

(๑) โครงการที่ ๑ : โครงการกระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Zero Tolerance)
กิจกรรมที่ ๒ : โครงการอบรม TAC Watch MOPH and COI ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

(๒) แผนงาน แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๓) โครงการ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

(๔) กิจกรรม เสริมสร้างพฤติกรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต

(๕) สอดคล้องกับนโยบาย / แผนแม่บท

นโยบายรัฐบาล ข้อ ๑๒ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และกระบวนการยุติธรรม

นโยบายเร่งด่วน ข้อ ๘ การแก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายราชการประจำ

นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข ข้อ ๕ : การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ ข้อ (๕.๑) ให้ทุกหน่วยงานยึดหลักธรรมาภิบาลและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ... ”

การขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๕ ประเด็นที่ ๘ ธรรมาภิบาล ยึดหลักธรรมาภิบาล สุจริต โปร่งใส ประโยชน์ของประชาชน

ยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

แผนแม่บทฯ ระยะ ๕ ปี ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

แนวทางหลักตามแผนงานบูรณาการฯ แนวทางที่ ๑ แนวทางปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

(๖) หลักการและเหตุผล

กระทรวงสาธารณสุข กำหนดมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. (ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และสร้างเครือข่ายการบริหารงานที่โปร่งใส) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ ที่ให้หน่วยงานภาครัฐให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐ โดยการกำหนดกลุ่มเป้าหมายหน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมิน ITA แนวทางการประเมิน ITA และเครื่องมือการประเมิน ITA ให้เป็นไปตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ซึ่งเกณฑ์การประเมินฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ประเด็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ข้อ O38 การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรม กำหนดให้หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินฯ ต้องเผยแพร่ข้อมูลที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบ ต่อหน้าที่ ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ให้สาธารณสุขได้รับทราบ ทั้งนี้ ต้องเป็นการดำเนินการที่หน่วยงานเป็นผู้ดำเนินการเอง และเป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๕

กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จึงจัดทำโครงการอบรม TAC Watch MOPH and COI ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่มุ่งเน้นการปรับฐานความคิดของบุคลากร ในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ในเรื่องความดี คนดี เศรษฐศาสตร์พฤติกรรม เกี่ยวกับการโกง ผลประโยชน์ทับซ้อน การเฝ้าระวัง สอดส่อง และแจ้งข้อมูลเบาะแสการทุจริต อันจะเป็นการบริหาร ความเสี่ยงการทุจริตในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด้วยการลดโอกาสและผลกระทบจากการทุจริต มุ่งหวังการสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดแก่บุคลากรในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง โดยสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้อย่างเป็นอัตโนมัติ มีความเป็นพลเมืองที่ดีในการรักษาประโยชน์สาธารณะ ดำเนินชีวิตด้วยจิตพอเพียง ตลอดจนการกล่อมเกล าทางสังคมในการต่อต้านการทุจริต ไม่เพิกเฉยและไม่อดทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ มีความละเอียดต่อการทุจริต รวมทั้งปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่ และสร้างเครือข่ายบุคลากรสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในการป้องกัน และหยุดยั้งการทุจริต สอดคล้องกับข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่เชื่อมโยงกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ประกาศ ณ วันที่ ๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นไปตามแผนแม่บท การป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบเวลาให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ที่เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบเวลาให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

(๗) วัตถุประสงค์

๗.๑ เพื่อปรับฐานความคิดของบุคลากรในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนกลาง เกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ออกจากกันได้อย่างเป็นอัตโนมัติ

๗.๒ เพื่อให้บุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง เป็นพลเมืองที่ดี ในการรักษาประโยชน์สาธารณะและดำเนินชีวิตด้วยจิตพอเพียง ไม่เพิกเฉยและไม่อดทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ ด้วยการเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวัง สอดส่อง และแจ้งข้อมูลเบาะแสการทุจริตในหน่วยงาน

๗.๓ เพื่อสร้างวัฒนธรรมสุจริตและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง

(๘) กลุ่มเป้าหมายดำเนินการ

บุคลากรในหน่วยงานสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ผู้บริหาร วิทยากร และผู้จัดการอบรม จำนวน ๙๐ คน

(๙) ระยะเวลาดำเนินการและสถานที่

วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ๑ ชั้น ๙ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

(๑๐) แผนการดำเนินการจัดกิจกรรม

| กิจกรรมดำเนินการ | ระยะเวลาดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
|-------------------------------------------------------------------|-------------------|---------------------|
| ขั้นเตรียมการ | | |
| ๑. จัดทำโครงการฯ เพื่อลงนามอนุมัติในโครงการฯ | มีนาคม ๒๕๖๕ | กลุ่มงานป้องกันฯ |
| ๒. ขออนุมัติให้ดำเนินการตามโครงการฯ | มีนาคม ๒๕๖๕ | กลุ่มงานป้องกันฯ |
| ๓. จัดส่งหนังสือขอความอนุเคราะห์ใช้ห้องประชุม | มีนาคม ๒๕๖๕ | กลุ่มงานป้องกันฯ |
| ๔. จัดส่งหนังสือขอความอนุเคราะห์วิทยากร | มีนาคม ๒๕๖๕ | กลุ่มงานป้องกันฯ |
| ๕. จัดส่งหนังสือเชิญเข้าร่วมอบรมไปยังหน่วยงาน | มีนาคม ๒๕๖๕ | กลุ่มงานป้องกันฯ |
| ๖. หน่วยงานลงทะเบียนในระบบการลงทะเบียน | มีนาคม ๒๕๖๕ | กลุ่มงานป้องกันฯ |
| ขั้นดำเนินการ | | |
| - จัดโครงการอบรม TAC Watch MOPH and COI ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ | ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕ | กลุ่มงานป้องกันฯ |
| ขั้นหลังดำเนินการ | | |
| ๑. เบิกจ่ายค่าจัดการอบรมฯ | มีนาคม ๒๕๖๕ | กลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ |
| ๒. สรุปผลการจัดโครงการอบรมฯ | มีนาคม ๒๕๖๕ | กลุ่มงานป้องกันฯ |

(๑๑) วิธีการจัดกิจกรรม

- บรรยาย / ซักถามอย่างมีส่วนร่วม

(๑๒) งบประมาณ

- ประมาณการค่าใช้จ่ายเป็นจำนวนเงิน ๓๐,๔๕๐ บาท (สามหมื่นสี่ร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

รายละเอียดตามตาราง

| ที่ | รายการ | จำนวน | อัตราค่าใช้จ่าย | จำนวน | จำนวนเงิน (บาท) |
|----------------------------|-------------------------------------|--------|--------------------------|-----------|-----------------|
| ๑ | ค่าอาหารกลางวัน | ๕๐ คน | ๑๕๐ บาท / มื้อ | ๑ มื้อ | ๑๓,๕๐๐ |
| ๒ | ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม | ๕๐ คน | ๓๕ บาท / มื้อ | ๒ มื้อ | ๖,๓๐๐ |
| ๓ | ค่าตอบแทนวิทยากร | | | | |
| | ๓.๑ บุคลากรของรัฐ | ๑ คน | ๖๐๐ บาท / คน / ชั่วโมง | ๓ ชั่วโมง | ๑,๘๐๐ |
| | ๓.๒ บุคลากรภายนอก (เอกชน) | ๑ คน | ๑,๒๐๐ บาท / คน / ชั่วโมง | ๓ ชั่วโมง | ๓,๖๐๐ |
| ๔ | ค่าพาหนะวิทยากร | ๒ คน | ๖๐๐ บาท / คน | ๑ ครั้ง | ๑,๒๐๐ |
| ๕ | ค่าจ้างถ่ายเอกสาร ประกอบการอบรมฯ | ๕๐ ชุด | ๘๕ บาท / ชุด | ๑ ครั้ง | ๔,๐๕๐ |
| รวมเป็นเงินทั้งสิ้น | | | | | ๓๐,๔๕๐ |

(๑๓) ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

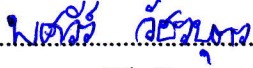
(๑๔) ผลที่คาด ...

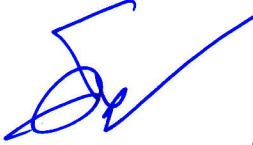
(๑๔) ผลที่คาดว่าจะได้รับ

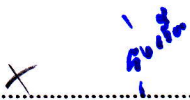
๑๔.๑ บุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง สามารถคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากผลประโยชน์ส่วนรวมได้อย่างเป็นอัตโนมัติ

๑๔.๒ บุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ไม่เพิกเฉยและไม่อดทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ ด้วยการเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวัง สอดส่อง และแจ้งข้อมูลเบาะแสการทุจริตในหน่วยงาน

๑๔.๓ บุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง มีค่านิยมและพฤติกรรมการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งมีความละเอียดต่อการทุจริต

ลงชื่อ  ผู้เขียนโครงการ
(นายพศวีร์ วัชรบุตร)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ลงชื่อ  ผู้เสนอ / ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางสาวสุชาฎา วรินทร์เวช)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และภารกิจอำนวยการ
และที่ปรึกษากลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติโครงการ
(นายรุ่งเรือง กิจผาติ)
หัวหน้าที่ปรึกษาระดับกระทรวง ปฏิบัติราชการแทน
หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข



กำหนดการ

โครงการอบรม TAC Watch MOPH and COI ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๐๐-๑๖.๓๐ น.
ณ ห้องประชุม ๑ ชั้น ๙ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

- เวลา ๐๘.๐๐-๐๘.๔๕ น. - ลงทะเบียน / รับเอกสารประกอบการอบรม
- เวลา ๐๘.๔๕-๐๙.๐๐ น. - พิธีเปิดโครงการอบรม TAC Watch MOPH and COI
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
โดย นายธงชัย กิริติหัตถยากร
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนงานบริการสุขภาพ
- เวลา ๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ น. - บรรยาย เรื่อง “จับจ้อง ฟ้องจับโกง (Watch MOPH)”
โดย นายมานะ นิมิตรมงคล
เลขาธิการองค์การต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย)
- เวลา ๑๒.๐๐-๑๓.๐๐ น. - รับประทานอาหารกลางวัน
- เวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น. - บรรยาย เรื่อง “ป้องกันการทุจริต คิດฐานสอง (Conflict of Interest : COI)”
โดย นายอุทิศ บัวศรี
รองเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.
- เวลา ๑๖.๐๐-๑๖.๓๐ น. - ชักถาม / ตอบปัญหา

- หมายเหตุ
๑. กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม
 ๒. อาหารว่างและเครื่องดื่ม
ภาคเช้า เวลา ๑๐.๓๐-๑๐.๔๕ น.
ภาคบ่าย เวลา ๑๔.๓๐-๑๔.๔๕ น.

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

วัน/เดือน/ปี : ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕

หัวข้อ: หนังสือขออนุมัติปรับโครงการอบรม TAC Watch MOPH and COI ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ในวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ๑ ชั้น ๙ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ หนังสือขออนุมัติจัด
และเบิกค่าใช้จ่ายตามโครงการฯ รายละเอียดโครงการฯ และเอกสารที่เกี่ยวข้อง

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

หนังสือขออนุมัติปรับโครงการอบรม TAC Watch MOPH and COI ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ในวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ๑ ชั้น ๙ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ หนังสือขออนุมัติจัด
และเบิกค่าใช้จ่ายตามโครงการฯ รายละเอียดโครงการฯ และเอกสารที่เกี่ยวข้อง

Link ภายนอก: ไม่มี

หมายเหตุ:

.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

พศวีร์ วัชรบุตร

(นายพศวีร์ วัชรบุตร)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

วันที่ ๑๖ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ผู้อนุมัติรับรอง

สุชาภา วรินทร์เวช

(นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ (หัวหน้า)

วันที่ ๑๖ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

พศวีร์ วัชรบุตร

(นายพศวีร์ วัชรบุตร)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

วันที่ ๑๖ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕