

รายงานการวิเคราะห์

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

คำนำ



การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือเรียกสั้น ๆ ว่า การประเมิน ITA เป็นเครื่องมือที่ช่วยพัฒนาหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ มีคุณธรรม และมีความโปร่งใส โดยได้รับการยอมรับอย่างกว้างขวางทั้งจากภายในและจากต่างประเทศ ซึ่งเปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสอบสุขภาพขององค์กรประจำปี มีจุดมุ่งหมายในการพัฒนาธรรมาภิบาลและการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานที่อาจสร้างความเสียหายตามมาในภายหลัง ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น นอกจากนี้ การประเมิน ITA มิได้มีเพียงแค่กิจกรรมการประเมินผลแต่เพียงอย่างเดียว แต่ยังมีกิจกรรมที่ส่งเสริม สนับสนุน ทักษะองค์ความรู้ ที่เรียกว่าเป็น Anti-Corruption Literacy ควบคู่ไปด้วย ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 โดยภาพรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 96.85 มีเกณฑ์ระดับผลการประเมิน (Rating Score) อยู่ระดับ AA (95.00-100) ผลการประเมินเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (ITA : DECADE OF ITA JOURNEY 2022) สำคัญสำคัญเป็นการสรุปและวิเคราะห์ผลการประเมินในมิติที่มีความสำคัญ รวมไปถึงการอภิปรายผล และข้อเสนอเชิงกลยุทธ์เพื่อการยกระดับและการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ต่อไป

หวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (ITA : DECADE OF ITA JOURNEY 2022) นี้ จะเป็นประโยชน์ต่อทุกหน่วยงานใช้ประกอบการพัฒนาปรับปรุงงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสและยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน ผู้รับบริการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลางต่อไป

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

มกราคม 2566

สารบัญ



เรื่อง	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	๗
บทที่ 1	1
บทนำ	2
บทที่ 2	18
การประเมิน ITA สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง	19
บทที่ 3	34
ผลการประเมิน ITA สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง	35
บทที่ 4	66
4.1 อภิปรายผลการประเมิน ITA สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	67
4.2 ข้อเสนอเพื่อการปรับปรุงพัฒนา และแนวทางแก้ไขในงบประมาณ พ.ศ. 2566	73
4.3 ปัจจัยความสำเร็จในการประเมิน ITA ฯ	97
4.4 ข้อเสนอเชิงกลยุทธ์เพื่อการยกระดับฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	98
ภาคผนวก	101
- ข้อเสนอการประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช.	102
- คำสั่งแต่งตั้งฯ	104
- รางวัลที่ได้รับ : ประกาศเกียรติบัตรเชิดชูเกียรติ ระดับ AA	115



บทที่ 1



บทนำ

1.1 ความเป็นมาและวัตถุประสงค์ของการประเมิน

ความเป็นมาและวัตถุประสงค์ของการประเมิน

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ Integrity and Transparency Assessment หรือที่เรียกว่าการประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐเครื่องมือหนึ่ง โดยเป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์มากกว่ามุ่งจับผิดเปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสอบสุขภาพองค์กรประจำปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหา การดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถ นำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานการให้บริการสามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งถือเป็นการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ ดังนั้น การประเมิน ITA จึงไม่ได้เป็นเพียงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเพียงเท่านั้น แต่ยังเป็นการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน และการให้บริการประชาชน เพื่อให้ทราบถึงช่องว่างของความไม่เป็นธรรมและความด้อยประสิทธิภาพสำหรับนำไป จัดทำแนวทางมาตรการต่าง ๆ ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการไทยต่อไป

การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 นับเป็นปีที่ 10 ของการดำเนินการที่ผ่านมา และเป็นปีที่ 5 ที่ได้ปรับเข้าสู่การประเมินในรูปแบบออนไลน์ อีกทั้งยังเป็นปีสุดท้ายของช่วงระยะที่ 1 (พ.ศ. 2561-2565) ของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีหน่วยงานภาครัฐ จำนวน 8,303 แห่งทั่วประเทศ เข้าร่วมการประเมินกล่าวได้ว่าเป็นการประเมินด้านธรรมาภิบาลและการบริหารจัดการภาครัฐที่มีขนาดใหญ่ที่สุดของประเทศไทยในปัจจุบันการประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือที่หน่วยงานภาครัฐได้สำรวจและประเมินตนเองเพื่อให้ได้รับทราบข้อมูลอันส่งผลให้เกิดความตระหนักและปรับปรุงการบริหารงานและกำกับดูแลการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์ต่อประชาชน และให้ความสำคัญกับด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรตนเองมากยิ่งขึ้น นอกจากนี้ การประเมิน ITA ยังส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการของหน่วยงานภาครัฐในทางปฏิบัติอย่างเห็นได้ชัด โดยเฉพาะอย่างยิ่งความตื่นตัวและหันมาให้ความสนใจต่อการพัฒนาแพลตฟอร์มอิเล็กทรอนิกส์ของตนเองให้ทันสมัยและน่าสนใจมากขึ้น ที่สำคัญคือส่งผลให้หน่วยงานมีการจัดการข้อมูลข่าวสารอย่างเป็นระบบ เป็นระเบียบ และเตรียมความพร้อมในการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะให้ได้รับทราบและส่งเสริมให้เกิดการตรวจสอบอีกด้วย

นอกจากนี้ ในด้านของประชาชนและสังคมไทยแล้ว การประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือที่ทุกคนจะได้มีส่วนร่วมในการสะท้อนความคิดเห็นเพื่อนำสู่พัฒนาการบริหารงานภาครัฐ ให้ประชาชนคนไทยได้รับบริการจากภาครัฐที่ดีขึ้น และยังส่งผลให้ประชาชนและสาธารณชนมีโอกาสดูแลมีส่วนร่วมนำกับติดตามและตรวจสอบการดำเนินงานของภาครัฐได้มากขึ้นอีกด้วย

1.2 เป้าหมายตามนโยบายของประเทศ

เป้าหมายตามนโยบายของประเทศ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ยังได้รับการให้ความสำคัญและการยอมรับในระดับประเทศ ดังจะเห็นได้จากถูกกำหนดเป็นเป้าหมายหรือส่วนหนึ่งของนโยบายและแผนงานระดับประเทศ ได้แก่

2.1 คณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ 4 มกราคม 2565 ได้มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565-2570 โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

2.2 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561-2580) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นหนึ่งในตัวชี้วัดของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยในระยะแรกได้กำหนดให้ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 จะต้องได้คะแนน 85 คะแนนขึ้นไป

2.3 แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นตัวชี้วัดของแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดให้ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 85 จะต้องได้คะแนน 85 คะแนนขึ้นไป

2.4 แผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นตัวชี้วัดของแนวทางที่ 1 ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต โดยกำหนดให้ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 65 จะต้องได้คะแนน 85 คะแนนขึ้นไป

2.5 แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 1 (พ.ศ. 2563-2565) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นตัวชี้วัดของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดให้ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 จะต้องได้คะแนน 85 คะแนนขึ้นไป

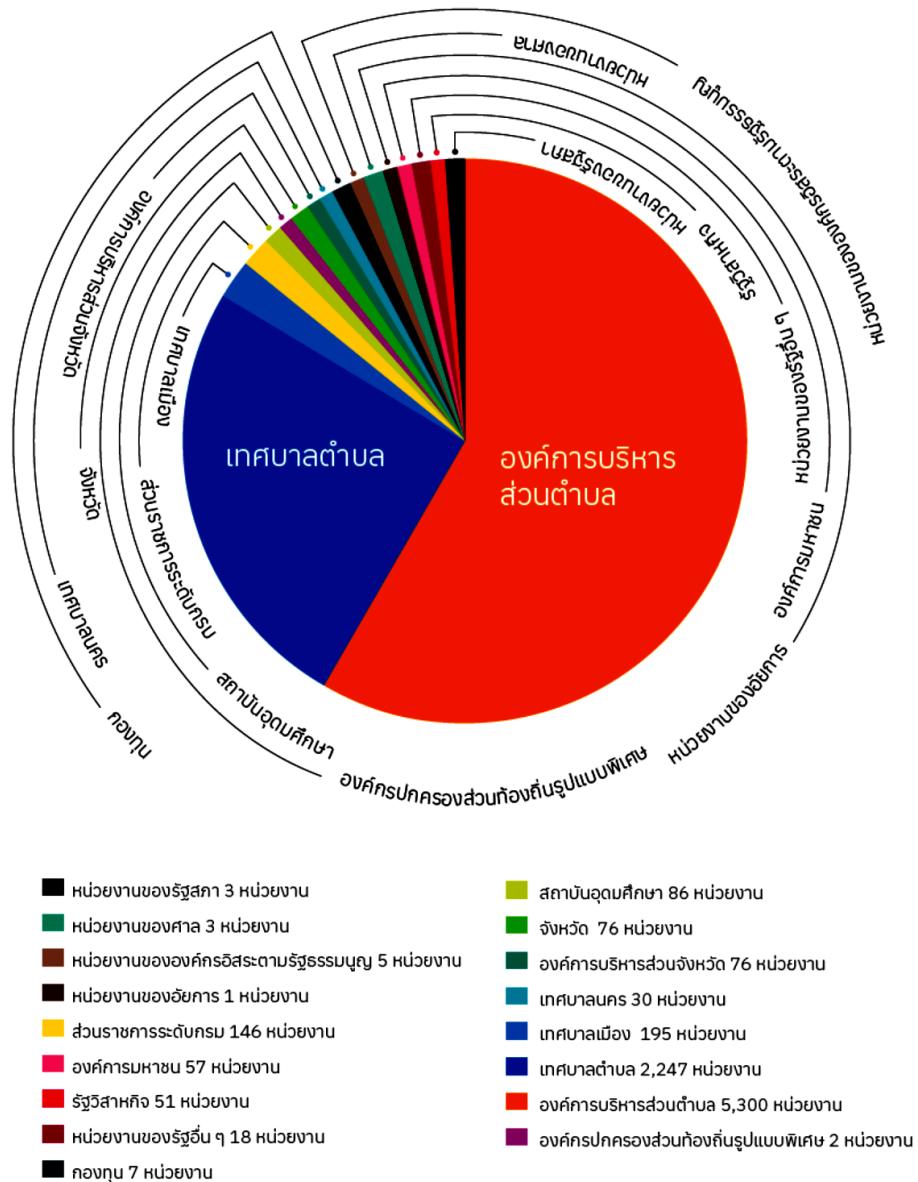
นอกจากนี้ หน่วยงานที่กำกับดูแลหน่วยงานภาครัฐ ยังได้มีการนำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ไปประกอบการประเมินผลประสิทธิภาพของหน่วยงานหรือประเมินผลผู้บริหารองค์การ โดยคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ การประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เป็นต้น

1.3 หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน

หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน

หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 มีจำนวนรวมทั้งสิ้น 8,303 หน่วยงาน ดังนี้

1. หน่วยงานในสังกัดรัฐสภา (หน่วยงานธุรการ)	จำนวน	3	หน่วยงาน
2. องค์การศาล (หน่วยงานธุรการ)	จำนวน	3	หน่วยงาน
3. องค์การอิสระตามรัฐธรรมนูญ (หน่วยงานธุรการ)	จำนวน	5	หน่วยงาน
4. องค์การอัยการ (หน่วยงานธุรการ)	จำนวน	1	หน่วยงาน
5. ส่วนราชการระดับกรม	จำนวน	146	หน่วยงาน
6. องค์การมหาชน	จำนวน	57	หน่วยงาน
7. รัฐวิสาหกิจ	จำนวน	51	หน่วยงาน
8. หน่วยงานของรัฐอื่น ๆ	จำนวน	18	หน่วยงาน
9. กองทุน	จำนวน	7	หน่วยงาน
10. สถาบันอุดมศึกษา	จำนวน	86	หน่วยงาน
11. จังหวัด	จำนวน	76	หน่วยงาน
12. องค์การบริหารส่วนจังหวัด	จำนวน	76	หน่วยงาน
13. เทศบาลนคร	จำนวน	30	หน่วยงาน
14. เทศบาลเมือง	จำนวน	195	หน่วยงาน
15. เทศบาลตำบล	จำนวน	2,247	หน่วยงาน
16. องค์การบริหารส่วนตำบล	จำนวน	5,300	หน่วยงาน
17. องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบพิเศษ	จำนวน	2	หน่วยงาน



แผนภาพที่ 1 หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมิน จำนวน 8,303 หน่วยงาน

1.4 หลักการพื้นฐาน

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 กำหนดกรอบแนวทางในการดำเนินงานที่เชื่อมโยงและต่อเนื่องจากการประเมินในปีที่ผ่านมา โดยได้คำนึงการเก็บข้อมูลอย่างรอบด้านและหลากหลายมิติ รวมไปถึงการกำหนดระเบียบวิธีการประเมินผลที่เป็นไปตามหลักการทางสถิติและทางวิชาการ โดยมีการเก็บข้อมูลจาก 3 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 เก็บข้อมูลจากบุคลากรในหน่วยงานภาครัฐ (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) เป็นการเปิดโอกาสให้บุคลากรในหน่วยงานภาครัฐทุกระดับที่ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า 1 ปี ได้มีโอกาสเท่าเทียมในการแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานของตนเอง โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน 5 ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่

ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ

ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ

ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ

ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ส่วนที่ 2 เก็บข้อมูลจากผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐ (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) เป็นการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อหน่วยงานภาครัฐในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน 3 ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน

ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร

ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน

ส่วนที่ 3 การเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) เป็นการตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐที่เผยแพร่ไว้ทางหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน โดยมีคณะที่ปรึกษาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในฐานะผู้เชี่ยวชาญและคนกลาง (Third party) เป็นผู้ตรวจสอบข้อมูลและให้คะแนน พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะตามหลักเกณฑ์และวิธีการการประเมินที่กำหนด แบ่งออกเป็น 2 ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต

1.5 เป้าหมายตามนโยบายของประเทศ

เป้าหมายตามนโยบายของประเทศ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ยังได้รับการให้ความสำคัญและการยอมรับในระดับประเทศ ดังจะเห็นได้จากถูกกำหนดเป็นเป้าหมายหรือส่วนหนึ่งของนโยบายและแผนงานระดับประเทศ ได้แก่

1. คณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ 4 มกราคม 2565 ได้มีมติรับทราบผลการประเมินและเห็นชอบรายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 และเห็นชอบข้อเสนอเชิงกลยุทธ์ โดยสรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

(1) กระทรวงมหาดไทยและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้องเร่งรัดส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดการพัฒนาต่อยอดองค์ความรู้และทักษะการเปิดเผยข้อมูล การป้องกันการทุจริต และการให้บริการสาธารณะทางเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีคุณภาพ และเป็นไปตามมาตรฐานการประเมินที่กำหนด

(2) ผู้ว่าราชการจังหวัดและนายอำเภอ ต้องส่งเสริมสนับสนุนและให้คำแนะนำในด้านกระบวนการบริหารจัดการภายในหน่วยงานแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างใกล้ชิด

(3) สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ต้องขับเคลื่อนร่างพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ (ฉบับที่ ...) พ.ศ. ให้สอดคล้องกับหลักการที่กำหนดไว้ในรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2560 เพื่อยกระดับการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานภาครัฐให้เป็นหน้าที่หลักที่ต้องปฏิบัติ

(4) หน่วยงานกำกับดูแลการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐ ต้องดำเนินการกำกับติดตามการประเมินฯ และผลักดันให้หน่วยงานภายใต้กำกับดูแลดำเนินการให้เป็นไปตามแนวทางการประเมินฯ ที่กำหนด

(5) หน่วยงานภาครัฐต้องให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565-2570 โดยการกำหนดกลุ่มเป้าหมายหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินฯ แนวทางการประเมินฯ และเครื่องมือการประเมินฯ ให้เป็นไปตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

2. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561-2580) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นหนึ่งในตัวชี้วัดของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยในระยะแรกได้กำหนดให้ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 จะต้องได้คะแนน 85 คะแนนขึ้นไป

3. แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นตัวชี้วัดของแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดให้ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 85 จะต้องได้คะแนน 85 คะแนนขึ้นไป

4. แผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นตัวชี้วัดของแนวทางที่ 1 ปลู่ฝึ้งวิถีคิด ปลู่จิตสำนึกให้มึ่วฒนธรรมและพฤติกรรมซึ่ซั้ตย์สุจริต โดยกำหนดให้ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 จะต้องได้คะแนน 85 คะแนนขึ้นไป

5. แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 1 (พ.ศ. 2563-2565) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นตัวชี้วัดของแผนย่อย การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดให้ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 จะต้องได้คะแนน 85 คะแนนขึ้นไป

นอกจากนี้ หน่วยงานที่กำกับดูแลหน่วยงานภาครัฐ ยังได้มีการนำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ไปประกอบการประเมินผลประสิทธิภาพของหน่วยงานหรือประเมินผลผู้บริหารองค์การ โดยคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ การประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เป็นต้น

1.6 ระเบียบวิธีการประเมิน

1. ระเบียบวิธีการประเมิน

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 กำหนดกรอบแนวทางในการดำเนินงานที่เชื่อมโยงและต่อเนื่องจากการประเมินในปีที่ผ่านมา โดยได้คำนึงการเก็บข้อมูลอย่างรอบด้านและหลากหลายมิติ รวมไปถึงการกำหนดระเบียบวิธีการประเมินผลที่เป็นไปตามหลักการทางสถิติและทางวิชาการ โดยมีการเก็บข้อมูลจาก 3 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 เก็บข้อมูลจากบุคลากรในหน่วยงานภาครัฐ (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรในหน่วยงานภาครัฐทุกระดับที่ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า 1 ปี ได้มีโอกาสเท่าเทียมในการสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานของตนเอง โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน 5 ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่
- ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ
- ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ
- ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ส่วนที่ 2 เก็บข้อมูลจากผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐ (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อหน่วยงานภาครัฐในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน 3 ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน
- ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน

ส่วนที่ 3 การเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) เป็นการตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐที่เผยแพร่ไว้ทางหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน โดยมีคณะที่ปรึกษาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในฐานะผู้เชี่ยวชาญและคนกลาง (Third party) เป็นผู้ตรวจสอบข้อมูลและให้คะแนน พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะตามหลักเกณฑ์และวิธีการการประเมินที่กำหนด แบ่งออกเป็น 2 ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล
- ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต

2. ตัวชี้วัดการประเมิน

รายละเอียดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 นั้น สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ให้ความสำคัญในการพัฒนาเกณฑ์การประเมินให้เกิดการสนับสนุนต่อการยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทยได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยได้ศึกษาข้อมูลจากผลการวิจัย เรื่อง แนวทางการปรับปรุงและแนวทางการพัฒนาเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อนำไปสู่การยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทยให้สูงขึ้น ซึ่งการวิจัยดังกล่าวได้สังเคราะห์ประเด็นการสำรวจของแต่ละแหล่งข้อมูลที่ต้องกรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International : TI) นำมาใช้ในการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต ประกอบกับการศึกษาข้อมูลทางวิชาการเพิ่มเติม การเชื่อมโยงให้เกิดความต่อเนื่องกับเกณฑ์การประเมินเดิม และการเชื่อมโยงกับเครื่องมืออื่นที่เกี่ยวข้อง ทำให้เกณฑ์การประเมินมีเนื้อหาครอบคลุมหลายด้านซึ่งเกี่ยวข้องกับคุณธรรม ความโปร่งใส และการทุจริต ทั้งที่มีลักษณะการทุจริตทางตรงและการทุจริตทางอ้อม รวมไปถึงบริบทแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต ซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานในการนำไปสู่การปรับปรุงแก้ไข ลดโอกาสหรือความเสี่ยงที่จะเกิดการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ และส่งผลต่อการยกระดับคะแนน (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทยในระยะยาวได้ โดยจำแนกออกเป็น 10 ตัวชี้วัดได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่
- ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ
- ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ
- ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต
- ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน
- ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน
- ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล
- ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต

3. เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ใช้เครื่องมือการประเมินจำนวน 3 เครื่องมือ ดังนี้

3.1 แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง ประกอบด้วย

- ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่
- ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ
- ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ
- ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต

3.2 แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน ประกอบด้วย

- ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน
- ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน

3.3 แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment) เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตอบว่ามีหรือไม่มีเปิดเผยข้อมูล พร้อมทั้งระบุ URL เพื่อเชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของการเปิดเผยข้อมูล และระบุคำอธิบายเพิ่มเติมประกอบคำถาม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากเว็บไซต์ของหน่วยงาน โดยเป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะที่ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน ประกอบด้วย

- ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล
- ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต

4. ประชากร / กลุ่มตัวอย่าง / การเก็บรวบรวมข้อมูล

ประชากร / กลุ่มตัวอย่าง / การเก็บรวบรวมข้อมูล จะกำหนดประชากรที่ครอบคลุมในทุกมิติของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้ได้ข้อมูลจากแหล่งข้อมูลที่หลากหลาย มีความครบถ้วนตามตัวชี้วัดและเครื่องมือการประเมิน รวมถึงมีขนาดตัวอย่างตามหลักความเป็นตัวแทนที่ดี โดยกำหนดวิธีการเก็บรวบรวมข้อมูลตามความเหมาะสมของกลุ่มตัวอย่าง ดังนี้

4.1 ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

1. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

หมายถึง บุคลากรในหน่วยงานภาครัฐ ตั้งแต่ระดับผู้บริหาร ผู้อำนวยการ / หัวหน้าข้าราชการ / พนักงาน ไปจนถึงลูกจ้าง / พนักงานจ้าง ที่ทำงานให้กับหน่วยงานมาเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า 1 ปี นับจากวันที่นำเข้าข้อมูล

2. เครื่องมือที่ใช้เก็บรวบรวมข้อมูล

ใช้แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

3. การกำหนดขนาดกลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

กำหนดให้ขนาดกลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในมีจำนวนร้อยละ 10 ของจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทั้งหมด แต่จะต้องมีจำนวนไม่น้อยกว่า 30 ตัวอย่าง กรณีหน่วยงานมีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในจำนวนน้อยกว่า 30 คน ให้เก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทั้งหมด กรณีหน่วยงานมีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในจำนวนมากว่า 4,000 คน ให้เก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในจำนวนไม่น้อยกว่า 400 ตัวอย่าง โดยระบบ ITAS จะคำนวณจำนวนกลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำของแต่ละหน่วยงานโดยอัตโนมัติ

4. การรวบรวมข้อมูล

หน่วยงานเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทาง การตอบแบบสำรวจ IT เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในเข้ามาตอบในระบบ ITAS ด้วยตนเอง ทั้งนี้ หน่วยงานจะเป็นผู้กำกับติดตามและส่งเสริมให้มีการตอบไม่น้อยกว่าจำนวนกลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำ หรือตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

4.2 ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

1. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

หมายถึง บุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานของรัฐอื่นที่มารับบริการ หรือมาติดต่อตามภารกิจของหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

2. เครื่องมือที่ใช้เก็บรวบรวมข้อมูล

ใช้แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

3. การกำหนดขนาดกลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำ

กำหนดให้ขนาดกลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกมีจำนวนร้อยละ 10 ของประมาณการจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกทั้งหมด แต่จะต้องมีจำนวนไม่น้อยกว่า 30 ตัวอย่าง กรณีหน่วยงานมีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกจำนวนน้อยกว่า 30 คน ให้เก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกทั้งหมด กรณีหน่วยงานมีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก จำนวนมากกว่า 4,000 คน ให้เก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในจำนวนไม่น้อยกว่า 400 ตัวอย่าง

4. การรวบรวมข้อมูล

สำนักงาน ป.ป.ช. จะวิเคราะห์ข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกแต่ละประเภทตามที่หน่วยงานนำเข้าข้อมูลไว้ในระบบ ITAS เพื่อให้สามารถเก็บรวบรวมข้อมูลที่มีคุณภาพสอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานและสะท้อนความเป็นตัวแทนที่ดี จากนั้นจะกำหนดแนวทางและดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลตามหลักวิชาการให้ได้ไม่น้อยกว่าจำนวนกลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำตามที่กำหนด ทั้งนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. อาจขอรับข้อมูลรายชื่อและช่องทางติดต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกเพิ่มเติม หรืออาจขอเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลภาคสนามที่หน่วยงาน หรือแหล่งข้อมูลตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

4.3 แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

1. เว็บไซต์

หมายถึง เว็บไซต์หลักของหน่วยงานภาครัฐที่ใช้ในการสื่อสารต่อสาธารณะ

2. หน่วยงาน

หมายถึง หน่วยงานภาครัฐส่วนราชการระดับกรม ที่เป็นกลุ่มเป้าหมายในการประเมิน

3. เครื่องมือที่ใช้เก็บรวบรวมข้อมูล

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

4. ปี พ.ศ. 2565

หมายถึง รอบปีที่หน่วยงานบริหารราชการ

5. การให้บริการ

หมายถึง การให้บริการตามหน้าที่และอำนาจ หรือภารกิจตามกฎหมายของหน่วยงาน

6. การรวบรวมข้อมูล

หน่วยงานตอบแบบสำรวจ OIT ลงในระบบ ITAS หน่วยงานละ 1 ชุด จากนั้นสำนักงาน ป.ป.ช. จะตรวจสอบข้อมูลตามแบบ OIT โดยตรวจสอบการเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของหน่วยงานจากคำตอบของหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินตามเกณฑ์การประเมินที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด แล้วทำการให้คะแนน ให้ความเห็น และบันทึกข้อมูลในระบบ ITAS

7. เงื่อนไขทั่วไปของการดำเนินการในแบบวัด OIT

- หน่วยงานจะต้องเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
- หน่วยงานจะต้องรักษาและคงสภาพเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้สาธารณชนสามารถเข้าถึงได้ทุกช่วงเวลา อย่างไรก็ตามในกรณีเกิดเหตุจำเป็นทางเทคนิคทำให้เว็บไซต์หลักของหน่วยงานไม่สามารถเข้าถึงได้ชั่วคราว หน่วยงานจะต้องแก้ไขให้สามารถเข้าถึงได้โดยเร็วหรือภายในระยะเวลา 5 วัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้งจากสำนักงาน ป.ป.ช.

- หน่วยงานต้องอธิบายให้ชัดเจนว่าข้อมูลเปิดเผยอยู่ในตำแหน่งใดบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และประชาชนทั่วไปสามารถเข้าถึงได้อย่างไรจากหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน เนื่องจากการตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลจะพิจารณาจากความสามารถในการเข้าถึงข้อมูลของประชาชนทั่วไป

- กรณีที่หน่วยงานไม่สามารถเปิดเผยข้อมูลใดได้ เนื่องจากมีข้อจำกัดหรือเหตุผลความจำเป็นทำให้ไม่สามารถเผยแพร่ข้อมูลตามรายละเอียดที่กำหนดไว้ ให้หน่วยงานอธิบายเหตุผลความจำเป็นมาอย่างละเอียดหรือจะต้องระบุเหตุผลด้านกฎหมายหรือข้อจำกัดอันสุดวิสัยลงในช่องคำอธิบายเพิ่มเติมประกอบคำถาม

- ในกรณีหน่วยงานไม่สามารถดำเนินการหรือจัดกิจกรรมโครงการฝึกอบรม ประชุม สัมมนา หรือศึกษาดูงานตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในแบบวัด OIT อันเนื่องมาจากมติคณะรัฐมนตรี หรือคำสั่งจังหวัด หรือคำสั่งของแต่ละส่วนราชการ ขอให้ระบุเหตุผลที่ไม่สามารถดำเนินการตามประเด็นการประเมินที่กำหนด รวมถึงระบุคำสั่ง หรือประกาศ หรือมาตรการที่ส่งผลให้หน่วยงานไม่สามารถดำเนินการได้ไว้ในช่องคำอธิบายเพิ่มเติมประกอบคำตอบ โดยไม่ต้องเผยแพร่ข้อมูลดังกล่าวต่อสาธารณะทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน โดยหากสำนักงาน ป.ป.ช. พิจารณาแล้วเห็นว่า มีเหตุผลอันน่าเชื่อถือได้จะไม่นำประเด็นการประเมินนั้นมาคิดคะแนน

5. การรายงานการประเมินผล

ค่าคะแนนและระดับผลการประเมินจะประกอบด้วย ค่าคะแนน โดยมีคะแนนเต็ม 100 คะแนน และระดับผลการประเมิน (Rating Score) โดยจำแนกออกเป็น 7 ระดับ ดังนี้

ค่าคะแนน	ระดับผลการประเมิน (Rating Score)
95.00 - 100	AA
85.00 - 94.99	A
75.00 - 84.99	B
65.00 - 74.99	C
55.00 - 64.99	D
50.00 - 54.99	E
0 - 49.99	F

6. การประมวลและเกณฑ์การประเมิน

คะแนน	แบบ IIT	แบบ EIT	แบบ OIT
คะแนนข้อคำถาม	คะแนนเฉลี่ย จากผู้ตอบทุกคน	คะแนนเฉลี่ย จากผู้ตอบทุกคน	คะแนนจากผู้ประเมิน คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อ
คะแนนตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ย ของทุกข้อคำถาม	คะแนนเฉลี่ย ของทุกข้อคำถาม	คะแนนเฉลี่ย ของทุกตัวชี้วัดย่อย
คะแนนเครื่องมือ	คะแนนเฉลี่ย ของทุกตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ย ของทุกตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ย ของทุกตัวชี้วัด
น้ำหนักแบบสำรวจ	ร้อยละ 30	ร้อยละ 30	ร้อยละ 40

เงื่อนไขการคำนวณและการแสดงผลการประเมิน

หน่วยงานจะไม่ได้รับการประกาศผลการประเมินอย่างเป็นทางการและไม่มีการแสดงผลต่อสาธารณะในกรณีดังต่อไปนี้

1. กรณีหน่วยงานไม่ได้ลงทะเบียนเข้าร่วมการประเมินตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด
2. กรณีหน่วยงานไม่ได้นำเข้าและอนุมัติข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ตามขั้นตอน
3. กรณีหน่วยงานมีจำนวนผู้ตอบแบบวัด IIT หรือแบบวัด EIT น้อยกว่าจำนวนขั้นต่ำที่กำหนด
4. กรณีหน่วยงานไม่ได้ตอบและอนุมัติแบบวัด OIT ตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด

7. กรอบระยะเวลาการประเมิน

กรอบระยะเวลาการประเมิน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 นี้ ได้มีการดำเนินการประเมินผล ตั้งแต่เดือนมกราคม 2565 ถึงเดือนสิงหาคม พ.ศ. 2565 ดังนี้

ลำดับ	กิจกรรม	ช่วงระยะเวลา
1	ลงทะเบียนเข้าใช้งานระบบ	มกราคม-กุมภาพันธ์ 2565
2	การระบุข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน / ภายนอก	มกราคม-กุมภาพันธ์ 2565
3	การเก็บรวบรวมข้อมูลตามแบบวัด IIT	มีนาคม-พฤษภาคม 2565
4	การเก็บรวบรวมข้อมูลตามแบบวัด IIT	มีนาคม-พฤษภาคม 2565
5	การตอบแบบวัด OIT	มีนาคม-เมษายน 2565
6	การตรวจสอบและให้คะแนนแบบวัด OIT	พฤษภาคม-มิถุนายน 2565
7	การชี้แจงเพิ่มเติมและยืนยันผลแบบวัด OIT	มิถุนายน 2565
8	การประมวลผลการประเมิน	กรกฎาคม-สิงหาคม 2565
9	การจัดทำรายงานผล	กรกฎาคม-สิงหาคม 2565
10	การกลั่นกรองและนำเสนอผลการประเมิน	กรกฎาคม-สิงหาคม 2565
11	การประกาศและเผยแพร่ผลการประเมิน	สิงหาคม 2565

8. กลไกการประเมิน

สำนักงาน ป.ป.ช. จะเป็นหน่วยเก็บข้อมูลและประเมินผลหลักโดยกำกับติดตามและให้คำแนะนำร่วมกับหน่วยงานกำกับติดตามการประเมิน ได้แก่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย กรมบัญชีกลาง สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ ผู้ว่าราชการจังหวัดและนายอำเภอ

9. ผลการประเมินตามเป้าหมายตัวชี้วัดของแผนแม่บทฯ

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เมื่อเปรียบเทียบกับค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ ได้แก่ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561-2580) ได้กำหนดค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดให้หน่วยงานภาครัฐมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ผ่านเกณฑ์ 85 คะแนน มีสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 นอกจากนี้ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบก็ได้กำหนดค่าเป้าหมายในปี พ.ศ. 2565 ให้หน่วยงานภาครัฐมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ผ่านเกณฑ์ 85 คะแนน มีสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ดังนี้

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		
		พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565
ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (85 คะแนน)	ร้อยละ 50	ร้อยละ 65	ร้อยละ 80



บทที่ 2



การประเมิน ITA สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง

2.1 หลักการและเหตุผล

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ซึ่งนับว่าเป็นปีที่ 10 ของการดำเนินงาน และเป็นปีที่ 5 ที่ปรับตัวเข้าสู่การประเมินในรูปแบบออนไลน์ นอกจากนี้ กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติราชการ กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 หมวด 4 ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) แผนที่ 11 การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ โครงการที่ 1 โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส ตัวชี้วัดที่ 62 ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ค่าเป้าหมายร้อยละ 92) เพื่อให้การดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ได้เปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชน เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้มารับบริการ ประชาชนและสังคม เกิดการพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงาน และให้การบริหารราชการมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล เห็นการพัฒนาในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างเป็นรูปธรรม ส่งเสริมให้ผู้มารับบริการ ประชาชน และสังคม มีส่วนร่วมในการประเมินมากขึ้น กลุ่มเป้าหมาย ประกอบไปด้วย หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน 17 หน่วยงาน ได้แก่

ส่วนราชการระดับกรม จำนวน 10 หน่วยงาน หน่วยงานของรัฐในกำกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข จำนวน 4 หน่วยงาน องค์การมหาชน จำนวน 2 หน่วยงาน และรัฐวิสาหกิจ จำนวน 1 หน่วยงาน หน่วยงานเป้าหมายมีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ร้อยละ 85 ขึ้นไป ซึ่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง เป็นหน่วยงานเป้าหมายของตัวชี้วัดดังกล่าว

กระทรวงสาธารณสุข ได้แต่งตั้ง

- ผู้ประสานงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง และสำนักงานรัฐมนตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ตามคำสั่งกระทรวงสาธารณสุข ที่ 93/2565 ลงวันที่ 24 มกราคม พ.ศ. 2565

มีหน้าที่และอำนาจ

2.1 เป็นผู้ประสานการจัดเก็บข้อมูลบุคลากรภายในหน่วยงาน และข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกและผู้รับบริการของหน่วยงาน จัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามจำนวนโควตาและระยะเวลาที่กำหนด

2.2 เป็นผู้ประสานงานกลุ่มตัวอย่างบุคลากรภายในหน่วยงาน ตามจำนวนโควตาที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด เพื่อตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

2.3 เข้าร่วมการประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง และสำนักงานรัฐมนตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

2.4 เป็นผู้อำนวยความสะดวกให้กับศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในการเข้าบรรยายให้ความรู้เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน องค์กรพอเพียงต้านทุจริต โดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา กระทรวงสาธารณสุข ฉบับปรับปรุง ปีงบประมาณ

2.5 เรื่องอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แต่งตั้ง

- คณะทำงานพัฒนาข้อมูลบนเว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามเกณฑ์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ 64/2565 ลงวันที่ 13 มกราคม พ.ศ. 2565

มีหน้าที่และอำนาจ

2.1 พัฒนาและปรับปรุงข้อมูลบนเว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และบนเว็บไซต์หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ที่กำหนดในแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ประกอบด้วยตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต

2.2 กำหนดแนวทางการจัดทำช่องทางสอบถามข้อมูลสำหรับบุคคลภายนอกบนเว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในลักษณะการสื่อสารได้สองทาง ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ที่กำหนดในแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity

and Transparency Assessment : OIT) ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน ประเด็น การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล ข้อ O8 Q&A และกำหนดกลไกการกำกับติดตามอย่างต่อเนื่อง

2.3 นำเข้าข้อมูลตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ที่กำหนดในแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ประกอบด้วย ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต

2.4 ดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง บรรลุเป้าหมายโดยรักษาระบบการบริหารราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่มีอยู่และพัฒนาต่อยอดให้เท่าทันสถานการณ์การทุจริต ภายใต้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ให้มีประสิทธิภาพ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในฐานะเจ้าภาพหลักได้ดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ด้วยการปรับปรุงประสิทธิภาพในการให้บริการและการอำนวยความสะดวกต่อผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชน ให้เข้าถึงการบริการสาธารณะผ่านเว็บไซต์ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และเว็บไซต์อื่นที่เกี่ยวข้องด้วยความเป็นธรรม ผ่านการปฏิบัติงานอย่างมีมาตรฐานตามภารกิจหลักของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2560 ลงวันที่ 8 มิถุนายน พ.ศ. 2560

2.2 วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง สามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

2. เพื่อให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง มีการจัดการข้อมูลข่าวสารอย่างเป็นระบบในการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะให้ได้รับทราบ โดยการส่งเสริมวัฒนธรรมการเปิดเผยข้อมูลครอบคลุมทุกหน่วยงานย่อย และส่งเสริมให้เกิดการตรวจสอบอีกด้วย

3. เพื่อให้ทราบถึงช่องว่างของความต้องการในการปฏิบัติราชการ และนำไปจัดทำแนวทางมาตรการต่าง ๆ ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง

4. เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง บรรลุเป้าหมายโดยรักษาระบบการบริหารราชการ อย่างมีธรรมาภิบาลที่มีอยู่และพัฒนาต่อยอดให้เท่าทันสถานการณ์การทุจริต

2.3 ข้อมูลพื้นฐานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง

1. ข้อมูลพื้นฐาน

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ตั้งอยู่เลขที่ 88/20 หมู่ที่ 4 ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี รหัสไปรษณีย์ 11000 หมายเลขโทรศัพท์ 0 2590 1000 เว็บไซต์ : <https://ops.moph.go.th> มีภารกิจเกี่ยวกับการพัฒนายุทธศาสตร์ และแปลงนโยบายของกระทรวงเป็นแผนปฏิบัติการ ตลอดจนจัดสรรทรัพยากรและบริหารราชการประจำทั่วไปของกระทรวง เพื่อให้บรรลุเป้าหมายและเกิดผลสัมฤทธิ์ตามภารกิจของกระทรวงสาธารณสุข แบ่งโครงสร้างออกเป็น 2 ส่วน ได้แก่

1.1 สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง

มีหน่วยงานจำนวน 15 หน่วยงาน ดังนี้

1. หน่วยงานที่ขึ้นตรงต่อปลัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน 3 หน่วยงาน ประกอบด้วย กลุ่มตรวจสอบภายใน กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร และศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

2. หน่วยงานจำนวน 12 หน่วยงาน ประกอบด้วย กองกลาง กองกฎหมาย กองการต่างประเทศ กองการพยาบาล กองตรวจราชการ กองบริหารการคลัง กองบริหารการสาธารณสุข กองบริหารทรัพยากรบุคคล กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ กองสาธารณสุขฉุกเฉิน และศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

1.2 สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

มีหน่วยงานดังนี้

1. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด จำนวน 76 แห่ง
2. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ จำนวน 878 แห่ง

1.3 หน้าที่และอำนาจ

มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

1. กำหนดนโยบาย เป้าหมาย และผลสัมฤทธิ์ของกระทรวง เพื่อให้สอดคล้องตามแนวทางพระราชดำริ นโยบายรัฐบาล สภาพปัญหาของพื้นที่ สถานการณ์ของประเทศ และขับเคลื่อนนโยบายตามแนวทางและแผนการปฏิบัติราชการ

2. พัฒนาศาสตร์การบริหารของกระทรวงและบูรณาการด้านสุขภาพระหว่างองค์กรที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เกิดความชัดเจนในการจัดการสาธารณสุขในภาวะปกติ ฉุกเฉิน วิกฤติ การคุ้มครองผู้บริโภค และการมีส่วนร่วมของภาครัฐและภาคเอกชน
3. จัดสรรและพัฒนากระบวนการบริหารทรัพยากรของกระทรวง เพื่อให้เกิดการประหยัด คุ่มค่า และสมประโยชน์
4. กำกับ เร่งรัด ติดตาม และประเมินผล รวมทั้งประสานการปฏิบัติราชการด้านการแพทย์และการสาธารณสุข
5. ดำเนินการและให้บริการด้านการแพทย์และการสาธารณสุข
6. พัฒนาระบบการเงินการคลัง และระบบบริการด้านสุขภาพให้เหมาะสม และได้มาตรฐาน
7. พัฒนาระบบฐานข้อมูล ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ สารสนเทศและการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ เพื่อใช้ในการบริหารงานและการบริการของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง
8. ส่งเสริม สนับสนุน และประสานการพัฒนากระบวนการสุขภาพ
9. ดำเนินงานและพัฒนาความร่วมมือด้านสุขภาพระหว่างประเทศ
10. ดำเนินการเกี่ยวกับกฎหมายและพัฒนากฎหมายที่เกี่ยวกับการแพทย์ และการสาธารณสุขให้ทันสมัยและเหมาะสมยิ่งขึ้น
11. ผลิตและพัฒนาบุคลากรด้านสุขภาพ รวมทั้งศึกษา วิเคราะห์ วิจัย พัฒนา และถ่ายทอดองค์ความรู้และเทคโนโลยีด้านระบบบริการสุขภาพและด้านการพยาบาลแก่องค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
12. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข หรือตามที่รัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรี มอบหมาย

1.4 อัตรากำลัง

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง มีอัตรากำลังจำนวนทั้งสิ้น 1,357 คน จำแนกเป็นข้าราชการ จำนวน 978 คน พนักงานราชการ จำนวน 334 คน พนักงานกระทรวงสาธารณสุข จำนวน 1 คน และลูกจ้างประจำ จำนวน 44 คน

ในส่วนของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาคนั้น จะประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในนามของผู้ว่าราชการจังหวัดของแต่ละจังหวัด ตลอดจนสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค จำนวน 1,854 หน่วยงาน ประกอบด้วยสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด จำนวน 76 หน่วยงาน โรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไป จำนวน 116 หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ จำนวน 878 หน่วยงาน และโรงพยาบาลชุมชน จำนวน 784 หน่วยงาน ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด

ซึ่งเครื่องมือ ITA และเครื่องมือ MOPH ITA กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดให้เป็นเครื่องมือและตัวชี้วัด ภายใต้การขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงสาธารณสุข ปี 2565 ยังเป็นเครื่องมือภายใต้การขับเคลื่อนนโยบาย กระทรวงสาธารณสุข ปี 2565 ตามพันธสัญญาการขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงสาธารณสุข ปี 2565 ประเด็นที่ 8 ธรรมนูญ “ยึดหลักธรรมนูญ โปร่งใส ประโยชน์ของประชาชน”

2.4 การดำเนินงานการประเมิน ITA ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง

การดำเนินงาน

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ดำเนินการพัฒนา และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ให้มีคะแนนที่เพิ่มมากขึ้น ประกอบกับการพัฒนากระบวนการต่าง ๆ โดยได้นำแนวคิดการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) มาเป็นเครื่องมือในการดำเนินงาน ภายใต้เครื่องมือ ITA เพื่อยกระดับคุณภาพมาตรฐานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง มีจุดเน้นอยู่ที่การเรียนรู้ และการทำความเข้าใจเกณฑ์การประเมิน ในแต่ละข้อคำถามในแต่ละเครื่องมือ ได้แก่

1. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment System : IIT)
2. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment System : EIT)
3. แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

และทำการวิเคราะห์โอกาสในการปรับปรุง ตามแนวทางการบริหารจัดการแบบ “ADLI” ที่มุ่งเน้นให้ส่วนราชการจะต้องดำเนินการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง และคำนึงถึงความสำคัญกับการ “รักษา” ระบบการบริหารจัดการภาครัฐอย่างมีธรรมาภิบาลที่ดีให้ต่อเนื่อง เพื่อเป็นพื้นฐานในการยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในระดับก้าวหน้า (Progressive Level) ที่ต้องดำเนินการในปีต่อไป คือปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ประกอบด้วย

Approach (A) มีกระบวนการ / ระบบที่มีประสิทธิภาพ และทำอย่างเป็นระบบ เพื่อรองรับ กิจกรรมในหัวข้อที่ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

Deployment (D) กระบวนการ / ระบบ เป็นที่เข้าใจ ยอมรับ และมีแนวทางปฏิบัติ กระบวนการ / กิจกรรมสนับสนุน ให้ครอบคลุมหัวข้อที่ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

Learning (L) ให้บุคลากรทุกคนเกิดการเรียนรู้อย่างเข้าใจ เข้าถึง และพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐร่วมกัน และมีการประเมินประสิทธิภาพของกระบวนการ / ระบบ มีการปรับปรุงกระบวนการ / ระบบให้ดีขึ้น

Integration (I) กระบวนการ / ระบบ ต้องสอดคล้อง สนับสนุนกิจกรรมระดับสำคัญที่ระบุในข้อคำถาม และสนองตอบต่อแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560-2564) ที่ขยายระยะเวลาการใช้แผนฯ ถึงวันที่ 30 กันยายน 2565 แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2560-2564) ที่ขยายระยะเวลาการใช้แผนฯ ถึงวันที่ 30 กันยายน 2565 ที่เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) ที่ขยายระยะเวลาการใช้แผนฯ ถึงวันที่ 30 กันยายน 2565 แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2559-2564) ที่ขยายระยะเวลาการใช้แผนฯ ถึงวันที่ 30 กันยายน 2565 ตลอดจนการปรับฐานความคิด (Mind set) ของบุคลากรในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขในภาพรวม และกำหนดมาตรการเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในเชิงรูปธรรมในการป้องกันการทุจริตเป็นสำคัญ

นอกจากนี้ ได้นำหลักการประเมินตนเอง (Self-Assessment) มาปรับใช้เพื่อให้ทราบจุดแข็ง และจุดอ่อน เพื่อเป็นโอกาสในการปรับปรุง (Opportunity for Improvement : OFI) พร้อมกับการปรับปรุงกระบวนการตามมาตรฐานการดำเนินงานอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีธรรมาภิบาลภายใต้ตัวชี้วัดที่กำหนด และข้อคำถามตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment System : IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment System : EIT) และแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) จากนั้นทำการประเมินตนเอง (Self-Assessment) อีกครั้ง เพื่อเตรียมเข้าสู่การประเมินในปีถัดไป

ที่สำคัญยิ่ง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ยังได้นำแนวคิด SMS มาใช้ในการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง **โดยรอบแนวคิด SMS ประกอบด้วย (1) Systematic** ความเป็นระบบของกระบวนการที่ทำให้การดำเนินการนั้นเป็นไปได้อย่างชัดเจน กระตุ้นความร่วมมือและการเรียนรู้เป็นทีม มีวิสัยทัศน์ร่วมกัน มีเข็มมุ่ง และสอดคล้องกันทั่วทั้งองค์กรโดยไม่ได้แบบแยกส่วน **(2) Measurable** การกำหนดตัวชี้วัดเพื่อให้ได้คำตอบ มีการควบคุม กำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งการศึกษาเทียบเคียง (Benchmark) กับหน่วยงานหรือองค์กรอื่นทั้งภายในและภายนอก เพื่อการปรับปรุงพัฒนาทำให้ดีขึ้นกว่าเดิมมุ่งสู่ความสมบูรณ์แบบหรือดีเลิศ และ **(3) Sustainable** การแสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่น มุ่งเน้นการนำกระบวนการที่วางไว้อย่างเป็นระบบ ลงสู่การปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทัวถึง เพื่อนำไปสู่ความยั่งยืนขององค์กร

ดังนั้น เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง บรรลุเป้าหมายโดยรักษาระบบการบริหารราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่มีอยู่และพัฒนาต่อยอดให้เท่าทันสถานการณ์การทุจริต ภายใต้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้มีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามมาตรการ 3 ป. 1 ค. (ปลูก / ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และสร้างเครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกระทรวงสาธารณสุข ที่มุ่งเน้นการป้องกัน

การทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง โดยได้ดำเนินการดังนี้

1. แต่งตั้งผู้ประสานงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง และสำนักงานรัฐมนตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ตามคำสั่งกระทรวงสาธารณสุข ที่ 93/2565 ลงวันที่ 24 มกราคม พ.ศ. 2565 เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง บรรลุเป้าหมายโดยรักษาระบบการบริหารราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่มีอยู่และพัฒนาต่อยอดให้เท่าทันสถานการณ์การทุจริตภายใต้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ให้มีประสิทธิภาพ

ผู้ประสานงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง และสำนักงานรัฐมนตรี มีหน้าที่และอำนาจดังนี้

1.1 พัฒนาและปรับปรุงข้อมูลบนเว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และบนเว็บไซต์หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ที่กำหนดในแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ประกอบด้วย ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต

1.2 กำหนดแนวทางการจัดทำช่องทางสอบถามข้อมูลสำหรับบุคคลภายนอกบนเว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขในลักษณะการสื่อสารได้สองทาง ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ที่กำหนดในแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน ประเด็น การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล ข้อ O8 Q&A และกำหนดกลไกการกำกับติดตามอย่างต่อเนื่อง

1.3 นำเข้าข้อมูลตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ที่กำหนดในแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ประกอบด้วย ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต

1.4 ดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

2. จัดประชุมชี้แจงผู้ประสานงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง และสำนักงานรัฐมนตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ตามคำสั่งกระทรวงสาธารณสุข ที่ 93/2565 ลงวันที่ 24 มกราคม พ.ศ. 2565 เรื่อง แต่งตั้งผู้ประสานงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง และสำนักงานรัฐมนตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เมื่อวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2565 เวลา 09.00-16.30 น. เป็นห้องประชุม 3 ชั้น 9 กรมสนับสนุนบริการสุขภาพเพื่อรักษาระบบการบริหารราชการตามกรอบธรรมาภิบาลของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนกลาง ภายใต้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560-2564) ที่ขยายกรอบเวลาให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ 30 กันยายน 2565 และมาตรการ 3 ป. 1 ค. (ปลูก / ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และสร้างเครือข่ายการบริหารงานที่โปร่งใส) ที่มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

3. ผู้ประสานงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง และสำนักงานรัฐมนตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ตามคำสั่งกระทรวงสาธารณสุข ที่ 93/2565 ลงวันที่ 24 มกราคม พ.ศ. 2565 เรื่อง แต่งตั้งผู้ประสานงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง และสำนักงานรัฐมนตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จัดเก็บ

3.1 ข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) หมายถึง บุคลากรในหน่วยงานตั้งแต่ระดับผู้บริหาร ผู้อำนวยการ / หัวหน้า ข้าราชการ / พนักงาน ไปจนถึงลูกจ้าง / พนักงานจ้าง ที่ทำงานให้กับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง มาเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า 1 ปี จำนวนและแบบฟอร์มตามที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด

3.2 ข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) หมายถึง บุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานของรัฐอื่นที่มารับบริการหรือมาติดต่อตามภารกิจของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จนถึงวันที่จัดส่งข้อมูล จำนวนและแบบฟอร์มตามที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด

4. แต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาข้อมูลบนเว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามเกณฑ์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ 64/2565 ลงวันที่ 13 มกราคม พ.ศ. 2565

มีหน้าที่และอำนาจ

4.1 พัฒนาและปรับปรุงข้อมูลบนเว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และบนเว็บไซต์ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ที่กำหนดในแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ประกอบด้วย ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต

4.2 กำหนดแนวทางการจัดทำช่องทางสอบถามข้อมูลสำหรับบุคคลภายนอกบนเว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในลักษณะการสื่อสารได้สองทาง ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ที่กำหนดในแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน ประเด็นการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล ข้อ O8 Q&A และกำหนดกลไกการกำกับติดตามอย่างต่อเนื่อง

4.3 นำเข้าข้อมูลตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ที่กำหนดในแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ประกอบด้วย ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต

4.4 ดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

5. พัฒนาข้อมูลบนเว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ของสำนักงาน ป.ป.ช. ดังนี้

5.1 ทบทวนกรอบแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประกอบด้วย ลักษณะ / ประเภทข้อมูลที่ต้องเผยแพร่ วิธีการ ขั้นตอน และผู้มีหน้าที่ในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ และกำหนดกลไกการกำกับติดตามอย่างต่อเนื่อง

5.2 พัฒนาและปรับปรุงข้อมูลบนเว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และบนเว็บไซต์หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ตามข้อกำหนดของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ในตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต

5.3 นำเข้าข้อมูลตามข้อกำหนดของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ในตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต

6. ลงทะเบียนเข้าใช้งานใน “ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment System : ITAS)” สำนักงาน ป.ป.ช. ตามปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

6.1 ผู้ใช้งาน (ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข) นำเข้าข้อมูล ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

6.2 ผู้ใช้งาน (ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข) นำเข้าข้อมูล ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

6.3 ผู้บริหาร (รองปลัดกระทรวงสาธารณสุขและหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข) อนุมัติการนำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

7. ผู้ใช้งาน (ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข) ตอบแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

2.5 ผลการประเมิน ITA ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555-2565 มีดังนี้

ตารางที่ 1 แสดงผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555-2565

ปีงบประมาณ พ.ศ.	ผลคะแนนร้อยละ	ระดับคุณธรรมและความโปร่งใส
2555	44.73	ไม่ผ่านการประเมิน
2557	77.73	สูง
2558	81.86	สูง
2559	88.82	สูง
2560	92.46	สูงมาก
2561	94.34	สูงมาก
2562	94.84	A
2563	95.56	AA
2564	96.67	AA
2565	96.85	AA

หมายเหตุ ปี พ.ศ. 2562 ผลการประเมินฯ ระดับ A มีความหมายคือ มีระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในระดับสูงมาก

จากตารางที่ 1 สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช. ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 จะเห็นว่าคะแนนที่ได้รับร้อยละ 44.73 นั้น ไม่ผ่านการประเมิน โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช. จะเรียกว่า “ดัชนีชี้วัดความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ พ.ศ. 2555” ซึ่งกำหนดให้มีการประเมินความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐระดับกรมหรือส่วนราชการที่เรียกอย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากรม รวม 147 หน่วยงาน สำนักงาน ป.ป.ช. ได้จัดแบ่งประเภทหน่วยงานภาครัฐระดับกรมหรือส่วนราชการที่เรียกอย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากรม

เป็น 5 กลุ่มภารกิจ ดังนี้ (1) กลุ่มภารกิจด้านเศรษฐกิจ (2) กลุ่มภารกิจด้านสังคมและความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ (3) กลุ่มภารกิจด้านนโยบายและวิชาการ (4) กลุ่มภารกิจด้านโครงสร้างพื้นฐาน และ (5) กลุ่มภารกิจด้านความมั่นคงและกระบวนการยุติธรรม ซึ่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง เข้ารับการประเมินดัชนีวัดความโปร่งใสในของหน่วยงานภาครัฐ พ.ศ. 2555 ในกลุ่มภารกิจที่ (2) คือ กลุ่มภารกิจด้านสังคมและความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ รายงานดัชนีวัดความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ พ.ศ. 2555 โดยศูนย์วิจัยเพื่อต่อต้านการทุจริต ป่วย อึ้งภากรณ์ สำนักงาน ป.ป.ช. รวม 110 หน่วยงาน พบว่า หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ส่งประเมินจำนวน 7 หน่วยงาน ได้แก่ สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา กรมการแพทย์ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กรมควบคุมโรค และสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มี 2 หน่วยงานที่ไม่ส่งเข้าประเมิน ได้แก่ กรมสุขภาพจิต และกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ในการประเมินปีนี้พบว่า กรมอนามัย มีคะแนนรวมคิดเป็นร้อยละ 86.81 มีคะแนนความโปร่งใสสูงเป็นอันดับ 1 ของประเทศไทยอีกด้วย คะแนนการประเมินของส่วนราชการระดับกรม มีดังนี้ สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา มีคะแนนร้อยละ 64.67 กรมการแพทย์ มีคะแนนร้อยละ 60.97 กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ มีคะแนนร้อยละ 59.42 กรมควบคุมโรค มีคะแนนร้อยละ 52.80 ในส่วนของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขนั้นไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งมีคะแนนรวมคิดเป็นเพียงร้อยละ 44.73 (ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน)

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 ถึงปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประยุกต์แนวคิดของการประเมินคุณธรรมการดำเนินงาน (Integrity Assessment) ขององค์การต่างประเทศที่ประสบความสำเร็จคือ องค์การต่อต้านการทุจริต (Anti Corruption and Civil Rights Commission : ACRC) จากสาธารณรัฐเกาหลี บูรณาการเข้ากับดัชนีวัดความโปร่งใสของสำนักงาน ป.ป.ช. โดยได้กำหนดเป็นกรอบแนวคิดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) เป็นการสังเคราะห์องค์ประกอบหลักที่สำคัญและจำเป็นในการประเมิน โดยจำแนกองค์ประกอบหลักเป็นองค์ประกอบย่อย ประเด็นการประเมิน และแปลงไปสู่คำถามที่ใช้ในการสอบถามความคิดเห็นหรือรวบรวมจากข้อมูลเอกสาร / หลักฐานของหน่วยงาน โดยองค์ประกอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment) แบ่งเป็น 5 องค์ประกอบ ดังนี้

1. ความโปร่งใส (Transparency) ประเมินจากความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ตามประสบการณ์ในการรับบริการจากหน่วยงานภาครัฐ และจากข้อมูลเอกสาร / หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Base) บนพื้นฐานของข้อเท็จจริงในการดำเนินงานของหน่วยงาน
2. ความรับผิดชอบ (Accountability) ประเมินจากความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ตามประสบการณ์ในการรับบริการจากหน่วยงานภาครัฐ
3. การทุจริตคอร์รัปชัน (Corruption) ประเมินจากการรับรู้และประสบการณ์โดยตรงของประชาชนผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ที่มีต่อการให้บริการของหน่วยงานภาครัฐ
4. วัฒนธรรมคุณธรรม (Integrity Culture) ประเมินจากความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานภาครัฐ และจากข้อมูลเอกสาร/หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Base) บนพื้นฐานของข้อเท็จจริงในการดำเนินงานของหน่วยงาน

5. คุณธรรมในการทำงาน (Work Integrity) ประเมินจากความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานภาครัฐที่มีต่อการดำเนินงานของหน่วยงาน

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 ถึงปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ซึ่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลางได้ดำเนินการภายใต้ความสำคัญที่มุ่ง “รักษา” ระบบการบริหารจัดการภาครัฐอย่างมีธรรมาภิบาลที่ดีอย่างต่อเนื่อง เพื่อเป็นพื้นฐานในการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในระดับก้าวหน้า (Progressive Level) ที่ต้องปรับปรุงพัฒนาส่วนที่ขาดในปีถัดไป ผลการประเมินได้สะท้อนให้เห็นถึงคุณธรรมและความโปร่งใสที่มีการพัฒนาตามลำดับขั้น โดยใช้กลยุทธ์มุ่งเน้นการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานที่เป็นส่วนขาด การปรับฐานความคิดของบุคลากรเป็นสำคัญ และการกำหนดมาตรการสำคัญในการป้องกันการทุจริตที่ปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม ดังผลคะแนน

1. ปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เท่ากับ ร้อยละ 77.73 **มีระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในระดับสูง**

2. ปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เท่ากับ ร้อยละ 81.86 **มีระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในระดับสูง**

3. ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เท่ากับ ร้อยละ 88.82 **มีระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในระดับสูง**

4. ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เท่ากับ ร้อยละ 92.46 **มีระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในระดับสูงมาก อยู่อันดับที่ 1 ของส่วนราชการระดับกรม จำนวน 147 หน่วยงาน**

5. ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เท่ากับ ร้อยละ 94.34 **มีระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในระดับสูงมาก อยู่อันดับที่ 1 ของส่วนราชการระดับกรม จำนวน 146 หน่วยงาน** ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

6. ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ถึงปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ศึกษารายละเอียดแนวทางการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562-2564 โดยมุ่งเน้นการออกแบบการขับเคลื่อนการประเมินอย่างเป็นระบบ ลดภาระของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ลดการใช้จ่ายงบประมาณ และเพิ่มประสิทธิภาพ

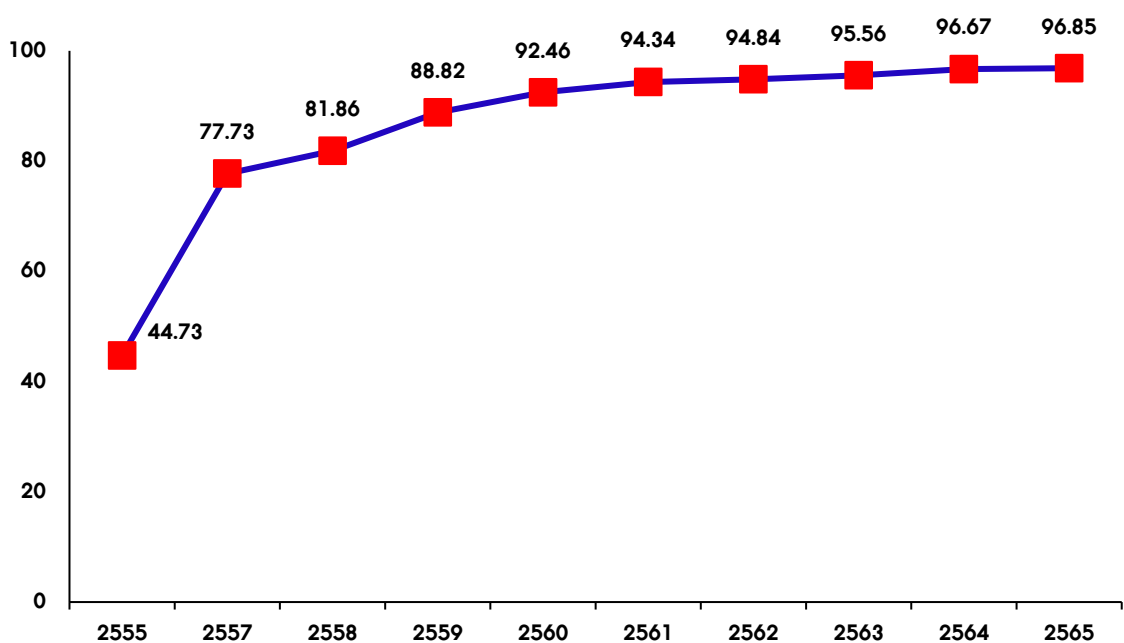
ของการป้องกันการทุจริตเชิงรุก โดยให้ความสำคัญในการพัฒนาเกณฑ์การประเมินให้เกิดการสนับสนุนต่อการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยได้อย่างเป็นรูปธรรม ประกอบกับสำนักงาน ป.ป.ช. ได้พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment System: ITAS) ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศฯ ดังกล่าว ถือเป็นศูนย์กลางในการเก็บรวบรวมข้อมูลที่ทันสมัย สามารถบริหารจัดการข้อมูลได้อย่างรวดเร็ว ทำให้การดำเนินการประเมินสามารถทำได้อย่างรวดเร็ว และเป็นมาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศโดยจำแนกออกเป็น 10 ตัวชี้วัด ได้แก่ (1) การปฏิบัติหน้าที่ (2) การใช้งบประมาณ (3) การใช้อำนาจ (4) การใช้ทรัพย์สินของราชการ (5) การแก้ไขปัญหาการทุจริต (6) คุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงาน (7) ประสิทธิภาพการสื่อสารของหน่วยงาน (8) การปรับปรุงระบบการทำงาน (9) การเปิดเผยข้อมูล และ (10) การป้องกันการทุจริต

7. ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เท่ากับร้อยละ 94.84 มีระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในระดับ A อยู่อันดับที่ 4 ของส่วนราชการระดับกรม จำนวน 145 หน่วยงาน รองจากกองทัพบก กรมที่ดิน และสำนักงานกิจการยุติธรรม คะแนนเท่ากับร้อยละ 97.96, 95.99 และ 95.76 ตามลำดับ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

8. ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 โดยภาพรวมนั้นได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 95.56 มีเกณฑ์ระดับผลการประเมิน (Rating Score) ระดับ AA (95.00-100) และมีผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ อยู่ในอันดับที่ 1 ของส่วนราชการระดับกรมหรือเทียบเท่า จำนวน 146 หน่วยงาน ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

9. ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 โดยภาพรวมนั้นได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 96.67 มีเกณฑ์ระดับผลการประเมิน (Rating Score) อยู่ระดับ AA (95.00-100) ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

10. ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 โดยภาพรวมนั้นได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 96.85 มีเกณฑ์ระดับผลการประเมิน (Rating Score) อยู่ระดับ AA (95.00-100) ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังแผนภูมิที่ 1



แผนภูมิที่ 1 แสดงผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555-2565



บทที่ 3



ผลการประเมิน ITA

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง

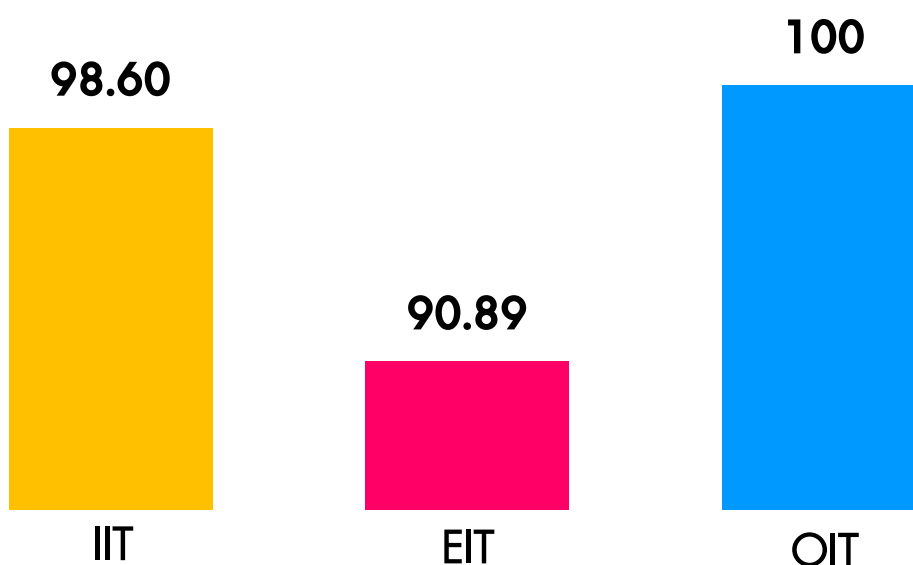
3.1 ผลการประเมิน ITA ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 โดยภาพรวมนั้น ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 96.85 มีเกณฑ์ระดับผลการประเมิน (Rating Score) อยู่ระดับ AA (95.00-100) ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

3.2 คะแนนการประเมิน ITA ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง จำแนกตามแหล่งข้อมูล

ตารางที่ 2 คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
จำแนกตามแหล่งข้อมูลและเครื่องมือ

แหล่งข้อมูลและเครื่องมือ	ค่าคะแนน
- แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment System : IIT)	98.60
- แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment System : EIT)	90.89
- แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)	100.00
ผลรวมค่าเฉลี่ย	96.85



แผนภูมิที่ 2 คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
จำแนกตามแหล่งข้อมูลและเครื่องมือ

จากตารางที่ 2 และแผนภูมิที่ 2 คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เมื่อจำแนกตามแหล่งข้อมูลและเครื่องมือ (3 แหล่งข้อมูล และ 3 เครื่องมือ) ประกอบด้วย แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment System : IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) และแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) จะเห็นว่าแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) มีคะแนนสูงสุด คือ มีคะแนนเท่ากับร้อยละ 100 รองลงมา คือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment System : IIT) มีคะแนนเท่ากับร้อยละ 98.60 และแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) มีคะแนนเท่ากับร้อยละ 90.89 ตามลำดับ

ตารางที่ 3 เปรียบเทียบคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 และปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จำแนกตามแหล่งข้อมูลและเครื่องมือ

แหล่งข้อมูลและเครื่องมือ	ค่าคะแนน		เปรียบเทียบปีที่ผ่านมา
	ปี 2564	ปี 2565	
- แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment System : IIT)	98.26	98.60	+0.34
- แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment System : EIT)	90.65	90.89	+0.24
- แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)	100.00	100.00	คงที่
ผลรวมค่าเฉลี่ย	96.67	96.85	0.18

จากตารางที่ 3 เมื่อเปรียบเทียบคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 และปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จำแนกตามแหล่งข้อมูลและเครื่องมือจะเห็นว่า คะแนนแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment

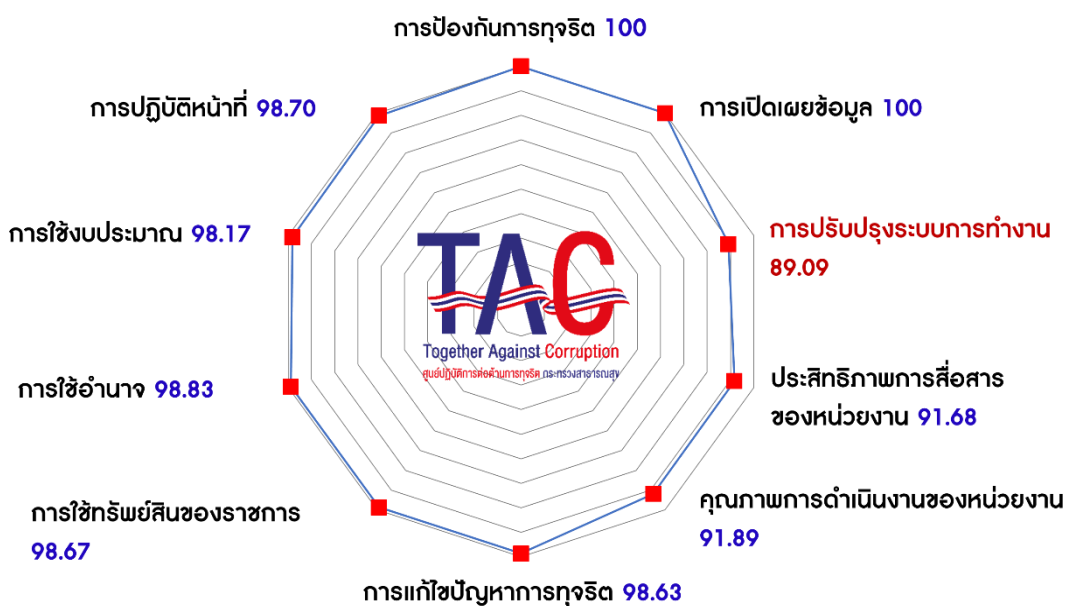
System : IIT) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 คะแนนเพิ่มจากปีก่อนหน้าเท่ากับร้อยละ 0.34 ส่วนแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) มีคะแนนเพิ่มขึ้นจากปีก่อนหน้าเท่ากับร้อยละ 0.24 ส่วนแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) มีคะแนนเท่ากับปีก่อนหน้า เท่ากับร้อยละ 100

3.3 คะแนนการประเมิน ITA ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง จำแนกตัวชี้วัดและแบบวัด

ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 นั้นผ่านตัวชี้วัดจำนวน 10 ตัวชี้วัด ทุกตัวชี้วัด เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ คือ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85 ดังตาราง

ตารางที่ 4 คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จำแนกตัวชี้วัด และแบบวัด

ตัวชี้วัด	คะแนนตัวชี้วัด (ร้อยละ)	แบบวัด
การปฏิบัติหน้าที่	98.70	IIT
การใช้งบประมาณ	98.17	IIT
การใช้อำนาจ	98.83	IIT
การใช้ทรัพย์สินของราชการ	98.67	IIT
การแก้ไขปัญหาการทุจริต	98.63	IIT
คุณภาพการดำเนินงาน	91.89	EIT
ประสิทธิภาพการสื่อสาร	91.68	EIT
การปรับปรุงการทำงาน	89.09	EIT
การเปิดเผยข้อมูล	100	OIT
การป้องกันการทุจริต	100	OIT



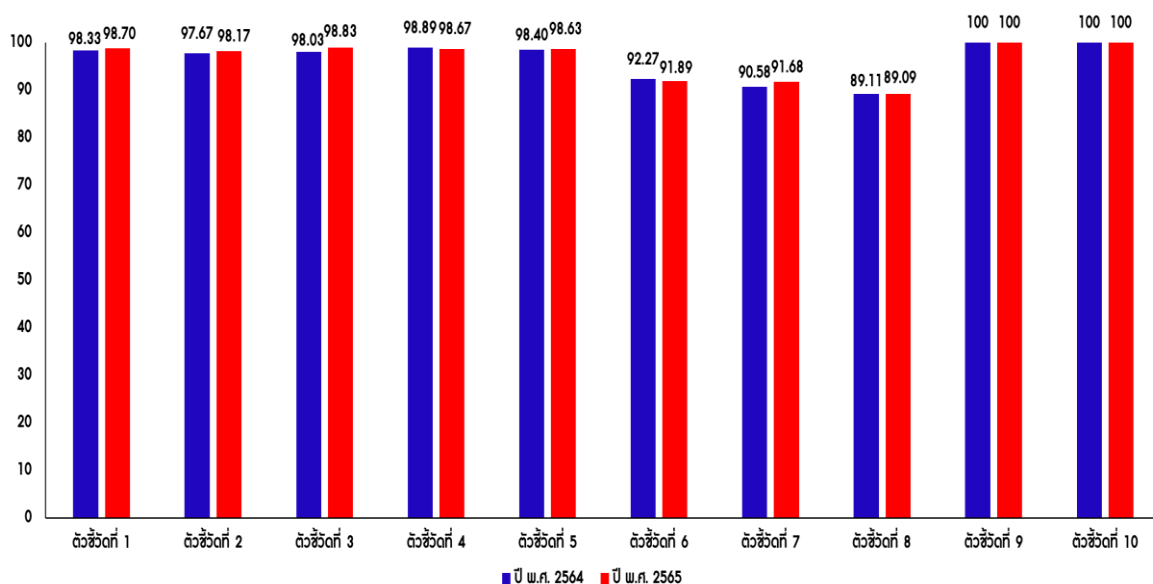
แผนภูมิที่ 3 คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จำแนกรายตัวชี้วัด

จากตารางที่ 4 และแผนภูมิที่ 3 เมื่อพิจารณาตัวชี้วัด 10 ตัวชี้วัด พบว่า สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง มีตัวชี้วัดที่มีคะแนนสูงสุดและมีคะแนนที่เท่ากันคือ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต มีคะแนนเท่ากับร้อยละ 100 รองลงมาคือ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ มีคะแนนเท่ากับร้อยละ 98.83 ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ มีคะแนนเท่ากับร้อยละ 98.70 ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ มีคะแนนเท่ากับร้อยละ 98.67 ตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต คือ เท่ากับร้อยละ 98.63 ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ มีคะแนนเท่ากับร้อยละ 98.17 ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน มีคะแนนเท่ากับร้อยละ 91.89 ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร มีคะแนนเท่ากับร้อยละ 91.68 และตัวชี้วัดการปรับปรุงการทำงาน มีคะแนนเท่ากับร้อยละ 89.09 ตามลำดับ

สรุปได้ว่า สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง มีผลการประเมินตามตัวชี้วัดทั้ง 10 ตัวชี้วัด โดยทุกตัวชี้วัดผ่านเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตารางที่ 5 เปรียบเทียบคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564-2565 จำแนกรายตัวชี้วัดและรายแบบวัด

ตัวชี้วัด	คะแนนตัวชี้วัด (ร้อยละ)		เปรียบเทียบ ปีที่ผ่านมา
	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565	
การปฏิบัติหน้าที่	98.33	98.70	+0.37
การใช้งบประมาณ	97.67	98.17	+0.50
การใช้อำนาจ	98.03	98.83	+0.80
การใช้ทรัพย์สินของราชการ	98.89	98.67	-0.22
การแก้ไขปัญหาการทุจริต	98.40	98.63	+0.23
คุณภาพการดำเนินงาน	92.27	91.89	-0.38
ประสิทธิภาพการสื่อสาร	90.58	91.68	+1.10
การปรับปรุงการทำงาน	89.11	89.09	-0.02
การเปิดเผยข้อมูล	100	100	คงที่
การป้องกันการทุจริต	100	100	คงที่



แผนภูมิที่ 4 เปรียบเทียบคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 และปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จำแนกรายตัวชี้วัด

จากตารางที่ 5 และแผนภูมิที่ 4 เมื่อเปรียบเทียบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 และปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 พบว่า ตัวชี้วัดที่มีคะแนนลดลงจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 คือ ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ลดลงร้อยละ 0.38 รองลงมาคือ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ ลดลงร้อยละ 0.22 และตัวชี้วัดการปรับปรุงการทำงาน ลดลงร้อยละ 0.02 ตามลำดับ ส่วนตัวชี้วัดที่มีคะแนนสูงขึ้นจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 คือ ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร เพิ่มขึ้นร้อยละ 1.10 รองลงมาคือ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.80 ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.50 ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.37 ตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.23 สำหรับตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต มีคะแนนคงเดิม คือ ร้อยละ 100

3.4 ภูมิหลังข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบวัด

ภูมิหลังผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment System : IIT)

ตารางที่ 6 ข้อมูลด้านอายุของผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment System : IIT)

ข้อมูลส่วนบุคคล	เพศ		
	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
ต่ำกว่า 20 ปี	-	-	-
20-30 ปี	7 (4.55)	26 (16.88)	-
31-40 ปี	11 (7.14)	41 (26.62)	1 (0.65)
41-50 ปี	10 (6.49)	28 (18.18)	-
51-60 ปี	2 (1.30)	27 (17.53)	-
มากกว่า 60 ปี	-	1 (0.65)	-
รวม	30 (19.48)	123 (79.87)	1 (0.65)

จากตารางที่ 6 มีผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment System : IIT) จำนวน 154 คน ข้อมูลด้านอายุของผู้ตอบแบบวัดฯ จำแนกเป็นเพศหญิง จำนวน 123 คน คิดเป็นร้อยละ 79.87 รองลงมาคือ เพศชาย จำนวน 30 คน คิดเป็นร้อยละ 19.48 และเพศอื่น ๆ จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 0.65 ตามลำดับ อายุของผู้ตอบแบบวัดฯ ที่เป็นเพศหญิง ส่วนใหญ่มีอายุอยู่ระหว่าง 31-40 ปี จำนวน 41 คน คิดเป็นร้อยละ 26.62 รองลงมาคือ อายุอยู่ระหว่าง 41-50 ปี จำนวน 28 คน คิดเป็นร้อยละ 18.18 อายุอยู่ระหว่าง 51-60 ปี จำนวน 27 คน คิดเป็นร้อยละ 17.53 อายุอยู่ระหว่าง 20-30 ปี จำนวน 26 คน คิดเป็นร้อยละ 16.88 และอายุมากกว่า 60 ปี จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 0.65

นอกจากนี้ อายุของผู้ตอบแบบวัดฯ ที่เป็นเพศชาย ส่วนใหญ่อายุอยู่ระหว่าง 31-40 ปี จำนวน 11 คน คิดเป็นร้อยละ 7.14 รองลงมาคือ มีอายุอยู่ระหว่าง 41-50 ปี จำนวน 10 คน คิดเป็นร้อยละ 6.49 อายุอยู่ระหว่าง 20-30 ปี จำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 4.55 และอายุอยู่ระหว่าง 51-60 ปี จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 1.30 ยังพบอีกว่ามีเพศอื่น ๆ จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 0.65

ตารางที่ 7 ข้อมูลด้านการศึกษาของผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment System : IIT)

ข้อมูลส่วนบุคคล	เพศ		
	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	-	-	-
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	-	-	-
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	-	3 (1.95)	-
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	18 (11.69)	79 (51.30)	-
สูงกว่าปริญญาตรี	12 (7.79)	41 (26.62)	1 (0.65)
รวม	30 (19.48)	123 (79.87)	1 (0.65)

จากตารางที่ 7 มีผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment System : IIT) จำนวน 154 คน ข้อมูลด้านการศึกษาของผู้ตอบแบบวัดฯ จำแนกเป็นเพศหญิง จำนวน 123 คน คิดเป็นร้อยละ 79.87 รองลงมาคือ เพศชาย จำนวน 30 คน คิดเป็นร้อยละ 19.48 และเพศอื่น ๆ จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 0.65 ตามลำดับ การศึกษาของผู้ตอบแบบวัดฯ ที่เป็นเพศหญิง ส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่า จำนวน 79 คน คิดเป็นร้อยละ 51.30 รองลงมาคือ สูงกว่าปริญญาตรี จำนวน 41 คน คิดเป็นร้อยละ 26.62 และระดับอนุปริญญาหรือเทียบเท่า จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 1.95

นอกจากนี้ การศึกษาของผู้ตอบแบบวัดฯ ที่เป็นเพศชาย ส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่า จำนวน 18 คน คิดเป็นร้อยละ 11.69 รองลงมาคือ และสูงกว่าปริญญาตรี จำนวน 12 คน คิดเป็นร้อยละ 7.79 ยังพบอีกว่ามีเพศอื่น ๆ จำนวน 1 คน ที่มีการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรี จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 0.65

ภูมิหลังผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment System : EIT)

ตารางที่ 8 ข้อมูลด้านอายุของผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment System : IIT)

ข้อมูลส่วนบุคคล	เพศ		
	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
ต่ำกว่า 20 ปี	-	-	-
20-30 ปี	5 (4.76)	11 (10.48)	-
31-40 ปี	4 (3.82)	14 (13.33)	-
41-50 ปี	14 (13.33)	19 (18.09)	-
51-60 ปี	13 (12.38)	17 (16.19)	-
มากกว่า 60 ปี	5 (4.76)	3 (2.86)	-
รวม	41 (39.05)	64 (60.95)	-

จากตารางที่ 8 มีผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment System : IIT) จำนวน 105 คน ข้อมูลด้านอายุของผู้ตอบแบบวัดฯ จำแนกเป็นเพศหญิง จำนวน 64 คน คิดเป็นร้อยละ 60.95 รองลงมาคือ เพศชาย จำนวน 41 คน คิดเป็นร้อยละ 39.05 ตามลำดับ อายุของผู้ตอบแบบวัดฯ ที่เป็นเพศหญิง ส่วนใหญ่มีอายุอยู่ระหว่าง 41-50 ปี จำนวน 19 คน คิดเป็นร้อยละ 18.09 รองลงมาคือ อายุอยู่ระหว่าง 51-60 ปี จำนวน 17 คน คิดเป็นร้อยละ 16.19 อายุอยู่ระหว่าง 31-40 ปี จำนวน 14 คน คิดเป็นร้อยละ 13.33 อายุอยู่ระหว่าง 20-30 ปี จำนวน 11 คน คิดเป็นร้อยละ 10.48 และอายุมากกว่า 60 ปี จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 2.86

นอกจากนี้ อายุของผู้ตอบแบบวัดฯ ที่เป็นเพศชาย ส่วนใหญ่อายุอยู่ระหว่าง 41-50 ปี จำนวน 14 คน คิดเป็นร้อยละ 13.33 รองลงมาคือ มีอายุอยู่ระหว่าง 51-60 ปี จำนวน 13 คน คิดเป็นร้อยละ 12.38 อายุอยู่ระหว่าง 20-30 ปี จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 4.76 อายุมากกว่า 60 ปี จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 4.76 และอายุอยู่ระหว่าง 31-40 ปี จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 3.82

ตารางที่ 9 ข้อมูลด้านการศึกษาของผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment System : EIT)

ข้อมูลส่วนบุคคล	เพศ		
	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	2 (1.90)	7 (6.67)	-
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	5 (4.76)	4 (3.82)	-
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	7 (6.67)	7 (6.67)	-
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	16 (15.24)	36 (34.28)	-
สูงกว่าปริญญาตรี	11 (10.48)	10 (9.51)	-
รวม	41 (39.05)	64 (60.95)	-

จากตารางที่ 9 มีผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment System : EIT) จำนวน 105 คน ข้อมูลด้านการศึกษาของผู้ตอบแบบวัดฯ จำแนกเป็นเพศหญิง จำนวน 64 คน คิดเป็นร้อยละ 60.95 รองลงมาคือ เพศชาย จำนวน 41 คน คิดเป็นร้อยละ 39.05 ตามลำดับ การศึกษาของผู้ตอบแบบวัดฯ ที่เป็นเพศหญิง ส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่า จำนวน 36 คน คิดเป็นร้อยละ 34.28 รองลงมาคือ สูงกว่าปริญญาตรี จำนวน 10 คน คิดเป็นร้อยละ 9.51 ระดับอนุปริญญาหรือเทียบเท่า จำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 6.67 ระดับประถมศึกษาหรือต่ำกว่า จำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 6.67 และระดับมัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 3.82

นอกจากนี้ การศึกษาของผู้ตอบแบบวัดฯ ที่เป็นเพศชาย ส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่า จำนวน 16 คน คิดเป็นร้อยละ 15.24 รองลงมาคือ และสูงกว่าปริญญาตรี จำนวน 11 คน คิดเป็นร้อยละ 10.48 อนุปริญญาหรือเทียบเท่า จำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 6.67 ระดับมัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 4.46 และระดับประถมศึกษาหรือต่ำกว่า จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 1.90

ตารางที่ 10 ข้อมูลประเภทการติดต่อหน่วยงานของผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment System : EIT)

ประเภทการติดต่อหน่วยงาน	เพศ		
	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
บุคคลทั่วไป	12 (11.43)	15 (14.29)	-
หน่วยงานของรัฐ	16 (15.24)	39 (37.14)	-
องค์กรธุรกิจ	8 (7.62)	8 (7.62)	-
อื่น ๆ	5 (4.76)	2 (1.90)	-
รวม	41 (39.05)	64 (60.95)	-

จากตารางที่ 10 มีผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment System : EIT) จำนวน 105 คน ข้อมูลประเภทการติดต่อหน่วยงานของผู้ตอบแบบวัดฯ จำแนกเป็นเพศหญิง จำนวน 64 คน คิดเป็นร้อยละ 60.95 รองลงมาคือ เพศชาย จำนวน 41 คน คิดเป็นร้อยละ 39.05 ตามลำดับ ประเภทการติดต่อหน่วยงานของผู้ตอบแบบวัดฯ ที่เป็นเพศหญิง ส่วนใหญ่เป็นประเภทหน่วยงานของรัฐ จำนวน 39 คน คิดเป็นร้อยละ 37.14 รองลงมาคือ บุคคลทั่วไป จำนวน 15 คน คิดเป็นร้อยละ 14.29 องค์กรธุรกิจ จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 7.62 และอื่น ๆ จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 1.90

นอกจากนี้ ประเภทการติดต่อหน่วยงานของผู้ตอบแบบวัดฯ ที่เป็นเพศชาย ส่วนใหญ่เป็นประเภทหน่วยงานของรัฐ จำนวน 16 คน คิดเป็นร้อยละ 15.24 รองลงมาคือ บุคคลทั่วไป จำนวน 12 คน คิดเป็นร้อยละ 11.43 องค์กรธุรกิจ จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 7.62 และอื่น ๆ จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 4.76

3.5 คะแนนการประเมิน ITA ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จำแนกตามตัวชี้วัด

คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จำแนกตามตัวชี้วัดดังนี้

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่

i1 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงาน / ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
■ เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	0.65	0.00	3.90	95.45	98.06
■ เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	0.69	0.00	5.19	94.16	97.64
รวม					97.85

i2 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงาน / ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อ ที่รู้จักเป็นการส่วนตัว อย่างเท่าเทียมกัน อย่างน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
■ บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงาน / ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อ ทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จัก เป็นการส่วนตัว อย่างเท่าเทียมกัน อย่างน้อยเพียงใด	1.95	0.00	3.90	94.16	96.77
รวม					96.77

i3 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
▪ มุ่งผลสำเร็จของงาน	0.00	0.00	3.90	96.10	98.71
▪ ให้ความสำคัญกับงานมากกว่า ธุระส่วนตัว	0.00	0.00	6.49	93.51	97.86
▪ พร้อมรับผิดชอบ หากความผิดพลาด เกิดจากตนเอง	0.00	0.00	5.84	94.16	98.07
รวม					98.21

i4 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสิ่งดังต่อไปนี้จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่			
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
▪ เงิน	0.00	100.00	100.00
▪ ทริพย์สิน	0.00	100.00	100.00
▪ ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น	0.00	100.00	100.00
รวม			100.00

i5 นอกเหนือจากการรับจากญาติหรือจากบุคคล ที่ให้กันในโอกาสต่าง ๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคมแล้ว บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการรับสิ่งดังต่อไปนี้ หรือไม่			
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
▪ เงิน	0.00	100.00	100.00
▪ ทริพย์สิน	0.00	100.00	100.00
▪ ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น	0.00	100.00	100.00
รวม			100.00

i6 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการให้สิ่งดังต่อไปนี้ แก่บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต หรือไม่			
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
■ เงิน	0.65	99.35	99.35
■ ทรัพย์สิน	0.65	99.35	99.35
■ ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น	0.65	99.35	99.35
รวม			99.35

ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ

i7 ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
■ ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	0.00	3.25	3.25	93.51	96.75
รวม					96.75

i8 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณโดยคำนึงถึงประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
■ คู้มค่า	0.00	0.69	3.47	95.83	98.39
■ ไม่บิดเบือนวัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้	0.00	0.00	3.47	96.53	98.85
รวม					98.62

i9 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
■ หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	96.10	2.60	0.00	1.30	97.84
รวม					97.84

i10 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
■ บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	99.35	0.65	0.00	0.00	99.79
รวม					99.79

i11 หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้าง / การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุในลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
■ โปร่งใส ตรวจสอบได้	0.00	0.00	3.25	96.75	98.93
■ เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง	98.05	1.95	0.00	0.00	99.36
รวม					99.14

i12 หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้ท่าน มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
▪ สอบถาม	0.65	0.00	3.90	95.45	98.06
▪ ทักท้วง	1.95	0.00	3.90	94.16	96.77
▪ ร้องเรียน	1.95	1.30	3.25	93.51	96.11
รวม					96.98

ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ

i13 ท่านได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
▪ ท่านได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	0.00	0.00	4.55	95.45	98.50
รวม					98.50

i14 ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
▪ ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	0.00	0.00	5.19	98.81	98.29
รวม					98.29

i15 ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรมชาติ มากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
■ ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรมชาติ มากน้อยเพียงใด	0.00	0.00	5.19	94.81	98.29
รวม					98.29

i16 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
■ ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด	98.05	1.30	0.00	0.65	98.92
รวม					98.92

i17 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
■ ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด	98.70	1.30	0.00	0.00	99.57
รวม					99.57

i18 การบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของท่าน มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
▪ ถูกแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ	97.40	2.60	0.00	0.00	99.14
▪ มีการซื้อขายตำแหน่ง	99.35	0.65	0.00	0.00	99.79
▪ เอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง	98.05	1.95	0.00	0.00	99.36
รวม					99.43

ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ

i19 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการ ไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
▪ บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการ ไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	99.35	0.65	0.00	0.00	99.79
รวม					99.79

i20 ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
▪ ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด	0.65	1.30	3.90	94.16	97.19
รวม					97.19

i21 ถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
▪ ถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	0.00	0.00	1.95	98.05	99.36
รวม					99.36

i22 บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้องจากหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
▪ บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้องจากหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	99.35	0.00	0.00	0.65	99.35
รวม					99.35

i23 ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
▪ ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	0.65	0.65	3.90	94.81	97.63
รวม					97.63

i24 หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้มีการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
■ หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้มีการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	0.00	0.00	3.90	96.10	98.71
รวม					98.71

ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต

i25 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
■ ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด	0.00	0.00	3.25	96.75	98.93
รวม					98.93

i26 หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการดังต่อไปนี้ หรือไม่			
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
■ ทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ	98.70	1.30	98.70
■ จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน	98.70	1.30	98.70
รวม			98.70

i27 ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่าน ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
■ ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่าน ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด	98.70	0.65	0.00	0.65	99.14
รวม					99.14

i28 หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการดังต่อไปนี้ ต่อการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
■ ฝึกระวังการทุจริต	0.00	0.65	3.25	96.10	98.49
■ ตรวจสอบการทุจริต	0.00	0.65	3.90	95.45	98.28
■ ลงโทษทางวินัย เมื่อมีการทุจริต	0.65	0.65	3.25	95.45	97.84
รวม					98.21

i29 หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
■ หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด	0.00	0.00	3.90	96.10	98.71
รวม					98.71

i30 หากท่านพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงานของท่าน ท่านมีความคิดเห็นต่อประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
■ สามารถร้องเรียนและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวก	0.00	0.00	4.55	95.45	98.50
■ สามารถติดตามผลการร้องเรียนได้	0.00	0.65	4.55	94.81	98.06
■ มั่นใจว่าจะมีการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา	0.00	0.00	5.84	94.16	98.07
■ มั่นใจว่าจะปลอดภัยและไม่มีผลกระทบต่อตนเอง	0.00	1.30	3.90	94.81	97.84
รวม					98.12

ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงาน

e1 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน / ให้บริการแก่ท่าน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
■ เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	1.90	1.90	21.90	74.29	89.59
■ เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	1.90	2.86	24.76	70.48	88.01
รวม					88.80

e2 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน / ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่อคนอื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
■ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน / ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่อคนอื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	0.00	1.90	23.81	74.29	90.87
รวม					90.87

e3 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ / ให้บริการแก่ท่าน อย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล มากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
■ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ / ให้บริการแก่ท่าน อย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบัง หรือบิดเบือนข้อมูล มากน้อยเพียงใด	81.90	9.52	4.76	3.81	89.86
รวม					89.86

e4 ในระยะเวลา 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ร้องขอให้จ่าย หรือให้สิ่งดังต่อไปนี้ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่			
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
■ เงิน	1.90	98.10	98.10
■ ทรัพย์สิน	1.90	98.10	98.10
■ ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การให้ความบันเทิง เป็นต้น	1.90	98.10	98.10
รวม			98.10

หมายเหตุ: เป็นการให้ที่นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าบริการ ค่าปรับ เป็นต้น

e5 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
■ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด	0.00	0.95	22.86	76.19	91.82
รวม					91.82

ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสารของหน่วยงาน

e6 การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
■ เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน	0.00	1.90	33.33	64.76	87.72
■ มีช่องทางหลากหลาย	0.00	0.95	35.24	63.81	87.73
รวม					87.73

e7 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
■ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	0.95	0.00	35.24	63.81	87.42
รวม					87.42

e8 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน / การให้บริการ หรือไม่			
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
■ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน / การให้บริการ หรือไม่	97.14	2.86	97.14
รวม			97.14

e9 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงาน ได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
■ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	0.00	0.95	31.43	67.62	88.99
รวม					88.99

หมายเหตุ: หากท่านไม่มีข้อกังวลสงสัยให้ตอบ “มากที่สุด”

e10 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่			
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
■ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน หรือไม่	97.14	2.86	97.14
รวม			97.14

ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน

e11 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน / การให้บริการให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
■ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน / การให้บริการให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	0.00	3.81	32.38	63.81	86.76
รวม					86.76

หมายเหตุ : หากท่านติดต่อครั้งแรก ให้เปรียบเทียบกับคุณภาพการปฏิบัติงาน / การให้บริการที่ท่านคาดหวังไว้ก่อนมาติดต่อ

e12 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
■ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุง วิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน / การให้บริการให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	0.00	3.81	32.38	63.81	86.76
รวม					86.76

หมายเหตุ : หากท่านติดต่อครั้งแรก ให้เปรียบเทียบกับวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน / การให้บริการที่ท่านคาดหวังไว้ก่อนมาติดต่อ

e13 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน / การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น หรือไม่			
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
■ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการนำเทคโนโลยี มาใช้ในการดำเนินงาน / การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น หรือไม่	98.10	1.90	98.10
รวม			98.10

e14 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
■ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาส ให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการ ของหน่วยงานให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	0.00	6.67	37.14	56.19	83.28
รวม					83.28

หมายเหตุ : การมีส่วนร่วม เช่น ร่วมวางแผน ร่วมดำเนินการ ร่วมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น และร่วมติดตามประเมินผล เป็นต้น

e15 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
■ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุง การดำเนินงาน / การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อย เพียงใด	0.00	1.90	24.76	73.33	90.55
รวม					90.55

ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดย่อย 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อ	ประเด็นข้อมูลการตรวจ	คะแนน
01	โครงสร้าง	100
02	ข้อมูลผู้บริหาร	100
03	อำนาจหน้าที่	100
04	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	100
05	ข้อมูลการติดต่อ	100
06	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	100

การประชาสัมพันธ์

ข้อ	ประเด็นข้อมูลการตรวจ	คะแนน
07	ข่าวประชาสัมพันธ์	100

การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล

ข้อ	ประเด็นข้อมูลการตรวจ	คะแนน
08	Q&A	100
09	Social Network	100

ตัวชี้วัดย่อย 9.2 การบริหารงาน

การดำเนินงาน

ข้อ	ประเด็นข้อมูลการตรวจ	คะแนน
O10	แผนดำเนินงานประจำปี	100
O11	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ 6 เดือน (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565)	100
O12	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564)	100

การปฏิบัติงาน

ข้อ	ประเด็นข้อมูลการตรวจ	คะแนน
O13	คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	100

การให้บริการ

ข้อ	ประเด็นข้อมูลการตรวจ	คะแนน
O14	คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ	-
O15	ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ	-
O16	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ	-
O17	E-Service	-

ตัวชี้วัดย่อย 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ

แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

ข้อ	ประเด็นข้อมูลการตรวจ	คะแนน
O18	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	100
O19	รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รอบ 6 เดือน (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565)	100
O20	รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564)	100

การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

ข้อ	ประเด็นข้อมูลการตรวจ	คะแนน
O21	แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565)	100
O22	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565)	100
O23	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดुरายเดือน (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565)	100
O24	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564)	100

ตัวชี้วัดย่อย 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ข้อ	ประเด็นข้อมูลการตรวจ	คะแนน
O25	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	100
O26	การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	100
O27	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	100
O28	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564)	100

ตัวชี้วัดย่อย 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส

การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ข้อ	ประเด็นข้อมูลการตรวจ	คะแนน
O29	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100
O30	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100
O31	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี	100

การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

ข้อ	ประเด็นข้อมูลการตรวจ	คะแนน
O32	ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น	100
O33	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	100

ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดย่อย 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร

ข้อ	ประเด็นข้อมูลการตรวจ	คะแนน
034	เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร	100
035	การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร	100

การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต

ข้อ	ประเด็นข้อมูลการตรวจ	คะแนน
036	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี	100
037	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	100

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ข้อ	ประเด็นข้อมูลการตรวจ	คะแนน
038	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	100

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ข้อ	ประเด็นข้อมูลการตรวจ	คะแนน
039	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	100
040	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ 6 เดือน (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565)	100
041	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564)	100

ตัวชี้วัดย่อย 10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

ข้อ	ประเด็นข้อมูลการตรวจ	คะแนน
042	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	100
043	การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	100



บทที่ 4



อภิปรายผลการประเมิน ITA

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
และข้อเสนอเพื่อการปรับปรุงพัฒนา และแนวทางแก้ไข
ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

4.1 อภิปรายผลการประเมิน ITA

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง

ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 โดยภาพรวมนั้นได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 96.85 มีเกณฑ์ระดับผลการประเมิน (Rating Score) อยู่ระดับ AA (95.00-100) ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โดยที่ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เมื่อจำแนกรายตัวชี้วัดผ่านเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ คือ ร้อยละ 85 ทุกตัวชี้วัด เมื่อพิจารณาในภาพรวมของตัวชี้วัด 10 ตัวชี้วัดของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง พบว่า ตัวชี้วัดที่มีคะแนนสูงสุดและมีคะแนนที่เท่ากัน คือ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต มีคะแนนเท่ากับ

ร้อยละ 100 รองลงมา คือ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ มีคะแนนเท่ากับร้อยละ 98.83 ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ มีคะแนนเท่ากับร้อยละ 98.70 ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ มีคะแนนเท่ากับร้อยละ 98.67 ตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต มีคะแนนเท่ากับร้อยละ 98.63 ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ มีคะแนนเท่ากับร้อยละ 98.17 ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน มีคะแนนเท่ากับร้อยละ 91.89 ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร มีคะแนนเท่ากับร้อยละ 91.68 และตัวชี้วัดการปรับปรุงการทำงาน มีคะแนนเท่ากับร้อยละ 89.09 ตามลำดับ

เมื่อจำแนกตามแหล่งข้อมูลและเครื่องมือ (3 แหล่งข้อมูล และ 3 เครื่องมือ) ประกอบด้วย แหล่งข้อมูล / แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment System : IIT) แหล่งข้อมูล / แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) และแหล่งข้อมูล / แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) จะเห็นว่าแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) คะแนนสูงสุด คือ มีคะแนนเท่ากับร้อยละ 100 รองลงมา คือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment System : IIT) มีคะแนนเท่ากับร้อยละ 98.60 และแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) มีคะแนนเท่ากับร้อยละ 90.89 ตามลำดับ ดังนี้

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment System : IIT)

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment System : IIT) มีคะแนนเท่ากับร้อยละ 98.60 ประกอบด้วย 5 ตัวชี้วัด จำแนกดังนี้

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่

เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรอื่นในหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน โดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกัน ไม่ว่าจะเป็นผู้มาติดต่อทั่วไป หรือผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นการส่วนตัว รวมไปถึงการปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่น เต็มความสามารถ และมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ ซึ่งล้วนถือเป็นลักษณะการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม นอกจากนี้ ยังประเมินการรับรู้ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมการเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดของบุคลากรอื่นในหน่วยงาน ทั้งในกรณีที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และในกรณีช่วงเทศกาลหรือวาระสำคัญต่าง ๆ ตามขนบธรรมเนียมประเพณี หรือแม้แต่กรณีการให้เงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดต่อบุคคลภายนอก ซึ่งถือเป็นความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบนได้ในอนาคต ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ ประกอบด้วยข้อคำถามจำนวน 6 ข้อ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ได้คะแนนตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ เท่ากับร้อยละ 98.70

ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ

เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณ นับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส ไปจนถึงลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง การเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายในในเรื่องต่าง ๆ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ ตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุด้วย นอกจากนี้ยังให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานตนเองได้ ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน 6 ข้อ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ได้คะแนนตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ เท่ากับร้อยละ 98.17

ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ

เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ซึ่งจะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ รวมไปถึงการใช้อำนาจสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา หรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง นอกจากนี้ ยังประเมินเกี่ยวกับกระบวนการบริหารงานบุคคลที่อาจเกิดการแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ การซื้อขายตำแหน่ง หรือการเอื้อผลประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ ประกอบด้วยข้อคำถามจำนวน 6 ข้อ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ได้คะแนนตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ เท่ากับร้อยละ 98.83

ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ

เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้ทรัพย์สินของราชการ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมของบุคลากรภายใน ในการนำทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานไปเป็นของตนเองหรือนำไปให้ผู้อื่น และพฤติกรรมในการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ทั้งการยืมโดยบุคลากรภายในหน่วยงาน และการยืมโดยบุคคลภายนอกหน่วยงาน ซึ่งหน่วยงานจะต้องมีกระบวนการในการขออนุญาตที่ชัดเจนและสะดวก นอกจากนี้ หน่วยงานจะต้องมีการจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ รวมไปถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานด้วย ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ ประกอบด้วยข้อคำถามจำนวน 6 ข้อ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ได้คะแนนการใช้ทรัพย์สินของราชการ เท่ากับร้อยละ 98.67

ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต

เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง โดยหน่วยงานจะต้องทบทวนนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ และจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างเป็นรูปธรรม รวมไปถึงการประเมินเกี่ยวกับประสิทธิภาพการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน ที่จะต้องทำให้การทุจริตในหน่วยงานลดลงหรือไม่มีเลย และจะต้องสร้างความเชื่อมั่นให้บุคลากรภายใน ในการร้องเรียนเมื่อพบเห็นการทุจริตภายในหน่วยงานด้วย นอกจากนี้ หน่วยงานจะต้องมีกระบวนการเฝ้าระวัง ตรวจสอบการทุจริตภายในหน่วยงาน รวมถึงการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ จากทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน ไปปรับปรุงการทำงานเพื่อป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต ประกอบด้วย ข้อคำถามจำนวน 6 ข้อ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ได้คะแนนตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต เท่ากับร้อยละ 98.63

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) มีคะแนนเท่ากับร้อยละ 90.89 ประกอบด้วย 3 ตัวชี้วัด จำแนกดังนี้

ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน

เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อการคุณภาพการดำเนินงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่โดยยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงจะต้องให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ / ให้บริการของหน่วยงานแก่ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียโดยตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล ซึ่งสะท้อนถึงการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรม และยังประเมินการรับรู้เกี่ยวกับประสบการณ์ตรงในการถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับเงินทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการปฏิบัติหน้าที่ด้วย นอกจากนี้ ยังประเมินการรับรู้เกี่ยวกับการบริหารงานและการดำเนินงานในภาพรวมของหน่วยงาน ที่จะต้องคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก ไม่มีการเอื้อประโยชน์ให้กับบุคคลใด บุคคลหนึ่งหรือกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงาน ประกอบด้วย ข้อคำถามจำนวน 5 ข้อ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ได้คะแนนตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน เท่ากับร้อยละ 91.89

ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร

เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อประสิทธิภาพการสื่อสาร ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่าง ๆ ต่อสาธารณชน ผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่ายและไม่ซับซ้อน โดยข้อมูลที่เผยแพร่จะต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ผลการดำเนินงานของหน่วยงาน และข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบ รวมถึงการจัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถส่งคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน / การให้บริการ และมีการชี้แจงในกรณีที่มีข้อกังวลสงสัยได้อย่างชัดเจน นอกจากนี้ ยังประเมินการรับรู้เกี่ยวกับการจัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานด้วย ซึ่งสะท้อนถึงการสื่อสารกับผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย อย่างมีประสิทธิภาพ ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสารของหน่วยงาน ประกอบด้วยข้อคำถามจำนวน 5 ข้อ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ได้คะแนนตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสารของหน่วยงาน เท่ากับร้อยละ 91.68

ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน

เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อการปรับปรุงระบบการทำงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมไปถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น โดยควรมีกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย ทั้งนี้ นอกจากหน่วยงานจะต้องปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้นแล้ว ยังควรให้ความสำคัญกับการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากขึ้นอีกด้วย สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ได้คะแนนตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน เท่ากับร้อยละ 89.09

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

(Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) มีคะแนนเท่ากับร้อยละ 100 ประกอบด้วย 2 ตัวชี้วัด จำแนกดังนี้

ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล

เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ใน 5 ประเด็น คือ

- (1) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล
- (2) การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ

(3) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุ

(4) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

(5) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน

ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงาน และการดำเนินงานของหน่วยงาน ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล ประกอบด้วย 5 ตัวชี้วัดย่อย (33 ข้อมูล) สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ได้คะแนนตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล เท่ากับร้อยละ 100

ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต

เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบใน 2 ประเด็น คือ

(1) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

(2) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความพยายามของหน่วยงาน ที่จะป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้ลดน้อยลงหรือไม่สามารถเกิดขึ้นได้

ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงการให้ความสำคัญต่อผลการประเมินเพื่อนำไปสู่การจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และมีการกำกับติดตามการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย 2 ตัวชี้วัดย่อย (10 ข้อมูล) สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 100

4.2 ข้อเสนอเพื่อการปรับปรุงพัฒนา และแนวทางแก้ไขในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 พบว่า มีคะแนน ภาพรวมเท่ากับร้อยละ 96.85 มีเกณฑ์ระดับผลการประเมิน (Rating Score) อยู่ระดับ AA (95.00-100) เมื่อพิจารณาในภาพรวมของตัวชี้วัด 10 ตัวชี้วัด ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนกลาง พบว่า ตัวชี้วัดที่มีคะแนนสูงสุดและมีคะแนนที่เท่ากัน คือ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัด การป้องกันการทุจริต มีคะแนนเท่ากับร้อยละ 100 รองลงมา คือ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ มีคะแนนเท่ากับ ร้อยละ 98.83 ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ มีคะแนนเท่ากับร้อยละ 98.70 ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ มีคะแนนเท่ากับร้อยละ 98.67 ตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต คือ เท่ากับร้อยละ 98.63 ตัวชี้วัด การใช้งบประมาณ มีคะแนนเท่ากับร้อยละ 98.17 ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน มีคะแนนเท่ากับ ร้อยละ 91.89 ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร มีคะแนนเท่ากับร้อยละ 91.68 และตัวชี้วัดการปรับปรุง การทำงาน มีคะแนนเท่ากับร้อยละ 89.09 ตามลำดับ ถือได้ว่าเป็นจุดแข็งของสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผู้บริหารและบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ได้ธำรงรักษาไว้และเป็นความภาคภูมิใจ เนื่องจากคุณธรรมและความโปร่งใส ถือเป็นคุณสมบัติสำคัญที่ส่วนราชการต้องยึดมั่น ในขณะที่การให้บริการนั้นถือเป็นภารกิจที่สำคัญ สำหรับหน่วยงานราชการเช่นกัน ดังนั้น ตัวชี้วัดที่ถือว่าเป็นจุดอ่อนต้องมีการปรับปรุงและพัฒนา อย่างต่อเนื่อง คือ

1. ตัวชี้วัดที่ 1 ถึงตัวชี้วัดที่ 5 ตามแบบการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment System : IIT)

ประกอบด้วย ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินราชการ และตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต

แม้ว่าคะแนนการประเมินจะเพิ่มขึ้นจากปีก่อนหน้าถึง 0.34 คะแนน ก็ตาม แต่ยังคงมีความจำเป็นที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง โดยทุกกอง / สำนัก / ศูนย์ / กลุ่ม จำนวน 30 หน่วยงาน ต้องปรับปรุงและพัฒนาการบริหารราชการภายใน โดยการปรับฐานความคิดบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง และมุ่งเน้นให้เกิดการรับรู้ เข้าใจ และนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมมากขึ้นในประเด็น การปฏิบัติงานยึดหลักการปฏิบัติตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส และพฤติกรรมกรเรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่

วิธีการ / ขั้นตอน / วิธีปฏิบัติ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
การปฏิบัติงานยึดหลักการปฏิบัติตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส	
<p>1. ทบทวนคู่มือการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักและภารกิจสนับสนุนตามที่กฎหมายกำหนด โดยการกำหนดเป็นตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566</p> <p>2. ปฏิบัติงานตามคู่มือการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักและภารกิจสนับสนุนตามที่กฎหมายกำหนดอย่างเคร่งครัด</p> <p>3. การประเมินความพึงพอใจต่อผู้บริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยกำหนดเป็นตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566</p> <p>4. การบริหารผลการปฏิบัติราชการ (Performance Management System : PMS) โดยกำหนดเป็นตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ตัวชี้วัดที่ 2 ระดับความสำเร็จการบริหารผลการปฏิบัติราชการ (Performance Management System : PMS) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง</p> <p>5. การดำเนินงานตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประกาศนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี (Organization Governance) เพื่อเป็นแนวทางให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขนำไปปฏิบัติให้เกิดผลสำเร็จที่เป็นรูปธรรม ประกอบด้วยนโยบายสำคัญ 4 ด้าน ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. นโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม 2. นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย 3. นโยบายด้านองค์กร 4. นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน 	<p>- ทุกกอง / สำนัก / ศูนย์ / กลุ่ม จำนวน 30 หน่วยงาน</p> <p>- กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร</p> <p>- ทุกกอง / สำนัก / ศูนย์ / กลุ่ม จำนวน 30 หน่วยงาน</p> <p>- กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร</p> <p>- กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร</p> <p>- กองบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p>- กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร</p> <p>- ทุกกอง / สำนัก / ศูนย์ / กลุ่ม จำนวน 30 หน่วยงาน</p>

วิธีการ / ขั้นตอน / วิธีปฏิบัติ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
ที่เป็นไปตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ลงวันที่ 21 พฤศจิกายน พ.ศ. 2565 เรื่อง นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี (Organization Governance) สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	
พฤติกรรมกรเรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด	
<p>1. ขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ตามมติคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ 5/2565 (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566) เมื่อวันที่ 14 พฤศจิกายน 2565</p> <p>2. อบรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ภายใต้แนวคิด MOPH Together Against Corruption</p> <p>3. อบรมให้ความรู้การต่อต้านการทุจริต ภายใต้หัวข้อ “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต MOPH Together Against Corruption” ให้กับข้าราชการบรรจุใหม่ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง</p>	<p>- คณะกรรมการจริยธรรมฯ</p> <p>- ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ</p> <p>- ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ</p> <p>- กองบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p>- ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ</p>

กำกับติดตามผ่าน

1. การประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
2. การประเมินผลการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
3. การรายงานกิจกรรม / โครงการในระบบ eMENSUR ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
4. การรายงานกิจกรรม / โครงการในระบบ SMART E-Vision ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
5. การรายงานการขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 บนเว็บไซต์ของแต่ละหน่วยงาน
6. การรายงานนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ลงวันที่ 21 พฤศจิกายน พ.ศ. 2565 เรื่อง นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี (Organization Governance) สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ

วิธีการ / ขั้นตอน / วิธีปฏิบัติ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
การใช้งบประมาณตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณ การเบิกจ่าย การจัดหาพัสดุ การควบคุมภายใน และการตรวจสอบภายใน	
1. ทุกหน่วยงานจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	- กองยุทธศาสตร์ และแผนงาน
2. ทุกหน่วยงานรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ผ่านระบบ SMS (Strategic Management System)	- กองยุทธศาสตร์ และแผนงาน
3. รายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณผลผลิต / โครงการ จำแนกตามงบรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	- กองยุทธศาสตร์ และแผนงาน
4. รายงานสถานการณ์การใช้จ่ายเงินงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง จำแนกรายเดือน	- กองบริหารการคลัง
5. ทุกหน่วยงานปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไข การกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มี 4 ประเด็น ประกอบด้วย (1) มาตรการการใช้รถราชการ (2) มาตรการการเบิกค่าตอบแทน (3) มาตรการการทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนา และ (4) มาตรการการจัดหาพัสดุ	- กลุ่มเสริมสร้างวินัย และระบบคุณธรรม
6. การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ตามมติคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ 5/2565 (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566) เมื่อวันที่ 14 พฤศจิกายน 2565	- คณะกรรมการ จริยธรรมฯ - ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ
7. กระบวนการตรวจสอบเอกสารหลักฐานประกอบการเบิกจ่าย	- กองบริหารการคลัง
8. กระบวนการควบคุมภายใน และการตรวจสอบภายใน รายงานผลผ่านกระบวนการควบคุมภายใน และการสอบทาน	- กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร - กลุ่มตรวจสอบภายในฯ

กำกับติดตามผ่าน

1. การประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
2. การรายงานในระบบ eMENSCR
3. การรายงานการใช้จ่ายงบประมาณในระบบ SMS (Strategic Management System) และระบบ GFMS
4. การรายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 แบบ สงป. 301
5. การรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณผลผลิต / โครงการ จำแนกตามงบรายจ่าย สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 แบบ สงป. 301 และแบบ สงป. 302
6. การรายงานสถานการณ์ใช้จ่ายเงินงบประมาณรายจ่าย สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จำแนกรายเดือน
7. รายงานการควบคุมภายในผ่านระบบตรวจสอบอัตโนมัติ 5 มิติ
8. การรายงานการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 บนเว็บไซต์ของทุกหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง

ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต

วิธีการ / ขั้นตอน / วิธีปฏิบัติ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
การแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยกำหนดมาตรการในการป้องกันการทุจริต	
<p>1. กำหนดให้โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส บรรจุในยุคศาสตร์ที่ 4 บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข)</p> <p>2. กำหนดนโยบายขับเคลื่อนกระทรวงสาธารณสุข เป็นนโยบายมุ่งเน้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ 92) ตามเกณฑ์ของสำนักงาน ป.ป.ช.</p> <p>3. จัดทำแผนการปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม คัมครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566</p>	<p>- ผู้บริหารกระทรวงสาธารณสุขและกองยุทธศาสตร์และแผนงาน</p> <p>- ผู้บริหารกระทรวงสาธารณสุขและกองยุทธศาสตร์และแผนงาน</p> <p>- ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ</p> <p>- ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ</p>
<p>4. การประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต ภายใต้แนวคิด “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต MOPH Together Against Corruption : TAC” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566</p> <p>5. ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข (นายอนุทิน ชาญวีรกูล) และปลัดกระทรวงสาธารณสุข (นายโอภาส การย์กวินพงศ์)</p> <p>6. กำหนดแนวทางปฏิบัติการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกตำแหน่งและทุกระดับของกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>7. สื่ออินโฟสื่ออินโฟกราฟิก (Infographic) ประชาสัมพันธ์ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต ภายใต้แนวคิด “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต MOPH Together Against Corruption : TAC” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566</p> <p>8. สื่ออินโฟกราฟิก (Infographic) ประชาสัมพันธ์แนวทางปฏิบัติการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกตำแหน่งและทุกระดับของกระทรวงสาธารณสุข ทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)</p>	<p>- ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ</p> <p>- ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ</p> <p>- ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ</p> <p>- ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ</p>

วิธีการ / ขั้นตอน / วิธีปฏิบัติ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
การแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยกำหนดมาตรการในการป้องกันการทุจริต (ต่อ)	
9. การดำเนินโครงการความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ (Infrastructure Transparency Initiative : CoST) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	- ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ
10. โครงการจัดซื้อจัดจ้างในการจัดทำข้อตกลงคุณธรรม (Integrity Pact) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	- ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ
11. รายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียกรับ และกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	- ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ
12. มาตรการการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สิน กระทรวงสาธารณสุข ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2561	- ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ
13. มาตรการการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	- ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ
14. มาตรการการประเมินความเสี่ยงการทุจริตเชิงนโยบาย ในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	- ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ
15. มาตรการการใช้ทรัพย์สินของราชการและการขอยืมทรัพย์สิน ของเจ้าหน้าที่รัฐของหน่วยงาน	- ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ
16. มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัย ของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มี 4 ประเด็น ประกอบด้วย มาตรการการใช้ธรรมาภิบาล มาตรการการเบิกค่าตอบแทน มาตรการการทำโครงการฝึกอบรมศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนา และมาตรการการจัดหาพัสดุ	- กลุ่มเสริมสร้างวินัย และระบบคุณธรรม - ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ
17. มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นการเงินบริจาค และทรัพย์สิน บริจาค	- ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ
18. มาตรการแนวทางปฏิบัติในการรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติมจากที่หน่วยงานของรัฐกำหนด ไว้ในขอบเขตของงาน หรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุ ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	- ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ

วิธีการ / ขั้นตอน / วิธีปฏิบัติ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
การแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยกำหนดมาตรการในการป้องกันการทุจริต (ต่อ)	
19. มาตรการการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล ของหน่วยงานที่มี กองทุนสวัสดิการภายในหน่วยงาน ส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่จังหวัดที่ไม่มีคณะกรรมการสวัสดิการ และกองทุนสวัสดิการภายในหน่วยงาน ส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในลักษณะสวัสดิการเชิงธุรกิจ	- ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ
20. มาตรการและระบบในการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการ เบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาพยาบาลข้าราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 12 กันยายน 2560	- ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ
21. มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในระบบราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 27 มีนาคม 2561	- ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ
22. มาตรการและระบบในการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการ เบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาพยาบาลข้าราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 12 กันยายน 2560	- ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ
23. มาตรการและระบบในการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการ เบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาพยาบาลข้าราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 12 กันยายน 2560	- ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ
24. มาตรการการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคาม ทางเพศในการทำงานของกระทรวงสาธารณสุข	- ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ
25. มาตรการการส่งเสริมคุณธรรมผ่านกลไกชมรมจริยธรรม	- ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ
26. การขับเคลื่อนมาตรฐานทางจริยธรรม ตามพระราชบัญญัติมาตรฐาน ทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 และการขับเคลื่อนประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2564	- ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ - กลุ่มเสริมสร้างวินัย และระบบคุณธรรม - กองบริหารทรัพยากร บุคคล
27. การนำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไปปรับปรุงการทำงานของสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ในการป้องกันการทุจริตในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทั้งราชการบริหารส่วนกลางและราชการบริหารส่วนภูมิภาค	- ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ

กำกับติดตามผ่าน

1. การประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ผ่านระบบรายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับหน่วยงานในสังกัด สป.สธ. (ส่วนกลาง) (ระบบ PA-OPS) รอบ 6 เดือน รอบ 9 เดือน และรอบ 12 เดือน
2. การรายงานในระบบ eMENSUR
3. การรายงานในระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment System : MITAS) รอบไตรมาสที่ 1 ถึงไตรมาสที่ 4
4. ระบบรายงานการเรียไรรและการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข (ศปท.) (MOPH Solicit Report System : MSRS) ไตรมาสที่ 2 และไตรมาสที่ 4
5. รายงานผลผ่านระบบ Health KPI (การรายงานผลตัวชี้วัดกระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566) รอบไตรมาสที่ 1 ถึงไตรมาสที่ 4
6. รายงานผลการดำเนินงานผ่านรายงานสรุปผลการดำเนินงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน
7. รายงานสรุปผลการดำเนินงานการรับเรื่องร้องเรียนทั่วไป การรับเรื่องร้องเรียน / แจ้งเบาะแส ด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน
8. รายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียไรรและกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน
9. รายงานผลการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล
10. รายงานผลการดำเนินงานตามแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ 2566 รอบ 12 เดือน
11. รายงานผลการดำเนินงานชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน
12. ระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ (Geographic Information System : GIS) ชมรมจริยธรรมที่เผยแพร่ข้อมูลการดำเนินงานชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค จำนวน 1,854 หน่วยงาน ประกอบด้วย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด จำนวน 76 แห่ง โรงพยาบาลศูนย์ / โรงพยาบาลทั่วไป จำนวน 116 แห่ง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ จำนวน 878 แห่ง และโรงพยาบาลชุมชน จำนวน 784 แห่ง ดังนี้
 - 12.1 คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

12.2 แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัด
กระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

12.3 แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรม
จริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน

2. ตัวชี้วัดที่ 6 ถึงตัวชี้วัดที่ 8 แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

ประกอบด้วย ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน มีคะแนนเพิ่มขึ้นจากปีก่อนหน้าเท่ากับร้อยละ 0.24 อย่างไรก็ตาม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง จำเป็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนากระบวนการบริหารราชการเพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผู้รับบริการ และประชาชน พึงพอใจการดำเนินการ การสื่อสาร และการปรับปรุงการปฏิบัติงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขให้มีประสิทธิภาพในวงกว้าง และจำเป็นต้องรักษามาตรฐานการให้บริการที่ดีอยู่แล้ว พัฒนาให้ดียิ่งขึ้น ๆ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ให้เกิดความต่อเนื่องและยั่งยืน

ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน

วิธีการ / ขั้นตอน / วิธีปฏิบัติ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
คุณภาพการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตามมาตรฐาน	
1. ทบทวนคู่มือการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักและภารกิจสนับสนุน ตามที่กฎหมายกำหนด โดยการกำหนดเป็นตัวชี้วัดตามคำรับรอง การปฏิบัติราชการระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	- ทุกกอง / สำนัก / ศูนย์ / กลุ่ม จำนวน 30 หน่วยงาน - กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
2. ปฏิบัติงานตามคู่มือการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักและภารกิจสนับสนุน ตามที่กฎหมายกำหนดอย่างเคร่งครัด	- ทุกกอง / สำนัก / ศูนย์ / กลุ่ม จำนวน 30 หน่วยงาน - กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
3. การประเมินความพึงพอใจต่อผู้บริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยกำหนดเป็นตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	- กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
พฤติกรรมกรเรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด	
1. การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยกำหนดเป็นตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	- ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ
2. อบรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ภายใต้แนวคิด MOPH Together Against Corruption : TAC	- ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ

กำกับติดตามผ่าน

1. การประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับหน่วยงาน
ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
2. การประเมินผลการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)
3. การรายงานกิจกรรม / โครงการในระบบ eMENSCR

ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร

วิธีการ / ขั้นตอน / วิธีปฏิบัติ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่าง ๆ ผ่านช่องทางที่หลากหลาย	
1. คณะทำงานพัฒนาข้อมูลบนเว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามเกณฑ์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 2. จัดทำประกาศแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ ของหน่วยงาน สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 3. รายงานผลการดำเนินงานทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ผ่านเว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	- ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ - ศูนย์เทคโนโลยี สารสนเทศและการ สื่อสาร - ศูนย์บริหารจัดการ เรื่องราวร้องทุกข์ - สำนักสารนิเทศ - กองกฎหมาย - กองกลาง - กลุ่มพัฒนาระบบ บริหาร - ทุกกอง / สำนัก / ศูนย์ / กลุ่ม จำนวน 30 หน่วยงาน

กำกับติดตามผ่าน

1. การประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับหน่วยงาน
ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
2. การประเมินผลการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)
3. รายงานผลการดำเนินงานทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์สำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน

วิธีการ / ขั้นตอน / วิธีปฏิบัติ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
คุณภาพการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตามมาตรฐาน	
1. ทบทวนคู่มือการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักและภารกิจสนับสนุนตามที่กฎหมายกำหนด โดยการกำหนดเป็นตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	- ทุกกอง / สำนัก / ศูนย์ / กลุ่ม จำนวน 30 หน่วยงาน - กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
2. ปฏิบัติงานตามคู่มือการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักและภารกิจสนับสนุนตามที่กฎหมายกำหนดอย่างเคร่งครัด	- ทุกกอง / สำนัก / ศูนย์ / กลุ่ม จำนวน 30 หน่วยงาน - กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
3. การประเมินความพึงพอใจต่อผู้บริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยกำหนดเป็นตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	- กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร - ทุกกอง / สำนัก / ศูนย์ / กลุ่ม จำนวน 30 หน่วยงาน
4. พัฒนาเทคโนโลยีเพื่อใช้สนับสนุนการดำเนินงาน เพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็ว	- ทุกกอง / สำนัก / ศูนย์ / กลุ่ม จำนวน 30 หน่วยงาน - กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร - ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

กำกับติดตามผ่าน

1. การประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ผ่านระบบรายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับหน่วยงานในสังกัด สป.สธ. (ส่วนกลาง) (ระบบ PA-OPS) รอบ 6 เดือน รอบ 9 เดือน และรอบ 12 เดือน

2. การประเมินผลการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) 4.0

3. ตัวชี้วัดที่ 9 และตัวชี้วัดที่ 10 แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) มีคะแนนเท่ากับปีก่อนหน้า เท่ากับร้อยละ 100 แต่อย่างไรก็ตามสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง จำเป็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนากระบวนการบริหารราชการที่มุ่งเน้นการเปิดเผยข้อมูลอย่างเป็นระบบ เพื่อให้บุคลากรภายในหน่วยงานผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผู้รับบริการ และประชาชน สามารถใช้และได้รับประโยชน์จากการเปิดเผยข้อมูล ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน

1. ข้อมูลพื้นฐาน ประกอบด้วย โครงสร้าง ข้อมูลผู้บริหาร อำนาจหน้าที่ แผนยุทธศาสตร์ หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน ข้อมูลการติดต่อ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง
2. การประชาสัมพันธ์ ประกอบด้วย ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานตามหน้าที่และอำนาจ หรือภารกิจของหน่วยงาน
3. การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล ประกอบด้วย Q&A Social Network และแสดงนโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของหน่วยงาน

มอบหมายและกำกับติดตาม

1. คณะทำงานพัฒนาข้อมูลบนเว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามเกณฑ์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 พัฒนาและปรับปรุงรายละเอียดข้อมูลพื้นฐานและการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล ที่เป็นไปตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

2. ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ และทุกหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง จัดเตรียมข้อมูล คู่มือรักษาคงสภาพเว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เว็บไซต์ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ และเว็บไซต์ของทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ให้มีข้อมูลพื้นฐานที่เป็นปัจจุบัน ผู้รับบริการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชนสามารถเข้าถึงได้ทุกช่วงเวลา ทั้งนี้ เป็นไปตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

3. กำกับติดตามผ่านตัวชี้วัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ตัวชี้วัดร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ 92)

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงาน

1. การดำเนินงาน ประกอบด้วย แผนดำเนินงานประจำปี รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ 6 เดือน และรายงานผลการดำเนินงานประจำปี
2. การปฏิบัติงาน ประกอบด้วย คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน
3. การให้บริการ ประกอบด้วย คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ และ e-Service

มอบหมายและกำกับติดตาม

1. คณะทำงานพัฒนาข้อมูลบนเว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามเกณฑ์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 พัฒนาและปรับปรุงรายละเอียดข้อมูลการดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ ที่เป็นไปตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
2. ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร และทุกหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง จัดเตรียมข้อมูลดูแลรักษาคงสภาพดูแลรักษาคงสภาพเว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เว็บไซต์ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ เว็บไซต์กองยุทธศาสตร์และแผนงาน เว็บไซต์กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร และเว็บไซต์ของทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ให้มีข้อมูลการดำเนินงานที่เป็นปัจจุบัน ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชนสามารถเข้าถึงได้ทุกช่วงเวลา ทั้งนี้ เป็นไปตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
3. กำกับติดตามผ่านตัวชี้วัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ตัวชี้วัดร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ 92)

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ

1. แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ประกอบด้วย แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รอบ 6 เดือน และรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

2. การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประกอบด้วย แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน และการรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี

มอบหมายและกำกับติดตาม

1. คณะทำงานพัฒนาข้อมูลบนเว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามเกณฑ์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 พัฒนาและปรับปรุงรายละเอียดข้อมูลการดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ ที่เป็นไปตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

2. ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน และทุกหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง จัดเตรียมข้อมูล ดูแลรักษาคงสภาพเว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เว็บไซต์ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ เว็บไซต์กองยุทธศาสตร์และแผนงาน และเว็บไซต์ของทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ให้มีข้อมูลการบริหารเงินงบประมาณที่เป็นปัจจุบัน ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชนสามารถเข้าถึงได้ทุกช่วงเวลา ทั้งนี้ เป็นไปตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

3. กำกับติดตามผ่านตัวชี้วัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ตัวชี้วัดร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ 92)

4. กำกับติดตามผ่านกระบวนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประกอบด้วย นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล หลักเกณฑ์การบริหารพัฒนาทรัพยากรบุคคล และรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี

มอบหมายและกำกับติดตาม

1. คณะทำงานพัฒนาข้อมูลบนเว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามเกณฑ์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 พัฒนาและปรับปรุงรายละเอียดข้อมูลการดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ ที่เป็นไปตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
2. คณะทำงานพัฒนาข้อมูลบนเว็บไซต์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
3. ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กองบริหารทรัพยากรบุคคล และทุกหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง จัดเตรียมข้อมูล ดูแลรักษาคงสภาพดูแลรักษาคงสภาพเว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เว็บไซต์กองบริหารทรัพยากรบุคคล และเว็บไซต์ของทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ให้มีข้อมูลการบริหารเงินงบประมาณที่เป็นปัจจุบัน ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชนสามารถเข้าถึงได้ทุกช่วงเวลา ทั้งนี้ เป็นไปตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
4. กำกับติดตามผ่านตัวชี้วัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ตัวชี้วัดร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ 92)
5. กำกับติดตามผ่านตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ตัวชี้วัดที่ 2 ระดับความสำเร็จการบริหารผลการปฏิบัติราชการ (Performance Management System : PMS) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง
6. กองบริหารทรัพยากรบุคคล และศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำกับติดตามการประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในการประเมินสมรรถนะร่วมในการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรม

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส

1. การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบด้วย แนวปฏิบัติ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

2. การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ประกอบด้วย ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

มอบหมายและกำกับติดตาม

1. คณะทำงานพัฒนาข้อมูลบนเว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามเกณฑ์ การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 พัฒนาและปรับปรุงรายละเอียดข้อมูลการดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ ที่เป็นไปตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

2. ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ศูนย์บริหารจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ กระทรวงสาธารณสุข กองตรวจราชการ จัดเตรียมข้อมูล ดูแลรักษาคงสภาพดูแลรักษาคงสภาพเว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เว็บไซต์ศูนย์บริหารจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ กระทรวงสาธารณสุข เว็บไซต์กองตรวจราชการ และเว็บไซต์ของทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ให้มีข้อมูลการส่งเสริมความโปร่งใส ที่เป็นปัจจุบัน ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชนสามารถเข้าถึงได้ทุกช่วงเวลา ทั้งนี้ เป็นไปตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

3. กำกับติดตามผ่านตัวชี้วัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ตัวชี้วัดร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ 92)

ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

1. เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร ที่ประกอบด้วย เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร และการมีส่วนร่วมของผู้บริหาร (ปีที่ประเมิน)

- 1.1 ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy
- 1.2 การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy การดำเนินงาน (ปีที่ประเมิน)
- 1.3 รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy รอบ 6 เดือน (ปีที่ประเมิน)

2. การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต ที่ประกอบด้วย การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยง (ปีที่ประเมิน)

3. แผนป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (ปีที่ประเมิน) รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ 6 เดือน (ปีที่ประเมิน) และรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี (ปีก่อนหน้า)

มอบหมายและกำกับติดตาม

1. คณะทำงานพัฒนาข้อมูลบนเว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามเกณฑ์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 พัฒนาและปรับปรุงรายละเอียดข้อมูลการดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ ที่เป็นไปตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

2. ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดเตรียมข้อมูล ดูแลรักษาคงสภาพดูแลรักษาคงสภาพเว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข และเว็บไซต์ของทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ให้มีข้อมูลการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตที่เป็นปัจจุบัน ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชนสามารถเข้าถึงได้ทุกช่วงเวลา ทั้งนี้ เป็นไปตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

3. กำกับติดตามผ่านตัวชี้วัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ตัวชี้วัดร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ 92)

4. รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy รอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน ตามแบบรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy ของแต่ละหน่วยงาน ไปยังสำนักงาน ป.ป.ท. ทั้งนี้ ให้ผู้บริหารสูงสุดขององค์กรหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเป็นผู้รับรองการเผยแพร่รายงานฯ ดังกล่าวบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.2 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ที่ประกอบด้วย มาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ การขับเคลื่อนจริยธรรม และการประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

มอบหมายและกำกับติดตาม

1. คณะทำงานพัฒนาข้อมูลบนเว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามเกณฑ์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 พัฒนาและปรับปรุงรายละเอียดข้อมูลการดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ ที่เป็นไปตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

2. ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดเตรียมข้อมูล ดูแลรักษาคงสภาพดูแลรักษาคงสภาพเว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข และเว็บไซต์ของทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ให้มีข้อมูลการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตที่เป็นปัจจุบัน ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชนสามารถเข้าถึงได้ทุกช่วงเวลา ทั้งนี้ เป็นไปตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

3. กำกับติดตามผ่านตัวชี้วัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ตัวชี้วัดร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ 92)

4. กองบริหารทรัพยากรบุคคล และศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข นำการประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล ในการประเมินสมรรถนะร่วมในการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรม

ทั้งนี้ จากความสำเร็จดังกล่าว สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ได้นำหลักการประเมินตนเอง (Self-Assessment) มาปรับใช้เพื่อให้ทราบจุดแข็ง และโอกาสในการปรับปรุง (Opportunity for Improvement : OFI) พร้อมปรับปรุงกระบวนการตามมาตรฐานการดำเนินงานอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีธรรมาภิบาล ภายใต้ตัวชี้วัดที่กำหนด และทำการวิเคราะห์โอกาสในการปรับปรุง ตามแนวทางการบริหารจัดการแบบ “ADLI” ที่มุ่งเน้นให้ส่วนราชการจะต้องดำเนินการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง และคำนึงถึงความสำคัญกับการ “รักษา” ระบบการบริหารจัดการภาครัฐอย่างมีธรรมาภิบาลที่ดีให้ต่อเนื่อง เพื่อเป็นพื้นฐานในการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในระดับก้าวหน้า (Progressive Level) ที่ต้องดำเนินการในปีต่อไป ประกอบด้วย

1. **Approach (A)** มีกระบวนการ / ระบบที่มีประสิทธิภาพ และทำอย่างเป็นระบบ เพื่อรองรับกิจกรรมในหัวข้อที่ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

2. **Deployment (D)** กระบวนการ / ระบบ เป็นที่เข้าใจ ยอมรับ และมีแนวทางปฏิบัติ กระบวนการ / กิจกรรมสนับสนุน ให้ครอบคลุมหัวข้อที่ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

3. Learning (L) ให้บุคลากรทุกคนเกิดการเรียนรู้อย่างเข้าใจ เข้าถึง และพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐร่วมกัน และมีการประเมินประสิทธิผลของกระบวนการ / ระบบ มีการปรับปรุงกระบวนการ / ระบบให้ดีขึ้น

4. Integration (I) กระบวนการ / ระบบ ต้องสอดคล้องสนับสนุนกิจกรรมระดับสำคัญที่ระบุในข้อคำถาม สนองต่อต่อแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) แผนปฏิบัติการราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) ตลอดจนการปรับฐานความคิด (Mind set) ของบุคลากรในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขในภาพรวม และกำหนดมาตรการเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในเชิงรูปธรรมในการป้องกันการทุจริตเป็นสำคัญ

ที่สำคัญยิ่ง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ได้นำแนวคิดที่ใช้ในการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง **ยึดกรอบแนวคิดหลักสำคัญ 3 ประการ คือ SMS** ประกอบด้วย

1. Systematic ความเป็นระบบของกระบวนการที่ทำให้การดำเนินการนั้นเป็นไปได้ อย่างชัดเจน กระตุ้นความร่วมมือและการเรียนรู้เป็นทีม มีวิสัยทัศน์ร่วมกัน มีเข็มมุ่ง และสอดคล้องกันทั่วทั้งองค์กรโดยไม่คิดแบบแยกส่วน

2. Measurable การกำหนดตัวชี้วัดเพื่อให้ได้คำตอบ มีการควบคุม กำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งการศึกษาเทียบเคียง (Benchmark) กับหน่วยงานหรือองค์กรอื่นทั้งภายในและภายนอก เพื่อการปรับปรุงพัฒนาทำให้ดีขึ้นกว่าเดิมมุ่งสู่ความสมบูรณ์แบบหรือดีเลิศ

3. Sustainable การแสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่น มุ่งเน้นการนำกระบวนการที่วางไว้ อย่างเป็นระบบลงสู่การปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทัวถึง เพื่อนำไปสู่ความยั่งยืนขององค์กร

4.3 ปัจจัยความสำเร็จในการประเมิน ITA สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ส่งผลต่อค่าคะแนนระดับ AA

จากการทบทวนหลังการปฏิบัติ (After Action Review : AAR) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง กล่าวได้ว่าปัจจัยสำคัญที่ส่งผลต่อค่าคะแนนระดับ AA ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 หรือค่าคะแนนในระดับก้าวหน้า (Progressive Level) ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 ถึงปัจจุบัน มีดังนี้

1. เจตจำนงและความมุ่งมั่นของผู้บริหารสูงสุด และผู้บริหารทุกระดับ กำหนดให้ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส บรรลุภายใต้แผนงานยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) แผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560-2564) ที่ขยายระยะเวลาการใช้แผนฯ ถึงวันที่ 30 กันยายน 2565 แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2560-2564) ที่ขยายระยะเวลาการใช้แผนฯ ถึงวันที่ 30 กันยายน 2565 ที่เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) ที่ขยายระยะเวลาการใช้แผนฯ ถึงวันที่ 30 กันยายน 2565 แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2559-2564) ที่ขยายระยะเวลาการใช้แผนฯ ถึงวันที่ 30 กันยายน 2565
2. ผู้บริหารกำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส เป็นตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการกระทรวงสาธารณสุข ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 เป็นต้นมา
3. ผู้บริหารกำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส เป็นตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 เป็นต้นมา
4. การส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดการปรับปรุงและพัฒนาการเปิดเผยข้อมูลและบริการสาธารณะผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และเว็บไซต์ของทุกหน่วยงานย่อย
5. ความร่วมมือของผู้ปฏิบัติงาน ให้ความสำคัญและมีส่วนร่วมในการประเมิน
6. คณะทำงานและผู้ประสานงานการประเมิน เป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนประเด็นตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต
7. การแจกของรางวัลในการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment System : IIT) เสริมแรงในการมีส่วนร่วม

4.4 ข้อเสนอเชิงกลยุทธ์เพื่อการยกระดับและการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ทั้งนี้ เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายสำคัญของยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ คือ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยจากการทุจริตประพฤติมิชอบ และมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล โดยตัวชี้วัดตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ได้กำหนดให้ร้อยละ 80 ของหน่วยงานภาครัฐจะต้องผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA 85 คะแนนขึ้นไป ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 การให้ข้อเสนอจึงมุ่งเป้าหมายการแก้ไขปัญหาที่ค้นพบจากผลการประเมินเป็นหลัก โดยมีข้อเสนอเชิงกลยุทธ์เพื่อการยกระดับและการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง สามารถบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพิ่มเติมดังนี้คือ

1. ผู้บริหาร ต้องเร่งส่งเสริม สนับสนุนให้เกิดการปรับปรุงและพัฒนาการเปิดเผยข้อมูลและบริการสาธารณะผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง เป็นหลัก แม้ว่าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดนโยบาย โครงการ กิจกรรม การควบคุมกำกับ และกำหนดตัวชี้วัดการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชน ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ได้รับประโยชน์จากการเข้าถึงข้อมูลและบริการผ่านระบบสารสนเทศก็ตาม และต้องรักษาวัฒนธรรมการเปิดเผยข้อมูลและบริการสาธารณะผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานให้ยั่งยืน ซึ่งถือเป็นความท้าทายที่จะพัฒนาให้การเปิดเผยข้อมูลเป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมในการปฏิบัติราชการยุคปัจจุบัน นอกจากนี้ยังช่วยลดโอกาสในการทุจริตของบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง และเพิ่มการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงานจากภาคประชาชน ตลอดจนเพื่อให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง สามารถพัฒนาการดำเนินงานให้บรรลุซึ่งเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
2. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข นำกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ (Big Rock) กิจกรรมปฏิรูปที่ 4 พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ เป้าหมายที่ 1.1 กำหนดให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 8 ธันวาคม 2563 และประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง การประกาศแผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) ลงวันที่ 23 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2564 ขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy อย่างเป็นรูปธรรม เพื่อส่งผลต่อการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทั้งราชการบริหารส่วนกลาง และราชการบริหารส่วนภูมิภาคอย่างเป็นระบบ

ส่งผลต่อการเปลี่ยนแปลงในเชิงฐานความคิดและพฤติกรรมจริยธรรมต่อบุคลากรของสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทั้งราชการบริหารส่วนกลางและราชการบริหารส่วนภูมิภาค อย่างมีนัยสำคัญ รวมถึงดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) อีกด้วย

3. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เพิ่มกิจกรรมเสริมสร้าง แรงจูงใจเชิงบวกในการพัฒนาและยกระดับการเปิดเผยข้อมูลและบริการภาครัฐผ่านระบบสารสนเทศ มากกว่าที่เคยปฏิบัติอยู่เดิม เช่น ยกระดับรางวัลเชิดชูเกียรติที่มีคุณค่าทางจิตใจของหน่วยงาน ที่ได้ปฏิบัติการเปิดเผยข้อมูลและบริการภาครัฐผ่านระบบสารสนเทศ

4. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข มุ่งเน้นการออกแบบในการกำหนด มาตรการ กลไกในการป้องกันการทุจริตที่เป็นรูปธรรมและมีประสิทธิภาพ ทุกหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทั้งราชการบริหารส่วนกลางและราชการบริหารส่วนภูมิภาค ผู้รับบริการ ประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้ามามีส่วนร่วมในการใช้ข้อมูลในมิติของการพัฒนา และการป้องกันการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ (Machine Readable) และได้รับประโยชน์จากการเปิดเผยข้อมูล

5. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประสานการดำเนินงาน กับกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร เพื่อมุ่งเน้นการยกระดับตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงาน ตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่ได้คะแนนน้อยกว่าตัวชี้วัดอื่น เพื่อให้ผู้รับบริการ ประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เชื่อมมั่นและมีความศรัทธาต่อการบริหารงานอย่างมีธรรมาภิบาล ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทั้งราชการบริหารส่วนกลางและราชการบริหารส่วนภูมิภาค

6. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข สร้างการรับรู้ในวงกว้าง ให้แก่บุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ในประเด็นการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด และสร้างการรับรู้เพื่อปฏิบัติตามมาตรการ กลไกในการป้องกันการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม และมีประสิทธิภาพ

7. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข สกัดองค์ความรู้และถอดบทเรียน ที่เป็น Best Practice ในการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ ให้กับหน่วยงานอื่นใช้เป็นต้นแบบการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้มีประสิทธิภาพ สามารถสะท้อนถึงความโปร่งใสของหน่วยงาน ได้อย่างแท้จริง

8. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ขับเคลื่อนมาตรการเสริมสร้าง มาตรฐานทางจริยธรรม ที่เป็นไปตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด และตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) ในแผนย่อยที่ 4 ส่งเสริม มาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน

9. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

10. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

11. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ที่ประกอบด้วย มาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ การขับเคลื่อนจริยธรรม และการประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

12. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ต้องรักษากลไกการปฏิบัติราชการภายใต้กรอบธรรมาภิบาลให้มีประสิทธิภาพ และบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทั้งราชการบริหารส่วนกลาง และราชการบริหารส่วนภูมิภาค ต้องยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต ร่วมเสริมสร้างวัฒนธรรมการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐและบริการภาครัฐผ่านระบบสารสนเทศ เป็นวัฒนธรรมในการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทั้งราชการบริหารส่วนกลาง และราชการบริหารส่วนภูมิภาค ที่ได้ดำเนินการตามตัวชี้วัดร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ 92)



ภาคผนวก

ข้อเสนอการประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช.

หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 อยู่ในระดับที่ดีเยี่ยมและบรรลุค่าเป้าหมาย ซึ่งสอดคล้องและเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ในประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีเป้าหมายหลัก เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนอยู่ที่ 96.85 คะแนน โดยในเครื่องมือแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) หน่วยงานสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้มีคะแนนการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ สูงสุด ทั้งนี้ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นที่ บุคลากรในหน่วยงานบางรายไม่ทราบถึงแผนการใช้จ่ายงบประมาณในหน่วยงานเท่าที่ควร หน่วยงานควรมีการพัฒนาวิธีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี (อ้างอิงจาก O18) โดยอาจพิจารณาจัดประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน หรืออาจจัดทำในสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบการสรุปข้อมูลหรืออินโฟกราฟิกหรือข่าวประชาสัมพันธ์ภายในและเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบอย่างทั่วถึงผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ เช่น ช่องทางออนไลน์ (Line, Facebook) หรือบอร์ดประชาสัมพันธ์ เป็นต้น นอกจากนี้ ประเด็นที่บุคลากรในหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่า หน่วยงานไม่เปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณเท่าที่ควร หน่วยงานควรประชาสัมพันธ์ช่องทางในการติดต่อ-สอบถาม (อ้างอิงจาก O8) เพื่อให้บุคลากรได้แสดงความคิดเห็น สอบถามหรือทักท้วงในเรื่องการใช้จ่ายงบประมาณรวมถึงพัฒนาและประชาสัมพันธ์ขั้นตอนและช่องทางการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้บุคลากรสามารถร้องเรียนในกรณีที่มีการใช้จ่ายงบประมาณไม่ถูกต้อง (อ้างอิงจาก O29, O30) อีกทั้ง ประเด็นที่บุคลากรในหน่วยงานบางรายไม่คำนึงถึงการใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์สูงสุด หน่วยงานควรจัดให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ (อ้างอิงจาก O18) พร้อมทั้งกำกับติดตามให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของแผนการใช้จ่ายงบประมาณที่ตั้งไว้ (อ้างอิงจาก O19) เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมในการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์มีความคุ้มค่าและเกิดผลประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน (อ้างอิงจาก O20)

ในเครื่องมือแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) หน่วยงานสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้มีคะแนนการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน ที่สูงสุด ทั้งนี้ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะประเด็น การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน / การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน (อ้างอิงจาก O33) ผ่านการดำเนินการโครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ อีกทั้งหน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ-สอบถามข้อมูล (อ้างอิงจาก O8) โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง และช่องทางการรับฟังความคิดเห็น (อ้างอิงจาก O32) ของผู้ที่มาติดต่อหรือรับบริการ นอกจากนี้ ประเด็นการปรับปรุงคุณภาพและการสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน / การให้บริการของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้ดีขึ้น หน่วยงานควรนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง การพัฒนาคุณภาพดำเนินงานของหน่วยงาน โดยสามารถสรุปจากรายงานผลการดำเนินงานประจำปี (อ้างอิงจาก O12) หรือจากมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส (อ้างอิงจาก O42) และการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส (อ้างอิงจาก O43) รวมถึง สามารถสรุปจากรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ (อ้างอิงจาก O16) นอกจากนี้หน่วยงานอาจแสดงผลงานดังกล่าวเปรียบเทียบกับปีก่อนหน้า เพื่อให้เห็นถึงการปรับปรุงพัฒนาอย่างชัดเจนและควรนำไปเผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบในรูปแบบต่าง ๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ หรือผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ เป็นต้น อีกทั้ง ประเด็นที่การปรับปรุงวิธีการและการสำรวจความพึงพอใจของขั้นตอนการดำเนินงาน / การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น หน่วยงานควรนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุงการพัฒนาขั้นตอนการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยสามารถสรุปจากรายงานผลการดำเนินงานประจำปี (อ้างอิงจาก O12) หรือจากมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส (อ้างอิงจาก O42) และการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส (อ้างอิงจาก O 43) รวมถึงสามารถสรุปจากรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ (อ้างอิงจาก O16) นอกจากนี้หน่วยงานอาจแสดงผลงานดังกล่าวเปรียบเทียบกับปีก่อนหน้า เพื่อให้เห็นถึงการปรับปรุงพัฒนาอย่างชัดเจนและควรนำไปเผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบในรูปแบบต่าง ๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ หรือผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ เป็นต้น

และหน่วยงานสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้คะแนนผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง

คำสั่งแต่งตั้ง

(สำเนา)

คำสั่งกระทรวงสาธารณสุข

ที่ ๙๓/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งผู้ประสานงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง
และสำนักงานรัฐมนตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐให้ความร่วมมือ และเข้าร่วมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐ โดยการกำหนดกลุ่มเป้าหมายหน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินฯ แนวทางการประเมินฯ และเครื่องมือการประเมินฯ ให้เป็นไปตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด เป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) กำหนดเป็นตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ของแผนแม่บทฯ ในระยะแรก (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕) คือ หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐมีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) จำนวนไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ อนึ่ง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง มีผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในระดับ AA จำเป็นที่จะต้องรักษาระบบ การบริหารที่มีธรรมาภิบาลในภาครัฐ ภายใต้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐให้มีประสิทธิภาพอย่างยั่งยืน นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข บรรลุวัตถุประสงค์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อาศัยอำนาจ ตามความในมาตรา ๒๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ปลัดกระทรวงสาธารณสุข จึงออกคำสั่งแต่งตั้งผู้ประสานงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง และสำนักงานรัฐมนตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

ข้อ ๑ องค์ประกอบ

- | | | |
|-----|---|--------------|
| ๑.๑ | นางกนกนาถ ระโหลฐาน
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ
กองกลาง | ผู้ประสานงาน |
| ๑.๒ | นายอภิวัฒน์ โพธิสมบัติ
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
กองกลาง | ผู้ประสานงาน |
| ๑.๓ | นางสาววิลาวัลย์ คาร์ศ
นิติกร
กองกฎหมาย | ผู้ประสานงาน |

๑.๔ นางสาว...

๑.๔	นางสาวปิยวรรณ แซ่เช่า นักจัดการงานทั่วไป กองกฎหมาย	ผู้ประสานงาน
๑.๕	นางสาวพนมทอง พาลพล นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ กองการต่างประเทศ	ผู้ประสานงาน
๑.๖	นางสาวพัชรี แผนสูง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ กองการพยาบาล	ผู้ประสานงาน
๑.๗	นางสาวอาทิตย์ยา บุญทา เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน กองการพยาบาล	ผู้ประสานงาน
๑.๘	นางคณินิจ แท่นมณี รักษาการในตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการพิเศษ กองตรวจราชการ	ผู้ประสานงาน
๑.๙	นายสยาม อติญาณพิพัฒน์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ กองตรวจราชการ	ผู้ประสานงาน
๑.๑๐	นางสาวนิภาพร อีอุต เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน กองบริหารการคลัง	ผู้ประสานงาน
๑.๑๑	นางสาวธรรณูธรา บุญเกียรติประวัติ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน กองบริหารการคลัง	ผู้ประสานงาน
๑.๑๒	นางรสสุคนธ์ กังอุบล นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ กองบริหารการสาธารณสุข	ผู้ประสานงาน
๑.๑๓	นางสาวปภาวี ทรัพย์สิน นักวิชาการพัสดุ กองบริหารการสาธารณสุข	ผู้ประสานงาน
๑.๑๔	นางสุภาภรณ์ ลวกิตติไชยยันต์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล	ผู้ประสานงาน
๑.๑๕	นางชุลีกร สุระกุล นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล	ผู้ประสานงาน
๑.๑๖	นายชาญชัย ภูวงษ์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน	ผู้ประสานงาน

๑.๑๗ นาย...

๑.๑๗ นายสมบูรณ์ ทรัพย์พุ่ม นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน	ผู้ประสานงาน
๑.๑๘ นางสาวสมาลี ดั่งเวียง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ กองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ	ผู้ประสานงาน
๑.๑๙ นางอุทัย เกษรา เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน กองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ	ผู้ประสานงาน
๑.๒๐ นางอุบล ศรีประเสริฐ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ กองสาธารณสุขฉุกเฉิน	ผู้ประสานงาน
๑.๒๑ นายอัครเดช เบ็งจันตา นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ กองสาธารณสุขฉุกเฉิน	ผู้ประสานงาน
๑.๒๒ นางสาววันเพ็ญ เบลูจิวกรัย เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	ผู้ประสานงาน
๑.๒๓ นางสาวศิริลักษณ์ พงษ์วรินทร์ นักจัดการงานทั่วไป ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	ผู้ประสานงาน
๑.๒๔ นางสาวอรพิน ศรีวิชัย นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ กลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง	ผู้ประสานงาน
๑.๒๕ นางสาววรลักษณ์ ราชคำ นักจัดการงานทั่วไป กลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง	ผู้ประสานงาน
๑.๒๖ นางนรารัตน์ คำหอม นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	ผู้ประสานงาน
๑.๒๗ นายกำธร จุฑารัตนพันธ์ นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	ผู้ประสานงาน
๑.๒๘ นางสาวเกศกนก มงคลพันธ์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	ผู้ประสานงาน
๑.๒๙ นางสาวหทัยภัทร วันทอง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	ผู้ประสานงาน

๑.๓๐ นาง...

๑.๓๐	นางราศินี ช้างวัลย์ เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม	ผู้ประสานงาน
๑.๓๑	นายธีรเดช ศุภมรย์ศรี เจ้าพนักงานธุรการ กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม	ผู้ประสานงาน
๑.๓๒	นางสาวธัญญา พฤกษยาชีวะ นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ สำนักสารนิเทศ	ผู้ประสานงาน
๑.๓๓	ว่าที่ร้อยตรีเสน่ห์ แก้วอุตร นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ สำนักสารนิเทศ	ผู้ประสานงาน
๑.๓๔	นายเรวัต รักเกื้อ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ สำนักวิชาการสาธารณสุข	ผู้ประสานงาน
๑.๓๕	นางทิพภา ปุณสีห์ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ สำนักวิชาการสาธารณสุข	ผู้ประสานงาน
๑.๓๖	นายสุกิจ ภูริัก นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ สำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท	ผู้ประสานงาน
๑.๓๗	นางสาวสุกัญญา สงวนหงษ์ นักวิชาการพัสดุ สำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท	ผู้ประสานงาน
๑.๓๘	นางสาวนันทยา ดอนสวัสดิ์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย	ผู้ประสานงาน
๑.๓๙	นายกวิน วางพรม นักวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย	ผู้ประสานงาน
๑.๔๐	นางสาวประไพ กนิษฐายน นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ วิทยาลัยนักบริหารสาธารณสุข	ผู้ประสานงาน
๑.๔๑	นางไปรมา ไวทยาชีวะ ทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ วิทยาลัยนักบริหารสาธารณสุข	ผู้ประสานงาน
๑.๔๒	นางชนิชา เทียนกล้า พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ ศูนย์สันติวิธีสาธารณสุข	ผู้ประสานงาน
		๑.๔๓ นางสาว...

๑.๔๓	นางสาวสุธีธิดา สิงามรัตน์ ผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงาน ศูนย์สันติวิธีสาธารณสุข	ผู้ประสานงาน
๑.๔๔	นายสถาพร หุ่นสุข ปฏิบัติงานด้านคอมพิวเตอร์ สำนักบริหารยุทธศาสตร์สุขภาพวิถีชีวิตไทย	ผู้ประสานงาน
๑.๔๕	นางสาวอภิรติ ศรีเมือง ปฏิบัติงานด้านการจัดการงานทั่วไป สำนักบริหารยุทธศาสตร์สุขภาพวิถีชีวิตไทย	ผู้ประสานงาน
๑.๔๖	นางสาวลลิตา ศรีียงศ นักจัดการงานทั่วไป สำนักสนับสนุนระบบสุขภาพปฐมภูมิ	ผู้ประสานงาน
๑.๔๗	นางสาวจิราพรณ จิตต์วิญญาน นักจัดการงานทั่วไป สำนักสนับสนุนระบบสุขภาพปฐมภูมิ	ผู้ประสานงาน
๑.๔๘	นางสาวรภัสพิศา ธนสิทธิ์จำรูญ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ ศูนย์อำนวยการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด กระทรวงสาธารณสุข	ผู้ประสานงาน
๑.๔๙	นายณัฐชัย อัมพร นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ศูนย์อำนวยการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด กระทรวงสาธารณสุข	ผู้ประสานงาน
๑.๕๐	นางสาวคุณากร ก้านมะลิ นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ สำนักโครงการพระราชดำริ โครงการเฉลิมพระเกียรติ และกิจกรรมพิเศษ	ผู้ประสานงาน
๑.๕๑	นางสาวเนตรชนก ศิริเลิศรุ่งเรือง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ สำนักโครงการพระราชดำริ โครงการเฉลิมพระเกียรติ และกิจกรรมพิเศษ	ผู้ประสานงาน
๑.๕๒	นางนฐวรรณ เท็งไพบุลย์ รองผู้อำนวยการศูนย์บริหารจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ กระทรวงสาธารณสุข	ผู้ประสานงาน
๑.๕๓	นางสาวฉัตรฤดี คำแปงทิพย์ เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ศูนย์บริหารจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ กระทรวงสาธารณสุข	ผู้ประสานงาน

๑.๕๔ นางสาว...

๑.๕๔	นางสาวศรัณย์ธร เพชรไพจิตรเจริญ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน กลุ่มขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง ประจำกระทรวงสาธารณสุข	ผู้ประสานงาน
๑.๕๕	นายณัฐวุฒิ ปิ่นง เจ้าพนักงานธุรการ กลุ่มขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง ประจำกระทรวงสาธารณสุข	ผู้ประสานงาน
๑.๕๖	นางพรพิมล เพ็งสุกาญจน์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ สำนักงานรัฐมนตรี	ผู้ประสานงาน
๑.๕๗	นายมงคล เกษสุนทร เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน สำนักงานรัฐมนตรี	ผู้ประสานงาน
๑.๕๘	นางสาวสุชาฎา วรินทร์เวช นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	ผู้ประสานงาน และเลขานุการ
๑.๕๙	นายพศวีร์ วัชรบุตร นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	ผู้ประสานงาน และผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๖๐	นางสาวชนกพร แสนสุด นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	ผู้ประสานงาน และผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๖๑	นางสาวทิพย์วรรณ ภูสิงห์ทอง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	ผู้ประสานงาน และผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๖๒	นางสาวกิตติพร ธีระโคตร นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	ผู้ประสานงาน และผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อ ๒ หน้าทีและอำนาจ

๒.๑ เป็นผู้ประสานการจัดเก็บข้อมูลบุคลากรภายในหน่วยงาน และข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอกและผู้รับบริการของหน่วยงาน จัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามจำนวน โควตาและระยะเวลาที่กำหนด

๒.๒ เป็นผู้ประสานงานกลุ่มตัวอย่างบุคลากรภายในหน่วยงาน ตามจำนวนโควตา ที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด เพื่อตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

๒.๓ เข้าร่วม...

๒.๓ เข้าร่วมการประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง และสำนักงานรัฐมนตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒.๔ เป็นผู้อำนวยการความสะดวกให้กับศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในการเข้าบรรยายให้ความรู้เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน องค์กรพอเพียงต้านทุจริต โดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา

๒.๕ เรื่องอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกคำสั่งกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๑๕๗/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งผู้ประสานงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง และสำนักงานรัฐมนตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงชื่อ ธงชัย กิริติหัตถยากร

(นายธงชัย กิริติหัตถยากร)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนงานบริการสุขภาพ

ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๕

(สำเนา)

คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ที่ ๓๓ / ๒๕๖๕
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาข้อมูลบนเว็บไซต์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐเข้าร่วมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ อื่นๆ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีผลการประเมินในระดับ AA คะแนน ๙๖.๖๗ จำเป็นที่จะต้องรักษาระบบการบริหารที่มีธรรมาภิบาลในภาครัฐ ภายใต้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้มีประสิทธิภาพอย่างยั่งยืน นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง บรรลุวัตถุประสงค์ในการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะให้ได้รับทราบด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล บนเว็บไซต์กองบริหารทรัพยากรบุคคล ที่เชื่อมโยงไปยังเว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นไปตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ปลัดกระทรวงสาธารณสุข จึงออกคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาข้อมูลบนเว็บไซต์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

ข้อ ๑ องค์ประกอบ

- | | |
|--------------------------------------|----------|
| ๑.๑ นายสรเสริญ นามพรหม | ประธาน |
| ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล | |
| กองบริหารทรัพยากรบุคคล | |
| ๑.๒ นางมัธยัสต์ เหล่าสุรสุนทร | คณะทำงาน |
| รองผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล | |
| กองบริหารทรัพยากรบุคคล | |
| ๑.๓ นางสาววิไลวรรณ ประโยชน์ | คณะทำงาน |
| รองผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล | |
| กองบริหารทรัพยากรบุคคล | |

๑.๔ นางสาวเสาวลักษณ์...

๑.๔	นางสาวเสาวลักษณ์ ฉิมจาด รองผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล กองบริหารทรัพยากรบุคคล	คณะทำงาน
๑.๕	นางชญาณีศ ศรีวิชัย รองผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล กองบริหารทรัพยากรบุคคล	คณะทำงาน
๑.๖	นางฐิตาภรณ์ จันทร์สูตร นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ กองบริหารทรัพยากรบุคคล	คณะทำงาน
๑.๗	นางสาวณัฐธยาน์กร เดชา นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ กองบริหารทรัพยากรบุคคล	คณะทำงาน
๑.๘	นางสาวเกศรินทร์ ชี้แจ้ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ กองบริหารทรัพยากรบุคคล	คณะทำงาน
๑.๙	นางสาวฉวีวรรณ สำเนา นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ กองบริหารทรัพยากรบุคคล	คณะทำงาน
๑.๑๐	นางปีพมา ใจกุล นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ กองบริหารทรัพยากรบุคคล	คณะทำงาน
๑.๑๑	นางบุญตา ประเสริฐสงค์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ กองบริหารทรัพยากรบุคคล	คณะทำงาน
๑.๑๒	นางสาวอรพิน ทองสมนึก นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ กองบริหารทรัพยากรบุคคล	คณะทำงาน
๑.๑๓	นางสาวศุภภัษกร รักสัตย์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ กองบริหารทรัพยากรบุคคล	คณะทำงาน
๑.๑๔	นางสาวนภาพร ไทยสิทธิ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ กองบริหารทรัพยากรบุคคล	คณะทำงาน
๑.๑๕	นายราวุฒิ พลัษศิริ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล	คณะทำงาน
๑.๑๖	นายไวพจน์ แสนใจธรรม นิติกรชำนาญการพิเศษ กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม	คณะทำงาน
		๑.๑๗ นายธีรเดช...

๑.๑๗ นายธีรเดช ศุภรัมย์ศรี เจ้าพนักงานธุรการ กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม	คณะทำงาน
๑.๑๘ นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	คณะทำงาน และเลขานุการ
๑.๑๙ นายพศวีร์ วัชรบุตร นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	คณะทำงาน และผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๒๐ นางสาวชนกพร แสนสุด นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	คณะทำงาน และผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อ ๒ หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ จัดทำและปรับปรุงรายละเอียดข้อมูลด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ที่เป็นปัจจุบันตามกรอบการประเมินตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูลด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อ O25 ถึงข้อ O28 ประกอบด้วย

- ๒.๑.๑ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
- ๒.๑.๒ การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
- ๒.๑.๓ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- ๒.๑.๔ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๔

๒.๒ เปิดเผยข้อมูลด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์กองบริหารทรัพยากรบุคคล ที่เชื่อมโยงไปยัง เว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ให้สาธารณชนรับทราบ

๒.๓ เรื่องอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ข้อ ๓ ให้ออกคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๓๙๘/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาข้อมูลบนเว็บไซต์ด้านการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงชื่อ ธงชัย กิริติหัตถยากร

(นายธงชัย กิริติหัตถยากร)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนงานบริการสุขภาพ

ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๕

(สำเนา)

คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ที่ ๘๕/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาข้อมูลบนเว็บไซต์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพิ่มเติม

อนุสนธิคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๓๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาข้อมูลบนเว็บไซต์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

เพื่อให้การเปิดเผยข้อมูลด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์กองบริหารทรัพยากรบุคคล ที่เชื่อมโยงไปยังเว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในประเด็นการพัฒนาทรัพยากรบุคคล เป็นไปอย่างถูกต้อง ครบถ้วน อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ปลัดกระทรวงสาธารณสุข จึงออกคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาข้อมูลบนเว็บไซต์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพิ่มเติม ดังนี้

๑. นางสาวสุดคนึง ฤทธิฤกษ์ คณะทำงาน

ผู้อำนวยการวิทยาลัยนักรบริหารสาธารณสุข
วิทยาลัยนักรบริหารสาธารณสุข

๒. นางไปรมา ไททยาชีวะ คณะทำงาน

นักรทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
วิทยาลัยนักรบริหารสาธารณสุข

นอกเหนือจากคำสั่งนี้ให้เป็นไปตามคำสั่งเดิมทุกประการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

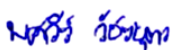
สั่ง ณ วันที่ ๑๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงชื่อ ธงชัย กิริติหัตถยากร

(นายธงชัย กิริติหัตถยากร)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สำเนาถูกต้อง



(นายพิชิต วีชรบุตร)

นักรทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

วันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๕

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนงานบริการสุขภาพ

ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข

รางวัลที่ได้รับ : ประกาศเกียรติบัตรเชิดชูเกียรติ ระดับ AA











0 2590 1330



www.stopcorruption.moph.go.th



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

วัน/เดือน/ปี : ๑๐ มกราคม ๒๕๖๖

หัวข้อ: รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
(ITA : DECADE OF ITA JOURNEY 2022)

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
(ITA : DECADE OF ITA JOURNEY 2022)

Link ภายนอก: ไม่มี

หมายเหตุ:

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

สุชาภา วรินทร์เวช

(นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๑๐ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ผู้อนุมัติรับรอง

สุชาภา วรินทร์เวช

(นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ (หัวหน้า)

วันที่ ๑๐ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

พศวีร์ วัชรบุตร

(นายพศวีร์ วัชรบุตร)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

วันที่ ๑๐ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖