



สรุปผลการดำเนินงาน

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
กระทรวงสาธารณสุข



ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

รอบ 12 เดือน



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
จัดทำแผนการปฏิบัติงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต
ประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม คัมครองจริยธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยได้รับการจัดสรรงบประมาณ จำนวน ๕,๓๘๑,๙๐๐ บาท จำแนกเป็น
แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน ๓,๗๐๖,๕๐๐ บาท และแผนงานพื้นฐาน
ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ จำนวน ๑,๖๗๕,๔๐๐ บาท ดำเนินงานภายใต้แผนการปฏิบัติงาน
ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม คัมครองจริยธรรม ศูนย์ปฏิบัติการ
ต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่เชื่อมโยงไปสู่แผนแม่บทการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายเวลา
ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) จนถึงวันที่
๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ (มติการประชุมคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ครั้งที่
๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ประเด็น
การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕)
ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม
แห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ที่ขยายเวลาให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕
(มติการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔)
แนวทางการจัดทำงานงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ แผนงานบูรณาการ
ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข สรุปผลการดำเนินงานศูนย์ปฏิบัติการ
ต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน ภายใต้แผนการปฏิบัติงาน
ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม คัมครองจริยธรรม ศูนย์ปฏิบัติการ
ต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่ส่งเสริมให้บุคลากรของกระทรวงสาธารณสุข
เป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง (Change agent) ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
การส่งเสริมคุณธรรม และการคัมครองจริยธรรม อย่างยั่งยืนต่อไป

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข



สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข-จ
บทที่ ๑	๑
๑.๑ บทนำ	๒
๑.๒ แนวทางการจัดทำแผนการปฏิบัติงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม ค้ำครองจริยธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๔
บทที่ ๒	๑๖
๒.๑ การประเมินสถานการณ์และสภาพปัญหา	๑๗
๒.๒ แนวทางการป้องกันการทุจริตของกระทรวงสาธารณสุข	๒๔
บทที่ ๓	๔๔
โครงสร้างยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณและแผนงาน ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๔๕
บทที่ ๔	๔๘
การใช้จ่ายงบประมาณแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน	๔๘
สรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๔๙
ภาพรวมกระทรวงสาธารณสุข รอบ ๑๒ เดือน	๔๙

	หน้า
บทที่ ๕	๕๔
ผลการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานด้านการป้องกัน	๕๕
ปราบปรามการทุจริตประพฤตินิชอบและส่งเสริมคุณธรรม คุ่มครองจริยธรรม	
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน	
การป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤตินิชอบ	๕๖
โครงการกระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต	๕๗
(MOPH Zero Tolerance) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	
กิจกรรมที่ ๑ โครงการรณรงค์วันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย)	๕๗
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	
กิจกรรมที่ ๒ โครงการอบรม TAC Watch MOPH and COI ประจำปี	๖๔
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	
โครงการยกระดับ MOPH ITA 2022 ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน	๖๖
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ	
พ.ศ. ๒๕๖๕	
กิจกรรมที่ ๑ โครงการประชุมชี้แจงแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการ	๖๖
ป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤตินิชอบ และแนวทางการขับเคลื่อน	
ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข	
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	
กิจกรรมที่ ๒ โครงการอบรมให้ความรู้เกณฑ์การประเมิน	๖๘
MOPH ITA 2022 : More open, to more transparent	
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	
กิจกรรมที่ ๔ โครงการอบรมผู้ตรวจประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูล	๗๒
สาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency	
Assessment : MOIT) ระดับเขตสุขภาพ และระดับจังหวัด ประจำปี	
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	
กิจกรรมที่ ๖ โครงการประชุมวิพากษ์ (ร่าง) แผนปฏิบัติราชการ	๗๕
ด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิชอบ	
กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)	
กิจกรรมที่ ๖ โครงการประชุมวิพากษ์ (ร่าง) แผนปฏิบัติราชการ	๗๗
ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒	
(พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)	
ผลการกำกับติดตามตัวชี้วัดที่ ๖๑ ไตรมาสที่ ๑-๒	๗๘
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	

	หน้า
โครงการยกระดับ ITA 2022 ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑๐๑
กิจกรรมที่ ๑ ประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑๐๑
กิจกรรมที่ ๒ ประชุมชี้แจงเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑๐๓
กิจกรรมที่ ๓ ประชุมคณะทำงานด้านการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑๐๖
กิจกรรมที่ ๔ โครงการอบรมให้ความรู้การดำเนินโครงการความโปร่งใส ในการก่อสร้างภาครัฐ (Infrastructure Transparency Initiative : CoST) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑๐๘
กิจกรรมที่ ๕ โครงการประชุมชี้แจงตัวชี้วัดตามคำรับรอง การปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ตัวชี้วัดที่ ๕)	๑๑๑
กิจกรรมที่ ๖ ประชุมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปราม การทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑๑๕
กิจกรรมที่ ๗ ประชุมคณะทำงานพัฒนาข้อมูลบนเว็บไซต์สำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามเกณฑ์การประเมิน ITA ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑๑๗
โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันการทุจริตแบบบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑๑๙
กิจกรรมที่ ๓ ประชุมประเมินความเสี่ยงการทุจริตประพฤติมิชอบ ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑๒๑
กิจกรรมที่ ๔ ประชุมชี้แจงการรายงานผลการดำเนินการในระบบติดตาม และประเมินผลแห่งชาติ (eMENSUR)	๑๒๓
กิจกรรมที่ ๕ โครงการอบรมให้ความรู้ เรื่อง ถอดรหัสการบริหารสัญญา และตรวจรับพัสดุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑๒๕

	หน้า
การขับเคลื่อนประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง เกณฑ์จริยธรรม การจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา ของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ สู่การปฏิบัติ	๑๓๑
การส่งเสริมคุณธรรมและการคุ้มครองจริยธรรม	๑๑๗
ราชการบริหารส่วนกลาง	
โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข	๑๓๔
ก้าวสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	
กิจกรรมที่ ๒ การจัดทำระบบและกลไกการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม	
๒.๑ ประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน	๑๓๕
๒.๒ ประชุมคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบระยะเวลาการดำเนินการถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน	๑๔๐
๒.๓ ประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน	๑๔๖
๒.๕ โครงการประชุมชี้แจงตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จ ในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑๕๑
กิจกรรมที่ ๓ การจัดกิจกรรมสร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรม	
๓.๓ โครงการจัดงานตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑๕๓
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค	๑๖๑
การขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ของหน่วยงานในสังกัด	๑๖๑
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๑๒ เดือน)	
บทที่ ๖	๑๘๔
แนวทางการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	๑๘๕
คณะผู้จัดทำ	๒๑๔

บทที่ ๑



No Corruption As Norm

No Corruption As Norm



บทที่ ๑

บทนำ

๑.๑ บทนำ

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายเวลาใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ตามมติการประชุมคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓ กำหนดวิสัยทัศน์ คือ **“ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต”** และมีพันธกิจในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วน และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีมาตรฐานเทียบเท่าสากล และบรรลุถึงเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ชาติ คือ ประเทศไทยมีค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) สูงกว่าร้อยละ ๕๐ ผ่านประเด็นยุทธศาสตร์ ๖ ด้าน ได้แก่

ยุทธศาสตร์ที่ ๑	สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
ยุทธศาสตร์ที่ ๒	ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
ยุทธศาสตร์ที่ ๓	สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
ยุทธศาสตร์ที่ ๔	พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
ยุทธศาสตร์ที่ ๕	ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต
ยุทธศาสตร์ที่ ๖	ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต

(Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เป็นยุทธศาสตร์ที่ตอบสนองนโยบายรัฐบาล และสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๓-๒๕๖๕) ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

การผลักดันให้มีการแปลงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และยุทธศาสตร์อื่นใด ไปสู่การปฏิบัติ ดำเนินการมาตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นต้นมา จนถึงปัจจุบัน ผ่านการดำเนินโครงการและกิจกรรมทั้งด้านการป้องกันการทุจริต และการปราบปรามการทุจริต เช่นเดียวกับกระทรวงสาธารณสุข ที่จัดทำแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และปลัดกระทรวง สาธารณสุข เห็นชอบแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายเวลาตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) จนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ (มติการประชุมคณะกรรมการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓) แผนแม่บทฯ นี้ กำหนด วิสัยทัศน์ว่า “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” ด้วยการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการ ปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทั้งระบบให้มีประสิทธิภาพ ซึ่งการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ในระยะเวลาที่เหลือนี้ จะเป็นการปฏิรูปกระบวนการดำเนินงานจากเดิมไปสู่กระบวนการทำงานแบบบูรณาการ ทั้งระบบ โดยเริ่มจากการวางรากฐานทางความคิดของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขให้สามารถแยกแยะ ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมได้ นอกจากตนเองจะไม่กระทำการทุจริตแล้ว จะต้อง ไม่อดทนต่อการทุจริตที่เกิดขึ้น บุคลากรกระทรวงสาธารณสุขต้องก้าวข้ามค่านิยมอุปถัมภ์และความเพิกเฉย ต่อการทุจริตประพฤติมิชอบ เจตจำนงของผู้บริหาร บุคลากรกระทรวงสาธารณสุขทุกคนที่ต้องการสร้างชาติ ที่สะอาดปราศจากการทุจริต มีการขับเคลื่อนนโยบายที่มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน ขณะเดียวกัน กลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตต้องเป็นที่ได้รับความไว้วางใจ และความเชื่อมั่น ศรัทธา จากประชาชนว่าจะสามารถเป็นผู้ปกป้องผลประโยชน์ของชาติและประชาชนได้อย่างรวดเร็ว เป็นธรรม และเท่าเทียม เพื่อยกระดับมาตรฐานจริยธรรม คุณธรรม และความโปร่งใสของกระทรวงสาธารณสุข ในทุกมิติ ใน ๓ ยุทธศาสตร์หลัก ประกอบด้วย

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

การผลักดันให้มีการแปลงแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ไปสู่การปฏิบัติ มีมาอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ผ่านการดำเนินโครงการและกิจกรรมทั้งด้านการป้องกันการทุจริต การปราบปรามการทุจริต การส่งเสริมคุณธรรม และการคุ้มครองจริยธรรม ภายใต้แนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ แผนงานบูรณาการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ

ดังนั้น การจัดทำแผนการปฏิบัติงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤตินมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม คัมครองจริยธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงเป็นกลไกในการขับเคลื่อนงานด้านการต่อต้านการทุจริต การส่งเสริมคุณธรรม การคัมครองจริยธรรมของกระทรวงสาธารณสุข ให้บรรลุตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายเวลาให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ตามมติการประชุมคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ประเด็นการต่อต้านการทุจริต และประพฤตินมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤตินมิชอบ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕) ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ที่ขยายเวลาให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ตามมติการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ แนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินมิชอบ นำไปสู่การขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์แต่ละระดับสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และยกระดับมาตรฐานจริยธรรม คุณธรรม และความโปร่งใสของกระทรวงสาธารณสุข ในทุกมิติ

๑.๒ แนวทางการจัดทำแผนการปฏิบัติงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤตินมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม คัมครองจริยธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบการกำหนดยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณและแนวทางการจัดทำงานงบประมาณรายจ่ายประจำปี โดยให้ความสำคัญในการจัดทำงานงบประมาณลักษณะบูรณาการเชิงยุทธศาสตร์ และมอบหมายให้สำนักงาน ป.ป.ช. เป็นเจ้าภาพหลักแผนงานบูรณาการด้านป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤตินมิชอบ เริ่มต้นมาตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ต่อเนื่องจนถึงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และคณะกรรมการจัดทำงานงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ คณะที่ ๖ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินมิชอบ โดยมีรองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) เป็นประธานกรรมการ ในคราวการประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๒ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบแนวทางการจัดทำงานงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินมิชอบ ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. เสนอ โดยในแต่ละแนวทางได้กำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จโดยถ่ายถอดค่าเป้าหมายรายปีมาจากแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินมิชอบ ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕ เพื่อเป็นกรอบในการขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมาย มีการบูรณาการการทำงานร่วมกันและเชื่อมโยงกันอย่างเป็นระบบ

๒. คณะรัฐมนตรีในคราวการประชุมเมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ และมอบหมายผู้มีอำนาจกำกับแผนงานบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมอบหมายให้รองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) เป็นประธานกรรมการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นผู้มีอำนาจกำกับแผนงานบูรณาการ และมอบหมายให้สำนักงาน ป.ป.ช. เป็นเจ้าภาพหลักแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๒.๑ กำหนดหลักเกณฑ์ วัตถุประสงค์ ขอบเขตภารกิจ เป้าหมาย แนวทางการดำเนินงาน ตัวชี้วัด หน่วยรับงบประมาณที่เป็นเจ้าภาพหลักในแต่ละเป้าหมาย และหน่วยรับงบประมาณที่เกี่ยวข้อง ให้ครอบคลุม ครบถ้วน สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบแล้ว เพื่อให้การจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด เกิดประโยชน์ต่อประเทศชาติ และประชาชนเป็นสำคัญ

๒.๒ ประสานหน่วยรับงบประมาณที่เกี่ยวข้องจัดทำโครงการ กิจกรรม และงบประมาณรายจ่าย ที่จะต้องใช้ในการดำเนินการงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามความจำเป็นและเหมาะสม

๒.๓ พิจารณาโครงการ กิจกรรม และงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒.๔ จัดทำข้อเสนอการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และแสดงผลสัมฤทธิ์หรือประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากการใช้จ่ายงบประมาณตามกรอบระยะเวลาของการดำเนินการ พร้อมจัดทำแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ส่งสำนักงาน ป.ป.ช.

ความเชื่อมโยงระดับยุทธศาสตร์และระดับแผนงานบูรณาการ

กรอบการดำเนินงานของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มุ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ประเด็นการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕) และยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐)

ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

เป้าหมาย

ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด

ระดับความโปร่งใส การทุจริต ประพฤติมิชอบ

ประเด็นยุทธศาสตร์

ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยและประพหุติมิชอบ

๒. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตและประพหุติมิชอบ และธรรมาภิบาลในสังคมไทย

เป้าหมาย

เพิ่มคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตให้สูงขึ้น

ตัวชี้วัด

ระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริตสูงกว่าร้อยละ ๕๐ เมื่อสิ้นสุดแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒

๓. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพหุติมิชอบ

เป้าหมาย

ประเทศไทยปลอดภัยและประพหุติมิชอบ

ตัวชี้วัด

ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (อันดับ / คะแนน)

ปี ๒๕๖๑-๒๕๖๕ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๕๔ และ / หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๐ คะแนน

ปี ๒๕๖๖-๒๕๗๐ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ / หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน

ปี ๒๕๗๑-๒๕๗๕ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๓๒ และ / หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๖๒ คะแนน

ปี ๒๕๗๖-๒๕๘๐ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๒๐ และ / หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๗๓ คะแนน

๔. แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพหุติมิชอบ

เป้าหมาย

๑. ประเทศไทยมีการทุจริตและประพหุติมิชอบลดลง

๒. หน่วยงานภาครัฐมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัด

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. คะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยดีขึ้น (Corruption Perceptions Index : CPI) คะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตอยู่ที่ ๔๕ คะแนน

๒. ร้อยละของหน่วยงานภาครัฐผ่านการประเมิน ITA ร้อยละ ๘๐ (๘๕ คะแนนขึ้นไป)

๕. แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพหุติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕)

เป้าหมาย

ประเทศไทยปลอดภัยและประพหุติมิชอบ

ตัวชี้วัด

ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index: CPI) อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๕๔ และ / หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๐ คะแนน ภายในปี ๒๕๖๕

การขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายดังกล่าว ประกอบด้วย ๒ แผนย่อย คือ แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนย่อยการปราบปรามการทุจริต ดังนี้

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีเป้าหมาย ๒ ประการ คือ

๑. ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

๒. คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

โดยมีแนวทาง ดังนี้

แนวทางที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชน และประชาชนทุกช่วงวัย และทุกระดับ

แนวทางที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต

แนวทางที่ ๓ พัฒนาค่านิยมของนักการเมืองให้มีเจตนาธรรมที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม

แนวทางที่ ๔ ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ

แนวทางที่ ๕ ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต มีเป้าหมายให้การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ โดยมีแนวทางการพัฒนา ดังนี้

แนวทางที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต

แนวทางที่ ๒ ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

แนวทางที่ ๓ พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต

๖. ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ

ประเด็นยุทธศาสตร์ตามแผนย่อยของแผนแม่บท

การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมาย

- ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

- คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

ตัวชี้วัด

- เด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต ร้อยละ ๕๐ ภายในปี ๒๕๖๕

ประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ร้อยละ ๕๐ ภายในปี ๒๕๖๕

- หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ ๘๐ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ภายในปี ๒๕๖๕

- จำนวนคดีทุจริตในภาพรวม ลดลงร้อยละ ๑๐ ภายในปี ๒๕๖๕

- จำนวนคดีทุจริตรายหน่วยงาน จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) และจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริต ลดลงร้อยละ ๑๐ ภายในปี ๒๕๖๕

- จำนวนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองลดลงร้อยละ ๒๕ ภายในปี ๒๕๖๕

เป้าหมาย

- การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

- กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติ ที่กฎหมายกำหนด ไม่เกินร้อยละ ๒๕ ภายในปี ๒๕๖๕

- จำนวนคดีอาญาที่หน่วยงานไต่สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับไม่เกินร้อยละ ๔ ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง ภายในปี ๒๕๖๕

แนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ศึกษาพิจารณาทบทวนข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วยยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ประเด็น การต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕) และยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้การเตรียมการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ มีกรอบแนวทางการดำเนินงานที่ครอบคลุม ครบถ้วน จากผลการทบทวนพบว่า มีประเด็นยุทธศาสตร์ที่สำคัญ ๓ เรื่อง ได้แก่ การปลูกฝังจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริตให้กับเด็ก เยาวชน และประชาชน ให้มีความสำคัญกับการวางระบบกลไกการป้องกันการทุจริตและการปราบปรามการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ

ในส่วนของการกำหนดเป้าหมาย ได้มีการถ่ายทอดค่าเป้าหมายจากแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ คณะที่ ๖ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. เสนอ โดยกำหนดค่าเป้าหมายเป็นรายปีจากแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕

นอกจากนี้ จากการประเมินเบื้องต้นโดยพิจารณาจากมูลค่าความเสียหายจากการทุจริต ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ สะท้อนว่าสถานการณ์การทุจริตยังคงมีความรุนแรงและมีแนวโน้มเพิ่มมากขึ้น ประกอบกับสถานการณ์วิกฤติการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ซึ่งได้กลับมาแพร่ระบาดอีกครั้งในช่วงเดือนธันวาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นมา โดยสาเหตุหลักของการระบาดของไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) พบว่าเกิดจากการลักลอบนำแรงงานต่างด้าวเข้ามาในประเทศ และการเปิดบ่อนเถื่อนในพื้นที่กรุงเทพมหานครและต่างจังหวัด ซึ่งมีความสุ่มเสี่ยงต่อการกระทำทุจริต ทำให้การแก้ไขปัญหาการทุจริตจึงต้องอาศัยพลังความร่วมมือของทุกภาคส่วนในการเฝ้าระวังและป้องปราม ภายใต้เงื่อนไข

งบประมาณที่มีจำกัด เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ และเกิดความต่อเนื่องในการแก้ไขปัญหาการทุจริต จึงกำหนดแนวทางภายใต้แผนงาน บูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบด้วย ๓ แนวทาง ดังนี้

แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต แนวทางนี้มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ในกลุ่มเด็ก และเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ ให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม การไม่ได้รับสินบน มีความสะอาดต่อการกระทำผิด และไม่เพิกเฉย หรืออดทนต่อการทุจริต รวมทั้งส่งเสริม การมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการป้องกัน ฝ้าระวัง และต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ สร้างวัฒนธรรม ต่อต้านการทุจริต และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หากเป็นการฝึกอบรมหรือให้ความรู้กับเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานให้นำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบไปดำเนินการ ทั้งนี้ ในการขยายเครือข่ายหรือการรณรงค์ต่อต้านการทุจริต จะมีงบประมาณกองทุน ป.ป.ช. สนับสนุน อีกช่องทางหนึ่ง

ตัวชี้วัด โครงการ / กิจกรรมที่สำคัญ

๑.๑ ร้อยละของเด็กและเยาวชนไทย มีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต ร้อยละ ๕๐

(๑) โครงการ / กิจกรรมต้นน้ำ ประกอบด้วย การจัดทำหลักสูตร เครื่องมือ คู่มือเกี่ยวกับ สร้างความตระหนักในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม การพัฒนาหลักสูตร พัฒนา ระบบ การรับรู้การสร้างเครือข่าย รวมถึงแนวทางการดำเนินการที่เกี่ยวข้องในการเสริมสร้างค่านิยม ความซื่อสัตย์สุจริต และการมีวินัย รวมทั้งการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม ในกลุ่มเด็ก และเยาวชน

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก

สำนักงาน ป.ป.ช.

(๒) โครงการ / กิจกรรมกลางน้ำ ประกอบด้วย การปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก นำหลักสูตรไปดำเนินการ พร้อมทั้งมีศูนย์ให้คำปรึกษาขับเคลื่อนและรณรงค์ในเรื่องดังกล่าว โดยใช้กลไก ในหลาย ๆ ภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคการศึกษา ศาสนา สื่อสารมวลชน ภาคธุรกิจบันเทิง

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก

กระทรวงศึกษาธิการ สถานศึกษาในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การศึกษานอกระบบ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม กรมกิจการเด็กและเยาวชน สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

(๓) โครงการ / กิจกรรมปลายน้ำ ประกอบด้วย ติดตามและประเมินผลการดำเนินการ สำรวจและประเมินพฤติกรรม ถอดบทเรียนประจำปี การประชาสัมพันธ์การป้องกันการทุจริต

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก

สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงานสถิติแห่งชาติ

๑.๒ ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรม ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ร้อยละ ๕๐

(๑) โครงการ / กิจกรรมต้นน้ำ ประกอบด้วย การจัดทำหลักสูตร คู่มือการสร้างความตระหนัก ในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการต่อต้านการให้และรับสินบนที่ทุกภาคส่วน ต้องร่วมกันนำไปปฏิบัติ

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก

สำนักงาน ป.ป.ช.

(๒) โครงการ / กิจกรรมกลางน้ำ ประกอบด้วย สร้างวิทยากรตัวคูณ ต้นแบบ STRONG- จิตพอเพียงต้านทุจริต ขับเคลื่อนการสร้างความตระหนักรู้ผ่านกลไกต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ภาคประชาชน ภาคการศึกษา ศาสนา สื่อสารมวลชน ภาคธุรกิจบันเทิง ขยายผลสู่ชมรม STRONG- จิตพอเพียงต้านทุจริต พร้อมทั้งเสริมพลังให้สามารถขับเคลื่อนงานได้ด้วยตนเอง อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นรูปธรรม รวมถึงเครือข่ายในชุมชนต่าง ๆ ยกระดับให้สามารถทำหน้าที่เฝ้าระวังและชี้ช่องเบาะแสได้

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก

สำนักงาน ป.ป.ช. กระทรวงมหาดไทย สำนักงาน ป.ป.ท. สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวงแรงงาน สำนักงานตำรวจแห่งชาติ และสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)

(๓) โครงการ / กิจกรรมปลายน้ำ ประกอบด้วย การติดตามประเมินผล การดำเนินการสำรวจและประเมินพฤติกรรม การคัดเลือกเครือข่ายต้นแบบเพื่อเป็นแกนกลางในการถ่ายทอดและเป็นพี่เลี้ยง การถอดบทเรียนประจำปีและการประชาสัมพันธ์การรับรู้สู่สาธารณะ

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก

สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงานสถิติแห่งชาติ

๑.๓ ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ ๘๐ ของหน่วยงาน ที่ประเมิน ITA ได้คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป

โครงการ / กิจกรรมที่สำคัญ

(๑) โครงการ / กิจกรรมต้นน้ำ ประกอบด้วย การพัฒนาเครื่องมือการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) การจัดทำคู่มือ

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก

สำนักงาน ป.ป.ช.

(๒) โครงการ / กิจกรรมกลางน้ำ ประกอบด้วย การส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานภาครัฐ สามารถดำเนินการประเมิน ITA ตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด การสร้างความรู้ความเข้าใจองค์กรความรู้ เรื่องกรอบหลักเกณฑ์ และการใช้งานระบบ ITAS ให้กับหน่วยงานที่รับการประเมิน โดยเฉพาะในเรื่องการเปิดเผยข้อมูล และการดำเนินการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงานการพัฒนาฐานข้อมูลและองค์ความรู้ ประกอบการยกระดับ ธรรมาภิบาลของหน่วยงานภาครัฐ การส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานภาครัฐ มีการพัฒนาและยกระดับ ผลการประเมิน ITA โดยเฉพาะหน่วยงานที่มีผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด (ต่ำกว่า ๘๕ คะแนน) การพัฒนาความร่วมมือในการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสกับหน่วยงานต่าง ๆ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั่วประเทศ

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก
สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ป.ป.ท. กระทรวงมหาดไทย และหน่วยงานภาครัฐ
ที่ยังไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

(๓) โครงการ / กิจกรรมปลายน้ำ ประกอบด้วย การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) การสื่อสารประชาสัมพันธ์การรับรู้เกี่ยวกับการประเมิน ITA
หน่วยงานรับผิดชอบหลัก
สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ป.ป.ท. กระทรวงมหาดไทย สำนักงานคณะกรรมการนโยบาย
รัฐวิสาหกิจ สำนักงาน ก.พ.ร.

แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แนวทางนี้มุ่งเน้นขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริต และให้ความสำคัญกับการแก้ปัญหา
เพื่อลดจำนวนคดีการทุจริต มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตเพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริต
โดยเฉพาะการทุจริตในช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)
และขยายผลการประเมินความเสี่ยง โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตทุกกระทรวงจำเป็นต้องมีโครงการ
แก้ไขปัญหาคาการทุจริตของแต่ละกระทรวง เพื่อไม่ให้มีเรื่องกล่าวหาเกี่ยวกับการทุจริตเพิ่มมากขึ้น
และเป็นการป้องกันการทุจริตเชิงป้องกันให้หน่วยงานที่ได้รับมอบหมายตามมติคณะรัฐมนตรีซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญ
ส่งผลกระทบต่อประเทศ ผลักดันมาตรการป้องกันการทุจริตสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และมีการกำหนด
แผนการดำเนินงานที่ชัดเจน ดังนี้

๑. มาตรการป้องกันการทุจริตเกี่ยวกับสิ่งล่อล้าล่า น้ำ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่
๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๘ หน่วยงานหลักที่ได้รับมอบหมาย ได้แก่ กรมเจ้าท่า ดำเนินการสำรวจ ตรวจสอบ
จัดทำแผนที่ และรายละเอียดของการล่อล้าล่า น้ำทั่วประเทศ รวมถึงการใช้มาตรการทางด้านกฎหมาย
อย่างเข้มงวด

๒. มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงนโยบายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น คณะรัฐมนตรี
มีมติเมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๙ หน่วยงานหลักที่ได้รับมอบหมาย ได้แก่ กระทรวงมหาดไทย ดำเนินการ
จัดทำมาตรการด้านกฎหมายเกี่ยวกับการเลือกตั้งและการจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มาตรการ
ด้านการบริหาร มาตรการด้านการตรวจสอบ และมาตรการด้านคุณธรรม จริยธรรม

๓. มาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาล
ข้าราชการ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ หน่วยงานหลักที่ได้รับมอบหมาย ได้แก่
กระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการขับเคลื่อนให้สถานพยาบาลของรัฐทุกสังกัดรวมถึงสถานพยาบาลเอกชน
ให้นำหลักเกณฑ์การใช้ยาอย่างสมเหตุผล (RDU) ที่เป็นมาตรฐานกลางไปใช้บังคับอย่างเป็นรูปธรรม
กำหนดหลักเกณฑ์การจัดซื้อยา เพิ่มความเข้มงวดของระบบตรวจสอบภายในของสถานพยาบาล

๔. มาตรการป้องกันการทุจริตเพื่อแก้ไขปัญหาการออกเอกสารสิทธิ์ในที่ดินโดยมิชอบ
คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑ หน่วยงานหลักที่ได้รับมอบหมาย ได้แก่ กระทรวงมหาดไทย
ดำเนินการมาตรการทางภาษีและการใช้ประโยชน์ที่ดิน มีนโยบายปราบปรามผู้ที่ใช้อิทธิพลในการออกเอกสารสิทธิ์
กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช กรมป่าไม้ และกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง จัดทำคู่มือ
การปฏิบัติงานการตรวจพิสูจน์สิทธิในที่ดินที่อยู่ในเขตป่าไม้

๕. มาตรการป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ในการบังคับใช้กฎหมายเกี่ยวกับป้ายโฆษณาบนทางสาธารณะ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๒ หน่วยงานหลักที่ได้รับมอบหมาย ได้แก่ กระทรวงมหาดไทย ดำเนินการจัดทำเลขทะเบียนคุมป้ายโฆษณาเป็นระบบเดียว กำหนดมาตรฐานของป้ายโฆษณาให้ชัดเจน และกำกับดูแลเจ้าหน้าที่อย่างเข้มงวด

๖. มาตรการป้องกันการทุจริตในการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ตอบแทนเพื่อโอกาสในการเข้าเรียนในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ หน่วยงานหลักที่ได้รับมอบหมาย ได้แก่ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดยให้กำหนดหลักเกณฑ์การรับนักเรียนชัดเจน เพื่อให้กระบวนการรับนักเรียนถูกต้อง โปร่งใส และเป็นธรรม

๗. เกณฑ์ชี้วัดความเสี่ยงต่อการทุจริตเชิงนโยบายและคู่มือการใช้เกณฑ์ชี้วัดความเสี่ยงต่อการทุจริตเชิงนโยบาย คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๒ หน่วยงานหลักที่ได้รับมอบหมาย ได้แก่ สำนักงาน ป.ป.ท. ดำเนินการกำหนดเกณฑ์ชี้วัดความเสี่ยงให้มีความเหมาะสมหรือสอดคล้องกับหลักเกณฑ์หรือแนวทางการประเมินอื่น ๆ ที่มีอยู่แล้ว เพื่อให้สามารถนำเกณฑ์ดังกล่าวไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม คุ่มค่า และเป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้

๘. มาตรการป้องกันการทุจริตเกี่ยวกับการบริหารจัดการอุทยานแห่งชาติ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒ หน่วยงานหลักที่ได้รับมอบหมาย ได้แก่ กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ดำเนินการจัดทำและพัฒนาระบบการจัดเก็บเงินค่าบริการด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (E-Ticket) และระบบการจัดเก็บเงินรายได้เพื่อบำรุงรักษาอุทยานแห่งชาติ

๙. ข้อเสนอแนะเพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ระยะที่ ๓ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓ หน่วยงานหลักที่ได้รับมอบหมาย ได้แก่ สำนักงาน ป.ป.ท. ดำเนินการขับเคลื่อนการดำเนินงานยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ให้เป็นไปตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ

๑๐. มาตรการเพื่อป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตเกี่ยวกับการลักลอบซื้อขายยาเสพติดในเรือนจำและทัณฑสถาน คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๓ หน่วยงานหลักที่ได้รับมอบหมาย ได้แก่ กระทรวงยุติธรรม ดำเนินการนำมาตรการเพื่อป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตเกี่ยวกับการลักลอบซื้อขายยาเสพติดในเรือนจำและทัณฑสถานไปปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ตัวชี้วัด

๒.๑ จำนวนคดีทุจริตในภาพรวมลดลง ลดลงร้อยละ ๑๐

๒.๒ จำนวนคดีทุจริตรายหน่วยงานลดลง

- จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลงร้อยละ ๑๐
- จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริต ลดลงร้อยละ ๑๐

๒.๓ จำนวนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ลดลงร้อยละ ๒๕

โครงการ / กิจกรรมที่สำคัญ

(๑) โครงการ / กิจกรรมต้นน้ำ ประกอบด้วย การจัดทำมาตรการ ข้อเสนอแนะ เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีการบังคับใช้กฎหมายอย่างจริงจัง การจัดทำคู่มือหรือแนวทางการดำเนินการตรวจสอบเกี่ยวกับการดำเนินการอย่างใดอย่างหนึ่งในหน่วยงานของรัฐ อันอาจนำไปสู่การทุจริต หรือสื่อว่ามีการทุจริต การพัฒนาการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก

สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ป.ป.ท. สำนักงาน กกต. สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน
(๒) โครงการ / กิจกรรมกลางน้ำ ประกอบด้วย การจัดทำแผนการดำเนินงานที่ชัดเจน เพื่อแก้ไขปัญหาตามมาตรการต่าง ๆ ที่คณะรัฐมนตรีเห็นชอบ ทุกหน่วยงานของรัฐมีการจัดทำแผนบริหาร ความเสี่ยงการทุจริต ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท) ทุกกระทรวงแก้ไขปัญหาการทุจริต ภายในกระทรวงที่รับผิดชอบ

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก

สำนักงาน ป.ป.ช. หน่วยงานที่ได้รับมอบหมายตามมติคณะรัฐมนตรี ในแนวทางที่ ๒
(๓) โครงการ / กิจกรรมปลายน้ำ ประกอบด้วย การติดตามประเมินผล

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก

สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ป.ป.ท. สำนักงาน ก.พ.ร. สำนักงาน กกต. สำนักงาน การตรวจเงินแผ่นดิน

แนวทางที่ ๓ ปราบปรามการทุจริต

ด้านปราบปรามการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ช. เป็นเจ้าภาพ เนื่องจากตามหน้าที่และอำนาจ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ และพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ สำนักงาน ป.ป.ช. เป็นศูนย์กลางในการรับเรื่อง ซึ่งจะสามารถส่งเรื่องให้หน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องรับไปดำเนินการ จึงควรมีโครงการเพิ่มประสิทธิภาพ เกี่ยวกับการดำเนินคดีทุจริตให้รวดเร็ว เป็นธรรม รวมทั้งให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด และมีการบูรณาการความร่วมมือในการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรด้านปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน ด้านปราบปรามการทุจริต

ตัวชี้วัด

๓.๑ กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบระยะเวลา ที่กฎหมายกำหนด ไม่เกินร้อยละ ๒๕

๓.๒ จำนวนคดีอาญาที่หน่วยงานได้สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับ ไม่เกินร้อยละ ๔ ของจำนวน คดีที่ส่งฟ้อง

(๑) โครงการ / กิจกรรมต้นน้ำ ประกอบด้วย การพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินคดี พัฒนา วิเคราะห์ วางระบบกลไกมาตรการของหน่วยงานภาครัฐและเอกชน การจัดทำคู่มือแนวทางการปฏิบัติงาน

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก

สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ป.ป.ท. และสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

(๒) โครงการ / กิจกรรมกลางน้ำ ประกอบด้วย การดำเนินคดีเป็นไปตามกรอบ ระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด โดยการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรด้านการปราบปรามการทุจริต เพื่อให้เกิด การบูรณาการการทำงานตามรัฐธรรมนูญของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง พัฒนาระบบสารสนเทศ จัดทำฐานข้อมูลกลาง และสร้างกลไกกำกับติดตาม การบริหารการดำเนินคดีทุจริตทั้งระบบเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินคดีทุจริต เพิ่มประสิทธิภาพเจ้าหน้าที่ด้านการปราบปรามการทุจริต การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่มาช่วย ในกระบวนการตรวจสอบเบื้องต้นและการไต่สวน

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก
สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ป.ป.ท. สำนักงานตำรวจแห่งชาติ และสำนักงาน ป.ปง.
(๓) โครงการ / กิจกรรมปลายน้ำ ประกอบด้วย การติดตามประเมินผลการบริหารงานคดี

และการเผยแพร่ผลของคดีต่อสาธารณชน

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก
สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ป.ป.ท.

แผนการปฏิบัติงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม คุ่มครอง
จริยธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

แนวทางที่ ๑

ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
ตัวชี้วัดที่กำหนดตามแนวทาง

ตัวชี้วัดที่ ๖๑

ตัวชี้วัด	หน่วยงานเป้าหมาย
ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๒)	หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค จำนวน ๑,๘๕๔ หน่วยงาน (สสจ. / รพศ. / รพท. / สสอ. / รพช.)

ตัวชี้วัดที่ ๖๒

ตัวชี้วัด	หน่วยงานเป้าหมาย
ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๒)	หน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๑๗ หน่วยงาน (ส่วนราชการระดับกรม หน่วยงานของรัฐในกำกับ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข องค์การมหาชน และรัฐวิสาหกิจ)



บทที่ ๒



No Corruption As Norm

No Corruption As Norm



บทที่ ๒

๒.๑ การประเมินสถานการณ์และสภาพปัญหา

หลายทศวรรษที่ผ่านมา การทุจริตในสังคมไทยได้ส่งผลกระทบต่อประเทศอย่างมหาศาล และเป็นอุปสรรคสำคัญต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม การเมือง ในทุกมิติ รูปแบบการทุจริตจากเดิมที่เป็นการทุจริตทางตรงไม่ซับซ้อน อาทิ การรับสินบน การทุจริตจัดซื้อจัดจ้าง การซื้อขายตำแหน่ง การปลอมแปลงเอกสาร การขู่เข็ญ บังคับและให้สิ่งล่อใจ การยอมรับของขวัญ การไม่ปฏิบัติหน้าที่แบบตรงไปตรงมา การใช้อำนาจหน้าที่ในทางที่ผิด การทุจริตการเลือกตั้ง และการมีผลประโยชน์ทับซ้อน ได้ปรับเปลี่ยนรูปแบบและวิธีการเป็นการทุจริตที่มีความซับซ้อนมากขึ้น เช่น การทุจริตเชิงนโยบาย การแก้กฎหมายเพื่อเอื้ออำนาจประโยชน์ให้แก่ตนเองและพวกพ้อง การใช้อำนาจและอิทธิพลในการแทรกแซงกลไกทางกฎหมาย หรือกลไกในกระบวนการยุติธรรม การทำลาย การตรวจสอบอำนาจรัฐ รวมทั้งการทุจริตในระดับประเทศผ่านข้อตกลงความร่วมมือ และการให้สินบน เจ้าหน้าที่ไทย ในการทำธุรกิจระหว่างประเทศของบริษัทข้ามชาติ เป็นต้น ซึ่งเชื่อมโยงไปสู่อาชญากรรมข้ามชาติในบริบทอื่น ๆ อย่างกว้างขวาง

สาเหตุหลักที่ทำให้การทุจริตยังคงเป็นปัญหาเรื้อรังอยู่ในสังคมไทย เนื่องจากสภาพพื้นฐานทางสังคมที่สั่งสมมาและเป็นพื้นฐานสภาพสังคมปัจจุบัน เช่น

- ความสำคัญของพิธีกรรม เนื่องจากชาวตะวันตกที่เข้ามาติดต่อกับเสนาบดีไทยสมัยอยุธยา ต่างได้ให้ข้อสังเกตว่าคนไทยให้ความสำคัญแก่พิธีกรรมมาก และดูเหมือนจะให้ความสำคัญแก่สาระที่จะเจรจา กันน้อย สังคมไทยในปัจจุบันก็ให้ความสำคัญแก่พิธีกรรมมากกว่าเนื้อหา สังเกตได้จากในการจัดประชุมสำคัญ ๆ ของ หน่วยงานต่าง ๆ ผู้ดำเนินการอาจให้ความสำคัญแก่ประเด็นที่ว่า แจกกันดอกไม้ควรตั้งที่ใด หรือใคร ควรนั่งที่ใด จะรับประทานอาหารอะไรและอย่างไร มากกว่าเนื้อหาสาระการประชุมเสียอีก

- ระบบอุปถัมภ์และระบบเครือญาติ ลักษณะเด่นของสังคมไทยคือระบบอุปถัมภ์ และระบบเครือญาติ เนื่องจากความคิดหลักในการปกครองของไทยคือ ควบคุมคนเป็นชั้น ๆ ไป ทำให้ทุกคนที่ไม่ใช่ข้าราชการ และ ลูกข้าราชการมีบรรดาศักดิ์ต้องขึ้นทะเบียนเป็นไพร่หลวงหรือไพร่สมอยู่ในปกครองของเจ้าหมู่ ไพร่สม เป็นไพร่ที่เป็นกำลังของเจ้านายและข้าราชการผู้มีบารมี จึงเท่ากับเข้าอยู่ในอุปถัมภ์ของเจ้าหมู่ทำให้มีผู้คุ้มครอง ส่วนระบบเครือญาติมีความสำคัญเพราะเครือญาติมีส่วนได้ส่วนเสียกับบุคคลในตระกูลในระบบกฎหมายไทย โบราณ ผู้ใดได้ดีเครือญาติก็มักได้ดีด้วยกัน ตกอับก็ตกอับด้วยกันทั้งหมด เช่น ในการถูกริบราชบาตร เป็นต้น

ระบบอุปถัมภ์และระบบเครือญาติยังมีอิทธิพลในสังคมไทย โดยเฉพาะอย่างยิ่งในวงการเมืองและระบบราชการ ถือเป็น การสืบทอดทางวัฒนธรรมที่เราเข้าใจได้จากการศึกษาพระไอยการต่าง ๆ ในกฎหมายตราสามดวง

- ความเชื่อในไสยศาสตร์และวิญญานนิยม ความเชื่อในไสยศาสตร์และวิญญานนิยม ยังเป็นส่วนหนึ่งของการดำเนินชีวิตของคนไทยทั่วไป ดังเช่นเมื่อต้อง “ต่อพิสูท” หรือ พิสูทจนความจริงขึ้นสุดท้ายเมื่อขาดพยานหลักฐานและพยานบุคคลที่ชี้ขาดไปทางใดทางหนึ่งได้ คู่ความก็จะเลือกหนทางของไสยศาสตร์เข้ามาเป็นเครื่องช่วยตัดสิน เช่น ดำน้ำลุยเพลิง หรือ ล้างตะกั่ว เป็นต้น ดังปรากฏในพระไอยการพิสูทดำน้ำลุยเพลิง แต่คนไทยไม่ไว้ใจใครแม้กระทั่งเทวดา เพราะเมื่อเชิญภูติเชิญเทวดามาเป็นพยานในการพิสูทแล้วหากเทวดาลำเอียงเข้าข้างคู่ความข้างหนึ่งข้างใดก็มีคำสาปแช่งที่เป็นเงื่อนไขให้เทวดาทกรกเหมือนกัน

จากสาเหตุหลักของปัญหาการทุจริตทำให้เห็นได้ว่า ตามหลักการของรัฐสมัยใหม่คือการแยกรัฐออกจากตัวบุคคล โดยตัวของบุคคลต้องแยกผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกัน คนในสังคมควรมีค่านิยมยึดผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าผลประโยชน์ส่วนตัว และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน ซึ่งการเปลี่ยนแปลงทางกฎหมายของไทยมีจุดเริ่มต้นจากผลของสนธิสัญญาเบาว์ริง (Boring Treaty) ในสมัยรัชกาลที่ ๔ และมีรูปแบบของรัฐสมัยใหม่ในสมัยรัชกาลที่ ๕ จนนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงระบอบการปกครองจากระบอบสมบูรณาญาสิทธิราชย์มาเป็นระบอบประชาธิปไตย กล่าวได้ว่าระบบมีการปรับเปลี่ยนแต่วิถีคิดของคนในสังคมยังไม่ปรับเปลี่ยนกรอบความคิดที่ยึดกับแนวความคิดแบบจารีตที่หยั่งรากฝังลึกในระดับค่านิยม ส่งผลต่อพฤติกรรมของผู้คนส่วนใหญ่ในสังคมที่ไม่สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวจากผลประโยชน์ส่วนรวม นำไปสู่การกระทำอันเป็นการทุจริต ซึ่งเป็นปัญหาเรื้อรังที่ยังมีแนวโน้มรุนแรงมากขึ้นตลอดช่วงเวลาที่ผ่านมา

ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบถือเป็นนโยบายสำคัญของทุกรัฐบาล อย่างไรก็ตาม การดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในลักษณะที่เป็นการกำหนดกรอบทิศทางยุทธศาสตร์อย่างชัดเจนริเริ่มขึ้นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๑ โดยคณะกรรมการ ป.ป.ช. เป็นแกนหลักในการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๑-๒๕๕๕) ร่วมกับภาคส่วนต่าง ๆ ในสังคม และปัจจุบันเป็นช่วงของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ซึ่งคณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ ให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) สู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการราชการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติการประจำปี นอกจากนี้ นับตั้งแต่ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๕๗ เป็นต้นมา ฝ่ายบริหารได้ให้ความสำคัญกับการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม โดยกำหนดให้มีการจัดทำงบประมาณในลักษณะบูรณาการอย่างต่อเนื่องจนถึงปัจจุบัน

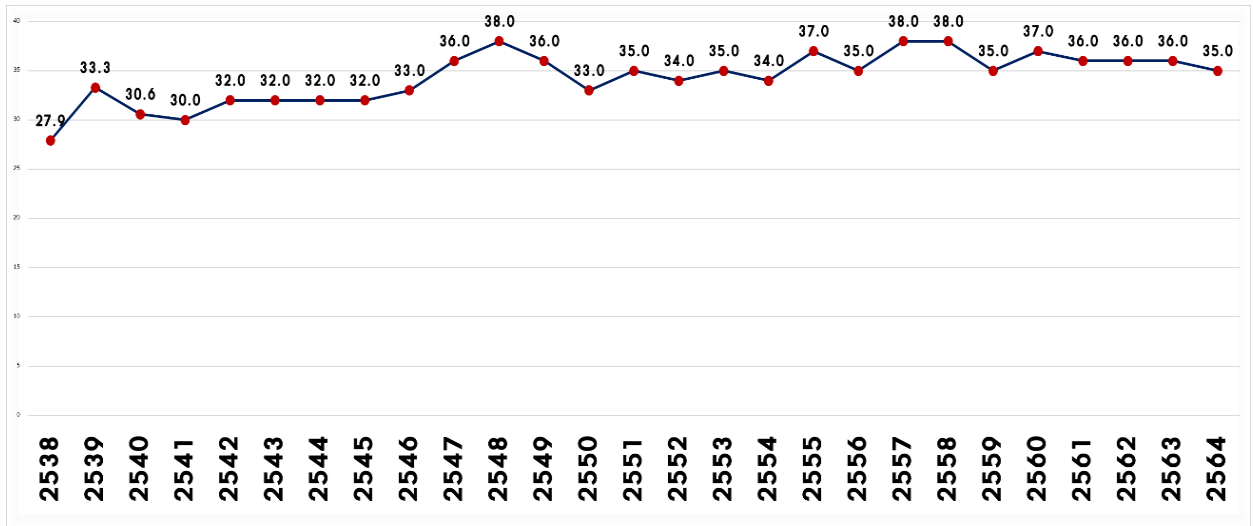
ผลจากการดำเนินงานในช่วงที่ผ่านมา ภาคส่วนต่าง ๆ มีความตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริต และให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตมากขึ้น โดยในฝ่ายบริหารได้มีการกำหนดนโยบาย แนวทาง กลไกผลักดัน และสนับสนุนทรัพยากรเพื่อแก้ไขปัญหาอย่างต่อเนื่อง ขณะที่ภาคส่วนต่าง ๆ ในสังคมก็มีความตื่นตัว เกิดเครือข่าย ชุมชนที่ไม่ทนต่อการทุจริต และได้เข้ามามีส่วนร่วมในการแจ้งเบาะแส เฝ้าระวัง และตรวจสอบการทุจริตในระดับพื้นที่ มากขึ้น ผ่านโครงการที่สำคัญ ได้แก่ โครงการ STRONG-จิตพอเพียงต้านทุจริต ที่มีการจัดตั้งชมรม STRONG-จิตพอเพียงต้านทุจริตในทุกจังหวัดทั่วประเทศ เพื่อทำหน้าที่จับตามองและแจ้งเบาะแสดการทุจริต นอกจากนี้

ในส่วนของการดำเนินงานเพื่อปรับฐานความคิดปลูกฝังการคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมในกลุ่ม เด็กและเยาวชน คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เห็นชอบหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) และให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำหลักสูตรดังกล่าวไปพิจารณาปรับใช้กับกลุ่มเป้าหมาย ตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. เสนอ เพื่อผลักดันการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มีหน่วยงานที่นำหลักสูตรต้านทุจริตศึกษาไปใช้ทั้ง ๕ หลักสูตร และวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๔ คณะรัฐมนตรีได้มีมติให้นำไปปรับใช้ตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช. เสนอ เพื่อให้การขับเคลื่อนหลักสูตรต้านทุจริตศึกษาเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ในการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตและส่งเสริมให้ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตต่อไป

องค์การสหประชาชาติ (United Nations : UN) และประเทศต่าง ๆ ทั่วโลก ได้ร่วมกันจัดทำอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ. ๒๐๐๓ (United Nations Convention against Corruption : UNCAC) อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ. ๒๐๐๓ เป็นอนุสัญญาระดับแรกที่ทำให้ความสำคัญต่อความร่วมมือระหว่างประเทศในการติดตามทรัพย์สินที่ได้จากการทุจริตกลับคืน รวมทั้งการให้ความร่วมมือทางกฎหมายเพื่อดำเนินคดีกับผู้กระทำความผิด โดยเนื้อหาหลักในอนุสัญญาดังกล่าวแบ่งเป็น ๔ หมวดหลัก ได้แก่ (๑) การป้องกันการทุจริต (๒) การกำหนดความผิดทางอาญา (๓) การบังคับใช้กฎหมายความร่วมมือระหว่างประเทศ และ (๔) การติดตามทรัพย์สินคืน และประเทศไทยได้ให้สัตยาบันเข้าเป็นรัฐภาคีอย่างสมบูรณ์ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๔ เป็นลำดับที่ ๑๔๙ ถือเป็นสัญญาณเริ่มต้นการแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทย ต่อมาประเทศไทยในฐานะรัฐภาคีได้ดำเนินการแก้ไขกฎหมายให้สอดคล้องกับพันธกรณีที่กำหนดในอนุสัญญา UNCAC เพื่อให้กฎหมายป้องกันและปราบปรามการทุจริตมีประสิทธิภาพ มีมาตรฐานเทียบเท่าสากล สามารถปฏิบัติตามพันธกรณีอนุสัญญา UNCAC ในฐานะรัฐภาคีได้อย่างครบถ้วน และรองรับกลไกการประเมินติดตามการปฏิบัติตามอนุสัญญา UNCAC ซึ่งเริ่มขึ้นตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๓ นับแต่ประเทศไทยดำเนินการให้สัตยาบันในอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ. ๒๐๐๓ ดัชนีการรับรู้ทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ได้คะแนนที่มีแนวโน้มดีขึ้นไม่มากนักจากปี พ.ศ. ๒๕๓๘ ถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังจะเห็นได้จากแผนภูมิที่ ๑ และตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๕ มีการเปลี่ยนค่าดัชนีชี้วัดจากคะแนนเต็ม ๑๐ เป็นคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

ค่าเป้าหมาย	คะแนน	อันดับ
พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕	๕๐	๑ ใน ๕๔
พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	๕๗	๑ ใน ๔๓
พ.ศ. ๒๕๗๑ - ๒๕๗๕	๖๒	๑ ใน ๓๒
พ.ศ. ๒๕๗๖ - ๒๕๘๐	๗๓	๑ ใน ๒๐

ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด
ตามแผนแม่บท ฯ ประเด็นที่ 21
การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
(พ.ศ. 2561-2580)



แผนภูมิที่ ๑ ดัชนีการรับรู้ทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) พ.ศ. ๒๕๓๘-พ.ศ. ๒๕๖๔

ตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา สถานการณ์การทุจริตของประเทศไทยเมื่อพิจารณาจากดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) มีแนวโน้มทรงตัวอยู่ในช่วงต่ำกว่า ๔๐ คะแนนมาโดยตลอด โดยค่าคะแนนล่าสุดองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International : TI) ได้เผยแพร่ผลดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๕ ปัจจุบันรูปแบบการประเมินทั่วโลกจะใช้แหล่งการประเมินจำนวน ๑๓ แหล่งการประเมิน สำหรับประเทศไทยใช้แหล่งการประเมินจำนวน ๙ แหล่ง ปรากฏว่า ๒ ใน ๓ ของประเทศที่เข้ารับการประเมินมีระดับคะแนนที่ต่ำกว่า ๕๐ คะแนนจากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนนและโดยเฉลี่ยระดับคะแนนจะอยู่ที่ ๔๓ คะแนน ประเทศที่ได้รับคะแนนสูงที่สุดคือ เดนมาร์ก ฟินแลนด์ และนิวซีแลนด์ มีคะแนน ๘๘ คะแนน โดยที่ประเทศนอร์เวย์ (๘๕) สิงคโปร์ (๘๕) สวีเดน (๘๕) สวิตเซอร์แลนด์ (๘๔) เนเธอร์แลนด์ (๘๒) ลักเซมเบิร์ก (๘๑) และเยอรมนี (๘๐) เป็นประเทศที่ได้คะแนนสูงสุดใน ๑๐ อันดับแรก สำหรับประเทศที่ได้รับคะแนนน้อยที่สุดคือ ชูแดนใต้ (๑๑) ซีเรีย (๑๓) และโซมาเลีย (๑๓) ประเทศไทยได้รับคะแนน ๓๕ คะแนน อยู่ในลำดับที่ ๑๐๐ จากประเทศที่เข้าร่วมประเมินทั้งหมด ๑๘๐ ประเทศ ได้รับคะแนนลดลงจากปี ๒๕๖๓ ซึ่งได้รับคะแนน ๓๖ คะแนน อยู่ในลำดับ ที่ ๑๐๔ และอยู่ในลำดับที่ ๕ ของประเทศอาเซียน รองจาก ๑) สิงคโปร์ ๘๕ คะแนน ๒) มาเลเซีย ๔๘ คะแนน ๓) เวียดนาม ๓๙ คะแนน ๔) อินโดนีเซีย ๓๘ คะแนน โดยทุกประเทศทั่วโลกมีคะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ ๔๓ คะแนน ประเทศเอเชียแปซิฟิกมีคะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ ๔๕ คะแนน ประเทศอาเซียนมีคะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ ๓๙.๘๕ คะแนน สำหรับประเทศไทยตั้งเป้าหมายในการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต ไว้ในยุทธศาสตร์ชาติว่าเมื่อสิ้นสุดแผน (ปี พ.ศ. ๒๕๘๐) ค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต จะต้องอยู่ที่ ๑ ใน ๒๐ ลำดับแรกของโลก หรือ ๗๓ คะแนน และกำหนดเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

และแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตั้งเป้าหมายไว้ที่ ๕๐ คะแนน เมื่อสิ้นสุดแผนในปี ๒๕๖๕ ทั้งนี้ ผลคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๓๘ มีระดับคะแนนสูงสุดไม่เกิน ๓๘ คะแนน และคะแนนต่ำสุดไม่เกิน ๓๕ คะแนน โดยในช่วงตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ถึงปัจจุบัน คะแนนเฉลี่ยของประเทศไทยอยู่ที่ ๓๕.๗๕ คะแนน แต่อันดับเมื่อเทียบกับประเทศต่าง ๆ ลดลง จากอันดับที่ ๙๙ ในปี พ.ศ.๒๕๖๑ ลดลงมาอยู่ที่อันดับที่ ๑๐๑ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๒ อันดับที่ ๑๐๔ ในปี พ.ศ.๒๕๖๓ และอันดับที่ ๑๑๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔

ภาพรวมคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ สามารถวิเคราะห์ได้ดังนี้

๑. ประเทศไทยมีคะแนนลดลงจำนวน ๔ แห่งการประเมิน ได้แก่ แหล่งคะแนนที่ลดลง ๒ แห่ง เป็นแหล่งที่เกี่ยวข้องกับการให้สินบนเพื่อการอนุมัติอนุญาตเพื่ออำนวยความสะดวกในการ ประกอบธุรกิจ คือ World Economic Forum Executive Opinion Survey : WEF (-1) และ IMD World Competitiveness Center World Competitiveness Yearbook Executive Opinion Survey : IMD (-6) ขณะที่อีก ๒ แห่ง การประเมิน คือ Political and Economic Risk Consultancy Asian Intelligence : PERC (-2) เป็นแหล่ง การประเมินที่เกี่ยวข้องกับประสิทธิภาพในการดำเนินการต่อต้านการทุจริต และ World Justice Project Rule of Law Index Expert Survey : WJP (-) เป็นแหล่งการประเมินที่เกี่ยวข้องกับการใช้อำนาจหน้าที่ ตำแหน่งโดยมิชอบ

๒. ส่วนแหล่งการประเมินที่เพิ่มขึ้น คือ Varieties of Democracy (V-Dem) : V-DEM (+6) ซึ่งเป็น แหล่งการประเมินที่เกี่ยวข้องกับการประสิทธิผลการต่อต้านการทุจริต โดยเน้นที่การทุจริต ในภาคการเมืองมีการแพร่ขยายตัวอย่างไร

องค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International : TI) ได้มีข้อเสนอแนะสำคัญ สำหรับการประเมินทั่วโลก จำนวน ๔ ประเด็น คือ

๑. ส่งเสริมสิทธิ เสรีภาพ เพื่อเป็นพลังในการตรวจสอบการทุจริต รัฐบาลควรที่จะจัดการ ในเรื่องเสรีภาพในการแสดงออกภายใต้สถานการณ์ปัจจุบัน และส่งเสริมการต่อสู้ประเด็นสิทธิมนุษยชน ในกระบวนการยุติธรรมให้เป็นประเด็นสำคัญเร่งด่วน

๒. สร้างความเข้มแข็งของหน่วยงานตรวจสอบการทุจริต โดยขยายโครงสร้าง หน่วยงานต่อต้าน การทุจริตและหน่วยงานตรวจสอบอื่น ๆ ให้มีความเป็นอิสระ เพื่อให้เกิดการตรวจสอบ ถ่วงดุล เพื่อระงับยับยั้ง การกระทำการทุจริต โดยรัฐสภาและศาลควรที่จะเฝ้าระวังป้องกัน เพื่อมิให้ เจ้าหน้าที่กระทำการเกินขอบเขต อำนาจหน้าที่

๓. การปราบปรามการทุจริตข้ามชาติ รัฐบาลควรปรับปรุงจุดอ่อนของระบบที่เป็นช่องทาง ของการทุจริตข้ามชาติ อาชญากรรมทางการเงิน โดยลดช่องว่างทางกฎหมายและบังคับใช้ กฎหมาย อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้แน่ใจว่าผู้ที่กระทำการทุจริตต้องเข้าสู่กระบวนการยุติธรรม

๔. สนับสนุนให้เกิดการเข้าถึงข้อมูลในเรื่องการใช้จ่ายงบประมาณของภาครัฐ ซึ่งจากสถานการณ์ การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อโคโรนาไวรัส (COVID-19) ในการประชุมสมัชชาสหประชาชาติวาระพิเศษว่าด้วย การต่อต้านการทุจริต (United Nations General Assembly Special session : UNGASS) เมื่อเดือนมิถุนายน ๒๐๒๑ กำหนดให้ภาครัฐต้องให้สัตยาบรรณว่าต้องมีการป้องกันการทุจริตในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ ซึ่งการมีความโปร่งใสในการใช้จ่ายงบประมาณที่ดียิ่งจะช่วยให้คุณภาพชีวิตของประชาชนดีขึ้น

จากข้อมูลสะท้อนว่าสังคมไทยยังติดหล่มการขาดการรับรู้การทุจริตและตามหลังประเทศอื่น ๆ อยู่มาก เนื่องจากดัชนีดังกล่าวเปรียบเทียบกับจากประเทศทั้งสิ้น ๑๘๐ ประเทศทั่วโลก แต่อันดับของประเทศไทยอยู่ระหว่างอันดับที่ ๙๖-๑๑๐ ซึ่งเป็นอันดับกลาง โดยการวัดค่าคะแนนนั้นหมายความว่า หากได้คะแนนน้อยก็หมายถึงมีการทุจริตที่สูง แต่หากได้คะแนนมากก็เท่ากับว่ายังมีความโปร่งใส ซึ่งเมื่อพิจารณาคะแนนจากหนึ่งร้อยคะแนนเต็มย้อนหลังทั้ง ๗ ปี แล้วพบว่าประเทศไทยมีคะแนนที่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ ของคะแนนเต็มทุกปี

ตาราง แสดงคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย ๗ ปี ย้อนหลัง

ปี	พ.ศ. ๒๕๕๘	พ.ศ. ๒๕๕๙	พ.ศ. ๒๕๖๐	พ.ศ. ๒๕๖๑	พ.ศ. ๒๕๖๒	พ.ศ. ๒๕๖๓	พ.ศ. ๒๕๖๔
คะแนน	๓๘	๓๕	๓๗	๓๖	๓๖	๓๖	๓๕
ลำดับโลก	๗๖	๑๐๑	๙๖	๙๙	๑๐๑	๑๐๑	๑๑๐

ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index) หรือ CPI คือ ดัชนีที่สะท้อนภาพลักษณ์การทุจริตคอร์รัปชันของประเทศต่าง ๆ ทั่วโลก ซึ่งมีความสำคัญในการที่นักลงทุนทำการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในการเข้ามาลงทุนในแต่ละประเทศ สำหรับประเทศไทย CPI มีความสำคัญเป็นอย่างยิ่ง โดยถูกนำมาเป็นเป้าหมายของแผน / ยุทธศาสตร์ของประเทศไทย ดังนี้

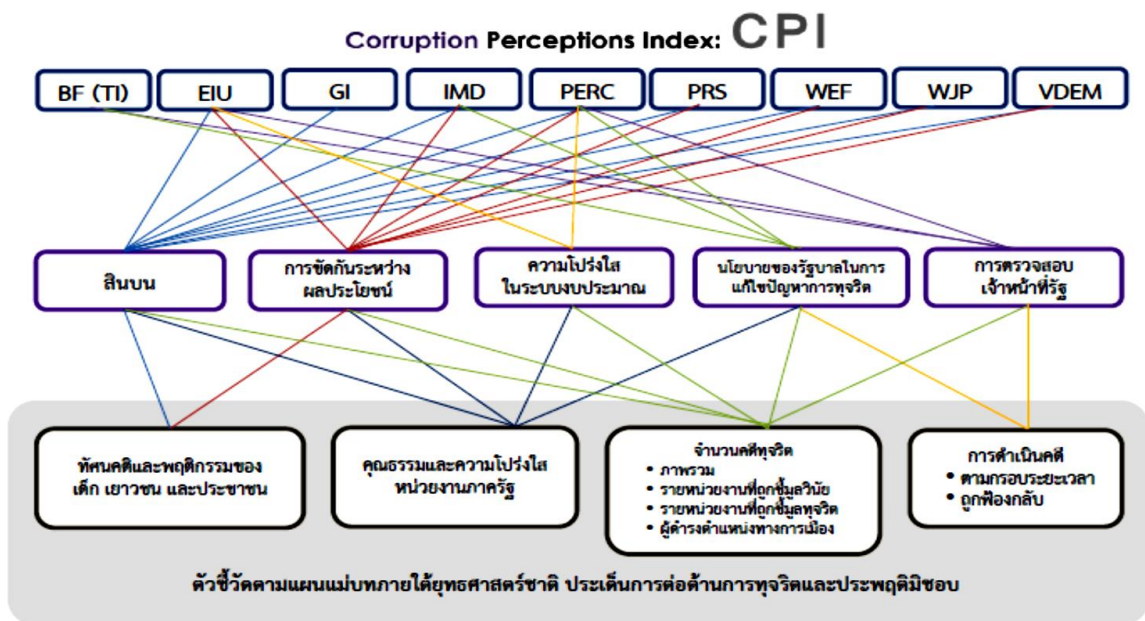
๑. แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยประเทศไทยมีระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตอยู่ใน ๒๐ อันดับแรกของโลกในปี พ.ศ. ๒๕๗๙

๒. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) กำหนดให้ระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริตสูงกว่าร้อยละ ๕๐ เมื่อสิ้นสุดแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

๓. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) กำหนดให้เป้าประสงค์ของยุทธศาสตร์ชาติ ฯ ระยะที่ ๓ คือ ประเทศไทยมีค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) สูงกว่าร้อยละ ๕๐

ในระยะต่อไป กล่าวได้ว่าการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตมีทิศทางระยะยาวที่ชัดเจนและมีแนวโน้มที่จะได้รับการสนับสนุนจากฝ่ายบริหารอย่างต่อเนื่อง เนื่องจากเป็นประเด็นยุทธศาสตร์ที่ถูกกำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐ และได้ถ่ายทอดสู่แผนระดับรองลงมา คือ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ โดยมีเป้าหมายหลัก คือ การมีภาครัฐที่มีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่สะท้อนจากการตั้งเป้าหมายความยกระดับ CPI ที่ ๗๓ คะแนนในปี ๒๕๘๐ อย่างไรก็ตาม ขณะนี้พฤติกรรมของประชาชนส่วนใหญ่ที่เอื้อให้เกิดการกระทำอันเป็นการทุจริตยังไม่เปลี่ยนแปลง และปัจจัยด้านเศรษฐกิจ สังคม และการเมืองที่เป็นปัญหาและอุปสรรคขัดขวางการดำเนินงานที่ยังไม่ได้รับการแก้ไข ประกอบกับการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยี โดยเฉพาะเทคโนโลยีใหม่ ๆ ที่เกิดขึ้นมาเพื่อทดแทนที่สิ่งเดิมหรือ Disruptive Technology อาทิ คริปโทเคอร์เรนซี และปัญญาประดิษฐ์ นับเป็นช่องทางใหม่ที่เอื้อให้เกิดการทุจริตทางการเงินที่มีผลกระทบในวงกว้าง และยากต่อการสกัดกั้น ดังนั้น นอกเหนือจากยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ที่เป็นรูปธรรม ยังจำเป็น

ต้องมีการกำหนดแนวทางขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติที่มีความชัดเจน รวมทั้งพัฒนากรอบการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และแผนระดับรองอื่น ๆ โดยบูรณาการพันธกิจป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กรและภาคีเครือข่ายที่มีบทบาทหน้าที่ในการต่อต้านการทุจริตเพื่อร่วมกันสร้างเครื่องมือ กลไก และกำหนดเป้าหมายสำหรับการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน นำไปสู่การแก้ไขประเด็นที่เป็นจุดอ่อนของประเทศไทยในการประเมินค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ได้แก่ สินบน การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม ความโปร่งใสในระบบงบประมาณ นโยบายของรัฐบาลในการแก้ไขปัญหาการทุจริต และการตรวจสอบเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งจะส่งผลต่อการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต อันเป็นเป้าหมายในภาพรวมของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของประเทศไทยในท้ายที่สุด ตามแผนภาพที่ ๑



แผนภาพที่ ๑ ความเชื่อมโยงระหว่างเป้าหมาย ประเด็นการประเมิน CPI ที่ประเทศไทยได้คะแนนค่อนข้างต่ำ

๒.๒ แนวทางการป้องกันการทุจริตของกระทรวงสาธารณสุข

กระทรวงสาธารณสุข กำหนดทิศทางการพัฒนากระทรวงสาธารณสุขตามยุทธศาสตร์ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ซึ่งปัจจุบันขยายระยะเวลาในการใช้แผนแม่บท ฯ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และจัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ซึ่งปัจจุบันขยายระยะเวลาในการใช้แผนแม่บท ฯ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔)

แผนแม่บทด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) กำหนดตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนแม่บทบูรณาการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙) ที่เชื่อมโยงไปสู่ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) คำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรี พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ที่แถลงต่อรัฐสภาเมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ นโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล ๑๒ เรื่อง แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) โมเดลประเทศไทยสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน (Thailand 4.0) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ และยังสอดคล้องกับแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) ตามประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง ประกาศแผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยขับเคลื่อนแผนแม่บทด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี กระทรวงสาธารณสุข (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ภายใต้วิสัยทัศน์ **กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมด้านทุจริต และ กระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน** ร่วมสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการ ปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีประสิทธิภาพ ภายใต้ยุทธศาสตร์หลัก ผ่านกลยุทธ์และแนวทางการดำเนินงานที่กำหนดในแต่ละแผนแม่บท ฯ เพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตอย่างยั่งยืน ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วน และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีมาตรฐาน ที่มุ่งเน้นการปฏิรูปและพัฒนาให้ครอบคลุมทุกด้านของพลวัตของการทุจริตในกระทรวงสาธารณสุขทุกด้าน โดยเริ่มพื้นฐานจากจิตใจ จิตสำนึก เป็นสำคัญ เพื่อให้การทุจริตในกระทรวงสาธารณสุขไม่สามารถเกิดขึ้นได้ และ / หรือมีปริมาณลดน้อยลง ทำให้สังคมกระทรวงสาธารณสุขเป็นสังคมแห่งการต่อต้านการทุจริต และได้รับการยอมรับจากทุกภาคส่วน นอกจากนี้ กระทรวงสาธารณสุข ได้ประกาศเจตจำนงอย่างชัดเจนในการไม่ยอมรับการทุจริตทุกรูปแบบ สร้างวัฒนธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต ให้เกิดขึ้นในกระทรวงสาธารณสุขอย่างจริงจังเป็นไปตามคำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรีพลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ที่แถลงต่อรัฐสภา เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ นโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล ๑๒ เรื่อง ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ เป็นต้นมา กระทรวงสาธารณสุข กำหนดมาตรการในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เรียก มาตรการ ๓ ป.๑ ค. (ปลูกและปลูก

๒๕

จิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และเครือข่าย) ที่สอดคล้องกับแผนแม่บทด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดแผนการขับเคลื่อนนโยบายมุ่งเน้น กระทรวงสาธารณสุข ๙ ประเด็นหลัก และได้กำหนดให้

๑. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๒. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA)

เป็นเครื่องมือภายใต้การขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๕ ตามพันธสัญญา การขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๕ ประเด็นที่ ๘ ธรรมนูญ “ยึดหลัก ธรรมนูญ โปร่งใส ประโยชน์ของประชาชน” โดยที่การป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ยังมุ่งเน้นประเด็นการป้องกันการทุจริต ผ่านกระบวนการ ๖ กระบวนการสำคัญ ดังนี้

๑. กระบวนการปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

การดำเนินการปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ต้องวางน้ำหนักไปที่การแก้ไขปัญหาความคิด พฤติกรรมการปฏิบัติของข้าราชการที่ไม่สอดคล้อง กับแนวความคิดของการเป็น “บุคคลสาธารณะ” หรือ “ข้าราชการสมัยใหม่” แก้ไขปัญหาโดยใช้ วิธีคิดแบบระบบเลขฐานสอง (Digital Thinking) หรือ Binary Thinking ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้าน ทุจริต” ใช้โมเดล “STRONG” ขับเคลื่อนการปรับฐานความคิดของบุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม ส่งเสริม ให้มีระบบกล่อมเกลாதองสังคมในการต่อต้านการทุจริต ฝัง Chip วิธีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวมให้เกิดขึ้นโดยอัตโนมัติด้วยโมเดล STRONG ประกอบด้วย



S (Sufficiency) ความพอเพียง
T (Transparency) ความโปร่งใส
R (Realise) ความตื่นรู้
O (Onward) มุ่งไปข้างหน้า
N (Knowledge) ความรู้
G (Generosity) ความเอื้ออาทร

ใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
 ข้อสำคัญการมีเหตุผล ความสมดุล การมีภูมิคุ้มกัน
 STRONG เกิดจากการผูกพันกันทุกเส้น จึงเป็น

เหตุผลในการทำไมเดลความหมายของ STRONG ในแต่ละความหมาย

S-Sufficient หลักความพอเพียง ในความหมายของการด้านทุจริต โดยบุคคลสามารถ
 คิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวหรือผลประโยชน์ส่วนรวมอย่างเป็นอัตโนมัติ

T-Transparent ความโปร่งใส คือการสร้างวัฒนธรรมของการเปิดเผย

R-Realise ตื่นรู้ คือ การตื่นรู้และพร้อมที่จะลงมือทำ ตื่นรู้ในปัญหาการทุจริต เผื่อระวัง
 ซึ่งจะสอดคล้องกับ **O-Onward**

O-Onward มุ่งไปข้างหน้า คือ การให้ผู้อื่นเปลี่ยนแปลงตามเราไปในทิศทางที่ถูกต้อง
 คือการต่อสู้ในจิตใจกับการไม่ทุจริต พัฒนาการของเรการบริหารจัดการให้ดีขึ้น

N-Knowledge ความรู้ คือ การพัฒนาให้เกิดสิ่งใหม่ เพราะอนาคตอาจเกิดการเปลี่ยนแปลง
 ในทางของทุจริตมากขึ้น เช่น การจ่ายเงินสินบนอาจจะเป็นในรูปแบบดิจิทัล และไม่สามารถตรวจสอบ
 ความรู้เปลี่ยนแปลงเสมอในทุกเรื่อง

G-Generosity ความเอื้ออาทร คือ ความเอื้ออาทรตามจริยธรรมและจิตพอเพียง
 แต่สาเหตุของการเกิดการทุจริตมาจากระบบอุปถัมภ์ การช่วยเหลือครอบครัวและเครือญาติ
 สำหรับความเอื้ออาทรในนิยามนั้น มิได้ต้องการหวังผลตอบแทน

ภายใต้สัญลักษณ์ STRONG คือ

๑. **มือกำแน่นแนบไว้ที่หน้าอกข้างซ้าย** แสดงถึงความเข้มแข็งของใจในการต่อสู้กับการทุจริต ความยุติธรรม มุ่งมั่นสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๒. **มือขวาที่กำแน่น** แสดงถึงการยึดมั่นค่านิยม **ความพอเพียง (S : sufficient)** ไม่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนรวมมาเป็นของส่วนตน **โปร่งใส (T : transparent)** พร้อมให้ตรวจสอบได้

๓. **กำมือแนบอกข้างซ้ายตรงหัวใจ** แสดงถึงการมีใจตื่นรู้ (R : realise) ต่อปัญหาการทุจริต มุ่งมั่นไปสู่อนาคตข้างหน้า (O : onward) ในการแก้ไขปัญหาเพื่อความเจริญอย่างยั่งยืนของชาติ **แสวงหาพัฒนาความรู้ (N : knowledge)** ให้เท่าทันต่อสถานการณ์ และ **มีความเอื้ออาทร (G : generosity)** ต่อกัน บนพื้นฐานของจริยธรรมและกฎหมาย สอดคล้องกับโมเดลประเทศไทยสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน (Thailand ๔.๐) การพัฒนาที่สมดุลใน ๔ มิติ (Thailand ๔.๐) คือ การยกระดับศักยภาพและคุณค่าของมนุษย์ (Human Wisdom) ด้วยการพัฒนาคนไทยให้เป็น “**มนุษย์ที่สมบูรณ์**” ผ่านการปรับเปลี่ยนระบบนิเวศน์ การเรียนรู้ เพื่อเสริมสร้างแรงบันดาลใจ บ่มเพาะความคิดสร้างสรรค์ ปลูกฝังจิตสาธารณะ ยึดประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง มีความซื่อสัตย์สุจริต มีวินัยมีคุณธรรมจริยธรรมมีความรับผิดชอบ เน้นการสร้างคุณธรรมร่วม และค่านิยมที่ดี คือ สังคมมีความหวัง (Hope) สังคมที่เปี่ยมสุข (Happiness) และสังคมที่มีความสมานฉันท์ (Harmony)

แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” ใช้โมเดล “STRONG” ขับเคลื่อนในการปรับฐานความคิดของบุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม ส่งเสริมให้มีระบบกล่อมเกลாதางสังคมในการต่อต้านการทุจริต ผัง Chip วิธีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมให้เกิดขึ้นโดยอัตโนมัติด้วยโมเดล STRONG นั้น ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดการอบรมหลักสูตร STRONGEST COACH เพื่อสร้างวิทยากรในการทำหน้าที่ส่งต่อความคิดและความรู้ในหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต เมื่อปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ผู้เข้ารับการอบรมหลักสูตร STRONGEST COACH ยังได้ร่วมลงนามในพันธสัญญาของบุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข STRONGEST COACH กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต เมื่อวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๒ โดยที่ผู้เป็น STRONGEST COACH ได้มีพันธสัญญาร่วมกัน คือ “**สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง**” และให้ทุกหน่วยงาน ร่วมขับเคลื่อนชมรม STRONG อย่างบูรณาการร่วมกัน

“สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง”

๒. กระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

๒.๑ การบริหารงานที่โปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลตามเกณฑ์ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

การบริหารงานที่โปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็น ๑ ใน ๔ ยุทธศาสตร์สำคัญ ในการปฏิรูปกระทรวงสาธารณสุขตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) โดยกำหนดเป็นตัวชี้วัดสำคัญของกระทรวงสาธารณสุข เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) แผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายระยะเวลาการใช้แผนแม่บทฯ ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ สู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ด้วยการนำเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช. มาประยุกต์ใช้และทำการขยายผลสู่หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ซึ่งดำเนินการมาตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ จวบจนปัจจุบัน สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ภายใต้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค หรือ MOPH Integrity and Transparency Assessment เรียกอ่อ ๆ ว่า MOPH ITA ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้นำกรอบการประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช. ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔ มาประยุกต์ใช้ภายใต้รายละเอียดข้อคำถามตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) ใน ๕ ดัชนี ปรับเปลี่ยนเป็น ๙ ตัวชี้วัด และพัฒนาจากแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) เป็นแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ที่มุ่งเน้นให้หน่วยงานเป้าหมายให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลและการให้บริการสาธารณะผ่านระบบสารสนเทศเป็นหลัก ภายใต้แนวคิดเปิดเผยมากขึ้น โปร่งใสมากขึ้น (More open, to more transparent) เพื่อให้เข้าบริบทการบริหารราชการของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค วิถีใหม่ยุค Next Normal หน่วยงานเป้าหมายสามารถดำเนินการประเมินตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดได้อย่างครบถ้วน ถูกต้อง และสะดวกรวดเร็ว ผ่านระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (MOPH Integrity and Transparency Assessment) หรือที่เรียกอ่อ ๆ ว่า ระบบ MITAS ตอบโจทย์การปฏิบัติราชการบนดิจิทัลแพลตฟอร์มได้อย่างต่อเนื่อง หน่วยงานเป้าหมายในปีนี้เป็นคือ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค จำนวน ๑,๘๕๔ หน่วยงาน ประกอบด้วยสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด จำนวน ๗๖ หน่วยงาน โรงพยาบาลศูนย์ / โรงพยาบาลทั่วไป จำนวน ๑๑๖ หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ จำนวน ๘๗๘ หน่วยงาน และโรงพยาบาลชุมชน จำนวน ๗๘๔ หน่วยงาน

๒.๒ มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ป้องกันการรับสินบน ป้องกันการขัดกัน ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม และลดการใช้ดุลพินิจ ดังรายละเอียด

๒.๒.๑ การเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ และการปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๐ ที่มีมติให้หน่วยงานภาครัฐถือปฏิบัติและดำเนินการอย่างเคร่งครัด ตามประกาศ คณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ เรื่อง กำหนดข้อมูลข่าวสารตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใส และตัวชี้วัดความโปร่งใสของหน่วยงานของรัฐเป็นข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจสอบได้ ตามมาตรา ๙ วรรคหนึ่ง (๘) แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๒.๒.๒ การประกาศเจตนารมณ์หรือคำมั่นของผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบันว่าจะปฏิบัติหน้าที่ และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีการสื่อสาร ที่ทรงพลังที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการอย่างมีธรรมาภิบาล และให้ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย สามารถตรวจสอบได้

๒.๒.๓ การกำกับติดตามการดำเนินงานตามเจตนารมณ์หรือคำมั่นของผู้บริหารในการต่อต้าน การทุจริต

๒.๒.๔ การประเมินความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน ของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติ หน้าที่ ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต หรืออาจก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๒.๒.๕ การดำเนินหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการจัดการความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรืออาจก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๒.๒.๖ การรายงานการให้หรือรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

๒.๒.๗ การป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ ใน ๔ มาตรการ ประกอบด้วย

(๑) มาตรการการใช้รถราชการ

(๒) มาตรการการเบิกค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ และในวันหยุดราชการ ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ค่าตอบแทนโดยไม่ทำเวชปฏิบัติ ส่วนตัวและหรือปฏิบัติงานในโรงพยาบาลเอกชน ค่าเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่าย และเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข

(๓) มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา

(๔) มาตรการจัดหาพัสดุตามที่กฎหมายกำหนด

๒.๒.๘ การใช้ทรัพย์สินของราชการและการขอยืมทรัพย์สินของเจ้าหน้าที่รัฐ

๒.๒.๙ การส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ การตรวจสอบ ความเกี่ยวข้องและความสัมพันธ์ระหว่างเจ้าหน้าที่ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ว่ามีความสัมพันธ์ สนับสนุนกับผู้มาเสนองานหรือไม่

๒.๒.๑๐ การให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการกิจของหน่วยงาน กำหนดช่องทางการรับฟังความคิดเห็น และเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

๒.๒.๑๑ แนวทางปฏิบัติในการรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติมจากที่หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ในขอบเขตของงาน หรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๒.๒.๑๒ การจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล

๒.๒.๑๓ การให้ หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การงดการให้และรับของขวัญในโอกาสต่าง ๆ นโยบาย No Gift Policy โดยให้ใช้บัตรอวยพร หรืออวยพรในสื่อสังคมออนไลน์ เช่น ผ่านโปรแกรมประยุกต์ Application Line ทดแทน

๒.๒.๑๔ การจัดให้มีการเรียโรของหน่วยงานของรัฐ และปฏิบัติตามคู่มือการปฏิบัติงานเรื่อง แนวทางการเรียโรของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข(ฉบับปรับปรุง)

๒.๒.๑๕ พัฒนาระบบการตรวจสอบภายในให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และถือว่าเป็นภารกิจที่สำคัญซึ่งหัวหน้าส่วนราชการต้องกำกับดูแลด้วยตนเอง

๒.๒.๑๖ เสริมสร้างหน่วยตรวจสอบภายในให้เป็นกลไกอิสระ และมีความเป็นมืออาชีพในการเฝ้าระวังการทุจริตในหน่วยงาน

๒.๒.๑๗ เสริมสร้างความเข้มแข็งของกระบวนการตรวจสอบภายใน และการควบคุมภายในของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ และนำผลการตรวจสอบภายในและการประเมินการควบคุมภายในของหน่วยงานตรวจสอบมาปฏิบัติอย่างจริงจัง

๒.๒.๑๘ พัฒนาระบบการบริหารงานบุคคล โดยยึดหลักคุณธรรมในการบริหารงานบุคคล

๒.๒.๑๙ มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓

๓. กระบวนการสนับสนุนแนวร่วมปฏิบัติกับภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริต

โดยการสร้างและพัฒนากลไกกระบวนการป้องกันการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐ เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาพยาบาลข้าราชการ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการดำเนินการตามข้อเสนอของสำนักงาน ป.ป.ช. ข้อ ๑.๓.๑ “ห้ามไม่ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อทำการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุกประเภทจากบริษัทฯเข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล” และข้อ ๑.๔ “ให้เพิ่มความเข้มงวดของระบบตรวจสอบภายในทั้งในระดับสถานพยาบาลและระดับหน่วยงานต้นสังกัดของสถานพยาบาล” ดังรายละเอียด

๓.๑ ผลักดันให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การส่งเสริมการใช้ยาอย่างสมเหตุผล (Rational Drug Use หรือ RDU) ในทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง

๓.๒ ปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาพยาบาลข้าราชการ ตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. เสนอ

๓.๒.๑ ห้ามไม่ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อทำการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุกประเภทจากบริษัทฯเข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล

๓.๒.๒ ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อต้องคำนึงถึงปัจจัยด้านต้นทุน (cost) มาตรฐาน (standard) ระยะเวลาในการส่งมอบ (time) การให้บริการ (service) และราคา (price) ประกอบการตัดสินใจ

๓.๒.๓ ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อกำหนดคุณสมบัติของบริษัทผู้ค้าในร่างขอบเขตของงาน หรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุ (Term of Reference : TOR) ให้บริษัทผู้ค้าต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ตามมาตรา ๑๗๔ มาตรา ๑๗๕ และมาตรา ๑๗๖ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ และนิติบุคคลมีระบบอบรมเกณฑ์จริยธรรมฯ แก่พนักงาน โดยให้เป็นคะแนนบวกในคะแนนในหลักเกณฑ์การประเมินประสิทธิภาพต่อราคา (price performance)

๓.๒.๔ ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อใช้กลไกต่อรองราคาตามที่คณะกรรมการพัฒนาระบบยาแห่งชาติกำหนด

๓.๓ บังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหายาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่ประกาศลงในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๑๓๘ ตอนพิเศษ ๑๐๔ ง ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ อย่างเคร่งครัด กำหนดให้เกณฑ์จริยธรรมเป็นกลยุทธ์เสริมสร้างธรรมาภิบาลระบบจัดซื้อและควบคุมค่าใช้จ่ายด้านยาของสถานพยาบาลทุกแห่งในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

๓.๔ ประชาสัมพันธ์และปลูกฝังให้บุคลากรและภาคประชาชนมีความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการเสนอขายยาอย่างเหมาะสม

๓.๕ ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหายาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔

๓.๖ สร้างเครือข่ายที่ประกอบไปด้วยบุคลากรในสถานบริการและประชาชน ทำการเฝ้าระวังและตรวจสอบการส่งเสริมการขายยา และการใช้ยาอย่างไม่เหมาะสม รวมถึงมีช่องทางในการร้องเรียนและแจ้งข้อมูลการกระทำผิดให้แก่หน่วยงานที่มีความรับผิดชอบโดยตรง

๔. กระบวนการปราบปรามการทุจริต

โดยการสร้างและพัฒนากลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็ว เด็ดขาด และเป็นธรรม กลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริตมีประสิทธิภาพและเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต การสืบสวนข้อร้องเรียนข้อกล่าวหาให้ดำเนินการโดยองค์คณะสหวิชาการในกระบวนการปราบปรามการทุจริต พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ให้แก่องค์คณะสหวิชาการในกระบวนการปราบปรามการทุจริต พัฒนากฎหมายปรับปรุงกฎ ระเบียบให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต เพิ่มประสิทธิภาพในการบังคับใช้กฎหมาย เพื่อให้ผู้กระทำความผิดถูกลงโทษทางวินัยด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม ถูกต้องตามหลักกฎหมาย เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต และพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายใน ภายนอกกระทรวงสาธารณสุข องค์กรต่อต้านการทุจริต เพื่อสนับสนุนองค์ความรู้และข้อมูลในการปราบปรามการทุจริต เป็นไปตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑

๔.๑ มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยปฏิบัติ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑

๔.๑.๑ กำหนดแนวปฏิบัติเกี่ยวกับรายละเอียดการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑

๔.๑.๒ กำหนดช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๔.๑.๓ มีข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๔.๒ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ให้แก่องค์กรคณะสหวิชาการในกระบวนการปราบปราม การทุจริต ดังนั้น การสืบสวนข้อร้องเรียนข้อกล่าวหาให้ดำเนินการโดยองค์กรคณะสหวิชาการในกระบวนการปราบปรามการทุจริต

๕. กระบวนการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ผ่านกลไกชมรมจริยธรรม

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๕) ฉบับปรับปรุง ที่มีกรอบระยะเวลาการดำเนินงาน สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ ซึ่งขยายระยะเวลาถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ และมีเนื้อหาสอดคล้องเหมาะสมกับสถานการณ์ในปัจจุบัน ตลอดจนสอดคล้องกับแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านวัฒนธรรม กีฬา แรงงาน และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (ฉบับปรับปรุง) ที่กำหนดวิสัยทัศน์ว่า **กระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน** มุ่งเน้นการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในกระทรวงสาธารณสุข ให้มีความต่อเนื่องและมีทิศทางเดียวกัน นำสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุดต่อกระทรวงสาธารณสุข และประเทศชาติ ตามนโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙) โมเดลประเทศไทย สู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน (Thailand ๔.๐) และยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙ (ด้านสาธารณสุข) ที่ต้องการพัฒนาประเทศไทยและคนไทยให้สมดุลทั้งทางวัตถุและจิตใจควบคู่กันไป โดยให้ **“คุณธรรมนำการพัฒนา”** สร้าง **“องค์กรคุณธรรม”** ให้สัมฤทธิ์ผลในเชิงประจักษ์ ให้กระทรวงสาธารณสุข เป็นกระทรวงคุณธรรม (Moral Ministry of Public Health) ภายใต้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อเสริมสร้าง ระบบคุณธรรมของกระทรวงสาธารณสุขให้เข้มแข็งบนฐานคิดการยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่า ประโยชน์ส่วนตน นำสู่การเป็นกระทรวงคุณธรรม (Moral Ministry of Public Health) ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ คือ **พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู** และระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ส่งเสริมการให้ด้วยพลังเชิงบวก และบูรณาการแนวทางการสร้างความเข้มแข็งของ **“บวร”** (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของชุมชนคุณธรรมและน้อมนำ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามบริบทของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

นอกจากนี้ ได้กำหนด Positive Reflection ในตนเอง ประเด็นคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ในแต่ละคุณธรรมจะมีหมายเหตุสำคัญ ๓ ประเด็น ดังนี้

Positive Reflection พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	หมายเหตุสำคัญ
พอเพียง	(๑) ความมีเหตุผล (๒) ความพอเหมาะ (๓) ความมีภูมิคุ้มกัน โดยจะช้อนนัยยะเงื่อนไขปัญหาไว้
วินัย	(๑) ปฏิบัติตามกติกา (๒) มีความรับผิดชอบ (๓) ยอมรับผลของการกระทำ
สุจริต	(๑) ความละเอียดต่อการกระทำผิด (๒) การยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง (๓) ไม่แสวงหาหรือเอาเปรียบ
จิตอาสา	(๑) ไม่หวังผล (๒) จิตสำนึกสาธารณะ (๓) เสียสละเพื่อผู้อื่น
กตัญญู	(๑) เคารพนับถือในความดี (๒) การสำนึกความดี (๓) การตอบแทนความดี จะเน้นเรื่อง Gratitude และ Thankful Positive

๖. กระบวนการคุ้มครองจริยธรรม

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ หมวด ๕ การรักษาราชการข้าราชการ มาตรา ๗๘ บัญญัติให้ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องรักษาราชการข้าราชการ ตามที่ส่วนราชการกำหนดไว้ โดยมุ่งประสงค์ให้เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ โดยเฉพาะในเรื่องต่อไปนี้

- (๑) การยึดมั่นและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง
- (๒) ความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบ
- (๓) การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้
- (๔) การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม
- (๕) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสามบัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว

พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบด้วย

- (๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

- (๓) กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
- (๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
- (๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- (๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์ การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อใช้เป็นหลักสำคัญ ในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐเพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎหมายดังกล่าวข้างต้น อาศัยอำนาจตามมาตรา ๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งบัญญัติ ให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของรัฐมีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่อยู่ในความรับผิดชอบ ประกอบกับระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมว่าด้วยหลักเกณฑ์การปฏิบัติ ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ก.พ. ในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือนจึงจัดทำประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดีที่ข้าราชการต้องยึดถือ ในการปฏิบัติงาน

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ และมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป

ข้อ ๒ ข้าราชการพลเรือนพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจในชาติ และรักษาผลประโยชน์ของชาติ ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ เคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย และเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ รับผิดชอบต่อหน้าที่ มีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบ มีจิตสำนึกที่ดี โดยคำนึงถึงสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน และเคารพต่อศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

(๓) กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม กล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง กล้าเปิดเผยหรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ ใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่ โดยปราศจากอคติ และไม่ยอมกระทำในสิ่งที่ไม่เหมาะสมเพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานภาพของตนเอง

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน เสียสละ มีจิตสาธารณะ สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกัน ระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และไม่ประกอบกิจการ หรือเข้าไปเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ อันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็วทันต่อเวลา และสถานการณ์ คำนึงถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ รักษามาตรฐานการทำงานที่ดี พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ใช้เทคโนโลยีอย่างเหมาะสม เชื่อมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความเต็มใจ และเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง

(๖) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม และต้องรักษาความเป็นกลางทางการเมืองโดยไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ซึ่งอาจมีลักษณะเป็นการให้คุณให้โทษแก่นักการเมืองและพรรคการเมือง

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็นข้าราชการที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการพึงปฏิบัติตนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาแก่ประชาชน ปฏิบัติต่อประชาชนด้วยความสุภาพอ่อนน้อมถ่อมตน ไม่อ้างหรือใช้อำนาจโดยปราศจากเหตุผล ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่ายโดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนามาใช้ และปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการเคารพกฎหมายและมีวินัย

ข้อ ๓ หากข้าราชการพลเรือนผู้ใดจะต้องยึดถือหรือปฏิบัติตามจรรยาวิชาชีพตามกฎหมาย หรือข้อบังคับอื่นใดที่กำหนดไว้โดยเฉพาะ นอกจากจะต้องรักษจริยธรรมตามที่บัญญัติไว้ในประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนนี้แล้ว จะต้องยึดมั่นในจรรยาวิชาชีพนั้นด้วย

ข้อ ๔ การจัดทำแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน นี้ ให้เป็นไปตามที่ ก.พ. กำหนด

ข้อ ๕ ให้กรรมการ พนักงานราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่น ยึดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนนี้ด้วย

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการคุ้มครองจรรยาธรรมในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยขับเคลื่อนผ่านกลไกคณะกรรมการจรรยาธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการ ฯ เพื่อให้บุคลากรสาธารณสุขได้รับการพัฒนาคุณธรรมจรรยาธรรมในทุกมิติ ครอบคลุมมิติของสถาบัน มิติของบุคคล มิติด้านปรัชญาความเชื่อ และอุดมการณ์ มิติด้านกฎระเบียบ และมิติในเชิงบริบทต่าง ๆ ตลอดจนการแสวงหาแนวทางที่เหมาะสมกับบริบทในทุกมิติ เชื่อมโยงกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ที่บรรลุตามเป้าประสงค์เดียวกัน และค่านิยมของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข MOPH ที่มุ่งเน้นการขับเคลื่อนการพัฒนาคุณธรรมจรรยาธรรมให้เกิดเป็นรูปธรรมอย่างต่อเนื่องในระดับหน่วยงานระดับจังหวัด ให้เกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรม ที่ร่วมพัฒนาหน่วยงานบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นหน่วยงานคุณธรรม เพื่อให้บุคลากรสาธารณสุขทำงานบนพื้นฐานความรู้คู่คุณธรรม มีความสุขทั้งผู้ให้บริการและผู้รับบริการ รวมถึงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์บทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการจรรยาธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด้วย

เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ลงนามในประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจรรยาธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยแต่งตั้งคณะกรรมการจรรยาธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ดังนี้

- | | |
|----------------------------|---------------|
| ๑. นายวินัย วิริยะกิจจา | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายสรรเสริญ นามพรหม | กรรมการ |
| ๓. นายรุ่งเรือง กิจผาติ | กรรมการ |
| ๔. นางสาวสุดคณิง ฤทธิ์ถ้าย | กรรมการ |

๕. นายไพจิตร ปะบุตร กรรมการ
๖. พลอากาศเอก วีรวิท คงศักดิ์ กรรมการ
๗. นายธงชัย กীরติหัตถยากร กรรมการและเลขานุการ



คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มีหน้าที่และอำนาจตามข้อ ๗ ของข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ดังนี้

๑. ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการส่งเสริมจริยธรรมของส่วนราชการ

๒. ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับนโยบายการส่งเสริมจริยธรรม รวมถึงการพัฒนาจริยธรรมและการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลของส่วนราชการ

๓. ส่งเสริม และให้คำแนะนำเกี่ยวกับการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรม

๔. สอดส่อง ดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พิจารณาให้ความเห็นเมื่อมีกรณีร้องเรียนกล่าวหาหรือมีข้อสงสัยว่าข้าราชการในส่วนราชการมีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม หรือฝ่าฝืนจริยธรรม

๕. เสนอมาตรการส่งเสริมหรือจูงใจเพื่อพัฒนาให้ข้าราชการในส่วนราชการมีพฤติกรรมเป็นแบบอย่างที่ดี และมาตรการดำเนินการกับข้าราชการในส่วนราชการที่มีพฤติกรรมฝ่าฝืนจริยธรรม

๖. เสริมสร้างการทำงานร่วมกันระหว่างข้าราชการในส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และประสานความร่วมมือกับคณะกรรมการ องค์กรหรือหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๗. รณรงค์ ส่งเสริมความเข้าใจต่อสาธารณะเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ ตลอดจนส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการในส่วนราชการ

๘. ตรวจสอบข้อเท็จจริงและเสนอความเห็นต่อหัวหน้าส่วนราชการเมื่อมีกรณีร้องเรียนกล่าวหา หรือมีข้อสงสัยว่าข้าราชการในส่วนราชการมีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมหรือฝ่าฝืนจริยธรรม ในกรณีหัวหน้าส่วนราชการ มีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมหรือฝ่าฝืนจริยธรรม ให้เสนอผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไปพิจารณา

๙. ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ

๑๐. คຸ້ມครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานจริยธรรมของส่วนราชการ

๑๑. คຸ້ມครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนอย่างตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อผู้นั้น

๑๒. ส่งเรื่องให้ ก.พ. พิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายส่วนราชการ

๑๓. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ ก.พ. หรือ ก.ม.จ. มอบหมาย

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้รับความอนุเคราะห์จากนางจงกล พวงนาค นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ กองตรวจราชการ ประพันธ์หน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไก และการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

คณะกรรมการจริยธรรมล้ำคุณค่า	ทำหน้าที่งามสง่างานผ่องใส
ด้วยยึดหลักปฏิบัติตั้งธงชัย	ตามอำนาจที่ได้อย่างซื่อตรง
ช่วยชี้แนะนโยบายยุทธศาสตร์	คำปรึกษาเป็รื่องปราดตรงประสงค์
พัฒนาจริยธรรมอย่างมั่นคง	ช่วยเสริมส่งบังคับใช้ประมวลงาน
เร่งสอดส่องดูแลการปฏิบัติ	ตามประมวลเคร่งครัดแม่ไพศาล
พิจารณาให้ความเห็นตามเหตุการณ์	เสริมสร้างการร่วมงานให้กว้างไกล
รณรงค์ส่งเสริมความตระหนัก	ปฏิบัติตามหลักจริยธรรมเป็นวิสัย
สร้างส่วนร่วมของปวงชนงานเกริกไกร	จักคຸ້ມครองมิให้ใครรับอธรรม

“จงรักภักดี มีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง
ครองประโยชน์ส่วนรวม ร่วมมุ่งผลสัมฤทธิ์ คิด ปฏิบัติอย่างเป็นธรรม
ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี”

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่สอดคล้องกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

โดยที่พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๖ วรรค ๔ บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐอาจจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้เหมาะสมกับภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงานของรัฐนั้นด้วยก็ได้

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นส่วนราชการที่มีหน้าที่หลักในการให้บริการด้านการแพทย์และสาธารณสุขแก่ประชาชน เพื่อให้ประชาชนมีสุขภาพที่ดี และสามารถเข้าถึงบริการสาธารณสุขทุกด้าน สอดคล้องกับสภาพปัญหาของแต่ละพื้นที่ โดยให้บริการประชาชนอย่างเป็นธรรม ครอบคลุมและมีมาตรฐาน ดังนั้นการที่จะปฏิบัติหน้าที่ให้แก่ประชาชนอย่างมีคุณภาพจึงขึ้นอยู่กับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งต้องมีจิตสำนึกในหน้าที่ กระทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม เสียสละ และมุ่งประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรค ๔ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๑๒ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จึงกำหนดข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มีความประพฤติดี สำนึกในหน้าที่ ยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม และถือเอาประโยชน์สาธารณะเป็นที่ตั้ง เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติ มีศักดิ์ศรี สร้างความเชื่อมั่นใสศรัทธา ความเชื่อถือ และยกย่องจากประชาชน โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อกำหนดจริยธรรมนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๒ เจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขพึงปฏิบัติตน เพื่อรักษาจริยธรรมดังต่อไปนี้

๒.๑ ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครอง ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๑) มีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

(๑) จงรักภักดีต่อประเทศชาติ มีความภูมิใจในความเป็นไทย รักษาผลประโยชน์ของชาติ และรักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ

(๒) มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า

(๓) นำหลักธรรมคำสอนตามศาสนาที่ตนเคารพนับถือ มาเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ดำรงชีวิตด้วยความเรียบง่าย ประหยัด เหมาะสมกับฐานะของตนและสังคม โดยไม่เบียดเบียนตนเองและผู้อื่น และปฏิบัติตนตามขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีงามของสังคม

(๔) ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจสืบทอดและทำนุบำรุงศาสนา ให้มีความเจริญยั่งยืน

(๕) แสดงออกถึงความเคารพ เทิดทูน และรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

(๖) สนับสนุนและมีส่วนร่วมกับกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่าง ๆ

๒) ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ผู้ใดจะละเมิดมิได้ ผู้ใดจะกล่าวหาหรือฟ้องร้องพระมหากษัตริย์ทางใด ๆ มิได้

๓) เป็นจิตอาสา ทำความดีด้วยหัวใจ โดยอุทิศตนกระทำการอันเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม สอนพระราชปณิธานพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว ที่ทรงสืบสาน รักษา ต่อยอด

๔) เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องเคารพและปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมายอย่างตรงไปตรงมา

๕) เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือและปฏิบัติตามขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีงาม ของสังคมนำคำสอนทางศาสนาเป็นแนวทางในการดำรงชีวิตด้วยความเรียบง่าย ประหยัด เหมาะสมกับฐานะของตน และสังคม โดยไม่เบียดเบียนตนเองและผู้อื่น

๒.๒ ซื่อสัตย์สุจริต และมีจิตสำนึกที่ดี

๑) เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องมีจิตสำนึกที่ดี และมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ เสียสละ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยต้องวางตน ดังนี้

(๑) มีความซื่อสัตย์สุจริต อดทน และมีความเพียร ใช้ความรู้ สติปัญญาคุณธรรม เป็นภูมิคุ้มกันในการดำเนินชีวิต

(๒) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดถือผลประโยชน์ของทางราชการ มากกว่าประโยชน์ส่วนตัว

(๓) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ เสียสละและอุทิศเวลาให้แก่ทางราชการ จนงานสำเร็จถูกต้องตามมาตรฐานของงาน

(๔) อุทิศตนให้กับการปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความรอบคอบระมัดระวังและเต็มกำลัง ความสามารถที่มีอยู่ ในกรณีที่ต้องไปปฏิบัติงานอื่นของรัฐด้วย จะต้องไม่ทำในงานในหน้าที่เสียหาย

(๕) ละเว้นจากการกระทำทั้งปวงที่จะก่อให้เกิดความเสียหายต่อตำแหน่งหน้าที่ของตน หรือของข้าราชการอื่น ไม่ก้าวก่ายหรือแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการอื่นโดยมิชอบ

(๖) ใช้ดุลพินิจและตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรู้ความสามารถ เยี่ยงที่ปฏิบัติ ในวิชาชีพ ตรงไปตรงมา ปราศจากอคติส่วนตัว ตามข้อมูลพยานหลักฐานและความเหมาะสม ของแต่ละกรณี

(๗) รับผิดชอบในผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการของตนพร้อมที่จะรับการตรวจสอบ และรับผิดชอบในการปฏิบัติงานเมื่อเกิดความบกพร่องผิดพลาดขึ้น โดยต้องรีบแก้ไขให้ถูกต้อง และแจ้งให้หัวหน้า ส่วนราชการทราบโดยพลัน

(๘) ไม่ขัดขวางการตรวจสอบของหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบตามกฎหมาย หรือประชาชนต้องให้ความร่วมมือกับหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบตามกฎหมาย หรือประชาชนในการตรวจสอบ โดยให้ข้อมูลที่จริงและครบถ้วน เมื่อได้รับคำร้องขอในการตรวจสอบ

(๙) ไม่สั่งราชการด้วยวาจาในเรื่องที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ราชการ ในกรณีที่สั่งราชการด้วยวาจาในเรื่องดังกล่าว ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาบันทึกเรื่องเป็นลายลักษณ์อักษรตามคำสั่ง เพื่อให้ผู้สั่งพิจารณาสั่งการต่อไป

๒) เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ และยึดถือประโยชน์ ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว โดยต้องวางตน ดังนี้

(๑) รับประโยชน์จากการปฏิบัติราชการเฉพาะที่ทางราชการจัดให้ตามกฎหมาย และระเบียบ

(๒) ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาผลประโยชน์เพื่อตนเองหรือผู้อื่น

(๓) ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวที่ตนมีต่อบุคคลอื่น ไม่ว่าจะ เป็นญาติ พี่น้อง พรรคพวก เพื่อนฝูง หรือผู้มีบุญคุณส่วนตัว มาประกอบการใช้ดุลพินิจให้เป็นคุณหรือเป็นโทษแก่บุคคลนั้น หรือปฏิบัติต่อบุคคลนั้นต่างจากบุคคลอื่นเพราะชอบหรือชัง

(๔) ไม่ใช่เวลาราชการ เงิน ทรัพย์สิน บุคลากร บริการ หรือสิ่งอำนวยความสะดวกของทางราชการ ไปเพื่อประโยชน์ส่วนตัวของตนเองหรือผู้อื่น เว้นแต่ได้รับอนุญาตโดยชอบด้วยกฎหมาย

(๕) ไม่กระทำการใด หรือดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติภารกิจในฐานะส่วนตัว ซึ่งก่อให้เกิดความเคลือบแคลงหรือสงสัยว่าจะขัดกับประโยชน์ส่วนรวมที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน้าที่

(๖) ในการปฏิบัติหน้าที่ที่รับผิดชอบในหน่วยงานโดยตรงหรือหน้าที่อื่นในราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน หรือหน่วยงานของรัฐ ข้าราชการต้องยึดถือประโยชน์ของทางราชการเป็นหลัก ในกรณีที่มีความขัดแย้งระหว่างประโยชน์ของทางราชการ หรือประโยชน์ส่วนรวมกับประโยชน์ส่วนตัวหรือส่วนกลุ่ม อันจำเป็นต้องวินิจฉัยหรือชี้ขาด ต้องยึดประโยชน์ของทางราชการ และประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ

๒.๓ กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดมั่นในจริยธรรมและยืนหยัด กระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม โดยต้องวางตน ดังนี้

๑) กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

๒) ไม่อดทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ

๓) ไม่ตกอยู่ใต้อิทธิพล ไม่ใช้อิทธิพล และไม่ใช้อำนาจในทางที่ไม่ถูกต้อง ในการปฏิบัติงาน ตลอดจนการดำรงชีวิตส่วนตัว เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในองค์กรทุกรูปแบบ

๔) มีสัจจะและไม่สัญญาใต ๆ กับบุคคลอื่นโดยมุ่งผลประโยชน์หรือความก้าวหน้าของตนเอง

๕) ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรมตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม

๖) ปฏิบัติตามคำสั่งบังคับบัญชาที่ชอบด้วยกฎหมายและกล้าคัดค้านหรือโต้แย้งคำสั่งที่ไม่ถูกต้องหรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย

๗) ยืนหยัดในการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามหลักวิชาและจรรยาวิชาซึ่งด้วยความกล้าหาญ

๘) กล้าแจ้งเหตุหรือร้องเรียนในกรณี ที่พบเห็นการกระทำผิดหรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ

๙) เปิดเผยมการทุจริตที่พบเห็นหรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้บังคับบัญชา หรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบโดยไม่ปล่อยปละละเลย

๒.๔ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องละเว้นจากการแสวงประโยชน์ที่มีขอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม โดยต้องวางตน ดังนี้

๑) มีความมุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๒) ไม่เรียก รับ หรือยอมจะรับ หรือยอมให้ผู้อื่นเรียก รับ หรือยอมจะรับซึ่งของขวัญ แทนตนหรือญาติของตน ไม่ว่าจะก่อนหรือหลังดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ไม่ว่าจะเกี่ยวข้องหรือไม่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่หรือไม่ก็ตาม เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยาหรือเป็นการให้ตามประเพณี หรือให้แก่บุคคลทั่วไป

๓) ไม่ใช่ตำแหน่ง หรือกระทำการที่เป็นคุณ หรือเป็นโทษแก่บุคคลใด เพราะมีอคติ

๔) ไม่เสนอ หรืออนุมัติโครงการ การดำเนินการ หรือการทํานิติกรรม หรือสัญญา ซึ่งตนเองหรือบุคคลอื่นจะได้ประโยชน์อันมิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย

๕) การดำเนินการใด ๆ ต้องมีเหตุผล และใช้ความรู้ตามหลักวิชาการมาพิจารณา ให้เชื่อมโยงอย่างรอบคอบ และระมัดระวัง โดยคำนึงถึงประโยชน์ต่อส่วนรวมเป็นสำคัญ

๖) ปกป้องผลประโยชน์ของชาติ และประพฤตินั้นเป็นแบบอย่างที่ดีของประชาชน

๗) การดำเนินการใด ๆ ต้องมีเหตุผล และใช้ความรู้ตามหลักวิชาการ มาพิจารณา ให้เชื่อมโยงอย่างรอบคอบ และระมัดระวัง โดยคำนึงถึงประโยชน์ต่อส่วนรวมเป็นสำคัญ

๒.๕ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษาคุณภาพและมาตรฐานแห่งวิชาชีพ โดยเคร่งครัด โดยต้องวางตน ดังนี้

๑) ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ โดยมุ่งประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผลตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายอย่างแท้จริง จนเต็มกำลังความสามารถ

๒) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ ใส่ใจ ระมัดระวัง รวดเร็ว ทันเวลา และมีคุณภาพ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายโดยวิธีการ กระบวนการที่ถูกต้อง และเป็นธรรม

๓) ใช้งบประมาณ ทรัพย์สิน สิทธิและประโยชน์ที่ทางราชการจัดให้ ด้วยความสุจริต ประหยัด คุ่มค่า และไม่ฟุ่มเฟือย

๔) ใช้ความรู้ความสามารถ ความระมัดระวังในการปฏิบัติหน้าที่ ตามคุณภาพ และมาตรฐานวิชาชีพโดยเคร่งครัด

๕) ปรับปรุงวิธีการ กระบวนการทำงาน ตลอดจนกฎเกณฑ์ที่ไม่ชอบธรรมที่เป็นอุปสรรคต่อการบริการประชาชน

๖) มุ่งพัฒนาและรักษามาตรฐานการทำงานที่ดี โดยพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ให้เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และความชำนาญในการปฏิบัติงานใส่ใจความก้าวหน้าทางวิชาการ เพื่อพัฒนาองค์กรและวิชาชีพของตน เลือกใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยอย่างเหมาะสม และเชื่อมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม

๗) รับฟังความคิดเห็น พร้อมทั้งจะตอบชี้แจง และอธิบายเหตุผลให้แก่ประชาชน ผู้ร่วมงาน และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง

๘) ประสานงานกับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ภารกิจบรรลุผลและเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม

๒.๖ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ โดยต้องวางตน ดังนี้

๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาค เป็นธรรมและเที่ยงธรรม

๒) ปฏิบัติหน้าที่โดยละเว้นจากการใช้ออคติ ได้แก่ ความรัก ความโกรธ ความกลัว ความหลง มาประกอบการตัดสินใจในเรื่องต่าง ๆ

๓) วางตัวเป็นกลางทางการเมือง

๔) ปฏิบัติหน้าที่ให้ลุล่วง โดยไม่หลีกเลี่ยง ละเลย หรือละเว้นการใช้อำนาจเกินกว่าที่มีอยู่ตามกฎหมาย

๕) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ หรือดำเนินการอื่น โดยคำนึงถึงผลกระทบทางสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชนศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และสิทธิเสรีภาพของบุคคล ไม่กระทำการให้กระทบสิทธิเสรีภาพของบุคคลหรือก่อภาระหรือหน้าที่ให้บุคคลโดยไม่มีอำนาจตามกฎหมาย

๖) ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนโดยมีอัธยาศัยที่ดี ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติต่อบุคคล ผู้มาติดต่อโดยไม่เป็นธรรมในเรื่องถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา เพศ อายุ ความพิการ สภาพทางกายหรือสุขภาพ สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจหรือสังคม ความเชื่อทางศาสนา การศึกษา อบรม หรือความคิดเห็นทางการเมืองอันไม่ขัดต่อรัฐธรรมนูญ เว้นแต่จะดำเนินการตามมาตรการที่รัฐกำหนดขึ้นเพื่อจัดอุปสรรค หรือส่งเสริมให้บุคคลสามารถใช้สิทธิและเสรีภาพ ได้เช่นเดียวกับบุคคลอื่น หรือเป็นการเลือกปฏิบัติที่มีเหตุผล เป็นธรรมและเป็นที่ยอมรับกันทั่วไป

๗) ให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ถูกละเมิดหรือได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรมโดยไม่ชักช้า

๘) ละเว้นการให้สัมภาษณ์ การอภิปราย การแสดงปาฐกถา การบรรยาย หรือการวิพากษ์วิจารณ์อันกระทบต่อความเป็นกลางทางการเมือง เว้นแต่เป็นการแสดงความเห็นทางวิชาการตามหลักวิชา

๙) ไม่เอื้อประโยชน์เป็นพิเศษให้แก่ญาติพี่น้อง พรรคพวก เพื่อนฝูง หรือผู้มีบุญคุณ และต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมไม่เห็นแก่หน้าผู้ใด

๑๐) ไม่ลอกหรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นของตนเองโดยมิได้ระบุแหล่งที่มา

๑๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ เอื้ออาทร และมีจิตบริการต่อผู้มารับบริการด้วยความเสมอภาค เป็นธรรม รวดเร็ว และถูกต้อง โดยไม่คำนึงถึงฐานะ เชื้อชาติ ศาสนา สังคม หรือลัทธิทางการเมือง

๑๒) ไม่กระทำการใดอันเป็นการช่วยเหลือ อุปถัมภ์ หรือเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม

๑๓) ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนได้อย่างครบถ้วน ถูกต้อง ทันการณ์ และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

๑๔) ให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมได้ส่วนเสียร่วมในการปฏิบัติราชการ

๒.๗ ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ โดยต้องวางตน ดังนี้

๑) ดำรงตนเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีโดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงพระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนา และจรรยาวิชาชีพมาใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่ ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่าย ประหยัด

๒) ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการปฏิบัติหน้าที่ของปวงชนชาวไทย เคารพต่อกฎหมาย มีวินัย และรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม และประเพณีอันดีงาม

๓) ไม่ละเมิดหลักสำคัญทางศีลธรรม ศาสนา และประเพณี ในกรณีที่มีข้อขัดแย้งระหว่างประมวลจริยธรรมนี้กับหลักสำคัญทางศีลธรรม ศาสนา หรือประเพณี ข้าราชการต้องเสนอเรื่องให้คณะกรรมการจริยธรรมพิจารณาวินิจฉัย

๔) หัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาในส่วนราชการทุกระดับชั้นต้องปกครองผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาด้วยความเที่ยงธรรม โดยไม่เห็นแก่ความสัมพันธ์หรือบุญคุณส่วนตัว และควบคุมให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยเคร่งครัด

๕) หัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาในส่วนราชการทุกระดับชั้นต้องสนับสนุนส่งเสริมและยกย่องผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาที่มีความซื่อสัตย์ มีผลงานดีเด่น มีความรู้ความสามารถและขยันขันแข็ง ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง และยึดมั่นในระบบคุณธรรม

๖) ไม่กระทำการใดอันอาจนำความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่ส่วนราชการหรือราชการโดยรวม

๗) เป็นตัวอย่างให้กับประชาชนในการแต่งกาย และรักษาวัฒนธรรมอันดีงามของไทย

บทที่ ๓



No Corruption As Norm

No Corruption As Norm



บทที่ ๓

โครงสร้างยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณและแผนงาน ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงาน ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม คัมครองจริยธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กิจกรรมเสริมสร้างพฤติกรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต โดยจัดทำโครงการรองรับ จำนวน ๕ โครงการ และแผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ กิจกรรมพัฒนาและเพิ่มศักยภาพบุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุข ที่จัดทำโครงการรองรับ จำนวน ๑ โครงการ ภายใต้แผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบเวลาให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายระยะเวลาการดำเนินการถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เชื่อมโยงกับกรอบแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มุ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕) รายละเอียดตามตาราง

โครงการ / กิจกรรม	ชื่อโครงการ	จำนวนเงิน (บาท)
แผนงาน : บูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ		
โครงการ : ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส		๓,๗๐๖,๕๐๐
กิจกรรม : เสริมสร้างพฤติกรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต		๓,๗๐๖,๕๐๐
โครงการที่ ๑	โครงการกระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Zero Tolerance)	๕๙,๙๘๐
โครงการที่ ๒	โครงการยกระดับ MOPH ITA 2022 ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑,๑๙๒,๔๘๘.๔๐
โครงการที่ ๓	โครงการยกระดับ ITA 2022 ของหน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๖๐,๖๕๕
โครงการที่ ๔	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันการทุจริตแบบบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๖๕๕,๗๓๐
โครงการที่ ๕	โครงการสนับสนุนการเพิ่มประสิทธิภาพการเสริมสร้างพฤติกรรม จริยธรรม ส่งเสริมคุ้มครองและการต่อต้านการทุจริต	๑,๗๓๗,๖๔๖.๖๐
รวมงบประมาณ		๓,๗๐๖,๕๐๐
แผนงาน : แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์		
ผลผลิต : นโยบาย ยุทธศาสตร์ ระบบบริหารจัดการด้านสุขภาพที่มีคุณภาพ และประสิทธิภาพ		๑,๖๗๕,๔๐๐
กิจกรรม : พัฒนาและเพิ่มศักยภาพบุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุข		๑,๖๗๕,๔๐๐
โครงการที่ ๑	โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ก้าวสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๑,๖๗๕,๔๐๐
รวมงบประมาณ		๑,๖๗๕,๔๐๐
รวมงบประมาณทั้งสิ้น		๕,๓๘๑,๙๐๐

โครงสร้างยุทธศาสตร์การจัดการจัดสรรงบประมาณและแผนงาน
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

รายการ	รายละเอียดโครงการ / กิจกรรม	จำนวนเงิน (บาท)
	รวมทั้งสิ้น	๕,๓๘๑,๙๐๐
	เป้าหมายการให้บริการกระทรวง การบริหารจัดการมีประสิทธิภาพและโปร่งใส	๓,๗๐๖,๕๐๐
	ผลสัมฤทธิ์และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากการใช้จ่ายงบประมาณ ประชาชนมีความรอบรู้ด้านสุขภาวะ สามารถดูแลสุขภาพ มีพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์ และสามารถป้องกันและลดโรคที่สามารถป้องกันได้ เกิดเป็นสังคมบ่มเพาะจิตสำนึกการมีสุขภาพดีสูงขึ้น	๓,๗๐๖,๕๐๐
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๒)	๓,๗๐๖,๕๐๐
	เป้าหมายการให้บริการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข การบริหารจัดการภาครัฐมีธรรมาภิบาล	๓,๗๐๖,๕๐๐
	ผลสัมฤทธิ์และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากการใช้จ่ายงบประมาณ ๑. มีระบบสาธารณสุขที่ได้มาตรฐานที่ประชากรทุกระดับเข้าถึงได้ดีขึ้น ๒. การเข้าถึงบริการสาธารณสุขมีความเหลื่อมล้ำลดลง	๓,๗๐๖,๕๐๐
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๒)	๓,๗๐๖,๕๐๐
แผนงาน	แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๓,๗๐๖,๕๐๐
โครงการ	โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	
ตัวชี้วัด	ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ ๙๒	
กิจกรรม	เสริมสร้างพฤติกรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต	๓,๗๐๖,๕๐๐
ตัวชี้วัด ๑	ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรมเข้ามามีส่วนร่วมในการผลักดันให้เกิดสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	
ตัวชี้วัด ๒	ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ ๙๒	
ตัวชี้วัด ๓	ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนกลาง ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ ๙๐	
ตัวชี้วัด ๔	ระดับความสำเร็จของเพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันการทุจริตแบบบูรณาการ	
ตัวชี้วัด ๕	ระดับความสำเร็จของการสนับสนุนการเพิ่มประสิทธิภาพการเสริมสร้างพฤติกรรม จริยธรรม ส่งเสริมคุ้มครองและการต่อต้านการทุจริต	
แผนงาน	แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	๑,๖๗๕,๔๐๐
ผลผลิต	นโยบาย ยุทธศาสตร์ ระบบบริหารจัดการด้านสุขภาพที่มีคุณภาพและประสิทธิภาพ	๑,๖๗๕,๔๐๐
กิจกรรม	พัฒนาและเพิ่มศักยภาพบุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุข	
ตัวชี้วัด ๑	ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของกระทรวงสาธารณสุข	

บทที่ ๑



No Corruption As Norm

No Corruption As Norm



บทที่ ๔

การใช้จ่ายงบประมาณแผนงานบูรณาการ ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน

สรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ภาพรวมกระทรวงสาธารณสุข รอบ ๑๒ เดือน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำนักงาน ป.ป.ช. ในฐานะหน่วยงานเจ้าภาพหลักแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้ทุกส่วนราชการดำเนินงานตามกรอบแนวทางการจัดทำงานงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มุ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายระยะเวลาการดำเนินการให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายเสริมสร้างความมั่นคงของชาติ จากภัยการทุจริต ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ๓ แนวทาง ดังนี้

๑. ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
๒. ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๓. ปราบปรามการทุจริต

กระทรวงสาธารณสุข ได้รับจัดสรรงบประมาณแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๒ หน่วยงาน ดำเนินการตามแนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิดปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต และแนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ คือ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ เป็นเงิน ๔,๒๓๕,๖๐๐ บาท จำแนกดังนี้

๑. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๓,๗๐๖,๕๐๐ บาท
๒. กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	๕๒๙,๑๐๐ บาท

ผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือน

หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประกอบด้วย สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ได้รับจัดสรรงบประมาณแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดำเนินการตามแนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิดปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต และแนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ใช้จ่ายงบประมาณไปจำนวนทั้งสิ้น ๒,๐๓๗,๙๗๔.๘๓ บาท คิดเป็นร้อยละ ๔๘.๑๑ ดังตาราง

ตาราง ผลการเบิกจ่ายงบประมาณแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กระทรวงสาธารณสุข รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

ลำดับ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)
๑	สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๓,๗๐๖,๕๐๐	๑,๘๒๖,๙๘๙.๘๓ (ร้อยละ ๔๙.๒๙)
๒	กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	๕๒๙,๑๐๐	๒๑๐,๙๘๕ (ร้อยละ ๓๙.๘๗)
	รวมทั้งสิ้น	๔,๒๓๕,๖๐๐	๒,๐๓๗,๙๗๔.๘๓ (ร้อยละ ๔๘.๑๑)

หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ใช้งบประมาณของส่วนราชการดำเนินการตามแนวทางแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต และแนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน ๑๕ หน่วยงาน เป็นเงิน ๓,๓๒๐,๖๑๕ บาท ใช้จ่ายงบประมาณ จำนวน ๑,๔๑๘,๔๗๐.๐๙ บาท คิดเป็นร้อยละ ๔๒.๗๒ ดังตาราง

ตาราง ผลการเบิกจ่ายงบประมาณของส่วนราชการที่ดำเนินการตามแนวทางแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

ลำดับ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	ร้อยละ
ส่วนราชการระดับกรม				
๑	กรมการแพทย์	๕๒,๒๐๐	๓๒,๐๕๐	๖๑.๔๐
๒	กรมควบคุมโรค	๒๓๖,๒๕๐	๓,๖๙๐	๑.๕๖
๓	กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	๕๐,๐๐๐	๙,๒๕๕.๕๐	๑๘.๕๑
๔	กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์	๑๐๕,๐๐๐	๗๖,๘๘๐	๗๓.๒๒
๕	กรมสุขภาพจิต	๔๑,๙๐๕	๔๑,๙๐๕	๑๐๐
๖	กรมอนามัย	๕๓๒,๙๐๐	๔๘๔,๗๙๐	๙๐.๙๗
๗	สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา	๕๒๐,๕๐๐	๖๖,๔๙๙.๐๔	๑๒.๗๘
๘	สถาบันพระบรมราชชนก	๕๓๗,๑๖๐	๑๕๒,๖๑๐	๒๘.๔๑
หน่วยงานของรัฐในกำกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข				
๙	สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข	๑๘๐,๐๐๐	๗๔,๙๔๕	๔๑.๖๔
๑๐	สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ	๓๗๐,๐๐๐	๙๗,๖๕๐	๒๖.๓๙
๑๑	สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ	๑๙,๐๐๐	๖,๔๓๕.๕๕	๓๓.๘๗
๑๒	สถาบันวัคซีนแห่งชาติ	-	-	-
องค์การมหาชน				
๑๓	โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)	๑๐๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐.๐๐
๑๔	สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)	๒๗,๔๐๐	๒๗,๔๐๐	๑๐๐
รัฐวิสาหกิจ				
๑๕	องค์การเภสัชกรรม	๕๔๘,๓๐๐	๒๙๔,๓๖๐	๕๓.๖๙
รวมทั้งสิ้น		๓,๓๒๐,๖๑๕	๑,๔๑๘,๔๗๐.๐๙	๔๒.๗๒

ผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๑๒ เดือน

หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประกอบด้วย สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ได้รับจัดสรรงบประมาณแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดำเนินการตามแนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต และแนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ใช้จ่ายงบประมาณไปจำนวนทั้งสิ้น ๔,๒๐๕,๗๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๒๙ ดังตาราง

ตาราง ผลการเบิกจ่ายงบประมาณแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กระทรวงสาธารณสุข รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

ลำดับ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)
๑	สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๓,๗๐๖,๕๐๐	๓,๖๙๐,๐๐๐ (ร้อยละ ๙๙.๕๕)
๒	กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	๕๒๙,๑๐๐	๕๑๕,๗๐๐ (ร้อยละ ๙๗.๔๗)
รวมทั้งสิ้น		๔,๒๓๕,๖๐๐	๔,๒๐๕,๗๐๐ (ร้อยละ ๙๙.๒๙)

หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ใช้งบประมาณของส่วนราชการดำเนินการตามแนวทางแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต และแนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ จำนวน ๑๕ หน่วยงาน เป็นเงิน ๔,๔๗๙,๙๑๔ บาท ใช้จ่ายงบประมาณ จำนวน ๓,๘๔๓,๑๔๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๗๙ ดังตาราง

ตาราง ผลการเบิกจ่ายงบประมาณของส่วนราชการที่ดำเนินการตามแนวทางแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

ลำดับ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	ร้อยละ
ส่วนราชการระดับกรม				
๑	กรมการแพทย์	๓๑๘,๔๖๐	๙๕,๑๒๐	๒๙.๘๖
๒	กรมควบคุมโรค	๕๐,๐๗๐	๕๐,๐๗๐	๑๐๐
๓	กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ ทางเลือก	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๑๐๐
๔	กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์	๒๔๒,๑๐๐	๑๙๑,๙๑๖	๗๙.๒๗
๕	กรมสุขภาพจิต	๔๒,๗๐๐	๔๑,๓๓๐	๙๖.๗๙
๖	กรมอนามัย	๗๔๘,๓๐๐	๗๒๑,๕๘๐	๙๖.๔๓
๗	สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา	๖๑๕,๑๐๐	๕๓๗,๒๔๖	๘๗.๓๔

๕๓

ลำดับ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	ร้อยละ
๘	สถาบันพระบรมราชชนก	๗๗๑,๒๓๔	๗๑๘,๘๒๑	๙๓.๒๐
หน่วยงานของรัฐในกำกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข				
๙	สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข	๒๐๐,๐๐๐	๗๘,๙๔๕	๓๙.๑๗
๑๐	สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ	๖๐,๐๐๐	๓๒,๐๐๐	๕๖.๖๗
๑๑	สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ	๑๙,๐๐๐	๘,๕๔๓	๔๔.๙๖
๑๒	สถาบันวัคซีนแห่งชาติ	๖,๐๐๐	๐	๐.๐๐
องค์การมหาชน				
๑๓	โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)	๑๐๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐.๐๐
๑๔	สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)	๖๘๐,๐๐๐	๖๙๕,๕๒๙	๑๘๖.๘๐
รัฐวิสาหกิจ				
๑๕	องค์การเภสัชกรรม	๕๗๖,๙๕๐	๕๗๒,๐๔๐	๙๙.๑๕
รวมทั้งสิ้น		๔,๔๗๙,๙๑๔	๓,๘๔๓,๑๔๐	๘๕.๗๙

บทที่ ๑



No Corruption As Norm

No Corruption As Norm



บทที่ ๕

ผลการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงาน
ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต
ประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรม
คุ้มครองจริยธรรม
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
กระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน

การป้องกัน และปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ



โครงการกระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Zero Tolerance) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กิจกรรมที่ ๑

โครงการรณรงค์วันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หลักการและเหตุผล

องค์การสหประชาชาติ (United Nations : U.N.) และประเทศต่าง ๆ ทั่วโลก ได้ร่วมกันจัดทำอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ. ๒๐๐๓ (United Nations Convention against Corruption : UNCAC) อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ. ๒๐๐๓ เป็นอนุสัญญาระดับแรกที่มีความสำคัญต่อความร่วมมือระหว่างประเทศในการติดตามทรัพย์สินที่ได้จากการทุจริตกลับคืน รวมทั้งการให้ความร่วมมือทางกฎหมายเพื่อดำเนินคดีกับผู้กระทำความผิด โดยเนื้อหาหลักในอนุสัญญาดังกล่าว แบ่งเป็น ๔ หมวดหลัก ได้แก่ (๑) การป้องกันการทุจริต (๒) การกำหนดความผิดทางอาญา (๓) การบังคับใช้กฎหมายความร่วมมือระหว่างประเทศ และ (๔) การติดตามทรัพย์สินคืน และประเทศไทยได้ให้สัตยาบันเข้าเป็นรัฐภาคีอย่างสมบูรณ์เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๔ เป็นลำดับที่ ๑๔๙ จากเครือข่ายสหประชาชาติ จำนวน ๑๙๑ ประเทศ ถือเป็นสัญญาณเริ่มต้นการแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทย วันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (International Anti-Corruption Day) ถือกำเนิดขึ้นหลังจากที่ประชุมใหญ่สหประชาชาติ (United Nations : UN) มีมติเห็นชอบอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๖ (United Nations Convention against Corruption-UNCAC, 2003) เมื่อวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ รวมทั้งประเทศไทยได้เข้าร่วมลงนามในอนุสัญญาฯ ดังกล่าว ระหว่างวันที่ ๙-๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๖ ณ เมืองเมอร์ริดา ประเทศเม็กซิโก ด้วยเหตุนี้ องค์การสหประชาชาติ จึงประกาศให้วันที่ ๙ ธันวาคม ของทุกปี เป็นวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล

รัฐบาลชุดปัจจุบันให้ความสำคัญในการแก้ไขปัญหาการทุจริต กำหนดเป็นนโยบายรัฐบาล ข้อ ๑๒ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและกระบวนการยุติธรรม และนโยบายเร่งด่วน ข้อ ๘ การแก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายราชการประจำ ด้วยการใช้กลไกประสานความร่วมมือกับภาคีรัฐ ประกอบด้วยฝ่ายประจำและฝ่ายการเมือง ภาครัฐวิสาหกิจ เอกชน และภาคประชาสังคม กลไกทางศาสนาและการศึกษา ซึ่งเป็นรากฐานสำคัญในการแก้ไขปัญหาการทุจริตที่ยั่งยืน โดยมีความสอดคล้องกับหมวดที่ ๕ หน้าที่ของรัฐ ตามแนวนโยบายแห่งรัฐตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบเวลาให้ใช้ต่อไปถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕) และแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบเวลาให้ใช้ต่อไปถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ อย่างเป็นรูปธรรมและต่อเนื่อง ส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ให้สูงขึ้น

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข สนองตอบต่อประเด็นที่กล่าวมาข้างต้น จึงจัดทำโครงการรณรงค์วันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของกระทรวงสาธารณสุข ภายใต้แนวคิด “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Together Against Corruption)” โดยบูรณาการเข้ากับการประชุมผู้บริหารระดับสูงกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมชัชวาทนเรนทร ชั้น ๒ อาคาร ๑ ตึกสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อกระตุ้นจิตสำนึกให้บุคลากรกระทรวงสาธารณสุขไม่ยอมรับและไม่ทนต่อการทุจริต ผู้บริหารและบุคลากรของหน่วยงานระดับกรม หน่วยงานของรัฐในกำกับ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข องค์การมหาชน และรัฐวิสาหกิจ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขทุกหน่วยงาน เป็นเครือข่ายป้องกันการทุจริต ของกระทรวงสาธารณสุขที่เข้มแข็งและยั่งยืน ตลอดจนเพื่อประชาสัมพันธ์ภาพลักษณ์ที่ดีของกระทรวงสาธารณสุข ในการบริหารงานที่เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหารสูงสุดผ่านการประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต สมดังวิสัยทัศน์ของแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ซึ่งขยายกรอบเวลาให้ใช้ต่อไปถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ที่ว่า “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต”

กิจกรรม

๑. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตของกระทรวงสาธารณสุข “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Together Against Corruption)” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข

๒. กิจกรรมมอบโล่เชิดชูเกียรติหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ได้ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จากสำนักงาน ป.ป.ช. ผลคะแนนระดับ AA (๙๕-๑๐๐ คะแนน)

กลุ่มเป้าหมายดำเนินการ

ข้าราชการการเมือง ผู้บริหารและบุคลากรของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข หน่วยงานระดับกรม หน่วยงานของรัฐในกำกับ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข องค์การมหาชน และรัฐวิสาหกิจ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

ผลการดำเนินงาน

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดกิจกรรมรณรงค์วันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ของกระทรวงสาธารณสุข ภายใต้แนวคิด “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Together Against Corruption)” โดยบูรณาการเข้ากับการประชุมผู้บริหารระดับสูงกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมชัชวาทนเรนทร ชั้น ๒ อาคาร ๑ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มีกิจกรรมดังนี้

๑. ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตของกระทรวงสาธารณสุข “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Together Against Corruption)” นำประกาศเจตนารมณ์ฯ โดย นายอนุทิน ชาญวีรกูล รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข ผ่านประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตของกระทรวงสาธารณสุข “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Together Against Corruption)” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่ลงนามโดยนายอนุทิน ชาญวีรกูล รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข กลุ่มเป้าหมายที่ร่วมประกาศเจตนารมณ์ฯ ประกอบด้วย ข้าราชการการเมือง และผู้บริหารของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข หน่วยงานระดับกรม หน่วยงานของรัฐในกำกับ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข องค์การมหาชน และรัฐวิสาหกิจ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

๒. มอบลู่เซิดชูเกียรติหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ได้ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จากสำนักงาน ป.ป.ช. ผลคะแนนระดับ AA (๙๕-๑๐๐ คะแนน) จำนวน ๒ หน่วยงาน ได้แก่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข

นอกจากนี้ ยังได้จัดส่งประกาศเกียรติคุณเชิดชูเกียรติหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ได้ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จากสำนักงาน ป.ป.ช. ผลคะแนนระดับ A ให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๑๕ หน่วยงาน ภายหลังการจัดกิจกรรมฯ ตามข้อ ๑. และข้อ ๒. ด้วย

งบประมาณ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ไป (บาท)	กลุ่มเป้าหมาย (คน)	กลุ่มเป้าหมาย ที่เข้าร่วมกิจกรรม (หน่วยงาน)
๖,๔๒๐	๖,๔๒๐ (ร้อยละ ๑๐๐)	๕๐๐	๒๗๐ (ร้อยละ ๕๔)

ปัญหาและอุปสรรค

- สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) กลายพันธุ์สายพันธุ์โอมิครอน (Omicron) ส่งผลให้ต้องปรับรูปแบบการจัดกิจกรรมฯ จากการจัดกิจกรรมฯ ณ โถงชั้น ๑ อาคาร ๓ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่มีกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรมฯ จำนวนมาก เป็นการบูรณาการเข้ากับการประชุมผู้บริหารระดับสูงกระทรวงสาธารณสุข โดยลดจำนวนกลุ่มเป้าหมายการเข้าร่วมกิจกรรมฯ เพื่อให้เป็นไปตามมาตรการป้องกันโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)

แนวทางการปรับปรุงและพัฒนา

- ไม่มี



ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต
“กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Together Against Corruption)”
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้าพเจ้า นายอนุทิน ชาญวีรกูล รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของกระทรวงสาธารณสุข ขอประกาศและแสดงเจตนารมณ์ว่า จะทำหน้าที่นำบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขให้ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข จะเป็นคนดีมีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีวะ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นหลักสำคัญมั่นคง ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเต็มกำลังความสามารถ ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ตามหลักธรรมาภิบาล กล้าตัดสินใจและยืนหยัดที่จะกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ไม่กระทำการโกงแผ่นดิน ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะ ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชนตามค่านิยมในการบริหารงาน อันได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล้าหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

และขอถวายสัจจาว่า จะประพฤติปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท สืบสานพระราชปณิธาน รักษา ต่อยอดศาสตร์ของพระราชทานผู้ทรงธรรม ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียร อันบริสุทธิ์ ยืนเคียงข้างสุจริตชน เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของราชอาณาจักรไทยสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

อ. อนุทิน

(นายอนุทิน ชาญวีรกูล)
 รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข



ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต

“กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Together Against Corruption)”

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้าพเจ้า นายอนุทิน ชาญวีรกูล รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของกระทรวงสาธารณสุข ขอประกาศและแสดงเจตนารมณ์ว่า จะทำหน้าที่นำบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ให้ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข จะเป็นคนดีมีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีพด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นหลักสำคัญมั่นคง ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเต็มกำลังความสามารถ ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ ตามหลักธรรมาภิบาล กล้าตัดสินใจและยืนหยัดที่จะกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ไม่กระทำการโกงแผ่นดิน ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะ ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชน ตามค่านิยมในการบริหารงาน อันได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล่าวหา ทำในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

และขอถวายสัตย์ว่าจะว่า จะประพฤติปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท สืบสานพระราชปณิธาน รักษา ต่อยอด ศาสตร์ของพระราชาผู้ทรงธรรม ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียรอันบริสุทธิ์ ยืนเคียงข้างสุจริตชน เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของราชอาณาจักรไทยสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

อ.อนุ

(นายอนุทิน ชาญวีรกูล)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข

Together Against
Corruption

TAC
Together Against Corruption
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข





สรุปผลการดำเนินงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน

กิจกรรมที่ ๒

โครงการอบรม TAC Watch MOPH and COI ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หลักการและเหตุผล

กระทรวงสาธารณสุข กำหนดมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. (ปลูกจิตสำนึก ป้องกันปราบปราม และสร้างเครือข่ายการบริหารงานที่โปร่งใส) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ ที่ให้หน่วยงานภาครัฐให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐ โดยการกำหนดกลุ่มเป้าหมายหน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมิน ITA แนวทางการประเมิน ITA และเครื่องมือการประเมิน ITA ให้เป็นไปตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ซึ่งเกณฑ์การประเมินฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ประเด็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ข้อ O38 การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรม กำหนดให้หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินฯ ต้องเผยแพร่ข้อมูลที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบ ต่อหน้าที่ ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ให้สาธารณชนได้รับทราบ ทั้งนี้ ต้องเป็นการดำเนินการที่หน่วยงานเป็นผู้ดำเนินการเอง และเป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๕

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จึงจัดทำโครงการอบรม TAC Watch MOPH and COI ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่มุ่งเน้นการปรับฐานความคิดของบุคลากรในสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ในเรื่องความดี คนดี เศรษฐศาสตร์พฤติกรรมเกี่ยวกับการโกง ผลประโยชน์ทับซ้อน การเฝ้าระวัง สอดส่อง และแจ้งข้อมูลเบาะแสการทุจริต อันจะเป็นการบริหารความเสี่ยง การทุจริตในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด้วยการลดโอกาสและผลกระทบจากการทุจริต มุ่งหวัง การสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดแก่บุคลากรในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง โดยสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้อย่างเป็นอัตโนมัติ มีความเป็นพลเมืองที่ดีในการรักษาประโยชน์สาธารณะ ดำเนินชีวิตด้วยจิตพอเพียง ตลอดจนการกลมเกลียว ทางสังคมในการต่อต้านการทุจริต ไม่เพิกเฉยและไม่อดทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ มีความละเอียดต่อการทุจริต รวมทั้งปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่ และสร้างเครือข่ายบุคลากรสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในการป้องกัน และหยุดยั้งการทุจริต สอดคล้องกับข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่เชื่อมโยงกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ประกาศ ณ วันที่ ๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นไปตามแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบเวลาให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ที่เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบเวลาให้ใช้ต่อไป จนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

กิจกรรม

๑. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดโครงการอบรม TAC Watch MOPH and COI ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อปรับฐานความคิดของบุคลากรในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ในเรื่องความดี คนดี เศรษฐศาสตร์พฤติกรรมเกี่ยวกับการโกง ผลประโยชน์ทับซ้อน การเฝ้าระวัง สอดส่อง และแจ้งข้อมูลเบาะแสการทุจริต อันจะเป็นการบริหารความเสี่ยง การทุจริตในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด้วยการลดโอกาสและผลกระทบจากการทุจริต มุ่งหวังการสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดแก่บุคลากรในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง โดยสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้อย่างเป็นอัตโนมัติ มีความเป็นพลเมืองที่ดีในการรักษาประโยชน์สาธารณะ ดำเนินชีวิตด้วยจิตพอเพียง ตลอดจนการกลมเกลียวทางสังคมในการต่อต้านการทุจริต ไม่เพิกเฉยและไม่อดทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ มีความละเอียดต่อการทุจริต รวมทั้งปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่ และสร้างเครือข่ายบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในการป้องกัน และหยุดยั้งการทุจริต โดยได้รับเกียรติจากผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก เป็นวิทยากรบรรยาย

๒. เนื้อหาการอบรม TAC Watch MOPH and COI ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีดังนี้

๒.๑ บรรยาย เรื่อง “จับจ้อง ฟ้องจับโกง (Watch MOPH)” โดย นายมานะ นิมิตรมงคล เลขาธิการองค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย)

๒.๒ บรรยาย เรื่อง “ป้องกันการทุจริต คิฐฐานสอง (Conflict of Interest : COI)” โดย นายอุทิศ บัวศรี รองเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.

ผลการดำเนินงาน

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดโครงการอบรม TAC Watch MOPH and COI ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ๑ ชั้น ๙ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กลุ่มเป้าหมายจำนวน ๙๐ คน เข้าร่วมการอบรมฯ จำนวนทั้งสิ้น ๘๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๗๘ งบประมาณในกิจกรรมนี้ จำนวน ๒๙,๔๑๙.๖๖ บาท ใช้จ่ายงบประมาณทั้งสิ้น ๒๙,๔๑๙.๖๖ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

งบประมาณ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ไป (บาท)	กลุ่มเป้าหมาย (คน)	กลุ่มเป้าหมาย ที่เข้าร่วมกิจกรรม (คน)
๒๙,๔๑๙.๖๖	๒๙,๔๑๙.๖๖ (ร้อยละ ๑๐๐)	๙๐	๘๘ (ร้อยละ ๙๗.๗๘)

ปัญหาและอุปสรรค

ไม่มี

แนวทางการปรับปรุงและพัฒนา

ไม่มี



โครงการยกระดับ MOPH ITA 2022 ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กิจกรรมที่ ๑

โครงการประชุมชี้แจงแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ
และแนวทางการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หลักการและเหตุผล

บริบทตามข้อกำหนดของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ให้ความสำคัญ
กับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างมาก และได้กำหนดไว้ในบทบัญญัติ
ของรัฐธรรมนูญหลายส่วน โดยเฉพาะหมวดที่ ๔ หน้าที่ของปวงชนชาวไทย มาตรา ๕๐ (๑๐) กำหนดให้บุคคล
มีหน้าที่ไม่ร่วมมือหรือสนับสนุนการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ และหมวดที่ ๕ หน้าที่ของรัฐ
มาตรา ๖๓ กำหนดให้รัฐต้องส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริต
และประพฤติมิชอบทั้งในภาครัฐและภาคเอกชน และจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกัน
และจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบดังกล่าวอย่างเข้มงวด กรอบการดำเนินงานของแผนงานบูรณาการ
ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มุ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนแม่บท
ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนา
เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกัน
และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ
นโยบายเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)
และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕)

กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายเวลาให้ใช้ต่อไปถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบเวลาการใช้ยุทธศาสตร์ ฯ (มติการประชุมคณะกรรมการ ป.ป.ช. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๔) และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายเวลาให้ใช้ต่อไปถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) (มติการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔) บนพื้นฐานบริบทของนโยบายรัฐบาล สังคมกระทรวงสาธารณสุข ที่ให้ความสำคัญกับการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต ยกกระตือรือร้นมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการ โดยให้เกิดความเข้มแข็งจากภายใน และเกิดกระบวนการสร้างวัฒนธรรมสุจริต ยั่งยืนด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อกระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (Together Against Corruption)

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จึงจัดทำโครงการประชุมชี้แจงแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และแนวทางการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มศักยภาพและประสิทธิภาพของหน่วยงานเป้าหมายในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ที่เชื่อมโยงกับกรอบการดำเนินงานของแผนงาน-บูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ภายใต้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กิจกรรม

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดการประชุมชี้แจงแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และแนวทางการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม Cisco Webex Meeting) ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๒ อาคาร ๑ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ดังนี้

- | | |
|------------------------|--|
| ๑. เวลา ๐๘.๓๐-๑๒.๐๐ น. | เขตสุขภาพที่ ๑ เขตสุขภาพที่ ๘ เขตสุขภาพที่ ๙
เขตสุขภาพที่ ๑๑ และเขตสุขภาพที่ ๑๒ |
| ๒. เวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๓๐ น. | เขตสุขภาพที่ ๒ เขตสุขภาพที่ ๓ เขตสุขภาพที่ ๔
เขตสุขภาพที่ ๕ เขตสุขภาพที่ ๖ เขตสุขภาพที่ ๗
และเขตสุขภาพที่ ๑๐ |

ผลการดำเนินงาน

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดการประชุมชี้แจงแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และแนวทางการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม Cisco Webex Meeting) ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๒ อาคาร ๑ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑,๘๗๙ คน

เข้าประชุมฯ จำนวนทั้งสิ้น ๙๕๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๑.๐๔ ใช้งบประมาณทั้งสิ้น ๒,๔๗๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ดังตาราง

งบประมาณ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ไป (บาท)	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ครั้งที่ ๑ (คน)	ผู้เข้าอบรม จำนวน (คน)
๒,๔๗๐	๒,๔๗๐ (ร้อยละ ๑๐๐)	๑,๘๗๙	๙๕๙ (ร้อยละ ๕๑.๐๔)

ปัญหาและอุปสรรค

สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ส่งผลให้ต้องปรับรูปแบบการจัดประชุม เป็นรูปแบบการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เพื่อให้เป็นไปตามมาตรการป้องกันโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)

แนวทางการปรับปรุงและพัฒนา

ไม่มี

กิจกรรมที่ ๒

โครงการอบรมให้ความรู้เกณฑ์การประเมิน MOPH ITA 2022 : More open, to more transparent ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หลักการและเหตุผล

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ได้รับการบรรจุภายใต้แผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) แผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ โครงการที่ ๑ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส กำหนดเป็นตัวชี้วัดที่ ๖๑ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ค่าเป้าหมายร้อยละ ๙๒ สิ้นสุดในไตรมาสที่ ๔) และถูกกำหนดเป็นตัวชี้วัดตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อีกด้วย นอกจากนี้ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ยังเป็นเครื่องมือภายใต้การขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๕ ประเด็นที่ ๘ ธรรมาภิบาล “ยึดหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ประโยชน์ของประชาชน” เป็นที่ทราบกันดีว่าปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นี้ ประเทศไทยยังคงต้องเผชิญกับวิกฤติการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) อย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป้าหมายการประเมิน ฯ มีจำนวน ๑,๘๕๔ หน่วยงาน ประกอบด้วย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด จำนวน ๗๖ หน่วยงาน โรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไป จำนวน ๑๑๖ หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ จำนวน ๘๗๘ หน่วยงาน และโรงพยาบาลชุมชน จำนวน ๗๘๔ หน่วยงาน หน่วยงานเป้าหมายทั้ง ๑,๘๕๔ หน่วยงาน ต้องเผชิญกับความผันผวนกับการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ต้องมีการปรับตัวในการดำเนินงานเพื่อเปลี่ยนแปลงสู่ความเป็นดิจิทัลมากขึ้น ด้วยการเปิดเผยข้อมูลและการให้บริการสาธารณะที่สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป เพื่อไม่ให้ส่งผลกระทบต่อขีดความสามารถของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในการให้บริการประชาชน ประกอบกับสถานการณ์ในภาพรวมการเปิดเผยข้อมูลและบริการสาธารณะที่สะท้อนผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในปีที่ผ่านมา ยังคงเป็นเรื่องท้าทายของหน่วยงานเป้าหมายที่เข้าร่วมประเมินเป็นอย่างมากในการปรับตัวสำหรับการจัดกิจกรรมต่าง ๆ และพัฒนาระบบสารสนเทศให้มีการเปิดเผยข้อมูลและบริการสาธารณะอย่างทั่วถึง เป็นไปตามกฎหมายกำหนดและตามเป้าหมายที่กำหนดในแผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) จึงมุ่งเน้นให้หน่วยงานเป้าหมายให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลและการให้บริการสาธารณะผ่านระบบสารสนเทศเป็นหลัก ภายใต้แนวคิด เปิดเผยมากขึ้น โปร่งใสมากขึ้น (More open, to more transparent)

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในฐานะเจ้าภาพหลักในการขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๕ ประเด็นที่ ๘ ธรรมาภิบาล และเจ้าภาพหลักตัวชี้วัดดังกล่าว จึงจัดทำโครงการอบรมให้ความรู้เกณฑ์การประเมิน MOPH ITA 2022 : More open, to more transparent ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ความรู้เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปี

งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยให้เครื่องมือ MOPH ITA เป็นกลไกการขับเคลื่อนการบริหารราชการให้มีธรรมาภิบาล เกิดผลในทางปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

กิจกรรม

๑. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดการอบรมให้ความรู้เกณฑ์การประเมิน ITA ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ให้แก่กลุ่มเป้าหมาย จำนวนทั้งสิ้น ๑,๘๗๙ คน ประกอบด้วย ผู้รับผิดชอบจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์ / โรงพยาบาลทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ โรงพยาบาลชุมชน และสำนักงานเขตสุขภาพ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม Cisco Webex Meeting) ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๒ อาคาร ๑ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ดังนี้

๑.๑ ครั้งที่ ๑ วันที่ ๒๖-๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๔	เขตสุขภาพที่ ๑ เขตสุขภาพที่ ๒ และเขตสุขภาพที่ ๘
๑.๒ ครั้งที่ ๒ วันที่ ๒๘-๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๔	เขตสุขภาพที่ ๓ เขตสุขภาพที่ ๙ และเขตสุขภาพที่ ๑๑
๑.๓ ครั้งที่ ๓ วันที่ ๑-๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	เขตสุขภาพที่ ๔ เขตสุขภาพที่ ๖ และเขตสุขภาพที่ ๑๒
๑.๔ ครั้งที่ ๔ วันที่ ๓-๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	เขตสุขภาพที่ ๕ เขตสุขภาพที่ ๗ และเขตสุขภาพที่ ๑๐

๒. เนื้อหาการอบรมให้ความรู้เกณฑ์การประเมิน MOPH ITA 2022 : More open, to more transparent ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีดังนี้

๒.๑ บรรยายแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒.๒ บรรยายประเด็นตัวชี้วัดที่ ๖๑ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๒)

๒.๓ บรรยายการเปิดเผยข้อมูลตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ที่กำหนดตามคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒.๔ บรรยายการเข้าใช้งานโดยตอบข้อคำถามตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) พร้อมแนบเอกสาร / หลักฐาน และการวาง URL ในระบบ MOPH Integrity and Transparency Assessment (MITAS)

ผลการดำเนินงาน

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดโครงการอบรมให้ความรู้เกณฑ์การประเมิน MOPH ITA 2022 : More open, to more transparent ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม Cisco Webex Meeting) ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๒ อาคาร ๑ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กลุ่มเป้าหมายจำนวน ๑,๘๗๙ คน มีผู้เข้าอบรมฯ จำนวนทั้งสิ้น ๒,๓๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒๒.๙๔ ใช้งบประมาณทั้งสิ้น ๑๗,๙๔๐.๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ รายละเอียดดังนี้

วันที่	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม จำนวน (คน)	กลุ่มเป้าหมาย
๒๖-๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๔	๖๓๖	เขตสุขภาพที่ ๑, ๒, และ ๘
๒๘-๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๔	๖๓๔	เขตสุขภาพที่ ๓, ๙, และ ๑๑
๑-๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	๕๗๙	เขตสุขภาพที่ ๔, ๖, และ ๑๒
๓-๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	๔๔๘	เขตสุขภาพที่ ๕, ๗, และ ๑๐
	๑๓	ผู้จัดการอบรม
รวม	๒,๓๑๐	

งบประมาณ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ไป (บาท)	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย (คน)	ผู้เข้าอบรม จำนวน (คน)
๑๗,๙๔๐.๐๐	๑๗,๙๔๐.๐๐ (ร้อยละ ๑๐๐)	๑,๘๗๙	๒,๓๑๐ (ร้อยละ ๑๒๒.๙๔)

ปัญหาและอุปสรรค

ไม่มี

แนวทางการปรับปรุงและพัฒนา

๑. ผู้บริหารของทุกหน่วยงานในระดับเขตสุขภาพ ต้องเร่งส่งเสริม สนับสนุนให้เกิดการปรับปรุงและพัฒนาการเปิดเผยข้อมูลและบริการสาธารณะผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นหลัก แม้ว่าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดนโยบาย โครงการ กิจกรรม การควบคุมกำกับ และกำหนดตัวชี้วัดการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชน ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับประโยชน์จากการเข้าถึงข้อมูลและบริการผ่านระบบสารสนเทศก็ตาม และต้องรักษาวัฒนธรรมการเปิดเผยข้อมูลและบริการสาธารณะผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานให้ยั่งยืน ซึ่งถือเป็นความท้าทายที่จะพัฒนาให้การเปิดเผยข้อมูลเป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมในการปฏิบัติราชการยุคปัจจุบัน นอกจากนี้ ยังช่วยลดโอกาสในการทุจริตของบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค และเพิ่มการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงานจากภาคประชาชน ตลอดจนเพื่อให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค สามารถพัฒนาการดำเนินงานให้บรรลุซึ่งเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้ทันภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. ปรับปรุงข้อคำถามคู่มือแนวทางการตอบแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้เท่าทันสถานการณ์การทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไปและต้องสอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๓. ปรับปรุงระบบ MITAS หรือ MOPH Integrity and Transparency Assessment System ให้ตอบสนองความต้องการของผู้ใช้บริการที่เป็นกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑,๘๕๔ หน่วยงาน

๔. กำหนดค่าเป้าหมายตัวชี้วัดร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA มีค่าเป้าหมายร้อยละ ๙๒ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งมีความท้าทายในการผ่านตัวชี้วัด

กิจกรรมที่ ๔

โครงการอบรมผู้ตรวจประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ระดับเขตสุขภาพ และระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หลักการและเหตุผล

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ได้รับการบรรจุภายใต้แผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) แผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาล และองค์กรคุณภาพ โครงการที่ ๑ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส กำหนดเป็นตัวชี้วัดที่ ๖๑ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ค่าเป้าหมายร้อยละ ๙๒ สิ้นสุดในไตรมาสที่ ๔) และถูกกำหนดเป็นตัวชี้วัดตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อีกด้วย นอกจากนี้ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ยังเป็นเครื่องมือภายใต้การขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๕ ตามพันธสัญญาการขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๕ ประเด็นที่ ๘ ธรรมาภิบาล “ยึดหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ประโยชน์ของประชาชน” เป็นที่ทราบกันดีว่าปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นี้ ประเทศไทยยังคงต้องเผชิญกับวิกฤติการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) อย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป้าหมายการประเมิน ฯ มีจำนวน ๑,๘๕๔ หน่วยงาน ประกอบด้วย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด จำนวน ๗๖ หน่วยงาน โรงพยาบาลศูนย์ และโรงพยาบาลทั่วไป จำนวน ๑๑๖ หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ จำนวน ๘๗๘ หน่วยงาน และโรงพยาบาลชุมชน จำนวน ๗๘๔ หน่วยงาน มุ่งเน้นให้หน่วยงานเป้าหมายให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูล และการให้บริการสาธารณะผ่านระบบสารสนเทศเป็นหลัก ภายใต้แนวคิด เปิดเผยมากขึ้น โปร่งใสมากขึ้น (More open, to more transparent)

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้มอบหมายให้ผู้ตรวจประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ระดับเขตสุขภาพ และระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๒๕๒๗/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ คำสั่งดังกล่าวมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยทำหน้าที่เป็นผู้ตรวจประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลของหลักฐานเชิงประจักษ์ต่อสาธารณะในระบบ MITAS ที่เชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานเป้าหมายในแต่ละจังหวัดตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๓ เดือน รอบ ๖ เดือน รอบ ๙ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน ตามปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประเมินสุขภาวะองค์กรในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของหน่วยงานเป้าหมายในแต่ละจังหวัดแต่ละเขตสุขภาพ และร่วมขับเคลื่อนนโยบายมุ่งเน้นกระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๕ ประเด็นที่ ๘ ธรรมาภิบาล ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ สร้างความเชื่อมั่นศรัทธาให้กับประชาชน

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จึงจัดทำโครงการอบรมผู้ตรวจประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ระดับเขตสุขภาพ และระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อพัฒนาองค์ความรู้วิธีการตรวจประเมินตามเกณฑ์การประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) แก่ผู้ตรวจประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT)

กิจกรรม

๑. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดการอบรมผู้ตรวจประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ระดับเขตสุขภาพ และระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระหว่างวันที่ ๑๖-๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม Cisco Webex Meeting) ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๒ อาคาร ๑ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ให้แก่ผู้ตรวจประเมินฯ ระดับจังหวัดและระดับเขตสุขภาพ จำนวน ๗๗๕ คน

๒. เนื้อหาการอบรมผู้ตรวจประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ระดับเขตสุขภาพ และระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีดังนี้

๒.๑ บรรยายแนวทางการตรวจประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามคู่มือผู้ตรวจประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ระดับจังหวัดและระดับเขตสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒.๒ บรรยายหน้าที่ผู้ตรวจประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT)

๒.๓ บรรยายตัวชี้วัดที่ ๖๑ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๒)

๒.๔ บรรยายการเข้าใช้งานการตรวจเอกสาร / หลักฐาน ตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ที่หน่วยงานเป้าหมายวาง URL ในระบบ MOPH integrity and Transparency Assessment (MITAS)

ผลการดำเนินงาน

จัดโครงการอบรมผู้ตรวจประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ระดับเขตสุขภาพ และระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระหว่างวันที่ ๑๖-๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม Cisco Webex Meeting) ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๒ อาคาร ๑ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป้าหมายผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๗๘๐ คน เข้าประชุมฯ จำนวนทั้งสิ้น ๕๗๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๓.๒๑ ใช้งบประมาณทั้งสิ้น ๑,๗๒๕ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ดังตาราง

งบประมาณ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ไป (บาท)	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย (คน)	ผู้เข้าอบรม จำนวน (คน)
๑๗,๙๔๐	๑,๗๒๕ (ร้อยละ ๑๐๐)	๗๘๐	๕๗๑ (ร้อยละ ๗๓.๒๑)

ปัญหาและอุปสรรค

เป้าหมายผู้เข้ารับการอบรมตามโครงการอบรมผู้ตรวจประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ระดับเขตสุขภาพ และระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๗๘๐ คน มีผู้เข้ารับการอบรมฯ จำนวนทั้งสิ้น ๕๗๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๓.๒๑ เนื่องจากผู้ตรวจประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ระดับเขตสุขภาพ และระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ส่วนหนึ่งจะเป็นผู้ปฏิบัติในหน่วยงานเป้าหมายที่เข้ารับการประเมินด้วย

แนวทางการปรับปรุงและพัฒนา

๑. ผู้ตรวจประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ระดับเขตสุขภาพ และระดับจังหวัด ต้องเร่งส่งเสริม สนับสนุนให้เกิดการปรับปรุงและพัฒนาการเปิดเผยข้อมูลและบริการสาธารณะผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เพื่อให้ประชาชน ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ได้รับประโยชน์จากการเข้าถึงข้อมูลและบริการผ่านระบบสารสนเทศ และต้องรักษาวัฒนธรรมการเปิดเผยข้อมูลและบริการสาธารณะผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานให้ยั่งยืน ซึ่งถือเป็นความท้าทายที่จะพัฒนาให้การเปิดเผยข้อมูลเป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมในการปฏิบัติราชการยุคปัจจุบัน นอกจากนี้ยังช่วยลดโอกาสในการทุจริตของบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค และเพิ่มการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงานจากภาคประชาชน ตลอดจนเพื่อให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค สามารถพัฒนาการดำเนินงานให้บรรลุซึ่งเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้ทันภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. พัฒนาผู้ตรวจประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ระดับเขตสุขภาพ และระดับจังหวัด ตามแนวทางการตอบแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ระดับเขตสุขภาพ และระดับจังหวัด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๓. ปรับปรุงระบบ MOPH Integrity and Transparency Assessment (MITAS) ให้ตอบสนองความต้องการของผู้ตรวจประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ระดับเขตสุขภาพ และระดับจังหวัด

กิจกรรมที่ ๖

โครงการประชุมวิพากษ์ (ร่าง) แผนปฏิบัติการราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

หลักการและเหตุผล

คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบให้สำนักงาน ป.ป.ช. เป็นหน่วยงานเจ้าภาพขับเคลื่อนประเด็นแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) และสำนักงาน ป.ป.ช. ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) แผนระดับ ๓ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนแม่บทสู่การปฏิบัติ ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ เสร็จสิ้นแล้ว ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำ (ร่าง) แผนปฏิบัติการราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ซึ่งเป็นแผนที่ดำเนินการต่อเนื่องมาจากแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบเวลาให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ โดยที่ (ร่าง) แผนปฏิบัติการราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) นี้ เชื่อมโยงกับแผนระดับ ๑ ประกอบด้วยประเด็นยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ และประเด็นยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง แผนระดับ ๒ ประกอบด้วย แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ ดารต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศ ประเด็นที่ ๒๑ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ และแผนระดับ ๓ ประกอบด้วย แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐) เพื่อใช้เป็นเครื่องมือให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ใช้เป็นแนวทางการขับเคลื่อนผลักดันสู่การปฏิบัติ ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนระดับ ๑ ถึงแผนระดับ ๓ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีเป้าหมายคือ “กระทรวงสาธารณสุข ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ” และเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตามคำขวัญ (Motto) ที่ว่า “กระทรวงสาธารณสุข ใสสะอาดร่วมต้านทุจริต” (Together Against Corruption : TAC)

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในฐานะเจ้าภาพหลักการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข จึงจัดทำโครงการประชุมวิพากษ์ (ร่าง) แผนปฏิบัติการราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้มีส่วนร่วมในการบริหารราชการในการร่วมคิด ร่วมตัดสินใจ และร่วมดำเนินการวิพากษ์แผนปฏิบัติการราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) อย่างมีส่วนร่วม ผลักดันสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายกระทรวงสาธารณสุข คือ กระทรวงสาธารณสุข ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ นำสู่เป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กิจกรรม

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดการประชุมวิพากษ์ (ร่าง) แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมแมคโนเลีย ๒-๓ อาคาร ๓ ชั้น ๔ โรงแรมทีเค พาเลซ แอนด์ คอนเวนชั่น ถนนแจ้งวัฒนะ กรุงเทพมหานคร โดยมีผู้แทนจากหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง และราชการบริหารส่วนภูมิภาค ผู้แทนจากสำนักงาน ป.ป.ช. และผู้แทนจากสำนักงาน ป.ป.ท. เข้าร่วมประชุมวิพากษ์ผ่านกระบวนการการมีส่วนร่วม

ผลการดำเนินงาน

จัดการประชุมวิพากษ์ (ร่าง) แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมแมคโนเลีย ๒-๓ อาคาร ๓ ชั้น ๔ โรงแรมทีเค พาเลซ แอนด์ คอนเวนชั่น ถนนแจ้งวัฒนะ กรุงเทพมหานคร กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๗๕ คน เข้าร่วมประชุมฯ จำนวนทั้งสิ้น ๖๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๐ ใช้งบประมาณทั้งสิ้น ๔๑,๐๓๐.๘๗ บาท คิดเป็นร้อยละ ๗๙.๑๕ ดังตาราง

งบประมาณ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ไป (บาท)	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย (คน)	ผู้เข้าอบรม จำนวน (คน)
๕๑,๘๐๐.๐๐	๔๑,๐๓๐.๘๗ (ร้อยละ ๗๙.๑๕)	๗๕	๖๐ (ร้อยละ ๘๐)

ปัญหาและอุปสรรค

ไม่มี

แนวทางการปรับปรุงและพัฒนา

ไม่มี

กิจกรรมที่ ๖

โครงการประชุมวิพากษ์ (ร่าง) แผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้จัดทำ (ร่าง) แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ซึ่งเป็นแผนระดับที่ ๓ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ ที่มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และแผนทุกระดับ (ระดับที่ ๑ ถึงระดับที่ ๒) และเป็นแผนขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมต่อเนื่องจากแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ที่ได้ขยายเวลาบังคับใช้แผนต่ออีก ๑ ปี โดยจะสิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ทั้งนี้ ในคราวประชุมคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ได้เห็นชอบให้กระทรวงสาธารณสุขนำ (ร่าง) แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เสนอต่อคณะรัฐมนตรีพิจารณา ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำ (ร่าง) แผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ซึ่งเป็นแผนที่ดำเนินการต่อเนื่องมาจากแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบระยะเวลาการดำเนินการถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๕ และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายระยะเวลาการดำเนินการถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยที่ (ร่าง) แผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) นี้ เป็นแผนปฏิบัติราชการราย ๕ ปี ระดับส่วนราชการ ที่มีความสอดคล้องกับแผนระดับที่ ๑ อันประกอบด้วย ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐ ด้านที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ด้านที่ ๔ การสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคมและด้านที่ ๖ การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ แผนระดับที่ ๒ อันประกอบด้วย แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๑๐ การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม ประเด็นที่ ๑๑ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ประเด็นที่ ๑๕ พลังทางสังคม และประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศ ด้านวัฒนธรรม กีฬา แรงงาน และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ และด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) หมุดหมายที่ ๑๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต นโยบาย และแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ รวมทั้งแผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อใช้เป็นเครื่องมือให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ใช้เป็นแนวทางการขับเคลื่อนผลักดันสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนระดับที่ ๑ ถึงแผนระดับที่ ๓ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีเป้าหมายคือ กระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบอย่างยั่งยืน ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ นั่นคือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และค่านิยมของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข “MOPH” พัฒนาและสร้างระบบนิเวศคุณธรรม ระบบนิเวศจริยธรรม

วัฒนธรรมจริยธรรม ในกระทรวงสาธารณสุขสู่สังคมคุณธรรมอย่างยั่งยืน มีความพร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑ ต่อไป

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในฐานะเจ้าภาพหลักการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในกระทรวงสาธารณสุข จึงจัดทำโครงการประชุมวิพากษ์ (ร่าง) แผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้เกี่ยวกับแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้มีส่วนร่วมในการบริหารราชการในการร่วมคิด ร่วมตัดสินใจ และร่วมดำเนินการวิพากษ์ (ร่าง) แผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) อย่างมีส่วนร่วม ผลักดันสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายกระทรวงสาธารณสุข คือ กระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน นำสู่เป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม ประเด็นการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ประเด็นพลังทางสังคม และประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กิจกรรม

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดการประชุมวิพากษ์ (ร่าง) แผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมแมคโนเลีย ๒-๓ อาคาร ๓ ชั้น ๔ โรงแรมทีเค พาเลซ แอนด์ คอนเวนชัน ถนนแจ้งวัฒนะ กรุงเทพมหานคร โดยมีผู้แทนจากหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เข้าร่วมประชุมวิพากษ์ผ่านกระบวนการการมีส่วนร่วม

ผลการดำเนินงาน

จัดการประชุมวิพากษ์ (ร่าง) แผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมแมคโนเลีย ๒-๓ อาคาร ๓ ชั้น ๔ โรงแรมทีเค พาเลซ แอนด์ คอนเวนชัน ถนนแจ้งวัฒนะ กรุงเทพมหานคร กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๖๒ คน เข้าร่วมประชุมฯ จำนวนทั้งสิ้น ๖๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๗๗ ใช้งบประมาณทั้งสิ้น ๔๑,๘๑๑.๘๙ บาท คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๐๓ ดังตาราง

งบประมาณ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ไป (บาท)	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย (คน)	ผู้เข้าอบรม จำนวน (คน)
๔๑,๐๐๐.๐๐	๔๑,๘๑๑.๘๙ (ร้อยละ ๙๙.๐๓)	๖๒	๖๐ (ร้อยละ ๙๖.๗๗)

ปัญหาและอุปสรรค

ไม่มี

แนวทางการปรับปรุงและพัฒนา

ไม่มี



ผลการกำกับติดตามตัวชี้วัดที่ ๒๑ ไตรมาสที่ ๑-๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตัวชี้วัดที่ ๒๑ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัด
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

ไตรมาสที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๕)

หน่วยงานเป้าหมายจำนวน ๑,๘๕๔ หน่วยงาน ประเมินตนเองจากเอกสาร / หลักฐานเชิงประจักษ์ และเปิดเผยข้อมูลตามข้อกำหนดของแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเป้าหมาย ด้วยการวาง URL ในระบบ MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System) เพื่อเชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเป้าหมาย สำหรับไตรมาสที่ ๑ ประเมินตนเอง ๒ ตัวชี้วัด คือ ตัวชี้วัดที่ ๑ การเปิดเผยข้อมูล จำนวน ๒ ข้อ ได้แก่ ข้อ MOIT 1-MOIT 2 และตัวชี้วัดที่ ๒ การจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ จำนวน ๓ ข้อ ได้แก่ ข้อ MOIT 3- MOIT 5 วัตถุประสงค์ของความสำเร็จ (ระดับ ๕)

การประเมินในไตรมาสที่ ๑ จำนวน ๒ ตัวชี้วัดนี้ มุ่งเน้นให้หน่วยงานเป้าหมายได้เผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เปิดเผยการดำเนินการเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานอย่างตรงไปตรงมา มีความถูกต้อง ชัดเจน ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวก สามารถตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานได้ เป็นไปตามมาตรการและระบบการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานที่ได้กำหนดและดำเนินการ ซึ่งสอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๐ ที่เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ เรื่อง กำหนดข้อมูลข่าวสารตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใส และตัวชี้วัดความโปร่งใสของหน่วยงานของรัฐเป็นข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจสอบได้ตามมาตรา ๙ วรรคหนึ่ง (๘) แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ เนื่องจากข้อมูลข่าวสารตามประกาศดังกล่าวมีความสำคัญ จะเป็นเครื่องมือส่งเสริมและเสริมสร้างความโปร่งใสของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ตลอดจน

การเปิดเผยการดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุของหน่วยงานของรัฐนั้นต้องก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด สอดคล้องกับหลักการ คุ่มค่า โปร่งใส มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ตรวจสอบได้ และป้องกันปัญหาการทุจริต โดยมีกลไก มีมาตรการ และมีการวางระบบในการดำเนินการ เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ ด้วยการเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุประจำปี ตามมาตรา ๑๑ แห่งพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ เผยแพร่ผลของแผนการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุประจำปีของหน่วยงาน อย่างเป็นระบบ ตามมาตรา ๑๒ แห่งพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ มีการป้องกันผู้ที่มีหน้าที่ดำเนินการในการจัดซื้อจัดจ้างเป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับผู้ยื่นข้อเสนอหรือคู่สัญญา มาตรา ๑๓ แห่งพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ที่บัญญัติว่า ในการจัดซื้อจัดจ้าง ผู้ที่มีหน้าที่ดำเนินการต้องไม่เป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับผู้ยื่นข้อเสนอหรือคู่สัญญาในงานนั้น ทั้งนี้ เพื่อเป็นการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนตามนัยในมาตรา ๑๒๖ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ และจัดทำแบบสรุปผลการจัดหาพัสดุในแต่ละรอบเดือน (แบบ สจร. ๑) ที่เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ เรื่อง กำหนดข้อมูลข่าวสารตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใสและตัวชี้วัดความโปร่งใสของหน่วยงานของรัฐเป็นข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจสอบได้ตามมาตรา ๙ วรรคหนึ่ง (๘) แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ข้อ ๑ (๕) บัญญัติว่า หน่วยงานภาครัฐต้องสรุปผลการจัดหาพัสดุในแต่ละรอบเดือน ตามมาตรา ๙ (๘) ที่เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๐ ที่มีมติให้หน่วยงานภาครัฐถือปฏิบัติและดำเนินการอย่างเคร่งครัด

ประเด็นสำคัญคือการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี (ที่ผ่านมา) ที่ต้องนำเสนอข้อมูลการวิเคราะห์อย่างเป็นระบบ ประกอบด้วย การวิเคราะห์ความเสี่ยง การวิเคราะห์ปัญหาอุปสรรค / ข้อจำกัด การวิเคราะห์ความสามารถในการประหยัดงบประมาณ ๔ แนวทางแก้ไขและปรับปรุงกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และการจัดหาพัสดุ อันจะนำไปสู่การปรับปรุงการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุในปีงบประมาณนี้

ผลการกำกับติดตามตัวชี้วัดที่ ๖๑ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ไตรมาสที่ ๑ ค่าเป้าหมายระดับ ๕ มีรายละเอียด ดังนี้

ตารางที่ ๑ จำนวนหน่วยงานผ่านเกณฑ์ / ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินตนเอง ข้อ MOIT1 ถึงข้อ MOIT 5
จำแนกรายเขตสุขภาพ

เขตสุขภาพ	เป้าหมาย (แห่ง)	ผ่านเกณฑ์การประเมินระดับ ๕			ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินระดับ ๕		
		แห่ง	ร้อยละ	ค่าเฉลี่ย	แห่ง	ร้อยละ	ค่าเฉลี่ย
๑	๒๑๔	๑๔๖	๖๘.๒๒	๕.๐๐	๖๘	๓๑.๗๘	๓.๑๐
๒	๙๙	๙๒	๙๒.๙๓	๕.๐๐	๗	๗.๐๗	๒.๗๑
๓	๑๑๓	๗๖	๖๗.๒๖	๕.๐๐	๓๗	๓๒.๗๔	๒.๙๕
๔	๑๔๙	๑๓๓	๘๙.๒๖	๕.๐๐	๑๖	๑๐.๗๔	๑.๓๑
๕	๑๓๗	๑๑๕	๘๓.๙๔	๕.๐๐	๒๒	๑๖.๐๖	๑.๗๗
๖	๑๕๐	๙๘	๖๕.๓๓	๕.๐๐	๕๒	๓๔.๖๗	๒.๐๘
๗	๑๕๘	๑๐๘	๖๘.๓๕	๕.๐๐	๕๐	๓๑.๖๕	๒.๕๖
๘	๑๘๒	๑๔๘	๘๑.๓๒	๕.๐๐	๓๔	๑๘.๖๘	๒.๙๑

ตารางที่ ๑ จำนวนหน่วยงานผ่านเกณฑ์ / ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินตนเอง ข้อ MOIT1 ถึงข้อ MOIT 5
จำแนกรายเขตสุขภาพ (ต่อ)

เขตสุขภาพ	เป้าหมาย (แห่ง)	ผ่านเกณฑ์การประเมินระดับ ๕			ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินระดับ ๕		
		แห่ง	ร้อยละ	ค่าเฉลี่ย	แห่ง	ร้อยละ	ค่าเฉลี่ย
๙	๑๘๑	๑๔๐	๗๗.๓๕	๕.๐๐	๔๑	๒๒.๖๕	๑.๕๖
๑๐	๑๔๖	๑๑๙	๘๑.๕๑	๕.๐๐	๒๗	๑๘.๔๙	๑.๕๖
๑๑	๑๖๓	๑๐๔	๖๓.๘๐	๕.๐๐	๕๙	๓๖.๒๐	๔.๘๐
๑๒	๑๖๒	๑๐๗	๖๖.๐๕	๕.๐๐	๕๕	๓๓.๙๕	๑.๘๗
รวม	๑,๘๕๔	๑,๓๘๖	๗๔.๗๖	๕.๐๐	๔๖๘	๒๕.๒๔	๒.๔๒

จากตารางที่ ๑ จำนวนหน่วยงานผ่านเกณฑ์และไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินตนเอง ข้อ MOIT1 ถึงข้อ MOIT 5 จำแนกรายเขตสุขภาพ โดยภาพรวมพบว่า หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินตนเอง ระดับ ๕ (ข้อ MOIT1 ถึงข้อ MOIT 5) จำนวน ๑,๓๘๖ หน่วยงาน (ร้อยละ ๗๔.๗๖) มีคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๕.๐๐ และหน่วยงานที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินตนเองข้อ MOIT1 ถึงข้อ MOIT 5 ระดับ ๕ จำนวน ๔๖๘ หน่วยงาน (ร้อยละ ๒๕.๒๔) มีคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๒.๔๒

ร้อยละของหน่วยงานในเขตสุขภาพที่ผ่านเกณฑ์การประเมินตนเองระดับ ๕ (ข้อ MOIT 1 ถึงข้อ MOIT 5) มากที่สุด ได้แก่ เขตสุขภาพที่ ๒ ร้อยละ ๘๑.๕๑ (จำนวน ๙๒ หน่วยงาน) รองลงมาคือ เขตสุขภาพที่ ๔ ร้อยละ ๘๑.๒๖ (จำนวน ๑๓๓ หน่วยงาน) และเขตสุขภาพที่ ๕ ร้อยละ ๘๑.๕๔ (จำนวน ๑๑๕ หน่วยงาน) ตามลำดับ และร้อยละของหน่วยงานในเขตสุขภาพที่ไม่ผ่านเกณฑ์ระดับ ๕ มากที่สุด ได้แก่ เขตสุขภาพที่ ๑๑ ร้อยละ ๓๖.๒๐ (จำนวน ๕๙ หน่วยงาน) รองลงมาคือ เขตสุขภาพที่ ๖ ร้อยละ ๓๔.๖๗ (จำนวน ๕๒ หน่วยงาน) และเขตสุขภาพที่ ๑๒ ร้อยละ ๓๓.๙๕ (จำนวน ๕๕ หน่วยงาน) ตามลำดับ

ตารางที่ ๒ จำนวนหน่วยงานที่ไม่ผ่านการประเมินตนเอง ข้อ MOIT1-MOIT 5 จำแนกระดับ ๔ ถึงไม่ได้รับคะแนนจากการประเมิน
จากการประเมิน ไตรมาสที่ ๑

เขต	เป้าหมาย (แห่ง)	หน่วยงานที่ไม่ผ่านการประเมินตนเอง ข้อ MOIT๑-MOIT ๕ จำแนกระดับ ๔ ถึงไม่ได้รับคะแนนจากการประเมิน														รวม หน่วยงาน ไม่ผ่าน เกณฑ์ (แห่ง)
		ระดับ ๔ (แห่ง)	ร้อยละ	ระดับ ๓ (แห่ง)	ร้อยละ	ระดับ ๒ (แห่ง)	ร้อยละ	ระดับ ๑ (แห่ง)	ร้อยละ	๐ คะแนน	ร้อยละ	ไม่ Log ใน ระบบ (แห่ง)	ร้อยละ	ไม่ ยื่น การ ร้อง	ร้อยละ	
๑	๒๑๔	๓๖	๑๖.๘๒	๑๘	๘.๔๑	๕	๒.๓๔	๓	๑.๔๐	๕	๒.๓๔	-	-	๑	๐.๔๗	๖๘
๒	๙๙	๔	๔.๐๔	๑	๑.๐๑	-	-	-	-	๑	๑.๐๑	-	-	๑	๑.๐๑	๗
๓	๑๑๓	๒๑	๑๘.๕๘	๖	๕.๓๑	๓	๒.๖๕	๑	๐.๘๘	๔	๓.๕๓	-	-	๒	๑.๗๗	๓๗
๔	๑๔๙	๔	๒.๖๘	๒	๑.๓๔	๒	๑.๓๔	๔	๒.๖๘	๑	๐.๖๗	-	-	๓	๒.๐๑	๑๖
๕	๑๓๗	๖	๔.๓๘	๔	๒.๙๒	๑	๐.๗๓	๑	๐.๗๓	๒	๑.๔๖	๔	๒.๙๒	๔	๒.๙๒	๒๒
๖	๑๕๐	๑๔	๙.๓๓	๑๒	๘.๐๐	๘	๕.๓๓	-	-	๔	๒.๖๗	๓	๒.๐๐	๑๑	๗.๓๓	๕๒
๗	๑๕๘	๑๙	๑๒.๐๓	๑๐	๖.๓๓	๘	๕.๐๖	๑	๐.๖๓	๙	๕.๗๐	๑	๐.๖๓	๒	๑.๒๗	๕๐
๘	๑๘๒	๑๖	๘.๗๙	๕	๒.๗๕	๔	๒.๒๐	๒	๑.๑๐	๓	๑.๖๕	๑	๐.๕๕	๓	๑.๖๕	๓๔
๙	๑๘๑	๖	๓.๓๑	๗	๓.๘๗	๘	๔.๔๒	๒	๑.๑๐	๙	๔.๙๗	๑	๐.๖๖	๖	๓.๓๑	๔๑
๑๐	๑๔๖	๓	๒.๐๕	๕	๓.๔๒	๖	๔.๑๑	๓	๒.๐๕	๓	๒.๐๕	๒	๑.๓๗	๕	๓.๔๒	๒๗
๑๑	๑๖๓	๒๐	๑๒.๒๗	๑๐	๖.๑๓	๗	๔.๒๙	๔	๒.๔๕	๔	๒.๔๕	-	-	๑๔	๘.๕๙	๕๙
๑๒	๑๖๒	๑๕	๙.๒๖	๑๒	๗.๔๑	๒	๑.๒๓	๓	๑.๘๕	๖	๓.๗๐	๒	๑.๒๓	๑๕	๙.๒๖	๕๕
รวม	๑,๘๕๔	๑๖๔	๘.๘๕	๙๒	๔.๙๖	๕๔	๒.๙๑	๒๔	๑.๒๙	๕๑	๒.๗๕	๑๖	๐.๘๖	๖๗	๓.๖๑	๔๖๘

๘๒

จากตารางที่ ๒ หน่วยงานที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินตนเอง ข้อ MOIT1-MOIT 5 จำแนกระดับ ๔ ถึงไม่ได้รับคะแนนจากการประเมิน มีจำนวนทั้งสิ้น ๔๖๘ หน่วยงาน พบว่า หน่วยงานที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินตนเอง ระดับ ๔ จำนวน ๑๖๔ หน่วยงาน (ร้อยละ ๘.๘๕) ระดับ ๓ จำนวน ๙๒ หน่วยงาน (ร้อยละ ๔.๙๖) ระดับ ๒ จำนวน ๕๔ หน่วยงาน (ร้อยละ ๒.๙๑) และระดับ ๑ จำนวน ๒๔ หน่วยงาน (ร้อยละ ๑.๒๙)

เมื่อพิจารณาตารางที่ ๒ ยังพบว่าหน่วยงานไม่ได้คะแนน (๐ คะแนน) จำนวน ๕๑ หน่วยงาน (ร้อยละ ๒.๗๓) หน่วยงานไม่เข้าสู่ (log in) ระบบ MITAS จำนวน ๑๖ หน่วยงาน (ร้อยละ ๐.๘๖) และหน่วยงานไม่ยืนยันการส่งประเมิน ในระบบ MITAS จำนวน ๖๗ หน่วยงาน (ร้อยละ ๓.๖๑) ดังตารางที่ ๓ ถึงตารางที่ ๕

ตารางที่ ๓ รายชื่อหน่วยงานไม่ได้คะแนนการประเมิน (๐ คะแนน) ไตรมาสที่ ๑ จำนวน ๕๑ หน่วยงาน จำแนกรายเขตสุขภาพและจังหวัด

เขตสุขภาพ	รายชื่อหน่วยงานไม่ได้คะแนนการประเมิน (๐ คะแนน) ไตรมาสที่ ๑	
	จังหวัด	รายชื่อ
๑	เชียงราย	สสอ.ดอยหลวง
	เชียงใหม่	รพ.เชียงใหม่
	พะเยา	สสอ.จุน
	แม่ฮ่องสอน	รพ.ปาย
	ลำพูน	สสอ.เวียงหนองล่อง
๒	เพชรบูรณ์	รพ.ศรีเทพ
๓	กำแพงเพชร	สสอ.พรานกระต่าย
	ชัยนาท	รพ.สรรพพยา รพ.สรรคบุรี
	พิจิตร	สสอ.สามง่าม
๔	สระบุรี	สสอ.วิหารแดง
	นครปฐม	รพ.พุทธมณฑล
	สมุทรสาคร	รพ.กระทุ่มแบน
๖	ฉะเชิงเทรา	รพ.พุทธโสธร
	ชลบุรี	สสอ.หนองใหญ่
	ตราด	สสจ.ตราด
	สมุทรปราการ	สสอ.บางพลี
๗	กาฬสินธุ์	สสอ.นามน สสอ.ยางตลาด รพ.ห้วยเม็ก รพ.ดอนจาน รพ.หนองกุงศรี
	ขอนแก่น	สสอ.พล
	มหาสารคาม	สสอ.กันทรวิชัย สสอ.บรบือ
	ร้อยเอ็ด	รพ.เสลภูมิ
	๘	หนองคาย
๙	ชัยภูมิ	สสอ.หนองบัวแดง
	นครราชสีมา	สสอ.สูงเนิน สสอ.พิมาย สสอ.หนองบุญมาก สสอ.เมืองยาง สสอ.โนนไทย สสอ.ขามทะเลสอ รพ.ครบุรี รพ.แก่งสนามนาง

ตารางที่ ๓ รายชื่อหน่วยงานไม่ได้คะแนนการประเมิน (๐ คะแนน) ไตรมาสที่ ๑ จำนวน ๕๑ หน่วยงาน
จำแนกรายเขตสุขภาพและจังหวัด (ต่อ)

เขตสุขภาพ	รายชื่อหน่วยงานไม่ได้คะแนนการประเมิน (๐ คะแนน) ไตรมาสที่ ๑	
	จังหวัด	รายชื่อ
๑๐	อุบลราชธานี	สสอ.นาเยีย สสอ.ทุ่งศรีอุดม รพ.ดอนมดแดง
๑๑	นครศรีธรรมราช	รพ.มหาราชนครศรีธรรมราช
	สุราษฎร์ธานี	สสอ.เกาะสมุย สสอ.พระแสง สสอ.วิภาวดี
๑๒	ตรัง	สสอ.ย่านตาขาว สสอ.วังวิเศษ
	นราธิวาส	สสอ.ระแงะ
	ปัตตานี	สสอ.เมืองปัตตานี สสอ.หนองจิก สสอ.ปะนาเระ

ตารางที่ ๔ รายชื่อหน่วยงานไม่เข้าสู่ (log in) ระบบ MITAS ไตรมาสที่ ๑ จำนวน ๑๖ หน่วยงาน
จำแนกรายเขตสุขภาพและจังหวัด

เขตสุขภาพ	หน่วยงานไม่เข้าสู่ (log in) ระบบ MITAS ไตรมาสที่ ๑	
	จังหวัด	รายชื่อ
๕	กาญจนบุรี	สสอ.หนองปรือ
	สมุทรสาคร	สสอ.เมืองสมุทรสาคร
	เพชรบุรี	สสอ.แก่งกระจาน
	ราชบุรี	รพ.ปากท่อ
๖	จันทบุรี	สสอ.โป่งน้ำร้อน
	ตราด	รพ.เกาะช้าง สสอ.เกาะช้าง
๗	กาฬสินธุ์	รพ.นาคู
๘	บึงกาฬ	สสอ.เซกา
๙	นครราชสีมา	สสอ.โนนสูง
	บุรีรัมย์	สสอ.บ้านใหม่ไชยพจน์ สสอ.เฉลิมพระเกียรติ
๑๐	มุกดาหาร	สสอ.ดงหลวง
	อุบลราชธานี	สสอ.พิบูลมังสาหาร
๑๒	สงขลา	สสอ.จะนะ
	ยะลา	สสอ.เมืองยะลา

ตารางที่ ๕ รายชื่อหน่วยงานไม่ยืนยันการส่งประเมินในระบบ MITAS ไตรมาสที่ ๑ จำนวน ๖๗ หน่วยงาน
จำแนกรายเขตสุขภาพและจังหวัด

เขตสุขภาพ	หน่วยงานไม่ยืนยันการส่งประเมินในระบบ MITAS ไตรมาสที่ ๑	
	จังหวัด	รายชื่อ
๑	เชียงราย	สสอ.เวียงเชียงรุ้ง
๒	เพชรบูรณ์	รพ.บึงสามพัน
๓	กำแพงเพชร	รพ.ขานนุวรรลักษบุรี
	นครสวรรค์	สสอ.ท่าตะโก
๔	พระนครศรีอยุธยา	รพ.พระนครศรีอยุธยา
	สระบุรี	รพ.บ้านหมอ
	อ่างทอง	สสอ.ป่าโมก
๕	กาญจนบุรี	สสอ.ทองผาภูมิ รพ.ศุภศิริศรีสวัสดิ์
	สมุทรสาคร	รพ.สมุทรสาคร สสอ.บ้านแพ้ว
๖	จันทบุรี	สสอ.เมืองจันทบุรี สสอ.นายายอาม สสอ.สอยดาว
	ฉะเชิงเทรา	สสอ.คลองเขื่อน
	ตราด	สสอ.เกาะกูด รพ.เกาะกูด สสอ.บ่อไร่
	ปราจีนบุรี	สสอ.กบินทร์บุรี สสอ.ประจันตคาม
๗	สมุทรปราการ	สสอ.พระสมุทรเจดีย์ สสอ.บางเสาธง
	กาฬสินธุ์	สสอ.สหัสขันธ์
๘	ขอนแก่น	สสอ.บ้านแฮด
	นครพนม	สสจ.นครพนม
	สกลนคร	สสอ.เมืองสกลนคร
๙	หนองบัวลำภู	สสอ.เมืองหนองบัวลำภู
	ชัยภูมิ	สสอ.บ้านเขว้า สสอ.เทพสถิต
๑๐	บุรีรัมย์	สสอ.ปะคำ สสอ.สตึก สสอ.บ้านกรวด รพ.บ้านใหม่ไชยพจน์
	มุกดาหาร	รพ.หัวน้ำใหญ่
๑๑	อุบลราชธานี	สสอ.เมืองอุบลราชธานี สสอ.ทุ่งศรีอุดม รพ.ทุ่งศรีอุดม รพ.นาเยี่ย
	กระบี่	สสจ.กระบี่ สสอ.คลองท่อม
	ชุมพร	สสอ.เมืองชุมพร
	นครศรีธรรมราช	สสอ.ทุ่งใหญ่ สส.บางขัน รพ.จุฬาภรณ์ รพ.ร.ฉวาง รพ.ลิซล รพ.พ่อท่านคล้ายวาจาสิทธิ์ รพ.เฉลิมพระเกียรติ รพ.บางขัน
	ภูเก็ต	สสอ.กระทุ้ง
	สุราษฎร์ธานี	สสอ.เวียงสระ สสอ.พุนพิน

ตารางที่ ๕ รายชื่อหน่วยงานไม่ยืนยันการส่งประเมินในระบบ MITAS ไตรมาสที่ ๑ จำนวน ๖๗ หน่วยงาน
จำแนกรายเขตสุขภาพและจังหวัด (ต่อ)

เขตสุขภาพ	หน่วยงานไม่ยืนยันการส่งประเมินในระบบ MITAS ไตรมาสที่ ๑	
	จังหวัด	รายชื่อ
๑๒	นราธิวาส	สสอ.เมืองนราธิวาส สสอ.จะแนะ สสอ.บาเจาะ สสอ.สุไหงโก-ลก รพ.ศรีสาคร
	พัทลุง	สสอ.ศรีนครินทร์
	สงขลา	รพ.หาดใหญ่ สสอ.นาหม่อม สสอ.คลองหอยโข่ง สสอ.สติงพระ สสอ.บางกล่ำ สสอ.สิงหนคร สสอ.สะเดา สสอ.ควนเนียง
	สตูล	สสอ.ควนกาหลง

ไตรมาสที่ ๒ (๑ มกราคม ๒๕๖๔-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)

หน่วยงานเป้าหมายจำนวน ๑,๘๕๔ หน่วยงาน ประเมินตนเองจากเอกสาร / หลักฐานเชิงประจักษ์ และเปิดเผยข้อมูลตามข้อกำหนดของแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน เป้าหมาย ด้วยการวาง URL ในระบบ MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System) เพื่อเชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเป้าหมาย สำหรับไตรมาสที่ ๒ ประเมินตนเอง ๙ ตัวชี้วัด จำนวน ๒๓ ข้อคำถาม ประกอบด้วย

๑. ตัวชี้วัดที่ ๑ การเปิดเผยข้อมูล
๒. ตัวชี้วัดที่ ๒ การจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ
๓. ตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๔. ตัวชี้วัดที่ ๔ การส่งเสริมความโปร่งใส
๕. ตัวชี้วัดที่ ๕ การรับสินบน
๖. ตัวชี้วัดที่ ๖ การใช้ทรัพย์สินของราชการ
๗. ตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต
๘. ตัวชี้วัดที่ ๘ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๙. ตัวชี้วัดที่ ๙ การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร

ผลการกำกับติดตามตัวชี้วัดที่ ๖๑ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ไตรมาสที่ ๒ ที่กำหนดค่าเป้าหมายร้อยละ ๘๒ และหน่วยงานต้องผ่านเกณฑ์การประเมินฯ \geq ร้อยละ ๕๖ มีรายละเอียด ดังนี้

ตารางที่ ๖ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ไตรมาสที่ ๒ (ร้อยละ ๘๒)

เขตสุขภาพ	เป้าหมาย (แห่ง)	หน่วยงานผ่านเกณฑ์ การประเมินร้อยละ ≥ ๕๖		คะแนนเฉลี่ย หน่วยงานผ่าน เกณฑ์การประเมิน ร้อยละ ≥ ๕๖	หน่วยงานไม่ผ่านเกณฑ์ การประเมินร้อยละ ≥ ๕๖	
		จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ		จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ
๑	๒๑๔	๑๙๕	๙๑.๑๒	๘๕.๖๔	๑๙	๘.๘๘
๒	๙๙	๙๕	๙๕.๙๖	๙๖.๗๕	๔	๔.๐๔
๓	๑๑๓	๑๐๖	๙๓.๘๑	๘๑.๖๖	๗	๖.๑๙
๔	๑๔๙	๑๒๘	๘๕.๙๑	๙๐.๕๔	๒๑	๑๔.๐๙
๕	๑๓๗	๑๑๘	๘๖.๑๓	๘๖.๓๙	๑๙	๑๓.๘๗
๖	๑๕๐	๑๑๐	๗๓.๓๓	๘๓.๖๒	๔๐	๒๖.๖๗
๗	๑๕๘	๑๒๕	๗๙.๑๑	๘๗.๐๒	๓๓	๒๐.๘๙
๘	๑๘๒	๑๖๔	๙๐.๑๑	๙๐.๑๒	๑๘	๙.๘๙
๙	๑๘๑	๑๕๐	๘๒.๘๗	๙๓.๑๔	๓๑	๑๗.๑๓
๑๐	๑๔๖	๑๓๔	๙๑.๗๘	๘๘.๕๖	๑๒	๘.๒๒
๑๑	๑๖๓	๑๑๗	๗๑.๗๘	๘๗.๔๔	๔๖	๒๘.๒๒
๑๒	๑๖๒	๑๐๙	๖๗.๒๘	๘๒.๕๓	๕๓	๓๒.๗๒
รวม	๑,๘๕๔	๑,๕๕๑	๘๓.๖๖	๘๗.๗๘	๓๐๓	๑๖.๓๔

จากตารางที่ ๖ ไตรมาสที่ ๒ หน่วยงานเป้าหมาย จำนวน ๑,๘๕๔ หน่วยงาน ประเมินตนเอง จากเอกสาร / หลักฐานเชิงประจักษ์และเปิดเผยข้อมูลตามข้อกำหนดของแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเป้าหมาย ด้วยการวาง URL ในระบบ MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System) เพื่อเชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเป้าหมาย จำนวน ๙ ตัวชี้วัด พบว่า หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินตามค่าเป้าหมายตัวชี้วัดที่ ๖๑ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๘๒) เท่ากับร้อยละ ๘๓.๖๖ สามารถจำแนกได้ดังนี้ หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน \geq ร้อยละ ๕๖ มีจำนวน ๑,๕๕๑ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๖๖ และหน่วยงานที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน \geq ร้อยละ ๕๖ มีจำนวน ๓๐๓ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๓๔ ร้อยละคะแนนเฉลี่ยของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน \geq ร้อยละ ๕๖ ระดับเขตสุขภาพ จำนวน ๑๒ เขตสุขภาพ คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๗๔ ร้อยละของหน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมิน \geq ร้อยละ ๕๖ ระดับเขตสุขภาพ มากที่สุด ได้แก่ เขตสุขภาพที่ ๒ คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๙๖ (จำนวน ๙๕ หน่วยงาน) รองลงมาคือ เขตสุขภาพที่ ๓ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๘๑ (จำนวน ๑๐๖ หน่วยงาน) และเขตสุขภาพที่ ๑๐ คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๗๘ (จำนวน ๑๓๔ หน่วยงาน) ตามลำดับ ร้อยละของหน่วยงานที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน

≥ ร้อยละ ๕๖ ระดับเขตสุขภาพ มากที่สุด ได้แก่ เขตสุขภาพที่ ๑๒ คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๗๒ (จำนวน ๕๓ หน่วยงาน) รองลงมาคือ เขตสุขภาพที่ ๑๑ คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๒๒ (จำนวน ๔๖ หน่วยงาน) และเขตสุขภาพที่ ๖ คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๖๗ (จำนวน ๔๐ หน่วยงาน) ตามลำดับ

ในไตรมาสที่ ๒ หน่วยงานเป้าหมาย จำนวน ๑,๘๕๔ หน่วยงาน ประเมินตนเองจากเอกสาร / หลักฐานเชิงประจักษ์และเปิดเผยข้อมูลตามข้อกำหนดของแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเป้าหมาย ด้วยการวาง URL ในระบบ MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System) เพื่อเชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเป้าหมาย จำนวน ๙ ตัวชี้วัด สามารถจำแนกประเภทได้ดังนี้

๑. หน่วยงานส่งตรวจประเมินในระบบ MITAS	จำนวน ๑,๘๑๕ หน่วยงาน
๒. หน่วยงานไม่เข้าสู่ (log in) ระบบ MITAS	จำนวน ๗ หน่วยงาน
๓. หน่วยงานไม่ยืนยันการส่งข้อมูลในระบบ MITAS	จำนวน ๓๒ หน่วยงาน

ดังตารางที่ ๗ ถึงตารางที่ ๘

ตารางที่ ๗ รายชื่อหน่วยงานไม่เข้าสู่ (log in) ระบบ MITAS ไตรมาสที่ ๒ จำนวน ๗ หน่วยงาน
จำแนกรายเขตสุขภาพและจังหวัด

เขตสุขภาพ	หน่วยงานไม่เข้าสู่ (log in) ระบบ MITAS ไตรมาสที่ ๒	
	จังหวัด	รายชื่อ
๔	สระบุรี	สสอ.เฉลิมพระเกียรติ
๖	สมุทรปราการ	รพ.พระสมุทรเจดีย์สวาทยานนท์
๘	นครพนม	สสจ.นครพนม
๙	บุรีรัมย์	สสอ.เฉลิมพระเกียรติ
๑๐	มุกดาหาร	รพ.ห้วยใหญ่
๑๑	นครศรีธรรมราช	รพ.บางขัน
	สุราษฎร์ธานี	สสอ.พุนพิน

ตารางที่ ๘ รายชื่อหน่วยงานไม่ยืนยันการส่งประเมินในระบบ MITAS ไตรมาสที่ ๒ จำนวน ๓๒ หน่วยงาน
จำแนกรายเขตสุขภาพ

เขตสุขภาพ	หน่วยงานไม่ยืนยันการส่งประเมินในระบบ MITAS ไตรมาสที่ ๒	
	จังหวัด	รายชื่อ
๑	เชียงราย	สสอ.เชียงใหม่ สสอ.แม่ฟ้าหลวง
	น่าน	สสอ.ท่าวังผา
๔	สระบุรี	สสอ.เมืองสระบุรี
๕	กาญจนบุรี	สสอ.หนองปรือ รพ.เลาขวัญ
	เพชรบุรี	สสอ.แก่งกระจาน
	สมุทรสาคร	สสจ.สมุทรสาคร สสอ.กระทุ่มแบน สสอ.บ้านแพ้ว สสอ.เมืองสมุทรสาคร รพ.สมุทรสาคร
๖	สมุทรปราการ	สสอ.บางพลี สสอ.บางเสาธง สสอ.พระประแดง
	จันทบุรี	สสอ.มะขาม สสอ.เมืองจันทบุรี รพ.สอยดาว
	ปราจีนบุรี	สสอ.กบินทร์บุรี สสอ.ประจันตคาม
๗	กาฬสินธุ์	สสอ.สหัสขันธ์
	ขอนแก่น	สสอ.เมืองขอนแก่น
๘	บุรีรัมย์	สสอ.บ้านใหม่ไชยพจน์ รพ.ประโคนชัย
๑๑	กระบี่	รพ.คลองท่อม
	ชุมพร	สสอ.ปะทิว สสอ.เมืองชุมพร รพ.มาบอำมฤต
	นครศรีธรรมราช	สสอ.ทุ่งใหญ่ รพ.พ่อท่านคล้ายวจาสิทธิ
	สุราษฎร์ธานี	สสอ.เมืองสุราษฎร์ธานี สสอ.เวียงสระ

ไตรมาสที่ ๓ (๑ เมษายน ๒๕๖๕-๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕)

หน่วยงานเป้าหมายจำนวน ๑,๘๕๔ หน่วยงาน ประเมินตนเองจากเอกสาร / หลักฐานเชิงประจักษ์ และเปิดเผยข้อมูลตามข้อกำหนดของแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน เป้าหมาย ด้วยการวาง URL ในระบบ MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System) เพื่อเชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเป้าหมาย สำหรับไตรมาสที่ ๓ ประเมินตนเอง ๘ ตัวชี้วัด จำนวน ๒๓ ข้อคำถาม (MOIT 1-MOIT 23) ประกอบด้วย

๑. ตัวชี้วัดที่ ๑ การเปิดเผยข้อมูล
๒. ตัวชี้วัดที่ ๒ การจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ
๓. ตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๔. ตัวชี้วัดที่ ๔ การส่งเสริมความโปร่งใส
๕. ตัวชี้วัดที่ ๕ การรับสินบน
๖. ตัวชี้วัดที่ ๖ การใช้ทรัพย์สินของราชการ
๗. ตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต
๘. ตัวชี้วัดที่ ๘ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๙. ตัวชี้วัดที่ ๙ การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร

ผลการกำกับติดตามตัวชี้วัดที่ ๖๑ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ไตรมาสที่ ๓ กำหนดค่าเป้าหมายร้อยละ ๘๗ และหน่วยงานต้องผ่านเกณฑ์การประเมิน \geq ร้อยละ ๗๑ มีรายละเอียด ดังนี้

ตารางที่ ๙ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ไตรมาสที่ ๓ (ร้อยละ ๘๗)

เขตสุขภาพ	เป้าหมาย (แห่ง)	หน่วยงานผ่านเกณฑ์ การประเมินร้อยละ \geq ๗๑		คะแนนเฉลี่ย หน่วยงานผ่าน เกณฑ์การประเมิน ร้อยละ \geq ๗๑	หน่วยงานไม่ผ่านเกณฑ์ การประเมินร้อยละ \geq ๗๑	
		จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ		จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ
๑	๒๑๔	๑๙๕	๙๑.๑๒	๙๑.๔๕	๑๙	๘.๘๘
๒	๙๙	๙๙	๑๐๐	๙๙.๐๕	๐	๐.๐๐
๓	๑๑๓	๑๐๙	๙๖.๔๖	๙๑.๕๓	๔	๓.๕๔
๔	๑๔๙	๑๓๘	๙๒.๖๒	๙๔.๖๙	๑๑	๗.๓๘
๕	๑๓๗	๑๒๓	๘๙.๗๘	๙๓.๓๐	๑๔	๑๐.๒๒
๖	๑๕๐	๑๑๖	๗๗.๓๓	๙๑.๓๘	๓๔	๒๒.๖๗
๗	๑๕๘	๑๔๒	๘๙.๘๗	๙๓.๙๗	๑๖	๑๐.๑๓
๘	๑๘๒	๑๗๒	๙๔.๕๑	๙๕.๒๗	๑๐	๕.๔๙
๙	๑๘๑	๑๗๕	๙๖.๖๙	๙๖.๕๙	๖	๓.๓๑
๑๐	๑๔๖	๑๔๓	๙๗.๙๕	๙๓.๒๒	๓	๒.๐๕
๑๑	๑๖๓	๑๓๐	๗๙.๗๕	๙๔.๑๗	๓๓	๒๐.๒๕
๑๒	๑๖๒	๑๒๘	๗๙.๐๑	๙๑.๐๖	๓๔	๒๐.๙๙
รวม	๑,๘๕๔	๑,๖๗๐	๙๐.๐๘	๙๓.๘๑	๑๘๔	๙.๙๒

จากตารางที่ ๙ ไตรมาสที่ ๓ หน่วยงานเป้าหมาย จำนวน ๑,๘๕๔ หน่วยงาน ประเมินตนเองจากเอกสาร / หลักฐานเชิงประจักษ์และเปิดเผยข้อมูลตามข้อกำหนดของแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเป้าหมาย ด้วยการวาง URL ในระบบ MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System) เพื่อเชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเป้าหมาย จำนวน ๙ ตัวชี้วัด พบว่า หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินตามค่าเป้าหมายตัวชี้วัดที่ ๖๑ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๘๗) เท่ากับร้อยละ ๙๐.๐๘ สามารถจำแนกได้ดังนี้ หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน \geq ร้อยละ ๗๑ มีจำนวน ๑,๖๗๐ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๐๘ และหน่วยงานที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน \geq ร้อยละ ๗๑ มีจำนวน ๑๘๔ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๙.๙๒ ร้อยละคะแนนเฉลี่ยของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน \geq ร้อยละ ๗๑

ระดับเขตสุขภาพ จำนวน ๑๒ เขตสุขภาพ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๘๑ นอกจากนี้ ยังพบว่า ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน \geq ร้อยละ ๗๑ ระดับเขตสุขภาพ มากที่สุด ได้แก่ เขตสุขภาพที่ ๒ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ (จำนวน ๙๙ หน่วยงาน) รองลงมาคือ เขตสุขภาพที่ ๑๐ คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๙๕ (จำนวน ๑๔๓ หน่วยงาน) และเขตสุขภาพที่ ๙ คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๖๙ (จำนวน ๑๗๕ หน่วยงาน) ตามลำดับ ร้อยละของหน่วยงานที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน \geq ร้อยละ ๗๑ ระดับเขตสุขภาพ มากที่สุด ได้แก่ เขตสุขภาพที่ ๖ คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๖๗ (จำนวน ๓๔ หน่วยงาน) รองลงมาคือ เขตสุขภาพที่ ๑๒ คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๙๙ (จำนวน ๓๔ หน่วยงาน) และเขตสุขภาพที่ ๑๑ คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๒๕ (จำนวน ๓๓ หน่วยงาน) ตามลำดับ

ในไตรมาสที่ ๓ หน่วยงานเป้าหมาย จำนวน ๑,๘๕๔ หน่วยงาน ประเมินตนเองจากเอกสาร / หลักฐานเชิงประจักษ์และเปิดเผยข้อมูลตามข้อกำหนดของแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเป้าหมาย ด้วยการวาง URL ในระบบ MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System) เพื่อเชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเป้าหมาย จำนวน ๙ ตัวชี้วัด สามารถจำแนกประเภทได้ดังนี้

๑. หน่วยงานส่งตรวจประเมินในระบบ MITAS	จำนวน ๑,๘๑๒ หน่วยงาน
๒. หน่วยงานไม่เข้าสู่ (log in) ระบบ MITAS	จำนวน ๑๔ หน่วยงาน
๓. หน่วยงานไม่ยืนยันการส่งข้อมูลในระบบ MITAS	จำนวน ๒๘ หน่วยงาน

ดังตารางที่ ๑๐ ถึงตารางที่ ๑๑

ตารางที่ ๑๐ รายชื่อหน่วยงานไม่เข้าสู่ (log in) ระบบ MITAS ไตรมาสที่ ๓ จำนวน ๑๔ หน่วยงาน
จำแนกรายเขตสุขภาพและจังหวัด

เขตสุขภาพ	หน่วยงานไม่เข้าสู่ (log in) ระบบ MITAS ไตรมาสที่ ๓	
	จังหวัด	รายชื่อ
๑	ลำพูน	รพ.ลำพูน
	เชียงราย	สสอ.ป่าแดด สสอ.เชียงแสน
๕	กาญจนบุรี	สสอ.หนองปรือ
๗	ร้อยเอ็ด	รพ.ศรีสมเด็จ
๘	นครพนม	สสจ.นครพนม
๙	บุรีรัมย์	สสอ.บ้านกรวด
	ชัยภูมิ	รพ.แก้งคร้อ
๑๐	มุกดาหาร	สสอ.หว้านใหญ่ รพ.ดอนตาล
๑๑	สุราษฎร์ธานี	สสอ.ท่าชนะ
	ชุมพร	สสอ.เมืองชุมพร รพ.สวี
๑๒	สงขลา	สสอ.คลองหอยโข่ง

ตารางที่ ๑๑ รายชื่อหน่วยงานไม่ยืนยันการส่งประเมินในระบบ MITAS ไตรมาสที่ ๓ จำนวน ๒๘ หน่วยงาน
จำแนกรายเขตสุขภาพ

เขตสุขภาพ	หน่วยงานไม่ยืนยันการส่งประเมินในระบบ MITAS ไตรมาสที่ ๓	
	จังหวัด	รายชื่อ
๑	เชียงราย	สสอ.เวียงแก่น สสอ.แม่ฟ้าหลวง
๔	อ่างทอง	สสอ.ป่าโมก
๕	กาญจนบุรี	รพ.ไทรโยค
	เพชรบุรี	สสอ.แก่งกระจาน รพ.ชะอำ
	สมุทรสาคร	สสอ.เมืองสมุทรสาคร
๖	ชลบุรี	สสอ.เมืองชลบุรี
	ปราจีนบุรี	สสอ.ประจันตคาม สสอ.กบินทร์บุรี
๗	ขอนแก่น	สสอ.เมืองขอนแก่น
๑๑	ชุมพร	สสอ.หลังสวน สสอ.ทุ่งตะโก สสอ.ท่าแซะ
	สุราษฎร์ธานี	สสอ.ดอนสัก สสอ.บ้านนาสาร สสอ.เวียงสระ สสอ.เกาะพะงัน สสอ.เกาะสมุย สสอ.พุนพิน รพ.ท่าชนะ
๑๒	ตรัง	รพ.รัชฎา
	สงขลา	สสอ.สะเดา สสอ.รัตภูมิ สสอ.บางกล่ำ สสอ.ควนเนียง สสอ.จะนะ รพ.สะเดา

ตารางที่ ๑๒ จำแนกหน่วยงานที่ส่งตรวจประเมิน / ไม่เข้าสู่ (log in) / และไม่ยืนยันการส่งข้อมูลในระบบ
MITAS ไตรมาสที่ ๑ ถึงไตรมาสที่ ๓

ไตรมาส	จำนวนรวม (แห่ง)	หน่วยงานที่ส่งตรวจ (แห่ง)	ไม่เข้าสู่ (log in) (แห่ง)	ไม่ยืนยันการส่ง (แห่ง)
๑	๑,๘๕๔	๑,๗๓๒	๑๖	๑๐๖
๒	๑,๘๕๔	๑,๘๑๕	๗	๓๒
๓	๑,๘๕๔	๑,๘๑๒	๑๔	๒๘

ไตรมาสที่ ๔ (๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕-๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

หน่วยงานเป้าหมายจำนวน ๑,๘๕๔ หน่วยงาน ประเมินตนเองจากเอกสาร / หลักฐานเชิงประจักษ์ และเปิดเผยข้อมูลตามข้อกำหนดของแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน เป้าหมาย ด้วยการวาง URL ในระบบ MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System) เพื่อเชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเป้าหมาย สำหรับไตรมาสที่ ๓ ประเมินตนเอง ๙ ตัวชี้วัด จำนวน ๒๓ ข้อคำถาม (MOIT 1-MOIT 23) ประกอบด้วย

๑. ตัวชี้วัดที่ ๑ การเปิดเผยข้อมูล
๒. ตัวชี้วัดที่ ๒ การจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ
๓. ตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๔. ตัวชี้วัดที่ ๔ การส่งเสริมความโปร่งใส
๕. ตัวชี้วัดที่ ๕ การรับสินบน
๖. ตัวชี้วัดที่ ๖ การใช้ทรัพย์สินของราชการ
๗. ตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต
๘. ตัวชี้วัดที่ ๘ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๙. ตัวชี้วัดที่ ๙ การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร

ผลการกำกับติดตามตัวชี้วัดที่ ๖๑ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ไตรมาสที่ ๔ กำหนดค่าเป้าหมายร้อยละ ๙๒ และหน่วยงานต้องผ่านเกณฑ์การประเมิน \geq ร้อยละ ๘๖ มีรายละเอียด ดังนี้

ตารางที่ ๑๓ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ไตรมาสที่ ๔ (ร้อยละ ๙๒)

เขตสุขภาพ	เป้าหมาย (แห่ง)	หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ \geq ๘๖		คะแนนเฉลี่ยหน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมิน ร้อยละ \geq ๘๖	หน่วยงานไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ \geq ๘๖	
		จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ		จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ
๑	๒๑๔	๒๐๖	๙๖.๒๖	๙๙.๒๓	๘	๓.๗๔
๒	๙๙	๙๗	๙๗.๙๘	๙๙.๘๗	๒	๒.๐๒
๓	๑๑๓	๑๑๐	๙๗.๓๕	๙๗.๓๗	๓	๒.๖๕
๔	๑๔๙	๑๓๘	๙๒.๖๒	๙๗.๘๒	๑๑	๗.๓๘
๕	๑๓๗	๑๓๔	๙๗.๘๑	๙๘.๓๓	๓	๒.๑๙
๖	๑๕๐	๑๓๓	๘๘.๖๗	๙๖.๔๕	๑๗	๑๑.๓๓
๗	๑๕๘	๑๕๒	๙๖.๒๐	๙๘.๐๖	๖	๓.๘๐
๘	๑๘๒	๑๗๒	๙๔.๕๑	๙๘.๓๐	๑๐	๕.๕๙

เขตสุขภาพ	เป้าหมาย (แห่ง)	หน่วยงานผ่านเกณฑ์ การประเมินร้อยละ ≥ ๘๖		คะแนนเฉลี่ย หน่วยงานผ่าน เกณฑ์การประเมิน ร้อยละ ≥ ๘๖	หน่วยงานไม่ผ่านเกณฑ์ การประเมินร้อยละ ≥ ๘๖	
		จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ	ร้อยละ	จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ
๙	๑๘๑	๑๗๖	๙๗.๒๔	๙๙.๔๑	๕	๒.๗๖
๑๐	๑๔๖	๑๔๖	๑๐๐.๐๐	๙๘.๑๑	๐	๐.๐๐
๑๑	๑๖๓	๑๓๕	๘๒.๘๒	๙๘.๙๓	๒๘	๑๗.๑๘
๑๒	๑๖๒	๑๓๕	๘๓.๓๓	๙๗.๙๑	๒๗	๑๖.๖๗
รวม	๑,๘๕๔	๑,๗๓๔	๙๓.๕๓	๙๘.๓๒	๑๒๐	๖.๔๗

จากตารางที่ ๑๓ ไตรมาสที่ ๔ หน่วยงานเป้าหมาย จำนวน ๑,๘๕๔ หน่วยงาน ประเมินตนเอง จากเอกสาร / หลักฐานเชิงประจักษ์และเปิดเผยข้อมูลตามข้อกำหนดของแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเป้าหมาย ด้วยการวาง URL ในระบบ MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System) เพื่อเชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเป้าหมาย จำนวน ๙ ตัวชี้วัด พบว่า หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินตามค่าเป้าหมายตัวชี้วัดที่ ๖๑ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๘๗) เท่ากับร้อยละ ๙๓.๕๓ สามารถจำแนกได้ดังนี้ หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน \geq ร้อยละ ๘๖ มีจำนวน ๑,๗๓๔ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๕๓ และหน่วยงานที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน \geq ร้อยละ ๘๖ มีจำนวน ๑๒๐ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๖.๔๗ ร้อยละคะแนนเฉลี่ยของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน \geq ร้อยละ ๘๖ ระดับเขตสุขภาพ จำนวน ๑๒ เขตสุขภาพ คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๓๒ นอกจากนี้ ยังพบว่า ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน \geq ร้อยละ ๘๖ ระดับเขตสุขภาพ มากที่สุด ได้แก่ เขตสุขภาพที่ ๑๐ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ (จำนวน ๑๔๖ หน่วยงาน) รองลงมาคือ เขตสุขภาพที่ ๒ คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๙๘ (จำนวน ๙๙ หน่วยงาน) และเขตสุขภาพที่ ๕ คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๘๑ (จำนวน ๑๓๗ หน่วยงาน) ตามลำดับ ร้อยละของหน่วยงานที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน \geq ร้อยละ ๘๖ ระดับเขตสุขภาพ มากที่สุด ได้แก่ เขตสุขภาพที่ ๑๑ คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๑๘ (จำนวน ๒๘ หน่วยงาน) รองลงมาคือ เขตสุขภาพที่ ๑๒ คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๖๗ (จำนวน ๒๗ หน่วยงาน) และเขตสุขภาพที่ ๖ คิดเป็นร้อยละ ๓.๘๐ (จำนวน ๖ หน่วยงาน) ตามลำดับ

ในไตรมาสที่ ๔ หน่วยงานเป้าหมาย จำนวน ๑,๘๕๔ หน่วยงาน ประเมินตนเองจากเอกสาร / หลักฐานเชิงประจักษ์และเปิดเผยข้อมูลตามข้อกำหนดของแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเป้าหมาย ด้วยการวาง URL ในระบบ MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System) เพื่อเชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเป้าหมาย จำนวน ๙ ตัวชี้วัด สามารถจำแนกประเภทได้ดังนี้

๑. หน่วยงานส่งตรวจประเมินในระบบ MITAS จำนวน ๑,๘๑๙ หน่วยงาน
๒. หน่วยงานไม่เข้าสู่ (log in) ระบบ MITAS จำนวน ๑๘ หน่วยงาน

๓. หน่วยงานไม่ยืนยันการส่งข้อมูลในระบบ MITAS จำนวน ๑๗ หน่วยงาน
ดังตารางที่ ๑๔ ถึงตารางที่ ๑๕

ตารางที่ ๑๔ รายชื่อหน่วยงานไม่เข้าสู่ (log in) ระบบ MITAS ไตรมาสที่ ๔ จำนวน ๑๘ หน่วยงาน
จำแนกรายเขตสุขภาพและจังหวัด

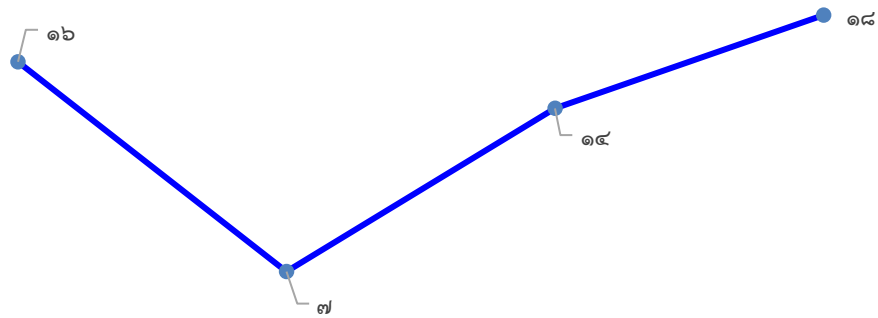
เขตสุขภาพ	หน่วยงานไม่เข้าสู่ (log in) ระบบ MITAS ไตรมาสที่ ๔	
	จังหวัด	รายชื่อ
๑	เชียงราย	สสอ.พญาเม็งราย
๒	พิษณุโลก	สสจ.พิษณุโลก
๔	ลพบุรี	สสอ.โคกเจริญ สสอ.ท่าม่วง
๕	เพชรบุรี	สสอ.แก่งกระจาน
	กาญจนบุรี	สสอ.หนองปรือ
๗	ร้อยเอ็ด	รพ.ศรีสมเด็จ
	ขอนแก่น	สสอ.ภูผาม่าน
๘	นครพนม	สสจ.นครพนม สสอ.เรณูนคร
๑๑	สุราษฎร์ธานี	สสอ.เกาะพะงัน สสอ.เคียนซา สสอ.ท่าฉาง สสอ.พุนพิน สสอ.เวียงสระ รพ.เกาะเต่า รพ.คีรีรัฐนิคม
๑๒	ตรัง	สสอ.วังวิเศษ

ตารางที่ ๑๕ รายชื่อหน่วยงานไม่ยืนยันการส่งประเมินในระบบ MITAS ไตรมาสที่ ๔ จำนวน ๑๗ หน่วยงาน
จำแนกรายเขตสุขภาพ

เขตสุขภาพ	หน่วยงานไม่ยืนยันการส่งประเมินในระบบ MITAS ไตรมาสที่ ๔	
	จังหวัด	รายชื่อ
๑	พะเยา	รพ.เชียงใหม่
๒	พิษณุโลก	สสอ.นครไทย
๔	ลพบุรี	สสอ.โคกสำโรง
๖	จันทบุรี	สสอ.นายายอาม
	ตราด	รพ.แหลมงอบ
	ปราจีนบุรี	สสอ.ประจันตคาม สสอ.กบินทร์บุรี รพ.ศรีมโหสถ
๗	ขอนแก่น	สสอ.เมืองขอนแก่น
	ร้อยเอ็ด	รพ.โพนทอง
๙	บุรีรัมย์	สสอ.โนนดินแดง
๑๑	ชุมพร	สสอ.เมืองชุมพร
	สุราษฎร์ธานี	สสอ. คีรีรัฐนิคม สสอ.ท่าชนะ สสอ.บ้านนาสาร สสอ.กาญจนดิษฐ์ รพ.กาญจนดิษฐ์

ตารางที่ ๑๖ จำแนกหน่วยงานที่ส่งตรวจประเมิน / ไม่เข้าสู่ (log in) / และไม่ยืนยันการส่งข้อมูลในระบบ MITAS ไตรมาสที่ ๑ ถึงไตรมาสที่ ๔

ไตรมาส	จำนวนรวม (แห่ง)	หน่วยงานที่ส่งตรวจ (แห่ง)	ไม่เข้าสู่ (log in) (แห่ง)	ไม่ยืนยันการส่ง (แห่ง)
๑	๑,๘๕๕	๑,๗๗๑	๑๖	๖๗
๒	๑,๘๕๕	๑,๘๑๕	๗	๓๒
๓	๑,๘๕๕	๑,๘๑๒	๑๔	๒๘
๔	๑,๘๕๕	๑,๘๑๙	๑๘	๑๗



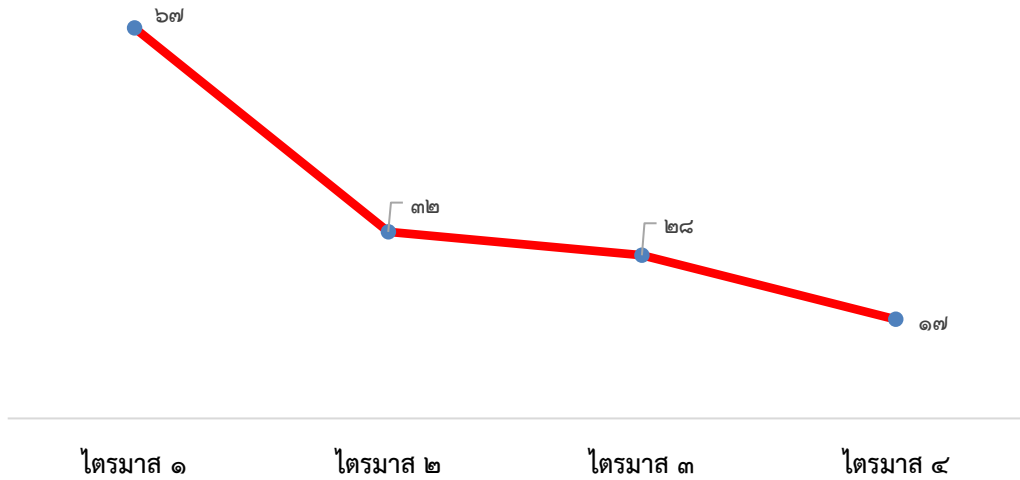
ไตรมาส ๑

ไตรมาส ๒

ไตรมาส ๓

ไตรมาส ๔

แผนภูมิที่ ๑ จำนวนหน่วยงานที่ไม่เข้าสู่ (log in) ในระบบ MITAS ไตรมาสที่ ๑ ถึงไตรมาสที่ ๔

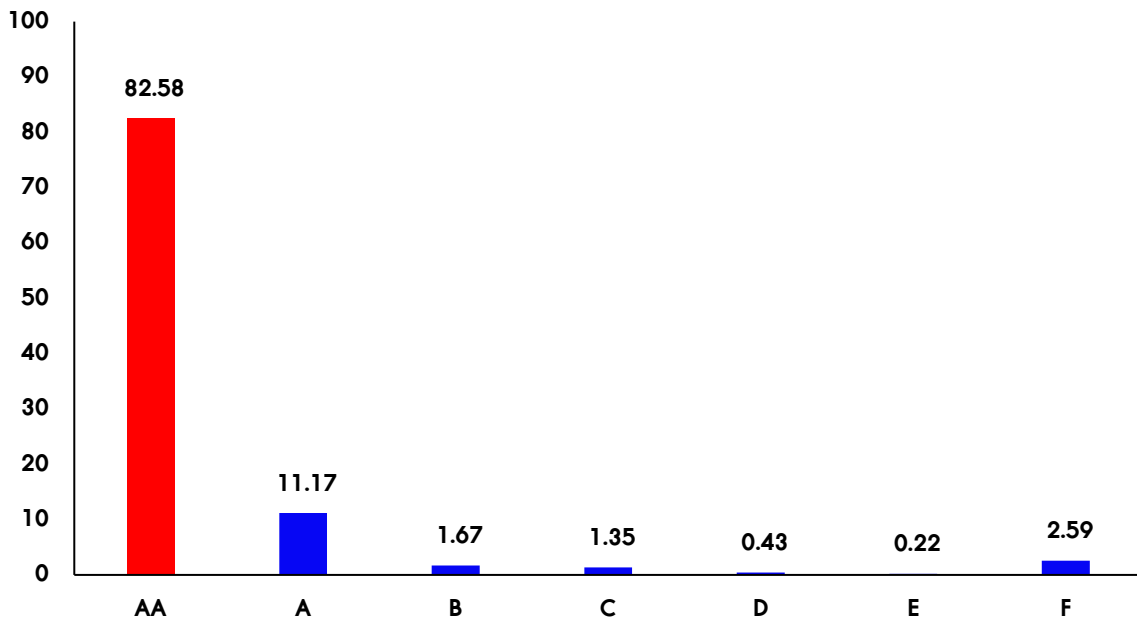


แผนภูมิที่ ๒ จำนวนหน่วยงานที่ไม่ยืนยันการส่งข้อมูลในระบบ MITAS ไตรมาสที่ ๑ ถึงไตรมาสที่ ๔

ตารางที่ ๑๗ ระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ลำดับ	เกณฑ์คะแนน	GRADE	เขตสุขภาพที่...												รวม	ร้อยละ
			๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	๑๐	๑๑	๑๒		
๑	๙๕.๐๐-๑๐๐	AA	๑๙๗	๙๗	๙๑	๑๑๐	๑๑๘	๙๖	๑๓๑	๑๕๓	๑๗๑	๑๒๖	๑๒๖	๑๑๕	๑,๕๓๑	๘๒.๕๘
๒	๘๕.๐๐-๙๔.๙๙	A	๑๐	๐	๑๙	๓๐	๑๖	๓๗	๒๑	๑๙	๕	๒๐	๑๐	๒	๒๐๗	๑๑.๑๗
๓	๗๕.๐๐-๘๔.๙๙	B	๒	๐	๒	๑	๐	๖	๐	๓	๑	๐	๗	๙	๓๑	๑.๖๗
๔	๖๕.๐๐-๗๔.๙๙	C	๑	๐	๑	๑	๐	๓	๑	๑	๒	๐	๔	๑๑	๒๕	๑.๓๕
๕	๕๕.๐๐-๖๔.๙๙	D	๐	๐	๐	๐	๑	๐	๑	๔	๐	๐	๑	๑	๘	๐.๔๓
๖	๕๐.๐๐-๕๔.๙๙	E	๑	๐	๐	๑	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๑	๑	๔	๐.๒๒
๗	๐-๔๙.๙๙	F	๓	๒	๐	๖	๒	๘	๔	๒	๒	๐	๑๔	๕	๔๘	๒.๕๙

จากตารางที่ ๑๗ จะเห็นได้ว่า หน่วยงานเป้าหมายจำนวน ๑,๘๕๔ หน่วยงาน มีระดับผลการประเมินระดับ AA จำนวน ๑,๕๓๑ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๕๘ ระดับ A จำนวน ๒๐๗ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๑๗ ระดับ B จำนวน ๓๑ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๑.๖๗ ระดับ C จำนวน ๒๕ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๑.๓๕ ระดับ D จำนวน ๘ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๐.๔๓ ระดับ E จำนวน ๔ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๐.๒๒ และระดับ F จำนวน ๔๘ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๒.๕๘



แผนภูมิที่ ๓ ระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ปัญหา / อุปสรรคที่พบระดับหน่วยงานและระดับเขตสุขภาพ

๑. การบริหารจัดการการประเมินตนเองของหน่วยงานเป้าหมายบางหน่วยงานไม่ดำเนินการตามกรอบระยะเวลาที่กำหนดในปฏิทิน
๒. ผู้รับผิดชอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH ITA) บางหน่วยงานเป็นผู้รับผิดชอบใหม่ยังขาดพี่เลี้ยง (Coach) ในการให้คำปรึกษาและชี้แนะ
๓. สถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อติดเชื่อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) เป็นสาเหตุที่ทำให้การกำกับติดตาม ตรวจสอบ รวมถึงการจัดการประชุม / อบรม / สัมมนาชี้แจงระดับจังหวัดและระดับเขตสุขภาพ ไม่เป็นไปตามแผนปฏิบัติการที่กำหนด
๔. ผู้รับผิดชอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH ITA) บางหน่วยงานทำการคัดลอก URL ที่อยู่ของเอกสารหลักฐานที่จะวางในระบบ MITAS ไม่ครบถ้วน
๕. ผู้รับผิดชอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH ITA) บางหน่วยงานใช้บริการเว็บไซต์ที่จัดทำลิงก์ย่อ (Short Link) ที่ขาดความเสถียร เป็นเหตุให้ลิงก์ย่อ (Short Link) นั้นไม่สามารถเข้าถึงเอกสารหลักฐานได้
๖. ผู้รับผิดชอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH ITA) บางหน่วยงานไม่ได้ดำเนินการตรวจสอบ URL ที่วางในระบบ MITAS ที่เชื่อมโยงไปยังที่อยู่ของเอกสารหลักฐานว่ายังมีการเชื่อมโยงข้อมูลกันอยู่ ก่อนที่ผู้รับผิดชอบฯ จะทำการจัดส่งประเมิน กรณีดังกล่าวทำให้ผู้ตรวจประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ไม่พบเอกสารหลักฐานตาม URL ที่วางในระบบ MITAS
๗. ผู้ตรวจประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) บางเขตสุขภาพ มีมาตรฐานการตรวจที่แตกต่างกัน และยังพบว่าไม่มีการให้ข้อเสนอแนะและการให้ข้อเสนอแนะในเชิงบวก

แนวทางแก้ไข และข้อเสนอในระดับนโยบายและระดับปฏิบัติ

๑. ผู้รับผิดชอบแต่ละหน่วยงาน ต้องประเมินตนเองเป็นไปตามแนวทางคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
๒. ผู้รับผิดชอบแต่ละหน่วยงาน เข้าใช้งานในระบบ MITAS เป็นไปตามปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
๓. ผู้รับผิดชอบหลักของสำนักงานเขตสุขภาพและสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด จำเป็นต้องกระตุ้นหนุนเสริม เครือข่ายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH ITA) ทุกระดับ ในการประเมินตนเองตลอดจนการเข้าใช้งานในระบบ MITAS ให้เป็นไปตามปฏิทินที่กำหนด
๔. สร้างเครือข่ายทีมพี่เลี้ยง (ITA Coach) ในระดับหน่วยงาน ระดับจังหวัด และระดับเขตสุขภาพ
๕. ควรกำหนดให้ผู้รับผิดชอบการประเมิน หน่วยงานละ ๒ คน เพื่อให้กระบวนการประเมินเกิดความต่อเนื่อง และไม่สร้างภาระใจกับผู้รับผิดชอบ
๖. สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) จำเป็นต้องปรับเปลี่ยนรูปแบบการกำกับติดตาม ตรวจสอบ โดยการใช้เทคโนโลยีในรูปแบบออนไลน์ และกระตุ้น หนุนเสริม สร้างแรงบันดาลใจหน่วยงานเป้าหมายให้เกิดนวัตกรรมกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานที่เป็น Best Practice ให้กับหน่วยงานอื่นได้ ซึ่งเป็นการจัดการความรู้สู่การเปลี่ยนแปลงทางสังคม
๗. ผู้ตรวจประเมิน แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) บางเขตสุขภาพ จะต้องตรวจประเมินตามข้อกำหนดในคู่มือผู้ตรวจประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เท่านั้น ตลอดจนการให้ข้อเสนอแนะในเชิงพัฒนาและสร้างสรรค์
๘. ผู้ตรวจประเมิน แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ควรสุ่มตรวจการให้คะแนนในแต่ละจังหวัด โดยเฉพาะจังหวัดที่หน่วยงานเป้าหมายผ่านการประเมินตามเกณฑ์ที่กำหนดครบทุกหน่วยงาน
๙. ในกรณีที่ทำลิงก์ย่อ (Short Link) ขอให้ผู้รับผิดชอบทำลิงก์ย่อ (Short Link) ผ่านเมนู e-Service บนเว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
๑๐. ผู้รับผิดชอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH ITA) ต้องตรวจสอบ URL ที่วางในระบบ MITAS ก่อนกดส่งประเมินทุกครั้ง หากพบปัญหาผู้รับผิดชอบต้องประสานขอแก้ไขกับเจ้าหน้าที่ดูแลระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของหน่วยงานทันที เพื่อจะได้แก้ไข URL ก่อนที่จะวางในระบบ MITAS

ทั้งนี้ เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH ITA) เป็นไปตามแนวคิด **เปิดเผยมากขึ้น โปร่งใสมากขึ้น (More open, to more transparent)** ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) สามารถใช้เป็นกรอบชี้แนะทิศทางการดำเนินงานของหน่วยงานเป้าหมายแต่ละหน่วยงานได้ตั้งแต่เริ่มต้นปีงบประมาณ นอกจากนี้ ยังสนับสนุนให้เกิดการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Empowerment) และการผลักดันให้หน่วยงานเป้าหมายดำเนินการป้องกันการทุจริตจากรากฐานของปัญหาหรือความเสี่ยงที่พบในหน่วยงาน เพื่อให้หน่วยงานเป้าหมายเกิดการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างต่อเนื่องในทุก ๆ ปี (Continuous Improvement) ตลอดจนพัฒนาระบบราชการไทยไปสู่การเป็น Digital Government อีกด้วย



โครงการยกระดับ ITA 2022 ของหน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กิจกรรมที่ ๑

ประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด
กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หลักการและเหตุผล

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กระทรวงสาธารณสุข กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตัวชี้วัดที่ ๖๒ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๒) และเป็นตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement : PA) ของผู้บริหารกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เป็นเจ้าภาพและผู้รับผิดชอบหลัก

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดการประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้แก่หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๑๗ หน่วยงาน ประกอบด้วย ส่วนราชการระดับกรม จำนวน ๑๐ หน่วยงาน หน่วยงานของรัฐในกำกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๔ หน่วยงาน องค์การมหาชน จำนวน ๒ หน่วยงาน และรัฐวิสาหกิจ จำนวน ๑ หน่วยงาน เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๒ อาคาร ๑ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อให้หน่วยงานเป้าหมายมีความเข้าใจในเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) สามารถขับเคลื่อนให้หน่วยงานบรรลุผลตามเป้าหมายตัวชี้วัดที่ ๖๒ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๒) ตลอดจนส่งผลถึงค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กิจกรรม

๑. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดการประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้หน่วยงานเป้าหมายมีความเข้าใจในเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) สามารถขับเคลื่อนให้หน่วยงานบรรลุผลตามเป้าหมายตัวชี้วัดที่ ๖๒ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๒) มีผู้เข้าร่วมการประชุม ฯ จำนวน ๓๖ คน

๒. เนื้อหาการประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีดังนี้

๒.๑ บรรยายเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๒.๒ นำเสนอผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ผลการดำเนินงาน

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดการประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กลุ่มเป้าหมายจำนวน ๓๖ คน เข้าร่วมการอบรมฯ จำนวนทั้งสิ้น ๓๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ งบประมาณในกิจกรรมนี้ จำนวน ๑,๒๖๐ บาท ใช้จ่ายงบประมาณทั้งสิ้น ๑,๒๖๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

งบประมาณ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ไป (บาท)	กลุ่มเป้าหมาย (คน)	กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรม (คน)
๑,๒๖๐.๐๐	๑,๒๖๐.๐๐ (ร้อยละ ๑๐๐)	๓๖	๓๖ (ร้อยละ ๑๐๐)

ปัญหาและอุปสรรค

ไม่มี

แนวทางการปรับปรุงและพัฒนา

ไม่มี

กิจกรรมที่ ๒

ประชุมชี้แจงเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หลักการและเหตุผล

กระทรวงสาธารณสุข ได้แต่งตั้งผู้ประสานงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง และสำนักงานรัฐมนตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามคำสั่งกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๙๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ มีหน้าที่และอำนาจในการเป็นผู้ประสานการจัดเก็บข้อมูลบุคลากรภายในหน่วยงาน และข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกและผู้รับบริการของหน่วยงาน จัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามจำนวนโควตา และระยะเวลาที่กำหนด รวมถึงเป็นผู้ประสานงานกับกลุ่มตัวอย่างบุคลากรภายในหน่วยงาน ตามจำนวนโควตาที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด เพื่อตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ตลอดจนเป็นผู้อำนวยความสะดวกให้กับศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในการเข้าบรรยายให้ความรู้ เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา ทั้งนี้ ระยะเวลาการดำเนินการจะสอดคล้องกับปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้ประสานงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง และสำนักงานรัฐมนตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามคำสั่งฯ ข้างต้น ต้องเข้าร่วมการประชุมชี้แจงเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อจะได้ดำเนินการตามขั้นตอนและช่วงเวลาที่กำหนด

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดประชุมชี้แจงเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้กับผู้ประสานงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง และสำนักงานรัฐมนตรี ตามคำสั่งกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๙๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ๑ ชั้น ๙ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ เพื่อรักษาระบบการบริหารราชการตามกรอบธรรมาภิบาลของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ภายใต้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ให้มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบเวลาให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ และมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. (ปลูก / ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และสร้างเครือข่ายการบริหารที่โปร่งใส) ที่มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

กิจกรรม

๑. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดการประชุมชี้แจงเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้กับผู้ประสานงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง และสำนักงานรัฐมนตรี ตามคำสั่งกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๙๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ๑ ชั้น ๙ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

๒. เนื้อหาการประชุมชี้แจงเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีดังนี้

๒.๑ บรรยายเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒.๒ บรรยายเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒.๓ บรรยายประเด็นตัวชี้วัดที่ ๖๒ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๒)

ผลการดำเนินงาน

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดการประชุมชี้แจงเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กลุ่มเป้าหมายจำนวน ๖๒ คน มีผู้เข้าร่วมการประชุมฯ จำนวนทั้งสิ้น ๖๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ งบประมาณในกิจกรรมนี้ จำนวน ๑๒,๔๙๗.๓๗ บาท ใช้จ่ายงบประมาณ ทั้งสิ้น ๑๑,๗๘๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๒๖ ดังตาราง

งบประมาณ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ไป (บาท)	กลุ่มเป้าหมาย (คน)	กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรม (คน)
๑๒,๔๙๗.๓๗	๑๑,๗๘๐.๐๐ (ร้อยละ ๙๔.๒๖)	๖๒	๖๒ (ร้อยละ ๑๐๐)

ปัญหาและอุปสรรค

ไม่มี

แนวทางการปรับปรุงและพัฒนา

๑. หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ต้องร่วมกันยกระดับตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงาน ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่ได้คะแนนน้อยกว่าตัวชี้วัดอื่น เพื่อให้ผู้รับบริการ ประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเชื่อมั่นและมีความศรัทธาต่อการบริหารงานอย่างมีธรรมาภิบาลของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๒. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ต้องเพิ่มกิจกรรมเสริมสร้างแรงจูงใจเชิงบวกในการพัฒนาและยกระดับการเปิดเผยข้อมูลและบริการภาครัฐผ่านระบบสารสนเทศ มากกว่าที่เคยปฏิบัติอยู่เดิม เช่น ยกระดับรางวัลเชิดชูเกียรติที่มีคุณค่าทางจิตใจของหน่วยงานที่ได้ปฏิบัติการเปิดเผยข้อมูลและบริการภาครัฐผ่านระบบสารสนเทศ

กิจกรรมที่ ๓

ประชุมคณะทำงานพัฒนาข้อมูลบนเว็บไซต์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หลักการและเหตุผล

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข แต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาข้อมูลบนเว็บไซต์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๓๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ และคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๘๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดการประชุมคณะทำงานพัฒนาข้อมูลบนเว็บไซต์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อเตรียมความพร้อมการเปิดเผยข้อมูลด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลต่อสาธารณะให้ได้รับทราบ บนเว็บไซต์กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่เป็นไปตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อ O25 ถึงข้อ O28 ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

กิจกรรม

๑. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดการประชุมคณะทำงานพัฒนาข้อมูลบนเว็บไซต์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๒. เนื้อหาการประชุมคณะทำงานพัฒนาข้อมูลบนเว็บไซต์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีดังนี้

๒.๑ พัฒนาและปรับปรุงข้อมูลบนเว็บไซต์ของกองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามกรอบการประเมินตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูลด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๒.๒ เปิดเผยข้อมูลด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของกองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ให้สาธารณชนรับทราบ

๒.๓ จัดทำรายละเอียดข้อมูลด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่เป็นปัจจุบันตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด บนเว็บไซต์ของกองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประกอบด้วย

(๑) นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงาน และทิศทางการปฏิรูปประเทศ

(๒) การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประกอบด้วย การวางแผนกำลังคน การสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน การพัฒนาบุคลากร การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ การพัฒนาคุณภาพชีวิต การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงาน การส่งเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงานที่ต้องเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

(๓) หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประกอบด้วย การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การพัฒนาบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร และการให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

(๔) รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่แสดงถึงผลการบริหารทรัพยากรบุคคล รายละเอียดประกอบด้วย ผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ผลการดำเนินงาน

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดการประชุมคณะทำงานพัฒนาข้อมูลบนเว็บไซต์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กลุ่มเป้าหมายจำนวน ๒๐ คน มีผู้เข้าร่วมการประชุมฯ จำนวนทั้งสิ้น ๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ งบประมาณในกิจกรรมนี้ จำนวน ๓,๑๐๐ บาท ใช้จ่ายงบประมาณ ทั้งสิ้น ๓,๑๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ดังตาราง

งบประมาณ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ไป (บาท)	กลุ่มเป้าหมาย (คน)	กลุ่มเป้าหมาย ที่เข้าร่วมกิจกรรม (คน)
๓,๑๐๐	๓,๑๐๐	๒๐	๒๐ (ร้อยละ ๑๐๐)

ปัญหาและอุปสรรค

ไม่มี

แนวทางการปรับปรุงและพัฒนา

ไม่มี

กิจกรรมที่ ๔

โครงการอบรมให้ความรู้การดำเนินโครงการความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ (Infrastructure Transparency Initiative : CoST) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หลักการและเหตุผล

ประเทศไทยเข้าเป็นสมาชิกโครงการความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ (Infrastructure Transparency Initiative : CoST) เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๕๗ โดย CoST เป็นโครงการที่ริเริ่มโดย Department for International Development ของประเทศอังกฤษภายใต้การสนับสนุนจากธนาคารโลก คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๐ เห็นชอบแนวทางการดำเนินงานโครงการความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ (Infrastructure Transparency Initiative : CoST) และคณะกรรมการความร่วมมือป้องกันการทุจริตได้เห็นชอบให้โครงการ CoST เข้าดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยประกาศในราชกิจจานุเบกษา และมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๒ ซึ่งโครงการ CoST มีหลักการเพื่อสร้างความโปร่งใสในโครงการก่อสร้างภาครัฐ โดยการวางระบบให้มีการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับโครงการก่อสร้างสู่สาธารณชนในทุก ๆ ระยะที่ดำเนินการ เปิดโอกาสให้ภาคประชาชนรับทราบและสนับสนุนให้เข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลที่เปิดเผย เพื่อให้โครงการก่อสร้างภาครัฐเกิดความคุ้มค่าและโปร่งใส

กรมบัญชีกลาง ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการความร่วมมือป้องกันการทุจริต (คณะกรรมการ ค.ป.ท.) แจ้งว่าพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๑๗ วรรคสอง บัญญัติให้คณะกรรมการ ค.ป.ท. อาจกำหนดวิธีการเพื่ออำนวยความสะดวกให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐได้ โดยที่คณะกรรมการ ค.ป.ท. ได้ออกประกาศคณะกรรมการ ค.ป.ท. เรื่อง โครงการความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ซึ่งประกาศฯ ดังกล่าว กำหนดให้หน่วยงานของรัฐที่ได้รับความเห็นชอบงบประมาณในการจัดซื้อจัดจ้างจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง หรือผู้มีอำนาจในการพิจารณางบประมาณแล้ว ให้แจ้งข้อมูลโครงการก่อสร้างที่มีงบประมาณ ดังนี้

- ๑.๑ โครงการก่อสร้างที่มีงบประมาณสูงสุดของหน่วยงานราชการระดับกรม
- ๑.๒ โครงการก่อสร้างที่มีงบประมาณสูงสุดขององค์การบริหารส่วนจังหวัด
- ๑.๓ โครงการก่อสร้างที่มีงบประมาณตั้งแต่เจ็ดล้านบาทขึ้นไปของเทศบาล
- ๑.๔ โครงการก่อสร้างที่มีงบประมาณตั้งแต่เจ็ดล้านบาทขึ้นไปขององค์การบริหารส่วนตำบล
- ๑.๕ โครงการก่อสร้างที่มีงบประมาณสูงสุดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบพิเศษ
- ๑.๖ โครงการก่อสร้างที่มีงบประมาณตั้งแต่ห้าร้อยล้านบาทขึ้นไปของรัฐวิสาหกิจ
- ๑.๗ โครงการก่อสร้างที่มีงบประมาณสูงสุดของหน่วยงานอื่นนอกเหนือจากข้อ ๑.๑-๑.๖

ให้คณะกรรมการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ ภายใน ๑๕ วันทำการ นับแต่วันที่ได้รับความเห็นชอบงบประมาณ เพื่อพิจารณาคัดเลือกให้เข้าร่วมโครงการความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดส่งโครงการก่อสร้างที่มีวงเงินงบประมาณเข้าหลักเกณฑ์ตามประกาศคณะกรรมการ ค.ป.ท. เรื่อง โครงการความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ ลงวันที่ ๒๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๘ โครงการ ประกอบด้วย

ลำดับ	หน่วยงาน	ข้อมูลโครงการโดยย่อ
๑	กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	โครงการก่อสร้างอาคารบริการ ปฏิบัติการ และจอดรถ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ จำนวน ๑ หลัง ราคา ๒๘๑,๕๐๐,๐๐๐ บาท
๒	กรมสุขภาพจิต	โครงการก่อสร้างอาคารผู้ป่วยนอก (บ้านคุณพุ่ม) โรงพยาบาลจิตเวชหัวหิน ตำบลทับใต้ อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ๗ ชั้น พื้นที่ใช้สอยประมาณ ๑๗,๖๗๐ ตารางเมตร จำนวน ๑ หลัง ราคา ๔๑๗,๖๒๙,๐๐๐ บาท
๓	สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	โครงการก่อสร้างอาคารผู้ป่วยนอกและอุบัติเหตุ โรงพยาบาลสงขลา ตำบลพะวง อำเภอเมืองสงขลา จังหวัดสงขลา อาคาร คสล.๙ ชั้น พื้นที่ใช้สอยประมาณ ๒๑,๖๕๒ ตารางเมตร (โครงสร้างต้านแผ่นดินไหว) จำนวน ๑ หลัง ราคา ๔๙๙,๐๘๘,๖๐๐ บาท
๔	กรมควบคุมโรค	โครงการก่อสร้างอาคารศูนย์ปฏิบัติการภาวะฉุกเฉิน สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๘ จังหวัดอุดรธานี ตำบลสามพร้าว อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี จำนวน ๑ หลัง ราคา ๗๑,๓๔๗,๔๐๐ บาท
๕	กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์	โครงการก่อสร้างอาคารปฏิบัติการวิทยาศาสตร์การแพทย์ (Medical Sciences Center : MSI) (โครงการต่อเนื่องจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔) จำนวน ๑ หลัง ราคา ๕๙,๙๕๑,๙๐๐ บาท
๖	กรมอนามัย	โครงการจ้างเหมาก่อสร้างอาคารพักพยาบาล ๒๔ ห้อง ศูนย์อนามัยที่ ๙ นครราชสีมา จำนวน ๑ หลัง ราคา ๙,๓๖๕,๔๐๐ บาท
๗	สถาบันพระบรมราชชนก	โครงการอาคารหอพักนักศึกษาและอาจารย์ อาคาร คสล. ๗ ชั้น พื้นที่ใช้สอยประมาณ ๔,๖๔๔ ตารางเมตร พร้อมอุปกรณ์ประกอบอาคาร วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี ตำบลบ้านสวน อำเภอเมืองชลบุรี จังหวัดชลบุรี จำนวน ๑ หลัง ราคา ๗๒,๔๐๗,๗๐๐ บาท
๘	โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)	โครงการก่อสร้างอาคารจอดรถ โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) อาคาร คสล. ๙ ชั้น พื้นที่ใช้สอยประมาณ ๙,๒๐๙ ตารางเมตร ราคา ๔๘,๔๕๖,๔๖๕ บาท

คณะอนุกรรมการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ กรมบัญชีกลางมีมติเห็นชอบโครงการก่อสร้างของกระทรวงสาธารณสุข ทั้ง ๘ โครงการข้างต้น โดยให้เข้าร่วมโครงการ CoST ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในฐานะเจ้าภาพหลักในการขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๕ ประเด็นที่ ๘ ธรรมภิบาล และงานป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข เห็นควรจัดโครงการอบรมให้ความรู้การดำเนินโครงการความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ (Infrastructure Transparency Initiative : CoST) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้แก่หน่วยงานเป้าหมายจำนวน ๘ หน่วยงาน เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจในขั้นตอนรายการข้อมูลที่ต้องการใช้ในการเปิดเผยข้อมูลสำหรับโครงการความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ (Infrastructure Transparency Initiative: CoST) ของประเทศไทย เป็นไปตามแนวทาง CoST และส่งผลกระทบต่อประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นสำคัญ

กิจกรรม

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดการอบรมให้ความรู้การดำเนินโครงการความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ (Infrastructure Transparency Initiative : CoST) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๒ อาคาร ๑ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยได้รับเกียรติจากนางสาววันนี ทรัพย์สุขสำราญ ผู้อำนวยการกลุ่มงานวิเคราะห์และพัฒนาความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ และนางสาวพัชรัตน์ ทรัพย์เจริญ นักวิชาการคลังปฏิบัติการ กองความร่วมมือและความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ กรมบัญชีกลาง เป็นวิทยากรบรรยายในโครงการฯ

ผลการดำเนินงาน

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดการอบรมให้ความรู้การดำเนินโครงการความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ (Infrastructure Transparency Initiative : CoST) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๒ อาคาร ๑ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กลุ่มเป้าหมายจำนวน ๓๗ คน มีผู้เข้ารับการอบรมฯ จำนวน ๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๐๘ งบประมาณในกิจกรรมนี้ จำนวน ๗,๕๐๐ บาท ใช้จ่ายงบประมาณทั้งสิ้น ๗,๕๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ดังตาราง

งบประมาณ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ไป (บาท)	กลุ่มเป้าหมาย (คน)	กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรม (คน)
๗,๕๐๐.๐๐	๗,๕๐๐.๐๐ (ร้อยละ ๑๐๐)	๓๗	๓๐ (ร้อยละ ๘๑.๐๘)

ปัญหาและอุปสรรค

ไม่มี

แนวทางการปรับปรุงและพัฒนา

ไม่มี

กิจกรรมที่ ๕

โครงการประชุมชี้แจงตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงานในสังกัด
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ตัวชี้วัดที่ ๕)

หลักการและเหตุผล

กระทรวงสาธารณสุข ขับเคลื่อนการต่อต้านการทุจริตและการส่งเสริมคุณธรรม ตามแผนแม่บท การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบเวลาให้ใช้ต่อไป ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ที่ขยาย กรอบเวลาให้ใช้ต่อไปถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ภายใต้วิสัยทัศน์ “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” ผ่านมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. ได้แก่ ปลูกและปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และเครือข่าย สอดคล้อง กับเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งดำเนินการภายใต้แนวคิด “เปิดเผยมากขึ้น โปร่งใสมากขึ้น” (More open, to more transparent) และเป็นไปตามนโยบายมุ่งเน้นของกระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๕ ประเด็นที่ ๘ ยึดหลักธรรมาภิบาล สุจริต โปร่งใส ประโยชน์ของประชาชน มุ่งหวังให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวง สาธารณสุข มีการปรับปรุงพัฒนาในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงาน มีการดำเนินงาน ที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสิ่งสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในหน่วยงาน

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กำหนดกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดใช้เป็นแนวทางในการจัดทำคำรับรอง การปฏิบัติราชการของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เป็นผู้รับผิดชอบหลักตัวชี้วัดมิติภายใน การพัฒนาองค์กร ตัวชี้วัดที่ ๕ ระดับความสำเร็จ ในการจัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณของหน่วยงาน กำหนดให้ทุกหน่วยงาน จะต้องส่งเสริมการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุ ซึ่งต้องดำเนินการให้เกิดความคุ้มค่า ความโปร่งใส มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตรวจสอบได้ ซึ่งทุกหน่วยงานต้องจัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี ของหน่วยงาน (งบดำเนินงาน) แผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีของหน่วยงาน (งบลงทุน : ค่าครุภัณฑ์ และที่ดินสิ่งก่อสร้าง) (ถ้ามี) และเปิดเผยข้อมูลให้สาธารณชนรับทราบ รวมถึงความรับผิดชอบในการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อให้การดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข มีมาตรฐานการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐเดียวกันอย่างเป็นระบบ มีประสิทธิภาพ เพิ่มความโปร่งใส สะดวกต่อการตรวจสอบ ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้โดยสะดวก เป็นไปตาม พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ตลอดจนเป็นไปตามระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้องครบถ้วน

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข สนองตอบต่อประเด็นที่กล่าวมาข้างต้น จึงจัดโครงการประชุมชี้แจงตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ตัวชี้วัดที่ ๕) เพื่อให้ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดที่ ๕ ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณของหน่วยงาน มีความรู้ ความเข้าใจ ขั้นตอนการดำเนินงานตัวชี้วัดดังกล่าวอย่างถูกต้อง ส่งผลให้การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างของสำนักงาน

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นไปตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) มีการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นไปตามระเบียบของทางราชการ ไม่มีการทุจริตและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน อันจะทำให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข บรรลุวิสัยทัศน์ “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต”

กิจกรรม

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดการประชุมชี้แจงตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ตัวชี้วัดที่ ๕) เมื่อวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๒ อาคาร ๑ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ผลการดำเนินงาน

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดการประชุมชี้แจงตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ตัวชี้วัดที่ ๕) เมื่อวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๒ อาคาร ๑ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประกอบด้วย

๑. การมอบโล่และใบประกาศเกียรติคุณประกาศเกียรติคุณหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่มีผลการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๕ ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีนายรุ่งเรือง กิจผาติ หัวหน้าที่ปรึกษาระดับกระทรวง เป็นประธานในพิธี และมอบนโยบายในการดำเนินงานแก่ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดที่ ๕ ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณของหน่วยงานและผู้เกี่ยวข้อง พร้อมมอบโล่ ใบประกาศเกียรติคุณประกาศเกียรติคุณหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่มีผลการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๕ ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

๑.๑ โล่ประกาศเกียรติคุณหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่มีผลการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๕ ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในระดับ AA จำนวน ๑๔ หน่วยงาน ได้แก่ กองกลาง กองกฎหมาย กองการพยาบาล กองบริหารการสาธารณสุข กองบริหารทรัพยากรบุคคล กองสาธารณสุขฉุกเฉิน ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร กลุ่มตรวจสอบภายใน ระดับกระทรวง กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม สำนักวิชาการสาธารณสุข สำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท สำนักสารนิเทศ และวิทยาลัยนักระบาดวิทยาสาธารณสุข

๑.๒ ใบประกาศเกียรติคุณประกาศเกียรติคุณหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่มีผลการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๕ ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในระดับ A จำนวน ๒ หน่วยงาน ได้แก่ กองการต่างประเทศ และกองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ

๑.๓ ใบประกาศเกียรติคุณประกาศเกียรติคุณหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่มีผลการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๕ ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในระดับ B จำนวน ๖ หน่วยงาน ได้แก่ สำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กองตรวจราชการ กองบริหารการคลัง

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข และกลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๑.๔ ใบประกาศเกียรติคุณประกาศเกียรติคุณหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่มีผลการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๕ ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนปฏิบัติการ จัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในระดับ C จำนวน ๕ หน่วยงาน ได้แก่ ศูนย์สันติวิธีสาธารณสุข ศูนย์อำนวยการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด กระทรวงสาธารณสุข สำนักโครงการพระราชดำริ โครงการเฉลิมพระเกียรติ และกิจกรรมพิเศษ สำนักสนับสนุนระบบสุขภาพปฐมภูมิ และสำนักบริหารยุทธศาสตร์สุขภาพวิถีชีวิตไทย

๒. การบรรยาย ชี้แจงตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตัวชี้วัดที่ ๕ ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนปฏิบัติการ จัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณของหน่วยงาน โดย นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และภารกิจอำนวยการ และที่ปรึกษากลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เนื้อหาโดยสรุป ดังนี้

การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุของหน่วยงานของรัฐต้องก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่หน่วยงานของรัฐ และต้องสอดคล้องกับหลักการที่ประกอบด้วย ความคุ้มค่า ความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ตรวจสอบได้ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กำหนดกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดใช้เป็นแนวทางในการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เป็นผู้รับผิดชอบหลักตัวชี้วัดมิติภายใน การพัฒนาองค์กร ตัวชี้วัดที่ ๕ ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณของหน่วยงาน กำหนดให้ทุกหน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีของหน่วยงาน (งบดำเนินงาน) และ / หรือแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีของหน่วยงาน (งบลงทุน : ค่าครุภัณฑ์ และที่ดินสิ่งก่อสร้าง) สอดคล้องกับพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และเปิดเผยข้อมูลให้สาธารณชนรับทราบ รวมถึงความรับผิดชอบในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานทุกหน่วยงานต้องดำเนินการตามกระบวนการภายใต้ตัวชี้วัดดังกล่าว ประกอบด้วย

๑. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งผู้รับผิดชอบหลักของหน่วยงานในการจัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณของหน่วยงาน

๒. จัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (งบดำเนินงาน)

๓. จัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (งบลงทุน : ค่าครุภัณฑ์ และที่ดิน สิ่งก่อสร้าง) (ถ้ามี)

๔. รายงานผลตามแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (งบลงทุน : ค่าครุภัณฑ์ และที่ดิน สิ่งก่อสร้าง) ทุกไตรมาส (ถ้ามี)

๕. รายงานผลตามแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (งบดำเนินงาน) ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔

๖. ประกาศผลผู้ชนะการจัดซื้อจัดจ้างหรือผู้ได้รับการคัดเลือก และสาระสำคัญของสัญญา หรือข้อตกลงเป็นหนังสือ ทุกไตรมาส

๗. รายงานแบบสรุปผลการดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือน ... (แบบ สขร. ๑) ทุกเดือน
 ๘. กรณีมีการปรับแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (งบดำเนินงาน) และ / หรือ (งบลงทุน : ค่าครุภัณฑ์ และที่ดิน สิ่งก่อสร้าง) ให้หน่วยงานดำเนินการตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๑๓ และกรณีหน่วยงานมีการโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณรายจ่าย (งบประมาณเหลือจ่ายจากงบดำเนินงาน เป็นงบลงทุน) ให้หน่วยงานดำเนินการตามระเบียบว่าด้วยการบริหารงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๒๙ ระบุ “เมื่อหน่วยรับงบประมาณดำเนินการโอนเงินจัดสรร และหรือการเปลี่ยนแปลงเงินจัดสรรรายการใดแล้ว ให้ส่งรายงานการโอนเงินจัดสรร และหรือการเปลี่ยนแปลงเงินจัดสรร ตามแบบที่สำนักงบประมาณกำหนด ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่มีการโอนเงินจัดสรร” และหลักเกณฑ์ว่าด้วยการใช้งบประมาณรายจ่าย การโอนเงินจัดสรร หรือการเปลี่ยนแปลงเงินจัดสรร พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๘ วรรค ๒

๙. วิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

การจัดโครงการประชุมชี้แจงฯ ครั้งนี้ มีกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๖๐ คน เข้ารับการอบรมฯ จำนวน ๕๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๖๗ งบประมาณในกิจกรรมนี้ จำนวน ๓๕,๙๙๔ บาท ใช้จ่ายงบประมาณทั้งสิ้น ๓๕,๐๓๗.๖๓ บาท คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๓๔ ดังตาราง

งบประมาณ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ไป (บาท)	กลุ่มเป้าหมาย (คน)	กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรม (คน)
๓๕,๙๙๔	๓๕,๐๓๗.๖๓ (ร้อยละ ๙๗.๓๔)	๖๐	๕๘ (ร้อยละ ๙๖.๖๗)

ปัญหาและอุปสรรค

ไม่มี

แนวทางการปรับปรุงและพัฒนา

ไม่มี

กิจกรรมที่ ๖

ประชุมชี้แจงแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ
ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หลักการและเหตุผล

บริบทตามข้อกำหนดของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างมาก และได้กำหนดไว้ในบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญหลายส่วน โดยเฉพาะหมวดที่ ๔ หน้าที่ของปวงชนชาวไทย มาตรา ๕๐ (๑๐) กำหนดให้บุคคลมีหน้าที่ไม่ร่วมมือหรือสนับสนุนการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ และหมวดที่ ๕ หน้าที่ของรัฐ มาตรา ๖๓ กำหนดให้รัฐต้องส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในภาครัฐและภาคเอกชน และจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและขจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบดังกล่าวอย่างเข้มงวด

กรอบการดำเนินงานของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มุ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕)

กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายเวลาให้ใช้ต่อไปถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบเวลาการใช้ยุทธศาสตร์ฯ (มติการประชุมคณะกรรมการ ป.ป.ช. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓) และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายเวลาให้ใช้ต่อไปถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) (มติการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔) บนพื้นฐานบริบทของนโยบายรัฐบาล สังคมกระทรวงสาธารณสุข ที่ให้ความสำคัญกับการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการ โดยให้เกิดความเข้มแข็งจากภายใน และเกิดกระบวนการสร้างวัฒนธรรมสุจริต ยั่งยืนด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อกระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (Together Against Corruption)

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จึงจัดการประชุมชี้แจงแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๒ อาคาร ๑ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เข้าร่วมประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม Cisco Webex Meeting) เพื่อเพิ่มศักยภาพและเพิ่มประสิทธิภาพของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต

และประพตติมิชอบของหน่วยงาน ให้เชื่อมโยงกับกรอบการดำเนินงานของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริต และประพตติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กิจกรรม

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดการประชุมชี้แจงแนวทางการจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพตติมิชอบของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๒ อาคาร ๑ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เข้าร่วมประชุมผ่านสื่อ อีเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม Cisco Webex Meeting)

ผลการดำเนินงาน

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดการประชุมชี้แจงแนวทางการจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพตติมิชอบของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๒ อาคาร ๑ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กลุ่มเป้าหมายจำนวน ๓๖ คน มีผู้เข้ารับการอบรมฯ จำนวน ๓๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๘.๓๓ งบประมาณในกิจกรรมนี้ จำนวน ๕๒๕ บาท ใช้จ่ายงบประมาณทั้งสิ้น ๔๕๕ บาท คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๖๗ ดังตาราง

งบประมาณ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ไป (บาท)	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ครั้งที่ ๑ (คน)	ผู้เข้าอบรม จำนวน (คน)
๕๒๕.๐๐	๔๕๕.๐๐ (ร้อยละ ๘๖.๖๗)	๓๖	๓๙ (ร้อยละ ๑๐๘.๓๓)

ปัญหาและอุปสรรค

ไม่มี

แนวทางการปรับปรุงและพัฒนา

ไม่มี

กิจกรรมที่ ๗

ประชุมคณะทำงานพัฒนาข้อมูลบนเว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามเกณฑ์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หลักการและเหตุผล

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข แต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาข้อมูลบนเว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามเกณฑ์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้การพัฒนาและปรับปรุงข้อมูลที่เปิดเผยต่อสาธารณะบนเว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่กำหนดในแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ ตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๖๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดการประชุมคณะทำงานพัฒนาข้อมูลบนเว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามเกณฑ์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อเตรียมความพร้อมในการพัฒนาและปรับปรุงข้อมูลที่เปิดเผยต่อสาธารณะบนเว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่กำหนดในแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

กิจกรรม

๑. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดการประชุมคณะทำงานพัฒนาข้อมูลบนเว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามเกณฑ์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๒. เนื้อหาการประชุมคณะทำงานพัฒนาข้อมูลบนเว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามเกณฑ์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีดังนี้

๒.๑ พัฒนาและปรับปรุงข้อมูลบนเว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่กำหนดในแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

๒.๒ จัดทำช่องทางการสอบถามข้อมูลสำหรับบุคคลภายนอก ในลักษณะการสื่อสารได้สองทาง ด้วยรูปแบบกระดานสนทนา (Webboard) บนเว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน ประเด็น การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล ข้อ O8 Q&A และมอบหมายหน่วยงานผู้รับผิดชอบการดำเนินการ

ผลการดำเนินงาน

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดการประชุมคณะทำงานพัฒนาข้อมูลบนเว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามเกณฑ์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๒๓ คน เข้าร่วม จำนวนทั้งสิ้น ๒๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ดังตาราง

งบประมาณ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ไป (บาท)	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย (คน)	ผู้เข้าอบรม จำนวน (คน)
๘๕๐	๘๕๐ (ร้อยละ ๑๐๐)	๒๓	๒๓ (ร้อยละ ๑๐๐)

ปัญหาและอุปสรรค

ไม่มี

แนวทางการปรับปรุงและพัฒนา

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พัฒนาช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ / ร้องเรียนเรื่องทั่วไป / ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น / ช่องทางการสอบถามข้อมูลในลักษณะเป็นการสื่อสารได้สองทาง บนเว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยบูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานต่าง ๆ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข และดำเนินการในลักษณะช่องทางสื่อสารเดียวบนเว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Single Window) เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ลดความซ้ำซ้อน ลดขั้นตอน ลดระยะเวลาในการทำงาน ด้วยการส่งต่อข้อมูลข้อร้องเรียน / ความคิดเห็น ไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ แทนการจัดทำหนังสือราชการ และมอบหมายหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เป็นหน่วยงานผู้รับผิดชอบการตอบข้อซักถามของประชาชนในช่องทางดังกล่าว



โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันการทุจริตแบบบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กิจกรรมที่ ๑

โครงการอบรมรับรู้ เข้าใจ และปฏิบัติตามแนวทางการเรียไร การใช้ธรรมาภิบาล และการจัดสวัสดิการภายใน
หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หลักการและเหตุผล

กระทรวงสาธารณสุข กำหนดมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. (ปลูกและปลูกจิตสำนึก ป้องกันปราบปราม และสร้างเครือข่ายการบริหารงานที่โปร่งใส) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ผ่านนวัตกรรมการปฏิบัติงานที่เป็นรูปธรรมชัดเจน ภายใต้ระบบธรรมาภิบาลในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และสำนักนายกรัฐมนตรี ได้ออกประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง การประกาศแผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) กิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ (Big Rock) กิจกรรมปฏิรูปที่ ๔ พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ กำหนดให้เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องมีความรู้ความเข้าใจในกฎ ระเบียบในการปฏิบัติงาน การกระทำที่สะท้อนการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว ต้องละเว้นการแสวงหาประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ที่มีขอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม และต้องเสริมสร้างจริยธรรมและรักษามาตรฐานวินัยข้าราชการให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน รวมถึงต้องสนับสนุนให้มีความรับผิดชอบหากเกิดการทุจริตในหน่วยงาน ซึ่งจากเรื่องกล่าวหา ร้องเรียนของสำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ป.ป.ท. และจากการดำเนินงานของกลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม และศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ที่ผ่านมา ยังพบการกระทำผิดในเรื่องการใช้ธรรมาภิบาล การเรียไร และการจัดสวัสดิการภายในหน่วยงาน พฤติกรรม การกระทำผิดเหล่านี้ ก่อให้เกิดระบบอุปถัมภ์ในวงราชการ การเกื้อกูลเพื่อแลกเปลี่ยนผลประโยชน์ระหว่างเจ้าหน้าที่ของรัฐกับเจ้าหน้าที่ของรัฐ เจ้าหน้าที่ของรัฐกับเอกชน นำมาซึ่งปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนและการคอร์รัปชันตามมา อีกทั้งยังก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการและประชาชน

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จึงจัดโครงการอบรมรับรู้ เข้าใจ และปฏิบัติตามแนวทางการเรียไร การใช้ธรรมาภิบาล และการจัดสวัสดิการภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระหว่างวันที่ ๒๖-๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรม ทีเค. พาเลซ แอนด์ คอนเวนชั่น

กรุงเทพมหานคร เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มีความเข้าใจในกฎหมาย และปฏิบัติงานได้ถูกต้องเป็นรูปธรรมชัดเจนตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง เป็นการเสริมสร้างระบบ ธรรมาภิบาลในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขในการป้องกันการทุจริตในวงราชการ ตลอดจนการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน สอดรับกับกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ (Big Rock) ตามแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) กิจกรรมปฏิรูปที่ ๔ พัฒนาระบบราชการไทย ให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกระทรวงสาธารณสุข มาตรการ ๓ ป. ๑ ค. (ปลูกและปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และสร้างเครือข่ายการบริหารงานที่โปร่งใส) แผนแม่บท การป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบระยะเวลาการดำเนินการให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ซึ่งเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบระยะเวลาการดำเนินการ ให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ มุ่งเน้นการพัฒนาโลกทัศน์ด้านการป้องกันการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ โดยมุ่งเสริมสร้างการปฏิบัติงานที่ยึดหลักธรรมาภิบาล มีนวัตกรรมการปฏิบัติงานเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน

กิจกรรม

จัดโครงการอบรมรับรู้ เข้าใจ และปฏิบัติตามแนวทางการเรียไร การใช้ธรรมาภิบาล และการจัดสวัสดิการภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระหว่างวันที่ ๒๖-๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรม ทีเค. พาเลซ แอนด์ คอนเวนชั่น กรุงเทพมหานคร

ผลการดำเนินงาน

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดโครงการอบรมรับรู้ เข้าใจ และปฏิบัติตามแนวทางการเรียไร การใช้ธรรมาภิบาล และการจัดสวัสดิการภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระหว่างวันที่ ๒๖-๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕ กลุ่มเป้าหมายจำนวน ๓๖๔ คน เข้าร่วมอบรมฯ จำนวนทั้งสิ้น ๒๗๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๔.๑๘ งบประมาณในการอบรมฯ จำนวน ๔๖๐,๕๒๐ บาท ใช้จ่ายงบประมาณ ทั้งสิ้น ๓๕๗,๒๓๘.๑๐ บาทคิดเป็นร้อยละ ๗๗.๕๗

งบประมาณ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ไป (บาท)	กลุ่มเป้าหมาย (คน)	กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรม (คน)
๔๖๐,๕๒๐	๓๕๗,๒๓๘.๑๐ (ร้อยละ ๗๗.๕๗)	๓๖๔	๒๗๐ (ร้อยละ ๗๔.๑๘)

ปัญหาและอุปสรรค

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประสานงานขอความอนุเคราะห์วิทยากร จากสำนักกฎหมายและระเบียบกลาง สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี เข้าบรรยาย เรื่อง แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ธรรมาภิบาล ในวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕ และดำเนินการจัดทำหนังสือ ขอความอนุเคราะห์วิทยากร ซึ่งได้รับแจ้งในภายหลังว่าไม่สามารถให้ความอนุเคราะห์วิทยากรบรรยายฯ ในวันดังกล่าวได้

แนวทางการปรับปรุงและพัฒนา

ดำเนินการขออนุมัติเปลี่ยนแปลงกำหนดการบรรยายในวันที่ ๒๖-๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ให้สอดคล้องกับวิทยากรที่สามารถให้ความอนุเคราะห์เข้าบรรยายได้

กิจกรรมที่ ๓

ประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หลักการและเหตุผล

มติที่ประชุมคณะอนุกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๔ คณะอนุกรรมการฯ มีมติเห็นชอบแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงาน เรื่อง การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำนักงาน ป.ป.ท. จึงกำหนดแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต โดยกำหนดให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ระดับกระทรวง กำกับและขับเคลื่อนให้หน่วยงานในสังกัด ดำเนินการ (๑) รายงานแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต และเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ภายในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ และ (๒) รายงานผลหรือความก้าวหน้าการดำเนินงานตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต และเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน จัดส่งรายงานภายในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ นอกจากนี้ ยังกำหนดเกณฑ์การประเมินเชิงคุณภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk Control) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบด้วย

๑. เกณฑ์การประเมินเชิงคุณภาพ “มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk Control)” ระดับผลการประเมิน แบ่งเป็น ๓ ระดับ ดังนี้

- | | |
|-------------------|----------------|
| ๑.๑ P (Pass) | ระดับพอใช้ |
| ๑.๒ G (Good) | ระดับดี |
| ๑.๓ E (Excellent) | ระดับยอดเยี่ยม |

๒. เกณฑ์การประเมินแต่ละระดับจำแนกตามประเภทของการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและการจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต แบ่งเป็น ๓ ด้าน ดังนี้

- | | |
|---------------|--------------------------------------|
| ๒.๑ ด้านที่ ๑ | การพิจารณาอนุมัติ อนุญาตของทางราชการ |
| ๒.๒ ด้านที่ ๒ | การใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ |
| ๒.๓ ด้านที่ ๓ | โครงการจัดซื้อจัดจ้าง |

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ทุกหน่วยงาน รวมถึงส่วนราชการระดับกรม รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน และหน่วยงานอื่นที่มีชื่อเรียกอย่างอื่นที่อยู่ภายใต้สังกัดหรือกำกับ ทำการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและการจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต หน่วยงานละ ๑ กระบวนงาน ตามคู่มือแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk Assessment) การขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต เกณฑ์การประเมินเชิงคุณภาพ “มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต” (Corruption Risk Control) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ทั้งนี้ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จักต้องรวบรวมรายงานแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต และหรือความก้าวหน้าการดำเนินงานตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตของทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จัดส่งไปยังสำนักงาน ป.ป.ท. ตามรอบรายงานดังนี้

- | | |
|----------|---|
| รอบที่ ๑ | รายงานแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต
ภายในวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ |
| รอบที่ ๒ | รายงานผลหรือความก้าวหน้าการดำเนินงานตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต
ภายในวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๕ |

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๒ อาคาร ๑ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข สามารถวิเคราะห์และจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต และกำหนดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต ด้วยจัดวางการควบคุมภายในที่สนองต่อความเสี่ยงการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม

กิจกรรม

๑. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดการประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๒ อาคาร ๑ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๒. เนื้อหาการประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นการบรรยายการประเมินความเสี่ยงการทุจริต และการจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต หน่วยงานละ ๑ กระบวนงาน ตามคู่มือแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk Assessment) การขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต เกณฑ์การประเมินเชิงคุณภาพ “มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต” (Corruption Risk Control) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของสำนักงาน ป.ป.ท.

ผลการดำเนินงาน

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดการประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๒ อาคาร ๑ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กลุ่มเป้าหมายจำนวน ๓๗ คน เข้าร่วมฯ จำนวนทั้งสิ้น ๓๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ งบประมาณในกิจกรรมนี้ จำนวน ๗,๐๐๐ บาท ใช้จ่ายงบประมาณทั้งสิ้น ๑,๒๙๕ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๕๐ ดังตาราง

งบประมาณ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ไป (บาท)	กลุ่มเป้าหมาย (คน)	กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรม (คน)
๑,๒๙๕	๑,๒๙๕ (ร้อยละ ๑๐๐)	๓๗	๓๗ (ร้อยละ ๑๐๐)

ปัญหาและอุปสรรค

ไม่มี

แนวทางการปรับปรุงและพัฒนา

๑. หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ยังขาดความเข้าใจในการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงการทุจริต ทำให้การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ที่สนองต่อความเสี่ยงการทุจริต ยังขาดประสิทธิภาพเท่าที่ควร ส่งผลให้การปฏิบัติยังไม่เป็นรูปธรรมเท่าที่ควรจะเป็น

๒. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ต้องเพิ่มกิจกรรมเสริมสร้างแรงจูงใจเชิงบวกในการพัฒนาและยกระดับการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ที่สนองต่อความเสี่ยงการทุจริต ให้แก่ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

กิจกรรมที่ ๔

ประชุมชี้แจงการรายงานผลการดำเนินการในระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENSOCR)

หลักการและเหตุผล

กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ ที่เชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ บนพื้นฐานบริบทของสังคมไทย กระทรวงสาธารณสุข สถานการณ์ และนโยบายรัฐบาล ที่ให้ความสำคัญกับการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ แบบบูรณาการ

ระเบียบว่าด้วยการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ และแผนการปฏิรูปประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดให้สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อใช้สำหรับการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงาน ตามยุทธศาสตร์ชาติและแผนการปฏิรูปประเทศ โดยหัวหน้าหน่วยงานของรัฐทุกแห่งจะต้องรายงานผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติและแผนการปฏิรูปประเทศในระบบตามรายการและระยะเวลาที่สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติกำหนด

สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ได้พัฒนาระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENSOCR) เพื่อเป็นเครื่องมือหลักในการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงาน ของทุกหน่วยงานของรัฐตามระเบียบว่าด้วยการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินการ ตามยุทธศาสตร์ชาติ และแผนการปฏิรูปประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๒

กระทรวงสาธารณสุข โดยกลุ่มขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง แจ้งว่า ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ จะปฏิบัติตามกรอบระยะเวลาที่กำหนดในทุกขั้นตอนอย่างเคร่งครัด เพื่อให้การติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติและแผนการปฏิรูปประเทศผ่านระบบติดตาม และประเมินผลแห่งชาติ (eMENSOCR) มีข้อมูลที่สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน โดยขอให้หน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข นำเข้าข้อมูลในระบบดังกล่าว พร้อมดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ตามระยะเวลา ที่สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติกำหนด

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดประชุมชี้แจงการรายงานผลการดำเนินการในระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENSOCR) เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๒ อาคาร ๑ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อชี้แจงแนวทางในการรายงานผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติและแผนการปฏิรูปประเทศในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENSOCR) ให้แก่หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง

กิจกรรม

๑. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดการประชุมชี้แจงการรายงานผลการดำเนินการในระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENSCR) เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๒ อาคาร ๑ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๒. เนื้อหาการประชุมชี้แจงการรายงานผลการดำเนินการในระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENSCR) เป็นการชี้แจงแนวทาง ขั้นตอน และปฏิทินการดำเนินการ ในการรายงานผลการดำเนินการในระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENSCR) ให้แก่หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง

ผลการดำเนินงาน

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดการประชุมชี้แจงการรายงานผลการดำเนินการในระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENSCR) เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๒ อาคาร ๑ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กลุ่มเป้าหมายจำนวน ๒๕ คน เข้าประชุมฯ จำนวนทั้งสิ้น ๓๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๔๐ งบประมาณในกิจกรรมนี้ จำนวน ๓,๘๗๕ บาท ใช้จ่ายงบประมาณทั้งสิ้น ๑,๒๙๕ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๕๐ ดังตาราง

งบประมาณ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ไป (บาท)	กลุ่มเป้าหมาย (คน)	กลุ่มเป้าหมาย ที่เข้าร่วมกิจกรรม (คน)
๑,๒๒๕	๑,๒๒๕ (ร้อยละ ๑๐๐)	๒๕	๓๕ (ร้อยละ ๑๔๐)

ปัญหาและอุปสรรค

ไม่มี

แนวทางการปรับปรุงและพัฒนา

ไม่มี

กิจกรรมที่ ๕

โครงการอบรมให้ความรู้ เรื่อง ถอดรหัสการบริหารสัญญาและตรวจรับพัสดุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หลักการและเหตุผล

การจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐต้องปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบ ประกาศ กฎกระทรวง และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ที่กำหนดขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุดอกเป็น ๕ ระยะ คือ ระยะที่ ๑ วางแผนจัดทำโครงการและการของบประมาณ ระยะที่ ๒ เตรียมการจัดซื้อจัดจ้าง ระยะที่ ๓ การดำเนินการจัดหาพัสดุ ระยะที่ ๔ การทำสัญญา บริหารสัญญา ตรวจรับพัสดุ และระยะที่ ๕ การควบคุมและจำหน่ายพัสดุ กำหนดกระบวนการการบริหารงานพัสดุที่ต้องปฏิบัติ ๗ ขั้นตอน คือ ๑) การกำหนดความต้องการ ๒) การตั้งงบประมาณ ๓) การจัดทำแผน ๔) การจัดหาพัสดุ ๕) การบริหารสัญญา ๖) การเบิกจ่ายเงิน และ ๗) การควบคุมและจำหน่ายพัสดุ ทุกขั้นตอนที่กล่าวมาอาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนและสามารถนำไปสู่การทุจริตได้ จากการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้าง ภายใต้กรอบตัวชี้วัดที่ ๕ ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ พบประเด็นปัญหาและอุปสรรคของหน่วยงาน ได้แก่ การเปลี่ยนผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ขาดการถ่ายทอดความรู้ให้กับผู้รับผิดชอบใหม่ อีกทั้งผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดวยังขาดความรู้ความเข้าใจในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง เช่น การบริหารสัญญาและการตรวจรับพัสดุ การจัดทำร่างขอบเขตของงาน (Terms of Reference : TOR) เป็นต้น โดยเฉพาะอย่างยิ่งในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ส่งผลให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง บางหน่วยงาน มีความจำเป็นเร่งด่วนที่จะต้องดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างเพื่อบริหารจัดการและสนับสนุนภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคดังกล่าว ส่งผลให้มีความเสี่ยงในขั้นตอนต่าง ๆ ของกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง อาจเกิดความผิดพลาด มีผลประโยชน์ทับซ้อน หรือเกิดการทุจริตในที่สุด นอกจากนี้ยังพบประเด็นความเสี่ยงและข้อตรวจพบของกลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างที่เกิดจากผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุและผู้เกี่ยวข้องยังขาดความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้อง เช่น การจัดทำสัญญาไม่ระบุราคาต่อหน่วย การกำหนดค่าปรับในสัญญาไม่ถูกต้อง คณะกรรมการตรวจรับลงนามตรวจรับพัสดุไม่ครบถ้วนทุกรายการโดยไม่ให้เหตุผลแนบกรรมการตรวจรับพัสดุลงนามโดยไม่มีรายงานขอซื้อขอจ้าง ไม่มีการรายงานผลการตรวจรับให้หัวหน้าหน่วยงานรับทราบ เป็นต้น

จากข้อมูลข้างต้น จะเห็นได้ว่าการจัดซื้อจัดจ้างในขั้นตอนการบริหารสัญญาและการตรวจรับพัสดุ ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุและผู้เกี่ยวข้องอาจเกิดความสับสนเสี่ยงต่อการกระทำผิดทั้งโดยเจตนาและไม่เจตนา เนื่องจากการขาดความรู้ การขาดความเข้าใจ หรือมีความเข้าใจที่คลาดเคลื่อน ดังนั้น เพื่อเป็นการป้องกันและลดความผิดพลาดในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างทุกขั้นตอน โดยเฉพาะอย่างยิ่งในขั้นตอนการบริหารสัญญา และตรวจรับพัสดุจำเป็นต้องส่งเสริมสนับสนุนให้ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุและผู้เกี่ยวข้องมีความรู้มีความเข้าใจที่ถูกต้องในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ขั้นตอนการบริหารสัญญาและการตรวจรับพัสดุ อันจะเป็นการลดความเสี่ยงลดความผิดพลาดที่นำไปสู่การกระทำผิดที่ไม่เจตนา และยังเป็นส่งเสริมให้กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ถูกต้อง เป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง สามารถตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอน

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข สนองตอบต่อประเด็นที่กล่าวมาข้างต้น จึงจัดทำโครงการอบรมให้ความรู้ เรื่อง ถอดรหัสการบริหารสัญญาและการตรวจรับพัสดุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อพัฒนาความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องในการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ การบริหารสัญญาและการตรวจรับพัสดุ ให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด ส่งผลให้ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุและผู้เกี่ยวข้องสามารถบริหารความเสี่ยง ในการจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารสัญญาและการตรวจรับพัสดุ ไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนและการทุจริต อันจะทำให้การดำเนินงานการจัดซื้อจัดจ้างของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง เป็นไปตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กิจกรรม

๑. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดการอบรมให้ความรู้ เรื่อง ถอดรหัสการบริหารสัญญาและการตรวจรับพัสดุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ๑ ชั้น ๙ ตึกกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข โดยได้รับเกียรติจากนายปรัชญ วิเชียรพันธ์ และนางสาวนันทิดา พุกษ์พิจารณ์ กองการพัสดุภาครัฐ กรมบัญชีกลาง เป็นวิทยากรบรรยาย

๒. เนื้อหาการอบรมให้ความรู้ เรื่อง ถอดรหัสการบริหารสัญญาและการตรวจรับพัสดุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นการบรรยายการบริหารสัญญาและการตรวจรับพัสดุ ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ สรุปได้ดังนี้

๒.๑ หลักการการจัดซื้อจัดจ้าง (มาตรา ๘) เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่หน่วยงานของรัฐ และต้องสอดคล้องกับหลักการ ดังนี้

๑) คุ่มค่า : ต้องมีคุณภาพ ราคาเหมาะสม และมีแผนบริหารพัสดุที่เหมาะสมและชัดเจน

๒) โปร่งใส : ต้องกระทำอย่างเปิดเผย แข่งขันอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียมกัน มีระยะเวลาเหมาะสมต่อการยื่นข้อเสนอ มีหลักฐานการดำเนินงานชัดเจน และเปิดเผยข้อมูลจัดซื้อจัดจ้าง ในทุกขั้นตอน

๓) มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล : ต้องมีการวางแผนจัดซื้อจัดจ้างล่วงหน้า

๔) ตรวจสอบได้

๒.๒ วิธีการจัดซื้อจัดจ้าง (มาตรา ๕๔-๖๘) กำหนดให้มี ๓ วิธี ดังนี้

๑) วิธีประกาศเชิญชวนทั่วไป : เชิญชวนผู้ประกอบการทั่วไปที่มีคุณสมบัติตรงตามเงื่อนไขที่กำหนดให้เข้ายื่นข้อเสนอ

๒) วิธีคัดเลือก : เชิญชวนเฉพาะผู้ประกอบการที่มีคุณสมบัติตรงตามเงื่อนไขที่กำหนด ซึ่งต้องไม่น้อยกว่า ๓ รายให้เข้ายื่นข้อเสนอเว้นแต่ในงานนั้นมีผู้ประกอบการที่มีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนดน้อยกว่าสามราย

๓) วิธีเฉพาะเจาะจง : เชิญชวนผู้ประกอบการที่มีคุณสมบัติตรงตามเงื่อนไขที่กำหนดรายใดรายหนึ่งให้เข้ายื่นข้อเสนอหรือให้เข้ามาเจรจาต่อรองราคา

๒.๓ การบริหารสัญญาและการตรวจรับพัสดุ (มาตรา ๑๐๐-๑๐๕) การบริหารสัญญา และการตรวจรับพัสดุ ให้ผู้มีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจรับพัสดุเพื่อรับผิดชอบการบริหารสัญญา หรือข้อตกลงและการตรวจรับพัสดุ โดยองค์ประกอบ องค์ประชุม และหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ ให้เป็นไปตามระเบียบที่รัฐมนตรีกำหนด

๒.๔ การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ประกอบการ (มาตรา ๑๐๖-๑๐๘) กำหนดให้ผลการประเมินเป็นส่วนหนึ่งเกณฑ์ในการพิจารณาคัดเลือกคุณสมบัติของผู้ที่จะเข้ายื่นข้อเสนอหรือเข้าการสัญญากับหน่วยงานของรัฐ โดยผู้ที่ไม่ผ่านเกณฑ์ที่กำหนดจะถูกระงับการยื่นข้อเสนอหรือการสัญญากับหน่วยงานของรัฐไว้ชั่วคราว จนกว่าจะมีผลการปฏิบัติงานผ่านเกณฑ์ที่กำหนด

การจัดโครงการอบรมฯ ครั้งนี้ มีกลุ่มเป้าหมายจำนวน ๗๐ คน เข้าร่วมการอบรมฯ ทั้งสิ้น ๗๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ งบประมาณในกิจกรรมนี้ จำนวน ๒๒,๖๑๐ บาท ใช้จ่ายงบประมาณทั้งสิ้น ๒๒,๕๖๙.๗๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๘๒ ดังตาราง

งบประมาณ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ไป (บาท)	กลุ่มเป้าหมาย (คน)	กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรม (คน)
๒๒,๖๑๐	๒๒,๕๖๙.๗๐ (ร้อยละ ๙๙.๘๒)	๗๐	๗๐ (ร้อยละ ๑๐๐)

ปัญหาและอุปสรรค

ไม่มี

แนวทางการปรับปรุงและพัฒนา

ไม่มี

กิจกรรม

๑. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดโครงการประชุมชี้แจงตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ตัวชี้วัดที่ ๕ และตัวชี้วัดที่ ๖) มีผู้เข้าร่วมการประชุม ๗ จำนวน ๑๐๐ คน

๑.๑ พิธีมอบเกียรติบัตรหน่วยงานที่มีผลการดำเนินงานโดดเด่น ตัวชี้วัดที่ ๕ ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดย นายแพทย์รุ่งเรือง กิจผาติ ที่ปรึกษาระดับกระทรวง นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

มอบเกียรติบัตรให้หน่วยงานที่มีผลการดำเนินงานระดับ A+ ผลคะแนนการประเมิน ๕ คะแนน โดยมีดำเนินงานตามเกณฑ์ตัวชี้วัดรวมถึงเอกสาร/หลักฐานประกอบการประเมินครบถ้วน สมบูรณ์ และรายงานผลตามระยะเวลาที่กำหนดเป็นแบบอย่างการดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้างตามกรอบตัวชี้วัด ๗ จำนวน ๙ หน่วยงาน คือ กองกฎหมาย กองการต่างประเทศ กองการพยาบาล กองบริหารการสาธารณสุข กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กลุ่มตรวจสอบภายใน ระดับกระทรวง กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท และศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

๑.๒ บรรยายแนวทางการดำเนินงานภายใต้ตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตัวชี้วัดที่ ๕ ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยนางสาวสุชาภา วรินทร์เวช นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข รายละเอียดโดยสรุปดังนี้

การดำเนินงานภายใต้ตัวชี้วัดที่ ๕ ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณของหน่วยงาน กำหนดให้ทุกหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ต้องจัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีของหน่วยงาน และ/หรือแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีของหน่วยงาน เฉพาะงบลงทุน (ค่าครุภัณฑ์ และที่ดินสิ่งก่อสร้าง) ให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ รวมถึงดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) รูปแบบ OpenData Integrity and Transparency Assessment (OIT) และรายงานผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีของหน่วยงาน และ / หรือแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีของหน่วยงาน เฉพาะงบลงทุน (ค่าครุภัณฑ์ และที่ดินสิ่งก่อสร้าง) ตามระยะเวลาที่กำหนด โดยที่การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุของหน่วยงานของรัฐต้องก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่หน่วยงานของรัฐ และต้องสอดคล้องกับหลักการที่ประกอบด้วย ความคุ้มค่า ความโปร่งใสมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตรวจสอบได้

ประกอบกับมติการประชุมรับฟังการชี้แจง (ร่าง) กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ นายแพทย์สุระ วิเศษศักดิ์ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประธานการประชุม มอบนโยบายให้ทุกหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ได้รับจัดสรรงบประมาณและเป็นศูนย์ต้นทุนต้องจัดทำตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณของหน่วยงาน เพื่อติดตามการบริหารจัดการใช้จ่ายงบประมาณการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีของหน่วยงาน ๗ และเพื่อให้หน่วยงาน

ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง มีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส เป็นไปตามเกณฑ์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA

แนวทางการดำเนินงานภายใต้ตัวชี้วัดที่ ๕ ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กำหนดให้ทุกหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ดำเนินการดังนี้

๑. กำหนดผู้รับผิดชอบหลักในการจัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เฉพาะงบลงทุน (ค่าครุภัณฑ์ และที่ดิน สิ่งก่อสร้าง) กรณีหน่วยงานได้กำหนดแผนความต้องการครุภัณฑ์และที่ดินสิ่งก่อสร้าง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และได้รับงบประมาณตามที่บรรจุไว้ในเอกสารงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และจัดทำคำสั่งแต่งตั้งผู้รับผิดชอบของหน่วยงาน

๒. จัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และ / หรือแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เฉพาะงบลงทุน (ค่าครุภัณฑ์ และที่ดินสิ่งก่อสร้าง) (ถ้ามี)

๓. จัดทำรายงานผลตามแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เฉพาะงบลงทุน (ค่าครุภัณฑ์ และที่ดินสิ่งก่อสร้าง) (ถ้ามี) ทุกไตรมาส ได้แก่ รอบ ๓ เดือน รอบ ๖ เดือน รอบ ๙ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน กรณีหน่วยงานมีการหน่วยงานโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณรายจ่าย (งบประมาณเหลือจ่ายจากงบดำเนินงานเป็นงบลงทุน) ให้หน่วยงานดำเนินการตามระเบียบว่าด้วยการบริหารงบประมาณพ.ศ. ๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๒๘

๔. จัดทำรายงานผลตามแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ งบดำเนินงาน ทุกไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ได้แก่ รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน

๕. วิเคราะห์ผลตามแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เฉพาะงบลงทุน (ค่าครุภัณฑ์ และที่ดิน สิ่งก่อสร้าง) (ถ้ามี) และวิเคราะห์ผลตามแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๖. จัดทำรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำเดือนตามแบบสรุปผลการดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือน ... (แบบ สขร. ๑)

ทั้งนี้ ในทุกกระบวนการต้องดำเนินการภายใต้ความโปร่งใสในการเข้าถึงข้อมูล ตามความร่วมมือในการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Government Partnership: OGP) ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานต้องดำเนินการขออนุญาตตามแบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑ สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยทุกครั้งที่มีการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน จะต้องใช้แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขในรูปเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ขึ้นประกอบด้วย

๓. บรรยายแนวทางการดำเนินงานภายใต้ตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓ ตัวชี้วัดตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดย นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข รายละเอียดโดยสรุปดังนี้

การดำเนินงานภายใต้ตัวชี้วัดตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการต่อต้านการทุจริต โดยมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กร ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักทางศาสนา โดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งามมาเป็นหลักในการดำรงชีวิต และสามารถดำเนินการจนประสบความสำเร็จ ทั้งในกระบวนการพัฒนาและการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของคนที่สะท้อนการมีคุณธรรม คนมีความสุข องค์กรมีคุณภาพ และคุณธรรมเชิงประจักษ์มีองค์ความรู้สามารถถ่ายทอดและเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรต่าง ๆ ได้

ผลการดำเนินงาน

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดโครงการประชุมชี้แจงตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ตัวชี้วัดที่ ๕ และตัวชี้วัดที่ ๖) กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๗๐ คน เข้าร่วมการประชุมฯ จำนวนทั้งสิ้น ๑๐๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๔๒.๘๖ ๖ งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรในกิจกรรม จำนวนเงิน ๓๑,๗๐๐ บาท ใช้งบประมาณทั้งสิ้น ๒๖,๘๑๘.๔๖ บาท คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๖๐

งบประมาณ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ไป (บาท)	กลุ่มเป้าหมาย (คน)	กลุ่มเป้าหมาย ที่เข้าร่วมกิจกรรม (คน)
๓๑,๗๐๐	๒๖,๘๑๘.๔๖ (ร้อยละ ๘๔.๖๐)	๗๐	๑๐๐ (ร้อยละ ๑๔๒.๘๖)

ปัญหาและอุปสรรค

- ข้อจำกัดด้านสถานที่การจัดประชุมชี้แจงตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ตัวชี้วัดที่ ๕ และตัวชี้วัดที่ ๖) เนื่องจากมีผู้ลงทะเบียนเข้าร่วมโครงการมากกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ถึงร้อยละ ๔๒.๘๖

แนวทางการปรับปรุงและพัฒนา

- แบ่งการประชุมชี้แจงตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ตัวชี้วัดที่ ๕ และตัวชี้วัดที่ ๖) ออกเป็นตัวชี้วัดละ ๒ รอบ รอบเช้าเวลา ๐๘.๓๐-๑๒.๓๐ น. และรอบบ่าย เวลา ๑๓.๓๐-๑๖.๓๐ น. เพื่อเป็นการปฏิบัติตามมาตรการและแนวทางการดำเนินการเพื่อการเฝ้าระวัง ป้องกัน และควบคุมโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)



การขับเคลื่อนประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหา และการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีไซยา ของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ สู่การปฏิบัติ

กระทรวงสาธารณสุข ออกประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหา และการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีไซยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อใช้เป็นแนวทาง ปฏิบัติอย่างมีธรรมาภิบาลสำหรับส่วนราชการ หน่วยงาน และหน่วยบริการของกระทรวงสาธารณสุข ตลอดจน ผู้ส่งไซยา ผู้ประกอบวิชาชีพ และบุคลากรสาธารณสุขที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการจัดซื้อจัดหา จนกระทั่งถึง การใช้ยาและเวชภัณฑ์ที่มีไซยา ซึ่งเป็นการป้องกันการรับผลประโยชน์ทับซ้อน การรับสินบนในรูปแบบต่าง ๆ จากบริษัทยาหรือเวชภัณฑ์ที่มีไซยา ในรูปแบบผลประโยชน์ทางตรง หรือผลประโยชน์แอบแฝง เช่น ของขวัญ ของกำนัล ทรัพย์สิน ประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การเดินทางไปต่างประเทศ เป็นต้น โดยประกาศฯ ดังกล่าว ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับประกาศและงานทั่วไป เล่ม ๑๓๘ ตอนพิเศษ ๑๐๔ ง วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ และมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดย ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการขับเคลื่อนประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริม การขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีไซยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ สู่การปฏิบัติ โดยสร้างความรู้ความเข้าใจ แก่ทั้งส่วนราชการ หน่วยงาน และหน่วยบริการของกระทรวงสาธารณสุข ผู้ส่งไซยา ผู้ประกอบวิชาชีพ และบุคลากรสาธารณสุขที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการจัดซื้อจัดหา ตลอดจนบริษัทยาและเวชภัณฑ์ที่มีไซยา ดังนี้

๑. จัดทำคู่มือแนวปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยา และเวชภัณฑ์ที่มีไซยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ และแจ้งให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ทั้งราชการบริหารส่วนกลาง และราชการบริหารส่วนภูมิภาค เพื่อนำไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติเพื่อส่งเสริม การจัดซื้อจัดหาและการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีไซยาของผู้ที่เกี่ยวข้อง ให้ดำรงตนตามกรอบจริยธรรม บนพื้นฐานธรรมาภิบาลของระบบยาอย่างเป็นรูปธรรม

๒. กำกับติดตามให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ทั้งราชการบริหารส่วนกลาง และราชการบริหารส่วนภูมิภาค จัดทำแนวทางปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริม การขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีไซยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ ส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เพื่อรวบรวมเผยแพร่บนเว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

โดยสามารถเรียกดูแนวทางปฏิบัติฯ ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ที่ลิงก์ย่อ <https://moph.cc/9up000m0i> หรือรหัสคิวอาร์ (QR Code)



๓. บรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีไซยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ แก่หน่วยงานและบุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข และบริษัทยาและเวชภัณฑ์ที่มีไซยา ดังนี้

๓.๑ ให้ความรู้แก่บริษัทยาและเวชภัณฑ์ที่มีไซยา ในงานเสวนาวิชาการออนไลน์ “เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีไซยาของกระทรวงสาธารณสุข” เมื่อวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐-๑๒.๐๐ น. ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Zoom Cloud Meeting) ซึ่งงานเสวนาวิชาการดังกล่าว จัดโดยสมาคมผู้วิจัยและผลิตเภสัชภัณฑ์ ร่วมกับสมาคมไทยอุตสาหกรรมผลิตยาแผนปัจจุบัน สมาคมเภสัชกรรมการตลาด (ประเทศไทย) และสมาคมอุตสาหกรรมเทคโนโลยีเครื่องมือแพทย์ไทย เพื่อให้ภาคอุตสาหกรรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีไซยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง

เปิดลงทะเบียนใน วันที่ 24 กันยายน ผู้สนใจติดต่อได้ที่ 4 สมาคมผู้ร่วมจัดงาน

ขอเชิญร่วมเสวนา วิชาการออนไลน์

ประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีไซยา ของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2564

ถ่ายทอดสดผ่าน Application zoom Webinar

วันอังคารที่ 5 ตุลาคม 2564 เวลา **10:00 น. - 12:00 น.**
เตรียมเข้าประชุมเวลา 09:30 น. - 10:00 น.

ศาสตราจารย์ ดร. นพ. วิวัฒน์ สอนวิชาญ รองอธิบดีกรมการแพทย์
นายแพทย์ ดร. นพ. วิวัฒน์ สอนวิชาญ รองอธิบดีกรมการแพทย์
นายแพทย์ ดร. นพ. วิวัฒน์ สอนวิชาญ รองอธิบดีกรมการแพทย์
นายแพทย์ ดร. นพ. วิวัฒน์ สอนวิชาญ รองอธิบดีกรมการแพทย์
นายแพทย์ ดร. นพ. วิวัฒน์ สอนวิชาญ รองอธิบดีกรมการแพทย์
นายแพทย์ ดร. นพ. วิวัฒน์ สอนวิชาญ รองอธิบดีกรมการแพทย์

๓.๒ ให้ความรู้แก่บุคลากรและหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ในโครงการจัดการความรู้และการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายการใช้ยาอย่างสมเหตุผล ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๓ ประเด็น RDU hospital เรื่อง “การส่งเสริมธรรมาภิบาลระบบยา ตามเกณฑ์จริยธรรมว่าด้วยการส่งเสริมการขายยา” เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๓๐ น. ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ซึ่งโครงการฯ ดังกล่าว จัดขึ้นโดยสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา เพื่อให้บุคลากรสุขภาพมีความเข้าใจต่อเกณฑ์จริยธรรมว่าด้วยการส่งเสริมการขายยา และส่งเสริมให้การดำเนินงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเป็นไปตามแนวทางที่กำหนด

๑๓๓

๔. ร่วมเป็นคณะกรรมการเฉพาะกิจเพื่อจัดทำ Thailand Consensus Framework ด้านเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีไซยา ภายใต้โครงการ APEC Business Ethics for SMEs Initiative ตามคำสั่งสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม ที่ ๖๑/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งคณะกรรมการฯ ดังกล่าว มีหน้าที่และอำนาจในการเตรียมการด้านข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีไซยา ภายใต้โครงการ APEC Business Ethics for SMEs Initiative และเสนอข้อคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ต่อประเทศไทยในการจัดทำ Thailand Consensus Framework ด้านเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีไซยา โดยได้มีการประชุมคณะกรรมการฯ ดังกล่าว ทั้งสิ้น ๑ ครั้ง คือ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐-๑๐.๓๐ น. ผ่านระบบการประชุมทางไกล

การส่งเสริมคุณธรรม และการคุ้มครองจริยธรรม



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนกลาง

โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ก้าวสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กิจกรรมที่ ๒

การจัดทำระบบและกลไกการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม

๒.๑ ประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน

หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ตราขึ้นเพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐเพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยมีหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม กระบวนการรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมทั้งมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม โดยคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือน ได้จัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ประกาศ ณ วันที่ ๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดีที่ข้าราชการต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน

ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน หมวด ๓ กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๖ กำหนดให้คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน โดยข้อเสนอของหัวหน้าส่วนราชการ แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมขึ้นเพื่อทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของส่วนราชการ และข้อ ๗ ของข้อกำหนดฯ ดังกล่าว กำหนดให้คณะกรรมการจริยธรรม มีหน้าที่ดำเนินการตามกระบวนการรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

๑. ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการส่งเสริมจริยธรรมของส่วนราชการ

๒. ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับนโยบายการส่งเสริมจริยธรรม รวมถึงการพัฒนาจริยธรรมและการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลของส่วนราชการ

๓. ส่งเสริม และให้คำแนะนำเกี่ยวกับการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรม

๔. สอดส่อง ดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พิจารณาให้ความเห็นเมื่อมีกรณีร้องเรียนกล่าวหาหรือมีข้อสงสัยว่าข้าราชการในส่วนราชการมีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมหรือฝ่าฝืนจริยธรรม

๕. เสนอมาตรการส่งเสริมหรือจูงใจเพื่อพัฒนาให้ข้าราชการในส่วนราชการมีพฤติกรรมเป็นแบบอย่างที่ดี และมาตรการดำเนินการกับข้าราชการในส่วนราชการที่มีพฤติกรรมฝ่าฝืนจริยธรรม

๖. เสริมสร้างการทำงานร่วมกันระหว่างข้าราชการในส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และประสานความร่วมมือกับคณะกรรมการ องค์กรหรือหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๗. รณรงค์ ส่งเสริมความเข้าใจต่อสาธารณะเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ ตลอดจนส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการในส่วนราชการ

๘. ตรวจสอบข้อเท็จจริงและเสนอความเห็นต่อหัวหน้าส่วนราชการเมื่อมีกรณีร้องเรียนกล่าวหา หรือมีข้อสงสัยว่าข้าราชการในส่วนราชการมีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมหรือฝ่าฝืนจริยธรรมในกรณีหัวหน้าส่วนราชการมีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมหรือฝ่าฝืนจริยธรรม ให้เสนอผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไปพิจารณา

๙. ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ

๑๐. ค้ำครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานจริยธรรมของส่วนราชการ

๑๑. ค้ำครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนอย่างตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อผู้นั้น

๑๒. ส่งเรื่องให้คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน พิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้น เป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายส่วนราชการ

๑๓. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน หรือคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม มอบหมาย

ทั้งนี้ บทเฉพาะกาล ข้อ ๑๔ ของข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กำหนดให้คณะกรรมการจริยธรรมและกลุ่มงานค้ำครองจริยธรรมที่ปฏิบัติหน้าที่อยู่ในวันก่อนที่ข้อกำหนดนี้ใช้บังคับ ให้คงปฏิบัติหน้าที่ต่อไป จนกว่าจะมีการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมและกลุ่มงานจริยธรรมตามข้อกำหนดนี้

คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ลงมติให้ตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประกอบด้วย

๑. นายอุทัย สุดสุข	ประธานกรรมการ
๒. นายสรรเสริญ นามพรหม	กรรมการ
๓. นางสาวประไพ กนิษฐायน	กรรมการ
๔. นายสมพร เนติรัฐกร	กรรมการ
๕. นายไพจิตร ปวะบุตร	กรรมการ
๖. นายวินัย วิริยะกิจจา	กรรมการ

โดยมีหัวหน้ากลุ่มงานค้ำครองจริยธรรม เป็นเลขานุการคณะกรรมการ

เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ลงนามในประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป ดังรายชื่อต่อไปนี้

๑. นายวินัย วิริยกิจจา	ประธานกรรมการ
๒. นายสรรเสริญ นามพรหม	กรรมการ
๓. นายรุ่งเรือง กิจผาติ	กรรมการ
๔. นางสาวสุดคนึง ฤทธิ์ฤกษ์ชัย	กรรมการ
๕. นายไพจิตร ปวะบุตร	กรรมการ
๖. พลอากาศเอก วีรวิท คงศักดิ์	กรรมการ
๗. นายธงชัย กิริติหัตถยากร	กรรมการและเลขานุการ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จึงดำเนินการขับเคลื่อนคุณธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เกิดสัมฤทธิ์ผลผ่านการดำเนินการตามหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยบูรณาการร่วมกับการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบระยะเวลาการดำเนินการถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

กิจกรรม

จัดการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นประจำทุก ๒ เดือน โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จัดประชุมรวมทั้งสิ้น ๖ ครั้ง ประกอบด้วย

๑. ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕) เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๔
๒. ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕) เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๔
๓. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
๔. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๕
๕. ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๕
๖. ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๕

ผลการดำเนินงาน

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ให้เกิดสัมฤทธิ์ผลในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามมติคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่

การดำเนินการตามมติคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

๑. จัดทำแนวทางการป้องกันและการดำเนินการกรณีเจ้าหน้าที่กระทรวงสาธารณสุข ผ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๒. ขยายผลการอบรมหลักสูตรฝึกอบรมนักบริหารระดับสูง กระทรวงสาธารณสุข ตามแนวทางการพัฒนาหลักสูตรข้าราชการ “ครองตน ครองคน ครองงาน วิถีธรรม วิถีไทย วิถีเศรษฐกิจพอเพียง” ซึ่งขณะนี้อยู่ระหว่างการพัฒนาหลักสูตรการอบรมดังกล่าว

๓. จัดทำแบบสำรวจสถานการณ์คุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อสำรวจความคิดเห็นบุคลากรของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ต่อสถานการณ์ปัญหา และประเด็นคุณธรรมในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อนำข้อมูลที่ได้มาวิเคราะห์ และกำหนดแนวทางการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๔. จัดทำกลอนข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่ง่ายต่อการจดจำ เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้แก่บุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทั้งราชการบริหารส่วนกลาง และราชการบริหารส่วนภูมิภาค ดังนี้

ขอผองเหล่าสาธารณสุขจงยึดหลัก	จริยธรรมนำศักดิ์สวัสดิ์ศรี
(๑)	
<u>มั่นในชาติศาสน์กษัตริย์ด้วยภักดี</u>	ภูมิใจมีแผ่นดินทองแห่งผองไทย
	(๒)
นำหลักธรรมเป็นแนวปฏิบัติ	<u>รักษาสัตย์สุจริตจิตผ่องใส</u>
	(๔)
เสียสละทำหน้าที่อย่างเต็มใจ	<u>มุ่งหวังให้ประโยชน์ก่อต่อปวงชน</u>
(๓)	
<u>กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง</u>	ขจัดช่องทุจริตทั่วทุกหน
(๕)	(๖)
<u>รับผิดชอบผลปฏิบัติเหตุแห่งตน</u>	<u>ไม่เลือกชนดำเนินการตามวินัย</u>
เร่งช่วยเหลือประชาชนอย่างถูกต้อง	ตอบสนองข้อซักถามคลายสงสัย
	(๗)
รักษาระเพณีดีงามของถิ่นไทย	<u>ดำรงไว้ซึ่งศักดิ์ศรีที่งดงาม</u>

๕. กำหนดแนวทางการประเมินผู้บังคับบัญชา เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ใต้บังคับบัญชาตรวจสอบการทำงานของผู้บังคับบัญชา โดยจัดทำ (ร่าง) แบบประเมินผู้บังคับบัญชา และจัดทำ (ร่าง) คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาถ้อยแถลงผลการประเมินผู้บังคับบัญชา สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อเป็นกลไกและแนวทางการป้องกันไม่ให้เกิดการกลั่นแกล้งผู้บังคับบัญชาที่ถูกประเมิน

การดำเนินการตามมติคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. การขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยมีมติกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม โดยให้ประธานการประชุมในทุกกระดับของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กล่าวถึงคุณธรรม จริยธรรม ในการประชุมทุกครั้ง เพื่อสร้างความตระหนักแก่บุคลากร จนเกิดเป็นพฤติกรรมเสียในการปฏิบัติหน้าที่

๒. การส่งเสริมให้หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บริหารต้องดูแลในประเด็นคุณธรรมจริยธรรมอย่างเคร่งครัด เพื่อเป็นแบบอย่างในการปฏิบัติและให้หน่วยงานในระดับต่าง ๆ หรือผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติได้ตาม

๓. การปลูกฝังวัฒนธรรม การสื่อสาร การสร้างความเข้าใจ ทั้งระดับผู้บริหารและผู้ปฏิบัติในเชิงพื้นที่ เช่น พฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos&Don'ts)

ใช้งบประมาณจำนวนทั้งสิ้น ๔๙,๖๐๕ บาท (สี่หมื่นเก้าพันหกร้อยห้าบาทถ้วน)

งบประมาณ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ไป (บาท)	กลุ่มเป้าหมาย (คน)	กลุ่มเป้าหมาย ที่เข้าร่วมประชุม (คน)
๙๒,๒๒๐	๔๙,๖๐๕ (ร้อยละ ๕๓.๗๙)	๘	๘ (ร้อยละ ๑๐๐)

ปัญหาและอุปสรรค

เนื่องจากหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มีจำนวน ๒๔ หน่วยงาน และหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ที่เป็นกลุ่มเป้าหมายการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีจำนวน ๑,๘๕๔ หน่วยงาน ประกอบกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จึงอาจไม่สามารถศึกษา พบปะ หรือแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรมของแต่ละหน่วยงานได้อย่างครอบคลุม

แนวทางการปรับปรุงและพัฒนา

การพบปะ หรือแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรม ระหว่างคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทั้งราชการบริหารส่วนกลาง และราชการบริหารส่วนภูมิภาค อาจดำเนินการ ดังนี้

๑. ราชการบริหารส่วนกลาง ดำเนินการจัดกลุ่มหน่วยงาน และให้คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พบปะ หรือแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรม พร้อมกันในคราวเดียว โดยอาจพบปะ หรือแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงาน ด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์

๒. ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ดำเนินการคัดเลือกและพบปะ หรือแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรม กับหน่วยงานที่มีผลการดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรมโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์เป็นลำดับแรก สำหรับหน่วยงานอื่น อาจดำเนินการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรม ผ่านกลไกของสำนักงานเขตสุขภาพ ๑๒ เขตสุขภาพ หรือจัดกิจกรรมพบปะ หรือแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงาน พร้อมกันกับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง ด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ในคราวเดียว

กิจกรรมที่ ๒.๒

ประชุมคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม

กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

ที่ขยายกรอบระยะเวลาการดำเนินการถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

รอบ ๑๒ เดือน

หลักการและเหตุผล

คณะรัฐมนตรี ในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อเป็นกลไกสำคัญของรัฐ ในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมสู่ประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมาย โดยทุกภาคส่วนสามารถนำไปใช้ในการพัฒนาคุณธรรมในองค์กร ชุมชน และสังคม เพื่อสร้างให้สังคมไทยเป็นสังคมคุณธรรม ประเทศชาติมั่นคง สงบสุขด้วยมิติทางศาสนา ประชาชนมีค้ำจุน ชี้แจงด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยอย่างยั่งยืน สนองต่อปณิธานของรัฐบาลที่ต้องการพัฒนาประเทศให้สมดุลทั้งทางวัตถุและจิตใจควบคู่กันไป โดยให้ “คุณธรรมนำการพัฒนา” สร้างสังคมแห่งคุณธรรมตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และได้ขยายกรอบระยะเวลาการดำเนินการของแผนแม่บทฯ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ตามมติคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ซึ่งดำเนินการตามกรอบแนวคิด บนพื้นฐานบริบทของสังคมไทย บริบทของสังคมกระทรวงสาธารณสุข สถานการณ์ นโยบายรัฐบาล โดยร่วมออกแบบการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ให้ดำเนินการขับเคลื่อนเป็นไปในทิศทางเดียวกัน เพื่อเสริมสร้างระบบคุณธรรมของกระทรวงสาธารณสุขให้เข้มแข็ง ภายใต้คุณธรรมประจำชาติ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” ภายใต้วิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน” และขยายระยะเวลาการดำเนินการของแผนแม่บทฯ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ตามมติคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ในคราวประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๔

นอกจากนี้ คำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรี ซึ่งพลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี แถลงต่อรัฐสภา เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ นโยบายหลัก ข้อ ๑๑ การปฏิรูปการบริหารจัดการภาครัฐ ข้อ ๑๑.๕ กำหนดให้ส่งเสริมระบบธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการภาครัฐ โดยสร้างความเชื่อมั่น ศรัทธา และส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาข้าราชการ บุคลากร และเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างจริงจัง โดยเฉพาะการปรับเปลี่ยนกระบวนการทางความคิดให้คำนึงถึงผลประโยชน์ของชาติ และเน้นประชาชนเป็นศูนย์กลาง พร้อมกับยึดมั่นในหลักจริยธรรมและธรรมาภิบาล

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบระยะเวลาการดำเนินการถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ บรรลุผล เกิดระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุขอย่างยั่งยืน นำสู่การเป็นกระทรวงคุณธรรม (Moral Ministry of Public Health) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จึงขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของกระทรวงสาธารณสุขด้วยหลักการ “คุณธรรมนำการพัฒนา” ด้วยหลักการ “ระเบิดจากข้างใน” ภายใต้การมีส่วนร่วมของส่วนราชการ

ระดับกรม หน่วยงานของรัฐในกำกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข องค์การมหาชน และรัฐวิสาหกิจ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านกลไกคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ตามแผนแม่บท ส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบระยะเวลาการดำเนินการ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ซึ่งมีปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นประธานคณะอนุกรรมการ ตามคำสั่ง กระทรวงสาธารณสุข ที่ ๑๓๗/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะอนุกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบระยะเวลาการดำเนินการถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑	ปลัดกระทรวงสาธารณสุข	ประธาน
๑.๒	รองปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	รองประธาน
๑.๓	อธิบดีกรมการแพทย์ หรือรองอธิบดีที่ได้รับมอบหมาย	อนุกรรมการ
๑.๔	อธิบดีกรมควบคุมโรค หรือรองอธิบดีที่ได้รับมอบหมาย	อนุกรรมการ
๑.๕	อธิบดีกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก หรือรองอธิบดีที่ได้รับมอบหมาย	อนุกรรมการ
๑.๖	อธิบดีกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ หรือรองอธิบดีที่ได้รับมอบหมาย	อนุกรรมการ
๑.๗	อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ หรือรองอธิบดีที่ได้รับมอบหมาย	อนุกรรมการ
๑.๘	อธิบดีกรมสุขภาพจิต หรือรองอธิบดีที่ได้รับมอบหมาย	อนุกรรมการ
๑.๙	อธิบดีกรมอนามัย หรือรองอธิบดีที่ได้รับมอบหมาย	อนุกรรมการ
๑.๑๐	เลขาธิการคณะกรรมการอาหารและยา หรือรองเลขาธิการที่ได้รับมอบหมาย	อนุกรรมการ
๑.๑๑	อธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก หรือรองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมาย	อนุกรรมการ
๑.๑๒	เลขาธิการสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ หรือรองเลขาธิการที่ได้รับมอบหมาย	อนุกรรมการ
๑.๑๓	ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข หรือรองผู้อำนวยการที่ได้รับมอบหมาย	อนุกรรมการ
๑.๑๔	เลขาธิการสถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ หรือรองเลขาธิการที่ได้รับมอบหมาย	อนุกรรมการ

- ๑.๑๕ ผู้อำนวยการสถาบันวัคซีนแห่งชาติ
หรือรองผู้อำนวยการที่ได้รับมอบหมาย อนุกรรมการ
- ๑.๑๖ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)
หรือรองผู้อำนวยการที่ได้รับมอบหมาย อนุกรรมการ
- ๑.๑๗ ผู้อำนวยการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล
(องค์การมหาชน) หรือรองผู้อำนวยการที่ได้รับมอบหมาย อนุกรรมการ
- ๑.๑๘ ผู้อำนวยการองค์การเภสัชกรรม
หรือรองผู้อำนวยการที่ได้รับมอบหมาย อนุกรรมการ
- ๑.๑๙ นายรุ่งเรือง กิจผาติ
ที่ปรึกษาระดับกระทรวง (นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ)
รองหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข อนุกรรมการ
และเลขานุการ
- ๑.๒๐ นางสาวศรีสุกาญจน์ บินทาประสิทธิ์
หัวหน้าแก้วกัลยาสิกขาลัย (กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม)
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข อนุกรรมการ
และผู้ช่วยเลขานุการ
- ๑.๒๑ นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช
หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และภารกิจอำนาจการ
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข อนุกรรมการ
และผู้ช่วยเลขานุการ

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ เป็นคณะอำนาจการกล่างในการบริหารจัดการ สั่งการ และขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบระยะเวลาการดำเนินการถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) สู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

๒.๒ เสริมสร้างระบบคุณธรรมของกระทรวงสาธารณสุขให้เข้มแข็ง บนฐานคิดการยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน นำสู่การเป็นกระทรวงคุณธรรมอย่างยั่งยืน

๒.๓ ขับเคลื่อนให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรคุณธรรม ตามเกณฑ์การคัดเลือกองค์กร ชุมชน อำเภอและจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบระยะเวลาการดำเนินการถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ และกำกับติดตามผลการดำเนินการ

๒.๔ กำกับติดตาม การประเมินผลตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบระยะเวลาการดำเนินการถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

๒.๕ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบระยะเวลาการดำเนินการถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เสนอคณะอนุกรรมการกำกับติดตามการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย และคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

๒.๖ พิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินตนเอง ตามเกณฑ์การคัดเลือกชุมชนองค์กร อำเภอและจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ขยายกรอบระยะเวลาการดำเนินการถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ และคัดเลือกองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข และจัดส่งไปยังกรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม เพื่อเสนอคณะกรรมการคัดเลือกชุมชนองค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม และคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ภายในระยะเวลาที่กำหนด

๒.๗ ดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

๓. ให้ยกเลิกคำสั่งกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๑๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุขตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

กิจกรรม

จัดการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบระยะเวลาการดำเนินการถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ เป็นประจำทุกไตรมาส ตามมติคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕) เมื่อวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จัดประชุมแล้ว ๔ ครั้ง ดังนี้

๑. ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕) เมื่อวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๔
๒. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
๓. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕
๔. ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๕

ผลการดำเนินงาน

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบระยะเวลาการดำเนินการถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ตามมติคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบระยะเวลาการดำเนินการถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน ดังนี้

๑. กำกับ ติดตาม การจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

๑.๑ กำกับ ติดตาม การจัดส่งแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายระยะเวลาการดำเนินการถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ และรวบรวมจัดส่งให้กรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม เรียบร้อยแล้ว ตามหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๑๗/๕๒๑๙ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๔

๑.๒ กำกับ ติดตาม การรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน และรวบรวมจัดส่งให้กรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม

๑.๓ กำหนดแนวทางการจัดกิจกรรมแสดงผลงานวิชาการ ในโครงการตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อถ่ายทอด ขยายผล และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ร่วมกับหน่วยงานระดับกองแห่งอื่นในสังกัด (กิจกรรมตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕) ตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบระยะเวลาการดำเนินการถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระดับที่ ๙ ข้อ (๑) ที่กำหนดให้หน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมแสดงผลงานวิชาการ เพื่อถ่ายทอด ขยายผล และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ร่วมกับหน่วยงานระดับกองแห่งอื่นในสังกัด เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางวิชาการ และขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข อันจะเป็นการเสริมสร้างระบบคุณธรรมของกระทรวงสาธารณสุขให้เข้มแข็งนำไปสู่การเป็นกระทรวงคุณธรรม (Moral Ministry of Public Health)

๑.๔ ดำเนินการจัดกิจกรรมแสดงผลงานวิชาการ ในโครงการตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระดับกระทรวงสาธารณสุข ในรูปแบบการนำเสนอ วิดีทัศน์ ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และการยึดถือประโยชน์ส่วนรวม สูงที่สุด ตามหลักคุณธรรมเชิงสัมพันธ์ เพื่อให้เกิดองค์กรคุณธรรม และบุคคลต้นแบบในสังคมกระทรวงสาธารณสุข ที่มีพฤติกรรมที่ถูกต้องดีงามด้วยคุณธรรมที่พึงประสงค์ นำสู่การเป็นกระทรวงคุณธรรมอย่างยั่งยืน (Moral Ministry of Public Health) รวมถึงการพัฒนากลไกใหม่ ๆ อาทิ ระบบเครดิตสังคม (Social credit) เพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ในระดับพื้นที่และระดับบุคคล โดยจัดพิธีมอบรางวัลตามโครงการจัดงานตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยมีนายรุ่งเรือง กิจผาติ หัวหน้าที่ปรึกษาระดับกระทรวง เป็นประธานในพิธี พร้อมทั้งถ่ายทอดสดพิธีมอบรางวัลฯ ผ่านทาง facebook Fanpage “ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข”

๑.๕ กำกับ ติดตาม การรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน และรวบรวมจัดส่งให้กรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม

ใช้งบประมาณจำนวนทั้งสิ้น ๔,๖๕๐ บาท (สี่พันหกร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

งบประมาณ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ไป (บาท)	กลุ่มเป้าหมาย (คน)	กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมประชุม (คน)
๑๔,๘๘๐	๔,๖๕๐ (ร้อยละ ๓๑.๒๕)	๒๑	๒๑ (ร้อยละ ๑๐๐)

ปัญหาและอุปสรรค

สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ส่งผลให้ต้องปรับรูปแบบการจัดประชุมฯ ในช่วง ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นรูปแบบการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เพื่อให้เป็นไปตามมาตรการป้องกันโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)

แนวทางการปรับปรุงและพัฒนา

ไม่มี

กิจกรรมที่ ๒.๓

ประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน

หลักการและเหตุผล

คณะรัฐมนตรี ในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อเป็นกลไกสำคัญของรัฐ ในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมสู่ประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมาย โดยทุกภาคส่วนสามารถนำไปใช้ในการพัฒนาคุณธรรมในองค์กร ชุมชน และสังคม เพื่อสร้างให้สังคมไทยเป็นสังคมคุณธรรม ประเทศชาติมั่นคง สงบสุขด้วยมิติทางศาสนา ประชาชนมีค้ำจุน แข็งแรงด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยอย่างยั่งยืน สนองตอบต่อนโยบายรัฐบาลที่ต้องการพัฒนาประเทศให้สมดุลทั้งทางวัตถุและจิตใจควบคู่กันไป โดยให้ “คุณธรรมนำการพัฒนา” สร้างสังคมแห่งคุณธรรมตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และได้ขยายกรอบระยะเวลาการดำเนินการของแผนแม่บทฯ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ตามมติคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ซึ่งดำเนินการตามกรอบแนวคิด บนพื้นฐานบริบทของสังคมไทย บริบทของสังคมกระทรวงสาธารณสุข สถานการณ์ นโยบายรัฐบาล โดยร่วมออกแบบการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ให้ดำเนินการขับเคลื่อนเป็นไปในทิศทางเดียวกัน เพื่อเสริมสร้างระบบคุณธรรมของกระทรวงสาธารณสุขให้เข้มแข็ง ภายใต้คุณธรรมประจำชาติ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” ภายใต้วิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน” และขยายระยะเวลาการดำเนินการของแผนแม่บทฯ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ตามมติคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ในคราวประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๔

นอกจากนี้ คำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรี ซึ่งพลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี แถลงต่อรัฐสภา เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ นโยบายหลัก ข้อ ๑๑ การปฏิรูปการบริหารจัดการภาครัฐ ข้อย่อยที่ ๑๑.๕ กำหนดให้ส่งเสริมระบบธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการภาครัฐ โดยสร้างความเชื่อมั่น ศรัทธา และส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาข้าราชการ บุคลากร และเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างจริงจัง โดยเฉพาะการปรับเปลี่ยนกระบวนการทางความคิดให้คำนึงถึงผลประโยชน์ของชาติ และเน้นประชาชนเป็นศูนย์กลาง พร้อมกับยึดมั่นในหลักจริยธรรมและธรรมาภิบาล

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบระยะเวลาการดำเนินการถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ บรรลุผล เกิดระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุขอย่างยั่งยืน นำสู่การเป็นกระทรวงคุณธรรม (Moral Ministry of Public Health) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จึงขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด้วยหลักการ “คุณธรรมนำการพัฒนา” ด้วยหลักการ “ระเบิดจากข้างใน” ภายใต้การมีส่วนร่วมของหน่วยงานระดับกองในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านกลไกคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนกลาง ซึ่งมีรองปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เป็นประธานคณะทำงาน ตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๓๐๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | | |
|------|---|-----------|
| ๑.๑ | รองปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ปฏิบัติหน้าที่
หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข | ประธาน |
| ๑.๒ | นายรุ่งเรือง กิจผาติ ที่ปรึกษาระดับกระทรวง (นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ)
รองหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข | รองประธาน |
| ๑.๓ | ผู้อำนวยการกองกลาง หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๑.๔ | ผู้อำนวยการกองกฎหมาย หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๑.๕ | ผู้อำนวยการกองการต่างประเทศ หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๑.๖ | ผู้อำนวยการกองการพยาบาล หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๑.๗ | ผู้อำนวยการกองตรวจราชการ หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๑.๘ | ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๑.๙ | ผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๑.๑๐ | ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| | ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๑.๑๑ | ผู้อำนวยการกองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ
หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๑.๑๓ | ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฉุกเฉิน หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๑.๑๔ | ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๑.๑๕ | หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๑.๑๖ | หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๑.๑๗ | ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๑.๑๘ | ผู้อำนวยการกลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม
หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๑.๑๙ | ผู้อำนวยการสำนักสารนิเทศ หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๑.๒๐ | หัวหน้าสำนักวิชาการสาธารณสุข หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๑.๒๑ | ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่ม
เพื่อชาวชนบท หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๑.๒๒ | ผู้อำนวยการศูนย์สันติวิธีสาธารณสุข หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๑.๒๓ | ผู้อำนวยการสำนักบริหารยุทธศาสตร์สุขภาพดีวิถีชีวิตไทย
หรือผู้แทน | คณะทำงาน |

๑.๒๔ ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑.๒๕ ผู้อำนวยการสำนักวิจัยสังคมและสุขภาพ หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑.๒๖ ผู้อำนวยการสำนักสนับสนุนระบบสุขภาพปฐมภูมิ หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑.๒๗ ผู้อำนวยการกลุ่มขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง ประจำกระทรวงสาธารณสุข หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑.๒๘ ผู้อำนวยการศูนย์อำนวยการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด กระทรวงสาธารณสุข หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑.๒๙ ผู้อำนวยการสำนักโครงการพระราชดำริ โครงการเฉลิมพระเกียรติ และกิจกรรมพิเศษ หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑.๓๐ ผู้อำนวยการศูนย์บริหารจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ กระทรวงสาธารณสุข หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑.๓๑ หัวหน้าสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงสาธารณสุข หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑.๓๒ นางสาวศรีสุกาญจน์ บินชาประสิทธิ์ หัวหน้าแก้วกัลยาสิกขาลัย (กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	คณะทำงาน และเลขานุการ
๑.๓๓ นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และภารกิจอำนวยการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	คณะทำงาน และผู้ช่วยเลขานุการ

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานภายในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กับกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบระยะเวลาการดำเนินการถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

๒.๒ จัดทำและดำเนินการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบระยะเวลาการดำเนินการถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ให้แก่บุคลากรในหน่วยงานภายในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง

๒.๓ ขับเคลื่อนให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอและจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบระยะเวลาการดำเนินการถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ และกำกับติดตามผลการดำเนินการ

๒.๔ ขับเคลื่อนตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๒.๕ ขับเคลื่อนสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น

๒.๖ กำกับติดตาม การประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๒.๗ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เสนอคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบระยะเวลาการดำเนินการถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

๒.๘ ดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวข้อง ตามที่คณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบระยะเวลาการดำเนินการถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ มอบหมาย พร้อมทั้งรายงานผลต่อคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

๓. ให้ยกเลิกคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๓๐/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

กิจกรรม

จัดการประชุมคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นประจำทุกไตรมาส โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จัดการประชุมแล้ว ๔ ครั้ง ดังนี้

๑. ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕) เมื่อวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๔
๒. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
๓. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๕
๔. ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๕

ผลการดำเนินงาน

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบระยะเวลาการดำเนินการถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ในระดับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามมติคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน ดังนี้

๑. กำกับ ติดตาม การจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มิติภายใน การพัฒนาองค์กร ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ดังนี้

๑.๑ กำกับ ติดตาม จัดทำ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๓๐๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวง

สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง และรวบรวมจัดส่งให้กรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม เรียบร้อยแล้ว ตามหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๑๗/๕๒๑๙ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๔

๑.๒ กำกับ ติดตาม การรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน และรวบรวมจัดส่งให้กรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม

๑.๓ กำหนดแนวทางการจัดกิจกรรมแสดงผลงานวิชาการ ในโครงการตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับ ความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๑.๔ ดำเนินการจัดกิจกรรมแสดงผลงานวิชาการ ในโครงการตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามแนวทางที่กำหนด ประกอบด้วย

๑) กิจกรรม “Good Guy 2022”

๒) กิจกรรมการจัดทำวีดิทัศน์การส่งเสริมคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

เพื่อให้เกิดองค์กรคุณธรรม และบุคคลต้นแบบในสังคมกระทรวงสาธารณสุข ที่มีพฤติกรรมที่ถูกต้องดีงาม ด้วยคุณธรรมที่พึงประสงค์ นำสู่การเป็นกระทรวงคุณธรรมอย่างยั่งยืน (Moral Ministry of Public Health) โดยจัดพิธีมอบรางวัลตามโครงการจัดงานตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๕ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยมีนายรุ่งเรือง กิจผาติ หัวหน้าที่ปรึกษาระดับกระทรวง เป็นประธานในพิธี พร้อมทั้งถ่ายทอดสดพิธีมอบรางวัลฯ ผ่านทาง facebook fanpage “ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

๑.๕ กำกับ ติดตาม การรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน และรวบรวมจัดส่งให้กรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม

ใช้งบประมาณจำนวนทั้งสิ้น ๑๑,๔๗๐ บาท (หนึ่งหมื่นหนึ่งพันสี่ร้อยเจ็ดสิบบาทถ้วน)

งบประมาณ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ไป (บาท)	กลุ่มเป้าหมาย (คน)	กลุ่มเป้าหมาย ที่เข้าร่วมประชุม (คน)
๒๒,๓๒๐	๑๑,๔๗๐ (ร้อยละ ๕๑.๓๙)	๓๓	๓๓ (ร้อยละ ๑๐๐)

ปัญหาและอุปสรรค

สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ส่งผลให้ต้องปรับรูปแบบ การจัดประชุมฯ ในรอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นรูปแบบการประชุมผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ เพื่อให้เป็นไปตามมาตรการป้องกันโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)

แนวทางการปรับปรุงและพัฒนา

ไม่มี

กิจกรรมที่ ๒.๕

โครงการประชุมชี้แจงตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หลักการและเหตุผล

กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบระยะเวลาการดำเนินการถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ และได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ ที่สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบระยะเวลาการดำเนินการถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ที่เชื่อมโยงไปสู่ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนการปฏิรูปประเทศด้านวัฒนธรรม กีฬา แรงงาน และการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ฉบับปรับปรุง) กิจกรรมปฏิรูปที่ ๑ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในทุกช่วงวัย ผ่านการปฏิรูปอุตสาหกรรมบันเทิงและการใช้กลไกร่วมระหว่างภาครัฐและเอกชนในการขับเคลื่อน ซึ่งดำเนินการตามกรอบแนวคิด บนพื้นฐานบริบทของสังคมไทย บริบทของสังคมกระทรวงสาธารณสุข สถานการณ์ นโยบายรัฐบาล โดยร่วมออกแบบการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ให้ดำเนินการขับเคลื่อนเป็นไปในทิศทางเดียวกัน เพื่อเสริมสร้างระบบคุณธรรมของกระทรวงสาธารณสุขให้เข้มแข็ง ภายใต้คุณธรรมประจำชาติ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” และค่านิยมของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข “MOPH” ภายใต้วิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน” พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ผ่านการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กำหนดตัวชี้วัดในมิติภายใน การพัฒนาองค์กร ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เพื่อเสริมสร้างระบบคุณธรรมของหน่วยงานให้เข้มแข็ง เป็นไปในทิศทางเดียวกัน โดยมีศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เป็นหน่วยงานผู้รับผิดชอบหลักในการขับเคลื่อนตัวชี้วัดดังกล่าว

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข สนองตอบต่อประเด็นที่กล่าวมาข้างต้น จึงจัดโครงการประชุมชี้แจงตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีความรู้ ความเข้าใจ ขั้นตอนการดำเนินงานภายใต้ตัวชี้วัดดังกล่าวได้อย่างถูกต้อง

กิจกรรม

จัดการประชุมชี้แจงตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ผลการดำเนินงาน

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดการประชุมชี้แจงตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ แก่ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยบรรยายเกี่ยวกับแนวทางการดำเนินการตามตัวชี้วัดฯ ดังกล่าว

การจัดการประชุมฯ ครั้งนี้ มีกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๖๕ คน เข้าร่วมการอบรมฯ ทั้งสิ้น ๖๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ งบประมาณในกิจกรรมนี้ จำนวน ๖,๐๗๕ บาท ใช้จ่ายงบประมาณทั้งสิ้น ๗,๒๕๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๑๙.๓๔ ดังตาราง

งบประมาณ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ไป (บาท)	กลุ่มเป้าหมาย (คน)	กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรม (คน)
๖,๐๗๕	๗,๒๕๐ (ร้อยละ ๑๑๙.๓๔)	๖๕	๖๕ (ร้อยละ ๑๐๐)

ปัญหาและอุปสรรค

สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ส่งผลให้ต้องปรับรูปแบบการจัดประชุมฯ เป็นรูปแบบการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เพื่อให้เป็นไปตามมาตรการป้องกันโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)

แนวทางการปรับปรุงและพัฒนา

ไม่มี

กิจกรรมที่ ๓

การจัดกิจกรรมสร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรม

๓.๓ โครงการจัดงานตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หลักการและเหตุผล

คณะรัฐมนตรี ในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อเป็นกลไกสำคัญของรัฐ ในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมสู่ประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมาย โดยทุกภาคส่วนสามารถนำไปใช้ในการพัฒนาคุณธรรมในองค์กร ชุมชน และสังคม เพื่อสร้างให้สังคมไทยเป็นสังคมคุณธรรม ประเทศชาติมั่นคง สงบสุขด้วยมิติทางศาสนา ประชาชนมั่งคั่งเข้มแข็งด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยอย่างยั่งยืน สนองตอบต่อนโยบายรัฐบาลที่ต้องการพัฒนาประเทศให้สมดุลทั้งทางวัตถุและจิตใจควบคู่กันไป โดยให้ “คุณธรรมนำการพัฒนา” สร้างสังคมแห่งคุณธรรมตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ทั้งนี้ คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบให้ขยายระยะเวลาการดำเนินงานตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๔) ต่ออีก ๑ ปี ถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๕

กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายระยะเวลาการดำเนินการถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ซึ่งดำเนินการตามกรอบแนวคิด บนพื้นฐานบริบทของสังคมไทย บริบทของสังคมกระทรวงสาธารณสุข สถานการณ์ นโยบายรัฐบาล โดยร่วมออกแบบการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ให้ดำเนินการขับเคลื่อนเป็นไปในทิศทางเดียวกัน เพื่อเสริมสร้างระบบคุณธรรมของกระทรวงสาธารณสุขให้เข้มแข็ง ภายใต้คุณธรรมประจำชาติ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” และค่านิยมของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข “MOPH” ภายใต้วิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน”

นอกจากนี้ คำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรี ซึ่งพลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี แถลงต่อรัฐสภา เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ นโยบายหลัก ข้อ ๑๑ การปฏิรูปการบริหารจัดการภาครัฐ ข้อย่อยที่ ๑๑.๕ กำหนดให้ส่งเสริมระบบธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการภาครัฐ โดยสร้างความเชื่อมั่นศรัทธา และส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาข้าราชการ บุคลากร และเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างจริงจัง โดยเฉพาะการปรับเปลี่ยนกระบวนการทางความคิดให้คำนึงถึงผลประโยชน์ของชาติ และเน้นประชาชนเป็นศูนย์กลาง พร้อมกับยึดมั่นในหลักจริยธรรมและธรรมาภิบาล และนโยบายหลัก ข้อ ๑๒ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และกระบวนการยุติธรรม ข้อ ๑๒.๑ แก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ กำหนดให้จัดให้มีมาตรการและระบบเทคโนโลยีนวัตกรรมที่ช่วยป้องกันและลดการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างจริงจัง และเข้มงวด รวมทั้งเป็นเครื่องมือในการติดตามการแก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเป็นระบบ พร้อมทั้งเร่งสร้างจิตสำนึกของคนในสังคมให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ สุจริต ถูกต้อง ชอบธรรม และสนับสนุนทุกภาคส่วนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตประพฤติมิชอบ

สำนักนายกรัฐมนตรี ได้มีประกาศ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง การประกาศ แผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) โดยเป็นการปรับปรุงแผนการปฏิรูปประเทศให้สอดคล้อง กับยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ซึ่งการดำเนินการ ตามแผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) จะดำเนินการคู่ขนานไปกับแผนการปฏิรูปประเทศฉบับเดิม ที่ประกาศใช้เมื่อวันที่ ๖ เมษายน ๒๕๖๑ ประกอบด้วยแผนการปฏิรูปประเทศด้านต่าง ๆ จำนวน ๑๓ ด้าน ได้แก่ (๑) ด้านการเมือง (๒) ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน (๓) ด้านกฎหมาย (๔) ด้านกระบวนการยุติธรรม (๕) ด้านเศรษฐกิจ (๖) ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (๗) ด้านสาธารณสุข (๘) ด้านสื่อสารมวลชน เทคโนโลยีสารสนเทศ (๙) ด้านสังคม (๑๐) ด้านพลังงาน (๑๑) ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ (๑๒) ด้านการศึกษา (๑๓) ด้านวัฒนธรรม กีฬา แรงงาน และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

ทั้งนี้ แผนการปฏิรูปประเทศด้านวัฒนธรรม กีฬา แรงงาน และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ มีเป้าประสงค์เพื่อให้ประชาชนมีคุณธรรมจริยธรรม เพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจฐานวัฒนธรรม ประชาชนออกกำลังกาย และเล่นกีฬาอย่างสม่ำเสมอ รวมถึงมีความรอบรู้ด้านสุขภาพเพื่อพัฒนาสุขภาพให้แข็งแรง และเป็นฐาน ในการพัฒนากีฬาชาติ และกำลังคนของประเทศมีทักษะที่เอื้อต่อการสร้างผลิตภาพแรงงานและคุณภาพชีวิตที่ดี โดยกำหนดกิจกรรมปฏิรูปที่จะส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญ (Big Rock) จำนวน ๕ กิจกรรม ซึ่งกิจกรรมปฏิรูปที่ ๑ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในทุกช่วงวัย ผ่านการปฏิรูป อุตสาหกรรมบันเทิงและการใช้กลไกร่วมระหว่างภาครัฐและเอกชนในการขับเคลื่อน ให้มีความสำคัญกับ ๔ กลไกหลัก ได้แก่ ๑) การเสริมความเข้มแข็งให้ท้องถิ่นในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม ๒) การยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคคล หน่วยงาน องค์กร และสื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ๓) การพัฒนากลไกใหม่ ๆ อาทิ ระบบเครดิตสังคม (Social credit) เพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ในระดับพื้นที่และระดับบุคคล และ ๔) การปฏิรูป อุตสาหกรรมบันเทิง เพื่อใช้พลังบวก (Soft power) ให้เกิดการผลิตสื่อที่เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริม คุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบระยะเวลาการดำเนินการถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ในเชิงประจักษ์ ทั้งในระดับกระทรวงสาธารณสุข และสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข สนองต่อการดำเนินการ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินที่กำหนดในคู่มือการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๕) และคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ซึ่งหน่วยงานต้องมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากร ที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และมีการประกาศยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่มีโครงการดีเด่น ในการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานที่กำหนดไว้ ตลอดจนต้องมี องค์กรความรู้จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม เพื่อเผยแพร่ และสามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ถ่ายทอดขยายผล ไปสู่องค์กรอื่นๆ ได้

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จึงจัดทำโครงการจัดงานตลาดนัด คุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางวิชาการ และขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ตลอดจนยกย่อง เชิดชู บุคลากรของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่เป็นแบบอย่างด้านคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ซึ่งเป็นผลสะท้อนถึงกระบวนการ ในการพัฒนาคุณธรรมที่ได้มาตรฐาน จนบุคลากรเกิดการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมในเชิงประจักษ์ และเป็นแบบอย่าง

ให้บุคลากรรายอื่นในการทำความดี อีกทั้งยังเป็นการเสริมสร้างระบบคุณธรรมของกระทรวงสาธารณสุขให้เข้มแข็ง
หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขทุกหน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม
กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายระยะเวลาให้ใช้ต่อไปถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๕
ซึ่งสอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ที่ขยายระยะเวลา
ให้ใช้ต่อไปถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๕ อันจะเป็นส่วนสำคัญในการขับเคลื่อนกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นกระทรวงคุณธรรม
(Moral Ministry of Public Health) อย่างยั่งยืน

กิจกรรม

จัดกิจกรรมตามโครงการจัดงานตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๕ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

๑. กิจกรรม “Good Guy 2022”

๒. กิจกรรมการจัดทำวีดิทัศน์การส่งเสริมคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

๓. พิธีมอบรางวัลตามโครงการจัดงานตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๕ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ผลการดำเนินงาน

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดกิจกรรมตามโครงการจัดงานตลาดนัด
คุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ผลการดำเนินงานปรากฏดังนี้

๑. กิจกรรม “Good Guy 2022”

หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง เสนอรายชื่อ
บุคลากรในสังกัด ที่สมควรได้รับประกาศเกียรติคุณ “Good Guy 2022” รวมทั้งสิ้น ๓๓ ราย ดังนี้

- | | |
|---|--------------------------|
| ๑) นางพิชญา รามางกูร
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
กองกลาง | คุณธรรม “วินัย จิตอาสา” |
| ๒) นางสาวฐิตินันท์ พาธา
นักจัดการงานทั่วไป
กองกลาง | คุณธรรม “สุจริต จิตอาสา” |
| ๓) นายสมชาย รำจวน
นิติกรชำนาญการพิเศษ
กองกฎหมาย | คุณธรรม “วินัย” |
| ๔) นางสาวมยุรี วิโนทัย
นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ
กองการต่างประเทศ | คุณธรรม “วินัย” |
| ๕) นางสาวศศมน ศรีสุทธิศักดิ์
นักวิชาการพยาบาลชำนาญการพิเศษ
กองการพยาบาล | คุณธรรม “วินัย” |
| ๖) นางสาวสุภาภรณ์ ไทยแท้
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
กองตรวจราชการ | คุณธรรม “วินัย จิตอาสา” |

- ๗) นางสาวปิยะมาศ แพงลาศ
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
กองตรวจราชการ
คุณธรรม “จิตอาสา”
- ๘) นางสาวนิภาพรรณ ศรีโตพันธ์
นักจัดการงานทั่วไป
กองตรวจราชการ
คุณธรรม “วินัย จิตอาสา”
- ๙) นายนันทพงษ์ พรหมเพรา
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ
กองบริหารการคลัง
คุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”
- ๑๐) นายสมรึก หนูนดี
พนักงานพิมพ์ ระดับ ส ๓
กองบริหารการคลัง
คุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”
- ๑๑) นางสาวสุนี ชวชลาศัย
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
กองบริหารการสาธารณสุข
คุณธรรม “พอเพียง”
- ๑๒) นางสาวอนุชานฎ พรสัจจะ
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
กองบริหารการสาธารณสุข
คุณธรรม “วินัย”
- ๑๓) นางสาวฐาปนี จันทะ
เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน
กองบริหารการสาธารณสุข
คุณธรรม “กตัญญู”
- ๑๔) นางชฎานิศ ศรีวิชัย
รองผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล
กองบริหารทรัพยากรบุคคล
คุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”
- ๑๕) นายภทรมงคล รุ่งสมกาย
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
กองบริหารทรัพยากรบุคคล
คุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”
- ๑๖) นางสาวปัทมาภรณ์ กุสุมภ์
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
กองบริหารทรัพยากรบุคคล
คุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”
- ๑๗) นางสาวณัฐรัตน์ ธนธีรวงษ์
นักวิชาการสถิติชำนาญการพิเศษ
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
คุณธรรม “พอเพียง วินัย จิตอาสา”
- ๑๘) นายไทรโชค ธรรมเสนห์
นายช่างศิลป์ชำนาญงาน
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
คุณธรรม “พอเพียง จิตอาสา”

๑๕๘

- | | |
|--|---|
| ๓๑) นางลำพาส พิศปิ่น
นักรักษาพยาบาลบุคคลชำนาญการพิเศษ
วิทยาลัยนักรักษาพยาบาลสาธารณสุข | คุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” |
| ๓๒) นางสาวธำปณี บุ่งหวาย
นักวิชาการคอมพิวเตอร์
สำนักสนับสนุนระบบสุขภาพปฐมภูมิ | คุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ” |
| ๓๓) นางนภาเพ็ญ จันใด
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
สำนักโครงการพระราชดำริ โครงการเฉลิมพระเกียรติ และกิจกรรมพิเศษ | คุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” |

๒. กิจกรรมการจัดทำวีดิทัศน์การส่งเสริมคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข และหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง จัดทำวีดิทัศน์การส่งเสริมคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ความยาว ๓-๕ นาที และเผยแพร่ผ่านทาง facebook group “MOPH Moral Market”) โดยมีคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกเป็นผู้พิจารณาตัดสินวีดิทัศน์ มีหน่วยงานที่ได้รับรางวัลและเกียรติบัตรจากกิจกรรมฯ ดังกล่าว ดังนี้

๑) ระดับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

(๑) หน่วยงานที่ได้รับโล่รางวัล จำนวน ๕ หน่วยงาน

รางวัล	หน่วยงาน
รางวัลชนะเลิศ	สำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท
รางวัลรองชนะเลิศ อันดับที่ ๑	วิทยาลัยนักรักษาพยาบาลสาธารณสุข
รางวัลรองชนะเลิศ อันดับที่ ๒	สำนักวิชาการสาธารณสุข
รางวัลรองชนะเลิศ อันดับที่ ๓	สำนักสารนิเทศ
รางวัลชมเชย	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

(๒) หน่วยงานที่ได้รับเกียรติบัตร จำนวน ๑๘ หน่วยงาน

รางวัล	หน่วยงาน
เกียรติบัตร	กองกลาง
	กองกฎหมาย
	กองการต่างประเทศ
	กองการพยาบาล
	กองตรวจราชการ
	กองบริหารการคลัง
	กองบริหารการสาธารณสุข
	กองบริหารทรัพยากรบุคคล
	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
	กองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ
	กองสาธารณสุขฉุกเฉิน
	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

รางวัล	หน่วยงาน
	กลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง
	กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
	กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม
	สำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย
	สำนักสนับสนุนระบบสุขภาพปฐมภูมิ
	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

๒) ระดับกระทรวงสาธารณสุข

(๑) หน่วยงานที่ได้รับโล่รางวัล จำนวน ๓ หน่วยงาน

รางวัล	หน่วยงาน
รางวัลชนะเลิศ	สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข
รางวัลรองชนะเลิศ อันดับที่ ๑	สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
รางวัลรองชนะเลิศ อันดับที่ ๒	กรมอนามัย

(๒) หน่วยงานที่ได้รับเกียรติบัตร จำนวน ๘ หน่วยงาน

รางวัล	หน่วยงาน
เกียรติบัตร	กรมการแพทย์
	กรมควบคุมโรค
	กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์
	กรมสุขภาพจิต
	สถาบันพระบรมราชชนก
	สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ
	โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)
	สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)

๓. พิธีมอบรางวัลตามโครงการจัดงานตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดพิธีมอบรางวัลตามโครงการจัดงานตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยมีนายรุ่งเรือง กิจผาติ หัวหน้าที่ปรึกษาระดับกระทรวง เป็นประธานในพิธี พร้อมทั้งถ่ายทอดสดพิธีมอบรางวัลฯ ผ่านทาง facebook Fanpage “ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข”

ใช้งบประมาณจำนวนทั้งสิ้น ๕๕๒,๕๘๒.๕๘ บาท (ห้าแสนห้าหมื่นสองพันห้าร้อยแปดสิบสองบาทห้าสิบบแปดสตางค์)

งบประมาณ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ไป (บาท)	กลุ่มเป้าหมาย (หน่วยงาน)	กลุ่มเป้าหมาย ที่เข้าร่วมประชุม (หน่วยงาน)
๘๓๐,๐๐๐	๕๕๒,๕๘๒.๕๘ (ร้อยละ ๖๖.๕๘)	๔๗	๓๔ (ร้อยละ ๗๒.๓๔)

ปัญหาและอุปสรรค

สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ส่งผลให้ต้องปรับรูปแบบการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ จากการจัดบูธนิทรรศการ เป็นการจัดทำวีดิทัศน์นำเสนอผลการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และนำเสนอผ่านทาง facebook group “MOPH Moral Market” เพื่อให้เป็นไปตามมาตรการป้องกันโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)

แนวทางการปรับปรุงและพัฒนา

ไม่มี

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

การขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม

ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
(รอบ ๑๒ เดือน)

หลักการและเหตุผล

กระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายระยะเวลาการดำเนินการถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งสอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ที่ขยายระยะเวลาการดำเนินการถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในกระทรวงสาธารณสุขให้มีความต่อเนื่อง และมีทิศทางเดียวกัน นำสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุดต่อกระทรวงสาธารณสุข และประเทศชาติ ตามนโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ประเทศไทย ๔.๐ และแผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี ด้านสาธารณสุข (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙) ที่ต้องการพัฒนาประเทศไทยและคนในชาติให้สมดุล ทั้งทางวัตถุและจิตใจควบคู่กันไป โดยให้ “คุณธรรมนำการพัฒนา” สร้าง “สังคมคุณธรรม และองค์กรคุณธรรม”

กลไกสำคัญประการหนึ่ง ที่จะช่วยขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายระยะเวลาการดำเนินการถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้บรรลุวัตถุประสงค์ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เกิดการพัฒนาคุณธรรมอย่างต่อเนื่องเป็นลำดับ จนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ที่ขยายระยะเวลาการดำเนินการถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๕ นำสู่การเป็นกระทรวงคุณธรรมของกระทรวงสาธารณสุข อย่างยั่งยืน ตามหลักการ “ระเบิดจากข้างใน” คือ ชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จึงขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เพื่อให้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายระยะเวลาการดำเนินการถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๕ บรรลุผล เกิดระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุขอย่างยั่งยืน ภายใต้คุณธรรมประจำชาติ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MoPH Code of Conduct) นำสู่ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืนต่อไป

กิจกรรม

๑. จัดประชุมชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้กับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในโครงการประชุมชี้แจงแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และแนวทางการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๒ อาคาร ๑ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม Cisco Webex Meeting)

๒. แจกเวียนแนวทางการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๑๗/ว ๔๖๘๘ ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

๓. กำกับ ติดตาม การดำเนินงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยให้หน่วยงานกลุ่มเป้าหมายจัดส่งคำสั่งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมฯ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมฯ ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

๔. กำกับ ติดตาม การดำเนินงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยให้หน่วยงานกลุ่มเป้าหมายจำนวน ๑,๘๕๔ หน่วยงาน ที่ยังมีได้จัดส่งคำสั่งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมฯ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมฯ เร่งดำเนินการจัดส่งข้อมูล และดำเนินการติดตามการจัดส่งแบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมฯ และแบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ รอบ ๖ เดือน ภายในวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕

๕. กำกับ ติดตาม การดำเนินงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน โดยให้หน่วยงานดำเนินการจัดส่งแบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมฯ และแบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ รอบ ๖ เดือน ภายในวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕

๖. กำกับ ติดตาม การดำเนินงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน โดยให้หน่วยงานดำเนินการจัดส่งแบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมฯ และแบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ รอบ ๑๒ เดือน ภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕

๗. รวบรวมข้อมูล จัดเก็บ พร้อมทั้งตรวจสอบข้อมูล และติดต่อประสานงานกับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เพื่อปรับปรุง แก้ไข ข้อมูลการดำเนินงานให้ถูกต้องตามรูปแบบที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด

๘. นำข้อมูลการดำเนินงานชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ขึ้นเผยแพร่บนระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ (Geographic Information System : GIS) ในเว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

ผลการดำเนินงาน

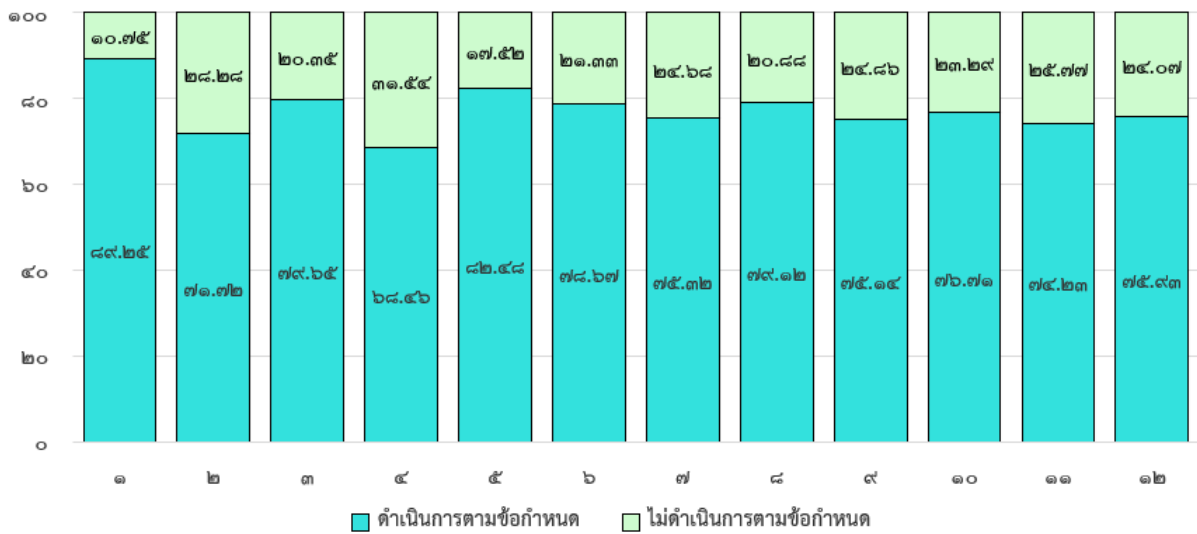
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ผลการดำเนินงาน สรุปได้ดังนี้

๒.๑ ผลการดำเนินงานชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน (ข้อมูล ณ วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕)

ตารางที่ ๑ จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมตามแนวทางที่กำหนด จำแนกรายเขตสุขภาพ (รอบ ๖ เดือน)

เขตสุขภาพ	เป้าหมาย (หน่วยงาน)	ดำเนินการตามข้อกำหนด (หน่วยงาน)	ไม่ดำเนินการตามข้อกำหนด (หน่วยงาน)
๑	๒๑๔	๑๙๑ (ร้อยละ ๘๙.๒๕)	๒๓ (ร้อยละ ๑๐.๗๕)
๒	๙๙	๗๑ (ร้อยละ ๗๑.๗๒)	๒๘ (ร้อยละ ๒๘.๒๘)
๓	๑๑๓	๙๐ (ร้อยละ ๗๙.๖๕)	๒๓ (ร้อยละ ๒๐.๓๕)
๔	๑๔๙	๑๐๒ (ร้อยละ ๖๘.๔๖)	๔๗ (ร้อยละ ๓๑.๕๔)
๕	๑๓๗	๑๑๓ (ร้อยละ ๘๒.๔๘)	๒๔ (ร้อยละ ๑๗.๕๒)
๖	๑๕๐	๑๑๘ (ร้อยละ ๗๘.๖๗)	๓๒ (ร้อยละ ๒๑.๓๓)
๗	๑๕๘	๑๑๙ (ร้อยละ ๗๕.๓๒)	๓๙ (ร้อยละ ๒๔.๖๘)
๘	๑๘๒	๑๔๔ (ร้อยละ ๗๙.๑๒)	๓๘ (ร้อยละ ๒๐.๘๘)
๙	๑๘๑	๑๓๖ (ร้อยละ ๗๕.๑๔)	๔๕ (ร้อยละ ๒๔.๘๖)
๑๐	๑๔๖	๑๑๒ (ร้อยละ ๗๖.๗๑)	๓๔ (ร้อยละ ๒๓.๒๙)
๑๑	๑๖๓	๑๒๑ (ร้อยละ ๗๔.๒๓)	๔๒ (ร้อยละ ๒๕.๗๗)

เขตสุขภาพ	เป้าหมาย (หน่วยงาน)	ดำเนินการตามข้อกำหนด (หน่วยงาน)	ไม่ดำเนินการตามข้อกำหนด (หน่วยงาน)
๑๒	๑๖๒	๑๒๓ (ร้อยละ ๗๕.๙๓)	๓๙ (ร้อยละ ๒๔.๐๗)
รวม	๑,๘๕๔	๑,๔๔๐ (ร้อยละ ๗๗.๖๗)	๔๑๔ (ร้อยละ ๒๒.๓๓)



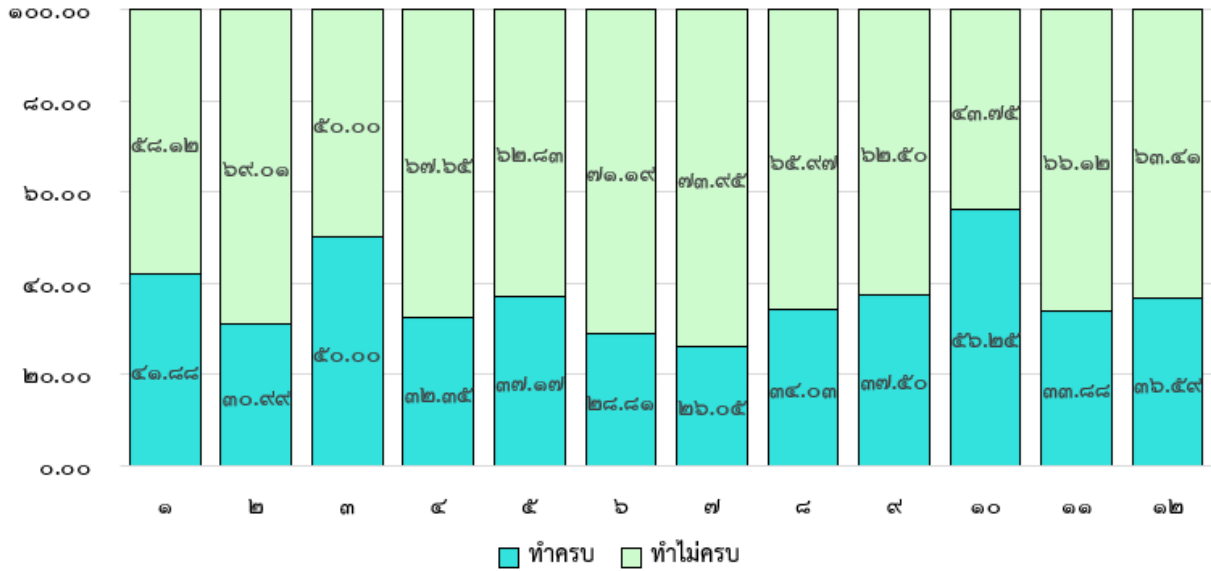
แผนภูมิที่ ๑ แสดงหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมตามแนวทางที่กำหนด จำแนกรายเขตสุขภาพ (รอบ ๖ เดือน)

จากตารางที่ ๑ และแผนภูมิที่ ๑ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ดำเนินการตามแนวทางการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานที่กำหนด จำนวน ๑,๔๔๐ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๗๗.๖๗ และยังไม่ได้ดำเนินการตามแนวทางการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานที่กำหนด จำนวน ๔๑๔ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๓๓ เมื่อพิจารณา ร้อยละของหน่วยงานที่ดำเนินการตามแนวทางการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานที่กำหนด เป็นรายเขตสุขภาพ พบว่า เขตสุขภาพที่ ๑ มีร้อยละของหน่วยงานที่ดำเนินการตามแนวทางที่กำหนดมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๒๕ (จำนวน ๑๙๑ หน่วยงาน) รองลงมา คือ เขตสุขภาพที่ ๕ คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๔๘ (จำนวน ๑๑๓ หน่วยงาน) และเขตสุขภาพที่ ๓ คิดเป็นร้อยละ ๗๙.๖๕ (จำนวน ๙๐ หน่วยงาน) ตามลำดับ สำหรับเขตสุขภาพที่มีร้อยละของหน่วยงานที่ยังไม่ดำเนินการตามแนวทางที่กำหนดมากที่สุด ได้แก่ เขตสุขภาพที่ ๔ คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๕๔ (จำนวน ๔๗ หน่วยงาน) รองลงมา คือ เขตสุขภาพที่ ๒ คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๒๘ (จำนวน ๒๘ หน่วยงาน) และเขตสุขภาพที่ ๑๑ คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๗๗ (จำนวน ๔๒ หน่วยงาน) ตามลำดับ

ทั้งนี้ สามารถจำแนกผลการจัดส่งข้อมูล ของหน่วยงานที่ดำเนินการตามแนวทางการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานที่กำหนด จำนวน ๑,๔๔๐ แห่ง เป็นรายเขตสุขภาพ ได้ดังตารางที่ ๒

ตารางที่ ๒ จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ที่ดำเนินการตามแนวทางที่กำหนด จำแนกข้อมูลครบถ้วนและไม่ครบถ้วน รายเขตสุขภาพ (รอบ ๖ เดือน)

เขตสุขภาพ	ดำเนินการตามข้อกำหนด (หน่วยงาน)	ข้อมูลครบ (หน่วยงาน)	ข้อมูลไม่ครบถ้วน (หน่วยงาน)
๑	๑๙๑	๘๐ (ร้อยละ ๔๑.๘๘)	๑๑๑ (ร้อยละ ๕๘.๑๒)
๒	๗๑	๒๒ (ร้อยละ ๓๐.๙๙)	๔๙ (ร้อยละ ๖๙.๐๑)
๓	๙๐	๔๕ (ร้อยละ ๕๐.๐๐)	๔๕ (ร้อยละ ๕๐.๐๐)
๔	๑๐๒	๓๓ (ร้อยละ ๓๒.๓๕)	๖๙ (ร้อยละ ๖๗.๖๕)
๕	๑๑๓	๔๒ (ร้อยละ ๓๗.๑๗)	๗๑ (ร้อยละ ๖๒.๘๓)
๖	๑๑๘	๓๔ (ร้อยละ ๒๘.๘๑)	๘๔ (ร้อยละ ๗๑.๑๙)
๗	๑๑๙	๓๑ (ร้อยละ ๒๖.๐๕)	๘๘ (ร้อยละ ๗๓.๙๕)
๘	๑๔๔	๔๙ (ร้อยละ ๓๔.๐๓)	๙๕ (ร้อยละ ๖๕.๙๗)
๙	๑๓๖	๕๑ (ร้อยละ ๓๗.๕๐)	๘๕ (ร้อยละ ๖๒.๕๐)
๑๐	๑๑๒	๖๓ (ร้อยละ ๕๖.๒๕)	๔๙ (ร้อยละ ๔๓.๗๕)
๑๑	๑๒๑	๔๑ (ร้อยละ ๓๓.๘๘)	๘๐ (ร้อยละ ๖๖.๑๒)
๑๒	๑๒๓	๔๕ (ร้อยละ ๓๖.๕๙)	๗๘ (ร้อยละ ๖๓.๔๑)
รวม	๑,๔๔๐	๕๓๖ (ร้อยละ ๒๘.๙๑)	๙๐๔ (ร้อยละ ๔๘.๗๖)



แผนภูมิที่ ๒ แสดงหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ที่ดำเนินการตามแนวทางที่กำหนด จำแนกข้อมูลครบถ้วนและไม่ครบถ้วน รายเขตสุขภาพ (รอบ ๖ เดือน)

จากตารางที่ ๒ และแผนภูมิที่ ๒ พบว่า มีการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานที่กำหนด จำนวน ๑,๔๔๐ หน่วยงาน ซึ่งเป็นการส่งข้อมูลครบถ้วน จำนวน ๕๓๖ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๒๒ และส่งข้อมูลไม่ครบถ้วน จำนวน ๙๐๔ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๖๒.๗๘ สำหรับเขตสุขภาพที่มีหน่วยงานจัดส่งข้อมูลครบถ้วน ตามข้อกำหนดมากที่สุด คือ เขตสุขภาพที่ ๑๐ คิดเป็นร้อยละ ๕๖.๒๕ (จำนวน ๖๓ หน่วยงาน) รองลงมา คือเขตสุขภาพที่ ๓ คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๐๐ (จำนวน ๔๕ หน่วยงาน) และเขตสุขภาพที่ ๑ คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๘๘ (จำนวน ๘๐ หน่วยงาน) ตามลำดับ และสำหรับเขตสุขภาพที่มีหน่วยงานที่จัดส่งข้อมูลแต่ไม่ครบถ้วนตามข้อกำหนดมากที่สุด ได้แก่ เขตสุขภาพที่ ๗ คิดเป็นร้อยละ ๗๓.๙๕ (จำนวน ๘๘ หน่วยงาน) รองลงมา คือเขตสุขภาพที่ ๖ คิดเป็นร้อยละ ๗๑.๑๙ (จำนวน ๘๔ หน่วยงาน) และเขตสุขภาพที่ ๒ คิดเป็นร้อยละ ๖๙.๐๑ (จำนวน ๔๙ หน่วยงาน)

สำหรับหน่วยงานที่ยังไม่ได้ดำเนินการตามแนวทางการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานที่กำหนด จำนวน ๔๑๔ แห่ง สามารถจำแนกออกเป็นรายเขตสุขภาพ ได้ดังตารางที่ ๓

ตารางที่ ๓ จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ที่ไม่ดำเนินการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมตามแนวทางที่กำหนด จำแนกรายเขตสุขภาพ
(รอบ ๖ เดือน)

เขต สุขภาพ	ไม่ดำเนินการ (หน่วยงาน)	หน่วยงานที่ยังไม่ดำเนินการจัดส่งข้อมูลการดำเนินงาน			
		จังหวัด	รายชื่อ		
๑	๒๓ (ร้อยละ ๑๐.๗๕)	เชียงใหม่ (๑ หน่วยงาน)	รพ.สารภี		
		ลำพูน (๕ หน่วยงาน)	สสอ.ทุ่งหัวช้าง สสอ.เมืองลำพูน สสอ.เวียงหนองล่อง รพ.บ้านธิ รพ.บ้านโฮ้ง		
		แม่ฮ่องสอน (๖ หน่วยงาน)	สสอ.ขุนยวม สสอ.แม่ลาน้อย รพ.ศรีสังวาลย์ รพ.ปาย รพ.แม่สะเรียง รพ.ขุนยวม		
		ลำปาง (๓ หน่วยงาน)	สสอ.วังเหนือ รพ.ลำปาง รพ.แม่ทะ		
		น่าน (๓ หน่วยงาน)	สสอ.ปัว สสอ.แม่จริม รพ.ท่าวังผา		
		เชียงราย (๕ หน่วยงาน)	สสอ.ป่าแดด สสอ.เวียงแก่น รพ.ป่าแดด รพ.แม่ฟ้าหลวง รพ.เชียงรายประชานุเคราะห์		
		๒	๒๘ (ร้อยละ ๒๘.๒๘)	พิษณุโลก (๔ หน่วยงาน)	สสอ.นครไทย สสอ.เมืองพิษณุโลก สสจ.พิษณุโลก รพ.พุทธชินราช
				สุโขทัย (๓ หน่วยงาน)	สสอ.ศรีนคร สสอ.สวรรคโลก รพ.กงไกรลาศ รพ.ศรีนคร รพ.สุโขทัย
อุตรดิตถ์ (๖ หน่วยงาน)	สสอ.ปากท่า สสอ.ลับแล รพ.ตรอน รพ.ท่าปลา รพ.บ้านโคก รพ.ปากท่า				
เพชรบูรณ์ (๕ หน่วยงาน)	สสอ.เขาค้อ สสอ.ชนแดน สสอ.น้ำหนาว สสอ.ศรีเทพ รพ.เพชรบูรณ์				
ตาก (๘ หน่วยงาน)	สสจ.ตาก สสอ.พบพระ สสอ.เมืองตาก สสอ.แม่ระมาด สสอ.วังเจ้า สสอ.อุ้มผาง รพ.ท่าสองยาง รพ.อุ้มผาง				
๓	๒๓ (ร้อยละ ๒๐.๓๕)			อุทัยธานี (๒ หน่วยงาน)	สสอ.ทัพทัน สสอ.ลานสัก
				ชัยนาท (๔ หน่วยงาน)	สสอ.มโนรมย์ สสอ.หนองมะโมง สสอ.หันคา
				กำแพงเพชร (๙ หน่วยงาน)	สสอ.โกสัมพีนคร สสอ.คลองลาน สสอ.ทรายทองวัฒนา สสอ.ปางศิลาทอง สสอ.พรานกระต่าย สสอ.เมืองกำแพงเพชร สสอ.ลานกระบือ รพ.คลองลาน รพ.โกสัมพีนคร
		นครสวรรค์ (๙ หน่วยงาน)	สสอ.เก้าเลี้ยว สสอ.โกรกพระ สสอ.ชุมแสง สสอ.ตากฟ้า สสอ.ตากลิ สสอ.ท่าตะโก สสอ.ไพศาลี สสอ.ลาดยาว รพ.ตากลิ		

เขต สุขภาพ	ไม่ดำเนินการ (หน่วยงาน)	หน่วยงานที่ยังไม่ดำเนินการจัดส่งข้อมูลการดำเนินงาน	
		จังหวัด	รายชื่อ
๔	๔๗ (ร้อยละ ๓๑.๕๔)	นนทบุรี (๓ หน่วยงาน)	สสอ.บางกรวย สสอ.เมืองนนทบุรี รพ.บางบัวทอง ๒
		ปทุมธานี (๑ หน่วยงาน)	รพ.สามโคก
		พระนครศรีอยุธยา (๕ หน่วยงาน)	สสอ.เสนา สสอ.อุทัย รพ.บางไทร รพ.ลาดบัวหลวง รพ.สมเด็จพระสังฆราช (นครหลวง)
		ลพบุรี (๑๒ หน่วยงาน)	สสอ.โคกเจริญ สสอ.พัฒนานิคม รพ.พระนารายณ์ มหาราช รพ.บ้านหมี่ รพ.โคกสำโรง รพ.ชัยบาดาล รพ.ท่าม่วง รพ.พัฒนานิคม รพ.ลำสนธิ รพ.หนองม่วง รพ.โคกเจริญ รพ.สระโบสถ์
		สระบุรี (๑๒ หน่วยงาน)	สสอ.แก่งคอย สสอ.เฉลิมพระเกียรติ สสอ.ดอนพุด สสอ.พระพุทธบาท สสอ.มวกเหล็ก สสอ.เมือง สระบุรี สสอ.วิหารแดง สสอ.เสาไห้ สสอ.หนองแค สสอ.หนองโดน รพ.บ้านหมอ รพ.ดอนพุด
		พระนครศรีอยุธยา (๕ หน่วยงาน)	สสอ.เสนา สสอ.อุทัย รพ.บางไทร รพ.ลาดบัวหลวง รพ.สมเด็จพระสังฆราช (นครหลวง)
		อ่างทอง (๑๑ หน่วยงาน)	สสจ.อ่างทอง สสอ.ไชโย สสอ.ป่าโมก สสอ.เมืองอ่างทอง สสอ.วิเศษชัยชาญ สสอ.สามโก้ สสอ.แสวงหา รพ.ป่าโมก รพ.โพธิ์ทอง รพ.แสวงหา รพ.สามโก้
		กาญจนบุรี (๔ หน่วยงาน)	สสอ.ท่ามะกา สสอ.หนองปรือ สสอ.ห้วยกระเจา รพ.ท่ากระดาน
		นครปฐม (๔ หน่วยงาน)	สสอ.สามพราน รพ.สามพราน รพ.บางเลน รพ.นครชัยศรี
		ประจวบคีรีขันธ์ (๓ หน่วยงาน)	รพ.หัวหิน รพ.บางสะพาน รพ.ทับสะแก
๕	๒๔ (ร้อยละ ๑๗.๕๒)	เพชรบุรี (๑ หน่วยงาน)	รพ.แก่งกระจาน
		ราชบุรี (๒ หน่วยงาน)	รพ.ราชบุรี รพ.วัดเพลง
		สมุทรสงคราม (๑ หน่วยงาน)	สสอ.บางคนที
		สมุทรสาคร (๕ หน่วยงาน)	รพ.สมุทรสาคร รพ.กระทุ่มแบน สสอ.กระทุ่มแบน สสอ.บ้านแพ้ว สสอ.เมืองสมุทรสาคร
		สุพรรณบุรี (๔ หน่วยงาน)	สสอ.ดอนเจดีย์ สสอ.อู่ทอง รพ.ด่านช้าง รพ.เดิมบางนางบวช

เขต สุขภาพ	ไม่ดำเนินการ (หน่วยงาน)	หน่วยงานที่ยังไม่ดำเนินการจัดส่งข้อมูลการดำเนินงาน	
		จังหวัด	รายชื่อ
๖	๓๒ (ร้อยละ ๒๑.๓๓)	ฉะเชิงเทรา (๓ หน่วยงาน)	สสอ.ท่าตะเกียบ รพ.บางปะกง รพ.สนามชัยเขต
		ปราจีนบุรี (๗ หน่วยงาน)	รพ.กบินทร์บุรี สสอ.นาดี สสอ.บ้านสร้าง สสอ.ประจันตคาม สสอ.เมืองปราจีนบุรี สสอ.ศรีมหาโพธิ รพ.บ้านสร้าง
		สมุทรปราการ (๑๐ หน่วยงาน)	สสจ.สมุทรปราการ รพ.สมุทรปราการ รพ.บางพลี สสอ.บางบ่อ สสอ.บางพลี สสอ.บางเสาธง สสอ.พระสมุทรเจดีย์ สสอ.เมืองสมุทรปราการ รพ.บางบ่อ รพ.บางเสาธง
		จันทบุรี (๒ หน่วยงาน)	รพ.พระปกเกล้า สสอ.ขลุง
		ชลบุรี (๙ หน่วยงาน)	รพ.ชลบุรี รพ.บางละมุง สสอ.เกาะสีชัง สสอ.บ่อทอง สสอ.เมืองชลบุรี สสอ.หนองใหญ่ รพ.พานทอง รพ.วัดญาณสังวราราม รพ.หนองใหญ่
	ระยอง (๑ หน่วยงาน)	รพ.บ้านฉาง	
๗	๓๙ (ร้อยละ ๒๔.๖๘)	กาฬสินธุ์ (๑๐ หน่วยงาน)	สสอ.กุฉินารายณ์ สสอ.เมืองกาฬสินธุ์ สสอ.ยางตลาด สสอ.สามชัย สสอ.หนองกุงศรี รพ.เขาวง รพ.ท่าคันโท รพ.นามน รพ.ห้วยเม็ก รพ.สามชัย
		ขอนแก่น (๔ หน่วยงาน)	สสอ.แวงใหญ่ สสอ.หนองเรือ สสอ.อุบลรัตน์ รพ.แวงใหญ่
		มหาสารคาม (๔ หน่วยงาน)	สสอ.บรบือ สสอ.พยัคฆภูมิพิสัย รพ.โกสุมพิสัย รพ.ชื่นชม
		ร้อยเอ็ด (๒๑ หน่วยงาน)	สสอ.เกษตรวิสัย สสอ.จังหาร สสอ.ธวัชบุรี สสอ.ปทุมรัตต์ สสอ.พนมไพร สสอ.เมืองร้อยเอ็ด สสอ.เมืองสรวง สสอ.สุวรรณภูมิ สสอ.หนองฮี รพ.โพนทอง รพ.สุวรรณภูมิ รพ.เสลภูมิ รพ.พนมไพร รพ.จตุรพักตรพิมาน รพ.ธวัชบุรี รพ.โพธิ์ชัย รพ.โพนทราย รพ.ศรีสมเด็จ รพ.อาจสามารถ รพ.เชียงขวัญ รพ.ทุ่งเขาหลวง

เขต สุขภาพ	ไม่ดำเนินการ (หน่วยงาน)	หน่วยงานที่ยังไม่ดำเนินการจัดส่งข้อมูลการดำเนินงาน	
		จังหวัด	รายชื่อ
๘	๓๘ (ร้อยละ ๒๐.๘๘)	บึงกาฬ (๘ หน่วยงาน)	สสอ.เซกา สสอ.โซ่พิสัย สสอ.บึงโขงหลง สสอ.ปากคาด สสอ.เมืองบึงกาฬ รพ.โซ่พิสัย รพ.ปากคาด รพ.พรเจริญ รพ.เลย รพ.เชียงคาน
		เลย (๒ หน่วยงาน)	
		หนองคาย (๙ หน่วยงาน)	สสอ.ท่าบ่อ สสอ.ศรีเชียงใหม่ สสอ.สระใคร สสอ.สังคม รพ.ท่าบ่อ รพ.เฝ้าไร่ รพ.โพธิ์ตาก รพ.รัตนวาปี รพ.สระใคร
		นครพนม (๙ หน่วยงาน)	สสอ.ธาตุพนม สสอ.นาทม สสอ.เมืองนครพนม สสอ.เรณูนคร สสอ.ศรีสงคราม รพ.ศรีสงคราม รพ.ปลาปาก รพ.เรณูนคร รพ.วังยาง
๙	๔๕ (ร้อยละ ๒๔.๘๖)	สกลนคร (๑๐ หน่วยงาน)	สสจ.สกลนคร รพ.สกลนครสสอ.คำตากล้า สสอ.เมืองสกลนคร สสอ.วานรนิวาส รพ.วานรนิวาส รพ.กุศบาก รพ.กุสุมาลย์ รพ.โคกศรีสุพรรณ รพ.ส่องดาว
		ชัยภูมิ (๑๕ หน่วยงาน)	รพ.ชัยภูมิ สสอ.แก้งคร้อ สสอ.จัตุรัส สสอ.ซับใหญ่ สสอ.เนินสง่า สสอ.บ้านเขว้า สสอ.บำเหน็จณรงค์ สสอ.ภักดีชุมพล สสอ.ภูเขียว สสอ.เมืองชัยภูมิ สสอ.หนองบัวแดง สสอ.หนองบัวระเหว รพ.หนองบัวแดง รพ.จัตุรัส รพ.ซับใหญ่
		นครราชสีมา (๔ หน่วยงาน)	สสอ.ด่านขุนทด สสอ.โนนสูง สสอ.เมืองนครราชสีมา สสอ.เมืองยาง
		บุรีรัมย์ (๒๔ หน่วยงาน)	สสอ.กระสัง สสอ.คูเมือง สสอ.ขำนิ สสอ.บ้านกรวด สสอ.บ้านด่าน สสอ.บ้านใหม่ไชยพจน์ สสอ.ประโคนชัย สสอ.ปะคำ สสอ.พุทไธสง สสอ.เมืองบุรีรัมย์ สสอ.ละหานทราย สสอ.ลำปลายมาศ สสอ.สตึก สสอ.หนองหงส์ สสอ.ห้วยราช รพ.ประโคนชัย รพ.สตึก รพ.พุทไธสง รพ.ละหานทราย รพ.คูเมือง รพ.นาโพธิ์ รพ.โนนดินแดง รพ.บ้านกรวด รพ.บ้านใหม่ไชยพจน์
สุรินทร์ (๒ หน่วยงาน)	สสอ.ปราสาท รพ.ศรีณรงค์		

เขต สุขภาพ	ไม่ดำเนินการ (หน่วยงาน)	หน่วยงานที่ยังไม่ดำเนินการจัดส่งข้อมูลการดำเนินงาน	
		จังหวัด	รายชื่อ
๑๐	๓๔ (ร้อยละ ๒๓.๒๙)	มุกดาหาร (๕ หน่วยงาน) ยโสธร (๑ หน่วยงาน) ศรีสะเกษ (๔ หน่วยงาน) อุบลราชธานี (๒๔ หน่วยงาน)	รพ.มุกดาหาร สสอ.ดงหลวง สสอ.นิคมคำสร้อย สสอ.หัวน้ำใหญ่ รพ.คำชะอี สสอ.มหาชนะชัย สสอ.ภูสิงห์ สสอ.วังหิน สสอ.ห้วยทับทัน รพ.อุทุมพรพิสัย สสอ.เขมราฐ สสอ.โขงเจียม สสอ.ดอนมดแดง สสอ.เดชอุดม สสอ.ทุ่งศรีอุดม สสอ.นาจะหลวย สสอ.นาเยียบ สสอ.น้ำยืน สสอ.บุญศรี สสอ.พิบูลมังสาหาร สสอ.โพธิ์ไทร สสอ.เมืองอุบลราชธานี สสอ.วารินชำราบ สสอ.ศรีเมืองใหม่ สสอ.เหล่าเสือโก้ก รพ.พิบูลมังสาหาร รพ.กุดข้าวปุ้น รพ.โขงเจียม รพ.ดอนมดแดง รพ.ทุ่งศรีอุดม รพ.นาจะหลวย รพ.บุญศรี รพ.นาเยียบ รพ.เหล่าเสือโก้ก
๑๑	๔๒ (ร้อยละ ๒๕.๗๗)	ภูเก็ต (๓ หน่วยงาน) พังงา (๓ หน่วยงาน) นครศรีธรรมราช (๒๑ หน่วยงาน) กระบี่ (๓ หน่วยงาน) ชุมพร (๖ หน่วยงาน) สุราษฎร์ธานี (๖ หน่วยงาน)	สสอ.กะทู้ สสอ.เมืองภูเก็ต รพ.ฉลอง สสอ.คุระบุรี รพ.ตะกั่วทุ่ง รพ.ท้ายเหมืองชัยพัฒนา สสอ.ช้างกลาง สสอ.เชียรใหญ่ สสอ.ถ้ำพรหมรา สสอ.ทุ่งสง สสอ.บางขัน สสอ.พรหมคีรี สสอ.พระพรหม สสอ.เมืองนครศรีธรรมราช สสอ.ลานสกา สสอ.หัวไทร รพ.ทุ่งสง รพ.ฉวาง รพ.เชียรใหญ่ รพ.ร่อนพิบูลย์ รพ.บางขัน รพ.พรหมคีรี รพ.ลานสกา รพ.หัวไทร รพ.เฉลิมพระเกียรติ รพ.ถ้ำพรหมรา รพ.พ่อท่านคล้ายวาจาสิทธิ์ รพ.กระบี่ สสอ.ลำทับ รพ.ปลายพระยา สสอ.ปะทิว สสอ.เมืองชุมพร สสอ.หลังสวน รพ.ชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ รพ.พะโต๊ะ รพ.สวี สสอ.เคียนซา สสอ.ท่าชนะ สสอ.เมืองสุราษฎร์ธานี รพ.กาญจนดิษฐ์ รพ.ไชยา รพ.เกาะเต่า

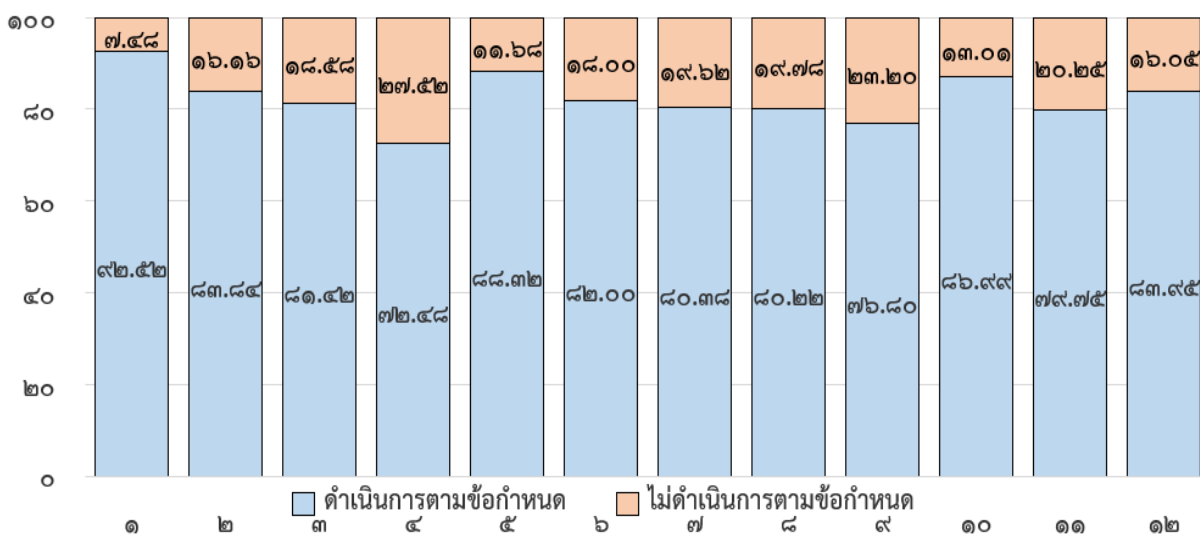
เขต สุขภาพ	ไม่ดำเนินการ (หน่วยงาน)	หน่วยงานที่ยังไม่ดำเนินการจัดส่งข้อมูลการดำเนินงาน	
		จังหวัด	รายชื่อ
๑๒	๓๙ (ร้อยละ ๒๔.๐๗)	ตรัง (๑๑ หน่วยงาน)	สสอ.กันตัง สสอ.ปะเหลียน สสอ.เมืองตรัง สสอ.ย่านตาขาว สสอ.วังวิเศษ สสอ.ห้วยยอด รพ.ย่านตาขาว รพ.ปะเหลียน รพ.รัชฎา รพ.วังวิเศษ รพ.หาดสำราญเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา นราธิวาส สสอ.บาเจาะ สสอ.เมืองนราธิวาส สสอ.ระแงะ (๘ หน่วยงาน) สสอ.เรือเสาะ สสอ.ศรีสาคร สสอ.สุคีริน สสอ.สุโหงโโก-ลก รพ.ตากใบ
		ปัตตานี (๑ หน่วยงาน)	สสอ.เมืองปัตตานี
		พัทลุง (๓ หน่วยงาน)	สสอ.ตะโหมด สสอ.ปากพะยูน สสอ.ศรีนครินทร์
		สงขลา (๑๑ หน่วยงาน)	สสอ.กระแสดินธุ์ สสอ.นาหม่อม สสอ.บางกล่ำ สสอ.รัตภูมิ สสอ.สทิงพระ สสอ.สะบ้าย้อย สสอ.สิงหนคร สสอ.หาดใหญ่ รพ.หาดใหญ่ รพ.จะนะ รพ.สะเดา
		สตูล (๕ หน่วยงาน)	สสอ.ควนกาหลง สสอ.ควนโดน สสอ.มะนัง สสอ.ละงู รพ.ควนโดน
รวม	๔๑๔ (ร้อยละ ๒๒.๓๓)		

๑๗๓

๒.๒ ผลการดำเนินงานชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

ตารางที่ ๔ จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมตามแนวทางที่กำหนด จำแนกรายเขตสุขภาพ (รอบ ๑๒ เดือน)

เขตสุขภาพ	เป้าหมาย (หน่วยงาน)	ดำเนินการตามข้อกำหนด (หน่วยงาน)	ไม่ดำเนินการตามข้อกำหนด (หน่วยงาน)
๑	๒๑๔	๑๙๘ (ร้อยละ ๙๒.๕๒)	๑๖ (ร้อยละ ๗.๔๘)
๒	๙๙	๘๓ (ร้อยละ ๘๓.๘๔)	๑๖ (ร้อยละ ๑๖.๑๖)
๓	๑๑๓	๙๒ (ร้อยละ ๘๑.๔๒)	๒๑ (ร้อยละ ๑๘.๕๘)
๔	๑๔๙	๑๐๘ (ร้อยละ ๗๒.๔๘)	๔๑ (ร้อยละ ๒๗.๕๒)
๕	๑๓๗	๑๒๑ (ร้อยละ ๘๘.๓๒)	๑๖ (ร้อยละ ๑๑.๖๘)
๖	๑๕๐	๑๒๓ (ร้อยละ ๘๒.๐๐)	๒๗ (ร้อยละ ๑๘.๐๐)
๗	๑๕๘	๑๒๗ (ร้อยละ ๘๐.๓๘)	๓๑ (ร้อยละ ๑๙.๖๒)
๘	๑๘๒	๑๕๖ (ร้อยละ ๘๐.๒๒)	๒๖ (ร้อยละ ๑๔.๒๘)
๙	๑๘๑	๑๓๙ (ร้อยละ ๗๖.๘๐)	๔๒ (ร้อยละ ๒๓.๒๐)
๑๐	๑๔๖	๑๒๗ (ร้อยละ ๘๖.๙๙)	๑๙ (ร้อยละ ๑๓.๐๑)
๑๑	๑๖๓	๑๓๐ (ร้อยละ ๗๙.๗๕)	๓๓ (ร้อยละ ๒๐.๒๕)
๑๒	๑๖๒	๑๓๖ (ร้อยละ ๘๓.๙๕)	๒๖ (ร้อยละ ๑๖.๐๕)
รวม	๑,๘๕๔	๑,๕๓๐ (ร้อยละ ๘๒.๕๒)	๓๒๔ (ร้อยละ ๑๗.๔๘)



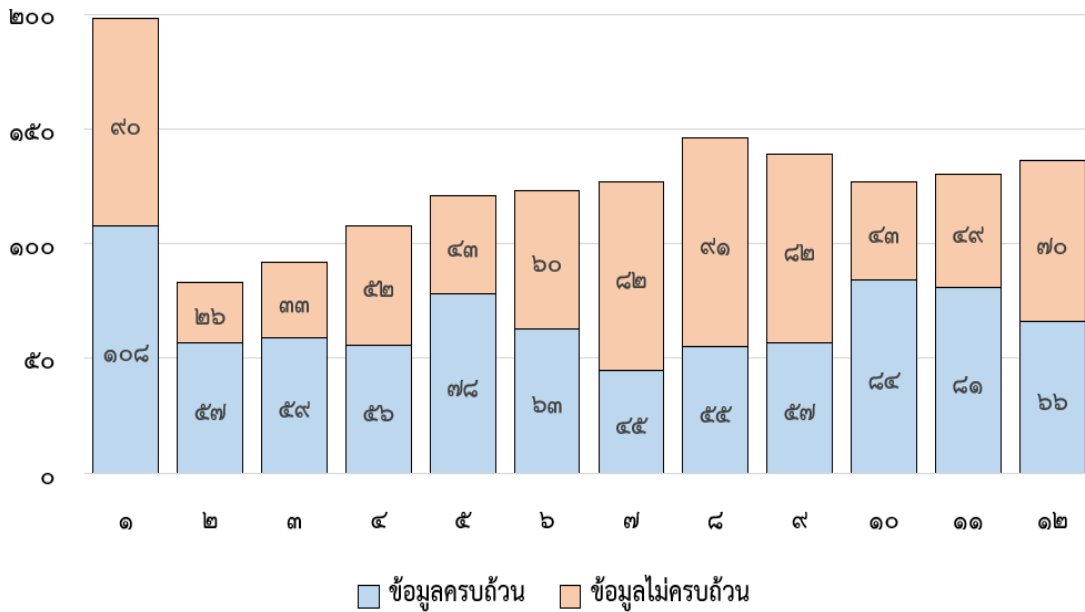
แผนภูมิที่ ๓ แสดงหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ชั้นเคลื่อนชมรมจริยธรรมตามแนวทางที่กำหนด จำแนกรายเขตสุขภาพ (รอบ ๑๒ เดือน)

จากตารางที่ ๔ และแผนภูมิที่ ๓ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ดำเนินการตามแนวทางการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานที่กำหนด จำนวน ๑,๕๓๐ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๕๒ และยังไม่ได้ดำเนินการตามแนวทางการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานที่กำหนด จำนวน ๓๒๔ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๔๘ เมื่อพิจารณาร้อยละของหน่วยงานที่ดำเนินการตามแนวทางการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานที่กำหนดเป็นรายเขตสุขภาพ พบว่า เขตสุขภาพที่ ๑ มีร้อยละของหน่วยงานที่ดำเนินการตามแนวทางที่กำหนดมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๕๒ (จำนวน ๑๙๘ หน่วยงาน) รองลงมา คือ เขตสุขภาพที่ ๕ คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๓๒ (จำนวน ๑๒๑ หน่วยงาน) และเขตสุขภาพที่ ๑๐ คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๙๙ (จำนวน ๑๒๗ หน่วยงาน) ตามลำดับ สำหรับเขตสุขภาพที่ยังไม่ดำเนินการตามแนวทางที่กำหนดมากที่สุด ได้แก่ เขตสุขภาพที่ ๔ คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๕๒ (จำนวน ๔๑ หน่วยงาน) รองลงมา คือ เขตสุขภาพที่ ๙ คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๒๐ (จำนวน ๔๒ หน่วยงาน) และเขตสุขภาพที่ ๑๑ คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๒๕ (จำนวน ๓๓ หน่วยงาน) ตามลำดับ

ทั้งนี้ สามารถจำแนกผลการจัดส่งข้อมูลของหน่วยงานที่ดำเนินการตามแนวทางการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานที่กำหนด จำนวน ๑,๕๓๐ แห่ง เป็นรายเขตสุขภาพ ได้ดังตารางที่ ๕

ตารางที่ ๕ จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
 ที่ดำเนินการตามแนวทางที่กำหนด จำแนกข้อมูลครบถ้วนและไม่ครบถ้วน รายเขตสุขภาพ
 (รอบ ๑๒ เดือน)

เขตสุขภาพ	ดำเนินการตามข้อกำหนด (หน่วยงาน)	ข้อมูลครบถ้วน (หน่วยงาน)	ข้อมูลไม่ครบถ้วน (หน่วยงาน)
๑	๑๙๘	๑๐๘ (ร้อยละ ๕๔.๕๕)	๙๐ (ร้อยละ ๔๕.๔๕)
๒	๘๓	๕๗ (ร้อยละ ๖๘.๖๗)	๒๖ (ร้อยละ ๓๑.๓๓)
๓	๙๒	๕๙ (ร้อยละ ๖๔.๑๓)	๓๓ (ร้อยละ ๓๕.๘๗)
๔	๑๐๘	๕๖ (ร้อยละ ๕๑.๘๕)	๕๒ (ร้อยละ ๔๘.๑๕)
๕	๑๒๑	๗๘ (ร้อยละ ๖๔.๔๖)	๔๓ (ร้อยละ ๓๕.๕๔)
๖	๑๒๓	๖๓ (ร้อยละ ๕๑.๒๒)	๖๐ (ร้อยละ ๔๘.๗๘)
๗	๑๒๗	๔๕ (ร้อยละ ๓๕.๔๓)	๘๒ (ร้อยละ ๖๔.๕๗)
๘	๑๔๖	๕๕ (ร้อยละ ๓๗.๖๗)	๙๑ (ร้อยละ ๖๒.๓๓)
๙	๑๓๙	๕๗ (ร้อยละ ๔๑.๐๑)	๘๒ (ร้อยละ ๕๘.๙๙)
๑๐	๑๒๗	๘๔ (ร้อยละ ๖๖.๑๔)	๔๓ (ร้อยละ ๓๓.๘๖)
๑๑	๑๓๐	๘๑ (ร้อยละ ๖๒.๓๑)	๔๙ (ร้อยละ ๓๗.๖๙)
๑๒	๑๓๖	๖๖ (ร้อยละ ๔๘.๕๓)	๗๐ (ร้อยละ ๕๑.๔๗)
รวม	๑,๕๓๐	๘๐๙ (ร้อยละ ๕๒.๘๘)	๗๒๑ (ร้อยละ ๔๗.๑๒)



แผนภูมิที่ ๔ แสดงหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ที่ดำเนินการตามแนวทางที่กำหนด จำแนกข้อมูลครบถ้วนและไม่ครบถ้วน รายเขตสุขภาพ (รอบ ๑๒ เดือน)

จากตารางที่ ๕ และแผนภูมิที่ ๔ พบว่า มีการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานที่กำหนด จำนวน ๑,๕๓๐ หน่วยงาน ซึ่งเป็นการส่งข้อมูลครบถ้วน จำนวน ๘๐๙ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๕๒.๘๘ และส่งข้อมูลไม่ครบถ้วน จำนวน ๗๒๑ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๔๗.๑๒ สำหรับเขตสุขภาพที่มีหน่วยงานจัดส่งข้อมูลครบถ้วนตามข้อกำหนดมากที่สุด คือ เขตสุขภาพที่ ๒ คิดเป็นร้อยละ ๖๘.๖๗ (จำนวน ๕๗ หน่วยงาน) รองลงมา คือ เขตสุขภาพที่ ๑๐ คิดเป็นร้อยละ ๖๖.๑๔ (จำนวน ๘๔ หน่วยงาน) และเขตสุขภาพที่ ๕ คิดเป็นร้อยละ ๖๔.๔๖ (จำนวน ๗๘ หน่วยงาน) ตามลำดับ และสำหรับเขตสุขภาพที่มีหน่วยงานที่จัดส่งข้อมูลแต่ไม่ครบถ้วนตามข้อกำหนดมากที่สุด ได้แก่ เขตสุขภาพที่ ๗ คิดเป็นร้อยละ ๖๔.๕๗ (จำนวน ๘๒ หน่วยงาน) รองลงมา คือ เขตสุขภาพที่ ๘ คิดเป็นร้อยละ ๖๒.๓๓ (จำนวน ๙๑ หน่วยงาน) และเขตสุขภาพที่ ๙ คิดเป็นร้อยละ ๕๘.๙๙ (จำนวน ๘๒ หน่วยงาน) ตามลำดับ

สำหรับหน่วยงานที่ยังไม่ได้ดำเนินการตามแนวทางการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานที่กำหนด จำนวน ๓๒๔ แห่ง สามารถจำแนกออกเป็นรายเขตสุขภาพ ได้ดังตารางที่ ๖

ตารางที่ ๖ จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ที่ไม่ดำเนินการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมตามแนวทางที่กำหนด จำแนกรายเขตสุขภาพ (รอบ ๑๒ เดือน)

เขตสุขภาพ	ไม่ดำเนินการ (หน่วยงาน)	หน่วยงานที่ยังไม่ดำเนินการจัดส่งข้อมูลการดำเนินงาน	
		จังหวัด	รายชื่อ
๑	๑๖ (ร้อยละ ๗.๔๘)	เชียงใหม่ (๑ หน่วยงาน)	รพ.สารภี
		ลำพูน (๓ หน่วยงาน)	สสอ.เวียงหนองล่อง รพ.บ้านธิ รพ.บ้านโฮ่ง
		แม่ฮ่องสอน (๒ หน่วยงาน)	สสอ.แม่ลาน้อย รพ.แม่สะเรียง
		ลำปาง (๓ หน่วยงาน)	สสอ.วังเหนือ รพ.ลำปาง รพ.แม่ทะ
		น่าน (๒ หน่วยงาน)	สสอ.ปัว รพ.ท่าวังผา
		เชียงราย (๕ หน่วยงาน)	สสอ.ป่าแดด สสอ.เวียงแก่น รพ.ป่าแดด รพ.แม่ฟ้าหลวง รพ.เชียงรายประชานุเคราะห์
๒	๑๖ (ร้อยละ ๑๖.๑๖)	พิษณุโลก (๒ หน่วยงาน)	สสอ.นครไทย สสอ.เมืองพิษณุโลก
		อุตรดิตถ์ (๒ หน่วยงาน)	รพ.บ้านโคก รพ.ปากท่า
		เพชรบูรณ์ (๔ หน่วยงาน)	สสอ.เขาค้อ สสอ.น้ำหนาว สสอ.ศรีเทพ รพ.เพชรบูรณ์
		ตาก (๘ หน่วยงาน)	สสจ.ตาก สสอ.พบพระ สสอ.เมืองตาก สสอ.แม่ระมาด สสอ.วังเจ้า สสอ.อุ้มผาง รพ.ท่าสองยาง รพ.อุ้มผาง
๓	๒๑ (ร้อยละ ๑๘.๕๘)	อุทัยธานี (๑ หน่วยงาน)	สสอ.ทัพทัน
		ชัยนาท (๓ หน่วยงาน)	สสอ.มโนรมย์ สสอ.หนองมะโมง สสอ.หันคา
		กำแพงเพชร (๙ หน่วยงาน)	สสอ.โกสัมพีนคร สสอ.คลองลาน สสอ.ทรายทองวัฒนา สสอ.ปางศิลาทอง สสอ.พรานกระต่าย สสอ.เมืองกำแพงเพชร สสอ.ลานกระบือ รพ.คลองลาน รพ.โกสัมพีนคร

เขต สุขภาพ	ไม่ดำเนินการ (หน่วยงาน)	หน่วยงานที่ยังไม่ดำเนินการจัดส่งข้อมูลการดำเนินงาน	
		จังหวัด	รายชื่อ
		นครสวรรค์ (๘ หน่วยงาน)	สสอ.เก้าเลี้ยว สสอ.โกรกพระ สสอ.ชุมแสง สสอ.ตากาลี่ สสอ.ท่าตะโก สสอ.ไพศาลี สสอ.ลาดยาว รพ.ตากาลี่
๔	๔๑ (ร้อยละ ๒๗.๕๒)	นนทบุรี (๓ หน่วยงาน)	สสอ.บางกรวย สสอ.เมืองนนทบุรี รพ.บางบัวทอง ๒
		พระนครศรีอยุธยา (๔ หน่วยงาน)	สสอ.เสนา สสอ.อุทัย รพ.ลาดบัวหลวง รพ.สมเด็จพระสังฆราช (นครหลวง)
		ลพบุรี (๑๐ หน่วยงาน)	สสอ.โคกเจริญ สสอ.พัฒนานิคม รพ.โคกสำโรง รพ.ชัยบาดาล รพ.ท่าม่วง รพ.พัฒนานิคม รพ.ลำสนธิ รพ.หนองม่วง รพ.โคกเจริญ รพ.สระโบสถ์
		สระบุรี (๑๐ หน่วยงาน)	สสอ.แก่งคอย สสอ.เฉลิมพระเกียรติ สสอ.พระพุทธบาท สสอ.มวกเหล็ก สสอ.เมืองสระบุรี สสอ.วิหารแดง สสอ.เสาไห้ สสอ.หนองแค สสอ.หนองโดน รพ.บ้านหมอ
		สิงห์บุรี (๓ หน่วยงาน)	สสอ.บางระจัน สสอ.อินทร์บุรี รพ.ค่ายบางระจัน
		อ่างทอง (๑๑ หน่วยงาน)	สสจ.อ่างทอง สสอ.ไชโย สสอ.ป่าโมก สสอ.เมืองอ่างทอง สสอ.วิเศษชัยชาญ สสอ.สามโก้ สสอ.แสวงหา รพ.ป่าโมก รพ.โพธิ์ทอง รพ.แสวงหา รพ.สามโก้
๕	๑๖ (ร้อยละ ๑๑.๖๘)	กาญจนบุรี (๔ หน่วยงาน)	สสอ.ท่ามะกา สสอ.หนองปรือ สสอ.ห้วยกระเจา รพ.ท่ากระดาน
		ประจวบคีรีขันธ์ (๑ หน่วยงาน)	รพ.หัวหิน
		ราชบุรี (๒ หน่วยงาน)	รพ.ราชบุรี รพ.วัดเพลง
		สมุทรสงคราม (๑ หน่วยงาน)	สสอ.บางคนที
		สมุทรสาคร (๕ หน่วยงาน)	รพ.สมุทรสาคร รพ.กระทุ่มแบน สสอ.กระทุ่มแบน สสอ.บ้านแพ้ว สสอ.เมืองสมุทรสาคร
		สุพรรณบุรี (๓ หน่วยงาน)	สสอ.อู่ทอง รพ.ด่านช้าง รพ.เดิมบางนางบวช

เขต สุขภาพ	ไม่ดำเนินการ (หน่วยงาน)	หน่วยงานที่ยังไม่ดำเนินการจัดส่งข้อมูลการดำเนินงาน	
		จังหวัด	รายชื่อ
๖	๒๗ (ร้อยละ ๑๘.๐๐)	ฉะเชิงเทรา (๒ หน่วยงาน)	รพ.บางปะกง รพ.สนามชัยเขต
		ปราจีนบุรี (๔ หน่วยงาน)	สสอ.บ้านสร้าง สสอ.ประจันตคาม สสอ.เมืองปราจีนบุรี รพ.บ้านสร้าง
		สมุทรปราการ (๑๐ หน่วยงาน)	สสจ.สมุทรปราการ รพ.สมุทรปราการ รพ.บางพลี สสอ.บางบ่อ สสอ.บางพลี สสอ.บางเสาธง สสอ.พระสมุทรเจดีย์ สสอ.เมืองสมุทรปราการ รพ.บางบ่อ รพ.บางเสาธง
		จันทบุรี (๒ หน่วยงาน)	รพ.พระปกเกล้า สสอ.ขลุง
		ชลบุรี (๘ หน่วยงาน)	รพ.บางละมุง สสอ.เกาะสีชัง สสอ.บ่อทอง สสอ.เมืองชลบุรี สสอ.หนองใหญ่ รพ.พานทอง รพ.วัดญาณสังวราราม รพ.หนองใหญ่
ระยอง (๑ หน่วยงาน)	รพ.บ้านฉาง		
๗	๓๑ (ร้อยละ ๑๙.๖๒)	กาฬสินธุ์ (๗ หน่วยงาน)	สสอ.ภูผินารายณ์ สสอ.เมืองกาฬสินธุ์ สสอ.ยางตลาด รพ.เขาวง รพ.ท่าคันโท รพ.นามน รพ.สามชัย
		ขอนแก่น (๔ หน่วยงาน)	สสอ.แวงใหญ่ สสอ.หนองเรือ สสอ.อุบลรัตน์ รพ.แวงใหญ่
		มหาสารคาม (๒ หน่วยงาน)	สสอ.บรบือ สสอ.พยัคฆภูมิพิสัย
		ร้อยเอ็ด (๑๘ หน่วยงาน)	สสอ.ธวัชบุรี สสอ.ปทุมรัตต์ สสอ.เมืองร้อยเอ็ด สสอ.เมืองสรวง สสอ.สุวรรณภูมิ สสอ.หนองฮี รพ.โพนทอง รพ.สุวรรณภูมิ รพ.เสลภูมิ รพ.พนมไพร รพ.จตุรพักตรพิมาน รพ.ธวัชบุรี รพ.โพธิ์ชัย รพ.โพนทราย รพ.ศรีสมเด็จ รพ.อาจสามารถ รพ.เชียงขวัญ รพ.ทุ่งเขาหลวง
๘	๓๖ (ร้อยละ ๑๙.๗๘)	บึงกาฬ (๘ หน่วยงาน)	สสอ.เซกา สสอ.โซ่พิสัย สสอ.บึงโขงหลง สสอ.ปากคาด สสอ.เมืองบึงกาฬ รพ.โซ่พิสัย รพ.ปากคาด รพ.พรเจริญ
		เลย (๒ หน่วยงาน)	รพ.เลย รพ.เชียงคาน

เขต สุขภาพ	ไม่ดำเนินการ (หน่วยงาน)	หน่วยงานที่ยังไม่ดำเนินการจัดส่งข้อมูลการดำเนินงาน	
		จังหวัด	รายชื่อ
		หนองคาย (๙ หน่วยงาน)	สสอ.ท่าบ่อ สสอ.ศรีเชียงใหม่ สสอ.สระใคร สสอ.สังคม รพ.ท่าบ่อ รพ.เฝ้าไร่ รพ.โพธิ์ตาก รพ.รัตนวาปี รพ.สระใคร
		นครพนม (๘ หน่วยงาน)	สสอ.นาทม สสอ.เมืองนครพนม สสอ.เรณูนคร สสอ.ศรีสงคราม รพ.ศรีสงคราม รพ.ปลาปาก รพ.เรณูนคร รพ.วังยาง
		สกลนคร (๙ หน่วยงาน)	สสจ.สกลนคร รพ.สกลนคร สสอ.คำตากล้า สสอ.เมืองสกลนคร สสอ.วานรนิวาส รพ.วานรนิวาส รพ.กุศุมบาลย์ รพ.โคกศรีสุพรรณ
๙	๔๒ (ร้อยละ ๒๓.๒๐)	ชัยภูมิ (๑๒ หน่วยงาน)	สสอ.แก้งคร้อ สสอ.จัตุรัส สสอ.ซับใหญ่ สสอ.เนินสง่า สสอ.บำเหน็จณรงค์ สสอ.ภักดีชุมพล สสอ.ภูเขียว สสอ.เมืองชัยภูมิ สสอ.หนองบัวแดง สสอ.หนองบัวระเหว รพ.จัตุรัส รพ.ซับใหญ่
		นครราชสีมา (๔ หน่วยงาน)	สสอ.ด่านขุนทด สสอ.โนนสูง สสอ.เมืองนครราชสีมา สสอ.เมืองยาง
		บุรีรัมย์ (๒๔ หน่วยงาน)	สสอ.กระสัง สสอ.คูเมือง สสอ.ขำนิ สสอ.บ้านกรวด สสอ.บ้านด่าน สสอ.บ้านใหม่ไชยพจน์ สสอ.ประโคนชัย สสอ.ปะคำ สสอ.พุทไธสง สสอ.เมืองบุรีรัมย์ สสอ.ละหานทราย สสอ.ลำปลายมาศ สสอ.สตึก สสอ.หนองหงส์ สสอ.ห้วยราช รพ.ประโคนชัย รพ.สตึก รพ.พุทไธสง รพ.ละหานทราย รพ.คูเมือง รพ.นาโพธิ์ รพ.โนนดินแดง รพ.บ้านกรวด รพ.บ้านใหม่ไชยพจน์
		สุรินทร์ (๒ หน่วยงาน)	สสอ.ปราสาท รพ.ศรีณรงค์
๑๐	๑๙ (ร้อยละ ๑๓.๐๑)	มุกดาหาร (๕ หน่วยงาน)	รพ.มุกดาหาร สสอ.ดงหลวง สสอ.นิคมคำสร้อย สสอ.หว้านใหญ่ รพ.คำชะอี
		ศรีสะเกษ (๑ หน่วยงาน)	สสอ.ภูสิงห์
		อุบลราชธานี (๑๓ หน่วยงาน)	สสอ.โขงเจียม สสอ.เดชอุดม สสอ.นาเยียม สสอ.น้ำยืน สสอ.โพธิ์ไทร สสอ.เมืองอุบลราชธานี สสอ.ศรีเมืองใหม่ รพ.กุดข้าวปุ้น รพ.โขงเจียม รพ.ดอนมดแดง รพ.ทุ่งศรีอุดม รพ.บุญทริก รพ.นาเยียม

เขต สุขภาพ	ไม่ดำเนินการ (หน่วยงาน)	หน่วยงานที่ยังไม่ดำเนินการจัดส่งข้อมูลการดำเนินงาน	
		จังหวัด	รายชื่อ
๑๑	๓๓ (ร้อยละ ๒๐.๒๕)	ภูเก็ต (๒ หน่วยงาน)	สสอ.เมืองภูเก็ต รพ.ฉลอง
		พังงา (๒ หน่วยงาน)	รพ.ตะกั่วทุ่ง รพ.ท้ายเหมืองชัยพัฒนา
		นครศรีธรรมราช (๑๘ หน่วยงาน)	สสอ.ช้างกลาง สสอ.เชียรใหญ่ สสอ.อ่าวพรหม สสอ.ทุ่งสง สสอ.พรหมคีรี สสอ.พระพรหม สสอ.เมืองนครศรีธรรมราช สสอ.ลานสกา รพ.ฉวาง รพ.เชียรใหญ่ รพ.ร่อนพิบูลย์ รพ.บางขัน รพ.พรหมคีรี รพ.ลานสกา รพ.หัวไทร รพ.เฉลิมพระเกียรติ รพ.อ่าวพรหม รพ.พ่อท่านคล้ายวาจาสิทธิ์
		กระบี่ (๒ หน่วยงาน)	รพ.กระบี่ รพ.ปลายพระยา
		ชุมพร (๖ หน่วยงาน)	สสอ.ปะทิว สสอ.เมืองชุมพร สสอ.หลังสวน รพ.ชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ รพ.พะโต๊ะ รพ.สวี
		สุราษฎร์ธานี (๓ หน่วยงาน)	สสอ.ท่าชนะ สสอ.เมืองสุราษฎร์ธานี รพ.เกาะเต่า
๑๒	๒๖ (ร้อยละ ๑๖.๐๕)	ตรัง (๕ หน่วยงาน)	สสอ.ย่านตาขาว สสอ.วังวิเศษ รพ.ปะเหลียน รพ.รัชฎา รพ.วังวิเศษ
		นราธิวาส (๗ หน่วยงาน)	สสอ.บาเจาะ สสอ.เมืองนราธิวาส สสอ.ระแงะ สสอ.เรือเสาะ สสอ.สุคีริน สสอ.สุโหงโกลก รพ.ตากใบ
		ปัตตานี (๑ หน่วยงาน)	สสอ.เมืองปัตตานี
		พัทลุง (๓ หน่วยงาน)	สสอ.ตะโหมด สสอ.ปากพะยูน สสอ.ศรีนครินทร์
		สงขลา (๗ หน่วยงาน)	สสอ.นาหม่อม สสอ.รัตภูมิ สสอ.สทิงพระ สสอ.สิงหนคร สสอ.หาดใหญ่ รพ.หาดใหญ่ รพ.จะนะ
		สตูล (๓ หน่วยงาน)	สสอ.ควนกาหลง สสอ.ควนโดน สสอ.ละงู
		รวม	๓๒๔ (ร้อยละ ๑๗.๔๘)

ปัญหาและอุปสรรค

๑. หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค บางหน่วยงาน อาจมอบหมายบุคลากรซึ่งมิได้เป็นผู้รับผิดชอบการดำเนินงานชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน เข้าร่วมประชุมชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในโครงการประชุมชี้แจงแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และแนวทางการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม Cisco Webex Meeting) เนื่องจากผู้รับผิดชอบงานอาจติดภารกิจที่เกี่ยวข้องกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) และบุคลากรดังกล่าว อาจมิได้ถ่ายทอดสาระสำคัญ หรือแนวทางการดำเนินงานชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ให้กับผู้รับผิดชอบของหน่วยงานต้นสังกัด หรือหน่วยงานที่อยู่ในพื้นที่ความรับผิดชอบ หรืออาจมอบหมายผู้รับผิดชอบการดำเนินงานชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน เข้าร่วมประชุมฯ แต่มีการเปลี่ยนแปลงบุคลากรผู้รับผิดชอบ โดยมิได้ถ่ายทอดแนวทางการดำเนินงานให้กับผู้รับผิดชอบรายใหม่ ส่งผลให้เกิดความเข้าใจคลาดเคลื่อนเกี่ยวกับรูปแบบและช่องทางการจัดส่งข้อมูล การดำเนินการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน

๒. หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค หลายหน่วยงาน ไม่จัดส่งข้อมูลผลการดำเนินงานชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามระยะเวลาที่กำหนด ประกอบกับสำนักงานเขตสุขภาพ และสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด มิได้กำกับติดตามให้หน่วยงานในสังกัดการดำเนินการจัดส่งข้อมูลภายในเวลาที่กำหนดอย่างเคร่งครัด ส่งผลต่อการรวบรวม และการเผยแพร่ข้อมูลผลการดำเนินงานชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

๓. จำนวนหน่วยงานกลุ่มเป้าหมายการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีจำนวน ๑,๘๕๔ หน่วยงาน ส่งผลต่อการรวบรวม ตรวจสอบข้อมูล ที่หน่วยงานจัดส่งทางไปรษณีย์ อิเล็กทรอนิกส์ที่กำหนด และนำข้อมูลดังกล่าวขึ้นเผยแพร่บนระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ (Geographic Information System : GIS) ในเว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เป็นรายหน่วยงาน ตลอดจนการติดต่อประสานงานเพื่อให้หน่วยงานแก้ไขข้อมูล จัดส่งเอกสารเพิ่มเติม หรือจัดส่งข้อมูลตามที่กำหนด พร้อมแจ้งความก้าวหน้าในการจัดส่งข้อมูลของหน่วยงาน ซึ่งต้องใช้ระยะเวลานาน แม้จะมีการติดต่อประสานงานเรื่องดังกล่าวผ่านทางกลุ่มสนทนา “ชมรมจริยธรรม สป.สธ.” และกลุ่มสนทนา ในรูปแบบโอเพนแชท (OpenChat) “ชมรมจริยธรรม สป.สธ. ราชการบริหารส่วนภูมิภาค” บนแอปพลิเคชัน “ไลน์” ด้วยแล้วก็ตาม อีกทั้งยังส่งผลต่อพื้นที่จัดเก็บข้อมูลในไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ที่ผู้ให้บริการจำกัดพื้นที่จัดเก็บข้อมูลไม่เกิน ๑๕ กิกะไบต์ ไม่เพียงพอต่อการรองรับข้อมูลที่หน่วยงานจัดส่งทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์

แนวทางการปรับปรุงและพัฒนา

๑. หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ควรมอบหมายผู้รับผิดชอบการดำเนินงานชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน เข้าร่วมประชุมชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในปีงบประมาณต่อไป และหากมีการเปลี่ยนแปลงผู้รับผิดชอบการดำเนินงานชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ผู้รับผิดชอบรายเดิม ควรถ่ายทอดแนวทางการดำเนินงานชมรมจริยธรรมให้กับผู้รับผิดชอบรายใหม่ ก่อนเปลี่ยนแปลงหน้าที่ ความรับผิดชอบดังกล่าว เพื่อให้ผู้รับผิดชอบการดำเนินงานชมรมจริยธรรม มีความรู้ ความเข้าใจ ในรายละเอียดการดำเนินงาน ซึ่งจะส่งผลให้ข้อมูลการดำเนินงานเป็นไปอย่างถูกต้อง ครบถ้วน และจัดส่งได้ตามเวลาที่กำหนด

๒. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำกับติดตามการดำเนินงานชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค อย่างต่อเนื่อง ทั้งในช่องทางการติดต่อสื่อสารผ่านกลุ่มสนทนา “ชมรมจริยธรรม สป.สธ.” และกลุ่มสนทนา ในรูปแบบโอเพนแชท (OpenChat) “ชมรมจริยธรรม สป.สธ. ราชการบริหารส่วนภูมิภาค” บนแอปพลิเคชัน “ไลน์” และการจัดทำหนังสือราชการไปยังสำนักงานเขตสุขภาพ และสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดที่เกี่ยวข้อง เพื่อดำเนินการกำกับติดตามการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด

๓. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข อาจจัดทำระบบสารสนเทศชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Moral Club System : MMCS) เพื่อใช้ในการรวบรวมข้อมูลการดำเนินงานชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค และมอบหมายให้เจ้าหน้าที่สำนักงานเขตสุขภาพ และสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด เป็นผู้กำกับติดตาม ตรวจสอบและรับรองความถูกต้องของข้อมูล เพื่อเผยแพร่ผ่านทางระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ (Geographic Information System : GIS) บนเว็บไซต์ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข โดยหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด สำนักงานเขตสุขภาพ และประชาชนทั่วไป สามารถติดตามความก้าวหน้าในการจัดส่งข้อมูลผลการดำเนินงาน และเรียกดูข้อมูลผลการดำเนินงานที่ผ่านการรับรองความถูกต้องแล้วได้อย่างรวดเร็ว ในลักษณะการแสดงผลแบบทันที (real time)

ทั้งนี้ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข อาจปรับรูปแบบการรวบรวมข้อมูลการดำเนินงานชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในระหว่างที่ยังมีงบประมาณไม่เพียงพอต่อการจัดทำระบบสารสนเทศฯ ข้างต้น โดยให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค นำข้อมูลการดำเนินงานชมรมจริยธรรมของหน่วยงานขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน และจัดส่งลิงก์ของข้อมูลดังกล่าวให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เพื่อเผยแพร่ในระบบระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ (Geographic Information System : GIS) เพื่อเป็นการส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานผ่านระบบสารสนเทศเป็นหลัก สนองตอบต่อเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH ITA)

บทที่ ๖



No Corruption As Norm

No Corruption As Norm



บทที่ ๒

แนวทางการส่งเสริมการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

หลักการและเหตุผล

ก.พ. ในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือนได้จัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ซึ่งเป็นการกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการพลเรือนในการป้องกันปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการหลายประการ และต้องแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว ตลอดจนต้องละเว้นการแสวงหาประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ที่มีขอบ โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม

สำนักงาน ก.พ. ได้แจ้งเวียนแนวทางการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียกรับ และการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๓.๗/ว ๑๑ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๗ โดยให้หัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชา ต้องดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้งกำกับดูแลข้าราชการในสังกัดให้ประพฤติปฏิบัติตนเกี่ยวกับการเรียกรับ และการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดที่ถูกต้องสอดคล้องกับกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด และให้คณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการมีหน้าที่สอดส่องดูแล และรายงานให้หัวหน้าส่วนราชการและสำนักงาน ก.พ. ภายในเดือนกันยายนของทุกปี

การเรียไร

สำนักนายกรัฐมนตรีได้ออกระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการเรียไรของหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ที่มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๔ ซึ่งเป็นการปรับปรุงให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น จากระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการเรียไรของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๓๙ รวมถึงได้ออกประกาศคณะกรรมการควบคุมการเรียไรของหน่วยงานของรัฐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการในการยื่นคำขออนุมัติให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการเรียไร หรือให้หน่วยงานของรัฐเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการเรียไร โดยได้นิยามความหมาย ดังนี้

กคร. หมายถึง คณะกรรมการควบคุมการเรียไรของหน่วยงานของรัฐ

กคร.จังหวัด หมายถึง คณะกรรมการควบคุมการเรียไรจังหวัด

แบบ กคร. ๑ หมายถึง แบบคำขออนุมัติให้จัดให้มีการเรียไร ใช้สำหรับหน่วยงานของรัฐขออนุมัติทำการเรียไร

แบบ กคร. ๒ หมายถึง แบบคำขออนุมัติให้เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการเรียไร ใช้สำหรับหน่วยงานของรัฐขออนุมัติเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการเรียไรของบุคคลหรือนิติบุคคลที่ได้รับอนุญาตจากคณะกรรมการควบคุมการเรียไรตามกฎหมายว่าด้วยการควบคุมการเรียไร

การเรียไร หมายถึง การเก็บเงินหรือทรัพย์สินโดยขอร้องให้ช่วยออกเงินหรือทรัพย์สินตามใจสมัครและให้หมายความรวมถึงการซื้อขายแลกเปลี่ยน ชดใช้หรือบริการซึ่งมีการแสดงโดยตรงหรือโดยปริยายว่ามีใช่เป็นการซื้อขายแลกเปลี่ยน ชดใช้หรือบริการธรรมดา แต่เพื่อรวบรวมเงินหรือทรัพย์สินที่ได้มาทั้งหมดหรือบางส่วนไปใช้ในกิจการอย่างใดอย่างหนึ่งนั้นด้วย

หน่วยงานดำเนินการเรียไร หมายถึง หน่วยงานดำเนินการเก็บเงินหรือทรัพย์สิน โดยขอร้องให้ช่วยออกเงินหรือทรัพย์สินตามใจสมัคร

เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการเรียไร หมายถึง เข้าไปช่วยเหลือโดยมีส่วนร่วมในการจัดให้มีการเรียไรในฐานะเป็นผู้ร่วมจัดให้มีการเรียไร หรือเป็นประธานกรรมการ อนุกรรมการ คณะทำงาน ที่ปรึกษา หรือในฐานะอื่นใดในการเรียไรนั้น

หน่วยงานของรัฐ หมายถึง ส่วนราชการหรือหน่วยงานที่อยู่ในกำกับดูแลของรัฐทุกระดับ ทั้งในราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค ราชการส่วนท้องถิ่น และรัฐวิสาหกิจของรัฐ

เจ้าหน้าที่ของรัฐ หมายถึง ข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทั้งในราชการบริหารส่วนกลาง และราชการบริหารส่วนภูมิภาค

หลักเกณฑ์การเรียไร

ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการเรียไรของหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติมหมวด ๔ หลักเกณฑ์การเรียไร กำหนดว่า

ข้อ ๑๘ การเรียไรหรือเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการเรียไรที่ กคร. หรือ กคร.จังหวัดแล้วแต่กรณีจะพิจารณาอนุมัติให้ตามข้อ ๖ ได้นั้น จะต้องมิลักษณะและวัตถุประสงค์อย่างหนึ่งอย่างใดดังต่อไปนี้

(๑) เป็นการเรียไรที่หน่วยงานของรัฐเป็นผู้ดำเนินการเพื่อประโยชน์แก่หน่วยงานของรัฐนั่นเอง

(๒) เป็นการเรียไรที่หน่วยงานของรัฐเป็นผู้ดำเนินการเพื่อประโยชน์แก่การป้องกันหรือพัฒนาประเทศ

(๓) เป็นการเรียไรที่หน่วยงานของรัฐเป็นผู้ดำเนินการเพื่อสาธารณประโยชน์

(๔) เป็นกรณีที่หน่วยงานของรัฐเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการเรียไรของบุคคลหรือนิติบุคคลที่ได้รับอนุญาตจากคณะกรรมการควบคุมการเรียไรตามกฎหมายว่าด้วยการควบคุมการเรียไรแล้ว

ข้อยกเว้นการเรียไรที่ไม่ต้องขออนุมัติ

ข้อ ๑๙ กำหนดว่า การเรียไรหรือเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการเรียไรดังต่อไปนี้ ให้ได้รับยกเว้นไม่ต้องขออนุมัติจาก กคร. หรือ กคร. จังหวัด แล้วแต่กรณี

(๑) เป็นนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล และมีมติคณะรัฐมนตรีให้เรียไรได้

(๒) เป็นการเรียไรที่รัฐบาลหรือหน่วยงานของรัฐจำเป็นต้องดำเนินการเพื่อช่วยเหลือผู้เสียหาย หรือบรรเทาความเสียหายที่เกิดจากสาธารณภัย หรือเหตุการณ์ใดที่สำคัญ

(๓) เป็นการเรียไรเพื่อร่วมกันทำบุญเนื่องในโอกาสการทอดผ้าพระกฐินพระราชทาน

(๔) เป็นการเรียไรตามข้อ ๑๘ (๑) หรือ (๓) เพื่อให้ได้เงินหรือทรัพย์สินไม่เกินจำนวนเงินหรือมูลค่าตามที่คณะกรรมการควบคุมการเรียไรของหน่วยงานรัฐ (กคร.) กำหนดโดยประกาศในราชกิจจานุเบกษา

(๕) เป็นการเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการเรียไรตามข้อ ๑๘ (๔) ซึ่งคณะกรรมการควบคุมการเรียไรของหน่วยงานรัฐ (กคร.) ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ยกเว้นให้หน่วยงานของรัฐดำเนินการได้โดยไม่ต้องขออนุมัติ

(๖) เป็นการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานของรัฐอื่นที่ได้รับอนุมัติหรือได้รับยกเว้นในการขออนุมัติตามระเบียบนี้แล้ว

ข้อห้ามหน่วยงานของรัฐกระทำการเรียไร

ข้อ ๒๑ ในการเรียไรหรือเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการเรียไร ห้ามมิให้หน่วยงานของรัฐดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดประโยชน์ที่ผู้บริจาคหรือบุคคลอื่นจะได้รับซึ่งมิใช่ประโยชน์ที่หน่วยงานของรัฐได้ประกาศไว้

(๒) กำหนดให้ผู้บริจาคต้องบริจาคเงินหรือทรัพย์สินเป็นจำนวนหรือมูลค่าที่แน่นอน เว้นแต่โดยสภาพมีความจำเป็นต้องกำหนดเป็นจำนวนเงินที่แน่นอน เช่น การจำหน่ายบัตรเข้าชมการแสดงหรือบัตรเข้าร่วมการแข่งขัน เป็นต้น

(๓) กระทำการใด ๆ ที่เป็นการบังคับให้บุคคลใดทำการเรียไรหรือบริจาคหรือกระทำในลักษณะที่ทำให้บุคคลนั้นต้องตกอยู่ในภาวะจำยอมไม่สามารถปฏิเสธหรือหลีกเลี่ยงที่จะไม่ช่วยทำการเรียไรหรือบริจาค ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม

(๔) ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐออกทำการเรียไร หรือใช้ สั่ง ขอร้อง หรือบังคับให้ผู้ใดบังคับบัญชาหรือบุคคลอื่นออกทำการเรียไร

ข้อ ๒๒ เจ้าหน้าที่ของรัฐที่เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการเรียไรของบุคคลหรือนิติบุคคลที่ได้รับอนุญาตจากคณะกรรมการควบคุมการเรียไรตามกฎหมายว่าด้วยการควบคุมการเรียไรซึ่งมิใช่หน่วยงานของรัฐ จะต้องไม่กระทำการดังต่อไปนี้

(๑) ใช้หรือแสดงตำแหน่งหน้าที่ให้ปรากฏในการดำเนินการเรียไร ไม่ว่าจะเป็นการโฆษณาด้วยสิ่งพิมพ์ตามกฎหมายว่าด้วยการพิมพ์หรือสื่ออย่างอื่น หรือด้วยวิธีการอื่นใด

(๒) ใช้ สิ่ง ขอร้อง หรือบังคับให้ผู้ใดบังคับบัญชา หรือบุคคลใดช่วยทำการเรียไรให้ หรือกระทำในลักษณะที่ทำให้ผู้ใดบังคับบัญชาหรือบุคคลอื่นนั้นต้องตกอยู่ในภาวะจำยอมไม่สามารถปฏิเสธ หรือหลีกเลี่ยงที่จะไม่ช่วยทำการเรียไรให้ได้ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม

(อ้างอิง : ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการเรียไรของหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔)

การให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด

สำนักนายกรัฐมนตรีได้ออกระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔ เพื่อเป็นการเสริมสร้างค่านิยมให้เกิดการประหยัด มิให้มีการเบียดเบียนข้าราชการโดยไม่จำเป็นและสร้างทัศนคติที่ไม่ถูกต้อง ทั้งยังเป็นช่องทางให้เกิดการประพฤติมิชอบอื่น ๆ ประกอบกับคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และจำนวนที่เจ้าหน้าที่ของรัฐจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาได้ ฉะนั้น จึงสมควรรวบรวมมาตรการเหล่านั้น และกำหนดเป็นหลักเกณฑ์การปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการให้ของขวัญและรับของขวัญเป็นการถาวร มีมาตรฐานเดียวกัน และมีความชัดเจนเพื่อเสริมมาตรการของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ให้เป็นผลอย่างจริงจัง

การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าพนักงานของรัฐ ต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ในการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาและตามกฎหมายมาตรา ๑๒๘ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งห้ามมิให้เจ้าพนักงานของรัฐ ผู้ได้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาตามหลักเกณฑ์ในประกาศคณะกรรมการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยได้นิยามความหมาย ดังนี้

ของขวัญ หมายถึง เงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดที่ให้แก่กันเพื่ออภัยยศยศไมตรี และให้หมายความรวมถึงเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดที่ให้เป็นรางวัล ให้โดยเสนหา หรือเพื่อการสงเคราะห์ หรือให้เป็นสินน้ำใจการให้สิทธิพิเศษซึ่งมิใช่เป็นสิทธิที่จัดไว้สำหรับบุคคลทั่วไปในการได้รับการลดราคาทรัพย์สิน หรือการให้สิทธิพิเศษในการได้รับการบริการหรือความบันเทิงตลอดจนการออกค่าใช้จ่ายในการเดินทางหรือท่องเที่ยว ค่าที่พัก ค่าอาหาร หรือสิ่งอื่นใดในลักษณะเดียวกัน และไม่ว่าจะเป็นบัตร ตั๋ว หรือหลักฐานอื่นใด การชำระเงินให้ล่วงหน้าหรือการคืนเงินให้ในภายหลัง

ปกติประเพณีนิยม หมายถึง เทศกาลหรือวันสำคัญซึ่งอาจมีการให้ของขวัญกัน และให้หมายความรวมถึงโอกาสในการแสดงความยินดี การแสดงความขอบคุณ การต้อนรับ การแสดงความเสียใจ หรือการให้ความช่วยเหลือตามมารยาทที่ถือปฏิบัติกันในสังคมด้วย

หน่วยงานของรัฐ หมายถึง ส่วนราชการหรือหน่วยงานที่อยู่ในกำกับดูแลของรัฐทุกระดับ ทั้งในราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค ราชการส่วนท้องถิ่น และรัฐวิสาหกิจ

เจ้าหน้าที่ของรัฐ หมายถึง ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างของหน่วยงานของรัฐ

ผู้บังคับบัญชา หมายถึง ผู้ซึ่งปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าหน่วยงานที่แบ่งเป็นการภายในของหน่วยงานของรัฐ และผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงกว่าและได้รับมอบหมายให้มีอำนาจบังคับบัญชาหรือกำกับดูแลด้วย

บุคคลในครอบครัว หมายถึง คู่สมรส บุตร บิดา มารดา พี่น้องร่วมบิดามารดาหรือร่วมบิดาหรือมารดาเดียวกัน

การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา หมายถึง การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากบุคคลที่ให้แก่ในโอกาสเทศกาลหรือวันสำคัญ และให้หมายความรวมถึง การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ในโอกาสการแสดงความยินดี การแสดงความขอบคุณ การต้อนรับ การแสดงความเสียใจ หรือการให้ตามมารยาทที่ถือปฏิบัติกันในสังคมด้วย

ญาติ หมายถึง พี่น้องร่วมบิดามารดาหรือร่วมบิดาหรือมารดาเดียวกัน ลุง ป้า น้า อา คู่สมรส บุพการีหรือผู้สืบสันดานของคู่สมรส บุตรบุญธรรมหรือผู้รับบุตรบุญธรรม

ประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ หมายถึง สิ่งที่มีมูลค่า ได้แก่ การลดราคา การรับความบันเทิง การรับบริการ การรับการฝึกอบรม หรือสิ่งอื่นใดในลักษณะเดียวกัน

หลักเกณฑ์การให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

(๑) เจ้าหน้าที่ของรัฐจะให้ของขวัญแก่ผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลในครอบครัวของผู้บังคับบัญชา นอกเหนือจากกรณีปกติประเพณีนิยมที่มีการให้ของขวัญแก่กันมิได้

(๒) การให้ของขวัญตามปกติประเพณีนิยม เจ้าหน้าที่ของรัฐจะให้ของขวัญที่มีราคาหรือมูลค่าเกินจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนดไว้มิได้ (ไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท)

(๓) เจ้าหน้าที่ของรัฐจะทำการเรียกรับเงินหรือทรัพย์สินอื่นใด หรือใช้เงินสวัสดิการใด ๆ เพื่อมอบให้หรือจัดหาของขวัญให้ผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลในครอบครัวของผู้บังคับบัญชาไม่ว่ากรณีใด ๆ มิได้

(๔) ผู้บังคับบัญชาจะยินยอมหรือรู้เห็นเป็นใจให้บุคคลในครอบครัวของตน รับของขวัญจากเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งเป็นผู้อยู่ในบังคับบัญชามีได้ เว้นแต่เป็นการรับของขวัญในกรณีปกติประเพณีนิยม และของขวัญนั้นมีมูลค่าไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท

(๕) เจ้าหน้าที่ของรัฐจะยินยอมหรือรู้เห็นเป็นใจให้บุคคลในครอบครัวของตนรับของขวัญจากผู้ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐมิได้ ถ้ามิใช่กรณีการรับของขวัญตามปกติประเพณีนิยม และของขวัญนั้นมีมูลค่าไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท

(๖) เจ้าหน้าที่ของรัฐจะยินยอมหรือรู้เห็นเป็นใจให้บุคคลในครอบครัวของตนรับของขวัญจากผู้ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐมิได้ ได้แก่ ผู้มาติดต่องานหรือผู้ซึ่งได้รับประโยชน์จากการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐ อาทิ การขอใบรับรอง การจัดซื้อจัดจ้าง การได้รับสัมปทาน ฯลฯ

(๗) ในกรณีที่บุคคลในครอบครัวของเจ้าหน้าที่ของรัฐรับของขวัญแล้วเจ้าหน้าที่ของรัฐทราบในภายหลังว่าเป็นการรับของขวัญโดยฝ่าฝืนระเบียบนี้ ให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนดไว้

การดำเนินการในกรณีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐจงใจปฏิบัติฝ่าฝืนระเบียบนี้

(๑) ในกรณีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นข้าราชการการเมืองให้ถือว่าประพฤติปฏิบัติไม่เป็นไปตามคุณธรรมและจริยธรรม และให้ดำเนินการตามระเบียบที่นายกรัฐมนตรีกำหนดโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรีว่าด้วยมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการการเมือง

(๒) ในกรณีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นข้าราชการประเภทอื่นนอกจาก (๑) หรือพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือพนักงานของรัฐวิสาหกิจ ให้ถือว่าเป็นผู้กระทำความผิดทางวินัย และให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการลงโทษทางวินัย

(อ้างอิง : ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔)

พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๑๒๘ ห้ามมิให้เจ้าพนักงานของรัฐผู้ได้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด

หลักการรับทรัพย์สินของเจ้าพนักงานของรัฐตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ ตามมาตรา ๑๒๘

(๑) ใช้บังคับกับเจ้าพนักงานของรัฐทุกตำแหน่งและทุกระดับ (คณะกรรมการ ป.ป.ช. ไม่ต้องประกาศกำหนด)

(๒) ใช้บังคับกับผู้ซึ่งพ้นจากการเป็นเจ้าพนักงานของรัฐมาแล้ว ยังไม่ถึง ๒ ปี ด้วยโดยอนุโลม (มาตรา ๑๒๘ วรรคสาม)

(๓) การกระทำอันเป็นการฝ่าฝืนบทบัญญัติของกฎหมายนี้ ให้ถือว่าเป็นการกระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการหรือความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ในการยุติธรรม (มาตรา ๑๒๙)

เจ้าพนักงานของรัฐจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาได้ ดังต่อไปนี้

(๑) ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใดซึ่งมิใช่ญาติ ที่มีราคาหรือมูลค่าในการรับจากแต่ละบุคคล แต่ละโอกาสไม่เกินสามพันบาท

(๒) ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ที่การให้นั้นเป็นการให้ในลักษณะให้กับบุคคลทั่วไป

การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ที่ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์หรือมีราคาหรือมีมูลค่าเกินสามพันบาท

(๑) กรณีเจ้าพนักงานของรัฐได้รับมาโดยมีความจำเป็นอย่างยี่งที่ต้องรับไว้เพื่อรักษาไมตรี มิตรภาพ หรือความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคคล เจ้าพนักงานของรัฐผู้นั้นต้องแจ้งรายละเอียดข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดนั้นต่อหัวหน้าส่วนราชการ ผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจ หรือผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานอื่นของรัฐ สถาบัน หรือองค์กรที่เจ้าพนักงานของรัฐผู้นั้นสังกัด ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับสิ่งนั้นไว้ เพื่อให้วินิจฉัยว่ามีเหตุผลความจำเป็น ความเหมาะสม และสมควรที่จะให้เจ้าพนักงานของรัฐผู้นั้นรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดนั้นไว้เป็นสิทธิของตนหรือไม่

(๒) กรณีที่หัวหน้าส่วนราชการ ผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจ หรือผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานอื่นของรัฐ สถาบัน หรือองค์กรที่เจ้าพนักงานของรัฐผู้นั้นสังกัด มีคำสั่งว่าไม่สมควรรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดดังกล่าว ก็ให้คืนทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดนั้นแก่ผู้ให้โดยทันที ในกรณีที่ไม่สามารถคืนให้ได้ ให้เจ้าพนักงานของรัฐผู้นั้นส่งมอบทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดดังกล่าวให้เป็นสิทธิของหน่วยงานที่เจ้าพนักงานของรัฐผู้นั้นสังกัดโดยเร็ว

(๓) เมื่อได้ดำเนินการตามข้อ (๒) แล้ว ให้ถือว่าเจ้าพนักงานของรัฐผู้นั้นไม่เคยได้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดดังกล่าว

หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ของเจ้าพนักงานของรัฐตามประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ และให้ใช้บังคับกับผู้ซึ่งพ้นจากการเป็นเจ้าพนักงานของรัฐมาแล้วไม่ถึงสองปีด้วย

บทกำหนดโทษ

พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๑๖๙ เจ้าพนักงานของรัฐผู้ใดฝ่าฝืนมาตรา ๑๒๘ ต้องระวางโทษ จำคุกไม่เกิน ๓ ปี หรือปรับไม่เกิน ๖๐,๐๐๐ บาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

หากเจ้าพนักงานของรัฐรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด สำหรับตนเองหรือผู้อื่นโดยมิชอบ เพื่อกระทำการหรือไม่กระทำการอย่างใดในตำแหน่ง ไม่ว่าการนั้นจะชอบหรือมิชอบด้วยหน้าที่ อาจเป็นความผิดฐานรับสินบนตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๑๔๙ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ต้องระวางโทษจำคุกตั้งแต่ ๕-๒๐ ปี หรือจำคุกตลอดชีวิต และปรับตั้งแต่ ๑๐๐,๐๐๐-๔๐๐,๐๐๐ บาท หรือประหารชีวิต

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ทราบผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียไ้ และการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน)

๒. เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามแนวทางการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียไ้ และการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

๓. เพื่อเป็นแนวทางการแก้ไขปัญหาและอุปสรรคของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทั้งราชการบริหารส่วนกลาง และราชการบริหารส่วนภูมิภาค จากการปฏิบัติตามแนวทางการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียไ้ และการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนดให้ผู้บริหารระดับสูงและหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทั้งราชการบริหารส่วนกลาง และราชการบริหารส่วนภูมิภาค รวม ๑,๙๐๗ หน่วยงาน รายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียไ้และกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือนผ่านระบบรายงานการเรียไ้และการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด (MOPH Solicit Report System : MSRS) ซึ่งหน่วยงานได้ดำเนินการรายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียไ้และกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดเป็นจำนวน ๑,๔๔๕ หน่วยงาน จาก ๑,๙๐๗ หน่วยงานคิดเป็นร้อยละ ๗๕.๗๗

กรณีหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการเรียบร้อย

ตารางที่ ๑ ตารางแสดงจำนวนครั้งที่หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการเรียบร้อย ตามลักษณะการดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน

ประเภทการเรียบร้อย	การดำเนินการ (ครั้ง)			
	ขอ อนุญาต จาก กคร.	ไม่ได้ขอ อนุญาตจาก กคร.	ได้รับ ยกเว้นตาม กฎหมาย	รวม จำนวน (ครั้ง)
๑. การเรียบร้อยเพื่อประโยชน์ของหน่วยงาน	๙๗ (๑๔.๖๐)	๑๙๓ (๒๙.๐๗)	๓๗๔ (๕๖.๓๓)	๖๖๔ (๑๐๐)
๑.๑ ทอดผ้าป่า	๘ (๑๑.๔๓)	๑๙ (๒๗.๑๔)	๔๓ (๖๑.๔๓)	๗๐ (๑๐๐)
๑.๒ ทอดกฐิน	๕ (๗.๑๔)	๕ (๗.๑๔)	๖๐ (๘๕.๗๒)	๗๐ (๑๐๐)
๑.๓ จำหน่ายบัตรกิจกรรมเพื่อการกุศล				
- กอล์ฟ	-	-	๓ (๑๐๐)	๓ (๑๐๐)
- มวย	๒ (๑๖.๖๗)	๑ (๘.๓๓)	๙ (๗๕.๐๐)	๑๒ (๑๐๐)
- เดิน-วิ่ง	๖ (๑๗.๖๕)	๔ (๑๑.๗๖)	๒๔ (๗๐.๕๙)	๓๔ (๑๐๐)
- วิ่งมาราธอน	๑ (๒๕.๐๐)	-	๓ (๗๕.๐๐)	๔ (๑๐๐)
- ฟุตบอล	-	๑ (๑๒.๕๐)	๗ (๘๗.๕๐)	๘ (๑๐๐)
- คอนเสิร์ต	๑ (๕๐.๐๐)	-	๑ (๕๐.๐๐)	๒ (๑๐๐)
- ไถชีวิตโค-กระบือ	-	-	๔ (๑๐๐)	๔ (๑๐๐)
- จำหน่ายเสื้อ เข็มกลัด กระเป๋า ของที่ระลึก ฯลฯ	๒ (๘.๗๐)	๓ (๑๓.๐๔)	๑๘ (๗๘.๒๖)	๒๓ (๑๐๐)
- อื่น ๆ ระบุ	๓ (๑๕.๗๙)	๑ (๕.๒๖)	๑๕ (๗๘.๙๕)	๑๙ (๑๐๐)

ประเภทการเรียไร	การดำเนินการ (ครั้ง)			
	ขอ อนุญาต จาก กคร.	ไม่ได้ขอ อนุญาตจาก กคร.	ได้รับ ยกเว้นตาม กฎหมาย	รวม จำนวน (ครั้ง)
๑.๔ รับบริจาคทรัพย์สินเพื่อ				
- ก่อสร้างอาคาร	๗ (๑๗.๐๗)	๘ (๑๙.๕๑)	๒๖ (๖๓.๔๒)	๔๑ (๑๐๐)
- ซ่อมแซมอาคาร	๒ (๘.๗๐)	๕ (๒๑.๗๔)	๑๖ (๖๙.๕๖)	๒๓ (๑๐๐)
- ซื้อครุภัณฑ์-อุปกรณ์ทางการแพทย์	๒๙ (๑๓.๘๑)	๗๗ (๓๖.๖๗)	๑๐๔ (๔๙.๕๒)	๒๑๐ (๑๐๐)
- อื่น ๆ ระบุ	๓๑ (๒๑.๙๙)	๖๙ (๔๘.๙๓)	๔๑ (๒๙.๐๘)	๑๔๑ (๑๐๐)
๒. การเรียไรเพื่อสาธารณประโยชน์	๒๘ (๖.๕๓)	๘๗ (๒๐.๒๘)	๓๑๔ (๗๓.๑๙)	๔๒๙ (๑๐๐)
๒.๑ ทอดผ้าป่า	๗ (๑๐.๔๕)	๗ (๑๐.๔๕)	๕๓ (๗๙.๑๐)	๖๗ (๑๐๐)
๒.๒ ทอดกฐิน	๕ (๙.๘๐)	๗ (๑๓.๗๓)	๓๙ (๗๖.๔๗)	๕๑ (๑๐๐)
๒.๓ จำหน่ายบัตรกิจกรรมเพื่อการกุศล				
- กอล์ฟ	-	-	๖ (๑๐๐)	๖ (๑๐๐)
- มวย	-	-	๖ (๑๐๐)	๖ (๑๐๐)
- เดิน-วิ่ง	๔ (๑๒.๕๐)	๒ (๖.๒๕)	๒๖ (๘๑.๒๕)	๓๒ (๑๐๐)
- วิ่งมาราธอน	๑ (๑๒.๕๐)	๑ (๑๒.๕๐)	๖ (๗๕.๐๐)	๘ (๑๐๐)
- ฟุตบอล	-	-	-	-
- คอนเสิร์ต	-	-	๖ (๑๐๐)	๖ (๑๐๐)
- ไถชีวิตโค-กระบือ	-	-	๖ (๑๐๐)	๖ (๑๐๐)

ประเภทการเรียไร	การดำเนินการ (ครั้ง)			
	ขอ อนุญาต จาก กคร.	ไม่ได้ขอ อนุญาตจาก กคร.	ได้รับ ยกเว้นตาม กฎหมาย	รวม จำนวน (ครั้ง)
- จำหน่ายเสื้อ เข็มกลัด กระเป๋า ของที่ระลึก ฯลฯ	-	๒ (๘.๗๐)	๒๑ (๙๑.๓๐)	๒๓ (๑๐๐)
- อื่น ๆ ระบุ	๔ (๑๑.๔๓)	๒ (๕.๗๑)	๒๙ (๘๒.๘๖)	๓๕ (๑๐๐)
๒.๔ รับบริจาคทรัพย์สินเพื่อสาธารณประโยชน์				
- ช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติ	-	๒ (๒๐.๐๐)	๘ (๘๐.๐๐)	๑๐ (๑๐๐)
- ทำนุบำรุงศาสนา	๖ (๔.๙๒)	๒๕ (๒๐.๔๙)	๙๑ (๗๔.๕๙)	๑๒๒ (๑๐๐)
- อื่น ๆ ระบุ	๑ (๑.๗๕)	๓๙ (๖๘.๔๒)	๑๗ (๒๙.๘๓)	๕๗ (๑๐๐)
๓. กรณีอื่น ๆ	๒๗ (๓๔.๑๘)	๒๖ (๓๒.๙๑)	๒๖ (๓๒.๙๑)	๗๙ (๑๐๐)
รวม	๑๕๒ (๑๒.๙๗)	๓๐๖ (๒๖.๑๑)	๗๑๔ (๖๐.๙๒)	๑,๑๗๒ (๑๐๐)

จากตารางที่ ๑ พบว่า หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทั้งราชการบริหารส่วนกลาง และราชการบริหารส่วนภูมิภาค ดำเนินการเรียไร รวมทั้งสิ้น ๑,๑๗๒ ครั้ง ได้แก่ ได้รับยกเว้นตามกฎหมาย จำนวน ๗๑๔ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๖๐.๙๒ ไม่ได้ขออนุญาตจาก กคร. จำนวน ๓๐๖ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๑๑ และขออนุญาตจาก กคร. จำนวน ๑๕๒ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๙๗ โดยจำแนกเป็น (๑) การเรียไรเพื่อประโยชน์ของหน่วยงาน รวม ๖๖๔ ครั้ง พบมากที่สุด คือ กรณีได้รับยกเว้นตามกฎหมาย จำนวน ๓๗๔ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๕๖.๓๓ รองลงมา คือ ไม่ได้ขออนุญาตจาก กคร. จำนวน ๑๙๓ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๐๗ และขออนุญาตจาก กคร.จำนวน ๙๗ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๖๐ ตามลำดับ (๒) การเรียไรเพื่อสาธารณประโยชน์ รวม ๔๒๙ ครั้งพบมากที่สุด คือ กรณีได้รับยกเว้นตามกฎหมาย จำนวน ๓๑๔ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๗๓.๑๙ รองลงมา คือ ไม่ได้ขออนุญาตจาก กคร. จำนวน ๘๗ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๒๘ และขออนุญาตจาก กคร.จำนวน ๒๘ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๖.๕๓ ตามลำดับ และ (๓) การเรียไรกรณีอื่น ๆ รวม ๗๙ ครั้ง พบมากที่สุด คือ กรณีขออนุญาตจาก กคร. จำนวน ๒๗ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๑๘ และพบกรณีไม่ได้ขออนุญาตจาก กคร.เท่ากับกรณีได้รับยกเว้นตามกฎหมาย จำนวน ๒๖ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๙๑

กรณีที่หน่วยงานเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องหรือให้ความร่วมมือกับบุคคล นิติบุคคล หรือหน่วยงานของรัฐอื่น

ตารางที่ ๒ ตารางแสดงจำนวนครั้งที่หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องหรือให้ความร่วมมือกับบุคคล นิติบุคคล หรือหน่วยงานของรัฐอื่น ตามแหล่งของเงินหรือทรัพย์สินที่ใช้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน

ประเภทการเรียไร	แหล่งของเงินหรือทรัพย์สินที่ใช้ (ครั้ง)			รวม จำนวน (ครั้ง)
	สวัสดิการ	ข้าราชการ / เจ้าหน้าที่รัฐ	ภาคเอกชน / ประชาชน	
๑. การให้ความร่วมมือกับหน่วยงานของรัฐ	๑๓๙ (๑๗.๑๘)	๕๖๒ (๖๙.๕๗)	๑๐๘ (๑๓.๓๕)	๘๐๙ (๑๐๐)
๑.๑ ทอดผ้าป่า	๓๑ (๑๙.๖๒)	๙๔ (๕๙.๔๙)	๓๓ (๒๐.๘๙)	๑๕๘ (๑๐๐)
๑.๒ ทอดกฐิน	๒๘ (๑๒.๐๗)	๑๘๒ (๗๘.๔๕)	๒๒ (๙.๔๘)	๒๓๒ (๑๐๐)
๑.๓ จำหน่ายบัตรกิจกรรมเพื่อการกุศล				
- สลากกาชาด	๑๑ (๑๐.๐๐)	๙๐ (๘๑.๘๒)	๙ (๘.๑๘)	๑๑๐ (๑๐๐)
- กอล์ฟ	๑๐ (๙๐.๙๐)	๑ (๙.๑๐)	-	๑๑ (๑๐๐)
- มวย	-	๒ (๔๐.๐๐)	๓ (๖๐.๐๐)	๕ (๑๐๐)
- เดิน-วิ่ง	๕ (๑๒.๕๐)	๒๓ (๕๗.๕๐)	๑๒ (๓๐.๐๐)	๔๐ (๑๐๐)
- วิ่งมาราธอน	๒ (๔๐.๐๐)	๒ (๔๐.๐๐)	๑ (๒๐.๐๐)	๕ (๑๐๐)
- ฟุตบอล	-	-	-	-
- คอนเสิร์ต	๑ (๕๐.๐๐)	-	๑ (๕๐.๐๐)	๒ (๑๐๐)
- ไถชีวิตโค-กระบือ	๒ (๑๑.๗๖)	๑๕ (๘๘.๒๔)	-	๑๗ (๑๐๐)
- จำหน่ายเสื้อ เข็มกลัด กระเป๋า ของที่ระลึก	๕ (๑๔.๒๙)	๒๗ (๗๗.๑๔)	๓ (๘.๕๗)	๓๕ (๑๐๐)
- อื่น ๆ ระบุ	๑๒ (๒๖.๖๗)	๓๐ (๖๖.๖๗)	๓ (๖.๖๖)	๔๕ (๑๐๐)

ประเภทการเรียไ้	แหล่งของเงินหรือทรัพย์สินที่ใช้ (ครั้ง)			รวม จำนวน (ครั้ง)
	สวัสดิการ	ข้าราชการ / เจ้าหน้าที่รัฐ	ภาคเอกชน / ประชาชน	
๑.๔ รับบริจาคทรัพย์สินเพื่อ				
- ช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติ	๙ (๒๗.๒๗)	๒๐ (๖๐.๖๑)	๔ (๑๒.๑๒)	๓๓ (๑๐๐)
- ทำนุบำรุงพระพุทธศาสนา	๑๓ (๒๑.๖๗)	๔๑ (๖๘.๓๓)	๖ (๑๐.๐๐)	๖๐ (๑๐๐)
- ช่วยเหลือกลุ่มผู้ด้อยโอกาส	๘ (๒๓.๕๓)	๒๐ (๕๘.๘๒)	๖ (๑๗.๖๕)	๓๔ (๑๐๐)
- อื่น ๆ (ระบุ)	๒ (๙.๐๙)	๑๕ (๖๘.๑๘)	๕ (๒๒.๗๓)	๒๒ (๑๐๐)
๒. การให้ความร่วมมือกับบุคคล กลุ่มบุคคล ชมรม สมาคม ฯลฯ	๔๖ (๙.๓๕)	๒๗๙ (๕๖.๗๑)	๑๖๗ (๓๓.๙๔)	๔๙๒ (๑๐๐)
๒.๑ ทอดผ้าป่า	๘ (๕.๔๘)	๑๐๙ (๗๔.๖๖)	๒๙ (๑๙.๘๖)	๑๔๖ (๑๐๐)
๒.๒ ทอดกฐิน	๑๒ (๓๖.๓๖)	๑๘ (๕๔.๕๕)	๓ (๙.๐๙)	๓๓ (๑๐๐)
๒.๓ จำหน่ายบัตรกิจกรรมเพื่อการกุศล				
- สลากกาชาด	๓ (๑๕.๘๐)	๘ (๔๒.๑๐)	๘ (๔๒.๑๐)	๑๙ (๑๐๐)
- กอล์ฟ	-	๘ (๘๐.๐๐)	๒ (๒๐.๐๐)	๑๐ (๑๐๐)
- มวย	-	๑ (๕๐.๐๐)	๑ (๕๐.๐๐)	๒ (๑๐๐)
- เดิน-วิ่ง	๓ (๕.๗๗)	๓๐ (๕๗.๖๙)	๑๙ (๓๖.๕๔)	๕๒ (๑๐๐)
- วิ่งมาราธอน	-	๒ (๕๐.๐๐)	๒ (๕๐.๐๐)	๔ (๑๐๐)
- ฟุตบอล	-	๑ (๕๐.๐๐)	๑ (๕๐.๐๐)	๒ (๑๐๐)

ประเภทการเรียไร	แหล่งของเงินหรือทรัพย์สินที่ใช้ (ครั้ง)			รวม จำนวน (ครั้ง)
	สวัสดิการ	ข้าราชการ / เจ้าหน้าที่รัฐ	ภาคเอกชน / ประชาชน	
- คอนเสิร์ต	-	๑ (๑๐๐)	-	๑ (๑๐๐)
- ไถ่ชีวิตโค-กระบือ	๑ (๑๖.๖๗)	๕ (๘๓.๓๓)	-	๖ (๑๐๐)
- จำหน่ายเสื้อ เข็มกลัด กระเป๋า ของที่ระลึก	๓ (๒๑.๔๓)	๙ (๖๔.๒๙)	๒ (๑๔.๒๘)	๑๔ (๑๐๐)
- อื่น ๆ ระบุ	๓ (๑๗.๖๕)	๘ (๔๗.๐๖)	๖ (๓๕.๒๙)	๑๗ (๑๐๐)
๒.๔ รับบริจาคเพื่อ				
- ช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติ	๖ (๒๕.๐๐)	๑๕ (๖๒.๕๐)	๓ (๑๒.๕๐)	๒๔ (๑๐๐)
- ทำนุบำรุงศาสนา	๑ (๒.๘๖)	๒๖ (๗๔.๒๘)	๘ (๒๒.๘๖)	๓๕ (๑๐๐)
- ช่วยเหลือกลุ่มผู้ด้อยโอกาส	๓ (๙.๐๙)	๑๙ (๕๗.๕๘)	๑๑ (๓๓.๓๓)	๓๓ (๑๐๐)
- อื่น ๆ ระบุ	๓ (๓.๑๙)	๑๙ (๒๐.๒๑)	๗๒ (๗๖.๖๐)	๙๔ (๑๐๐)
๓. กรณีอื่น ๆ	๔ (๒๓.๕๓)	๙ (๕๒.๙๔)	๔ (๒๓.๕๓)	๑๗ (๑๐๐)
รวม	๑๘๙ (๑๔.๓๔)	๘๕๐ (๖๔.๔๙)	๒๗๙ (๒๑.๑๗)	๑,๓๑๘ (๑๐๐)

จากตารางที่ ๒ พบว่า หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทั้งราชการบริหารส่วนกลาง และราชการบริหารส่วนภูมิภาค เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องหรือให้ความร่วมมือกับบุคคล นิติบุคคลหรือหน่วยงานของรัฐอื่น รวมทั้งสิ้น ๑,๓๑๘ ครั้ง ได้แก่ ข้าราชการ / เจ้าหน้าที่ของรัฐ จำนวน ๘๕๐ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๖๔.๔๙ ภาคเอกชน / ประชาชน จำนวน ๒๗๙ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๑๗ และสวัสดิการ จำนวน ๑๘๙ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๓๔ โดยจำแนกเป็น (๑) การให้ความร่วมมือกับหน่วยงานของรัฐ รวม ๘๐๙ ครั้ง พบแหล่งของเงิน

หรือทรัพย์สินที่ใช้มากที่สุด คือ ข้าราชการ / เจ้าหน้าที่ของรัฐ จำนวน ๕๖๒ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๖๙.๔๗ รองลงมา คือ สวัสดิการจำนวน ๑๓๙ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๑๘ และภาคเอกชน / ประชาชน จำนวน ๑๐๘ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๓๕ ตามลำดับ (๒) การให้ความร่วมมือกับบุคคล กลุ่มบุคคล ชมรมสมาคม ฯลฯ รวม ๔๙๒ ครั้ง พบแหล่งของเงินหรือทรัพย์สินที่ใช้มากที่สุด คือ ข้าราชการ / เจ้าหน้าที่ของรัฐ จำนวน ๒๗๙ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๕๖.๗๑ รองลงมา คือ ภาคเอกชน / ประชาชน จำนวน ๑๖๗ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๙๔ และสวัสดิการ จำนวน ๔๖ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๙.๓๕ ตามลำดับ และ (๓) กรณีอื่น ๆ รวม ๑๗ ครั้ง พบแหล่งของเงินหรือทรัพย์สินที่ใช้จากข้าราชการ / เจ้าหน้าที่ของรัฐ จำนวน ๙ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๕๒.๙๔ และจากสวัสดิการ และภาคเอกชน / ประชาชน เท่ากัน คือ ๔ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๕๓

กรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดที่ได้รับมูลค่าไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท

ตารางที่ ๓ ตารางแสดงจำนวนของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดที่ได้รับมูลค่าไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท
ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดที่ได้รับ มูลค่าไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท	จำนวนครั้งที่ได้รับ (ครั้ง)	ร้อยละ
๑. ได้รับจาก	๑,๕๖๐	
๑.๑ ภาครัฐ	๔๗๑	๓๒.๒๖
๑.๒ ภาคเอกชน	๔๖๓	๓๑.๗๑
๑.๓ ประชาชน	๔๙๓	๓๓.๗๗
๑.๔ อื่น ๆ	๓๓	๒.๒๖
๒. รับในนาม	๑,๕๖๐	
๒.๑ หน่วยงาน	๑,๔๑๙	๙๗.๑๙
๒.๒ รายบุคคล	๔๑	๒.๘๑
๓. โอกาสในการรับ	๑,๕๖๐	
๓.๑ เทศกาลต่าง ๆ (เช่น ปีใหม่ สงกรานต์)	๙๐๔	๖๑.๙๒
๓.๒ โอกาสสำคัญ (เช่น เกษียณอายุ / ยินดี / ขอขอบคุณ)	๒๓๖	๑๖.๑๖
๓.๓ อื่น ๆ	๓๒๐	๒๑.๙๒
๔. การดำเนินการ	๑,๕๖๐	
๔.๑ ให้ยึดถือเป็นประโยชน์ส่วนบุคคล	๙๒	๖.๓๐
๔.๒ ส่งคืนแก่ผู้ให้	๕๐	๓.๒๑
๔.๓ ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	๑,๒๖๖	๘๖.๗๑
๔.๔ อื่น ๆ	๕๒	๓.๕๖
รวม	๑,๕๖๐	

จากตารางที่ ๓ พบว่า หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทั้งราชการบริหารส่วนกลาง และราชการบริหารส่วนภูมิภาค ได้รับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดที่ได้รับมูลค่าไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท รวมทั้งสิ้น ๑,๔๖๐ ครั้ง ส่วนใหญ่เป็นการได้รับจากประชาชน จำนวน ๔๙๓ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๗๗ รองลงมาได้รับจากภาครัฐ จำนวน ๔๗๑ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๒๖ ได้รับจากภาคเอกชน จำนวน ๔๖๓ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๗๑ และได้รับจากหน่วยงานอื่น ๆ ที่ไม่ใช่ภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชน จำนวน ๓๓ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๒.๒๖ ตามลำดับ ในจำนวนทั้งหมดนี้รับในนามหน่วยงาน จำนวน ๑,๔๑๙ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๑๙ และรับในนามรายบุคคล จำนวน ๔๑ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๒.๘๑ เมื่อจำแนกโอกาสในการรับ ส่วนใหญ่เป็นการรับในเทศกาลต่าง ๆ เช่น เทศกาลปีใหม่และสงกรานต์ เป็นต้น จำนวน ๙๐๔ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๖๑.๙๒ รองลงมารับในโอกาสอื่น ๆ จำนวน ๓๒๐ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๙๒ และในโอกาสสำคัญ เช่น การเกษียณอายุราชการ การแสดงความยินดี และการแสดงความขอบคุณ เป็นต้น จำนวน ๒๓๖ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๑๖ ตามลำดับ

เมื่อหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทั้งราชการบริหารส่วนกลาง และราชการบริหารส่วนภูมิภาค ได้รับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดที่ได้รับมูลค่าไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท ในจำนวน ๑,๔๖๐ ครั้ง ส่วนใหญ่ดำเนินการส่งมอบให้แก่หน่วยงาน จำนวน ๑,๒๖๖ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๗๑ รองลงมายึดถือเป็นประโยชน์ส่วนบุคคล จำนวน ๙๒ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๖.๓๐ ดำเนินการในรูปแบบอื่น ๆ จำนวน ๕๒ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๓.๕๖ และส่งคืนให้แก่ผู้ให้ จำนวน ๕๐ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๓.๔๓ ตามลำดับ

กรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดที่ได้รับมูลค่าเกิน ๓,๐๐๐ บาท

ตารางที่ ๔ ตารางแสดงจำนวนของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดที่ได้รับมูลค่าเกิน ๓,๐๐๐ บาท ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดที่ได้รับ มูลค่าเกิน ๓,๐๐๐ บาท	จำนวนครั้งที่ได้รับ (ครั้ง)	ร้อยละ
๑. ได้รับจาก	๗๒	
๑.๑ ภาครัฐ	๑๖	๒๒.๒๒
๑.๒ ภาคเอกชน	๑๙	๒๖.๔๐
๑.๓ ประชาชน	๓๒	๔๔.๔๔
๑.๔ อื่น ๆ	๕	๖.๙๔
๒. รับในนาม	๗๒	
๒.๑ หน่วยงาน	๖๖	๙๑.๖๗
๒.๒ รายบุคคล	๖	๘.๓๓
๓. โอกาสในการรับ	๗๒	
๓.๑ เทศกาลต่าง ๆ (เช่น ปีใหม่ สงกรานต์)	๘	๑๑.๑๑
๓.๒ โอกาสสำคัญ (เช่น เกษียณอายุ / ยินดี / ขอบคุณ)	๑๑	๑๕.๒๘
๓.๓ อื่น ๆ โปรตระกูล	๕๓	๗๓.๖๑
๔. การดำเนินการ	๗๒	
๔.๑ ให้ยึดถือเป็นประโยชน์ส่วนบุคคล	๒	๒.๗๘

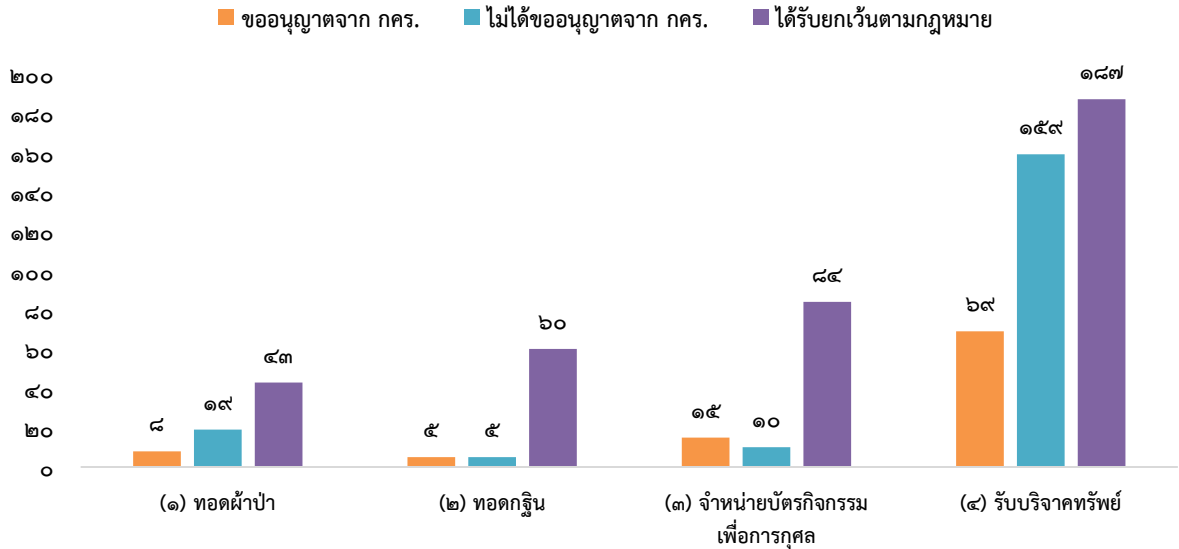
ของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดที่ได้รับ มูลค่าเกิน ๓,๐๐๐ บาท	จำนวนครั้งที่ได้รับ (ครั้ง)	ร้อยละ
๔.๒ ส่งคืนแก่ผู้ให้	๑	๑.๓๙
๔.๓ ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	๖๖	๙๑.๖๗
๔.๔ อื่น ๆ โปรตระกูล	๓	๔.๑๖
รวม	๗๒	

จากตารางที่ ๔ พบว่า หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทั้งราชการบริหารส่วนกลาง และราชการบริหารส่วนภูมิภาค ได้รับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดที่ได้รับมูลค่าเกิน ๓,๐๐๐ บาท รวมทั้งสิ้น ๗๒ ครั้ง ส่วนใหญ่เป็นการได้รับจากประชาชน จำนวน ๓๒ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๔๔.๔๔ รองลงมาได้รับจากภาคเอกชน จำนวน ๑๙ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๔๐ ได้รับจากภาครัฐ จำนวน ๑๖ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๒๒ และได้รับจากหน่วยงานอื่น ๆ ที่ไม่ใช่ภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชน จำนวน ๕ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๖.๙๔ ตามลำดับ ในจำนวนทั้งหมดนี้รับในนามหน่วยงาน จำนวน ๖๖ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๖๗ และรับในนามรายบุคคล จำนวน ๖ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๘.๓๓ เมื่อจำแนกโอกาสในการรับส่วนใหญ่รับในโอกาสอื่น ๆ จำนวน ๕๓ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๗๓.๖๑ รับในโอกาสสำคัญ เช่น การเกษียณอายุราชการ การแสดงความยินดี และการแสดงความขอบคุณ เป็นต้น จำนวน ๑๑ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๒๘ และรับในเทศกาลต่าง ๆ เช่น เทศกาลปีใหม่ และสงกรานต์ เป็นต้น จำนวน ๘ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๑๑

เมื่อหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทั้งราชการบริหารส่วนกลาง และราชการบริหารส่วนภูมิภาค ได้รับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดที่ได้รับมูลค่าเกิน ๓,๐๐๐ บาท ในจำนวน ๗๒ ครั้ง ส่วนใหญ่ดำเนินการส่งมอบให้แก่หน่วยงาน จำนวน ๖๖ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๖๗ รองลงมาดำเนินการในรูปแบบอื่น ๆ จำนวน ๓ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๔.๑๖ ยึดถือเป็นประโยชน์ส่วนบุคคล จำนวน ๒ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๒.๗๘ และดำเนินการส่งคืนแก่ผู้ให้ จำนวน ๑ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๑.๓๙ ตามลำดับ

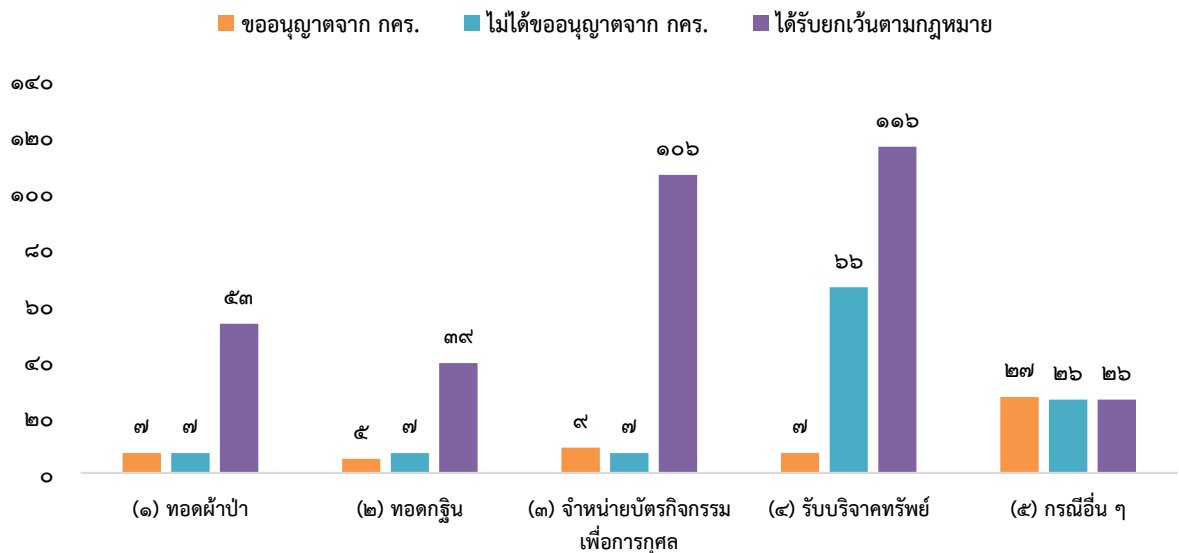
แผนภูมิแสดงการเรียไร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๑๒ เดือน)
ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๑๕ กันยายน ๒๕๖๕

กรณีหน่วยงานดำเนินการเรียไรเพื่อประโยชน์ของหน่วยงาน



แผนภูมิที่ ๑ จำนวนครั้งของการเรียไร กรณีหน่วยงานดำเนินการเรียไรเพื่อประโยชน์ของหน่วยงาน

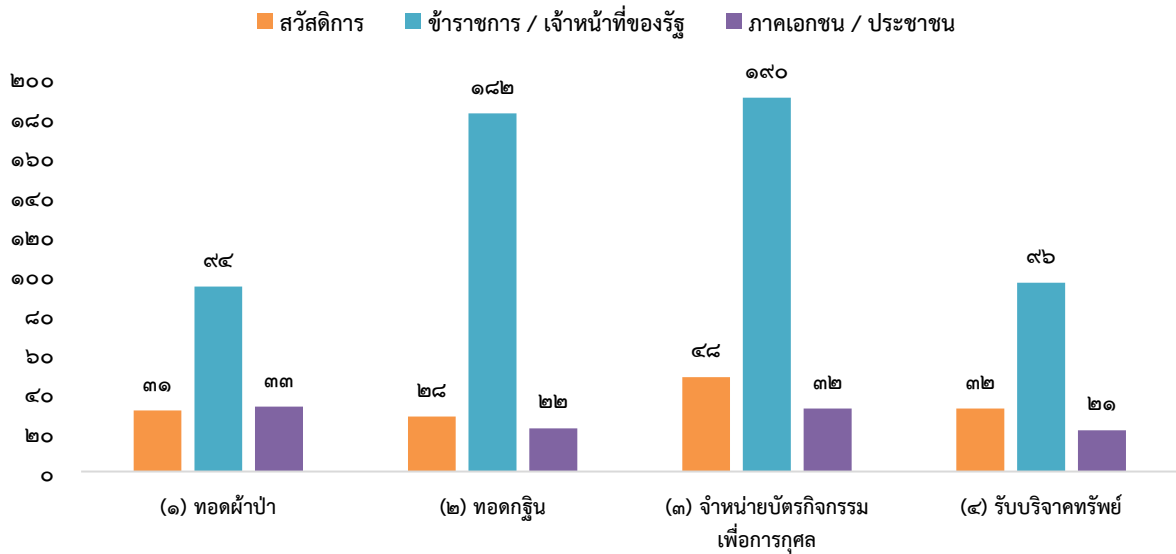
กรณีหน่วยงานดำเนินการเรียไรเพื่อสาธารณประโยชน์และกรณีอื่น ๆ



แผนภูมิที่ ๒ จำนวนครั้งของการเรียไร กรณีหน่วยงานดำเนินการเรียไรเพื่อสาธารณประโยชน์ และกรณีอื่น ๆ

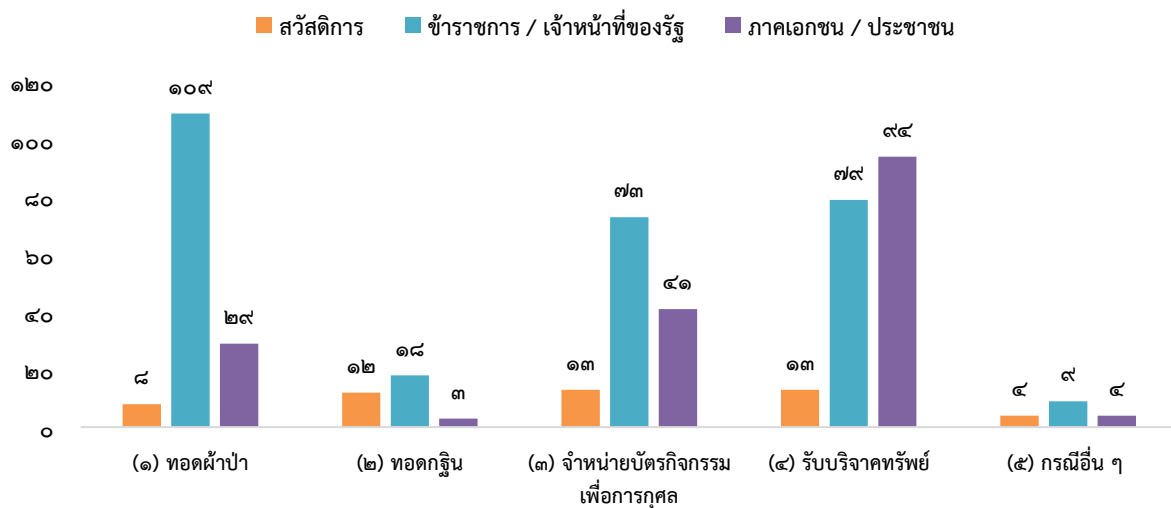
หมายเหตุ : กรณีไม่ได้ขออนุญาตจากคณะกรรมการเรียไรของหน่วยงานรัฐ (กคร.) เนื่องจากวงเงินไม่เกิน ๕๐๐,๐๐๐ บาท เป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการเรียไรของหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔

กรณีหน่วยงานเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องหรือให้ความร่วมมือกับหน่วยงานของรัฐ



แผนภูมิที่ ๓ จำนวนครั้งของการเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องหรือให้ความร่วมมือกับหน่วยงานของรัฐ ตามแหล่งของเงินหรือทรัพย์สินที่ใช้

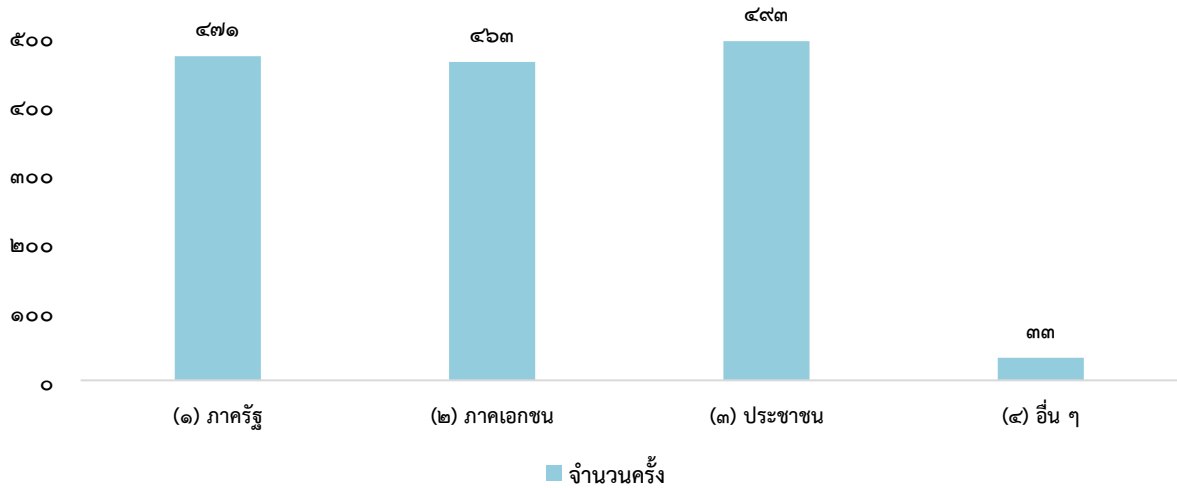
กรณีหน่วยงานเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องหรือให้ความร่วมมือกับบุคคล กลุ่มบุคคล ชมรม สมาคม ฯลฯ และกรณีอื่น ๆ



แผนภูมิที่ ๔ จำนวนครั้งของการเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องหรือให้ความร่วมมือกับบุคคล กลุ่มบุคคล ชมรม สมาคม ฯลฯ และกรณีอื่น ๆ ตามแหล่งของเงินหรือทรัพย์สินที่ใช้

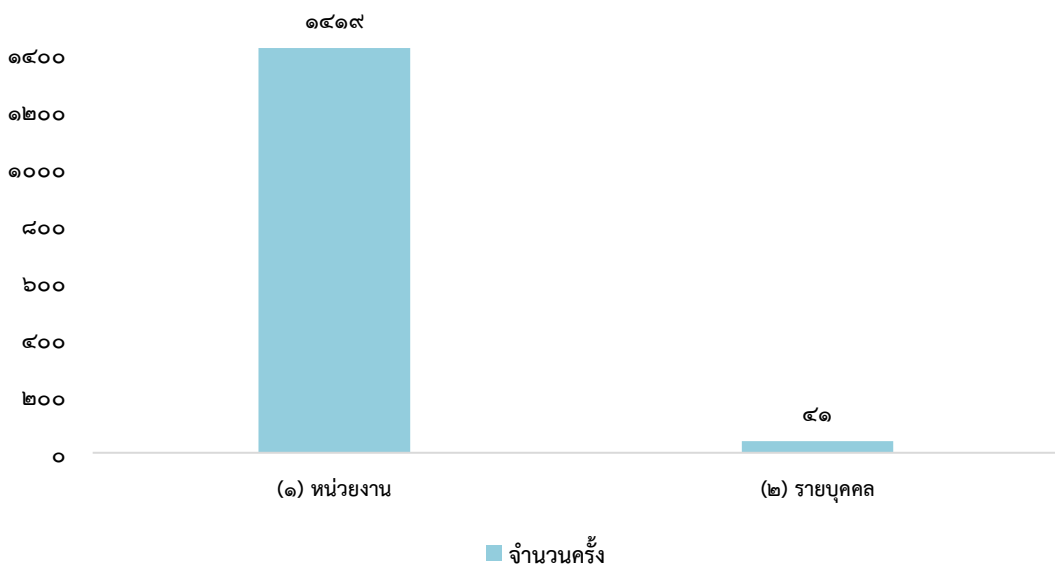
แผนภูมิกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๑๒ เดือน)
ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๑๕ กันยายน ๒๕๖๕

กรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด
ที่ได้รับมูลค่าไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท แสดงการได้รับจาก



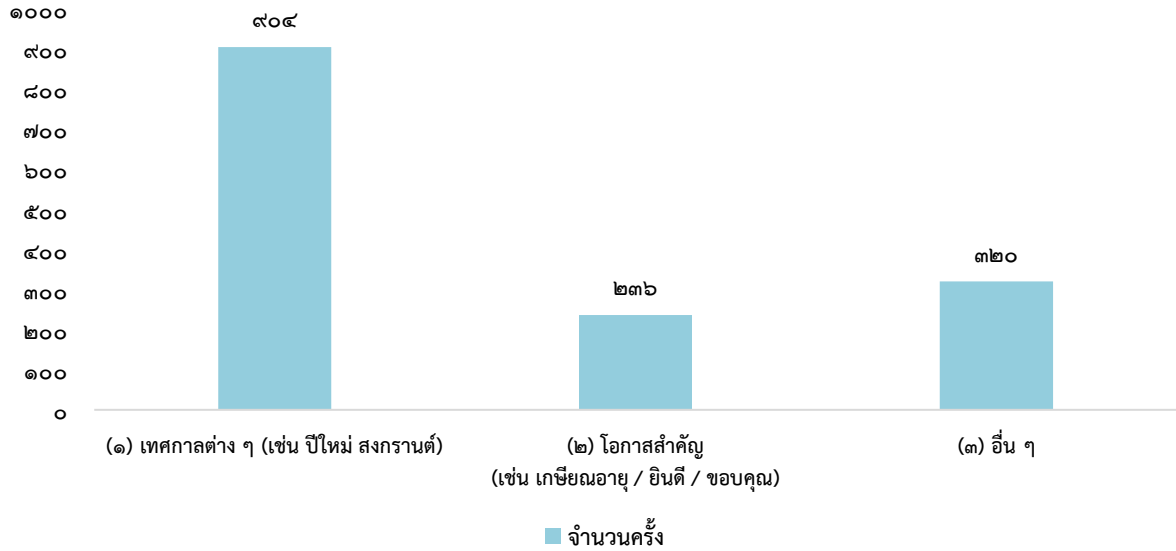
แผนภูมิที่ ๕ จำนวนครั้งของการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ที่ได้รับมูลค่าไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท
กรณีการได้รับจาก

กรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด
ที่ได้รับมูลค่าไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท แสดงการได้รับในนาม



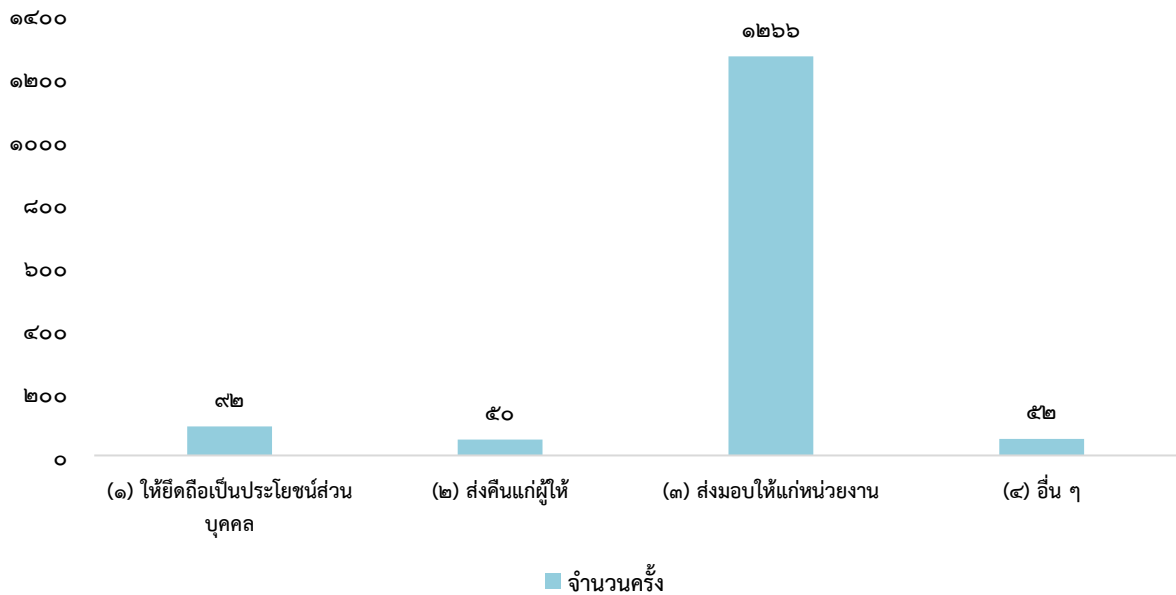
แผนภูมิที่ ๖ จำนวนครั้งของการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ที่ได้รับมูลค่าไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท
กรณีรับในนาม

กรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด
ที่ได้รับมูลค่าไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท แสดงโอกาสในการรับ



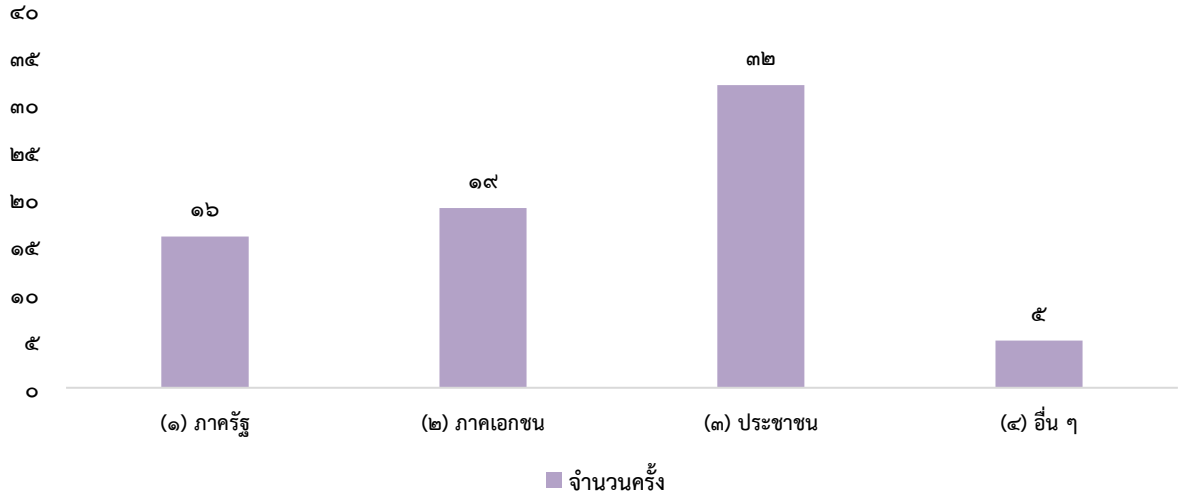
แผนภูมิที่ ๗ จำนวนครั้งของการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ที่ได้รับมูลค่าไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท กรณีโอกาสในการรับ

กรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด
ที่ได้รับมูลค่าไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท แสดงการดำเนินการ



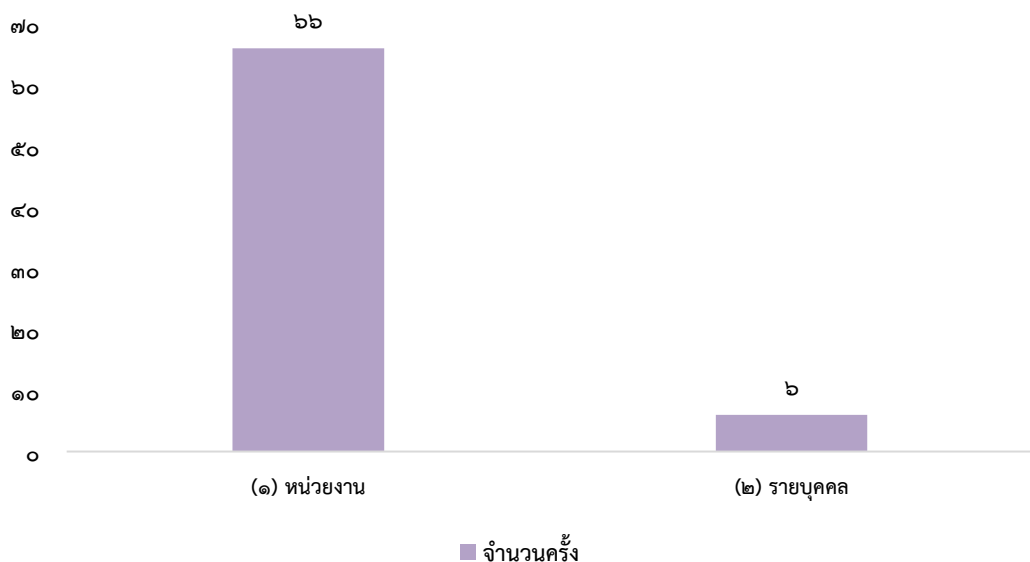
แผนภูมิที่ ๘ จำนวนครั้งของการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ที่ได้รับมูลค่าไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท กรณีการดำเนินการ

กรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด
ที่ได้รับมูลค่าเกิน ๓,๐๐๐ บาท แสดงการได้รับจาก



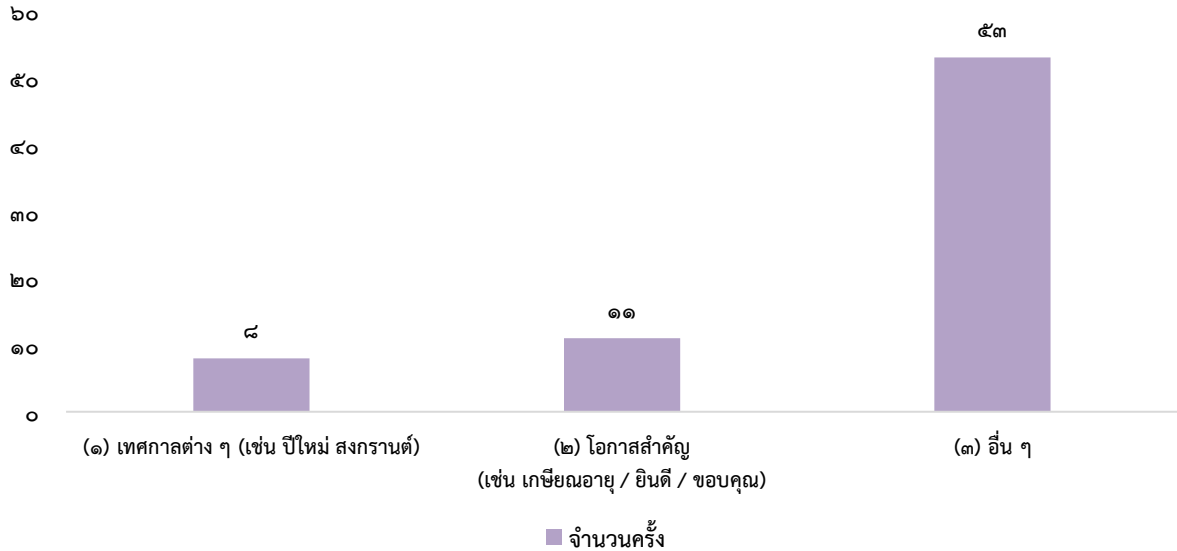
แผนภูมิที่ ๙ จำนวนครั้งของการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ที่ได้รับมูลค่าเกิน ๓,๐๐๐ บาท กรณีการได้รับจาก

กรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด
ที่ได้รับมูลค่าเกิน ๓,๐๐๐ บาท แสดงการได้รับในนาม



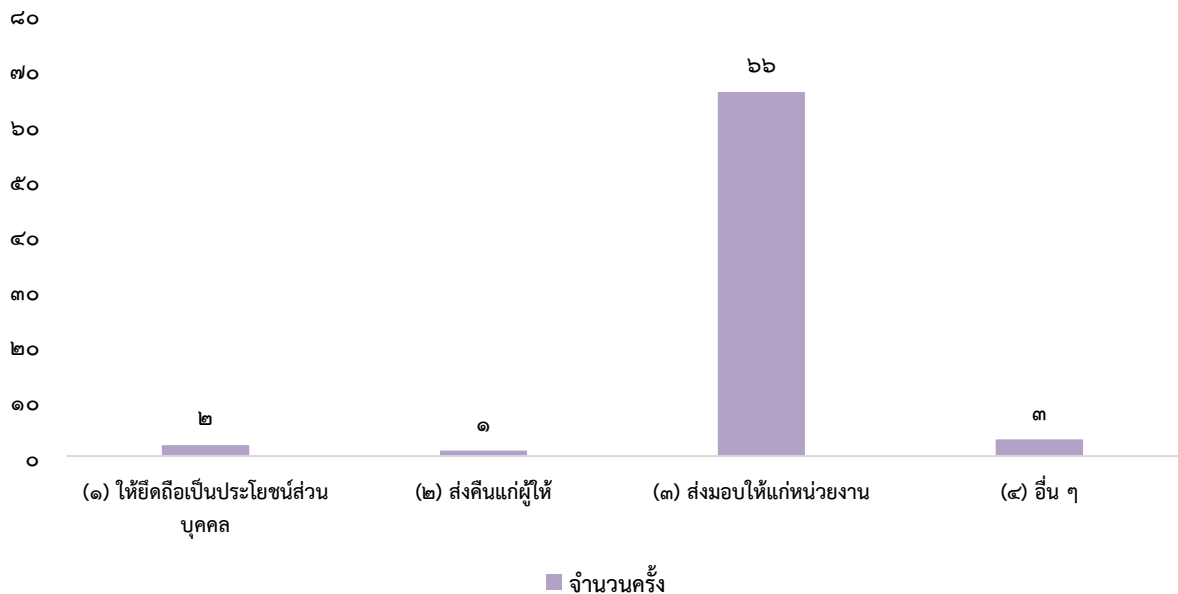
แผนภูมิที่ ๑๐ จำนวนครั้งของการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ที่ได้รับมูลค่าเกิน ๓,๐๐๐ บาท กรณีรับในนาม

กรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด
ที่ได้รับมูลค่าเกิน ๓,๐๐๐ บาท แสดงโอกาสในการรับ



แผนภูมิที่ ๑๑ จำนวนครั้งของการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ที่ได้รับมูลค่าเกิน ๓,๐๐๐ บาท กรณีโอกาสในการรับ

กรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด
ที่ได้รับมูลค่าเกิน ๓,๐๐๐ บาท แสดงการดำเนินการ



แผนภูมิที่ ๑๒ จำนวนครั้งของการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ที่ได้รับมูลค่าไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท กรณีการดำเนินการ

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้คำนึงถึงการป้องกันการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ กรณีฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามแนวทางการส่งเสริมประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียไธ และการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด และระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการเรียไธของหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมถึงมีความประสงค์ให้หน่วยงาน มีแนวทางปฏิบัติเป็นไปตามมาตรฐานเดียวกัน การส่งเสริมดังกล่าว สอดคล้องกับแผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) กิจกรรมปฏิรูปประเทศที่สำคัญ (Big Rock) ในกิจกรรมปฏิรูปที่ ๔ พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ นอกจากนี้ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขดำเนินการตามคู่มือ การปฏิบัติงานสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง แนวทางการเรียไธของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) เพื่อเป็นแนวปฏิบัติให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่จะจัดให้มีการเรียไธหรือเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการเรียไธพร้อมทั้งกำหนดให้ผู้บริหารระดับสูง และหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทั้งราชการบริหารส่วนกลาง และราชการบริหารส่วนภูมิภาค รวม ๑,๙๐๗ แห่ง รายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียไธ และการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดเป็นประจำทุกปีงบประมาณ (ในรอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน) ตลอดจนเพื่อให้ทราบผลการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขซึ่งจะนำไปใช้เป็นแนวทางการแก้ไขปัญหาและอุปสรรคจากการปฏิบัติตามแนวทางที่ ก.พ. กำหนดและพัฒนากระบวนการดำเนินงานต่อไป

การดำเนินการตามแนวทางการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน การดำเนินการของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

การเรียไธ มีการกำหนดนโยบายที่ชัดเจนและแจ้งให้หน่วยงานในสังกัดทราบและยึดถือเป็นแนวปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒
๒. ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔
๓. พระราชบัญญัติควบคุมการเรียไธ พ.ศ. ๒๔๘๗
๔. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการเรียไธของหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔
๕. แนวทางการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียไธ
๖. ประกาศคณะกรรมการควบคุมการเรียไธของหน่วยงานของรัฐ เรื่อง การยกเว้นให้หน่วยงานของรัฐทำการเรียไธได้โดยไม่ต้องขออนุมัติต่อคณะกรรมการควบคุมการเรียไธของหน่วยงานของรัฐ หรือคณะกรรมการควบคุมการเรียไธจังหวัด แล้วแต่กรณี ตามข้อ ๑๙ (๔) (๕) แห่งระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการเรียไธของหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉ.๒) พ.ศ. ๒๕๔๙
๗. ประกาศคณะกรรมการการเรียไธของหน่วยงานของรัฐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการในการยื่นคำขออนุมัติให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการเรียไธหรือให้หน่วยงานของรัฐเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการเรียไธ
๘. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการรับเงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคให้ทางราชการ พ.ศ. ๒๕๒๖
๙. ระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาคของหน่วยบริการ พ.ศ. ๒๕๖๑

๑๐. ระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและพัสดุ โดยใช้เงินบริจาคของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๑

๑๑. ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔

๑๒. แนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)

๑๓. มีการนำเสนอในที่ประชุมผู้บริหารทราบหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเรียไรเพื่อถือปฏิบัติต่อไป

๑๔. จัดประชุม / อบรม / สัมมนา ให้ความรู้ความเข้าใจ แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในสังกัดฯ ตามคู่มือการปฏิบัติงาน เรื่อง แนวทางการเรียไรของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๑๕. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เสียงตามสาย จัดทำป้ายประกาศ ติดบอร์ดประชาสัมพันธ์ และสอดแทรกความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม ผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ในการประชุมอบรมต่าง ๆ

๑๖. การให้คำปรึกษา แนะนำเจ้าหน้าที่ก่อนทำการเรียไร เพื่อปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๑๗. มีการกำกับ ติดตาม เน้นย้ำให้หน่วยงานในบังคับบัญชา ตระหนักและถือปฏิบัติตามนโยบายอย่างเคร่งครัด และเน้นย้ำในการประชุมอบรมต่าง ๆ

๑๘. จัดทำคู่มือคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ การบริหารจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในการประชุม / อบรม / สัมมนา

๑๙. หน่วยงานดำเนินการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต เพื่อให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขร่วมสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๒๐. ใช้กระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) เป็นกลไกในการควบคุมการเรียไร

การรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด มีการกำหนดนโยบายที่ชัดเจนและแจ้งให้หน่วยงานในสังกัดทราบ เพื่อเป็นแนวปฏิบัติสำหรับบุคลากรให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ตามมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องกับการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ดังนี้

๑. พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑

๒. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้และรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔

๓. แนวทางการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด

๔. แจ้งเวียนประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทั้งราชการบริหารส่วนกลาง และราชการบริหารส่วนภูมิภาคถือปฏิบัติตัวอย่างเคร่งครัด

๕. ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔

๖. แนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)

๗. พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑

๘. กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแนวทางปฏิบัติการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกตำแหน่งและทุกระดับของกระทรวงสาธารณสุข ให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขถือปฏิบัติ เพื่อเป็นการเสริมสร้างค่านิยมให้เกิดการประหยัด ค่านิยมการแสดงความปรารถนาดี ด้วยการปฏิบัติตน

ให้เป็นแบบอย่างที่ดีในการพัฒนาทัศนคติ จิตสำนึก และพฤติกรรมของผู้อยู่ในบังคับบัญชา และสมาชิกหรือบุคคลในครอบครัว ให้เป็นไปในแนวทางประหยัด มัธยัสถ์ และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข (นายอนุทิน ชาญวีรกูล) ให้ถือปฏิบัติ ตามหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๑/๒๕๓๓ ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ และศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้แจ้งเวียนให้เจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัด ทั้งข้าราชการการเมือง ผู้บริหารระดับสูง และทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ทั้งราชการบริหารส่วนกลาง และราชการบริหารส่วนภูมิภาค ถือปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติฯ ดังกล่าว อย่างเคร่งครัด ตามหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๒/ว ๙๐๗ ลงวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ หนังสือกระทรวงสาธารณสุขที่ สธ ๐๒๑๗.๐๒/ว ๙๑๐ ลงวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ และหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๑๗/ว ๙๑๑ ลงวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

๙. จัดทำคู่มือการป้องกันการกระทำผิดเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวม มาตรา ๑๒๘ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข แจ้งเวียนให้กับทุกหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทั้งราชการบริหารส่วนกลาง และราชการบริหารส่วนภูมิภาค ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๑๗/ว ๓๕๓๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ และหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๑๗/ว ๓๕๓๙ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๓

๑๐. แผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) ตามประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง ประกาศแผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ (Big Rock) กิจกรรมปฏิรูปที่ ๔ พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทั้งนี้ เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว ต้องละเว้นการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ที่มีขอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม และต้องเสริมสร้างจริยธรรมและรักษามาตรฐานวินัยข้าราชการเดียวกัน ทั้งนี้กระทรวงสาธารณสุข โดยนายอนุทิน ชาญวีรกูล รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข ได้ใช้ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่เป็นไปตามกิจกรรมปฏิรูปดังกล่าว

๑๑. จัดทำโครงการอบรม TAC Watch MOPH and COI ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มุ่งเน้นการปรับฐานความคิดของบุคลากรในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ในเรื่องความดี คนดี เศรษฐศาสตร์พฤติกรรมเกี่ยวกับการโกง ผลประโยชน์ทับซ้อน มุ่งหวังการสร้างวัฒนธรรมสุจริต โดยสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

๑๒. เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใ้ยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อใช้เป็นแนวปฏิบัติให้กับหน่วยงาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์แอบแฝง

๑๓. หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค จำนวน ๑,๘๕๔ หน่วยงาน ประกอบด้วย สำนักงานสาธารณสุขประจำจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลชุมชน มีการจัดการอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดทำขึ้น

๑๔. มีการกำกับ ติดตาม มีการเน้นย้ำและกำชับให้หน่วยงานในบังคับบัญชาได้ตระหนัก และถือปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าวอย่างเคร่งครัด เพื่อสร้างความตระหนักและการตื่นตัว

๑๕. มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์คู่มือผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับบุคลากรได้รับทราบ

๑๖. ให้คำปรึกษา แนะนำเจ้าหน้าที่ กรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๑๗. หน่วยงานประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต เพื่อให้บุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ร่วมสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑๘. ใช้กระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) เป็นกลไกในการควบคุมการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด

ปัญหา อุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน กรณีการเรียกรับ และการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด

๑. หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทั้งราชการบริหารส่วนกลาง และราชการบริหารส่วนภูมิภาค รวม ๑,๙๐๗ แห่ง รายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียกรับและกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ผ่านระบบรายงาน การเรียกรับและการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด (MSRS) เพียง ๑,๔๔๕ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๗๕.๗๗ ในรอบ ๑๒ เดือน

๒. หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการเรียกรับ ของหน่วยงานภายนอก เช่น สมาคม มูลนิธิ โดยมีได้ขออนุญาตจากหัวหน้าหน่วยงานตามระเบียบที่กำหนด

๓. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบขาดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายหรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง กรณีการเรียกรับและกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ส่งผลให้การดำเนินการเรื่องดังกล่าว ไม่เป็นไปตามกฎหมายหรือระเบียบที่กำหนด

๔. หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขบางแห่ง มิได้จัดให้มีการบันทึกข้อมูล เกี่ยวกับกรณีการเรียกรับและกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ส่งผลให้ข้อมูลการดำเนินการดังกล่าว ขาดความสมบูรณ์ ครบถ้วน ถูกต้อง

๕. ยังพบว่ามีการใช้หรือแสดงตำแหน่งหน้าที่ราชการ ปรากฏในการจัดให้มีการเรียกรับ ของหน่วยงานของรัฐ

๖. วัฒนธรรมประเพณีปฏิบัติเกี่ยวกับระบบอุปถัมภ์ ค่านิยมการให้และรับของขวัญของผู้ใหญ่ ผู้บังคับบัญชาหรือแก่เจ้าหน้าที่ มีการปฏิบัติสืบทอดกันมาจนเป็นเรื่องปกติเป็นความเคยชิน

๗. ภาคเอกชนยังคงมีค่านิยมในการมอบของขวัญเนื่องในโอกาสต่าง ๆ เช่น เทศกาลปีใหม่ การแสดงความปรารถนาดี การแสดงการต้อนรับ และการแสดงความยินดีในโอกาสเลื่อนตำแหน่งระดับสูงขึ้น

แนวทางการแก้ไขปัญหาของหน่วยงานและข้อเสนอแนะ กรณีการเรียไร และการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด

๑. ผู้บริหารสูงสุด และผู้บังคับบัญชา มีการควบคุม กำกับ ติดตามหน่วยงานในบังคับบัญชา ให้ปฏิบัติตามระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับจัดให้มีการเรียไร และการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด อย่างเคร่งครัดและสม่ำเสมอ

๒. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำกับติดตามหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทั้งราชการบริหารส่วนกลาง และราชการบริหารส่วนภูมิภาค ให้รายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียไร และการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ให้เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด และนำการกำกับ ติดตาม บรรจุในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA)

๓. หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทั้งราชการบริหารส่วนกลาง และราชการบริหารส่วนภูมิภาค ควรแต่งตั้งคณะทำงานของหน่วยงานเพื่อเป็นกลไกในการกำกับ ติดตาม การปฏิบัติตามแนวปฏิบัติการส่งเสริมประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียไร และการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด

๔. จัดโครงการอบรมให้ความรู้และพัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียไร และการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด แก่เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทั้งราชการบริหารส่วนกลาง และราชการบริหารส่วนภูมิภาค

๕. กำหนดให้การเรียไร และการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด เป็นนโยบายสำคัญของหน่วยงาน และผู้บังคับบัญชาต้องเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา

๖. ปลุกฝังค่านิยมใช้บัตรอวยพร การลงนามในสมุดอวยพร การใช้บัตรแสดงความยินดี หรือการทำจิตอาสา แทนการให้ของขวัญเพื่อเป็นการป้องกันการฝ่าฝืนกฎระเบียบ อีกทั้งเพื่อประโยชน์ในการเสริมสร้างทัศนคติในการประหยัดให้แก่เจ้าหน้าที่อย่างต่อเนื่อง

๗. กระทรวงสาธารณสุข เสริมสร้างค่านิยมให้เกิดการประหยัด ค่านิยมการแสดงความปรารถนาดี ด้วยการปฏิบัติตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีในการพัฒนาทัศนคติ จิตสำนึก และพฤติกรรมของผู้อยู่ในบังคับบัญชา และสมาชิกหรือบุคคลในครอบครัว ให้เป็นไปในแนวทางประหยัด มัธยัสถ์ และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขถือปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกตำแหน่งและทุกระดับของกระทรวงสาธารณสุข ตามหนังสือกระทรวงสาธารณสุข คำวนที่สุด ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๑/๒๕๓๓ ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ อย่างเคร่งครัด ตามหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๒/ว ๙๐๗ ลงวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ หนังสือกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๒/ว ๙๑๐ ลงวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ และหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๑๗/ว ๙๑๑ ลงวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

๘. กระทรวงสาธารณสุข โดยนายอนุทิน ชาญวีรกูล รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อแสดงออกถึงความมุ่งมั่นของกระทรวงสาธารณสุข ในการเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ทุกคนในหน่วยงานมีเจตนารมณ์ที่จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และได้แจ้งเวียนให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขทุกหน่วยงาน นำประกาศเจตนารมณ์ฯ สื่อสารบนหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน ทั้งนี้ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

ได้จัดทำสื่ออินโฟกราฟิก นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน โดยนำภาพถ่ายของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน มาใช้ประกอบการจัดทำสื่ออินโฟกราฟิกดังกล่าวด้วย

๙. ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ตามช่องทางต่าง ๆ ของหน่วยงาน เกี่ยวกับนโยบายการเรียไร และการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด

๑๐. กำหนดให้การเรียไร และการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด เป็นตัวชี้วัดการรับสินบนในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

การดำเนินงาน และแนวทางแก้ไขของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามแนวทางการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียไรและกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

การดำเนินงาน

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้ส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียไร และการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ เป็นต้นมาจนถึงปัจจุบัน จากการดำเนินการดังกล่าวพบว่า ยังมีปัญหาในประเด็นการขาดความรู้ความเข้าใจ ของบุคลากรในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข แม้ว่าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินการปรับฐานความคิดของบุคลากร ให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม ตลอดจนแนวปฏิบัติการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมถึงขั้นตอนการปฏิบัติในกรณีทำการเรียไรของหน่วยงานของรัฐ หรือเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการเรียไรที่ยังไม่ถูกต้อง ซึ่งถือเป็นประเด็นสำคัญ สามารถสรุปผลการดำเนินงาน ดังนี้

๑. จัดทำแนวทางปฏิบัติการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ทุกตำแหน่ง และทุกระดับของกระทรวงสาธารณสุข เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

๒. เผยแพร่คู่มือการป้องกันการกระทำความผิดเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคล กับผลประโยชน์ส่วนรวม ตามมาตรา ๑๒๘ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อให้บุคลากรในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทั้งราชการบริหารส่วนกลาง และราชการบริหารส่วนภูมิภาค ได้ทราบถึงหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง

๓. คู่มือการปฏิบัติงาน เรื่อง แนวทางการเรียไรของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง)

๔. แจ้งให้ผู้บริหารระดับสูง และหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขรายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียไรและกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ระบบรายงานการเรียไรและการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด (MOPH Solicit Report System : MSRS) เพื่อรวบรวมรายงานฯ นำเสนอคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทราบ และส่งต่อสำนักงาน ก.พ.

๕. แจ้งให้ผู้บริหารระดับสูง และหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขรายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียไรร และการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน (ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕-๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ระบบรายงานการเรียไรรและการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด (MOPH Solicit Report System : MSRS) เพื่อรวบรวมรายงานฯ นำเสนอคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทราบ และส่งต่อสำนักงาน ก.พ.

แนวทางแก้ไขกรณีการเรียไรร

๑. เป็นที่ปรึกษาให้กับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยให้ปฏิบัติตามคู่มือการปฏิบัติงาน เรื่อง แนวทางการเรียไรรของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง)
๒. เผื่อระวัง ตรวจสอบ ติดตามหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียไรร ไม่ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กระทำผิดกฎหมาย
๓. บรรจุเรื่องการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียไรร ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และในโครงการ STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต / องค์กรพอเพียงต้านทุจริต
๔. เสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต โดยผู้บริหารแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารราชการให้เกิดความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม และไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวในตำแหน่งหน้าที่อันสมควรได้โดยชอบตามกฎหมาย
๕. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน เรื่อง แนวทางการเรียไรรของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง)
๖. จัดอบรมโครงการอบรมรับรู้ เข้าใจ และปฏิบัติตามแนวทางการเรียไรร การใช้ราชการ และการจัดสวัสดิการภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

แนวทางแก้ไขกรณีการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด

๑. เป็นที่ปรึกษาให้กับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขโดยการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด
๒. ผู้บริหารสูงสุด และผู้บังคับบัญชา ต้องกำกับติดตามเกี่ยวกับการดำเนินงานเกี่ยวกับความเสี่ยงด้านการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน ประกอบกับการรับของขวัญ อันจะนำไปสู่การรับสินบน
๓. บรรจุเรื่องการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และในโครงการ STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต / องค์กรพอเพียงต้านทุจริต
๔. เสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต โดยแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารราชการให้เกิดความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม และไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวในตำแหน่งหน้าที่อันสมควรได้โดยชอบตามกฎหมาย
๕. กระทรวงสาธารณสุข จัดทำประกาศกระทรวงว่าด้วยเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหา และการส่งเสริมการขายและเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่ายของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อใช้เป็นแนวปฏิบัติให้กับหน่วยงาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในรูปแบบต่าง ๆ

ผู้จัดทำ



ที่ปรึกษา

นายธงชัย กิรติหัตถยากร

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนงานบริการสุขภาพ

หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

นายรุ่งเรือง กิจผาติ

หัวหน้าที่ปรึกษาระดับกระทรวง

รองหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

ผู้จัดทำ

กลุ่มงานยุทธศาสตร์และภารกิจอำนวยการ

นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

นางสาวพรนิตา นาคทับทิม

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

นางสาวกาญจนาธิษ ทรพรหม

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

นางสาวกัญญา หิรัญ

นักวิชาการเงินและบัญชี

นางสาวน้ำฝน พยัคคานนท์

นักทรัพยากรบุคคล

นางสาวชญญกร ลามาศี

นักทรัพยากรบุคคล

นางสาวชยาภรณ์ โกสีย์พิณ

นักวิชาการพัสดุ

นางสาวณัฐมณฑน์ วัชรระดิษฐ์

ปฏิบัติงานจัดการงานทั่วไป

นางสาวกฤตยาณี หวาจ้อย

ปฏิบัติงานธุรการ

กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

นายพศวีร์ วัชรบุตุร

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

นางสาวชนกพร แสนสุด

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

นางสาวเขมรินทร์ อภิสุทธิพงษากุล

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

นางสาวกัญฉิรินทร์ เพ็ญสุพรรณ

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

นางสาวณิชาธิ์ ศรีศิริพรหม

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

นางสาวทิพย์วรรณ ภูสิงห์ทอง

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

นางสาวกิตติพร ทิระโคตร

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

แก้วกัลยาสิขาลัย (กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม)

นางสาวศรีสุภาภรณ์ บินทาประสิทธิ์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
นางสาวปิตินันท์ สุวรรณ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
นางสาวกัญญารัตน์ ทองพนัง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
นายสารัช วาณิชวโรตม์	จ้างเหมาบริการงานจัดการงานทั่วไป
นายวรภัทร ไชยเอียด	จ้างเหมาบริการงานคอมพิวเตอร์





0 2590 1330



www.stopcorruption.moph.go.th



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

วัน/เดือน/ปี : ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๕

หัวข้อ: สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
และส่งเสริมจริยธรรม คัมภีร์จริยธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๑๒ เดือน) และเอกสารที่เกี่ยวข้อง

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
และส่งเสริมจริยธรรม คัมภีร์จริยธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๑๒ เดือน) และเอกสารที่เกี่ยวข้อง

Link ภายนอก: ไม่มี

หมายเหตุ:

.....

.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

พศวีร์ วัชรบุตร

(นายพศวีร์ วัชรบุตร)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

วันที่ ๒๘ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ผู้อนุมัติรับรอง

สุชาภา วรินทร์เวช

(นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ (หัวหน้า)

วันที่ ๒๘ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

พศวีร์ วัชรบุตร

(นายพศวีร์ วัชรบุตร)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

วันที่ ๒๘ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕