



ที่ สธ ๐๒๑๗/๕๓๖๕

กระทรวงสาธารณสุข
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอส่งรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๑๒ เดือน

เรียน อธิบดีกรมการศาสนา

อ้างถึง หนังสือคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ที่ วธ ๐๓๐๔/ว ๓๙๓๖ ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ จำนวน ๑ เล่ม

ตามหนังสือที่อ้างถึง กรมการศาสนาในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม
แห่งชาติ ขอให้กระทรวงสาธารณสุข จัดทำข้อมูลรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๑๒ เดือน ส่งให้กรมการศาสนา ทางไปรษณีย์
อิเล็กทรอนิกส์ nmpc.dra@gmail.com ภายในวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ เพื่อรายงานต่อคณะกรรมการ
ส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ และคณะรัฐมนตรีเพื่อทราบตามลำดับ นั้น

กระทรวงสาธารณสุข ขอส่งรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๑๒ เดือน ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย และจัดส่ง
ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ nmpc.dra@gmail.com ด้วยแล้ว ทั้งนี้ สามารถเรียกดูข้อมูลข้างต้นทางเว็บไซต์
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/ptCairVSe> หรือรหัสคิวอาร์
(QR Code) ได้อีกช่องทางหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายธงชัย กิรติหัตถยากร)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนงานบริการสุขภาพ

ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข



สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

โทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๓๐

โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๓๐

ผู้ประสานงาน : นายพศวีร์ วัชรบุตร, นางจริยา บัวศรี นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

กระทรวงสาธารณสุข

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

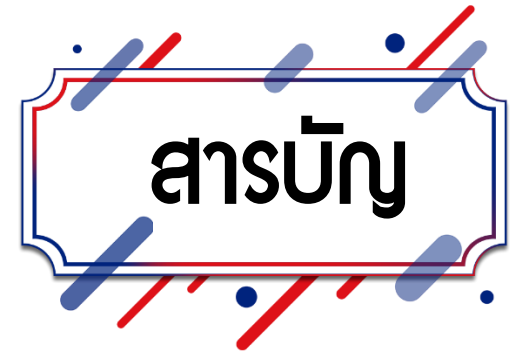
รอบ 12 เดือน



คำนำ

กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของกระทรวงสาธารณสุข ตามแนวคิด “คุณธรรมนำการพัฒนา” ซึ่งเป็นการสร้างความเข้มแข็งภายในตามหลัก “ระเบิดจากข้างใน” ขับเคลื่อนคุณธรรมที่พึงประสงค์ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เสริมสร้างระบบคุณธรรมของกระทรวงสาธารณสุขให้เข้มแข็ง บนฐานคิดการยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน นำสู่การเป็นกระทรวงคุณธรรม (Moral Ministry of Public Health) โดยกำหนดให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามรูปแบบและระยะเวลาที่กำหนด

กระทรวงสาธารณสุข จึงรวบรวมแบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (รอบ ๑๒ เดือน) และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (รอบ ๑๒ เดือน) ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประกอบด้วย ส่วนราชการระดับกรม หน่วยงานของรัฐในกำกับ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข องค์การมหาชน และรัฐวิสาหกิจ รวม ๑๗ หน่วยงาน เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เป็นไปตามแนวทางและเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล



	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ส่วนที่ ๑ ส่วนราชการระดับกรม	
๑.๑ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑
๑.๒ กรมควบคุมโรค	๒
๑.๓ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์	๓
๑.๔ สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา	๔
๑.๕ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	๕
๑.๖ กรมสุขภาพจิต	๖
๑.๗ กรมอนามัย	๗



	หน้า
๑.๘ กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	๘
๑.๙ กรมการแพทย์	๙
๑.๑๐ สถาบันพระบรมราชชนก	๑๐
ส่วนที่ ๒ หน่วยงานของรัฐในกำกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข	
๒.๑ สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ	๑๑
๒.๒ สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข	๑๒
๒.๓ สถาบันวัคซีนแห่งชาติ	๑๓
๒.๔ สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ	๑๔
ส่วนที่ ๓ องค์การมหาชน	
๓.๑ โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)	๑๕
๓.๒ สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)	๑๖
ส่วนที่ ๔ รัฐวิสาหกิจ	
- องค์การเภสัชกรรม	๑๗



ส่วนราชการระดับกรม

สำนักงานปลัดกระทรวง

สาธารณสุข



**รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (รอบ ๑๒ เดือน)**

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน.....สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข.....สถานที่ตั้ง.....สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางจริยา นวัตรี นายพศวีร์ วัชรบุตร.....โทร.....๐ ๒๕๕๐ ๑๓๓๐

โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ ๒๕๖๔.....๑๑๐.....โครงการ
จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รวม.....๕๐๗,๓๒๕.....บาท

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข								
กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของส่วนราชการ								
๑. กิจกรรมลดขยะ ช่วยโลก	บุคลากรกองกลาง เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๗๐ คน (คิดเป็นร้อยละ ๗๖)	บุคลากรกองกลางมีการปรับเปลี่ยน พฤติกรรม ในการใช้วัสดุที่เป็นมิตร กับสิ่งแวดล้อม เช่น การลด / งดการใช้ถุงพลาสติก ใช้แก้วน้ำส่วนตัว แทนการใช้แก้วน้ำแบบครั้งเดียวทิ้ง ใช้ถุงผ้าในการซื้อสินค้า ใช้บันได หรือภาชนะใส่อาหารอื่น ๆ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มภารกิจ อำนวยการ กองกลาง	✓	✓	✓	สรุปผล การดำเนินงาน เสนอ ผู้บริหาร
๒. กิจกรรมรีไซเคิลกล่อง เครื่องดื่มเป็นหลังคา	บริจาคกล่องเครื่องดื่ม จำนวน ๑ ครั้ง	บุคลากรกองกลางมีการปรับเปลี่ยน พฤติกรรม ในการใช้วัสดุที่เป็นมิตร กับสิ่งแวดล้อม เช่น การลด / งดการใช้ถุงพลาสติก ใช้แก้วน้ำส่วนตัว แทนการใช้แก้วน้ำแบบครั้งเดียวทิ้ง ใช้ถุงผ้าในการซื้อสินค้า ใช้บันได หรือภาชนะใส่อาหารอื่น ๆ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มอาคาร สถานที่ กองกลาง			✓	สรุปผล การดำเนินงาน เสนอ ผู้บริหาร

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)
๓. กิจกรรมถุงผ้ารักษ์โลก	บุคลากรกองกลาง เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๗๐ คน (คิดเป็นร้อยละ ๗๖)	บุคลากรกองกลางมีการปรับเปลี่ยน พฤติกรรม ในการใช้วัสดุที่เป็นมิตร กับสิ่งแวดล้อม เช่น การลด / งดการใช้ถุงพลาสติก ใช้แก้วน้ำส่วนตัว แทนการใช้แก้วน้ำแบบครั้งเดียวทิ้ง ใช้ถุงผ้าในการซื้อสินค้า ใช้บันได หรือภาชนะใส่อาหารอื่น ๆ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มภารกิจ อำนวยการ กองกลาง			✓	สรุปผล การดำเนินงาน เสนอ ผู้บริหาร
๔. ศปท.Good Guy 2021	มีบุคลากรศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต กระทรวง สาธารณสุข ได้รับรางวัล ศปท. Good Guy 2021 ประเภท บุคลากรละ ๑ คน รวม ๓ รางวัล ได้แก่ ๑. บุคลากรประเภทข้าราชการ นายวินัย คณาศรี นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนปฏิบัติการ ๒. บุคลากรประเภท พนักงานราชการ นางสาวชยาภรณ์ โกสัยพัฒน์ นักวิชาการพัสดุ ๓. บุคลากรประเภท ลูกจ้างเหมาบริการ นางสาวกฤตยาณี หวาจ้อย ลูกจ้างเหมาบริการงานธุรการ	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข มีบุคลากรต้นแบบ ที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นคนดี ตามคุณธรรมสำคัญ ๔ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑) นายพศวีร์ วัชรบุตร ๒) นางจริยา บัวศรี ๓) นางสาว กาญจนารัช ศรพรหม กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม ศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริต กระทรวง สาธารณสุข			✓	✓

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)
๕. วินัยเรื่องใหญ่ กว่าที่คิด	บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต ฯ มีความเข้าใจ แนวทางการจัดกิจกรรมฯ และปฏิบัติตามแนวทาง ที่กำหนดร่วมกัน ส่งผลต่อการจัดกิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการ ฯ กิจกรรมอื่น ที่เกี่ยวข้อง โดยใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีการ กระทำผิดข้อตกลง ที่กำหนดร่วมกัน จำนวน ๒๗ ครั้ง สามารถเก็บเงินค่าปรับ จากการกระทำผิดข้อตกลงดังกล่าว ได้ทั้งสิ้น ๕๒๐ บาท (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๔)	บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริตฯ เกิดคุณธรรม “วินัย” ทั้งต่อตนเองและส่วนรวม	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑) นางจริยา บัวศรี ๒) นายพศวีร์ วัชรบุตร กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม ศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริต กระทรวง สาธารณสุข	✓	✓	✓	✓
๖. ยึดถือ	บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต ฯ ปฏิบัติตามแนวทาง การยึดสุจริตประพฤติซื่อตรง และการยึดสุจริตประพฤติ ใช้สิ่งเปลี่ยนๆ ทุกครั้ง ที่ยึดทรัพย์สินของทางราชการ	การยึดทรัพย์สินของทางราชการ ในศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ฯ เป็นไปตามกฎหมาย และระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง บุคลากรเป็นผู้มีคุณธรรม “วินัย” และ “สุจริต”	ไม่ใช้ งบประมาณ	นางสาว ชยาภรณ์ โกสัยพัฒน์ กลุ่มงาน บริหารทั่วไป ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริต กระทรวง สาธารณสุข	✓	✓	✓	✓

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)
๗. ยิ่งเปิดเผย ยิ่งโปร่งใส	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ เปิดเผยข้อมูลการดำเนินงาน ผ่านเว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ตามพระราชบัญญัติ ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชบัญญัติ การบริหารงานและการให้บริการ ภาครัฐผ่านระบบดิจิทัล พ.ศ. ๒๕๖๒ และพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการ บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ มีภาพลักษณ์การปฏิบัติงานที่โปร่งใส ประชาชนสามารถตรวจสอบ ข้อมูลการปฏิบัติงานได้	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑. นายพฤวีร์ วัชรบุตร กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริต กระทรวง สาธารณสุข ๒. นางสาว วิภาวีณี มูลป้อม กลุ่มงาน บริหารทั่วไป ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริต กระทรวง สาธารณสุข	✓	✓	✓	✓

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)
๘.โครงการ หน่วยงานคุณธรรม กองการพยาบาล								
๘.๑ ประชุมคณะทำงาน จัดทำและขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม กองการพยาบาล	๕ ครั้ง	นโยบายและแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	๑,๗๒๕	กลุ่มภารกิจ อำนาจการ กองการ พยาบาล	✓		✓	✓
๘.๒ ประชุมเชิงปฏิบัติการ กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย "ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ"	๓๕ ครั้ง	กิจกรรม "ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ"	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มภารกิจ อำนาจการ กองการ พยาบาล	✓			
๘.๓ ประชุม เพื่อถอดบทเรียน การดำเนินงานหน่วยงาน คุณธรรม กองการพยาบาล	๓๕ ครั้ง	บุคลากรของกองการพยาบาล ได้รับการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม	๕,๗๐๐	กลุ่มภารกิจ อำนาจการ กองการ พยาบาล		✓		
๘.๔ ประชุมเชิงรุกคนดีศรี กองการพยาบาล	๓๕ ครั้ง	เพื่อเผยแพร่การดำเนินงาน ด้านคุณธรรมและเสริมสร้างกำลังใจ ในการกระทำความดีต่อไป	๖,๖๕๐	กลุ่มภารกิจ อำนาจการ กองการ พยาบาล				✓

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)
๙. กิจกรรมยกย่องเชิดชู คนดีมีคุณธรรม “รางวัลคนดี กบรส.”	บุคลากรได้รับการยกย่องเชิดชู จำนวน ๑๐ คน	บุคลากรมีขวัญและกำลังใจ ในการทำความดี	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์ กอง สาธารณสุข ฉุกเฉิน		✓	✓	
๑๐ รณรงค์ปลูก และปลูกจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรม ตามคุณธรรม เป้าหมาย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”	บุคลากร ๒๐๘ คน (ร้อยละ ๑๐๐) รับทราบการรณรงค์ฯ	บุคลากรตระหนัก ถึงคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์ กอง สาธารณสุข ฉุกเฉิน		✓	✓	✓
๑๑. ประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกัน ๓ เรื่อง ได้แก่ - ประกาศเจตนารมณ์ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ - ประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริต - ประกาศเจตนารมณ์ การป้องกัน และแก้ไขปัญหา การล้วงละเมิดหรือคุกคาม ทางเพศในการทำงาน	- บุคลากร ๑๖๐ คน (ร้อยละ ๗๘.๐๕) เข้าร่วมพิธีประกาศเจตนารมณ์ - บุคลากร ๑๙๒ คน (ร้อยละ ๙๓.๖๖) ลงนามรับทราบ ประกาศเจตนารมณ์	บุคลากรตระหนัก และปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์ กอง สาธารณสุข ฉุกเฉิน	✓			
๑๒. โครงการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม และความสุข ของเจ้าหน้าที่	- ได้ประกาศเจตนารมณ์ ๓ ฉบับ - ได้แผนปฏิบัติการฯ ๑ แผน	- บุคลากรภายในหน่วยงาน ร้อยละ ๗๖ ได้ร่วมกันลงนาม และประกาศเจตนารมณ์ สร้างความเข้มแข็ง มุ่งมั่น ที่จะดำเนินการให้บรรลุ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร	✓			

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)
<p>กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมประกาศ เจตนาธรรมเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ - กิจกรรมประกาศ เจตนาธรรมต่อต้าน การทุจริต “กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร ใส่สะอาด ร่วมต้านทุจริต” - กิจกรรมประกาศ เจตนาธรรมการป้องกัน และแก้ไขปัญหา การล้วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร - ร่วมกำหนด “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” 		ตามเจตนาธรรม						
<p>๑๓. กิจกรรมขับเคลื่อน คุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ๑๓.๑ พอเพียง</p>	กำหนดกิจกรรมไว้ ๑๑ กิจกรรม ทั้งปีงบประมาณ และได้ดำเนินการครบถ้วน ทุกกิจกรรมแล้ว	ร้อยละ ๑๐๐ ของกิจกรรม ที่ได้ดำเนินการแล้วนั้น บุคลากรภายในหน่วยงาน เกิดความตระหนัก	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร		✓	✓	✓

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)
<p>- นำอาหารมา รับประทานร่วมกัน</p> <p>- ลดการใช้กระดาษ โดยการนำกลับมาใช้ใหม่ (reuse)</p> <p>๑๓.๒ วินัย</p> <p>- กำหนดให้ เจ้าหน้าที่แต่งกาย เครื่องแบบทุกวันจันทร์</p> <p>- การมาทำงานตรง ต่อเวลา</p> <p>- รณรงค์ให้ ข้าราชการและพนักงาน ราชการ กลุ่มพัฒนาระบบ บริหาร แขนงป้ายบัตร</p> <p>๑๓.๓ สุจริต</p> <p>- เจ้าหน้าที่ กพร. มีการลงนามในใบแสดง ความบริสุทธิ์ใจในการจัดซื้อ จัดจ้างอย่างโปร่งใส</p> <p>๑๓.๔ จิตอาสา</p> <p>- กีฬาสี กพร. - ออกกำลังกาย</p> <p>กระชับมิตร</p> <p>- บำเพ็ญประโยชน์</p>		<p>ในการใช้ทรัพยากร ระเบียบวินัย ของข้าราชการ และการเป็นจิตอาสา บำเพ็ญประโยชน์</p>						

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)
- บริจาคปฏิทิน - กิจกรรม Buddy/Budder								
๑๔. จัดทำคำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงานจัดทำ และขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม สำนักสารนิเทศ	๑ ฉบับ		ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนัก สารนิเทศ	✓			
๑๕. กิจกรรมประกาศ เจตนารมณ์ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	ประกาศ ๑ ฉบับ (๑ ครั้ง/๔๖ คน)	ผู้บริหาร บุคลากร ของสำนักสารนิเทศทุกคน ปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย ปัญหาที่อยากแก้ “การป้องกันโรคติดเชื้อไวรัส โคโรนา 2019 ในหน่วยงาน” ความดีที่อยากทำ “ความซื่อสัตย์ ความเสียสละ และมีความรับผิดชอบ”	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนัก สารนิเทศ	✓			
๑๖. กิจกรรมประกาศ เจตนารมณ์ต่อต้าน การทุจริต	ประกาศ ๑ ฉบับ (๑ ครั้ง/๔๖ คน)	ผู้บริหารและบุคลากร ของสำนักสารนิเทศทุกคน ปฏิบัติตามด้วยความซื่อสัตย์สุจริต กล้าหาญยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ปฏิบัติงานราชการอย่างถูกต้อง ชอบธรรมไม่กระทำการโกง แผ่นดินตามค่านิยม ในการบริหารงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนัก สารนิเทศ	✓			

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)
		๖ ประการ อันได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล้าหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงการปฏิบัติตน ตามมาตรฐานทางจริยธรรม ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และจรรยาบรรณกระทรวง สาธารณสุข						
๑๗. กิจกรรมประกาศ เจตนารมณ์ต่อต้านการ คุกคามทางเพศ	ประกาศ ๑ ฉบับ (๑ ครั้ง/๔๖ คน)	ผู้บริหารและบุคลากร ของสำนักสารนิเทศทุกคน ปฏิบัติตามแนวทาง แห่งความเสมอภาค ให้เกียรติ ซึ่งกันและกัน และเคารพใน ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ โดยมีสภาพแวดล้อม และบรรยากาศที่ดีและปลอดภัย ภายในองค์กร	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนัก สารนิเทศ	✓			
๑๘. กิจกรรมการกำหนด คุณธรรมเป้าหมาย ปัญหาที่ อยากแก้ ความดีที่อยากทำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ประกาศ ๑ ฉบับ (๑ ครั้ง/๔๖ คน)	ผู้บริหารและบุคลากร สำนักสารนิเทศทุกคน ปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย ปัญหาที่อยากแก้	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนัก สารนิเทศ	✓			

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)
		และความคิดที่อยากทำ ของสำนักสารนิเทศ อันได้แก่ ปัญหาที่อยากแก้ “การป้องกันโรคติดเชื้อไวรัส โคโรนา 2019 ในหน่วยงาน” และความคิดที่อยากทำ “ความซื่อสัตย์ ความเสียสละ และมีความรับผิดชอบ”						
๑๙. กิจกรรมยกย่อง เชิดชูบุคลากร ปี ๒๕๖๔	พิธีมอบเกียรติบัตร ๑ ครั้ง	ผู้บริหารและบุคลากรสำนัก สารนิเทศทุกคน มีความรักใคร่ สามัคคี และชื่นชมยกย่อง บุคลากรต้นแบบ Good Guy 2021	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนัก สารนิเทศ				✓
๒๐. กิจกรรม ถอดบทเรียนการดำเนินงาน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ สำนักสารนิเทศ	เอกสารถอดบทเรียน ๑ ฉบับ	บุคลากรในสำนักสารนิเทศ มีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ในเชิงประจักษ์แสดงออก ถึงการเป็นบุคคลที่มีคุณธรรม และมีความสุขอันจะก่อให้เกิด ความรัก ความสามัคคี ในหน่วยงานและนำไปสู่ ความเป็นองค์กรคุณธรรม อย่างยั่งยืน	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนัก สารนิเทศ				✓
๘ กิจกรรมแสดงผลงาน วิชาการการดำเนินงาน	คลิปวีดีทัศน์ “สำนักสารนิเทศ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ” จำนวน ๑ ชิ้นงาน	ผู้บริหารและบุคลากรสำนัก สารนิเทศทุกคนร่วมแรงร่วมใจกัน	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนัก สารนิเทศ				✓

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)
หน่วยงานคุณธรรม สำนัก สารนิเทศ ตลาดนัดคุณธรรม ปี ๒๕๖๔		ในการขับเคลื่อนการเป็นองค์กร คุณธรรมอย่างยั่งยืนและต่อเนื่อง						
๙. โครงการพัฒนาคุณธรรม ของสำนักงานบริหาร โครงการ ร่วมผลิตแพทย์เพิ่ม เพื่อชาวชนบท ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๓๐ คน	บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ ในการพัฒนาและขับเคลื่อน องค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมได้	๙,๕๗๕	สำนักงาน บริหาร โครงการ ร่วมผลิต แพทย์เพิ่ม เพื่อชาวชนบท	✓	✓	✓	✓
๑๐. โครงการประชุม เพื่อการพัฒนา และเพิ่มประสิทธิภาพการ ดำเนินงานของสำนักงาน บริหารโครงการ ร่วมผลิตแพทย์เพิ่ม เพื่อชาวชนบท ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๓๐ คน	มีการปรับปรุงกระบวนการ (Flowchart) ให้ดียิ่งขึ้น เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ	๔๘,๐๗๐	สำนักงาน บริหาร โครงการ ร่วมผลิต แพทย์เพิ่ม เพื่อชาวชนบท	✓	✓	✓	✓
๑๑. โครงการอบรม เชิงปฏิบัติการ พัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร และเพิ่มประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงาน ด้านบริการด้วยใจ อย่างมีความสุข	ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๓๐ คน	๑.บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ ในการนำหลักคุณธรรมจริยธรรม ไปปรับใช้ในชีวิตประจำวัน ๒.บุคลากรมีความรู้และเข้าใจ เกี่ยวกับทักษะการสื่อสาร ทักษะการทำงานเป็นทีม และทักษะการเป็นผู้นำที่ดี	๒๑๐,๕๑๗	สำนักงาน บริหาร โครงการ ร่วมผลิต แพทย์เพิ่ม เพื่อชาวชนบท	✓	✓		

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔								
๑๒. โครงการพัฒนา สู่ความเป็นเลิศ ด้านการบริหาร ตามแนวทาง หลักธรรมาภิบาล ของสำนักงานบริหาร โครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่ม เพื่อชาวชนบท ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๔	ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๓๐ คน	สภาพแวดล้อมในสถานที่ ปฏิบัติงานมีความปลอดภัย เป็นระเบียบเรียบร้อยขึ้น	๑๔๑,๔๘๘	สำนักงาน บริหาร โครงการ ร่วมผลิต แพทย์เพิ่ม เพื่อชาวชนบท	✓	✓	✓	✓
๑๓. โครงการดำเนินการ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - จัดทำคำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงานจัดทำ และขับเคลื่อนแผนปฏิบัติ การส่งเสริมคุณธรรม ของกองกฎหมาย ตามคำสั่งกองกฎหมาย ที่ ๒๕/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ - ดำเนินการจัดทำ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม	บุคลากรกองกฎหมายร่วมกัน ดำเนินการตามแผนปฏิบัติ การส่งเสริมคุณธรรม ของกองกฎหมาย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	๑. เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงาน มีความประพฤติปฏิบัติตน อยู่ในศีลธรรมอันดี ๒. เพื่อให้บุคลากร ปฏิบัติหน้าที่ ตามกฎระเบียบของทางราชการ อย่างเคร่งครัด ๓. เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติตน ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง	ไม่ใช่ งบประมาณ	กลุ่มพัฒนา วิชาการ และแผนงาน กองกฎหมาย	✓	✓	✓	✓

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)
<p>ของกองกฎหมาย ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้</p> <p>การรักษาวัฒนธรรม ประเพณีไทย ตามข้อบังคับสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่า ด้วยจรรยาข้าราชการ สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๗ การปฏิบัติตน ตามค่านิยมหลัก ของคนไทย ๑๒ ประการ เช่น การแต่งกายผ้าไทย การปฏิบัติตน ตามวัฒนธรรมประเพณีของ ไทยในเทศกาลต่าง ๆ การทำบุญ เป็นต้น การใส่เสื้อผ้าไทย ในวันศุกร์ ซึ่งสอดคล้อง กับนโยบายกระทรวง สาธารณสุข และการทำบุญในวาระต่าง ๆ ไม่ว่าจะทำในนาม กองหรือส่วนตัว</p>								

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)
<p>และให้เจ้าหน้าที่ ในหน่วยงานได้ร่วมกัน จัดทำบอร์ดวันสำคัญของไทย เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์ ให้ความรู้เกี่ยวกับประเพณี ที่สำคัญของไทยสืบไป</p> <p>- กิจกรรมประกาศ เจตนารมณ์ ฯ</p> <p>พร้อมร่วมกันลงลายมือชื่อ ของผู้บริหาร และบุคลากรในสังกัด ดังนี้</p> <p>๑. ประกาศ เจตนารมณ์ร่วมกัน ในการขับเคลื่อนหน่วยงาน ให้เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ</p> <p>๒. ประกาศ เจตนารมณ์ร่วมกัน ในการต่อต้านการทุจริต</p> <p>๓. ประกาศ เจตนารมณ์การป้องกัน และแก้ไขปัญหา การล้วงละเมิดหรือคุกคาม ทางเพศในการทำงาน</p>								

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)
<p>- ผู้อำนวยการและบุคลากร กองกฎหมาย ร่วมกัน กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ในการนำวัฒนธรรม ประเพณีไทย ตามข้อบังคับสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยจรรยาข้าราชการ สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๗ การปฏิบัติตน ตามค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ เพื่อเป็นการ ส่งเสริม และสร้างจิตสำนึก ที่ดีของบุคลากร ในหน่วยงาน ให้ดำรงตนอยู่ ในศีลธรรม มีคุณธรรม และร่วมกันขับเคลื่อน คุณธรรมสำคัญ ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา</p>								

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)
- ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินการ ตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม ของกองกฎหมาย ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๖ เดือน								
๑๔. จัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากรที่ทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ โดยการสำรวจความคิดเห็น เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ในการค้นหาบุคคลดีเด่น Good Guy 2021	บุคลากรกองกฎหมายร่วมกัน ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม ของกองกฎหมาย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	๑. เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงาน มีความประพฤติปฏิบัติตน อยู่ในศีลธรรมอันดี ๒. เพื่อให้บุคลากร ปฏิบัติหน้าที่ ตามกฎระเบียบของทางราชการ อย่างเคร่งครัด ๓. เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติตน ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มพัฒนา วิชาการ และแผนงาน กองกฎหมาย		✓	✓	
๑๕. สรุปผลการถอดบทเรียน จากการดำเนินงานองค์กร คุณธรรมต้นแบบ และเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ ของกองกฎหมาย	บุคลากรกองกฎหมายร่วมกัน ดำเนินการตามแผนปฏิบัติ การส่งเสริมคุณธรรม ของกองกฎหมาย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	๑. เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงาน มีความประพฤติปฏิบัติตน อยู่ในศีลธรรมอันดี ๒. เพื่อให้บุคลากร ปฏิบัติหน้าที่ ตามกฎระเบียบของทางราชการ อย่างเคร่งครัด ๓. เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติตน ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มพัฒนา วิชาการ และแผนงาน กองกฎหมาย		✓	✓	

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)
๑๖. ดำเนินกิจกรรมโครงการตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในรูปแบบตลาดนัดคุณธรรมวิถีใหม่ โดยการจัดทำคลิปวีดิทัศน์นำเสนอผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบของกองกฎหมาย	บุคลากรกองกฎหมายร่วมกันดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองกฎหมายไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	๑. เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานมีความประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในศีลธรรมอันดี ๒. เพื่อให้บุคลากร ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎระเบียบของทางราชการอย่างเคร่งครัด ๓. เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติตนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มพัฒนา วิชาการ และแผนงาน กองกฎหมาย			✓	✓
๑๗. ดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกองกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรกองกฎหมายร่วมกันดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองกฎหมายไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	๑. เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานมีความประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในศีลธรรมอันดี ๒. เพื่อให้บุคลากร ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎระเบียบของทางราชการอย่างเคร่งครัด ๓. เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติตนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มพัฒนา วิชาการ และแผนงาน กองกฎหมาย			✓	✓
๑๘. กองกฎหมาย ติดตามประเมินผล และรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ	บุคลากรกองกฎหมายร่วมกันดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองกฎหมายไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	๑. เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานมีความประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในศีลธรรมอันดี ๒. เพื่อให้บุคลากร ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎระเบียบของทางราชการอย่างเคร่งครัด	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มพัฒนา วิชาการ และแผนงาน กองกฎหมาย			✓	✓

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)
พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๑๒ เดือน ในรูปแบบไฟล์ข้อมูล อิเล็กทรอนิกส์ที่ได้ จากโปรแกรม Microsoft Word และส่งทางไปรษณีย์ อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๔		๓. เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติตน ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง						
๑๙. ดำเนินการกำหนด ประเด็นคุณธรรมเป้าหมาย และกิจกรรม เพิ่มเติม เพื่อดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อย่างน้อย ๑ มิติ ดังต่อไปนี้ การยึดมั่น ในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรม	บุคลากรกองกฎหมายร่วมกัน ดำเนินการตามแผนปฏิบัติ การส่งเสริมคุณธรรม ของกองกฎหมาย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	๑. เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงาน มีความประพฤติปฏิบัติตน อยู่ในศีลธรรมอันดี ๒. เพื่อให้บุคลากร ปฏิบัติหน้าที่ ตามกฎระเบียบของทางราชการ อย่างเคร่งครัด ๓. เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติตน ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มพัฒนา วิชาการ และแผนงาน กองกฎหมาย			✓	✓
๒๐. กิจกรรม การใช้ทรัพยากร / วัสดุสำนักงาน อย่างประหยัดและคุ้มค่า (กระดาษ น้ำ ไฟฟ้า)	บุคลากรกองการต่างประเทศ ร้อยละ ๘๐ เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรกองการต่างประเทศ ร่วมใจกันประหยัดกระดาษ น้ำ และไฟฟ้า	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มภารกิจ อำนวยการ กองการ ต่างประเทศ	✓	✓	✓	✓

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)
๒๑. กิจกรรมส่งเสริม การเป็นผู้ให้	บุคลากรกองการต่างประเทศ เข้าร่วมกิจกรรมแล้ว จำนวน ๑๒ ครั้ง	บุคลากรให้ความสำคัญ กับการเสียสละเพื่อผู้อื่น	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มพัฒนา ระบบงาน ด้านการ ต่างประเทศ กองการ ต่างประเทศ		✓	✓	✓
๒๒. กิจกรรม “คนดีศรี กองบริหารการคลัง”	บุคลากรกองบริหารการคลัง จำนวน ๒ คน ที่ได้รับประกาศนียบัตร	บุคลากรกองบริหารการคลัง เป็นคนดี คนเก่ง และพัฒนาศักยภาพการทำงาน การให้บริการ แก่ผู้รับบริการ ได้อย่างพึงพอใจสูงสุด และเป็นแบบอย่างที่ดี สร้างแรงบันดาลใจให้ผู้อื่น กระทำความดีต่อไป	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน พัฒนา มาตรฐาน และระบบคลัง กองบริหาร การคลัง		✓		
๒๓. กิจกรรม “ทำความดี ด้วยหัวใจ จิตอาสา พาเก็บขยะ”	บุคลากรกองบริหารการคลัง เข้าร่วมกิจกรรม จำนวนประมาณ ๕๐ คน	บุคลากรกองบริหารการคลัง มีพฤติกรรมที่พึงประสงค์ ด้านจิตอาสามากขึ้น	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน พัฒนา มาตรฐาน และระบบคลัง กองบริหาร การคลัง		✓		

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)
๒๔. กิจกรรมคัดแยกขยะ	บุคลากรสังกัด กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๓๐ คน	บุคลากรภายในหน่วยงาน มีความเข้าใจในการแบ่งแยก ประเภทของขยะมากขึ้น และสร้างจิตสำนึก ในการคัดแยกขยะ ทำให้มีการคัดแยกขยะก่อนทิ้ง ลงถังขยะมากขึ้น ซึ่งเป็นการช่วยลดการสิ้นเปลือง พลังงานและทรัพยากร อันได้แก่ บุคลากร งบประมาณ เครื่องมือ อุปกรณ์ฯ ในการคัดแยก และกำจัดขยะแต่ละประเภท รวมทั้งช่วยลดปัญหาขยะ ต่อสิ่งแวดล้อม	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่ม ตรวจสอบ ภายใน สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข		✓	✓	✓
๒๕. กิจกรรมจิตอาสา	บุคลากรสังกัดกลุ่มตรวจสอบ ภายใน สำนักงานปลัด กระทรวงสาธารณสุข เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๐ คน	บุคลากรภายในหน่วยงาน มีจิตสาธารณะ โดยมีการนำปฏิทินเก่า มาบริจาค เพื่อนำไปใช้ผลิตสื่อ อักษรเบรลล์ให้แก่ผู้พิการ ทางสายตา และมีการจัดทำ โครงการจิตอาสา (วิทยากร จิตอาสา) บำเพ็ญประโยชน์ เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจ ให้บุคลากรทุกระดับ ของหน่วยงานภายนอกปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบต่าง ๆ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่ม ตรวจสอบ ภายใน สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข		✓	✓	✓

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)
		ที่กำหนด ซึ่งกิจกรรมจิตอาสา ทั้ง ๒ กิจกรรมดังกล่าว ช่วยเสริมสร้างจิตสำนึกที่ดี ให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน ในการทำสิ่งที่เป็นประโยชน์ แก่ส่วนรวม มีใจบริการ ทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม โดยไม่หวังสิ่งตอบแทน และช่วยสร้างความสามัคคี ในการทำกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ ร่วมกัน แต่เนื่องจากสถานการณ์ การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อ ไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ทำให้มีอุปสรรคในการดำเนิน กิจกรรมให้เป็นตามแผนที่กำหนด						
๒๖. แต่งตั้งคณะทำงาน จัดทำและขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม	คณะทำงาน ๑๓ คน	ภารกิจ ในการขับเคลื่อน กองบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นหน่วยงานคุณธรรมต้นแบบ ประสบความสำเร็จตามเป้าหมาย ที่กำหนดไว้	ไม่ใช่ งบประมาณ	กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์ ฯ กองบริหาร ทรัพยากร บุคคล	✓			
๒๗. กิจกรรมประกาศ เจตนารมณ์ในการขับเคลื่อน เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ การต่อต้านการทุจริต และการป้องกันและแก้ไข	๑.ผู้บริหาร ๒.คณะทำงาน ๓.บุคลากรในหน่วยงาน รวม ๒๒๐ คน	บุคลากรในกองได้รับทราบ เจตนารมณ์และร่วมขับเคลื่อน ให้กองบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ การต่อต้านการทุจริต	ไม่ใช่ งบประมาณ	คณะทำงาน จัดทำ และขับเคลื่อน แผน ปฏิบัติการ	✓			

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)
ปัญหาการล่งละเมิด ทางเพศ		และการป้องกันและแก้ไขปัญหา การล่งละเมิดทางเพศ		ส่งเสริม คุณธรรม ฯ กองบริหาร ทรัพยากร บุคคล				
๒๘. กำหนดคุณธรรม เป้าหมายปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ	บุคลากร จำนวน ๒๒๐ คน	๑.เพื่อให้บุคลากรได้ร่วมกันแก้ไข ปัญหาเพื่อพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น และร่วมกันสร้างสิ่งดี ๆ เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติงาน อย่างมีคุณภาพเพื่อขับเคลื่อน และส่งเสริมให้องค์กรได้รับ การยอมรับทั้งจากภายใน และภายนอกองค์กร ๒.ปัญหาได้รับการแก้ไข และมีการส่งเสริมและสนับสนุน ความดีที่อยากทำ	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะทำงาน จัดทำ และขับเคลื่อน แผน ปฏิบัติการ ส่งเสริม คุณธรรม ฯ กองบริหาร ทรัพยากร บุคคล	✓	✓		
๒๙. คณะทำงานฯ จัดทำแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม ของหน่วยงาน ประจำปี ๒๕๖๔ ที่สอดคล้อง กับคุณธรรมเป้าหมาย และได้มีการชี้แจง ให้บุคลากรของกองบริหาร ทรัพยากรบุคคลทราบ	บุคลากร จำนวน ๒๒๐ คน	บุคลากรมีความเข้าใจในแผนงาน/ โครงการและเตรียมความพร้อม ในการเข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม ที่จะดำเนินการในปี ๒๕๖๔	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑.คณะทำงาน จัดทำ และขับเคลื่อน แผน ปฏิบัติการ ส่งเสริม คุณธรรมฯ	✓			

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)
				๒. กลุ่มงาน พัฒนา ยุทธศาสตร์ กองบริหาร ทรัพยากร บุคคล				
๓๐. ติดตาม ประเมินผล และรายงานผล การดำเนินการ ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปี ๒๕๖๔ รอบ ๖ เดือน	บุคลากร จำนวน ๒๒๐ คน	เพื่อติดตาม ประเมินผล และรายงานให้หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้องตามกรอบระยะเวลา ที่กำหนด	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะทำงาน จัดทำ และขับเคลื่อน แผน ปฏิบัติการ ส่งเสริม คุณธรรม ฯ กองบริหาร ทรัพยากร บุคคล		✓		
๓๑. ติดตาม ประเมินผล และรายงานผล การดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปี ๒๕๖๔ รอบ ๑๒ เดือน	บุคลากร จำนวน ๒๒๐ คน	เพื่อติดตาม ประเมินผล และรายงานให้หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้องตามกรอบระยะเวลา ที่กำหนด	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะทำงาน จัดทำ และขับเคลื่อน แผน ปฏิบัติการ ส่งเสริม คุณธรรม ฯ				✓

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)
				กองบริหาร ทรัพยากร บุคคล				
๓๒. กิจกรรม “ปันสุข ปันใจ”	เจ้าหน้าที่ในกลุ่มเสริมสร้างวินัย และระบบคุณธรรม เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๔๐ คน ปริมาณสิ่งของ ที่ได้รับจากการรับบริจาค ทั้งหมด ๖๑ ถุง	เจ้าหน้าที่ในกลุ่มเสริมสร้างวินัย และระบบคุณธรรม ได้รู้จักการแบ่งปัน เรียนรู้ ว่าการช่วยเหลือบุคคลอื่นเป็นสิ่งที่ดี และสร้างจิตสำนึกในการนำของ มาบริจาคเพื่อสร้างประโยชน์ ให้แก่ผู้ขาดแคลน	๒,๐๐๐	กลุ่ม เสริมสร้าง วินัย และระบบ คุณธรรม	✓	✓	✓	
๓๓. กิจกรรมประกาศ เจตนารมณ์ - ประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันในการขับเคลื่อน หน่วยงานให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ - ประกาศเจตนารมณ์ การต่อต้านการทุจริต “กองเศรษฐกิจสุขภาพ และหลักประกันสุขภาพ (MOPH Zero Tolerance)” ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ประกาศกองเศรษฐกิจ สุขภาพและหลักประกัน	ผู้บริหารองค์กรและบุคลากร กองเศรษฐกิจสุขภาพ และหลักประกันสุขภาพ ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ จำนวน ๕๘ คน	ผู้บริหารองค์กรและบุคลากร ได้รับทราบและถือปฏิบัติ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน พัฒนาองค์กร กองเศรษฐกิจ สุขภาพ และ หลักประกัน สุขภาพ	✓			

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)
สุขภาพ เรื่อง เจตนาธรรมณ์ การป้องกันและแก้ไขปัญหา การล่วงละเมิดหรือคุกคาม ทางเพศในการทำงาน								
๓๔. โครงการขยะ แลกบุญ บริจาคพลาสติก เพื่อทำบลิ๊กริไซเคิล (กรีนโรด)	ตั้งกล่องรับบริจาคพลาสติก	บุคลากรได้เห็นค่าของสิ่งที่ไม่ใช้แล้ว สามารถนำไปเป็นประโยชน์ ให้ผู้อื่นต่อไปได้ และมีความสุขใจ ที่ได้ร่วมกิจกรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน พัฒนาองค์กร กองเศรษฐกิจ สุขภาพ และ หลักประกัน สุขภาพ	✓	✓	✓	✓
๓๕. รวบรวมขวดเย็บกระดาษ ที่ใช้แล้ว (ลูกแม็กซ์) / อุปกรณ์อลูมิเนียมที่ใช้แล้ว เพื่อทำแก้วใหม่ (ชาเทียม)	มีกล่องรวบรวม ขวดเย็บกระดาษแต่ละกลุ่มงาน	บุคลากรได้เห็นค่าของสิ่งที่ไม่ใช้แล้ว สามารถนำไปเป็นประโยชน์ ให้ผู้อื่นต่อไปได้ และมีความสุขใจ ที่ได้ร่วมกิจกรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน พัฒนาองค์กร กองเศรษฐกิจ สุขภาพ และ หลักประกัน สุขภาพ	✓	✓	✓	✓
๓๖. รับบริจาคปฏิทินเก่า มอบให้ศูนย์เทคโนโลยี การศึกษาเพื่อคนตาบอด	บุคลากรภายในหน่วยงาน ได้นำปฏิทินเก่ามาร่วมบริจาค จำนวน ๔๐ อัน	บุคลากรได้เห็นค่าของสิ่งที่ไม่ใช้แล้ว สามารถนำไปเป็นประโยชน์ ให้ผู้อื่นต่อไปได้ และมีความสุขใจ ที่ได้ร่วมกิจกรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน พัฒนาองค์กร กองเศรษฐกิจ สุขภาพ และ หลักประกัน สุขภาพ	✓	✓		

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)
๓๗. การประกาศ เจตนารมณ์ร่วมกัน ๑. ประกาศเจตนารมณ์ ในการขับเคลื่อนหน่วยงาน ให้เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ๒. ประกาศเจตนารมณ์ ในการต่อต้านทุจริต “สำนักวิชาการสาธารณสุข ใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” ๓. ประกาศเจตนารมณ์ ในการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล้วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน	บุคลากร ๕๔ คน	ปลูกจิตสำนึกการปฏิบัติงาน ด้วยความรัก ความสามัคคี มีความซื่อสัตย์ เห็นประโยชน์ ของส่วนราชการเป็นสำคัญ	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักวิชาการ สาธารณสุข	✓			
๓๘. “โครงการจิตอาสา”	บุคลากร ๕๔ คน	บุคลากรมีความรักสมัครสมานกัน ภายในองค์กร และเป็นที่รู้จัก ขององค์กรภายนอก	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักวิชาการ สาธารณสุข	✓	✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ ๓ วางระบบรากฐานการใช้วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม ประเพณีที่ดีงาม และกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ เป็นฐานในการเสริมสร้างคุณธรรม								
๑. กิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ ก่อนการประชุมสำนักฯ	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม มากกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรของสำนักส่งเสริม และสนับสนุนอาหารปลอดภัย ได้รับการฝึกสมาธิ และมีสติ ในการทำงานมากขึ้น	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักส่งเสริม และสนับสนุน อาหาร ปลอดภัย	✓	✓	✓	✓

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)
๒. We Pray	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ฯ จัดกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการธรรม ตามหลักศกษณาก่อนเริ่มปฏิบัติงานเป็นประจำทุกวันราชการ ยกเว้นวันที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทบวงสาธารณสุข มีการจัดกิจกรรม ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทบวงสาธารณสุข ในเวลาเดียวกันกับการจัดกิจกรรม ฯ หรือเป็นการจัดกิจกรรมที่บุคลากรทุกรายต้องเข้าร่วม	บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ฯ ได้รับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักศาสนา และวิถีวัฒนธรรมไทย และเกิดคุณธรรม “วินัย” จากการเข้าร่วมกิจกรรม ฯ อย่างสม่ำเสมอ จนเป็นพลตินนิสัย	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑. นางจริยา บัวศรี ๒. นางสาว เขมรินทร์ อภิสุทธิพงษ์กุล กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริต กระทบวง สาธารณสุข	✓	✓	✓	✓
๓. We Smart	บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ฯ ทุกราย แต่งกายด้วยเครื่องแบบข้าราชการ เครื่องแบบพนักงานราชการ หรือชุดสุภาพสีเหลือง ตามประเภทของบุคลากร ทุกวันจันทร์ และแต่งกายด้วยชุดผ้าไทยเป็นประจำทุกวันศุกร์	บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ฯ เป็นผู้มีความคุณธรรม “วินัย” ผ่านการแต่งกายตามแนวทางที่กำหนด และมีภาพลักษณ์ที่ดีต่อผู้มาติดต่อราชการ ทั้งภายในและภายนอกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตลอดจนประชาชนทั่วไป	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑. นางจริยา บัวศรี ๒. นางสาว กาญจนรัช ศรพรหม กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้าน	✓	✓	✓	✓

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)
				การทุจริต กระทรวง สาธารณสุข				
๔. We “ถู” together	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ฯ จัดกิจกรรม ๑ ทำความสะอาด กระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้ ครั้งที่ ๑ ณ บริเวณศาลพระ พรหม กระทรวงสาธารณสุข เมื่อวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ โดยมีบุคลากรทุกราย เข้าร่วมกิจกรรมฯ ครั้งที่ ๒ ณ บริเวณหอพระพุทธ นิรามัย (หอพระพุทธรูปประจำ กระทรวงสาธารณสุข) เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ โดยมีบุคลากรทุกราย เข้าร่วมกิจกรรมฯ	บุคลากรผู้เข้าร่วมกิจกรรมทุกคน เกิดคุณธรรม “จิตอาสา” มีความรัก ความสามัคคี และมีสัมพันธภาพ ที่ดีระหว่างกัน เกิดความเสียสละ อดทน และอุทิศตนเพื่อผู้อื่น	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑. นางจริยา บัวศรี กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม ๒. นางสาว พรนิตา นาคทับทิม ๓. นายวินัย คณาศรี กลุ่มงาน ป้องกัน และปราบปราม การทุจริต และประพฤติ มิชอบ ๔. นางสาว ทิพย์วรรณ ภูสิงห์ทอง กลุ่มงาน บริหารทั่วไป		✓		✓

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)
				ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริต กระทรวง สาธารณสุข				
๕. นวัตกรรมเกี่ยวสวิตช์	บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริตฯ ปิดไฟหรือปรับอากาศ เมื่อไม่ใช้งาน เป็นประจำทุกครั้ง	บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริตฯ ตระหนักถึงความสำคัญ ของพลังงาน เกิดคุณธรรม “พอเพียง” และมี “วินัย” ในการใช้พลังงาน อย่างประหยัดรู้คุณค่าเกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผลสูงสุด	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑. นางจริยา บัวศรี กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม ๒. นางสาว แอน อนันตรสุชาติ กลุ่มงาน ป้องกัน และปราบปราม การทุจริต และประพฤติ มิชอบ ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริต กระทรวง สาธารณสุข	✓	✓	✓	✓

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)
๖. You care You clean	บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต ฯ ร่วมกันรักษา สภาพแวดล้อมในการ ปฏิบัติงานตามหลัก ๕ ส.	บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต ฯ เป็นผู้มีความรู้ “วินัย” ผ่านการปฏิบัติกิจกรรม “๕ ส.” อย่างสม่ำเสมอจนเป็นพฤติกรรม ส่งผลให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต ฯ มีสภาพแวดล้อม ที่เหมาะสมแก่การปฏิบัติงาน เกิดภาพลักษณ์ที่ดี ต่อบุคคลภายนอก ที่มาติดต่อราชการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑. นางสาว ชนกพร แสนสุด กลุ่มงาน ป้องกัน และปราบปราม การทุจริต และประพฤติ มิชอบ ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริต กระทรวง สาธารณสุข ๒. นางสาว กาญจนารัช ศรพรหม กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม ๓. นางสาว น้ำฝน พยัคคานนท์ กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)
				ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริต กระทรวง สาธารณสุข				
๗. We firm We fit	บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต ฯ ออกกำลังกาย เป็นประจำทุกวันอังคาร และวันพฤหัสบดี เวลา ๑๕.๔๕ น. ณ ห้องประชุม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ยกเว้นวันที่ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต กระทรวง สาธารณสุข มีการจัดกิจกรรม ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต กระทรวง สาธารณสุข ในเวลาเดียวกัน กับการจัดกิจกรรมฯ หรือเป็นการจัดกิจกรรม ที่บุคลากรทุกรายต้องเข้าร่วม	บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต ฯ มีคุณธรรม “วินัย” ในการออกกำลังกายเป็นประจำ ตามเวลาที่กำหนด และเป็นตัวอย่าง ที่ดีด้านสุขภาพให้กับประชาชน	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑. นางจรรยา บัวศรี กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม ๒. นางสาว กฤตยานี หวาจ้อย กลุ่มงาน บริหารทั่วไป ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริต กระทรวง สาธารณสุข	✓	✓	✓	✓

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)
๘. Let it share	<p>บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ฯ ร่วมกันนำสิ่งของใช้แล้วตามที่กำหนด ร่วมกันให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำไปใช้ประโยชน์ในเชิงสาธารณกุศลต่อไป ดังนี้</p> <p>๑. มีการบริจาคปฏิทินใช้แล้วให้กับศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ สำหรับนำไปผลิตหนังสืออักษรเบรลล์ ให้กับผู้พิการทางสายตา เมื่อวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๔</p> <p>๒. บริจาคขวดและฝาขวดน้ำพลาสติก กำหนดให้บุคลากรบริจาคขวดและฝาขวดน้ำพลาสติก ให้วัดจากแดง จังหวัดสมุทรปราการ เพื่อนำไปแปรรูปเป็นเส้นใยรีไซเคิล สำหรับจัดทำผ้าไตร ผ้าบังสุกุล และชุด PPE ตลอดจนจัดจำหน่ายเพื่อสร้างรายได้ให้กับชุมชนต่อไป โดยได้ดำเนินการบริจาคขวดและฝาขวดน้ำพลาสติกดังกล่าว เมื่อวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๔</p>	<p>บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ฯ เกิดคุณธรรม “พอเพียง” ตระหนักถึงคุณค่าของสิ่งของที่ใช้งานแล้ว ตลอดจนเกิดการเป็นผู้ให้จากการบริจาคสิ่งของที่ใช้งานแล้ว ให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในเชิงสาธารณกุศล</p>	ไม่ใช้ งบประมาณ	<p>๑. นางจริยา บัวศรี</p> <p>๒. นางสาวกาญจนารัช ศรพรหม กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม</p> <p>๓. นายธนพล วิริยะบัณฑิตกุล กลุ่มงาน บริหารทั่วไป ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริต กระทรวง สาธารณสุข</p>		✓	✓	✓

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)
	๓. บริจาคหลอดเย็บกระดาษ ใช้งานแล้วให้กับมูลนิธิชาเทียม ในสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๔							
๙. ส่งเสริมให้บุคลากร เข้าร่วมกิจกรรม และวันสำคัญทางศาสนา ได้แก่ กิจกรรมเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์, กิจกรรมทำบุญตักบาตร, กิจกรรมทำบุญ เนื่องในวันสำคัญทางศาสนา, กิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิร่วมกับเครือข่าย, กิจกรรมสวดมนต์ ก่อนการประชุม	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม กว่า ๑๘๐ ครั้ง (ข้อมูลจากระบบรายงาน ผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมฯ ณ วันที่ ๓๑ ส.ค. ๖๔)	บุคลากรร่วมกิจกรรม และมีความตระหนักถึงคุณธรรม จริยธรรม และหลักทางศาสนา	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะทำงานฯ -กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์ -บุคลากร กองบริหาร การสาธารณสุข	✓	✓	✓	✓
๑๐. เสวนาออนไลน์ สุขด้วยธรรม (ทำ บ่มเพาะเมล็ดพันธุ์ แห่งความสุข	บุคลากรเข้าร่วมประชุม จำนวน ๔๐ คน	บุคลากรมีความตระหนัก ถึงคุณธรรม จริยธรรม และหลักทางศาสนา ในการดำรงชีวิต เพิ่มขึ้น	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะทำงานฯ -กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์ กองบริหาร การสาธารณสุข			✓	

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)
๑๑. กิจกรรมเข้าร่วม สวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาธรรม ระดับสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำทุกวันพฤหัสบดี ของสัปดาห์ จากห้องประชุม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต กระทรวง สาธารณสุข ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ถ่ายทอดสด)	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๓๐ คน	บุคลากรมีความรู้และทักษะ ในการสวดมนต์ การเจริญสมาธิ มากยิ่งขึ้น	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักงาน บริหาร โครงการ ร่วมผลิต แพทย์เพิ่ม เพื่อชาวชนบท	✓	✓		
๑๒. กิจกรรม “สบพข. ทำความดีด้วยหัวใจ” โดยการสนับสนุนบุคลากร เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา ดังนี้ ๑. ช่วยปฏิบัติงาน ที่โรงพยาบาลบุษราคัม ตามตารางที่ได้รับมอบหมาย ระหว่างเดือน กรกฎาคม ถึง ตุลาคม ๒๕๖๔ ๒. ช่วยปฏิบัติงาน ที่ตึกสำนักงานปลัดกระทรวง	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๒๕ คน	บุคลากรรู้จักการให้ การเสียสละ ทำกิจกรรมเพื่อสาธารณะ ประโยชน์ โดยไม่หวังผลตอบแทน	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักงาน บริหาร โครงการ ร่วมผลิต แพทย์เพิ่ม เพื่อชาวชนบท				✓

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)
สาธารณสุข บริเวณ โถงอาคาร ๓ ตามตารางที่ได้รับ มอบหมาย ระหว่างเดือน กันยายน - ตุลาคม ๒๕๖๔								
๑๓. กิจกรรมส่งเสริม วัฒนธรรมองค์กรที่ดิงาม (สวดมนต์ ยัม ไห้ว พุดจาไพเราะ แต่งกายผ้าไทย	บุคลากรกองการต่างประเทศ ร้อยละ ๘๐ เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรกองการต่างประเทศ ร่วมมือกันสร้างวัฒนธรรมองค์กร ที่ดิงาม	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มภารกิจ อำนวยการ กองการ ต่างประเทศ	✓	✓	✓	✓
๑๔. กิจกรรมส่งเสริม การมีส่วนร่วมในกิจกรรม ตามวัฒนธรรมประเพณี ไทย และวันสำคัญต่าง ๆ ที่หน่วยงานในสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข/ สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข/กระทรวง สาธารณสุข จัดขึ้น	บุคลากรกองการต่างประเทศ เข้าร่วม ๕ กิจกรรม	บุคลากรกองการต่างประเทศ มีความยินดีในวัฒนธรรมประเพณี ไทยที่ดิงาม และมุ่งมั่นทำความดี เพื่อแผ่นดิน	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มภารกิจ อำนวยการ กองการ ต่างประเทศ	✓	✓	✓	✓
๑๕. กิจกรรม “แต่งกายด้วยผ้าไทย”	บุคลากรกองบริหารการคลัง เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๐๐ คน แต่งกาย ด้วยผ้าไทย อย่างน้อยสัปดาห์ ละ ๒ วัน	บุคลากรกองบริหารการคลัง ใช้และสวมใส่ผ้าไทย อย่างน้อยสัปดาห์ละ ๒ วัน อันเป็นการรณรงค์ส่งเสริม การใช้ ผ้าไทยในชีวิตประจำวัน มากขึ้น	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน พัฒนา มาตรฐาน และระบบคลัง กองบริหาร การคลัง		✓		

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)
๑๖. กิจกรรม “สวดมนต์ เจริญสมาธิ”	ไม่ได้ดำเนินการ (เนื่องจากสถานการณ์โควิด)		ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน พัฒนา มาตรฐาน และระบบคลัง กองบริหาร การคลัง	✓	✓	✓	✓
๑๗. กิจกรรมทำบุญ ฟังพระธรรมเทศนา	บุคลากรสังกัด กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๕ คน	บุคลากรภายในหน่วยงานเข้าใจ ในหลักธรรมคำสอน ทางพระพุทธศาสนามากขึ้น และสามารถนำประโยชน์ จากหลักธรรมคำสอนดังกล่าวไป ใช้เป็นแนวทางในการดำรงชีวิต ประจำวัน รวมทั้งได้ฝึกจิต ฝึกสมาธิ ปลุกฝังให้บุคลากร ใช้สติเป็นพื้นฐาน ในการดำเนินชีวิต	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่ม ตรวจสอบ ภายใน สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข	✓			
๑๘. กิจกรรมจัดตั้ง โรงงานในพิธีถวายผ้ากฐิน สามัคคี กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีพุทธศักราช ๒๕๖๓	๑ หน่วยงาน ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๓๘ คน (ดำเนินกิจกรรม ไปเมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๓)	บุคลากรรักษานขนบธรรมเนียม ประเพณีที่ดีงามของศาสนา มีความเสียสละจิตอาสา เห็นประโยชน์ส่วนรวม	ไม่ใช้ งบประมาณ	กอง ยุทธศาสตร์ และแผนงาน	✓			

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)
๑๙. โครงการวิทยาลัย นักบริหารสาธารณสุข ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประพุดิติน ตามหลักศาสนา	๓๓ คน (๑๐๐ %)	บุคลากรของวิทยาลัยนักบริหาร สาธารณสุข เข้าร่วมกิจกรรม ในด้านต่าง ๆ ตามกิจกรรม ครบทั้ง ๓ กิจกรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	วิทยาลัย นักบริหาร สาธารณสุข				
๑๙.๑ ด้านการสืบสาน ประเพณีไทย ได้แก่ วันปีใหม่ วันสงกรานต์ วันลอยกระทง	๓๓ คน (๑๐๐ %)	บุคลากรของวิทยาลัยนักบริหาร สาธารณสุข เข้าร่วมกิจกรรม ในการสืบสานประเพณี ตามโอกาส และ การปฏิบัติ ตามหลักการ New Normal	ไม่ใช้ งบประมาณ	วิทยาลัย นักบริหาร สาธารณสุข	✓	✓	✓	✓
๑๙.๒ ด้านการปฏิบัติตน ตามหลักศาสนา ทุกศาสนา ของบุคลากร วิทยาลัยนักบริหาร	๓๓ คน (๑๐๐ %)	บุคลากรของวิทยาลัยนักบริหาร สาธารณสุขได้เข้าร่วมกิจกรรม ตามหลักศาสนาของตนเอง ทั้ง ศาสนาพุทธ ศาสนาคริสต์ และอิสลาม	ไม่ใช้ งบประมาณ	วิทยาลัย นักบริหาร สาธารณสุข	✓	✓	✓	✓
๑๙.๓ ด้านวัฒนธรรมไทย -การส่งเสริมการแต่งกาย ผ้าไทยทุกวันอังคาร และวันศุกร์ การประยุกต์ กิจกรรมให้สอดคล้อง ร่วมกับการจัดฝึกอบรม หลักสูตรต่าง ๆ	๓๓ คน (๑๐๐ %)	บุคลากรของวิทยาลัยนักบริหาร สาธารณสุขได้ ปฏิบัติกิจกรรม การส่งเสริมการแต่งกายผ้าไทย ทุกวันอังคาร และวันศุกร์	ไม่ใช้ งบประมาณ	วิทยาลัย นักบริหาร สาธารณสุข	✓	✓	✓	✓

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)
๒๐. กิจกรรมสวดมนต์ ในวันพระที่ตรงกับวันทำการ อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง	ไม่ได้ดำเนินการ เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ ระบาดของโรคโควิด ๑๙		ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน พัฒนาองค์กร กองเศรษฐกิจ สุขภาพ และ หลักประกัน สุขภาพ				
๒๑. โครงการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ของบุคลากร กองเศรษฐกิจสุขภาพ และหลักประกันสุขภาพ ปี ๒๕๖๔ เพื่อส่งเสริมพัฒนา ปรับปรุงแก้ไข การดำเนินงานในองค์กร เพื่อไปสู่องค์กรคุณธรรม ในหลักการ เกรงใจ น้ำใจ ใคร่ครวญ งานมีประสิทธิภาพ เจ้าหน้าที่มีความสุข	ไม่ได้ดำเนินการ เนื่องจาก สถานการณ์การแพร่ระบาดของ โรคโควิด 19		ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน พัฒนาองค์กร กองเศรษฐกิจ สุขภาพ และ หลักประกัน สุขภาพ				
๒๒. โครงการตลาดนัด คุณธรรม	- คัดเลือก Good Guy 2021 - จัดทำคลิปนำเสนอ ผลการดำเนินงาน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เผยแพร่ผ่านทาง Facebook เมื่อวันที่	- เกิดการชื่นชมยินดี และมีการประกาศยกย่องเชิดชู บุคลากรที่ทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ -บุคลากรได้เห็นถึงผลการดำเนินงาน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน พัฒนาองค์กร กองเศรษฐกิจ สุขภาพ และ หลักประกัน สุขภาพ		ไม่ใช้		✓

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)
	๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔ และจัดส่งคลิปนำเสนอ ในรูปแบบแผ่น CD ส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๔							
๒๓. เสริมสร้าง ความสัมพันธ์ บุคลากร ศทส.	๑. เสริมสร้างความสัมพันธ์ บุคลากร ศทส. บุคลากรให้ความร่วมมือ คิดเป็นร้อยละ ๙๐	- บุคลากรมีความรักองค์กร ของตนเอง - บุคลากรทำงานกันเป็นทีม - บุคลากรร่วมแรงร่วมใจ ในการดำเนินงานขององค์กร	ไม่ใช้ งบประมาณ	ศูนย์ เทคโนโลยี สารสนเทศ และ การสื่อสาร	✓	✓	✓	✓
๒๔. สร้างภูมิคุ้มกัน ให้กับองค์กร โดยการติดบัตรประจำตัว เจ้าหน้าที่การเข้า-ออก ภายในบริเวณหน่วยงาน	บุคลากรให้ความร่วมมือ คิดเป็นร้อยละ ๙๐	ทรัพย์สินของทางราชการ ไม่เกิดการสูญหาย	ไม่ใช้ งบประมาณ	ศูนย์ เทคโนโลยี สารสนเทศ และ การสื่อสาร	✓	✓	✓	✓
๒๕. ดำเนินงานกิจกรรม ๕ ส.	บุคลากรให้ความร่วมมือ คิดเป็นร้อยละ ๘๕	- ในการจัดเก็บเอกสารเป็นระบบ มากขึ้น - องค์กรมีการ ทำลายเอกสาร ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยสารบรรณฯ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ศูนย์ เทคโนโลยี สารสนเทศ และ การสื่อสาร	✓	✓	✓	✓

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)
๒๖. กิจกรรมรับบริจาค กระดาดที่ใช้แล้ว โดยการตั้งกล่องรับบริจาค ตามกรมต่าง ๆ ประกอบด้วย - กรมควบคุมโรค - กรมอนามัย - สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข - กรมการแพทย์ - สำนักงานคณะกรรมการ อาหารและยา	บุคลากรให้ความร่วมมือ คิดเป็นร้อยละ ๘๕	- ผลการตอบรับเป็นที่น่าพอใจ - บุคลากรต่างกรมยินดี ให้ความช่วยเหลือต่อสังคม - บุคลากรต่างกรมมีจิตใจ ที่มีเมตตา	ไม่ใช้ งบประมาณ	ศูนย์ เทคโนโลยี สารสนเทศ และ การสื่อสาร	✓	✓	✓	✓
๒๗. กิจกรรมรับบริจาค ปฏิทินเก่าเพื่อส่งมอบ ให้กับผู้พิการทางสายตา	บุคลากรให้ความร่วมมือ คิดเป็นร้อยละ ๙๐	บุคลากรมีจิตใจที่มีเมตตา ยินดีให้ความช่วยเหลือ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ศูนย์ เทคโนโลยี สารสนเทศ และ การสื่อสาร	✓	✓	✓	✓
๒๘. กิจกรรมรับบริจาค สลากกินแบ่งรัฐบาล ที่ไม่ถูกรางวัล	บุคลากรให้ความร่วมมือ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรมีจิตใจเป็นกุศลร่วมกัน ให้บริจาคเพื่อสนับสนุนกิจกรรม ดังกล่าว	ไม่ใช้ งบประมาณ	ศูนย์ เทคโนโลยี สารสนเทศ และ การสื่อสาร	✓	✓	✓	✓

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)
๒๙. กิจกรรมเทศกาล วันสงกรานต์ (ปีใหม่ไทย)	บุคลากรให้ความร่วมมือ คิดเป็นร้อยละ ๙๐	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม โดยพร้อมเพรียงกัน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ศูนย์ เทคโนโลยี สารสนเทศ และ การสื่อสาร			✓	
๓๐. โครงการจิตอาสา (โครงการขยายพื้นที่ ศูนย์บริการเพื่อฉีดวัคซีน ป้องกันโรคติดเชื้อโรคไวรัส โคโรนา 2019 (COVID 2019)	บุคลากรให้ความร่วมมือ คิดเป็นร้อยละ ๘๐	บุคลากรมีจิตอาสา	ไม่ใช้ งบประมาณ	ศูนย์ เทคโนโลยี สารสนเทศ และ การสื่อสาร			✓	✓
๓๑. กิจกรรมทำความดี ด้วยหัวใจ (มอบให้ด้วยหัวใจ)	บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน ระดับกระทรวงจำนวน ๑๖ คน ร่วมกิจกรรมทำความดี ด้วยหัวใจ จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้ ๑. ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๔ ถวายหน้ากากอนามัย แด่พระสงฆ์ ณ วัดพุทธปัญญา ๒. ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๔ ร่วมกับสำนักโครงการพระราชดำริ โครงการเฉลิมพระเกียรติ และกิจกรรมพิเศษ สำนักปลัดกระทรวงสาธารณสุข	บุคลากรทุกคนมีความสามัคคี ร่วมมือร่วมใจมีจิตสาธารณะ แสดงตนเป็นผู้ให้ โดยไม่ต้องร้องขอ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ฝ่ายบริหาร ทั่วไป กลุ่ม ตรวจสอบ ภายใน ระดับ กระทรวง		✓	✓	

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)
	ในกิจกรรมจิตอาสา บำเพ็ญประโยชน์ “มีแล้วแบ่งปัน” โดยการร่วมบริจาคสิ่งของอุปโภค เพื่อนำไปช่วยเหลือประชาชน ที่ได้รับผลกระทบ และความเดือดร้อน จากสถานการณ์แพร่ระบาดของ ของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ในพื้นที่อำเภอบางบัวทอง จังหวัดนนทบุรี							
๓๒. . กิจกรรมอนุรักษ์ ความเป็นไทยด้วยผ้าไทย (พวกเราชาวทส. สามัคคีรวมใจ สวมใส่ผ้าไทยทุกวันศุกร์)	บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน ระดับกระทรวง จำนวน ๑๖ คน ดำเนินการกิจกรรมทุกวันศุกร์ ตั้งแต่เดือนธันวาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔ ครบถ้วน จำนวน ๔๐ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรทุกคนมีความสามัคคี ร่วมมือร่วมใจ เพื่อสืบสาน ความเป็นไทยด้วยการสวมใส่ผ้าไทย อันเป็นประเพณีและวัฒนธรรม อันดีงามของไทยในทุกวันศุกร์ โดยพร้อมเพรียงกัน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ฝ่ายบริหาร ทั่วไป กลุ่ม ตรวจสอบ ภายใน ระดับ กระทรวง	✓	✓	✓	✓
๓๓. กิจกรรม กล่าวคำปฏิญาณตน ก่อนปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้ จำนวน ๖ ข้อ ดังนี้ ๑. ข้าพเจ้าจะเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน ระดับกระทรวงจำนวน ๑๖ คน ดำเนินการทุกวันทำการเวลา ๙.๐๐ น.กล่าวคำปฏิญาณตน จำนวน ๖ ข้อก่อนปฏิบัติหน้าที่	บุคลากรทุกคนมีความสามัคคี ร่วมมือร่วมใจปฏิญาณตน เพื่อแสดงตนเป็นข้าราชการที่ดี ทุกวันเวลา ๐๙.๐๐ น.	ไม่ใช้ งบประมาณ	ฝ่ายบริหาร ทั่วไป กลุ่ม ตรวจสอบ ภายใน ระดับ กระทรวง	✓	✓	✓	✓

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)
๒. ข้าพเจ้าจะทำงานด้วยความซื่อสัตย์ ยืนหยัด ยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง ๓. ข้าพเจ้าจะอุทิศตนบริการประชาชนด้วยไมตรีจิต ๔. ข้าพเจ้าจะไม่เบียดบังนำเอาของหลวงมาเป็นของตน ๕. ข้าพเจ้าจะดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ๖. ข้าพเจ้าจะอุทิศตนในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บรรลุผลสัมฤทธิ์อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล								
๓๔. โครงการ “รักษ์ไทย”	บุคลากร ๕๔ คน	ปลูกจิตสำนึกการรักษาวัฒนธรรมขนบธรรมเนียม ประเพณีอันดีงาม	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักวิชาการ สาธารณสุข	✓	✓	✓	✓
๓๕. การจัดกิจกรรม/เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	บุคลากร ๕๔ คน	บุคลากรในหน่วยงาน ดำเนินงานและดำรงชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักวิชาการ สาธารณสุข	✓	✓	✓	✓

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม / โรงพยาบาลคุณธรรม									
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม / โรงพยาบาลคุณธรรม									
๑. We are “STRONG”	หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ และบุคลากรในสังกัดทุกราย ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์จำนวน ๓ เรื่อง ได้แก่ ๑. ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๒. ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต “ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ใส่สะอาด ร่วมต้านทุจริต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๓. ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่อลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ พร้อมทั้งลงนามในประกาศเจตนารมณ์ฯ เป็นลายลักษณ์อักษร เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการ	ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ ได้ร่วมกันแสดงออกถึงความมุ่งมั่นตั้งใจ ในการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เกิดจิตสำนึกที่ดี ไม่ยอมรับและไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ พร้อมทั้งร่วมกันขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตลอดจนป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่อลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานอย่างเป็นรูปธรรม ส่งผลให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข มีภาพลักษณ์ที่ดี ในการบริหารงานที่เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล อย่างยั่งยืน อีกทั้งยังส่งผลต่อการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (CPI) ได้อีกทางหนึ่ง	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑. นางจริยา บัวศรี ๒. นายพศวีร์ วัชรบุตร กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริต กระทรวง สาธารณสุข	✓				

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)
	ต่อต้านการทุจริต กระทรวง สาธารณสุข ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข							
๒. ศปท.สธ. ชัดโด่งโด่ง สู่องค์กรคุณธรรม	จัดการประชุมคณะทำงาน จัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติ การส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต กระทรวง สาธารณสุข เป็นประจำทุกไตรมาส โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จัดการประชุมแล้ว ๓ ครั้ง ประกอบด้วย ๑. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ (ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔) เมื่อวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ๒. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ๓. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๔	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ฯ มีการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม อย่างเป็นระบบ ภายใต้การมีส่วนร่วม ของบุคลากร	๓,๕๐๐	๑. นางจริยา บัวศรี ๒. นายพศวีร์ วัชรบุตร กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริต กระทรวง สาธารณสุข	✓	✓	✓	

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)
๓. We learn	จัดกิจกรรมถอดบทเรียน การดำเนินการเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔ โดยมีบุคลากร ฯ ทุกสาย เข้าร่วมกิจกรรม	สามารถถอดบทเรียน การดำเนินการเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ได้ ๕ ประเด็น ดังนี้ ๑. ภาพรวมการจัดกิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ๒. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม “พอเพียง” ๓. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม “วินัย” ๔. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม “สุจริต” ๕. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม “จิตอาสา”	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑. นางจริยา บัวศรี ๒. นายพศวีร์ วัชรบุตร กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริต กระทรวง สาธารณสุข				✓
๔. We Show @ Moral Market	จัดทำคลิปวิดีโอที่ศ้นำเสนอ ผลการดำเนินงานเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต กระทรวงสาธารณสุข นำเสนอผ่านทาง facebook นำเสนอผ่านทาง facebook group “MOPH Moral Market” เมื่อวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๔.๑๕ น. จำนวน ๑ คลิป	จัดทำคลิปวิดีโอที่ศนำเสนอผลการ ดำเนินงานเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต กระทรวงสาธารณสุข นำเสนอผ่านทาง facebook group “MOPH Moral Market” จำนวน ๑ คลิป โดยสะท้อน ถึงผลการดำเนินงานเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริต กระทรวง สาธารณสุข			✓	

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)
		ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต กระทรวงสาธารณสุข						
๕. กิน ข้าว น้ำกิน มั้ยย !!!	บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทุกรายเข้าร่วมกิจกรรมฯ ภายใต้มาตรการป้องกัน การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อ ไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)	บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เกิดการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ วัฒนธรรมการรับประทานอาหาร ท้องถิ่นประจำภาค ทั้ง ๔ ภาค	ไม่ใช่ งบประมาณ	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริต กระทรวง สาธารณสุข			✓	✓
๖. โครงการ หน่วยงานคุณธรรม กองการพยาบาล								
๖.๑ จัดตั้งคณะทำงาน จัดทำและขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม กองการพยาบาล เพื่อกำหนดนโยบาย และแนวทางการปฏิบัติงาน	๕	นโยบาย/แนวปฏิบัติ	ไม่ใช่ งบประมาณ	กลุ่มภารกิจ อำนวยการ กองการ พยาบาล	✓			
๗. แต่งตั้งคณะทำงาน จัดทำและขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม ของกองบริหาร	คณะทำงานฯ ตามคำสั่ง จำนวน ๓๙ คน	กำหนดผู้รับผิดชอบการ ดำเนินงานองค์กรคุณธรรมใน หน่วยงาน	ไม่ใช่ งบประมาณ	-คณะทำงานฯ -กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์ กองบริหาร การสาธารณสุข	✓			

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)
การสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔								
๘. ประชุมคณะทำงานฯ และผู้ที่เกี่ยวข้อง	-ประชุมคณะทำงาน ๓ ครั้ง (ประชุมครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๒ ธ.ค. ๖๓) (ประชุมครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒๔ ก.พ. ๖๔) (ประชุมครั้งที่ ๓ เมื่อวันที่ ๑๕ ก.ค. ๖๔) -ประชุมผู้ที่เกี่ยวข้อง ๑ ครั้ง (ประชุมหารือการจัดทำ คลิปวีดิทัศน์ฯ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ เมื่อวันที่ ๗ มิ.ย. ๖๔)	ขับเคลื่อนการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการฯ ของหน่วยงาน	๒๕,๖๕๐	คณะทำงานฯ -กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์ กองบริหาร การสาธารณสุข	✓	✓	✓	✓
๙. จัดทำแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม ของกองบริหาร การสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	-แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมฯ (๑๗ กิจกรรม) -ปรับแผนครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๒ มี.ค. ๖๔ สอดคล้อง กับการแพร่ระบาดของ ของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (จำนวนกิจกรรมคงเดิม) -ปรับแผนครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๑๖ ก.ค. ๖๔ สอดคล้อง	กำหนดแนวทาง/กิจกรรม/ โครงการ ในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะทำงานฯ -กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์ กองบริหาร การ สาธารณสุข	✓			

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)
	กับการแพร่ระบาดของ ของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (จำนวนกิจกรรมคงเดิม)							
๑๐. กิจกรรม ตามคุณธรรมเป้าหมาย								
๑๑.๑ พอเพียง - การรณรงค์ใช้ทรัพยากร อย่างคุ้มค่า - การใช้ทรัพยากร อย่างคุ้มค่า - การใช้ระบบบริหาร จัดการภายใน - การใช้ QR Code แทนการใช้กระดาษ	บุคลากร ๒๐๘ คน (ร้อยละ ๑๐๐) ปฏิบัติตามกิจกรรม ตามคุณธรรมเป้าหมาย	บุคลากรได้รับการส่งเสริม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และหลักทางศาสนา ให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการ ยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม สามารถนำไปประยุกต์ใช้ ในการปฏิบัติงานอย่าง ประสิทธิภาพ	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะทำงานฯ -กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์ กองบริหาร การสาธารณสุข	✓	✓	✓	✓
๑๑.๒ วินัย - การบันทึกรายชื่อ (สแกนใบหน้า) ตามเวลาปฏิบัติราชการ - การตรงต่อเวลา - การแต่งกายประจำวัน ตามวัฒนธรรมองค์กร - การดำเนินงาน ๕ ส. เสมือนเป็นงานประจำ - การแยก และทิ้งขยะ ให้เป็นที่	บุคลากร ๒๐๘ คน (ร้อยละ ๑๐๐) ปฏิบัติตามกิจกรรม ตามคุณธรรมเป้าหมาย	บุคลากรได้รับการส่งเสริม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และหลักทางศาสนา ให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการ ยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม สามารถนำไปประยุกต์ใช้ ในการปฏิบัติงานอย่าง ประสิทธิภาพ	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะทำงานฯ -กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์ กองบริหาร การสาธารณสุข	✓	✓	✓	✓

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)
๑๑.๓ สุจริต - ดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้างตามระเบียบพัสดุ อย่างถูกต้อง โปร่งใส - ไม่นำวัสดุ อุปกรณ์ ทางราชการ ไปใช้ เพื่อประโยชน์ส่วนตน	บุคลากร ๒๐๘ คน (ร้อยละ ๑๐๐) ปฏิบัติตามกิจกรรม ตามคุณธรรมเป้าหมาย	บุคลากรได้รับการส่งเสริม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และหลักทางศาสนา ให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการ ยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม สามารถนำไปประยุกต์ใช้ ในการปฏิบัติงานอย่าง ประสิทธิภาพ	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะทำงานฯ -กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์ กองบริหาร การสาธารณสุข	✓	✓	✓	✓
๑๑.๔ จิตอาสา - จิตอาสาแบ่งปันน้ำใจ - จิตอาสาบำเพ็ญ ประโยชน์	บุคลากร ๒๐๘ คน (ร้อยละ ๑๐๐) ปฏิบัติตามกิจกรรม ตามคุณธรรมเป้าหมาย	บุคลากรได้รับการส่งเสริม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และหลักทางศาสนา ให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการ ยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม สามารถนำไปประยุกต์ใช้ ในการปฏิบัติงานอย่าง ประสิทธิภาพ	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะทำงานฯ -กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์ กองบริหาร การสาธารณสุข	✓	✓	✓	✓
๑๒. กิจกรรมจิตอาสา สาธารณะ	บุคลากรกองการต่างประเทศ เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๒ ครั้ง	บุคลากรกองการต่างประเทศ มีจิตสาธารณะทำประโยชน์ เพื่อส่วนรวม	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มพัฒนา ระบบงาน ด้านการ ต่างประเทศ กองการ ต่างประเทศ		✓	✓	✓
๑๓. กิจกรรม การมีส่วนร่วมในเวที	เข้าร่วมกิจกรรม ตลาดนัดคุณธรรม จำนวน ๑ ครั้ง	บุคลากรกองการต่างประเทศ เรียนรู้การพัฒนาเป็นหน่วยงาน คุณธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มภารกิจ อำนวยการ			✓	✓

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)
ตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market)				และ กลุ่มพัฒนา ระบบงาน ด้านการ ต่างประเทศ กองการ ต่างประเทศ				
๑๔. กิจกรรมรณรงค์ วันต่อต้านคอร์รัปชั่นสากล	บุคลากรในกอง จำนวน ๒๒๐ คน	บุคลากรเกิดทัศนคติที่ดี และตั้งใจปฏิบัติงาน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑.คณะทำงาน จัดทำ และขับเคลื่อน แผน ปฏิบัติการ ส่งเสริม คุณธรรมฯ กองบริหาร ทรัพยากร บุคคล ๒.เครือข่าย ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริต กระทรวง สาธารณสุข	✓			

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)
๑๕. กิจกรรมรณรงค์ การปฏิบัติงานตรงต่อเวลา ตามคุณธรรมเป้าหมาย	บุคลากรในกอง จำนวน ๒๒๐ คน	บุคลากรมีจิตสำนึก ในการปฏิบัติงานตรงต่อเวลา และบริการด้วยไมตรีจิต	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑.คณะทำงาน จัดทำ และขับเคลื่อน แผน ปฏิบัติการ ส่งเสริม คุณธรรมฯ ๒.กลุ่มงาน ทะเบียน ประวัติ และเครื่องราชฯ กองบริหาร ทรัพยากร บุคคล		✓	✓	✓
๑๖. กิจกรรมตามคุณธรรม เป้าหมาย รณรงค์ แต่งกายด้วยผ้าไทย เพื่อสืบสานวัฒนธรรม สัปดาห์ละ ๑ วัน (วันศุกร์)	บุคลากรในกอง จำนวน ๒๒๐ คน	บุคลากรในกอง บค.สวมใส่ผ้าไทย เพื่ออนุรักษ์วัฒนธรรมไทย	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะทำงาน จัดทำ และขับเคลื่อน แผน ปฏิบัติการ ส่งเสริม คุณธรรมฯ กองบริหาร ทรัพยากร บุคคล	✓	✓		

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)
๑๗. เข้าร่วมจัดกิจกรรม ในโครงการตลาดนัด คุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๔ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	บุคลากรในกอง จำนวน ๒๒๐ คน	๑.เจ้าหน้าที่ได้ปล้ง การจัดกิจกรรมทางวิชาการ และส่งเสริม สนับสนุนให้องค์กร มีความแข็งแกร่ง ๒.ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ การดำเนินการองค์กรคุณธรรม ของหน่วยงานต่าง ๆ ๓.บุคลากรในกองร่วมแรงร่วม ใจในการดำเนินกิจกรรม ร่วมกับคณะทำงาน ฯ และเครือข่าย	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑.คณะทำงาน จัดทำ และขับเคลื่อน แผน ปฏิบัติการ ส่งเสริม คุณธรรมฯ กองบริหาร ทรัพยากร บุคคล ๒.เครือข่าย ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการ ทุจริต กระทรวง สาธารณสุข			✓	✓
๑๘. กิจกรรมรณรงค์ ให้บุคลากรปฏิบัติ ตามอัตลักษณ์ กองยุทธศาสตร์ และแผนงาน “บุคลิกดี ตรงเวลา จิตอาสา พัฒนาตน”	จะดำเนินกิจกรรมในวันที่ ๒๒ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๑๕๐ คน	๑. บุคลากร กยผ. มีการพัฒนา และเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม บุคลิกภาพ คือ แต่งกายสุภาพ เหมาะสมตามกาลเทศะ ๒. บุคลากร กยผ. มีความตรงต่อเวลาในการ เข้าร่วมประชุม หรือการนัดหมาย ในการทำกิจกรรมขององค์กร	ไม่ใช้ งบประมาณ	กอง ยุทธศาสตร์ และแผนงาน		✓		

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)
		๓.บุคลากร กยผ. ให้ข้อมูล คำแนะนำกับผู้ที่มาติดต่อ อย่างเป็นมิตร						
๑๙. กิจกรรมบุคคล ต้นแบบกองยุทธศาสตร์ และแผนงาน	จะดำเนินกิจกรรม ในวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๔ มีบุคคลต้นแบบ จำนวน ๒ คน (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา)	กยผ. มีบุคคลต้นแบบ และแรงบันดาลใจในการทำงาน และคงอยู่กับองค์กร	ไม่ใช้ งบประมาณ	กอง ยุทธศาสตร์ และแผนงาน			✓	
๒๐. กิจกรรม พี่เบิ้มชวนเบิร์น	เจ้าหน้าที่ในกลุ่มเสริมสร้างวินัย และระบบคุณธรรม เข้าร่วมกิจกรรม ๓๘ คน	เจ้าหน้าที่ในกลุ่มเสริมสร้างวินัย และระบบคุณธรรม ได้รับความรู้ในการออกกำลังกาย อย่างถูกวิธี มีสุขภาพแข็งแรง และได้ใช้เวลาร่วมกับเพื่อน ที่ทำงานมากขึ้นเนื่องจาก เป็นกิจกรรมกลุ่ม หมายเหตุ เนื่องจากสถานการณ์ โรคระบาด COVID-19 ส่งผลให้กิจกรรมพี่เบิ้มชวนเบิร์น สามารถจัดขึ้นได้เพียง ๕ ครั้ง ในช่วงเดือนมีนาคม-เดือนเมษายน	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่ม เสริมสร้าง วินัย และระบบ คุณธรรม	✓	✓	✓	✓
๒๑. กิจกรรมคนดีศรี สวค.	เจ้าหน้าที่ในกลุ่มเสริมสร้างวินัย และระบบคุณธรรมเข้าร่วม กิจกรรม ๓๙ คน	เจ้าหน้าที่ในกลุ่มเสริมสร้างวินัย และระบบคุณธรรม ได้รับการคัดเลือกเป็นแบบอย่างที่ดี ในด้านต่าง ๆ ๕ ด้าน ดังนี้ -ด้านพอเพียง -ด้านสุจริต	๑,๕๐๐	กลุ่ม เสริมสร้าง วินัย และระบบ คุณธรรม	✓	✓	✓	✓

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)
		-ด้านจิตอาสา -ด้านวินัย -บุคคลที่เป็นแบบอย่าง ด้านการปฏิบัติงาน						
๒๒. กิจกรรมจัดทำ คลิปวีดิทัศน์นำเสนอ ผลงานการดำเนินงาน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยนำเสนอผ่านทาง facebook group “MOPH Moral Market”			ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่ม เสริมสร้าง วินัย และระบบ คุณธรรม				✓
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างผู้นำหน่วยงานและสร้างแกนนำแบบอย่างในการบริหารที่เน้นการพัฒนาองค์กรคุณธรรมอย่างมีส่วนร่วม								
๑. แกนหนุนคุณธรรมกอง บริหาร การสาธารณสุข	บุคลากรเป็นสมาชิกแกนหนุน คุณธรรม จำนวน ๕๓ คน (เพิ่มจากเป้าหมาย ร้อยละ ๓๒.๕๐)	บุคลากรมีช่องทางแลกเปลี่ยน เรียนรู้การดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะทำงานฯ -กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์ กองบริหาร การ สาธารณสุข	✓	✓	✓	✓
๒. โครงการประชุม เชิงปฏิบัติการพัฒนา บุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม กองบริหาร การสาธารณสุข	บุคลากรเข้าร่วมประชุม ๖๐ คน (จากการวัดผลก่อน และหลัง ประชุม พบว่าบุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๒๔.๑๐)	-บุคลากรได้รับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักทางศาสนา -บุคลากรที่เข้าร่วมประชุม มีความพึงพอใจ ระดับมาก ถึงมากที่สุด ร้อยละ ๙๓.๘๘	๔๔,๓๐๐	-กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์ -บุคลากร กองบริหาร การสาธารณสุข		✓		

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)
๓. จัดทำฐานข้อมูลบุคคล ดีเด่น เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้	-ฐานข้อมูลการยกย่องเชิดชู บุคคล จำนวน ๒๕ คน -ฐานข้อมูลการยกย่องเชิดชู หน่วยงาน จำนวน ๑๒ หน่วยงาน (ภายในองค์กร)	พัฒนาการจัดทำระบบฐานข้อมูล บุคคลดีเด่น เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้ การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	-กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์ -บุคลากร กองบริหาร การสาธารณสุข			✓	
๔. โครงการ / กิจกรรมยก ย่อง เชิดชู บุคลากร ในสังกัดที่ทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้	ร้อยละ ๕๐ ของบุคลากร กองสาธารณสุขฉุกเฉิน ได้ร่วมกิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากร ในสังกัดที่ทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้	บุคลากรในองค์กรที่ได้รับคัดเลือก มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	กองสาธารณสุข ฉุกเฉิน ร่วมกับ ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริต กระทรวง สาธารณสุข			✓	
๕. จัดทำคลิปวิดีโอ นำเสนอผลการดำเนินงาน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ กองสาธารณสุขฉุกเฉิน ตามโครงการตลาดนัด คุณธรรม (MOPH Moral Market) ระดับสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามกิจกรรมถอดบทเรียน การดำเนินการ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	ร้อยละ ๕๐ ของบุคลากร กองสาธารณสุขฉุกเฉิน มีส่วนร่วมในการจัดทำคลิปวิดีโอ นำเสนอผลการดำเนินงาน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ กองสาธารณสุขฉุกเฉิน	บุคลากรในองค์กร ได้ร่วมแสดงความคิดเห็น แลกเปลี่ยนเรียนรู้ข้อมูล ทางวิชาการในการจัดทำคลิปวิดีโอ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กองสาธารณสุข ฉุกเฉิน				✓

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔								
๓. จัดกิจกรรมถอดบทเรียน จากการดำเนินองค์กร คุณธรรมต้นแบบ และเผยแพร่ผ่านทาง เว็บไซต์ของหน่วยงาน	ร้อยละ ๕๐ ของบุคลากร กองสาธารณสุขฉุกเฉิน ที่ร่วมกิจกรรมบริจาคสิ่งของ “โครงการสานฝันปณิธาน ปี ๖๔”	บุคลากรในองค์กรมีส่วนร่วม ในการวิเคราะห์ข้อมูล ถอดบทเรียนในการดำเนินกิจกรรม ที่ผ่านมา	ไม่ใช้ งบประมาณ	กองสาธารณสุข ฉุกเฉิน				✓
๔. ดำเนินการกำหนด ประเด็นคุณธรรมเป้าหมาย และกิจกรรมเพิ่มเติม เพื่อดำเนินการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อย่างน้อย ๑ มิติ จาก ๓ มิติ คือ ๑. การยึดมั่น ในหลักธรรมศาสนา ๒. หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง ๓. วิถีวัฒนธรรม	ร้อยละ ๕๐ ของบุคลากร กองสาธารณสุขฉุกเฉิน ที่ร่วม กิจกรรม บริจาคสิ่งของ “โครงการสานฝันปณิธาน ปี ๖๔” ร้อยละ ๕๐ ของบุคลากร กองสาธารณสุขฉุกเฉินที่ร่วม กำหนดประเด็นคุณธรรมเป้าหมาย และกิจกรรมเพิ่มเติม เพื่อดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	บุคลากรในองค์กรมีส่วนร่วม ในการวิเคราะห์ข้อมูล ถอดบทเรียนในการดำเนิน กิจกรรมที่ผ่านมาบุคลากร ในองค์กร มีส่วนร่วมในการกำหนด ประเด็นคุณธรรมเป้าหมาย และกิจกรรมเพิ่มเติม เพื่อดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ไม่ใช้ งบประมาณ	กองสาธารณสุข ฉุกเฉิน				✓
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม / โรงพยาบาลคุณธรรม								
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม และการพัฒนาองค์กรคุณธรรม / โรงพยาบาลคุณธรรม								
๑. โครงการสร้างสุข ในองค์กร มีกิจกรรม ดังนี้	จำนวนบุคลากร กองตรวจราชการ เข้าร่วมโครงการ	บุคลากรกองตรวจราชการยึดมั่น และปฏิบัติตามหลักทางศาสนา	ไม่ใช้ งบประมาณ	กองตรวจ ราชการ	✓	✓	✓	✓

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)
๑.๑ รมรณรงค์ให้บุคลากร ของกองตรวจราชการ แต่งกายด้วยเครื่องแบบ ข้าราชการหรือสวมเสื้อ เหลืองทุกวันจันทร์ และสวมผ้าไทยทุกวันศุกร์ ๑.๒ รมรณรงค์ให้นำอาหาร ใส่ปิ่นโตและกล่องข้าว มารับประทานร่วมกัน ๑.๓ สวมเสื้อขาว ทุกวันที่ ๑๕ ของเดือน เพื่อร่วมรณรงค์ การต่อต้านการทุจริต ๑.๔ กิจกรรมเสริมพลังใจ เนื่องในโอกาสต่าง ๆ / ทำการ์ดอวยพรวันเกิด ให้แก่บุคลากร	จำนวน ๑๒๐ คน	น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ต้งามเป็นหลักในการดำรงชีวิตและการปฏิบัติงาน และยึดหลักคุณธรรมประจำชาติ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา						
๒. โครงการหน่วยงาน คุณธรรม กองการพยาบาล								
๒.๑. จัดบูชนิทรรศการ แสดงผลงานวิชาการ หน่วยงานคุณธรรม (เปลี่ยนแปลงกิจกรรม จัดบูชนิทรรศการ เป็นจัดทำคลิปวีดีทัศน์	๓๕	เพื่อเผยแพร่การดำเนินงานด้านคุณธรรมและเสริมสร้างกำลังใจในการทำมาดีต่อไป	๖,๖๕๐	กลุ่มภารกิจ อำนวยการ กองการ พยาบาล			✓	

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)
จึงไม่ใช้งบประมาณ)								
๒.๒ จัดบูธนิทรรศการ แสดงผลงานวิชาการ หน่วยงานคุณธรรม (เปลี่ยนแปลงกิจกรรม จัดบูธนิทรรศการ เป็นจัดทำคลิปวีดิทัศน์ จึงไม่ใช้งบประมาณ)	๓๕	เพื่อเผยแพร่การดำเนินงาน ด้านคุณธรรมและเสริมสร้าง กำลังใจในการทำความดีต่อไป	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มภารกิจ อำนวยการ กองการ พยาบาล				✓
๓. กิจกรรมแลกเปลี่ยน เรียนรู้การดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม ภายในหน่วยงาน	บุคลากร ร้อยละ ๑๐๐ ร่วมกันถอดบทเรียน และรับทราบกิจกรรม การแลกเปลี่ยนเรียนรู้	ส่งเสริมให้เกิดการแลกเปลี่ยน เรียนรู้การดำเนินงาน องค์กรคุณธรรมร่วมกันในองค์กร	ไม่ใช้ งบประมาณ	-กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์ -บุคลากร กองบริหาร การสาธารณสุข			✓	
๔. ประกาศคุณความดี กับบุคคล / หน่วยงาน ที่สร้างความดีงาม แก่ประโยชน์ส่วนรวม ในรูปแบบต่าง ๆ	-บุคลากรได้รับประกาศคุณความดี ด้านการดำเนินงานจิตอาสา จำนวน ๑ คน (นางสาวอรธรรพรณ ชมภู) -หน่วยงานได้รับประกาศคุณความดี ด้านการดำเนินงานจิตอาสา จำนวน ๑ หน่วยงาน (กลุ่มภารกิจอำนวยการ)	ยกย่องบุคคล / หน่วยงาน ที่สร้างความดีงามแก่ประโยชน์ ส่วนรวม เป็นแบบอย่าง แก่หน่วยงานอื่น	ไม่ใช้ งบประมาณ	-กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์ กองบริหาร การสาธารณสุข			✓	

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)
๕. กิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากร ที่มีคุณธรรมดีเด่น - ติดตาม รายงานผล ถอดองค์ความรู้จากกิจกรรม และเผยแพร่ทางเว็บไซต์ หน่วยงาน - โครงการตลาดนัด คุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๔	- บุคลากรได้รับการเชิดชูคุณธรรม ดีเด่นประจำหน่วยงาน ๑ คน - นำความรู้ที่ได้จากการถอดบทเรียน ในการทำกิจกรรมและเผยแพร่ ทางเว็บไซต์หน่วยงาน - นำกิจกรรมผลงานมาแสดง ในโครงการตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๔	- หน่วยงานทำงานกันเป็นทีม ส่งผลให้งานมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลมากขึ้น - เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน มีความรัก ความสามัคคี และมีความสุขเพิ่มขึ้น - เจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันแสดงผลงาน ที่หน่วยงานได้ดำเนินการ ในโครงการตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๔ ในรูปแบบคลิปวีดิทัศน์ และได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ กับหน่วยงานต่าง ๆ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร			✓	✓
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่าย และการขยายเครือข่ายความร่วมมือกับภาคส่วนอื่น ๆ								
๑. กิจกรรมแลกเปลี่ยน เรียนรู้การดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม ร่วมกับหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข	- Good Guy 2021 - คลิปวีดิทัศน์นำเสนอ ผลการดำเนินงาน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ	- บุคลากรให้ความร่วมมือ ในการจัดกิจกรรม / เข้าร่วมกิจกรรม มีการระดมความคิด ในการนำเสนอผลการดำเนินงาน - รางวัลชนะเลิศ การนำเสนอ ผลงานคลิปวีดิทัศน์ผลการดำเนินงาน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ระดับสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข และระดับกระทรวง สาธารณสุข	ไม่ใช้ งบประมาณ	-กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์ กองบริหาร การสาธารณสุข -บุคลากร กองบริหาร การสาธารณสุข			✓	

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)
๒. กิจกรรมเครือข่าย คุณธรรม	หน่วยงานภายนอกเข้าร่วม กิจกรรมร่วมกับเครือข่าย คุณธรรม มากกว่า ๗ หน่วยงาน	สร้างรูปแบบความร่วมมือ ในการพัฒนาคุณธรรม ร่วมกับหน่วยงานอื่น	ไม่ใช้ งบประมาณ	-คณะทำงานฯ -กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์ -สมาชิกแกน หนุนคุณธรรมฯ กองบริหาร การสาธารณสุข		✓	✓	✓
๓. จัดทำช่องทาง การประชาสัมพันธ์ การดำเนินงานองค์กร คุณธรรม	บุคลากรของกอง บค. จำนวน ๒๒๐ คน	บุคลากร กอง บค. มีการแลกเปลี่ยน องค์ความรู้ ในการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ต้นแบบผ่านช่องทางสื่อออนไลน์	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะทำงาน จัดทำ และขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริม คุณธรรมฯ กองบริหาร ทรัพยากร บุคคล		✓		
๔. กิจกรรมตามคุณธรรม เป้าหมายที่กำหนด จิตอาสาเพื่อช่วยสังคม	บุคลากรจำนวน ๒๒๐ คน	บุคลากรได้รับการส่งเสริม ให้มีทัศนคติในการช่วยเหลือ และพัฒนาสังคมฯ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑.คณะทำงาน จัดทำ และขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริม คุณธรรมฯ ๒.กลุ่มงาน ทุกกลุ่มงาน ในกอง บค.	✓	✓	✓	✓

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)
				๓.เครือข่าย ภาคสังคม				
๕. กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรในสังกัดที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ สอดคล้องกับคุณธรรมประจำชาติ ค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข (MOPH) และอัตลักษณ์กองบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Spirit) ฯลฯ	บุคลากรกอง บค. จำนวน ๒๒๐ คน	๑.ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเกิดความภาคภูมิใจและมีกำลังใจที่จะประพฤติปฏิบัติตนที่ดีและเป็นแบบอย่างให้แก่ผู้อื่นต่อไป ๒.บุคลากรมีแรงบันดาลใจที่จะประพฤติปฏิบัติตนตามบุคคลที่ได้รับการคัดเลือก	ไม่ใช้ งบประมาณ	จัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ กองบริหารทรัพยากรบุคคล		✓		
กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบฐานข้อมูล ทั้งบุคคล หน่วยงานต้นแบบ องค์กร สนับสนุนทรัพยากรการเรียนรู้ การพัฒนาและเข้าถึงข้อมูลอย่างเป็นระบบ								
๑. พัฒนาและปรับปรุงระบบฐานข้อมูลองค์กรคุณธรรม ตลอดจนเผยแพร่สื่อข่าวสารและกิจกรรมบนเว็บไซต์ของหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง	-ระบบฐานข้อมูลองค์กรคุณธรรม ๑ ระบบ -รูปแบบการนำเสนอมากกว่า ๔ รูปแบบ ได้แก่ โปสเตอร์ คลิปวิดีโอ บทความ ภาพถ่าย และเอกสารที่เกี่ยวข้อง -เผยแพร่ข่าว/กิจกรรม/สื่อคุณธรรม จำนวน ๒๒ เรื่อง ยอดเปิดอ่านเฉลี่ย ๑๙๔ ครั้ง/บทความ (ข้อมูล ณ วันที่ ๑๔ ก.ค. ๖๔)	เกิดการจัดการข้อมูลสารสนเทศอย่างเป็นระบบ สามารถเผยแพร่ข้อมูลที่มีคุณภาพต่อสาธารณะให้ง่ายต่อการเข้าถึง	ไม่ใช้ งบประมาณ	-กลุ่มงานยุทธศาสตร์ -กลุ่มงานเทคโนโลยี และสารสนเทศ -คณะทำงานฯ กองบริหารการสาธารณสุข	✓	✓	✓	✓

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)
รวม			๕๐๗,๓๒๕					

หมายเหตุ : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

สรุปผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง / จังหวัด / องค์กร หน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- หน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน.....๒๓.....แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน.....๘๔๗.....คน
- หน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน.....๓๕.....แห่ง รวมผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน.....๘๒๕.....คน

กรมควบคุมโรค



รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

กรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (รอบ ๑๒ เดือน)

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน.....กรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข สถานที่ตั้ง..... ๘๘/๒๑ ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวไมกานต์ ดวงแก้ว..... โทร..... ๐๒-๕๕๐-๓๐๔๕.....

โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ ๒๕๖๔.....๓.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รวม.....๗๒๘,๖๑๒.....บาท

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข								
กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของส่วนราชการ								
โครงการย่อยที่ ๑ พัฒนาระบบบริหาร จัดการทรัพยากร สิ่งทรัพย์ การจัดการเทคโนโลยี สารสนเทศ และการสื่อสาร ที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้								
กิจกรรมที่ ๑ ประชุมราชการ คณะทำงานสร้าง มาตรฐานความโปร่งใส ในการปฏิบัติราชการ	คณะทำงานสร้างมาตรฐาน ความโปร่งใสฯ จำนวน ๕๐ คน	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ ในการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ส่งผลให้กรมควบคุมโรค มีผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ในระดับที่สูงขึ้น	๕,๗๕๐	กลุ่มคุ้มครอง จริยธรรม		✓		

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)
กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ITA)								
กิจกรรมที่ ๒ ประชุมราชการ คณะกรรมการจริยธรรม ประจำกรมควบคุมโรค	คณะกรรมการจริยธรรม ฯ จำนวน ๘ คน	พิจารณา/หารือ แนวทางการประเมินตนเอง เกี่ยวกับองค์กรคุณธรรม และบุคคลต้นแบบ เพื่อให้หน่วยงาน ในสังกัดกรมควบคุมโรค มีทิศทางการดำเนินงาน ที่ชัดเจนในการนำแนวทาง ไปสู่การปฏิบัติ รวมไปถึง การดำเนินงานตัวชี้วัด ตามแผนยุทธศาสตร์การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต กรมควบคุม โรค (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)	๓๓,๓๒๕	กลุ่มคุ้มครอง จริยธรรม		✓	✓	✓
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม / โรงพยาบาลคุณธรรม								
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม / โรงพยาบาลคุณธรรม								
โครงการย่อยที่ ๒ ประชุมเชิงปฏิบัติการ ทบทวนแผนยุทธศาสตร์ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและต่อต้าน การทุจริต กรมควบคุมโรค (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)								

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)
กิจกรรมที่ ๑ ประชุม/อบรม/สัมมนา ในประเทศ	บุคลากรในสังกัด กรมควบคุมโรค จำนวน ๑๐๑ คน	บุคลากรสามารถจัดทำตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และแผนปฏิบัติการ ประจำปี ให้สอดคล้อง กับแผนยุทธศาสตร์การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต กรมควบคุม โรค (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และเหมาะสมกับสถานการณ์ ในปัจจุบัน	๓๙๐,๐๑๓	กลุ่มคุ้มครอง จริยธรรม	✓			
โครงการย่อยที่ ๓ ขับเคลื่อนแผน ยุทธศาสตร์ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต กรมควบคุมโรค								
กิจกรรมที่ ๑ จ้างผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ เพื่อเสริมสร้าง การมีส่วนร่วม และสนับสนุน การดำเนินงานเครือข่าย คุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต กรมควบคุมโรค	บุคลากรในสังกัด กรมควบคุมโรค จำนวน ๔๔ หน่วยงาน	บุคลากรหน่วยงานในสังกัด กรมควบคุมโรค ได้รับการปลูกฝัง คุณธรรม จริยธรรม มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุข ในการทำงาน สร้างความร่วมมือ และสร้างเครือข่ายในการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ของกรมควบคุมโรค	๙๙,๘๐๐	กลุ่มคุ้มครอง จริยธรรม			✓	

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)
กิจกรรมที่ ๒ โครงการประชุม เชิงปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงานในสังกัด กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	บุคลากรในสังกัด กรมควบคุมโรค จำนวน ๘๐ คน	บุคลากรหน่วยงานในสังกัด กรมควบคุมโรค เห็นถึงความสำคัญ ของการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน นำไปสู่ภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร	๔๐,๗๗๔	กลุ่มคุ้มครอง จริยธรรม			✓	
กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมประกาศ ยกย่องและมอบรางวัล องค์กรคุณธรรมต้นแบบ และยกย่องเชิดชู บุคลากรต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค	หน่วยงาน ในสังกัดกรมควบคุมโรค จำนวน ๔๔ หน่วยงาน	บุคลากรหน่วยงานในสังกัด กรมควบคุมโรค ดำเนินงานเป็นไป ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ยกย่อง เชิดชู และประกาศเกียรติคุณ สร้างขวัญกำลังใจให้กับหน่วยงาน ที่มีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ เป็นต้นแบบที่ดีให้กับหน่วยงานอื่น ได้ สนับสนุนให้บุคลากร มีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส สร้างขวัญกำลังใจ และความภาคภูมิใจให้บุคลากร มีแรงบันดาลใจและความเชื่อมั่น ศรัทธาในการทำความดี	๑๕๙,๙๕๐	กลุ่มคุ้มครอง จริยธรรม				✓

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)
กิจกรรมที่ ๔ ตักบาตรเดือนละครั้ง กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	บุคลากร ในสังกัดกรมควบคุมโรค จำนวน ๕๐๐ คน	บุคลากรได้ทำบุญตักบาตร ร่วมกัน ได้เห็นถึงคุณค่า และความสำคัญของการทำบุญ ในพระพุทธศาสนา	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักงาน เลขานุการ กรม	✓	✓		
กิจกรรมที่ ๕ สวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาธรรม กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	บุคลากร ในสังกัดกรมควบคุมโรค จำนวน ๕๐๐ คน	บุคลากรมีความสุขภาพ และคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุข ในการทำงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มคุ้มครอง จริยธรรม	✓			
รวม			๗๒๙,๖๑๒					

หมายเหตุ : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
สรุปผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง/จังหวัด/องค์กร หน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- หน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน.....๔๔.....แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน.....๑,๕๐๐.....คน
- หน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน.....๔๔.....แห่ง รวมผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน.....๑,๕๐๐.....คน

กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์



รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (รอบ ๑๒ เดือน)

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน..... กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข สถานที่ตั้ง..... ๘๘/๗ ซอยโรงพยาบาลนำรชมนราคร ถนนติวานนท์ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี.....
 ชื่อผู้ประสานงาน..... นางสาวมนทิรา อุดมวิริยะ/ นางสาวศุภนุช อินต๊ะสอง..... โทร..... ๐ ๒๕๕๑ ๐๐๐๐ ต่อ ๙๙๘๘๖, ๙๙๘๘๗.....

โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ ๒๕๖๔..... ๑๑..... โครงการ
 จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รวม..... ๑๕๐,๓๒๕,๐๕..... บาท

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข								
กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของส่วนราชการ								
๑.กิจกรรมการให้ความรู้เรื่องประมวลจริยธรรมฯ แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ใหม่	๕๒๗ คน	บุคลากรที่บรรจุเข้าปฏิบัติงานในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔ ได้รับความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับจรรยาข้าราชการประมวลจริยธรรมและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม และได้รับทราบแนวทางการในการปฏิบัติตนตามพฤติกรรมที่ควรทำและไม่ควรทำ ที่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรมและมาตรฐานทางจริยธรรม	๑๘,๒๕๖,๔๙	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม		✓		

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)
		ผลการประเมินความพึงพอใจ ในการบริการจัดการภาพรวม อยู่ที่ร้อยละ ๙๑.๔๖						
๒. กิจกรรมการ คัดเลือกบุคลากรดีเด่น ด้านต่าง ๆ	๒๗ คน	บุคลากรต้นแบบมีขวัญกำลังใจ ในการปฏิบัติงานโดยการ คัดเลือกและมอบรางวัลให้แก่ ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ที่มี ผลงานดีเด่น ด้านคุณธรรม จริยธรรม และเข้ารับรางวัลในวันครบรอบ วันสถาปนา กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ปีที่ ๗๙ เมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔ ๑. ข้าราชการพลเรือนดีเด่น จำนวน ๒ คน ๒. คนดีศรีกรม จำนวน ๓ คน ๓. บุคลากรดีเด่น แบ่งเป็น ๒ กลุ่ม ดังนี้ ๓.๑ กลุ่มข้าราชการ - สายงานวิชาการ จำนวน ๖ ราย - สายงานสนับสนุน จำนวน ๕ ราย ๓.๒ กลุ่มลูกจ้าง	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักงานเลขานุการกรม	✓	✓		

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)
		(ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง) - สายงานวิชาการ จำนวน ๒ ราย - สายงานสนับสนุน จำนวน ๖ ราย						
๓. กิจกรรม การจัดกิจกรรม ในวันสำคัญของชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และส่งเสริมวัฒนธรรม ประเพณีต่าง ๆ	๕๐๐ คน	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ ร่วมทำกิจกรรม -ทำบุญตักบาตรประจำเดือน โดยให้แต่ละสำนัก/กอง เป็นเจ้าของภาพร่วมกัน และทำบุญ วันขึ้นปีใหม่ -จัดกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา ได้แก่ วันมาฆบูชาวันวิสาขบูชา และวันเข้าพรรษา วันขึ้นปีใหม่ -จัดกิจกรรมวันครบรอบ วันสถาปนา กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ๗๙ ปี ในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักงานเลขานุการกรม/ ชมรมจริยธรรม กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ / กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	✓	✓		
๔. โครงการพัฒนา ความรู้เกี่ยวกับ	บุคลากรทุกประเภท ผ่านการอบรม	บุคลากรได้เรียนรู้เกี่ยวกับ คุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาล ผ่านระบบ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	✓	✓	✓	✓

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)
คุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาล ผ่านระบบ E-learning ของสำนักงาน กพ. (E๐๙ มาตรฐาน ทางคุณธรรม และจริยธรรม , LA๐๔ ประมวลจริยธรรม ข้าราชการ)	และได้รับประกาศนียบัตร ไม่น้อยกว่า ๒ หลักสูตร ร้อยละ ๑๐๐	E-learning ของสำนักงาน กพ. ต่อเนื่องจากปีงบประมาณ ๒๕๖๓ โดยเรียนทั้งหมด ๙ หลักสูตร ดังนี้ ๑) การเรียนรู้ตามรอย พระยุคลบาท ๒) วินัยและจรรยาข้าราชการ ๓) การบริหารกิจการบ้านเมือง ที่ดี ๔) ความขัดแย้งระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม ๕) มาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม ๖) ความโปร่งใสของหน่วยงาน ภาครัฐ ๗) คุณธรรมสำหรับข้าราชการ ๘) เสริมสร้างเกียรติภูมิ ข้าราชการ : สำนักข้าราชการ ไทยไม่โกง ๙) ประมวลจริยธรรมข้าราชการ ขณะนี้อยู่ระหว่างรวบรวม สรุปผลการดำเนินงาน						

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)
		ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (กำหนดรายงานผลในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๔)						
๕. กิจกรรมการค้นหา คนดีต้นแบบที่ปฏิบัติ ตนเป็นแบบอย่างที่ดี ตามคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)	๕ คน	หน่วยงานและบุคลากร ให้ความสนใจเสนอรายชื่อ ผู้สมควรได้รับการคัดเลือก เป็นคนดีต้นแบบ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ รวมจำนวนทั้งสิ้น ๒๖ คน แบ่งเป็น ข้าราชการ จำนวน ๒๐ คน พนักงานราชการ ๑ คน และพนักงานกระทรวง สาธารณสุข จำนวน ๕ คน โดยทั้ง ๒๖ คน ได้ผ่านคุณสมบัติ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ผลการคัดเลือกคนดีต้นแบบ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ดังนี้ ๑. นางสาวเพ็ญพิชชา ถาวงศ์ ตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์ การแพทย์ปฏิบัติการ กองการแพทย์จีโนมิกส์ และสนับสนุนนวัตกรรม	๑๙,๒๖๐.	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม			✓	✓

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)
		๒. นายเรืองชัย โลเกตุ ตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์ การแพทย์ชำนาญการ สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์ สาธารณสุข ๓. นางพัชรินทร์ อุดปิ่น ตำแหน่ง นักจัดการงานชำนาญการ ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ ที่ ๑/๑ เชียงราย ๔. นางภัทรกานต์ พลหัสสะ ตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์ การแพทย์ชำนาญการ ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ ๘ อุดรธานี ๕. นางสาวอุมมาพร บุญล้ำ ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ ที่ ๑๑ สุราษฎร์ธานี						
๖. กิจกรรม ศึกษาเรียนรู้ โครงการพระราชดำริ ตามแนวปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง		เนื่องจากเกิดสถานการณ์ การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัส โคโรนา ๒๐๑๙ จึงยกเลิก กิจกรรมศึกษาดูงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม			✓	✓

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)
๗. กิจกรรมสัมมนา แลกเปลี่ยนเรียนรู้ หลักสูตรผู้นำพอเพียง	๑๗๓ คน	บุคลากรได้รับการปรับเปลี่ยน วิธีคิด เสริมทักษะในด้าน การเป็นผู้นำพอเพียงภายใต้หลัก คุณธรรมและจริยธรรม ในสภาวะการณ์เปลี่ยนแปลง ของสังคมและสามารถนำไป ถ่ายทอดให้บุคลากรในหน่วยงาน และสามารถประยุกต์ใช้ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงในการดำเนินชีวิต โดยจัดการสัมมนาขึ้น ในวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุม ๑๑๐ ชั้น ๑ อาคาร ๑๐๐ ปี การสาธารณสุข ไทย กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ และถ่ายทอดผ่าน สื่ออิเล็กทรอนิกส์ โปรแกรม Zoom ไปยัง ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ ทุกแห่ง ผลการประเมิน ความพึงพอใจโดยรวม ของโครงการอยู่ที่ ร้อยละ ๙๑.๖๙	๑๕,๓๐๐	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม		✓		

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)
๘.โครงการประยุกต์ใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในชีวิตประจำวันโดยจัดตลาดนัดพอเพียง	๕๐๐ คน	บุคลากรมีรายได้เพิ่มขึ้นและใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม / คณะกรรมการชมรมจริยธรรม กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์	✓	✓	✓	✓
๙.กิจกรรมสัมมนาหลักสูตรเสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต	๙๔ คน	บุคลากรที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่รองผู้อำนวยการของหน่วยงาน หรือผู้รับผิดชอบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาล กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในหน่วยงานภาครัฐ และการบริหารความเสี่ยงการทุจริต ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และนำหลักธรรมาภิบาล กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	๕๙,๔๙๖.๕๔	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	✓			

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)
		กู้การป้องกันและปราบปราม การทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ และการบริหารความเสี่ยง การทุจริต ไปปรับใช้ และถ่ายทอดภายในหน่วยงานได้ โดยจัดขึ้นในวันที่ ๒๖- ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุม ๑๑๐ ชั้น ๑ อาคาร ๑๐๐ ปี การสาธารณสุขไทย ผลการประเมินความพึงพอใจ ในการบริการจัดการภาพรวม อยู่ที่ร้อยละ ๘๙.๔๗						
๑๐.โครงการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ การรณรงค์ต่อต้าน การทุจริตคอร์รัปชัน	๑๔๕ ป้าย	จัดทำป้ายสื่อสารประชาสัมพันธ์ “โดยมีข้อความดังนี้ - กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ไม่ทนต่อการทุจริต - คุณธรรมพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา - รวมพลัง DMSc ไม่โกง - DMSc โปร่งใส - พบคนโกง ต้องเปิดโปง อย่าปกปิดเพื่อให้หน่วยงาน ภายในกรมนำไปใช้ประโยชน์	๒๕,๔๑๒.๐๒	กลุ่มงานคุ้มครองจรรยาธรรม			✓	

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)
		<p>ในการประชาสัมพันธ์ ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ให้รับทราบถึงเจตนารมณ์ การต่อต้านการทุจริต ของกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ นอกจากนี้เพื่อกระตุ้นจิตสำนึก ให้บุคลากรของกรม ฯ ไม่ยอมรับ และไม่ทนต่อการทุจริต ทุกประเภท ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ ตามคุณธรรม ๔ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา) ค่านิยมของบุคลากร กรมวิทยาศาสตร์ การแพทย์ (DMSC) ตามแผนยุทธศาสตร์ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม และการป้องกัน ปราบปราม การทุจริต กรมวิทยาศาสตร์ การแพทย์</p>						
๑๑.โครงการส่งเสริมประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และการกำกับติดตาม	๑๖๖ คน	<p>บุคลากรได้รับความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับวิธีการฝึกจิต ฝึกสมาธิ ชั้นพื้นฐานอย่างถูกต้อง เกิดความรู้สึกร่วมกัน</p>	๑๒,๖๐๐	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม			✓	

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)
		<p>มีสติ รู้เท่าทันอารมณ์ของตนเอง และนำความรู้ที่ได้จากการฝึกจิต ฝึกสมาธิ ไปประยุกต์ใช้ ในการพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงาน</p> <p>อย่างมีประสิทธิภาพ โดยจัดขึ้น ในวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุม ๘๐๑ อาคาร ๘ ชั้น ๘ และ ผ่านระบบออนไลน์ Application Zoom และรับชมผ่าน FACEBOOK LIVE เพจกลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม ผลการประเมิน ความพึงพอใจในการบริการ จัดการภาพรวม อยู่ที่ร้อยละ ๙๕.๔๐</p>						
๑๒. โครงการจิตอาสา เราทำความดีด้วยหัวใจ เทิดไถ่องคราชา (บริจาคสิ่งของ ให้กับหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อสร้างคุณธรรม พอเพียง และความเสียสละ)	๑๐๐ คน	<p>-บุคลากรมีจิตอาสา และมีส่วนร่วมการรวบรวม ปฏิทินเก่าบริจาค เพื่อเป็นสื่ออักษรเบรลล์ สำหรับผู้พิการทางสายตา โดยมอบให้แก่มูลนิธิช่วยคนตาบอดแห่งประเทศไทย เมื่อวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔</p>	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม/ สำนักรังสี และเครื่องมือแพทย์/ สำนักงานเลขานุการกรม	✓	✓		

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)
		-อธิบดีกรมวิทยาศาสตร์ การแพทย์ พร้อมด้วยคณะ ผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่กรมวิทยาศาสตร์ การแพทย์ร่วมกันทำกิจกรรม จิตอาสาถวายเป็นพระราชกุศล “ปณิธานความดี ทำดีได้หัวใจเรา” โดยเริ่มจาก ๕ ส. ที่สำนักรังสี และเครื่องมือแพทย์ และการปรับภูมิทัศน์ กำจัด แหล่งเพาะพันธุ์ยุงรอบ ๆ พื้นที่ โรงจอดรถโมบาย กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๓						
	รวม		๑๕๐,๓๒๕.๐๕					

หมายเหตุ : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
สรุปผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง/จังหวัด/องค์กร หน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- หน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน.....๓๒.....แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน.....๑,๐๐๐.....คน
- หน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน.....๓๒.....แห่ง รวมผู้ที่เกี่ยวข้องกิจกรรม จำนวน.....๑,๐๐๐.....คน

สำนักงานคณะกรรมการ อาการและยา



**รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา กระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (รอบ ๑๒ เดือน)**

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน.....สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา กระทรวงสาธารณสุข.....สถานที่ตั้ง..... ๘๘/๒๔ ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี.....
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางพนิดา ชินถวัลย์.....โทร..... ๐๒ ๕๙๐ ๗๒๔๑.....

โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ ๒๕๖๔.....๒.....โครงการ
จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รวม.....๒๑๙,๐๐๐.....บาท

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข								
กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของส่วนราชการ								
๑. โครงการ พัฒนาสมรรถนะ ข้าราชการบรรจุใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	จำนวนข้าราชการที่บรรจุใหม่ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ข้าราชการใหม่ที่ได้รับคู่มือ มีความรู้ และเข้าใจระเบียบ แบบแผนของการเป็นข้าราชการ ที่ดี และมีค่านิยมสร้างสรรค์ พฤติกรรมสอดคล้อง กับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ด้วยความโปร่งใส * เนื่องจากเกิดสถานการณ์ การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อ ไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) จึงไม่สามารถจัดโครงการได้ สำนักงานฯ จึงมีการปรับแผน การใช้จ่ายงบประมาณ เป็นการจัดทำคู่มือข้าราชการ บรรจุใหม่	๑๕๐,๐๐๐	สำนักงาน เลขานุการ กรม				✓

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)
		เป็นเงินจำนวน ๑๕๐,๐๐๐ บาท โดยเงินส่วนที่เหลือนำไปใช้ เป็นค่าใช้จ่ายภายในสำนักงาน เลขานุการกรม สำนักงาน คณะกรรมการอาหารและยา แทนการจัดอบรม และจะดำเนินการเบิกจ่าย งบประมาณ ไตรมาสที่ ๔						
๒. โครงการสร้างสังคม ที่ไม่ทนต่อการทุจริต ของสำนักงาน คณะกรรมการ อาหารและยา (คน อย. ตื่นรู้สู้โกง) ประกอบด้วย ๒ โครงการย่อย ดังนี้ ๒.๑. โครงการ สร้างความเข้าใจ ในระบบการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินการ ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เป็นเงิน ๒๓,๑๕๐ บาท ๒.๒. โครงการ ส่งเสริมคุณธรรม	ข้าราชการที่ได้รับคู่มือฯ จำนวน ๒๐๐ คน	ข้าราชการที่ได้รับคู่มือมีความรู้ ความเข้าใจ ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และตระหนักถึง ภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตลอดจนสร้างความโปร่งใส ในการปฏิบัติราชการ *๑. มีการปรับรูปแบบการจัด โครงการฯ อบรมเนื่องจาก สถานการณ์การแพร่ระบาดของ ของโรคโควิด ๑๙ ดังนี้ ๑. อดวีดีทัศน์และนำไปประชาสัมพันธ์ ให้บุคลากรในหน่วยงานรับรู้ รับทราบ ๒. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต ๓. จัดทำคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน แจกบุคลากรในหน่วยงาน	๖๙,๙๐๐	สำนักงาน เลขานุการ กรม				✓

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)
จริยธรรม และการยึดมั่น ในผลประโยชน์ส่วนรวม ป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อน เป็นเงิน ๕๐,๓๕๐ บาท		โดยจะมีการเบิกจ่ายงบประมาณ ในไตรมาส ๔						
รวม			๒๑๙,๐๐๐					

หมายเหตุ : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

สรุปผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง/จังหวัด/องค์กร หน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- หน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน.....๑๘.....แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน.....๑๐๐.....คน
- หน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน.....๑๘.....แห่ง รวมผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน.....๒๐๐.....คน

กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ



**รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (รอบ ๑๒ เดือน)**

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน.....กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข.....สถานที่ตั้ง.....กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายณัฐวุฒิ พลอยสุข.....โทร.....๐๒-๑๙๓-๗๐๓๔.....

โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ ๒๕๖๔.....๑.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รวม.....๔๙๔,๙๐๐.....บาท

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม / โรงพยาบาลคุณธรรม								
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม / โรงพยาบาลคุณธรรม								
๑. โครงการการขยายผล การปลูกฝังวิถีคิด แยกแยะผลประโยชน์ ส่วนตัว และผลประโยชน์ ส่วนรวม กรมสนับสนุน บริการสุขภาพ	๓๕ หน่วยงาน		๔๙๔,๙๐๐	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม				
กิจกรรมที่ ๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการ ยกระดับคุณธรรม ความโปร่งใส ในการดำเนินงาน	๓๕ หน่วยงาน ๑๐๐ คน		๑๔๔,๙๐๐	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม		✓	✓	✓

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)
การพัฒนาองค์กร คุณธรรมและการจัดทำ แผนการป้องกัน การทุจริตและส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม กรมสนับสนุน บริการสุขภาพ ระยะ ๕ ปี พ.ศ.๒๕๖๕ – พ.ศ.๒๕๖๙								
กิจกรรมที่ ๒ ส่งเสริม พัฒนา และติดตาม กำกับ การพัฒนาองค์กรคุณธรรม ของหน่วยงานในสังกัด	๓๕ หน่วยงาน		๒๕๐,๐๐๐	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม			✓	✓
กิจกรรมที่ ๔ การประชุมวิชาการ และนำเสนอผลงานเด่น เพื่อการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ด้านคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของกรมสนับสนุน บริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๓๕ หน่วยงาน		๕๐,๐๐๐.	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม				✓

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)
กิจกรรมที่ ๕ การประชุม เชิงปฏิบัติการวิเคราะห์ ความเสี่ยง ของหน่วยงาน ในสังกัดกรมสนับสนุน บริการสุขภาพประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๔	๓๕ หน่วยงาน		๕๐,๐๐๐	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม		✓		
รวม			๔๙๔,๙๐๐					

หมายเหตุ : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
สรุปผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง/จังหวัด/องค์กร หน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- หน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน.....๓๕.....แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน.....๒๐๐.....คน
- หน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน.....๓๕.....แห่ง รวมผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน.....๒๐๐.....คน

กรมสุขภาพจิต



รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

กรมสุขภาพจิต กระทรวงสาธารณสุข

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (รอบ ๑๒ เดือน)

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน.....กรมสุขภาพจิต กระทรวงสาธารณสุข.....สถานที่ตั้ง..... ๘๘/๒๐ หมู่ ๔ ถนนติวานนท์ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางเบ็ญจมาพร วนวาทพันธ์.....โทร..... ๐ ๒๕๙๐ ๘๓๑๕.....

โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ ๒๕๖๔.....๑๑.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รวม.....๗๖๓,๙๖๐.....บาท

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข								
กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของส่วนราชการ								
๑. โครงการปฐมนิเทศ ข้าราชการ กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ “การอบรมสัมมนาพร้อมกัน หลักสูตร การเป็นข้าราชการที่ดี”	ข้าราชการบรรจุใหม่ จำนวน ๖๐๐ คน	ข้าราชการในสังกัดกรมสุขภาพจิต มีสมรรถนะและทักษะที่จำเป็น ต่อการปฏิบัติงาน มีความรู้ ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ ของตนมีจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน มีสมรรถนะและจรรยาที่เหมาะสม ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	๓๖๐,๙๔๕	กองบริหาร ทรัพยากร บุคคล	✓	✓	✓	
๒. การถ่ายระดับตัวชี้วัด ตามคำรับรอง การปฏิบัติราชการ : ร้อยละของผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน	หน่วยงานในสังกัด กรมสุขภาพจิต จำนวน ๔๔ หน่วยงาน	ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต ส่งเสริมคุณธรรมให้กับบุคลากร ในสังกัดโดยปลูกฝัง และปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์ สุจริต ร่วมเป็นเครือข่ายขับเคลื่อน กระบวนการส่งเสริมจริยธรรม เพื่อให้การปฏิบัติงานทุกขั้นตอน	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม	✓	✓		

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)
ของหน่วยงานในสังกัด กรมสุขภาพจิต (ITA)		ของระบบราชการมีความถูกต้อง โปร่งใสและตรวจสอบได้						
๓. โครงการสัมมนา เครือข่ายพัฒนา คุณธรรมและเสริมสร้าง ความโปร่งใส ในการปฏิบัติราชการ	ผู้ปฏิบัติงานด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน ของหน่วยงาน ในสังกัดกรมสุขภาพจิต (ITA) จำนวน ๖๔ คน	๑. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจ ในการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) และตัวชี้วัดตามคำรับรอง การปฏิบัติราชการ ค่าคะแนน ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต (ITA) และสามารถนำไปปรับปรุง พัฒนา การประเมิน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๒. ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถ ออกแบบกิจกรรม แผนงาน โครงการ และแนวทางส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม การป้องกัน การทุจริต และเสริมสร้าง ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ในหน่วยงาน	๓๔,๑๕๕	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม	✓			

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)
๔. โครงการเสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจ ด้านกฎหมาย และกรณีศึกษาด้าน หลักการบริหารราชการ ที่ดีและการบริหาร ทรัพยากรบุคคล จากศาลปกครอง	ผู้อำนวยการหน่วยงาน หรือผู้รับผิดชอบงาน การเจ้าหน้าที่ รองผู้อำนวยการ ด้านบริหาร/ ด้านการแพทย์/ ด้านการพยาบาล จำนวน ๑๒๘ คน	๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม เข้าใจในเจตนารมณ์ของกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ รวมถึงเข้าใจขั้นตอน วิธีการ ปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง และสามารถนำไปบริหาร งานราชการได้อย่างโปร่งใส และมีประสิทธิภาพ ๒. เพื่อให้กรมสุขภาพจิตสามารถ ลดปัจจัยเสี่ยงต่าง ๆ ในการปฏิบัติงานและบริหารงาน ที่อาจก่อให้เกิดข้อร้องเรียนได้ ๓. เพื่อให้กรมสุขภาพจิตสามารถ ระบุนความเสี่ยง ปัญหา อุปสรรค และแนวทาง การแก้ไขปัญหา ในการปฏิบัติงานและบริหารงานได้ ๔. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม ได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็น ทัศนคติและประสบการณ์ทำงาน อันจะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติ หน้าที่ราชการและบริหารงานราชการ	๘๘,๘๒๐	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม	✓			

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)
๕. โครงการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น กรมสุขภาพจิต ประจำปี ๒๕๖๔	บุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิต จำนวน ๑๐๐ คน	ข้าราชการในสังกัดกรมสุขภาพจิต ได้รับการยกย่องและเชิดชูเกียรติ และเป็นต้นแบบ ในการประพฤติ ปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี และสร้างจิตสำนึก ในการเป็นข้าราชการที่ดี เป็นแบบอย่าง ที่ดีให้บุคลากรอื่น ได้ประพฤติปฏิบัติและพัฒนาตน ให้ดียิ่งขึ้น รวมถึงเป็นการสร้างแรงจูงใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ แก่บุคลากร	๑๕๐,๙๑๐	กองบริหาร ทรัพยากร บุคคล			✓	
๖. โครงการเสริมสร้าง ความเข้มแข็งของกลไก การป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการ ตามหลักธรรมาภิบาล (รูปแบบออนไลน์ ทางไกล)	บุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิต จำนวน ๔๐๐ คน	๑. บุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิต มีคุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึก ในการรักษาศักดิ์ศรี ของความเป็นข้าราชการที่ดี และสร้างความเข้มแข็ง ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และการป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อน ๒. ผู้บังคับบัญชาของหน่วยงาน มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องวินัย และสามารถนำไปเสริมสร้าง และพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชา มีวินัย รวมถึงมีการป้องกัน	๓๗,๙๓๕	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม			✓	

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)
		มิให้ผู้ใดบังคับบัญชากระทำผิดวินัย หรือมีความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิด การกระทำผิดวินัย ๓. บุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิต มีวินัย มีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่ดี ที่สอดคล้อง กับกฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ของทางราชการ						
๗.โครงการจิตอาสา อาสาทำความดี เพื่อพัฒนาสังคม	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในสังกัด กรมสุขภาพจิตส่วนกลาง จำนวน ๗๕ คน	เพื่อรณรงค์และปลูกฝังคุณธรรม ที่พึงประสงค์ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” มาเป็นบรรทัดฐาน ทางคุณธรรมในการประพฤติ ปฏิบัติของบุคลากรกรมสุขภาพจิต	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักงาน เลขานุการ กรม			✓	✓
กลยุทธ์ที่ ๓ วางระบบรากฐานการใช้วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม ประเพณีที่ดีงาม และกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ เป็นฐานในการเสริมสร้างคุณธรรม								
๑. กิจกรรมเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ ในสังกัดกรมสุขภาพจิต ส่วนกลาง จำนวน ๗๕ คน	บุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิต เข้าถึงวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม ประเพณี ที่ดีงามผ่านกิจกรรม เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ เพื่อเป็นฐานในการเสริมสร้าง คุณธรรมและทำความดี	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักงาน เลขานุการ กรม		✓	✓	✓
๒. โครงการสร้างสุข ด้วยสติในองค์กร (Mindfulness in Organization: MIO)	บุคลากรเครือข่ายการสร้างสุข ในองค์กร จำนวน ๗๐ คน	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ ในวิธีการสร้างสุข ด้วยสติในองค์กรโดยใช้เครื่องมือ MIO และสามารถนำความรู้ที่ได้รับ ไปถ่ายทอดและขยายการรับรู้ได้	๕๗,๐๔๐	กองบริหาร ทรัพยากร บุคคล		✓		

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม / โรงพยาบาลคุณธรรม								
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม / โรงพยาบาลคุณธรรม								
๑. ศูนย์ราชการ ใส่สะอาดระดับหน่วยงาน	บุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิต จำนวน ๗,๑๑๒ คน	กรมสุขภาพจิตมีเครือข่าย ในระดับหน่วยงานในสังกัด ที่ช่วยกันส่งเสริมพัฒนาองค์กร ให้บุคลากรทุกระดับประพฤติ ปฏิบัติตามหลักคุณธรรม และจรรยาบรรณ โดยมีการกำหนดแนวทาง หรือจัดกิจกรรมเพื่อปรับเปลี่ยน พฤติกรรมส่งเสริมจริยธรรม อย่างต่อเนื่อง	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม	✓	✓		
๒. โครงการสัมมนา เครือข่ายพัฒนา คุณธรรมและเสริมสร้าง ความโปร่งใส ในการปฏิบัติราชการ	ผู้ปฏิบัติงานด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน ในสังกัดกรมสุขภาพจิต (ITA) จำนวน ๖๔ คน	๑. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจ ในการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) และตัวชี้วัดตามคำรับรอง การปฏิบัติราชการ ค่าคะแนน ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต (ITA) และสามารถนำไปปรับปรุง พัฒนา การประเมิน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๓๔,๑๕๕	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม	✓			

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)
		๒. ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถ ออกแบบกิจกรรม แผนงานโครงการและแนวทาง ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม การป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างความโปร่งใส ในการปฏิบัติราชการในหน่วยงาน						
	รวม		๗๖๓,๙๖๐					

หมายเหตุ : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
สรุปผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง/จังหวัด/องค์กร หน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- หน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน.....๔๔.....แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน.....๗,๑๑๒.....คน
- หน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน.....๔๔.....แห่ง รวมผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน.....๗,๑๑๒.....คน

กรรณอนามัย



รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (รอบ ๑๒ เดือน)

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน..... กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข..... สถานที่ตั้ง..... กองการเจ้าหน้าที่ อาคาร ๒ ชั้น ๒ กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข.....

ชื่อผู้ประสานงาน..... นางสาวณัฏชา เสือแดง..... โทร..... ๐ ๒๕๕๐ ๔๐๓๖.....

โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ ๒๕๖๔..... ๒๕..... โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รวม..... ๓,๐๓๑,๘๘๑..... บาท

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข								
กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของส่วนราชการ								
๑. การอบรม/ให้ความรู้ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริต ข้าราชการใหม่ กรมอนามัย	รุ่นที่ ๑ จำนวน ๒๘๖ คน	ผลคะแนนการประเมินคุณธรรม ความโปร่งใสโดย สำนักงาน ป.ป.ช. เป้าหมายที่ระดับ A ร้อยละ ๙๒.๐๔ สะท้อนว่าข้าราชการใหม่ มีฐานความคิด (mindset) ที่ถือประโยชน์ส่วนร่วม เหนือประโยชน์ส่วนตัว	๕๑,๐๐๐	กองการ เจ้าหน้าที่	✓			
๒. การคัดเลือกคนดี ศรีอนามัย (โครงการ ยกระดับการสร้างความสุข และสร้างความผูกพัน องค์กร)	๘๖ คน	บุคคลที่มีคุณธรรมจริยธรรม เป็นตัวอย่างแก่บุคคลอื่น ในหน่วยงานได้ยึดถือ เป็นแบบอย่างสร้างแรงบันดาลใจ ให้เป็นคนดีศรีอนามัยดีเด่น จำนวน ๖ คน	๑๔๐,๐๐๐	กองการ เจ้าหน้าที่	✓	✓		

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)
๓. การจัดทำคู่มือ การบริหาร ทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑ เล่ม	มีคู่มือเพื่อให้การบริหารบุคคล ของกรมอนามัย มีความโปร่งใส และมีประสิทธิภาพ เป็นไปตามกฎระเบียบที่ถูกต้อง ลดการใช้ดุลพินิจ ๑ เล่ม	ไม่ใช้ งบประมาณ	กองการ เจ้าหน้าที่	✓	✓		
๔. โครงการประชุม เชิงปฏิบัติการ เรื่อง “แนวทาง การจัดทำ TOR ที่ดี การบริหารสัญญา และตรวจรับพัสดุ ให้ถูกต้องและเป็นธรรม กับคู่สัญญา ตามพระราชบัญญัติ การจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐”	ผู้ปฏิบัติงานด้านการพัสดุ และผู้ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๒๐ คน/๑ ครั้ง	ผลคะแนนการประเมินคุณธรรม ความโปร่งใส โดย สำนักงาน ปปช. เป้าหมายที่ระดับ A ร้อยละ ๙๒.๐๔ สะท้อนว่าผู้รับบริการ มีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงาน ของบุคลากรที่ถูกต้องตาม พรบ. และระเบียบที่เกี่ยวข้อง มีการพัฒนาเครื่องมือ/ ระบบการป้องกันทุจริตประพฤติ ค่านิยม วัฒนธรรมองค์กร ซื่อสัตย์ สุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรม ในการต่อต้านทุจริต ประพฤติมิชอบ และสามารถ ขยายผลต่อยอด ในการสร้างการรับรู้ สู่ภาคีเครือข่าย/ผู้รับบริการ/ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	๔๔๕,๐๐๐	กองคลัง	✓			

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)
๕. โครงการประชุม เชิงปฏิบัติการ “การพัฒนาศักยภาพ บุคลากรและเครือข่าย ด้านการเงินการคลัง” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ผู้ปฏิบัติงานการเงิน และบัญชีและผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๖๐ คน/๑ ครั้ง	ผลคะแนนการประเมินคุณธรรม ความโปร่งใส โดย สำนักงาน ปปช. เป้าหมายที่ระดับ A ร้อยละ ๙๒.๐๔ สะท้อนว่าผู้รับบริการ มีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงาน ของบุคลากรที่ถูกต้องตาม พรบ. และระเบียบที่เกี่ยวข้อง มีการพัฒนาเครื่องมือ/ ระบบการป้องกันทุจริตประพฤติ ค่านิยม วัฒนธรรมองค์กร ซื่อสัตย์ สุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรม ในการต่อต้านทุจริต ประพฤติมิชอบ และสามารถ ขยายผลต่อยอด ในการสร้างการรับรู้ สู่ภาคีเครือข่าย/ผู้รับบริการ/ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	๔๕๕,๐๐๐	กองคลัง	✓			
๖. โครงการอบรม เรื่อง การเงินการคลัง ภาครัฐและข้อควรระวัง ความผิดทางละเมิด สำหรับผู้บริหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๙๐ คน/ ๑ ครั้ง	ผลคะแนนการประเมินคุณธรรม ความโปร่งใส โดย สำนักงาน ปปช. เป้าหมายที่ระดับ A ร้อยละ ๙๒.๐๔ สะท้อนว่าผู้รับบริการ มีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงาน ของบุคลากรที่ถูกต้องตาม พรบ. และระเบียบที่เกี่ยวข้อง มีการพัฒนาเครื่องมือ/	๓๕,๐๐๐	กลุ่ม ตรวจสอบ ภายใน	✓			

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)
		ระบบการป้องกันทุจริตประพฤติ ค่านิยม วัฒนธรรมองค์กร ซื่อสัตย์ สุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรม ในการต่อต้านทุจริต ประพฤติมิชอบ และสามารถ ขยายผลต่อยอด ในการสร้างการรับรู้ สู่ภาคีเครือข่าย/ผู้รับบริการ/ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้อย่างมี ประสิทธิภาพ						
๗. โครงการอบรม เรื่อง พัฒนาศักยภาพ ผู้ตรวจสอบภายใน ประจำหน่วยงาน ให้เป็นมืออาชีพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑๑๐ คน/๑ ครั้ง	ผลคะแนนการประเมินคุณธรรม ความโปร่งใส โดย สำนักงาน ปปช. เป้าหมายที่ระดับ A ร้อยละ ๙๒.๐๔ สะท้อนว่าผู้รับบริการ มีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงาน ของบุคลากรที่ถูกต้องตาม พรบ. และระเบียบที่เกี่ยวข้อง มีการพัฒนาเครื่องมือ/ ระบบการป้องกันทุจริตประพฤติ ค่านิยม วัฒนธรรมองค์กร ซื่อสัตย์ สุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรม ในการต่อต้านทุจริต ประพฤติมิชอบ และสามารถ ขยายผลต่อยอด ในการสร้างการรับรู้	๓๖๐,๐๐๐	กลุ่ม ตรวจสอบ ภายใน	✓			

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)
		สู่ภาคีเครือข่าย/ผู้รับบริการ/ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้อย่างมี ประสิทธิภาพ						
๘. กิจกรรมรณรงค์ ให้ความรู้ และจัดนิทรรศการ ภายใต้แนวคิด พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	๑ ครั้ง ผู้บริหารและบุคลากร เข้าร่วม จำนวน ๕๐ คน	บุคลากรตระหนักถึงการมีส่วนร่วม ในการส่งเสริมคุณธรรม ป้องกันการทุจริต และการประยุกต์ใช้หลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง โดยเห็นได้จากผลคะแนน การประเมินคุณธรรม ความโปร่งใส โดย สำนักงาน ป.ช. เป็นไปตามเป้าหมายที่ระดับ A ร้อยละ ๙๒.๐๔	ไม่ใช้ งบประมาณ	กองการ เจ้าหน้าที่		✓		
๙. การประกาศ เจตนารมณ์ ขับเคลื่อนคุณธรรม และต่อต้านทุจริต	๓๖ หน่วยงาน	บุคลากรตระหนักถึงการมีส่วนร่วม ในการส่งเสริมคุณธรรม ป้องกันการทุจริต และการประยุกต์ใช้หลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง โดยเห็นได้จากผลคะแนน การประเมินคุณธรรม ความโปร่งใส โดย สำนักงาน ป.ช. เป็นไปตามเป้าหมายที่ระดับ A ร้อยละ ๙๒.๐๔	ไม่ใช้ งบประมาณ	ทุกหน่วยงาน ในสังกัด กรมอนามัย	✓			

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)
<p>๑๐. การส่งเสริม การปฏิบัติตาม ข้อบังคับ ว่าด้วยจรรยาข้าราชการ กรมอนามัย - บุคลากรลงลายมือชื่อ รับทราบและถือปฏิบัติ ตามข้อบังคับจรรยาฯ - จัดอบรมประชุมชี้แจง การปฏิบัติตามข้อบังคับ จรรยาฯ - จัดกิจกรรมส่งเสริม พฤติกรรมตามจรรยา ข้าราชการ ฯ</p>	๓๖ หน่วยงาน	บุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม เกิดการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อน คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต โดยผ่านเกณฑ์การประเมิน พฤติกรรม ตามจรรยาข้าราชการ กรมอนามัย ที่ร้อยละ ๙๓.๘๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	ทุกหน่วยงาน ในสังกัด กรมอนามัย	✓			
<p>๑๑. การเสริมสร้าง องค์ความรู้ตามประมวล จริยธรรม/ข้อบังคับ จรรยาข้าราชการ กรมอนามัย ผ่านระบบออนไลน์</p>	๓๖ หน่วยงาน	บุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม เกิดการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อน คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต โดยผ่านเกณฑ์การประเมิน พฤติกรรม ตามจรรยาข้าราชการ กรมอนามัย ที่ร้อยละ ๙๓.๘๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	ทุกหน่วยงาน ในสังกัด กรมอนามัย	✓	✓	✓	✓

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)
๑๒. การจัดการ เรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับการทุจริต และประพฤติมิชอบ การฝ่าฝืนประมวล จริยธรรม / การไม่ปฏิบัติตามจรรยา ข้าราชการ - แสดงช่องทาง ที่สามารถแจ้ง เรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับการทุจริตฯ ของเจ้าหน้าที่ ของหน่วยงาน ผ่านช่องทางออนไลน์ - รายงานผล กรณีข้อร้องเรียน เจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำทุจริตฯ/ การฝ่าฝืนประมวล จริยธรรม / การไม่ปฏิบัติตามจรรยา ข้าราชการ	๑ ช่องทาง/๓๖ หน่วยงาน	หน่วยงานมีการจัดการระบบ/ มาตรฐาน/แนวทาง ในการป้องกัน การทุจริต และกระบวนการจัดการ เรื่องร้องเรียน ให้มีประสิทธิภาพ เพิ่มขึ้น โดยเห็นได้จากผลคะแนน การประเมินคุณธรรม ความโปร่งใส โดย สำนักงาน ป.ป.ช. เป้าหมายที่ระดับ A ร้อยละ ๙๒.๐๔	ไม่ใช้ งบประมาณ	ทุกหน่วยงาน ในสังกัด กรมอนามัย	✓			

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)
๑๓. การพัฒนา มาตรฐานคุณธรรม และความโปร่งใส (ITA) ของหน่วยงานในสังกัด กรมอนามัย	๓๖ หน่วยงาน	หน่วยงานมีการจัดการระบบ/ มาตรฐาน/แนวทาง ในการป้องกัน การทุจริต และกระบวนการจัดการ เรื่องร้องเรียน ให้มีประสิทธิภาพ เพิ่มขึ้น โดยเห็นได้จากผลคะแนน การประเมินคุณธรรม ความโปร่งใส โดย สำนักงาน ปปช. เป้าหมายที่ระดับ A ร้อยละ ๙๒.๐๔	ไม่ใช้ งบประมาณ	กองการ เจ้าหน้าที่	✓	✓	✓	✓
๑๔. กำหนด เรื่องการประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใส เป็นตัวชี้วัด ตามคำรับรอง การปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จ ของการดำเนินงาน คุณธรรม และความโปร่งใส ของหน่วยงาน (ITA) กรมอนามัย	ผลการประเมินตัวชี้วัด ผ่านเกณฑ์ ระดับ ๕	หน่วยงานในสังกัดกรมฯ มีมาตรฐานการบริหารงาน ที่โปร่งใส เป็นไปตามเกณฑ์ การประเมิน ITA โดยผลคะแนน IIT ของหน่วยงาน รอบ ๕ เดือนแรก ร้อยละ ๘๗.๘๖ รอบ ๕ เดือนหลัง ร้อยละ ๘๘.๓๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	กองการ เจ้าหน้าที่	✓			✓

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)
๑๕. กิจกรรมส่งเสริมค่านิยมความผูกพันและวัฒนธรรมองค์กร เช่น - การสืบสานวัฒนธรรมประเพณีและวันสำคัญต่าง ๆ - กิจกรรม Work life balance - กิจกรรม Healthy Workplace - กิจกรรมจิตอาสา - กิจกรรมส่งเสริมความผูกพันองค์กร ฯลฯ (โครงการที่สำคัญ/กอง/ศูนย์ จัดขึ้นเอง) - ชมรมจริยธรรม	๓๖ หน่วยงาน	บุคลากรได้รับการพัฒนาศักยภาพและเข้ามามีส่วนร่วมในการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรและต่อต้านการทุจริตในองค์กร โคผลคะแนนการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส โดย สำนักงาน ปปช. เป้าหมายที่ระดับ A ร้อยละ ๙๒.๐๔	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย	✓	✓	✓	✓
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม / โรงพยาบาลคุณธรรม								
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม / โรงพยาบาลคุณธรรม								
๑. การประกวดหน่วยงานคุณธรรม	๒๖ หน่วยงาน	เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างหน่วยงานต่าง ๆ ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนหน่วยงานที่สมัคร	๓๐,๐๐๐	กองการเจ้าหน้าที่	✓	✓	✓	✓

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)
		เข้าประกวดผ่านเกณฑ์ การประกวดหน่วยงานคุณธรรม						
๒. การนิเทศ/ ติดตามเยี่ยมเสริมพลัง การดำเนินงานส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน การทุจริตหน่วยงาน ในสังกัดกรมอนามัย	๕ ครั้ง / ๕ หน่วยงาน	เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ระหว่างหน่วยงาน และได้รับข้อเสนอแนะเพิ่มเติม จากคณะกรรมการจริยธรรม ประจำกรมอนามัย ผลคะแนน การประเมินคุณธรรม ความโปร่งใส โดย สำนักงาน ปปช. เป้าหมายที่ระดับ A ร้อยละ ๙๒.๐๔	๑๐,๕๗๐	กองการ เจ้าหน้าที่				✓
๓. เสนอรายชื่อ บุคลากร/หน่วยงาน เพื่อรับการคัดเลือก รางวัลด้านคุณธรรม จริยธรรม ป้องกัน การทุจริตที่หน่วยงาน ภายนอกเป็นผู้จัด เช่น - รางวัลข้าราชการ พลเรือนดีเด่น - รางวัลคนดี ศรีสาธารณสุข - รางวัลนักบริหาร สาธารณสุขดีเด่น - รางวัลองค์กรโปร่งใส (NACC Award)	- เสนอชื่อเข้ารับรางวัล ข้าราชการพลเรือนดีเด่น ๒ คน - เข้าร่วมคัดเลือกรางวัล NACC Award ครั้งที่ ๑๐ (พ.ย.๖๓) - กรมอนามัยได้รับเกียรติบัตร ประกาศยกย่ององค์กรคุณธรรม จากกรมศาสนา จำนวน ๑๑ หน่วยงาน	เกิดการส่งเสริมค่านิยมการยกย่อง และเชิดชูด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน การทุจริต ของหน่วยงาน จำนวนบุคลากร/หน่วยงาน กรมอนามัยได้รับรางวัล ด้านคุณธรรม จริยธรรม ๕ ราย/๕ รางวัล	ไม่ใช้ งบประมาณ	กองการ เจ้าหน้าที่	✓	✓	✓	✓

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)
- รางวัลศูนย์ข้อมูล ข่าวสารของราชการ โดดเด่น								
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างผู้นำหน่วยงานและสร้างแกนนำแบบอย่างในการบริหารที่เน้นการพัฒนาองค์กรคุณธรรมอย่างมีส่วนร่วม								
๑. การประชุม เชิงปฏิบัติการเสริมสร้าง ศักยภาพ หัวหน้าทรัพยากรบุคคล (CHRO) และเครือข่าย ในการขับเคลื่อน งานบริหารทรัพยากร บุคคล	๑ ครั้ง/๑๐๐ คน	เกิดการพัฒนาระบบบริหาร ทรัพยากรบุคคล และการจัดการองค์กร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ในการป้องกันการทุจริต โดยร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร กลุ่มเป้าหมาย เข้าร่วมกิจกรรม	๔๕๐,๐๐๐	กองการ เจ้าหน้าที่	✓			
๒. การจัดทำแผน ยุทธศาสตร์ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส กรมอนามัย	ร่างยุทธศาสตร์ฯ จำนวน ๑ ฉบับ	เกิดการส่งเสริมการบริหาร ที่เน้นการพัฒนาบุคลากร และองค์กรไปสู่องค์กรคุณภาพ คู่คุณธรรม โดยผลคะแนน การประเมินคุณธรรม ความโปร่งใส โดย สำนักงาน ป.ป.ช. เป้าหมายที่ระดับ A ร้อยละ ๙๒.๐๔	ไม่ใช้ งบประมาณ	กองการ เจ้าหน้าที่	✓	✓	✓	✓
๓. การประเมิน ความเสี่ยง และจัดทำแผน บริหารความเสี่ยง การทุจริต กรมอนามัย	๑ เล่ม	บุคลากรเกิดความตระหนัก ถึงการป้องกันการทุจริต ในการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารงานบุคคล ของหน่วยงาน ผลคะแนน	ไม่ใช้ งบประมาณ	กองการ เจ้าหน้าที่	✓			

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔		การประเมินคุณธรรม ความโปร่งใส โดย สำนักงาน ปปช. เป้าหมายที่ระดับ A ร้อยละ ๙๒.๐๔						
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม / โรงพยาบาลคุณธรรม								
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม และการพัฒนาองค์กรคุณธรรม / โรงพยาบาลคุณธรรม								
๑. การสัมมนา การพัฒนามาตรฐาน คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริต - เวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (KM) เพื่อเสริมสร้าง นวัตกรรมด้านการส่งเสริม องค์กรคุณธรรม - ส่งเสริมการทำวิจัย/ R๒R ด้านคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันทุจริต แก่หน่วยงาน	๔ ครั้ง/๔ ภาค (๒๔๕ คน)	บุคลากรเกิดการรับรู้ และถ่ายทอดองค์ความรู้ ภายในองค์กร เพื่อให้เกิด การแลกเปลี่ยนเรียนรู้และยกระดับ ผลคะแนนการประเมินคุณธรรม ความโปร่งใส โดย สำนักงาน ปปช. เป้าหมายที่ระดับ A ร้อยละ ๙๒.๐๔	๘๘๕,๒๐๑	กองการ เจ้าหน้าที่	✓	✓	✓	✓
๒. การประชุม ทบทวนเกณฑ์ คู่มือคนดีศรีอนามัย และหน่วยงานคุณธรรม	๑ เล่ม	บุคลากรเกิดการรับรู้ และถ่ายทอดองค์ความรู้ ภายในองค์กร เพื่อให้เกิด การแลกเปลี่ยนเรียนรู้และยกระดับ ผลคะแนนการประเมินคุณธรรม ความโปร่งใส โดย สำนักงาน ปปช. เป้าหมายที่ระดับ A	ไม่ใช้ งบประมาณ	กองการ เจ้าหน้าที่	✓			

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)
		ร้อยละ ๙๒.๐๔						
๓. ผลิตสื่อการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริต กรมอนามัย เช่น การจัดทำอินโฟ กราฟฟิค การเผยแพร่ องค์ความรู้ มาตรฐานจริยธรรม การดำเนินงาน ตามเกณฑ์การประเมิน ITA	๕ เรื่อง	บุคลากรเกิดการรับรู้ และถ่ายทอดองค์ความรู้ ภายในองค์กร เพื่อให้เกิด การแลกเปลี่ยนเรียนรู้และยกระดับ ผลคะแนนการประเมินคุณธรรม ความโปร่งใส โดย สำนักงาน ป.ช. เป้าหมายที่ระดับ A ร้อยละ ๙๒.๐๔	๑๗๐,๑๑๐	กองการ เจ้าหน้าที่				✓
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่ายและการขยายความร่วมมือกับภาคส่วนอื่น ๆ								
๑. การขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม ของหน่วยงาน	๓๖ หน่วยงาน	หน่วยงานจัดตั้งชมรมจริยธรรม และมีส่วนร่วมยกระดับผลคะแนน การประเมินคุณธรรม ความโปร่งใส โดย สำนักงาน ป.ช. เป้าหมายที่ระดับ A ร้อยละ ๙๒.๐๔	ไม่ใช้ งบประมาณ	ทุกหน่วยงาน ในสังกัด กรมอนามัย	✓	✓	✓	✓
รวม			๓,๐๓๑,๘๘๑					

หมายเหตุ : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
สรุปผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง/จังหวัด/องค์กร หน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- หน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน.....๓๖.....แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน.....๑,๐๘๗.....คน
- หน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน.....๓๖.....แห่ง รวมผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน.....๑,๐๘๗.....คน

กรมการแพทย์แผนไทย และการแพทย์ทางเลือก



**รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก กระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (รอบ ๑๒ เดือน)**

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน.....กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก กระทรวงสาธารณสุข สถานที่ตั้ง..... ๘๘/๒๓ ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวพัชรพิมล ภิรมย์รักษ์ โทร..... ๐ ๒๙๖๕ ๙๓๗๒

โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ ๒๕๖๔.....๑.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รวม.....๔๒,๗๑๒.....บาท

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข								
กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของส่วนราชการ								
๑. โครงการพัฒนา ระบบบริหาร สู่องค์กรคุณภาพ และองค์กรคุณธรรม กิจกรรมที่ ๑ การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ กิจกรรมที่ ๒ การประชุม คณะกรรมการจริยธรรม ประจำกรม กิจกรรมที่ ๓ การจัดทำ	- คะแนนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) อยู่ในระดับสูงมาก - ผู้รับบริการมีความพึงพอใจ ร้อยละ ๘๐	- เป็นองค์กรคุณภาพ โดยมีพัฒนา และวางแผนอย่างเป็นระบบห่วงโซ่ บูรณาการ ตอบสนองความต้องการ ของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว - เป็นองค์กรคุณธรรม บุคลากร ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต ส่งผลให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริต และประพฤติมิชอบ	๔๒,๗๑๒	กลุ่มกฎหมาย และจริยธรรม		✓	✓	✓

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)
ประมวลจริยธรรม จรรยาข้าราชการ กิจกรรมที่ ๔ อบรมหลักสูตรมาภิบาล และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง								
	รวม		๔๒,๗๑๒					

หมายเหตุ : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
สรุปผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง/จังหวัด/องค์กร หน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- หน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน.....๑๖.....แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน.....๕๐.....คน
- หน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน.....๑๖.....แห่ง รวมผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน.....๑๐๐.....คน

กรมการแพทย์



รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

กรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (รอบ ๑๒ เดือน)

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน..... กรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข..... สถานที่ตั้ง..... อาคารกรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข ถนนติวานนท์ ต.ตลาดขวัญ อ.เมือง จ.นนทบุรี.....

ชื่อผู้ประสานงาน..... นางสาววราภรณ์ วรรณบุตร..... โทร..... ๐ ๒๕๕๐ ๖๑๕๗.....

โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ ๒๕๖๔..... ๑ โครงการ ๑๐ กิจกรรม..... โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รวม..... ๔๑๓,๕๐๐..... บาท

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข								
กลยุทธ์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของสถาบันการศึกษา								
๑. กิจกรรมสื่อ ใกล้ตัว ใกล้ใจ / มุมจริยธรรม	จำนวน ๒ สื่อ - มุมจริยธรรม - สื่อสิ่งของ	ผู้พบเห็นเกิดความตระหนัก และเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม เกิดความละเอียดในการกระทำทุจริต	๑๔๓,๔๓๐	กลุ่มคุ้มครอง จริยธรรม กฎหมาย และวินัย				✓
กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของส่วนราชการ								
๑. กิจกรรมประชุม เชิงปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม และการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต จำนวน ๒ ครั้ง (ครั้งที่ ๑)	ผู้แทนจากหน่วยงาน ละ ๒ คน รวมจำนวน ๖๐ คน	ผู้ร่วมประชุมนำไปดำเนินการ ในหน่วยงานได้อย่างครบถ้วน	๘,๑๕๐	กลุ่มคุ้มครอง จริยธรรม กฎหมาย และวินัย			✓	

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)
กลยุทธ์ที่ ๓ วางระบบรากฐานการใช้วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม ประเพณีที่ดีงาม และกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ เป็นฐานในการเสริมสร้างคุณธรรม								
๑. การประกวด สื่อกิจกรรม	มีผู้ส่งงานเข้าร่วมประกวด ๔๐ งาน	มีวัฒนธรรมองค์กร ในการเสริมสร้างคุณธรรม	๒,๒๘๐	กลุ่มคุ้มครอง จริยธรรม กฎหมาย และวินัย -หน่วยงาน			✓	✓
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม / โรงพยาบาลคุณธรรม								
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม / โรงพยาบาลคุณธรรม								
๑. กิจกรรมการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของกรมการแพทย์	จำนวนผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ ๒๐๐ คน	มีความตระหนักถึง การปฏิบัติหน้าที่อย่างโปร่งใส	๗๕,๓๘๐	-กลุ่มคุ้มครอง จริยธรรม กฎหมาย และวินัย -หน่วยงาน				
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างผู้นำหน่วยงานและสร้างแกนนำแบบอย่างในการบริหารที่เน้นการพัฒนาองค์กรคุณธรรมอย่างมีส่วนร่วม								
๑. กิจกรรมการประกวด เรื่องเล่า / ภาพประทับใจ ของบุคคลที่เป็นต้นแบบ ของการดำรงตน อย่างมีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสาธารณะ	มีผู้ส่งงานเข้าร่วมประกวด จำนวน ๒๐ งาน	มีบุคคลต้นแบบการมีคุณธรรมที่ดี เป็นแบบอย่าง	๗๖๐	-กลุ่มคุ้มครอง จริยธรรม กฎหมาย และวินัย -หน่วยงาน				
กลยุทธ์ที่ ๓ สร้างทีมแกนนำ แบบกัลยาณมิตรเพื่อขับเคลื่อนการเสริมสร้างองค์กร คุณธรรม								
๑. กิจกรรมแลกเปลี่ยน เรียนรู้การดำเนินงาน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกัน	หน่วยงานส่งผู้แทนร่วมแลกเปลี่ยน เรียนรู้ จำนวน ๓๐ หน่วยงาน	มีการแลกเปลี่ยนรูปแบบ การดำเนินการในหน่วยงาน	๘,๑๕๐	-กลุ่มคุ้มครอง จริยธรรม กฎหมาย และวินัย				

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)
ปราบปรามการทุจริต ในหน่วยงาน				-หน่วยงาน				
กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนาการองค์ความรู้ด้านการพัฒนาคุณธรรม องค์กรคุณธรรม และทักษะการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล								
๑. กิจกรรมประชุม เชิงปฏิบัติการบุคลากร ต่อต้านการทุจริต	หน่วยงานส่งผู้แทน เข้ารับการประชุม จำนวน ๔๐ คน	มีบุคลากรนำการขับเคลื่อน ในหน่วยงานได้	ไม่ใช้ งบประมาณ	-กลุ่มคุ้มครอง จริยธรรม กฎหมาย และวินัย -หน่วยงาน				
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม / โรงพยาบาลคุณธรรม								
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม และการพัฒนาองค์กรคุณธรรม / โรงพยาบาลคุณธรรม								
๑. การจัดทำสื่อ เกี่ยวกับการลงโทษ ผู้กระทำความผิด เกี่ยวกับการกระทำทุจริต เปรียบเทียบ กับการทำผิดระเบียบ	สื่อ infographic จำนวน ๑๐ สื่อ	รับทราบผลการดำเนินการ เพื่อเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	-กลุ่มคุ้มครอง จริยธรรม กฎหมาย และวินัย -หน่วยงาน				
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่ายและการขยายความร่วมมือกับภาคส่วนอื่น ๆ								
๑. กิจกรรมการสืบสวน / สอบสวน	ร่วมสืบสวน สวนสวนกับหน่วยงาน จำนวน ๔ ครั้ง	หน่วยงานได้รับความรู้เกี่ยวกับ การตรวจสอบเรื่องการทุจริต	๗๕,๗๕๐	-กลุ่มคุ้มครอง จริยธรรม กฎหมาย และวินัย -หน่วยงาน				

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)
กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรมทั้งบุคคล หน่วยงานต้นแบบ องค์กรสนับสนุนทรัพยากรการเรียนรู้การพัฒนา และการเข้าถึงข้อมูลอย่างเป็นระบบ								
๑. การจัดทำระบบ รับเรื่องราวร้องเรียน และการอบรม การใช้งานระบบ	จัดทำระบบรับเรื่องราวร้องเรียน จำนวน ๑ ระบบ	มีระบบฐานข้อมูลการร้องเรียน เพื่อนำมาวิเคราะห์ปรับปรุง กระบวนการทำงานต่าง ๆ ได้	๑๐๐,๐๐๐	-กลุ่มคุ้มครอง จริยธรรม กฎหมาย และวินัย -หน่วยงาน				✓
รวม			๔๑๓,๙๐๐					

หมายเหตุ : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

สรุปผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง/จังหวัด/องค์กร หน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- หน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน.....๕๕.....แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน.....๑๕๐.....คน
- หน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน.....๑.....แห่ง รวมผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน.....-.....คน

สถาบันพระบรมราชชนก



**รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
สถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (รอบ ๑๒ เดือน)**

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน.....สถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข.....สถานที่ตั้ง.....สถาบันพระบรมราชชนก อาคาร ๔ ชั้น ๘ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข.....
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวสุภัทรา สุดใจ.....โทร.....๐ ๒๕๙๐ ๑๙๑๘.....

โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ ๒๕๖๔.....๓.....โครงการ
จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รวม.....บาท

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข								
กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของส่วนราชการ								
๑. กิจกรรมจิตอาสา ที่เกี่ยวข้องกับพันธกิจหลัก ของสถาบันพระบรม ราชชนก ๑.๑ กิจกรรมจิตอาสา ฉีดวัคซีน ณ จุดฉีดวัคซีน กระทรวงสาธารณสุข	๑๖๐ คน	ทัศนคติ พฤติกรรมของบุคลากร ในองค์กรที่มีการเปลี่ยนแปลงไป ได้เกิดค่านิยม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา พอเพียง คือ การที่บุคลากร มีเหตุมีผล ใช้ความรู้ที่มีอยู่ อย่างรอบคอบ รอบด้าน คำนึงถึง ความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้น มีภูมิคุ้มกันที่ดี รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง เช่น การป้องกันตนเองจากเชื้อไวรัส COVID-19 การให้ความรู้ความเข้าใจ แก่ประชาชนผู้มารับบริการ ฉีดวัคซีน วินัย คือ บุคลากรปฏิบัติ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ทุกหน่วยงาน ในสังกัด สถาบัน พระบรม ราชชนก (ส่วนกลาง)		✓	✓	✓

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)
		<p>ตามกฎกติกา จรรยาบรรณ ของวิชาชีพ ในฐานะพยาบาลวิชาชีพ ในฐานะบุคลากรทางการแพทย์ และสาธารณสุข</p> <p>สุจริต คือ การใช้ดุลยพินิจ ที่ถูกต้อง ปฏิบัติต่อบุคคลอื่น อย่างเที่ยงธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ต่อผู้มารับบริการทุกระดับ</p> <p>จิตอาสา คือ การให้ และเสียสละประโยชน์ความสุข ส่วนตน มาลงมือทำด้วยความรัก ความสามัคคี อาสาทำความดี เอื้ออาทรต่อคน สังคมโดยมิได้ หวังผลตอบแทน ไม่นิ่งดูตาย ต่อความเดือดร้อนของคนไข้/ ผู้ป่วย/ผู้รับบริการ ช่วยเหลือ เกื้อกูลสังคมจนเป็นนิสัย</p>						
๑.๒ กิจกรรม “ปฏิทินเก้าเราขอ” เพื่อผู้พิการทางสายตา	๑๖๐ คน	<p>ทัศนคติ พฤติกรรมของบุคลากร ในองค์กรที่มีการเปลี่ยนแปลงไป ได้เกิดค่านิยม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา</p> <p>พอเพียง คือ การที่บุคลากร มีเหตุมีผล ใช้ความรู้ที่มีอยู่ อย่างรอบคอบ รอบด้าน คำนึงถึง ความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้น มีภูมิคุ้มกันที่ดี รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง</p>	ไม่ใช้ งบประมาณ	กองกลาง และ ประชาสัมพันธ์	✓			

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)
		<p>เช่น การป้องกันตนเองจากเชื้อไวรัส COVID-19</p> <p>การให้ความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชนผู้มารับบริการฉีดวัคซีน</p> <p>วินัย คือ บุคลากรปฏิบัติ ตามกฎกติกา จรรยาบรรณของวิชาชีพ ในฐานะพยาบาลวิชาชีพ ในฐานะบุคลากรทางการแพทย์ และสาธารณสุข</p> <p>สุจริต คือ การใช้ดุลยพินิจ ที่ถูกต้อง ปฏิบัติต่อบุคคลอื่นอย่างเที่ยงธรรม ไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มารับบริการทุกระดับ</p> <p>จิตอาสา คือ การให้ และเสียสละประโยชน์ความสุข ส่วนตน มาลงมือทำด้วยความรัก ความสามัคคี อาสาทำความดี เอื้ออาทรต่อคน สังคมโดยมิได้หวังผลตอบแทน ไม่นิ่งดูตาย ต่อความเดือดร้อนของคนไข้/ผู้ป่วย/ผู้รับบริการ ช่วยเหลือ เกื้อกูลสังคมจนเป็นนิสัย</p>						

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)
๑.๓ กิจกรรมบริจาค ซื้อสัมปลาستيك ให้โรงพยาบาลสนาม	๑๖๐ คน	ทัศนคติ พฤติกรรมของบุคลากร ในองค์กรที่มีการเปลี่ยนแปลงไป ได้เกิดค่านิยม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา พอเพียง คือ การที่บุคลากร มีเหตุมีผล ใช้ความรู้ที่มีอยู่ อย่างรอบคอบ รอบด้าน คำนึงถึง ความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้น มีภูมิคุ้มกันที่ดี รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง เช่น การป้องกันตนเองจากเชื้อไวรัส COVID-19 การให้ความรู้ความเข้าใจ แก่ประชาชนผู้มารับบริการ ฉีดวัคซีน วินัย คือ บุคลากรปฏิบัติ ตามกฎกติกา จรรยาบรรณ ของวิชาชีพ ในฐานะพยาบาลวิชาชีพ ในฐานะบุคลากรทางการแพทย์ และสาธารณสุข สุจริต คือ การใช้ดุลยพินิจ ที่ถูกต้อง ปฏิบัติต่อบุคคลอื่น อย่างเที่ยงธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ต่อผู้มารับบริการทุกระดับ จิตอาสา คือ การให้ และเสียสละประโยชน์ความสุข ส่วนตน มาลงมือทำด้วยความรัก	ไม่ใช้ งบประมาณ	กองกลาง และ ประชาสัมพันธ์			✓	

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)
		ความสามัคคี อาสาทำความดี เอื้ออาทรต่อคน สังคมโดยมิได้ หวังผลตอบแทน ไม่นิ่งดูตาย ต่อความเดือดร้อนของคนไข้/ ผู้ป่วย/ผู้รับบริการ ช่วยเหลือ เกื้อกูลสังคมจนเป็นนิสัย						
๑.๔ กิจกรรม “มีแล้วแบ่งปัน” เพื่อให้ผู้ได้รับผลกระทบ จากการแพร่ระบาดของ ของสถานณ์โควิด-19	๑๖๐ คน	ทัศนคติ พฤติกรรมของบุคลากร ในองค์กรที่มีการเปลี่ยนแปลงไป ได้เกิดค่านิยม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา พอเพียง คือ การที่บุคลากร มีเหตุมีผล ใช้ความรู้ที่มีอยู่ อย่างรอบคอบ รอบด้าน คำนึงถึง ความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้น มีภูมิคุ้มกันที่ดี รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง เช่น การป้องกันตนเองจากเชื้อไวรัส COVID-19 การให้ความรู้ความเข้าใจ แก่ประชาชนผู้มารับบริการ ฉีดวัคซีน วินัย คือ บุคลากรปฏิบัติ ตามกฎกติกา จรรยาบรรณ ของวิชาชีพ ในฐานะพยาบาลวิชาชีพ ในฐานะบุคลากรทางการแพทย์ และสาธารณสุข	ไม่ใช้ งบประมาณ	กองกลาง และ ประชาสัมพันธ์				✓

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)
		<p>สุจริต คือ การใช้ดุลยพินิจ ที่ต้อง ปฏิบัติต่อบุคคลอื่น อย่างเที่ยงธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ต่อผู้มารับบริการทุกระดับ</p> <p>จิตอาสา คือ การให้ และเสียสละประโยชน์ความสุข ส่วนตน มาลงมือทำด้วยความรัก ความสามัคคี อาสาทำความดี เอื้ออาทรต่อคน สังคมโดยมิได้ หวังผลตอบแทน ไม่นิ่งดูดาย ต่อความเดือดร้อนของคนไข้/ ผู้ป่วย/ผู้รับบริการ ช่วยเหลือ เกื้อกูลสังคมจนเป็นนิสัย</p>						
๒. กิจกรรม ประกาศเจตนารมณ์ หรือข้อตกลง ของผู้บริหารและสมาชิก ในองค์กร ในการขับเคลื่อนหน่วยงาน เป็นหน่วยงานคุณธรรม	๑๖๐ คน	<p>บุคลากรของสถาบันพระบรมราชชนก มีการแสดงทางพฤติกรรม ที่ส่งเสริม สนับสนุนการขับเคลื่อน ให้สถาบันพระบรมราชชนก เป็นองค์กรคุณธรรม จนสามารถผ่านเกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ กระทรวงสาธารณสุข</p>	ไม่ใช้ งบประมาณ	กองกลาง และ ประชาสัมพันธ์		✓		


โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)
กลยุทธ์ที่ ๓ วางระบบรากฐานการใช้วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม ประเพณีที่ดีงาม และกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ เป็นฐานในการเสริมสร้างคุณธรรม								
๑. กิจกรรมเทิดทูน สถาบัน ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และดำรงชีวิตวิถี ตามวัฒนธรรมไทย								
๑.๑ กิจกรรมวันสำคัญ ทางศาสนา เช่น งานกฐิน วันมาฆบูชา วันวิสาขบูชา วันอาสาฬหบูชา และวันเข้าพรรษา	๑๖๐ คน	บุคลากรมีความสุขใจ ที่ได้ร่วมกิจกรรมทางศาสนา ที่หน่วยงานจัดขึ้น	ไม่ใช้ งบประมาณ	กองกลาง และ ประชาสัมพันธ์	✓	✓	✓	✓
๑.๒ กิจกรรมแต่งกาย ด้วยผ้าไทย	๑๖๐ คน	บุคลากรมีความภาคภูมิใจ ในอัตลักษณ์ความเป็นไทย ผ่านการแต่งกายด้วยผ้าไทย /ผ้าพื้นถิ่น	ไม่ใช้ งบประมาณ	กองกลาง และ ประชาสัมพันธ์	✓	✓	✓	✓
๑.๓ กิจกรรมวันสำคัญ ทางวัฒนธรรม เช่น วันสงกรานต์	๑๖๐ คน	บุคลากรมีความซาบซึ้ง และร่วมใจสืบสาน ประเพณีวัฒนธรรมไทย	ไม่ใช้ งบประมาณ	กองกลาง และ ประชาสัมพันธ์			✓	
๑.๔ กิจกรรม ปฏิญาณตน/ ลงนามถวายพระพร เนื่องในวันเฉลิม พระชนมพรรษา	๑๖๐ คน	บุคลากรมีความสำนึกในพระมหา กรุณาธิคุณของสถาบัน พระมหากษัตริย์ต่อสังคมไทย	ไม่ใช้ งบประมาณ	กองกลาง และ ประชาสัมพันธ์			✓	✓

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)
๑.๕ กิจกรรมขับเคลื่อน Code of Conduct ให้เป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมองค์กร เช่น การร้องเพลง การปฏิญาณตน ก่อนประชุม ฯลฯ	๑๖๐ คน	บุคลากรมีความภาคภูมิใจ ในการปฏิญาณตนเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร	ไม่ใช้ งบประมาณ	ทุกหน่วยงาน ในสังกัด สถาบัน พระบรม ราชชนก	✓	✓	✓	✓
๑.๖ กิจกรรมแต่งกาย ชุดกีฬาทุกวันพุธ เพื่อออกกำลังกาย และทำกิจกรรม ๕ส ทำความสะอาด สู้โควิด	๑๖๐ คน	บุคลากรมีสุขภาพพลานามัย ที่แข็งแรง ทางกายและใจ มีภูมิคุ้มกัน ป้องกัน และลดความเสี่ยงในการติดเชื้อ โควิด-19	ไม่ใช้ งบประมาณ	ทุกหน่วยงาน ในสังกัด สถาบัน พระบรม ราชชนก	✓	✓	✓	✓
รวม			๐					

หมายเหตุ : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
สรุปผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง/จังหวัด/องค์กร หน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- หน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน.....แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน.....คน
- หน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน.....๑๒.....แห่ง รวมผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน.....๑๖๐.....คน



หน่วยงานของรัฐในกำกับ
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข

สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ



**รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ กระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (รอบ ๑๒ เดือน)**

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน.....สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ กระทรวงสาธารณสุข.....สถานที่ตั้ง..... ๘๘/๔๐ หมู่ ๔ อาคารเฉลิมพระเกียรติ ๘๔ พรรษา สาธารณสุข ซ. ๖ ถ.ติวานนท์
ต.ตลาดขวัญ อ.เมือง จ.นนทบุรี ๑๑๐๐๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวคงขวัญ จันทร์แก้ว.....โทร..... ๐๘๗ ๐๙๙ ๑๖๖๙.....

โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ ๒๕๖๔.....๑.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รวม.....๑๔,๖๐๐.....บาท

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข								
กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของส่วนราชการ								
๑. โครงการพัฒนา องค์กรและพัฒนา คุณภาพทั่วทั้งองค์กร สถาบันการแพทย์ ฉุกเฉินแห่งชาติ ๑.๑ กิจกรรมการบริหาร จัดการระบบคุณธรรม ความโปร่งใส และธรรมาภิบาล			๑๔,๖๐๐	กลุ่มพัฒนา องค์กร / สถาบัน การแพทย์ ฉุกเฉิน แห่งชาติ				

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)
- สถาบันส่งบุคลากร ร่วมรับฟังแผนแม่บท ที่กระทรวงจัด และได้นำมา ประชาสัมพันธ์ ในวันที่มีการจัดอบรม ความรู้ความเข้าใจ เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ - วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ สถาบันการแพทย์ อุรุกเวินแห่งชาติ จัดอบรมความรู้ เสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใส และใจซื่อซื่อใจ ในข้อคำถาม การประเมิน ITA ประจำปี ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุม ๖๐๒ ชั้น ๖ สถาบัน การแพทย์อุรุกเวิน แห่งชาติ และระบบ MS Team โดยวิทยากร จาก สำนักงาน ปปช	๑๐๓ คน	บุคลากรของสถาบันรับทราบแผนแม่บท และเข้าใจข้อคำถาม ในการประเมิน ITA มากขึ้น	๑,๘๐๐		✓			

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)
<p>- สถาบันการแพทย์ ฉุกเฉินแห่งชาติ ประกาศเจตจำนงสุจริต วันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๓</p> <p>สถาบันการแพทย์ ฉุกเฉินแห่งชาติ. นำทีมโดย เรืออากาศเอก นายแพทย์อัจฉริยะ แพงมา และบุคลากร ประกาศเจตนารมณ์ การต่อต้านการทุจริต และประกาศเป็นองค์กร คุณธรรม โดยมีข้อตกลง ร่วมกันอย่างเป็นทางการ ของผู้บริหาร และบุคลากรขององค์กร</p>	๑๑๕ คน	-ผู้บริหารและบุคลากร รับทราบข้อตกลง และพร้อมที่จะ ปฏิบัติตามที่ประกาศเจตจำนง สุจริต	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓				
<p>- วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๔</p> <p>สถาบันการแพทย์ ฉุกเฉินแห่งชาติ. ประกาศนโยบาย การให้หรือรับของขวัญ หรือของกำนัล ในช่วงเทศกาลปีใหม่</p>	๑๒๕ คน	บุคลากรขานรับนโยบาย และปฏิบัติตามนโยบาย	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓				

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)
<p>และในทุกช่วงเทศกาลประจำปี ๒๕๖๔</p> <p>- วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ จัดประชุมทบทวนข้อคำถามการประเมินผู้มีส่วนได้เสียภายใน IIT ก่อนที่จะส่งแบบสำรวจการประเมิน ITA ประจำปี ๒๕๖๔ ให้บุคลากร สพฉ. ทำการประเมิน ณ ห้องประชุม ๖๐๒ และผ่านระบบ MST โดยมีรองเลขาธิการ สพฉ. ดร.นายแพทย์ไพโรจน์ บุญศิริคำชัย เป็นประธาน ๑.๒ จัดกิจกรรมปลูกจิตสำนึก คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม เพื่อการพัฒนาจิตใจ และนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงาน (จิตอาสา)</p>	๘๐ คน	<p>บุคลากร สพฉ. รับทราบทำความเข้าใจข้อคำถามในการประเมิน ITA มากขึ้น</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>			✓		

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)
<p>- สพฉ. จัดให้ความรู้ ด้านการปฐมพยาบาล เบื้องต้นและการกู้ชีพ ขั้นพื้นฐาน และการปฐมพยาบาล โดยได้ประสานครูจิตอาสา มาเป็นวิทยากรและพี่เลี้ยง ในการอบรมต่าง ๆ</p> <p>- วันที่ ๒๖ และ ๒๘ ต.ค.๖๓ ศูนย์EMPAC สว. และ กสอ. สถาบันการแพทย์ ฉุกเฉินแห่งชาติ ให้บริการความรู้ ด้านการปฐมพยาบาล เบื้องต้นและการกู้ชีพ ขั้นพื้นฐาน และการปฐมพยาบาล จากผู้ที่ได้รับพิษ จากสารเคมี (แก๊สน้ำตา) ให้กับจิตอาสา พระราชทานข้าราชการ ตำรวจสังกัดกองบังคับ การปราบปราม บชก. วันละ ๑๕๐ คน</p>	<p>๓๐๐ คน ครูจิตอาสา ๒๐ คน</p>		<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>		✓			

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)
รวมทั้งสิ้น จำนวน ๓๐๐ คน โดยมีทีมครุจิตอาสา - วันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ สถาบันการแพทย์ ฉุกเฉินแห่งชาติ นำทีมโดย เรืออากาศเอก นายแพทย์อัษฎริยะ แพงมา และบุคลากร สพฉ. ร่วมเดินรณรงค์ การสวมหน้ากากอนามัย ป้องกัน COVID-19 ณ สยามพารากอน วันที่ ๒๑-๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ สถาบันการแพทย์ ฉุกเฉินแห่งชาติ และจิตอาสา จากศูนย์ EMPAC พร้อมเครือข่าย ครุจิตอาสา จำนวน ๔๐ คนที่เดินทาง มาจากทั่วทุกภาค ของประเทศ	๓๐ คน		ไม่ใช้ งบประมาณ		✓			
	ครุจิตอาสา ๔๐ คน ผู้เข้ารับการอบรม ๕๔๐ คน		ไม่ใช้ งบประมาณ		✓			

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)
<p>ให้การสนับสนุน การฝึกหลักสูตรจิตอาสา ๙๐๔ หลักสูตร หลักประจำ รุ่นที่ ๕/๖๓ (๖ สัปดาห์) "เป็นเบา เป็นแม่พิมพ์" โดยมีท่าน พล.อ.อ.สุบิน ชีวปรีชา กรมวังผู้ใหญ่ฯ เป็นผู้นำในการฝึก ด้วยตนเอง - วันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ สพฉ. นำทีมโดย เรืออากาศเอก นายแพทย์อัศจรรย์ะ แพงมา และบุคลากร ประกาศเจตนารมณ์ การต่อต้านการทุจริต และประกาศเป็นองค์กร คุณธรรม - วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๔ สถาบัน การแพทย์ฉุกเฉิน แห่งชาติ เข้าร่วมลงนาม ถวายพระพร</p>	<p>๑๑๕ คน</p> <p>๓๐ คน</p>		<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>		<p>✓</p>	<p>✓</p>		

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)
เยี่ยมสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพ รัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ให้ทรงหาย จากพระอาการประชวร - วันที่ ๒๓ ม.ค.๖๔ สพล.จิตอาสา จากศูนย์ EMPAC พร้อมด้วยเครือข่าย ครูจิตอาสา ของศูนย์ EMPAC ให้การสนับสนุน วิทยากรในการอบรม หลักสูตรผู้ช่วยครูผู้สอน การปฐมพยาบาลฉุกเฉิน และการกู้ชีพ ขั้นพื้นฐานฯ ให้แก่มูลนิธิกุ้ยรัมย์ไทร และเครือข่าย ฌ. ศูนย์การเรียนรู้ฟื้นฟู เด็กพิเศษ มินบุรี	ครูจิตอาสา จำนวน ๓๓ คน ผู้รับการอบรม ๓๔ คน		ไม่ใช้ งบประมาณ		✓			

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)
- วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๔ สถาบันการแพทย์ ฉุกเฉินแห่งชาติ จัดกิจกรรม จิตอาสา "สพฉ. รักษ์สะอาด" โดยผู้บริหาร และบุคลากร สพฉ. จิตอาสา ร่วมทำความสะอาด บริเวณโดยรอบอาคาร สถาบันการแพทย์ ฉุกเฉินแห่งชาติ	บุคลากร สพฉ. จำนวน ๕๐ คน		ไม่ใช้ งบประมาณ			✓		
- วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ เวลา ๐๗.๐๐ น. ร.อ.นพ. อัจฉริยะ แพงมา เลขานุการ สถาบันการแพทย์ ฉุกเฉินแห่งชาติ. และบุคลากร ร่วมพิธีทำบุญตักบาตร เนื่องในวันมาฆบูชา ณ วัดพุทธปัญญา นนทบุรี	๑๐ คน		ไม่ใช้ งบประมาณ			✓		

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)
โดยมีปลัดกระทรวง สาธารณสุข เป็นประธานพิธี ๑.๓ รณรงค์การใช้วัสดุ สำนักงานอย่างประหยัด - วันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ สพฉ. นำทีมโดย เรืออากาศเอก นายแพทย์อัษฎริยะ แพงมา และบุคลากร ประกาศเป็นองค์กร คุณธรรม โดยมีข้อตกลง ร่วมกันอย่างเป็นทางการ ของผู้บริหาร และบุคลากรขององค์กร เรื่องการใช้ทรัพยากร อย่างคุ้มค่า และลดขั้นตอน และระยะเวลา ในการปฏิบัติงาน	๑๑๕ คน	ผู้บริหารและบุคลากร รับทราบข้อตกลง และพร้อม ที่จะปฏิบัติตามที่ประกาศนโยบาย องค์กรคุณธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓			

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)
กลยุทธ์ที่ ๓ วางระบบรากฐานการใช้วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม ประเพณีที่ดีงาม และกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ เป็นฐานในการเสริมสร้างคุณธรรม								
๑. จัดกิจกรรม ทางศาสนา เสริมสร้าง สมาธิ สติ ปัญญา - จันทร์ที่ ๒๖ ตุลาคม ๖๓ เรืออากาศเอก นายแพทย์ อัจฉริยะ แพงมา เลขาธิการ สถาบันการแพทย์ ฉุกเฉินแห่งชาติ และบุคลากร สพฉ. เข้าร่วมพิธีถวายผ้ากฐิน สามัคคีกระทรวง สาธารณสุข ประจำปี ๒๕๖๓ ณ วัดพุทธปัญญา จังหวัดนนทบุรี - วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ เวลา ๐๗.๐๐ น. ร.อ.นพ.อัจฉริยะ แพงมา เลขาธิการ สถาบันการแพทย์ ฉุกเฉินแห่งชาติ. และบุคลากร ร่วมพิธีทำบุญตักบาตร	๑๐ คน	บุคลากร สพฉ. มีสมาธิ	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓			
	๑๐ คน	บุคลากร สพฉ. มีสมาธิ	ไม่ใช้ งบประมาณ			✓		

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)
เนื่องในวันมาฆบูชา ณ วัดพุทธปัญญา นนทบุรี โดยมีปลัดกระทรวง สาธารณสุข เป็นประธานพิธี								
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม / โรงพยาบาลคุณธรรม								
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม / โรงพยาบาลคุณธรรม								
๑. การบริหารจัดการ ระบบคุณธรรม และความโปร่งใส ประจำปี ๒๕๖ ๑.๑ ประชาสัมพันธ์ ทำความเข้าใจถึงผล การประเมินในปี ที่ผ่านมาให้กับผู้ปฏิบัติงาน ของสถาบันทราบ ในการประชุม SMS ประจำเดือน ตุลาคม ๒๕๖๓ ๑.๒ จัดประชุมผู้บริหาร และคณะทำงาน ในการกำหนดยุทธศาสตร์ ในการบริหารระบบ ITA ประจำเดือน ตุลาคม ๒๕๖๓	๑๑๕ คน ๕๐ คน		ไม่ใช้ งบประมาณ ไม่ใช้ งบประมาณ		✓ ✓			

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)
๑.๓ วิเคราะห์ และออกแบบแผน การดำเนินงานพัฒนา คุณธรรมและความโปร่งใส ในการทำงาน ในเดือน ตุลาคม ๒๕๖๓	๑ ครั้ง		ไม่ใช้ งบประมาณ		✓			
๑.๔ ส่งเสริม สนับสนุน ให้สำนัก/กลุ่มดำเนินการ ตามแผนการดำเนินงาน พัฒนาคุณธรรม และความโปร่งใส ในการทำงาน และการประชาสัมพันธ์ ข้อมูลหน้าเว็บไซต์ เดือนละ ๑ ครั้ง	๖ ครั้ง	ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูล ขององค์กรได้จากหน้าเว็บไซต์	ไม่ใช้ งบประมาณ			✓	✓	✓
๑.๕ กำกับติดตาม แผนการดำเนินงาน พัฒนาคุณธรรม และความโปร่งใส และรายงานความก้าวหน้า ต่อที่ประชุม MEC เดือนละ ๑ ครั้ง	เดือนละ ๑ ครั้ง		ไม่ใช้ งบประมาณ		✓	✓	✓	✓
รวม			๑๔,๖๐๐					

หมายเหตุ : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
สรุปผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง/จังหวัด/องค์กร หน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- หน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน.....๑.....แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน.....๑๑๕.....คน
- หน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน.....๓.....แห่ง รวมผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน.....๙๕๐.....คน

สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข



**รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (รอบ ๑๒ เดือน)**

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข...สถานที่ตั้ง...ชั้น ๔ อาคารสุขภาพแห่งชาติ ๘๘/๓๘ ถ.ติวานนท์ ๑ ต.ตลาดขวัญ อ.เมืองนนทบุรี จ.นนทบุรี ๑๑๐๐๐
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวโสภิตา เล้าเกิด.....โทร.....๐๒๘๓๒ ๙๒๓๘.....

โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ ๒๕๖๔.....๑.....โครงการ
จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รวม.....๔๑,๙๐๘.....บาท

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข								
กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของส่วนราชการ								
๑. โครงการ / กิจกรรม บรรยายให้ความรู้ เกี่ยวกับการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม - กิจกรรมร่วมประกาศ เจตนารมณ์ของผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน สวรส.	๖๔	ผู้เข้าร่วมมีความพึงพอใจมากกว่า ร้อยละ ๘๐	๔๑,๙๐๘	หน่วย ทรัพยากร มนุษย์ ร่วมกับ กลุ่ม ตรวจสอบ ภายใน		✓		
รวม			๔๑,๙๐๘					

หมายเหตุ : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
สรุปผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง/จังหวัด/องค์กร หน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- หน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน.....๓.....แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน.....๑๕๐.....คน
- หน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน.....๓.....แห่ง รวมผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน.....๑๕๐.....คน

สถาบันนวัตกรรมแห่งชาติ



**รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
สถาบันวัดชินแห่งชาติ กระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (รอบ ๑๒ เดือน)**

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน.....สถาบันวัดชินแห่งชาติ กระทรวงสาธารณสุข..... สถานที่ตั้ง..... อาคาร ๔ ชั้น ๕ สถาบันนพาราศนราดูร อ.ติวานนท์ อ.ตลาดขวัญ อ.เมืองนนทบุรี จ.นนทบุรี
ชื่อผู้ประสานงาน..... นายณัฐ จินดาประชา..... โทร..... ๐๒ ๕๕๐ ๙๗๒๙-๓๑.....

โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ ๒๕๖๔.....๓.....โครงการ
จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รวม.....๒,๘๐๐.....บาท

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข								
กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของส่วนราชการ								
๑. กิจกรรม - การประกาศเจตจำนง ของผู้บริหาร ในการต่อต้านการทุจริต และสื่อสารให้บุคลากร ในองค์กรรับรู้ และถือปฏิบัติ - การให้ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับค่านิยม ประมวลงจริยธรรม และการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน แก่เจ้าหน้าที่	๕๐ คน	ไม่มีเรื่องร้องเรียนการทุจริต ในหน่วยงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนัก อำนวยการ	✓			

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)
- การส่งเสริม ให้บุคลากรยึดถือ แนวปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม ของสถาบันวัคซีน แห่งชาติอย่างเคร่งครัด								
กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนาการความรู้ด้านการพัฒนาคุณธรรม องค์กรคุณธรรม และทักษะการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล								
๑. โครงการ พัฒนาศักยภาพ บุคลากรของสถาบัน วัคซีนแห่งชาติ ปี ๒๕๖๔ - ศึกษาดูงาน ที่อำเภอหนองทราย จ.กาญจนบุรี ในเรื่องการบริหาร จัดการชุมชน และธรรมาภิบาล	๕๐ คน	เจ้าหน้าที่นำความรู้ที่ได้ ไปประยุกต์ใช้ในโครงการต่าง ๆ	๒,๘๐๐	สำนัก อำนวยการ	✓			
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม / โรงพยาบาลคุณธรรม								
กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรมทั้งบุคคลหน่วยงานต้นแบบ องค์กรสนับสนุนทรัพยากรการเรียนรู้ การพัฒนา และการเข้าถึงข้อมูลอย่างเป็นระบบ								
๑. กิจกรรม - นำข้อมูล ข่าวสาร กิจกรรมขององค์กร ที่เกี่ยวข้อง กับการสร้างเสริม คุณธรรม ขึ้น website	-	ประชาชนรู้ว่าหน่วยงาน มีกิจกรรมใดบ้างที่ส่งเสริมคุณธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนัก อำนวยการ		✓	✓	

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)
เพื่อการเข้าถึงข้อมูล อย่างเป็นระบบ								
	รวม		๒,๔๒๔,๐๘๓					

หมายเหตุ : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
สรุปผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง/จังหวัด/องค์กร หน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- หน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน.....๑.....แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน.....๕๐.....คน
- หน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน.....๑.....แห่ง รวมผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน.....๕๐.....คน

สำนักงาน หลักประกันสุขภาพแห่งชาติ



**รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ กระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (รอบ ๑๒ เดือน)**

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน.....สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ กระทรวงสาธารณสุข...สถานที่ตั้ง.....ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ อวคต. บี. ถ.แจ้งวัฒนะ กรุงเทพฯ.....
ชื่อผู้ประสานงาน.....นายพรคพงศ์ วุฒิวังศ์.....โทร.....๐๘๔-๔๓๙-๐๑๐๔.....

โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ ๒๕๖๔.....๑.....โครงการ
จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รวม.....๑,๐๐๐,๐๐๐.....บาท

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม / โรงพยาบาลคุณธรรม								
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม / โรงพยาบาลคุณธรรม								
๑. โครงการเสริมสร้าง ศักยภาพองค์กร และระบบบริหาร สำนักงานฯ ด้วยระบบคุณภาพ และธรรมาภิบาล			๑,๐๐๐,๐๐๐	สำนักบริหาร ทรัพยากร บุคคล และพัฒนา องค์กร กลุ่มงาน พัฒนาระบบ คุณภาพ องค์กร				
๑.๑ กิจกรรมยกย่อง คนดี (ชื่นชมโดยการ สื่อสารภายในองค์กร ถึงบุคลากรที่เข้าร่วม ปฏิบัติการเชิงรุก	ประมาณ ๘๐๐ คน (บุคลากรทั้งองค์กร ร่วมกัน รับสายด่วน ๑๓๓๐, ลงโปรแกรม co link, CRM, คัดกรองเชิงรุก, จัดยา นำส่งยาให้แก่ผู้ป่วย เป็นต้น)	บุคลากรมีความภาคภูมิใจ และสุขใจในการทำคามดี					✓	✓

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)
เพื่อช่วยเหลือประชาชน ในวิกฤตโรคโควิด ๑๙)								
๑.๒ กิจกรรมสื่อสารเรื่อง conflict of interest (เป็นการทำรายการ เสี่ยงตามสายระหว่าง เวลา ๐๙.๐๐-๐๙.๓๐ น.)	ประมาณ ๔๐๐ คน (บุคลากร ใน ส่วนกลาง)	ร้องเรียนเรื่องทุจริตภายในองค์กร มีแนวโน้มลดลง			✓	✓		
๑.๓ กิจกรรมองค์กร แห่งความสุข (ประชุมใหญ่ ทำบุญ ตักบาตรวันสถาปนา องค์กร)	ประมาณ ๘๐๐ คน (บุคลากร สปสข. ทั้งส่วนกลาง และเขต ระดับค่าความสุข ในภาพรวมสูงขึ้น)	การทำงานที่ประสานกัน เนื่องจากได้ทำกิจกรรม ที่เน้นถึงความเป็นทีมเดียวกัน เป้าหมายเดียวกัน			✓			
๑.๔ กิจกรรมประชุม เครือข่าย (กลุ่มสับปรดหวาน : เข้าร่วมยกย่อง เรื่องจริยธรรม ในการบริหาร และการจัดทำ แผนความต้องการยา เวชภัณฑ์ และอุปกรณ์ ทางการแพทย์ที่จำเป็น ตามโครงการพิเศษ พ.ศ.๒๕๖๔)	๑๐ คน	ความสามัคคีในเครือข่าย ที่ช่วยกันระวังป้องกันการทุจริต ภายในองค์กร						✓
			รวม		๑,๐๐๐,๐๐๐			

หมายเหตุ : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
สรุปผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง/จังหวัด/องค์กร หน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- หน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน.....-.....แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน.....-.....คน
- หน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน.....-.....แห่ง รวมผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน.....-.....คน



องค์การมหาชน

โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)



**รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) กระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (รอบ ๑๒ เดือน)**

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) กระทรวงสาธารณสุข สถานที่ตั้ง เลขที่ ๑๙๘ หมู่ ๑ ถนนบ้านแพ้ว-พระประโทน ตำบลบ้านแพ้ว อำเภอบ้านแพ้ว จังหวัดสมุทรสาคร
ชื่อผู้ประสานงานนางจาวรี ศรีพาวรัตน์..... โทร.๐๘๑-๓๔๒๖๑๔๒.....

โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ ๒๕๖๔๘.....โครงการ
จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รวม.....๑๐๐,๐๐๐.....บาท

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข								
กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของส่วนราชการ								
๑. โครงการฝึกอบรม ปลูกฝังสร้างจิตสำนึก หลักคุณธรรม จริยธรรม ระเบียบข้อบังคับ ค่านิยมวัฒนธรรม องค์กร	- บุคลากรเข้าปฏิบัติงานใหม่ ได้รับการอบรม ๑๐๐%	- บุคลากรที่เข้าปฏิบัติงานใหม่ รับรู้เข้าใจหลักคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยม วัฒนธรรมองค์กร มีพฤติกรรมที่ถูกต้องดีงาม สอดคล้องทิศทางองค์กร	ไม่ใช้ งบประมาณ	งานทรัพยากร มนุษย์	✓	✓	✓	✓
๒. กิจกรรมรณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลเกี่ยวกับ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมขององค์กร	- เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ให้เจ้าหน้าที่ได้รับรู้ รับทราบ เกี่ยวกับส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม จำนวน ๒ ครั้ง (ประชาสัมพันธ์ : รณรงค์ ต่อต้านทุจริต, ข้อบังคับ ว่าด้วยวินัย)	- บุคลากรได้รับทราบ และเรียนรู้ ข้อมูลต่าง ๆ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ส่งผลให้มีการปฏิบัติที่ดี ลดข้อร้องเรียนหรือความไม่พึงพอใจ ของผู้ใช้บริการหรือผู้ร่วมงาน และมีความสุขในการทำงาน ร่วมกันเป็นทีม	ไม่ใช้ งบประมาณ	งานทรัพยากร มนุษย์/ งานสื่อสาร องค์กร/ ศูนย์ เทคโนโลยี สารสนเทศ	✓	✓	✓	✓

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)
๓. จัดกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม	- จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม จำนวน ๑ ครั้ง/เดือน	- บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และมีความสุขในการทำงาน ที่ได้รับมอบหมายด้วยความขยัน หมั่นเพียร ทำให้การทำงาน มีประสิทธิภาพมากขึ้น องค์กรมีความเป็นมิตร และเกิดความร่มเย็นเป็นสุข	ไม่ใช้ งบประมาณ	งานทรัพยากร มนุษย์	✓	✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ ๓ วางระบบรากฐานการใช้วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม ประเพณีที่ดีงาม และกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ เป็นฐานในการเสริมสร้างคุณธรรม								
๑. จัดกิจกรรม ในวันสำคัญ เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และประเพณี วัฒนธรรมอันดีงาม	- กิจกรรมเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และสืบสานประเพณี วัฒนธรรม จำนวน ๓ ครั้ง โดยได้จัดส่งเจ้าหน้าที่ ร่วมกิจกรรมในวันสำคัญต่าง ๆ ได้แก่ - วันที่ ๑๓ ต.ค. ๖๓ วันคล้ายวันสวรรคต ร.๙ - วันที่ ๒๓ ต.ค. ๖๓ วันปิยมหาราช - วันที่ ๕ ธ.ค. ๖๓ วันคล้ายวันเฉลิม พระชนมพรรษา ร.๙ และ วันพ่อแห่งชาติ	- บุคลากรได้ร่วมกิจกรรม และแสดงความจงรักภักดี เทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ได้รับการกล่อมเกลาจิตใจ ประพฤติปฏิบัติในสิ่งดีงาม	ไม่ใช้ งบประมาณ	งานทรัพยากร มนุษย์ / สำนัก อำนวยการ	✓	✓	✓	✓

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)
๒. โครงการรณรงค์ ให้แต่งกายชุดผ้าไทย และส่งเสริมชุดไทย เป็นอัตลักษณ์ ประจำชาติ ตามนโยบาย ของประเทศ	- บุคลากรแต่งกาย ชุดผ้าไทยตามวาระโอกาสต่าง ๆ มากกว่าจำนวน ๗๐%	- บุคลากรแต่งกายชุดผ้าไทย ตามนโยบายของประเทศ และในวาระโอกาสต่าง ๆ ส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กร ร่วมอนุรักษ์ ฟื้นฟู สนับสนุน ส่งเสริม และสืบสานเอกลักษณ์ ประจำชาติ ด้วยการแต่งกาย ด้วยผ้าไทยให้คงอยู่สืบไป	ไม่ใช้ งบประมาณ	งานทรัพยากร มนุษย์/ งานสื่อสาร องค์กร/ ศูนย์ เทคโนโลยี สารสนเทศ	✓	✓	✓	✓
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม / โรงพยาบาลคุณธรรม								
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่ายและการขยายความร่วมมือกับภาคส่วนอื่น ๆ								
๑. ประสาน ความร่วมมือเครือข่าย / หน่วยงานภายนอก และเพิ่มช่องทาง ขับเคลื่อน ดำเนินกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม	- เครือข่ายที่มีส่วนร่วม ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม จำนวน ๓ เครือข่าย ร่วมสนับสนุนการปฏิบัติงาน ในการดูแลผู้ป่วย ได้แก่ - กลุ่มจิตอาสาสร้างสุข โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) - ชมรมคนรักในหลวง จังหวัดสมุทรสาคร - มูลนิธิพุทธฉือจี้ไต้หวัน ในประเทศไทย	- มีเครือข่ายแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และเพิ่มประสิทธิภาพระบบ การดำเนินงาน บริหารจัดการขับเคลื่อน คุณธรรม จริยธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	งานทรัพยากร มนุษย์ / สำนัก อำนวยการ	✓	✓	✓	✓

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)
๒. โครงการยกย่อง เชิดชูคนดีขององค์กร	- รางวัลคนดีขององค์กร จำนวน ๒๐ คน / ปี	- ผู้กระทำความดีได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติ ให้เป็นที่ประจักษ์ ในสังคม มีแรงจูงใจในการทำงาน และเป็นต้นแบบการทำความดี อย่างต่อเนื่อง และมีความสุข ในการทำงาน	๑๐๐,๐๐๐	งานทรัพยากร มนุษย์				✓
๓. จัดช่องทาง เสนอข้อคิดเห็น หรือข้อร้องเรียน เกี่ยวกับการดำเนินงาน ด้านคุณธรรม จริยธรรม ของบุคลากร หรือประพฤติตน ไม่เหมาะสม	- ช่องทางเสนอความคิดเห็น ร้องเรียนเกี่ยวกับการดำเนินงาน ด้านคุณธรรม จริยธรรม ของบุคลากร หรือประพฤติตน ไม่เหมาะสม จำนวนมากกว่า ๙ ช่องทาง (ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน, ระบบ Line, Internet, Intranet, Email, Facebook, Website, โทรศัพท์, จดหมาย ฯลฯ)	- รับทราบข้อมูลหลายมุมมอง จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งภายใน และภายนอก เพื่อปรับปรุงพัฒนา อย่างต่อเนื่อง และเป็นองค์กร ที่เรียนรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	งานทรัพยากร มนุษย์/ งานสื่อสาร องค์กร/ ศูนย์ เทคโนโลยี สารสนเทศ	✓	✓	✓	✓
รวม			๑๐๐,๐๐๐					

หมายเหตุ : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
สรุปผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง/จังหวัด/องค์กร หน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- หน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน.....๑-๒.....แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน
.....ไม่น้อยกว่า ๑,๐๐๐ คน
- หน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน.....๑.....แห่ง รวมผู้ที่เข้าร่วม
กิจกรรม จำนวน.....๒๐๐-๓๐๐.....คน

สถาบันรับรองคุณภาพ สถานพยาบาล (องค์การมหาชน)



**รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) กระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (รอบ ๑๒ เดือน)**

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน.....สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล.(องค์การมหาชน) กระทรวงสาธารณสุข.....สถานที่ตั้ง..... ๘๘/๓๙ อาคารสุขภาพแห่งชาติ ชั้น ๕ กระทรวงสาธารณสุข
ซอย ๖ ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายชัยวัฒน์ สุวิฆานกุล.....โทร.....๐๒-๘๓๒-๙๔๒๗.....

โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ ๒๕๖๔.....๕.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รวม.....๕๐๐,๐๐๐.....บาท

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข								
กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของส่วนราชการ								
๑. โครงการ เสริมสร้าง ค่านิยมและวัฒนธรรม องค์กร เต็มใจ ปันสุข ด้วยจิตอาสา และความเป็นทีม	เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม ประกอบด้วย ๑. ผู้บริหาร ๑๒ คน ๒. วิชาการ ๑๑ คน ๓. ปฏิบัติการ ๔๔ คน รวม ๖๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๗๘ และคณะครูอาจารย์ โรงเรียนบ้านคลองมะค่าหิน จำนวน ๖๐ คน	ผลที่ได้รับจากการดำเนินโครงการ ๑. เกิดการสร้างแรงบันดาลใจ ให้เจ้าหน้าที่รู้จักการแบ่งปัน และมีจิตอาสา ๒. สร้างสารสัมพันธ์อันดี ให้เกิดมากขึ้นในหมู่คณะ ด้วยการเต็มใจ ปันสุข ๓. ทำให้เกิดการทำงานเป็นทีม อย่างมีความสุขและสนุกไปกับ การทำงาน ๔. ส่งเสริมค่านิยมองค์กร มีการนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน และในชีวิตประจำวัน	๔๔๖,๓๖๐	คณะทำงาน จัดทำ และขับเคลื่อนฯ และ งานบริหาร และ พัฒนา บุคลากร	✓			

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)
		- โครงการที่จัดขึ้นส่งผลให้เกิด การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ได้แก่ กิจกรรมเลี้ยงอาหารกลางวัน และมอบของขวัญเหลือ ซึ่งช่วยให้เกิดเห็นคุณค่า ของการเป็นผู้ให้ และสร้างแรงบันดาลใจ ให้ผู้รับเกิดความสุขใจ และเกิดการส่งเสริมคุณธรรม ความดีในตัวของผู้ให้ เพิ่มมากขึ้น - จุดที่ต้องมีการพัฒนาและส่งเสริม ในโครงการในครั้งต่อไป เช่น ๑. การบริหารและจัดการเวลา ๒. การมอบหมายหน้าที่ ๓. การเป็นแบบอย่างที่ดี และกล้าแสดงออก						
กลยุทธ์ที่ ๓ วางระบบรากฐานการใช้วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม ประเพณีที่ดีงาม และกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ เป็นฐานในการเสริมสร้างคุณธรรม								
๑. การทำบุญตักบาตร ฟังธรรมตามวันสำคัญ และประเพณีไทย ของ สรพ. หรือร่วมกับ ภัทรวงศาธารณสุข ๑.๑ กิจกรรมธรรมะ ในสวนทำบุญ เดือนละครั้ง	สรุปการเข้าร่วมกิจกรรมโครงการ ดังนี้ ๑. มีเจ้าหน้าที่เข้าร่วม ประมาณ ๒๐ คน ประกอบด้วย บริหาร ๑ คน วิชาการ ๑ คน ปฏิบัติการ ๖ คน และองค์กรเครือข่าย ๑๒ คน	๒.๑ กิจกรรมช่วยให้ผู้เข้าร่วม กิจกรรม เห็นคุณค่าของการทำ ความดี เกิดความสงบ และเกิด ความร่วมมือร่วมใจกันทำในสิ่งที่ดี ๆ ยกเลิก กิจกรรมที่ ๒.๒	๒๕,๗๔๐	คณะทำงาน จัดทำ และ ขับเคลื่อนฯ และ งานบริหาร และ		✓		

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)
<p>๑.๒ กิจกรรมทำบุญ ตักบาตร ภัตตาหาร สาธารณสุข</p> <p>๑.๓ โครงการ สรพ. มุ่งมั่น สร้างสรรค์คนดี ด้วยประเพณีไทย สู่วัฒนธรรมองค์กร</p>	<p>๒. ร่วมกิจกรรมทำบุญตักบาตร กับทางกระทรวง ยกเลิก ด้วยสถานการณ์โควิด-๑๙</p> <p>๓. โครงการ สรพ. มุ่งมั่น สร้างสรรค์คนดี ด้วยประเพณีไทย สู่วัฒนธรรมองค์กร เมื่อวันที่ ๕ ม.ค. ๖๔ ประกอบด้วย</p> <p>๑. บริหาร ๑๕ คน ๒. วิชาการ ๑๑ คน ๓. ปฏิบัติการ ๔๔ คน ๔. ลูกจ้าง ๓ คน รวม ๗๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>๒.๓ สรพ. มุ่งมั่นสร้างสรรค์คนดีฯ จากการสังเกต และการสอบถาม ภายหลังการทำกิจกรรม พบว่า เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตนเองอยู่ในกรอบ ของคุณธรรมและจริยธรรมเพิ่มขึ้น มีทัศนคติในเรื่องคุณธรรม ทั้ง ๔ ประการ ที่สามารถนำมาใช้ ในงาน และชีวิตประจำวันได้</p>		พัฒนา บุคลากร				
<p>๒. กิจกรรม ถวายพวงมาลา พานพุ่ม ในวันสำคัญ กับกระทรวงสาธารณสุข และองค์กรเครือข่าย</p>	<p>๑. ตามหนังสือ สธ งดวง พวงมาลาในกระทรวง สาธารณสุข เนื่องจากสถานการณ์โควิด ในพิธีวางพานพุ่มวันมหิดล ๒๔ ก.ย. ๖๔</p> <p>๒. ผู้อำนวยการ สรพ. ได้ส่งตัวแทนเข้าร่วมกิจกรรม ในพิธีวางพวงมาลา เนื่องในวันมหิดล ณ โรงพยาบาล ศิริราช โดยมี นายชัยวัฒน์</p>	<p>เพื่อเป็นการน้อมรำลึก ถึงพระมหากษัตริย์คุณ และเป็นการถวายความจงรักภักดี เนื่องในวันสำคัญของคนไทย และบุคลากรทางการแพทย์ จนท. รวมถึงประชาชนทุกหมู่เหล่า</p>	๒,๐๐๐				✓	

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)
	สุวิชานกุล จนท. บริหารงาน บุคคลเป็นตัวแทนนำพวงมาลา ไปร่วมในพิธี วันที่ ๒๔ ก.ย. ๖๔							
๓. กิจกรรม ถวายความจงรักภักดี เนื่องในวันสำคัญ เช่น วันเฉลิมพระชนมพรรษา วันสำคัญ ทางพระพุทธศาสนา	สรพ. ได้ส่งตัวแทนเข้าร่วม ในพิธีวางพวงมาลา ประจำปี ๒๕๖๔ วันมหิดล ณ โรงพยาบาลศิริราช		ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะทำงาน จัดทำและ ขับเคลื่อนฯ				✓
๔. กิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ สติ ปัญญา	ยกเลิกกิจกรรมสวดมนต์ ด้วยสถานการณ์ โควิด ได้เปลี่ยนกิจกรรม เป็นร่วมทำบุญมอบของถวายวัด โดยนายสงวน แก้วข้าว เจ้าหน้าที่จัดการความรู้ สรพ. ร่วมกับเจ้าหน้าที่สถาบัน เป็นตัวแทนนำเงินที่ได้รับ บริจาค ร่วมกับครอบครัว และสมาชิกในชุมชนพื้นที่ จังหวัดสุรินทร์ จัดซื้อหม้อหุง ข้าว ของใช้ และอาหารแห้ง ส่งมอบให้กับโรงพยาบาล รัตนบุรี ณ อาคารผู้ป่วย COVID-19 จังหวัดสุรินทร์ เพื่อเป็นสะพานบุญ	สิ่งที่ได้รับในกิจกรรม ๑. เป็นส่วนหนึ่งในการทำนุบำรุง พระพุทธศาสนา ๒. ทำให้เกิดความสุขกาย สุขใจ ที่ได้เป็นส่วนหนึ่ง ของการทำความดี ๓. รู้จักการเสียสละ เพื่อช่วยเหลือ ผู้ป่วย และครอบครัว ให้มีขวัญและกำลังใจในสถานการณ์ โควิด	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะทำงาน จัดทำและ ขับเคลื่อนฯ				✓

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)
	ด้วยความศรัทธาและสืบสาน วัฒนธรรมไทย เนื่องในวันเข้าพรรษา เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๑.๒๐ น.							
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม / โรงพยาบาลคุณธรรม								
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม / โรงพยาบาลคุณธรรม								
๑. ร่วมพิธีประกาศ เจตนารมณ์การต่อต้าน การทุจริต กระทรวง สาธารณสุข ประจำปี ๒๕๖๔	เจ้าหน้าที่ สรพ. เข้าร่วมกิจกรรม ๑๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๕๔ เมื่อวันที่ ๒ ธ.ค. ๖๔ ประกอบด้วย ๑. บริหาร ๓ คน ๒. วิชาการ ๒ คน ๓. ปฏิบัติการ ๑๐ คน และหน่วยงานเครือข่าย จากกระทรวงสาธารณสุข คณะรัฐมนตรี ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ข้าราชการกรม และแขกรับเชิญ ประมาณ ๔๐๐ คน จัดโดย ศปท. สธ.	ผลการเข้าร่วมกิจกรรม และสังเกตการณ์พบว่า มีการตั้งความหวัง ว่าจะเป็นองค์กรที่ได้รับ การประเมินในระดับ AA โดยนำต้นแบบ ของกระทรวงสาธารณสุข และหน่วยงานต่าง ๆ ที่ได้ผล การประเมินในระดับ AA ซึ่งรางวัลดังกล่าวทำให้เกิด ขวัญและกำลังใจ รวมถึงภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร ในอนาคต	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะทำงาน จัดทำ และ ขับเคลื่อนฯ และ คณะทำงาน ITA	✓			
๒. การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ด้วยการ ให้ความรู้ความเข้าใจ ผ่านการอบรม / สัมมนา ตามเกณฑ์ ITA	สรุปการดำเนินการโครงการ ดังนี้ ๑. เจ้าหน้าที่สถาบัน และหน่วยงานเครือข่าย ดำเนินการจัดประชุมสัมมนา	กิจกรรมที่ ๑ จากกรเข้าร่วมโครงการ และการอบรมให้ความรู้ ในเรื่องการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) พบว่า การอบรมในครั้งนี้	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะทำงาน จัดทำ และ ขับเคลื่อนฯ	✓			

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)
	และพิธีประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริต ในองค์กรภายใต้ “โครงการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ และส่งเสริม คุณธรรม” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๖ ก.พ. ๒๕๖๔ ประกอบด้วย เจ้าหน้าที่ สรพ. จำนวน ๗๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ และองค์กรเครือข่าย ได้แก่ สช. จำนวน ๓๕ คน และ สวรส. จำนวน ๔๕ คน รวม ๑๕๓ คน ๒. การให้ความรู้ และความเข้าใจ กับพนักงานเข้าใหม่ ที่ต้องมีการให้ความรู้ ความเข้าใจ การส่งเสริม และสนับสนุนคุณธรรม จริยธรรม ประกอบด้วย เจ้าหน้าที่ใหม่ ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๘๒ และลูกจ้างโครงการ ๒ คน	ได้เห็นเทคนิคของการดำเนินการ และการทำความเข้าใจ ในกระบวนการของงาน ให้กับพนักงานภายในองค์กร ได้ทราบ รวมถึงการมีส่วนร่วม ขององค์กรเครือข่าย ที่ได้ให้ความสำคัญและผลักดัน ให้เกิดกิจกรรมการเรียนรู้ และสร้างจิตสำนึกที่ดี ในการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ กิจกรรมที่ ๒ ตามที่ได้ มีการปฐมนิเทศในการให้ความรู้ ความเข้าใจ เรื่องการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม พบว่า ช่วยให้เจ้าหน้าที่ได้ทราบ และเห็นคุณค่าของการทำความดี รักษาวินัย และกฎ ระเบียบ โดยยึดหลักคุณธรรม และจริยธรรม						
๓. การสร้างมาตรการ และกลไกการกำกับ การปฏิบัติตามเกณฑ์	เจ้าหน้าที่ สรพ. เข้าร่วมประเมินกิจกรรม เป็นจำนวน ๖๗ คน	ผลที่ได้จากการจัดกิจกรรม ๑. ทำให้เกิดกลไกในการขับเคลื่อน การป้องกันและปราบปราม	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะทำงาน จัดทำ และ			✓	✓

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)
คุณธรรมของหน่วยงาน ITA	คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๓๗ เมื่อวันที่ ๑๙ เม.ย.๖๔ ประกอบด้วย ๑. บริหาร ๑๐ คน ๒. วิชาการ ๑๕ คน ๓. ปฏิบัติการ ๔๒ คน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย จากภายนอก จำนวน ๕๐๔ คน โดยมีผู้เข้าร่วมประเมิน ๑๙๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๙.๐๙ สรุป ผลการประเมิน ITA ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ในงาน ITA DAY ๒๐๒๑ ผลการประเมิน สรพ. มีผลคะแนนที่ ๙๒.๐๙ คะแนน และมีระดับผลการประเมิน “A”	การทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้เจ้าหน้าที่เกิดความตระหนัก และผลที่จะเกิดขึ้น หากคิดจะกระทำความผิด ในอนาคต พร้อมสะท้อน การมีส่วนร่วมอย่างจริงจัง ของ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากร สรพ. ทุกคน ๒. ช่วยให้เกิดการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และมีคุณธรรม เพิ่มมากขึ้นในทุกระดับ เช่น ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ พนักงาน ตลอดจนผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ของสถาบันในทิศทางเดียวกัน		ขับเคลื่อนฯ และ คณะทำงาน โครงการ ประเมิน คุณธรรม และความ โปร่งใสฯ ITA				
๔. จัดกิจกรรมร่วมกับ หน่วยงานเครือข่าย ด้วยกิจกรรมจิตอาสา หรือ กิจกรรม CSR	๑. สรพ. ร่วมกับสถาบัน การแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ. (สพฉ.) มี จนท. สรพ. ร่วมเป็นจิตอาสาประสานงาน ผู้ป่วยโควิด-๑๙ โดยแบ่งเป็น ๒ กลุ่ม ดังนี้ กลุ่มที่ ๑ อาสาสมัคร ติดต่อประสานงาน เรื่องการหาเตียงให้ผู้ป่วย โควิด จำนวน ๑๒ คน	ผลที่ได้จากการร่วมกิจกรรม คือ เกิดความภาคภูมิใจ ที่ได้เป็นส่วนหนึ่งของการช่วยเหลือ สังคม ได้เห็นถึงการเสียสละ และการเป็นจิตอาสา ที่สร้างได้ด้วยการมีส่วนร่วม และทำด้วยใจ	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะทำงาน จัดทำ และ ขับเคลื่อนฯ และ คณะผู้บริหาร สรพ.			✓	

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)
	กลุ่มที่ ๒ อาสาสมัคร ช่วยเยี่ยมสำรวจ การปฏิบัติการช่วยเหลือผู้ป่วย โควิดที่ สพฉ. ดำเนินการอยู่ จำนวน ๑ คน โดยเริ่มตั้งแต่ เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๔							
๕. ร่วมจัดนิทรรศการ และนำเสนอผลงาน ด้านคุณธรรมจริยธรรม ภายใต้โครงการ “ตลาดนัดคุณธรรม ปี ๓”	ไม่ได้ร่วมกิจกรรมกับ ศปท. เนื่องจาก คณะผู้บริหาร สรพ. เข้าร่วมกระบวนการคุณภาพ และเครือข่ายลงพื้นที่ ถอดบทเรียนจุดให้บริการวัคซีน ณ ๑. สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดนครราชสีมา และ ๒. ศูนย์ฉีดวัคซีนกลาง บางซื่อ โดยมีผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ ๔-๕ คน ร่วมเดินทางลงในพื้นที่เสี่ยง	เพื่อร่วมถอดบทเรียนอย่างเร่งด่วน ในการนำผลที่ได้ เสนอให้โรงพยาบาล ตั้งรับสถานการณ์การแพร่ระบาด ของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา สิ่งที่ได้รับ ๑. ความเสียสละ และเสี่ยง ต่อการติดเชื้อไวรัส ๒. ช่วยสร้างความตระหนัก และเข้าใจในปัญหาที่โรงพยาบาล สนามพบ เพื่อปรับวิธีการให้บริการ ฉีดวัคซีน	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะผู้บริหาร สรพ. และเจ้าหน้าที่			✓	
๖. กิจกรรมพับธงยา “พอเพียง” หรือ กิจกรรมอื่น ๆ ตามสถานการณ์ ในปัจจุบัน เพื่อร่วมเป็นส่วนหนึ่ง ในการส่งมอบ ความห่วงใยจากใจสู่ใจ	เจ้าหน้าที่ สรพ. ร่วมเป็นส่วนหนึ่ง ในการส่งมอบน้ำข้าวโพด ข้าวต้มมัด และขนม ด้วยทุนทรัพย์ของเจ้าหน้าที่ ตามกำลังศรัทธา ด้วยหลักพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เพื่อเป็นขวัญ	สิ่งที่ได้ในกิจกรรม ๑. ช่วยสร้างขวัญและกำลังใจ ให้บุคลากรทางการแพทย์ ๒. ได้เป็นส่วนหนึ่งของการเสียสละ ไม่ว่าจะเป็นกำลังกาย กำลังใจ และทุนทรัพย์ ๓. ได้เป็นส่วนหนึ่งของจิตอาสา ในการทำความดีเพื่อสังคม	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะทำงาน จัดทำ และ ขับเคลื่อนฯ			✓	

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)
	และกำลังใจกับบุคลากร ทางการแพทย์ที่ปฏิบัติหน้าที่ ในการให้บริการฉีดวัคซีน ป้องกันการแพร่ระบาด โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ณ โรงพยาบาลวชิรพยาบาล เมื่อ ๑๙ มิ.ย. ๖๔	และส่วนรวม						
๗. กิจกรรมร่วมเชิดชู คนดี การทำความดี หรือบุคคลผู้มีคุณธรรม ด้วยพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ทั้งบุคคลภายใน และภายนอก	๑. จัดให้มีการมอบ ประกาศนียบัตรเชิดชูคนดี (ภายนอก) เพื่อเป็นเกียรติบัตร สำหรับกลุ่ม ครูฝึกผู้เยี่ยมสำรวจ และหัวหน้าทีมเยี่ยมสำรวจ จำนวน ๖๕ คน ประกอบด้วย ครูฝึกผู้เยี่ยมสำรวจ ที่ได้รับเกียรติบัตร จำนวน ๑๔ คน และหัวหน้าทีม เยี่ยมสำรวจที่ได้รับเกียรติบัตร จำนวน ๕๑ คน ซึ่งได้รับเกียรติ จากมีผู้เยี่ยมสำรวจเข้าประชุม ๑๒๑ คน จากทั้งหมด ๑๕๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๐ โดยมี คณะกรรมการสถาบัน รับรองคุณภาพสถานพยาบาล และคณะอนุกรรมการรับรอง เข้าร่วมประชุม จำนวน ๑๒ คน เมื่อวันที่ ๑๙-๒๐ ธ.ค. ๖๓	ผลที่ได้จากการจัดโครงการ พบว่า ๑. ทำให้ผู้เข้าร่วมรู้สึก ถึงความภาคภูมิใจที่ตนเอง ได้เป็นส่วนหนึ่งของการส่งมอบ คุณภาพของสถานพยาบาล ๒. ทำให้เกิดแนวร่วมในการพัฒนา คุณภาพ ทางด้านการเยี่ยมสำรวจ การลงพื้นที่ ได้ทั่วถึง เป็นที่พึงพอใจของสถานพยาบาล ๓. เกิดต้นแบบ และสร้างความเชื่อมั่น ในสายวิชาชีพของทีมผู้เยี่ยมสำรวจ ๔. เกิดความผูกพันระหว่างครู ผู้เยี่ยมสำรวจ กับผู้เยี่ยมสำรวจ ได้ร่วมแรงร่วมใจเป็นหนึ่งเดียว เพื่อให้ได้มาซึ่ง โรงพยาบาล มีมาตรฐาน มาระบบคุณภาพ ที่เข้มแข็ง เป็นที่ยอมรับของสากล ผลการจัดกิจกรรม	๑๘,๙๘๗	คณะทำงาน จัดทำ และ ขับเคลื่อนฯ และสำนัก ประเมิน และรับรอง	✓		✓	

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)
	<p>ณ อิมแพคเมืองทองธานี จังหวัดนนทบุรี.</p> <p>๒. จัดกิจกรรมมอบประกาศนียบัตร และโล่ ให้กับเจ้าหน้าที่ สรพ. (ภายใน) จำนวน ๓๗ ราย ในพิธีมอบรางวัลโล่เชิดชูเกียรติ และประกาศเกียรติคุณ แก่ผู้ปฏิบัติงานของสถาบัน เนื่องในงานวันครบรอบ การจัดตั้งสถาบันรับรอง คุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)</p> <p>ณ ห้องประชุมसानใจ ๑ ชั้น ๖ อาคารสุขภาพแห่งชาติ จังหวัดนนทบุรี โดยแบ่งเป็น</p> <p>๑. รางวัลโล่เชิดชูเกียรติ แก่เจ้าหน้าที่ผู้อุทิศตน ปฏิบัติงานที่ทรงคุณค่า แก่สถาบันจนครบอายุ ๖๐ ปี จำนวน ๑ คน</p> <p>๒. รางวัลประกาศนียบัตร ประกาศเกียรติคุณเจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานสถาบัน ครบ ๑๐ ปี จำนวน ๓๗ คน</p>	<p>๑. เกิดความภาคภูมิใจ และประทับใจที่ได้เป็นส่วนหนึ่งขององค์กร</p> <p>๒. ได้เกิดการสร้างเจ้าหน้าที่ ต้นแบบของความเพียร พยายาม ตั้งใจ และทำงาน ร่วมเติบโตไปกับ สรพ.</p> <p>๓. สร้างรอยยิ้ม ความสุข และภาพที่ดี ๆ ในใจของเจ้าหน้าที่ ด้วยความทุ่มเท แรงกายแรงใจ ในการทำงานมาตลอด ๑๐ ปี</p>						
	รวม		๕๐๐,๐๐๐					

หมายเหตุ : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
สรุปผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง/จังหวัด/องค์กร หน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- หน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน.....๓.....แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน.....๑๕๓.....คน
- หน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน.....๓.....แห่ง รวมผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน.....๔๑๕.....คน



รัฐวิสาหกิจ

องค์การเภสัชกรรม



รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

องค์การเภสัชกรรม กระทรวงสาธารณสุข

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (รอบ ๑๒ เดือน)

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน..... องค์การเภสัชกรรม กระทรวงสาธารณสุข..... สถานที่ตั้ง..... ๗๕/๑ ถนนพระราม ๖ แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน..... นางสาวธัญญาพร หวังชอบ..... โทร..... ๐๒-๒๐๓๘๑๙๙, ๐๙๐-๙๘๔๖๖๕๓.....

โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ ๒๕๖๔..... ๙..... โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รวม..... ๖๑๓,๒๐๐,๕๐..... บาท

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข								
กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของส่วนราชการ								
๑. จัดทำและเผยแพร่คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี และคู่มือจริยธรรม และประเมินการรับรู้คู่มือ การปฏิบัติตามคู่มือ และการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมพฤติกรรมตามคู่มือ	ดำเนินการเสร็จ ๑๐๐ %	ผู้ปฏิบัติงานรับทราบคู่มือ และมีการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมตามคู่มือ	๓๕๖,๖๑๗.๕๐	กองพัฒนาองค์กร เพื่อความยั่งยืน		✓		✓
๒. โครงการ GPO Stronger แข็งแกร่ง แข็งแรง #คนจีพีโอ อบรมให้ความรู้	เข้าร่วมไม่น้อยกว่า ๘๐% ของกลุ่มเป้าหมาย	ผลคะแนนการประเมิน ITA ไม่ต่ำกว่า ๙๐ คะแนน	๖๕,๒๘๑	กองพัฒนาองค์กร เพื่อความยั่งยืน	✓	✓	✓	✓

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)
ให้กับผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน เกี่ยวกับเรื่องคุณธรรม จริยธรรม การต่อต้านการทุจริต การรับสินบน และการแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ ส่วนรวม								
๓. โครงการ GPO Young Blood	เข้าร่วมไม่น้อยกว่า ๘๐% ของกลุ่มเป้าหมาย	ไม่พบการกระทำผิดระเบียบ จากผู้ปฏิบัติงานที่บรรจุใหม่	๑๓,๔๙๘.๕๐	กองพัฒนา องค์กร เพื่อความ ยั่งยืน	✓			
๔. โครงการพัฒนา และเสริมสร้าง กลุ่มตัวแทน CG & CSR Agent	เข้าร่วม ๘๐% ของกลุ่มเป้าหมาย	มีเครือข่ายตัวแทน จากทุกหน่วยงานที่มีศักยภาพ	ยกเลิก เนื่องจาก สถานการณ์ COVID-19	กองพัฒนา องค์กร เพื่อความ ยั่งยืน				
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม / โรงพยาบาลคุณธรรม								
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม / โรงพยาบาลคุณธรรม								
๑. การยื่น ขอตรวจประเมิน ขอรับรององค์กร คุณธรรม ของปีงบประมาณ ๖๓	ได้รับการรับรอง องค์กรคุณธรรม	เป็นต้นแบบองค์กรคุณธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	กองพัฒนา องค์กร เพื่อความ ยั่งยืน	✓			✓

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)
๒. จัดทำแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ทุกหน่วยงาน กำหนดเป็น KPI	ทุกหน่วยงานมีแผน การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม	ผ่าน KPI องค์กรคุณธรรม ทุกหน่วยงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	กองพัฒนา องค์กร เพื่อความ ยั่งยืน	✓	✓	✓	✓
๓. คัดเลือกบุคคลต้นแบบ GPO Role model (ผู้บริหาร ๑ คน พนักงาน ๑ คน)	มีผู้บริหาร ๑ คน พนักงาน ๑ คน เป็นบุคคลต้นแบบ	อก. มีบุคลากรที่ทรงคุณค่า ที่เป็นตัวอย่างที่ดี ให้กับผู้ปฏิบัติงาน	๑๖๔,๖๖๓.๕๐	กองพัฒนา องค์กร เพื่อความ ยั่งยืน			✓	✓
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม / โรงพยาบาลคุณธรรม								
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่ายและการขยายความร่วมมือกับภาคส่วนอื่น ๆ								
๑. สืบค้นหาส่งเสริม การบริหารกิจการที่ดี ประจำปี ๒๕๖๔	เข้าร่วม ๘๐% ของกลุ่มเป้าหมาย	ความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๑๐,๐๐๐	กองพัฒนา องค์กร เพื่อความ ยั่งยืน				✓
๒. จัดกิจกรรมรณรงค์ วันต่อต้านการทุจริต	มีกิจกรรมการต่อต้านการทุจริต อย่างน้อย ๒ กิจกรรม	ผู้ปฏิบัติงานได้มีส่วนร่วม ในกิจกรรมวันต่อต้านการทุจริต และได้เครือข่ายภาคีกับหน่วยงาน ภายนอก	๓,๑๔๐	กองพัฒนา องค์กร เพื่อความ ยั่งยืน	✓	✓	✓	✓
รวม			๖๑๓,๒๐๐.๕๐					

หมายเหตุ : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
สรุปผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง/จังหวัด/องค์กร หน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- หน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน.....๓.....แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน.....๓,๒๐๐.....คน
- หน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน.....๓.....แห่ง รวมผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน.....๓,๒๐๐.....คน



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข



www.stopcorruption.moph.go.th



moph.moral@gmail.com



0 2590 1330

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

วัน/เดือน/ปี : ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๔

หัวข้อ: รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และเอกสารที่เกี่ยวข้อง

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และเอกสารที่เกี่ยวข้อง

Link ภายนอก: ไม่มี

หมายเหตุ:

.....
.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

จรรยา บัวศรี

(นางจรรยา บัวศรี)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

วันที่ ๒๗ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้อนุมัติรับรอง

สุชาภา วรินทร์เวช

(นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ (หัวหน้า)

วันที่ ๒๗ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

จรรยา บัวศรี

(นางจรรยา บัวศรี)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

วันที่ ๒๗ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔