

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

แผนงานเรื่องที่ ๑ การป้องกันการติดสินบน

แนวทางการพัฒนา : ส่งเสริมให้มีระบบการจัดการต่อต้านการให้และรับสินบนในหน่วยงานรัฐและเอกชน

หน่วยงาน : สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา กระทรวงสาธารณสุข

| เป้าหมาย  | กิจกรรม / โครงการ / การดำเนินการ  | วิธีการ  | ระยะเวลา             | งบประมาณ<br>ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ | ผลการดำเนินงาน  | ตัวชี้วัด                          |
|---|-----------------------------------|--|----------------------|--------------------------|---|------------------------------------|
| มาตรการ ๓.๑ พัฒนาระบบการจัดการความเสี่ยงการรับสินบน จากการใช้ตำแหน่งหน้าที่ |                                   |  |                      |                          |   |                                    |
| ป้องกัน และลดโอกาสการรับสินบนจากการใช้ตำแหน่งหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐ       | ๒. การประกาศนโยบาย No Gift Policy | จัดทำประกาศนโยบาย No Gift Policy โดยมีผู้บริหารสูงสุดของสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ | ไม่มี                    | - นำประกาศเผยแพร่สู่เว็บไซต์ ของสำนักงานฯ<br>- ติดประกาศ ณ จุดบริการของสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา<br>- ประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานภายในสำนักงานฯ ทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด | ระดับคะแนนการประเมิน ITA เพิ่มขึ้น |

| เป้าหมาย | กิจกรรม / โครงการ / การดำเนินการ   | วิธีการ                      | ระยะเวลา                         | งบประมาณ<br>ปี พ.ศ. ๒๕๖๖              | ผลการดำเนินงาน  | ตัวชี้วัด                              |
|----------|--|------------------------------|----------------------------------|---------------------------------------|---|--|
|          | ๓. โครงการสร้างสังคม<br>สำนักงานคณะกรรมการ<br>อาหารและยาที่ไม่ทน<br>ต่อการทุจริต (คน อย.<br>ตื่นรู้สู่โกง) | จัดโครงการอบรม<br>ให้ความรู้ | เดือนมีนาคม-<br>มิถุนายน<br>๒๕๖๖ | ๑๑๕,๘๐๐ บาท<br>(ใช้ไป<br>๑๔๐,๓๐๐ บาท) | ดำเนินการจัดโครงการ ดังนี้<br>๑. โครงการส่งเสริม<br>คุณธรรม จริยธรรม<br>และการยึดมั่น<br>ในผลประโยชน์ส่วนรวม<br>ป้องกันผลประโยชน์<br>ทับซ้อน เมื่อวันที่<br>๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖<br>ณ โรงแรมแกรนด์ ริชมอนด์<br>จังหวัดนนทบุรี<br>๒. โครงการสร้าง<br>ความเข้าใจในระบบ<br>การประเมินคุณธรรม<br>และความโปร่งใส<br>ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)<br>เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖<br><b>ผลการจัดอบรม</b><br><b>รายละเอียดดังนี้</b><br><b>- เชิงผลผลิต</b><br>ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความรู้<br>มีความเข้าใจในคุณธรรม<br>จริยธรรม การยึดมั่น | ระดับคะแนน<br>การประเมิน ITA เพิ่มขึ้น |

| เป้าหมาย | กิจกรรม / โครงการ / การดำเนินการ | วิธีการ | ระยะเวลา | งบประมาณ<br>ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ | ผลการดำเนินงาน   | ตัวชี้วัด |
|----------|----------------------------------|---------|----------|--------------------------|--|-----------|
|          |                                  |         |          |                          | <p>ในผลประโยชน์ส่วนรวม และความโปร่งใส ในการปฏิบัติงาน เพิ่มมากขึ้น โดยวัดผล จากแบบสรุประเมินผล การฝึกอบรม ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ก่อนอบรม<br/>คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๔๖</li> <li>- หลังอบรม<br/>คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๒๕</li> </ul> <p>*ผู้เข้าร่วมอบรม<br/>จำนวน ๑๐๐ คน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>เชิงผลลัพธ์</b></li> </ul> <p>ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA) ของสำนักงาน คณะกรรมการอาหาร</p> |           |

| เป้าหมาย | กิจกรรม / โครงการ / การดำเนินการ   | วิธีการ   | ระยะเวลา                | งบประมาณ<br>ปี พ.ศ. ๒๕๖๖              | ผลการดำเนินงาน  | ตัวชี้วัด                              |
|----------|--|---|-------------------------|---------------------------------------|---|--|
|          |  |   |                         |                                       | และยา ผ่านเกณฑ์<br>การประเมินในระดับ A<br>(๘๕ คะแนนขึ้นไป) >>>*<br>ผลการประเมินคุณธรรม<br>และความโปร่งใส ITA<br>เท่ากับ ๗๒.๑๖ คะแนน   |  |
|          | ๔. โครงการพัฒนา<br>สมรรถนะบุคลากร<br>ที่เข้ารับการบรรจุใหม่<br>(โครงการพัฒนาบุคลากร<br>สำนักงานคณะกรรมการ<br>อาหารและยา ที่เข้ารับ<br>การบรรจุใหม่ ประจำปี<br>งบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๖) | จัดโครงการอบรม<br>ให้ความรู้กับข้าราชการ<br>เจ้าหน้าที่ที่เข้ารับ<br>การบรรจุใหม่ | ปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๖ | ๓๓๐,๓๐๐ บาท<br>(ใช้ไป<br>๓๒๙,๘๐๐ บาท) | ดำเนินการจัดโครงการ<br>ระหว่างวันที่ ๒๐-๒๑<br>พฤษภาคม ๒๕๖๖<br>ณ โรงแรมแกรนด์ แอปซิฟิก<br>จังหวัดเพชรบุรี<br><b>ผลการจัดอบรม</b><br><b>รายละเอียดดังนี้</b><br><b>เชิงผลผลิต</b><br>- ร้อยละ ๑๐๐<br>ของข้าราชการบรรจุใหม่<br>พนักงานราชการ<br>และพนักงานทุนหมุนเวียน<br>ที่เข้าร่วมโครงการฯ<br>มีความเข้าใจถึงวิสัยทัศน์<br>พันธกิจ เพิ่มมากขึ้น<br>- ร้อยละ ๑๐๐ | ระดับคะแนน<br>การประเมิน ITA เพิ่มขึ้น |

| เป้าหมาย | กิจกรรม / โครงการ / การดำเนินการ | วิธีการ | ระยะเวลา | งบประมาณ<br>ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ | ผลการดำเนินงาน  | ตัวชี้วัด |
|----------|----------------------------------|---------|----------|--------------------------|---|-----------|
|          |                                  |         |          |                          | <p>ของข้าราชการบรรจุใหม่<br/>พนักงานราชการ<br/>และพนักงานทุนหมุนเวียน<br/>รับทราบสภาพแวดล้อม<br/>ในการทำงาน กฎเกณฑ์<br/>ระเบียบ ข้อบังคับ<br/>ตลอดจน สวัสดิการต่าง ๆ<br/>ของสำนักงานฯ เพิ่มมากขึ้น<br/>วัดผลจากแบบสรุป<br/>ประเมินผล การฝึกอบรม<br/>ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ก่อนอบรม คิดเป็นร้อยละ ๕๑.๔๖</li> <li>- หลังอบรม คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๒๕</li> </ul> <p>*ผู้เข้าร่วมอบรม<br/>จำนวน ๕๐ คน<br/>คณะกรรมการอาหาร<br/>และยา เพิ่มมากขึ้น</p> <p><b>เชิงผลลัพธ์</b><br/>ข้าราชการบรรจุใหม่<br/>พนักงานราชการ</p> |           |

| เป้าหมาย | กิจกรรม / โครงการ / การดำเนินการ   | วิธีการ  | ระยะเวลา              | งบประมาณ<br>ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ | ผลการดำเนินงาน  | ตัวชี้วัด   |
|----------|--|--|-----------------------|--------------------------|---|---|
|          |  |  |                       |                          | และพนักงานทุนหมุนเวียน<br>มีค่านิยมสร้างสรรค์<br>และมีพฤติกรรม<br>ที่พึงประสงค์ของสำนักงาน  |   |
|          | ๕. การพัฒนาระบบ<br>การยื่นคำขอพิจารณา<br>อนุมัติ อนุญาต<br>ผ่านระบบ<br>E-submission<br>(การดำเนินการจัดทำ<br>แผนบริหารความเสี่ยง<br>การทุจริตกระบวนการ<br>พิจารณาอนุมัติ อนุญาต) | การยื่นคำขอ พิจารณา<br>อนุมัติ อนุญาต<br>ผ่านระบบออนไลน์ | งบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๖ | ๖,๑๐๐,๐๐๐ บาท            | จำนวนกระบวนการ<br>ที่มีการอนุมัติ / อนุญาต<br>ผ่านระบบของสำนักงาน<br>คณะกรรมการอาหาร<br>และยา รวมทั้งสิ้น<br>๑๖๙ กระบวนการ<br>โดยที่กระบวนการนั้น<br>สามารถยื่นคำขอผ่านระบบ<br>E-Submission ชำระเงิน<br>ผ่านระบบ E-Payment<br>พิจารณาเอกสารผ่านระบบ<br>E-Review ติดตามคำขอได้<br>ผ่านระบบ E-Tracking<br>และออกใบสำคัญ<br>อิเล็กทรอนิกส์ (E-License)<br>ที่ลง e-signature<br>ของสำนักงาน<br>คณะกรรมการ | ร้อยละกระบวนการ<br>บริการด้านการอนุมัติ /<br>อนุญาตที่เป็นอิเล็กทรอนิกส์<br>ตลอดทั้งกระบวนการ |

| เป้าหมาย | กิจกรรม / โครงการ / การดำเนินการ | วิธีการ | ระยะเวลา | งบประมาณ<br>ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ | ผลการดำเนินงาน  | ตัวชี้วัด |
|----------|----------------------------------|---------|----------|--------------------------|---|-----------|
|          |                                  |         |          |                          | <p>อาหารและยา<br/>โดยมีผลการดำเนินการ<br/>ณ เดือนกันยายน ๒๕๖๖<br/>คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐<br/>ดังนี้</p> <p>๑. กองยา<br/>๔๑ ภาระบวณงาน<br/>ดำเนินการ<br/>ครบ ๔๑ ภาระบวณงาน</p> <p>๒. กองอาหาร<br/>๑๕ ภาระบวณงาน<br/>ดำเนินการ<br/>ครบ ๑๕ ภาระบวณงาน</p> <p>๓. กองเครื่องมือแพทย์<br/>๓๕ ภาระบวณงาน<br/>ดำเนินการ<br/>ครบ ๓๕ ภาระบวณงาน</p> <p>๔. กองควบคุมวัตถุเสพติด<br/>๒๓ ภาระบวณงาน<br/>ดำเนินการ<br/>ครบ ๒๓ ภาระบวณงาน</p> |           |

| เป้าหมาย | กิจกรรม / โครงการ / การดำเนินการ | วิธีการ | ระยะเวลา | งบประมาณ<br>ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ | ผลการดำเนินงาน   | ตัวชี้วัด |
|----------|----------------------------------|---------|----------|--------------------------|--|-----------|
|          |                                  |         |          |                          | ๕. กลุ่มควบคุม<br>วัตถุประสงค์ราย<br>๓๒ ภาระบวณงาน<br>ดำเนินการ<br>ครบ ๓๒ ภาระบวณงาน<br>๖. กลุ่มเครื่องสำอาง<br>๗ ภาระบวณงาน<br>ดำเนินการ<br>ครบ ๗ ภาระบวณงาน<br>๗. กองสมุนไพร<br>๗ ภาระบวณงาน ดำเนินการ<br>ครบ ๗ ภาระบวณงาน<br>๘. กองด้านอาหารและยา<br>๙ ภาระบวณงาน ดำเนินการ<br>ครบ ๙ ภาระบวณงาน |           |

ข้อมูล ณ วันที่ ๒๕ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ผู้ให้ข้อมูล นางพนิดา ชินถวัลย์  
 หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๕๙๐ ๗๒๔๑

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

วัน/เดือน/ปี : ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๖

หัวข้อ: รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไตรมาสที่ ๔ ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข และเอกสารที่เกี่ยวข้อง

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไตรมาสที่ ๔ ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข และเอกสารที่เกี่ยวข้อง

Link ภายนอก: ไม่มี

หมายเหตุ: .....

.....

.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

พศวีร์ วัชรบุตร

(นายพศวีร์ วัชรบุตร)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

วันที่ ๑๔ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ผู้อนุมัติรับรอง

สุชาฎา วรินทร์เวช

(นางสาวสุชาฎา วรินทร์เวช)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ (หัวหน้า)

วันที่ ๑๔ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

พศวีร์ วัชรบุตร

(นายพศวีร์ วัชรบุตร)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

วันที่ ๑๔ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖