

ระเบียบวาระการประชุม  
คณะกรรมการจริยธรรม  
ประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕  
(ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖)

วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕

เวลา ๑๐.๐๐-๑๔.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข  
ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

**ระเบียบวาระการประชุม**  
**คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕**  
**(ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖)**

วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๐๐-๑๔.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ชั้น ๘ อาคาร ๗  
ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

-----

- ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
- ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม  
- รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖) เมื่อวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
- ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง  
- การแต่งตั้งกรรมการและเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข แทนตำแหน่งที่ว่างลง
- ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ  
๔.๑ การสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาวิทยากรตามหลักสูตรเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐตามมาตรฐานทางจริยธรรม  
๔.๒ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต
- ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา  
- “องค์กรคนดี” ของคณะอนุกรรมการด้านคุณธรรมและจริยธรรม และคณะทำงานคนดี สังคมดี
- ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)  
๖.๑ ปฏิทินการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
๖.๒ การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
- 

หมายเหตุ : ระเบียบวาระการประชุมอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

# ระเบียบบวาระที่ ๑

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

มติที่ประชุม.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

# ระเบียบบวาระที่ ๒



รายงานการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖)  
วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐-๑๖.๓๐ น.  
ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ชั้น ๘ อาคาร ๗  
ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

## ผู้มาประชุม

๑. นายวินัย วิริยะกัจจา	ประธานกรรมการ	ประธาน
๒. นายไพจิตร ปวะบุตร	กรรมการ	
๓. นายสรรเสริญ นามพรหม	กรรมการ	
๔. นางสาวสุดคณิง ฤทธิ์ฤาชัย	กรรมการ	
๕. นายรุ่งเรือง กิจผาติ	กรรมการ	

## ผู้ไม่มาประชุม เนื่องจากติดภารกิจ

- พลอากาศเอก วีรวิท คงศักดิ์	กรรมการ
------------------------------	---------

## ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายพศวีร์ วัชรบุตร	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
๒. นางสาวเขมรินทร์ อภิสุทธิพงษ์กุล	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
๓. นายนิทัศน์ สนธิเกษตริน	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

ระเบียบวาระ...

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ไม่มี

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๕

๒.๑ เรื่องเดิม

คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๐๐-๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๔ ชั้น ๒ อาคาร ๑ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๒.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดทำรายงานการประชุมฯ ซึ่งมีจำนวนทั้งสิ้น ๒๔ หน้า และได้แจ้งเวียน รายงานการประชุมฯ ให้กรรมการพิจารณาตรวจสอบยืนยันความถูกต้องสมบูรณ์ของรายงานการประชุมฯ หากมีประเด็นที่ต้องปรับปรุงแก้ไข ขอให้แจ้งกลับมายังฝ่ายเลขานุการฯ ภายในวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ โดยไม่มีกรรมการท่านใดขอแก้ไขรายงานการประชุมฯ ดังกล่าว

๒.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบและพิจารณารับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการจริยธรรม ประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๕

๒.๔ มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ และรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการ

จริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๕

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

๓.๑ มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เรื่อง หลักสูตรการพัฒนาจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๓.๑.๑ เรื่องเดิม

คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในคราวประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๕ มีมติรับทราบการเสนอความเห็นของกระทรวงสาธารณสุข เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี ประเด็นความเห็น เรื่อง หลักสูตรการพัฒนาจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยเห็นชอบตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ และมีข้อเสนอเพิ่มเติม ดังนี้

๑) เห็นควรให้นำกรอบหลักสูตรการพัฒนาจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ไปสอดแทรกไว้ในหลักสูตรต่าง ๆ ของหน่วยงานของรัฐที่มีอยู่แล้ว เช่น หลักสูตรปฐมนิเทศสำหรับบุคลากรของรัฐ แรกบรรจุ หลักสูตรการอบรมสำหรับบุคลากรที่มีประสบการณ์ เช่น หลักสูตรนักบริหารระดับต้น หลักสูตร นักบริหารระดับกลาง และหลักสูตรนักบริหารระดับสูง และควรสอดแทรกเนื้อหาในหลักสูตรของหน่วยงาน รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน หน่วยงานของรัฐในกำกับของรัฐมนตรี และหน่วยงานภาคเอกชน เพื่อให้ การพัฒนาจริยธรรม เป็นระบบและเป็นมาตรฐานเดียวกัน

๒) ในแต่ละ ...



๒) ในแต่ละหลักสูตรควรมีคลิปวิดีโอ หรือสื่อรณรงค์ต่าง ๆ ที่สอดคล้อง เพื่อเสริมการรับรู้ให้ผู้เข้ารับการอบรมมีพฤติกรรมเชิงบวกมากยิ่งขึ้น ตามหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๑๗/๒๘๕๓ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๕

### ๓.๑.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนว่า คณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษาเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ลงมติเห็นชอบข้อเสนอการจัดทำกรอบหลักสูตรการพัฒนาจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ และแนวทางดำเนินการเพื่อให้การส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ตามมติคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ โดยให้คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม และสำนักงาน ก.พ. รับความเห็นของกระทรวงการต่างประเทศ กระทรวงคมนาคม กระทรวงสาธารณสุข สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี สำนักงานขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง สำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคม แห่งชาติ ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ และสำนักงานคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษ ภาคตะวันออก ข้อเสนอแนะของกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และข้อสังเกตของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ไปพิจารณาปรับปรุงกรอบหลักสูตรการพัฒนาจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ และแนวทางดำเนินการให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น แล้วแจ้งให้ส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ หน่วยธุรกิจของรัฐสภา องค์การอิสระ ศาล และองค์กรอัยการเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป ตามหนังสือ สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/๒๖๓๖๐ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๕

### ๓.๑.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

### ๓.๑.๔ ความคิดเห็นของที่ประชุม

ประธาน กล่าวว่า การนำหลักสูตรการพัฒนาจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ มาใช้ในการพัฒนาเจ้าหน้าที่ของกระทรวงสาธารณสุข ควรปรับเปลี่ยนรายวิชา โดยให้มีการกำหนดวิชาเฉพาะที่เหมาะสมกับวิชาชีพและการทำงาน ประเภทบุคลากรที่เข้ารับการอบรม ซึ่งต้องใช้เทคนิคคุณสมบัติเฉพาะ ไม่ควรจัดทำเป็นหลักสูตรที่มีเนื้อหากว้างขวางหลักสูตรเดียว และนำไปใช้ในการอบรมกับทุกสาขาอาชีพ

### ๓.๑.๕ มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

๓.๒ การจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการที่รับผิดชอบกองทุนหมุนเวียนที่ไม่มีสถานะเป็นนิติบุคคลของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

### ๓.๒.๑ เรื่องเดิม

คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในคราวประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๕ มีมติรับทราบผลการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการที่รับผิดชอบกองทุนหมุนเวียนที่ไม่มีสถานะเป็นนิติบุคคลของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้แจ้งให้ส่วนราชการที่รับผิดชอบกองทุนหมุนเวียนที่ไม่มีสถานะเป็นนิติบุคคลในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๒ กองทุนหมุนเวียน ประกอบด้วย กองทุนภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทย (กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก) และเงินกองทุนหมุนเวียนยาเสพติด (สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา) ดำเนินการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม และรายงานผลการวิเคราะห์ปัญหาหรือความเสี่ยงทางจริยธรรมของกองทุนที่ไม่มีสถานะเป็นนิติบุคคลซึ่งอยู่ในความรับผิดชอบ มายังศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

กระทรวงสาธารณสุข ภายในวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๕ เพื่อรวบรวมส่งสำนักงาน ก.พ. ต่อไป โดยกรมการแพทย์ แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก ได้จัดส่งข้อกำหนดจริยธรรมของสำนักงานบริหารกองทุนภูมิปัญญา การแพทย์แผนไทย พ.ศ. ๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว และศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข อยู่ระหว่างการกำกับติดตาม ให้สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา จัดส่งข้อกำหนดจริยธรรม และรายงาน ผลการวิเคราะห์ปัญหาหรือความเสี่ยงทางจริยธรรมของกองทุนที่ไม่มีสถานะเป็นนิติบุคคลซึ่งอยู่ในความรับผิดชอบ เพื่อรวบรวมส่งสำนักงาน ก.พ. ต่อไป

### ๓.๒.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนว่า สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา ได้จัดส่งข้อกำหนดจริยธรรมของเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เรียบร้อยแล้ว และศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดส่งข้อกำหนดจริยธรรมของสำนักงานบริหารกองทุนภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทย พ.ศ. ๒๕๖๕ และข้อกำหนดจริยธรรมของเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา ให้สำนักงาน ก.พ. เรียบร้อยแล้ว ตามหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๑๗/๓๗๘๘ ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

### ๓.๒.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

### ๓.๒.๔ มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

## ๔.๑ การแต่งตั้งกรรมการและเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข แทนตำแหน่งที่ว่างลง

### ๔.๑.๑ เรื่องเดิม

๑) สำนักงาน ก.พ. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและการแต่งตั้ง คณะกรรมการจริยธรรม โดยกำหนดให้รองหัวหน้าส่วนราชการที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบงานด้านจริยธรรม เป็นกรรมการและเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรม และกำหนดให้กรรมการจริยธรรมพ้นจากตำแหน่ง เมื่อพ้นจากการเป็นข้าราชการพลเรือนในส่วนราชการนั้น ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๙/ว ๒๒ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔

๒) คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ได้แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม ประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน เรื่อง แต่งตั้ง คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีผล ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป ทั้งนี้ คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข มีหน้าที่และอำนาจ ตามข้อ ๗ ของข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไก และการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๓ ปี นับแต่วันที่ คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน มีประกาศแต่งตั้ง ประกอบด้วย

- |                                |                     |
|--------------------------------|---------------------|
| (๑) นายวินัย วิริยะกิจจา       | ประธานกรรมการ       |
| (๒) นายสรรเสริญ นามพรหม        | กรรมการ             |
| (๓) นายรุ่งเรือง กิจผาติ       | กรรมการ             |
| (๔) นางสาวสุดคณิง ฤทธิ์ถำชัย   | กรรมการ             |
| (๕) นายไพจิตร ปวะบุตร          | กรรมการ             |
| (๖) พลอากาศเอก วีรวิท คงศักดิ์ | กรรมการ             |
| (๗) นายธงชัย กীরติหัตถยากร     | กรรมการและเลขานุการ |

๓) คณะรัฐมนตรี ...

๓) คณะรัฐมนตรี ในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕ มีมติอนุมัติตามที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุขเสนอแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง เพื่อทดแทนตำแหน่งที่จะว่าง สืบเปลี่ยนหมุนเวียน และผู้ดำรงตำแหน่งที่จะเกษียณอายุราชการ โดยให้นายธงชัย กิริติหัตถยากร รองปลัดกระทรวง สำนักงานปลัดกระทรวง ดำรงตำแหน่ง อธิบดีกรมการแพทย์ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมแต่งตั้ง

๔) มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมให้ข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ้นจากตำแหน่ง และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง โดยให้นายธงชัย กิริติหัตถยากร พ้นจากตำแหน่ง รองปลัดกระทรวง สำนักงานปลัดกระทรวง และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง อธิบดีกรมการแพทย์ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป ตามประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง แต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

๕) กระทรวงสาธารณสุข มีคำสั่ง ที่ ๑๒๑๗/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ และคำสั่ง ที่ ๑๓๙๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕ มอบอำนาจให้นายณรงค์ สายวงศ์ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการสาธารณสุข ปฏิบัติราชการแทน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในการพิจารณา กลั่นกรอง เสนอความเห็น ในกิจการของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

๖) กระทรวงสาธารณสุข มีคำสั่ง ที่ ๑๓๐๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ แต่งตั้งให้รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข (นายณรงค์ สายวงศ์) หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการสาธารณสุข เป็นหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข อีกตำแหน่งหนึ่ง

#### ๔.๑.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนว่า เพื่อให้การดำเนินงานของคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและต่อเนื่อง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด จึงดำเนินการหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด โดยเสนอชื่อนายณรงค์ สายวงศ์ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการสาธารณสุข เป็นกรรมการและเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข แทนนายธงชัย กิริติหัตถยากร

ทั้งนี้ การสรรหาและแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด มีขั้นตอนการดำเนินการโดยสังเขป ดังนี้

๑) นายณรงค์ สายวงศ์ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการสาธารณสุข กรอกแบบประวัติกรรมการจริยธรรม ในฐานกรรมการและเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๒) ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บังคับบัญชา รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข (นายยงยศ ธรรมวุฒิ) ในฐานะเพื่อนร่วมงาน ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล ในฐานะหัวหน้าหน่วยงานการเจ้าหน้าที่ และนายรุ่งเรือง กิจผาติ หัวหน้าที่ปรึกษาระดับกระทรวง ในฐานะผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา ดำเนินการประเมินคุณสมบัติทางจริยธรรมของนายณรงค์ สายวงศ์ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการสาธารณสุข

๓) กลุ่มงานจริยธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของนายณรงค์ สายวงศ์ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการสาธารณสุข และเสนอปลัดกระทรวงสาธารณสุขพิจารณาลงนามรับรองคุณสมบัติ ตามแบบรับรองรายชื่อบุคคลเพื่อเสนอแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการจริยธรรม ส่งให้สำนักงาน ก.พ. พร้อมทั้งนำเข้าข้อมูลผ่านระบบการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมในรูปแบบออนไลน์

๔) สำนักงาน ก.พ. ตรวจสอบความครบถ้วนของข้อมูลเพื่อการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมผ่านระบบการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมในรูปแบบออนไลน์ และรวบรวมรายชื่อคณะกรรมการจริยธรรมทั้งหมดส่งให้สำนักงาน ป.ป.ช. เพื่อตรวจสอบประวัติบุคคลผู้ได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งกรรมการจริยธรรมว่าเป็นผู้ร้ายฉ้อโกง กระทบความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ หรือกระทบความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ หรือความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ในการยุติธรรม หรือความผิดที่เกี่ยวข้องกันหรือไม่

๕) สำนักงาน ก.พ. และสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกในเว็บไซต์เพื่อให้ทราบโดยทั่วไปเป็นระยะเวลาอย่างน้อย ๑๕ วัน ก่อนเสนอ ก.พ. เพื่อพิจารณาแต่งตั้ง

๖) สำนักงาน ก.พ. จัดทำประกาศ ก.พ. เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม และเผยแพร่บนเว็บไซต์สำนักงาน ก.พ.

#### ๔.๑.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

#### ๔.๑.๔ ความคิดเห็นของที่ประชุม

นายรุ่งเรือง กิจผาติ กรรมการ กล่าวว่า ฝ่ายเลขานุการฯ อยู่ระหว่างดำเนินการเสนอชื่อนายณรงค์ สายวงศ์ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการสาธารณสุข กรอกแบบประวัติกรรมการจริยธรรม ในฐานะกรรมการและเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และการประเมิน ๓๖๐ องศา ก่อนเสนอปลัดกระทรวงสาธารณสุข ลงนามรับรองคุณสมบัติเสนอ สำนักงาน ก.พ. ต่อไป

#### ๔.๑.๕ มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

๔.๒ บทกลอนหน้าที่ของคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

#### ๔.๒.๑ เรื่องเดิม

๑) คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบบทกลอนหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ประกาศ ณ วันที่ วันที่ ๑๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๒ ตามที่ฝ่ายเลขานุการฯ เสนอ และศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์บทกลอนดังกล่าว ผ่านทางเว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และเว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตลอดจนช่องทางสื่อสารต่าง ๆ ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรียบร้อยแล้ว

๒) พระราชบัญญัติ ...

๒) พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มีผลใช้บังคับเมื่อวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๖๒ ซึ่งมาตรา ๑๙ (๑) ของพระราชบัญญัติดังกล่าว บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐดำเนินการให้มีการกำหนดผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการรักษาจริยธรรมประจำหน่วยงานของรัฐ ในการนี้อาจมอบหมายให้ส่วนงานที่มีหน้าที่และภารกิจในด้านจริยธรรม ธรรมาภิบาล หรือที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล หรือคณะกรรมการและกลุ่มงานจริยธรรมประจำหน่วยงานของรัฐที่มีอยู่แล้วเป็นผู้รับผิดชอบก็ได้

๓) ก.พ. ในฐานะองค์กรกลางด้านการบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือน ได้ออกประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ประกาศ ณ วันที่ ๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เพื่อกำหนดกลไกการบังคับใช้และผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการรักษาประมวลจริยธรรม ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้สอดคล้องกับบทบัญญัติตามมาตรา ๑๙ (๑) แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยกำหนดชื่อเป็น “คณะกรรมการจริยธรรม” และกำหนดหน้าที่คณะกรรมการจริยธรรมในการรักษาจริยธรรม ไว้ในข้อ ๖ และข้อ ๗ ของข้อกำหนดดังกล่าว

#### ๔.๒.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนว่า เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขสามารถเข้าใจและจดจำหน้าที่ของคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้ง่าย จึงได้ดำเนินการจัดทำบทกลอนหน้าที่ของคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยได้รับความอนุเคราะห์จากนางจงกล พวงนาค นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ กองตรวจราชการ เป็นผู้ประพันธ์ รายละเอียดดังนี้

คณะกรรมการจริยธรรมล้ำคุณค่า	ทำหน้าที่งามสง่างานผ่องใส
ด้วยยึดหลักปฏิบัติตั้งธงชัย	ตามอำนาจที่ได้อย่างซื่อตรง
ช่วยชี้แนะนโยบายยุทธศาสตร์	คำปรึกษาเปรี๊ยะปราดตรงประสงค์
พัฒนาจริยธรรมอย่างมั่นคง	ช่วยเสริมส่งบังคับใช้ประมวลงาน
เร่งสอดส่องดูแลการปฏิบัติ	ตามประมวลเคร่งครัดแผ่ไพศาล
พิจารณาให้ความเห็นตามเหตุการณ์	เสริมสร้างการร่วมงานให้กว้างไกล
รณรงค์ส่งเสริมความตระหนัก	ปฏิบัติตามหลักจริยธรรมเป็นวิสัย
สร้างส่วนร่วมของปวงชนงานเกริกไกร	จักคุ้มครองมิให้ใครรับอธรรม

#### ๔.๒.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา ดังนี้

๑) ให้ความเห็นชอบบทกลอนหน้าที่ของคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

๒) มอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการฯ ดำเนินการประชาสัมพันธ์บทกลอนหน้าที่ของคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามข้อ ๑) ผ่านทางเว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และเว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตลอดจนช่องทางสื่อสารต่าง ๆ ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

**๔.๒.๔ มติที่ประชุม** ที่ประชุมรับทราบ และมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการฯ ดำเนินการประชาสัมพันธ์รณรงค์ทกลอนหน้าที่ของคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามข้อ ๔.๒.๓ ๒)

**๔.๓ ขอเชิญคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ร่วมเป็นเกียรติ ในกิจกรรมรณรงค์ “Zero Tolerance for SEAH” เนื่องในวันยุติความรุนแรงต่อสตรีสากล**

**๔.๓.๑ เรื่องเดิม**

องค์การอนามัยโลกประจำประเทศไทย (World Health Organization Thailand : WHO Thailand) ร่วมกับศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนดจัดกิจกรรมรณรงค์ “Zero Tolerance for SEAH” เนื่องในวันยุติความรุนแรงต่อสตรีสากล ในวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐-๑๓.๐๐ น. ณ โถงชั้น ๑ อาคาร ๓ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อกระตุ้นจิตสำนึก และสร้างความตระหนักแก่บุคลากรองค์การอนามัยโลก และกระทรวงสาธารณสุข ให้ไม่ยอมรับ ไม่เพิกเฉย และไม่อดทนต่อการแสวงหาผลประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิดทางเพศ และการคุกคามทางเพศทุกรูปแบบ (Zero tolerance for sexual exploitation, abuse, and harassment : SEAH) เสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดี แก่องค์การอนามัยโลกและกระทรวงสาธารณสุข

**๔.๓.๒ ข้อเท็จจริง**

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนเชิญคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทุกท่าน ร่วมเป็นเกียรติในกิจกรรมรณรงค์ “Zero Tolerance for SEAH” เนื่องในวันยุติความรุนแรงต่อสตรีสากล ในวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐-๑๓.๐๐ น. ณ โถงชั้น ๑ อาคาร ๓ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทั้งนี้ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้มีหนังสือเชิญร่วมเป็นเกียรติในกิจกรรมฯ ดังกล่าว ถึงคณะกรรมการฯทุกท่าน ตามหนังสือศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๑๗/ว ๔๕๕๑ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ และหนังสือศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๒/ว ๔๕๕๒ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

**๔.๓.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา**

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบและพิจารณาร่วมเป็นเกียรติในกิจกรรมรณรงค์ฯ ตามวัน เวลา และสถานที่ข้างต้น ต่อไปด้วย

**๔.๓.๔ มติที่ประชุม** ที่ประชุมรับทราบ

**๔.๔ ขอเชิญ ...**

**๔.๔ ขอเชิญคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ร่วมเป็นเกียรติในพิธีประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เนื่องในวันต่อต้าน  
คอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

#### **๔.๔.๑ เรื่องเดิม**

กระทรวงสาธารณสุข กำหนดจัดโครงการรณรงค์วันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ภายใต้แนวคิด “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Together Against Corruption)” ในวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๐๐ น. ณ โถงชั้น ๑ อาคาร ๓ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อกระตุ้นจิตสำนึกให้บุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ไม่ยอมรับและไม่ทนต่อการทุจริต ผู้บริหารและบุคลากรของหน่วยงานระดับกรม หน่วยงานของรัฐในกำกับ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข องค์การมหาชน และรัฐวิสาหกิจ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขทุกหน่วยงาน เป็นเครือข่ายป้องกันการทุจริตของกระทรวงสาธารณสุขที่เข้มแข็งและยั่งยืน ตลอดจนแสดงออกถึงความมุ่งมั่นของกระทรวงสาธารณสุข ในการเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ทุกคนในหน่วยงานมีเจตนารมณ์ที่จะไม่รับของขวัญ หรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ อีกทั้งยังเป็นการประชาสัมพันธ์ภาพลักษณ์ที่ดีของกระทรวงสาธารณสุข ในการบริหารงานที่เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหารสูงสุดผ่านการประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต และประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ส่งผลต่อการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย โดยเรียนเชิญรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข เป็นประธานในพิธี

#### **๔.๔.๒ ข้อเท็จจริง**

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนเชิญคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุขทุกท่าน ร่วมเป็นเกียรติในพิธีประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตของกระทรวงสาธารณสุข ในวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๐๐ น. ณ โถงชั้น ๑ อาคาร ๓ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข ให้เกียรติเป็นประธานนำกล่าวเจตนารมณ์ “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Together Against Corruption)” และเป็นเกียรติในพิธีมอบโล่เชิดชูเกียรติหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ได้ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จากสำนักงาน ป.ป.ช. ผลคะแนนระดับ AA (๙๕.๐๐-๑๐๐ คะแนน) ให้แก่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และมอบใบประกาศเกียรติคุณเชิดชูเกียรติหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ได้ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จากสำนักงาน ป.ป.ช. ผลคะแนนระดับ A (๘๕.๐๐-๙๔.๙๙) ให้แก่หน่วยงานระดับกรม หน่วยงานของรัฐในกำกับ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข องค์การมหาชน และรัฐวิสาหกิจในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๑๒ หน่วยงาน รวม ๑๓ หน่วยงาน ทั้งนี้ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จะมีหนังสือเชิญคณะกรรมการฯทุกท่าน ร่วมเป็นเกียรติในพิธีฯ อย่างเป็นทางการต่อไป

#### **๔.๔.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา**

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบและพิจารณาร่วมเป็นเกียรติในพิธีประกาศเจตนารมณ์ฯ ตามวัน เวลา และสถานที่ ข้างต้น ต่อไปด้วย

#### **๔.๔.๔ มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ**

ระเบียบวาระ ...

## ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

การขับเคลื่อนการจัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณของหน่วยงาน และการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

### ๕.๑ เรื่องเดิม

๑) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในฐานะหน่วยงานหลัก ในการบูรณาการและขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การส่งเสริมคุณธรรม และการคุ้มครองจริยธรรม ในกระทรวงสาธารณสุข ได้ขับเคลื่อนการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุณธรรม ในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) จำนวน ๒ ตัวชี้วัด เป็นประจำทุกปีงบประมาณ ประกอบด้วย

(๑) **ตัวชี้วัดที่ ๕ ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณของหน่วยงาน**

ตัวชี้วัดนี้มุ่งหวังให้การดำเนินงานการจัดซื้อจัดจ้างของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง เป็นไปตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) มีการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นไปตามระเบียบของทางราชการ ไม่มีการทุจริตและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน โดยมีกลไก มีมาตรการ และมีการวางระบบในการดำเนินการเพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ อันจะส่งผลให้การดำเนินงานการจัดซื้อจัดจ้างของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง เกิดประโยชน์สูงสุด มีความคุ้มค่า มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และตรวจสอบได้

สาระสำคัญของตัวชี้วัดฯ มุ่งเน้นให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง มีการดำเนินงานเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กฎกระทรวง ประกาศ หนังสือเวียน และกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยทุกหน่วยงานต้องจัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีของหน่วยงาน (งบดำเนินงาน) แผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีของหน่วยงาน (งบลงทุน : ค่าครุภัณฑ์ และที่ดินสิ่งก่อสร้าง) (ถ้ามี) วิเคราะห์ผลของการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีของหน่วยงาน งบดำเนินงาน และงบลงทุน : ค่าครุภัณฑ์ และที่ดินสิ่งก่อสร้าง (ถ้ามี) รวมทั้งการดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวข้อง และเปิดเผยข้อมูลให้สาธารณชนรับทราบ รวมถึงเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ตามระยะเวลาที่กฎหมายกำหนดอย่างเคร่งครัด

(๒) **ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ**

ตัวชี้วัดนี้มุ่งเน้นการขับเคลื่อนให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยนำเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอและจังหวัดคุณธรรม ที่กรมการศาสนากำหนด มาประยุกต์และแปลงเป็นกรอบการประเมินตัวชี้วัดฯ ประกอบด้วย (๑) องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม (๒) องค์กรมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายและกำหนด “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู (๓) องค์กรมีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมอย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรในองค์กร ที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด (๔) องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ (๕) องค์กรมีการติดตาม



ประเมินผลสำเร็จ เพื่อทบทวน ปรับปรุง แผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรให้มีคุณภาพและบรรลุคุณธรรม เป้าหมายที่กำหนด (๖) องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากร ที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และหรือหน่วยงาน ที่มีโครงการดีเด่นในการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ (๗) องค์กรมีผลสำเร็จ ของการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้เพิ่มมากขึ้น และพฤติกรรมของคน ในองค์กรเกิดการเปลี่ยนแปลง (๘) องค์กรมีการจัดกิจกรรมใน ๓ มิติ ได้แก่ การยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ที่เพิ่มเติมจากแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ และ (๙) องค์กรมีองค์ความรู้จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม เพื่อเผยแพร่ และสามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ ถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่น ๆ ได้ อันจะส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของคนในองค์กร ที่สะท้อน ถึงการมีคุณธรรม จริยธรรม คนในองค์กรมีความสุข มีคุณภาพ และคุณธรรมเชิงประจักษ์ ทั้งนี้ หน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง จะต้องเปิดเผยข้อมูลการดำเนินการ องค์กรคุณธรรมต้นแบบในแต่ละขั้นตอน บนเว็บไซต์ของหน่วยงานด้วย

๒) ปลัดกระทรวงสาธารณสุข เห็นชอบกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีการปรับลดจำนวนตัวชี้วัด จากเดิม ๗ ตัวชี้วัด เปลี่ยนแปลงเป็น ๓ ตัวชี้วัด รายละเอียด ดังนี้

กรอบการประเมินตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง)			
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕		ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	
ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)
มิติภายนอก (น้ำหนักร้อยละ ๗๐)		องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิผล การดำเนินงาน (Performance Base) (น้ำหนักร้อยละ ๗๐)	
ประเมินประสิทธิผล (ร้อยละ ๖๐ )		-	
๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวง/ สำนักงานปลัดกระทรวงและภารกิจหลัก หน่วยงาน	๖๐	๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวง/ สำนักงานปลัดกระทรวงและภารกิจหลัก หน่วยงาน	
๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ย ถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมาย ตามภารกิจหลัก / แผนปฏิบัติราชการ ของหน่วยงาน หรืองานประจำตามหน้าที่ ตามปกติ (Function Based)	๒๐	๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ย ถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมาย ตามภารกิจหลัก / แผนปฏิบัติราชการ ของหน่วยงาน หรืองานประจำตามหน้าที่ ตามปกติ (Function KPI)	๒๕
๑.๒ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ย ถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมาย ตามนโยบายสำคัญเร่งด่วนหรือภารกิจ ที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda Based)	๒๐	๑.๒ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ย ถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมาย ตามนโยบายสำคัญเร่งด่วนหรือภารกิจ ที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda KPI)	๒๕
๑.๓ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ย ถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมาย ในการดำเนินงานตามภารกิจพื้นที่ (Area Based)	๒๐	๑.๓ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ย ถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมาย ในการดำเนินงานตามภารกิจพื้นที่ (Area KPI)	๒๐

กรอบการประเมินตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง)			
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕		ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	
ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)
หมายเหตุ : ๑. ถ้าหน่วยงานใด ไม่มี ๑.๒ และ ๑.๓ ให้นำน้ำหนักไปรวมให้กับ ๑.๑ ๒. กำหนดตัวชี้วัดไม่ควรน้อยกว่า ๓-๕ ตัวชี้วัด		หมายเหตุ : ๑. ถ้าหน่วยงานใด ไม่มี ๑.๒ และ ๑.๓ ให้นำน้ำหนักไปรวมให้กับ ๑.๑ ๒. กำหนดตัวชี้วัด ๓-๕ ตัวชี้วัด	
ประเมินคุณภาพ (ร้อยละ ๑๐)		-	
๒. ระดับความสำเร็จของการสำรวจ ความพึงพอใจของผู้รับบริการ ของหน่วยงานส่วนกลางในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑๐	-	-
มิติภายใน (น้ำหนักร้อยละ ๓๐ )		องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินศักยภาพ ในการดำเนินงาน (Potential Base) (น้ำหนักร้อยละ ๓๐)	
ประเมินประสิทธิภาพ (ร้อยละ ๑๕)		-	
๓. ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณ และก่อนนี้ผูกพันภาพรวมของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๗.๕	๒. ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณ และก่อนนี้ผูกพันภาพรวมของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑๕
๔. ระดับความสำเร็จการบริหาร ผลการปฏิบัติราชการ (Performance Management System : PMS) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๗.๕	๓. ระดับความสำเร็จการบริหาร ผลการปฏิบัติราชการ (Performance Management System : PMS) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑๕
การพัฒนาองค์กร (ร้อยละ ๑๕)		-	
๕. ระดับความสำเร็จในการจัดทำ แผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณของหน่วยงาน	๕ (๗.๕)	-	-
๖. ระดับความสำเร็จในการดำเนินการ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๕ (๗.๕)	-	-
๗. ระดับความสำเร็จของหน่วยงาน ที่ดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหาร จัดการภาครัฐผ่านเกณฑ์ที่กำหนด	๕	-	-
น้ำหนักรวม	๑๐๐	น้ำหนักรวม	๑๐๐

## ๕.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนว่า เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุณธรรม ในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ที่กรมการศาสนากำหนด เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และเกิดความต่อเนื่อง เห็นควรกำหนดให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ดำเนินการตามแนวทางการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และดำเนินการตามแนวทางการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ที่เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ที่กรมการศาสนากำหนด ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อย่างต่อเนื่อง และมอบหมายให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดทำแนวทางการดำเนินการ พร้อมทั้งแจ้งเวียนให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ทราบ และดำเนินการต่อไป

## ๕.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา ดังนี้

๑) เห็นชอบให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ดำเนินการตามแนวทางการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และดำเนินการตามแนวทางการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ที่เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ที่กรมการศาสนากำหนด ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อย่างต่อเนื่อง

๒) มอบหมายให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดทำแนวทางการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และดำเนินการตามแนวทางการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ที่เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ที่กรมการศาสนากำหนด ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ พร้อมทั้งแจ้งเวียนให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ทราบ และดำเนินการต่อไป

**๔.๔ มติที่ประชุม** ที่ประชุมรับทราบ และเห็นชอบให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ดำเนินการตามแนวทางการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และดำเนินการตามแนวทางการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ที่เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ที่กรมการศาสนากำหนด ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อย่างต่อเนื่อง เพื่อนำสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ

กำหนดการประชุมครั้งต่อไป ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๐๐-๑๔.๐๐ น.

ประธาน แจ้งกำหนดการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งต่อไป ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๐๐-๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

ปิดประชุม เวลา ๑๕.๓๐ น.



(นางสาวเชมรินทร์ อภิสุทธิพงษ์กุล)  
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ  
ผู้จัดรายงานการประชุมฯ



(นางสาวสุชาฎา วรินทร์เวช)  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ  
ผู้ตรวจรายงานการประชุมฯ

# ระเบียบบวาระที่ ๓





ที่ สธ ๐๒๑๗/ ๒๗๖๓๗

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรียน เลขาธิการ ก.พ.

อ้างถึง ประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงาน ก.พ. ประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มีหน้าที่และอำนาจตามข้อ ๗ ของข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ความละเอียดตามอ้างถึง นั้น

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ขอเรียนว่า ปลัดกระทรวงสาธารณสุข แต่งตั้งให้ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข (นายณรงค์ สายวงศ์) หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการสาธารณสุข เป็นหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข มีหน้าที่และอำนาจเป็นผู้บังคับบัญชา และรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ซึ่งหลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาและการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม กำหนดให้รองหัวหน้าส่วนราชการที่ได้รับมอบหมาย ให้รับผิดชอบงานด้านจริยธรรม เป็นกรรมการและเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรม โดยตำแหน่ง จึงขอแจ้งเปลี่ยนแปลงกรรมการและเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมฯ ทั้งนี้ ได้ดำเนินการกรอกข้อมูลในระบบ การแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมในรูปแบบออนไลน์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด เรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ

(นายโอกาส การ์ยกวินพงศ์)  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

โทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๐ ๑๘๑๖

โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๑๘๑๖

# ระเบียบบวาระที่ ๕



## ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

### ๔.๑ การสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาวิทยากรตามหลักสูตรเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐตามมาตรฐานทางจริยธรรม

#### ๔.๑.๑ เรื่องเดิม

คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในคราวประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖) เมื่อวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ มีมติรับทราบมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เห็นชอบข้อเสนอการจัดทำกรอบหลักสูตรการพัฒนาจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ และแนวทางดำเนินการเพื่อให้การส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ตามมติคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ โดยให้คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมและสำนักงาน ก.พ. ได้รับความเห็นของกระทรวงการต่างประเทศ กระทรวงคมนาคม กระทรวงสาธารณสุข สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี สำนักงานขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง สำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ และสำนักงานคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก ข้อเสนอแนะของกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และข้อสังเกตของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ไปพิจารณาปรับปรุงกรอบหลักสูตรการพัฒนาจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ และแนวทางดำเนินการให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น แล้วแจ้งให้ส่วนราชการหน่วยงานของรัฐ หน่วยราชการของรัฐสภา องค์การอิสระ ศาล และองค์กรอัยการเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป ตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/๒๖๓๖๐ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๕

#### ๔.๑.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนว่า สำนักงาน ก.พ. ได้จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาวิทยากรตามหลักสูตรเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐตามมาตรฐานทางจริยธรรม ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๒๐-๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ อาคาร ๓ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี เวลา ๑๙.๐๐ น. - ๑๖.๐๐ น. โดยมีกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๕๐ คน ประกอบด้วย ผู้บริหาร หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ปฏิบัติหน้าที่ในศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต และมีประสบการณ์ในการเป็นวิทยากร เพื่อทำหน้าที่เป็นวิทยากรตัวคูณในหน่วยงาน การฝึกอบรมในหลักสูตรการส่งเสริมจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ จำนวน ๕ หลักสูตร ดังนี้

๑) หลักสูตรที่ ๑ หลักสูตรเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐแรกบรรจุ จำนวน ๑๒ ชั่วโมง

๒) หลักสูตรที่ ๒ หลักสูตรเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ปฏิบัติงานมาแล้วเกิน ๑ ปี จำนวน ๑๒ ชั่วโมง

๓) หลักสูตรที่ ๓ หลักสูตรเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ทำหน้าที่หัวหน้างาน จำนวน ๑๕ ชั่วโมง

๔) หลักสูตรที่ ๔ หลักสูตรเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ทำหน้าที่ผู้อำนวยการหรือเทียบเท่า จำนวน ๙ ชั่วโมง

๕) หลักสูตรที่ ๕ หลักสูตรเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ทำหน้าที่หัวหน้าหรือรองหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ จำนวน ๖ ชั่วโมง

โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมอบรม จำนวน ๒ คน (เอกสารหมายเลข ๓)





ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต  
 เลขรับ 1327  
 วันที่ ๗ ธ.ค. ๒๕๖๕  
 เวลา 10:41

ที่ นร ๑๐๑๙.๒/๘๖

สำนักงาน ก.พ. เอกสารหมายเลข ๓  
 ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๓๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง การสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาวิทยากรตามหลักสูตรเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม  
 สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐตามมาตรฐานทางจริยธรรม

เรียน หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

ด้วยคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบข้อเสนอการจัดทำ  
 กรอบหลักสูตรการพัฒนาจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ และแนวทางดำเนินการเพื่อให้การส่งเสริม  
 จริยธรรมภาครัฐเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อเป็นแนวทางให้หน่วยงานของรัฐดำเนินกิจกรรมการส่งเสริม  
 สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

เพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว และเพื่อให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคล องค์กร  
 ที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม หน่วยงานของรัฐ นำไปใช้พัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ  
 สำนักงาน ก.พ. จึงกำหนดจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาวิทยากรตามหลักสูตรเสริมสร้างคุณธรรม  
 จริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐตามมาตรฐานทางจริยธรรม ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕  
 เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๓๑๑๐ ชั้น ๑ อาคาร ๓ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี  
 มีกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๕๐ คน ประกอบด้วย ผู้บริหาร หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ปฏิบัติหน้าที่ในศูนย์ปฏิบัติการ  
 ต่อต้านการทุจริต และมีประสบการณ์ในการเป็นวิทยากร เพื่อทำหน้าที่เป็นวิทยากรตัวคูณในหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา มอบหมายผู้บริหาร หรือเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานจาก  
 ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต จำนวน ๑ คน เข้าร่วมสัมมนาตามวัน เวลาและสถานที่ดังกล่าว  
 โดยลงทะเบียนตอบรับการเข้าร่วมสัมมนา ภายในวันพุธที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๕ และสามารถดาวน์โหลด  
 โครงการและกำหนดการสัมมนา พร้อมทั้งหลักสูตร คู่มือคำอธิบาย และเครื่องมือเพื่อการเรียนรู้ตาม QR Code  
 ที่ปรากฏท้ายหนังสือฉบับนี้ด้วย จะขอบคุณยิ่ง

เรียน หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต  
 กระทรวงสาธารณสุข

ขอแสดงความนับถือ

เห็นชอบ  
 ตัดเินการตามเสนอ

- กลุ่มภารกิจอำนวยการ
- กลุ่มงานยุทธศาสตร์
- กลุ่มงานป้องกันฯ
- กลุ่มงานจริยธรรม

ผู้ช่วยฯ  
 ผู้ช่วยฯ

นางสาวปราศมาศ บุญสิทธิ์

นายรุ่งเรือง กิจผาดิ

หัวหน้าที่ปรึกษาระดับกระทรวง ปฏิบัติราชการแทน  
 หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

เลขาธิการ ก.พ.

กระทรวงสาธารณสุข

ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม

รายละเอียดการสัมมนา

๘ ธ.ค. ๒๕๖๕  
 ลงทะเบียนตอบรับ

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๖๔๘๖, ๖๔๘๗, ๖๔๘๘

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๗๒๗

ปฏิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ  
 วิชาการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มภารกิจอำนวยการ



- ๗ ธ.ค. ๒๕๖๕

<https://shorturl.asia/lgbjG>

นางสาวปราศมาศ บุญสิทธิ์

## โครงการขับเคลื่อนหลักสูตรเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามมาตรฐานจริยธรรมและประมวลจริยธรรม

\*\*\*\*\*

### ๑. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๑๓ (๓) บัญญัติให้คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) มีหน้าที่และอำนาจในการกำหนดแนวทางในการส่งเสริมและพัฒนาเพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมและยึดถือแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม รวมทั้งเสนอแนะมาตรการในการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมแก่หน่วยงานของรัฐต่อคณะรัฐมนตรี และมาตรา ๑๓ (๔) บัญญัติให้ ก.ม.จ. มีหน้าที่และอำนาจในการกำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม โดยอย่างน้อย ต้องให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการประเมินความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม และให้มีการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น มาตรา ๑๙ (๒) บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐดำเนินกิจกรรมการส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในหน่วยงานของรัฐ และจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และมาตรา ๒๐ บัญญัติให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลและองค์กรที่มีหน้าที่กำกับดูแลการดำเนินการกระบวนการรักษาจริยธรรม ประเมินผล จัดหลักสูตรการฝึกอบรม กำหนดมาตรการจูงใจ และมาตรการที่ใช้บังคับแก่เจ้าหน้าที่ ซึ่งมีพฤติกรรมที่เป็นการฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม โดยอาจกำหนดมาตรการเพื่อใช้ในการบริหารงานบุคคลตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการประเภานั้น

เพื่อเป็นการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม และส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐรักษาจริยธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม มีการประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม และยึดถือแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ก.ม.จ. จึงเห็นควรให้มีการจัดทำหลักสูตรการพัฒนาจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ สำหรับองค์กรกลางบริหารงานบุคคล องค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม และหน่วยงานของรัฐ ใช้เป็นกลไกในการให้ความรู้ ฝึกอบรม พัฒนาจริยธรรม กระตุ้นให้เกิดจิตสำนึก สร้างวัฒนธรรมทางจริยธรรม ทศนคติ และอุดมการณ์ รวมถึงส่งเสริมให้เกิดการมีส่วนร่วมจากประชาชนและเจ้าหน้าที่ของรัฐในการสร้างกลไกที่จะช่วยยับยั้งการกระทำผิด (Deterrence) และแจ้งเบาะแส (Whistleblower) ที่เป็นประโยชน์ต่อทางราชการ ซึ่งจะช่วยลดความเสี่ยงจากการที่เจ้าหน้าที่ของรัฐมีพฤติกรรมที่เป็นการฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม อีกทั้งเป็นการป้องกันปัญหาการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับส่วนรวมการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ

สำนักงาน ก.พ. ในฐานะฝ่ายเลขานุการ ก.ม.จ. จึงได้จัดทำหลักสูตรเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อบริการการพัฒนาจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่สอดคล้องตามพระราชบัญญัติ

มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบด้วย ๕ หลักสูตรซึ่งได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรีแล้ว โดยมีกลุ่มเป้าหมายของหลักสูตรตามกลุ่มบุคลากรตามแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ จำนวน ๕ กลุ่ม คือ (๑) บุคลากรแรกบรรจุ (๒) บุคลากรที่มีประสบการณ์ (๓) บุคลากรที่ทำหน้าที่หัวหน้างาน (๔) บุคลากรที่ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ และ (๕) บุคลากรที่ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร เพื่อพัฒนาและส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกกลุ่มมีกรอบความคิด (Mindset) และค่านิยม (Value) คุณธรรม จริยธรรม มีความรู้ความเข้าใจ และตระหนักถึงความสำคัญของการประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม มีการตัดสินใจปัญหาจริยธรรมในสถานการณ์ต่าง ๆ ได้อย่างถูกต้อง สร้างการรับรู้สร้างวัฒนธรรมทางจริยธรรม ทิศนคติ และถ่ายทอดอุดมการณ์ไปยังประชาชนและเจ้าหน้าที่ของรัฐเกิดความรังเกียจพฤติกรรมฝ่าฝืนจริยธรรม ตลอดจนสามารถยับยั้งการกระทำผิดที่อาจจะเกิดขึ้นในอนาคต (Deterrence) สนับสนุนกระบวนการมีส่วนร่วมในการแจ้งเบาะแส และการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส (Whistleblower) โดยมีเครื่องมือการเรียนรู้จากสถานการณ์จำลอง (Scenario Based Learning) เพื่อให้เกิดการเรียนรู้อย่างมีส่วนร่วม สอดคล้องกับความกดดันและความต้องการของกลุ่มเป้าหมายแต่ละกลุ่ม และใช้เทคโนโลยีเพื่อให้การเรียนรู้มีความน่าสนใจและสอดคล้องกับการนำไปสร้างพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน

สำนักงาน ก.พ. เห็นควรจัดโครงการขับเคลื่อนหลักสูตรเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามมาตรฐานจริยธรรมและประมวลจริยธรรม เพื่อพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐให้ทำหน้าที่เป็นวิทยากรตัวคูณการพัฒนาจริยธรรม เพื่อให้มีความรู้ในเนื้อหาสาระ ตลอดจนแนวทางการใช้เครื่องมือต่าง ๆ และสามารถเผยแพร่เนื้อหาของหลักสูตรให้เข้าถึงกลุ่มเป้าหมายทุกกลุ่มได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีรายละเอียดการดำเนินการ ดังนี้

## ๒. วัตถุประสงค์ของโครงการ

(๑) เพื่อชี้แจงสร้างความเข้าใจในเนื้อหาและวิธีการของหลักสูตรเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามมาตรฐานจริยธรรมและประมวลจริยธรรม ให้แก่องค์กรกลางบริหารงานบุคคล และองค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานด้านจริยธรรมและธรรมาภิบาลของหน่วยงาน และคณะกรรมการจริยธรรม

(๒) เพื่อฝึกอบรมเตรียมความพร้อมและพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ทำหน้าที่วิทยากรตัวคูณให้มีความรู้ และทักษะในการถ่ายทอดเนื้อหาของหลักสูตรซึ่งได้พัฒนาและออกแบบการจัดการจัดการอบรมที่มีความหลากหลายให้เหมาะสมกับสถานการณ์ต่างๆ

(๓) เพื่อให้ผู้เรียนทุกคนได้มาพบปะเรียนรู้ร่วมกัน สร้างความสัมพันธ์สร้างเครือข่ายวิทยากรระหว่างหน่วยงาน

### ๓. หลักสูตรการฝึกอบรม

การฝึกอบรมในหลักสูตรเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบด้วยสาระสำคัญทั้งหมด ๗ หลักสูตร ดังนี้

หลักสูตรการส่งเสริมจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ จำนวน ๕ หลักสูตร คือ

หลักสูตรที่ ๑ หลักสูตรเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐแรกบรรจุ

๑๒ ชั่วโมง

วิชาที่ ๑ การเป็นสมาชิกที่มีคุณค่าขององค์กร

๓ ชั่วโมง

วิชาที่ ๒ วิถีเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๓ ชั่วโมง

วิชาที่ ๓ การกำหนดพฤติกรรมในการทำงาน

๑.๕ ชั่วโมง

ตามมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ

วิชาที่ ๔ การรู้เท่าทันความเสี่ยงเรื่องการขาดความซื่อสัตย์สุจริต

๑.๕ ชั่วโมง

วิชาที่ ๕ การตัดสินใจบนฐานของคุณธรรมและจริยธรรม

๑.๕ ชั่วโมง

วิชาที่ ๖ พันธสัญญาในการสืบสานสิ่งที่ได้เรียนรู้และการสร้างเครือข่าย

๑.๕ ชั่วโมง

หลักสูตรที่ ๒ หลักสูตรเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ปฏิบัติงานมาแล้วเกิน ๑ ปี

๑๒ ชั่วโมง

วิชาที่ ๑ ถอดรหัสความสำเร็จ : การสร้างผลสัมฤทธิ์ของงาน

๓ ชั่วโมง

อย่างมีคุณธรรม จริยธรรม และมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ/  
แนวทางที่เกี่ยวข้อง และการสร้างพฤติกรรมให้สอดคล้อง

วิชาที่ ๒ ทักษะในการสร้างผลสัมฤทธิ์ของงานบนฐานของคุณธรรม

๓ ชั่วโมง

จริยธรรม : การวางแผนที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และการตัดสินใจบนฐาน  
ของควมมีคุณธรรม จริยธรรม

วิชาที่ ๓ ทักษะการคิด การสื่อสาร และการนำเสนออย่างมีตรรกะ

๓ ชั่วโมง

วิชาที่ ๔ การต่อยอดสร้างพันธสัญญาและเครือข่ายคนรุ่นใหม่ใส่ใจจริยธรรม

๓ ชั่วโมง

หลักสูตรที่ ๓ หลักสูตรเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ทำหน้าที่หัวหน้างาน

๑๕ ชั่วโมง

วิชาที่ ๑ หัวหน้างานกับการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม

๓ ชั่วโมง

ตามมาตรฐานทางจริยธรรม

วิชาที่ ๒ การพัฒนาทักษะการเป็นหัวหน้างาน

๓ ชั่วโมง

วิชาที่ ๓ ภาวะผู้นำในการบริหารสู่ความสำเร็จ

๓ ชั่วโมง

วิชาที่ ๔ การโค้ช และให้คำปรึกษาเพื่อสร้างพฤติกรรมทางจริยธรรม

๓ ชั่วโมง

วิชาที่ ๕ การสร้างเครือข่าย พันธมิตร และการเขียนพันธสัญญา

๓ ชั่วโมง

**หลักสูตรที่ ๔ หลักสูตรเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ทำหน้าที่ผู้อำนวยการหรือเทียบเท่า** **๙ ชั่วโมง**

- วิชาที่ ๑ บทบาทของผู้ผู้อำนวยการหรือเทียบเท่าในการนำ  
มาตรฐานทางจริยธรรมมาประยุกต์ใช้ในการบริหารและการบริหารงานบุคคล **๓ ชั่วโมง**
- วิชาที่ ๒ ศาสตร์และศิลปะของการโน้มน้าวใจเพื่อกระตุ้น  
พฤติกรรมทางจริยธรรม **๑.๕ ชั่วโมง**
- วิชาที่ ๓ การสังเคราะห์ประยุกต์ใช้ศาสตร์และศิลปะ เพื่อกระตุ้นพฤติกรรม  
ทางจริยธรรมของเพื่อนร่วมงาน **๑.๕ ชั่วโมง**
- วิชาที่ ๔ แนวทางพัฒนาตนเองให้เป็นแบบอย่างของผู้บริหาร  
ที่มีคุณธรรมจริยธรรม **๓ ชั่วโมง**

**หลักสูตรที่ ๕ หลักสูตรเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ  
ที่ทำหน้าที่หัวหน้าหรือรองหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ** **๖ ชั่วโมง**

- วิชาที่ ๑ การนำองค์กรเพื่อความสำเร็จอย่างมีคุณธรรมจริยธรรม  
ท่ามกลางความเปลี่ยนแปลง และเทคโนโลยีใหม่ ๆ **๓ ชั่วโมง**
- วิชาที่ ๒ การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ : การเป็นผู้นำต้นแบบด้านคุณธรรม  
จริยธรรม และการสร้างผลสำเร็จของการนำมาตรฐานทางจริยธรรมสู่การปฏิบัติฯ **๓ ชั่วโมง**

#### ๔. วิธีการฝึกอบรม

การบรรยาย/อภิปราย และทำกิจกรรมกลุ่ม (ในรูปแบบ Onsite และมีการบันทึกวิดีโอ)

#### ๕. สถานที่และระยะเวลาการฝึกอบรม

สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี

๕.๑ ซี่แจงหลักสูตร เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

๕.๒ อบรมวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ เดือนธันวาคม ๒๕๖๕ ระยะเวลา ๒ วัน จำนวน ๑ ครั้ง

๕.๓ อบรมวิทยากรตัวคุณ เดือนธันวาคม ๒๕๖๕ - มกราคม ๒๕๖๖

โดยจัด ๓ รุ่น รุ่นละ ๓ วัน

#### ๖. คุณสมบัติผู้เข้ารับการฝึกอบรม

(๑) เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ปฏิบัติงานในองค์กรกลางบริหารงานบุคคล องค์กรที่มีหน้าที่จัดทำ  
ประมวลจริยธรรม และหน่วยงานของรัฐ ที่ทำหน้าที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมจริยธรรม ธรรมาภิบาล  
งานประชาสัมพันธ์ และการฝึกอบรมของหน่วยงาน

(๒) เป็นผู้ที่ไม่อยู่ระหว่างการฝึกอบรม/สัมมนาหลักสูตรใด ๆ ที่มีช่วงระยะเวลาเดียวกับหลักสูตรข้างต้น

#### ๗. วิทยากร

ผู้ทรงคุณวุฒิจากหน่วยงานภาครัฐ และภาคเอกชน

#### ๘. งบประมาณ

(๑) ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการจัดอบรม เบิกจ่ายจากเงินงบประมาณ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายต่าง ๆ เช่น ค่าตอบแทนวิทยากร ค่าอาหารกลางวัน ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม

(๒) สำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรมจากส่วนภูมิภาคเบิกค่าใช้จ่ายในส่วนของคุณค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าที่พัก และค่าพาหนะ ในการเดินทางจากหน่วยงานต้นสังกัดตามระเบียบกระทรวงการคลัง

#### ๙. แผนดำเนินการ

กิจกรรมของหลักสูตรการส่งเสริมจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	ระยะเวลา
๙.๑ การสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อชี้แจงหลักสูตรเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐตามมาตรฐานจริยธรรม ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (ประเภท ข) (สถานที่ราชการ) จำนวน ๑ ครั้ง ครั้งละ ๑ วัน	วันที่ ๒๒ ก.พ. ๖๖
๙.๒ การสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาวิทยากรตามหลักสูตรเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐตามมาตรฐานทางจริยธรรม จำนวนรวม ๔ ครั้ง	
๙.๒.๑ การสัมมนาวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อเตรียมอบรมวิทยากรตัวคุณ (ประเภท ข) (สถานที่ราชการ) จำนวน ๑ ครั้ง ครั้งละ ๒ วัน จำนวน ๓๐ คน	วันที่ ๑๕ - ๑๖ ธ.ค. ๖๕
๙.๒.๒ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ของรัฐ ผู้ปฏิบัติงาน หรือวิทยากรจากศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงานของรัฐ จำนวน ๑ ครั้ง ครั้งละ ๓ วัน จำนวน ๕๐ คน	วันที่ ๒๐ - ๒๒ ธ.ค. ๖๕
๙.๒.๓ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ของรัฐ ผู้ปฏิบัติงาน หรือวิทยากรจากองค์กรกลางบริหารงานบุคคล องค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม และหน่วยงานของรัฐอื่น ๆ จำนวน ๑ ครั้ง ครั้งละ ๓ วัน จำนวน ๕๐ คน	วันที่ ๑๐ - ๑๒ ม.ค. ๖๖
๙.๒.๔ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ของรัฐ ผู้ปฏิบัติงาน หรือวิทยากรจากองค์กรกลางบริหารงานบุคคล องค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม และหน่วยงานของรัฐอื่น ๆ จำนวน ๑ ครั้ง ครั้งละ ๓ วัน จำนวน ๕๐ คน	วันที่ ๒๔ - ๒๖ ม.ค. ๖๖



## ๑๐. การรับรองผลการฝึกอบรม

ผู้ที่ผ่านการฝึกอบรมต้องมีเวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ของระยะเวลาการฝึกอบรมทั้งหมดสำหรับกิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์และการทำงานเป็นทีม ขอให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเข้าร่วมกิจกรรมโดยพร้อมเพรียงกัน

## ๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

(๑) ผู้ผ่านการฝึกอบรมมีความรู้ ทักษะในการเป็นวิทยากรของหลักสูตร เป็นแบบอย่างที่ดี และสามารถใช้เครื่องมือที่มีอยู่ ประกอบการสอนหรือพัฒนาเพิ่มเติม เพื่อนำกิจกรรมการเรียนรู้ได้เกิดประโยชน์สูงสุด ตลอดจนมีภาวะผู้นำทางจริยธรรม สร้างศรัทธาจงใจให้ทีมงานเกิดความร่วมแรงร่วมใจในการปฏิบัติงานตามภารกิจให้เกิดผลสัมฤทธิ์

(๒) ผู้ผ่านการฝึกอบรมเกิดความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของบทบาทตนเองในการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างมีคุณธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม

(๓) ผู้ผ่านการฝึกอบรมสามารถสร้างเครือข่ายในการปฏิบัติราชการระหว่างหน่วยงาน

(๔) ผู้ผ่านการฝึกอบรมได้มีกรอบความคิด (Mindset) และค่านิยม (Value) ของการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีคุณธรรมจริยธรรม มีแนวทางการตัดสินใจปัญหาจริยธรรมในสถานการณ์ต่าง ๆ ที่ถูกต้อง เกิดพฤติกรรมที่เหมาะสมเป็นไปตามมาตรฐานทางจริยธรรมที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

(๕) ผู้ผ่านการฝึกอบรม สามารถนำความรู้ไปขยายผลเพื่อให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีพฤติกรรมที่เหมาะสม

## ๑๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.พ.

หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๖๘๙๖, ๖๘๙๓, ๖๘๗๒

หมายเหตุ : วิทยากรสามารถสแกน QR Code เพื่อศึกษาหลักสูตร และคู่มือวิทยากร ด้านล่างนี้



หลักสูตร <https://bit.ly/3TXweeU>



คู่มือวิทยากร <https://shorturl.asia/wTZXG>

**กำหนดการ**  
**การสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาวิทยากรตามหลักสูตรเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม**  
**สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐตามมาตรฐานทางจริยธรรม รุ่นที่ ๑**

วันที่ ๒๐ - ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕

ณ ห้องประชุม ๓๑๑๐ อาคาร ๓ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี

\*\*\*\*\*

วันอังคารที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๕

เวลา	กิจกรรม
๐๘.๓๐ น. - ๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียนเข้าร่วมงาน
๐๙.๐๐ น. - ๐๙.๑๐ น.	กล่าวต้อนรับ ชี้แจงถึงความสำคัญของหลักสูตรการพัฒนาจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดย รองเลขาธิการ ก.พ. (นางชุตินา หาญเผชิญ)
๐๙.๑๐ น. - ๑๒.๐๐ น.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• อธิบายฐานคิด การออกแบบพัฒนาหลักสูตรและเครื่องมือ</li> <li>• อธิบายเครื่องมือแต่ละประเภท</li> <li>• หลักพิจารณาในการใช้เครื่องมือ</li> </ul> <p style="text-align: center;">โดย ทีมวิทยากรที่ปรึกษาผู้พัฒนาหลักสูตรและเครื่องมือ</p>
๑๒.๐๐ น. - ๑๓.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ น. - ๑๖.๐๐ น.	แนะนำหลักสูตรพร้อมเครื่องมือที่ใช้ในแต่ละหลักสูตร

วันพุธที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๕

เวลา	กิจกรรม
๐๙.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น.	แนะนำหลักสูตรพร้อมเครื่องมือที่ใช้ในแต่ละหลักสูตร (ต่อ)
๑๒.๐๐ น. - ๑๓.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ น. - ๑๖.๐๐ น.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• SHOW CASE</li> </ul> <p>การนำหลักสูตรและเครื่องมือไปปรับใช้ในกลุ่มข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPS)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• บทบาทผู้อำนวยการกลุ่ม</li> </ul>

วันพฤหัสบดีที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕

เวลา	กิจกรรม
๐๙.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• สนุกกับกิจกรรมการออกแบบและการใช้เครื่องมือ (งานกลุ่ม)</li> <li>- เลือกเครื่องมือที่จะนำมาใช้ให้สอดคล้องกับเนื้อหาวิชาในหลักสูตร พร้อมภาพความเชื่อมโยง และเลือกเครื่องมือที่ต้องการฝึกใช้ตามความถนัด</li> </ul>
๑๒.๐๐ น. - ๑๓.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ น. - ๑๖.๐๐ น.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• นำเสนอผลงานของแต่ละกลุ่มด้วยความภาคภูมิใจ</li> </ul>

\* เวลา ๑๐.๓๐ น. - ๑๐.๔๕ น. และเวลา ๑๔.๓๐ น. - ๑๔.๔๕ น. พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

## ๔.๒ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (Growth & Goals เดิบโตสู่เป้าหมาย)

### ๔.๒.๑ เรื่องเดิม

๑) คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๑๓๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เห็นชอบกรอบระยะเวลาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประกาศปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมประเมินฯ ใช้ประกอบการวางแผนการดำเนินงานตามขั้นตอนในช่วงเวลาที่กำหนด ตามประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. เรื่อง ปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

๒) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กระทรวงสาธารณสุขกำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เป็นตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการกระทรวงสาธารณสุข ตัวชี้วัดร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๒) โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เป็นเจ้าภาพและผู้รับผิดชอบหลัก

### ๔.๒.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนว่า การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ยังคงใช้กรอบแนวทางหลักในการประเมินเช่นเดียวกับปีที่ผ่านมา กำหนด ๓ เครื่องมือ คือ (๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน หรือ IIT (Internal Integrity and Transparency Assessment) (๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก หรือ EIT (External Integrity and Transparency Assessment) และ (๓) แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment) มีการดำเนินการประเมินที่เกี่ยวข้องเนื่องกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ดังนี้

๑) **ตัวชี้วัดที่ ๕** การแก้ไขปัญหาการทุจริต ตัวชี้วัดนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง และความพยายามของหน่วยงานในการป้องกันการทุจริต โดยการจัดทำมาตรการภายในหน่วยงานที่มีประสิทธิภาพ การเผยแพร่และกำกับติดตามการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม การนำผลการประเมิน ITA ไปปรับปรุงการทำงาน รวมถึงการส่งเสริมการให้ข้อมูล เบาะแส หรือร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน และมีการตรวจสอบและลงโทษอย่างจริงจังเมื่อพบว่าเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานกระทำความผิด ในข้อคำถามข้อ i27 ท่านทราบเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มากน้อยเพียงใด

ข้อ	คำถาม	ระดับ			
		น้อยที่สุด	น้อย	มาก	มากที่สุด
i27	ท่านทราบเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มากน้อยเพียงใด				

๒) ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ใน ๒ ประเด็น คือ (๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ นโยบายไม่รับของขวัญ การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และ (๒) มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ได้แก่ มาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงการให้ความสำคัญต่อผลการประเมิน เพื่อนำไปสู่การจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน และมีการกำกับติดตามการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

ตัวชี้วัดย่อย ๑๐.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
มาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม

ข้อ ๐39 ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ข้อ ๐40 การขับเคลื่อนจริยธรรม

ข้อ ๐41 การประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล
๐39	ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	- แสดงประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ* - แสดงข้อกำหนดจริยธรรม* (ถ้ามี) เพื่อกำหนดเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน * กรณีประมวลจริยธรรมจะต้องดำเนินการโดยองค์กรกลางบริหารงานบุคคลที่รับผิดชอบกรณีข้อกำหนดจริยธรรมจะต้องดำเนินการโดยหน่วยงานเอง
๐40	การขับเคลื่อนจริยธรรม	- แสดงผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานอย่างน้อยประกอบด้วย (๑) การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม หรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม (๒) การจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม (๓) การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร หรือกิจกรรมเสริมสร้าง / ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน - เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๖
๐41	การประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ	- แสดงรายงานการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล กระบวนการใดกระบวนการหนึ่ง - แสดงการกำหนดให้มีการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ประกอบการพิจารณาในหลักเกณฑ์บริหารทรัพยากรบุคคล กระบวนการใดกระบวนการหนึ่ง - เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๖

รายละเอียดตามปฏิทินการประเมินฯ และคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (เอกสารหมายเลข ๔)





## ประกาศสำนักงาน ป.ป.ช.

เรื่อง ปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ เพื่อให้หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินฯ ได้รับทราบคุณลักษณะและสถานการณ์ดำเนินงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาหน่วยงานภาครัฐทุกแห่งให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภายใต้มาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศและเพื่อขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐมีผลการดำเนินงานบรรลุซึ่งเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

บัดนี้ คณะกรรมการ ป.ป.ช. ในการประชุมครั้งที่ ๑๓๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ได้มีมติเห็นชอบกรอบระยะเวลาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว ดังนั้น สำนักงาน ป.ป.ช. จึงขอประกาศปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินฯ ใช้ประกอบการวางแผนและดำเนินการประเมินตามขั้นตอนและช่วงเวลาที่กำหนด ดังนี้

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน
๑	วันที่ ๑ - ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖	ลงทะเบียนการประเมิน ITA และนำเข้าข้อมูลประกอบการประเมิน ITA	การลงทะเบียนการประเมินและนำเข้าข้อมูลประกอบการประเมิน ITA มีขั้นตอนดังนี้ ๑) ผู้ดูแลระบบและผู้บริหารลงทะเบียนการประเมิน ITA ๒) ผู้ดูแลระบบนำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียภายในและข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียภายนอก ๓) ผู้บริหารตรวจสอบและอนุมัติข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียภายในและข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียภายนอก
๒	วันที่ ๑ มกราคม - ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖	เก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)	การเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียภายใน มีขั้นตอนดังนี้ ๑) ผู้ดูแลระบบเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางการตอบแบบวัด IIT โดยคำนึงถึงความปลอดภัยของบุคลากรทุกส่วนงานและทุกระดับ

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน
			<p>๒) ผู้ดูแลระบบกำกับติดตามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในเข้ามาตอบตามระยะเวลาที่กำหนดให้ได้มากที่สุดและไม่น้อยกว่าจำนวนกลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำตามที่กำหนด</p>
๓	วันที่ ๑ มกราคม - ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖	เก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	<p>การเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก มีขั้นตอนดังนี้</p> <p>ส่วนที่ ๑ ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง</p> <p>๑) ผู้ดูแลระบบเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางการตอบแบบวัด EIT โดยคำนึงถึงความสะดวกของผู้มาติดต่อหรือผู้รับบริการในการเข้าถึงช่องทางการตอบแบบวัด EIT</p> <p>๒) ผู้ดูแลระบบกำกับติดตามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกเข้าตอบแบบวัด EIT ตามระยะเวลาที่กำหนดให้ได้มากที่สุดและไม่น้อยกว่าจำนวนกลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำตามที่กำหนด</p> <p>ส่วนที่ ๒ ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล</p> <p>หน่วยประเมินดำเนินการวิเคราะห์ คัดเลือกและเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก โดยคำนึงถึงข้อมูลที่มีคุณภาพและเป็นไปตามหลักทางวิชาการ และมีจำนวนไม่น้อยกว่าที่กำหนด</p> <p>ทั้งนี้ ผู้มาติดต่อหรือรับบริการจากหน่วยงานภาครัฐในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สามารถเข้าตอบแบบวัด EIT ของหน่วยงานภาครัฐดังกล่าวได้ด้วยตนเองโดยตรงที่เว็บไซต์ <a href="https://itas.nacc.go.th">https://itas.nacc.go.th</a></p>
๔	วันที่ ๑ มกราคม - ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖	เก็บข้อมูลแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	<p>การเก็บข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ มีขั้นตอนดังนี้</p> <p>๑) ผู้ดูแลระบบรายงานข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะตามแบบวัด OIT</p> <p>๒) ผู้บริหารตรวจสอบและอนุมัติข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะตามแบบวัด OIT</p>

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน
๕	วันที่ ๑ - ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖	ให้คะแนนแบบวัด OIT	หน่วยประเมินดำเนินการตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลและพิจารณาให้คะแนนแบบวัด OIT ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
๖	วันที่ ๑ - ๑๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖	ชี้แจงเพิ่มเติมแบบวัด OIT	ในกรณีที่หน่วยงานเห็นว่าผลการให้คะแนนแบบวัด OIT ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ผู้ดูแลระบบอาจแจ้งขอชี้แจงรายละเอียดเพิ่มเติมต่อหน่วยประเมินได้ตามวิธีการที่กำหนด
๗	วันที่ ๑๖ - ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖	ยืนยันแบบวัด OIT	หน่วยประเมินดำเนินการพิจารณาขอชี้แจงเพิ่มเติมของหน่วยงานตามที่ได้รับแจ้ง จากนั้นทำการแก้ไขหรือยืนยันผลคะแนนแบบวัด OIT ตามวิธีการที่กำหนด
๘	วันที่ ๑ - ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖	สรุปผลและจัดทำรายงานผลการประเมิน	หน่วยประเมินดำเนินการสรุปผลการประเมิน พร้อมทั้งจัดทำข้อเสนอแนะเพิ่มเติมประกอบรายงานผลการประเมิน
๙	วันที่ ๑ - ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖	ประกาศและเผยแพร่ผลการประเมิน	หน่วยประเมินดำเนินการเสนอผลการประเมินต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องเพื่อพิจารณา กลั่นกรอง และประกาศเผยแพร่ผลการประเมินต่อสาธารณะ

ทั้งนี้ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้กำหนดวิธีการประเมินฯ ผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือระบบ ITAS (<https://itas.nacc.go.th>) ดังนั้นหน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินฯ และผู้ที่เกี่ยวข้องจึงสามารถดำเนินการประเมินผ่านระบบ ITAS ตามช่วงเวลาที่กำหนดไว้ในปฏิทินการประเมินฯ ได้ ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (Coronavirus Disease 2019: COVID-19) หากมีการเปลี่ยนแปลงอื่นใด สำนักงาน ป.ป.ช. จะประกาศให้ทราบในโอกาสต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายนิวัติไชย เกษมมงคล)  
เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.



คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

# ITA MANUAL 2023

**Growth & Goals**  
เติบโตสู่เป้าหมาย

# หลักการพื้นฐานของการประเมินITA

ITA เป็นการประเมินคุณลักษณะด้านคุณธรรมและความโปร่งใส โดยใช้ข้อมูลครอบคลุมรอบด้าน

การประเมิน ITA เป็นเครื่องมือที่มีการเก็บข้อมูลอย่างรอบด้านและหลากหลายมิติ กำหนดระเบียบวิธีการประเมินผลที่เป็นไปตามหลักการทางสถิติและทางวิชาการเพื่อให้ผลการประเมินสามารถสะท้อนถึงสถานะขององค์กรในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างแท้จริง โดยมีการเก็บข้อมูลจาก 3 ส่วน ดังนี้



**ส่วนที่ 1 : แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด IIT**  
โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรภาครัฐทุกระดับที่ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า 1 ปี ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเอง โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน 5 ตัวชี้วัด ได้แก่



- ตัวชี้วัดที่ 1** การปฏิบัติหน้าที่
- ตัวชี้วัดที่ 2** การใช้งบประมาณ
- ตัวชี้วัดที่ 3** การใช้อำนาจ
- ตัวชี้วัดที่ 4** การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ตัวชี้วัดที่ 5** การแก้ไขปัญหาการทุจริต



**ส่วนที่ 2 : แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด EIT**  
โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน 3 ตัวชี้วัด ได้แก่



- ตัวชี้วัดที่ 6** คุณภาพการดำเนินงาน
- ตัวชี้วัดที่ 7** ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ตัวชี้วัดที่ 8** การปรับปรุงระบบการทำงาน



**ส่วนที่ 3 : แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด OIT**  
เป็นการตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐที่เผยแพร่ไว้ทางหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน แบ่งออกเป็น 2 ตัวชี้วัด ได้แก่



- ตัวชี้วัดที่ 9** การเปิดเผยข้อมูล โดยมีตัวชี้วัดย่อย ได้แก่
  - ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1** ข้อมูลพื้นฐาน
  - ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2** การบริหารงาน
  - ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3** การจัดซื้อจัดจ้าง
  - ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4** การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
  - ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5** การส่งเสริมความโปร่งใส
- ตัวชี้วัดที่ 10** การป้องกันการทุจริต มีตัวชี้วัดย่อย ได้แก่
  - ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1** การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต
  - ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.2** มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

## ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต

เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง และความพยายามของหน่วยงานในการป้องกันการทุจริต โดยการจัดทำมาตรการภายในหน่วยงานที่มีประสิทธิภาพ การเผยแพร่และกำกับติดตามการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม การนำผลการประเมิน ITA ไปปรับปรุงการทำงาน รวมไปถึง การส่งเสริมการให้ข้อมูล เบาะแส หรือร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน และมีการตรวจสอบและลงโทษอย่างจริงจังเมื่อพบว่า มีเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานกระทำความผิด

### ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต ประกอบด้วยข้อคำถามจำนวน 6 ข้อ ดังนี้

ข้อ	คำถาม	ระดับ			
		น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด
i25	ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่านให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด				

ข้อ	คำถาม	ระดับ			
		น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด
i26	มาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานท่านสามารถป้องกันการทุจริตได้จริงมากน้อยเพียงใด				

ข้อ	คำถาม	ระดับ			
		น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด
i27	ท่านทราบเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มากน้อยเพียงใด				

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล
๐38	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	<ul style="list-style-type: none"> <li>• แสดงรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี</li> <li>• มีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการดำเนินการ อย่างน้อยประกอบด้วย               <ol style="list-style-type: none"> <li>(1) ผลการดำเนินโครงการหรือกิจกรรม</li> <li>(2) ผลการใช้จ่ายงบประมาณ</li> <li>(3) ปัญหา/อุปสรรค</li> <li>(4) ข้อเสนอแนะ</li> </ol> </li> <li>• เป็นรายงานผลของปี พ.ศ. 2565</li> </ul>

## ตัวชี้วัดย่อย 10.2 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

มาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม\*

\* ดูแนวทางและรายละเอียดเพิ่มเติมได้ทางเว็บไซต์สำนักงาน ก.พ.

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล
๐39	ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	<ul style="list-style-type: none"> <li>• แสดงประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ*</li> <li>• แสดงข้อกำหนดจริยธรรม* (ถ้ามี) เพื่อกำหนดเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน</li> </ul> <p>* กรณีประมวลจริยธรรมจะต้องดำเนินการโดยองค์กรกลางบริหารงานบุคคลที่รับผิดชอบ กรณีข้อกำหนดจริยธรรมจะต้องดำเนินการโดยหน่วยงานเอง</p>
๐40	การขับเคลื่อนจริยธรรม	<ul style="list-style-type: none"> <li>• แสดงผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน อย่างน้อยประกอบด้วย               <ol style="list-style-type: none"> <li>(1) การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม</li> <li>(2) การจัดทำแนวปฏิบัติ Dos &amp; Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม</li> <li>(3) การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในหลักสูตร หรือกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน</li> </ol> </li> <li>• เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. 2566</li> </ul>
๐41	การประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ	<ul style="list-style-type: none"> <li>• แสดงรายงานการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล กระบวนการใดกระบวนการหนึ่ง</li> <li>• แสดงการกำหนดให้มีการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ประกอบการพิจารณาในหลักเกณฑ์บริหารทรัพยากรบุคคล กระบวนการใดกระบวนการหนึ่ง</li> <li>• เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. 2566</li> </ul>

# ระเบียบบวาระที่ ๕

## ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

“องค์กรคนดี” ของคณะอนุกรรมการด้านคุณธรรมและจริยธรรม และคณะทำงานคนดี สังคมดี

### ๕.๑ เรื่องเดิม

๑) คณะอนุกรรมการด้านคุณธรรมและจริยธรรมและคณะทำงานคนดี สังคมดี ได้พิจารณาสรรหาและคัดเลือกองค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคมที่ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล ในการบริหารงานเป็นที่ประจักษ์ในสังคม เป็นองค์กรและชุมชนที่ดำเนินการ / มีกิจกรรม / กระบวนการในการสร้างคนดีจนเกิดการเปลี่ยนแปลงเป็นที่ประจักษ์ และสามารถเป็นแบบอย่างให้กับองค์กรอื่นได้ และผู้นำองค์กรเป็นแบบอย่างและมีบทบาทสำคัญในการส่งเสริมกิจกรรมสร้างคนดีให้เกิดขึ้น บนสังคมจำนวน ๖๕ องค์กร และได้จัดงานมอบโล่เกียรติยศ “องค์กรคนดี” เพื่อมอบให้กับต้นแบบองค์กรคนดีที่สามารถแนะนำวิธีการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรภายในองค์กรให้เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ และมีคุณธรรมจริยธรรม และสามารถขยายผลไปสู่องค์กรอื่นของประเทศได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ได้รับโล่เกียรติยศฯ ข้างต้น มีจำนวน ๒ หน่วยงาน ได้แก่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ เมื่อวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๕ ณ อาคารรัฐสภา โดยมีศาสตราจารย์พิเศษ พรเพชร วิชิตชลชัย ประธานวุฒิสภา เป็นประธานในพิธีมอบโล่เกียรติยศฯ



๒) คณะอนุกรรมการด้านคุณธรรมและจริยธรรม และคณะทำงานคนดี สังคมดี ได้ดำเนินการจัดสัมมนา “องค์กรคนดี” ขึ้น เมื่อวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ อาคารรัฐสภา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้องค์กรคนดี ประจำปี ๒๕๖๕ ซึ่งเป็นต้นแบบองค์กรคนดีจัดทำคลิปวิดีโอสั้นบอกเล่าเรื่องความดีหรือวิธีการสร้างคนดีภายในองค์กร และเผยแพร่ขยายผลการดำเนินงานองค์กรคนดีผ่านช่องทางการสื่อสารต่างๆ อย่างแพร่หลาย ส่งเสริมการนำระบบ Social credit มาประยุกต์ใช้ในกระบวนการสร้างคนดีขององค์กร เพื่อจูงใจให้บุคลากรทำความดีอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งเสริมสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านคุณธรรมจริยธรรม “องค์กรคนดี ประจำปี ๒๕๖๖” ทั้งนี้ ในการจัดสัมมนาดังกล่าว มีข้อหารือถึงหน่วยงาน องค์กร ในการร่วมกันขับเคลื่อนสร้าง ส่งเสริม สนับสนุน และรักษาคนดีในองค์กรของท่านให้คงอยู่และเพิ่มมากขึ้นได้อย่างไร ตามหนังสือคณะกรรมการการศาสนา คุณธรรม จริยธรรม ศิลปะและวัฒนธรรม วุฒิสภา ด่วนที่สุด ที่ สว (กมธ ๓) ๐๐๑๙/ว ๕๓๔๖ ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

### ๕.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนว่า เพื่อให้เกิดกระบวนการสร้างคนดีขององค์กร สร้างแรงจูงใจให้บุคลากรทำความดีอย่างต่อเนื่อง ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในหน่วยงาน และมีการยกย่องเชิดชูบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีในหน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ชั้นตอนที่ ๔ (๑) จัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากร และกลุ่ม / กลุ่มงานในสังกัดที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ การสร้างขวัญและกำลังใจให้บุคลากรที่ประพฤติและปฏิบัติตนเป็นคนดีมีศีลธรรม และยกย่องเชิดชูบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ โดยเสนอให้มีการเลื่อนระดับเพิ่มเติมจากการยกย่องเชิดชูบุคคลดังกล่าวเพียงอย่างเดียว เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน (เอกสารหมายเลข ๕)




แนวทางการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
 ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

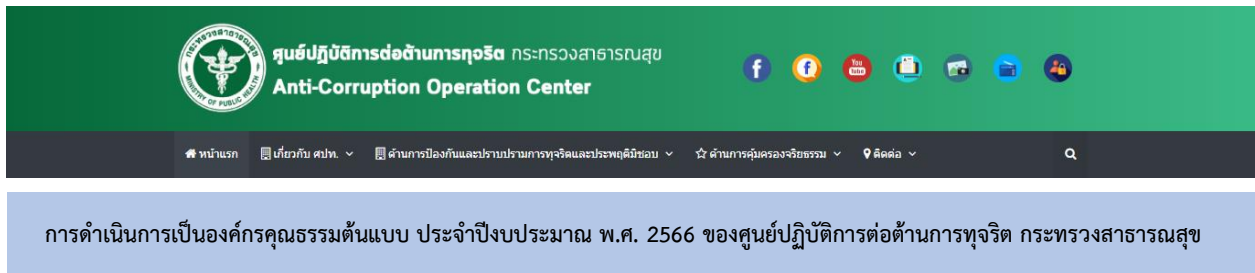
ขั้นตอน	การดำเนินการ	ช่องทางการจัดส่ง	กำหนดวันจัดส่ง
๑	๑.๑ จัดให้มีเมนู “การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของ (ใส่ชื่อย่อหน่วยงาน)” บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน เพื่อใช้ในการตรวจสอบข้อมูลการดำเนินงาน โดยจัดเรียงเมนูในหน้าเว็บไซต์ตามเอกสารแนบ และจัดส่ง URL ของเมื่อดังกล่าว ที่ลิงก์ย่อ <a href="https://moph.cc/zZpFpGoxi">https://moph.cc/zZpFpGoxi</a> หรือรหัสคิวอาร์ (QR Code)		ภายใน วันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๕
	๑.๒ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของหน่วยงานและนำคำสั่งฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	(ตรวจที่หน้าเว็บไซต์)	ภายใน วันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๕
	๑.๓ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดย นำขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ในรูปแบบไฟล์ PDF และ จัดส่งไฟล์ในรูปแบบ Microsoft Word ที่ลิงก์ย่อ <a href="https://moph.cc/_5s8f7VPn">https://moph.cc/_5s8f7VPn</a> หรือรหัสคิวอาร์ (QR Code)		ภายใน วันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๕
๒	ผู้บริหารองค์กรและบุคลากรในหน่วยงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์เป็นลายลักษณ์อักษร ดังนี้ ๑) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม ๒) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการต่อต้านการทุจริตและไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ๓) ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	(ตรวจที่หน้าเว็บไซต์)	ภายใน วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๖



ขั้นตอน	การดำเนินการ	ช่องทางการจัดส่ง	กำหนดวันจัดส่ง
๓	๓.๑ <u>ผู้บริหารหน่วยงานและบุคลากรในหน่วยงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐</u> ร่วมกันกำหนดคุณธรรม เป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง	(ตรวจที่หน้าเว็บไซต์)	
	๓.๒ ดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ <u>โดยมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐</u>	(ตรวจที่หน้าเว็บไซต์)	
	๓.๓ รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน และ <u>นำขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานในรูปแบบไฟล์ PDF และจัดส่งไฟล์ในรูปแบบ Microsoft Word</u> ที่ลิงก์ย่อ <a href="https://moph.cc/YCFdJijER">https://moph.cc/YCFdJijER</a> หรือรหัสคิวอาร์ (QR Code)		ภายใน วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖
	๓.๔ ผู้บริหารองค์กรและบุคลากรในหน่วยงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ดำเนินการ <u>ทำแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ</u> <u>พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</u>	(ตรวจที่หน้าเว็บไซต์)	ภายใน ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖
๔	๔.๑ จัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากร และกลุ่ม / กลุ่มงานในสังกัดที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	(ตรวจที่หน้าเว็บไซต์)	
	๔.๒ จัดกิจกรรมถอดบทเรียนจากการดำเนินงาน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ	(ตรวจที่หน้าเว็บไซต์)	
๕	๕.๑ เข้าร่วมแสดงผลงานวิชาการในโครงการตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	(ตรวจที่หน้าเว็บไซต์)	
	๕.๒ ดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ <u>โดยมีผลสำเร็จของการดำเนิน กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐</u>	(ตรวจที่หน้าเว็บไซต์)	

ขั้นตอน	การดำเนินการ	ช่องทางการจัดส่ง	กำหนดวันจัดส่ง
๕	๕.๓ รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน และ <u>นำขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานในรูปแบบไฟล์ PDF และ จัดส่งไฟล์ในรูปแบบ Microsoft Word</u> ที่ลิงก์ย่อ <a href="https://moph.cc/BISu2NCgy">https://moph.cc/BISu2NCgy</a> หรือรหัสคิวอาร์ (QR Code)		ภายใน วันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๖
<ul style="list-style-type: none"> <li>หน่วยงานสามารถดาวน์โหลดไฟล์ตัวอย่างคำสั่งฯ แผนฯ รายงานฯ และไฟล์อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องได้ที่ลิงก์ย่อ <a href="https://moph.cc/IQvHuryhX">https://moph.cc/IQvHuryhX</a> หรือรหัสคิวอาร์ (QR Code)</li> </ul>			

## - ตัวอย่างการเรียงเมนูในหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน -



### ขั้นตอนที่ 1

1. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
2. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

### ขั้นตอนที่ 2

1. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
2. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการต่อต้านการทุจริตและไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
3. ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

### ขั้นตอนที่ 3

1. การกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”
2. ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ รอบ 6 เดือน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70)
3. รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 6 เดือน
4. การทำแบบทดสอบแนวทางการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

### ขั้นตอนที่ 4

1. กิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากร และกลุ่ม / กลุ่มงาน ที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่าง “Good Guy 2023”
2. กิจกรรมถอดบทเรียนจากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

### ขั้นตอนที่ 5

1. เข้าร่วมแสดงผลงานวิชาการในโครงการตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี 6 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
2. ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ รอบ 12 เดือน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90)
3. รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 12 เดือน

# ระเบียบบวาระที่ ๖





แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

วัน/เดือน/ปี : ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕

หัวข้อ: ระเบียบวาระการขอเชิญประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖) (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

ระเบียบวาระประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕  
(ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖)

Link ภายนอก: -ไม่มี-

หมายเหตุ: .....

.....  
.....

**ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล**

เขมรินทร์ อภิสุทธิพงษากุล

(นางสาวเขมรินทร์ อภิสุทธิพงษากุล)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

วันที่ ๒๖ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

**ผู้อนุมัติรับรอง**

สุชาภา วรินทร์เวช

(นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ (หัวหน้า)

วันที่ ๒๖ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

เขมรินทร์ อภิสุทธิพงษากุล

(นางสาวเขมรินทร์ อภิสุทธิพงษากุล)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

วันที่ ๒๖ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕