

แบบสรุปแผนงาน/โครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และการปฏิรูปประเทศ

ชื่อโครงการ โครงการยกระดับพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

ภาครัฐ

โครงการต่อเนื่อง

โครงการใหม่

(1) **หน่วยงานรับผิดชอบ** กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข

(2) **ผู้ติดต่อประสานงาน (contact person)**

ชื่อ-นามสกุล นาย ณ์รัฐดิ พลอยสุข โทรศัพท์ 02-1937034

โทรสาร - E-mail address champzajr10@gmail.com

2. หลักการและเหตุผล

มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 12 กรกฎาคม พ.ศ. 2559 เห็นชอบให้คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2559-2564) ให้ยึดพระบรมราโชวาทและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวรัชกาลที่ 9 และหลักธรรมคำสอนของศาสนาและวัฒนธรรมไทยที่ดั่งงามเป็นกรอบพื้นฐานสำคัญตั้งต้น ในการนำสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมให้ใช้แผนแม่บทนี้เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในประเทศไทยทั้งภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ เอกชน พันธมิตรและประชาชน โดยผ่านกลไกนโยบายรัฐบาล ในส่วนของภาครัฐหน่วยงานที่มีบทบาทสำคัญและมีการกำหนดกลไก เครื่องมือ ในการป้องกันการทุจริตและการส่งเสริมคุณธรรม อาทิ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้เสนอยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560-2579) รวมทั้งสอดคล้องกับแผนการปฏิรูปประเทศด้านต่างๆ ซึ่งคณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบเมื่อวันที่ 11 ตุลาคม พ.ศ. 2559 และเป็น 1 ใน 12 นโยบายเร่งด่วน ของรัฐบาลชุดปัจจุบัน คือนโยบายข้อที่ 8 แก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายราชการประจำกระทรวงสาธารณสุขโดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) กำหนดเป้าหมายให้เครือข่ายพันธมิตรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขร่วมขับเคลื่อนแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติ มิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 - 2564) และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2560 - 2564) คาดหวังให้บรรลุวิสัยทัศน์ “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” และ “องค์กรคุณธรรม” กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ได้นำแผนแม่บททั้ง 2 ฉบับมาสู่การปฏิบัติอย่างรูปธรรม และนำเครื่องมือการวัดและประเมินผลลัพธ์ที่ สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด มาดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 จนถึงปัจจุบัน ซึ่งจากการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 พบว่ามีดัชนีวัดที่มีค่าคะแนนต่ำกว่าร้อยละ 80 ที่ควรนำมาพัฒนาและยกระดับ

คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ดังนี้ 1. ดัชนีการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IITA) เป็นการประเมินจากบุคลากรภายในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ พบว่ามีประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ผ่านเกณฑ์การประเมินที่กำหนด ดังนี้ 1. การแก้ไขปัญหาการทุจริต มีคะแนนการประเมินต่ำสุดคือร้อยละ 72.46 รองลงมาได้แก่ การใช้งบประมาณ การใช้ทรัพย์สินของราชการ และการใช้อำนาจ คิดเป็นร้อยละ 73.42, 73.99 และ 76.40 ตามลำดับ ซึ่งเมื่อพิจารณาคะแนนเฉลี่ยคิดเป็นร้อยละ 80.10 ซึ่งมีผลการประเมินต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนด ร้อยละ 85 ข้อเสนอแนะของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ได้แก่ การบริหารทรัพยากรบุคคลที่โปร่งใส ไม่มีผลประโยชน์ต่างตอบแทนจากการแต่งตั้งตำแหน่งที่สูงขึ้น ผู้บริหารเป็นแบบอย่างในด้านคุณธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต กรมควรปลูกฝัง สร้างจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริตอย่างทั่วถึง และควรมีการตรวจสอบการใช้งบประมาณเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดและคุ้มค่า 2. ดัชนีการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EITA) เป็นการประเมินจากผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียบุคลากรภายนอกกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ พบว่าประเด็นที่มีคะแนนต่ำกว่าร้อยละ 85 ตามเกณฑ์ที่กำหนด คือ ประสิทธิภาพการสื่อสารได้คะแนนประเมินเท่ากับ ร้อยละ 84.10 คะแนนเฉลี่ยการประเมิน EITA คิดเป็นร้อยละ 88.11 ทั้งนี้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้ให้ข้อเสนอแนะ ดังนี้ กรมควรมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ชัดเจน รวดเร็ว เพิ่มช่องทางการสื่อสารที่หลากหลายช่องทาง พัฒนา web site มีระบบการตอบกลับและสื่อสารกับผู้รับบริการที่รวดเร็ว และให้บริการที่ดี 3. การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OITA) เป็นการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชนเข้าถึงได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประกอบด้วย ข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงานและการป้องกันการทุจริต คะแนนการประเมินเท่ากับ ร้อยละ 100 แต่นั่นเป็นเพียงการจัดทำข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงานที่ครบถ้วนและมีมาตรการการป้องกันการทุจริต ซึ่งต่อไปต้องผลักดันให้มาตรการที่กำหนดให้เป็นรูปธรรมและครอบคลุม ดังนั้นเพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากรของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพให้เป็นบุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต ยึดมั่นในความถูกต้อง ไม่ทนต่อการทุจริตและประพฤติชอบทุกรูปแบบ รวมถึงการสร้างเครือข่ายการป้องกันและต่อต้านการทุจริตในระดับชุมชน เช่น อสม. และผู้นำชุมชน ให้เป็นกลไกสำคัญในการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตของสังคม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ จึงได้จัดทำ โครงการบูรณาการ “การขยายผลโครงการปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 โดยใช้หลักสูตรต้านทุจริต และหลักสูตรสร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ของสำนักงาน ป.ป.ช. เป็นกรอบในการดำเนินงานเพื่อพัฒนาบุคลากรกรมสนับสนุนบริการสุขภาพและเครือข่ายภาคประชาชน ให้ เป็นแกนนำและบุคคลที่ไม่ทนต่อการทุจริต ซึ่งจะเป็นกลไกสำคัญต่อการพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐกรมสนับสนุนบริการสุขภาพให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้นและเป็นส่วนสำคัญที่ส่งผลต่อการขับเคลื่อนและยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทยให้สูงขึ้น

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อพัฒนาและยกระดับคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐกรมสนับสนุนบริการสุขภาพแบบมีส่วนร่วม 2. ชุมชนมีเครือข่ายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

4. ผลผลิต (Output)

1. บุคลากรมีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริตทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ 2. หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ได้รับการพัฒนาเป็นองค์กรคุณธรรม 3. หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพผ่านการประเมิน ITA 4. กรมสนับสนุนบริการสุขภาพมีผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ตามเกณฑ์ที่กำหนด 5. วิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ผลลัพธ์ (outcome)

1. เพื่อพัฒนาและยกระดับคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐกรมสนับสนุนบริการสุขภาพแบบมีส่วนร่วม 2. ชุมชนมีเครือข่ายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ (KPIs)

ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพผ่านการประเมิน ITA (ร้อยละ 95)

5. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. บุคลากรกลุ่มเป้าหมายมีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริตทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ 2. กรมสนับสนุนบริการสุขภาพเป็นองค์กรคุณธรรมและมีความโปร่งใสในการทำงานของหน่วยงานภาครัฐ 3. กรมสนับสนุนบริการสุขภาพมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐตามเกณฑ์ที่กำหนด 4. จำนวนเครือข่ายการป้องกันและต่อต้านการทุจริตภาคประชาชนตามที่กำหนด

6. กลุ่มเป้าหมายผู้ได้รับผลประโยชน์

1.

ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกระดับของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ 2.

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและเครือข่ายภาคประชาชน 3.

หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

7. ระยะเวลาดำเนินโครงการ 01 ตุลาคม 2564 – 01 กันยายน 2565

8. ความสอดคล้อง

8.1 เป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ

8.2 ยุทธศาสตร์ชาติด้าน (ลำดับแรก)

- ▶ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
 - เป้าหมาย
 - 3. ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัย จริตและประพฤติมิชอบ

- ▶ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
 - ประเด็น
 - 6. ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัย จริตและประพฤติมิชอบ
 - 6.2 บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต

8.3 ยุทธศาสตร์ชาติด้าน (ลำดับรอง)

8.4 แผนการปฏิรูปประเทศด้าน

8.5 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 ยุทธศาสตร์

แผนความมั่นคงแห่งชาติ ด้าน

8.6 แผนแม่บทภาคใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ

8.7 นโยบายรัฐบาล ด้าน ไม่มีข้อมูล

8.8 แผนของหน่วยงาน

9. วงเงินงบประมาณที่ดำเนินการ529,100..... บาท ประกอบด้วย

กรณีของงบประมาณแผ่นดิน

- งบประมาณที่หน่วยงานขอโดยตรง จำนวนเงิน 529,100..... บาท
- งบประมาณที่ขอผ่านหน่วยงานอื่น จำนวนเงิน บาท
- ระบุชื่อหน่วยงานอื่นที่ได้รับงบประมาณไม่มีข้อมูล.....

กรณีใช้งบประมาณจากแหล่งอื่น

- เงินกู้ ภายในประเทศ บาท
- ภายนอกประเทศ บาท
- เงินรายได้ของหน่วยงาน จำนวนเงิน บาท
- อื่นๆ โปรดระบุ
- จำนวนเงิน0..... บาท

10. แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ..

แผนการปฏิบัติงาน	แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ				รวม
	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	
ปีงบประมาณ 2565	195,767	111,111	116,402	105,820	529,100
				รวมทั้งสิ้น	529100

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข วัน/เดือน/ปี : ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ หัวข้อ: เอกสารประกอบการชี้แจงงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ) ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ต่อคณะกรรมการ แผนงานบูรณาการ ๒ ในคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ และเอกสารที่เกี่ยวข้อง	
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) เอกสารประกอบการชี้แจงงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (แผนงานบูรณาการ ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ) ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ต่อคณะกรรมการ แผนงานบูรณาการ ๒ ในคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ และเอกสารที่เกี่ยวข้อง	
Link ภายนอก: ไม่มี	
หมายเหตุ:	
.....	
.....	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล สุชาภา วรินทร์เวช (นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช) ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ วันที่ ๕ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕	ผู้อนุมัติรับรอง สุชาภา วรินทร์เวช (นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช) ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ (หัวหน้า) วันที่ ๕ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ พศวีร์ วัชรบุตร (นายพศวีร์ วัชรบุตร) นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ วันที่ ๕ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕	