



# รายงานการวิเคราะห์

**ผลการประเมินคุณธรรม  
และความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
ของหน่วยงานภาครัฐ  
Integrity and Transparency Assessment : ITA**

**สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนกลาง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564**

**OPS More open, more Transparent**

# ◀▶ คำนำ ▶▶

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือเรียกย่อ ๆ ว่า การประเมิน ITA เป็นเครื่องมือที่ช่วยพัฒนาหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพมีคุณธรรมและความโปร่งใส โดยได้รับการยอมรับอย่างกว้างขวางทั้งจากภายในและจากต่างประเทศ ซึ่งเปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสอบสุขภาพขององค์กรประจำปี มีจุดมุ่งหมายในการพัฒนาธรรมาภิบาลและการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานที่อาจสร้างความเสียหายตามมาในภายหลัง ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น นอกจากนี้ การประเมิน ITA มิได้มีเพียงแค่กิจกรรมการประเมินผลแต่เพียงอย่างเดียว แต่ยังมีกิจกรรมที่ส่งเสริม สนับสนุน ทักษะองค์ความรู้ ที่เรียกว่าเป็น Anti-Corruption Literacy ควบคู่ไปด้วย

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 โดยภาพรวมนั้นได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 96.67 มีเกณฑ์ระดับผลการประเมิน (Rating Score) อยู่ระดับ AA (95.00-100) ผลการประเมินเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ITA : OPS More open, more Transparent สำคัญสำคัญเป็นการสรุปและวิเคราะห์ผลการประเมินในมิติที่มีความสำคัญ รวมไปถึงการอภิปรายผล และข้อเสนอเชิงกลยุทธ์เพื่อการยกระดับและการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลางในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

หวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ITA : OPS More open, more Transparent นี้ จะเป็นประโยชน์ต่อทุกหน่วยงานใช้ประกอบการพัฒนาปรับปรุงงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสและยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน ผู้รับบริการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลางต่อไป

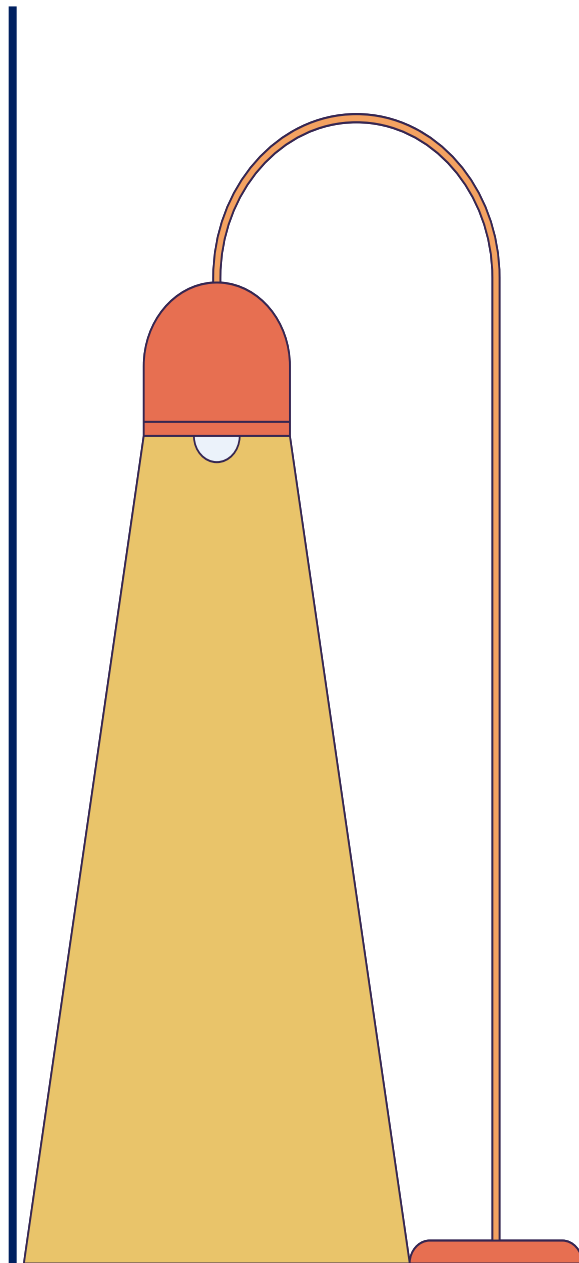
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

มกราคม 2565

# สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	๗
<b>บทที่ 1</b>	<b>1</b>
บทนำ	2
<b>บทที่ 2</b>	<b>17</b>
การประเมิน ITA สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง	18
<b>บทที่ 3</b>	<b>32</b>
ผลการประเมิน ITA สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง	33
<b>บทที่ 4</b>	<b>59</b>
อภิปรายผลการประเมิน ITA สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 และข้อเสนอเพื่อการพัฒนา	60
<b>ภาคผนวก</b>	<b>86</b>
- คำสั่งแต่งตั้ง	87
- ภาพรางวัล	99

บทที่  
1



ITA : OPS More open, more Transparent

# บทที่ 1

# บทนำ

## 1. ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับการประเมิน

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐเครื่องมือหนึ่ง โดยเป็นเครื่องมือเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์มากกว่าการมุ่งจับผิด เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสอบสุขภาพขององค์กรประจำปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ขณะเดียวกันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ยังเป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 1 (พ.ศ. 2563-2565) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนา และยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม และที่ผ่านมาพบว่า หลายหน่วยงานนำการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐไปเป็นกรอบในการพัฒนาและยกระดับการบริหารจัดการให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เกิดการปรับปรุงประสิทธิภาพในการให้บริการและการอำนวยความสะดวกต่อประชาชน ให้เข้าถึงการบริการสาธารณะด้วยความเป็นธรรม ผ่านการปฏิบัติงานอย่างมีมาตรฐาน มีการประกาศขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการอย่างชัดเจน นอกจากนี้ ด้านการบริหารจัดการในหน่วยงานยังพบว่าหน่วยงานให้ความสำคัญกับการป้องกันในประเด็นที่อาจเป็นความเสี่ยง หรือเป็นช่องทางที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต การรับสินบน หรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน และสามารถยับยั้ง

การทุจริตหรือผลประโยชน์ทับซ้อนที่อาจเกิดขึ้นได้อย่างเท่าทัน ซึ่งเมื่อหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศไทย มีการป้องกันการทุจริตเชิงรุกในลักษณะดังกล่าว ก็จะทำให้การทุจริตในภาพรวมของประเทศลดลงได้ ในที่สุด ตลอดจนยังผลักดันให้เกิดทิศทางการพัฒนาและปรับปรุงการทำงานภายในหน่วยงาน ในภาพรวมของประเทศให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นอีกด้วย ดังนั้น การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จึงมิได้เป็นเพียง การประเมินคุณธรรมการดำเนินงานการป้องกันการทุจริตในองค์กร และการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐเท่านั้น แต่ยังเป็นการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชน เพื่อให้ทราบถึงช่องว่าง ของความไม่เป็นธรรมและความด้อยประสิทธิภาพ เพื่อนำไปจัดทำแนวทางการพัฒนา การกำหนดมาตรการ การป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบในระบบราชการไทยต่อไป

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ได้เริ่มดำเนินการเมื่อปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 เป็นต้นมา จนถึงปัจจุบันได้มีการขยายขอบเขตและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นตามลำดับ ทั้งนี้ คณะรัฐมนตรี ได้มีมติเมื่อวันที่ 23 มกราคม 2561 เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561-2564 โดยใช้แนวทางและเครื่องมือ การประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ต่อมาในปี พ.ศ. 2561 สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ศึกษารายละเอียด แนวทางการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562-2564 โดยมุ่งเน้นการออกแบบการขับเคลื่อนการประเมินอย่างเป็นระบบ ลดภาระของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ลดการใช้งบประมาณ และเพิ่มประสิทธิภาพของการป้องกันการทุจริต เชิงรุก โดยให้ความสำคัญในการพัฒนาเกณฑ์การประเมินให้เกิดการสนับสนุนต่อการยกระดับค่าคะแนน ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยได้อย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งเป็นไปตามทิศทางของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) โดยได้ส่งเคราะห์ผลการวิจัย เรื่อง แนวทางการปรับปรุงและแนวทางการพัฒนาเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อนำไปสู่การยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทยให้สูงขึ้น และได้ศึกษาข้อมูลทางวิชาการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับ การออกแบบและพัฒนาเครื่องมือการประเมินความโปร่งใส คุณธรรม จริยธรรม และการทุจริต ทั้งเครื่องมือ ของประเทศไทยและเครื่องมือในระดับสากลเพิ่มเติม เพื่อพัฒนาเกณฑ์การประเมินให้สามารถป้องกันการ ทุจริตเชิงรุกได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีการบูรณาการเครื่องมือส่งเสริมด้านคุณธรรม และความโปร่งใสจากหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ลดความซ้ำซ้อน ของการดำเนินการ และมุ่งเน้นการร่วมดำเนินการขับเคลื่อนด้านธรรมาภิบาลในภาพรวมของประเทศ โดยมีหลักในการออกแบบกรอบการประเมิน ดังนี้

1. ITA จะต้องสอดคล้องกับหลักการประเมินที่ดี อันได้แก่ Sensitive Measurable Precise Simple and Measurable at Low Cost Practical และ Comparable
2. ITA จะต้องมีส่วนตอบแบบสอบถามที่หลากหลาย ทั้งภายในและภายนอก แนวตั้ง และแนวนอน ได้แก่ ข้าราชการและบุคลากรภายในที่คลอบคลุมตั้งแต่ระดับล่างจนถึงระดับบน ผู้ใช้บริการ ที่เป็นประชาชนทั่วโลกจนถึงผู้บริหารระดับสูง

3. ITA จะต้องเป็นการประเมินทั้งการทุจริตทางตรง (Hard Corruption) การทุจริตทางอ้อม (Soft Corruption) และการเปลี่ยนแปลงของการทุจริตในช่วงเวลาที่ผ่านมา โดยเฉพาะการประเมินเกี่ยวกับประสิทธิภาพในการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน ที่จะต้องทำให้การทุจริตในหน่วยงานลดลง หรือไม่มีเลย (Improvement) รวมถึงบริบทแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตด้วย

4. ต้องช่วยให้ CPI ของประเทศไทยดีขึ้นในระยะยาว โดยดัชนีต้องชัดเจนและเข้าใจง่าย เพื่อให้้องคัพพพในหน่วยงานมีเป้าหมายร่วมกันในการพัฒนาหน่วยงานของตน

5. ต้องสร้างแรงจูงใจในการพัฒนาหน่วยงานในเชิงบวกมากกว่าทำให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานรู้สึกกังวล ดังนั้น ประเด็นการประเมินควรให้แนวทางการพัฒนาที่ชัดเจนให้กับหน่วยงานไปในตัวด้วย

6. หน่วยงานราชการที่ได้เข้าร่วมการประเมิน ได้ประโยชน์จากการประเมิน และนำผลการประเมินไปปรับปรุงและพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และได้รับประโยชน์ในมุมมองของการสื่อสารภาพลักษณ์องค์กร โดยเฉพาะการแสดงให้เห็นถึงความและสาธารณะรับรู้ว่าการประเมินให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูล และการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานอย่างไร และการดำเนินการดังกล่าวไม่เป็นต้นทุนหรือภาระของหน่วยงานมากเกินไป รวมทั้งไม่เป็นภาระกับบุคคลที่เข้าร่วมกระบวนการประเมินด้วย

นอกจากนี้ ได้มุ่งเน้นการออกแบบการขับเคลื่อนการประเมินอย่างเป็นระบบ ลดภาระของหน่วยงานที่เข้ารับการประเมิน ลดการใช้จ่ายงบประมาณและเพิ่มประสิทธิภาพของการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ประกอบกับสำนักงาน ป.ป.ช. ได้พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment System: ITAS) ถือเป็นศูนย์กลางในการเก็บรวบรวมข้อมูลที่ทันสมัย สามารถบริหารจัดการข้อมูลได้อย่างรวดเร็ว ทำให้การดำเนินการประเมินสามารถทำได้อย่างรวดเร็วและเป็นมาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศ การประเมินรูปแบบใหม่นี้ได้เริ่มทดลองใช้นำร่องในการประเมินสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 และใช้ในการประเมินหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศอย่างเป็นทางการเป็นมาตรฐานเดียวกัน ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 เป็นต้นมาจนถึงปัจจุบันซึ่งถือได้ว่าประสบผลสำเร็จในการมีส่วนร่วมทำให้หน่วยงานภาครัฐหันมาให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลการดำเนินงานให้มีคุณธรรมทั้งการบริหารงานภายในหน่วยงาน และการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้มารับบริการ ประชาชน และสังคม รวมไปถึงกระตุ้นให้หน่วยงานภาครัฐให้ความสำคัญต่อข้อมูลต่าง ๆ ที่ต้องมีการเปิดเผยต่อสาธารณชน

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 นับเป็นปีที่ 9 ของการดำเนินงานที่ผ่านมา นับเป็นปีที่ 4 ที่ได้ปรับเข้าสู่การประเมินในรูปแบบออนไลน์ โดยที่สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ร่วมกับคณะเศรษฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ออกแบบและพัฒนาเครื่องมือการประเมินให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ประกอบกับสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ออกแบบและพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment System: ITAS) ซึ่งนำมาใช้เป็นศูนย์กลางในการดำเนินการประเมินให้มีประสิทธิภาพทั้งในแง่ระยะเวลาและงบประมาณที่ใช้ในการประเมินผล ซึ่งการประเมินในรูปแบบปัจจุบันส่งผลให้



หน่วยงานภาครัฐเกิดความตระหนักในการบริหารงานและการกำกับดูแลการดำเนินงานให้มีคุณธรรม และให้ความสำคัญกับความโปร่งใสด้วยการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐบนเว็บไซต์หลักของแต่ละหน่วยงาน ครอบคลุมหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ จะเห็นได้ว่านับแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 เป็นต้นมานั้น เกิดการเปลี่ยนแปลงและเกิดการพัฒนางานของหน่วยงานภาครัฐในทางปฏิบัติอย่างเห็นได้ชัด โดยเฉพาะอย่างยิ่งความตื่นตัวและหันมาให้ความสนใจต่อการพัฒนาแพลตฟอร์มอิเล็กทรอนิกส์ของตนเอง ให้ทันสมัยและน่าสนใจมากขึ้น ที่สำคัญคือส่งผลให้หน่วยงานมีการจัดการข้อมูลข่าวสารอย่างเป็นระบบ เปรียบความพร้อมในการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะให้ได้รับทราบและส่งเสริมวัฒนธรรมการเปิดเผยข้อมูล ในระบบราชการ อีกทั้งยังส่งเสริมให้เกิดการตรวจสอบอีกด้วย

สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ยังคงใช้กรอบ แนวทางการประเมินเช่นเดียวกันกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ที่ผ่านมา เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้มีการปรับปรุงพัฒนาอย่างเชื่อมโยงและต่อเนื่อง ให้เห็นพัฒนาการในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างชัดเจน อย่างไรก็ตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 มีการปรับปรุงในรายละเอียด ของระเบียบวิธีการประเมินและประเด็นการประเมินเล็กน้อย เพื่อแก้ไขปรับปรุงข้อจำกัดของการประเมิน ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งจะส่งผลให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นเครื่องมือให้ประชาชน ได้มีส่วนร่วมในการปรับปรุงแก้ไขระบบการบริหารราชการของหน่วยงานภาครัฐ และมีผลการประเมิน ที่มาจากมุมมองของประชาชนอย่างรอบด้านทั้งด้านการรับรู้และความสามารถในการเข้าถึงข้อมูลสาธารณะ ของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างชัดเจนมากยิ่งขึ้น



## 2. หลักการพื้นฐาน

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 กำหนดกรอบแนวทางในการดำเนินงานที่เชื่อมโยงและต่อเนื่องจากการประเมินในปีที่ผ่านมา โดยได้คำนึงการเก็บข้อมูลอย่างรอบด้านและหลากหลายมิติ รวมไปถึงการกำหนดระเบียบวิธีการประเมินผลที่เป็นไปตามหลักการทางสถิติและทางวิชาการ โดยมีการเก็บข้อมูลจาก 3 ส่วน ดังนี้

**ส่วนที่ 1 เก็บข้อมูลจากบุคลากรในหน่วยงานภาครัฐ (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)** โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรในหน่วยงานภาครัฐทุกระดับที่ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า 1 ปี ได้มีโอกาสเท่าเทียมในการแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานของตนเอง โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน 5 ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่
- ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ
- ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ
- ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต

**ส่วนที่ 2 เก็บข้อมูลจากผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐ (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)** โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อหน่วยงานภาครัฐในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน 3 ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน
- ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน

**ส่วนที่ 3 การเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)** เป็นการตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐที่เผยแพร่ไว้ทางหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน โดยมีคณะที่ปรึกษาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในฐานะผู้เชี่ยวชาญและคนกลาง (Third party) เป็นผู้ตรวจสอบข้อมูลและให้คะแนน พร้อมกันให้ข้อเสนอแนะตามหลักเกณฑ์และวิธีการการประเมินที่กำหนด แบ่งออกเป็น 2 ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล
- ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต

### 3. เป้าหมายตามนโยบายของประเทศ

#### 3.1 เป้าหมายตามนโยบายของประเทศ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ยังได้รับการให้ความสำคัญและการยอมรับในระดับประเทศ ดังจะเห็นได้จากถูกกำหนดเป็นเป้าหมายหรือส่วนหนึ่งของนโยบายและแผนงานระดับประเทศ ได้แก่

**3.1.1 คณะรัฐมนตรี** ในการประชุมเมื่อวันที่ 23 มกราคม 2561 ได้มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561-2564 โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

**3.1.2 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561-2580)** ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นหนึ่งในตัวชี้วัดของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยในระยะแรกได้กำหนดให้ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 จะต้องได้คะแนน 85 คะแนนขึ้นไป

**3.1.3 แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ** ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นตัวชี้วัดของแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดให้ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 85 จะต้องได้คะแนน 85 คะแนนขึ้นไป

**3.1.4 แผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564** ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นตัวชี้วัดของแนวทางที่ 1 ปลูกฝังวิถีคิดปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต โดยกำหนดให้ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 65 จะต้องได้คะแนน 85 คะแนนขึ้นไป

**3.1.5 แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 1 (พ.ศ. 2563-2565)** ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นตัวชี้วัดของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดให้ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 65 จะต้องได้คะแนน 85 คะแนนขึ้นไป

นอกจากนี้ หน่วยงานที่กำกับดูแลหน่วยงานภาครัฐ ยังได้มีการนำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ไปประกอบการประเมินผลประสิทธิภาพของหน่วยงานหรือประเมินผลผู้บริหารองค์การ โดยคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ การประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เป็นต้น

## 3.2 หน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการประเมิน

**3.2.1 คณะอำนวยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564** ประกอบด้วย คณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ คณะอนุกรรมการกำกับและพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และสำนักงาน ป.ป.ช. เป็นหน่วยงานศูนย์กลางในการดำเนินการประเมินในภาพรวม โดยมีหน้าที่ในการกำหนดกลไกและกระบวนการในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) รวมไปถึงหลักการและหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ในการประเมินการกำกับติดตามการประเมิน และการดำเนินการต่อผลการประเมิน เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการ ป.ป.ช. และคณะรัฐมนตรี

**3.2.2 หน่วยงานกำกับติดตามการประเมิน** ประกอบด้วย สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ป.ป.ท. สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ทั้งในระดับส่วนกลางและในระดับพื้นที่มีบทบาทในการร่วมกำหนดแนวทางและร่วมกำกับติดตามการประเมิน รวมไปถึงการประสานงานในระหว่างกระบวนการต่าง ๆ ในการประเมินแก่หน่วยงานภายใต้กำกับดูแลของตนเอง

**3.2.3 คณะที่ปรึกษาการประเมิน** เป็นกลุ่มคณะที่มีบทบาทหน้าที่ในการให้คำปรึกษาแก่หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินอย่างใกล้ชิด ทั้งในด้านกระบวนการประเมินและในด้านเนื้อหาในการประเมิน รวมไปถึงทำหน้าที่ในการดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูล การตรวจสอบและให้คะแนนตามแบบสำรวจที่กำหนด

**3.2.4 หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมิน** มีจำนวนรวมทั้งสิ้น 8,300 หน่วยงาน ดังนี้

1. หน่วยงานในสังกัดรัฐสภา (หน่วยงานธุรการ)	จำนวน	3	หน่วยงาน
2. องค์กรศาล (หน่วยงานธุรการ)	จำนวน	3	หน่วยงาน
3. องค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญ (หน่วยงานธุรการ)	จำนวน	5	หน่วยงาน

4. องค์การอัยการ (หน่วยงานธุรการ)	จำนวน	1	หน่วยงาน
5. ส่วนราชการระดับกรม	จำนวน	146	หน่วยงาน
6. องค์การมหาชน	จำนวน	55	หน่วยงาน
7. รัฐวิสาหกิจ	จำนวน	51	หน่วยงาน
8. หน่วยงานของรัฐอื่น ๆ	จำนวน	20	หน่วยงาน
9. กองทุน	จำนวน	7	หน่วยงาน
10. สถาบันอุดมศึกษา	จำนวน	83	หน่วยงาน
11. จังหวัด	จำนวน	76	หน่วยงาน
12. องค์การบริหารส่วนจังหวัด	จำนวน	7	หน่วยงาน
13. เทศบาลนคร	จำนวน	30	หน่วยงาน
14. เทศบาลเมือง	จำนวน	195	หน่วยงาน
15. เทศบาลตำบล	จำนวน	2,247	หน่วยงาน
16. องค์การบริหารส่วนตำบล	จำนวน	5,300	หน่วยงาน
17. องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น	จำนวน	2	หน่วยงาน

กลุ่มการประเมิน จำแนกออกเป็น 10 กลุ่ม ดังนี้

กลุ่ม	หน่วยงาน
1	ชัยนาท นนทบุรี ปทุมธานี พระนครศรีอยุธยา ลพบุรี สมุทรปราการ สระบุรี สิงห์บุรี และอ่างทอง
2	จันทบุรี ฉะเชิงเทรา ชลบุรี (รวมทั้งองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบพิเศษ เมืองพัทยา) ตราด นครนายก ปราจีนบุรี ระยอง และสระแก้ว
3	ชัยภูมิ นครราชสีมา บุรีรัมย์ ยโสธร ศรีสะเกษ สุรินทร์ อุบลราชธานี และอำนาจเจริญ
4	กาฬสินธุ์ ขอนแก่น นครพนม บึงกาฬ มหาสารคาม มุกดาหาร ร้อยเอ็ด เลย สกลนคร หนองคาย หนองบัวลำภู และอุดรธานี
5	เชียงราย เชียงใหม่ น่าน แพร่ พะเยา แม่ฮ่องสอน ลำปาง และลำพูน
6	กำแพงเพชร ตาก นครสวรรค์ พิจิตร พิษณุโลก เพชรบูรณ์ สุโขทัย อุตรดิตถ์ และอุทัยธานี
7	กาญจนบุรี นครปฐม ประจวบคีรีขันธ์ เพชรบุรี ราชบุรี สมุทรสงคราม สมุทรสาคร และสุพรรณบุรี
8	กระบี่ ชุมพร นครศรีธรรมราช พังงา ภูเก็ต ระนอง และสุราษฎร์ธานี
9	ตรัง นราธิวาส ปัตตานี พัทลุง ยะลา สงขลา และสตูล
10	องค์การอิสระ องค์การศาล องค์การอัยการ (หน่วยงานธุรการ) หน่วยงานในสังกัดรัฐสภา กรมหรือเทียบเท่า องค์การมหาชน รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานของรัฐอื่น ๆ สถาบันอุดมศึกษา กองทุน (นิติบุคคล) และองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบพิเศษ (กรุงเทพมหานคร)

## 4. ระเบียบวิธีการประเมิน

### 4.1 ตัวชี้วัดการประเมิน

รายละเอียดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 นั้น สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ให้ความสำคัญในการพัฒนาเกณฑ์การประเมินให้เกิดการสนับสนุนต่อการยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทยได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยได้ศึกษาข้อมูลจากผลการวิจัย เรื่อง แนวทางการปรับปรุงและแนวทางการพัฒนาเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อนำไปสู่การยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทยให้สูงขึ้น ซึ่งการวิจัยดังกล่าวได้สังเคราะห์ประเด็นการสำรวจของแต่ละแหล่งข้อมูลที่องค์กรความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International) นำมาใช้ในการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต ประกอบกับการศึกษาข้อมูลทางวิชาการเพิ่มเติม การเชื่อมโยงให้เกิดความต่อเนื่องกับเกณฑ์การประเมินเดิม และการเชื่อมโยงกับเครื่องมืออื่นที่เกี่ยวข้อง ทำให้เกณฑ์การประเมินมีเนื้อหาครอบคลุมหลายด้านซึ่งเกี่ยวข้องกับคุณธรรม ความโปร่งใส และการทุจริต ทั้งที่มีลักษณะการทุจริตทางตรงและการทุจริตทางอ้อม รวมไปถึงบริบทแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต ซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานในการนำไปสู่การปรับปรุงแก้ไขลดโอกาสหรือความเสี่ยงที่จะเกิดการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ และส่งผลต่อการยกระดับคะแนน (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทยในระยะยาวได้ โดยจำแนกออกเป็น 10 ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่
- ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ
- ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ
- ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต
- ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน
- ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน
- ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล
- ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต

## 4.2 เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ใช้เครื่องมือการประเมินจำนวน 3 เครื่องมือ ดังนี้

**4.2.1 แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)** เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง ประกอบด้วยตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต

**4.2.2 แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)** เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน ประกอบด้วยตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน

**4.2.3 แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment)** เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตอบมีหรือไม่มี การเปิดเผยข้อมูล พร้อมทั้งระบุ URL เพื่อเชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของกรเปิดเผยข้อมูล และระบุคำอธิบายเพิ่มเติมประกอบคำถาม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากเว็บไซต์ของหน่วยงาน โดยเป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะที่ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน ประกอบด้วยตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต

## 4.3 ประชากร / กลุ่มตัวอย่าง / การเก็บรวบรวมข้อมูล

ประชากร / กลุ่มตัวอย่าง / การเก็บรวบรวมข้อมูล จะกำหนดประชากรที่ครอบคลุมในทุกมิติของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้ได้ข้อมูลจากแหล่งข้อมูลที่หลากหลาย มีความครบถ้วนตามตัวชี้วัดและเครื่องมือการประเมิน รวมถึงมีขนาดตัวอย่างตามหลักความเป็นตัวแทนที่ดี โดยกำหนดวิธีการเก็บรวบรวมข้อมูลตามความเหมาะสมของกลุ่มตัวอย่าง ดังนี้

### 4.3.1 ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

#### 1. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

หมายถึง บุคลากรในหน่วยงานภาครัฐ ตั้งแต่ระดับผู้บริหาร ผู้อำนวยการ / หัวหน้าข้าราชการ / พนักงาน ไปจนถึงลูกจ้าง / พนักงานจ้าง ที่ทำงานให้กับหน่วยงานมาเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า 1 ปี นับจากวันที่นำเข้าสู่ข้อมูล

#### 2. เครื่องมือที่ใช้เก็บรวบรวมข้อมูล

ใช้แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

### 3. การกำหนดขนาดกลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

กำหนดให้ขนาดกลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในมีจำนวนร้อยละ 10 ของจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทั้งหมด แต่จะต้องมีจำนวนไม่น้อยกว่า 30 ตัวอย่าง กรณีหน่วยงานมีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในจำนวนน้อยกว่า 30 คน ให้เก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทั้งหมด กรณีหน่วยงานมีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในจำนวนมากกว่า 4,000 คน ให้เก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในจำนวนไม่น้อยกว่า 400 ตัวอย่าง โดยระบบ ITAS จะคำนวณจำนวนกลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำของแต่ละหน่วยงานโดยอัตโนมัติ

### 4. การรวบรวมข้อมูล

หน่วยงานเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางการตอบแบบสำรวจ IIT เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในเข้ามาตอบในระบบ ITAS ด้วยตนเอง ทั้งนี้ หน่วยงานจะเป็นผู้กำกับติดตามและส่งเสริมให้มีการตอบไม่น้อยกว่าจำนวนกลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำหรือตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

#### 4.3.2 ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

##### 1. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

หมายถึง บุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานของรัฐอื่นที่มารับบริการหรือมาติดต่อตามภารกิจของหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

##### 2. เครื่องมือที่ใช้เก็บรวบรวมข้อมูล

ใช้แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

##### 3. การกำหนดขนาดกลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำ

กำหนดให้ขนาดกลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกมีจำนวนร้อยละ 10 ของประมาณการจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกทั้งหมด แต่จะต้องมีจำนวนไม่น้อยกว่า 30 ตัวอย่าง กรณีหน่วยงานมีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกจำนวนน้อยกว่า 30 คน ให้เก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกทั้งหมด กรณีหน่วยงานมีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกจำนวนมากกว่า 4,000 คน ให้เก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในจำนวนไม่น้อยกว่า 400 ตัวอย่าง

##### 4. การรวบรวมข้อมูล

ขณะที่ปรึกษาการประเมินจะวิเคราะห์ข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกแต่ละประเภท ตามที่หน่วยงานนำข้อมูลไว้ในระบบ ITAS เพื่อให้สามารถเก็บรวบรวมข้อมูลที่มีคุณภาพสอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานและสะท้อนความเป็นตัวแทนที่ดี จากนั้นจะกำหนดแนวทางและดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลตามหลักวิชาการให้ได้ไม่น้อยกว่าจำนวนกลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำตามที่กำหนด ทั้งนี้ คณะที่ปรึกษาการประเมินอาจขอรับข้อมูลรายชื่อและช่องทางการติดต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกเพิ่มเติม หรืออาจขอเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลภาคสนามที่หน่วยงาน หรือแหล่งข้อมูลตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด



### 4.3.3 แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

#### 1. เว็บไซต์

หมายถึง เว็บไซต์หลักของหน่วยงานภาครัฐที่ใช้ในการสื่อสารต่อสาธารณะ

#### 2. หน่วยงาน

หมายถึง หน่วยงานภาครัฐส่วนราชการระดับกรม ที่เป็นกลุ่มเป้าหมาย

ในการประเมิน

#### 3. เครื่องมือที่ใช้เก็บรวบรวมข้อมูล

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency

Assessment : OIT)

#### 4. ปี พ.ศ. 2564

หมายถึง รอบปีที่หน่วยงานบริหารราชการ

#### 5. การให้บริการ

หมายถึง การให้บริการตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจตามกฎหมายของหน่วยงาน

#### 6. การรวบรวมข้อมูล

หน่วยงานตอบแบบสำรวจ OIT ลงในระบบ ITAS หน่วยงานละ 1 ชุด จากนั้น

ขณะที่ปรึกษาการประเมินจะตรวจสอบข้อมูลตามแบบ OIT โดยตรวจสอบการเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของหน่วยงานจากคำตอบของหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินตามเกณฑ์การประเมินที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด แล้วทำการให้คะแนน ให้ความเห็น และบันทึกข้อมูลในระบบ ITAS

#### 7. เงื่อนไขทั่วไปของการดำเนินการในแบบวัด OIT

- หน่วยงานจะต้องเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

- หน่วยงานจะต้องรักษาและคงสภาพเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้สาธารณชน

สามารถเข้าถึงได้ทุกช่วงเวลา อย่างไรก็ตาม ในกรณีเกิดเหตุจำเป็นทางเทคนิคทำให้เว็บไซต์หลักของหน่วยงานไม่สามารถเข้าถึงได้ชั่วคราว หน่วยงานจะต้องแก้ไขให้สามารถเข้าถึงได้โดยเร็วหรือภายในระยะเวลา 5 วัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้งจากคณะที่ปรึกษาการประเมิน

- หน่วยงานต้องอธิบายให้ชัดเจนว่าข้อมูลเปิดเผยอยู่ในตำแหน่งใดบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และประชาชนทั่วไปสามารถเข้าถึงได้อย่างไรจากหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน เนื่องจากการตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลจะพิจารณาจากความสามารถในการเข้าถึงข้อมูลของประชาชนทั่วไป

- กรณีที่หน่วยงานไม่สามารถเปิดเผยข้อมูลใดได้ เนื่องจากมีข้อจำกัดหรือเหตุผลความจำเป็นทำให้ไม่สามารถเผยแพร่ข้อมูลตามรายละเอียดที่กำหนดไว้ ให้หน่วยงานอธิบายเหตุผลความจำเป็นมาอย่างละเอียดหรือจะต้องระบุเหตุผลด้านกฎหมายหรือข้อจำกัดอันสุดวิสัยลงในช่องคำอธิบายเพิ่มเติมประกอบคำถาม

- ในกรณีหน่วยงานไม่สามารถดำเนินการหรือจัดกิจกรรมโครงการฝึกอบรม ประชุม สัมมนา หรือศึกษาดูงานตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดที่กำหนดไว้ในแบบวัด OIT อันเนื่องมาจาก มติคณะรัฐมนตรี หรือคำสั่งจังหวัด หรือคำสั่งของแต่ละส่วนราชการ ขอให้ระบุเหตุผลที่ไม่สามารถ ดำเนินการตามประเด็นการประเมินที่กำหนด รวมถึงระบุคำสั่ง หรือประกาศ หรือมาตรการที่ส่งผลให้ หน่วยงานไม่สามารถดำเนินการได้ไว้ในช่องคำอธิบายเพิ่มเติมประกอบคำตอบ โดยไม่ต้องเผยแพร่ข้อมูล ดังกล่าวต่อสาธารณะทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน โดยหากคณะที่ปรึกษาการประเมินพิจารณาแล้ว เห็นว่ามีเหตุผลอันน่าเชื่อถือได้ จะไม่นำประเด็นการประเมินนั้นมาคิดคะแนน

## 5. การรายงานผลการประเมิน

### 5.1 ค่าคะแนนและระดับผลการประเมิน

ผลการประเมินจะประกอบด้วย ค่าคะแนน โดยมีคะแนนเต็ม 100 คะแนน และระดับผลการประเมิน (Rating Score) โดยจำแนกออกเป็น 7 ระดับ ดังนี้

ค่าคะแนน	ระดับผลการประเมิน (Rating Score)
95.00 - 100	AA
85.00 - 94.99	A
75.00 - 84.99	B
65.00 - 74.99	C
55.00 - 64.99	D
50.00 - 54.99	E
0 - 49.99	F

### 5.2 กรอบระยะเวลาการประเมิน

กรอบระยะเวลาการประเมิน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 นี้ ได้มีการดำเนินการประเมินผล ตั้งแต่เดือนกุมภาพันธ์ 2564 ถึงเดือนสิงหาคม พ.ศ. 2564 ดังนี้

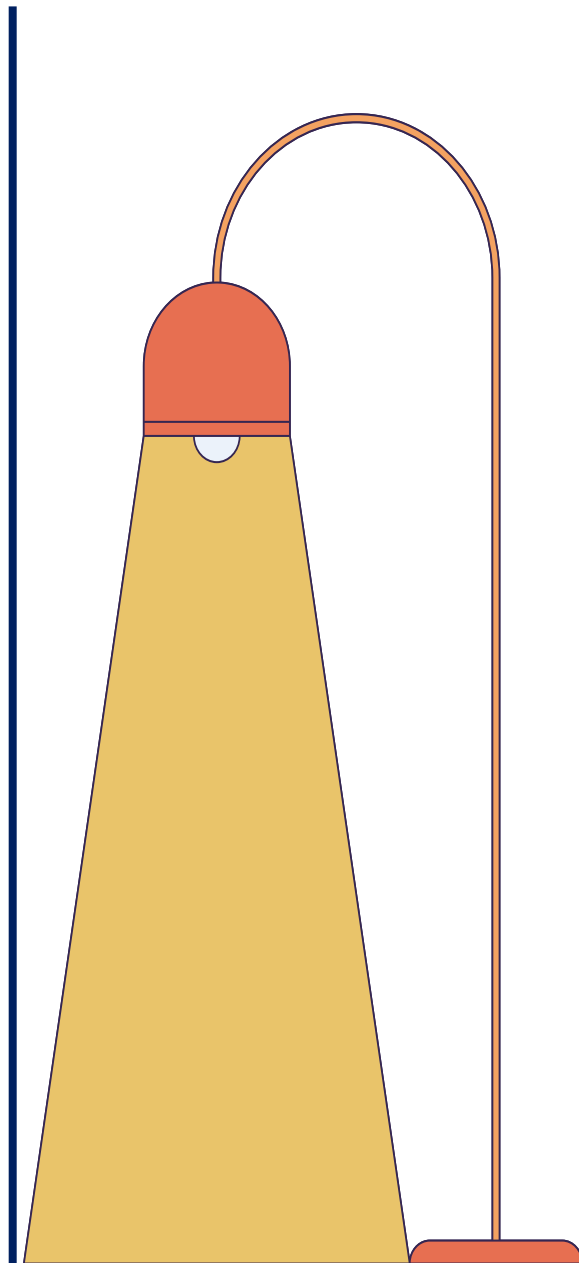
ลำดับ	กิจกรรม	ช่วงระยะเวลา
1	ลงทะเบียนเข้าใช้งานระบบ	กุมภาพันธ์ - มีนาคม 2564
2	นำเข้าข้อมูลในการประเมิน	กุมภาพันธ์ - มีนาคม 2564
3	เก็บข้อมูลแบบวัด IIT	เมษายน - พฤษภาคม 2564
4	เก็บข้อมูลแบบวัด EIT	เมษายน - พฤษภาคม 2564
5	ตอบแบบวัด OIT	มีนาคม - พฤษภาคม 2563
6	ตรวจและให้คะแนนแบบวัด OIT / ชี้แจงเพิ่มเติมคะแนน	พฤษภาคม - มิถุนายน 2564
7	ยืนยันแบบวัด OIT	มิถุนายน - กรกฎาคม 2564
8	สรุปและจัดทำรายงานผลการประเมิน	กรกฎาคม 2564
9	ประกาศและเผยแพร่ผลการประเมิน	สิงหาคม 2564

### 5.3 ผลการประเมินตามเป้าหมายตัวชี้วัดของแผนแม่บทฯ

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เมื่อเปรียบเทียบกับค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ ได้แก่ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561-2580) ได้กำหนดค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดให้หน่วยงานภาครัฐมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ผ่านเกณฑ์ (85 คะแนน) มีสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 นอกจากนี้ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบก็ได้กำหนดค่าเป้าหมายในปี พ.ศ. 2564 ให้หน่วยงานภาครัฐมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ผ่านเกณฑ์ (85 คะแนน) มีสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ 65 ดังนี้

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		
		พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565
ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (85 คะแนน)	ร้อยละ 50	ร้อยละ 65	ร้อยละ 80

บทที่  
2



ITA : OPS More open, more Transparent

# บทที่ 2

## การประเมิน ITA

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนกลาง

### 1. หลักการและเหตุผล

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นเครื่องมือเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์มากกว่าการมุ่งจับผิด เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสุขภาพขององค์กรประจำปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 23 มกราคม 2561 เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐเข้าร่วมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561-2564 โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด เป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561-2580) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดหน่วยงานภาครัฐเข้าร่วมการประเมิน จำนวนรวมทั้งสิ้น 8,300 หน่วยงาน การประเมินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 นี้ ยังคงใช้กรอบแนวทางการประเมินเช่นเดียวกับปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ที่ผ่านมา ทั้งนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐหันมาให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลการดำเนินงานให้มีคุณธรรม ทั้งการบริหารงานภายในหน่วยงาน และการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้มารับบริการ ประชาชน และสังคม รวมไปถึงกระตุ้นให้หน่วยงานภาครัฐให้ความสำคัญต่อข้อมูลต่าง ๆ ที่จะต้องมีการเปิดเผยต่อสาธารณชนอีกด้วย

กระทรวงสาธารณสุขได้แต่งตั้ง

- ผู้ประสานงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง และสำนักงานรัฐมนตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ตามคำสั่งกระทรวงสาธารณสุข ที่ 157/2564 ลงวันที่ 27 มกราคม พ.ศ. 2564

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

- แต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาข้อมูลบนเว็บไซต์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2564 ตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ 398/2564 ลงวันที่ 5 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2564

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง บรรลุเป้าหมายโดยรักษาระบบการบริหารราชการของ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่มีอยู่และพัฒนาต่อยอดให้เท่าทัน สถานการณ์การทุจริต ภายใต้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ให้มีประสิทธิภาพ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในฐานะเจ้าภาพหลัก ดำเนินการ ในกิจกรรมต่าง ๆ ด้วยการปรับปรุงประสิทธิภาพในการให้บริการและการอำนวยความสะดวก ต่อผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชน ให้เข้าถึงการบริการสาธารณะผ่านเว็บไซต์ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และเว็บไซต์อื่นที่เกี่ยวข้องด้วยความเป็นธรรมผ่านการปฏิบัติงาน อย่างมีมาตรฐานตามภารกิจหลักของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามกฎกระทรวง แบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2560 ลงวันที่ 8 มิถุนายน พ.ศ. 2560

## 2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ได้รับทราบถึง สถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง สามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนา ให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

2. เพื่อให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง มีการจัดการ ข้อมูลข่าวสารอย่างเป็นระบบในการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะให้ได้รับทราบ โดยการส่งเสริมวัฒนธรรม การเปิดเผยข้อมูลครอบคลุมทุกหน่วยงานย่อย และส่งเสริมให้เกิดการตรวจสอบอีกด้วย

3. เพื่อให้ทราบถึงช่องว่างของความต้องการในการปฏิบัติราชการ และนำไปจัดทำ แนวทางมาตรการต่าง ๆ ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง



4. เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง บรรลุเป้าหมายโดยรักษาระบบการบริหารราชการอย่างมีธรรมาภิบาลที่มีอยู่และพัฒนาต่อยอดให้เท่าทันสถานการณ์การทุจริต

### 3. ข้อมูลพื้นฐานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง

#### 3.1 ข้อมูลพื้นฐาน

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ตั้งอยู่เลขที่ 88/20 หมู่ที่ 4 ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี รหัสไปรษณีย์ 11000 หมายเลขโทรศัพท์ 0 2590 1000 เว็บไซต์ : <https://ops.moph.go.th> มีภารกิจเกี่ยวกับการพัฒนายุทธศาสตร์ และแปลงนโยบายของกระทรวงเป็นแผนปฏิบัติการ ตลอดจนจัดสรรทรัพยากรและบริหารราชการประจำทั่วไปของกระทรวง เพื่อให้บรรลุเป้าหมายและเกิดผลสัมฤทธิ์ตามภารกิจของกระทรวงสาธารณสุข แบ่งโครงสร้างออกเป็น 2 ส่วน ได้แก่

##### 3.1.1 สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง

มีหน่วยงานจำนวน 15 หน่วยงาน ดังนี้

1. หน่วยงานที่ขึ้นตรงต่อปลัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน 3 หน่วยงาน ประกอบด้วย กลุ่มตรวจสอบภายใน กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร และศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงสาธารณสุข

2. หน่วยงานจำนวน 12 หน่วยงาน ประกอบด้วย กองกลาง กองกฎหมาย กองการต่างประเทศ กองการพยาบาล กองตรวจราชการ กองบริหารการคลัง กองบริหารการสาธารณสุข กองบริหารทรัพยากรบุคคล กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ กองสาธารณสุขฉุกเฉิน และศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

##### 3.1.2 สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

มีหน่วยงานดังนี้

1. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด จำนวน 76 แห่ง
2. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ จำนวน 878 แห่ง

##### 3.1.3 หน้าที่และอำนาจ

มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

1. กำหนดนโยบาย เป้าหมาย และผลสัมฤทธิ์ของกระทรวง เพื่อให้สอดคล้องตามแนวทางพระราชดำริ นโยบายรัฐบาล สภาพปัญหาของพื้นที่ สถานการณ์ของประเทศ และขับเคลื่อนนโยบายตามแนวทางและแผนการปฏิบัติการ

2. พัฒนายุทธศาสตร์การบริหารของกระทรวงและบูรณาการด้านสุขภาพระหว่างองค์กรที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เกิดความชัดเจนในการจัดการสาธารณสุขในภาวะปกติ ฉุกเฉิน วิกฤติ การคุ้มครองผู้บริโภค และการมีส่วนร่วมของภาครัฐและภาคเอกชน

3. จัดสรรและพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรของกระทรวง เพื่อให้เกิดการประหยัด คุ่มค่า และสมประโยชน์
4. กำกับ เร่งรัด ติดตาม และประเมินผล รวมทั้งประสานการปฏิบัติราชการด้านการแพทย์และการสาธารณสุข
5. ดำเนินการและให้บริการด้านการแพทย์และการสาธารณสุข
6. พัฒนาระบบการเงินการคลัง และระบบบริการด้านสุขภาพให้เหมาะสม และได้มาตรฐาน
7. พัฒนาระบบฐานข้อมูล ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ สารนิเทศและการสื่อสารประชาสัมพันธ์ เพื่อใช้ในการบริหารงานและการบริการของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง
8. ส่งเสริม สนับสนุน และประสานการพัฒนาาระบบบริการสุขภาพ
9. ดำเนินงานและพัฒนาความร่วมมือด้านสุขภาพระหว่างประเทศ
10. ดำเนินการเกี่ยวกับกฎหมายและพัฒนากฎหมายที่เกี่ยวกับการแพทย์และการสาธารณสุขให้ทันสมัยและเหมาะสมยิ่งขึ้น
11. ผลิตและพัฒนาบุคลากรด้านสุขภาพ รวมทั้งศึกษา วิเคราะห์ วิจัย พัฒนา และถ่ายทอดองค์ความรู้และเทคโนโลยีด้านระบบบริการสุขภาพและด้านการพยาบาลแก่องค์กรภาครัฐภาคเอกชน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
12. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข หรือตามที่รัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรี มอบหมาย

#### 3.1.4 อัตรากำลัง

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง มีอัตรากำลังจำนวนทั้งสิ้น 1,267 คน จำแนกเป็นข้าราชการ จำนวน 907 คน พนักงานราชการ จำนวน 315 คน พนักงานกระทรวงสาธารณสุข จำนวน 1 คน และลูกจ้างประจำ จำนวน 44 คน

ในส่วนของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาคนั้น จะประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในนามของผู้ว่าราชการจังหวัดของแต่ละจังหวัด ตลอดจนสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค จำนวน 1,854 หน่วยงาน ประกอบด้วยสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด จำนวน 76 หน่วยงาน โรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไป จำนวน 116 หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ จำนวน 878 หน่วยงาน และโรงพยาบาลชุมชน จำนวน 784 หน่วยงาน ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด ซึ่ง ITA และ MOPH ITA กระทรวงสาธารณสุขกำหนดเป็นเครื่องมือและตัวชี้วัดภายใต้การขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงสาธารณสุข ปี 2564 2564 ตามพันธะสัญญาการขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงสาธารณสุข ปี 2564 ประเด็นที่ 8 ธรรมภิบาล โปร่งใส บริหารด้วยหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส เป็นธรรม ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 นี้ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH ITA) บรรจุในแผนงานที่ 11 การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ โครงการที่ 33 โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

## 4. การดำเนินงานการประเมิน ITA ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง

### การดำเนินงาน

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ดำเนินการพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ให้มีคะแนนที่เพิ่มมากขึ้น ประกอบกับการพัฒนากระบวนการต่าง ๆ โดยได้นำแนวคิดการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) มาเป็นเครื่องมือในการดำเนินงานภายใต้เครื่องมือ ITA เพื่อยกระดับคุณภาพมาตรฐานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง มีจุดเน้นอยู่ที่การเรียนรู้ และการทำความเข้าใจเกณฑ์การประเมินในแต่ละข้อคำถามในแต่ละเครื่องมือ ได้แก่

1. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment System : IIT)
2. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment System : EIT)
3. แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

และทำการวิเคราะห์โอกาสในการปรับปรุง ตามแนวทางการบริหารจัดการแบบ “ADLI” ที่มุ่งเน้นให้ส่วนราชการจะต้องดำเนินการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง และคำนึงถึงความสำคัญกับการ “รักษา” ระบบการบริหารจัดการภาครัฐอย่างมีธรรมาภิบาลที่ดีให้ต่อเนื่อง เพื่อเป็นพื้นฐานในการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในระดับก้าวหน้า (Progressive Level) ที่ต้องดำเนินการในปีต่อไปคือปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ประกอบด้วย

**Approach (A)** มีกระบวนการ / ระบบที่มีประสิทธิภาพ และทำอย่างเป็นระบบ เพื่อรองรับกิจกรรมในหัวข้อที่ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

**Deployment (D)** กระบวนการ / ระบบ เป็นที่เข้าใจ ยอมรับ และมีแนวทางปฏิบัติ กระบวนการ / กิจกรรมสนับสนุน ให้ครอบคลุมหัวข้อที่ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

**Learning (L)** ให้บุคลากรทุกคนเกิดการเรียนรู้อย่างเข้าใจ เข้าถึง และพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐร่วมกัน และมีการประเมินประสิทธิผลของกระบวนการ / ระบบ มีการปรับปรุงกระบวนการ / ระบบให้ดีขึ้น

**Integration (I)** กระบวนการ / ระบบ ต้องสอดคล้อง สนับสนุนกิจกรรมระดับสำคัญที่ระบุในข้อคำถาม และสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) แผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560-2564) ตลอดจนการปรับฐานความคิด (Mind set) ของบุคลากรในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขในภาพรวม และกำหนดมาตรการเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในเชิงรูปธรรมในการป้องกันการทุจริตเป็นสำคัญ

นอกจากนี้ ได้นำหลักการประเมินตนเอง (Self-Assessment) มาปรับใช้เพื่อให้ทราบจุดแข็ง และจุดอ่อน เพื่อเป็นโอกาสในการปรับปรุง (Opportunity for Improvement : OFI) พร้อมกับปรับปรุง กระบวนการตามมาตรฐานการดำเนินงานอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีธรรมาภิบาล ภายใต้ตัวชี้วัด ที่กำหนด และข้อคำถามตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment System : IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment System : EIT) และแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) จากนั้นทำการประเมินตนเอง (Self-Assessment) อีกครั้ง เพื่อเตรียมเข้าสู่การประเมินในปีถัดไป

ที่สำคัญยิ่ง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ยังได้นำแนวคิด SMS มาใช้ในการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง โดยกรอบแนวคิด SMS ประกอบด้วย (1) Systematic ความเป็นระบบ ของกระบวนการที่ทำให้การดำเนินการนั้นเป็นไปได้อย่างชัดเจน กระตุ้นความร่วมมือและการเรียนรู้เป็นทีม มีวิสัยทัศน์ร่วมกัน มีเข็มมุ่ง และสอดคล้องกันทั่วทั้งองค์กรโดยไม่คิดแบบแยกส่วน (2) Measurable การกำหนดตัวชี้วัดเพื่อให้ได้คำตอบ มีการควบคุม กำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงาน อย่างต่อเนื่อง รวมทั้งการศึกษาเทียบเคียง (Benchmark) กับหน่วยงานหรือองค์อื่นทั้งภายใน และภายนอก เพื่อการปรับปรุงพัฒนาให้ดีขึ้นกว่าเดิมมุ่งสู่ความสมบูรณ์แบบหรือดีเลิศ (3) Sustainable การแสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่น มุ่งเน้นการนำกระบวนการที่วางไว้อย่างเป็นระบบ ลงสู่การปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั่วถึง เพื่อนำไปสู่ความยั่งยืนขององค์กร

ดังนั้น เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง บรรลุเป้าหมายโดยรักษาระบบการบริหารราชการ ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่มีอยู่และพัฒนาต่อยอดให้เท่าทัน สถานการณ์การทุจริต ภายใต้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ให้มีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามมาตรการ 3 ป. 1 ค. (ปลูก / ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และสร้างเครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกระทรวงสาธารณสุข ที่มุ่งเน้นการป้องกันการ ทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง โดยได้ดำเนินการดังนี้

1. แต่งตั้งผู้ประสานงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง และสำนักงานรัฐมนตรี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2564 ตามคำสั่งกระทรวงสาธารณสุข ที่ 157/2564 ลงวันที่ 27 มกราคม พ.ศ. 2564 เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง บรรลุเป้าหมายโดยรักษาระบบการบริหารราชการของสำนักงานปลัด- กระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่มีอยู่และพัฒนาต่อยอดให้เท่าทันสถานการณ์การทุจริต ภายใต้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ให้มีประสิทธิภาพ

ผู้ประสานงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง และสำนักงานรัฐมนตรี มีหน้าที่และอำนาจดังนี้

1.1 เป็นผู้ประสานการจัดเก็บข้อมูลบุคลากรภายในหน่วยงาน และข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือผู้รับบริการของหน่วยงาน จัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามระยะเวลาที่กำหนด

1.2 เป็นผู้ประสานงานกลุ่มตัวอย่างบุคลากรภายในหน่วยงาน ตอบแบบสำรวจบุคลากร ภายในหน่วยงาน ตามที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด

1.3 เข้าร่วมการประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง และสำนักงานรัฐมนตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

1.4 เป็นผู้อำนวยความสะดวกและให้ความร่วมมือในการจัดการอบรมบรรยาย เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน หรือการขัดกันของประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ในหัวข้อ STRONG องค์กรพอเพียงต้านทุจริต

1.5 เรื่องอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

2. จัดประชุมชี้แจงผู้ประสานงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง และสำนักงานรัฐมนตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ตามคำสั่งกระทรวงสาธารณสุข ที่ 157/2564 ลงวันที่ 27 มกราคม พ.ศ. 2564 เรื่อง แต่งตั้งผู้ประสานงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง และสำนักงานรัฐมนตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 เมื่อวันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2564 เวลา 09.30-14.00 น. ณ ห้องประชุมชัชยานาทนเรนทร ชั้น 2 อาคาร 1 ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้มารับบริการ ประชาชน และสังคม

3. ผู้ประสานงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง และสำนักงานรัฐมนตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ตามคำสั่งกระทรวงสาธารณสุข ที่ 157/2564 ลงวันที่ 27 มกราคม พ.ศ. 2564 เรื่อง แต่งตั้งผู้ประสานงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง และสำนักงานรัฐมนตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จัดเก็บ

3.1 ข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) หมายถึง บุคลากรในหน่วยงานตั้งแต่ระดับผู้บริหาร ผู้อำนวยการ / หัวหน้า ข้าราชการ / พนักงาน ไปจนถึงลูกจ้าง / พนักงานจ้าง ที่ทำงานให้กับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง มาเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า 1 ปี จำนวนและแบบฟอร์มตามที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด

3.2 ข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) หมายถึง บุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานของรัฐอื่นที่มารับบริการหรือมาติดต่อตามภารกิจของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ในปีงบประมาณ พ.ศ.

2564 จนถึงวันที่จัดส่งข้อมูล จำนวนและแบบฟอร์มตามที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด

4. แต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาข้อมูลบนเว็บไซต์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ 398/2564 ลงวันที่ 5 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2564 เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาข้อมูลบนเว็บไซต์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

คณะทำงานพัฒนาข้อมูลบนเว็บไซต์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ มีหน้าที่และอำนาจดังนี้

4.1 พัฒนาและปรับปรุงข้อมูลบนเว็บไซต์กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามกรอบการประเมินตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูลด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

4.2 เปิดเผยข้อมูลด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของกองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขให้สาธารณชนรับทราบ

4.3 จัดทำรายละเอียดข้อมูลด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่เป็นปัจจุบันตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด บนเว็บไซต์ของกองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประกอบด้วย

1. นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงาน และทิศทางการปฏิรูปประเทศ

2. การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประกอบด้วย การวางแผนกำลังคน การสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน การพัฒนาบุคลากร การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ การพัฒนาคุณภาพชีวิต การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงาน การส่งเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงานที่ต้องเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

3. หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประกอบด้วย การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การพัฒนาบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงาน บุคลากร และการให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

4. รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ที่แสดงถึงผลการบริหารทรัพยากรบุคคล รายละเอียดประกอบด้วย ผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

4.4 เรื่องอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย



5. พัฒนาข้อมูลบนเว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ของสำนักงาน ป.ป.ช. ดังนี้

5.1 ทบทวนกรอบแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประกอบด้วย ลักษณะ / ประเภทข้อมูลที่ต้องเผยแพร่ วิธีการ ขั้นตอน และผู้มีหน้าที่ในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ และกำหนดกลไกการกำกับติดตามอย่างต่อเนื่อง

5.2 พัฒนาและปรับปรุงข้อมูลบนเว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และบนเว็บไซต์หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ในตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต

5.3 นำเข้าข้อมูลตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ในตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต

6. ลงทะเบียนเข้าใช้งานใน “ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment System : ITAS)” สำนักงาน ป.ป.ช. ตามปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

6.1 ผู้ใช้งาน (ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข) นำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

6.2 ผู้ใช้งาน (ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข) นำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

6.3 ผู้บริหาร (รองปลัดกระทรวงสาธารณสุขและหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข อนุมัติการนำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

7. ผู้ใช้งาน (ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข) ตอบแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)



## 5. ผลการประเมิน ITA ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 และปีงบประมาณ พ.ศ. 2557-2564 มีดังนี้

**ตารางที่ 1** แสดงผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555-2564

ปีงบประมาณ พ.ศ.	ผลคะแนนร้อยละ	ระดับคุณธรรมและความโปร่งใส
2555	44.73	ไม่ผ่านการประเมิน
2557	77.73	สูง
2558	81.86	สูง
2559	88.82	สูง
2560	92.46	สูงมาก
2561	94.34	สูงมาก
2562	94.84	A
2563	95.56	AA
2564	96.67	AA

จากตารางที่ 1 สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช. ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 จะเห็นว่คะแนนที่ได้ร้อยละ 44.73 นั้น ไม่ผ่านการประเมิน โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช. จะเรียกว่า “ดัชนีชี้วัดความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ พ.ศ. 2555” ซึ่งกำหนดให้มีการประเมินความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐระดับกรมหรือส่วนราชการที่เรียกอย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากรม รวม 147 หน่วยงาน สำนักงาน ป.ป.ช. ได้จัดแบ่งประเภทหน่วยงานภาครัฐระดับกรมหรือส่วนราชการที่เรียกอย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากรมเป็น 5 กลุ่มภารกิจ ดังนี้ (1) กลุ่มภารกิจด้านเศรษฐกิจ (2) กลุ่มภารกิจด้านสังคมและความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ (3) กลุ่มภารกิจด้านนโยบายและวิชาการ (4) กลุ่มภารกิจด้านโครงสร้างพื้นฐาน และ (5) กลุ่มภารกิจด้านความมั่นคงและกระบวนการยุติธรรม ซึ่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง เข้ารับการประเมินดัชนีชี้วัดความโปร่งใสในของหน่วยงานภาครัฐ พ.ศ. 2555

ในกลุ่มภารกิจที่ (2) คือ กลุ่มภารกิจด้านสังคมและความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ รายงานดัชนีวัดความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ พ.ศ. 2555 โดยศูนย์วิจัยเพื่อต่อต้านการทุจริต ป่วย อึ้งภากรณ์ สำนักงาน ป.ป.ช. รวม 110 หน่วยงาน พบว่าในกระทรวงสาธารณสุขมีหน่วยงานที่ส่งเข้าประเมินจำนวน 7 หน่วยงาน ได้แก่ สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา กรมการแพทย์ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กรมควบคุมโรค และสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มี 2 หน่วยงานที่ไม่ส่งเข้าประเมิน ได้แก่ กรมสุขภาพจิต และกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ในการประเมินปีนี้พบว่า กรมอนามัยมีคะแนนรวมคิดเป็นร้อยละ 86.81 มีคะแนนความโปร่งใสสูงเป็นอันดับ 1 ของประเทศไทยอีกด้วย คะแนนการประเมินของส่วนราชการระดับกรม มีดังนี้ สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา มีคะแนนร้อยละ 64.67 กรมการแพทย์ มีคะแนนร้อยละ 60.97 กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ มีคะแนนร้อยละ 59.42 กรมควบคุมโรค มีคะแนนร้อยละ 52.80 ในส่วนของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขนั้นไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งมีคะแนนรวมคิดเป็นเพียงร้อยละ 44.73 (ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน)

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 ถึงปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประยุกต์แนวคิดของการประเมินคุณธรรมการดำเนินงาน (Integrity Assessment) ขององค์การต่างประเทศที่ประสบความสำเร็จคือ องค์การต่อต้านการทุจริต (Anti Corruption and Civil Rights Commission : ACRC) จากสาธารณรัฐเกาหลี บูรณาการเข้ากับดัชนีวัดความโปร่งใสของสำนักงาน ป.ป.ช. โดยได้กำหนดเป็นกรอบแนวคิดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) เป็นการสังเคราะห์องค์ประกอบหลักที่สำคัญและจำเป็นในการประเมินโดยจำแนกองค์ประกอบหลักเป็นองค์ประกอบย่อย ประเด็นการประเมิน และแปลงไปสู่คำถามที่ใช้ในการสอบถามความคิดเห็นหรือรวบรวมจากข้อมูลเอกสาร / หลักฐานของหน่วยงาน โดยองค์ประกอบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment) แบ่งเป็น 5 องค์ประกอบ ดังนี้

1. ความโปร่งใส (Transparency) ประเมินจากความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ตามประสบการณ์ในการรับบริการจากหน่วยงานภาครัฐ และจากข้อมูลเอกสาร / หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Base) บนพื้นฐานของข้อเท็จจริงในการดำเนินงานของหน่วยงาน
2. ความรับผิดชอบ (Accountability) ประเมินจากความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ตามประสบการณ์ในการรับบริการจากหน่วยงานภาครัฐ
3. การทุจริตคอร์รัปชัน (Corruption) ประเมินจากการรับรู้และประสบการณ์โดยตรงของประชาชนผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ที่มีต่อการให้บริการของหน่วยงานภาครัฐ
4. วัฒนธรรมคุณธรรม (Integrity Culture) ประเมินจากความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานภาครัฐ และจากข้อมูลเอกสาร/หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Base) บนพื้นฐานของข้อเท็จจริงในการดำเนินงานของหน่วยงาน
5. คุณธรรมในการทำงาน (Work Integrity) ประเมินจากความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานภาครัฐที่มีต่อการดำเนินงานของหน่วยงาน

ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 ถึงปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ที่คำนึงถึงความสำคัญกับการ “รักษา” ระบบการบริหารจัดการภาครัฐอย่างมีธรรมาภิบาลที่ต่อเนื่อง เพื่อเป็นพื้นฐานในการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในระดับก้าวหน้า (Progressive Level) ที่ต้องดำเนินการปรับปรุงพัฒนาส่วนที่ขาดในปีถัดไป ผลการประเมินสะท้อนให้เห็นถึงความโปร่งใสในการดำเนินงานที่มีการพัฒนาตามลำดับ โดยใช้กลยุทธ์มุ่งเน้นการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานที่เป็นส่วนขาด และการกำหนดมาตรการสำคัญในการป้องกันการทุจริตด้วยการปรับฐานความคิดของบุคลากรเป็นสำคัญ และมาตรการสำคัญในการป้องกันการทุจริต เป็นมาตรการที่ปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม ดังผลคะแนน

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เท่ากับร้อยละ 77.73 **มีระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในระดับสูง**

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เท่ากับร้อยละ 81.86 **มีระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในระดับสูง**

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เท่ากับร้อยละ 88.82 **มีระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในระดับสูง**

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เท่ากับร้อยละ 92.46 **มีระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในระดับสูงมาก อยู่อันดับที่ 1 ของส่วนราชการระดับกรม จำนวน 147 หน่วยงาน**

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เท่ากับร้อยละ 94.34 **มีระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในระดับสูงมาก อยู่อันดับที่ 1 ของส่วนราชการระดับกรม จำนวน 146 หน่วยงาน** ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ถึงปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ศึกษารายละเอียดแนวทางการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562-2564 โดยมุ่งเน้นการออกแบบการขับเคลื่อนการประเมินอย่างเป็นระบบลดภาระของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ลดการใช้จ่ายงบประมาณ และเพิ่มประสิทธิภาพของการป้องกันการทุจริตเชิงรุก โดยให้ความสำคัญในการพัฒนาเกณฑ์การประเมินให้เกิดการสนับสนุนต่อการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยได้อย่างเป็นรูปธรรม ประกอบกับสำนักงาน ป.ป.ช. ได้พัฒนา

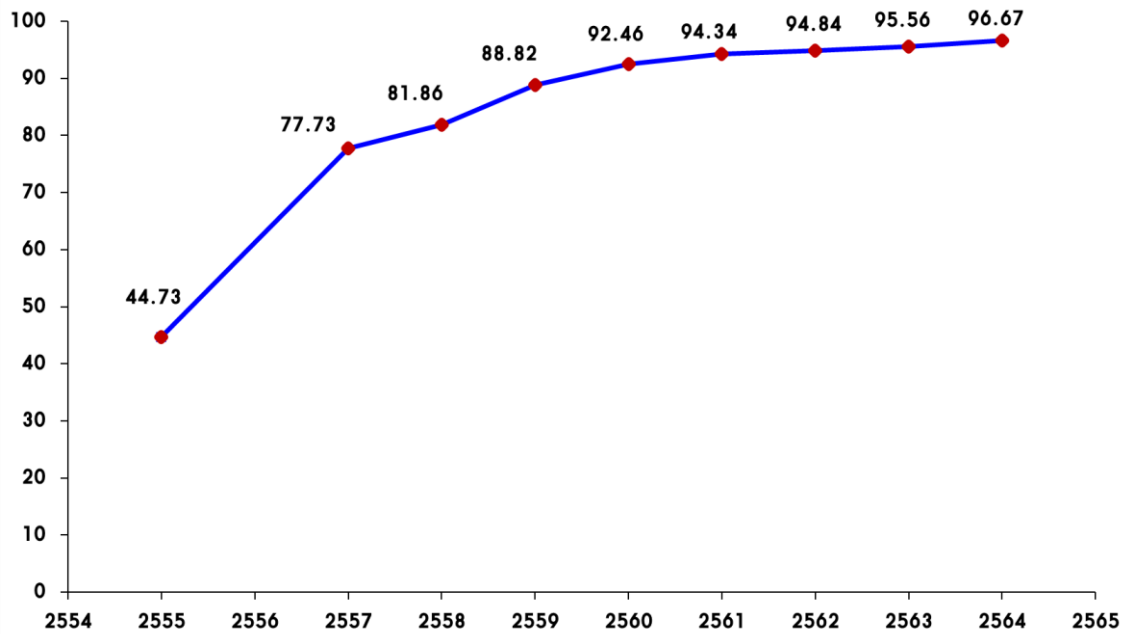
ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment System: ITAS) ถือเป็นศูนย์กลางในการเก็บรวบรวมข้อมูลที่ทันสมัย สามารถบริหารจัดการข้อมูลได้อย่างรวดเร็ว ทำให้การดำเนินการประเมินสามารถทำได้อย่างรวดเร็ว และเป็นมาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศโดยจำแนกออกเป็น 10 ตัวชี้วัด ได้แก่ (1) การปฏิบัติหน้าที่ (2) การใช้งบประมาณ (3) การใช้อำนาจ (4) การใช้ทรัพย์สินของราชการ (5) การแก้ไขปัญหาการทุจริต (6) คุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงาน (7) ประสิทธิภาพการสื่อสารของหน่วยงาน (8) การปรับปรุงระบบการทำงาน (9) การเปิดเผยข้อมูล และ (10) การป้องกันการทุจริต

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เท่ากับร้อยละ 94.84 **มีระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในระดับ A** อยู่อันดับที่ 4 ของส่วนราชการระดับกรม จำนวน 145 หน่วยงาน รองจากกองทัพบก กรมที่ดิน และสำนักงานกิจการยุติธรรม คะแนนเท่ากับร้อยละ 97.96, 95.99 และ 95.76 ตามลำดับ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 โดยภาพรวมนั้นได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 95.56 **มีเกณฑ์ระดับผลการประเมิน (Rating Score) อยู่ระดับ AA (95.00-100) และมีผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ อยู่ในอันดับที่ 1** ของส่วนราชการระดับกรมหรือเทียบเท่า จำนวน 146 หน่วยงาน ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 โดยภาพรวมนั้นได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 96.67 **มีเกณฑ์ระดับผลการประเมิน (Rating Score) อยู่ระดับ AA (95.00-100)** ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

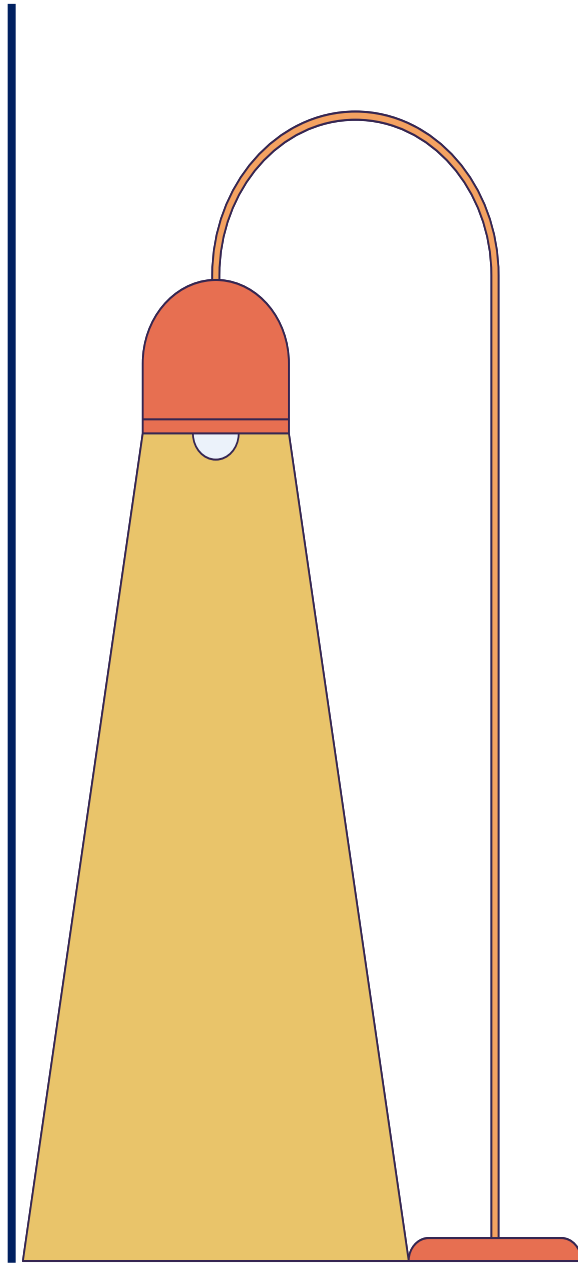
ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ร่วมยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในระดับก้าวหน้า (Progressive Level) สะท้อนให้เห็นถึงความโปร่งใสในการดำเนินงานที่มีการพัฒนาตามลำดับ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 และตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 ถึงปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ดังแผนภูมิที่ 1



แผนภูมิที่ 1 แสดงผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 และปีงบประมาณ พ.ศ. 2557-2564

# ITA : OPS More open, more Transparent

บทที่  
3



# บทที่ 3

## ผลการประเมิน ITA

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนกลาง

### 1. ผลการประเมิน ITA ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

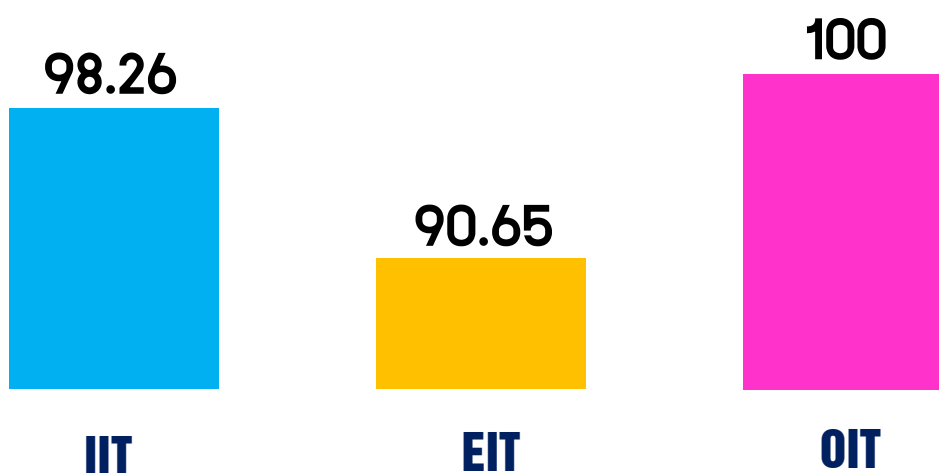
ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 โดยภาพรวมนั้น ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 96.67 มีเกณฑ์ระดับผลการประเมิน (Rating Score) อยู่ระดับ AA (95.00-100) ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ



## 2. คะแนนการประเมิน ITA ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง จำแนกตามแหล่งข้อมูล

ตารางที่ 2 คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงาน  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564  
จำแนกตามแหล่งข้อมูลและเครื่องมือ

แหล่งข้อมูลและเครื่องมือ	ค่าคะแนน
- แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment System : IIT)	98.26
- แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment System : EIT)	90.65
- แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)	100.00
<b>ผลรวมค่าเฉลี่ย</b>	<b>96.67</b>



แผนภูมิที่ 2 คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงาน  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564  
จำแนกตามแหล่งข้อมูลและเครื่องมือ

จากตารางที่ 2 และแผนภูมิที่ 2 คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 เมื่อจำแนกตามแหล่งข้อมูลและเครื่องมือ (3 แหล่งข้อมูล และ 3 เครื่องมือ) ประกอบด้วย แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment System : IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) และแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) จะเห็นว่าแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) คะแนนสูงสุด คือ มีคะแนนเท่ากับร้อยละ 100 รองลงมา คือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment System : IIT) มีคะแนนเท่ากับร้อยละ 98.26 และแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) มีคะแนนเท่ากับร้อยละ 90.65 ตามลำดับ

**ตารางที่ 3** เปรียบเทียบคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 และปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จำแนกตามแหล่งข้อมูลและเครื่องมือ

แหล่งข้อมูลและเครื่องมือ	ค่าคะแนน	
	ปี 2563	ปี 2564
- แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment System : IIT)	98.70	98.26
- แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment System : EIT)	86.50	90.65
- แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)	100.00	100.00
<b>ผลรวมค่าเฉลี่ย</b>	<b>95.56</b>	<b>96.67</b>

จากตารางที่ 3 เปรียบเทียบคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 และปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จำแนกตามแหล่งข้อมูลและเครื่องมือจะพบว่า คะแนนแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment System : IIT) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 คะแนนลดลงจากปีก่อนหน้าเท่ากับร้อยละ 0.44 ส่วนแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) มีคะแนน

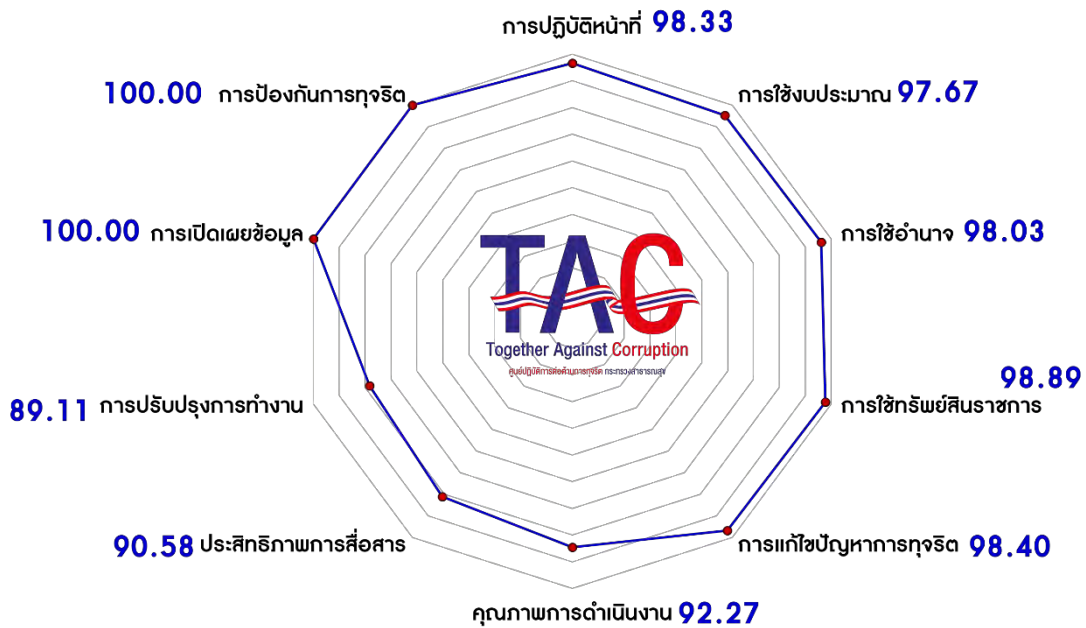
เพิ่มขึ้นจากปีก่อนหน้าเท่ากับร้อยละ 4.15 ส่วนแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) มีคะแนนเท่ากับปีก่อนหน้า เท่ากับร้อยละ 100

## 2. คะแนนการประเมิน ITA ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง จำแนกตัวชี้วัดและแบบวัด

ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 นั้น ผ่านทุกตัวชี้วัด (จำนวน 10 ตัวชี้วัด) ตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ คือ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85 ดังตาราง

**ตารางที่ 4** คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จำแนกตัวชี้วัด และแบบวัด

ตัวชี้วัด	คะแนนตัวชี้วัด (ร้อยละ)	แบบวัด
การปฏิบัติหน้าที่	98.33	IIT
การใช้งบประมาณ	97.67	IIT
การใช้อำนาจ	98.03	IIT
การใช้ทรัพย์สินของราชการ	98.89	IIT
การแก้ไขปัญหาการทุจริต	98.40	IIT
คุณภาพการดำเนินงาน	92.27	EIT
ประสิทธิภาพการสื่อสาร	90.58	EIT
การปรับปรุงการทำงาน	89.11	EIT
การเปิดเผยข้อมูล	100	OIT
การป้องกันการทุจริต	100	OIT



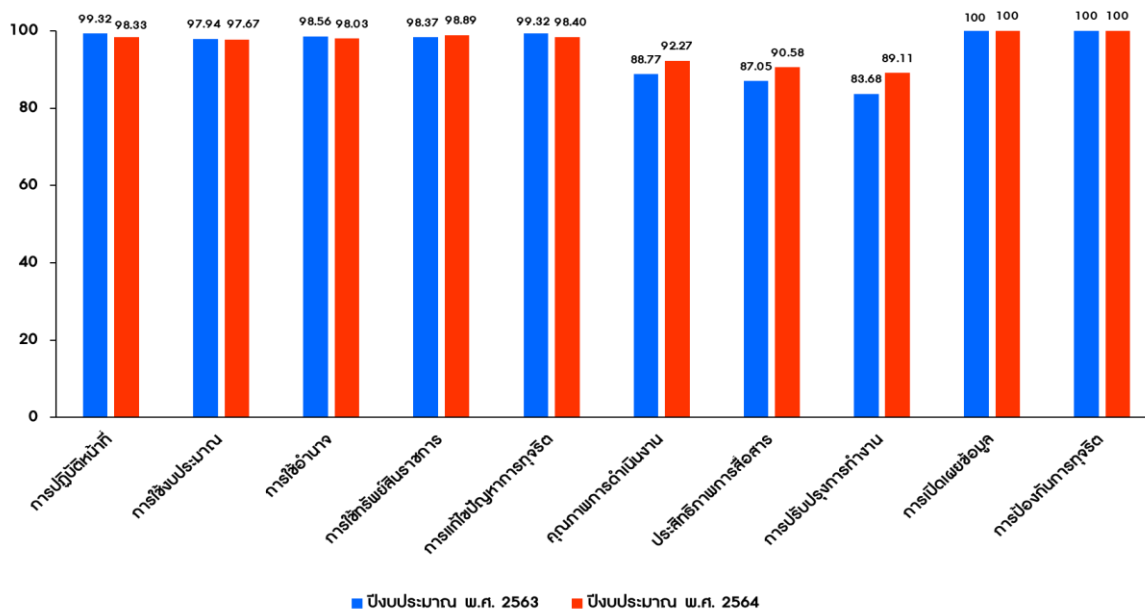
**แผนภูมิที่ 3** คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จำแนกรายตัวชี้วัด

จากตารางที่ 4 และแผนภูมิที่ 3 เมื่อพิจารณาตัวชี้วัด 10 ตัวชี้วัด ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง พบว่า ตัวชี้วัดที่มีคะแนนสูงสุดและมีคะแนนที่เท่ากัน คือ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต มีคะแนนเท่ากับร้อยละ 100 รองลงมา คือ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ มีคะแนนเท่ากับร้อยละ 98.89 ตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต คือ เท่ากับร้อยละ 98.40 ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ มีคะแนนเท่ากับร้อยละ 98.33 ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ มีคะแนนเท่ากับร้อยละ 98.03 ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ มีคะแนนเท่ากับร้อยละ 97.67 ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน มีคะแนนเท่ากับร้อยละ 92.27 ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร มีคะแนนเท่ากับร้อยละ 90.58 และตัวชี้วัดการปรับปรุงการทำงาน มีคะแนนเท่ากับร้อยละ 89.11 ตามลำดับ

สรุปได้ว่า สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง มีผลการประเมินตามตัวชี้วัดทั้ง 10 ตัวชี้วัด โดยทุกตัวชี้วัดผ่านเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

**ตารางที่ 5** เปรียบเทียบคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563-2564 จำแนกรายตัวชี้วัดและรายแบบวัด

ตัวชี้วัด	คะแนนตัวชี้วัด (ร้อยละ)		แบบวัด
	พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2564	
การปฏิบัติหน้าที่	99.32	98.33	IIT
การใช้งบประมาณ	97.94	97.67	IIT
การใช้อำนาจ	98.56	98.03	IIT
การใช้ทรัพย์สินของราชการ	98.37	98.89	IIT
การแก้ไขปัญหาการทุจริต	99.32	98.40	IIT
คุณภาพการดำเนินงาน	88.77	92.27	EIT
ประสิทธิภาพการสื่อสาร	87.05	90.58	EIT
การปรับปรุงการทำงาน	83.68	89.11	EIT
การเปิดเผยข้อมูล	100	100	OIT
การป้องกันการทุจริต	100	100	OIT



**แผนภูมิที่ 4** เปรียบเทียบคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 และปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จำแนกรายตัวชี้วัด

จากตารางที่ 5 และแผนภูมิที่ 4 เมื่อเปรียบเทียบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 และปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 พบว่า ตัวชี้วัดที่มีคะแนนลดลงจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 คือ ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ลดลงร้อยละ 0.99 ตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต ลดลงร้อยละ 0.92 ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ลดลงร้อยละ 0.53 และตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ลดลงร้อยละ 0.27 ตามลำดับ ส่วนตัวชี้วัดที่มีคะแนนสูงขึ้นจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 คือ ตัวชี้วัดการปรับปรุงการทำงาน เพิ่มขึ้นร้อยละ 5.43 ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร เพิ่มขึ้นร้อยละ 3.53 และตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน เพิ่มขึ้นร้อยละ 3.50 ตามลำดับ สำหรับตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต มีคะแนนคงเดิม คือ ร้อยละ 100

#### 4. คะแนนการประเมิน ITA ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง จำแนกตามตัวชี้วัดย่อย

คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จำแนกตามตัวชี้วัด ดังนี้

##### ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่

i1 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงาน / ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
■ เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	0.69	0.00	4.86	94.44	97.70
■ เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	0.69	0.69	4.17	94.44	97.47
รวม					97.58

i2 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงาน / ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จัก เป็นการส่วนตัว อย่างเท่าเทียมกัน อย่างน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
■ บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงาน / ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อ ทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จัก เป็นการส่วนตัว อย่างเท่าเทียมกัน อย่างน้อยเพียงใด	0.00	0.00	5.56	94.44	98.17
รวม					98.17



i3 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
▪ มุ่งผลสำเร็จของงาน	0.69	0.69	5.56	93.06	97.01
▪ ให้ความสำคัญกับงานมากกว่า ธุระส่วนตัว	1.39	0.69	7.64	90.28	95.63
▪ พร้อมรับผิดชอบ หากความผิดพลาด เกิดจากตนเอง	0.69	0.69	7.64	90.97	96.32
รวม					96.32

i4 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสิ่งดังต่อไปนี้ จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่			
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
▪ เงิน	0.00	100.00	100.00
▪ ทริพย์สิน	0.69	99.31	99.31
▪ ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น	0.70	100.00	100.00
รวม			99.77

i5 นอกเหนือจากการรับจากญาติหรือจากบุคคล ที่ให้กันในโอกาสต่าง ๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคมแล้ว บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการรับสิ่งดังต่อไปนี้ หรือไม่			
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
▪ เงิน	0.69	99.31	99.31
▪ ทริพย์สิน	0.00	100.00	100.00
▪ ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น	0.69	99.31	99.31
รวม			99.54

i6 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการให้สิ่งดังต่อไปนี้ แก่บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต หรือไม่			
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
■ เงิน	1.39	98.61	98.61
■ ทรัพย์สิน	1.39	98.61	98.61
■ ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น	1.39	98.61	98.61
รวม			98.61

### ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ

i7 ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
■ ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	0.69	2.78	3.47	93.06	96.30
รวม					96.30

i8 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึงประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
■ คู้มค่า	0.00	0.69	3.47	95.83	98.39
■ ไม่บิดเบือนวัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้	0.00	0.00	3.47	96.53	98.85
รวม					98.62

i9 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
■ หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	95.83	1.39	0.69	2.08	96.99
รวม					96.99

i10 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
■ บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	96.53	2.08	0.00	1.39	97.92
รวม					97.92

i11 หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุในลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
■ โปร่งใส ตรวจสอบได้	0.69	0.69	1.39	97.22	98.38
■ เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง	97.22	0.69	1.39	0.69	98.15
รวม					98.26

i12 หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้ท่าน มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
▪ สอบถาม	0.69	1.39	0.69	97.22	98.15
▪ ทักท้วง	0.69	1.39	0.69	97.22	98.15
▪ ร้องเรียน	1.39	1.39	0.69	96.53	97.45
รวม					97.91

### ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ

i13 ท่านได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
▪ ท่านได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	0.00	1.39	2.78	95.83	98.15
รวม					98.15

i14 ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
▪ ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	0.69	0.69	4.86	93.75	97.24
รวม					97.24

i15 ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
■ ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	0.69	1.39	4.17	93.75	97.00
รวม					97.00

i16 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
■ ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด	97.92	1.39	0.69	0.00	99.08
รวม					99.08

i17 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
■ ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด	97.22	2.08	0.69	0.00	98.85
รวม					98.85

i18 การบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของท่าน มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
▪ ถูกแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ	95.14	2.08	1.39	1.39	96.99
▪ มีการซื้อขายตำแหน่ง	97.92	1.39	0.00	0.69	98.85
▪ เอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง	96.53	0.69	2.08	0.69	97.68
รวม					97.84

ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ

i19 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการ ไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
▪ บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการ ไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	99.31	0.69	0.00	0.00	99.77
รวม					99.77

i20 ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
▪ ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด	0.69	0.00	4.86	94.44	97.70
รวม					97.70

i21 ถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
▪ ถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	0.00	0.00	2.80	97.92	99.31
<b>รวม</b>					<b>99.31</b>

i22 บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้องจากหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
▪ บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้องจากหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	98.61	0.69	0.00	0.69	99.08
<b>รวม</b>					<b>99.08</b>

i23 ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
▪ ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	0.00	0.00	3.47	96.53	98.85
<b>รวม</b>					<b>98.85</b>



i24 หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้มีการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
■ หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้มีการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	0.00	0.00	4.17	95.83	98.63
รวม					98.63

ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต

i25 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
■ ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด	0.00	0.69	2.08	97.22	98.85
รวม					98.85

i26 หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการดังต่อไปนี้ หรือไม่			
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
■ ทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ	98.61	1.39	98.61
■ จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน	97.92	2.08	97.92
รวม			98.26

i27 ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่าน ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
▪ ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่าน ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด	0.00	2.08	1.39	96.53	98.15
รวม					98.15

i28 หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการดังต่อไปนี้ ต่อการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
▪ เผื่อระวังการทุจริต	0.00	0.69	2.08	97.22	98.85
▪ ตรวจสอบการทุจริต	0.00	1.39	1.39	97.22	98.61
▪ ลงโทษทางวินัย เมื่อมีการทุจริต	0.00	0.69	2.78	96.53	98.62
รวม					98.69

i29 หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
▪ หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด	0.69	0.00	3.47	95.83	89.16
รวม					89.16

i30 หากท่านพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงานของท่าน ท่านมีความคิดเห็นต่อประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
■ สามารถร้องเรียนและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวก	0.00	0.00	4.86	95.14	98.40
■ สามารถติดตามผลการร้องเรียนได้	0.00	0.00	4.86	95.14	98.40
■ มั่นใจว่าจะมีการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา	0.00	1.39	2.78	95.83	98.15
■ มั่นใจว่าจะปลอดภัยและไม่มีผลกระทบต่อตนเอง	0.00	1.39	2.78	95.83	98.15
<b>รวม</b>					<b>98.27</b>

ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงาน

e1 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน / ให้บริการแก่ท่าน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
■ เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	4.48	0.00	13.43	82.09	91.09
■ เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	4.48	1.49	13.43	80.60	90.09
<b>รวม</b>					<b>90.59</b>

e2 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน / ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่อคนอื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกัน อย่างน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
■ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน / ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่อคนอื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกัน อย่างน้อยเพียงใด	4.48	0.00	14.93	80.60	90.60
<b>รวม</b>					<b>90.60</b>

e3 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่าน อย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล มากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
■ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ / ให้บริการแก่ท่าน อย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบัง หรือบิดเบือนข้อมูล มากน้อยเพียงใด	4.48	0.00	10.453	85.07	92.07
รวม					92.07

e4 ในระยะเวลา 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ร้องขอให้จ่าย หรือให้สิ่งดังต่อไปนี้ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่			
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
■ เงิน	4.48	95.52	95.52
■ ทรัพย์สิน	4.48	95.52	95.52
■ ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การให้ความบันเทิง เป็นต้น	4.48	95.52	95.52
รวม			95.52

หมายเหตุ: เป็นการให้ที่นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าบริการ ค่าปรับ เป็นต้น

e5 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
■ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด	4.48	0.00	8.96	86.57	92.57
รวม					92.57

## ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสารของหน่วยงาน

e6 การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
■ เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน	4.48	0.00	16.42	79.10	90.10
■ มีช่องทางหลากหลาย	4.48	2.99	13.43	79.10	89.09
รวม					89.60

e7 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
■ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	4.48	1.49	16.42	77.61	89.10
รวม					89.10

e8 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน / การให้บริการ หรือไม่			
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
■ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน / การให้บริการ หรือไม่	94.03	5.97	94.03
รวม			94.03

e9 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงาน ได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
■ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงาน ได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	4.48	0.00	19.40	76.12	89.12
<b>รวม</b>					<b>89.12</b>

หมายเหตุ: หากท่านไม่มีข้อกังวลสงสัยให้ตอบ “มากที่สุด”

e10 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่			
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
■ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน หรือไม่	91.04	8.96	91.04
<b>รวม</b>			<b>91.04</b>

#### ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน

e11 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน / การให้บริการให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
■ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน / การให้บริการให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	4.48	1.49	20.90	73.13	87.63
<b>รวม</b>					<b>87.63</b>

หมายเหตุ : หากท่านติดต่อครั้งแรก ให้เปรียบเทียบกับคุณภาพการปฏิบัติงาน / การให้บริการที่ท่านคาดหวังไว้ก่อนมาติดต่อ

e12 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
■ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุง วิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน / การให้บริการให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	4.48	0.00	22.39	73.13	88.13
<b>รวม</b>					<b>88.13</b>

หมายเหตุ : หากท่านติดต่อครั้งแรก ให้เปรียบเทียบกับวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน / การให้บริการที่ท่านคาดหวังไว้ก่อนมาติดต่อ

e13 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน / การให้บริการ ให้เกิดความ สะดวกรวดเร็วมากขึ้น หรือไม่			
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
■ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการนำเทคโนโลยี มาใช้ในการดำเนินงาน / การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น หรือไม่	92.54	7.46	92.54
<b>รวม</b>			<b>92.54</b>

e14 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วน ร่วม ในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
■ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาส ให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการ ของหน่วยงานให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	4.48	0.00	23.88	71.64	87.64
<b>รวม</b>					<b>87.64</b>

หมายเหตุ : การมีส่วนร่วม เช่น ร่วมวางแผน ร่วมดำเนินการ ร่วมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น และร่วมติดตามประเมินผล เป็นต้น

e15 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
■ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุง การดำเนินงาน / การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อย เพียงใด	4.48	0.00	17.91	77.61	89.61
<b>รวม</b>					<b>89.61</b>

### ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล

#### ตัวชี้วัดย่อย 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน

##### ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อ	ประเด็นข้อมูลการตรวจ	คะแนน
01	โครงสร้าง	100
02	ข้อมูลผู้บริหาร	100
03	อำนาจหน้าที่	100
04	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	100
05	ข้อมูลการติดต่อ	100
06	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	100

##### การประชาสัมพันธ์

ข้อ	ประเด็นข้อมูลการตรวจ	คะแนน
07	ข่าวประชาสัมพันธ์	100

##### การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล

ข้อ	ประเด็นข้อมูลการตรวจ	คะแนน
08	Q&A	100
09	Social Network	100



## ตัวชี้วัดย่อย 9.2 การบริหารงาน

## การดำเนินงาน

ข้อ	ประเด็นข้อมูลการตรวจ	คะแนน
O10	แผนดำเนินงานประจำปี	100
O11	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ 6 เดือน (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564)	100
O12	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563)	100

## การปฏิบัติงาน

ข้อ	ประเด็นข้อมูลการตรวจ	คะแนน
O13	คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	100

## การให้บริการ

ข้อ	ประเด็นข้อมูลการตรวจ	คะแนน
O14	คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ	-
O15	ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ	-
O16	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ	100
O17	E-Service	100

## ตัวชี้วัดย่อย 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ

## แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

ข้อ	ประเด็นข้อมูลการตรวจ	คะแนน
O18	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	100
O19	รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รอบ 6 เดือน (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564)	100
O20	รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563)	100

### การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

ข้อ	ประเด็นข้อมูลการตรวจ	คะแนน
O21	แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564)	100
O22	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564)	100
O23	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดुरายเดือน (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564)	100
O24	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563)	100

### ตัวชี้วัดย่อย 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

#### การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ข้อ	ประเด็นข้อมูลการตรวจ	คะแนน
O25	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	100
O26	การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	100
O27	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	100
O28	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563)	100

### ตัวชี้วัดย่อย 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส

#### การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ข้อ	ประเด็นข้อมูลการตรวจ	คะแนน
O29	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100
O30	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100
O31	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี	100

#### การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

ข้อ	ประเด็นข้อมูลการตรวจ	คะแนน
O32	ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น	100
O33	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	100

## ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต

## ตัวชี้วัดย่อย 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

## เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร

ข้อ	ประเด็นข้อมูลการตรวจ	คะแนน
034	เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร	100
035	การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร	100

## การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต

ข้อ	ประเด็นข้อมูลการตรวจ	คะแนน
036	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี	100
037	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	100

## การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ข้อ	ประเด็นข้อมูลการตรวจ	คะแนน
038	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	100

## การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ข้อ	ประเด็นข้อมูลการตรวจ	คะแนน
039	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	100
040	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ 6 เดือน (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564)	100
041	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563)	100

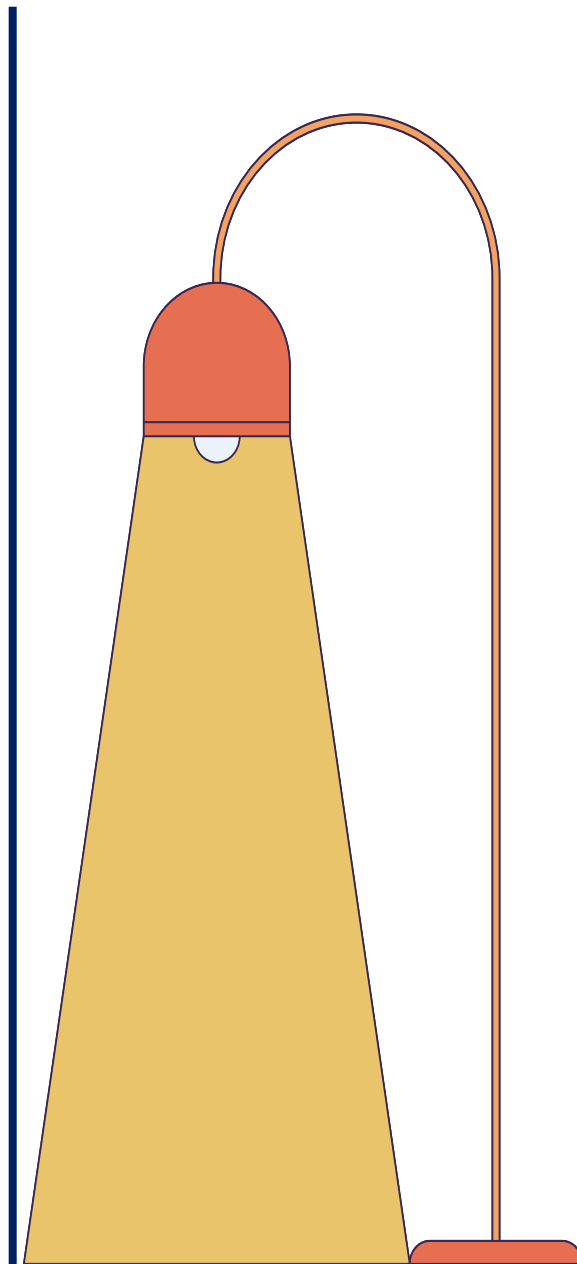
## ตัวชี้วัดย่อย 10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

## มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

ข้อ	ประเด็นข้อมูลการตรวจ	คะแนน
042	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	100
043	การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	100

# ITA : OPS More open, more Transparent

บทที่  
4



# บทที่ 4

## อภิปรายผลการประเมิน ITA

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564  
และข้อเสนอเพื่อการพัฒนา

### 1. อภิปรายผลการประเมิน ITA

#### สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง

ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 โดยภาพรวมนั้น ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 96.67 มีเกณฑ์ระดับผลการประเมิน (Rating Score) อยู่ระดับ AA (95.00-100) ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โดยที่ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 เมื่อจำแนกรายตัวชี้วัดผ่านเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ คือ ร้อยละ 85 ทุกตัวชี้วัด เมื่อพิจารณาในภาพรวมของตัวชี้วัด 10 ตัวชี้วัดของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง พบว่า ตัวชี้วัดที่มีคะแนนสูงสุดและมีคะแนนที่เท่ากัน คือ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต มีคะแนนเท่ากับร้อยละ 100 รองลงมาคือ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ มีคะแนนเท่ากับร้อยละ 98.89 ตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต คือ เท่ากับร้อยละ 98.40 ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ มีคะแนนเท่ากับร้อยละ 98.33 ตัวชี้วัดการใช้อำนาจมีคะแนนเท่ากับร้อยละ 98.03 ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ มีคะแนนเท่ากับร้อยละ 97.67 ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน มีคะแนนเท่ากับร้อยละ 92.27 ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร มีคะแนนเท่ากับร้อยละ 90.58 และตัวชี้วัดการปรับปรุงการทำงาน มีคะแนนเท่ากับร้อยละ 89.11 ตามลำดับ

เมื่อจำแนกตามแหล่งข้อมูลและเครื่องมือ (3 แหล่งข้อมูล และ 3 เครื่องมือ) ประกอบด้วย แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment System : IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) และแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency

Assessment : OIT) จะเห็นว่า แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) คะแนนสูงสุด คือ มีคะแนนเท่ากับร้อยละ 100 รองลงมา คือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment System : IIT) มีคะแนนเท่ากับร้อยละ 98.26 และแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) มีคะแนนเท่ากับร้อยละ 90.65 ตามลำดับ ดังนี้

## แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment System : IIT)

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment System : IIT) มีคะแนนเท่ากับร้อยละ 98.26 ประกอบด้วย 5 ตัวชี้วัด จำแนกดังนี้

### ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่

เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรอื่นในหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน โดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกัน ไม่ว่าจะเป็นผู้มาติดต่อทั่วไป หรือผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นการส่วนตัว รวมไปถึงการปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่น เต็มความสามารถ และมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ ซึ่งล้วนถือเป็นลักษณะการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม นอกจากนี้ ยังประเมินการรับรู้ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรม การเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดของบุคลากรอื่นในหน่วยงาน ทั้งในกรณีที่แยกกับการปฏิบัติหน้าที่ และในกรณีช่วงเทศกาลหรือวาระสำคัญต่าง ๆ ตามขนบธรรมเนียมประเพณี หรือแม้แต่กรณีการให้เงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดต่อบุคคลภายนอก ซึ่งถือเป็นความเสี่ยงที่อาจจะก่อให้เกิดการรับสินบนได้ในอนาคต ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน 6 ข้อ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ได้คะแนนตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ เท่ากับร้อยละ 98.33

### ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ

เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณ นับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส ไปจนถึงลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเอง หรือพวกพ้อง การเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายในในเรื่องต่างๆ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ ตลอดจนจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุด้วย นอกจากนี้ ยังให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานตนเองได้ ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน 6 ข้อ

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ได้คะแนนตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ เท่ากับร้อยละ 97.67

### ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ

เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ซึ่งจะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ รวมไปถึงการใช้อำนาจสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา หรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง นอกจากนี้ ยังประเมินเกี่ยวกับกระบวนการบริหารงานบุคคลที่อาจเกิดการแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ การซื้อขายตำแหน่ง หรือการเอื้อผลประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ ประกอบด้วยข้อคำถามจำนวน 6 ข้อ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ได้คะแนนตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ เท่ากับร้อยละ 98.03

### ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ

เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้ทรัพย์สินของราชการ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมของบุคลากรภายใน ในการนำทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานไปเป็นของตนเองหรือนำไปให้ผู้อื่น และพฤติกรรมในการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ทั้งการยืมโดยบุคลากรภายในหน่วยงาน และการยืมโดยบุคคลภายนอกหน่วยงาน ซึ่งหน่วยงานจะต้องมีกระบวนการในการขออนุญาตที่ชัดเจนและสะดวก นอกจากนี้ หน่วยงานจะต้องมีการจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ รวมไปถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานด้วย ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ ประกอบด้วยข้อคำถามจำนวน 6 ข้อ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ได้คะแนนการใช้ทรัพย์สินของราชการ เท่ากับร้อยละ 98.89

### ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต

เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุด ในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง โดยหน่วยงานจะต้องทบทวนนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ และจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างเป็นรูปธรรม รวมไปถึงการประเมินเกี่ยวกับประสิทธิภาพการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน ที่จะต้องทำให้การทุจริตในหน่วยงานลดลง หรือไม่มีเลย และจะต้องสร้างความเชื่อมั่นให้บุคลากรภายใน ในการร้องเรียนเมื่อพบเห็นการทุจริตภายในหน่วยงานด้วย นอกจากนี้ หน่วยงานจะต้องมีกระบวนการเฝ้าระวัง ตรวจสอบการทุจริตภายในหน่วยงาน รวมถึงการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ จากทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน ไปปรับปรุงการทำงานเพื่อป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต ประกอบด้วย

ข้อคำถามจำนวน 6 ข้อ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ได้คะแนน  
ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต เท่ากับร้อยละ 98.40

## แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) มีคะแนนเท่ากับร้อยละ 90.65 ประกอบด้วย 3 ตัวชี้วัด จำแนกดังนี้

### ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน

เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อการคุณภาพการดำเนินงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่โดยยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงจะต้องให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ / ให้บริการของหน่วยงานแก่ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียโดยตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล ซึ่งสะท้อนถึงการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรม และยังประเมินการรับรู้เกี่ยวกับประสบการณ์ตรงในการถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับเงินทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการปฏิบัติหน้าที่ด้วย นอกจากนี้ ยังประเมินการรับรู้เกี่ยวกับการบริหารงานและการดำเนินงานในภาพรวมของหน่วยงานที่จะต้องคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก ไม่มีการเอื้อประโยชน์ให้กับบุคคลใด บุคคลหนึ่งหรือกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงาน ประกอบด้วยข้อคำถามจำนวน 5 ข้อ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ได้คะแนนตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน เท่ากับร้อยละ 92.27

### ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร

เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อประสิทธิภาพการสื่อสาร ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่าง ๆ ต่อสาธารณชน ผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่ายและไม่ซับซ้อน โดยข้อมูลที่เผยแพร่จะต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน โดยเฉพาะอย่างยิ่งผลการดำเนินงานของหน่วยงานและข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบ รวมถึงการจัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถส่งคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน / การให้บริการ และมีการชี้แจงในกรณีที่มีข้อกังวลสงสัย ได้อย่างชัดเจน นอกจากนี้ ยังประเมินการรับรู้เกี่ยวกับการจัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานด้วย ซึ่งสะท้อนถึงการสื่อสารกับผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างมีประสิทธิภาพ ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสารของหน่วยงาน ประเด็นสำรวจประกอบด้วยข้อคำถามจำนวน 5 ข้อ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ได้คะแนนตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสารของหน่วยงาน เท่ากับร้อยละ 90.58



### ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน

เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อการปรับปรุงระบบการทำงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมไปถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น โดยควรมีกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย ทั้งนี้ นอกจากหน่วยงานจะต้องปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้นแล้ว ยังควรให้ความสำคัญกับการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากขึ้นอีกด้วย สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ได้คะแนนตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน เท่ากับร้อยละ 89.11

### แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

#### (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) มีคะแนนเท่ากับร้อยละ 100 ประกอบด้วย 2 ตัวชี้วัด จำแนกดังนี้

### ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล

เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ใน 5 ประเด็น คือ

- (1) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล
- (2) การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ
- (3) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้าง

หรือการจัดหาพัสดุ

(4) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

(5) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน

ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล ประกอบด้วย 5 ตัวชี้วัดย่อย (33 ข้อมูล) สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ได้คะแนนตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล เท่ากับร้อยละ 100

### ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต

เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบใน 2 ประเด็น คือ

(1) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

(2) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความพยายามของหน่วยงาน ที่จะป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้ลดน้อยลงหรือไม่สามารถเกิดขึ้นได้

ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงการให้ความสำคัญต่อผลการประเมินเพื่อนำไปสู่การจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และมีการกำกับติดตามการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย 2 ตัวชี้วัดย่อย (10 ข้อมูล) สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 100

## 2. ข้อเสนอเพื่อการปรับปรุงพัฒนา และแนวทางแก้ไขในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 พบว่ามีคะแนนภาพรวมเท่ากับร้อยละ 96.67 มีเกณฑ์ระดับผลการประเมิน (Rating Score) อยู่ระดับ AA (95.00-100) เมื่อพิจารณาในภาพรวมของตัวชี้วัด 10 ตัวชี้วัด ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง พบว่า ตัวชี้วัดที่มีคะแนนสูงสุดและมีคะแนนที่เท่ากัน คือ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต มีคะแนนเท่ากับร้อยละ 100 รองลงมาคือ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ มีคะแนนเท่ากับร้อยละ 98.89 ตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต คือ เท่ากับร้อยละ 98.40 ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ มีคะแนนเท่ากับร้อยละ 98.33 ตัวชี้วัดการใช้อำนาจมีคะแนนเท่ากับร้อยละ 98.03 ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ มีคะแนนเท่ากับร้อยละ 97.67 ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน มีคะแนนเท่ากับร้อยละ 92.27 ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร มีคะแนนเท่ากับร้อยละ 90.58 และตัวชี้วัดการปรับปรุงการทำงาน มีคะแนนเท่ากับร้อยละ 89.11 ตามลำดับ ถือได้ว่าเป็นจุดแข็งของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผู้บริหารและบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ได้ธำรงรักษาไว้และเป็นความภาคภูมิใจ เนื่องจากคุณธรรมและความโปร่งใสถือเป็นคุณสมบัติสำคัญที่ส่วนราชการต้องยึดมั่น ในขณะที่การให้บริการนั้นถือเป็นภารกิจที่สำคัญสำหรับหน่วยงานราชการเช่นกัน ดังนั้น ตัวชี้วัดที่ถือว่าเป็นจุดอ่อนต้องมีการปรับปรุงและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง คือ

1. ตัวชี้วัดที่ 1 ถึงตัวชี้วัดที่ 5 ตามแบบการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment System : IIT) ประกอบด้วย ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินราชการ และตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต

แม้ว่าคะแนนการประเมินจะดีแล้วก็ตาม แต่เนื่องจากคะแนนลดลงจากปีก่อนหน้า คือ ลดลงร้อยละ 0.44 จำเป็นที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง โดยทุกกอง / สำนัก / ศูนย์ / กลุ่ม จำนวน 30 หน่วยงาน ต้องปรับปรุงและพัฒนาการบริหารราชการภายใน โดยการปรับฐานความคิดบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง และมุ่งเน้นให้เกิดการรับรู้ เข้าใจ และนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมมากขึ้นในประเด็นการปฏิบัติงานยึดหลักการปฏิบัติตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส และพฤติกรรมกรเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ดังนี้

## ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่

วิธีการ / ขั้นตอน / วิธีปฏิบัติ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
<b>การปฏิบัติงานยึดหลักการปฏิบัติตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส</b>	
<p>1. ทบทวนคู่มือการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักและภารกิจสนับสนุนตามที่กฎหมายกำหนด โดยการกำหนดเป็นตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565</p> <p>2. ปฏิบัติงานตามคู่มือการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักและภารกิจสนับสนุนตามที่กฎหมายกำหนดอย่างเคร่งครัด</p> <p>3. การประเมินความพึงพอใจต่อผู้บริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยกำหนดเป็นตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565</p> <p>4. การบริหารผลการปฏิบัติราชการ (Performance Management System : PMS โดยกำหนดเป็นตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565</p>	<p>- ทุกกอง / สำนัก / ศูนย์ / กลุ่ม จำนวน 30 หน่วยงาน</p> <p>- กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร</p> <p>- ทุกกอง / สำนัก / ศูนย์ / กลุ่ม จำนวน 30 หน่วยงาน</p> <p>- กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร</p> <p>- กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร</p> <p>- กองบริหารทรัพยากรบุคคล</p>
<b>พฤติกรรมกรเรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด</b>	
<p>1. การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยกำหนดเป็นตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565</p> <p>2. อบรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ภายใต้แนวคิด MOPH Together Against Corruption</p>	<p>- ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ</p> <p>- ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ</p>

## กำกับติดตามผ่าน

1. การประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
2. การประเมินผลการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)
3. การรายงานกิจกรรม / โครงการในระบบ eMENSCR
4. การรายงานกิจกรรม / โครงการในระบบ SMART E-Vision

## ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ

วิธีการ / ขั้นตอน / วิธีปฏิบัติ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
<b>การใช้งบประมาณตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณ การเบิกจ่าย การจัดหาพัสดุ การควบคุมภายใน และการตรวจสอบภายใน</b>	
1. ทุกหน่วยงานจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ 2. ทุกหน่วยงานรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ ผ่านระบบ SMS (Strategic Management System) 3. รายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 และรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณผลผลิต / โครงการ จำแนกตามงบรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 4. รายงานสถานการณ์ใช้จ่ายเงินงบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ. 2565 ส่วนกลาง จำแนกรายเดือน 5. ทุกหน่วยงานปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไข การกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข มี 4 ประเด็น ประกอบด้วย มาตรการการใช้ธรรมาภิบาล มาตรการการเบิกค่าตอบแทน มาตรการการทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนา และมาตรการการจัดหาพัสดุ 6. การจัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณของ หน่วยงาน ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 7. กระบวนการตรวจสอบเอกสารหลักฐานประกอบการเบิกจ่าย 8. กระบวนการควบคุมภายใน และการตรวจสอบภายใน รายงานผลผ่าน กระบวนการควบคุมภายใน และการสอบทาน	- กองยุทธศาสตร์ และแผนงาน - กองยุทธศาสตร์ และแผนงาน - กองยุทธศาสตร์ และแผนงาน กองบริหารการคลัง - กลุ่มเสริมสร้างวินัย และระบบคุณธรรม - ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ - กองบริหารการคลัง - กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร - กลุ่มตรวจสอบภายในฯ

## กำกับติดตามผ่าน

1. การประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
2. การรายงานในระบบ eMENSUR
3. การรายงานการใช้จ่ายงบประมาณในระบบ SMS (Strategic Management System) และระบบ GFMS
4. การรายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 แบบ สป. 301

5. การรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณผลผลิต / โครงการ จำแนกตามงบรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 แบบ สงป. 302

6. การรายงานสถานการณ์ใช้จ่ายเงินงบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ. 2565 ส่วนกลาง จำแนกรายเดือน

7. รายงานการควบคุมภายในผ่านระบบตรวจสอบอัตโนมัติ 5 มิติ

### ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ

วิธีการ / ขั้นตอน / วิธีปฏิบัติ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
<b>การใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชา กระบวนการบริหารบุคคล</b>	
1. การบริหารผลการปฏิบัติราชการ (Performance Management System : PMS โดยกำหนดเป็นตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	- กองบริหารทรัพยากรบุคคล
2. อบรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ภายใต้แนวคิด MOPH Together Against Corruption	- ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ

### กำกับติดตามผ่าน

1. การประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

2. การรายงานในระบบ eMENSUR

### ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ

วิธีการ / ขั้นตอน / วิธีปฏิบัติ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
<b>การใช้ทรัพย์สินของราชการที่เป็นไปตามกฎหมายกำหนด</b>	
1. กำหนดแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการยืมพัสดุประเภทใช้คงรูปและการยืมพัสดุประเภทใช้สิ้นเปลืองของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เฉพาะ ราชการบริหารส่วนกลาง	- ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ
1.1 ออกแบบใบยืมพัสดุประเภทใช้คงรูปและพัสดุประเภทใช้สิ้นเปลือง กระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560	

วิธีการ / ขั้นตอน / วิธีปฏิบัติ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
<b>การใช้ทรัพย์สินของราชการที่เป็นไปตามกฎหมายกำหนด (ต่อ)</b>	
<p>1.2 ออกแบบผังกระบวนการยืมพัสดุประเภทคงรูปและพัสดุประเภทใช้สิ้นเปลืองของเจ้าหน้าที่รัฐของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขเฉพาะราชการบริหารส่วนกลาง ที่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการยืมพัสดุประเภทใช้คงรูประหว่างหน่วยงานของรัฐ การให้บุคคลยืมใช้ภายในสถานที่ของหน่วยงานของรัฐเดียวกัน และการยืมไปใช้นอกสถานที่ของหน่วยงานของรัฐ แห่งระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560</p> <p>2. แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการยืมพัสดุประเภทใช้คงรูปและการยืมพัสดุประเภทใช้สิ้นเปลืองของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เฉพาะราชการบริหารส่วนกลาง และแจ้งเวียนถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด</p>	<p>- ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ</p> <p>- ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ</p>

#### กำกับติดตามผ่าน

1. การประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
2. การรายงานในระบบ eMENSUR
3. การรายงานในระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment System : MITAS)

## ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต

วิธีการ / ขั้นตอน / วิธีปฏิบัติ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
<b>การแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยกำหนดมาตรการในการป้องกันการทุจริต</b>	
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. กำหนดให้โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส บรรจุในยุทธศาสตร์ที่ 4 บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข)</li> <li>2. กำหนดนโยบายขับเคลื่อนกระทรวงสาธารณสุข เป็นนโยบายมุ่งเน้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ประเด็นที่ 8 “ยึดหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส สุจริต ประโยชน์ของประชาชน” การขับเคลื่อนที่เป็นรูปธรรม กำหนด 2 ตัวชี้วัด คือ <ul style="list-style-type: none"> <li>- ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ 92) ตามเกณฑ์ที่ ศปท.สธ. กำหนด</li> <li>- ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ 92) ตามเกณฑ์ของสำนักงาน ป.ป.ช.</li> </ul> </li> <li>3. จัดทำแผนการปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม คัมภีร์จริยธรรม</li> <li>4. การประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต ภายใต้แนวคิด “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต MOPH Together Against Corruption : TAC”</li> <li>5. กำหนดแนวทางปฏิบัติการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกตำแหน่งและทุกระดับของกระทรวงสาธารณสุข</li> <li>6. สื่ออินโฟกราฟิก (Infographic) ประชาสัมพันธ์แนวทางปฏิบัติการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกตำแหน่งและทุกระดับของกระทรวงสาธารณสุข ทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)</li> <li>7. การดำเนินโครงการความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ (Infrastructure Transparency Initiative : CoST) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565</li> <li>8. โครงการจัดซื้อจัดจ้างในการจัดทำข้อตกลงคุณธรรม (Integrity Pact) โรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี</li> <li>9. รายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียกรับ และกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565</li> </ol>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ผู้บริหารกระทรวงสาธารณสุข และกองยุทธศาสตร์และแผนงาน</li> <li>- ผู้บริหารกระทรวงสาธารณสุข และกองยุทธศาสตร์และแผนงาน</li> <li>- ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ</li> <li>- ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ</li> <li>- ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ</li> <li>- ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ</li> <li>- ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ</li> <li>- ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ</li> <li>- ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ</li> </ul>



วิธีการ / ขั้นตอน / วิธีปฏิบัติ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
<b>การแก้ไขปัญหาการทุจริต (ต่อ)</b>	
1.10 มาตรการการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สิน กระทรวงสาธารณสุข ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2561	- ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ
1.11 มาตรการการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	- ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ
1.12 มาตรการการประเมินความเสี่ยงการทุจริตเชิงนโยบาย ในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	- ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ
1.13 มาตรการการใช้ทรัพย์สินของราชการและการขอยืมทรัพย์สิน ของเจ้าหน้าที่รัฐของหน่วยงาน	- ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ
1.14 มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของ เจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มี 4 ประเด็น ประกอบด้วย มาตรการการใช้รถราชการ มาตรการการเบิกค่าตอบแทน มาตรการการทำโครงการฝึกอบรมศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนา และมาตรการการจัดหาพัสดุ	- กลุ่มเสริมสร้างวินัย และระบบคุณธรรม - ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ
1.15 มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นการเงินบริจาค และทรัพย์สินบริจาค	- ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ
1.16 มาตรการแนวทางปฏิบัติในการรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติมจากที่หน่วยงานของรัฐกำหนด ไว้ในขอบเขตของงาน หรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุ ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	- ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ
1.17 มาตรการการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล ของหน่วยงาน ที่มีกองทุนสวัสดิการภายในหน่วยงาน ส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่จังหวัดที่ไม่มีคณะกรรมการสวัสดิการ และกองทุนสวัสดิการภายในหน่วยงาน ส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในลักษณะสวัสดิการเชิงธุรกิจ	- ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ
1.18 มาตรการและระบบในการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการ เบิกจ่ายตามสิทธิสวัสดิการรักษายาพยาบาลข้าราชการ ตามมติ คณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 12 กันยายน 2560	- ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ
1.19 มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในระบบราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 27 มีนาคม 2561	- ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ
1.20 มาตรการการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคาม ทางเพศในการทำงานของกระทรวงสาธารณสุข	- ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ
1.21 มาตรการการส่งเสริมคุณธรรมผ่านกลไกชมรมจริยธรรม	- ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ

### กำกับติดตามผ่าน

1. การประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
2. การรายงานในระบบ eMENSUR
3. การรายงานในระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment System : MITAS)
4. ระบบรายงานการเรียไรรและการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข (ศปท.) (MOPH Solicit Report System : MSRS)
5. รายงานผลผ่านระบบ Health KPI (การรายงานผลตัวชี้วัดกระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565)
6. รายงานผลการดำเนินงานผ่านรายงานสรุปผลการดำเนินงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน
7. รายงานสรุปผลการดำเนินงานการรับเรื่องร้องเรียนทั่วไป การรับเรื่องร้องเรียน / แจ้งเบาะแส ด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน
8. รายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียไรรและกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน
9. รายงานผลการดำเนินงานตามแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ 2565 รอบ 12 เดือน
10. รายงานผลการดำเนินงานชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน
11. ระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ (Geographic Information System : GIS) ชมรมจริยธรรมที่เผยแพร่ข้อมูลการดำเนินงานชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค จำนวน 1,854 หน่วยงาน ประกอบด้วย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด จำนวน 76 แห่ง โรงพยาบาลศูนย์ / โรงพยาบาลทั่วไป จำนวน 116 แห่ง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ จำนวน 878 แห่ง และโรงพยาบาลชุมชน จำนวน 784 แห่ง ดังนี้
  - 11.1 แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
  - 11.2 แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
  - 11.3 คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

2. ตัวชี้วัดที่ 6 ถึงตัวชี้วัดที่ 8 แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ประกอบด้วย ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน มีคะแนนเพิ่มขึ้นจากปีก่อนหน้าเท่ากับร้อยละ 4.15 อย่างไรก็ตาม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง จำเป็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนากระบวนการบริหารราชการเพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผู้รับบริการ และประชาชน พึงพอใจการดำเนินการ การสื่อสาร และการปรับปรุงการปฏิบัติงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขให้มีประสิทธิภาพในวงกว้าง และจำเป็นต้องรักษามาตรฐานการให้บริการที่ดีอยู่แล้ว พัฒนาให้ดียิ่งขึ้น ๆ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ให้เกิดความต่อเนื่องและยั่งยืน

### ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน

วิธีการ / ขั้นตอน / วิธีปฏิบัติ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
<b>คุณภาพการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตามมาตรฐาน</b>	
1. ทบทวนคู่มือการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักและภารกิจสนับสนุนตามที่กฎหมายกำหนด โดยการกำหนดเป็นตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	- ทุกกอง / สำนัก / ศูนย์ / กลุ่ม จำนวน 30 หน่วยงาน - กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
2. ปฏิบัติงานตามคู่มือการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักและภารกิจสนับสนุนตามที่กฎหมายกำหนดอย่างเคร่งครัด	- ทุกกอง / สำนัก / ศูนย์ / กลุ่ม จำนวน 30 หน่วยงาน - กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
3. การประเมินความพึงพอใจต่อผู้บริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยกำหนดเป็นตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	- กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
<b>พฤติกรรมกรเรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด</b>	
1. การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยกำหนดเป็นตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	- ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ
2. อบรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ภายใต้แนวคิด MOPH Together Against Corruption	- ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ

### กำกับติดตามผ่าน

1. การประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
2. การประเมินผลการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)
3. การรายงานกิจกรรม / โครงการในระบบ eMENSCR

### ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร

วิธีการ / ขั้นตอน / วิธีปฏิบัติ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
<b>การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่าง ๆ ผ่านช่องทางที่หลากหลาย</b>	
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. คณะทำงานพัฒนาข้อมูลบนเว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามเกณฑ์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565</li> <li>2. จัดทำประกาศแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565</li> <li>3. รายงานผลการดำเนินงานทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565</li> </ol>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ</li> <li>- ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร</li> <li>- ศูนย์บริหารจัดการเรื่องราวร้องทุกข์</li> <li>- สำนักสารนิเทศ</li> <li>- กองกฎหมาย</li> <li>- กองกลาง</li> </ul>

### กำกับติดตามผ่าน

1. การประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
2. การประเมินผลการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)
3. รายงานผลการดำเนินงานทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

## ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน

วิธีการ / ขั้นตอน / วิธีปฏิบัติ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
<b>คุณภาพการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตามมาตรฐาน</b>	
<p>1. ทบทวนคู่มือการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักและภารกิจสนับสนุนตามที่กฎหมายกำหนด โดยการกำหนดเป็นตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565</p> <p>2. ปฏิบัติงานตามคู่มือการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักและภารกิจสนับสนุนตามที่กฎหมายกำหนดอย่างเคร่งครัด</p> <p>3. การประเมินความพึงพอใจต่อผู้บริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยกำหนดเป็นตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565</p> <p>4. พัฒนาเทคโนโลยีเพื่อใช้สนับสนุนการดำเนินงาน เพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็ว</p>	<p>- ทุกกอง / สำนัก / ศูนย์ / กลุ่ม จำนวน 30 หน่วยงาน</p> <p>- กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร</p> <p>- ทุกกอง / สำนัก / ศูนย์ / กลุ่ม จำนวน 30 หน่วยงาน</p> <p>- กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร</p> <p>- กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร</p> <p>- ทุกกอง / สำนัก / ศูนย์ / กลุ่ม จำนวน 30 หน่วยงาน</p> <p>- กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร</p> <p>- ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร</p>

## กำกับติดตามผ่าน

1. การประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
2. การประเมินผลการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) 4.0

3. ตัวชี้วัดที่ 9 และตัวชี้วัดที่ 10 แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) มีคะแนนเท่ากับปีก่อนหน้า เท่ากับร้อยละ 100 อย่างไรก็ตามสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง จำเป็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนากระบวนการบริหารราชการที่มุ่งเน้นการเปิดเผยข้อมูลอย่างเป็นระบบ เพื่อให้บุคลากรภายในหน่วยงานผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผู้รับบริการ และประชาชน สามารถใช้และได้รับประโยชน์จากการเปิดเผยข้อมูล ดังนี้

#### ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล

##### ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน

1. ข้อมูลพื้นฐาน ประกอบด้วย โครงสร้าง ข้อมูลผู้บริหาร อำนาจหน้าที่ แผนยุทธศาสตร์ หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน ข้อมูลการติดต่อ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง และข่าวประชาสัมพันธ์

2. การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล ประกอบด้วย Q&A และ Social Network

##### มอบหมายและกำกับติดตาม

1. คณะทำงานพัฒนาข้อมูลบนเว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามเกณฑ์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 พัฒนาและปรับปรุงรายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล ที่เป็นไปตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

2. ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ และทุกหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง จัดเตรียมข้อมูล คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เว็บไซต์ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ และเว็บไซต์ของทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ให้มีข้อมูลพื้นฐานที่เป็นปัจจุบัน ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชนสามารถเข้าถึงได้ทุกช่วงเวลา ทั้งนี้ เป็นไปตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

3. กำกับติดตามผ่านตัวชี้วัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ตัวชี้วัดที่ 62 ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ 92)

##### ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงาน

1. การดำเนินงาน ประกอบด้วย แผนดำเนินงานประจำปี รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ 6 เดือน และรายงานผลการดำเนินงานประจำปี

2. การปฏิบัติงาน ประกอบด้วย คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน

3. การให้บริการ ประกอบด้วย คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ ข้อมูลเชิงสถิติ การให้บริการ รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ และ E-Service

### มอบหมายและกำกับติดตาม

1. คณะทำงานพัฒนาข้อมูลบนเว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามเกณฑ์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 พัฒนาและปรับปรุงรายละเอียดข้อมูลการดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ ที่เป็นไปตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
2. ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร และทุกหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง จัดเตรียมข้อมูล คู่มือรักษาความปลอดภัยเว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เว็บไซต์ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ เว็บไซต์กองยุทธศาสตร์และแผนงาน เว็บไซต์กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร และเว็บไซต์ของทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ให้มีข้อมูลการบริหารงานที่เป็นปัจจุบัน ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชนสามารถเข้าถึงได้ทุกช่วงเวลา ทั้งนี้ เป็นไปตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
3. กำกับติดตามผ่านตัวชี้วัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ตัวชี้วัดที่ 62 ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ 92)

### ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ

1. แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ประกอบด้วย แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รอบ 6 เดือน และรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี
2. การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประกอบด้วย แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน และการรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี

### มอบหมายและกำกับติดตาม

1. คณะทำงานพัฒนาข้อมูลบนเว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามเกณฑ์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 พัฒนาและปรับปรุงรายละเอียดข้อมูลการดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ ที่เป็นไปตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
2. ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน และทุกหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง จัดเตรียมข้อมูล คู่มือรักษาความปลอดภัยเว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เว็บไซต์ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ เว็บไซต์กองยุทธศาสตร์และแผนงาน และเว็บไซต์ของทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ให้มีข้อมูลการบริหารเงินงบประมาณที่เป็นปัจจุบัน ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชนสามารถเข้าถึงได้ทุกช่วงเวลา ทั้งนี้ เป็นไปตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565



3. กำกับติดตามผ่านตัวชี้วัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ตัวชี้วัดที่ 62 ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ 92)
4. กำกับติดตามผ่านตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ตัวชี้วัดที่ 5 ระดับความสำเร็จ ในการจัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณของหน่วยงาน

#### ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

**การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล** ประกอบด้วย นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี

##### มอบหมายและกำกับติดตาม

1. คณะทำงานพัฒนาข้อมูลบนเว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามเกณฑ์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 พัฒนาและปรับปรุงรายละเอียดข้อมูลการดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ ที่เป็นไปตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
2. คณะทำงานพัฒนาข้อมูลบนเว็บไซต์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
3. ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กองบริหารทรัพยากรบุคคล และทุกหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง จัดเตรียมข้อมูล ดูแลรักษาคงสภาพดูแลรักษาคงสภาพเว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เว็บไซต์กองบริหารทรัพยากรบุคคล และเว็บไซต์ของทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ให้มีข้อมูลการบริหารเงินงบประมาณที่เป็นปัจจุบัน ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชนสามารถเข้าถึงได้ทุกช่วงเวลา ทั้งนี้เป็นไปตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
4. กำกับติดตามผ่านตัวชี้วัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ตัวชี้วัดที่ 62 ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ 92)
5. กำกับติดตามผ่านตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ตัวชี้วัดที่ 4 ระดับความสำเร็จ การบริหารผลการปฏิบัติราชการ (Performance Management System : PMS) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข



### ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส

1. การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบด้วย แนวปฏิบัติ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

2. การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ประกอบด้วย ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

#### มอบหมายและกำกับติดตาม

1. คณะทำงานพัฒนาข้อมูลบนเว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามเกณฑ์ การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 พัฒนาและปรับปรุงรายละเอียดข้อมูลการดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ ที่เป็นไปตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

2. ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ศูนย์บริหารจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ กระทรวงสาธารณสุข กองตรวจราชการ จัดเตรียมข้อมูล คู่มือรักษาความปลอดภัยรักษาความปลอดภัยเว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เว็บไซต์ศูนย์บริหารจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ กระทรวงสาธารณสุข เว็บไซต์กองตรวจราชการ และเว็บไซต์ของทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ให้มีข้อมูลการส่งเสริมความโปร่งใส ที่เป็นปัจจุบัน ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชนสามารถเข้าถึงได้ทุกช่วงเวลา ทั้งนี้ เป็นไปตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

3. กำกับติดตามผ่านตัวชี้วัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ตัวชี้วัดที่ 62 ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ 92)

### ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต

#### ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

1. เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร ที่ประกอบด้วย เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร และการมีส่วนร่วมของผู้บริหาร (ปีที่ประเมิน)

2. การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต ที่ประกอบด้วย การประเมินความเสี่ยง การทุจริตประจำปี การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยง (ปีที่ประเมิน)

3. การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ที่ประกอบด้วย การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

4. แผนป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (ปีที่ประเมิน) รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ 6 เดือน (ปีที่ประเมิน) และรายงาน ผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี (ปีก่อนหน้า)

### มอบคุณหมายและกำกับติดตาม

1. คณะทำงานพัฒนาข้อมูลบนเว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามเกณฑ์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 พัฒนาและปรับปรุงรายละเอียดข้อมูลการดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ ที่เป็นไปตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
2. ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดเตรียมข้อมูล ดูแลรักษาคงสภาพดูแลรักษาคงสภาพเว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข และเว็บไซต์ของทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ให้มีข้อมูลการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตที่เป็นปัจจุบัน ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชนสามารถเข้าถึงได้ทุกช่วงเวลา ทั้งนี้ เป็นไปตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
3. กำกับติดตามผ่านตัวชี้วัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ตัวชี้วัดที่ 62 ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ 92)

### ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน ที่ประกอบด้วย มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

### มอบคุณหมายและกำกับติดตาม

1. คณะทำงานพัฒนาข้อมูลบนเว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามเกณฑ์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 พัฒนาและปรับปรุงรายละเอียดข้อมูลการดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ ที่เป็นไปตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
2. ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดเตรียมข้อมูล ดูแลรักษาคงสภาพดูแลรักษาคงสภาพเว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข และเว็บไซต์ของทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ให้มีข้อมูลการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตที่เป็นปัจจุบัน ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชนสามารถเข้าถึงได้ทุกช่วงเวลา ทั้งนี้ เป็นไปตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
3. กำกับติดตามผ่านตัวชี้วัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ตัวชี้วัดที่ 62 ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ 92)

ทั้งนี้ จากความสำเร็จดังกล่าว สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ได้นำหลักการประเมินตนเอง (Self-Assessment) มาปรับใช้เพื่อให้ทราบจุดแข็ง และโอกาสในการปรับปรุง (Opportunity for Improvement : OFI) พร้อมปรับปรุงกระบวนการตามมาตรฐานการดำเนินงาน อย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีธรรมาภิบาล ภายใต้ตัวชี้วัดที่กำหนด และทำการวิเคราะห์โอกาส ในการปรับปรุง ตามแนวทางการบริหารจัดการแบบ “ADLI” ที่มุ่งเน้นให้ส่วนราชการจะต้องดำเนินการ ปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง และคำนึงถึงความสำคัญกับการ “รักษา” ระบบการบริหารจัดการภาครัฐ อย่างมีธรรมาภิบาลที่ดีให้ต่อเนื่อง เพื่อเป็นพื้นฐานในการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานในระดับก้าวหน้า (Progressive Level) ที่ต้องดำเนินการในปีต่อไป ประกอบด้วย

1. **Approach (A)** มีกระบวนการ / ระบบที่มีประสิทธิภาพ และทำอย่างเป็นระบบ เพื่อรองรับกิจกรรมในหัวข้อที่ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

2. **Deployment (D)** กระบวนการ / ระบบ เป็นที่เข้าใจ ยอมรับ และมีแนวทางปฏิบัติ กระบวนการ / กิจกรรมสนับสนุน ให้ครอบคลุมหัวข้อที่ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

3. **Learning (L)** ให้บุคลากรทุกคนเกิดการเรียนรู้อย่างเข้าใจ เข้าถึง และพัฒนาการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐร่วมกัน และมีการประเมินประสิทธิผล ของกระบวนการ / ระบบ มีการปรับปรุงกระบวนการ / ระบบให้ดีขึ้น

4. **Integration (I)** กระบวนการ / ระบบ ต้องสอดรับ สนับสนุนกิจกรรมระดับสำคัญที่ระบุ ในข้อคำถาม และสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) แผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560-2564) ตลอดจนการปรับฐานความคิด (Mind set) ของบุคลากรในสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุขในภาพรวม และกำหนดมาตรการเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในเชิงรูปธรรม ในการป้องกันการทุจริตเป็นสำคัญ

ที่สำคัญยิ่ง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ได้นำแนวคิดที่ใช้ ในการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง **ยึดกรอบแนวคิดหลักสำคัญ 3 ประการ คือ SMS** ประกอบด้วย

1. **Systematic** ความเป็นระบบของกระบวนการที่ทำให้การดำเนินการนั้นเป็นไปได้ อย่างชัดเจน กระตุ้นความร่วมมือและการเรียนรู้เป็นทีม มีวิสัยทัศน์ร่วมกัน มีเข็มมุ่ง และสอดประสานกัน ทั่วทั้งองค์กรโดยไม่คิดแบบแยกส่วน

2. **Measurable** การกำหนดตัวชี้วัดเพื่อให้ได้คำตอบ มีการควบคุม กำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งการศึกษาเทียบเคียง (Benchmark) กับหน่วยงาน หรือองค์อื่นทั้งภายในและภายนอก เพื่อการปรับปรุงพัฒนาทำให้ดีขึ้นกว่าเดิมมุ่งสู่ความสมบูรณ์แบบ หรือดีเลิศ

3. **Sustainable** การแสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่น มุ่งเน้นการนำกระบวนการที่วางไว้ อย่างเป็นระบบลงสู่การปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั่วถึง เพื่อนำไปสู่ความยั่งยืนขององค์กร

### 3. ปัจจัยความสำเร็จในการประเมิน ITA สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ส่งผลต่อค่าคะแนนระดับ AA

จากการทบทวนหลังการปฏิบัติ (After Actin Review : AAR) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง กล่าวได้ว่าปัจจัยสำคัญที่ส่งผลต่อค่าคะแนนระดับ AA ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 หรือค่าคะแนนในระดับก้าวหน้า (Progressive Level) ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 ถึงปัจจุบัน มีดังนี้

1. เจตจำนงและความมุ่งมั่นของผู้บริหารสูงสุด และผู้บริหารทุกระดับ กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส บรรจุภายใต้แผนงานยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) แผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560-2564) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2560-2564) ที่เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2559-2564)
2. ผู้บริหารกำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส เป็นตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการกระทรวงสาธารณสุข ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 เป็นต้นมา
3. ผู้บริหารกำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส เป็นตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 เป็นต้นมา
4. การส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดการปรับปรุงและพัฒนาการเปิดเผยข้อมูลและบริการสาธารณะผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และเส็บไซต์ของทุกหน่วยงานย่อย
5. ความร่วมมือของผู้ปฏิบัติงาน ให้ความสำคัญและมีส่วนร่วมในการประเมิน
6. คณะทำงานและผู้ประสานงานการประเมิน เป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนประเด็นตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต
7. การแจกของรางวัลในการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment System : IIT) เสริมแรงในการมีส่วนร่วม

#### 4. ข้อเสนอเชิงกลยุทธ์เพื่อการยกระดับและการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ทั้งนี้ เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายสำคัญของยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ คือ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยจากการทุจริตประพฤติมิชอบ และมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล โดยตัวชี้วัดตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ได้กำหนดให้ร้อยละ 80 ของหน่วยงานภาครัฐจะต้องผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA 85 คะแนนขึ้นไป ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 การให้ข้อเสนอจึงมุ่งเป้าหมายการแก้ไขปัญหาที่ค้นพบจากผลการประเมินเป็นหลัก โดยมีข้อเสนอเชิงกลยุทธ์เพื่อการยกระดับและการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง สามารถบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพิ่มเติมดังนี้คือ

1. ผู้บริหาร ต้องเร่งส่งเสริม สนับสนุนให้เกิดการปรับปรุงและพัฒนาการเปิดเผยข้อมูลและบริการสาธารณะผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง เป็นหลัก แม้ว่าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดนโยบาย โครงการ กิจกรรม การควบคุมกำกับ และกำหนดตัวชี้วัดการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชน ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ได้รับประโยชน์จากการเข้าถึงข้อมูลและบริการผ่านระบบสารสนเทศก็ตาม และต้องรักษาวัฒนธรรมการเปิดเผยข้อมูลและบริการสาธารณะผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานให้ยั่งยืน ซึ่งถือเป็นความท้าทายที่จะพัฒนาให้การเปิดเผยข้อมูลเป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมในการปฏิบัติราชการยุคปัจจุบัน นอกจากนี้ยังช่วยลดโอกาสในการทุจริตของบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง และเพิ่มการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงานจากภาคประชาชน ตลอดจนเพื่อให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง สามารถพัฒนาการดำเนินงานให้บรรลุซึ่งเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้ทันภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

2. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข นำกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ (Big Rock) กิจกรรมปฏิรูปที่ 4 พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ เป้าหมายที่ 1.1 กำหนดให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 8 ธันวาคม 2563 และประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง การประกาศแผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) ลงวันที่ 23 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2564 ขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy อย่างเป็นรูปธรรม

เพื่อส่งผลต่อการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทั้งราชการบริหารส่วนกลาง และราชการบริหารส่วนภูมิภาคอย่างเป็นระบบ ส่งผลต่อการเปลี่ยนแปลงในเชิงฐานความคิดและพฤติกรรมจริยธรรมต่อบุคลากรของสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทั้งราชการบริหารส่วนกลางและราชการบริหารส่วนภูมิภาค อย่างมีนัยสำคัญ รวมถึงดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) อีกด้วย

3. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เพิ่มกิจกรรมเสริมสร้างแรงจูงใจเชิงบวกในการพัฒนาและยกระดับการเปิดเผยข้อมูลและบริการภาครัฐผ่านระบบสารสนเทศ มากกว่าที่เคยปฏิบัติอยู่เดิม เช่น ยกระดับรางวัลเชิดชูเกียรติที่มีคุณค่าทางจิตใจของหน่วยงานที่ได้ปฏิบัติการเปิดเผยข้อมูลและบริการภาครัฐผ่านระบบสารสนเทศ

4. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข มุ่งเน้นการออกแบบในการกำหนดมาตรการ กลไกในการป้องกันการทุจริตที่เป็นรูปธรรมและมีประสิทธิภาพ ทุกหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทั้งราชการบริหารส่วนกลางและราชการบริหารส่วนภูมิภาคผู้รับบริการ ประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้ามามีส่วนร่วมในการใช้ข้อมูลในมิติของการพัฒนาและการป้องกันการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ (Machine Readable) และได้รับประโยชน์จากการเปิดเผยข้อมูล

5. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประสานการดำเนินงานกับกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร เพื่อมุ่งเน้นการยกระดับตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสารของหน่วยงาน และตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่ได้คะแนนน้อยกว่าตัวชี้วัดอื่น เพื่อให้ผู้รับบริการ ประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เชื่อมมั่นและมีความศรัทธาต่อการบริหารงานอย่างมีธรรมาภิบาลของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทั้งราชการบริหารส่วนกลาง และราชการบริหารส่วนภูมิภาค

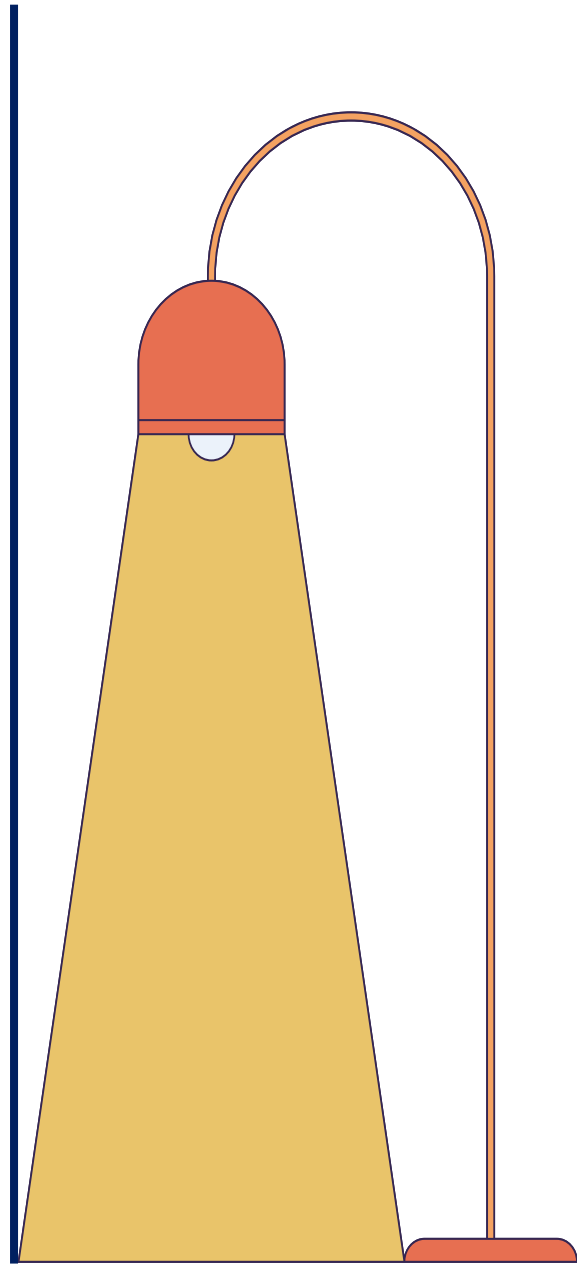
6. สร้างการรับรู้ในวงกว้างให้แก่บุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ในประเด็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด และสร้างการรับรู้เพื่อปฏิบัติตามมาตรการ กลไกในการป้องกันการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรมและมีประสิทธิภาพ

7. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข สกัดองค์ความรู้และถอดบทเรียนที่เป็น Best Practice ในการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ให้กับหน่วยงานอื่นใช้เป็นต้นแบบการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้มีประสิทธิภาพ สามารถสะท้อนถึงความโปร่งใสของหน่วยงานได้อย่างแท้จริง

8. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ต้องรักษาหลักการปฏิบัติราชการภายใต้กรอบธรรมาภิบาลให้มีประสิทธิภาพ และบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทั้งราชการบริหารส่วนกลาง และราชการบริหารส่วนภูมิภาค ต้องยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต ร่วมเสริมสร้างวัฒนธรรมการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐและบริการภาครัฐผ่านระบบสารสนเทศ เป็นวัฒนธรรมในการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทั้งราชการบริหารส่วนกลาง และราชการบริหารส่วนภูมิภาค ที่ได้ดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 62 ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ 92)

ITA : OPS More open, more Transparent

ภาคผนวก



## คำสั่งแต่งตั้ง

1. คำสั่งกระทรวงสาธารณสุข ที่ 157/2564 ลงวันที่ 27 มกราคม พ.ศ. 2564 เรื่อง แต่งตั้งผู้ประสานงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง และสำนักงานรัฐมนตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

2. คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ 398/2564 ลงวันที่ 5 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2564 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาข้อมูลบนเว็บไซต์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564





คำสั่งกระทรวงสาธารณสุข

ที่ ๖๕๗ / ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งผู้ประสานงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง  
และสำนักงานรัฐมนตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐเข้าร่วมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด เป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) กำหนดเป็นตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของแผนแม่บท ฯ ในระยะแรก (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕) อนึ่ง ผลการประเมิน ITA ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ อยู่อันดับที่ ๑ ของส่วนราชการระดับกรม จำนวน ๑๔๗ หน่วยงาน คะแนนร้อยละ ๙๒.๔๖ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ อยู่อันดับที่ ๑ ของส่วนราชการระดับกรม จำนวน ๑๔๖ หน่วยงาน คะแนนร้อยละ ๙๔.๓๔ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ อยู่อันดับที่ ๔ ของส่วนราชการระดับกรม จำนวน ๑๔๔ หน่วยงาน คะแนนร้อยละ ๙๔.๔๘ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ อยู่อันดับที่ ๑ ของส่วนราชการระดับกรม จำนวน ๑๔๖ หน่วยงาน คะแนนร้อยละ ๙๕.๕๖ ซึ่งเป็นส่วนราชการระดับกรมเพียงแห่งเดียว ที่มีผลการประเมินในระดับ AA จำเป็นที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขส่วนกลาง จะต้องรักษาระบบการบริหารที่มีธรรมาภิบาลในภาครัฐ ภายใต้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้มีประสิทธิภาพอย่างยั่งยืน นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข บรรลุวัตถุประสงค์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ปลัดกระทรวงสาธารณสุข จึงออกคำสั่งแต่งตั้งผู้ประสานงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง และสำนักงานรัฐมนตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

ข้อ ๑ องค์ประกอบ

- |                                                                       |              |
|-----------------------------------------------------------------------|--------------|
| ๑.๑ นางสาวสมใจ รอดข้า<br>บรรณารักษ์ชำนาญการ<br>กองกลาง                | ผู้ประสานงาน |
| ๑.๒ นายอภิวัฒน์ โพธิสมบัติ<br>นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ<br>กองกลาง | ผู้ประสานงาน |

๑.๓ นาย ...

- ๒ -

๑.๓	นายอนุชา กาศสิงกา รองผู้อำนวยการกองกฎหมาย	ผู้ประสานงาน
๑.๔	นางสาวปิยวรรณ แซ่เขา นักจัดการงานทั่วไป กองกฎหมาย	ผู้ประสานงาน
๑.๕	นางสาวพนมทอง พาลพล นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ กองการต่างประเทศ	ผู้ประสานงาน
๑.๖	นางกัญญาภีคธี สุทธิพัฒน์นันท์ เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน กองการต่างประเทศ	ผู้ประสานงาน
๑.๗	นางสาวสมจิตต์ วงศ์สุวรรณศิริ นักวิชาการพยาบาลชำนาญการพิเศษ กองการพยาบาล	ผู้ประสานงาน
๑.๘	นางสาวพัชรี แพนสูง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ กองการพยาบาล	ผู้ประสานงาน
๑.๙	นางสาวนันทน์ภัส คงบุญ เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน กองการพยาบาล	ผู้ประสานงาน
๑.๑๐	นายวิวัฒน์ ขอบดี นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ กองตรวจราชการ	ผู้ประสานงาน
๑.๑๑	นายสยาม อติฎาน์พิพัฒน์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ กองตรวจราชการ	ผู้ประสานงาน
๑.๑๒	นางพจอาภา ธนาบุญพิส นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ กองบริหารการคลัง	ผู้ประสานงาน
๑.๑๓	นางสาวอุษา สิริฤกษ์ดี นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ กองบริหารการคลัง	ผู้ประสานงาน
๑.๑๔	นางรสสุคนธ์ กังอุบล นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ กองบริหารการสาธารณสุข	ผู้ประสานงาน
๑.๑๕	นางสาวปภาวี ทรัพย์สิน นักวิชาการพัสดุ กองบริหารการสาธารณสุข	ผู้ประสานงาน

๑.๑๖ นางสาว ...

๑.๑๖	นางสาวอรุโณทัย น้อยอ้อม นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล	ผู้ประสานงาน
๑.๑๗	นางชุลีกร สุระกุล นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล	ผู้ประสานงาน
๑.๑๘	นายชาญชัย ภูวงษ์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน	ผู้ประสานงาน
๑.๑๙	นายสมบุญ ทรัพย์ห่ม นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน	ผู้ประสานงาน
๑.๒๐	นางอุทัย เกษรา เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน กองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ	ผู้ประสานงาน
๑.๒๑	นางสาวพัชรี จิตจักร นักวิชาการเงินและบัญชี กองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ	ผู้ประสานงาน
๑.๒๒	นายสกล ลีจตุภูมิ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ กองสาธารณสุขฉุกเฉิน	ผู้ประสานงาน
๑.๒๓	นายอัศวเดช เป็งจันทา นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ กองสาธารณสุขฉุกเฉิน	ผู้ประสานงาน
๑.๒๔	นางสาววันเพ็ญ เบนญจวิกรัย เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	ผู้ประสานงาน
๑.๒๕	นางสาวสวพร ไบศรี นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	ผู้ประสานงาน
๑.๒๖	นางสาวอรพิน ศรีวิชัย นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ กลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง	ผู้ประสานงาน
๑.๒๗	นางสาววราลักษณ์ ราชคำ นักจัดการงานทั่วไป กลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง	ผู้ประสานงาน
๑.๒๘	นางนรารัตน์ คำหอม นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	ผู้ประสานงาน
		๑.๒๙ นาย ...

๑.๒๙	นายทิตต์วงศ์ พูลศรี นักวิชาการตรวจสอบภายใน กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	ผู้ประสานงาน
๑.๓๐	นางพิชฎาภรณ์ ชุนแก้ว นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	ผู้ประสานงาน
๑.๓๑	นายจีระศักดิ์ อ้วนสิมมา นักจัดการงานทั่วไป กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	ผู้ประสานงาน
๑.๓๒	นางราศินี ช้างวัลย์ เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม	ผู้ประสานงาน
๑.๓๓	นายธีรเดช ศุภรัมย์ศรี เจ้าพนักงานธุรการ กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม	ผู้ประสานงาน
๑.๓๔	นางสาวอัญญา พุกขยาชีวะ นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ สำนักสารนิเทศ	ผู้ประสานงาน
๑.๓๕	ว่าที่ร้อยตรีเสน่ห์ แก้วอุตร นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ สำนักสารนิเทศ	ผู้ประสานงาน
๑.๓๖	นางทิพภา ปูนสีห์ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ สำนักวิชาการสาธารณสุข	ผู้ประสานงาน
๑.๓๗	นางศรีธนา เหล่ารอด นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ สำนักวิชาการสาธารณสุข	ผู้ประสานงาน
๑.๓๘	นายสุกิจ ภูริภัก นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ สำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท	ผู้ประสานงาน
๑.๓๙	นางสาวสุกัญญา สงวนหงษ์ นักวิชาการพัสดุ สำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท	ผู้ประสานงาน
๑.๔๐	นายธีรยุทธ มงคลมะไฟ นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ สำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย	ผู้ประสานงาน
๑.๔๑	นางสาวนันทยา ตอนสวัสดิ์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย	ผู้ประสานงาน
		๑.๔๒ นางสาว ...

๑.๔๒	นางสาวประไพ กนิษฐायน นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ วิทยาลัยนักบริหารสาธารณสุข	ผู้ประสานงาน
๑.๔๓	นางภคนันท์ สุขวงษ์ เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน วิทยาลัยนักบริหารสาธารณสุข	ผู้ประสานงาน
๑.๔๔	นางชนิชา เทียนกล้า พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ ศูนย์สันติวิธีสาธารณสุข	ผู้ประสานงาน
๑.๔๕	นางอรสา นารายณะคามิน นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ศูนย์สันติวิธีสาธารณสุข	ผู้ประสานงาน
๑.๔๖	นายสถาพร หุ่นสุข ปฏิบัติงานด้านคอมพิวเตอร์ สำนักบริหารยุทธศาสตร์สุขภาพวิถีชีวิตไทย	ผู้ประสานงาน
๑.๔๗	นายทองดี มุ่งดี นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ สำนักสนับสนุนระบบสุขภาพปฐมภูมิ	ผู้ประสานงาน
๑.๔๘	นางกมลวรรณ กิจประชา เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน สำนักสนับสนุนระบบสุขภาพปฐมภูมิ	ผู้ประสานงาน
๑.๔๙	นายชลภัทร์ ลั่นสุชีพ นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ ศูนย์อำนวยการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด กระทรวงสาธารณสุข	ผู้ประสานงาน
๑.๕๐	นางสาวบัทมา พุทธสุภะ เจ้าหน้าที่พัสดุ ศูนย์อำนวยการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด กระทรวงสาธารณสุข	ผู้ประสานงาน
๑.๕๑	นางสาวคุณากร ก้านมะลิ นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ สำนักโครงการพระราชดำริ โครงการเฉลิมพระเกียรติ และกิจกรรมพิเศษ	ผู้ประสานงาน
๑.๕๒	นางสาวดาริกา การมั่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักโครงการพระราชดำริ โครงการเฉลิมพระเกียรติ และกิจกรรมพิเศษ	ผู้ประสานงาน

๑.๕๓ นางสาว ...

๑.๕๓	นางสาวศรีณัฏฐา เพชรไพจิตรเจริญ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน กลุ่มขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง ประจำกระทรวงสาธารณสุข	ผู้ประสานงาน
๑.๕๔	นางสาวสุทิญญา สว่างอารมณ์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน กลุ่มขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง ประจำกระทรวงสาธารณสุข	ผู้ประสานงาน
๑.๕๕	นางนัฐวรรณ เห่งใหญ่ รองผู้อำนวยการศูนย์บริหารจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ กระทรวงสาธารณสุข	ผู้ประสานงาน
๑.๕๖	นางสาวฉัตรฤดี คำแบ่งทิพย์ เจ้าหน้าที่งานธุรการปฏิบัติงาน ศูนย์บริหารจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ กระทรวงสาธารณสุข	ผู้ประสานงาน
๑.๕๗	นายมงคล เกษสุนทร เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญงาน สำนักงานรัฐมนตรี	ผู้ประสานงาน
๑.๕๘	นางพรพิมล เพ่งสุกาญจน์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ สำนักงานรัฐมนตรี	ผู้ประสานงาน
๑.๕๙	นางสาวสุชาฎา วรินทร์เวช นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	ผู้ประสานงาน และเลขานุการ
๑.๖๐	นายพศวีร์ วัชรบุตร นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	ผู้ประสานงาน และผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๖๑	นางสาวแอน อนันตรสุชาติ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	ผู้ประสานงาน และผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๖๒	นางสาวทิพย์วรรณ สุสิงห์ทอง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	ผู้ประสานงาน และผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อ ๒ ...



## ข้อ ๒ หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ เป็นผู้ประสานการจัดเก็บข้อมูลบุคลากรภายในหน่วยงาน และข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือผู้รับบริการของหน่วยงาน จัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามระยะเวลาที่กำหนด

๒.๒ เป็นผู้ประสานงานกลุ่มตัวอย่างบุคลากรภายในหน่วยงาน ตอบแบบสำรวจบุคลากร ภายในหน่วยงาน ตามที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด

๒.๓ เข้าร่วมการประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง และสำนักงานรัฐมนตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๒.๔ เป็นผู้อำนวยความสะดวกและให้ความร่วมมือในการจัดการอบรมบรรยาย เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน หรือการขัดกันของประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ในหัวข้อ STRONG องค์กรพอเพียงต้านทุจริต

๒.๕ เรื่องอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกคำสั่งกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๒๕๘/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งผู้ประสานงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง และสำนักงานรัฐมนตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายธงชัย กิริณีหัตถยากร)  
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนงานบริการสุขภาพ  
ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข



คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ที่ ๓๙๘ / ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาข้อมูลบนเว็บไซต์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐเข้าร่วมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด เป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) กำหนดเป็นตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของแผนแม่บท ฯ ในระยะแรก (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕) อนึ่ง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นส่วนราชการระดับกรมเพียงแห่งเดียว ที่มีผลการประเมินในระดับ AA จำเป็นที่จะต้องรักษาระบบการบริหารที่มีธรรมาภิบาลในภาครัฐ ภายใต้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้มีประสิทธิภาพอย่างยั่งยืน นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข บรรลุวัตถุประสงค์ในการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะให้ได้รับทราบด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล บนเว็บไซต์กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่เป็นไปตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ปลัดกระทรวงสาธารณสุข จึงออกคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาข้อมูลบนเว็บไซต์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

ข้อ ๑ องค์ประกอบ

- |                                      |          |
|--------------------------------------|----------|
| ๑.๑ นายสรเสริญ นามพรหม               | ประธาน   |
| ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล    |          |
| ๑.๒ นางสาวอุจณี พรัชชัยศิริ          | คณะทำงาน |
| รองผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล |          |
| กลุ่มภารกิจด้านบริหารกำลังคนและพัฒนา |          |
| ความก้าวหน้าในอาชีพ                  |          |
| กองบริหารทรัพยากรบุคคล               |          |

๑.๓ นาง ...



๑.๓	นางมัยฮ์สัด เทลาสุรสุนทร รองผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มภารกิจด้านบริหารแผนกำลังคนและทุนมนุษย์ กองบริหารทรัพยากรบุคคล	คณะทำงาน
๑.๔	นางสาววิไลวรรณ ประโยชน์ รองผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มภารกิจด้านอำนาจการและบริหารสิทธิประโยชน์ ค่าตอบแทน กองบริหารทรัพยากรบุคคล	คณะทำงาน
๑.๕	นางฐิติภรณ์ จันทร์สุตร นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ กองบริหารทรัพยากรบุคคล	คณะทำงาน
๑.๖	นางสาวเสาวลักษณ์ นิมิจาด นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ กองบริหารทรัพยากรบุคคล	คณะทำงาน
๑.๗	นางสาวเกศรินทร์ ชี้แจง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ กองบริหารทรัพยากรบุคคล	คณะทำงาน
๑.๘	จำเริญพรชัย ปอสูงเนิน นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ กองบริหารทรัพยากรบุคคล	คณะทำงาน
๑.๙	นางชญานิศ ศรีวิชัย นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ กองบริหารทรัพยากรบุคคล	คณะทำงาน
๑.๑๐	นางสาวฉวีวรรณ สำเนา นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ กองบริหารทรัพยากรบุคคล	คณะทำงาน
๑.๑๑	นางมาลีรัตน์ อ้าทอง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ กองบริหารทรัพยากรบุคคล	คณะทำงาน
๑.๑๒	นางปัทมา ใจกุล นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ กองบริหารทรัพยากรบุคคล	คณะทำงาน
๑.๑๓	นายเกียรติศักดิ์ พวงกระจาย นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ กองบริหารทรัพยากรบุคคล	คณะทำงาน
๑.๑๔	นางบุญตา ประเสริฐสงค์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ กองบริหารทรัพยากรบุคคล	คณะทำงาน
		๑.๑๕ นางสาว ...

๑.๑๕	นางสาวอรพิน ทองสมนึก นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ กองบริหารทรัพยากรบุคคล	คณะทำงาน
๑.๑๖	นายไวพจน์ แสนใจธรรม นิติกรชำนาญการพิเศษ กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม	คณะทำงาน
๑.๑๗	นายธีรเดช ศุภรัมย์ศรี เจ้าพนักงานธุรการ กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม	คณะทำงาน
๑.๑๘	นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	คณะทำงาน และเลขานุการ
๑.๑๙	นายพศวีร์ วัชรบุตร นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	คณะทำงาน และผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๒๐	นางสาวแอน อนันตรสุชาติ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	คณะทำงาน และผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อ ๒ หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ พัฒนาและปรับปรุงข้อมูลบนเว็บไซต์กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามกรอบการประเมินตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูลด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๒.๒ เปิดเผยข้อมูลด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของกองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ให้สาธารณชนรับทราบ

๒.๓ จัดทำรายละเอียดข้อมูลด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่เป็นปัจจุบันตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด บนเว็บไซต์ของกองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประกอบด้วย

(๑) นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงาน และทิศทางการปฏิรูปประเทศ

(๒) การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประกอบด้วย การวางแผนกำลังคน การสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน การพัฒนาบุคลากร การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ การพัฒนาคุณภาพชีวิต การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การประเมินผล การปฏิบัติงาน การส่งเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงานที่ต้องเป็นไปตามกฎระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

(๓) หลักเกณฑ์ ...

(๓) หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประกอบด้วย การสรรหา และคัดเลือกบุคลากร การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การพัฒนาบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร และการให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

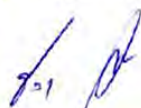
(๔) รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ที่แสดงถึงผลการบริหารทรัพยากรบุคคล รายละเอียดประกอบด้วย ผลการดำเนินการตามนโยบาย การบริหารทรัพยากรบุคคล ผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๒.๔ เรื่องอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๘๓๒/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาข้อมูลบนเว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และกองบริหารทรัพยากรบุคคล ตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายธงชัย กิระสิทธิ์ถาวร)  
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนงานบริการสุขภาพ  
ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข











**0 2590 1330**



**[www.stopcorruption.moph.go.th](http://www.stopcorruption.moph.go.th)**



**ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข**

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

วัน/เดือน/ปี : ๖ มกราคม ๒๕๖๕

หัวข้อ: รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (OPS More open, more Transparent)

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (OPS More open, more Transparent)

Link ภายนอก: ไม่มี

หมายเหตุ: .....

**ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล**

สุชาภา วรินทร์เวช

(นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๖ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

**ผู้อนุมัติรับรอง**

สุชาภา วรินทร์เวช

(นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ (หัวหน้า)

วันที่ ๖ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

**ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่**

พศวีร์ วัชรบุตร

(นายพศวีร์ วัชรบุตร)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

วันที่ ๖ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕