

(๑) โครงการที่ ๒ : โครงการยกระดับ MOPH ITA 2025 ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กิจกรรมที่ ๑ : โครงการอบรมให้ความรู้เกณฑ์การประเมิน MOPH ITA 2025 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

(๒) แผนงาน บูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๓) โครงการ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

(๔) กิจกรรม เสริมสร้างพฤติกรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต

(๕) สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล / ยุทธศาสตร์

นโยบายรัฐบาล การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ เน้นการมีส่วนร่วมของประชาชน

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

แผนย่อยที่ ๑ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แผนปฏิบัตินโยบายด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข  
ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต

แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

(๖) หลักการและเหตุผล

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) เป็นการประเมินเชิงบวกที่ครอบคลุมการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐในทุกมิติ ตั้งแต่การบริหารงานของผู้บริหารและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ตลอดจนการประเมิน “ระบบงาน” โดยเฉพาะกระบวนการเปิดเผยข้อมูล กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างที่มีความโปร่งใส รวมถึงขั้นตอนและกระบวนการปฏิบัติงานและการให้บริการที่มีมาตรฐานและมีความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ สามารถสนองต่อความต้องการของประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ตลอดจนมีคุณสมบัติที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล รวมไปถึงการประเมิน “วัฒนธรรม” ในหน่วยงาน ที่มุ่งเน้นการสร้างเสริมวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต และประเมินแนวทางในการป้องกันการทุจริตและการป้องกันการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการทุจริตประพฤติมิชอบ ตลอดจนประเมินผลการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานและในภาพรวมที่สะท้อนจากผลการประเมิน ซึ่งล้วนแต่มีความสำคัญและสามารถสะท้อนให้เห็นถึงคุณลักษณะที่ดีในการปฏิบัติราชการที่มีคุณธรรม และมีธรรมาภิบาล ที่หน่วยงานภาครัฐและเจ้าหน้าที่ของรัฐต้องมีและยึดถือปฏิบัติได้เป็นอย่างดี โดยมีหลักการพื้นฐานในการส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เกิดการเปลี่ยนแปลงในด้านการเปิดเผยข้อมูล และเกิดการพัฒนางานให้มีความโปร่งใส นำสู่การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินไม่ได้มุ่งเน้นให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินจำนวน ๑,๘๕๔ หน่วยงาน ได้รับผลการประเมินที่สูงขึ้นเพียงเท่านั้น แต่ยังมุ่งหวังให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงาน มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน ส่งผลให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้

ในแผน...

ในแผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี ด้านสาธารณสุข (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙) แผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ และแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ นับเป็นปีที่ ๑๑ ของการดำเนินการที่ผ่านมา โดยมีการพัฒนาการประเมินฯ สู่ความเป็นดิจิทัลอย่างต่อเนื่อง ด้วยการส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เปิดเผยข้อมูลและการให้บริการต่อสาธารณชนผ่านเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน สอดคล้องกับบริบทการบริหารราชการของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ตลอดจนสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป และไม่ส่งผลกระทบต่อขีดความสามารถของแต่ละหน่วยงานในการให้บริการประชาชน ทั้งนี้ สถานการณ์ในภาพรวมของการเปิดเผยข้อมูลและบริการสาธารณะที่สะท้อนผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในปีที่ผ่านมา ยังคงเป็นเรื่องท้าทายของหน่วยงานเป้าหมายที่เข้าร่วมประเมินฯ เป็นอย่างมาก ในการปรับตัวสำหรับการจัดกิจกรรมต่าง ๆ และพัฒนาระบบสารสนเทศให้มีการเปิดเผยข้อมูลและบริการสาธารณะอย่างทั่วถึง เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด จึงมุ่งเน้นให้หน่วยงานเป้าหมายให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลและการให้บริการสาธารณะผ่านระบบสารสนเทศเป็นหลัก

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในฐานะเจ้าภาพหลักในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค จึงจัดทำโครงการอบรมให้ความรู้เกณฑ์การประเมิน MOPH ITA 2025 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ความรู้เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยให้เครื่องมือ MOPH ITA เป็นกลไกการขับเคลื่อนการบริหารราชการให้มีธรรมาภิบาล เกิดผลในทางปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

### (๗) วัตถุประสงค์

๗.๑ เพื่อให้ความรู้เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยให้เครื่องมือ MOPH ITA เป็นกลไกการขับเคลื่อนการบริหารราชการให้มีธรรมาภิบาล เกิดผลในทางปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

๗.๒ เพื่อพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานในการบริหารราชการของหน่วยงานเป้าหมายในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ให้มีประสิทธิภาพประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล

๗.๓ เพื่อให้เกิดผลในทางปฏิบัติในการนำมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งในระดับนโยบายระดับปฏิบัติการ มาบังคับใช้และปฏิบัติอย่างทั่วถึงและครอบคลุมทั่วทั้งองค์กร

### (๘) งบประมาณ

ประมาณการเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๐,๖๔๐ บาท (หนึ่งหมื่นหกร้อยสี่สิบบาทถ้วน)

(๙) กลุ่มเป้าหมาย สถานที่ และระยะเวลาดำเนินการ

กลุ่มเป้าหมาย จำนวนทั้งสิ้น ๑,๘๗๓ คน ประกอบด้วย

๙.๑ ผู้รับผิดชอบจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด	จำนวน ๗๖ คน
๙.๒ ผู้รับผิดชอบจากโรงพยาบาลศูนย์ / โรงพยาบาลทั่วไป	จำนวน ๑๑๖ คน
๙.๓ ผู้รับผิดชอบจากสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ	จำนวน ๘๗๘ คน
๙.๔ ผู้รับผิดชอบจากโรงพยาบาลชุมชน	จำนวน ๗๘๔ คน
๙.๕ ผู้รับผิดชอบจากสำนักงานเขตสุขภาพ	จำนวน ๑๒ คน
๙.๖ ผู้จัดการอบรม (๗ คน / ครั้ง รวม ๔ ครั้ง)	จำนวน ๗ คน

สถานที่

- ห้องประชุม ๓ ชั้น ๒ อาคาร ๑ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
- ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ระยะเวลาดำเนินการ

๑. ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑๙-๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	เขตสุขภาพที่ ๕ เขตสุขภาพที่ ๗ และเขตสุขภาพที่ ๑๐
๒. ครั้งที่ ๒ วันที่ ๒๑-๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	เขตสุขภาพที่ ๓ เขตสุขภาพที่ ๙ และเขตสุขภาพที่ ๑๑
๓. ครั้งที่ ๓ วันที่ ๒๕-๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	เขตสุขภาพที่ ๑ เขตสุขภาพที่ ๒ และเขตสุขภาพที่ ๘
๔. ครั้งที่ ๔ วันที่ ๒๘-๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	เขตสุขภาพที่ ๔ เขตสุขภาพที่ ๖ และเขตสุขภาพที่ ๑๒

(๑๐) แผนการดำเนินงาน

กิจกรรมดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<b>ขั้นเตรียมการ</b>		
๑. จัดทำโครงการฯ เพื่อขออนุมัติ	พฤศจิกายน ๒๕๖๗	กลุ่มงานป้องกันฯ
๒. ขออนุมัติดำเนินการตามโครงการฯ	พฤศจิกายน ๒๕๖๗	กลุ่มงานป้องกันฯ
๓. จัดส่งหนังสือเชิญอบรมตามกลุ่มเป้าหมาย	พฤศจิกายน ๒๕๖๗	กลุ่มภารกิจอำนวยการ
๔. จัดเตรียมเอกสารประกอบการอบรมตามโครงการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์	พฤศจิกายน ๒๕๖๗	กลุ่มงานป้องกันฯ
๕. ขอขยืมเงินทรองราชการใช้ในโครงการฯ	พฤศจิกายน ๒๕๖๗	กลุ่มภารกิจอำนวยการ
<b>ขั้นดำเนินการ</b>		
- จัดการอบรมตามโครงการฯ จำนวน ๔ ครั้ง	พฤศจิกายน ๒๕๖๗	กลุ่มงานป้องกันฯ
<b>ขั้นหลังดำเนินการ</b>		
๑. เบิกจ่ายค่าจัดการอบรมฯ	ธันวาคม ๒๕๖๗	กลุ่มภารกิจอำนวยการ
๒. ส่งคืนเงินยืม (ถ้ามี)	ธันวาคม ๒๕๖๗	กลุ่มภารกิจอำนวยการ
๓. สรุปผลการจัดการอบรมฯ	ธันวาคม ๒๕๖๗	กลุ่มงานป้องกันฯ

วิธีการจัดการอบรม

- บรรยายโดยวิทยากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม Cisco Webex Meetings)

### รายละเอียดงบประมาณ

- งบประมาณการค่าใช้จ่ายเป็นจำนวนเงิน ๑๐,๖๔๐ บาท (หนึ่งหมื่นหกร้อยสี่สิบบาทถ้วน)

ที่	รายการ	จำนวน	อัตราค่าใช้จ่าย	จำนวน	จำนวนเงิน (บาท)
๑	ค่าอาหารกลางวัน	๗ คน	๑๒๐ บาท / มื้อ	๘ มื้อ	๖,๗๒๐
๒	ค่าอาหารว่าง และเครื่องดื่ม	๗ คน	๓๕ บาท / มื้อ	๑๖ มื้อ	๓,๙๒๐
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น					๑๐,๖๔๐

#### (๑๑) การประเมินผล

- ประเมินผลผู้เข้ารับการอบรมฯ จำนวน ๔ ครั้ง จากแบบสอบถามในระบบ Google forms
- ประมวลผลจากระบบ Google forms

#### (๑๒) ผู้รับผิดชอบโครงการ

- กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

#### (๑๓) ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๓.๑ ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และนำความรู้ไปใช้ขับเคลื่อนการบริหารราชการแผ่นดินของหน่วยงานอย่างมีธรรมาภิบาล

๑๓.๒ กระบวนการของหน่วยงานเป้าหมายในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ได้ปรับปรุงส่วนที่ขาดอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานได้

๑๓.๓ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค สะท้อนสุขภาวะด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานได้

ลงชื่อ .....  
(นางสาวทิพย์วรรณ ภูสิงห์ทอง)  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ลงชื่อ .....  
(นายพศวีร์ วัชรบุตร)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ  
หัวหน้ากลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ

ลงชื่อ .....  
(นายชัยวัฒน์ พัฒนาพิศาลศักดิ์)  
สาธารณสุขนิเทศก์

รองหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการฯ ปฏิบัติราชการแทน  
หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

วัน/เดือน/ปี: ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

หัวข้อ: รายละเอียดในโครงการอบรมให้ความรู้เกณฑ์การประเมิน MOPH ITA 2025 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

รายละเอียดในโครงการอบรมให้ความรู้เกณฑ์การประเมิน MOPH ITA 2025 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

Linkภายนอก: .....

หมายเหตุ: .....

.....  
.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ทิพย์วรรณ ภูสิงห์ทอง

(นางสาวทิพย์วรรณ ภูสิงห์ทอง)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

วันที่ ๑๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้อนุมัติรับรอง

พศวีร์ วัชรบุตร

(นายพศวีร์ วัชรบุตร)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(หัวหน้า)

วันที่ ๑๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

ทิพย์วรรณ ภูสิงห์ทอง

(นางสาวทิพย์วรรณ ภูสิงห์ทอง)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

วันที่ ๑๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗