



กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

รวมตัวชี้วัดตามคำรับรอง การปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง)

ประจำปี
งบประมาณ
พ.ศ.
2568



คำนำ

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยกลุ่มพัฒนาระบบบริหารได้จัดทำรายละเอียดตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ฉบับนี้ขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการติดตามประเมินผลตัวชี้วัดและเป้าหมายตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร หวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายละเอียดตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ฉบับนี้ จะสามารถช่วยให้การติดตามประเมินผลตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สารบัญ

องค์ประกอบที่ ๑

- การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base)	หน้า
◆ กองกลาง	๑
◆ กองกฎหมาย	๖
◆ กองการต่างประเทศ	๑๒
◆ กองการพยาบาล	๑๗
◆ กองตรวจราชการ	๒๓
◆ กองบริหารการคลัง	๓๕
◆ กองบริหารการสาธารณสุข	๔๒
◆ กองบริหารทรัพยากรบุคคล	๕๒
◆ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน	๖๐
◆ กองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ	๖๖
◆ กองสนับสนุนระบบสุขภาพปฐมภูมิ	๗๓
◆ กองสาธารณสุขฉุกเฉิน	๗๗
◆ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	๘๕
◆ กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๘๘
◆ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	๑๐๓
◆ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	๑๑๘
◆ สำนักมาตรฐานวินัยและระบบคุณธรรม	๑๒๖
◆ สำนักวิชาการสาธารณสุข	๑๓๒
◆ สำนักส่งเสริม สนับสนุนการผลิต พัฒนาแพทย์และบุคลากรทางการแพทย์	๑๓๙
◆ สำนักสารนิเทศ	๑๔๗
◆ สำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย	๑๕๓
◆ วิทยาลัยนักระบบบริหารสาธารณสุข	๑๖๓
◆ สำนักโครงการพระราชดำริ โครงการเฉลิมพระเกียรติ และกิจกรรมพิเศษ	๑๗๑
◆ สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบำบัดรักษาและฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติด กระทรวงสาธารณสุข	๑๗๔
◆ สถาบันกัญชาทางการแพทย์	๑๗๗
◆ สำนักสุขภาพดิจิทัล	๑๘๑

สารบัญ(ต่อ)

องค์ประกอบที่ ๒

- การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base)

- ตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณและก่อกำหนดผู้กักพันภาพรวมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๑๘๔
- ตัวชี้วัดที่ ๓ ระดับความสำเร็จการบริหารผลการปฏิบัติราชการ (Performance Management System : PMS) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ๑๘๕
- ตัวชี้วัดที่ ๔ ระดับความสำเร็จของหน่วยงานที่ดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ผ่านการประเมินตามเกณฑ์ที่กำหนด ๑๙๐

องค์ประกอบที่ ๑

การประเมินประสิทธิผล

การดำเนินงาน

(Performance Base)

กึ่งกลาง



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
กองกลาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. คำรับรองระหว่าง

นายแพทย์ภูวเดช สุระโคตร

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ผู้รับคำรับรอง

และ

ดร.ไพบุลย์ เอี่ยมขำ

ผู้อำนวยการกองกลาง

ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการของกองกลาง กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ นำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นายแพทย์ภูวเดช สุระโคตร รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ ดร.ไพบุลย์ เอี่ยมขำ ผู้อำนวยการกองกลาง ได้พิจารณาและเห็นชอบกับกรอบการประเมินผลตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ นำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ ดร.ไพบุลย์ เอี่ยมขำ ผู้อำนวยการกองกลาง ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

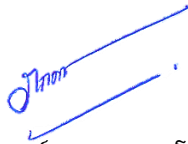
๕. ข้าพเจ้า ดร.ไพบุลย์ เอี่ยมขำ ผู้อำนวยการกองกลาง ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับรองปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้ คำรับรองไว้

๖. ข้าพเจ้า ดร.ไพบุลย์ เอี่ยมขำ ผู้อำนวยการกองกลาง รับทราบและจะดำรงรักษาไว้ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการและแนวทางปฏิบัติ ตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)

๗. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



(ดร.ไพบุลย์ เอี่ยมขำ)
ผู้อำนวยการกองกลาง



(นายแพทย์ภูวเดช สุระโคตร)
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข



(นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๒๔ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ
ของกองกลาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติราชการ ของกองกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	น้ำหนัก (ร้อยละ)
องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) (น้ำหนักร้อยละ ๗๐)	
๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวง/สำนักงานปลัดกระทรวงและภารกิจหลักหน่วยงาน	
๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลัก/แผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน หรืองานประจำตามหน้าที่ตามปกติ (Function KPIs)	๕๕
๑.๑.๑ ร้อยละของการดำเนินการออกเลขที่คำสั่งกระทรวงสาธารณสุข เลขที่คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ถูกต้อง ครบถ้วน ภายในเวลาที่กำหนด	๑๐
๑.๑.๒ ระดับความสำเร็จในการจัดทำนิตยสารกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ แบบระบบออนไลน์	๑๕
๑.๑.๓ ร้อยละของเรื่องแจ้งซ่อมที่ดำเนินการได้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด	๑๕
๑.๑.๔ ร้อยละของการจัดสวัสดิการในเชิงธุรกิจของหน่วยงานราชการในส่วนภูมิภาคที่ดำเนินการถูกต้องตามระเบียบคณะกรรมการสวัสดิการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทันภายในเวลาที่กำหนด	๑๕
๑.๒ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามนโยบายสำคัญ เร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda KPIs)	๑๕
๑.๒.๑ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) การใช้งานระบบ e-Office ภายใต้งานบริการกลางภาครัฐ (GDCC) เพื่อขับเคลื่อนนโยบายรัฐบาลดิจิทัล	๑๕
องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) (น้ำหนักร้อยละ ๓๐)	
๒. ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณและก่อนนี้ผูกพันภาพรวม ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๐
๓. ระดับความสำเร็จการบริหารผลการปฏิบัติราชการ (Performance Management System : PMS) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑๐
๔. ระดับความสำเร็จของหน่วยงานที่ดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ผ่านการประเมินตามเกณฑ์ที่กำหนด	๑๐

ตัวชี้วัดและเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการและภารกิจหลักของกองกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๘	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ	
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๑	๒	๓	๔	๕		
องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) (น้ำหนักร้อยละ ๗๐)														
		๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวง/สำนักงานปลัดกระทรวงและภารกิจหลักหน่วยงาน	๗๐											
		๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลัก/แผนปฏิบัติการของหน่วยงาน หรืองานประจำตามหน้าที่ตามปกติ (Function KPIs)	๕๕											
		๑.๑.๑ ร้อยละของการดำเนินการออกเลขที่คำสั่งกระทรวงสาธารณสุข เลขที่คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ถูกต้อง ครบถ้วน ภายในเวลาที่กำหนด	๑๐	ร้อยละ ๙๙	-	-	-	ร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๙๖	ร้อยละ ๙๗	ร้อยละ ๙๘	ร้อยละ ๙๙		
<p>สูตรการคำนวณ : $(A/B) \times 100$</p> <p>A = จำนวนของการดำเนินการออกเลขที่คำสั่งกระทรวงสาธารณสุข เลขที่คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ถูกต้อง ครบถ้วน ภายในเวลาที่กำหนด รอบ ๑๒ เดือน (๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘)</p> <p>B = จำนวนการออกเลขที่คำสั่งกระทรวงสาธารณสุข เลขที่คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่มีการร้องขอทั้งหมด</p>														

คำรับรองการปฏิบัติราชการกองกลาง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๘	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๑	๒	๓	๔	๕	
		๑.๑.๒ ระดับความสำเร็จในการจัดทำนิตยสารกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ แบบระบบออนไลน์	๑๕	๕	-	-	๔.๕	ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	

คำรับรองการปฏิบัติราชการกองกลาง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๘	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ															
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๑	๒	๓	๔	๕																
								<p>ระดับ ๕ สํารวจความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ นามานุกรมกระทรวงสาธารณสุขแบบระบบออนไลน์ ตามเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้ ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ นามานุกรม กระทรวงสาธารณสุขแบบระบบออนไลน์</p> <p>สูตรคำนวณ : $(A/B) \times 100$</p> <p>A = คะแนนรวมความพึงพอใจที่ได้</p> <p>B = คะแนนเต็มทั้งหมด</p> <table border="1"> <tr> <td>๐.๑๐</td> <td>๐.๒๐</td> <td>๐.๓๐</td> <td>๐.๔๐</td> <td>๐.๕๐</td> </tr> <tr> <td>คะแนน</td> <td>คะแนน</td> <td>คะแนน</td> <td>คะแนน</td> <td>คะแนน</td> </tr> <tr> <td>ร้อยละ ๖๐</td> <td>ร้อยละ ๖๕</td> <td>ร้อยละ ๗๐</td> <td>ร้อยละ ๗๕</td> <td>ร้อยละ ๘๐</td> </tr> </table> <p>เกณฑ์การให้คะแนน +/- Interval ต่อ ๐.๑๐ คะแนน</p> <p>- รายงานผลการเข้าใช้กระทรวงสาธารณสุขแบบระบบออนไลน์ให้ผู้บริหารทราบ เพื่อนำข้อเสนอมาพิจารณาปรับปรุงต่อไป</p>					๐.๑๐	๐.๒๐	๐.๓๐	๐.๔๐	๐.๕๐	คะแนน	คะแนน	คะแนน	คะแนน	คะแนน	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๕	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๘๐	
๐.๑๐	๐.๒๐	๐.๓๐	๐.๔๐	๐.๕๐																								
คะแนน	คะแนน	คะแนน	คะแนน	คะแนน																								
ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๕	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๘๐																								
		๑.๑.๓ ร้อยละของเรื่องแจ้งซ่อมที่ดำเนินการได้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด	๑๕	ร้อยละ ๑๐๐	-	-	-	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๑๐๐	<p>สูตรการคำนวณ : $(A/B) \times 100$</p> <p>A = จำนวนเรื่องแจ้งซ่อมที่ดำเนินการได้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด รอบ ๑๒ เดือน (๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘)</p> <p>B = จำนวนเรื่องแจ้งซ่อมทั้งหมด</p>															

คำรับรองการปฏิบัติราชการกึ่งกลาง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๘	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๑	๒	๓	๔	๕	
					ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	
		๑.๑.๔ ร้อยละของการจัดสวัสดิการในเชิงธุรกิจของหน่วยงานราชการในส่วนภูมิภาคที่ดำเนินการถูกต้องตามระเบียบคณะกรรมการสวัสดิการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ภายในเวลาที่กำหนด	๑๕	ร้อยละ ๑๐๐	-	-	-	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๑๐๐	สูตรคำนวณ : $(A/B) \times 100$ A = จำนวนโครงการที่ยื่นขอสวัสดิการในเชิงธุรกิจของหน่วยงานราชการในส่วนภูมิภาคที่ดำเนินการแล้วเสร็จ ถูกต้องตามระเบียบคณะกรรมการสวัสดิการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ภายในเวลาที่กำหนด รอบ ๑๒ เดือน (๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘) B = จำนวนโครงการที่ยื่นขอสวัสดิการในเชิงธุรกิจของหน่วยงานราชการในส่วนภูมิภาคทั้งหมด
		๑.๒ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามนโยบายสำคัญเร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda KPIs)	๑๕										
		๑.๒.๑ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) การใช้งานระบบ e-Office ภายใต้งานบริการคลาวด์กลางภาครัฐ (GDCC) เพื่อขับเคลื่อนนโยบายรัฐบาลดิจิทัล	๑๕	๕	-	-	-	ระดับ ๑ ทบทวนข้อมูลการดำเนินงานด้านระบบเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ เช่น ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ ระบบบริหารเอกสารการประชุม ระบบจัดเก็บ แชร์ไฟล์ และคลังข้อมูลเอกสารองค์กร ระบบจองห้องประชุม ระบบจองรถยนต์ เป็นต้น					

คำรับรองการปฏิบัติราชการกองกลาง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๘	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๑	๒	๓	๔	๕	
								<p>ระดับ ๒ จัดเตรียมข้อมูลในการลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) การใช้งานระบบ e-Office ภายใต้งานบริการคลาวด์กลางภาครัฐ (GDCC) เพื่อขับเคลื่อนนโยบายรัฐบาลดิจิทัล</p> <p>ระดับ ๓ จัดพิธีลงนามบันทึกความร่วมมือ (MOU) ระหว่างสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กับกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม</p> <p>ระดับ ๔ จัดตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานพัฒนาระบบเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>ระดับ ๕ จัดทำแผนปฏิบัติการ/แนวทาง การใช้ระบบเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p>					

กอบกฏหมาย



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
กองกฎหมาย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. คำรับรองระหว่าง

นายแพทย์ศักดิ์ดา อัลภาชน์

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ผู้รับคำรับรอง

และ

นายปิยะวัฒน์ ศิลปรัศมี

ผู้อำนวยการกองกฎหมาย

ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการของกองกฎหมาย กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัด การปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นายแพทย์ศักดิ์ดา อัลภาชน์ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นายปิยะวัฒน์ ศิลปรัศมี ผู้อำนวยการกองกฎหมาย ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติราชการของ กองกฎหมาย กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้า ยินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นายปิยะวัฒน์ ศิลปรัศมี ผู้อำนวยการ กองกฎหมาย ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นายปิยะวัฒน์ ศิลปรัศมี ผู้อำนวยการกองกฎหมาย ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับรองปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมาย ของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ข้าพเจ้า นายปิยะวัฒน์ ศิลปรัศมี ผู้อำนวยการกองกฎหมาย รับทราบและจะดำรงรักษาไว้ซึ่งการปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ขอบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการและแนวทางปฏิบัติ ตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)

๗. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



(นายปิยะวัฒน์ ศิลปรัศมี)
ผู้อำนวยการกองกฎหมาย



(นายแพทย์ศีกดา อัลภาชน์)
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข



(นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๒๔ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

**กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ
ของกองกฎหมาย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

ตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติราชการ ของกองกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	น้ำหนัก (ร้อยละ)
องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) (น้ำหนักร้อยละ ๗๐)	
๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวง/สำนักงานปลัดกระทรวงและภารกิจหลักหน่วยงาน	
๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลัก/แผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน หรืองานประจำตามหน้าที่ตามปกติ (Function KPIs)	๗๐
๑.๑.๑ ระดับความสำเร็จในการจัดทำ ปรับปรุง และแก้ไขกฎหมายของกระทรวงสาธารณสุข หรือของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑๕
๑.๑.๒ ระดับความสำเร็จในการจัดทำคำอธิบาย หรือหนังสือชี้แจงความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเงินบำรุงของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข หรือกฎหมายลำดับรองที่ออกตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเงินบำรุงของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข	๑๕
๑.๑.๓ ระดับความสำเร็จของการจัดทำแนวทางการบังคับคดีสำหรับเจ้าพนักงานบังคับทางปกครอง	๑๕
๑.๑.๔ ระดับความสำเร็จของการจัดทำหนังสือรวบรวมแนวคำวินิจฉัย/ความเห็น/ข้อหารือเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ เล่ม ๒	๑๕
๑.๑.๕ ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำบทความข้อพิพาททางการแพทย์ เพื่อเผยแพร่ทางระบบอิเล็กทรอนิกส์	๑๐
องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) (น้ำหนักร้อยละ ๓๐)	
๒. ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณและก่อหนี้ผูกพันภาพรวม ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๐
๓. ระดับความสำเร็จการบริหารผลการปฏิบัติราชการ (Performance Management System : PMS) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑๐
๔. ระดับความสำเร็จของหน่วยงานที่ดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ผ่านการประเมินตามเกณฑ์ที่กำหนด	๑๐

คำรับรองการปฏิบัติราชการของกองกฎหมาย สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตัวชี้วัดและเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการและภารกิจหลักของกองกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์/ ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี ๒๕๖๘	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๑	๒	๓	๔	๕	
องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) (น้ำหนักร้อยละ ๗๐)													
		๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวง/ สำนักงานปลัดกระทรวงและภารกิจหลัก หน่วยงาน	๗๐										
		๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละ เฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมาย ตามภารกิจหลัก/แผนปฏิบัติการ ของหน่วยงาน หรืองานประจำตาม หน้าที่ตามปกติ (Function KPIs)	๗๐										
		๑.๑.๑ ระดับความสำเร็จในการ จัดทำ ปรับปรุง และแก้ไขกฎหมายของ กระทรวงสาธารณสุข หรือของ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑๕	๕	-	-	-	ระดับ ๑ แต่งตั้งคณะกรรมการฯ หรือ คณะทำงานฯ จัดทำ ปรับปรุง และแก้ไขกฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ หรือคำสั่งที่ออก โดยกระทรวงสาธารณสุข หรือสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ระดับ ๒ จัดทำหนังสือหรือเอกสารแจ้งคำสั่ง การแต่งตั้งคณะกรรมการฯ หรือคณะทำงานฯ ให้ผู้เกี่ยวข้องทราบ					

คำรับรองการปฏิบัติราชการของกฎหมาย สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๘	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๑	๒	๓	๔	๕	
								<p>ระดับ ๓ ศึกษา รวบรวมประเด็นที่จัดทำปรับปรุง และแก้ไขกฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ หรือคำสั่งที่ออกโดยกระทรวงสาธารณสุข หรือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>ระดับ ๔ จัดประชุมคณะกรรมการฯ หรือคณะทำงานฯ จัดทำ ปรับปรุง และแก้ไขกฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ หรือคำสั่งที่ออกโดยกระทรวงสาธารณสุข หรือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>ระดับ ๕ จัดทำบันทึกหรือหนังสือเสนอกฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ หรือคำสั่งที่ออกโดยกระทรวงสาธารณสุข หรือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ต่อปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p>					
		๑.๑.๒ ระดับความสำเร็จในการจัดทำคำอธิบาย หรือหนังสือชี้แจงความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยเงินบำรุงของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข หรือกฎหมายลำดับรองที่ออกตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเงินบำรุงของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข	๑๕	๕	-	-	-	<p>ระดับ ๑ แต่งตั้งคณะกรรมการฯ หรือคณะทำงานฯ ดำเนินการรวบรวมประเด็นข้อหารือเกี่ยวกับระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเงินบำรุงของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข หรือกฎหมายลำดับรองที่ออกตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเงินบำรุงของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข</p>					

คำรับรองการปฏิบัติราชการกองกฎหมาย สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๘	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๑	๒	๓	๔	๕	
								<p>ระดับ ๒ จัดทำหนังสือหรือเอกสารแจ้งคำสั่งการแต่งตั้งคณะกรรมการฯ หรือคณะทำงานฯ ให้ผู้เกี่ยวข้องทราบ</p> <p>ระดับ ๓ จัดประชุมคณะกรรมการฯ หรือคณะทำงานฯ ดำเนินการรวบรวมประเด็นข้อหารือเกี่ยวกับระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเงินบำรุงของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข หรือกฎหมายลำดับรองที่ออกตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเงินบำรุงของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>ระดับ ๔ จัดทำคำอธิบาย หรือหนังสือชักชวนความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเงินบำรุงของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข หรือกฎหมายลำดับรองที่ออกตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเงินบำรุงของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>ระดับ ๕ แจกเวียนคำอธิบายหรือหนังสือชักชวนความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเงินบำรุงของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข</p>					

คำรับรองการปฏิบัติราชการกองกฎหมาย สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๘	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๑	๒	๓	๔	๕	
								หรือกฎหมายลำดับรองที่ออกตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเงินบำรุงของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง					
		๑.๑.๓ ระดับความสำเร็จของการจัดทำแนวทางการบังคับคดีสำหรับเจ้าพนักงานบังคับทางปกครอง	๑๕	๕	-	-	-	<p>ระดับ ๑ จัดทำโครงการการจัดทำแนวทางการบังคับคดีสำหรับเจ้าพนักงานบังคับทางปกครองเสนอผู้บังคับบัญชา</p> <p>ระดับ ๒ จัดประชุมนิติกรกองกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ช่วงเดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ห้องประชุมกองกฎหมาย สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>ระดับ ๓ รวบรวมข้อมูลและข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการบังคับคดีสำหรับเจ้าพนักงานบังคับทางปกครอง เสนอต่อหัวหน้ากลุ่มกฎหมายและคดี</p> <p>ระดับ ๔ จัดทำบันทึกเสนอแนวทางการบังคับคดีสำหรับเจ้าพนักงานบังคับทางปกครอง เสนอต่อหัวหน้ากลุ่มกฎหมายและคดีพิจารณา และผู้อำนวยการกองกฎหมายพิจารณาเห็นชอบตามลำดับ</p>					

คำรับรองการปฏิบัติราชการของกฎหมาย สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๘	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๑	๒	๓	๔	๕	
								ระดับ ๕ เผยแพร่แนวทางการบังคับคดีสำหรับเจ้าพนักงานบังคับทางปกครองในรูปแบบไฟล์อิเล็กทรอนิกส์บนเว็บไซต์ของกองกฎหมาย www.legal.moph.go.th					
		๑.๑.๔ ระดับความสำเร็จของการจัดทำหนังสือรวบรวมแนวคำวินิจฉัย/ความเห็น/ข้อหารือเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ เล่ม ๒	๑๕	๕	-	-	-	ระดับ ๑ จัดตั้งคณะทำงานจัดทำหนังสือรวบรวมคำวินิจฉัย/ความเห็น/ข้อหารือเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ เล่ม ๒ ระดับ ๒ จัดทำและเสนอขออนุมัติโครงการจัดทำหนังสือรวบรวมคำวินิจฉัย/ความเห็น/ข้อหารือเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ เล่ม ๒ ระดับ ๓ ๑. จัดประชุมคณะทำงานเพื่อกำหนดแนวทางการจัดทำหนังสือรวบรวมคำวินิจฉัย/ความเห็น/ข้อหารือเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ เล่ม ๒ ๒. ศึกษาและรวบรวมคำวินิจฉัย/ความเห็น/ข้อหารือ/คำพิพากษาที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ รวมทั้งการบริหารสัญญา					

คำรับรองการปฏิบัติราชการกองกฎหมาย สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๘	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๑	๒	๓	๔	๕	
								ระดับ ๔ ๑. จัดทำร่างหนังสือรวบรวมคำวินิจฉัย/ความเห็น/ข้อหารือเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ เล่ม ๒ ๒. ขออนุมัติต้นฉบับหนังสือรวบรวมคำวินิจฉัย/ความเห็น/ข้อหารือเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ เล่ม ๒ ในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์เพื่อเผยแพร่ ระดับ ๕ เผยแพร่หนังสือรวบรวมคำวินิจฉัย/ความเห็น/ข้อหารือเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ เล่ม ๒ ในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์					
		๑.๑.๕ ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำบทความข้อพิพาททางการแพทย์เพื่อเผยแพร่ทางระบบอิเล็กทรอนิกส์	๑๐	ร้อยละ ๑๐๐	-	-	-	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๑๐๐	
								สูตรการคำนวณ : (A/B) X ๑๐๐ A = จำนวนบทความข้อพิพาททางการแพทย์ที่ได้มีการผลิตและเผยแพร่ทางระบบอิเล็กทรอนิกส์ B = จำนวนบทความข้อพิพาททางการแพทย์ที่ตั้งเป้าหมายการผลิตและเผยแพร่ รอบ ๑๒ เดือน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘					

กองการต่างประเทศ



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
กองการต่างประเทศ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. คำรับรองระหว่าง

ดร.นายแพทย์พงศธร พอกเพิ่มดี	รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข	ผู้รับคำรับรอง
	และ	
ดร.เภสัชกรหญิงวไลยพร พัทธนฤมล	ผู้อำนวยการกองการต่างประเทศ	ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการของกองการต่างประเทศ กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัด การปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า ดร.นายแพทย์พงศธร พอกเพิ่มดี รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ ดร.เภสัชกรหญิงวไลยพร พัทธนฤมล ผู้อำนวยการกองการต่างประเทศ ได้พิจารณาและเห็นชอบกับ แผนปฏิบัติราชการของกองการต่างประเทศ กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบ ท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ ดร.เภสัชกรหญิงวไลยพร พัทธนฤมล ผู้อำนวยการกองการต่างประเทศ ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า ดร.เภสัชกรหญิงวไลยพร พัทธนฤมล ผู้อำนวยการกองการต่างประเทศ ได้ทำความเข้าใจคำรับรอง ตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับรองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ข้าพเจ้า ดร.เภสัชกรหญิงวไลยพร พัทธนฤมล ผู้อำนวยการกองการต่างประเทศ รับทราบและจะธำรงรักษาไว้ ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ และแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)

๗. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



(ดร.เกษักรหญิงวัลย์พร พัทธนฤมล)
ผู้อำนวยการกองการต่างประเทศ



(ดร.นายแพทย์พงศธร พอกเพิ่มดี)
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข



(นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๒๔ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

**กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ
ของกองการต่างประเทศ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

ตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติราชการ ของกองการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	น้ำหนัก (ร้อยละ)
องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) (น้ำหนักร้อยละ ๗๐)	
๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวง/สำนักงานปลัดกระทรวงและภารกิจหลักหน่วยงาน	
๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลัก/แผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน หรืองานประจำตามหน้าที่ตามปกติ (Function KPIs)	๔๕
๑.๑.๑ ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมบทบาทระดับนานาชาติด้านสุขภาพของผู้บริหารกระทรวงสาธารณสุข	๑๕
๑.๑.๒ ระดับความสำเร็จของการผลักดันความร่วมมือด้านสาธารณสุขกับต่างประเทศ	๑๕
๑.๑.๓ ระดับความสำเร็จของการสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ณ ต่างประเทศ	๑๕
๑.๒ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามนโยบายสำคัญ เร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda KPIs)	๒๕
๑.๒.๑ ระดับความสำเร็จของการจัดทำข้อมูลเชิงนโยบายสุขภาพและระบบสุขภาพที่เกี่ยวข้องกับนโยบายเศรษฐกิจและการค้าระหว่างประเทศ	๑๕
๑.๒.๒ จำนวนความสำเร็จของการสนับสนุนการขับเคลื่อนนโยบายสุขภาพของกระทรวงสาธารณสุขในเวทีระดับนานาชาติ	๑๐
องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) (น้ำหนักร้อยละ ๓๐)	
๒. ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณและก่องหน้ผูกพันภาพรวมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๐
๓. ระดับความสำเร็จการบริหารผลการปฏิบัติราชการ (Performance Management System : PMS) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑๐
๔. ระดับความสำเร็จของหน่วยงานที่ดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ผ่านการประเมินตามเกณฑ์ที่กำหนด	๑๐

คำรับรองการปฏิบัติราชการของกองการต่างประเทศ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตัวชี้วัดและเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการและภารกิจหลักของกองการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี ๒๕๖๘	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ																				
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๑	๒	๓	๔	๕																					
องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) (น้ำหนักร้อยละ ๗๐)																																	
		๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวง/สำนักงานปลัด กระทรวงและภารกิจหลักหน่วยงาน	๗๐																														
		๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลักแผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน หรืองานประจำตามหน้าที่ตามปกติ (Function KPIs)	๔๕																														
๑. ส่งเสริมความร่วมมือด้านสุขภาพโลกร่วมกับองค์กรเครือข่ายทั้งในและนอกประเทศ	ประชาชนมีสุขภาพดีจากการดำเนินการด้านสุขภาพโลกที่เข้มแข็ง	๑.๑.๑ ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมบทบาทระดับนานาชาติด้านสุขภาพของผู้บริหารกระทรวงสาธารณสุข	๑๕	๕ (๑๐ ครั้ง)	-	-	-	ระดับ ๑ ศึกษา วิเคราะห์ประเด็น/เอกสารที่เกี่ยวข้อง	ระดับ ๒ ทบทวนเอกสารที่เกี่ยวข้องหรือหารือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	ระดับ ๓ จัดทำข้อมูล/ทำที่สำหรับผู้บริหาร	ระดับ ๔ สามารถส่งเสริมบทบาทระดับนานาชาติด้านสุขภาพของผู้บริหารกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๕ ครั้ง	<table border="1"> <tr> <td>๐.๒</td> <td>๐.๔</td> <td>๐.๖</td> <td>๐.๘</td> <td>๑.๐</td> </tr> <tr> <td>คะแนน</td> <td>คะแนน</td> <td>คะแนน</td> <td>คะแนน</td> <td>คะแนน</td> </tr> <tr> <td>๑</td> <td>๒</td> <td>๓</td> <td>๔</td> <td>๕</td> </tr> <tr> <td>ครั้ง</td> <td>ครั้ง</td> <td>ครั้ง</td> <td>ครั้ง</td> <td>ครั้ง</td> </tr> </table>	๐.๒	๐.๔	๐.๖	๐.๘	๑.๐	คะแนน	คะแนน	คะแนน	คะแนน	คะแนน	๑	๒	๓	๔	๕	ครั้ง	ครั้ง	ครั้ง	ครั้ง	ครั้ง	
๐.๒	๐.๔	๐.๖	๐.๘	๑.๐																													
คะแนน	คะแนน	คะแนน	คะแนน	คะแนน																													
๑	๒	๓	๔	๕																													
ครั้ง	ครั้ง	ครั้ง	ครั้ง	ครั้ง																													

คำรับรองการปฏิบัติราชการของกองการต่างประเทศ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๘	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๑	๒	๓	๔	๕	
								ระดับ ๕ สามารถส่งเสริมบทบาทพระศานนาชาติ ด้านสุขภาพของผู้บริหารกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๑๐ ครั้ง					
								๐.๒ คะแนน	๐.๔ คะแนน	๐.๖ คะแนน	๐.๘ คะแนน	๑.๐ คะแนน	
								๖ ครั้ง	๗ ครั้ง	๘ ครั้ง	๙ ครั้ง	๑๐ ครั้ง	
๑. ส่งเสริมความร่วมมือด้านสุขภาพโลกร่วมกับองค์กรเครือข่ายทั้งในและนอกประเทศ	ประชาชนมีสุขภาพดีจากการดำเนินงานด้านสุขภาพโลกที่เข้มแข็ง	๑.๑.๒ ระดับความสำเร็จของการผลักดันความร่วมมือด้านสาธารณสุขกับต่างประเทศ	๑๕	๕ (๑๐ ครั้ง)	-	-	-	ระดับ ๑ ศึกษา วิเคราะห์ ทบทวนเอกสารที่เกี่ยวข้อง ระดับ ๒ ทหารหรือประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องของไทย ระดับ ๓ จัดทำข้อมูล หรือประเด็นการสนทนา/คำกล่าวหรือเอกสารสำหรับการผลักดันความร่วมมือด้านสาธารณสุขกับต่างประเทศ ระดับ ๔ สามารถผลักดันความร่วมมือด้านสาธารณสุขกับต่างประเทศ จำนวน ๕ ครั้ง					
								๐.๒ คะแนน	๐.๔ คะแนน	๐.๖ คะแนน	๐.๘ คะแนน	๑.๐ คะแนน	
								๑ ครั้ง	๒ ครั้ง	๓ ครั้ง	๔ ครั้ง	๕ ครั้ง	

คำรับรองการปฏิบัติราชการของกองการต่างประเทศ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๘	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ										
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๑	๒	๓	๔	๕											
								ระดับ ๕ สามารถผลักดันความร่วมมือด้านสาธารณสุขกับต่างประเทศ จำนวน ๑๐ ครั้ง <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <tr> <td>๐.๒ คะแนน</td> <td>๐.๔ คะแนน</td> <td>๐.๖ คะแนน</td> <td>๐.๘ คะแนน</td> <td>๑.๐ คะแนน</td> </tr> <tr> <td>๖ ครั้ง</td> <td>๗ ครั้ง</td> <td>๘ ครั้ง</td> <td>๙ ครั้ง</td> <td>๑๐ ครั้ง</td> </tr> </table>					๐.๒ คะแนน	๐.๔ คะแนน	๐.๖ คะแนน	๐.๘ คะแนน	๑.๐ คะแนน	๖ ครั้ง	๗ ครั้ง	๘ ครั้ง	๙ ครั้ง	๑๐ ครั้ง	
๐.๒ คะแนน	๐.๔ คะแนน	๐.๖ คะแนน	๐.๘ คะแนน	๑.๐ คะแนน																			
๖ ครั้ง	๗ ครั้ง	๘ ครั้ง	๙ ครั้ง	๑๐ ครั้ง																			
๔. พัฒนางค์กรและเครือข่ายด้านสุขภาพโลกให้มีความสามารถเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานและสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาลเพื่อสาธารณสุขประโยชน์	การปฏิบัติงานด้านสุขภาพโลกของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขมีคุณภาพมากขึ้น	๑.๑.๓ ระดับความสำเร็จของการสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ต่างประเทศ	๑๕	๕	-	-	-	ระดับ ๑ ศึกษาและวิเคราะห์ข้อมูลหลักสูตรศึกษา/ฝึกอบรม/ดูงาน ณ ต่างประเทศ ที่เป็นประโยชน์กับบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ระดับ ๒ พิจารณาความเหมาะสมของหน่วยงานและบุคลากรเพื่อเข้ารับการพัฒนาศักยภาพ ระดับ ๓ ดำเนินการให้บุคลากรกระทรวงสาธารณสุขเข้ารับการพัฒนาศักยภาพ ระดับ ๔ ติดตามหน่วยงานให้รายงานแบบติดตามความก้าวหน้าของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ ระดับ ๕ สรุปและรายงานผลการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขให้ผู้บริหารรับทราบเพื่อเป็นข้อมูลในการนำไปใช้ประโยชน์															

คำรับรองการปฏิบัติราชการของกองการต่างประเทศ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๘	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ	
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๑	๒	๓	๔	๕		
		๑.๒ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามนโยบายสำคัญเร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda KPIs)	๒๕											
๑. ส่งเสริมความร่วมมือด้านสุขภาพโลกร่วมกับองค์กรเครือข่ายทั้งในและนอกประเทศ	ประชาชนมีสุขภาพดีจากการดำเนินงานด้านสุขภาพโลกที่เข้มแข็ง	๑.๒.๑ ระดับความสำเร็จของการจัดทำข้อมูลเชิงนโยบายสุขภาพและระบบสุขภาพที่เกี่ยวข้องกับนโยบายเศรษฐกิจและการค้าระหว่างประเทศ	๑๕	๕ (๘ เรื่อง)	-	-	๗ เรื่อง	ระดับ ๑ วิเคราะห์และจัดเตรียมข้อมูล คำขอข้อมูลเชิงนโยบายสุขภาพและระบบสุขภาพที่เกี่ยวข้องกับนโยบายเศรษฐกิจและการค้าระหว่างประเทศเพื่อหารือหน่วยงานภายในกระทรวงสาธารณสุข ระดับ ๒ หารือ และขอความเห็นจากหน่วยงานภายในกระทรวงสาธารณสุข ที่เกี่ยวข้องกับผู้ประเด็นนั้น ๆ เพื่อจัดทำข้อมูลเชิงนโยบายสุขภาพและระบบสุขภาพที่เกี่ยวข้องกับนโยบายเศรษฐกิจและการค้าระหว่างประเทศของกระทรวงสาธารณสุข ระดับ ๓ วิเคราะห์และจัดทำข้อมูลเชิงนโยบายสุขภาพและระบบสุขภาพที่เกี่ยวข้องกับนโยบายเศรษฐกิจและการค้าระหว่างประเทศของกระทรวงสาธารณสุข เสนอปลัดกระทรวงสาธารณสุขพิจารณา/สั่งการ						

คำรับรองการปฏิบัติราชการของกองการต่างประเทศ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๘	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ										
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๑	๒	๓	๔	๕											
								<p>ระดับ ๔ ประสานหน่วยงานภายใน/ภายนอก กระทรวงสาธารณสุข เพื่อแจ้งผลการพิจารณา/สั่งการและข้อมูลเชิงนโยบายสุขภาพและระบบสุขภาพที่เกี่ยวข้องกับนโยบายเศรษฐกิจและการค้าระหว่างประเทศของกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>ระดับ ๕ จำนวนเรื่องที่ทำข้อมูลเชิงนโยบายสุขภาพและระบบสุขภาพที่เกี่ยวข้องกับนโยบายเศรษฐกิจและการค้าระหว่างประเทศ</p> <p>เกณฑ์การให้คะแนน +/- ๑ เรื่อง ต่อ ๐.๒ คะแนน</p> <table border="1"> <tr> <td>๐.๒ คะแนน</td> <td>๐.๔ คะแนน</td> <td>๐.๖ คะแนน</td> <td>๐.๘ คะแนน</td> <td>๑ คะแนน</td> </tr> <tr> <td>๔ เรื่อง</td> <td>๕ เรื่อง</td> <td>๖ เรื่อง</td> <td>๗ เรื่อง</td> <td>๘ เรื่อง</td> </tr> </table>					๐.๒ คะแนน	๐.๔ คะแนน	๐.๖ คะแนน	๐.๘ คะแนน	๑ คะแนน	๔ เรื่อง	๕ เรื่อง	๖ เรื่อง	๗ เรื่อง	๘ เรื่อง	
๐.๒ คะแนน	๐.๔ คะแนน	๐.๖ คะแนน	๐.๘ คะแนน	๑ คะแนน																			
๔ เรื่อง	๕ เรื่อง	๖ เรื่อง	๗ เรื่อง	๘ เรื่อง																			
๑. ส่งเสริมความร่วมมือด้านสุขภาพโลกร่วมกับองค์กรเครือข่ายทั้งในและนอกประเทศ	ประชาชนมีสุขภาพดีจากการดำเนินงานด้านสุขภาพโลกที่เข้มแข็ง	๑.๒.๒ จำนวนความสำเร็จของการสนับสนุนการขับเคลื่อนนโยบายสุขภาพของกระทรวงสาธารณสุขในเวทีระดับนานาชาติ	๑๐	๕	-	-	-	<p>ค่าคะแนนที่ได้</p> <table border="1"> <tr> <td>๑</td> <td>๒</td> <td>๓</td> <td>๔</td> <td>๕</td> </tr> <tr> <td>๑ เรื่อง</td> <td>๒ เรื่อง</td> <td>๓ เรื่อง</td> <td>๔ เรื่อง</td> <td>๕ เรื่อง</td> </tr> </table>					๑	๒	๓	๔	๕	๑ เรื่อง	๒ เรื่อง	๓ เรื่อง	๔ เรื่อง	๕ เรื่อง	
๑	๒	๓	๔	๕																			
๑ เรื่อง	๒ เรื่อง	๓ เรื่อง	๔ เรื่อง	๕ เรื่อง																			

กองการพยาบาล



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
กองการพยาบาล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. คำรับรองระหว่าง

นายแพทย์วีรุฒิ อิ่มสำราญ

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ผู้รับคำรับรอง

และ

นางอัมราภัสร์ อรรถชัยวัจน์

ผู้อำนวยการกองการพยาบาล

ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการของกองการพยาบาล กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัด การปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นายแพทย์วีรุฒิ อิ่มสำราญ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นางอัมราภัสร์ อรรถชัยวัจน์ ผู้อำนวยการกองการพยาบาล ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติราชการของกองการพยาบาล กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นางอัมราภัสร์ อรรถชัยวัจน์ ผู้อำนวยการกองการพยาบาล ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นางอัมราภัสร์ อรรถชัยวัจน์ ผู้อำนวยการกองการพยาบาล ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับรองปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ข้าพเจ้า นางอัมราภัสร์ อรรถชัยวัจน์ ผู้อำนวยการกองการพยาบาล รับทราบและจะดำรงรักษาไว้ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการและแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)

๗. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



(นางอัมราภัสร์ อรรถชัยวัฒน์)
ผู้อำนวยการกองการพยาบาล



(นายแพทย์วีรุทธิ อิมสำราญ)
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข



(นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๒๔ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

**กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ
ของกองการพยาบาล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

ตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติราชการ ของกองการพยาบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	น้ำหนัก (ร้อยละ)
องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) (น้ำหนักร้อยละ ๗๐)	
๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวง/สำนักงานปลัดกระทรวงและภารกิจหลักหน่วยงาน	
๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลัก/แผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน หรืองานประจำตามหน้าที่ตามปกติ (Function KPIs)	๕๐
๑.๑.๑ ระดับความสำเร็จของการศึกษา “โมเดลเชิงสาเหตุปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อคุณภาพการพยาบาลในหอผู้ป่วยจิตเวชและยาเสพติด โรงพยาบาลสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข”	๒๐
๑.๑.๒ ระดับความสำเร็จของการประเมินคุณภาพการพยาบาลในโรงพยาบาลกระทรวงสาธารณสุข	๑๕
๑.๑.๓ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาชุดข้อมูลแผนการพยาบาลให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน	๑๕
๑.๒ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามนโยบายสำคัญ เร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda KPIs)	๒๐
๑.๒.๑ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนแผนผลิตกำลังคนทางการพยาบาล พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๐	๑๐
๑.๒.๒ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนนโยบายโรคไม่ติดต่อเรื้อรังด้วยการจัดบริการพยาบาลสนับสนุนการจัดการสุขภาพตนเองของประชาชนกลุ่มเสี่ยงโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง	๑๐
องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) (น้ำหนักร้อยละ ๓๐)	
๒. ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณและก่อนนี้ผู้กพันภาพรวม ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๐
๓. ระดับความสำเร็จการบริหารผลการปฏิบัติราชการ (Performance Management System : PMS) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑๐
๔. ระดับความสำเร็จของหน่วยงานที่ดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ผ่านการประเมินตามเกณฑ์ที่กำหนด	๑๐

ตัวชี้วัดและเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการและภารกิจหลักของกองการพยาบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๘	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๑	๒	๓	๔	๕	
องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) (น้ำหนักร้อยละ ๗๐)													
		๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวง/สำนักงานปลัดกระทรวงและภารกิจหลักหน่วยงาน	๗๐										
		๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลัก/แผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน หรืองานประจำตามหน้าที่ตามปกติ (Function KPIs)	๕๐										
		๑.๑.๑ ระดับความสำเร็จของการศึกษา “โมเดลเชิงสาเหตุปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อคุณภาพการพยาบาลในหอผู้ป่วยจิตเวชและยาเสพติด โรงพยาบาลสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข”	๒๐	๕	-	-	-	ระดับ ๑	ศึกษา ทบทวน วิเคราะห์ และสังเคราะห์วรรณกรรม งานวิจัย และเอกสารทางวิชาการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง และกำหนดตัวแปรและกรอบการศึกษา	ระดับ ๒	พัฒนาและทดสอบความตรง ความเที่ยงของเครื่องมือในการศึกษา	ระดับ ๓	ขอรับการพิจารณาจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์

คำรับรองการปฏิบัติราชการกองการพยาบาล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๘	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๑	๒	๓	๔	๕	
		๑.๑.๒ ระดับความสำเร็จของการประเมินคุณภาพการพยาบาลในโรงพยาบาลกระทรวงสาธารณสุข	๑๕	๕ (๗ แห่ง)	-	-	-	<p>ระดับ ๔ ดำเนินการเก็บรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูล</p> <p>ระดับ ๕ จัดทำรายงานผลการวิจัย และข้อเสนอแนะเสนอต่อผู้บริหารกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>ระดับ ๑</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ NQA Criteria - เผยแพร่เอกสารประเมินคุณภาพการพยาบาลในโรงพยาบาล กระทรวงสาธารณสุข หน้าเว็บไซต์กองการพยาบาล <p>ระดับ ๒</p> <ul style="list-style-type: none"> - แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ประเมินคุณภาพการพยาบาลในโรงพยาบาล กระทรวงสาธารณสุข - ประชาสัมพันธ์รายละเอียดในการสมัครขอรับการตรวจประเมินคุณภาพการพยาบาล กระทรวงสาธารณสุข <p>ระดับ ๓</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดประชุมคณะกรรมการผู้ประเมินคุณภาพการพยาบาลในโรงพยาบาล กระทรวงสาธารณสุข เพื่อประเมินการพัฒนาคุณภาพขององค์กรพยาบาลจาก SAR รอบที่ ๑ และจัดทำกำหนดการตรวจประเมิน 					

คำรับรองการปฏิบัติราชการกองการพยาบาล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๘	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ																				
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๑	๒	๓	๔	๕																					
								ระดับ ๔ - จัดประชุมคณะกรรมการผู้ประเมินคุณภาพการพยาบาลในโรงพยาบาล กระทรวงสาธารณสุข ประชุมเพื่อประเมินการพัฒนาคุณภาพขององค์กรพยาบาลจาก SAR รอบที่ ๒ และจัดทำกำหนดการตรวจประเมิน ระดับ ๕ - คณะกรรมการผู้ประเมินคุณภาพการพยาบาลในโรงพยาบาล กระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการตรวจประเมินตามกำหนดการ พร้อมทั้งส่งรายงานชี้แจงประเด็นที่ต้องปรับปรุงหรือยกระดับคุณภาพให้กับผู้บริหารองค์กร - โรงพยาบาล/สถาบันที่มีคะแนนผลการประเมิน ๖๐๐ คะแนนขึ้นไป <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <thead> <tr> <th colspan="5">เกณฑ์การให้คะแนน</th> </tr> <tr> <th>๐.๓</th> <th>๐.๓๕</th> <th>๐.๔</th> <th>๐.๔๕</th> <th>๐.๕</th> </tr> <tr> <th>คะแนน</th> <th>คะแนน</th> <th>คะแนน</th> <th>คะแนน</th> <th>คะแนน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๓ แห่ง</td> <td>๔ แห่ง</td> <td>๕ แห่ง</td> <td>๖ แห่ง</td> <td>๗ แห่ง</td> </tr> </tbody> </table>					เกณฑ์การให้คะแนน					๐.๓	๐.๓๕	๐.๔	๐.๔๕	๐.๕	คะแนน	คะแนน	คะแนน	คะแนน	คะแนน	๓ แห่ง	๔ แห่ง	๕ แห่ง	๖ แห่ง	๗ แห่ง	
เกณฑ์การให้คะแนน																																	
๐.๓	๐.๓๕	๐.๔	๐.๔๕	๐.๕																													
คะแนน	คะแนน	คะแนน	คะแนน	คะแนน																													
๓ แห่ง	๔ แห่ง	๕ แห่ง	๖ แห่ง	๗ แห่ง																													
		๑.๑.๓ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาชุดข้อมูลแผนการพยาบาลให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน	๑๕	๕	-	-	-	ระดับ ๑ กำหนดประเด็นและสำรวจการจัดทำแผนการพยาบาลในพื้นที่ ระดับ ๒ กำหนดโครงสร้างชุดข้อมูลแผนการพยาบาล และแนวทางการออกแบบชุดข้อมูลแผนการพยาบาล																									

คำรับรองการปฏิบัติราชการกองการพยาบาล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๘	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๑	๒	๓	๔	๕	
								<p>ระดับ ๓ ประชุมชี้แจงคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพบริการพยาบาล ๑๒ เขตสุขภาพ ในการจัดทำแผนการพยาบาลที่สอดคล้องตามโครงสร้างชุดข้อมูลแผนการพยาบาล และบริบทด้านพยาบาลของหน่วยงาน</p> <p>ระดับ ๔ ติดตาม กำกับ และตรวจสอบการจัดทำแผนการพยาบาล ตามโครงสร้างชุดข้อมูลแผนการพยาบาล</p> <p>ระดับ ๕ รายงานสรุปการพัฒนาชุดข้อมูลแผนการพยาบาล</p>					
		๑.๒ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามนโยบายสำคัญเร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda KPIs)	๒๐										
		๑.๒.๑ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนแผนผลิตกำลังคนทางการพยาบาล พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๐	๑๐	๕	-	-	-	<p>ระดับ ๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนแผนผลิตกำลังคนทางการพยาบาล พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๐</p> <p>ระดับ ๒ จัดประชุมคณะกรรมการเพื่อชี้แจงวัตถุประสงค์ และทำความเข้าใจความต้องการกำลังคน และแผนผลิตกำลังคนทางการพยาบาล พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๐</p>					

คำรับรองการปฏิบัติราชการกองการพยาบาล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๘	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๑	๒	๓	๔	๕	
								<p>ระดับ ๓ จัดทำแนวทางการขับเคลื่อนแผนผลิตกำลังคนทางการพยาบาล พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๐ และประชุมถ่ายทอดผ่านเครือข่ายพัฒนาคุณภาพบริการพยาบาลเขตสุขภาพระดับประเทศ</p> <p>ระดับ ๔ นิเทศ ติดตามผลการขับเคลื่อนแผนผลิตกำลังคนทางการพยาบาล พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๐ ในเขตสุขภาพทั้ง ๑๒ เขต</p> <p>ระดับ ๕ จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานขับเคลื่อนแผนผลิตกำลังคนทางการพยาบาล พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๐ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ เสนอต่อผู้บริหาร</p>					
		๑.๒.๒ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนนโยบายโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง ด้วยการจัดการบริการพยาบาลสนับสนุนการจัดการสุขภาพตนเองของประชาชนกลุ่มเสี่ยงโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง	๑๐	๕	-	-	-	<p>ระดับ ๑ ประชุมชี้แจงนโยบายการขับเคลื่อนการจัดการบริการพยาบาลสนับสนุนการจัดการสุขภาพตนเองของประชาชนกลุ่มเสี่ยงโรคไม่ติดต่อเรื้อรังให้กับคณะกรรมการเครือข่ายพัฒนาคุณภาพบริการพยาบาล</p> <p>ระดับ ๒ พัฒนาโปรแกรมการจัดการบริการพยาบาลสนับสนุนการจัดการสุขภาพตนเองของประชาชนกลุ่มเสี่ยงโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง</p> <p>ระดับ ๓ จัดประชุมถ่ายทอดโปรแกรมการจัดการบริการพยาบาลสนับสนุนการจัดการสุขภาพตนเองของประชาชนกลุ่มเสี่ยงโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง</p>					

คำรับรองการปฏิบัติราชการกองการพยาบาล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๘	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๑	๒	๓	๔	๕	
								<p>ระดับ ๔ นิเทศ กำกับติดตาม ประเมินการปฏิบัติตามแผนการจัดการสุขภาพตนเองของประชาชน กลุ่มเสี่ยงโรคไม่ติดต่อเรื้อรังในพื้นที่รับผิดชอบ ที่ตกลงรับบริการพยาบาลสนับสนุนการจัดการสุขภาพตนเอง</p> <p>ระดับ ๕ สรุปลงและรายงานการขับเคลื่อนนโยบายโรคไม่ติดต่อเรื้อรังด้วยการจัดบริการพยาบาลสนับสนุนการจัดการสุขภาพตนเองของประชาชน กลุ่มเสี่ยงโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง</p>					

กองตรวจราชการ



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
กองตรวจราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. คำรับรองระหว่าง

นายแพทย์โสภณ เอี่ยมศิริถาวร

หัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข

ผู้รับคำรับรอง

และ

นายแพทย์พฤทธิ ณะแพสย์

ผู้อำนวยการกองตรวจราชการ

ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการของกองตรวจราชการ กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัด การปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นายแพทย์โสภณ เอี่ยมศิริถาวร หัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นายแพทย์พฤทธิ ณะแพสย์ ผู้อำนวยการกองตรวจราชการ ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติราชการของกองตรวจราชการ กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัด การปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นายแพทย์พฤทธิ ณะแพสย์ ผู้อำนวยการกองตรวจราชการ ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นายแพทย์พฤทธิ ณะแพสย์ ผู้อำนวยการกองตรวจราชการ ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับหัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุขว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ข้าพเจ้า นายแพทย์พฤทธิ ณะแพสย์ ผู้อำนวยการกองตรวจราชการ รับทราบและจะดำรงรักษาไว้ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ขอบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการและแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)

๗. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



(นายแพทย์พฤทธิ ณะแพสย์)
ผู้อำนวยการกองตรวจราชการ



(นายแพทย์โสภณ เอี่ยมสิริถาวร)
หัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข



(นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๒๔ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

**กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ
ของกองตรวจราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

ตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติราชการ ของกองตรวจราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	น้ำหนัก (ร้อยละ)
องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) (น้ำหนักร้อยละ ๗๐)	
๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวง/สำนักงานปลัดกระทรวงและภารกิจหลักหน่วยงาน	
๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลัก/แผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน หรืองานประจำตามหน้าที่ตามปกติ (Function KPIs)	๕๕
๑.๑.๑ ระดับความสำเร็จของการกำกับ ติดตาม และประเมินผลตามแผนการตรวจราชการกรณีปกติ กระทรวงสาธารณสุข	๒๕
๑.๑.๒ ระดับความสำเร็จการดำเนินการเรื่องร้องเรียนของเขตสุขภาพที่ ๑ - ๑๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๐
๑.๑.๓ ระดับความสำเร็จของการกำกับติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการกองตรวจราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๐
๑.๑.๔ ระดับความสำเร็จของการพัฒนากองตรวจราชการสู่การเป็นองค์กรดิจิทัลระยะที่ ๑	๑๐
๑.๒ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามนโยบายสำคัญ เร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda KPIs)	๑๕
๑.๒.๑ ระดับความสำเร็จของการติดตามผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของผู้บริหารระดับสูง (Performance Agreement : PA)	๑๕
องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) (น้ำหนักร้อยละ ๓๐)	
๒. ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณและก่อนนี้ผู้กพันภาพรวม ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๐
๓. ระดับความสำเร็จการบริหารผลการปฏิบัติราชการ (Performance Management System : PMS) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑๐
๔. ระดับความสำเร็จของหน่วยงานที่ดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ผ่านการประเมินตามเกณฑ์ที่กำหนด	๑๐

คำรับรองการปฏิบัติราชการกองตรวจราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตัวชี้วัดและเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการและภารกิจหลักของกองตรวจราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์/ ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๘	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๑	๒	๓	๔	๕	
องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพผลการดำเนินงาน (Performance Base) (น้ำหนักร้อยละ ๗๐)													
		๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวง/สำนักงานปลัดกระทรวงและภารกิจหลักหน่วยงาน	๗๐										
		๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละผลสัมฤทธิ์ของน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลัก/แผนปฏิบัติการของหน่วยงาน หรืองานประจำตามหน้าที่ตามปกติ (Function KPIs)	๕๕										
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยกระดับระบบงานตรวจราชการสู่ความเป็นเลิศ	เป้าประสงค์ที่ ๑ ระบบตรวจราชการมีมาตรฐานเป็นที่ยอมรับของหน่วยงานภายนอก	๑.๑.๑ ระดับความสำเร็จของการกำกับติดตามและประเมินผลตามแผนการตรวจราชการกรณีปกติ กระทรวงสาธารณสุข	๒๕	๕	๕	๕	๔.๘๕	ระดับ ๑ ๑. ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ/กรอบแนวทางการตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข ๑.๑ ศึกษา และวิเคราะห์นโยบายกระทรวงสาธารณสุข ๑.๒ จัดทำร่างประเด็นตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับนโยบายกระทรวงสาธารณสุข สำหรับการตรวจราชการประจำปี ระดับ ๒ ๒. กำหนดกรอบแนวทางการตรวจราชการและเตรียมความพร้อมในกระบวนการตรวจราชการประจำปี					

คำรับรองการปฏิบัติราชการกองตรวจราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๘	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๑	๒	๓	๔	๕	
								๒.๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดประเด็นและติดตามผลการตรวจราชการ กระทรวงสาธารณสุข ประจำปี ๒.๒ จัดทำแผนการตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี และเสนอผู้บริหารระดับสูงของกระทรวงสาธารณสุข เพื่อขออนุมัติแผน ๒.๓ จัดทำแนวทางการตรวจราชการในแต่ละประเด็น (Inspection Guideline) เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการกำกับ ติดตามการดำเนินงาน ๒.๔ จัดทำ ทำเนียบผู้ทำหน้าที่ตรวจราชการและนิเทศงาน สำหรับการตรวจราชการประจำปี ระดับ ๓ ๓. การถ่ายทอดแนวทางการดำเนินงานและชี้แจงแผนการตรวจราชการประจำปี ๓.๑ จัดประชุมชี้แจงแผนการตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุขประจำปี หรือ ถ่ายทอดแนวทางการดำเนินงานตามแผนการตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข ๓.๒ เผยแพร่แผนการตรวจราชการ กระทรวงสาธารณสุข ให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง					

คำรับรองการปฏิบัติราชการกองตรวจราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๘	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๑	๒	๓	๔	๕	
								<p>ระดับ ๔</p> <p>๔. การตรวจราชการ</p> <p>๔.๑ จัดทำกำหนดการตรวจราชการระดับพื้นที่ครอบคลุมทั้ง ๑๒ เขตสุขภาพ</p> <p>๔.๒ เข้าร่วมการตรวจราชการในระดับพื้นที่ตามรูปแบบและกำหนดการที่เขตสุขภาพได้วางแผนไว้</p> <p>๔.๓ จัดทำบันทึกข้อเสนอแนะ /ข้อสั่งการ/แนวทางการพัฒนางานของผู้บริหาร จากการตรวจราชการในระดับพื้นที่</p> <p>ระดับ ๕</p> <p>๕. สรุปผล รายงาน และประเมินผลการตรวจราชการ</p> <p>๕.๑ จัดประชุมสรุปผลการตรวจราชการ รอบที่ ๑ และรอบที่ ๒ เพื่อรับทราบผลการตรวจราชการและแลกเปลี่ยนประเด็นที่ต้องปรับปรุงพัฒนา</p> <p>๕.๒ จัดทำรายงานสรุปผลการตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุขประจำปี และเผยแพร่ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับทราบ</p> <p>๕.๓ สัมภาษณ์ความคิดเห็นของผู้นิเทศและหน่วยรับตรวจที่มีต่อระบบตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุขในการจัดทำข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย เพื่อการพัฒนา/ปรับปรุง และขับเคลื่อนระบบการตรวจราชการให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น</p>					

คำรับรองการปฏิบัติราชการกองตรวจราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๘	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๑	๒	๓	๔	๕	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์ระบบงานตรวจราชการสู่ความเป็นเลิศ	เป้าประสงค์ที่ ๑ ระบบตรวจราชการมีมาตรฐานเป็นที่ยอมรับหน่วยงานภายนอก	๑.๑.๒ ระดับความสำเร็จการดำเนินการเรื่องร้องเรียนของเขตสุขภาพที่ ๑ - ๑๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๐	๕ (ร้อยละ ๘๐)	-	-	๕ (ร้อยละ ๗๓.๕๖)	ระดับ ๑ ๑.๑ รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ จากช่องทางต่าง ๆ คือ สำนักมาตรฐานวินัยและระบบคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข ๑.๒ คัดกรองเรื่องร้องเรียนตามคู่มือการปฏิบัติงาน เรื่องร้องเรียน กลุ่มรับเรื่องร้องเรียน กองตรวจราชการ และกฎ ระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ๑.๓ วิเคราะห์ และสรุปประเด็นเรื่องร้องเรียน จัดทำหนังสือเสนอผู้อำนวยการกองตรวจราชการลงนามถึงผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๑ - ๑๒ พิจารณาลงนามถึงหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อทราบและดำเนินการตามหน้าที่และอำนาจ ระดับ ๒ ๒.๑ ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนที่ส่งไปให้หน่วยงานที่ดำเนินการเรื่องร้องเรียน กรณีเรื่องร้องเรียนที่ระบุชื่อ/ที่อยู่ ผู้ร้องเรียนชัดเจนและเป็นเรื่องที่หน่วยงานอื่นให้ตรวจสอบติดตามตรวจสอบเรื่องร้องเรียนที่อยู่ในระหว่างดำเนินการไม่แล้วเสร็จ					

คำรับรองการปฏิบัติราชการกองตรวจราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๘	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ		
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๑	๒	๓	๔	๕			
								๒.๒ บันทึกรับการติดตามผลการดำเนินงาน และรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง							
								ระดับ ๓							
								๓.๑ รับรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง							
								๓.๒ จัดทำรายงานพร้อมเสนอความเห็นต่อผู้ตรวจราชการกระทรวงประจำเขตเพื่อพิจารณาสั่งการ							
								๓.๓ รายงานสำนักมาตรฐานวินัยและระบบคุณธรรม ปลัดกระทรวงสาธารณสุข รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ							
								ระดับ ๔							
								สรุปผลการดำเนินงานเรื่องร้องเรียน เขตสุขภาพที่ ๑ - ๑๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน							
								ระดับ ๕							
								- จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานเรื่องร้องเรียน เขตสุขภาพที่ ๑ - ๑๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน เสนอผู้บริหาร ทราบ และ/หรือ พิจารณาสั่งการต่อไป							
								- ร้อยละการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนเขตสุขภาพที่ ๑ - ๑๒							

คำรับรองการปฏิบัติราชการกองตรวจราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๘	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ																				
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๑	๒	๓	๔	๕																					
								สูตรการคำนวณ : $(A/B) \times 100$ A = จำนวนเรื่องร้องเรียนที่ดำเนินการสำเร็จ B = จำนวนเรื่องร้องเรียนทั้งหมด <table border="1" style="margin-top: 10px;"> <tr> <td>๐.๑๐</td> <td>๐.๒๐</td> <td>๐.๓๐</td> <td>๐.๔๐</td> <td>๐.๕๐</td> </tr> <tr> <td>คะแนน</td> <td>คะแนน</td> <td>คะแนน</td> <td>คะแนน</td> <td>คะแนน</td> </tr> <tr> <td>ร้อยละ</td> <td>ร้อยละ</td> <td>ร้อยละ</td> <td>ร้อยละ</td> <td>ร้อยละ</td> </tr> <tr> <td>๖๐</td> <td>๖๕</td> <td>๗๐</td> <td>๗๕</td> <td>๘๐</td> </tr> </table>					๐.๑๐	๐.๒๐	๐.๓๐	๐.๔๐	๐.๕๐	คะแนน	คะแนน	คะแนน	คะแนน	คะแนน	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	๖๐	๖๕	๗๐	๗๕	๘๐	
๐.๑๐	๐.๒๐	๐.๓๐	๐.๔๐	๐.๕๐																													
คะแนน	คะแนน	คะแนน	คะแนน	คะแนน																													
ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ																													
๖๐	๖๕	๗๐	๗๕	๘๐																													
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยกระดับระบบงานตรวจราชการสู่ความเป็นเลิศ	เป้าประสงค์ที่ ๑ ระบบตรวจราชการมีมาตรฐานเป็นที่ยอมรับ หน่วยงานภายนอก	๑.๑.๓ ระดับความสำเร็จของการกำกับติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการกองตรวจราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๐	๕ (ร้อยละ ๙๔)	๕ (ร้อยละ ๙๖)	๕ (ร้อยละ ๙๖.๒๐)	๕ (ร้อยละ ๙๓.๘๕)	ระดับ ๑ - ทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์ของกองตรวจราชการ - จัดทำแผนปฏิบัติราชการและแผนงบประมาณกองตรวจราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระดับ ๒ - แจ้งเวียนแผนปฏิบัติราชการและแผนงบประมาณกองตรวจราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้ผู้เกี่ยวข้อง ๑๙ กลุ่ม สังกัดกองตรวจราชการทราบ																									

คำรับรองการปฏิบัติราชการของกระทรวงสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๘	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๑	๒	๓	๔	๕	
								- กำกับ ติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณของกองตรวจราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๓ เดือน ระดับ ๓ - สรุปลงการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณ กองตรวจราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๖ เดือน ระดับ ๔ - สรุปลงการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณกองตรวจราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๙ เดือน ระดับ ๕ - สรุปลงการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณกองตรวจราชการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน - เสนอรายงานสรุปลงการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณ กองตรวจราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แก่คณะกรรมการบริหาร โดย มีการวัดผลความสำเร็จของแผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณ ดังนี้					

คำรับรองการปฏิบัติราชการกองตรวจราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๘	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๑	๒	๓	๔	๕	
								สูตรการคำนวณ : (A/B) X ๑๐๐ A = จำนวนกิจกรรม /โครงการ ตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ดำเนินการ X ๑๐๐ B = จำนวนกิจกรรม /โครงการ ตามแผนปฏิบัติการฯ ทั้งหมด					
								๐.๑๐	๐.๒๐	๐.๓๐	๐.๔๐	๐.๕๐	
								คะแนน	คะแนน	คะแนน	คะแนน	คะแนน	
								ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	
								๙๐	๙๑	๙๒	๙๓	๙๔	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อเสริมศักยภาพการปฏิบัติงาน	เป้าประสงค์ที่ ๑๑ ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมีความทันสมัยเหมาะสมต่อบทบาทภารกิจ	๑.๑.๔ ระดับความสำเร็จของการพัฒนากองตรวจราชการสู่การเป็นองค์กรดิจิทัล ระยะที่ ๑	๑๐	๕	-	-	-	ระดับ ๑ - สำรองเทคโนโลยีดิจิทัลของกองตรวจราชการในปัจจุบัน - วิเคราะห์ระบบงานในการพัฒนาให้เป็นดิจิทัล ระดับ ๒ - แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาเทคโนโลยีและสารสนเทศกองตรวจราชการ - จัดทำแผนพัฒนาเทคโนโลยีและสารสนเทศกองตรวจราชการ ระดับ ๓ - ดำเนินการตามแผนพัฒนาเทคโนโลยีและสารสนเทศกองตรวจราชการ					

คำรับรองการปฏิบัติราชการกองตรวจราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๘	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๑	๒	๓	๔	๕	
								ระดับ ๔ - กำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนพัฒนาเทคโนโลยีและสารสนเทศกองตรวจราชการผ่านการประชุมคณะกรรมการบริหารของกองตรวจราชการ ระดับ ๕ - สรุปผลการดำเนินงานการพัฒนากองตรวจราชการสู่การเป็นองค์กรดิจิทัล ระยะที่ ๑ ให้ผู้บริหารรับทราบ					
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยกระดับระบบงานตรวจราชการสู่ความเป็นเลิศ	เป้าประสงค์ที่ ๑ ระบบตรวจราชการมีมาตรฐานเป็นที่ยอมรับของหน่วยงานภายนอก	๑.๒ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามนโยบายสำคัญเร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda KPIs)	๑๕										
		๑.๒.๑ ระดับความสำเร็จของการติดตามผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของผู้บริหารระดับสูง (Performance Agreement : PA)	๑๕	๕	๕	๕	๕	ระดับ ๑ - รับนโยบายจากผู้บริหารในการรายงานข้อมูลผลการดำเนินงาน และศึกษาแนวทางและวิธีการประเมินผลตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของผู้บริหารของกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - กำหนดวิธีการจัดเก็บข้อมูล และออกแบบรายงานผลการดำเนินงานสำหรับจัดเก็บข้อมูล					

คำรับรองการปฏิบัติราชการกองตรวจราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๘	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๑	๒	๓	๔	๕	
								ระดับ ๒ - ออกแบบและนำส่งแบบรายงานผลการดำเนินงาน รอบ ๓ เดือน เพื่อให้เขตสุขภาพที่ ๑ - ๑๒ รายงานข้อมูลผลการดำเนินงาน - ประสาน ติดตาม รวบรวม และตรวจสอบข้อมูลกับผู้รับผิดชอบในการรายงานตัวชี้วัดตามคำรับรองฯ (PA) รอบ ๓ เดือน ของเขตสุขภาพที่ ๑ - ๑๒ - จัดส่งข้อมูลผลการดำเนินงานแยกรายเขตสุขภาพให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง - จัดทำเอกสารสรุปผลการดำเนินงานภาพรวม ๑๒ เขตสุขภาพ ตามตัวชี้วัดตามคำรับรองฯ (PA) รอบ ๓ เดือนและนำเสนอผู้บริหาร/หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ระดับ ๓ - ปรับปรุงและนำส่งแบบรายงานผลการดำเนินงานและนำส่งแบบรายงานผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน เพื่อให้เขตสุขภาพที่ ๑ - ๑๒ รายงานข้อมูลผลการดำเนินงาน - ประสาน ติดตาม รวบรวม และตรวจสอบข้อมูลกับผู้รับผิดชอบในการรายงานตัวชี้วัดตามคำรับรองฯ (PA) รอบ ๖ เดือน ของเขตสุขภาพที่ ๑ - ๑๒ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง					

คำรับรองการปฏิบัติราชการกองตรวจราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๘	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๑	๒	๓	๔	๕	
								<ul style="list-style-type: none"> - จัดส่งข้อมูลผลการดำเนินงานแยกรายเขตสุขภาพให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง - จัดทำเอกสารสรุปผลการดำเนินงานภาพรวม ๑๒ เขตสุขภาพ ตามตัวชี้วัดตามคำรับรองฯ (PA) รอบ ๖ เดือน และนำเสนอผู้บริหาร/หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง <p>ระดับ ๔</p> <ul style="list-style-type: none"> - ปรับปรุงและนำเสนอแบบรายงานผลการดำเนินงานและนำเสนอแบบรายงานผลการดำเนินงานรอบ ๙ เดือน เพื่อให้เขตสุขภาพที่ ๑ - ๑๒ รายงานข้อมูลผลการดำเนินงาน - ประสาน ติดตาม รวบรวม และตรวจสอบข้อมูลกับผู้รับผิดชอบในการรายงานตัวชี้วัดตามคำรับรองฯ (PA) รอบ ๙ เดือน ของเขตสุขภาพที่ ๑ - ๑๒ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง - จัดส่งข้อมูลผลการดำเนินงานแยกรายเขตสุขภาพให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง - จัดทำเอกสารสรุปผลการดำเนินงานภาพรวม ๑๒ เขตสุขภาพ ตามตัวชี้วัดตามคำรับรองฯ (PA) รอบ ๙ เดือน และนำเสนอผู้บริหาร /หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 					

คำรับรองการปฏิบัติราชการกองตรวจราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๘	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๑	๒	๓	๔	๕	
								ระดับ ๕ - ปรับปรุงและนำเสนอแบบรายงานผลการดำเนินงาน รอบ ๑๒ เดือน เพื่อให้เขตสุขภาพที่ ๑ - ๑๒ รายงาน ข้อมูลผลการดำเนินงาน - ประสาน ติดตาม รวบรวม และตรวจสอบข้อมูล กับผู้รับผิดชอบในการรายงานตัวชี้วัดตามคำรับรองฯ (PA) รอบ ๑๒ เดือน ของเขตสุขภาพที่ ๑ - ๑๒ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง - จัดส่งข้อมูลผลการดำเนินงานแยกรายเขตสุขภาพ ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง - จัดทำเอกสารสรุปผลการดำเนินงานภาพรวม ๑๒ เขตสุขภาพ ตามตัวชี้วัดตามคำรับรองฯ (PA) รอบ ๑๒ เดือนและนำเสนอผู้บริหาร/หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง					

กองบริหารการคลัง



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
กองบริหารการคลัง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. คำรับรองระหว่าง

นายแพทย์ภูวเดช สุระโคตร

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ผู้รับคำรับรอง

และ

นางชยานันท์ อ้อยตา

ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง

ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

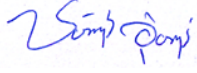
๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการของกองบริหารการคลัง กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นายแพทย์ภูวเดช สุระโคตร รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บังคับบัญชาของนางชยานันท์ อ้อยตา ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติราชการของกองบริหารการคลัง กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนด ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นางชยานันท์ อ้อยตา ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นางชยานันท์ อ้อยตา ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้วขอให้คำรับรองกับรองปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

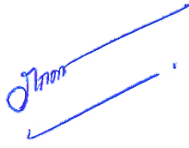
๖. ข้าพเจ้า นางชยานันท์ อ้อยตา ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง รับทราบและจะดำรงรักษาไว้ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ขอบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการและแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)

๗. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



(นางชยานันท์ อู๋ยตา)

ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง



(นายแพทย์ภูวเดช สุระโคตร)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข



(นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์)

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๒๔ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

**กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ
ของกองบริหารการคลัง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

ตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติราชการ ของกองบริหารการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	น้ำหนัก (ร้อยละ)
องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) (น้ำหนักร้อยละ ๗๐)	
๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวง/สำนักงานปลัดกระทรวงและภารกิจหลักหน่วยงาน	
๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลัก/แผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน หรืองานประจำตามหน้าที่ตามปกติ (Function KPIs)	๔๕
๑.๑.๑ ระดับความสำเร็จของการส่งเสริมให้หน่วยงานดำเนินการบริหารสินทรัพย์ถาวรได้สำเร็จ	๒๐
๑.๑.๒ ระดับความสำเร็จของการรับชำระเงินค่าธรรมเนียมสมัครสอบแข่งขันบุคคลเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ด้วยระบบการรับชำระเงินกลางของบริการภาครัฐ (e-Payment Portal of Government)	๑๐
๑.๑.๓ ร้อยละความสำเร็จการดำเนินการปรับปรุงสินทรัพย์ถาวรของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ในระบบ New GFMS Thai ถูกต้องตรงกับทะเบียนคุมทรัพย์สินของหน่วยงาน	๑๐
๑.๑.๔ ร้อยละความสำเร็จของการขอความเห็นชอบจากปลัดกระทรวงสาธารณสุขให้ส่วนราชการอื่นหรือบุคคลภายนอกใช้ที่ราชพัสดุที่อยู่ในความครอบครองของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แล้วเสร็จภายในระยะเวลา ๑๒ วันทำการ	๕
๑.๒ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามนโยบายสำคัญ เร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda KPIs)	๒๕
๑.๒.๑ ร้อยละของหน่วยเบิกจ่ายที่มีรายละเอียดเอกสารหลักฐานตรงกับงบทดลองในระบบ New GFMS Thai รายการที่ดิน อาคาร และสิ่งปลูกสร้าง - สุทธิ	๒๕
องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) (น้ำหนักร้อยละ ๓๐)	
๒. ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณและกೊหน้ผู้กัพัฒภาพรวมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๐
๓. ระดับความสำเร็จการบริหารผลการปฏิบัติราชการ (Performance Management System : PMS) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑๐
๔. ระดับความสำเร็จของหน่วยงานที่ดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ผ่านการประเมินตามเกณฑ์ที่กำหนด	๑๐

ตัวชี้วัดและเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการและภารกิจหลักของกองบริหารการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๘	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๑	๒	๓	๔	๕	
องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพผลการดำเนินงาน (Performance Base) (น้ำหนักร้อยละ ๗๐)													
		๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวง/สำนักงานปลัดกระทรวงและภารกิจหลักหน่วยงาน	๗๐										
		๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลัก/แผนปฏิบัติการของหน่วยงาน หรืองานประจำตามหน้าที่ตามปกติ (Function KPIs)	๔๕										
		๑.๑.๑ ระดับความสำเร็จของการส่งเสริมให้หน่วยงานดำเนินการบริหารสินทรัพย์ถาวรได้สำเร็จ	๒๐	๕ (ร้อยละ ๗๐)	-	-	-	ระดับ ๑ - จัดตั้งคณะทำงานพัฒนาระบบสินทรัพย์ถาวร - จัดประชุมคณะทำงานในการขับเคลื่อนการบริหารสินทรัพย์ถาวร เพื่อรวบรวมประเด็น และวิเคราะห์สาเหตุของปัญหาการปฏิบัติตามแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับสินทรัพย์ ระดับ ๒ กำหนดแนวทางการปฏิบัติงานเกี่ยวกับสินทรัพย์ถาวร โดยผ่านการหารือกับกฤษฎีกากลาง สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อส่งให้พื้นที่ดำเนินการเป็นแนวทางเดียวกัน					

คำรับรองการปฏิบัติราชการกองบริหารการคลัง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๘	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๑	๒	๓	๔	๕	
								<p>ระดับ ๓</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประชุมชี้แจงนโยบายการขับเคลื่อนให้กับหัวหน้าบริหารงานทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด/รองผู้อำนวยการด้านบริหาร โรงพยาบาลทั่วไปและโรงพยาบาลชุมชน/สำนักงานเขตบริการสุขภาพ - อบรมให้ความรู้/ฝึกปฏิบัติงานการบันทึกข้อมูลในระบบ New GFMS Thai ให้กับผู้ปฏิบัติงานด้านบัญชี และด้านพัสดุ - เผยแพร่คู่มือและแนวทางการดำเนินการด้านสินทรัพย์ <p>ระดับ ๔ การคัดเลือกหน่วยงานที่ลงพื้นที่เพื่อให้คำปรึกษาหลักเกณฑ์และวิธีการ</p> <p>๑. หน่วยงานที่มีผลต่างระหว่าง ๑) รายละเอียดเอกสารหลักฐาน และ ๒) งบทดลอง ในระบบ New GFMS Thai รายการที่ดิน อาคาร และสิ่งปลูกสร้าง - สุทธิ ณ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ จากผลการตรวจสอบรายงานการตรวจสอบบัญชีสินทรัพย์ถาวรรายการที่ดิน อาคารและสิ่งปลูกสร้าง - สุทธิ จาก google sheet ของกองบริหารการคลัง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ๕๐% ขึ้นไป</p>					

คำรับรองการปฏิบัติราชการกองบริหารการคลัง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๘	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๑	๒	๓	๔	๕	
								๒. มีผู้ปฏิบัติงานด้านบัญชี และผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุเป็นผู้ปฏิบัติงานใหม่ อายุงานไม่เกิน ๒ ปี วิธีการดำเนินงาน ๑. ก่อนลงพื้นที่ ดังนี้ ๑) การเตรียมทีมพี่เลี้ยง ๒) ศึกษาข้อมูลของหน่วยงานที่คัดเลือกลงพื้นที่ ๓) จัดทำหนังสือแจ้งหน่วยงานที่คัดเลือกและทีมพี่เลี้ยงที่ร่วมลงพื้นที่ ๔) จัดเตรียมงบประมาณในการลงพื้นที่ ๒. ขณะลงพื้นที่ ดังนี้ ๑) แนะนำทีมพี่เลี้ยง ๒) ชี้แจงวัตถุประสงค์ในการลงพื้นที่ ๓) รับฟังปัญหาและอุปสรรคเกี่ยวกับการบริหารสินทรัพย์ ๔) แบ่งงานให้ทีมพี่เลี้ยงในการช่วยแก้ไขปัญหาและอุปสรรค					

คำรับรองการปฏิบัติราชการกองบริหารการคลัง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๘	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ																	
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๑	๒	๓	๔	๕																		
								ระดับ ๕ - สรุปผลการลงพื้นที่เพื่อติดตามการดำเนินงาน - ร้อยละของหน่วยงานที่ลงพื้นที่เพื่อให้คำปรึกษาแนะนำแนวทางแก้ไข และเป็นพี่เลี้ยงให้กับหน่วยงานผลการดำเนินการไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ สูตรการคำนวณ (A/B) X ๑๐๐ A = จำนวนหน่วยงานที่ลงพื้นที่เพื่อให้คำปรึกษาแนะนำแนวทางแก้ไขและเป็นพี่เลี้ยง B = จำนวนหน่วยงานที่คัดเลือกทั้งหมด																						
		๑.๑.๒ ระดับความสำเร็จของการรับชำระเงินค่าธรรมเนียมสมัครสอบแข่งขันบุคคลเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ด้วยระบบการรับชำระเงินกลางของบริการภาครัฐ (e-Payment Portal of Government)	๑๐	๕	-	-	-	<table border="1"> <tr> <td>๐.๑</td> <td>๐.๒</td> <td>๐.๓</td> <td>๐.๔</td> <td>๐.๕</td> </tr> <tr> <td>คะแนน</td> <td>คะแนน</td> <td>คะแนน</td> <td>คะแนน</td> <td>คะแนน</td> </tr> <tr> <td>ร้อยละ</td> <td>ร้อยละ</td> <td>ร้อยละ</td> <td>ร้อยละ</td> <td>ร้อยละ</td> </tr> <tr> <td>๕๐</td> <td>๕๕</td> <td>๖๐</td> <td>๖๕</td> <td>๗๐</td> </tr> </table>	๐.๑	๐.๒	๐.๓	๐.๔	๐.๕	คะแนน	คะแนน	คะแนน	คะแนน	คะแนน	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	๕๐	๕๕	๖๐	๖๕	๗๐	ระดับ ๑ - จัดประชุมชี้แจงเพื่อวางแผนการทำงานในการรับชำระเงินค่าธรรมเนียมสมัครสอบด้วยระบบการรับชำระเงินกลางของบริการภาครัฐ (e-Payment) - หาแนวทางแก้ไขข้อผิดพลาดจากการดำเนินการรับชำระเงินจากปีก่อน	
๐.๑	๐.๒	๐.๓	๐.๔	๐.๕																										
คะแนน	คะแนน	คะแนน	คะแนน	คะแนน																										
ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ																										
๕๐	๕๕	๖๐	๖๕	๗๐																										

คำรับรองการปฏิบัติราชการกองบริหารการคลัง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๘	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๑	๒	๓	๔	๕	
								<p>ระดับ ๒ จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานในการรับชำระเงินค่าธรรมเนียมสมัครสอบ</p> <p>ระดับ ๓ ทดสอบการใช้ระบบเพื่อการใช้งานเสมือนจริงในการรับชำระเงินค่าธรรมเนียมสมัครสอบแข่งขันบุคคลเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ด้วยระบบการรับชำระเงินกลางของบริการภาครัฐ (e-Payment Portal of Government)</p> <p>ระดับ ๔ ดำเนินการรับชำระเงินค่าธรรมเนียมสมัครสอบแข่งขันบุคคลเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ด้วยระบบการรับชำระเงินกลางของบริการภาครัฐ (e-Payment Portal of Government)</p> <p>ระดับ ๕ รายงานสรุปผลการดำเนินงานการรับชำระเงินค่าธรรมเนียมสมัครสอบแข่งขันบุคคลเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ด้วยระบบการรับชำระเงินกลางของบริการภาครัฐ (e-Payment Portal of Government) เสนอผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง</p>					

คำรับรองการปฏิบัติราชการกองบริหารการคลัง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๘	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๑	๒	๓	๔	๕	
		๑.๑.๓ ร้อยละความสำเร็จการดำเนินการปรับปรุงสินทรัพย์ถาวรของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ในระบบ New GFMS Thai ถูกต้องตรงกับทะเบียนคุมทรัพย์สินของหน่วยงาน	๑๐	ร้อยละ ๗๐	-	-	-	ร้อยละ ๖๒	ร้อยละ ๖๔	ร้อยละ ๖๖	ร้อยละ ๖๘	ร้อยละ ๗๐	
		๑.๑.๔ ร้อยละความสำเร็จของการขอความเห็นชอบจากปลัดกระทรวงสาธารณสุข ให้ส่วนราชการอื่นหรือบุคคลภายนอกใช้ที่ราชพัสดุ ที่อยู่ในความครอบครองของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แล้วเสร็จภายในระยะเวลา ๑๒ วันทำการ	๕	ร้อยละ ๙๐				ร้อยละ ๘๒	ร้อยละ ๘๔	ร้อยละ ๘๖	ร้อยละ ๘๘	ร้อยละ ๙๐	
								สูตรการคำนวณ (A/B) X ๑๐๐ A = จำนวนหน่วยงานที่มีรายการสินทรัพย์ที่ต้องปรับปรุงให้ถูกต้องตรงกับทะเบียนคุมทรัพย์สิน B = จำนวนหน่วยงานที่มีรายการสินทรัพย์ทั้งหมด (๒๖ หน่วยงาน)					
								สูตรการคำนวณ (A/B) X ๑๐๐ A = จำนวนชิ้นงานที่ได้รับการตรวจสอบแล้วเสร็จและจัดทำหนังสือเรียนปลัดกระทรวงสาธารณสุข ภายในระยะเวลา ๑๒ วันทำการ B = จำนวนชิ้นงานที่ร้องขอทั้งหมด เงื่อนไข : นับระยะเวลาเฉพาะส่วนที่กองบริหารการคลังดำเนินการ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่หลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์					

คำรับรองการปฏิบัติราชการกองบริหารการคลัง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๘	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ	
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๑	๒	๓	๔	๕		
		๑.๒ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามนโยบายสำคัญเร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda KPIs)												
		๑.๒.๑ ร้อยละของหน่วยเบิกจ่ายที่มีรายละเอียดเอกสารหลักฐานตรงกับงบประมาณในระบบ New GFMS Thai รายการที่ดิน อาคาร และสิ่งปลูกสร้าง - สุทธิ	ร้อยละ ๒๕	ร้อยละ ๗๐	-	-	-	ร้อยละ ๖๒	ร้อยละ ๖๔	ร้อยละ ๖๖	ร้อยละ ๖๘	ร้อยละ ๗๐		
								<p>สูตรการคำนวณ (A/B) X ๑๐๐</p> <p>A = จำนวนหน่วยเบิกจ่ายที่มีรายละเอียดเอกสารหลักฐานตรงกับงบประมาณในระบบ New GFMS Thai รายการที่ดิน อาคาร และสิ่งปลูกสร้าง - สุทธิ</p> <p>B = หน่วยเบิกจ่ายในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทั้งหมด จำนวน ๒๒๓ แห่ง</p>						

กองบริหาร

การสาธารณสุข



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
กองบริหารการสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. คำรับรองระหว่าง

นายแพทย์มณฑิธร คณาสวัสดิ์	รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข	ผู้รับคำรับรอง
	และ	
นายแพทย์พงษ์ศักดิ์ นิตินารุญ	ผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข	ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการของกองบริหารการสาธารณสุข กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นายแพทย์มณฑิธร คณาสวัสดิ์ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นายแพทย์พงษ์ศักดิ์ นิตินารุญ ผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข ได้พิจารณาและเห็นชอบกับ แผนปฏิบัติราชการของ กองบริหารการสาธารณสุข กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้าย คำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นายแพทย์พงษ์ศักดิ์ นิตินารุญ ผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นายแพทย์พงษ์ศักดิ์ นิตินารุญ ผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข ได้ทำความเข้าใจคำรับรอง ตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับรองปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ข้าพเจ้า นายแพทย์พงษ์ศักดิ์ นิตินารุญ ผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข รับทราบและจะธำรง รักษาไว้ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับว่าด้วยจรรยา ข้าราชการและแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)

๗. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



(นายแพทย์พงษ์ศักดิ์ นิตการณ)
ผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข



(นายแพทย์มณฑิร คณาสวัสดิ์)
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข



(นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๒๔ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

**กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ
ของกองบริหารการสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

ตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติราชการ ของกองบริหารการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	น้ำหนัก (ร้อยละ)
องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) (น้ำหนักร้อยละ ๗๐)	
๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวง/สำนักงานปลัดกระทรวงและภารกิจหลักหน่วยงาน	
๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลัก/แผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน หรืองานประจำตามหน้าที่ตามปกติ (Function KPIs)	๓๐
๑.๑.๑ ระดับความสำเร็จการบริหารจัดการงบประมาณของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขอย่างมีประสิทธิภาพรองรับการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ	๑๕
๑.๑.๒ ระดับความสำเร็จการยกระดับหน่วยบริการรูปแบบ SAP	๑๕
๑.๒ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามนโยบายสำคัญ เร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda KPIs)	๒๕
๑.๒.๑ ระดับความสำเร็จในการดำเนินงานพัฒนาระบบบริการด้านโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (NCDs)	๑๕
๑.๒.๒ ระดับความสำเร็จในการบริการการแพทย์และสาธารณสุขทางไกลตามมาตรฐานประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑๐
๑.๓ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการดำเนินงานตามภารกิจพื้นที่ (Area KPIs)	๑๕
๑.๓.๑ ร้อยละของจังหวัดในเขตสุขภาพที่มีเครือข่ายราชทัณฑ์ปันสุข ทำความดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์	๑๕
องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) (น้ำหนักร้อยละ ๓๐)	
๒. ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณและกೊหน้ผูกพันภาพรวมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๐
๓. ระดับความสำเร็จการบริหารผลการปฏิบัติราชการ (Performance Management System : PMS) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑๐
๔. ระดับความสำเร็จของหน่วยงานที่ดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ผ่านการประเมินตามเกณฑ์ที่กำหนด	๑๐

คำรับรองการปฏิบัติราชการของอธิบดีกรมการสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตัวชี้วัดและเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการและภารกิจหลักของกรมการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๘	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๑	๒	๓	๔	๕	
องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพผลการดำเนินงาน (Performance Base) (น้ำหนักร้อยละ ๗๐)													
		๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวง/สำนักงานปลัดกระทรวงและภารกิจหลักหน่วยงาน	๗๐										
		๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลัก/แผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน หรืองานประจำตามหน้าที่ตามปกติ (Function KPIs)	๓๐										
แผนปฏิบัติราชการที่ ๑ การสร้างสรรค์และเสนอแนะข้อเสนอเชิงนโยบายการบริหารการสาธารณสุขและขับเคลื่อนให้บรรลุผลสัมฤทธิ์	๓) ทรัพยากรสุขภาพได้รับการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ คุ่มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อระบบสุขภาพและการบริการสุขภาพแก่ประชาชน	๑.๑.๑ ระดับความสำเร็จการบริหารจัดการงบลงทุนของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข อย่างมีประสิทธิภาพรองรับการพัฒนา ระบบบริการสุขภาพ	๑๕	๕	๕	๕	๕	ระดับ ๑					
								๑. จัดทำแนวทางการจัดทำค่าของงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณรายการงบลงทุน และชี้แจงแนวทางฯ ไปยังหน่วยงานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ๒. ปรับปรุงบัญชีอ้างอิงและโปรแกรมที่เกี่ยวข้องให้พร้อมดำเนินการบริหารงบลงทุน ๓. จัดทำนโยบายการบริหารงบลงทุนตามห้วงเวลาที่เหมาะสม และชี้แจงนโยบายฯ ไปยังหน่วยงานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข					

คำรับรองการปฏิบัติราชการกองบริหารการสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๘	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๑	๒	๓	๔	๕	
								<p>๔. ให้คำปรึกษา กำกับ ติดตาม และประเมินผล ความก้าวหน้าการบริหารงบประมาณปีที่ได้รับจัดสรร ในปีงบประมาณนั้น ๆ ไตรมาสที่ ๑ และรายงานผลการดำเนินงานผู้บังคับบัญชาตามลำดับ</p> <p>ระดับ ๒</p> <p>๑. รวบรวม ตรวจสอบและวิเคราะห์ รายการคำของบลงทุนที่ผ่านการพิจารณาจากผู้บริหารระดับเขตสุขภาพ และผู้อำนวยการกอง/สำนัก</p> <p>๒. ผลการพิจารณาคำของลงทุนของคณะกรรมการระดับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>ระดับ ๓</p> <p>๑. จัดทำรายละเอียดคำของลงทุนที่ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการพิจารณา และบันทึกคำของลงทุนในระบบ E - Budgeting ของสำนักงานงบประมาณ</p> <p>๒. เข้าร่วมการวิเคราะห์ความเสี่ยงตามหลักธรรมาภิบาล/การประเมินความเสี่ยงการทุจริต/ความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ/โครงการจัดซื้อจัดจ้างเพื่อจัดทำข้อตกลงคุณธรรม ตามที่กฎหมายกำหนดในชั้นเสนอคำของลงทุน และการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในชั้นจัดสรรงบลงทุนในปีงบประมาณที่ผ่านมา</p>					

คำรับรองการปฏิบัติราชการกองบริหารการสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๘	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๑	๒	๓	๔	๕	
								<p>๓. ให้คำปรึกษา กำกับ ติดตาม และประเมินผล ความก้าวหน้าการบริหารงบประมาณปีที่ได้รับจัดสรร ในปีงบประมาณนั้น ๆ ไตรมาสที่ ๒ และรายงานผลการดำเนินงานผู้บังคับบัญชาตามลำดับ</p> <p>ระดับ ๔</p> <p>๑. จัดทำเอกสารประกอบการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ และเข้าร่วมชี้แจงต่อคณะกรรมการวิสามัญฯ และคณะอนุกรรมการวิสามัญตามวาระที่กำหนด</p> <p>๒. แจ้งรายละเอียดรายการเบื้องต้น ตามร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ที่ผ่านคณะอนุกรรมการวิสามัญพิจารณารายหน่วยงาน</p> <p>๓. ให้คำปรึกษา กำกับ ติดตามและประเมินผล ความก้าวหน้าการบริหารงบประมาณปีที่ได้รับจัดสรร ในปีงบประมาณนั้น ๆ ไตรมาสที่ ๓ และรายงานผลการดำเนินงานผู้บังคับบัญชาตามลำดับ</p> <p>หมายเหตุ : กรณีมีการปรับปรุงปฏิทินงบประมาณตามมติ คณะรัฐมนตรีในระหว่างปีงบประมาณ อาจส่งผลให้การดำเนินงานข้อ (๑) และ (๒) คลาดเคลื่อน เนื่องจากคณะรัฐมนตรี เป็นผู้ กำหนดวันชี้แจงต่อ คณะกรรมการวิสามัญฯและคณะอนุกรรมการวิสามัญฯ</p>					

คำรับรองการปฏิบัติราชการกองบริหารการสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๘	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๑	๒	๓	๔	๕	
								<p>ซึ่งหากกำหนดล่าช้าเกินกว่าวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ ให้ถือว่าได้คะแนนในขั้นตอนนี้</p> <p>ระดับ ๕</p> <p>๑. จัดทำรายละเอียดบัญชีจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ รายการงบลงทุน ให้มีความถูกต้องครบถ้วน ตรงตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ และแจ้งจัดสรรให้จังหวัดต่าง ๆ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>๒. ให้คำปรึกษา กำกับ ติดตาม และประเมินผลความก้าวหน้าการบริหารงบลงทุนปีที่ได้รับจัดสรรในปีงบประมาณนั้น ๆ ไตรมาสที่ ๔ และรายงานผลการดำเนินงานผู้บังคับบัญชาตามลำดับ</p> <p>หมายเหตุ : กรณีมีการปรับปรุงปฏิทินงบประมาณตามมติคณะรัฐมนตรีในระหว่างปีงบประมาณ อาจส่งผลให้การดำเนินงานข้อ (๑) คลาดเคลื่อนเนื่องจากคณะรัฐมนตรีเป็นผู้กำหนดวันชี้แจงต่อคณะกรรมการวิสามัญฯและคณะอนุกรรมการวิสามัญฯ ซึ่งหากกำหนดล่าช้าเกินกว่าวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ ให้ถือว่าได้คะแนนในขั้นตอนนี้</p>					

คำรับรองการปฏิบัติราชการของบริหารการสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๘	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๑	๒	๓	๔	๕	
แผนปฏิบัติราชการที่ ๑ การสร้างสรรค์และเสนอแนะข้อเสนอเชิงนโยบายการบริหารการสาธารณสุขและขับเคลื่อนให้บรรลุผลสัมฤทธิ์	๑) นโยบายเพื่อการพัฒนาระบบบริการสุขภาพทุกชั้นเคลื่อนจนเกิดความเปลี่ยนแปลงและผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม	๑.๑.๒ ระดับความสำเร็จการยกระดับหน่วยบริการรูปแบบ SAP	๑๕	๕ (ร้อยละ ≥ ๘๐ ๗๒๒ แห่ง)	-	-	-	ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	
<p>ระดับ ๑ ขับเคลื่อนการดำเนินการยกระดับหน่วยบริการรูปแบบ SAP</p> <p>ระดับ ๒ ประชุมชี้แจงการจัดตั้งและปรับระดับหน่วยบริการรูปแบบ SAP</p> <p>ระดับ ๓ รวบรวมแผนการยกระดับหน่วยบริการรูปแบบ SAP ปี พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>ระดับ ๔ ประกาศให้หน่วยบริการยกระดับตามรูปแบบ SAP</p> <p>ระดับ ๕ ร้อยละของหน่วยบริการสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้รับการประเมินเข้าสู่รูปแบบบริการ SAP และมีการวิเคราะห์ GAP สอดคล้องกับการพัฒนาหน่วยบริการรูปแบบ SAP</p> <p>สูตรการคำนวณ : (A/B) X ๑๐๐</p> <p>A = จำนวน รพศ. รพท. และ รพช. ในสังกัด สป. ได้รับการประเมินเข้าสู่รูปแบบบริการ SAP และมีการวิเคราะห์ GAP สอดคล้องกับการพัฒนาหน่วยบริการรูปแบบ SAP</p> <p>B = จำนวน รพศ. รพท. และ รพช. ในสังกัด สป. ทั้งหมด ๙๐๓ แห่ง</p>													

คำรับรองการปฏิบัติราชการกองบริหารการสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๘	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ															
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๑	๒	๓	๔	๕																
								<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="5">เกณฑ์การให้คะแนน</th> </tr> <tr> <th>๐.๒ คะแนน</th> <th>๐.๔ คะแนน</th> <th>๐.๖ คะแนน</th> <th>๐.๘ คะแนน</th> <th>๑ คะแนน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ร้อยละ ๖๐ (๕๔๒ แห่ง)</td> <td>ร้อยละ ๖๕ (๕๘๗ แห่ง)</td> <td>ร้อยละ ๗๐ (๖๓๒ แห่ง)</td> <td>ร้อยละ ๗๕ (๖๗๗ แห่ง)</td> <td>ร้อยละ ≥ ๘๐ (๗๒๒ แห่ง)</td> </tr> </tbody> </table>					เกณฑ์การให้คะแนน					๐.๒ คะแนน	๐.๔ คะแนน	๐.๖ คะแนน	๐.๘ คะแนน	๑ คะแนน	ร้อยละ ๖๐ (๕๔๒ แห่ง)	ร้อยละ ๖๕ (๕๘๗ แห่ง)	ร้อยละ ๗๐ (๖๓๒ แห่ง)	ร้อยละ ๗๕ (๖๗๗ แห่ง)	ร้อยละ ≥ ๘๐ (๗๒๒ แห่ง)	
เกณฑ์การให้คะแนน																												
๐.๒ คะแนน	๐.๔ คะแนน	๐.๖ คะแนน	๐.๘ คะแนน	๑ คะแนน																								
ร้อยละ ๖๐ (๕๔๒ แห่ง)	ร้อยละ ๖๕ (๕๘๗ แห่ง)	ร้อยละ ๗๐ (๖๓๒ แห่ง)	ร้อยละ ๗๕ (๖๗๗ แห่ง)	ร้อยละ ≥ ๘๐ (๗๒๒ แห่ง)																								
แผนปฏิบัติการราชการที่ ๑ การสร้างสรรค์และเสนอแนะข้อเสนอเชิงนโยบายการบริหารการสาธารณสุขและขับเคลื่อนให้บรรลุผลสัมฤทธิ์	๑) นโยบายเพื่อการพัฒนากระบวนการสุขภาพถูกขับเคลื่อนจนเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม	๑.๒ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามนโยบายสำคัญเร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda KPIs)	๒๕										หมายเหตุ ทศนิยมตั้งแต่ ๐.๕ ขึ้นไปให้ปัดขึ้น															

คำรับรองการปฏิบัติราชการกองบริหารการสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๘	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๑	๒	๓	๔	๕	
		๑.๒.๑ ระดับความสำเร็จในการดำเนินงานพัฒนาระบบบริการด้านโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (NCDs)	๑๕	๕	-	-	-	ระดับ ๑ ๑. แต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการ/คณะทำงานขับเคลื่อนนโยบายคนไทยห่างไกลโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (NCDs) ๒. ประชุมคณะอนุกรรมการขับเคลื่อนและยกระดับการบริการด้านโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (NCDs) ในหน่วยบริการสาธารณสุข และคณะทำงานพัฒนาระบบบริการด้านโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (NCDs) ระดับ ๒ จัดกิจกรรม Kick off ในระดับพื้นที่ ๖ ภูมิภาค (๑๒ เขตสุขภาพ) ระดับ ๓ จัดทำแนวทางการจัดบริการ Remission Clinic ในระดับโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป ระดับ ๔ ชี้แจงแนวทางการดำเนินงานนโยบายคนไทยห่างไกลโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (NCDs) กระทรวงสาธารณสุข ให้แก่ เขตสุขภาพ สสจ. รพศ./รพท./รพช. รพ.สต. และเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง ระดับ ๕ ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานพัฒนาระบบการจัดบริการสุขภาพ ด้านโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (NCDs) ในหน่วยบริการ					

คำรับรองการปฏิบัติราชการกองบริหารการสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๘	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๑	๒	๓	๔	๕	
		๑.๒.๒ ระดับความสำเร็จในการบริการการแพทย์และสาธารณสุขทางไกล ตามมาตรฐานประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑๐	๕ (ร้อยละ ≥ ๕๐ (๔๕๑ แห่ง))	-	-	-	<p>ระดับ ๑ นำประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง มาตรฐานการให้บริการของหน่วยบริการ ในการบริการการแพทย์และสาธารณสุขทางไกล พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา</p> <p>ระดับ ๒ เผยแพร่แนวทางการบริการการแพทย์และสาธารณสุขทางไกลของหน่วยบริการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง มาตรฐานการให้บริการของหน่วยบริการในการบริการการแพทย์และสาธารณสุขทางไกล พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>ระดับ ๓ ประชุมชี้แจงแนวทางการบริการการแพทย์และสาธารณสุขทางไกลของหน่วยบริการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>ระดับ ๔ ร้อยละของหน่วยบริการ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ให้บริการ telemedicine ตามจำนวนที่กำหนดต่อปี</p> <p>สูตรการคำนวณ : (A/B) X ๑๐๐ A = จำนวน รพศ. ให้บริการ telemedicine $\geq ๓,๐๐๐$ ครั้ง/ปี + จำนวน รพท. ให้บริการ telemedicine $\geq ๒,๐๐๐$ ครั้ง/ปี + จำนวน รพช. ให้บริการ telemedicine ≥ ๓๐๐ ครั้ง/ปี B = จำนวน รพศ. รพท. และ รพช. ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทั้งหมด ๔๐๓ แห่ง</p>					

คำรับรองการปฏิบัติราชการกองบริหารการสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๘	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ																				
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๑	๒	๓	๔	๕																					
								<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="5">เกณฑ์การให้คะแนน</th> </tr> <tr> <th>๐.๒</th> <th>๐.๔</th> <th>๐.๖</th> <th>๐.๘</th> <th>๑</th> </tr> <tr> <th>คะแนน</th> <th>คะแนน</th> <th>คะแนน</th> <th>คะแนน</th> <th>คะแนน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ร้อยละ ๓๐ (๒๗๑ แห่ง)</td> <td>ร้อยละ ๓๕ (๓๑๖ แห่ง)</td> <td>ร้อยละ ๔๐ (๓๖๑ แห่ง)</td> <td>ร้อยละ ๔๕ (๔๐๖ แห่ง)</td> <td>ร้อยละ ≥ ๕๐ (๔๕๑ แห่ง)</td> </tr> </tbody> </table> <p>หมายเหตุ ทศนิยมตั้งแต่ ๐.๕ ขึ้นไปให้ปัดขึ้นระดับ ๕ ร้อยละของหน่วยบริการ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มีระบบการแพทย์ทางไกล ตามมาตรฐานประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และแนวทางการบริการการแพทย์และสาธารณสุขทางไกลของหน่วยบริการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>สูตรการคำนวณ : $(A/B) \times ๑๐๐$ A = จำนวน รพศ. รพท. และ รพช. มีระบบการแพทย์และสาธารณสุขทางไกล ตามมาตรฐานประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และปฏิบัติตามแนวทางการบริการการแพทย์และสาธารณสุขทางไกลของหน่วยบริการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๗</p>					เกณฑ์การให้คะแนน					๐.๒	๐.๔	๐.๖	๐.๘	๑	คะแนน	คะแนน	คะแนน	คะแนน	คะแนน	ร้อยละ ๓๐ (๒๗๑ แห่ง)	ร้อยละ ๓๕ (๓๑๖ แห่ง)	ร้อยละ ๔๐ (๓๖๑ แห่ง)	ร้อยละ ๔๕ (๔๐๖ แห่ง)	ร้อยละ ≥ ๕๐ (๔๕๑ แห่ง)	
เกณฑ์การให้คะแนน																																	
๐.๒	๐.๔	๐.๖	๐.๘	๑																													
คะแนน	คะแนน	คะแนน	คะแนน	คะแนน																													
ร้อยละ ๓๐ (๒๗๑ แห่ง)	ร้อยละ ๓๕ (๓๑๖ แห่ง)	ร้อยละ ๔๐ (๓๖๑ แห่ง)	ร้อยละ ๔๕ (๔๐๖ แห่ง)	ร้อยละ ≥ ๕๐ (๔๕๑ แห่ง)																													

คำรับรองการปฏิบัติราชการกองบริหารการสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๘	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ																				
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๑	๒	๓	๔	๕																					
								B = จำนวน รพศ. รพท. และ รพช. ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทั้งหมด ๙๐๓ แห่ง																									
								<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="5">เกณฑ์การให้คะแนน</th> </tr> <tr> <th>๐.๒ คะแนน</th> <th>๐.๔ คะแนน</th> <th>๐.๖ คะแนน</th> <th>๐.๘ คะแนน</th> <th>๑ คะแนน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ร้อยละ ๓๐</td> <td>ร้อยละ ๓๕</td> <td>ร้อยละ ๔๐</td> <td>ร้อยละ ๔๕</td> <td>ร้อยละ ≥ ๕๐</td> </tr> <tr> <td>(๒๗๑ แห่ง)</td> <td>(๓๑๖ แห่ง)</td> <td>(๓๖๑ แห่ง)</td> <td>(๔๐๖ แห่ง)</td> <td>(๔๕๑ แห่ง)</td> </tr> </tbody> </table>					เกณฑ์การให้คะแนน					๐.๒ คะแนน	๐.๔ คะแนน	๐.๖ คะแนน	๐.๘ คะแนน	๑ คะแนน	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๓๕	ร้อยละ ๔๐	ร้อยละ ๔๕	ร้อยละ ≥ ๕๐	(๒๗๑ แห่ง)	(๓๑๖ แห่ง)	(๓๖๑ แห่ง)	(๔๐๖ แห่ง)	(๔๕๑ แห่ง)	
เกณฑ์การให้คะแนน																																	
๐.๒ คะแนน	๐.๔ คะแนน	๐.๖ คะแนน	๐.๘ คะแนน	๑ คะแนน																													
ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๓๕	ร้อยละ ๔๐	ร้อยละ ๔๕	ร้อยละ ≥ ๕๐																													
(๒๗๑ แห่ง)	(๓๑๖ แห่ง)	(๓๖๑ แห่ง)	(๔๐๖ แห่ง)	(๔๕๑ แห่ง)																													
								หมายเหตุ ทศนิยมตั้งแต่ ๐.๕ ขึ้นไปให้ปัดขึ้น																									
แผนปฏิบัติการที่ ๑ การสร้างสรรค์และเสนอแนะข้อเสนอเชิงนโยบายการบริหารการสาธารณสุขและขับเคลื่อนให้บรรลุผลสัมฤทธิ์	๑) นโยบายที่เอื้อการพัฒนากระบวนการสุขภาพทุกชั้นเคลื่อนงานจิตตปัญญาเปลี่ยนแปลงและผลลัพธ์อย่างเป็นรูปธรรม	๑.๓ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายในการดำเนินงานตามภารกิจพื้นที่ (Area KPIs)	๑๕																														
		๑.๓.๑ ร้อยละของจังหวัดในเขตสุขภาพที่มีเครือข่ายราชทัณฑ์ปันสุขทำความดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์	๑๕	ร้อยละ ๕๐ (๓๘ จังหวัด)	-	-	ร้อยละ ๒๐ (๑๕ จังหวัด)	ร้อยละ ๓๐ (๒๒ จังหวัด)	ร้อยละ ๓๕ (๒๖ จังหวัด)	ร้อยละ ๔๐ (๓๐ จังหวัด)	ร้อยละ ๔๕ (๓๔ จังหวัด)	ร้อยละ ๕๐ (๓๘ จังหวัด)																					
								สูตรการคำนวณ : $(A/B) \times ๑๐๐$ A = จำนวนจังหวัดในเขตสุขภาพที่มีเครือข่ายราชทัณฑ์ปันสุขทำความดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ผ่านเกณฑ์ระดับ ๕ B = จำนวนจังหวัดที่มีโรงพยาบาลแม่ข่ายของเรือนจำทั้งหมด ๗๖ จังหวัด																									

กองบริหาร
ทรัพยากรบุคคล



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
กองบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. คำรับรองระหว่าง

นายแพทย์ภูวเดช สุระโคตร	รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข	ผู้รับคำรับรอง
	และ	
นายสรเสรีญ นามพรหม	ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล	ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการของกองบริหารทรัพยากรบุคคล กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นายแพทย์ภูวเดช สุระโคตร รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นายสรเสรีญ นามพรหม ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติราชการของกองบริหารทรัพยากรบุคคล กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นายสรเสรีญ นามพรหม ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นายสรเสรีญ นามพรหม ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับรองปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ข้าพเจ้า นายสรเสรีญ นามพรหม ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล รับทราบและจะธำรงรักษาไว้ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการและแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)

๗. ผู้รับคำร้องและผู้ทำคำร้อง ได้เข้าใจคำร้องการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



(นายสรรเสริญ นามพรหม)

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล



(นายแพทย์ภูวเดช สุระโคตร)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข



(นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์)

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๒๔ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

**กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ
ของกองบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

ตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติราชการ ของกองบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	น้ำหนัก (ร้อยละ)
องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) (น้ำหนักร้อยละ ๗๐)	
๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวง/สำนักงานปลัดกระทรวงและภารกิจหลักหน่วยงาน	
๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลัก/แผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน หรืองานประจำตามหน้าที่ตามปกติ (Function KPIs)	๗๐
๑.๑.๑ ระดับความสำเร็จของเขตสุขภาพที่มีบุคลากรสายงานบริการทางการแพทย์เพียงพอ (๒๕ สายงาน) และการจัดการตำแหน่งว่างที่มีประสิทธิภาพ	๒๐
๑.๑.๒ ระดับความสำเร็จในการปรับปรุงตำแหน่งให้สอดคล้องกับการยกระดับบริการสุขภาพ	๑๕
๑.๑.๓ ระดับความสำเร็จในการจัดทำข้อเสนอการใช้งบประมาณสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรของกระทรวงสาธารณสุข	๑๕
๑.๑.๔ ระดับความสำเร็จในการบริหารจัดการการพัฒนาศักยภาพบุคลากร (Service Plan) ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑๐
๑.๑.๕ ระดับความสำเร็จในการพัฒนาบุคลากรสู่ความเป็นมืออาชีพของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง)	๑๐
องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) (น้ำหนักร้อยละ ๓๐)	
๒. ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณและกೊหน้ผูกพันภาพรวมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๐
๓. ระดับความสำเร็จการบริหารผลการปฏิบัติราชการ (Performance Management System : PMS) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑๐
๔. ระดับความสำเร็จของหน่วยงานที่ดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ผ่านการประเมินตามเกณฑ์ที่กำหนด	๑๐

ตัวชี้วัดและเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการและภารกิจหลักของกองบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๘	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๑	๒	๓	๔	๕	
องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) (น้ำหนักร้อยละ ๗๐)													
		๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวง/สำนักงานปลัดกระทรวงและภารกิจหลักหน่วยงาน	๗๐										
		๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลัก/แผนปฏิบัติการของหน่วยงาน หรืองานประจำตามหน้าที่ตามปกติ (Function KPIs)	๗๐										
		๑.๑.๑ ระดับความสำเร็จของเขตสุขภาพที่มีบุคลากรสายงานบริการทางการแพทย์เพียงพอ (๒๕ สายงาน) และการจัดการตำแหน่งว่างที่มีประสิทธิภาพ	๒๐	๕	-	-	๕	ระดับ ๑ - วิเคราะห์ข้อมูลผู้ปฏิบัติงานจริงจากฐานข้อมูลระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการบุคลากรสาธารณสุข (HROPS) สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ณ วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๗ เปรียบเทียบกับกรอบอัตรากำลังในแต่ละเขตสุขภาพ - วิเคราะห์ข้อมูลตำแหน่งว่างของเขตสุขภาพจากฐานข้อมูลระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการบุคลากรสาธารณสุข (HROPS) สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ณ วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๗ เปรียบเทียบกับจำนวนตำแหน่งทั้งหมดในแต่ละเขตสุขภาพ					

คำรับรองการปฏิบัติราชการกองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๘	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ																																
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๑	๒	๓	๔	๕																																	
								<p>ระดับ ๒ จัดทำหนังสือแจ้งเวียนแนวทางการบริหารตำแหน่งว่างให้เขตสุขภาพทราบและดำเนินการ</p> <p>ระดับ ๓ ติดตามความก้าวหน้าของเขตสุขภาพที่มีบุคลากรสายงานบริการทางการแพทย์เพียงพอไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕ จำนวน ๓ เขตสุขภาพ และมีตำแหน่งว่างไม่เกิน ร้อยละ ๔ จำนวน ๖ เขตสุขภาพ</p> <p>๓.๑ เขตสุขภาพที่มีบุคลากรสายงานบริการทางการแพทย์เพียงพอไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕</p> <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th colspan="3">เกณฑ์การให้คะแนน</th> </tr> <tr> <th>๐.๑๐</th> <th>๐.๓๐</th> <th>๐.๕๐</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๑</td> <td>๒</td> <td>๓</td> </tr> <tr> <td>เขตสุขภาพ</td> <td>เขตสุขภาพ</td> <td>เขตสุขภาพ</td> </tr> </tbody> </table> <p>๓.๒ เขตสุขภาพมีตำแหน่งว่างไม่เกิน ร้อยละ ๔</p> <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th colspan="5">เกณฑ์การให้คะแนน</th> </tr> <tr> <th>๐.๑๐</th> <th>๐.๒๐</th> <th>๐.๓๐</th> <th>๐.๔๐</th> <th>๐.๕๐</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๒</td> <td>๓</td> <td>๔</td> <td>๕</td> <td>๖</td> </tr> <tr> <td>เขตสุขภาพ</td> <td>เขตสุขภาพ</td> <td>เขตสุขภาพ</td> <td>เขตสุขภาพ</td> <td>เขตสุขภาพ</td> </tr> </tbody> </table>					เกณฑ์การให้คะแนน			๐.๑๐	๐.๓๐	๐.๕๐	๑	๒	๓	เขตสุขภาพ	เขตสุขภาพ	เขตสุขภาพ	เกณฑ์การให้คะแนน					๐.๑๐	๐.๒๐	๐.๓๐	๐.๔๐	๐.๕๐	๒	๓	๔	๕	๖	เขตสุขภาพ	เขตสุขภาพ	เขตสุขภาพ	เขตสุขภาพ	เขตสุขภาพ	
เกณฑ์การให้คะแนน																																													
๐.๑๐	๐.๓๐	๐.๕๐																																											
๑	๒	๓																																											
เขตสุขภาพ	เขตสุขภาพ	เขตสุขภาพ																																											
เกณฑ์การให้คะแนน																																													
๐.๑๐	๐.๒๐	๐.๓๐	๐.๔๐	๐.๕๐																																									
๒	๓	๔	๕	๖																																									
เขตสุขภาพ	เขตสุขภาพ	เขตสุขภาพ	เขตสุขภาพ	เขตสุขภาพ																																									

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๘	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ																																
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๑	๒	๓	๔	๕																																	
								<p>ระดับ ๔</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดทำหนังสือติดตามการบริหารตำแหน่งว่างให้เขตสุขภาพทราบและดำเนินการ - ติดตามความก้าวหน้าของการบริหารตำแหน่งว่างของเขตสุขภาพที่มีบุคลากรสายงานบริการทางการแพทย์เพียงพอ <p>ระดับ ๕ ติดตามความก้าวหน้าของเขตสุขภาพที่มีบุคลากรสายงานบริการทางการแพทย์เพียงพอ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕ จำนวน ๖ เขตสุขภาพ และมีตำแหน่งว่างไม่เกิน ร้อยละ ๔ จำนวน ๑๒ เขตสุขภาพ</p> <p>๕.๑ เขตสุขภาพที่มีบุคลากรสายงานบริการทางการแพทย์เพียงพอ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕</p> <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th colspan="3">เกณฑ์การให้คะแนน</th> </tr> <tr> <th>๐.๑๐</th> <th>๐.๓๐</th> <th>๐.๕๐</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๒</td> <td>๔</td> <td>๖</td> </tr> <tr> <td>เขตสุขภาพ</td> <td>เขตสุขภาพ</td> <td>เขตสุขภาพ</td> </tr> </tbody> </table> <p>๕.๒ เขตสุขภาพมีตำแหน่งว่างไม่เกิน ร้อยละ ๔</p> <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th colspan="5">เกณฑ์การให้คะแนน</th> </tr> <tr> <th>๐.๑๐</th> <th>๐.๒๐</th> <th>๐.๓๐</th> <th>๐.๔๐</th> <th>๐.๕๐</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๔</td> <td>๖</td> <td>๘</td> <td>๑๐</td> <td>๑๒</td> </tr> <tr> <td>เขตสุขภาพ</td> <td>เขตสุขภาพ</td> <td>เขตสุขภาพ</td> <td>เขตสุขภาพ</td> <td>เขตสุขภาพ</td> </tr> </tbody> </table>					เกณฑ์การให้คะแนน			๐.๑๐	๐.๓๐	๐.๕๐	๒	๔	๖	เขตสุขภาพ	เขตสุขภาพ	เขตสุขภาพ	เกณฑ์การให้คะแนน					๐.๑๐	๐.๒๐	๐.๓๐	๐.๔๐	๐.๕๐	๔	๖	๘	๑๐	๑๒	เขตสุขภาพ	เขตสุขภาพ	เขตสุขภาพ	เขตสุขภาพ	เขตสุขภาพ	
เกณฑ์การให้คะแนน																																													
๐.๑๐	๐.๓๐	๐.๕๐																																											
๒	๔	๖																																											
เขตสุขภาพ	เขตสุขภาพ	เขตสุขภาพ																																											
เกณฑ์การให้คะแนน																																													
๐.๑๐	๐.๒๐	๐.๓๐	๐.๔๐	๐.๕๐																																									
๔	๖	๘	๑๐	๑๒																																									
เขตสุขภาพ	เขตสุขภาพ	เขตสุขภาพ	เขตสุขภาพ	เขตสุขภาพ																																									

คำรับรองการปฏิบัติราชการกองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๘	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๑	๒	๓	๔	๕	
		๑.๑.๒ ระดับความสำเร็จในการปรับปรุงตำแหน่งให้สอดคล้องกับการยกระดับบริการสุขภาพ	๑๕	๕ (ร้อยละ ๐.๕๐)	-	-	-	<p>ระดับ ๑ ตรวจสอบรอบตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับทรงคุณวุฒิ และจัดทำข้อมูลตำแหน่งประเภทวิชาการ แยกตามสายงาน และระดับตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๗)</p> <p>ระดับ ๒ รวบรวมและตรวจสอบความถูกต้องของแผน การขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งระดับสูงขึ้นนอกกรอบระดับตำแหน่ง หรือการเปลี่ยนชื่อตำแหน่งในสายงานประเภทวิชาการของเขตสุขภาพให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ พร้อมทั้งจัดทำข้อมูลตำแหน่งเสนอ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข/ อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุข พิจารณา</p> <p>ระดับ ๓</p> <ul style="list-style-type: none"> -เสนอ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข/ อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุขพิจารณา การขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งระดับสูงขึ้นนอกกรอบระดับตำแหน่ง หรือการเปลี่ยนชื่อตำแหน่งในสายงานประเภทวิชาการ -สรุปข้อมูลการขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งระดับสูงขึ้นนอกกรอบระดับตำแหน่ง หรือการเปลี่ยนชื่อตำแหน่งในสายงานประเภทวิชาการ และแจ้งผลการขอปรับปรุงตำแหน่งให้กับเขตสุขภาพดำเนินการ 					

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๘	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ															
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๑	๒	๓	๔	๕																
								- รวบรวมและสรุปผลการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งระดับสูงขึ้นนอกรอบระดับตำแหน่งหรือการเปลี่ยนชื่อตำแหน่งในสายงานประเภทวิชาการของเขตสุขภาพ ได้ร้อยละ ๐.๒๕																				
								<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="5">เกณฑ์การให้คะแนน</th> </tr> <tr> <th>๐.๑๐</th> <th>๐.๒๐</th> <th>๐.๓๐</th> <th>๐.๔๐</th> <th>๐.๕๐</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ร้อยละ ๐.๐๕</td> <td>ร้อยละ ๐.๑๐</td> <td>ร้อยละ ๐.๑๕</td> <td>ร้อยละ ๐.๒๐</td> <td>ร้อยละ ๐.๒๕</td> </tr> </tbody> </table>					เกณฑ์การให้คะแนน					๐.๑๐	๐.๒๐	๐.๓๐	๐.๔๐	๐.๕๐	ร้อยละ ๐.๐๕	ร้อยละ ๐.๑๐	ร้อยละ ๐.๑๕	ร้อยละ ๐.๒๐	ร้อยละ ๐.๒๕	
เกณฑ์การให้คะแนน																												
๐.๑๐	๐.๒๐	๐.๓๐	๐.๔๐	๐.๕๐																								
ร้อยละ ๐.๐๕	ร้อยละ ๐.๑๐	ร้อยละ ๐.๑๕	ร้อยละ ๐.๒๐	ร้อยละ ๐.๒๕																								
								ระดับ ๔ วิเคราะห์ข้อมูล ปัญหาอุปสรรค การดำเนินการรอบ ๖ เดือน พร้อมข้อเสนอแนะ แนวทางการดำเนินการปรับปรุงตำแหน่ง หรือการเปลี่ยนชื่อตำแหน่งในสายงานประเภทวิชาการ																				
								ระดับ ๕ รวบรวมข้อมูลและสรุปผลการดำเนินการปรับปรุงตำแหน่ง หรือการเปลี่ยนชื่อตำแหน่งในสายงานประเภทวิชาการของเขตสุขภาพ มีการปรับปรุงกำหนดตำแหน่งได้ร้อยละ ๐.๕๐																				
								<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="5">เกณฑ์การให้คะแนน</th> </tr> <tr> <th>๐.๒๐</th> <th>๐.๔๐</th> <th>๐.๖๐</th> <th>๐.๘๐</th> <th>๑.๐๐</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ร้อยละ ๐.๑๐</td> <td>ร้อยละ ๐.๒๐</td> <td>ร้อยละ ๐.๓๐</td> <td>ร้อยละ ๐.๔๐</td> <td>ร้อยละ ๐.๕๐</td> </tr> </tbody> </table>					เกณฑ์การให้คะแนน					๐.๒๐	๐.๔๐	๐.๖๐	๐.๘๐	๑.๐๐	ร้อยละ ๐.๑๐	ร้อยละ ๐.๒๐	ร้อยละ ๐.๓๐	ร้อยละ ๐.๔๐	ร้อยละ ๐.๕๐	
เกณฑ์การให้คะแนน																												
๐.๒๐	๐.๔๐	๐.๖๐	๐.๘๐	๑.๐๐																								
ร้อยละ ๐.๑๐	ร้อยละ ๐.๒๐	ร้อยละ ๐.๓๐	ร้อยละ ๐.๔๐	ร้อยละ ๐.๕๐																								

คำรับรองการปฏิบัติราชการกองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๘	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๑	๒	๓	๔	๕	
		๑.๑.๓ ระดับความสำเร็จในการจัดทำข้อเสนอการใช้จ่ายเงินบำรุงสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรของกระทรวงสาธารณสุข	๑๕	๕	-	-	-	<p>ระดับ ๑ แต่งตั้งคณะกรรมการและประชุมหารือการจัดทำร่างข้อเสนอการใช้จ่ายเงินบำรุงสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรของกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>ระดับ ๒ ทบทวนและศึกษา ระเบียบหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไขการจ่ายเงินบำรุง และระเบียบว่าด้วยเงินบำรุงของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข หรือกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง</p> <p>ระดับ ๓ จัดทำร่างข้อเสนอการใช้จ่ายเงินบำรุงสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรของกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>ระดับ ๔ จัดส่งร่างข้อเสนอการใช้จ่ายเงินบำรุงฯ ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องพิจารณาให้ความเห็น</p> <p>ระดับ ๕ รายงานต่อผู้บริหารพิจารณาให้ความเห็นชอบข้อเสนอการใช้จ่ายเงินบำรุงสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรของกระทรวงสาธารณสุข เพื่อจัดทำหลักเกณฑ์ ระเบียบ หรือประกาศกระทรวงสาธารณสุขต่อไป</p>					

คำรับรองการปฏิบัติราชการกองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๘	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๑	๒	๓	๔	๕	
		๑.๑.๔ ระดับความสำเร็จในการบริหารจัดการการพัฒนาศักยภาพบุคลากร (Service Plan) ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑๐	๕	-	-	-	<p>ระดับ ๑ จัดทำหนังสือแจ้งให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) และเขตสุขภาพส่งคำขอรับการจัดสรร พร้อมทั้งรวบรวม และสรุปคำขอรับการจัดสรร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>ระดับ ๒</p> <ul style="list-style-type: none"> - แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเงินอุดหนุนพัฒนาศักยภาพบุคลากรรองรับ Service plan - จัดประชุมเพื่อพิจารณาจัดสรรงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ <p>งวดที่ ๒ (ไตรมาสที่ ๓ - ๔) ประมาณเดือน พฤษภาคม ๒๕๖๘</p> <p>ระดับ ๓ รวบรวม ตรวจสอบ และสรุปข้อมูลการขอรับการจัดสรร เพื่อเสนอผู้มีอำนาจพิจารณาจัดสรรงบประมาณตามมติคณะกรรมการฯ</p> <p>ระดับ ๔ ติดตามผลการดำเนินงานการเบิกจ่ายตามแผนงาน/โครงการของหน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ</p> <p>ระดับ ๕ สรุปผลการเบิกจ่ายตามแผนงานโครงการของหน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ รวมถึงการรายงานผลบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา</p>					

คำรับรองการปฏิบัติราชการกองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๘	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๑	๒	๓	๔	๕	
								งวดที่ ๒ (ไตรมาสที่ ๓ - ๔) ประมาณเดือนกันยายน ๒๕๖๘ หน่วยงานที่ได้รับจัดสรรมีผลการเบิกจ่าย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ และรายงานผลจำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา					
		๑.๑.๕ ระดับความสำเร็จในการพัฒนาบุคลากรสู่ความเป็นมืออาชีพของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง)	๑๐	๕	-	-	-	<p>ระดับ ๑ รวบรวม และวิเคราะห์ข้อมูลตามแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ แผนพัฒนารายบุคคลของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>ระดับ ๒ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรสู่ความเป็นมืออาชีพตามแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐</p> <p>ระดับ ๓ ดำเนินการพัฒนาบุคลากรตามแผนการพัฒนา โดยการประชุม/อบรม/สัมมนา/กิจกรรมต่าง ๆ</p> <p>ระดับ ๔ ประเมินผลและรวบรวมการประเมินผลบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามแผน</p> <p>ระดับ ๕ วิเคราะห์ และสรุปผลการประเมินผลบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามแผน เพื่อนำมาเป็นฐานข้อมูลในการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรต่อไป</p>					

กฤษฎีกาศาสตร์ และแผนงาน



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. คำรับรองระหว่าง

ดร.นายแพทย์พงศธร พอกเพิ่มดี	รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข	ผู้รับคำรับรอง
นายแพทย์ดิเรก สุตแดน	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน	ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้าหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่น ๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า ดร.นายแพทย์พงศธร พอกเพิ่มดี รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นายแพทย์ดิเรก สุตแดน ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติราชการของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้าหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่น ๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นายแพทย์ดิเรก สุตแดน ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นายแพทย์ดิเรก สุตแดน ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ได้ทำความเข้าใจ คำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับรองปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุดเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ข้าพเจ้า นายแพทย์ดิเรก สุตแดน ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน รับทราบและจะธำรงรักษาไว้ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการและแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)

๗. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



(นายแพทย์ดิเรก สุดแดน)

ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน



(ดร.นายแพทย์พงศธร พอกเพิ่มดี)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข



(นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์)

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๒๔ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

**กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ
ของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

ตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติราชการ ของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	น้ำหนัก (ร้อยละ)
องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) (น้ำหนักร้อยละ ๗๐)	
๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวง/สำนักงานปลัดกระทรวงและภารกิจหลักหน่วยงาน	
๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลัก/แผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน หรืองานประจำตามหน้าที่ตามปกติ (Function KPIs)	๔๕
๑.๑.๑ ระดับความสำเร็จของการประเมินแผนปฏิบัติราชการกระทรวงสาธารณสุขสู่ความเป็นเลิศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๕
๑.๑.๒ ระดับความสำเร็จในการจัดกลไกและกระบวนการ การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ภาพรวมกระทรวงสาธารณสุข	๑๕
๑.๑.๓ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาศักยภาพ หลักสูตร Health Policy and Strategy Training Program (HPT)	๑๕
๑.๒ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามนโยบายสำคัญ เร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda KPIs)	๒๕
๑.๒.๑ ระดับความสำเร็จของการจัดทำระบบ NCDs Registry	๑๕
๑.๒.๒ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานโครงการอบรมหลักสูตรการดูแลพระสงฆ์อาพาธ จำนวน ๑๔๐ ชั่วโมง (สำหรับพระสงฆ์) กระทรวงสาธารณสุข	๑๐
องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) (น้ำหนักร้อยละ ๓๐)	
๒. ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณและกีดกันผู้กีดกันภาพรวมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๐
๓. ระดับความสำเร็จการบริหารผลการปฏิบัติราชการ (Performance Management System : PMS) ของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑๐
๔. ระดับความสำเร็จของหน่วยงานที่ดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ผ่านการประเมินตามเกณฑ์ที่กำหนด	๑๐

ตัวชี้วัดและเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการและภารกิจหลักของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์/ ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๘	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๑	๒	๓	๔	๕	
องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพผลการดำเนินงาน (Performance Base) (น้ำหนักร้อยละ ๗๐)													
		๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวง/ สำนักงานปลัดกระทรวงและภารกิจหลัก หน่วยงาน	๗๐										
		๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละ เฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมาย ตามภารกิจหลัก/แผนปฏิบัติราชการ ของหน่วยงาน หรืองานประจำตาม หน้าที่ตามปกติ (Function KPIs)	๔๕										
		๑.๑.๑ ระดับความสำเร็จของการ ประเมินแผนปฏิบัติราชการกระทรวง สาธารณสุขสู่ความเป็นเลิศ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๕	๕	๕	-	-	ระดับ ๑ - ทบทวนแผนงาน / โครงการ / ตัวชี้วัด และการประเมินแผนปฏิบัติราชการจาก ทฤษฎีต่าง ๆ - รวบรวมข้อมูลผลการดำเนินงานตามแผน ปฏิบัติราชการกระทรวงสาธารณสุขสู่ ความเป็นเลิศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จากระบบรายงาน HDC / Health KPI / รายงาน ของกรม และรายงานการสำรวจจากหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง					

คำรับรองการปฏิบัติราชการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๘	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๑	๒	๓	๔	๕	
								<p>ระดับ ๒ จัดทำหลักเกณฑ์ และกรอบการประเมินผล และวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อจัดทำรายงานผลการประเมินแผนปฏิบัติการกระทรวงสาธารณสุขสู่ความเป็นเลิศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>ระดับ ๓</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดทำรายงานผลการประเมินแผนปฏิบัติการกระทรวงสาธารณสุขสู่ความเป็นเลิศ รอบ ๖ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - จัดทำข้อเสนอเพื่อปรับกระบวนการดำเนินงานให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดตามแผนปฏิบัติการกระทรวงสาธารณสุขสู่ความเป็นเลิศ รอบ ๙ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ <p>ระดับ ๔ รวบรวมข้อมูลผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการกระทรวงสาธารณสุขสู่ความเป็นเลิศ รอบ ๙ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>ระดับ ๕ จัดทำรายงานสรุปผลการประเมินแผนปฏิบัติการกระทรวงสาธารณสุขสู่ความเป็นเลิศ รอบ ๙ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p>					

คำรับรองการปฏิบัติราชการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๘	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๑	๒	๓	๔	๕	
		๑.๑.๒ ระดับความสำเร็จในการจัดกลไกและกระบวนการ การจัดทำงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ภาพรวมกระทรวงสาธารณสุข	๑๕	๕	-	-	๕	<p>ระดับ ๑ ควบคุม กำกับ การจัดทำคำขอ งบประมาณฯ กระทรวงสาธารณสุข จำแนกราย กรม/สถาบันการศึกษา/ องค์การมหาชน และ กองทุน ขึ้นคำขอ</p> <p>ระดับ ๒ ควบคุม กำกับ การจัดทำรายละเอียด คำขอ งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของกระทรวงสาธารณสุข เพื่อเสนอ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข ให้ความ เห็นชอบก่อนจัดส่งไปยังสำนักงบประมาณ</p> <p>ระดับ ๓ ควบคุม กำกับ และกำหนดรูปแบบ การประมวลผลร่างพระราชบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปี กระทรวงสาธารณสุข จำแนก ราย กรม/สถาบันการศึกษา/ องค์การมหาชน และกองทุน และรายแผนงาน</p> <p>ระดับ ๔ ควบคุม กำกับ ต่อการชี้แจงร่าง พระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ วาระที่ ๑ สภาผู้แทนราษฎร ชั้นคณะกรรมการ และชั้นคณะอนุกรรมการ ที่เกี่ยวข้องทุกคณะ</p> <p>ระดับ ๕ ควบคุม กำกับ ต่อการชี้แจงร่าง พระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ</p>					

คำรับรองการปฏิบัติราชการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๘	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๑	๒	๓	๔	๕	
								วาระที่ ๒ - ๓ สภาผู้แทนราษฎร และ วุฒิสภา พิจารณาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘					
		๑.๑.๓ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาศักยภาพ หลักสูตร Health Policy and Strategy Training Program (HPT)	๑๕	๕	๕	๕	๕	<p>ระดับ ๑ ทบทวนและประเมินผลหลักสูตร เพื่อพัฒนาหลักสูตร Health Policy and Strategy Training Program (HPT) ให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้เข้ารับการอบรม</p> <p>ระดับ ๒ จัดทำหลักสูตรอบรมโดยพิจารณาความจำเป็นในการฝึกอบรม ปัญหาหรืออุปสรรคใดที่จะสามารถ แก้ไขได้ด้วยการฝึกอบรม พร้อมทั้ง กำหนดกลุ่มเป้าหมายและพฤติกรรมการเรียนรู้ ที่ต้องการเปลี่ยนแปลงไปทิศทางไหน</p> <p>ระดับ ๓ วางแผนและจัดทำโครงการเพื่อขอ อนุมัติก่อนดำเนินการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ของกระทรวงสาธารณสุข Health Policy and Strategy Training Program</p> <p>ระดับ ๔ บริหารจัดการภาพรวมการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรของกระทรวงสาธารณสุข Health Policy and Strategy Training Program</p> <p>ระดับ ๕ ติดตามความก้าวหน้าของการพัฒนาของผู้เข้าอบรม</p>					

คำรับรองการปฏิบัติราชการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๘	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ				
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๑	๒	๓	๔	๕					
		๑.๒ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามนโยบายสำคัญเร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda KPIs)	๒๕														
		๑.๒.๑ ระดับความสำเร็จของการจัดทำระบบ NCDs Registry	๑๕	๕	-	-	-	ระดับ ๑	เตรียมความพร้อมและจัดทำแผนการพัฒนาระบบ NCDs Registry	ระดับ ๒	ทบทวนคำนิยาม กำหนดเกณฑ์ในการจำแนกและขึ้นทะเบียนผู้ป่วยโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง และกำหนดชุดข้อมูล	ระดับ ๓	พัฒนาระบบ NCDs Registry และดำเนินการทดสอบในพื้นที่นำร่อง	ระดับ ๔	ประกาศนโยบายการส่งข้อมูล โครงสร้างชุดข้อมูล และคู่มือการใช้งานระบบ NCDs Registry	ระดับ ๕	ติดตาม ขยายการดำเนินงานให้ครอบคลุมทั่วประเทศ และจัดทำข้อสรุปผลการดำเนินงาน

คำรับรองการปฏิบัติราชการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๘	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ	
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๑	๒	๓	๔	๕		
		๑.๒.๒ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานโครงการอบรมหลักสูตรการดูแลพระสงฆ์อาพาธ จำนวน ๑๔๐ ชั่วโมง (สำหรับพระสงฆ์) กระทรวงสาธารณสุข	๑๐	๕	-	-	-	<p>ระดับ ๑ การจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานพัฒนาศักยภาพพระคิลานุปัฏฐากเพื่อขับเคลื่อนการดูแลสุขภาพพระภิกษุสงฆ์</p> <p>ระดับ ๒ การจัดทำข้อตกลงการดำเนินงานเพื่อรับการสนับสนุนงบประมาณจากสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.)</p> <p>ระดับ ๓ การจัดสรรงบประมาณสนับสนุนการดำเนินงานอบรมพระคิลานุปัฏฐาก ตามหลักสูตรการดูแลพระสงฆ์อาพาธ จำนวน ๑๔๐ ชั่วโมง (สำหรับพระสงฆ์) กระทรวงสาธารณสุข (ภาคทฤษฎี)</p> <p>ระดับ ๔ การจัดอบรมหลักสูตรการดูแลพระสงฆ์อาพาธ จำนวน ๑๔๐ ชั่วโมง (สำหรับพระสงฆ์) กระทรวงสาธารณสุข (ภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ)</p> <p>ระดับ ๕ สรุปลผลการดำเนินงานอบรมพระคิลานุปัฏฐาก ตามหลักสูตรการดูแลพระสงฆ์อาพาธ จำนวน ๑๔๐ ชั่วโมง (สำหรับพระสงฆ์) กระทรวงสาธารณสุข</p>						

กองเศรษฐกิจ

สุขภาพและ

หลักประกันสุขภาพ



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
กองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. คำรับรองระหว่าง

นายแพทย์มณฑิเตอร์ คณาสวัสดิ์	รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข	ผู้รับคำรับรอง
	และ	
นายแพทย์สวัสดิ์ชัย นวกิจรังสรรค์	ผู้อำนวยการกองเศรษฐกิจสุขภาพ และหลักประกันสุขภาพ	ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการของกองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นายแพทย์มณฑิเตอร์ คณาสวัสดิ์ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นายแพทย์สวัสดิ์ชัย นวกิจรังสรรค์ ผู้อำนวยการกองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ ได้พิจารณา และเห็นชอบกับแผนปฏิบัติราชการของกองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นายแพทย์สวัสดิ์ชัย นวกิจรังสรรค์ ผู้อำนวยการกองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นายแพทย์สวัสดิ์ชัย นวกิจรังสรรค์ ผู้อำนวยการกองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับรองปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ข้าพเจ้า นายแพทย์สวัสดิ์ชัย นวกิจรังสรรค์ ผู้อำนวยการกองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ รับทราบและจะดำรงรักษาไว้ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการและแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)
๗. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



(นายแพทย์สวัสดิ์ชัย นวกิจรังสรรค์)

ผู้อำนวยการกองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ



(นายแพทย์มณฑิธร คณาสวัสดิ์)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข



(นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์)

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๒๔ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

**กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ
ของกองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

ตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติราชการ ของกองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	น้ำหนัก (ร้อยละ)
องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) (น้ำหนักร้อยละ ๗๐)	
๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวง/สำนักงานปลัดกระทรวงและภารกิจหลักหน่วยงาน	
๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลัก/แผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน หรืองานประจำตามหน้าที่ตามปกติ (Function KPIs)	๒๕
๑.๑.๑ ร้อยละของหน่วยบริการสังกัดกระทรวงสาธารณสุขที่ดำเนินการส่งข้อมูลผ่านระบบศูนย์กลางข้อมูลด้านการเงิน (Financial Data Hub) กระทรวงสาธารณสุขตามโครงสร้าง Financial Data Set กองทุนหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ	๑๕
๑.๑.๒ ระดับความสำเร็จในการขับเคลื่อนให้คนต่างด้าว และแรงงานต่างด้าว มีสิทธิหลักประกันสุขภาพของกระทรวงสาธารณสุข	๑๐
๑.๒ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามนโยบายสำคัญ เร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda KPIs)	๒๕
๑.๒.๑ ระดับความสำเร็จในการจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบายการพัฒนากลไกการจ่ายแบบมุ่งเน้นคุณค่าของโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (Non-communicable disease : NCDs) ในโรคเบาหวาน และความดันโลหิตสูง	๒๕
๑.๓ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายในการดำเนินงานตามภารกิจพื้นที่ (Area KPIs)	๒๐
๑.๓.๑ ร้อยละของหน่วยบริการที่ส่งข้อมูลงบประมาณทันเวลา	๑๐
๑.๓.๒ ระดับความสำเร็จในการจัดสรรและการปรับเปลี่ยนงบประมาณหลักประกันสุขภาพแห่งชาติของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑๐
องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) (น้ำหนักร้อยละ ๓๐)	
๒. ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณและกೊหน้ผู้กพันภาพรวมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๐
๓. ระดับความสำเร็จการบริหารผลการปฏิบัติราชการ (Performance Management System : PMS) ของกองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ	๑๐
๔. ระดับความสำเร็จของหน่วยงานที่ดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ผ่านการประเมินตามเกณฑ์ที่กำหนด	๑๐

ตัวชี้วัดและเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการและภารกิจหลักของกองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๘	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๑	๒	๓	๔	๕	
องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพผลการดำเนินงาน (Performance Base) (น้ำหนักร้อยละ ๗๐)													
		๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวง/สำนักงานปลัดกระทรวงและภารกิจหลักหน่วยงาน	๗๐										
		๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลัก/แผนปฏิบัติการของหน่วยงาน หรืองานประจำตามหน้าที่ตามปกติ (Function KPIs)	๒๕										
		๑.๑.๑ ร้อยละของหน่วยบริการสังกัดกระทรวงสาธารณสุขที่ดำเนินการส่งข้อมูลผ่านระบบศูนย์กลางข้อมูลด้านการเงิน (Financial Data Hub) กระทรวงสาธารณสุข ตามโครงสร้าง Financial Data Set กองทุนหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ	๑๕	ร้อยละ ๙๐	-	-	-	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๙๐	สูตรการคำนวณ (A/B) X ๑๐๐ A = จำนวนหน่วยบริการสังกัดกระทรวงสาธารณสุขที่ดำเนินการส่งข้อมูลผ่านระบบศูนย์กลางข้อมูลด้านการเงิน (Financial Data Hub) กระทรวงสาธารณสุข ตามโครงสร้าง Financial Data Set กองทุนหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (ไม่พบรายการที่โครงสร้างไม่ได้มาตรฐานตามกำหนด)

คำรับรองการปฏิบัติราชการกองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๘	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๑	๒	๓	๔	๕	
		๑.๑.๒ ระดับความสำเร็จในการขับเคลื่อนให้คนต่างด้าว และแรงงานต่างด้าว มีสิทธิหลักประกันสุขภาพของกระทรวงสาธารณสุข	๑๐	๕ (เพิ่มขึ้นร้อยละ ๐.๕)	-	-	-	<p>B = จำนวนหน่วยบริการสังกัดกระทรวงสาธารณสุขที่ดำเนินการส่งข้อมูลผ่านระบบศูนย์กลางข้อมูลด้านการเงิน (Financial Data Hub) กระทรวงสาธารณสุข กองทุนหลักประกันสุขภาพแห่งชาติทั้งหมด ๙๖๗ แห่ง</p> <p>ระดับ ๑</p> <ul style="list-style-type: none"> - รับนโยบาย/คำสั่ง/มติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง/คณะกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพคนต่างด้าวและแรงงานต่างด้าวคณะกรรมการพัฒนาระบบการบริหารจัดการกองทุนและสิทธิประโยชน์ - ดำเนินการตามข้อสั่งการของคณะกรรมการคณะอนุกรรมการ และคณะทำงานที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง <p>ระดับ ๒ จัดทำแนวทางการดำเนินการตรวจสุขภาพและประกันสุขภาพคนต่างด้าวและแรงงานต่างด้าว</p> <p>ระดับ ๓ แจกแนวทางการดำเนินการตรวจสุขภาพและประกันสุขภาพคนต่างด้าวและแรงงานต่างด้าวให้กับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบและถือปฏิบัติ</p>					

คำรับรองการปฏิบัติราชการกองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๘	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ																									
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๑	๒	๓	๔	๕																										
								<p>ระดับ ๔ ติดตามผลการดำเนินงาน รวมทั้งปัญหาอุปสรรคจากหน่วยบริการของการขับเคลื่อนให้คนต่างด้าว และแรงงานต่างด้าว มีสิทธิหลักประกันสุขภาพคนต่างด้าว และแรงงานต่างด้าว ของกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>ระดับ ๕ ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของผู้มีสิทธิหลักประกันสุขภาพคนต่างด้าว และแรงงานต่างด้าว ของกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>สูตรการคำนวณ (A-B)/B X ๑๐๐ A = จำนวนผู้มีสิทธิหลักประกันสุขภาพคนต่างด้าว และแรงงานต่างด้าว ของกระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ B = จำนวนผู้มีสิทธิหลักประกันสุขภาพต่างด้าว และแรงงานต่างด้าว ของกระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <thead> <tr> <th colspan="5">เกณฑ์การให้คะแนน</th> </tr> <tr> <th>๐.๒</th> <th>๐.๔</th> <th>๐.๖</th> <th>๐.๘</th> <th>๑</th> </tr> <tr> <th>คะแนน</th> <th>คะแนน</th> <th>คะแนน</th> <th>คะแนน</th> <th>คะแนน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>เพิ่มขึ้น</td> <td>เพิ่มขึ้น</td> <td>เพิ่มขึ้น</td> <td>เพิ่มขึ้น</td> <td>เพิ่มขึ้น</td> </tr> <tr> <td>ร้อยละ ๐.๑</td> <td>ร้อยละ ๐.๒</td> <td>ร้อยละ ๐.๓</td> <td>ร้อยละ ๐.๔</td> <td>ร้อยละ ๐.๕</td> </tr> </tbody> </table> <p>หมายเหตุ : ค่าคะแนนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๐.๕ มาจากการคำนวณหาค่าเฉลี่ยจำนวนผู้มีสิทธิหลักประกันสุขภาพคนต่างด้าว และแรงงานต่างด้าว ของกระทรวงสาธารณสุข ในระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๗</p>					เกณฑ์การให้คะแนน					๐.๒	๐.๔	๐.๖	๐.๘	๑	คะแนน	คะแนน	คะแนน	คะแนน	คะแนน	เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น	ร้อยละ ๐.๑	ร้อยละ ๐.๒	ร้อยละ ๐.๓	ร้อยละ ๐.๔	ร้อยละ ๐.๕	
เกณฑ์การให้คะแนน																																						
๐.๒	๐.๔	๐.๖	๐.๘	๑																																		
คะแนน	คะแนน	คะแนน	คะแนน	คะแนน																																		
เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น																																		
ร้อยละ ๐.๑	ร้อยละ ๐.๒	ร้อยละ ๐.๓	ร้อยละ ๐.๔	ร้อยละ ๐.๕																																		

คำรับรองการปฏิบัติราชการกองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๘	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ		
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๑	๒	๓	๔	๕			
		๑.๒ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามนโยบายสำคัญเร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda KPIs)	๒๕												
		๑.๒.๑ ระดับความสำเร็จในการจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบายการพัฒนาโลก การจ่ายแบบมุ่งเน้นคุณค่าของโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (Non-communicable disease: NCDs) ในโรคเบาหวาน และความดันโลหิตสูง	๒๕	๕	-	-	-	ระดับ ๑	ทบทวนวรรณกรรมที่เกี่ยวข้อง และวางแผนการจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบายการพัฒนาโลก การจ่ายแบบมุ่งเน้นคุณค่าของโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (Non-communicable disease : NCDs) ในโรคเบาหวาน และความดันโลหิตสูง	ระดับ ๒	- ศึกษา และวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อพัฒนาโลก การจ่ายแบบมุ่งเน้นคุณค่าของโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (Non-communicable disease : NCDs) ในโรคเบาหวาน และความดันโลหิตสูง	- วิเคราะห์ผลกระทบค่าใช้จ่ายด้านสุขภาพของโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (Non-communicable disease : NCDs) ในโรคเบาหวาน และความดันโลหิตสูง	ระดับ ๓	กำกับ ติดตามและวิเคราะห์ข้อมูลสำหรับการจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบายการพัฒนาโลก การจ่ายแบบมุ่งเน้นคุณค่าของโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (Non-communicable disease : NCDs) ในโรคเบาหวาน และความดันโลหิตสูง	

คำรับรองการปฏิบัติราชการกองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๘	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๑	๒	๓	๔	๕	
								<p>ระดับ ๔</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดทำร่างผลการวิเคราะห์ข้อมูลผลกระทบค่าใช้จ่ายด้านสุขภาพของโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (Non-communicable disease : NCDs) ในโรคเบาหวาน และความดันโลหิตสูง - จัดประชุมรับฟังความเห็นผู้มีส่วนได้เสีย <p>ระดับ ๕</p> <ul style="list-style-type: none"> - ออกแบบแผนการพัฒนากลไกการจ่ายแบบมุ่งเน้นคุณค่าของโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (Non-communicable disease : NCDs) ในโรคเบาหวาน และความดันโลหิตสูง - จัดทำข้อเสนอเชิงนโยบายการพัฒนากลไกการจ่ายแบบมุ่งเน้นคุณค่าของโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (Non-communicable disease : NCDs) ในโรคเบาหวาน และความดันโลหิตสูง 					

คำรับรองการปฏิบัติราชการกองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๘	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ	
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๑	๒	๓	๔	๕		
		๑.๓ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายในการดำเนินงานตามภารกิจพื้นที่ (Area KPIs)	๒๐											
		๑.๓.๑ ร้อยละของหน่วยบริการที่ส่งข้อมูลบตดลองทันเวลา	๑๐	ร้อยละ ๙๕	-	-	-	ร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๕		
		๑.๓.๒ ระดับความสำเร็จในการจัดสรรและการปรับเกลี่ยงบประมาณหลักประกันสุขภาพแห่งชาติของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑๐	๕	๕	๕	๕	<p>สูตรการคำนวณ (A/B) X ๑๐๐</p> <p>A = จำนวนหน่วยบริการที่ส่งข้อมูลบตดลองทันเวลา</p> <p>B = จำนวนหน่วยบริการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ๙๐๒ แห่ง</p> <p>ระดับ ๑ เสนอแผนงาน โครงการดำเนินงานเพื่อการบริหารการจัดสรรและการปรับเกลี่ยงบประมาณหลักประกันสุขภาพแห่งชาติของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>ระดับ ๒ จัดทำข้อเสนอการจัดสรรและแนวทางการปรับเกลี่ยงบประมาณหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๖๙ ผ่านคณะกรรมการกำหนดแนวทางการใช้จ่ายเงินกองทุนหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ของหน่วยบริการสังกัด สป.สธ. ระดับประเทศ [คกก. ๗๗]</p>						

คำรับรองการปฏิบัติราชการกองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๘	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๑	๒	๓	๔	๕	

ระดับ ๓ รวบรวมข้อมูลและวิเคราะห์สถานการณ์การจัดสรรและการปรับเกลี่ยงบประมาณหลักประกันสุขภาพแห่งชาติของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๖๙

ระดับ ๔ กำกับ ติดตามการจัดสรรและการปรับเกลี่ยงบประมาณหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เสนอต่อผู้บริหารและคณะกรรมการกำหนดแนวทางการใช้จ่ายเงินกองทุนหลักประกันสุขภาพแห่งชาติของหน่วยบริการสังกัด สป.สธ. ระดับประเทศ [คกก. ๗๙๗] หรือคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง

ระดับ ๕ จัดทำข้อเสนอการจัดสรรและการปรับเกลี่ยงบประมาณหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

กองสนับสนุน

ระบบสุขภาพ

ปฐมภูมิ



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
กองสนับสนุนระบบสุขภาพปฐมภูมิ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. คำรับรองระหว่าง

นายแพทย์ภูวเดช สุระโคตร

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ผู้รับคำรับรอง

และ

นายแพทย์อภิสรณ์ บุญประดับ

ผู้อำนวยการกองสนับสนุนระบบสุขภาพปฐมภูมิ

ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการของกองสนับสนุนระบบสุขภาพปฐมภูมิ กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นายแพทย์ภูวเดช สุระโคตร รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นายแพทย์อภิสรณ์ บุญประดับ ผู้อำนวยการกองสนับสนุนระบบสุขภาพปฐมภูมิ ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติราชการของกองสนับสนุนระบบสุขภาพปฐมภูมิ กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นายแพทย์อภิสรณ์ บุญประดับ ผู้อำนวยการกองสนับสนุนระบบสุขภาพปฐมภูมิ ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นายแพทย์อภิสรณ์ บุญประดับ ผู้อำนวยการกองสนับสนุนระบบสุขภาพปฐมภูมิ ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับรองปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุดเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ข้าพเจ้า นายแพทย์อภิสรณ์ บุญประดับ ผู้อำนวยการกองสนับสนุนระบบสุขภาพปฐมภูมิ รับทราบและจะดำรงรักษาไว้ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการและแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)

๗. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



(นายแพทย์อภิสิทธิ์ บัญประดับ)
ผู้อำนวยการกองสนับสนุนระบบสุขภาพปฐมภูมิ



(นายแพทย์ภูวเดช สุระโคตร)
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข



(นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๒๔ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

**กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ
ของกองสนับสนุนระบบสุขภาพปฐมภูมิ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

ตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติราชการ ของกองสนับสนุนระบบสุขภาพปฐมภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	น้ำหนัก (ร้อยละ)
องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) (น้ำหนักร้อยละ ๗๐)	
๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวง/สำนักงานปลัดกระทรวงและภารกิจหลักหน่วยงาน	
๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลัก/แผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน หรืองานประจำตามหน้าที่ตามปกติ (Function KPIs)	๕๕
๑.๑.๑ จำนวนการจัดตั้งหน่วยบริการปฐมภูมิและเครือข่ายหน่วยบริการปฐมภูมิตามพระราชบัญญัติระบบสุขภาพปฐมภูมิ พ.ศ. ๒๕๖๒	๑๕
๑.๑.๒ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนงานการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอที่ผ่านเกณฑ์การประเมินการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่มีคุณภาพ	๑๐
๑.๑.๓ จำนวนการจัดประชุมคณะอนุกรรมการภายใต้คณะกรรมการระบบสุขภาพปฐมภูมิ	๑๕
๑.๑.๔ จำนวนแพทย์เวชศาสตร์ครอบครัวผ่านการอบรมหลักสูตร Basic Course	๑๕
๑.๒ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามนโยบายสำคัญ เร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda KPIs)	๑๕
๑.๒.๑ ร้อยละการจัดตั้งศูนย์คนไทยห่างไกล NCDs	๑๕
องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) (น้ำหนักร้อยละ ๓๐)	
๒. ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณและกೊหนี้ผูกพันภาพรวมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๐
๓. ระดับความสำเร็จการบริหารผลการปฏิบัติราชการ (Performance Management System : PMS) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑๐
๔. ระดับความสำเร็จของหน่วยงานที่ดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ผ่านการประเมินตามเกณฑ์ที่กำหนด	๑๐

ตัวชี้วัดและเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการและภารกิจหลักของกสนับสนุนระบบสุขภาพปฐมภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์/ ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี ๒๕๖๘	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๑	๒	๓	๔	๕	
องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) (น้ำหนักร้อยละ ๗๐)													
		๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวง/ สำนักงานปลัดกระทรวงและภารกิจหลัก หน่วยงาน	๗๐										
		๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละ เฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมาย ตามภารกิจหลัก/แผนปฏิบัติการ ของหน่วยงาน หรืองานประจำตาม หน้าที่ตามปกติ (Function KPIs)	๕๕										
		๑.๑.๑ จำนวนการจัดตั้งหน่วย บริการปฐมภูมิและเครือข่ายหน่วย บริการปฐมภูมิ ตามพระราชบัญญัติ ระบบสุขภาพปฐมภูมิ พ.ศ. ๒๕๖๒	๑๕	๓,๑๐๐ หน่วย	๓,๑๙๑ หน่วย	๓,๗๐๒ หน่วย	๒,๘๗๗ หน่วย	๒,๘๗๗ หน่วย	๒,๙๒๗ หน่วย	๒,๙๗๗ หน่วย	๓,๐๒๗ หน่วย	๓,๑๐๐ หน่วย	

คำรับรองการปฏิบัติราชการของสนับสนุนระบบสุขภาพปฐมภูมิ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๘	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๑	๒	๓	๔	๕	
		๑.๑.๒ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนงานการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอที่ผ่านเกณฑ์การประเมินการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่มีคุณภาพ	๑๐	๕ (ร้อยละ ๙๗)	ร้อยละ ๘๓.๗๗ จำนวน (๗๓๖ อำเภอ)	ร้อยละ ๙๒.๒๖ จำนวน (๘๑๐ อำเภอ)	ร้อยละ ๙๕.๕๖ จำนวน (๘๓๙ อำเภอ)	<p>ระดับ ๑</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - จัดทำแนวทางการดำเนินงานพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ <p>ระดับ ๒ ตรวจสอบและติดตามการคัดเลือกประเด็นสำคัญประเด็นสำคัญตามบริบทของพื้นที่เกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพชีวิต อย่างน้อย ๒ ประเด็น เพื่อวางแผนการพัฒนาหรือแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่</p> <p>ระดับ ๓ วางแผนและกำหนดแผน การตรวจสอบและติดตามการดำเนินงานประเด็นการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ</p> <p>ระดับ ๔</p> <ul style="list-style-type: none"> - ตรวจสอบและติดตามแผนการดำเนินงานประเด็นการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ - ติดตามการประเมินตนเองทุกอำเภอจากการประเมินตามแบบการประเมิน UCCARE <p>ระดับ ๕ ร้อยละของอำเภอผ่านเกณฑ์การประเมินคุณภาพชีวิตที่มีคุณภาพ</p>					

คำรับรองการปฏิบัติราชการของสนับสนุนระบบสุขภาพปฐมภูมิ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๘	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ										
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๑	๒	๓	๔	๕											
								สูตรการคำนวณ (A/B) X ๑๐๐ A = จำนวนอำเภอที่ผ่านเกณฑ์การประเมินการพัฒนาคุณภาพชีวิต B = จำนวนอำเภอทั้งหมด ๘๗๘ อำเภอ เกณฑ์การให้คะแนน <table border="1" style="margin-left: 20px;"> <tr> <td>๐.๒๐ คะแนน</td> <td>๐.๔๐ คะแนน</td> <td>๐.๖๐ คะแนน</td> <td>๐.๘๐ คะแนน</td> <td>๑ คะแนน</td> </tr> <tr> <td>ร้อยละ ๙๓</td> <td>ร้อยละ ๙๔</td> <td>ร้อยละ ๙๕</td> <td>ร้อยละ ๙๖</td> <td>ร้อยละ ๙๗</td> </tr> </table>					๐.๒๐ คะแนน	๐.๔๐ คะแนน	๐.๖๐ คะแนน	๐.๘๐ คะแนน	๑ คะแนน	ร้อยละ ๙๓	ร้อยละ ๙๔	ร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๙๖	ร้อยละ ๙๗	
๐.๒๐ คะแนน	๐.๔๐ คะแนน	๐.๖๐ คะแนน	๐.๘๐ คะแนน	๑ คะแนน																			
ร้อยละ ๙๓	ร้อยละ ๙๔	ร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๙๖	ร้อยละ ๙๗																			
		๑.๑.๓ จำนวนการจัดประชุม คณะอนุกรรมการภายใต้คณะกรรมการระบบสุขภาพปฐมภูมิ	๑๕	๕ (๑๕ ครั้ง)	-	-	-	ค่าคะแนนที่ได้ <table border="1" style="margin-left: 20px;"> <tr> <td>๑</td> <td>๒</td> <td>๓</td> <td>๔</td> <td>๕</td> </tr> <tr> <td>๑๑ ครั้ง</td> <td>๑๒ ครั้ง</td> <td>๑๓ ครั้ง</td> <td>๑๔ ครั้ง</td> <td>๑๕ ครั้ง</td> </tr> </table>					๑	๒	๓	๔	๕	๑๑ ครั้ง	๑๒ ครั้ง	๑๓ ครั้ง	๑๔ ครั้ง	๑๕ ครั้ง	
๑	๒	๓	๔	๕																			
๑๑ ครั้ง	๑๒ ครั้ง	๑๓ ครั้ง	๑๔ ครั้ง	๑๕ ครั้ง																			
		๑.๑.๔ จำนวนแพทย์เวชศาสตร์ครอบครัวผ่านการอบรมหลักสูตร Basic Course	๑๕	๕ (๗๕๗ คน)	-	-	๗๑๗ คน	ค่าคะแนนที่ได้ <table border="1" style="margin-left: 20px;"> <tr> <td>๑</td> <td>๒</td> <td>๓</td> <td>๔</td> <td>๕</td> </tr> <tr> <td>๗๑๗ คน</td> <td>๗๒๗ คน</td> <td>๗๓๗ คน</td> <td>๗๔๗ คน</td> <td>๗๕๗ คน</td> </tr> </table>					๑	๒	๓	๔	๕	๗๑๗ คน	๗๒๗ คน	๗๓๗ คน	๗๔๗ คน	๗๕๗ คน	
๑	๒	๓	๔	๕																			
๗๑๗ คน	๗๒๗ คน	๗๓๗ คน	๗๔๗ คน	๗๕๗ คน																			

คำรับรองการปฏิบัติราชการของสนับสนุนระบบสุขภาพปฐมภูมิ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๘	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ	
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๑	๒	๓	๔	๕		
		๑.๒ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามนโยบายสำคัญเร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda KPIs)	๑๕											
		๑.๒.๑ ร้อยละการจัดตั้งศูนย์คนไทยห่างไกล NCDs	๑๕	ร้อยละ ๖๐	-	-	-	ร้อยละ ๔๐	ร้อยละ ๔๕	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๕๕	ร้อยละ ๖๐		
								สูตรการคำนวณ (A/B) X ๑๐๐ A = จำนวนตำบลในประเทศไทยที่มีการจัดตั้งศูนย์คนไทยห่างไกล NCDs B = จำนวนตำบลในประเทศไทยทั้งหมด จำนวน ๗,๒๕๕ ตำบล						

กองสาธารณสุข

ฉุ่กฉุ่ฉุ่



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
กองสาธารณสุขฉุกเฉิน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. คำรับรองระหว่าง

นายแพทย์วีรุฒิ อิ่มสำราญ

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ผู้รับคำรับรอง

และ

นายแพทย์สุษัดดีเดช เจริญไชย

ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฉุกเฉิน

ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการกองสาธารณสุขฉุกเฉิน กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัด การปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นายแพทย์วีรุฒิ อิ่มสำราญ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นายแพทย์สุษัดดีเดช เจริญไชย ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฉุกเฉิน ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติราชการของกองสาธารณสุขฉุกเฉิน กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของนายแพทย์สุษัดดีเดช เจริญไชย ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฉุกเฉิน ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นายแพทย์สุษัดดีเดช เจริญไชย ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฉุกเฉิน ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับรองปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ข้าพเจ้า นายแพทย์สุษดีเดช เจริญไชย ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฉุกเฉิน รับทราบและจะดำรงรักษาไว้ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ขอบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการและแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)
๗. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



(นายแพทย์สุษดีเดช เจริญไชย)
ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฉุกเฉิน



(นายแพทย์วีรุทธิ อิมสาราน)
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข



(นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๒๔ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

**กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ
ของกองสาธารณสุขฉุกเฉิน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

ตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติราชการ ของกองสาธารณสุขฉุกเฉิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	น้ำหนัก (ร้อยละ)
องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) (น้ำหนักร้อยละ ๗๐)	
๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวง/สำนักงานปลัดกระทรวงและภารกิจหลักหน่วยงาน	
๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลัก/แผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน หรืองานประจำตามหน้าที่ตามปกติ (Function KPIs)	๗๐
๑.๑.๑ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการพัฒนาแนวทางปฏิบัติการสนับสนุนความช่วยเหลือด้านการแพทย์และสาธารณสุขกรณีเกิดเหตุฉุกเฉินทั้งในและระหว่างประเทศ	๑๐
๑.๑.๒ ระดับความสำเร็จของการบูรณาการซ่อมแผนบริหารจัดการภาวะฉุกเฉินด้านการแพทย์และสาธารณสุขร่วมกับภาคีเครือข่าย	๑๕
๑.๑.๓ ระดับความสำเร็จของการประเมินศูนย์ปฏิบัติการภาวะฉุกเฉินด้านการแพทย์และสาธารณสุขตามมาตรฐาน EOC Assessment Tool กองสาธารณสุขฉุกเฉิน	๑๐
๑.๑.๔ ระดับความสำเร็จการพัฒนาระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ (GIS) เพื่อการจัดการภาวะฉุกเฉินด้านการแพทย์และสาธารณสุข	๒๐
๑.๑.๕ ระดับความสำเร็จการพัฒนาศูนย์เรียนรู้การจัดการภาวะฉุกเฉินด้านการแพทย์และสาธารณสุข (PHEM Academy) กระทรวงสาธารณสุข	๑๕
องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) (น้ำหนักร้อยละ ๓๐)	
๒. ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณและก่องหน้ผูกพันภาพรวมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๐
๓. ระดับความสำเร็จการบริหารผลการปฏิบัติราชการ (Performance Management System : PMS) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑๐
๔. ระดับความสำเร็จของหน่วยงานที่ดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ผ่านการประเมินตามเกณฑ์ที่กำหนด	๑๐

ตัวชี้วัดและเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการและภารกิจหลักของสาธารณสุขสุโขทัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๘	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๑	๒	๓	๔	๕	
องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) (น้ำหนักร้อยละ ๗๐)													
		๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวง/สำนักงานปลัดกระทรวงและภารกิจหลักหน่วยงาน	๗๐										
		๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลัก/แผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน หรืองานประจำตามหน้าที่ตามปกติ (Function KPIs)	๗๐										
		๑.๑.๑ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการพัฒนาแนวทางปฏิบัติการสนับสนุนความช่วยเหลือด้านการแพทย์และสาธารณสุข กรณีเกิดเหตุฉุกเฉินทั้งในและระหว่างประเทศ	๑๐	๕	-	-	-	ระดับ ๑ ประชุมขับเคลื่อนการพัฒนาแนวทางปฏิบัติการสนับสนุนความช่วยเหลือด้านการแพทย์และสาธารณสุข กรณีเกิดเหตุฉุกเฉินทั้งในและระหว่างประเทศ ระดับ ๒ นำ (ร่าง) แนวทางฯ ไปทดลองใช้ในการฝึกซ้อมแผนตอบโต้ภัยพิบัติระหว่างประเทศ ในภูมิภาคอาเซียน ระดับ ๓ ประชุมทบทวนและแนวทางปฏิบัติการสนับสนุนความช่วยเหลือด้านการแพทย์และสาธารณสุข กรณีเกิดเหตุฉุกเฉินทั้งในและระหว่างประเทศ					

คำรับรองการปฏิบัติราชการกองสาธารณสุขฉุกเฉิน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๘	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๑	๒	๓	๔	๕	
								<p>ระดับ ๔ เผยแพร่แนวทางปฏิบัติการสนับสนุนความช่วยเหลือด้านการแพทย์และสาธารณสุขกรณีเกิดเหตุฉุกเฉินทั้งในและระหว่างประเทศ</p> <p>ระดับ ๕ วิเคราะห์ สรุปผลการดำเนินงานโครงการ</p>					
		๑.๑.๒ ระดับความสำเร็จของการบูรณาการซ้อมแผนบริหารจัดการภาวะฉุกเฉินด้านการแพทย์และสาธารณสุขร่วมกับภาคีเครือข่าย	๑๕	๕	-	-	๕	<p>ระดับ ๑ ประชุมเพื่อกำหนดและวิเคราะห์แผนการจัดการภาวะฉุกเฉินด้านการแพทย์และสาธารณสุขที่ใช้ในการฝึกซ้อมแผน เช่น แผนปฏิบัติการสำหรับทุกภัยอันตราย All - Hazards Plan : AHP และแผนประคองกิจการ (Business Continuity Plan : BCP) เป็นต้น</p> <p>ระดับ ๒ จัดทำแผนการเข้าร่วมการฝึกซ้อมการพัฒนาศักยภาพและฝึกซ้อมแผนการจัดการภาวะฉุกเฉินร่วมกับหน่วยงานภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง</p> <p>ระดับ ๓ เข้าร่วมการฝึกซ้อมการพัฒนาศักยภาพและฝึกซ้อมแผนการจัดการภาวะฉุกเฉินร่วมกับหน่วยงานภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกกระทรวงสาธารณสุข อย่างน้อย ๑ ครั้ง</p>					

คำรับรองการปฏิบัติราชการกองสาธารณสุขฉุกเฉิน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๘	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๑	๒	๓	๔	๕	
								<p>ระดับ ๔ จัดการฝึกซ้อมแผนการจัดการภาวะฉุกเฉินด้านการแพทย์และสาธารณสุข บูรณาการร่วมกับภาคีเครือข่าย อย่างน้อย ๑ การฝึกซ้อม เช่น</p> <p>๑) การฝึกซ้อมการบริหารจัดการภาวะฉุกเฉินด้านการแพทย์และสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (M-MEX ๒๐๒๕)</p> <p>๒) การฝึกการระดมสรรพกำลังเพื่อการทหาร</p> <p>ระดับ ๕ ประชุมถอดบทเรียน (AAR) การดำเนินงานการฝึกซ้อมแผนการจัดการภาวะฉุกเฉินด้านการแพทย์และสาธารณสุข</p>					
		๑.๑.๓ ระดับความสำเร็จของการประเมินศูนย์ปฏิบัติการภาวะฉุกเฉินด้านการแพทย์และสาธารณสุข ตามมาตรฐาน EOC Assessment Tool กองสาธารณสุขฉุกเฉิน	๑๐	๕	-	-	-	<p>ระดับ ๑ จัดทำคำสั่งคณะกรรมการประเมินศูนย์ปฏิบัติการฉุกเฉินด้านการแพทย์และสาธารณสุข (EOC Assessment Tool) ตามหลักเกณฑ์หรือแนวทางการประเมินศูนย์ปฏิบัติการฉุกเฉินด้านการแพทย์และสาธารณสุข (EOC Assessment Tool) กองสาธารณสุขฉุกเฉิน</p>					

คำรับรองการปฏิบัติราชการกองสาธารณสุขฉุกเฉิน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๘	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๑	๒	๓	๔	๕	
								<p>ระดับ ๒ ประชุมคณะกรรมการการประเมินศูนย์ปฏิบัติการฉุกเฉินด้านการแพทย์และสาธารณสุข (EOC Assessment Tool) ตามหลักเกณฑ์หรือแนวทางการประเมินศูนย์ปฏิบัติการฉุกเฉินด้านการแพทย์และสาธารณสุข (EOC Assessment Tool) กองสาธารณสุขฉุกเฉิน</p> <p>ระดับ ๓ กองสาธารณสุขฉุกเฉินประเมินตนเองตามหลักเกณฑ์หรือแนวทางการประเมินศูนย์ปฏิบัติการฉุกเฉินด้านการแพทย์และสาธารณสุข (EOC Assessment Tool)</p> <p>ระดับ ๔ รวบรวมวิเคราะห์ข้อมูลผลการประเมินศูนย์ปฏิบัติการฉุกเฉินด้านการแพทย์และสาธารณสุข โดยการประเมินตนเองตามหลักเกณฑ์หรือแนวทางการประเมินศูนย์ปฏิบัติการฉุกเฉินด้านการแพทย์และสาธารณสุข (EOC Assessment Tool)</p> <p>ระดับ ๕ สรุปผลการประเมินศูนย์ปฏิบัติการฉุกเฉินด้านการแพทย์และสาธารณสุข โดยการประเมินตนเองตามหลักเกณฑ์หรือแนวทางการประเมินศูนย์ปฏิบัติการฉุกเฉินด้านการแพทย์และสาธารณสุข (EOC Assessment Tool)</p>					

คำรับรองการปฏิบัติราชการกองสาธารณสุขฉุกเฉิน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๘	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๑	๒	๓	๔	๕	
		๑.๑.๔ ระดับความสำเร็จการพัฒนาระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ (GIS) เพื่อการจัดการภาวะฉุกเฉินด้านการแพทย์และสาธารณสุข	๒๐	๕	-	-	๕	ระดับ ๑ ๑. จัดทำแผนพัฒนาระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ (GIS) เพื่อการจัดการภาวะฉุกเฉินด้านการแพทย์และสาธารณสุข ๒. จัดทำโครงการพัฒนาระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ (GIS) เพื่อการจัดการภาวะฉุกเฉินด้านการแพทย์และสาธารณสุข ระดับ ๒ ประชุมพิจารณากำหนดความต้องการความเหมาะสม เนื้อหาที่เกี่ยวข้องตามแผน (GIS requirements) เช่น ความต้องการข้อมูลในการนำเข้ระบบและการจัดทำแอปพลิเคชัน (Data requirements) แหล่งข้อมูล (Data sources) ความต้องการของระบบและอุปกรณ์สนับสนุน (Hardware & System requirements) ผู้รับผิดชอบในการพัฒนาระบบ ติดตามความคืบหน้าของโครงการ (Project manager & Team lead) ตรวจสอบและกำหนดสิทธิ การเข้าถึง (Access rights) ความต้องการด้านความปลอดภัย (Security) เป็นต้น					

คำรับรองการปฏิบัติราชการกองสาธารณสุขฉุกเฉิน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๘	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๑	๒	๓	๔	๕	
								<p>ระดับ ๓ รวบรวมข้อมูล ตรวจสอบความถูกต้อง ข้อมูลในการนำเข้าระบบ (Data quality) และปรับปรุง พัฒนา Application, Report หรือ dash board ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ๓ ฐานข้อมูล ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - ฐานข้อมูลสำรองทรัพยากรและส่งบำรุงกำลัง - ฐานข้อมูลความปลอดภัยทางถนน/อุบัติเหตุทางถนน - ฐานข้อมูลสาธารณสุข <p>ระดับ ๔</p> <p>๑. ออกแบบและพัฒนาระบบ (System Design) นำเข้าข้อมูลหรือการเชื่อมข้อมูล ที่จำเป็นร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๒. การทดสอบและปรับปรุงระบบ (Testing and Improvement) ระบบการแสดงผล การแสดงความคลาดเคลื่อนของข้อมูล ระบบแจ้งเตือนความผิดพลาด เป็นต้น</p>					

คำรับรองการปฏิบัติราชการกองสาธารณสุขฉุกเฉิน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๘	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๑	๒	๓	๔	๕	
								ระดับ ๕ ชี้แจงและเผยแพร่การนำระบบไปใช้งาน (Implementation) ได้แก่ <ul style="list-style-type: none"> - ประชุมเชิงปฏิบัติการชี้แจงและฝึกอบรมผู้ใช้งานให้สามารถใช้งานระบบได้อย่างมีประสิทธิภาพ - ประชาสัมพันธ์การใช้งาน - สรุปผลและถอดบทเรียนการพัฒนาระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ (GIS) เพื่อการจัดการภาวะฉุกเฉินด้านการแพทย์และสาธารณสุข 					
		๑.๑.๕ ระดับความสำเร็จการพัฒนาศูนย์เรียนรู้การจัดการภาวะฉุกเฉินด้านการแพทย์และสาธารณสุข (PHEM Academy) กระทรวงสาธารณสุข	๑๕	๕	-	-	๕	ระดับ ๑ ทบทวนคำสั่งคณะกรรมการพัฒนาศูนย์เรียนรู้การจัดการภาวะฉุกเฉินด้านการแพทย์และสาธารณสุข (PHEM Academy) กระทรวงสาธารณสุข ระดับ ๒ ประชุมคณะกรรมการพัฒนาศูนย์เรียนรู้การจัดการภาวะฉุกเฉินด้านการแพทย์และสาธารณสุข (PHEM Academy) กระทรวงสาธารณสุข ระดับ ๓ จัดทำหลักสูตรร่วมที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการระบบการจัดการภาวะฉุกเฉินด้านการแพทย์และสาธารณสุข ภายใต้ศูนย์เรียนรู้การจัดการภาวะฉุกเฉินด้านการแพทย์และสาธารณสุข (PHEM Academy) กระทรวงสาธารณสุข เพิ่มขึ้น ๑ หลักสูตร					

คำรับรองการปฏิบัติราชการกองสาธารณสุขฉุกเฉิน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๘	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๑	๒	๓	๔	๕	
								<p>ระดับ ๔</p> <p>๑. จัดอบรมบุคลากรด้านการแพทย์และสาธารณสุข ในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการระบบการจัดการภาวะฉุกเฉินด้านการแพทย์และสาธารณสุข ภายใต้ศูนย์เรียนรู้การจัดการภาวะฉุกเฉินด้านการแพทย์และสาธารณสุข (PHEM Academy) กระทรวงสาธารณสุข</p> <p>๒. จัดทำทำเนียบผู้ผ่านเกณฑ์มาตรฐานการอบรมหลักสูตร ภายใต้ศูนย์เรียนรู้การจัดการภาวะฉุกเฉินด้านการแพทย์และสาธารณสุข (PHEM Academy) กระทรวงสาธารณสุข</p> <p>ระดับ ๕</p> <p>๑. จัดทำแนวทางหรือมาตรฐานการปฏิบัติ (SOP) ของการพัฒนาศูนย์เรียนรู้การจัดการภาวะฉุกเฉินด้านการแพทย์และสาธารณสุข (PHEM Academy) กระทรวงสาธารณสุข</p> <p>๒. สรุปผลการดำเนินงานพัฒนาศูนย์เรียนรู้การจัดการภาวะฉุกเฉินด้านการแพทย์และสาธารณสุข (PHEM Academy) กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘</p>					

ศูนย์เทคโนโลยี

สารสนเทศ

และการสื่อสาร



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. คำรับรองระหว่าง

นายแพทย์วีรวุฒิ อิมสำราญ

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ผู้รับคำรับรอง

และ

นายแพทย์อารยะ ไช่มุกด์

ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ

และการสื่อสาร

ผู้ทำคำรับรอง

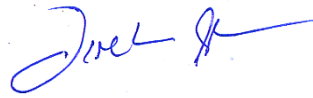
๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการของศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นายแพทย์วีรวุฒิ อิมสำราญ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นายแพทย์อารยะ ไช่มุกด์ ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ได้พิจารณาและเห็นชอบ กับแผนปฏิบัติราชการของศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดการ ปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนด ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบ ผลการปฏิบัติ ราชการของ นายแพทย์อารยะ ไช่มุกด์ ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและ การสื่อสาร ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นายแพทย์อารยะ ไช่มุกด์ ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ได้ทำ ความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับนายแพทย์ทรงคุณวุฒิ ด้านเวชกรรม ว่าจะมีมุ่งมั่น ปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุข แก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ข้าพเจ้า นายแพทย์อารยะ ไช้มุขต์ ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร รับทราบและจะ
ดำรงรักษาไว้ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับว่าด้วยจรรยา
ข้าราชการและแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)
๗. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อ
ไว้เป็นสำคัญ



(นายแพทย์อารยะ ไช้มุขต์)
ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร



(นายแพทย์วีรุฒิ อิมสำราญ)
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข



(นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

**กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ
ของศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

ตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติราชการ ของศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	น้ำหนัก (ร้อยละ)
องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) (น้ำหนักร้อยละ ๗๐)	
๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวง/สำนักงานปลัดกระทรวงและภารกิจหลักหน่วยงาน	
๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลัก/แผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน หรืองานประจำตามหน้าที่ตามปกติ (Function KPIs)	๔๐
๑.๑.๑ ระดับความสำเร็จของโครงการสนับสนุนการจัดตั้ง Sectoral CERT ด้านสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๒๐
๑.๑.๒ ร้อยละของ รพ.สต. ที่ใช้ระบบ JHCIS ส่งข้อมูลเข้าระบบหมอพร้อม PHR สำเร็จ	๑๐
๑.๑.๓ ระดับความสำเร็จการพัฒนาส่วนแสดงหนังสือรับรองการหักภาษี ณ ที่จ่ายในแอปพลิเคชัน MyMOPH และเว็บไซต์ระบบแจ้งเงินเดือนออนไลน์ e-Payslip	๑๐
๑.๒ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามนโยบายสำคัญ เร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda KPIs)	๓๐
๑.๒.๑ ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ระดับสูง	๓๐
องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) (น้ำหนักร้อยละ ๓๐)	
๒. ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณและกೊหนี้ผูกพันภาพรวมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๐
๓. ระดับความสำเร็จการบริหารผลการปฏิบัติราชการ (Performance Management System : PMS) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑๐
๔. ระดับความสำเร็จของหน่วยงานที่ดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ผ่านการประเมินตามเกณฑ์ที่กำหนด	๑๐

ตัวชี้วัดและเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการและภารกิจหลักของศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์/ ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี ๒๕๖๘	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๑	๒	๓	๔	๕	
องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) (น้ำหนักร้อยละ ๗๐)													
		๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวง/ สำนักงานปลัดกระทรวงและภารกิจหลัก หน่วยงาน	๗๐										
		๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละ เฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมาย ตามภารกิจหลัก/แผนปฏิบัติราชการ ของหน่วยงาน หรืองานประจำตาม หน้าที่ตามปกติ (Function KPIs)	๔๐										
		๑.๑.๑ ระดับความสำเร็จของโครงการ สนับสนุนการจัดตั้ง Sectoral CERT ด้านสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๒๐	๕	-	-	-	ระดับ ๑ สนับสนุนโรงพยาบาล ๒๔ แห่ง ให้ดำเนินการเข้าใช้ระบบป้องกัน ตรวจสอบ วิเคราะห์และโต้ตอบต่อภัยคุกคามไซเบอร์ ระดับ ๒ กำกับติดตามการดำเนินงาน ของโรงพยาบาล ๒๔ แห่งที่ได้รับการสนับสนุน ระดับ ๓ เชื่อมโยงข้อมูลภัยคุกคามไซเบอร์ กับระบบแลกเปลี่ยนข้อมูลภัยคุกคาม Malware Intelligence Sharing Platform (MISP) ของศูนย์ ประสานการรักษาความมั่นคงปลอดภัยระบบ คอมพิวเตอร์แห่งชาติ (ThaiCERT)					

คำรับรองการปฏิบัติราชการของศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๘	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ	
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๑	๒	๓	๔	๕		
								ระดับ ๔ จัดอบรมเชิงปฏิบัติการการตรวจวิเคราะห์ภัยคุกคามและแนวทางในการรับมือต่อเหตุการณ์ภัยคุกคามรุ่นที่ ๓ ระดับ ๕ รายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณแผนงานบูรณาการรัฐบาลดิจิทัล						
		๑.๑.๒ ร้อยละของ รพ.สต. ที่ใช้ระบบ JHCIS ส่งข้อมูลเข้าระบบหมอพร้อม PHR สำเร็จ	๑๐	ร้อยละ ๑๐๐	-	-	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๑๐๐	สูตรการคำนวณ : $A/B \times 100$ A = จำนวน รพ.สต. ที่ใช้ระบบ JHCIS ส่งข้อมูลเข้าระบบหมอพร้อม PHR สำเร็จ B = จำนวน รพ.สต. ที่ใช้ระบบ JHCIS ทั้งหมด ๓,๒๐๓ แห่ง	
		๑.๑.๓ ระดับความสำเร็จการพัฒนาส่วนแสดงหนังสือรับรองการหักภาษี ณ ที่จ่ายในแอปพลิเคชัน MyMOPH และเว็บไซต์ระบบแจ้งเงินเดือนออนไลน์ e-Payslip	๑๐	๕	-	-	-	ระดับ ๑ ดำเนินการศึกษาข้อมูลการแสดงผลหนังสือรับรองการหักภาษี ณ ที่จ่ายในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ร่วมกับกองบริหารการคลัง ระดับ ๒ พัฒนาชุดคำสั่งคอมพิวเตอร์เพิ่มเติมส่วนแสดงหนังสือรับรองการหักภาษี ณ ที่จ่ายในแอปพลิเคชัน MyMOPH ระดับ ๓ เจ้าหน้าที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) สามารถดูรายละเอียดหนังสือรับรองการหักภาษี ณ ที่จ่าย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้จากแอปพลิเคชัน MyMOPH						

คำรับรองการปฏิบัติราชการของศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๘	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ	
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๑	๒	๓	๔	๕		
								<p>ระดับ ๔ เจ้าหน้าที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนภูมิภาค) สามารถดูรายละเอียดหนังสือรับรองการหักภาษี ณ ที่จ่าย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้จากแอปพลิเคชัน MyMOPH</p> <p>ระดับ ๕ เจ้าหน้าที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) สามารถดูรายละเอียดหนังสือรับรองการหักภาษี ณ ที่จ่าย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้จากเว็บไซต์ระบบแจ้งเงินเดือนออนไลน์ e-Payslip</p> <p>https://payslip-ops.moph.go.th/</p>						
		๑.๒ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามนโยบายสำคัญเร่งด่วน หรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda KPIs)	๓๐											
		๑.๒.๑ ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ระดับสูง	๓๐	ร้อยละ ๑๐๐	-	-	-	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๑๐๐		<p>สูตรการคำนวณ : $A/B \times 100$</p> <p>A = หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ระดับสูง</p> <p>B = หน่วยงานทั้งหมด (หน่วยงานตามที่กำหนดไว้ในคำนิยาม)</p>

กลุ่มตรวจสอบภายใน

สำนักงานปลัด

กระทรวงสาธารณสุข



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. คำรับรองระหว่าง

นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์	ปลัดกระทรวงสาธารณสุข	ผู้รับคำรับรอง
	และ	
นางสาววรรกมล อยู่เนา	รักษาการในตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนทรงคุณวุฒิ ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการของกลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์ ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นางสาววรรกมล อยู่เนา รักษาการในตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนทรงคุณวุฒิ ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติราชการของกลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กรอบการประเมินผลตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นางสาววรรกมล อยู่เนา รักษาการในตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนทรงคุณวุฒิ ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นางสาววรรกมล อยู่เนา รักษาการในตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนทรงคุณวุฒิ ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ข้าพเจ้า นางสาววรรกมล อยู่เนา รักษาการในตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนทรงคุณวุฒิ ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข รับทราบและจะดำรงรักษาไว้

ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการและ
แนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณ กระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)

๗. ผู้รับคำร้องและผู้ทำคำร้อง ได้เข้าใจคำร้องการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อ
ไว้เป็นสำคัญ



(นางสาววรรกมล อยู่ภาค)

รักษาการในตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนทรงคุณวุฒิ
ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข



(นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์)

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๒๔ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

**กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ
ของกลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

ตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติราชการ ของกลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	น้ำหนัก (ร้อยละ)
องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) (น้ำหนักร้อยละ ๗๐)	
๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวง/สำนักงานปลัดกระทรวงและภารกิจหลักหน่วยงาน	
๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลัก/แผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน หรืองานประจำตามหน้าที่ตามปกติ (Function KPIs)	๔๐
๑.๑.๑ ระดับความสำเร็จของการปฏิบัติงานตามแผนการตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๒๐
๑.๑.๒ ระดับความสำเร็จของการตรวจสอบภายในด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (Electronics Internal Audit : EIA)	๑๐
๑.๑.๓ ระดับความสำเร็จของการกำกับ ติดตาม การตรวจสอบและประเมินผลระบบการควบคุมภายในส่วนราชการสังกัดกระทรวงสาธารณสุข	๑๐
๑.๒ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามนโยบายสำคัญ เร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda KPIs)	๑๕
๑.๒.๑ ระดับความสำเร็จของการสนับสนุนการขับเคลื่อนการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผล ประจำกระทรวงสาธารณสุข	๑๕
๑.๓ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายในการดำเนินงานตามภารกิจพื้นที่ (Area KPIs)	๑๕
๑.๓.๑ ระดับความสำเร็จของการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบภายในภาคีเครือข่ายระดับจังหวัด	๑๕
องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) (น้ำหนักร้อยละ ๓๐)	
๒. ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณและก่องหน้าผู้กัพันภาพรวม ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๕
๓. ระดับความสำเร็จการบริหารผลการปฏิบัติราชการ (Performance Management System : PMS) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑๕

ตัวชี้วัดและเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการและภารกิจหลักของกลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๘	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๑	๒	๓	๔	๕	
องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) (น้ำหนักร้อยละ ๗๐)													
		๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวง/สำนักงานปลัดกระทรวงและภารกิจหลักหน่วยงาน	๗๐										
		๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลัก/แผนปฏิบัติการของหน่วยงาน หรืองานประจำตามหน้าที่ตามปกติ (Function KPIs)	๔๐										
		๑.๑.๑ ระดับความสำเร็จของการปฏิบัติงานตามแผนการตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๒๐	๕ (ร้อยละ ๑๐๐)	๕ (ร้อยละ ๑๐๐)	๕ (ร้อยละ ๑๐๐)	๕ (ร้อยละ ๑๐๐)	ระดับ ๑ จัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (Audit Plan) เสนอปลัดกระทรวงสาธารณสุข พิจารณานุมัติภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๗ และแจ้งแผนการตรวจสอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ถึงหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง					

คำรับรองการปฏิบัติราชการกลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๘	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๑	๒	๓	๔	๕	
								<p>ระดับ ๒</p> <p>๒.๑ จัดทำแผนการปฏิบัติงาน (Engagement Plan) ตามแผนการตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๒.๒ ลงพื้นที่ปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน พร้อมสรุปผลการตรวจสอบภายใน ณ วันปิดตรวจที่หน่วยรับตรวจ</p> <p>ระดับ ๓</p> <p>๓.๑ จัดทำรายงานผลการตรวจสอบภายในหลังปิดตรวจเพื่อสรุปเสนอหัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน</p> <p>๓.๒ รายงานผลการตรวจสอบภายในเสนอปลัดกระทรวงสาธารณสุขทุกครั้งหลังการสอบทานข้อมูลในรายงานผลการตรวจสอบของแต่ละหน่วยงานแล้วเสร็จ ภายในระยะเวลาไม่เกิน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตรวจสอบแล้วเสร็จ</p> <p>ระดับ ๔ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนรอบที่ ๑ (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) เสนอปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่</p>					

คำรับรองการปฏิบัติราชการกลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๘	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ															
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๑	๒	๓	๔	๕																
								<p>๔.๑ รายงานสรุปผลการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน รอบที่ ๑ (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) เสนอปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>๔.๒ สรุปข้อมูลเชิงปริมาณและค่านวณร้อยละของจำนวนหน่วยรับตรวจที่ได้รับการตรวจสอบภายในตามแผนการตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยสูตรคำนวณ ดังนี้</p> <p>สูตรคำนวณ : (A/B) x ๑๐๐</p> <p>A=จำนวนหน่วยรับตรวจที่ได้รับการตรวจสอบภายใน</p> <p>B = จำนวนหน่วยรับตรวจทั้งหมดตามแผนการตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <thead> <tr> <th colspan="5">เกณฑ์การให้คะแนน</th> </tr> <tr> <th>๐.๓๐</th> <th>๐.๓๕</th> <th>๐.๔๐</th> <th>๐.๔๕</th> <th>๐.๕๐</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ร้อยละ ๕๙</td> <td>ร้อยละ ๖๐</td> <td>ร้อยละ ๖๑</td> <td>ร้อยละ ๖๒</td> <td>ร้อยละ ๖๓</td> </tr> </tbody> </table> <p>ระดับ ๕ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนรอบที่ ๒ (ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) เสนอปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่</p>					เกณฑ์การให้คะแนน					๐.๓๐	๐.๓๕	๐.๔๐	๐.๔๕	๐.๕๐	ร้อยละ ๕๙	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๑	ร้อยละ ๖๒	ร้อยละ ๖๓	
เกณฑ์การให้คะแนน																												
๐.๓๐	๐.๓๕	๐.๔๐	๐.๔๕	๐.๕๐																								
ร้อยละ ๕๙	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๑	ร้อยละ ๖๒	ร้อยละ ๖๓																								

คำรับรองการปฏิบัติราชการกลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๘	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ															
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๑	๒	๓	๔	๕																
								๕.๑ รายงานสรุปผลการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน รอบที่ ๒ (ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) เสนอปลัดกระทรวงสาธารณสุข ๕.๒ สรุปข้อมูลเชิงปริมาณและค่านวนร้อยละของจำนวนหน่วยรับตรวจที่ได้รับการตรวจสอบภายในตามแผนการตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยสูตรคำนวณ ดังนี้ สูตรคำนวณ : (A/B) x ๑๐๐ A = จำนวนหน่วยรับตรวจที่ได้รับการตรวจสอบภายใน B = จำนวนหน่วยรับตรวจทั้งหมดตามแผนการตรวจสอบภายในประจำปี																				
								<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="5">เกณฑ์การให้คะแนน</th> </tr> <tr> <th>๐.๓๐</th> <th>๐.๓๕</th> <th>๐.๔๐</th> <th>๐.๔๕</th> <th>๐.๕๐</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ร้อยละ ๙๖</td> <td>ร้อยละ ๙๗</td> <td>ร้อยละ ๙๘</td> <td>ร้อยละ ๙๙</td> <td>ร้อยละ ๑๐๐</td> </tr> </tbody> </table>					เกณฑ์การให้คะแนน					๐.๓๐	๐.๓๕	๐.๔๐	๐.๔๕	๐.๕๐	ร้อยละ ๙๖	ร้อยละ ๙๗	ร้อยละ ๙๘	ร้อยละ ๙๙	ร้อยละ ๑๐๐	
เกณฑ์การให้คะแนน																												
๐.๓๐	๐.๓๕	๐.๔๐	๐.๔๕	๐.๕๐																								
ร้อยละ ๙๖	ร้อยละ ๙๗	ร้อยละ ๙๘	ร้อยละ ๙๙	ร้อยละ ๑๐๐																								

คำรับรองการปฏิบัติราชการกลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๘	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ	
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๑	๒	๓	๔	๕		
		๑.๑.๒ ระดับความสำเร็จของการตรวจสอบภายในด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (Electronics Internal Audit : EIA)	๑๐	๕	๕ (ร้อยละ ๘๕.๑๖)	๕ (ร้อยละ ๙๙.๘๓)	๕ (ร้อยละ ๘๘.๗๕)	<p>ระดับ ๑ ทบทวนแบบประเมินประสิทธิภาพการเงินการคลัง ๕ มิติ (Checklist) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เสนอหัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน</p> <p>ระดับ ๒ แจ้งแนวทางการประเมินประสิทธิภาพการควบคุมภายในด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (Electronics Internal Audit : EIA) และแนวทางการแนบเอกสารในระบบตรวจสอบอัตโนมัติ ๕ มิติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้กับหน่วยบริการทั่วประเทศ</p> <p>ระดับ ๓ กำกับ ติดตาม หน่วยบริการที่แนบไฟล์เอกสารตามหัวข้อแบบประเมินที่กำหนด และจัดส่งข้อมูลในระบบตรวจสอบอัตโนมัติ ๕ มิติ พร้อมรายงานผลเชิงปริมาณเสนอหัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน</p> <p>ระดับ ๔ ดำเนินการตรวจสอบข้อมูลหน่วยบริการผ่านระบบตรวจสอบภายในด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (Electronics Internal Audit : EIA) ครอบคลุม ๕ มิติ ได้แก่</p> <p>๔.๑ หน่วยบริการที่จัดส่งข้อมูลเข้าระบบฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ จากจำนวน ๔,๕๑๐ มิติ</p>						

คำรับรองการปฏิบัติราชการกลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๘	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ																														
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๑	๒	๓	๔	๕																															
								<p>สูตรคำนวณ : $(A/B) \times 100$ A = จำนวนหน่วยบริการที่จัดส่งข้อมูลเข้าระบบอิเล็กทรอนิกส์ ครอบคลุม ๕ มิติ B = จำนวนหน่วยบริการที่จัดส่งข้อมูลเข้าระบบอิเล็กทรอนิกส์ ๕ มิติ ทั้งหมด</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="5">เกณฑ์การให้คะแนน</th> </tr> <tr> <th>๐.๑๐</th> <th>๐.๒๐</th> <th>๐.๓๐</th> <th>๐.๔๐</th> <th>๐.๕๐</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ร้อยละ ๔๐</td> <td>ร้อยละ ๕๐</td> <td>ร้อยละ ๖๐</td> <td>ร้อยละ ๗๐</td> <td>ร้อยละ ๘๐</td> </tr> </tbody> </table> <p>๔.๒ จำนวนหน่วยบริการที่ผ่านเกณฑ์ระดับดีที่มีคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ โดยมีจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕ ของหน่วยบริการทั้งหมด</p> <p>สูตรคำนวณ : $(A/B) \times 100$ A = จำนวนหน่วยบริการที่ผ่านเกณฑ์การประเมินระดับดี B = จำนวนหน่วยบริการทั้งหมด</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="5">เกณฑ์การให้คะแนน</th> </tr> <tr> <th>๐.๑๐</th> <th>๐.๒๐</th> <th>๐.๓๐</th> <th>๐.๔๐</th> <th>๐.๕๐</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ร้อยละ ๓๕</td> <td>ร้อยละ ๔๕</td> <td>ร้อยละ ๕๕</td> <td>ร้อยละ ๖๕</td> <td>ร้อยละ ๗๕</td> </tr> </tbody> </table>					เกณฑ์การให้คะแนน					๐.๑๐	๐.๒๐	๐.๓๐	๐.๔๐	๐.๕๐	ร้อยละ ๔๐	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๘๐	เกณฑ์การให้คะแนน					๐.๑๐	๐.๒๐	๐.๓๐	๐.๔๐	๐.๕๐	ร้อยละ ๓๕	ร้อยละ ๔๕	ร้อยละ ๕๕	ร้อยละ ๖๕	ร้อยละ ๗๕	
เกณฑ์การให้คะแนน																																											
๐.๑๐	๐.๒๐	๐.๓๐	๐.๔๐	๐.๕๐																																							
ร้อยละ ๔๐	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๘๐																																							
เกณฑ์การให้คะแนน																																											
๐.๑๐	๐.๒๐	๐.๓๐	๐.๔๐	๐.๕๐																																							
ร้อยละ ๓๕	ร้อยละ ๔๕	ร้อยละ ๕๕	ร้อยละ ๖๕	ร้อยละ ๗๕																																							

คำรับรองการปฏิบัติราชการกลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๘	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๑	๒	๓	๔	๕	
								ระดับ ๕ สรุปรวบรวม วิเคราะห์ผลการตรวจสอบภายในด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (Electronics Internal Audit : EIA) ๕ มิติ เชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ เสนอปลัดกระทรวงสาธารณสุข					
		๑.๑.๓ ระดับความสำเร็จของการกำกับ ติดตาม การตรวจสอบและประเมินผลระบบการควบคุมภายในส่วนราชการสังกัดกระทรวงสาธารณสุข	๑๐	๕	-	-	-	ระดับ ๑ ๑.๑ จัดทำหนังสือแจ้งสอบทวนและการประเมินผลการควบคุมภายในส่วนราชการและหน่วยงานในกำกับของกระทรวงสาธารณสุข และจัดทำหนังสือแจ้งเข้าตรวจสอบตามแผนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๑.๒ จัดทำแผนการปฏิบัติงาน (Engagement Plan) ตามแผนการตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๑.๓ จัดทำหนังสือขอข้อมูลสำเนาแผนการตรวจสอบภายในและสำเนารายงานผลการตรวจสอบภายในของส่วนราชการสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ระดับ ๒ ๒.๑ ลงพื้นที่ดำเนินการประเมินผลระบบการควบคุมภายในของส่วนราชการและหน่วยงานในกำกับของกระทรวงสาธารณสุข พร้อมสรุปผลการสอบทวน ณ วันปิดตรวจ					

คำรับรองการปฏิบัติราชการกลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๘	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๑	๒	๓	๔	๕	
								<p>๒.๒ สรุปแผนการตรวจสอบภายในของแต่ละส่วนราชการ เสนอหัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน</p> <p>๒.๓ ลงพื้นที่ปฏิบัติงานตรวจสอบภายในหน่วยงานย่อยของส่วนราชการพร้อมสรุปผลการตรวจสอบภายใน ณ วันปิดตรวจ</p> <p>ระดับ ๓</p> <p>๓.๑ จัดทำรายงานการสอบทานการประเมินผลการควบคุมภายในส่วนราชการและหน่วยงานในกำกับของกระทรวงสาธารณสุข เสนอหัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน และสรุปภาพรวมเสนอปลัดกระทรวงสาธารณสุข และจัดทำรายงานการสอบทานการประเมินผลการควบคุมภายในภาพรวมของผู้ตรวจสอบภายในของกระทรวงสาธารณสุข (แบบ ปค.๖) เพื่อจัดส่งให้กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร</p> <p>๓.๒ รวบรวมและสรุปรายงานผลการตรวจสอบภายในของส่วนราชการระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๗ - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เพื่อเสนอหัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายในและปลัดกระทรวงสาธารณสุขภายในเดือนมีนาคม ๒๕๖๘</p>					

คำรับรองการปฏิบัติราชการกลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๘	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๑	๒	๓	๔	๕	
								<p>๓.๓ จัดทำรายงานผลการตรวจสอบภายในหน่วยงานย่อยของส่วนราชการหลังปิดตรวจ เพื่อเสนอหัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายในและปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>ระดับ ๔</p> <p>๔.๑ รวบรวมและสรุปรายงานผลการตรวจสอบภายในของส่วนราชการระหว่างเดือนมีนาคม ๒๕๖๘ - สิงหาคม ๒๕๖๘ เพื่อเสนอหัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๘</p> <p>๔.๒ ลงพื้นที่ปฏิบัติงานตรวจสอบภายในหน่วยงานย่อยของส่วนราชการพร้อมสรุปผลการตรวจสอบภายใน ณ วันปิดตรวจ</p> <p>๔.๓ จัดทำรายงานผลการตรวจสอบภายในหน่วยงานย่อยของส่วนราชการหลังปิดตรวจ เพื่อเสนอหัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายในและปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>ระดับ ๕ สรุปผลการดำเนินงาน (ตั้งแต่ตุลาคม ๒๕๖๗ - สิงหาคม ๒๕๖๘) เสนอหัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายในและปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประกอบด้วย</p>					

คำรับรองการปฏิบัติราชการกลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๘	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ	
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๑	๒	๓	๔	๕		
								๑. สรุปรายงานผลการตรวจสอบภายในภาพรวมของแต่ละส่วนราชการ ๒. สรุปผลการตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานย่อยของส่วนราชการระดับกรมตามแผน การตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘						
		๑.๒ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามนโยบายสำคัญ เร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda KPIs)	๑๕											
		๑.๒.๑ ระดับความสำเร็จของการสนับสนุนการขับเคลื่อนการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ ตรวจสอบและประเมินผล ประจำปีกระทรวงสาธารณสุข	๑๕	๕	๕	๕	๔.๙๕	ระดับ ๑ สรุปแนวทางการตรวจสอบและประเมินผลภาคราชการ และประเด็นมอบหมายให้ดำเนินการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เสนอคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผลประจำปีกระทรวงสาธารณสุข						

คำรับรองการปฏิบัติราชการกลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๘	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๑	๒	๓	๔	๕	
								<p>ระดับ ๒</p> <p>๒.๑ วิเคราะห์ความเชื่อมโยงแผนงาน โครงการ ตัวชี้วัด กระทรวงสาธารณสุข หรือภารกิจกระทรวงสาธารณสุขที่สอดคล้องกับประเด็นแนวทางการตรวจสอบและประเมินผลภาครัฐการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เสนอเข้าที่ประชุม คณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผล ประจำปี กระทรวงสาธารณสุข เพื่อพิจารณาคัดเลือกโครงการ และแจ้งผลการคัดเลือกให้คณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผลภาครัฐการทราบ ภายในระยะเวลาที่กำหนด</p> <p>๒.๒ จัดทำรายงานสรุปผลการคัดเลือกโครงการ เสนอปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>๒.๓ จัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เสนอประธานคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผล ประจำปีกระทรวงสาธารณสุขลงนาม</p> <p>ระดับ ๓ ปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการของ คณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผล ประจำปี กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบที่ ๑ (ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๘)</p>					

คำรับรองการปฏิบัติราชการกลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๘	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๑	๒	๓	๔	๕	
								<p>ระดับ ๔</p> <p>๔.๑ ปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบที่ ๒ (ระหว่างเดือนมีนาคม ๒๕๖๘ ถึงเดือนสิงหาคม ๒๕๖๘)</p> <p>๔.๒ เสนอร่างสรุปผลการติดตามและข้อเสนอแนะของคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผล ประจำปีกระทรวงสาธารณสุขสำหรับการจัดทำรายงาน รอบ ๖ เดือน</p> <p>๔.๓ จัดทำรูปเล่มรายงานผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผล ประจำปีกระทรวงสาธารณสุข เสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข ปลัดกระทรวงสาธารณสุข และคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผล ภาคราชการ</p> <p>ระดับ ๕</p> <p>จัดทำรายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผล ประจำปีกระทรวงสาธารณสุข เสนอคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผล ภาคราชการ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข และ ปลัดกระทรวงสาธารณสุขภายใน ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘</p>					

คำรับรองการปฏิบัติราชการกลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๘	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ	
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๑	๒	๓	๔	๕		
		๑.๓ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายในการดำเนินงานตามภารกิจพื้นที่ (Area KPIs)	๑๕											
		๑.๓.๑ ระดับความสำเร็จของการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบภายในภาคีเครือข่ายระดับจังหวัด	๑๕	๕	๕	๕	๕	๕	ระดับ ๑ ๑.๑ จัดทำหนังสือแจ้งหน่วยรับตรวจระดับจังหวัดเพื่อทบทวนพิจารณาผู้ที่สามารถขับเคลื่อนงานตรวจสอบภายในระดับจังหวัด ๑.๒ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบภายในภาคีเครือข่าย ระดับจังหวัดประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๑.๓ จัดทำหนังสือแจ้งเวียนคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบภายในภาคีเครือข่ายระดับจังหวัด และกำหนดแนวทางการดำเนินงาน กำหนดกิจกรรมการตรวจสอบภายใน ถึงสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ๗๖ จังหวัด ระดับ ๒ กำกับติดตาม การปฏิบัติงานคณะกรรมการตรวจสอบภายในภาคีเครือข่ายระดับจังหวัด โดยให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ๗๖ จังหวัด จัดส่งแผนการตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข					

คำรับรองการปฏิบัติราชการกลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๘	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๑	๒	๓	๔	๕	
								<p>ระดับ ๓ ติดตามผลความก้าวหน้าการลงพื้นที่ตรวจสอบภายในระดับจังหวัดของภาคีเครือข่ายระดับจังหวัด รอบ ๖ เดือน พร้อมสรุปผลการกำกับ ติดตาม เสนอหัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน</p> <p>ระดับ ๔ ลงพื้นที่ประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบภายในภาคีเครือข่ายระดับจังหวัด ในการลงตรวจสอบตามแผนการตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เขตสุขภาพละ ๑ จังหวัด รวมจำนวน ๑๒ จังหวัด และสรุปผลเชิงคุณภาพ และเชิงปริมาณ พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เสนอหัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน</p> <p>ระดับ ๕</p> <p>๕.๑ สรุปผลการตรวจสอบภายในรายเขตสุขภาพ จำแนกตามกลุ่มหน่วยรับตรวจ ๕ ระดับ ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด - โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป - โรงพยาบาลชุมชน - สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ - โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล 					

คำรับรองการปฏิบัติราชการกลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๘	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๑	๒	๓	๔	๕	
								๕.๒ แจ้างผลการตรวจสอบภายในภาพรวม เขตสุขภาพให้กับผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุขเขตสุขภาพเพื่อกำกับ ติดตาม ๕.๓ รายงานผลการตรวจสอบภายในภาพรวม ระดับประเทศ เสนอปลัดกระทรวงสาธารณสุข					

กลุ่มพัฒนา
ระบบบริหาร



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. คำรับรองระหว่าง

นายแพทย์ภูวเดช สุระโคตร

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ผู้รับคำรับรอง

และ

นางพัชฎาภรณ์ ขุนแก้ว

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นายแพทย์ภูวเดช สุระโคตร รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นางพัชฎาภรณ์ ขุนแก้ว ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติราชการของ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้าย คำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นางพัชฎาภรณ์ ขุนแก้ว ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นางพัชฎาภรณ์ ขุนแก้ว ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับรองปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ข้าพเจ้า นางพัชฎาภรณ์ ขุนแก้ว ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร รับทราบและจะดำรงรักษาไว้ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับ ว่าด้วยจรรยาข้าราชการและแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)

๗. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



(นางพิชฎาภรณ์ ชุนแก้ว)
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร



(นายแพทย์ภูวเดช สุระโคตร)
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข



(นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๒๔ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

**กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ
ของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

ตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติราชการ ของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	น้ำหนัก (ร้อยละ)
องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) (น้ำหนักร้อยละ ๗๐)	
๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวง/สำนักงานปลัดกระทรวงและภารกิจหลักหน่วยงาน	
๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลัก/แผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน หรืองานประจำตามหน้าที่ตามปกติ (Function KPIs)	๕๕
๑.๑.๑ ระดับความสำเร็จการดำเนินงานจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการของผู้บริหารกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๕
๑.๑.๒ ระดับความสำเร็จในการดำเนินงานการประเมินผลการปฏิบัติราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๕
๑.๑.๓ ระดับความสำเร็จในการพัฒนาบทบาทภารกิจ และโครงสร้างของกระทรวงสาธารณสุขให้มีประสิทธิภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๓
๑.๑.๔ ระดับความสำเร็จของการผลักดันการพัฒนาคูณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านการประเมินตามเกณฑ์ที่กำหนด	๑๒
๑.๒ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามนโยบายสำคัญ เร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda KPIs)	๑๕
๑.๒.๑ ระดับความสำเร็จของการจัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในระดับกระทรวงและสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๕
องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) (น้ำหนักร้อยละ ๓๐)	
๒. ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณและกೊหน้ผู้กพันภาพรวมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๕
๓. ระดับความสำเร็จการบริหารผลการปฏิบัติราชการ (Performance Management System : PMS) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑๕

ตัวชี้วัดและเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการและภารกิจหลักของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๘	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๑	๒	๓	๔	๕	
องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพผลการดำเนินงาน (Performance Base) (น้ำหนักร้อยละ ๗๐)													
		๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวง/สำนักงานปลัดกระทรวงและภารกิจหลักหน่วยงาน	๗๐										
		๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลัก/แผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน หรืองานประจำตามหน้าที่ตามปกติ (Function KPIs)	๕๕										
		๑.๑.๑ ระดับความสำเร็จการดำเนินงานจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการของผู้บริหารกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๕	๕	๕	๕	๕	ระดับ ๑ - ทบทวนตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติราชการกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง - กำหนดองค์ประกอบประเมินด้านการประเมินประสิทธิผล (ผลสัมฤทธิ์ของงาน) ตามการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด					

คำรับรองการปฏิบัติราชการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๘	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๑	๒	๓	๔	๕	
								ระดับ ๒ - ประสานผู้บริหารและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดทำรายละเอียดตัวชี้วัด (KPI Template) การปฏิบัติราชการ (Performance Agreement : PA) และกำหนดเป้าหมายการประเมินผล (Small Success) รอบ ๓, ๖, ๙ และ ๑๒ เดือนของผู้บริหารกระทรวงสาธารณสุขทุกระดับ - ร่วมพิจารณาความเหมาะสมของตัวชี้วัด/รายละเอียดตัวชี้วัด (KPI Template) ของผู้บริหารกระทรวงสาธารณสุขทุกระดับ ระดับ ๓ - จัดทำเอกสารประกอบการลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement : PA) ของผู้บริหารกระทรวงสาธารณสุขทุกระดับ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - จัดลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement : PA) ของผู้บริหารกระทรวงสาธารณสุขทุกระดับ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - จัดทำเอกสารคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement : PA) พร้อมรายละเอียดตัวชี้วัดของผู้บริหารเป็นรูปเล่มฉบับสมบูรณ์ให้แล้วเสร็จ					

คำรับรองการปฏิบัติราชการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๘	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๑	๒	๓	๔	๕	
								<p>ส่งให้ผู้บริหารที่ลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement : PA) ใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>ระดับ ๔ วิเคราะห์และสรุปรายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement : PA) ของผู้บริหารกระทรวงสาธารณสุขทุกระดับ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๖, ๙ เดือน นำเสนอปลัดกระทรวงสาธารณสุขรับทราบ</p> <p>ระดับ ๕</p> <ul style="list-style-type: none"> - วิเคราะห์และสรุปรายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement : PA) ของผู้บริหารกระทรวงสาธารณสุขทุกระดับ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน นำเสนอปลัดกระทรวงสาธารณสุขรับทราบ - นำเสนอผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement : PA) ของผู้บริหารกระทรวงสาธารณสุขในภาพรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในเว็บไซต์กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร 					

คำรับรองการปฏิบัติราชการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๘	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๑	๒	๓	๔	๕	
		๑.๑.๒ ระดับความสำเร็จในการดำเนินงานการประเมินผลการปฏิบัติราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๕	๕	๕	๕	๕	<p>ระดับ ๑ นำแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จากสำนักงาน ก.พ.ร. มาดำเนินการกำหนดตัวชี้วัดการประเมินผลฯ ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>ระดับ ๒</p> <ul style="list-style-type: none"> - เสนอ (ร่าง) ตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (องค์ประกอบที่ ๑) ต่อที่ประชุมคณะกรรมการกำกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการในกระทรวงสาธารณสุข เพื่อพิจารณาตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการในกระทรวงสาธารณสุข - ส่งตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (องค์ประกอบที่ ๑) ที่ผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการกำกับฯ ให้สำนักงาน ก.พ.ร. เพื่อพิจารณา <p>ระดับ ๓</p> <ul style="list-style-type: none"> - นำแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จากสำนักงาน ก.พ.ร. (องค์ประกอบที่ ๒) มากำหนดตัวชี้วัด 					

คำรับรองการปฏิบัติราชการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๘	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๑	๒	๓	๔	๕	
								<p>- ส่งตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (องค์ประกอบที่ ๒) ให้สำนักงาน ก.พ.ร. เพื่อพิจารณา</p> <p>- ส่งตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้หน่วยงานเจ้าภาพผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้องรับทราบและเตรียมพร้อมในการดำเนินการและรายงานผล</p> <p>ระดับ ๔</p> <p>- ติดตามรายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๖ เดือน (ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)</p> <p>- รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๖ เดือน (ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) ผ่านระบบรายงานทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-SAR) ของสำนักงาน ก.พ.ร. ภายในระยะเวลาที่กำหนด</p>					

คำรับรองการปฏิบัติราชการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๘	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๑	๒	๓	๔	๕	
								<p>- สรุปรายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๖ เดือน (ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) เสนอปลัดกระทรวงฯ เพื่อรับทราบ</p> <p>ระดับ ๕</p> <p>- ติดตามรายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน (ตั้งแต่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)</p> <p>- รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน (ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) ผ่านระบบรายงานฯ ทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-SAR) ของสำนักงาน ก.พ.ร. ภายในระยะเวลาที่กำหนด (ช่วงต้นเดือนตุลาคม ๒๕๖๘)</p> <p>หมายเหตุ: การประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ อาจมีการเปลี่ยนแปลง รวมถึงการปรับเปลี่ยนผู้บริหาร (ปลัดกระทรวงสาธารณสุข)</p>					

คำรับรองการปฏิบัติราชการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๘	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๑	๒	๓	๔	๕	
								ส่งผลให้การรายงานและสรุปผลการดำเนินงานในรอบ ๑๒ เดือน มีความล่าช้า คลาดเคลื่อน เนื่องจากต้องเป็นไปตามแนวทางที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด ซึ่งหากสำนักงาน ก.พ.ร. กำหนดระยะเวลาการรายงานผลการประเมินฯ ล่าช้าเกินกว่าวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ ให้ถือว่าได้คะแนนในขั้นตอนนี้					
		๑.๑.๓ ระดับความสำเร็จในการพัฒนาบทบาทภารกิจ และโครงสร้างของกระทรวงสาธารณสุขให้มีประสิทธิภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๓	๕	๕	๕	๕	ระดับ ๑ ๑.๑ ทบทวน/ปรับปรุง หรือจัดตั้งกลไกขับเคลื่อนการพัฒนาบทบาทภารกิจ และโครงสร้างของกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่ <ul style="list-style-type: none"> • คณะทำงานแบ่งส่วนราชการภายในกรมของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข • คณะกรรมการพัฒนาโครงสร้างระบบราชการของกระทรวงสาธารณสุข • คณะกรรมการ/คณะทำงานอื่นที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี) ๑.๒ พัฒนาศักยภาพหน่วยงานหรือสนับสนุนเครื่องมือ/ข้อมูล เพื่อการวิเคราะห์ปรับปรุงบทบาทภารกิจ โครงสร้างและระบบบริหารราชการของหน่วยงาน					

คำรับรองการปฏิบัติราชการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๘	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๑	๒	๓	๔	๕	
								<p>ระดับ ๒ วิเคราะห์การจัดกลุ่มภารกิจของกระทรวงสาธารณสุขให้ถูกต้อง ครบถ้วนตามแนวทางของสำนักงาน ก.พ.ร.</p> <p>ระดับ ๓ วิเคราะห์การปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในกรมของส่วนราชการ/หน่วยงานให้ถูกต้อง ครบถ้วนตามแนวทางของสำนักงาน ก.พ.ร.</p> <ul style="list-style-type: none"> คำชี้แจงประกอบคำขอจัดตั้งของส่วนราชการ/หน่วยงาน หรือ การวิเคราะห์ร่วมกับส่วนราชการ/หน่วยงาน <p>ระดับ ๔ นำเสนอการปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในกรมของส่วนราชการ โดยดำเนินการในฐานเลขานุการคณะกรรมการแบ่งส่วนราชการภายในกรมฯ และคณะกรรมการพัฒนาโครงสร้างระบบราชการฯ รวมทั้งคณะกรรมการ/คณะทำงานอื่นที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี)</p> <ul style="list-style-type: none"> ประสานคณะทำงาน/คณะกรรมการ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในรายละเอียด และนัดหมายกำหนดการประชุม จัดเตรียมเอกสาร/ข้อมูลประกอบการประชุม 					

คำรับรองการปฏิบัติราชการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๘	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ															
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๑	๒	๓	๔	๕																
								<ul style="list-style-type: none"> สรุปผลการประชุมเสนอผู้บริหาร และแจ้งคณะกรรมการ/คณะทำงานและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ระดับ ๕ ดำเนินการหรือร่วมดำเนินการตามนโยบายสำคัญด้านสาธารณสุข ในส่วนที่เกี่ยวกับการพัฒนาบทบาทภารกิจและโครงสร้างของกระทรวงสาธารณสุข																				
		๑.๑.๔ ระดับความสำเร็จของการผลักดันการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านการประเมินตามเกณฑ์ที่กำหนด	๑๒	๕ (ร้อยละ ๘๐-๙๑ หน่วยงาน)	-	-	๔.๙๐	ระดับ ๑ ส่วนราชการจัดทำลักษณะสำคัญขององค์การครบถ้วนได้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๘ (ส่งผ่านระบบออนไลน์) <table border="1" style="margin: 10px auto;"> <thead> <tr> <th colspan="5">เกณฑ์การให้คะแนน</th> </tr> <tr> <th>๐.๒๐ คะแนน</th> <th>๐.๔๐ คะแนน</th> <th>๐.๖๐ คะแนน</th> <th>๐.๘๐ คะแนน</th> <th>๑ คะแนน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๕ คำถาม</td> <td>๗ คำถาม</td> <td>๙ คำถาม</td> <td>๑๑ คำถาม</td> <td>๑๓ คำถาม</td> </tr> </tbody> </table> ระดับ ๒ ส่วนราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประเมินองค์การ (Self - Assessment) เทียบกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๒ หมวด ๑ - ๖ (แบบฟอร์ม ๒) ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๘ (ส่งผ่านระบบออนไลน์)					เกณฑ์การให้คะแนน					๐.๒๐ คะแนน	๐.๔๐ คะแนน	๐.๖๐ คะแนน	๐.๘๐ คะแนน	๑ คะแนน	๕ คำถาม	๗ คำถาม	๙ คำถาม	๑๑ คำถาม	๑๓ คำถาม	
เกณฑ์การให้คะแนน																												
๐.๒๐ คะแนน	๐.๔๐ คะแนน	๐.๖๐ คะแนน	๐.๘๐ คะแนน	๑ คะแนน																								
๕ คำถาม	๗ คำถาม	๙ คำถาม	๑๑ คำถาม	๑๓ คำถาม																								

คำรับรองการปฏิบัติราชการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๘	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๑	๒	๓	๔	๕	
								<p>ระดับ ๓ ส่วนราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการกำหนดตัวชี้วัดหมวด ๗ ผลลัพธ์การดำเนินการ ตามหัวข้อ ๗.๑-๗.๖ ครบ ๑๘ ข้อ ๓๖ ตัวชี้วัด (แบบฟอร์ม ๔) ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๘ (ส่งผ่านระบบออนไลน์)</p> <p>ระดับ ๔</p> <ul style="list-style-type: none"> - ส่วนราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข รายงานผลลัพธ์ของตัวชี้วัดผ่านระบบออนไลน์ภายในระยะเวลาที่กำหนด ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> รอบ ๖ เดือน ภายในวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๘ รอบ ๙ เดือน ภายในวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน ภายในวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๘ - ส่วนราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการรายงานผลจัดทำรายงานผลการดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ที่โดดเด่นในหมวดที่ดำเนินการ (แบบฟอร์ม ๕.๒) ส่งภายในวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๘ <p>ระดับ ๕ ร้อยละของหน่วยงานส่วนกลางและสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดดำเนินการพัฒนาคุณภาพพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ผ่านการประเมินตามเกณฑ์ที่โดดเด่นในหมวดที่ดำเนินการ (๑ หมวด)</p>					

คำรับรองการปฏิบัติราชการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๘	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ															
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๑	๒	๓	๔	๕																
								<p>สูตรการคำนวณ : $(A/B) \times 100$</p> <p>A = จำนวนของหน่วยงานส่วนกลางและสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดที่ดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐผ่านการประเมินตามเกณฑ์ที่โดดเด่นในหมวดที่ดำเนินการ (๑ หมวด)</p> <p>B = จำนวนของหน่วยงานส่วนกลางและสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดทั้งหมด (๘๙ หน่วยงาน)</p> <table border="1" style="margin: 10px auto;"> <thead> <tr> <th colspan="5">เกณฑ์การให้คะแนน</th> </tr> <tr> <th>๐.๒๐</th> <th>๐.๔๐</th> <th>๐.๖๐</th> <th>๐.๘๐</th> <th>๑.๐๐</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ร้อยละ ๖๐ (๕๔ หน่วยงาน)</td> <td>ร้อยละ ๖๕ (๕๘ หน่วยงาน)</td> <td>ร้อยละ ๗๐ (๖๒ หน่วยงาน)</td> <td>ร้อยละ ๗๕ (๖๗ หน่วยงาน)</td> <td>ร้อยละ ๘๐ (๗๑ หน่วยงาน)</td> </tr> </tbody> </table> <p>หมายเหตุ : ผู้ตรวจประเมินฯ ดำเนินการติดตามผลการดำเนินงานตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) แล้วนำมาเข้าสู่สูตรการคำนวณดังกล่าว</p>					เกณฑ์การให้คะแนน					๐.๒๐	๐.๔๐	๐.๖๐	๐.๘๐	๑.๐๐	ร้อยละ ๖๐ (๕๔ หน่วยงาน)	ร้อยละ ๖๕ (๕๘ หน่วยงาน)	ร้อยละ ๗๐ (๖๒ หน่วยงาน)	ร้อยละ ๗๕ (๖๗ หน่วยงาน)	ร้อยละ ๘๐ (๗๑ หน่วยงาน)	
เกณฑ์การให้คะแนน																												
๐.๒๐	๐.๔๐	๐.๖๐	๐.๘๐	๑.๐๐																								
ร้อยละ ๖๐ (๕๔ หน่วยงาน)	ร้อยละ ๖๕ (๕๘ หน่วยงาน)	ร้อยละ ๗๐ (๖๒ หน่วยงาน)	ร้อยละ ๗๕ (๖๗ หน่วยงาน)	ร้อยละ ๘๐ (๗๑ หน่วยงาน)																								

คำรับรองการปฏิบัติราชการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๘	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ	
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๑	๒	๓	๔	๕		
		๑.๒ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามนโยบายสำคัญเร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda KPIs)	๑๕											
		๑.๒.๑ ระดับความสำเร็จของการจัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในระดับกระทรวงและสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๕	๕	๕	๕	๕	ระดับ ๑ ๑.๑ ทบทวนคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฯ จัดทำคำสั่งคณะกรรมการ/คณะทำงานอื่นที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี) ๑.๒ รวบรวม ข้อมูลรายงานการของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) สำนักงานรัฐมนตรี และสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑ - ๑๒ <ul style="list-style-type: none"> • รายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน • รายงานการจัดวางระบบการควบคุมภายใน (ถ้ามี) ๑.๓ จัดส่งรายงานการจัดวางระบบการควบคุมภายใน เสนอให้ปลัดกระทรวงสาธารณสุขทราบ ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่จัดวางระบบการควบคุมภายในแล้วเสร็จ						

คำรับรองการปฏิบัติราชการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๘	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๑	๒	๓	๔	๕	
								<p>ระดับ ๒</p> <p>๒.๑ นำเสนอการประเมินผลการควบคุมภายในระดับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยดำเนินการในฐานะเลขานุการคณะกรรมการฯ</p> <ul style="list-style-type: none"> ประชุมคณะกรรมการฯ และสรุปผลการประชุม จัดทำร่างรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในฯ /เอกสารประกอบการประชุม <p>๒.๒ ปรับปรุง/จัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในฯ และจัดส่งรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในเสนอผู้บริหารลงนามและให้ปลัดกระทรวงทราบภายใน ๙๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ปีงบประมาณ</p> <p>๒.๓ จัดส่งสำเนารายงานการประเมินผลการควบคุมภายในให้หน่วยงาน และผู้ตรวจสอบภายใน</p> <p>ระดับ ๓</p> <p>๓.๑ แจ้งหน่วยงานในสังกัด/กำกับกระทรวงสาธารณสุขให้ดำเนินการจัดส่งรายงานประเมินผลการควบคุมภายใน และติดตามผลการปรับปรุงการควบคุมภายใน รอบ ๑๒ เดือน</p>					

คำรับรองการปฏิบัติราชการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๘	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๑	๒	๓	๔	๕	
								<p>๓.๒ รวบรวม ข้อมูลรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในของหน่วยงานในสังกัด/กำกับกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>๓.๓ นำเสนอการประเมินผลการควบคุมภายในระดับกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข โดยดำเนินการในฐานะเลขานุการคณะกรรมการฯ</p> <ul style="list-style-type: none"> • ประชุมคณะกรรมการฯ และสรุปผลการประชุม • จัดทำร่างรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในฯ /เอกสารประกอบการประชุม <p>ระดับ ๔</p> <p>๔.๑ ปรับปรุง/จัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน และจัดส่งรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในเสนอปลัดกระทรวงสาธารณสุขลงนาม และให้กระทรวงการคลัง ภายใน ๑๕๐ วันนับตั้งแต่วันที่สิ้นปีงบประมาณ</p> <p>๔.๒ จัดส่งสำเนารายงานการประเมินผลการควบคุมภายในให้หน่วยงาน และผู้ตรวจสอบภายใน</p> <p>ระดับ ๕</p> <p>๕.๑ พัฒนาศักยภาพหน่วยงาน หรือสนับสนุนเครื่องมือ/ข้อมูล เพื่อการประเมินผลการควบคุมภายในของหน่วยงานที่มีประสิทธิภาพ</p>					

คำรับรองการปฏิบัติราชการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๘	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๑	๒	๓	๔	๕	
								๕.๒ แจ้างหน่วยงานในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) สำนักงานรัฐมนตรี และสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑ - ๑๒ ให้ดำเนินการจัดทำรายงานประเมินผลการควบคุมภายใน และติดตามการปรับปรุงการควบคุมภายใน รอบ ๑๒ เดือน รวมถึงหน่วยงานที่จัดตั้งขึ้นใหม่ หรือได้ปรับโครงสร้างองค์กรใหม่ ให้ดำเนินการจัดทำรายงานการจัดวางระบบการควบคุมภายใน					

ศูนย์ปฏิบัติการ

ต่อต้านการทุจริต

กระทรวงสาธารณสุข



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. คำรับรองระหว่าง

นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ผู้รับคำรับรอง

และ

นายแพทย์ศักดิ์ดา อัครภานุ

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบ ท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์ ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นายแพทย์ศักดิ์ดา อัครภานุ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติราชการของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นายแพทย์ศักดิ์ดา อัครภานุ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นายแพทย์ศักดิ์ดา อัครภานุ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ข้าพเจ้า นายแพทย์ศักดา อัลภาชน์ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข รับทราบและจะดำรงรักษาไว้ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ขอบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการและแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)
๗. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(นายแพทย์ศักดา อัลภาชน์)
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข
หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

(นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๒๔ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

**กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ
ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

ตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติราชการ ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	น้ำหนัก (ร้อยละ)
องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) (น้ำหนักร้อยละ ๗๐)	
๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวง/สำนักงานปลัดกระทรวงและภารกิจหลักหน่วยงาน	
๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลัก/แผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน หรืองานประจำตามหน้าที่ตามปกติ (Function KPIs)	๒๐
๑.๑.๑ ระดับความสำเร็จในการจัดการข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑	๑๐
๑.๑.๒ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๐
๑.๒ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามนโยบายสำคัญ เร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda KPIs)	๕๐
๑.๒.๑ ระดับความสำเร็จของการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข	๓๐
๑.๒.๒ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	๑๐
๑.๒.๓ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน MOPH ITA	๑๐
องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) (น้ำหนักร้อยละ ๓๐)	
๒. ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณและก่อหนี้ผูกพันภาพรวมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๕
๓. ระดับความสำเร็จการบริหารผลการปฏิบัติราชการ (Performance Management System : PMS) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑๕

ตัวชี้วัดและเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการและภารกิจหลักของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๘	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๑	๒	๓	๔	๕	
องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพผลการดำเนินงาน (Performance Base) (น้ำหนักร้อยละ ๗๐)													
		๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวง/สำนักงานปลัดกระทรวงและภารกิจหลักหน่วยงาน	๗๐										
		๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลัก/แผนปฏิบัติการของหน่วยงาน หรืองานประจำตามหน้าที่ตามปกติ (Function KPIs)	๒๐										
		๑.๑.๑ ระดับความสำเร็จในการจัดการข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข กระทำทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑	๑๐	๕	๕	๕	๕	ระดับ ๑ รับเรื่องร้องเรียน / แจ้งเบาะแสเรื่อง การทุจริตและประพฤติมิชอบ จากช่องทางที่กำหนด คือ - ช่องทางที่ ๑ ตู้ไปรษณีย์ ๙ ปณฝ. กระทรวงสาธารณสุข / ทางไปรษณีย์ - ช่องทางที่ ๒ เว็บไซต์ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข https://stopcorruption.moph.go.th/ ไอคอน ร้องเรียน แจ้งเบาะแสการทุจริต					

คำรับรองการปฏิบัติราชการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๘	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๑	๒	๓	๔	๕	
								<p>ระดับ ๒</p> <p>๒.๑ คัดกรองเรื่องร้องเรียน เป็นไปตามคู่มือฯ ที่กำหนด ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - คู่มือปฏิบัติงานกระบวนการรับข้อร้องเรียน เรื่องการทุจริตการปฏิบัติหรือละเว้น การปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - คู่มือปฏิบัติงานกระบวนการจัดการข้อร้องเรียน / แจ้งเบาะแสด้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ <p>๒.๒ คัดกรองผู้ร้องเรียนว่ามีตัวตนจริงหรือไม่ วิเคราะห์ และสรุปประเด็นส่งเรื่องนำเสนอผู้บังคับบัญชาพิจารณา แล้วส่งไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงตามหน้าที่และอำนาจ</p> <p>๒.๓ แจ้งตอบผู้ร้องเรียน ภายใน ๑๕ วันทำการ กรณีผู้ร้องเรียนแจ้งชื่อ นามสกุล ที่อยู่ หมายเลขโทรศัพท์ หรือไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ที่สามารถติดต่อถึงผู้ร้องเรียนได้</p>					

คำรับรองการปฏิบัติราชการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๘	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๑	๒	๓	๔	๕	
								<p>ระดับ ๓ จัดทำรายงานสรุปผลการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๖ เดือน</p> <p>ระดับ ๔ ติดตามความคืบหน้า การดำเนินการกรณีข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p> <p>ระดับ ๕ จัดทำรายงานสรุปผลการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน</p>					
		๑.๑.๒ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลางประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๐	๕	-	-	-	<p>ระดับ ๑ จัดทำแนวทางขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ให้กับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้</p> <p>๑. ศึกษาข้อมูลจากกรมการศาสนา และศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) เพื่อจัดทำคู่มือขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p>					

คำรับรองการปฏิบัติราชการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๘	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๑	๒	๓	๔	๕	
								<p>๒. จัดทำหนังสือแจ้งเวียนคู่มือขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ พร้อมนำคู่มือฯ ขึ้นเผยแพร่บนหน้าเว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข และ Application Line</p> <p>ระดับ ๒ จัดทำโครงการอบรมแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๑. จัดทำโครงการอบรมแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p>					

คำรับรองการปฏิบัติราชการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๘	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๑	๒	๓	๔	๕	
								<p>ระดับ ๓ จัดประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>ระดับ ๔ กำกับติดตามการขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>ระดับ ๕ รายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p>					
		๑.๒ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามนโยบายสำคัญ เร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda KPIs)	๕๐										
		๑.๒.๑ ระดับความสำเร็จของการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข	๓๐	๕	๕	๕	๕	<p>ระดับ ๑ จัดการประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ หรือแจ้งเวียนให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เข้าร่วมการประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริตฯ ที่สำนักงาน ป.ป.ท. จัดขึ้น</p>					

คำรับรองการปฏิบัติราชการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๘	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๑	๒	๓	๔	๕	
								<p>ระดับ ๒</p> <p>๒.๑ จัดส่งหนังสือแจ้งการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตของหน่วยงาน ตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ท. ให้กับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>๒.๒ กำกับติดตามหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จัดส่งรายงานแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบที่ ๑ ตามรูปแบบที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด</p> <p>ระดับ ๓</p> <p>๓.๑ ตรวจสอบและประมวลผลรายงานแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบที่ ๑ จำนวน ๑๗ หน่วยงานในภาพรวมของกระทรวงสาธารณสุขไปยังสำนักงาน ป.ป.ท.</p> <p>๓.๒ นำรายงานแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบที่ ๑ จำนวน ๑๗ หน่วยงาน ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข</p>					

คำรับรองการปฏิบัติราชการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๘	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๑	๒	๓	๔	๕	
								<p>ระดับ ๔ กำกับติดตามหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จัดส่งรายงานผลหรือความก้าวหน้าการดำเนินงานตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบที่ ๒ ตามรูปแบบที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด</p> <p>ระดับ ๕</p> <p>๕.๑ ตรวจสอบและประมวลผลรายงานผลหรือความก้าวหน้าการดำเนินงานตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๘ รอบที่ ๒ จำนวน ๑๗ หน่วยงาน ในภาพรวมของกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>๕.๒ นำรายงานผลหรือความก้าวหน้าการดำเนินงานตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบที่ ๒ จำนวน ๑๗ หน่วยงาน ในภาพรวมของกระทรวงสาธารณสุข ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข</p>					

คำรับรองการปฏิบัติราชการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๘	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๑	๒	๓	๔	๕	
		๑.๒.๒ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	๑๐	ร้อยละ ๙๔	ร้อยละ ๗๖.๔๗	ร้อยละ ๖๔.๗๑	ร้อยละ ๙๔.๑๒	ร้อยละ ๗๔	ร้อยละ ๗๙	ร้อยละ ๘๔	ร้อยละ ๘๙	ร้อยละ ๙๔	<p>สูตรการคำนวณ : (A/B)X๑๐๐</p> <p>A= จำนวนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ ๘๕ ขึ้นไป</p> <p>B= จำนวนหน่วยงานทั้งหมดที่เข้ารับการประเมิน ITA (๑๗ หน่วยงาน)</p>
		๑.๒.๓ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน MOPH ITA	๑๐	ร้อยละ ๙๔	ร้อยละ ๙๓.๕๓ (ค่าเป้าหมายร้อยละ ๙๒)	ร้อยละ ๘๘.๔๖ (ค่าเป้าหมายร้อยละ ๙๒)	ร้อยละ ๙๑.๕๙ (ค่าเป้าหมายร้อยละ ๙๔)	ร้อยละ ๗๔	ร้อยละ ๗๙	ร้อยละ ๘๔	ร้อยละ ๘๙	ร้อยละ ๙๔	

สำนักมาตรฐานวินัย

และระบบคุณธรรม



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
สำนักมาตรฐานวินัยและระบบคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. คำรับรองระหว่าง

นายแพทย์ศักดิ์ดา อัลภาชน์

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ผู้รับคำรับรอง

และ

นายเกตุแก้ว แก้วใส

ผู้อำนวยการสำนักมาตรฐานวินัยและระบบคุณธรรม ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการของสำนักมาตรฐานวินัยและระบบคุณธรรม กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นายแพทย์ศักดิ์ดา อัลภาชน์ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นายเกตุแก้ว แก้วใส ผู้อำนวยการสำนักมาตรฐานวินัยและระบบคุณธรรม ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติราชการของสำนักมาตรฐานวินัยและระบบคุณธรรม กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นายเกตุแก้ว แก้วใส ผู้อำนวยการสำนักมาตรฐานวินัยและระบบคุณธรรม ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นายเกตุแก้ว แก้วใส ผู้อำนวยการสำนักมาตรฐานและระบบคุณธรรม ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับรองปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ข้าพเจ้า นายเกตุแก้ว แก้วใส ผู้อำนวยการสำนักมาตรฐานวินัยและระบบคุณธรรม รับทราบและจะอารงรักษาไว้ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการและแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)

๗. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



(นายเกตุแก้ว แก้วใส)

ผู้อำนวยการสำนักมาตรฐานวินัยและระบบคุณธรรม



(นายแพทย์ศักดา อัลภาชน์)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข



(นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์)

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๒๔ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

**กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ
ของสำนักมาตรฐานวินัยและระบบคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

ตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติราชการ ของสำนักมาตรฐานวินัยและระบบคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	น้ำหนัก (ร้อยละ)
องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) (น้ำหนักร้อยละ ๗๐)	
๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวง/สำนักงานปลัดกระทรวงและภารกิจหลักหน่วยงาน	
๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลัก/แผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน หรืองานประจำตามหน้าที่ตามปกติ (Function KPIs)	๕๕
๑.๑.๑ ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการสืบสวนที่ได้ดำเนินการแล้วเสร็จภายในเวลาที่กำหนด	๒๐
๑.๑.๒ ระดับความสำเร็จของการดำเนินการเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข	๒๐
๑.๑.๓ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคดีปกครองภายในระยะเวลาที่กำหนด	๑๕
๑.๒ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามนโยบายสำคัญ เร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda KPIs)	๑๕
๑.๒.๑ ระดับความสำเร็จของการจัดทำกฎหมายลำดับรองประกอบพระราชบัญญัติการไกล่เกลี่ยข้อพิพาท พ.ศ. ๒๕๖๒ และขึ้นทะเบียนผู้ไกล่เกลี่ยได้ตามกฎหมาย	๑๕
องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) (น้ำหนักร้อยละ ๓๐)	
๒. ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณและก้อหนี้ผูกพันภาพรวมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๕
๓. ระดับความสำเร็จการบริหารผลการปฏิบัติราชการ (Performance Management System : PMS) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑๕

ตัวชี้วัดและเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการและภารกิจหลักของสำนักมาตรฐานวินัยและระบบคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์/ ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี ๒๕๖๘	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๑	๒	๓	๔	๕	
องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพผลการดำเนินงาน (Performance Base) (น้ำหนักร้อยละ ๗๐)													
		๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวง/ สำนักงานปลัดกระทรวงและภารกิจหลัก หน่วยงาน	๗๐										
		๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละ เฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมาย ตามภารกิจหลัก/แผนปฏิบัติการของ หน่วยงาน หรืองานประจำตามหน้าที่ ตามปกติ (Function KPIs)	๕๕										
		๑.๑.๑ ร้อยละความสำเร็จของการ ดำเนินการสืบสวนที่ได้ดำเนินการ แล้วเสร็จภายในเวลาที่กำหนด	๒๐	ร้อยละ ๗๖	-	-	ร้อยละ ๗๔.๖๗	ร้อยละ ๗๒	ร้อยละ ๗๓	ร้อยละ ๗๔	ร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๗๖	
								<p>สูตรการคำนวณ (A/B) X ๑๐๐</p> <p>A = จำนวนเรื่องการดำเนินการสืบสวนที่ได้ดำเนินการแล้วเสร็จภายในเวลาที่กำหนดรอบ ๖, ๑๒ เดือน</p> <p>B = จำนวนเรื่องการดำเนินการสืบสวนทั้งหมดที่ได้รับในรอบ ๖, ๑๒ เดือน รวมถึงเรื่องที่ได้รับมาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และยังคงอยู่ในระยะเวลาที่ดำเนินการได้ภายในระยะเวลาที่กำหนด</p>					

คำรับรองการปฏิบัติราชการสำนักมาตรฐานวินัยและระบบคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๘	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๑	๒	๓	๔	๕	
		๑.๑.๒ ระดับความสำเร็จของการดำเนินการเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข	๒๐	๕	-	-	-	ระดับ ๑ - รับเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน จากผู้ร้องยื่นต่อหน่วยงานผ่านช่องทางต่าง ๆ ได้แก่ ร้องเรียนด้วยตนเอง ทางไปรษณีย์ ระบบบริหารจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ จากหน่วยงานภายในและหน่วยงานภายนอก - ตรวจสอบความถูกต้อง ครบถ้วน เอกสารประกอบการร้องทุกข์/ร้องเรียน และลงทะเบียนรับเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน ระดับ ๒ พิจารณาเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงาน เพื่อเสนอผู้บังคับบัญชาประกอบการพิจารณา และส่งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องพิจารณาดำเนินการ ตรวจสอบข้อเท็จจริงตามอำนาจหน้าที่ และแจ้งผู้ร้องทราบ ระดับ ๓ - บันทึกรายละเอียดข้อมูลเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน และหน่วยงานที่รับผิดชอบ ในระบบฐานข้อมูลเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน และจัดเก็บเอกสาร (Scan) ในระบบอิเล็กทรอนิกส์					

คำรับรองการปฏิบัติราชการสำนักมาตรฐานวินัยและระบบคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๘	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ	
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๑	๒	๓	๔	๕		
									<p>- จัดทำหนังสือถึงหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อแจ้งให้หน่วยงานรับทราบเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงและแจ้งผู้ร้องทราบเกี่ยวกับการดำเนินการ ภายใน ๑๕ วัน</p> <p>ระดับ ๔</p> <p>- ติดตามเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน กรณีที่ผู้ร้องขอทราบผลการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน</p> <p>- รายงานความก้าวหน้าหรือรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนจากหน่วยงานที่รับผิดชอบ แจ้งให้สำนักมาตรฐานวินัยและระบบคุณธรรม และแจ้งผู้ร้องทราบ</p> <p>ระดับ ๕</p> <p>จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินการเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน</p>					

คำรับรองการปฏิบัติราชการสำนักมาตรฐานวินัยและระบบคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๘	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๑	๒	๓	๔	๕	
		๑.๑.๓ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคดีปกครองภายในระยะเวลาที่กำหนด	๑๕	๕ (ร้อยละ ๑๐๐)	-	-	๕ (ร้อยละ ๑๐๐)	<p>ระดับ ๑ รับเรื่องและตรวจสอบความครบถ้วนของเอกสาร ระยะเวลาที่ครบกำหนด รวบรวมข้อเท็จจริง ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง วิเคราะห์ข้อเท็จจริง ข้อกฎหมาย และกำหนดแนวทางการดำเนินการ</p> <p>ระดับ ๒ จัดทำบันทึกรายงานพร้อมหนังสือมอบอำนาจและบันทึกขอขยายเวลา หรือหนังสือแจ้งให้เจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดส่งสำนวนการสอบสวนหรือจัดทำคำชี้แจง พร้อมทั้งจัดส่งเอกสารหลักฐานทั้งหมดมาเพื่อประกอบการพิจารณาของสำนักมาตรฐานวินัยและระบบคุณธรรม</p> <p>ระดับ ๓ จัดทำบันทึกคำชี้แจง/คำชี้แจงเพิ่มเติม/คำให้การ/คำให้การเพิ่มเติม/คำแก้อุทธรณ์/คำแก้อุทธรณ์เพิ่มเติม/คำอุทธรณ์คำสั่ง/อุทธรณ์คำพิพากษา และเอกสารที่เกี่ยวข้องในการดำเนินคดีปกครอง เสนอหัวหน้ากลุ่มงานคดีปกครอง ตรวจสอบ</p>					

คำรับรองการปฏิบัติราชการสำนักมาตรฐานวินัยและระบบคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๘	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ																
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๑	๒	๓	๔	๕																	
									<p>ระดับ ๔ จัดทำคำชี้แจง/คำชี้แจงเพิ่มเติม/คำให้การ/คำให้การเพิ่มเติม/คำแก้อุทธรณ์/คำแก้อุทธรณ์เพิ่มเติม/หนังสือมอบอำนาจ/คำอุทธรณ์คำสั่ง/อุทธรณ์คำพิพากษา และเอกสารที่เกี่ยวข้องในการดำเนินคดีปกครองที่ได้รับอนุมัติหรือตรวจทานและรับรองสำเนาถูกต้องทุกหน้าทุกแผ่น ส่งให้ศาลปกครอง หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องแล้วแต่กรณี</p> <p>ระดับ ๕ ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน</p> <p>สูตรการคำนวณ (A/B) X ๑๐๐</p> <p>A = จำนวนคดีปกครองที่ดำเนินการได้แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด รอบ ๑๒ เดือน</p> <p>B = จำนวนคดีปกครองทั้งหมดที่ได้รับในรอบ ๑๒ เดือน</p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <thead> <tr> <th colspan="5">ค่าคะแนนที่ได้</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๐.๒</td> <td>๐.๔</td> <td>๐.๖</td> <td>๐.๘</td> <td>๑</td> </tr> <tr> <td>ร้อยละ ๘๐</td> <td>ร้อยละ ๘๕</td> <td>ร้อยละ ๙๐</td> <td>ร้อยละ ๙๕</td> <td>ร้อยละ ๑๐๐</td> </tr> </tbody> </table>					ค่าคะแนนที่ได้					๐.๒	๐.๔	๐.๖	๐.๘	๑	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๑๐๐	
ค่าคะแนนที่ได้																													
๐.๒	๐.๔	๐.๖	๐.๘	๑																									
ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๑๐๐																									

คำรับรองการปฏิบัติราชการสำนักมาตรฐานวินัยและระบบคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๘	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ	
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๑	๒	๓	๔	๕		
		๑.๒ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ย ถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามนโยบายสำคัญเร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda KPIs)	๑๕											
		๑.๒.๑ ระดับความสำเร็จของการจัดทำกฎหมายลำดับรองประกอบพระราชบัญญัติการไกล่เกลี่ยข้อพิพาท พ.ศ. ๒๕๖๒ และขึ้นทะเบียนผู้ไกล่เกลี่ยได้ตามกฎหมาย	๑๕	๕	-	-	-	ระดับ ๑ - จัดทำร่างกฎหมายลำดับรองประกอบพระราชบัญญัติการไกล่เกลี่ยข้อพิพาท พ.ศ. ๒๕๖๒ - จัดทำหนังสือเพื่อเสนอร่างกฎหมายลำดับรองประกอบพระราชบัญญัติการไกล่เกลี่ยข้อพิพาท พ.ศ. ๒๕๖๒ ต่อนายทะเบียนลงนาม ระดับ ๒ - จัดทำหนังสือเสนอกฎหมายลำดับรองประกอบพระราชบัญญัติการไกล่เกลี่ยข้อพิพาท พ.ศ. ๒๕๖๒ ต่อเลขาธิการคณะรัฐมนตรี เพื่อลงพิมพ์ในราชกิจจานุเบกษา - กฎหมายลำดับรองประกาศใช้ ระดับ ๓ รับคำขอขึ้นทะเบียนผู้ไกล่เกลี่ยโดยใช้ Google Form และตรวจสอบคุณสมบัติผู้ยื่นคำขอ ระดับ ๔ จัดทำบันทึกเสนอนายทะเบียน เพื่อขึ้นทะเบียนผู้ไกล่เกลี่ย ระดับ ๕ จัดทำทะเบียนและบัญชีผู้ไกล่เกลี่ย เพื่อแจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง						

สำนักวิชาการ

สารานุกรมสุข



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
สำนักวิชาการสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. คำรับรองระหว่าง

ดร.นายแพทย์พงศธร พอกเพิ่มดี	รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข	ผู้รับคำรับรอง
	และ	
นายแพทย์เกษม ตั้งเกษมสำราญ	ผู้อำนวยการสำนักวิชาการสาธารณสุข	
	นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ ด้านควบคุมป้องกันโรค	ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการของสำนักวิชาการสาธารณสุข กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า ดร.นายแพทย์พงศธร พอกเพิ่มดี รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นายแพทย์เกษม ตั้งเกษมสำราญ ผู้อำนวยการสำนักวิชาการสาธารณสุข นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ ด้านควบคุมป้องกันโรค ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติราชการของสำนักวิชาการสาธารณสุข กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นายแพทย์เกษม ตั้งเกษมสำราญ ผู้อำนวยการสำนักวิชาการสาธารณสุข นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ ด้านควบคุมป้องกันโรค ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นายแพทย์เกษม ตั้งเกษมสำราญ ผู้อำนวยการสำนักวิชาการสาธารณสุข นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ ด้านควบคุมป้องกันโรค ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับรองปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุข แก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ข้าพเจ้า นายแพทย์เกษม ตั้งเกษมสำราญ ผู้อำนวยการสำนักวิชาการสาธารณสุข นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ ด้านควบคุมป้องกันโรค รับทราบและจะดำรงรักษาไว้ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรม

ข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการและแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวง
สาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)

๗. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อ
ไว้เป็นสำคัญ



(นายแพทย์เกษม ตังเกษมสำราญ)
ผู้อำนวยการสำนักวิชาการสาธารณสุข
นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ ด้านควบคุมป้องกันโรค



(ดร.นายแพทย์พงศธร พอกเพิ่มดี)
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข



(นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๒๔ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

**กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ
ของสำนักวิชาการสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

ตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติราชการ ของสำนักวิชาการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	น้ำหนัก (ร้อยละ)
องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) (น้ำหนักร้อยละ ๗๐)	
๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวง/สำนักงานปลัดกระทรวงและภารกิจหลักหน่วยงาน	
๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลัก/แผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน หรืองานประจำตามหน้าที่ตามปกติ (Function KPIs)	๗๐
๑.๑.๑ ระดับความสำเร็จในการเผยแพร่ผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่มีคุณภาพในวารสารวิชาการสาธารณสุข	๒๐
๑.๑.๒ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการรับรองจริยธรรมวิจัยในมนุษย์ของคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยเกี่ยวกับมนุษย์ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๒๐
๑.๑.๓ ระดับความสำเร็จในการกำกับติดตามการสนับสนุนงบประมาณเพื่อดำเนินโครงการวิจัยและนวัตกรรม ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๒๐
๑.๑.๔ ระดับความสำเร็จของการนำผลการวิจัยไปจัดทำข้อเสนอแนะเชิงนโยบายของสำนักวิชาการสาธารณสุข	๑๐
องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) (น้ำหนักร้อยละ ๓๐)	
๒. ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณและกೊหน้ผู้กพ้ภาพรวมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๕
๓. ระดับความสำเร็จการบริหารผลการปฏิบัติราชการ (Performance Management System : PMS) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑๕

คำรับรองการปฏิบัติราชการสำนักวิชาการสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตัวชี้วัดและเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการและภารกิจหลักของสำนักวิชาการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๘	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๑	๒	๓	๔	๕	
องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพผลการดำเนินงาน (Performance Base) (น้ำหนักร้อยละ ๗๐)													
		๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวง/สำนักงานปลัดกระทรวงและภารกิจหลักหน่วยงาน	๗๐										
		๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลัก/แผนปฏิบัติการของหน่วยงาน หรืองานประจำตามหน้าที่ตามปกติ (Function KPIs)	๗๐										
		๑.๑.๑ ระดับความสำเร็จในการเผยแพร่ผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่มีคุณภาพในวารสารวิชาการสาธารณสุข	๒๐	๕	๕ (๑๒๕ เรื่อง)	๕ (๑๓๖ เรื่องเผยแพร่ฉบับเพิ่มเติม ๒ ฉบับ)	๕ (๑๐๕ เรื่อง)	ระดับ ๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำวารสารวิชาการสาธารณสุข ประจำปี ๒๕๖๘ ระดับ ๒ จัดทำโครงการจัดทำวารสารวิชาการสาธารณสุข ประจำปี ๒๕๖๘ และขออนุมัติโครงการต่อปลัดกระทรวงสาธารณสุข ระดับ ๓ ดำเนินการตามแผนดำเนินโครงการ/กิจกรรม - จัดทำเล่มทะเบียนรับบทความใหม่ และลงข้อมูลในระบบฐานข้อมูลทะเบียนวารสารวิชาการสาธารณสุข และนำบทความที่ลงทะเบียนแล้วมาตรวจสอบให้ถูกต้อง ตามรูปแบบการลงตีพิมพ์ในวารสาร วิชาการสาธารณสุข					

คำรับรองการปฏิบัติราชการสำนักวิชาการสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๘	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๑	๒	๓	๔	๕	
								<p>แล้วส่งผู้เชี่ยวชาญเพื่อกลั่นกรองชี้แนะตามรูปแบบการวิจัยและส่งผู้เขียนแก้ไขตามคำแนะนำ</p> <ul style="list-style-type: none"> - นำบทความที่ผ่านการตรวจสอบส่ง บรรณาธิการ และส่ง Artwork ตรวจสอบความถูกต้องของเนื้อหาวิธีการความถูกต้องตามรูปแบบการเขียนอ้างอิง พิสูจน์อักษร - จัดทำข้อมูลเพื่อรวบรวมบทความ ที่เสร็จเรียบร้อยแล้ว ปิดเล่ม และนำส่งในรูปแบบไฟล์อิเล็กทรอนิกส์เพื่อนำเข้า ระบบ Electronic Journal - ตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัยและนวัตกรรมในวารสารวิชาการสาธารณสุข (E-journal) <p>ระดับ ๔ สรุปผลการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับบทความผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่สามารถตีพิมพ์เผยแพร่ได้ในวารสาร วิชาการสาธารณสุข (E-journal) จำแนกตามหน่วยงานและประเภทบทความ</p> <p>ระดับ ๕ สรุปผลการดำเนินงานการจัดทำวารสารวิชาการสาธารณสุข ประจำปี ๒๕๖๘ พร้อมข้อเสนอแนะปัญหา/อุปสรรค ในการดำเนินงานเพื่อนำไปปรับปรุง แก้ไข และพัฒนาวารสาร วิชาการสาธารณสุขเสนอผู้บริหารต่อไป</p>					

คำรับรองการปฏิบัติราชการสำนักงานกวีวิชาการสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๘	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๑	๒	๓	๔	๕	
		๑.๑.๒ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการรับรองจริยธรรมวิจัยในมนุษย์ ของคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยเกี่ยวกับมนุษย์ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๒๐	๕	-	-	-	ระดับ ๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยเกี่ยวกับมนุษย์ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ระดับ ๒ - จัดทำวิธีดำเนินการมาตรฐาน (Standard Operating Procedures : SOPs) - อบรมคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยเกี่ยวกับมนุษย์ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (อบรมตอนไหน เพื่ออะไร) อบรมคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยเกี่ยวกับมนุษย์ เพื่อชี้แจง และเห็นชอบ SOP ก่อนเริ่มเปิดรับพิจารณาโครงการวิจัย - ประชาสัมพันธ์ ประกาศเผยแพร่ วิธีดำเนินการมาตรฐาน (Standard Operating Procedures : SOPs) ระดับ ๓ - คณะกรรมการ ฯ รับพิจารณาโครงการวิจัย - ตรวจสอบความครบถ้วนเอกสารโครงการวิจัย - เสนอเอกสารให้กรรมการที่ได้รับมอบหมายพิจารณาทบทวน (แบบยกเว้น/แบบเร็ว/แบบเต็มคณะ)					

คำรับรองการปฏิบัติราชการสำนักวิชาการสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๘	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๑	๒	๓	๔	๕	
								ระดับ ๔ - กรรมการที่ได้รับมอบหมาย และ/หรือ คณะกรรมการ ฯ เต็มชุด พิจารณาทบทวน โครงร่างวิจัย - สรุปผลการพิจารณาทบทวนโครงการเพื่อให้ ประธานลงนามใบรับรองแก่ผู้วิจัย ระดับ ๕ สรุปผลการดำเนินงานประจำปี รายงานผู้บังคับบัญชา					
		๑.๑.๓ ระดับความสำเร็จในการกำกับติดตาม การสนับสนุนงบประมาณเพื่อดำเนินโครงการวิจัย และนวัตกรรม ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๒๐	๕	-	-	-	ระดับ ๑ - รับแจ้งวงเงินงบประมาณเพื่อสนับสนุนงาน มูลฐาน (Fundamental Fund : FF) ของสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข จากสำนักงาน คณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและ นวัตกรรม (สทสว.) - ประชุมคณะกรรมการบริหาร และกลั่นกรอง พิจารณาโครงการ กำกับติดตามความก้าวหน้า การดำเนินงานโครงการวิจัยภายใต้กองทุน ส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (Steering Committee) สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข เพื่อพิจารณาคัดเลือกโครงการ และ จัดสรรงบประมาณให้แก่โครงการ ตามเกณฑ์ ที่คณะกรรมการ ฯ กำหนด					

คำรับรองการปฏิบัติราชการสำนักวิชาการสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๘	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๑	๒	๓	๔	๕	
								<p>ระดับ ๒ ชี้แจงการดำเนินโครงการวิจัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้แก่หัวหน้าโครงการผู้บังคับบัญชาและเจ้าหน้าที่การเงิน/พัสดุของหัวหน้าโครงการ เพื่อรับทราบแนวทางการบริหารจัดการโครงการวิจัยให้เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง และเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด</p> <p>ระดับ ๓ จัดสรรงบประมาณให้กับหน่วยงานของหัวหน้าโครงการ ตามเอกสารการกำหนดระยะเวลาส่งผลงานและเงื่อนไขการเบิกจ่ายงบประมาณโครงการวิจัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>ระดับ ๔</p> <ul style="list-style-type: none"> - ติดตาม กำกับผลการดำเนินงานโครงการวิจัยทางระบบข้อมูลสารสนเทศการวิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (National Research and Innovation Information System : NRIIS) (รายไตรมาส/งวดงาน) - ติดตามผลการใช้จ่ายงบประมาณโครงการวิจัยทางระบบข้อมูลสารสนเทศการวิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (National Research and Innovation Information System : NRIIS) (รายไตรมาส/งวดการจัดสรร) 					

คำรับรองการปฏิบัติราชการสำนักวิชาการสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๘	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๑	๒	๓	๔	๕	
								- สรุปและรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานโครงการวิจัยให้ผู้บริหารรับทราบ (รายไตรมาส) ระดับ ๕ จัดทำรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานโครงการวิจัยและนวัตกรรมของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘					
		๑.๑.๔ ระดับความสำเร็จของการนำผลการวิจัยไปจัดทำข้อเสนอแนะเชิงนโยบายของสำนักวิชาการสาธารณสุข	๑๐	๕	-	-	-	ระดับ ๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานวิจัยสำนักวิชาการสาธารณสุข ระดับ ๒ จัดประชุมคณะทำงานฯ พิจารณาโครงการวิจัยวิจัยที่สำคัญในการผลักดันให้เกิดข้อเสนอแนะเชิงนโยบายเพื่อนำเสนอต่อผู้อำนวยการสำนักวิชาการสาธารณสุขและผู้บังคับบัญชาระดับสูงขึ้นไปที่เกี่ยวข้อง ระดับ ๓ ติดตามกำกับการดำเนินงานโครงการวิจัยสำคัญผ่านคณะทำงานวิจัยสำนักวิชาการสาธารณสุข ระดับ ๔ จัดทำข้อเสนอแนะเชิงนโยบายเพื่อให้คณะทำงานวิจัยฯ พิจารณา และจัดทำข้อเสนอแนะต่อผู้อำนวยการสำนักวิชาการสาธารณสุขและผู้กำหนดนโยบายที่เกี่ยวข้อง					

คำรับรองการปฏิบัติราชการสำนักวิชาการสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๘	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๑	๒	๓	๔	๕	
								ระดับ ๕ สรุปลผลการดำเนินงานต่อผู้อำนวยการสำนักวิชาการสาธารณสุขและผู้บังคับบัญชา ระดับสูงขึ้นไปที่เกี่ยวข้อง					

สำนักส่งเสริม

สนับสนุนการผลิต

พัฒนาแพทย์

และบุคลากร

ทางการแพทย์



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
สำนักส่งเสริม สนับสนุนการผลิต พัฒนาแพทย์และบุคลากรทางการแพทย์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. คำรับรองระหว่าง

นายแพทย์ภูวเดช สุระโคตร	รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข	ผู้รับคำรับรอง
นายแพทย์ชิษณุพงศ์ ตั้งอดุลย์รัตน์	ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริม สนับสนุนการผลิต พัฒนาแพทย์ และบุคลากรทางการแพทย์	ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการของสำนักส่งเสริม สนับสนุนการผลิต พัฒนาแพทย์และบุคลากรทางการแพทย์ กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นายแพทย์ภูวเดช สุระโคตร รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นายแพทย์ชิษณุพงศ์ ตั้งอดุลย์รัตน์ ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริม สนับสนุนการผลิต พัฒนาแพทย์และบุคลากรทางการแพทย์ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติราชการของสำนักส่งเสริม สนับสนุนการผลิต พัฒนาแพทย์และบุคลากรทางการแพทย์ กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นายแพทย์ชิษณุพงศ์ ตั้งอดุลย์รัตน์ ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริม สนับสนุนการผลิต พัฒนาแพทย์และบุคลากรทางการแพทย์ ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นายแพทย์ชิษณุพงศ์ ตั้งอดุลย์รัตน์ ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริม สนับสนุนการผลิต พัฒนาแพทย์และบุคลากรทางการแพทย์ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับรองปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ข้าพเจ้า นายแพทย์ชิษณุพงศ์ ตั้งอดุลย์รัตน์ ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริม สนับสนุนการผลิต พัฒนาแพทย์ และบุคลากรทางการแพทย์ รับทราบและจะดำรงรักษาไว้ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ขอบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการและแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)
๗. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(นายแพทย์ชิษณุพงศ์ ตั้งอดุลย์รัตน์)
ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริม สนับสนุนการผลิต พัฒนาแพทย์
และบุคลากรทางการแพทย์

(นายแพทย์ภูวเดช สุระโคตร)
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

(นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๒๔ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

**กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ
ของสำนักส่งเสริม สนับสนุนการผลิต พัฒนาแพทย์และบุคลากรทางการแพทย์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

ตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติราชการ ของสำนักส่งเสริม สนับสนุนการผลิต พัฒนาแพทย์และบุคลากรทางการแพทย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	น้ำหนัก (ร้อยละ)
องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) (น้ำหนักร้อยละ ๗๐)	
๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวง/สำนักงานปลัดกระทรวงและภารกิจหลักหน่วยงาน	
๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลัก/แผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน หรืองานประจำตามหน้าที่ตามปกติ (Function KPIs)	๕๐
๑.๑.๑ ระดับความสำเร็จของการจัดสรรแพทย์โครงการผลิตแพทย์เพื่อชาวชนบทที่ได้รับไปประกอบวิชาชีพเวชกรรมไปปฏิบัติงานภายหลังสำเร็จการศึกษา	๑๕
๑.๑.๒ ระดับความสำเร็จของการจัดทำค่าของงบประมาณ หอมวดงบลงทุน โครงการผลิตแพทย์เพื่อชาวชนบท	๑๐
๑.๑.๓ ระดับความสำเร็จของการดำเนินพัฒนาอาจารย์แพทย์ ณ ต่างประเทศประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๕
๑.๑.๔ ระดับความสำเร็จการเตรียมความพร้อมโรงพยาบาลในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขเพื่อการจัดตั้งเป็นศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิกใหม่	๑๐
๑.๒ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามนโยบายสำคัญ เร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda KPIs)	๒๐
๑.๒.๑ ระดับความสำเร็จของการรับสมัครผู้รับทุนแพทย์ประจำบ้าน ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๙	๒๐
องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) (น้ำหนักร้อยละ ๓๐)	
๒. ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณและกೊหน้ผู้กพันภาพรวมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๕
๓. ระดับความสำเร็จการบริหารผลการปฏิบัติราชการ (Performance Management System : PMS) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑๕

ตัวชี้วัดและเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการและภารกิจหลักของสำนักส่งเสริม สนับสนุนการผลิต พัฒนาแพทย์และบุคลากรทางการทางแพทย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๘	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๑	๒	๓	๔	๕	
องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพผลการดำเนินงาน (Performance Base) (น้ำหนักร้อยละ ๗๐)													
		๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวง/สำนักงานปลัดกระทรวงและภารกิจหลักหน่วยงาน	๗๐										
		๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลัก/แผนปฏิบัติการของหน่วยงาน หรืองานประจำตามหน้าที่ตามปกติ (Function KPIs)	๕๐										
		๑.๑.๑ ระดับความสำเร็จของการจัดสรรแพทย์โครงการผลิตแพทย์เพื่อชาวชนบทที่ได้รับใบประกอบวิชาชีพเวชกรรมไปปฏิบัติงานภายหลังสำเร็จการศึกษา	๑๕	๕	๕	๕	๕	๕	ระดับ ๑ สำนักส่งเสริม สนับสนุนการผลิต พัฒนาแพทย์และบุคลากรทางการทางแพทย์แจ้งให้ศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิก ดำเนินการสำรวจจำนวน และความถูกต้องของจังหวัด ภูมิภาค ตามข้อมูลสัญญาของนักศึกษาแพทย์ ชั้นปีที่ ๖ ที่คาดว่าจะสำเร็จการศึกษาของโครงการผลิตแพทย์เพื่อชาวชนบท ปีการศึกษา ๒๕๖๗ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘)				

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๘	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๑	๒	๓	๔	๕	
								<p>ระดับ ๒</p> <ul style="list-style-type: none"> - วิเคราะห์และรวบรวมข้อมูลเปรียบเทียบกับฐานข้อมูลนักศึกษาศึกษาแพทย์ (ICPIRD) ของนักศึกษาศึกษาแพทย์ชั้นปีที่ ๖ ที่คาดว่าจะสำเร็จการศึกษาตามโครงการผลิตแพทย์เพื่อชาวชนบท ปีการศึกษา ๒๕๖๗ - จำแนกนักศึกษาศึกษาแพทย์ ตามโครงการฯ และสรุปแจ้งกองบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อเป็นข้อมูลการจัดสรรแพทย์ของกระทรวงสาธารณสุข <p>ระดับ ๓</p> <ul style="list-style-type: none"> - ร่วมเป็นคณะกรรมการพิจารณาพื้นที่เพื่อการย้าย หมุนเวียนแพทย์ ทันตแพทย์ และเภสัชกร และเพื่อจัดสรรแพทย์ทันตแพทย์ และเภสัชกร ผู้ทำสัญญาของกระทรวงสาธารณสุขประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ - ร่วมเป็นคณะทำงานเพื่อจัดสรรแพทย์ ผู้ทำสัญญาของกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อดูแลการจัดสรรบัณฑิตแพทย์โครงการผลิตแพทย์เพื่อชาวชนบทให้เป็นไปตามสัญญาและกำหนดหลักเกณฑ์การจัดสรรแพทย์โครงการฯ เพื่อเสนอคณะกรรมการพิจารณาพื้นที่เพื่อการย้าย หมุนเวียนแพทย์ ทันตแพทย์ และเภสัชกรผู้ทำสัญญาของกระทรวงสาธารณสุขประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ 					

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๘	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๑	๒	๓	๔	๕	
								ระดับ ๔ จัดสรรบัณฑิตแพทย์โครงการผลิตแพทย์เพื่อชาวชนบท ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และมติของคณะกรรมการพิจารณาพื้นที่เพื่อการย้ายหมุนเวียนแพทย์ ทันตแพทย์ และเภสัชกร และเพื่อจัดสรรแพทย์ ทันตแพทย์ และเภสัชกร ผู้ทำสัญญาของกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘					
		๑.๑.๒ ระดับความสำเร็จของการจัดทำค่าของงบประมาณ หมวดยางลบลงทุน โครงการผลิตแพทย์เพื่อชาวชนบท	๑๐	๕	๕	๕	๕	ระดับ ๑ - รวบรวมค่าของงบประมาณลงทุนจากศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิกตามแนวทางการจัดทำค่าของงบประมาณรายจ่ายประจำปี รายการงบลงทุนของศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิก - คณะกรรมการจัดทำค่าของงบประมาณ โครงการผลิตแพทย์เพื่อชาวชนบท วิเคราะห์ และพิจารณา ค่าของงบประมาณลงทุนฯ ของศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิก					

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๘	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๑	๒	๓	๔	๕	
								<p>ระดับ ๒</p> <ul style="list-style-type: none"> - สรุปค่าของงบประมาณ โครงการผลิตแพทย์เพื่อชาวชนบท ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด - เสนอผลการพิจารณา ค่าของงบประมาณหมวดงบลงทุนแก่ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริม สนับสนุนการผลิต พัฒนาแพทย์และบุคลากรทางการแพทย์ เพื่อนำส่งกองบริหารการสาธารณสุขรวบรวมเป็นภาพรวมกระทรวงสาธารณสุข <p>ระดับ ๓ บันทึกรายละเอียดค่าของงบประมาณหมวดงบลงทุน ในระบบค่าของงบประมาณของสำนักงบประมาณ (e-Budget)</p> <p>ระดับ ๔</p> <ul style="list-style-type: none"> - ทบทวนหรือแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำค่าของงบประมาณ โครงการผลิตแพทย์เพื่อชาวชนบท - ประชุมคณะกรรมการจัดทำค่าของงบประมาณโครงการผลิตแพทย์เพื่อชาวชนบท ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๗๐ เพื่อวิเคราะห์และกำหนดแนวทางการจัดทำค่าของงบประมาณรายจ่ายประจำปี รายการงบลงทุนของศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิก 					

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๘	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๑	๒	๓	๔	๕	
								ระดับ ๕ แจ้งแนวทางการจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปี รายการงบลงทุนของศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิกไปยังศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิก เพื่อขอรับสนับสนุนงบประมาณ					
		๑.๑.๓ ระดับความสำเร็จของการดำเนินพัฒนาอาจารย์แพทย์ ณ ต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๕	๕	-	-	-	<p>ระดับ ๑ จัดทำโครงการและเสนอขออนุมัติดำเนินการโครงการ</p> <p>ระดับ ๒ จัดทำหนังสือประชาสัมพันธ์การประชุมวิชาการแพทยศาสตรศึกษานานาชาติ ณ ต่างประเทศ</p> <p>ระดับ ๓ ประสานงานกับผู้เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน เพื่อดำเนินการจัดทีมเข้าร่วมประชุมวิชาการ ณ ต่างประเทศ</p> <p>ระดับ ๔</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดทำขออนุมัติบุคลากรและงบประมาณการเข้าร่วมประชุมวิชาการแพทยศาสตรศึกษานานาชาติ ณ ต่างประเทศ - จัดเตรียมเอกสารที่เกี่ยวข้อง เพื่อเตรียมให้ทีมเข้าร่วมประชุมวิชาการ ณ ต่างประเทศ 					

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๘	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๑	๒	๓	๔	๕	
								ระดับ ๕ ติดตามเอกสารการเบิกจ่ายของทีม เข้าร่วมประชุมวิชาการฯ ณ ต่างประเทศ และสรุปผลการดำเนินงาน เสนอผู้อำนวยการสำนักส่งเสริม สนับสนุนการผลิต พัฒนาแพทย์และบุคลากรทางการแพทย์ทราบ					
		๑.๑.๔ ระดับความสำเร็จการเตรียมความพร้อมโรงพยาบาลในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขเพื่อการจัดตั้งเป็นศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิกใหม่	๑๐	๕	-	-	-	<p>ระดับ ๑ ทบทวนคำสั่งและแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารการจัดตั้งศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิกโรงพยาบาลในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข /คณะทำงานตรวจประเมินและพัฒนาความพร้อมการจัดตั้งศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิกโรงพยาบาลในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>ระดับ ๒ ประชุมกรรมการฯ /คณะทำงาน ฯ เพื่อจัดทำหลักเกณฑ์ในการจัดตั้งศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิก</p> <p>ระดับ ๓ ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพ โรงพยาบาลจังหวัดให้เป็นศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p>					

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๘	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ	
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๑	๒	๓	๔	๕		
								ระดับ ๔ รวบรวม วิเคราะห์ และจัดทำรายงานผลการประเมินโรงพยาบาล เพื่อการจัดตั้งเป็นศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิกใหม่ ระดับ ๕ ประกาศรายชื่อโรงพยาบาลที่มีความพร้อมในการจัดตั้งศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิกใหม่						
		๑.๒ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามนโยบายสำคัญ เร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda KPIs)	๒๐											
		๑.๒.๑ ระดับความสำเร็จของการรับสมัครผู้รับทุนแพทย์ประจำบ้านประจำปีการศึกษา ๒๕๖๙	๒๐	๕	๕	๕	๕	ระดับ ๑ ทบทวนและแต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อจัดทำ และกำหนดแนวทางหลักเกณฑ์การจัดสรรโควตาและการลาศึกษาฝึกอบรมแพทย์ประจำบ้าน ระดับ ๒ ประชุมคณะทำงาน/คณะกรรมการ เพื่อสรุปประเด็นปัญหาอุปสรรคข้อเสนอแนะการดำเนินงานของปีที่ผ่านมาและพิจารณาจัดสรรโควตาแพทย์ประจำบ้าน ตามหลักเกณฑ์ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข						

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๘	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๑	๒	๓	๔	๕	
								<p>ระดับ ๓ ขออนุมัติและจัดทำประกาศโรคตาแพทย์ประจำบ้าน ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๘</p> <p>ระดับ ๔</p> <ul style="list-style-type: none"> - รับสมัครแพทย์ประจำบ้าน และประกาศผลการรับสมัครผ่านเว็บไซต์ https://icpird.moph.go.th/resident/ - สรุปผลการรับสมัครแพทย์ประจำบ้าน ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๘ - รายงานผลการรับสมัครแพทย์ประจำบ้าน ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๘ เสนอต่อ ปลัดกระทรวงสาธารณสุข <p>ระดับ ๕</p> <ul style="list-style-type: none"> - รวบรวมและสรุปผลการคัดเลือกแพทย์ประจำบ้าน ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๘ จากเขตสุขภาพของกระทรวงสาธารณสุข - จัดทำประกาศผลการคัดเลือกแพทย์ประจำบ้าน ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๘ เพื่อเสนอปลัดกระทรวงสาธารณสุข ลงนาม - แจ้งผลการคัดเลือกแพทย์ประจำบ้าน ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๘ ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินการต่อไป 					

สำนักสารนิเทศ



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
สำนักสารนิเทศ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. คำรับรองระหว่าง

นายแพทย์ศักดิ์ดา อัลภาชน์	รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข	ผู้รับคำรับรอง
	และ	
นางเยาวภา จันทรเหมือน	ผู้อำนวยการสำนักสารนิเทศ	ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการของสำนักสารนิเทศ กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัด การปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นายแพทย์ศักดิ์ดา อัลภาชน์ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นางเยาวภา จันทรเหมือน ผู้อำนวยการสำนักสารนิเทศ ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติราชการของสำนักสารนิเทศ กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นางเยาวภา จันทรเหมือน ผู้อำนวยการสำนักสารนิเทศ ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นางเยาวภา จันทรเหมือน ผู้อำนวยการสำนักสารนิเทศ ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับรองปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุดเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ข้าพเจ้า นางเยาวภา จันทรเหมือน ผู้อำนวยการสำนักสารนิเทศ รับทราบและจะดำรงรักษาไว้ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการและแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)

๗. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



(นางเยาวภา จันทรเหมื่อน)
ผู้อำนวยการสำนักสารนิเทศ



(นายแพทย์ศีกดา อัคราชนัน)
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข



(นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๒๔ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ
ของสำนักงานนิเทศ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติราชการ ของสำนักงานนิเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	น้ำหนัก (ร้อยละ)
องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) (น้ำหนักร้อยละ ๗๐)	
๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวง/สำนักงานปลัดกระทรวงและภารกิจหลักหน่วยงาน	
๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลัก/แผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน หรืองานประจำตามหน้าที่ตามปกติ (Function KPIs)	๔๕
๑.๑.๑. ร้อยละของจำนวนกิจกรรมประชาสัมพันธ์ตามนโยบายและยุทธศาสตร์ของกระทรวงสาธารณสุขที่ได้รับการเผยแพร่	๑๕
๑.๑.๒. ระดับความสำเร็จในการจัดทำสื่อดิจิทัลเผยแพร่กิจกรรมกระทรวงสาธารณสุข	๑๕
๑.๑.๓. ระดับความสำเร็จของข่าวที่ได้รับการเผยแพร่ผ่านสื่อมวลชน	๑๕
๑.๒ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามนโยบายสำคัญ เร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda KPIs)	๒๕
๑.๒.๑. ระดับความสำเร็จในการบริหารจัดการเฟซบุ๊กเพจ คนไทยห่างไกล NCDs	๒๕
องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) (น้ำหนักร้อยละ ๓๐)	
๒. ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณและกೊหนดผู้กพัฒนาพรอมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๕
๓. ระดับความสำเร็จการบริหารผลการปฏิบัติราชการ (Performance Management System : PMS) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑๕

ตัวชี้วัดและเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการและภารกิจหลักของสำนักงานสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๘	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ	
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๑	๒	๓	๔	๕		
องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพผลการดำเนินงาน (Performance Base) (น้ำหนักร้อยละ ๗๐)														
		๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวง/สำนักงานปลัดกระทรวงและภารกิจหลักหน่วยงาน	๗๐											
		๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลัก/แผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน หรืองานประจำตามหน้าที่ตามปกติ (Function KPIs)	๔๕											
		๑.๑.๑ ร้อยละของจำนวนกิจกรรมประชาสัมพันธ์ตามนโยบายและยุทธศาสตร์ของกระทรวงสาธารณสุขที่ได้รับการเผยแพร่	๑๕	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐ (๓,๗๐๘ ขึ้น)	-	ร้อยละ ๑๐๐ (๓,๘๔๑ ขึ้น)	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๑๐๐		
<p>สูตรการคำนวณ : $A/B \times 100$ A = จำนวนกิจกรรมประชาสัมพันธ์ตามนโยบายและยุทธศาสตร์ของกระทรวงสาธารณสุขที่ผลิตในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (รอบ ๖ เดือน, รอบ ๑๒ เดือน) และได้รับการเผยแพร่ผ่านสื่อช่องทางต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกองค์กร B = จำนวนกิจกรรมประชาสัมพันธ์ตามนโยบายและยุทธศาสตร์ของกระทรวงสาธารณสุขที่ผลิตทั้งหมดในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (รอบ ๖ เดือน, รอบ ๑๒ เดือน)</p>														

คำรับรองการปฏิบัติราชการสำนักงานสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๘	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ															
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๑	๒	๓	๔	๕																
		๑.๑.๒ ระดับความสำเร็จในการจัดทำสื่อดิจิทัลเผยแพร่กิจกรรมกระทรวงสาธารณสุข	๑๕	๕ (๑,๘๐๐ ชิ้นงาน)	๕ (๑,๒๖๗ ชิ้นงาน)	๕ (๑,๕๙๖ ชิ้นงาน)	๕ (๑,๗๘๒ ชิ้นงาน)	<p>ระดับ ๑ จัดทำหนังสือ/คำสั่งมอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการจัดทำสื่อดิจิทัลเผยแพร่กิจกรรมกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>ระดับ ๒ ผลิตสื่อดิจิทัลเผยแพร่กิจกรรมกระทรวงสาธารณสุขในรูปแบบ Infographic, One Page, Key Message, Banner และคลิปวิดีโอที่ ได้รับมอบหมาย พร้อมส่งให้ผู้บริหารพิจารณาตรวจสอบความถูกต้องก่อนเผยแพร่</p> <p>ระดับ ๓ เผยแพร่สื่อดิจิทัลกิจกรรมกระทรวงสาธารณสุขในรูปแบบของ Infographic, One Page, Key Message, Banner และคลิปวิดีโอผ่านช่องทางต่าง ๆ ของหน่วยงาน</p> <p>ระดับ ๔ ผลิตและเผยแพร่สื่อดิจิทัลกิจกรรมกระทรวงสาธารณสุขในรูปแบบของ Infographic, One Page, Key Message, Banner และคลิปวิดีโอ จำนวน ๑,๗๐๐ ชิ้นงาน</p>																				
								<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="5">เกณฑ์การให้คะแนน</th> </tr> <tr> <th>๐.๒๐ คะแนน</th> <th>๐.๔๐ คะแนน</th> <th>๐.๖๐ คะแนน</th> <th>๐.๘๐ คะแนน</th> <th>๑ คะแนน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๑,๕๐๐ ชิ้นงาน</td> <td>๑,๕๕๐ ชิ้นงาน</td> <td>๑,๖๐๐ ชิ้นงาน</td> <td>๑,๖๕๐ ชิ้นงาน</td> <td>๑,๗๐๐ ชิ้นงาน</td> </tr> </tbody> </table>					เกณฑ์การให้คะแนน					๐.๒๐ คะแนน	๐.๔๐ คะแนน	๐.๖๐ คะแนน	๐.๘๐ คะแนน	๑ คะแนน	๑,๕๐๐ ชิ้นงาน	๑,๕๕๐ ชิ้นงาน	๑,๖๐๐ ชิ้นงาน	๑,๖๕๐ ชิ้นงาน	๑,๗๐๐ ชิ้นงาน	
เกณฑ์การให้คะแนน																												
๐.๒๐ คะแนน	๐.๔๐ คะแนน	๐.๖๐ คะแนน	๐.๘๐ คะแนน	๑ คะแนน																								
๑,๕๐๐ ชิ้นงาน	๑,๕๕๐ ชิ้นงาน	๑,๖๐๐ ชิ้นงาน	๑,๖๕๐ ชิ้นงาน	๑,๗๐๐ ชิ้นงาน																								

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๘	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ																									
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๑	๒	๓	๔	๕																										
								ระดับ ๕ ผลิตและเผยแพร่สื่อดิจิทัลกิจกรรมกระทรวงสาธารณสุขในรูปแบบของ Infographic, One Page, Key Message, Banner และคลิปวิดีโอทัศน จำนวน ๑,๘๐๐ ชิ้นงาน <table border="1" style="margin: 10px auto;"> <thead> <tr> <th colspan="5">เกณฑ์การให้คะแนน</th> </tr> <tr> <th>๐.๒๐</th> <th>๐.๔๐</th> <th>๐.๖๐</th> <th>๐.๘๐</th> <th>๑</th> </tr> <tr> <th>คะแนน</th> <th>คะแนน</th> <th>คะแนน</th> <th>คะแนน</th> <th>คะแนน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๑,๖๐๐</td> <td>๑,๖๕๐</td> <td>๑,๗๐๐</td> <td>๑,๗๕๐</td> <td>๑,๘๐๐</td> </tr> <tr> <td>ชิ้นงาน</td> <td>ชิ้นงาน</td> <td>ชิ้นงาน</td> <td>ชิ้นงาน</td> <td>ชิ้นงาน</td> </tr> </tbody> </table>					เกณฑ์การให้คะแนน					๐.๒๐	๐.๔๐	๐.๖๐	๐.๘๐	๑	คะแนน	คะแนน	คะแนน	คะแนน	คะแนน	๑,๖๐๐	๑,๖๕๐	๑,๗๐๐	๑,๗๕๐	๑,๘๐๐	ชิ้นงาน	ชิ้นงาน	ชิ้นงาน	ชิ้นงาน	ชิ้นงาน	
เกณฑ์การให้คะแนน																																						
๐.๒๐	๐.๔๐	๐.๖๐	๐.๘๐	๑																																		
คะแนน	คะแนน	คะแนน	คะแนน	คะแนน																																		
๑,๖๐๐	๑,๖๕๐	๑,๗๐๐	๑,๗๕๐	๑,๘๐๐																																		
ชิ้นงาน	ชิ้นงาน	ชิ้นงาน	ชิ้นงาน	ชิ้นงาน																																		
		๑.๑.๓ ระดับความสำเร็จของข่าวที่ได้รับการเผยแพร่ผ่านสื่อมวลชน	๑๕	๕ (ร้อยละ ๘๐)	-	-	-	ระดับ ๑ ผลิตข่าวตามขั้นตอนที่กำหนดประกอบด้วย การสืบค้นข้อมูล/ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อหาข้อมูลทำข่าว, การเขียน (ร่าง) ข่าว, การตรวจความถูกต้องของ (ร่าง) ข่าว และเสนอผู้อำนวยการสำนักสารนิเทศพิจารณา ก่อนเผยแพร่ผ่านสื่อมวลชน ระดับ ๒ ส่งข่าวให้สื่อมวลชนใน ๔ ประเภท (ได้แก่ หนังสือพิมพ์รายวัน หนังสือพิมพ์ออนไลน์ โทรทัศน์วิทยุกระจายเสียง) ผ่านทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ และไลน์กลุ่มนักข่าว ระดับ ๓ ติดตามประเมินผลข่าวที่ผลิตและได้รับการเผยแพร่ผ่านสื่อมวลชน ประเภท หนังสือพิมพ์รายวัน หนังสือพิมพ์ออนไลน์																														

คำรับรองการปฏิบัติราชการสำนักงานสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๘	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ																				
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๑	๒	๓	๔	๕																					
								<p>โทรทัศน์ และวิทยุกระจายเสียงและจัดทำรายงานสรุปผลการเผยแพร่ข่าวรอบ ๑๒ เดือนเสนอผู้อำนวยการสำนักงานสาธารณสุข</p> <p>ระดับ ๔ ร้อยละ ๗๐ ของข่าวที่ผลิตและได้รับการเผยแพร่ผ่านสื่อมวลชน อย่างน้อย ๑ ประเภท (หนังสือพิมพ์รายวัน /หนังสือพิมพ์ออนไลน์ /โทรทัศน์ /วิทยุกระจายเสียง)</p> <p>สูตรการคำนวณ : $A/B \times 100$ A = จำนวนข่าวที่ผลิตและได้รับการเผยแพร่ผ่านสื่อมวลชน อย่างน้อย ๑ ประเภท B = จำนวนข่าวที่ผลิตทั้งหมดในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <thead> <tr> <th colspan="5">เกณฑ์การให้คะแนน</th> </tr> <tr> <th>๐.๒๐</th> <th>๐.๔๐</th> <th>๐.๖๐</th> <th>๐.๘๐</th> <th>๑</th> </tr> <tr> <th>คะแนน</th> <th>คะแนน</th> <th>คะแนน</th> <th>คะแนน</th> <th>คะแนน</th> </tr> <tr> <th>ร้อยละ ๓๐</th> <th>ร้อยละ ๔๐</th> <th>ร้อยละ ๕๐</th> <th>ร้อยละ ๖๐</th> <th>ร้อยละ ๗๐</th> </tr> </thead> </table> <p>ระดับ ๕ ร้อยละ ๘๐ ของข่าวที่ผลิตและได้รับการเผยแพร่ผ่านสื่อมวลชน อย่างน้อย ๑ ประเภท (หนังสือพิมพ์รายวัน /หนังสือพิมพ์ออนไลน์ /โทรทัศน์ /วิทยุกระจายเสียง)</p>					เกณฑ์การให้คะแนน					๐.๒๐	๐.๔๐	๐.๖๐	๐.๘๐	๑	คะแนน	คะแนน	คะแนน	คะแนน	คะแนน	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๔๐	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๗๐	
เกณฑ์การให้คะแนน																																	
๐.๒๐	๐.๔๐	๐.๖๐	๐.๘๐	๑																													
คะแนน	คะแนน	คะแนน	คะแนน	คะแนน																													
ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๔๐	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๗๐																													

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๘	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ																									
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๑	๒	๓	๔	๕																										
								สูตรการคำนวณ : $A/B \times 100$ A = จำนวนข่าวที่ผลิตและได้รับการเผยแพร่ผ่านสื่อมวลชน อย่างน้อย ๑ ประเภท B = จำนวนข่าวที่ผลิตทั้งหมดในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ <table border="1" style="margin: 10px auto;"> <thead> <tr> <th colspan="5">เกณฑ์การให้คะแนน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๐.๒๐</td> <td>๐.๔๐</td> <td>๐.๖๐</td> <td>๐.๘๐</td> <td>๑</td> </tr> <tr> <td>คะแนน</td> <td>คะแนน</td> <td>คะแนน</td> <td>คะแนน</td> <td>คะแนน</td> </tr> <tr> <td>ร้อยละ</td> <td>ร้อยละ</td> <td>ร้อยละ</td> <td>ร้อยละ</td> <td>ร้อยละ</td> </tr> <tr> <td>๔๐</td> <td>๕๐</td> <td>๖๐</td> <td>๗๐</td> <td>๘๐</td> </tr> </tbody> </table>					เกณฑ์การให้คะแนน					๐.๒๐	๐.๔๐	๐.๖๐	๐.๘๐	๑	คะแนน	คะแนน	คะแนน	คะแนน	คะแนน	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	๔๐	๕๐	๖๐	๗๐	๘๐	
เกณฑ์การให้คะแนน																																						
๐.๒๐	๐.๔๐	๐.๖๐	๐.๘๐	๑																																		
คะแนน	คะแนน	คะแนน	คะแนน	คะแนน																																		
ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ																																		
๔๐	๕๐	๖๐	๗๐	๘๐																																		
		๑.๒ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามนโยบายสำคัญเร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda KPIs)	๒๕																																			
		๑.๒.๑ ระดับความสำเร็จในการบริหารจัดการเฟสบุ๊คเพจ คนไทยห่างไกล NCDs	๒๕	๕ (๓,๗๐๐ คน)	-	-	-	ระดับ ๑ - มอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการดำเนินงาน เฟสบุ๊คเพจ คนไทยห่างไกล NCDs - สร้างและพัฒนาเฟสบุ๊คเพจ คนไทยห่างไกล NCDs ระดับ ๒ นำข้อมูลสื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับนโยบาย มาตรการ กิจกรรมต่าง ๆ และองค์ความรู้ในการดูแลสุขภาพที่ส่งเสริมการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม เพื่อต่อสู้กับโรค NCDs ตามนโยบาย																														

คำรับรองการปฏิบัติราชการสำนักงานสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๘	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ															
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๑	๒	๓	๔	๕																
								<p>คนไทยห่างไกลโรคและภัยสุขภาพของกระทรวงสาธารณสุข เผยแพร่ในเฟซบุ๊กเพจ คนไทยห่างไกล NCDs เป็นประจำ</p> <p>ระดับ ๓ ติดตอสื่อสารทางกลองข้อความกับผู้ใช้เฟซบุ๊กเพจ คนไทยห่างไกล NCDs เป็นประจำทุกวันทำการ</p> <p>ระดับ ๔ จัดทำแบนเนอร์ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับเฟซบุ๊กเพจ คนไทยห่างไกล NCDs ผ่านช่องทางสื่อสารของสำนักสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่ เว็บไซต์สำนักสาธารณสุข เว็บไซต์กระทรวงสาธารณสุข เฟซบุ๊กเพจกระทรวงสาธารณสุข จุลสารออนไลน์ @MOPH และไลน์กลุ่มเครือข่ายประชาสัมพันธ์กระทรวงสาธารณสุข</p> <p>ระดับ ๕ ดำเนินการขั้นตอนที่ ๑ - ๔ และมีผู้ติดตามเฟซบุ๊กเพจ คนไทยห่างไกล NCDs จำนวนไม่น้อยกว่า ๓,๗๐๐ คน</p> <table border="1" data-bbox="1576 1098 1980 1278"> <thead> <tr> <th colspan="5">เกณฑ์การให้คะแนน</th> </tr> <tr> <th>๐.๒๐ คะแนน</th> <th>๐.๔๐ คะแนน</th> <th>๐.๖๐ คะแนน</th> <th>๐.๘๐ คะแนน</th> <th>๑ คะแนน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๓,๓๐๐ คน</td> <td>๓,๔๐๐ คน</td> <td>๓,๕๐๐ คน</td> <td>๓,๖๐๐ คน</td> <td>๓,๗๐๐ คน</td> </tr> </tbody> </table>					เกณฑ์การให้คะแนน					๐.๒๐ คะแนน	๐.๔๐ คะแนน	๐.๖๐ คะแนน	๐.๘๐ คะแนน	๑ คะแนน	๓,๓๐๐ คน	๓,๔๐๐ คน	๓,๕๐๐ คน	๓,๖๐๐ คน	๓,๗๐๐ คน	
เกณฑ์การให้คะแนน																												
๐.๒๐ คะแนน	๐.๔๐ คะแนน	๐.๖๐ คะแนน	๐.๘๐ คะแนน	๑ คะแนน																								
๓,๓๐๐ คน	๓,๔๐๐ คน	๓,๕๐๐ คน	๓,๖๐๐ คน	๓,๗๐๐ คน																								

สำนักส่งเสริม
และสนับสนุน
อาหารปลอดภัย



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
สำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. คำรับรองระหว่าง

นายแพทย์วีรุฒิ อิมสำราญ

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ผู้รับคำรับรอง

และ

นางชนิดา สรรพโส

ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย

ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการของสำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นายแพทย์วีรุฒิ อิมสำราญ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นางชนิดา สรรพโส ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย ได้พิจารณาและเห็นชอบกับ แผนปฏิบัติราชการของสำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดการปฏิบัติ ราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดใน เอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติ ราชการของ นางชนิดา สรรพโส ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย ให้เป็นไปตาม คำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

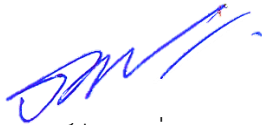
๕. ข้าพเจ้า นางชนิดา สรรพโส ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย ได้ทำความเข้าใจ คำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับรองปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการ ให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ข้าพเจ้า นางชนิดา สรรพโส ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย รับทราบและจะดำรงรักษาไว้ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการและแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)
๗. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



(นางชนิดา สรรพโส)

ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย



(นายแพทย์วีรุฒิ อิมสำราญ)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข



(นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์)

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๒๔ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ
ของสำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติราชการ ของสำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	น้ำหนัก (ร้อยละ)
องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) (น้ำหนักร้อยละ ๗๐)	
๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวง/สำนักงานปลัดกระทรวงและภารกิจหลักหน่วยงาน	
๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลัก/ แผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน หรืองานประจำตามหน้าที่ตามปกติ (Function KPIs)	๗๐
๑.๑.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานโครงการจังหวัดอาหารปลอดภัย	๑๕
๑.๑.๒ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานอาหารปลอดภัยระหว่างประเทศ	๑๕
๑.๑.๓ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานเรือนจำอาหารปลอดภัย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๔
๑.๑.๔ ระดับความสำเร็จของการประสานเครือข่ายอาหารปลอดภัยระดับจังหวัด กรณีเกิดเหตุการณ์ความไม่ปลอดภัยของอาหารภายในประเทศ	๑๓
๑.๑.๕ ระดับความสำเร็จในการบริหารจัดการหน่วยเคลื่อนที่เพื่อความปลอดภัยด้านอาหาร (Mobile Unit for food safety) ในส่วนภูมิภาค ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๓
องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) (น้ำหนักร้อยละ ๓๐)	
๒. ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณและก่อหนี้ผูกพันภาพรวมของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๕
๓. ระดับความสำเร็จของการบริหารผลการปฏิบัติราชการ (Performance Management System: PMS) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑๕

ตัวชี้วัดและเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการและภารกิจหลักของสำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๘	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๑	๒	๓	๔	๕	
องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพผลการดำเนินงาน (Performance Base) (น้ำหนักร้อยละ ๗๐)													
		๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวง/สำนักงานปลัดกระทรวงและภารกิจหลักหน่วยงาน	๗๐										
		๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลัก/แผนปฏิบัติการของหน่วยงาน หรืองานประจำตามหน้าที่ตามปกติ (Function KPIs)	๗๐										
		๑.๑.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานโครงการจังหวัดอาหารปลอดภัย	๑๕	๕ (ร้อยละ ๕๐)	-	๕	๕	ระดับ ๑ จัดประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินงานจังหวัดอาหารปลอดภัย ระดับ ๒ จัดประชุมชี้แจงเกณฑ์จังหวัดอาหารปลอดภัยให้กับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดทั่วประเทศ ระดับ ๓ ขอความร่วมมือสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสำรวจ และรวบรวมข้อมูลตามเกณฑ์จังหวัดอาหารปลอดภัย					

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๘	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ															
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๑	๒	๓	๔	๕																
								<p>ระดับ ๔ สรุปลผลการสำรวจ และรวบรวมข้อมูลตามแบบฟอร์มรายงานผลการสำรวจโครงการจังหวัดอาหารปลอดภัย</p> <p>ระดับ ๕ ร้อยละของจังหวัดได้รับการประเมินเป็นจังหวัดอาหารปลอดภัยในระดับดีเด่นตามเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้</p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <thead> <tr> <th colspan="5">ค่าคะแนนที่ได้</th> </tr> <tr> <th>๐.๒</th> <th>๐.๔</th> <th>๐.๖</th> <th>๐.๘</th> <th>๑.๐</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ร้อยละ ๓๐</td> <td>ร้อยละ ๓๕</td> <td>ร้อยละ ๔๐</td> <td>ร้อยละ ๔๕</td> <td>ร้อยละ ๕๐</td> </tr> </tbody> </table> <p>สูตรการคำนวณ (A/B) X ๑๐๐ A = จำนวนจังหวัดที่ได้รับการประเมินเป็นจังหวัดอาหารปลอดภัยในระดับดีเด่น B = จำนวนจังหวัดทั้งหมดที่เข้าร่วมโครงการ</p>					ค่าคะแนนที่ได้					๐.๒	๐.๔	๐.๖	๐.๘	๑.๐	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๓๕	ร้อยละ ๔๐	ร้อยละ ๔๕	ร้อยละ ๕๐	
ค่าคะแนนที่ได้																												
๐.๒	๐.๔	๐.๖	๐.๘	๑.๐																								
ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๓๕	ร้อยละ ๔๐	ร้อยละ ๔๕	ร้อยละ ๕๐																								
		๑.๑.๒ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานอาหารปลอดภัยระหว่างประเทศ	๑๕	๕	-	-	๕	<p>ระดับ ๑</p> <ul style="list-style-type: none"> - ติดตาม เฝ้าระวังสถานการณ์อาหารปลอดภัยที่ได้รับผ่านเครือข่ายอาหารปลอดภัยระหว่างประเทศ (INFOSAN) - วิเคราะห์ข้อมูลด้านอาหารปลอดภัยระหว่างประเทศเพื่อเป็นแนวทางในการนำไปแก้ไขปัญหา 																				

คำรับรองการปฏิบัติราชการสำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๘	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๑	๒	๓	๔	๕	
								<p>- แจ้างเตือนข้อมูลข่าวสารด้านอาหารปลอดภัยจากเครือข่ายอาหารปลอดภัยระหว่างประเทศ (INFOSAN) ให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินเฝ้าระวังการนำเข้าของผลิตภัณฑ์ที่มีปัญหาหรือตรวจสอบข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้น</p> <p>ระดับ ๒</p> <p>- ติดตามสถานการณ์การเรียกคืนผลิตภัณฑ์อาหารที่มีปัญหาต่าง ๆ ทั้งด้านอันตรายที่เกิดจากเชื้อจุลินทรีย์ สารเคมี กายภาพ อันตรายจากฉลากไม่ถูกต้อง และความบกพร่องอื่น ๆ ของผลิตภัณฑ์จากหน่วยงานต่างประเทศ และนำข้อมูลมาวิเคราะห์เพื่อประเมินสถานการณ์ความไม่ปลอดภัยของอาหารที่เกิดขึ้นในประเทศเหล่านั้น และผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นกับประเทศไทยเพื่อนำมาแก้ไขปรับปรุงและพัฒนาผลิตภัณฑ์อาหารไทยให้เป็นที่ยอมรับแก่ต่างประเทศ</p> <p>- จัดทำรายงานประจำเดือนเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์</p> <p>- คัดเลือกข่าวอาหารไม่ปลอดภัยที่อาจมีการนำเข้ามายังประเทศไทย หรืออาจมีความเสี่ยงต่อสุขภาพของประชาชน</p>					

คำรับรองการปฏิบัติราชการสำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๘	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๑	๒	๓	๔	๕	
								<p>จัดทำเป็นข่าวประชาสัมพันธ์สื่อสารความเสี่ยงให้ประชาชนรับทราบ</p> <p>- จัดทำเล่มรายงานสถิติการเรียกคืนผลิตภัณฑ์อาหารประจำปี เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับทราบ</p> <p>ระดับ ๓ จัดทำรายงานผลการดำเนินงานของ INFOSAN Thailand ประจำปี เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับทราบ</p> <p>ระดับ ๔ พัฒนาแผนปฏิบัติการตอบโต้ภาวะฉุกเฉินความปลอดภัยด้านอาหารของประเทศไทย เพื่อเตรียมความพร้อมในกรณีเกิดภาวะฉุกเฉินความปลอดภัยด้านอาหาร ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งในกระทรวงสาธารณสุข และนอกกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>*แผนปฏิบัติการตอบโต้ภาวะฉุกเฉินความปลอดภัยด้านอาหารของประเทศไทยของปี ๒๕๖๗ (ฉบับเดิม) นำมาพัฒนาแผนปฏิบัติการตอบโต้ภาวะฉุกเฉินฯ เพื่อเตรียมความพร้อมในกรณีเกิดภาวะฉุกเฉินความปลอดภัยด้านอาหาร (ฉบับใหม่)</p> <p>ระดับ ๕ จัดทำสรุปรายงานการดำเนินงานอาหารปลอดภัยระหว่างประเทศนำเสนอต่อผู้บริหารและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p>					

คำรับรองการปฏิบัติราชการสำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๘	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ																																			
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๑	๒	๓	๔	๕																																				
		๑.๑.๓ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานเรือนจำอาหารปลอดภัย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๔	๕	๕	๕	๕	<p>ระดับ ๑ จัดประชุมคณะทำงานอาหารปลอดภัย ๖ร. ในประเด็นเรือนจำอาหารปลอดภัย</p> <p>ระดับ ๒ มีเรือนจำในสังกัดกรมราชทัณฑ์เข้าร่วมดำเนินงานเรือนจำอาหารปลอดภัย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <thead> <tr> <th colspan="5">ค่าคะแนนที่ได้</th> </tr> <tr> <th>๐.๒</th> <th>๐.๔</th> <th>๐.๖</th> <th>๐.๘</th> <th>๑.๐</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๑๖</td> <td>๓๗</td> <td>๕๘</td> <td>๗๙</td> <td>๑๐๐</td> </tr> <tr> <td>แห่ง</td> <td>แห่ง</td> <td>แห่ง</td> <td>แห่ง</td> <td>แห่ง</td> </tr> </tbody> </table> <p>ระดับ ๓ ประสานสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด หรือโรงพยาบาลในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เข้าตรวจประเมินเรือนจำอาหารปลอดภัย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>ระดับ ๔ การประเมินเรือนจำอาหารปลอดภัย ผ่านการประเมินตามมาตรฐานระดับดีมาก ขึ้นไป</p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <thead> <tr> <th colspan="5">ค่าคะแนนที่ได้</th> </tr> <tr> <th>๐.๒</th> <th>๐.๔</th> <th>๐.๖</th> <th>๐.๘</th> <th>๑.๐</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ร้อยละ ๑๐</td> <td>ร้อยละ ๓๕</td> <td>ร้อยละ ๖๐</td> <td>ร้อยละ ๘๕</td> <td>ร้อยละ ๑๐๐</td> </tr> </tbody> </table> <p>ระดับ ๕ สรุปผลการดำเนินงานเรือนจำอาหารปลอดภัย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เสนอต่อปลัดกระทรวงสาธารณสุขและอธิบดีกรมราชทัณฑ์</p>	ค่าคะแนนที่ได้					๐.๒	๐.๔	๐.๖	๐.๘	๑.๐	๑๖	๓๗	๕๘	๗๙	๑๐๐	แห่ง	แห่ง	แห่ง	แห่ง	แห่ง	ค่าคะแนนที่ได้					๐.๒	๐.๔	๐.๖	๐.๘	๑.๐	ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๓๕	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๑๐๐					
ค่าคะแนนที่ได้																																																
๐.๒	๐.๔	๐.๖	๐.๘	๑.๐																																												
๑๖	๓๗	๕๘	๗๙	๑๐๐																																												
แห่ง	แห่ง	แห่ง	แห่ง	แห่ง																																												
ค่าคะแนนที่ได้																																																
๐.๒	๐.๔	๐.๖	๐.๘	๑.๐																																												
ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๓๕	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๑๐๐																																												

คำรับรองการปฏิบัติราชการสำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๘	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๑	๒	๓	๔	๕	
		๑.๑.๔ ระดับความสำเร็จของการประสานเครือข่ายอาหารปลอดภัยระดับจังหวัด กรณีเกิดเหตุการณ์ความไม่ปลอดภัยของอาหารภายในประเทศ	๑๓	๕	-	-	-	<p>ระดับ ๑ จัดประชุมคณะกรรมการสื่อสารประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารความเสี่ยงด้านความปลอดภัยอาหาร</p> <p>ระดับ ๒</p> <ul style="list-style-type: none"> - ติดตามข้อมูล ข่าวสาร เหตุการณ์ด้านอาหารปลอดภัยภายในประเทศ จากแหล่งข้อมูลต่าง ๆ - วิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงของข้อมูลข่าวสาร เหตุการณ์ด้านอาหารปลอดภัยภายในประเทศที่อาจก่อให้เกิดความไม่ปลอดภัยต่อสุขภาพของประชาชน <p>ระดับ ๓</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประสานงานกับเครือข่ายอาหารปลอดภัยระดับจังหวัดเพื่อขอข้อมูล ข้อเท็จจริง ผลการสอบสวนโรค หรือผลทางห้องปฏิบัติการ และการแก้ไขปัญหา กรณีที่เกิดเหตุการณ์ความไม่ปลอดภัยของอาหารที่อาจส่งผลกระทบต่อสุขภาพและความปลอดภัยของประชาชน - รายงานผลการดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงจากเครือข่ายอาหารปลอดภัยแก่ผู้บริหาร <p>ระดับ ๔</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์อินโฟกราฟิกด้านอาหารปลอดภัย สำหรับแจ้งเตือน หรือให้ความรู้ ข้อเสนอแนะที่ถูกต้องแก่ประชาชน 					

คำรับรองการปฏิบัติราชการสำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๘	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๑	๒	๓	๔	๕	
								- เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อสังคมออนไลน์ช่องทางต่าง ๆ ของสำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย - ประชาสัมพันธ์สื่ออินโฟกราฟิกด้านอาหารปลอดภัยเชิงรุกผ่านจอ LCD ในลิฟต์กระทรวงสาธารณสุข ผ่านจอ LCD บนรถไฟฟ้าสายสีม่วง (MRT) ผ่านจอ LCD โรงพยาบาลราชวิถี เป็นต้น ระดับ ๕ สรุปลผลการประสานเครือข่ายอาหารปลอดภัยระดับจังหวัด กรณีเกิดเหตุการณ์ความไม่ปลอดภัยของอาหารภายในประเทศ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เสนอผู้บริหารระดับสูง					
		๑.๑.๕ ระดับความสำเร็จในการบริหารจัดการหน่วยเคลื่อนที่เพื่อความปลอดภัยด้านอาหาร (Mobile Unit for food safety) ในส่วนภูมิภาค ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๓	๕ (ร้อยละ ๙๐)	๕	๕	๕	ระดับ ๑ ศึกษา และวิเคราะห์สถานการณ์ความปลอดภัยของอาหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๗ ที่ผ่านมาของส่วนภูมิภาค ระดับ ๒ - จัดสรรงบประมาณงวดที่ ๑ ให้กับหน่วยเคลื่อนที่เพื่อความปลอดภัยด้านอาหารส่วนภูมิภาค ๑๒ เขตสุขภาพ					

คำรับรองการปฏิบัติราชการสำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๘	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๑	๒	๓	๔	๕	
								<p>- จัดทำเผยแพร่แผนการดำเนินงานเฝ้าระวังอาหารปลอดภัยของหน่วยเคลื่อนที่เพื่อความปลอดภัยด้านอาหารกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ บนเว็บไซต์ของสำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย</p> <p>ระดับ ๓ เผยแพร่ผลการตรวจเฝ้าระวังความปลอดภัยของอาหาร ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ บนเว็บไซต์ของสำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย จัดทำเป็นรายงานชนิดการตรวจทั้งหมด ๔ สาร คือ</p> <p>๑) สารเคมีกำจัดศัตรูพืช ๒) โคลิฟอร์มในอาหาร น้ำดื่มและน้ำแข็ง ๓) สารฟอร์มาดีไฮด์ และ ๔) ปริมาณไอโอดีนในเกลือบริโภค</p> <p>ระดับ ๔</p> <p>- จัดสรรงบประมาณงวดที่ ๒ ให้กับหน่วยเคลื่อนที่เพื่อความปลอดภัยด้านอาหารส่วนภูมิภาค ๑๒ เขตสุขภาพ</p> <p>- ติดตามและประมวลผลจำนวนการตรวจเฝ้าระวังความปลอดภัยด้านอาหารของหน่วยเคลื่อนที่เพื่อความปลอดภัย ๑๒ เขตสุขภาพ</p>					

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๘	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ															
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๑	๒	๓	๔	๕																
								<p>ให้เป็นไปตามแผนการดำเนินงานเฝ้าระวังอาหารปลอดภัยของหน่วยเคลื่อนที่เพื่อความปลอดภัยด้านอาหารกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>ระดับ ๕</p> <p>- ร้อยละของจำนวนตัวอย่างที่ตรวจเฝ้าระวังความปลอดภัยด้านอาหารเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด (ตรวจด้านเคมี จำนวน ๖๐,๐๐๐ ตัวอย่าง ตรวจด้านจุลินทรีย์ จำนวน ๔,๒๐๐ ตัวอย่าง รวมทั้งหมด ๖๔,๒๐๐ ตัวอย่าง)</p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <thead> <tr> <th colspan="5">ค่าคะแนนที่ได้</th> </tr> <tr> <th>๐.๑</th> <th>๐.๒</th> <th>๐.๓</th> <th>๐.๔</th> <th>๐.๕</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ร้อยละ ๓๐</td> <td>ร้อยละ ๓๕</td> <td>ร้อยละ ๘๐</td> <td>ร้อยละ ๘๕</td> <td>ร้อยละ ๙๐</td> </tr> </tbody> </table> <p>สูตรการคำนวณ (A/B) X ๑๐๐ A = จำนวนตัวอย่างที่ตรวจเฝ้าระวังความปลอดภัยด้านอาหาร B = จำนวนเป้าหมายที่กำหนด</p> <p>- สนับสนุนข้อมูลผลการตรวจเฝ้าระวังความปลอดภัยของอาหารในส่วนภูมิภาค ด้านเคมีและด้านจุลินทรีย์ ให้แก่หน่วยงานที่ร้องขอเพื่อเป็นข้อมูลพื้นฐานในการจัดทำมาตรการ/นโยบายด้านอาหารปลอดภัย</p>					ค่าคะแนนที่ได้					๐.๑	๐.๒	๐.๓	๐.๔	๐.๕	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๓๕	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๙๐	
ค่าคะแนนที่ได้																												
๐.๑	๐.๒	๐.๓	๐.๔	๐.๕																								
ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๓๕	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๙๐																								

คำรับรองการปฏิบัติราชการสำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๘	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๑	๒	๓	๔	๕	
								- สรุปผลการดำเนินงานการบริหารจัดการหน่วยเคลื่อนที่เพื่อความปลอดภัยด้านอาหาร (Mobile Unit for food safety) ในส่วนภูมิภาค ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘					

วิทยาลัยนักบริหาร

สาธารณสุข



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
วิทยาลัยนักรบริหารสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. คำรับรองระหว่าง

นายแพทย์ภูวเดช สุระโคตร

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ผู้รับคำรับรอง

และ

นายแพทย์ชายตา สุจินพริ้ม

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการวิทยาลัยนักรบริหารสาธารณสุข

ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการของวิทยาลัยนักรบริหารสาธารณสุข กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

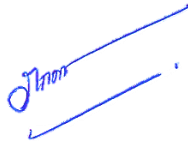
๔. ข้าพเจ้า นายแพทย์ภูวเดช สุระโคตร รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นายแพทย์ชายตา สุจินพริ้ม นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัยนักรบริหารสาธารณสุข ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติราชการของวิทยาลัยนักรบริหารสาธารณสุข กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นายแพทย์ชายตา สุจินพริ้ม นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัยนักรบริหารสาธารณสุข ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นายแพทย์ชายตา สุจินพริ้ม นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัยนักรบริหารสาธารณสุข ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับรองปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ข้าพเจ้า นายแพทย์ชายตา สุจินพรัหม นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัยนักรบริหารสาธารณสุข รับทราบและจะดำรงรักษาไว้ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการและแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)
๗. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



(นายแพทย์ชายตา สุจินพรัหม)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการวิทยาลัยนักรบริหารสาธารณสุข



(นายแพทย์ภูวเดช สุระโคตร)
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข



(นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๒๔ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

**กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ
ของวิทยาลัยนักษบริหารสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

ตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติราชการ ของวิทยาลัยนักษบริหารสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	น้ำหนัก (ร้อยละ)
องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) (น้ำหนักร้อยละ ๗๐)	
๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวง/สำนักงานปลัดกระทรวงและภารกิจหลักหน่วยงาน	
๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลัก/แผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน หรืองานประจำตามหน้าที่ตามปกติ (Function KPIs)	๗๐
๑.๑.๑ ระดับความสำเร็จของการบริหารหลักสูตรฝึกอบรมนักบริหารระดับสูง กระทรวงสาธารณสุข (นบส.สช.) รุ่นที่ ๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๒๐
๑.๑.๒ ระดับความสำเร็จของการบริหารหลักสูตรฝึกอบรมนักบริหารการแพทย์และสาธารณสุขระดับสูง รุ่นที่ ๔๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๒๐
๑.๑.๓ ระดับความสำเร็จของการบริหารโครงการฝึกอบรมหลักสูตรผู้นำการพยาบาล รุ่นที่ ๗ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๐
๑.๑.๔ ระดับความสำเร็จของการบริหารหลักสูตรฝึกอบรมผู้บริหารการสาธารณสุขระดับกลาง รุ่นที่ ๓๘ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๐
๑.๑.๕ ระดับความสำเร็จของการบริหารหลักสูตรฝึกอบรมผู้บริหารการสาธารณสุขระดับต้น รุ่นที่ ๓๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๐
องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) (น้ำหนักร้อยละ ๓๐)	
๒. ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณและก่อหนี้ผูกพันภาพรวม ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๕
๓. ระดับความสำเร็จการบริหารผลการปฏิบัติราชการ (Performance Management System : PMS) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑๕

ตัวชี้วัดและเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการและภารกิจหลักของวิทยาลัยนักบริหารสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๘	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๑	๒	๓	๔	๕	
องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) (น้ำหนักร้อยละ ๗๐)													
		๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวง/สำนักงานปลัดกระทรวงและภารกิจหลักหน่วยงาน	๗๐										
		๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลัก/แผนปฏิบัติการของหน่วยงาน หรืองานประจำตามหน้าที่ตามปกติ (Function KPIs)	๗๐										
		๑.๑.๑ ระดับความสำเร็จของการบริหารหลักสูตรฝึกอบรมนักบริหารระดับสูง กระทรวงสาธารณสุข (นบส.สธ.) รุ่นที่ ๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๒๐	๕	๕	๕	๕	ระดับ ๑ - แต่งตั้งคณะกรรมการ ได้แก่ ๑. คณะกรรมการอำนวยการหลักสูตรนักบริหารระดับสูง กระทรวงสาธารณสุข ๒. คณะกรรมการคัดเลือกผู้เข้ารับการอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูง กระทรวงสาธารณสุข ๓. คณะอนุกรรมการดำเนินงาน ติดตามและประเมินผลหลักสูตรนักบริหารระดับสูง กระทรวงสาธารณสุข - จัดประชุมคณะกรรมการฯ ทบทวนและพัฒนาหลักสูตร					

คำรับรองการปฏิบัติราชการวิทยาลัยนักรบริหารสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๘	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๑	๒	๓	๔	๕	
								<p>ระดับ ๒ เสนอหลักสูตร ต่อ สำนักงาน ก.พ. เพื่อขอรับรองหลักสูตร ในการดำเนินการของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>ระดับ ๓</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประชาสัมพันธ์รับสมัครผู้เข้ารับการอบรม - รวบรวมรายชื่อ และเสนอรายชื่อผู้สมัครต่อคณะกรรมการคัดเลือกฯ - ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกฯ - จัดทำโครงการอบรมฯ และขออนุมัติจัดอบรม - จัดทำตารางการอบรม <p>ระดับ ๔ ดำเนินการจัดอบรม ระหว่างเดือนพฤษภาคม – กรกฎาคม ๒๕๖๘</p> <p>ระดับ ๕</p> <ul style="list-style-type: none"> - รวบรวม วิเคราะห์ และสรุปผลการประเมิน - จัดทำรายงานสรุปผลการประเมินและนำเสนอต่อผู้บริหาร เพื่อนำผลการประเมินไปใช้ในการปรับปรุงหลักสูตรในปีต่อไป 					
		๑.๑.๒ ระดับความสำเร็จของการบริหารหลักสูตรฝึกอบรมนักรบริหารการแพทย์ และสาธารณสุขระดับสูง รุ่นที่ ๔๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๒๐	๕	๕	๕	๕	<p>ระดับ ๑</p> <ul style="list-style-type: none"> - แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการหลักสูตรฝึกอบรมนักรบริหารการแพทย์ และสาธารณสุขระดับสูง รุ่นที่ ๔๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ 					

คำรับรองการปฏิบัติราชการวิทยาลัยนักรบริหารสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๘	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ	
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๑	๒	๓	๔	๕		
									<p>- จัดประชุมคณะกรรมการอำนวยการฯ เพื่อพิจารณาทบทวนหลักสูตรและกระบวนการดำเนินการ โดยนำผลการประเมินและข้อเสนอแนะของผู้เข้ารับการอบรมและผู้บริหารมาปรับปรุงหลักสูตรเพื่อใช้ในการฝึกอบรม</p> <p>ระดับ ๒</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประชาสัมพันธ์รับสมัครผู้เข้ารับการอบรม - รวบรวมข้อมูลรายชื่อเพื่อเสนอคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือก - ประกาศรายชื่อผู้เข้ารับการอบรม <p>ระดับ ๓</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดทำโครงการอบรมฯ และอนุมัติจัดอบรม - จัดทำตารางการอบรม ประสาน/จัดทำหนังสือเชิญวิทยากร ประสาน/จัดทำหนังสือขอความอนุเคราะห์ในการศึกษาดูงาน - จัดทำคู่มือเข้ารับการอบรมหลักสูตรฝึกอบรมนักรบริหารการแพทย์และสาธารณสุขระดับสูง รุ่นที่ ๔๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ <p>ระดับ ๔ ดำเนินการจัดการอบรมหลักสูตรฝึกอบรมนักรบริหารการแพทย์และสาธารณสุขระดับสูง รุ่นที่ ๔๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ระหว่างวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ถึง ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๘</p>					

คำรับรองการปฏิบัติราชการวิทยาลัยนักรบริหารสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๘	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ	
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๑	๒	๓	๔	๕		
									ระดับ ๕ วิเคราะห์ข้อมูลที่ได้จากการประเมินผลการจัดอบรมหลักสูตรฝึกอบรมนักรบริหารการแพทย์และสาธารณสุข ระดับสูง รุ่นที่ ๔๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อจัดทำเล่มรายงานสรุปการประเมินผลการจัดอบรมหลักสูตรฝึกอบรมนักรบริหารการแพทย์และสาธารณสุข ระดับสูง รุ่นที่ ๔๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เสนอต่อผู้บริหารหน่วยงาน					
		๑.๑.๓ ระดับความสำเร็จของการบริหารโครงการฝึกอบรมหลักสูตรผู้นำการพยาบาล รุ่นที่ ๗ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๐	๕	-	-	๕	ระดับ ๑ - แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการและพัฒนาหลักสูตร - แต่งตั้งคณะอนุกรรมการคัดเลือกผู้เข้ารับการอบรม - จัดประชุมคณะคณะกรรมการอำนวยการและพัฒนาหลักสูตรเพื่อทบทวนหลักสูตร โดยนำผลการประเมินและข้อเสนอแนะของผู้เข้ารับการอบรม และผู้ที่เกี่ยวข้องนำมาปรับปรุงหลักสูตรเพื่อใช้ในการฝึกอบรม ระดับ ๒ - ประชาสัมพันธ์รับสมัครผู้เข้ารับการอบรม โดยส่งหนังสือถึงสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด กรม และประชาสัมพันธ์ทาง https://cpha.moph.go.th - จัดประชุมคณะอนุกรรมการคัดเลือกผู้เข้ารับการอบรม - ประกาศรายชื่อผู้เข้ารับการอบรม						

คำรับรองการปฏิบัติราชการวิทยาลัยนักรบริหารสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๘	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๑	๒	๓	๔	๕	
								<p>ระดับ ๓</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดทำตารางการอบรม ประสาน/จัดทำหนังสือเชิญวิทยากร - จัดทำโครงการอบรมฯ และขออนุมัติจัดอบรม - จัดทำคู่มือเข้ารับการอบรม โดยให้ดาวน์โหลดผ่าน https://cpha.moph.go.th <p>ระดับ ๔ ดำเนินการจัดอบรม (๓ ระยะเวลา) ตามกำหนดการที่กำหนดไว้ในโครงการอบรมฯ</p> <p>ระดับ ๕ วิเคราะห์ข้อมูลที่ได้จากการประเมินผลการจัดฝึกอบรมหลักสูตรผู้นำการพยาบาล รุ่นที่ ๗ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อจัดทำเล่มรายงานสรุปผลการประเมินการจัดอบรมหลักสูตรผู้นำการพยาบาล รุ่นที่ ๗ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เสนอต่อผู้บริหารหน่วยงาน</p>					
		๑.๑.๔ ระดับความสำเร็จของการบริหารหลักสูตรฝึกอบรมผู้บริหารการสาธารณสุขระดับกลาง รุ่นที่ ๓๘ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๐	๕	-	-	-	<p>ระดับ ๑ ทบทวนปรับปรุงหลักสูตร ออกแบบ และกำหนดแนวทางการฝึกอบรม และประเมินผลการดำเนินการฝึกอบรม</p> <p>ระดับ ๒</p> <ul style="list-style-type: none"> - สํารวจวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนกที่จะดำเนินการจัดฝึกอบรม 					

คำรับรองการปฏิบัติราชการวิทยาลัยนักรบริหารสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๘	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๑	๒	๓	๔	๕	
								- จัดประชุมชี้แจงหลักสูตรและแนวทางการดำเนินการจัดฝึกอบรมแก่ผู้รับผิดชอบของวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก ที่เป็นแหล่งฝึกอบรม ระดับ ๓ - ประชาสัมพันธ์รับสมัครผู้เข้ารับการฝึกอบรม ผ่านระบบจัดการ การลงทะเบียน (Registration Management System : RMS) - รวบรวมข้อมูลรายชื่อผู้สมัครเข้ารับการฝึกอบรมเสนอคณะกรรมการฯ เพื่อคัดเลือก - ประกาศรายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรม ระดับ ๔ - จัดทำแผนกำกับติดตามการฝึกอบรม หลักสูตรฝึกอบรมผู้บริหารสาธารณสุข ระดับกลาง รุ่นที่ ๓๘ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ติดตามประเมินวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก ที่เป็นแหล่งฝึกอบรมตามแผนการกำกับติดตามฯ - การดำเนินการสละสิทธิ์เปลี่ยนตัว (กรณีมีการสละสิทธิ์เปลี่ยนตัว) หมายเหตุ : กรณีไม่มีผู้สละสิทธิ์เปลี่ยนตัว ให้นำคะแนนไปรวมกับแผนกำกับติดตามฯ					

คำรับรองการปฏิบัติราชการวิทยาลัยนักรบริหารสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๘	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๑	๒	๓	๔	๕	
								ระดับ ๕ - วิเคราะห์ข้อมูลที่ได้จากติดตามประเมินผลการจัดอบรมหลักสูตรฝึกอบรมผู้บริหารการสาธารณสุขระดับกลาง รุ่นที่ ๓๘ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - จัดทำรายงานสรุปผลการติดตามประเมินผลการจัดอบรมหลักสูตรฝึกอบรมผู้บริหารการสาธารณสุขระดับกลาง รุ่นที่ ๓๘ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เสนอต่อผู้บริหารหน่วยงาน					
		๑.๑.๕ ระดับความสำเร็จของการบริหารหลักสูตรฝึกอบรมผู้บริหารการสาธารณสุขระดับต้น รุ่นที่ ๓๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๐	๕	-	-	-	ระดับ ๑ ทบทวนปรับปรุงหลักสูตร ออกแบบ และกำหนดแนวทางการฝึกอบรม และประเมินผลการดำเนินการฝึกอบรม ระดับ ๒ - สำรวจวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนกที่จะดำเนินการจัดฝึกอบรม - จัดประชุมชี้แจงหลักสูตรและแนวทางการดำเนินการจัดฝึกอบรมแก่ผู้รับผิดชอบของวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนกที่เป็นแหล่งฝึกอบรม ระดับ ๓ - ประชาสัมพันธ์รับสมัครผู้เข้ารับการฝึกอบรม ผ่านระบบจัดการ การลงทะเบียน (Registration Management System : RMS)					

คำรับรองการปฏิบัติราชการวิทยาลัยนักรบริหารสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๘	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ		
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๑	๒	๓	๔	๕			

- รวบรวมข้อมูลรายชื่อผู้สมัครเข้ารับการฝึกอบรมเสนอคณะกรรมการฯ เพื่อคัดเลือก

- ประกาศรายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรม

ระดับ ๔

- จัดทำแผนกำกับติดตามการจ้ดอบรมหลักสูตรฝึกอบรมผู้บริหารการสาธารณสุขระดับต้น รุ่นที่ ๓๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ติดตามประเมินวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนกที่เป็นแหล่งฝึกอบรมตามแผนการกำกับติดตามฯ

- การดำเนินการสละสิทธิ์เปลี่ยนตัว (กรณีมีการสละสิทธิ์เปลี่ยนตัว)

หมายเหตุ : กรณีไม่มีผู้สละสิทธิ์เปลี่ยนตัวให้นำคะแนนไปรวมกับแผนกำกับติดตามฯ

ระดับ ๕

- วิเคราะห์ข้อมูลที่ได้จากติดตามประเมินผลการจัดอบรมหลักสูตรฝึกอบรมผู้บริหารการสาธารณสุขระดับต้น รุ่นที่ ๓๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- จัดทำรายงานสรุปผลการติดตามประเมินผลการจัดอบรมหลักสูตรฝึกอบรมผู้บริหารการสาธารณสุขระดับต้น รุ่นที่ ๓๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เสนอต่อผู้บริหารหน่วยงาน

สำนักโครงการ

พระราชดำริ

โครงการเฉลิม

พระเกียรติ และ

กิจกรรมพิเศษ



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
สำนักโครงการพระราชดำริ โครงการเฉลิมพระเกียรติ และกิจกรรมพิเศษ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. คำรับรองระหว่าง

นายแพทย์วีรุฒิ อิมสำราญ

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ผู้รับคำรับรอง

และ

นางสาวพิมพ์รดา สิริจิตต์ธงชัย

ผู้อำนวยการสำนักโครงการพระราชดำริ

โครงการเฉลิมพระเกียรติและกิจกรรมพิเศษ

ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัด การปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นายแพทย์วีรุฒิ อิมสำราญ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นางสาวพิมพ์รดา สิริจิตต์ธงชัย ผู้อำนวยการสำนักโครงการพระราชดำริ โครงการเฉลิมพระเกียรติและ กิจกรรมพิเศษ ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติราชการของ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรอบการ ประเมินผล ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและ รายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นางสาวพิมพ์รดา สิริจิตต์ธงชัย ผู้อำนวยการสำนักโครงการ พระราชดำริ โครงการเฉลิมพระเกียรติและกิจกรรมพิเศษ ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นางสาวพิมพ์รดา สิริจิตต์ธงชัย ผู้อำนวยการสำนักโครงการพระราชดำริ โครงการเฉลิมพระเกียรติ และกิจกรรมพิเศษ ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับรองปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมาย ของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิด ประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ข้าพเจ้า นางสาวพิมพ์รดา สิริจิตต์ธงชัย ผู้อำนวยการสำนักโครงการพระราชดำริ โครงการเฉลิมพระเกียรติ และกิจกรรมพิเศษ รับทราบและจะดำรงรักษาไว้ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับ ว่าด้วยจรรยาข้าราชการและแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)
๗. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



(นางสาวพิมพ์รดา สิริจิตต์ธงชัย)
ผู้อำนวยการสำนักโครงการพระราชดำริ
โครงการเฉลิมพระเกียรติและกิจกรรมพิเศษ



(นายแพทย์วีรุฒิ อิมสารัญ)
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข



(นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๒๔ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ
ของสำนักโครงการพระราชดำริ โครงการเฉลิมพระเกียรติ และกิจกรรมพิเศษ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติราชการ ของสำนักโครงการพระราชดำริ โครงการเฉลิมพระเกียรติ และกิจกรรมพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	น้ำหนัก (ร้อยละ)
องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) (น้ำหนักร้อยละ ๗๐)	
๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวง/สำนักงานปลัดกระทรวงและภารกิจหลักหน่วยงาน	
๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลัก/แผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน หรืองานประจำตามหน้าที่ตามปกติ (Function KPIs)	๗๐
๑.๑.๑ ระดับความสำเร็จของการติดตามรายงานการเข้าใช้งานโปรแกรมระบบติดตามผู้ป่วยในพระบรมราชานุเคราะห์ พระราชานุเคราะห์	๒๕
๑.๑.๒ ร้อยละของการจัดทำรายงานข้อมูลผู้ป่วยทุเลาทุกข์ระทมอภวัญญู	๒๕
๑.๑.๓ จำนวนของการรายงานกิจกรรมจิตอาสา “เราทำความ ดี ด้วยหัวใจ”	๒๐
องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) (น้ำหนักร้อยละ ๓๐)	
๒. ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณและกีดกันผู้กีดกันภาพรวมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๕
๓. ระดับความสำเร็จของการบริหารผลการปฏิบัติราชการ (Performance Management System: PMS) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑๕

ตัวชี้วัดและเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการและภารกิจหลักของสำนักโครงการพระราชดำริ โครงการเฉลิมพระเกียรติ และกิจกรรมพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๘	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๑	๒	๓	๔	๕	
องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) (น้ำหนักร้อยละ ๗๐)													
		๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวง/สำนักงานปลัดกระทรวงและภารกิจหลักหน่วยงาน	๗๐										
		๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลัก/แผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน หรืองานประจำตามหน้าที่ตามปกติ (Function KPIs)	๗๐										
		๑.๑.๑ ระดับความสำเร็จของการติดตามรายงานการเข้าใช้งานโปรแกรมระบบติดตามผู้ป่วยในพระบรมราชานุเคราะห์พระราชานุเคราะห์	๒๕	๕	-	-	๕	ระดับ ๑ จัดทำคู่มือการใช้งานในโปรแกรมระบบติดตามผู้ป่วยในพระบรมราชานุเคราะห์พระราชานุเคราะห์ ระดับ ๒ จัดประชุมทบทวนหรือชี้แจงการใช้งานโปรแกรมระบบติดตามผู้ป่วยในพระบรมราชานุเคราะห์ พระราชานุเคราะห์ ระดับ ๓ วิเคราะห์ข้อมูลจำนวนผู้ป่วยในพระบรมราชานุเคราะห์และพระราชานุเคราะห์ รอบ ๖ เดือน					

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๘	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ															
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๑	๒	๓	๔	๕																
								<p>ระดับ ๔ มีการรายงานข้อมูลผู้ป่วยในโปรแกรมระบบติดตามผู้ป่วยในพระบรมราชานุเคราะห์ พระราชานุเคราะห์</p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <thead> <tr> <th colspan="5">ค่าคะแนนที่ได้</th> </tr> <tr> <th>๐.๒</th> <th>๐.๔</th> <th>๐.๖</th> <th>๐.๘</th> <th>๑.๐</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ร้อยละ ๖๐</td> <td>ร้อยละ ๖๕</td> <td>ร้อยละ ๗๐</td> <td>ร้อยละ ๗๕</td> <td>ร้อยละ ๘๐</td> </tr> </tbody> </table> <p>สูตรคำนวณ $(A/B) \times ๑๐๐$ A = จำนวนผู้ป่วยที่ได้รับหรือมีใบโปรดเกล้าฯ พระราชทานรับเป็นผู้ป่วยในพระบรมราชานุเคราะห์ และพระราชานุเคราะห์ ที่ยังมีชีวิตอยู่ ได้รับการลงเยี่ยมติดตามฯ และมีการรายงานผ่านโปรแกรมระบบติดตามผู้ป่วยฯ B = จำนวนผู้ป่วยที่ได้รับหรือมีใบโปรดเกล้าฯ พระราชทานรับเป็นผู้ป่วยในพระบรมราชานุเคราะห์ และพระราชานุเคราะห์ ที่ยังมีชีวิตอยู่ทั้งหมด</p> <p>ระดับ ๕ สรุปรายงานผลข้อมูลการติดตามผู้ป่วยในพระบรมราชานุเคราะห์ พระราชานุเคราะห์ รอบ ๑๒ เดือน</p>					ค่าคะแนนที่ได้					๐.๒	๐.๔	๐.๖	๐.๘	๑.๐	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๕	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๘๐	
ค่าคะแนนที่ได้																												
๐.๒	๐.๔	๐.๖	๐.๘	๑.๐																								
ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๕	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๘๐																								

คำรับรองการปฏิบัติราชการสำนักโครงการพระราชดำริ โครงการเฉลิมพระเกียรติ และกิจกรรมพิเศษ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๘	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๑	๒	๓	๔	๕	
		๑.๑.๒ ร้อยละของการจัดทำรายงานข้อมูลผู้ป่วยทูลเกล้าทูลกระหม่อมถวายฎีกา	๒๕	ร้อยละ ๑๐๐	-	-	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๑๐๐	
		๑.๑.๓ จำนวนของการรายงานกิจกรรมจิตอาสา “เราทำความ ดี ด้วยหัวใจ”	๒๐	๑๒ ครั้ง	-	-	๑๒ ครั้ง	๘ ครั้ง	๙ ครั้ง	๑๐ ครั้ง	๑๑ ครั้ง	๑๒ ครั้ง	

สำนักงานเลขานุการ

คณะกรรมการ

บำบัดรักษาและฟื้นฟู

ผู้ติดยาเสพติด

กระทรวงสาธารณสุข



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการอาหารและยาและผู้ติดยาเสพติด
กระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. คำรับรองระหว่าง

นายแพทย์ศักดิ์ดา อัลภาชน์

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ผู้รับคำรับรอง

และ

นายแพทย์วิทยา พลลีลา

ผู้อำนวยการสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการ

อาหารและยาและผู้ติดยาเสพติด

กระทรวงสาธารณสุข

ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการอาหารและยาและผู้ติดยาเสพติด กระทรวงสาธารณสุข กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นายแพทย์ศักดิ์ดา อัลภาชน์ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นายแพทย์วิทยา พลลีลา ผู้อำนวยการสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการอาหารและยาและผู้ติดยาเสพติด กระทรวงสาธารณสุข ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการอาหารและยาและผู้ติดยาเสพติด กระทรวงสาธารณสุข กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นายแพทย์วิทยา พลลีลา ผู้อำนวยการสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการอาหารและยาและผู้ติดยาเสพติด กระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นไปตาม คำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นายแพทย์วิทยา พลลีลา ผู้อำนวยการสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบำบัดรักษาและฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติด กระทรวงสาธารณสุข ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับรองปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้
๖. ข้าพเจ้า นายแพทย์วิทยา พลลีลา ผู้อำนวยการสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบำบัดรักษาและฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติด กระทรวงสาธารณสุข รับทราบและจะดำรงรักษาไว้ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับ ว่าด้วยจรรยาข้าราชการและแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)
๗. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(นายแพทย์วิทยา พลลีลา)

ผู้อำนวยการสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการ
บำบัดรักษาและฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติด
กระทรวงสาธารณสุข

(นายแพทย์ศักดา อัสภาชน์)
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

(นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๒๔ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

**กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ
ของสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการบำบัดรักษาและฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติด
กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

ตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติราชการ ของสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการบำบัดรักษาและฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติด กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	น้ำหนัก (ร้อยละ)
องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) (น้ำหนักร้อยละ ๗๐)	
๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวง/สำนักงานปลัดกระทรวงและภารกิจหลักหน่วยงาน	
๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลัก/แผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน หรืองานประจำตามหน้าที่ตามปกติ (Function KPIs)	๑๐
๑.๑.๑ ร้อยละของผู้ป่วยยาเสพติดเข้าสู่กระบวนการบำบัดรักษา ได้รับการดูแลอย่างมีคุณภาพต่อเนื่องจนถึงการติดตาม (เฉพาะระบบสมัครใจ) (Retention Rate)	๑๐
๑.๒ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามนโยบายสำคัญ เร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda KPIs)	๖๐
๑.๒.๑ ร้อยละการเข้าถึงบริการบำบัดรักษายาเสพติดมีนิธัญรักษ์	๓๐
๑.๒.๒ ร้อยละของอำเภอที่มีการขับเคลื่อนการดำเนินงาน โดยการมีส่วนร่วมของชุมชน (โดยชุมชนล้อมรักษ์)	๓๐
องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) (น้ำหนักร้อยละ ๓๐)	
๒. ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณและก่องหน้ผูกพันภาพรวมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๕
๓. ระดับความสำเร็จการบริหารผลการปฏิบัติราชการ (Performance Management System : PMS) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑๕

คำรับรองการปฏิบัติราชการสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการบำบัดรักษาและฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติด กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตัวชี้วัดและเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการและภารกิจหลักของสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการบำบัดรักษาและฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติด กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๘	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๑	๒	๓	๔	๕	
องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพผลการดำเนินงาน (Performance Base) (น้ำหนักร้อยละ ๗๐)													
		๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวง/สำนักงานปลัดกระทรวงและภารกิจหลักหน่วยงาน	๗๐										
		๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลัก/แผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน หรืองานประจำตามหน้าที่ตามปกติ (Function KPIs)	๑๐										
		๑.๑.๑ ร้อยละของผู้ป่วยยาเสพติดเข้าสู่กระบวนการบำบัดรักษา ได้รับการดูแลอย่างมีคุณภาพต่อเนื่องจนถึงการติดตาม (เฉพาะระบบสมัครใจ) (Retention Rate)	๑๐	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๗๒.๐๗ (ตามประมวลกฎหมายเดิม)	ร้อยละ ๖๗.๐๕	ร้อยละ ๖๖.๑๖ (วันที่ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗)	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๕๕	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๕	ร้อยละ ๗๐	สูตรการคำนวณ (A/B) X ๑๐๐ A = จำนวนผู้ป่วยยาเสพติดที่เข้าสู่กระบวนการบำบัดรักษาและฟื้นฟูครบตามโปรแกรมมาตรฐาน และได้รับการดูแล ติดตามทางการแพทย์อย่างต่อเนื่อง หลังสิ้นสุดการบำบัดรักษาครบตามเกณฑ์มาตรฐาน และครบระยะเวลา ๑ ปี หลังจากวันที่สรุปบำบัด

คำรับรองการปฏิบัติราชการสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการบำบัดรักษาและฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติด กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๘	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ		
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๑	๒	๓	๔	๕			
		๑.๒ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามนโยบายสำคัญเร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda KPIs)	๓๐												
		๑.๒.๑ ร้อยละการเข้าถึงบริการบำบัดรักษายาเสพติดในมิถุนารักษ์	๓๐	ร้อยละ ๑๐๐ (๑๐,๐๐๐ ราย)	-	-	ร้อยละ ๖๖.๗๙ (๖,๖๗๙ ราย)	ร้อยละ ๘๐ (๘,๐๐๐ ราย)	ร้อยละ ๘๕ (๘,๕๐๐ ราย)	ร้อยละ ๙๐ (๙,๐๐๐ ราย)	ร้อยละ ๙๕ (๙,๕๐๐ ราย)	ร้อยละ ๑๐๐ (๑๐,๐๐๐ ราย)			
								สูตรการคำนวณ (A/B) X ๑๐๐ A = จำนวนผู้ป่วยยาเสพติดที่เข้ารับบริการบำบัดรักษายาเสพติดในมิถุนารักษ์ในรอบ ๑๒ เดือน B = จำนวนผู้ป่วยยาเสพติดที่เข้ารับบริการบำบัดรักษายาเสพติดในมิถุนารักษ์ตามเป้าหมาย ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (๑๐,๐๐๐ ราย)							

คำรับรองการปฏิบัติราชการสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการบำบัดรักษาและฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติด กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๘	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๑	๒	๓	๔	๕	
		๑.๒.๒ ร้อยละของอำเภอที่มีการขับเคลื่อนการดำเนินงานโดยการมีส่วนร่วมของชุมชน (โดยชุมชนลุ่มรักษ์)	๓๐	ร้อยละ ๑๐๐ (๘๗๘ อำเภอ)	-	-	ร้อยละ ๘๐.๒๙ (๗๐๕ อำเภอ)	ร้อยละ ๘๐ (๗๐๒ อำเภอ)	ร้อยละ ๘๕ (๗๔๖ อำเภอ)	ร้อยละ ๙๐ (๗๙๐ อำเภอ)	ร้อยละ ๙๕ (๘๓๔ อำเภอ)	ร้อยละ ๑๐๐ (๘๗๘ อำเภอ)	
								<p>สูตรการคำนวณ (A/B) X ๑๐๐</p> <p>A = จำนวนอำเภอที่มีการขับเคลื่อนการดำเนินงานโดยการมีส่วนร่วมของชุมชน (โดยชุมชนลุ่มรักษ์) ในรอบ ๑๒ เดือน</p> <p>B = จำนวนอำเภอทั้งหมดในประเทศไทย (๘๗๘ อำเภอ)</p>					

สถาบันกัญชา
ทางการแพทย์



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
สถาบันกัญชาทางการแพทย์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. คำรับรองระหว่าง

นายแพทย์ศักดา อัลภาชน์

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ผู้รับคำรับรอง

และ

นายแพทย์กิตติ โล่สุวรรณรักษ์

ผู้อำนวยการสถาบันกัญชาทางการแพทย์ ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการของสถาบันกัญชาทางการแพทย์ กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นายแพทย์ศักดา อัลภาชน์ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นายแพทย์กิตติ โล่สุวรรณรักษ์ ผู้อำนวยการสถาบันกัญชาทางการแพทย์ ได้พิจารณาและเห็นชอบกับ แผนปฏิบัติราชการของสถาบันกัญชาทางการแพทย์ กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสาร ประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นายแพทย์กิตติ โล่สุวรรณรักษ์ ผู้อำนวยการสถาบันกัญชาทางการแพทย์ ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นายแพทย์กิตติ โล่สุวรรณรักษ์ ผู้อำนวยการสถาบันกัญชาทางการแพทย์ ได้ทำความเข้าใจ คำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับรองปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้ เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ข้าพเจ้า นายแพทย์กิตติ โล่สุวรรณรักษ์ ผู้อำนวยการสถาบันกัญชาทางการแพทย์ รับทราบและจะดำรง รักษาไว้ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับว่าด้วยจรรยา ข้าราชการและแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)

๗. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



(นายแพทย์กิตติ โล่สุวรรณรักษ์)
ผู้อำนวยการสถาบันกัญชาทางการแพทย์



(นายแพทย์ศีกดา อัคราชน์)
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข



(นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๒๔ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

**กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ
ของสถาบันกัญชาทางการแพทย์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

ตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติราชการ ของสถาบันกัญชาทางการแพทย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	น้ำหนัก (ร้อยละ)
องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) (น้ำหนักร้อยละ ๗๐)	
๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวง/สำนักงานปลัดกระทรวงและภารกิจหลักหน่วยงาน	
๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลัก/แผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน หรืองานประจำตามหน้าที่ตามปกติ (Function KPIs)	๗๐
๑.๑.๑ ระดับความสำเร็จในการขับเคลื่อนการศึกษาเพื่อพิจารณหาข้อยุติทางวิชาการเกี่ยวกับกัญชา	๒๕
๑.๑.๒ ระดับความสำเร็จในการ กำกับ ติดตาม หน่วยบริการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ได้ใบอนุญาตให้จำหน่าย หรือแปรรูปสมุนไพรควบคุมเพื่อการค้า ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองและส่งเสริมภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทย พ.ศ. ๒๕๕๒	๒๕
๑.๑.๓ ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินงานตามข้อสั่งการ/มติคณะรัฐมนตรี หรือข้อหาหรือกระทู้ถามของสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร และสมาชิกวุฒิสภา ประเด็นคำถามที่เกี่ยวข้องกับกัญชาทางการแพทย์	๒๐
องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) (น้ำหนักร้อยละ ๓๐)	
๒. ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณและก่อกำหนดผู้กพันภาพรวมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๕
๓. ระดับความสำเร็จการบริหารผลการปฏิบัติราชการ (Performance Management System : PMS) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑๕

ตัวชี้วัดและเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการและภารกิจหลักของสถาบันกัญชาทางการแพทย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์/ ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี ๒๕๖๘	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๑	๒	๓	๔	๕	
องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) (น้ำหนักร้อยละ ๗๐)													
		๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวง/ สำนักงานปลัดกระทรวงและภารกิจหลักหน่วยงาน	๗๐										
		๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลัก/แผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน หรืองานประจำตามหน้าที่ตามปกติ (Function KPIs)	๗๐										
		๑.๑.๑ ระดับความสำเร็จในการขับเคลื่อนการศึกษาเพื่อพิจารณาหาข้อยุติทางวิชาการเกี่ยวกับกัญชา	๒๕	๕	-	-	-	ระดับ ๑ - แต่งตั้งคณะกรรมการร่วมระหว่างหน่วยงานของรัฐ หน่วยงานเอกชน และผู้แทนภาคประชาชน ตามที่รัฐมนตรีได้มีบัญชา นายก มอบหมายให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นหน่วยงานหลักในการพิจารณาศึกษาประเด็นเกี่ยวข้องกับกัญชาทุกมิติ - ประชุมคณะทำงานวางแผนการจัดประชุม กำหนดหัวข้อและแนวทางในการประชุม					

คำรับรองการปฏิบัติราชการสถาบันกัญชาทางการแพทย์ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๘	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๑	๒	๓	๔	๕	
								<p>ระดับ ๒</p> <ul style="list-style-type: none"> - รวบรวม วิเคราะห์สถานการณ์ ทบทวน ศึกษา ประเด็นเกี่ยวข้องกับกัญชาทางการแพทย์ทุกมิติเพื่อหาข้อยุติทางวิชาการที่ยังมีความเห็นไม่สอดคล้องกัน - ดำเนินการจัดการประชุมตามแนวทาง และจัดทำรายงานการประชุม <p>ระดับ ๓ จัดทำสรุปผลของคณะกรรมการเพื่อการศึกษาพิจารณาหาข้อยุติทางวิชาการเกี่ยวกับกัญชา (รอบ ๖ เดือน)</p> <p>ระดับ ๔</p> <ul style="list-style-type: none"> - รวบรวม วิเคราะห์สถานการณ์ ทบทวน ศึกษาประเด็นเกี่ยวข้องกับกัญชาทางการแพทย์ทุกมิติ เป็นประเด็นสืบเนื่องจากการประชุมคณะกรรมการเพื่อการศึกษาพิจารณาหาข้อยุติทางวิชาการเกี่ยวกับกัญชา หรือประเด็นที่มีข้อสั่งการจากคณะรัฐมนตรี นายกรัฐมนตรี และสำนักนายก - ดำเนินการจัดการประชุมตามแนวทาง และจัดทำรายงานการประชุม <p>ระดับ ๕</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดทำสรุปผลของคณะกรรมการเพื่อการศึกษาพิจารณาหาข้อยุติทางวิชาการเกี่ยวกับกัญชา (รอบ ๑๒ เดือน) ต่อนายกรัฐมนตรี และคณะรัฐมนตรี 					

คำรับรองการปฏิบัติราชการสถาบันกัญชาทางการแพทย์ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๘	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ	
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๑	๒	๓	๔	๕		
									- ส่งผลการพิจารณาหาข้อยุติทางวิชาการเกี่ยวกับกัญชาส่งผลการพิจารณาไปยังสำนักงานปลัดนายกรัฐมนตรี					
		๑.๑.๒ ระดับความสำเร็จในการ กำกับติดตาม หน่วยบริการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ได้ใบอนุญาตให้จำหน่าย หรือแปรรูปสมุนไพรควบคุมเพื่อการค้า ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองและส่งเสริมภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทย พ.ศ. ๒๕๕๒	๒๕	๕	-	-	-	<p>ระดับ ๑ สํารวจข้อมูลโรงพยาบาล GMP ที่ผลิตยา กัญชาทางการแพทย์ และรวบรวมข้อมูลการแปรรูปสมุนไพรควบคุม (กัญชา) ข้อมูลการผลิตยา กัญชาทางการแพทย์</p> <p>ระดับ ๒ ดำเนินการขออนุญาตจำหน่ายหรือแปรรูปสมุนไพรควบคุมเพื่อการค้าให้หน่วยบริการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>ระดับ ๓ ติดตามรายงานผลการนำไปใช้สมุนไพรควบคุม (กัญชา) ตามเงื่อนไขในการขออนุญาต (รายไตรมาส) ของหน่วยบริการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>ระดับ ๔ จัดทำสรุปรายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับสมุนไพรควบคุม ตามเงื่อนไขในการขออนุญาต ของหน่วยบริการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>ระดับ ๕ รายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับสมุนไพรควบคุม ตามเงื่อนไขการขออนุญาต (รายปี) ไปยังกองคุ้มครองและส่งเสริมภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทยและแพทย์พื้นบ้านไทย กรมการแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก</p>						

คำรับรองการปฏิบัติราชการสถาบันกัญชาทางการแพทย์ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๘	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๑	๒	๓	๔	๕	
		๑.๑.๓ ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินงานตามข้อสั่งการ/มติคณะรัฐมนตรี หรือข้อหาหรือกระทู้ถามของสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร และสมาชิกวุฒิสภา ประเด็นคำถามที่เกี่ยวข้องกับกัญชาทางการแพทย์	๒๐	ร้อยละ ๑๐๐	-	-	-	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๑๐๐	
สูตรคำนวณ (A/B) x ๑๐๐													
A = จำนวนเรื่องที่ตอบกลับข้อสั่งการ/มติคณะรัฐมนตรี ข้อหาหรือกระทู้ถาม ประเด็นคำถาม													
B = จำนวนเรื่อง ข้อสั่งการ/มติคณะรัฐมนตรี ข้อหาหรือกระทู้ถาม ประเด็นคำถามทั้งหมด													

สำนักสุขภาพ

ดีจิต



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
สำนักสุขภาพดิจิทัล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. คำรับรองระหว่าง

นายแพทย์วีรุฒิ อิมสำราญ	รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข	ผู้รับคำรับรอง
	และ	
นายแพทย์วิจักษณ์ กาญจนอุทัย	ผู้อำนวยการสำนักสุขภาพดิจิทัล	ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการของสำนักสุขภาพดิจิทัล กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัด ผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นายแพทย์วีรุฒิ อิมสำราญ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นายแพทย์วิจักษณ์ กาญจนอุทัย ผู้อำนวยการสำนักสุขภาพดิจิทัล ได้พิจารณาและเห็นชอบกับกรอบการประเมินผลตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบ ผลการปฏิบัติราชการของ นายแพทย์วิจักษณ์ กาญจนอุทัย ผู้อำนวยการสำนักสุขภาพดิจิทัล ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นายแพทย์วิจักษณ์ กาญจนอุทัย ผู้อำนวยการสำนักสุขภาพดิจิทัล ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับรองปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้ คำรับรองไว้

๖. ข้าพเจ้า นายแพทย์วิจักษณ์ กาญจนอุทัย ผู้อำนวยการสำนักสุขภาพดิจิทัล รับทราบและจะธำรงรักษาไว้ซึ่ง การปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการและ แนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)

๗. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



(นายแพทย์วิจักขณ์ กาญจนอุทัย)
ผู้อำนวยการสำนักสุขภาพจิตจิตัล



(นายแพทย์วีรุฒิ อิมสำราญ)
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข



(นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๒๔ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ
ของสำนักสุขภาพดิจิทัล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติราชการ ของสำนักสุขภาพดิจิทัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	น้ำหนัก (ร้อยละ)
องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) (น้ำหนักร้อยละ ๗๐)	
๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวง/สำนักงานปลัดกระทรวงและภารกิจหลักหน่วยงาน	๗๐
๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลัก/แผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน หรืองานประจำตามหน้าที่ตามปกติ (Function KPIs)	
๑.๑.๑ ร้อยละของ รพ.สต. สังกัดกระทรวงสาธารณสุขเชื่อมโยงระบบสารสนเทศสุขภาพอิเล็กทรอนิกส์ส่วนบุคคล (PHR สป.สธ.)	๒๕
๑.๑.๒ ร้อยละของ รพ.สป.สธ. ผ่านเกณฑ์การประเมิน รพ. อัจฉริยะระดับทองขึ้นไป	๒๕
๑.๑.๓ ระดับความสำเร็จของการพัฒนานวัตกรรมสุขภาพดิจิทัล	๒๐
องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) (น้ำหนักร้อยละ ๓๐)	
๒. ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณและก่อหนี้ผูกพันภาพรวมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๕
๓. ระดับความสำเร็จของการบริหารผลการปฏิบัติราชการ (Performance Management System: PMS) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑๕

คำรับรองการปฏิบัติราชการสำนักสุขภาพดิจิทัล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตัวชี้วัดและเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการและภารกิจหลักของสำนักสุขภาพดิจิทัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๘	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๑	๒	๓	๔	๕	
องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพผลการดำเนินงาน (Performance Base) (น้ำหนักร้อยละ ๗๐)													
		๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวง/สำนักงานปลัดกระทรวงและภารกิจหลักหน่วยงาน	๗๐										
		๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลัก/แผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน หรืองานประจำตามหน้าที่ตามปกติ (Function KPIs)	๗๐										
		๑.๑.๑ ร้อยละของ รพ.สต. สังกัดกระทรวงสาธารณสุขเชื่อมโยงระบบเฝ้าระวังสุขภาพอิเล็กทรอนิกส์ส่วนบุคคล (PHR สป.สธ.)	๒๕	ร้อยละ ๑๐๐ (๕,๖๙๕ แห่ง)	-	-	-	ร้อยละ ๖๐ (๓,๔๑๗ แห่ง)	ร้อยละ ๗๐ (๓,๙๘๗ แห่ง)	ร้อยละ ๘๐ (๔,๕๕๖ แห่ง)	ร้อยละ ๙๐ (๕,๑๒๖ แห่ง)	ร้อยละ ๑๐๐ (๕,๖๙๕ แห่ง)	
								<p>สูตรการคำนวณ (A/B) X ๑๐๐</p> <p>A = จำนวน รพ.สต. สังกัดกระทรวงสาธารณสุขที่มีการเชื่อมโยงข้อมูลระบบเฝ้าระวังสุขภาพอิเล็กทรอนิกส์ส่วนบุคคล (PHR สป.สธ.) เรียบร้อยแล้ว</p> <p>B = จำนวน รพ.สต. สังกัดกระทรวงสาธารณสุข (จำนวน ๕,๖๙๕ แห่ง) (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗)</p>					

คำรับรองการปฏิบัติราชการสำนักสุขภาพดิจิทัล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๘	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๑	๒	๓	๔	๕	
		๑.๑.๒ ร้อยละของ รพ.สป.สธ. ผ่านเกณฑ์การประเมิน รพ. อัจฉริยะระดับทองขึ้นไป	๓๕	ร้อยละ ๓๕ (๓๑๕ แห่ง)	-	-	-	ร้อยละ ๑๙ (๑๗๑ แห่ง)	ร้อยละ ๒๓ (๒๐๗ แห่ง)	ร้อยละ ๒๗ (๒๔๓ แห่ง)	ร้อยละ ๓๑ (๒๗๙ แห่ง)	ร้อยละ ๓๕ (๓๑๕ แห่ง)	
สูตรการคำนวณ (A/B) X ๑๐๐ A = จำนวน รพ.สป.สธ. ผ่านเกณฑ์การประเมิน รพ.อัจฉริยะระดับทองขึ้นไป B = จำนวน รพ.สป.สธ. ทั้งหมด (จำนวน ๙๐๒ แห่ง)													
		๑.๑.๓ ระดับความสำเร็จของการพัฒนานวัตกรรมสุขภาพดิจิทัล	๒๐	๕ (มากกว่า ๑๒ เรื่อง)	-	-	-	ระดับ ๑ จัดทำเกณฑ์การประเมินนวัตกรรมสุขภาพดิจิทัล ระดับ ๒ แจกเวียนแนวทางการประเมินนวัตกรรมสุขภาพดิจิทัล ระดับ ๓ จัดตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกนวัตกรรมสุขภาพดิจิทัล กระทรวงสาธารณสุข ระดับ ๔ ถอดบทเรียนการพัฒนานวัตกรรมสุขภาพดิจิทัล					

คำรับรองการปฏิบัติราชการสำนักสุขภาพดิจิทัล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๘	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ															
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๑	๒	๓	๔	๕																
								ระดับ ๕ เผยแพร่นวัตกรรมสุขภาพดิจิทัล อย่างน้อย เขตสุขภาพละ ๑ เรื่อง โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนนดังนี้																				
								<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="5">เกณฑ์การให้คะแนน</th> </tr> <tr> <th>๐.๖ คะแนน</th> <th>๐.๗ คะแนน</th> <th>๐.๘ คะแนน</th> <th>๐.๙ คะแนน</th> <th>๑ คะแนน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๔ เรื่อง</td> <td>๖ เรื่อง</td> <td>๘ เรื่อง</td> <td>๑๐ เรื่อง</td> <td>มากกว่า ๑๒ เรื่อง</td> </tr> </tbody> </table>					เกณฑ์การให้คะแนน					๐.๖ คะแนน	๐.๗ คะแนน	๐.๘ คะแนน	๐.๙ คะแนน	๑ คะแนน	๔ เรื่อง	๖ เรื่อง	๘ เรื่อง	๑๐ เรื่อง	มากกว่า ๑๒ เรื่อง	
เกณฑ์การให้คะแนน																												
๐.๖ คะแนน	๐.๗ คะแนน	๐.๘ คะแนน	๐.๙ คะแนน	๑ คะแนน																								
๔ เรื่อง	๖ เรื่อง	๘ เรื่อง	๑๐ เรื่อง	มากกว่า ๑๒ เรื่อง																								

องค์ประกอบที่ ๒

การประเมินศักยภาพ
ในการดำเนินงาน
(Potential Base)

ตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๘	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๑	๒	๓	๔	๕	
<p>องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) (น้ำหนักร้อยละ ๓๐) หน่วยงานดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. หน่วยงานตามกฎหมายกระทรวงแบ่งส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข : ราชการบริหารส่วนกลาง พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑๓ หน่วยงาน ได้แก่ ๑) กองกลาง ๒) กองกฎหมาย ๓) กองการต่างประเทศ ๔) กองการพยาบาล ๕) กองตรวจราชการ ๖) กองบริหารการคลัง ๗) กองบริหารการสาธารณสุข ๘) กองบริหารทรัพยากรบุคคล ๙) กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ๑๐) กองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ ๑๑) กองสนับสนุนระบบสุขภาพปฐมภูมิ ๑๒) กองสาธารณสุขฉุกเฉิน ๑๓) ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๔ ระดับความสำเร็จของหน่วยงานที่ดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ผ่านการประเมินตามเกณฑ์ที่กำหนด โดยแต่ละตัวชี้วัดในองค์ประกอบที่ ๒ มีน้ำหนักร้อยละ ๑๐</p> <p>๒. หน่วยงานนอกเหนือจากข้อ ๑. จำนวน ๑๓ หน่วยงาน ได้แก่ ๑) กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ๒) กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ๓) สำนักมาตรฐานวินัยและระบบคุณธรรม ๔) สำนักส่งเสริม สนับสนุนการผลิต พัฒนาแพทย์และบุคลากรทางการแพทย์ ๕) สำนักวิชาการสาธารณสุข ๖) สำนักสารนิเทศ ๗) สำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย ๘) วิทยาลัยนักระบาดวิทยา ๙) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ๑๐) สำนักโครงการพระราชดำริ โครงการเฉลิมพระเกียรติ และกิจกรรมพิเศษ ๑๑) สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบำบัดรักษาและฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติด กระทรวงสาธารณสุข ๑๒) สถาบันกัญชาทางการแพทย์ ๑๓) สำนักสุขภาพดิจิทัล ไม่ต้องดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๔ โดยแต่ละตัวชี้วัดในองค์ประกอบที่ ๒ มีน้ำหนักร้อยละ ๑๕</p>													
		๒. ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณและก่องหน้าผู้กัพัฒภาพรวม ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๕ (๑๐)	ร้อยละ ๑๐๐	-	-	-	ร้อยละ ๙๒	ร้อยละ ๙๔	ร้อยละ ๙๖	ร้อยละ ๙๘	ร้อยละ ๑๐๐	สูตรการคำนวณ : (A/B) x ๑๐๐ A = เงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวมที่หน่วยงานเบิกจ่ายและก่องหน้าผู้กัพัฒภาพรวม ในรอบ ๑๒ เดือน (๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘) B = วงเงินงบประมาณรายจ่ายที่หน่วยงานได้รับทั้งหมดในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๘	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๑	๒	๓	๔	๕	
		๓. ระดับความสำเร็จการบริหารผลการปฏิบัติราชการ (Performance Management System : PMS) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑๕ (๑๐)	๕	-	-	-	ระดับ ๑ - หน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติราชการ เพื่อแสดงให้เห็นถึงระบบในการถ่ายทอดตัวชี้วัด และเป้าหมายจากองค์การสู่ระดับหน่วยงานและระดับบุคคล เพื่อผลักดันให้เกิดความสำเร็จตามเป้าหมายของหน่วยงานที่ตั้งไว้ - หน่วยงานมีการชี้แจง/ทำความเข้าใจมาตรฐานการบริหารผลการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนกลาง) ให้กับบุคลากรในสังกัดรับทราบโดยทั่วกัน (มาตรฐานการบริหารผลการปฏิบัติราชการฯ ตามภาคผนวก) หมายเหตุ : แผนปฏิบัติราชการ หมายถึง แผนปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วยงาน ที่แสดงถึงภารกิจของหน่วยงาน ประกอบด้วย วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ แผนงาน/โครงการสำคัญ พร้อมทั้ง กำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัดผลสำเร็จของภารกิจเหล่านั้น					

ตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๘	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๑	๒	๓	๔	๕	
								<p>ระดับ ๒</p> <ul style="list-style-type: none"> - หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัดจากหน่วยงานถึงระดับบุคคล โดยต้องมีความเห็นชอบร่วมกันระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา ในการกำหนดตัวชี้วัด เป้าหมาย เพื่อให้ได้ผลการปฏิบัติงานที่สนองต่อเป้าหมายและทิศทางขององค์กร โดยให้มีการลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นลายลักษณ์อักษรร่วมกันทั้งสองฝ่าย ให้แล้วเสร็จ ภายในวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๗ - ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินของหน่วยงาน นำตัวชี้วัด เป้าหมาย ระดับความสำเร็จของงานที่กำหนดร่วมกันตามคำรับรองการปฏิบัติราชการฯ และพฤติกรรมที่คาดหวัง มาลงนามรับทราบร่วมกัน จำนวน ๒ รอบ โดย รอบแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) ให้แล้วเสร็จ ภายในวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๗ (๐.๒๕ คะแนน) รอบสอง (๑ เมษายน ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) ให้แล้วเสร็จ ภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ (๐.๒๕ คะแนน) 					

ตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๘	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๑	๒	๓	๔	๕	
								<p>หมายเหตุ</p> <p>๑. กรณีมีตัวชี้วัด เป้าหมายและระดับความสำเร็จของงานเป็นการตกลงดำเนินการทั้งปี ให้จัดทำข้อตกลงและลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการร่วมกันทั้งสองฝ่าย ครั้งเดียวให้แล้วเสร็จ ภายในวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๗</p> <p>๒. กรณีจัดทำข้อตกลงและลงนามฯ แล้วเสร็จ หลังจากวันที่ กำหนด หักคะแนนวันละ ๐.๑ คะแนน</p> <p>ระดับ ๓</p> <ul style="list-style-type: none"> - หน่วยงานมีระบบการติดตามความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน และประเมินผลสำเร็จตามตัวชี้วัดและเป้าหมายในแต่ละระดับตามข้อตกลง เพื่อติดตาม กำกับ ให้มีการดำเนินการให้บรรลุเป้าหมาย - ผู้ประเมินของหน่วยงานมีการให้คำปรึกษาแนะนำเพื่อการปรับปรุง แก้ไข พัฒนาเพื่อนำไปสู่ผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ <p>ระดับ ๔ หน่วยงานประเมินผลการดำเนินงานตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของงานตามข้อตกลงและประเมินสมรรถนะรายบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p>					

ตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๘	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ															
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๑	๒	๓	๔	๕																
								- รอบแรก (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) และนำผลการประเมินไปใช้ประกอบการพิจารณาปรับเลื่อนเงินเดือน/ค่าตอบแทน - ร้อยละของผู้ประเมินและผู้รับการประเมินของหน่วยงานลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมิน รอบแรก (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)																				
								<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="5">เกณฑ์การให้คะแนน</th> </tr> <tr> <th>๐.๐๕ คะแนน</th> <th>๐.๑๐ คะแนน</th> <th>๐.๑๕ คะแนน</th> <th>๐.๒๐ คะแนน</th> <th>๐.๒๕ คะแนน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ร้อยละ ๙๒</td> <td>ร้อยละ ๙๔</td> <td>ร้อยละ ๙๖</td> <td>ร้อยละ ๙๘</td> <td>ร้อยละ ๑๐๐</td> </tr> </tbody> </table>					เกณฑ์การให้คะแนน					๐.๐๕ คะแนน	๐.๑๐ คะแนน	๐.๑๕ คะแนน	๐.๒๐ คะแนน	๐.๒๕ คะแนน	ร้อยละ ๙๒	ร้อยละ ๙๔	ร้อยละ ๙๖	ร้อยละ ๙๘	ร้อยละ ๑๐๐	
เกณฑ์การให้คะแนน																												
๐.๐๕ คะแนน	๐.๑๐ คะแนน	๐.๑๕ คะแนน	๐.๒๐ คะแนน	๐.๒๕ คะแนน																								
ร้อยละ ๙๒	ร้อยละ ๙๔	ร้อยละ ๙๖	ร้อยละ ๙๘	ร้อยละ ๑๐๐																								
								หมายเหตุ จำนวนข้าราชการและพนักงานราชการตามปฏิบัติจริง รอบการประเมินวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ - รอบสอง (ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) และนำผลการประเมินไปใช้ประกอบการพิจารณาปรับเลื่อนเงินเดือน/ค่าตอบแทน - ร้อยละของผู้ประเมินและผู้รับการประเมินของหน่วยงานลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมิน รอบสอง (ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)																				

ตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๘	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ															
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๑	๒	๓	๔	๕																
								<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="5">เกณฑ์การให้คะแนน</th> </tr> <tr> <th>๐.๐๕ คะแนน</th> <th>๐.๑๐ คะแนน</th> <th>๐.๑๕ คะแนน</th> <th>๐.๒๐ คะแนน</th> <th>๐.๒๕ คะแนน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ร้อยละ ๙๒</td> <td>ร้อยละ ๙๔</td> <td>ร้อยละ ๙๖</td> <td>ร้อยละ ๙๘</td> <td>ร้อยละ ๑๐๐</td> </tr> </tbody> </table> <p>หมายเหตุ: จำนวนข้าราชการและพนักงานราชการตามปฏิบัติจริง รอบการประเมินวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘</p> <p>ระดับ ๕</p> <ul style="list-style-type: none"> - ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินของหน่วยงาน ร่วมกันวิเคราะห์ผลสำเร็จของงานและพฤติกรรม การปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ นำมาจัดทำ แผนพัฒนารายบุคคล และจัดลำดับความสำคัญ เพื่อจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลในภาพรวม ของหน่วยงาน เพื่อนำมาพัฒนาบุคลากรในรอบ การประเมินผลการปฏิบัติราชการรอบถัดไป - หน่วยงานรายงานผลการพัฒนาบุคลากร ตามแผนพัฒนารายบุคคลในภาพรวมของหน่วยงาน โดยมีผลการดำเนินการตามแผนฯ ของรอบ การประเมินที่ผ่านมาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ 					เกณฑ์การให้คะแนน					๐.๐๕ คะแนน	๐.๑๐ คะแนน	๐.๑๕ คะแนน	๐.๒๐ คะแนน	๐.๒๕ คะแนน	ร้อยละ ๙๒	ร้อยละ ๙๔	ร้อยละ ๙๖	ร้อยละ ๙๘	ร้อยละ ๑๐๐	
เกณฑ์การให้คะแนน																												
๐.๐๕ คะแนน	๐.๑๐ คะแนน	๐.๑๕ คะแนน	๐.๒๐ คะแนน	๐.๒๕ คะแนน																								
ร้อยละ ๙๒	ร้อยละ ๙๔	ร้อยละ ๙๖	ร้อยละ ๙๘	ร้อยละ ๑๐๐																								

ตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๘	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ																				
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๑	๒	๓	๔	๕																					
								สูตรการคำนวณ : $(A/B) \times 100$ A = จำนวนบุคลากรที่ผ่านการพัฒนา B = จำนวนบุคลากรตามแผนพัฒนารายบุคคล ในภาพรวมของหน่วยงานทั้งหมด <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th colspan="5">เกณฑ์การให้คะแนน</th> </tr> <tr> <th>๐.๑๐</th> <th>๐.๒๐</th> <th>๐.๓๐</th> <th>๐.๔๐</th> <th>๐.๕๐</th> </tr> <tr> <th>คะแนน</th> <th>คะแนน</th> <th>คะแนน</th> <th>คะแนน</th> <th>คะแนน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ร้อยละ ๒๐</td> <td>ร้อยละ ๓๐</td> <td>ร้อยละ ๔๐</td> <td>ร้อยละ ๕๐</td> <td>ร้อยละ ๖๐</td> </tr> </tbody> </table>					เกณฑ์การให้คะแนน					๐.๑๐	๐.๒๐	๐.๓๐	๐.๔๐	๐.๕๐	คะแนน	คะแนน	คะแนน	คะแนน	คะแนน	ร้อยละ ๒๐	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๔๐	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๖๐	
เกณฑ์การให้คะแนน																																	
๐.๑๐	๐.๒๐	๐.๓๐	๐.๔๐	๐.๕๐																													
คะแนน	คะแนน	คะแนน	คะแนน	คะแนน																													
ร้อยละ ๒๐	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๔๐	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๖๐																													
		๔. ระดับความสำเร็จของหน่วยงานที่ดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ผ่านการประเมินตามเกณฑ์ที่กำหนด	๑๐	๕	-	-	-	ระดับ ๑ - หน่วยงานจัดทำลักษณะสำคัญขององค์กร (แบบฟอร์ม ๑) ได้ครบถ้วนส่งภายในวันที่ ๖ ม.ค. ๖๘ <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th colspan="5">เกณฑ์การให้คะแนน</th> </tr> <tr> <th>๐.๑๐</th> <th>๐.๒๐</th> <th>๐.๓๐</th> <th>๐.๔๐</th> <th>๐.๕</th> </tr> <tr> <th>คะแนน</th> <th>คะแนน</th> <th>คะแนน</th> <th>คะแนน</th> <th>คะแนน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๕ คำถาม</td> <td>๗ คำถาม</td> <td>๙ คำถาม</td> <td>๑๑ คำถาม</td> <td>๑๓ คำถาม</td> </tr> </tbody> </table> เกณฑ์การให้คะแนน +/- ๒ คำถาม ต่อ ๐.๑๐ คะแนน (interval) - หน่วยงานประเมินตนเอง (Self-Assessment) เทียบกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๒ ในหมวด ๑ - ๖ ได้ครบถ้วน (แบบฟอร์ม ๒) จัดส่งภายในวันที่ ๖ ม.ค. ๖๘					เกณฑ์การให้คะแนน					๐.๑๐	๐.๒๐	๐.๓๐	๐.๔๐	๐.๕	คะแนน	คะแนน	คะแนน	คะแนน	คะแนน	๕ คำถาม	๗ คำถาม	๙ คำถาม	๑๑ คำถาม	๑๓ คำถาม	
เกณฑ์การให้คะแนน																																	
๐.๑๐	๐.๒๐	๐.๓๐	๐.๔๐	๐.๕																													
คะแนน	คะแนน	คะแนน	คะแนน	คะแนน																													
๕ คำถาม	๗ คำถาม	๙ คำถาม	๑๑ คำถาม	๑๓ คำถาม																													

ตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๘	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ															
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๑	๒	๓	๔	๕																
								<table border="1"> <tr> <td rowspan="2">โอกาสในการปรับปรุง (OFI)</td> <td colspan="2">เกณฑ์การให้คะแนน</td> </tr> <tr> <td>๐.๒๐ คะแนน</td> <td>๐.๕ คะแนน</td> </tr> <tr> <td>หมวด ๑ - ๖</td> <td>ไม่ครบ ๖ หมวด</td> <td>ครบ ๖ หมวด</td> </tr> </table>		โอกาสในการปรับปรุง (OFI)	เกณฑ์การให้คะแนน		๐.๒๐ คะแนน	๐.๕ คะแนน	หมวด ๑ - ๖	ไม่ครบ ๖ หมวด	ครบ ๖ หมวด											
โอกาสในการปรับปรุง (OFI)	เกณฑ์การให้คะแนน																											
	๐.๒๐ คะแนน	๐.๕ คะแนน																										
หมวด ๑ - ๖	ไม่ครบ ๖ หมวด	ครบ ๖ หมวด																										
								<p>ระดับ ๒</p> <p>- หน่วยงานกำหนดตัวชี้วัดหมวด ๗ ผลลัพธ์การดำเนินการ (แบบฟอร์ม ๔) จัดส่งภายในวันที่ ๖ ม.ค. ๖๘</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">หน่วยงานส่วนกลาง</th> <th rowspan="2">การดำเนินการ</th> <th colspan="2">เกณฑ์การให้คะแนน</th> </tr> <tr> <th>๐.๒๕ คะแนน</th> <th>๐.๕๐ คะแนน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ตัวชี้วัดหมวด ๗ ผลลัพธ์การดำเนินการตามหัวข้อ ๗.๑ - ๗.๖ ครบ ๑๘ ข้อ โดยเพิ่มเป็นหัวข้อละ ๒ ตัวชี้วัด รวม ๓๖ ตัวชี้วัด</td> <td></td> <td>ไม่ครบ (๑๘ ข้อ)</td> <td>ครบ (๑๘ ข้อ, ๓๖ ตัว)</td> </tr> </tbody> </table> <p>- หน่วยงานรายงานผลลัพธ์ตามหัวข้อ ๗.๑ - ๗.๖ ผ่านระบบออนไลน์ รอบ ๖ เดือน ส่งภายในวันที่ ๔ เม.ย. ๖๘</p>					หน่วยงานส่วนกลาง	การดำเนินการ	เกณฑ์การให้คะแนน		๐.๒๕ คะแนน	๐.๕๐ คะแนน	ตัวชี้วัดหมวด ๗ ผลลัพธ์การดำเนินการตามหัวข้อ ๗.๑ - ๗.๖ ครบ ๑๘ ข้อ โดยเพิ่มเป็นหัวข้อละ ๒ ตัวชี้วัด รวม ๓๖ ตัวชี้วัด		ไม่ครบ (๑๘ ข้อ)	ครบ (๑๘ ข้อ, ๓๖ ตัว)						
หน่วยงานส่วนกลาง	การดำเนินการ	เกณฑ์การให้คะแนน																										
		๐.๒๕ คะแนน	๐.๕๐ คะแนน																									
ตัวชี้วัดหมวด ๗ ผลลัพธ์การดำเนินการตามหัวข้อ ๗.๑ - ๗.๖ ครบ ๑๘ ข้อ โดยเพิ่มเป็นหัวข้อละ ๒ ตัวชี้วัด รวม ๓๖ ตัวชี้วัด		ไม่ครบ (๑๘ ข้อ)	ครบ (๑๘ ข้อ, ๓๖ ตัว)																									

ตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๘	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ	
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๑	๒	๓	๔	๕		
								- หน่วยงานจัดทำรายงานผลการดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ที่โดดเด่นในหมวดที่ดำเนินการ จำนวน ๑ หมวด (แบบฟอร์ม ๕๒) รอบ ๖ เดือน ส่งภายในวันที่ ๔ เม.ย. ๖๘						
								ส่วนราชการ	การดำเนินการ	เกณฑ์การให้คะแนน				
										๐.๒๐ คะแนน	๐.๕๐ คะแนน			
								ส่วนกลาง	๑. รายงานผลลัพธ์ตามหัวข้อ ๗.๑ – ๗.๖	ไม่ครบ	ครบ			
								๒. จัดทำรายงานผลการดำเนินการพัฒนา PMQA ในหมวดที่ดำเนินการ						
								ระดับ ๓ ทีมตรวจประเมินฯ ตรวจประเมินผลลัพธ์ของการดำเนินการเทียบกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) พ.ศ. ๒๕๖๒						
								ช่วงคะแนนตามเกณฑ์ PMQA	เกณฑ์การให้คะแนน					
								๑๐ – ๒๐%	๐.๒๐					
								๒๑ – ๓๐%	๐.๔๐					
								๓๑ – ๔๐%	๐.๖๐					
								๔๑ – ๕๐%	๐.๘๐					
								มากกว่า ๕๐%	๑.๐๐					

ตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๘	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ																									
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๑	๒	๓	๔	๕																										
								<p>ระดับ ๔ ทึ่มตรวจประเมินฯ ตรวจประเมินจากระบบและลงพื้นที่ตรวจประเมินผลการดำเนินงานเทียบกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) พ.ศ. ๒๕๖๒</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>ช่วงคะแนนตามเกณฑ์ PMQA</th> <th>เกณฑ์การให้คะแนน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๑๐ - ๒๐%</td> <td>๐.๒๐</td> </tr> <tr> <td>๒๑ - ๓๐%</td> <td>๐.๔๐</td> </tr> <tr> <td>๓๑ - ๔๐%</td> <td>๐.๖๐</td> </tr> <tr> <td>๔๑ - ๕๐%</td> <td>๐.๘๐</td> </tr> <tr> <td>มากกว่า ๕๐%</td> <td>๑.๐๐</td> </tr> </tbody> </table> <p>ระดับ ๕</p> <ul style="list-style-type: none"> - หน่วยงานรายงานผลลัพธ์ตามหัวข้อ ๗.๑ - ๗.๖ ผ่านระบบออนไลน์ รอบ ๙ เดือน ภายในวันที่ ๔ ก.ค. ๖๘ - รอบ ๑๒ เดือน ส่งภายในวันที่ ๒๖ ก.ย. ๖๘ <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">ส่วนราชการ</th> <th rowspan="2">การดำเนินการ</th> <th colspan="2">เกณฑ์การให้คะแนน</th> </tr> <tr> <th>ไม่ครบ</th> <th>ครบ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">ส่วนกลาง</td> <td>๑. รายงานผลลัพธ์ตามหัวข้อ ๗.๑ - ๗.๖ รอบ ๙ เดือน ภายในวันที่ ๔ ก.ค. ๖๘</td> <td>๐.๒๕</td> <td>๐.๕๐</td> </tr> <tr> <td>๒. รายงานผลลัพธ์ตามหัวข้อ ๗.๑ - ๗.๖ รอบ ๑๒ เดือน ภายในวันที่ ๒๖ ก.ย. ๖๘</td> <td>๐.๒๕</td> <td>๐.๕๐</td> </tr> </tbody> </table>					ช่วงคะแนนตามเกณฑ์ PMQA	เกณฑ์การให้คะแนน	๑๐ - ๒๐%	๐.๒๐	๒๑ - ๓๐%	๐.๔๐	๓๑ - ๔๐%	๐.๖๐	๔๑ - ๕๐%	๐.๘๐	มากกว่า ๕๐%	๑.๐๐	ส่วนราชการ	การดำเนินการ	เกณฑ์การให้คะแนน		ไม่ครบ	ครบ	ส่วนกลาง	๑. รายงานผลลัพธ์ตามหัวข้อ ๗.๑ - ๗.๖ รอบ ๙ เดือน ภายในวันที่ ๔ ก.ค. ๖๘	๐.๒๕	๐.๕๐	๒. รายงานผลลัพธ์ตามหัวข้อ ๗.๑ - ๗.๖ รอบ ๑๒ เดือน ภายในวันที่ ๒๖ ก.ย. ๖๘	๐.๒๕	๐.๕๐	
ช่วงคะแนนตามเกณฑ์ PMQA	เกณฑ์การให้คะแนน																																					
๑๐ - ๒๐%	๐.๒๐																																					
๒๑ - ๓๐%	๐.๔๐																																					
๓๑ - ๔๐%	๐.๖๐																																					
๔๑ - ๕๐%	๐.๘๐																																					
มากกว่า ๕๐%	๑.๐๐																																					
ส่วนราชการ	การดำเนินการ	เกณฑ์การให้คะแนน																																				
		ไม่ครบ	ครบ																																			
ส่วนกลาง	๑. รายงานผลลัพธ์ตามหัวข้อ ๗.๑ - ๗.๖ รอบ ๙ เดือน ภายในวันที่ ๔ ก.ค. ๖๘	๐.๒๕	๐.๕๐																																			
	๒. รายงานผลลัพธ์ตามหัวข้อ ๗.๑ - ๗.๖ รอบ ๑๒ เดือน ภายในวันที่ ๒๖ ก.ย. ๖๘	๐.๒๕	๐.๕๐																																			
		รวม	๑๐๐																																			



กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

