



TAC

Together Against Corruption

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

สรุปผลการดำเนินงาน

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

กระทรวงสาธารณสุข

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

รอบ 12 เดือน

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข





ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤตินิคมชอบ
และส่งเสริมจริยธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
โดยได้รับจัดสรรงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ แผนงานบูรณาการต่อต้าน
การทุจริตและประพฤตินิคมชอบ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด
ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต จำนวนทั้งสิ้น ๙,๒๑๖,๙๐๐ บาท ดำเนินงานภายใต้
แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤตินิคมชอบ และส่งเสริมจริยธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน
การทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เชื่อมโยงกับแผนแม่บทด้านการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิคมชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม
กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ผ่าน (๑) กระบวนการสร้างจิตสำนึก ปลูกฝังความซื่อสัตย์
สุจริต แยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวม (๒) กระบวนการสร้างกลไกป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็ง
และมีประสิทธิภาพ (๓) กระบวนการสนับสนุนแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริต
(๔) กระบวนการปราบปรามการทุจริต (๕) กระบวนการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข และ (๖)
กระบวนการคุ้มครองจริยธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มุ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-
๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิคมชอบ
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกัน
และปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิคมชอบ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบาย
เสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๔ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)
แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔)

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข สรุปผลการดำเนินงานศูนย์ปฏิบัติการ
ต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๑๒ เดือน ภายใต้แผนปฏิบัติการ
ป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤตินิคมชอบ และส่งเสริมจริยธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่ส่งเสริมให้บุคลากรของกระทรวงสาธารณสุข
เป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง (Change agent) ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
การส่งเสริมคุณธรรม และการคุ้มครองจริยธรรม อย่างยั่งยืนต่อไป

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข



สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข-จ
บทที่ ๑	๑
๑.๑ บทนำ	๒
๑.๒ ประมวลสถานการณ์ ทิศทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของประเทศไทยและกระทรวงสาธารณสุข	๔
บทที่ ๒	๒๒
กลไกการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ การส่งเสริมจริยธรรม และการคุ้มครองจริยธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๒๓
บทที่ ๓	๓๖
แนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการแผนงานบูรณาการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๓๗
๓.๑ ทิวทัศน์	๓๗
๓.๒ ความเชื่อมโยงระดับยุทธศาสตร์และระดับแผนงานบูรณาการ	๓๘
๓.๓ งบประมาณแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กระทรวงสาธารณสุข	๔๕
๓.๔ แผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้สอดคล้องกับเป้าหมายในภาพรวมของประเทศ	๔๖
๓.๕ แผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้สอดคล้องกับเป้าหมายในภาพรวมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	๔๖

	หน้า
๓.๖ โครงสร้างยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ / แผนงาน / เป้าประสงค์ เชิงยุทธศาสตร์ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๔๖
บทที่ ๔	๔๙
การใช้จ่ายงบประมาณแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริต	๕๐
และประพจน์มิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๑๒ เดือน	
สรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริต	๕๐
และประพจน์มิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	
ภาพรวมกระทรวงสาธารณสุข รอบ ๑๒ เดือน	
บทที่ ๕	๖๑
ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต	๖๒
ประพจน์มิชอบและส่งเสริมคุณธรรม คัมครองจริยธรรม	
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๑๒ เดือน	
โครงการกระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต	๖๓
(MOPH Zero Tolerance) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	
กิจกรรมที่ ๑ โครงการรณรงค์วันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย)	๖๓
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	
โครงการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	๗๒
ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	
กิจกรรมที่ ๒ โครงการอบรมให้ความรู้เกณฑ์การประเมิน ITA	๗๒
ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	
กิจกรรมที่ ๓ โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพผู้ตรวจประเมิน ITA	๗๗
ระดับจังหวัดและระดับเขตสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	
ผลการกำกับติดตามตัวชี้วัดที่ ๖๑ ไตรมาสที่ ๑-๔	๘๑
โครงการยกระดับ ITA 2021 ของหน่วยงาน	๑๐๕
ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง	
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	
กิจกรรมที่ ๑ ประชุมชี้แจงเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	๑๐๕
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	
ภายใต้แนวคิด “More open, more transparent”	

	หน้า
กิจกรรมที่ ๒ ประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑๐๘
กิจกรรมที่ ๓ ประชุมคณะทำงานพัฒนาข้อมูลบนเว็บไซต์ ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามข้อกำหนด การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑๑๐
กิจกรรมที่ ๔ โครงการอบรม Together Against Corruption ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑๑๒
โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันการทุจริตแบบบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑๑๔
กิจกรรมที่ ๓ ประชุมชี้แจงแนวทางการจัดทำระบบบันทึกข้อมูล ตามแบบรายงานผลการดำเนินงานกรณีข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑๑๔
กิจกรรมที่ ๔ ประชุมชี้แจงแนวทางและวางระบบการประเมินความเสี่ยง การทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑๑๖
กิจกรรมที่ ๕ การประชุมชี้แจงตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (ตัวชี้วัดที่ ๕ และตัวชี้วัดที่ ๖)	๑๑๘
โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการเสริมสร้างพฤติกรรมจริยธรรม ส่งเสริมค่านิยมและการต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑๒๓
กิจกรรมที่ ๑ ประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๖ เดือน	๑๒๓
กิจกรรมที่ ๒ ประชุมคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๖ เดือน	๑๓๘
กิจกรรมที่ ๓ ประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๖ เดือน	๑๔๗
กิจกรรมที่ ๔ การขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม หน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (รอบ ๖ เดือน)	๑๖๔

	หน้า
บทที่ ๖	๑๗๗
แนวทางการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	๑๗๘
- แนวทางการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	๑๗๘
คณะผู้จัดทำ	๒๐๐

บทที่ ๑



No Corruption As Norm

No Corruption As Norm



บทที่ ๑

บทนำ

๑.๑ บทนำ

คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบร่างยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และให้หน่วยงานภาครัฐ แปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี ซึ่งสำนักงาน ป.ป.ช. และหน่วยงานภาครัฐต่าง ๆ ได้ดำเนินโครงการและกิจกรรมภายใต้กรอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปัจจุบัน

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) กำหนดวิสัยทัศน์ คือ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” และมีพันธกิจในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วน และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีมาตรฐานเทียบเท่าสากล และบรรลุถึงเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ชาติ คือ ประเทศไทยมีค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) สูงกว่าร้อยละ ๕๐ ผ่านประเด็นยุทธศาสตร์ ๖ ด้าน ได้แก่

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจํานงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เป็นยุทธศาสตร์ที่ตอบสนองนโยบายรัฐบาล และสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐)

การผลักดันให้มีการแปลงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ไปสู่การปฏิบัติ ดำเนินการมาตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นต้นมา จนถึงปัจจุบัน ผ่านการดำเนินโครงการและกิจกรรมทั้งด้านการป้องกันการทุจริตและการปราบปรามการทุจริต เช่นเดียวกับกระทรวงสาธารณสุข ที่จัดทำแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และปลดกระทรวงสาธารณสุข เห็นชอบแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เมื่อวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๐ ซึ่งแผนแม่บท ฯ นี้ กำหนดวิสัยทัศน์ว่า “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” ด้วยการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการ ปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีประสิทธิภาพ ซึ่งการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ในระยะเวลาที่เหลือนี้ จะเป็นการปฏิรูปกระบวนการดำเนินงานจากเดิมไปสู่กระบวนการทำงานแบบบูรณาการทั้งระบบ โดยเริ่มจากการวางรากฐานทางความคิดของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมได้ นอกจากตนเองจะไม่กระทำการทุจริตแล้วจะต้องไม่อดทนต่อการทุจริตที่เกิดขึ้น บุคลากรกระทรวงสาธารณสุขต้องก้าวข้ามค่านิยมอุปถัมภ์และความเพิกเฉยต่อการทุจริตประพฤติมิชอบ เจตจำนงของผู้บริหาร บุคลากรกระทรวงสาธารณสุขทุกคนที่ต้องการสร้างชาติที่ใสสะอาดปราศจากการทุจริต มีการขับเคลื่อนนโยบายที่มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ทุกชั้นตอน ขณะเดียวกันกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตต้องเป็นที่ได้รับความไว้วางใจ และความเชื่อมั่น ศรัทธาจากประชาชนว่าจะสามารถเป็นผู้ปกป้องผลประโยชน์ของชาติและประชาชนได้อย่างรวดเร็ว เป็นธรรม และเท่าเทียม เพื่อยกระดับมาตรฐานจริยธรรม คุณธรรม และความโปร่งใสของกระทรวงสาธารณสุขในทุกมิติ ประกอบด้วย ๓ ยุทธศาสตร์หลัก ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนแม่บทบูรณาการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙) ที่เชื่อมโยงไปสู่แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙) ประกอบด้วย

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

การผลักดันให้มีการแปลงแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ไปสู่การปฏิบัติ มีมาอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ผ่านการดำเนินโครงการและกิจกรรมทั้งด้านการป้องกันการทุจริต การปราบปรามการทุจริต การส่งเสริมคุณธรรม และการคุ้มครองจริยธรรม ภายใต้งบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ผ่านแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ และภายใต้งบประมาณของแต่ละหน่วยงาน

๑.๒ ประมวลสถานการณ์ ทิศทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของประเทศไทยและกระทรวงสาธารณสุข

การทุจริต

ปัญหาการทุจริต เป็นปัญหาที่สำคัญทั้งของประเทศไทยและประเทศอื่น ๆ ทั่วโลก ปัญหาการทุจริต จะทำให้เกิดความเสื่อมในด้านต่าง ๆ เกิดขึ้น ทั้งสังคม เศรษฐกิจ การเมือง และนับวันปัญหาดังกล่าวก็น่าจะรุนแรงมากขึ้น และมีรูปแบบการทุจริตที่ซับซ้อนยากแก่การตรวจสอบมากขึ้น จากเดิมที่กระทำเพียงสองฝ่าย ปัจจุบันการทุจริต จะกระทำกันหลายฝ่าย ทั้งผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง เจ้าหน้าที่ของรัฐ และเอกชน โดยประกอบด้วยสองส่วนใหญ่ ๆ คือ ผู้ให้ผลประโยชน์กับผู้รับผลประโยชน์ ซึ่งทั้งสองฝ่ายนี้จะมีผลประโยชน์ร่วมกัน ตราบใดที่ผลประโยชน์สมเหตุสมผล ต่อกันก็จะนำไปสู่ปัญหาการทุจริตได้ บางครั้งผู้รับผลประโยชน์ก็เป็นผู้ให้ประโยชน์ได้เช่นกัน โดยผู้รับผลประโยชน์ และผู้ให้ผลประโยชน์ คือ

๑. **ผู้รับผลประโยชน์** จะเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งมีหน้าที่และอำนาจในการกระทำการดำเนินการต่าง ๆ และรับประโยชน์จะเป็นไปในรูปแบบต่าง ๆ เช่น การจัดซื้อจัดจ้าง การเรียกรับประโยชน์โดยตรง การกำหนดระเบียบ หรือคุณสมบัติที่เอื้อต่อตนเองและพวกพ้อง

๒. **ผู้ให้ผลประโยชน์** เช่น ภาคเอกชน โดยการเสนอผลตอบแทนในรูปแบบต่าง ๆ เช่น เงิน สิทธิพิเศษ อื่น ๆ เพื่อจูงใจให้นักการเมือง เจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการหรือไม่กระทำการอย่างใดอย่างหนึ่งในตำแหน่งหน้าที่ ซึ่งการกระทำดังกล่าวเป็นการกระทำที่ฝืนต่อระเบียบหรือผิดกฎหมาย เป็นต้น

ทุจริต คืออะไร

คำว่า **ทุจริต** มีการให้ความหมายได้มากมาย หลากหลาย ขึ้นอยู่กับว่าจะมีการให้ความหมายดังกล่าวไว้ว่าอย่างไร โดยที่คำว่าทุจริตนั้นจะมีการให้ความหมายโดยหน่วยงานของรัฐ หรือการให้ความหมายโดยกฎหมาย ซึ่งไม่ว่าจะเป็นการให้ความหมายจากแหล่งใด เนื้อหาสำคัญของคำว่าทุจริตก็ยังคงมีความหมายที่สอดคล้องกันอยู่ นั่นคือ การทุจริตเป็นสิ่งที่ไม่ดี มีการแสวงหาหรือเอาผลประโยชน์ของส่วนรวมมาเป็นของส่วนตัวทั้ง ๆ ที่ตนเอง ไม่ได้มีสิทธิในสิ่ง ๆ นั้น การยึดถือเอามาดังกล่าวจึงถือเป็นสิ่งที่ผิดทั้งในแง่ของกฎหมายและศีลธรรมในแง่ของกฎหมาย นั้น ประเทศไทยได้มีการกำหนดถึงความหมายของการทุจริตไว้หลัก ๆ ในกฎหมาย ๒ ฉบับ คือ

ประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๑ (๑) “โดยทุจริต” หมายถึง “เพื่อแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้ โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเองหรือผู้อื่น”

พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑

มาตรา ๔ คำว่า “**ทุจริตต่อหน้าที่**” หมายความว่า ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติอย่างใดในตำแหน่งหรือหน้าที่หรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติอย่างใดในพฤติการณ์ที่อาจทำให้ผู้อื่นเชื่อว่ามีตำแหน่งหรือหน้าที่ ทั้งที่ตนมิได้มีตำแหน่งหรือหน้าที่นั้น หรือใช้อำนาจในตำแหน่งหรือหน้าที่ ทั้งนี้ เพื่อแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้ โดยชอบสำหรับตนเองหรือผู้อื่น หรือกระทำการอันเป็นความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการหรือความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ในการยุติธรรมตามประมวลกฎหมายอาญาหรือตามกฎหมายอื่น

นอกจากนี้ คำว่า **ทุจริต** ยังได้มีการบัญญัติให้ความหมายเอาไว้ในพจนานุกรมฉบับราชบัณฑิตยสถาน พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยระบุไว้ว่า **ทุจริต** หมายถึง “**ความประพฤติชั่ว คดโกง ฉ้อโกง**”

ในคำภาษาอังกฤษ คำว่า **ทุจริต** จะตรงกับคำว่า **Corruption (คอร์รัปชัน)** โดยในประเทศไทย มักมีการกล่าวถึงคำว่าคอร์รัปชันมากกว่าการใช้คำว่าทุจริต โดยการทุจริตนี้สามารถใช้ได้กับทุกที่ไม่ว่าจะเป็นหน่วยงานราชการ หน่วยงานของเอกชน หากเกิดกรณีการยึดเอา ถือเอาซึ่งประโยชน์ส่วนตนมากกว่าส่วนร่วม ไม่คำนึงถึงว่าสิ่ง ๆ นั้นเป็นของของตนเอง หรือเป็นสิทธิที่ตนเองควรจะได้มาหรือไม่แล้วนั้น ก็จะเรียกได้ว่าเป็นการทุจริต เช่น การทุจริตในการเบิกจ่ายเงิน ไม่ว่าจะเกิดขึ้นในหน่วยงานของรัฐหรือของเอกชน การกระทำเช่นนี้ก็ถือเป็นการทุจริต

อย่างไรก็ตาม เนื่องจากคอร์รัปชันมิได้เกิดเฉพาะในวงราชการเท่านั้น ดังนั้น ในอีกมุมหนึ่งคอร์รัปชันจึงต้องหมายรวมถึงการแสวงหาผลประโยชน์ของภาคธุรกิจเอกชนในรูปของการให้สินบนหรือสิ่งตอบแทนแก่นักการเมืองหรือข้าราชการเพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์ที่ตนเองอยากได้ในรูปแบบของการประมูลการสัมปทาน เป็นต้น รูปแบบเหล่านี้จะสามารถสร้างกำไรให้แก่ภาคเอกชนเป็นจำนวนมาก หากภาคเอกชนสามารถเข้ามาดำเนินงานได้ รวมถึงการที่เจ้าหน้าที่ของรัฐมีความต้องการทรัพย์สิน ประโยชน์อื่นนอกเหนือจากสิ่งที่ได้รับตามปกติ เมื่อเหตุผลของทั้งสองฝ่ายสามารถบรรจบหากันได้ การทุจริตก็เกิดขึ้นได้

จากนิยามของการทุจริตคอร์รัปชันไม่เพียงแต่จะกินความถึงการทุจริตคอร์รัปชันในระบบราชการเท่านั้น แต่ยังครอบคลุมไปถึงเรื่องกิจกรรมทางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคมในภาคเอกชนอีกด้วย ซึ่งอาจกล่าวได้ว่าการทุจริตคอร์รัปชัน คือ การทุจริตและการประพฤติมิชอบของข้าราชการ

ดังนั้น การทุจริต คือ การคดโกง ไม่ซื่อสัตย์สุจริต การกระทำที่ผิดกฎหมาย เพื่อให้เกิดความได้เปรียบในการแข่งขัน การใช้อำนาจหน้าที่ในทางที่ผิดเพื่อแสวงหาประโยชน์หรือให้ได้รับสิ่งตอบแทน การให้หรือการรับสินบน การกำหนดนโยบายที่เอื้อประโยชน์แก่ตนหรือพวกพ้องรวมถึงการทุจริตเชิงนโยบายรูปแบบการทุจริตรูปแบบการทุจริตที่เกิดขึ้นสามารถแบ่งได้ ๓ ลักษณะคือ แบ่งตามผู้ที่เกี่ยวข้อง แบ่งตามกระบวนการที่ใช้และแบ่งตามลักษณะธุรกรรม ดังนี้ คือ

๑. แบ่งตามผู้ที่เกี่ยวข้อง เป็นรูปแบบการทุจริตในเรื่องของอำนาจและความสัมพันธ์แบบอุปถัมภ์ระหว่างผู้ที่ทำให้การอุปถัมภ์ (ผู้ให้การช่วยเหลือ) กับผู้ถูกอุปถัมภ์ (ผู้ที่ได้รับการช่วยเหลือ) โดยในกระบวนการการทุจริตจะมี ๒ ประเภท คือ

(๑) **การทุจริตโดยข้าราชการ** หมายถึง การกระทำที่มีการใช้หน่วยงานราชการเพื่อมุ่งแสวงหาผลประโยชน์จากการปฏิบัติงานของหน่วยงานนั้น ๆ มากกว่าประโยชน์ส่วนรวมของสังคมหรือประเทศ โดยลักษณะของการทุจริตโดยข้าราชการสามารถแบ่งออกเป็น ๒ ประเภทย่อย ดังนี้

ก) การคอร์รัปชันตามน้ำ (corruption without theft) จะปรากฏขึ้นเมื่อเจ้าหน้าที่ของรัฐต้องการสินบนโดยให้มีการจ่ายตามช่องทางปกติของทางราชการ แต่ให้เพิ่มสินบนรวมเข้าไว้กับการจ่ายค่าบริการของหน่วยงานนั้น ๆ โดยที่เงินค่าบริการปกติที่หน่วยงานนั้นจะต้องได้รับก็ยังคงได้รับต่อไป เช่น การจ่ายเงินพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ในการออกเอกสารต่าง ๆ นอกเหนือจากค่าธรรมเนียมปกติที่ต้องจ่ายอยู่แล้ว เป็นต้น

ข) การคอร์รัปชันทวนน้ำ (corruption with theft) เป็นการคอร์รัปชันในลักษณะที่เจ้าหน้าที่ของรัฐจะเรียกเงินจากผู้ขอรับบริการโดยตรง โดยที่หน่วยงานนั้นไม่ได้มีการเรียกเก็บเงินค่าบริการแต่อย่างใด เช่น ในการออกเอกสารของหน่วยงานราชการไม่ได้มีการกำหนดให้ต้องเสียค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ แต่กรณีนี้มีการเรียกเก็บค่าใช้จ่ายจากผู้ที่มาใช้บริการของหน่วยงานของรัฐ

(๒) **การทุจริตโดยนักการเมือง** (political corruption) เป็นการใช้นักการเมืองของทางราชการโดยบรรดานักการเมืองมุ่งแสวงหาผลประโยชน์ในทางการเงินมากกว่าประโยชน์ส่วนรวมของสังคมหรือประเทศ เช่นเดียวกัน โดยรูปแบบหรือวิธีการทั่วไปจะมีลักษณะเช่นเดียวกับการทุจริตโดยข้าราชการ แต่จะเป็นในระดับที่สูงกว่า เช่น การทุจริตในการประมูลโครงการก่อสร้างขนาดใหญ่ และมีการเรียกรับหรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ต่าง ๆ จากภาคเอกชน เป็นต้น

๒. แบ่งตามกระบวนการที่ใช้ มี ๒ ประเภท คือ

(๑) เกิดจากการใช้อำนาจในการกำหนด กฎ กติกาพื้นฐาน เช่น การออกกฎหมาย และระเบียบต่าง ๆ เพื่ออำนวยความสะดวกต่อกลุ่มธุรกิจของตนหรือพวกพ้อง

(๒) เกิดจากการใช้อำนาจหน้าที่เพื่อแสวงหาผลประโยชน์จากกฎ และระเบียบที่ดำรงอยู่ ซึ่งมักเกิดจากความไม่ชัดเจนของกฎและระเบียบเหล่านั้นที่ทำให้เจ้าหน้าที่สามารถใช้ความคิดเห็นของตนได้ และการใช้ความคิดเห็นนั้นอาจไม่ถูกต้องหากมีการใช้ไปในทางที่ผิดหรือไม่ยุติธรรมได้

๓. แบ่งตามลักษณะรูปรธรรม มีทั้งหมด ๔ รูปแบบ คือ

(๑) คอร์รัปชันจากการจัดซื้อจัดจ้าง (Procurement Corruption) เช่น การจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน โดยมีการคิดราคาเพิ่มหรือลดคุณสมบัติแต่กำหนดราคาซื้อไว้เท่าเดิม

(๒) คอร์รัปชันจากการให้สัมปทานและสิทธิพิเศษ (Concessionaire Corruption) เช่น การให้เอกชนรายใดรายหนึ่งเข้ามามีสิทธิในการจัดทำสัมปทานเป็นกรณีพิเศษต่างกับเอกชนรายอื่น

(๓) คอร์รัปชันจากการขายสาธารณสมบัติ (Privatization Corruption) เช่น การขายกิจการของรัฐวิสาหกิจ หรือการยกเอาที่ดิน ทรัพย์สินไปเป็นสิทธิการครอบครองของต่างชาติ เป็นต้น

(๔) คอร์รัปชันจากการกำกับดูแล (Regulatory Corruption) เช่น การกำกับดูแลในหน่วยงานแล้วทำการทุจริตต่าง ๆ เป็นต้น

นักวิชาการที่ได้ศึกษาเกี่ยวกับปัญหาการทุจริต ได้มีการกำหนดหรือแบ่งประเภทของการทุจริตเป็นรูปแบบต่าง ๆ ไว้ เช่น การวิจัยของรองศาสตราจารย์ ดร.นวนนอย ตริรัตน์ และคณะ ได้แบ่งการทุจริตคอร์รัปชันออกเป็น ๓ รูปแบบได้แก่ (๑) การใช้อำนาจในการอนุญาตให้ละเว้นจากการปฏิบัติตามกฎระเบียบของรัฐเพื่อลดต้นทุนการทำธุรกิจ (๒) การใช้อำนาจในการจัดสรรผลประโยชน์ในรูปของสิ่งของ และบริการ หรือสิทธิให้แก่เอกชน และ (๓) การใช้อำนาจในการสร้างอุปสรรคในการให้บริการแก่ภาคประชาชนและภาคธุรกิจ เนื่องจากเงินเดือนและผลตอบแทนในระบบราชการต่ำเกินไปจนขาดแรงจูงใจในการทำงานนอกจากนี้ จากผลกาสอบสวนและศึกษาเรื่องการทุจริตของคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาสอบสวนและศึกษาเรื่องเกี่ยวกับการทุจริตของวุฒิสภา (วิชา มหาคุณ) มีการแบ่งรูปแบบการทุจริตคอร์รัปชัน ออกเป็น ๕ ประเภท ได้แก่

๑. การทุจริตเชิงนโยบาย

เป็นรูปแบบใหม่ของการทุจริตที่แยบยล โดยอาศัยรูปแบบของกฎหมายหรือมติของคณะรัฐมนตรีหรือมติของคณะกรรมการเป็นเครื่องมือในการแสวงหาผลประโยชน์ ทำให้ประชาชนส่วนใหญ่เข้าใจผิดว่าเป็นการกระทำที่ถูกต้องชอบธรรม

๒. การทุจริตต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ

เป็นการใช้อำนาจและหน้าที่ในความรับผิดชอบของตนในฐานะของเจ้าหน้าที่ของรัฐเอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือบุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง ปัจจุบันมักเกิดจากความร่วมมือกันระหว่างนักการเมืองพ่อค้าและข้าราชการประจำ

๓. การทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง

การทุจริตประเภทนี้จะพบได้ทั้งรูปแบบของการสมยอมราคา ตั้งแต่ขั้นตอนการออกแบบ กำหนดรายละเอียดหรือสเปคงาน กำหนดเงื่อนไข คำนวณราคากลางออกประกาศประกวดราคา การขายแบบ การรับและเปิดซอง การประกาศผล การอนุมัติ การทำสัญญาทุกขั้นตอนของกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างล้วนมีช่องโหว่ให้มีการทุจริตกันได้อย่างง่าย ๆ นอกจากนี้ ยังมีการทุจริตที่มาเหนือเมฆคือการอาศัยความเป็นหน่วยงานราชการด้วยกัน จึงได้รับการยกเว้นและการไม่ถูกเพ่งเล็ง แต่ความจริงผลประโยชน์จากการรับงานและเงินที่ได้จากการรับงานไม่ได้ นำส่งกระทรวงการคลัง แต่เป็นผลประโยชน์ของกลุ่มบุคคล ซึ่งไม่แตกต่างอะไรกับการจ้างบริษัทเอกชน

๔. การทุจริตในการให้สัมปทาน

เป็นการแสวงหาหรือเอื้อประโยชน์โดยมิชอบจากโครงการหรือกิจการของรัฐ ซึ่งรัฐได้อนุญาตหรือมอบให้เอกชนดำเนินการแทนให้ลักษณะสัมปทานผูกขาดในกิจการใดกิจการหนึ่ง เช่น การทำสัญญาสัมปทานโรงงานสุรา การทำสัญญาสัมปทานโทรคมนาคม เป็นต้น

๕. การทุจริตโดยการทำลายระบบตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐ

เป็นการพยายามดำเนินการให้ได้บุคคลซึ่งมีสายสัมพันธ์กับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองในอันที่จะเข้าไปดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญ ซึ่งมีหน้าที่และอำนาจในการตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐ เช่น คณะกรรมการการเลือกตั้ง คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เป็นต้น ทำให้องค์กรเหล่านี้มีความอ่อนแอไม่สามารถตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ

สาเหตุที่ทำให้เกิดการทุจริต

จากการศึกษาวิจัยโครงการประเมินสถานการณ์ด้านการทุจริตในประเทศไทยของเสาวนีย์ ไทยรุ่งโรจน์ ได้ระบุ เงื่อนไข / สาเหตุที่ทำให้เกิดการทุจริตคอร์รัปชันอาจมาจากสาเหตุภายในหรือสาเหตุภายนอก ดังนี้

๑. ปัจจัยส่วนบุคคล ได้แก่ พฤติกรรมส่วนตัวของข้าราชการบางคนที่เป็นคนโลภมาก เห็นแก่ได้ ไม่รู้จักพอ ความเคยชินของข้าราชการที่คุ้นเคยกับการที่จะได้ “ค่าน้ำร้อนน้ำชา” หรือ “เงินใต้โต๊ะ” จากผู้มาติดต่อราชการ ขาดจิตสำนึกเพื่อส่วนรวม

๒. ปัจจัยภายนอก ประกอบด้วย

๑) ด้านเศรษฐกิจ ได้แก่ รายได้ของข้าราชการน้อยหรือต่ำมากไม่ได้สัดส่วนกับการครองชีพที่สูงขึ้น การเติบโตของระบบทุนนิยมที่เน้นการบริโภค สร้างนิสัยการอยากได้ อยากมี เมื่อรายได้ไม่เพียงพอก็ต้องหาทางใช้อำนาจไปทุจริต

๒) ด้านสังคม ได้แก่ ค่านิยมของสังคมที่ยกย่องคนมีเงิน คนร่ำรวย และไม่สนใจว่าเงินนั้นได้มาอย่างไรเกิดลัทธิเอาอย่าง อยากได้สิ่งที่คนร่ำรวยมี เมื่อเงินเดือนของตนไม่เพียงพอก็หาโดยวิธีมิชอบ

๓) ด้านวัฒนธรรม ได้แก่ การนิยมจ่ายเงินของนักธุรกิจให้กับข้าราชการที่ต้องการความสะดวก รวดเร็วหรือการบริการที่ดีกว่าด้วยการลดต้นทุนที่จะต้องปฏิบัติตามระเบียบ

๔) ด้านการเมือง ได้แก่ การทุจริตของข้าราชการแยกไม่ออกจากนักการเมือง การร่วมมือของคนสองกลุ่มนี้เกิดขึ้นได้ในประเด็นการใช้จ่ายเงินการหารายได้และการตัดสินใจพิจารณาโครงการของรัฐ

๕) ด้านระบบราชการ ได้แก่

- ความบกพร่องในการบริหารงานเปิดโอกาสให้เกิดการทุจริต

- การใช้ดุลพินิจมากและการผูกขาดอำนาจจะทำให้อัตราการทุจริตในหน่วยงานสูง

- การที่ขั้นตอนของระเบียบราชการมีมากเกินไป ทำให้ผู้ที่ไปติดต่อต้องเสียเวลามาก จึงเกิดการสมยอมกันระหว่างผู้ให้กับผู้รับ

- การตกอยู่ใต้สภาวะแวดล้อมและอิทธิพลของผู้ทุจริตมีทางเป็นไปได้ที่ผู้นั้นจะทำการทุจริตด้วย

- การรวมอำนาจ ระบบราชการมีลักษณะที่รวมศูนย์ ทำให้ไม่มีระบบตรวจสอบที่เป็นจริงและมีประสิทธิภาพ

- ตำแหน่งหน้าที่ในลักษณะอำนาจต่อกรกระทำผิด เช่น อำนาจในการอนุญาตการอนุมัติจัดซื้อจัดจ้าง ผู้ประกอบการเอกชนมักจะยอมเสียเงินติดสินบนเจ้าหน้าที่ เพื่อให้เกิดความสะดวกและรวดเร็ว

- การที่ข้าราชการผู้ใหญ่ทุจริตให้เห็นเป็นตัวอย่างแล้วไม่ถูกลงโทษข้าราชการชั้นผู้น้อย จึงเลียนแบบกลายเป็นความเคยชิน และมองไม่เห็นว่าการกระทำเหล่านั้นจะเป็นการคอร์รัปชัน หรือมีความสัมพันธ์ระหว่างสินน้ำใจกับคอร์รัปชันแยกออกจากกัน

๖) กฎหมายและระเบียบ ได้แก่

- กฎหมายหลายฉบับที่ใช้อยู่ยังมี "ช่องโหว่" ที่ทำให้เกิดการทุจริตที่ดำรงอยู่ได้
- การทุจริตไม่ได้เป็นอาชญากรรมให้คู่กรณีทั้งสองฝ่าย หาพยานหลักฐานได้ยากยิ่งกว่านั้น คู่กรณีทั้งสองฝ่ายมักไม่ค่อยมีฝ่ายใดยอมเปิดเผยออกมา และถ้าหากมีฝ่ายใดต้องการที่จะเปิดเผยความจริงในเรื่องนี้ กฎหมายหมิ่นประมาทก็ยับยั้งเอาไว้ อีกทั้งกฎหมายของทุกประเทศเอาผิดกับบุคคลผู้ให้สินบนเท่า ๆ กับผู้รับสินบน จึงไม่ค่อยมีผู้ให้สินบนรายใดกล้าดำเนินคดีกับผู้รับสินบน

- ราษฎรที่รู้เห็นการทุจริตก็เป็นโจทย์ฟ้องร้องมิได้เนื่องจากไม่ใช่ผู้เสียหาย ยิ่งกว่านั้น กระบวนการพิจารณาพิพากษายังยุ่งยากซับซ้อนจนกลายเป็นผลดีแก่ผู้ทุจริต

- ขั้นตอนทางกฎหมายหรือระเบียบปฏิบัติยุ่งยาก ซับซ้อน มีขั้นตอนมาก ทำให้เกิดช่องทางให้ข้าราชการหาประโยชน์ได้

๗) การตรวจสอบ ได้แก่

- ภาคประชาชนขาดความเข้มแข็ง ทำให้กระบวนการต่อต้านการทุจริตจากฝ่ายประชาชน ไม่เข้มแข็งเท่าที่ควร

- การขาดการควบคุมตรวจสอบ ของหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบหรือกำกับดูแลอย่างจริงจัง

๘) สาเหตุอื่น ๆ

- อิทธิพลของภรรยาหรือผู้หญิง เนื่องจากเป็นผู้ใกล้ชิดสามีอันเป็นตัวการสำคัญสนับสนุน และส่งเสริมให้สามีของตนทำการทุจริตเพื่อความเป็นอยู่ของครอบครัว

- การพนัน ทำให้ข้าราชการที่เสียพนันมีแนวโน้มจะทุจริตมากขึ้น

ระดับการทุจริตในประเทศไทย

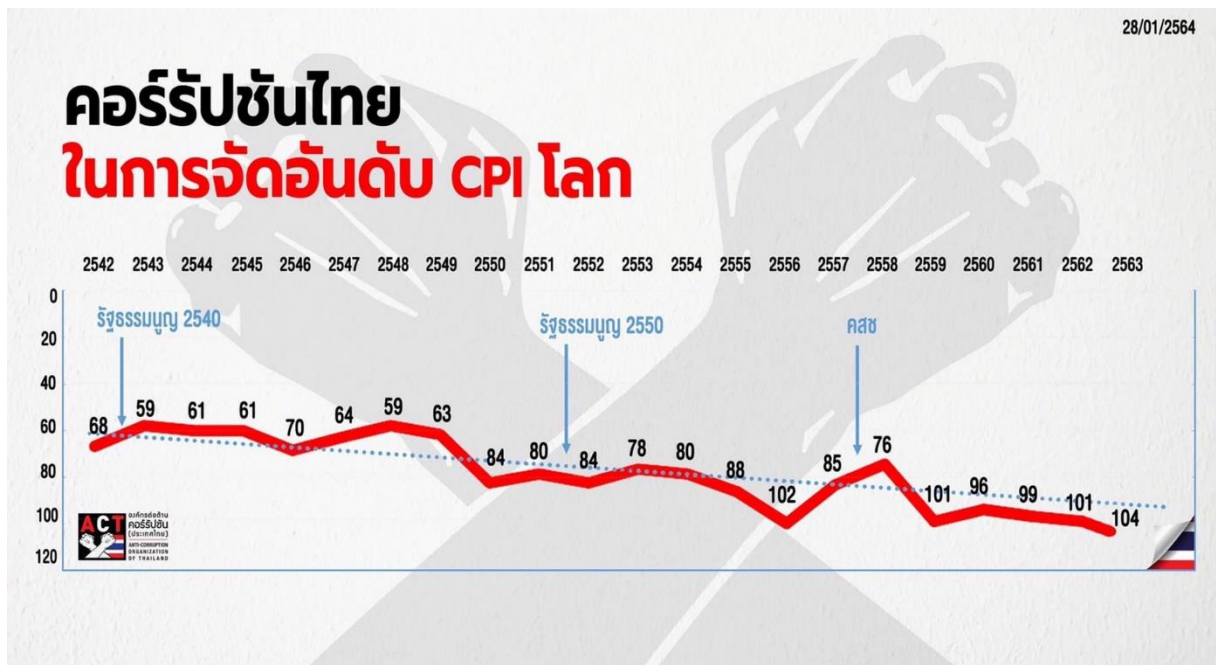
๑. การทุจริตระดับชาติ เป็นรูปแบบการทุจริตของนักการเมืองที่ใช้อำนาจในการบริหารราชการ รวมถึงอำนาจนิติบัญญัติ เป็นเครื่องมือในการออกกฎหมาย แก้ไขกฎหมาย การออกนโยบายต่าง ๆ โดยการอาศัย ช่องว่างทางกฎหมาย

๒. การทุจริตในระดับท้องถิ่น การบริหารราชการในรูปแบบท้องถิ่นเป็นการกระจายอำนาจ เพื่อให้บริการต่าง ๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนได้มากขึ้น แต่การดำเนินการในรูปแบบของท้องถิ่นก็ก่อให้เกิดปัญหาการทุจริตเป็นจำนวนมาก ผู้บริหารท้องถิ่นจะเป็นนักการเมืองที่อยู่ในท้องถิ่นนั้น หรือนักธุรกิจที่ปรับบทบาทตนเองมาเป็นนักการเมือง และเมื่อเป็นนักการเมือง เป็นผู้บริหารท้องถิ่นแล้วก็เป็นโอกาสในการแสวงหาผลประโยชน์สำหรับตนเองและพวกพ้องได้

ระดับการทุจริตในประเทศไทยที่แบ่งออกเป็นระดับชาติและระดับท้องถิ่น ส่วนใหญ่มักจะมีรูปแบบการทุจริตที่คล้ายกัน เช่น การจัดซื้อจัดจ้าง การประมูล การซื้อขายตำแหน่ง โดยเฉพาะในระดับท้องถิ่น ที่มีข่าวจำนวนมากเกี่ยวกับผู้บริหารท้องถิ่นเรียกรับผลประโยชน์ในการปรับเปลี่ยนตำแหน่ง หรือเลื่อนตำแหน่ง เป็นต้น โดยการทุจริตที่เกิดขึ้นอาจจะไม่ใช่การทุจริตที่เป็นตัวเงินให้เห็นได้ชัดเจนเท่าใด แต่จะแฝงตัวอยู่ในรูปแบบต่าง ๆ หากไม่พิจารณาให้ดีแล้วอาจมองได้ว่าการกระทำดังกล่าวไม่ใช่การทุจริต แต่แท้จริงแล้วการกระทำนั้นเป็นการทุจริตอย่างหนึ่ง และร้ายแรงมากพอที่จะส่งผลกระทบต่อสังคม ประเทศชาติได้เช่นกัน ตัวอย่างเช่น การประเมินผลการปฏิบัติงาน ซึ่งผู้บังคับบัญชาให้คะแนนประเมินพิเศษแก่ลูกน้องที่ตนเองชอบ

ทำให้ได้รับเงินเดือนในอัตราที่สูงกว่าความเป็นจริงที่บุคคลนั้นควรจะได้รับ เป็นต้น การกระทำความผิดกล่าว
 ถือเป็นความผิดทางวินัย ซึ่งเจ้าหน้าที่ของรัฐจะมีบทบัญญัติเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
 ให้ยึดถือปฏิบัติอยู่แล้ว ซึ่งหากเกิดกรณีดังกล่าวขึ้นเท่ากับว่าเป็นการกระทำที่ทุจริตและประพฤติผิดประมวล
 จริยธรรมอีกด้วย

องค์การสหประชาชาติ (United Nations : U.N.) และประเทศต่าง ๆ ทั่วโลก ได้ร่วมกันจัดทำอนุสัญญา
 สหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ. ๒๐๐๓ (United Nations Convention against Corruption :
 UNCAC) อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ. ๒๐๐๓ เป็นอนุสัญญาระดับแรกที่ให้ความสำคัญ
 ต่อความร่วมมือระหว่างประเทศในการติดตามทรัพย์สินที่ได้จากการทุจริตกลับคืน รวมทั้งการให้ความร่วมมือ
 ทางกฎหมายเพื่อดำเนินคดีกับผู้กระทำความผิด โดยเนื้อหาหลักในอนุสัญญาดังกล่าว แบ่งเป็น ๔ หมวดหลัก ได้แก่
 (๑) การป้องกันการทุจริต (๒) การกำหนดความผิดทางอาญา (๓) การบังคับใช้กฎหมายความร่วมมือระหว่างประเทศ
 และ (๔) การติดตามทรัพย์สินคืน และประเทศไทยได้ให้สัตยาบันเข้าเป็นรัฐภาคีอย่างสมบูรณ์เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม
 ๒๕๕๔ เป็นลำดับที่ ๑๔๙ ถือเป็นสัญญาเริ่มต้นการแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทย ต่อมาประเทศ
 ไทยในฐานะรัฐภาคีได้ดำเนินการแก้ไขกฎหมายให้สอดคล้องกับพันธกรณีที่กำหนดในอนุสัญญา UNCAC
 เพื่อให้กฎหมายป้องกันและปราบปรามการทุจริตมีประสิทธิภาพมีมาตรฐานเทียบเท่าสากล สามารถปฏิบัติ
 ตามพันธกรณีอนุสัญญา UNCAC ในฐานะรัฐภาคีได้อย่างครบถ้วน และรองรับกลไกการประเมินติดตามการปฏิบัติ
 ตามอนุสัญญา UNCAC ซึ่งเริ่มขึ้นตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๓ นับแต่ประเทศไทยดำเนินการให้สัตยาบันในอนุสัญญา
 สหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ. ๒๐๐๓) อันดับดัชนีการรับรู้ทุจริต (Corruption Perception Index :
 CPI) ของประเทศไทยมี พ.ศ. ๒๕๕๒ ถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังจะเห็นได้จากแผนภูมิ และตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๕ เป็นต้นมา
 มีการเปลี่ยนค่าดัชนีชี้วัดจากคะแนนเต็ม ๑๐ เป็นคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน



ตลอดระยะเวลากว่า ๒๐ ปีที่ผ่านมา สถานการณ์การทุจริตของประเทศไทยเมื่อพิจารณาจากดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index) พบว่ามีแนวโน้มทรงตัวอยู่ในช่วงต่ำกว่า ๔๐ คะแนน มาโดยตลอด โดยค่าคะแนนล่าสุดองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International : TI) ได้เผยแพร่ผลดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๒.๐๐ น. (เวลาประเทศไทย) ซึ่งประเทศไทยได้คะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ๓๖ คะแนน อยู่ในลำดับที่ ๑๐๔ จากประเทศที่เข้าร่วมการประเมินทั้งหมด ๑๘๐ ประเทศ คะแนนเท่ากับในปี พ.ศ. ๒๕๖๒ แต่อันดับต่ำลงจากอันดับในปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่ประเทศไทยอยู่ในอันดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๘๐ ประเทศ

ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index) หรือ CPI คือ ดัชนีที่สะท้อนภาพลักษณ์การทุจริตคอร์รัปชันของประเทศต่าง ๆ ทั่วโลก ซึ่งมีความสำคัญในการที่นักลงทุนประเมินความเสี่ยงการทุจริตในการเข้ามาลงทุนในแต่ละประเทศ สำหรับประเทศไทย CPI มีความสำคัญเป็นอย่างยิ่ง โดยถูกนำมาเป็นเป้าหมายของแผน / ยุทธศาสตร์ของประเทศไทย ดังนี้

๑. แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยประเทศไทยมีระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตอยู่ใน ๒๐ อันดับแรกของโลกในปี พ.ศ. ๒๕๖๓

๒. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) กำหนดให้ระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริตสูงกว่าร้อยละ ๕๐ เมื่อสิ้นสุดแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

๓. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) กำหนดให้เป้าประสงค์ของยุทธศาสตร์ชาติ ฯ ระยะที่ ๓ คือ ประเทศไทยมีค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) สูงกว่าร้อยละ ๕๐

ดังนั้น ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index) หรือ CPI จึงเป็นดัชนีที่สะท้อนภาพลักษณ์ (Perception) การทุจริตคอร์รัปชันของประเทศต่าง ๆ ทั่วโลก ที่องค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International : TI) ดำเนินการเป็นประจำทุกปี นักลงทุนหรือนักธุรกิจหลายประเทศใช้ดัชนีการรับรู้การทุจริต ประเมินความน่าเชื่อถือในการลงทุนของแต่ละประเทศ โดยมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นหนึ่งในปัจจัยที่เป็นต้นทุนหรือเป็นความเสี่ยง (Risks) ในการเข้ามาประกอบธุรกิจ ซึ่งการจัดทำดัชนีการรับรู้การทุจริตขององค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ ได้รวบรวมข้อมูลด้านการทุจริตคอร์รัปชันจากฐานข้อมูลที่เป็นการจัดอันดับหรือดัชนีชี้วัดซึ่งจัดทำขึ้นโดยหน่วยงานที่น่าเชื่อถือต่าง ๆ ทั่วโลกต่อไปนี้จะเรียกว่า “แหล่งข้อมูล” จำนวน ๑๓ แหล่งข้อมูล และประเทศไทยประเมินเพียง ๙ แหล่งข้อมูล มีคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต ๙ ปีซ้อนหลัง เมื่อเปรียบเทียบกับอันดับโลกและอันดับอาเซียน (พ.ศ. ๒๕๕๕ - พ.ศ. ๒๕๖๓) ดังตาราง

ตาราง แสดงอันดับและคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย ๙ ปี ย้อนหลัง เมื่อเปรียบเทียบกับอันดับโลกและอันดับอาเซียน (พ.ศ. ๒๕๕๕ - พ.ศ. ๒๕๖๓)

ปี พ.ศ.	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓
คะแนน	๓๗	๓๕	๓๘	๓๘	๓๕	๓๗	๓๖	๓๖	๓๖
อันดับโลก	๘๘/๑๗๖	๑๒๐/๑๗๗	๘๕/๑๗๕	๗๖/๑๖๘	๑๐๑/๑๗๖	๙๖/๑๘๐	๙๙/๑๘๐	๑๐๑/๑๘๐	๑๐๔/๑๘๐
อันดับอาเซียน	๔	๕	๓	๓	๕	๔	๕	๖	๕

การสำรวจดัชนีสถานการณ์คอร์รัปชันไทย (Corruption Situation Index : CSI)

ศูนย์พยากรณ์เศรษฐกิจและธุรกิจ มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย ได้สำรวจดัชนีสถานการณ์คอร์รัปชันไทย (Corruption Situation Index : CSI) ในทุก ๆ รอบ ๖ เดือน มาตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๓ เป็นต้นมา ถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๑

ผลการสำรวจดัชนีสถานการณ์คอร์รัปชันไทย (Corruption Situation Index : CSI)

ดัชนี	คะแนนสำรวจดัชนีสถานการณ์คอร์รัปชันไทย ปี พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๖๑					
	ธันวาคม ๒๕๕๖	มิถุนายน ๒๕๕๗	ธันวาคม ๒๕๕๙	มิถุนายน ๒๕๖๐	ธันวาคม ๒๕๖๐	มิถุนายน ๒๕๖๑
ดัชนีสถานการณ์ คอร์รัปชันไทยโดยรวม	๓๙	๔๖	๕๕	๕๓	๕๒	๕๕
ดัชนีสถานการณ์ คอร์รัปชันไทยในปัจจุบัน	๓๘	๔๕	๕๒	๕๒	๕๑	๕๔
ดัชนีแนวโน้ม สถานการณ์ คอร์รัปชันไทย	๔๐	๔๗	๕๗	๕๔	๕๓	๕๗

ข้อมูลคะแนนสำรวจดัชนีสถานการณ์คอร์รัปชันไทย เฉพาะปี พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๖๑ : มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย

จากข้อมูลดัชนีสถานการณ์คอร์รัปชันไทย (Corruption Situation Index : CSI) ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๖ ถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๑ จะเห็นว่าดัชนีสถานการณ์คอร์รัปชันไทยโดยรวมมีแนวโน้มที่ดีขึ้น แม้จะปรับลดในช่วงครึ่งปีหลังของปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ดังนั้น ในช่วงครึ่งแรกปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ดัชนีสถานการณ์คอร์รัปชันไทยปรับตัวดีขึ้น ค่าดัชนีปรับดีขึ้นมาอยู่ที่ระดับ ๕๕ จากเดือนธันวาคม ๒๕๖๐ ซึ่งอยู่ที่ระดับ ๕๒ โดยผลสำรวจครั้งนี้อยู่ในช่วงการแก้ไขปัญหาเงินทอนวัด การออกกฎหมายใหม่ ออกพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ ทำให้ประชาชนรู้สึกดีขึ้น แต่ยังไม่รวมสถานการณ์คอร์รัปชันปัจจุบันที่มีปัญหาการจัดซื้อจัดจ้างเพื่อการพัฒนา (THEOS-2) วงเงิน ๗,๐๐๐ ล้านบาท ของสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (GISTDA) ซึ่งคณะผู้สังเกตการณ์อิสระ ๖ รายที่องค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย) ส่งเข้าไปร่วมสังเกตการณ์โครงการนี้ล่าสุด

ด้านดัชนีปัญหาและความรุนแรงของการคอร์รัปชัน พบว่าดีขึ้นกว่าปี พ.ศ. ๒๕๖๐ เช่นกัน ค่าดัชนีปรับดีขึ้นจากเดือนธันวาคม ๒๕๖๐ อยู่ที่ระดับ ๔๒ ขึ้นมาอยู่ที่ระดับ ๔๘ ด้านดัชนีปราบปรามการคอร์รัปชันก็ดีขึ้นเช่นกัน ค่าดัชนีปรับดีขึ้นจากเดือนธันวาคม ๒๕๖๐ อยู่ที่ระดับ ๕๓ มาอยู่ที่ ๕๕ ดัชนีการป้องกันการคอร์รัปชัน ค่าดัชนีปรับดีขึ้นจากเดือนธันวาคม ๒๕๖๐ อยู่ที่ระดับ ๕๓ ปรับขึ้นมาอยู่ที่ ๕๔ สิ่งที่ปรับขึ้นดีที่สุดในรอบ ๘ ปี นับจากปี พ.ศ. ๒๕๕๓ โดยดัชนีปรับดีขึ้นจากเดือนธันวาคม ๒๕๖๐ อยู่ที่ระดับ ๖๒ ปรับขึ้นมาอยู่ที่ ๖๔ โดยเฉพาะแนวโน้มการสร้างจิตสำนึกเพิ่มขึ้นจากเดือนธันวาคม ๒๕๖๐ อยู่ที่ระดับ ๖๖ มาอยู่ที่ ๖๘ สาเหตุสำคัญที่ทำให้เกิดการคอร์รัปชัน คือ ความล่าช้ายุ่งยากของขั้นตอนการดำเนินการของราชการ ทำให้ข้าราชการมีโอกาสและความไม่เข้มงวดในการบังคับใช้กฎหมาย

รูปแบบของการคอร์รัปชันที่พบมากที่สุด คือ ให้สินบน ของกำนัล หรือรางวัลต่าง ๆ ด้านทัศนคติ และจิตสำนึกต่อการทุจริตคอร์รัปชันพบว่าประชาชน ร้อยละ ๙๙ ไม่เห็นด้วยว่าการคอร์รัปชันเป็นเรื่องไกลตัวอีกต่อไป และยังพบว่าประชาชน ร้อยละ ๙๙ ไม่เห็นด้วยกับการที่รัฐบาลทุจริตคอร์รัปชัน แต่มีผลงานและทำประโยชน์ให้สังคม เป็นเรื่องที่รับได้ ด้านความสามารถทางทนต่อการทุจริตคอร์รัปชันพบว่าความทนทานลดลง โดยค่าดัชนีลดลง จากอยู่ที่ระดับ ๒.๐๓ ในช่วงสำรวจเดือนธันวาคม ๒๕๖๐ ปรับลดลงมาอยู่ที่ ๑.๘๗ ด้านประสิทธิภาพการทำงาน ในการต่อต้านการคอร์รัปชันของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) พบว่าร้อยละ ๕๔ เห็นว่ามีประสิทธิภาพ ขณะที่ร้อยละ ๓๑ เห็นว่ามีประสิทธิภาพปานกลาง

การสำรวจ Global Corruption Barometer 2020

ในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ องค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International : TI) เปิดเผยแพร่ รายงาน “มาตรการคอร์รัปชันโลกของภูมิภาคเอเชีย ประจำปี ๒๐๒๐ (Global Corruption Barometer Asia 2020 : GCB) มุมมองและประสบการณ์ของประชาชนเกี่ยวกับการทุจริต” ซึ่งเป็นข้อมูลการสำรวจความเห็น และประสบการณ์ของประชาชนในประเทศภูมิภาคเอเชียแปซิฟิก พบว่าการทุจริตเป็นปัญหาสำคัญในประเทศ ประเทศส่วนใหญ่ล้วนประสบปัญหาคอร์รัปชันที่รุนแรงและซับซ้อนมากขึ้นจนยากที่จะควบคุมได้ ในขณะที่ การบริหารงานของภาครัฐโดยเฉพาะอย่างยิ่งหน่วยงานต่อต้านการทุจริต กลับดำเนินการอย่างไม่เป็นรูปธรรม เท่าที่ควร ทั้งในด้านการต่อสู้กับปัญหาการทุจริตและการเสริมสร้างคุณธรรม

ปัญหาการทุจริตและการจ่ายสินบนที่ประชาชนรับรู้ได้ในแต่ละวันยังคงอยู่ในระดับที่สูง จำนวน ประชากรเกือบ ๑ ใน ๕ มีการจ่ายสินบนเพื่อให้ได้รับบริการภาครัฐ เช่น การเข้ารับบริการสาธารณสุข หรือการศึกษา และจำนวนประชาชน ๑ ใน ๗ ถูกเสนอให้มีการรับเงินเพื่อแลกเปลี่ยนกับการลงคะแนนเลือกตั้ง

ในการสำรวจเดียวกันนี้เมื่อสามปีที่ผ่านมา (ปี ค.ศ. ๒๐๑๗) ในภาพรวมไทยมีแนวโน้มที่ดีที่สุดในภูมิภาค แต่การสำรวจครั้งนี้ทุกประเด็นกลับพลิกตกต่ำลงจนน่าเป็นห่วง โดยมีข้อมูลสำคัญของประเทศไทย เปรียบเทียบกับ ๖ ประเทศอาเซียนที่สำรวจ ดังนี้

๑. คอร์รัปชันเพิ่มมากขึ้นในรอบปีที่ผ่านมามีประเทศไทยสูงสุด ร้อยละ ๕๕ (สำรวจครั้งก่อน ร้อยละ ๑๔) อินโดนีเซีย ร้อยละ ๔๙ และมาเลเซีย ร้อยละ ๓๙ โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับร้อยละ ๖๑

๒. ประสิทธิภาพในการจัดการปัญหาคอร์รัปชันของรัฐบาล ประเทศไทยต่ำสุด ร้อยละ ๒๖ อินโดนีเซีย ร้อยละ ๖๖ มาเลเซีย ร้อยละ ๖๗ และ กัมพูชา ร้อยละ ๗๙ โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับร้อยละ ๖๑

๓. ความเชื่อมั่นต่อรัฐบาล ตำรวจ ศาล ปรากฏว่าคนไทย “ไม่เชื่อมั่น” รัฐบาลในการแก้ไขปัญหาคอร์รัปชัน ร้อยละ ๗๑ ตำรวจ ร้อยละ ๕๙ และศาล ร้อยละ ๔๐ ซึ่งเป็นคะแนนที่ต่ำกว่าทุกประเทศที่สำรวจ

๔. หน่วยปราบปรามคอร์รัปชันของรัฐบาลทำงานได้ดี ประเทศไทย ได้ร้อยละ ๓๔ (เป็นประเทศเดียว ที่สอบตก) เวียดนาม ได้ร้อยละ ๕๘ พม่า สูงสุดได้ร้อยละ ๙๔ โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับร้อยละ ๖๓

๕. มีการซื้อสิทธิ์ขายเสียงเลือกตั้ง ประเทศไทยสูงสุดร้อยละ ๒๘ เท่ากับฟิลิปปินส์และอินโดนีเซีย โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับร้อยละ ๑๔

๖. ประชาชนที่เชื่อว่า “ประชาชนสามารถสร้างการเปลี่ยนแปลงเพื่อเอาชนะคอร์รัปชันได้” พม่า ร้อยละ ๘๔ ฟิลิปปินส์ ๗๘ ประเทศไทย ร้อยละ ๖๕ (การสำรวจครั้งก่อนได้ร้อยละ ๗๒) อินโดนีเซีย ร้อยละ ๕๙ โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับร้อยละ ๖๒

Thailand : Bribery and Personal Connection Rates

	Bribery	Personal Connection
Public School	21	23
Public Clinics and Health Centres	10	15
Identity Documents	16	20
Utilities	25	32
Police	47	37
Courts*	-	-

* The contact rate for courts was too low to generalize for the entire population.

กรณีของประเทศที่อยู่ในกลุ่มประเทศโซนเอเชีย ได้มีการถูกกำหนดการให้สินบนใน ๖ เรื่องในรอบ ๑๒ เดือนที่ผ่านมา คือ การศึกษา การรักษาพยาบาล การออกบัตรประจำตัวประชาชน สาธารณูปโภคขั้นพื้นฐาน (ประปา / ไฟฟ้า) ตำรวจ และศาล สำหรับประเทศไทยพบว่า ตำรวจมีการรับสินบนมากที่สุด ร้อยละ ๔๗ รองลงมาคือสาธารณสุขขั้นพื้นฐาน ร้อยละ ๒๕ การศึกษา ร้อยละ ๒๑ การออกบัตรประจำตัวประชาชน ร้อยละ ๑๖ และการรักษาพยาบาล ร้อยละ ๑๐

ยังมีคำถามอื่นในการสำรวจ เช่น การจ่ายสินบนให้เจ้าพนักงานของรัฐเมื่อประชาชนไปติดต่อ หรือมีเรื่องเกี่ยวข้องกับสินบนกับการคุกคามทางเพศ (Sextortion) ผลกระทบที่ประชาชนได้รับจากคอร์รัปชัน เป็นต้น

จากข้อมูลดังกล่าว ประเมินได้ว่าในสายตาของคนไทย “สถานการณ์คอร์รัปชันเลวร้ายลงมาก” จากปัจจัยสำคัญคือ สภาพการเมือง บุคลากรทางการเมือง และความไม่จริงจังในการแก้ไขปัญหา จนส่งผลร้ายแรงทำให้ประชาชนสูญเสียความเชื่อมั่นต่อสถาบันและองค์กรสำคัญของรัฐ

มีข้อสังเกตว่าสถานการณ์โควิด-19 ทำให้การสำรวจเกิดอุปสรรคบางประการตามที่ผู้สำรวจแจ้งไว้ในท้ายรายงาน (Endnote) เช่น การเก็บข้อมูลในประเทศเวียดนาม

องค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International : TI) ให้ข้อเสนอแนะในการแก้ไขปัญหาว่า

๑. เร่งสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนอย่างเข้มแข็งด้วยการรณรงค์ สร้างช่องทางร้องเรียน และการตรวจสอบ มีกฎหมายรองรับและคุ้มครองประชาชน สื่อมวลชนและภาคประชาสังคม

๒. สร้างความมั่นใจว่าประชาชนมีสิทธิเข้าถึงข้อมูลสาธารณะในครอบครองของราชการได้อย่างเสรี

๓. ยกระดับความซื่อตรงในทุกกิจกรรมทางการเมือง ขจัดการซื้อสิทธิ์ขายเสียงในการเลือกตั้ง

๔. ป้องกันการติดสินบนและเอื้อประโยชน์พวกพ้องในการเข้าถึงบริการของรัฐ โดยนำเทคโนโลยีมาใช้ในการให้บริการประชาชน เพื่อความรวดเร็ว ชัดเจน ลดขั้นตอน ลดการใช้ดุลยพินิจ ดูแลเจ้าหน้าที่ให้มีรายได้จากรัฐอย่างเหมาะสม

๕. ป้องกันพวกจ้องฉกฉวยทรัพย์สินภาครัฐ กลุ่มธุรกิจการเมือง การครอบงำอำนาจรัฐ โดยวางกลไกเพื่อความโปร่งใสตรวจสอบได้เกี่ยวกับต้นทุนการเลือกตั้งและกิจกรรมทางการเมือง กฎหมายที่ครอบคลุมพอที่จะป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนและผลประโยชน์โดยมิชอบ

๖. เร่งแก้ปัญหาคาคูคามทางเพศที่เป็นผลมาจากการคอร์รัปชัน

๗. ตอกย้ำความเป็นอิสระของหน่วยงานต่อต้านคอร์รัปชันภาครัฐ ให้ได้มาตรฐาน

นอกจากนี้ องค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International : TI) กำหนดให้ “การรับสินบนน้ำใจ” เป็นกลุ่ม “ประพฤติมิชอบ” (Misconduct) เป็นการคอร์รัปชันรูปแบบหนึ่งที่ต้อง “ขจัด” ให้หมดไป

การศึกษารวบรวมข้อมูลองค์ความรู้เกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทย

จากการศึกษารวบรวมข้อมูลองค์ความรู้เกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยโดยวิเคราะห์และสังเคราะห์ข้อมูลต่าง ๆ เพื่อให้เห็นภาพรวมของปัญหาจากการศึกษาของพันเอกวิชา อมระดิษฐ์ พบว่ารูปแบบของการทุจริตคอร์รัปชันในภาครัฐ มี ๔ ประเภท คือ

๑. ระบบส่งส่วย (syndicate corruption) ข้าราชการชั้นผู้น้อยเก็บส่วยหรือภาษีไม่เป็นทางการแล้วรวบรวมที่กองกลาง หลังจากนั้นแจกจ่ายรายได้ส่วยไปยังข้าราชการทั้งระดับสูงและล่างในกรม กอง โดยการเรียกเก็บภาษีคอร์รัปชัน ซึ่งรวมทั้งการเรียกลีขน ส่วย / สินน้ำใจ ตอบแทนการคุ้มครองธุรกิจผิดกฎหมาย การกระทำผิดกฎหมาย ผิดระเบียบ หรือกฎเกณฑ์ที่ทางการกำหนดไว้ การดัดเงินงบประมาณมาเป็นของตนผ่านค่าคอมมิชชั่น โครงการ การรับสินบน การจัดซื้อจัดจ้าง รวมทั้งการเสนอโครงการเพื่อให้ได้เงินคอร์รัปชัน โดยโครงการดังกล่าวอาจไม่มีประโยชน์อย่างแท้จริง การรับสินบนในขบวนการหลีกเลี่ยงภาษี การโกงภาษี การจ่ายสินบนเพื่อให้ได้มาซึ่งการผูกขาดธุรกิจ หรือการผูกขาดการประมูลโครงการ การเล่นพรรคเล่นพวก (nepotism) การดำรงตำแหน่งหลายหน่วยงานทั้งของ (conflicts of interests) เช่น อธิบดีกรมที่มีหน้าที่ในการจัดเก็บภาษีอากรเป็นกรรมการของบริษัทเอกชนที่ต้องเสียภาษีอากร

๒. กินตามน้ำ การจัดซื้อจัดจ้าง (procurement kickback) การกินตามน้ำ ทวนน้ำ ใต้น้ำ บนน้ำ ล้วนแล้วแต่เป็นการฉ้อราษฎร์บังหลวงทั้งสิ้น เพราะสิ่งใดที่ทางราชการเห็นว่าเจ้าหน้าที่ควรจะได้รับผลตอบแทนทางราชการได้กำหนดเป็นกฎหมาย เป็นระเบียบไว้ให้ทำการเบิกจ่ายแล้ว เช่น เงินเดือน เบี้ยเลี้ยง เงินประจำตำแหน่ง ค่าเดินทาง ค่าเสียภัย ฯลฯ เพราะทางราชการไม่ประสงค์ให้ไปเรียกรับค่าตอบแทนจากใครเพิ่มเติม ถ้ามีการไปเรียกรับเพิ่มโดยจะอ้างว่าเป็นค่าดำเนินการ หรือค่าตอบแทนการทำงานอื่น ๆ ย่อมถือว่าเป็นการฉ้อราษฎร์บังหลวง

๓. การจ่ายสินบนเพื่อให้ได้การผูกขาดกิจการบางประเภทที่ต้องได้สัมปทานจากรัฐบาล และเพื่อคงสภาพการผูกขาดนั้นไว้โดยการจ่ายสินบนเป็นการจ่ายประจำให้ข้าราชการหลายระดับในบางกรณีจ่ายทั้งกรม การดัดเงินงบประมาณแผ่นดินจากค่าคอมมิชชั่นโครงการมาเป็นของตน การรับสินบนการจัดซื้อจัดจ้าง รวมทั้งการเสนอโครงการเพื่อให้ได้เงินคอร์รัปชัน ทั้ง ๆ ที่โครงการดังกล่าวอาจไม่มีประโยชน์อย่างแท้จริง

๔. การคอร์รัปชันการประมูลโครงการมีหลายวิธีการแต่ชัดเจนที่สุด คือ การฮั้วกันระหว่างกลุ่มผู้เสนอประมูล เพื่อควบคุมการประมูลแล้วมีข้อตกลงเวียนกันเป็นผู้ชนะประมูลเป็นคราว ๆ ไป ระบบการจัดซื้อจะต้องมีความสามารถในการป้องกันการทุจริตด้วยกระบวนการป้องกัน ตรวจสอบและคว่ำบาตรการทุจริต ต้องมีบทบัญญัติที่เกี่ยวกับการทุจริตในกฎหมายอาญา ทั้งการปลอมแปลง การฉ้อโกง การมีผลประโยชน์ทับซ้อน การคว่ำบาตรเป็นหนึ่งในมาตรการที่รัฐสามารถใช้เพื่อทำให้กระบวนการทางกฎหมายมีประสิทธิภาพ เป็นการป้องกันและลงโทษไม่ให้ผู้ที่เคยทำความผิดเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการจัดซื้อได้อีก เมื่อสรุปถึงวิธีการสำคัญในการรับมือกับปัญหาการทุจริตจัดซื้อจัดจ้างนั้น มาตรการป้องกันถือเป็นวิธีการที่ดีกว่ามาตรการแก้ไข ที่รอให้ปัญหาเกิดแล้วจึงไปแก้

โดยสิ่งสำคัญที่จะสามารถป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างก็คือ ความโปร่งใสที่เกิดจากการเปิดโอกาสให้ภาคประชาสังคมเข้ามาตรวจสอบ แกไขกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างมีการอำนวยความสะดวกให้ภาคประชาสังคมเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบ และรายงานความผิดที่เกิดขึ้นด้วยวิธีการต่าง ๆ เช่น พัฒนาให้เกิดการประมวลผ่านระบบอินเทอร์เน็ตมากขึ้น หรือสร้างมาตรการในการคุ้มครองพยานที่สามารถให้เบาะแสการกระทำผิดได้ เพื่อให้บุคคลอื่น ๆ สามารถเข้าร่วมกระบวนการตรวจสอบหรือร้องเรียนได้อย่างมั่นใจมากขึ้น

ในขณะที่การศึกษาเกี่ยวกับรูปแบบการทุจริตของสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย (TDRI) เกี่ยวกับการทุจริตตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๓๐ ถึง พ.ศ. ๒๕๕๙ หรือเกือบ ๓๐ ปี เพื่อนำมาจัดทำเป็นฐานข้อมูลกรณีทุจริตทั้งหมด ๑๑๐ เรื่อง ซึ่งส่วนใหญ่เป็นกรณีที่เกิดขึ้นในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๔๐-๒๕๔๙ จำนวน ๔๔ เรื่อง และในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๕๐-๒๕๕๖ จำนวน ๔๒ เรื่อง โดยจำแนกกรณีทุจริตออกเป็น ๗ ประเภท ได้แก่ (๑) การทุจริตในการบริหารราชการ (๒) การทุจริตการเลือกตั้ง (๓) การทุจริตในการให้สัมปทาน (๔) การทุจริตในการใช้จ่ายงบประมาณ (๕) การทุจริตในการจัดสรรหรือใช้ทรัพยากรของรัฐโดยมิชอบ (๖) การทุจริตที่เกี่ยวกับการแทรกแซงสินค้าเกษตร และ (๗) การทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างของภาครัฐ

ข้อค้นพบในภาพรวมจากการรวบรวมกรณีทุจริต พบว่า

๑. การทุจริตในการบริหารราชการและการทุจริตจัดซื้อจัดจ้าง เป็นลักษณะการทุจริตที่ปรากฏมากที่สุด ในทุกสมัย

๒. การทุจริตในการบริหารราชการ ในที่นี้มีทั้งหมด ๔๒ เรื่อง แบ่งได้เป็นเรื่องที่พบมากที่สุด ได้แก่ เรื่องการร่ำรวยผิดปกติและการปิดบังทรัพย์สินของนักการเมืองและข้าราชการ การปล่อยกู้โดยมิชอบของผู้บริหารธนาคารของรัฐ การขึ้นเงินเดือนตัวเองขององค์กรอิสระ และการช่วยเหลือญาติ

๓. การทุจริตจัดซื้อจัดจ้าง (จำนวนทั้งหมด ๔๐ เรื่อง) ส่วนมากเกี่ยวกับโครงการก่อสร้างโครงสร้างพื้นฐาน ได้แก่ สนามบิน (สุวรรณภูมิ) ถนน รางรถไฟ สถานีตำรวจ สนามกีฬา บ่อกำจัดขยะและบ่อบำบัดน้ำเสีย โดยมีลักษณะการสมยอมราคา แกไขราคากลาง กำหนดคุณลักษณะเฉพาะเอื้อให้ผู้ประมูลรายใดรายหนึ่ง หรือดำเนินการประมูลแบบไม่โปร่งใส ซึ่งมักตามมาด้วยการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของผู้อนุมัติโครงการในการจัดซื้อที่ดินหรือเป็นผู้รับเหมารอง

นอกจากนี้ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ผศ.ดร.วิษณุพงษ์ โพธิพิรุฬห์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ และ ดร.อังศุร ศรีสุทธิสะอาด ๒๕๖๓ มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย ได้ศึกษาวิจัยภายใต้หัวข้อเรื่อง “ข้าราชการไทยไร้คอร์รัปชัน : การสำรวจความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ต่อการแจ้งเบาะแสการทุจริต (Corruption-Free Bureaucracy : A Viewpoint Survey of Government Employee on Whistleblowing)” (๑ มีนาคม ๒๕๖๒ – ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓) เป็นการต่อยอดจากโครงการวิจัยเสริมสร้างประสิทธิภาพของระบบการให้เบาะแสในประเทศไทยและการส่งเสริมความร่วมมือในระดับพื้นที่เพื่อป้องกันปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันในภาครัฐ (๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ – ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสำรวจความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่รัฐในฐานะที่เป็น “คนใน” ที่อาจจะทราบข้อมูลเชิงลึกเกี่ยวกับการกระทำผิดอันในหน่วยงาน โดยเน้นศึกษาการรับรู้ ประสบการณ์ ทศนคติความรู้ และพฤติกรรมที่เกี่ยวข้องกับการแจ้งเบาะแสการทุจริตในภาครัฐ รวมไปถึงปัญหาอุปสรรคต่าง ๆ ในการสร้างระบบการแจ้งเบาะแสภายในหน่วยงานภาครัฐ ทั้งนี้ เพื่อนำผลการวิจัยไปใช้ในการเสนอแนะแนวทางการเสริมสร้างประสิทธิภาพของระบบการให้เบาะแสในเชิงนโยบายต่อไป

งานวิจัยนี้ นับเป็นงานวิจัยชิ้นแรกในประเทศที่ทำการศึกษาปัญหาการแจ้งเบาะแสการทุจริตในราชการไทย โดยใช้กลุ่มตัวอย่างขนาดใหญ่จากทั้งหน่วยงานรัฐในส่วนกลางและส่วนท้องถิ่น รวมทั้งมีการศึกษาวิจัยในเชิงปริมาณ (Quantitative Data) และเชิงคุณภาพ (Qualitative Data) ปรากฏผลการวิจัยที่สำคัญ ดังนี้

การวิจัยเชิงปริมาณ

ดำเนินการโดยใช้แบบสอบถามเพื่อศึกษาความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่รัฐเกี่ยวกับการแจ้งเบาะแสทุจริต ประกอบด้วย (๑) การศึกษาวิจัยกลุ่มตัวอย่างจากหน่วยงานในส่วนกลาง จำนวน ๑๘ กระทรวง และ ๒ หน่วยงานที่ไม่สังกัดกระทรวง หรือทบวง ได้แก่ สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติและสำนักงานตำรวจแห่งชาติ รวมทั้งสิ้น ๖๔ หน่วยงาน ขนาดกลุ่มตัวอย่าง $N = 4,988$ และ (๒) กลุ่มตัวอย่างพนักงานส่วนท้องถิ่นในพื้นที่จังหวัดสงขลา จำนวน ๔๑ แห่ง ได้แก่ เทศบาลเมือง ๓ แห่ง เทศบาลตำบล ๖ แห่ง และองค์การบริหารส่วนตำบล ๓๒ แห่ง ขนาดกลุ่มตัวอย่าง $N = 434$ ประกอบด้วยผลการวิจัยเชิงพรรณนา (Descriptive) แสดงความถี่และระดับของการรับรู้ ทัศนคติ เจตคติ และพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่รัฐในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการแจ้งเบาะแส และการศึกษาในเชิงอนุมาน (Inferential) เพื่ออธิบายอิทธิพลของปัจจัยต่าง ๆ ที่ส่งผลต่อการออกมาแจ้งเบาะแส ได้แก่ ปัจจัยด้านการทุจริตปัจจัยระดับบุคคล ปัจจัยระดับองค์กร และปัจจัยระดับสถาบัน

ผลการวิจัยจากกลุ่มตัวอย่างเจ้าหน้าที่รัฐในส่วนกลาง ($N = 4,988$)

๑. การทุจริต เจ้าหน้าที่รัฐในส่วนกลาง จำนวน ๑,๔๔๑ ราย หรือร้อยละ ๓๖.๐๑ ระบุว่าเคยพบการทุจริตในหน่วยงานของตนเอง ส่วนใหญ่พบการทุจริตในเรื่องการใช้ทรัพย์สินราชการในเรื่องส่วนตัว (ร้อยละ ๕๕.๗๓) รองลงมาเป็นเรื่องการออกไปเสรีเกินราคาจริง (ร้อยละ ๑๐.๗๙) การเรียกเงินใต้โต๊ะจากประชาชน (ร้อยละ ๖.๗๗) การทุจริตเรื่องการเลื่อนตำแหน่ง (ร้อยละ ๖.๓๑) และการปลอมแปลงเอกสารทางราชการ (ร้อยละ ๕.๘๒)

๒. การแจ้งเบาะแส จากจำนวนผู้ที่เคยพบเห็นทุจริตในหน่วยงานทั้งหมด ๑,๔๔๑ ราย มีเพียง ๒๐๐ ราย หรือร้อยละ ๑๓.๘๘ ที่แจ้งว่าได้ออกมาแจ้งเบาะแส คิดเป็นร้อยละ ๔ จากจำนวนกลุ่มตัวอย่าง ($N = 4,988$) ในจำนวน ๒๐ คนนี้ แบ่งเป็นชาย ๘๕ คน และหญิง ๑๑๔ คน (ไม่ระบุเพศ ๑ คน) ส่วนใหญ่รายงานผู้บังคับบัญชาเป็นอันดับแรก (ร้อยละ ๔๖.๗๗) ถัดมาเป็นการร้องไปยัง ป.ป.ช. (ร้อยละ ๑๒.๑๗) แจ้งศูนย์ดำรงธรรม (ร้อยละ ๙.๑๓) แจ้ง สตง. (ร้อยละ ๗.๙๘) หรือแจ้งตำรวจและสื่อมวลชน (ร้อยละ ๔.๙๔) เพศหญิงมีแนวโน้มจะแจ้งผู้บังคับบัญชา ส่วนผู้ชายมีแนวโน้มที่จะร้องไปยัง ป.ป.ช. มากกว่าเพศหญิง สำหรับสาเหตุที่ออกมาแจ้งเบาะแส ได้แก่ (๑) เป็นหน้าที่ของข้าราชการที่ดี (ร้อยละ ๒๘.๖๒) (๒) พบเห็นการทุจริตด้วยตนเอง (ร้อยละ ๑๖.๖๒) (๓) มีหลักฐานชัดเจน (ร้อยละ ๑๒.๓๑) และ (๔) เชื่อว่าการแจ้งเบาะแสมจะสามารถช่วยระงับปัญหาได้ (ร้อยละ ๑๑.๐๘) ส่วนสาเหตุที่ไม่ได้ออกมาแจ้งเบาะแส ได้แก่ (๑) ไม่มีหลักฐานชัดเจน (ร้อยละ ๒๖.๔๑) (๒) การทุจริตไม่รุนแรงมาก (ร้อยละ ๑๒.๔๑) (๓) ร้องเรียนไปก็ไม่เกิดอะไรขึ้น (ร้อยละ ๘.๓๒) และ (๔)เกรงว่าจะไม่ได้รับการคุ้มครองที่เป็นธรรม (ร้อยละ ๘.๑๗) ตามลำดับ

๓. ผลการวิเคราะห์แยกหน่วยงาน พบว่า หน่วยงานที่มีสัดส่วนของผู้ที่เคยพบการทุจริตภายในหน่วยงานสูงสุด ๕ ลำดับ ได้แก่ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (ร้อยละ ๔๓) สำนักงานพระพุทธศาสนา (ร้อยละ ๔๐) กระทรวงวัฒนธรรม (ร้อยละ ๓๘) กระทรวงมหาดไทย (ร้อยละ ๓๓) และอีก ๓ หน่วยงานที่ร้อยละเท่ากัน (ร้อยละ ๓๒) ได้แก่ สำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวงแรงงาน และกระทรวงยุติธรรม ประเภทการทุจริตที่พบอันดับ ๑ และ ๒ ในทุกหน่วยงาน คือ การใช้ทรัพย์สินทางราชการในเรื่องส่วนตัว และการออกไปเสรีเกินราคาจริง ส่วนการเรียกรับเปอร์เซ็นต์จากผู้รับเหมาและการฮั้วประมูลจะพบมากในกระทรวงคมนาคม การทุจริตการสอบเลื่อนตำแหน่งพบในกระทรวงมหาดไทย กระทรวงยุติธรรม และกระทรวงการคลัง ส่วนการเรียนเงินใต้โต๊ะพบมากในกระทรวงมหาดไทย สำนักงานตำรวจแห่งชาติ และกระทรวงการคลัง ส่วนหน่วยงานที่มีร้อยละของผู้ออกมาแจ้งเบาะแสน้อยที่สุด ๕ ลำดับ ได้แก่ กระทรวงพลังงาน (ร้อยละ ๔) กระทรวงมหาดไทย (ร้อยละ ๕) กระทรวงต่างประเทศ (ร้อยละ ๗) กระทรวงการคลัง (ร้อยละ ๘) และกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (ร้อยละ ๙) เทียบกับร้อยละ ๑๓.๘๘ ของทั้งกลุ่มตัวอย่าง ($N = 4,988$)

ผลการวิจัยที่ได้จากกลุ่มตัวอย่างพนักงานส่วนท้องถิ่น (N = 434)

๑. การทุจริต พนักงานส่วนท้องถิ่น จำนวน ๙๔ ราย หรือร้อยละ ๒๑.๖๐ หรือร้อยละ ๒ ของกลุ่มตัวอย่าง N = 434 ระบุว่าเคยพบการทุจริตในหน่วยงานของตนเอง ส่วนใหญ่พบการทุจริตในเรื่อง การใช้ทรัพย์สินราชการในเรื่องส่วนตัว (ร้อยละ ๔๑.๖๗) รองลงมาเป็นเรื่องการเรียกรับเปอร์เซ็นต์จากผู้รับเหมา (ร้อยละ ๒๔.๓๖) และการสมยอมราคาหรือการยื้อประมูลในโครงการประมูลขนาดใหญ่ (ร้อยละ ๗.๖๙) และการออกใบเสร็จเกินราคาจริง (ร้อยละ ๖.๔๑)

๒. การแจ้งเบาะแส จากจำนวนผู้ที่เคยพบเห็นทุจริตในหน่วยงานทั้งหมด ๙๔ รายมีเพียง ๙ ราย หรือร้อยละ ๙.๕๗ เท่านั้นที่แจ้งว่าได้ออกมาแจ้งเบาะแส หรือประมาณร้อยละ ๒ จากจำนวนกลุ่มตัวอย่าง N = 434 ในจำนวน ๙ คนนี้ แบ่งเป็นชาย ๓ คน และหญิง ๕ คน (ไม่ระบุเพศ ๑ คน) ช่องทางในการแจ้งเบาะแส ส่วนใหญ่เลือกที่จะรายงานผู้บังคับบัญชา (๔๔.๔๔๔) ถัดมาเป็นการร้องไปยัง ป.ป.ช. (ร้อยละ ๑๖.๖๗) และโพสต์ลงสื่อโซเชียล (ร้อยละ ๑๖.๖๗) สาเหตุที่ออกมาแจ้งเบาะแส ได้แก่ (๑) เป็นหน้าที่ของข้าราชการที่ดี (ร้อยละ ๑๙.๓๕) (๒) พบเห็นการทุจริตด้วยตนเอง (ร้อยละ ๑๖.๑๓) (๓) มีหลักฐานชัดเจน (ร้อยละ ๑๒.๙๐) และ (๔) เชื่อว่าการแจ้งเบาะแสจะสามารถช่วยระงับปัญหาได้ (ร้อยละ ๑๒.๙๐) สาเหตุที่ไม่ได้ออกมาแจ้งเบาะแส ได้แก่ (๑) ไม่มีหลักฐานชัดเจน (ร้อยละ ๑๔.๐๘) (๒) การทุจริตไม่รุนแรงมาก (ร้อยละ ๑๓.๐๓) (๓) เกรงว่าจะไม่ได้รับการคุ้มครองที่เป็นธรรม (ร้อยละ ๑๑.๖๒) และ (๔) ร้องเรียนไปก็ไม่เกิดอะไรขึ้น (ร้อยละ ๑๐.๒๑)

ปัจจัยที่ส่งผลต่อการแจ้งเบาะแส

๑. ผลการวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณ (Multiple Regression) ของทั้ง ๒ กลุ่มตัวอย่าง พบว่ามีผลไปในแนวทางเดียวกัน โดยปัจจัยที่ส่งผลต่อความคิดที่จะแจ้งเบาะแสมภายในหน่วยงาน (Internal whistleblowing) ได้แก่ (๑) ปัจจัยประชากรศาสตร์ เช่น เพศชาย การเป็นหัวหน้างาน การเป็นดาวเด่นในองค์กร (๒) ปัจจัยการทุจริต ได้แก่ ระดับการทุจริต ความรุนแรงของการทุจริต (๓) ปัจจัยระดับบุคคล ได้แก่ หน้าที่ของข้าราชการที่ดี (Civic duty) การมีจิตสาธารณะ (Public service motivation) ความรู้ในการแจ้งเบาะแส (Whistleblowing knowledge) และทัศนคติเชิงลบต่อการแจ้งเบาะแส (Attitude) (๔) ปัจจัยระดับองค์กร ได้แก่ นโยบายเกี่ยวกับการแจ้งเบาะแส (Policy) การได้รับความคุ้มครอง (Protection) บรรทัดฐานทางสังคม (Social norms) และโอกาสที่จะถูกกลั่นแกล้ง (Retaliation) โดยอธิบายปรากฏการณ์ได้ประมาณร้อยละ ๓๐ ถึงร้อยละ ๔๐ ส่วนปัจจัยที่ส่งผลต่อความคิดที่จะแจ้งเบาะแสไปยังหน่วยงานภายนอก (External whistleblowing) มีความคล้ายคลึงกับความคิดที่จะแจ้งเบาะแสภายในหน่วยงาน แต่ (๕) ปัจจัยระดับสถาบัน ได้แก่ ความเป็นอิสระทางการเมืองและประสิทธิภาพของ ป.ป.ช. และ ป.ป.ท. ส่งผลต่อเฉพาะความคิดที่จะแจ้งเบาะแสไปยังหน่วยงานภายนอก

๒. การวิเคราะห์การถดถอยโลจิสติกทวิ (Binary Logistic Regression) เพื่อพยากรณ์พฤติกรรมการออกมาแจ้งเบาะแสดังกล่าว เฉพาะกลุ่มตัวอย่างเจ้าหน้าที่รัฐในส่วนกลาง (N = 4,988) พบว่า เพศหญิงมีความน่าจะเป็นที่จะออกมาแจ้งเบาะแสมากกว่าเพศชายประมาณ ๑.๔๙๔ เท่า ส่วนผู้ที่มองว่าการทุจริตสร้างความเสียหายมากจะออกมาแจ้งเบาะแสมากกว่าผู้อื่น ๑.๒๒๔ เท่า ที่น่าสนใจพบว่าผู้ที่มองว่า ป.ป.ช. และ ป.ป.ท. ความเป็นอิสระทางการเมืองจะออกมาแจ้งเบาะแสมากกว่าถึง ๑.๖๐๖ เท่า ในขณะที่บุคคลที่มองว่าตนเองจะถูกกลั่นแกล้งจากหน่วยงาน จะมีโอกาสออกมาแจ้งเบาะแสน้อยกว่าร้อยละ ๒๗ และที่สำคัญพบว่า ยิ่งบุคคลมีความคิดที่จะออกมาแจ้งเบาะแสมากเท่าใดก็จะส่งให้ออกมาแจ้งเบาะแสดังกล่าวมากกว่าบุคคลอื่น ๑.๔๕๘ เท่า ตัวแปรที่ส่งผลมากที่สุดต่อการออกมาแจ้งเบาะแส คือ ความเป็นอิสระทางการเมืองของ ป.ป.ช. และ ป.ป.ท. โดยตัวแปรทั้งหมดสามารถอธิบายพฤติกรรมการแจ้งเบาะแสของเจ้าหน้าที่รัฐได้ประมาณร้อยละ ๑๓

การเก็บข้อมูลเชิงคุณภาพ (Qualitative Data)

ดำเนินการโดยการสัมภาษณ์เชิงลึกเพื่อศึกษากลไกในการแจ้งเบาะแสในหน่วยงานภาครัฐ ช่องทางการแจ้งเบาะแส กระบวนการดำเนินการรับแจ้งเบาะแส การรักษาความลับของข้อมูล การให้ความคุ้มครอง ปัญหาอุปสรรคในทางปฏิบัติ ระบบการแจ้งเตือน และลักษณะการทุจริตที่มักจะมีการร้องเรียนโดยใช้กลุ่มตัวอย่างเจ้าหน้าที่ในระดับกระทรวงและกรมที่รับผิดชอบงานการรับแจ้งเบาะแสทุจริต โดยจะทำการเปรียบเทียบหน่วยงานระดับกระทรวง / กรม จำนวน ๒ กลุ่ม ประกอบด้วย หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติงานในระดับสูง จำนวน ๔ หน่วยงาน และหน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติงานในระดับต่ำจำนวน ๔ หน่วยงาน (ขนาดกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการสัมภาษณ์ N = 20)

จากการสัมภาษณ์พบว่า หน่วยงานที่คะแนน ITA สูง มีวัฒนธรรมองค์กรเป็นแนวราบ ไม่ยึดติดกับโครงสร้างองค์กรและสายการบังคับบัญชามากนัก โดยผู้ปฏิบัติงานสามารถปรึกษาพูดคุยกับผู้บริหารได้อย่างอิสระ ความสัมพันธ์ระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชาเป็นแบบพี่น้องและครอบครัว ดังนั้น การแจ้งเบาะแสการทุจริตต่าง ๆ สามารถดำเนินการได้ค่อนข้างสะดวกและไม่จำเป็นต้องเป็นทางการ ส่วนหน่วยงานที่มีคะแนน ITA ต่ำ มีวัฒนธรรมองค์กรเป็นแบบกึ่งทางการยังต้องปฏิบัติตามโครงสร้างองค์กรและลำดับชั้นการบังคับบัญชา การสั่งการเป็นแบบ Top Down การทุจริตส่วนใหญ่เป็นเรื่องที่หน่วยงานภายนอกแจ้งเข้ามาเช่น ป.ป.ช. ป.ป.ท. สตง. และเป็นการทุจริตที่มีการสั่งการจากผู้บริหารซึ่งเป็นข่าวใหญ่ในหลายกรณีประเด็นที่น่าสนใจ คือ ผู้บริหารของหน่วยงานที่คะแนน ITA สูง มีความสำคัญอย่างยิ่งต่อการกำหนดบรรยากาศในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีการริเริ่มออกแนวนโยบายเชิงรุกต่าง ๆ ที่มีความคิดสร้างสรรค์ เช่น การทำกล่องรับเรื่องร้องเรียน การให้รางวัลกับผู้แจ้งเบาะแส (เช่น การปรับเปอร์เซ็นต์เงินเดือน) การจัดทำหน่วยเคลื่อนที่เร็วเพื่อลงพื้นที่แสวงหาข้อเท็จจริงเมื่อมีการร้องเรียนหรือมีบัตรสนเท่ห์เข้ามามาก หรือการนำแนวนโยบายของรัฐบาลไปดำเนินการและขยายผลอย่างจริงจัง เช่น การดำเนินงานตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ ของกระทรวงสาธารณสุข ตามคำสั่งที่ ๑๗๒/๒๕๖๒ ในกรณีที่มีการร้องเรียนแบบระบุตัวตนมีมาตรการโยกย้ายผู้กระทำผิดโดยไม่ต้องรอให้ผลการสอบสวนแล้วเสร็จ สำหรับกลไกเกี่ยวกับการแจ้งเบาะแส พบว่า หน่วยงานระดับกระทรวงมีศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) เป็นเสาหลักในการดำเนินงาน บางหน่วยงานสามารถแจ้งเบาะแสและร้องเรียนโดยตรงกับผู้บริหาร เว็บไซต์ของหน่วยงาน และสายด่วนรับแจ้งเรื่องร้องเรียน (Hotline) เป็นต้น แม้ว่าทุกหน่วยงานให้ความสำคัญกับการปกปิดข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแส แต่หลายหน่วยงานระบุว่ายังไม่เคยมีการกำหนดมาตรการหรือแนวทางในการคุ้มครองสิทธิผู้แจ้งเบาะแสหรือพยาน หน่วยงานส่วนใหญ่เห็นด้วยกับกฎหมายของ ป.ป.ช. ที่เปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่รัฐสามารถโต้แย้งคำสั่งของผู้บังคับบัญชาที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย แต่มีความกังวลเกี่ยวกับมาตรการในการคุ้มครองความปลอดภัยในหน้าที่การงาน ประเด็นที่น่าสนใจ คือ หลายหน่วยงานมีการไกล่เกลี่ยกรณีการทุจริตขนาดเล็กเป็นการภายใน และมีหน่วยงานจำนวนน้อยที่เอาผิดทางอาญากับผู้ทุจริต ซึ่งเป็นสาเหตุหนึ่งที่ทำให้ไม่พบการแจ้งเบาะแสทุจริตในหน่วยงานและอาจเป็นการละเลยการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งนี้ หลายหน่วยงานมองว่าผู้แจ้งเบาะแสทุจริตเป็นคนเก่ง คนกล้า เป็นคนดีที่รักษาผลประโยชน์ของชาติ แต่มีบางส่วนมองว่าผู้แจ้งเบาะแสทุจริตบางคนเป็น “นักร้อง” และเป็นผู้เสียผลประโยชน์หรือมีความขัดแย้งกับคนในหน่วยงานมากกว่าที่จะเป็นวีรบุรุษกล่าวโดยสรุป ผลการวิจัยในเชิงคุณภาพทำให้เราเห็นถึงแนวปฏิบัติและกลไกของหน่วยงานภาครัฐในการจัดการเรื่องร้องเรียนภายในหน่วยงาน ซึ่งปัจจัยที่ช่วยผลักดันการดำเนินงานประสบผลสำเร็จ คือ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต และมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ แต่ต้องยอมรับว่ายังมีความแตกต่างระหว่างหน่วยงานอยู่บ้าง และปัจจุบันยังไม่มีมาตรฐานกลางที่เป็น Best practice ที่แต่ละหน่วยงานสามารถนำไปปรับใช้ได้ และข้าราชการยังขาดความเชื่อมั่นต่อระบบภายในหน่วยงานและยังไม่กล้าออกมาร้องเรียนมากนัก

สรุปผลการวิจัย

ผู้วิจัยได้ตั้งข้อสังเกตตั้งแต่เริ่มทำการวิจัยว่าเป็นไปได้หรือไม่ที่จำนวนการทุจริตที่มีการรายงานโดยทั่วไปอาจจะเป็นเพียงปลายภูเขาน้ำแข็ง ผลการวิจัยนี้เป็นการยืนยันความเชื่อดังกล่าว แม้ว่าเจ้าหน้าที่รัฐส่วนใหญ่จะมีความเต็มใจในระดับสูงในการออกมาแจ้งเบาะแสเมื่อต้องเผชิญกับเหตุการณ์สมมุติ (Scenarios) แต่เมื่อทำการสอบถามผู้ที่เคยพบการทุจริต พบว่า มีเพียงไม่เกินร้อยละ ๑๔ (ส่วนกลาง) และร้อยละ ๑๐ (ส่วนท้องถิ่น) ที่ได้ออกมาแจ้งเบาะแสดังกล่าวเป็นร้อยละ ๔ ของเจ้าหน้าที่ส่วนกลาง และร้อยละ ๒ ของพนักงานส่วนท้องถิ่นเท่านั้น ที่น่าสนใจคือ อัตราส่วนของผู้ที่ออกมาแจ้งเบาะแสดังกล่าวมีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญระหว่างหน่วยงาน สะท้อนว่าการแจ้งเบาะแสดังกล่าวไม่ได้เกิดจากปัจจัยบุคคลอย่างเดียวแต่ขึ้นอยู่กับปัจจัยอื่น ๆ ด้วย โดยปัจจัยที่ส่งผลกระทบมากที่สุดต่อความคิดที่จะออกมาแจ้งเบาะแสดังกล่าวทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน ได้แก่ ระดับความรุนแรงของการทุจริต บรรทัดฐานทางสังคม แนวนโยบายของหน่วยงาน การได้รับความคุ้มครอง และโอกาสในการถูกกลั่นแกล้ง ส่วนปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อการออกมาแจ้งเบาะแสดังกล่าวจริง คือ ความเป็นอิสระทางการเมืองของ ป.ป.ช. และ ป.ป.ท. ทั้งนี้ เมื่อทำการวิเคราะห์เพิ่มเติมพบว่าเจ้าหน้าที่รัฐทั้งส่วนกลางและท้องถิ่นมองว่า ป.ป.ท. มีความเป็นอิสระทางการเมืองสูงกว่าสำนักงาน ป.ป.ช. อย่างไรก็ตามปัจจัยส่วนบุคคล เช่น การเป็นข้าราชการที่ดี จิตสาธารณะที่ต้องการปกป้องผลประโยชน์ของประชาชน และความรู้ในการแจ้งเบาะแสดังกล่าว เป็นปัจจัยที่ช่วยจุดประกายให้บุคคลเริ่มมีความคิดที่จะออกมาแจ้งเบาะแสดังกล่าว (Intentions) ซึ่งจะส่งผลต่อไปยังพฤติกรรมการออกมาแจ้งเบาะแสดังกล่าว (Actual behaviors)

ในส่วนของการปกครองส่วนท้องถิ่นพบว่า ความเชื่อสัจต่อบุคลากรส่งผลกระทบต่อพนักงานส่วนท้องถิ่นไม่อย่างคาดหมายที่จะออกมาแจ้งเบาะแสดังกล่าว แสดงว่าหากพนักงานท้องถิ่นปฏิบัติงานในพื้นที่ใดพื้นที่หนึ่งเป็นระยะเวลาอันยาวนาน อาจเกิดความผูกพันกับองค์กรจนไม่อย่างคาดหมายที่จะออกมาแจ้งเบาะแสดังกล่าว เพราะเกรงว่าจะเป็นการทำลายชื่อเสียงของหน่วยงาน อีกประเด็นที่น่าสนใจคือ พนักงานส่วนท้องถิ่นที่เชื่อว่าตนจะถูกกลั่นแกล้งจากหน่วยงานจะไม่ออกมาแจ้งเบาะแสดังกล่าวจะเป็นการแจ้งภายในหรือภายนอกหน่วยงานก็ตาม สะท้อนภาวะจำกัดของพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ไม่มีทางเลือกมากนักในการแจ้งเบาะแสดังกล่าว เป็นที่ทราบกันดีว่านายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอำนาจแบบเบ็ดเสร็จในด้านการบริหารงานบุคคล ทำให้บุคลากรมีความเกรงกลัวที่จะออกมาเปิดโปงการทุจริตและตกอยู่ในสภาพ “กลืนไม่เข้าคายไม่ออก” แม้จะอยู่ใกล้ข้อมูลการทุจริตมากที่สุดแต่อาจไม่สามารถทำอะไรได้มาก แม้กระทั่งการแจ้งเบาะแสดังกล่าวไปยังหน่วยงานระดับจังหวัดก็ไม่ใช่เรื่องง่าย เพราะการเมืองระดับท้องถิ่นและจังหวัด

ข้อเสนอแนะ

ผลการวิจัยที่ได้จากการศึกษาวิจัยในครั้งนี้ให้เราเห็นถึงโอกาสที่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องจะได้นำข้อมูลเหล่านี้ไปปรับแนวนโยบาย ข้อกฎหมาย และแนวปฏิบัติต่าง ๆ ดังนี้

๑. กลไกการแจ้งเบาะแสดังภายในองค์กร (Internal whistleblowing mechanisms) ผลการวิจัยทำให้เห็นว่าในปัจจุบันยังไม่ปรากฏแนวทางหรือมาตรฐานกลางที่ส่วนราชการจะสามารถนำไปปรับใช้ได้ รวมทั้งเจ้าหน้าที่รัฐยังความเชื่อมั่นต่อระบบการแจ้งเบาะแสดังภายในหน่วยงาน คณะผู้วิจัยขอเสนอให้ ป.ป.ช. มีการจัดทำมาตรฐานกลางเพื่อกำหนดแนวทาง baseline ที่ทุกส่วนราชการควรต้องถือปฏิบัติร่วมกัน เช่น การจัดทำช่องทาง การแจ้งเบาะแสดัง การรักษาความลับของข้อมูล และแนวทางการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสดัง โดยกลไกสำคัญที่จะทำให้เกิดการบังคับใช้มาตรฐานประสบความสำเร็จได้คือ การกำหนด KPI ผ่านกลไก ITA นอกจากนั้น ป.ป.ช. ควรจัดทำข้อเสนอแนะ (Recommendations) ในลักษณะ Best practice ซึ่งเป็นแนวทางของหน่วยงานที่มีคะแนน A สูงที่ส่วนราชการสามารถนำไปประยุกต์ใช้ตามความเหมาะสม ทั้งนี้ ป.ป.ช. ทำหน้าที่เป็นหัวหอก ส่วน ศปท. ทำหน้าที่เป็นผู้ช่วย

๒. การปฏิบัติกับผู้แจ้งเบาะแสอย่างเป็นธรรม (Whistleblower Protection) แม้ว่ามาตรา ๑๓๑ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ จะกำหนดให้มีการคุ้มครองกรณีผู้แจ้งเบาะแสถูกกลั่นแกล้งหรือได้รับการปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมอันเนื่องจากการกล่าวหาหรือการให้ถ้อยคำหรือแจ้งเบาะแสหรือข้อมูลนั้น โดย ป.ป.ช. สามารถเสนอต่อนายกรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาสั่งการให้ได้รับความคุ้มครองหรือมีมาตรการอื่นใดตามที่เห็นสมควรต่อไป อย่างไรก็ตามมาตรานี้ยังขาดความชัดเจนในการนำไปปฏิบัติจริง ซึ่งคณะผู้วิจัยเสนอว่าควรมีการระบุลักษณะของการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรมให้ชัดเจน เพื่อสร้างความตระหนักในสิทธิให้กับผู้แจ้งเบาะแส และพิจารณากำหนดโทษกับหัวหน้าส่วนราชการที่ปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมต่อผู้ชี้เบาะแส ในประเด็นนี้คณะผู้วิจัยมีความเห็นว่า สำนักงาน ป.ป.ช. ควรมีการพิจารณากำหนดระเบียบที่ชัดเจนร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลของเจ้าหน้าที่รัฐ ได้แก่ คณะกรรมการพิทักษ์คุณธรรม เพื่อเสริมประสิทธิภาพในการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสอย่างแท้จริง

๓. การจัดอบรมให้ความรู้กับเจ้าหน้าที่ ผลการวิจัยนี้ชี้ให้เห็นว่าเจ้าหน้าที่รัฐโดยเฉพาะบุคลากรส่วนท้องถิ่นต้องได้รับการอบรมเพื่อเพิ่มพูนความรู้ที่จำเป็นเกี่ยวกับการแจ้งเบาะแส ช่องทางในการให้เบาะแส ขั้นตอนการทำหนังสือร้องเรียน การโต้แย้งคำสั่งผู้บังคับบัญชา สิทธิในการได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย รวมถึงการเสริมสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับความหมายของการทุจริตว่าพฤติกรรมใดที่จัดว่าเป็นการทุจริต และอะไรที่จัดว่าเป็นการประพฤติไม่ทุจริต

๔. กำหนดการแจ้งเบาะแสการทุจริตถือเป็นหน้าที่ความรับผิดชอบของข้าราชการ ส่วนราชการควรมีการพิจารณากำหนดในประมวลจริยธรรมให้การแจ้งเบาะแสการทุจริต ถือเป็นหน้าที่ความรับผิดชอบของข้าราชการในการช่วยกันเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการทุจริตที่พบภายในหน่วยงาน ทั้งนี้ เพื่อเป็นการสร้างความตระหนักว่าการร้องเรียนการทุจริตไม่ใช่การทรยศองค์กร แต่เป็นการปกป้องผลประโยชน์ของประชาชน (Public Interests)

๕. การปฏิบัติงานของหน่วยงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ผลจากงานวิจัยนี้ชี้ให้เห็นว่ามีความจำเป็นที่ ป.ป.ช. และ ป.ป.ท. จะต้องปฏิบัติงานเชิงรุกในการแสวงหาข้อเท็จจริง โดยเฉพาะประเด็นการทุจริตที่สังคมให้ความสนใจ โดยการสร้างความมั่นใจว่าที่ ป.ป.ช. และ ป.ป.ท. มีความเป็นอิสระทางเมืองและมีประสิทธิภาพในการจัดการกับเรื่องร้องเรียน โดยสามารถนำผู้กระทำผิดมาลงโทษได้โดยเร็ว โดยเฉพาะผู้บริหารระดับสูงและนักการเมือง รวมทั้งจะต้องเป็นผู้ชี้แจงว่าอะไรเป็นสิ่งที่ถูกหรือเรื่องที่ผิดกล่าวโดยสรุป ผลการวิจัยสะท้อนว่าประเทศไทยยังคงต้องเร่งเดินหน้านำกรณีเพื่อให้เจ้าหน้าที่รัฐเกิดความตระหนักในสำคัญของการแจ้งเบาะแสและการเฝ้าระวังการทุจริต และพร้อมที่จะก้าวมาเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างความเปลี่ยนแปลงให้เกิดขึ้นภายในประเทศ โดยหน่วยงานหลักที่รับผิดชอบการต่อต้านการทุจริตยังจำเป็นต้องพัฒนาปรับปรุงกลไกต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติของประเทศที่พัฒนาแล้ว การที่ประเทศไทยกำลังอยู่ในกระแสการปฏิรูปในขณะนี้ถือเป็นโอกาสดีที่ทุกภาคส่วนจะได้ร่วมผนึกกำลังเพื่อผลักดันให้เกิดการปฏิรูปการป้องกันปราบปรามการทุจริตที่เป็นรูปธรรม ยั่งยืน และเกิดจากการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนอย่างแท้จริง

ผลกระทบของการทุจริตต่อการพัฒนาประเทศไทย

การทุจริตมีผลกระทบต่อการพัฒนาประเทศในทุก ๆ ด้าน เป็นพื้นฐานที่ก่อให้เกิดความขัดแย้งของคนในชาติ จากการเห็นประโยชน์ส่วนตนมากกว่าประโยชน์ของประเทศ ประชาชนได้รับบริการสาธารณะหรือสิ่งอำนวยความสะดวกไม่เต็มที่อย่างที่ควรจะเป็น เงินภาษีของประชาชนตกไปอยู่ในกระเป๋าของผู้ทุจริตและผลกระทบอื่น ๆ อีกมากมาย นอกจากนี้แล้ว หากพิจารณาในแง่การลงทุนจากต่างประเทศเพื่อประกอบกิจการต่าง ๆ ภายในประเทศ พบว่า นักลงทุนต่างประเทศจะมองว่าการทุจริตถือว่าเป็นต้นทุนอย่างหนึ่ง ซึ่งนักลงทุนจากต่างประเทศจะใช้ประกอบการพิจารณาการลงทุนประกอบกับปัจจัยด้านอื่น ๆ ทั้งนี้ หากต้นทุนที่ต้องเสีย

จากการทุจริตมีต้นทุนที่สูง นักลงทุนจากต่างประเทศอาจพิจารณาตัดสินใจการลงทุนไปยังประเทศอื่น ส่งผลให้การจ้างงานการสร้างรายได้ให้แก่ประชาชนลดลง เมื่อประชาชนมีรายได้ลดลงก็จะส่งผลต่อการจัดเก็บภาษีอากรซึ่งเป็นรายได้ของรัฐลดลง จึงส่งผลต่อการจัดสรรงบประมาณและการพัฒนาประเทศมหาวิทยาลัยหอการค้าไทยได้สำรวจดัชนีสถานการณ์คอร์รัปชันไทยจากกลุ่มตัวอย่าง จำนวน ๒,๔๐๐ ตัวอย่าง จากประชาชนทั่วไป ผู้ประกอบการ ภาคเอกชน และข้าราชการ / ภาครัฐ เมื่อเดือนมิถุนายน ๒๕๕๙ พบว่าหากเปรียบเทียบความรุนแรงของปัญหาการทุจริตในปัจจุบันกับปีที่ผ่านมา พบว่า ผู้ที่ตอบว่ารุนแรงเพิ่มขึ้นมีร้อยละ ๓๘ รุนแรงเท่าเดิมร้อยละ ๓๐ ส่วนสาเหตุการทุจริตอันดับหนึ่ง คือ กฎหมายเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ใช้ดุลพินิจที่เอื้อต่อการทุจริต อันดับสอง ความไม่เข้มงวดของการบังคับใช้กฎหมาย อันดับสาม กระบวนการทางการเมืองขาดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ยาก ส่วนรูปแบบการทุจริตที่เกิดขึ้นบ่อยที่สุด อันดับหนึ่ง คือ การให้สินบนของกำนัน หรือรางวัล อันดับสอง การใช้ช่องโหว่ทางกฎหมายเพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตัว อันดับสาม การใช้ตำแหน่งทางการเมืองเพื่อเอื้อประโยชน์แก่พรรคพวก สำหรับความเสียหายจากการทุจริตโดยการประเมินจากงบประมาณรายจ่ายปี ๒๕๕๙ ที่ ๒.๗๒ ล้านล้านบาท แม้จะมีการจ่ายเงินใต้โต๊ะ แต่อัตรการจ่ายอยู่ที่เฉลี่ยร้อยละ ๑-๑๕ โดยหากจ่ายที่ร้อยละ ๕ ความเสียหายจะอยู่ที่ ๕๙,๖๑๐ ล้านบาท หรือร้อยละ ๒.๑๙ ของงบประมาณ และมีผลทำให้อัตรการเติบโตทางเศรษฐกิจลดลงร้อยละ ๐.๔๒ แต่หากจ่ายที่ร้อยละ ๑๕ คิดเป็นความเสียหาย ๑๗๘,๘๓๐ ล้านบาท หรือร้อยละ ๖.๕๗ ของเงินงบประมาณ และมีผลทำให้เศรษฐกิจลดลงร้อยละ ๑.๒๗ โดยการลดการเรียกเงินสินบนลงทุก ๆ ร้อยละ ๑ จะทำให้มูลค่าความเสียหายจากการทุจริตลดลง ๑๐,๐๐๐ ล้านบาท

ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของประเทศไทยจะมีหน่วยงานหลักที่ดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คือ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) นอกจากนี้ ยังมีหน่วยงานอื่นที่มีภารกิจในลักษณะเดียวกันหรือใกล้เคียงกับสำนักงาน ป.ป.ช. เช่น สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน สำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ นอกจากนี้ยังมีหน่วยงานภาคเอกชนที่ให้ความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอีกหลายหน่วยงาน และสำหรับหน่วยงานภาครัฐในปัจจุบันประเทศไทยได้มีการประกาศใช้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ -๒๕๖๔) เพื่อเป็นมาตรการ แนวทางการดำเนินงานทั้งของภาครัฐและภาคเอกชน

บทที่ ๒



No Corruption As Norm

No Corruption As Norm



บทที่ ๒

กลไกการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การส่งเสริมจริยธรรม และการคุ้มครองจริยธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

กระทรวงสาธารณสุข กำหนดทิศทางการพัฒนากระทรวงสาธารณสุขตามยุทธศาสตร์ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่กำหนดตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนแม่บทบูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙) ที่เชื่อมโยงไปสู่ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) คำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรีพลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ที่แถลงต่อรัฐสภา เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ นโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล ๑๒ เรื่อง แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) โมเดลประเทศไทยสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน (Thailand 4.0) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ โดยขับเคลื่อนแผนแม่บทด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ภายใต้วิสัยทัศน์ **กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต** และ **กระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน** ร่วมสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการ ปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีประสิทธิภาพ ภายใต้ยุทธศาสตร์หลักผ่านกลยุทธ์และแนวทางการดำเนินงานที่กำหนดในแต่ละแผนแม่บทเพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตอย่างยั่งยืน ยกกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ

ทุกภาคส่วน และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีมาตรฐานเทียบเท่าสากล ที่มุ่งเน้นการปฏิรูปและพัฒนาให้ครอบคลุมทุกด้านของพลวัตของการทุจริตในกระทรวงสาธารณสุขทุกด้าน โดยเริ่มพื้นฐานจากจิตใจ จิตสำนึกเป็นสำคัญ เพื่อให้การทุจริตในกระทรวงสาธารณสุขไม่สามารถเกิดขึ้นได้ และ / หรือมีปริมาณลดน้อยลงไป ทำให้สังคมกระทรวงสาธารณสุขเป็นสังคมแห่งการต่อต้านการทุจริต และได้รับการยอมรับจากทุกส่วนราชการ นอกจากนี้ กระทรวงสาธารณสุข ได้ประกาศเจตจำนงอย่างชัดเจนในการไม่ยอมรับการทุจริตทุกรูปแบบ สร้างวัฒนธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต ให้เกิดขึ้นในกระทรวงสาธารณสุขอย่างจริงจังเป็นไปตามคำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรีพลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ที่แถลงต่อรัฐสภา เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ นโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล ๑๒ เรื่อง นอกจากนี้ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ กระทรวงสาธารณสุข กำหนดมาตรการ ๓ ป.๑ ค. (ปลูกและปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และเครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่สอดคล้องกับแผนแม่บทด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) โดยมุ่งเน้นประเด็นการป้องกันการทุจริต ผ่านกระบวนการ ๖ กระบวนการ ดังนี้

๑. กระบวนการปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

การแก้ไขปัญหาที่ต้องวางน้ำหนักไปที่การแก้ไขปัญหาคิด พฤติกรรม การปฏิบัติของข้าราชการที่ไม่สอดคล้องกับแนวความคิดของการเป็น “บุคคลสาธารณะ” หรือ “ข้าราชการสมัยใหม่” แก้ไขปัญหาโดยใช้วิธีคิดแบบระบบเลขฐานสอง (Digital Thinking) หรือ Binary Thinking ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” โดยใช้โมเดล “STRONG” ในการขับเคลื่อนในการปรับฐานความคิดของบุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม ส่งเสริมให้มีระบบกล่อมเกลாதงสังคมในการต่อต้านการทุจริตฝัง Chip วิธีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมให้เกิดขึ้นโดยอัตโนมัติด้วยโมเดล STRONG ประกอบด้วย S (Sufficiency) ความพอเพียง T (Transparency) ความโปร่งใส R (Resilience) ความตื่นรู้ O (Onward) มุ่งไปข้างหน้า N (Knowledge) ความรู้ G (Generosity) ความเอื้ออาทร ใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ข้อสำคัญการมีเหตุผล ความสมดุล การมีภูมิคุ้มกัน STRONG เกิดจากการผูกพันกันทุกเส้น จึงเป็นเหตุผลในการทำโมเดล ความหมายของ STRONG ในแต่ละความหมาย

S – Sufficient หลักความพอเพียงในความหมายของการต้านทุจริต โดยบุคคลสามารถคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวหรือผลประโยชน์ส่วนรวมอย่างเป็นอัตโนมัติ

T - Transparent ความโปร่งใส คือการสร้างวัฒนธรรมของการเปิดเผย

R - Realise ตื่นรู้ คือ การตื่นรู้และพร้อมที่จะลงมือทำ ตื่นรู้ในปัญหาการทุจริต เผื่อระวังจะสอดคล้องกับ

O - Onward มุ่งไปข้างหน้า คือ การให้ผู้อื่นเปลี่ยนแปลงตามเราไปในทิศทางที่ถูกต้อง คือการต่อสู้ในจิตใจกับการไม่ทุจริต พัฒนาการของเราบริหารจัดการให้ดีขึ้น

N - Knowledge ความรู้ คือ การพัฒนาให้เกิดสิ่งใหม่ เพราะอนาคตอาจเกิดการเปลี่ยนแปลงในทางของทุจริตมากขึ้น เช่น การจ่ายเงินสินบนอาจจะเป็นในรูปแบบดิจิทัล และไม่สามารถตรวจสอบ ความรู้เปลี่ยนแปลงเสมอในเรื่อง

G - Genrosity ความเอื้ออาทร คือ ความเอื้ออาทรตามจริยธรรมและจิตพอเพียง แต่สาเหตุของการเกิดการทุจริตมาจากระบบอุปถัมภ์ การช่วยเหลือครอบครัวและเครือญาติ ความเอื้ออาทรในนิยามนั้น มิได้ต้องการหวังผลตอบแทน

ภายใต้สัญลักษณ์ STRONG คือ

☑ **มือขวาที่กำแน่น** แสดงถึงการยึดมั่นค่านิยม **ความพอเพียง (S: sufficiency)** ไม่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนรวมมาเป็นของส่วนตน **โปร่งใส (T: transparency)** พร้อมให้ตรวจสอบได้

☑ **กำมือแนบอกข้างซ้ายตรงหัวใจ** แสดงถึงการ**มีใจตื่นรู้ (R: realise)** ต่อปัญหาการทุจริต มุ่งมั่นไปสู่อนาคตข้างหน้า (**O: onward**) ในการแก้ไขปัญหาเพื่อความเจริญอย่างยั่งยืนของชาติ **แสวงหาพัฒนาความรู้ (N: knowledge)** ให้เท่าทันต่อสถานการณ์ และ**มีความเอื้ออาทร (G: generosity)** ต่อกัน บนพื้นฐานของจริยธรรมและกฎหมาย สอดคล้องกับโมเดลประเทศไทยสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน (Thailand 4.0) การพัฒนาที่สมดุลใน 4 มิติ (Thailand 4.0) คือ การยกระดับศักยภาพและคุณค่าของมนุษย์ (Human Wisdom) ด้วยการพัฒนาคนไทยให้เป็น “มนุษย์ที่สมบูรณ์” ผ่านการปรับเปลี่ยนระบบนิเวศน์ การเรียนรู้ เพื่อเสริมสร้างแรงบันดาลใจ บ่มเพาะความคิดสร้างสรรค์ ปลูกฝังจิตสาธารณะ ยึดประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง มีความซื่อสัตย์สุจริต มีวินัย มีคุณธรรมจริยธรรม มีความรับผิดชอบ เน้นการสร้างคุณธรรมร่วม และค่านิยมที่ดี คือ สังคมมีความหวัง (Hope) สังคมที่เปี่ยมสุข (Happiness) และสังคมที่มีความสมานฉันท์ (Harmony)

☑ **มือกำแน่นแนบไว้ที่หน้าอกข้างซ้าย** แสดงถึงความเข้มแข็งของใจในการต่อสู้กับการทุจริต ความยุติธรรม มุ่งมั่นสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ภายใต้แนวคิด **“จิตพอเพียงต้านทุจริต”** โดยใช้โมเดล **“STRONG”** ในการขับเคลื่อนในการปรับฐานความคิดของบุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม ส่งเสริมให้มีระบบกล่อมเกลாத่างสังคมในการต่อต้านการทุจริต ผัง Chip วิธีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมให้เกิดขึ้นโดยอัตโนมัติด้วยโมเดล STRONG นั้น ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดการอบรมหลักสูตร STRONGEST COACH เพื่อสร้างวิทยากรในการทำหน้าที่ส่งต่อความคิดและความรู้ในหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต นอกจากนี้ ผู้เข้ารับการอบรมหลักสูตร STRONGEST COACH ยังได้ร่วมลงนามในพันธะสัญญาของบุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข STRONGEST COACH กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต โดยที่ผู้เป็น STRONGEST COACH ได้มีพันธะสัญญาร่วมกัน คือ **“สาธารณสุขซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สุจริต จิตพอเพียง”** และให้ทุกหน่วยงาน ร่วมขับเคลื่อนชมรม STRONG อย่างบูรณาการร่วมกัน

๒. กระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

๒.๑ การบริหารงานที่โปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งการบริหารงานที่โปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็น ๑ ใน ๔ ยุทธศาสตร์สำคัญในการปฏิรูปกระทรวงสาธารณสุขตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) โดยกำหนดเป็นตัวชี้วัดสำคัญของกระทรวงสาธารณสุข เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์สำคัญในการปฏิรูปกระทรวงสาธารณสุขตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนแม่บทด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม โดยนำเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ขยายผลสู่หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ที่เริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ จวบจนปัจจุบัน คือปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้ขยายผลครอบคลุมส่วนราชการระดับกรม จำนวน ๑๐ กรม หน่วยงานของรัฐภายใต้กำกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข องค์การมหาชน

และรัฐวิสาหกิจ จำนวน ๖ หน่วย และสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค จำนวน ๑,๘๕๔ หน่วยงาน ประกอบด้วยสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลชุมชน ใช้หลักการสำคัญคือ การประเมินตนเอง (Self-Assessment) ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) ที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุขกำหนดภายใต้การประเมิน ITA ของสำนักงาน ป.ป.ช. ผ่านระบบ MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System) เพื่อให้ทุกหน่วยงานทราบจุดแข็งและโอกาสในการปรับปรุง (Opportunity for Improvement : OFI) พร้อมปรับปรุงกระบวนการตามมาตรฐานการดำเนินงานอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ ประกอบการหลักการสำคัญ ๓ ประการ คือ

Systematic ความเป็นระบบของกระบวนการ ที่ทำให้การดำเนินการนั้นเป็นไปได้อย่างชัดเจน มีเข็มมุ่ง และสอดคล้องกันทั่วทั้งองค์กร

Sustainable การแสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่น มุ่งเน้นการนำกระบวนการที่วางไว้ อย่างเป็นระบบไปสู่การปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทัวถึง เพื่อนำไปสู่ความยั่งยืนขององค์กร

Measurable การกำหนดตัวชี้วัดเพื่อให้ได้คำตอบ การควบคุม ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงาน เพื่อให้หน่วยงานได้พัฒนาและปรับปรุงกระบวนการอย่างต่อเนื่องเกิดความยั่งยืน ภายใต้ข้อคำถามตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) และคำนึงถึงความสำคัญกับการ **“รักษา”** ระบบการบริหารจัดการภาครัฐอย่างมีธรรมาภิบาลที่ดีให้ต่อเนื่อง เพื่อเป็นพื้นฐานในการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในระดับก้าวหน้า (Progressive Level) ต่อไป โดยใช้ **หลักการ ADLI** ประกอบด้วย

Integration กระบวนการ / ระบบต้องสอดคล้อง สนับสนุนกิจกรรมระดับสำคัญที่ระบุ ในข้อคำถาม

Learning บุคลากรทุกคนเกิดการเรียนรู้อย่างเข้าใจ เข้าถึง และมีการประเมินประสิทธิผลของกระบวนการ / ระบบ มีการปรับปรุงกระบวนการ / ระบบให้ดีขึ้น

Deployment กระบวนการ/ ระบบ เป็นที่เข้าใจ ยอมรับ และมีแนวทางปฏิบัติ กระบวนการ / กิจกรรมสนับสนุน ให้ครอบคลุม ทุกหน่วยงาน

Approach มีกระบวนการ/ระบบที่มีประสิทธิภาพ และทำอย่างเป็นระบบ เพื่อรองรับกิจกรรม ในหัวข้อที่ประเมิน

๒.๒ มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ป้องกันการรับสินบน ป้องกันการขัดกัน ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม และลดการใช้ดุลพินิจ ดังรายละเอียด

(๑) การเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ และการปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๐ ที่มีมติให้หน่วยงานภาครัฐถือปฏิบัติและดำเนินการอย่างเคร่งครัด ตามประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ เรื่อง กำหนดข้อมูลข่าวสารตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใสและตัวชี้วัดความโปร่งใสของหน่วยงานของรัฐเป็นข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจสอบได้ตามมาตรา ๙ วรรคหนึ่ง (๘) แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

(๒) การประกาศเจตนาหรือคำมั่นของผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบันว่าจะปฏิบัติหน้าที่ และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และมีการสื่อสารที่ทรงพลัง ที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบได้

๒๗

(ก) การกำกับติดตามการดำเนินงานตามเจตนารมณ์หรือคำมั่นของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต

(๔) การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรืออาจก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

(๕) การดำเนินหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรืออาจก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

(๖) การรายงานการรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

(๗) การป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ ใน ๔ ประเด็น ได้แก่

(๗.๑) มาตรการการใช้ราชการ

(๗.๒) มาตรการการเบิกค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ และในวันหยุดราชการ ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ค่าตอบแทนโดยไม่ทำเวชปฏิบัติส่วนตัวและหรือปฏิบัติงานในโรงพยาบาลเอกชน ค่าเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่าย และเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข

(๗.๓) มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา

(๗.๔) มาตรการจัดหาพัสดุตามที่กฎหมายกำหนด

(๘) การตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ ครอบคลุมใน ๖ ประเด็นหลัก ได้แก่ การลดการใช้ดุลยพินิจของบุคลากรในการดำเนินงานตามภารกิจหลัก การลดการใช้ดุลยพินิจของบุคลากรในการดำเนินงานตามภารกิจสนับสนุน การลดการใช้ดุลยพินิจในการบริหารบุคคล การลดการใช้ดุลยพินิจในการใช้จ่ายงบประมาณ การลดการใช้ดุลยพินิจในการบริหารพัสดุภาครัฐ และการลดการใช้ดุลยพินิจในการพิจารณาโทษทางวินัย

(๙) การใช้ทรัพย์สินของราชการและการขอยืมทรัพย์สินของเจ้าหน้าที่รัฐ

(๑๐) การส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ การตรวจสอบบุคลากรด้านการจัดซื้อจัดจ้าง

(๑๑) การให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในภารกิจของหน่วยงาน กำหนดช่องทาง การรับฟังความคิดเห็น และเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

(๑๒) แนวทางปฏิบัติในการรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติมจากที่หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ในขอบเขตของงาน หรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุ ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

(๑๓) การจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล

(๑๔) การให้ หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การงดการให้และรับของขวัญในโอกาสต่าง ๆ (no gift policy) โดยให้ใช้บัตรอวยพร หรืออวยพรในสื่อสังคมออนไลน์ เช่น ผ่านโปรแกรมประยุกต์ (Application) ไลน์ ทดแทน

(๑๕) การเรียไ้ และแนวปฏิบัติการเรียไ้ตามที่กฎหมายกำหนด

(๑๖) พัฒนาระบบการตรวจสอบภายในให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และถือว่าเป็นภารกิจที่สำคัญซึ่งหัวหน้าส่วนราชการต้องกำกับดูแลด้วยตนเอง

(๑๗) เสริมสร้างหน่วยตรวจสอบภายในให้เป็นกลไกอิสระ และมีความเป็นมืออาชีพในการเฝ้าระวังการทุจริตในหน่วยงาน

(๑๘) เสริมสร้างความเข้มแข็งของกระบวนการตรวจสอบภายใน และการควบคุมภายในของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ และนำผลการตรวจสอบภายในและการประเมินการควบคุมภายในของหน่วยงานตรวจสอบมาปฏิบัติอย่างจริงจัง

(๑๙) ยึดหลักคุณธรรมในการบริหารงานบุคคล

(๒๐) มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓

๓. กระบวนการสนับสนุนแนวร่วมปฏิบัติกับภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริต โดยการสร้างและพัฒนากลไกกระบวนการป้องกันการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐ เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาพยาบาลข้าราชการ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการดำเนินการตามข้อเสนอของสำนักงาน ป.ป.ช. ข้อ ๑.๓.๑ “ห้ามไม่ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อทำการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุกประเภทจากบริษัทฯ เข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล” และข้อ ๑.๔ “ให้เพิ่มความเข้มงวดของระบบตรวจสอบภายในทั้งในระดับสถานพยาบาลและระดับหน่วยงานต้นสังกัดของสถานพยาบาล” ดังรายละเอียด

๓.๑ ผลักดันให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การส่งเสริมการใช้ยาอย่างสมเหตุผล (Rational Drug Use หรือ RDU) ในทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง

๓.๒ ปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาพยาบาลข้าราชการ ตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. เสนอหลักเกณฑ์การจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยา

๓.๓ ห้ามไม่ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อทำการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุกประเภทจากบริษัทฯ เข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล

๓.๔ ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อต้องคำนึงถึงปัจจัยด้านต้นทุน (cost) มาตรฐาน (standard) ระยะเวลาในการส่งมอบ (time) การให้บริการ (service) และราคา (price) ประกอบการตัดสินใจ

๓.๕ ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อกำหนดคุณสมบัติของบริษัทคู่ค้าในร่างขอบเขตของงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุ (Term of Reference : TOR) ให้บริษัทคู่ค้าต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ตามมาตรา ๑๗๔ มาตรา ๑๗๕ และมาตรา ๑๗๖ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ และนิติบุคคลมีระบบอบรมเกณฑ์จริยธรรมฯ แก่พนักงาน โดยให้เป็นคะแนนบวกในคะแนนในหลักเกณฑ์การประเมินประสิทธิภาพต่อราคา (price performance)

๓.๖ ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อใช้กลไกต่อรองราคาตามที่คณะกรรมการพัฒนาระบบยาแห่งชาติกำหนด

๓.๗ บังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๗ และเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. อย่างเคร่งครัด กำหนดให้เกณฑ์จริยธรรมเป็นกลยุทธ์เสริมสร้างธรรมาภิบาลระบบจัดซื้อและควบคุมค่าใช้จ่ายด้านยาของสถานพยาบาล

๓.๘ ประชาสัมพันธ์ และปลูกฝังให้บุคลากรและภาคประชาชนมีความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการเสนอขายยาอย่างเหมาะสม

๓.๙ ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับเกณฑ์จริยธรรม ฯ ให้บุคลากรรับทราบ และประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการปฏิบัติตนตามเกณฑ์จริยธรรม ฯ

๓.๑๐ สร้างเครือข่ายที่ประกอบไปด้วยบุคลากรในสถานบริการและประชาชน ทำการเฝ้าระวัง และตรวจสอบการส่งเสริมการขายยา และการใช้ยาอย่างไม่เหมาะสม รวมถึงมีช่องทางในการร้องเรียน และแจ้งข้อมูล การกระทำผิดให้แก่หน่วยงานที่มีความรับผิดชอบโดยตรง

๔. กระบวนการปราบปรามการทุจริต

โดยการสร้างและพัฒนากลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็ว ได้คขาด และเป็นธรรม กลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริตมีประสิทธิภาพและเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต การสืบสวนข้อร้องเรียนข้อกล่าวหาให้ดำเนินการโดยองค์คณะสหวิชาการในกระบวนการปราบปรามการทุจริต พัฒนา สมรรถนะและองค์ความรู้ให้แก่องค์คณะสหวิชาการในกระบวนการปราบปรามการทุจริต พัฒนากฎหมายปรับปรุง กฎ ระเบียบให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต เพิ่มประสิทธิภาพในการบังคับใช้กฎหมาย เพื่อให้ผู้กระทำความผิดถูก ลงโทษทางวินัยด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม ถูกต้องตามหลักกฎหมาย เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต และพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายใน ภายนอกกระทรวงสาธารณสุข องค์กรต่อต้านการทุจริต เพื่อสนับสนุนองค์ความรู้และข้อมูลในการปราบปรามการทุจริต เป็นไปตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบในระบอบราชการของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑

๔.๑ มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑

(๑) กำหนดแนวปฏิบัติเกี่ยวกับรายละเอียดการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติ มิชอบ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑

(๒) กำหนดช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๓) มีข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๔.๒ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ให้แก่องค์คณะสหวิชาการในกระบวนการปราบปราม การทุจริต ดังนั้น การสืบสวนข้อร้องเรียนข้อกล่าวหาให้ดำเนินการโดยองค์คณะสหวิชาการในกระบวนการปราบปราม การทุจริต

๕. กระบวนการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข

ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่สอดคล้องกับแผนแม่บทคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๐) ภายใต้วิสัยทัศน์ว่ากระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืนมุ่งเน้นการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในกระทรวงสาธารณสุข ให้มีความต่อเนื่องและมีทิศทางเดียวกัน นำสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุดต่อกระทรวง สาธารณสุขและประเทศชาติ ตามนโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙) โมเดล ประเทศไทยสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน (Thailand 4.0) และยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙ (ด้านสาธารณสุข) ที่ต้องการพัฒนาประเทศไทยและคนในชาติให้สมดุลทั้งทางวัตถุและจิตใจควบคู่กันไป โดยให้ “คุณธรรมนำการพัฒนา” สร้าง “สังคมคุณธรรม องค์กรคุณธรรม และโรงพยาบาลคุณธรรม” ให้สัมฤทธิ์ผล ในเชิงประจักษ์ ให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นกระทรวงคุณธรรม (Moral Ministry of Public Health) ภายใต้หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อเสริมสร้างระบบคุณธรรมของกระทรวงสาธารณสุขให้เข้มแข็งบนฐานคิดการยึดถือประโยชน์ ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน นำสู่การเป็นกระทรวงคุณธรรม (Moral Ministry of Public Health) ภายใต้คุณธรรมที่พึงประสงค์ ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และค่านิยมของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข “MOPH” โดยให้ค่านิยม “MOPH” เพื่อประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืนต่อไป และคำนึงถึงรากฐานการพัฒนาประเทศในระยะยาว ดังนี้

๕.๑ ส่วนราชการระดับกรม หน่วยงานของรัฐในกำกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข องค์การมหาชน และรัฐวิสาหกิจ ขับเคลื่อนผ่านองค์กรคุณธรรมเป็นไปตามหลักการส่งเสริมและพัฒนาองค์กร ชุมชน อำเภอ จังหวัดคุณธรรม ของกรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่สอดคล้องกับแผนแม่บทคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๐)

๕.๒ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ขับเคลื่อนผ่าน**กลไกชมรมจริยธรรม** ที่เป็นไปตามหลักการส่งเสริมและพัฒนาองค์กร ชุมชน อำเภอ จังหวัดคุณธรรม ของกรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่สอดคล้องกับแผนแม่บทคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๐) และบูรณาการแนวทางการสร้างความเข้มแข็งของ “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของชุมชนคุณธรรมน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ในแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามบริบทของหน่วยงาน ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ตามที่กระทรวงวัฒนธรรมเสนอ

๖. กระบวนการคุ้มครองจริยธรรม

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว

พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๒๒ บัญญัติให้บรรดาประมวลจริยธรรม กฎ ระเบียบ หรือหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีผลใช้บังคับอยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้คงมีผลใช้บังคับต่อไปเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัตินี้ จนกว่าจะมีการกำหนดประมวลจริยธรรมหรือหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมตามพระราชบัญญัตินี้

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๑๔ กำหนดให้คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน โดยข้อเสนอของหัวหน้าส่วนราชการ แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ เพื่อควบคุม กำกับ ให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ประกอบด้วย

๑. ประธานกรรมการ ซึ่งหัวหน้าส่วนราชการเสนอจากผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ผู้มีความซื่อสัตย์ เป็นประจักษ์โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
๒. กรรมการผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร หรือประเภทอำนวยการเลือกกันเองให้เหลือสองคน
๓. กรรมการสองคนซึ่งเป็นข้าราชการในส่วนราชการที่ได้รับการคัดเลือกจากข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างของส่วนราชการนั้น ตามวิธีการดำเนินการที่แต่ละส่วนราชการเห็นสมควร
๔. กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกสองคน ซึ่งหัวหน้าส่วนราชการและรองหัวหน้าส่วนราชการ ร่วมกันเสนอ

๕. หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม เป็นเลขานุการคณะกรรมการ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการคุ้มครองจริยธรรม ในสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยขับเคลื่อนผ่านกลไกคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการ ฯ มุ่งเน้นการดำเนินงานตามหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการ ฯ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๑๕ เพื่อให้บุคลากรสาธารณสุขได้รับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมในทุกมิติ ครอบคลุมมิติของสถาบัน มิติของบุคคล มิติด้านปรัชญาความเชื่อและอุดมการณ์ มิติด้านกฎระเบียบ และมิติในเชิงบริบทต่าง ๆ ตลอดจนการแสวงหาแนวทางที่เหมาะสมกับบริบทในทุกมิติ เชื่อมโยงกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ที่บรรลุตามเป้าประสงค์เดียวกัน ข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวง

สาธารณสุขว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐ และค่านิยมของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข MOPH ที่มุ่งเน้นการขับเคลื่อนการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมให้เกิดเป็นรูปธรรมอย่างต่อเนื่องในระดับหน่วยงาน ระดับจังหวัด ระดับเขตสุขภาพ ให้เกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรม บรรลุสู่เป้าหมายตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่เชื่อมโยงกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ที่ร่วมพัฒนาหน่วยงานบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นหน่วยงานคุณธรรม เพื่อให้บุคลากรสาธารณสุขทำงานบนพื้นฐานความรู้คู่คุณธรรม มีความสุขทั้งผู้ให้บริการและผู้รับบริการ รวมถึงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์บทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ทั้งนี้ คณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ มีวาระการดำรงตำแหน่งสองปี นับแต่วันที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนมีประกาศแต่งตั้ง และให้ดำรงตำแหน่งได้ไม่เกินสองวาระติดต่อกัน ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๓.๗/ว ๖ ลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๕๕

คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ลงมติให้ตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประกอบด้วย

- | | |
|---------------------------|---------------|
| ๑. นายอุทัย สุตสุข | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายพิศิษฐ์ ศรีประเสริฐ | กรรมการ |
| ๓. นายสรสรเสริญ นามพรหม | กรรมการ |
| ๔. นางสาวประไพ กนิษฐायน | กรรมการ |
| ๕. นายสมพร เนติรัฐกร | กรรมการ |
| ๖. นายไพจิตร ปะบุตร | กรรมการ |
| ๗. นายวินัย วิริยกิจจา | กรรมการ |

โดยมีหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมเป็นเลขานุการ

คณะกรรมการจริยธรรม ประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข



คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มีหน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๑๕ ดังนี้

๑. ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๒. สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในส่วนราชการ ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมให้ส่งเรื่องให้ปลัดกระทรวงสาธารณสุขเพื่อปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนโดยเร็ว

๓. พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมพลเรือนในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนโดยพลัน ถ้าคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนมิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในหกสิบวัน นับแต่วันที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนรับเรื่อง ให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด

๔. ส่งเรื่องให้คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนพิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายส่วนราชการ และยังไม่มีความวินิจฉัยของคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน หรือผู้ตรวจการแผ่นดิน

๕. คุ้มครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๖. คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนอย่างตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการผู้นั้น

๗. เสนอผลการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนของปลัดกระทรวงสาธารณสุข ต่อคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน และประเมินผลการปฏิบัติงานของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อเสนอหัวหน้าส่วนราชการเพื่อประกอบการเลื่อนเงินเดือนหรือเลื่อนตำแหน่งข้าราชการในกลุ่มงาน

๘. เสนอแนะการแก้ไขเพิ่มเติมประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน หรือการอื่นที่เห็นสมควรต่อคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

๙. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน หรือตามที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนมอบหมาย

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้ประพันธ์หน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๑๕ เป็นบทกลอน ดังนี้

กรรมการจริยธรรมตามแต่งตั้ง	เสริมพลังคุณธรรมกิจทั้งผอง
มีหน้าที่และอำนาจที่ต้องครอง	เป็นหลักป้องปกปักษ์รักษวินัย
งานควบคุม ส่งเสริม ใช้บังคับ	และกำกับการปฏิบัติอย่างโปร่งใส
ชี้ช่องทางแก้ปัญหาลดภัย	วินิจฉัยให้ปฏิบัติตามประมวล
พิจารณาชี้ขาดเหตุแห่งกิจ	เสนอเรื่องตามพินิจอันถี่ถ้วน
ดำเนินการทุกกรณีตามกระบวนการ	ทุกชั้นล้วนเที่ยงธรรมทุกข้อมูล
จริยธรรมตรงตามหลักตรรกะ	เป็นอิสระเสนอผลมิให้สูญ
ตั้งมั่นทำหน้าที่หวังเกื้อกูล	เพื่อผลพลประโยชน์สุขข้าราชการ

มาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ยังสอดคล้องกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ หมวด ๕ การรักษาราชการชั่วคราว มาตรา ๗๘ ซึ่งบัญญัติให้ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องรักษาราชการชั่วคราว ตามที่ส่วนราชการกำหนดไว้ โดยมุ่งประสงค์ให้เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติและศักดิ์ศรี ความเป็นข้าราชการ โดยเฉพาะในเรื่องต่อไปนี้

- (๑) การยึดมั่นและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง
- (๒) ความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบ
- (๓) การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้
- (๔) การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม
- (๕) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

**“จงรักภักดี มีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง
ครองประโยชน์ส่วนรวม ร่วมมุ่งผลสัมฤทธิ์ คิด ปฏิบัติอย่างเป็นธรรม
ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี”**

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จัดทำข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ข้อ ๑ ซื่อสัตย์สุจริตและรับผิดชอบ

- ๑.๑ ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาผลประโยชน์เพื่อตนเองหรือผู้อื่น
- ๑.๒ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดถือผลประโยชน์ของทางราชการมากกว่าประโยชน์ส่วนตน
- ๑.๓ มีความรับผิดชอบต่อผลงานที่ได้กระทำไปแล้ว
- ๑.๔ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ เสียสละและอุทิศเวลาให้แก่ทางราชการ จนงานสำเร็จถูกต้องตามมาตรฐานของงาน
- ๑.๕ ปฏิบัติหน้าที่โดยตั้งอยู่ในความไม่ประมาท
- ๑.๖ รักษาและปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของทางราชการ
- ๑.๗ เป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตน รักษาชื่อเสียง และภาพลักษณ์ของหน่วยงานราชการ

ข้อ ๒ ยืนหยัดและยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง

- ๒.๑ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือความถูกต้องตามหลักวิชาการ กฎหมาย และกรอบนโยบาย
- ๒.๒ ปกป้องผลประโยชน์ของชาติ และประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของประชาชน
- ๒.๓ มีความกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง
- ๒.๔ ไม่ตกอยู่ใต้อิทธิพล ไม่ใช้อิทธิพล และไม่ใช้อำนาจในทางที่ไม่ถูกต้องในการปฏิบัติงาน ตลอดจนการดำรงชีวิตส่วนตน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในองค์กรทุกรูปแบบ
- ๒.๕ มีสัจจะและไม่สัญญาใด ๆ กับบุคคลอื่นโดยมุ่งผลประโยชน์หรือความก้าวหน้าของตนเอง

ข้อ ๓ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและเสมอภาค

- ๓.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ เอื้ออาทรและมีจิตบริการต่อผู้มารับบริการด้วยความเสมอภาค เป็นธรรม รวดเร็วและถูกต้อง โดยไม่คำนึงถึงฐานะ เชื้อชาติศาสนา สังคม หรือลัทธิทางการเมือง
- ๓.๒ ไม่กระทำการใดอันเป็นการช่วยเหลือ อุปถัมภ์ หรือเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม
- ๓.๓ ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนได้อย่างครบถ้วน ถูกต้อง ทันการณ์ และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

ข้อ ๔ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและตรวจสอบได้

- ๔.๑ กำหนดขั้นตอนและระยะเวลาในการปฏิบัติงานของแต่ละขั้นตอน
- ๔.๒ ให้ประชาชนสามารถมีส่วนร่วมในการตัดสินใจและตรวจสอบการทำงานของภาครัฐ โดยเปิดเผยหลักเกณฑ์ ข้อมูล ขั้นตอน ระยะเวลา และวิธีการปฏิบัติงานที่ได้กำหนดไว้ ตามกรอบของกฎหมาย ตามความเหมาะสมอย่างทั่วถึงและง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูล
- ๔.๓ ไม่เปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นความลับของทางราชการ เพื่อเอื้อประโยชน์ให้ตนเอง หรือผู้อื่นหรืออันจะเป็นภัยต่อประชาชนและประเทศชาติ
- ๔.๔ เก็บหลักฐานการปฏิบัติงานไว้พร้อมสำหรับการตรวจสอบ

ข้อ ๕ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

- ๕.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ ใส่ใจ ระมัดระวัง รวดเร็ว ทันเวลา และมีคุณภาพ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายโดยวิธีการ กระบวนการที่ถูกต้อง และเป็นธรรม
- ๕.๒ พัฒนาตนเองให้เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และความชำนาญในการปฏิบัติงาน โดยใส่ใจและเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง เพื่อพัฒนาศักยภาพการทำงานของตนเอง ใส่ใจความก้าวหน้าทางวิชาการเพื่อพัฒนาองค์กรและวิชาชีพ
- ๕.๓ ปรับปรุงวิธีการ กระบวนการทำงาน ตลอดจนกฎเกณฑ์ที่ไม่ชอบธรรมที่เป็นอุปสรรคต่อการบริการประชาชน
- ๕.๔ ประสานงานกับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ภารกิจบรรลุผลและเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม
- ๕.๕ ให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนได้ส่วนเสียร่วมในการปฏิบัติราชการ

ข้อ ๖ ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

- ๖.๑ ยึดถือและปฏิบัติตามขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีงามของสังคมนำคำสอนทางศาสนา เป็นแนวทางในการดำรงชีวิตด้วยความเรียบง่ายประหยัด เหมาะสมกับฐานะของตน และสังคม โดยไม่เบียดเบียนตนเองและผู้อื่น
- ๖.๒ มีความซื่อสัตย์สุจริต อดทน และมีความเพียร ใช้ความรู้ สติปัญญาคุณธรรมเป็นภูมิคุ้มกันในการดำเนินชีวิต
- ๖.๓ การดำเนินการใด ๆ ต้องมีเหตุผล และใช้ความรู้ตามหลักวิชาการมาพิจารณาให้เชื่อมโยงอย่างรอบคอบ และระมัดระวัง โดยคำนึงถึงประโยชน์ต่อส่วนรวมเป็นสำคัญ

ข้อ ๗ ปฏิบัติตนตามค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ

- ๗.๑ มีความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
- ๗.๒ ซื่อสัตย์ เสียสละ อดทน
- ๗.๓ กตัญญูต่อพ่อแม่ ผู้ปกครอง ครูบาอาจารย์
- ๗.๔ ใฝ่หาความรู้ หมั่นศึกษาเล่าเรียนทั้งทางตรงและทางอ้อม
- ๗.๕ รักษาวัฒนธรรมประเพณีไทย
- ๗.๖ มีศีลธรรม รักษาความสัตย์
- ๗.๗ เข้าใจเรียนรู้การเป็นประชาธิปไตย
- ๗.๘ มีระเบียบ วินัย เคารพกฎหมาย ผู้น้อยรู้จักการเคารพผู้ใหญ่
- ๗.๙ มีสติรู้ตัว รู้คิด รู้ทำ
- ๗.๑๐ มีความเข้มแข็งทั้งร่างกายและจิตใจ ไม่ยอมแพ้ต่ออำนาจฝ่ายต่ำ
- ๗.๑๑ รู้จักดำรงตนอยู่โดยใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- ๗.๑๒ คำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวมมากกว่าผลประโยชน์ของตนเอง

กลไกการขับเคลื่อนจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ข้อ ๑ ผู้บริหารต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการประพฤติปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ข้อ ๒ ผู้บริหารต้องเห็นความสำคัญในการส่งเสริมจรรยาข้าราชการโดยกำหนดนโยบายและจัดทำแผนปฏิบัติในการส่งเสริมให้ข้าราชการมีจิตสำนึกและปฏิบัติตามจรรยาของข้าราชการ

ข้อ ๓ ประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการทุกคนได้ทราบจรรยาที่ควรปฏิบัติ และยืนยันว่าจะยึดมั่นปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ข้อ ๔ ให้นำหน่วยงานจัดอบรมส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข หรือบูรณาการเข้ากับการอบรมในโครงการต่าง ๆ เป็นระยะอย่างต่อเนื่อง เพื่อปลูกฝังและกระตุ้นจิตสำนึกในการเป็นข้าราชการที่ดี

ข้อ ๕ คัดเลือกหน่วยงานและบุคลากรที่มีพฤติกรรมที่ดีเด่นทางด้านจรรยา เพื่อประกาศยกย่องเป็นแบบอย่างที่ดี

ข้อ ๖ ให้นำหน่วยงานกำหนดหลักเกณฑ์ในการบังคับใช้จรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เช่น การให้รางวัล การให้โอกาสปรับปรุงและพัฒนาตน และการลงโทษสำหรับผู้ฝ่าฝืนจรรยาข้าราชการที่เป็นการกระทำผิดวินัย

สาธารณสุขซื่อสัตย์รับผิดชอบ

ปฏิบัติงานโดยธรรมโปร่งใสดี

เศรษฐกิจพอเพียงเป็นหลักชีพ

สิบสองข้อหลักไทยดำรงตน

ยึดมั่นกรอบถูกต้องนำวิถี

มุ่งสัมฤทธิ์งานที่มีเพื่อปวงชน

ดูจประทีบส่องแสงทุกแห่งหน

จักส่งผลสุขสวัสดิ์พัฒนา

บทที่ ๓



No Corruption As Norm

No Corruption As Norm



บทที่ ๓

แนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๓.๑ ที่มา

๑. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ คณะรัฐมนตรีในคราวการประชุมเมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบการขอเพิ่มเติมแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ คณะที่ ๕ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมอบหมายให้รองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) เป็นประธานกรรมการ และในการประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุม ๓๐๒ ตึกบัญชาการ ๑ ชั้น ๓ ทำเนียบรัฐบาล ที่ประชุมมีมติเห็นชอบแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. เสนอ โดยมีการกำหนดค่าเป้าหมายรายปีจากแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕

๒. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ คณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ และมอบหมายผู้มีอำนาจกำกับแผนงานบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมอบหมายให้รองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) เป็นประธานกรรมการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ คณะที่ ๓.๒ เป็นผู้ที่มีอำนาจกำกับแผนงานบูรณาการ และมอบหมายให้สำนักงาน ป.ป.ช. เป็นเจ้าภาพหลักแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๓๘

๒.๑ กำหนดหลักเกณฑ์ วัตถุประสงค์ ขอบเขตภารกิจ เป้าหมาย แนวทางการดำเนินงาน ตัวชี้วัด หน่วยรับงบประมาณที่เป็นเจ้าภาพหลักในแต่ละเป้าหมาย และหน่วยรับงบประมาณที่เกี่ยวข้องให้ครอบคลุม ครบถ้วน สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบแล้ว เพื่อให้การจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด เกิดประโยชน์ต่อประเทศชาติและประชาชนเป็นสำคัญ

๒.๒ ประสานหน่วยรับงบประมาณที่เกี่ยวข้องจัดทำโครงการ กิจกรรม และงบประมาณรายจ่าย ที่จะต้องใช้ในการดำเนินการงบประมาณรายจ่ายบูรณาการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามความจำเป็น และเหมาะสม

๒.๓ พิจารณาโครงการ กิจกรรม และงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒.๓ จัดทำข้อเสนอการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และแสดงผลสัมฤทธิ์หรือประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากการใช้จ่ายงบประมาณตามกรอบระยะเวลาของการดำเนินการ พร้อมจัดทำแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณส่งสำนักงบประมาณ

๓.๒ ความเชื่อมโยงระดับยุทธศาสตร์และระดับแผนงานบูรณาการ

กรอบการดำเนินงานของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มุ่งตอบสนอง ต่อยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ นโยบายและแผนระดับชาติ ว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต ยุทธศาสตร์การจัดสรร งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

๓.๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐)

ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

เป้าหมาย

ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด

ระดับความโปร่งใสการทุจริตประพฤติมิชอบ

ประเด็นยุทธศาสตร์

ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓.๒.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมาย

ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด

ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (อันดับ / คะแนน)

ปี ๒๕๖๑-๒๕๖๕ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๕๔ และ / หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๐ คะแนน

ปี ๒๕๖๖-๒๕๗๐ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๕๓ และ / หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน

ปี ๒๕๗๑-๒๕๗๕ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๓๒ และ / หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๖๒ คะแนน
ปี ๒๕๗๖-๒๕๘๐ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๒๐ และ / หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๗๓ คะแนน

๓.๒.๓ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)
ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และธรรมาภิบาล
ในสังคมไทย

เป้าหมาย

เพิ่มคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตให้สูงขึ้น ตัวชี้วัด ระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริตสูงกว่าร้อยละ ๕๐ เมื่อสิ้นสุดแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒

๓.๒.๔ ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ

การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมาย

ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด

ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index: CPI) อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๕๔ และ / หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๐ คะแนน ภายในปี ๒๕๖๕

ประเด็นการพัฒนาที่ต้องเร่งดำเนินการ

- เร่งรัดการสร้างจิตสำนึกเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรม ค่านิยมซื่อสัตย์ สุจริต ถูกต้อง ชอบธรรม

- พัฒนาการบริหารจัดการป้องกันปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบ แบบบูรณาการ / มีมาตรการ

ควบคุม กำกับ ติดตาม

๓.๒.๕ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

๓.๒.๖ แผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

๓.๒.๗ แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม / โรงพยาบาลคุณธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างด้านการส่งเสริมให้เป็นองค์กร
คุณธรรม / โรงพยาบาลคุณธรรม

๓.๒.๘ แนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เพื่อให้บรรลุเป้าหมายดังกล่าวข้างต้น จึงกำหนดแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๓ แนวทาง ดังนี้

แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แนวทางนี้มุ่งเน้นการปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
ให้บุคคลมีทัศนคติที่ไม่ยอมรับและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ผ่านกระบวนการถ่ายทอดความรู้ การขับเคลื่อน
หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา การปลุกฝังวิถีคิดในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม โดยจะต้อง
มีการสร้างวิทยากรตัวคูณเพื่อขยายผลในเรื่องดังกล่าวให้ครอบคลุมในทุกกลุ่มเป้าหมายทั่วประเทศ การส่งเสริม
ให้มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริตในชุมชนต่าง ๆ ทั่วประเทศ และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ

ต้นน้ำ ดำเนินการโดยสำนักงาน ป.ป.ช.

กลางน้ำ ดำเนินการโดยกระทรวงศึกษาธิการกระทรวงมหาดไทย สำนักงาน ป.ป.ท.

ปลายน้ำ ดำเนินการโดยสำนักงาน ป.ป.ช. โดยมีหน่วยงานภาครัฐ ทุกหน่วยงานร่วมกัน
ขับเคลื่อนการดำเนินงาน

หน่วยงานเจ้าภาพ

กระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงมหาดไทย สำนักงาน ป.ป.ท. และสำนักงาน ป.ป.ช.

ตัวชี้วัด

๑. ร้อยละของเด็กและเยาวชนไทย มีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต ร้อยละ ๔๘

๒. ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้าน
การทุจริตและประพฤติมิชอบ ร้อยละ ๙๘

๓. ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ร้อยละ ๖๕ ของหน่วยงานที่ประเมิน ITA
ได้คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป

กลุ่มเป้าหมาย

เด็กและเยาวชน ภาคประชาชน หน่วยงานภาครัฐ ภาครัฐวิสาหกิจ / เอกชน

โครงการ / กิจกรรมที่สำคัญ

๑. โครงการ / กิจกรรมต้นน้ำ ประกอบด้วย การพัฒนาหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา การพัฒนาระบบ
การรับรู้ การสร้างเครือข่ายต่อต้านการทุจริต การจัดทำนโยบาย แนวทาง มาตรการ พัฒนาเครื่องมือการประเมิน และคู่มือ
การดำเนินงาน

หน่วยงานเจ้าภาพ

สำนักงาน ป.ป.ช.

หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงาน

๒. โครงการ / กิจกรรมกลางน้ำ ประกอบด้วย การฝึกอบรม พัฒนา หรือการดำเนินการเพื่อปลูกฝัง วิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมที่สุจริต สามารถแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม โดยจะต้องมีการสร้างวิทยากรตัวคูณเพื่อขยายผลในเรื่องดังกล่าวให้ครอบคลุม ในทุกกลุ่มเป้าหมายทั่วประเทศ การส่งเสริมให้มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริตในชุมชนต่าง ๆ ทั่วประเทศ ส่งเสริม ให้หน่วยงานภาครัฐและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการยกระดับผลการประเมินให้สูงขึ้น

หน่วยงานเจ้าภาพ

กระทรวงศึกษาธิการ หน่วยงานด้านการศึกษา กระทรวงมหาดไทย สำนักงาน ป.ป.ท. และสำนักงาน ป.ป.ช.

หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงาน

๓. โครงการ / กิจกรรมปลายน้ำ ประกอบด้วย การประเมินผลเกี่ยวกับความซื่อสัตย์สุจริต การแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ การติดตาม การนำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาไปดำเนินการ รวมถึงการติดตามประเมินผลโครงการ STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต

หน่วยงานเจ้าภาพ

สำนักงาน ป.ป.ช.

หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงาน

แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สำนักงาน ป.ป.ช และสำนักงาน ป.ป.ท. ในฐานะหน่วยงานหลักที่รับผิดชอบการขับเคลื่อน มาตรการป้องกันการทุจริตได้ให้ความสำคัญกับการแก้ปัญหาเพื่อลดจำนวนคดีการทุจริต โดยสำนักงาน ป.ป.ท. ดำเนินการผลักดันให้หน่วยงานภาครัฐจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตเพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริต และมีการขยายผลการประเมินความเสี่ยง โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตทุกกระทรวง จำเป็นต้องมี **โครงการแก้ไขปัญหาคดีการทุจริตของแต่ละกระทรวง** เพื่อไม่ให้มีเรื่องกล่าวหาเกี่ยวกับการทุจริตเพิ่มมากขึ้น และเพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตเชิงป้องกัน สำนักงาน ป.ป.ช. มีการนำมาตรการป้องกันการทุจริต ที่คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบแล้ว ซึ่งถือเป็นเรื่องที่สำคัญ ส่งผลกระทบต่อประเทศ ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง นำไปดำเนินการจัดการแก้ไขปัญหให้เป็นรูปธรรมและมีการกำหนดแผนการดำเนินงานที่ชัดเจน โดยการ ตั้งงบประมาณเพื่อแก้ไขปัญหาคดีการทุจริตที่หน่วยงานรับผิดชอบ ได้แก่

๑. มาตรการเกี่ยวกับสินบน ประกอบด้วย มาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายยา และการดำเนินการตามมาตรา ๑๗๖ ของพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ และมาตรการป้องกันการทุจริตการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ตอบแทนเพื่อโอกาส ในการเข้าเรียนในสถานศึกษา

๒. มาตรการยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI)

๓. มาตรการป้องกันการทุจริตเกี่ยวกับสิ่งล่อล้าล่าน้ำ

๔. มาตรการป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ในการบังคับใช้กฎหมายเกี่ยวกับป้ายโฆษณา บนทางสาธารณะ

หน่วยงานเจ้าภาพ

หน่วยงานที่คณะรัฐมนตรีมอบหมายในแต่ละมาตรการ สำนักงาน ก.พ. สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน สำนักงาน ป.ป.ท. และสำนักงาน ป.ป.ช.

ตัวชี้วัด

๑. จำนวนคดีทุจริตในภาพรวมลดลง ลดลงร้อยละ ๘
๒. จำนวนคดีทุจริตรายหน่วยงานลดลง
 - ๒.๑ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกข่มขู่เรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลงร้อยละ ๘
 - ๒.๒ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกข่มขู่ว่ากระทำการทุจริต ลดลงร้อยละ ๘
๓. จำนวนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ลดลงร้อยละ ๒๐

กลุ่มเป้าหมาย : หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงาน

โครงการ / กิจกรรมที่สำคัญ

๑. **โครงการ / กิจกรรมต้นน้ำ** ประกอบด้วย การพัฒนา วิเคราะห์ และวางระบบกลไกของหน่วยงานภาครัฐ ให้มีการกำหนดมาตรการ กลไก แนวทาง ข้อเสนอแนะในการป้องกันการทุจริตโดยศึกษาวิเคราะห์มาตรการ แนวทางการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานที่ผ่านมา รวมถึงการพัฒนาการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต

หน่วยงานเจ้าภาพ

สำนักงาน ป.ป.ท. สำนักงาน ป.ป.ช. และสำนักงาน กกต.

หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงาน

๒. **โครงการ / กิจกรรมกลางน้ำ** ประกอบด้วย การดำเนินการตามมาตรการป้องกันการทุจริตที่คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบ โดยหน่วยงานที่ได้รับมอบหมายจำเป็นต้องมีการกำหนดแผนการดำเนินงานที่ชัดเจนและตั้งงบประมาณเพื่อแก้ไขปัญหา เพื่อเป็นการลดคดีการทุจริต ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตทุกกระทรวง จะต้องมีการแก้ไขปัญหาคดีการทุจริตในแต่ละกระทรวง รวมถึงการขยายผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริต

หน่วยงานเจ้าภาพ

สำนักงาน ป.ป.ช. หน่วยงานที่ได้รับมอบหมายจากคณะรัฐมนตรีตามมาตรการต่าง ๆ ที่สำนักงาน ป.ป.ช. เสนอ สำนักงาน ป.ป.ท. สำนักงาน กกต. ศปท. ทุกกระทรวง ทุกหน่วยงานภาครัฐ

หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงาน

๓. **โครงการ / กิจกรรมปลายน้ำ** ประกอบด้วย การติดตามประเมินผลการป้องกันการทุจริต และประพฤตินิยมชอบในหน่วยงานภาครัฐ

หน่วยงานเจ้าภาพ

สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ป.ป.ท. สำนักงาน ก.พ.ร. สำนักงาน กกต.

หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงาน

แนวทางที่ ๓ ปรามปรามการทุจริต

ด้านปรามปรามการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ช. เป็นเจ้าภาพ เนื่องจากตามหน้าที่และอำนาจแห่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ และพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปรามปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ สำนักงาน ป.ป.ช. เป็นศูนย์กลางในการรับเรื่อง

ซึ่งจะสามารถส่งเรื่องให้หน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องรับไปดำเนินการ จึงควรมีโครงการเพิ่มประสิทธิภาพเกี่ยวกับการดำเนินคดีทุจริตให้รวดเร็ว เป็นธรรม รวมทั้งให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด และมีการบูรณาการความร่วมมือในการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรด้านปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานด้านปราบปรามการทุจริต

หน่วยงานเจ้าภาพ

สำนักงาน ป.ป.ช.

ตัวชี้วัด

๑. กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบระยะเวลาที่กฎหมายกำหนดไม่เกินร้อยละ ๓๕

๒. จำนวนคดีอาญาที่หน่วยงานได้สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับ ไม่เกินร้อยละ ๕ ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง

กลุ่มเป้าหมาย

หน่วยงานด้านการปราบปรามการทุจริต

โครงการกิจกรรมที่สำคัญ

๑. โครงการ / กิจกรรมต้นน้ำ ประกอบด้วย การพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินคดีการจัดทำคู่มือแนวทางการปฏิบัติงาน

หน่วยงานเจ้าภาพ

สำนักงาน ป.ป.ช.

หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

หน่วยงานด้านการปราบปรามการทุจริต

๒. โครงการ / กิจกรรมกลางน้ำ ประกอบด้วย การดำเนินคดีเป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด โดยการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรด้านการปราบปรามการทุจริต เพื่อให้เกิดการบูรณาการการทำงานตามรัฐธรรมนูญของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง พัฒนาระบบสารสนเทศ จัดทำฐานข้อมูลกลาง และสร้างกลไกกำกับติดตามการบริหารการดำเนินคดีทุจริตทั้งระบบเพิ่มประสิทธิภาพเจ้าหน้าที่ด้านการปราบปรามการทุจริต ประยุกต์ใช้เทคโนโลยีในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

หน่วยงานเจ้าภาพ

สำนักงาน ป.ป.ช. และสำนักงาน ป.ป.ง.

หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

หน่วยงานด้านการปราบปรามการทุจริต

๓. โครงการ / กิจกรรมปลายน้ำ ประกอบด้วย การติดตามประเมินผลการบริหารงานคดี และการเผยแพร่ผลของคดีต่อสาธารณชน

หน่วยงานเจ้าภาพ

สำนักงาน ป.ป.ช.

หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

หน่วยงานด้านการปราบปรามการทุจริต

งบประมาณตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

งบประมาณ	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔
งบประมาณรายจ่าย	๗๘๕,๙๔๗,๐๐๐ บาท	๕๗๘,๐๐๐,๐๐๐ บาท

หน่วยงานที่ร่วมบูรณาการ

หน่วยงานเจ้าภาพ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย ๑๑ กระทรวง ๒๒ หน่วยงาน ๓ หน่วยงานไม่สังกัด
สำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวงหรือทบวง และหน่วยงานภายใต้การควบคุมดูแลของนายกรัฐมนตรี ๑ หน่วยงานของรัฐสภา
และ ๓ หน่วยงานขององค์กรอิสระและองค์กรอัยการ

ผลสัมฤทธิ์และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากการใช้จ่ายงบประมาณ

ผลสัมฤทธิ์และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๔
สังคมไทยมีภาพลักษณ์ความซื่อสัตย์สุจริตดีขึ้น ภาครัฐมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้	คะแนน	๕๐
ตัวชี้วัด : ดัชนีการรับรู้การทุจริตอยู่ในอันดับ ๑ ใน ๕๗ และ / หรือ ได้คะแนน ๕๐ คะแนน ภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๔		

งบประมาณแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
จำแนกตามแนวทาง

งบประมาณจำแนกตามแนวทาง (ล้านบาท)		
ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	ป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ	ปราบปรามการทุจริต
๓๗๙.๙๐๐๔	๗๐.๐๑๒๐	๑๒๘.๐๘๗๖

ที่มา : เอกสารงบประมาณ ฉบับที่ ๓ งบประมาณรายจ่าย ฉบับปรับปรุง ตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เล่มที่ ๑๘ (๑)
แผนงานบูรณาการ

**๓.๓ งบประมาณแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
กระทรวงสาธารณสุข**

กระทรวงสาธารณสุข ได้รับงบประมาณแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๓ หน่วยงาน เป็นเงิน ๑๐,๙๔๓,๖๐๐ บาท จำแนกดังนี้

๑. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๙,๒๑๖,๙๐๐	บาท
๒. กรมอนามัย	๑,๐๖๕,๙๐๐	บาท
๓. กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	๖๖๐,๘๐๐	บาท

หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ใช้งบประมาณของส่วนราชการในการดำเนินการตามแนวทางแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๑๒ หน่วยงาน เป็นเงิน ๔,๘๔๑,๙๓๐ บาท จำแนกดังนี้

๑. กรมควบคุมโรค	๘๒๓,๘๑๒	บาท
๒. กรมการแพทย์	๔๑๓,๙๐๐	บาท
๓. กรมสุขภาพจิต	๓๐๐,๐๐๐	บาท
๔. กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์	๓๖๓,๐๐๐	บาท
๕. กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	๕๐,๐๐๐	บาท
๖. สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา	๔๑๖,๒๓๐	บาท
๗. สถาบันพระบรมราชชนก	๑๒๒,๑๔๐	บาท
๘. สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ	๑,๒๔๐,๐๐๐	บาท
๙. สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ	๑๔,๖๐๐	บาท
๑๐. สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข	-	บาท
๑๑. สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข	๕๐,๐๐๐	บาท
๑๒. สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)	๕๐,๐๐๐	บาท
๑๓. โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)	-	บาท
๑๔. องค์การเภสัชกรรม	๘๕๘,๘๐๐	บาท

**ตัวชี้วัด / เจ้าภาพหลัก แนวทางปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**

ตัวชี้วัด	เจ้าภาพ
๑. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๒)	กรม / หน่วยงานในกำกับ / องค์การมหาชน / รัฐวิสาหกิจ จำนวน ๑๓ หน่วยงาน
๒. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๒)	หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค จำนวน ๑,๘๕๔ หน่วยงาน (สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด / โรงพยาบาลศูนย์ / โรงพยาบาลทั่วไป / สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ / โรงพยาบาลชุมชน)

๓.๔ แผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้สอดคล้องกับเป้าหมายในภาพรวมของประเทศ

แผนฯ	ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔
ภาพรวม	ร้อยละ ๓๒	ร้อยละ ๕๔	ร้อยละ ๗๗	ร้อยละ ๑๐๐
รายจ่ายประจำ	ร้อยละ ๓๖	ร้อยละ ๕๗	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๑๐๐
รายจ่ายลงทุน	ร้อยละ ๒๐	ร้อยละ ๔๕	ร้อยละ ๖๕	ร้อยละ ๑๐๐

๓.๕ แผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้สอดคล้องกับเป้าหมายในภาพรวมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

แผน ฯ	ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔
ภาพรวม	ร้อยละ ๓๒	ร้อยละ ๕๔	ร้อยละ ๗๗	ร้อยละ ๑๐๐
รายจ่ายประจำ	ร้อยละ ๓๖	ร้อยละ ๕๗	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๑๐๐

๓.๖ โครงสร้างยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ / แผนงาน / เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรม คัมครองจริยธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในกิจกรรมเสริมสร้างพฤติกรรมจรรยาบรรณ และการต่อต้านการทุจริต โดยจัดทำโครงการรองรับ จำนวน ๕ โครงการ ภายใต้แผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๐) ที่เชื่อมโยงกับกรอบแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มุ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) โดยยึดแนวทางหลักในแนวทางที่ ๑ คือ ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต มีรายละเอียดตามตาราง

๔๗

โครงการ / กิจกรรม	ชื่อโครงการ	จำนวนเงิน (บาท)
แผนงาน : บูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ		
โครงการ : ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส		๙,๒๑๖,๙๐๐
กิจกรรม : เสริมสร้างพฤติกรรมจริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต		๙,๒๑๖,๙๐๐
โครงการที่ ๑	โครงการกระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Zero Tolerance)	๒๐๐,๘๑๕.๕๐
โครงการที่ ๒	โครงการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๖,๗๐๖,๙๒๒.๕๙
โครงการที่ ๓	โครงการยกระดับ ITA 2021 ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๓๐,๕๔๐.๐๐
โครงการที่ ๔	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันการทุจริตแบบบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๓๗,๐๘๒.๔๗
โครงการที่ ๕	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการเสริมสร้างพฤติกรรมจริยธรรม ส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑,๙๓๒,๕๘๖.๔๔
โครงการที่ ๖	งบลงทุน	๓๐๘,๙๕๓.๐๐

โครงสร้างยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ / แผนงาน / เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

โครงสร้างยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ-แผนงาน-เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564		
รายการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)
	รวมทั้งสิ้น	9,216,900
	เป้าหมาย บริหารด้วยหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส เป็นธรรม	9,216,900
	เป้าหมายการให้บริการกระทรวง มีระบบการบริหารจัดการภาครัฐที่มีธรรมาภิบาล โปร่งใส เป็นธรรม	9,216,900
	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ประชาชนมีความเชื่อมั่น ศรัทธา ในการบริหารราชการของกระทรวงสาธารณสุข	9,216,900
	กลยุทธ์หน่วยงาน พัฒนาการบริหารจัดการด้านการแพทย์และสาธารณสุขอย่างมีธรรมาภิบาล	9,216,900
	ผลผลิต/โครงการ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	9,216,900
	ตัวชี้วัด ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ 92	
โครงการ	โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	9,216,900
ตัวชี้วัด	ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ 92	
กิจกรรม	เสริมสร้างพฤติกรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต	9,216,900
ตัวชี้วัด 1	ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมเข้ามามีส่วนร่วมในการผลักดันให้เกิดสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	
ตัวชี้วัด 2	ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ 92	
ตัวชี้วัด 3	ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ 90	
ตัวชี้วัด 4	ระดับความสำเร็จของการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	
ตัวชี้วัด 5	ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุ้มครองจริยธรรมของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	

บทที่ ๑



No Corruption As Norm

No Corruption As Norm



การใช้จ่ายงบประมาณแผนงานบูรณาการ ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๑๒ เดือน

สรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ภาพรวมกระทรวงสาธารณสุข รอบ ๑๒ เดือน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ สำนักงาน ป.ป.ช. ในฐานะหน่วยงานเจ้าภาพหลักแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้ทุกส่วนราชการดำเนินงานตามกรอบแนวทางการจัดทำงานงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มุ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายเสริมสร้างความมั่นคงของชาติ จากภัยการทุจริต ยุทธศาสตร์การจัดสรร งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ๓ แนวทาง ดังนี้

๑. ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
๒. ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๓. ปราบปรามการทุจริต

กระทรวงสาธารณสุข ได้รับจัดสรรงบประมาณแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๓ หน่วยงาน ดำเนินการตามแนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิดปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต คือ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กรมอนามัย และกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ เป็นเงิน ๑๐,๙๔๓,๖๐๐ บาท จำแนกดังนี้

๑.	สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๙,๒๑๖,๙๐๐	บาท
๒.	กรมอนามัย	๑,๐๖๕,๙๐๐	บาท
๓.	กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	๖๖๐,๘๐๐	บาท

ผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๓ เดือน

หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประกอบด้วย สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กรมอนามัย และกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ได้รับจัดสรรงบประมาณแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดำเนินการตามแนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ใช้จ่ายงบประมาณไปจำนวนทั้งสิ้น ๓,๙๘๔,๕๘๔.๘๘ บาท คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๔๑ ดังตารางที่ ๑

ตารางที่ ๑ ผลการเบิกจ่ายงบประมาณแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กระทรวงสาธารณสุข รอบ ๓ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๓)

ลำดับ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)
๑	สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๙,๒๑๖,๙๐๐	๓,๓๒๔,๑๑๙.๘๘ (ร้อยละ ๔๐.๔๑)
๒	กรมอนามัย	๑,๐๖๕,๙๐๐	๒๔๐,๙๙๕.๐๐ (ร้อยละ ๒๒.๖๑)
๓	กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	๖๖๐,๘๐๐	๑๙,๔๗๐.๐๐ (ร้อยละ ๒.๙๕)
		๑๐,๙๔๓,๖๐๐	๓,๙๘๔,๕๘๔.๘๘ (ร้อยละ ๓๖.๔๑)

ที่มา : ระบบ Smart E-vision ของสำนักงาน ป.ป.ช. วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

๕๒

หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ใช้งบประมาณของส่วนราชการดำเนินการตามแนวทางแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต จำนวน ๑๒ หน่วยงาน เป็นเงิน ๔,๕๙๒,๙๓๐ บาท ใช้จ่ายงบประมาณ จำนวน ๑,๐๔๗,๓๐๓.๐๖ บาท คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๘๐ ดังตารางที่ ๒

ตารางที่ ๒ ผลการเบิกจ่ายงบประมาณของส่วนราชการที่ดำเนินการตามแนวทางแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๓ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๓)

ลำดับ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	ร้อยละ
๑	กรมควบคุมโรค	๘๑๕,๓๐๐	๓๙๗,๕๑๓.๐๐	๔๘.๗๖
๒	กรมการแพทย์	๖๐๐,๐๐๐	-	-
๓	กรมสุขภาพจิต	๓๐๐,๐๐๐	๙๙,๗๗๐.๐๐	๓๓.๒๖
๔	กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์	๒๐๘,๐๐๐	๑๕๐,๐๕๒.๕๖	๗๒.๑๔
๕	กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ ทางเลือก	๕๐,๐๐๐	-	-
๖	สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา	๔๑๖,๒๓๐	-	-
๗	สถาบันพระบรมราชชนก	-	-	-
๘	สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ	๑,๒๔๐,๐๐๐	๓๐๖,๘๘๘.๐๐	๒๔.๗๕
๙	สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ	๑๔,๖๐๐	-	-
๑๐	สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข	-	-	-
๑๑	สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข	๕๐,๐๐๐	๑๔,๓๐๐.๐๐	๒๘.๖๐
๑๒	สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)	๕๐,๐๐๐	-	-
๑๓	โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)	๑๐๐,๐๐๐	-	-
๑๔	องค์การเภสัชกรรม	๗๔๘,๘๐๐	๗๘,๗๗๙.๕๐	๑๐.๕๒
		๔,๕๙๒,๙๓๐	๑,๐๔๗,๓๐๓.๐๖	๒๒.๘๐

ที่มา : ระบบ Smart E-vision ของสำนักงาน ป.ป.ช. วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือน

หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประกอบด้วย สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กรมอนามัย และกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ได้รับจัดสรรงบประมาณแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดำเนินการตามแนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ใช้จ่ายงบประมาณไปจำนวนทั้งสิ้น ๕,๕๒๔,๙๖๗.๓๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๔๙ ดังตารางที่ ๓

ตารางที่ ๓ ผลการเบิกจ่ายงบประมาณแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กระทรวงสาธารณสุข รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)

ลำดับ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)
๑	สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๙,๒๑๖,๙๐๐	๔,๕๐๘,๑๖๔.๓๐ (ร้อยละ ๔๘.๙๑)
๒	กรมอนามัย	๑,๐๖๕,๙๐๐	๙๔๑,๕๘๓.๐๐ (ร้อยละ ๘๘.๓๔)
๓	กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	๖๖๐,๘๐๐	๗๕,๒๒๐.๐๐ (ร้อยละ ๑๑.๓๘)
		๑๐,๙๔๓,๖๐๐	๕,๕๒๔,๙๖๗.๓๐ (ร้อยละ ๕๐.๔๙)

ที่มา : ระบบ Smart E-vision ของสำนักงาน ป.ป.ช. วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔

หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ใช้งบประมาณของส่วนราชการดำเนินการตามแนวทางแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต จำนวน ๑๒ หน่วยงาน เป็นเงิน ๔,๘๔๑,๙๓๐ บาท (ซึ่งมีการปรับจำนวนงบประมาณที่ได้รับมากกว่าในไตรมาสที่ ๑) ใช้จ่ายงบประมาณ จำนวน ๑,๓๙๐,๗๖๙.๐๕ บาท คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๗๒ ดังตารางที่ ๔

ตารางที่ ๔ ผลการเบิกจ่ายงบประมาณของส่วนราชการที่ดำเนินการตามแนวทางแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)

ลำดับ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	ร้อยละ
๑	กรมควบคุมโรค	๕๙๒,๔๐๐	๕๐๓,๐๓๘.๐๐	๘๔.๙๒
๒	กรมการแพทย์	๔๑๓,๙๐๐	-	-
๓	กรมสุขภาพจิต	๓๐๐,๐๐๐	๑๔๐,๐๓๐.๐๐	๔๖.๖๘
๔	กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์	๔๖๖,๐๐๐	๒๑๐,๕๙๕.๐๕	๔๕.๑๙

ตารางที่ ๔ ผลการเบิกจ่ายงบประมาณของส่วนราชการที่ดำเนินการตามแนวทางแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) (ต่อ)

ลำดับ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	ร้อยละ
๕	กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	๕๐,๐๐๐	๒๑,๐๕๕.๐๐	๔๒.๑๑
๖	สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา	๔๑๖,๒๓๐	-	-
๗	สถาบันพระบรมราชชนก	-	-	-
๘	สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ	๑,๒๔๐,๐๐๐	๓๔๙,๔๓๓.๐๐	๒๘.๑๘
๙	สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ	๑๔,๖๐๐	๑,๘๐๐.๐๐	-
๑๐	สถาบันวัคซีนแห่งชาติ	-	-	-
๑๑	สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข	๕๐,๐๐๐	๔๑,๙๐๘.๐๐	๘๓.๘๒
๑๒	สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)	๕๐,๐๐๐	๔๔,๑๓๐.๐๐	๘๘.๒๖
๑๓	โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)	๑๐๐,๐๐๐	-	-
๑๔	องค์การเภสัชกรรม	๑,๑๔๘,๘๐๐	๗๘,๗๘๐.๐๐	๑๐.๕๒
		๔,๘๔๑,๙๓๐	๑,๓๙๐,๗๖๙.๐๕	๒๘.๗๒

ที่มา : ระบบ Smart E-vision ของสำนักงาน ป.ป.ช. วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔

ผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๙ เดือน

หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประกอบด้วย สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กรมอนามัย และกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ได้รับจัดสรรงบประมาณแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดำเนินการตามแนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ใช้จ่ายงบประมาณไปจำนวนทั้งสิ้น ๖,๗๘๓,๕๙๓.๘๕ บาท คิดเป็นร้อยละ ๖๑.๙๙ ดังตารางที่ ๕

ตารางที่ ๕ ผลการเบิกจ่ายงบประมาณแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กระทรวงสาธารณสุข รอบ ๙ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔)

ลำดับ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)
๑	สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๙,๒๑๖,๙๐๐	๕,๕๓๔,๙๔๒.๘๕ (ร้อยละ ๖๐.๐๕)
๒	กรมอนามัย	๑,๐๖๕,๙๐๐	๙๔๑,๕๘๓.๐๐ (ร้อยละ ๘๘.๓๔)
๓	กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	๖๖๐,๘๐๐	๓๖๒,๑๕๐.๐๐ (ร้อยละ ๕๔.๘๐)
		๑๐,๙๔๓,๖๐๐	๖,๗๘๓,๕๙๓.๘๕ (ร้อยละ ๖๑.๙๙)

หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ใช้งบประมาณของส่วนราชการดำเนินการตามแนวทางแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต จำนวน ๑๒ หน่วยงาน เป็นเงิน ๔,๘๔๑,๙๓๐ บาท ใช้จ่ายงบประมาณ จำนวน ๑,๗๔๒,๐๖๓.๐๕ บาท คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๖๘ ดังตารางที่ ๖

ตารางที่ ๖ ผลการเบิกจ่ายงบประมาณของส่วนราชการที่ดำเนินการตามแนวทางแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๙ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔)

ลำดับ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	ร้อยละ
๑	กรมควบคุมโรค	๕๙๒,๔๐๐	๕๔๓,๘๑๒.๐๐	๙๑.๘๐
๒	กรมการแพทย์	๔๑๓,๙๐๐	๕,๙๒๐.๐๐	๑.๔๓
๓	กรมสุขภาพจิต	๓๐๐,๐๐๐	๑๔๐,๐๓๐	๔๖.๖๘
๔	กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์	๔๖๖,๐๐๐	๒๔๐,๕๘๐.๐๕	๕๑.๕๕
๕	กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	๕๐,๐๐๐	๒๒,๘๗๕.๐๐	๔๕.๗๕

๕๖

ตารางที่ ๖ ผลการเบิกจ่ายงบประมาณของส่วนราชการที่ดำเนินการตามแนวทางแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๙ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔) (ต่อ)

ลำดับ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	ร้อยละ
๖	สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา	๔๑๖,๒๓๐	๓,๖๐๐.๐๐	๐.๘๖
๗	สถาบันพระบรมราชชนก	-	-	-
๘	สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ	๑,๒๔๐,๐๐๐	๔๘๘,๖๒๘.๐๐	๓๙.๔๑
๙	สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ	๑๔,๖๐๐	๑,๘๐๐.๐๐	๑๒.๓๓
๑๐	สถาบันวัคซีนแห่งชาติ	-	-	-
๑๑	สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข	๕๐,๐๐๐	๔๑,๙๐๘.๐๐	๘๓.๘๒
๑๒	สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)	๕๐,๐๐๐	๔๔,๑๓๐.๐๐	๘๘.๒๖
๑๓	โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)	๑๐๐,๐๐๐	-	-
๑๔	องค์การเภสัชกรรม	๑,๑๔๘,๘๐๐	๒๐๘,๗๘๐.๐๐	๑๘.๑๗
		๔,๘๔๑,๙๓๐	๑,๗๔๒,๐๖๓.๐๕	๓๕.๖๘

ผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๑๒ เดือน

หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประกอบด้วย สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กรมอนามัย และกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ได้รับจัดสรรงบประมาณแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดำเนินการตามแนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ใช้จ่ายงบประมาณไปจำนวนทั้งสิ้น ๑๐,๕๓๖,๓๔๗.๗๕ บาท คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๒๘ ดังตารางที่ ๗

ตารางที่ ๗ ผลการเบิกจ่ายงบประมาณแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กระทรวงสาธารณสุข รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ลำดับ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)
๑	สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๙,๒๑๖,๙๐๐	๘,๙๗๕,๕๖๖.๗๕ (ร้อยละ ๙๗.๓๘)
๒	กรมอนามัย	๑,๐๖๕,๙๐๐	๑,๐๖๕,๘๘๑.๐๐ (ร้อยละ ๙๙.๙๙)
๓	กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	๖๖๐,๘๐๐	๔๙๔,๙๐๐.๐๐ (ร้อยละ ๗๔.๘๙)
		๑๐,๙๔๓,๖๐๐	๑๐,๕๓๖,๓๔๗.๗๕ (ร้อยละ ๙๖.๒๘)

หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ใช้งบประมาณของส่วนราชการดำเนินการตามแนวทางแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต จำนวน ๑๒ หน่วยงาน เป็นเงิน ๔,๘๔๑,๙๓๐ บาท ใช้จ่ายงบประมาณ จำนวน ๔,๗๐๒,๔๘๒ บาท คิดเป็นร้อยละ ๕๔.๕๘ ดังตารางที่ ๘

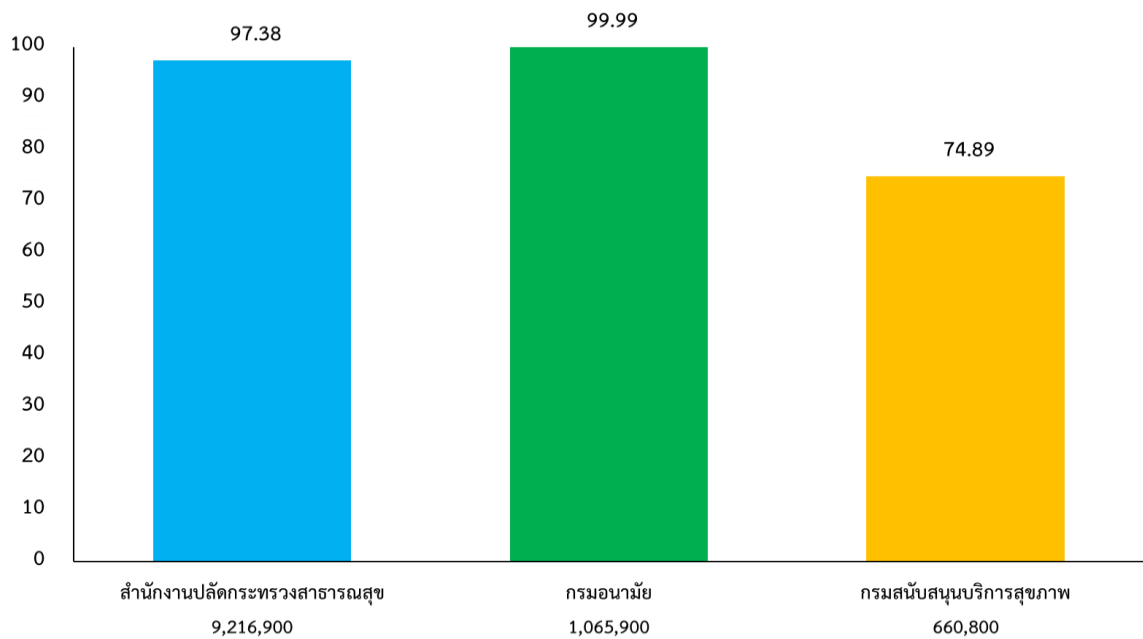
ตารางที่ ๘ ผลการเบิกจ่ายงบประมาณของส่วนราชการที่ดำเนินการตามแนวทางแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ลำดับ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	ร้อยละ
๑	กรมควบคุมโรค	๘๒๓,๘๑๒	๘๒๓,๘๑๒.๐๐	๑๐๐
๒	กรมการแพทย์	๔๑๓,๙๐๐	๒๓๒,๓๐๐.๐๐	๕๖.๑๒
๓	กรมสุขภาพจิต	๓๐๐,๐๐๐	๑๔๐,๐๓๐	๔๖.๖๘
๔	กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์	๓๖๓,๐๐๐	๒๓๒,๘๙๕.๐๕	๖๔.๑๖
๕	กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	๕๐,๐๐๐	๔๒,๗๑๒.๐๐	๘๕.๔๒

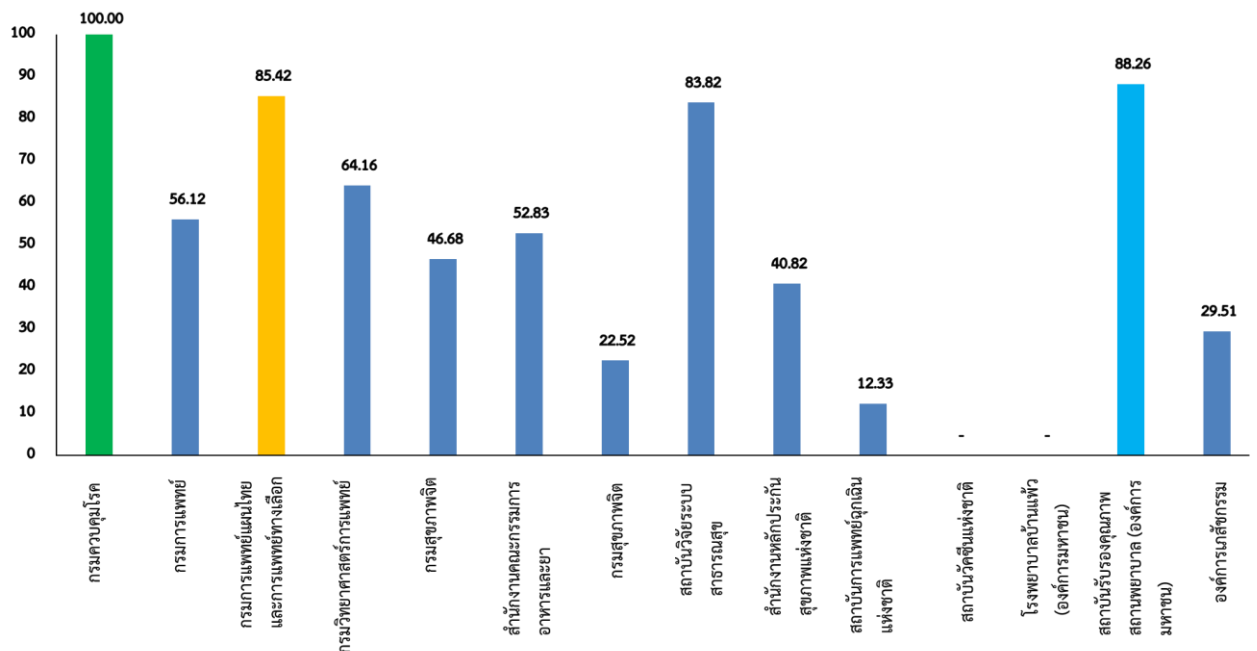
ตารางที่ ๘ ผลการเบิกจ่ายงบประมาณของส่วนราชการที่ดำเนินการตามแนวทางแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๐ กันยายน ๒๕๖๔) (ต่อ)

ลำดับ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	ร้อยละ
๖	สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา	๔๑๖,๒๓๐	๒๑๙,๙๐๐.๐๐	๕๒.๘๓
๗	สถาบันพระบรมราชชนก	๑๒๒,๑๔๐	๒๗,๕๐๐.๐๐	๒๒.๕๒
๘	สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ	๑,๒๔๐,๐๐๐	๕๐๖,๑๔๘.๐๐	๔๐.๘๒
๙	สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ	๑๔,๖๐๐	๑,๘๐๐.๐๐	๑๒.๓๓
๑๐	สถาบันวัคซีนแห่งชาติ	-	-	-
๑๑	สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข	๕๐,๐๐๐	๔๑,๙๐๘.๐๐	๘๓.๘๒
๑๒	สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)	๕๐,๐๐๐	๔๔,๑๓๐.๐๐	๘๘.๒๖
๑๓	โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)	-	-	-
๑๔	องค์การเภสัชกรรม	๘๕๘,๘๐๐	๒๕๓,๔๔๓.๐๐	๒๙.๕๑
		๔,๗๐๒,๔๘๒	๒,๕๖๖,๕๗๘.๐๕	๕๔.๕๘

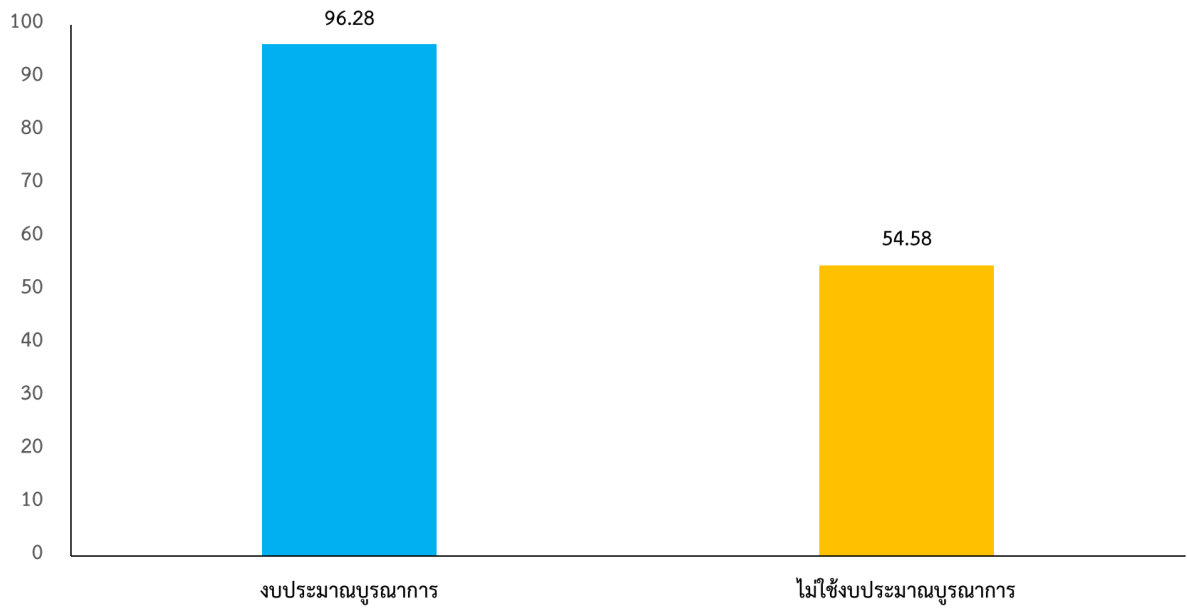
เมื่อพิจารณาในภาพรวมของงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงสาธารณสุข ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ พบว่า กระทรวงสาธารณสุขได้รับจัดสรรงบประมาณจำนวน ๑๕,๖๔๖,๐๘๒ บาท ใช้จ่ายงบประมาณจำนวนทั้งสิ้น ๑๓,๑๐๒,๙๒๕.๘๐บาท คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๗๕ รายละเอียดดังแผนภูมิที่ ๑ ถึงแผนภูมิที่ ๓



แผนภูมิที่ ๑ แสดงร้อยละการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน ตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๑๒ เดือน



แผนภูมิที่ ๒ แสดงร้อยละการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานที่ไม่ขอรับการจัดสรรงบประมาณตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๑๒ เดือน



แผนภูมิที่ ๓ แสดงร้อยละการใช้จ่ายงบประมาณของงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๑๒ เดือน

บทที่ ๓



No Corruption As Norm

No Corruption As Norm



บทที่ ๕

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปราม
การทุจริตประพฤตมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม
ค้ำครองจริยธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
รอบ ๑๒ เดือน

โครงการกระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Zero Tolerance) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กิจกรรมที่ ๑

โครงการรณรงค์วันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

หลักการและเหตุผล

องค์การสหประชาชาติ (United Nations : U.N.) และประเทศต่าง ๆ ทั่วโลก ได้ร่วมกันจัดทำอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ. ๒๐๐๓ (United Nations Convention against Corruption : UNCAC) อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ. ๒๐๐๓ เป็นอนุสัญญาระดับแรกที่มีความสำคัญต่อความร่วมมือระหว่างประเทศในการติดตามทรัพย์สินที่ได้จากการทุจริตกลับคืน รวมทั้งการให้ความร่วมมือทางกฎหมายเพื่อดำเนินคดีกับผู้กระทำความผิด โดยเนื้อหาหลักในอนุสัญญาดังกล่าว แบ่งเป็น ๔ หมวดหลัก ได้แก่ (๑) การป้องกันการทุจริต (๒) การกำหนดความผิดทางอาญา (๓) การบังคับใช้กฎหมายความร่วมมือระหว่างประเทศ และ (๔) การติดตามทรัพย์สินคืน และประเทศไทยได้ให้สัตยาบันเข้าเป็นรัฐภาคีอย่างสมบูรณ์เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๔ เป็นลำดับที่ ๑๔๙ จากเครือข่ายสหประชาชาติ จำนวน ๑๙๑ ประเทศ ถือเป็นสัญญาณเริ่มต้นการแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทย วันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (International Anti-Corruption Day) ถือกำเนิดขึ้นหลังจากที่ประชุมใหญ่สหประชาชาติ (United Nations : UN) มีมติเห็นชอบอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๖ (United Nations Convention against Corruption-UNCAC, 2003) เมื่อวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ รวมทั้งประเทศไทยได้เข้าร่วมลงนามในอนุสัญญาฯ ดังกล่าว ระหว่างวันที่ ๙-๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๖ ณ เมืองเมอริดา ประเทศเม็กซิโก ด้วยเหตุนี้ องค์การสหประชาชาติ จึงประกาศให้วันที่ ๙ ธันวาคม ของทุกปี เป็นวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล

รัฐบาลชุดปัจจุบันให้ความสำคัญในการแก้ไขปัญหาการทุจริต กำหนดเป็นนโยบายรัฐบาลข้อ ๑๒ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและกระบวนการยุติธรรม และนโยบายเร่งด่วน ข้อ ๘ การแก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายราชการประจำ ด้วยการใช้กลไกประสานความร่วมมือกับภาครัฐ ประกอบด้วยฝ่ายประจำและฝ่ายการเมือง ภาครัฐวิสาหกิจ เอกชน และภาคประชาสังคม กลไกทางศาสนาและการศึกษา ซึ่งเป็นรากฐานสำคัญในการแก้ไขปัญหาการทุจริตที่ยั่งยืน โดยมีความสอดคล้องกับหมวดที่ ๕ หน้าที่ของรัฐ ตามแนวนโยบายแห่งรัฐตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) อย่างเป็นรูปธรรมและต่อเนื่อง จะส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) สูงขึ้นด้วย และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กำหนดให้วันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ตรงกับวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๓ ภายใต้แนวคิด “Zero Tolerance คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต” เพื่อให้คนไทยตื่นรู้ มีจิตสำนึกร่วมสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข สนองตอบต่อประเด็นที่กล่าวมาข้างต้น จัดทำโครงการรณรงค์วันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ของกระทรวงสาธารณสุข ภายใต้แนวคิด “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Zero Tolerance)” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีวัตถุประสงค์เพื่อกระตุ้นจิตสำนึกให้บุคลากรกระทรวงสาธารณสุขไม่ยอมรับ ไม่ทนต่อการโกง สร้างกลุ่มเครือข่าย ป้องกันการทุจริตของกระทรวงสาธารณสุขให้เกิดความยั่งยืน และเป็นการประชาสัมพันธ์การสร้างภาพลักษณ์ที่ดี แก่กระทรวงสาธารณสุข ส่งผลต่อดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย สมดังวิสัยทัศน์ตามแผนแม่บท การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ว่า “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต”

กิจกรรม

๑. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตของกระทรวงสาธารณสุข “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Zero Tolerance)” โดยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข
๒. กิจกรรมการมอบโล่ประกาศเกียรติคุณหน่วยงานระดับกรมวิชาการ หน่วยงานของรัฐภายใต้กำกับของรัฐมนตรีว่าการกระทรวง องค์การมหาชน และรัฐวิสาหกิจ ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ระดับ AA และระดับ A (ร้อยละ ๘๕-๙๕.๕๖) จำนวน ๑๕ หน่วยงาน

กลุ่มเป้าหมายดำเนินการ

ข้าราชการการเมือง บุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข หน่วยงานระดับกรม หน่วยงานของรัฐในกำกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข องค์การมหาชน และรัฐวิสาหกิจ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

ผลการดำเนินงาน

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดกิจกรรมรณรงค์วันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ของกระทรวงสาธารณสุข ภายใต้แนวคิด “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Zero Tolerance)” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ ณ บริเวณโถงชั้น ๑ อาคาร ๓ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มีกิจกรรมดังนี้

๑. ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตของกระทรวงสาธารณสุข “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Zero Tolerance)” นำประกาศเจตนารมณ์ ฯ โดย นายอนุทิน ชาญวีรกูล รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข ผ่านประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตของกระทรวงสาธารณสุข “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Zero Tolerance)” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่ลงนามโดยนายอนุทิน ชาญวีรกูล รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข กลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย ข้าราชการการเมือง บุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กรมวิชาการ สถาบันพระบรมราชชนก หน่วยงานของรัฐภายใต้กำกับของรัฐมนตรีว่าการกระทรวง องค์การมหาชน และรัฐวิสาหกิจ จำนวน ๗๐๐ คน
๒. มอบโล่ประกาศเกียรติคุณหน่วยงานระดับกรมวิชาการ หน่วยงานของรัฐภายใต้กำกับของรัฐมนตรีว่าการกระทรวง องค์การมหาชน และรัฐวิสาหกิจ ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ระดับ AA และระดับ A (ร้อยละ ๘๕-๙๕.๕๖) จำนวน ๑๕ หน่วยงาน ดังนี้

หน่วยงาน	คะแนนเฉลี่ย	in	Ex	OIT	ระดับ	การปฏิบัติหน้าที่	การใช้งบประมาณ	การใช้อำนาจ	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	คุณภาพการดำเนินงาน	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	การปรับปรุงระบบการทำงาน	การเปิดเผยข้อมูล	การป้องกันการทุจริต
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	95.56	98.70	86.50	100	AA	99.32	97.94	98.56	98.37	99.32	88.77	87.05	83.68	100	100
กรมควบคุมโรค	88.05	78.55	81.61	100	A	86.33	74.44	80.02	75.64	76.36	82.92	83.29	78.62	100	100
กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์	92.80	80.99	95.00	100	A	89.39	77.23	82.23	75.54	77.23	96.29	94.18	94.55	100	100
กรมสุขภาพจิต	91.14	80.89	89.59	100	A	88.76	75.66	82.91	76.83	80.27	90.29	90.19	88.28	100	100
กรมการแพทย์	88.07	78.47	89.04	100	A	85.04	74.74	81.31	73.83	77.47	84.37	80.46	80.39	100	100
กรมอนามัย	91.02	80.84	89.22	100	A	88.24	76.17	82.35	77.95	79.46	90.57	89.11	87.99	100	100
สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา	89.97	92.16	74.42	100	A	97.71	89.13	90.61	94.4	88.95	82.53	72.27	68.47	100	100
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	89.44	76.65	92.32	96.88	A	84.60	73.94	77.44	75.17	72.12	92.51	92.69	91.78	100	93.75
กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	87.77	85.44	75.26	98.89	A	89.70	85.56	83.51	82.00	86.45	85.52	66.84	73.41	97.78	100
สถาบันพระบรมราชชนก	52.66	78.27	84.54	9.98		87.82	74.84	80.45	74.27	73.99	85.58	84.68	83.37	19.96	0.00
สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ	91.28	84.27	86.65	100	A	89.24	85.94	82.34	80.05	83.79	88.81	86.48	84.65	100	100
สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข	90.67	86.84	90.21	93.89	A	90.86	88.05	87.60	79.15	88.54	95.67	85.98	88.96	87.78	100
สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ	91.97	89.26	83.93	100	A	91.67	88.73	87.93	90.32	87.66	86.78	83.26	81.84	100	100
โรงพยาบาลบ้านแพ้ว	91.54	76.23	95.56	100	A	85.15	71.29	78.37	71.86	74.48	95.65	96.05	94.98	100	100
สถาบันวัคซีนแห่งชาติ	76.23	83.07	95.01	57.02		90.91	80.64	82.48	81.36	79.98	97.32	94.55	93.15	82.79	31.25
สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล	91.66	87.08	87.04	98.57	A	91.78	85.67	85.84	82.68	89.44	89.66	86.76	84.69	97.14	100
องค์การเภสัชกรรม	91.14	87.82	84.30	98.75	A	91.90	86.28	88.95	85.51	86.45	87.18	84.86	80.85	97.50	100
ค่าเฉลี่ย	87.70	83.85	87.07	91.41	-	89.91	81.54	84.29	80.88	82.47	89.44	85.81	84.69	93.11	89.71

งบประมาณ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ไป (บาท)	กลุ่มเป้าหมาย (คน)	กลุ่มเป้าหมาย ที่เข้าร่วมกิจกรรม (คน)
๑๕๙,๘๐๐	๑๕๙,๘๐๐ (ร้อยละ ๙๓.๗๔)	๔๕๐	๗๐๐ (ร้อยละ ๑๕๕.๕๕)

ปัญหาและอุปสรรค

- สถานที่จัดกิจกรรมไม่เพียงพอกับจำนวนบุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขที่เข้าร่วมกิจกรรม

แนวทางการปรับปรุงและพัฒนา

- ไม่มี



ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต
“กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Zero Tolerance)”
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้าพเจ้า นายอนุทิน ชาญวีรกูล รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของกระทรวงสาธารณสุข ขอประกาศและแสดงเจตนารมณ์ว่า จะทำหน้าที่นำบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขให้ยึดมั่นในสถาบันหลักอันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จะเป็นคนดีมีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นหลักสำคัญมั่นคง ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ปฏิบัติงานราชการอย่างถูกต้องชอบธรรม ไม่กระทำการโกงแผ่นดินไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ และไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชน และปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ ตามค่านิยมในการบริหารงาน อันได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล้าหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข

และขอถวายสัตย์ปฏิญาณว่า จะประพฤติปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท สืบสานพระราชปณิธานรักษา ต่อยอดศาสตร์ของพระราชาผู้ทรงธรรม ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียรอันบริสุทธิ์ ยืนเคียงข้างสุจริตชน เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของราชอาณาจักรไทยสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายอนุทิน ชาญวีรกูล)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข



Declaration of Intention to Crusade Against Dishonesty
 “MOPH Zero Tolerance for Dishonesty” for 2021

I, Anutin Charnvirakul, Minister of Public Health, in my capacity as the highest ranking administrator at the Ministry of Public Health hereby declare and demonstrate my intention to lead the Ministry of Public Health personnel to be faithful to the core institutions: Nation, Religion and the King. I shall also conduct myself as a good and morally righteous person, adhering to correct behaviour based firmly on the principles of honesty and integrity, living an honourable life and upholding the values of human dignity, showing the courage to stand up for what is right by not being dishonest to the country nor tolerating graft and corruption or the use of position for personal gain and benefit thus bringing hardship and suffering to the people. I shall also play a leading role in ensuring that the Ministry of Public Health personnel perform their tasks and responsibilities to the best of their abilities in accordance with the principles of management, namely, honesty, unity, responsibility, accountability and transparency, with results based determination and the courage to do what is right as well as by adopting the values of the Ministry of Public Health and the Ministry of Public Health’s Code of Conduct.

I hereby pledge that I shall humbly follow in the royal footsteps by espousing the principles set forth by the righteous King and will conduct myself in accordance with the Sufficiency Economy philosophy with diligence and perseverance perpetuating his noble intent and standing steadfastly by the side of those who are truthful and honest for the sake of the long lasting stability and prosperity of the Kingdom of Thailand.

Announcement made on November 12th, 2020.

Mr. Anutin Charnvirakul
 Minister of Public Health



ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต
“กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Zero Tolerance)”
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้าพเจ้า นายอนุทิน ชาญวีรกูล รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของกระทรวงสาธารณสุข ขอประกาศและแสดงเจตนารมณ์ว่า จะทำหน้าที่นำบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขให้ยึดมั่นในสถาบันหลักอันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จะเป็นคนดีมีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีวะ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นหลักสำคัญมั่นคง ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ปฏิบัติงานราชการอย่างถูกต้องชอบธรรม ไม่กระทำการโกงแผ่นดินไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ และไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชน และปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ ตามค่านิยมในการบริหารงาน อันได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล้าหาญ ทำในสิ่งที่ถูกต้องรวมถึงการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข

และขอถวายสัตยาจว่า จะประพฤติปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท สืบสานพระราชปณิธานรักษาต่อ ยอดศาสตร์ของพระราชอาผู้ทรงธรรม ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียรอันบริสุทธิ์ ยืนเคียงข้างสุจริตชน เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของราชอาณาจักรไทยสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

อ. อนุทิน

(นายอนุทิน ชาญวีรกูล)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข





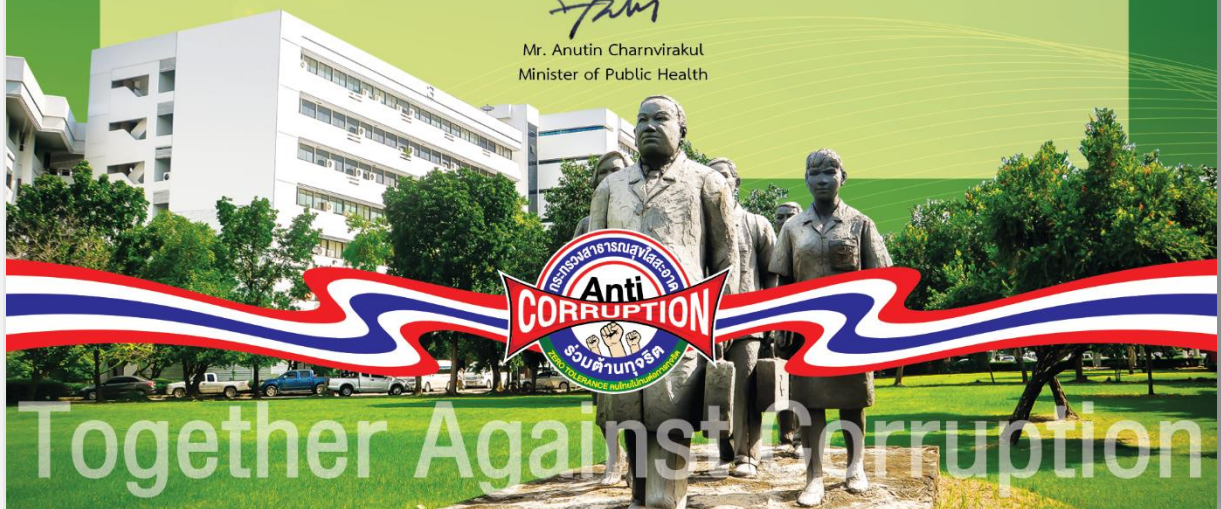
Declaration of Intention to Crusade Against Dishonesty “MOPH Zero Tolerance for Dishonesty” for 2021

I, Anutin Charnvirakul, Minister of Public Health, in my capacity as the highest ranking administrator at the Ministry of Public Health hereby declare and demonstrate my intention to lead the Ministry of Public Health personnel to be faithful to the core institutions: Nation, Religion and the King. I shall also conduct myself as a good and morally righteous person, adhering to correct behaviour based firmly on the principles of honesty and integrity, living an honourable life and upholding the values of human dignity, showing the courage to stand up for what is right by not being dishonest to the country nor tolerating graft and corruption or the use of position for personal gain and benefit thus bringing hardship and suffering to the people. I shall also play a leading role in ensuring that the Ministry of Public Health personnel perform their tasks and responsibilities to the best of their abilities in accordance with the principles of management, namely, honesty, unity, responsibility, accountability and transparency, with results based determination and the courage to do what is right as well as by adopting the values of the Ministry of Public Health and the Ministry of Public Health’s Code of Conduct.

I hereby pledge that I shall humbly follow in the royal footsteps by espousing the principles set forth by the righteous King and will conduct myself in accordance with the Sufficiency Economy philosophy with diligence and perseverance perpetuating his noble intent and standing steadfastly by the side of those who are truthful and honest for the sake of the long lasting stability and prosperity of the Kingdom of Thailand.

Announcement made on November 12th, 2020

Mr. Anutin Charnvirakul
Minister of Public Health









โครงการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กิจกรรมที่ ๒

โครงการอบรมให้ความรู้เกณฑ์การประเมิน ITA ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

หลักการและเหตุผล

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กระทรวงสาธารณสุข กำหนดกระบวนการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ไว้ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข)
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) แผนงานที่ ๑๑ การพัฒนา
ระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ บรรจุในแผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ
โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส กำหนดตัวชี้วัดร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ค่าเป้าหมายร้อยละ ๙๒ สิ้นสุดในไตรมาสที่ ๔) นอกจากนี้ การประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร
ส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ยังถูกกำหนดเป็นเครื่องมือ
ภายใต้การขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๔ ตามพันธสัญญาการขับเคลื่อนนโยบายกระทรวง
สาธารณสุขปี ๒๕๖๔ ประเด็นที่ ๘ ธรรมาภิบาล โปร่งใส บริหารด้วยหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส เป็นธรรม
และเป็นตัวชี้วัดตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ อีกด้วย

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment :
MOPH ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นไปภายใต้แนวคิด **เปิดเผยข้อมูลสู่ความโปร่งใส (Open Data
to Transparency)** ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity
and Transparency Assessment : MOPH ITA) มุ่งเน้นหลักการประเมินตนเอง (Self-Assessment) จากข้อเท็จจริง
ที่สามารถตรวจสอบได้จากเอกสาร / หลักฐานเชิงประจักษ์ โดยนำกรอบการประเมินตามแนวทาง
ของสำนักงาน ป.ป.ช. (พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๓) มาประยุกต์ใช้ และปรับปรุงรายละเอียดข้อความแบบสำรวจหลักฐาน

เชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) เพื่อให้เข้ากับบริบทการบริหารราชการของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค และประเมินผ่านระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MITAS) ที่มีการพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น การประเมินดังกล่าวจะเป็นกลไกการขับเคลื่อนการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล สามารถนำผลการประเมินมาพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานและให้การบริหารราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค มีประสิทธิภาพประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล ส่งผลให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลสาธารณะได้อย่างชัดเจนมากยิ่งขึ้น จากการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) หน่วยงานเป้าหมายที่เข้ารับการประเมิน จำนวน ๑,๘๕๔ หน่วยงาน ประกอบด้วย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด จำนวน ๗๖ หน่วยงาน โรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไป จำนวน ๑๑๖ หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ จำนวน ๘๗๘ หน่วยงาน และโรงพยาบาลชุมชน จำนวน ๗๘๔ หน่วยงาน

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในฐานะเจ้าภาพหลักในการขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๔ ประเด็นที่ ๘ ธรรมาภิบาล โปร่งใส บริหารด้วยหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส เป็นธรรม และเจ้าภาพหลักตัวชี้วัดดังกล่าว จึงจัดทำโครงการอบรมให้ความรู้เกณฑ์การประเมิน ITA ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาความรู้เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และใช้เครื่องมือ ITA เป็นกลไกการขับเคลื่อนการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล พัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานในการบริหารราชการของหน่วยงานเป้าหมายสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ให้มีประสิทธิภาพประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล และเพื่อให้เกิดผลในทางปฏิบัติในการนำมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งในระดับนโยบาย ระดับปฏิบัติการ มาบังคับใช้และปฏิบัติอย่างทั่วถึงและครอบคลุมทั่วทั้งองค์กร

กิจกรรม

๑. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดการอบรมให้ความรู้เกณฑ์การประเมิน ITA ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ให้แก่กลุ่มเป้าหมายจำนวนทั้งสิ้น ๑,๘๕๑ คน ประกอบด้วย ผู้รับผิดชอบจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ โรงพยาบาลชุมชน และสำนักงานเขตสุขภาพ ด้วยวิธีบรรยาย / ชักถามอย่างมีส่วนร่วม ดังนี้

ครั้งที่ ๑	วันที่ ๒๖-๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๓	เขตสุขภาพที่ ๓,๔ และ ๖ โรงแรมที เค พาเลซ แอนด์ คอนเวนชั่น กรุงเทพมหานคร
ครั้งที่ ๒	วันที่ ๒๙-๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๓	เขตสุขภาพที่ ๕,๑๑, และ ๑๒ โรงแรมเค พาร์ค แกรนด์ โฮเทล จังหวัดสุราษฎร์ธานี
ครั้งที่ ๓	วันที่ ๒-๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓	เขตสุขภาพที่ ๑ และ ๒ โรงแรมเวียงอินทร์ โฮเทล จังหวัดเชียงราย
ครั้งที่ ๔	วันที่ ๕-๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓	เขตสุขภาพที่ ๗,๘,๙ และ ๑๐ โรงแรมสยามแกรนด์ จังหวัดอุดรธานี

๒. เนื้อหาการอบรมให้ความรู้เกณฑ์การประเมิน ITA ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาคประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีดังนี้

๒.๑ บรรยายแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๒.๒ บรรยายประเด็นตัวชี้วัดที่ ๖๑ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๒)

๒.๓ บรรยายการพัฒนากระบวนการงานสำหรับหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) ที่กำหนดตามคู่มือ Open Data to Transparency ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๒.๔ บรรยายการเข้าใช้งานโดยตอบข้อคำถามตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ พร้อมแนบเอกสาร / หลักฐาน และการวาง URL ในระบบ MOPH Integrity and Transparency Assessment (MITAS)

ผลการดำเนินงาน

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดโครงการการอบรมให้ความรู้เกณฑ์การประเมิน ITA ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาคประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กลุ่มเป้าหมายจำนวน ๑,๘๘๑ คน เข้ารับการอบรม จำนวนทั้งสิ้น ๒,๐๗๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑๐.๓๗ โดยมีงบประมาณในโครงการ ฯ จำนวน ๒,๖๔๖,๕๙๐ บาท ใช้จ่ายงบประมาณในโครงการ ฯ ทั้งสิ้น ๒,๕๘๔,๙๕๖.๒๓ คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๖๗ จำแนกดังนี้

๑. จัดการอบรมให้ความรู้เกณฑ์การประเมิน ITA ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาคประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๒๖-๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๓ ณ โรงแรมที เค พาเลซ แอนด์ คอนเวนชัน กรุงเทพมหานคร กลุ่มเป้าหมาย คือ หน่วยงานในเขตสุขภาพที่ ๓ เขตสุขภาพที่ ๔ และเขตสุขภาพที่ ๖ เป้าหมายผู้ที่เข้ารับการอบรม ฯ ในครั้งที่ ๑ จำนวน ๔๒๕ คน มีผู้เข้ารับการอบรม ฯ จำนวนทั้งสิ้น ๕๐๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑๘.๘๒ ใช้งบประมาณทั้งสิ้น ๕๙๖,๙๖๕.๖๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๕๖ ของเงินงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรตามโครงการ ฯ

๒. จัดการอบรมให้ความรู้เกณฑ์การประเมิน ITA ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาคประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๒๙-๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๓ ณ โรงแรมเค ปาร์ค แกรนด์ โฮเทล จังหวัดสุราษฎร์ธานี กลุ่มเป้าหมาย คือ หน่วยงานในเขตสุขภาพที่ ๕ เขตสุขภาพที่ ๑๑ และเขตสุขภาพที่ ๑๒ เป้าหมายผู้ที่เข้ารับการอบรม ฯ ในครั้งที่ ๒ จำนวน ๔๗๐ คน มีผู้เข้ารับการอบรม ฯ จำนวนทั้งสิ้น ๕๐๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๖.๓๘ ใช้งบประมาณทั้งสิ้น ๖๓๘,๙๘๒.๔๔ บาท คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๑๔ ของเงินงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรตามโครงการ ฯ

๓. จัดการอบรมให้ความรู้เกณฑ์การประเมิน ITA ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาคประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๒-๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ณ โรงแรมเวียงอินทร์ โฮเทล จังหวัดเชียงราย กลุ่มเป้าหมาย คือ หน่วยงานในเขตสุขภาพที่ ๑ และเขตสุขภาพที่ ๒ เป้าหมายผู้ที่เข้ารับการอบรม ฯ ในครั้งที่ ๓ จำนวนทั้งสิ้น ๓๒๐ คน มีผู้เข้ารับการอบรม ฯ จำนวน ๓๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๙.๓๘ ใช้งบประมาณทั้งสิ้น ๔๕๖,๓๕๕.๖๔ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๒๖ ของเงินงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรตามโครงการ ฯ

๔. จัดการอบรมให้ความรู้เกณฑ์การประเมิน ITA ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาคประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๔ ระหว่างวันที่ ๕-๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ณ โรงแรมสยามแกรนด์ จังหวัดอุดรธานี กลุ่มเป้าหมาย คือ หน่วยงานในเขตสุขภาพที่ ๗ เขตสุขภาพที่ ๘ เขตสุขภาพที่ ๙ และเขตสุขภาพที่ ๑๐ เป้าหมายผู้ที่เข้ารับการอบรม ฯ ในครั้งที่ ๔ จำนวนทั้งสิ้น ๖๗๖ คน มีผู้เข้ารับการอบรม ฯ จำนวน ๗๒๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๖.๖๖ ใช้งบประมาณทั้งสิ้น ๘๙๒,๒๕๒.๕๕ บาท คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๗๑ ของเงินงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรตามโครงการ ฯ

งบประมาณ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ไป (บาท)	กลุ่มเป้าหมาย (คน)	กลุ่มเป้าหมาย ที่เข้าร่วมกิจกรรม (คน)
๒,๖๔๖,๕๙๐	๒,๕๘๔,๙๕๖.๒๓ (ร้อยละ ๙๗.๖๗)	๑,๘๘๑	๒,๐๗๖ (ร้อยละ ๑๑๐.๓๗)

ปัญหาและอุปสรรค

ไม่มี

แนวทางการปรับปรุงและพัฒนา

๑. ผู้บริหารของทุกหน่วยงานในระดับเขตสุขภาพ ต้องเร่งส่งเสริม สนับสนุนให้เกิดการปรับปรุงและพัฒนาการเปิดเผยข้อมูลและบริการสาธารณะผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นหลัก แม้ว่าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดนโยบาย มาตรการ กิจกรรม การควบคุมกำกับ และกำหนดตัวชี้วัดการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชน ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับประโยชน์จากการเข้าถึงข้อมูลและบริการผ่านระบบสารสนเทศก็ตาม และต้องรักษาวัฒนธรรมการเปิดเผยข้อมูลและบริการสาธารณะผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานให้ยั่งยืน ซึ่งถือเป็นความท้าทายที่จะพัฒนาให้การเปิดเผยข้อมูลเป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมในการปฏิบัติราชการยุคปัจจุบัน นอกจากนี้ ยังช่วยลดโอกาสในการทุจริตของบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค และเพิ่มการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงานจากภาคประชาชน ตลอดจนเพื่อให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค สามารถพัฒนาการดำเนินงานให้บรรลุซึ่งเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้ทันภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. ปรับปรุงข้อคำถามคู่มือแนวทางการตอบแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ แบบ MOIT หรือ MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้เท่าทันสถานการณ์การทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไปและต้องสอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA) ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๓. ปรับปรุงระบบ MITAS หรือ MOPH Integrity and Transparency Assessment System ให้ตอบสนองความต้องการของผู้ใช้บริการที่เป็นกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑,๘๘๔ หน่วยงาน

๔. กำหนดค่าเป้าหมายตัวชี้วัดร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA มีค่าเป้าหมายร้อยละ ๙๒ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งมีความท้าทายในการผ่านตัวชี้วัด

๕. จากการประเมินผลของผู้เข้ารับการอบรมในโครงการอบรมให้ความรู้เกณฑ์การประเมิน ITA ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาคประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ พบว่า

๕.๑ เนื้อหาที่วิทยากรนำเสนอ นั้น สอดคล้องกับหัวข้อการบรรยาย

๕.๒ วิทยากรมีวิธีการนำเสนอที่น่าสนใจ ใช้ภาษาที่เข้าใจง่าย ชัดเจน

๕.๓ วิทยากรสามารถตอบคำถามได้อย่างชัดเจน สามารถนำไปปฏิบัติได้

๕.๔ กลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนาความรู้ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (EBIT) ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ คู่มือ Open Data to Transparency ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๕.๕ กลุ่มเป้าหมายสามารถนำผลการประเมินมาพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงาน และให้การบริหารราชการในหน่วยงานของตนมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล

กิจกรรมที่ ๓

โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพผู้ตรวจประเมิน ITA ระดับจังหวัดและระดับเขตสุขภาพ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

หลักการและเหตุผล

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กระทรวงสาธารณสุข กำหนดกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ไว้ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) แผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ บรรจุในแผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส กำหนดตัวชี้วัดร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ค่าเป้าหมายร้อยละ ๙๒ สิ้นสุดในไตรมาสที่ ๔) นอกจากนี้ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ยังถูกกำหนดเป็นเครื่องมือภายใต้การขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๔ ตามพันธสัญญาการขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๔ ประเด็นที่ ๘ ธรรมาภิบาล โปร่งใส บริหารด้วยหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส เป็นธรรม และเป็นตัวชี้วัดตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ อีกด้วย

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นไปภายใต้แนวคิด **เปิดเผยข้อมูลสู่ความโปร่งใส (Open Data to Transparency)** ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) มุ่งเน้นหลักการประเมินตนเอง (Self-Assessment) จากข้อเท็จจริงที่สามารถตรวจสอบได้จากเอกสาร / หลักฐานเชิงประจักษ์ โดยนำกรอบการประเมินตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช. (พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๓) มาประยุกต์ใช้ และปรับปรุงรายละเอียดข้อคำถามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) เพื่อให้เข้ากับบริบทการบริหารราชการของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค และประเมินผ่านระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MITAS) ที่มีการพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น การประเมินดังกล่าว จะเป็นกลไกการขับเคลื่อนการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล สามารถนำผลการประเมินมาพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงาน และให้การบริหารราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาคมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล ส่งผลให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลสาธารณะได้อย่างชัดเจนมากยิ่งขึ้นจากการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) หน่วยงานเป้าหมายที่เข้ารับการประเมินจำนวน ๑,๘๕๔ หน่วยงาน ประกอบด้วย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด จำนวน ๗๖ หน่วยงาน โรงพยาบาลศูนย์ และโรงพยาบาลทั่วไป จำนวน ๑๑๖ หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ จำนวน ๘๗๘ หน่วยงาน และโรงพยาบาลชุมชน จำนวน ๗๘๔ หน่วยงาน

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้มอบหมายให้ผู้ตรวจประเมินแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based) ระดับจังหวัดและระดับเขตสุขภาพ เป็นผู้ตรวจประเมินเอกสาร / หลักฐานตามข้อกำหนดของแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๒๕๕๓/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งผู้ตรวจประเมินแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based) ระดับจังหวัดและระดับเขตสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยคำสั่งดังกล่าวมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป มุ่งหวังให้ผู้ตรวจประเมินแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based) ระดับจังหวัด และระดับเขตสุขภาพ ได้ประเมินสถานะของระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของหน่วยงานเป้าหมายในเขตสุขภาพ โดยนำข้อมูลจากการประเมินสถานะมาพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานให้กับทุกหน่วยงานเป้าหมายในเขตสุขภาพ เพื่อให้กระบวนการประเมินเป็นไปตามตัวชี้วัดร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ค่าเป้าหมายร้อยละ ๙๒ สิ้นสุดในไตรมาสที่ ๔) อย่างมีประสิทธิภาพ สะท้อนภาพความเป็นจริงในการปฏิบัติงานของหน่วยงานในภาพรวม และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม และคำนึงถึงความสำคัญกับการ “รักษา” ระบบการบริหารจัดการภาครัฐอย่างมีธรรมาภิบาลที่ดีให้ต่อเนื่องเช่นกัน เพื่อให้เป็นที่ประจักษ์แก่ประชาชนและผู้รับบริการ ให้มีความเชื่อมั่นศรัทธาต่อการบริหารราชการอย่างมีธรรมาภิบาลของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขโดยรวม สะท้อนภาพลักษณ์ตามความเป็นจริง และเกิดผลลัพธ์อันเป็นที่ยอมรับ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดทำโครงการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กิจกรรมที่ ๓ โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพผู้ตรวจประเมิน ITA ระดับจังหวัดและเขตสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. พัฒนาองค์ความรู้เกณฑ์การตรวจประเมินหลักฐานเชิงประจักษ์แก่ผู้ตรวจประเมินแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ ระดับจังหวัดและระดับเขตสุขภาพ และขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๔ ตามพันธสัญญาการขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๔ ประเด็นที่ ๘ ธรรมาภิบาล โปร่งใส บริหารด้วยหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส เป็นธรรม

๒. เพื่อให้ผู้ตรวจประเมินแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ ระดับจังหวัดและระดับเขตสุขภาพ ได้ประเมินสถานะของระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของหน่วยงานเป้าหมายในเขตสุขภาพ ผ่านระบบ MITAS

๓. เพื่อให้ผู้ตรวจประเมินแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ ระดับจังหวัดและระดับเขตสุขภาพ ได้พัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานให้กับทุกหน่วยงานเป้าหมายในเขตสุขภาพ ผ่านระบบ MITAS และผ่านการกำกับติดตาม

กิจกรรม

๑. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดการอบรมพัฒนาศักยภาพผู้ตรวจประเมิน ITA ระดับจังหวัดและเขตสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ระหว่างวันที่ ๒๖-๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ โรงแรมที เค พาเลซ แอนด์ คอนเวนชั่น กรุงเทพมหานคร ให้แก่กลุ่มเป้าหมาย จำนวนทั้งสิ้น ๗๒๖ คน ประกอบด้วย ผู้ตรวจประเมินระดับจังหวัดและระดับเขตสุขภาพ ตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๒๕๕๓/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งผู้ตรวจประเมินแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based) ระดับจังหวัดและระดับเขตสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ด้วยวิธีบรรยาย / ซักถามอย่างมีส่วนร่วม

๒. เนื้อหาอบรมพัฒนาศักยภาพผู้ตรวจประเมิน ITA ระดับจังหวัดและเขตสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีดังนี้

๒.๑ บรรยายแนวทางการตรวจประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามคู่มือ Open Data to Transparency ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ สำหรับผู้ตรวจประเมินแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based) ระดับจังหวัดและระดับเขตสุขภาพ

๒.๒ บรรยายหน้าที่ผู้ตรวจประเมินแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based)

๒.๓ บรรยายตัวชี้วัดที่ ๖๑ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๒)

๒.๔ บรรยายการเข้าใช้งานการตรวจเอกสาร / หลักฐาน ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และการที่หน่วยงานเป้าหมายวาง URL ในระบบ MOPH integrity and Transparency Assessment : MITAS)

ผลการดำเนินงาน

จัดโครงการอบรมพัฒนาศักยภาพผู้ตรวจประเมิน ITA ระดับจังหวัดและเขตสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ระหว่างวันที่ ๒๖-๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ โรงแรมที่ เค พาเลซ แอนด์ คอนเวนชั่น กรุงเทพมหานคร เป้าหมายผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๗๒๖ คน มีผู้เข้ารับการอบรม ๆ จำนวนทั้งสิ้น ๔๙๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๗.๔๙ ใช้งบประมาณทั้งสิ้น ๖๘๓,๙๖๗.๙๖ บาท คิดเป็นร้อยละ ๗๓.๖๔ ดังตาราง

งบประมาณ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ไป (บาท)	กลุ่มเป้าหมาย (คน)	กลุ่มเป้าหมาย ที่เข้าร่วมกิจกรรม (คน)
๙๒๘,๘๒๐	๖๘๓,๙๖๗.๙๖ (ร้อยละ ๗๓.๖๔)	๗๒๖	๔๙๐ (ร้อยละ ๖๗.๔๙)

ปัญหาและอุปสรรค

๑. เป้าหมายผู้เข้ารับการอบรมตามโครงการอบรมพัฒนาศักยภาพผู้ตรวจประเมิน ITA ระดับจังหวัดและเขตสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๗๒๖ คน มีผู้เข้ารับการอบรม ๆ จำนวนทั้งสิ้น ๔๙๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๗.๔๙ เกินกว่าค่ากลางเพียง ๑๗.๔๙ เนื่องจากผู้ตรวจประเมิน ITA ระดับจังหวัดและเขตสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๒๕๕๓/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งผู้ตรวจประเมินแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based) ระดับจังหวัดและระดับเขตสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ส่วนหนึ่งจะเป็นผู้ปฏิบัติในหน่วยงานเป้าหมายที่เข้ารับการประเมินด้วย

๒. หน่วยงานต้นสังกัดของผู้ตรวจประเมิน ITA ระดับจังหวัดและเขตสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๒๕๕๓/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งผู้ตรวจประเมินแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based) ระดับจังหวัดและระดับเขตสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ บางหน่วยงานยังไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ

แนวทางการปรับปรุงและพัฒนา

๑. ผู้ตรวจประเมินแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based) ระดับจังหวัดและระดับเขตสุขภาพ ต้องเร่งส่งเสริม สนับสนุนให้เกิดการปรับปรุงและพัฒนาการเปิดเผยข้อมูลและบริการสาธารณะผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เพื่อให้ประชาชน ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ได้รับประโยชน์จากการเข้าถึงข้อมูลและบริการผ่านระบบสารสนเทศ และต้องรักษาวัฒนธรรมการเปิดเผยข้อมูลและบริการสาธารณะผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานให้ยั่งยืน ซึ่งถือเป็นความท้าทายที่จะพัฒนาให้การเปิดเผยข้อมูลเป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมในการปฏิบัติราชการยุคปัจจุบัน นอกจากนี้ ยังช่วยลดโอกาสในการทุจริตของบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค และเพิ่มการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงานจากภาคประชาชน ตลอดจนเพื่อให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค สามารถพัฒนาการดำเนินงานให้บรรลุซึ่งเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้ทันภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. พัฒนาผู้ตรวจประเมินแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based) ระดับจังหวัดและระดับเขตสุขภาพ ตามแนวทางการตอบแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๓. ปรับปรุงระบบ MOPH Integrity and Transparency Assessment (MITAS) ให้ตอบสนองความต้องการของผู้ตรวจประเมินแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based) ระดับจังหวัด และระดับเขตสุขภาพ

๔. กำหนดค่าเป้าหมายตัวชี้วัดร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA มีค่าเป้าหมายร้อยละ ๙๒ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งมีความท้าทายในการผ่านตัวชี้วัด

๕. ทบทวนคำสั่งผู้ตรวจประเมินแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based) ระดับจังหวัดและระดับเขตสุขภาพ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๖. จากการประเมินผลผู้เข้ารับการอบรมตามโครงการอบรมพัฒนาศักยภาพผู้ตรวจประเมิน ITA ระดับจังหวัดและเขตสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ พบว่า

๖.๑ เนื้อหาที่วิทยากรนำเสนอมีความสอดคล้องกับหัวข้อการบรรยาย

๖.๒ วิทยากรมีวิธีการนำเสนอที่น่าสนใจ ใช้ภาษาที่เข้าใจง่าย ชัดเจน

๖.๓ วิทยากรสามารถตอบคำถามได้อย่างชัดเจน

๖.๔ กลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนาความรู้แบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based) ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๖.๕ กลุ่มเป้าหมายสามารถนำผลการประเมินมาพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานและให้การบริหารราชการในหน่วยงานของตนมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล



ผลการกำกับติดตามตัวชี้วัดที่ ๒๑ ไตรมาสที่ ๑-๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตัวชี้วัดที่ ๒๑ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัด
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

ไตรมาสที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๓)

หน่วยงานเป้าหมายจำนวน ๑,๘๕๔ หน่วยงาน ประเมินตนเองจากเอกสาร / หลักฐานเชิงประจักษ์ ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Base Integrity and Transparency Assessment : EBIT) ในระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (MOPH Integrity and Transparency Assessment System : MITAS) จำนวน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๑ การเปิดเผยข้อมูล จำนวน ๒ ข้อ คือ ข้อ EB1 และข้อ EB 2 และตัวชี้วัดที่ ๒ การจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ จำนวน ๓ ข้อ คือ ข้อ EB3 EB4 และ EB 5 ที่มุ่งเน้นให้หน่วยงานเป้าหมายมีการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เปิดเผยการดำเนินการเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานอย่างตรงไปตรงมา มีความถูกต้อง ชัดเจน ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวก สามารถตรวจสอบ การดำเนินงานของหน่วยงานได้ เป็นไปตามมาตรการและระบบการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานที่ได้ดำเนินการ ตลอดจนการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี (ที่ผ่านมา) การกำหนด มาตรการ กลไกการวางระบบในการดำเนินการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ประกอบด้วย การจัดทำ แผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ แผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เฉพาะงบลงทุน (ค่าครุภัณฑ์ และที่ดินสิ่งก่อสร้าง) เนื่องจากการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ถือเป็นมาตรการสำคัญที่ส่งเสริมกระบวนการป้องกันการทุจริตที่เกิดขึ้นในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน การตรวจสอบความเกี่ยวข้องและความสัมพันธ์ระหว่างเจ้าหน้าที่ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ให้มีความโปร่งใส โดยหน่วยงานจะต้องกำหนดวิธีการ หรือกระบวนการในการตรวจสอบเจ้าหน้าที่ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง ในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างว่า มีความสัมพันธ์หรือรู้จักสนิทสนมกับผู้ที่มาเสนองานหรือไม่ ทั้งนี้ เพื่อเป็นการป้องกันการผลประโยชน์ทับซ้อนตามนัยในมาตรา ๑๒๖ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ และจัดทำแบบสรุปผลการจัดหาพัสดุในแต่ละรอบเดือน (แบบ สสร. ๑) เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ เรื่อง กำหนดข้อมูลข่าวสารตามเกณฑ์มาตรฐาน

ความโปร่งใสและตัวชี้วัดความโปร่งใสของหน่วยงานของรัฐเป็นข้อมูลข่าวสาร ที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจสอบได้ ตามมาตรา ๙ วรรคหนึ่ง (๘) แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ข้อ ๑ (๕) บัญญัติว่า หน่วยงานภาครัฐต้องสรุปผลการจัดหาพัสดุในแต่ละรอบเดือน ตามมาตรา ๙(๘) ที่เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๐ ที่มีมติให้หน่วยงานภาครัฐถือปฏิบัติและดำเนินการอย่างเคร่งครัด

ผลการกำกับติดตามตัวชี้วัดที่ ๖๑ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ไตรมาสที่ ๑ มีรายละเอียด ดังนี้

ตารางที่ ๑ จำนวนหน่วยงานผ่านเกณฑ์ / ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินตนเอง ระดับ ๕ ข้อ EB1 ถึงข้อ EB5 จำแนกรายเขตสุขภาพ

เขตสุขภาพ	เป้าหมาย (แห่ง)	ผ่านเกณฑ์การประเมินระดับ ๕			ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินระดับ ๕		
		แห่ง	ร้อยละ	ค่าเฉลี่ย	แห่ง	ร้อยละ	ค่าเฉลี่ย
๑	๒๑๔	๑๑๘	๕๕.๑๔	๕.๐๐	๙๖	๔๔.๘๖	๒.๓๒
๒	๙๙	๘๗	๘๗.๘๘	๕.๐๐	๑๒	๑๒.๑๒	๒.๖๗
๓	๑๑๓	๗๕	๖๖.๓๗	๕.๐๐	๓๘	๓๓.๖๓	๒.๘๙
๔	๑๔๙	๑๑๖	๗๗.๘๕	๕.๐๐	๓๓	๒๒.๑๕	๑.๘๘
๕	๑๓๗	๙๖	๗๐.๐๗	๕.๐๐	๔๑	๒๙.๙๓	๒.๒๔
๖	๑๕๐	๕๕	๓๖.๖๗	๕.๐๐	๙๕	๖๓.๓๓	๑.๙๙
๗	๑๕๘	๑๐๖	๖๗.๐๙	๕.๐๐	๕๒	๓๒.๙๑	๓.๑๓
๘	๑๘๒	๑๔๐	๗๖.๙๒	๕.๐๐	๔๒	๒๓.๐๘	๒.๐๕
๙	๑๘๑	๑๒๒	๖๗.๔๐	๕.๐๐	๕๙	๓๒.๖๐	๑.๘๕
๑๐	๑๔๖	๘๓	๕๖.๘๕	๕.๐๐	๖๓	๔๓.๑๕	๑.๙๔
๑๑	๑๖๓	๘๒	๕๐.๓๑	๕.๐๐	๘๑	๔๙.๖๙	๓.๘๑
๑๒	๑๖๒	๙๙	๖๑.๑๑	๕.๐๐	๖๓	๓๘.๘๙	๒.๓๘
รวม	๑,๘๕๔	๑,๑๗๙	๖๓.๕๙	๕.๐๐	๖๗๕	๓๖.๔๑	๒.๔๖

จากตารางที่ ๑ โดยภาพรวมพบว่ามีหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินระดับ ๕ จำนวน ๑,๑๗๙ หน่วยงาน (ร้อยละ ๖๓.๕๙) มีคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๕.๐๐ และหน่วยงานที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินระดับ ๕ จำนวน ๖๗๕ หน่วยงาน (ร้อยละ ๓๖.๔๑) มีคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๒.๔๖

ร้อยละของหน่วยงานในเขตสุขภาพที่ผ่านเกณฑ์การประเมินระดับ ๕ สูงสุด ได้แก่ เขตสุขภาพที่ ๒ ร้อยละ ๘๗.๘๘ (๘๗ หน่วยงาน) รองลงมาคือ เขตสุขภาพที่ ๔ ร้อยละ ๗๗.๘๕ (๑๑๖ หน่วยงาน) และเขตสุขภาพที่ ๘ ร้อยละ ๗๖.๙๒ (๑๔๐ หน่วยงาน) และร้อยละของหน่วยงานในเขตสุขภาพที่ไม่ผ่านเกณฑ์ระดับ ๕ สูงสุด ได้แก่ เขตสุขภาพที่ ๖ ร้อยละ ๓๖.๓๓ (๙๕ หน่วยงาน) รองลงมาคือ เขตสุขภาพที่ ๑๑ ร้อยละ ๔๙.๖๙ (๘๑ หน่วยงาน) และเขตสุขภาพที่ ๑ ร้อยละ ๔๔.๘๖ (๙๖ หน่วยงาน)

ตารางที่ ๒ ระดับคะแนนการประเมินตนเองข้อ EB1 ถึงข้อ EB 5 จำแนกรายเขตสุขภาพ

เขต	เป้าหมาย (แห่ง)	ระดับ										ไม่มีคะแนน				
		ระดับ 5 (แห่ง)	ร้อยละ	ระดับ 4 (แห่ง)	ร้อยละ	ระดับ 3 (แห่ง)	ร้อยละ	ระดับ 2 (แห่ง)	ร้อยละ	ระดับ 1 (แห่ง)	ร้อยละ	รวม หน่วยงาน ไม่มี คะแนน	ร้อยละ	ไม่ผ่าน เกณฑ์ (แห่ง)	ไม่ login ในระบบ (แห่ง)	ไม่ยื่น การส่ง ประเมิน
๑	๒๑๔	๑๑๘	๕๕.๑๔	๔๔	๒๐.๕๖	๑๖	๗.๔๘	๑๔	๖.๕๔	๙	๔.๒๑	๑๓	๖.๐๗	๗	๖	-
๒	๙๙	๘๗	๘๗.๘๘	๗	๗.๐๗	๑	๑.๐๑	-	-	๑	๑.๐๑	๓	๓.๐๓	-	๒	๑
๓	๑๑๓	๗๕	๖๖.๓๗	๑๔	๑๒.๓๗	๑๕	๑๓.๒๗	๓	๒.๖๕	๒	๑.๗๗	๔	๓.๕๔	-	-	๔
๔	๑๔๙	๑๑๖	๗๗.๘๕	๑๑	๗.๓๘	๕	๓.๓๖	๔	๒.๖๘	๔	๒.๖๘	๙	๖.๐๔	๒	๔	๓
๕	๑๓๗	๙๖	๗๐.๐๗	๑๔	๑๐.๒๒	๙	๖.๕๗	๔	๒.๙๒	๑	๐.๗๓	๑๓	๙.๔๙	๑	๔	๘
๖	๑๕๐	๕๕	๓๖.๖๗	๑๕	๑๐.๐๐	๒๕	๑๖.๖๗	๑๙	๑๒.๖๗	๑๖	๑๐.๖๗	๒๐	๑๓.๓๓	๘	๘	๔
๗	๑๕๘	๑๐๖	๖๗.๐๙	๓๑	๑๙.๖๒	๑๐	๖.๓๓	๓	๑.๙๐	๓	๑.๙๐	๕	๓.๑๖	๔	๑	-
๘	๑๘๒	๑๔๐	๗๖.๙๒	๑๐	๕.๕๐	๑๑	๖.๐๔	๕	๒.๗๕	๓	๑.๖๕	๑๓	๗.๑๔	๙	๒	๒
๙	๑๘๑	๑๒๒	๖๗.๔๐	๑๕	๘.๒๙	๑๔	๗.๗๓	๒	๑.๑๐	๓	๑.๖๖	๒๕	๑๓.๘๑	๖	๗	๑๒
๑๐	๑๕๖	๘๓	๕๓.๘๕	๑๕	๑๐.๒๗	๑๓	๘.๓๐	๗	๔.๕๐	๑๒	๘.๒๒	๑๖	๑๐.๙๖	๘	๔	๔
๑๑	๑๖๓	๘๒	๕๐.๓๑	๒๔	๑๔.๗๒	๑๖	๙.๘๒	๑๐	๖.๑๓	๘	๔.๙๑	๒๓	๑๔.๑๑	๗	๔	๑๒
๑๒	๑๖๒	๙๙	๖๑.๑๑	๒๔	๑๔.๘๑	๑๒	๗.๔๑	๘	๔.๙๔	๒	๑.๒๓	๑๗	๑๐.๕๙	๑๐	๓	๔
รวม	๑,๘๕๔	๑,๑๗๙	๖๓.๕๙	๒๒๔	๑๒.๐๘	๑๗๗	๙.๕๓	๗๙	๔.๒๖	๖๔	๓.๔๕	๑๖๑	๘.๖๘	๖๒	๕๕	๕๔
													(๓๘.๕๑)	(๒๗.๙๕)	(๓๓.๕๔)	

จากตารางที่ ๒ โดยภาพรวมพบว่าหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินระดับ ๕ จำนวน ๑,๑๗๙ หน่วยงาน (ร้อยละ ๖๓.๕๙) ผ่านเกณฑ์การประเมินระดับ ๔ จำนวน ๒๒๔ หน่วยงาน (ร้อยละ ๑๒.๐๘) ผ่านเกณฑ์การประเมินระดับ ๓ จำนวน ๑๗๗ หน่วยงาน (ร้อยละ ๙.๕๓) ผ่านเกณฑ์การประเมินระดับ ๒ จำนวน ๗๙ หน่วยงาน (ร้อยละ ๔.๒๖) และผ่านเกณฑ์การประเมินระดับ ๑ จำนวน ๖๔ หน่วยงาน (ร้อยละ ๓.๔๕)

เมื่อพิจารณาจากตารางที่ ๒ ยังพบอีกว่ามีหน่วยงานที่ไม่มีคะแนนการประเมินในไตรมาสที่ ๑ จำนวน ๑๖๑ หน่วยงาน (ร้อยละ ๘.๖๘) จากจำนวนหน่วยงานที่เข้ารับการประเมินทั้งหมด เมื่อทำการจำแนกพบว่าในจำนวนนี้มีหน่วยงานที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน จำนวน ๖๒ หน่วยงาน (ร้อยละ ๓๘.๕๑) หน่วยงานไม่เข้า log in ในระบบ MITAS จำนวน ๔๕ หน่วยงาน (ร้อยละ ๒๗.๙๕) และหน่วยงานไม่ยื่นยื่นการส่งประเมิน จำนวน ๕๔ หน่วยงาน (ร้อยละ ๓๓.๕๔) ทั้งนี้ สามารถแจกแจงรายละเอียดหน่วยงานดังตารางที่ ๓ ถึงตารางที่ ๕

ตารางที่ ๓ รายชื่อหน่วยงานที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินไตรมาสที่ ๑ จำนวน ๖๒ หน่วยงาน จำแนกรายเขตสุขภาพ

เขตสุขภาพ	หน่วยงานไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินไตรมาสที่ ๑	
	จังหวัด	รายชื่อ
๑	เชียงใหม่	รพ.แม่ต๋อน
	น่าน	รพ.เชียงใหม่
	เชียงราย	สสอ.เชียงของ สสอ.ดอยหลวง รพ.เชียงแสน รพ.เวียงแก่น
	พะเยา	รพ.ภูกามยาว
๔	ลพบุรี	รพ.พระนารายณ์มหาราช
	สระบุรี	สสอ.มวกเหล็ก
๕	ราชบุรี	สสอ.จอมบึง
๖	ฉะเชิงเทรา	สสอ.เมืองฉะเชิงเทรา สสอ.ท่าตะเกียบ สสอ.บ้านโพธิ์ รพ.สนามชัยเขต
	ปราจีนบุรี	สสอ.ศรีมหาโพธิ์ รพ.กบินทร์บุรี
	สระแก้ว	รพ.สมเด็จพระยุพราชสระแก้ว รพ.โคกสูง
๗	กาฬสินธุ์	สสอ.กมลาไสย สสอ.หนองกุงศรี รพ.สมเด็จพระยุพราชกัญจินารายณ์
	ขอนแก่น	สสอ.โนนศิลา
๘	บึงกาฬ	รพ.บุ่งคล้า
	หนองคาย	สสอ.ท่าบ่อ สสอ.โพนพิสัย สสอ.ศรีเชียงใหม่ สสอ.สระใคร รพ.ศรีเชียงใหม่ รพ.สังคม รพ.โพธิ์ตาก รพ.รัตนวาปี
๙	ชัยภูมิ	รพ.จัตุรัส
	นครราชสีมา	สสอ.ครบุรี สสอ.ด่านขุนทด รพ.ขามสะแกแสง
	สุรินทร์	สสอ.ชุมพลบุรี สสอ.โนนนารายณ์
๑๐	ยโสธร	รพ.สมเด็จพระยุพราชเลิงนกทา
	อุบลราชธานี	สสอ.เมืองอุบลราชธานี สสอ.เขื่องใน สสอ.นาเยีย สสอ.พิบูลมังสาหาร สสอ.วารินชำราบ สสอ.สว่างวีระวงศ์ สสอ.เหล่าเสือโก้ก
๑๑	สุราษฎร์ธานี	สสอ.เกาะสมุย สสอ.คีรีรัฐ
	กระบี่	รพ.กระบี่
	นครศรีธรรมราช	สสอ.ฉวาง สสอ.ถ้าพรธรรมา รพ.นาบอน รพ.ท่านคล้ายวาจาสิทธิ์
๑๒	สงขลา	สสอ.เมืองสงขลา สสอ.คลองหอยโข่ง สสอ.จะนะ สสอ.บางกล่ำ
	ยะลา	สสอ.บันนังสตา
	นราธิวาส	สสอ.ศรีสาคร
	ปัตตานี	สสอ.ทุ่งยางแดง สสอ.ปะนาเระ
	สตูล	รพ.ควนกาหลง รพ.มะนัง

ตารางที่ ๔ รายชื่อหน่วยงานไม่เข้า log in ในระบบ MITAS ไตรมาสที่ ๑ จำนวน ๔๕ หน่วยงาน
จำแนกรายเขตสุขภาพและจังหวัด

เขตสุขภาพ	หน่วยงานไม่เข้า log in ในระบบ MITAS ไตรมาสที่ ๑	
	จังหวัด	รายชื่อ
๑	พะเยา	สสอ.เมืองพะเยา สสอ.จุน สสอ.แม่ใจ
	เชียงราย	สสอ.เชียงแสน สสอ.แม่สรวย สสอ.เวียงเชียงรุ้ง
๒	เพชรบูรณ์	รพ.หล่มสัก รพ.ศรีเทพ
๔	สิงห์บุรี	สสอ.ท่าช้าง
	สระบุรี	สสอ.เมืองสระบุรี สสอ.วิหารแดง รพ.บ้านหมอ
๕	กาญจนบุรี	สสอ.ท่ามะกา
	สมุทรสาคร	รพ.สมุทรสาคร สสอ.เมืองสมุทรสาคร
	ราชบุรี	รพ.เจ็ดเสมียน
๖	สมุทรปราการ	สสอ.บางบ่อ สสอ.บางพลี สสอ.บางเสาธง
	จันทบุรี	สสอ.เมืองจันทบุรี
	ตราด	สสอ.เกาะช้าง
	ฉะเชิงเทรา	สสอ.คลองเขื่อน
	ระยอง	รพ.วังจันทร์
	ปราจีนบุรี	รพ.บ้านสร้าง
๗	กาฬสินธุ์	รพ.สามชัย
๘	บึงกาฬ	สสอ.เซกา
	หนองบัวลำภู	รพ.นาวังเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา
๙	นครราชสีมา	สสอ.โชคชัย สสอ.ขามทะเลสอ
	บุรีรัมย์	สสอ.ประโคนชัย สสอ.บ้านกรวด สสอ.บ้านใหม่ไชยพจน์ สสอ.โนนดินแดง สสอ.หนองกี่
๑๐	ยโสธร	สสอ.เมืองยโสธร สสอ.ค้อวัง
	มุกดาหาร	สสอ.หว้านใหญ่
	อุบลราชธานี	รพ.บุญทริก
๑๑	นครศรีธรรมราช	สสอ.บางขัน
	สุราษฎร์ธานี	รพ.คีรีรัฐนิคม รพ.ท่าฉาง
	ภูเก็ต	รพ.ฉลอง
๑๒	สงขลา	สสอ.สทิงพระ สสอ.นาหม่อม สสอ.สิงหนคร

ตารางที่ ๕ รายชื่อหน่วยงานไม่ยืนยันการส่งประเมินในระบบ MITAS ไตรมาสที่ ๑ จำนวน ๕๔ หน่วยงาน
จำแนกรายเขตสุขภาพ

เขตสุขภาพ	หน่วยงานไม่ยืนยันการส่งประเมินในระบบ MITAS ไตรมาสที่ ๑	
	จังหวัด	รายชื่อ
๒	เพชรบูรณ์	สสอ.บึงสามพัน
๓	กำแพงเพชร	สสอ.ปางศิลาทอง สสอ.โกสัมพีนคร รพ.ชานูวรลักษบุรี
	นครสวรรค์	สสอ.ไพศาลี
๔	พระนครศรีอยุธยา	สสอ.อุทัย
	สระบุรี	สสอ.เสาไห้ สสอ.พระพุทธบาท
๕	สมุทรสงคราม	สสจ.สมุทรสงคราม
	เพชรบุรี	สสอ.เมืองเพชรบุรี
	ราชบุรี	สสอ.ปากท่อ สสอ.โพธาราม
	กาญจนบุรี	สสอ.ห้วยกระเจา สสอ.ท่าม่วง สสอ.หนองปรือ รพ.สังขละบุรี
๖	ปราจีนบุรี	สสอ.กบินทร์บุรี สสอ.บ้านสร้าง รพ.ประจันตคาม
	จันทบุรี	สสอ.แก่งหางแมว
๘	นครพนม	สสจ.นครพนม
	หนองคาย	สสอ.โพธิ์ตาก
๙	ชัยภูมิ	สสอ.บ้านแท่น สสอ.แก้งคร้อ
	บุรีรัมย์	สสอ.เฉลิมพระเกียรติ สสอ.ปะคำ สสอ.โนนสุวรรณ สสอ.ขำนิ สสอ.สตึก สสอ.ห้วยราช รพ.โนนดินแดง
	นครราชสีมา	สสอ.โนนสูง สสอ.โนนแดง รพ.เทพารักษ์
๑๐	อุบลราชธานี	สสอ.ม่วงสามสิบ รพ.ทุ่งศรีอุดม รพ.กุดข้าวปุ้น รพ.นาตาล
๑๑	กระบี่	สสจ.กระบี่ สสอ.อ่าวลึก สสอ.เขาพนม
	สุราษฎร์ธานี	สสอ.พุนพิน สสอ.เวียงสระ
	ภูเก็ต	รพ.ถลาง
	นครศรีธรรมราช	รพ.มหาราชนครศรีธรรมราช สสอ.ทุ่งใหญ่ สสอ.เฉลิมพระเกียรติ สสอ.พิปูน รพ.ทุ่งใหญ่
	พังงา	สสอ.กะปง
๑๒	สงขลา	สสอ.ระโนด สสอ.ควนเนียง
	ตรัง	สสอ.วังวิเศษ
	สตูล	สสอ.ควนโดน

ไตรมาสที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)

หน่วยงานเป้าหมายจำนวน ๑,๘๕๔ หน่วยงาน ประเมินตนเองจากเอกสาร / หลักฐานเชิงประจักษ์ ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Base Integrity and Transparency Assessment : EBIT) ในระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (MOPH Integrity and Transparency Assessment System : MITAS) จำนวน ๙ ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ ๑ การเปิดเผยข้อมูล
- ตัวชี้วัดที่ ๒ การจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ
- ตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- ตัวชี้วัดที่ ๔ การส่งเสริมความโปร่งใส
- ตัวชี้วัดที่ ๕ การรับสินบน
- ตัวชี้วัดที่ ๖ การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต
- ตัวชี้วัดที่ ๘ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- ตัวชี้วัดที่ ๙ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ผลการกำกับติดตามตัวชี้วัดที่ ๖๑ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ไตรมาสที่ ๒ ที่กำหนดค่าเป้าหมายร้อยละ ๘๒ มีรายละเอียด ดังนี้

ตารางที่ ๖ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ไตรมาสที่ ๒ (ร้อยละ ๘๒)

เขตสุขภาพ	เป้าหมาย (แห่ง)	หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๘๐		คะแนนเฉลี่ย	หน่วยงานไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๘๐	
		จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ	ร้อยละ	จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ
๑	๒๑๔	๑๕๑	๗๐.๕๖	๘๘.๙๓	๖๓	๒๙.๔๔
๒	๙๙	๙๙	๑๐๐.๐๐	๙๖.๐๔	-	-
๓	๑๑๓	๗๑	๖๒.๘๓	๙๒.๐๒	๔๒	๓๗.๑๗
๔	๑๔๙	๘๔	๕๖.๓๘	๙๓.๐๖	๖๕	๔๓.๖๒
๕	๑๓๗	๘๒	๕๙.๘๕	๙๐.๖๕	๕๕	๔๐.๑๕
๖	๑๕๐	๖๑	๔๐.๖๗	๙๑.๘๐	๘๙	๕๙.๓๓
๗	๑๕๘	๘๓	๕๒.๕๓	๙๑.๙๒	๗๕	๔๗.๔๗
๘	๑๘๒	๑๓๐	๗๑.๔๓	๙๓.๖๒	๕๒	๒๘.๕๗
๙	๑๘๑	๙๕	๕๒.๔๙	๙๔.๕๒	๘๖	๔๗.๕๑
๑๐	๑๔๖	๙๕	๖๕.๐๗	๙๑.๐๕	๕๑	๓๔.๙๓
๑๑	๑๖๓	๖๙	๔๒.๓๓	๙๓.๗๘	๙๔	๕๗.๖๗
๑๒	๑๖๒	๔๗	๒๙.๐๑	๘๙.๓๖	๑๑๕	๗๐.๙๙
รวม	๑,๘๕๔	๑,๐๖๗	๕๗.๕๕	๙๒.๒๓	๗๘๗	๔๒.๔๕

จากตารางที่ ๖ หน่วยงานเป้าหมายจำนวน ๑,๘๕๔ หน่วยงาน ประเมินตนเองจากเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (EBIT) จำนวน ๙ ตัวชี้วัด ในระบบ MITAS พบว่าหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์ในไตรมาสที่ ๒ มีจำนวน ๑,๐๖๗ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๕๗.๕๕ และหน่วยงานที่ไม่ผ่านเกณฑ์ในไตรมาสที่ ๒ มีจำนวน ๗๘๗ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๔๒.๔๕ คะแนนเฉลี่ยหน่วยงานระดับเขตสุขภาพจำนวน ๑๒ เขตสุขภาพ ผ่านเกณฑ์ไตรมาสที่ ๒ จำนวน ๑,๐๖๗ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๒๓ เขตสุขภาพที่มีหน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินตามค่าเป้าหมายร้อยละ ๘๒ ได้แก่ เขตสุขภาพที่ ๑ มีจำนวน ๙๙ หน่วยงาน ผ่านเกณฑ์จำนวน ๙๙ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ รองลงมา คือ เขตสุขภาพที่ ๘ จำนวน ๑๘๒ หน่วยงาน ผ่านเกณฑ์จำนวน ๑๓๐ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๗๑.๔๓ และเขตสุขภาพที่ ๑ จำนวน ๒๑๔ หน่วยงาน ผ่านเกณฑ์จำนวน ๑๕๑ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๗๐.๕๖ ตามลำดับ เขตสุขภาพที่หน่วยงานไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินตามค่าเป้าหมายร้อยละ ๘๒ มากที่สุด ได้แก่ เขตสุขภาพที่ ๑๒ จำนวน ๑๖๒ หน่วยงาน ไม่ผ่านเกณฑ์ จำนวน ๑๑๕ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๗๐.๙๙ เขตสุขภาพที่ ๑๑ จำนวน ๑๖๓ หน่วยงาน ไม่ผ่านเกณฑ์ จำนวน ๙๔ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๕๗.๖๗ และเขตสุขภาพที่ ๖ จำนวน ๑๕๐ หน่วยงาน ไม่ผ่านเกณฑ์ จำนวน ๘๙ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๕๙.๓๓ ตามลำดับ

หน่วยงานเป้าหมาย จำนวน ๑,๘๕๔ หน่วยงาน ดำเนินการประเมินตนเองจากเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (EBIT) จำนวน ๙ ตัวชี้วัด โดยทำการเปิดเผยข้อมูลที่หน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และทำการประเมินตนเองโดยการระบุ URL ในช่องแนบ link ในระบบ MITAS เพื่อเชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของข้อมูลที่หน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน สามารถจำแนกประเภทได้ดังนี้

๑. หน่วยงานส่งตรวจประเมิน จำนวน ๑,๗๕๐ แห่ง
๒. หน่วยงานไม่ยืนยันการส่งข้อมูล จำนวน ๗๐ แห่ง
๓. หน่วยงานไม่ log in เข้าระบบ จำนวน ๓๑ แห่ง

และยังพบหน่วยงานที่ดำเนินการประเมิน แต่ผู้ตรวจประเมินแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based) ระดับจังหวัดและระดับเขตสุขภาพ ไม่ได้ดำเนินการตรวจประเมิน อีกจำนวน ๓ แห่ง

ตารางที่ ๗ รายชื่อหน่วยงานไม่เข้า log in ในระบบ MITAS ไตรมาสที่ ๒ จำนวน ๓๑ หน่วยงาน
จำแนกรายเขตสุขภาพและจังหวัด

เขตสุขภาพ	หน่วยงานไม่เข้า log in ในระบบ MITAS ไตรมาสที่ ๒	
	จังหวัด	รายชื่อ
๑	พะเยา	รพ.ภูกามยาว
๔	นครนายก	สสอ.เมืองนครนายก สสอ.ปากพลี สสอ.องครักษ์
	ลพบุรี	รพ.ชัยบาดาล
	สระบุรี	สสอ.เมืองสระบุรี สสอ.วิหารแดง สสอ.เสาไห้
๕	อ่างทอง	รพ.อ่างทอง
	สมุทรสาคร	รพ.สมุทรสาคร สสอ.เมืองสมุทรสาคร สสอ.บ้านแพ้ว
๖	ราชบุรี	สสอ.จอมบึง
	สมุทรปราการ	สสอ.บางพลี สสอ.พระประแดง
	จันทบุรี	สสอ.โป่งน้ำร้อน
	ตราด	สสอ.เกาะช้าง
๙	ระยอง	สสอ.บ้านฉาง
	นครราชสีมา	สสอ.โนนแดง สสอ.ขามทะเลสอ สสอ.บัวใหญ่ สสอ.สีคิ้ว
๑๐	บุรีรัมย์	รพ.พุทไธสง สสอ.เฉลิมพระเกียรติ
	อุบลราชธานี	สสอ.พิบูลมังสาหาร
๑๑	ภูเก็ต	รพ.ฉลอง
๑๒	สงขลา	สสอ.จะนะ
	ตรัง	สสอ.กันตัง สสอ.ย่านตาขาว สสอ.วังวิเศษ
	ยะลา	สสอ.กรงปินัง

ตารางที่ ๘ รายชื่อหน่วยงานไม่ยืนยันการส่งประเมินในระบบ MITAS ไตรมาสที่ ๒ จำนวน ๗๐ หน่วยงาน
จำแนกรายเขตสุขภาพ

เขตสุขภาพ	หน่วยงานไม่ยืนยันการส่งประเมินในระบบ MITAS ไตรมาสที่ ๒	
	จังหวัด	รายชื่อ
๔	พระนครศรีอยุธยา	สสอ.ลาดบัวหลวง รพ. โรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราช (นครหลวง)
	ปทุมธานี	รพ.ประชาธิปัตย์
	ลพบุรี	สสอ.โคกเจริญ สสอ.พัฒนานิคม รพ.โคกสำโรง รพ.บ้านหมี่
	อ่างทอง	สสอ.ป่าโมก
๕	สมุทรสงคราม	สสจ.สมุทรสงคราม สสอ.กระทุ่มแบน
	เพชรบุรี	สสอ.แก่งกระจาน รพ.แก่งกระจาน
	ราชบุรี	สสอ.ปากท่อ สสอ.โพธาราม รพ.ปากท่อ รพ.บ้านคา รพ.เจ็ดเสมียน
	กาญจนบุรี	รพ.สมเด็จพระปิยะมหาราชาธิบดีเขต
๖	ชลบุรี	สสอ.บ่อทอง รพ.พานทอง
	ระยอง	สสอ.ปลวกแดง สสอ.วังจันทร์
	สมุทรปราการ	สสอ.พระสมุทรเจดีย์ สสอ.บางเสาธง
	ปราจีนบุรี	รพ.บ้านสร้าง
๗	กาฬสินธุ์	สสอ. เมืองกาฬสินธุ์ สสอ.นาคู สสอ.หนองกุงศรี สสอ.คำม่วง สสอ.สหัสขันธ์ รพ.นาคู รพ.ห้วยเม็ก
	บึงกาฬ	สสอ.บุ่งคล้า
๘	เลย	สสอ.ภูหลวง
	หนองคาย	สสอ.สระใคร รพ.สังคม
	นครราชสีมา	สสอ.ปักธงชัย รพ.พระทองคำเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา
๙	บุรีรัมย์	สสอ.สตึก สสอ.หนองกี่ สสอ.ลำปลายมาศ สสอ.บ้านกรวด สสอ.ปะคำ สสอ.โนนสุวรรณ สสอ.ประโคนชัย สสอ.โนนดินแดง
	ชัยภูมิ	สสอ.บ้านแท่น
	อุบลราชธานี	รพ.นาตาล
๑๐	ศรีสะเกษ	รพ.วังหิน
	กระบี่	สสอ.เมืองกระบี่ สสอ.ปลายพระยา
๑๑	ชุมพร	สสอ.ละแม
	นครศรีธรรมราช	สสอ.นาบอน สสอ.ทุ่งใหญ่ สสอ.ท่าศาลา รพ.จุฬาภรณ์ รพ.เฉลิมพระเกียรติ
	สุราษฎร์ธานี	รพ.เกาะสมุย
	ภูเก็ต	รพ.ถลาง

ตารางที่ ๘ รายชื่อหน่วยงานไม่ยืนยันการส่งประเมินในระบบ MITAS ไตรมาสที่ ๒ จำนวน ๗๐ หน่วยงาน
จำแนกรายเขตสุขภาพ (ต่อ)

เขตสุขภาพ	หน่วยงานไม่ยืนยันการส่งประเมินในระบบ MITAS ไตรมาสที่ ๒	
	จังหวัด	รายชื่อ
๑๒	สงขลา ตรัง นราธิวาส ปัตตานี สตูล	สสอ.บางกล่ำ สสอ.นาหม่อม สสอ.ควนเนียง รพ.จะนะ สสอ.เมืองตรัง สสอ.นาโยง สสอ.จะนะ สสอ.บาเจาะ สสอ.ยะหริ่ง สสอ.หนองจิก รพ.ควนโดน

ตารางที่ ๙ รายชื่อหน่วยงานที่ผู้ตรวจประเมินระดับจังหวัดและระดับเขตสุขภาพไม่ตรวจประเมินในระบบ MITAS
ไตรมาสที่ ๒ จำนวน ๓ หน่วยงาน จำแนกรายเขตสุขภาพ

เขตสุขภาพ	หน่วยงานไม่ยืนยันการส่งประเมินในระบบ MITAS ไตรมาสที่ ๒	
	จังหวัด	รายชื่อ
๕	เพชรบุรี สมุทรสาคร	สสจ.เพชรบุรี รพ.กระทุ่มแบน
๙	ชัยภูมิ	สสอ.ภักดีชุมพล

ไตรมาสที่ ๓ (๑ เมษายน ๒๕๖๔-๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔)

หน่วยงานเป้าหมายจำนวน ๑,๘๕๔ หน่วยงาน ประเมินตนเองจากเอกสาร / หลักฐานเชิงประจักษ์ ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Base Integrity and Transparency Assessment : EBIT) ในระบบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (MOPH Integrity and Transparency Assessment System : MITAS) จำนวน ๙ ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ ๑ การเปิดเผยข้อมูล
- ตัวชี้วัดที่ ๒ การจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ
- ตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- ตัวชี้วัดที่ ๔ การส่งเสริมความโปร่งใส
- ตัวชี้วัดที่ ๕ การรับสินบน
- ตัวชี้วัดที่ ๖ การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต
- ตัวชี้วัดที่ ๘ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- ตัวชี้วัดที่ ๙ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ผลการกำกับติดตามตัวชี้วัดที่ ๖๑ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ไตรมาสที่ ๓ ที่กำหนดค่าเป้าหมายร้อยละ ๘๗ มีรายละเอียด ดังนี้

ตารางที่ ๑๐ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ไตรมาสที่ ๓ (ร้อยละ ๘๗)

เขตสุขภาพ	เป้าหมาย (แห่ง)	หน่วยงานผ่านเกณฑ์ การประเมินร้อยละ ๘๗		คะแนนเฉลี่ย หน่วยงานผ่านเกณฑ์	หน่วยงานไม่ผ่านเกณฑ์ การประเมินร้อยละ ๘๗	
		จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ		จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ
๑	๒๑๔	๑๗๙	๘๓.๖๔	๙๒.๗๖	๓๕	๑๖.๓๖
๒	๙๙	๙๙	๑๐๐.๐๐	๙๘.๘๖	-	-
๓	๑๑๓	๗๕	๖๖.๓๗	๙๔.๕๐	๓๘	๓๓.๓๖
๔	๑๔๙	๑๑๙	๗๙.๘๗	๙๖.๒๙	๓๐	๒๐.๑๓
๕	๑๓๗	๙๙	๗๒.๒๖	๙๖.๙๗	๓๘	๒๗.๗๔
๖	๑๕๐	๘๕	๕๖.๖๗	๙๔.๗๑	๖๕	๔๓.๓๓
๗	๑๕๘	๑๓๕	๘๕.๔๔	๙๖.๖๐	๒๓	๑๔.๕๖
๘	๑๘๒	๑๕๓	๘๔.๐๗	๙๗.๘๘	๒๙	๑๕.๙๓
๙	๑๘๑	๑๔๓	๗๙.๐๑	๙๘.๑๖	๓๘	๒๐.๙๙
๑๐	๑๔๖	๑๒๒	๘๓.๕๖	๙๖.๙๖	๒๔	๑๖.๔๔
๑๑	๑๖๓	๑๒๑	๗๔.๒๓	๙๗.๒๑	๔๒	๒๕.๗๗

ตารางที่ ๑๐ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ไตรมาสที่ ๓ (ร้อยละ ๘๗)

เขตสุขภาพ	เป้าหมาย (แห่ง)	หน่วยงานผ่านเกณฑ์ การประเมินร้อยละ ๘๗		คะแนนเฉลี่ย หน่วยงานผ่านเกณฑ์	หน่วยงานไม่ผ่านเกณฑ์ การประเมินร้อยละ ๘๗	
		จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ		จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ
๑๒	๑๖๒	๘๖	๕๓.๐๙	๙๕.๘๓	๗๖	๔๖.๙๑
รวม	๑,๘๕๔	๑,๔๑๖	๗๖.๓๘	๙๖.๓๙	๔๓๘	๒๓.๖๒

จากตารางที่ ๑๐ หน่วยงานเป้าหมายจำนวน ๑,๘๕๔ หน่วยงาน ประเมินตนเองจากเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (EBIT) จำนวน ๙ ตัวชี้วัด ในระบบ MITAS พบว่า หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์ในไตรมาสที่ ๓ มีจำนวน ๑,๔๑๖ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๗๖.๓๘ และหน่วยงานที่ไม่ผ่านเกณฑ์ในไตรมาสที่ ๓ มีจำนวน ๔๓๘ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๖๒ คะแนนเฉลี่ยหน่วยงานระดับเขตสุขภาพ จำนวน ๑๒ เขตสุขภาพ ผ่านเกณฑ์การประเมินตามค่าเป้าหมายร้อยละ ๘๗ ในไตรมาสที่ ๓ จำนวน ๑,๔๑๖ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๓๙ ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินตามค่าเป้าหมายร้อยละ ๘๗ มากที่สุดระดับเขตสุขภาพ ได้แก่ เขตสุขภาพที่ ๒ ร้อยละ ๑๐๐ (จำนวน ๙๙ หน่วยงาน) รองลงมาคือ เขตสุขภาพที่ ๗ ร้อยละ ๘๕.๔๔ (จำนวน ๑๓๕ หน่วยงาน) และเขตสุขภาพที่ ๘ ร้อยละ ๘๔.๐๗ (จำนวน ๑๕๓ หน่วยงาน) ตามลำดับ ร้อยละของหน่วยงานที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินตามค่าเป้าหมายร้อยละ ๘๗ มากที่สุดระดับเขตสุขภาพ ได้แก่ เขตสุขภาพที่ ๑๒ ร้อยละ ๕๓.๐๙ (จำนวน ๘๖ หน่วยงาน) รองลงมาคือ เขตสุขภาพที่ ๖ ร้อยละ ๕๖.๖๗ (จำนวน ๘๕ หน่วยงาน) และเขตสุขภาพที่ ๓ ร้อยละ ๖๖.๓๗ (จำนวน ๗๕ หน่วยงาน) ตามลำดับ

หน่วยงานเป้าหมาย จำนวน ๑,๘๕๔ หน่วยงาน ดำเนินการประเมินตนเองจากเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (EBIT) จำนวน ๙ ตัวชี้วัด โดยทำการเปิดเผยข้อมูลที่หน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และทำการประเมินตนเองโดยการระบุ URL ในช่องแนบ link ในระบบ MITAS เพื่อเชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของข้อมูลที่หน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน สามารถจำแนกประเภทได้ดังนี้

๑. หน่วยงานส่งตรวจประเมิน จำนวน ๑,๗๔๓ หน่วยงาน
๒. หน่วยงานไม่ log in เข้าระบบ จำนวน ๕๙ หน่วยงาน
๓. หน่วยงานไม่ยืนยันการส่งข้อมูล จำนวน ๕๑ หน่วยงาน

และยังพบหน่วยงานที่ดำเนินการประเมิน แต่ผู้ตรวจประเมินแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based) ระดับจังหวัดและระดับเขตสุขภาพ ไม่ได้ดำเนินการตรวจประเมิน อีกจำนวน ๑ หน่วยงาน ทั้งนี้ สามารถแจกแจงได้ดังตารางที่ ๑๑ ถึงตารางที่ ๑๓

ตารางที่ ๑๑ หน่วยงานไม่เข้า log in ในระบบ MITAS ไตรมาสที่ ๓ จำนวน ๕๙ หน่วยงาน
จำแนกรายเขตสุขภาพและจังหวัด

เขตสุขภาพ	หน่วยงานไม่เข้า log in ในระบบ MITAS ไตรมาสที่ ๓	
	จังหวัด	รายชื่อ
๑	พะเยา	รพ.ดอกคำใต้ สสอ.แม่ใจ
	เชียงราย	สสอ.เชียงแสน
	น่าน	รพ.สมเด็จพระยุพราชปัว
๔	นครนายก	สสอ.เมืองนครนายก สสอ.ปากพลี สสอ.องครักษ์
	สระบุรี	สสอ.เมืองสระบุรี สสอ.วิหารแดง สสอ.มวกเหล็ก
	พระนครศรีอยุธยา	รพ.วังน้อย
๕	สมุทรสาคร	สสจ.สมุทรสาคร สสอ.เมืองสมุทรสาคร สสอ.กระทุ่มแบน สสอ.บ้านแพ้ว
	สมุทรสงคราม	สสอ.เมืองสมุทรสงคราม รพ.สมเด็จพระพุทธเลิศหล้า
	ราชบุรี	รพ.บางแพ
	เพชรบุรี	สสอ.แก่งกระจาน รพ.พระจอมเกล้า
	กาญจนบุรี	สสอ.หนองปรือ
๖	สมุทรปราการ	สสอ.บางพลี สสอ.พระประแดง สสอ.บางเสาธง
	ระยอง	สสจ.ระยอง สสอ.เมืองระยอง สสอ.บ้านฉาง สสอ.ปลวกแดง รพ.วังจันทร์
๗	กาฬสินธุ์	สสอ.สหัสขันธ์
	ร้อยเอ็ด	สสอ.เมืองสรวง
๘	นครพนม	สสจ.นครพนม
	๙	นครราชสีมา
๑๐	บุรีรัมย์	สสอ.เฉลิมพระเกียรติ สสอ.ลำปลายมาศ รพ.พุทไธสง
	สุรินทร์	สสอ.ปราสาท สสอ.เขวาสินรินทร์
	๑๑	มุกดาหาร
๑๑	ศรีสะเกษ	สสอ.วังหิน
	ภูเก็ต	รพ.ฉลอง
	สุราษฎร์ธานี	สสอ.เวียงสระ
๑๒	พังงา	สสอ.ท้ายเหมือง
	ตรัง	สสอ.เมืองตรัง สสอ.กันตัง สสอ.ย่านตาขาว สสอ.ปะเหลียน สสอ.ห้วยยอด สสอ.วังวิเศษ สสอ.รัษฎา สสอ.หาดสำราญ รพ.วังวิเศษ รพ.รัษฎา
	นราธิวาส	สสอ.บาเจาะ สสอ.จะแนะ สสอ.รือเสาะ รพ.สุคีริน
	สงขลา	สสอ.จะนะ

ตารางที่ ๑๒ หน่วยงานไม่ยืนยันการส่งประเมินในระบบ MITAS ไตรมาสที่ ๓ จำนวน ๕๑ หน่วยงาน
จำแนกรายเขตสุขภาพและจังหวัด

เขตสุขภาพ	หน่วยงานไม่ยืนยันการส่งประเมินในระบบ MITAS ไตรมาสที่ ๓	
	จังหวัด	รายชื่อ
๓	กำแพงเพชร	สสอ.คลองลาน สสอ.โกสัมพีนคร สสอ.ปางศิลาทอง
๔	สระบุรี	สสอ.เสาไห้ รพ.บ้านหมอ
๕	นครปฐม	สสอ.ดอนตูม
	สมุทรสงคราม	สสอ.บางคนที รพ.อัมพวา
	เพชรบุรี	สสอ.หนองหญ้าปล้อง รพ.หนองหญ้าปล้อง รพ.เขาย้อย
	ราชบุรี	สสอ.ปากท่อ รพ.เจ็ดเสมียน รพ.บ้านคา รพ.วัดเพลง
	กาญจนบุรี	สสอ.เมืองกาญจนบุรี สสอ.ทองผาภูมิ สสอ.ท่าม่วง สสอ.ห้วยกระเจา รพ.เลาขวัญ รพ.บ่อพลอย
๖	สมุทรปราการ	สสอ.พระสมุทรเจดีย์ สสอ.บางบ่อ
	ระยอง	รพ.บ้านฉาง รพ.เขาชะเมาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา รพ.นิคมพัฒนา
	จันทบุรี	สสอ.โป่งน้ำร้อน
	ฉะเชิงเทรา	สสอ.สนามชัยเขต
๘	หนองคาย	สสอ.สระใคร รพ.สังคม
๙	ชัยภูมิ	สสอ.บ้านแท่น
	บุรีรัมย์	สสอ.บ้านกรวด สสอ.โนนดินแดง สสอ.หนองกี่ สสอ.สตึก สสอ.บ้านใหม่ไชยพจน์
	นครราชสีมา	รพ.เทพารักษ์
๑๐	อุบลราชธานี	รพ.เขื่องใน
๑๑	กระบี่	รพ.เกาะลันตา รพ.เหนือคลอง
	นครศรีธรรมราช	สสอ.บางขัน รพ.นบพิตำ รพ.เชียรใหญ่ รพ.จุฬาภรณ์
	ชุมพร	สสอ.เมืองชุมพร รพ.ปากน้ำชุมพร
๑๒	สงขลา	สสอ.สทิงพระ สสอ.ควนเนียง
	ตรัง	รพ.นาโยง รพ.หาดสำราญเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา
	ปัตตานี	สสอ.เมืองปัตตานี

ตารางที่ ๑๓ หน่วยงานที่ผู้ตรวจประเมินระดับจังหวัดและระดับเขตสุขภาพไม่ตรวจประเมิน
ในระบบ MITAS ไตรมาสที่ ๓

เขตสุขภาพ	หน่วยงานที่ผู้ตรวจประเมินระดับจังหวัดและระดับเขตสุขภาพไม่ตรวจประเมิน ในระบบ MITAS ไตรมาสที่ ๓	
	จังหวัด	รายชื่อ
๙	บุรีรัมย์	สสอ.ประโคนชัย

ไตรมาสที่ ๔ (๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

หน่วยงานเป้าหมายจำนวน ๑,๘๕๔ หน่วยงาน ประเมินตนเองจากเอกสาร / หลักฐานเชิงประจักษ์ ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Base Integrity and Transparency Assessment : EBIT) ในระบบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (MOPH Integrity and Transparency Assessment System : MITAS) จำนวน ๙ ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ ๑ การเปิดเผยข้อมูล
- ตัวชี้วัดที่ ๒ การจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ
- ตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- ตัวชี้วัดที่ ๔ การส่งเสริมความโปร่งใส
- ตัวชี้วัดที่ ๕ การรับสินบน
- ตัวชี้วัดที่ ๖ การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต
- ตัวชี้วัดที่ ๘ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- ตัวชี้วัดที่ ๙ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ผลการกำกับติดตามตัวชี้วัดที่ ๖๑ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ไตรมาสที่ ๔ ที่กำหนดค่าเป้าหมายร้อยละ ๙๒ มีรายละเอียด ดังนี้

ตาราง ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ไตรมาสที่ ๔ (ร้อยละ ๙๒)

เขตสุขภาพ	เป้าหมาย (แห่ง)	หน่วยงานผ่านเกณฑ์ การประเมินร้อยละ ๙๒		คะแนนเฉลี่ย หน่วยงานผ่านเกณฑ์	หน่วยงานไม่ผ่านเกณฑ์ การประเมินร้อยละ ๙๒	
		จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ		จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ
๑	๒๑๔	๑๙๓	๙๐.๑๙	๙๙.๓๑	๒๑	๙.๒๘
๒	๙๙	๙๙	๑๐๐.๐๐	๙๙.๗๑	-	-
๓	๑๑๓	๗๙	๖๙.๙๑	๙๘.๗๓	๓๔	๓๐.๐๙
๔	๑๔๙	๑๑๘	๗๙.๑๙	๙๘.๗๓	๓๑	๒๐.๘๑
๕	๑๓๗	๑๒๕	๙๑.๒๔	๙๙.๒๗	๑๒	๘.๗๖
๖	๑๕๐	๙๔	๖๒.๖๗	๙๘.๔๕	๕๖	๓๗.๓๓
๗	๑๕๘	๑๕๑	๙๕.๕๗	๙๙.๒๐	๗	๔.๔๓
๘	๑๘๒	๑๖๒	๘๙.๐๑	๙๙.๔๑	๒๐	๑๐.๙๙
๙	๑๘๑	๑๕๔	๘๕.๐๘	๙๙.๓๕	๒๗	๑๔.๙๒
๑๐	๑๔๖	๑๔๐	๙๕.๘๙	๙๘.๙๐	๖	๔.๑๑
๑๑	๑๖๓	๑๔๔	๘๘.๓๔	๙๙.๓๓	๑๙	๑๑.๖๖

ตาราง ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ไตรมาสที่ ๔ (ร้อยละ ๙๒) (ต่อ)

เขตสุขภาพ	เป้าหมาย (แห่ง)	หน่วยงานผ่านเกณฑ์ การประเมินร้อยละ ๙๒		คะแนนเฉลี่ย หน่วยงานผ่านเกณฑ์ ร้อยละ	หน่วยงานไม่ผ่านเกณฑ์ การประเมินร้อยละ ๙๒	
		จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ		จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ
๑๒	๑๖๒	๑๐๑	๖๒.๓๕	๙๙.๐๙	๖๑	๓๗.๖๕
รวม	๑,๘๕๔	๑,๕๖๐	๘๔.๑๔	๙๙.๐๙	๒๙๔	๑๕.๘๖

จากตารางที่ ๑๔ หน่วยงานเป้าหมายจำนวน ๑,๘๕๔ หน่วยงาน ประเมินตนเองจากเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (EBIT) จำนวน ๙ ตัวชี้วัด ในระบบ MITAS พบว่า หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์ในไตรมาสที่ ๔ มีจำนวน ๑,๕๖๐ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๑๔ และหน่วยงานที่ไม่ผ่านเกณฑ์ในไตรมาสที่ ๔ มีจำนวน ๒๙๔ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๘๖ คะแนนเฉลี่ยหน่วยงานระดับเขตสุขภาพ จำนวน ๑๒ เขตสุขภาพ ผ่านเกณฑ์การประเมินตามค่าเป้าหมายร้อยละ ๙๒ ในไตรมาสที่ ๔ จำนวน ๑,๕๖๐ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๐๙ ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินตามค่าเป้าหมายร้อยละ ๙๒ มากที่สุดระดับเขตสุขภาพ ได้แก่ เขตสุขภาพที่ ๒ ร้อยละ ๑๐๐ (จำนวน ๙๙ หน่วยงาน) รองลงมาคือ เขตสุขภาพที่ ๑๐ ร้อยละ ๙๕.๘๙ (จำนวน ๑๔๐ หน่วยงาน) และเขตสุขภาพที่ ๗ ร้อยละ ๙๕.๕๗ (จำนวน ๑๕๑ หน่วยงาน) ตามลำดับ ร้อยละของหน่วยงานที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินตามค่าเป้าหมายร้อยละ ๙๒ มากที่สุดระดับเขตสุขภาพ ได้แก่ เขตสุขภาพที่ ๑๒ ร้อยละ ๓๗.๖๕ (จำนวน ๖๑ หน่วยงาน) รองลงมาคือ เขตสุขภาพที่ ๖ ร้อยละ ๓๗.๓๓ (จำนวน ๕๖ หน่วยงาน) และเขตสุขภาพที่ ๓ ร้อยละ ๓๐.๐๙ (จำนวน ๓๔ หน่วยงาน) ตามลำดับ

หน่วยงานเป้าหมาย จำนวน ๑,๘๕๔ หน่วยงาน ประเมินตนเองจากเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (EBIT) จำนวน ๙ ตัวชี้วัด โดยทำการเปิดเผยข้อมูลที่หน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และทำการประเมินตนเองโดยการระบุ URL ในช่องแนบ link ในระบบ MITAS เพื่อเชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของข้อมูลที่หน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน สามารถจำแนกประเภทได้ดังนี้คือ

๑. หน่วยงานส่งตรวจประเมิน จำนวน ๑,๗๖๘ หน่วยงาน
๒. หน่วยงานไม่ log in เข้าระบบ จำนวน ๕๒ หน่วยงาน
๓. หน่วยงานไม่ยืนยันการส่งข้อมูล จำนวน ๓๔ หน่วยงาน

ดังตารางที่ ๑๕ ถึงตารางที่ ๑๖

ตารางที่ ๑๕ หน่วยงานไม่เข้า log in ในระบบ MITAS ไตรมาสที่ ๔ จำนวน ๕๒ หน่วยงาน
จำแนกรายเขตสุขภาพและจังหวัด

เขตสุขภาพ	หน่วยงานไม่เข้า log in ในระบบ MITAS ไตรมาสที่ ๔	
	จังหวัด	รายชื่อ
๑	พะเยา	สสอ.ภูกามยาว
	แพร่	สสอ.สูงเม่น
๓	กำแพงเพชร	สสอ.ปางศิลาทอง สสอ.โกสัมพีนคร
๔	นครนายก	สสอ.เมืองนครนายก สสอ.ปากพลี
	สระบุรี	สสอ.วิหารแดง สสอ.มวกเหล็ก
	พระนครศรีอยุธยา	รพ.สมเด็จพระสังฆราช (นครหลวง)
๕	สมุทรสาคร	สสอ.บ้านแพ้ว
	สมุทรสงคราม	สสอ.บางคนที
	เพชรบุรี	สสอ.แก่งกระจาน
	กาญจนบุรี	สสอ.หนองปรือ
๖	สมุทรปราการ	สสอ.บางพลี สสอ.พระประแดง สสอ.บางเสาธง สสอ.บางปะ
	ปราจีนบุรี	สสอ.เมืองปราจีนบุรี สสอ.กบินทร์บุรี สสอ.ศรีมโหสถ
	ระยอง	รพ.บ้านฉาง
	จันทบุรี	สสอ.โป่งน้ำร้อน
๘	นครพนม	สสจ.นครพนม สสอ.ปลาปาก สสอ.วังยาง รพ.ศรีสงคราม
	บึงกาฬ	สสอ.เซกา
๙	นครราชสีมา	สสอ.ขามทะเลสอ
	บุรีรัมย์	สสอ.ละหานทราย สสอ.ลำปลายมาศ สสอ.บ้านใหม่ไชยพจน์ รพ.ประโคนชัย
	สุรินทร์	สสอ.ปราสาท สสอ.ชุมพลบุรี สสอ.สนม สสอ.พนมดงรัก สสอ.โนนนารายณ์ รพ.บัวเชด
๑๑	ชุมพร	สสอ.เมืองชุมพร
	นครศรีธรรมราช	สสอ.บางขัน รพ.นาบอน
	ภูเก็ต	รพ.ฉลอง
๑๒	ตรัง	สสอ.เมืองตรัง สสอ.กันตัง สสอ.วังวิเศษ รพ.รัชฎา รพ.นาโยง
	ปัตตานี	สสอ.มายอ สสอ.สายบุรี
	พัทลุง	สสอ.กงหรา สสอ.เขาชัยสน
	สงขลา	สสอ.สทิงพระ

จากตารางที่ ๑๕ หน่วยงานที่ไม่ผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ไตรมาสที่ ๔ จำนวน ๒๙๔ หน่วยงาน (ตารางที่ ๑๔) ในจำนวนนี้มีหน่วยงานที่ไม่เข้า log in ในระบบ MITAS จำนวน ๕๒ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๖๙ เมื่อจำแนกรายเขตสุขภาพและจังหวัด พบส่วนใหญ่เป็นสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ จำนวน ๔๒ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๗๗ โรงพยาบาลชุมชน จำนวน ๙ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๓๑ และที่น่าสังเกตคือพบสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ๑ แห่ง คือ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครพนม คิดเป็นร้อยละ ๑.๙๒

ตารางที่ ๑๖ หน่วยงานไม่ยืนยันการส่งประเมินในระบบ MITAS ไตรมาสที่ ๔ จำนวน ๓๔ หน่วยงาน
จำแนกรายเขตสุขภาพและจังหวัด

เขตสุขภาพ	หน่วยงานไม่ยืนยันการส่งประเมินในระบบ MITAS ไตรมาสที่ ๔	
	จังหวัด	รายชื่อ
๓	ชัยนาท	รพ.หนองมะโมง รพ.สรรพยา
	นครสวรรค์	สสอ.ไพศาลี รพ.ตากฟ้า
	พิจิตร	สสอ.โพธิ์ประทับช้าง
๕	ราชบุรี	รพ.บ้านโป่ง รพ.บ้านคา
๖	จันทบุรี	สสอ.เมืองจันทบุรี
	ชลบุรี	สสอ.เมืองชลบุรี
	ปราจีนบุรี	สสอ.ประจันตคาม รพ.บ้านสร้าง
๘	หนองคาย	สสอ.สระใคร
	หนองบัวลำภู	สสอ.เมืองหนองบัวลำภู
๙	บุรีรัมย์	สสอ.หนองกี่ สสอ.สตึก สสอ.ห้วยราช
๑๐	มุกดาหาร	สสอ.ดงหลวง
๑๑	กระบี่	รพ.ปลายพระยา
	ชุมพร	สสอ.ละแม รพ.สวี
	นครศรีธรรมราช	สสอ.ทุ่งใหญ่ รพ.เฉลิมพระเกียรติ รพ.พ่อท่านคล้ายวาจาสิทธิ์ รพ.เชียรใหญ่
๑๒	ตรัง	สสอ. นาโยง สสอ.ห้วยยอด สสอ.รัษฎา รพ.วังวิเศษ รพ.ห้วยยอด
	นราธิวาส	สสอ.บาเจาะ
	สงขลา	สสอ.บางกล่ำ สสอ.ควนเนียง สสอ.สะเดา สสอ.จะนะ

จากตารางที่ ๑๖ หน่วยงานที่ไม่ผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ไตรมาสที่ ๔ จำนวน ๒๙๔ หน่วยงาน (ตารางที่ ๑๔) ในจำนวนนี้มีหน่วยงานที่ไม่ยืนยันการส่งประเมินในระบบ MITAS จำนวน ๓๔ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๖๙ เมื่อจำแนกรายเขตสุขภาพและจังหวัด พบส่วนใหญ่เป็นสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ จำนวน ๒๒ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๖๔.๗๑ และโรงพยาบาลชุมชน จำนวน ๑๒ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๒๙

ปัญหา / อุปสรรคที่พบระดับหน่วยงานและระดับเขตสุขภาพ

๑. สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ทำให้การกำกับติดตาม ตรวจสอบ รวมถึงการจัดการประชุม / สัมมนาชี้แจงระดับจังหวัดและระดับเขตสุขภาพ ไม่เป็นไปตามแผนปฏิบัติการที่หน่วยงานกำหนด

๒. ผู้รับผิดชอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH ITA) บางหน่วยงานเป็นผู้รับผิดชอบใหม่ และไม่มีพี่เลี้ยง (Coach) ในระดับหน่วยงาน ทำให้กระบวนการรับรู้ เข้าใจ และนำไปปฏิบัติตามเกณฑ์การประเมินยังไม่บรรลุตามเป้าหมายที่มุ่งหวัง หรือบางหน่วยงานผู้รับผิดชอบได้ย้ายออกจากหน่วยงาน ทำให้กระบวนการประเมินไม่เกิดความต่อเนื่อง ประกอบกับผู้รับผิดชอบที่เข้าใหม่นั้นไม่เข้าใจในกระบวนการประเมินอย่างถ่องแท้ เนื่องจากขาดพี่เลี้ยงในระดับหน่วยงาน

๓. หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค บางหน่วยงานยังไม่มีโครงสร้างพื้นฐานในการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ หรือบางหน่วยงานมีโครงสร้างพื้นฐานดังกล่าว แต่ยังคงขาดความสมบูรณ์เพียงพอ มีข้อมูลไม่ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๔. หน่วยงานเป้าหมายที่ใช้บริการเว็บไซต์หน่วยงานสำเร็จรูป ไม่รักษาสภาพการใช้งาน จึงถูกระงับการใช้งาน ทำให้การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐไม่ได้สนองต่อการได้รับประโยชน์จากการเข้าถึงข้อมูลและบริการสาธารณะผ่านระบบสารสนเทศ และไม่ปฏิบัติตามเกณฑ์การประเมิน

๕. หน่วยงานเป้าหมายและผู้ตรวจประเมินแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based) ระดับจังหวัดและระดับเขตสุขภาพ พบปัญหาการเชื่อมต่อบริบบ MITAS เมื่อเข้าประเมินตนเอง

๖. ผู้ตรวจประเมินแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based) ระดับจังหวัดและระดับเขตสุขภาพ บางเขตสุขภาพมีมาตรฐานการตรวจที่แตกต่างกัน

๗. ไตรมาสที่ ๒ ผู้ตรวจประเมินแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based) ระดับจังหวัดและระดับเขตสุขภาพ เขตสุขภาพที่ ๕ และเขตสุขภาพที่ ๙ ที่รับผิดชอบหน่วยงานในเขตสุขภาพ ไม่เข้าตรวจประเมินในระบบ MITAS ให้กับหน่วยงานเป้าหมาย จำนวน ๓ หน่วยงาน ได้แก่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรี จังหวัดเพชรบุรี โรงพยาบาลกระทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอภักดีชุมพล จังหวัดชัยภูมิ

๘. สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ระลอกใหม่ ในช่วงไตรมาสที่ ๓ เป็นเหตุให้หน่วยงานเป้าหมายที่เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH ITA) ไม่สามารถดำเนินการประเมินตนเองได้ตามตัวชี้วัดที่ ๔ การส่งเสริมความโปร่งใส การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ข้อ EB 12 ที่ระบุว่า “หน่วยงานของท่านเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน” ทั้งนี้ จากข้อกำหนดตามคู่มือ MOPH ITA 2021 Open Data to Transparency และคู่มือผู้ตรวจประเมิน EBIT ระดับจังหวัดและระดับเขตสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ หน่วยงานเป้าหมายจะต้องส่งหลักฐานที่แสดงถึงโครงการ / กิจกรรม ที่เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการตามภารกิจของหน่วยงานที่ดำเนินการในไตรมาสที่ ๑ และต้องเสร็จสิ้นในไตรมาสที่ ๓ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๙. ในไตรมาสที่ ๔ ยังพบมีหน่วยงานที่ไม่ผ่านการประเมิน จำนวน ๒๙๔ หน่วยงาน ในจำนวนนี้มีหน่วยงานที่ไม่ log in เข้าระบบ จำนวน ๕๒ หน่วยงาน และหน่วยงานไม่ยืนยันการส่งข้อมูล จำนวน ๓๔ หน่วยงาน เนื่องจากการปฏิบัติการช่วยเหลือผู้ป่วย COVID-19 ในพื้นที่ที่มีการระบาด และปฏิบัติการในโรงพยาบาลสนามของแต่ละพื้นที่

แนวทางแก้ไข และข้อเสนอในระดับนโยบายและระดับปฏิบัติ

๑. สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) จำเป็นต้องปรับเปลี่ยนรูปแบบการกำกับติดตาม ตรวจสอบ โดยการใช้เทคโนโลยีในรูปแบบออนไลน์ และกระตุ้น หนุน เสริม สร้างแรงบันดาลใจ หน่วยงานเป้าหมายให้เกิดนวัตกรรมกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานที่เป็น Best Practice ให้กับหน่วยงานอื่นได้

๒. สร้างเครือข่ายทีมพี่เลี้ยง (ITA Coach) ในระดับหน่วยงาน ระดับจังหวัด และระดับเขตสุขภาพ

๓. หน่วยงานเป้าหมาย ควรกำหนดให้ผู้รับผิดชอบการประเมิน หน่วยงานละ ๒ คน เพื่อให้กระบวนการประเมินเกิดความต่อเนื่อง และไม่สร้างภาระให้กับผู้รับผิดชอบ

๔. หน่วยงานเป้าหมายที่มีโครงสร้างพื้นฐานในการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ จะต้องปรับโครงสร้างพื้นฐานในการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐเพื่อรองรับการประเมินในไตรมาสที่ ๒ ถึงไตรมาสที่ ๔ และปรับปรุงข้อมูล (Update) ให้ครบถ้วนตามเกณฑ์การประเมินที่กำหนด

๕. หน่วยงานเป้าหมายที่ไม่มีโครงสร้างพื้นฐานในการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ เขตสุขภาพ ต้องสนับสนุนช่องทางในการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐแก่หน่วยงานนั้น หรืออาจใช้ช่องทางของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด หรือหน่วยงานใกล้เคียง

๖. กรณีหน่วยงานเป้าหมายใช้บริการเว็บไซต์หน่วยงานสำเร็จรูป ซึ่งจะมีระยะเวลาในการใช้บริการ ดังนั้น เพื่อให้การให้บริการเว็บไซต์หน่วยงานสำเร็จรูปไม่ถูกระงับ หน่วยงานจำเป็นต้องรักษาสภาพการใช้งาน โดยการต่ออายุการใช้งาน ทั้งนี้ เพื่อให้การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐนั้นสนองต่อการได้รับประโยชน์ของประชาชน ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย จากการเข้าถึงข้อมูลและบริการสาธารณะผ่านระบบสารสนเทศ และเป็นไปตามเกณฑ์การประเมินที่กำหนด

๗. ผู้ตรวจประเมินแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based) ระดับจังหวัดและระดับเขตสุขภาพ จะต้องตรวจประเมินตามเกณฑ์และข้อกำหนดในคู่มือผู้ตรวจประเมิน EBIT ระดับจังหวัด และระดับเขตสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๘. ผู้ตรวจประเมินแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based) ระดับจังหวัดและระดับเขตสุขภาพ ควรสุ่มตรวจการให้คะแนนในแต่ละจังหวัด โดยเฉพาะจังหวัดที่หน่วยงานเป้าหมายผ่านการประเมินตามเกณฑ์ที่กำหนดครบทุกหน่วยงาน

๙. ผู้ตรวจประเมินแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based) ระดับจังหวัดและระดับเขตสุขภาพ ต้องตรวจประเมินในระบบ MITAS ในทุกไตรมาส และทุกหน่วยงาน

๑๐. ไตรมาสที่ ๒ หน่วยงานเป้าหมาย ๓ หน่วยงาน ได้แก่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรี จังหวัดเพชรบุรี โรงพยาบาลกระทู้มแบน จังหวัดสมุทรสาคร และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอภักดีชุมพล

จังหวัดชัยภูมิ รายงานผู้บังคับบัญชาเพื่อรับทราบ และแจ้งให้ผู้ตรวจประเมินแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based) ระดับจังหวัดและระดับเขตสุขภาพ ทราบ

๑๑. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข พัฒนาโปรแกรม MITAS โดยใช้ Open Source ฐานข้อมูล MySQL ซึ่งรองรับฐานข้อมูลได้ไม่เพียงพอต่อการประเมินตนเองของหน่วยงาน เป้าหมายและผู้ตรวจประเมินแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based) ระดับจังหวัดและระดับเขตสุขภาพ ประกอบกับการเชื่อมต่อที่มีความจำกัดเมื่อเข้าใช้งานในเวลาเดียวกัน ดังนั้น เพื่อลดภาระของ Server และสนองตอบต่อสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จึงปรับเปลี่ยนรูปแบบการประเมินตนเอง ด้วยการตอบคำถามในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ ถึงไตรมาสที่ ๔ ดังนี้

๑๑.๑ หน่วยงานเป้าหมาย จำนวน ๑,๘๕๔ หน่วยงาน ดำเนินการ

(๑) ระบุเพียง URL ในช่องแนบ link เพื่อเชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของข้อมูล โดยไม่ต้องแนบเอกสาร / หลักฐานในระบบ MITAS

(๒) ระบุคำอธิบายเพิ่มเติมในช่องอธิบายชี้แจงเพิ่มเติม (ถ้ามี)

(๓) องค์กรประกอบด้านหลักฐาน ให้เป็นไปตามคู่มือ MOPH ITA 2021 Open Data to Transparency ทุกประการ

(๔) ข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ต้องมีการจัดวางอย่างเป็นระบบ

๑๑.๒ ผู้ตรวจประเมิน ฯ จำนวน ๗๒๖ คน

(๑) ตรวจประเมินจาก URL ในช่องแนบ link ที่เชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของข้อมูล

(๒) องค์กรประกอบด้านหลักฐานในการตรวจประเมินที่ปรากฏข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเป้าหมายที่ทำการตรวจประเมิน ให้เป็นไปตามคู่มือผู้ตรวจประเมิน EBITระดับจังหวัดและระดับเขตสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ทุกประการ

จากการดำเนินงานในไตรมาสที่ ๒ ไม่พบประเด็นปัญหาฐานข้อมูล MySQL สำหรับการเชื่อมต่อที่มีความจำกัดเมื่อเข้าใช้งานในเวลาเดียวกัน

๑๒. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข แจ้งหน่วยงานเป้าหมายและผู้ตรวจประเมินแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based) ระดับจังหวัดและระดับเขตสุขภาพ ประเด็นตัวชี้วัดที่ ๔ การส่งเสริมความโปร่งใส การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ข้อ EB 12 ที่ระบุว่า “หน่วยงานของท่านเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน” โดยให้หน่วยงานเป้าหมาย ส่งหลักฐานที่แสดงถึงโครงการ / กิจกรรม ที่เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ต้องดำเนินการในไตรมาสที่ ๑ และเสร็จสิ้นในไตรมาสที่ ๔ (กำหนดแล้วเสร็จในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๔) ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔”

นอกจากนี้ คงเดิมตามคู่มือ MOPH ITA 2021 Open Data to Transparency ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และคู่มือผู้ตรวจประเมิน EBIT ระดับจังหวัดและระดับเขตสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๑๗/ว ๒๐๐๕ ลงวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๔

๑๓. หน่วยงานเป้าหมาย ต้องเปิดใจรับการเปลี่ยนแปลงของโลก สภาพสังคม กฎหมายและเทคโนโลยีนั้นส่งผลต่อการบริหารจัดการและการให้บริการภาครัฐ ที่จะต้องมีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงไป เพื่อให้การดำเนินงานภาครัฐมีประสิทธิภาพและเกิดความโปร่งใสมากที่สุด

๑๔. ไตรมาสที่ ๓ หน่วยงานเป้าหมาย ๑ หน่วยงาน ได้แก่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ประโคนชัย จังหวัดบุรีรัมย์ รายงานผู้บังคับบัญชาเพื่อรับทราบ และแจ้งให้ผู้ตรวจประเมินแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based) ระดับจังหวัดและระดับเขตสุขภาพ ทราบ

๑๕. ในบางจังหวัด หน่วยงานใดที่ไม่ log in เข้าระบบ หรือไม่ยืนยันการส่งข้อมูล จังหวัด จะพัฒนาความรับผิดชอบงาน ด้วยการพัฒนาให้เป็นผู้ตรวจประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ระดับเขตสุขภาพและระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ทั้งนี้ เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH ITA) เป็นไปตามแนวคิด “เปิดเผยข้อมูลสู่ความโปร่งใส (Open Data to Transparency)” ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) และส่งผลต่อการพัฒนาระบบราชการไทย ไปสู่การเป็น Digital Government ข้อมูลข่าวสารมีการจัดการอย่างเป็นระบบระเบียบ เตรียมความพร้อมในการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะให้ได้รับทราบและส่งเสริมให้เกิดการตรวจสอบ สามารถสะท้อนถึงความโปร่งใสของหน่วยงานได้อย่างเที่ยงตรง



โครงการยกระดับ ITA 2021 ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กิจกรรมที่ ๑

ประชุมชี้แจงเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ภายใต้แนวคิด “More open, more transparent”

หลักการและเหตุผล

กระทรวงสาธารณสุข ได้แต่งตั้งผู้ประสานงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง และสำนักงานรัฐมนตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามคำสั่งกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๑๕๗/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ มีหน้าที่และอำนาจในการเป็นผู้ประสานการจัดเก็บข้อมูลบุคลากรภายในหน่วยงาน และข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือผู้รับบริการของหน่วยงาน จัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามระยะเวลาที่กำหนด รวมถึงเป็นผู้ประสานงานกับกลุ่มตัวอย่างบุคลากรภายในหน่วยงาน เพื่อตอบแบบสำรวจบุคลากรภายใน หรือ Internal ของหน่วยงาน ตามที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด ทั้งนี้ ระยะเวลาจะสอดคล้องกับปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. ลงวันที่ ๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้ประสานงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง และสำนักงานรัฐมนตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามคำสั่งกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๑๕๗/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ต้องเข้าร่วมการประชุมชี้แจงเกณฑ์การประเมินเพื่อรับทราบเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อจะได้ดำเนินการตามขั้นตอนและช่วงเวลาที่กำหนด

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดการประชุมชี้แจงเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ภายใต้แนวคิด “More open, more transparent” ให้กับผู้ประสานงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง และสำนักงานรัฐมนตรี ตามคำสั่งกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๑๕๗/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ในวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมชัยนาทนเรนทร ชั้น ๒ อาคาร ๑ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อรักษาระบบการบริหารราชการตามกรอบธรรมาภิบาลของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ภายใต้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. (ปลูก / ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และสร้างเครือข่ายการบริหารที่โปร่งใส) ที่มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

กิจกรรม

๑. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดการประชุมชี้แจงเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ภายใต้แนวคิด “More open, more transparent” ให้กับผู้ประสานงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง และสำนักงานรัฐมนตรี ตามคำสั่งกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๑๕๗/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๘๐ คน ในวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมชัยนาทนเรนทร ชั้น ๒ อาคาร ๑ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๒. เนื้อหาการประชุมชี้แจงเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ภายใต้แนวคิด “More open, more transparent” มีดังนี้

๒.๑ บรรยายเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ภายใต้แนวคิด “More open, more transparent”

๒.๒ บรรยายเรื่องมีมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ภายใต้แนวคิด “More open, more transparent”

๒.๓ บรรยายประเด็นตัวชี้วัดที่ ๖๒ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๒)

ผลการดำเนินงาน

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดการประชุมชี้แจงเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ภายใต้แนวคิด “More open, more transparent” กลุ่มเป้าหมายจำนวน ๘๐ คน มีผู้เข้าร่วมการประชุม ๖ จำนวนทั้งสิ้น ๗๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๕๐ งบประมาณในกิจกรรมนี้ จำนวน ๑๒,๔๐๐ บาท ใช้จ่ายงบประมาณทั้งสิ้น ๑๐,๘๕๐ คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๕๐

งบประมาณ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ไป (บาท)	กลุ่มเป้าหมาย (คน)	กลุ่มเป้าหมาย ที่เข้าร่วมกิจกรรม (คน)
๑๒,๔๐๐	๑๐,๘๕๐ (ร้อยละ ๘๗.๕๐)	๘๐	๗๐ (ร้อยละ ๘๗.๕๐)

ปัญหาและอุปสรรค

ไม่มี

แนวทางการปรับปรุงและพัฒนา

๑. หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ต้องร่วมกันยกระดับตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสารของหน่วยงาน และตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่ได้คะแนนน้อยกว่าตัวชี้วัดอื่น เพื่อให้ผู้รับบริการ ประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เชื่อมมั่นและมีความศรัทธาต่อการบริหารงานอย่างมีธรรมาภิบาลของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๒. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ต้องเพิ่มกิจกรรมเสริมสร้างแรงจูงใจเชิงบวกในการพัฒนาและยกระดับการเปิดเผยข้อมูลและบริการภาครัฐผ่านระบบสารสนเทศ มากกว่าที่เคยปฏิบัติอยู่เดิม เช่น ยกย่องรางวัลเชิดชูเกียรติที่มีคุณค่าทางจิตใจของหน่วยงานที่ได้ปฏิบัติการเปิดเผยข้อมูลและบริการภาครัฐผ่านระบบสารสนเทศ

กิจกรรมที่ ๒

ประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

หลักการและเหตุผล

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กระทรวงสาธารณสุข กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตัวชี้วัดที่ ๖๒ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๒) และเป็นตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement : PA) ของผู้บริหารกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เป็นเจ้าภาพและผู้รับผิดชอบหลัก

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดการประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้แก่หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๑๗ หน่วยงาน ประกอบด้วย ส่วนราชการระดับกรม จำนวน ๑๐ หน่วยงาน หน่วยงานของรัฐในกำกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๔ หน่วยงาน องค์การมหาชน จำนวน ๒ หน่วยงาน และรัฐวิสาหกิจ จำนวน ๑ หน่วยงาน วันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อให้หน่วยงานเป้าหมายมีความเข้าใจในเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. สามารถขับเคลื่อนให้หน่วยงานบรรลุผลตามเป้าหมายตัวชี้วัดที่ ๖๒ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๒) ตลอดจนถึงค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ต่อไป

กิจกรรม

๑. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดการประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้หน่วยงานเป้าหมายมีความเข้าใจในเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. สามารถขับเคลื่อนให้หน่วยงานบรรลุผลตามเป้าหมายตัวชี้วัดที่ ๖๒ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๒) มีผู้เข้าร่วมการประชุม ๓๐ คน

๒. เนื้อหาการประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีดังนี้

๒.๑ บรรยายเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๒.๒ นำเสนอผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ผลการดำเนินงาน

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดการประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กลุ่มเป้าหมายจำนวน ๓๐ คน มีเข้าร่วมการอบรม ฯ จำนวนทั้งสิ้น ๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ งบประมาณในกิจกรรมนี้ จำนวน ๑,๑๕๐ บาท ใช้จ่ายงบประมาณทั้งสิ้น ๔,๖๕๐ คิดเป็นร้อยละ ๔๐๔.๓๕

งบประมาณ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ไป (บาท)	กลุ่มเป้าหมาย (คน)	กลุ่มเป้าหมาย ที่เข้าร่วมกิจกรรม (คน)
๑,๑๕๐	๔,๖๕๐ (ร้อยละ ๔๐๔.๓๕)	๓๐	๓๐ (ร้อยละ ๑๐๐)

ปัญหาและอุปสรรค

ไม่มี

แนวทางการปรับปรุงและพัฒนา

ไม่มี

กิจกรรมที่ ๓

ประชุมคณะทำงานพัฒนาข้อมูลบนเว็บไซต์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

หลักการและเหตุผล

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข แต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาข้อมูลบนเว็บไซต์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๓๙๘/๒๕๖๔ เรื่องแต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาข้อมูลบนเว็บไซต์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดการประชุมคณะทำงานพัฒนาข้อมูลบนเว็บไซต์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๓๙๘/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔ วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อเตรียมความพร้อมในการเปิดเผยข้อมูลด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลต่อสาธารณะให้ได้รับทราบ บนเว็บไซต์กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่เป็นไปตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

กิจกรรม

๑. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดการประชุมคณะทำงานพัฒนาข้อมูลบนเว็บไซต์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๓๙๘/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ จำนวน ๒๐ คน

๒. เนื้อหาการประชุมคณะทำงานพัฒนาข้อมูลบนเว็บไซต์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีดังนี้

๒.๑ พัฒนาและปรับปรุงข้อมูลบนเว็บไซต์กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามกรอบการประเมินตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูลด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๒.๒ เปิดเผยข้อมูลด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของกองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ให้สาธารณชนรับทราบ

๒.๓ จัดทำรายละเอียดข้อมูลด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่เป็นปัจจุบันตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด บนเว็บไซต์ของกองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประกอบด้วย

(๑) นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงาน และทิศทางการปฏิรูปประเทศ

(๒) การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประกอบด้วย การวางแผนกำลังคน การสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน การพัฒนาบุคลากร การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ การพัฒนาคุณภาพชีวิต การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงาน การส่งเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงานที่ต้องเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

(๓) หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประกอบด้วย การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การพัฒนาบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร และการให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

(๔) รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ที่แสดงถึงผลการบริหารทรัพยากรบุคคล รายละเอียดประกอบด้วย ผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ผลการดำเนินงาน

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดการประชุมคณะทำงานพัฒนาข้อมูลบนเว็บไซต์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กลุ่มเป้าหมายจำนวน ๒๐ คน มีผู้เข้าร่วมการประชุม ฯ จำนวนทั้งสิ้น ๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒๐ ใช้งบประมาณในกิจกรรมนี้ทั้งสิ้น ๒,๖๔๐ บาท ทั้งนี้ กิจกรรมดังกล่าว ไม่ได้กำหนดงบประมาณไว้ตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม ค้ำครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

งบประมาณ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ไป (บาท)	กลุ่มเป้าหมาย (คน)	กลุ่มเป้าหมาย ที่เข้าร่วมกิจกรรม (คน)
-	๒,๖๔๐	๒๐	๘๕ (ร้อยละ ๑๒๐)

ปัญหาและอุปสรรค

ไม่มี

แนวทางการปรับปรุงและพัฒนา

ไม่มี

กิจกรรมที่ ๔

โครงการอบรม Together Against Corruption ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

หลักการและเหตุผล

กระทรวงสาธารณสุข กำหนดมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. (ปลูกจิตสำนึก ป้องกันปราบปราม และสร้างเครือข่ายการบริหารงานที่โปร่งใส) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ ที่เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐเข้าร่วมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด เครื่องมือการประเมิน ฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มุ่งเน้นการตรวจสอบข้อมูลและประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานในภาพรวม สำหรับตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ข้อ O38 การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดให้หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ฯ ต้องแสดงการดำเนินงานหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จึงจัดทำโครงการอบรม Together Against Corruption ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุม ๑ ชั้น ๙ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ เพื่อมุ่งการปรับฐานความคิดของบุคลากรในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และสร้างวัฒนธรรมสุจริตและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ให้เกิดความยั่งยืน เป็นไปตามแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ที่เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต จัดการอบรม Together Against Corruption ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กิจกรรม

๑. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดโครงการอบรม Together Against Corruption ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อปรับฐานความคิดของบุคลากรในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ในเรื่องความดี คนดี เศรษฐศาสตร์พฤติกรรมเกี่ยวกับการโกง ผลประโยชน์ทับซ้อน มุ่งหวังการสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดแก่บุคลากรในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง โดยสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม มีความเป็นพลเมืองที่ดีในการรักษาประโยชน์สาธารณะ ดำเนินชีวิตด้วยจิตพอเพียง ตลอดจนการกล่อมเกลாதองสังคมในการต่อต้านการทุจริต มีผู้เข้าร่วมการอบรม ฯ จำนวน ๘๐ คน

๒. เนื้อหาการอบรม Together Against Corruption ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีดังนี้

๒.๑ บรรยายคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ (ค.ศ. ๒๐๒๐) ระดับโลก และประเทศไทย

๒.๒ บรรยายมาตรวัดคอร์รัปชัน ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ และมาตรวัดคอร์รัปชัน ปี พ.ศ. ๒๕๖๓

๒.๓ บรรยายผลการสำรวจโครงการวิจัย “ข้าราชการไทยไร้คอร์รัปชัน : การสำรวจความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ต่อการแจ้งเบาะแสการทุจริต”

๒.๔ บรรยายเรื่องความดี คนดี เศรษฐศาสตร์พฤติกรรมเกี่ยวกับการโกง

๒.๕ บรรยายผลประโยชน์ทับซ้อน

๒.๖ บรรยายพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๑๒๘

๒.๗ บรรยายประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓

๒.๘ บรรยายความแตกต่างระหว่างการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดกับการรับสินบน

๒.๙ บรรยายวัฒนธรรมสุจริต จิตพอเพียง ด้วย STRONG Model

๓. กิจกรรมทดสอบความรู้ก่อนและหลังการอบรม

๔. กิจกรรมเกมการเรียนรู้ของคาฮูท (Kahoot game) เรื่อง Conflict of Interest ซึ่ง Kahoot game เป็นเทคโนโลยีการศึกษาผ่านแพลตฟอร์มการเรียนรู้

๕. กิจกรรมการมอบรางวัล

๕.๑ กิจกรรมทดสอบความรู้ก่อนและหลังการอบรม

๕.๒ กิจกรรมเกมการเรียนรู้ของคาฮูท (Kahoot game)

ผลการดำเนินงาน

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดโครงการอบรม Together Against Corruption ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กลุ่มเป้าหมายจำนวน ๙๐ คน มีเข้าร่วมการอบรม ฯ จำนวนทั้งสิ้น ๘๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๘๘ งบประมาณในกิจกรรมนี้ จำนวน ๑๖,๖๕๐ บาท ใช้จ่ายงบประมาณทั้งสิ้น ๑๒,๔๓๐ คิดเป็นร้อยละ ๗๔.๖๕

งบประมาณ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ไป (บาท)	กลุ่มเป้าหมาย (คน)	กลุ่มเป้าหมาย ที่เข้าร่วมกิจกรรม (คน)
๑๖,๖๕๐	๑๒,๔๓๐ (ร้อยละ ๗๔.๖๕)	๙๐	๘๐ (ร้อยละ ๘๘.๘๘)

ปัญหาและอุปสรรค

ไม่มี

แนวทางการปรับปรุงและพัฒนา

๑. พัฒนากิจกรรมเกมการเรียนรู้ผ่านแพลตฟอร์มการเรียนรู้ของคาฮูท (Kahoot game) เรื่อง Conflict of Interest เพื่อให้ตอบโจทย์กลุ่มเป้าหมายที่เปลี่ยนแปลงไปในแต่ละปี

๒. พัฒนากิจกรรมทดสอบความรู้ก่อนและหลังการอบรม



โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันการทุจริตแบบบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กิจกรรมที่ ๓

ประชุมชี้แจงแนวทางการจัดทำระบบบันทึกข้อมูลตามแบบรายงานผลการดำเนินงานกรณีข้อร้องเรียน
เจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

หลักการและเหตุผล

คณะรัฐมนตรี ในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ มีมติรับทราบมาตรการป้องกัน
และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ ตามที่คณะรักษาความสงบแห่งชาติเสนอ
เพื่อให้การผลักดันนโยบายเรื่องการป้องกันและจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม
และมีประสิทธิภาพ และให้ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานของรัฐถือปฏิบัติตามมาตรการป้องกัน
และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการอย่างเคร่งครัด และให้ใช้กับกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐ
มีความผิดเพราะปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่จนเกิดความเสียหายแก่ทางราชการ ทั้งนี้ ศูนย์ปฏิบัติการ
ต่อต้านการทุจริตระดับกระทรวง ต้องรายงานผลดำเนินการกรณีกล่าวหาข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัด
กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ไปยังสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ
(สำนักงาน ป.ป.ท.) ตามรูปแบบที่กำหนด ภายในวันที่ ๑๐ ของทุกเดือน

สำนักงาน ป.ป.ท. จัดทำระบบรายงานข้อร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริต
หรือประพฤติมิชอบ เพื่อรองรับการรายงานและติดตามผลการรายงานกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริต
หรือประพฤติมิชอบ จากหน่วยงานในสังกัดหรือกำกับของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต มายังศูนย์ปฏิบัติการ
ต่อต้านการทุจริต เพื่อรวบรวมรายงานแก่สำนักงาน ป.ป.ท. โดยเริ่มใช้งานระบบดังกล่าว ตั้งแต่ในรอบการรายงาน
เดือนตุลาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นมา

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดประชุมชี้แจงการรายงานในระบบรายงานเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ วันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๓๐-๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๒ อาคาร ๑ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อให้ผู้รับผิดชอบการรายงานข้อร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการรายงานในระบบรายงานเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ สามารถรายงานข้อมูลผลดำเนินการของหน่วยงานให้สำนักงาน ป.ป.ท. ได้อย่างถูกต้องและรวดเร็ว ส่งผลให้มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงสาธารณสุข เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมและมีประสิทธิภาพ

กิจกรรม

๑. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดประชุมชี้แจงการรายงานในระบบรายงานเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยเชิญวิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ท. บรรยายวิธีการรายงานในระบบรายงานเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของสำนักงาน ป.ป.ท. มีผู้เข้าร่วมการประชุม ๖ จำนวน ๔๐ คน

๒. เนื้อหาการประชุมชี้แจงการรายงานในระบบรายงานเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีดังนี้

๒.๑ บรรยายหน้าที่และอำนาจของศูนย์อำนวยการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ (ศอตช.)

๒.๒ บรรยายมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ

๒.๓ บรรยายการรายงานในระบบรายงานเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด

ผลการดำเนินงาน

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดการประชุมชี้แจงการรายงานในระบบรายงานเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กลุ่มเป้าหมายจำนวน ๓๐ คน มีเข้าร่วมการประชุม ๖ จำนวนทั้งสิ้น ๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๓๓.๓๓ งบประมาณในกิจกรรมนี้ จำนวน ๕,๗๐๐ บาท ใช้จ่ายงบประมาณ ทั้งสิ้น ๗,๒๖๔.๐๑ คิดเป็นร้อยละ ๑๒๗.๔๔

งบประมาณ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ไป (บาท)	กลุ่มเป้าหมาย (คน)	กลุ่มเป้าหมาย ที่เข้าร่วมกิจกรรม (คน)
๕,๗๐๐	๗,๒๖๔.๐๑ (ร้อยละ ๑๒๗.๔๔)	๓๐	๔๐ (ร้อยละ ๑๓๓.๓๓)

ปัญหาและอุปสรรค

ไม่มี

แนวทางการปรับปรุงและพัฒนา

ไม่มี

กิจกรรมที่ ๔

ประชุมชี้แจงแนวทางและวางระบบการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงานในสังกัด
กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

หลักการและเหตุผล

มติที่ประชุมคณะอนุกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๓ ที่ประชุมเห็นชอบแนวทางในการขับเคลื่อนการดำเนินการ เรื่องการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นไปในทิศทางเดียวกัน นำไปสู่การกำหนด มาตรการในการป้องกันการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนดกรอบการประเมินความเสี่ยงการทุจริตใน ๓ ด้าน เพื่อจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน ประกอบด้วย (ด้านที่ ๑) การประเมินความเสี่ยง การทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต ในกรณีหน่วยงานที่มีภารกิจให้บริการประชาชน อนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ (ด้านที่ ๒) การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้ตำแหน่งหน้าที่และอำนาจ ในกรณีหน่วยงาน ไม่มีภารกิจในการอนุญาตตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ และ (ด้านที่ ๓) การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้จ่ายงบประมาณ โดยให้คัดเลือกโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่ต้องจัดซื้อจัดจ้างที่มีวงเงินงบประมาณสูงสุดของหน่วยงาน จำนวน ๑ โครงการ ทั้งนี้ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ทุกหน่วยงาน รวมถึงส่วนราชการระดับกรม รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน และหน่วยงานอื่นที่มีชื่อเรียกอย่างอื่นที่อยู่ภายใต้สังกัดหรือกำกับ ต้องทำการประเมิน ความเสี่ยงการทุจริต หน่วยงานละ ๑ กระบวนงาน โดยคัดเลือกกระบวนการ / งานในภารกิจ ที่มีความเสี่ยงสูงทำการประเมินตามกรอบการประเมินความเสี่ยงการทุจริตใน ๓ ด้าน ในด้านใดด้านหนึ่ง (กรณีที่มีหน่วยงานมีภารกิจงานที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ให้ทำการประเมินความเสี่ยงในด้านที่ ๑)

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดการประชุมชี้แจงแนวทางและวางระบบ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข สามารถวิเคราะห์ ความเสี่ยงและจัดวางการควบคุมภายในที่สนองต่อต่อความเสี่ยงการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ และปฏิบัติ ได้อย่างเป็นรูปธรรม

กิจกรรม

๑. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดการประชุมชี้แจงแนวทาง และวางระบบการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๒. เนื้อหาการประชุมชี้แจงแนวทางและวางระบบการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีดังนี้

๒.๑ The global Risk Report 2020 รายงานการศึกษาประจำปีที่เผยแพร่ โดย World Economic Forum

๒.๒ แนวความคิดการบริหารความเสี่ยง

๒.๓ ประเภทความเสี่ยงการทุจริตที่ต้องดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๒.๔ การวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ผลการดำเนินงาน

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดการประชุมแนวทางและวางระบบการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กลุ่มเป้าหมายจำนวน ๔๕ คน มีผู้เข้าร่วมการประชุม ฯ จำนวนทั้งสิ้น ๒๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๕.๕๖ งบประมาณในกิจกรรมนี้ จำนวน ๙,๖๔๐ บาท ใช้จ่ายงบประมาณทั้งสิ้น ๓,๐๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๑๒

งบประมาณ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ไป (บาท)	กลุ่มเป้าหมาย (คน)	กลุ่มเป้าหมาย ที่เข้าร่วมกิจกรรม (คน)
๙,๖๔๐	๓,๐๐๐ (ร้อยละ ๓๑.๑๒)	๔๕	๒๕ (ร้อยละ ๕๕.๕๖)

ปัญหาและอุปสรรค

ไม่มี

แนวทางการปรับปรุงและพัฒนา

๑. หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ยังขาดความเข้าใจในการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงการทุจริต ทำให้การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและการจัดวางการควบคุมภายในที่สนองต่อความเสี่ยงการทุจริต ยังขาดประสิทธิภาพเท่าที่ควร ส่งผลให้การปฏิบัติยังไม่เป็นรูปธรรมเท่าที่ควรจะเป็น

๒. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ต้องเพิ่มกิจกรรมเสริมสร้างแรงจูงใจเชิงบวกในการพัฒนาและยกระดับการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและการจัดวางการควบคุมภายในที่สนองต่อความเสี่ยงการทุจริต ให้แก่ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

กิจกรรมที่ ๕

ประชุมชี้แจงตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ตัวชี้วัดที่ ๕ และตัวชี้วัดที่ ๖)

หลักการและเหตุผล

กระทรวงสาธารณสุข ขับเคลื่อนการต่อต้านการทุจริตและการส่งเสริมคุณธรรม ตามแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ภายใต้วิสัยทัศน์ “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมด้านทุจริต” และ “เป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน” อย่างต่อเนื่อง ผ่านมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. ได้แก่ ปลุกและปลุกจิตสำนึกป้องกันปราบปราม และเครือข่าย สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งดำเนินการภายใต้แนวคิด “เปิดเผยข้อมูลสู่ความโปร่งใส” (Open Data to Transparency) และมุ่งหวังให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข มีการปรับปรุงพัฒนาในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงาน มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กำหนดกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการระดับหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดใช้เป็นแนวทางในการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เป็นผู้รับผิดชอบหลักตัวชี้วัดมิติภายใน การพัฒนาองค์กร ตัวชี้วัดที่ ๕ ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณของหน่วยงาน และตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ซึ่งตัวชี้วัดที่ ๕ ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณของหน่วยงาน กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ งบดำเนินงานของหน่วยงาน และแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีของหน่วยงาน เฉพาะงบลงทุน (ค่าครุภัณฑ์ และที่ดินก่อสร้าง) เป็นไปตามกรอบคำรับรองและการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตัวชี้วัดที่ ๕ เพื่อให้การดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีมาตรฐานการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐเดียวกันอย่างเป็นระบบ มีประสิทธิภาพ เพิ่มความโปร่งใส สะดวกต่อการตรวจสอบ ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้โดยสะดวก ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และมีการปรับปรุงกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้องครบถ้วน ช่วยลดความผิดพลาดในการปฏิบัติงานของบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อเป็นหลักประกันในระดับหนึ่งว่าการดำเนินงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขนั้น ไม่มีการทุจริต และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน เนื่องจากมีการเตรียมการป้องกันล่วงหน้าไว้โดยให้เป็นส่วนหนึ่งในการปฏิบัติงานประจำปีด้านการจัดซื้อจัดจ้างของทุกหน่วยงาน นอกจากนี้ ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กร ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักคำสอน

ทางศาสนา โดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่สั่งสมมาเป็นหลักในการดำรงชีวิต และสามารถดำเนินการจนประสบความสำเร็จในกระบวนการพัฒนาและการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของคน ที่สะท้อนการมีคุณธรรม คนมีความสุข องค์กรมีคุณภาพ และคุณธรรมเชิงประจักษ์ มุ่งองค์ความรู้ สามารถถ่ายทอด และเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรต่าง ๆ ได้

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข สนองตอบต่อประเด็นที่กล่าวมาข้างต้น จัดการประชุมชี้แจงตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ตัวชี้วัดที่ ๕ และตัวชี้วัดที่ ๖) ระหว่างวันที่ ๑๙-๒๐ มกราคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ชั้น ๘ อาคาร ๗ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อให้ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดที่ ๕ ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณของหน่วยงาน และตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง มีความรู้ ความเข้าใจในขั้นตอนการดำเนินงานภายใต้ตัวชี้วัดดังกล่าวอย่างถูกต้อง

กิจกรรม

๑. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดโครงการประชุมชี้แจงตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ตัวชี้วัดที่ ๕ และตัวชี้วัดที่ ๖) มีผู้เข้าร่วมการประชุม ๗ จำนวน ๑๐๐ คน

๑.๑ พิธีมอบเกียรติบัตรหน่วยงานที่มีผลการดำเนินงานโดดเด่น ตัวชี้วัดที่ ๕ ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดย นายแพทย์รุ่งเรือง กิจผาติ ที่ปรึกษาระดับกระทรวง นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

มอบเกียรติบัตรให้หน่วยงานที่มีผลการดำเนินงานระดับ A+ ผลคะแนนการประเมิน ๕ คะแนน โดยมีดำเนินงานตามเกณฑ์ตัวชี้วัดรวมถึงเอกสาร/หลักฐานประกอบการประเมินครบถ้วน สมบูรณ์ และรายงานผลตามระยะเวลาที่กำหนดเป็นแบบอย่างการดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้างตามกรอบตัวชี้วัด ๗ จำนวน ๙ หน่วยงาน คือ กองกฎหมาย กองการต่างประเทศ กองการพยาบาล กองบริหารการสาธารณสุข กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กลุ่มตรวจสอบภายใน ระดับกระทรวง กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท และศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

๑.๒ บรรยายแนวทางการดำเนินงานภายใต้ตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตัวชี้วัดที่ ๕ ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยนางสาวสุชาภา วรินทร์เวช นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข รายละเอียดโดยสรุปดังนี้

การดำเนินงานภายใต้ตัวชี้วัดที่ ๕ ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณของหน่วยงาน กำหนดให้ทุกหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ต้องจัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีของหน่วยงาน และ/หรือแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีของหน่วยงาน เฉพาะงบลงทุน (ค่าครุภัณฑ์ และที่ดินสิ่งก่อสร้าง) ให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ รวมถึงดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) รูปแบบ OpenData Integrity and Transparency Assessment (OIT) และรายงานผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการ

จัดซื้อจัดจ้างประจำปีของหน่วยงาน และ / หรือแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีของหน่วยงาน เฉพาะงบลงทุน (ค่าครุภัณฑ์ และที่ดินสิ่งก่อสร้าง) ตามระยะเวลาที่กำหนด โดยที่การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุของหน่วยงานของรัฐต้องก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่หน่วยงานของรัฐ และต้องสอดคล้องกับหลักการที่ประกอบด้วย ความคุ้มค่า ความโปร่งใสมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตรวจสอบได้

ประกอบกับมติการประชุมรับฟังการชี้แจง (ร่าง) กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ นายแพทย์สุระ วิเศษศักดิ์ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประธานการประชุม มอบนโยบายให้ทุกหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ได้รับจัดสรรงบประมาณและเป็นศูนย์ต้นทุนต้องจัดทำตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณของหน่วยงาน เพื่อติดตามการบริหารจัดการใช้จ่ายงบประมาณการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีของหน่วยงาน ฯ และเพื่อให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง มีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสเป็นไปตามเกณฑ์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA

แนวทางการดำเนินงานภายใต้ตัวชี้วัดที่ ๕ ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กำหนดให้ทุกหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ดำเนินการดังนี้

๑. กำหนดผู้รับผิดชอบหลักในการจัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เฉพาะงบลงทุน (ค่าครุภัณฑ์ และที่ดินสิ่งก่อสร้าง) กรณีหน่วยงานได้กำหนดแผนความต้องการครุภัณฑ์และที่ดินสิ่งก่อสร้าง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และได้รับงบประมาณตามที่บรรจุไว้ในเอกสารงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และจัดทำคำสั่งแต่งตั้งผู้รับผิดชอบของหน่วยงาน

๒. จัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และ / หรือแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เฉพาะงบลงทุน (ค่าครุภัณฑ์ และที่ดินสิ่งก่อสร้าง) (ถ้ามี)

๓. จัดทำรายงานผลตามแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เฉพาะงบลงทุน (ค่าครุภัณฑ์ และที่ดินสิ่งก่อสร้าง) (ถ้ามี) ทุกไตรมาส ได้แก่ รอบ ๓ เดือน รอบ ๖ เดือน รอบ ๙ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน กรณีหน่วยงานมีการหน่วยงานโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณรายจ่าย (งบประมาณเหลือจ่ายจากงบดำเนินงานเป็นงบลงทุน) ให้หน่วยงานดำเนินการตามระเบียบว่าด้วยการบริหารงบประมาณพ.ศ. ๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๒๘

๔. จัดทำรายงานผลตามแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ งบดำเนินงาน ทุกไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ได้แก่ รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน

๕. วิเคราะห์ผลตามแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เฉพาะงบลงทุน (ค่าครุภัณฑ์ และที่ดิน สิ่งก่อสร้าง) (ถ้ามี) และวิเคราะห์ผลตามแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๖. จัดทำรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำเดือนตามแบบสรุปผลการดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือน ... (แบบ สขร. ๑)

ทั้งนี้ ในทุกกระบวนการต้องดำเนินการภายใต้ความโปร่งใสในการเข้าถึงข้อมูล ตามความร่วมมือในการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Government Partnership: OGP) ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานต้องดำเนินการขออนุญาตตามแบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑ สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยทุกครั้งที่มีการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน จะต้องมีแบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขในรูปแบบเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ขึ้นประกอบด้วย

๓. บรรยายแนวทางการดำเนินงานภายใต้ตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓ ตัวชี้วัดตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดย นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข รายละเอียดโดยสรุปดังนี้

การดำเนินงานภายใต้ตัวชี้วัดตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการต่อต้านการทุจริต โดยมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กร ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักทางศาสนา โดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่สั่งยามาเป็นหลักในการดำรงชีวิต และสามารถดำเนินการจนประสบความสำเร็จ ทั้งในกระบวนการพัฒนาและการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของคนที่สะท้อนการมีคุณธรรม คนมีความสุข องค์กรมีคุณภาพ และคุณธรรมเชิงประจักษ์มีองค์ความรู้สามารถถ่ายทอดและเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรต่าง ๆ ได้

ผลการดำเนินงาน

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดโครงการประชุมชี้แจงตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ตัวชี้วัดที่ ๕ และตัวชี้วัดที่ ๖) กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๗๐ คน เข้าร่วมการประชุม ๖ จำนวนทั้งสิ้น ๑๐๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๔๒.๘๖ ๖ งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรในกิจกรรม จำนวนเงิน ๓๑,๗๐๐ บาท ใช้งบประมาณทั้งสิ้น ๒๖,๘๑๘.๔๖ บาท คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๖๐

งบประมาณ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ไป (บาท)	กลุ่มเป้าหมาย (คน)	กลุ่มเป้าหมาย ที่เข้าร่วมกิจกรรม (คน)
๓๑,๗๐๐	๒๖,๘๑๘.๔๖ (ร้อยละ ๘๔.๖๐)	๗๐	๑๐๐ (ร้อยละ ๑๔๒.๘๖)

ปัญหาและอุปสรรค

- ข้อจำกัดด้านสถานที่การจัดประชุมชี้แจงตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ตัวชี้วัดที่ ๕ และตัวชี้วัดที่ ๖) เนื่องจากมีผู้ลงทะเบียนเข้าร่วมโครงการมากกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ถึงร้อยละ ๔๒.๘๖

แนวทางการปรับปรุงและพัฒนา

- แบ่งการประชุมชี้แจงตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ตัวชี้วัดที่ ๕ และตัวชี้วัดที่ ๖) ออกเป็นตัวชี้วัดละ ๒ รอบ รอบเช้าเวลา ๐๘.๓๐-๑๒.๓๐ น. และรอบบ่าย เวลา ๑๓.๓๐-๑๖.๓๐ น. เพื่อเป็นการปฏิบัติตามมาตรการและแนวทางการดำเนินการเพื่อการเฝ้าระวัง ป้องกัน และควบคุมโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)



โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการเสริมสร้างพฤติกรรม จริยธรรม ส่งเสริมคุ้มครองและการต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กิจกรรมที่ ๑

ประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๑๒ เดือน

หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ตราขึ้นเพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐเพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยมีหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม กระบวนการรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมทั้งมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ซึ่งบทเฉพาะกาล มาตรา ๒๒ แห่งพระราชบัญญัติดังกล่าว บัญญัติให้บรรดาประมวลจริยธรรม กฎ ระเบียบ หรือหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีผลใช้บังคับอยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้คงมีผลใช้บังคับได้ต่อไปเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัตินี้ จนกว่าจะมีการกำหนดประมวลจริยธรรมหรือหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมตามพระราชบัญญัตินี้

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน หมวด ๓ กลไกและระบบการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม ส่วนที่ ๑ องค์การคุ้มครองจริยธรรม ข้อ ๑๔ กำหนดให้คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน โดยข้อเสนอแนะของหัวหน้าส่วนราชการ แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการขึ้น เพื่อควบคุม กำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อ ๑๕ ของประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กำหนดให้คณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
ในส่วนราชการ

๒. สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในส่วนราชการ
ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรม ให้ส่งเรื่องให้หัวหน้าส่วนราชการเพื่อปฏิบัติตาม
ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนโดยเร็ว

๓. พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
ในส่วนราชการ เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน โดยพลัน ถ้าคณะกรรมการ
ข้าราชการพลเรือน มิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในหกสิบวัน นับแต่วันที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
รับเรื่อง ให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด

๔. ส่งเรื่องให้คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนพิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้น
เป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายส่วนราชการ และยังไม่มีความวินิจฉัยของ ก.พ. หรือผู้ตรวจการแผ่นดิน

๕. คุ้มครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

๖. คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนอย่างตรงไปตรงมา
มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการผู้นั้น

๗. เสนอผลการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนของหัวหน้า
ส่วนราชการต่อคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน และประเมินผลการปฏิบัติงานของกลุ่มงานคุ้มครอง
จริยธรรมของส่วนราชการเพื่อเสนอหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อประกอบการเลื่อนเงินเดือน หรือเลื่อนตำแหน่ง
ข้าราชการในกลุ่มงาน

๘. เสนอแนะการแก้ไขเพิ่มเติมประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน หรือการอื่นที่เห็นสมควร
ต่อ ก.พ.

๙. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน หรือตามที่คณะกรรมการข้าราชการ
พลเรือน มอบหมาย

คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ลงมติให้ตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประกอบด้วย

๑. นายอุทัย สุตสุข	ประธานกรรมการ
๒. นายสรรเสริญ นามพรหม	กรรมการ
๓. นางสาวประไพ กนิษฐायน	กรรมการ
๔. นายสมพร เนติรัฐกร	กรรมการ
๕. นายไพจิตร ปวะบุตร	กรรมการ
๖. นายวินัย วิริยกิจจา	กรรมการ

โดยมีหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม เป็นเลขานุการคณะกรรมการ

ทั้งนี้ คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มีวาระการดำรงตำแหน่ง
๒ ปี นับแต่วันที่ มีประกาศแต่งตั้ง ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๓.๗/ว ๖ ลงวันที่
๒๙ พฤษภาคม ๒๕๕๕

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จึงดำเนินการขับเคลื่อนคุณธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เกิดสัมฤทธิ์ผลผ่านการดำเนินการตามหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยบูรณาการร่วมกับการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

กิจกรรม

จัดการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นประจำทุก ๒ เดือน โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จัดประชุมแล้ว ๕ ครั้ง ประกอบด้วย

๑. ครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔) เมื่อวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๓
๒. ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔) เมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๓
๓. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ ในวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
๔. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ วันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๔
๕. ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ วันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๔

ผลการดำเนินงาน

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ให้เกิดสัมฤทธิ์ผลในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามมติคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่

๑. การจัดกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ ตามโครงการเสริมพลังคุณธรรมจริยธรรม เพื่อสุขภาพและคุณภาพชีวิต ด้วยการสวดมนต์ เจริญสมาธิของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ดังนี้

๑.๑ จัดกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ ระดับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด้วยการถ่ายทอดสดการจัดกิจกรรม ฯ ผ่านทาง facebook live ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ รวม ๑๑ ครั้ง มีจำนวนการรับชมการถ่ายทอดสด รวมทั้งสิ้น ๑,๑๘๕ ครั้ง รายละเอียดดังตารางที่ ๑

ตารางที่ ๑ จำนวนการรับชมการถ่ายทอดสดกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ ระดับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ผ่านทาง facebook fanpage “ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข” ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๓

ที่	วัน เดือน ปี	หน่วยงาน	จำนวนการรับชม (ครั้ง)
๑	๑ ตุลาคม ๒๕๖๓	กองตรวจราชการ	๒๓๘
๒	๘ ตุลาคม ๒๕๖๓	กองบริหารการคลัง	๑๓๐
๓	๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๓	กองบริหารการสาธารณสุข	๑๑๘
๔	๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๓	กองบริหารทรัพยากรบุคคล	๕๐
๕	๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๓	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน	๑๐๒
๖	๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓	กองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ	๗๕
๗	๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๓	กองสาธารณสุขฉุกเฉิน	๑๒๒
๘	๓ ธันวาคม ๒๕๖๓	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	๓๐
๙	๙ ธันวาคม ๒๕๖๓	กลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง	๑๐๗

ตารางที่ ๑ จำนวนการรับชมการถ่ายทอดสดกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ ระดับสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ผ่านทาง facebook Fanpage “ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข” ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ (ต่อ)

ที่	วัน เดือน ปี	หน่วยงาน	จำนวนการรับชม (ครั้ง)
๑๐	๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๓	กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑๐๔
๑๑	๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๓	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	๑๐๙
รวมทั้งสิ้น			๑,๑๘๕

๑.๒ จัดกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ ระดับกระทรวงสาธารณสุข บริเวณโถงชั้น ๑ อาคาร ๓ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๓ รวม ๒ ครั้ง มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวนรวม ๑๔๓ คน รายละเอียดดังตารางที่ ๒

ตารางที่ ๒ จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ ระดับกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓ ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๓ ณ บริเวณโถงชั้น ๑ อาคาร ๓ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ที่	วัน เดือน ปี	หน่วยงาน	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม (คน)
๑	๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๓	สถาบันพระบรมราชชนก สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข	๕๓
๒	๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓	สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา องค์การเภสัชกรรม	๙๐
รวมทั้งสิ้น			๑๔๓

๑.๓ งดการจัดกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ ระดับกระทรวงสาธารณสุข และระดับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ระหว่างวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ระลอกใหม่

๑.๔ กำหนดปฏิทินกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ภายใต้มาตรการเฝ้าระวัง ป้องกัน และควบคุมโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) เพื่อให้การจัดกิจกรรมฯ เกิดความต่อเนื่องและยั่งยืน โดยปรับเนื้อหากิจกรรม ฯ ให้มุ่งเน้นการสันทนาการมากยิ่งขึ้น พร้อมทั้งเชิญผู้บริหารระดับสูงของกระทรวงสาธารณสุข เข้าร่วมกิจกรรม ฯ เป็นประจำทุกสัปดาห์ เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เป็นต้นไป ตามมติคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ รายละเอียดดังนี้

ที่	วัน เดือน ปี	เวลา	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
๑	๔ มีนาคม ๒๕๖๔	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	กลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง
๒	๑๑ มีนาคม ๒๕๖๔	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
๓	๑๘ มีนาคม ๒๕๖๔	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
๔	๒๕ มีนาคม ๒๕๖๔ (ระดับกระทรวงสาธารณสุข)	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก
๕	๑ เมษายน ๒๕๖๔	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม
๖	๘ เมษายน ๒๕๖๔	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	สำนักสารนิเทศ
๗	๑๖ เมษายน ๒๕๖๔	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	สำนักวิชาการสาธารณสุข
๘	๒๒ เมษายน ๒๕๖๔	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	กองกลาง
๙	๒๙ เมษายน ๒๕๖๔ (ระดับกระทรวงสาธารณสุข)	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์
๑๐	๖ พฤษภาคม ๒๕๖๔	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	กองกฎหมาย
๑๑	๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๔	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	สำนักโครงการพระราชดำริ โครงการเฉลิมพระเกียรติ และกิจกรรมพิเศษ ศูนย์อำนวยการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด กระทรวงสาธารณสุข ศูนย์สันติวิธีสาธารณสุข วิทยาลัยนักบริหารสาธารณสุข
๑๒	๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	กองการต่างประเทศ
๑๓	๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔ (ระดับกระทรวงสาธารณสุข)	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	กรมการแพทย์
๑๔	๒ มิถุนายน ๒๕๖๔	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	กองการพยาบาล
๑๕	๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๔	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	สำนักสนับสนุนระบบสุขภาพปฐมภูมิ สำนักบริหารยุทธศาสตร์สุขภาพดีวิถีชีวิตไทย ศูนย์บริหารจัดการเรื่องราร้องทุกข์ กระทรวงสาธารณสุข กลุ่มขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง ประจำกระทรวงสาธารณสุข
๑๖	๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๔	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	กองตรวจราชการ
๑๗	๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๔ (ระดับกระทรวงสาธารณสุข)	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ
๑๘	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	กองบริหารการคลัง

๑๒๘

ที่	วัน เดือน ปี	เวลา	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
๑๙	๘ กรกฎาคม ๒๕๖๔	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	สำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท
๒๐	๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	สำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย
๒๑	๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	สำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงสาธารณสุข
๒๒	๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔ (ระดับกระทรวงสาธารณสุข)	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
			สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)
๒๓	๕ สิงหาคม ๒๕๖๔	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	กองบริหารการสาธารณสุข
๒๔	๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	กองบริหารทรัพยากรบุคคล
๒๕	๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๔	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
๒๖	๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ (ระดับกระทรวงสาธารณสุข)	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	กรมสุขภาพจิต
๒๗	๒ กันยายน ๒๕๖๔	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	กองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ
๒๘	๙ กันยายน ๒๕๖๔	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	กองสาธารณสุขฉุกเฉิน
๒๙	๑๖ กันยายน ๒๕๖๔	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
๓๐	๒๓ กันยายน ๒๕๖๔	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	กลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง
๓๑	๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ (ระดับกระทรวงสาธารณสุข)	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	กรมอนามัย
			โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)
๓๒	๗ ตุลาคม ๒๕๖๔	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
๓๓	๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๔	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
๓๔	๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๔	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม
๓๕	๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ (ระดับกระทรวงสาธารณสุข)	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	สถาบันพระบรมราชชนก
			สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข
๓๖	๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	สำนักสารนิเทศ
๓๗	๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	สำนักวิชาการสาธารณสุข
๓๘	๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	กองกลาง
๓๙	๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ (ระดับกระทรวงสาธารณสุข)	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา
			องค์การเภสัชกรรม
๔๐	๒ ธันวาคม ๒๕๖๔	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	กองกฎหมาย
๔๑	๙ ธันวาคม ๒๕๖๔	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	กองการต่างประเทศ
๔๒	๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๔	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	กองการพยาบาล
๔๓	๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๔	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	กองตรวจราชการ
๔๔	๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๔ (ระดับกระทรวงสาธารณสุข)	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	กรมควบคุมโรค สถาบันวัคซีนแห่งชาติ

กำหนดแนวทางการจัดกิจกรรม ฯ ประกอบด้วย

(๑) ระดับกระทรวงสาธารณสุข กำหนดจัดกิจกรรม ณ สถานที่ตั้งของหน่วยงาน ผู้รับผิดชอบการจัดกิจกรรม ฯ หรือสถานที่ที่หน่วยงานผู้รับผิดชอบการจัดกิจกรรม ฯ ตกลงร่วมกัน

(๒) ระดับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กำหนดจัดกิจกรรม ฯ ด้วยการถ่ายทอดสด การจัดกิจกรรม ฯ ผ่านทางเว็บไซต์ www.facebook.com เพจ “ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข” จากห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

(๓) กำหนดจัดกิจกรรม ฯ เป็นประจำทุกวันพฤหัสบดี ตั้งแต่วันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป หากวันพฤหัสบดีในสัปดาห์ใด ตรงกับวันหยุดราชการ ให้เปลี่ยนแปลงวันในการจัดกิจกรรม ฯ เป็นวันศุกร์สำหรับสัปดาห์นั้น เว้นแต่สัปดาห์ใดที่วันพฤหัสบดีและวันศุกร์ตรงกับวันหยุดราชการ ให้เปลี่ยนแปลงวัน ในการจัดกิจกรรม ฯ เป็นวันพุธสำหรับสัปดาห์นั้น

(๔) จำกัดผู้เข้าร่วมกิจกรรม ฯ ดังนี้

(๔.๑) ระดับกระทรวงสาธารณสุข ให้หน่วยงานผู้รับผิดชอบ พิจารณากำหนด จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม ฯ ตามความเหมาะสม ภายใต้มาตรการเฝ้าระวัง ป้องกัน และควบคุมโรคติดเชื้อไวรัส โควิด 2019 (COVID-19)

(๔.๒) ระดับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จำกัดจำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม ฯ ณ สถานที่จัดกิจกรรม ฯ ครั้งละไม่เกิน ๑๕ คน

ทั้งนี้ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้แจ้งเวียน ปฏิทินกิจกรรม ฯ และแนวทางการจัดกิจกรรม ฯ ให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข และหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทราบ ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๒/ว ๘๕๒ ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๒/ว ๘๕๓ ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ และหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๒/ว ๘๓๐ ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔

๑.๕ จัดกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ ระดับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด้วยการถ่ายทอดสดการจัดกิจกรรม ฯ ผ่านทาง facebook live ระหว่างวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๔ รวม ๕ ครั้ง มีจำนวนการรับชมการถ่ายทอดสด รวมทั้งสิ้น ๒๒๙ ครั้ง รายละเอียดดังตารางที่ ๓

ตารางที่ ๓ จำนวนการรับชมการถ่ายทอดสดกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ ระดับสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ผ่านทาง facebook Fanpage “ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต กระทรวงสาธารณสุข” ระหว่างวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๔

ที่	วัน เดือน ปี	หน่วยงาน	จำนวนการรับชม (ครั้ง)
๑	๔ มีนาคม ๒๕๖๔	กลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง	๕๒
๒	๑๑ มีนาคม ๒๕๖๔	กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๔๖
๓	๑๘ มีนาคม ๒๕๖๔	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	๖๕
๔	๑ เมษายน ๒๕๖๔	กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม	๓๕
๕	๘ เมษายน ๒๕๖๔	สำนักสารนิเทศ	๓๑
รวมทั้งสิ้น			๒๒๙

๑.๖ จัดกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ ระดับกระทรวงสาธารณสุข ณ สถานที่ตั้งของหน่วยงานผู้รับผิดชอบการจัดกิจกรรมฯ หรือสถานที่ที่หน่วยงานผู้รับผิดชอบการจัดกิจกรรมฯ ตกลงร่วมกัน เมื่อเดือนมีนาคม ๒๕๖๔ รวม ๑ ครั้ง มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมฯ จำนวนรวม ๔๘ คน รายละเอียด ดังตารางที่ ๔

ตารางที่ ๔ จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ ระดับกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ เมื่อเดือนมีนาคม ๒๕๖๔ ณ สถานที่ตั้งของหน่วยงานผู้รับผิดชอบ การจัดกิจกรรมฯ หรือสถานที่ที่หน่วยงานผู้รับผิดชอบการจัดกิจกรรมฯ ตกลงร่วมกัน

ที่	วัน เดือน ปี	หน่วยงาน	สถานที่จัดกิจกรรม	จำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรม (คน)
๑	๒๕ มีนาคม ๒๕๖๔	กรมการแพทย์แผนไทย และการแพทย์ทางเลือก	วัดพุทธปัญญา จังหวัดนนทบุรี	๔๘
รวมทั้งสิ้น				๔๘

๑.๗ งดการจัดกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ ระดับกระทรวงสาธารณสุข และระดับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตั้งแต่วันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๖๔ เป็นต้นไป จนกว่าสถานการณ์ การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) จะคลี่คลาย

๑.๘ การสำรวจความพึงพอใจต่อกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการธรรมของกระทรวงสาธารณสุข ระหว่างวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เพื่อนำผลการสำรวจไปใช้ในการพัฒนาการจัดกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการธรรม ของกระทรวงสาธารณสุข ตามมติคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในคราวประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๓ โดยมีผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน ๑๐๑ คน ซึ่งคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในคราวประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๓ ได้มีมติรับทราบผลการตอบสำรวจดังกล่าวแล้ว ผลการตอบแบบสำรวจปรากฏดังนี้

(๑) ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสำรวจ

ตารางที่ ๑ แสดงข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสำรวจ

ข้อมูลส่วนบุคคล	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
- ชาย	๑๗	๑๖.๘๐
- หญิง	๘๓	๘๒.๒๐
- เพศทางเลือก	๑	๑.๐๐
รวม	๑๐๑	๑๐๐.๐๐
อายุ		
- อายุไม่เกิน ๓๐ ปี	๒๔	๒๓.๘๐
- อายุ ๓๑-๔๐ ปี	๒๙	๒๘.๗๐
- อายุ ๔๑-๕๐ ปี	๒๕	๒๔.๘๐
- อายุ ๕๑-๖๐ ปี	๒๓	๒๒.๘๐
รวม	๑๐๑	๑๐๐.๐๐
ประเภทหน่วยงาน องค์กร		
- ส่วนราชการระดับกรม	๗๒	๗๑.๒๘
- หน่วยงานของรัฐในกำกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข	๒๓	๒๒.๗๗
- องค์กรมหาชน	๑	๑.๐๐
- รัฐวิสาหกิจ	๐	๐.๐๐
- อื่น ๆ	๕	๔.๙๕
รวม	๑๐๑	๑๐๐.๐๐

จากตารางที่ ๑ พบว่า ผู้ตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน ๘๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๒๐ รองลงมาเป็นเพศชาย จำนวน ๑๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๘๐ และเพศทางเลือก จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๐๐ ตามลำดับ และเมื่อพิจารณาถึงอายุของผู้ตอบแบบสำรวจ พบว่า ผู้ตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่ มีอายุ ๓๑-๔๐ ปี จำนวน ๒๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๗๐ รองลงมา อายุ ๔๑-๕๐ ปี จำนวน ๒๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๘๐ อายุไม่เกิน ๓๐ ปี จำนวน ๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๘๐ และอายุ ๕๑-๖๐ ปี จำนวน ๒๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๘๐ ตามลำดับ ทั้งนี้ ผู้ตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่เป็นบุคลากรส่วนราชการระดับกรม จำนวน ๗๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๑.๒๘ เป็นบุคลากรในสังกัดหน่วยงานของรัฐในกำกับ

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๒๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๗๗ อื่น ๆ จำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๙๕ และเป็นบุคลากรในสังกัดองค์การมหาชน จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๐๐ ตามลำดับ

(๒) ความพึงพอใจต่อกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ

ตารางที่ ๒ แสดงความพึงพอใจต่อกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการในประเด็นต่าง ๆ

ประเด็น	ระดับความพึงพอใจ			
	มากที่สุด	มาก	น้อย	น้อยที่สุด
ด้านกิจกรรมการสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ				
๑. การกำหนดวันจัดกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ กระทรวงสาธารณสุข (การจัดกิจกรรมฯ จากเป็นประจำทุกวันจันทร์เป็นประจำทุกวันพฤหัสบดี)	๒๕ (๒๔.๘๐)	๖๔ (๖๓.๔๐)	๘ (๗.๙๐)	๔ (๔.๐๐)
๒. ช่วงเวลาการจัดกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ กระทรวงสาธารณสุข (เวลา ๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.)	๒๒ (๒๑.๘๐)	๕๖ (๕๕.๔๐)	๑๘ (๑๗.๘๐)	๕ (๕.๐๐)
๓. ระยะเวลาการจัดกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ				
๓.๑ ระยะเวลาที่ใช้ในการสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ (๓๐ นาที)	๒๗ (๒๖.๗๐)	๖๒ (๖๑.๔๐)	๙ (๘.๙๐)	๓ (๓.๐๐)
๓.๒ ระยะเวลาที่ใช้ในการสวดมนต์ (๑๕ นาที)	๒๔ (๒๓.๘๐)	๖๑ (๖๐.๔๐)	๑๒ (๑๑.๙๐)	๔ (๔.๐๐)
๓.๓ ระยะเวลาที่ใช้ในการเจริญสมาธิ (๕ นาที)	๒๑ (๒๐.๘๐)	๕๗ (๕๖.๔๐)	๑๙ (๑๘.๘๐)	๔ (๔.๐๐)
๓.๔ ระยะเวลาที่ใช้ในการสันทนาการ (๕ นาที)	๒๒ (๒๑.๘๐)	๕๔ (๕๓.๕๐)	๒๐ (๑๙.๘๐)	๕ (๕.๐๐)
๓.๕ ระยะเวลาการแนะนำกิจกรรม ๓ ส. ๓ อ. ๑ น. วิถีธรรม วิถีไทย (กิจกรรม “กายพิต จิตดี มีปัญญา พาชาติมีสุข การศึกษาเป็นเลิศ ภาระงานเป็นเลิศ आयुยืน”) (๕ นาที)	๒๒ (๒๑.๘๐)	๖๔ (๖๓.๔๐)	๗ (๖.๙๐)	๘ (๗.๙๐)
ด้านเจ้าหน้าที่และการอำนวยความสะดวก				
๔. การให้บริการและการอำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	๓๔ (๓๓.๗๐)	๕๑ (๕๐.๕๐)	๑๔ (๑๓.๙๐)	๒ (๒.๐๐)
๕. การให้คำแนะนำ ตอบข้อสงสัยเกี่ยวกับการจัดกิจกรรม สวดมนต์ เจริญสมาธิและสันทนาการ ของเจ้าหน้าที่ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	๒๗ (๒๖.๗๐)	๕๙ (๕๘.๔๐)	๒ (๒.๐๐)	๑๓ (๑๒.๙๐)
๖. กิจกรรมขึ้นชมยกย่องบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ระดับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และระดับ กระทรวงสาธารณสุข อย่างสม่ำเสมอ	๒๗ (๒๖.๗๐)	๖๑ (๖๐.๔๐)	๑๐ (๙.๙๐)	๓ (๓.๐๐)

จากตารางที่ ๒ พบว่า ความพึงพอใจด้านกิจกรรมการสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการรวม ประเด็นที่ ๑ การกำหนดวันจัดกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ กระทรวงสาธารณสุข (การจัดกิจกรรม ฯ จากเป็นประจำทุกวันจันทร์ เป็นประจำทุกวันพฤหัสบดี) ความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก จำนวน ๖๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๓.๔๐ ประเด็นที่ ๒ ช่วงเวลาการจัดกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ กระทรวงสาธารณสุข (เวลา ๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.) ความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก จำนวน ๕๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๕.๔๐ ประเด็นที่ ๓ ระยะเวลาการจัดกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิและสันทนาการ ด้านที่ ๑ ระยะเวลาที่ใช้ในการสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ (๓๐ นาที) ความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก จำนวน ๖๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๑.๔๐ ด้านที่ ๒ ระยะเวลาที่ใช้ในการสวดมนต์ (๑๕ นาที) ความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก จำนวน ๖๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๐.๔๐ ด้านที่ ๓ ระยะเวลาที่ใช้ในการเจริญสมาธิ (๕ นาที) ความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก จำนวน ๕๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๖.๔๐ ด้านที่ ๔ ระยะเวลาที่ใช้ในการสันทนาการ (๕ นาที) ความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก จำนวน ๕๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๓.๕๐ ด้านที่ ๕ ระยะเวลาการแนะนำกิจกรรม ๓ ส. ๓ อ. ๑ น. วิถีธรรม วิถีไทย (กิจกรรม “กายพิต จิตดี มีปัญญา พาสีวีมีสุข การศึกษาเป็นเลิศ ภาระงานเป็นเลิศ อายุยืน”) (๕ นาที) ความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก จำนวน ๖๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๓.๕๐ ด้านเจ้าหน้าที่ และการอำนวยความสะดวก ประเด็นที่ ๔ การให้บริการและการอำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก จำนวน ๕๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๕๐ ประเด็นที่ ๕ การให้คำแนะนำ ตอบข้อสงสัยเกี่ยวกับการจัดกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ ของเจ้าหน้าที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก จำนวน ๕๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๘.๔๐ ประเด็นที่ ๖ กิจกรรมชื่นชมยกย่องบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม สวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ระดับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และระดับ กระทรวงสาธารณสุข อย่างสม่ำเสมอ ความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก จำนวน ๖๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๐.๔๐

(๓) ประโยชน์ของการเข้าร่วมกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ

เป็นประจำ

ตารางที่ ๓ แสดงประโยชน์ของการเข้าร่วมกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการเป็นประจำ

ประเด็น	เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย
๑. การเข้าร่วมกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิและสันทนาการเป็นประจำ เกิดประโยชน์ต่อจิตใจ ทำให้จิตใจเยือกเย็น ยิ้มแย้มให้อภัย ยอมรับ มีใจเป็นจิตอาสา	๙๖ (๙๕.๐๐)	๕ (๕.๐๐)
๒. การเข้าร่วมกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการเป็นประจำ เกิดประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน โดยมีความจำดี มีสมาธิ และเกิดทักษะในการแก้ปัญหา	๙๔ (๙๓.๑๐)	๗ (๖.๙๐)
๓. การเข้าร่วมกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการเป็นประจำ เกิดประโยชน์ต่อการเข้าสังคม มีปฏิสัมพันธ์ที่ดีกับเพื่อนร่วมงาน ครอบครัว และสังคม	๙๒ (๙๑.๑๐)	๙ (๘.๙๐)

จากตารางที่ ๓ พบว่า ผู้ตอบแบบสำรวจเห็นด้วยกับประโยชน์ของการเข้าร่วมกิจกรรม สวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการเป็นประจำ ในประเด็นการเข้าร่วมกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการเป็นประจำ เกิดประโยชน์ต่อจิตใจ ทำให้จิตใจเยือกเย็น ยิ้มแย้มให้อภัย ยอมรับ มีใจเป็นจิตอาสา มากที่สุด จำนวน ๙๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๐๐ รองลงมา คือ การเข้าร่วมกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ

และสนทนาศรรม เป็นประจำ เกิดประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน โดยมีความจำดี มีสมาธิ และเกิดทักษะ ในการแก้ปัญหา จำนวน ๙๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๑๐ และการเข้าร่วมกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสนทนาศรรมเป็นประจำ เกิดประโยชน์ต่อการเข้าสังคม มีปฏิสัมพันธ์ที่ดีกับเพื่อนร่วมงาน ครอบครัว และสังคม จำนวน ๙๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๑๐ ตามลำดับ

๒. จัดทำบทกลอนมาตรฐานทางจริยธรรม และบทกลอนหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการ จริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อใช้ในการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทราบ และสามารถจดจำได้ง่าย ประกอบด้วย

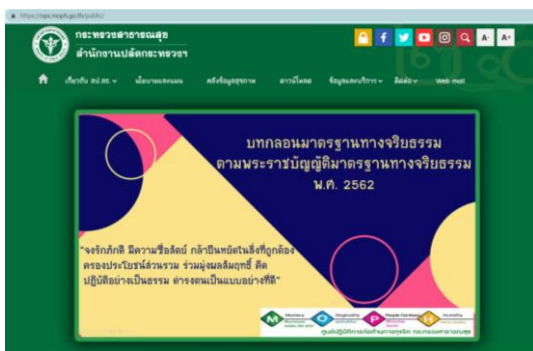
๒.๑ บทกลอนมาตรฐานทางจริยธรรม ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ดังนี้

“จงรักภักดี มีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ครองประโยชน์ส่วนรวม ร่วมมุ่งผลสัมฤทธิ์ คิด ปฏิบัติอย่างเป็นธรรม ดำรงตนเป็นแบบอย่าง”

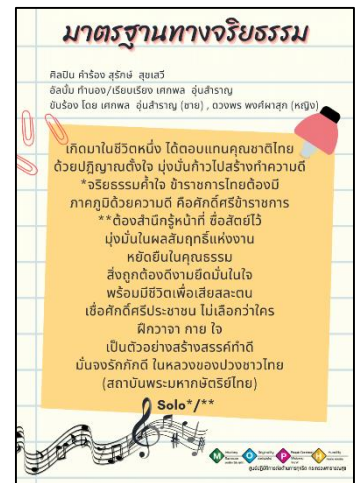
๒.๒ บทกลอนหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ดังนี้

“กรรมการจริยธรรมตามแต่งตั้ง	ด้วยคำสั่งเมื่อตุลาปีหกสอง
มีหน้าที่และอำนาจที่ต้องครอง	เป็นหลักป้องปกป้องรักษักรัชนีวินัย
งานควบคุม ส่งเสริม ใช้นั่งคับ	และกำกับการปฏิบัติอย่างโปร่งใส
ชี้ช่องทางแก้ปัญหาจัดภัย	วินิจฉัยให้ปฏิบัติตามประมวล
พิจารณาชี้ขาดเหตุแห่งกิจ	เสนอเรื่องตามพินิจอันถี่ถ้วน
ดำเนินการทุกกรณีตามกระบวน	ทุกชั้นล้วนเที่ยงธรรมทุกข้อมูล
จริยธรรมตรงหลักตามตรรกะ	เป็นอิสระเสนอผลมิให้สูญ
ตั้งมั่นทำหน้าที่หวังเกื้อกูล	เพื่อผลพูนประโยชน์สุขข้าราชการ”

ทั้งนี้ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์ บทกลอนมาตรฐานทางจริยธรรมและบทกลอนหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ผ่านทางเว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข และเว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข



๓. จัดทำสื่ออินโฟกราฟิก (Infographic) เนื้อเพลงมาตรฐานทางจริยธรรม และประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามมติคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในคราวประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔) เมื่อวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๓ ที่ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทั้งราชการบริหารส่วนกลาง และราชการบริหารส่วนภูมิภาค หน่วยงานระดับกรม หน่วยงานของรัฐในกำกับ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข องค์การมหาชน และรัฐวิสาหกิจ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข นำเพลง มาตรฐานทางจริยธรรมของสำนักงาน ก.พ. ไปใช้ประกอบการอบรมข้าราชการใหม่ ตลอดจนการประชุม อบรม สัมมนาของหน่วยงาน เพื่อประชาสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒



ทั้งนี้ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินการเผยแพร่สื่ออินโฟกราฟิก (Infographic) เนื้อเพลงมาตรฐานทางจริยธรรม ผ่านทางเว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และเว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข พร้อมทั้งจัดทำหนังสือขอความร่วมมือหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทั้งราชการบริหารส่วนกลาง และราชการบริหารส่วนภูมิภาค หน่วยงานระดับกรม หน่วยงานของรัฐในกำกับ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข องค์การมหาชน และรัฐวิสาหกิจ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข นำเพลง มาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ประกอบการอบรมข้าราชการใหม่ ตลอดจนการจัดประชุม อบรม สัมมนาของหน่วยงาน ตามหนังสือศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๒/ว ๔๖๔๒ ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๒/ว ๔๖๔๓ ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๑๗/ว ๒๙๐๙ ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๑๗/ว ๒๙๑๐ ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๑๗/ว ๒๙๑๑ ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ และหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๑๗/ว ๒๙๑๒ ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

๔. จัดทำหลักสูตรการอบรมข้าราชการบรรจุใหม่ตามหลักสูตร “ครองตน ครองคน ครองงาน วิถีธรรม วิถีไทย วิถีเศรษฐกิจพอเพียง” เพื่อพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการบรรจุใหม่ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยสำนักบริหารยุทธศาสตร์สุขภาพดีวิถีชีวิตไทย ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กองบริหารทรัพยากรบุคคล และมูลนิธิอุทัย สดุดี ร่วมกันพัฒนาเนื้อหาของหลักสูตรดังกล่าว และได้บรรจุหลักสูตรข้างต้น เข้ากับหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี รุ่นที่ ๔ ซึ่งดำเนินการอบรมเมื่อวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๔ ในรูปแบบการเรียนรู้ผ่านระบบออนไลน์ มีผู้เข้าร่วมการอบรม รวมจำนวน ๒๔ คน แบ่งเป็น ๓ หัวข้อ ดังนี้

๑) เวลา ๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ น. : การบรรยาย เรื่อง หลัก ๓ ส. (สวดมนต์ สมาธิ สันทนาธรรม) ๓ อ. (อาหาร ออกกำลังกาย อารมณ์) ๑ น. (นาฬิกาชีวิต) จำนวน ๓ ชั่วโมง โดยวิทยากร ๓ ราย ประกอบด้วย นายอุทัย สดุดี ประธานกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข นางนวลฉวี เนตรแสงทิพย์ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ สำนักบริหารยุทธศาสตร์สุขภาพดีวิถีชีวิตไทย และนางสุดาฟ้า วงศ์หาริมาศย์ หัวหน้างานพัฒนาวิชาการและนวัตกรรมการบริการเขตสุขภาพ กองบริหารการสาธารณสุข

๒) เวลา ๑๓.๐๐-๑๕.๐๐ น. : การมอบนโยบาย ข้าราชการ “ครองตน ครองคน ครองงาน วิถีธรรม วิถีไทย วิถีเศรษฐกิจพอเพียง” จำนวน ๒ ชั่วโมง โดยนายรุ่งเรือง กิจผาติ ที่ปรึกษาระดับกระทรวง (นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ)

๓) เวลา ๑๕.๐๐-๑๗.๐๐ น. : การบรรยาย เรื่อง กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (Together Against Corruption) จำนวน ๒ ชั่วโมง โดย นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนชำนาญการพิเศษ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

นอกจากนี้ ได้จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาหลักสูตรข้าราชการ “ครองตน ครองคน ครองงาน วิถีธรรม วิถีไทย วิถีเศรษฐกิจพอเพียง” ตามคำสั่งกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๕๕๐/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้การจัดทำหลักสูตรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๕. จัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการข้าราชการครองตน ครองคน ครองงาน สุขภาพดีวิถีใหม่ วิถีธรรม วิถีไทย วิถีเศรษฐกิจพอเพียง สำหรับเจ้าหน้าที่กระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๔ ร่วมกับสำนักบริหาร ยุทธศาสตร์สุขภาพดีวิถีชีวิตไทย และมูลนิธิอุทัย สุดสุข เพื่อขับเคลื่อนนโยบายสุขภาพดีวิถีใหม่ วิถีธรรม วิถีไทย วิถีเศรษฐกิจพอเพียง กระทรวงสาธารณสุข ปี พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๗๐ สู่การปฏิบัติ โดยมุ่งหวังพัฒนา ข้าราชการสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้มีคุณลักษณะ “ข้าราชการที่ดี” ด้วยหลัก ๓ ส. (สวดมนต์ สมาธิ สันทนาธรรม) ๓ อ. (อาหาร ออกกำลังกาย อารมณ์) ๑ น. (นาฬิกาชีวิต) ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรมจริยธรรม มีจิตอาสา รักชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ประชาชน ทั้งนี้ ได้จัดโครงการ ฯ แล้ว ๑ ครั้ง เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุม ๑ ชั้น ๙ ตึกกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ใช้งบประมาณรวมทั้งสิ้น ๕๔,๔๑๒.๗๒ บาท (ห้าหมื่นสี่พันสี่ร้อยสิบสองบาทเจ็ดสิบสองสตางค์)

งบประมาณ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ไป (บาท)	กลุ่มเป้าหมาย (คน)	กลุ่มเป้าหมาย ที่เข้าร่วมกิจกรรม (คน)
๖๔,๔๐๐	๕๔,๔๑๒.๗๒ (ร้อยละ ๘๔.๔๙)	๘	๘ (ร้อยละ ๑๐๐)

ปัญหาและอุปสรรค

เนื่องจากหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่จัดทำคาร์บอนการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มีจำนวน ๒๔ หน่วยงาน และหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ที่เป็นกลุ่มเป้าหมายการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีจำนวน ๑,๘๕๔ หน่วยงาน ประกอบกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จึงอาจไม่สามารถศึกษา พบปะ หรือแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรม ของแต่ละหน่วยงานได้อย่างครอบคลุม

แนวทางการปรับปรุงและพัฒนา

การพบปะ หรือแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรม ระหว่างคณะกรรมการ จริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทั้งราชการบริหารส่วนกลาง และราชการบริหารส่วนภูมิภาค อาจดำเนินการ ดังนี้

๑. ราชการบริหารส่วนกลาง ดำเนินการจัดกลุ่มหน่วยงาน และให้คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พบปะ หรือแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรมร่วมกันในคราวเดียว โดยอาจพบปะ หรือแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงาน ด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์

๒. ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ดำเนินการคัดเลือกและพบปะ หรือแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรม กับหน่วยงานที่มีผลการดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรมโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์เป็นลำดับแรก สำหรับหน่วยงานอื่น อาจดำเนินการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรม ผ่านกลไกของสำนักงานเขตสุขภาพ ๑๒ เขตสุขภาพ หรือจัดกิจกรรมพบปะ หรือแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงาน พร้อมกันกับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง ด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ในคราวเดียว

กิจกรรมที่ ๒

ประชุมคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม
กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
รอบ ๑๒ เดือน

หลักการและเหตุผล

คณะรัฐมนตรี ในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบแผนแม่บท
ส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อเป็นกลไกสำคัญของรัฐ ในการขับเคลื่อน
การส่งเสริมคุณธรรมสู่ประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมาย โดยทุกภาคส่วนสามารถนำไปใช้ในการพัฒนาคุณธรรม
ในองค์กร ชุมชน และสังคม เพื่อสร้างให้สังคมไทยเป็นสังคมคุณธรรม ประเทศชาติมั่นคง สงบสุขด้วยวิถีทางศาสนา
ประชาชนมีค้ำจุน ชำนาญด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยอย่างยั่งยืน สนองตอบ
ต่อนโยบายรัฐบาลที่ต้องการพัฒนาประเทศให้สมดุลทั้งทางวัตถุและจิตใจควบคู่กันไป โดยให้ “คุณธรรมนำการพัฒนา”
สร้างสังคมแห่งคุณธรรมตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑
(พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔)
ซึ่งดำเนินการตามกรอบแนวคิด บนพื้นฐานบริบทของสังคมไทย บริบทของสังคมกระทรวงสาธารณสุข
สถานการณ์ นโยบายรัฐบาล โดยร่วมออกแบบการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข
ให้ดำเนินการขับเคลื่อนเป็นไปในทิศทางเดียวกัน เพื่อเสริมสร้างระบบคุณธรรมของกระทรวงสาธารณสุขให้เข้มแข็ง
ภายใต้คุณธรรมประจำชาติ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” ภายใต้วิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรคุณธรรม
อย่างยั่งยืน”

นอกจากนี้ คำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรี ซึ่งพลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี
แถลงต่อรัฐสภา เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ นโยบายหลัก ข้อ ๑๑ การปฏิรูปการบริหารจัดการภาครัฐ
ข้อย่อยที่ ๑๑.๕ กำหนดให้ส่งเสริมระบบธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการภาครัฐ โดยสร้างความเชื่อมั่น ศรัทธา
และส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาข้าราชการ บุคลากร และเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างจริงจัง โดยเฉพาะการปรับเปลี่ยน
กระบวนการทางความคิดให้คำนึงถึงผลประโยชน์ของชาติ และเน้นประชาชนเป็นศูนย์กลาง พร้อมกับยึดมั่น
ในหลักจริยธรรมและธรรมาภิบาล

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑
(พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) บรรลุผล เกิดระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข สร้างความเข้มแข็ง
ในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุขอย่างยั่งยืน นำสู่การเป็นกระทรวง
คุณธรรม (Moral Ministry of Public Health) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
จึงขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของกระทรวงสาธารณสุข ด้วยหลักการ “ระเบิดจากข้างใน” ภายใต้การมีส่วนร่วม
ของส่วนราชการระดับกรม หน่วยงานของรัฐในกำกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข องค์การมหาชน
และรัฐวิสาหกิจ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านกลไกคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวง
สาธารณสุข ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)
ซึ่งมีปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นประธานคณะอนุกรรมการ ตามคำสั่งกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๑๑/๒๕๖๔
ลงวันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข
ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) โดยมีองค์ประกอบ
หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑	ปลัดกระทรวงสาธารณสุข	ประธาน
๑.๒	รองปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	รองประธาน
๑.๓	อธิบดีกรมการแพทย์ หรือรองอธิบดีที่ได้รับมอบหมาย	อนุกรรมการ
๑.๔	อธิบดีกรมควบคุมโรค หรือรองอธิบดีที่ได้รับมอบหมาย	อนุกรรมการ
๑.๕	อธิบดีกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก หรือรองอธิบดีที่ได้รับมอบหมาย	อนุกรรมการ
๑.๖	อธิบดีกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ หรือรองอธิบดีที่ได้รับมอบหมาย	อนุกรรมการ
๑.๗	อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ หรือรองอธิบดีที่ได้รับมอบหมาย	อนุกรรมการ
๑.๘	อธิบดีกรมสุขภาพจิต หรือรองอธิบดีที่ได้รับมอบหมาย	อนุกรรมการ
๑.๙	อธิบดีกรมอนามัย หรือรองอธิบดีที่ได้รับมอบหมาย	อนุกรรมการ
๑.๑๐	เลขาธิการคณะกรรมการอาหารและยา หรือรองเลขาธิการที่ได้รับมอบหมาย	อนุกรรมการ
๑.๑๑	อธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก หรือรองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมาย	อนุกรรมการ
๑.๑๒	เลขาธิการสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ หรือรองเลขาธิการที่ได้รับมอบหมาย	อนุกรรมการ
๑.๑๓	ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข หรือรองผู้อำนวยการที่ได้รับมอบหมาย	อนุกรรมการ
๑.๑๔	เลขาธิการสถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ หรือรองเลขาธิการที่ได้รับมอบหมาย	อนุกรรมการ
๑.๑๕	ผู้อำนวยการสถาบันวัคซีนแห่งชาติ หรือรองผู้อำนวยการที่ได้รับมอบหมาย	อนุกรรมการ
๑.๑๖	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) หรือรองผู้อำนวยการที่ได้รับมอบหมาย	อนุกรรมการ
๑.๑๗	ผู้อำนวยการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) หรือรองผู้อำนวยการที่ได้รับมอบหมาย	อนุกรรมการ
๑.๑๘	ผู้อำนวยการองค์การเภสัชกรรม หรือรองผู้อำนวยการที่ได้รับมอบหมาย	อนุกรรมการ

๑.๑๙ หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม อนุกรรมการ
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข และเลขานุการ
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ เป็นคณะอำนวยการกลางในการบริหารจัดการ สั่งการ และขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ส่งเสริมปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

๒.๒ เสริมสร้างระบบคุณธรรมของกระทรวงสาธารณสุขให้เข้มแข็ง บนฐานคิดการยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน นำสู่การเป็นกระทรวงคุณธรรม

๒.๓ กำกับติดตาม การประเมินผลตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

๒.๔ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เสนอคณะอนุกรรมการกำกับติดตามการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย และคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

๒.๕ ขับเคลื่อนให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรคุณธรรม ตามเกณฑ์การคัดเลือกองค์กร ชุมชน อำเภอและจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) และกำกับติดตามผลการดำเนินการ

๒.๖ พิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินตนเองของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ตามเกณฑ์การคัดเลือกองค์กร ชุมชน อำเภอและจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) และจัดส่งไปยังกรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม เพื่อเสนอคณะอนุกรรมการคัดเลือกชุมชน องค์กร หน่วยงานและจังหวัดคุณธรรม และคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ภายในระยะเวลาที่กำหนด

๒.๗ ดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

กิจกรรม

จัดการประชุมคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๔ ครั้ง ดังนี้

๑. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๔
๒. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๔
๓. ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๔
๔. ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๔

กลุ่มเป้าหมายดำเนินการ

หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่ หน่วยงานระดับกรม หน่วยงานของรัฐ ในกำกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข องค์กรมหาชน และรัฐวิสาหกิจ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

ผลการดำเนินงาน

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ตามมติคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข

ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๑๒ เดือน ดังนี้

๑. กำกับ ติดตาม การจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

๑.๑ กำกับ ติดตาม การจัดส่งแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของหน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (เฉพาะหน่วยงานที่ยังไม่เคยแต่งตั้ง คณะทำงาน ฯ หรือแต่งตั้งแล้ว แต่มีการเปลี่ยนแปลงองค์ประกอบของคณะทำงาน ฯ) และรวบรวมจัดส่ง ให้กรรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม เรียบร้อยแล้ว ตามหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๑๗/๔๖๙๙ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๓

๑.๒ กำกับ ติดตาม การรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๖ เดือน และรวบรวม จัดส่งให้กรรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม เรียบร้อยแล้ว ตามหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๑๗/๑๐๗๙ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๔

๑.๓ กำกับ ติดตาม การรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๑๒ เดือน และรวบรวม จัดส่งให้กรรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม เรียบร้อยแล้ว ตามหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๑๗/๔๓๖๔ ลงวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๔

๒. จัดกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ ของกระทรวงสาธารณสุข ตามโครงการ เสริมพลังคุณธรรมจริยธรรม เพื่อสุขภาพและคุณภาพชีวิต ด้วยการสวดมนต์ เจริญสมาธิของบุคลากรกระทรวง สาธารณสุข ดังนี้

๒.๑ จัดกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ ระดับกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ณ บริเวณโถงชั้น ๑ อาคาร ๓ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ระหว่างเดือน ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๓ รวม ๒ ครั้ง มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวนรวม ๑๔๓ คน ผลการจัดกิจกรรม ฯ ปรากฏดังตารางที่ ๑

ตารางที่ ๑ จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ ระดับกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๓ ณ บริเวณโถง ชั้น ๑ อาคาร ๓ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ที่	วัน เดือน ปี	หน่วยงาน	จำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรม (คน)
๑	๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๓	สถาบันพระบรมราชชนก สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข	๕๓
๒	๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓	สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา องค์การเภสัชกรรม	๙๐
รวมทั้งสิ้น			๑๔๓

๑๔๒

๒.๒ งดการจัดกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ ระดับกระทรวงสาธารณสุข ระหว่างเดือนธันวาคม ๒๕๖๓ ถึงเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ระลอกใหม่

๒.๓ กำหนดปฏิทินกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ ของกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ระหว่างวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๔ ดังนี้

ที่	วัน เดือน ปี	เวลา	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
๑	๒๕ มีนาคม ๒๕๖๔	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก
๒	๒๙ เมษายน ๒๕๖๔	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์
๓	๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	กรมการแพทย์
๔	๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๔	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ
๕	๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)
๖	๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	กรมสุขภาพจิต
๗	๓๐ กันยายน ๒๕๖๔	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	กรมอนามัย โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)
๘	๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๔	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	สถาบันพระบรมราชชนก สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข
๙	๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา องค์การเภสัชกรรม
๑๐	๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๔	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	กรมควบคุมโรค สถาบันวัคซีนแห่งชาติ

ทั้งนี้ กำหนดดำเนินการจัดกิจกรรมฯ ภายใต้มาตรการด้านสาธารณสุขที่มุ่งถึงความปลอดภัยของบุคลากร โดยจัดกิจกรรมฯ เป็นประจำทุกวันพฤหัสบดี เวลา ๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น. ณ สถานที่ตั้งของหน่วยงานผู้รับผิดชอบการจัดกิจกรรมฯ หรือสถานที่ที่หน่วยงานผู้รับผิดชอบการจัดกิจกรรมฯ ตกลงร่วมกัน และให้หน่วยงานผู้รับผิดชอบพิจารณากำหนดจำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมฯ ตามความเหมาะสม

๒.๔ จัดกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ ระดับกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ณ วัดพุทธปัญญา จังหวัดนนทบุรี ในเดือนมีนาคม ๒๕๖๔ รวม ๑ ครั้ง มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมฯ ทั้งสิ้น ๔๘ คน ผลการจัดกิจกรรมฯ ปรากฏดังตารางที่ ๒

ตารางที่ ๒ จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ ระดับกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ในวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ วัดพุทธปัญญา ตำบลบางเขน อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี

ที่	วัน เดือน ปี	หน่วยงาน	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม (คน)
๑	๒๕ มีนาคม ๒๕๖๔	กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	๔๘
รวมทั้งสิ้น			๔๘

๑๔๓

๒.๕ จัดกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ ระดับกระทรวงสาธารณสุข ตั้งแต่เดือนเมษายน ๒๕๖๔ จนกว่าสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) จะคลี่คลาย

๓. รายงานผลการขับเคลื่อนคุณธรรม (เฉพาะกาล) ที่สอดคล้องกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในภาพรวมของกระทรวงสาธารณสุข ส่งให้กรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม ตามหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๑๗/๒๕๔๔ ลงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ โดยสามารถสรุปผลการขับเคลื่อนคุณธรรม (เฉพาะกาล) ที่สอดคล้องกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ดังตารางที่ ๓

ตารางที่ ๓ สรุปผลการขับเคลื่อนคุณธรรม (เฉพาะกาล) ที่สอดคล้องกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

กิจกรรมการขับเคลื่อนคุณธรรม (เฉพาะกาล) ที่สอดคล้องกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของ ของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)							
ที่	หน่วยงาน	ความ				วัฒนธรรม ประเพณี (กิจกรรม)	รวม (กิจกรรม)
		สร้าง ภูมิคุ้มกัน (กิจกรรม)	พอประมาณ / พอเพียง (กิจกรรม)	จิตอาสา (กิจกรรม)	ศาสนา (กิจกรรม)		
หน่วยงานระดับกรม							
๑	สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข	๒๖	๒๑	๓๗	๑๙	๒๐	๑๒๓
๒	กรมการแพทย์	๑	๑	๒	๑	๑	๖
๓	กรมการแพทย์แผนไทย และการแพทย์ทางเลือก	๓	๒	๑	๒	๒	๑๐
๔	กรมควบคุมโรค	๙	๕	๑๐	๔	๙	๓๗
๕	กรมสุขภาพจิต	๔	๔	๒	๑	๒	๑๓
๖	กรมอนามัย	๑	๑	๔	๑	๑	๘
๗	กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์	๑	๒	๓	๑	๒	๙
๘	สถาบันพระบรมราชชนก	๑	๑	๒	๑	๑	๖
หน่วยงานของรัฐในกำกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข							
๘	สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข	๑	-	๑	-	๒	๔
๙	สถาบันวัคซีนแห่งชาติ	๒	๑	๑	๑	๒	๗
๑๐	สำนักงานหลักประกัน สุขภาพแห่งชาติ	๑	๑	๒	๑	๑	๖

กิจกรรมการขับเคลื่อนคุณธรรม (เฉพาะกาล)
 ที่สอดคล้องกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของ
 ของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)

ที่	หน่วยงาน	ความ					รวม (กิจกรรม)
		สร้าง ภูมิคุ้มกัน (กิจกรรม)	พอประมาณ / พอเพียง (กิจกรรม)	จิตอาสา (กิจกรรม)	ศาสนา (กิจกรรม)	วัฒนธรรม ประเพณี (กิจกรรม)	
องค์การมหาชน							
๑	โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)	๑	๑	๑	๑	๑	๕
๒	สถาบันรับรองคุณภาพ สถานพยาบาล (องค์การมหาชน)	๓	๓	๒	๒	๑	๑๑
รวม		๕๔	๔๓	๔๑	๓๕	๔๕	๒๔๕

๔. ดำเนินการประเมินองค์กรคุณธรรม ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) โดยมีหน่วยงานระดับกองหรือเทียบเท่า ของส่วนราชการระดับกรม หน่วยงานของรัฐในกำกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข องค์กรมหาชน และรัฐวิสาหกิจในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เข้าร่วมการประเมิน จำนวนทั้งสิ้น ๑๐๗ หน่วยงาน ผลการประเมินแบ่งเป็นระดับส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๒๖ หน่วยงาน ระดับคุณธรรม จำนวน ๔๖ หน่วยงาน และระดับคุณธรรมต้นแบบ จำนวน ๓๕ หน่วยงาน และได้รวบรวมผลการประเมินส่งให้กรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม เรียบร้อยแล้วตามหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สช ๐๒๑๗/๓๑๗๒ ลงวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๔

๕. จัดกิจกรรมถอดบทเรียนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางวิชาการ และขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม อันจะเป็นการเสริมสร้างระบบคุณธรรมของกระทรวงสาธารณสุขให้เข้มแข็ง ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) นำสู่การเป็นกระทรวงคุณธรรม (Moral Ministry of Public Health) ของกระทรวงสาธารณสุข อย่างยั่งยืน โดยให้แต่ละหน่วยงานจัดทำคลิปวิดีโอที่ถอดบทเรียนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงาน ความยาว ๓-๕ นาที มีเนื้อหาเกี่ยวกับการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยคุณธรรมที่พึงประสงค์ ๔ ประการ คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” และการนำหลักคุณธรรมเชิงสัมพัทธ์ คือ “เกรงใจ น้ำใจ ใคร่ครวญ ส่วนรวม” ไปประยุกต์ใช้ในการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานจนประสบผลสำเร็จ และนำเสนอผ่านทาง facebook group “MOPH Moral Market” เมื่อวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ดำเนินการตัดสินคลิปวิดีโอที่ต้นแบบ โดยคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๑๖๒๐/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการตัดสินคลิปวิดีโอที่ต้นแบบนำเสนอผลการดำเนินงาน

องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง และหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบด้วย

- (๑) นางสาวสุชมาล มลิวัลย์
หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมเครือข่ายทางสังคม ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)
- (๒) นายประมวล บุญมา
รักษาการหัวหน้ากลุ่มงานสื่อสารและรณรงค์ทางสังคม ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)
- (๓) นายวิรุฬ รัตนปริคณณ์
Production and Online Content Manager สถานีโทรทัศน์ TNN2
- (๔) นายอรรถติทย์ธำณ คูหาเรืองรอง
ผู้ดำเนินรายการถอดรหัสคุณธรรม

การจัดกิจกรรมฯ ดังกล่าว มีหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข นำเสนอคลิปวีดิทัศน์ นำเสนอผลการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ผ่านทาง facebook group “MOPH Moral Market” จำนวนทั้งสิ้น ๙ หน่วยงาน ดังตารางที่ ๔

ตารางที่ ๔ รายชื่อหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ที่นำเสนอคลิปวีดิทัศน์นำเสนอผลการดำเนินการ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ผ่านทาง facebook group “MOPH Moral Market”

ที่	หน่วยงาน	ระยะเวลาของคลิปวีดิทัศน์
๑	สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๔ นาที ๔๗ วินาที
๒	องค์การเภสัชกรรม	๔ นาที ๕๙ วินาที
๓	กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์	๖ นาที ๑๗ วินาที
๔	กรมสุขภาพจิต	๔ นาที ๕๘ วินาที
๕	โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)	๔ นาที ๕๕ วินาที
๖	สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข	๔ นาที ๕๙ วินาที
๗	กรมอนามัย	๓ นาที ๔๘ วินาที
๘	กรมการแพทย์	๓ นาที ๓๑ วินาที
๙	สถาบันพระบรมราชชนก	๔ นาที ๑๙ วินาที

ทั้งนี้ คณะกรรมการตัดสินคลิปวีดิทัศน์นำเสนอผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง และหน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้พิจารณาตัดสินคลิปวีดิทัศน์ฯ เมื่อวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๔ มีหน่วยงานที่ได้รับรางวัลการจัดทำคลิปวีดิทัศน์ผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ดังนี้

- (๑) รางวัลชนะเลิศ ได้แก่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
- (๒) รางวัลรองชนะเลิศอันดับที่ ๑ ได้แก่ สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข
- (๓) รางวัลรองชนะเลิศอันดับที่ ๒ ได้แก่ องค์การเภสัชกรรม

ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง ผลการตัดสินคลิปวีดิทัศน์นำเสนอผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามกิจกรรมถอดบทเรียนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ และมอบรางวัลให้แก่หน่วยงานดังกล่าว ในพิธีมอบรางวัลด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เมื่อวันที่

๙ กันยายน ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และถ่ายทอดสดการจัดกิจกรรมฯ ผ่านทาง facebook fanpage “ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข” โดยมีนายรุ่งเรือง กิจผาติ ที่ปรึกษาระดับกระทรวง (นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ) เป็นประธานในพิธี

การจัดกิจกรรมดังกล่าว นอกจากจะเป็นการเสริมสร้างระบบคุณธรรมของกระทรวงสาธารณสุข ให้เข้มแข็งแล้ว ยังสนองต่อกิจกรรมปฏิรูปที่จะส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญ (Big Rock) ภายใต้แผนการปฏิรูปประเทศด้านวัฒนธรรม กีฬา แรงงาน และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ตามประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง การประกาศแผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔ กิจกรรมปฏิรูปที่ ๑ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในทุกช่วงวัย ผ่านการปฏิรูปอุตสาหกรรมบันเทิงและการใช้กลไกร่วมระหว่างภาครัฐและเอกชนในการขับเคลื่อน กลไกที่ ๒ การยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคคล หน่วยงาน องค์กร และสื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และกลไกที่ ๓ การพัฒนากลไกใหม่ ๆ อาทิ ระบบเครดิตสังคม (Social credit) เพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ในระดับพื้นที่และระดับบุคคล อีกทางหนึ่งด้วย

ใช้งบประมาณจำนวนทั้งสิ้น ๓,๒๙๔.๙๖ บาท (สามพันสองร้อยเก้าสิบบาทเก้าสิบกสตางค์)

งบประมาณ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ไป (บาท)	กลุ่มเป้าหมาย (หน่วยงาน)	กลุ่มเป้าหมาย ที่เข้าร่วมกิจกรรม (หน่วยงาน)
๔,๐๖๔.๙๖	๓,๒๙๔.๙๖ (ร้อยละ ๘๑.๐๖)	๑๖	๑๖ (ร้อยละ ๑๐๐)

ปัญหาและอุปสรรค

การจัดการประชุมคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ตามแผนแม่บท ส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ในช่วงระยะเวลาที่สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) มีความรุนแรง ต้องปรับรูปแบบการประชุมเป็นการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เพื่อให้เป็นไปตามมาตรการป้องกันและควบคุมการแพร่ระบาดของโรคดังกล่าว ซึ่งผู้เข้าร่วมประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์บางราย มิได้ระบุชื่อ นามสกุล ตำแหน่ง และหน่วยงานที่สังกัด ในช่องสนทนา (Chat) ที่กำหนด หรือระบุข้อมูลแต่ไม่ครบถ้วน ส่งผลต่อระยะเวลาในการตรวจสอบรายชื่อผู้เข้าร่วมประชุมเพื่อจัดทำรายงานการประชุม

แนวทางการปรับปรุงและพัฒนา

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนดให้ผู้เข้าร่วมประชุม ตอบรับ เข้าร่วมประชุมก่อนการเข้าร่วมประชุม พร้อมทั้งเน้นย้ำให้ผู้เข้าร่วมประชุม ระบุชื่อ นามสกุล และตำแหน่ง ในช่องสนทนา (Chat) ที่กำหนด ตลอดจนจัดให้มีการขานชื่อหน่วยงานผู้เข้าร่วมประชุม เรียงตามลำดับ หน่วยงานในคำสั่งแต่งตั้งคณะอนุกรรมการฯ ก่อนเริ่มการประชุม

กิจกรรมที่ ๓

ประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๑๒ เดือน

หลักการและเหตุผล

คณะรัฐมนตรี ในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อเป็นกลไกสำคัญของรัฐ ในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมสู่ประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมาย โดยทุกภาคส่วนสามารถนำไปใช้ในการพัฒนาคุณธรรมในองค์กร ชุมชน และสังคม เพื่อสร้างให้สังคมไทยเป็นสังคมคุณธรรม ประเทศชาติมั่นคง สงบสุขด้วยมิติทางศาสนา ประชาชนมีค้ำจุน แข็งแรงด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยอย่างยั่งยืน สนองตอบต่อนโยบายรัฐบาล ที่ต้องการพัฒนาประเทศให้สมดุลทั้งทางวัตถุและจิตใจควบคู่กันไป โดยให้ “คุณธรรมนำการพัฒนา” สร้างสังคมแห่งคุณธรรมตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ซึ่งดำเนินการตามกรอบแนวคิด บนพื้นฐานบริบทของสังคมไทย บริบทของสังคมกระทรวงสาธารณสุข สถานการณ์ นโยบายรัฐบาล โดยร่วมออกแบบการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ให้ดำเนินการขับเคลื่อนเป็นไปในทิศทางเดียวกัน เพื่อเสริมสร้างระบบคุณธรรมของกระทรวงสาธารณสุขให้เข้มแข็ง ภายใต้คุณธรรมประจำชาติ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” ภายใต้วิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน”

นอกจากนี้ คำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรี ซึ่งพลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี แถลงต่อรัฐสภา เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ นโยบายหลัก ข้อ ๑๑ การปฏิรูปการบริหารจัดการภาครัฐ ข้อย่อยที่ ๑๑.๕ กำหนดให้ส่งเสริมระบบธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการภาครัฐ โดยสร้างความเชื่อมั่น ศรัทธา และส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาข้าราชการ บุคลากร และเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างจริงจัง โดยเฉพาะการปรับเปลี่ยนกระบวนการทางความคิดให้คำนึงถึงผลประโยชน์ของชาติ และเน้นประชาชนเป็นศูนย์กลาง พร้อมกับยึดมั่นในหลักจริยธรรมและธรรมาภิบาล

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) บรรลุผล เกิดระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุขอย่างยั่งยืน นำสู่การเป็นกระทรวงคุณธรรม (Moral Ministry of Public Health) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จึงขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด้วยหลักการ “ระเบิดจากข้างใน” ภายใต้การมีส่วนร่วมของหน่วยงานระดับกองในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านกลไกคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งมีรองปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เป็นประธานคณะทำงาน ตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๓๐/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑	รองปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	ประธาน
๑.๒	ผู้อำนวยการกองกลาง หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑.๓	ผู้อำนวยการกองกฎหมาย หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑.๔	ผู้อำนวยการกองการต่างประเทศ หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑.๕	ผู้อำนวยการกองการพยาบาล หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑.๖	ผู้อำนวยการกองตรวจราชการ หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑.๗	ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑.๘	ผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑.๙	ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑.๑๐	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑.๑๑	ผู้อำนวยการกองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑.๑๒	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฉุกเฉิน หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑.๑๓	ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑.๑๔	หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑.๑๕	หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑.๑๖	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑.๑๗	ผู้อำนวยการกลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑.๑๘	ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่ม เพื่อชาวชนบท หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑.๑๙	หัวหน้าสำนักวิชาการสาธารณสุข หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑.๒๐	ผู้อำนวยการสำนักสารนิเทศ หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑.๒๑	ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑.๒๒	ผู้อำนวยการวิทยาลัยนักระบบบริหารสาธารณสุข หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑.๒๓	ผู้อำนวยการสำนักบริหารยุทธศาสตร์สุขภาพดีวิถีชีวิตไทย หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑.๒๔	ผู้อำนวยการสำนักสนับสนุนระบบสุขภาพปฐมภูมิ หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑.๒๕	ผู้อำนวยการสำนักโครงการพระราชดำริ โครงการเฉลิมพระเกียรติ และกิจกรรมพิเศษ หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑.๒๖	ผู้อำนวยการศูนย์บริหารจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ กระทรวงสาธารณสุข หรือผู้แทน	คณะทำงาน

๑.๒๗	ผู้อำนวยการศูนย์สันติวิธีสาธารณสุข หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑.๒๘	ผู้อำนวยการศูนย์อำนวยความสะดวกและปราบปรามยาเสพติด กระทรวงสาธารณสุข หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑.๒๙	ผู้อำนวยการกลุ่มขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง ประจำกระทรวงสาธารณสุข หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑.๓๐	หัวหน้าสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงสาธารณสุข หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑.๓๑	หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	คณะทำงาน และเลขานุการ
๑.๓๒	นายพศวีร์ วัชรบุตร กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	คณะทำงาน และผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๓๓	นางสาวกาญจนรัช ศรพรหม กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	คณะทำงาน และผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๓๔	นางจริยา บัวศรี กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	คณะทำงาน และผู้ช่วยเลขานุการ

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานภายในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กับกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

๒.๒ จัดทำและดำเนินการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ให้แก่บุคลากรในหน่วยงานภายในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๒.๓ ขับเคลื่อนให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การคัดเลือกองค์กร ชุมชน อำเภอและจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) และกำกับติดตามผลการดำเนินการ

๒.๔ ดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวข้อง ตามที่คณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) มอบหมาย พร้อมทั้งรายงานผลต่อคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

กิจกรรม

จัดการประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๔ ครั้ง ดังนี้

๑. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๔
๒. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๔
๓. ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๔
๔. ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๔

กลุ่มเป้าหมายดำเนินการ

หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง จำนวน ๒๙ หน่วยงาน

ผลการดำเนินงาน

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ในระดับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามมติคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๑๒ เดือน ประกอบด้วย

๑. กำกับ ติดตาม การจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

๑.๑ กำกับ ติดตาม การจัดส่งคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มิติภายใน การพัฒนาองค์การ ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และรวบรวมจัดส่งให้กรมการศาสนา เรียบร้อยแล้ว ตามหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๑๗/๔๖๙๙ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๓

๑.๒ กำกับ ติดตาม การรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๖ เดือน และรวบรวมจัดส่งให้กรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม เรียบร้อยแล้ว ตามหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๑๗/๑๐๗๙ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๔

๑.๓ กำกับ ติดตาม การรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๑๒ เดือน และรวบรวมจัดส่งให้กรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม เรียบร้อยแล้ว ตามหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๑๗/๔๓๖๔ ลงวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๔

๒. รายงานผลการขับเคลื่อนคุณธรรม (เฉพาะกาล) ที่สอดคล้องกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข รวบรวมส่งให้กรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม ในภาพรวมของกระทรวงสาธารณสุข ตามหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๑๗/๒๕๔๔ ลงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ โดยสามารถสรุปผลการขับเคลื่อนคุณธรรม (เฉพาะกาล) ที่สอดคล้องกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ดังตารางที่ ๑

ตารางที่ ๑ สรุปผลการขับเคลื่อนคุณธรรม (เฉพาะกาล) ที่สอดคล้องกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ที่	หน่วยงาน	กิจกรรมการขับเคลื่อนคุณธรรม (เฉพาะกาล) ที่สอดคล้องกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของ โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)					รวม (กิจกรรม)
		สร้าง ภูมิคุ้มกัน (กิจกรรม)	ความพอประมาณ/ พอเพียง (กิจกรรม)	จิตอาสา (กิจกรรม)	ศาสนา (กิจกรรม)	วัฒนธรรม ประเพณี (กิจกรรม)	
		๑	กองกฎหมาย	๑	๑	๑	
๒	กองการต่างประเทศ	๐	๑	๒	๑	๑	๕
๓	กองการพยาบาล	๑	๑	๒	๑	๑	๖
๔	กองตรวจราชการ	๑	๑	๑	๑	๑	๕
๕	กองบริหารการสาธารณสุข	๑	๑	๒	๑	๑	๖
๖	กองบริหารทรัพยากรบุคคล	๒	๑	๒	๑	๑	๗
๗	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน	๑	๐	๑	๐	๐	๒
๘	กองเศรษฐกิจสุขภาพ และหลักประกันสุขภาพ	๒	๓	๕	๓	๒	๑๕
๙	กองสาธารณสุขฉุกเฉิน	๑	๑	๑	๑	๑	๕
๑๐	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร	๐	๐	๑	๐	๐	๑
๑๑	กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข	๑	๐	๑	๐	๐	๒
๑๒	กลุ่มตรวจสอบภายใน ระดับกระทรวง	๒	๑	๑	๒	๑	๗
๑๓	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	๑	๑	๒	๑	๐	๕
๑๔	กลุ่มเสริมสร้างวินัย และระบบคุณธรรม	๒	๐	๑	๐	๑	๔
๑๕	สำนักงานบริหารโครงการร่วม ผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท	๓	๒	๑	๑	๒	๙
๑๖	สำนักสารนิเทศ	๑	๐	๐	๐	๐	๑

ที่	หน่วยงาน	กิจกรรมการขับเคลื่อนคุณธรรม (เฉพาะกาล) ที่สอดคล้องกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของ ของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)					รวม (กิจกรรม)
		สร้าง ภูมิคุ้มกัน (กิจกรรม)	ความปลอดภัย/ พอเพียง (กิจกรรม)	จิตอาสา (กิจกรรม)	ศาสนา (กิจกรรม)	วัฒนธรรม ประเพณี (กิจกรรม)	
		๑๗	สำนักส่งเสริมและสนับสนุน อาหารปลอดภัย	๑	๑	๑	
๑๘	วิทยาลัยนักบริหารสาธารณสุข	๑	๑	๓	๑	๑	๗
๑๙	สำนักบริหารยุทธศาสตร์สุขภาพดี วิถีชีวิตไทย	๓	๓	๒	๑	๒	๑๑
๒๐	สำนักโครงการพระราชดำริ โครงการเฉลิมพระเกียรติ และกิจกรรมพิเศษ	๐	๐	๑	๐	๐	๑
๒๑	ศูนย์บริหารจัดการเรื่องราว ร้องทุกข์ กระทรวงสาธารณสุข	๑	๒	๒	๑	๑	๗
๒๒	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	๐	๐	๔	๑	๒	๗
รวม		๒๖	๒๑	๓๗	๑๙	๒๐	๑๒๓

๒. จัดกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสนทนาธรรม ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด้วยการถ่ายทอดสดกิจกรรม ฯ ผ่านทาง facebook fanpage “ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข” เพื่อให้เป็นไปตามมาตรการเฝ้าระวัง ป้องกัน และควบคุมโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีการดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ จัดกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสนทนาธรรม ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ รวม ๑๑ ครั้ง มีจำนวนการรับชมการถ่ายทอดสด รวมทั้งสิ้น ๑,๑๘๕ ครั้ง รายละเอียดดังตารางที่ ๒

๑๕๓

ตารางที่ ๒ จำนวนการรับชมการถ่ายทอดสดกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ ระดับสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ผ่านทาง facebook Fanpage “ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข” ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๓

ที่	วัน เดือน ปี	หน่วยงาน	จำนวนการรับชม (ครั้ง)
๑	๑ ตุลาคม ๒๕๖๓	กองตรวจราชการ	๒๓๘
๒	๘ ตุลาคม ๒๕๖๓	กองบริหารการคลัง	๑๓๐
๓	๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๓	กองบริหารการสาธารณสุข	๑๑๘
๔	๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๓	กองบริหารทรัพยากรบุคคล	๕๐
๕	๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๓	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน	๑๐๒
๖	๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓	กองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ	๗๕
๗	๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๓	กองสาธารณสุขฉุกเฉิน	๑๒๒
๘	๓ ธันวาคม ๒๕๖๓	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	๓๐
๙	๙ ธันวาคม ๒๕๖๓	กลุ่มตรวจสอบภายใน ระดับกระทรวงสาธารณสุข	๑๐๗
๑๐	๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๓	กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑๐๔
๑๑	๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๓	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	๑๐๙
รวมทั้งสิ้น			๑,๑๘๕

๒.๒ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข งดการจัดกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ ระดับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ระหว่างวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ระลอกใหม่

๒.๓ กำหนดปฏิทินกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ ระดับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ระหว่างวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๔ ดังนี้

ที่	วัน เดือน ปี	เวลา	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
๑	๔ มีนาคม ๒๕๖๔	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	กลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง
๒	๑๑ มีนาคม ๒๕๖๔	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
๓	๑๘ มีนาคม ๒๕๖๔	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
๔	๒๕ มีนาคม ๒๕๖๔ (ระดับกระทรวงสาธารณสุข)	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก
๕	๑ เมษายน ๒๕๖๔	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม
๖	๘ เมษายน ๒๕๖๔	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	สำนักสารนิเทศ
๗	๑๖ เมษายน ๒๕๖๔	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	สำนักวิชาการสาธารณสุข

๑๕๔

ที่	วัน เดือน ปี	เวลา	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
๘	๒๒ เมษายน ๒๕๖๔	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	กองกลาง
๙	๒๙ เมษายน ๒๕๖๔ (ระดับกระทรวงสาธารณสุข)	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์
๑๐	๖ พฤษภาคม ๒๕๖๔	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	กองกฎหมาย
๑๑	๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๔	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	สำนักโครงการพระราชดำริ โครงการเฉลิมพระเกียรติ และกิจกรรมพิเศษ ศูนย์อำนวยการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด กระทรวงสาธารณสุข ศูนย์สันติวิธีสาธารณสุข วิทยาลัยนักระบบบริหารสาธารณสุข
๑๒	๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	กองการต่างประเทศ
๑๓	๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔ (ระดับกระทรวงสาธารณสุข)	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	กรมการแพทย์
๑๔	๒ มิถุนายน ๒๕๖๔	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	กองการพยาบาล
๑๕	๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๔	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	สำนักสนับสนุนระบบสุขภาพปฐมภูมิ สำนักบริหารยุทธศาสตร์สุขภาพวิถีชีวิตไทย ศูนย์บริหารจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ กระทรวงสาธารณสุข กลุ่มขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง ประจำกระทรวงสาธารณสุข
๑๖	๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๔	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	กองตรวจราชการ
๑๗	๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๔ (ระดับกระทรวงสาธารณสุข)	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ
๑๘	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	กองบริหารการคลัง
๑๙	๘ กรกฎาคม ๒๕๖๔	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	สำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่ม เพื่อชาวชนบท
๒๐	๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	สำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย
๒๑	๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	สำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงสาธารณสุข
๒๒	๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔ (ระดับกระทรวงสาธารณสุข)	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)
๒๓	๕ สิงหาคม ๒๕๖๔	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	กองบริหารการสาธารณสุข
๒๔	๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	กองบริหารทรัพยากรบุคคล
๒๕	๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๔	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ที่	วัน เดือน ปี	เวลา	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
๒๖	๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ (ระดับกระทรวงสาธารณสุข)	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	กรมสุขภาพจิต
๒๗	๒ กันยายน ๒๕๖๔	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	กองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ
๒๘	๙ กันยายน ๒๕๖๔	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	กองสาธารณสุขฉุกเฉิน
๒๙	๑๖ กันยายน ๒๕๖๔	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
๓๐	๒๓ กันยายน ๒๕๖๔	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	กลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง
๓๑	๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ (ระดับกระทรวงสาธารณสุข)	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	กรมอนามัย โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)
๓๒	๗ ตุลาคม ๒๕๖๔	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
๓๓	๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๔	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
๓๔	๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๔	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม
๓๕	๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ (ระดับกระทรวงสาธารณสุข)	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	สถาบันพระบรมราชชนก สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข
๓๖	๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	สำนักสารนิเทศ
๓๗	๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	สำนักวิชาการสาธารณสุข
๓๘	๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	กองกลาง
๓๙	๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ (ระดับกระทรวงสาธารณสุข)	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา องค์การเภสัชกรรม
๔๐	๒ ธันวาคม ๒๕๖๔	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	กองกฎหมาย
๔๑	๙ ธันวาคม ๒๕๖๔	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	กองการต่างประเทศ
๔๒	๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๔	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	กองการพยาบาล
๔๓	๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๔	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	กองตรวจราชการ
๔๔	๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๔ (ระดับกระทรวงสาธารณสุข)	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	กรมควบคุมโรค สถาบันวัคซีนแห่งชาติ

๒.๔ จัดกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสนทนาธรรม ระดับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามปฏิทินกิจกรรม ฯ ที่กำหนดในข้อ ๒.๓ โดยมีการถ่ายทอดสดกิจกรรม ฯ ผ่านทาง facebook fanpage “ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข” ระหว่างวันพฤหัสบดีที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๔ ถึงวันพฤหัสบดีที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๔ รวม ๕ ครั้ง มีจำนวนการรับชมการถ่ายทอดสด รวมทั้งสิ้น ๑๗๕ ครั้ง รายละเอียดดังตารางที่ ๓

ตารางที่ ๓ จำนวนการรับชมการถ่ายทอดสดกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ ระดับสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ผ่านทาง facebook Fanpage “ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข” ระหว่างวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๔

ที่	วัน เดือน ปี	หน่วยงาน	จำนวนการรับชม (ครั้ง)
๑	๔ มีนาคม ๒๕๖๔	กลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง	๔๗
๒	๑๑ มีนาคม ๒๕๖๔	กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๓๕
๓	๑๘ มีนาคม ๒๕๖๔	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	๒๖
๔	๑ เมษายน ๒๕๖๔	กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม	๓๖
๕	๘ เมษายน ๒๕๖๔	สำนักสารนิเทศ	๓๑
รวมทั้งสิ้น			๑๗๕

๒.๕ จัดกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ ระดับกระทรวงสาธารณสุข ตั้งแต่วันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๖๔ จนกว่าสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) จะคลี่คลาย

๓. ดำเนินการประเมินองค์กรคุณธรรม ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) โดยมีหน่วยงานระดับกองหรือเทียบเท่า ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เข้าร่วมการประเมิน จำนวนทั้งสิ้น ๒๑ หน่วยงาน ผลการประเมินแบ่งเป็นระดับส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๒๙ ระดับคุณธรรม จำนวน ๔ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๙.๐๕ และระดับคุณธรรมต้นแบบ จำนวน ๑๔ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๖๖.๖๗

ทั้งนี้ เกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) กำหนดว่า หน่วยงานระดับกรมที่เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ต้องมีองค์กรในสังกัด ที่ประเมินได้ในระดับ “คุณธรรมต้นแบบ” ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จึงมีผลการประเมินอยู่ในระดับ “คุณธรรมต้นแบบ” และคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ในคราวประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๔ ได้พิจารณาคัดเลือกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น เนื่องจากเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของกระทรวงสาธารณสุขเพียงแห่งเดียวที่มีผลการประเมินของหน่วยงานระดับกองหรือเทียบเท่า และเป็นไปตามเกณฑ์การคัดเลือกองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น ที่กรมการศาสนากำหนด โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการฯ ได้รวบรวมผลการประเมินส่งให้กรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม เรียบร้อยแล้ว ตามหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๑๗/๓๑๗๒ ลงวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๔

๔. จัดกิจกรรมตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในรูปแบบตลาดนัดคุณธรรมวิถีใหม่ (Moral Market in New Normal) เนื่องจากงบประมาณที่ได้รับจัดสรร ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีจำนวนลดลง ไม่เพียงพอที่จะใช้ในการจัดกิจกรรมตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในรูปแบบปกติ ประกอบกับเพื่อเป็นการลดโอกาส การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) โดยกำหนดจัดกิจกรรม รวม ๒ กิจกรรม ประกอบด้วย

๔.๑ กิจกรรม “Good Guy 2021” ซึ่งเป็นกิจกรรมที่จัดขึ้นเพื่อชื่นชมยกย่องบุคลากร ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่กระทำความดีอย่างสม่ำเสมอ ปฏิบัติตนตามหลัก คุณธรรมเชิงสัมพัทธ์ คือ เกรงใจ น้ำใจ ใคร่ครวญส่วนรวม และไม่ย่อท้อในการกระทำความดี แม้อาจเป็นความดี ที่มีได้เป็นที่รับรู้กันโดยทั่วไป เป็นการกระทำความดีในลักษณะ “ปิดทองหลังพระ” ตลอดจนเป็นผู้ที่สามารถ แยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และมีคุณธรรมสำคัญ ๔ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ด้านใดโดดเด่นมากที่สุด หรือโดดเด่นมากกว่า ๑ ด้าน โดยหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง จัดส่งรายชื่อบุคลากรในสังกัด ที่สมควรได้รับประกาศ เกียรติคุณ “Good Guy 2021” ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข รวม ๓๒ ราย ซึ่งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำประกาศรายชื่อบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุขที่ได้รับประกาศเกียรติคุณ “Good Guy 2021” ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง รายชื่อบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ได้รับประกาศเกียรติคุณ “Good Guy 2021” ลงวันที่ ๑๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔ และแจ้งเวียนให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ทราบ เรียบร้อยแล้ว ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๒/ว ๒๕๗๓ ลงวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๔ โดยมีบุคลากรที่ได้รับประกาศเกียรติคุณ “Good Guy 2021” จำนวน ๓๒ ราย ดังนี้

- | | | |
|-----|--|---|
| (๑) | นางสาวณปภัช ศิริธรรม
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
กองกลาง | คุณธรรม “จิตอาสา” |
| (๒) | นายณัฐพล ภูเกษมสมบัติ
ช่างเทคนิค
กองกลาง | คุณธรรม “จิตอาสา” |
| (๓) | นางสาวพัชรพิมล น้ำคำ
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส
กองกฎหมาย | คุณธรรม “จิตอาสา” |
| (๔) | นางกัญญาภักดิ์ สุพิพัฒน์นันท์
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
กองการต่างประเทศ | คุณธรรม “พอเพียง วินัย
สุจริต จิตอาสา” |
| (๕) | นางสาวนงคราญ สีหนาม
นักวิชาการเงินและบัญชี
กองการพยาบาล | คุณธรรม “พอเพียง วินัย
สุจริต จิตอาสา” |

๑๕๘

- | | |
|--|---|
| (๖) นางสาวปิยะมาศ แพงลาศ
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
กองตรวจราชการ | คุณธรรม “จิตอาสา” |
| (๗) นางสาวพิมลพรรณ พวงพันธ์บุตร
นักจัดการงานทั่วไป
กองตรวจราชการ | คุณธรรม “วินัย จิตอาสา” |
| (๘) นางสาวสมรัก แสนสุพันธ์
นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ
กองบริหารการคลัง | คุณธรรม “พอเพียง วินัย
สุจริต จิตอาสา” |
| (๙) นางสาวสิริรัตน์ มณีอินทร์
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ
กองบริหารการคลัง | คุณธรรม “พอเพียง วินัย
สุจริต จิตอาสา” |
| (๑๐) นางสาวพัชรา เสถียรพัทธ์
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
กองบริหารการสาธารณสุข | คุณธรรม “พอเพียง วินัย
สุจริต จิตอาสา” |
| (๑๑) นางมยุรี เอี่ยมเจริญ
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
กองบริหารการสาธารณสุข | คุณธรรม “พอเพียง วินัย
สุจริต จิตอาสา” |
| (๑๒) นางสาววรรณิตตา ศรีสุพรรณ
เกษตรกรชำนาญการพิเศษ
กองบริหารการสาธารณสุข | คุณธรรม “พอเพียง วินัย
สุจริต จิตอาสา” |
| (๑๓) นางสาวอุจนิย์ พรชัยสุขศิริ
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
กองบริหารทรัพยากรบุคคล | คุณธรรม “พอเพียง วินัย
สุจริต จิตอาสา” |
| (๑๔) นางสาวศุภักษร รักสัตย์
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
กองบริหารทรัพยากรบุคคล | คุณธรรม “พอเพียง วินัย
สุจริต จิตอาสา” |
| (๑๕) นายวรารุฒิ พลับศิริ
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
กองบริหารทรัพยากรบุคคล | คุณธรรม “พอเพียง วินัย
สุจริต จิตอาสา” |
| (๑๖) นางธนิณี ทวีวิทยาการ
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
ชำนาญการพิเศษ
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน | คุณธรรม “พอเพียง วินัย
สุจริต จิตอาสา” |
| (๑๗) นายสมศักดิ์ คิรินทร์วรเวทย์
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน | คุณธรรม “พอเพียง วินัย
สุจริต จิตอาสา” |

๑๕๔

- (๑๘) นายนราศักดิ์ เขียวประเสริฐ คุณธรรม “จิตอาสา”
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ
กองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ
- (๑๙) นายประกิจ สารเทพ คุณธรรม “จิตอาสา”
นายแพทย์เชี่ยวชาญ
กองสาธารณสุขฉุกเฉิน
- (๒๐) นายทานตะวัน ปรี้อปรัก คุณธรรม “จิตอาสา”
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ
ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
- (๒๑) นางสาวดวงหทัย ชลสินธุ์ คุณธรรม “สุจริต จิตอาสา”
เจ้าพนักงานธุรการ
กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
- (๒๒) นางสาวดารณี บุญรอด คุณธรรม “จิตอาสา”
นักวิชาการตรวจสอบภายใน
กลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง
- (๒๓) นางพัชฎาภรณ์ ขุนแก้ว คุณธรรม “พอเพียง วินัย
สุจริต จิตอาสา”
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
ชำนาญการพิเศษ
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
- (๒๔) นายณัฐวุฒิ บัวหุ้ง คุณธรรม “สุจริต”
นิติกร
กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม
- (๒๕) นายอนุชา พุดเพราะ คุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต”
นักวิชาการเงินและบัญชี
สำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท
- (๒๖) นางสาวศิริมา ธีระศักดิ์ คุณธรรม “พอเพียง วินัย
สุจริต จิตอาสา”
ผู้อำนวยการสำนักสารนิเทศ
สำนักสารนิเทศ
- (๒๗) นางชนิดา สรรพโส คุณธรรม “พอเพียง วินัย
สุจริต จิตอาสา”
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
สำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย
- (๒๘) นางสาวพัชรี ดำรงสุนทรชัย คุณธรรม “พอเพียง วินัย
สุจริต จิตอาสา”
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
วิทยาลัยนักษบริหารสาธารณสุข
- (๒๙) นางสาวภาวิณี เรืองมณี คุณธรรม “พอเพียง วินัย
สุจริต จิตอาสา”
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
สำนักงานรัฐมนตรี

- | | |
|--|---|
| (๓๐) นางสาวพิมพ์รดา สิริจิตต์ธงชัย
ผู้อำนวยการสำนักโครงการ
พระราชดำริ โครงการเฉลิมพระเกียรติ
และกิจกรรมพิเศษ
สำนักโครงการพระราชดำริ โครงการเฉลิมพระเกียรติ และกิจกรรมพิเศษ | คุณธรรม “พอเพียง วินัย
สุจริต จิตอาสา” |
| (๓๑) นางนวลฉวี เนตรแสงทิพย์
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
สำนักบริหารยุทธศาสตร์สุขภาพดีวิถีชีวิตไทย | คุณธรรม “พอเพียง วินัย
สุจริต จิตอาสา” |
| (๓๒) นางกษมา ประไซโย
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
ศูนย์อำนวยการป้องกันและปราบปราม
ยาเสพติด กระทรวงสาธารณสุข | คุณธรรม “พอเพียง วินัย
สุจริต จิตอาสา” |

๔.๒ กิจกรรมการจัดทำคลิปวิดีโอที่คณบดีนำเสนอผลงานวิชาการองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ซึ่งเป็นกิจกรรมที่จัดขึ้นเพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ระหว่างหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยกำหนดให้แต่ละหน่วยงาน จัดทำคลิปวิดีโอที่สั้น ความยาว ๓-๕ นาที นำเสนอผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงาน ด้วยคุณธรรมที่พึงประสงค์ ๔ ประการ คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” และการนำหลักคุณธรรมเชิงสัมพัทธ์ คือ “เกรงใจ น้ำใจ ใฝ่ครวญ ส่วนรวม” ไปประยุกต์ใช้ในการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานจนประสบผลสำเร็จ และนำเสนอผ่านทาง facebook group “MOPH Moral Market” พร้อมทั้งมีการพิจารณาตัดสินคลิปวิดีโอที่คณบดี โดยคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๑๖๒๐/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการตัดสินคลิปวิดีโอที่คณบดีนำเสนอผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง และหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบด้วย

- (๑) นางสาวสุขุมมาล มลิวัลย์
หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมเครือข่ายทางสังคม ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)
- (๒) นายประมวล บุญมา
รักษาการหัวหน้ากลุ่มงานสื่อสารและรณรงค์ทางสังคม ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)
- (๓) นายวิรุฬ รัตนปริคณณ์
Production and Online Content Manager สถานีโทรทัศน์ TNN2
- (๔) นายอรรถิทธิ์ธัญญานันท์ คุณหาเรื่องรอง
ผู้ดำเนินรายการถอดรหัสคุณธรรม

การจัดกิจกรรมฯ ดังกล่าว มีหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข นำเสนอคลิปวิดีโอที่ค้น
นำเสนอผลการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ผ่านทาง facebook group “MOPH Moral Market”
จำนวนทั้งสิ้น ๒๑ หน่วยงาน ดังตารางที่ ๔

ตารางที่ ๔ รายชื่อหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่นำเสนอคลิปวิดีโอที่ค้นนำเสนอ
ผลการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ผ่านทาง facebook group “MOPH Moral Market”

ที่	หน่วยงาน	ระยะเวลาของคลิปวิดีโอที่ค้น
๑	กองกลาง	๓ นาที ๑๑ วินาที
๒	กองกฎหมาย	๔ นาที ๕๔ วินาที
๓	กองบริหารการสาธารณสุข	๔ นาที ๔๗ วินาที
๔	กองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ	๓ นาที ๕๙ วินาที
๕	กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๕ นาที ๒๒ วินาที
๖	กองบริหารทรัพยากรบุคคล	๔ นาที ๕๘วินาที
๗	กลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง	๔ นาที ๔๔ วินาที
๘	กองสาธารณสุขฉุกเฉิน	๓ นาที ๕ วินาที
๙	กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม	๔ นาที ๑๕ วินาที
๑๐	สำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย	๒ นาที ๓๖ วินาที
๑๑	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	๓ นาที ๔๙ วินาที
๑๒	กองการพยาบาล	๓ นาที ๑๔ วินาที
๑๓	สำนักสารนิเทศ	๕ นาที ๓๕ วินาที
๑๔	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	๔ นาที ๕๙ วินาที
๑๕	สำนักวิชาการสาธารณสุข	๓ นาที ๔๗ วินาที
๑๖	สำนักบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท	๓ นาที ๒๑ วินาที
๑๗	กองการต่างประเทศ	๔ นาที ๕๗ วินาที
๑๘	วิทยาลัยนักรับบริหารสาธารณสุข	๔ นาที ๑๗ วินาที
๑๙	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน	๕ นาที
๒๐	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	๔ นาที ๕๖ วินาที
๒๑	สำนักบริหารยุทธศาสตร์สุขภาพดีวิถีชีวิตไทย	๓ นาที ๒๘ วินาที

ทั้งนี้ คณะกรรมการตัดสินคลิปวิดีโอที่ค้นนำเสนอผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง และหน่วยงานในสังกัด
กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้พิจารณาตัดสินคลิปวิดีโอที่ค้นฯ เมื่อวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๔
มีหน่วยงานที่ได้รับรางวัลการจัดทำคลิปวิดีโอที่ค้นผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของหน่วยงาน
ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ดังนี้

- (๑) รางวัลชนะเลิศ ได้แก่ กองบริหารการสาธารณสุข
- (๒) รางวัลรองชนะเลิศอันดับที่ ๑ ได้แก่ กองบริหารทรัพยากรบุคคล
- (๓) รางวัลรองชนะเลิศอันดับที่ ๒ ได้แก่ วิทยาลัยนักรับบริหารสาธารณสุข
- (๔) รางวัลรองชนะเลิศอันดับที่ ๓ ได้แก่ สำนักสารนิเทศ
- (๕) รางวัลชมเชย ได้แก่ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง ผลการตัดสินคดีปวีติทัศน์นำเสนอผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามโครงการตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

การจัดกิจกรรม ฯ ทั้ง ๒ กิจกรรม ดังกล่าว นอกจากจะเป็นการชื่นชมยกย่องบุคลากรของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่กระทำความดีอย่างสม่ำเสมอ และส่งเสริมให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ระหว่างหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง แล้ว ยังสอดคล้องกับกิจกรรมปฏิรูปที่จะส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญ (Big Rock) ภายใต้แผนการปฏิรูปประเทศด้านวัฒนธรรม กีฬา แรงงาน และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ตามประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง การประกาศแผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔ กิจกรรมปฏิรูปที่ ๑ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในทุกช่วงวัย ผ่านการปฏิรูปอุตสาหกรรมบันเทิงและการใช้กลไกร่วมระหว่างภาครัฐและเอกชนในการขับเคลื่อน กลไกที่ ๒ การยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล หน่วยงาน องค์กร และสื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และกลไกที่ ๓ การพัฒนากลไกใหม่ ๆ อาทิ ระบบเครดิตสังคม (Social credit) เพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมในระดับพื้นที่และระดับบุคคล ด้วย

๕. จัดพิธีมอบรางวัลด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อเชิดชูเกียรติ และยกย่องความภาคภูมิใจแก่บุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่เป็นต้นแบบด้านคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ตลอดจนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่มีผลการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมชัดเจนเป็นที่ประจักษ์ เมื่อวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยมีนายรุ่งเรือง กิจผาติ ที่ปรึกษาระดับกระทรวง (นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ) เป็นประธานในพิธี และให้แต่ละหน่วยงานรับชมการถ่ายทอดสดพิธีมอบรางวัลผ่านทาง facebook fanpage “ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข” ซึ่งมีการมอบรางวัลให้แก่หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ดังนี้

(๑) มอบประกาศเกียรติคุณ “Good Guy 2021” แก่บุคลากร จำนวน ๓๒ ราย

(๒) มอบโล่รางวัลและประกาศเกียรติคุณให้กับหน่วยงานที่เข้าร่วมการจัดทำคดีปวีติทัศน์นำเสนอผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ จำนวน ๒๑ หน่วยงาน ประกอบด้วย

(๒.๑) หน่วยงานที่ได้รับโล่รางวัลการจัดทำคดีปวีติทัศน์ฯ จำนวน ๕ หน่วยงาน

(๒.๒) หน่วยงานที่ได้รับประกาศเกียรติคุณฯ จำนวน ๑๖ หน่วยงาน

(๓) มอบเกียรติบัตรองค์กรคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้แก่หน่วยงาน จำนวน ๒๕ หน่วยงาน (ประกอบด้วย)

(๓.๑) ระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ จำนวน ๑๒ หน่วยงาน

(๓.๒) ระดับองค์กรคุณธรรม จำนวน ๗ หน่วยงาน

(๓.๓) ระดับองค์กรส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๖ หน่วยงาน

ใช้งบประมาณจำนวนทั้งสิ้น ๕,๖๒๒.๕๐ บาท (ห้าพันหกร้อยยี่สิบสองบาทห้าสิบบสตางค์)

งบประมาณ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ไป (บาท)	กลุ่มเป้าหมาย (หน่วยงาน)	กลุ่มเป้าหมาย ที่เข้าร่วมกิจกรรม (หน่วยงาน)
๑๐,๕๘๒.๕๐	๕,๖๒๒.๕๐ (ร้อยละ ๕๓.๑๓)	๒๙	๒๘ (ร้อยละ ๙๖.๕๕)

ปัญหาและอุปสรรค

การจัดการประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในช่วงระยะเวลาที่สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) มีความรุนแรง ต้องปรับรูปแบบการประชุม เป็นการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เพื่อให้เป็นไปตามมาตรการป้องกันและควบคุมการแพร่ระบาดของโรคดังกล่าว ซึ่งผู้เข้าร่วมประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์บางรายมิได้ระบุชื่อ นามสกุล ตำแหน่ง และหน่วยงานที่สังกัด ในช่องสนทนา (Chat) ที่กำหนด หรือระบุข้อมูลแต่ไม่ครบถ้วน ส่งผลต่อระยะเวลาในการตรวจสอบรายชื่อผู้เข้าร่วมประชุมเพื่อจัดทำรายงานการประชุม

แนวทางการปรับปรุงและพัฒนา

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนดให้ผู้เข้าร่วมประชุม ตอบรับเข้าร่วมประชุมก่อนการเข้าร่วมประชุม พร้อมทั้งเน้นย้ำให้ผู้เข้าร่วมประชุม ระบุชื่อ นามสกุล และตำแหน่ง ในช่องสนทนา (Chat) ที่กำหนด ตลอดจนจัดให้มีการขานชื่อหน่วยงานผู้เข้าร่วมประชุม เรียงตามลำดับหน่วยงานในคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานฯ ก่อนเริ่มการประชุม

กิจกรรมที่ ๔

การขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (รอบ ๖ เดือน)

หลักการและเหตุผล

กระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในกระทรวงสาธารณสุขให้มีความต่อเนื่อง และมีทิศทางเดียวกัน นำสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุดต่อกระทรวงสาธารณสุข และประเทศชาติ ตามนโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ประเทศไทย ๔.๐ และแผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี ด้านสาธารณสุข (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙) ที่ต้องการพัฒนาประเทศไทย และคนในชาติให้สมดุลทั้งทางวัตถุและจิตใจควบคู่กันไป โดยให้ “คุณธรรมนำการพัฒนา” สร้าง “สังคมคุณธรรม และองค์กรคุณธรรม”

กลไกสำคัญประการหนึ่ง ที่จะช่วยขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ให้บรรลุวัตถุประสงค์ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เกิดการพัฒนาคุณธรรมอย่างต่อเนื่องเป็นลำดับ จนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) นำสู่การเป็นกระทรวงคุณธรรม ของกระทรวงสาธารณสุข อย่างยั่งยืน ตามหลักการ “ระเบิดจากข้างใน” คือ ชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จึงขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เพื่อให้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) บรรลุผล เกิดระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรม ในกระทรวงสาธารณสุข สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวง สาธารณสุขอย่างยั่งยืน ภายใต้คุณธรรมประจำชาติ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา พระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MoPH Code of Conduct) นำสู่ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืนต่อไป

กิจกรรม

๑. จัดประชุมชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้กับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในโครงการเพิ่มศักยภาพและประสิทธิภาพในการจัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันปราบปรามการทุจริตประพจน์มิชอบ และส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๓ ณ โรงแรม ที เค พาเลซ แอนด์ คอนเวนชั่น กรุงเทพมหานคร โดยปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีกลุ่มเป้าหมายเพิ่มเติมจากเดิม ๔ หน่วยงาน ทำให้มีหน่วยงาน กลุ่มเป้าหมายครอบคลุมทั้งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาล ทั่วไป และโรงพยาบาลชุมชน รวม ๑,๘๕๔ หน่วยงาน

๒. แจ้างเวียนแนวทางการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๑๗/ว ๒๗๑๙ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๓ หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๑๗/ว ๒๗๒๐ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๔ และหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๑๗/ว ๒๗๒๑ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๓

๓. กำกับ ติดตาม การดำเนินงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยให้หน่วยงานกลุ่มเป้าหมายจัดส่งคำสั่งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมฯ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมฯ ภายในวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

๔. กำกับ ติดตาม การดำเนินงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยให้หน่วยงานกลุ่มเป้าหมายจำนวน ๑,๘๕๔ หน่วยงาน ที่ยังมีได้จัดส่งคำสั่งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมฯ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมฯ เร่งดำเนินการจัดส่งข้อมูล และดำเนินการติดตามการจัดส่งแบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมฯ และแบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ รอบ ๖ เดือน ภายในวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๔

๕. กำกับ ติดตาม การดำเนินงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๖ เดือน โดยให้หน่วยงานดำเนินการจัดส่งแบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมฯ และแบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ รอบ ๖ เดือน ภายในวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๔

๖. กำกับ ติดตาม การดำเนินงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยให้หน่วยงานดำเนินการจัดส่งแบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมฯ และแบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ รอบ ๑๒ เดือน ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๔

๗. รวบรวมข้อมูล จัดเก็บ พร้อมทั้งตรวจสอบข้อมูล และติดต่อประสานงานกับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เพื่อปรับปรุง แก้ไข ข้อมูลการดำเนินงานให้ถูกต้องตามรูปแบบที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด

๘. นำข้อมูลการดำเนินงานชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ขึ้นเผยแพร่บนระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ (Geographic Information System : GIS) ในเว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

ผลการดำเนินงาน

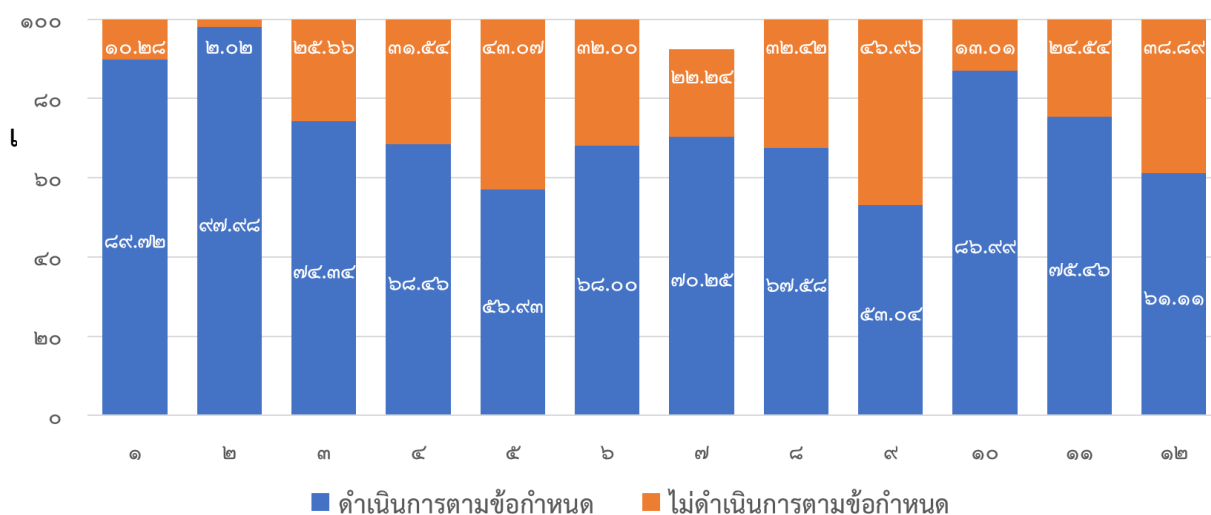
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ผลการดำเนินงาน สรุปได้ดังตารางที่ ๑

๑๖๒

ตารางที่ ๑ จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ชั้นเคลื่อนชมรมจริยธรรมตามแนวทางที่กำหนด จำแนกรายเขตสุขภาพ

เขตสุขภาพ	เป้าหมาย (หน่วยงาน)	ดำเนินการตามข้อกำหนด (หน่วยงาน)	ไม่ดำเนินการตามข้อกำหนด (หน่วยงาน)
๑	๒๑๔	๑๙๒ (ร้อยละ ๘๙.๗๒)	๒๒ (ร้อยละ ๑๐.๒๘)
๒	๙๙	๙๗ (ร้อยละ ๙๗.๙๘)	๒ (ร้อยละ ๒.๐๒)
๓	๑๑๓	๘๔ (ร้อยละ ๗๔.๓๔)	๒๙ (ร้อยละ ๒๕.๖๖)
๔	๑๔๙	๑๐๒ (ร้อยละ ๖๘.๔๖)	๔๗ (ร้อยละ ๓๑.๕๔)
๕	๑๓๗	๗๘ (ร้อยละ ๕๖.๙๓)	๕๙ (ร้อยละ ๔๓.๐๗)
๖	๑๕๐	๑๐๒ (ร้อยละ ๖๘.๐๐)	๔๘ (ร้อยละ ๓๒.๐๐)
๗	๑๕๘	๑๑๑ (ร้อยละ ๗๐.๒๕)	๔๗ (ร้อยละ ๒๒.๒๔)
๘	๑๘๒	๑๒๓ (ร้อยละ ๖๗.๕๘)	๕๙ (ร้อยละ ๓๒.๔๒)
๙	๑๘๑	๙๖ (ร้อยละ ๕๓.๐๔)	๘๕ (ร้อยละ ๔๖.๙๖)
๑๐	๑๔๖	๑๒๗ (ร้อยละ ๘๖.๙๙)	๑๙ (ร้อยละ ๑๓.๐๑)
๑๑	๑๖๓	๑๒๓ (ร้อยละ ๗๕.๔๖)	๔๐ (ร้อยละ ๒๔.๕๔)
๑๒	๑๖๒	๙๙ (ร้อยละ ๖๑.๑๑)	๖๓ (ร้อยละ ๓๘.๘๙)
รวม	๑,๘๕๔	๑,๓๓๔ (ร้อยละ ๗๑.๙๕)	๕๒๐ (ร้อยละ ๒๘.๐๕)

จากตารางที่ ๑ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ดำเนินการตามแนวทางการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานที่กำหนดจำนวน ๑,๓๓๔ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๗๑.๙๕ และยังไม่ได้ดำเนินการตามแนวทางการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานที่กำหนด จำนวน ๕๒๐ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๐๕ เมื่อพิจารณาร้อยละของหน่วยงานที่ดำเนินการตามแนวทางการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานที่กำหนดเป็นรายเขตสุขภาพ พบว่า เขตสุขภาพที่ ๒ มีหน่วยงานที่ดำเนินการตามแนวทางที่กำหนดมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๙๘ (จำนวน ๙๖๗ หน่วยงาน) รองลงมา คือ เขตสุขภาพที่ ๑ คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๗๒ (จำนวน ๑๙๒ หน่วยงาน) และเขตสุขภาพที่ ๑๐ คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๙๙ (จำนวน ๑๒๗ หน่วยงาน) ตามลำดับ สำหรับเขตสุขภาพที่มีหน่วยงานที่ยังไม่ดำเนินการตามแนวทางที่กำหนดมากที่สุด ได้แก่ เขตสุขภาพที่ ๙ คิดเป็นร้อยละ ๔๖.๙๖ (จำนวน ๘๕ หน่วยงาน) รองลงมา คือ เขตสุขภาพที่ ๕ คิดเป็นร้อยละ ๔๓.๐๗ (จำนวน ๕๙ หน่วยงาน) และเขตสุขภาพที่ ๑๒ คิดเป็นร้อยละ ๓๘.๘๙ (จำนวน ๖๓ หน่วยงาน) ตามลำดับ สรุปได้ดังแผนภูมิที่ ๑



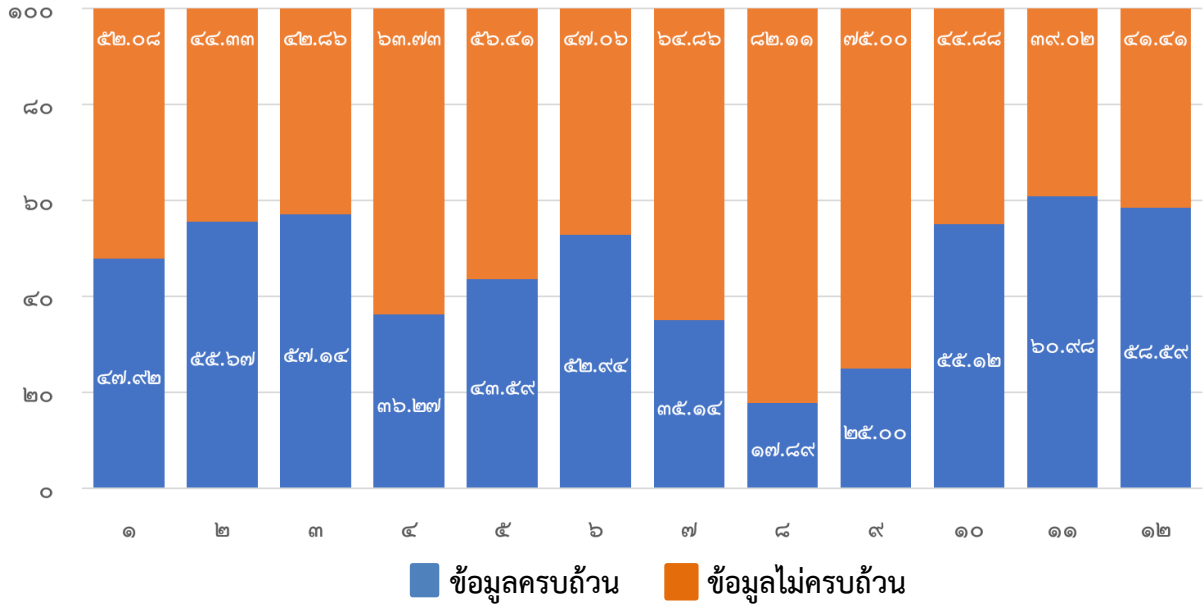
ทั้งนี้ สามารถจำแนกผลการจัดส่งข้อมูล ของหน่วยงานที่ดำเนินการตามแนวทางการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานที่กำหนด จำนวน ๑,๓๑๗ แห่ง เป็นรายเขตสุขภาพ ได้ดังตารางที่ ๒

ตารางที่ ๒ จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ที่ดำเนินการตามแนวทางที่กำหนด จำแนกข้อมูลครบถ้วนและไม่ครบถ้วน รายเขตสุขภาพ

เขตสุขภาพ	ดำเนินการตามข้อกำหนด (หน่วยงาน)	ข้อมูลครบถ้วน (หน่วยงาน)	ข้อมูลไม่ครบถ้วน (หน่วยงาน)
๑	๑๙๒	๙๒ (ร้อยละ ๔๗.๙๒)	๑๐๐ (ร้อยละ ๕๒.๐๘)
๒	๙๗	๕๔ (ร้อยละ ๕๕.๖๗)	๔๓ (ร้อยละ ๔๔.๓๓)
๓	๘๔	๔๘ (ร้อยละ ๕๗.๑๔)	๓๖ (ร้อยละ ๔๒.๘๖)
๔	๑๐๒	๓๗ (ร้อยละ ๓๖.๒๗)	๖๕ (ร้อยละ ๖๓.๗๓)

เขตสุขภาพ	ดำเนินการตามข้อกำหนด (หน่วยงาน)	ข้อมูลครบถ้วน (หน่วยงาน)	ข้อมูลไม่ครบถ้วน (หน่วยงาน)
๕	๗๘	๓๔ (ร้อยละ ๔๓.๕๙)	๔๔ (ร้อยละ ๕๖.๔๑)
๖	๑๐๒	๕๔ (ร้อยละ ๕๒.๙๔)	๔๘ (ร้อยละ ๔๗.๐๖)
๗	๑๑๑	๓๙ (ร้อยละ ๓๕.๑๔)	๗๒ (ร้อยละ ๖๔.๘๖)
๘	๑๒๓	๒๒ (ร้อยละ ๑๗.๘๙)	๑๐๑ (ร้อยละ ๘๒.๑๑)
๙	๙๖	๒๔ (ร้อยละ ๒๕.๐๐)	๗๒ (ร้อยละ ๗๕.๐๐)
๑๐	๑๒๗	๗๐ (ร้อยละ ๕๕.๑๒)	๕๗ (ร้อยละ ๔๔.๘๘)
๑๑	๑๒๓	๗๕ (ร้อยละ ๖๐.๙๘)	๔๘ (ร้อยละ ๓๙.๐๒)
๑๒	๙๙	๕๘ (ร้อยละ ๕๘.๕๙)	๔๑ (ร้อยละ ๔๑.๔๑)
รวม	๑,๓๓๔	๖๐๗ (ร้อยละ ๔๕.๕๐)	๗๒๗ (ร้อยละ ๕๔.๕๐)

จากตารางที่ ๒ พบว่า มีการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานตามแนวทางที่กำหนด จำนวน ๑,๓๓๔ หน่วยงาน จำแนกเป็นส่งข้อมูลครบถ้วน จำนวน ๖๐๗ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๕๐ และส่งข้อมูลไม่ครบถ้วน ๗๒๗ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๕๔.๕๐ สำหรับเขตสุขภาพที่มีหน่วยงานจัดส่งข้อมูล ครบถ้วนตามข้อกำหนดมากที่สุด คือ เขตสุขภาพที่ ๑๑ คิดเป็นร้อยละ ๖๐.๙๘ (จำนวน ๗๕ หน่วยงาน) รองลงมา คือ เขตสุขภาพที่ ๑๒ คิดเป็นร้อยละ ๕๘.๕๙ (จำนวน ๕๘ หน่วยงาน) และเขตสุขภาพที่ ๓ คิดเป็นร้อยละ ๕๗.๑๔ (จำนวน ๔๘ หน่วยงาน) ตามลำดับ และสำหรับเขตสุขภาพที่มีหน่วยงานที่จัดส่งข้อมูล แต่ไม่ครบถ้วนตามข้อกำหนดมากที่สุด ได้แก่ เขตสุขภาพที่ ๘ คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๑๑ (จำนวน ๑๐๑ หน่วยงาน) รองลงมา คือ เขตสุขภาพที่ ๙ คิดเป็นร้อยละ ๗๕.๐๐ (จำนวน ๗๒ หน่วยงาน) และเขตสุขภาพที่ ๗ คิดเป็นร้อยละ ๖๔.๘๖ (จำนวน ๗๒ หน่วยงาน) สรุปได้ดังแผนภูมิที่ ๒



แผนภูมิที่ ๒ แสดงหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ที่ดำเนินการตามแนวทางที่กำหนด จำแนกข้อมูลครบถ้วนและไม่ครบถ้วน รายเขตสุขภาพ

สำหรับหน่วยงานที่ยังไม่ได้ดำเนินการตามแนวทางการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานที่กำหนด จำนวน ๕๒๐ แห่ง สามารถจำแนกออกเป็นรายเขตสุขภาพ ได้ดังตารางที่ ๓

ตารางที่ ๓ จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ที่ไม่ดำเนินการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมตามแนวทางที่กำหนด จำแนกรายเขตสุขภาพ

เขตสุขภาพ	ไม่ดำเนินการ (หน่วยงาน)	หน่วยงานที่ยังไม่ดำเนินการจัดส่งข้อมูลการดำเนินงาน	
		จังหวัด	รายชื่อ
๑	๒๒ (ร้อยละ ๑๐.๒๘)	เชียงใหม่ (๑๒ หน่วยงาน)	สสอ.กัลยาณิวัฒนา สสอ.เชียงดาว สสอ.ดอยสะเก็ด สสอ.เมืองเชียงใหม่ สสอ.แม่แตง สสอ.แมริม สสอ.แม่ว่าง สสอ.แม่ออน สสอ.สันทราย สสอ.สันป่าตอง สสอ.สารภี รพ.เทพรัตนเวชชานุกูลเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา สสอ.สันติสุข รพ.เฉลิมพระเกียรติ รพ.เชียงใหม่
		น่าน (๓ หน่วยงาน)	สสอ.สันติสุข รพ.เฉลิมพระเกียรติ รพ.เชียงใหม่
		เชียงราย (๗ หน่วยงาน)	สสอ.เชียงแสน สสอ.ดอยหลวง สสอ.พาน สสอ.แม่สรวย รพ.ขุนตาล รพ.แม่ฟ้าหลวง รพ.เวียงแก่น

เขต สุขภาพ	ไม่ดำเนินการ (หน่วยงาน)	หน่วยงานที่ยังไม่ดำเนินการจัดส่งข้อมูลการดำเนินงาน	
		จังหวัด	รายชื่อ
๒	๒ (ร้อยละ ๒.๐๒)	ตาก (๒ หน่วยงาน)	สสอ.วังเจ้า รพ.พบพระ
๓	๒๙ (ร้อยละ ๒๕.๖๖)	ชัยนาท (๑๓ หน่วยงาน)	สสอ.เนินขาม สสอ.มโนรมย์ สสอ.เมืองชัยนาท สสอ.วัดสิงห์ สสอ.สรรคบุรี สสอ.หนองมะโมง สสอ.หันคา รพ.มโนรมย์ รพ.วัดสิงห์ รพ.สรรพยา รพ.หันคา รพ.เนินขาม รพ.หนองมะโมง
		กำแพงเพชร (๘ หน่วยงาน)	สสอ.โกสัมพีนคร สสอ.ทรายทองวัฒนา สสอ.ปางศิลาทอง สสอ.เมืองกำแพงเพชร สสอ.ลานกระบือ รพ.ชาณุวรลักษบุรี รพ.คลองลาน รพ.ทรายทองวัฒนา
		นครสวรรค์ (๘ หน่วยงาน)	สสอ.โกรกพระ สสอ.ท่าตะโก สสอ.ไพศาลี สสอ.ลาดยาว รพ.ตาคีรี รพ.โกรกพระ รพ.ตากฟ้า รพ.ไพศาลี
๔	๔๗ (ร้อยละ ๓๑.๕๔)	นนทบุรี (๖ หน่วยงาน)	สสอ.บางกรวย สสอ.ปากเกร็ด สสอ.เมืองนนทบุรี รพ.บางบัวทอง รพ.ไทรน้อย รพ.บางบัวทอง ๒
		ปทุมธานี (๑๐ หน่วยงาน)	สสอ.คลองหลวง สสอ.ธัญบุรี สสอ.เมืองปทุมธานี สสอ.ลำลูกกา สสอ.สามโคก สสอ.หนองเสือ รพ.ธัญบุรี รพ.คลองหลวง รพ.ประชาธิปไตย รพ.สามโคก
		พระนครศรีอยุธยา (๑๙ หน่วยงาน)	รพ.พระนครศรีอยุธยา สสอ.ท่าเรือ สสอ.บางซ้าย สสอ.บางไทร สสอ.บางปะหัน สสอ.บ้านแพรก สสอ.ผักไห่ สสอ.มหาราช สสอ.ลาดบัวหลวง สสอ.เสนา สสอ.อุทัย รพ.บางบาล รพ.บางปะหัน รพ.ผักไห่ รพ.ภาชี รพ.ลาดบัวหลวง รพ.วังน้อย รพ.สมเด็จพระสังฆราช (นครหลวง) รพ.อุทัย
		สระบุรี (๙ หน่วยงาน)	สสอ.แก่งคอย สสอ.เฉลิมพระเกียรติ สสอ.บ้านหมอ สสอ.มวกเหล็ก สสอ.เมืองสระบุรี สสอ.วิหารแดง สสอ.หนองโดน รพ.แก่งคอย รพ.บ้านหมอ
		สิงห์บุรี (๓ หน่วยงาน)	สสอ.ค่ายบางระจัน สสอ.ท่าช้าง สสอ.พรหมบุรี
๕	๕๙ (ร้อยละ ๔๓.๐๗)	กาญจนบุรี (๒๑ หน่วยงาน)	สสจ.กาญจนบุรี สสอ.ด่านมะขามเตี้ย สสอ.ทองผาภูมิ สสอ.ท่าม่วง สสอ.ท่ามะกา สสอ.บ่อพลอย สสอ.เมืองกาญจนบุรี สสอ.เลาขวัญ สสอ.ศรีสวัสดิ์ สสอ.สังขละบุรี สสอ.หนองปรือ สสอ.ห้วยกระเจา รพ.ทองผาภูมิ รพ.สมเด็จพระสังฆราชองค์ที่ ๑๙ รพ.บ่อพลอย รพ.เจ้าคุณไพฑูริย์พนมทวน รพ.ด่านมะขามเตี้ย รพ.ท่ากระดาน รพ.เลาขวัญ รพ.สมเด็จพระปิยมหาราชรมณียเขต รพ.ศุภศิริศรีสวัสดิ์

เขต สุขภาพ	ไม่ดำเนินการ (หน่วยงาน)	หน่วยงานที่ยังไม่ดำเนินการจัดส่งข้อมูลการดำเนินงาน	
		จังหวัด	รายชื่อ
๖	๔๘ (ร้อยละ ๓๒.๐๐)	นครปฐม (๕ หน่วยงาน)	สสอ.สามพราน รพ.สามพราน รพ.บางเลน รพ.พุทธมณฑล
		เพชรบุรี (๑๓ หน่วยงาน)	สสอ.แก่งกระจาน สสอ.ชะอำ สสอ.ท่ายาง สสอ.บ้านลาด สสอ.บ้านแหลม สสอ.เมืองเพชรบุรี รพ.ชะอำ รพ.ท่ายาง รพ.แก่งกระจาน รพ.เขาย้อย รพ.บ้านลาด รพ.บ้านแหลม รพ.หนองหญ้าปล้อง
		ราชบุรี (๕ หน่วยงาน)	สสอ.โพธาราม รพ.บ้านแพ้ว รพ.ปากท่อ รพ.วัดเพลง รพ.บ้านคา
		สมุทรสงคราม (๑ หน่วยงาน)	สสอ.บางคนที
		สมุทรสาคร (๕ หน่วยงาน)	รพ.สมุทรสาคร รพ.กระทุ่มแบน สสอ.กระทุ่มแบน สสอ.บ้านแพ้ว สสอ.เมืองสมุทรสาคร
		สุพรรณบุรี (๑๐ หน่วยงาน)	สสอ.ดอนเจดีย์ สสอ.เดิมบางนางบวช สสอ.บางปลาม้า สสอ.เมืองสุพรรณบุรี สสอ.ศรีประจันต์ สสอ.สามชุก สสอ.อู่ทอง รพ.ด่านช้าง รพ.ดอนเจดีย์ รพ.เดิมบางนางบวช
		ฉะเชิงเทรา (๓ หน่วยงาน)	สสอ.ท่าตะเกียบ รพ.บางปะกง รพ.สนามชัยเขต
		ปราจีนบุรี (๖ หน่วยงาน)	สสอ.กบินทร์บุรี สสอ.นาดี สสอ.ศรีมหาโพธิ สสอ.ศรีมโหสถ รพ.นาดี รพ.บ้านสร้าง
		สมุทรปราการ (๑๒ หน่วยงาน)	สสจ.สมุทรปราการ รพ.สมุทรปราการ รพ.บางพลี สสอ.บางบ่อ สสอ.บางพลี สสอ.บางเสาธง สสอ.พระประแดง สสอ.พระสมุทรเจดีย์ สสอ.เมืองสมุทรปราการ รพ.บางบ่อ รพ.พระสมุทรเจดีย์สวาทยานนท์ รพ.บางเสาธง
		จันทบุรี (๑ หน่วยงาน)	รพ.พระปกเกล้า
		ชลบุรี (๑๒ หน่วยงาน)	รพ.ชลบุรี รพ.บางละมุง สสอ.เกาะสีชัง สสอ.บ่อทอง สสอ.บ้านบึง สสอ.พานทอง สสอ.เมืองชลบุรี สสอ.หนองใหญ่ รพ.แหลมฉบัง รพ.พานทอง รพ.วัดญาณสังวราราม รพ.หนองใหญ่
		ตราด (๒ หน่วยงาน)	สสอ.แหลมงอบ รพ.แหลมงอบ

เขต สุขภาพ	ไม่ดำเนินการ (หน่วยงาน)	หน่วยงานที่ยังไม่ดำเนินการจัดส่งข้อมูลการดำเนินงาน	
		จังหวัด	รายชื่อ
๗	๔๗ (ร้อยละ ๒๒.๒๔)	ระยอง (๑๒ หน่วยงาน)	รพ.ระยอง สสอ.เขาชะเมา สสอ.นิคมพัฒนา สสอ.บ้านค่าย สสอ.บ้านฉาง สสอ.ปลวกแดง สสอ.เมืองระยอง สสอ.วังจันทร์ รพ.บ้านฉาง รพ.นิคมพัฒนา รพ.ปลวกแดง รพ.วังจันทร์
		ขอนแก่น (๒๙ หน่วยงาน)	สสจ.ขอนแก่น รพ.ชุมแพ สสอ.กระนวน สสอ.เขาสวนกวาง สสอ.ชนบท สสอ.ชุมแพ สสอ.คำสูง สสอ.น้ำพอง สสอ.โนนศิลา สสอ.บ้านไผ่ สสอ.บ้านฝาง สสอ.พล สสอ.ภูผาม่าน สสอ.ภูเวียง สสอ.เมืองขอนแก่น สสอ.เวียงเก่า สสอ.เวียงน้อย สสอ.เวียงใหญ่ สสอ.หนองนาคำ สสอ.หนองเรือ สสอ.หนองสองห้อง สสอ.อุบลรัตน์ รพ.บ้านไผ่ รพ.พล รพ.สมเด็จพระยุพราชกระนวน รพ.ชนบท รพ.บ้านฝาง รพ.เปือยน้อย รพ.หนองเรือ
		มหาสารคาม (๘ หน่วยงาน)	สสอ.กันทรวิชัย สสอ.กุดรัง สสอ.ชื่นชม สสอ.บรบือ สสอ.พยัคฆภูมิพิสัย สสอ.วาปีปทุม รพ.พยัคฆภูมิพิสัย รพ.แกดำ
		ร้อยเอ็ด (๑๐ หน่วยงาน)	สสอ.พนมไพร สสอ.โพนทราย สสอ.โพนทอง รพ.เสลภูมิ รพ.จังหาร รพ.ธวัชบุรี รพ.ปทุมรัตน์ รพ.โพธิ์ชัย รพ.เมยวดี รพ.ศรีสมเด็จ
๘	๕๙ (ร้อยละ ๓๒.๔๒)	บึงกาฬ (๑๐ หน่วยงาน)	สสอ.เซกา สสอ.โซ่พิสัย สสอ.บึงโขงหลง สสอ.บึงคล้า สสอ.ปากคาด สสอ.พรเจริญ สสอ.เมืองบึงกาฬ รพ.โซ่พิสัย รพ.พรเจริญ รพ.ศรีวิไล
		เลย (๑ หน่วยงาน)	รพ.เชียงคาน
		หนองคาย (๑๔ หน่วยงาน)	สสอ.ท่าบ่อ สสอ.เฝ้าไร่ สสอ.โพนพิสัย สสอ.เมืองหนองคาย สสอ.รัตนวาปี สสอ.ศรีเชียงใหม่ สสอ.สระใคร สสอ.สังคม รพ.ท่าบ่อ รพ.ศรีเชียงใหม่ รพ.สังคม รพ.เฝ้าไร่ รพ.โพธิ์ตาก รพ.รัตนวาปี
		หนองบัวลำภู (๘ หน่วยงาน)	สสอ.นาวัง สสอ.โนนสัง สสอ.เมืองหนองบัวลำภู สสอ.ศรีบุญเรือง รพ.ศรีบุญเรือง รพ.นากลาง รพ.นาวังเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา รพ.โนนสัง
	นครพนม (๑๕ หน่วยงาน)	สสจ.นครพนม สสอ.ท่าอุเทน สสอ.นาแก สสอ.นาทม สสอ.นาหว้า สสอ.บ้านแพง สสอ.ปลาปาก สสอ.เมืองนครพนม สสอ.เรณูนคร สสอ.วังยาง สสอ.ศรีสงคราม รพ.ศรีสงคราม รพ.นาหว้า รพ.ปลาปาก รพ.วังยาง	

เขต สุขภาพ	ไม่ดำเนินการ (หน่วยงาน)	หน่วยงานที่ยังไม่ดำเนินการจัดส่งข้อมูลการดำเนินงาน	
		จังหวัด	รายชื่อ
๙	๘๕ (ร้อยละ ๔๖.๘๖)	สกลนคร (๑๑ หน่วยงาน)	สสจ.สกลนคร รพ.สกลนคร รพ.ร.สว่างแดนดิน สสอ.คำตากล้า สสอ.วานรนิวาส สสอ.ส่องดาว รพ.วานรนิวาส รพ.โคกศรีสุพรรณ รพ.บ้านม่วง รพ.พระอาจารย์แบน ธนากโร รพ.โพธิ์นาแก้ว
		ชัยภูมิ (๒๖ หน่วยงาน)	สสจ.ชัยภูมิ สสอ.เกษตรสมบูรณ์ สสอ.แก้งคร้อ สสอ.คอนสวรรค์ สสอ.คอนสาร สสอ.จัตุรัส สสอ.ซับใหญ่ สสอ.เทพสถิต สสอ.เนินสง่า สสอ.บ้านเขว้า สสอ.บ้านแท่น สสอ.บำเหน็จณรงค์ สสอ.ภักดีชุมพล สสอ.ภูเขียว สสอ.เมืองชัยภูมิ สสอ.หนองบัวแดง สสอ.หนองบัวระเหว รพ.แก้งคร้อ รพ.หนองบัวแดง รพ.จัตุรัส รพ.เกษตรสมบูรณ์ รพ.เทพสถิต รพ.เนินสง่า รพ.บ้านเขว้า รพ.หนองบัวระเหว รพ.ซับใหญ่
		นครราชสีมา (๒๓ หน่วยงาน)	สสจ.นครราชสีมา สสอ.ขามทะเลสอ สสอ.คง สสอ.ครบุรี สสอ.เฉลิมพระเกียรติ สสอ.โชคชัย สสอ.ด่านขุนทด สสอ.เทพารักษ์ สสอ.โนนสูง สสอ.ปากช่อง สสอ.พระทองคำ สสอ.เมื่อนครราชสีมา สสอ.เมืองยาง รพ.ด่านขุนทด รพ.บัวใหญ่ รพ.จักราช รพ.แก้งสนามนาง รพ.เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเจ้า ๑๐๐ ปี เมืองยาง รพ.โนนแดง รพ.โนนไทย รพ.พระทองคำ เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา รพ.เฉลิมพระเกียรติ รพ.เทพารักษ์
		บุรีรัมย์ (๓๓ หน่วยงาน)	สสอ.คูเมือง สสอ.เฉลิมพระเกียรติ สสอ.ขำนิ สสอ.นางรอง สสอ.นาโพธิ์ สสอ.โนนดินแดง สสอ.โนนสุวรรณ สสอ.บ้านกรวด สสอ.บ้านด่าน สสอ.บ้านใหม่ไชยพจน์ สสอ.ประโคนชัย สสอ.ปะคำ สสอ.พุทไธสง สสอ.เมืองบุรีรัมย์ สสอ.ละหานทราย สสอ.ลำปลายมาศ สสอ.สตึก สสอ.หนองกี่ สสอ.หนองหงส์ สสอ.ห้วยราช รพ.ประโคนชัย รพ.สตึก รพ.พุทไธสง รพ.ละหานทราย รพ.กระสัง รพ.คูเมือง รพ.นาโพธิ์ รพ.โนนดินแดง รพ.โนนสุวรรณ รพ.บ้านกรวด รพ.บ้านใหม่ไชยพจน์ รพ.พลับพลาชัย รพ.ห้วยราช
		สุรินทร์ (๓ หน่วยงาน)	สสอ.โนนนารายณ์ สสอ.ปราสาท สสอ.สนม

เขต สุขภาพ	ไม่ดำเนินการ (หน่วยงาน)	หน่วยงานที่ยังไม่ดำเนินการจัดส่งข้อมูลการดำเนินงาน	
		จังหวัด	รายชื่อ
๑๐	๑๙ (ร้อยละ ๑๓.๐๑)	มุกดาหาร (๗ หน่วยงาน)	รพ.มุกดาหาร สสอ.ดงหลวง สสอ.นิคมคำสร้อย สสอ.หัวน้ำใหญ่ รพ.คำชะอี รพ.ดอนตาล รพ.นิคมคำสร้อย
		อุบลราชธานี (๑๒ หน่วยงาน)	รพ.วารินชำราบ สสอ.เขื่องใน สสอ.ดอนมดแดง สสอ.นาเยีย สสอ.ม่วงสามสิบ สสอ.เมืองอุบลราชธานี สสอ.ศรีเมืองใหม่ รพ.พิบูลมังสาหาร รพ.ทุ่งศรีอุดม รพ.บุญทวีกร รพ.สิรินธร รพ.นาตาล สสอ.กะตุ้ สสอ.เมืองภูเก็ต รพ.ฉลอง
๑๑	๔๐ (ร้อยละ ๒๔.๕๔)	ภูเก็ต (๓ หน่วยงาน)	รพ.กะปาง สสอ.ตะกั่วทุ่ง รพ.กระบี่ชัยพัฒน์ รพ.ท้ายเหมืองชัยพัฒน์
		พังงา (๔ หน่วยงาน)	สสจ.นครศรีธรรมราช รพ.มหาราชนครศรีธรรมราช สสอ.จุฬาภรณ์ สสอ.ช้างกลาง สสอ.ทุ่งสง สสอ.ทุ่งใหญ่ สสอ.บางขัน สสอ.พรหมคีรี สสอ.ลานสกา รพ.ปากพั่น รพ.ฉวาง รพ.ชะอวด รพ.เชียรใหญ่ รพ.ร่อนพิบูลย์ รพ.จุฬาภรณ์ รพ.บางขัน รพ.พรหมคีรี รพ.เฉลิมพระเกียรติ รพ.ถ้ำพรรณรา รพ.พ่อท่านคล้ายวาจาสิทธิ์
		กระบี่ (๗ หน่วยงาน)	รพ.กระบี่ สสอ.เขาพนม สสอ.คลองท่อม สสอ.เมืองกระบี่ สสอ.ลำทับ รพ.เขาพนม รพ.เหนือคลอง
		ชุมพร (๕ หน่วยงาน)	รพ.ชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ สสอ.เมืองชุมพร สสอ.ละแม รพ.สวี รพ.ทุ่งตะโก รพ.เกาะเต่า
๑๒	๖๓ (ร้อยละ ๓๘.๘๙)	ตราด (๑๙ หน่วยงาน)	สสจ.ตราด รพ.ตราด สสอ.นาโงย สสอ.ปะเหลียน สสอ.เมืองตราด สสอ.ย่านตาขาว สสอ.รัชฎา สสอ.วังวิเศษ สสอ.สิเกา สสอ.ห้วยยอด สสอ.หาดสำราญ รพ.ห้วยยอด รพ.ย่านตาขาว รพ.นาโงย รพ.ปะเหลียน รพ.รัชฎา รพ.วังวิเศษ รพ.สิเกา รพ.หาดสำราญเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา สสอ.จะนะ สสอ.ตากใบ สสอ.บาเจาะ สสอ.เมืองนราธิวาส สสอ.ยี่งอ สสอ.ระแงะ สสอ.เรือเสาะ สสอ.แว้ง สสอ.ศรีสาคร สสอ.สุคีริน สสอ.สุโงโก-ลก รพ.ตากใบ รพ.ระแงะ รพ.ยี่งอเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา รพ.เจาะไอร้อง รพ.บาเจาะ รพ.เรือเสาะ รพ.สุคีริน รพ.สุโงโก-ลก
		นราธิวาส (๑๙ หน่วยงาน)	

เขต สุขภาพ	ไม่ดำเนินการ (หน่วยงาน)	หน่วยงานที่ยังไม่ดำเนินการจัดส่งข้อมูลการดำเนินงาน	
		จังหวัด	รายชื่อ
		ปัตตานี (๒ หน่วยงาน)	รพ.ปัตตานี สสอ.เมืองปัตตานี
		พัทลุง (๑๕ หน่วยงาน)	รพ.พัทลุง สสอ.กงหรา สสอ.เขาชัยสน สสอ.ควนขนุน สสอ.ตะโหมด สสอ.ปากพะยูน สสอ.ป่าบอน สสอ.ศรีนครินทร์ สสอ.ศรีบรรพต รพ.ควนขนุน รพ.ตะโหมด รพ.กงหรา รพ.ปากพะยูน รพ.ป่าบอน รพ.ศรีนครินทร์ (ปัญญานันทภิกขุ)
		สงขลา (๑ หน่วยงาน)	รพ.สงขลา
		สตูล (๗ หน่วยงาน)	สสอ.ควนกาหลง สสอ.ควนโดน สสอ.ท่าแพ สสอ.เมืองสตูล สสอ.ละงู รพ.ควนกาหลง รพ.ท่าแพ
รวม	๕๒๐ (ร้อยละ ๒๘.๐๕)	๕๔๕ (ร้อยละ ๒๙.๔๐)	๗๗๒ (ร้อยละ ๔๑.๖๔)

ปัญหาและอุปสรรค

๑. หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค บางหน่วยงาน อาจมอบหมายบุคลากรซึ่งมิได้เป็นผู้รับผิดชอบการดำเนินงานชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน เข้าร่วมประชุมชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในโครงการเพิ่มศักยภาพและประสิทธิภาพในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤตินิชอบ และส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และบุคลากรดังกล่าวอาจมิได้ถ่ายทอดสาระสำคัญหรือแนวทางการดำเนินงานชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ให้กับผู้รับผิดชอบของหน่วยงานต้นสังกัด หรือหน่วยงานที่อยู่ในพื้นที่ความรับผิดชอบ หรืออาจมอบหมายผู้รับผิดชอบการดำเนินงานชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน เข้าร่วมประชุม ฯ แต่มีการเปลี่ยนแปลงบุคลากรผู้รับผิดชอบ โดยไม่มีการถ่ายทอดแนวทางการดำเนินงานให้กับผู้รับผิดชอบรายใหม่ ส่งผลให้เกิดความเข้าใจคลาดเคลื่อนเกี่ยวกับรูปแบบและช่องทางการจัดส่งข้อมูลการดำเนินการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน

๒. หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค หลายหน่วยงาน ไม่จัดส่งข้อมูลผลการดำเนินงานชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงสาธารณสุข ตามระยะเวลาที่กำหนด ประกอบกับสำนักงานเขตสุขภาพ และสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด มิได้กำกับติดตามให้หน่วยงานในสังกัดการดำเนินการจัดส่งข้อมูลภายในเวลาที่กำหนดอย่างเคร่งครัด ส่งผลต่อการรวบรวม และการเผยแพร่ข้อมูลผลการดำเนินงานชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

๓. จำนวนหน่วยงานกลุ่มเป้าหมายการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีจำนวนเพิ่มขึ้นเป็น ๑,๘๕๔ หน่วยงาน ส่งผลต่อการรวบรวม ตรวจสอบข้อมูล ที่หน่วยงานจัดส่งทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์

ที่กำหนด และนำข้อมูลดังกล่าวขึ้นเผยแพร่บนระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ (Geographic Information System : GIS) ในเว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เป็นรายหน่วยงาน ตลอดจนการติดต่อประสานงานเพื่อให้หน่วยงานแก้ไขข้อมูล จัดส่งเอกสารเพิ่มเติม หรือจัดส่งข้อมูลตามที่กำหนด พร้อมแจ้งความก้าวหน้าในการจัดส่งข้อมูลของหน่วยงาน ซึ่งต้องใช้ระยะเวลาานาน แม้จะมีการติดต่อประสานงานเรื่องดังกล่าวผ่านทางกลุ่มสนทนา “ชมรมจริยธรรม สป.สธ.” และกลุ่มสนทนา “ชมรมจริยธรรม สป.สธ. ราชการบริหารส่วนภูมิภาค” ด้วยแล้วก็ตาม อีกทั้งยังส่งผลกระทบต่อพื้นที่จัดเก็บข้อมูลในไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ที่ผู้ให้บริการจำกัดพื้นที่จัดเก็บข้อมูลไม่เกิน ๑๕ กิกะไบต์ ไม่เพียงพอต่อการรองรับข้อมูลที่หน่วยงานจัดส่งมายังไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์

แนวทางการปรับปรุงและพัฒนา

๑. หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ควรมอบหมายผู้รับผิดชอบการดำเนินงานชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน เข้าร่วมประชุมชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในปีงบประมาณต่อไป และหากมีการเปลี่ยนแปลงผู้รับผิดชอบการดำเนินงานชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ผู้รับผิดชอบรายเดิม ควรถ่ายทอดแนวทางการดำเนินงานชมรมจริยธรรมให้กับผู้รับผิดชอบรายใหม่ ก่อนเปลี่ยนแปลงหน้าที่ความรับผิดชอบดังกล่าว เพื่อให้ผู้รับผิดชอบการดำเนินงานชมรมจริยธรรม มีความรู้ ความเข้าใจ ในรายละเอียดการดำเนินงาน ซึ่งจะส่งผลให้ข้อมูลการดำเนินงานเป็นไปอย่างถูกต้อง ครบถ้วน และจัดส่งได้ตามเวลาที่กำหนด

๒. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำกับติดตามการดำเนินงานชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค อย่างต่อเนื่อง ทั้งในช่องทางการติดต่อสื่อสารผ่านกลุ่มสนทนา “ชมรมจริยธรรม สป.สธ.” และกลุ่มสนทนาในรูปแบบ OpenChat “ชมรมจริยธรรม สป.สธ. ราชการบริหารส่วนภูมิภาค” บนแอปพลิเคชัน “ไลน์” และการจัดทำหนังสือราชการไปยังสำนักงานเขตสุขภาพ และสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดที่เกี่ยวข้อง เพื่อดำเนินการกำกับติดตามการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด

๓. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข อาจจัดทำระบบสารสนเทศชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Moral Club System : MMCS) เพื่อใช้ในการรวบรวมข้อมูลการดำเนินงานชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค และมอบหมายให้เจ้าหน้าที่สำนักงานเขตสุขภาพ และสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด เป็นผู้กำกับติดตาม ตรวจสอบและรับรองความถูกต้องของข้อมูล เพื่อเผยแพร่ผ่านทางระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ (Geographic Information System : GIS) บนเว็บไซต์ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข โดยหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด สำนักงานเขตสุขภาพ และประชาชนทั่วไป สามารถติดตามความก้าวหน้าในการจัดส่งข้อมูลผลการดำเนินงาน และเรียกดูข้อมูลผลการดำเนินงาน ที่ผ่านการรับรองความถูกต้องแล้วได้อย่างรวดเร็ว ในลักษณะการแสดงผลแบบทันที (real time)

บทที่ ๖



No Corruption As Norm

No Corruption As Norm



บทที่ ๒

แนวทางการส่งเสริมการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

หลักการและเหตุผล

ก.พ. ในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือนได้จัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ซึ่งเป็นการกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการพลเรือนในการป้องกันปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการหลายประการและต้องแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว ตลอดจนต้องละเว้นการแสวงหาประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ที่มีขอบ โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม และได้แจ้งเวียนแนวทางการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กรณีการเรียกรับหรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๓.๗/ว ๑๑ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๗ โดยให้หัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชา ต้องดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีพร้อมทั้งกำกับดูแลข้าราชการในสังกัดให้ประพฤติปฏิบัติตนเกี่ยวกับการเรียกรับและการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดที่ถูกต้องสอดคล้องกับกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด และให้คณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการมีหน้าที่สอดส่องดูแลและรายงานให้หัวหน้าส่วนราชการ และ ก.พ. ภายในเดือนกันยายนของทุกปี

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการป้องกันการทุจริตที่เกิดจากการฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการเรียกรับของหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง จึงจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง แนวทางการเรียกรับของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) เพื่อเป็นกรอบในการปฏิบัติงานเรื่องดังกล่าวให้แก่หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข นอกจากนี้ ยังได้จัดทำแนวทางการปฏิบัติการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกตำแหน่งและทุกระดับของกระทรวงสาธารณสุข เพื่อสร้างทัศนคติและความเข้าใจที่ถูกต้อง และป้องกัน

การทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๔๐ ระเบียบ
สำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อ ๒ (๔) กำหนดให้ข้าราชการพลเรือน
ต้องคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน เสียสละ มีจิตสาธารณะ
สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์
ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และไม่ประกอบกิจการหรือเข้าไปเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์อันเกิดจาก
การปฏิบัติหน้าที่ของตน สอดคล้องกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และ ก.พ. ได้จัดทำ
แนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน โดยแนวทางฯ ข้อ ๑.
การปฏิบัติที่ควรกระทำ ข้อย่อยที่ ๘, ๙, ๑๓, ๑๔ และ ๒๑ กำหนดให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์
สุจริต ถูกต้องชอบธรรม ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล และสามารถแยกเรื่องส่วนตัว
ออกจากหน้าที่การงาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๙/ว ๙ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔

การเรียไ

สำนักนายกรัฐมนตรีได้ออกระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการเรียไของหน่วยงานของรัฐ
พ.ศ. ๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ที่มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๔ ซึ่งเป็นการปรับปรุง
ให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้นจากระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการเรียไของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๓๙
รวมถึงได้ออกประกาศคณะกรรมการควบคุมการเรียไของหน่วยงานของรัฐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการในการยื่นคำขอ
อนุมัติให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการเรียไ หรือให้หน่วยงานของรัฐเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการเรียไ
โดยได้นิยามความหมาย ดังนี้

กคร. หมายถึง คณะกรรมการควบคุมการเรียไ

แบบ กคร. ๑ หมายถึง หน่วยงานของรัฐขออนุมัติทำการเรียไ

แบบ กคร. ๒ หมายถึง หน่วยงานของรัฐขออนุมัติเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการเรียไของบุคคล
หรือนิติบุคคลที่ได้รับอนุญาต จากคณะกรรมการควบคุมการเรียไตามกฎหมายว่าด้วยการควบคุมการเรียไ

การเรียไ หมายถึง การเก็บเงินหรือทรัพย์สินโดยขอร้องให้ช่วยออกเงินหรือทรัพย์สิน
ตามใจสมัครและให้หมายความรวมถึงการซื้อขาย แลกเปลี่ยน ชดใช้หรือบริการซึ่งมีการแสดงโดยตรง
หรือโดยปริยายว่ามีใช่เป็นการซื้อขาย แลกเปลี่ยน ชดใช้ หรือบริการธรรมดา แต่เพื่อรวบรวมเงินหรือทรัพย์สิน
ที่ได้มาทั้งหมดหรือบางส่วนไปใช้ในกิจการอย่างใดอย่างหนึ่งนั้นด้วย

หน่วยงานดำเนินการเรียไ หมายถึง หน่วยงานดำเนินการเก็บเงินหรือทรัพย์สิน โดยขอร้องให้ช่วยออกเงิน
หรือทรัพย์สินตามใจสมัคร

เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการเรียไ หมายถึง เข้าไปช่วยเหลือโดยมีส่วนร่วมในการจัดให้มีการเรียไ
ในฐานะเป็นผู้ร่วมจัดให้มีการเรียไหรือเป็นประธานกรรมการ อนุกรรมการคณะทำงาน ที่ปรึกษา
หรือในฐานะอื่นใดในการเรียไนั้น

หน่วยงานของรัฐ หมายถึง ส่วนราชการหรือหน่วยงานที่อยู่ในกำกับดูแลของรัฐทุกระดับ
ทั้งในราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค ราชการส่วนท้องถิ่น และรัฐวิสาหกิจ

เจ้าหน้าที่ของรัฐ หมายถึง ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของหน่วยงานของรัฐ

หลักเกณฑ์การเรียไร

ข้อ ๑๘ กำหนดว่า การเรียไรหรือเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการเรียไรที่ กคร. หรือ กคร.จังหวัด แล้วแต่กรณี จะพิจารณาอนุมัติให้ตามข้อ ๖ ได้นั้น จะต้องมิลักษณะและวัตถุประสงค์อย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

- (๑) เป็นการเรียไรที่หน่วยงานของรัฐเป็นผู้ดำเนินการเพื่อประโยชน์แก่หน่วยงานของรัฐนั่นเอง
- (๒) เป็นการเรียไรที่หน่วยงานของรัฐเป็นผู้ดำเนินการเพื่อประโยชน์แก่การป้องกันหรือพัฒนาประเทศ
- (๓) เป็นการเรียไรที่หน่วยงานของรัฐเป็นผู้ดำเนินการเพื่อสาธารณประโยชน์
- (๔) เป็นกรณีที่หน่วยงานของรัฐเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการเรียไรของบุคคลหรือนิติบุคคลที่ได้รับอนุญาตจากคณะกรรมการควบคุมการเรียไรตามกฎหมายว่าด้วยการควบคุมการเรียไรแล้ว

ข้อยกเว้นการเรียไรที่ไม่ต้องขออนุมัติ

ข้อ ๑๙ กำหนดว่า การเรียไรหรือเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการเรียไรดังต่อไปนี้ ให้ได้รับยกเว้นไม่ต้องขออนุมัติจาก กคร. หรือ กคร. จังหวัด แล้วแต่กรณี

- (๑) เป็นนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล และมีมติคณะรัฐมนตรีให้เรียไรได้
- (๒) เป็นการเรียไรที่รัฐบาลหรือหน่วยงานของรัฐจำเป็นต้องดำเนินการเพื่อช่วยเหลือผู้เสียหาย หรือบรรเทาความเสียหายที่เกิดจากสาธารณภัย หรือเหตุการณ์ใดที่สำคัญ
- (๓) เป็นการเรียไรเพื่อร่วมกันทำบุญเนื่องในโอกาสการทอดผ้าพระกฐินพระราชทาน
- (๔) เป็นการเรียไรตามข้อ ๑๘ (๑) หรือ (๓) เพื่อให้ได้เงินหรือทรัพย์สินไม่เกินจำนวนเงินหรือมูลค่าตามที่ กคร. กำหนดโดยประกาศในราชกิจจานุเบกษา
- (๕) เป็นการเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการเรียไรตามข้อ ๑๘ (๔) ซึ่ง กคร. ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษายกเว้นให้หน่วยงานของรัฐดำเนินการได้โดยไม่ต้องขออนุมัติ
- (๖) เป็นการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานของรัฐอื่นที่ได้รับอนุมัติ หรือได้รับยกเว้นในการขออนุมัติตามระเบียบนี้แล้ว

ข้อห้ามหน่วยงานของรัฐกระทำการเรียไร

ข้อ ๒๑ กำหนดว่า ในการเรียไรหรือเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการเรียไร ห้ามมิให้หน่วยงานของรัฐดำเนินการดังต่อไปนี้

- (๑) กำหนดประโยชน์ที่ผู้บริจาคหรือบุคคลอื่นจะได้รับ ซึ่งมีใช้ประโยชน์ที่หน่วยงานของรัฐได้ประกาศไว้
- (๒) กำหนดให้ผู้บริจาคต้องบริจาคเงินหรือทรัพย์สินเป็นจำนวนหรือมูลค่าที่แน่นอน เว้นแต่โดยสภาพมีความจำเป็นต้องกำหนดเป็นจำนวนเงินที่แน่นอน เช่น การจำหน่ายบัตรเข้าชมการแสดงหรือบัตรเข้าร่วมการแข่งขัน เป็นต้น
- (๓) กระทำการใด ๆ ที่เป็นการบังคับให้บุคคลใดทำการเรียไรหรือบริจาคหรือกระทำในลักษณะที่ทำให้บุคคลนั้นต้องตกอยู่ในภาวะจำยอมไม่สามารถปฏิเสธหรือหลีกเลี่ยงที่จะไม่ช่วยทำการเรียไรหรือบริจาค ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม
- (๔) ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐออกทำการเรียไร หรือใช้ สิ่ง ขอร้อง หรือบังคับให้ผู้ใดบังคับบัญชาหรือบุคคลอื่นออกทำการเรียไร

ข้อ ๒๒ กำหนดว่า เจ้าหน้าที่ของรัฐที่เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการเรียไรของบุคคล หรือนิติบุคคลที่ได้รับอนุญาตจากคณะกรรมการควบคุมการเรียไรตามกฎหมายว่าด้วยการควบคุมการเรียไร ซึ่งมีใช้หน่วยงานของรัฐ จะต้องไม่กระทำการดังต่อไปนี้

(๑) ใช้หรือแสดงตำแหน่งหน้าที่ให้ปรากฏในการดำเนินการเรียไรไม่ว่าจะเป็น การโฆษณาด้วยสิ่งพิมพ์ตามกฎหมายว่าด้วยการพิมพ์หรือสื่ออย่างอื่น หรือด้วยวิธีการอื่นใด

(๒) ใช้ สิ่ง ขอร้อง หรือบังคับให้ผู้ได้บังคับบัญชา หรือบุคคลใดช่วยทำการเรียไร หรือกระทำในลักษณะที่ทำให้ผู้ได้บังคับบัญชาหรือบุคคลอื่นนั้นต้องตกอยู่ในภาวะจำยอมไม่สามารถปฏิเสธ หรือหลีกเลี่ยงที่จะไม่ช่วยทำการเรียไรให้ได้ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม

(อ้างอิง : ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการเรียไรของหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔)

การให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด

สำนักนายกรัฐมนตรีได้ออกระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญ ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔ เพื่อเป็นการเสริมสร้างค่านิยมให้เกิดการประหยัด มิให้มีการเบียดเบียน ข้าราชการโดยไม่จำเป็นและสร้างทัศนคติที่ไม่ถูกต้อง ทั้งยังเป็นช่องทางให้เกิดการประหลาดมิชอบอื่น ๆ ประกอบกับคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และจำนวน ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาได้ ฉะนั้น จึงสมควรรวบรวมมาตรการ เหล่านั้นและกำหนดเป็นหลักเกณฑ์การปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการให้ของขวัญและรับของขวัญ เป็นการถาวร มีมาตรฐานเดียวกัน และมีความชัดเจนเพื่อเสริมมาตรการของคณะกรรมการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตแห่งชาติให้เป็นผลอย่างจริงจัง

การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าพนักงานของรัฐ ต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ ในการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาและตามกฎหมายมาตรา ๑๒๘ แห่งพระราชบัญญัติ ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งห้ามมิให้เจ้าพนักงาน ของรัฐผู้ได้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดอันควรได้ตามกฎหมาย กฏ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติ แห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยาตามหลักเกณฑ์ และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด โดยได้นิยามความหมาย ดังนี้

ของขวัญ หมายถึง เงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดที่ให้แก่กันเพื่ออวยยศยศไมตรี และให้หมายความรวมถึง เงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดที่เป็นรางวัล ให้โดยเสนาหาหรือเพื่อการสงเคราะห์ หรือให้เป็นสินน้ำใจ การให้สิทธิพิเศษซึ่งมิใช่เป็นสิทธิที่จัดไว้สำหรับบุคคลทั่วไปในการได้รับ การลดราคา ทรัพย์สิน หรือการให้สิทธิพิเศษในการได้รับบริการ หรือความบันเทิง ตลอดจนการออกค่าใช้จ่ายในการเดินทาง หรือท่องเที่ยว ค่าที่พัก ค่าอาหาร หรือสิ่งอื่นใดในลักษณะเดียวกัน และไม่ว่าจะให้เป็นบัตร ตัว หรือหลักฐาน อื่นใด การชำระเงินให้ล่วงหน้า หรือการคืนเงินให้ในภายหลัง

ประโยชน์อื่นใด หมายถึง สิ่งที่มีมูลค่า ได้แก่ การลดราคา การรับความบันเทิง การรับบริการ การรับ การฝึกอบรม หรือสิ่งอื่นใดในลักษณะเดียวกัน

ปกติประเพณีนิยม หมายถึง เทศกาลหรือวันสำคัญซึ่งอาจมีการให้ของขวัญกัน และให้หมายความรวมถึงโอกาสในการแสดงความยินดีการแสดงความขอบคุณ การต้อนรับ การแสดงความเสียใจ หรือการให้ความช่วยเหลือตามมารยาทที่ถือปฏิบัติในสังคมด้วย

หน่วยงานของรัฐ หมายถึง ส่วนราชการหรือหน่วยงานที่อยู่ในกำกับดูแลของรัฐทุกระดับทั้งในราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค ราชการส่วนท้องถิ่น และรัฐวิสาหกิจ

เจ้าหน้าที่ของรัฐ หมายถึง ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของหน่วยงานของรัฐ

ผู้บังคับบัญชา หมายถึง ผู้ซึ่งปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าหน่วยงานที่แบ่งเป็นการภายในของหน่วยงานของรัฐ และผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงกว่า และได้รับมอบหมายให้มีอำนาจบังคับบัญชาหรือกำกับดูแลด้วย

บุคคลในครอบครัว หมายถึง คู่สมรส บุตร ปิตา มารดา พี่น้องร่วมบิดามารดาหรือร่วมบิดาหรือมารดาเดียวกัน

หลักเกณฑ์การให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

(๑) เจ้าหน้าที่ของรัฐจะให้ของขวัญแก่ผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลในครอบครัวของผู้บังคับบัญชา นอกเหนือจากกรณีปกติประเพณีนิยมที่มีการให้ของขวัญแก่กันได้

(๒) การให้ของขวัญตามปกติประเพณีนิยม เจ้าหน้าที่ของรัฐจะให้ของขวัญที่มีราคาหรือมูลค่าเกินจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนดไว้มิได้ **ไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท**

(๓) เจ้าหน้าที่ของรัฐจะทำการเรียกรับเงินหรือทรัพย์สินอื่นใด หรือใช้เงินสวัสดิการใด ๆ เพื่อมอบให้หรือจัดหาของขวัญให้ผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลในครอบครัวของผู้บังคับบัญชาไม่ว่ากรณีใด ๆ มิได้

(๔) ผู้บังคับบัญชาจะยินยอมหรือรู้เห็นเป็นใจให้บุคคลในครอบครัวรับของขวัญจากเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งเป็นผู้ใต้บังคับบัญชามีได้ เว้นแต่เป็นการรับของขวัญในกรณีปกติประเพณีนิยม และของขวัญนั้นมีมูลค่าไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท

(๕) เจ้าหน้าที่ของรัฐจะยินยอมหรือรู้เห็นเป็นใจให้บุคคลในครอบครัวรับของขวัญจากผู้ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐมิได้ ถ้ามิใช่กรณีการรับของขวัญตามปกติประเพณีนิยม และของขวัญนั้นมีมูลค่าไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท

(๖) ผู้ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ได้แก่ ผู้มาติดต่องาน หรือผู้ซึ่งได้รับประโยชน์จากการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐ อาทิ การขอใบรับรอง การจัดซื้อจัดจ้าง การได้รับสัมปทาน ฯลฯ

(๗) ในกรณีที่บุคคลในครอบครัวของเจ้าหน้าที่ของรัฐรับของขวัญแล้ว เจ้าหน้าที่ของรัฐทราบในภายหลังว่าเป็นการรับของขวัญโดยฝ่าฝืนระเบียบนี้ ให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนดไว้

การดำเนินการในกรณีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐจงใจปฏิบัติฝ่าฝืนระเบียบนี้

(๑) ในกรณีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นข้าราชการการเมืองให้ถือว่าประพฤติปฏิบัติไม่เป็นไปตามคุณธรรมและจริยธรรม และให้ดำเนินการตามระเบียบที่นายกรัฐมนตรีกำหนดโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรีว่าด้วยมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการการเมือง

(๒) ในกรณีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นข้าราชการประเภทอื่นนอกจาก (๑) หรือพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือพนักงานของรัฐวิสาหกิจ ให้ถือว่าเป็นผู้กระทำความผิดทางวินัย และให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการลงโทษทางวินัย

(อ้างอิง : ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔)

พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๑๒๘ ห้ามมิให้เจ้าพนักงานของรัฐผู้ได้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด
หลักการรับทรัพย์สินของเจ้าพนักงานของรัฐตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ ตามมาตรา ๑๒๘

- (๑) ใช้บังคับกับเจ้าพนักงานของรัฐทุกตำแหน่งและทุกระดับ (คณะกรรมการ ป.ป.ช. ไม่ต้องประกาศกำหนด)
- (๒) ใช้บังคับกับผู้ซึ่งพ้นจากการเป็นเจ้าพนักงานของรัฐมาแล้ว ยังไม่ถึง ๒ ปี ด้วยโดยอนุโลม (มาตรา ๑๒๘ วรรคสาม)
- (๓) การกระทำอันเป็นการฝ่าฝืนบทบัญญัติของกฎหมายนี้ ให้ถือว่าเป็นการการทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการหรือความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ในการยุติธรรม (มาตรา ๑๒๙)

การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา

การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา หมายความว่า การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากบุคคลที่ให้แก่ในโอกาสเทศกาลหรือวันสำคัญ และให้หมายความรวมถึงการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ในโอกาสการแสดงความยินดี การแสดงความขอบคุณ การต้อนรับ การแสดงความเสียใจ หรือการให้ตามมารยาทที่ถือปฏิบัติกันในสังคมด้วย

ญาติ หมายความว่า พี่น้องร่วมบิดามารดาหรือร่วมบิดาหรือมารดาเดียวกัน ลุง ป้า น้า อา คู่สมรส ผู้บุพการีหรือผู้สืบสันดานของคู่สมรส บุตรบุญธรรมหรือผู้รับบุตรบุญธรรม

ประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ หมายความว่า สิ่งที่มีมูลค่า ได้แก่ การลดราคา การรับความบันเทิง การรับบริการ การรับการฝึกอบรม หรือสิ่งอื่นใดในลักษณะเดียวกัน

เจ้าพนักงานของรัฐจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาได้ ดังต่อไปนี้

- (๑) ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใดซึ่งมิใช่ญาติที่มีราคาหรือมูลค่าในการรับจากแต่ละบุคคล แต่ละโอกาสไม่เกินสามพันบาท
- (๒) ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ที่การให้นั้นเป็นการให้ในลักษณะให้กับบุคคลทั่วไป

การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ที่ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์หรือมีราคาหรือมีมูลค่าเกินสามพันบาท

(๑) กรณีเจ้าพนักงานของรัฐได้รับมาโดยมีความจำเป็นอย่างยั้งที่ต้องรับไว้เพื่อรักษาไมตรี มิตรภาพ หรือความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคคล เจ้าพนักงานของรัฐผู้นั้นต้องแจ้งรายละเอียดข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดนั้นต่อหัวหน้าส่วนราชการ ผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจหรือผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานอื่นของรัฐ สถาบัน หรือองค์กรที่เจ้าพนักงานของรัฐผู้นั้นสังกัด ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับสิ่งนั้นไว้ เพื่อให้วินิจฉัยว่ามีเหตุผลความจำเป็น ความเหมาะสม และสมควรที่จะให้เจ้าพนักงานของรัฐผู้นั้นรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดนั้นไว้เป็นสิทธิของตนหรือไม่

(๒) กรณีที่หัวหน้าส่วนราชการ ผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจ หรือผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานอื่นของรัฐ สถาบัน หรือองค์กรที่เจ้าพนักงานของรัฐผู้นั้นสังกัด มีคำสั่งว่าไม่สมควรรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดดังกล่าว ก็ให้คืนทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดนั้นแก่ผู้ให้โดยทันที ในกรณีที่ไม่สามารถคืนให้ได้ ให้เจ้าพนักงานของรัฐผู้นั้นส่งมอบทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดดังกล่าวให้เป็นสิทธิของหน่วยงานที่เจ้าพนักงานของรัฐผู้นั้นสังกัดโดยเร็ว

(๓) เมื่อได้ดำเนินการตามข้อ (๒) แล้ว ให้ถือว่าเจ้าพนักงานของรัฐผู้นั้นไม่เคยได้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดดังกล่าว

หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ของเจ้าพนักงานของรัฐ ตามประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ และให้ใช้บังคับกับผู้ซึ่งพ้นจากการเป็นเจ้าพนักงานของรัฐมาแล้วไม่ถึงสองปีด้วย

บทกำหนดโทษ

พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๑๖๙ เจ้าพนักงานของรัฐผู้ใดฝ่าฝืนมาตรา ๑๒๘ ต้องระวางโทษ จำคุกไม่เกิน ๓ ปี หรือปรับไม่เกิน ๖๐,๐๐๐ บาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

หากเจ้าพนักงานของรัฐรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด สำหรับตนเองหรือผู้อื่นโดยมิชอบ เพื่อกระทำการหรือไม่กระทำการอย่างใดในตำแหน่ง ไม่ว่าจะการนั้นจะชอบหรือมิชอบด้วยหน้าที่ อาจเป็นความผิดฐานรับสินบน ตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๑๔๙ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ต้องระวางโทษจำคุกตั้งแต่ห้าปีถึงยี่สิบปีหรือจำคุกตลอดชีวิต และปรับตั้งแต่ ๑๐๐,๐๐๐-๕๐๐,๐๐๐ บาท หรือประหารชีวิต

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ทราบผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียไรร และกรณีการให้ หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (รอบ ๑๒ เดือน)

๒. เพื่อเป็นไปตามแนวทางการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียไรร และแนวทางการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

๓. เพื่อเป็นแนวทางการแก้ไขปัญหาและอุปสรรคของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทั้งราชการบริหารส่วนกลางและราชการบริหารส่วนภูมิภาค จากการปฏิบัติตามแนวทางการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียไรร และแนวทางการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนดให้ผู้บริหารระดับสูง และหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทั้งราชการบริหารส่วนกลาง และราชการบริหารส่วนภูมิภาค รวม ๑,๙๐๗ หน่วยงาน รายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียไรร และกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๑๒ เดือน ซึ่งหน่วยงานได้ดำเนินการรายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียไรร และกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ผ่านระบบ MOPH Solicit Report System (MSRS) เพียง ๑,๒๐๗ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๖๓.๒๙

กรณีหน่วยงานในสังกัดสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการเรียบร้อย

ตารางที่ ๑ ตารางแสดงหน่วยงานในสังกัดสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการเรียบร้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๑๒ เดือน

ประเภทการเรียบร้อย	การดำเนินการ (ครั้ง)			
	ขอ อนุญาต จาก กคร.	ไม่ได้ขอ อนุญาตจาก กคร.	ได้รับ ยกเว้นตาม กฎหมาย	รวม จำนวน (ครั้ง)
๑. การเรียบร้อยเพื่อประโยชน์ของหน่วยงาน	๑,๔๖๔	๕๑๗	๔๔๑	๒,๔๒๒
๑.๑ ทอดผ้าป่า	๑๓	๓	๒๕	๔๑
๑.๒ ทอดกฐิน	๒	๔	๔๒	๔๘
๑.๓ จำหน่ายบัตรกิจกรรมเพื่อการกุศล				
- กอล์ฟ	-	-	๖	๖
- มวย	-	-	๖	๖
- เดิน-วิ่ง	๔	๖	๔๒	๕๒
- วิ่งมาราธอน	๒	๓	๖	๑๑
- ฟุตบอล	-	-	๖	๖
- คอนเสิร์ต	๑	-	๖	๗
- ไถชีวิตโค-กระบือ	-	-	๓๐	๓๐
- จำหน่ายเสื้อ เข็มกลัด กระเป๋า ของที่ระลึก	๒	-	๑๖	๑๘
- อื่น ๆ ระบุ	๒	๑	๒	๕
๑.๔ รับบริจาคทรัพย์สินเพื่อ				
- ก่อสร้างอาคาร	๔๓	๖	๒๖	๗๕
- ซ่อมแซมอาคาร	๑๑	๗๓	๗๓	๑๕๗
- ซื้อครุภัณฑ์-อุปกรณ์ทางการแพทย์	๑,๓๕๕	๔๑๕	๑๒๗	๑,๘๙๗
- อื่น ๆ ระบุ	๒๙	๖	๒๘	๖๓

ตารางที่ ๑ แสดงหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการเรียไร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๑๒ เดือน (ต่อ)

ประเภทการเรียไร	การดำเนินการ (ครั้ง)			
	ขอ อนุญาต จาก กคร.	ไม่ได้ขอ อนุญาตจาก กคร.	ได้รับ ยกเว้นตาม กฎหมาย	รวม จำนวน (ครั้ง)
๒. การเรียไรเพื่อสาธารณสุขประโยชน์	๒,๘๓๗	๑,๘๖๔	๑๔๒	๔,๘๔๓
๒.๑ ทอดผ้าป่า	๒	๑	๘	๑๑
๒.๒ ทอดกฐิน	๑๘	๑	๒๓	๖๑
๒.๓ จำหน่ายบัตรกิจกรรมเพื่อการกุศล				
- กอล์ฟ	-	-	๖	๖
- มวย	-	-	๖	๖
- เดิน-วิ่ง	-	๒	๑๗	๑๙
- วิ่งมาราธอน	-	๑	๖	๗
- ฟุตบอล	-	-	-	-
- คอนเสิร์ต	๒	-	๑๒	๑๔
- ไถชีวิตโค-กระบือ	-	-	๒๐	๒๐
- จำหน่ายเสื้อ เข็มกลัด กระเป๋า ของที่ระลึก	-	๑	๑๒	๑๓
- อื่น ๆ ระบุ	-	-	-	-
๒.๔ รับบริจาคทรัพย์สินเพื่อสาธารณสุขประโยชน์				
- ช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติ	๖	๓๒	๖	๔๔
- ทำนุบำรุงศาสนา	๘	-	๑๐	๑๘
- อื่น ๆ อุปกรณ์ทางการแพทย์	๒,๘๐๑	๑,๘๒๖	๑๖	๔,๖๔๓
๓. กรณีอื่น ๆ	๑๐	๖	๑๐	๒๖
รวม	๔,๓๑๑	๒,๓๘๗	๕๙๓	๗,๒๙๑

จากตารางที่ ๑ พบว่า หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทั้งราชการบริหาร
ส่วนกลางและราชการบริหารส่วนภูมิภาค ดำเนินการเรียไร รวมทั้งสิ้น ๗,๒๙๑ ครั้ง ประเภทการเรียไร
ที่พบมากที่สุด คือ การเรียไรเพื่อสาธารณสุขประโยชน์ จำนวน ๔,๘๔๓ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๖๖.๔๒ รองลงมา
คือ การเรียไรเพื่อประโยชน์ของหน่วยงาน จำนวน ๒,๔๒๒ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๒๒ และการเรียไรกรณีอื่น ๆ
จำนวน ๒๖ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๐.๓๖

ในส่วนการดำเนินการจัดให้มีการเรียไร เช่น การขออนุญาตจาก กคร. หรือได้รับการยกเว้น
ตามกฎหมายกำหนดแล้ว เมื่อพิจารณาถึงการเรียไรเพื่อสาธารณสุขประโยชน์ จำนวน ๔,๘๔๓ ครั้ง นั้น

มีหน่วยงานที่จัดให้มีการเรียไรดำเนินการขออนุญาตจาก กคร. จำนวน ๒,๘๓๗ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๕๘.๕๘ มีหน่วยงานที่ไม่ได้ขออนุญาตจาก กคร. จำนวน ๑,๘๖๔ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๓๘.๔๙ และมีหน่วยงานที่ได้รับ การยกเว้นตามกฎหมายกำหนด จำนวน ๑๔๒ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๒.๙๓ ในส่วนการเรียไรเพื่อประโยชน์ ของหน่วยงาน จำนวน ๒,๔๒๒ ครั้ง นั้น มีหน่วยงานที่จัดให้มีการเรียไรดำเนินการขออนุญาตจาก กคร. จำนวน ๑,๔๖๔ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๖๐.๔๕ มีหน่วยงานที่ไม่ได้ขออนุญาตจาก กคร. จำนวน ๕๑๗ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๓๔ และได้รับการยกเว้นตามกฎหมายกำหนด จำนวน ๔๔๑ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๒๑ และมีหน่วยงานที่ดำเนินการเรียไรกรณีอื่น ๆ อีกจำนวน ๒๖ ครั้ง นั้น หน่วยงานที่จัดให้มีการเรียไรดำเนินการ ขออนุญาตจาก กคร. จำนวน ๑๐ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๓๘.๔๖ หน่วยงานที่ไม่ได้ขออนุญาตจาก กคร. จำนวน ๖ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๐๘ และมีหน่วยงานที่ได้รับการยกเว้นตามกฎหมายกำหนด จำนวน ๑๐ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๓๘.๔๖

กรณีที่หน่วยงานเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องหรือให้ความร่วมมือกับบุคคล นิติบุคคล หรือหน่วยงานของรัฐอื่น

ตารางที่ ๒ แสดงหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้อง หรือให้ความร่วมมือกับบุคคล นิติบุคคล หรือหน่วยงานของรัฐอื่น ตามแหล่งของเงินหรือทรัพย์สินที่ใช้ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๑๒ เดือน

ประเภทการเรียไร	แหล่งของเงินหรือทรัพย์สินที่ใช้ (ครั้ง)			
	สวัสดิการ	ข้าราชการ / เจ้าหน้าที่รัฐ	ภาคเอกชน / ประชาชน	อื่น ๆ
๑. การให้ความร่วมมือกับหน่วยงานของรัฐ	๘๑	๒๒๑	๒๐๐	๕๐๒
๑.๑ ทอดผ้าป่า	๑๐	๔๕	๒๓	๗๘
๑.๒ ทอดกฐิน	๙	๔๐	๔	๕๓
๑.๓ จำหน่ายบัตรกิจกรรมเพื่อการกุศล				
- สลากกาชาด	๙	๑๘	๒	๒๙
- กอล์ฟ	๑๕	-	-	๑๕
- มวย	-	-	-	-
- เดิน-วิ่ง	๙	๙	-	๑๘
- วิ่งมาราธอน	๑	๑	๑๘	๒๐
- ฟุตบอล	-	๑	-	๑
- คอนเสิร์ต	๑	-	-	๑
- ไถชีวิตโค-กระบือ	-	-	-	-
- จำหน่ายเสื้อ เข็มกลัด กระเป๋า ของที่ระลึก	๑๑	๓๓	๑๓	๕๗
- อื่น ๆ ระบุ	๑	๒	๔	๒๕

ตารางที่ ๒ แสดงหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องหรือให้ความร่วมมือกับบุคคล นิติบุคคล หรือหน่วยงานของรัฐอื่น ตามแหล่งของเงินหรือทรัพย์สินที่ใช้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๑๒ เดือน (ต่อ)

ประเภทการเรียไ้	แหล่งของเงินหรือทรัพย์สินที่ใช้ (ครั้ง)			
	สวัสดิการ	ข้าราชการ / เจ้าหน้าที่รัฐ	ภาคเอกชน / ประชาชน	อื่น ๆ
๑.๔ รับบริจาคทรัพย์สินเพื่อ				
- ช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติ	๑๔	๑๖	๙	๓๙
- ทำนุบำรุงพระพุทธศาสนา	๑	๑๓	-	๑๔
- ช่วยเหลือกลุ่มผู้ด้อยโอกาส	-	๒๒	๑๗	๓๙
- อื่น ๆ (ระบุ)	-	๓	๑๑๐	๑๑๓
๒. การให้ความร่วมมือกับบุคคล กลุ่มบุคคล	๑๒๙	๑๓๑	๑๖๔	๔๒๔
ชมรม สมาคม ฯลฯ				
๒.๑ ทอดผ้าป่า	๑๑๕	๒๗	๘	๑๕๐
๒.๒ ทอดกฐิน	๔	๑๕	๒	๒๑
๒.๓ จำหน่ายบัตรกิจกรรมเพื่อการกุศล				
- สลากกาชาด	-	๔	๔	๘
- กอล์ฟ	๒	-	-	๒
- มวย	-	-	-	-
- เดิน-วิ่ง	๒	๗	๑๓	๒๒
- วิ่งมาราธอน	-	-	-	-
- ฟุตบอล	-	-	-	-
- คอนเสิร์ต	-	-	๑	๑
- ไถ่ชีวิตโค-กระบือ	-	-	-	-
- จำหน่ายเสื้อ เข็มกลัด กระเป๋า ของที่ระลึก	๑	๕	-	๖
- อื่น ๆ ระบุ	๓	๖	-	๙
๒.๔ รับบริจาคเพื่อ				
- ช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติ	-	๙	๔	๑๓
- ทำนุบำรุงศาสนา	๒	๗	-	๙
- ช่วยเหลือกลุ่มผู้ด้อยโอกาส	-	๕	๑	๕
- อื่น ๆ ระบุ	-	๔๖	๑๓๑	๑๗๓
๓. กรณีอื่น ๆ	-	๓	๑	๔
รวม	๒๑๐	๓๕๕	๓๖๕	๙๓๐

จากตารางที่ ๒ พบว่า หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทั้งราชการบริหารส่วนกลางและราชการบริหารส่วนภูมิภาค เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องหรือให้ความร่วมมือกับบุคคล นิติบุคคล หรือหน่วยงานของรัฐอื่น รวมทั้งสิ้น ๙๓๐ ครั้ง ประเด็นส่วนใหญ่พบว่า ส่วนใหญ่การเรียไ้จะเป็นการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานของรัฐ ๕๐๒ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๕๓.๙๘ การให้ความร่วมมือกับบุคคล กลุ่มบุคคล ชมรม สมาคม ฯลฯ จำนวน ๔๒๔ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๕๙ และกรณีอื่น ๆ จำนวน ๔ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๐.๔๓

เมื่อพิจารณาถึงการเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องหรือให้ความร่วมมือกับบุคคล นิติบุคคล หรือหน่วยงานของรัฐอื่น ประเด็นแหล่งของเงินหรือทรัพย์สินที่ใช้ เช่น สวัสดิการ ข้าราชการ / เจ้าหน้าที่รัฐ ภาคเอกชน / ประชาชน และอื่น ๆ พบว่า ส่วนใหญ่นำไปใช้กับภาคเอกชน / ประชาชน จำนวน ๓๖๕ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๓๙.๒๕ รองลงมาคือ นำไปใช้กับข้าราชการ / เจ้าหน้าที่รัฐ จำนวน ๓๕๕ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๓๘.๑๗ และไปใช้เป็นสวัสดิการต่าง ๆ จำนวน ๒๑๐ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๕๘

กรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดที่ได้รับมูลค่าไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท

ตารางที่ ๓ แสดงจำนวนครั้งที่ได้รับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดที่ได้รับมูลค่าไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท
ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดที่ได้รับ มูลค่าไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท	จำนวนครั้งที่ได้รับ (ครั้ง)	ร้อยละ
๑. ได้รับจาก	๑,๐๙๔	
๑.๑ ภาครัฐ	๕๐	๔.๕๗
๑.๒ ภาคเอกชน	๖๐๐	๕๔.๘๔
๑.๓ ประชาชน	๒๕๙	๒๓.๖๗
๑.๔ อื่น ๆ โปรตระบุ ภายในหน่วยงาน	๑๘๕	๑๖.๙๑
- สนับสนุนของเยี่ยมไข้เจ้าหน้าที่		
- งานศพเจ้าหน้าที่ และญาติเจ้าหน้าที่		
๒. รับในนาม	๑,๐๙๔	
๒.๑ หน่วยงาน	๑,๐๙๔	๑๐๐.๐๐
๒.๒ รายบุคคล	-	
๓. โอกาสในการรับ	๑,๐๙๔	
๓.๑ เทศกาลต่าง ๆ (เช่น ปีใหม่ สงกรานต์)	๑๐	๐.๙๑
๓.๒ โอกาสสำคัญ (เช่น เกษียณอายุ / ยินดี / ขอบคุน)	๑๐๐	๙.๑๔
๓.๓ อื่น ๆ โปรตระบุ	๙๘๔	๘๙.๙๕

ตารางที่ ๓ แสดงจำนวนครั้งที่ได้รับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดที่ได้รับมูลค่าไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท
ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ต่อ)

ของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดที่ได้รับ มูลค่าไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท	จำนวนครั้งที่ได้รับ (ครั้ง)	ร้อยละ
๔. การดำเนินการ	๑,๐๙๔	
๔.๑ ให้ยืมถือเป็นประโยชน์ส่วนบุคคล	๒๐	๑.๘๓
๔.๒ ส่งคืนแก่ผู้ให้	-	
๔.๓ ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	๙๘๙	๙๐.๔๐
๔.๔ อื่น ๆ โปรดระบุ		
- มอบให้ผู้ป่วย	๘๕	๗.๗๗
รวม	๑,๐๙๔	

จากตารางที่ ๓ พบว่า หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทั้งราชการบริหารส่วนกลางและราชการบริหารส่วนภูมิภาค ได้รับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดที่ได้รับมูลค่าไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท รวมทั้งสิ้น ๑,๐๙๔ ครั้ง ส่วนใหญ่เป็นการได้รับจากหน่วยงานภาคเอกชน จำนวน ๖๐๐ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๕๔.๘๔ รองลงมาคือ ได้รับจากประชาชน จำนวน ๒๕๙ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๖๗ ได้รับจากหน่วยงานอื่นที่ไม่ใช่ภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชน จำนวน ๑๘๕ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๙๑ และได้รับจากภาครัฐ จำนวน ๕๐ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๔.๕๗ ตามลำดับ ในจำนวนนี้ทั้งหมดรับในนามหน่วยงาน จำนวน ๑,๙๕๔ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ เมื่อจำแนกเป็นโอกาสในการรับ ส่วนใหญ่เป็นเรื่องอื่น ๆ จำนวน ๙๘๔ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๙๕ รองลงมา รับในโอกาสสำคัญ เช่น การเกษียณอายุราชการ การแสดงความยินดี และการแสดงความขอบคุณ เป็นต้น จำนวน ๑๐๐ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๙.๑๔ และรับในเทศกาลต่าง ๆ เช่น เทศกาลปีใหม่ และสงกรานต์ เป็นต้น จำนวน ๑๐ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๐.๙๑ ตามลำดับ

เมื่อหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทั้งราชการบริหารส่วนกลางและราชการบริหารส่วนภูมิภาค ได้รับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดที่ได้รับมูลค่าไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท ในจำนวน ๑,๐๙๔ ครั้ง ส่วนใหญ่จะส่งมอบให้แก่หน่วยงาน จำนวน ๙๘๙ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๔๐ รองลงมาคือ มอบให้แก่ผู้ป่วย จำนวน ๘๕ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๗.๗๗ และยืมถือเป็นประโยชน์ส่วนบุคคล จำนวน ๒๐ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๑.๘๓ ตามลำดับ

กรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดที่ได้รับมูลค่าเกิน ๓,๐๐๐ บาท

ตารางที่ ๔ แสดงจำนวนครั้งที่ได้รับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดที่ได้รับมูลค่าเกิน ๓,๐๐๐ บาท
ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดที่ได้รับ มูลค่าเกิน ๓,๐๐๐ บาท	จำนวนครั้งที่ได้รับ (ครั้ง)	ร้อยละ
๑. ได้รับจาก	๑๗๔	
๑.๑ ภาครัฐ	๒๒	๑๒.๖๔
๑.๒ ภาคเอกชน	๖๘	๓๙.๐๘
๑.๓ ประชาชน	๔๔	๒๕.๒๙
๑.๔ อื่น ๆ	๔๐	๒๒.๙๙
๒. รับในนาม	๑๗๔	
๒.๑ หน่วยงาน	๑๗๔	๑๐๐
๒.๒ รายบุคคล		
๓. โอกาสในการรับ	๑๗๔	
๓.๑ เทศกาลต่าง ๆ (เช่น ปีใหม่ สงกรานต์)	๕	๒.๘๗
๓.๒ โอกาสสำคัญ (เช่น เกษียณอายุ / ยินดี / ขอขอบคุณ)	๑๖๙	๙๗.๑๓
๓.๓ อื่น ๆ โปรดระบุ	-	
๔. การดำเนินการ	๑๗๔	
๔.๑ ให้ยึดถือเป็นประโยชน์ส่วนบุคคล	-	
๔.๒ ส่งคืนแก่ผู้ให้	-	
๔.๓ ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	๗๒	๔๑.๓๘
๔.๔ อื่น ๆ โปรดระบุ		
- สนับสนุนของเยี่ยมคนไข้ และเจ้าหน้าที่	๑๐๒	๕๘.๖๒
รวม	๑๗๔	

จากตารางที่ ๔ พบว่า หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทั้งราชการบริหารส่วนกลางและราชการบริหารส่วนภูมิภาค ได้รับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดที่ได้รับมูลค่าเกิน ๓,๐๐๐ บาท รวมทั้งสิ้น ๑๗๔ ครั้ง ส่วนใหญ่เป็นการได้รับจากหน่วยงานภาคเอกชน จำนวน ๖๘ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๓๙.๐๘ รองลงมาคือ ได้รับจากประชาชน จำนวน ๔๔ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๒๙ ได้รับจากหน่วยงานอื่นที่ไม่ใช่ภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชน จำนวน ๔๐ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๙๙ และได้รับจากภาครัฐ จำนวน ๒๐ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๖๔ ตามลำดับ ในจำนวนนี้ทั้งหมดรับในนามหน่วยงาน จำนวน ๑๗๔ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ เมื่อจำแนกเป็นโอกาสในการรับ ส่วนใหญ่รับในโอกาสสำคัญ เช่น การเกษียณอายุราชการ การแสดงความยินดี และการแสดงความขอบคุณ เป็นต้น จำนวน ๑๖๙ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๑๓ รองลงมา คือ รับในเทศกาลต่าง ๆ เช่น เทศกาลปีใหม่ และสงกรานต์ เป็นต้น จำนวน ๕ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๒.๘๗ ตามลำดับ

เมื่อหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทั้งราชการบริหารส่วนกลางและราชการบริหารส่วนภูมิภาค ได้รับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดที่ได้รับมูลค่าเกิน ๓,๐๐๐ บาท ในจำนวน ๑๗๔ ครั้ง ส่วนใหญ่หน่วยงานนำไปสนับสนุนของเยี่ยมคนไข้และเจ้าหน้าที่ จำนวน ๑๐๒ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๕๘.๖๒ รองลงมาคือ ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน จำนวน ๗๒ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๓๘ ตามลำดับ

การดำเนินการตามแนวทางการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

การเรียไร มีการกำหนดนโยบายที่ชัดเจนและแจ้งให้หน่วยงานในสังกัดทราบและยึดถือเป็นแนวปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒
๒. ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔
๓. พระราชบัญญัติควบคุมการเรียไร พ.ศ. ๒๕๘๗
๔. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการเรียไรของหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔
๕. ประกาศคณะกรรมการควบคุมการเรียไรของหน่วยงานของรัฐ เรื่อง การยกเว้นให้หน่วยงานของรัฐทำการเรียไรได้โดยไม่ต้องขออนุมัติต่อคณะกรรมการควบคุมการเรียไรของหน่วยงานของรัฐ หรือคณะกรรมการควบคุมการเรียไรจังหวัด ตามข้อ ๑๙ (๔) และ (๕) แห่งระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการเรียไรของหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๖

๖. ประกาศคณะกรรมการควบคุมการเรียไรของหน่วยงานของรัฐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการในการยื่นคำขออนุมัติให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการเรียไร หรือให้หน่วยงานของรัฐเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการเรียไร ลงวันที่ ๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

๗. ระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาคของหน่วยบริการ พ.ศ. ๒๕๖๑

๘. ระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและพัสดุโดยใช้เงินบริจาคของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๑

๙. ข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐

๑๐. แนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)

๑๑. มีการนำเสนอในที่ประชุมผู้บริหารทราบหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเรียไรเพื่อถือปฏิบัติต่อไป

๑๒. จัดประชุม อบรม ให้ความรู้ความเข้าใจ แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในสังกัดฯ ตามคู่มือการปฏิบัติงาน เรื่อง แนวทางการเรียไรของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๑๓. มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์เสียงตามสาย จัดทำป้ายประกาศ ติดบอร์ดประชาสัมพันธ์ และสอดแทรกความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม ผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในการประชุมอบรมต่าง ๆ

๑๔. การให้คำปรึกษา แนะนำเจ้าหน้าที่ก่อนทำการเรียไร เพื่อปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๑๕. มีการกำกับ ติดตาม เน้นย้ำให้หน่วยงานในบังคับบัญชาตระหนักและถือปฏิบัติตามนโยบายอย่างเคร่งครัด และเน้นย้ำในการประชุมอบรมต่าง ๆ

๑๖. จัดทำคู่มือคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ การบริหารจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในการประชุมอบรมต่าง ๆ

๑๗. หน่วยงานดำเนินการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต เพื่อให้บุคลากรสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ร่วมสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

การรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด มีการกำหนดนโยบายที่ชัดเจนและแจ้งให้หน่วยงานในสังกัด ทราบเพื่อเป็นแนวปฏิบัติสำหรับบุคลากรให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ตามมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง กับการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ดังนี้

๑. มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๔๐ เรื่อง การให้ของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ หรือผู้บังคับบัญชา

๒. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้และรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔

๓. แนวทางการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณี การให้ หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด

๔. แจ้งเวียนประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เรื่อง หลักเกณฑ์ การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทั้งราชการบริหารส่วนกลางและราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค ถือปฏิบัติตัวอย่างเคร่งครัด

๕. ข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐

๖. แนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)

๗. พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑

๘. กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแนวทางปฏิบัติการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกตำแหน่งและทุกระดับของกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้หน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด เพื่อเป็นการเสริมสร้างค่านิยมให้เกิดการประหยัด ค่านิยม การแสดงความปรารถนาดีด้วยการปฏิบัติตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีในการพัฒนาทัศนคติ จิตสำนึก และพฤติกรรม ของผู้อยู่ในบังคับบัญชา และสมาชิกหรือบุคคลในครอบครัว ให้เป็นไปในแนวทางประหยัด มัธยัสถ์ และป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ ซึ่งรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข (นายอนุทิน ชาญวีรกูล) ให้ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ตามหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๑/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ และศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้แจ้งเวียนให้เจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขถือปฏิบัติ อย่างเคร่งครัด ทั้ง ข้าราชการการเมือง ผู้บริหารระดับสูง และทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ทั้งราชการ บริหารส่วนกลาง และราชการบริหารส่วนภูมิภาค

๙. จัดทำคู่มือการป้องกันการกระทำความผิดเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคล กับผลประโยชน์ส่วนรวม มาตรา ๑๒๘ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข แจ้งเวียนให้กับทุกหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทั้งราชการบริหารส่วนกลางและราชการบริหารส่วนภูมิภาค ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๑๗/ว ๓๕๓๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ และหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๑๗/ว ๓๕๓๙ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๓

๑๐. แผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) ตามประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง การประกาศแผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ (Big Rock) กิจกรรมปฏิรูปที่ ๔ พัฒนาระบบราชการไทย ให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ โดยกำหนดให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทั้งนี้ เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว ต้องละเว้นการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ที่มีขอบ โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม และต้องเสริมสร้างจริยธรรมและรักษามาตรฐานวินัยข้าราชการให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน

๑๑. จัดทำโครงการอบรม Together Against Corruption มุ่งเน้นการปรับฐานความคิดของบุคลากรในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ในเรื่องความดี คนดี เศรษฐศาสตร์พฤติกรรมเกี่ยวกับการโกง ผลประโยชน์ทับซ้อน มุ่งหวังการสร้างวัฒนธรรมสุจริต โดยสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

๑๒. มีการกำกับ ติดตาม มีการเน้นย้ำและกำชับให้หน่วยงานในบังคับบัญชาได้ตระหนักและถือปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าวอย่างเคร่งครัด เพื่อสร้างความตระหนักและการตื่นตัว

๑๓. มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์คู่มือผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับบุคลากรได้รับทราบ

๑๔. ให้คำปรึกษา แนะนำเจ้าหน้าที่ กรณีการให้หรือรับของขวัญ เพื่อปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๑๕. หน่วยงานดำเนินการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต เพื่อให้บุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ร่วมสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ปัญหา อุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กรณีการเรียกรับ และกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด

๑. หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทั้งราชการบริหารส่วนกลาง และราชการบริหารส่วนภูมิภาค รวม ๑,๙๐๗ แห่ง รายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียกรับ และกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ผ่านระบบ MOPH Solicit Report System (MSRS) เพียง ๑,๒๐๗ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๖๓.๒๙ ในรอบ ๑๒ เดือน

๒. หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการเรียกรับของหน่วยงานภายนอก เช่น วัด สมาคม มูลนิธิ โดยมีได้ขออนุญาตจากหัวหน้าหน่วยงานตามระเบียบที่กำหนด ซึ่งมีสาเหตุจากการปฏิบัติเรื่องดังกล่าวสืบทอดกันมาจนเป็นประเพณีนิยม

๓. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบขาดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายหรือระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการเรียกรับ และกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ส่งผลให้การดำเนินการเรื่องดังกล่าวไม่เป็นไปตามกฎหมายหรือระเบียบที่กำหนด

๔. ในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) หน่วยงานบางแห่งได้ปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการเรียโรของหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๑๘ ที่กำหนดว่า การเรียโรหรือเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการเรียโรที่ กคร. หรือ กคร.จังหวัด แล้วแต่กรณี จะพิจารณาอนุมัติให้ตามข้อ ๖ ได้นั้น จะต้องมิลักษณะและวัตถุประสงค์อย่างหนึ่งอย่างใดดังต่อไปนี้ คือ (๑) เป็นการเรียโรที่หน่วยงานของรัฐเป็นผู้ดำเนินการเพื่อประโยชน์แก่หน่วยงานของรัฐนั้นเอง (๒) เป็นการเรียโรที่หน่วยงานของรัฐเป็นผู้ดำเนินการเพื่อประโยชน์แก่การป้องกันหรือพัฒนาประเทศ (๓) เป็นการเรียโรที่หน่วยงานของรัฐเป็นผู้ดำเนินการเพื่อสาธารณประโยชน์ และ (๔) เป็นกรณีที่หน่วยงานของรัฐเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการเรียโรของบุคคลหรือนิติบุคคลที่ได้รับอนุญาตจากคณะกรรมการควบคุมการเรียโรตามกฎหมายว่าด้วยการควบคุมการเรียโรแล้ว

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข พบว่า หน่วยงานบางแห่งมีความเข้าใจผิดว่าสามารถดำเนินการเรียโรตามข้อ ๑๘ การเรียโรหรือเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการเรียโรดังต่อไปนี้ ให้ได้รับยกเว้นไม่ต้องขออนุมัติจาก กคร. หรือ กคร. จังหวัด แล้วแต่กรณี โดยเข้าใจว่าสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) เป็นตามข้อ (๒) เป็นการเรียโรที่รัฐบาลหรือหน่วยงานของรัฐจำเป็นต้องดำเนินการ เพื่อช่วยเหลือผู้เสียหาย หรือบรรเทาความเสียหายที่เกิดจากสาธารณภัยหรือเหตุการณ์ใดที่สำคัญ ทั้งนี้ โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) มิได้เป็นความเสียหายที่เกิดจากสาธารณภัยตามพระราชบัญญัติป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย พ.ศ. ๒๕๕๐

ทั้งนี้ ได้แก้ไขปัญหาดังกล่าวด้วยการแจ้งในกลุ่มสนทนาแอปพลิเคชันไลน์ MOPH ITA ทั้ง ๑๒ เขตสุขภาพ

๕. หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข บางแห่ง มิได้จัดให้มีการบันทึกข้อมูลเกี่ยวกับการเรียโร และการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ส่งผลให้ข้อมูลการดำเนินการดังกล่าวขาดความสมบูรณ์ ครบถ้วน ถูกต้อง

๖. ยังพบมีการใช้หรือแสดงตำแหน่งหน้าที่ราชการปรากฏในการจัดให้มีการเรียโรของหน่วยงานของรัฐ

๗. วัฒนธรรมประเพณีปฏิบัติเกี่ยวกับระบบอุปถัมภ์ ค่านิยมการให้และรับของขวัญของผู้ใหญ่ผู้บังคับบัญชาหรือแก่เจ้าหน้าที่ มีการปฏิบัติสืบทอดกันมาจนเป็นความเคยชินเป็นเรื่องปกติ

๘. ภาคเอกชนยังคงมีค่านิยมในการมอบของขวัญเนื่องในโอกาสต่าง ๆ เช่น เทศกาลปีใหม่ การแสดงความปรารถนาดี การแสดงการต้อนรับ และการแสดงความยินดีในโอกาสเลื่อนตำแหน่งระดับสูงขึ้น

**แนวทางการแก้ไขปัญหของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และข้อเสนอแนะ
กรณีการเรียไร และกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด**

๑. ผู้บริหารสูงสุด และผู้บังคับบัญชา มีการควบคุม กำกับ ติดตามหน่วยงานในบังคับบัญชา ให้ปฏิบัติตามระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับจัดให้มีการเรียไร และกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด อย่างเคร่งครัดและสม่ำเสมอ

๒. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำกับติดตามหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทั้งราชการบริหารส่วนกลางและราชการบริหารส่วนภูมิภาค ให้รายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียไร และกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ให้เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด

๓. หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทั้งราชการบริหารส่วนกลางและราชการบริหารส่วนภูมิภาค ควรแต่งตั้งคณะทำงานของหน่วยงานเพื่อเป็นกลไกในการกำกับติดตามการปฏิบัติแนวปฏิบัติ การส่งเสริมประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กรณีการเรียไร และกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด

๔. จัดโครงการอบรมให้ความรู้และพัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียไร และกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด แก่เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทั้งราชการบริหารราชการส่วนกลางและการบริหารราชการส่วนภูมิภาค

๕. กำหนดให้การเรียไร และการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด เป็นนโยบายสำคัญของหน่วยงาน และผู้บังคับบัญชาต้องเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา

๖. ปลุกฝังค่านิยมใช้บัตรอวยพร การลงนามในสมุดอวยพร หรือใช้บัตรแสดงความยินดี หรือการทำจิตรอาสาแทนการให้ของขวัญเพื่อเป็นการป้องกันการฝ่าฝืนกฎระเบียบ อีกทั้งเพื่อประโยชน์ในการเสริมสร้างทัศนคติในการประหยัดให้แก่เจ้าหน้าที่อย่างต่อเนื่อง

๗. กระทรวงสาธารณสุข เสริมสร้างค่านิยมให้เกิดการประหยัด ค่านิยมการแสดงความปรารถนาดี ด้วยการปฏิบัติตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีในการพัฒนาทัศนคติ จิตสำนึก และพฤติกรรมของผู้อยู่ในบังคับบัญชา และสมาชิกหรือบุคคลในครอบครัว ให้เป็นไปในแนวทางประหยัด มัธยัสถ์ และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบตามแนวทางการปฏิบัติกรให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกตำแหน่งและทุกระดับของกระทรวงสาธารณสุข ตามหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๑/๒๕๓๓ ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๓

๘. ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ตามช่องทางต่าง ๆ ของหน่วยงาน เกี่ยวกับนโยบายการเรียไร และการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด

๙. กำหนดให้การเรียไร และการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด เป็นตัวชี้วัดการรับสินบนในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

การดำเนินงาน และแนวทางแก้ไขของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามแนวทางการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียกรับ และกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

การดำเนินงาน

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้ส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียกรับและกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ เป็นต้นมาจนถึงปัจจุบัน จากการดำเนินการดังกล่าวพบว่า ยังมีปัญหาในประเด็นการขาดความรู้ความเข้าใจ ของบุคลากรในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข แม้ว่าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จะได้ดำเนินการปรับฐานความคิดของบุคลากรให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ตลอดจนแนวปฏิบัติการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมถึงขั้นตอนการปฏิบัติในกรณีทำการเรียกรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดของหน่วยงานของรัฐ หรือเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการเรียกรับอย่างไม่ถูกต้อง ซึ่งถือเป็นประเด็นสำคัญสามารถสรุปผลการดำเนินงาน ดังนี้

๑. ดำเนินการปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง แนวทางเรียกรับของขวัญของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อให้เป็นไปตามการมอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในการพิจารณาให้ความเห็นชอบให้จัดให้มีการเรียกรับ หรือเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการเรียกรับของขวัญของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๒. ได้จัดทำคู่มือการใช้งานระบบรายงานการเรียกรับ และการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด (MOPH Solicit Report System : MSRS) เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการรายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียกรับและกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการใช้งานระบบ MSRS และสามารถรายงานฯ ได้อย่างถูกต้อง

๓. นำส่งคู่มือการปฏิบัติงาน เรื่อง แนวทางการเรียกรับของขวัญของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) และคู่มือการใช้งานระบบรายงานการเรียกรับและการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด (MOPH Solicit Report System : MSRS) ให้กับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง และราชการบริหารส่วนภูมิภาค

๔. จัดทำแนวทางปฏิบัติการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ทุกตำแหน่ง และทุกระดับของกระทรวงสาธารณสุข เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

๕. จัดทำคู่มือการป้องกันการกระทำความผิดเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวม ตามมาตรา ๑๒๘ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อให้บุคลากรในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทั้งราชการบริหารส่วนกลางและราชการบริหารส่วนภูมิภาค ได้ทราบถึงหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง

๖. แจ้งให้ผู้บริหารระดับสูง และหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข รายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียกรับและกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๖ เดือน (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ ระบบ MOPH Solicit Report System : MSRS เพื่อรวบรวมรายงานฯ นำเสนอคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทราบ และจัดส่งสำนักงาน ก.พ.

๗. แจ้งให้ผู้บริหารระดับสูง และหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข รายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียไรรและกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๑๒ เดือน (ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔-๓๐ กันยายน ๒๕๖๔) ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ ระบบ MOPH Solicit Report System : MSRS เพื่อรวบรวมรายงานฯ นำเสนอคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทราบ และจัดส่งสำนักงาน ก.พ.

๘. แจ้งให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ชะลอการจัดให้มีการเรียไรรหรือเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการเรียไรร ที่มีรูปแบบการดำเนินการเป็นกิจกรรมที่มีผู้เข้าร่วมจำนวนมาก และมีโอกาสติดต่อกันได้โดยง่าย จนกว่าสถานการณ์การแพร่ระบาดของของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ระลอกใหม่ จะคลี่คลาย

แนวทางแก้ไขกรณีการเรียไรร

๑. เป็นที่ปรึกษาให้กับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยปฏิบัติตามคู่มือการปฏิบัติงาน เรื่อง แนวทางการเรียไรรของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง)

๒. เผื่อระวัง ตรวจสอบ ติดตามหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียไรร ไม่ให้หน่วยงานในสังกัดกระทำผิดกฎหมาย

๓. บรรจุเรื่องการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียไรร ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และในโครงการ STRONG : องค์กรพอเพียงต้านทุจริต

๔. เสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตโดยผู้บริหารแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารราชการให้เกิดความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม และไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวในตำแหน่งหน้าที่อันมิควรได้โดยชอบตามกฎหมาย

๕. กรณีการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) หน่วยงานบางแห่งมิได้ปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ข้อ ๑๘ การเรียไรรหรือเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการเรียไรรที่ กคร. หรือ กคร.จังหวัด แล้วแต่กรณี จะพิจารณาอนุมัติให้ตามข้อ ๖ ได้นั้น จะต้องมิลักษณะและวัตถุประสงค์อย่างหนึ่งอย่างใดดังต่อไปนี้ คือ (๑) เป็นการเรียไรรที่หน่วยงานของรัฐเป็นผู้ดำเนินการเพื่อประโยชน์แก่หน่วยงานของรัฐนั่นเอง (๒) เป็นการเรียไรรที่หน่วยงานของรัฐเป็นผู้ดำเนินการเพื่อประโยชน์แก่การป้องกันหรือพัฒนาประเทศ (๓) เป็นการเรียไรรที่หน่วยงานของรัฐเป็นผู้ดำเนินการเพื่อสาธารณประโยชน์ และ (๔) เป็นกรณีที่หน่วยงานของรัฐเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการเรียไรรของบุคคลหรือนิติบุคคลที่ได้รับอนุญาตจากคณะกรรมการควบคุมการเรียไรรตามกฎหมายว่าด้วยการควบคุมการเรียไรรแล้ว ซึ่งมีความเข้าใจผิดว่าสามารถดำเนินการเรียไรรตามข้อ ๑๘ การเรียไรรหรือเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการเรียไรรดังต่อไปนี้ ให้ได้รับยกเว้นไม่ต้องขออนุมัติจาก กคร. หรือ กคร. จังหวัด แล้วแต่กรณี โดยเข้าใจว่าสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) เป็นตามข้อ (๒) เป็นการเรียไรรที่รัฐบาลหรือหน่วยงานของรัฐจำเป็นต้องดำเนินการ เพื่อช่วยเหลือผู้เสียหาย หรือบรรเทาความเสียหายที่เกิดจากสาธารณภัยหรือเหตุกรณีใดที่สำคัญ ทั้งนี้ โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) มิได้เป็นความเสียหายที่เกิดจากสาธารณภัยตามพระราชบัญญัติป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย พ.ศ. ๒๕๕๐ ซึ่งนิยามคำว่า “สาธารณภัย” หมายถึง อัคคีภัย วาตภัย อุทกภัย ภัยแล้ง โรคระบาดในมนุษย์ โรคระบาดสัตว์ โรคระบาดสัตว์น้ำ การระบาดของศัตรูพืช ตลอดจนภัยอื่น ๆ อันมีผลกระทบต่อสาธารณสุข ไม่ว่าจะเกิดจากธรรมชาติ มีผู้ทำให้เกิดขึ้น อุบัติเหตุ หรือเหตุอื่นใด

ซึ่งก่อให้เกิดอันตรายแก่ชีวิต ร่างกายของประชาชน หรือความเสียหายแก่ทรัพย์สินของประชาชน หรือของรัฐ และให้หมายความรวมถึงภัยทางอากาศ และการก่อวินาศกรรมด้วย ทั้งนี้ ได้แก้ไขปัญหาดังกล่าวด้วยการแจ้งในกลุ่มสนทนา “MOPH ITA” บนแอปพลิเคชัน “ไลน์” ทั้ง ๑๒ เขตสุขภาพ

แนวทางแก้ไขกรณีการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด

๑. เป็นที่ปรึกษาให้กับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด
๒. ผู้บริหารสูงสุด และผู้บังคับบัญชา ต้องกำกับติดตามเกี่ยวกับการดำเนินงานเกี่ยวกับความเสี่ยงด้านการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน ประกอบกับการรับของขวัญอันจะนำไปสู่รับสินบน
๓. บรรจุเรื่องการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และในโครงการ STRONG : องค์กรพอเพียงต้านทุจริต
๔. เสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตโดยแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารราชการให้เกิดความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม และไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวในตำแหน่งหน้าที่อันมิควรได้โดยชอบตามกฎหมาย

แนวทางการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. บรรจุเรื่องการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียไ้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (MOPH Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
๒. บรรจุเรื่องการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (MOPH Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
๓. จัดอบรมการเรียไ้ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง และราชการบริหารส่วนภูมิภาค



ผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

นายธงชัย กิรติหัตถยากร

นายรุ่งเรือง กิจผาติ

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนงานบริการสุขภาพ

หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

ที่ปรึกษาระดับกระทรวง (นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ)

รองหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

ผู้จัดทำ

นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช

นายพศวีร์ วัชรบุต

นางสาวชนกพร แสณสุด

นางสาวพรนิตา นาคทับทิม

นางสาวเขมรินทร์ อภิสุทธิพงษ์กุล

นางสาวกาญจนรัช ศรพรหม

นางจริยา บัวศรี

นางสาวกัณตินันท์ เพ็ญสุพรรณ

นางสาวน้ำฝน พยัคคานนท์

นางสาวทิพย์วรรณ ภูสิงห์ทอง

นางสาวชยาภรณ์ โกสัยพิณ

นางสาวณัฐมณฑน์ วัชรประดิษฐ์

นางสาวกฤตยาณี หวาจ้อย

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

นักทรัพยากรบุคคล

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

นักวิชาการพิเศษ

ปฏิบัติงานจัดการงานทั่วไป

ปฏิบัติงานธุรการ





0 2590 1330



www.stopcorruption.moph.go.th



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข วัน/เดือน/ปี : ๔ มกราคม ๒๕๖๕ หัวข้อ: สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม คัมภีร์จริยธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (รอบ ๑๒ เดือน) และเอกสารที่เกี่ยวข้อง รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม คัมภีร์จริยธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (รอบ ๑๒ เดือน) และเอกสารที่เกี่ยวข้อง Link ภายนอก: ไม่มี หมายเหตุ:	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล พศวีร์ วัชรบุตร (นายพศวีร์ วัชรบุตร) ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ วันที่ ๔ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕	ผู้อนุมัติรับรอง สุชาภา วรินทร์เวช (นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช) ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ (หัวหน้า) วันที่ ๔ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ พศวีร์ วัชรบุตร (นายพศวีร์ วัชรบุตร) นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ วันที่ ๔ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕	