

# รวมตัวชีวิต

## ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ

ระดับหน่วยงานในสังกัด  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
(ส่วนกลาง)

ประจำปีงบประมาณ

**พ.ศ. 2566**



## คำนำ

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยกลุ่มพัฒนาระบบบริหารได้จัดทำรายละเอียดตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ฉบับนี้ขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการติดตามประเมินผลตัวชี้วัด และเป้าหมายตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร หวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายละเอียดตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ฉบับนี้ จะสามารถช่วยให้การติดตามประเมินผลตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

## สารบัญ

### องค์ประกอบที่ ๑

| - การประเมินประสิทธิภาพการดำเนินงาน (Performance Base) | หน้า |
|--|------|
| ◆ กองกลาง  | ๑    |
| ◆ กองบริหารการคลัง                                     | ๘    |
| ◆ กองตรวจราชการ  | ๑๖   |
| ◆ กลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง                        | ๓๐   |
| ◆ กองบริหารการสาธารณสุข                                | ๔๐   |
| ◆ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร                                 | ๔๗   |
| ◆ กองกฎหมาย  | ๕๙   |
| ◆ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน                               | ๖๖   |
| ◆ กองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ                 | ๗๓   |
| ◆ กองสาธารณสุขฉุกเฉิน                                  | ๘๑   |
| ◆ กองการต่างประเทศ                                     | ๘๖   |
| ◆ กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข       | ๙๑   |
| ◆ กองบริหารทรัพยากรบุคคล                               | ๑๐๐  |
| ◆ กองการพยาบาล   | ๑๐๘  |
| ◆ วิทยาลัยนักระบบบริหารสาธารณสุข                       | ๑๑๓  |
| ◆ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร                  | ๑๒๑  |
| ◆ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข     | ๑๒๕  |
| ◆ สำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท  | ๑๓๕  |
| ◆ กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม                   | ๑๔๓  |
| ◆ สำนักวิชาการสาธารณสุข                                | ๑๕๓  |
| ◆ สำนักสารนิเทศ  | ๑๕๘  |
| ◆ สำนักสนับสนุนระบบสุขภาพปฐมภูมิ                       | ๑๖๖  |
| ◆ สำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย                 | ๑๗๐  |

## สารบัญ(ต่อ)

### องค์ประกอบที่ ๒

#### - การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base)

- ตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณและก่อกำหนดผู้กักพันภาพรวม  
ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
(ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๑๗๘
- ตัวชี้วัดที่ ๓ ระดับความสำเร็จการบริหารผลการปฏิบัติราชการ  
(Performance Management System : PMS) ของหน่วยงานใน  
สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ๑๗๘

# องค์ประกอบที่ ๑

การประเมินประสิทธิผล

การดำเนินงาน

(Performance Base)

กึ่งกลาง



คำรับรองการปฏิบัติราชการ  
กองกลาง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. คำรับรองระหว่าง

นายแพทย์ทวีศิลป์ วิษณุโยธิน

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ผู้รับคำรับรอง

และ

นางสุทธิมา หุ่นดี

ผู้อำนวยการกองกลาง

ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการกองกลาง กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นายแพทย์ทวีศิลป์ วิษณุโยธิน รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นางสุทธิมา หุ่นดี ผู้อำนวยการกองกลาง ได้พิจารณาและเห็นชอบกับกรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบ ผลการปฏิบัติราชการของ นางสุทธิมา หุ่นดี ผู้อำนวยการกองกลาง ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นางสุทธิมา หุ่นดี ผู้อำนวยการกองกลาง ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับรองปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้ คำรับรองไว้

๖. ข้าพเจ้า นางสุทธิมา หุ่นดี ผู้อำนวยการกองกลาง รับทราบและจะธำรงรักษาไว้ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการและแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)

๗. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้  
เป็นสำคัญ



(นางสุทธิมา หุ่นดี)  
ผู้อำนวยการกองกลาง



(นายแพทย์ทวีศิลป์ วิษณุโยธิน)  
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข



(นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์)  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๒๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



ตัวชี้วัดและเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการและภารกิจหลักของกองกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| ประเด็นยุทธศาสตร์/<br>ภารกิจหลัก  | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด   | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมาย ปี ๒๕๖๖ | ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data) |       |      | เกณฑ์การให้คะแนน |    |    |    |    | หมายเหตุ   |
|---|-------------|---|------------------|------------------|-------------------------------|-------|------|------------------|----|----|----|----|--|
|   |             |   |                  |                  | ๒๕๖๓                          | ๒๕๖๔  | ๒๕๖๕ | ๑                | ๒  | ๓  | ๔  | ๕  |  |
| องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพผลการดำเนินงาน (Performance Base) (น้ำหนักร้อยละ ๗๐) |             |   |                  |                  |                               |       |      |                  |    |    |    |    |  |
|   |             | ๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวง/<br>สำนักงานปลัดกระทรวงและภารกิจหลัก<br>หน่วยงาน   | ๗๐               |                  |                               |       |      |                  |    |    |    |    |  |
|   |             | ๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละ<br>เฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมาย<br>ตามภารกิจหลัก/แผนปฏิบัติการ<br>ของหน่วยงาน หรืองานประจำตาม<br>หน้าที่ตามปกติ (Function KPIs)   | ๔๕               |                  |                               |       |      |                  |    |    |    |    |  |
|   |             | ๑.๑.๑ ร้อยละของจำนวนหนังสือ<br>ราชการที่ลงทะเบียนได้รับการ<br>วิเคราะห์/กลั่นกรองเพื่อส่งให้<br>หน่วยงาน/ผู้บริหารพิจารณาสั่งการมี<br>ความถูกต้องทันภายในเวลาที่กำหนด | ๒๐               | ๙๙               | -                             | ๙๙.๐๒ | -    | ๙๑               | ๙๓ | ๙๕ | ๙๗ | ๙๙ | สูตรการคำนวณ (A/B) X ๑๐๐<br>A = จำนวนหนังสือที่ลงทะเบียนได้รับการ<br>วิเคราะห์/กลั่นกรอง เพื่อส่งให้หน่วยงาน/<br>ผู้บริหารพิจารณาสั่งการมีความถูกต้องทัน<br>ภายในเวลาที่กำหนด รอบ ๑๒ เดือน<br>(๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๖)<br>B = จำนวนหนังสือทั้งหมดที่ลงทะเบียนรับ |

คำรับรองการปฏิบัติราชการกองกลาง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด  | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมาย ปี ๒๕๖๖ | ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data) |      |      | เกณฑ์การให้คะแนน  |    |    |    |    | หมายเหตุ |
|------------------------------|-------------|--|------------------|------------------|-------------------------------|------|------|---|----|----|----|----|----------|
|                              |             |  |                  |                  | ๒๕๖๓                          | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๑   | ๒  | ๓  | ๔  | ๕  |          |
|                              |             | ๑.๑.๒ ร้อยละของการดำเนินงาน ประสาน วิเคราะห์ กลั่นกรอง ตรวจสอบ เสนอความเห็น และรวบรวมข้อมูลหนังสือเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ และคณะทำงานต่างๆ ของผู้บริหารระดับสูงแล้วเสร็จ ถูกต้อง ทันเวลา | ๑๕               | ๙๕               | -                             | -    | -    | ๗๕  | ๘๐ | ๘๕ | ๙๐ | ๙๕ |          |
|                              |             | ๑.๑.๓ ระดับความสำเร็จในการบริหารจัดการข้าราชการไปร่วมงานรัฐพิธี  | ๑๐               | ๕                | -                             | -    | -    | <p>สูตรคำนวณ (A/B) X ๑๐๐</p> <p>A = จำนวนเรื่องของการดำเนินงาน ประสาน วิเคราะห์ กลั่นกรอง ตรวจสอบ เสนอความเห็น และรวบรวมข้อมูลหนังสือเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ และคณะทำงานต่างๆ ของผู้บริหารระดับสูงที่ดำเนินการแล้วเสร็จ ถูกต้อง ทันเวลา รอบ ๑๒ เดือน (๑ ต.ค.๖๕ - ๓๑ ก.ย.๖๖)</p> <p>B = จำนวนหนังสือทั้งหมดที่ลงทะเบียนรับ</p> |    |    |    |    |          |
|                              |             |  |                  |                  |                               |      |      | <p><b>ระดับ ๑</b> จัดทำหนังสือขอรับการสนับสนุน ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ไปร่วมงานพระราชพิธี และรัฐพิธี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p><b>ระดับ ๒</b> จัดทำคำสั่งเรื่อง แต่งตั้งข้าราชการ เป็นผู้แทนไปร่วมงานพระราชพิธี และรัฐพิธี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>   |    |    |    |    |          |

คำรับรองการปฏิบัติราชการกึ่งกลาง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก                               | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด  | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมายปี ๒๕๖๖ | ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data) |      |      | เกณฑ์การให้คะแนน   |            |            |            |            | หมายเหตุ   |            |  |           |           |           |           |            |  |  |  |  |  |
|--|-------------|------------|------------------|-----------------|-------------------------------|------|------|--|------------|------------|------------|------------|------------|------------|--|-----------|-----------|-----------|-----------|------------|--|--|--|--|--|
|  |             |            |                  |                 | ๒๕๖๓                          | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๑  | ๒          | ๓          | ๔          | ๕          |            |            |  |           |           |           |           |            |  |  |  |  |  |
|  |             |            |                  |                 |                               |      |      | <p><b>ระดับ ๓</b> จัดทำกำหนดการตามหมายกำหนดการในวันงานรัฐพิธีที่กำหนด</p> <p><b>ระดับ ๔</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดทำหนังสือเรียนเชิญผู้บริหารเป็นประธานและข้าราชการไปร่วมในพิธี</li> <li>- ประชาสัมพันธ์รูปแบบการแต่งกายในการไปร่วมงานรัฐพิธีที่ถูกต้อง เหมาะสม ของสำนักนายกรัฐมนตรี</li> </ul> <p><b>ระดับ ๕</b> ร้อยละความสำเร็จในการบริหารจัดการข้าราชการไปร่วมงานรัฐพิธี</p> <p><b>สูตรคำนวณ</b></p> $\frac{\text{จำนวนข้าราชการของกระทรวงสาธารณสุขที่ไปร่วมงานรัฐพิธี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖}}{\text{จำนวนข้าราชการตามกลุ่มเป้าหมายที่หน่วยงานเจ้าภาพกำหนดให้ไปร่วมทั้งหมด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖}} \times 100$ |            |            |            |            |            |            |  |           |           |           |           |            |  |  |  |  |  |
|  |             |            |                  |                 |                               |      |      | <table border="1"> <thead> <tr> <th>ระดับคะแนน</th> <th>๐.๒๐ คะแนน</th> <th>๐.๔๐ คะแนน</th> <th>๐.๖๐ คะแนน</th> <th>๐.๘๐ คะแนน</th> <th>๑.๐๐ คะแนน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ร้อยละความสำเร็จในการบริหารจัดการข้าราชการไปร่วมงานรัฐพิธี</td> <td>ร้อยละ ๘๐</td> <td>ร้อยละ ๘๕</td> <td>ร้อยละ ๙๐</td> <td>ร้อยละ ๙๕</td> <td>ร้อยละ ๑๐๐</td> </tr> </tbody> </table>  | ระดับคะแนน | ๐.๒๐ คะแนน | ๐.๔๐ คะแนน | ๐.๖๐ คะแนน | ๐.๘๐ คะแนน | ๑.๐๐ คะแนน | ร้อยละความสำเร็จในการบริหารจัดการข้าราชการไปร่วมงานรัฐพิธี | ร้อยละ ๘๐ | ร้อยละ ๘๕ | ร้อยละ ๙๐ | ร้อยละ ๙๕ | ร้อยละ ๑๐๐ |  |  |  |  |  |
| ระดับคะแนน   | ๐.๒๐ คะแนน  | ๐.๔๐ คะแนน | ๐.๖๐ คะแนน       | ๐.๘๐ คะแนน      | ๑.๐๐ คะแนน                    |      |      |  |            |            |            |            |            |            |  |           |           |           |           |            |  |  |  |  |  |
| ร้อยละความสำเร็จในการบริหารจัดการข้าราชการไปร่วมงานรัฐพิธี | ร้อยละ ๘๐   | ร้อยละ ๘๕  | ร้อยละ ๙๐        | ร้อยละ ๙๕       | ร้อยละ ๑๐๐                    |      |      |  |            |            |            |            |            |            |  |           |           |           |           |            |  |  |  |  |  |
|  |             |            |                  |                 |                               |      |      | <p>เกณฑ์การให้คะแนน +/- Interval ร้อยละ ๕ ต่อ ๐.๒๐ คะแนน</p>   |            |            |            |            |            |            |  |           |           |           |           |            |  |  |  |  |  |

คำรับรองการปฏิบัติราชการกองกลาง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด  | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมายปี ๒๕๖๖ | ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data) |      |      | เกณฑ์การให้คะแนน |         |         |         |         | หมายเหตุ   |  |
|------------------------------|-------------|--|------------------|-----------------|-------------------------------|------|------|------------------|---------|---------|---------|---------|--|--|
|                              |             |  |                  |                 | ๒๕๖๓                          | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๑                | ๒       | ๓       | ๔       | ๕       |  |  |
|                              |             | ๑.๒ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามนโยบายสำคัญเร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda KPIs) | ๒๕               |                 |                               |      |      |                  |         |         |         |         |  |  |
|                              |             | ๑.๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงาน   | ๑๐               | ๕               | ๕                             | ๕    | ๕    | ระดับ ๑          | ระดับ ๒ | ระดับ ๓ | ระดับ ๔ | ระดับ ๕ | ระดับ ๑ แต่งตั้งคณะกรรมการจัดการพลังงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข<br>ระดับ ๒<br>- กำหนดมาตรการการใช้พลังงาน<br>- มีการจัดทำแผนปฏิบัติการลดการใช้พลังงานแล้วเสร็จและครบถ้วน<br>ระดับ ๓ มีการใช้สื่อประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการลดใช้พลังงาน<br>ระดับ ๔ รายงานข้อมูลพื้นฐานสำหรับการประเมินปริมาณการใช้ไฟฟ้า/น้ำมันเชื้อเพลิงมาตรฐานและค่าดัชนีการใช้ไฟฟ้า/น้ำมันเชื้อเพลิง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ สนพ.กำหนด |  |

คำรับรองการปฏิบัติราชการกองกลาง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก | เป้าประสงค์  | ตัวชี้วัด  | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมายปี ๒๕๖๖ | ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data) |      |      | เกณฑ์การให้คะแนน  |   |   |   |   | หมายเหตุ   |                          |     |   |     |   |     |   |     |   |     |  |  |
|------------------------------|--|--|------------------|-----------------|-------------------------------|------|------|---|---|---|---|---|------------|--------------------------|-----|---|-----|---|-----|---|-----|---|-----|--|--|
|                              |  |  |                  |                 | ๒๕๖๓                          | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๑   | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ |            |                          |     |   |     |   |     |   |     |   |     |  |  |
|                              |  |  |                  |                 |                               |      |      | <b>ระดับ ๕</b> ผลการคำนวณ EUI ด้านการใช้ไฟฟ้า/น้ำมันเชื้อเพลิงมาตรฐาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ตามสูตรการคำนวณที่ สนพ. กำหนด <table border="1" style="margin-top: 10px;"> <thead> <tr> <th>ระดับคะแนน</th> <th>เกณฑ์การให้คะแนน (ไฟฟ้า)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๐.๒</td> <td>ปริมาณการใช้ไฟฟ้า/น้ำมันเชื้อเพลิงลดลงตั้งแต่ร้อยละ ๑๒.๐๐-๑๓.๙๙</td> </tr> <tr> <td>๐.๔</td> <td>ปริมาณการใช้ไฟฟ้า/น้ำมันเชื้อเพลิงลดลงตั้งแต่ร้อยละ ๑๔.๐๐-๑๕.๙๙</td> </tr> <tr> <td>๐.๖</td> <td>ปริมาณการใช้ไฟฟ้า/น้ำมันเชื้อเพลิงลดลงตั้งแต่ร้อยละ ๑๖.๐๐-๑๗.๙๙</td> </tr> <tr> <td>๐.๘</td> <td>ปริมาณการใช้ไฟฟ้า/น้ำมันเชื้อเพลิงลดลงตั้งแต่ร้อยละ ๑๘.๐๐-๑๙.๙๙</td> </tr> <tr> <td>๑.๐</td> <td>ปริมาณการใช้ไฟฟ้า/น้ำมันเชื้อเพลิงลดลงตั้งแต่ร้อยละ ๒๐.๐๐ ขึ้นไป</td> </tr> </tbody> </table> |   |   |   |   | ระดับคะแนน | เกณฑ์การให้คะแนน (ไฟฟ้า) | ๐.๒ | ปริมาณการใช้ไฟฟ้า/น้ำมันเชื้อเพลิงลดลงตั้งแต่ร้อยละ ๑๒.๐๐-๑๓.๙๙ | ๐.๔ | ปริมาณการใช้ไฟฟ้า/น้ำมันเชื้อเพลิงลดลงตั้งแต่ร้อยละ ๑๔.๐๐-๑๕.๙๙ | ๐.๖ | ปริมาณการใช้ไฟฟ้า/น้ำมันเชื้อเพลิงลดลงตั้งแต่ร้อยละ ๑๖.๐๐-๑๗.๙๙ | ๐.๘ | ปริมาณการใช้ไฟฟ้า/น้ำมันเชื้อเพลิงลดลงตั้งแต่ร้อยละ ๑๘.๐๐-๑๙.๙๙ | ๑.๐ | ปริมาณการใช้ไฟฟ้า/น้ำมันเชื้อเพลิงลดลงตั้งแต่ร้อยละ ๒๐.๐๐ ขึ้นไป |  |
| ระดับคะแนน                   | เกณฑ์การให้คะแนน (ไฟฟ้า)   |  |                  |                 |                               |      |      |   |   |   |   |   |            |                          |     |   |     |   |     |   |     |   |     |  |  |
| ๐.๒                          | ปริมาณการใช้ไฟฟ้า/น้ำมันเชื้อเพลิงลดลงตั้งแต่ร้อยละ ๑๒.๐๐-๑๓.๙๙  |  |                  |                 |                               |      |      |   |   |   |   |   |            |                          |     |   |     |   |     |   |     |   |     |  |  |
| ๐.๔                          | ปริมาณการใช้ไฟฟ้า/น้ำมันเชื้อเพลิงลดลงตั้งแต่ร้อยละ ๑๔.๐๐-๑๕.๙๙  |  |                  |                 |                               |      |      |   |   |   |   |   |            |                          |     |   |     |   |     |   |     |   |     |  |  |
| ๐.๖                          | ปริมาณการใช้ไฟฟ้า/น้ำมันเชื้อเพลิงลดลงตั้งแต่ร้อยละ ๑๖.๐๐-๑๗.๙๙  |  |                  |                 |                               |      |      |   |   |   |   |   |            |                          |     |   |     |   |     |   |     |   |     |  |  |
| ๐.๘                          | ปริมาณการใช้ไฟฟ้า/น้ำมันเชื้อเพลิงลดลงตั้งแต่ร้อยละ ๑๘.๐๐-๑๙.๙๙  |  |                  |                 |                               |      |      |   |   |   |   |   |            |                          |     |   |     |   |     |   |     |   |     |  |  |
| ๑.๐                          | ปริมาณการใช้ไฟฟ้า/น้ำมันเชื้อเพลิงลดลงตั้งแต่ร้อยละ ๒๐.๐๐ ขึ้นไป |  |                  |                 |                               |      |      |   |   |   |   |   |            |                          |     |   |     |   |     |   |     |   |     |  |  |
|                              |  | ๑.๒.๒ ระดับความสำเร็จการลดและคัดแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงานภาครัฐ | ๑๕               | ๕               | ๕                             | ๕    | ๕    | <b>ระดับ ๑</b> มีการคัดแยกขยะมูลฝอยเพื่อนำไปจัดการอย่างเหมาะสม ถูกต้องตามหลักวิชาการ โดยมีการคัดแยกขยะมูลฝอยอย่างน้อยเป็น ๓ ประเภท ได้แก่ ขยะรีไซเคิล ขยะอันตราย และขยะทั่วไป   |   |   |   |   |            |                          |     |   |     |   |     |   |     |   |     |  |  |

คำรับรองการปฏิบัติราชการกองกลาง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมาย ปี ๒๕๖๖ | ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data) |      |      | เกณฑ์การให้คะแนน  |   |   |   |   | หมายเหตุ |
|------------------------------|-------------|-----------|------------------|------------------|-------------------------------|------|------|---|---|---|---|---|----------|
|                              |             |           |                  |                  | ๒๕๖๓                          | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๑   | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ |          |
|                              |             |           |                  |                  |                               |      |      | <p><b>ระดับ ๒</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีป้ายแสดงประเภทของขยะมูลฝอยที่ถึงขยะอย่างชัดเจน สามารถให้ผู้มาใช้บริการสามารถทิ้งขยะได้อย่างถูกต้องโดยสะดวก</li> <li>- มีจุดเก็บรวบรวมขยะอันตรายที่เหมาะสม</li> <li>- มีการบันทึกปริมาณขยะมูลฝอยแต่ละประเภทตามที่ได้กำหนดรูปแบบการคัดแยกไว้ และมีการบันทึกจำนวนถุงพลาสติกหิ้ว แก้วพลาสติกใช้ครั้งเดียวทิ้ง และโฟมบรรจุอาหารที่มีการทิ้งในถังขยะภายในหน่วยงานอย่างครบถ้วน</li> </ul> <p><b>ระดับ ๓</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีกิจกรรมส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมในการนำขยะมูลฝอยมาใช้ประโยชน์</li> <li>- ไม่มีการนำโฟมบรรจุอาหารเข้ามาในหน่วยงาน</li> </ul> <p><b>ระดับ ๔</b></p> <p>บันทึกปริมาณขยะ <a href="http://e-report.pcd.go.th/pcd-erw/">http://e-report.pcd.go.th/pcd-erw/</a> ของกรมควบคุมมลพิษ</p> <p><b>ระดับ ๕</b></p> <p>ผลการคำนวณการลดขยะมูลฝอยตามสูตรการคำนวณของกรมควบคุมมลพิษ โดยแต่ละช่วงคะแนนแตกต่างกันขึ้นอยู่กับชนิดของขยะมูลฝอย</p> |   |   |   |   |          |

คำรับรองการปฏิบัติราชการกองกลาง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| ประเด็นยุทธศาสตร์/<br>ภารกิจหลัก               | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | น้ำหนัก<br>(ร้อยละ) | เป้าหมายปี ๒๕๖๖ | ข้อมูลพื้นฐาน<br>(Baseline data) |            |            | เกณฑ์การให้คะแนน |  |                     |                    |                    | หมายเหตุ           |                          |  |
|--|-------------|-----------|---------------------|-----------------|----------------------------------|------------|------------|------------------|--|---------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------------|--|
|  |             |           |                     |                 | ๒๕๖๓                             | ๒๕๖๔       | ๒๕๖๕       | ๑                | ๒                                      | ๓                   | ๔                  | ๕                  |                    |                          |  |
|  |             |           |                     |                 | ระดับคะแนน                       | ๐.๐๕ คะแนน | ๐.๑๐ คะแนน | ๐.๑๕ คะแนน       | ๐.๒๐ คะแนน                             | ๐.๒๕ คะแนน          |                    |                    |                    |                          |  |
|  |             |           |                     |                 |                                  |            |            |                  | ระดับคะแนน                             | ๐.๐๕ คะแนน          | ๐.๑๐ คะแนน         | ๐.๑๕ คะแนน         | ๐.๒๐ คะแนน         | ๐.๒๕ คะแนน               |  |
|  |             |           |                     |                 |                                  |            |            |                  | ขยะมูลฝอยลดลง                          | <ร้อยละ ๑๒.๐๐-๑๓.๙๙ | ร้อยละ ๑๔.๐๐-๑๕.๙๙ | ร้อยละ ๑๖.๐๐-๑๗.๙๙ | ร้อยละ ๑๘.๐๐-๑๙.๙๙ | ตั้งแต่ ร้อยละ ๒๐ ขึ้นไป |  |
|  |             |           |                     |                 |                                  |            |            |                  | คุณภาพสถิติทุกหัว                      | <ร้อยละ ๒๐.๐๐-๒๔.๙๙ | ร้อยละ ๒๕.๐๐-๒๙.๙๙ | ร้อยละ ๓๐.๐๐-๓๔.๙๙ | ร้อยละ ๓๕.๐๐-๓๙.๙๙ | ตั้งแต่ ร้อยละ ๔๐ ขึ้นไป |  |
|  |             |           |                     |                 |                                  |            |            |                  | แก้วน้ำพลาสติกแบบใช้ครั้งเดียวทิ้งลดลง | <ร้อยละ ๒๐.๐๐-๒๔.๙๙ | ร้อยละ ๒๕.๐๐-๒๙.๙๙ | ร้อยละ ๓๐.๐๐-๓๔.๙๙ | ร้อยละ ๓๕.๐๐-๓๙.๙๙ | ตั้งแต่ ร้อยละ ๔๐ ขึ้นไป |  |
|  |             |           |                     |                 |                                  |            |            |                  | โหมบรรจอาหาร                           | <ร้อยละ ๖๐-๖๙.๙๙    | ร้อยละ ๗๐-๗๙.๙๙    | ร้อยละ ๘๐-๘๙.๙๙    | ร้อยละ ๙๐-๙๙.๙๙    | ร้อยละ ๑๐๐               |  |
| เกณฑ์การให้คะแนน +/- ๑ Interval ต่อ ๐.๐๕ คะแนน |             |           |                     |                 |                                  |            |            |                  |  |                     |                    |                    |                    |                          |  |

กองบริหารการคลัง





คำรับรองการปฏิบัติราชการ  
กองบริหารการคลัง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. คำรับรองระหว่าง

นายแพทย์ทวีศิลป์ วิษณุโยธิน

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ผู้รับคำรับรอง

และ

นางจิตรา บัวสุวรรณ

ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง

ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการกองบริหารการคลัง กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นายแพทย์ทวีศิลป์ วิษณุโยธิน รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บังคับบัญชาของนางจิตรา บัวสุวรรณ ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติราชการของกองบริหารการคลัง กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนด ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นางจิตรา บัวสุวรรณ ผู้อำนวยการ กองบริหารการคลัง ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นางจิตรา บัวสุวรรณ ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับรองปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ข้าพเจ้า นางจิตรา บัวสุวรรณ ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง รับทราบและจะดำรงรักษาไว้ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการและแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)

๗. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้  
เป็นสำคัญ



(นางจิตรา บัวสุวรรณ)  
ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง



(นายแพทย์ทวีศิลป์ วิษณุโยธิน)  
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข



(นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์)  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๒๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ตัวชี้วัดและเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการและภารกิจหลักของกองบริหารการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| ประเด็นยุทธศาสตร์/<br>ภารกิจหลัก  | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด   | น้ำหนัก<br>(ร้อยละ) | เป้าหมาย<br>ปี ๒๕๖๖ | ข้อมูลพื้นฐาน<br>(Baseline data) |      |      | เกณฑ์การให้คะแนน   |   |   |   |   | หมายเหตุ |
|---|-------------|---|---------------------|---------------------|----------------------------------|------|------|--|---|---|---|---|----------|
|   |             |   |                     |                     | ๒๕๖๓                             | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๑  | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ |          |
| องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพผลการดำเนินงาน (Performance Base) (น้ำหนักร้อยละ ๗๐) |             |   |                     |                     |                                  |      |      |  |   |   |   |   |          |
|   |             | ๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวง/<br>สำนักงานปลัดกระทรวงและภารกิจหลัก<br>หน่วยงาน   | ๗๐                  |                     |                                  |      |      |  |   |   |   |   |          |
|   |             | ๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละ<br>เฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมาย<br>ตามภารกิจหลัก/แผนปฏิบัติการ<br>ของหน่วยงาน หรืองานประจำตาม<br>หน้าที่ตามปกติ (Function KPIs)   | ๗๐                  |                     |                                  |      |      |  |   |   |   |   |          |
|   |             | ๑.๑.๑ ระดับความสำเร็จการ<br>ตรวจสอบข้อมูลรายละเอียด<br>ประกอบงบทดลองในระบบ AFS :<br>Audit of Financial Statement Program<br>ของหน่วยเบิกจ่ายในสังกัดสำนักงาน<br>ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ให้ถูกต้อง<br>ตรงกับระบบ New GFMS Thai | ๒๐                  | ๕                   | -                                | -    | -    | ระดับ ๑ จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้หน่วย<br>เบิกจ่ายในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง<br>สาธารณสุข บันทึกข้อมูลรายละเอียดและ<br>ส่งเอกสารหลักฐานประกอบบัญชีแยก<br>ประเภทในงบทดลองระบบ New GFMS<br>Thai บัญชีสินทรัพย์ หนี้สิน ทุน ทุกบัญชีผ่าน<br>ระบบ AFS เป็นรายไตรมาส ในปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้กลุ่มบริหารระบบบัญชี<br>ภาครัฐ กองบริหารการคลัง ดำเนินการ<br>ตรวจสอบความถูกต้องข้อมูลบัญชีงบ |   |   |   |   |          |

คำรับรองการปฏิบัติราชการกองบริหารการคลัง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมายปี ๒๕๖๖ | ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data) |      |      | เกณฑ์การให้คะแนน   |   |   |   |   | หมายเหตุ |
|------------------------------|-------------|-----------|------------------|-----------------|-------------------------------|------|------|--|---|---|---|---|----------|
|                              |             |           |                  |                 | ๒๕๖๓                          | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๑  | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ |          |
|                              |             |           |                  |                 |                               |      |      | <p>ทดลองจากระบบ New GFMS Thai กับข้อมูลรายละเอียดและเอกสารหลักฐานประกอบถูกต้องตรงกัน</p> <p>ไตรมาสที่ ๑ : ตรวจสอบบัญชีสินทรัพย์ทุกบัญชี ภายในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</p> <p>ไตรมาสที่ ๒ : ตรวจสอบบัญชีหนี้สินทุกบัญชี ภายในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๖</p> <p>ไตรมาสที่ ๓ : ตรวจสอบบัญชีส่วนทุนทุกบัญชี ภายในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๖</p> <p><b>ระดับ ๒</b> ตรวจสอบข้อมูลงบทดลอง New GFMS Thai กับข้อมูลรายละเอียดและเอกสารหลักฐานประกอบบัญชีสินทรัพย์ทุกบัญชีของหน่วยเบิกจ่ายในสังกัด ภายในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</p> <p>- ตรวจสอบยอดคงเหลือบัญชีสินทรัพย์ในงบทดลอง ตรงกับข้อมูลรายละเอียดและเอกสารหลักฐานประกอบ และจัดทำรายงานสรุปผลการตรวจสอบข้อมูลสินทรัพย์ให้กับหัวหน้าส่วนราชการ (ปลัดกระทรวงสาธารณสุข) และหน่วยงานในสังกัดเพื่อทราบและดำเนินการปรับปรุงแก้ไขข้อมูลสินทรัพย์ให้ถูกต้องภายในงวดบัญชีถัดไป</p> |   |   |   |   |          |

คำรับรองการปฏิบัติราชการกองบริหารการคลัง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมายปี ๒๕๖๖ | ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data) |      |      | เกณฑ์การให้คะแนน   |   |   |   |   | หมายเหตุ |
|------------------------------|-------------|-----------|------------------|-----------------|-------------------------------|------|------|--|---|---|---|---|----------|
|                              |             |           |                  |                 | ๒๕๖๓                          | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๑  | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ |          |
|                              |             |           |                  |                 |                               |      |      | <p><b>ระดับ ๓</b> ตรวจสอบข้อมูลงบทดลอง New GFMS Thai กับข้อมูลรายละเอียดและเอกสารหลักฐานประกอบบัญชีหนี้สินทุกบัญชีของหน่วยเบิกจ่ายในสังกัด ภายในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๖</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ตรวจสอบยอดคงเหลือบัญชีหนี้สินในงบทดลอง ตรงกับข้อมูลรายละเอียดและเอกสารหลักฐานประกอบและจัดทำรายงานสรุปผลการตรวจสอบข้อมูลหนี้สินให้กับหัวหน้าส่วนราชการ(ปลัดกระทรวงสาธารณสุข) และหน่วยงานในสังกัดเพื่อทราบและดำเนินการปรับปรุงแก้ไขข้อมูลหนี้สินให้ถูกต้องภายในงวดบัญชีถัดไป</li> </ul> <p><b>ระดับ ๔</b> ตรวจสอบข้อมูลงบทดลอง New GFMS Thai กับข้อมูลรายละเอียดและเอกสารหลักฐานประกอบบัญชีส่วนทุนทุกบัญชีของหน่วยเบิกจ่ายในสังกัด ภายในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๖</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ตรวจสอบยอดคงเหลือบัญชีส่วนทุนในงบทดลอง ตรงกับข้อมูลรายละเอียดและเอกสารหลักฐานประกอบ และจัดทำรายงานสรุปผลการตรวจสอบข้อมูลบัญชี</li> </ul> |   |   |   |   |          |

คำรับรองการปฏิบัติราชการกองบริหารการคลัง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมายปี ๒๕๖๖ | ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data) |      |      | เกณฑ์การให้คะแนน   |   |   |   |   | หมายเหตุ |
|------------------------------|-------------|-----------|------------------|-----------------|-------------------------------|------|------|--|---|---|---|---|----------|
|                              |             |           |                  |                 | ๒๕๖๓                          | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๑  | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ |          |
|                              |             |           |                  |                 |                               |      |      | <p>ส่วน ทุนให้กับ หัวหน้าส่วนราชการ (ปลัดกระทรวงสาธารณสุข) และหน่วยงานในสังกัดเพื่อทราบและดำเนินการปรับปรุงแก้ไขข้อมูลบัญชีส่วนทุนให้ถูกต้องภายในงวดบัญชีถัดไป</p> <p><b>ระดับ ๕</b> จัดทำรายงานสรุปผลการตรวจสอบข้อมูลบัญชีสินทรัพย์ หนี้สิน ส่วนทุน ที่ได้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ทั้ง ๓ ไตรมาส รวมถึงวิเคราะห์สาเหตุของข้อผิดพลาดเคลื่อน ที่เกิดขึ้น และแนวทางการดำเนินการแก้ไขปัญหาในปีงบประมาณต่อไป เสนอหัวหน้าส่วนราชการ (ปลัดกระทรวงสาธารณสุข) เพื่อพิจารณา ดำเนินการต่อไป</p> |   |   |   |   |          |

คำรับรองการปฏิบัติราชการกองบริหารการคลัง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด   | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมาย ปี ๒๕๖๖ | ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data) |      |      | เกณฑ์การให้คะแนน   |   |   |   |   | หมายเหตุ |
|------------------------------|-------------|---|------------------|------------------|-------------------------------|------|------|--|---|---|---|---|----------|
|                              |             |   |                  |                  | ๒๕๖๓                          | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๑  | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ |          |
|                              |             | ๑.๑.๒ ระดับความสำเร็จของหน่วยเบิกจ่ายดำเนินการจ่ายเงิน รับเงิน และนำเงินส่งคลังหรือฝากคลัง ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Payment) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ | ๑๕               | ๕                | -                             | -    | -    | <b>ระดับ ๑</b><br>๑. จัดทำหนังสือให้หน่วยเบิกจ่ายปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติในการจ่ายเงิน การรับเงิน และการนำเงินส่งคลังหรือฝากคลังของส่วนราชการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Payment)<br>๒. สรุปผลการดำเนินงานของหน่วยเบิกจ่ายผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Payment)<br><b>ระดับ ๒</b><br>๑. ตรวจสอบคำสั่งมอบหมายผู้มีสิทธิใช้งานในระบบ KTB Corporate Online เป็นลายลักษณ์อักษรชัดเจน และเป็นปัจจุบัน<br>๑.๑ มีการมอบหมายผู้ปฏิบัติหน้าที่ Company User Maker เพื่อทำหน้าที่ในการจ่ายเงิน รับเงินและนำเงินส่งคลังหรือฝากคลัง<br>๑.๒ มีการมอบหมายผู้ปฏิบัติหน้าที่ Company User Authorizer เพื่อทำหน้าที่อนุมัติการจ่ายเงินรับเงิน และนำเงินส่งคลังหรือฝากคลัง<br>๒. บันทึกรายละเอียดผู้ใช้งานระบบ KTB Corporate Online กำหนดสิทธิ์และหน้าที่ในการทำการรายการของผู้ใช้งานระบบรายบุคคล<br><b>ระดับ ๓</b> จัดทำหนังสือเร่งรัดหน่วยเบิกจ่ายที่ยังไม่ได้ดำเนินการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ และให้ |   |   |   |   |          |

คำรับรองการปฏิบัติราชการกองบริหารการคลัง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมาย ปี ๒๕๖๖ | ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data) |      |      | เกณฑ์การให้คะแนน  |   |   |   |   | หมายเหตุ         |  |  |  |  |     |     |     |     |     |       |       |       |       |       |           |           |           |           |           |  |
|------------------------------|-------------|-----------|------------------|------------------|-------------------------------|------|------|---|---|---|---|---|------------------|--|--|--|--|-----|-----|-----|-----|-----|-------|-------|-------|-------|-------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|--|
|                              |             |           |                  |                  | ๒๕๖๓                          | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๑   | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ |                  |  |  |  |  |     |     |     |     |     |       |       |       |       |       |           |           |           |           |           |  |
|                              |             |           |                  |                  |                               |      |      | <p>คำปรึกษาแนะนำให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน</p> <p><b>ระดับ ๔</b> ติดตามผลการดำเนินงานผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ และตรวจสอบจากข้อมูลเงินฝากธนาคารในระบบ NewGFMS Thai ของหน่วยเบิกจ่าย</p> <p><b>ระดับ ๕</b></p> <p>๑. จัดทำหนังสือรายงานสรุปผลการดำเนินการจ่ายเงิน รับเงิน และนำเงินส่งคลังหรือฝากคลังผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ของหน่วยเบิกจ่าย</p> <p>๒. รายงานผลการดำเนินการไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐</p> <p><b>สูตรการคำนวณ:</b></p> <p>จำนวนหน่วยเบิกจ่ายที่ได้ดำเนินการ<br/> <div style="text-align: center;"> <math display="block">\frac{\text{ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์}}{\text{จำนวนหน่วยเบิกจ่ายทั้งหมด}} \times 100</math> </div> </p> <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th colspan="5">เกณฑ์การให้คะแนน</th> </tr> <tr> <th>๐.๑</th> <th>๐.๒</th> <th>๐.๓</th> <th>๐.๔</th> <th>๐.๕</th> </tr> <tr> <th>คะแนน</th> <th>คะแนน</th> <th>คะแนน</th> <th>คะแนน</th> <th>คะแนน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ร้อยละ ๖๒</td> <td>ร้อยละ ๖๔</td> <td>ร้อยละ ๖๖</td> <td>ร้อยละ ๖๘</td> <td>ร้อยละ ๗๐</td> </tr> </tbody> </table> <p><b>หมายเหตุ :</b> หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขส่วนภูมิภาคที่เป็นหน่วยเบิกจ่ายใหม่ดำเนินการจ่ายเงิน รับเงิน และ นำเงินส่งคลังหรือฝากคลังผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ ในเรื่องใดเรื่องหนึ่งสำเร็จ</p> |   |   |   |   | เกณฑ์การให้คะแนน |  |  |  |  | ๐.๑ | ๐.๒ | ๐.๓ | ๐.๔ | ๐.๕ | คะแนน | คะแนน | คะแนน | คะแนน | คะแนน | ร้อยละ ๖๒ | ร้อยละ ๖๔ | ร้อยละ ๖๖ | ร้อยละ ๖๘ | ร้อยละ ๗๐ |  |
| เกณฑ์การให้คะแนน             |             |           |                  |                  |                               |      |      |   |   |   |   |   |                  |  |  |  |  |     |     |     |     |     |       |       |       |       |       |           |           |           |           |           |  |
| ๐.๑                          | ๐.๒         | ๐.๓       | ๐.๔              | ๐.๕              |                               |      |      |   |   |   |   |   |                  |  |  |  |  |     |     |     |     |     |       |       |       |       |       |           |           |           |           |           |  |
| คะแนน                        | คะแนน       | คะแนน     | คะแนน            | คะแนน            |                               |      |      |   |   |   |   |   |                  |  |  |  |  |     |     |     |     |     |       |       |       |       |       |           |           |           |           |           |  |
| ร้อยละ ๖๒                    | ร้อยละ ๖๔   | ร้อยละ ๖๖ | ร้อยละ ๖๘        | ร้อยละ ๗๐        |                               |      |      |   |   |   |   |   |                  |  |  |  |  |     |     |     |     |     |       |       |       |       |       |           |           |           |           |           |  |



คำรับรองการปฏิบัติราชการกองบริหารการคลัง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด   | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมาย ปี ๒๕๖๖ | ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data) |      |      | เกณฑ์การให้คะแนน |    |    |    |    | หมายเหตุ |
|------------------------------|-------------|---|------------------|------------------|-------------------------------|------|------|------------------|----|----|----|----|----------|
|                              |             |   |                  |                  | ๒๕๖๓                          | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๑                | ๒  | ๓  | ๔  | ๕  |          |
|                              |             | ๑.๑.๓ ร้อยละความสำเร็จของการตรวจสอบหลักฐานและการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการให้กับผู้มีสิทธิรับเงิน กรณีที่ไม่ได้จ่ายจากเงินอุดหนุนราชการของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ให้แล้วเสร็จภายใน ๑๒ วันทำการ | ๑๕               | ๘๐               | -                             | -    | -    | ๖๐               | ๖๕ | ๗๐ | ๗๕ | ๘๐ |          |
|                              |             | ๑.๑.๔ ร้อยละความสำเร็จของการโอนจัดสรรเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปี ผ่านระบบ New GFMS Thai ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขแล้วเสร็จภายในระยะเวลา ๗ วันทำการ   | ๑๐               | ๙๐               | -                             | -    | -    | ๘๒               | ๘๔ | ๘๖ | ๘๘ | ๙๐ |          |

คำรับรองการปฏิบัติราชการกองบริหารการคลัง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด  | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมาย ปี ๒๕๖๖ | ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data) |      |      | เกณฑ์การให้คะแนน   |    |    |    |    | หมายเหตุ |
|------------------------------|-------------|--|------------------|------------------|-------------------------------|------|------|--|----|----|----|----|----------|
|                              |             |  |                  |                  | ๒๕๖๓                          | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๑  | ๒  | ๓  | ๔  | ๕  |          |
|                              |             |  |                  |                  |                               |      |      | เงื่อนไข : นับระยะเวลาเฉพาะส่วนที่กองบริหารการคลังดำเนินการ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่เอกสารหลักฐานถูกต้องครบถ้วน   |    |    |    |    |          |
|                              |             | ๑.๑.๕ ร้อยละความสำเร็จของการขอความเห็นชอบ จากสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ให้ใช้ที่ราชพัสดุเพื่อจัดสวัสดิการในเชิงธุรกิจ ได้แล้วเสร็จภายในระยะเวลา ๑๒ วันทำการ | ๑๐               | ๘๐               | -                             | -    | -    | ๗๒   | ๗๔ | ๗๖ | ๗๘ | ๘๐ |          |
|                              |             |  |                  |                  |                               |      |      | <b>สูตรการคำนวณ (A/B) X ๑๐๐</b><br>A = จำนวนเอกสารที่ได้รับการตรวจสอบแล้วเสร็จ ภายใน ๑๒ วันทำการ ในรอบ ๑๒ เดือน (๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖)<br>B = จำนวนชิ้นงานที่ร้องขอทั้งหมด |    |    |    |    |          |

**กองตรวจราชการ**



คำรับรองการปฏิบัติราชการ  
กองตรวจราชการ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. คำรับรองระหว่าง

นายแพทย์สุเทพ เพชรมาก

หัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข

ผู้รับคำรับรอง

และ

นายแพทย์ประกิจ สาระเทพ

ผู้อำนวยการกองตรวจราชการ

ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

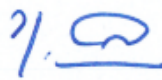
๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการของกองตรวจราชการ กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นายแพทย์สุเทพ เพชรมาก หัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นายแพทย์ประกิจ สาระเทพ ผู้อำนวยการกองตรวจราชการ ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติราชการของกองตรวจราชการ กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นายแพทย์ประกิจ สาระเทพ ผู้อำนวยการกองตรวจราชการ ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

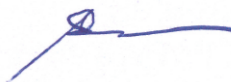
๕. ข้าพเจ้า นายแพทย์ประกิจ สาระเทพ ผู้อำนวยการกองตรวจราชการ ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับหัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุขว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ข้าพเจ้า นายแพทย์ประกิจ สาระเทพ ผู้อำนวยการกองตรวจราชการ รับทราบและจะดำรงรักษาไว้ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการและแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)

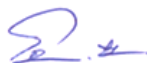
๗. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



(นายแพทย์ประกิจ สารเทพ)  
ผู้อำนวยการกองตรวจราชการ



(นายแพทย์สุเทพ เพชรหมาก)  
หัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข



(นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์)  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๒๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

คำรับรองการปฏิบัติราชการของกระทรวงสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตัวชี้วัดและเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการและภารกิจหลักของกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก  | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด   | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมายปี ๒๕๖๖ | ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data) |      |      | เกณฑ์การให้คะแนน   |   |   |   |   | หมายเหตุ |
|---|-------------|---|------------------|-----------------|-------------------------------|------|------|--|---|---|---|---|----------|
|   |             |   |                  |                 | ๒๕๖๓                          | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๑  | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ |          |
| องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพผลการดำเนินงาน (Performance Base) (น้ำหนักร้อยละ ๗๐) |             |   |                  |                 |                               |      |      |  |   |   |   |   |          |
|   |             | ๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวง/สำนักงานปลัดกระทรวงและภารกิจหลักหน่วยงาน   | ๗๐               |                 |                               |      |      |  |   |   |   |   |          |
|   |             | ๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลัก/แผนปฏิบัติการของหน่วยงาน หรืองานประจำตามหน้าที่ตามปกติ (Function KPIs) | ๕๕               |                 |                               |      |      |  |   |   |   |   |          |
|   |             | ๑.๑.๑ ระดับความสำเร็จของการกำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานตามแผนการตรวจราชการกรณีปกติ กระทรวงสาธารณสุข  | ๑๕               | ๕               | ๕                             | ๕    | ๕    | <b>ระดับ ๑</b> ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ/แนวทางการตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข<br>๑.๑ ศึกษา วิเคราะห์ รูปแบบและกำหนดกรอบประเด็นการตรวจราชการ<br>๑.๒ เสนอแผนและแนวทางการตรวจราชการ ต่อที่ประชุมสำนักตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข และที่ประชุมสำนักงานปลัดกระทรวงฯ เพื่อพิจารณาร่วมกันในการกำหนดทิศทาง การตรวจราชการ และกรอบประเด็นการตรวจราชการประจำปี ๒๕๖๖<br>๑.๓ ประชุมร่วมกับกรมและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อแจ้งกรอบแนวทางการตรวจราชการ และประสานการเตรียมจัดทำแผนการตรวจราชการร่วมกัน |   |   |   |   |          |

คำรับรองการปฏิบัติราชการกองตรวจราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมายปี ๒๕๖๖ | ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data) |      |      | เกณฑ์การให้คะแนน  |   |   |   |   | หมายเหตุ |  |
|------------------------------|-------------|-----------|------------------|-----------------|-------------------------------|------|------|---|---|---|---|---|----------|--|
|                              |             |           |                  |                 | ๒๕๖๓                          | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๑   | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ |          |  |
|                              |             |           |                  |                 |                               |      |      | <p><b>ระดับ ๒</b> จัดทำแนวทางการตรวจราชการและคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๒.๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดประเด็นและติดตามผลการตรวจราชการ เพื่อทำหน้าที่กำหนดกรอบแนวทางการตรวจราชการแต่ละประเด็น รวมทั้งแนวทางการวิเคราะห์ สรุป และประเมินผลการตรวจราชการในแต่ละเรื่อง</p> <p>๒.๒ จัดทำคำสั่งคณะกรรมการพัฒนาระบบตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุขซึ่งประกอบด้วยผู้แทนหน่วยรับตรวจ กรมวิชาการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยมีกองตรวจราชการเป็นเลขานุการ</p> <p>๒.๓ คณะกรรมการกำหนดประเด็นฯ แต่ละคณะกำหนดกรอบประเด็นและแนวทางการตรวจราชการ การกำกับติดตามและประเมินผลรวมทั้งเครื่องมือต่างๆ ที่จำเป็น</p> <p>๒.๔ ประสานและรวบรวมรายชื่อผู้เกี่ยวข้องเพื่อจัดทำคำสั่งแต่งตั้งผู้ทำหน้าที่ตรวจราชการและนิเทศงานระดับกรม กอง</p> <p><b>ระดับ ๓</b> ถ่ายทอด ชี้แจงแผน และแนวทางการตรวจราชการ ให้แก่ผู้เกี่ยวข้อง</p> <p>๓.๑ ประสานและรวบรวมรายชื่อผู้เกี่ยวข้องเพื่อจัดทำคำสั่งแต่งตั้งผู้ทำหน้าที่ตรวจราชการและ</p> |   |   |   |   |          |  |

คำรับรองการปฏิบัติราชการกองตรวจราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมายปี ๒๕๖๖ | ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data) |      |      | เกณฑ์การให้คะแนน  |   |   |   |   | หมายเหตุ |
|------------------------------|-------------|-----------|------------------|-----------------|-------------------------------|------|------|---|---|---|---|---|----------|
|                              |             |           |                  |                 | ๒๕๖๓                          | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๑   | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ |          |
|                              |             |           |                  |                 |                               |      |      | <p>นิเทศงานระดับกรม และผู้แทนหน่วยงานที่ร่วมตรวจราชการ เพื่อเป็นข้อมูลสำหรับการสื่อสารและประสานการปฏิบัติงานตรวจราชการในพื้นที่</p> <p>๓.๒ จัดประชุมทำความเข้าใจประเด็นการตรวจราชการและเตรียมความพร้อมการตรวจราชการและนิเทศงาน</p> <p>๓.๓ จัดทำเอกสารคู่มือ แนวทางการตรวจราชการ แบบรายงานและเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการตรวจราชการ ในรูปแบบเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ไฟล์ เผยแพร่ผ่านทาง website</p> <p>๓.๔ รวบรวมข้อมูล วิเคราะห์ปัญหาอุปสรรคในการตรวจราชการและนิเทศงาน และกำหนดประเด็นการพัฒนาศักยภาพผู้ทำหน้าที่ตรวจราชการและนิเทศงานประจำปี ๒๕๖๖</p> <p>๓.๕ จัดประชุมชี้แจงแผนและแนวทางการตรวจราชการ ปี ๒๕๖๖ โดยมีกลุ่มเป้าหมายประกอบด้วยหน่วยตรวจและหน่วยรับตรวจ (ครั้งที่ ๑ รอบผู้ปฏิบัติ ครั้งที่ ๒ รอบผู้บริหาร)</p> <p>๓.๖ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพผู้ทำหน้าที่ตรวจราชการและนิเทศงาน ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ประจำปี ๒๕๖๖</p> |   |   |   |   |          |



คำรับรองการปฏิบัติราชการกองตรวจราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมายปี ๒๕๖๖ | ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data) |      |      | เกณฑ์การให้คะแนน   |   |   |   |   | หมายเหตุ |
|------------------------------|-------------|-----------|------------------|-----------------|-------------------------------|------|------|--|---|---|---|---|----------|
|                              |             |           |                  |                 | ๒๕๖๓                          | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๑  | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ |          |
|                              |             |           |                  |                 |                               |      |      | <p><b>ระดับ ๔</b> กำหนดทิศทางการขับเคลื่อนระบบตรวจราชการตามแผน</p> <p>๔.๑ ประชุมคณะกรรมการพัฒนาระบบการตรวจราชการฯ เพื่อติดตามการดำเนินงานตามแผน ปัญหาอุปสรรค ข้อขัดข้องจากการออกตรวจราชการในพื้นที่ เพื่อการแก้ไขปรับปรุงและพัฒนา รวมทั้งการสนับสนุนการดำเนินงานของหน่วยงานส่วนกลาง</p> <p>๔.๒ จัดทำกำหนดการตรวจราชการในพื้นที่ครอบคลุมทั้ง ๑๒ เขตสุขภาพ แจ้างในระบบสนับสนุนการตรวจราชการออนไลน์ (e-inspection)</p> <p>๔.๓ ติดตามรายงานผลการตรวจราชการแต่ละเขตสุขภาพผ่านระบบ e-inspection</p> <p><b>ระดับ ๕</b> สรุปรายงาน และประเมินผลการตรวจราชการ</p> <p>๕.๑ รวบรวมรายงานผลการตรวจราชการจากหัวหน้ากลุ่มตรวจราชการ เขตสุขภาพที่ ๑-๑๒ ได้แก่ รายงานการตรวจราชการระดับเขตสุขภาพ (Inspection Report) , รายงานข้อสั่งการ ข้อเสนอแนะ ผลการตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข รอบที่ ๑,๒</p> |   |   |   |   |          |

คำรับรองการปฏิบัติราชการกองตรวจราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด  | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมายปี ๒๕๖๖ | ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data) |      |      | เกณฑ์การให้คะแนน   |   |   |   |   | หมายเหตุ |
|------------------------------|-------------|--|------------------|-----------------|-------------------------------|------|------|--|---|---|---|---|----------|
|                              |             |  |                  |                 | ๒๕๖๓                          | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๑  | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ |          |
|                              |             |  |                  |                 |                               |      |      | <p>๕.๒ คณะกรรมการกำหนดประเด็นและติดตามผลการตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข แต่ละคณะ ดำเนินการวิเคราะห์ สรุปผลการตรวจราชการภาพรวมประเทศรายคณะ โดยดำเนินการปีละ ๒ รอบ หลังจากเสร็จสิ้นการตรวจราชการ ในแต่ละรอบ</p> <p>๕.๓ จัดประชุมสรุปผลการตรวจราชการรอบที่ ๑ และรอบที่ ๒ เพื่อรับทราบผลการตรวจราชการ ประเด็นที่ต้องปรับปรุงพัฒนา และเพื่อการแลกเปลี่ยนเรียนรู้</p> <p>๕.๔ จัดทำรายงานการตรวจราชการและประเมินผลการตรวจราชการ</p> <p>๑) รายงานการตรวจราชการข้อเสนอแนะและการประเมินผลที่สำคัญต่อปลัดกระทรวงสาธารณสุขและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๒) จัดทำเอกสารสรุปและประเมินผลการตรวจราชการ เพื่อเผยแพร่ให้หน่วยตรวจและหน่วยรับตรวจ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p> |   |   |   |   |          |
|                              |             | ๑.๑.๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบ e-Budget เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงบประมาณ | ๑๐               | ๕               | -                             | -    | -    | <p><b>ระดับ ๑</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- สรุปปัญหา อุปสรรค การใช้งาน ระบบ e-Budget ของผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่ม และผู้ใช้งานที่เกี่ยวข้องของระบบ e-Budget ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</li> <li>- กำหนดกรอบ แนวทาง การติดตาม กำกับ งบประมาณ กองตรวจราชการ</li> </ul>   |   |   |   |   |          |

คำรับรองการปฏิบัติราชการกองตรวจราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด  | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมายปี ๒๕๖๖ | ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data) |      |      | เกณฑ์การให้คะแนน  |   |   |   |   | หมายเหตุ |
|------------------------------|-------------|--|------------------|-----------------|-------------------------------|------|------|---|---|---|---|---|----------|
|                              |             |  |                  |                 | ๒๕๖๓                          | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๑   | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ |          |
|                              |             |  |                  |                 |                               |      |      | <p><b>ระดับ ๒</b> วิเคราะห์ ออกแบบ พัฒนาระบบ e-Budget ให้สอดคล้องกับความต้องการใช้งานของผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่ม และผู้ใช้งานที่เกี่ยวข้อง</p> <p><b>ระดับ ๓</b> ทดลองใช้งานระบบ e-Budget โดยกลุ่มยุทธศาสตร์ กลุ่มอำนวยการ และกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล และแก้ไข ปรับปรุงระบบ</p> <p><b>ระดับ ๔</b> ใช้งานระบบ e-Budget ทุกกลุ่มในกองตรวจราชการ ติดตามผลการใช้งาน และแก้ไขปัญหาระหว่างการใช้งาน</p> <p><b>ระดับ ๕</b> สรุป ปัญหา อุปสรรค ในการใช้งานระบบ e-Budget เพื่อปรับปรุงระบบ e-Budget ในปีต่อไป</p> |   |   |   |   |          |
|                              |             | ๑.๑.๓ ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนการตรวจราชการกรณีปกติ กลุ่มตรวจราชการเขตสุขภาพที่ ๑-๑๒ | ๑๕               | ๕               | -                             | ๕    | ๕    | <p><b>ระดับ ๑</b> จัดทำแนวทางการตรวจราชการกรณีปกติ ระดับกระทรวง/แผนตรวจราชการระดับเขตสุขภาพ</p> <p>๑.๑ ศึกษา วิเคราะห์ ข้อมูลและนโยบายการดำเนินงานของกระทรวงสาธารณสุขประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ซึ่งมีประเด็นการตรวจราชการ จำนวน ๓ ประเด็นหลัก ประกอบด้วย Agenda Based, Functional Based, Area Based โดยร่วมกำหนดประเด็นและติดตามผลการตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข และจัดทำแนวทางการตรวจราชการ (Inspection Guideline) รายประเด็น</p>  |   |   |   |   |          |

คำรับรองการปฏิบัติราชการกองตรวจราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมายปี ๒๕๖๖ | ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data) |      |      | เกณฑ์การให้คะแนน   |   |   |   |   | หมายเหตุ |  |
|------------------------------|-------------|-----------|------------------|-----------------|-------------------------------|------|------|--|---|---|---|---|----------|--|
|                              |             |           |                  |                 | ๒๕๖๓                          | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๑  | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ |          |  |
|                              |             |           |                  |                 |                               |      |      | <p>๑.๒ ศึกษาแนวทางการตรวจราชการกรณีปกติ รายประเด็น และรวบรวมคำสั่งผู้ทำหน้าที่ตรวจราชการและนิเทศงานระดับกระทรวง พร้อมทั้งประสานผู้ทำหน้าที่ตรวจราชการและนิเทศงานระดับเขต เพื่อจัดทำคำสั่งแต่งตั้งผู้ทำหน้าที่ตรวจราชการและนิเทศงานในระดับเขต</p> <p>๑.๓ กำหนดรูปแบบและกำหนดการตรวจราชการในเขตสุขภาพ</p> <p>๑.๔ จัดทำไฟล์นำเสนอ ชี้แจงรูปแบบและแนวทางการตรวจราชการในเขตสุขภาพ</p> <p><b>ระดับ ๒</b> เตรียมการตรวจราชการ</p> <p>๒.๑ จัดประชุมชี้แจงนโยบายและแนวทางการตรวจราชการกรณีปกติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำหรับกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ผู้ทำหน้าที่ตรวจราชการและนิเทศงาน ผู้รับการตรวจราชการและนิเทศงาน ในเขตสุขภาพที่รับผิดชอบ</p> <p>๒.๒ จัดทำหนังสือแจ้งกำหนดการ และเชิญผู้ทำหน้าที่ตรวจราชการในเขตสุขภาพ เพื่อเข้าร่วมตรวจราชการพร้อมทั้งแจ้งผู้รับการตรวจราชการ ให้รับทราบและเตรียมความพร้อมในการรับตรวจราชการ</p> <p>๒.๓ ประสานจังหวัด/พื้นที่รับตรวจราชการ เพื่อเตรียมเอกสาร/ข้อมูลรับตรวจราชการ/ไฟล์นำเสนอ</p> |   |   |   |   |          |  |

คำรับรองการปฏิบัติราชการกองตรวจราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมายปี ๒๕๖๖ | ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data) |      |      | เกณฑ์การให้คะแนน  |   |   |   |   | หมายเหตุ |
|------------------------------|-------------|-----------|------------------|-----------------|-------------------------------|------|------|---|---|---|---|---|----------|
|                              |             |           |                  |                 | ๒๕๖๓                          | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๑   | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ |          |
|                              |             |           |                  |                 |                               |      |      | <p>ผลการดำเนินงาน และนำลงในระบบ E-Inspection เพื่อให้ผู้ทำหน้าที่ตรวจราชการและนิเทศงานศึกษาและวิเคราะห์ข้อมูลก่อนถึงกำหนดการตรวจราชการ</p> <p><b>ระดับ ๓</b> ตรวจราชการ</p> <p>๓.๑ ประสานงานกับพื้นที่รับตรวจราชการเพื่อกำหนดสถานที่ที่ผู้ทำหน้าที่ตรวจราชการและนิเทศงานจะเข้าศึกษา เก็บข้อมูล ตรวจสอบในรายประเด็น</p> <p>๓.๒ ร่วมการตรวจราชการตามรูปแบบและกำหนดการที่เขตสุขภาพได้วางแผนไว้</p> <p>๓.๓ บันทึกข้อเสนอแนะ/ข้อสั่งการของผู้บริหารลงในสมุดรับตรวจราชการ</p> <p><b>ระดับ ๔</b> สรุปผลการตรวจราชการระดับจังหวัด</p> <p>กำกับ ติดตามผู้ทำหน้าที่ตรวจราชการและนิเทศงานให้จัดทำไฟล์นำเสนอหรือแบบรายงานสรุปผลตรวจราชการราย ประเด็น หรือ ข้อเสนอแนะสำคัญจากการตรวจราชการรายจังหวัด ให้ครบถ้วนครอบคลุมในทุกประเด็น และนำลงในระบบ E-inspection</p> |   |   |   |   |          |

คำรับรองการปฏิบัติราชการของกระทรวงสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด  | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมายปี ๒๕๖๖ | ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data) |      |      | เกณฑ์การให้คะแนน   |   |   |   |   | หมายเหตุ |
|------------------------------|-------------|--|------------------|-----------------|-------------------------------|------|------|--|---|---|---|---|----------|
|                              |             |  |                  |                 | ๒๕๖๓                          | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๑  | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ |          |
|                              |             |  |                  |                 |                               |      |      | <b>ระดับ ๕</b> สรุปลผลการตรวจราชการระดับเขต<br>๕.๑ จัดประชุมนำเสนอสรุปลผลการตรวจราชการในระดับเขต (รูปแบบเป็นไปตามที่ผู้บริหารกำหนด)<br>๕.๒ กำกับ ติดตามผู้ทำหน้าที่ตรวจราชการและนิเทศงานให้จัดทำรายงานสรุปประเด็นข้อเสนอแนะสำคัญจากการตรวจราชการในระดับเขตให้ครอบคลุม ครบทุกประเด็น และนำลงในระบบ E-Inspection และจัดทำ Executive summary report ในระดับเขตสุขภาพ                          |   |   |   |   |          |
|                              |             | ๑.๑.๔ ระดับความสำเร็จของการกำกับติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการของกระทรวงสาธารณสุข | ๑๕               | ๕               | ๕                             | ๕    | ๕    | <b>ระดับ ๑</b> ทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์ของกระทรวงสาธารณสุขเพื่อตรวจสอบความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และกระทรวงสาธารณสุข<br><b>ระดับ ๒</b><br>- จัดทำแผนปฏิบัติราชการและแผนงบประมาณของกระทรวงสาธารณสุข<br>- ชี้แจงแผนปฏิบัติราชการและแผนงบประมาณของกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้ผู้เกี่ยวข้อง ๑๙ กลุ่ม สังกัดกระทรวงสาธารณสุขทราบ |   |   |   |   |          |

คำรับรองการปฏิบัติราชการของตรวจราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมายปี ๒๕๖๖ | ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data) |      |      | เกณฑ์การให้คะแนน   |   |   |   |   | หมายเหตุ |
|------------------------------|-------------|-----------|------------------|-----------------|-------------------------------|------|------|--|---|---|---|---|----------|
|                              |             |           |                  |                 | ๒๕๖๓                          | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๑  | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ |          |
|                              |             |           |                  |                 |                               |      |      | <p><b>ระดับ ๓</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กำกับ ติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติราชการและแผนงบประมาณ</li> <li>- สรุปลงการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการและแผนงบประมาณ ประจำปี งบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖ ของกองตรวจราชการ รอบ ๖ เดือน เพื่อติดตามสอบและปรับกระบวนการให้สอดคล้องกับสถานการณ์และงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรจากสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</li> </ul> <p><b>ระดับ ๔</b> สรุปลงการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการและแผนงบประมาณ ประจำปี ๒๕๖๖ ของกองตรวจราชการ รอบ ๙ เดือน</p> <p><b>ระดับ ๕</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- สรุปลงการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการและแผนงบประมาณ ประจำปี ๒๕๖๖ ของกองตรวจราชการ รอบ ๑๒ เดือน</li> <li>- เสนอคณะกรรมการบริหารเพื่อพิจารณาให้ข้อเสนอแนะ การจัดทำแผนปฏิบัติราชการและแผนงบประมาณ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีการวัดผลความสำเร็จของแผนปฏิบัติราชการและแผนงบประมาณ ดังนี้</li> </ul> |   |   |   |   |          |

คำรับรองการปฏิบัติราชการกองตรวจราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด  | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมายปี ๒๕๖๖ | ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data) |      |      | เกณฑ์การให้คะแนน  |   |   |   |   | หมายเหตุ         |  |  |  |  |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |  |
|------------------------------|-------------|--|------------------|-----------------|-------------------------------|------|------|---|---|---|---|---|------------------|--|--|--|--|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|--|
|                              |             |  |                  |                 | ๒๕๖๓                          | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๑   | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ |                  |  |  |  |  |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |  |
|                              |             |  |                  |                 |                               |      |      | สูตรการคำนวณ :<br>จำนวนกิจกรรม /โครงการ ตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ดำเนินการ<br>$\frac{\text{จำนวนกิจกรรม /โครงการ ตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ดำเนินการ}}{\text{จำนวนกิจกรรม /โครงการ ตามแผนปฏิบัติการฯ ทั้งหมด}} \times 100$ <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <thead> <tr> <th colspan="5">เกณฑ์การให้คะแนน</th> </tr> <tr> <th>๐.๒ คะแนน</th> <th>๐.๔ คะแนน</th> <th>๐.๖ คะแนน</th> <th>๐.๘ คะแนน</th> <th>๑.๐ คะแนน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๗๐ ร้อยละ</td> <td>๗๕ ร้อยละ</td> <td>๘๐ ร้อยละ</td> <td>๘๕ ร้อยละ</td> <td>๙๐ ร้อยละ</td> </tr> </tbody> </table> |   |   |   |   | เกณฑ์การให้คะแนน |  |  |  |  | ๐.๒ คะแนน | ๐.๔ คะแนน | ๐.๖ คะแนน | ๐.๘ คะแนน | ๑.๐ คะแนน | ๗๐ ร้อยละ | ๗๕ ร้อยละ | ๘๐ ร้อยละ | ๘๕ ร้อยละ | ๙๐ ร้อยละ |  |
| เกณฑ์การให้คะแนน             |             |  |                  |                 |                               |      |      |   |   |   |   |   |                  |  |  |  |  |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |  |
| ๐.๒ คะแนน                    | ๐.๔ คะแนน   | ๐.๖ คะแนน  | ๐.๘ คะแนน        | ๑.๐ คะแนน       |                               |      |      |   |   |   |   |   |                  |  |  |  |  |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |  |
| ๗๐ ร้อยละ                    | ๗๕ ร้อยละ   | ๘๐ ร้อยละ  | ๘๕ ร้อยละ        | ๙๐ ร้อยละ       |                               |      |      |   |   |   |   |   |                  |  |  |  |  |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |  |
|                              |             | ๑.๒ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามนโยบายสำคัญเร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda KPIs) | ๑๕               |                 |                               |      |      |   |   |   |   |   |                  |  |  |  |  |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |  |
|                              |             | ๑.๒.๑ ระดับความสำเร็จของการติดตามผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของผู้บริหารระดับสูง (Performance Agreement : PA)            | ๑๕               | ๕               | ๕                             | ๕    | ๕    | <b>ระดับ ๑</b><br>- รับนโยบายจากผู้บริหารในการรายงานข้อมูลผลการดำเนินงาน และศึกษาแนวทางและวิธีการประเมินผลตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของผู้บริหารของกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖<br>- กำหนดวิธีการจัดเก็บข้อมูล และออกแบบรายงานผลการดำเนินงานสำหรับจัดเก็บข้อมูล  |   |   |   |   |                  |  |  |  |  |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |  |



คำรับรองการปฏิบัติราชการกองตรวจราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมายปี ๒๕๖๖ | ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data) |      |      | เกณฑ์การให้คะแนน  |   |   |   |   | หมายเหตุ |
|------------------------------|-------------|-----------|------------------|-----------------|-------------------------------|------|------|---|---|---|---|---|----------|
|                              |             |           |                  |                 | ๒๕๖๓                          | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๑   | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ |          |
|                              |             |           |                  |                 |                               |      |      | <p><b>ระดับ ๒</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ออกแบบและนำส่งแบบรายงานผลการดำเนินงานรอบ ๓ เดือน เพื่อให้เขตสุขภาพที่ ๑-๑๒ รายงานข้อมูลผลการดำเนินงาน</li> <li>- ประสาน ติดตาม รวบรวม และตรวจสอบ ข้อมูลกับผู้รับผิดชอบในการรายงานตัวชี้วัดตาม คำรับรองฯ (PA) รอบ ๓ เดือน ของเขตสุขภาพ ที่ ๑-๑๒</li> <li>- จัดส่งข้อมูลผลการดำเนินงานแยกรายเขตสุขภาพ ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (กพร.สป.สธ.)</li> <li>- จัดทำเอกสารสรุปผลการดำเนินงานภาพรวม ๑๒ เขตสุขภาพ ตามตัวชี้วัดตามคำรับรองฯ (PA) รอบ ๓ เดือน นำเสนอผู้บริหาร และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</li> </ul> <p><b>ระดับ ๓</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ปรับปรุงและนำส่งแบบรายงานผลการดำเนินงานและนำส่งแบบรายงานผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน เพื่อให้เขตสุขภาพที่ ๑-๑๒ รายงานข้อมูลผลการดำเนินงาน</li> <li>- ประสาน ติดตาม รวบรวม และตรวจสอบ ข้อมูลกับผู้รับผิดชอบในการรายงานตัวชี้วัดตาม คำรับรองฯ (PA) รอบ ๖ เดือน ของเขตสุขภาพ ที่ ๑-๑๒ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</li> </ul> |   |   |   |   |          |

คำรับรองการปฏิบัติราชการกองตรวจราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมายปี ๒๕๖๖ | ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data) |      |      | เกณฑ์การให้คะแนน   |   |   |   |   | หมายเหตุ |
|------------------------------|-------------|-----------|------------------|-----------------|-------------------------------|------|------|--|---|---|---|---|----------|
|                              |             |           |                  |                 | ๒๕๖๓                          | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๑  | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ |          |
|                              |             |           |                  |                 |                               |      |      | <ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดส่งข้อมูลผลการดำเนินงานแยกรายเขตสุขภาพ ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (กพร.สป.สธ.)</li> <li>- จัดทำเอกสารสรุปผลการดำเนินงานภาพรวม ๑๒ เขตสุขภาพ ตามตัวชี้วัดตามคำรับรองฯ (PA) รอบ ๖ เดือน นำเสนอผู้บริหาร และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</li> </ul> <p><b>ระดับ ๔</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ปรับปรุงและนำส่งแบบรายงานผลการดำเนินงานและนำส่งแบบรายงานผลการดำเนินงานรอบ ๙ เดือน เพื่อให้เขตสุขภาพที่ ๑-๑๒ รายงานข้อมูลผลการดำเนินงาน</li> <li>- ประสาน ติดตาม รวบรวม และตรวจสอบข้อมูลกับผู้รับผิดชอบในการรายงานตัวชี้วัดตามคำรับรองฯ (PA) รอบ ๙ เดือน ของเขตสุขภาพที่ ๑-๑๒ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</li> <li>- จัดส่งข้อมูลผลการดำเนินงานแยกรายเขตสุขภาพ ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (กพร.สป.สธ.)</li> <li>- จัดทำเอกสารสรุปผลการดำเนินงานภาพรวม ๑๒ เขตสุขภาพ ตามตัวชี้วัดตามคำรับรองฯ (PA) รอบ ๙ เดือน นำเสนอผู้บริหาร และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</li> </ul> |   |   |   |   |          |

คำรับรองการปฏิบัติราชการกองตรวจราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมายปี ๒๕๖๖ | ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data) |      |      | เกณฑ์การให้คะแนน   |   |   |   |   | หมายเหตุ |
|------------------------------|-------------|-----------|------------------|-----------------|-------------------------------|------|------|--|---|---|---|---|----------|
|                              |             |           |                  |                 | ๒๕๖๓                          | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๑  | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ |          |
|                              |             |           |                  |                 |                               |      |      | <b>ระดับ ๕</b><br>- ปรับปรุงและนำส่งแบบรายงานผลการดำเนินงานรอบ ๑๒ เดือน เพื่อให้เขตสุขภาพที่ ๑-๑๒ รายงานข้อมูลผลการดำเนินงาน<br>- ประสาน ติดตาม รวบรวม และตรวจสอบข้อมูลกับผู้รับผิดชอบในการรายงานตัวชี้วัดตามคำรับรองฯ (PA) รอบ ๑๒ เดือน ของเขตสุขภาพที่ ๑-๑๒ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง<br>- จัดส่งข้อมูลผลการดำเนินงานแยกเขตสุขภาพ ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (กพร.สป.สธ.)<br>- จัดทำเอกสารสรุปผลการดำเนินงานภาพรวม ๑๒ เขตสุขภาพ ตามตัวชี้วัดตามคำรับรองฯ (PA) รอบ ๑๒ เดือน นำเสนอผู้บริหาร และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง |   |   |   |   |          |

กลุ่มตรวจสอบภายใน  
ระดับกระทรวง



**คำรับรองการปฏิบัติราชการ**  
**กลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

๑. คำรับรองระหว่าง

นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์ ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ผู้รับคำรับรอง

และ

นางธัญชนก เสาวรัง

นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ

รักษาการในตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายในเชี่ยวชาญ

ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข

ผู้ทำคำรับรอง

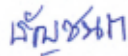
๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการของกลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์ ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นางธัญชนก เสาวรัง นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายในเชี่ยวชาญ ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติราชการของกลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมายเกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นางธัญชนก เสาวรัง นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายในเชี่ยวชาญ ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นางธัญชนก เสาวรัง นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายในเชี่ยวชาญ ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับปลัดกระทรวงสาธารณสุข ว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ข้าพเจ้า นางธัญชนก เสาวรัง นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายในเชี่ยวชาญ ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง รับทราบและจะดำรงรักษาไว้ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ขอบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการและแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)
๗. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



(นางธัญชนก เสาวรัง)

นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ  
รักษาการในตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายในเชี่ยวชาญ  
ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง



(นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์)

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๒๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ตัวชี้วัดและเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการและภารกิจหลักของกลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก  | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด   | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมาย ปี ๒๕๖๖ | ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data) |      |      | เกณฑ์การให้คะแนน |  |   |   |   | หมายเหตุ |  |
|---|-------------|---|------------------|------------------|-------------------------------|------|------|------------------|--|---|---|---|----------|--|
|   |             |   |                  |                  | ๒๕๖๓                          | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๑                | ๒  | ๓ | ๔ | ๕ |          |  |
| องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพผลการดำเนินงาน (Performance Base) (น้ำหนักร้อยละ ๗๐) |             |   |                  |                  |                               |      |      |                  |  |   |   |   |          |  |
|   |             | ๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวง/สำนักงานปลัดกระทรวงและภารกิจหลักหน่วยงาน   | ๗๐               |                  |                               |      |      |                  |  |   |   |   |          |  |
|   |             | ๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลัก/แผนปฏิบัติราชการของหน่วยงานหรืองานประจำตามหน้าที่ตามปกติ (Function KPIs) | ๓๕               |                  |                               |      |      |                  |  |   |   |   |          |  |
|   |             | ๑.๑.๑ ระดับความสำเร็จของการบริหารงานตรวจสอบภายใน  | ๒๐               | ๕                | ๕                             | ๕    | ๕    | ระดับ ๑          | ดำเนินการเผยแพร่แผนการตรวจสอบกฎบัตรการตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้ผู้เกี่ยวข้องรับทราบ |   |   |   |          |  |
|   |             |   |                  |                  |                               |      |      | ระดับ ๒          | ๑. ทบทวนและจัดทำนโยบายและวิธีการปฏิบัติงานตรวจสอบ  |   |   |   |          |  |

คำรับรองการปฏิบัติราชการกลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมายปี ๒๕๖๖ | ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data) |      |      | เกณฑ์การให้คะแนน   |   |   |   |   | หมายเหตุ |
|------------------------------|-------------|-----------|------------------|-----------------|-------------------------------|------|------|--|---|---|---|---|----------|
|                              |             |           |                  |                 | ๒๕๖๓                          | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๑  | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ |          |
|                              |             |           |                  |                 |                               |      |      | <p>๒. แจกกำหนดการเข้าตรวจสอบหน่วยรับตรวจ พร้อมรายละเอียดเอกสารประกอบการตรวจสอบตามแผนการตรวจสอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p><b>ระดับ ๓</b></p> <p>๑. รายงานสรุปผลการตรวจสอบเสนอต่อปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อให้ทราบถึงวัตถุประสงค์ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ และผลการปฏิบัติงานตามแผนการตรวจสอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๓ เดือน</p> <p>๒. รายงานผลการปฏิบัติตามข้อเสนอแนะของหน่วยรับตรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งเป็นไปตามนโยบายและวิธีการปฏิบัติงานตรวจสอบภายในเกี่ยวกับการติดตามผลการตรวจสอบเสนอต่อปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อทราบ / พิจารณา ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</p> <p><b>ระดับ ๔</b></p> <p>๑. สํารวจข้อมูลเบื้องต้นได้แก่ แผนปฏิบัติราชการ กระทรวงสาธารณสุข นโยบายของหัวหน้าส่วนราชการ รายงานผลการเบิกจ่าย</p> |   |   |   |   |          |



คำรับรองการปฏิบัติราชการกลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมายปี ๒๕๖๖ | ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data) |      |      | เกณฑ์การให้คะแนน   |   |   |   |   | หมายเหตุ |
|------------------------------|-------------|-----------|------------------|-----------------|-------------------------------|------|------|--|---|---|---|---|----------|
|                              |             |           |                  |                 | ๒๕๖๓                          | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๑  | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ |          |
|                              |             |           |                  |                 |                               |      |      | <p>งบประมาณผลการดำเนินงาน ผลการประเมินระบบการควบคุมภายในของส่วนราชการและหน่วยงานสังกัดกระทรวงสาธารณสุข และรายงานผลการตรวจสอบของส่วนราชการสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อนำมากำหนดเป็นปัจจัยและเกณฑ์ในการประเมินความเสี่ยงเพื่อกำหนดแผนการตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒. จัดทำข้อตกลงกับส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการกำหนดเกณฑ์ความเสี่ยงเพื่อกำหนดแผนการตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๓. สรุปผลจากการประเมินความเสี่ยงเพื่อกำหนดแผนการตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เสนอหัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวงเพื่อทราบ / พิจารณา</p> |   |   |   |   |          |

คำรับรองการปฏิบัติราชการกลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมายปี ๒๕๖๖ | ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data) |      |      | เกณฑ์การให้คะแนน  |   |   |   |   | หมายเหตุ |
|------------------------------|-------------|-----------|------------------|-----------------|-------------------------------|------|------|---|---|---|---|---|----------|
|                              |             |           |                  |                 | ๒๕๖๓                          | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๑   | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ |          |
|                              |             |           |                  |                 |                               |      |      | <p><b>ระดับ ๕</b></p> <p>๑. รายงานสรุปผลการตรวจสอบเสนอต่อปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อให้ทราบถึงวัตถุประสงค์ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ และผลการปฏิบัติงานตามแผนการตรวจสอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน และรอบ ๙ เดือน</p> <p>๒. รายงานผลการปฏิบัติ ตามข้อเสนอแนะของหน่วยรับตรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งเป็นไปตามนโยบายและวิธีการปฏิบัติงานตรวจสอบภายในเกี่ยวกับการติดตามผลการตรวจสอบเสนอต่อปลัดกระทรวงสาธารณสุขเพื่อทราบ / พิจารณา ระหว่างเดือนมีนาคม ๒๕๖๖ – เดือนสิงหาคม ๒๕๖๖</p> <p>๓. จัดทำแผนการตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จากผลการประเมินความเสี่ยงเพื่อกำหนดแผนการตรวจสอบ เสนอปลัดกระทรวงสาธารณสุขเพื่อพิจารณา ภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๖</p> |   |   |   |   |          |

คำรับรองการปฏิบัติราชการกลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด  | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมายปี ๒๕๖๖ | ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data) |      |      | เกณฑ์การให้คะแนน  |   |   |   |   | หมายเหตุ |
|------------------------------|-------------|--|------------------|-----------------|-------------------------------|------|------|---|---|---|---|---|----------|
|                              |             |  |                  |                 | ๒๕๖๓                          | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๑   | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ |          |
|                              |             | ๑.๑.๒ ระดับความสำเร็จของการปฏิบัติงานและการรายงานผลการตรวจสอบภายใน | ๑๕               | ๕               | ๕                             | ๕    | ๕    | <b>ระดับ ๑</b><br>๑. มีการประชุมผู้ตรวจสอบภายในเพื่อเตรียมความพร้อมก่อนปฏิบัติงานตรวจสอบตามแผนการตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖<br>๒. จัดทำและทบทวนแผนการปฏิบัติงาน (Engagement Plan) กระจายทำการตรวจสอบตามประเภทของการตรวจสอบตามแผนการตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เสนอหัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง<br><b>ระดับ ๒</b> ปฏิบัติงานตรวจสอบภาคสนามระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ โดยตรวจสอบ ๓ ประเด็น ดังนี้<br>๑. ตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖<br>๒. ตรวจสอบกระบวนการปฏิบัติงานที่ครอบคลุมทุกภารกิจที่สำคัญ<br>๓. ตรวจสอบรายงานทางการเงินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖<br><b>หมายเหตุ</b> กำหนดการเข้าตรวจสอบอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความจำเป็นเหมาะสม |   |   |   |   |          |

คำรับรองการปฏิบัติราชการกลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมายปี ๒๕๖๖ | ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data) |      |      | เกณฑ์การให้คะแนน   |   |   |   |   | หมายเหตุ |  |
|------------------------------|-------------|-----------|------------------|-----------------|-------------------------------|------|------|--|---|---|---|---|----------|--|
|                              |             |           |                  |                 | ๒๕๖๓                          | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๑  | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ |          |  |
|                              |             |           |                  |                 |                               |      |      | <p><b>ระดับ ๓</b> จัดทำรายงานผลการตรวจสอบตามที่ได้ลงพื้นที่ตรวจสอบภาคสนามระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ภายใน ๒ เดือน นับจากวันตรวจสอบแล้วเสร็จเสนอต่อปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อทราบและพิจารณา</p> <p><b>ระดับ ๔</b> ปฏิบัติงานตรวจสอบภาคสนามระหว่าง เดือนมีนาคม ๒๕๖๖ - เดือนสิงหาคม ๒๕๖๖ โดยตรวจสอบ ๒ ประเด็น ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>ตรวจสอบรายงานทางการเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</li> <li>ตรวจสอบการดำเนินงานตามโครงการผู้เสพ ผู้ติดยาเสพติดได้รับการบำบัด รักษา และฟื้นฟูที่ได้รับงบประมาณรายจ่ายบูรณาการตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กระทรวงสาธารณสุข</li> </ol> <p><b>หมายเหตุ</b> กำหนดการเข้าตรวจสอบอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความจำเป็น เหมาะสม</p> |   |   |   |   |          |  |

คำรับรองการปฏิบัติราชการกลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด  | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมายปี ๒๕๖๖ | ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data) |      |      | เกณฑ์การให้คะแนน   |   |   |   |   | หมายเหตุ |  |
|------------------------------|-------------|--|------------------|-----------------|-------------------------------|------|------|--|---|---|---|---|----------|--|
|                              |             |  |                  |                 | ๒๕๖๓                          | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๑  | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ |          |  |
|                              |             |  |                  |                 |                               |      |      | ระดับ ๕ จัดทำรายงานผลการตรวจสอบตามที่ได้ลงพื้นที่ตรวจสอบภาคสนาม ระหว่างเดือนมีนาคม ๒๕๖๖ - เดือนสิงหาคม ๒๕๖๖ ภายใน ๒ เดือน นับจากวันตรวจสอบแล้วเสร็จ จเสนอต่อ ปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อทราบและพิจารณา  |   |   |   |   |          |  |
|                              |             | ๑.๒ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามนโยบายสำคัญเร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda KPIs) | ๓๕               |                 |                               |      |      |  |   |   |   |   |          |  |
|                              |             | ๑.๒.๑ ระดับความสำเร็จของส่วนราชการและหน่วยงานสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การตรวจสอบและประเมินผลระบบการควบคุมภายใน                   | ๒๐               | ๕               | -                             | -    | -    | ระดับ ๑ จัดประชุมเพื่อมอบหมายงานผู้รับผิดชอบการตรวจสอบและประเมินผลระบบการควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖<br>ระดับ ๒<br>๑. ปรับปรุงคู่มือการใช้งานระบบการตรวจสอบและประเมินผลระบบการควบคุมภายใน สำหรับส่วนราชการ.สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดและโรงพยาบาล<br>๒. ปรับปรุงคู่มือการตรวจสอบและประเมินผลระบบการควบคุมภายใน |   |   |   |   |          |  |

คำรับรองการปฏิบัติราชการกลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมายปี ๒๕๖๖ | ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data) |      |      | เกณฑ์การให้คะแนน   |       |   |   |   | หมายเหตุ |     |     |     |     |     |           |           |           |           |           |  |
|------------------------------|-------------|-----------|------------------|-----------------|-------------------------------|------|------|--|-------|---|---|---|----------|-----|-----|-----|-----|-----|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|--|
|                              |             |           |                  |                 | ๒๕๖๓                          | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๑  | ๒     | ๓ | ๔ | ๕ |          |     |     |     |     |     |           |           |           |           |           |  |
|                              |             |           |                  |                 |                               |      |      | <p>ระดับ ๓ จัดประชุมชี้แจงการจัดวาง ติดตาม ประเมินผลตามระบบการควบคุมภายในและแนวทางการใช้งานผ่านระบบสารสนเทศ</p> <p>ระดับ ๔ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบติดตามประเมินผลระบบการควบคุมภายในตามเวลาที่กำหนด</p> <p>ระดับ ๕ ผลคะแนน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามเกณฑ์ให้คะแนน ดังนี้</p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <thead> <tr> <th colspan="5">คะแนน</th> </tr> <tr> <th>๐.๒</th> <th>๐.๔</th> <th>๐.๖</th> <th>๐.๘</th> <th>๑.๐</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ร้อยละ ๕๘</td> <td>ร้อยละ ๖๔</td> <td>ร้อยละ ๗๐</td> <td>ร้อยละ ๗๖</td> <td>ร้อยละ ๘๒</td> </tr> </tbody> </table> <p>สูตรการคำนวณ : ร้อยละ</p> $\frac{A}{B} \times 100$ <p>A = จำนวนส่วนราชการและหน่วยงานสังกัดกระทรวงสาธารณสุขที่ได้รับการตรวจและผ่านเกณฑ์การประเมิน ตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ หรือ ๔ คะแนนขึ้นไป</p> <p>B = จำนวนส่วนราชการและหน่วยงานสังกัดกระทรวงสาธารณสุขทั้งหมดที่ได้รับการประเมินและจัดส่งรายงานผลการประเมินให้กลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวงภายในระยะเวลาที่กำหนด</p> | คะแนน |   |   |   |          | ๐.๒ | ๐.๔ | ๐.๖ | ๐.๘ | ๑.๐ | ร้อยละ ๕๘ | ร้อยละ ๖๔ | ร้อยละ ๗๐ | ร้อยละ ๗๖ | ร้อยละ ๘๒ |  |
| คะแนน                        |             |           |                  |                 |                               |      |      |  |       |   |   |   |          |     |     |     |     |     |           |           |           |           |           |  |
| ๐.๒                          | ๐.๔         | ๐.๖       | ๐.๘              | ๑.๐             |                               |      |      |  |       |   |   |   |          |     |     |     |     |     |           |           |           |           |           |  |
| ร้อยละ ๕๘                    | ร้อยละ ๖๔   | ร้อยละ ๗๐ | ร้อยละ ๗๖        | ร้อยละ ๘๒       |                               |      |      |  |       |   |   |   |          |     |     |     |     |     |           |           |           |           |           |  |

คำรับรองการปฏิบัติราชการกลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด   | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมายปี ๒๕๖๖ | ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data) |      |      | เกณฑ์การให้คะแนน   |   |   |   |   | หมายเหตุ |
|------------------------------|-------------|---|------------------|-----------------|-------------------------------|------|------|--|---|---|---|---|----------|
|                              |             |   |                  |                 | ๒๕๖๓                          | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๑  | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ |          |
|                              |             | ๑.๒.๒ ระดับความสำเร็จของการสนับสนุนการขับเคลื่อนการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผล ประจำปีกระทรวงสาธารณสุข | ๑๕               | ๕               | ๕                             | ๕    | ๕    | <p><b>ระดับ ๑</b> จัดทำสรุปนโยบายแนวทางการตรวจสอบและประเมินผลราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เสนอคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผล ประจำปีกระทรวงสาธารณสุข</p> <p><b>ระดับ ๒</b> วิเคราะห์ความเชื่อมโยงแผนงานโครงการ ตัวชี้วัดกระทรวงสาธารณสุข หรือภารกิจกระทรวงสาธารณสุขที่สอดคล้องกับประเด็นแนวทางการตรวจสอบและประเมินผลราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เสนอคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผล ประจำปีกระทรวงสาธารณสุข</p> <p><b>ระดับ ๓</b> ปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการของคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผล ประจำปีกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบที่ ๑ ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</p> <p><b>ระดับ ๔</b></p> <p>๑. สรุปผลการติดตามและข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ พร้อมทั้งจัดทำรายงานรอบที่ ๑</p> |   |   |   |   |          |

คำรับรองการปฏิบัติราชการกลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมายปี ๒๕๖๖ | ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data) |      |      | เกณฑ์การให้คะแนน  |   |   |   |   | หมายเหตุ |
|------------------------------|-------------|-----------|------------------|-----------------|-------------------------------|------|------|---|---|---|---|---|----------|
|                              |             |           |                  |                 | ๒๕๖๓                          | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๑   | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ |          |
|                              |             |           |                  |                 |                               |      |      | ๒. ปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการของคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผลประจำกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบที่ ๒ ระหว่างเดือนมีนาคม ถึง เดือนสิงหาคม ๒๕๖๖<br>ระดับ ๕ จัดทำรายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผล ประจำกระทรวงสาธารณสุข |   |   |   |   |          |



กองบริหาร

การสาธารณสุข



คำรับรองการปฏิบัติราชการ  
กองบริหารการสาธารณสุข  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. คำรับรองระหว่าง

นายแพทย์ณรงค์ อภิกุลวณิช

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ผู้รับคำรับรอง

และ

นายแพทย์กรฤช ลิ้มสมมติ

ผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข

ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการกองบริหารการสาธารณสุข กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นายแพทย์ณรงค์ อภิกุลวณิช รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นายแพทย์กรฤช ลิ้มสมมติ ผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติราชการของ กองบริหารการสาธารณสุข กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นายแพทย์กรฤช ลิ้มสมมติ ผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นายแพทย์กรฤช ลิ้มสมมติ ผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตาม ข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับรองปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ข้าพเจ้า นายแพทย์กรฤช ลิ้มสมมติ ผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข รับทราบและจะดำรงรักษาไว้ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการและแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)

๗. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้ เป็นสำคัญ



(นายแพทย์กรฤช ลิ้มสมมุติ)  
ผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข



(นายแพทย์ณรงค์ อภิกุลวณิช)  
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข



(นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์)  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๒๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ตัวชี้วัดและเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการและภารกิจหลักของกองบริหารการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก  | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด   | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมายปี ๒๕๖๖ | ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data) |  |  | เกณฑ์การให้คะแนน |    |    |    |     | หมายเหตุ   |
|---|-------------|---|------------------|-----------------|-------------------------------|--|--|------------------|----|----|----|-----|--|
|   |             |   |                  |                 | ๒๕๖๓                          | ๒๕๖๔   | ๒๕๖๕   | ๑                | ๒  | ๓  | ๔  | ๕   |  |
| องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพผลการดำเนินงาน (Performance Base) (น้ำหนักร้อยละ ๗๐) |             |   |                  |                 |                               |  |  |                  |    |    |    |     |  |
|   |             | ๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวง/สำนักงานปลัดกระทรวงและภารกิจหลักหน่วยงาน   | ๗๐               |                 |                               |  |  |                  |    |    |    |     |  |
|   |             | ๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลัก/แผนปฏิบัติราชการของหน่วยงานหรืองานประจำตามหน้าที่ตามปกติ (Function KPIs) | ๓๐               |                 |                               |  |  |                  |    |    |    |     |  |
|   |             | ๑.๑.๑ ร้อยละของโรงพยาบาลสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขมีคุณภาพมาตรฐานผ่านการรับรอง HA ชั้น ๓  | ๒๐               |                 |                               |  |  |                  |    |    |    |     |  |
|   |             | ๑.๑.๑.๑ ร้อยละของโรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไปมีคุณภาพมาตรฐานผ่านการรับรอง HA ชั้น ๓   | ๑๐               | ๑๐๐             | ร้อยละ ๑๐๐ (๑๑๖ จาก ๑๑๖ แห่ง) | ร้อยละ ๙๘.๓๒ (๑๑๗ จาก ๑๑๙ แห่ง) (ณ ๓๐ ก.ย. ๖๕) | ร้อยละ ๑๐๐ (๑๒๑ จาก ๑๒๑ แห่ง) (ณ ๓๐ ก.ย. ๖๕) | ๙๖               | ๙๗ | ๙๘ | ๙๙ | ๑๐๐ | สูตรการคำนวณ (A/B) X ๑๐๐<br>A = จำนวนโรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไปที่มีผลการรับรอง HA ชั้น ๓ + Reaccredit ครั้งต่างๆ + A-HA +me ที่อยู่ |

คำรับรองการปฏิบัติราชการกองบริหารการสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด   | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมายปี ๒๕๖๖ | ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)   |  |  | เกณฑ์การให้คะแนน  |    |    |    |    | หมายเหตุ  |  |
|------------------------------|-------------|---|------------------|-----------------|---------------------------------|--|--|---|----|----|----|----|---|--|
|                              |             |   |                  |                 | ๒๕๖๓                            | ๒๕๖๔   | ๒๕๖๕   | ๑   | ๒  | ๓  | ๔  | ๕  |   |  |
|                              |             |   |                  |                 |                                 |  |  | ระหว่างอายุการรับรอง + Re accredit ครั้งต่างๆที่ผลการรับรองหมดอายุ (e) แต่อยู่ระหว่างต่ออายุรับรอง + A-Hae ที่อยู่ระหว่างต่ออายุรับรอง<br>B = จำนวนโรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไปทั้งหมด ๑๒๖ แห่ง |    |    |    |    |   |  |
|                              |             | ๑.๑.๑.๒ ร้อยละของโรงพยาบาลชุมชนมีคุณภาพมาตรฐานผ่านการรับรอง HA ชั้น ๓               | ๑๐               | ๙๐              | ร้อยละ ๙๒.๓๓ (๖๘๖ จาก ๗๔๓ แห่ง) | ร้อยละ ๘๘.๑๑ (๖๕๒ จาก ๗๔๐ แห่ง) (ณ ๓๐ ก.ย. ๖๔) | ร้อยละ ๘๙.๖๑ (๖๗๓ จาก ๗๕๑ แห่ง) (ณ ๓๐ ก.ย. ๖๕) | ๘๖  | ๘๗ | ๘๘ | ๘๙ | ๙๐ | สูตรการคำนวณ (A/B) X ๑๐๐<br>A = จำนวนโรงพยาบาลชุมชนที่มีผลการรับรอง HA ชั้น ๓ + Re accredit ครั้งต่างๆ + A-HA +me ที่อยู่ระหว่างอายุการรับรอง + Re accredit ครั้งต่างๆที่ผลการรับรองหมดอายุ (e) แต่อยู่ระหว่างต่ออายุรับรอง + A-Hae ที่อยู่ระหว่างต่ออายุรับรอง<br>B = จำนวนโรงพยาบาลชุมชน ทั้งหมด ๗๔๙ แห่ง |  |
|                              |             | ๑.๑.๒ ระดับความสำเร็จในการบริหารจัดการงบลงทุนภูมิภาครองรับการพัฒนาาระบบบริการสุขภาพ | ๑๐               | ๕               | -                               | -  | -  | ระดับ ๑<br>(๑) จัดทำแนวทางการจัดทำค่าของงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณรายงบลงทุนชี้แจงแนวทางฯ ไปยังหน่วยงานส่วนภูมิภาค พร้อมทั้งปรับปรุงบัญชีอ้างอิงและโปรแกรมที่เกี่ยวข้องให้พร้อมดำเนินการ        |    |    |    |    |   |  |

คำรับรองการปฏิบัติราชการกองบริหารการสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมายปี ๒๕๖๖ | ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data) |      |      | เกณฑ์การให้คะแนน   |   |   |   |   | หมายเหตุ |
|------------------------------|-------------|-----------|------------------|-----------------|-------------------------------|------|------|--|---|---|---|---|----------|
|                              |             |           |                  |                 | ๒๕๖๓                          | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๑  | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ |          |
|                              |             |           |                  |                 |                               |      |      | <p>(๒) รวบรวมค่าของบลงทุนที่ผ่านการพิจารณาจากผู้บริหารระดับเขตและเสนอคณะกรรมการระดับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พิจารณาค่าของบลงทุน</p> <p>(๓) ให้คำปรึกษา กำกับ ติดตาม และประเมินผลความก้าวหน้าการบริหารงบลงทุนปีที่ได้รับจัดสรรในปีงบประมาณนั้นๆ ไตรมาสที่ ๑ และรายงานผลการดำเนินงานผู้บังคับบัญชาตามลำดับ</p> <p><b>ระดับ ๒</b></p> <p>(๑) จัดทำรายละเอียดค่าของบลงทุนที่ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการพิจารณา และบันทึกคำของบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณรายการงบลงทุนในระบบ E -Budgeting ของสำนักงบประมาณ</p> <p>(๒) จัดส่งเอกสารที่เกี่ยวข้องประกอบการพิจารณาไปยังสำนักงบประมาณ เช่น รายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะ ใบเสนอราคา งบประมาณราคา แบบแปลนงานก่อสร้าง</p> <p><b>ระดับ ๓</b> ให้คำปรึกษา กำกับ ติดตาม และประเมินผลความก้าวหน้าการบริหารงบลงทุนปีที่ได้รับจัดสรรในปีงบประมาณนั้นๆ ไตรมาสที่ ๒ และรายงานผลการดำเนินงานผู้บังคับบัญชาตามลำดับ</p> |   |   |   |   |          |

คำรับรองการปฏิบัติราชการกองบริหารการสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมายปี ๒๕๖๖ | ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data) |      |      | เกณฑ์การให้คะแนน  |   |   |   |   | หมายเหตุ |
|------------------------------|-------------|-----------|------------------|-----------------|-------------------------------|------|------|---|---|---|---|---|----------|
|                              |             |           |                  |                 | ๒๕๖๓                          | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๑   | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ |          |
|                              |             |           |                  |                 |                               |      |      | <p><b>ระดับ ๔</b></p> <p>(๑) จัดทำเอกสารประกอบการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ เพื่อชี้แจงต่อคณะกรรมการวิสามัญฯ และคณะอนุกรรมการวิสามัญตามวาระที่กำหนด</p> <p>(๒) เข้าร่วมชี้แจงข้อมูลต่อคณะกรรมการวิสามัญฯ และคณะอนุกรรมการวิสามัญฯ ในการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ตามวาระที่กำหนด</p> <p>(๓) แจกจ่ายละเอียดรายการเบื้องต้น ตามร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ</p> <p>(๔) ให้คำปรึกษา กำกับ ติดตามและประเมินผลความก้าวหน้าการบริหารงบประมาณปีที่ได้รับจัดสรรในปีงบประมาณนั้นๆ ไตรมาสที่ ๓ และรายงานผลการดำเนินงานผู้บังคับบัญชาตามลำดับ</p> <p><b>ระดับ ๕</b></p> <p>(๑) จัดทำรายละเอียดบัญชีจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ รายการงบลงทุน ให้มีความถูกต้องครบถ้วน ตรงตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ และแจ้งจัดสรรให้จังหวัดต่างๆ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง</p> |   |   |   |   |          |

คำรับรองการปฏิบัติราชการกองบริหารการสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| ประเด็นยุทธศาสตร์/<br>ภารกิจหลัก | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด  | น้ำหนัก<br>(ร้อยละ) | เป้าหมาย<br>ปี ๒๕๖๖ | ข้อมูลพื้นฐาน<br>(Baseline data) |      |              | เกณฑ์การให้คะแนน   |    |    |    |    | หมายเหตุ   |  |
|----------------------------------|-------------|--|---------------------|---------------------|----------------------------------|------|--------------|--|----|----|----|----|--|--|
|                                  |             |  |                     |                     | ๒๕๖๓                             | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕         | ๑  | ๒  | ๓  | ๔  | ๕  |  |  |
|                                  |             |  |                     |                     |                                  |      |              | (๒) ให้คำปรึกษา กำกับ ติดตาม และ ประเมินผลความก้าวหน้าการบริหารงบประมาณ ปีที่ได้รับจัดสรรในปีงบประมาณนั้นๆ ไตรมาสที่ ๔ และรายงานผลการดำเนินงาน ผู้บังคับบัญชาตามลำดับ<br>(๓) สรุปลผลการดำเนินงานการบริหารจัดการงบประมาณภูมิภาครองรับการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ |    |    |    |    |  |  |
|                                  |             | ๑.๒ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามนโยบายสำคัญเร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda KPIs)                                       | ๒๐                  |                     |                                  |      |              |  |    |    |    |    |  |  |
|                                  |             | ๑.๒.๑ สถานบริการ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่พัฒนาตามนโยบาย EMS(Environment, Modernization and Smart Service)  | ๒๐                  |                     |                                  |      |              |  |    |    |    |    |  |  |
|                                  |             | ๑.๒.๑.๑ ร้อยละของสถานบริการ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่พัฒนาตามนโยบาย EMS (Environment, Modernization and Smart Service) ผ่านเกณฑ์การประเมินขั้นพื้นฐาน (The must) | ๑๐                  | ๖๐                  | -                                | -    | ร้อยละ ๘๖.๙๐ | ๕๖   | ๕๗ | ๕๘ | ๕๙ | ๖๐ | สูตรการคำนวณ (A/B) X ๑๐๐<br>A = จำนวนสถานบริการ สังกัด สป.ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินฯ ขั้นพื้นฐาน (The must)<br>B = สถานบริการ สังกัด สป. จำนวน ๙๐๑ แห่ง |  |



คำรับรองการปฏิบัติราชการกองบริหารการสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด   | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมายปี ๒๕๖๖ | ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data) |      |   | เกณฑ์การให้คะแนน                            |   |  |  |  | หมายเหตุ |
|------------------------------|-------------|---|------------------|-----------------|-------------------------------|------|---|---|---|--|--|--|----------|
|                              |             |   |                  |                 | ๒๕๖๓                          | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕  | ๑   | ๒   | ๓  | ๔  | ๕  |          |
|                              |             |   |                  |                 |                               |      |   |   |   |  |  |  |          |
|                              |             | ๑.๒.๑.๒ จำนวนสถานบริการ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่พัฒนาตามนโยบาย EMS (Environment, Modernization and Smart Service) ผ่านเกณฑ์การประเมินชั้นสูง (The best) | ๑๐               |                 |                               |      | จำนวน ๑๙๐ แห่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๕)<br>* หมายเหตุ : เกณฑ์การประเมิน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีการปรับเปลี่ยน จากปี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ | อย่างน้อย ๑ แห่ง (๘ เขต สุขภาพ) รวม ๑๖ แห่ง | อย่างน้อย ๑ แห่ง (๙ เขต สุขภาพ) รวม ๑๘ แห่ง | อย่างน้อย ๑ แห่ง (๑๐ เขต สุขภาพ) รวม ๒๐ แห่ง | อย่างน้อย ๑ แห่ง (๑๑ เขต สุขภาพ) รวม ๒๒ แห่ง | อย่างน้อย ๑ แห่ง (๑๒ เขต สุขภาพ) รวม ๒๔ แห่ง |          |

คำรับรองการปฏิบัติราชการกองบริหารการสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด   | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมายปี ๒๕๖๖ | ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data) |              |                                      | เกณฑ์การให้คะแนน |    |    |    |    | หมายเหตุ   |  |
|------------------------------|-------------|---|------------------|-----------------|-------------------------------|--------------|--------------------------------------|------------------|----|----|----|----|--|--|
|                              |             |   |                  |                 | ๒๕๖๓                          | ๒๕๖๔         | ๒๕๖๕                                 | ๑                | ๒  | ๓  | ๔  | ๕  |  |  |
|                              |             | ๑.๓ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายในการดำเนินงานตามภารกิจพื้นที่ (Area KPIs)         | ๒๐               |                 |                               |              |                                      |                  |    |    |    |    |  |  |
|                              |             | ๑.๓.๑ ร้อยละของผู้ป่วยยาเสพติดที่เข้าสู่กระบวนการบำบัดรักษาได้รับการดูแลอย่างมีคุณภาพอย่างต่อเนื่องจนถึงการติดตาม | ๒๐               |                 | ร้อยละ ๕๘.๖๓                  | ร้อยละ ๕๙.๗๘ | ร้อยละ ๖๕.๓๘<br>(ข้อมูล ณ ๓ ต.ค. ๖๕) | ๔๐               | ๕๔ | ๕๐ | ๕๕ | ๖๐ | <b>สูตรการคำนวณ (A/B) X ๑๐๐</b><br>A = จำนวนผู้ป่วยยาเสพติดที่เข้าสู่กระบวนการบำบัดรักษา และได้รับการติดตามดูแลช่วยเหลืออย่างต่อเนื่องหลังการบำบัดรักษาตามสภาพปัญหาผู้ป่วยเฉพาะรายของผู้ป่วยตามมาตรฐานของกระทรวงสาธารณสุข หลังผ่านการบำบัดรักษาฟื้นฟู<br>B = จำนวนผู้ป่วยยาเสพติดที่เข้าสู่กระบวนการบำบัดรักษาที่พ้นระยะการบำบัดรักษา และที่ได้รับการจำหน่ายทั้งหมด ยกเว้นถูกจับ, เสียชีวิต, ปรับเปลี่ยนการรักษา หรือ บำบัดโดย Methadone |  |

กลุ่มพัฒนา  
ระบบบริหาร



คำรับรองการปฏิบัติราชการ  
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. คำรับรองระหว่าง

นายแพทย์ทวีศิลป์ วิษณุโยธิน

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ผู้รับคำรับรอง

และ

นางสิริพร สมชื่อ

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัด การปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏ อยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นายแพทย์ทวีศิลป์ วิษณุโยธิน รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นางสิริพร สมชื่อ ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติราชการของ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นางสิริพร สมชื่อ ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นางสิริพร สมชื่อ ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับรองปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ข้าพเจ้า นางสิริพร สมชื่อ ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร รับทราบและจะดำรงรักษาไว้ซึ่ง การปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับ ว่าด้วยจรรยาข้าราชการและ แนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)

๗. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้  
เป็นสำคัญ



(นางสิริพร สมชื่อ )

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร



(นายแพทย์ทวิชศิลป์ วิษณุโยธิน)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข



(นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์)

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๒๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ตัวชี้วัดและเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการและภารกิจหลักของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก  | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด  | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมายปี ๒๕๖๖ | ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data) |      |      | เกณฑ์การให้คะแนน   |   |   |   |   | หมายเหตุ |
|---|-------------|--|------------------|-----------------|-------------------------------|------|------|--|---|---|---|---|----------|
|   |             |  |                  |                 | ๒๕๖๓                          | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๑  | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ |          |
| องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพผลการดำเนินงาน (Performance Base) (น้ำหนักร้อยละ ๗๐) |             |  |                  |                 |                               |      |      |  |   |   |   |   |          |
|   |             | ๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวง/สำนักงานปลัดกระทรวงและภารกิจหลักหน่วยงาน  | ๗๐               |                 |                               |      |      |  |   |   |   |   |          |
|   |             | ๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลัก/แผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน หรืองานประจำตามหน้าที่ตามปกติ (Function KPIs) | ๕๕               |                 |                               |      |      |  |   |   |   |   |          |
|   |             | ๑.๑.๑ ระดับความสำเร็จการดำเนินงานจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการของผู้บริหารกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖                                   | ๑๕               | ๕               | ๕                             | ๕    | ๕    | ระดับ ๑<br>- ทบทวนตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติราชการกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง<br>- กำหนดองค์ประกอบประเมิน ด้านการประเมินประสิทธิผล (ผลสัมฤทธิ์ของงาน) ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงาน ก.พ.ร. |   |   |   |   |          |

คำรับรองการปฏิบัติราชการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมายปี ๒๕๖๖ | ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data) |      |      | เกณฑ์การให้คะแนน   |   |   |   |   | หมายเหตุ |
|------------------------------|-------------|-----------|------------------|-----------------|-------------------------------|------|------|--|---|---|---|---|----------|
|                              |             |           |                  |                 | ๒๕๖๓                          | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๑  | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ |          |
|                              |             |           |                  |                 |                               |      |      | <p><b>ระดับ ๒</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ประสานผู้บริหารและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดทำรายละเอียดตัวชี้วัด (KPI Template) การปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) และกำหนดเป้าหมายการประเมินผล (Small Success) รอบ ๓, ๖, ๙ และ ๑๒ เดือนของผู้บริหารกระทรวงสาธารณสุข ทุกระดับ</li> <li>- ร่วมพิจารณาความเหมาะสมของตัวชี้วัด/รายละเอียดตัวชี้วัด (KPI Template) ของผู้บริหารกระทรวงสาธารณสุขทุกระดับ</li> </ul> <p><b>ระดับ ๓</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดทำเอกสารประกอบการลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ของผู้บริหารกระทรวงสาธารณสุขทุกระดับ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</li> <li>- จัดลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ของผู้บริหาร กระทรวงสาธารณสุขทุกระดับ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</li> <li>- จัดทำเอกสารคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) พร้อมรายละเอียดตัวชี้วัดของผู้บริหารเป็นรูปเล่มฉบับ</li> </ul> |   |   |   |   |          |

คำรับรองการปฏิบัติราชการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมายปี ๒๕๖๖ | ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data) |      |      | เกณฑ์การให้คะแนน   |   |   |   |   | หมายเหตุ |
|------------------------------|-------------|-----------|------------------|-----------------|-------------------------------|------|------|--|---|---|---|---|----------|
|                              |             |           |                  |                 | ๒๕๖๓                          | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๑  | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ |          |
|                              |             |           |                  |                 |                               |      |      | <p>สมบูรณ์ให้แล้วเสร็จ ส่งให้ผู้บริหารที่ลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>- วิเคราะห์และสรุปรายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ของผู้บริหารกระทรวงสาธารณสุขทุกระดับ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๓ เดือน นำเสนอปลัดกระทรวงสาธารณสุขรับทราบ</p> <p><b>ระดับ ๔</b> วิเคราะห์และสรุปรายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ของผู้บริหารกระทรวงสาธารณสุข ทุกระดับ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖, ๙ เดือน นำเสนอปลัดกระทรวงสาธารณสุขรับทราบ</p> <p><b>ระดับ ๕</b></p> <p>- วิเคราะห์และสรุปรายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ของผู้บริหารกระทรวงสาธารณสุขทุกระดับ ประจำปี</p> |   |   |   |   |          |



คำรับรองการปฏิบัติราชการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด  | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมายปี ๒๕๖๖ | ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data) |      |      | เกณฑ์การให้คะแนน  |   |   |   |   | หมายเหตุ |
|------------------------------|-------------|--|------------------|-----------------|-------------------------------|------|------|---|---|---|---|---|----------|
|                              |             |  |                  |                 | ๒๕๖๓                          | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๑   | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ |          |
|                              |             |  |                  |                 |                               |      |      | งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน<br>นำเสนอปลัดกระทรวงสาธารณสุขรับทราบ<br>- นำเสนอผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ของผู้บริหารกระทรวงสาธารณสุขในภาพรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในเว็บไซต์กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร   |   |   |   |   |          |
|                              |             | ๑.๑.๒ ระดับความสำเร็จในการดำเนินงานตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ | ๑๕               | ๕               | ๕                             | ๕    | ๕    | <b>ระดับ ๑</b> นำแนวทางการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จากสำนักงาน ก.พ.ร. มาดำเนินการวิเคราะห์ ทบทวน และกำหนดตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงฯ ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข<br><b>ระดับ ๒</b><br>- เสนอ (ร่าง) ตัวชี้วัดของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ต่อที่ประชุมคณะกรรมการกำกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการในกระทรวงสาธารณสุข เพื่อพิจารณาตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ของกระทรวงสาธารณสุขและส่วนราชการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (องค์ประกอบประเมินที่ ๑) |   |   |   |   |          |

คำรับรองการปฏิบัติราชการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมายปี ๒๕๖๖ | ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data) |      |      | เกณฑ์การให้คะแนน   |   |   |   |   | หมายเหตุ |
|------------------------------|-------------|-----------|------------------|-----------------|-------------------------------|------|------|--|---|---|---|---|----------|
|                              |             |           |                  |                 | ๒๕๖๓                          | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๑  | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ |          |
|                              |             |           |                  |                 |                               |      |      | <p>- ส่งตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงฯ ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (องค์ประกอบประเมินที่ ๑) ที่ผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการกำกับประเมินผลฯ ให้สำนักงาน ก.พ.ร. เพื่อพิจารณาระดับ ๓</p> <p>- นำแนวทางการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จากสำนักงาน ก.พ.ร. (องค์ประกอบประเมินที่ ๒) มากำหนดตัวชี้วัด</p> <p>- ยืนยันข้อมูลตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทั้ง ๒ องค์ประกอบ ให้สำนักงาน ก.พ.ร. เพื่อพิจารณา</p> <p>ระดับ ๔</p> <p>- ติดตามรายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงฯ ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน (ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)</p> |   |   |   |   |          |

คำรับรองการปฏิบัติราชการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมายปี ๒๕๖๖ | ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data) |      |      | เกณฑ์การให้คะแนน   |   |   |   |   | หมายเหตุ |
|------------------------------|-------------|-----------|------------------|-----------------|-------------------------------|------|------|--|---|---|---|---|----------|
|                              |             |           |                  |                 | ๒๕๖๓                          | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๑  | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ |          |
|                              |             |           |                  |                 |                               |      |      | <p>- รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงฯ ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน (ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) ผ่านระบบรายงานทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-SAR) ของสำนักงาน ก.พ.ร. ภายในระยะเวลาที่กำหนด</p> <p>- สรุปรายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงฯ ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน (ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) เสนอปลัดกระทรวงฯ เพื่อรับทราบ</p> <p><b>ระดับ ๕</b></p> <p>- ติดตามรายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงฯ ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน (ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)</p> <p>- รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงฯ ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน (ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) ผ่านระบบรายงานฯ ทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-SAR)</p> |   |   |   |   |          |

คำรับรองการปฏิบัติราชการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด   | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมายปี ๒๕๖๖ | ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data) |      |      | เกณฑ์การให้คะแนน  |   |   |   |   | หมายเหตุ |
|------------------------------|-------------|---|------------------|-----------------|-------------------------------|------|------|---|---|---|---|---|----------|
|                              |             |   |                  |                 | ๒๕๖๓                          | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๑   | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ |          |
|                              |             |   |                  |                 |                               |      |      | <p>ของสำนักงาน ก.พ.ร. ภายในระยะเวลาที่กำหนด (ช่วงต้นเดือนตุลาคม ๒๕๖๖)</p> <p><b>หมายเหตุ:</b> การประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาจมีการเปลี่ยนแปลง รวมถึงการปรับเปลี่ยนผู้บริหารกระทรวงสาธารณสุข ส่งผลให้การรายงานและสรุปผลการดำเนินงานในรอบ ๑๒ เดือน มีความล่าช้า คลาดเคลื่อน เนื่องจากต้องเป็นไปตามแนวทางที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด ซึ่งหากสำนักงาน ก.พ.ร. กำหนดระยะเวลาการรายงานผลการประเมินฯ ล่าช้าเกินกว่าวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ ให้ถือว่าได้คะแนนในขั้นตอนนี้</p> |   |   |   |   |          |
|                              |             | ๑.๑.๓ ระดับความสำเร็จในการพัฒนาบทบาทภารกิจและโครงสร้างของกระทรวงสาธารณสุขให้มีประสิทธิภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ | ๑๓               | ๕               | ๕                             | ๕    | ๕    | <p><b>ระดับ ๑</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ทบทวน/ปรับปรุง หรือจัดตั้งกลไกขับเคลื่อนการพัฒนาบทบาทภารกิจ และโครงสร้างของกระทรวงสาธารณสุข คณะทำงานแบ่งส่วนราชการภายในของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</li> <li>- พัฒนาศักยภาพหน่วยงานหรือสนับสนุนเครื่องมือ/ข้อมูล เพื่อการวิเคราะห์ปรับปรุง</li> </ul>   |   |   |   |   |          |

คำรับรองการปฏิบัติราชการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด   | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมายปี ๒๕๖๖ | ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data) |      |      | เกณฑ์การให้คะแนน  |   |   |   |   | หมายเหตุ |
|------------------------------|-------------|---|------------------|-----------------|-------------------------------|------|------|---|---|---|---|---|----------|
|                              |             |   |                  |                 | ๒๕๖๓                          | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๑   | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ |          |
|                              |             |   |                  |                 |                               |      |      | บทบาทภารกิจ โครงสร้างและระบบบริหารราชการของหน่วยงาน<br><b>ระดับ ๒</b> ประสานติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานต่อเนื่องกับสำนักงาน ก.พ.ร. รวมทั้งดำเนินการตามขั้นตอนของสำนักงาน ก.พ.ร. ภายหลังจากส่งเรื่องให้สำนักงาน ก.พ.ร. ดำเนินการ<br><b>ระดับ ๓</b> วิเคราะห์บทบาทภารกิจ และโครงสร้างของส่วนราชการ/หน่วยงานให้ถูกต้องครบถ้วนตามแนวทางของสำนักงาน ก.พ.ร.<br><b>ระดับ ๔</b> วิเคราะห์บทบาทบทบาทภารกิจ และโครงสร้างของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขให้สอดคล้องกับนโยบายและสถานการณ์ปัจจุบัน<br><b>ระดับ ๕</b> ร่วมดำเนินการขับเคลื่อนตามนโยบายสำคัญด้านสาธารณสุขในส่วนที่เกี่ยวกับการพัฒนาบทบาทภารกิจและโครงสร้างของกระทรวงสาธารณสุข |   |   |   |   |          |
|                              |             | ๑.๑.๔ ระดับความสำเร็จของการผลักดันการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านการประเมินตามเกณฑ์ที่กำหนด | ๑๒               | ๕               | -                             | -    | -    | <b>ระดับ ๑</b> ส่วนราชการจัดทำลักษณะสำคัญขององค์การครบถ้วนได้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๖ (ส่งผ่านระบบออนไลน์)   |   |   |   |   |          |

คำรับรองการปฏิบัติราชการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมายปี ๒๕๖๖ | ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data) |      |      | เกณฑ์การให้คะแนน   |   |   |   |   | หมายเหตุ         |  |  |  |  |      |      |      |      |   |       |       |       |       |       |         |         |         |          |          |  |
|------------------------------|-------------|-----------|------------------|-----------------|-------------------------------|------|------|--|---|---|---|---|------------------|--|--|--|--|------|------|------|------|---|-------|-------|-------|-------|-------|---------|---------|---------|----------|----------|--|
|                              |             |           |                  |                 | ๒๕๖๓                          | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๑  | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ |                  |  |  |  |  |      |      |      |      |   |       |       |       |       |       |         |         |         |          |          |  |
|                              |             |           |                  |                 |                               |      |      | <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="5">เกณฑ์การให้คะแนน</th> </tr> <tr> <th>๐.๒๐</th> <th>๐.๔๐</th> <th>๐.๖๐</th> <th>๐.๘๐</th> <th>๑</th> </tr> <tr> <th>คะแนน</th> <th>คะแนน</th> <th>คะแนน</th> <th>คะแนน</th> <th>คะแนน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๕ คำถาม</td> <td>๗ คำถาม</td> <td>๙ คำถาม</td> <td>๑๑ คำถาม</td> <td>๑๓ คำถาม</td> </tr> </tbody> </table> <p>เกณฑ์การให้คะแนน +/- ๒ คำถาม ต่อ ๐.๒๐ คะแนน (interval)</p> <p><b>ระดับ ๒</b> ส่วนราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประเมินองค์การ (Self - Assessment) เทียบกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๒ หมวด ๑ - ๖ (แบบฟอร์ม ๒) ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๖ (ส่งผ่านระบบออนไลน์)</p> <p><b>ระดับ ๓</b> ส่วนราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการกำหนดตัวชี้วัดหมวด ๗ ผลลัพธ์การดำเนินการ ตามหัวข้อ ๗.๑ - ๗.๖ ครบ ๑๘ ข้อ ๓๖ ตัวชี้วัด (แบบฟอร์ม ๔) ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๖ (ส่งผ่านระบบออนไลน์)</p> <p><b>ระดับ ๔</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>ส่วนราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข รายงานผลลัพธ์ของตัวชี้วัด ผ่านระบบออนไลน์ภายในระยะเวลาที่กำหนด ดังนี้</li> </ul> |   |   |   |   | เกณฑ์การให้คะแนน |  |  |  |  | ๐.๒๐ | ๐.๔๐ | ๐.๖๐ | ๐.๘๐ | ๑ | คะแนน | คะแนน | คะแนน | คะแนน | คะแนน | ๕ คำถาม | ๗ คำถาม | ๙ คำถาม | ๑๑ คำถาม | ๑๓ คำถาม |  |
| เกณฑ์การให้คะแนน             |             |           |                  |                 |                               |      |      |  |   |   |   |   |                  |  |  |  |  |      |      |      |      |   |       |       |       |       |       |         |         |         |          |          |  |
| ๐.๒๐                         | ๐.๔๐        | ๐.๖๐      | ๐.๘๐             | ๑               |                               |      |      |  |   |   |   |   |                  |  |  |  |  |      |      |      |      |   |       |       |       |       |       |         |         |         |          |          |  |
| คะแนน                        | คะแนน       | คะแนน     | คะแนน            | คะแนน           |                               |      |      |  |   |   |   |   |                  |  |  |  |  |      |      |      |      |   |       |       |       |       |       |         |         |         |          |          |  |
| ๕ คำถาม                      | ๗ คำถาม     | ๙ คำถาม   | ๑๑ คำถาม         | ๑๓ คำถาม        |                               |      |      |  |   |   |   |   |                  |  |  |  |  |      |      |      |      |   |       |       |       |       |       |         |         |         |          |          |  |

คำรับรองการปฏิบัติราชการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมายปี ๒๕๖๖ | ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data) |      |      | เกณฑ์การให้คะแนน   |   |   |   |   | หมายเหตุ |
|------------------------------|-------------|-----------|------------------|-----------------|-------------------------------|------|------|--|---|---|---|---|----------|
|                              |             |           |                  |                 | ๒๕๖๓                          | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๑  | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ |          |
|                              |             |           |                  |                 |                               |      |      | รอบ ๖ เดือน ภายในวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๖<br>รอบ ๙ เดือน ภายในวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖<br>รอบ ๑๒ เดือน ภายในวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖<br>- ส่วนราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการรายงานผลจัดทำรายงานผลการดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ที่โดดเด่นในหมวดที่ดำเนินการ (แบบฟอร์ม ๕.๒) ส่งภายในวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖<br><b>ระดับ ๕</b> ร้อยละของหน่วยงานส่วนกลางและสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดดำเนินการพัฒนาคุณภาพพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ผ่านการประเมินตามเกณฑ์ที่โดดเด่นในหมวดที่ดำเนินการ (๒ หมวด)<br>สูตรการคำนวณ : ( A/B ) x ๑๐๐<br>A = จำนวนของหน่วยงานส่วนกลางและสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดที่ดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐผ่านการประเมินตามเกณฑ์ ที่โดดเด่นในหมวดที่ดำเนินการ (๒ หมวด)<br>B = จำนวนของหน่วยงานส่วนกลางและสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดทั้งหมด (๘๘ หน่วยงาน) |   |   |   |   |          |

คำรับรองการปฏิบัติราชการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก | เป้าประสงค์                | ตัวชี้วัด  | น้ำหนัก (ร้อยละ)           | เป้าหมายปี ๒๕๖๖            | ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data) |      |      | เกณฑ์การให้คะแนน   |   |   |   |   | หมายเหตุ         |  |  |  |  |      |      |      |      |      |                            |                            |                            |                            |                            |  |
|------------------------------|----------------------------|--|----------------------------|----------------------------|-------------------------------|------|------|--|---|---|---|---|------------------|--|--|--|--|------|------|------|------|------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|--|
|                              |                            |  |                            |                            | ๒๕๖๓                          | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๑  | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ |                  |  |  |  |  |      |      |      |      |      |                            |                            |                            |                            |                            |  |
|                              |                            |  |                            |                            |                               |      |      | <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="5">เกณฑ์การให้คะแนน</th> </tr> <tr> <th>๐.๒๐</th> <th>๐.๔๐</th> <th>๐.๖๐</th> <th>๐.๘๐</th> <th>๑.๐๐</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ร้อยละ ๕๐<br/>(๔๔ หน่วยงาน)</td> <td>ร้อยละ ๕๕<br/>(๔๘ หน่วยงาน)</td> <td>ร้อยละ ๖๐<br/>(๕๓ หน่วยงาน)</td> <td>ร้อยละ ๖๕<br/>(๕๗ หน่วยงาน)</td> <td>ร้อยละ ๗๐<br/>(๖๒ หน่วยงาน)</td> </tr> </tbody> </table> <p>หมายเหตุ : ผู้ตรวจประเมินฯดำเนินการติดตามผลการดำเนินงานตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) แล้วนำมาเข้าสู่ตรรกาคำนวณดังกล่าว</p> |   |   |   |   | เกณฑ์การให้คะแนน |  |  |  |  | ๐.๒๐ | ๐.๔๐ | ๐.๖๐ | ๐.๘๐ | ๑.๐๐ | ร้อยละ ๕๐<br>(๔๔ หน่วยงาน) | ร้อยละ ๕๕<br>(๔๘ หน่วยงาน) | ร้อยละ ๖๐<br>(๕๓ หน่วยงาน) | ร้อยละ ๖๕<br>(๕๗ หน่วยงาน) | ร้อยละ ๗๐<br>(๖๒ หน่วยงาน) |  |
| เกณฑ์การให้คะแนน             |                            |  |                            |                            |                               |      |      |  |   |   |   |   |                  |  |  |  |  |      |      |      |      |      |                            |                            |                            |                            |                            |  |
| ๐.๒๐                         | ๐.๔๐                       | ๐.๖๐   | ๐.๘๐                       | ๑.๐๐                       |                               |      |      |  |   |   |   |   |                  |  |  |  |  |      |      |      |      |      |                            |                            |                            |                            |                            |  |
| ร้อยละ ๕๐<br>(๔๔ หน่วยงาน)   | ร้อยละ ๕๕<br>(๔๘ หน่วยงาน) | ร้อยละ ๖๐<br>(๕๓ หน่วยงาน)   | ร้อยละ ๖๕<br>(๕๗ หน่วยงาน) | ร้อยละ ๗๐<br>(๖๒ หน่วยงาน) |                               |      |      |  |   |   |   |   |                  |  |  |  |  |      |      |      |      |      |                            |                            |                            |                            |                            |  |
|                              |                            | ๑.๒ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามนโยบายสำคัญเร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda KPIs)           | ๑๕                         |                            |                               |      |      |  |   |   |   |   |                  |  |  |  |  |      |      |      |      |      |                            |                            |                            |                            |                            |  |
|                              |                            | ๑.๒.๑ ระดับความสำเร็จของการจัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในระดับกระทรวงและสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ | ๑๕                         | ๕                          | -                             | ๕    | ๕    | <b>ระดับ ๑</b><br>- ทบทวนคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำคำสั่งคณะกรรมการ/คณะทำงานอื่นที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี)<br>- แจ้งหน่วยงานให้ดำเนินการจัดทำรายงานประเมินผลการควบคุมภายใน<br><b>ระดับ ๒</b><br>- รวบรวม ข้อมูลรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในของหน่วยงาน   |   |   |   |   |                  |  |  |  |  |      |      |      |      |      |                            |                            |                            |                            |                            |  |



คำรับรองการปฏิบัติราชการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมายปี ๒๕๖๖ | ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data) |      |      | เกณฑ์การให้คะแนน  |   |   |   |   | หมายเหตุ |
|------------------------------|-------------|-----------|------------------|-----------------|-------------------------------|------|------|---|---|---|---|---|----------|
|                              |             |           |                  |                 | ๒๕๖๓                          | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๑   | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ |          |
|                              |             |           |                  |                 |                               |      |      | <p>- จัดประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อพิจารณากลับกรอง ร่างรายงานการควบคุมภายใน และสรุปผลการประชุมฯ</p> <p><b>ระดับ ๓</b> นำผลการพิจารณาที่คณะกรรมการฯ ที่ได้ลงความเห็นในร่างรายงานการควบคุมภายใน ไปปรับปรุง/จัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน และจัดส่งรายงานรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน</p> <p>๓.๑ ระดับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) เสนอผู้บริหารลงนาม และให้ปลัดกระทรวงทราบภายใน ๙๐ วัน นับตั้งแต่สิ้นปีงบประมาณ</p> <p>๓.๒ ระดับกระทรวงเสนอปลัดกระทรวงสาธารณสุขลงนาม และให้กระทรวงการคลังภายใน ๑๕๐ วันนับตั้งแต่สิ้นปีงบประมาณ</p> <p><b>ระดับ ๔</b> จัดส่งสำเนารายงานการประเมินผลการควบคุมภายในให้หน่วยงาน และผู้ตรวจสอบภายใน</p> <p><b>ระดับ ๕</b> ดำเนินการติดตามการปรับปรุงการควบคุมภายใน รอบ ๑๒ เดือน</p> |   |   |   |   |          |

กอกงกฏหมาย



คำรับรองการปฏิบัติราชการ  
กองกฎหมาย  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. คำรับรองระหว่าง

นายแพทย์พงศ์เกษม ไข่มุกด์

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ผู้รับคำรับรอง

และ

นายปิยะวัฒน์ ศิลปรัศมี

ผู้อำนวยการกองกฎหมาย

ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการของกองกฎหมาย กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นายแพทย์พงศ์เกษม ไข่มุกด์ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บังคับบัญชาของนายปิยะวัฒน์ ศิลปรัศมี ผู้อำนวยการกองกฎหมาย ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติราชการของกองกฎหมาย กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นายปิยะวัฒน์ ศิลปรัศมี ผู้อำนวยการกองกฎหมาย ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นายปิยะวัฒน์ ศิลปรัศมี ผู้อำนวยการกองกฎหมาย ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับรองปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ข้าพเจ้า นายปิยะวัฒน์ ศิลปรัศมี ผู้อำนวยการกองกฎหมาย รับทราบและจะดำรงรักษาไว้ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการและแนวทางปฏิบัติ ตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)

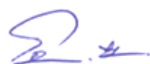
๗. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



(นายปิยะวัฒน์ ศิลปรัศมี)  
ผู้อำนวยการกองกฎหมาย



(นายแพทย์พงศ์เกษม ไข่มุกด์)  
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข



(นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์)  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๒๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ตัวชี้วัดและเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการและภารกิจหลักของกองกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| ประเด็นยุทธศาสตร์/<br>ภารกิจหลัก  | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด   | น้ำหนัก<br>(ร้อยละ) | เป้าหมาย<br>ปี ๒๕๖๖ | ข้อมูลพื้นฐาน<br>(Baseline data) |      |      | เกณฑ์การให้คะแนน   |   |   |   |   | หมายเหตุ |
|---|-------------|---|---------------------|---------------------|----------------------------------|------|------|--|---|---|---|---|----------|
|   |             |   |                     |                     | ๒๕๖๓                             | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๑  | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ |          |
| องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพผลการดำเนินงาน (Performance Base) (น้ำหนักร้อยละ ๗๐) |             |   |                     |                     |                                  |      |      |  |   |   |   |   |          |
|   |             | ๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวง/<br>สำนักงานปลัดกระทรวงและภารกิจหลัก<br>หน่วยงาน   | ๗๐                  |                     |                                  |      |      |  |   |   |   |   |          |
|   |             | ๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละ<br>เฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมาย<br>ตามภารกิจหลัก/แผนปฏิบัติการ<br>ของหน่วยงาน หรืองานประจำตาม<br>หน้าที่ตามปกติ (Function KPIs)   | ๗๐                  |                     |                                  |      |      |  |   |   |   |   |          |
|   |             | ๑.๑.๑ ระดับความสำเร็จของการ<br>แก้ไขปรับปรุงระเบียบกระทรวง<br>สาธารณสุข ว่าด้วยเงินบำรุงของ<br>หน่วยบริการในสังกัดกระทรวง<br>สาธารณสุข หรือกฎหมายลำดับรองที่<br>ออกตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุข<br>ว่าด้วยเงินบำรุงของหน่วยบริการใน<br>สังกัดกระทรวงสาธารณสุข | ๑๕                  | ๕                   | -                                | -    | -    | ระดับ ๑ แต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงาน<br>เพื่อดำเนินการแก้ไขปรับปรุงระเบียบกระทรวง<br>สาธารณสุข ว่าด้วยเงินบำรุงของหน่วยบริการใน<br>สังกัดกระทรวงสาธารณสุข หรือกฎหมายลำดับ<br>รองที่ออกตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่า<br>ด้วยเงินบำรุงของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวง<br>สาธารณสุข<br>ระดับ ๒ จัดทำหนังสือหรือเอกสารแจ้งคำสั่ง<br>การแต่งตั้งคณะกรรมการ หรือคณะทำงาน<br>ให้ผู้เกี่ยวข้องทราบ |   |   |   |   |          |

คำรับรองการปฏิบัติราชการกฎหมาย สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมายปี ๒๕๖๖ | ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data) |      |      | เกณฑ์การให้คะแนน  |   |   |   |   | หมายเหตุ |
|------------------------------|-------------|-----------|------------------|-----------------|-------------------------------|------|------|---|---|---|---|---|----------|
|                              |             |           |                  |                 | ๒๕๖๓                          | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๑   | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ |          |
|                              |             |           |                  |                 |                               |      |      | <p><b>ระดับ ๓</b> รวบรวมประเด็นที่จะแก้ไขปรับปรุงระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเงินบำรุงของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข หรือกฎหมายลำดับรองที่ออกตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยเงินบำรุงของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข</p> <p><b>ระดับ ๔</b> จัดประชุมคณะกรรมการหรือคณะทำงาน เพื่อดำเนินการแก้ไขปรับปรุงระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยเงินบำรุงของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข หรือกฎหมายลำดับรองที่ออกตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเงินบำรุงของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข</p> <p><b>ระดับ ๕</b> จัดทำนำเสนอบันทึกหรือหนังสือเพื่อเสนอร่างระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยเงินบำรุงของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข หรือกฎหมายลำดับรองที่ออกตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยเงินบำรุงของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ต่อปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p> |   |   |   |   |          |

คำรับรองการปฏิบัติราชการกฎหมาย สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด  | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมาย ปี ๒๕๖๖ | ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data) |      |      | เกณฑ์การให้คะแนน  |   |   |   |   | หมายเหตุ |  |
|------------------------------|-------------|--|------------------|------------------|-------------------------------|------|------|---|---|---|---|---|----------|--|
|                              |             |  |                  |                  | ๒๕๖๓                          | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๑   | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ |          |  |
|                              |             | ๑.๑.๒ ระดับความสำเร็จในการรวบรวมหรือทบทวน แก้ไขคำสั่งมอบอำนาจ หรือคำสั่งอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ | ๑๕               | ๕                | -                             | -    | -    | <p><b>ระดับ ๑</b> แต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อการรวบรวม ทบทวน แก้ไขคำสั่งมอบอำนาจ หรือคำสั่งอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ</p> <p><b>ระดับ ๒</b> แจกจ่ายคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานให้ผู้เกี่ยวข้องทราบ</p> <p><b>ระดับ ๓</b> จัดประชุมคณะกรรมการหรือคณะทำงาน เพื่อรวบรวม ทบทวน หรือแก้ไขคำสั่งมอบอำนาจ หรือคำสั่งอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ</p> <p><b>ระดับ ๔</b> รวบรวม ทบทวน หรือแก้ไขคำสั่งมอบอำนาจ หรือคำสั่งอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ</p> <p><b>ระดับ ๕</b> เผยแพร่คำสั่งมอบอำนาจ หรือคำสั่งอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการทางเว็บไซต์ หรือจัดทำเป็นรูปเล่มเพื่อเผยแพร่</p> |   |   |   |   |          |  |

คำรับรองการปฏิบัติราชการกฎหมาย สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด  | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมาย ปี ๒๕๖๖ | ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data) |      |      | เกณฑ์การให้คะแนน   |   |   |   |   | หมายเหตุ |
|------------------------------|-------------|--|------------------|------------------|-------------------------------|------|------|--|---|---|---|---|----------|
|                              |             |  |                  |                  | ๒๕๖๓                          | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๑  | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ |          |
|                              |             | ๑.๑.๓ ระดับความสำเร็จของการจัดทำแนวทางการบังคับคดีแพ่ง คดีปกครอง และมาตรการบังคับทางปกครอง | ๑๕               | ๕                | -                             | -    | -    | <p><b>ระดับ ๑</b> จัดทำบันทึกเสนอขออนุมัติโครงการจัดทำแนวทางการบังคับคดีแพ่ง คดีปกครอง และมาตรการบังคับทางปกครอง</p> <p><b>ระดับ ๒</b> จัดประชุมนิติกรกองกฎหมายและผู้เกี่ยวข้อง เพื่อกำหนดแนวทางการรวบรวมข้อมูลและข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการบังคับคดีแพ่ง คดีปกครอง และมาตรการบังคับทางปกครอง และมอบหมายเจ้าหน้าที่ศึกษาข้อมูลและข้อกฎหมายเกี่ยวกับการบังคับคดีแพ่ง คดีปกครอง และมาตรการบังคับทางปกครอง</p> <p><b>ระดับ ๓</b> จัดประชุมนิติกรกองกฎหมายและผู้เกี่ยวข้อง นำเสนอข้อมูลและข้อกฎหมายเพื่อพิจารณา(ร่าง) แนวทางการบังคับคดีแพ่ง คดีปกครอง และมาตรการบังคับทางปกครอง เสนอต่อหัวหน้ากลุ่มกฎหมายและคดี และสรุปผลการดำเนินการจัดทำแนวทางการบังคับคดีแพ่ง คดีปกครอง และมาตรการบังคับทางปกครอง</p> <p><b>ระดับ ๔</b> จัดทำบันทึกเสนอขออนุมัติต้นฉบับแนวทางการบังคับคดีแพ่ง คดีปกครอง และมาตรการบังคับทางปกครองเสนอผู้อำนวยการ</p> |   |   |   |   |          |



คำรับรองการปฏิบัติราชการกฎหมาย สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด  | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมาย ปี ๒๕๖๖ | ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data) |      |      | เกณฑ์การให้คะแนน   |   |   |   |   | หมายเหตุ |
|------------------------------|-------------|--|------------------|------------------|-------------------------------|------|------|--|---|---|---|---|----------|
|                              |             |  |                  |                  | ๒๕๖๓                          | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๑  | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ |          |
|                              |             |  |                  |                  |                               |      |      | กองกฎหมายพิจารณาให้ความเห็นชอบ เพื่อเสนอปลัดกระทรวงสาธารณสุขพิจารณาลงนามแจ้งเวียนแนวทางการบังคับคดีแพ่ง คดีปกครอง และมาตรการบังคับทางปกครอง <b>ระดับ ๕</b> เผยแพร่แนวทางการบังคับคดีแพ่ง คดีปกครอง และมาตรการบังคับทางปกครองในรูปแบบไฟล์อิเล็กทรอนิกส์บนเว็บไซต์ของกองกฎหมาย <a href="http://www.legal.moph.go.th">www.legal.moph.go.th</a>  |   |   |   |   |          |
|                              |             | ๑.๑.๔ ระดับความสำเร็จของการอบรมให้ความรู้ทางการแพทย์เบื้องต้นเพื่อการเตรียมคดี | ๑๕               | ๕                | -                             | -    | -    | <b>ระดับ ๑</b> รวบรวมและศึกษาวิเคราะห์สภาพปัญหาในการเตรียมคดีทางการแพทย์ โดยวิธีการสำรวจ ความรู้ความเข้าใจ กระบวนการเตรียมคดีและขั้นตอนการปฏิบัติงานของหน่วยบริการ<br><b>ระดับ ๒</b> ขออนุมัติและจัดทำโครงการอบรมให้ความรู้ทางการแพทย์เบื้องต้นเพื่อการเตรียมคดีเสนอผู้บังคับบัญชาเพื่ออนุมัติโครงการอบรมให้ความรู้ทางการแพทย์เบื้องต้นเพื่อการเตรียมคดี<br><b>ระดับ ๓</b> จัดอบรมให้ความรู้ทางการแพทย์เบื้องต้นเพื่อการเตรียมคดีทางระบบอิเล็กทรอนิกส์ |   |   |   |   |          |

คำรับรองการปฏิบัติราชการกฎหมาย สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด   | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมาย ปี ๒๕๖๖ | ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data) |      |      | เกณฑ์การให้คะแนน  |  |   |   |   | หมายเหตุ |  |
|------------------------------|-------------|---|------------------|------------------|-------------------------------|------|------|---|--|---|---|---|----------|--|
|                              |             |   |                  |                  | ๒๕๖๓                          | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๑   | ๒  | ๓ | ๔ | ๕ |          |  |
|                              |             |   |                  |                  |                               |      |      |   | <p><b>ระดับ ๔</b> ประเมินผลการอบรมให้ความรู้ทางการแพทย์เบื้องต้นเพื่อการเตรียมคดี โดยประเมินความพึงพอใจ ความรู้และความเข้าใจของผู้เข้าร่วมอบรม</p> <p><b>ระดับ ๕</b> สรุปลผลการอบรมและข้อเสนอแนะต่อผู้บริหาร</p> |   |   |   |          |  |
|                              |             | ๑.๑.๕ ระดับความสำเร็จของการจัดทำแนวทางการจัดทำสัญญา และการรวบรวมแบบสัญญาเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ | ๑๐               | ๕                | -                             | -    | -    | <p><b>ระดับ ๑</b> จัดตั้งคณะทำงานการจัดทำแนวทางการจัดทำสัญญา และการรวบรวมแบบสัญญาเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ</p> <p><b>ระดับ ๒</b> จัดทำและเสนอขออนุมัติโครงการจัดทำแนวทางการจัดทำสัญญา และการรวบรวมแบบสัญญาเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ</p> <p><b>ระดับ ๓</b> จัดประชุมคณะทำงานเพื่อกำหนดแนวทางการจัดทำแนวทางการจัดทำสัญญา ศึกษา ค้นคว้า และรวบรวมแบบสัญญาเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ</p> <p><b>ระดับ ๔</b> จัดประชุมคณะทำงานเพื่อร่วมพิจารณาร่างแนวทางการจัดทำสัญญาและรวบรวมแบบสัญญาเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง</p> |  |   |   |   |          |  |

คำรับรองการปฏิบัติราชการกฎหมาย สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมายปี ๒๕๖๖ | ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data) |      |      | เกณฑ์การให้คะแนน   |   |   |   |   | หมายเหตุ |
|------------------------------|-------------|-----------|------------------|-----------------|-------------------------------|------|------|--|---|---|---|---|----------|
|                              |             |           |                  |                 | ๒๕๖๓                          | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๑  | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ |          |
|                              |             |           |                  |                 |                               |      |      | และการบริหารพัสตุนาครรัฐ ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสตุนาครรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสตุนาครรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐<br><b>ระดับ ๕</b><br>๑. ขออนุมัติต้นฉบับแนวทางการจัดทำสัญญา และการรวบรวมแบบสัญญาเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสตุนาครรัฐ<br>๒. เผยแพร่แนวทางการจัดทำสัญญา และการรวบรวมแบบสัญญาเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสตุนาครรัฐในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ หรือในรูปแบบรูปเล่ม |   |   |   |   |          |

กฤษฎศาสตร์

และแผนงาน



คำรับรองการปฏิบัติราชการ  
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. คำรับรองระหว่าง

นายแพทย์พงศ์เกษม ไข่มุกด์

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ผู้รับคำรับรอง

และ

นายแพทย์สุภโชค เวชภักดิ์เกษม

ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นายแพทย์พงศ์เกษม ไข่มุกด์ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นายแพทย์สุภโชค เวชภักดิ์เกษม ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติราชการของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นายแพทย์สุภโชค เวชภักดิ์เกษม ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นายแพทย์สุภโชค เวชภักดิ์เกษม ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ได้ทำความเข้าใจ คำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับรองปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผล งานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุดเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้ คำรับรองไว้

๖. ข้าพเจ้า นายแพทย์สุภโชค เวชภักดิ์เกษม ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน รับทราบและจะธำรง รักษาไว้ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับว่าด้วยจรรยา ข้าราชการและแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)

๗. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



(นายแพทย์สุภโชค เวชภัณฑเภาสัย)  
ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน



(นายแพทย์พงศ์เกษม ไข่มุกด์)  
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข



(นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์)  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๒๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

คำรับรองการปฏิบัติราชการของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตัวชี้วัดและเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการและภารกิจหลักของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| ประเด็นยุทธศาสตร์/<br>ภารกิจหลัก  | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด   | น้ำหนัก<br>(ร้อยละ) | เป้าหมาย<br>ปี ๒๕๖๖ | ข้อมูลพื้นฐาน<br>(Baseline data) |      |      | เกณฑ์การให้คะแนน   |   |   |   |   | หมายเหตุ |
|---|-------------|---|---------------------|---------------------|----------------------------------|------|------|--|---|---|---|---|----------|
|   |             |   |                     |                     | ๒๕๖๓                             | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๑  | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ |          |
| องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพผลการดำเนินงาน (Performance Base) (น้ำหนักร้อยละ ๗๐) |             |   |                     |                     |                                  |      |      |  |   |   |   |   |          |
|   |             | ๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวง/<br>สำนักงานปลัดกระทรวงและภารกิจหลัก<br>หน่วยงาน   | ๗๐                  |                     |                                  |      |      |  |   |   |   |   |          |
|   |             | ๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละ<br>เฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมาย<br>ตามภารกิจหลัก/แผนปฏิบัติการ<br>ของหน่วยงาน หรืองานประจำตาม<br>หน้าที่ตามปกติ (Function KPIs) | ๕๕                  |                     |                                  |      |      |  |   |   |   |   |          |
|   |             | ๑.๑.๑ ระดับความสำเร็จการ<br>จัดทำแผนงาน/โครงการ และตัวชี้วัด<br>ของกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี<br>งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗   | ๑๕                  | ๕                   | -                                | -    | -    | <b>ระดับ ๑</b><br>- ศึกษา ค้นคว้า และวิเคราะห์ข้อมูลด้าน<br>สุขภาพ/ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา<br>- แต่งตั้งคณะทำงาน/คณะกรรมการจัดทำ<br>แผนงาน/โครงการ และตัวชี้วัด ของกระทรวง<br>สาธารณสุข<br><b>ระดับ ๒</b> จัดประชุมเพื่อพัฒนาศักยภาพ<br>บุคลากรด้านการจัดทำแผนงาน/โครงการและ<br>ตัวชี้วัด ภายใต้แผนปฏิบัติการของกระทรวง<br>สาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ |   |   |   |   |          |

คำรับรองการปฏิบัติราชการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมายปี ๒๕๖๖ | ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data) |      |      | เกณฑ์การให้คะแนน  |   |   |   |   | หมายเหตุ |
|------------------------------|-------------|-----------|------------------|-----------------|-------------------------------|------|------|---|---|---|---|---|----------|
|                              |             |           |                  |                 | ๒๕๖๓                          | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๑   | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ |          |
|                              |             |           |                  |                 |                               |      |      | <p><b>ระดับ ๓</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดทำแบบสอบถามสำรวจความคิดเห็นของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขต่อแผนงาน/โครงการและตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกระทรวงสาธารณสุข</li> <li>- รวบรวม/วิเคราะห์ ผลการสำรวจความคิดเห็นฯ และผลการดำเนินงาน (รอบ ๖ เดือน) เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการจัดทำแผนงาน/โครงการและตัวชี้วัด ของกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</li> </ul> <p><b>ระดับ ๔</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดทำข้อเสนอประกอบการจัดทำแผนงาน/โครงการ และตัวชี้วัด ของกระทรวงสาธารณสุขประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</li> <li>- จัดประชุมคณะทำงาน/คณะกรรมการ จัดทำแผนงาน/โครงการ และตัวชี้วัด ของกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</li> </ul> <p><b>ระดับ ๕</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- นำเสนอ (ร่าง) แผนงาน/โครงการ และตัวชี้วัด ของกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้ผู้บริหารพิจารณาให้ความเห็นชอบ</li> </ul> |   |   |   |   |          |



คำรับรองการปฏิบัติราชการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด   | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมาย ปี ๒๕๖๖ | ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data) |      |      | เกณฑ์การให้คะแนน  |   |   |   |   | หมายเหตุ |  |
|------------------------------|-------------|---|------------------|------------------|-------------------------------|------|------|---|---|---|---|---|----------|--|
|                              |             |   |                  |                  | ๒๕๖๓                          | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๑   | ๒   | ๓ | ๔ | ๕ |          |  |
|                              |             |   |                  |                  |                               |      |      |   | - เผยแพร่แผนงาน/โครงการ และตัวชี้วัดของกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ |   |   |   |          |  |
|                              |             | ๑.๑.๒ ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการการประชุมผู้บริหารระดับสูงกระทรวงสาธารณสุข | ๑๕               | ๕                | -                             | -    | -    | <p><b>ระดับ ๑</b> วางแผนและจัดทำกรอบแนวทางการประชุม/กำหนดแนวทางการเสนอประเด็นหลักในการประชุมผู้บริหารระดับสูงกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี</p> <p><b>ระดับ ๒</b> ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อเสนอระเบียบวาระการประชุม รวบรวมและจัดทำ (ร่าง) ระเบียบวาระฯ เสนอผู้บริหารเห็นชอบ</p> <p><b>ระดับ ๓</b> รวบรวม และจัดทำเอกสารประกอบการประชุม เตรียมความพร้อมในการจัดประชุม และดำเนินการประชุมตามแผน</p> <p><b>ระดับ ๔</b> จัดทำบทสรุปผู้บริหาร (Executive Summary) เสนอผู้บริหารพิจารณา</p> <p><b>ระดับ ๕</b> จัดทำรายงานการประชุม และแจ้งเวียนองค์ประชุมเพื่อพิจารณารับรอง/แก้ไขรายงานการประชุม และดำเนินการตามมติ/ข้อสั่งการจากการประชุม</p> |   |   |   |   |          |  |

คำรับรองการปฏิบัติราชการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด  | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมาย ปี ๒๕๖๖ | ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data) |      |      | เกณฑ์การให้คะแนน |         |         |         |         | หมายเหตุ |
|------------------------------|-------------|--|------------------|------------------|-------------------------------|------|------|------------------|---------|---------|---------|---------|----------|
|                              |             |  |                  |                  | ๒๕๖๓                          | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๑                | ๒       | ๓       | ๔       | ๕       |          |
|                              |             | ๑.๑.๓ ระดับความสำเร็จในการจัดทำรายละเอียดค่าของงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Budgeting และ BB EvMis) ของกระทรวงสาธารณสุขและสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข | ๑๕               | ๕                | -                             | -    | -    | ระดับ ๑          | ระดับ ๒ | ระดับ ๓ | ระดับ ๔ | ระดับ ๕ |          |

คำรับรองการปฏิบัติราชการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด  | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมายปี ๒๕๖๖ | ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data) |      |      | เกณฑ์การให้คะแนน  |    |    |    |    | หมายเหตุ  |  |
|------------------------------|-------------|--|------------------|-----------------|-------------------------------|------|------|---|----|----|----|----|---|--|
|                              |             |  |                  |                 | ๒๕๖๓                          | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๑   | ๒  | ๓  | ๔  | ๕  |   |  |
|                              |             |  |                  |                 |                               |      |      | ระดับ ๕ ควบคุม กำกับ กระบวนการนำส่งข้อมูลค่าของงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทุกขั้นตอนของกระทรวงสาธารณสุข ผ่านระบบ e - Budgeting และระบบ BB EvMis ให้สำนักงานงบประมาณ  |    |    |    |    |   |  |
|                              |             | ๑.๑.๔ ร้อยละของจำนวนข้อเสนอระดับนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผน ที่ได้รับมอบหมายแล้วเสร็จทันเวลา และนำไปใช้เสนอคณะรัฐมนตรีตามระยะเวลาที่กำหนด          | ๑๐               | ๙๕              | -                             | -    | -    | ๓๕  | ๘๐ | ๘๕ | ๙๐ | ๙๕ | สูตรการคำนวณ (A/B) X ๑๐๐<br>A = จำนวนเรื่องที่เสนอ ค.ร.ม.แล้วเสร็จทันระยะเวลาที่กำหนด<br>B = จำนวนเรื่องที่ได้รับมอบหมายทั้งหมดในรอบทุก ๖ เดือน |  |
|                              |             | ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามนโยบายสำคัญเร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda KPIs)           | ๑๕               |                 |                               |      |      |   |    |    |    |    |   |  |
|                              |             | ๑.๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรหลักสูตรการพัฒนาความเชี่ยวชาญด้านนโยบายและยุทธศาสตร์สุขภาพ ของกระทรวงสาธารณสุข | ๑๕               | ๕               | -                             | -    | -    | ระดับ ๑ จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร หลักสูตรการพัฒนาความเชี่ยวชาญด้านนโยบายและยุทธศาสตร์สุขภาพ ของกระทรวงสาธารณสุข (Health Policy and Strategy Training Program : HPT๖) เพื่อรองรับการจัดสรรงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ |    |    |    |    |   |  |

คำรับรองการปฏิบัติราชการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมายปี ๒๕๖๖ | ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data) |      |      | เกณฑ์การให้คะแนน |  |   |   |   | หมายเหตุ |  |
|------------------------------|-------------|-----------|------------------|-----------------|-------------------------------|------|------|------------------|--|---|---|---|----------|--|
|                              |             |           |                  |                 | ๒๕๖๓                          | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๑                | ๒  | ๓ | ๔ | ๕ |          |  |
|                              |             |           |                  |                 |                               |      |      |                  | <p><b>ระดับ ๒</b> จัดทำแผนการดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรหลักสูตรการพัฒนาความเชี่ยวชาญด้านนโยบายและยุทธศาสตร์สุขภาพของกระทรวงสาธารณสุข (Health Policy and Strategy Training Program : HPT๖)</p> <p><b>ระดับ ๓</b> จัดทำประกาศรับสมัคร โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรหลักสูตรการพัฒนาความเชี่ยวชาญด้านนโยบายและยุทธศาสตร์สุขภาพของกระทรวงสาธารณสุข (Health Policy and Strategy Training Program : HPT๖)</p> <p><b>ระดับ ๔</b> จัดประชุมปรึกษาหารือร่วมกับที่ปรึกษา/ผู้เชี่ยวชาญ เพื่อวางแผนพัฒนาจัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรหลักสูตรการพัฒนาความเชี่ยวชาญด้านนโยบายและยุทธศาสตร์สุขภาพของกระทรวงสาธารณสุข (Health Policy and Strategy Training Program : HPT6)</p> <p><b>ระดับ ๕</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ติดตามความก้าวหน้าของการพัฒนาของผู้เข้ารับการอบรม โดยอภิปรายแบบมีส่วนร่วม การประชุมกลุ่มย่อยในการวิเคราะห์ กรณีตัวอย่าง</li> </ul> |   |   |   |          |  |

คำรับรองการปฏิบัติราชการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมายปี ๒๕๖๖ | ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data) |      |      | เกณฑ์การให้คะแนน |   |   |   |   | หมายเหตุ |  |
|------------------------------|-------------|-----------|------------------|-----------------|-------------------------------|------|------|------------------|---|---|---|---|----------|--|
|                              |             |           |                  |                 | ๒๕๖๓                          | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๑                | ๒   | ๓ | ๔ | ๕ |          |  |
|                              |             |           |                  |                 |                               |      |      |                  | สถานการณ์ด้านนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพทั้งในและนอกหน่วยงาน/การลงพื้นที่เพื่อเก็บข้อมูลกรณีศึกษา<br>- นำเสนอผลงานการวิเคราะห์ กลั่นกรอง โดยสรุปเป็นข้อเสนอแนะเชิงนโยบายต่อผู้บริหาร/คณะกรรมการ เพื่อประกอบการพิจารณาและตัดสินใจ เช่น คณะกรรมการอำนวยการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสู่การเป็นผู้เชี่ยวชาญ |   |   |   |          |  |

กองเศรษฐกิจ

สุขภาพและ

หลักประกันสุขภาพ



คำรับรองการปฏิบัติราชการ  
กองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. คำรับรองระหว่าง

นายแพทย์ณรงค์ อภิกุลวณิช

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ผู้รับคำรับรอง

และ

นายแพทย์ดิเรก สุตแดน

ผู้อำนวยการกองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ

ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการกองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้านายแพทย์ณรงค์ อภิกุลวณิช รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นายแพทย์ดิเรก สุตแดน ผู้อำนวยการกองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ ได้พิจารณาและเห็นชอบกับ แผนปฏิบัติราชการของกองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ กรอบการประเมินผลตัวชี้วัด การปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนด ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการ ของ นายแพทย์ดิเรก สุตแดน ผู้อำนวยการกองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ ให้เป็นไปตาม คำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นายแพทย์ดิเรก สุตแดน ผู้อำนวยการกองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับรองปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการ ให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้ คำรับรองไว้

๖. ข้าพเจ้า นายแพทย์ดิเรก สุตแดน ผู้อำนวยการกองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ รับทราบและ จะดำรงรักษาไว้ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับว่าด้วยจรรยา ข้าราชการและแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)

๗. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้  
เป็นสำคัญ



(นายแพทย์ดิเรก สุตแดน)

ผู้อำนวยการกองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ



(นายแพทย์ณรงค์ อภิกุลวณิช)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข



(นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์)

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๒๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



คำรับรองการปฏิบัติราชการของเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตัวชี้วัดและเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการและภารกิจหลักของเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| ประเด็นยุทธศาสตร์/<br>ภารกิจหลัก  | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด  | น้ำหนัก<br>(ร้อยละ) | เป้าหมาย<br>ปี ๒๕๖๖ | ข้อมูลพื้นฐาน<br>(Baseline data) |      |      | เกณฑ์การให้คะแนน |         |   |  |   | หมายเหตุ |
|---|-------------|--|---------------------|---------------------|----------------------------------|------|------|------------------|---------|---|--|---|----------|
|   |             |  |                     |                     | ๒๕๖๓                             | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๑                | ๒       | ๓   | ๔  | ๕ |          |
| องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพผลการดำเนินงาน (Performance Base) (น้ำหนักร้อยละ ๗๐) |             |  |                     |                     |                                  |      |      |                  |         |   |  |   |          |
|   |             | ๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวง/<br>สำนักงานปลัดกระทรวงและภารกิจหลัก<br>หน่วยงาน  | ๗๐                  |                     |                                  |      |      |                  |         |   |  |   |          |
|   |             | ๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละ<br>เฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมาย<br>ตามภารกิจหลัก/แผนปฏิบัติราชการ<br>ของหน่วยงาน หรืองานประจำตาม<br>หน้าที่ตามปกติ (Function KPIs) | ๒๕                  |                     |                                  |      |      |                  |         |   |  |   |          |
|   |             | ๑.๑.๑ ระดับความสำเร็จในการ<br>จัดสรรและการปรับเกลี่ยงบประมาณ<br>หลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ของ<br>สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข   | ๒๕                  | ๕                   | ๕                                | ๕    | ๕    | ๕                | ระดับ ๑ | เสนอแผนงาน โครงการดำเนินงาน<br>เพื่อการบริหารการจัดสรรและการปรับเกลี่ย<br>งบประมาณหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ของ<br>สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข<br>ระดับ ๒ | จัดทำข้อเสนอการจัดสรรและแนว<br>ทางการปรับเกลี่ยงบประมาณหลักประกันสุขภาพ<br>แห่งชาติ ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข<br>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ผ่าน<br>คณะกรรมการกำหนดแนวทางการใช้จ่าย<br>เงินกองทุนหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ของ |   |          |

คำรับรองการปฏิบัติราชการกองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมายปี ๒๕๖๖ | ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data) |      |      | เกณฑ์การให้คะแนน   |   |   |   |   | หมายเหตุ |  |  |
|------------------------------|-------------|-----------|------------------|-----------------|-------------------------------|------|------|--|---|---|---|---|----------|--|--|
|                              |             |           |                  |                 | ๒๕๖๓                          | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๑  | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ |          |  |  |
|                              |             |           |                  |                 |                               |      |      | หน่วยบริการสังกัด สป.สธ. ระดับประเทศ [คกก. ๗x๗]  |   |   |   |   |          |  |  |
|                              |             |           |                  |                 |                               |      |      | ระดับ ๓ รวบรวมข้อมูลและวิเคราะห์สถานการณ์การจัดสรรและการปรับเปลี่ยนงบประมาณหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖   |   |   |   |   |          |  |  |
|                              |             |           |                  |                 |                               |      |      | ระดับ ๔ กำกับ ติดตามการจัดสรรและการปรับเปลี่ยนงบประมาณหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เสนอต่อผู้บริหารและคณะกรรมการกำหนดแนวทางการใช้จ่ายเงินกองทุนหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ของหน่วยบริการสังกัด สป.สธ. ระดับประเทศ [คกก. ๗x๗] หรือ คณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง |   |   |   |   |          |  |  |
|                              |             |           |                  |                 |                               |      |      | ระดับ ๕ จัดทำข้อเสนอการจัดสรรและการปรับเปลี่ยนงบประมาณหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  |   |   |   |   |          |  |  |

คำรับรองการปฏิบัติราชการกองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด   | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมายปี ๒๕๖๖ | ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data) |      |      | เกณฑ์การให้คะแนน   |  |  |   |   | หมายเหตุ |  |
|------------------------------|-------------|---|------------------|-----------------|-------------------------------|------|------|--|--|--|---|---|----------|--|
|                              |             |   |                  |                 | ๒๕๖๓                          | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๑  | ๒  | ๓  | ๔ | ๕ |          |  |
|                              |             | ๑.๒ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามนโยบายสำคัญเร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda KPIs)                      | ๒๕               |                 |                               |      |      |  |  |  |   |   |          |  |
|                              |             | ๑.๒.๑ ระดับความสำเร็จในการจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบายรายการสิทธิประโยชน์หลัก/กลางในระบบหลักประกันสุขภาพ ๓ ระบบ ในเรื่องบริการสร้างเสริมสุขภาพและป้องกันโรค (P&P) | ๑๕               | ๕               | -                             | -    | -    | ระดับ ๑ ทบทวนวรรณกรรม เพื่อระบุประเด็นปัญหา และจัดทำแผนการจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบาย เพื่อพัฒนาชุดสิทธิประโยชน์หลัก/กลาง ที่ได้มาตรฐาน เรื่อง การปรับปรุงสิทธิประโยชน์กลางการดูแลปฐมภูมิของระบบหลักประกันสุขภาพ ๓ ระบบ | ระดับ ๒ ศึกษา/ วิเคราะห์ข้อมูลสำหรับจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบาย เพื่อพัฒนาชุดสิทธิประโยชน์หลัก/กลาง ที่ได้มาตรฐาน เรื่อง การปรับปรุงสิทธิประโยชน์กลางการดูแลปฐมภูมิของระบบหลักประกันสุขภาพ ๓ ระบบ | ระดับ ๓ กำกับ ติดตามผลการวิเคราะห์ข้อมูลสำหรับจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบาย เพื่อพัฒนาชุดสิทธิประโยชน์หลัก/กลาง ที่ได้มาตรฐาน เรื่อง การปรับปรุงสิทธิประโยชน์กลางการดูแลปฐมภูมิของระบบหลักประกันสุขภาพ ๓ ระบบ |   |   |          |  |

คำรับรองการปฏิบัติราชการกองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมายปี ๒๕๖๖ | ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data) |      |      | เกณฑ์การให้คะแนน   |   |   |   |   | หมายเหตุ |
|------------------------------|-------------|-----------|------------------|-----------------|-------------------------------|------|------|--|---|---|---|---|----------|
|                              |             |           |                  |                 | ๒๕๖๓                          | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๑  | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ |          |
|                              |             |           |                  |                 |                               |      |      | <p>ระดับ ๔ ประชุมรับฟังความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ต่อ (ร่าง) ข้อเสนอการปรับปรุงสิทธิประโยชน์กลางการดูแลปฐมภูมิของระบบสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ ระบบประกันสังคม และระบบหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ สำหรับการบริการสุขภาพระดับปฐมภูมิ ภายใต้พระราชบัญญัติระบบสุขภาพปฐมภูมิ พ.ศ. ๒๕๖๒ ในประเด็นการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค (P&amp;P) และ (ร่าง) ข้อเสนอรูปแบบ กลไกและแนวทางการขอรับค่าใช้จ่ายในการรักษายาบาลหรือค่าใช้จ่ายเพื่อบริการสาธารณสุข ในการจัดสรรงบประมาณการจัดบริการสุขภาพปฐมภูมิที่เหมาะสม สำหรับหน่วยบริการปฐมภูมิและเครือข่ายหน่วยบริการปฐมภูมิ ในรูปแบบ กลไกการจ่ายแบบมุ่งเน้นคุณค่า (Value – based Payment) หรือ รูปแบบอื่นที่เหมาะสมและสอดคล้องกับขอบเขตการจัดบริการสุขภาพระดับปฐมภูมิ ภายใต้พระราชบัญญัติระบบสุขภาพปฐมภูมิ พ.ศ. ๒๕๖๒ ในประเด็นการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค (P&amp;P)</p> |   |   |   |   |          |

คำรับรองการปฏิบัติราชการกองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด   | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมายปี ๒๕๖๖ | ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data) |      |      | เกณฑ์การให้คะแนน   |   |   |   |   | หมายเหตุ |
|------------------------------|-------------|---|------------------|-----------------|-------------------------------|------|------|--|---|---|---|---|----------|
|                              |             |   |                  |                 | ๒๕๖๓                          | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๑  | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ |          |
|                              |             |   |                  |                 |                               |      |      | ระดับ ๕ จัดทำและเผยแพร่รายงาน ข้อเสนอรูปแบบ กลไกและแนวทางการขอรับค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาล และค่าใช้จ่ายเพื่อบริการสาธารณสุข ในการจัดสรรงบประมาณ เพื่อจัดบริการสุขภาพปฐมภูมิที่เหมาะสมสำหรับหน่วยบริการปฐมภูมิและเครือข่ายหน่วยบริการปฐมภูมิ ตามพระราชบัญญัติระบบสุขภาพปฐมภูมิ พ.ศ. ๒๕๖๒ และจัดทำชุดสิทธิประโยชน์   |   |   |   |   |          |
|                              |             | ๑.๒.๒ ระดับความสำเร็จในการจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบายรายการสิทธิประโยชน์หลัก/กลางในระบบหลักประกันสุขภาพ ๓ ระบบ ในเรื่องบริการสร้างเสริมสุขภาพและป้องกันโรค (P&P) | ๑๐               | ๕               | -                             | -    | -    | ระดับ ๑ ทบทวนวรรณกรรม เพื่อระบุประเด็นปัญหา และจัดทำแผนการจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบาย เพื่อพัฒนาชุดสิทธิประโยชน์หลัก/กลาง ที่ได้มาตรฐาน เรื่อง การปรับปรุงสิทธิประโยชน์กลางการดูแลปฐมภูมิของระบบหลักประกันสุขภาพ ๓ ระบบ<br>ระดับ ๒ ศึกษา/ วิเคราะห์ข้อมูลสำหรับจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบาย เพื่อพัฒนาชุดสิทธิประโยชน์หลัก/กลาง ที่ได้มาตรฐาน เรื่อง การปรับปรุงสิทธิประโยชน์กลางการดูแลปฐมภูมิของระบบหลักประกันสุขภาพ ๓ ระบบ |   |   |   |   |          |

คำรับรองการปฏิบัติราชการกองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมายปี ๒๕๖๖ | ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data) |      |      | เกณฑ์การให้คะแนน |   |  |   |   | หมายเหตุ |  |  |  |
|------------------------------|-------------|-----------|------------------|-----------------|-------------------------------|------|------|------------------|---|--|---|---|----------|--|--|--|
|                              |             |           |                  |                 | ๒๕๖๓                          | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๑                | ๒   | ๓  | ๔ | ๕ |          |  |  |  |
|                              |             |           |                  |                 |                               |      |      | ระดับ ๓          | กำกับ   | ติดตามผลการวิเคราะห์ข้อมูลสำหรับจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบาย เพื่อพัฒนาชุดสิทธิประโยชน์หลัก/กลาง ที่ได้มาตรฐาน เรื่อง การปรับปรุงสิทธิประโยชน์กลางการดูแลปฐมภูมิของระบบหลักประกันสุขภาพ ๓ ระบบ |   |   |          |  |  |  |
|                              |             |           |                  |                 |                               |      |      | ระดับ ๔          | ประชุมรับฟังความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ต่อ (ร่าง) ข้อเสนอการปรับปรุงสิทธิประโยชน์กลางการดูแลปฐมภูมิของระบบสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ ระบบประกันสังคม และระบบหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ สำหรับการบริการสุขภาพระดับปฐมภูมิ ภายใต้พระราชบัญญัติระบบสุขภาพปฐมภูมิ พ.ศ. ๒๕๖๒ ในประเด็นการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค (P&P) และ (ร่าง) ข้อเสนอรูปแบบ กลไกและแนวทางการขอรับค่าใช้จ่ายในการรักษายาบาลหรือค่าใช้จ่ายเพื่อบริการสาธารณสุข ในการจัดสรรงบประมาณการจัดบริการสุขภาพปฐมภูมิที่เหมาะสม สำหรับหน่วยบริการปฐมภูมิและเครือข่ายหน่วยบริการปฐมภูมิ ในรูปแบบ กลไกการจ่ายแบบมุ่งเน้นคุณค่า (Value - |  |   |   |          |  |  |  |

คำรับรองการปฏิบัติราชการกองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด   | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมายปี ๒๕๖๖ | ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data) |      |      | เกณฑ์การให้คะแนน  |   |   |   |   | หมายเหตุ |  |
|------------------------------|-------------|---|------------------|-----------------|-------------------------------|------|------|---|---|---|---|---|----------|--|
|                              |             |   |                  |                 | ๒๕๖๓                          | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๑   | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ |          |  |
|                              |             |   |                  |                 |                               |      |      | based Payment)หรือ รูปแบบอื่นที่เหมาะสมและสอดคล้องกับขอบเขตการจัดบริการสุขภาพระดับปฐมภูมิ ภายใต้พระราชบัญญัติระบบสุขภาพปฐมภูมิ พ.ศ. ๒๕๖๒ ในประเด็นการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค (P&P) ระดับ ๕ จัดทำและเผยแพร่รายงาน ข้อเสนอรูปแบบ กลไกและแนวทางการขอรับค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาล และค่าใช้จ่ายเพื่อบริการสาธารณสุข ในการจัดสรรงบประมาณเพื่อจัดบริการสุขภาพปฐมภูมิที่เหมาะสม สำหรับหน่วยบริการปฐมภูมิและเครือข่ายหน่วยบริการปฐมภูมิ ตามพระราชบัญญัติระบบสุขภาพปฐมภูมิ พ.ศ. ๒๕๖๒ และจัดทำชุดสิทธิประโยชน์ |   |   |   |   |          |  |
|                              |             | ๑.๓ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายในการดำเนินงานตามภารกิจพื้นที่ (Area KPIs)                 | ๒๐               |                 |                               |      |      |   |   |   |   |   |          |  |
|                              |             | ๑.๓.๑ ระดับความสำเร็จของการควบคุม กำกับ ติดตาม แผนการลงทุนด้วยเงินบำรุงของหน่วยบริการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข | ๒๐               | ๕               | -                             | -    | -    | ระดับ ๑ ร่างหลักเกณฑ์การพิจารณากรอบแนวทางการลงทุนด้วยเงินบำรุง ของหน่วยบริการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖   |   |   |   |   |          |  |

คำรับรองการปฏิบัติราชการกองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมายปี ๒๕๖๖ | ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data) |      |      | เกณฑ์การให้คะแนน |  |         |  |         | หมายเหตุ   |         |  |  |
|------------------------------|-------------|-----------|------------------|-----------------|-------------------------------|------|------|------------------|--|---------|--|---------|--|---------|--|--|
|                              |             |           |                  |                 | ๒๕๖๓                          | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๑                | ๒  | ๓       | ๔  | ๕       |  |         |  |  |
|                              |             |           |                  |                 |                               |      |      | ระดับ ๒          | ประชุมชี้แจงแนวทางการลงทุนเพิ่มเติมด้วยเงินบำรุงของหน่วยบริการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ผ่านระบบวิดีโอทัศน์ทางไกล (VDO Conference) | ระดับ ๓ | กำกับ และติดตามหน่วยบริการฯ ในการลงทุนตามแผนเงินบำรุง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ | ระดับ ๔ | ประเมินผลการเบิกจ่ายเงินลงทุนด้วยเงินบำรุง ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ของหน่วยบริการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ไตรมาสที่ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ | ระดับ ๕ | เร่งรัด ติดตามผล การดำเนินการลงทุน และการเบิกจ่ายเงินตามแผนลงทุนด้วยเงินบำรุง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของหน่วยบริการฯ |  |



กองสาธารณสุข

ฉุกเฉิน



คำรับรองการปฏิบัติราชการ  
กองสาธารณสุขฉุกเฉิน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. คำรับรองระหว่าง

นายแพทย์ณรงค์ อภิกุลวณิช

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ผู้รับคำรับรอง

และ

นายแพทย์สุชาติ เตชประทีป

ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฉุกเฉิน

ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการกองสาธารณสุขฉุกเฉิน กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัด การปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏ อยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นายแพทย์ณรงค์ อภิกุลวณิช รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นายแพทย์สุชาติ เตชประทีป ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฉุกเฉิน ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติราชการของ กองสาธารณสุขฉุกเฉิน กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้า ยินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฉุกเฉิน ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นายแพทย์สุชาติ เตชประทีป ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฉุกเฉิน ได้ทำความเข้าใจคำรับรอง ตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับรองปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงนที่ดี ตาม เป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้ คำรับรองไว้

๖. ข้าพเจ้า นายแพทย์สุชาติ เตชประทีป ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฉุกเฉิน รับทราบและจะดำรงรักษาไว้ ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการและ แนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)

๗. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้  
เป็นสำคัญ



(นายแพทย์สฤกษ์ดีเดช เจริญไชย)  
ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฉุกเฉิน



(นายแพทย์ณรงค์ อภิกุลวณิช)  
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข



(นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์)  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๒๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ตัวชี้วัดและเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการและภารกิจหลักของสาธารณสุขสุโขทัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| ประเด็นยุทธศาสตร์/<br>ภารกิจหลัก   | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด  | น้ำหนัก<br>(ร้อยละ) | เป้าหมาย<br>ปี ๒๕๖๖ | ข้อมูลพื้นฐาน<br>(Baseline data) |      |      | เกณฑ์การให้คะแนน  |   |   |   |   | หมายเหตุ |
|--|-------------|--|---------------------|---------------------|----------------------------------|------|------|---|---|---|---|---|----------|
|  |             |  |                     |                     | ๒๕๖๒                             | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๑   | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ |          |
| องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) (น้ำหนักร้อยละ ๗๐) |             |  |                     |                     |                                  |      |      |   |   |   |   |   |          |
|  |             | ๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวง/<br>สำนักงานปลัดกระทรวงและภารกิจหลัก<br>หน่วยงาน  | ๗๐                  |                     |                                  |      |      |   |   |   |   |   |          |
|  |             | ๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละ<br>เฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมาย<br>ตามภารกิจหลัก/แผนปฏิบัติราชการ<br>ของหน่วยงาน หรืองานประจำตาม<br>หน้าที่ตามปกติ (Function KPIs) | ๗๐                  |                     |                                  |      |      |   |   |   |   |   |          |
|  |             | ๑.๑.๑.ระดับความสำเร็จของ<br>การพัฒนาระบบความปลอดภัยทาง<br>ถนนของกระทรวงสาธารณสุข   | ๑๕                  | ๕                   | ๕                                | ๕    | ๕    | ระดับ ๑ ประชุมคณะทำงานฯเพื่อวิเคราะห์<br>ทบทวนปัญหาและวางแผนการดำเนินงานการ<br>ป้องกันและลดการบาดเจ็บและการเสียชีวิต<br>จากอุบัติเหตุทางถนน กระทรวงสาธารณสุข<br>ระดับ ๒ จัดทำแผนการป้องกันและลดการ<br>บาดเจ็บและการเสียชีวิตจากอุบัติเหตุทางถนน<br>กระทรวงสาธารณสุข ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ |   |   |   |   |          |

คำรับรองการปฏิบัติราชการกองสาธารณสุขฉุกเฉิน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด  | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมายปี ๒๕๖๖ | ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data) |      |      | เกณฑ์การให้คะแนน  |  |   |   |   | หมายเหตุ |  |
|------------------------------|-------------|--|------------------|-----------------|-------------------------------|------|------|---|--|---|---|---|----------|--|
|                              |             |  |                  |                 | ๒๕๖๒                          | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๑   | ๒  | ๓ | ๔ | ๕ |          |  |
|                              |             |  |                  |                 |                               |      |      |   | <p><b>ระดับ ๓</b> ประชุมทางไกลชี้แจงหน่วยงานส่วนภูมิภาค ๗๖ จังหวัดเพื่อแจ้งแนวทางการดำเนินงานช่วงเทศกาล (๗ วันอันตราย) สู่การปฏิบัติงานของหน่วยงานส่วนกลางและภูมิภาคผ่านระบบ VDO Conference</p> <p><b>ระดับ ๔</b> กำกับติดตามการดำเนินงานในส่วนที่กระทรวงสาธารณสุขรับผิดชอบและเข้าร่วมประชุมศูนย์อำนวยการความปลอดภัยทางถนนช่วงเทศกาลปีใหม่/สงกรานต์</p> <p><b>ระดับ ๕</b> สรุปผลการดำเนินงานพัฒนาระบบความปลอดภัยทางถนนของกระทรวงสาธารณสุขเสนอผู้อำนวยการหน่วยงานให้รับทราบ</p> |   |   |   |          |  |
|                              |             | ๑.๑.๒ ระดับความสำเร็จของพัฒนาระบบเฝ้าระวังการบาดเจ็บ (Injury Surveillance) | ๑๕               | ๕               | ๕                             | ๕    | ๕    | <p><b>ระดับ ๑</b> ประชุมทบทวนคำสั่งคณะกรรมการเฝ้าระวังการบาดเจ็บ (Injury Surveillance) กระทรวงสาธารณสุข</p> <p><b>ระดับ ๒</b> ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานจัดเก็บข้อมูลในระบบเฝ้าระวังการบาดเจ็บ (Injury Surveillance) กระทรวงสาธารณสุขให้แก่หน่วยงานส่วนภูมิภาค ๗๗ จังหวัด ผ่านระบบ Web Conference</p> |  |   |   |   |          |  |

คำรับรองการปฏิบัติราชการกองสาธารณสุขฉุกเฉิน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด   | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมาย ปี ๒๕๖๖ | ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data) |      |      | เกณฑ์การให้คะแนน  |   |   |   |   | หมายเหตุ |
|------------------------------|-------------|---|------------------|------------------|-------------------------------|------|------|---|---|---|---|---|----------|
|                              |             |   |                  |                  | ๒๕๖๒                          | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๑   | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ |          |
|                              |             |   |                  |                  |                               |      |      | <p><b>ระดับ ๓</b> พัฒนาและปรับปรุงระบบเฝ้าระวังการบาดเจ็บ Injury Surveillance) กระทรวงสาธารณสุข</p> <p><b>ระดับ ๔</b> ประชุมติดตามการดำเนินงานพัฒนาระบบเฝ้าระวังการบาดเจ็บ IS Online (Injury Surveillance Online) ร่วมกับหน่วยงานส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ๗๖ จังหวัด ผ่านระบบ Web Conference</p> <p><b>ระดับ ๕</b> สรุปผลการดำเนินงานพัฒนาระบบเฝ้าระวังการบาดเจ็บ (IS :Injury Surveillance) เสนอผู้อำนวยการหน่วยงานให้รับทราบ</p>                                     |   |   |   |   |          |
|                              |             | ๑.๑.๓ ระดับความสำเร็จของการประเมินการดำเนินการตามคู่มือมาตรฐานรพยาบาล กระบวนการปฏิบัติงาน เพื่อส่งต่อผู้ป่วยปลอดภัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ | ๑๕               | ๕                | -                             | -    | -    | <p><b>ระดับ ๑</b> แจ้งจังหวัดดำเนินการประเมินผลตามคู่มือมาตรฐานรพยาบาล กระบวนการปฏิบัติงานเพื่อส่งต่อผู้ป่วยปลอดภัย</p> <p><b>ระดับ ๒</b> รวบรวมเอกสารดำเนินการประเมินการใช้คู่มือจากหน่วยงานส่วนภูมิภาคจำนวน ๗๖ จังหวัดมีการใช้คู่มือมาตรฐานรพยาบาล กระบวนการปฏิบัติงานเพื่อส่งต่อผู้ป่วยปลอดภัย</p> <p><b>ระดับ ๓</b> ประชุมคณะอนุกรรมการติดตามและประเมินการใช้คู่มือมาตรฐานรพยาบาล กระบวนการปฏิบัติงานเพื่อส่งต่อผู้ป่วยให้ปลอดภัยเพื่อคัดเลือกจังหวัดต้นแบบ</p> |   |   |   |   |          |

คำรับรองการปฏิบัติราชการกองสาธารณสุขฉุกเฉิน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด  | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมาย ปี ๒๕๖๖ | ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data) |      |      | เกณฑ์การให้คะแนน  |   |   |   |   | หมายเหตุ |
|------------------------------|-------------|--|------------------|------------------|-------------------------------|------|------|---|---|---|---|---|----------|
|                              |             |  |                  |                  | ๒๕๖๒                          | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๑   | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ |          |
|                              |             |  |                  |                  |                               |      |      | <p><b>ระดับ ๔</b> เสนอผลการประเมินต่อคณะกรรมการกำหนดมาตรฐานคู่มือมาตรฐานรพพยาบาล กระบวนการปฏิบัติงานเพื่อส่งต่อผู้ป่วยให้ปลอดภัย</p> <p><b>ระดับ ๕</b> สรุปผลการดำเนินงานการประเมินการใช้คู่มือมาตรฐานรพพยาบาลเสนอผู้อำนวยการหน่วยงาน</p>   |   |   |   |   |          |
|                              |             | ๑.๑.๔ ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการภัยพิบัติ (Disaster management) | ๒๕               | ๕                | -                             | -    | -    | <p><b>ระดับ ๑</b> ประชุมชี้แจงรายละเอียดการดำเนินงานด้านการบริหารจัดการภัยพิบัติ (Disaster management) ของจังหวัด เพื่อให้จังหวัดดำเนินการตามแนวทางการบริหารจัดการภัยพิบัติ</p> <p><b>ระดับ ๒</b> จัดทำแผนการฝึกซ้อมแบบบูรณาการของกองสาธารณสุขฉุกเฉินร่วมกับหน่วยงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อบูรณาการเตรียมความพร้อมการจัดการภาวะฉุกเฉินด้านการแพทย์และสาธารณสุข</p> <p><b>ระดับ ๓</b> ติดตามการดำเนินงานด้านการบริหารจัดการภัยพิบัติ (Disaster management) ของจังหวัด เพื่อให้จังหวัดรายงานผลการดำเนินงานเพิ่มเติมและกองสาธารณสุขฉุกเฉินสรุปผลการดำเนินงานรายไตรมาสและประจำปี</p> |   |   |   |   |          |

คำรับรองการปฏิบัติราชการกองสาธารณสุขฉุกเฉิน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมายปี ๒๕๖๖ | ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data) |      |      | เกณฑ์การให้คะแนน   |   |   |   |   | หมายเหตุ |
|------------------------------|-------------|-----------|------------------|-----------------|-------------------------------|------|------|--|---|---|---|---|----------|
|                              |             |           |                  |                 | ๒๕๖๒                          | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๑  | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ |          |
|                              |             |           |                  |                 |                               |      |      | <p><b>ระดับ ๔</b> ดำเนินการซ่อมแผนตามการวิเคราะห์ความเสี่ยงของโรคและภัยสุขภาพที่สำคัญของจังหวัดกลุ่มเป้าหมายที่กำหนดอย่างน้อย ๑ ภัยต่อปี</p> <p><b>ระดับ ๕</b> รวบรวมและสรุปผลการติดตามการดำเนินงานด้านการบริหารจัดการภัยพิบัติ (Disaster management) ของจังหวัดประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ นำเสนอผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฉุกเฉิน</p> |   |   |   |   |          |



กองการต่างประเทศ



คำรับรองการปฏิบัติราชการ  
กองการต่างประเทศ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. คำรับรองระหว่าง

นายแพทย์ณรงค์ อภิกุลวณิช

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ผู้รับคำรับรอง

และ

ดร.เกสัชกรหญิงวไลยพร พัทธนฤมล

ผู้อำนวยการกองการต่างประเทศ

ผู้ทำคำรับรอง

๕. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการกองการต่างประเทศ กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัด การปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏ อยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นายแพทย์ณรงค์ อภิกุลวณิช รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ ดร.เกสัชกรหญิงวไลยพร พัทธนฤมล ผู้อำนวยการกองการต่างประเทศ ได้พิจารณาและเห็นชอบกับ แผนปฏิบัติราชการของกองการต่างประเทศ กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบ ท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ ดร.เกสัชกรหญิงวไลยพร พัทธนฤมล ผู้อำนวยการกองการต่างประเทศ ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า ดร.เกสัชกรหญิงวไลยพร พัทธนฤมล ผู้อำนวยการกองการต่างประเทศ ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตาม ข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับรองปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

๙. ข้าพเจ้า ดร.เกสัชกรหญิงวไลยพร พัทธนฤมล ผู้อำนวยการกองการต่างประเทศ รับทราบและจะดำรงรักษาไว้ ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ และ แนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)

๗. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้  
เป็นสำคัญ

๑๕๒๗

(ดร.เกษักรหญิงวลัยพร พัทธนฤมล)  
ผู้อำนวยการกองการต่างประเทศ



(นายแพทย์ณรงค์ อภิกุลวณิช)  
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข



(นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์)  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๒๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ตัวชี้วัดและเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการและภารกิจหลักของกองการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| ประเด็นยุทธศาสตร์/<br>ภารกิจหลัก   | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด  | น้ำหนัก<br>(ร้อยละ) | เป้าหมาย<br>ปี ๒๕๖๖ | ข้อมูลพื้นฐาน<br>(Baseline data) |      |      | เกณฑ์การให้คะแนน  |   |   |   |   | หมายเหตุ |
|--|-------------|--|---------------------|---------------------|----------------------------------|------|------|---|---|---|---|---|----------|
|  |             |  |                     |                     | ๒๕๖๓                             | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๑   | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ |          |
| องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) (น้ำหนักร้อยละ ๗๐) |             |  |                     |                     |                                  |      |      |   |   |   |   |   |          |
|  |             | ๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของ<br>กระทรวง/สำนักงานปลัด กระทรวง<br>และภารกิจหลักหน่วยงาน   | ๗๐                  |                     |                                  |      |      |   |   |   |   |   |          |
|  |             | ๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละ<br>เฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุ<br>เป้าหมายตามภารกิจหลัก/<br>แผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน<br>หรืองานประจำตามหน้าที่ตามปกติ<br>(Function KPIs) | ๔๒                  |                     |                                  |      |      |   |   |   |   |   |          |
|  |             | ๑.๑.๑ ระดับความสำเร็จของการ<br>สนับสนุนการแสดงบทบาทนำ<br>ของไทยในเวทีระหว่างประเทศ<br>ด้านสาธารณสุข  | ๑๔                  | ๕                   | -                                | -    | -    | ระดับ ๑ ศึกษา วิเคราะห์ ทบทวนเอกสารที่เกี่ยวข้อง<br>ระดับ ๒ ทหหรือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องของไทย เพื่อ<br>เตรียมการสำหรับการแสดงบทบาทนำของผู้บริหาร<br>ระดับสูงของกระทรวงสาธารณสุข<br>ระดับ ๓ ทหหรือหรือสนับสนุนการทหหรือกับต่างประเทศ<br>ระดับ ๔ จัดทำ/ร่วมจัดทำร่างเอกสารสำหรับ<br>ผู้บริหารระดับสูงของกระทรวงสาธารณสุข |   |   |   |   |          |

คำรับรองการปฏิบัติราชการของกองการต่างประเทศ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด  | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมาย ปี ๒๕๖๖ | ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data) |      |      | เกณฑ์การให้คะแนน  |   |   |   |   | หมายเหตุ  |           |           |           |         |         |         |         |         |         |  |
|------------------------------|-------------|--|------------------|------------------|-------------------------------|------|------|---|---|---|---|---|-----------|-----------|-----------|-----------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|--|
|                              |             |  |                  |                  | ๒๕๖๓                          | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๑   | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ |           |           |           |           |         |         |         |         |         |         |  |
|                              |             |  |                  |                  |                               |      |      | <p><b>ระดับ ๕</b> สามารถสนับสนุนการแสดงบทบาทนำของผู้บริหารระดับสูงของกระทรวงสาธารณสุขในเวทีระหว่างประเทศด้านสาธารณสุข ๕ ครั้ง</p> <table border="1"> <tr> <td>๐.๒ คะแนน</td> <td>๐.๔ คะแนน</td> <td>๐.๖ คะแนน</td> <td>๐.๘ คะแนน</td> <td>๑ คะแนน</td> </tr> <tr> <td>๑ ครั้ง</td> <td>๒ ครั้ง</td> <td>๓ ครั้ง</td> <td>๔ ครั้ง</td> <td>๕ ครั้ง</td> </tr> </table> <p>เกณฑ์การให้คะแนน +/- ๑ ครั้ง ต่อ ๐.๒ คะแนน</p>   |   |   |   |   | ๐.๒ คะแนน | ๐.๔ คะแนน | ๐.๖ คะแนน | ๐.๘ คะแนน | ๑ คะแนน | ๑ ครั้ง | ๒ ครั้ง | ๓ ครั้ง | ๔ ครั้ง | ๕ ครั้ง |  |
| ๐.๒ คะแนน                    | ๐.๔ คะแนน   | ๐.๖ คะแนน  | ๐.๘ คะแนน        | ๑ คะแนน          |                               |      |      |   |   |   |   |   |           |           |           |           |         |         |         |         |         |         |  |
| ๑ ครั้ง                      | ๒ ครั้ง     | ๓ ครั้ง  | ๔ ครั้ง          | ๕ ครั้ง          |                               |      |      |   |   |   |   |   |           |           |           |           |         |         |         |         |         |         |  |
|                              |             | ๑.๑.๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาศักยภาพบุคลากรหลักสูตรการพัฒนาขีดความสามารถด้านสุขภาพโลก | ๑๔               | ๕                | -                             | ๕    | ๕    | <p><b>ระดับ ๑</b><br/>- ศึกษาทบทวนข้อมูลการพัฒนาศักยภาพบุคลากรหลักสูตรการพัฒนาขีดความสามารถด้านสุขภาพโลกปีงบประมาณที่ผ่านมา<br/>- ทบทวนและปรับปรุงคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการหลักสูตรการพัฒนาขีดความสามารถด้านสุขภาพโลก</p> <p><b>ระดับ ๒</b> จัดทำและขออนุมัติโครงการหลักสูตรการพัฒนาขีดความสามารถด้านสุขภาพโลก</p> <p><b>ระดับ ๓</b><br/>- จัดทำคู่มือสำหรับหลักสูตรการพัฒนาขีดความสามารถด้านสุขภาพโลก ได้แก่ คู่มือกลาง คู่มือวิทยากร และคู่มือผู้เข้ารับการฝึกอบรม<br/>- ดำเนินการสรรหาและคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรมตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p> |   |   |   |   |           |           |           |           |         |         |         |         |         |         |  |

คำรับรองการปฏิบัติราชการของกองการต่างประเทศ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด  | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมาย ปี ๒๕๖๖ | ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data) |      |      | เกณฑ์การให้คะแนน  |   |   |   |   | หมายเหตุ |
|------------------------------|-------------|--|------------------|------------------|-------------------------------|------|------|---|---|---|---|---|----------|
|                              |             |  |                  |                  | ๒๕๖๓                          | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๑   | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ |          |
|                              |             |  |                  |                  |                               |      |      | <b>ระดับ ๔</b> ดำเนินการพัฒนาศักยภาพบุคลากรตามโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาศักยภาพด้านสุขภาพโลก<br><b>ระดับ ๕</b><br>- ประเมินผลการจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาศักยภาพด้านสุขภาพโลก<br>- สรุปและรายงานผลโครงการให้ผู้อำนวยการกองการต่างประเทศรับทราบ  |   |   |   |   |          |
|                              |             | ๑.๑.๓ ระดับความสำเร็จของการจัดทำข้อมูลเชิงนโยบายสุขภาพและระบบสุขภาพที่เกี่ยวข้องกับนโยบายการค้าเสรีระหว่างประเทศ | ๑๔               | ๕                | -                             | -    | -    | <b>ระดับ ๑</b> วิเคราะห์และจัดเตรียมข้อมูล คำขอข้อมูลเชิงนโยบายสุขภาพและระบบสุขภาพที่เกี่ยวข้องกับนโยบายการค้าเสรีระหว่างประเทศ เพื่อหารือหน่วยงานภายในกระทรวงสาธารณสุข<br><b>ระดับ ๒</b> หารือหน่วยงานภายในกระทรวงสาธารณสุขเพื่อจัดทำข้อมูลเชิงนโยบายสุขภาพและระบบสุขภาพที่เกี่ยวข้องกับนโยบายการค้าเสรีระหว่างประเทศของกระทรวงสาธารณสุข<br><b>ระดับ ๓</b> วิเคราะห์และจัดทำข้อมูลเชิงนโยบายสุขภาพและระบบสุขภาพที่เกี่ยวข้องกับนโยบายการค้าเสรีระหว่างประเทศของกระทรวงสาธารณสุขพิจารณา/ส่งการ<br><b>ระดับ ๔</b> ประสานหน่วยงานภายใน/ภายนอกกระทรวงสาธารณสุข เพื่อแจ้งผลการพิจารณา/ส่ง |   |   |   |   |          |

คำรับรองการปฏิบัติราชการของกองการต่างประเทศ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด  | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมายปี ๒๕๖๖ | ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data) |      |      | เกณฑ์การให้คะแนน   |   |   |   |   | หมายเหตุ |  |
|------------------------------|-------------|--|------------------|-----------------|-------------------------------|------|------|--|---|---|---|---|----------|--|
|                              |             |  |                  |                 | ๒๕๖๓                          | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๑  | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ |          |  |
|                              |             |  |                  |                 |                               |      |      | การและข้อมูลเชิงนโยบายสุขภาพและระบบสุขภาพที่เกี่ยวข้องกับนโยบายการค้าเสรีระหว่างประเทศของกระทรวงสาธารณสุข<br><b>ระดับ ๕</b> จำนวนเรื่องที่ทำข้อมูลเชิงนโยบายสุขภาพและระบบสุขภาพที่เกี่ยวข้องกับนโยบายการค้าเสรีระหว่างประเทศ<br>เกณฑ์การให้คะแนน +/- ๑ เรื่อง ต่อ ๐.๒ คะแนน  |   |   |   |   |          |  |
|                              |             | ๑.๒ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามนโยบายสำคัญเร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda KPIs)       | ๒๘               |                 |                               |      |      |  |   |   |   |   |          |  |
|                              |             | ๑.๒.๑ ระดับความสำเร็จของการผลักดันข้อมติของไทยเข้าสู่วาระการเตรียมการประชุมระดับสูงของสมัชชาสหประชาชาติว่าด้วยเรื่องหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้า | ๑๔               | ๕               | -                             | -    | -    | <b>ระดับ ๑</b> จัดทำร่างข้อมติของที่ประชุมคณะกรรมการบริหารองค์การอนามัยโลก สมัยที่ ๑๕๒ ภายใต้วาระการเตรียมการประชุมระดับสูงของสมัชชาสหประชาชาติว่าด้วยเรื่องหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้า เพื่อให้ประเทศสมาชิกพิจารณา<br><b>ระดับ ๒</b> สนับสนุนกระบวนการเจรจาจัดทำข้อมติฯ โดยกำหนดจัดการประชุมเจรจาจัดทำร่างข้อมติ ซึ่งมีผู้แทนประเทศไทยทำหน้าที่ประธานการประชุม |   |   |   |   |          |  |

คำรับรองการปฏิบัติราชการของกองการต่างประเทศ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด   | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมาย ปี ๒๕๖๖ | ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data) |      |      | เกณฑ์การให้คะแนน  |   |   |   |   | หมายเหตุ |
|------------------------------|-------------|---|------------------|------------------|-------------------------------|------|------|---|---|---|---|---|----------|
|                              |             |   |                  |                  | ๒๕๖๓                          | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๑   | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ |          |
|                              |             |   |                  |                  |                               |      |      | <p><b>ระดับ ๓</b> เสนอร่างข้อมติฯ ให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารองค์การอนามัยโลก สมัยที่ ๑๕๒ พิจารณาให้การรับรอง</p> <p><b>ระดับ ๔</b> เสนอข้อมติของที่ประชุมคณะกรรมการบริหารองค์การอนามัยโลก สมัยที่ ๑๕๒ ภายใต้วาระการเตรียมการประชุมระดับสูงของสมัชชาสหประชาชาติว่าด้วยเรื่องหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้าให้ที่ประชุมสมัชชาอนามัยโลก สมัยที่ ๗๖ พิจารณาให้การรับรอง</p> <p><b>ระดับ ๕</b> เผยแพร่ข้อมติที่ได้รับการรับรองแล้วของที่ประชุมสมัชชาอนามัยโลก สมัยที่ ๗๖ ภายใต้วาระการเตรียมการประชุมระดับสูงของสมัชชาสหประชาชาติว่าด้วยเรื่องหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้า</p> |   |   |   |   |          |
|                              |             | ๑.๒.๒ ระดับความสำเร็จของการสนับสนุนการจัดทำร่างข้อตกลงการจัดตั้งศูนย์อาเซียนด้านภาวะฉุกเฉินทางสาธารณสุขและโรคอุบัติใหม่ | ๑๔               | ๕                | -                             | -    | -    | <p><b>ระดับ ๑</b> ศึกษาแนวทางการจัดทำร่างข้อตกลงการจัดตั้งศูนย์อาเซียนต่างๆและองค์การระหว่างประเทศ</p> <p><b>ระดับ ๒</b>หารือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อเตรียมการสำหรับการเจรจาจัดทำร่างข้อตกลงการจัดตั้งศูนย์ฯ</p> <p><b>ระดับ ๓</b> จัดทำทำที่ไทยในการเจรจาและเสนอผู้บริหารระดับรองปลัดกระทรวงสาธารณสุขขึ้นไป ให้ความเห็นชอบ</p> <p><b>ระดับ ๔</b> เข้าร่วมกลไกการจัดทำร่างข้อตกลงการจัดตั้งศูนย์ฯ</p> <p><b>ระดับ ๕</b> รายงานสรุปความคืบหน้าการจัดทำร่างข้อตกลงฯ และร่างข้อตกลงฯ ที่ประเทศสมาชิกเห็นชอบในหลักการ และเสนอรองปลัดกระทรวงเพื่อทราบ</p>        |   |   |   |   |          |



กลุ่มตรวจสอบภายใน

สำนักงานปลัด

กระทรวงสาธารณสุข



คำรับรองการปฏิบัติราชการ  
กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. คำรับรองระหว่าง

|                             |  |                |
|-----------------------------|--|----------------|
| นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์ | ปลัดกระทรวงสาธารณสุข                                     | ผู้รับคำรับรอง |
|                             | และ  |                |
| นางสาววรรกมล อยู่นาค        | หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน<br>สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข | ผู้ทำคำรับรอง  |

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการของกลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์ ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นางสาววรรกมล อยู่นาค หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้พิจารณาและเห็นชอบกับ แผนปฏิบัติราชการของกลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กรอบการประเมินผลตัวชี้วัด การปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนด ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการ ของ นางสาววรรกมล อยู่นาค หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นางสาววรรกมล อยู่นาค หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ข้าพเจ้า นางสาวรภมล อยู่ภาค หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข รับทราบ และจะดำรงรักษาไว้ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับว่าด้วย จรรยาข้าราชการและแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณ กระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)
๗. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้ เป็นสำคัญ



(นางสาวรภมล อยู่ภาค)  
หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข



(นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์)  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๒๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ตัวชี้วัดและเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการและภารกิจหลักของกลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| ประเด็นยุทธศาสตร์/<br>ภารกิจหลัก   | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด   | น้ำหนัก<br>(ร้อยละ) | เป้าหมาย<br>ปี ๒๕๖๖ | ข้อมูลพื้นฐาน<br>(Baseline data) |      |      | เกณฑ์การให้คะแนน  |   |   |   |   | หมายเหตุ |
|--|-------------|---|---------------------|---------------------|----------------------------------|------|------|---|---|---|---|---|----------|
|  |             |   |                     |                     | ๒๕๖๓                             | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๑   | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ |          |
| องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) (น้ำหนักร้อยละ ๗๐) |             |   |                     |                     |                                  |      |      |   |   |   |   |   |          |
|  |             | ๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวง/<br>สำนักงานปลัดกระทรวงและภารกิจหลัก<br>หน่วยงาน   | ๗๐                  |                     |                                  |      |      |   |   |   |   |   |          |
|  |             | ๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละ<br>เฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมาย<br>ตามภารกิจหลัก/แผนปฏิบัติการ<br>ของหน่วยงาน หรืองานประจำตาม<br>หน้าที่ตามปกติ (Function KPIs) | ๕๐                  |                     |                                  |      |      |   |   |   |   |   |          |
|  |             | ๑.๑.๑ ระดับความสำเร็จของการ<br>ปฏิบัติงานตามแผนการตรวจสอบ<br>ภายในประจำปีงบประมาณ พ.ศ.<br>๒๕๖๖  | ๓๐                  | ๕                   | ๕                                | ๕    | ๕    | ระดับ ๑ จัดทำแผนการตรวจสอบภายใน<br>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (Audit<br>Plan) เสนอปลัดกระทรวงสาธารณสุข<br>พิจารณาอนุมัติภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๕<br>และแจ้งแผนการตรวจสอบประจำปี<br>งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ถึงหน่วยงาน<br>ที่เกี่ยวข้อง |   |   |   |   |          |

คำรับรองการปฏิบัติราชการกลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมายปี ๒๕๖๖ | ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data) |      |      | เกณฑ์การให้คะแนน   |   |   |   |   | หมายเหตุ |
|------------------------------|-------------|-----------|------------------|-----------------|-------------------------------|------|------|--|---|---|---|---|----------|
|                              |             |           |                  |                 | ๒๕๖๓                          | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๑  | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ |          |
|                              |             |           |                  |                 |                               |      |      | <p><b>ระดับ ๒</b></p> <p>๒.๑ จัดทำแผนการปฏิบัติงาน (Engagement Plan) ตามแผนการตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๒.๒ ลงพื้นที่ปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน พร้อมสรุปผลการตรวจสอบภายใน ณ วันปิดตรวจที่หน่วยรับตรวจ</p> <p><b>ระดับ ๓</b></p> <p>๓.๑ จัดทำรายงานผลการตรวจสอบภายใน หลังปิดตรวจเพื่อสรุปเสนอหัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน</p> <p>๓.๒ รายงานผลการตรวจสอบภายในเสนอ ปลัดกระทรวงสาธารณสุขทุกครั้งหลังการสอบทานข้อมูลในรายงานผลการตรวจสอบของแต่ละหน่วยงานแล้วเสร็จ ภายในระยะเวลาไม่เกิน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตรวจสอบแล้วเสร็จ</p> <p><b>ระดับ ๔</b> สรุปผลการดำเนินงานตามแผนรอบ ๖ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) เสนอปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่</p> <p>๔.๑ รายงานสรุปผลการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน รอบ ๖ เดือน เสนอปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p> |   |   |   |   |          |

คำรับรองการปฏิบัติราชการกลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมายปี ๒๕๖๖ | ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data) |      |      | เกณฑ์การให้คะแนน   |   |   |   |   | หมายเหตุ |      |      |      |      |      |        |    |    |    |    |    |  |
|------------------------------|-------------|-----------|------------------|-----------------|-------------------------------|------|------|--|---|---|---|---|----------|------|------|------|------|------|--------|----|----|----|----|----|--|
|                              |             |           |                  |                 | ๒๕๖๓                          | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๑  | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ |          |      |      |      |      |      |        |    |    |    |    |    |  |
|                              |             |           |                  |                 |                               |      |      | <p>๔.๒ รวบรวมข้อมูลผลการตรวจสอบภายในจากหนังสือแจ้งการเข้าพื้นที่ตรวจสอบ และข้อมูลการรายงานผลการตรวจสอบภายในที่เสนอปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>๔.๓ ประมวลผลข้อมูลและคำนวณร้อยละของจำนวนหน่วยรับตรวจที่ได้รับการตรวจสอบภายในตามแผนการตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ร้อยละ ๖๓ ของจำนวนหน่วยรับตรวจ ๑๕๔ หน่วยรับตรวจ โดยสูตรคำนวณ ดังนี้</p> <p><b>สูตรคำนวณ : (A/B) x ๑๐๐</b><br/>                     A = จำนวนหน่วยรับตรวจที่ได้รับการตรวจสอบภายใน<br/>                     B = จำนวนหน่วยรับตรวจทั้งหมดตามแผนการตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <table border="1" data-bbox="1518 1161 2011 1230"> <tr> <td>คะแนน</td> <td>๐.๐๕</td> <td>๐.๑๐</td> <td>๐.๑๕</td> <td>๐.๒๐</td> <td>๐.๒๕</td> </tr> <tr> <td>ร้อยละ</td> <td>๕๙</td> <td>๖๐</td> <td>๖๑</td> <td>๖๒</td> <td>๖๓</td> </tr> </table> |   |   |   |   | คะแนน    | ๐.๐๕ | ๐.๑๐ | ๐.๑๕ | ๐.๒๐ | ๐.๒๕ | ร้อยละ | ๕๙ | ๖๐ | ๖๑ | ๖๒ | ๖๓ |  |
| คะแนน                        | ๐.๐๕        | ๐.๑๐      | ๐.๑๕             | ๐.๒๐            | ๐.๒๕                          |      |      |  |   |   |   |   |          |      |      |      |      |      |        |    |    |    |    |    |  |
| ร้อยละ                       | ๕๙          | ๖๐        | ๖๑               | ๖๒              | ๖๓                            |      |      |  |   |   |   |   |          |      |      |      |      |      |        |    |    |    |    |    |  |

คำรับรองการปฏิบัติราชการกลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมายปี ๒๕๖๖ | ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data) |      |      | เกณฑ์การให้คะแนน  |      |      |      |      | หมายเหตุ |  |
|------------------------------|-------------|-----------|------------------|-----------------|-------------------------------|------|------|---|------|------|------|------|----------|--|
|                              |             |           |                  |                 | ๒๕๖๓                          | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๑   | ๒    | ๓    | ๔    | ๕    |          |  |
|                              |             |           |                  |                 |                               |      |      | <p><b>ระดับ ๕</b> สรุปผลการดำเนินงานตามแผนรอบ ๑๒ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) เสนอปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่</p> <p>๕.๑ รายงานสรุปผลการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน รอบ ๑๒ เดือน เสนอปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>๕.๒ ประมวลผลข้อมูลและคำนวณร้อยละของจำนวนหน่วยรับตรวจที่ได้รับการตรวจสอบภายในตามแผนการตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนหน่วยรับตรวจ ๑๕๔ หน่วยรับตรวจ โดยสูตรคำนวณ ดังนี้</p> <p><b>สูตรคำนวณ : (A/B) x ๑๐๐</b></p> <p>A = จำนวนหน่วยรับตรวจที่ได้รับการตรวจสอบภายใน</p> <p>B = จำนวนหน่วยรับตรวจทั้งหมดตามแผนการตรวจสอบภายในประจำปี</p> |      |      |      |      |          |  |
|                              |             |           |                  |                 |                               |      |      | คะแนน   | ๐.๐๕ | ๐.๑๐ | ๐.๑๕ | ๐.๒๐ | ๐.๒๕     |  |
|                              |             |           |                  |                 |                               |      |      | ร้อยละ  | ๙๖   | ๙๗   | ๙๘   | ๙๙   | ๑๐๐      |  |

คำรับรองการปฏิบัติราชการกลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด  | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมาย ปี ๒๕๖๖ | ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data) |      |      | เกณฑ์การให้คะแนน   |   |   |   |   | หมายเหตุ |
|------------------------------|-------------|--|------------------|------------------|-------------------------------|------|------|--|---|---|---|---|----------|
|                              |             |  |                  |                  | ๒๕๖๓                          | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๑  | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ |          |
|                              |             | ๑.๑.๒ ระดับความสำเร็จของการตรวจสอบภายในด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (Electronics Internal Audit : EIA) | ๒๐               | ๕                | ๕                             | ๕    | ๕    | <p><b>ระดับ ๑</b> ทบทวนแบบประเมินประสิทธิภาพการเงินการคลัง ๕ มิติ (Checklist) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p><b>ระดับ ๒</b> แจ้างแนวทางการประเมินประสิทธิภาพการควบคุมภายในด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (Electronics Internal Audit : EIA) และแนวทางการแนบเอกสารในระบบตรวจสอบอัตโนมัติ ๕ มิติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ผ่าน Facebook Live ให้กับหน่วยบริการทั่วประเทศ</p> <p><b>ระดับ ๓</b> กำกับ ติดตาม หน่วยบริการที่แนบไฟล์เอกสารตามหัวข้อแบบประเมินที่กำหนด และจัดส่งข้อมูลในระบบตรวจสอบอัตโนมัติ ๕ มิติ พร้อมรายงานผลเชิงปริมาณเสนอหัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน</p> <p><b>ระดับ ๔</b> ดำเนินการตรวจสอบข้อมูลหน่วยบริการผ่านระบบตรวจสอบภายในด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (Electronics Internal Audit : EIA) ครอบคลุม ๕ มิติ ได้แก่</p> <p>๔.๑ หน่วยบริการที่จัดส่งข้อมูลเข้าระบบฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ จากจำนวน ๔,๕๐๕ มิติ</p> |   |   |   |   |          |



คำรับรองการปฏิบัติราชการกลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมายปี ๒๕๖๖ | ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data) |      |      | เกณฑ์การให้คะแนน  |   |   |   |   | หมายเหตุ |
|------------------------------|-------------|-----------|------------------|-----------------|-------------------------------|------|------|---|---|---|---|---|----------|
|                              |             |           |                  |                 | ๒๕๖๓                          | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๑   | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ |          |
|                              |             |           |                  |                 |                               |      |      | <p><u>สูตรการคำนวณ</u></p> $\left( \frac{\text{จำนวนมิติที่ส่งข้อมูล}}{\text{จำนวนมิติทั้งหมด}} \right) \times 100$ <p>๔.๒ จำนวนหน่วยบริการที่ผ่านเกณฑ์ระดับดีที่มีคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ โดยมีจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕ ของหน่วยบริการทั้งหมด</p> <p><u>สูตรการคำนวณ</u></p> $\left( \frac{\text{จำนวนหน่วยที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน}}{\text{จำนวนหน่วยทั้งหมด}} \right) \times 100$ <p>ระดับ ๕ สรุปรวบรวม วิเคราะห์ผลการตรวจสอบภายในด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (Electronics Internal Audit : EIA) ๕ มิติเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ รอบ ๑๒ เดือน เสนอปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p> |   |   |   |   |          |

คำรับรองการปฏิบัติราชการกลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด   | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมาย ปี ๒๕๖๖ | ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data) |      |      | เกณฑ์การให้คะแนน  |   |   |   |   | หมายเหตุ |  |
|------------------------------|-------------|---|------------------|------------------|-------------------------------|------|------|---|---|---|---|---|----------|--|
|                              |             |   |                  |                  | ๒๕๖๓                          | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๑   | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ |          |  |
|                              |             | ๑.๓ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายในการดำเนินงานตามภารกิจพื้นที่ (Area KPIs) | ๒๐               |                  |                               |      |      |   |   |   |   |   |          |  |
|                              |             | ๑.๓.๑ ระดับความสำเร็จของการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบภายในภาคีเครือข่ายระดับจังหวัด                   | ๒๐               | ๕                | -                             | ๕    | ๕    | <b>ระดับ ๑</b><br>๑.๑ แจกหนังสือถึงหน่วยงานระดับจังหวัดพิจารณาผู้ที่สามารถขับเคลื่อนงานตรวจสอบภายในระดับจังหวัด<br>๑.๒ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบภายในภาคีเครือข่ายระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖<br><b>ระดับ ๒</b><br>๒.๑ จัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพิ่มศักยภาพคณะกรรมการตรวจสอบภายในภาคีเครือข่าย ระดับจังหวัด ระดับโรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไป พร้อมชี้แจงแนวทางการตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖<br>๒.๒ จัดทำหนังสือแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบภายในภาคีเครือข่ายระดับจังหวัด โดยกำหนดแนวทางการดำเนินงาน กำหนดกิจกรรมการตรวจสอบ |   |   |   |   |          |  |

คำรับรองการปฏิบัติราชการกลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมายปี ๒๕๖๖ | ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data) |      |      | เกณฑ์การให้คะแนน   |   |   |   |   | หมายเหตุ |  |  |
|------------------------------|-------------|-----------|------------------|-----------------|-------------------------------|------|------|--|---|---|---|---|----------|--|--|
|                              |             |           |                  |                 | ๒๕๖๓                          | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๑  | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ |          |  |  |
|                              |             |           |                  |                 |                               |      |      | ภายใน ถึงสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ๗๖ จังหวัด   |   |   |   |   |          |  |  |
|                              |             |           |                  |                 |                               |      |      | ระดับ ๓ กำกับ ติดตาม การปฏิบัติงาน คณะกรรมการตรวจสอบภายในภาคี เครือข่ายระดับจังหวัด โดยให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ๗๖ จังหวัด จัดส่ง แผนการตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ให้กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข |   |   |   |   |          |  |  |
|                              |             |           |                  |                 |                               |      |      | ระดับ ๔ ผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบภายในภาคีเครือข่ายระดับจังหวัดในการลงตรวจสอบตามแผนการตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑๒ แห่ง ได้แก่   |   |   |   |   |          |  |  |
|                              |             |           |                  |                 |                               |      |      | ๑. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน  |   |   |   |   |          |  |  |
|                              |             |           |                  |                 |                               |      |      | ๒. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก  |   |   |   |   |          |  |  |
|                              |             |           |                  |                 |                               |      |      | ๓. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร   |   |   |   |   |          |  |  |
|                              |             |           |                  |                 |                               |      |      | ๔. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา   |   |   |   |   |          |  |  |
|                              |             |           |                  |                 |                               |      |      | ๕. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุพรรณบุรี  |   |   |   |   |          |  |  |
|                              |             |           |                  |                 |                               |      |      | ๖. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี  |   |   |   |   |          |  |  |
|                              |             |           |                  |                 |                               |      |      | ๗. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด  |   |   |   |   |          |  |  |

คำรับรองการปฏิบัติราชการกลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมายปี ๒๕๖๖ | ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data) |      |      | เกณฑ์การให้คะแนน  |   |   |   |   | หมายเหตุ |  |
|------------------------------|-------------|-----------|------------------|-----------------|-------------------------------|------|------|---|---|---|---|---|----------|--|
|                              |             |           |                  |                 | ๒๕๖๓                          | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๑   | ๒   | ๓ | ๔ | ๕ |          |  |
|                              |             |           |                  |                 |                               |      |      | ๘. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ<br>๙. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์<br>๑๐. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ<br>๑๑. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกระบี่<br>๑๒. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยะลา | <b>ระดับ ๕</b><br>๕.๑ สรุปผลการตรวจสอบภายในรายเขตสุขภาพ จำแนกตามกลุ่มหน่วยรับตรวจ ๕ ระดับ ได้แก่<br>- สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด<br>- โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป<br>- โรงพยาบาลชุมชน<br>- สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ<br>- โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล<br>๕.๒ รายงานผลการตรวจสอบภายในภาพรวมระดับประเทศเสนอปลัดกระทรวงสาธารณสุข |   |   |   |          |  |

กองบริหาร  
ทรัพยากรบุคคล



คำรับรองการปฏิบัติราชการ  
กองบริหารทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. คำรับรองระหว่าง

นายแพทย์ทวีศิลป์ วิษณุโยธิน

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ผู้รับคำรับรอง

และ

นายสรเสรี นามพรหม

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการกองบริหารทรัพยากรบุคคล กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นายแพทย์ทวีศิลป์ วิษณุโยธิน รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นายสรเสรี นามพรหม ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติราชการของกองบริหารทรัพยากรบุคคล กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นายสรเสรี นามพรหม ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นายสรเสรี นามพรหม ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับรองปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ข้าพเจ้า นายสรเสรี นามพรหม ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล รับทราบและจะธำรงรักษาไว้ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการและแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)

๗. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



(นายสรรเสริญ นามพรหม)  
ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล



(นายแพทย์ทวีศิลป์ วิษณุโยธิน)  
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข



(นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์)  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๒๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ตัวชี้วัดและเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการและภารกิจหลักของกองบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| ประเด็นยุทธศาสตร์/<br>ภารกิจหลัก   | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด   | น้ำหนัก<br>(ร้อยละ) | เป้าหมายปี ๒๕๖๖     | ข้อมูลพื้นฐาน<br>(Baseline data) |      |      | เกณฑ์การให้คะแนน            |                             |                             |                             |                              | หมายเหตุ |
|--|-------------|---|---------------------|---------------------|----------------------------------|------|------|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|------------------------------|----------|
|  |             |   |                     |                     | ๒๕๖๒                             | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๑                           | ๒                           | ๓                           | ๔                           | ๕                            |          |
| องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) (น้ำหนักร้อยละ ๗๐) |             |   |                     |                     |                                  |      |      |                             |                             |                             |                             |                              |          |
|  |             | ๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวง/<br>สำนักงานปลัดกระทรวงและภารกิจหลัก<br>หน่วยงาน   | ๗๐                  |                     |                                  |      |      |                             |                             |                             |                             |                              |          |
|  |             | ๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละ<br>เฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมาย<br>ตามภารกิจหลัก/แผนปฏิบัติการ<br>ของหน่วยงาน หรืองานประจำตาม<br>หน้าที่ตามปกติ (Function KPIs) | ๔๕                  |                     |                                  |      |      |                             |                             |                             |                             |                              |          |
|  |             | ๑.๑.๑ จำนวนของเขตสุขภาพที่มี<br>อัตรากำลังบุคลากรสาธารณสุขเพียงพอ   | ๑๐                  | ๑๐<br>เขต<br>สุขภาพ | -                                | -    | -    | จำนวน<br>๖<br>เขต<br>สุขภาพ | จำนวน<br>๗<br>เขต<br>สุขภาพ | จำนวน<br>๘<br>เขต<br>สุขภาพ | จำนวน<br>๙<br>เขต<br>สุขภาพ | จำนวน<br>๑๐<br>เขต<br>สุขภาพ |          |
|  |             |   |                     |                     |                                  |      |      | ไม่มีสูตรการคำนวณ           |                             |                             |                             |                              |          |
|  |             |   |                     |                     |                                  |      |      | เกณฑ์การให้คะแนน            |                             |                             |                             |                              |          |
|  |             |   |                     |                     |                                  |      |      | ๑                           | ๒                           | ๓                           | ๔                           | ๕                            |          |
|  |             |   |                     |                     |                                  |      |      | ๖<br>เขต<br>สุขภาพ          | ๗<br>เขต<br>สุขภาพ          | ๘<br>เขต<br>สุขภาพ          | ๙<br>เขต<br>สุขภาพ          | ๑๐<br>เขต<br>สุขภาพ          |          |



คำรับรองการปฏิบัติราชการกองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด   | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมายปี ๒๕๖๖ | ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data) |      |      | เกณฑ์การให้คะแนน   |   |   |   |   | หมายเหตุ |
|------------------------------|-------------|---|------------------|-----------------|-------------------------------|------|------|--|---|---|---|---|----------|
|                              |             |   |                  |                 | ๒๕๖๒                          | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๑  | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ |          |
|                              |             | ๑.๑.๒ ระดับความสำเร็จในการจัดสรรนักเรียนทุนรัฐบาลตามความต้องการของเขตสุขภาพ | ๑๐               | ๕               | -                             | -    | -    | <b>ระดับ ๑</b><br>- ประชุมคณะกรรมการพิจารณานักศึกษาแพทย์ ทันตแพทย์ และเภสัชศาสตร์ผู้ทำสัญญาชดใช้ทุนฯ เพื่อพิจารณาจัดสรรโควตานักศึกษาแพทย์ ทันตแพทย์ และเภสัชศาสตร์ผู้ทำสัญญาฯ ให้กับส่วนราชการ/หน่วยงาน เพื่อไปปฏิบัติงานชดใช้ทุนตามมติคณะรัฐมนตรี<br>- แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาพื้นที่ เพื่อการย้ายหมุนเวียน แพทย์ ทันตแพทย์ และเภสัชกร และเพื่อการจัดสรรแพทย์ ทันตแพทย์ และเภสัชกร ผู้ทำสัญญาชดใช้ทุนของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางการจัดสรรพื้นที่ปฏิบัติงานชดใช้ทุนสำหรับแพทย์ ทันตแพทย์ และเภสัชกรผู้ทำสัญญาฯ และการกระจายกำลังคนให้สอดคล้องกับระบบบริการสุขภาพ รวมถึงการกำหนดหลักเกณฑ์และพิจารณากลั่นกรองการย้ายหมุนเวียนแพทย์ ทันตแพทย์ และเภสัชกร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ |   |   |   |   |          |

คำรับรองการปฏิบัติราชการกองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมายปี ๒๕๖๖ | ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data) |      |      | เกณฑ์การให้คะแนน  |   |   |   |   | หมายเหตุ |
|------------------------------|-------------|-----------|------------------|-----------------|-------------------------------|------|------|---|---|---|---|---|----------|
|                              |             |           |                  |                 | ๒๕๖๒                          | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๑   | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ |          |
|                              |             |           |                  |                 |                               |      |      | <p><b>ระดับ ๒</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดทำแนวทาง และขั้นตอนการดำเนินการจัดสรรนักเรียนทุนรัฐบาล (นักศึกษาแพทย์/ทันตแพทย์/เภสัชศาสตร์) เพื่อไปปฏิบัติงานชดใช้ทุนในส่วนราชการ/หน่วยงาน/สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</li> <li>- กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรพื้นที่ปฏิบัติงานชดใช้ทุนสำหรับแพทย์ ทันตแพทย์ และเภสัชกรผู้ทำสัญญาชดใช้ทุนของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</li> <li>- กำหนดหลักเกณฑ์และเกณฑ์พิจารณาการย้ายหมุนเวียนแพทย์ ทันตแพทย์ และเภสัชกร</li> </ul> <p><b>ระดับ ๓</b> ดำเนินการย้ายหมุนเวียนแพทย์ ทันตแพทย์ และเภสัชกร เพื่อการจัดสรรตำแหน่งแพทย์ ทันตแพทย์ และเภสัชกร ผู้ทำสัญญาชดใช้ ทุน ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p><b>ระดับ ๔</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- อนุมัติผลการคัดเลือกนักเรียนทุนรัฐบาล (นักศึกษาแพทย์/ทันตแพทย์/เภสัชศาสตร์) ไปปฏิบัติงานชดใช้ทุนในหน่วยงานส่วนภูมิภาคสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</li> </ul> |   |   |   |   |          |

คำรับรองการปฏิบัติราชการกองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมายปี ๒๕๖๖ | ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data) |      |      | เกณฑ์การให้คะแนน   |   |   |   |   | หมายเหตุ         |  |  |  |  |      |      |      |      |      |           |           |           |           |           |  |
|------------------------------|-------------|-----------|------------------|-----------------|-------------------------------|------|------|--|---|---|---|---|------------------|--|--|--|--|------|------|------|------|------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|--|
|                              |             |           |                  |                 | ๒๕๖๒                          | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๑  | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ |                  |  |  |  |  |      |      |      |      |      |           |           |           |           |           |  |
|                              |             |           |                  |                 |                               |      |      | <p>- พิจารณาจัดสรรโควตาแพทย์ ทันตแพทย์ และเภสัชกรฯ ไปปฏิบัติงานชดใช้ทุนในหน่วยงานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นรายเขตสุขภาพ</p> <p>- ดำเนินการเลือกพื้นที่ปฏิบัติงานชดใช้ทุนสำหรับแพทย์ ทันตแพทย์ และเภสัชกรผู้ทำสัญญาฯ ไปปฏิบัติงานชดใช้ทุนในหน่วยงานส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข <b>ระดับ ๕</b> รายงานผลการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการ และคำสั่งให้พนักงานราชการปฏิบัติงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p><b>สูตรการคำนวณ</b><br/>                     จำนวนนักเรียนทุนรัฐบาลที่ได้รับการบรรจุ X ๑๐๐<br/>                     จำนวนนักศึกษาแพทย์/ทันตแพทย์/เภสัชศาสตร์ที่คณะกรรมการฯ อนุมัติจัดสรรให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <thead> <tr> <th colspan="5">เกณฑ์การให้คะแนน</th> </tr> <tr> <th>๐.๖๐</th> <th>๐.๗๐</th> <th>๐.๘๐</th> <th>๐.๙๐</th> <th>๑.๐๐</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ร้อยละ ๔๐</td> <td>ร้อยละ ๕๐</td> <td>ร้อยละ ๖๐</td> <td>ร้อยละ ๗๐</td> <td>ร้อยละ ๘๐</td> </tr> </tbody> </table> <p><b>หมายเหตุ:</b> นักเรียนทุนรัฐบาล หมายถึง นักศึกษาแพทย์/ทันตแพทย์/เภสัชศาสตร์</p> |   |   |   |   | เกณฑ์การให้คะแนน |  |  |  |  | ๐.๖๐ | ๐.๗๐ | ๐.๘๐ | ๐.๙๐ | ๑.๐๐ | ร้อยละ ๔๐ | ร้อยละ ๕๐ | ร้อยละ ๖๐ | ร้อยละ ๗๐ | ร้อยละ ๘๐ |  |
| เกณฑ์การให้คะแนน             |             |           |                  |                 |                               |      |      |  |   |   |   |   |                  |  |  |  |  |      |      |      |      |      |           |           |           |           |           |  |
| ๐.๖๐                         | ๐.๗๐        | ๐.๘๐      | ๐.๙๐             | ๑.๐๐            |                               |      |      |  |   |   |   |   |                  |  |  |  |  |      |      |      |      |      |           |           |           |           |           |  |
| ร้อยละ ๔๐                    | ร้อยละ ๕๐   | ร้อยละ ๖๐ | ร้อยละ ๗๐        | ร้อยละ ๘๐       |                               |      |      |  |   |   |   |   |                  |  |  |  |  |      |      |      |      |      |           |           |           |           |           |  |

คำรับรองการปฏิบัติราชการกองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด  | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมายปี ๒๕๖๖ | ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data) |      |      | เกณฑ์การให้คะแนน   |                  |   |   |   | หมายเหตุ |      |      |      |      |      |           |          |          |          |          |                  |  |  |  |  |      |      |      |      |      |          |          |          |          |          |  |
|------------------------------|-------------|--|------------------|-----------------|-------------------------------|------|------|--|------------------|---|---|---|----------|------|------|------|------|------|-----------|----------|----------|----------|----------|------------------|--|--|--|--|------|------|------|------|------|----------|----------|----------|----------|----------|--|
|                              |             |  |                  |                 | ๒๕๖๒                          | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๑  | ๒                | ๓ | ๔ | ๕ |          |      |      |      |      |      |           |          |          |          |          |                  |  |  |  |  |      |      |      |      |      |          |          |          |          |          |  |
|                              |             | ๑.๑.๓ ระดับความสำเร็จในการบริหารจัดการตำแหน่งว่างในเขตสุขภาพ | ๑๕               | ๕               | -                             | -    | -    | <p><b>ระดับ ๑</b> วิเคราะห์ข้อมูลตำแหน่งว่างของเขตสุขภาพ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕</p> <p><b>ระดับ ๒</b> จัดทำหนังสือแจ้งเวียนแนวทางการบริหารตำแหน่งว่างให้เขตสุขภาพทราบและดำเนินการ</p> <p><b>ระดับ ๓</b> ติดตามผลการบริหารตำแหน่งว่างของเขตสุขภาพ</p> <p>สูตรการคำนวณ<br/>จำนวนตำแหน่งว่างคงเหลือทั้งหมด ณ วันที่ รายงานผล X ๑๐๐<br/>จำนวนตำแหน่งทั้งหมด ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="5">เกณฑ์การให้คะแนน</th> </tr> <tr> <th>๐.๑๐</th> <th>๐.๒๐</th> <th>๐.๓๐</th> <th>๐.๔๐</th> <th>๐.๕๐</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ร้อยละ ๑๐</td> <td>ร้อยละ ๙</td> <td>ร้อยละ ๘</td> <td>ร้อยละ ๗</td> <td>ร้อยละ ๖</td> </tr> </tbody> </table> <p><b>ระดับ ๔</b> ติดตามความก้าวหน้าการดำเนินการบริหารตำแหน่งว่างของเขตสุขภาพ</p> <p><b>ระดับ ๕</b> ติดตามผลการบริหารตำแหน่งว่างของเขตสุขภาพ</p> <p>สูตรการคำนวณ<br/>จำนวนตำแหน่งว่างคงเหลือทั้งหมด ณ วันที่ รายงานผล X ๑๐๐<br/>จำนวนตำแหน่งทั้งหมด ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="5">เกณฑ์การให้คะแนน</th> </tr> <tr> <th>๐.๖๐</th> <th>๐.๗๐</th> <th>๐.๘๐</th> <th>๐.๙๐</th> <th>๑.๐๐</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ร้อยละ ๘</td> <td>ร้อยละ ๗</td> <td>ร้อยละ ๖</td> <td>ร้อยละ ๕</td> <td>ร้อยละ ๔</td> </tr> </tbody> </table> | เกณฑ์การให้คะแนน |   |   |   |          | ๐.๑๐ | ๐.๒๐ | ๐.๓๐ | ๐.๔๐ | ๐.๕๐ | ร้อยละ ๑๐ | ร้อยละ ๙ | ร้อยละ ๘ | ร้อยละ ๗ | ร้อยละ ๖ | เกณฑ์การให้คะแนน |  |  |  |  | ๐.๖๐ | ๐.๗๐ | ๐.๘๐ | ๐.๙๐ | ๑.๐๐ | ร้อยละ ๘ | ร้อยละ ๗ | ร้อยละ ๖ | ร้อยละ ๕ | ร้อยละ ๔ |  |
| เกณฑ์การให้คะแนน             |             |  |                  |                 |                               |      |      |  |                  |   |   |   |          |      |      |      |      |      |           |          |          |          |          |                  |  |  |  |  |      |      |      |      |      |          |          |          |          |          |  |
| ๐.๑๐                         | ๐.๒๐        | ๐.๓๐   | ๐.๔๐             | ๐.๕๐            |                               |      |      |  |                  |   |   |   |          |      |      |      |      |      |           |          |          |          |          |                  |  |  |  |  |      |      |      |      |      |          |          |          |          |          |  |
| ร้อยละ ๑๐                    | ร้อยละ ๙    | ร้อยละ ๘   | ร้อยละ ๗         | ร้อยละ ๖        |                               |      |      |  |                  |   |   |   |          |      |      |      |      |      |           |          |          |          |          |                  |  |  |  |  |      |      |      |      |      |          |          |          |          |          |  |
| เกณฑ์การให้คะแนน             |             |  |                  |                 |                               |      |      |  |                  |   |   |   |          |      |      |      |      |      |           |          |          |          |          |                  |  |  |  |  |      |      |      |      |      |          |          |          |          |          |  |
| ๐.๖๐                         | ๐.๗๐        | ๐.๘๐   | ๐.๙๐             | ๑.๐๐            |                               |      |      |  |                  |   |   |   |          |      |      |      |      |      |           |          |          |          |          |                  |  |  |  |  |      |      |      |      |      |          |          |          |          |          |  |
| ร้อยละ ๘                     | ร้อยละ ๗    | ร้อยละ ๖   | ร้อยละ ๕         | ร้อยละ ๔        |                               |      |      |  |                  |   |   |   |          |      |      |      |      |      |           |          |          |          |          |                  |  |  |  |  |      |      |      |      |      |          |          |          |          |          |  |

คำรับรองการปฏิบัติราชการกองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด  | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมายปี ๒๕๖๖ | ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data) |      |      | เกณฑ์การให้คะแนน   |   |   |  |   | หมายเหตุ |
|------------------------------|-------------|--|------------------|-----------------|-------------------------------|------|------|--|---|---|--|---|----------|
|                              |             |  |                  |                 | ๒๕๖๒                          | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๑  | ๒   | ๓   | ๔  | ๕   |          |
|                              |             | ๑.๑.๔ ระดับความสำเร็จในการปรับปรุงและพัฒนากระบวนการตามพระราชบัญญัติการปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๖๕ | ๑๐               | ๕               | -                             | -    | -    | ระดับ ๑ ศึกษา วิเคราะห์ข้อมูลกระบวนการของกองบริหารทรัพยากรบุคคล ที่สอดคล้องตามพระราชบัญญัติการปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๖๕ | ระดับ ๒ สรุปกระบวนการ ปัญหาและอุปสรรค ที่ต้องปรับปรุงให้สอดคล้องตามพระราชบัญญัติการปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๖๕ | ระดับ ๓ รายงานการวิเคราะห์กระบวนการ และจัดทำระบบการให้บริการทางอิเล็กทรอนิกส์ | ระดับ ๔ พัฒนาระบบและทดลองใช้งานระบบการให้บริการทางอิเล็กทรอนิกส์ | ระดับ ๕ ติดตามและประเมินผลระบบการให้บริการทางอิเล็กทรอนิกส์ และเผยแพร่ให้ผู้รับบริการทราบ |          |

คำรับรองการปฏิบัติราชการกองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด  | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมายปี ๒๕๖๖ | ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data) |      |      | เกณฑ์การให้คะแนน |         |         |         |         | หมายเหตุ |         |         |         |         |
|------------------------------|-------------|--|------------------|-----------------|-------------------------------|------|------|------------------|---------|---------|---------|---------|----------|---------|---------|---------|---------|
|                              |             |  |                  |                 | ๒๕๖๒                          | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๑                | ๒       | ๓       | ๔       | ๕       |          |         |         |         |         |
|                              |             | ๑.๒ ระดับความสำเร็จของร้อยละยี่สิบกว่าหน้าที่ในการบรรลุเป้าหมายตามนโยบายสำคัญเร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda KPIs) | ๒๕               |                 |                               |      |      |                  |         |         |         |         |          |         |         |         |         |
|                              |             | ๑.๒.๑ ระดับความสำเร็จของข้าราชการที่ได้รับการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น                          | ๒๕               | ๕               | -                             | -    | -    | ระดับ ๑          | ระดับ ๒ | ระดับ ๓ | ระดับ ๔ | ระดับ ๕ | ระดับ ๑  | ระดับ ๒ | ระดับ ๓ | ระดับ ๔ | ระดับ ๕ |

คำรับรองการปฏิบัติราชการกองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมายปี ๒๕๖๖ | ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data) |      |      | เกณฑ์การให้คะแนน   |   |   |   |   | หมายเหตุ         |  |  |  |  |      |      |      |      |      |           |           |           |           |           |  |
|------------------------------|-------------|-----------|------------------|-----------------|-------------------------------|------|------|--|---|---|---|---|------------------|--|--|--|--|------|------|------|------|------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|--|
|                              |             |           |                  |                 | ๒๕๖๒                          | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๑  | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ |                  |  |  |  |  |      |      |      |      |      |           |           |           |           |           |  |
|                              |             |           |                  |                 |                               |      |      | <p><b>ระดับ ๕</b> ร้อยละของข้าราชการที่มีคุณสมบัติครบถ้วน จัดส่งเอกสารให้หน่วยงานที่รับผิดชอบในการประเมิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐</p> <p><b>สูตรการคำนวณ :</b><br/> <math display="block">\frac{\text{จำนวนข้าราชการที่จัดส่งเอกสาร}}{\text{จำนวนข้าราชการที่มีคุณสมบัติครบถ้วนทั้งหมด}} \times 100</math></p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <thead> <tr> <th colspan="5">เกณฑ์การให้คะแนน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๐.๖๐</td> <td>๐.๗๐</td> <td>๐.๘๐</td> <td>๐.๙๐</td> <td>๑.๐๐</td> </tr> <tr> <td>ร้อยละ ๔๐</td> <td>ร้อยละ ๕๐</td> <td>ร้อยละ ๖๐</td> <td>ร้อยละ ๗๐</td> <td>ร้อยละ ๘๐</td> </tr> </tbody> </table> <p>หมายเหตุ: ๑. ประเภททั่วไป: จัดส่งแบบประเมินบุคคล (สสจ./รพศ./รพท./บค.)<br/>                     ๒. ประเภทวิชาการ: จัดส่งผลงานให้หน่วยงานที่รับผิดชอบในการประเมินผลงาน (สสจ./บค.)<br/>                     ๓. สายงานแพทย์/สายงานทันตแพทย์: จัดส่งแบบประเมินบุคคลและการปฏิบัติงานโดยได้รับการประเมินจากผู้มีหน้าที่ประเมิน (สสจ./รพศ./รพท.)</p> |   |   |   |   | เกณฑ์การให้คะแนน |  |  |  |  | ๐.๖๐ | ๐.๗๐ | ๐.๘๐ | ๐.๙๐ | ๑.๐๐ | ร้อยละ ๔๐ | ร้อยละ ๕๐ | ร้อยละ ๖๐ | ร้อยละ ๗๐ | ร้อยละ ๘๐ |  |
| เกณฑ์การให้คะแนน             |             |           |                  |                 |                               |      |      |  |   |   |   |   |                  |  |  |  |  |      |      |      |      |      |           |           |           |           |           |  |
| ๐.๖๐                         | ๐.๗๐        | ๐.๘๐      | ๐.๙๐             | ๑.๐๐            |                               |      |      |  |   |   |   |   |                  |  |  |  |  |      |      |      |      |      |           |           |           |           |           |  |
| ร้อยละ ๔๐                    | ร้อยละ ๕๐   | ร้อยละ ๖๐ | ร้อยละ ๗๐        | ร้อยละ ๘๐       |                               |      |      |  |   |   |   |   |                  |  |  |  |  |      |      |      |      |      |           |           |           |           |           |  |

**กองการพยาบาล**





คำรับรองการปฏิบัติราชการ  
กองการพยาบาล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. คำรับรองระหว่าง

นายแพทย์ยงยศ ธรรมวุฒิ

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ผู้รับคำรับรอง

และ

นางอัมราภัสร์ อรรถชัยวัจน

ผู้อำนวยการกองการพยาบาล

ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการกองการพยาบาล กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัด การปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏ อยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นายแพทย์ยงยศ ธรรมวุฒิ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นางอัมราภัสร์ อรรถชัยวัจน ผู้อำนวยการกองการพยาบาล ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติราชการของ กองการพยาบาล กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้า ยินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นางอัมราภัสร์ อรรถชัยวัจน ผู้อำนวยการกองการพยาบาล ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นางอัมราภัสร์ อรรถชัยวัจน ผู้อำนวยการกองการพยาบาล ได้ทำความเข้าใจคำรับรอง ตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับรองปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่คำรับรองไว้

๖. ข้าพเจ้า นางอัมราภัสร์ อรรถชัยวัจน ผู้อำนวยการกองการพยาบาล รับทราบและจะดำรงรักษาไว้ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการและแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)

๗. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้ เป็นสำคัญ



(นางอัมราภัสร์ อรรถชัยวัฒน์)  
ผู้อำนวยการกองการพยาบาล



(นายแพทย์ยงยศ ธรรมวุฒิ)  
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข



(นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์)  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๒๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ตัวชี้วัดและเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการและภารกิจหลักของกองการพยาบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| ประเด็นยุทธศาสตร์/<br>ภารกิจหลัก   | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด  | น้ำหนัก<br>(ร้อยละ) | เป้าหมาย<br>ปี ๒๕๖๖ | ข้อมูลพื้นฐาน<br>(Baseline data) |      |      | เกณฑ์การให้คะแนน  |   |   |   |   | หมายเหตุ |
|--|-------------|--|---------------------|---------------------|----------------------------------|------|------|---|---|---|---|---|----------|
|  |             |  |                     |                     | ๒๕๖๓                             | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๑   | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ |          |
| องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) (น้ำหนักร้อยละ ๗๐) |             |  |                     |                     |                                  |      |      |   |   |   |   |   |          |
|  |             | ๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวง/<br>สำนักงานปลัดกระทรวงและภารกิจหลัก<br>หน่วยงาน  | ๗๐                  |                     |                                  |      |      |   |   |   |   |   |          |
|  |             | ๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละ<br>เฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมาย<br>ตามภารกิจหลัก/แผนปฏิบัติราชการ<br>ของหน่วยงาน หรืองานประจำตาม<br>หน้าที่ตามปกติ (Function KPIs) | ๕๐                  |                     |                                  |      |      |   |   |   |   |   |          |
|  |             | ๑.๑.๑ ระดับความสำเร็จของ<br>การถ่ายทอดและขับเคลื่อนนโยบาย<br>สาธารณสุขด้านการพยาบาล<br>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖   | ๒๐                  | ๕                   | -                                | -    | -    | <b>ระดับ ๑</b> จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนา<br>คุณภาพบริการพยาบาลเขตสุขภาพระดับประเทศ<br>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖<br><b>ระดับ ๒</b><br>- กำหนดขอบเขตเนื้อหา นโยบายสาธารณสุข<br>ด้านการพยาบาล ที่จะถ่ายทอดในการประชุมเชิง<br>ปฏิบัติการปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖<br>- จัดประชุมเชิงปฏิบัติการถ่ายทอดและ<br>ขับเคลื่อนนโยบายสาธารณสุขด้านการพยาบาล<br>ภายใต้หัวข้อ เรื่อง “ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ |   |   |   |   |          |

คำรับรองการปฏิบัติราชการกองการพยาบาล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด   | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมายปี ๒๕๖๖ | ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data) |      |         | เกณฑ์การให้คะแนน  |        |        |        |        | หมายเหตุ |
|------------------------------|-------------|---|------------------|-----------------|-------------------------------|------|---------|---|--------|--------|--------|--------|----------|
|                              |             |   |                  |                 | ๒๕๖๓                          | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕    | ๑   | ๒      | ๓      | ๔      | ๕      |          |
|                              |             |   |                  |                 |                               |      |         | ด้านบริการพยาบาลระดับประเทศ สู้คนไทยสุขภาพดี (Nursing and Midwifery Action Plan for Thai Health and Wellness)”<br>ระดับ ๓ กำหนดแผนการดำเนินงานขับเคลื่อนนโยบายสาธารณสุขด้านการพยาบาลในเขตสุขภาพ<br>ระดับ ๔ นิเทศ ติดตาม กำกับการดำเนินงานแผนการดำเนินงานการขับเคลื่อนนโยบายสาธารณสุขด้านการพยาบาลในเขตสุขภาพ<br>ระดับ ๕ สรุปผลการดำเนินงานการขับเคลื่อนนโยบายสาธารณสุขด้านการพยาบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เสนอผู้บริหารหน่วยงาน |        |        |        |        |          |
|                              |             | ๑.๑.๒ จำนวนองค์กรพยาบาลที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณภาพการพยาบาลในโรงพยาบาลกระทรวงสาธารณสุข | ๒๐               | ๕ แห่ง          | -                             | -    | ๑๘ แห่ง | ๑ แห่ง  | ๒ แห่ง | ๓ แห่ง | ๔ แห่ง | ๕ แห่ง |          |
|                              |             |   |                  |                 |                               |      |         | สูตรคำนวณ: ไม่มี<br>ค่าคะแนนที่ได้  |        |        |        |        |          |
|                              |             |   |                  |                 |                               |      |         | ๑   | ๒      | ๓      | ๔      | ๕      |          |
|                              |             |   |                  |                 |                               |      |         | ๑ แห่ง  | ๒ แห่ง | ๓ แห่ง | ๔ แห่ง | ๕ แห่ง |          |

คำรับรองการปฏิบัติราชการกองการพยาบาล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด  | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมาย ปี ๒๕๖๖ | ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data) |      |      | เกณฑ์การให้คะแนน |  |         |   |         | หมายเหตุ   |         |  |         |   |  |
|------------------------------|-------------|--|------------------|------------------|-------------------------------|------|------|------------------|--|---------|---|---------|--|---------|--|---------|---|--|
|                              |             |  |                  |                  | ๒๕๖๓                          | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๑                | ๒  | ๓       | ๔   | ๕       |  |         |  |         |   |  |
|                              |             | ๑.๑.๓ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการรางวัลศรีสังวาลย์ | ๑๐               | ๕                | -                             | ๕    | ๕    | ระดับ ๑          | จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการรางวัลศรีสังวาลย์ | ระดับ ๒ | สรรหาผู้มีคุณสมบัติและผลงานด้านการพยาบาล โดย<br>- จัดทำหนังสือแจ้งหน่วยงาน/ องค์กรที่มีผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลทุกระดับทั้งภาครัฐและเอกชน<br>- จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ และการประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์กองการพยาบาล | ระดับ ๓ | กลั่นกรองผู้มีคุณสมบัติตามเอกสารหลักฐาน และผลงานของผู้ได้รับการเสนอจากหน่วยงาน/ องค์กร รวบรวมรายชื่อ และแยกตามประเภทรางวัลที่กำหนด | ระดับ ๔ | จัดประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองเพื่อประเมินคุณสมบัติ รวบรวมรายชื่อ หลักฐานของผลงานของผู้ได้รับการเสนอชื่อพยาบาลดีเด่นผู้สมควรได้รับรางวัลพยาบาลดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ | ระดับ ๕ | จัดทำรายงานสรุปผลการพิจารณาคุณสมบัติและผลงานของผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นพยาบาลดีเด่นผู้สมควรได้รับรางวัล “ศรีสังวาลย์” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เสนอต่อประธานคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกผู้สมควรได้รับรางวัลศรีสังวาลย์ |  |

คำรับรองการปฏิบัติราชการกองการพยาบาล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด   | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมายปี ๒๕๖๖ | ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data) |      |      | เกณฑ์การให้คะแนน |   |  |         |   | หมายเหตุ |   |         |   |         |  |
|------------------------------|-------------|---|------------------|-----------------|-------------------------------|------|------|------------------|---|--|---------|---|----------|---|---------|---|---------|--|
|                              |             |   |                  |                 | ๒๕๖๓                          | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๑                | ๒   | ๓  | ๔       | ๕   |          |   |         |   |         |  |
|                              |             | ๑.๒ ระดับความสำเร็จของร้อยละผลดำเนินงานน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามนโยบายสำคัญเร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda KPIs) | ๒๐               |                 |                               |      |      |                  |   |  |         |   |          |   |         |   |         |  |
|                              |             | ๑.๒.๑ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรพยาบาลในการเป็นองค์กรดิจิทัล   | ๑๐               | ๕               | -                             | -    | -    | ระดับ ๑          | - กำหนดนโยบายและแนวทางการพัฒนาองค์กรพยาบาลดิจิทัล | - สื่อสารทำความเข้าใจในประชุมคณะกรรมการเขตสุขภาพ | ระดับ ๒ | แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาดิจิทัลด้านการพยาบาลในระดับองค์กรพยาบาล (หรือในชื่ออื่นที่เกี่ยวข้องและสอดคล้อง) กำหนดบทบาท หน้าที่ ของพยาบาลสารสนเทศ (Informatics Nurse) ที่ชัดเจนและเป็นลายลักษณ์อักษร ตามบริบทของขอบเขตการดำเนินงาน | ระดับ ๓  | ดำเนินการประเมินทัศนคติดิจิทัลและทักษะดิจิทัลขององค์กรพยาบาล โดยใช้แบบสำรวจออนไลน์ของกองการพยาบาล | ระดับ ๔ | จัดทำแผนพัฒนาดิจิทัลด้านการพยาบาลระดับเขตสุขภาพ | ระดับ ๕ | ติดตาม กำกับ และสรุปผลการดำเนินงานในเขตสุขภาพตามแผนพัฒนาดิจิทัลด้านการพยาบาลระดับเขตสุขภาพเสนอต่อผู้บริหารกระทรวงสาธารณสุข |

คำรับรองการปฏิบัติราชการกองการพยาบาล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด   | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมายปี ๒๕๖๖ | ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data) |      |      | เกณฑ์การให้คะแนน |         |         |         |         | หมายเหตุ |
|------------------------------|-------------|---|------------------|-----------------|-------------------------------|------|------|------------------|---------|---------|---------|---------|----------|
|                              |             |   |                  |                 | ๒๕๖๓                          | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๑                | ๒       | ๓       | ๔       | ๕       |          |
|                              |             | ๑.๒.๒ ระดับความสำเร็จของการศึกษาคูณภาพชีวิตในการทำงานของบุคลากรพยาบาลกระทรวงสาธารณสุข | ๑๐               | ๕               | -                             | -    | -    | ระดับ ๑          | ระดับ ๒ | ระดับ ๓ | ระดับ ๔ | ระดับ ๕ |          |

วิทยาลัยนักบริหาร

สาธารณสุข





คำรับรองการปฏิบัติราชการ  
วิทยาลัยนักระบริหารสาธารณสุข  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. คำรับรองระหว่าง

นายแพทย์ทวีศิลป์ วิษณุโยธิน

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ผู้รับคำรับรอง

และ

ดร.สุตคณิง ฤทธิฤชัย

ผู้อำนวยการวิทยาลัยนักระบริหารสาธารณสุข

ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติการของวิทยาลัยนักระบริหารสาธารณสุข กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นายแพทย์ทวีศิลป์ วิษณุโยธิน รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ ดร.สุตคณิง ฤทธิฤชัย ผู้อำนวยการวิทยาลัยนักระบริหารสาธารณสุข ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติการของวิทยาลัยนักระบริหารสาธารณสุข กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ ดร.สุตคณิง ฤทธิฤชัย ผู้อำนวยการวิทยาลัยนักระบริหารสาธารณสุข ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า ดร.สุตคณิง ฤทธิฤชัย ผู้อำนวยการวิทยาลัยนักระบริหารสาธารณสุข ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับรองปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ข้าพเจ้า ดร.สุตคณิง ฤทธิฤชัย ผู้อำนวยการวิทยาลัยนักระบริหารสาธารณสุข รับทราบและจะธำรงรักษาไว้ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการและแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)

๗. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้  
เป็นสำคัญ



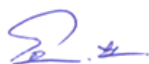
(ดร.สุตคณิง กุทธีฤกษ์ชัย)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยนักรบริหารสาธารณสุข



(นายแพทย์ทวีศิลป์ วิษณุโยธิน)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข



(นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์)

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๒๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ตัวชี้วัดและเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการและภารกิจหลักของวิทยาลัยนักบริหารสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก   | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด   | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมายปี ๒๕๖๖ | ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data) |      |      | เกณฑ์การให้คะแนน  |   |   |   |   | หมายเหตุ |
|--|-------------|---|------------------|-----------------|-------------------------------|------|------|---|---|---|---|---|----------|
|  |             |   |                  |                 | ๒๕๖๓                          | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๑   | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ |          |
| องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) (น้ำหนักร้อยละ ๗๐) |             |   |                  |                 |                               |      |      |   |   |   |   |   |          |
|  |             | ๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวง/สำนักงานปลัดกระทรวงและภารกิจหลักหน่วยงาน   | ๗๐               |                 |                               |      |      |   |   |   |   |   |          |
|  |             | ๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลัก/แผนปฏิบัติการของหน่วยงาน หรืองานประจำตามหน้าที่ตามปกติ (Function KPIs) | ๗๐               |                 |                               |      |      |   |   |   |   |   |          |
|  |             | ๑.๑.๑ ระดับความสำเร็จของการบริหารหลักสูตรฝึกอบรมนักบริหารระดับสูง กระทรวงสาธารณสุข (นบส.สธ.)  | ๒๐               | ๕               | ๕                             | ๕    | ๕    | ระดับ ๑<br>- แต่งตั้งคณะกรรมการ คือ<br>๑.คณะกรรมการอำนวยการหลักสูตรนักบริหารระดับสูง กระทรวงสาธารณสุข<br>๒.คณะกรรมการคัดเลือกผู้เข้ารับการอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูง กระทรวงสาธารณสุข<br>๓.คณะอนุกรรมการดำเนินงาน ติดตามและประเมินผลหลักสูตรนักบริหารระดับสูง กระทรวงสาธารณสุข<br>- จัดประชุมทบทวนและพัฒนาหลักสูตร |   |   |   |   |          |

คำรับรองการปฏิบัติราชการวิทยาลัยนักบริหารสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| ประเด็นยุทธศาสตร์/<br>ภารกิจหลัก | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด   | น้ำหนัก<br>(ร้อยละ) | เป้าหมายปี ๒๕๖๖ | ข้อมูลพื้นฐาน<br>(Baseline data) |      |      | เกณฑ์การให้คะแนน   |   |   |   |   | หมายเหตุ |
|----------------------------------|-------------|---|---------------------|-----------------|----------------------------------|------|------|--|---|---|---|---|----------|
|                                  |             |   |                     |                 | ๒๕๖๓                             | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๑  | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ |          |
|                                  |             |   |                     |                 |                                  |      |      | <p><b>ระดับ ๒</b> เสนอหลักสูตร ต่อ สำนักงาน ก.พ. เพื่อขอรับรองหลักสูตร ในการดำเนินการของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p><b>ระดับ ๓</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ประชาสัมพันธ์รับสมัครผู้เข้ารับการอบรม</li> <li>- รวบรวมรายชื่อ และเสนอรายชื่อผู้สมัครต่อคณะกรรมการคัดเลือกฯ</li> <li>- ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ฯ</li> <li>- จัดทำโครงการอบรม และขออนุมัติจัดอบรม</li> <li>- จัดทำตารางการอบรม</li> </ul> <p><b>ระดับ ๔</b> ดำเนินการจัดการอบรม ระหว่างเดือน พฤษภาคม – สิงหาคม ๒๕๖๖</p> <p><b>ระดับ ๕</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- รวบรวม วิเคราะห์ และสรุปผลการประเมิน</li> <li>- จัดทำรายงานสรุปผลการประเมิน และนำเสนอต่อผู้บริหาร เพื่อนำผลการประเมินไปใช้ในการปรับปรุงหลักสูตรในปีต่อไป</li> </ul> |   |   |   |   |          |
|                                  |             | ๑.๑.๒ ระดับความสำเร็จของการบริหารหลักสูตรฝึกอบรมนักบริหารการแพทย์และสาธารณสุขระดับสูง | ๒๐                  | ๕               | ๕                                | ๔.๒๕ | ๕    | <p><b>ระดับ ๑</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการหลักสูตรฝึกอบรมนักบริหารการแพทย์และสาธารณสุขระดับสูง รุ่นที่ ๓๙ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</li> </ul>  |   |   |   |   |          |

คำรับรองการปฏิบัติราชการวิทยาลัยนักรบริหารสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| ประเด็นยุทธศาสตร์/<br>ภารกิจหลัก | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | น้ำหนัก<br>(ร้อยละ) | เป้าหมาย<br>ปี ๒๕๖๖ | ข้อมูลพื้นฐาน<br>(Baseline data) |      |      | เกณฑ์การให้คะแนน   |   |   |   |   | หมายเหตุ |
|----------------------------------|-------------|-----------|---------------------|---------------------|----------------------------------|------|------|--|---|---|---|---|----------|
|                                  |             |           |                     |                     | ๒๕๖๓                             | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๑  | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ |          |
|                                  |             |           |                     |                     |                                  |      |      | <p>- จัดประชุมคณะกรรมการอำนวยการ ฯ เพื่อพิจารณา ทบทวนหลักสูตรและกระบวนการดำเนินการ โดยนำผลการประเมินและข้อเสนอแนะของผู้เข้ารับการอบรม และผู้บริหาร มาปรับปรุงหลักสูตรเพื่อใช้ในการฝึกอบรม</p> <p><b>ระดับ ๒</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ประชาสัมพันธ์รับสมัครผู้เข้ารับการอบรม</li> <li>- รวบรวมข้อมูลรายชื่อเพื่อเสนอคณะกรรมการพิจารณา คัดเลือก</li> <li>- ประกาศรายชื่อผู้เข้ารับการอบรมหลักสูตรดังกล่าว</li> </ul> <p><b>ระดับ ๓</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดทำโครงการอบรม และอนุมัติจัดอบรม</li> <li>- จัดทำตารางการอบรม ประสาน/จัดทำหนังสือเชิญวิทยากร ประสาน/จัดทำหนังสือขอความอนุเคราะห์ในการศึกษาดูงาน</li> <li>- จัดทำคู่มือเข้ารับการอบรมหลักสูตรฝึกอบรมนักรบริหารการแพทย์และสาธารณสุขระดับสูง รุ่นที่ ๓๙ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</li> </ul> <p><b>ระดับ ๔</b> ดำเนินการจัดการอบรมหลักสูตรฝึกอบรมนักรบริหารการแพทย์และสาธารณสุขระดับสูง รุ่นที่ ๓๙ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ถึง ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๖</p> |   |   |   |   |          |

คำรับรองการปฏิบัติราชการวิทยาลัยนักรบริหารสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| ประเด็นยุทธศาสตร์/<br>ภารกิจหลัก | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด   | น้ำหนัก<br>(ร้อยละ) | เป้าหมาย<br>ปี ๒๕๖๖ | ข้อมูลพื้นฐาน<br>(Baseline data) |      |      | เกณฑ์การให้คะแนน   |   |   |   |   | หมายเหตุ |
|----------------------------------|-------------|---|---------------------|---------------------|----------------------------------|------|------|--|---|---|---|---|----------|
|                                  |             |   |                     |                     | ๒๕๖๓                             | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๑  | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ |          |
|                                  |             |   |                     |                     |                                  |      |      |  |   |   |   |   |          |
|                                  |             | ๑.๑.๓ ระดับความสำเร็จของการบริหารหลักสูตรฝึกอบรมผู้บริหารการสาธารณสุขระดับกลางและหลักสูตรฝึกอบรมผู้บริหารการสาธารณสุขระดับต้น | ๑๐                  | ๕                   | -                                | -    | ๕    | <p><b>ระดับ ๕</b> วิเคราะห์ข้อมูลที่ได้จากการประเมินผลการจัดอบรมหลักสูตรฝึกอบรมนักรบริหารการแพทย์และสาธารณสุขระดับสูง รุ่นที่ ๓๙ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อจัดทำเล่มรายงานสรุปผลการประเมินผลการจัดอบรมหลักสูตรฝึกอบรมนักรบริหารการแพทย์และสาธารณสุขระดับสูง รุ่นที่ ๓๙ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เสนอต่อผู้บริหารหน่วยงาน</p> <p><b>ระดับ ๑</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานบริหารหลักสูตรฝึกอบรมผู้บริหารการสาธารณสุขระดับกลาง รุ่นที่ ๓๖ และหลักสูตรฝึกอบรมผู้บริหารการสาธารณสุขระดับต้น รุ่นที่ ๓๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</li> <li>- ทบทวนปรับปรุงหลักสูตร ออกแบบ และกำหนดแนวทางการฝึกอบรม และแบบประเมินผลการดำเนินการจัดฝึกอบรม</li> </ul> <p><b>ระดับ ๒</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- สํารวจวิทยาลัยในสังกัดสถาบัน พระบรมราชชนกที่จะดำเนินการจัดฝึกอบรม</li> <li>- จัดประชุมชี้แจงหลักสูตรและแนวทางการดำเนินการจัดฝึกอบรม แก่ผู้รับผิดชอบของวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนกที่เป็นแหล่งฝึกอบรม</li> </ul> |   |   |   |   |          |

คำรับรองการปฏิบัติราชการวิทยาลัยนักรบริหารสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| ประเด็นยุทธศาสตร์/<br>ภารกิจหลัก | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | น้ำหนัก<br>(ร้อยละ) | เป้าหมายปี ๒๕๖๖ | ข้อมูลพื้นฐาน<br>(Baseline data) |      |      | เกณฑ์การให้คะแนน |   |   |   |   | หมายเหตุ |
|----------------------------------|-------------|-----------|---------------------|-----------------|----------------------------------|------|------|------------------|---|---|---|---|----------|
|                                  |             |           |                     |                 | ๒๕๖๓                             | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๑                | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ |          |
|                                  |             |           |                     |                 |                                  |      |      |                  |   |   |   |   |          |

- จัดประชุมชี้แจงการดำเนินการหลักสูตรฝึกอบรมผู้บริหารการสาธารณสุขระดับกลาง รุ่นที่ ๓๖ และหลักสูตรฝึกอบรมผู้บริหารการสาธารณสุขระดับต้น รุ่นที่ ๓๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แก่ผู้รับผิดชอบงานพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานต้นสังกัดผู้สมัคร

**ระดับ ๓**

- ประชาสัมพันธ์รับสมัครผู้เข้ารับการฝึกอบรม ผ่านระบบจัดการ การลงทะเบียน (Registration Management System : RMS)
- รวบรวมข้อมูลรายชื่อผู้สมัครเข้ารับการฝึกอบรม เสนอคณะกรรมการคัดเลือก
- ประกาศรายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรม

**ระดับ ๔**

- จัดทำแผนกำกับติดตามการจ้ดอบรมหลักสูตรฝึกอบรมผู้บริหารการสาธารณสุขระดับกลาง รุ่นที่ ๓๖ และหลักสูตรฝึกอบรมผู้บริหารการสาธารณสุขระดับต้น รุ่นที่ ๓๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
- ติดตามประเมินวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนกที่เป็นแหล่งฝึกอบรมตามแผนการกำกับติดตาม ฯ
- การดำเนินการสละสิทธิ์เปลี่ยนตัว (กรณีมีการสละสิทธิ์เปลี่ยนตัว)

คำรับรองการปฏิบัติราชการวิทยาลัยนักรบริหารสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด   | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมาย ปี ๒๕๖๖ | ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data) |      |      | เกณฑ์การให้คะแนน   |  |   |   |   | หมายเหตุ |  |
|------------------------------|-------------|---|------------------|------------------|-------------------------------|------|------|--|--|---|---|---|----------|--|
|                              |             |   |                  |                  | ๒๕๖๓                          | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๑  | ๒  | ๓ | ๔ | ๕ |          |  |
|                              |             |   |                  |                  |                               |      |      |  |  |   |   |   |          |  |
|                              |             |   |                  |                  |                               |      |      |  | หมายเหตุ : กรณีไม่มีผู้สละสิทธิ์เปลี่ยนตัวให้นำคะแนนไปรวมกับแผนกำกับติดตามฯ และรายงานสรุปผลการติดตามฯ<br><b>ระดับ ๕</b><br>- วิเคราะห์ข้อมูลที่ได้จากติดตามประเมินผลการจัดอบรมหลักสูตรฝึกอบรมผู้บริหารการสาธารณสุขระดับกลาง รุ่นที่ ๓๖ และหลักสูตรฝึกอบรมผู้บริหารการสาธารณสุขระดับต้น รุ่นที่ ๓๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖<br>- จัดทำรายงานสรุปผลการติดตามประเมินผลการจัดอบรมหลักสูตรฝึกอบรมผู้บริหารการสาธารณสุขระดับกลาง รุ่นที่ ๓๖ และหลักสูตรฝึกอบรมผู้บริหารการสาธารณสุขระดับต้น รุ่นที่ ๓๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เสนอต่อผู้บริหารหน่วยงาน |   |   |   |          |  |
|                              |             | ๑.๑.๔ ระดับความสำเร็จของการบริหารหลักสูตรฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน | ๑๐               | ๕                | -                             | -    | ๕    | <b>ระดับ ๑</b><br>- แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการและพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖<br>- จัดประชุมคณะกรรมการอำนวยการ ฯ เพื่อพิจารณา ทบทวนหลักสูตรและกระบวนการดำเนินการ โดยนำผลการประเมินและข้อเสนอแนะของผู้เข้ารับการอบรม และผู้บริหาร มาปรับปรุงหลักสูตรเพื่อใช้ในการฝึกอบรม |  |   |   |   |          |  |



คำรับรองการปฏิบัติราชการวิทยาลัยนักรบริหารสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมาย ปี ๒๕๖๖ | ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data) |      |      | เกณฑ์การให้คะแนน |   |   |   |   | หมายเหตุ |
|------------------------------|-------------|-----------|------------------|------------------|-------------------------------|------|------|------------------|---|---|---|---|----------|
|                              |             |           |                  |                  | ๒๕๖๓                          | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๑                | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ |          |
|                              |             |           |                  |                  |                               |      |      |                  |   |   |   |   |          |

**ระดับ ๒**

- ประชาสัมพันธ์รับสมัครผู้เข้ารับการอบรม
- รวบรวมข้อมูลรายชื่อเพื่อเสนอคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือก
- ประกาศรายชื่อผู้เข้ารับการอบรมหลักสูตรดังกล่าว

**ระดับ ๓**

- จัดทำโครงการอบรม และอนุมัติจัดอบรม
- จัดทำตารางการอบรม ประสาน/จัดทำหนังสือเชิญวิทยากร ประสาน/จัดทำหนังสือขอความอนุเคราะห์ในการศึกษาดูงาน
- จัดทำคู่มือเข้ารับการอบรมหลักสูตรฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

**ระดับ ๔** ดำเนินการจัดการอบรมหลักสูตรฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามระยะเวลาที่กำหนด

**ระดับ ๕**

- วิเคราะห์ข้อมูลที่ได้จากการประเมินผลการจัดอบรมหลักสูตรฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
- จัดทำเล่มรายงานสรุปผลการประเมิน ผลการจัดอบรมหลักสูตรฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เสนอต่อผู้บริหารหน่วยงาน

คำรับรองการปฏิบัติราชการวิทยาลัยนักบริหารสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| ประเด็นยุทธศาสตร์/<br>ภารกิจหลัก | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด  | น้ำหนัก<br>(ร้อยละ) | เป้าหมาย<br>ปี ๒๕๖๖ | ข้อมูลพื้นฐาน<br>(Baseline data) |      |      | เกณฑ์การให้คะแนน  |   |   |   |   | หมายเหตุ |  |
|----------------------------------|-------------|--|---------------------|---------------------|----------------------------------|------|------|---|---|---|---|---|----------|--|
|                                  |             |  |                     |                     | ๒๕๖๓                             | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๑   | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ |          |  |
|                                  |             |  |                     |                     |                                  |      |      |   |   |   |   |   |          |  |
|                                  |             | ๑.๑.๕ ระดับความสำเร็จในการบริหารหลักสูตรการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ | ๑๐                  | ๕                   | -                                | -    | -    | <b>ระดับ ๑</b><br>- จัดทำคำสั่งคณะกรรมการพัฒนาหลักสูตรการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์<br>- จัดประชุมคณะกรรมการฯ<br><b>ระดับ ๒</b> จัดทำโครงสร้างรายวิชา (Course Outline)<br><b>ระดับ ๓</b> จัดทำ Storyboard หลักสูตรการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)<br><b>ระดับ ๔</b> ทดลองนำสื่อการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์เข้าสู่ระบบ LMS<br><b>ระดับ ๕</b><br>- วิเคราะห์ผลการดำเนินการและจัดทำเล่มรายงานสรุปผลการดำเนินการ<br>- นำเสนอรายงานสรุปผลการดำเนินการต่อผู้บริหารหน่วยงาน |   |   |   |   |          |  |

ศูนย์เทคโนโลยี

สารสนเทศ

และการสื่อสาร



คำรับรองการปฏิบัติราชการ  
ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. คำรับรองระหว่าง

|                              |  |                |
|------------------------------|--|----------------|
| แพทย์หญิงปฐมพร ศิริประภาศิริ | นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ ด้านเวชกรรม                     | ผู้รับคำรับรอง |
|                              | และ  |                |
| นายแพทย์อนันต์ กนกศิลป์      | ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ<br>และการสื่อสาร | ผู้ทำคำรับรอง  |

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า แพทย์หญิงปฐมพร ศิริประภาศิริ นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ ด้านเวชกรรม ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นายแพทย์อนันต์ กนกศิลป์ ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติราชการของศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นายแพทย์อนันต์ กนกศิลป์ ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นายแพทย์อนันต์ กนกศิลป์ ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับนายแพทย์ทรงคุณวุฒิ ด้านเวชกรรมว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ข้าพเจ้า นายแพทย์อนันต์ กนกศิลป์ ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร รับทราบและจะดำรงรักษาไว้ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการและแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)
๗. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



(นายแพทย์อนันต์ กนกศิลป์)  
ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร



(แพทย์หญิงปฐมพร ศิริประภาศิริ)  
นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ ด้านเวชกรรม



(นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์)  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๒๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ตัวชี้วัดและเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการและภารกิจหลักของศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก   | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด   | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมายปี ๒๕๖๖ | ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data) |      |      | เกณฑ์การให้คะแนน   |       |       |       |        | หมายเหตุ       |  |  |  |  |   |   |   |   |   |       |       |       |       |       |  |
|--|-------------|---|------------------|-----------------|-------------------------------|------|------|--|-------|-------|-------|--------|----------------|--|--|--|--|---|---|---|---|---|-------|-------|-------|-------|-------|--|
|  |             |   |                  |                 | ๒๕๖๓                          | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๑  | ๒     | ๓     | ๔     | ๕      |                |  |  |  |  |   |   |   |   |   |       |       |       |       |       |  |
| องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) (น้ำหนักร้อยละ ๗๐) |             |   |                  |                 |                               |      |      |  |       |       |       |        |                |  |  |  |  |   |   |   |   |   |       |       |       |       |       |  |
|  |             | ๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวง/สำนักงานปลัดกระทรวงและภารกิจหลักหน่วยงาน   | ๗๐               |                 |                               |      |      |  |       |       |       |        |                |  |  |  |  |   |   |   |   |   |       |       |       |       |       |  |
|  |             | ๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลัก/แผนปฏิบัติการของหน่วยงาน หรืองานประจำตามหน้าที่ตามปกติ (Function KPIs) | ๓๐               |                 |                               |      |      |  |       |       |       |        |                |  |  |  |  |   |   |   |   |   |       |       |       |       |       |  |
|  |             | ๑.๑.๑ จำนวนความสำเร็จการพัฒนาชุดข้อมูลบริการด้านการแพทย์และสุขภาพ ในรูปแบบ API  | ๑๕               | ๑๐ ชุด          | -                             | ๑    | ๑    | ๖ ชุด  | ๗ ชุด | ๘ ชุด | ๙ ชุด | ๑๐ ชุด |                |  |  |  |  |   |   |   |   |   |       |       |       |       |       |  |
|  |             |   |                  |                 |                               |      |      | ไม่มีสูตรการคำนวณ  |       |       |       |        |                |  |  |  |  |   |   |   |   |   |       |       |       |       |       |  |
|  |             |   |                  |                 |                               |      |      | <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="5">ค่าคะแนนที่ได้</th> </tr> <tr> <th>๑</th> <th>๒</th> <th>๓</th> <th>๔</th> <th>๕</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๖ ชุด</td> <td>๗ ชุด</td> <td>๘ ชุด</td> <td>๙ ชุด</td> <td>๑๐ชุด</td> </tr> </tbody> </table> |       |       |       |        | ค่าคะแนนที่ได้ |  |  |  |  | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ | ๖ ชุด | ๗ ชุด | ๘ ชุด | ๙ ชุด | ๑๐ชุด |  |
| ค่าคะแนนที่ได้   |             |   |                  |                 |                               |      |      |  |       |       |       |        |                |  |  |  |  |   |   |   |   |   |       |       |       |       |       |  |
| ๑  | ๒           | ๓   | ๔                | ๕               |                               |      |      |  |       |       |       |        |                |  |  |  |  |   |   |   |   |   |       |       |       |       |       |  |
| ๖ ชุด  | ๗ ชุด       | ๘ ชุด   | ๙ ชุด            | ๑๐ชุด           |                               |      |      |  |       |       |       |        |                |  |  |  |  |   |   |   |   |   |       |       |       |       |       |  |

คำรับรองการปฏิบัติราชการของศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด  | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมายปี ๒๕๖๖ | ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data) |      |      | เกณฑ์การให้คะแนน   |   |  |   |  | หมายเหตุ |
|------------------------------|-------------|--|------------------|-----------------|-------------------------------|------|------|--|---|--|---|--|----------|
|                              |             |  |                  |                 | ๒๕๖๓                          | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๑  | ๒   | ๓  | ๔   | ๕  |          |
|                              |             | ๑.๑.๒ ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงโมบายแอปพลิเคชัน MyMOPH | ๑๕               | ๕               | -                             | -    | -    | ระดับ ๑ พัฒนาปรับปรุงแอป MyMOPH เพื่อให้ผู้ใช้งานสามารถเรียกดูข้อมูลรายละเอียดเงินเดือนของตนเองได้ | ระดับ ๒ แอป. MyMOPH ที่ปรับปรุง ได้รับอนุมัติจาก AppleStore และ PlayStore ให้เผยแพร่ได้ | ระดับ ๓ ใช้แอป. MyMOPH เข้าระบบแจ้งเงินเดือนออนไลน์ e-Payslip สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ด้วยการ Scan QR Code | ระดับ ๔ ผู้ใช้งานแอป. MyMOPH เรียกดูข้อมูล ก.พ. ๗ ของตนเองได้ | ระดับ ๕ ให้บริการ API MyMOPH สำหรับระบบงาน/โปรแกรมที่ต้องการใช้ User กลาง (แบบ Single Sign On) |          |

คำรับรองการปฏิบัติราชการของศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด  | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมายปี ๒๕๖๖ | ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data) |      |      | เกณฑ์การให้คะแนน |   |         |   |         | หมายเหตุ   |         |  |         |  |
|------------------------------|-------------|--|------------------|-----------------|-------------------------------|------|------|------------------|---|---------|---|---------|--|---------|--|---------|--|
|                              |             |  |                  |                 | ๒๕๖๓                          | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๑                | ๒   | ๓       | ๔   | ๕       |  |         |  |         |  |
|                              |             | ๑.๒ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามนโยบายสำคัญเร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda KPIs) | ๔๐               |                 |                               |      |      |                  |   |         |   |         |  |         |  |         |  |
|                              |             | ๑.๒.๑ ระดับความสำเร็จการพัฒนาระบบบัญชีข้อมูล (Data Catalog)  | ๒๐               | ๕               | -                             | -    | -    | ระดับ ๑          | หรือการพัฒนาาระบบบัญชีข้อมูล (Data Catalog) เพื่อนำไปสู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Data) ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง | ระดับ ๒ | ประสานงานกับหน่วยงานเจ้าภาพ (สำนักงานสถิติแห่งชาติ สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล) เกี่ยวกับแนวทางการจัดทำระบบบัญชีข้อมูลหน่วยงาน | ระดับ ๓ | ดำเนินการทางเทคนิคให้มีระบบบัญชีข้อมูลสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ภายในธันวาคม ๒๕๖๕ | ระดับ ๔ | บริหารจัดการสิทธิ์ผู้ใช้งานระบบบัญชีข้อมูลสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข | ระดับ ๕ | ชุดข้อมูลเปิดของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้นำขึ้นระบบบัญชีข้อมูลภาครัฐ (GD Catalog) |



คำรับรองการปฏิบัติราชการของศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด   | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมายปี ๒๕๖๖ | ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data) |      |      | เกณฑ์การให้คะแนน |  |         |  |         | หมายเหตุ                                     |         |  |         |  |
|------------------------------|-------------|---|------------------|-----------------|-------------------------------|------|------|------------------|--|---------|--|---------|--|---------|--|---------|--|
|                              |             |   |                  |                 | ๒๕๖๓                          | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๑                | ๒  | ๓       | ๔  | ๕       |  |         |  |         |  |
|                              |             | ๑.๒๒ ระดับความสำเร็จการจัดทำแนวทางการให้บริการระบบแพทย์ทางไกล | ๒๐               | ๕               | -                             | -    | -    | ระดับ ๑          | จัดทำระบบรับแจ้งความประสงค์ใช้งานระบบแพทย์ทางไกล | ระดับ ๒ | จัดทำแนวทางการใช้งานระบบแพทย์ทางไกลสำหรับโรงพยาบาลในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข | ระดับ ๓ | รวบรวมรายชื่อโรงพยาบาลที่มีบริการแพทย์ทางไกล | ระดับ ๔ | จัดทำสรุปคำถาม-คำตอบ (Q&A) การให้บริการระบบแพทย์ทางไกล | ระดับ ๕ | จัดทำแนวทางการให้บริการระบบแพทย์ทางไกล |

ศูนย์ปฏิบัติการ

ต่อต้านการทุจริต

กระทรวงสาธารณสุข



คำรับรองการปฏิบัติราชการ  
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. คำรับรองระหว่าง

นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ผู้รับคำรับรอง

และ

นายแพทย์ณรงค์ สายวงศ์

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบ ท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์ ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นายแพทย์ณรงค์ สายวงศ์ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติราชการของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นายแพทย์ณรงค์ สายวงศ์ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นายแพทย์ณรงค์ สายวงศ์ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับปลัดกระทรวงสาธารณสุข ว่า จะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ข้าพเจ้า นายแพทย์ณรงค์ สายวงศ์ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข รับทราบและจะดำรงรักษาไว้ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ช้อบบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการและแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)
๗. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



(นายแพทย์ณรงค์ สายวงศ์)  
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข



(นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์)  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๒๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ตัวชี้วัดและเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการและภารกิจหลักของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| ประเด็นยุทธศาสตร์/<br>ภารกิจหลัก  | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด   | น้ำหนัก<br>(ร้อยละ) | เป้าหมาย<br>ปี ๒๕๖๖ | ข้อมูลพื้นฐาน<br>(Baseline data) |      |      | เกณฑ์การให้คะแนน  |   |   |   |   | หมายเหตุ |
|---|-------------|---|---------------------|---------------------|----------------------------------|------|------|---|---|---|---|---|----------|
|   |             |   |                     |                     | ๒๕๖๓                             | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๑   | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ |          |
| องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพผลการดำเนินงาน (Performance Base) (น้ำหนักร้อยละ ๗๐) |             |   |                     |                     |                                  |      |      |   |   |   |   |   |          |
|   |             | ๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวง/<br>สำนักงานปลัดกระทรวงและภารกิจหลัก<br>หน่วยงาน   | ๗๐                  |                     |                                  |      |      |   |   |   |   |   |          |
|   |             | ๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละ<br>เฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมาย<br>ตามภารกิจหลัก/แผนปฏิบัติการ<br>ของหน่วยงาน หรืองานประจำตาม<br>หน้าที่ตามปกติ (Function KPIs) | ๒๖                  |                     |                                  |      |      |   |   |   |   |   |          |
|   |             | ๑.๑.๑ ระดับความสำเร็จในการ<br>จัดการข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐใน<br>สังกัดกระทรวงสาธารณสุข   | ๑๓                  | ๕                   | ๕                                | ๕    | ๕    | ระดับ ๑ รับเรื่องร้องเรียน / แจ้งเบาะแส<br>เรื่อง การทุจริตและประพฤติมิชอบ<br>จากช่องทางที่กำหนด คือ<br>- ช่องทางที่ ๑ ตู้ไปรษณีย์ ๙ ปณฝ.<br>กระทรวงสาธารณสุข / ทางไปรษณีย์<br>- ช่องทางที่ ๒ เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการ<br>ต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข<br>www.stopcorruption.moph.go.th ไอ ค อ น<br>ร้องเรียน แจ้งเบาะแสการทุจริต |   |   |   |   |          |

คำรับรองการปฏิบัติราชการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมายปี ๒๕๖๖ | ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data) |      |      | เกณฑ์การให้คะแนน  |   |   |   |   | หมายเหตุ |
|------------------------------|-------------|-----------|------------------|-----------------|-------------------------------|------|------|---|---|---|---|---|----------|
|                              |             |           |                  |                 | ๒๕๖๓                          | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๑   | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ |          |
|                              |             |           |                  |                 |                               |      |      | <p><b>ระดับ ๒</b></p> <p>๒.๑ คัดกรองเรื่องร้องเรียนเป็นไปตามคู่มือฯ ที่กำหนด ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- คู่มือปฏิบัติงานกระบวนการรับข้อร้องเรียน เรื่องการทุจริตการปฏิบัติหรือละเว้น การปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข</li> <li>- คู่มือปฏิบัติงานกระบวนการจัดการข้อร้องเรียน/แจ้งเบาะแสด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑</li> </ul> <p>๒.๒ คัดกรองผู้ร้องเรียนว่ามีตัวตนจริงหรือไม่วิเคราะห์ และสรุปประเด็นส่งเรื่องนำเสนอผู้บังคับบัญชาพิจารณาแล้วส่งไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงตามหน้าที่และอำนาจ</p> <p>๒.๓ แจ้งตอบผู้ร้องเรียน ภายใน ๑๕ วันทำการ กรณีผู้ร้องเรียนแจ้งชื่อ นามสกุล ที่อยู่ หมายเลขโทรศัพท์ หรือไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ที่สามารถติดต่อถึงผู้ร้องเรียนได้</p> <p><b>ระดับ ๓</b> จัดทำรายงานสรุปผลการจัดการ เรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน</p> |   |   |   |   |          |

คำรับรองการปฏิบัติราชการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด  | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมาย ปี ๒๕๖๖ | ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data) |      |      | เกณฑ์การให้คะแนน |  |         |  |   | หมายเหตุ |
|------------------------------|-------------|--|------------------|------------------|-------------------------------|------|------|------------------|--|---------|--|---|----------|
|                              |             |  |                  |                  | ๒๕๖๓                          | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๑                | ๒  | ๓       | ๔  | ๕ |          |
|                              |             |  |                  |                  |                               |      |      |                  |  |         |  |   |          |
|                              |             | ๑.๑.๒ ระดับความสำเร็จในการรายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีเรียไ้และกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด | ๑๓               | ๕                | ๔                             | ๕    | ๕    | ระดับ ๔          | ติดตามความคืบหน้า การดำเนินการกรณีข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง  | ระดับ ๕ | จัดทำรายงานสรุปผลการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน                              |   |          |
|                              |             | ๑.๑.๒ ระดับความสำเร็จในการรายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีเรียไ้และกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด | ๑๓               | ๕                | ๔                             | ๕    | ๕    | ระดับ ๑          | เปิดระบบรายงานการเรียไ้และการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด (MOPH Solicit Report System : MSRS) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน เพื่อให้หน่วยงานรายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียไ้และกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด | ระดับ ๒ | แจ้งให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง และราชการบริหารส่วนภูมิภาค รายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียไ้ |   |          |

คำรับรองการปฏิบัติราชการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมายปี ๒๕๖๖ | ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data) |      |      | เกณฑ์การให้คะแนน   |   |   |   |   | หมายเหตุ |
|------------------------------|-------------|-----------|------------------|-----------------|-------------------------------|------|------|--|---|---|---|---|----------|
|                              |             |           |                  |                 | ๒๕๖๓                          | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๑  | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ |          |
|                              |             |           |                  |                 |                               |      |      | <p>และกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน ในระบบรายงานการเรียไ้และกรให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด (MOPH Solicit Report System : MSRS)</p> <p><b>ระดับ ๓</b></p> <p>๓.๑ ประมวลข้อมูลออกจากกระบบ MSRS เพื่อจัดทำรายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียไ้และกรณี การให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลางและราชการบริหารส่วนภูมิภาค</p> <p>๓.๒ จัดทำรายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน: กรณี การเรียไ้และกรณี การให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน เสนอผู้บริหารและจัดส่งสำนักงาน ก.พ. ตามลำดับ ดังนี้</p> <p>๓.๒.๑ เสนอรายงานฯ ให้ปลัดกระทรวงสาธารณสุขรับทราบ และลงนามในหนังสือถึง</p> |   |   |   |   |          |



คำรับรองการปฏิบัติราชการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมายปี ๒๕๖๖ | ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data) |      |      | เกณฑ์การให้คะแนน   |   |   |   |   | หมายเหตุ |
|------------------------------|-------------|-----------|------------------|-----------------|-------------------------------|------|------|--|---|---|---|---|----------|
|                              |             |           |                  |                 | ๒๕๖๓                          | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๑  | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ |          |
|                              |             |           |                  |                 |                               |      |      | <p>ประธานกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขและเลขาธิการ ก.พ.</p> <p>๓.๒.๒ เสนอรายงานฯ ให้ประธานกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขรับทราบและลงนามในรายงานฯ</p> <p>๓.๒.๓ จัดส่งรายงานฯ ให้สำนักงาน ก.พ.</p> <p>๓.๓ นำรายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียไ้และกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข</p> <p><b>ระดับ ๔</b></p> <p>๔.๑ เปิดระบบรายงานการเรียไ้และกรให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด (MOPH Solicit Report System : MSRS) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน เพื่อให้หน่วยงานรายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียไ้และกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด</p> |   |   |   |   |          |

คำรับรองการปฏิบัติราชการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมายปี ๒๕๖๖ | ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data) |      |      | เกณฑ์การให้คะแนน  |   |   |   |   | หมายเหตุ |
|------------------------------|-------------|-----------|------------------|-----------------|-------------------------------|------|------|---|---|---|---|---|----------|
|                              |             |           |                  |                 | ๒๕๖๓                          | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๑   | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ |          |
|                              |             |           |                  |                 |                               |      |      | - เปิดระบบ MSRS วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖<br>- ปิดระบบ MSRS วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖<br>๔.๒ แจ้งให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง และราชการบริหารส่วนภูมิภาค รายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียไ้และกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน ในระบบรายงานการเรียไ้และการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด (MOPH Solicit Report System : MSRS)<br><b>ระดับ ๕</b><br>๕.๑ ประมวลข้อมูลออกจากระบบ MSRS เพื่อจัดทำรายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียไ้และกรณี การให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง และราชการบริหารส่วนภูมิภาค |   |   |   |   |          |

คำรับรองการปฏิบัติราชการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมายปี ๒๕๖๖ | ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data) |      |      | เกณฑ์การให้คะแนน   |   |   |   |   | หมายเหตุ |
|------------------------------|-------------|-----------|------------------|-----------------|-------------------------------|------|------|--|---|---|---|---|----------|
|                              |             |           |                  |                 | ๒๕๖๓                          | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๑  | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ |          |
|                              |             |           |                  |                 |                               |      |      | <p>๕.๒ จัดทำรายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียไ้และกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน เสนอผู้บริหาร และจัดส่งสำนักงาน ก.พ. ตามลำดับ ดังนี้</p> <p>๕.๒.๑ เสนอรายงานฯ ให้ปลัดกระทรวงสาธารณสุขรับทราบ และลงนามในหนังสือถึงประธานกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และเลขาธิการ ก.พ</p> <p>๕.๒.๒ เสนอรายงานฯ ให้ประธานกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขรับทราบและลงนามในรายงานฯ</p> <p>๕.๒.๓ จัดส่งรายงานฯ ให้สำนักงาน ก.พ.</p> <p>๕.๓ นำรายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียไ้และกรณี การให้ หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข</p> |   |   |   |   |          |

คำรับรองการปฏิบัติราชการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด  | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมายปี ๒๕๖๖ | ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data) |      |       | เกณฑ์การให้คะแนน   |    |    |    |    | หมายเหตุ   |  |
|------------------------------|-------------|--|------------------|-----------------|-------------------------------|------|-------|--|----|----|----|----|--|--|
|                              |             |  |                  |                 | ๒๕๖๓                          | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕  | ๑  | ๒  | ๓  | ๔  | ๕  |  |  |
|                              |             | ๑.๒ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามนโยบายสำคัญเร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda KPIs) | ๔๔               |                 |                               |      |       |  |    |    |    |    |  |  |
|                              |             | ๑.๒.๑ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA   | ๑๓               | ๙๒              | -                             | ๑๐๐  | ๗๖.๔๗ | ๗๒   | ๗๗ | ๘๒ | ๘๗ | ๙๒ | สูตรการคำนวณ (A/B)x๑๐๐<br>A = จำนวนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ ๘๕ ขึ้นไป<br>B = จำนวนหน่วยงานทั้งหมดที่เข้ารับการประเมิน ITA (๑๗ หน่วยงาน) |  |
|                              |             | ๑.๒.๒ ระดับความสำเร็จของการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข   | ๑๘               | ๕               | ๓.๗๕                          | ๕    | ๕     | ระดับ ๑ ประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖<br>ระดับ ๒<br>๒.๑ จัดส่งหนังสือแจ้งการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตของหน่วยงานตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ท. ให้กับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข |    |    |    |    |  |  |

คำรับรองการปฏิบัติราชการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมายปี ๒๕๖๖ | ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data) |      |      | เกณฑ์การให้คะแนน  |   |   |   |   | หมายเหตุ |
|------------------------------|-------------|-----------|------------------|-----------------|-------------------------------|------|------|---|---|---|---|---|----------|
|                              |             |           |                  |                 | ๒๕๖๓                          | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๑   | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ |          |
|                              |             |           |                  |                 |                               |      |      | <p>๒.๒ กำกับติดตามหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จัดส่งรายงานแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบที่ ๑ ตามแบบรายงานแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด ทางไปรษณีย์ อีเล็ททรอนิกส์ <a href="mailto:pankungo๘๘@gmail.com">pankungo๘๘@gmail.com</a></p> <p><b>ระดับ ๓</b></p> <p>๓.๑ จัดส่งรายงานแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบที่ ๑ จำนวน ๑๗ หน่วยงาน ในภาพของกระทรวงสาธารณสุขไปยังสำนักงาน ป.ป.ท.</p> <p>๓.๒ นำรายงานแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบที่ ๑ จำนวน ๑๗ หน่วยงาน ในภาพของกระทรวงสาธารณสุขขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข</p> <p><b>ระดับ ๔</b> กำกับติดตามหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จัดส่งรายงานผลหรือความก้าวหน้าการดำเนินงานตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบที่ ๒ ตามแบบรายงานผลหรือความก้าวหน้าการ</p> |   |   |   |   |          |

คำรับรองการปฏิบัติราชการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด  | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมายปี ๒๕๖๖ | ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data) |              |              | เกณฑ์การให้คะแนน   |    |    |    |    | หมายเหตุ  |
|------------------------------|-------------|--|------------------|-----------------|-------------------------------|--------------|--------------|--|----|----|----|----|---|
|                              |             |  |                  |                 | ๒๕๖๓                          | ๒๕๖๔         | ๒๕๖๕         | ๑  | ๒  | ๓  | ๔  | ๕  |   |
|                              |             |  |                  |                 |                               |              |              | ดำเนินงานตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด ทางไปรษณีย์ อีเล็กทรอนิกส์ <a href="mailto:pankung0๘@gmail.com">pankung๐๘@gmail.com</a><br><b>ระดับ ๕</b><br>๕.๑ จัดส่งรายงานผลหรือความก้าวหน้าการดำเนินงานตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รอบที่ ๒ จำนวน ๑๗ หน่วยงาน ในภาพของกระทรวงสาธารณสุข ไปยังสำนักงาน ป.ป.ท.<br>๕.๒ นำรายงานผลหรือความก้าวหน้าการดำเนินงานตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบที่ ๒ จำนวน ๑๗ หน่วยงาน ในภาพของกระทรวงสาธารณสุข ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข |    |    |    |    |   |
|                              |             | ๑.๒.๓ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA | ๑๓               | ร้อยละ ๙๒       | ร้อยละ ๙๔.๓๘                  | ร้อยละ ๘๔.๑๔ | ร้อยละ ๙๓.๕๓ | ๓๒   | ๓๗ | ๘๒ | ๘๗ | ๙๒ | สูตรการคำนวณ : $(A/B) \times 100$<br>A = จำนวนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA(๑ปี)<br>B = จำนวนหน่วยงานทั้งหมดที่เข้ารับการประเมิน ITA (๑๘๕๕ หน่วยงาน) |

สำนักงานบริหาร  
โครงการร่วมผลิต  
แพทย์เพิ่มเพื่อชาว  
ชนบท



คำรับรองการปฏิบัติราชการ  
สำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. คำรับรองระหว่าง

|                                   |  |                |
|-----------------------------------|--|----------------|
| นายแพทย์ทวีศิลป์ วิษณุโยธิน       | รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข  | ผู้รับคำรับรอง |
| แพทย์หญิงพิมพ์เพชร สุขุมาลไพบูลย์ | ผู้อำนวยการสำนักงานบริหาร<br>โครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท | ผู้ทำคำรับรอง  |

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการสำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นายแพทย์ทวีศิลป์ วิษณุโยธิน รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ แพทย์หญิงพิมพ์เพชร สุขุมาลไพบูลย์ ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติราชการของสำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ แพทย์หญิงพิมพ์เพชร สุขุมาลไพบูลย์ ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า แพทย์หญิงพิมพ์เพชร สุขุมาลไพบูลย์ ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับรองปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้



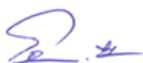
๖. ข้าพเจ้า แพทย์หญิงพิมพ์เพชร สุขุมมาลไพบูลย์ ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท รับทราบและจะดำรงรักษาไว้ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ขอบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการและแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)
๗. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



(แพทย์หญิงพิมพ์เพชร สุขุมมาลไพบูลย์)  
ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท



(นายแพทย์ทวีศิลป์ วิษณุโยธิน)  
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข



(นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์)  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๒๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

คำรับรองการปฏิบัติราชการสำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตัวชี้วัดและเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการและภารกิจหลักของสำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก  | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด  | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมายปี ๒๕๖๖ | ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data) |      |      | เกณฑ์การให้คะแนน  |   |   |   |   | หมายเหตุ |
|---|-------------|--|------------------|-----------------|-------------------------------|------|------|---|---|---|---|---|----------|
|   |             |  |                  |                 | ๒๕๖๓                          | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๑   | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ |          |
| องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพผลการดำเนินงาน (Performance Base) (น้ำหนักร้อยละ ๗๐) |             |  |                  |                 |                               |      |      |   |   |   |   |   |          |
|   |             | ๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวง/สำนักงานปลัดกระทรวงและภารกิจหลักหน่วยงาน  | ๗๐               |                 |                               |      |      |   |   |   |   |   |          |
|   |             | ๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลัก/แผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน หรืองานประจำตามหน้าที่ตามปกติ (Function KPIs) | ๗๐               |                 |                               |      |      |   |   |   |   |   |          |
|   |             | ๑.๑.๑ ระดับความสำเร็จของการจัดสรรแพทย์โครงการผลิตแพทย์เพื่อชาวชนบทที่ได้รับใบประกอบวิชาชีพเวชกรรมไปปฏิบัติงานภายหลังสำเร็จการศึกษา                     | ๒๐               | ๕               | ๕                             | ๕    | ๕    | ระดับ ๑ สำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพื่อชาวชนบท แจ้งให้ศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิกดำเนินการสำรวจจำนวน และความถูกต้องของจังหวัดภูมิลำเนา ตามข้อมูลสัญญาของนักศึกษาแพทย์ชั้นปีที่ ๖ ที่คาดว่าจะสำเร็จการศึกษาของโครงการผลิตแพทย์เพื่อชาวชนบท ปีการศึกษา ๒๕๖๕ และสำรวจข้อมูลนักศึกษาที่ทำสัญญา (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖) |   |   |   |   |          |

คำรับรองการปฏิบัติราชการสำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมายปี ๒๕๖๖ | ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data) |      |      | เกณฑ์การให้คะแนน   |   |   |   |   | หมายเหตุ |
|------------------------------|-------------|-----------|------------------|-----------------|-------------------------------|------|------|--|---|---|---|---|----------|
|                              |             |           |                  |                 | ๒๕๖๓                          | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๑  | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ |          |
|                              |             |           |                  |                 |                               |      |      | <p><b>ระดับ ๒</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- วิเคราะห์และรวบรวมข้อมูลเปรียบเทียบกับฐานข้อมูลนักศึกษาแพทย์ (ICPIRD) ของนักศึกษาแพทย์ชั้นปีที่ ๖ ที่คาดว่าจะสำเร็จการศึกษาตามโครงการผลิตแพทย์เพื่อชาวชนบท ปีการศึกษา ๒๕๖๕</li> <li>- จำแนกนักศึกษาแพทย์ ตามโครงการฯ และสรุปแจ้งกองบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อเป็นข้อมูลการจัดสรรแพทย์ของกระทรวงสาธารณสุข</li> </ul> <p><b>ระดับ ๓</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ร่วมเป็นคณะกรรมการพิจารณาพื้นที่เพื่อการย้ายหมุนเวียนแพทย์ ทันตแพทย์ และเภสัชกร และเพื่อจัดสรรแพทย์ ทันตแพทย์ และเภสัชกร ผู้ทำสัญญาของกระทรวงสาธารณสุขประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖</li> <li>- ร่วมเป็นคณะทำงานเพื่อจัดสรรแพทย์ผู้ทำสัญญาของกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อดูแลการจัดสรรบัณฑิตแพทย์โครงการผลิตแพทย์เพื่อชาวชนบทให้เป็นไปตามสัญญาและกำหนดหลักเกณฑ์การจัดสรรแพทย์โครงการฯ เพื่อเสนอคณะกรรมการ</li> </ul> |   |   |   |   |          |

คำรับรองการปฏิบัติราชการสำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด  | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมายปี ๒๕๖๖ | ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data) |      |      | เกณฑ์การให้คะแนน  |   |   |   |   | หมายเหตุ |
|------------------------------|-------------|--|------------------|-----------------|-------------------------------|------|------|---|---|---|---|---|----------|
|                              |             |  |                  |                 | ๒๕๖๓                          | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๑   | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ |          |
|                              |             |  |                  |                 |                               |      |      | <p>พิจารณาพื้นที่เพื่อการย้ายหมุนเวียนแพทย์ ทันตแพทย์ และเภสัชกรผู้ทำสัญญาของกระทรวงสาธารณสุขประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p><b>ระดับ ๔</b> จัดสรรบัณฑิตแพทย์โครงการผลิตแพทย์เพื่อชาวชนบท ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และมติของคณะกรรมการพิจารณาพื้นที่เพื่อการย้ายหมุนเวียนแพทย์ ทันตแพทย์และเภสัชกร และเพื่อจัดสรรแพทย์ ทันตแพทย์ และเภสัชกร ผู้ทำสัญญา ของกระทรวงสาธารณสุขประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p><b>ระดับ ๕</b> สรุปและรายงานผล การจัดสรรแพทย์โครงการผลิตแพทย์เพื่อชาวชนบท ที่ได้รับใบประกอบวิชาชีพเวชกรรมไปปฏิบัติงานภายหลังสำเร็จการศึกษา เสนอผู้บริหารสำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท</p> |   |   |   |   |          |
|                              |             | ๑.๑.๒ ระดับความสำเร็จของการจัดทำงบประมาณหมวดงบประมาณโครงการผลิตแพทย์เพื่อชาวชนบท ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ | ๑๕               | ๕               | -                             | ๕    | ๕    | <p><b>ระดับ ๑</b></p> <p>- รวบรวมค่าของงบประมาณงบลงทุนจากศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิกตามแนวทางการขอรับสนับสนุนงบประมาณ หมวดงบลงทุน โครงการผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบทของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>  |   |   |   |   |          |

คำรับรองการปฏิบัติราชการสำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมายปี ๒๕๖๖ | ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data) |      |      | เกณฑ์การให้คะแนน  |   |   |   |   | หมายเหตุ |
|------------------------------|-------------|-----------|------------------|-----------------|-------------------------------|------|------|---|---|---|---|---|----------|
|                              |             |           |                  |                 | ๒๕๖๓                          | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๑   | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ |          |
|                              |             |           |                  |                 |                               |      |      | <p>- คณะกรรมการจัดทำคำของบประมาณโครงการผลิตแพทย์เพื่อชาวชนบท วิเคราะห์และพิจารณา คำของบประมาณงบลงทุนฯ ของศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิก</p> <p><b>ระดับ ๒</b></p> <p>- สรุปคำของบประมาณ โครงการผลิตแพทย์เพื่อชาวชนบท ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด</p> <p>- เสนอผลการพิจารณาคำของบประมาณหมวดงบลงทุนแก่ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท เพื่อนำส่งกองยุทธศาสตร์และแผนงาน</p> <p><b>ระดับ ๓</b> บันทึกรายละเอียดคำของบประมาณหมวดงบลงทุน ในระบบคำของบประมาณของสำนักงานงบประมาณ (e-Budget)</p> <p><b>ระดับ ๔</b></p> <p>- ทบทวนคณะกรรมการจัดทำคำของบประมาณ โครงการผลิตแพทย์เพื่อชาวชนบท ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘</p> <p>- ประชุมคณะกรรมการจัดทำคำของบประมาณ โครงการผลิตแพทย์เพื่อชาวชนบท ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อ</p> |   |   |   |   |          |

คำรับรองการปฏิบัติราชการสำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด  | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมายปี ๒๕๖๖ | ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data) |      |      | เกณฑ์การให้คะแนน   |  |   |   |   | หมายเหตุ |  |
|------------------------------|-------------|--|------------------|-----------------|-------------------------------|------|------|--|--|---|---|---|----------|--|
|                              |             |  |                  |                 | ๒๕๖๓                          | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๑  | ๒  | ๓ | ๔ | ๕ |          |  |
|                              |             |  |                  |                 |                               |      |      |  | วิเคราะห์และกำหนดแนวทางการขอรับสนับสนุนงบประมาณหมวดงบลงทุนโครงการผลิตแพทย์เพื่อชาวชนบท<br><b>ระดับ ๕</b> แจ้างแนวทางการขอรับสนับสนุนงบประมาณ หมวดงบลงทุน โครงการผลิตแพทย์เพื่อชาวชนบท ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แก่ศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิก เพื่อขอรับสนับสนุนงบประมาณ |   |   |   |          |  |
|                              |             | ๑.๑.๓ ระดับความสำเร็จของการใช้ข้อมูลจากโปรแกรมฐานข้อมูลนักศึกษาแพทย์ (ICPIRD) ในการบริหารจัดการงานอย่างมีประสิทธิภาพ | ๑๕               | ๕               | -                             | -    | -    | <b>ระดับ ๑</b> แจ้างมหาวิทยาลัยคู่ความร่วมมือและศูนย์แพทยศาสตรศึกษา ชั้นคลินิก บันทึกและปรับปรุงข้อมูลนักศึกษาแพทย์ให้เป็นปัจจุบัน<br><b>ระดับ ๒</b> ตรวจสอบการบันทึกและปรับปรุงข้อมูลนักศึกษาแพทย์ให้ถูกต้องและครบถ้วนสมบูรณ์<br><b>ระดับ ๓</b> นำข้อมูลนักศึกษาแพทย์ชั้นปีที่ ๑-๖ เพื่อนำมาวิเคราะห์เพื่อใช้ในการจัดทำค่าของงบประมาณ และโอนจัดสรรงบประมาณสำหรับจัดการเรียนการสอนให้แก่มหาวิทยาลัยคู่ความร่วมมือและศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิกให้งานยุทธศาสตร์และแผนงาน |  |   |   |   |          |  |

คำรับรองการปฏิบัติราชการสำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด  | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมายปี ๒๕๖๖ | ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data) |      |      | เกณฑ์การให้คะแนน  |  |   |   |   | หมายเหตุ         |  |  |  |  |      |      |      |      |      |           |           |           |           |           |  |
|------------------------------|-------------|--|------------------|-----------------|-------------------------------|------|------|---|--|---|---|---|------------------|--|--|--|--|------|------|------|------|------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|--|
|                              |             |  |                  |                 | ๒๕๖๓                          | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๑   | ๒  | ๓ | ๔ | ๕ |                  |  |  |  |  |      |      |      |      |      |           |           |           |           |           |  |
|                              |             |  |                  |                 |                               |      |      |   | ระดับ ๔ จัดทำสรุปจำนวนและรายชื่อนักศึกษาแพทย์ที่คาดว่าจะสำเร็จการศึกษาให้งานพัฒนากิจการนักศึกษา<br>ระดับ ๕ สรุปผลการดำเนินงานเสนอผู้บริหาร |   |   |   |                  |  |  |  |  |      |      |      |      |      |           |           |           |           |           |  |
|                              |             | ๑.๑.๔ ระดับความสำเร็จของการใช้งานโปรแกรมฐานข้อมูลอาจารย์แพทย์สำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท | ๑๐               | ๕               | -                             | -    | ๕    | ระดับ ๑ ตรวจสอบข้อมูลในโปรแกรมฐานข้อมูลอาจารย์แพทย์<br>ระดับ ๒ ติดตาม และกำกับการบันทึกข้อมูลในโปรแกรมฐานข้อมูลอาจารย์แพทย์<br>ระดับ ๓ ร้อยละของศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิกที่รายงานผลการบันทึกข้อมูลอาจารย์แพทย์ในโปรแกรมฐานข้อมูลอาจารย์แพทย์สำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท<br>สูตรการคำนวณ<br>$= \frac{\text{จำนวนของศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิกที่รายงานผลการบันทึกข้อมูลอาจารย์แพทย์ในโปรแกรมฐานข้อมูลอาจารย์แพทย์}}{\text{จำนวนของศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิกทั้งหมด}} \times 100$ |  |   |   |   |                  |  |  |  |  |      |      |      |      |      |           |           |           |           |           |  |
|                              |             |  |                  |                 |                               |      |      | <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="5">เกณฑ์การให้คะแนน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๐.๒๐</td> <td>๐.๔๐</td> <td>๐.๖๐</td> <td>๐.๘๐</td> <td>๑.๐๐</td> </tr> <tr> <td>ร้อยละ ๙๐</td> <td>ร้อยละ ๙๒</td> <td>ร้อยละ ๙๔</td> <td>ร้อยละ ๙๖</td> <td>ร้อยละ ๙๘</td> </tr> </tbody> </table>   |  |   |   |   | เกณฑ์การให้คะแนน |  |  |  |  | ๐.๒๐ | ๐.๔๐ | ๐.๖๐ | ๐.๘๐ | ๑.๐๐ | ร้อยละ ๙๐ | ร้อยละ ๙๒ | ร้อยละ ๙๔ | ร้อยละ ๙๖ | ร้อยละ ๙๘ |  |
| เกณฑ์การให้คะแนน             |             |  |                  |                 |                               |      |      |   |  |   |   |   |                  |  |  |  |  |      |      |      |      |      |           |           |           |           |           |  |
| ๐.๒๐                         | ๐.๔๐        | ๐.๖๐   | ๐.๘๐             | ๑.๐๐            |                               |      |      |   |  |   |   |   |                  |  |  |  |  |      |      |      |      |      |           |           |           |           |           |  |
| ร้อยละ ๙๐                    | ร้อยละ ๙๒   | ร้อยละ ๙๔  | ร้อยละ ๙๖        | ร้อยละ ๙๘       |                               |      |      |   |  |   |   |   |                  |  |  |  |  |      |      |      |      |      |           |           |           |           |           |  |

คำรับรองการปฏิบัติราชการสำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด   | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมายปี ๒๕๖๖ | ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data) |      |      | เกณฑ์การให้คะแนน   |   |   |   |   | หมายเหตุ |  |
|------------------------------|-------------|---|------------------|-----------------|-------------------------------|------|------|--|---|---|---|---|----------|--|
|                              |             |   |                  |                 | ๒๕๖๓                          | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๑  | ๒   | ๓ | ๔ | ๕ |          |  |
|                              |             |   |                  |                 |                               |      |      |  | ระดับ ๔ วิเคราะห์ข้อมูลในโปรแกรมฐานข้อมูลอาจารย์แพทย์<br>ระดับ ๕ รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลในโปรแกรมฐานข้อมูลอาจารย์แพทย์ |   |   |   |          |  |
|                              |             | ๑.๑.๕ ระดับความสำเร็จของการรับสมัครผู้รับทุนแพทย์ประจำบ้าน ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗ | ๑๐               | ๕               | -                             | ๕    | ๕    | ระดับ ๑ ทบทวนและแต่งตั้งคณะทำงาน/คณะกรรมการ เพื่อจัดทำ และกำหนดแนวทาง หลักเกณฑ์การจัดสรรโควตาและการลาศึกษาฝึกอบรมแพทย์ประจำบ้าน<br>ระดับ ๒ ประชุมคณะทำงาน/คณะกรรมการ เพื่อสรุปประเด็นปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะ การดำเนินงานของปีที่ผ่านมา และพิจารณาจัดสรรโควตาแพทย์ประจำบ้าน ตามหลักเกณฑ์ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข<br>ระดับ ๓ ขออนุมัติและจัดทำประกาศโควตาแพทย์ประจำบ้าน ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗<br>ระดับ ๔<br>- รับสมัครแพทย์ประจำบ้าน และประกาศผลการรับสมัครผ่านเว็บไซต์<br><a href="https://icpird.moph.go.th/resident/">https://icpird.moph.go.th/resident/</a><br>- สรุปผลการรับสมัครแพทย์ประจำบ้าน |   |   |   |   |          |  |



คำรับรองการปฏิบัติราชการสำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมายปี ๒๕๖๖ | ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data) |      |      | เกณฑ์การให้คะแนน   |   |   |   |   | หมายเหตุ |
|------------------------------|-------------|-----------|------------------|-----------------|-------------------------------|------|------|--|---|---|---|---|----------|
|                              |             |           |                  |                 | ๒๕๖๓                          | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๑  | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ |          |
|                              |             |           |                  |                 |                               |      |      | ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗<br>- รายงานผลการรับสมัครแพทย์ประจำบ้าน ประจำปี การศึกษา ๒๕๖๗ เสนอต่อ ปลัดกระทรวงสาธารณสุข<br><b>ระดับ ๕</b><br>- รวบรวมและสรุปผลการคัดเลือกแพทย์ ประจำบ้าน ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗ จาก เขตสุขภาพของกระทรวงสาธารณสุข<br>- จัดทำประกาศผลการคัดเลือกแพทย์ ประจำบ้าน ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗ เพื่อ เสนอปลัดกระทรวงสาธารณสุขลงนาม<br>- แจ้งผลการคัดเลือกแพทย์ประจำบ้าน ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗ ให้หน่วยงานที่ เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินการต่อไป |   |   |   |   |          |

**กลุ่มเสริมสร้างวินัย**

**และระบบคุณธรรม**



คำรับรองการปฏิบัติราชการ  
กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. คำรับรองระหว่าง

นายแพทย์พงศ์เกษม ไข่มุกด์

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ผู้รับคำรับรอง

และ

นายเกตุแก้ว แก้วใส

ผู้อำนวยการกลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติการของกลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบทำคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นายแพทย์พงศ์เกษม ไข่มุกด์ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นายเกตุแก้ว แก้วใส ผู้อำนวยการกลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติการของกลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบทำคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นายเกตุแก้ว แก้วใส ผู้อำนวยการกลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นายเกตุแก้ว แก้วใส ผู้อำนวยการกลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับรองปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ข้าพเจ้า นายเกตุแก้ว แก้วใส ผู้อำนวยการกลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม รับทราบและจะดำรงรักษาไว้ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการและแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)

๗. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้  
เป็นสำคัญ



(นายเกตุแก้ว แก้วใส)

ผู้อำนวยการกลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม



(นายแพทย์พงศ์เกษม ไข่มุกด์)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข



(นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์)

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๒๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ตัวชี้วัดและเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการและภารกิจหลักของกลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก   | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด  | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมายปี ๒๕๖๖ | ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data) |           |           | เกณฑ์การให้คะแนน   |   |   |   |   | หมายเหตุ |
|--|-------------|--|------------------|-----------------|-------------------------------|-----------|-----------|--|---|---|---|---|----------|
|  |             |  |                  |                 | ๒๕๖๓                          | ๒๕๖๔      | ๒๕๖๕      | ๑  | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ |          |
| องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) (น้ำหนักร้อยละ ๗๐) |             |  |                  |                 |                               |           |           |  |   |   |   |   |          |
|  |             | ๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวง/สำนักงานปลัดกระทรวงและภารกิจหลักหน่วยงาน  | ๗๐               |                 |                               |           |           |  |   |   |   |   |          |
|  |             | ๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลัก/แผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน หรืองานประจำตามหน้าที่ตามปกติ (Function KPIs) | ๕๐               |                 |                               |           |           |  |   |   |   |   |          |
|  |             | ๑.๑.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตรวจสอบสำนวนที่ได้ดำเนินการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด  | ๑๐               | ๕               | -                             | ๔ (๕๔.๖๔) | ๔ (๔๘.๘๔) | ระดับ ๑ ตรวจสอบความครบถ้วนของเอกสารในสำนวนรายงานการดำเนินการทางวินัยข้าราชการ<br>ระดับ ๒ ตรวจสอบและวิเคราะห์ข้อเท็จจริงข้อกฎหมาย พยานหลักฐานที่เกี่ยวข้อง<br>ระดับ ๓ จัดทำร่างบันทึกการตรวจสอบสำนวนรายงานการดำเนินการทางวินัย และร่างเอกสารประกอบวาระการประชุม อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุขเสนอหัวหน้ากลุ่มงานตรวจสอบสำนวนพิจารณา |   |   |   |   |          |

คำรับรองการปฏิบัติราชการกลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมาย ปี ๒๕๖๖ | ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data) |      |      | เกณฑ์การให้คะแนน   |       |     |     |     | หมายเหตุ |   |        |    |    |    |    |    |  |
|------------------------------|-------------|-----------|------------------|------------------|-------------------------------|------|------|--|-------|-----|-----|-----|----------|---|--------|----|----|----|----|----|--|
|                              |             |           |                  |                  | ๒๕๖๓                          | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๑  | ๒     | ๓   | ๔   | ๕   |          |   |        |    |    |    |    |    |  |
|                              |             |           |                  |                  |                               |      |      | <p>ระดับ ๔ จัดทำบันทึกและเอกสารประกอบวาระการประชุม อ.ก.พ.กระทรวงสาธารณสุข ที่ผ่านการตรวจสอบของหัวหน้ากลุ่มงาน ตรวจสำนวนแล้ว เสนอผู้อำนวยการกลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม เพื่อลงนามเสนอปลัดกระทรวงสาธารณสุข พิจารณานำเรื่องเข้าที่ประชุม อ.ก.พ.กระทรวงสาธารณสุข</p> <p>ระดับ ๕ ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตรวจสอบสำนวน</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin: 10px 0;"> <p>จำนวนรายงานการตรวจสอบสำนวนที่แล้วเสร็จ<br/>ภายในระยะเวลาที่กำหนด ในรอบ ๑๒ เดือน</p> <hr style="width: 80%; margin: 5px auto;"/> <p style="text-align: right;">X ๑๐๐</p> <p>จำนวนสำนวนทั้งหมดที่กลุ่มเสริมสร้างวินัย<br/>และระบบคุณธรรมได้รับ ในรอบ ๑๒ เดือน</p> </div> <table border="1" style="width: 100%; text-align: center; border-collapse: collapse;"> <tr> <td>คะแนน</td> <td>๐.๒</td> <td>๐.๔</td> <td>๐.๖</td> <td>๐.๘</td> <td>๑</td> </tr> <tr> <td>ร้อยละ</td> <td>๔๖</td> <td>๔๗</td> <td>๔๘</td> <td>๔๙</td> <td>๕๐</td> </tr> </table> | คะแนน | ๐.๒ | ๐.๔ | ๐.๖ | ๐.๘      | ๑ | ร้อยละ | ๔๖ | ๔๗ | ๔๘ | ๔๙ | ๕๐ |  |
| คะแนน                        | ๐.๒         | ๐.๔       | ๐.๖              | ๐.๘              | ๑                             |      |      |  |       |     |     |     |          |   |        |    |    |    |    |    |  |
| ร้อยละ                       | ๔๖          | ๔๗        | ๔๘               | ๔๙               | ๕๐                            |      |      |  |       |     |     |     |          |   |        |    |    |    |    |    |  |

คำรับรองการปฏิบัติราชการกลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด   | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมาย ปี ๒๕๖๖ | ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data) |      |           | เกณฑ์การให้คะแนน |         |         |         |         | หมายเหตุ |
|------------------------------|-------------|---|------------------|------------------|-------------------------------|------|-----------|------------------|---------|---------|---------|---------|----------|
|                              |             |   |                  |                  | ๒๕๖๓                          | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕      | ๑                | ๒       | ๓       | ๔       | ๕       |          |
|                              |             | ๑.๑.๒ ระดับความสำเร็จของการดำเนินการสืบสวนสอบสวนที่ได้ดำเนินการแล้วเสร็จภายในเวลาที่กำหนด | ๑๐               | ๕                | -                             | -    | ๕ (๙๕.๑๐) | ระดับ ๑          | ระดับ ๒ | ระดับ ๓ | ระดับ ๔ | ระดับ ๕ |          |
|                              |             |   |                  |                  |                               |      |           | ระดับ ๑          | ระดับ ๒ | ระดับ ๓ | ระดับ ๔ | ระดับ ๕ |          |

คำรับรองการปฏิบัติราชการกลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด  | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมาย ปี ๒๕๖๖ | ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data) |                |           | เกณฑ์การให้คะแนน  |   |   |   |   | หมายเหตุ |
|------------------------------|-------------|--|------------------|------------------|-------------------------------|----------------|-----------|---|---|---|---|---|----------|
|                              |             |  |                  |                  | ๒๕๖๓                          | ๒๕๖๔           | ๒๕๖๕      | ๑   | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ |          |
|                              |             |  |                  |                  |                               |                |           | จำนวนเรื่องสืบสวนสอบสวนได้ดำเนินการแล้วเสร็จ ภายใน ระยะเวลาที่กำหนด ในรอบ ๑๒ เดือน<br><br>$\frac{\text{จำนวนเรื่องดำเนินการสืบสวนสอบสวนทั้งหมดที่ได้รับ ในรอบ ๑๒ เดือน รวมถึงเรื่องที่ได้รับมา ในปีงบประมาณที่แล้วและยังอยู่ในระยะเวลาดำเนินการได้ภายใน ระยะเวลาที่กำหนด}}{X100}$   |   |   |   |   |          |
|                              |             | ๑.๑.๓ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานอุทธรณ์ ร้องทุกข์ และคดีปกครอง ภายในระยะเวลาที่กำหนด | ๑๐               | ๕                | ๕ (๙๖.๓๙)                     | ๔.๑๙๔๙ (๙๒.๕๙) | ๕ (๙๖.๑๙) | <b>ระดับ ๑</b> ตรวจสอบความครบถ้วนของเอกสาร ระยะเวลาที่ครบกำหนด รวบรวมข้อเท็จจริงข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง วิเคราะห์ข้อเท็จจริง ข้อกฎหมาย และกำหนดแนวทางการดำเนินการ<br><b>ระดับ ๒</b> จัดทำหนังสือแจ้งให้เจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จัดส่งสำนวนการสอบสวนหรือจัดทำคำชี้แจงพร้อมทั้งจัดส่งเอกสารหลักฐานทั้งหมดมาเพื่อประกอบการพิจารณาของกลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม<br><b>ระดับ ๓</b> จัดทำบันทึกเสนอความเห็นและเอกสารที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานอุทธรณ์ ร้องทุกข์ หรือคดีปกครอง รวบรวม |   |   |   |   |          |



คำรับรองการปฏิบัติราชการกลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมาย ปี ๒๕๖๖ | ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data) |      |      | เกณฑ์การให้คะแนน   |     |      |     |      | หมายเหตุ |  |  |  |  |
|------------------------------|-------------|-----------|------------------|------------------|-------------------------------|------|------|--|-----|------|-----|------|----------|--|--|--|--|
|                              |             |           |                  |                  | ๒๕๖๓                          | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๑  | ๒   | ๓    | ๔   | ๕    |          |  |  |  |  |
|                              |             |           |                  |                  |                               |      |      | <p>พยานหลักฐาน เสนอหัวหน้ากลุ่มงานอุทธรณ์ ร้องทุกข์และคดีปกครอง ตรวจสอบ</p> <p><b>ระดับ ๔</b> จัดทำบันทึกเสนอความเห็นและเอกสารที่เกี่ยวข้อง ในการดำเนินงานอุทธรณ์ ร้องทุกข์ หรือคดีปกครอง ที่หัวหน้ากลุ่มงานอุทธรณ์ร้องทุกข์และคดีปกครองตรวจสอบแล้ว เสนอต่อผู้อำนวยการกลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรมลงนามเสนอต่อปลัดกระทรวงสาธารณสุขพิจารณา เพื่อส่งให้ผู้อุทธรณ์ ผู้ร้องทุกข์ ก.พ.ค. หรือศาลปกครอง แล้วแต่กรณี</p> <p><b>ระดับ ๕</b> ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน =</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin: 10px 0;"> <p>จำนวนเรื่องอุทธรณ์ ร้องทุกข์ และคดีปกครองที่ดำเนินการได้แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด</p> <p style="text-align: right;">รอบ ๑๒ เดือน <span style="float: right;">X ๑๐๐</span></p> <hr style="width: 80%; margin: 0 auto;"/> <p>จำนวนเรื่องอุทธรณ์ ร้องทุกข์ และคดีปกครองทั้งหมดที่ได้รับในรอบ ๑๒ เดือน</p> </div> |     |      |     |      |          |  |  |  |  |
|                              |             |           |                  |                  |                               |      |      | คะแนน  | ๐.๒ | ๐.๔  | ๐.๖ | ๐.๘  | ๑        |  |  |  |  |
|                              |             |           |                  |                  |                               |      |      | ร้อยละ   | ๙๔  | ๙๔.๕ | ๙๕  | ๙๕.๕ | ๙๖       |  |  |  |  |

คำรับรองการปฏิบัติราชการกลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด   | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมายปี ๒๕๖๖ | ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data) |                    |                | เกณฑ์การให้คะแนน  |   |   |   |   | หมายเหตุ |
|------------------------------|-------------|---|------------------|-----------------|-------------------------------|--------------------|----------------|---|---|---|---|---|----------|
|                              |             |   |                  |                 | ๒๕๖๓                          | ๒๕๖๔               | ๒๕๖๕           | ๑   | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ |          |
|                              |             | ๑.๑.๔ ระดับความสำเร็จของการให้ความรู้แก่นิติกรหรือผู้ปฏิบัติหน้าที่นิติกรที่บรรจุหรือปฏิบัติหน้าที่นิติกรใหม่ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข | ๒๐               | ๕               | ๕<br>( ๗๙.๔๓ )                | ๔.๙๖๘<br>( ๗๙.๙๒ ) | ๕<br>( ๘๒.๔๔ ) | <b>ระดับ ๑</b><br>- จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดอบรมความรู้สำหรับนิติกรหรือผู้ปฏิบัติหน้าที่นิติกรที่บรรจุหรือปฏิบัติหน้าที่นิติกรใหม่ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข<br>- ประชุมคณะทำงานจัดอบรมความรู้สำหรับนิติกรหรือผู้ปฏิบัติหน้าที่นิติกรที่บรรจุหรือปฏิบัติหน้าที่นิติกรใหม่ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขและจัดทำแผนการปฏิบัติงาน<br><b>ระดับ ๒</b> จัดทำโครงการอบรมความรู้สำหรับนิติกรหรือผู้ปฏิบัติหน้าที่นิติกรที่บรรจุหรือปฏิบัติหน้าที่นิติกรใหม่ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข<br><b>ระดับ ๓</b> ดำเนินการจัดอบรมความรู้สำหรับนิติกรหรือผู้ปฏิบัติหน้าที่นิติกรที่บรรจุหรือปฏิบัติหน้าที่นิติกรใหม่ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข<br><b>ระดับ ๔</b> จัดทำแบบประเมินติดตามภายหลังการอบรมความรู้สำหรับนิติกรหรือผู้ปฏิบัติหน้าที่นิติกรที่บรรจุหรือปฏิบัติหน้าที่นิติกรใหม่ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข และแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาทำการประเมินนิติกรหรือผู้ปฏิบัติหน้าที่นิติกร ที่บรรจุหรือปฏิบัติหน้าที่ |   |   |   |   |          |

คำรับรองการปฏิบัติราชการกลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมายปี ๒๕๖๖ | ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data) |      |      | เกณฑ์การให้คะแนน  |   |   |   |   | หมายเหตุ |
|------------------------------|-------------|-----------|------------------|-----------------|-------------------------------|------|------|---|---|---|---|---|----------|
|                              |             |           |                  |                 | ๒๕๖๓                          | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๑   | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ |          |
|                              |             |           |                  |                 |                               |      |      | <p>นิติกรใหม่ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขที่ผ่านการอบรม</p> <p><b>ระดับ ๕</b> ร้อยละความสำเร็จของการประเมินผลความรู้ภายหลังการอบรมนิติกรหรือผู้ปฏิบัติหน้าที่นิติกรที่บรรจุหรือปฏิบัติหน้าที่นิติกรใหม่ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข</p> <p><b>สูตรการคำนวณ</b></p> <div style="border: 1px solid black; padding: 10px; margin: 10px 0;"> <math display="block">\frac{\text{คะแนนที่ได้ของผู้เข้ารับ การอบรมทั้งหมด}}{\text{คะแนนเต็มทั้งหมดของ แบบประเมินความรู้}} \times 100</math> </div> <p><b>คะแนนที่ได้</b> หมายถึง คะแนนที่ผู้บังคับบัญชาของผู้เข้ารับการอบรมได้ประเมินให้คะแนนในแบบประเมินติดตามผลความรู้ภายหลังการอบรม ซึ่งมีทั้งหมด ๒๐ ข้อ คะแนนสูงสุดของแต่ละข้อ คือ ๕ คะแนน (๒๐ ข้อ x ๕ คะแนน = ๑๐๐ คะแนน/คน) โดยนำผลรวมของผู้บังคับบัญชาที่ได้ประเมินผู้เข้าอบรมทั้งหมดมารวมกัน</p> |   |   |   |   |          |

คำรับรองการปฏิบัติราชการกลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด   | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมาย ปี ๒๕๖๖ | ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data) |      |      | เกณฑ์การให้คะแนน  |  |      |     |      | หมายเหตุ |  |
|------------------------------|-------------|---|------------------|------------------|-------------------------------|------|------|---|--|------|-----|------|----------|--|
|                              |             |   |                  |                  | ๒๕๖๓                          | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๑   | ๒  | ๓    | ๔   | ๕    |          |  |
|                              |             |   |                  |                  |                               |      |      |   |  |      |     |      |          |  |
|                              |             |   |                  |                  |                               |      |      |   | คะแนนเต็ม หมายถึง คะแนนเต็มของแบบประเมิน ติดตามผลความรู้ภายหลังการอบรมความรู้สำหรับนิติกรหรือผู้ปฏิบัติหน้าที่นิติกรที่บรรจุหรือปฏิบัติหน้าที่นิติกรใหม่ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข |      |     |      |          |  |
|                              |             |   |                  |                  |                               |      |      | คะแนน   | ๐.๒  | ๐.๔  | ๐.๖ | ๐.๘  | ๑        |  |
|                              |             |   |                  |                  |                               |      |      | ร้อยละ  | ๘๑   | ๘๑.๕ | ๘๒  | ๘๒.๕ | ๘๓       |  |
|                              |             | ๑.๒ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ย ถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามนโยบายสำคัญเร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda KPIs)   | ๒๐               |                  |                               |      |      |   |  |      |     |      |          |  |
|                              |             | ๑.๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินการมาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข | ๒๐               | ๕                | -                             | -    | -    | <b>ระดับ ๑</b><br>- จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานตามมาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไข การกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข<br>- ประชุมคณะทำงานครั้งที่ ๑ เพื่อกำหนดมาตรการสำคัญประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ แผนปฏิบัติงานประจำปี จัดทำแบบสำรวจการดำเนินการตามมาตรการสำคัญและหลักเกณฑ์การประเมินหน่วยงาน |  |      |     |      |          |  |

คำรับรองการปฏิบัติราชการกลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมาย ปี ๒๕๖๖ | ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data) |      |      | เกณฑ์การให้คะแนน   |   |   |   |   | หมายเหตุ |
|------------------------------|-------------|-----------|------------------|------------------|-------------------------------|------|------|--|---|---|---|---|----------|
|                              |             |           |                  |                  | ๒๕๖๓                          | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๑  | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ |          |
|                              |             |           |                  |                  |                               |      |      | <p><b>ระดับ ๒</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดทำประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่องมาตรการป้องกันการทุจริตและการแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</li> <li>- ทำหนังสือแจ้งประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขให้หน่วยงานทราบเพื่อถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด</li> </ul> <p><b>ระดับ ๓</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ทำหนังสือแจ้งหน่วยงานเพื่อสำรวจการดำเนินการตามมาตรการสำคัญประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖</li> <li>- รวบรวมข้อมูลการตอบแบบสำรวจการดำเนินการตามมาตรการสำคัญเพื่อใช้เป็นข้อมูลการดำเนินงาน</li> </ul> <p><b>ระดับ ๔</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ประชุมคณะทำงานครั้งที่ ๒ เพื่อสรุปข้อมูลการตอบแบบสำรวจการดำเนินการตามมาตรการสำคัญและคัดเลือกหน่วยงานตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนดไว้</li> <li>- เข้านิเทศติดตามหน่วยงานที่ได้รับคัดเลือก</li> </ul> |   |   |   |   |          |

คำรับรองการปฏิบัติราชการกลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมาย ปี ๒๕๖๖ | ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data) |      |      | เกณฑ์การให้คะแนน  |       |     |     |     | หมายเหตุ |   |        |    |    |    |    |    |  |  |  |  |  |  |
|------------------------------|-------------|-----------|------------------|------------------|-------------------------------|------|------|---|-------|-----|-----|-----|----------|---|--------|----|----|----|----|----|--|--|--|--|--|--|
|                              |             |           |                  |                  | ๒๕๖๓                          | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๑   | ๒     | ๓   | ๔   | ๕   |          |   |        |    |    |    |    |    |  |  |  |  |  |  |
|                              |             |           |                  |                  |                               |      |      | ตามหลักเกณฑ์ที่คณะทำงานกำหนดและให้คำแนะนำการปฏิบัติตามมาตรการสำคัญ  |       |     |     |     |          |   |        |    |    |    |    |    |  |  |  |  |  |  |
|                              |             |           |                  |                  |                               |      |      | - ประชุมคณะทำงานครั้งที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงาน   |       |     |     |     |          |   |        |    |    |    |    |    |  |  |  |  |  |  |
|                              |             |           |                  |                  |                               |      |      | - รายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารทราบ  |       |     |     |     |          |   |        |    |    |    |    |    |  |  |  |  |  |  |
|                              |             |           |                  |                  |                               |      |      | <b>ระดับ ๕</b> ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน  |       |     |     |     |          |   |        |    |    |    |    |    |  |  |  |  |  |  |
|                              |             |           |                  |                  |                               |      |      | <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin: 10px 0;">                     จำนวนหน่วยงานที่ตอบแบบสำรวจ<br/>                     การดำเนินการตามมาตรการสำคัญ<br/>                     จำนวนหน่วยงานทั้งหมด X ๑๐๐                 </div>        |       |     |     |     |          |   |        |    |    |    |    |    |  |  |  |  |  |  |
|                              |             |           |                  |                  |                               |      |      | <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td>คะแนน</td> <td>๐.๒</td> <td>๐.๔</td> <td>๐.๖</td> <td>๐.๘</td> <td>๑</td> </tr> <tr> <td>ร้อยละ</td> <td>๕๐</td> <td>๕๕</td> <td>๖๐</td> <td>๖๕</td> <td>๗๐</td> </tr> </table> | คะแนน | ๐.๒ | ๐.๔ | ๐.๖ | ๐.๘      | ๑ | ร้อยละ | ๕๐ | ๕๕ | ๖๐ | ๖๕ | ๗๐ |  |  |  |  |  |  |
| คะแนน                        | ๐.๒         | ๐.๔       | ๐.๖              | ๐.๘              | ๑                             |      |      |   |       |     |     |     |          |   |        |    |    |    |    |    |  |  |  |  |  |  |
| ร้อยละ                       | ๕๐          | ๕๕        | ๖๐               | ๖๕               | ๗๐                            |      |      |   |       |     |     |     |          |   |        |    |    |    |    |    |  |  |  |  |  |  |

สำนักวิชาการ

สารานุกรมสุข



คำรับรองการปฏิบัติราชการ  
สำนักวิชาการสาธารณสุข  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. คำรับรองระหว่าง

|                           |                                       |                |
|---------------------------|---------------------------------------|----------------|
| นายแพทย์ณรงค์ สายวงศ์     | รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข               | ผู้รับคำรับรอง |
|                           | และ                                   |                |
| นายแพทย์รุ่งเรือง กิจผาติ | หัวหน้าสำนักวิชาการสาธารณสุข          |                |
|                           | นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ ด้านเวชกรรมป้องกัน | ผู้ทำคำรับรอง  |

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการสำนักวิชาการสาธารณสุข กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัด การปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นายแพทย์ณรงค์ สายวงศ์ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นายแพทย์รุ่งเรือง กิจผาติ หัวหน้าสำนักวิชาการสาธารณสุข นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ ด้านเวชกรรมป้องกัน ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติราชการสำนักวิชาการสาธารณสุข กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัด การปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นายแพทย์รุ่งเรือง กิจผาติ หัวหน้าสำนักวิชาการสาธารณสุข นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ ด้านเวชกรรมป้องกัน ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นายแพทย์รุ่งเรือง กิจผาติ หัวหน้าสำนักวิชาการสาธารณสุข นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ ด้านเวชกรรมป้องกัน ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับรองปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้



๖. ข้าพเจ้า นายแพทย์รุ่งเรือง กิจผาติ หัวหน้าสำนักวิชาการสาธารณสุข นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ ด้านเวชกรรมป้องกัน รับทราบ และจะดำรงรักษาไว้ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการและแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)
๗. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



(นายแพทย์รุ่งเรือง กิจผาติ)  
หัวหน้าสำนักวิชาการสาธารณสุข  
นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ ด้านเวชกรรมป้องกัน



(นายแพทย์ณรงค์ สายวงศ์)  
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข



(นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์)  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๒๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ตัวชี้วัดและเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการและภารกิจหลักของสำนักวิชาการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก  | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด   | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมายปี ๒๕๖๖ | ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data) |  |                | เกณฑ์การให้คะแนน   |   |   |   |   | หมายเหตุ |
|---|-------------|---|------------------|-----------------|-------------------------------|--|----------------|--|---|---|---|---|----------|
|   |             |   |                  |                 | ๒๕๖๓                          | ๒๕๖๔   | ๒๕๖๕           | ๑  | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ |          |
| องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพผลการดำเนินงาน (Performance Base) (น้ำหนักร้อยละ ๗๐) |             |   |                  |                 |                               |  |                |  |   |   |   |   |          |
|   |             | ๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวง/สำนักงานปลัดกระทรวงและภารกิจหลักหน่วยงาน   | ๗๐               |                 |                               |  |                |  |   |   |   |   |          |
|   |             | ๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลัก/แผนปฏิบัติการของหน่วยงาน หรืองานประจำตามหน้าที่ตามปกติ (Function KPIs) | ๗๐               |                 |                               |  |                |  |   |   |   |   |          |
|   |             | ๑.๑.๑ ระดับความสำเร็จในการเผยแพร่ผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่มีคุณภาพสามารถเผยแพร่ได้ในวารสารวิชาการสาธารณสุข   | ๓๐               | ๕               | ๕ (๑๒๐ เรื่อง)                | ๕ (๑๔๓ เรื่อง * เผยแพร่ฉบับเพิ่มเติม ๓ ฉบับ) | ๕ (๑๒๕ เรื่อง) | <b>ระดับ ๑</b> มีการวางแผนการจัดทำวารสารวิชาการสาธารณสุข ประจำปี ๒๕๖๖ <ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำวารสารวิชาการสาธารณสุข</li> <li>- ประชุมคณะกรรมการเพื่อวางแผนการจัดทำวารสารวิชาการสาธารณสุข (แบบOnsite/Online)</li> </ul> <b>ระดับ ๒</b> จัดทำโครงการจัดทำวารสารวิชาการสาธารณสุข และยื่นขออนุมัติโครงการกับปลัดกระทรวงสาธารณสุข และขออนุมัติจัดทำโครงการฯ |   |   |   |   |          |

คำรับรองการปฏิบัติราชการสำนักวิชาการสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมายปี ๒๕๖๖ | ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data) |      |      | เกณฑ์การให้คะแนน   |   |   |   |   | หมายเหตุ |
|------------------------------|-------------|-----------|------------------|-----------------|-------------------------------|------|------|--|---|---|---|---|----------|
|                              |             |           |                  |                 | ๒๕๖๓                          | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๑  | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ |          |
|                              |             |           |                  |                 |                               |      |      | <p><b>ระดับ ๓</b> ดำเนินการตามแผนดำเนินโครงการ/กิจกรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดทำทะเบียนรับบทความใหม่ จัดทำเป็นแฟ้มข้อมูล และนำบทความ ที่ลงทะเบียนแล้ว มาตรวจสอบให้ถูกต้องตามรูปแบบการลงตีพิมพ์ในวารสาร วิชาการสาธารณสุข แล้วส่งผู้เชี่ยวชาญเพื่อกลั่นกรองชี้แนะตามรูปแบบการวิจัยและส่งผู้เขียนแก้ไขตามคำแนะนำ</li> <li>- นำบทความที่ผ่านการตรวจสอบส่ง บก. และส่ง Art ตรวจสอบความถูกต้องของเนื้อหาวิธีการความถูกต้องตามรูปแบบการเขียนอ้างอิง พิสูจน์อักษร</li> <li>- จัดทำข้อมูลเพื่อรวบรวมบทความที่เสร็จเรียบร้อยแล้ว ปิดเล่ม เตรียมข้อมูลนำส่งในรูปแบบไฟล์อิเล็กทรอนิกส์ เพื่อนำเข้าระบบ Electronic Journal</li> </ul> <p><b>ระดับ ๔</b> ตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัยและนวัตกรรมในวารสารวิชาการสาธารณสุข (E-journal)</p> |   |   |   |   |          |

คำรับรองการปฏิบัติราชการสำนักวิชาการสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด   | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมาย ปี ๒๕๖๖ | ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data) |      |      | เกณฑ์การให้คะแนน  |   |   |   |   | หมายเหตุ |
|------------------------------|-------------|---|------------------|------------------|-------------------------------|------|------|---|---|---|---|---|----------|
|                              |             |   |                  |                  | ๒๕๖๓                          | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๑   | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ |          |
|                              |             |   |                  |                  |                               |      |      | ระดับ ๕ สรุปลำดับความหมายวิจัยและนวัตกรรมที่สามารถตีพิมพ์ เผยแพร่ได้ในวารสารวิชาการสาธารณสุข (Ejournal) จำแนกตามหน่วยงานและประเภทบทความวิจัยและรายงานผู้บริหารของหน่วยงาน   |   |   |   |   |          |
|                              |             | ๑.๑.๒ ระดับความสำเร็จการบริหารจัดการด้านวิชาการ วิจัย และนวัตกรรมสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข | ๓๐               | ๕                | -                             | -    | -    | <p>ระดับ ๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการบริหารการวิจัยและนวัตกรรมสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๖</p> <p>ระดับ ๒ จัดประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณาจัดสรรงบประมาณ (ทุนวิจัย) ให้นักวิจัย หรือหน่วยงานที่เสนอแผนงาน โครงการวิจัย</p> <p>ระดับ ๓ ดำเนินการจัดสรรงบประมาณให้นักวิจัย หรือหน่วยงานที่เสนอแผนงาน โครงการวิจัยที่ได้รับจัดสรรงบประมาณจากกองทุนส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม</p> <p>ระดับ ๔ การส่งเสริม สนับสนุน กำกับ ติดตาม ประเมินผลการวิจัยที่ได้รับสนับสนุนงบประมาณ เพื่อให้เกิดความก้าวหน้าในการวิจัย และร่วมกันแก้ไขปัญหาระหว่างดำเนินการ</p> <p>ระดับ ๕ สรุปลผลการดำเนินงานบริหารจัดการด้านวิชาการ วิจัย และนวัตกรรมสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข ที่ดำเนินงานในปี ๒๕๖๖ และรายงานผลการดำเนินงานต่อผู้บริหาร</p> |   |   |   |   |          |

คำรับรองการปฏิบัติราชการสำนักวิชาการสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด  | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมายปี ๒๕๖๖ | ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data) |      |      | เกณฑ์การให้คะแนน   |   |   |   |   | หมายเหตุ |
|------------------------------|-------------|--|------------------|-----------------|-------------------------------|------|------|--|---|---|---|---|----------|
|                              |             |  |                  |                 | ๒๕๖๓                          | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๑  | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ |          |
|                              |             | ๑.๑.๓ ระดับความสำเร็จการพัฒนาหอจดหมายเหตุสาธารณสุขแห่งชาติ | ๑๐               | ๕               | -                             | -    | ๕    | <p><b>ระดับ ๑</b> วางแผนการดำเนินงานพัฒนาระบบหอจดหมายเหตุ สาธารณสุขแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๖ โดย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- สำรวจเอกสารจดหมายเหตุและปรับปรุงบัญชี การรับมอบเอกสารจดหมายเหตุให้เป็นปัจจุบัน</li> <li>- คัดเลือกชุดเอกสารจดหมายเหตุ (collections) ที่ได้รับ มา แล้ว ที่ อยู่ในระหว่างรอดำเนินการ</li> </ul> <p><b>ระดับ ๒</b> ดำเนินการจัดหมวดหมู่ จัดทำทะเบียนและคำอธิบายเอกสาร และบันทึกลงในฐานข้อมูลเพื่อการอนุรักษ์และจัดเก็บอย่างเป็นระบบ</p> <p><b>ระดับ ๓</b> ดำเนินการเพื่อเพิ่มการเข้าถึงและการใช้เอกสารจดหมายเหตุ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- แปลงเอกสารจดหมายเหตุที่สำคัญเป็นดิจิทัล บันทึกลงในฐานข้อมูล จำนวนอย่างน้อย ๒ ชุดเอกสาร โดยแบ่งเป็นกลุ่มเอกสารบุคคล/เอกสารหน่วยงานหรือเอกสารหน่วยงานภาคประชาชน จะมีรายละเอียดพอสังเขป แบ่งเป็น ๓ ประเภท <ul style="list-style-type: none"> <li>๑. ชุดเอกสารประเภทลายลักษณ์อักษร</li> <li>๒. ชุดเอกสารประเภทหลักฐานที่เป็นประเภทสื่อโสตทัศน์</li> </ul> </li> </ul> |   |   |   |   |          |

คำรับรองการปฏิบัติราชการสำนักวิชาการสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมายปี ๒๕๖๖ | ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data) |      |      | เกณฑ์การให้คะแนน   |   |   |   |   | หมายเหตุ |
|------------------------------|-------------|-----------|------------------|-----------------|-------------------------------|------|------|--|---|---|---|---|----------|
|                              |             |           |                  |                 | ๒๕๖๓                          | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๑  | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ |          |
|                              |             |           |                  |                 |                               |      |      | ๓. ชุดเอกสารประเภทวัตถุประสงค์สำคัญทางประวัติศาสตร์<br>- ประชาสัมพันธ์เอกสารจดหมายเหตุที่สอดคล้องกับสถานการณ์และนโยบายของประเทศ<br>ระดับ ๔ จัดเก็บข้อมูลการใช้ประโยชน์ ระดับความพึงพอใจและข้อเสนอแนะ ต่อการใช้เอกสารจดหมายเหตุทั้งการบริการที่หอจดหมายเหตุ และช่องทางออนไลน์<br>ระดับ ๕ รวบรวมและวิเคราะห์การจัดการและการใช้งาน เอกสารจดหมายเหตุที่สอดคล้องกับสถานการณ์ และนโยบายของประเทศ และสรุปผลการดำเนินงาน เสนอผู้บริหารหน่วยงาน |   |   |   |   |          |

# สำนักสารนิเทศ



คำรับรองการปฏิบัติราชการ  
สำนักสารนิเทศ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. คำรับรองระหว่าง

นายแพทย์ทวีศิลป์ วิษณุโยธิน

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ผู้รับคำรับรอง

และ

นางเยาวภา จันทร์เหมือน

ผู้อำนวยการสำนักสารนิเทศ

ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการสำนักสารนิเทศ กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัด การปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏ อยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นายแพทย์ทวีศิลป์ วิษณุโยธิน รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นางเยาวภา จันทร์เหมือน ผู้อำนวยการสำนักสารนิเทศ ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติราชการ ของสำนักสารนิเทศ กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้า ยินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นางเยาวภา จันทร์เหมือน ผู้อำนวยการ สำนักสารนิเทศ ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นางเยาวภา จันทร์เหมือน ผู้อำนวยการสำนักสารนิเทศ ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับรองปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมาย ของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุดเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ข้าพเจ้า นางเยาวภา จันทร์เหมือน ผู้อำนวยการสำนักสารนิเทศ รับทราบและจะดำรงรักษาไว้ ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ และแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)



๗. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้  
เป็นสำคัญ



(นางเยาวภา จันทรเหมื่อน)  
ผู้อำนวยการสำนักสารนิเทศ



(นายแพทย์ทวีศิลป์ วิษณุโยธิน)  
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข



(นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์)  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๒๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ตัวชี้วัดและเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการและภารกิจหลักของสำนักงานสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| ประเด็นยุทธศาสตร์/<br>ภารกิจหลัก  | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด   | น้ำหนัก<br>(ร้อยละ) | เป้าหมาย<br>ปี ๒๕๖๖ | ข้อมูลพื้นฐาน<br>(Baseline data) |      |                         | เกณฑ์การให้คะแนน  |   |   |   |   | หมายเหตุ |
|---|-------------|---|---------------------|---------------------|----------------------------------|------|-------------------------|---|---|---|---|---|----------|
|   |             |   |                     |                     | ๒๕๖๓                             | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕                    | ๑   | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ |          |
| องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพผลการดำเนินงาน (Performance Base) (น้ำหนักร้อยละ ๗๐) |             |   |                     |                     |                                  |      |                         |   |   |   |   |   |          |
|   |             | ๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวง/<br>สำนักงานปลัดกระทรวงและภารกิจหลัก<br>หน่วยงาน   | ๗๐                  |                     |                                  |      |                         |   |   |   |   |   |          |
|   |             | ๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละ<br>เฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมาย<br>ตามภารกิจหลัก/แผนปฏิบัติการ<br>ของหน่วยงาน หรืองานประจำตาม<br>หน้าที่ตามปกติ (Function KPIs) | ๔๕                  |                     |                                  |      |                         |   |   |   |   |   |          |
|   |             | ๑.๑.๑ ระดับความสำเร็จในการ<br>จัดทำสื่อดิจิทัลเผยแพร่กิจกรรม<br>กระทรวงสาธารณสุข  | ๓๐                  | ๕                   | -                                | -    | ๕<br>(๑,๒๖๗<br>ชิ้นงาน) | ระดับ ๑ จัดทำหนังสือ/คำสั่งมอบหมาย<br>เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการจัดทำสื่อดิจิทัล<br>เผยแพร่กิจกรรมกระทรวงสาธารณสุข<br>ระดับ ๒ ผลิตสื่อดิจิทัลเผยแพร่กิจกรรม<br>กระทรวงสาธารณสุขในรูปแบบของ<br>Infographic , One page , Key Message<br>,Banner และคลิปวีดิทัศน์ ตามที่ได้รับ<br>มอบหมาย พร้อมส่งให้ผู้บริหารพิจารณา<br>ตรวจสอบความถูกต้องก่อนเผยแพร่ |   |   |   |   |          |

คำรับรองการปฏิบัติราชการสำนักงานสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด   | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมาย ปี ๒๕๖๖ | ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data) |      |      | เกณฑ์การให้คะแนน |  |   |   |   | หมายเหตุ |  |
|------------------------------|-------------|---|------------------|------------------|-------------------------------|------|------|------------------|--|---|---|---|----------|--|
|                              |             |   |                  |                  | ๒๕๖๓                          | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๑                | ๒  | ๓ | ๔ | ๕ |          |  |
|                              |             |   |                  |                  |                               |      |      | ระดับ ๓          | เผยแพร่สื่อดิจิทัลกิจกรรมกระทรวงสาธารณสุขในรูปแบบ ของ Infographic , One page , Key Message, Banner และคลิปวีดิทัศน์ ผ่านช่องทางต่างๆ ของหน่วยงาน         |   |   |   |          |  |
|                              |             |   |                  |                  |                               |      |      | ระดับ ๔          | ผลิตและเผยแพร่สื่อดิจิทัลกิจกรรมกระทรวงสาธารณสุขในรูปแบบ ของ Infographic ,One page , Key Message , Banner และคลิปวีดิทัศน์ จำนวน ๑,๐๐๐ ชิ้นงาน           |   |   |   |          |  |
|                              |             |   |                  |                  |                               |      |      | ระดับ ๕          | ผลิตและเผยแพร่สื่อดิจิทัลกิจกรรมกระทรวงสาธารณสุขในรูปแบบ ของ Infographic ,One page , Key Message , Banner และคลิปวีดิทัศน์ จำนวน ๑,๒๐๐ ชิ้นงาน           |   |   |   |          |  |
|                              |             | ๑.๑.๒ ระดับความสำเร็จในการผลิตรายการสุขภาพเผยแพร่ทางเฟซบุ๊กกระทรวงสาธารณสุข | ๑๕               | ๕                | -                             | -    | -    | ระดับ ๑          | จัดทำคำสั่งคณะทำงานผลิตรายการสุขภาพเผยแพร่ทางเฟซบุ๊กกระทรวงสาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข                                       |   |   |   |          |  |
|                              |             |   |                  |                  |                               |      |      | ระดับ ๒          | วางแผนการจัดทำคลิปวีดิทัศน์รายการสุขภาพในรูปแบบแผนรายเดือนรวมทั้งปรับแผนการผลิตและเผยแพร่ในกรณีมีประเด็นเร่งด่วน หรือประเด็นที่มีความเหมาะสมกับสถานการณ์ |   |   |   |          |  |

คำรับรองการปฏิบัติราชการสำนักงานสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมายปี ๒๕๖๖ | ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data) |      |      | เกณฑ์การให้คะแนน   |   |   |   |   | หมายเหตุ |  |
|------------------------------|-------------|-----------|------------------|-----------------|-------------------------------|------|------|--|---|---|---|---|----------|--|
|                              |             |           |                  |                 | ๒๕๖๓                          | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๑  | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ |          |  |
|                              |             |           |                  |                 |                               |      |      | <p><b>ระดับ ๓</b> ผลิตและเผยแพร่คลิปวิดีโอทัศนัยรายการสุขภาพทางเฟซบุ๊กกระทรวงสาธารณสุข (<a href="https://www.facebook.com/fanmoph">https://www.facebook.com/fanmoph</a>) เป็นประจำทุกวันศุกร์ เวลา ๑๓.๐๐ น. จำนวนไม่น้อยกว่า ๘ ครั้ง</p> <p><b>*หมายเหตุ : เริ่มผลิตและเผยแพร่ ตั้งแต่เดือนมกราคม ๒๕๖๖</b></p> |   |   |   |   |          |  |
|                              |             |           |                  |                 |                               |      |      | <p><b>ระดับ ๔</b> ผลิตและเผยแพร่คลิปวิดีโอทัศนัยรายการสุขภาพทางเฟซบุ๊ก กระทรวงสาธารณสุข (<a href="https://www.facebook.com/fanmoph">https://www.facebook.com/fanmoph</a>) เป็นประจำทุกวันศุกร์ เวลา ๑๓.๐๐ น. ระหว่างเดือนมกราคม – มีนาคม ๒๕๖๖ จำนวนไม่น้อยกว่า ๒๐ ครั้ง</p>                                    |   |   |   |   |          |  |
|                              |             |           |                  |                 |                               |      |      | <p><b>ระดับ ๕</b> ผลิตและเผยแพร่คลิปวิดีโอทัศนัยรายการสุขภาพทางเฟซบุ๊กกระทรวงสาธารณสุข (<a href="https://www.facebook.com/fanmoph">https://www.facebook.com/fanmoph</a>) เป็นประจำ ทุกวันศุกร์ เวลา ๑๓.๐๐ น. ระหว่างเดือนมกราคม - กันยายน ๒๕๖๖ จำนวนไม่น้อยกว่า ๓๐ ครั้ง</p>                                   |   |   |   |   |          |  |

คำรับรองการปฏิบัติราชการสำนักงานสารสนเทศ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด  | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมายปี ๒๕๖๖ | ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data) |      |      | เกณฑ์การให้คะแนน   |   |   |   |   | หมายเหตุ |  |
|------------------------------|-------------|--|------------------|-----------------|-------------------------------|------|------|--|---|---|---|---|----------|--|
|                              |             |  |                  |                 | ๒๕๖๓                          | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๑  | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ |          |  |
|                              |             | ๑.๒ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามนโยบายสำคัญเร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda KPIs) | ๒๕               |                 |                               |      |      |  |   |   |   |   |          |  |
|                              |             | ๑.๒.๑ ระดับความสำเร็จของการชี้แจงประเด็นข่าวที่มีผลกระทบต่อสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  | ๑๕               | ๕               | ๕                             | ๕    | ๕    | ระดับ ๑ ติดตาม เฝ้าระวังสถานการณ์ข่าวจากสำนักโฆษกสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีทางไลน์กลุ่ม IA Chat ทุกวันทำการ พร้อมรับมอบประเด็นข่าวและระยะเวลาที่ต้องดำเนินการชี้แจงประเด็นข่าวผลกระทบต่อสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และ/หรือ กระทรวงสาธารณสุข<br>ระดับ ๒ วิเคราะห์ ประเด็นข่าว ประสานผู้บริหาร/ผู้เกี่ยวข้องหาแนวทางการชี้แจงตอบโต้ข่าว จัดทำรายงานการชี้แจงประเด็นข่าวผลกระทบต่อสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และ/หรือ กระทรวงสาธารณสุข ระบุเรื่องเดิม/ข้อเท็จจริง/การแก้ไขปัญหา พร้อมส่งประเด็นการชี้แจงข่าวทางไลน์กลุ่ม IR Chat<br>ระดับ ๓ จัดแถลงข่าวหรือให้สัมภาษณ์สื่อ จัดทำข่าวเผยแพร่สื่อมวลชน จัดทำ Facebook Live เพื่อชี้แจงประเด็นข่าวตามจำนวนและระยะเวลาที่ได้รับมอบหมาย |   |   |   |   |          |  |

คำรับรองการปฏิบัติราชการสำนักงานสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมายปี ๒๕๖๖ | ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data) |      |      | เกณฑ์การให้คะแนน  |   |   |   |   | หมายเหตุ |
|------------------------------|-------------|-----------|------------------|-----------------|-------------------------------|------|------|---|---|---|---|---|----------|
|                              |             |           |                  |                 | ๒๕๖๓                          | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๑   | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ |          |
|                              |             |           |                  |                 |                               |      |      | <p><b>ระดับ ๔</b> ส่งข่าวชี้แจงประเด็นข่าวผลกระทบต่อสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และ/หรือ กระทรวงสาธารณสุข ใน ๓ ช่องทาง คือ</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. เว็บไซต์หรือโซเชียลมีเดียภายในของหน่วยงาน</li> <li>๒. เว็บไซต์หรือโซเชียลมีเดียภายนอกของหน่วยงาน หรือ Gnews</li> <li>๓. สื่อมวลชน ประเภท โทรทัศน์ วิทยุ หรือหนังสือพิมพ์</li> </ol> <p>พร้อมส่งหลักฐานการชี้แจงให้ กรมประชาสัมพันธ์ ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (E-mail) spokesman@prd.go.th ภายในระยะเวลาที่กำหนด (๒ วัน หลังการชี้แจงทางไลน์กลุ่ม IR Chat)</p> <p><b>ระดับ ๕</b> จัดทำรายงานผลการชี้แจงประเด็นข่าวที่มีผลกระทบต่อสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และ/หรือ กระทรวงสาธารณสุข รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน เสนอผู้อำนวยการสำนักงานสาธารณสุขและส่งกพร.สป.สธ. ภายในระยะเวลาที่กำหนด</p> |   |   |   |   |          |

คำรับรองการปฏิบัติราชการสำนักงานสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด   | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมายปี ๒๕๖๖ | ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data) |      |      | เกณฑ์การให้คะแนน  |   |   |   |   | หมายเหตุ |
|------------------------------|-------------|---|------------------|-----------------|-------------------------------|------|------|---|---|---|---|---|----------|
|                              |             |   |                  |                 | ๒๕๖๓                          | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๑   | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ |          |
|                              |             | ๑.๒.๒ ระดับความสำเร็จของการสนับสนุนงานสื่อสารเชิงรุกในสถานบริการสาธารณสุข | ๑๐               | ๕               | -                             | -    | -    | <p><b>ระดับ ๑</b> รับมอบนโยบายการสื่อสารเชิงรุกจากผู้บริหาร</p> <p>๑.๑ เข้าร่วมประชุมเพื่อรับทราบนโยบาย มุ่งเน้นกระทรวงสาธารณสุข และจัดทำแผนงาน/โครงการ และตัวชี้วัดของกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖</p> <p>๑.๒ เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖</p> <p>๑.๓ เข้าร่วมประชุมคณะอนุกรรมการขับเคลื่อนนโยบาย ด้านองค์กร บุคลากร และการสื่อสารองค์กร กระทรวงสาธารณสุข</p> <p><b>ระดับ ๒</b> มอบหมายผู้รับผิดชอบประสานงานกับเขตสุขภาพ</p> <p>๒.๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานผู้รับผิดชอบประสานงานกับเขตสุขภาพ ของสำนักงานสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖</p> <p>๒.๒ จัดประชุมคณะทำงานผู้รับผิดชอบประสานงานกับเขตสุขภาพ ของสำนักงานสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อรับมอบนโยบายและวางแผนการดำเนินงานสื่อสารเชิงรุกของกระทรวงสาธารณสุข</p> |   |   |   |   |          |

คำรับรองการปฏิบัติราชการสำนักงานสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมาย ปี ๒๕๖๖ | ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data) |      |      | เกณฑ์การให้คะแนน  |   |   |   |   | หมายเหตุ |
|------------------------------|-------------|-----------|------------------|------------------|-------------------------------|------|------|---|---|---|---|---|----------|
|                              |             |           |                  |                  | ๒๕๖๓                          | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๑   | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ |          |
|                              |             |           |                  |                  |                               |      |      | <p><b>ระดับ ๓</b> ถ่ายทอดนโยบายและแนวทางการดำเนินงานสื่อสารเชิงรุกของกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>๓.๑ จัดทำหนังสือเชิญประชุมและวาระการประชุม ถึงผู้ช่วยผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๑ - ๑๒ เพื่อเชิญกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมประชุม</p> <p>๓.๒ จัดทำสไลด์นำเสนอชี้แจงนโยบายและแนวทางการดำเนินงานสื่อสารเชิงรุกของกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>๓.๓ จัดประชุมออนไลน์เพื่อชี้แจงนโยบายและแนวทางการดำเนินงานสื่อสารเชิงรุกของกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ผ่านระบบ Webex โดยมีกลุ่มเป้าหมาย คือ ผู้ช่วยผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๑ - ๑๒ หัวหน้างานหรือผู้รับผิดชอบงานประชาสัมพันธ์ของสำนักงานเขตสุขภาพ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์ และโรงพยาบาลทั่วไป</p> <p><b>ระดับ ๔</b> สนับสนุนการดำเนินงานของเครือข่ายประชาสัมพันธ์ในสถานบริการสาธารณสุข</p> |   |   |   |   |          |



คำรับรองการปฏิบัติราชการสำนักงานสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมายปี ๒๕๖๖ | ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data) |      |      | เกณฑ์การให้คะแนน |     |     |     |   | หมายเหตุ |
|------------------------------|-------------|-----------|------------------|-----------------|-------------------------------|------|------|------------------|-----|-----|-----|---|----------|
|                              |             |           |                  |                 | ๒๕๖๓                          | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๑                | ๒   | ๓   | ๔   | ๕ |          |
|                              |             |           |                  |                 |                               |      |      | ๔.๑              | ๔.๒ | ๔.๓ | ๔.๔ | ๕ |          |

๔.๑ จัดทำฐานข้อมูลเครือข่ายประชาสัมพันธ์กระทรวงสาธารณสุข  
 ๔.๒ จัดทำคลังสื่อประชาสัมพันธ์ออนไลน์  
 ๔.๓ จัดทำประเด็นการสื่อสารประชาสัมพันธ์เชิงรุก  
 ๔.๔ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลงานหรือเรื่องดีๆ ของหน่วยบริการสาธารณสุขในเขตสุขภาพ (๑ จังหวัด ๑ หน่วยบริการ ๑ ช่าวดี) ครบทั้ง ๑๒ เขตสุขภาพ  
**ระดับ ๕** กำกับ ติดตาม และสรุปผลการดำเนินงานสื่อสารเชิงรุก (รอบ ๖, ๑๒ เดือน) เสนอผู้บริหารรับทราบตามลำดับ

สำนักสนับสนุน

ระบบสุขภาพ

ปฐมภูมิ



คำรับรองการปฏิบัติราชการ  
สำนักสนับสนุนระบบสุขภาพปฐมภูมิ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. คำรับรองระหว่าง

|                                |                                       |                |
|--------------------------------|---------------------------------------|----------------|
| นายแพทย์ณรงค์ อภิกุลวณิช       | รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข               | ผู้รับคำรับรอง |
| นายแพทย์สุวัฒน์ วิริยพงษ์สุกิจ | ผู้อำนวยการสำนักสนับสนุนสุขภาพปฐมภูมิ | ผู้ทำคำรับรอง  |

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

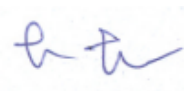
๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการสำนักสนับสนุนสุขภาพปฐมภูมิ กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นายแพทย์ณรงค์ อภิกุลวณิช รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นายแพทย์สุวัฒน์ วิริยพงษ์สุกิจ ผู้อำนวยการสำนักสนับสนุนสุขภาพปฐมภูมิ ได้พิจารณาและเห็นชอบกับ แผนปฏิบัติราชการของสำนักสนับสนุนสุขภาพปฐมภูมิ กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสาร ประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นายแพทย์สุวัฒน์ วิริยพงษ์สุกิจ ผู้อำนวยการสำนักสนับสนุนสุขภาพปฐมภูมิ ให้เป็นไปตามคำรับรอง ที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นายแพทย์สุวัฒน์ วิริยพงษ์สุกิจ ผู้อำนวยการสำนักสนับสนุนสุขภาพปฐมภูมิ ได้ทำความเข้าใจ คำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับรองปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการ ให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุดเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ข้าพเจ้า นายแพทย์สุวัฒน์ วิริยพงษ์สุกิจ ผู้อำนวยการสำนักสนับสนุนสุขภาพปฐมภูมิ รับทราบและจะธำรง รักษาไว้ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ขอบังคับว่าด้วยจรรยา ข้าราชการและแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)

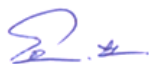
๗. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้  
เป็นสำคัญ



(นายแพทย์สุวัฒน์ วิริยพงษ์สุกิจ)  
ผู้อำนวยการสำนักสนับสนุนสุขภาพปฐมภูมิ



(นายแพทย์ณรงค์ อภิกุลวณิช)  
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข



(นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์)  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๒๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ตัวชี้วัดและเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการและภารกิจหลักของสำนักสนับสนุนระบบสุขภาพปฐมภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| ประเด็นยุทธศาสตร์/<br>ภารกิจหลัก   | เป้าประสงค์  | ตัวชี้วัด  | น้ำหนัก<br>(ร้อยละ) | เป้าหมาย<br>ปี ๒๕๖๖ | ข้อมูลพื้นฐาน<br>(Baseline data) |                   |                   | เกณฑ์การให้คะแนน  |              |              |              |              | หมายเหตุ       |  |  |  |  |   |   |   |   |   |              |              |              |              |              |
|--|--------------|--|---------------------|---------------------|----------------------------------|-------------------|-------------------|---|--------------|--------------|--------------|--------------|----------------|--|--|--|--|---|---|---|---|---|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
|  |              |  |                     |                     | ๒๕๖๓                             | ๒๕๖๔              | ๒๕๖๕              | ๑   | ๒            | ๓            | ๔            | ๕            |                |  |  |  |  |   |   |   |   |   |              |              |              |              |              |
| องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) (น้ำหนักร้อยละ ๗๐) |              |  |                     |                     |                                  |                   |                   |   |              |              |              |              |                |  |  |  |  |   |   |   |   |   |              |              |              |              |              |
|  |              | ๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวง/<br>สำนักงานปลัดกระทรวงและภารกิจหลัก<br>หน่วยงาน  | ๗๐                  |                     |                                  |                   |                   |   |              |              |              |              |                |  |  |  |  |   |   |   |   |   |              |              |              |              |              |
|  |              | ๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละ<br>เฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมาย<br>ตามภารกิจหลัก/แผนปฏิบัติราชการ<br>ของหน่วยงาน หรืองานประจำตาม<br>หน้าที่ตามปกติ (Function KPIs) | ๕๐                  |                     |                                  |                   |                   |   |              |              |              |              |                |  |  |  |  |   |   |   |   |   |              |              |              |              |              |
|  |              | ๑.๑.๑ จำนวนประชาชนคนไทย<br>ที่มีหมอประจำตัว ๓ คน   | ๒๕                  | ๓๕<br>ล้านคน        | ๑๘.๗๑๐๑<br>ล้านคน                | ๒๖.๕๕๑๖<br>ล้านคน | ๓๓.๔๓๒๕<br>ล้านคน | ๒๗<br>ล้านคน  | ๒๙<br>ล้านคน | ๓๑<br>ล้านคน | ๓๓<br>ล้านคน | ๓๕<br>ล้านคน |                |  |  |  |  |   |   |   |   |   |              |              |              |              |              |
|  |              |  |                     |                     |                                  |                   |                   | <p>สูตรการคำนวณ : ไม่มีสูตร</p> <p>ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- ๒ ล้านคน ต่อ<br/>๑ คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน</p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <thead> <tr> <th colspan="5">ค่าคะแนนที่ได้</th> </tr> <tr> <th>๑</th> <th>๒</th> <th>๓</th> <th>๔</th> <th>๕</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๒๗<br/>ล้านคน</td> <td>๒๙<br/>ล้านคน</td> <td>๓๑<br/>ล้านคน</td> <td>๓๓<br/>ล้านคน</td> <td>๓๕<br/>ล้านคน</td> </tr> </tbody> </table> |              |              |              |              | ค่าคะแนนที่ได้ |  |  |  |  | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ | ๒๗<br>ล้านคน | ๒๙<br>ล้านคน | ๓๑<br>ล้านคน | ๓๓<br>ล้านคน | ๓๕<br>ล้านคน |
| ค่าคะแนนที่ได้   |              |  |                     |                     |                                  |                   |                   |   |              |              |              |              |                |  |  |  |  |   |   |   |   |   |              |              |              |              |              |
| ๑  | ๒            | ๓  | ๔                   | ๕                   |                                  |                   |                   |   |              |              |              |              |                |  |  |  |  |   |   |   |   |   |              |              |              |              |              |
| ๒๗<br>ล้านคน   | ๒๙<br>ล้านคน | ๓๑<br>ล้านคน   | ๓๓<br>ล้านคน        | ๓๕<br>ล้านคน        |                                  |                   |                   |   |              |              |              |              |                |  |  |  |  |   |   |   |   |   |              |              |              |              |              |

คำรับรองการปฏิบัติราชการสำนักสับสนุนระบบสุขภาพปฐมภูมิ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด  | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมายปี ๒๕๖๖ | ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data) |             |                                  | เกณฑ์การให้คะแนน  |             |             |             |             | หมายเหตุ   |                |  |  |  |  |   |   |   |   |   |             |             |             |             |             |
|------------------------------|-------------|--|------------------|-----------------|-------------------------------|-------------|----------------------------------|---|-------------|-------------|-------------|-------------|--|----------------|--|--|--|--|---|---|---|---|---|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
|                              |             |  |                  |                 | ๒๕๖๓                          | ๒๕๖๔        | ๒๕๖๕                             | ๑   | ๒           | ๓           | ๔           | ๕           |  |                |  |  |  |  |   |   |   |   |   |             |             |             |             |             |
|                              |             | ๑.๑.๒ จำนวนหน่วยบริการปฐมภูมิและเครือข่ายหน่วยบริการปฐมภูมิ ที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติระบบสุขภาพปฐมภูมิ พ.ศ. ๒๕๖๒                      | ๒๕               | ๕               | ๑,๘๕๕ หน่วย                   | ๒,๕๑๒ หน่วย | ๓,๑๙๑ หน่วย                      | ๒,๗๐๐ หน่วย   | ๒,๙๐๐ หน่วย | ๓,๑๐๐ หน่วย | ๓,๓๐๐ หน่วย | ๓,๕๐๐ หน่วย | <b>สูตรการคำนวณ : ไม่มีสูตร</b><br>ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- ๒๐๐ หน่วย ต่อ ๑ คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้<br><table border="1" style="margin: 10px auto;"> <thead> <tr> <th colspan="5">ค่าคะแนนที่ได้</th> </tr> <tr> <th>๑</th> <th>๒</th> <th>๓</th> <th>๔</th> <th>๕</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๒,๗๐๐ หน่วย</td> <td>๒,๙๐๐ หน่วย</td> <td>๓,๑๐๐ หน่วย</td> <td>๓,๓๐๐ หน่วย</td> <td>๓,๕๐๐ หน่วย</td> </tr> </tbody> </table> | ค่าคะแนนที่ได้ |  |  |  |  | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ | ๒,๗๐๐ หน่วย | ๒,๙๐๐ หน่วย | ๓,๑๐๐ หน่วย | ๓,๓๐๐ หน่วย | ๓,๕๐๐ หน่วย |
| ค่าคะแนนที่ได้               |             |  |                  |                 |                               |             |                                  |   |             |             |             |             |  |                |  |  |  |  |   |   |   |   |   |             |             |             |             |             |
| ๑                            | ๒           | ๓  | ๔                | ๕               |                               |             |                                  |   |             |             |             |             |  |                |  |  |  |  |   |   |   |   |   |             |             |             |             |             |
| ๒,๗๐๐ หน่วย                  | ๒,๙๐๐ หน่วย | ๓,๑๐๐ หน่วย  | ๓,๓๐๐ หน่วย      | ๓,๕๐๐ หน่วย     |                               |             |                                  |   |             |             |             |             |  |                |  |  |  |  |   |   |   |   |   |             |             |             |             |             |
|                              |             | ๑.๒ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามนโยบายสำคัญเร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda KPIs) | ๒๐               |                 |                               |             |                                  |   |             |             |             |             |  |                |  |  |  |  |   |   |   |   |   |             |             |             |             |             |
|                              |             | ๑.๒.๑ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนงานการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอที่ผ่านเกณฑ์การประเมินการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่มีคุณภาพ              | ๒๐               | ๕               | -                             | -           | ระดับ ๕ (๗๓๖ อำเภอ ร้อยละ ๘๓.๗๗) | <b>ระดับ ๑</b><br>- จัดประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖<br>- จัดทำแนวทางการดำเนินงานพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ |             |             |             |             |  |                |  |  |  |  |   |   |   |   |   |             |             |             |             |             |

คำรับรองการปฏิบัติราชการสำนักสนับสนุนระบบสุขภาพปฐมภูมิ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมายปี ๒๕๖๖ | ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data) |      |      | เกณฑ์การให้คะแนน   |   |   |   |   | หมายเหตุ |
|------------------------------|-------------|-----------|------------------|-----------------|-------------------------------|------|------|--|---|---|---|---|----------|
|                              |             |           |                  |                 | ๒๕๖๓                          | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๑  | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ |          |
|                              |             |           |                  |                 |                               |      |      | <p><b>ระดับ ๒</b> ตรวจสอบและติดตามการคัดเลือกประเด็นสำคัญตามบริบทของพื้นที่เกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพชีวิต อย่างน้อย ๒ ประเด็น โดยมีเป้าหมายดูแลกลุ่มเปราะบาง (ผู้พิการ ผู้สูงอายุ(ติดเตียง) IMC และผู้ได้รับผลกระทบจาก COVID ๑๙)</p> <p><b>ระดับ ๓</b> ตรวจสอบและติดตามแผนการดำเนินงานประเด็นการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ</p> <p><b>ระดับ ๔</b> ติดตามการประเมินตนเองทุกอำเภอจากการประเมินตามแบบการประเมิน UCCARE</p> <p><b>ระดับ ๕</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ตรวจสอบและติดตามการประเมินการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่มีคุณภาพ</li> <li>- จัดทำรายงานผลการดำเนินการขับเคลื่อนคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖</li> <li>- ร้อยละของอำเภอผ่านเกณฑ์การประเมินคุณภาพชีวิตที่มีคุณภาพ</li> </ul> |   |   |   |   |          |

คำรับรองการปฏิบัติราชการสำนักสนับสนุนระบบสุขภาพปฐมภูมิ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด  | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมายปี ๒๕๖๖ | ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data) |      |      | เกณฑ์การให้คะแนน  |   |   |   |   | หมายเหตุ         |  |  |  |  |            |            |            |            |            |           |           |           |           |           |  |
|------------------------------|-------------|------------|------------------|-----------------|-------------------------------|------|------|---|---|---|---|---|------------------|--|--|--|--|------------|------------|------------|------------|------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|--|
|                              |             |            |                  |                 | ๒๕๖๓                          | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๑   | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ |                  |  |  |  |  |            |            |            |            |            |           |           |           |           |           |  |
|                              |             |            |                  |                 |                               |      |      | <b>สูตรการคำนวณ :</b><br>จำนวนอำเภอที่ผ่านเกณฑ์การประเมินการพัฒนาคุณภาพชีวิต<br><hr/> จำนวนอำเภอทั้งหมด ๘๗๘ อำเภอ<br><hr/> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <thead> <tr> <th colspan="5">เกณฑ์การให้คะแนน</th> </tr> <tr> <th>๐.๓๐ คะแนน</th> <th>๐.๓๕ คะแนน</th> <th>๐.๔๐ คะแนน</th> <th>๐.๔๕ คะแนน</th> <th>๐.๕๐ คะแนน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ร้อยละ ๘๑</td> <td>ร้อยละ ๘๒</td> <td>ร้อยละ ๘๓</td> <td>ร้อยละ ๘๔</td> <td>ร้อยละ ๘๕</td> </tr> </tbody> </table> |   |   |   |   | เกณฑ์การให้คะแนน |  |  |  |  | ๐.๓๐ คะแนน | ๐.๓๕ คะแนน | ๐.๔๐ คะแนน | ๐.๔๕ คะแนน | ๐.๕๐ คะแนน | ร้อยละ ๘๑ | ร้อยละ ๘๒ | ร้อยละ ๘๓ | ร้อยละ ๘๔ | ร้อยละ ๘๕ |  |
| เกณฑ์การให้คะแนน             |             |            |                  |                 |                               |      |      |   |   |   |   |   |                  |  |  |  |  |            |            |            |            |            |           |           |           |           |           |  |
| ๐.๓๐ คะแนน                   | ๐.๓๕ คะแนน  | ๐.๔๐ คะแนน | ๐.๔๕ คะแนน       | ๐.๕๐ คะแนน      |                               |      |      |   |   |   |   |   |                  |  |  |  |  |            |            |            |            |            |           |           |           |           |           |  |
| ร้อยละ ๘๑                    | ร้อยละ ๘๒   | ร้อยละ ๘๓  | ร้อยละ ๘๔        | ร้อยละ ๘๕       |                               |      |      |   |   |   |   |   |                  |  |  |  |  |            |            |            |            |            |           |           |           |           |           |  |



สำนักส่งเสริมและ  
สนับสนุนอาหาร  
ปลอดภัย



คำรับรองการปฏิบัติราชการ  
สำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. คำรับรองระหว่าง

นายแพทย์ยงยศ ธรรมวุฒิ

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ผู้รับคำรับรอง

ดร.ไพบุลย์ เอี่ยมขำ

และ

ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย

ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการสำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นายแพทย์ยงยศ ธรรมวุฒิ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ ดร.ไพบุลย์ เอี่ยมขำ ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย ได้พิจารณาและเห็นชอบกับ แผนปฏิบัติราชการของสำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดการปฏิบัติ ราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดใน เอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติ ราชการของ ดร.ไพบุลย์ เอี่ยมขำ ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย ให้เป็นไปตามคำ รับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า ดร.ไพบุลย์ เอี่ยมขำ ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย ได้ทำความเข้าใจ คำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับรองปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการ ให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ข้าพเจ้า ดร.ไพบูลย์ เอี่ยมขำ ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย รับทราบและจะดำรงรักษาไว้ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการและแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)
๗. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(ดร.ไพบูลย์ เอี่ยมขำ)

ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย

(นายแพทย์ยงยศ ธรรมวุฒิ)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

(นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์)

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๒๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ตัวชี้วัดและเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการและภารกิจหลักของสำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก  | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด  | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมายปี ๒๕๖๖ | ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data) |      |      | เกณฑ์การให้คะแนน   |   |   |   |   | หมายเหตุ |
|---|-------------|--|------------------|-----------------|-------------------------------|------|------|--|---|---|---|---|----------|
|   |             |  |                  |                 | ๒๕๖๓                          | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๑  | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ |          |
| องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพผลการดำเนินงาน (Performance Base) (น้ำหนักร้อยละ ๗๐) |             |  |                  |                 |                               |      |      |  |   |   |   |   |          |
|   |             | ๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวง/สำนักงานปลัดกระทรวงและภารกิจหลักหน่วยงาน  | ๗๐               |                 |                               |      |      |  |   |   |   |   |          |
|   |             | ๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลัก/แผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน หรืองานประจำตามหน้าที่ตามปกติ (Function KPIs) | ๗๐               |                 |                               |      |      |  |   |   |   |   |          |
|   |             | ๑.๑.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานโครงการจังหวัดอาหารปลอดภัย   | ๑๔               | ๕               | -                             | -    | -    | ระดับ ๑ จัดประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินงานจังหวัดอาหารปลอดภัย<br>ระดับ ๒ จัดประชุมชี้แจงเกณฑ์จังหวัดอาหารปลอดภัยให้กับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดทั่วประเทศ<br>ระดับ ๓ ขอความร่วมมือสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสำรวจ และรวบรวมข้อมูลตามเกณฑ์จังหวัดอาหารปลอดภัย |   |   |   |   |          |

คำรับรองการปฏิบัติราชการสำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด   | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมายปี ๒๕๖๖ | ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data) |               |               | เกณฑ์การให้คะแนน  |   |   |   |   | หมายเหตุ |  |  |  |  |     |     |     |     |     |           |           |           |           |           |  |
|------------------------------|-------------|---|------------------|-----------------|-------------------------------|---------------|---------------|---|---|---|---|---|----------|--|--|--|--|-----|-----|-----|-----|-----|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|--|
|                              |             |   |                  |                 | ๒๕๖๓                          | ๒๕๖๔          | ๒๕๖๕          | ๑   | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ |          |  |  |  |  |     |     |     |     |     |           |           |           |           |           |  |
|                              |             |   |                  |                 |                               |               |               | <p><b>ระดับ ๔</b> สรุปผลการสำรวจ และรวบรวมข้อมูลตามแบบฟอร์มรายงานผลการสำรวจโครงการจังหวัดอาหารปลอดภัย</p> <p><b>ระดับ ๕</b> ร้อยละของจังหวัดได้รับการประเมินเป็นจังหวัดอาหารปลอดภัยในระดับดีขึ้นไป ตามเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้</p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <thead> <tr> <th colspan="5">คะแนน</th> </tr> <tr> <th>๐.๒</th> <th>๐.๔</th> <th>๐.๖</th> <th>๐.๘</th> <th>๑.๐</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ร้อยละ ๓๐</td> <td>ร้อยละ ๓๕</td> <td>ร้อยละ ๔๐</td> <td>ร้อยละ ๔๕</td> <td>ร้อยละ ๕๐</td> </tr> </tbody> </table> <p><b>สูตรคำนวณ:</b><br/>                     (จำนวนจังหวัดที่ได้รับการประเมินเป็นจังหวัดอาหารปลอดภัยในระดับดีขึ้นไป) x ๑๐๐<br/>                     (จำนวนจังหวัดทั้งหมดที่เข้าร่วมโครงการ)</p> |   |   |   |   | คะแนน    |  |  |  |  | ๐.๒ | ๐.๔ | ๐.๖ | ๐.๘ | ๑.๐ | ร้อยละ ๓๐ | ร้อยละ ๓๕ | ร้อยละ ๔๐ | ร้อยละ ๔๕ | ร้อยละ ๕๐ |  |
| คะแนน                        |             |   |                  |                 |                               |               |               |   |   |   |   |   |          |  |  |  |  |     |     |     |     |     |           |           |           |           |           |  |
| ๐.๒                          | ๐.๔         | ๐.๖   | ๐.๘              | ๑.๐             |                               |               |               |   |   |   |   |   |          |  |  |  |  |     |     |     |     |     |           |           |           |           |           |  |
| ร้อยละ ๓๐                    | ร้อยละ ๓๕   | ร้อยละ ๔๐   | ร้อยละ ๔๕        | ร้อยละ ๕๐       |                               |               |               |   |   |   |   |   |          |  |  |  |  |     |     |     |     |     |           |           |           |           |           |  |
|                              |             | ๑.๑.๒ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานเฝ้าระวังข้อมูลอาหารปลอดภัยของโลก | ๑๔               | ๕               | ๕ (๕๕ เรื่อง)                 | ๕ (๕๗ เรื่อง) | ๕ (๖๐ เรื่อง) | <p><b>ระดับ ๑</b> รวบรวม เฝ้าระวัง และวิเคราะห์ข้อมูลด้านอาหารปลอดภัยระหว่างประเทศ เพื่อเป็นแนวทางในการนำไปแก้ไขปัญหา รวมทั้งการสื่อสารข้อมูลข่าวสารด้านอาหารปลอดภัย</p> <p><b>ระดับ ๒</b> ประสานงานแก้ไขปัญหา หรือจัดประชุมคณะทำงาน/คณะกรรมการหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อรายงานข้อมูลด้านอาหารปลอดภัยระหว่างประเทศ</p>  |   |   |   |   |          |  |  |  |  |     |     |     |     |     |           |           |           |           |           |  |

คำรับรองการปฏิบัติราชการสำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด   | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมายปี ๒๕๖๖ | ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data) |      |      | เกณฑ์การให้คะแนน  |   |   |   |   | หมายเหตุ       |  |  |  |  |     |     |     |     |     |           |           |           |           |           |  |
|------------------------------|-------------|---|------------------|-----------------|-------------------------------|------|------|---|---|---|---|---|----------------|--|--|--|--|-----|-----|-----|-----|-----|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|--|
|                              |             |   |                  |                 | ๒๕๖๓                          | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๑   | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ |                |  |  |  |  |     |     |     |     |     |           |           |           |           |           |  |
|                              |             |   |                  |                 |                               |      |      | <p><b>ระดับ ๓</b> การแจ้งเตือนและสื่อสารข้อมูลข่าวสารด้านอาหารปลอดภัย เพื่อเป็นข้อมูลในการเฝ้าระวังด้านอาหารปลอดภัย</p> <p><b>ระดับ ๔</b> จำนวนของข้อมูลข่าวสารด้านความปลอดภัยของอาหารที่มีการจัดทำข่าวประชาสัมพันธ์ไม่น้อยกว่า ๘๐ เรื่อง</p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <thead> <tr> <th colspan="5">ค่าคะแนนที่ได้</th> </tr> <tr> <th>๐.๒</th> <th>๐.๔</th> <th>๐.๖</th> <th>๐.๘</th> <th>๑.๐</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๖๐ เรื่อง</td> <td>๖๕ เรื่อง</td> <td>๗๐ เรื่อง</td> <td>๗๕ เรื่อง</td> <td>๘๐ เรื่อง</td> </tr> </tbody> </table> <p><b>ระดับ ๕</b> จัดทำสรุปรายงานนำเสนอต่อผู้บริหารและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p> |   |   |   |   | ค่าคะแนนที่ได้ |  |  |  |  | ๐.๒ | ๐.๔ | ๐.๖ | ๐.๘ | ๑.๐ | ๖๐ เรื่อง | ๖๕ เรื่อง | ๗๐ เรื่อง | ๗๕ เรื่อง | ๘๐ เรื่อง |  |
| ค่าคะแนนที่ได้               |             |   |                  |                 |                               |      |      |   |   |   |   |   |                |  |  |  |  |     |     |     |     |     |           |           |           |           |           |  |
| ๐.๒                          | ๐.๔         | ๐.๖   | ๐.๘              | ๑.๐             |                               |      |      |   |   |   |   |   |                |  |  |  |  |     |     |     |     |     |           |           |           |           |           |  |
| ๖๐ เรื่อง                    | ๖๕ เรื่อง   | ๗๐ เรื่อง   | ๗๕ เรื่อง        | ๘๐ เรื่อง       |                               |      |      |   |   |   |   |   |                |  |  |  |  |     |     |     |     |     |           |           |           |           |           |  |
|                              |             | ๑.๑.๓ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานเรือนจำอาหารปลอดภัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ | ๑๔               | ๕               | ๕                             | ๕    | ๕    | <p><b>ระดับ ๑</b> จัดประชุมคณะทำงานอาหารปลอดภัย ๖ร. ในประเด็นเรือนจำอาหารปลอดภัย</p> <p><b>ระดับ ๒</b> มีเรือนจำในสังกัดกรมราชทัณฑ์ เข้าร่วมดำเนินงานเรือนจำอาหารปลอดภัย ต้นแบบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <thead> <tr> <th colspan="5">ค่าคะแนนที่ได้</th> </tr> <tr> <th>๐.๒</th> <th>๐.๔</th> <th>๐.๖</th> <th>๐.๘</th> <th>๑.๐</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๖ แห่ง</td> <td>๗ แห่ง</td> <td>๘ แห่ง</td> <td>๙ แห่ง</td> <td>๑๐ แห่ง</td> </tr> </tbody> </table>  |   |   |   |   | ค่าคะแนนที่ได้ |  |  |  |  | ๐.๒ | ๐.๔ | ๐.๖ | ๐.๘ | ๑.๐ | ๖ แห่ง    | ๗ แห่ง    | ๘ แห่ง    | ๙ แห่ง    | ๑๐ แห่ง   |  |
| ค่าคะแนนที่ได้               |             |   |                  |                 |                               |      |      |   |   |   |   |   |                |  |  |  |  |     |     |     |     |     |           |           |           |           |           |  |
| ๐.๒                          | ๐.๔         | ๐.๖   | ๐.๘              | ๑.๐             |                               |      |      |   |   |   |   |   |                |  |  |  |  |     |     |     |     |     |           |           |           |           |           |  |
| ๖ แห่ง                       | ๗ แห่ง      | ๘ แห่ง  | ๙ แห่ง           | ๑๐ แห่ง         |                               |      |      |   |   |   |   |   |                |  |  |  |  |     |     |     |     |     |           |           |           |           |           |  |

คำรับรองการปฏิบัติราชการสำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด   | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมายปี ๒๕๖๖ | ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data) |      |      | เกณฑ์การให้คะแนน  |   |   |   |   | หมายเหตุ       |  |  |  |  |     |     |     |     |     |           |           |           |           |           |  |
|------------------------------|-------------|---|------------------|-----------------|-------------------------------|------|------|---|---|---|---|---|----------------|--|--|--|--|-----|-----|-----|-----|-----|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|--|
|                              |             |   |                  |                 | ๒๕๖๓                          | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๑   | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ |                |  |  |  |  |     |     |     |     |     |           |           |           |           |           |  |
|                              |             |   |                  |                 |                               |      |      | <p><b>ระดับ ๓</b> ประสานสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดหรือโรงพยาบาลในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เข้าตรวจประเมินเรือนจำอาหารปลอดภัยต้นแบบ</p> <p><b>ระดับ ๔</b> การประเมินเรือนจำอาหารปลอดภัยผ่านการประเมินตามมาตรฐานระดับดี ขึ้นไป</p> <table border="1" style="margin: 10px auto;"> <thead> <tr> <th colspan="5">ค่าคะแนนที่ได้</th> </tr> <tr> <th>๐.๒</th> <th>๐.๔</th> <th>๐.๖</th> <th>๐.๘</th> <th>๑.๐</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ร้อยละ ๑๐</td> <td>ร้อยละ ๑๕</td> <td>ร้อยละ ๒๐</td> <td>ร้อยละ ๒๕</td> <td>ร้อยละ ๓๐</td> </tr> </tbody> </table> <p><b>ระดับ ๕</b> สรุปผลการดำเนินงานเรือนจำอาหารปลอดภัย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เสนอต่อปลัดกระทรวงสาธารณสุขและอธิบดีกรมราชทัณฑ์</p> |   |   |   |   | ค่าคะแนนที่ได้ |  |  |  |  | ๐.๒ | ๐.๔ | ๐.๖ | ๐.๘ | ๑.๐ | ร้อยละ ๑๐ | ร้อยละ ๑๕ | ร้อยละ ๒๐ | ร้อยละ ๒๕ | ร้อยละ ๓๐ |  |
| ค่าคะแนนที่ได้               |             |   |                  |                 |                               |      |      |   |   |   |   |   |                |  |  |  |  |     |     |     |     |     |           |           |           |           |           |  |
| ๐.๒                          | ๐.๔         | ๐.๖   | ๐.๘              | ๑.๐             |                               |      |      |   |   |   |   |   |                |  |  |  |  |     |     |     |     |     |           |           |           |           |           |  |
| ร้อยละ ๑๐                    | ร้อยละ ๑๕   | ร้อยละ ๒๐   | ร้อยละ ๒๕        | ร้อยละ ๓๐       |                               |      |      |   |   |   |   |   |                |  |  |  |  |     |     |     |     |     |           |           |           |           |           |  |
|                              |             | ๑..๑.๔ ระดับความสำเร็จของการสื่อสารประชาสัมพันธ์ด้านอาหารปลอดภัยภายในประเทศ โดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศช่องทางต่างๆ | ๑๔               | ๕               | -                             | -    | ๕    | <p><b>ระดับ ๑</b> เฝ้าระวัง รวบรวม และวิเคราะห์ข้อมูลด้านอาหารปลอดภัยในประเทศผ่านเว็บไซต์และสื่อสังคมออนไลน์ต่างๆ เพื่อเก็บรวบรวมเป็นฐานข้อมูลด้านอาหารปลอดภัยของประเทศไทย พร้อมทั้งจัดทำสรุปรายงานประจำเดือนนำเสนอผู้บริหาร</p>  |   |   |   |   |                |  |  |  |  |     |     |     |     |     |           |           |           |           |           |  |

คำรับรองการปฏิบัติราชการสำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมายปี ๒๕๖๖ | ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data) |      |      | เกณฑ์การให้คะแนน  |   |   |   |   | หมายเหตุ |
|------------------------------|-------------|-----------|------------------|-----------------|-------------------------------|------|------|---|---|---|---|---|----------|
|                              |             |           |                  |                 | ๒๕๖๓                          | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๑   | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ |          |
|                              |             |           |                  |                 |                               |      |      | <p><b>ระดับ ๒</b> ประสานงานแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องผ่านภาคีเครือข่ายอาหารปลอดภัย และสืบหาข้อเท็จจริงของข้อมูลในกรณีที่เกิดเหตุการณ์ความไม่ปลอดภัยของอาหารที่อาจส่งผลกระทบต่อสุขภาพของประชาชน พร้อมทั้งบันทึกข้อมูลการประสานงานและข้อเท็จจริงลงในแบบฟอร์มที่จัดทำขึ้น พร้อมทั้งนำเสนอผู้บริหาร</p> <p><b>ระดับ ๓</b> จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ด้านอาหารปลอดภัยในรูปแบบต่างๆ เช่น ข่าวสาร ข้อเท็จจริง สื่ออินโฟกราฟิก พร้อมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อสังคมออนไลน์ช่องทางต่างๆของสำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย เพื่อเป็นการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และสร้างทัศนคติด้านอาหารปลอดภัยที่ถูกต้องแก่ประชาชน พร้อมทั้งนำเสนอผู้บริหาร</p> <p><b>ระดับ ๔</b> การดำเนินการเชิงรุกในการประชาสัมพันธ์ข่าวสารด้านอาหารปลอดภัย เช่น การประชาสัมพันธ์ผ่านจอ LCD ในลิฟต์ กระจกการประชาสัมพันธ์ผ่านจอ LCD บนรถไฟฟ้า สาธารณสุข การประชาสัมพันธ์ผ่านจอ LCD โรงพยาบาล การออกบูธ เป็นต้น</p> |   |   |   |   |          |



คำรับรองการปฏิบัติราชการสำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด   | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมายปี ๒๕๖๖ | ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data) |      |      | เกณฑ์การให้คะแนน  |   |   |   |   | หมายเหตุ       |  |  |  |  |     |     |     |     |     |           |           |           |           |           |  |
|------------------------------|-------------|---|------------------|-----------------|-------------------------------|------|------|---|---|---|---|---|----------------|--|--|--|--|-----|-----|-----|-----|-----|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|--|
|                              |             |   |                  |                 | ๒๕๖๓                          | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๑   | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ |                |  |  |  |  |     |     |     |     |     |           |           |           |           |           |  |
|                              |             |   |                  |                 |                               |      |      | <b>ระดับ ๕</b><br>- จำนวนของการสื่อสารประชาสัมพันธ์ด้านอาหารปลอดภัยที่เผยแพร่ผ่านสื่อสังคมออนไลน์ช่องทางต่างๆของสำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย<br><table border="1" style="margin: 10px auto;"> <thead> <tr> <th colspan="5">ค่าคะแนนที่ได้</th> </tr> <tr> <th>๐.๑</th> <th>๐.๒</th> <th>๐.๓</th> <th>๐.๔</th> <th>๐.๕</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๕๐ เรื่อง</td> <td>๖๐ เรื่อง</td> <td>๗๐ เรื่อง</td> <td>๘๐ เรื่อง</td> <td>๙๐ เรื่อง</td> </tr> </tbody> </table> - เล่มสรุปผลการดำเนินงานการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ด้านอาหารปลอดภัยภายในประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ |   |   |   |   | ค่าคะแนนที่ได้ |  |  |  |  | ๐.๑ | ๐.๒ | ๐.๓ | ๐.๔ | ๐.๕ | ๕๐ เรื่อง | ๖๐ เรื่อง | ๗๐ เรื่อง | ๘๐ เรื่อง | ๙๐ เรื่อง |  |
| ค่าคะแนนที่ได้               |             |   |                  |                 |                               |      |      |   |   |   |   |   |                |  |  |  |  |     |     |     |     |     |           |           |           |           |           |  |
| ๐.๑                          | ๐.๒         | ๐.๓   | ๐.๔              | ๐.๕             |                               |      |      |   |   |   |   |   |                |  |  |  |  |     |     |     |     |     |           |           |           |           |           |  |
| ๕๐ เรื่อง                    | ๖๐ เรื่อง   | ๗๐ เรื่อง   | ๘๐ เรื่อง        | ๙๐ เรื่อง       |                               |      |      |   |   |   |   |   |                |  |  |  |  |     |     |     |     |     |           |           |           |           |           |  |
|                              |             | ๑.๑.๕ ระดับความสำเร็จในการบริหารจัดการหน่วยเคลื่อนที่เพื่อความปลอดภัยด้านอาหาร (Mobile Unit for food safety) ใน ส่วนภูมิภาค ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ | ๑๔               | ๕               | -                             | -    | ๕    | <b>ระดับ ๑</b><br>- ศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลสถานการณ์ความปลอดภัยของอาหาร ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ ที่ผ่านมา<br>- ศึกษาผลจากการถอดบทเรียนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕   |   |   |   |   |                |  |  |  |  |     |     |     |     |     |           |           |           |           |           |  |

คำรับรองการปฏิบัติราชการสำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมายปี ๒๕๖๖ | ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data) |      |      | เกณฑ์การให้คะแนน  |   |   |   |   | หมายเหตุ |
|------------------------------|-------------|-----------|------------------|-----------------|-------------------------------|------|------|---|---|---|---|---|----------|
|                              |             |           |                  |                 | ๒๕๖๓                          | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๑   | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ |          |
|                              |             |           |                  |                 |                               |      |      | <p><b>ระดับ ๒</b> จัดทำแผนการดำเนินงานเฝ้าระวังความปลอดภัยของหน่วยเคลื่อนที่เพื่อความปลอดภัยด้านอาหารกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ร่วมกับหน่วยเคลื่อนที่เพื่อความปลอดภัยด้านอาหาร ๑๒ เขตสุขภาพและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p> <p><b>ระดับ ๓</b> จัดสรรงบประมาณงวดที่ ๑ ให้กับหน่วยเคลื่อนที่เพื่อความปลอดภัยด้านอาหารส่วนภูมิภาค ๑๒ เขตสุขภาพ</p> <p><b>ระดับ ๔</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดสรรงบประมาณงวดที่ ๒ ให้กับหน่วยเคลื่อนที่เพื่อความปลอดภัยด้านอาหารส่วนภูมิภาค ๑๒ เขตสุขภาพ</li> <li>- ติดตามและประเมินผลจำนวนการตรวจเฝ้าระวังความปลอดภัยด้านอาหารของหน่วยเคลื่อนที่เพื่อความปลอดภัย ๑๒ เขตสุขภาพให้เป็นไปตามแผนการดำเนินงานเฝ้าระวังความปลอดภัยของหน่วยเคลื่อนที่เพื่อความปลอดภัยด้านอาหารกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖</li> </ul> |   |   |   |   |          |

คำรับรองการปฏิบัติราชการสำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมายปี ๒๕๖๖ | ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data) |      |      | เกณฑ์การให้คะแนน   |   |   |   |   | หมายเหตุ       |  |  |  |  |     |     |     |     |     |           |           |           |           |           |  |
|------------------------------|-------------|-----------|------------------|-----------------|-------------------------------|------|------|--|---|---|---|---|----------------|--|--|--|--|-----|-----|-----|-----|-----|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|--|
|                              |             |           |                  |                 | ๒๕๖๓                          | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๑  | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ |                |  |  |  |  |     |     |     |     |     |           |           |           |           |           |  |
|                              |             |           |                  |                 |                               |      |      | <p><b>ระดับ ๕</b></p> <p>- ร้อยละของจำนวนตัวอย่างที่ตรวจเฝ้าระวังความปลอดภัยด้านอาหารเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด (ตรวจด้านเคมี จำนวน ๑๐๘,๐๐๐ ตัวอย่าง ตรวจด้านจุลินทรีย์ จำนวน ๖,๐๐๐ ตัวอย่าง รวม ๑๑๔,๐๐๐ ตัวอย่าง)</p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <thead> <tr> <th colspan="5">ค่าคะแนนที่ได้</th> </tr> <tr> <th>๐.๑</th> <th>๐.๒</th> <th>๐.๓</th> <th>๐.๔</th> <th>๐.๕</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ร้อยละ ๗๐</td> <td>ร้อยละ ๗๕</td> <td>ร้อยละ ๘๐</td> <td>ร้อยละ ๘๕</td> <td>ร้อยละ ๙๐</td> </tr> </tbody> </table> <p>สูตรการคำนวณ :</p> $\frac{\text{จำนวนตัวอย่างที่ตรวจเฝ้าระวังความปลอดภัยด้านอาหาร} \times 100}{\text{จำนวนเป้าหมายที่กำหนด}}$ <p>- สรุปผลการดำเนินงานการบริหารจัดการหน่วยเคลื่อนที่เพื่อความปลอดภัยด้านอาหาร (Mobile Unit for food safety) ในส่วนภูมิภาค ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> |   |   |   |   | ค่าคะแนนที่ได้ |  |  |  |  | ๐.๑ | ๐.๒ | ๐.๓ | ๐.๔ | ๐.๕ | ร้อยละ ๗๐ | ร้อยละ ๗๕ | ร้อยละ ๘๐ | ร้อยละ ๘๕ | ร้อยละ ๙๐ |  |
| ค่าคะแนนที่ได้               |             |           |                  |                 |                               |      |      |  |   |   |   |   |                |  |  |  |  |     |     |     |     |     |           |           |           |           |           |  |
| ๐.๑                          | ๐.๒         | ๐.๓       | ๐.๔              | ๐.๕             |                               |      |      |  |   |   |   |   |                |  |  |  |  |     |     |     |     |     |           |           |           |           |           |  |
| ร้อยละ ๗๐                    | ร้อยละ ๗๕   | ร้อยละ ๘๐ | ร้อยละ ๘๕        | ร้อยละ ๙๐       |                               |      |      |  |   |   |   |   |                |  |  |  |  |     |     |     |     |     |           |           |           |           |           |  |

# องค์ประกอบที่ ๒

การประเมินศักยภาพ  
ในการดำเนินงาน  
(Potential Base)

ตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก  | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด   | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมายปี ๒๕๖๖ | ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data) |      |      | เกณฑ์การให้คะแนน   |    |    |    |     | หมายเหตุ  |
|---|-------------|---|------------------|-----------------|-------------------------------|------|------|--|----|----|----|-----|---|
|   |             |   |                  |                 | ๒๕๖๓                          | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๑  | ๒  | ๓  | ๔  | ๕   |   |
| องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) (น้ำหนักร้อยละ ๓๐) |             |   |                  |                 |                               |      |      |  |    |    |    |     |   |
|   |             | ๒. ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณและก่องหน้ผู้กพันภาพรวมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ | ๑๕               | ร้อยละ ๑๐๐      | -                             | -    | -    | ๙๒   | ๙๔ | ๙๖ | ๙๘ | ๑๐๐ | สูตรการคำนวณ (A/B) x ๑๐๐<br>A = เงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวมที่หน่วยงานเบิกจ่ายและก่องหน้ผู้กพันในรอบ ๑๒ เดือน (๑ ต.ค. ๒๕๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖)<br>B = วงเงินงบประมาณรายจ่ายที่หน่วยงานได้รับทั้งหมดในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ |
|   |             | ๓. ระดับความสำเร็จการบริหารผลการปฏิบัติราชการ (Performance Management System : PMS) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข     | ๑๕               | ๕               | -                             | -    | -    | ระดับ ๑<br>- หน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติราชการ เพื่อแสดงให้เห็นถึงระบบในการถ่ายทอดตัวชี้วัด และเป้าหมายจากองค์การสู่ระดับหน่วยงานและระดับบุคคล เพื่อผลักดันให้เกิดความสำเร็จตามเป้าหมายของหน่วยงานที่ตั้งไว้<br>- หน่วยงานมีการชี้แจง/ทำความเข้าใจมาตรฐานการบริหารผลการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนกลาง) ให้กับบุคลากรในสังกัดรับทราบโดยทั่วกัน (มาตรฐานการบริหารผลการ |    |    |    |     | ระดับ ๑   |

ตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมายปี ๒๕๖๖ | ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data) |      |      | เกณฑ์การให้คะแนน  |   |   |   |   | หมายเหตุ |
|------------------------------|-------------|-----------|------------------|-----------------|-------------------------------|------|------|---|---|---|---|---|----------|
|                              |             |           |                  |                 | ๒๕๖๓                          | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๑   | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ |          |
|                              |             |           |                  |                 |                               |      |      | <p>ปฏิบัติราชการฯ ตามภาคผนวก)</p> <p><b>หมายเหตุ :</b> แผนปฏิบัติการ หมายถึง แผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงานที่แสดงถึงภารกิจของหน่วยงาน ประกอบด้วย วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ แผนงาน/โครงการสำคัญ พร้อมทั้งกำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัดผลสำเร็จของภารกิจเหล่านั้น</p> <p><b>ระดับ ๒</b></p> <p>- หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัดจากหน่วยงานถึงระดับบุคคล โดยต้องมีความเห็นชอบร่วมกันระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชาในการกำหนดตัวชี้วัด เป้าหมาย เพื่อให้ได้ผลการปฏิบัติงานที่สนองตอบต่อเป้าหมายและทิศทางขององค์กร โดยให้มีการลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เป็นลายลักษณ์อักษรร่วมกันทั้งสองฝ่ายให้แล้วเสร็จ ภายในวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๕</p> <p>- ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินของหน่วยงานนำตัวชี้วัด เป้าหมาย ระดับความสำเร็จของงานที่กำหนดร่วมกันตามคำรับรองการปฏิบัติราชการฯ และพฤติกรรมที่คาดหวังมาลงนามรับทราบร่วมกัน</p> |   |   |   |   |          |

ตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมายปี ๒๕๖๖ | ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data) |      |      | เกณฑ์การให้คะแนน   |   |   |   |   | หมายเหตุ |
|------------------------------|-------------|-----------|------------------|-----------------|-------------------------------|------|------|--|---|---|---|---|----------|
|                              |             |           |                  |                 | ๒๕๖๓                          | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๑  | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ |          |
|                              |             |           |                  |                 |                               |      |      | <p>จำนวน ๒ รอบ โดย</p> <p><b>รอบแรก</b> (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) ให้แล้วเสร็จ ภายในวันที่ <b>๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ (๐.๒๕ คะแนน)</b></p> <p><b>รอบสอง</b> (๑ เมษายน ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) ให้แล้วเสร็จ ภายในวันที่ <b>๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ (๐.๒๕ คะแนน)</b></p> <p><b>หมายเหตุ</b></p> <p>๑. กรณี มี ตัวชี้ วัด เป้าหมายและระดับความสำเร็จของงานเป็นการตกลงดำเนินการทั้งปี ให้จัดทำข้อตกลงและลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการร่วมกันทั้งสองฝ่าย ครั้งเดียวให้แล้วเสร็จ ภายในวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๕</p> <p>๒. กรณี จัดทำข้อตกลงและลงนามฯ แล้วเสร็จ หลังจากวันที่กำหนด <b>หักคะแนนวันละ ๐.๑ คะแนน ระดับ ๓</b></p> <p>- หน่วยงานมี ระบบการติดตามความก้าวหน้า ผลการดำเนินงาน และประเมินผลสำเร็จตามตัวชี้วัด และเป้าหมายในแต่ละระดับตามข้อตกลง เพื่อติดตามกำกับ ให้มีการดำเนินการให้บรรลุเป้าหมาย</p> <p>- ผู้ประเมินของหน่วยงานมีการให้คำปรึกษา แนะนำเพื่อการปรับปรุง แก้ไข พัฒนาเพื่อ</p> |   |   |   |   |          |

ตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด  | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมายปี ๒๕๖๖ | ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data) |      |      | เกณฑ์การให้คะแนน  |                  |   |   |   | หมายเหตุ |            |            |            |            |            |           |           |           |           |            |  |  |  |  |  |
|------------------------------|-------------|------------|------------------|-----------------|-------------------------------|------|------|---|------------------|---|---|---|----------|------------|------------|------------|------------|------------|-----------|-----------|-----------|-----------|------------|--|--|--|--|--|
|                              |             |            |                  |                 | ๒๕๖๓                          | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๑   | ๒                | ๓ | ๔ | ๕ |          |            |            |            |            |            |           |           |           |           |            |  |  |  |  |  |
|                              |             |            |                  |                 |                               |      |      | นำไปสู่ผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมกรปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ   |                  |   |   |   |          |            |            |            |            |            |           |           |           |           |            |  |  |  |  |  |
|                              |             |            |                  |                 |                               |      |      | ระดับ ๔ หน่วยงานประเมินผลการดำเนินงานตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ตามข้อตกลงและประเมินสมรรถนะรายบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  |                  |   |   |   |          |            |            |            |            |            |           |           |           |           |            |  |  |  |  |  |
|                              |             |            |                  |                 |                               |      |      | - <b>รอบแรก</b> (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) และนำผลการประเมินไปใช้ประกอบการพิจารณาปรับเลื่อนเงินเดือน/ค่าตอบแทน  |                  |   |   |   |          |            |            |            |            |            |           |           |           |           |            |  |  |  |  |  |
|                              |             |            |                  |                 |                               |      |      | - ร้อยละของผู้ประเมินและผู้รับการประเมินของหน่วยงานลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมิน รอบแรก (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)  |                  |   |   |   |          |            |            |            |            |            |           |           |           |           |            |  |  |  |  |  |
|                              |             |            |                  |                 |                               |      |      | <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="5">เกณฑ์การให้คะแนน</th> </tr> <tr> <th>๐.๐๕ คะแนน</th> <th>๐.๑๐ คะแนน</th> <th>๐.๑๕ คะแนน</th> <th>๐.๒๐ คะแนน</th> <th>๐.๒๕ คะแนน</th> </tr> <tr> <th>ร้อยละ ๙๒</th> <th>ร้อยละ ๙๔</th> <th>ร้อยละ ๙๖</th> <th>ร้อยละ ๙๘</th> <th>ร้อยละ ๑๐๐</th> </tr> </thead> </table> | เกณฑ์การให้คะแนน |   |   |   |          | ๐.๐๕ คะแนน | ๐.๑๐ คะแนน | ๐.๑๕ คะแนน | ๐.๒๐ คะแนน | ๐.๒๕ คะแนน | ร้อยละ ๙๒ | ร้อยละ ๙๔ | ร้อยละ ๙๖ | ร้อยละ ๙๘ | ร้อยละ ๑๐๐ |  |  |  |  |  |
| เกณฑ์การให้คะแนน             |             |            |                  |                 |                               |      |      |   |                  |   |   |   |          |            |            |            |            |            |           |           |           |           |            |  |  |  |  |  |
| ๐.๐๕ คะแนน                   | ๐.๑๐ คะแนน  | ๐.๑๕ คะแนน | ๐.๒๐ คะแนน       | ๐.๒๕ คะแนน      |                               |      |      |   |                  |   |   |   |          |            |            |            |            |            |           |           |           |           |            |  |  |  |  |  |
| ร้อยละ ๙๒                    | ร้อยละ ๙๔   | ร้อยละ ๙๖  | ร้อยละ ๙๘        | ร้อยละ ๑๐๐      |                               |      |      |   |                  |   |   |   |          |            |            |            |            |            |           |           |           |           |            |  |  |  |  |  |
|                              |             |            |                  |                 |                               |      |      | หมายเหตุ จำนวนข้าราชการและพนักงานราชการตามปฏิบัติจริงรอบการประเมินวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖   |                  |   |   |   |          |            |            |            |            |            |           |           |           |           |            |  |  |  |  |  |
|                              |             |            |                  |                 |                               |      |      | - <b>รอบสอง</b> (ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) และนำผลการประเมินไปใช้ประกอบการพิจารณาปรับเลื่อนเงินเดือน/ค่าตอบแทน   |                  |   |   |   |          |            |            |            |            |            |           |           |           |           |            |  |  |  |  |  |



ตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด  | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมายปี ๒๕๖๖ | ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data) |      |      | เกณฑ์การให้คะแนน   |   |   |   |   | หมายเหตุ         |  |  |  |  |            |            |            |            |            |           |           |           |           |            |  |
|------------------------------|-------------|------------|------------------|-----------------|-------------------------------|------|------|--|---|---|---|---|------------------|--|--|--|--|------------|------------|------------|------------|------------|-----------|-----------|-----------|-----------|------------|--|
|                              |             |            |                  |                 | ๒๕๖๓                          | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๑  | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ |                  |  |  |  |  |            |            |            |            |            |           |           |           |           |            |  |
|                              |             |            |                  |                 |                               |      |      | <p>- ร้อยละของผู้ประเมินและผู้รับการประเมินของหน่วยงานลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมินรอบสอง (ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)</p> <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th colspan="5">เกณฑ์การให้คะแนน</th> </tr> <tr> <th>๐.๐๕ คะแนน</th> <th>๐.๑๐ คะแนน</th> <th>๐.๑๕ คะแนน</th> <th>๐.๒๐ คะแนน</th> <th>๐.๒๕ คะแนน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ร้อยละ ๙๒</td> <td>ร้อยละ ๙๔</td> <td>ร้อยละ ๙๖</td> <td>ร้อยละ ๙๘</td> <td>ร้อยละ ๑๐๐</td> </tr> </tbody> </table> <p>หมายเหตุ จำนวนข้าราชการและพนักงานราชการตามปฏิบัติจริงรอบการประเมินวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖</p> <p><b>ระดับ ๕</b></p> <p>- ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินของหน่วยงานร่วมกันวิเคราะห์ผลสำเร็จของงานและพฤติกรรม การปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ เพื่อนำมาจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลในภาพรวมของหน่วยงาน ทั้ง ๒ รอบการประเมิน</p> <p>- หน่วยงานรายงานผลการพัฒนาศักยภาพตามแผนพัฒนารายบุคคล ในภาพรวมของหน่วยงาน โดยมีผลการดำเนินการตามแผนฯของรอบการประเมินที่ผ่านมานี้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐</p> |   |   |   |   | เกณฑ์การให้คะแนน |  |  |  |  | ๐.๐๕ คะแนน | ๐.๑๐ คะแนน | ๐.๑๕ คะแนน | ๐.๒๐ คะแนน | ๐.๒๕ คะแนน | ร้อยละ ๙๒ | ร้อยละ ๙๔ | ร้อยละ ๙๖ | ร้อยละ ๙๘ | ร้อยละ ๑๐๐ |  |
| เกณฑ์การให้คะแนน             |             |            |                  |                 |                               |      |      |  |   |   |   |   |                  |  |  |  |  |            |            |            |            |            |           |           |           |           |            |  |
| ๐.๐๕ คะแนน                   | ๐.๑๐ คะแนน  | ๐.๑๕ คะแนน | ๐.๒๐ คะแนน       | ๐.๒๕ คะแนน      |                               |      |      |  |   |   |   |   |                  |  |  |  |  |            |            |            |            |            |           |           |           |           |            |  |
| ร้อยละ ๙๒                    | ร้อยละ ๙๔   | ร้อยละ ๙๖  | ร้อยละ ๙๘        | ร้อยละ ๑๐๐      |                               |      |      |  |   |   |   |   |                  |  |  |  |  |            |            |            |            |            |           |           |           |           |            |  |

ตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด  | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมายปี ๒๕๖๖ | ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data) |      |      | เกณฑ์การให้คะแนน  |   |   |   |   | หมายเหตุ         |  |  |  |  |            |            |            |            |            |           |           |           |           |           |  |
|------------------------------|-------------|------------|------------------|-----------------|-------------------------------|------|------|---|---|---|---|---|------------------|--|--|--|--|------------|------------|------------|------------|------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|--|
|                              |             |            |                  |                 | ๒๕๖๓                          | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๑   | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ |                  |  |  |  |  |            |            |            |            |            |           |           |           |           |           |  |
|                              |             |            |                  |                 |                               |      |      | <p><b>สูตรคำนวณบุคลากรที่ผ่านการพัฒนา :</b></p> $\frac{\text{จำนวนบุคลากรที่ผ่านการพัฒนา}}{\text{จำนวนบุคลากรตามแผนพัฒนา รายบุคคลในภาพรวมของหน่วยงานทั้งหมด}} \times 100$   |   |   |   |   |                  |  |  |  |  |            |            |            |            |            |           |           |           |           |           |  |
|                              |             |            |                  |                 |                               |      |      | <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="5">เกณฑ์การให้คะแนน</th> </tr> <tr> <th>๐.๑๐ คะแนน</th> <th>๐.๒๐ คะแนน</th> <th>๐.๓๐ คะแนน</th> <th>๐.๔๐ คะแนน</th> <th>๐.๕๐ คะแนน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ร้อยละ ๒๐</td> <td>ร้อยละ ๓๐</td> <td>ร้อยละ ๔๐</td> <td>ร้อยละ ๕๐</td> <td>ร้อยละ ๖๐</td> </tr> </tbody> </table> |   |   |   |   | เกณฑ์การให้คะแนน |  |  |  |  | ๐.๑๐ คะแนน | ๐.๒๐ คะแนน | ๐.๓๐ คะแนน | ๐.๔๐ คะแนน | ๐.๕๐ คะแนน | ร้อยละ ๒๐ | ร้อยละ ๓๐ | ร้อยละ ๔๐ | ร้อยละ ๕๐ | ร้อยละ ๖๐ |  |
| เกณฑ์การให้คะแนน             |             |            |                  |                 |                               |      |      |   |   |   |   |   |                  |  |  |  |  |            |            |            |            |            |           |           |           |           |           |  |
| ๐.๑๐ คะแนน                   | ๐.๒๐ คะแนน  | ๐.๓๐ คะแนน | ๐.๔๐ คะแนน       | ๐.๕๐ คะแนน      |                               |      |      |   |   |   |   |   |                  |  |  |  |  |            |            |            |            |            |           |           |           |           |           |  |
| ร้อยละ ๒๐                    | ร้อยละ ๓๐   | ร้อยละ ๔๐  | ร้อยละ ๕๐        | ร้อยละ ๖๐       |                               |      |      |   |   |   |   |   |                  |  |  |  |  |            |            |            |            |            |           |           |           |           |           |  |
|                              |             | รวม        | ๑๐๐              |                 |                               |      |      |   |   |   |   |   |                  |  |  |  |  |            |            |            |            |            |           |           |           |           |           |  |



---

**กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร**  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

2566

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

|  |  |
|--|--|
| แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  |  |
| ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข<br>วัน/เดือน/ปี : วันที่ ๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖  |  |
| หัวข้อ : รวมตัวชีวิตตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖                                   |  |
| รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)<br>รวมตัวชีวิตตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ |  |
| Link ภายนอก : ไม่มี  |  |
| หมายเหตุ : .....   |  |
| .....  |  |
| .....  |  |
| <b>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</b><br>พรนิตา นาคทับทิม<br>(นางสาวพรนิตา นาคทับทิม)<br>ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ<br>วันที่ ๒๔ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖        | <b>ผู้อนุมัติรับรอง</b><br>สุชาภา วรินทร์เวช<br>(นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช)<br>ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ<br>วันที่ ๒๔ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ |
| ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่<br>พรนิตา นาคทับทิม<br>(นางสาวพรนิตา นาคทับทิม)<br>นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ<br>วันที่ ๒๔ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖             |  |