.๒๑

i24 หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
■ หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	๐.๗๐	๐.๐๐	๑.๔๐	๙๗.๙๐	๙๘.๘๔
รวม					๙๘.๘๔

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

i25 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
■ ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๗๐	๙๙.๓๐	๙๙.๗๗
รวม					๙๙.๗๗

๓๘

i26 หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการดังต่อไปนี้ หรือไม่			
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
▪ ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น	๙๙.๓๐	๐.๗๐	๙๙.๓๐
▪ ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น	๙๙.๓๐	๐.๗๐	๙๙.๓๐
รวม			๙๙.๓๐

i27 ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่าน ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
▪ ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่าน ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด	๐.๐๗	๐.๐๐	๐.๗๐	๙๘.๖๐	๙๙.๐๗
รวม					๙๙.๐๗

i28 หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการดังต่อไปนี้ต่อการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
▪ เผื่อระวังการทุจริต	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๗๐	๙๙.๓๐	๙๙.๗๗
▪ ตรวจสอบการทุจริต	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๗๐	๙๙.๓๐	๙๙.๗๗
▪ ลงโทษทางวินัย เมื่อมีการทุจริต	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๗๐	๙๙.๓๐	๙๙.๗๗
รวม					๙๙.๗๗

i29 หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
▪ หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด	๐.๐๐	๐.๐๐	๒.๑๐	๙๗.๙๐	๙๙.๓๑
รวม					๙๙.๓๑

i30 หากท่านพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงานของท่าน ท่านมีความคิดเห็นต่อประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
■ สามารถร้องเรียนและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวก	๐.๐๐	๐.๐๐	๓.๕๐	๙๖.๕๐	๙๘.๘๕
■ สามารถติดตามผลการร้องเรียนได้	๐.๐๐	๐.๐๐	๓.๕๐	๙๖.๕๐	๙๘.๘๕
■ มั่นใจว่าจะมีการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา	๐.๐๐	๐.๐๐	๓.๕๐	๙๖.๕๐	๙๘.๘๕
■ มั่นใจว่าจะปลอดภัยและไม่มีผลกระทบต่อตนเอง	๐.๐๐	๐.๗๐	๓.๕๐	๙๕.๘๐	๙๘.๓๘
รวม					๙๘.๗๓

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงาน

e1 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน / ให้บริการแก่ท่าน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
■ เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	๐.๘๘	๔.๔๒	๓๓.๖๓	๙๖.๕๐	๘๕.๐๕
■ เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	๐.๘๘	๗.๐๘	๓๐.๙๗	๖๑.๐๖	๘๔.๑๕
รวม					๘๔.๖๐

e2 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน / ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่อคนอื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
■ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน / ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่อคนอื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	๐.๐๐	๔.๔๒	๓๓.๖๓	๖๑.๙๕	๘๕.๙๔
รวม					๘๕.๙๔

e3 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่าน อย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล มากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
■ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่าน อย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล มากน้อยเพียงใด	๐.๘๘	๕.๓๑	๒๗.๔๓	๖๖.๓๗	๘๖.๕๐
รวม					๘๖.๕๐

e4 ในระยะเวลา ๑ ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ร้องขอให้จ่ายหรือให้สิ่งดังต่อไปนี้ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่			
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
■ เงิน	๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐
■ ทรัพย์สิน	๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐
■ ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การให้ความบันเทิง เป็นต้น	๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐
รวม			๑๐๐.๐๐

หมายเหตุ: เป็นการให้ที่นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าบริการ ค่าปรับ เป็นต้น

e5 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
■ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด	๐.๘๘	๓.๕๔	๓๐.๐๙	๖๕.๔๙	๘๖.๘๑
รวม					๘๖.๘๑

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสารของหน่วยงาน

e6 การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
■ เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน	๑.๗๗	๗.๙๖	๓๗.๑๗	๕๓.๑๐	๘๐.๖๓
■ มีช่องทางหลากหลาย	๑.๗๗	๘.๘๕	๓๘.๐๕	๕๑.๓๓	๗๙.๗๔
รวม					๘๐.๑๙

e7 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน อย่างน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
■ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบ อย่างชัดเจน อย่างน้อยเพียงใด	๑.๗๗	๖.๑๙	๓๗.๑๗	๕๔.๘๗	๘๑.๘๑
รวม					๘๑.๘๑

e8 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน / การให้บริการ หรือไม่			
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
■ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางรับฟังคำติชม หรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน / การให้บริการ หรือไม่	๙๕.๕๘	๔.๔๒	๙๕.๕๘
รวม			๙๕.๕๘

e9 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงาน ได้อย่างชัดเจน อย่างน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
■ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจง และตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับ การดำเนินงานได้อย่างชัดเจน อย่างน้อยเพียงใด	๐.๘๘	๖.๑๙	๓๖.๒๘	๕๖.๖๔	๘๒.๙๙
รวม					๘๒.๙๙

หมายเหตุ: หากท่านไม่มีข้อกังวลสงสัยให้ตอบ “มากที่สุด”

e10 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน หรือไม่			
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
■ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อ ร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน หรือไม่	๙๔.๖๙	๕.๓๑	๙๔.๖๙
รวม			๙๔.๖๙

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

e11 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน / การให้บริการให้ดีขึ้น อย่างน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
■ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน / การให้บริการให้ดีขึ้น อย่างน้อยเพียงใด	๐.๐๐	๖.๑๙	๓๙.๘๒	๕๓.๙๘	๘๒.๗๑
รวม					๘๒.๗๑

หมายเหตุ: หากท่านติดต่อครั้งแรก ให้เปรียบเทียบกับคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการที่ท่านคาดหวังไว้ก่อนมาติดต่อ

e12 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น อย่างน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
■ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุง วิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน / การให้บริการให้ดีขึ้น อย่างน้อยเพียงใด	๐.๐๐	๖.๑๙	๓๘.๙๔	๕๔.๘๗	๘๓.๐๐
รวม					๘๓.๐๐

หมายเหตุ: หากท่านติดต่อครั้งแรก ให้เปรียบเทียบกับวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการที่ท่านคาดหวังไว้ก่อนมาติดต่อ

e13 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน / การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น หรือไม่			
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
■ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ ในการดำเนินงาน / การให้บริการ ให้เกิด ความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น หรือไม่	๙๙.๑๒	๐.๘๘	๙๙.๑๒
รวม			๙๙.๑๒

๔๓

e14 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
■ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	๗.๐๘	๑๔.๑๖	๓๘.๙๔	๓๙.๘๒	๗๐.๕๘
รวม					๗๐.๕๘

หมายเหตุ: การมีส่วนร่วม เช่น ร่วมวางแผน ร่วมดำเนินการ ร่วมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น และร่วมติดตามประเมินผล เป็นต้น

e15 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
■ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน / การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด	๐.๐๐	๖.๑๙	๓๘.๙๔	๕๔.๘๗	๘๓.๐๐
รวม					๘๓.๐๐

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดย่อย ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อ	ประเด็นข้อมูลการตรวจ	คะแนน
๐1	โครงสร้าง	๑๐๐
๐2	ข้อมูลผู้บริหาร	๑๐๐
๐3	อำนาจหน้าที่	๑๐๐
๐4	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	๑๐๐
๐5	ข้อมูลการติดต่อ	๑๐๐
๐6	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	๑๐๐

การประชาสัมพันธ์

ข้อ	ประเด็นข้อมูลการตรวจ	คะแนน
07	ข่าวประชาสัมพันธ์	๑๐๐

การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล

ข้อ	ประเด็นข้อมูลการตรวจ	คะแนน
08	Q&A	๑๐๐
09	Social Network	๑๐๐

ตัวชี้วัดย่อย ๙.๒ การบริหารงาน

การดำเนินงาน

ข้อ	ประเด็นข้อมูลการตรวจ	คะแนน
010	แผนดำเนินงานประจำปี	๑๐๐
011	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือน (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓)	๑๐๐
012	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒)	๑๐๐

การปฏิบัติงาน

ข้อ	ประเด็นข้อมูลการตรวจ	คะแนน
013	คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	๑๐๐

การให้บริการ

ข้อ	ประเด็นข้อมูลการตรวจ	คะแนน
014	คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ	๑๐๐
015	ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ	๑๐๐
016	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ	๑๐๐
017	E-Service	๑๐๐

ตัวชี้วัดย่อย ๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ

แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

ข้อ	ประเด็นข้อมูลการตรวจ	คะแนน
018	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	๑๐๐
019	รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รอบ ๖ เดือน (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓)	๑๐๐
020	รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒)	๑๐๐

การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

ข้อ	ประเด็นข้อมูลการตรวจ	คะแนน
O21	แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓)	๑๐๐
O22	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓)	๑๐๐
O23	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓)	๑๐๐
O24	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓)	๑๐๐

ตัวชี้วัดย่อย ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ข้อ	ประเด็นข้อมูลการตรวจ	คะแนน
O25	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	๑๐๐
O26	การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	๑๐๐
O27	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๑๐๐
O28	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒)	๑๐๐

ตัวชี้วัดย่อย ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส

การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ข้อ	ประเด็นข้อมูลการตรวจ	คะแนน
O29	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๐๐
O30	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๐๐
O31	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี	๑๐๐

การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

ข้อ	ประเด็นข้อมูลการตรวจ	คะแนน
O32	ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น	๑๐๐
O33	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	๑๐๐

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดย่อย ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร

ข้อ	ประเด็นข้อมูลการตรวจ	คะแนน
034	เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร	๑๐๐
035	การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร	๑๐๐

การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต

ข้อ	ประเด็นข้อมูลการตรวจ	คะแนน
036	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี	๑๐๐
037	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	๑๐๐

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ข้อ	ประเด็นข้อมูลการตรวจ	คะแนน
038	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	๑๐๐

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ข้อ	ประเด็นข้อมูลการตรวจ	คะแนน
039	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	๑๐๐
040	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือน (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓)	๑๐๐
041	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒)	๑๐๐

ตัวชี้วัดย่อย ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

ข้อ	ประเด็นข้อมูลการตรวจ	คะแนน
042	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๑๐๐
043	การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๑๐๐

บทที่ ๑



OPS

Open to

Transparency

บทที่ ๔

อภิปรายผลการประเมิน ITA

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 ราชการบริหารส่วนกลาง
 และข้อเสนอ

๑. อภิปรายผลการประเมิน ITA

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง

ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยภาพรวมนั้นได้คะแนนเท่ากับ ร้อยละ ๙๕.๕๖ ระดับผลการประเมิน (Rating Score) ระดับ AA (๙๕.๐๐-๑๐๐) อยู่อันดับที่ ๑ ของส่วนราชการระดับกรมหรือเทียบเท่า จำนวน ๑๔๖ หน่วยงาน ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยตัวชี้วัดตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติได้กำหนดให้ร้อยละ ๘๐ ของหน่วยงานภาครัฐจะต้องผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ๘๕ คะแนนขึ้นไปภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำแนกรายตัวชี้วัดพบว่า ผ่านเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ คือ ร้อยละ ๘๕ ทุกตัวชี้วัด ประกอบด้วย ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ร้อยละ ๙๙.๓๒ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ร้อยละ ๙๗.๙๔ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ร้อยละ ๙๘.๕๖ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ ร้อยละ ๙๘.๓๗ ตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต ร้อยละ ๙๙.๓๒ ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงาน ร้อยละ ๘๘.๗๗ ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสารของหน่วยงาน ร้อยละ ๘๗.๐๕ ตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน ร้อยละ ๘๓.๖๘ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล ร้อยละ ๑๐๐ และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต ร้อยละ ๑๐๐

เมื่อพิจารณาในภาพรวมของตัวชี้วัด ๑๐ ตัวชี้วัด ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง พบว่า ตัวชี้วัดที่มีคะแนนสูงสุดและมีคะแนนที่เท่ากัน คือ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต มีคะแนนเท่ากับร้อยละ ๑๐๐ รองลงมา คือ ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ มีคะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๙.๓๒ ซึ่งมีคะแนนเท่ากับตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต คือ เท่ากับร้อยละ ๙๙.๓๒ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ มีคะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๘.๕๖ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ มีคะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๘.๓๗ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ มีคะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๗.๙๔ ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน

ของหน่วยงาน มีคะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๘.๗๗ ตัวชี้วัดประสิทธิผลการสื่อสารของหน่วยงานมีคะแนนเท่ากับ ร้อยละ ๘๗.๐๕ ตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน มีคะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๓.๖๘ ตามลำดับ

เมื่อจำแนกตามแหล่งข้อมูล ๓ แหล่งข้อมูล ประกอบด้วย แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment System : IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) และแบบตรวจการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ(Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) จะเห็นว่า แบบตรวจการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) มีคะแนนสูงสุด คือ มีคะแนน เท่ากับร้อยละ ๑๐๐ รองลงมา คือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment System : IIT) มีคะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๘.๗๐ และแบบวัดการรับรู้ของ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) มีคะแนนเท่ากับ ร้อยละ ๘๖.๕๐ ตามลำดับ สามารถจำแนกรายละเอียดคะแนนตามตัวชี้วัดใน ๓ แหล่งข้อมูล ดังนี้

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment System : IIT)

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment System : IIT) มีคะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๘.๗๐ ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัด จำแนกดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการปฏิบัติงาน ของบุคลากรอื่นในหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน โดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้อง เป็นไปอย่างเท่าเทียมกัน ไม่ว่าจะเป็นผู้มาติดต่อทั่วไปหรือผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นการส่วนตัว รวมไปถึง การปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่น เต็มความสามารถ และมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่ได้รับมอบ ซึ่งล้วนถือ เป็นลักษณะการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม นอกจากนี้ ยังประเมินการรับรู้ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมกรรมการเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ๆ ของบุคลากรอื่น ในหน่วยงาน ทั้งในกรณีที่แตกต่างกับการปฏิบัติหน้าที่ และในกรณีช่วงเทศกาลหรือวาระสำคัญต่าง ๆ ตามขนบธรรมเนียมประเพณี หรือแม้แต่กรณีการให้เงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ๆ ต่อบุคคลภายนอก ซึ่งถือเป็นความเสี่ยงที่อาจจะก่อให้เกิดการรับสินบนได้ในอนาคต ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ประกอบด้วย ข้อคำถามจำนวน ๖ ข้อ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ได้คะแนนตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ เท่ากับร้อยละ ๘๙.๓๒

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการดำเนินการ ต่าง ๆ ของหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณ นับตั้งแต่การจัดทำแผน การใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส ไปจนถึงลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน อย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง การเบิกจ่ายเงินของบุคลากร ภายใน ในเรื่องต่าง ๆ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ ตลอดจนกระบวนการ จัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุด้วย นอกจากนี้ ยังให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้บุคลากรภายใน

มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานตนเองได้ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน ๖ ข้อ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ได้คะแนนตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ เท่ากับร้อยละ ๙๗.๙๔

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ

เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ซึ่งจะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ รวมไปถึงการใช้อำนาจสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา หรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง นอกจากนี้ยังประเมินเกี่ยวกับกระบวนการบริหารงานบุคคลที่อาจเกิดการแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ การซื้อขายตำแหน่ง หรือการเอื้อผลประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ประกอบด้วยข้อคำถามจำนวน ๖ ข้อ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ได้คะแนนตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ เท่ากับร้อยละ ๙๘.๕๖

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้ทรัพย์สินของราชการ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมของบุคลากรภายใน ในการนำทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานไปเป็นของตนเองหรือนำไปให้ผู้อื่น และพฤติกรรมในการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ทั้งการยืมโดยบุคลากรภายในหน่วยงาน และการยืมโดยบุคคลภายนอกหน่วยงาน ซึ่งหน่วยงานจะต้องมีกระบวนการในการขออนุญาตที่ชัดเจนและสะดวก นอกจากนี้ หน่วยงานจะต้องมีการจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ รวมไปถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานด้วย ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ประกอบด้วยข้อคำถามจำนวน ๖ ข้อ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ได้คะแนนการใช้ทรัพย์สินของราชการ เท่ากับร้อยละ ๙๘.๓๗

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง โดยหน่วยงานจะต้องทบทวนนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ และจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างเป็นรูปธรรม รวมไปถึงการประเมินเกี่ยวกับประสิทธิภาพการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน ที่จะต้องทำให้การทุจริตในหน่วยงานลดลงหรือไม่มีเลย และจะต้องสร้างความเชื่อมั่นให้บุคลากรภายใน ในการร้องเรียนเมื่อพบเห็นการทุจริตภายในหน่วยงานด้วย นอกจากนี้ หน่วยงานจะต้องมีกระบวนการเฝ้าระวัง ตรวจสอบการทุจริตภายในหน่วยงาน รวมถึงการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ จากทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงานเพื่อป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ประกอบด้วยข้อคำถามจำนวน ๖ ข้อ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ได้คะแนนตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต เท่ากับร้อยละ ๙๙.๓๒

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) มีคะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๖.๕๐ ประกอบด้วย ๓ ตัวชี้วัด จำแนกดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงาน

เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน ต่อการคุณภาพการดำเนินงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ โดยยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงจะต้องให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ / ให้บริการของหน่วยงานแก่ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล ซึ่งสะท้อนถึงการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรม และยังประเมินการรับรู้เกี่ยวกับประสบการณ์ตรงในการถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับเงินทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ๆ เพื่อแลกกับการปฏิบัติหน้าที่ด้วย นอกจากนี้ ยังประเมินการรับรู้เกี่ยวกับการบริหารงาน และการดำเนินงานในภาพรวมของหน่วยงาน ที่จะต้องคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก ไม่มีการเอื้อประโยชน์ให้กับบุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงาน ประกอบด้วยข้อคำถามจำนวน ๕ ข้อ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ได้คะแนนตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงาน เท่ากับร้อยละ ๘๘.๗๗

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสารของหน่วยงาน

เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อประสิทธิภาพการสื่อสาร ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงาน ในเรื่องต่าง ๆ ต่อสาธารณชน ผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่ายและไม่ซับซ้อน โดยข้อมูลที่เผยแพร่จะต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ผลการดำเนินงานของหน่วยงานและข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบ รวมถึงการจัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถส่งคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน / การให้บริการ และมีการชี้แจงในกรณีที่มีข้อกังวลสงสัย ได้อย่างชัดเจน นอกจากนี้ ยังประเมินการรับรู้เกี่ยวกับการจัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานด้วย ซึ่งสะท้อนถึงการสื่อสารกับผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย อย่างมีประสิทธิภาพ ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสารของหน่วยงาน ประเด็นสำรวจประกอบด้วยข้อคำถามจำนวน ๕ ข้อ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ได้คะแนนตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสารของหน่วยงาน เท่ากับร้อยละ ๘๗.๐๕

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อการปรับปรุงระบบการทำงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมไปถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น โดยควรมีกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย ทั้งนี้ นอกจากหน่วยงานจะต้องปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้นแล้ว ยังควรให้ความสำคัญกับการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากขึ้นอีกด้วย สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ได้คะแนนตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน เท่ากับร้อยละ ๘๓.๖๘

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) มีคะแนนเท่ากับร้อยละ ๑๐๐ ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัด จำแนกดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ใน ๕ ประเด็น คือ

- (๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล
- (๒) การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ
- (๓) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

(๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

(๕) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน

ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัดย่อย (๓๓ ข้อมูล) สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ได้คะแนนตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล เท่ากับร้อยละ ๑๐๐

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๒ ประเด็น คือ

(๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

(๒) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความพยายามของหน่วยงานที่จะป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้ลดน้อยลงหรือไม่สามารถเกิดขึ้นได้

ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงการให้ความสำคัญต่อผลการประเมินเพื่อนำไปสู่การจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และมีการกำกับติดตามการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัดย่อย (๑๐ ข้อมูล) สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๑๐๐

สรุปได้ว่า จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ พบว่ามีคะแนนภาพรวมเท่ากับ ร้อยละ ๙๕.๕๖ มีเกณฑ์ระดับผลการประเมิน (Rating Score) อยู่ระดับ AA (๙๕.๐๐-๑๐๐) เมื่อพิจารณาในภาพรวมของตัวชี้วัด ๑๐ ตัวชี้วัด ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง พบว่า ตัวชี้วัดที่มีคะแนนสูงสุดและมีคะแนนที่เท่ากัน คือ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต มีคะแนนเท่ากับร้อยละ ๑๐๐ รองลงมา คือ ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ มีคะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๙.๓๒ ซึ่งมีคะแนนเท่ากับตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต คือ เท่ากับร้อยละ ๙๙.๓๒ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ มีคะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๘.๕๖ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ มีคะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๘.๓๗ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ มีคะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๗.๙๔ ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงาน มีคะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๘.๗๗ ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสารของหน่วยงาน มีคะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๗.๐๕ ตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน มีคะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๓.๖๘ ตามลำดับ ถือได้ว่าเป็นจุดแข็งของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผู้บริหารและบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ได้ธำรงรักษาไว้และเป็นความภาคภูมิใจ เนื่องจากคุณธรรมและความโปร่งใสถือเป็นคุณสมบัติสำคัญที่ส่วนราชการต้องยึดมั่น ในขณะที่ การให้บริการนั้นถือเป็นภารกิจที่สำคัญสำหรับส่วนราชการ ดังนั้น ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสารของหน่วยงาน และตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน เป็นตัวชี้วัดที่ได้คะแนนน้อยกว่าตัวชี้วัดอื่น ยังเป็นจุดอ่อนของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง จึงเป็นสิ่งที่ผู้บริหารและบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง จำเป็นต้องให้ความสำคัญกับการปรับปรุงพัฒนาในด้านดังกล่าวเป็นพิเศษ และจำเป็นต้องรักษามาตรฐานการให้บริการที่ได้อยู่แล้ว พัฒนาให้ดียิ่งขึ้น ๆ ในปีงบประมาณต่อไป

ทั้งนี้ จากความสำเร็จดังกล่าว สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ได้นำหลักการประเมินตนเอง (Self-Assessment) มาปรับใช้เพื่อให้ทราบจุดแข็ง และโอกาสในการปรับปรุง (Opportunity for Improvement : OFI) พร้อมปรับปรุงกระบวนการตามมาตรฐานการดำเนินงานอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีธรรมาภิบาล ภายใต้ตัวชี้วัดที่กำหนด และทำการวิเคราะห์โอกาสในการปรับปรุง ตามแนวทางการบริหารจัดการแบบ “ADLI” ที่มุ่งเน้นให้ส่วนราชการจะต้องดำเนินการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง และคำนึงถึงความสำคัญกับการ “รักษา” ระบบการบริหารจัดการภาครัฐอย่างมีธรรมาภิบาลที่ดีให้ต่อเนื่อง เพื่อเป็นพื้นฐานในการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในระดับก้าวหน้า (Progressive Level) ที่ต้องดำเนินการในปีต่อไป ประกอบด้วย

Approach (A) มีกระบวนการ / ระบบที่มีประสิทธิภาพ และทำอย่างเป็นระบบ เพื่อรองรับกิจกรรมในหัวข้อที่ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

Deployment (D) กระบวนการ / ระบบ เป็นที่เข้าใจ ยอมรับ และมีแนวทางปฏิบัติ กระบวนการ / กิจกรรมสนับสนุน ให้ครอบคลุมหัวข้อที่ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

Learning (L) ใ้บุคลากรทุกคนเกิดการเรียนรู้อย่างเข้าใจ เข้าถึง และพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐร่วมกัน และมีการประเมินประสิทธิผลของกระบวนการ / ระบบ มีการปรับปรุงกระบวนการ / ระบบให้ดีขึ้น

Integration (I) กระบวนการ / ระบบ ต้องสอดคล้อง สนับสนุนกิจกรรมระดับสำคัญที่ระบุในข้อคำถาม และสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ตลอดจนมาตรการที่สำคัญในการป้องกันการทุจริต และการปรับฐานคิดของเจ้าหน้าที่

ที่สำคัญยิ่ง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ได้นำแนวคิดที่ใช้ในการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง **ยึดกรอบแนวคิดหลักสำคัญ ๓ ประการ คือ SMS ได้แก่ (๑) Systematic** ความเป็นระบบของกระบวนการ ที่ทำให้การดำเนินการนั้นเป็นไปได้อย่างชัดเจน มีเข็มมุ่ง และสอดคล้องกันทั่วทั้งองค์กร **(๒) Measurable** การกำหนดตัวชี้วัดเพื่อให้ได้คำตอบ การควบคุม ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงาน รวมทั้งใช้ศึกษาเทียบเคียง (Benchmark) เพื่อการปรับปรุงพัฒนาอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน และ **(๓) Sustainable** การแสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่น มุ่งเน้นการนำกระบวนการที่วางไว้ไว้อย่างเป็นระบบไปสู่การปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั่วถึง เพื่อนำไปสู่ความยั่งยืนขององค์กร

2. ข้อเสนอเพื่อการบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

เป้าหมายสำคัญของยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ คือ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดจากการทุจริตประพฤติมิชอบ และมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล โดยตัวชี้วัดตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติได้กำหนดให้ร้อยละ ๘๐ ของหน่วยงานภาครัฐจะต้องผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ๘๕ คะแนนขึ้นไปภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ การให้ข้อเสนอจึงมุ่งเป้าหมายการแก้ไขปัญหาที่ค้นพบจากผลการประเมินเป็นหลัก โดยมีข้อเสนอในการส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดการยกระดับการพัฒนา เพื่อให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง สามารถบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ดังนี้

๑. ผู้บริหาร ต้องเร่งส่งเสริม สนับสนุนให้เกิดการปรับปรุงและพัฒนาการเปิดเผยข้อมูลและบริการสาธารณะผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง เป็นหลัก แม้ว่าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดนโยบาย โครงการ กิจกรรม การควบคุมกำกับ และกำหนดตัวชี้วัดการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชน ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ได้รับประโยชน์จากการเข้าถึงข้อมูลและบริการผ่านระบบสารสนเทศก็ตาม และต้องรักษาวัฒนธรรมการเปิดเผยข้อมูลและบริการสาธารณะผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานให้ยั่งยืน ซึ่งถือเป็นความท้าทายที่จะพัฒนาให้การเปิดเผยข้อมูลเป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมในการปฏิบัติราชการยุคปัจจุบัน นอกจากนี้ ยังช่วยลดโอกาสในการทุจริตของบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง และเพิ่มการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงานจากภาคประชาชน ตลอดจนเพื่อให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง สามารถพัฒนาการดำเนินงานให้บรรลุซึ่งเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้ทันภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข นำกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ (Big Rock) กิจกรรมปฏิรูปที่ ๔ พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ ที่เห็นชอบ (ร่าง) แผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) และเห็นชอบแนวทางการขับเคลื่อนแผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) มาขับเคลื่อนอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อส่งผลต่อการยกระดับการประเมินคุณธรรม

และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทั้งราชการบริหารส่วนกลาง และราชการบริหารส่วนภูมิภาคอย่างเป็นระบบ ส่งผลต่อการเปลี่ยนแปลงในเชิงฐานความคิดและพฤติกรรม จริยธรรมต่อบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทั้งราชการบริหารส่วนกลางและราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค อย่างมีนัยสำคัญ

๓. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ต้องเพิ่มกิจกรรมเสริมสร้างแรงจูงใจ เชิงบวกในการพัฒนาและยกระดับการเปิดเผยข้อมูลและบริการภาครัฐผ่านระบบสารสนเทศ มากกว่าที่เคยปฏิบัติ อยู่เดิม เช่น ยกย่องรางวัลเชิดชูเกียรติที่มีคุณค่าทางจิตใจของหน่วยงานที่ได้ปฏิบัติการเปิดเผยข้อมูล และบริการภาครัฐผ่านระบบสารสนเทศ

๔. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข มุ่งเน้นการออกแบบในการกำหนด มาตรการ กลไกในการป้องกันการทุจริตที่เป็นรูปธรรมและมีประสิทธิภาพ ทุกหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทั้งราชการบริหารส่วนกลางและราชการบริหารส่วนภูมิภาคผู้รับบริการ ประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้ามามีส่วนร่วมในการใช้ข้อมูลในมิติของการพัฒนาและการป้องกันการทุจริต ได้อย่างมีประสิทธิภาพ (Machine Readable) และได้รับประโยชน์จากการเปิดเผยข้อมูล

๕. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประสานการดำเนินงาน กับกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร เพื่อมุ่งเน้นการยกระดับตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงาน ตัวชี้วัด ประสิทธิภาพการสื่อสารของหน่วยงาน และตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่ได้คะแนน น้อยกว่าตัวชี้วัดอื่น เพื่อให้ผู้รับบริการ ประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เชื่อมมั่นและมีความศรัทธา ต่อการบริหารงานอย่างมีธรรมาภิบาลของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทั้งราชการบริหารส่วนกลาง และราชการบริหารส่วนภูมิภาค

๖. สร้างการรับรู้ในวงกว้างให้แก่บุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ในประเด็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด และสร้างการรับรู้เพื่อปฏิบัติตามมาตรการ กลไกในการป้องกันการทุจริต อย่างเป็นรูปธรรมและมีประสิทธิภาพ

๗. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข สกัดองค์ความรู้และถอดบทเรียน ที่เป็น Best Practice ในการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ให้กับหน่วยงานอื่นใช้เป็นต้นแบบการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐให้มีประสิทธิภาพ สามารถสะท้อนถึงความโปร่งใสของหน่วยงานได้อย่างแท้จริง

๘. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ต้องรักษาหลักการปฏิบัติราชการภายใต้ กรอบธรรมาภิบาลให้มีประสิทธิภาพ และบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทั้งราชการบริหารส่วนกลาง และราชการบริหารส่วนภูมิภาค ต้องยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต ร่วมเสริมสร้าง วัฒนธรรมการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐและบริการภาครัฐผ่านระบบสารสนเทศ เป็นวัฒนธรรมในการปฏิบัติราชการ ของหน่วยงานในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทั้งราชการบริหารส่วนกลาง และราชการบริหารส่วนภูมิภาค ที่ได้ดำเนินการตามตัวชี้วัด ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์ การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๒)

ภาคผนวก



OPS
Open to
Transparency

คำสั่งแต่งตั้งผู้ประสานงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง และสำนักงานรัฐมนตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๑. คำสั่งกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๒๔๘/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งผู้ประสานงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง และสำนักงานรัฐมนตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๒. คำสั่งกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๓๒๑/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งผู้ประสานงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง และสำนักงานรัฐมนตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (เพิ่มเติม)



คำสั่งกระทรวงสาธารณสุข

ที่ ๒๕๖ / ๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งผู้ประสานงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง
และสำนักงานรัฐมนตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐเข้าร่วมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด เป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) กำหนดเป็นตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของแผนแม่บท ฯ ในระยะแรก (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕) อนึ่ง ผลการประเมิน ITA ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ อยู่อันดับที่ ๑ ของส่วนราชการระดับกรม จำนวน ๑๔๗ หน่วยงาน คะแนนร้อยละ ๙๒.๔๖ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ อยู่อันดับที่ ๑ ของส่วนราชการระดับกรม จำนวน ๑๔๖ หน่วยงาน คะแนนร้อยละ ๙๔.๓๔ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ อยู่อันดับที่ ๔ ของส่วนราชการระดับกรม จำนวน ๑๔๔ หน่วยงาน คะแนนร้อยละ ๙๔.๔๘ ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานระดับสูงมาก จำเป็นที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขส่วนกลาง จะต้องรักษาระบบการบริหารที่มีธรรมาภิบาลในภาครัฐ ภายใต้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้มีประสิทธิภาพอย่างยั่งยืน นั้น

เพื่อให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข บรรลุวัตถุประสงค์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ปลัดกระทรวงสาธารณสุข จึงออกคำสั่งแต่งตั้งผู้ประสานงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง และสำนักงานรัฐมนตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

ข้อ ๑ องค์ประกอบ

- | | |
|---|--------------|
| ๑.๑ นางสาวสมใจ รอดคำ
บรรณารักษ์ชำนาญการ
กองกลาง | ผู้ประสานงาน |
| ๑.๒ นายอภิวัฒน์ โพธิสมบัติ
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติงาน
กองกลาง | ผู้ประสานงาน |

๑.๓ ...

๑.๓	นางพจอาภา ธนาบุญพัส นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ กองบริหารการคลัง	ผู้ประสานงาน
๑.๔	นางสาวอุษา สิริฤกษ์ดี นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ กองบริหารการคลัง	ผู้ประสานงาน
๑.๕	นางชุลีกร สุระกุล นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล	ผู้ประสานงาน
๑.๖	นางสาวอรุณทัย น้อยอิม นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล	ผู้ประสานงาน
๑.๗	นายเสมอ กาฬภักดิ์ นิติกรชำนาญการพิเศษ กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม	ผู้ประสานงาน
๑.๘	นางราศินี ช่างวัลย์ เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม	ผู้ประสานงาน
๑.๙	นายกิตติ พวงกนก นิติกรชำนาญการพิเศษ กองกฎหมาย	ผู้ประสานงาน
๑.๑๐	นางสาวปิยวรรณ แซ่เช่า นักจัดการงานทั่วไป กองกฎหมาย	ผู้ประสานงาน
๑.๑๑	นางสาววันเพ็ญ เบญจวิกรัย เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	ผู้ประสานงาน
๑.๑๒	นายเขวลิต รัตนโกสัยกิจ นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	ผู้ประสานงาน
๑.๑๓	นางวัชรพร เห็นใจชน นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ กองตรวจราชการ	ผู้ประสานงาน
๑.๑๔	นายอิทธิธรรม อนันตรสุชาติ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ กองตรวจราชการ	ผู้ประสานงาน
๑.๑๕	นางสาวจุฑารัตน์ ไต้เมฆ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน	ผู้ประสานงาน

๑.๑๖ ...

๑.๑๖	นายชาญชัย กุวงษ์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน	ผู้ประสานงาน
๑.๑๗	นางสาวอรพิน ศรีวิชัย นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ กลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง	ผู้ประสานงาน
๑.๑๘	นางสาววราลักษณ์ ราชคำ นักจัดการงานทั่วไป กลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง	ผู้ประสานงาน
๑.๑๙	นางนรารัตน์ คำหอม นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	ผู้ประสานงาน
๑.๒๐	นางสาวศิตภัทร์ นุ่นนาแซง นักวิชาการตรวจสอบภายใน กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	ผู้ประสานงาน
๑.๒๑	นางพัชฎาภรณ์ ชุนแก้ว นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	ผู้ประสานงาน
๑.๒๒	นายจิระศักดิ์ อ้วนสิมมา นักจัดการงานทั่วไป กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	ผู้ประสานงาน
๑.๒๓	นางอุทัย เกษรา เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน กองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ	ผู้ประสานงาน
๑.๒๔	นางสาวนินนาท อรอินทร์ นักจัดการงานทั่วไป สำนักวิชาการสาธารณสุข	ผู้ประสานงาน
๑.๒๕	นางสาวเนตรดาว กันสีชา นักวิชาการพัสดุ สำนักวิชาการสาธารณสุข	ผู้ประสานงาน
๑.๒๖	นางสาวสุกัญญา สงวนหงษ์ นักวิชาการพัสดุ สำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท	ผู้ประสานงาน
๑.๒๗	นายอนุชา พุดเพราะ นักวิชาการเงินและบัญชี สำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท	ผู้ประสานงาน
๑.๒๘	นางรัชฎษัญญา สายเพชร นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ศูนย์สันติวิธีสาธารณสุข	ผู้ประสานงาน

๑.๒๙ ...

๑.๒๙	นางวิยะดา เจริญการยนต์ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ ศูนย์สันติวิธีสาธารณสุข	ผู้ประสานงาน
๑.๓๐	นางสาวพนมทอง พาลพล นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ กองการต่างประเทศ	ผู้ประสานงาน
๑.๓๑	นางสาวธัญญา พฤษยาชีวะ นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ สำนักสารนิเทศ	ผู้ประสานงาน
๑.๓๒	ว่าที่ร้อยตรีเสนห์ แก้วอุตร นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ สำนักสารนิเทศ	ผู้ประสานงาน
๑.๓๓	นางสุจิตตา แสงเพชร นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ กองบริหารการสาธารณสุข	ผู้ประสานงาน
๑.๓๔	นางสาวปภาวี ทรัพย์สิน นักวิชาการพัสดุ กองบริหารการสาธารณสุข	ผู้ประสานงาน
๑.๓๕	นางสุมาลี เขาวลิต พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ กองการพยาบาล	ผู้ประสานงาน
๑.๓๖	นางสาวพัชรี แพนสูง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ กองการพยาบาล	ผู้ประสานงาน
๑.๓๗	นายอัครเดช เบ็ญจินดา นักวิชาการสาธารณสุข กองสาธารณสุขฉุกเฉิน	ผู้ประสานงาน
๑.๓๘	นางสาววิจิตตรา คำเสมอ นักวิชาการสาธารณสุข กองสาธารณสุขฉุกเฉิน	ผู้ประสานงาน
๑.๓๙	นางกาญจนา ฉายคุณรัฐ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ สำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย	ผู้ประสานงาน
๑.๔๐	นางสาวนันทยา ดอนสวัสดิ์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย	ผู้ประสานงาน

๑.๔๑ ...

๑.๔๑	นางพรพิมล เพ่งสุกาญจน์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ สำนักงานรัฐมนตรี	ผู้ประสานงาน
๑.๔๒	นายปฐมพงศ์ มีเนตรตรี นักวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักงานรัฐมนตรี	ผู้ประสานงาน
๑.๔๓	นางเนาวรัตน์ สัจจากุล พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ สำนักงานบริหารยุทธศาสตร์สุขภาพวิถีชีวิตไทย	ผู้ประสานงาน
๑.๔๔	นางนวลฉวี เนตรแสงทิพย์ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ สำนักงานบริหารยุทธศาสตร์สุขภาพวิถีชีวิตไทย	ผู้ประสานงาน
๑.๔๕	นางสาวมิ่งขวัญ ธนเศรษฐกร เภสัชกรชำนาญการ ศูนย์อำนวยการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด กระทรวงสาธารณสุข	ผู้ประสานงาน
๑.๔๖	นางสาวบุญญา สยามล นักวิชาการสาธารณสุข ศูนย์อำนวยการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด กระทรวงสาธารณสุข	ผู้ประสานงาน
๑.๔๗	นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	ผู้ประสานงาน และเลขานุการ
๑.๔๘	นางสาวทิพวรรณ ภูสิงห์ทอง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	ผู้ประสานงาน และผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อ ๒ หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ เป็นผู้ประสานการจัดเก็บข้อมูลบุคลากรภายในหน่วยงาน และข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือผู้รับบริการของหน่วยงาน จัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามระยะเวลาที่กำหนด

๒.๒ เป็นผู้ประสานงานกลุ่มตัวอย่างบุคลากรภายในหน่วยงาน ตอบแบบสำรวจบุคลากร ภายในหน่วยงาน ตามที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด

๒.๓ เข้าร่วมการประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง และสำนักงานรัฐมนตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๒.๔ เป็นผู้อำนวยการความสะดวกและให้ความร่วมมือในการจัดการอบรมบรรยายเรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน หรือการขัดกันของประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ในหัวข้อ STRONG องค์กร พอเพียงต้านทุจริต

๒.๕ ...

๒.๕ เรื่องอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกคำสั่งกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๔๙๔/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งผู้ประสานงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง และสำนักงานรัฐมนตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ยงยศ ธรรมวุฒิ

(นายยงยศ ธรรมวุฒิ)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการแพทย์

ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข



คำสั่งกระทรวงสาธารณสุข
ที่ ๗๒๑ /๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งผู้ประสานงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง และสำนักงานรัฐมนตรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (เพิ่มเติม)

อนุสนธิคำสั่งกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๒๕๘/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้ง
ผู้ประสานงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนกลาง และสำนักงานรัฐมนตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ นั้น

เพื่อให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข บรรลุวัตถุประสงค์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑
แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ปลัดกระทรวงสาธารณสุข
จึงแต่งตั้งผู้ประสานงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง และสำนักงานรัฐมนตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพิ่มเติม ดังนี้

- | | |
|---|--------------|
| ๑. นางสาวกมลฉัตร บุชยาร์ศรี | ผู้ประสานงาน |
| นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ | |
| วิทยาลัยนักบริหารสาธารณสุข | |
| ๒. นางสาวประไพ กนิษฐायน | ผู้ประสานงาน |
| นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ | |
| วิทยาลัยนักบริหารสาธารณสุข | |
| ๓. นางสาวพิมพ์รดา สิริจิตต์ธงชัย | ผู้ประสานงาน |
| นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ | |
| สำนักโครงการพระราชดำริ โครงการเฉลิมพระเกียรติ และกิจกรรมพิเศษ | |
| ๔. นางนภาเพ็ญ จันโต | ผู้ประสานงาน |
| พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | |
| สำนักโครงการพระราชดำริ โครงการเฉลิมพระเกียรติ และกิจกรรมพิเศษ | |

นอกเหนือจากคำสั่งนี้ให้เป็นไปตามคำสั่งเดิมทุกประการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

สมพล ธรรมวุฒิ

(นายแพทย์ ธรรมวุฒิ)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการแพทย์
ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข



ITA AWARD 2021







ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข



www.stopcorruption.moph.go.th



0 2590 1330

Together Against Corruption

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

วัน/เดือน/ปี : ๑๕ มกราคม ๒๕๖๔

หัวข้อ: รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
และเอกสารที่เกี่ยวข้อง

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
และเอกสารที่เกี่ยวข้อง

Link ภายนอก: ไม่มี

หมายเหตุ:

.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

สุชาภา วรินทร์เวช

(นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๑๕ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้อนุมัติรับรอง

สุชาภา วรินทร์เวช

(นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ (หัวหน้า)

วันที่ ๑๕ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

พศวีร์ วัชรบุตร

(นายพศวีร์ วัชรบุตร)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

วันที่ ๑๕ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔