



# โครงการ ศปท.สร. อาสา พาต้านโกง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

**TAC**

Together Against Corruption

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข



ขอให้ถือประโยชน์ส่วนตัวเป็นที่สอง  
ประโยชน์ของเพื่อนมนุษย์เป็นกิจที่หนึ่ง  
ลาภทรัพย์สินและเกียรติยศจะตกมาแก่ท่านเอง  
ถ้าท่านทรงธรรมะแห่งวิชาชีพไว้ให้บริสุทธิ์

# SCOPE

1. Action Plan
2. Ethics As Norms
3. No Corruption As Norms
4. Conflict of Interest
5. No Gift Policy





**TAC**  
Together Against Corruption  
กระทรวงสาธารณสุข

# ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำ

- แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570)

ขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมาย ตามคำขวัญ ที่ว่า  
**“กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต”**  
 (Together Against Corruption : TAC)

และนำมาตรการ Three Pronged measures (มาตรการหอก 3 แฉก : LPL) มาใช้ในการป้องกันการทุจริต เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย

**กระทรวงสาธารณสุข  
ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ**



**แผนระดับ 1**  
**ยุทธศาสตร์ชาติ**

1. ด้านความมั่นคง

6. ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

**แผนระดับ 2**

<b>แผนแม่บท</b> ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	<b>แผนการปฏิรูปประเทศ</b>	<b>แผนพัฒนาเศรษฐกิจ</b> และสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13	<b>นโยบายและแผนระดับชาติ</b> ว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ
(21) ประเด็นการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติ มิชอบ	ด้านการป้องกันปราบปราม การทุจริตและประพฤติ มิชอบ	หมวดหมู่ที่ 13 ไทยมีภาครัฐ ที่ทันสมัยมีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน	นโยบายที่ 9 เสริมสร้างความมั่นคง ของชาติจากภัยการทุจริต

**แผนระดับ 3**

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570)

ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม  
และการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. 2565-2570)

**แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2**  
**(พ.ศ. 2566-2570)**



**แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข  
ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570)**

**เป้าหมาย : กระทรวงสาธารณสุขปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ**

**แผนย่อยที่ 1**

ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก  
ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

**แผนย่อยที่ 2**

การป้องกันการทุจริต

**แผนย่อยที่ 3**

เสริมสร้างประสิทธิภาพ  
ในการปราบปรามการทุจริต

ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์  
การประเมิน ITA

ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

**KPI**

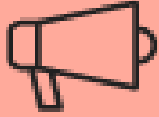
**จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง**

**Together Against Corruption**

# มาตรการ Three Pronged measures (มาตรการหอก 3 แฉก : LPL)



## มาตรการ Three Pronged measures (มาตรการหอก 3 แฉก : LPL)



### LAW ENFORCEMENT

โดยการบังคับใช้กฎหมาย กฎ ระเบียบ  
กำหนดมาตรการลงโทษผู้กระทำผิด  
อย่างเด็ดขาด รวดเร็ว และเป็นธรรม





## มาตรการ Three Pronged measures (มาตรการหอก 3 แฉก : LPL)

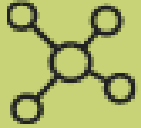


### PREVENTION



1. ปรับปรุงกฎ ระเบียบ และปิดช่องโหว่
2. สร้างและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน  
ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้มีประสิทธิภาพและเข้มแข็ง
3. สร้างกลไกเครือข่ายการบริหารงานที่โปร่งใส ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม  
ในการเฝ้าระวัง แจ้งเบาะแส
4. สร้างความเข้มแข็งของกลไกการตรวจสอบและร่วมกันต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ
5. กำหนดมาตรการ เครื่องมือในการป้องกันการทุจริต

# มาตรการ Three Pronged measures (มาตรการหอก 3 แฉก : LPL)



## LITERACY

1. การให้องค์ความรู้ที่เท่าทันต่อการทุจริต  
มีความรอบรู้ต่อสถานการณ์การทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไป
2. ปลุกและปลุกจิตสำนึก ปรับฐานความคิดที่ตัวบุคคล  
ให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว  
ออกจากผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้โดยอัตโนมัติ





# MOTTO

กระทรวงสาธารณสุข  
ใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต



Together Against Corruption

## แผนปฏิบัติการราชการ

ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม  
กระทรวงสาธารณสุข

ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)



พอเพียง  
วินัย  
สุจริต  
จิตอาสา  
กตัญญู

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข  
ได้จัดทำ

แผนปฏิบัติการราชการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม  
กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2  
(พ.ศ. 2566-2570)

ให้ความสำคัญกับความสอดคล้องของแผน 3 ระดับ  
ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560

III ชับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมาย  
“กระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน”

ภายใต้คุณธรรม 5 ประการ

“พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

ค่านิยม M O P H

และมาตรฐานทางจริยธรรม

ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562

# แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570)

เป้าหมาย : กระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน

แผนย่อยที่ 1	แผนย่อยที่ 2	แผนย่อยที่ 3	แผนย่อยที่ 4
สร้างสภาพแวดล้อม และพัฒนาหน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม	ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุข เป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	ส่งเสริมมาตรฐาน ทางจริยธรรม และสร้าง สังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน

ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

# KPI

ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

ดัชนีความสุขคนทำงาน

# แนวทางการขับเคลื่อน

หลักธรรมทางศาสนา

หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

วิถีวัฒนธรรมไทย

คุณธรรมนำการพัฒนา

ระเบิดจากข้างใน

กลไก “บวร”

ระบบเครดิตสังคม (Social Credit) / การให้ด้วยพลังบวก

มนุษย์ที่สมบูรณ์

การรับรู้ถึงเป้าหมาย  
(Sense of Purpose)



พอเพียง  
วินัย สุจริต  
จิตอาสา กตัญญู

มาตรฐาน  
ทางจริยธรรม

เกณฑ์การประเมินองค์การคุณธรรมต้นแบบ 9 ขั้นตอน



# กระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ อย่างยั่งยืน

Together Against Corruption

พอเพียง  
วินัย สุจริต  
จิตอาสา กตัญญู

TAC  
Together Against Corruption

**Ethics As Norms**

**การเสริมสร้างจริยธรรม**





# รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560

## หมวด 6 แนวนโยบายแห่งรัฐ

### มาตรา 76 วรรคสาม

รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว



พระราชบัญญัติ  
มาตรฐานทางจริยธรรม  
พ.ศ. ๒๕๖๒

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒  
เป็นปีที่ ๔ ในรัชกาลปัจจุบัน

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร มีพระราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศว่า

โดยที่เป็นการสมควรมีกฎหมายว่าด้วยมาตรฐานทางจริยธรรม

จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้โดยคำแนะนำและยินยอมของ  
สภานิติบัญญัติแห่งชาติที่หน้าทีรัฐสภา ดังต่อไปนี้

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒”

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา  
เป็นต้นไป

มาตรา ๓ ในพระราชบัญญัตินี้

“หน่วยงานของรัฐ” หมายความว่า กระทรวง ทบวง กรม ส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น  
และมีฐานะเป็นกรม ราชการส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ  
ไม่ฝ่ายบริหาร แต่ไม่หมายความรวมถึง หน่วยงานธุรการของรัฐสภา องค์การอิสระ ศาล และ  
องค์กรอัยการ

# พระราชบัญญัติ

## มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

ประกาศในราชกิจจานุเบกษา

เมื่อวันที่ 16 เมษายน พ.ศ. 2562

มีผลใช้บังคับ

เมื่อวันที่ 17 เมษายน พ.ศ. 2562

# มาตรา 3

## “หน่วยงานของรัฐ” หมายความว่า

---

กระทรวง ทบวง กรม ส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น และมีฐานะเป็นกรม ราชการส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ ในฝ่ายบริหาร แต่ไม่หมายความรวมถึง หน่วยงานธุรการของรัฐสภา องค์กรอิสระ ศาล และองค์กรอัยการ



# มาตรา 3 (ต่อ)



“เจ้าหน้าที่ของรัฐ” หมายความว่า

---

ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่น  
ในหน่วยงานของรัฐ





พระราชบัญญัติ  
มาตรฐานทางจริยธรรม  
พ.ศ. ๒๕๖๒

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒  
เป็นปีที่ ๔ ในรัชกาลปัจจุบัน

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร มีพระราโองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศว่า

โดยที่เป็นการสมควรมีกฎหมายว่าด้วยมาตรฐานทางจริยธรรม

จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้โดยคำแนะนำและยินยอมของ  
สภานิติบัญญัติแห่งชาติทำหน้าที่รัฐสภา ดังต่อไปนี้

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒”

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา  
เป็นต้นไป

มาตรา ๓ ในพระราชบัญญัตินี้

“หน่วยงานของรัฐ” หมายความว่า กระทรวง ทบวง กรม ส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น  
และมีฐานะเป็นกรม ราชการส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ  
ในฝ่ายบริหาร แต่ไม่หมายความรวมถึง หน่วยงานธุรการของรัฐสภา องค์การอิสระ ศาล และ  
องค์กรอัยการ

# มาตรา 5

มาตรฐานทางจริยธรรม คือ  
หลักเกณฑ์การประพฤติ  
ปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม  
ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ  
ซึ่งต้องประกอบด้วย



# พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562

กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ 7 ประการ

1 ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ชื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่ 2

3 กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ 4

5 มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ 6

7 ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ





ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

มาตรฐานทางจริยธรรม  
ประการที่

1

# ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ

อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครอง  
ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ตัวอย่างพฤติกรรม



แสดงออกถึง  
ความภูมิใจในชาติ  
ปกป้อง ดูแลความมั่นคง และยึดถือ  
ผลประโยชน์ของประเทศไทยเป็นสำคัญ



ยึดมั่นและพิทักษ์  
รักษาไว้ซึ่งเอกราช  
และอธิปไตยของชาติ  
ไว้คงอยู่อย่างมีเกียรติภูมิ



ยกย่อง เชิดชู  
สถาบัน  
พระมหากษัตริย์



ปฏิบัติตามหลัก  
ศาสนาที่ตนนับถือ  
และเคารพในความแตกต่าง  
ของการนับถือศาสนา



ประพฤติปฏิบัติตน  
อยู่ในกรอบ  
ศีลธรรมอันดี



**ไม่**ดูหมิ่น  
เหยียดหยาม ไม่ทำลาย  
ความมั่นคงของชาติ  
ไม่ให้ร้ายหรือก่อความเสียหาย  
ต่อภาพลักษณ์ของประเทศ



**ไม่**ต่อต้าน หรือกระทำการ  
อันอาจเป็นปฏิปักษ์ต่อ  
การปกครองระบอบ  
ประชาธิปไตย  
อันมีพระมหากษัตริย์  
ทรงเป็นประมุข



ข้อมูลจาก : ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.พ.



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข



[www.stopcorruption.moph.go.th](http://www.stopcorruption.moph.go.th)



0 2590 1330





ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

มาตรฐานทางจริยธรรม  
ประการที่

2

# ข้อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

## ตัวอย่างพฤติกรรม

<p><b>✓</b></p> <p>ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความจริงใจ ตรงไปตรงมา</p> <p>ไม่แสวงหาผลประโยชน์มิชอบ ยืนหยัดซึ่งใจ ต่อผลประโยชน์ โดยคำนึงถึงเกียรติศักดิ์ศรี</p> 	<p><b>✓</b></p> <p>ตรงต่อเวลา</p> <p>ทั้งการมาปฏิบัติงานที่อาคารมณฑล</p> 	<p><b>✓</b></p> <p>มีจิตสำนึกต่อการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>คำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการ เคารพประจักษ์ ไม่ใช้เวลาเล่นกีฬาทางออกทางราชการ เมื่อควหาประโยชน์ส่วนตัว</p> 	<p><b>✓</b></p> <p>กล้ารับผิดชอบ ในความผิดพลาด</p> <p>พร้อมรับการตรวจสอบ ไม่ทำตัวใหญ่ผู้ขึ้น เมื่อเกิดข้อผิดพลาด</p> 	<p><b>✓</b></p> <p>ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ</p> <p>ด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม ทั้งวงกว้าง และจำเพาะเฉพาะสาขา ในการปฏิบัติงานหลักศึกษาชุมชน</p> 
<p><b>✓</b></p> <p>ระมัดระวัง ใส่ใจในการปฏิบัติงาน</p> <p>รักษาชื่อเสียงเกียรติยศและประจักษ์สาธารณชน: สละสิ่งของอันเป็นความเสียหายจาก</p> 	<p><b>✓</b></p> <p>ยอมรับฟัง ความคิดเห็นของผู้อื่น</p> <p>พร้อมที่จะแก้ไขข้อผิดพลาด ชี้แจงปัญหา ยอมรับข้อผิดพลาดด้วยความซื่อสัตย์ ตรงไปตรงมา</p> 	<p><b>✓</b></p> <p><b>ไม่</b> นำข้อมูลสำคัญ หรือข้อมูลความลับ</p> <p>ของหน่วยงาน เคารพทางราชการไปใช้ เพื่อการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัว หรือความพอใจ</p> 	<p><b>✓</b></p> <p><b>ไม่</b> ลอกหรือนำผลงาน ของผู้อื่นมาใช้</p> <p>โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อแสวงหาผลประโยชน์</p> 	

ข้อมูลจาก : ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.ม.



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข



www.stopcorruption.moph.go.th



0 2590 1330



พอเพียง  
วินัย สุจริต  
จิตอาสา กตัญญู





ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

มาตรฐานทางจริยธรรม  
ประการที่

3

# กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม

## ตัวอย่างพฤติกรรม



### ปฏิบัติหน้าที่ ให้ถูกต้องชอบธรรม

มีเหตุผล กล้ายอมรับผลดี  
และผลเสียที่เกิดจากการกระทำของตนเอง

สิ่งที่คุณคิดไม่เป็นด้วย  
เพราะจะทำให้เสียผลประโยชน์  
ของทางราชการ



### เปิดเผยการทุจริต ที่พบเห็น

รายงานการทุจริตต่อผู้บังคับบัญชา  
หรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ แม้เป็นเพื่อน  
หรือผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานเดียวกัน



### ให้ความช่วยเหลือ ประชาชน

ที่ได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรม เพื่อประโยชน์  
ของส่วนรวมหรือประชาชนเป็นสำคัญ



### บันทึกคัดค้าน การดำเนินการ ที่ไม่ถูกต้อง

ในรายงานการประชมหรือ  
ในการเสนอเรื่อง แล้วแต่กรณี



### ให้รางวัล แก่ผู้กระทำความดี

และกล้าลงโทษผู้กระทำความผิด  
อย่างเหมาะสม เป็นธรรม



### ไม่ใช้ระบบคอมพิวเตอร์ ของสำนักงาน ในการเผยแพร่ข้อมูล ที่ไม่เหมาะสม

ในทางศีลธรรม ขนบธรรมเนียม  
และจารีตประเพณีหรือ  
ละเมิดกฎหมาย



### ปฏิบัติตามกฎหมาย หรือไม่ใช้ช่องว่างทางกฎหมาย เอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเอง หรือผู้อื่น



ข้อมูลจาก : ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.พ.



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข



[www.stopcorruption.moph.go.th](http://www.stopcorruption.moph.go.th)



0 2590 1330





# คิดถึงประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

## ตัวอย่างพฤติกรรม



สามารถแยกเรื่องส่วนตัว  
ออกจากหน้าที่การงาน  
ไม่สวทงหาประโยชน์โดยมิชอบ  
จากตำแหน่งหน้าที่



ข้อมูลจาก : ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.พ.



มีจิตสำนึก  
ในการใช้ทรัพย์สิน  
บุคลากร และเวลาของหน่วยงาน  
อย่างคุ้มค่า



มีจิตสาธารณะ  
ช่วยเหลือสังคม อุทิศตนโดยคิดถึง  
ประโยชน์ส่วนรวมของประชาชน



ตัดสินใจและกระทำการใด ๆ  
บนพื้นฐานของหลักการ  
กฎหมาย หลักคุณธรรม  
โดยยึดประภคชาติ และมนุษยธรรม



หลีกเลี่ยงการเข้าไปอยู่  
ในสถานการณ์ที่จะได้ประโยชน์  
จากการปฏิบัติหน้าที่  
ปฏิบัติตามมาตรการทางกฎหมาย  
หรือแนวทางการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน



หลีกเลี่ยงกิจกรรมใด ๆ  
ที่ทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียง  
หรือทำให้ประชาชน  
ขาดความไว้วางใจ





ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

มาตรฐานทางจริยธรรม  
ประการที่

5

# มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

ตัวอย่างพฤติกรรม



ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ  
ทำงานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย  
และแสวงหาวิธีปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ  
และประหยัดมากขึ้น



ปฏิบัติงานโดยไม่ยึดติด  
อยู่ในกฎระเบียบ  
ที่เป็นอุปสรรคต่อการทำงาน  
แต่มุ่งเป้าหมายขององค์กร  
โดยมีตัวชี้วัดเป็นรูปธรรม



มุ่งพัฒนาตนเอง  
อย่างต่อเนื่อง  
รักษาและพัฒนามาตรฐาน  
การทำงานที่ดี



รับฟังความคิดเห็น  
พร้อมที่จะชี้แจง  
และอธิบายเหตุผล  
ให้แก่ผู้ร่วมงาน  
และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง



เชื่อมั่นในระบบ  
การทำงานเป็นทีม  
มีความสามัคคีเพื่อทำงาน  
บรรลุผลตามเป้าหมาย  
และเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม



ใช้ทักษะและ  
สมรรถนะอย่างเต็มที่  
มุ่งมั่น และจัดสภาพที่เอื้ออำนวย  
ต่อการทำงานให้สำเร็จ



ปรับปรุงวิธีการ  
กระบวนการทำงาน  
สร้างสรรค์สิ่งใหม่เพื่อให้ได้  
ผลงานที่มีคุณภาพดีกว่าเดิม



ข้อมูลจาก : ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.พ.



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข



[www.stopcorruption.moph.go.th](http://www.stopcorruption.moph.go.th)



0 2590 1330



พอเพียง  
วินัย สุจริต  
จิตอาสา กตัญญู



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

มาตรฐานทางจริยธรรม  
ประการที่

6

# ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

ตัวอย่างพฤติกรรม



## ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม

ปราศจากอคติ ไม่เลือกปฏิบัติ กรณีที่มีเหตุจำเป็น ต้องปฏิบัติต่อกลุ่มที่ควรได้รับความคุ้มครองอย่างมีเหตุผล



ข้อมูลจาก : ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.พ.



## ให้บริการด้วยความเต็มใจ

ยิ้มแย้ม แจ่มใส รักษาประโยชน์ และเคารพศักดิ์ศรีของทุกคน ทุกบทบาท



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข



[www.stopcorruption.moph.go.th](http://www.stopcorruption.moph.go.th)



0 2590 1330



# ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

## ตัวอย่างพฤติกรรม

- 

**ดำรงตนเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี**  
โดยน้อมนำพระบรมราชวาท  
หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง  
หลักคำสอนทางศาสนา ธรรมาจารย์  
มาใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่


- 

**ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี**  
ในระบอบประชาธิปไตย  
ด้วยการเคารพ  
ต่อกฎหมายและวินัย


- 

**ปกป้องผลประโยชน์ของชาติและสาธารณชน**  
และประพฤติน  
เป็นแบบอย่างที่ดีของประชาชน


- 

**พัฒนาตนเอง**  
ให้มีความอุดมสาหะ  
ยยืนหมั่นเพียร ประหยัด  
รับรู้ถึงความสามารถของตน  
ของโลกใบนี้ให้ดี เชื่อมั่นเพื่อแม่  
แก่ทุกคนล้วน


- 

**ประพฤติปฏิบัติตามวัฒนธรรมประเพณีที่ดีงาม**  
เพื่อสืบทอดวัฒนธรรม  
ความเป็นไทยให้ดำรงอยู่  
อย่างยั่งยืน


- 

**เผชิญปัญหาอย่างรู้เท่าทัน**  
ควบคุมอารมณ์ มีสติสัมปชัญญะ  
ในการตัดสินใจและแก้ไขปัญหา  
ด้วยวิธีที่เหมาะสม


- 

**ภาคภูมิใจ**  
ในความเป็นข้าราชการ  
อุทิศร่างกายแรงจ  
พลักดันภารกิจให้บรรลุผลสำรา  
เพื่อสนับสนุนการพัฒนา  
สังคมไทย


- 

**ไม่**กระทำการใดๆ  
อันอาจเป็นเหตุ  
ให้เสื่อมเสีย  
เกียรติคุณ ศักดิ์ศรี และชื่อเสียง  
แห่งอาชีพและทางราชการ  
เคารพต่อวิชาชีพของตน



ข้อมูลจาก : ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.พ.

# Contact Me Infographic

ตัวอย่างพฤติกรรม

มาตรฐานทางจริยธรรม

<https://moph.cc/IUL93nHOx>

Scan the QR code



มาตรฐานทางจริยธรรมตามวรรคหนึ่ง ให้ใช้เป็นหลัก  
สำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงาน  
ของรัฐ ที่จะกำหนดเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตน  
ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เกี่ยวกับ สภาพคุณงามความดี  
ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน  
การตัดสินใจความถูกต้อง การปฏิบัติที่ควรกระทำ  
หรือไม่ควรกระทำ ตลอดจนการดำรงตนในการกระทำ  
ความดีและละเว้นความชั่ว

## ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อให้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎหมายดังกล่าวข้างต้น อาศัยอำนาจตามมาตรา ๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งบัญญัติให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของรัฐมีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่อยู่ในความรับผิดชอบ ประกอบกับระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงาน และเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ก.พ. ในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือน จึงจัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เพื่อให้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติงาน และรักษาคุณงามความดีที่ข้าราชการต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ข้าราชการพลเรือนพึงปฏิบัติตามเพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจในชาติและรักษาผลประโยชน์ของชาติ ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ เคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย และเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

(๒) คื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ รับผิดชอบต่อหน้าที่ มีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบ โดยคำนึงถึงสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน และเคารพต่อศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

(๓) กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม กล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง กล้าเปิดเผยหรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้รับที่รับผิดชอบ ใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่ โดยปราศจากอคติ และไม่ยอมกระทำให้ในสิ่งที่ไม่เหมาะสมเพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานภาพของตนเอง

**มาตรา 6 วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติ  
มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ซึ่งบัญญัติให้  
องค์กรกลางบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของรัฐ  
มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่  
ของรัฐที่อยู่ในความรับผิดชอบ ประกอบกับระเบียบ  
คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์  
การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม  
และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงาน  
และเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. 2563**

**ก.พ. ในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคล  
ของข้าราชการพลเรือน จึงจัดทำประมวลจริยธรรม  
ข้าราชการพลเรือน เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการ  
ปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดีที่ข้าราชการ  
ต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน**



### ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อใช้เป็นหลักสำคัญ ในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎหมายดังกล่าวข้างต้น อาศัยอำนาจตามมาตรา ๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งบัญญัติให้องค์กรกลาง บริหารงานบุคคลของหน่วยงานของรัฐมีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่อยู่ในความรับผิดชอบ ประกอบกับระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์ การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงาน และเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ก.พ. ในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือน จึงจัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตน และรักษา คุณงามความดีที่ข้าราชการต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศ ในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ข้าราชการพลเรือนพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจ ในชาติและรักษาผลประโยชน์ของชาติ ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ เคารพในความแตกต่าง ของการนับถือศาสนา ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย และเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มีอยู่เป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ รับผิดชอบต่อหน้าที่ มีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบ มีจิตสำนึกที่ดี โดยคำนึงถึงสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน และเคารพต่อศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

(๓) กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม กล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง ก่อให้เกิดผลร้ายหรืองานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้หน้าที่รับผิดชอบ ใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่ โดยปราศจากอคติ และไม่ยอมกระทำในสิ่งที่ไม่เหมาะสมเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานภาพของตนเอง

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน เสียสละ มีจิตสาธารณะ สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ไม่กระทำการอันมีลักษณะ เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และไม่ประกอบกิจการหรือเข้าไป เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์อันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็ว ทันต่อเวลาและสถานการณ์ คำนึงถึงประโยชน์และคุณค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ รักษามาตรฐาน การทำงานที่ดี พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ใช้เทคโนโลยีอย่างเหมาะสม เชื่อมั่นในระบอบการทํางาน เป็นทีม ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความเต็มใจ และเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง

(๖) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยใช้ความรู้สึก หรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม และต้องรักษาความเป็นกลางทางการเมืองโดยไม้อาศัยตำแหน่งหน้าที่ ซึ่งอาจมีลักษณะเป็นการให้คนให้โทษแก่คนเมืองและพรรคการเมือง

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างดีการเป็นข้าราชการที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ พึงปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับหรือภาคภูมิใจแก่ประชาชน ปฏิบัติต่อประชาชนด้วยความสุภาพ อ่อนน้อมถ่อมตน ไม่อ้าใจหรือใช้อำนาจโดยปราศจากเหตุผล ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่ายโดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนามาใช้ และปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการเคารพกฎหมายและมีวินัย

ข้อ ๓ หากข้าราชการพลเรือนผู้ใดจะต้องยึดถือหรือปฏิบัติตามจรรยาวิชาชีพตามกฎหมาย หรือข้อบังคับอื่นใดที่กำหนดไว้โดยเฉพาะ นอกจากจะต้องรักษาจริยธรรมตามที่บัญญัติไว้ในประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือนนี้แล้ว จะต้องยึดมั่นในจรรยาวิชาชีพนั้นด้วย

ข้อ ๔ การจัดทำแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือนตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือนนี้ ให้เป็นไปตามที่ ก.พ. กำหนด

ข้อ ๕ ให้กรรมการ พนักงานราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่น ยึดถือปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนนี้ด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔  
วิษณุ เครืองาม  
รองนายกรัฐมนตรี  
ประธาน ก.พ.

# ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

## ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ 7 พฤษภาคม พ.ศ. 2564

### และมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 21 พฤษภาคม 2564 เป็นต้นไป



## ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2564

# ยึดมั่นสถาบันหลักของประเทศ

1

อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความภาคภูมิใจในชาติและรักษาผลประโยชน์ของชาติ ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือเคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย และเกิดคุณรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์



[www.stopcorruption.moph.go.th](http://www.stopcorruption.moph.go.th)



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต  
กระทรวงสาธารณสุข





## ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2564

# ข้อสัตย์สุจริต ไปร้องใส่ ตรวจสอบได้

2

ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมาย  
และตามทำนองคลองธรรม ไปร้องใส่ และตรวจสอบได้  
ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มิชอบเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ  
รับผิดชอบต่อหน้าที่ มีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิด  
มีจิตสำนึกดี โดยคำนึงถึงสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน  
และเคารพต่อศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์



[www.stopcorruption.moph.go.th](http://www.stopcorruption.moph.go.th)



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต  
กระทรวงสาธารณสุข





## ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2564

3

### ยึดหยัด และยึดมั่น ในสิ่งที่ถูกต้อง

กล้าตัดสินใจและยึดหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม  
กล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง กล้าเปิดเผยหรือรายงานการทุจริต  
ประพฤติดมชอบต่อผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ ใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่  
โดยปราศจากอคติ และไม่ยอมกระทำในสิ่งที่ไม่เหมาะสม  
เพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานภาพของตนเอง



[www.stopcorruption.moph.go.th](http://www.stopcorruption.moph.go.th)



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต  
กระทรวงสาธารณสุข

**TAG**  
Together Against Corruption  
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข



## ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2564

4

### คิดถึงประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตัว

ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน เสียสละ มีจิตสาธารณะ  
สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงานได้  
ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล  
และประโยชน์ส่วนรวม และไม่ประกอบกิจการหรือเข้าไปเกี่ยวข้องกับ  
กับผลประโยชน์อันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน



[www.stopcorruption.moph.go.th](http://www.stopcorruption.moph.go.th)



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต  
กระทรวงสาธารณสุข





## ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2564

# มุ่งผลสัมฤทธิ์ และคุณภาพของงาน

5

มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็วทันต่อเวลาและสถานการณ์ คำนึงถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ รักสามาตราบฐานในการทำงานที่ดี พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ใช้เทคโนโลยีอย่างเหมาะสม เชื่อมมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความเต็มใจ และเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง



[www.stopcorruption.moph.go.th](http://www.stopcorruption.moph.go.th)



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต  
กระทรวงสาธารณสุข





## ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2564

6

### ปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความเที่ยงธรรม

ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึก  
หรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่าง  
ทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจ  
สังคม และต้องรักษาความเป็นกลางทางการเมือง  
โดยไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ซึ่งอาจมีลักษณะเป็นการให้คุณให้โทษ  
แก่นักการเมืองและพรรคการเมือง



[www.stopcorruption.moph.go.th](http://www.stopcorruption.moph.go.th)



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต  
กระทรวงสาธารณสุข





## ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2564

7

### ดำรงตนเป็นแบบอย่าง ดีด้วยการเป็นข้าราชการที่ดี

รักษาเอกลักษณ์ของทางราชการ พึ่งปฏิบัติตนให้เป็นที่เชื่อถือ  
ศรัทธาแก่ประชาชน ปฏิบัติต่อประชาชนด้วยความสุภาพ  
อ่อนน้อมต่อมตน ไม่อ้างหรือใช้อำนาจโดยปราศจากเหตุผล  
ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่ายโดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง  
พระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนามาปรับใช้  
และปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการเคารพกฎหมายและมีวินัย



[www.stopcorruption.moph.go.th](http://www.stopcorruption.moph.go.th)



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต  
กระทรวงสาธารณสุข





Scan the QR code

Contact Me Infographic  
ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

<https://moph.cc/SinfOHqe4>



# ข้อกำหนดจรรยาบรรณเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2564



ที่ สธ ๐๒๑๗/ว ๔๓๗๖

ถึง หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขส่วนกลาง / สำนักงานรัฐมนตรี / สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด / โรงพยาบาลศูนย์ / โรงพยาบาลทั่วไป / สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑-๑๒ / คณะกรรมการจรรยาบรรณประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ด้วย สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำข้อกำหนดจรรยาบรรณเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่สอดคล้องกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และแนวทางการปฏิบัติของข้าราชการพลเรือนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ของสำนักงาน ก.พ. สำหรับบังคับใช้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทั้งในราชการบริหารส่วนกลาง และราชการบริหารส่วนภูมิภาค เพื่อเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนเกี่ยวกับสภาพคุณงามความดีที่ต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน การปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ ตลอดจนการดำรงตนในการกระทำความดี และละเว้นความชั่ว ตามที่แนบมาพร้อมนี้ สามารถเรียกดูข้อกำหนดจรรยาบรรณฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ [https://moph.cc/\\_ABnA4\\_n5](https://moph.cc/_ABnA4_n5) หรือรหัสคิวอาร์ (QR Code)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข  
โทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๓๐  
โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๓๐

หนังสือ สป. ที่ สธ 0217/ว4336  
ลงวันที่ 19 ตุลาคม 2564

[https://moph.cc/i\\_n8RDoKI](https://moph.cc/i_n8RDoKI)



Scan  
the QR code



ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๖ วรรคสี่ บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐอาจจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้เหมาะสมกับการปฏิบัติที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงานของรัฐนั้นด้วยก็ได้

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นส่วนราชการที่มีหน้าที่หลักในการให้บริการด้านการแพทย์และสาธารณสุขแก่ประชาชน เพื่อให้ประชาชนมีสุขภาพที่ดี และสามารถเข้าถึงบริการสาธารณสุขทุกด้าน สอดคล้องกับสภาพปัญหาของแต่ละพื้นที่ โดยให้บริการประชาชนอย่างเป็นธรรม ครอบคลุมและมีมาตรฐาน ดังนั้น การที่จะปฏิบัติหน้าที่ให้แก่ประชาชนอย่างมีคุณภาพจึงขึ้นอยู่กับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งต้องมีจิตสำนึกในหน้าที่ กระทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม เสียสละ และมุ่งประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคสี่ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และข้อ ๑๒ แห่งระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จึงกำหนดข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มีความประพฤติดี สำนึกในหน้าที่ ยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม และถือเอาประโยชน์สาธารณะเป็นที่ตั้ง เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติ มีศักดิ์ศรี สร้างความเลื่อมใสศรัทธา ความเชื่อถือ และยกย่องจากประชาชนโดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อกำหนดจริยธรรมนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๒ เจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

๒.๑ ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครอง ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๑) มีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

๑) จงรักภักดีต่อประเทศชาติ มีความภูมิใจในความเป็นไทย รักษาผลประโยชน์ของชาติ และรักษาความสัมพันธ์กับความมั่นคงของชาติ

๒) มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า

๑) นำหลักธรรมคำสอนตามศาสนาที่ตนเคารพนับถือ มาเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ดำรงชีวิตด้วยความเรียบง่าย ประหยัด เหมาะสมกับฐานะของตนและสังคม โดยไม่เบียดเบียนตนเองและผู้อื่น และปฏิบัติตนตามขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีงามของสังคม

๔) ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจสืบทอดและทำนุบำรุงศาสนา

ไม่มีความเจริญยิ่งขึ้น

(๕) แสดงออกถึง ...

๒.๗ ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ  
เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ โดยต้องวางตน ดังนี้

๑) ดำรงตนเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีโดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงพระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนา และจรรยาวิชาชีพมาใช้ในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติหน้าที่ ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่าย ประหยัด

๒) ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการปฏิบัติหน้าที่ของปวงชนชาวไทย เคารพต่อกฎหมาย มีวินัย และรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม และประเพณีอันดีงาม

๓) ไม่ละเมิดหลักสำคัญทางศีลธรรม ศาสนา และประเพณี ในกรณีที่มีข้อขัดแย้งระหว่างประมวลจริยธรรมนี้กับหลักสำคัญทางศีลธรรม ศาสนา หรือประเพณี ข้าราชการต้องเสนอเรื่องให้คณะกรรมการจริยธรรมพิจารณาวินิจฉัย

๔) หัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาในส่วนราชการทุกระดับชั้น ต้องปกครองผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาด้วยความเที่ยงธรรม โดยไม่เห็นแก่ความสัมพันธ์หรือบุญคุณส่วนตัว และควบคุมให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตนจกกำหนดจริยธรรมข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยเคร่งครัด

๕) หัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาในส่วนราชการทุกระดับชั้น ต้องสนับสนุนส่งเสริมและยกย่องผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาที่มีความซื่อสัตย์ มีผลงานดีเด่น มีความรู้ความสามารถ และขยันขันแข็ง ไม่เอื้อที่รักมักที่ชัง และยึดมั่นในระบอบคุณธรรม

๖) ไม่กระทำการใดอันอาจนำความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่ส่วนราชการหรือราชการโดยรวม

๗) เป็นตัวอย่างให้กับประชาชนในการแต่งกาย และรักษาวัฒนธรรมอันดีงามของไทย

ประกาศ ณ วันที่ ๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายเกียรติภูมิ วงศ์รจิต)  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข



## ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2564

1. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
2. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
3. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
4. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
5. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
6. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
7. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

# ดาวน์โหลด

ที่ สธ ๐๒๑๗/ว ๒๕๖ ๕



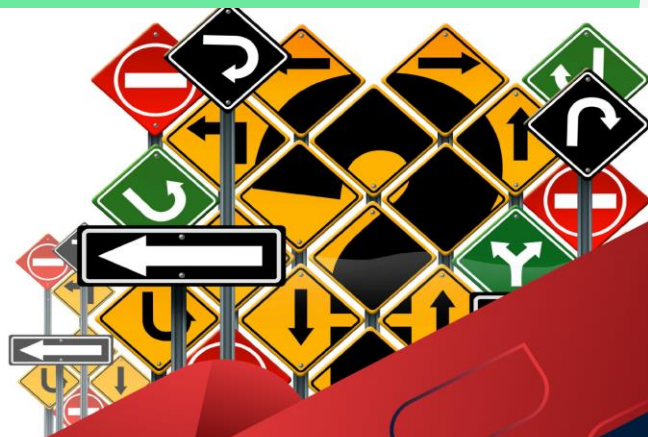
ถึง หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขส่วนกลาง / สำนักงานรัฐมนตรี / สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด / โรงพยาบาลศูนย์ / โรงพยาบาลทั่วไป / สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ / โรงพยาบาลชุมชน / สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑-๑๒

ด้วยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts ของบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน ที่เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐) และแนวทางการส่งเสริมจริยธรรมและรูปแบบการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่สามารถดำเนินการได้ทันทีและสร้างผลกระทบสูง (Quick Win) ของยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมภายในหน่วยงานของรัฐ และเป็นไปตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด สามารถเรียกดูแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/jrsUhaZ-m> หรือรหัสคิวอาร์ (QR Code) อีกช่องทางหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข  
โทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๓๐  
โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๓๐



# แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts

ของบุคลากรในสังกัด  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน





# คณะกรรมการจริยธรรม ประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข



นายวินัย วิริยะกิจจา  
ประธานกรรมการ



นายไพจิตร ปิยะบุตร  
กรรมการ



พลอากาศเอก วิรวิท คงศักดิ์  
กรรมการ



นายรุ่งเรือง กิจผาดี  
กรรมการ



นายสรรเสริญ นามพรหม  
กรรมการ



นางสาวสุดคนึง ฤกษ์ฤาชัย  
กรรมการ



นายณรงค์ สายวงศ์  
กรรมการและเลขานุการ

# No Corruption As Norms



# หน้าที่ ปวงชนคนไทย

มาตรา 50 (10)

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560

บุคคลมีหน้าที่ไม่ร่วมมือหรือสนับสนุน  
การทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ





# หมวด 5 หน้าที่ของรัฐ

- มาตรา 53 รัฐต้องดูแลให้มีการปฏิบัติตามและบังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัด
- มาตรา 59 รัฐต้องเปิดเผยข้อมูลหรือข่าวสารสาธารณะในครอบครองที่ไม่ใช่ข้อมูลความมั่นคง ความลับราชการ ตามที่กฎหมายบัญญัติ และต้องจัดให้ประชาชนเข้าถึงสะดวก

# หมวด 5 หน้าที่ของรัฐ

## มาตรา 63

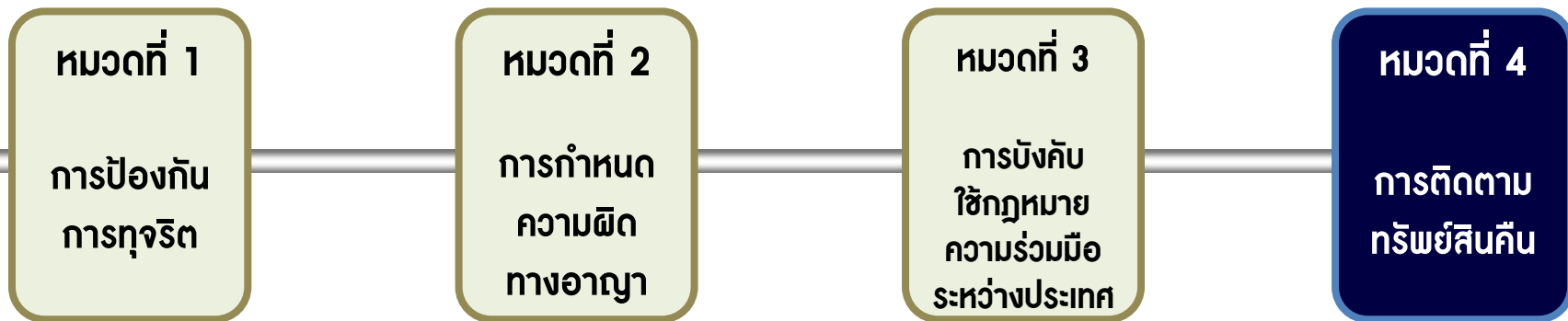
รัฐต้องส่งเสริม สนับสนุนและให้ความรู้ประชาชนถึงอันตรายจากการทุจริต และประพฤติมิชอบ

จัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและขจัดการทุจริต และประพฤติมิชอบอย่างเข้มงวด

จัดให้มีกลไกส่งเสริมประชาชนรวมตัวกัน มีส่วนร่วมรณรงค์ให้ความรู้ ต่อต้านหรือชี้เบาะแส โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ

# อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ. 2003 (United Nations Convention against Corruption : UNCAC)

เป็นอนุสัญญาดั้งแรกที่ให้ความสำคัญต่อความร่วมมือระหว่างประเทศในการติดตามทรัพย์สินที่ได้จากการทุจริตกลับคืน รวมทั้งการให้ความร่วมมือทางกฎหมาย เพื่อดำเนินคดีกับผู้กระทำความผิด



ทั้งนี้ ประเทศไทย ได้ให้สัตยาบันและเข้าเป็นรัฐภาคีอย่างสมบูรณ์ เมื่อวันที่ 31 มีนาคม 2554 ลำดับที่ 149 ถือเป็นสัญญาณเริ่มต้นการแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันในประเทศไทย

# CPI

## Corruption Perceptions Index

### ดัชนีการรับรู้การทุจริต

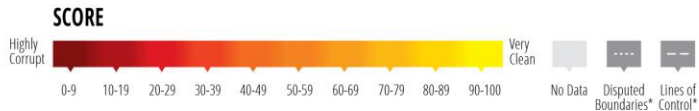
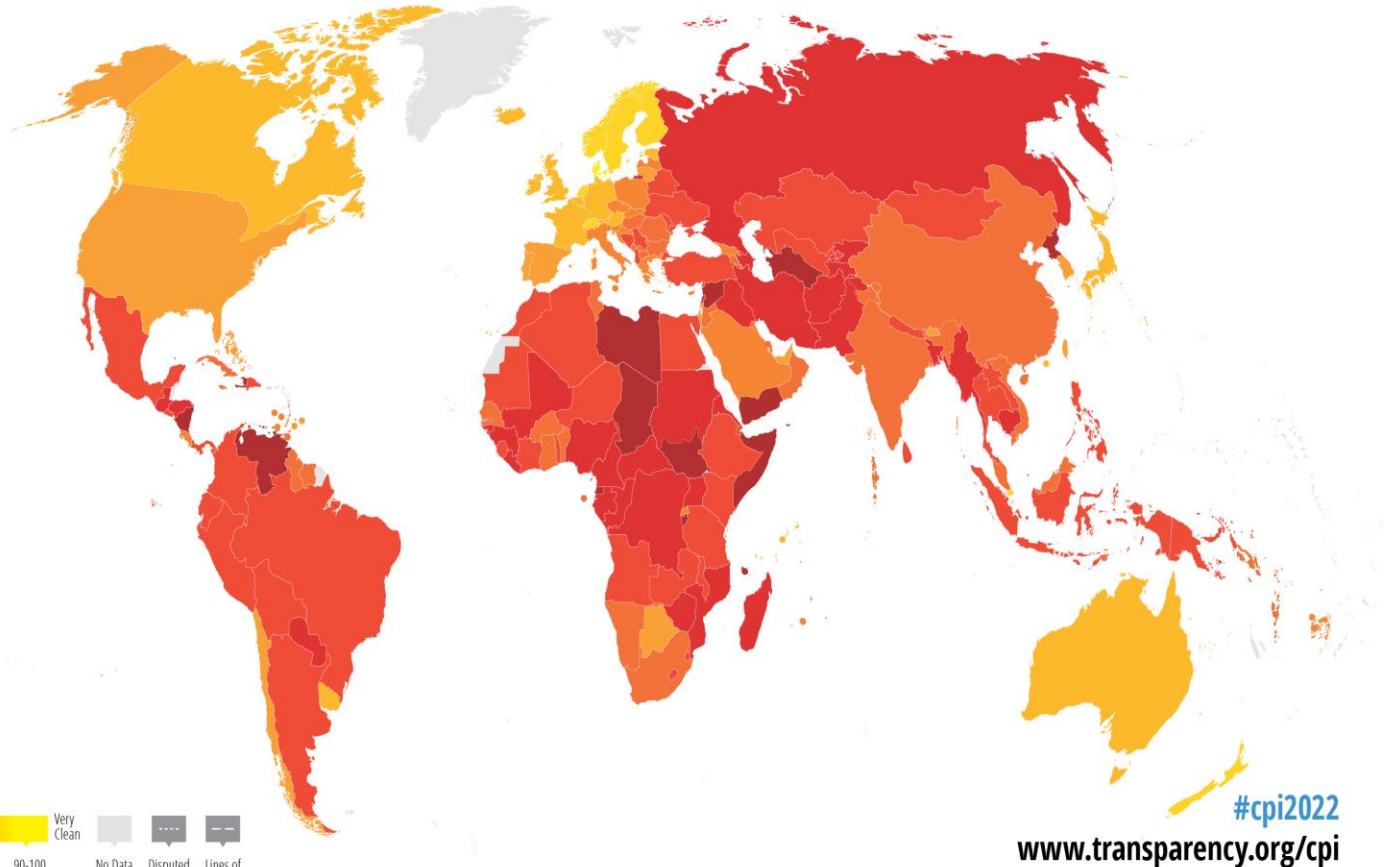
เป็นดัชนีที่สะท้อนภาพลักษณ์ (Perceptions) การทุจริตคอร์รัปชันของประเทศไทยต่าง ๆ ทั่วโลก ซึ่งจัดทำโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (TI) เป็นประจำทุกปี นักลงทุนหรือนักธุรกิจหลายประเทศใช้ดัชนี CPI เพื่อประเมินความน่าสนใจของแต่ละประเทศ โดยมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นหนึ่งในปัจจัยที่เป็นต้นทุนหรือเป็นความเสี่ยง (risks) ในการเข้ามาประกอบธุรกิจ

# CORRUPTION PERCEPTIONS INDEX 2022

A woman in a white shirt is holding a red string that loops around a man in a suit carrying a large white box. The background features a world map with a blue and black color scheme. The text 'CORRUPTION PERCEPTIONS INDEX 2022' is prominently displayed in white and red.

# CORRUPTION PERCEPTIONS INDEX 2022

The perceived levels of public sector corruption in 180 countries/territories around the world.



\*The designations employed and the presentation of material on this map follow the UN practice to the best of our knowledge and as of January 2023. They do not imply the expression of any opinion on the part of Transparency International concerning the legal status of any country, territory, city or area or of its authorities or concerning the delimitation of its frontiers or boundaries.

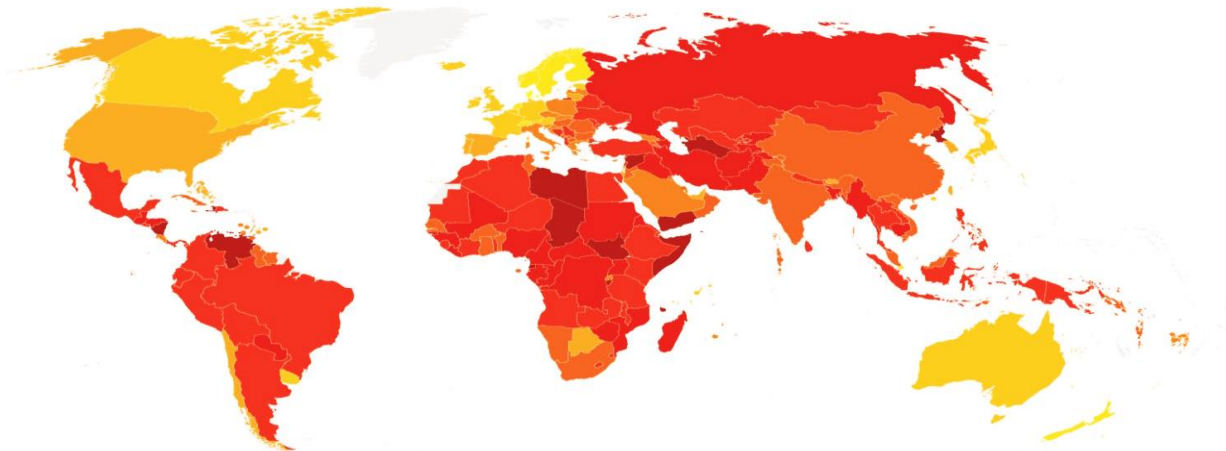
#cpi2022

[www.transparency.org/cpi](http://www.transparency.org/cpi)

This work from Transparency International (2022) is licensed under CC BY-ND 4.0 

# CORRUPTION PERCEPTIONS INDEX 2022

The perceived levels of public sector corruption in 180 countries/territories around the world.



**SCORE COUNTRY/TERRITORY**

90	Denmark
87	Finland
87	New Zealand
84	Norway
83	Singapore
83	Sweden
82	Switzerland
80	Netherlands
79	Germany
77	Ireland
77	Luxembourg
76	Hong Kong
75	Australia
74	Canada
74	Estonia
74	Iceland
74	Uruguay
73	Belgium
73	Japan
73	United Kingdom
72	France
71	Austria
70	Seychelles
69	United States of America
68	Bhutan
68	Taiwan

67	Chile
67	United Arab Emirates
65	Barbados
64	Norway
63	Israel
63	Korea, South
62	Lithuania
62	Portugal
60	Botswana
60	Cabo Verde
60	Saint Vincent and the Grenadines
60	Spain
59	Latvia
58	Qatar
56	Czechia
56	Georgia
56	Italy
56	Slovenia
55	Dominica
55	Poland
55	Saint Lucia
54	Costa Rica
53	Fiji
53	Slovakia
52	Cyprus
52	Greece

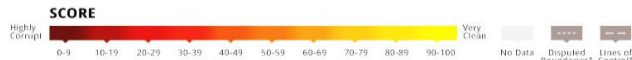
52	Grenada
51	Malta
51	Rwanda
51	Saudi Arabia
50	Croatia
50	Mauritius
49	Namibia
48	Vanuatu
47	Jordan
47	Malaysia
46	Armenia
46	Romania
45	China
45	Cuba
45	Montenegro
45	Sao Tome and Principe
44	Bahrain
44	Jamaica
44	Oman
43	Benin
43	Bulgaria
43	Ghana
43	Senegal
43	South Africa
42	Burkina Faso
42	Hungary
42	Kuwait

42	Solomon Islands
42	Timor-Leste
42	Trinidad and Tobago
42	Vietnam
41	Kosovo
40	Guyana
40	India
40	Maldives
40	North Macedonia
40	Suriname
40	Tunisia
39	Belarus
39	Colombia
39	Moldova
38	Argentina
38	Brazil
38	Ethiopia
38	Morocco
38	Tanzania
37	Cote d'Ivoire
37	Lesotho
36	Albania
36	Ecuador
36	Kazakhstan
36	Panama
36	Peru
36	Serbia

36	Sri Lanka
36	Thailand
36	Turkey
34	Bosnia and Herzegovina
34	Gambia
34	Indonesia
34	Malawi
34	Nepal
34	Sierra Leone
33	Algeria
33	Angola
33	El Salvador
33	Mongolia
33	Philippines
33	Ukraine
33	Zambia
33	Dominican Republic
32	Kenya
32	Niger
31	Bolivia
31	Laos
31	Mexico
31	Uzbekistan
30	Djibouti
30	Egypt
30	Eswatini

30	Mauritania
30	Papua New Guinea
30	Togo
29	Gabon
28	Mali
28	Paraguay
28	Russia
27	Kyrgyzstan
27	Pakistan
26	Cameroon
26	Liberia
26	Madagascar
26	Mozambique
26	Uganda
25	Bangladesh
25	Guinea
24	Afghanistan
24	Cambodia
24	Central African Republic
24	Guatemala
24	Lebanon
24	Nigeria
24	Tajikistan
23	Azerbaijan
23	Honduras

23	Iraq
23	Myanmar
23	Zimbabwe
22	Eritrea
22	Sudan
21	Congo
21	Guinea Bissau
20	Democratic Republic of the Congo
19	Chad
19	Comoros
19	Nicaragua
19	Turkmenistan
17	Burundi
17	Equatorial Guinea
17	Haiti
17	Korea, North
17	Libya
16	Yemen
14	Venezuela
13	South Sudan
13	Syria
12	Somalia



\*The designations employed and the presentation of material on this map follow the UN practice to the best of our knowledge and as of January 2022. They do not imply the expression of any opinion on the part of Transparency International concerning the legal status of any country, territory, city or area or of its authorities or concerning the delimitation of its frontiers or boundaries.

#cpi2022

[www.transparency.org/cpi](http://www.transparency.org/cpi)

# 180 COUNTRIES SCORED

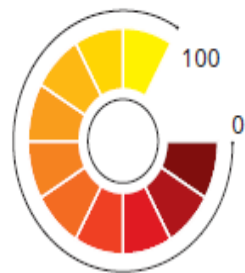
---

The CPI scores **180 countries and territories** by their **perceived** levels of public sector corruption, according to experts and business people.

## 2/3 OF COUNTRIES SCORE BELOW

---

# 50/100



## THE CPI USES A SCALE FROM 0 TO 100

---

100 is **very clean** and 0 is **highly corrupt**

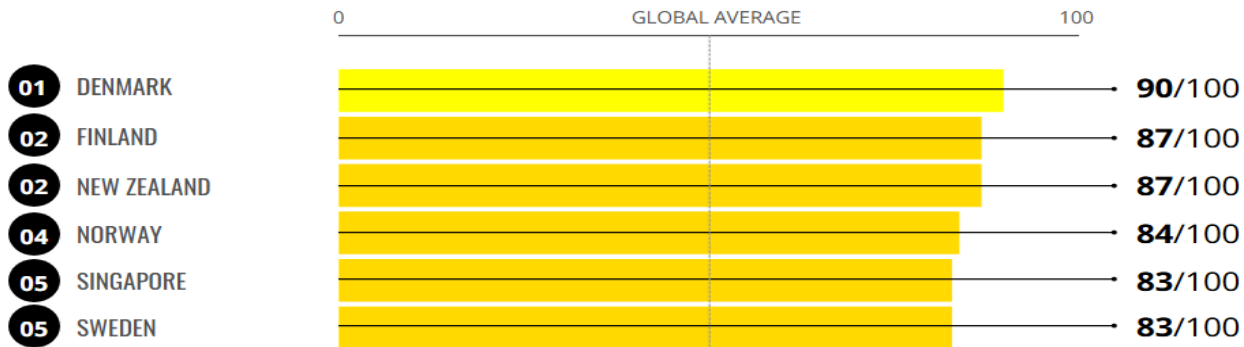
## THE AVERAGE SCORE IS

---

# 43/100



## ▲ TOP COUNTRIES



## ▼ BOTTOM COUNTRIES

**CORRUPTION  
PERCEPTIONS  
INDEX 2022**

## SCORE COUNTRY/TERRITORY

90	Denmark
87	Finland
87	New Zealand
84	Norway
83	Singapore
83	Sweden
82	Switzerland
80	Netherlands
79	Germany
77	Ireland
77	Luxembourg
76	Hong Kong
75	Australia
74	Canada
74	Estonia
74	Iceland
74	Uruguay
73	Belgium
73	Japan
73	United Kingdom
72	France
71	Austria
70	Seychelles
69	United States of America
68	Bhutan
68	Taiwan

67	Chile
67	United Arab Emirates
65	Barbados
64	Bahamas
63	Israel
63	Korea, South
62	Lithuania
62	Portugal
60	Botswana
60	Cabo Verde
60	Saint Vincent and the Grenadines
60	Spain
59	Latvia
58	Qatar
56	Czechia
56	Georgia
56	Italy
56	Slovenia
55	Dominica
55	Poland
55	Saint Lucia
54	Costa Rica
53	Fiji
53	Slovakia
52	Cyprus
52	Greece

52	Grenada
51	Malta
51	Rwanda
51	Saudi Arabia
50	Croatia
50	Mauritius
49	Namibia
48	Vanuatu
47	Jordan
47	Malaysia
46	Armenia
46	Romania
45	China
45	Cuba
45	Montenegro
45	Sao Tome and Principe
44	Bahrain
44	Jamaica
44	Oman
43	Benin
43	Bulgaria
43	Ghana
43	Senegal
43	South Africa
42	Burkina Faso
42	Hungary
42	Kuwait

42	Solomon Islands
42	Timor-Leste
42	Trinidad and Tobago
42	Vietnam
41	Kosovo
40	Guyana
40	India
40	Maldives
40	North Macedonia
40	Suriname
40	Tunisia
39	Belarus
39	Colombia
39	Moldova
38	Argentina
38	Brazil
38	Ethiopia
38	Morocco
38	Tanzania
37	Cote d'Ivoire
37	Lesotho
36	Albania
36	Ecuador
36	Kazakhstan
36	Panama
36	Peru
36	Serbia

36	Sri Lanka
36	Thailand
36	Turkey
34	Bosnia and Herzegovina
34	Gambia
34	Indonesia
34	Malawi
34	Nepal
34	Sierra Leone
33	Algeria
33	Angola
33	El Salvador
33	Mongolia
33	Philippines
33	Ukraine
33	Zambia
32	Dominican Republic
32	Kenya
32	Niger
31	Bolivia
31	Laos
31	Mexico
31	Uzbekistan
30	Djibouti
30	Egypt
30	Eswatini

30	Mauritania
30	Papua New Guinea
30	Togo
29	Gabon
28	Mali
28	Paraguay
28	Russia
27	Kyrgyzstan
27	Pakistan
26	Cameroon
26	Liberia
26	Madagascar
26	Mozambique
26	Uganda
25	Bangladesh
25	Guinea
25	Iran
24	Afghanistan
24	Cambodia
24	Central African Republic
24	Guatemala
24	Lebanon
24	Nigeria
24	Tajikistan
23	Azerbaijan
23	Honduras

23	Iraq
23	Myanmar
23	Zimbabwe
22	Eritrea
22	Sudan
21	Congo
21	Guinea Bissau
20	Democratic Republic of the Congo
19	Chad
19	Comoros
19	Nicaragua
19	Turkmenistan
17	Burundi
17	Equatorial Guinea
17	Haiti
17	Korea, North
17	Libya
16	Yemen
14	Venezuela
13	South Sudan
13	Syria
12	Somalia



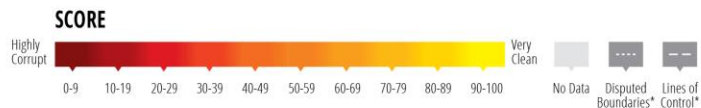
# CORRUPTION PERCEPTIONS INDEX 2022

# CORRUPTION PERCEPTIONS INDEX 2022

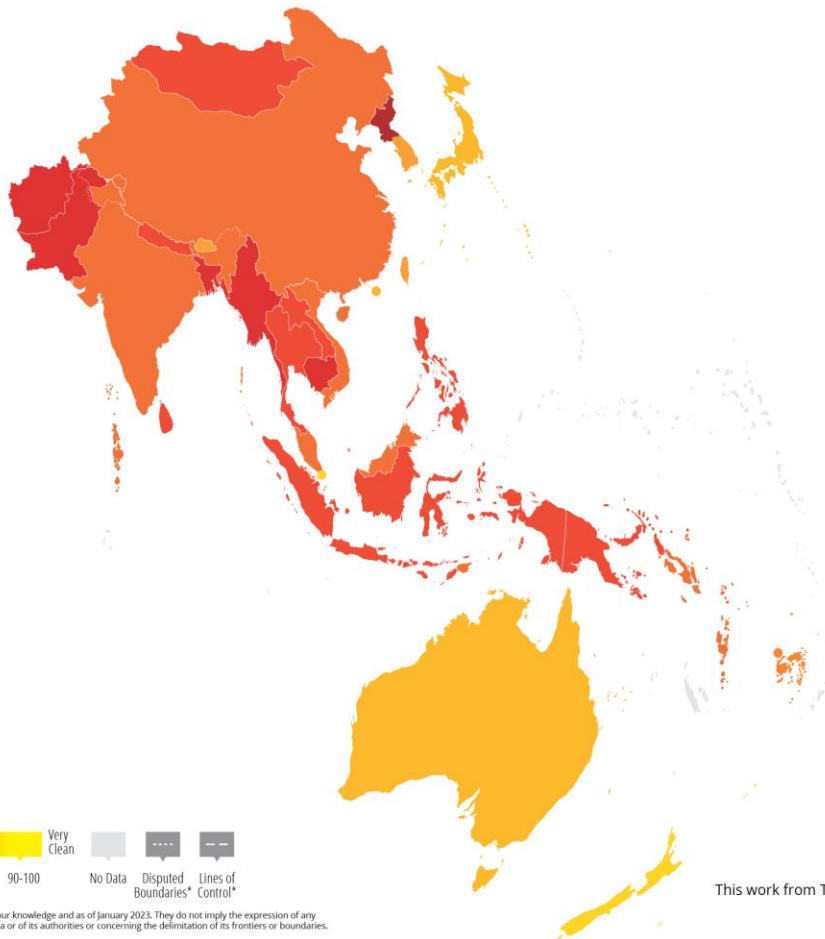
## ASIA PACIFIC

# 45/100

AVERAGE SCORE



\*The designations employed and the presentation of material on this map follow the UN practice to the best of our knowledge and as of January 2023. They do not imply the expression of any opinion on the part of Transparency International concerning the legal status of any country, territory, city or area or of its authorities or concerning the delimitation of its frontiers or boundaries.



### SCORE COUNTRY/TERRITORY

87	New Zealand
83	Singapore
76	Hong Kong
75	Australia
73	Japan
68	Bhutan
68	Taiwan
63	Korea, South
53	Fiji
48	Vanuatu
47	Malaysia
45	China
42	Solomon Islands
42	Timor-Leste
42	Vietnam

40	India
40	Maldives
36	Sri Lanka
36	Thailand
34	Indonesia
34	Nepal
33	Mongolia
33	Philippines
31	Laos
30	Papua New Guinea
27	Pakistan
25	Bangladesh
24	Afghanistan
24	Cambodia
23	Myanmar
17	Korea, North

#cpi2022

[www.transparency.org/cpi](http://www.transparency.org/cpi)

This work from Transparency International (2022) is licensed under CC BY-ND 4.0

## ASIA PACIFIC

As authoritarianism grows and restrictions on civic space and basic freedoms imposed during the pandemic remain in place, Asia Pacific continues to stagnate for the fourth year in a row with an average score of 45 points. While some governments have made headway against petty corruption, grand corruption remains common. Pacific leaders have renewed focus on anti-corruption efforts, but in Asia, they have focused on economic recovery at the expense of other priorities.

# 45

AVERAGE SCORE

TOP SCORERS

NEW ZEALAND

87/100

SINGAPORE

83/100

HONG KONG

76/100

BOTTOM SCORERS

AFGHANISTAN

24/100

CAMBODIA

24/100

MYANMAR

23/100

NORTH KOREA

17/100



# CORRUPTION PERCEPTIONS INDEX 2022



สำนักงาน ป.ป.ช.



TRANSPARENCY INTERNATIONAL  
the global coalition against corruption

# ดัชนีการรับรู้การทุจริต



## ของประเทศไทย 2565

อันดับ

**101**

180

คะแนน

**36**

100



# CPI

## 2022

Corruption Perceptions Index

# คะแนนของประเทศไทย เปรียบเทียบกับประเทศต่างๆ



สำนักงาน ป.ป.ช.



TRANSPARENCY  
INTERNATIONAL  
the global coalition against corruption



## ระดับโลก

(จากจำนวน 180 ประเทศ)

ปี 2563  
อันดับ  
104/180  
คะแนน  
36/100

ปี 2564  
อันดับ  
110/180  
คะแนน  
35/100

ปี 2565  
อันดับ  
101/180  
คะแนน  
36/100



## ประเทศสมาชิกอาเซียน

ปี 2563  
อันดับ  
5  
10

ปี 2564  
อันดับ  
5  
9

ปี 2565  
อันดับ  
4  
9

CPI 2022  
Corruption Perceptions Index

สำนักงาน ป.ป.ช.



[www.nacc.go.th](http://www.nacc.go.th)

# สถิติคะแนน CPI ของประเทศไทยสมาชิกอาเซียน



สำนักงาน ป.ป.ช.



TRANSPARENCY  
INTERNATIONAL  
the global coalition against corruption

		ปี 2565
1	สิงคโปร์	83
2	มาเลเซีย	47
3	เวียดนาม	42
4	ไทย	36
5	อินโดนีเซีย	34

		ปี 2565
6	ฟิlippินส์	33
7	ลาว	31
8	กัมพูชา	24
9	เมียนมา	23
10	บรูไน	-

\*บรูไน ไม่มีผลการประเมินในปี 2564 -2565





# คอร์รัปชันไทยในการจัดอันดับ CPI โลก 180 ประเทศ

ดัชนีชี้วัดคอร์รัปชัน Corruption Perception Index 2022

ประเทศไทย อยู่อันดับที่ 101 (ได้คะแนน 36)



สร. นามะ: บีบีซีเนชั่นส์ เอเชียตะวันออกเฉียงใต้ (ประเทศไทย)

แหล่งข้อมูล: [www.transparency.org](http://www.transparency.org)

หมายเหตุ: ตั้งแต่ปี 2555 มีการเปลี่ยนจากคะแนนเฉลี่ยปีละครั้ง จากคะแนนเต็ม 0-100 เป็น 0-100 คะแนน



# 2563

“ข้าราชการไทยไร้คอร์รัปชัน :  
การสำรวจความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่  
ต่อการแจ้งเบาะแสการทุจริต”

ผศ.ดร.วิชฌนุพงษ์ โพธิ์พิรุฬห์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

ดร.อังศุธร ศรีสุทธีสะอาด มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย

## ข้าราชการส่วนกลาง **ร้อยละ 36**

เคยเห็นการทุจริตในหน่วยงานของตน ส่วนใหญ่เป็นเรื่อง

---

1. เอาจริงยี่สินราชการไปใช้ส่วนตัว (ร้อยละ 55.73)
2. การเรียกรับเงินจากผู้รับเหมา (ร้อยละ 24.36)
3. สมยอมราคาหรือการฉ้อประมูล (ร้อยละ 7.9)
4. ทุจริตเรื่องการเลื่อนตำแหน่ง (ร้อยละ 6.31)
5. การปลอมแปลงเอกสารทางราชการ (ร้อยละ 5.82)



# ข้าราชการส่วนท้องถิ่น **ร้อยละ 21.60** เคยเห็นการทุจริตในหน่วยงานของตน ส่วนใหญ่เรื่อง

---

- 1. เอาทรัพย์สินราชการไปใช้ส่วนตัว (ร้อยละ 41.67)**
- 2. การเรียกรับเปอร์เซ็นต์จากผู้รับเหมา (ร้อยละ 24.36)**
- 3. การสมยอมราคาหรือการฮั้วประมูลในโครงการประมูล  
ขนาดใหญ่ (ร้อยละ 7.69)**
- 4. ออกใบเสร็จเกินราคาจริง (ร้อยละ 6.41)**

# ประเภทการทุจริตที่พบใน “ทุกหน่วยงาน”

1

เอาทรัพย์สินราชการ  
ไปใช้ส่วนตัว

2

การออกใบเสร็จ  
เกินราคาจริง

**ใคร...เคย**

**โถง** **บ้าง?**



# Dan Ariely

นักเศรษฐศาสตร์พฤติกรรม

ปัญหาที่ใหญ่กว่าการโกงระดับชาติ คือ  
การโกงเล็ก ๆ น้อย ๆ ของคนจำนวนมาก

เพราะ ...

มนุษย์เราทุกคนล้วนมี...



1. มีพลังลึกลับ พลังของความไร้เหตุผล  
คอยชี้นำการตัดสินใจของเราอยู่  
ตลอดเวลา

2. มีวิธีคิดที่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัว  
อยู่ตลอดเวลา







**แล้วทำไม...**

**คนเราส่วนใหญ่ถึงโกง !!!**

**แม้ว่าจะเป็นการโกง**

**เพียงแค่นิดเดียวก็ตาม**

# เพราะ ... Rationalize

1. คนเราได้รับผลประโยชน์
2. คนเราส่งผลกระทบแล้ว  
รู้สึกว่าร่ายังเป็นคนดีอยู่  
ซึ่งเราเรียกว่า

“ระดับการโกงที่ยอมรับได้” หรือ “ไม่ได้คิดว่าตัวเองโกง”



ความสามารถในการหาเหตุผล  
มาเพื่ออธิบายพฤติกรรมการณ์  
ของคนเรานั้น



เป็นตัวที่ทำให้คนเรา  
ยังมีพฤติกรรมการณ์กันอยู่



1. คนที่มีจรรยาบรรณสูง / คนที่มีความคิดสร้างสรรค์สูง มักจะโกงมากกว่าทั่วไป
2. ถ้าคนเราอยู่ในสถานการณ์... ที่มีผลประโยชน์ทับซ้อน (**Conflicts of Interest**) ก็จะมีแรงจูงใจในการโกงมากขึ้น
3. การเห็นพฤติกรรม การโกงของคนอื่น (**Watching Others Behave Dishonestly**)
4. การอยู่ในวัฒนธรรมที่มีตัวอย่างพฤติกรรม การโกงสูง (**Culture That Gives Examples of Dishonesty**)

**ก็จะเพิ่มโอกาสการโกงของคน**



**“โงง”**

**คือโรคติดต่ออย่างร้ายแรง**

**ถ้าอยู่ในสังคม**

**ไทย .. เราจะไทย**

**ตามมั๊ย?**



**บทสรุป**

**ทางเศรษฐกิจศาสตร์พฤติกรรม**

**ยังคงอยู่ในสังคมไทย**

**เราจะเฝ้าติดตาม**



งานวิจัย

University of Nottingham

ยังอยู่ในสังคมโกง เราจะโกงตาม

Intrinsic honesty and the prevalence  
of rule violations across societies





# ปัจจัยอะไรล่ะ... ที่จะช่วยลด..



ใจดี

ไม่โกรธได้บ้าง ...



1. การสัญญาสาบาน (Pledge)
2. การเซ็นชื่อของตัวเอง (Signature)
3. การเตือนสติในเรื่องของศีลธรรม  
(Moral Reminders)
4. การควบคุมดูแลอย่างใกล้ชิด  
(Supervision)


# Self-Concept Maintenance

เป็นกระบวนการคิดของคน

---

x x x x  
x x x x  
x x x x  
x x x x

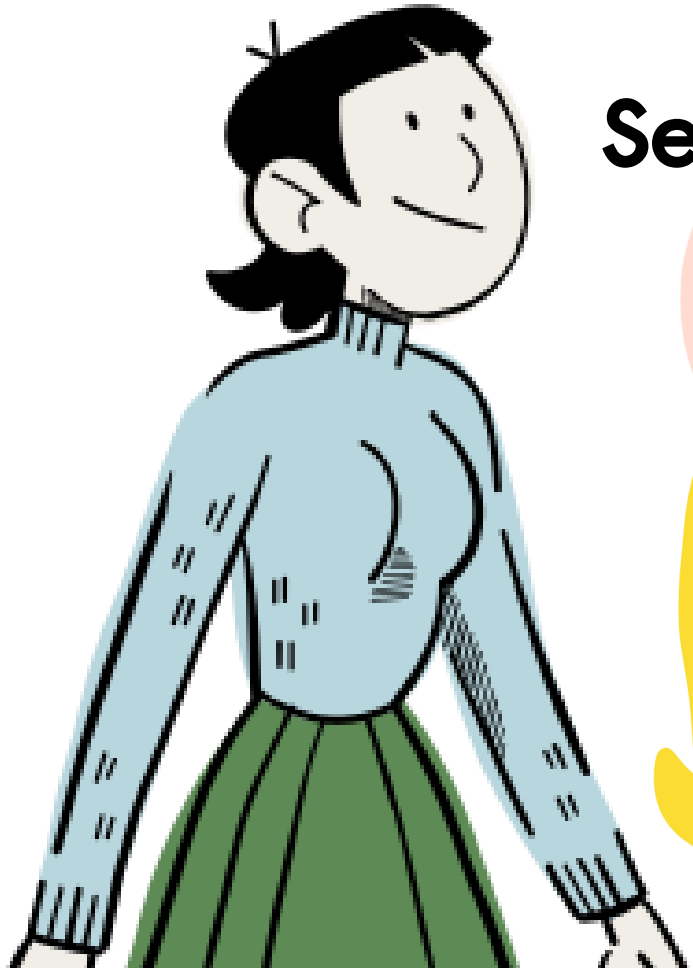




เมื่อไหร่ก็ตาม  
ที่คนเราทำดี  
หรือเลวกว่าปกติ

แต่ละคนจะมีกระบวนการรักษา  
ระดับความรู้สึกที่มีต่อค่าความดี  
หรือความเลวตามมาตรฐาน  
ของตนเอง

ระบบความคิด  
จะมีกระบวนการรักษาสัมดุล  
มาตรฐานความดีของตนเอง



# กระบวนการคิด Self-Concept Maintenance

มี 2 ช่วง

ก่อนโกง  
คุณคิดอะไร

หลังโกง  
คุณคิดอะไร

ผีในความคิดที่เราสร้างขึ้นก่อนโกท  
เพื่อให้โกทได้ง่ายขึ้นอย่างไม่รู้สึกลึบ คือ

•••••

- ผีดูดเลือด 'โกทเล็กน้อย ดูดเลือดทีละบับ' (self-serving)
- ผีเข้าผีออก 'ฉวยโอกาสจากช่องโหว่ของกฎ' (ambiguity)
- ผีแม่ชี 'มีใบอนุญาตโกท' (moral licensing)



ผีที่เราสร้างขึ้นมาเพื่อจัดการ  
กับความรู้สึกผิด **หลัง** โทงไปแล้ว คือ

.....

ผี the shock radio ‘สารภาพผิด’ (confess)

ผีป(ล)อบ

‘ทำดีปลอบใจตัวเอง’ (moral cleansing)

ผีซอมบี้

‘ใครๆก็โทงกันทั้งนั้น’ (distancing)



ความจริงแล้ว ผีทั้ง 6 แบบคือ  
ตัวแทนความคิดที่เราสร้างขึ้น  
เพื่อรักษาสมดุลความดีที่มีในใจ  
ให้เราไม่รู้สึกรังเกียจจากการโกง  
ด้วยการเทียบเคียงระบบความคิดจาก  
**เศรษฐศาสตร์พฤติกรรมที่เรียกว่า**  
**“self-concept maintenance”**  
ซึ่งมีอยู่ในหัวคิดของเราทุกคน



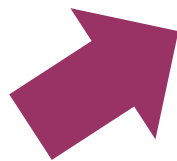


ระบบการคิดที่สร้างปัญหา  
และเป็นความเสี่ยง แก่สังคม ... คือ

ระบบการคิด ... ที่ไม่สามารถแยกเรื่อง  
ประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม

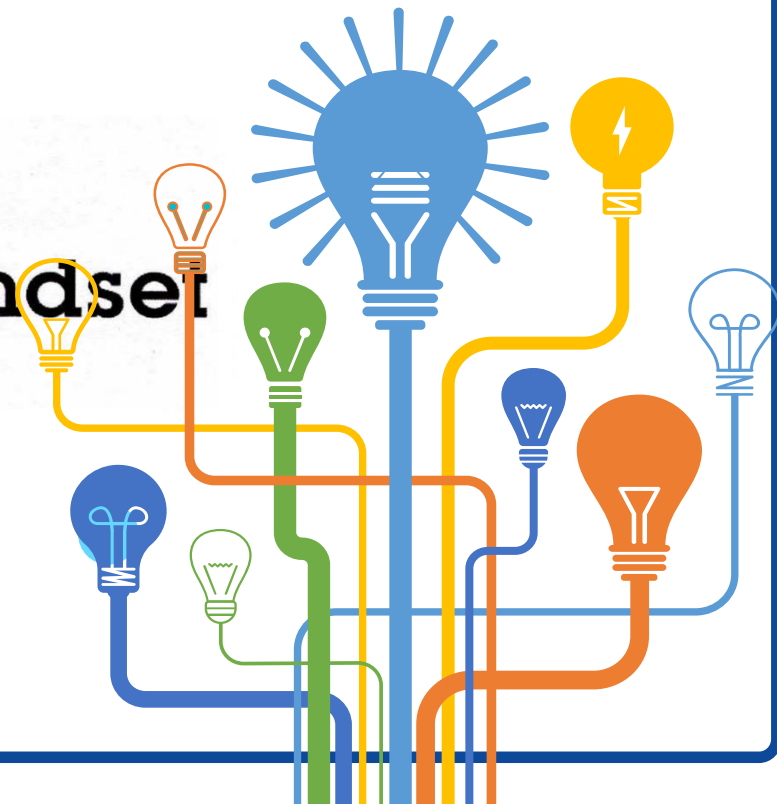
ออกจากกันไม่ได้

การคิด



Mindset

CONFLICT  
OF  
INTEREST



# Mindset

ระบบคิด จะส่งผลต่อฐานความคิด หรือกรอบความคิด (Mindset) ที่เป็นกลุ่มของความเชื่อ หรือวิธีการคิดที่ส่งผลต่อพฤติกรรม มุมมองและทัศนคติ **เพราะ Mindset หรือ ทัศนคติ หรือวิธีคิด หรือความเชื่อของคนแต่ละคน จะส่งผลโดยตรงต่อพฤติกรรมและการตัดสินใจของคนผู้นั้น**





Event → Mindset → Reaction

Mindset เปลี่ยนแปลงได้เรื่อย ๆ ทุกวินาที

Mindset (วิธีคิด) ของคนเราเปลี่ยนไปได้ตลอดเวลา ประสบการณ์ชีวิต จะค่อย ๆ หล่อหลอมให้วิธีคิดของคนนั้น ๆ ให้เปลี่ยนแปลงไป ไม่ว่าจะในทางที่ดีขึ้นหรือแย่ลงก็ตาม



- ๕ -

การทูลจริตเริ่มต้นจากความคิดว่า ใครๆ ก็ทำกัน

*ทำเรื่องเลว ให้เป็นเรื่องใหญ่*



Credit: CEO Mindset

ทรัพย์สิน  
ที่ยิ่งใหญ่ที่สุดในโลกนี้คือ  
Mindset ของคุณ

ความคิด คือ  
แหล่งกำเนิด  
ของการกระทำ



ดังนั้น ทุกการเปลี่ยนแปลง  
ที่ยิ่งใหญ่ เริ่มต้นที่...

**Mindset**

เปลี่ยนความคิด ชีวิตเปลี่ยน

# พัฒนาการของสมอง 3 ส่วน

## 1. สมองส่วนหลัง (Reptilian)

“สมองตะกวด” – สัตว์ชาติญาณ (500 ล้านปี)

ทำหน้าที่เพื่อการอยู่รอดของชีวิต

## 2. สมองส่วนกลาง (Mammalian)

“สมองสุนัข” – ศูนย์อารมณ์ (300 ล้านปี)

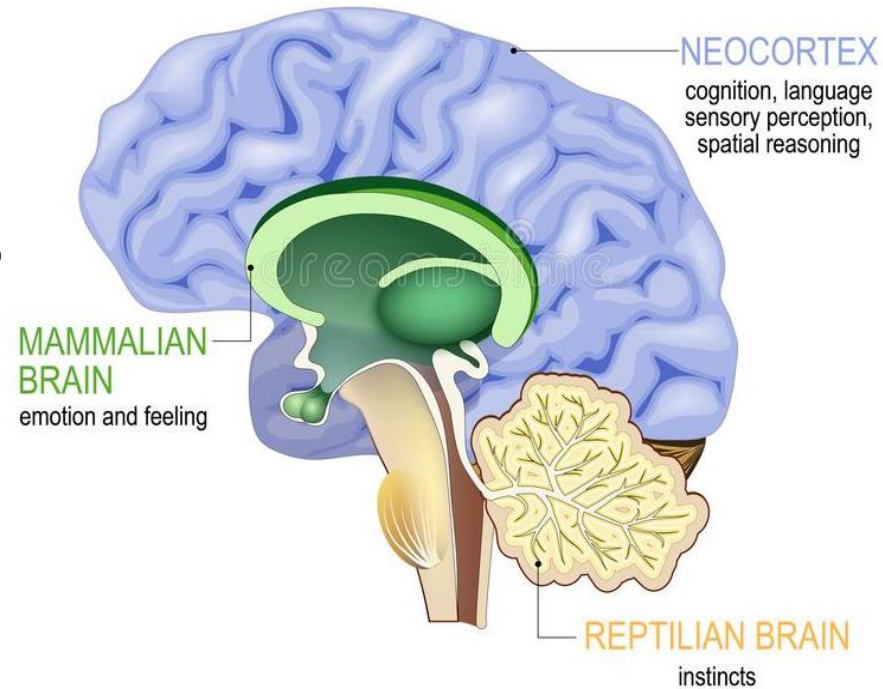
ทำหน้าที่ด้านอารมณ์ ความจำระยะยาว แรงจูงใจ  
เพื่อการอยู่ร่วมกันเป็นฝูง

## 3. สมองส่วนหน้า (Neocortex)

“สมองมนุษย์” – ศูนย์เหตุผล (100 ล้านปี)

มีสติปัญญา รู้ตน รู้เขา รู้ควบคุมตน มีศีลธรรม  
มีน้ำใจ เพื่อการอยู่อย่างมีความหมาย

Brain evolution





# สมอง 3 ส่วนกับความต้องการของมนุษย์

โครงสร้างสมอง	หน้าที่	ทฤษฎีจิตวิเคราะห์ ของ ซิกมันด์ ฟรอยด์	ความต้องการ ของมนุษย์	ทฤษฎีลำดับขั้น ความต้องการ ของแอบบราฮัม มาสโลว์	ปัจจัยเอื้อ ต่อความต้องการ
1. สมองส่วนหลัง (ตะกวด)	1. สัญชาตญาณ ความอยู่รอด	1. ID	1. อยู่รอด Existence	1. ปัจจัยพื้นฐาน 2. ความมั่นคงปลอดภัย	1. เงิน
2. สมองส่วนกลาง (สุนัข)	2. อารมณ์	2. EGO	2. อยู่ร่วม Relation	3. ความรัก / ผูกพัน 4. ชื่อเสียง / ภูมิใจตน	2. เวลา
<b>3. สมอง ส่วนหน้า (มนุษย์)</b>	3. สติปัญญา ศีลธรรม	3. SUPER EGO	3. อยู่อย่าง มีความหมาย Growth	5. ความเป็นมนุษย์ ที่สมบูรณ์	3. การพัฒนา ตนเอง



ดังนั้น การทำความเข้าใจเรื่องการทุจริต  
ต่อหน้าที่ ผลประโยชน์ทับซ้อน (COI) และจริยธรรม  
จะต้องใช้สมองส่วนหน้า (Neocortex)

ในการฝึกทักษะการคิดวิเคราะห์แยกแยะระหว่าง  
ประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม  
แล้วยึดประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน

จึงเป็นสิ่งสำคัญจำเป็น และจะก่อให้เกิดผล  
หรือการแสดงออกทางพฤติกรรมโดยอัตโนมัติ



COI

ผลประโยชน์ทับซ้อน

Conflict of Interest



# คำว่า COI เราเรียกกันติดปากว่า ...



ผลประโยชน์ทับซ้อน

การขัดกันแห่งผลประโยชน์

การขัดกันระหว่างประโยชน์  
ส่วนรวมกับประโยชน์ส่วนบุคคล

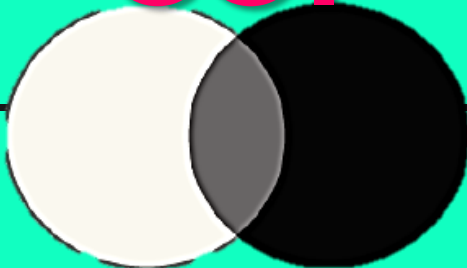


Public

Private



COI



พื้นที่สีเทา

เกิดจากการขัดกัน / ทับซ้อนกัน

ของพื้นที่สีขาวและสีดำ

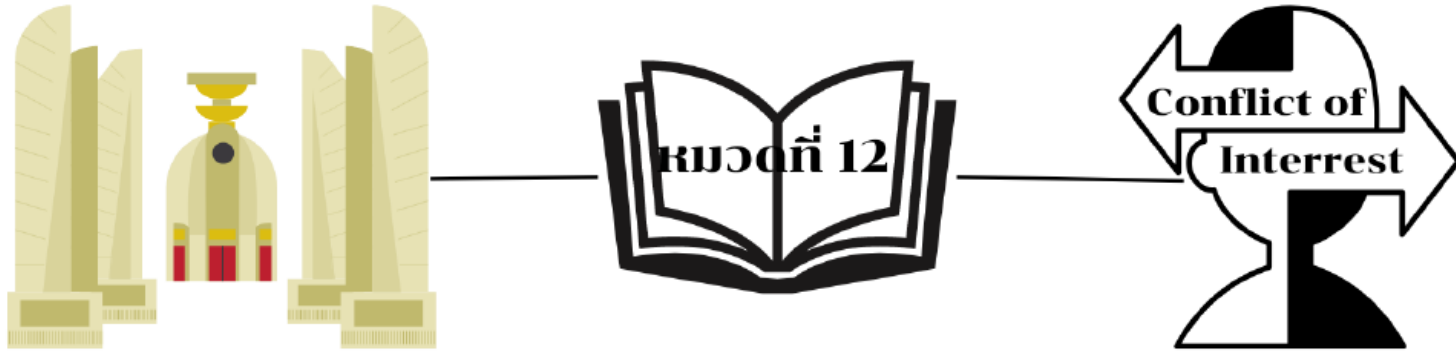


การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการใด ๆ ตามหน้าที่  
และอำนาจเพื่อประโยชน์ส่วนรวม แต่กลับเข้าไป  
มีส่วนได้ส่วนเสียกับกิจกรรม หรือการดำเนินการ  
ที่เอื้อประโยชน์ให้กับตนเอง หรือพวกพ้อง

เป็นเหตุหรืออาจเป็นเหตุทำให้ ...

บุคคลดังกล่าวไม่สามารถใช้ดุลยพินิจหรือปฏิบัติหน้าที่  
ได้อย่างเป็นกลาง ตรงไปตรงมา เพื่อรักษาผลประโยชน์  
ของส่วนรวม หน่วยงาน หรือองค์กรได้อย่างเต็มที่ ทำให้การใช้  
อำนาจนั้นเป็นไปโดยไม่สุจริต ก่อให้เกิดผลเสียต่อภาครัฐ

# ที่มาของหลักการขัดกันแห่งผลประโยชน์ในประเทศไทย



หลักการขัดกันแห่งผลประโยชน์ (Conflict of Interest) เริ่มมีการบัญญัติ  
หลักการไว้อย่างชัดเจนในรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550

**หมวด 12 การตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐ**

**ส่วนที่ 2 ว่าด้วย “การกระทำที่เป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์”**

# เจตนาารมณ์ของการป้องกันการค้าชดกันแห่งผลประโยชน์

## เจตนาารมณ์

เพื่อให้การจ้ดทำบริการสาธารณะของรัฐ  
เป็นไปอย่างถูกต้องเหมาะสม

เพื่อป้องกันความเสียหายที่เกิดจาก  
สถานการณ์ที่เป็นการชดกันแห่งผลประโยชน์

เพื่อเป็นหลักการในการป้องกันและปราบปราม  
การทุจริต



# องค์ประกอบของหลักการ Conflict of Interest



บุคคลนั้นมีสถานะเป็น  
**เจ้าหน้าที่ของรัฐ**



**มีอำนาจหน้าที่**  
เกี่ยวข้องกับประโยชน์  
ส่วนรวมในเรื่องนั้น ๆ



**มีประโยชน์ส่วนตน**  
อาจเป็นทรัพย์สิน  
หรือประโยชน์อื่นใดก็ได้ /  
ทรัพย์สิน  
หรือประโยชน์ของบุคคลอื่น



**เกิดสถานการณ์**  
**ที่มีผลประโยชน์ขัดกัน**  
(มีผลประโยชน์ส่วนตน  
เข้าไปเกี่ยวข้อง)  
โดยได้กระทำการ / ตัดสินใจ  
/ ใช้ดุลยพินิจ  
อย่างใดอย่างหนึ่ง

ลักษณะพิเศษของ COI : **มีได้** หมายถึงการทุจริตเสมอไป

# แนวคิดเรื่อง Conflict of Interest

หลักการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

# ความสัมพันธ์ระหว่างเจ้าหน้าที่ของรัฐ กับรัฐ

## สถานะของเจ้าหน้าที่ของรัฐ มีความสัมพันธ์กับรัฐ 2 สถานะ



เป็นบุคคลที่ทำงานให้กับรัฐหรือเป็นตัวแทนของรัฐ  
และทำอะไรต้องทำตามกฎหมายหรือมีกฎหมายให้อำนาจ  
\* การปฏิบัติหน้าที่ / การอนุมัติ อนุญาต / การใช้ดุลพินิจ ฯลฯ  
เพื่อประโยชน์ของรัฐหรือประโยชน์ส่วนรวม \*

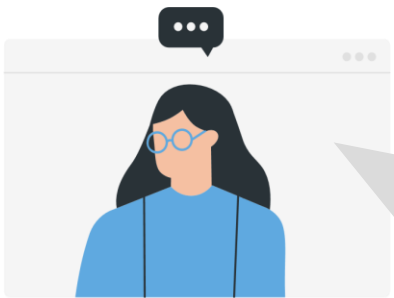
เจ้าหน้าที่ของรัฐคือเอกชนคนหนึ่ง จะทำอะไรก็ได้  
ถ้าไม่ฝ่าฝืนกฎหมายหรือมีกฎหมายห้าม  
\* มุ่งหาแสวงหากำไร / ผลประโยชน์ ฯลฯ  
เพื่อประโยชน์ตนเองหรือพวกพ้อง \*

เจ้าหน้าที่ของรัฐ... ในฐานะผู้ใช้อำนาจรัฐ  
จะทำอะไรได้ ต้องมีกฎหมายให้อำนาจ

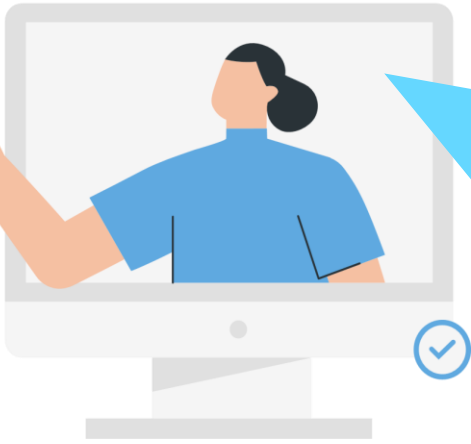
ในฐานะเอกชน...  
จะอะไรก็ได้ ถ้าไม่มีกฎหมายห้าม



# แนวความคิดพื้นฐาน “ประโยชน์สาธารณะ”



รัฐโดยองค์กรของรัฐหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ  
เป็นผู้ดูแลรักษาประโยชน์ส่วนรวม  
หรือประโยชน์สาธารณะ



แต่ในกรณีที่ประโยชน์ส่วนตัว  
ของเอกชนไม่สอดคล้องกับ  
ประโยชน์สาธารณะ  
จะต้องให้ประโยชน์สาธารณะอยู่เหนือ  
ประโยชน์ส่วนตัวของเอกชน

# แนวคิดเรื่อง Conflict of Interest

หลักการสากลในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

เนื่องจากเจ้าหน้าที่ของรัฐมีความสัมพันธ์กับรัฐ 2 สถานะ ดังนี้

1. ในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จะต้องสามารถแยกเรื่องตำแหน่งหน้าที่กับเรื่องส่วนตัวออกจากกันได้โดยอัตโนมัติ (เด็ดขาด)
2. ห้ามการกระทำ ที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

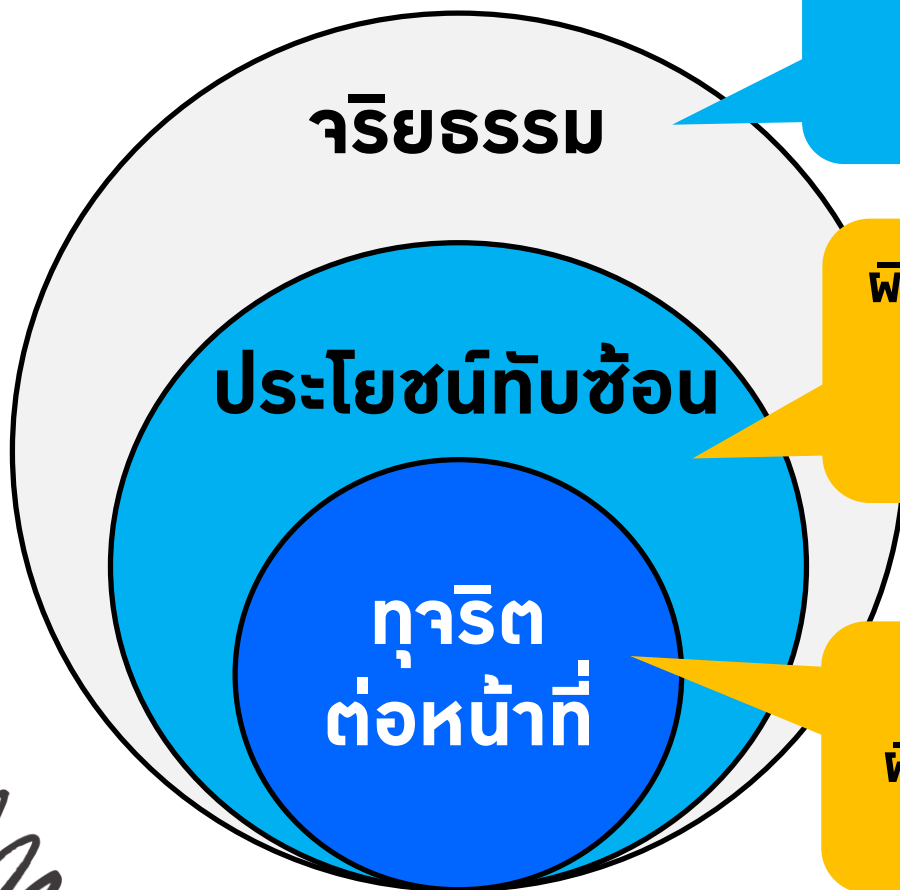
# COI

## มักจะนำมาเอา



1. ประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมมาปะปนกัน
2. ประโยชน์ส่วนรวมมาเป็นประโยชน์ส่วนบุคคล
3. เห็นแก่ประโยชน์ส่วนบุคคลเป็นหลัก
4. เห็นแก่ประโยชน์ของเครือญาติและพวกพ้องสำคัญกว่าประโยชน์ของประเทศชาติ





ไม่เหมาะสม ไม่สมควรกระทำ  
ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัย  
อาจผิดวินัย

ผิดจริยธรรม ก่อให้เกิดความเคลือบแคลง  
สงสัยต่อสังคม และเป็นบ่อเกิด  
ของการทุจริต ผิดวินัยหรืออาญา

ผิดจริยธรรม มีประโยชน์ทับซ้อน  
ผิดกฎหมายโดยตรง มีบทลงโทษชัดเจน  
ผิดทั้งอาญาและวินัย



# สรุปความแตกต่างระหว่าง ผลประโยชน์กับช้อน กับ การทุจริตต่อหน้าที่

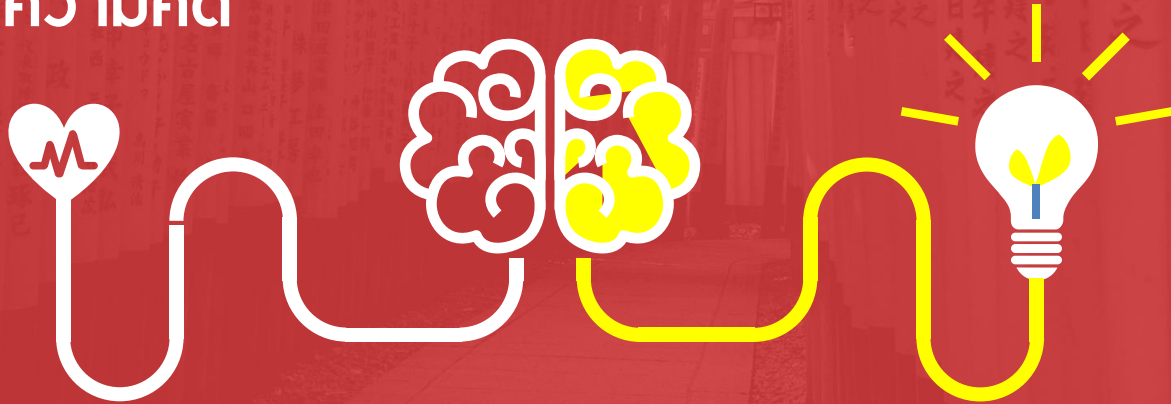
ประเด็นเปรียบเทียบ		ผลประโยชน์กับช้อน	การทุจริตต่อหน้าที่
1	มีสถานะเป็นเจ้าของหน้าที่ของรัฐ	ต้องเป็นเจ้าของหน้าที่ของรัฐ แต่มีบางกรณีที่กฎหมายบัญญัติครอบคลุมไปถึงหลังจากที่พ้นจากตำแหน่งเจ้าของหน้าที่ของรัฐ เช่น การทำงานหลังเกษียณ (ตามมาตรา 127 / 128)	ต้องเป็นเจ้าของหน้าที่ของรัฐ
2	มีหน้าที่และอำนาจ	มีทั้งกรณีที่มีอำนาจหน้าที่ และไม่ต้องมีหน้าที่และอำนาจ 1. กรณีมีอำนาจหน้าที่ เช่น การเป็นคู่สัญญา 2. กรณีที่ไม่ต้องมีอำนาจหน้าที่ เช่น การรับประโยชน์ต่าง ๆ	ต้องมีอำนาจหน้าที่
3	เพื่อให้ตนเอง / ผู้อื่น ได้ประโยชน์	ตนเอง / ผู้อื่น ได้ประโยชน์	ตนเอง / ผู้อื่น ได้ประโยชน์
4	มีเจตนาทุจริต	มี / ไม่มีเจตนาทุจริตก็ได้	ต้องมีเจตนาทุจริต

# CONFLICT OF INTERESTS

ปรับ  
ฐานความคิด

ระบบคิด

คิดเป็น



...คิดแยกแยะ...

# แก้ทุจริต ต้อง

# คิด เป็น



## Analog

คิดแบบฐาน 10

ไม่สามารถแยกประโยชน์ส่วนตนออกจากประโยชน์ส่วนรวมได้

## Digital

คิดแบบฐาน 2

สามารถแยกประโยชน์ส่วนตนออกจากประโยชน์ส่วนรวมได้

ใช้น้ำประปาหลวง  
ล้างรถส่วนตัว

ไม่ใช้น้ำประปาหลวง  
ล้างรถส่วนตัว

นำรถยนต์หลวง  
มาใช้ในธุระส่วนตัว

ไม่นำรถยนต์หลวง  
มาใช้ในธุระส่วนตัว

นำอุปกรณ์  
ไฟฟ้าส่วนตัว  
มาชาร์ตที่ทำงาน

ไม่นำอุปกรณ์  
ไฟฟ้าส่วนตัว  
มาชาร์ตที่ทำงาน

นำวัสดุ  
ครุภัณฑ์หลวง  
ไปใช้ส่วนตัว

ไม่นำวัสดุ  
ครุภัณฑ์หลวง  
ไปใช้ส่วนตัว

ใช้โทรศัพท์หลวง  
เรื่องส่วนตัว

ไม่ใช้โทรศัพท์หลวง  
เรื่องส่วนตัว

รับของขวัญจาก  
ผู้มาติดต่อราชการ

ไม่รับของขวัญจาก  
ผู้มาติดต่อราชการ

ทุจริตต้องได้รับโทษ!  
พบเห็นอย่างไร้เลย

พบเห็นการทุจริตแจ้งมาที่  
[www.stopcorruption.moph.go.th](http://www.stopcorruption.moph.go.th)  
ตู้ ปณ. 9 ปณฝ. กระทรวงสาธารณสุข 11000

ทุจริตไม่ใช่แค่ผิดวินัย แต่มีโทษอาญา  
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข





รูปแบบของ...

ผลประโยชน์ทับซ้อน

Type of COI



ผลประโยชน์ทับซ้อน มีได้หลายรูปแบบไม่จำกัดอยู่เฉพาะ  
ในรูปแบบของตัวเงินหรือทรัพย์สินเท่านั้น แต่รวมถึงผลประโยชน์  
อื่น ๆ ไม่ได้อยู่ในรูปแบบของตัวเงินหรือทรัพย์สินด้วย

**John Langford & Kenneth Kernaghan** จำแนกรูปแบบ  
ของการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม  
ออกเป็น 7 รูปแบบ

1. การรับผลประโยชน์ต่างๆ
2. การทำธุรกิจกับตัวเอง หรือเป็นคู่สัญญา
3. การทำงานหลังจากออกจากตำแหน่งสาธารณะหรือหลังเกษียณ
4. การทำงานพิเศษ
5. การรู้ข้อมูลภายใน
6. การใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อประโยชน์ธุรกิจส่วนตัว
7. การนำโครงการสาธารณะลงในเขตเลือกตั้งเพื่อประโยชน์ทางการเมือง

**“(ร่าง) พระราชบัญญัติว่าด้วยความผิดเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม พ.ศ. ....” ทำให้มีรูปแบบเพิ่มเติมจากที่กล่าวมาแล้วข้างต้นอีก 3 กรณี คือ**

- 8) การใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์แก่เครือญาติหรือพวกพ้อง
- 9) การใช้อิทธิพลเข้าไปมีผลต่อการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่รัฐ หรือหน่วยงานของรัฐอื่น
- 10) การขัดกันแห่งผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมประเภทอื่น ๆ



## 1. การรับผลประโยชน์ต่างๆ (Accepting Benefits)

ได้แก่ ทรัพย์สิน ของขวัญ การลดราคา การรับความบันเทิง การรับบริการ การรับการฝึกอบรม หรือสิ่งอื่นใดในลักษณะเดียวกันนี้ และผลจากการรับผลประโยชน์ต่างๆ นั้น

ส่งผลให้การตัดสินใจของเจ้าหน้าที่ของรัฐในการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่อาจเปลี่ยนแปลงไป

1. นายสุจริต ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ ได้เดินทางไปปฏิบัติราชการในพื้นที่จังหวัดราชบุรี ซึ่งในวันดังกล่าว นายรอย นายก อบต. แห่งหนึ่งได้มอบงานช่างจำนวนหนึ่งคู่ให้แก่นายสุจริต เพื่อเป็นของที่ระลึก
2. การที่เจ้าพนักงานของรัฐรับของขวัญจากผู้บริหารของบริษัทเอกชน เพื่อช่วยให้บริษัทเอกชนรายนั้น ชนะการประมูลรับงานโครงการขนาดใหญ่ของรัฐ
3. หน่วยงานราชการรับเงินบริจาคว่าสร้างสำนักงานจากธุรกิจที่เป็นลูกค้าของหน่วยงาน





## 2. การทำธุรกิจกับตัวเอง (Self-Dealing) หรือเป็นคู่สัญญา (Contracts)

การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยเฉพาะผู้มีอำนาจในการตัดสินใจ เข้าไปมีส่วนได้ส่วนเสียในสัญญาที่ทำกับหน่วยงานที่ตนสังกัด โดยอาจจะเป็นเจ้าของบริษัทที่ทำสัญญาเอง หรือเป็นของเครือญาติ สถานการณ์เช่นนี้เกิดบทบาทที่ชัดเจน **หรือเรียกว่า เป็นทั้งผู้ซื้อและผู้ขายในเวลาเดียวกัน**



1. การที่เจ้าพนักงานของรัฐในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ทำสัญญาให้หน่วยงานต้นสังกัดซื้อคอมพิวเตอร์สำนักงานจากบริษัท ของครอบครัวตนเอง หรือบริษัทที่ตนเองมีหุ้นส่วนอยู่
2. ผู้บริหารหน่วยงานทำสัญญาเช่ารถไปสัมมนาและดูงานกับบริษัท ซึ่งเป็นของเจ้าหน้าที่หรือบริษัทที่ผู้บริหารมีหุ้นส่วนอยู่
3. ผู้บริหารของหน่วยงาน ทำสัญญาจ้างบริษัทที่ภรรยา ของตนเองเป็นเจ้าของมาเป็นที่ปรึกษาของหน่วยงาน
4. ผู้บริหารของหน่วยงาน ทำสัญญาให้หน่วยงานจัดซื้อที่ดิน ของตนเองในการสร้างสำนักงานแห่งใหม่



### 3. การทำงานหลังจากออกจากตำแหน่งสาธารณะหรือหลังเกษียณ (Post-employment)

การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ลาออกจากหน่วยงานของรัฐ และไปทำงาน  
ในบริษัทเอกชนที่ดำเนินธุรกิจประเภทเดียวกัน หรือบริษัท  
มีความเกี่ยวข้องกับหน่วยงานเดิม โดยบุคคลผู้เคยดำรงตำแหน่ง  
สาธารณะมาก่อน **มักจะ** รู้ข้อมูลความลับ ขั้นตอนวิธีการทำงาน  
มีอิทธิพลต่อเจ้าหน้าที่ที่ยังดำรงตำแหน่งอยู่ **และใช้อิทธิพล**  
**หรือความสัมพันธ์จากที่เคยดำรงตำแหน่งในหน่วยงานเดิมนั้น**  
**หาประโยชน์จากหน่วยงานให้กับบริษัทและตนเอง**



### 3. การทำงานหลังจากออกจากตำแหน่งสาธารณะหรือหลังเกษียณ (Post-employment) (ต่อ)

นอกจากนี้ อาจมีข้อสงสัยได้ว่า ขณะที่ดำรงตำแหน่งอยู่ ได้มีการเอื้อประโยชน์ให้กับภาคเอกชน หรือมีการปฏิบัติหน้าที่ไปโดยไม่ถูกต้องเพื่อเอกชนนั้น และเมื่อพ้นตำแหน่งก็จะได้รับ  
การตอบแทนคืนจากภาคเอกชน

ซึ่งในกรณีนี้อาจเป็นการเรียกรับสินบน ซึ่งเป็นความผิดตามประมวลกฎหมายอาญา



Together  
Against  
Corruption

1. การที่ผู้บริหารระดับสูงของหน่วยงานด้านสุขภาพ ไปเป็นผู้บริหารให้บริษัทยาหรือเวชภัณฑ์ที่มีโฆษณา หลังเกษียณอายุราชการ
2. การที่ผู้ผู้บริหารระดับสูงของหน่วยงานด้านประชาสัมพันธ์ ไปเป็นผู้บริหารให้บริษัทผลิตรายการโทรทัศน์ซึ่งเป็นคู่สัญญากับหน่วยงานด้านประชาสัมพันธ์
3. การที่ผู้บริหารหรือเจ้าพนักงานของรัฐของหน่วยงานที่เกษียณแล้วใช้อิทธิพลที่เคยดำรงตำแหน่งในหน่วยงานรัฐ รับเป็นที่ปรึกษาให้บริษัทเอกชนที่ตนเคยติดต่อประสานงาน โดยอ้างว่าจะได้ติดต่อกับหน่วยงานรัฐได้อย่างราบรื่น



## 4. การทำงานพิเศษ

(Outside employment or moonlighting)

รูปแบบนี้มีได้หลายลักษณะ ไม่ว่าจะเป็นการที่เจ้าหน้าที่ของรัฐ

1. ตั้งบริษัทดำเนินธุรกิจที่เป็นการแข่งขันกับหน่วยงานหรือองค์การสาธารณะที่ตนสังกัด
2. การรับจ้างพิเศษไปเป็นที่ปรึกษาโครงการ โดยอาศัยตำแหน่งในราชการสร้างความน่าเชื่อถือว่าโครงการของผู้ว่าจ้างว่าจะไม่มีปัญหาติดขัดในการพิจารณาจากหน่วยงานที่ที่ปรึกษาสังกัดอยู่

1. การที่เจ้าพนักงานของรัฐอาศัยตำแหน่งหน้าที่ทางราชการ **รับจ้างเป็นที่ปรึกษาโครงการ** เพื่อให้บริษัทเอกชนที่ว่าจ้างนั้น มีความน่าเชื่อถือมากกว่าบริษัทคู่แข่ง
2. การที่ผู้ตรวจสอบบัญชีภาครัฐ **รับงานพิเศษเป็นที่ปรึกษา หรือเป็นผู้ทำบัญชี** ให้กับบริษัทที่ต้องถูกตรวจสอบ
3. เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภาษี **รับจ้างทำบัญชีและยื่นแบบ แสดงรายการ** ให้กับบริษัทที่ต้องถูกตรวจสอบ
4. ผู้จัดการโรงพยาบาลของรัฐ **ตั้งบริษัทเอกชน** เกี่ยวกับการพิมพ์



## 5. การรู้ข้อมูลภายใน (Inside Information)

เป็นสถานการณ์ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐ...

ใช้ประโยชน์จากการที่ตนเองรับรู้ข้อมูลภายในหน่วยงาน

และนำข้อมูลนั้นไปหาผลประโยชน์ให้กับตนเองหรือพวกพ้อง

อาจจะไปหาประโยชน์โดยการขายข้อมูล หรือเข้าเอาประโยชน์

เสียเอง



1. เจ้าหน้าที่ของรัฐ **ซึ่งเป็นผู้รับผิดชอบโครงการถ่ายทอด** ได้ทราบคุณลักษณะเฉพาะ (Spec) ของวัสดุอุปกรณ์ที่จะใช้ในการวางโครงการถ่ายทอดโครงการแล้ว แต่แจ้งข้อมูลให้กับบริษัทเอกชนที่ตนรู้จัก เพื่อให้ได้เปรียบในการประมูล
2. เจ้าหน้าที่ของรัฐ**ทราบข้อมูลโครงการตัดถนนเข้าหมู่บ้าน** จึงบอกให้ญาติพี่น้อง ไปซื้อที่ดินบริเวณโครงการดังกล่าว เพื่อขายให้กับราชการในราคาที่สูงขึ้น



## 6. การใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อประโยชน์ธุรกิจส่วนตัว (Using your employer's property for private advantage)

เจ้าพนักงานของรัฐนำเอาทรัพย์สินของราชการ ซึ่งจะต้องใช้เพื่อประโยชน์ของทางราชการเท่านั้น ไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง หรือการใช้ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาไปทำงานส่วนตัว เช่น การนำเครื่องใช้สำนักงานต่าง ๆ กลับไปใช้ที่บ้าน การนำรถยนต์ราชการไปใช้ในงานส่วนตัว

**ใช้รถตู้หลวง ไปรับเพื่อนตีกอล์ฟ**

watchdog.act

**จัด 1.3 ล้าน ประชุมวิชาการบึงหน้า  
เลี้ยงเกษียณคอยสะกัด**

watchdog.act

**นายพลนौर้าย  
ขับเครื่องบินตร.  
ชนเหล่าเดือน**

ข่าว  
หลุด

**ไล่ออกราชการ  
รถหลวง  
ไขส่วนตัว**

# คดี ใช้มือหลวง

คดีหมายเลขดำที่ 1374/2554

คดีหมายเลขแดงที่ 2165/2555



นาย N.

ตำแหน่ง รองนายก อบจ. ส.

ได้รับมอบอำนาจจากนายก อบจ. ส.  
ให้มีอำนาจในเรื่องต่าง ๆ

อนุญาต

ใช้รถยนต์ส่วนบุคคล



นาย N. กำบังก๊งอนุญาต

- ใช้รถยนต์ส่วนบุคคลของ อบจ. ส.
- ไปใช้ปฏิบัติราชการ 2 ครั้ง
- นำรถยนต์ดังกล่าวไปเก็บรักษาไว้ที่บ้าน

นาย N. ในฐานะรองนายก อบจ. ราชอาณาจักรไทยแทนนายก อบจ. เป็นผู้สั่งการ อนุญาตให้ตนเองใช้รถยนต์ดังกล่าว

อนุมัติ

เบิกจ่ายเงินประมาณ



จำนำ  
เป็นประกันค้ำกู้



นาย N. ได้ร่วมกับ นาย น. สมาชิกสภาอบจ. ส. นำรถยนต์ดังกล่าวไป จำนำ เป็นประกันค้ำกู้ไว้แก่ทาง ป. เป็นเงิน 500,000 บาท เป็นเวลานาน 6 เดือน และไม่ประสงค์จะไต่ถ้อนเพื่อส่งคืนให้แก่ อบจ. ส.

ในช่วงเวลาที่รถยนต์ส่วนบุคคล  
จำนำอยู่กับนาง ป.

นาย N. นำใบ **สั่งซื้อน้ำมันเชื้อเพลิง**  
สำหรับรถยนต์ส่วนบุคคลไปใช้กับ

รถยนต์คันอื่น โดยเบิกจ่าย  
เงินค่าน้ำมันเชื้อเพลิง รวม 5 ครั้ง

เป็นเงินกว่า **100,000 บาท**  
ทั้งที่กล่าวอ้างว่า ไม่ได้นำรถยนต์  
ส่วนบุคคลไปใช้ปฏิบัติราชการ



รถยนต์คันอื่น

ค่าน้ำมัน  
สำหรับรถ  
5 ครั้ง  
100,000 บาท

## “ทุจริตนำรถหลวงไปจำนำ และยังเบิกค่าน้ำมันเชื้อเพลิง”

### คำพิพากษา...



นาย N. มีหน้าที่ดูแลรักษารถยนต์ส่วนบุคคลที่ใช้ในราชการ  
ได้รู้เห็นยินยอมให้นาย น. นำรถยนต์ส่วนบุคคลไปจำนำ ถือได้ว่าเป็น  
การร่วมกันแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย  
อันเป็นการเบียดบังทรัพย์สินเป็นของตนเองหรือเป็นของผู้อื่นโดยทุจริต  
เป็นความผิดฐานเป็นเจ้าพนักงานมีหน้าที่จัดการหรือ  
รักษาทรัพย์สินใดเบียดบังทรัพย์สินนั้นเป็นของตนหรือของผู้อื่น  
โดยทุจริต

นาย N. นำใบสั่งซื้อน้ำมันเชื้อเพลิงสำหรับรถยนต์ส่วนบุคคลไปใช้กับรถยนต์คันอื่น ซึ่งนาย N.  
ทราบอยู่แล้วว่ารถยนต์ส่วนบุคคลไม่ได้นำไปใช้งานในการปฏิบัติราชการ แต่กลับทำรายงานการใช้น้ำมัน  
เชื้อเพลิงรถยนต์ส่วนบุคคลดังกล่าวอันเป็นเท็จ ส่อแสดงเจตนาไม่สุจริต มุ่งหมายเพื่อได้รับประโยชน์  
ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย อันเป็นความผิดฐานเป็นเจ้าพนักงานมีหน้าที่จัดการหรือรักษา  
ทรัพย์สินใดใช้อำนาจในตำแหน่งโดยทุจริต อันเป็นการเสียหายแก่รัฐ

การกระทำของ นาย N. เป็นความผิดตามประมวลกฎหมายอาญา

มาตรา 147, 151

**รวมจำคุก 18 ปี 24 เดือน**

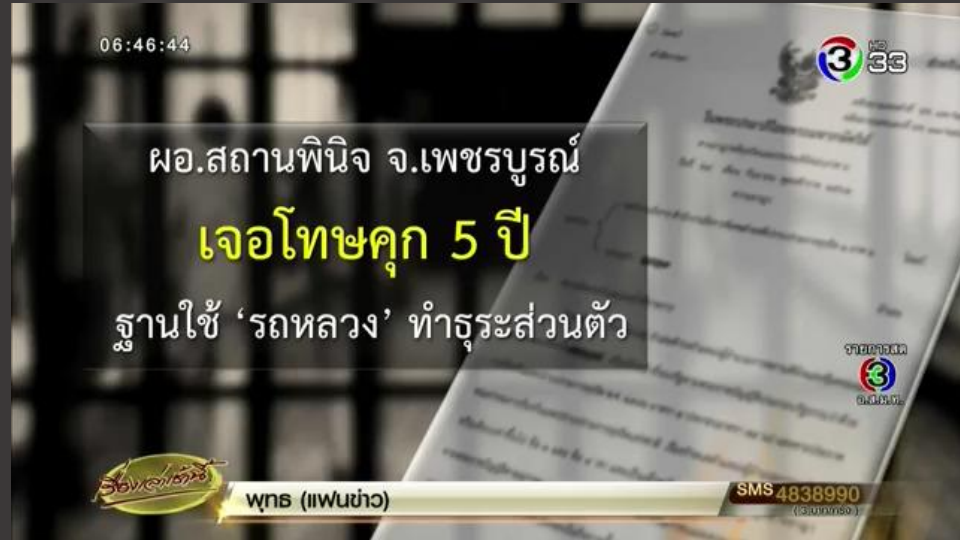




# คดีนำรถยนต์ส่วนบุคคล ไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว



ผู้อำนวยการสถานพินิจและคุ้มครองเด็ก  
และเยาวชน มีอำนาจหน้าที่ในการอนุญาต  
ให้ใช้รถยนต์ส่วนบุคคลของสถานพินิจฯ  
จึงเป็นเจ้าพนักงานซึ่งมีหน้าที่จัดการหรือรักษา  
รถยนต์ส่วนบุคคลซึ่งเป็นทรัพย์สินของสถานพินิจฯ  
ได้มีคำสั่งให้พนักงานขับรถใช้รถยนต์ **ส่วนบุคคล**  
**รับส่งระหว่างที่พักกับที่ทำงานเป็นประจำ**  
และให้พาไป **ทำธุระส่วนตัว** ในวันหยุด





# การนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ในงานแต่งงานลูกสาว

## จุดเริ่มต้นของคดี

### กลุ่มบุคลากร ผู้ริบชื้อรพยบาล

ประกอบด้วยแพทย์และบุคลากรของ  
วชิรพยาบาล ได้ยื่นเรื่องกล่าวหาต่อ  
คณะกรรมการ ป.ป.ช. ว่านายแพทย์ ช.  
เมื่อครั้งดำรงตำแหน่ง คณบดี  
คณะแพทยศาสตร์ วชิรพยาบาล ได้ใช้  
บุคลากรและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยฯ  
ในการจัดงานมงคลสมรสของบุตรสาว  
ของตน เมื่อวันที่ 13 มกราคม 2554  
ที่บ้านพักส่วนตัว รวมถึงใช้สถานที่  
เตรียมการจัดงานในวันที่ 10 และ 12  
มกราคม 2554 โดยมีพฤติการณ์ดังนี้

ยินยอมให้นำรถยนต์ส่วนกลางของคณะแพทยศาสตร์ฯ  
ไปใช้บรรทุกทรัพย์สินดังกล่าวและขนส่งเจ้าหน้าที่ของ  
คณะแพทยศาสตร์ฯ ไปที่บ้านของจำเลย จำนวน 4 คัน ดังนี้

- รถกระบะ จำนวน 3 คัน
- รถตู้ จำนวน 1 คัน

03



ประกอบด้วย

- เก้าอี้พร้อมปลอก จำนวน 100 ตัว
- กระดาษต้นไม้

สั่งให้หัวหน้าธุรการฝ่ายบริหารงานทั่วไป  
ซึ่งมีหน้าที่จัดเตรียมสถานที่ในงานต่าง ๆ  
ของคณะแพทยศาสตร์ฯ ให้ไปช่วยจัดเตรียมงาน  
แต่งงานบุตรสาวของตน และให้นำ  
ทรัพย์สินของคณะแพทยศาสตร์ฯ  
ไปใช้จัดงาน

01



02

สั่งให้จำพนักงานโสตทัศนศึกษา คณะแพทยศาสตร์ฯ  
นำทรัพย์สินของคณะแพทยศาสตร์ฯ ไปติดตั้งใช้  
ในงาน ดังนี้

- กล้องวิดีโอ จำนวน 2 เครื่อง
- โทรทัศน์ จำนวน 1 เครื่อง
- สายสัญญาณ จำนวน 1 ชุด
- ขาตั้งกล้องมอเนอเดอร์ จำนวน 2 เครื่อง
- กล้องถ่ายภาพนิ่ง จำนวน 2 ตัว
- ชุดสวิตเซอร์ (ชุดควบคุม) จำนวน 1 ชุด
- เครื่องเล่นและบันทึกดีวีดี จำนวน 1 เครื่อง



## ผลการดำเนินคดี

1. คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้ชี้มูลความผิดให้ดำเนินคดี เมื่อวันที่ 10 กันยายน 2556
2. พนักงานอัยการฝ่ายคดีพิเศษ 2 เป็นโจทก์ยื่นฟ้องอดีตคณบดีฯ เป็นจำเลยในความผิดฐานเป็นเจ้าพนักงานมีหน้าที่ชื่อ ทำ จัดการ หรือ รักราชการผิด ๆ ใช้อำนาจในตำแหน่งโดยทุจริตอันเป็นการเสียหายแก่รัฐและเป็นเจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ ตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา 151 และ 157
3. ศาลอาญา พิเคราะห์แล้วเห็นว่า การกระทำของจำเลยถือว่าทุจริตในตำแหน่งหน้าที่ พินิจจากข้อ 5 ปี ปรับ 2 หมื่นบาท แต่จำเลยให้การรับสารภาพเป็นประโยชน์ต่อการพิจารณาคดี ลอกลงให้ทั้งหนึ่งคงจำคุกเหลือ 2 ปี 6 เดือน ปรับ 1 หมื่นบาท แต่จำเลยสำนึกผิด ได้ชดเชยค่าเสียหายทันที ประกอบกับเป็นแพทย์ทำคุณประโยชน์ต่อสังคม และไม่เคยต้องโทษมาก่อน โทษจำคุกจึงให้รอลงอาญา 2 ปี



# :: การนำรถยนต์ส่วนบุคคลไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว :: (คดีหมายเลขแดงที่ 695/2561)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาน่าน ประถมศึกษา เขต 2 นำรถหลวงซึ่งเป็นรถยนต์ส่วนบุคคลมิใช่รถยนต์ประจำตำแหน่งไปใช้เป็นการส่วนตัว และนำไปจอดไว้ที่บ้านพักของตนเอง เป็นการขัดต่อระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี

(ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรถราชการ พ.ศ. 2523 ข้อ 16 วรรคสอง กำหนดให้การเก็บรักษารถยนต์ส่วนบุคคลให้เก็บไว้ในสถานที่เก็บหรือบริเวณของส่วนราชการ)

1



2

ผู้อำนวยการฯ ได้ห้ามภรรยานำรถหลวงไปใช้อย่างเด็ดขาดในระหว่างที่ตนไม่อยู่ ต่อมาภรรยาได้โทรมาขออนุญาตใช้รถหลวงดังกล่าวเพื่อไปพบแพทย์ที่คลินิก ซึ่งตนเห็นว่ามีความจำเป็นจึงอนุญาตให้ภรรยานำรถคันดังกล่าวไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว อันมิใช่เป็นกิจการของทางราชการ และประสออุบัติเหตุชนท้ายรถบรรทุกพ่วง 18 ล้อ ทำให้รถยนต์ราชการเสียหาย เป็นการขัดต่อระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี

(ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรถราชการ พ.ศ. 2523 ข้อ 4 "รถยนต์ส่วนบุคคล" หมายความว่า รถยนต์หรือรถจักรยานยนต์ที่จัดไว้เพื่อกิจการอื่นเป็นส่วนรวมของส่วนราชการ)

ผู้อำนวยการฯ ซึ่งเป็นเจ้าพนักงานของรัฐ ใช้อำนาจในตำแหน่งโดยทุจริต นำรถยนต์ส่วนบุคคลไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเอง ก่อให้เกิดความเสียหายแก่รัฐ จึงมีความผิดตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา 151 ศาลพิพากษาลงโทษ จำคุก 3 ปี 4 เดือน



## 7. การนำโครงการสาธารณะลงในเขตเลือกตั้ง เพื่อประโยชน์ทางการเมือง (Pork-barrelling)

การที่ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง หรือผู้บริหารระดับสูง

1. อนุมัติโครงการไปลงพื้นที่ หรือบ้านเกิดของตนเอง โดยการเพิ่มงบประมาณ สร้างถนน สะพาน โดยใช้ชื่อ นามสกุลตนเอง เป็นชื่อถนน หรือ สะพาน นั้น เพื่อแสดงความเป็นเจ้าของสิ่งสาธารณะประโยชน์
2. ใช้งบประมาณสาธารณะ เพื่อการหาเสียง



1. นายกองค้การบรืหารส่วนตําบลแห่งหนึ่งร่วมกับพวก แก้ไขเปลี่ยนแปลงรายละเอียดโครงการปรับปรุงและซ่อมแซมถนนคนเดินใหม่ ในตําบลที่ตนมีฐานเสียงโดยไม่ผ่านความเห็นชอบจากสภาองค์การบรืหารส่วนตําบล และตรวจรับงานทั้งที่ไม่ถูกต้องตามแบบรูปรายการที่กำหนด รวมทั้งเมื่อดำเนินการแล้วเสร็จได้ตัดป้ายชื่อของตนและพวก
2. การที่นักการเมืองในจังหวัด ขอเพิ่มงบประมาณเพื่อนำโครงการตัดถนนสร้างสะพานลงในจังหวัด โดยใช้ชื่อหรือนามสกุลของตนเองเป็นชื่อสะพาน
3. การที่รัฐมนตรี อนุมัติโครงการไปลงในพื้นที่หรือบ้านเกิดของตนเอง



## 8. การใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์ แก่เครือญาติหรือพวกพ้อง (Nepotism)

การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐใช้อิทธิพล หรือใช้ตำแหน่งหน้าที่ แสวงหา  
ประโยชน์แก่เครือญาติหรือพวกพ้อง  
อาจจะเรียกว่า **“ระบบอุปถัมภ์พิเศษ”**



1

การอนุมัติ**แต่งตั้ง**คู่สมรสหรือลูกเข้มารับตำแน่งสำคัญ ๆ  
ในหน่วยงาน

2

การใช้อำนาจ**แต่งตั้ง**หรือเลื่อนชั้นอย่างไม่เป็นธรรม

3

การกีดสรร **คัดเลือก**บุคลากรอย่างไม่โปร่งใส

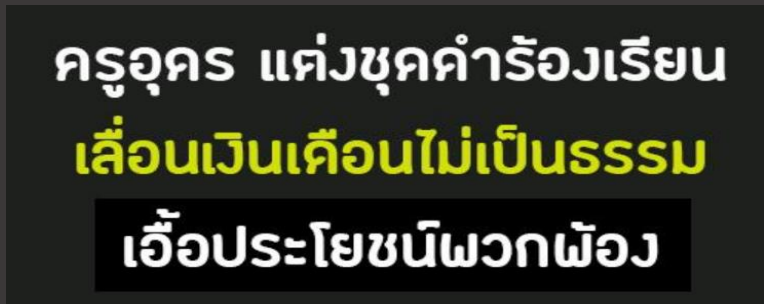


**สอบบิกสภา..**  
**ขึ้นเงินเดือนให้เมียหัก!**

บริษัทที่น่าที่เลยมีขอบ?



**แฉงขึ้นเงินเดือนภรรยา 6%**  
**เป็นไปตามระเบียบ**



**ครูอุคร** แต่งชุดคำร้องเรียน  
**เลื่อนเงินเดือนไม่เป็นธรรม**  
**เจ้าประโยชน์พวกพ้อง**



**ย้ายข้าราชการคนเดียว**  
**แต่เจ้าประโยชน์เครือข่าย**



**ชื่อแอร์**  
**จากร้านน้องสะใภ้!**



**ลูกเป็นตร.เพราะเส้น**  
**N**

# โอนย้ายโดยมิชอบ



นาย T.

ดำรงตำแหน่ง อธิบดี  
หน่วยงาน D.



นาย P.

ดำรงตำแหน่ง ผบ.สำนักงานคดี  
ทรัพย์สินทางปัญญา  
หน่วยงาน D.



นาย T. และนาย P.

มีความขัดแย้งกันในสำนวนคดี



นาย T. **เสนอย้าย** นาย P.



ไปดำรงตำแหน่ง

ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะคดี  
เป็นตำแหน่งที่มีระดับ  
ต่ำกว่าตำแหน่งเดิม

## เหตุแห่งการเสนอย้าย

นาย T. เสนอย้ายนาย P. ด้วยสาเหตุความเห็นขัดแย้งกันในสำนวนคดี ซึ่งการเสนอย้ายนั้นไม่ได้ดำเนินการไปตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

คดีหมายเลขคำที่ อ.992/2556

คดีหมายเลขแดงที่ อ.33/2557

## ใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่เอื้อประโยชน์ แก่ตนเองหรือพวกพ้อง

คำพิพากษา...

การที่นาย T. ได้เสนอขอย้ายนาย P. ด้วยสาเหตุความเห็นขัดแย้งกันในเรื่องสำนวนคดี โดยไม่ดำเนินการไปตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง ทั้งการเสนอขอย้ายนาย P. ไปดำรงตำแหน่งที่ต่ำกว่าตำแหน่งเดิม อันเห็นได้ว่าเป็นการใช้อำนาจไปในทางกลับกันแล้ว ด้วยสาเหตุส่วนตัว มากกว่าที่จะคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการ จึงเป็นการกระทำที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย



การกระทำของ นาย T. เป็นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ มีความผิดตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา 157 และพฤติการณ์ นับว่าเป็นเรื่องร้ายแรงไม่สมควรให้รอการลงโทษ

**ลงโทษจำคุก 1 ปี โดยไม่รอลงอาญา**



## 9. การใช้อิทธิพลเข้าไปมีผลต่อการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่รัฐ หรือหน่วยงานของรัฐอื่น (Influence)

การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐอาศัยตำแหน่งหน้าที่ของตนเอง  
**เข้าแทรกแซง** การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่โดยมีชอบ  
**ด้วยระเบียบและกฎหมาย หรือฝ่าฝืนจริยธรรม**



นายเอ เป็นหัวหน้าส่วนราชการแห่งหนึ่งในจังหวัด รุ่จัก  
สนิทสนมกับนายบี หัวหน้าส่วนราชการอีกแห่งหนึ่งในจังหวัด  
เดียวกันนายเอ จึงใช้ความสัมพันธ์ส่วนตัวฝากลูกชาย คือ นายซี  
เข้ารับราชการภายใต้สังกัดของนายบี

สำนักงานศาลปกครอง โทร. 0-2141-0959  
 เลขที่ 120 หมู่ 3 ถนนแจ้งวัฒนะ Fax : 0-2143-9811  
 แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ มีเดีย 081-8248555  
 กรุงเทพฯ 10210 E-mail : derekrd@gmail.com

เรียน [redacted] ทนายความ [redacted]

ทนายประสิทธิ์ ประสิทธิ์ (ร.สิทธิบัตร ร.ศ.ท.) [redacted]

[redacted] ซึ่งยื่นฟ้องกับกรมที่ดิน ในคดีหมายเลข [redacted]  
 (คดี: หนึ่งคดี) อยู่ระหว่าง มีฎีกาปกครอง (ที่คดี [redacted])

โดยยื่นฟ้องต่อ อบจ. และ สว.ในย.หนึ่ง ค.ค. กทม.แล้ว)  
 ขอความกรุณาที่โปรดช่วยพิจารณาด้วยคดีนี้ (ที่คดี [redacted])  
 แล้ว ยื่นข้อพิพาทกรณีต่อศาลปกครองด้วย.

ขอแสดงความขอบคุณ.

[redacted]

25 ๕๖. ๕๖

เรียน ทนาย อร. อร. ทนาย [redacted]

- ทนาย [redacted] 5๖๖ ๕๖๖. ๕๖๖. ๕๖๖. ๕๖๖.

ขอเรียนทนายสิทธิบัตรต่อข้อเท็จจริง ค.ค. ยื่นฟ้องคดี: ความประพฤติ  
 ทนาย [redacted] กรณีฟ้องสิทธิบัตรของกรมที่ดินที่กรมที่ดินออกโดย  
 และ ได้ยื่นฟ้องต่อศาลปกครองแล้ว ซึ่งคดีดังกล่าวมีผลต่อคดี  
 ทนายประสิทธิ์ที่ฟ้องต่อ อบจ. และ สว.ในย.หนึ่ง ค.ค. กทม.แล้ว  
 (ซึ่งออกโดยกรมที่ดินต่อ อบจ. อร. [redacted]) ซึ่งคดีดังกล่าว  
 สว.ในย.หนึ่ง ค.ค. กทม.แล้ว.

ขอแสดงความยินดี [redacted]

[redacted]

เลขที่การสำนักงานศาลปกครอง  
 7 ๕๖. ๕๖

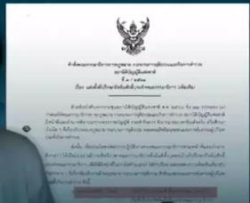
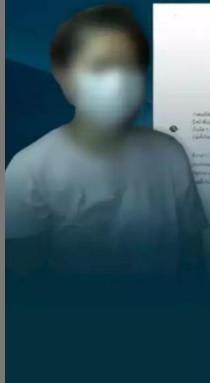
[redacted]

เลขที่การสำนักงานศาลปกครอง



"ส.ต.ท.หญิง" นั่งที่ปรึกษาทติมศักดิ์ กมธ.

PPTV 36



**กรศศิริ บัวแย้ม**  
เป็นที่ปรึกษาทติมศักดิ์  
ประจำคณะกรรมาธิการ

**มีชื่อในกมธ.**  
อย่างน้อย 4 ชุด



**ใช้วุฒิมััญชิ ปวส. เข้า ตร.**



**ปม 'ส.ต.ท.หญิง'**  
**จากคดีทำร้ายร่างกาย**

**สู้ข้อสงสัยใกล้ชิด ส.ว.**  
**ก่อนถูกสอบ**  
**ปมโอน-ย้าย-บรรจुरาชการ**



## 10. การขัดกันแห่งผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ประเภทอื่น ๆ

พฤติการณ์ของการขัดกันระหว่าง  
ประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม  
ที่นอกเหนือจาก 9 รูปแบบ ดังกล่าว





## 10. การขัดกันแห่งผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ประเภทอื่น ๆ

1. การเดินทางไปราชการต่างจังหวัดโดยไม่คำนึงถึงจำนวนคน จำนวนงาน และจำนวนวัน  
อย่างเหมาะสม อาทิ เดินทางไปราชการจำนวน 10 วัน แต่ใช้เวลาในการทำงานจริง  
เพียง 6 วัน โดยอีก 4 วัน เป็นการเดินทางท่องเที่ยวในสถานที่ต่าง ๆ
2. เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติไม่ใช้เวลาในราชการปฏิบัติงานอย่างเต็มที่ เนื่องจากต้องการ  
ปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ เพราะสามารถเบิกเงินงบประมาณค่าตอบแทนการ  
ปฏิบัติงานนอกเวลาราชการได้
3. เจ้าหน้าที่ของรัฐลงเวลาปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ โดยมีได้อยู่ปฏิบัติงาน  
ในช่วงเวลานั้นอย่างแท้จริง แต่กลับใช้เวลาดังกล่าวปฏิบัติกิจธุระส่วนตัว



## ผลประโยชน์ทับซ้อน

มันเป็นต้นทุนแฝงของความเชื่อ  
ที่เข้ามาบิดเบือนวิธีคิดของคนเรา

ระวัง

ประโยชน์กับเพื่อน

# เราต้องเปลี่ยนฐานความคิด ... ต่อสังคม

1. มีทักษะในการคิด สามารถแยกแยะว่าเรื่องใดเป็นประโยชน์ส่วนบุคคล และเรื่องใดเป็นประโยชน์ส่วนรวม
2. ต้องเข้าใจเรื่องการชดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล กับประโยชน์ส่วนรวม

**ยึดถือประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตน  
และมีจิตสาธารณะ**

# จากสังคมจารีต สู่ สังคมสมัยใหม่

สังคมจารีต

ระบบอุปถัมภ์  
อภิสิทธิชน  
อำนาจนิยม

พลเมือง  
ที่เฉื่อยชา

รัฐควบคุม  
สังคม

ไร้ซึ่งอุดมการณ์  
จิตสำนึกต่อส่วนรวม

การพึ่งพิง  
ภาครัฐ

Realigning System  
of Governance

Reorienting  
Our Value & Culture

Empowering  
Our People

สังคมสมัยใหม่

Clean & Clear  
Free & Fair  
Care & Share

พลเมือง  
ที่ตื่นรู้

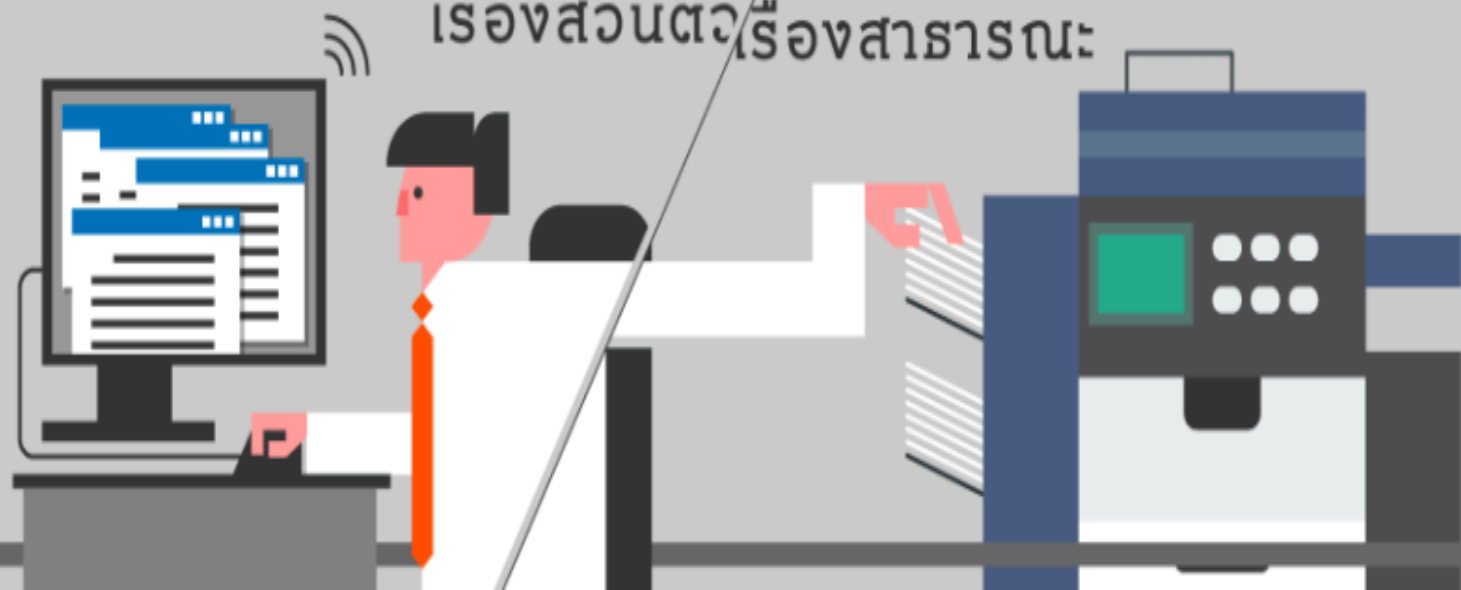
สังคม  
ควบคุมรัฐ

มีอุดมการณ์  
จิตสำนึกต่อส่วนรวม

ความเข้มแข็ง  
และความเป็นอิสระ  
ของภาค ปชช.

# คอร์รัปชัน

ปัญหาของเส้นแบ่งระหว่าง  
เรื่องส่วนตัวเรื่องสาธารณะ





“

การป้องกันปัญหาทุจริตคอร์รัปชันให้ได้ผล  
จำเป็นต้องจัดการกับปัญหา  
เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้ได้

”

# การรับทรัพย์สินของเจ้าพนักงานของรัฐ เป็นสาเหตุหนึ่งของประโยชน์ทับซ้อน



# หลักการรับทรัพย์สินของเจ้าพนักงานของรัฐ ตามกฎหมาย ป.บ.ช.

(พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2561  
มาตรา 128) ห้ามมิให้เจ้าพนักงานของรัฐผู้ใดรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณ  
เป็นเงินได้จากผู้ใด



# ทำไม!



ต้อง **ห้าม**  
เจ้าหน้าที่ของรัฐรับทรัพย์สิน  
หรือประโยชน์อื่นใด  
อันอาจคำนวณเป็นเงินได้

เนื่องจากการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ อาจทำให้ประชาชนหรือสังคมเกิดความเคลือบแคลงสงสัยได้ว่า จะมีการใช้อำนาจหน้าที่หรือการดำเนินการใด ๆ เพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ให้ทรัพย์สินนั้นหรือไม่ ทำให้เกิดความไม่เชื่อมั่นต่อการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้น

แม้ว่าในความเป็นจริงเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้นได้รับมาจริงโดยมิได้มีการใช้หน้าที่และอำนาจ หรือดำเนินการใด ๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ผู้ให้ทรัพย์สินนั้นก็ตาม แต่การจะพิสูจน์ให้ประชาชนสืบสงสัยนั้น กระทำได้ยาก และอาจนำไปสู่การทุจริตในรูปแบบของการรับสินบน โดยใช้หน้าที่และอำนาจหรือใช้ดุลยพินิจเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ให้ทรัพย์สิน

# “การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา”

หมายความว่า การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากญาติหรือจากบุคคลที่ให้กับในโอกาสต่างๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้กับตามมารยาทที่ปฏิบัติต่อกันในสังคม



# “ประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้”

หมายความว่า สิ่งที่มีมูลค่า และให้หมายความรวมถึง การลดราคา การรับความบันเทิง การรับบริการ การรับการพิทอบรม หรือสิ่งอื่นใดในลักษณะเดียวกัน



# “ญาติ”

หมายความว่า บุพการี พี่สืบสันดาน พี่น้องร่วมบิดามารดาหรือร่วมบิดาหรือมารดาเดียวกัน  
ลุง ป้า น้า อา คู่สมรส บุพการีหรือพี่สืบสันดานของคู่สมรส บุตรบุญธรรมหรือพี่รับบุตรบุญธรรม





## “ประเพณี”

หมายความว่า เทศกาลหรือวันสำคัญซึ่งอาจมีการให้ทรัพย์สินหรือของขวัญกัน และให้หมายความรวมถึงโอกาสในการแสดงความยินดี การแสดงความขอบคุณ การต้อนรับ การแสดงความเสียใจ หรือการให้ความช่วยเหลือตามมารยาทที่ปฏิบัติต่อกันในสังคมด้วย



# บทกำหนดโทษ

(พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2561 มาตรา 169)

เจ้าพนักงานของรัฐผู้ใดฝ่าฝืนมาตรา 128 ต้องระวางโทษ **จำคุกไม่เกิน 3 ปี หรือ**  
**ปรับไม่เกิน 60,000 บาท หรือทั้งจำทั้งปรับ**



ประเทศต่าง ๆ จะกำหนดมาตรการการรับ  
ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณ  
เป็นเงินได้ของเจ้าพนักงานของรัฐ

3 แนวคิด



## ประธานาธิบดี สาธารณรัฐฝรั่งเศส



**ไม่ห้าม** การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด  
**แต่ต้องเปิดเผยการรับประโยชน์ในรอบปีต่อสาธารณะ**  
**เพื่อให้ประชาชนตรวจสอบ**



กำหนดวงเงินที่สามารถรับได้  
ตามปกติระเบียบนิยม ได้แก่  
การแสดงความยินดีการแสดงความ  
เสียใจ และธรรมเนียมจรรยา  
ซึ่งหมายถึงการรับจากญาติ  
ตามฐานานุรูป



ห้ามรับของขวัญหรือประโยชน์  
อื่นใดที่คำนวณเป็นเงินได้ทุกชนิด  
หรือ **No Gift Policy** ตามหลักคิด  
ที่ว่าเจ้าพนักงานของรัฐ มีหน้าที่  
บริการประชาชนและมีรายได้  
จากภาษีที่ประชาชนให้แล้ว  
จึงไม่ควรรับประโยชน์ใด ๆ อีก

# ประเทศไทย ใช้แนวคิด

# 2

บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2561 เป็นการห้ามมิให้เจ้าพนักงานของรัฐผู้ใดรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด

ประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ  
เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ  
พ.ศ. ๒๕๖๓

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และจำนวนการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๒๘ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติจึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๓

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา” หมายความว่า การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากบุคคลที่ให้แก่ในโอกาสเทศกาลหรือวันสำคัญ และให้หมายความรวมถึง การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ในโอกาสการแสดงความยินดี การแสดงความขอบคุณ การต้อนรับ การแสดงความเสียใจ หรือการให้ตามมารยาทที่ถือปฏิบัติกันในสังคมด้วย

“ญาติ” หมายความว่า พี่น้องร่วมบิดามารดาหรือร่วมบิดาหรือมารดาเดียวกัน ลุง ป้า น้า อา คู่สมรส ผู้บุพการีหรือผู้สืบสันดานของคู่สมรส บุตรบุญธรรมหรือผู้รับบุตรบุญธรรม

“ประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้” หมายความว่า สิ่งที่มีมูลค่า ได้แก่ การลดราคา การรับความบันเทิง การรับบริการ การรับการฝึกอบรม หรือสิ่งอื่นใดในลักษณะเดียวกัน

ข้อ ๕ ห้ามมิให้เจ้าพนักงานของรัฐผู้ได้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้นอกจากการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาที่กำหนดไว้ในประกาศนี้

ข้อ ๖ เจ้าพนักงานของรัฐจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาได้ ดังต่อไปนี้

(๑) ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใดซึ่งมิใช่ญาติที่มีราคาหรือมูลค่าในการรับจากแต่ละบุคคล แต่ละโอกาสไม่เกินสามพันบาท

ประกาศคณะกรรมการป้องกัน  
และปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ  
เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สิน  
หรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยา  
ของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. 2563



ประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ  
เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด  
โดยธรรมชาติของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. 2563

การรับทรัพย์สิน  
หรือประโยชน์อื่นใด  
ต้องพิจารณา ดังนี้



1

# มีกฎหมาย ให้อำนาจ

## เราทำได้มั๊ย ?



มีกฎหมาย  
ให้อำนาจ



สามารถ  
ทำได้

# 2

## เป็นการรับโดยธรรมจรรยาหรือไม่

ใช่

ไม่ใช่

มีความผิด

เป็นการรับจากบุพการี / ผู้สืบสันดาน / ญาติ (ตามประเพณี ตามธรรมจรรยา)

มูลค่าเหมาะสมตามฐานะของผู้ให้

เป็นการรับจากบุคคลที่ไม่ใช่ญาติ

แต่ละบุคคล / โอกาส ไม่เกิน 3,000 บาท

หากเกิน 3,000 บาท

มีความจำเป็นอย่างยิ่ง ที่ต้องรับไว้

เป็นการรับจากการให้ทั่วไป โดยไม่เจาะจงผู้รับ

ต้องรายงานต่อผู้บริหารสูงสุด ของหน่วยงาน

# รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด **เกิน 3,000 บาท** จะต้องทำอย่างไร

หากเจ้าพนักงานของรัฐมีการรับทรัพย์สินเกิน 3,000 บาท โดยมีความจำเป็นอย่างยี่งที่ต้องรับไว้เพื่อเป็นการรักษาไมตรี มิตรภาพหรือความสัมพันธ์อันดี ต้องดำเนินการ ดังนี้

- 1** ต้องแจ้งรายละเอียดตามแบบฟอร์มที่กำหนด **ภายใน 30 วัน** นับแต่วันที่ได้รับทรัพย์สินต่อผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้มีอำนาจแต่งตั้งถอดถอนแล้วแต่กรณี
- 2** ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้มีอำนาจแต่งตั้งถอดถอนวินิจฉัยว่า จะให้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดนั้นหรือไม่
- 3** หากมีคำสั่งว่าไม่สมควรรับไว้ ก็ให้ส่งคืนทรัพย์สินนั้นแก่ผู้ให้โดยทันที หรือหากไม่สามารถคืนได้ ให้ส่งมอบเป็นสิทธิของหน่วยงานโดยเร็ว

# เจ้าหน้าที่ของรัฐตำแหน่งต่าง ๆ ต้องรายงานการรับทรัพย์สินต่อใคร

## ผู้มีหน้าที่รายงานการรับทรัพย์สิน

1. เจ้าพนักงานของรัฐ
2. หัวหน้าส่วนราชการระดับกระทรวงหรือเทียบเท่า / กรรมการ หรือผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
3. ผู้บริหาร / รองผู้บริหาร / ผู้ช่วยผู้บริหาร / สมาชิกสภาท้องถิ่น
4. ประธานและกรรมการขององค์การอิสระตามรัฐธรรมนูญ / ผู้ดำรงตำแหน่งที่ไม่มีผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจถอดถอน
5. สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร / สมาชิกวุฒิสภา

แจ้งรายละเอียด  
ข้อเท็จจริง  
ตามแบบฟอร์ม  
ที่กำหนด  
ภายใน 30 วัน  
นับแต่วันที่ได้รับ  
ทรัพย์สิน  
ต่อ ...



## ผู้มีอำนาจพิจารณา

1. หัวหน้าส่วนราชการ / ผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
2. ผู้มีอำนาจแต่งตั้งถอดถอน
3. ผู้มีอำนาจแต่งตั้งถอดถอน
4. คณะกรรมการ ป.ป.ช.
5. ประธานสภาผู้แทนราษฎร / ประธานวุฒิสภา

แบบรายงานทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นได้อันอาจคำนวณเป็นเงินได้  
ตามประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ  
เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓

วันที่.....

เรียน (หัวหน้าส่วนราชการ ผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจ ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานอื่นของรัฐ สถาบัน หรือองค์กร  
/ผู้มีอำนาจแต่งตั้งถอดถอน/คณะกรรมการ ป.ป.ช./ประธานสภาผู้แทนราษฎร ประธานวุฒิสภา)

ข้าพเจ้า.....นามสกุล.....  
ตำแหน่ง.....สังกัด.....

ขอรายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นได้อันอาจคำนวณเป็นเงินได้ที่ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์  
หรือมีราคาหรือมีมูลค่ามากกว่าที่กำหนดไว้ในข้อ ๖ ซึ่งข้าพเจ้าได้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นได้อันอาจคำนวณ  
เป็นเงินได้ โดยมีรายละเอียดดังนี้

ได้รับเมื่อวันที่.....เวลา.....

ได้รับเนื่องจากกรณี.....

สถานที่รับ.....

ชื่อ - นามสกุล ของผู้ให้ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นได้อันอาจคำนวณเป็นเงินได้

.....  
ที่อยู่.....

มีความเกี่ยวข้องเป็น.....

รายละเอียดและมูลค่าโดยประมาณของทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นได้อันอาจคำนวณเป็นเงินได้  
และแนบรูปถ่ายทรัพย์สินหรือเอกสารหลักฐานเกี่ยวกับประโยชน์อื่นใดมาพร้อมนี้ด้วย

.....  
เหตุผล หรือความจำเป็นที่จะต้องรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นได้อันอาจคำนวณเป็นเงินได้

.....  
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาต

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน  
(.....)

/อนุญาต...

**อนุญาต** เนื่องจากมีเหตุผล และความจำเป็นที่จะต้องรับไว้เพื่อรักษาไมตรี มิตรภาพ หรือความสัมพันธ์อันดี  
ระหว่างบุคคล โดยสมควรรับไว้เป็นทรัพย์สินหรือสิทธิส่วนบุคคล

**ไม่อนุญาต** โดยให้ส่งคืนแก่ผู้ให้ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นได้อันอาจคำนวณเป็นเงินได้โดยทันที ในกรณีที่  
ไม่สามารถคืนให้ได้ ให้เจ้าพนักงานของรัฐผู้นั้นส่งมอบทรัพย์สินหรือประโยชน์ดังกล่าวให้เป็นสิทธิของ  
หน่วยงานที่เจ้าพนักงานของรัฐผู้นั้นสังกัดโดยเร็ว

ลงชื่อ.....

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

คำเตือน เจ้าพนักงานของรัฐผู้ใดฝ่าฝืนมาตรา ๑๒๘ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินสามปีหรือปรับไม่เกิน  
หกหมื่นบาทหรือทั้งจำทั้งปรับ

# สรุปการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา

1

รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากบุพการี ผู้สืบสันดาน หรือญาติที่ให้ตามประเพณี หรือตามธรรมจรรยา ตามฐานานุรูป



2

รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดตามประเพณีจากบุคคลอื่นซึ่งมิใช่ญาติมีราคาหรือมูลค่าในการรับจากแต่ละบุคคลแต่ละโอกาสไม่เกิน 3,000 บาท



3

รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่การให้นั้นเป็นการให้ในลักษณะให้กับบุคคลทั่วไป



การ  
จับ  
ฉลาก



Together  
Against  
Corruption

คู่มือ

การป้องกันการกระทำความผิดเกี่ยวกับ  
การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคล  
กับผลประโยชน์ส่วนรวม

## มาตรา ๑๒๘

แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ  
ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข



<https://moph.cc/Ncw2LzvAh>



**ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี  
ว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ  
พ.ศ. ๒๕๖๕**

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้มีความสอดคล้องกับแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตลอดจนสถานการณ์ต่าง ๆ ที่เปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบัน จึงสมควรกำหนดระเบียบดังกล่าวเสียใหม่ เพื่อให้มีประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในรูปแบบต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น รวมถึงการไม่กระทำการใด ๆ อันเป็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม เพื่อให้ระบบราชการไทยและหน่วยงานอื่นของรัฐโปร่งใสไร้ผลประโยชน์ และเพื่อเสริมมาตรการของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๑ (๘) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ นายกรัฐมนตรีโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี จึงวางระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

พ.ศ. ๒๕๔๔

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“ของขวัญ” หมายความว่า เงินหรือทรัพย์สินที่ให้แลกกันเพื่ออัยยาศัยไมตรี ให้เป็นรางวัล ให้โดยเสน่หา ให้เพื่อการสงเคราะห์ หรือให้เป็นสินน้ำใจ และให้หมายความรวมถึงประโยชน์อื่นใด อันอาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การให้สิทธิพิเศษซึ่งมีทั้งเป็นสิทธิที่จัดไว้สำหรับบุคคลทั่วไปในการได้รับการตรวจทรัพย์สินหรือการได้รับบริการ หรือการรับการฝึกอบรม หรือการรับความบันเทิง ตลอดจนการออกค่าใช้จ่ายในการเดินทาง หรือท่องเที่ยว ค่าที่พัก ค่าอาหาร หรือสิ่งอื่นใดในลักษณะเดียวกัน และไม่ว่าจะเป็นบัตร ตัว หรือหลักฐานอื่นใด การชำระเงินให้ล่วงหน้า หรือการคืนเงินหรือสิ่งของให้ในภายหลัง

“ทรัพย์สิน” หมายความว่า ทรัพย์สินตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ และให้หมายความรวมถึงสินทรัพย์ดิจิทัลตามกฎหมายว่าด้วยการประกอบธุรกิจสินทรัพย์ดิจิทัลด้วย

# ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการให้และรับของขวัญ ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. 2565



<https://moph.cc/e-MmDQYNI>

**ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี**  
**ว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ**  
พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้มีความสอดคล้องกับแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตลอดจนสถานการณ์ต่าง ๆ ที่เปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบัน จึงสมควรกำหนดระเบียบดังกล่าวเสียใหม่ เพื่อให้มีประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในรูปแบบต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น รวมถึงการไม่กระทำใด ๆ อันเป็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม เพื่อให้ระบบราชการไทยและหน่วยงานอื่นของรัฐโปร่งใสไร้ผลประโยชน์ และเพื่อเสริมมาตรการของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๑ (๘) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ นายกรัฐมนตรีโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี จึงวางระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“ของขวัญ” หมายความว่า เงินหรือทรัพย์สินที่ให้แก่กันเพื่ออัยยาห์ไมตรี ให้เป็นรางวัล ให้โดยเสนหา ให้เพื่อการสวดเคราะห์ หรือให้เป็นสินน้ำใจ และให้หมายความรวมถึงประโยชน์อื่นใด อันอาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การให้สิทธิพิเศษซึ่งมีให้เป็นสิทธิที่จัดไว้สำหรับบุคคลทั่วไปในการได้รับการลดราคาทรัพย์สินหรือการได้รับบริการ หรือการรับการฝึกอบรม หรือการรับความบันเทิง ตลอดจนการออกค่าใช้จ่ายในการเดินทาง หรือท่องเที่ยว ค่าที่พัก ค่าอาหาร หรือสิ่งอื่นใดในลักษณะเดียวกัน และไม่ว่าจะให้เป็นบัตร ตัว หรือหลักฐานอื่นใด การชำระเงินให้ล่วงหน้า หรือการคืนเงินหรือสิ่งของไว้ในภายหลัง

“ทรัพย์สิน” หมายความว่า ทรัพย์สินตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ และให้หมายความรวมถึงสินทรัพย์ดิจิทัลตามกฎหมายว่าด้วยการประกอบธุรกิจสินทรัพย์ดิจิทัลด้วย



ที่ สธ ๐๒๑๙/ว ๕/๓๓

ถึง กรม สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา สถาบันพระบรมราชชนก สำนักงานรัฐมนตรี หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ สถาบันวิจัยแห่งชาติ โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) องค์การเภสัชกรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ โรงพยาบาลชุมชน และสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑-๑๓

ด้วยราชกิจจานุเบกษา ได้เผยแพร่ประกาศ และระเบียบ ดังนี้

๑. ประกาศคณะกรรมการควบคุมการเรียโรของหน่วยงานของรัฐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการในการยื่นคำขออนุมัติให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการเรียโรหรือให้หน่วยงานของรัฐเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการเรียโร (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๔๐ ตอนพิเศษ ๑๓ ง วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖ และมีผลบังคับใช้เมื่อพ้นกำหนดหกสิบวันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษา

๒. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๔๐ ตอนพิเศษ ๔ ง วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๖ และมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จึงขอส่งประกาศฯ ตามข้อ ๑. และระเบียบฯ ตามข้อ ๒. เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข สามารถดำเนินการเกี่ยวกับการขออนุมัติให้จัดให้มีการเรียโรหรือการขออนุมัติให้เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการเรียโรได้อย่างถูกต้อง ตลอดจนมีการปฏิบัติเกี่ยวกับการให้หรือรับของขวัญได้อย่างถูกต้อง เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด อันจะเป็นการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในรูปแบบต่าง ๆ นำสู่ระบบราชการไทยโปร่งใสไร้ผลประโยชน์ ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ ทั้งนี้ สามารถเรียกดูประกาศฯ และระเบียบฯ ได้ตามลิงก์ย่อหรือรหัสคิวอาร์ (QR Code) ห้าช้อเอกสาร อีกช่องทางหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งผู้เกี่ยวข้องทราบต่อไป



ประกาศคณะกรรมการควบคุมการเรียโรฯ  
<https://moph.cc/vyVMuxA5t>

ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีฯ  
<https://moph.cc/e-MmDQYNL>

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข  
โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๓๐ / โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๓๐

การบันทึกรายงานให้รายงานตามแบบที่ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีกำหนด  
อย่างน้อยต้องมีข้อมูลรายละเอียดข้อเท็จจริงที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องรายงาน ดังต่อไปนี้

- (1) ชื่อ นามสกุล ของบุคคลในครอบครัวที่รับของขวัญ และความสัมพันธ์กับเจ้าหน้าที่ของรัฐ
- (2) ชื่อ นามสกุล ที่อยู่ (หากทราบ) ของผู้ให้ของขวัญ
- (3) วันที่ได้รับของขวัญ
- (4) ของขวัญที่ได้รับ
- (5) มูลค่าของของขวัญ (โดยประมาณ)
- (6) เหตุผลที่รับของขวัญ



ให้ส่งมอบเป็นสิทธิของหน่วยงานโดยเร็ว

บันทึกรายงานรายละเอียดข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการรับของขวัญ  
ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๕ ข้อ ๙ วรรคสอง

วันที่.....

เขียน .....

ชื่อ.....นามสกุล.....ตำแหน่ง.....

สังกัด.....ขอรายงานว่า ชื่อ.....นามสกุล.....

มีความสัมพันธ์เป็น.....กับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ได้รับของขวัญจาก

ชื่อ.....นามสกุล.....ที่อยู่.....

ได้รับของขวัญเมื่อวันที่.....ของขวัญที่ได้รับมีดังนี้

๑. ....

มูลค่าของของขวัญ (โดยประมาณ) .....

๒. ....

มูลค่าของของขวัญ (โดยประมาณ) .....

เหตุผลที่รับของขวัญ.....

.....

จึงเขียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ลงชื่อ  
(.....)

ตำแหน่ง

**ข้อ 9 วรรคสอง**

ในกรณีที่บุคคลในครอบครัว  
ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ รับของขวัญแล้ว  
และเจ้าหน้าที่ของรัฐ มารับทราบ  
ในภายหลังว่า เป็นการรับของขวัญ  
โดยฝ่าฝืนระเบียบฯ นี้

ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ บันทึกรายงาน  
รายละเอียดข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการรับ  
ของขวัญนั้น ต่อผู้บังคับบัญชา  
ตามลำดับชั้น จนถึงผู้บังคับบัญชาสูงสุด  
ภายในสามสิบวัน นับแต่วันที่ได้ทราบ

# ในกรณีที่ไม่สามารถคืนของขวัญได้



1. หน่วยงานของรัฐต้องเก็บรักษาของขวัญนั้นเป็นระยะเวลา 1 ปี
2. เมื่อพ้นกำหนดตามข้อ 1. หากการเก็บรักษาจะเป็นภาระแก่ทางราชการมากเกินไปหรือกระทบต่อมูลค่าทรัพย์สินนั้น
  - 2.1 ผู้บังคับบัญชาสูงสุด อาจสั่งให้นำของขวัญนั้นออกขาย แลกเปลี่ยน โอน แปรสภาพ หรือทำลาย ตามกฎหมายว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ
  - 2.2 หากไม่สามารถดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ ให้หน่วยงานของรัฐดำเนินการตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และนำเงินที่ได้ส่งเป็นรายได้ของแผ่นดิน

การขัดกันระหว่าง  
ประโยชน์ส่วนบุคคล กับ ประโยชน์ส่วนรวม

# ม.126

พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ  
ว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม  
การทุจริต พ.ศ. 2561



- 1 กรรมการ ป.ป.ช.
- 2 ผู้ดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระ
- 3 เจ้าพนักงานของรัฐที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ประกาศกำหนด
- 4 คู่สมรสของ 1 - 3

## ห้ามดำเนินกิจการ ดังต่อไปนี้



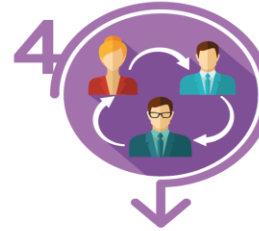
เป็นคู่สัญญา หรือ มีส่วนได้เสียในสัญญา  
ที่ทำกับหน่วยงานของรัฐ  
ที่ตนปฏิบัติหน้าที่อยู่



เป็นหุ้นส่วนในห้างหุ้นส่วน หรือเป็นผู้ถือหุ้น  
ในบริษัทที่เข้าเป็นคู่สัญญากับ  
หน่วยงานของรัฐที่ตนปฏิบัติหน้าที่อยู่



รับสัมปทานหรือคถลโงซึ่งสัมปทาน  
จากรัฐ หน่วยงานราชการ หน่วยงานของรัฐ  
รัฐวิสาหกิจ หรือราชการส่วนท้องถิ่น  
หรือเข้าเป็นคู่สัญญากับรัฐ หน่วยงานราชการ  
หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ  
หรือราชการส่วนท้องถิ่นอันมีลักษณะ  
เป็นการผูกขาดตัดตอน  
หรือเป็นหุ้นส่วนในห้างหุ้นส่วน  
หรือเป็นผู้ถือหุ้นในบริษัทที่รับสัมปทาน  
หรือเข้าเป็นคู่สัญญาในลักษณะดังกล่าว



เข้าไปมีส่วนได้เสียในธุรกิจของเอกชน  
ซึ่งอยู่ภายใต้การกำกับดูแล ควบคุม  
หรือตรวจสอบของหน่วยงานของรัฐ  
ที่ตนสังกัดอยู่หรือปฏิบัติหน้าที่อยู่

โดยเข้าไปมีส่วนได้เสียในฐานะ

- กรรมการ
- ที่ปรึกษา
- ตัวแทน
- พนักงาน
- ลูกจ้าง

ซึ่งโดยสภาพของผลประโยชน์  
ของธุรกิจของเอกชนอาจขัดหรือแย้ง  
ต่อประโยชน์ส่วนรวมหรือประโยชน์  
ทางราชการ หรือกระทบต่อความมีอิสระ  
ในการปฏิบัติหน้าที่ของตน

ในฐานะที่ตนเป็นผู้มีอำนาจในการกำกับ ดูแล ควบคุม  
ตรวจสอบ หรือดำเนินคดีไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อม



### คู่สมรส

หมายความรวมถึง ผู้ซึ่งอยู่กินกันฉันสามีภริยา  
โดยมิได้จดทะเบียนสมรสด้วย

หลักเกณฑ์การอยู่กินกันฉันสามีภริยา

- ได้ทำพิธีมงคลสมรสหรือพิธีอื่นใดในทำนองเดียวกัน
- เจ้าพนักงานของรัฐแสดงให้เห็นปรากฏว่ามีสถานะเป็นสามีภริยากัน หรือมีพฤติการณ์เป็นที่รับรู้ของสังคมทั่วไป
- เคยจดทะเบียนสมรส ต่อมาจดทะเบียนหย่าขาดกัน แต่ยังแสดงหรือมีพฤติการณ์เป็นที่รับรู้ของสังคมทั่วไปว่าเป็นสามีภริยากัน



Mastery  
เป็นมาตรฐาน  
พร้อม 5M สุจริต



Originality  
จริงใจถึงขั้น



People Centered  
คิดถึงประชาชน  
ตลอดเวลา



Humility  
ถ่อมตน ต่อเนื่อง

# มาตรา 126 ห้ามตำแหน่งใด

1

**เจ้าพนักงานของรัฐที่อยู่  
ภายใต้บังคับตามมาตรา  
126 โดยทันที**

ประกอบด้วย

1.1 กรรมการ ป.ป.ช.

1.2 ผู้ดำรงตำแหน่งใน  
องค์การอิสระประกอบด้วย

1) คณะกรรมการการ  
เลือกตั้ง

2) ผู้ตรวจการแผ่นดิน

3) คณะกรรมการ  
ตรวจเงินแผ่นดิน รวมถึง  
ผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน

4) คณะกรรมการ  
สิทธิมนุษยชนแห่งชาติ

2

**เจ้าพนักงานของรัฐที่  
คณะกรรมการ ป.ป.ช.  
ประกาศกำหนด  
ซึ่งรวมถึงเจ้าพนักงาน  
ของรัฐที่ได้รับมอบ  
อำนาจ**

(ตามประกาศคณะกรรมการ  
ป้องกันและปราบปราม  
การทุจริตแห่งชาติ  
เรื่อง กำหนดตำแหน่งเจ้า  
พนักงานของรัฐที่ต้องห้าม  
มิให้ดำเนินกิจการตามความ  
ในมาตรา 126 พ.ศ. 2563)

ได้แก่

2.1 ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง : นายกรัฐมนตรี / รัฐมนตรี / ส.ส. / ส.ว.

2.2 ผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูง

(1) สำหรับข้าราชการพลเรือน : หัวหน้าส่วนราชการระดับกระทรวง/  
/ทบวง/กรม

(2) สำหรับข้าราชการทหาร : ปลัดกระทรวงกลาโหม / ผู้บัญชาการทหารสูงสุด  
/ ผู้บัญชาการเหล่าทัพ

(3) ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ

(4) ผู้ว่าราชการจังหวัด

(5) ปลัดกรุงเทพมหานคร

(6) กรรมการและผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจตามกฎหมาย  
ว่าด้วยวิธีการงบประมาณ

(7) หัวหน้าหน่วยงานขององค์การอิสระตามรัฐธรรมนูญ

(8) ผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งเทียบเท่าตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด

2.3 ผู้บริหารท้องถิ่น

# บทกำหนดโทษ มาตรา 126

## มาตรา 168

- กรณีฝ่าฝืนมาตรา 126 ต้องระวางโทษ  
จำคุกไม่เกิน **3 ปี** หรือ ปรับไม่เกิน **60,000 บาท**  
หรือ **ทั้งจำทั้งปรับ**

- กรณีฝ่าฝืนมาตรา 126 วรรคสอง ถ้าพิสูจน์  
ได้ว่าเจ้าพนักงานของรัฐนั้นรู้เห็นยินยอมด้วย  
เจ้าพนักงานของรัฐนั้นต้องระวางโทษจำคุก  
ไม่เกิน **3 ปี** หรือปรับไม่เกิน **60,000 บาท** หรือ  
**ทั้งจำทั้งปรับ**





การจัดกันระหว่าง

ประโยชน์ส่วนบุคคล กับ ประโยชน์ส่วนรวม

# ม.127

พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ  
ว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม  
การทุจริต พ.ศ. 2561



- 1 กรรมการ ป.ป.ช.
- 2 ผู้ดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระ
- 3 ผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูง
- 4 ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง

ตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด

## ห้ามดำเนินการใดตาม ม.126 (4) นับแต่พ้นจากตำแหน่งภายใน 2 ปี

เข้าไปมีส่วนได้เสียในธุรกิจของเอกชนในฐานะ



ซึ่งธุรกิจนั้นอยู่ภายใต้การกำกับ ดูแล ควบคุม หรือตรวจสอบของหน่วยงานของรัฐที่ตนสังกัดหรือปฏิบัติหน้าที่อยู่ ซึ่งโดยสภาพของผลประโยชน์ของธุรกิจของเอกชน อาจขัดหรือแย้งต่อประโยชน์ส่วนรวม หรือประโยชน์ทางราชการ หรือกระทบต่อความมีอิสระในการปฏิบัติหน้าที่ของตน



### ม.126

ตำแหน่ง

- กรรมการ ป.ป.ช.
- ผู้ดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระ
- เจ้าพนักงานของรัฐที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ประกาศกำหนด

ห้ามดำเนินการตาม

ม.126 (1)-(4)

บังคับใช้

ขณะดำรงตำแหน่ง

บังคับใช้กับ

คู่สมรสด้วย

แตกต่างกันอย่างไร?

### ม.127

ตำแหน่ง

- กรรมการ ป.ป.ช.
- ผู้ดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระ
- ผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูง
- ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง
- ที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ประกาศกำหนด

ห้ามดำเนินการตาม

ม.126 (4)

บังคับใช้

หลังพ้นจากตำแหน่ง

ไม่บังคับ

ใช้กับคู่สมรส



Mastery  
เป็นมาตรฐาน  
พร้อม 50% สูงสุด



Originality  
มีเจ้าของสิ่งนั้น



People Centered  
คิดถึงคนอื่น  
ก่อน



Humility  
ถ่อมตน  
อ่อนน้อม

# มาตรา 127 ห้ามตำแหน่งใด

1

**เจ้าพนักงานของรัฐที่อยู่  
ภายใต้บังคับตามมาตรา  
126 โดยทันที**

ประกอบด้วย

1.1 กรรมการ ป.ป.ช.

1.2 ผู้ดำรงตำแหน่งใน  
องค์กรอิสระประกอบด้วย

1) คณะกรรมการการ  
เลือกตั้ง

2) ผู้ตรวจการแผ่นดิน

3) คณะกรรมการ  
ตรวจเงินแผ่นดิน รวมถึง  
ผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน

4) คณะกรรมการ  
สิทธิมนุษยชนแห่งชาติ

2

**เจ้าพนักงานของรัฐที่  
คณะกรรมการ ป.ป.ช.  
ประกาศกำหนด  
ซึ่งรวมถึงเจ้าพนักงาน  
ของรัฐที่ได้รับมอบ  
อำนาจ**

(ตามประกาศคณะกรรมการ  
ป้องกันและปราบปราม  
การทุจริตแห่งชาติ  
เรื่อง กำหนดตำแหน่งเจ้า  
พนักงานของรัฐที่ต้องห้าม  
มิให้ดำเนินกิจการตามความ  
ในมาตรา 127 พ.ศ. 2563)

ได้แก่

2.1 ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง : นายกรัฐมนตรี / รัฐมนตรี / ส.ส. / ส.ว.

2.2 ผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูง

(1) สำหรับข้าราชการพลเรือน : หัวหน้าส่วนราชการระดับกระทรวง/  
/ทบวง/กรม

(2) สำหรับข้าราชการทหาร : ปลัดกระทรวงกลาโหม / ผู้บัญชาการทหารสูงสุด  
/ ผู้บัญชาการเหล่าทัพ

(3) ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ

(4) ผู้ว่าราชการจังหวัด

(5) ปลัดกรุงเทพมหานคร

(6) กรรมการและผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจตามกฎหมาย  
ว่าด้วยวิธีการงบประมาณ

(7) หัวหน้าหน่วยงานขององค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญ

(8) ผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งเทียบเท่าตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด

# บทกำหนดโทษ มาตรา 127

## บทกำหนดโทษ มาตรา 127

### มาตรา 170

กรณีฝ่าฝืนมาตรา 127 ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกิน 6 เดือน หรือปรับไม่เกิน 10,000 บาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

การขัดกันระหว่าง

ประโยชน์ส่วนบุคคล กับ ประโยชน์ส่วนรวม

# ม.128

พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ  
ว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม  
การทุจริต พ.ศ. 2561



## ห้าม!

- เจ้าพนักงานของรัฐทุกตำแหน่ง (เจ้าหน้าที่ของรัฐ ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ ผู้ดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระ และคณะกรรมการ ป.ป.ช.)

## การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด



หลักการ

**ห้ามเจ้าพนักงานของรัฐรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด  
อันอาจคำนวณเป็นเงินได้**

และยังห้ามผู้ซึ่งพ้นจากการเป็นเจ้าพนักงาน  
ของรัฐมาแล้ว **ยังไม่ถึง 2 ปี** ด้วย

หมายถึง สิ่งที่มีมูลค่า ได้แก่ การลดราคา การรับความบันเทิง การรับบริการ การรับการฝึกอบรม หรือสิ่งอื่นใดในลักษณะเดียวกัน

ข้อ  
ยกเว้น

เจ้าพนักงานของรัฐสามารถรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดได้ ในกรณีดังนี้

มีกฎหมายอนุญาตให้สามารถรับได้ เช่น การที่เจ้าพนักงานของรัฐเดินทางไปปฏิบัติราชการต่างจังหวัด สามารถเบิกค่าเบี่ยงเบนเดินทาง ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการได้

เป็นการรับจากบุพการี ผู้สืบสันดาน หรือญาติ โดยจะต้องเป็นการให้ตามประเพณี หรือตามธรรมจรรยาตามฐานานุรูป



เป็นการรับโดยธรรมจรรยา คือ การรับจากบุคคลที่ให้กันในโอกาสเทศกาลหรือวันสำคัญ รวมถึงการแสดงความยินดี การแสดงความขอบคุณ การต้อนรับ การแสดงความเสียใจ หรือการให้ตามมารยาทที่ถือปฏิบัติกันในสังคม ตามหลักเกณฑ์ดังนี้

- การรับจากผู้ซึ่งมิใช่ญาติที่มีราคาหรือมูลค่าในการรับจากแต่ละบุคคล แต่ละโอกาส **ไม่เกิน 3,000 บาท**
- หรือ
- การให้นั้นเป็นการให้ในลักษณะให้กับบุคคลทั่วไป



# สรุปมาตรา 128

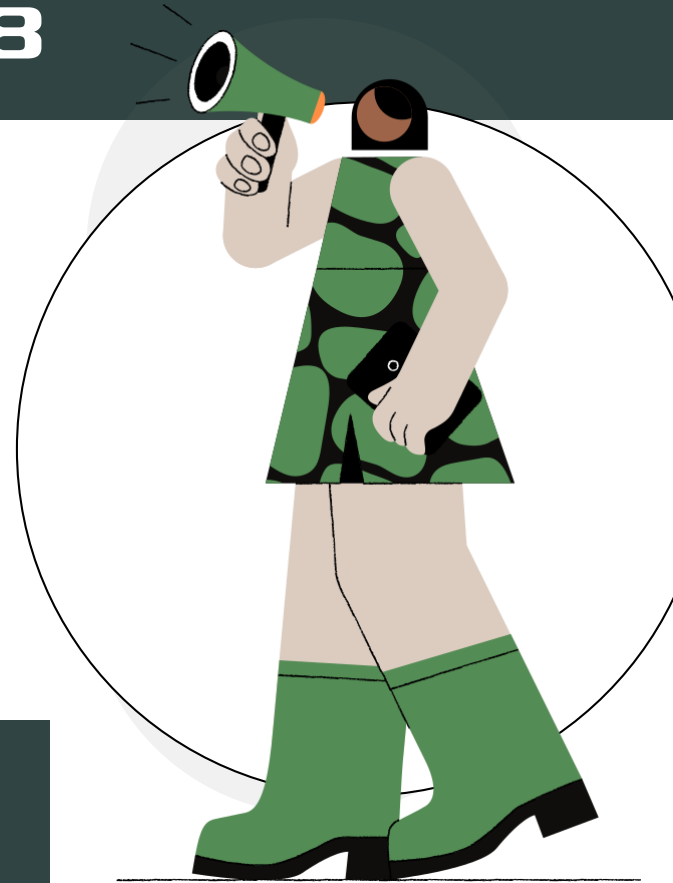
**ห้าม**

เจ้าหน้าที่ของรัฐ



**รับ**

ทรัพย์สิน + ประโยชน์อื่นใด



# สรุปมาตรา 128

- ใช้บังคับกับ เจ้าพนักงานของรัฐทุกคน ทั้งข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้าง ฯลฯ

+ ผู้ซึ่ง พ้นจาก การเป็นเจ้าพนักงานของรัฐมาแล้ว ยังไม่ถึง 2 ปี ด้วย

**หลัก = ห้ามรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด**

## เว้นแต่

- 1) รับตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เช่นค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง ค่าเบี้ยประชุม
- 2) จากบุพการี ผู้สืบสันดาน หรือญาติที่ให้ตามประเพณี หรือตามธรรมเนียมจรรยาตามฐานานุรูป
- 3) รับตามธรรมเนียมจรรยาตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด : **ไม่เกิน 3,000 บาท**
- 4) รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่การให้นั้นเป็นการให้ในลักษณะให้กับบุคคลทั่วไป

# แนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกัน COI ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

1

ปฏิบัติหน้าที่ยึดหลักธรรมาภิบาล ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และสามารถให้ประชาชนตรวจสอบการทำงานได้ทุกขั้นตอน

2

ยึดถือกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และจรรยาบรรณข้าราชการ

3

ไม่ใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่แสวงหาผลประโยชน์ให้ตนเอง ครอบครัว และพวกพ้อง

4

ปฏิบัติงานโดยคำนึงถึงประโยชน์ต่อประชาชนและประเทศชาติเป็นสำคัญ

5

ไม่รับสิ่งของหรือประโยชน์อื่น ๆ จากการปฏิบัติหน้าที่ราชการของตนเอง

6

ไม่นำบุคลากรหรือทรัพย์สินของทางราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว

7

ไม่นำข้อมูลลับหรือข้อมูลภายในไปใช้เพื่อประโยชน์ตนเองหรือบุคคลอื่น

8

ไม่ทำงานพิเศษที่ดำเนินกิจการหรือมีผลประโยชน์ขัดกันกับหน่วยงาน หรือสภาพของผลประโยชน์ของธุรกิจนั้นอาจขัดหรือแย้งต่อประโยชน์ส่วนรวม ประโยชน์ทางราชการ

9

แสดงออกถึงการไม่ยอมรับพฤติกรรมการทุจริต

10

หลบเลี่ยงการคบหากับผู้มีพฤติกรรมไม่สุจริต

11

ยึดหลักความพอเพียงในการดำเนินชีวิต

การต่อต้านการทุจริตจะได้ผลยิ่งขึ้น บอกได้เลยว่า...

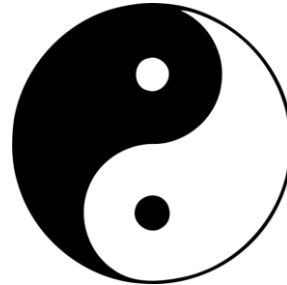
1. อย่าสักแต่ท่องคาถา "ไม่เอาโกง ๆ"  
แต่ต้อง **สื่อสารองค์ความรู้เรื่องคอร์รัปชันอย่างรอบด้าน**  
**ครบถ้วน**
2. อย่าตะโกนเรียกหาแต่ "คนดี คนเก่ง"  
แต่ต้อง**สร้างระบบที่ดี** ที่จะควบคุมคนโกงและป้องกันการทุจริต



# ศปท.สร. Model

## การต่อต้านการทุจริต... ต้อง

**HARD SIDE**



**SOFT SIDE**

ระบบ : การตรวจสอบ ถ่วงดุล  
การใช้ดุลพินิจโดยชอบ  
ด้วยกฎหมาย บังคับใช้  
กฎหมาย มีเครื่องมือ มีมาตรการ

**Mindset / Self Concept  
Maintenance / ปูก ปูก  
จิตสำนึก**

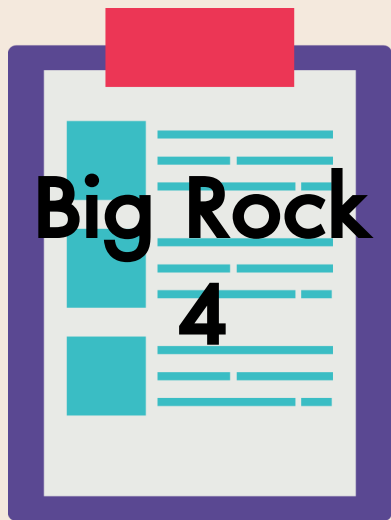
**NO**  **BIG ROCK 4**  
**GIFT**  
**POLICY**  **NO GIFT POLICY**

แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปราม  
การทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง)

**Big Rock 4**

# ประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 8 ธันวาคม 2563 เห็นชอบแผนการปฏิรูปประเทศ  
ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง)



## กิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ **No Gift Policy**

กิจกรรมปฏิรูปที่ 4 การพัฒนาระบบราชการไทย ให้โปร่งใส  
ไร้ผลประโยชน์

เป้าหมายที่ 1 ข้อ 1.1 ให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยประกาศตน  
เป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคน  
ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด  
จากการปฏิบัติหน้าที่

เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคน  
ไม่รับของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด  
จากการปฏิบัติหน้าที่  
(ทั้งก่อน ขณะ และหลัง)

# แนวทางการขับเคลื่อน “นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

3 ป.

ประกาศ  
เจตนาธรรม

ปลูก / ปลูก  
จิตสำนึก

ประเมินผล กำกับติดตาม  
รายงานผล



ประกาศเจตนารมณ์  
นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้าพเจ้า นายอนุทิน ชาญวีรกูล รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของกระทรวงสาธารณสุข ขอประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และขอประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขทุกคนว่า กระทรวงสาธารณสุข เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โดยร่วมกันสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นในองค์กร ปลูกและปลูกจิตสำนึก สร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ ให้สามารถคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้อย่างเป็นอัตโนมัติ และมีฐานความคิดที่คิดสิ่งประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตน มีจิตสาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด รวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข และแนวทางปฏิบัติ การให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกตำแหน่งและทุกระดับของกระทรวงสาธารณสุข ตลอดจนกฎหมาย ระเบียบ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด เพื่อให้กระทรวงสาธารณสุข ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ นำนโยบาย “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” (Together Against Corruption : TAC)

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายอนุทิน ชาญวีรกูล)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข

# ด่วนที่สุด

ที่ สธ ๐๒๑๓/ว ๖๗๖๕



ถึง กรม / สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา / สถาบันพระบรมราชชนก / หน่วยงานของรัฐ ในกำกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข / องค์การมหาชนในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข / องค์การมหาชน / สำนักงานรัฐมนตรี / หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข / สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด / โรงพยาบาลศูนย์ / โรงพยาบาลทั่วไป / สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ / โรงพยาบาลชุมชน / สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑-๑๓

ด้วยกระทรวงสาธารณสุข โดยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข ได้มีประกาศเจตนารมณ์ จำนวน ๒ ประกาศ ประกอบด้วย

๑. ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Together Against Corruption)” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕
  ๒. ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕
- เพื่อสร้างสังคมกระทรวงสาธารณสุขที่ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ สร้างภาพลักษณ์ที่ดีแก่กระทรวงสาธารณสุข ร่วมประพฤติปฏิบัติตนตามนโยบายการบริหารราชการแผ่นดินและค่านิยมในการบริหารงาน ได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล่าวหาทำในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข ตลอดจนไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม โดยไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

กระทรวงสาธารณสุข ขอส่งประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Together Against Corruption)” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ โดยขอให้ท่านนำประกาศเจตนารมณ์ฯ ทั้งในรูปแบบเอกสาร และสื่ออินโฟกราฟิก (Infographic) สื่อสารบนหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน อนึ่ง สามารถเรียกดูประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตฯ ทั้งในรูปแบบเอกสาร และสื่ออินโฟกราฟิก (Infographic) ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/XHsyW5oya> หรือรหัสคิวอาร์ (QR Code)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข  
โทรศัทพ์ / โทรสาร ๐ ๒๕๔๐ ๑๓๖๐





## ประกาศเจตนาธรรม

# นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ข้าพเจ้า นายอนุทิน ชาญวีรกูล รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของกระทรวงสาธารณสุข ขอประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และขอประกาศเจตนาธรรมของผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขทุกคนว่า กระทรวงสาธารณสุขเป็นหน่วยงานที่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โดยร่วมกันสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นในองค์กร ปลุกและปลุกจิตสำนึก สร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ ให้สามารถคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้ได้อย่างเป็นอัตโนมัติ และมีฐานความคิดที่คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตน มีจิตสาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด อันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่เป็นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด รวมถึงการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข และแนวทางปฏิบัติการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกตำแหน่งและทุกระดับของกระทรวงสาธารณสุข ตลอดจนกฎหมาย ระเบียบ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัดเพื่อให้กระทรวงสาธารณสุขปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ นำสู่ “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” (Together Against Corruption : TAC)

ประกาศ ณ วันที่ 23 พฤศจิกายน พ.ศ. 2565

*อ.อนุทิน*

(นายอนุทิน ชาญวีรกูล)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข



# Together Against Corruption



**NO  
GIFT  
POLICY**



**กระทรวงสาธารณสุข**

**มีนโยบาย**

**งดการให้และรับ**

**ของขวัญและของกำนัลทุกชนิด**

**จากการปฏิบัติหน้าที่**

**ของผู้บริหาร ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ และครอบครัว**

**ในทุกโอกาส (No Gift Policy)**

**ขอให้แสดงความปรารถนาดีต่อกัน**

**ด้วยบัตรอวยพร สมุดอวยพร**

**อวยพรผ่านสื่อสังคมออนไลน์**

**หรือทำกิจกรรมจิตอาสาแทน**



**นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข**



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข



[www.stopcorruption.moph.go.th](http://www.stopcorruption.moph.go.th)



0 2590 1330





ประกาศเจตนาแนรมณ์  
นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้าพเจ้า นายโอภาส การย์กวินพงศ์ ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของกระทรวงสาธารณสุข ขอประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และขอประกาศเจตนาแนรมณ์ของผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขทุกท่านว่า กระทรวงสาธารณสุข เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทั้งก่อน ขณะ และหลังการปฏิบัติหน้าที่ และการรับนั้นจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต โดยร่วมกันสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นในองค์กรปลูกและปลูกจิตสำนึก สร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ ให้สามารถคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้อย่างเป็นอัตโนมัติ และมีฐานความคิดที่คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตน มีจิตสาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด อันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่เป็นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด รวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข และแนวทางปฏิบัติการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกตำแหน่งและทุกระดับของกระทรวงสาธารณสุข ตลอดจนกฎหมาย ระเบียบ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด เพื่อให้กระทรวงสาธารณสุขปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ นำสู่ “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมด้วยช่วยกัน” (Together Against Corruption : TAC)

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายโอภาส การย์กวินพงศ์)  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

**ด่วนที่สุด**

ที่ ศส ๐๒๒๓/ว ๕๓๐



ถึง กรม / สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา / สถาบันพระบรมราชชนก / หน่วยงานของรัฐ ในกำกับ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข / องค์การมหาชนในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข / องค์การมหาชน / สำนักงานรัฐมนตรี / หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข / สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด / โรงพยาบาลศูนย์ / โรงพยาบาลทั่วไป / สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ / โรงพยาบาลชุมชน / สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑-๑๓

ด้วยปลัดกระทรวงสาธารณสุข (นายโอภาส การย์กวินพงศ์) ได้มีประกาศเจตนาแนรมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อสร้างสังคมกระทรวงสาธารณสุขที่ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ สร้างภาพลักษณ์ที่ดีแก่กระทรวงสาธารณสุข ร่วมประเพณีปฏิบัติตนตามนโยบายการบริหารราชการแผ่นดินและค่านิยมในการบริหารงาน ได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งในผลประโยชน์ของงาน ถ้าหากอยู่ในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข ตลอดจนไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม โดยไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ขอส่งประกาศเจตนาแนรมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามเอกสารที่แนบมา สามารถเรียกดูประกาศเจตนาแนรมณ์ฯ ข้างต้น ทั้งรูปแบบเอกสาร และสื่ออินโฟกราฟิก (Infographic) ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/EncQeXYPQ> หรือรหัสคิวอาร์ (QR Code) อนึ่ง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ขอให้ท่านจัดทำสื่ออินโฟกราฟิก (Infographic) นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของหน่วยงาน โดยนำภาพถ่ายของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานมาขึ้นประกอบการจัดทำสื่ออินโฟกราฟิกฯ เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน และจัดส่งสื่ออินโฟกราฟิกฯ ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่านทาง Google Forms ตามลิงก์ข้างต้น เพื่อรวบรวมเผยแพร่ในการรวมของกระทรวงสาธารณสุข

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข  
โทรศัพท์ / โทรสาร ๐ ๒๕๔๐ ๑๓๓๐๐



สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๕




## ประกาศเจตนารมณ์

# นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ข้าพเจ้า นายโอกาส การย์กวิณพงศ์ ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของกระทรวงสาธารณสุข ขอประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และขอประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขทุกคนว่า กระทรวงสาธารณสุข เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทั้งในก่อน ขณะ และหลังการปฏิบัติหน้าที่ และการรับนั้นจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต โดยร่วมกันสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นในองค์กร ปลุกและปลุกจิตสำนึก สร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ ให้สามารถคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้อย่างเป็นอัตโนมัติ และมีฐานความคิดที่คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตน มีจิตสาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่เป็นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด รวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข และแนวทางปฏิบัติการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกตำแหน่งและทุกระดับของกระทรวงสาธารณสุข ตลอดจนกฎหมาย ระเบียบ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด เพื่อให้กระทรวงสาธารณสุขปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ นำสู่ “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” (Together Against Corruption : TAC)

ประกาศ ณ วันที่ 19 ธันวาคม พ.ศ. 2565

  
(นายโอกาส การย์กวิณพงศ์)  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

# Together Against Corruption





## กระทรวงสาธารณสุข

มีนโยบาย

งดการให้และรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด  
จากการปฏิบัติหน้าที่

ของผู้บริหาร ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ และครอบครัว

ในทุกโอกาส (No Gift Policy)

ขอให้แสดงความปรารถนาดีต่อกัน

ด้วยบัตรอวยพร สมุดอวยพร

อวยพรผ่านสื่อสังคมออนไลน์

หรือทำกิจกรรมจิตอาสาแทน

**N**   
**GIFT**  
**P**  **OLICY**



นายณรงค์ สายวงศ์  
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

“สินน้ำใจ” และ “สินบน”

ตามพจนานุกรมฉบับราชบัณฑิตยสถาน พ.ศ. 2554

**สินน้ำใจ** คือ เงินหรือทรัพย์สินที่ให้เป็นการ

**สินบน** คือ ทรัพย์สินหรือประโยชน์

อื่นใดที่ให้แก่บุคคลเพื่อจูงใจให้ผู้นั้นกระทำการ

หรือไม่กระทำการอย่างใดในตำแหน่ง

ไม่ว่าการนั้นชอบหรือไม่ชอบด้วยหน้าที่



- แม้ว่า **ลึนน้ำใจ** จะเป็นการให้โดยมีพื้นฐานในลักษณะความมีน้ำใจไมตรี ความประทับใจ ความเมตตาที่มีต่อกันระหว่างผู้ให้กับผู้รับ โดยลักษณะทั่วไป ของ **“ผู้รับ”**

- เมื่อได้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดมาแล้ว ก็จะเกิดความรักใคร่พอใจ หรือเกิดความเกรงใจต่อ **“ผู้ให้”** และเมื่อคราวที่ **“ผู้รับ”** ต้องตอบแทนบุญคุณ ก็ยากที่จะปฏิเสธ

- ยิ่งไปกว่านั้น ถ้าหากการให้นั้นเป็นการให้ที่แอบแฝงโดยหวังประโยชน์ หรือผลตอบแทนจากการที่เจ้าพนักงานของรัฐจะต้องกระทำหรือไม่กระทำ การใด ๆ ในตำแหน่ง ไม่ว่าจะการนั้นจะชอบหรือไม่ชอบด้วยหน้าที่ด้วยแล้ว เช่นนี้ **“การรับลึนน้ำใจ”** อาจกลายเป็นการ **“การรับลึนบน”**ไปในที่สุด

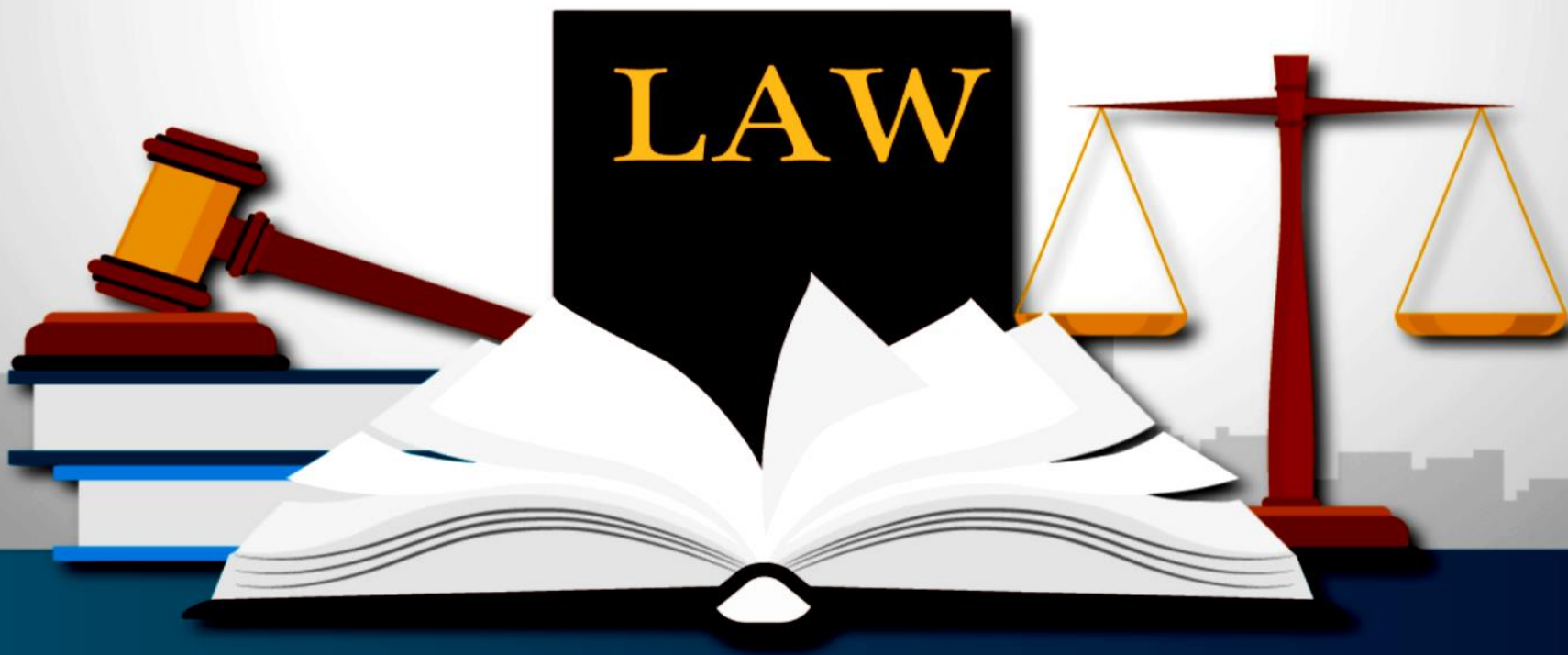
# องค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International : TI)

“

## การรับสินบน

เป็นกลุ่ม “ประพฤติมิชอบ”  
(Misconduct)  
ต้องขจัดให้หมดไป

**หากเจ้าพนักงานของรัฐรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดสำหรับตนเองหรือผู้อื่นโดยมิชอบ เพื่อกระทำการหรือไม่กระทำการอย่างใดในตำแหน่ง ไม่ว่าการนั้นจะชอบหรือมิชอบด้วยหน้าที่ อาจเป็นความผิดฐานรับสินบน ตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา 149 หรือกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง**



## มาตรา 149

ผู้ใดเป็นเจ้าพนักงาน สมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งรัฐ สมาชิกสภาจังหวัด หรือสมาชิกสภาเทศบาล เรียก รับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดสำหรับตนเองหรือผู้อื่นโดยมิชอบ เพื่อกระทำการหรือไม่กระทำการอย่างใดในตำแหน่งไม่ว่าการนั้นจะชอบหรือมิชอบด้วยหน้าที่

ต้องระวางโทษจำคุกตั้งแต่ห้าปีถึงยี่สิบปี หรือจำคุกตลอดชีวิต และปรับตั้งแต่สองพันบาทถึงสี่หมื่นบาท หรือประหารชีวิต



Change

Your

Mindset

Life





# ไทย..เปลี่ยน...น !!!

☹️ห้ามตาม

☹️ห้ามทัก

☹️ห้ามตรวจสอบ

# ไทย...เปลี่ยน...น !!!



☺ห้ามอม

☺ห้ามเอื้อ

☺ห้ามชก

☺ห้ามรักคนโกง

เปลี่ยน Timeline ให้เป็นความซื่อสัตย์

# No Corruption as Norms



Together Against **Corruption**

M O P H



ทูจจริต  
ไม่ใช่แค่พิศววนัย  
แต่มี  
โทษอาญา

ด้าน

# จิตพอเพียง ด้าน ทูจจริต

พัฒนาโดย รศ.ดร.มานี ไชยธีรานุวัฒน์ศิริ

พบเห็น  
การทูจจริต  
หรือการล่วงละเมิดทางเพศ  
ในที่ทำงาน

แจ้งมาที่  
คู่ ปณ. 9 ปณพ.กระทรวงสาธารณสุข 11000  
<http://www.stopcorruption.moph.go.th/>

S

Sufficient  
พอเพียง

การมีเงินพำลัภษัณษา  
ของครอบครัวพอเพียง  
มาเป็นหลักความพอเพียง

T

Transparent  
โปร่งใส

บุคคล  
และหน่วยงาน  
ปฏิบัติตนฐาน  
ของความโปร่งใส

R

Realise  
ตื่นรู้

มีความเข้าใจ  
และตระหนัก  
ถึงสาเหตุแห่งของปัญหา  
เข้าเืออย่างถ่องแท้  
ไม่เรื่องปัญหาการทูจจริต



Onward  
มุ่งไปข้างหน้า

ผู้นำมุ่งพัฒนา  
ให้เกิดความเจริญ  
อย่างยั่งยืน  
โดยร่วมสร้างวัฒนธรรม  
ไม่ทนต่อการทูจจริต  
อย่างเือยเือ

N

Knowledge  
ความรู้

พัฒนาองค์ความรู้  
อย่างสม่ำเสมอ  
เพื่อให้ทำาน  
สถานการณ์  
การทูจจริต

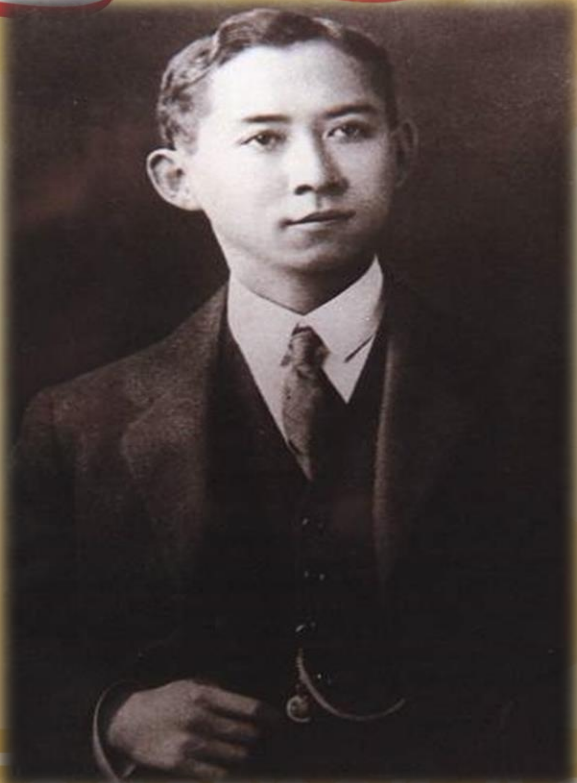
G

Generosity  
ความเอื้ออาทร

ริ่งพัฒนาให้เกิด  
ความเอื้ออาทรต่อกัน  
บนพื้นฐาน  
ของจริยธรรมและ จิตพอเพียง

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทูจจริต  
กระทรวงสาธารณสุข





ขอให้ถือประโยชน์ส่วนตัวเป็นที่สอง  
ประโยชน์ของเพื่อนมนุษย์เป็นกิจที่หนึ่ง  
ลาภทรัพย์สินและเกียรติยศจะตกมาแก่ท่านเอง  
ถ้าท่านทรงธรรมะแห่งวิชาชีพไว้ให้บริสุทธิ์



Together Against Corruption

THANK  
YOU



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

วัน/เดือน/ปี : ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖

หัวข้อ: เอกสารการบรรยายโครงการ ศปท.สธ. อาสา พาด้านโกง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

เอกสารการบรรยายโครงการ ศปท.สธ. อาสา พาด้านโกง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

Link ภายนอก: ไม่มี

หมายเหตุ: .....

.....  
.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

สุชาภา วรินทร์เวช

(นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๑๕ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ผู้อนุมัติรับรอง

สุชาภา วรินทร์เวช

(นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ (หัวหน้า)

วันที่ ๑๕ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

ทิพย์วรรณ ภูสิงห์ทอง

(นางสาวทิพย์วรรณ ภูสิงห์ทอง)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

วันที่ ๑๕ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖