

ข้าราชการลาออกจากราชการไปแล้ว
และบรรจุกลับเข้ารับราชการอีก
จะนำความผิดก่อนลาออกมาลงโทษทางวินัย
อย่างไรร้ายแรงไม่ได้



ข้าราชการลาออกจากราชการไปแล้วและบรรจุกลับเข้ารับราชการอีก
จะนำความผิดก่อนลาออกมาลงโทษทางวินัยอย่างไรอย่างไม่มีร้ายแรงไม่ได้

ข้าราชการพลเรือนสามัญจะถูกดำเนินการทางวินัยและลงโทษทางวินัยได้ก็ต่อเมื่อผู้นั้นยังมีสภาพเป็นข้าราชการอยู่เท่านั้น เว้นแต่กรณีที่เข้าเงื่อนไขตามมาตรา ๑๐๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ (แก้ไขเพิ่มเติม) ฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๒ นอกจากนี้หากผู้นั้นกระทำความผิดวินัยอย่างไม่มีร้ายแรงและลาออกจากราชการไปแล้ว และต่อมาได้บรรจุกลับเข้ารับราชการอีก ก็ไม่สามารถนำความผิดที่ได้กระทำไว้เดิมก่อนที่จะลาออกจากราชการมาลงโทษในขณะที่รับราชการในครั้งใหม่ได้

เรื่องนี้สำนักงาน ก.พ.เคยมีหนังสือตอบข้อหารือ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๙.๒/๑๐๖๔ ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๔๐ สรุปว่า “นาย ธ.ได้ถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างไม่มีร้ายแรงและได้ลาออกจากราชการ ต่อมานาย ธ.ได้รับการบรรจุกลับเข้ารับราชการ ผู้บังคับบัญชาไม่อาจนำกรณีที่ถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างไม่มีร้ายแรงเมื่อครั้งที่นาย ธ. เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญในช่วงก่อนลาออกจากราชการ มาพิจารณาดำเนินการทางวินัยได้” และคณะกรรมการกฤษฎีกาเคยมีความเห็นตามเรื่องเสรีจที่ ๓๕๖/๒๕๔๕ สรุปว่า “พนักงานหรือลูกจ้างผู้นั้นได้กระทำความผิดวินัยในขณะที่เป็นพนักงานหรือลูกจ้างของการสื่อสารแห่งประเทศไทย และต้องมีการถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงในขณะที่สถานภาพการเป็นพนักงานหรือลูกจ้างยังไม่สิ้นสุด แต่เรื่องนี้ปรากฏข้อเท็จจริงว่า นาย พ.ได้กระทำความผิดก่อนลาออกจากงานเพื่อไปสมัครรับเลือกตั้งสมาชิกวุฒิสภาและการสื่อสารแห่งประเทศไทยได้มีคำสั่งให้ลาออกจากงานได้ ซึ่งยังไม่มีกรณีกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงอยู่ก่อนออกจากงานแต่อย่างใด สถานภาพการเป็นพนักงานของนาย พ.ย่อมสิ้นสุดลงตั้งแต่วันที่ลาออกจากงาน แม้ต่อมานาย พ.ขอบรรจุกลับเข้าทำงานใหม่และได้มีการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งระดับเดิมและอัตราเงินเดือนคงเดิม ก็ถือไม่ได้ว่านายพ.เป็นพนักงานการสื่อสารแห่งประเทศไทยต่อเนื่องกันมาตั้งแต่ต้นอันจะพิจารณาลงโทษทางวินัยได้ เมื่อมีการกล่าวหาว่านาย พ.กระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงภายหลังที่บรรจุกลับเข้าทำงานใหม่ซึ่งสถานภาพการเป็นพนักงานในครั้งแรกได้สิ้นสุดลงแล้ว จึงไม่มีอำนาจที่จะนำความผิดที่นายพ.ได้กระทำขณะเป็นพนักงานช่วงก่อนลาออกไปสมัครรับเลือกตั้งสมาชิกวุฒิสภามาพิจารณาลงโทษทางวินัยแก่นาย พ.ได้”

อนึ่ง กรณีที่ข้าราชการพลเรือนสามัญกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงในขณะที่รับราชการอยู่ แต่ได้มีการกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงในภายหลังจากที่ได้ออกราชการไปแล้ว ตามเงื่อนไขที่บัญญัติในมาตรา ๑๐๐ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ (แก้ไขเพิ่มเติม) ฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๒ ก็สามารถลงโทษวินัยอย่างร้ายแรงได้โดยต้องสั่งไล่ออกหรือปลดออก ให้ผลย้อนหลังไปถึงวันที่ออกราชการ และถ้าผู้นั้นเป็นผู้ที่บรรจุกลับเข้ารับราชการใหม่อยู่ในขณะที่มีคำสั่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออกย้อนหลัง ก็จะทำให้ผู้นั้นเป็นผู้มีลักษณะต้องห้ามในการจะเข้าเป็นข้าราชการพลเรือน ตามมาตรา ๓๐ ข (๙) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

เอกสารประกอบ

๑. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๙.๒/๑๐๖๔ ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๔๐
๒. ความเห็นของคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่องเสรีจที่ ๓๕๖/๒๕๔๕



กระทรวงสาธารณสุข
เลขรับ 70371
วันที่ 19 พ.ย. 2540
เวลา 1001

ที่ นร 0709.2/ 1064

สำนักงาน ก.พ.

ถนนพินิจโลก กท 10300

กองการเจ้าหน้าที่ส.ป.
เลขรับ 11521
วันที่ 0 พ.ย. 2540
เวลา

18 พฤศจิกายน 2540

ฝ่ายวินัยและสอบสวน ส.ป.
รับที่ 1412
วันที่ 21 พ.ย. 2540
เวลา 9.10 น.

เรื่อง ทหารือปัญหาการดำเนินการทางวินัย

เรียน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

อ้างถึง หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สช 0203/73/30563 ลงวันที่ 29 ตุลาคม 2540

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้ทหารือปัญหาการดำเนินการทางวินัย กรณีนายธีรวัฒน์ จันทสร เดิมขณะดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน 3 สถานีอนามัยบ้านตากแดด อำเภอวังสะพุง จังหวัดเลย มีกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรงฐานไม่ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการ และฐานไม่อุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ แล้วได้ลาออกจากราชการ ไปตั้งแต่วันที่ 17 สิงหาคม 2535 ต่อมาผู้นี้ได้ขอกลับเข้ารับราชการ และได้รับการบรรจุกลับเข้ารับราชการในตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน 3 สถานีอนามัยบ้านห้วยพิชัย อำเภอปากชม จังหวัดเลย ตั้งแต่วันที่ 3 มกราคม 2538 สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขจึงทหารือว่าจะดำเนินการทางวินัยแก่นายธีรวัฒน์ จันทสร ในกรณีที่ถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรงข้างต้น ได้หรือไม่ อย่างไร ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.พ.ขอเรียนว่า ตามกรณีที่ทหารือ นายธีรวัฒน์ จันทสร เมื่อครั้งดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน 3 สถานีอนามัยบ้านตากแดด อำเภอวังสะพุง จังหวัดเลย มีกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง แล้วต่อมาได้ลาออกจากราชการไป ผู้บังคับบัญชาจึงไม่อาจดำเนินการทางวินัยแก่นายธีรวัฒน์ จันทสร ได้ ตามนัยมาตรา 106 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 และโดยที่พระราชบัญญัติฉบับดังกล่าวมิได้มีบทบัญญัติให้อำนาจผู้บังคับบัญชาที่จะนำกรณีความคิดเมื่อครั้งก่อนที่ผู้นี้จะได้รับการบรรจุกลับเข้าเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญมาพิจารณาดำเนินการทางวินัยภายหลังจากที่ได้รับการบรรจุ

กลับเข้ารับราชการแล้วแต่อย่างใด คังนั้น เมื่อทางราชการได้บรรจุนายธีรวัฒน์ จันทศร กลับ
เข้ารับราชการในตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน 3 สถานีอนามัยบ้านห้วยพิชัย อำเภอ
ปากชม จังหวัดเลย แล้ว ผู้บังคับบัญชาจึงไม่ควรนำกรณีนี้ที่ผู้นี้ถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่าง
ไม่ร้ายแรงเมื่อครั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญในช่วงก่อน มาพิจารณาคำเนิการทางวินัยได้อีก

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

เรียน ปลัดกระทรวงฯ (ผ่านกอง จ.)

Q/M
(นายวุฒิ สุขสมมล)
เจ้าหน้าที่บริหารงานบุคลากร 6
แทน ผู้อำนวยการกองกลาง
19 พ.ย. 2540

ขอแสดงความนับถือ

ดร. จันทศักดิ์

(นายอดุล จันทศักดิ์)

ผู้อำนวยการสำนักเสริมสร้างวินัยและรักษาระบบคุณธรรม
แทนเลขาธิการ ก.พ.

สำนักเสริมสร้างวินัยและรักษาระบบคุณธรรม

กลุ่มรักษามาตรฐานวินัย

โทร. 2818677

โทรสาร 6286204

เรียน ให้ที่ปรึกษากรมเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม
เพื่อโปรดพิจารณาและดำเนินการต่อไป

พร
20 พ.ย. 2540

เรียน นาย. อุดม

เรียน พันโท

เรียน พล.ท.

พร
24 พ.ย. 40

เรียน อุดม

เรื่องเสร็จที่ ๓๕๖/๒๕๔๕

บันทึกสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

เรื่อง การพิจารณาโทษพนักงาน (กรณีการเรียกรับเงินช่วงก่อนลาออกไปสมัครรับเลือกตั้งสมาชิกวุฒิสภาแต่มีกรณีกล่าวหาภายหลังได้รับการบรรจุและแต่งตั้งกลับเข้าเป็นพนักงานใหม่)

การสื่อสารแห่งประเทศไทยได้มีหนังสือ ที่ กสท.๖๕๑ (วน.) /๑๖๖๓ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๔๔ ถึงสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาความว่า การสื่อสารแห่งประเทศไทย ได้แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย นายพ. พนักงานการสื่อสารแห่งประเทศไทย ตำแหน่งนายช่างโทรคมนาคม ๗ สำนักงานการสื่อสารโทรคมนาคม เขตตะวันออกเฉียงเหนือ กรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง โดยมีข้อเท็จจริงประกอบข้อหาหรือว่า ในขณะที่นายพ.ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจการ ๗ กองงานผู้ตรวจสอบ การสื่อสารแห่งประเทศไทย ได้ขอลาออกจากงานเพื่อไปสมัครรับเลือกตั้งสมาชิกวุฒิสภา ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๔๒ ซึ่งการสื่อสารแห่งประเทศไทย ได้มีคำสั่งที่ ๕๑๕๖๘/๒๕๔๒ สั่ง ณ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๔๒ อนุญาตให้ลาออกจากงานได้ และต่อมา นายพ.ได้ขอบรรจุกลับเข้าทำงานในตำแหน่งเดิมตามระเบียบการสื่อสารแห่งประเทศไทย ฉบับที่ ๑๗๑ ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบรรจุผู้ที่ออกจากกรมไปรษณีย์โทรเลข หรือการสื่อสารแห่งประเทศไทย ไปแล้วกลับเข้าทำงาน พ.ศ. ๒๕๓๒ และการสื่อสารแห่งประเทศไทยได้มีคำสั่งที่ ๐๒๑๑๐/๒๕๔๓ สั่ง ณ วันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๔๓ ให้บรรจุและแต่งตั้งนายพ.กลับเข้าเป็นพนักงานการสื่อสารแห่งประเทศไทย โดยให้ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจการ ๗ กองงานผู้ตรวจสอบ สังกัดกิจการโทรคมนาคม รับเงินเดือนชั้น ๔๒.๕๗๐ บาท ตามเดิม ตั้งแต่วันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๔๓ หลังจากนั้นประมาณเดือนตุลาคม ๒๕๔๓ การสื่อสารแห่งประเทศไทยได้รับเรื่องร้องเรียนว่า เมื่อปี พ.ศ. ๒๕๔๒ นายพ.ได้เรียกรับเงินในการวิ่งเต้นเรื่องย้ายของพนักงานการสื่อสารแห่งประเทศไทย การสื่อสารแห่งประเทศไทยจึงสอบสวนข้อเท็จจริงและพบว่านายพ.ได้เรียกรับเงินจริง จำนวน ๔ รายๆ ละ ๓๐,๐๐๐ บาท โดยเรียกรับไว้ระหว่างเดือนมีนาคม ๒๕๔๑ ถึง เมษายน ๒๕๔๒ การสื่อสารแห่งประเทศไทยจึงได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยนายพิชิตต่อไป

การสื่อสารแห่งประเทศไทยขอหาหรือว่า กรณีการเรียกรับเงินของนายพ.เกิดขึ้นช่วงก่อนลาออกจากงานเพื่อไปสมัครรับเลือกตั้งสมาชิกวุฒิสภาแต่เกิดการร้องเรียนกล่าวหาภายหลังการบรรจุและแต่งตั้งให้กลับเข้าเป็นพนักงานใหม่ จะถือว่าเป็นความผิดในฐานะพนักงานการสื่อสารแห่งประเทศไทย ซึ่งสามารถพิจารณาโทษทางวินัยตามข้อบังคับการสื่อสารแห่งประเทศไทย ฉบับที่ ๓ ว่าด้วย การบรรจุ การแต่งตั้ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน การตัดเงินเดือน การลดขั้นเงินเดือน การถอดถอน ระเบียบวินัย การลงโทษและการอุทธรณ์การลงโทษของพนักงานและลูกจ้าง ตลอดจนการกำหนดจำนวนอัตราตำแหน่ง อัตราเงินเดือนค่าจ้างของพนักงานและลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๒๐ ได้หรือไม่ อย่างไร

คณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่) พิจารณาข้อหาหรือของการสื่อสารแห่งประเทศไทย โดยได้รับฟังข้อเท็จจริงจากผู้แทนการสื่อสารแห่งประเทศไทย ผู้แทนสำนักนายกรัฐมนตรี (สำนักงาน ก.พ.) และผู้แทนกระทรวงการคลัง (กรมบัญชีกลาง) แล้ว เห็นว่า โดยที่ข้อบังคับการสื่อสารแห่งประเทศไทย ฉบับที่ ๓ ว่าด้วย การบรรจุ การแต่งตั้ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน การตัดเงินเดือน การลดขั้นเงินเดือน การถอดถอน ระเบียบวินัย การลงโทษและการอุทธรณ์การลงโทษของพนักงานและลูกจ้าง ตลอดจนการกำหนดจำนวนอัตราตำแหน่ง อัตราเงินเดือนค่าจ้างของพนักงานและลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๒๐ ข้อ ๗๐^๑ กำหนดว่าพนักงานและลูกจ้างผู้ใดกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงตามข้อ ๕๕, ๕๖, ๕๗, ๕๘, ๕๙, ๖๐, ๖๑, ๖๒, ๖๓, และ ๖๔ จะต้องได้รับโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออก ตามความร้ายแรงแห่งกรณี และข้อ ๗๑ วรรคหนึ่ง^๒ กำหนดว่าพนักงานและลูกจ้างผู้ใดมีกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงและผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามข้อ ๑๕^๓ เห็นว่ากรณีมีมูลที่ควรสอบสวน ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามข้อ ๑๕ แต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนโดยไม่ชักช้า แสดงว่าการที่จะพิจารณาลงโทษทางวินัยแก่พนักงานหรือลูกจ้างในความผิดวินัยอย่างร้ายแรงได้นั้น จะต้องปรากฏว่าพนักงานหรือลูกจ้างผู้นั้นได้กระทำความผิดตามข้อที่ระบุไว้ในข้อ ๗๐ ในขณะที่เป็นพนักงานหรือลูกจ้างของการสื่อสารแห่งประเทศไทยและต้องมีกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงในขณะที่สถานภาพการเป็นพนักงานหรือลูกจ้างยังไม่สิ้นสุด แต่เรื่องนี้ปรากฏข้อเท็จจริงว่า นายพ.ได้กระทำความผิดก่อนลาออกจากงานเพื่อไปสมัครรับเลือกตั้งสมาชิกวุฒิสภาและการสื่อสารแห่งประเทศไทยได้มีคำสั่งให้ลาออกจากงานได้ ซึ่งยังไม่มีกรณีกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงอยู่ก่อนออกจากงานแต่อย่างใด สถานภาพการเป็นพนักงานของนายพ.ย่อมสิ้นสุดลงตั้งแต่วันที่ลาออกจากงานตามข้อ ๒๙^๔ ประกอบกับข้อ ๓๐^๕ แห่งข้อบังคับการสื่อสารแห่งประเทศไทย ฉบับที่ ๓ฯ ดังกล่าว แม้อ่อนนายพ.ขอบรรจุกลับเข้าทำงานใหม่และได้มีการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งระดับเดิมและอัตราเงินเดือนคงเดิม ตามข้อ ๒๒^๖ ของข้อบังคับการสื่อสารแห่งประเทศไทย ฉบับที่ ๓ฯ ประกอบกับข้อ ๘^๗ ของระเบียบการสื่อสารแห่งประเทศไทย ฉบับที่ ๑๗๑ ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบรรจุผู้ที่ออกจากรวมไปรษณีย์โทรเลข หรือการสื่อสารแห่งประเทศไทย ไปแล้วกลับเข้าทำงาน พ.ศ. ๒๕๓๒ ก็ถือไม่ได้ว่านายพ.เป็นพนักงานการสื่อสารแห่งประเทศไทยต่อเนื่องกันมาตั้งแต่ต้นอันจะพิจารณาลงโทษทางวินัยได้ เมื่อมีกรณีกล่าวหาว่านายพ.กระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงภายหลังที่บรรจุกลับเข้าทำงานใหม่ ซึ่งสถานภาพการเป็นพนักงานในครั้งแรกได้สิ้นสุดลงแล้ว การสื่อสารแห่งประเทศไทยจึงไม่มีอำนาจที่จะนำความผิดที่นายพ.ได้กระทำขณะเป็นพนักงานช่วงก่อนลาออกไปสมัครรับเลือกตั้งสมาชิกวุฒิสภามาพิจารณาลงโทษทางวินัยแก่นายพ.ตามข้อบังคับของการสื่อสารแห่งประเทศไทย ฉบับที่ ๓ ว่าด้วยการบรรจุ การแต่งตั้ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน การตัดเงินเดือน การลดขั้นเงินเดือน การถอดถอน ระเบียบวินัย การลงโทษและการอุทธรณ์การลงโทษของพนักงานและลูกจ้าง ตลอดจนการกำหนดจำนวนอัตราตำแหน่ง อัตราเงินเดือนค่าจ้างของพนักงานและลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๒๐ ได้

อย่างไรก็ตาม กรณีข้อหาหรือดังกล่าวนี้ถ้าหากปรากฏข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานเป็นที่ยุติว่านายพ.เรียกรับเงินจริง ก็อาจถือได้ว่ากระทำความผิดของนายพ.เข้าลักษณะเป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี ซึ่งขาดคุณสมบัติทั่วไปที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานการสื่อสารแห่งประเทศไทย ในครั้งใหม่ตาม ข้อ ๗.๒^๘ ของระเบียบการสื่อสารแห่งประเทศไทย ฉบับที่๑๗๑ฯ ประกอบกับข้อ

๗.๑๒^[๙] ของข้อบังคับการสื่อสารแห่งประเทศไทย ฉบับที่ ๓๓ และเมื่อปรากฏข้อเท็จจริงเรื่องการขาดคุณสมบัติทั่วไปขึ้นมาในภายหลังก็อยู่ในอำนาจของผู้ว่าการการสื่อสารแห่งประเทศไทยที่จะสั่งให้นายพ.ออกจากงานได้โดยพลัน ตามข้อ ๒๓^[๑๐] ของข้อบังคับการสื่อสารแห่งประเทศไทย ฉบับที่ ๓๓

(ศาสตราจารย์พิเศษ ชัยวัฒน์ วงศ์วัฒนศานต์)

เลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

กรกฎาคม ๒๕๕๕

ส่งพร้อมหนังสือที่ นร ๐๖๐๑/๐๖๐๓ ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๕๕ ซึ่งสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกามีถึงสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

^[๑] ข้อ ๗๐ พนักงานและลูกจ้างผู้ใดกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงตามข้อ ๕๕, ๕๖, ๕๗, ๕๘, ๕๙, ๖๐, ๖๑, ๖๒, ๖๓ และ ๖๔ จักต้องได้รับโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออก ตามความร้ายแรงแห่งกรณี ถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อนจะนำมาประกอบการพิจารณาโทษก็ได้ และถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อนที่ควรปรานีอย่างยิ่ง จะลดโทษต่ำกว่าให้ออกก็ได้ แต่ห้ามมิให้ลดโทษลงต่ำกว่าลดขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้าง

^[๒] ข้อ ๗๑ พนักงานและลูกจ้างผู้ใดมีกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงและผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามข้อ ๑๕ เห็นว่ากรณีมีมูลที่ควรสอบสวน ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามข้อ ๑๕ แต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนโดยไม่ชักช้า

ฯลฯ

ฯลฯ

^[๓] ข้อ ๑๕ การบรรจุบุคคลเข้าเป็นพนักงานหรือลูกจ้าง และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งให้ผู้มีอำนาจดังต่อไปนี้เป็นผู้สั่งบรรจุและแต่งตั้ง

๑๕.๑ การบรรจุบุคคลเข้าเป็นพนักงานและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ตำแหน่งผู้อำนวยการฝ่าย หรือระดับที่เทียบเท่าขึ้นไปให้ผู้ว่าการเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ

๑๕.๒ การบรรจุบุคคลเข้าเป็นพนักงานและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต่ำกว่าตำแหน่งผู้อำนวยการฝ่าย หรือระดับที่เทียบเท่าลงมาให้ผู้ว่าการเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและ แต่งตั้ง

๑๕.๓ การบรรจุบุคคลเข้าเป็นลูกจ้างทุกตำแหน่ง ให้ผู้ว่าการเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง

^[๔] ข้อ ๒๙ พนักงานและลูกจ้างพ้นจากตำแหน่งหน้าที่เมื่อ

๒๙.๑ ตาย

๒๙.๒ ลาออก

๒๙.๓ มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์

๒๙.๔ ถูกสั่งให้ออก

๒๙.๕ ถูกสั่งลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออก

^[๔] ข้อ ๓๐ ในกรณีที่พนักงานและลูกจ้างประสงค์จะขอลาออกเพื่อดำรงตำแหน่งทางการเมืองหรือเพื่อสมัครรับเลือกตั้ง ให้การลาออกมีผลนับตั้งแต่วันที่ผู้นั้นขอลาออก ทั้งนี้ในกรณีสมัครรับเลือกตั้งต้องยื่นหนังสือขอลาออกต่อผู้บังคับบัญชาก่อนวันเริ่มรับสมัครเลือกตั้งไม่น้อยกว่าสิบห้าวัน ถ้าผู้ใดไม่ได้ขอลาออกตามที่กำหนดไว้นี้ ให้ผู้ว่าการสั่งให้ออก

^[๕] ข้อ ๒๒ ผู้ที่เคยเป็นพนักงานซึ่งไม่ได้ออกจากงานในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ ถ้าสมัครเข้าทำงาน และการสื่อสารแห่งประเทศไทยต้องการจะรับผู้นั้นเข้าทำงาน ให้ผู้ว่าการสั่งบรรจุและแต่งตั้งและรับเงินเดือนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ผู้ว่าการกำหนด แต่สำหรับพนักงานตั้งแต่ตำแหน่งผู้อำนวยการฝ่าย หรือระดับที่เทียบเท่าขึ้นไป ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ

^[๖] ข้อ ๘ ในกรณีที่ผู้ว่าการการสื่อสารแห่งประเทศไทยเห็นสมควรบรรจุและแต่งตั้งผู้ขอกลับเข้าทำงาน ให้บรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สูงกว่าเดิม และให้ได้รับเงินเดือนในอัตราที่สูงกว่าชั้นที่เคยได้รับอยู่ก่อนออกจากกรมไปรษณีย์โทรเลขหรือการสื่อสารแห่งประเทศไทย แต่ถ้ามีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงกว่าเดิมหรือให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าเดิม ให้เสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของการสื่อสารแห่งประเทศไทยพิจารณาอนุมัติเป็นราย ๆ ไป

^[๗] ข้อ ๗ การพิจารณาเพื่อบรรจุผู้ที่ออกจากกรมไปรษณีย์โทรเลข หรือการสื่อสารแห่งประเทศไทยไปแล้วกลับเข้าทำงาน ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

๗.๑ ต้องไม่เป็นผู้ออกจากกรมไปรษณีย์โทรเลขหรือการสื่อสารแห่งประเทศไทยในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่

๗.๒ ต้องมีคุณสมบัติทั่วไปตามข้อบังคับการสื่อสารแห่งประเทศไทย ฉบับที่ ๓ ว่าด้วยการบรรจุ ๑๙๑ พ.ศ. ๒๕๒๐

๑๙๑ ๑๙๑

^[๘] ข้อ ๗ ผู้สมัครเข้าเป็นพนักงานและลูกจ้างการสื่อสารแห่งประเทศไทยต้องมีคุณสมบัติทั่วไปดังต่อไปนี้

๑๙๑ ๑๙๑

๗.๑๒ ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี

๑๙๑ ๑๙๑

^[๑๑] ข้อ ๒๓ ผู้ได้รับบรรจุเป็นพนักงานหรือลูกจ้าง หากภายหลังปรากฏว่าขาดคุณสมบัติทั่วไปตามข้อ ๗ โดยไม่ได้รับการยกเว้นจากผู้ว่าการ หรือขาดคุณสมบัติอยู่ก่อนก็ดี ให้ผู้ว่าการสั่งให้ผู้นั้นออกจากงานโดยพลัน ทั้งนี้ไม่กระทบกระเทือนถึงการใดที่ผู้นั้นได้ปฏิบัติไปตามอำนาจและหน้าที่และการรับเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือผลประโยชน์อื่นใดที่ได้รับจากการสื่อสารแห่งประเทศไทยก่อนมีคำสั่งให้ออกนั้น และถ้าการเข้าทำงานเป็นไปโดยสุจริตแล้วให้ถือว่าเป็นการสั่งให้ออกโดยมิได้กระทำผิดวินัย

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

วัน/เดือน/ปี : ๕ มีนาคม ๒๕๖๕

หัวข้อ: ข้าราชการลาออกราชการไปแล้ว และบรรจุกลับเข้ารับราชการอีก จะนำความผิดก่อนลาออก
มาลงโทษทางวินัยอย่างไรร้ายแรงไม่ได้ รวบรวมโดย นายเสมอ กาฬภักดี

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

ข้าราชการลาออกราชการไปแล้ว และบรรจุกลับเข้ารับราชการอีก จะนำความผิดก่อนลาออก
มาลงโทษทางวินัยอย่างไรร้ายแรงไม่ได้ รวบรวมโดย นายเสมอ กาฬภักดี

Link ภายนอก: ไม่มี

หมายเหตุ:

.....
.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

สุชาภา วรินทร์เวช

(นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ผู้อนุมัติรับรอง

สุชาภา วรินทร์เวช

(นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ (หัวหน้า)

วันที่ ๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

พศวีร์ วัชรบุตร

(นายพศวีร์ วัชรบุตร)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

วันที่ ๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕