

ด่วนที่สุด

ที่ สธ ๐๒๑๗/๕๗๑



กระทรวงสาธารณสุข

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๙ มีนาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขอส่งรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบ ๖ เดือน

เรียน อธิบดีกรมการศาสนา

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ฯ จำนวน ๑ เล่ม

ตามที่ กระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวง
สาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑
(พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) โดยได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๒ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงสาธารณสุข ขอส่งรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบ ๖ เดือน ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย และสามารถเรียกดู
เอกสารได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข www.stopcorruption.moph.go.th →
เมนู : ข้อมูลเผยแพร่ → เมนูย่อย : หมวดที่ ๕ การส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม → หัวข้อ : ๑. การดำเนินงาน
ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) → หัวข้อย่อย : ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายประพนธ์ ตั้งศรีเกียรติกุล)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการแพทย์
ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

โทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๐ ๑๘๖๗

โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๓๐

ผู้ประสานงาน : นายพศวีร์ วัชรบุตร นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ



รายงานผลการดำเนินการ
ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
กระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562
รอบ 6 เดือน



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข



คำนำ

กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของกระทรวงสาธารณสุข ตามแนวคิด “คุณธรรมนำการพัฒนา” ซึ่งเป็นการสร้างความเข้มแข็งภายในตามหลัก “ระเบิดจากข้างใน” ขับเคลื่อนคุณธรรมที่พึงประสงค์ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เสริมสร้างระบบคุณธรรมของกระทรวงสาธารณสุขให้เข้มแข็ง บนฐานคิด การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน นำสู่การเป็นกระทรวงคุณธรรม (Moral Ministry of Public Health) โดยกำหนดให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ตามแบบและระยะเวลาที่กำหนด

กระทรวงสาธารณสุข จึงรวบรวมแบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (รอบ ๖ เดือน) และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (รอบ ๖ เดือน) ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประกอบด้วย ส่วนราชการระดับกรม หน่วยงานของรัฐในกำกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข องค์การมหาชน และรัฐวิสาหกิจ รวม ๑๖ หน่วยงาน เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เป็นไปตามแนวทางและเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล

กระทรวงสาธารณสุข



สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ส่วนที่ ๑ ส่วนราชการระดับกรม	
๑.๑ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑
๑.๒ กรมการแพทย์	๒
๑.๓ กรมควบคุมโรค	๓
๑.๔ กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	๔
๑.๕ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์	๕
๑.๖ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	๖
๑.๗ กรมสุขภาพจิต	๗
๑.๘ กรมอนามัย	๘
๑.๙ สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา	๙
ส่วนที่ ๒ หน่วยงานของรัฐในกำกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข	
๒.๑ สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ	๑๐
๒.๒ สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข	๑๑
๒.๓ สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ	๑๒
ส่วนที่ ๓ องค์กรมหาชน	
๓.๑ โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์กรมหาชน)	๑๓
๓.๒ สถาบันวัคซีนแห่งชาติ (องค์กรมหาชน)	๑๔
๓.๓ สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์กรมหาชน)	๑๕
ส่วนที่ ๔ รัฐวิสาหกิจ	
- องค์กรเภสัชกรรม	๑๖



ส่วนราชการระดับกรม



สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมรายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ชื่อหน่วยงาน..สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข.....สถานที่ตั้ง.....๘๘/๒๐ หมู่ ๔ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี.....
 ชื่อผู้ประสานงาน..นายพศวีร์ วัชรบุตร.....โทรศัพท์.....๐-๒๕๕๐-๑๘๖๗.....
 จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒.....๗๔.....โครงการ
 จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รวม.....๑,๙๐๕,๙๔๒,๖๙.....บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการจำนวน.....๑,๙๐๕,๖๔๑,๖๙.....บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการจำนวน.....-.....บาท

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข									
กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของส่วนราชการ									
๑. โครงการ อบรมเรื่อง พระราช บัญญัติ การจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหาร พัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	บุคลากร ของกอง ตรวจ ราชการ เข้าร่วม โครงการ ๔๐ คน	บุคลากร กองตรวจ ราชการ มีความรู้ ความเข้าใจ เรื่องพระ ราช บัญญัติ การจัดซื้อ จัดจ้างและ การบริหาร พัสดุภาครัฐ	๘,๐๐๐	กองตรวจ ราชการ		✓			ดำเนินการ เสร็จแล้ว
๒. โครงการ อบรมเรื่อง คุณธรรม จริยธรรมและ การปลูก จิตสำนึกภายใน องค์กร	บุคลากร ของกอง ตรวจ ราชการ เข้าร่วม โครงการ ๔๐ คน	บุคลากร กองตรวจ ราชการ มีความรู้ ความเข้าใจ เรื่องวินัย ของ ข้าราชการ ที่ควรรู้	๘,๐๐๐	กองตรวจ ราชการ		✓			อยู่ระหว่าง ดำเนินการ
๓. กิจกรรม หน่วยงาน คุณธรรม โครงการ “เพื่อนอาสา ตอบปัญหาที่ อยากแก้”	๒๙ คน	บุคลากร กองบริหาร การคลังมี ความพึง พอใจใน ระดับ มาก - มากที่สุด	-	กองบริหาร การคลัง	✓	✓			-มีการแต่งตั้ง คณะทำงาน / จัด ประชุมคณะทำงาน เพื่อดำเนินการเป็น หน่วยงานคุณธรรม -บุคลากร กองบริหารการคลัง มีส่วนร่วม ในการทบทวน และกำหนด นโยบายหน่วยงาน คุณธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รวมถึง การกำหนดรูปแบบ

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
									วิธีการดำเนินการตามโครงการ “เพื่อนอาสา ตอบปัญหาที่อยากแก้” ร่วมกัน ร่วมบรรยาย และรับฟัง การบรรยาย ในหัวข้อต่าง ๆ และมีการประเมินความพึงพอใจ หลังจากได้เข้าร่วมโครงการ ฯ
๔. โครงการพัฒนาคุณธรรมของสำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท เพื่อเสริมสร้าง และพัฒนาระบบคุณธรรมของสำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท	๔๒ คน	-	๔๑,๕๐๐	สำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท	✓	✓			๑.บุคลากรของสำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท มีความรู้ความเข้าใจ มีส่วนร่วมในกิจกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมของหน่วยงาน ๒.สำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท ร่วมเป็นเครือข่ายในการพัฒนา “หน่วยงานคุณธรรม” ๓.ระบบคุณธรรมของสำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท สำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนกลาง) เข้มแข็งบนฐานคิดการยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนนำสู่ การเป็นกระทรวงคุณธรรม (Moral Ministry of Public Health) ภายใต้คุณธรรมที่พึงประสงค์ ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และค่านิยมของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข “MOPH”
๕. โครงการพัฒนาสู่ความเป็นเลิศด้านการบริหารตามแนวทางหลักธรรมาภิบาลของสำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท									

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
๖. โครงการ อบรมเชิง ปฏิบัติการเพื่อ พัฒนาคุณภาพ ชีวิตบุคลากร และเพิ่ม ประสิทธิภาพใน การปฏิบัติงาน ด้านการบริการ ด้วยใจอย่าง มีความสุข ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	๔๒ คน	-	-	สำนักงาน บริหาร โครงการร่วม ผลิตแพทย์ เพิ่มเพื่อชาว ชนบท	✓	✓			กิจกรรม “ปันน้ำใจ... ที่สู้น้อง” มอบสิ่งของ ให้กับน้อง ๆ นักเรียนและโรงเรียน ได้แก่ อุปกรณ์ การเรียนการสอน อุปกรณ์ การกีฬาและอื่นๆ ระบบคุณธรรมของ สำนักงานบริหาร โครงการร่วมผลิต แพทย์เพิ่มเพื่อชาว ชนบท สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข (ราชการ บริหารส่วนกลาง) เข้มแข็งบนฐานคิด การยึดถือประโยชน์ ของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ ส่วนตนนำสู่ การเป็น กระทรวงคุณธรรม (Moral Ministry of Public Health) ภายใต้คุณธรรมที่พึง ประสงค์ ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และค่านิยม ของบุคลากร กระทรวงสาธารณสุข “MOPH”
๗. โครงการ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และ ความสุขของ เจ้าหน้าที่กลุ่ม พัฒนาระบบ บริหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	๒๐ คน	เจ้าหน้าที่ กลุ่มพัฒนา ระบบ บริหาร มี พฤติกรรม ตามค่านิยม ของ MOPH ของ กระทรวง สาธารณสุข และ คุณธรรมที่ พึงประสงค์ ๔ ประการ	๑๙,๓๘๕	กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร	✓	✓			๑. มีการใช้ กระดาษ ๒ หน้า เพิ่มขึ้น ๒. มีการปิดไฟ เมื่อไม่ใช้งาน ๓. ร้อยละ ๕๐ ของเจ้าหน้าที่มี การออมเงิน ๔. จำนวนข้อ ร้องเรียนเรื่อง การทุจริต ของเจ้าหน้าที่ เท่ากับ ๐ ๕. มีการประกาศ นโยบายหน่วยงาน คุณธรรมที่เป็น ลายลักษณ์อักษร และหน้าเว็บไซต์ กลุ่มพัฒนาระบบ บริหาร

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
									๖. ร้อยละ ๑๐๐ ของเจ้าหน้าที่ ร่วมกันประกาศ เจตนารมณ์ที่จะ ดำเนินการ หน่วยงานคุณธรรม ๗. มีการจัด กิจกรรมพึงธรรม ครั้งที่ ๑ วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๒ ๘. มีการจัด กิจกรรมสวนมนต์ และแผ่เมตตา ทุกวันที่ไม่ติด ภารกิจ ๙. จัดกิจกรรม น้ำใจ กพร. สู่สังคม ปีที่ ๒ ครั้งที่ ๑ วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๒
๘. ประชุมมอบ นโยบายและ แนวทางการ ดำเนินงานของ กองยุทธ ศาสตร์และ แผนงาน	๑๗๑ คน	บุคลากร ของ หน่วยงาน มีความ พึงพอใจ ต่อการจัด ประชุม ดังกล่าว ร้อยละ ๙๒	๑๕,๒๐๐	กอง ยุทธศาสตร์ และแผนงาน	✓				จัดประชุมมอบ นโยบาย และแนวทาง การดำเนินงานของ กองยุทธศาสตร์ และแผนงาน วันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒
๙. โครงการ ปลูกจิตอาสา ปลูกฝังคุณธรรม สร้างสุขใน หน่วยงาน	๑ โครงการ	๑. กลุ่ม ตรวจสอบ ภายใน ระดับ กระทรวง เป็นองค์กร คุณธรรม มีอัตลักษณ์ ชัดเจน และ บุคลากร ปฏิบัติ ตามอัต ลักษณ์ด้วย ความเต็ม ใจ ๒ บุคลากร กลุ่ม ตรวจสอบ ภายใน ระดับ กระทรวง มีความสุข ในการ	๔,๓๗๕	กลุ่ม ตรวจสอบ ภายในระดับ กระทรวง	✓	✓			- การดำเนินงาน โครงการสำเร็จ ตามเป้าหมาย และวัตถุประสงค์ - บุคลากรมีความ พึงพอใจในทุก กิจกรรม

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
		ปฏิบัติงาน มีจิตสำนึก ที่ดี ช่วยเหลือ เกื้อกูลกัน พร้อมใจ ที่จะพัฒนา หน่วยงาน และชุมชน ให้น่าอยู่ มีการอด ออมยึด หลัก พอเพียง เพื่ออนาคต ที่ดี ๓.บุคลากร กลุ่ม ตรวจสอบ ภายใน ระดับ กระทรวง ปฏิบัติ หน้าที่ด้วย ความ ซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และต่อต้าน การทุจริต ทุกรูปแบบ							
๑๐. อบรม ให้ความรู้เรื่อง วินัยของ ข้าราชการ	๑ ครั้ง ๑๗ คน	ได้รับ ความรู้เรื่อง วินัยของ ข้าราชการ	-	กลุ่ม ตรวจสอบ ภายในระดับ กระทรวง		✓			
๑๑. โครงการ วิทยากร จิตอาสา	บุคลากร ในหน่วย งานของ สำนัก งานปลัด กระทรวง สาธารณสุข ที่เข้าร่วม โครงการ ได้รับ ความรู้ เกี่ยวกับ วินัย ข้าราชการ เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐		-	กลุ่ม เสริมสร้าง วินัยและ ระบบ คุณธรรม	✓	✓			๑) เสนอโครงการ และวางแผนการ ดำเนินการตาม คำสั่งกลุ่ม เสริมสร้างวินัยและ ระบบคุณธรรม ที่ ๒๕/๒๕๖๑ ลง วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๑ แต่งตั้ง คณะทำงานจัดทำ และขับเคลื่อน นโยบายการกำกับ ดูแลองค์กรที่ดี ๒) จัดทำ หนังสือเวียน โครงการวิทยากร จิตอาสา พร้อมรายละเอียด

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
									การดำเนินงานตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๑๘.๐๒.๑/ว ๓๘๘๙ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๑ ๓) มีหนังสือตอบรับเข้าร่วมโครงการจากหน่วยงานต่าง ๆ
๑๒. โครงการคัดเลือกบุคคลคุณธรรม	บุคลากร กลุ่ม เสริมสร้าง วินัยและ ระบบ คุณธรรม ได้รับการ คัดเลือก เป็นบุคคล คุณธรรม จำนวน ๑ คน	มีบุคคล คุณธรรม ของกลุ่ม เสริมสร้าง วินัยและ ระบบ คุณธรรม	๑,๐๐๐	กลุ่ม เสริมสร้าง วินัย และระบบ คุณธรรม	✓	✓			๑) จัดทำประกาศกลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ เพื่อกำหนดคุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับการเสนอรายชื่อวิธีการคัดเลือกและการประกาศผลการคัดเลือกและการมอบรางวัล ๒) จัดทำคำสั่งกลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม ที่ ๑๐/๒๕๖๒ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลคุณธรรม ๓) จัดทำแบบลงคะแนนคัดเลือกบุคคลคุณธรรม ๔) อยู่ระหว่างให้บุคลากรกลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรมลงคะแนนเสนอรายชื่อบุคคลคุณธรรม

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
๑๓. โครงการพัฒนาระบบการสื่อสารประชาสัมพันธ์ของกองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				กองบริหารการสาธารณสุข					
๑๔ กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรดีเด่นประจำปี ๒๕๖๑	๓ คน	ข้าราชการดีเด่นของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปี ๒๕๖๑	-	กองบริหารทรัพยากรบุคคล		✓			คัดเลือกจากข้าราชการ (รวมลูกจ้างประจำ) ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง)
๑๕. โครงการประชุมพัฒนาหลักสูตรการจัดการความขัดแย้งสำหรับบุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุข	๔๕ คน	มีผู้เข้าร่วมประชุม ร้อยละ ๘๐	๘๗,๔๙๐	ศูนย์สันติวิธีสาธารณสุข	✓				ดำเนินเรียบร้อยแล้ว
๑๖. โครงการอบรมหลักสูตรการพัฒนาศักยภาพผู้นำสันติวิธีสาธารณสุข	๙๐ คน	อยู่ระหว่างดำเนินการ	๓๒๓,๐๐๐	ศูนย์สันติวิธีสาธารณสุข			✓	-	อยู่ระหว่างดำเนินการ

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
๑๗. การดำเนินการ เป็นหน่วยงาน คุณธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ค้นหาคนดี ที่นายก ย่อง ของกอง กฎหมาย ประจำปี งบ ประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบ ๖ เดือน	๑. มีการ ช่วยเหลือ เกื้อกูลกัน มีน้ำใจและ ไม่รังดูดย ต่อสังคม และผู้อื่น จนเป็นนิสัย ๒. มีการ ทักทาย และทำ ความ เคารพผู้อื่น อย่าง สม่ำเสมอ ๓. มีการ ติดต่อ ประสาน งานที่ดี และมีความ สุภาพอ่อน น้อม ๔. จัด กิจกรรมจิต อาสา	-	กองกฎหมาย	✓	✓			ได้จัดทำ ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับ ความสำเร็จในการ ดำเนินงานเป็น หน่วยงานคุณธรรม โดยมีขั้นตอนการ ดำเนินงาน ดังนี้ ๑. ได้ประกาศ เจตนารมณ์เป็น หน่วยงานคุณธรรม ตามประกาศกอง กฎหมาย เรื่อง การดำเนินการเป็น หน่วยงานคุณธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ๒. ชี้แจงนโยบาย ให้บุคลากรทุกคน ในกองกฎหมาย เข้าใจแนวทาง การดำเนินการเป็น หน่วยงานคุณธรรม ตามบันทึกกลุ่ม พัฒนาวิชาการ และแผนงาน กองกฎหมาย ที่ สธ ๐๒๐๒.๕/- ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ โดยได้ กำหนดอัตลักษณ์ คุณธรรม H = Humility (ถ่อมตน อ่อนน้อม) และ ขับเคลื่อนคุณธรรม ประจำปีชาติด้านจิต อาสา - มีการแต่งตั้ง คณะทำงานตาม คำสั่งกองกฎหมาย ที่ ๔/๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงาน เป็นหน่วยงาน คุณธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
									- มีการจัดทำแผน ประชาสัมพันธ์ แผนพัฒนา หน่วยงานคุณธรรม โดยมีกิจกรรมและ การติดตาม ประเมินผล ดังนี้ ๑. มีการช่วยเหลือ เกื้อกูลกัน มีน้ำใจ และไม่นิ่งดูดาย ต่อสังคมและผู้อื่น จนเป็นนิสัย ๒. มีการทักทาย และทำความ เคารพผู้อื่นอย่าง สม่ำเสมอ ๓. มีการติดต่อ ประสานงานที่ดี และมีความสุภาพ อ่อนน้อม ๔. จัดกิจกรรม จิตอาสา โดยมีเกณฑ์การ ประเมินพฤติกรรม ของบุคลากร ดังนี้ - รวบรวมผลคำชื่น ชมเจ้าหน้าที่กอง กฎหมายที่ปฏิบัติ ตามกิจกรรมอย่าง สม่ำเสมอและเห็น ได้โดยประจักษ์ต่อ สาธารณะ จากความเห็นของ เจ้าหน้าที่ทั้ง ภายในและ ภายนอกกอง กฎหมาย ทุก ๒ เดือน เพื่อ ค้นหาและประกาศ “คนดีที่น่ายกย่อง ของกองกฎหมาย” ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบ ๖ เดือน บุคคลที่ ได้รับคำชื่นชม และความคิดเห็น จากเจ้าหน้าที่ ทั้งภายในและ ภายนอกกอง กฎหมายมากที่สุด

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
									<p>ตามบันทึก กองกฎหมาย ที่ สธ ๐๒๐๒.๕/- ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ได้แก่</p> <p>๑. นายพิเชฐ ไทย เจริญ ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ พิเศษ - เจ้าหน้าที่ให้ ข้อมูล คำแนะนำ และแนวทางแก้ไข ปัญหาเกี่ยวกับด้าน กฎหมายได้เป็น อย่างดี - ได้รับคำแนะนำ ในการดำเนินการ ด้านกฎหมายที่เป็น ระบบ เข้าใจง่าย - ได้รับการบริการ ที่ดีจากเจ้าหน้าที่มี ความเป็นกันเอง - ได้รับการติดต่อ ประสานงานจาก เจ้าหน้าที่เป็นไป ด้วยดี - สามารถตอบข้อ คำถาม หรือ เกี่ยวกับกฎหมาย ได้เป็นอย่างดี</p> <p>๒. นายณัฐพงศ์ เมฆมัตย์พันธ์ ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ - ได้รับคำปรึกษา และคำตอบ เกี่ยวกับร่าง ข้อบังคับสภาการ พยาบาลได้ดี - ได้รับการ ประสานงาน ที่ดี มีความ กระตือรือร้นใส่ใจ ในการหาข้อมูลแก่ ผู้รับบริการทุกครั้ง</p>

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
									- สามารถอธิบาย ข้อสงสัยเกี่ยวกับ ด้านกฎหมายได้ดี ยิ้มแย้มแจ่มใส มี ความเป็นกันเอง - มีมนุษยสัมพันธ์ ที่ดี มีน้ำใจกับ เพื่อนร่วมงาน - มีอัธยาศัยดี และ ให้ข้อมูลความรู้ เกี่ยวกับ ข้อหาหรือได้ชัดเจน
๑๘. โครงการ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม สำนักงาน รัฐมนตรี	บุคลากร สำนักงาน รัฐมนตรี กระทรวง สาธารณสุข จำนวน ๕๗ คน ได้รับความรู้ เกี่ยวกับ ค่านิยม กระทรวง สาธารณสุข MOPH และ คุณธรรม ๔ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	บุคลากร สำนักงาน รัฐมนตรี กระทรวง สาธารณสุข จำนวน ๕๗ คน เปลี่ยนแปลง พฤติกรรม ในการ ปฏิบัติงาน ไปใน ทิศทาง ที่ดีขึ้น	๖๐,๐๐๐ บาท	สำนักงาน รัฐมนตรี	-	✓	✓	-	บูรณาการกิจกรรม ร่วมกับโครงการ อบรมเทคนิคการ ประสานงานสาน สายสัมพันธ์ เสริมสร้างความสุข ในหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๒” งบประมาณ ๓๑๒,๐๐๐ บาท โดยจัดกิจกรรมจิต อาสาในการบริจาค สิ่งของแก่เด็กด้อย โอกาสในชุมชน ชายขอบ ณ โรงเรียน ตระเวนชายแดน ตะโกปิดทอง ราชบุรี
กลยุทธ์ที่ ๓ วางระบบรากฐานการใช้วัฒนธรรมขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีงาม และกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์เป็นฐานในการเสริมสร้างคุณธรรม									
๑. โครงการ จิตอาสา พระราชทาน ตามแนว พระราชดำริ หลักสูตร จิตอาสา	บุคลากร ของกอง ตรวจ ราชการ เข้าร่วม โครงการ ๔๗ คน	บุคลากร กองตรวจ ราชการมี ความรู้ ความเข้าใจ เรื่องของ จิตอาสา	๕,๕๐๐	กองตรวจ ราชการ		✓			ดำเนินการ เสร็จแล้ว

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
๒. เข้าร่วม การอบรมเรื่อง สถาบันพระ มหากษัตริย์กับ ประเทศไทย	๒๒๖ คน (รุ่นที่ ๑ จำนวน ๖๓ คน รุ่นที่ ๒ จำนวน ๗๓ คน รุ่นที่ ๓ จำนวน ๙๐ คน)	บุคลากร ของกอง บริหาร ทรัพยากร บุคคลเข้า ร่วมอบรม เรื่องสถาบัน พระมหากษัตริย์กับ ประเทศไทย โดยวิทยากร จาก หลักสูตรจิต อาสา ๙๐๔ หลักสูตร หลักประจำ รุ่นที่ ๒ เป็น เข้า เป็น แม่พิมพ์	-	กองบริหาร ทรัพยากร บุคคล		✓			บุคลากรของ กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล เข้าร่วมอบรม เรื่องสถาบัน พระมหากษัตริย์ กับประเทศไทย โดยวิทยากรจาก หลักสูตรจิตอาสา ๙๐๔ หลักสูตร หลักประจำ รุ่นที่ ๒ เป็นเข้า เป็นแม่พิมพ์ เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒
๓. การจัด กิจกรรมวัน คล้ายวันเฉลิม พระชนม พรรษาพระ บาท สมเด็จพระ พระปรมินทร มหา ภูมิพล อดุลยเดชบรม นาถบพิตร วันชาติ และวัน พ่อแห่งชาติ พุทธ ศักราช ๒๕๖๑		เพื่อน้อม รำลึกใน พระมหา กรุณาธิคุณ และถวาย ราช สักการะ กตัญญูตา บูชา	-	กองกลาง	✓				สำนักวิชาการ สาธารณสุข ร่วมกิจกรรม โดยอัญเชิญพระ บรมฉายาลักษณ์ พระบาทสมเด็จพระ พระปรมินทร มหาภูมิพล อดุลยเดช บรมนาถบพิตร ขึ้นประดิษฐาน ณ โต๊ะหมู่บูชา ประดับพานพุ่ม ดอกไม้สีเหลือง ณ บริเวณด้านหน้า สำนัก ฯ ตลอดเดือน ธันวาคม ๒๕๖๑
๔. จัดกิจกรรม หรือเข้าร่วม กิจกรรมเพื่อ แสดงความ จงรักภักดีในวัน สำคัญ ต่าง ๆ เช่น วันเฉลิมพระ ชนม พรรษา วันแม่ วันพ่อ วันจักรี วันฉัตรมงคล	ตามจำนวน ที่ หน่วยงานผู้ จัดกำหนด	-	-	กองกลาง	✓				ดำเนินการกิจกรรม ในช่วงวันสำคัญ ต่าง ๆ

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
๕. กิจกรรม เทิดทูนสถาบัน ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์และ ดำรงชีวิตตาม วิถีวัฒนธรรม ไทย	๕,๗๕๐ คน	สร้างความ ตระหนักรู้ ในปฏิบัติตน ตาม คุณธรรม จริยธรรมที่ พึงประสงค์ เสียสละ ประโยชน์ ส่วนตน เพื่อ ส่วนรวม	๓๒๓,๓๔๔,๕๕๐	กองกลาง	✓	✓			๑. ดำเนินการจัด กิจกรรมดื่กบาตร ทุกวันพฤหัสบดี แรกของเดือน ๒. ดำเนินการจัด กิจกรรมกลืน พระราชทาน จำนวน ๑ ครั้ง ๓. ดำเนินการจัด กิจกรรมกลืน สามัคคี จำนวน ๑ ครั้ง ๔. ดำเนินการจัด กิจกรรมทำบุญตัก บาตรเนื่องใน โอกาสขึ้นปีใหม่ จำนวน ๑ ครั้ง ๕. ดำเนินการจัด กิจกรรมทำบุญ ตักบาตรถวายเป็น พระราชกุศล พระบาทสมเด็จพระ พระปรมินทร มหาภูมิพล อดุลยเดชในวันพ่อ และวันสวรรคต จำนวน ๒ ครั้ง ๖. ดำเนินการจัด พิธีวันสถาปนา กระทรวง จำนวน ๑ ครั้ง
๖. โครงการ พัฒนาบุคลากร สถาบัน พระบรม ราชชนก ด้านคุณธรรม จริยธรรม ภายใต้พลัง “บวร” -วันพ่อแห่งชาติ	๘๐ คน		๑๒,๖๕๐	สถาบัน พระบรม ราชชนก	✓				-วันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๑ มีผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน ๗๐ คน จากเป้าหมาย ที่ตั้งไว้ ๘๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๕

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
-วันมาฆบูชา	๘๐ คน		๑๘,๑๗๐			✓			-วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ มีผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน ๘๓ คน จากเป้าหมาย ที่ตั้งไว้ ๘๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๓.๗๕
๗. โครงการ พัฒนาบุคลากร สาธารณสุขให้ เกิดปัญญา และสันติสุข ด้วยหลักสูตร ศีล สมาธิ ปัญญา (ไตรสิกขา) -วัดวังหิน -วัดหนองป่าพง -วัดธรรมมงคล ๘. โครงการ ประชุม สัมมนา พัฒนา คุณธรรม จริยธรรม กระทรวง สาธารณสุข ครั้งที่ ๑๔	๘๐ คน ๑๐๐ คน		๑๑๑,๖๘๐ ๑๖๖,๕๒๕	สถาบัน พระบรม ราชชนก		✓ ✓			วันที่ ๒๘ มกราคม - ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ -วัดวังหิน มีผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน ๔๔ คน จากเป้าหมาย ที่ตั้งไว้ ๘๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๕ วันที่ ๑๑-๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ -วัดหนองป่าพง มีผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน ๑๑๔ คน จากเป้าหมาย ที่ตั้งไว้ ๑๐๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑๔ คน วันที่ ๑๘-๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๑ -วัดธรรมมงคล มีผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน ๔๘ คน จากเป้าหมาย ที่ตั้งไว้ ๗๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๔
๘. เข้าร่วม กิจกรรมทำบุญ ตักบาตร ทุกวัน พฤษภาคม ของเดือน ร่วมกับ สำนักงานปลัด กระทรวง สาธารณสุข	ร้อยละ บุคลากร ของกอง สาธารณสุข อุทธรณ์ ที่ เข้าร่วม กิจกรรม	บุคลากรใน องค์กร ได้รับบุญ กุศลและ เป็นการ ส่งเสริมผู้ ทรง คุณธรรม	-	กอง สาธารณสุข อุทธรณ์	✓	✓			ดำเนินการทุกเดือน

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
๙. กิจกรรม สวดมนต์ เจริญ สมาธิ และ สันทนาการ สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข	มีผู้เข้าร่วม กิจกรรม ๑๐๒ คน ในการจัด กิจกรรม ๓ ครั้งแรก เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๒		-	ศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้านการ ทุจริต กระทรวง สาธารณสุข และ หน่วยงาน ในสังกัด สำนักงาน ปลัด กระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหาร ส่วนกลาง		✓			จัดกิจกรรมสวด มนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข เป็นประจำทุกวัน พุธ เวลา ๐๘.๐๐- ๐๘.๓๐ น. ณ ห้อง ประชุมไพจิตร ปุวะบุตร ชั้น ๙ อาคาร ๗ ตึก สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข โดยมี หน่วยงานในสังกัด สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนกลาง ผลัดเปลี่ยนกันเป็น ผู้รับผิดชอบการจัด กิจกรรมในแต่ละ สัปดาห์
๑๐. กิจกรรม สวดมนต์ นิ่ง สมาธิ	บุคลากร เข้าร่วม กิจกรรม สวดมนต์ นิ่งสมาธิ มากกว่าร้อย ละ ๘๐	บุคลากรมี ความพึง พอใจใน กิจกรรมสวด มนต์ นิ่งสมาธิ มากกว่า ร้อยละ ๘๐	-	สำนักส่งเสริม และ สนับสนุน อาหาร ปลอดภัย	✓	✓			บุคลากรได้รับ การฝึกฝนตนเอง ให้มีคุณธรรม จริยธรรม มีสติ
๑๑. โครงการ พัฒนาองค์กร เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพใน การปฏิบัติงาน ของกองบริหาร การสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ หน่วยงาน คุณธรรม วางรากฐานการ เสริมสร้าง คุณธรรมของ บุคลากรกอง บริหารการ สาธารณสุข			-	กองบริหาร การ สาธารณสุข					

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
๑๑.๑ กิจกรรม ผู้บริหารและ บุคลากรเข้าร่วม พิธีสำคัญทาง พระพุทธศาสนา และเข้าร่วม ทำบุญตักบาตร ในโอกาสต่าง ๆ เช่น ตักบาตรประจำ เดือน	๑๑๕ คน	พึงพอใจ มาก	-	กองบริหาร การ สาธารณสุข	✓	✓			ไตรมาสที่ ๑ จำนวน ๑๐๕ คน ไตรมาสที่ ๒ จำนวน ๑๐ คน โดยเข้าร่วมกิจกรรม ดังต่อไปนี้ - ทำบุญตักบาตร เพื่อถวายเป็นพระ ราชกุศลแด่พระ บาท สมเด็จพระ ปรมินทรมหาภูมิ พลอดุลยเดช บรม นาถบพิตร เนื่องใน วาระแห่งการ สวรรคต ๒ ปี วันที่ ๑๑ ต.ค.๖๑ ณ โถง อาคาร ๓ ชั้น ๑ สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข -กิจกรรมตักบาตร เป็นประจำทุก พฤหัสบดีของ เดือน -ทำบุญตักบาตรวัน ออกพรรษา -ทำบุญและสวด มนต์ข้ามปี

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
๑๑.๒ กิจกรรม พัฒนาจริยธรรม คุณธรรม ขวนเข้า วัด ฟังธรรม ถือศีล และปฏิบัติธรรม	๗๐ คน	ฟังพอใจมาก	-	กองบริหาร การ สาธารณสุข	✓	✓			ไตรมาสที่ ๑ จำนวน ๖๓ คน ไตรมาสที่ ๒ จำนวน ๗ คน -เข้าร่วมงานกฐิน สามัคคีวัดพุทธ ปัญญา ฟังธรรม -ถือศีลปฏิบัติธรรม วัดป่าสุขใจ จังหวัดสมุทรปราการ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๑ - ๑ มกราคม ๒๕๖๒ ๑๒-๑๓ มกราคม ๒๕๖๒ วัดทับทิมแดง จังหวัดปทุมธานี ๑๙-๒๐ มกราคม ๒๕๖๒ วัดป่าภูผาผึ้ง จังหวัดมุกดาหาร เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เข้าวัดฟัง ธรรม ถือศีลปฏิบัติ ธรรม ณ วัดน้อย นอก วัดเขมาภิรตา ราม จังหวัดนนทบุรี วัดกลางคลอง จังหวัด พระนครศรีอยุธยา วัดทับทิมแดง จังหวัดปทุมธานี ๑๖-๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ วัดหลวงปู่ เปลี่ยน จ.เชียงใหม่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ วัดสวนป่าสุข ใจ จังหวัดเชียงใหม่
๑๒.กิจกรรม สวดมนต์ ทุกเช้าในวัน ราชการ	๙ คน	จิตใจผ่อง ใสทำงาน ที่มีคุณภาพ	-	กองการ พยาบาล	✓	✓			
๑๓. ทำบุญตักบาตร ทุกวันพฤหัสบดี ที่ ๒ ของเดือน		จิตใจ ผ่อง ใส มีจิตใจ เผื่อแผ่	-	กองการ พยาบาล	✓	✓			
๑๔. กิจกรรม ธรรมะ On Air เสียงตามสาย ทุกวันพระ	ร้อยละ บุคลากร ของกอง สาธารณสุข อุทธรณ์ ที่ เข้าร่วมรับ ฟังกิจกรรม	บุคลากรใน องค์กร เข้าใจ หลักธรรม ทางพระ พุทธ ศาสนา ไม่มาก ก็น้อย	-	กอง สาธารณสุข อุทธรณ์	✓	✓			ดำเนินการทุก สัปดาห์ (วันพระ)

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
๑๕. กิจกรรม ร่วมทำบุญกับ พระราชวิสุทธิต ประชาชนาท (อลงกต ติกขปญโญ) เจ้าอาวาสวัด พระบาทน้ำพุ	๓๐ คน	บุคลากร ร่วมทำบุญ กับพระ ราช-วิสุทธิ ประชาชนาท (อลงกต ติกขปญ โญ) เจ้าอาวาส วัดพระบาท น้ำพุ	-	กองบริหาร ทรัพยากร บุคคล		✓			ผู้มีจิตศรัทธาร่วม ทำบุญและบริจาค สิ่งของและชื่อของ กับพระราช-วิสุทธิ ประชาชนาท (อลงกต ติกขปญโญ) เจ้าอาวาส วัดพระบาทน้ำพุ
๑๖. โครงการ ส่งเสริมคุณธรรม กองเศรษฐกิจ สุขภาพและ หลักประกัน สุขภาพ กิจกรรม ๑๗.๑ สวดมนต์ ในวันพระที่ตรง กับวันทำการ อย่างน้อยเดือน ละ ๑ ครั้ง ๑๗.๒ ส่งเสริม การลดใช้ ถุงพลาสติก ๑๗.๓ ลูกแมกซ์ เพื่อก้าวใหม่ (ปี ๒)	ส่งเสริม คุณธรรม ให้แก่ บุคลากร ของกอง เศรษฐกิจ สุขภาพและ หลักประกัน สุขภาพ	กลุ่มภารกิจ อำนวยความสะดวก	-	กองเศรษฐกิจ สุขภาพและ หลักประกัน สุขภาพ		✓ ✓ ✓			
๑๗. กิจกรรม ส่งเสริมการมีส่วน ร่วมในกิจกรรม วันสำคัญต่างๆ ที่ สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุขจัดขึ้น	๖ ครั้ง	บุคลากรมี การทำควม ดีและมี ความเอื้อ อาทรต่อ ผู้อื่นและ สังคม	-	กองการ ต่างประเทศ	✓	✓			บุคลากรเข้าร่วม การทำบุญตักบาตร ที่สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุขจัดขึ้น
๑๘. โครงการ ประชุมเชิง ปฏิบัติการ พัฒนา ศักยภาพ บุคลากร หน่วยงาน คุณธรรมและ การสร้างสุข องค์กร ของกองบริหาร การสาธารณสุข สุข จำนวน ๒ รุ่น	๑๘๐ คน		๑๔๕,๕๐๐	กองบริหาร การ สาธารณสุข		✓			

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
๑๘.๑ M= Mastery พอเพียง คนพอเพียง ๑๘.๑.๑ - กิจกรรม Lean ส่งหนังสือ ภายนอก ในระบบสาร บรรณอิเล็กทรอนิกส์	๒,๒๑๖ เรื่อง	พึงพอใจมาก	-	กองบริหาร การ สาธารณสุข	✓	✓			- ไตรมาสที่ ๑ จำนวน ๒,๑๓๖ เรื่อง ไตรมาสที่ ๒ จำนวน ๘๐ เรื่อง -ส่งเอกสารได้ ครบถ้วน ตรงตาม หน่วยงานและ เวลาที่กำหนด
๑๘.๑.๒ กิจกรรม ลดการใช้กระดาษ (paper less) สแกนเอกสารใน แฟ้มทั้งหมด ปี ๒๕๖๑ ลง ฐานข้อมูลเก็บไว้ เริ่มปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	๒,๒๑๙ เรื่อง	พึงพอใจมาก	-	กองบริหาร การ สาธารณสุข	✓				ไตรมาสที่ ๑ จำนวน ๒,๑๐๑ เรื่อง ไตรมาสที่ ๒ จำนวน ๑๑๘ เรื่อง -คัดเลือกเอกสาร ที่สำคัญเก็บไว้เป็น หลักฐาน ตามระเบียบ งานสารบรรณ
๑๘.๒ O= Originality วินัย พัฒนาตัวเอง การตรงต่อเวลา ปฏิบัติตนเป็น ข้าราชการที่ดี	๒๑๐ คน		-	กองบริหาร การ สาธารณสุข	✓	✓			-บุคลากร จำนวน ๒๑๐ คน ให้ความร่วมมือ แต่งกายตามวันที่ กำหนด
๑๘.๒.๑ กิจกรรม บุคลากรมีระเบียบ วินัย แต่งกาย ตามวันอย่างพร้อม เพรียงกัน	๒๑๐ คน	พึงพอใจ มาก	-	กองบริหาร การ สาธารณสุข	✓	✓			-บุคลากร จำนวน ๒๑๐ คน ให้ความ ร่วมมือลงบันทึก ลายมือชื่อตาม เวลาปฏิบัติ ราชการที่ หน่วยงานกำหนด
๑๘.๒.๒ กิจกรรม ลงบันทึกลายมือ ชื่อ(การสแกน นิ้ว) ตามเวลา ปฏิบัติราชการ มาตรการ ควบคุม การตรง ต่อเวลาอย่าง ชัดเจนของทุก กลุ่มงาน									
๑๘.๓ P=People Centered ความสุจริต มี ความซื่อสัตย์ ใครมาก่อนมา หลังในการ ทำงาน/ความ โปร่งใส									

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
๑๘.๓.๑ กิจกรรมจัดทำ แผนการจัดซื้อ จัดจ้างในการ ดำเนินงานแต่ละ โครงการ/การ พัฒนาโปรแกรม กบรส. ๔.๐	๘๒๗ สัญญา		-		✓	✓			ไตรมาสที่ ๑ จำนวน ๕๓๕ สัญญา ไตรมาสที่ ๒ จำนวน ๒๙๒ สัญญา -มีการจัดซื้อจัดจ้าง ตามระเบียบ โดยไม่มีข้อ ร้องเรียน
๑๘.๔ H=Humi lity จิตอาสา เกี่ยวเนื่องด้วย จิตบริสุทธิ์			-		✓				
๑๘.๔.๑ กิจกรรม ปลูกป่าพื้นที่ สาธารณะ ร่วมกับภาคี เครือข่าย ในวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑	๑๖ คน	พึงพอใจมาก	-	กองบริหาร การ สาธารณสุข	✓				- ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ของกอง บริหารการสาธารณสุข ร่วมกับเครือข่าย สำนักงานสาธารณสุข อำเภอปากช่อง ปลูกป่าพื้นที่สาธารณะ ในวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ณ วัดหนองกะจะ อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา
๑๘.๔.๒ กิจกรรม จิตอาสาดูแล ช่วยเหลือผู้ป่วยใน คลินิกโรคเรื้อรัง	๖๐ คน	พึงพอใจมาก	-		✓	✓			-กิจกรรมจิตอาสา ดูแลช่วยเหลือผู้ป่วย ในคลินิกโรคเรื้อรัง ไตรมาสที่ ๑ จำนวน ๓๘ คน (ลงในพื้นที่ โรงพยาบาลส่งเสริม สุขภาพตำบล บางเขน จังหวัด นนทบุรี จำนวน ๑๘ คน วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ และ โรงพยาบาลส่งเสริม สุขภาพตำบล คลองสอง หมู่ ๑๓ จ.ปทุมธานี จำนวน ๑๘ คน วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๒) ไตรมาสที่ ๒ จำนวน ๒๒ คน (ลงในพื้นที่ โรงพยาบาลส่งเสริม สุขภาพตำบล บางสีทอง จังหวัด นนทบุรี วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒)

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
๑๘.๔.๓ กิจกรรม เยี่ยมบ้านดูแล ผู้ป่วย ในชุมชน	๖๐ คน	พึงพอใจมาก	-		✓	✓			-กิจกรรมเยี่ยมบ้าน ดูแลผู้ป่วยในชุมชน ไตรมาสที่ ๑ จำนวน ๓๘ คน (ลงในพื้นที่ โรงพยาบาลส่งเสริม สุขภาพตำบล บางเขน จังหวัด นนทบุรี จำนวน ๑๘ คน วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ และ โรงพยาบาลส่งเสริม สุขภาพตำบล คลองสอง หมู่ ๑๓ จ.ปทุมธานี จำนวน ๑๘ คน วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๒) ไตรมาสที่ ๒ จำนวน ๒๒ คน (ลงในพื้นที่ โรงพยาบาลส่งเสริม สุขภาพตำบล บางสีทอง จังหวัด นนทบุรี วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ -บุคลากร จำนวน ๒๑๐ คน ให้ความ ร่วมมือในการคัด แยกขยะ และดำเนิน กิจกรรม ๕ ส.
๑๘.๔.๔ กิจกรรม เก็บขยะรักษา สิ่งแวดล้อมบริเวณ กระทรวง สาธารณสุข	๒๑๐ คน		-		✓	✓			
๑๙. โครงการ/ กิจกรรม “ปัน น้ำใจ ปันรัก ปันความสุข”		๑. ได้ปัจจัย และสิ่งของ บริจาค ถวายที่วัด พระบาท น้ำพุ ๒. ได้ ความรู้สึ ต่อการเป็น ผู้ให้ สร้าง จิตสำนึก รับผิดชอบ ต่อสังคม รู้จักการ เอื้อเพื่อ แบ่งปัน	-	สำนัก วิชาการ สาธารณสุข	✓				มีปัจจัยและสิ่งของ จากผู้มีจิตศรัทธา นำมาถวายและ บริจาคให้กับวัด พระบาทน้ำพุ
๒๐. กิจกรรม จิตอาสา Hr- Spirit ร่วมจิต อาสาอุทิศตน พัฒนา สร้าง คุณค่าแก่สังคม	๑๓๕ คน	บุคลากรที่ เข้าร่วม กิจกรรมจิต อาสา HR- Spirit ร่วม จิตอาสา อุทิศตน พัฒนา สร้างคุณค่า แก่สังคม	-	กองบริหาร ทรัพยากร บุคคล		✓			ทำกิจกรรมสร้าง ฝ่ายชีวิตรักน้ำ ลำตะคอง และร่วม ทำบุญสังฆทาน ณ วัดป่าอานวยผล อ. ปากช่อง จ.นครราชสีมา ในโครงการพัฒนา ศักยภาพกำลังคน กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
๒๑. กิจกรรม จิตอาสา เพื่อหน่วยงาน และชุมชน น่ายู่	๒ ครั้ง	บุคลากรมี ความ เสียสละ ร่วมแรง ร่วมใจ พัฒนา องค์กร มี ความสุขที่ เห็นองค์กร และชุมชน สะอาดตา	-	กลุ่ม ตรวจสอบ ภายในระดับ กระทรวง	✓	✓			
๒๒. จิต สาธารณะ (CSR)	๑๓๐ คน	ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม	-	กอง ยุทธศาสตร์ และแผนงาน		✓			แจกอุปกรณ์ การเรียน/กีฬา ให้กับโรงเรียน จ.นครราชสีมา วันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๒
๒๓. โครงการ เสริมสร้าง องค์กรกองการ พยาบาล คุณธรรม / กิจกรรม จิตอาสาทำ ความดีเพื่อผู้ ด้อย โอกาส	๓๒ คน		-	กองการ พยาบาล	✓				จัดกิจกรรม จิตอาสา เพื่อผู้ด้อยโอกาส ณ วัดสวนแก้ว วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๑
๒๔. กิจกรรม ส่งเสริมการเป็น ผู้ให้	๑ ครั้ง	บุคลากรมี ความ เสียสละ ช่วยเหลือ เกื้อกูลต่อ สังคม	-	กองการ ต่างประเทศ	✓				บุคลากรนำสิ่งของ ไปบริจาคที่ บ้านนนทภูมิ จังหวัดนนทบุรี เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
๒๕. โครงการ คุณธรรม พัฒนาคุณภาพ ชีวิตบุคลากร สำนักสารนิเทศ สู่อองค์กรแห่ง ความสุข ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	จำนวน บุคลากร ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ สำนัก สารนิเทศ เข้าร่วม โครงการฯ ทั้งสิ้น ๓๒ คน	บุคลากร สำนัก สารนิเทศ ได้รับการ ฝึกอบรม ตามโครงการ ในการ สร้างเสริม คุณธรรม จริยธรรม และพัฒนา ศักยภาพ และ สามารถ นำกลับมา ใช้ในการ ปฏิบัติ หน้าที่ การงาน	๒๘๐,๐๐๐	สำนัก สารนิเทศ		✓			ดำเนินการ ฝึกอบรม ตามโครงการ ฯ และได้ทำกิจกรรม ต่าง ๆ ภายใต้ โครงการที่เป็น ประโยชน์ต่อสังคม และพัฒนา คุณธรรมของ บุคลากร สำนักสารนิเทศ สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข วันที่ ๗-๙ มีนาคม ๒๕๖๒
๒๖. ส่ง ความสุข ทำดี ด้วยใจ ตรวจสอบ ภายในเราทำได้	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	-	กลุ่ม ตรวจสอบ ภายใน สำนักงาน ปลัด กระทรวง สาธารณสุข	✓	✓			
๒๗. เข้าร่วม กิจกรรม ทำความดี ด้วยหัวใจ ลดภัย สิ่งแวดล้อม	๒๓๐ คน ร่วมไหวต	บุคลากร เข้าร่วม กิจกรรม จิตอาสาทำ ความดีด้วย หัวใจ ลด ภัย สิ่งแวดล้อม	-	กองบริหาร ทรัพยากร บุคคล		✓			โดยส่งตัวแทน เข้าร่วมประกวด แต่งกายในชุด รีไซเคิล โดยได้รับ รางวัล Popular Vote วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๒ ณ โถงชั้น ๑ อาคาร ๓ ตึกสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข
๒๘. การใช้ถุงผ้า เพื่อลดการใช้ ถุงพลาสติก	๔๐ คน	ขยะ ถุงพลาสติก ลดน้อยลง	-	กองการ พยาบาล	✓	✓			จำนวนขยะ พลาสติกลดลง

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
๒๙. กิจกรรม การใช้ถุงผ้าแทน ถุงพลาสติก	๖๔ คน		๔๙๓	ศูนย์ เทคโนโลยี สารสนเทศ และการ สื่อสาร	✓	✓	✓	✓	- บุคลากรศูนย์ เทคโนโลยี สารสนเทศ และการสื่อสาร รับทราบ การดำเนินงาน เพื่อขับเคลื่อน หน่วยงานให้เป็น หน่วยงานคุณธรรม - ได้รับความร่วมแรง ร่วมใจในการ ดำเนินงาน - บุคลากรศูนย์ เทคโนโลยี สารสนเทศ และการสื่อสาร ตระหนักถึง การเสียสละ ประโยชน์ส่วนตน เพื่อประโยชน์ต่อ ส่วนรวม
๓๐. การคัด แยกขยะ มูลฝอย									
๓๑. กิจกรรม องค์กรสวยด้วย ๕ส	๒๔ ครั้ง ๑๗ คน	สร้างความ สามัคคี ร่วมแรง ร่วมใจ พัฒนา องค์กรให้ น่าอยู่ เป็น ระเบียบ	-	กลุ่ม ตรวจสอบ ภายในระดับ กระทรวง	✓	✓			
๓๒. จัดการ แข่งขันกีฬา	๑๓๐ คน	สร้างความ สามัคคี และการ ทำงานเป็น ทีม	-	กอง ยุทธศาสตร์ และแผนงาน		✓			จัดการแข่งขัน กีฬาภายใน หน่วยงาน ได้แก่ แชร์บอล ฟุตบอล และกีฬาพื้นบ้าน โดยแบ่งเป็น ๒ สี ได้แก่ สีฟ้าและสี เหลือง วันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๒
๓๓. การ แข่งขันกีฬา Sport Tournament	๗๐ คน	ส่งเสริมการ ออกกำลัง กายให้กับ บุคลากรใน หน่วยงาน	-	กอง ยุทธศาสตร์ และแผนงาน		✓			จัดการแข่งขันกีฬา Sport Tournament ระหว่างกลุ่ม ภารกิจ ได้แก่ ป้องกัน เตี้ยว ช/ญ

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
๓๔. กิจกรรม ออกกำลังกาย เพื่อสุขภาพ	๒๒ ครั้ง ๑๗ คน	บุคลากร มีสุขภาพ ร่างกายที่ แข็งแรง ผ่อนคลาย ความตึง เครียดจาก ภาระงาน	-	กลุ่ม ตรวจสอบ ภายในระดับ กระทรวง	✓	✓			
๓๕. กิจกรรม ออกกำลังกาย สัปดาห์ละ ๓ ครั้ง	๑๖ คน	สุขภาพดี ลดความ เครียดจาก การทำงาน	-	กองการ พยาบาล	✓	✓			เจ้าหน้าที่กองการ พยาบาลร่วม กิจกรรมออกกำลังกาย สัปดาห์ละ ๓ วัน
๓๖. กิจกรรม ลดแป้ง ลด หวานอาหาร ว่างและขยับ กายวันละนิด พิชิต ออฟฟิศ ซินโดรม	๒๗๐ คน	ส่งเสริม สนับสนุน ให้ เจ้าหน้าที่มี การดูแล สุขภาพ ๒ กิจกรรม ๑. ลดแป้ง ลด หวาน อาหารว่าง ภาคบ่าย ๒. ขยับกาย วันละนิด พิชิตออฟ ฟิศซินโดรม	-	กองบริหาร ทรัพยากร บุคคล		✓			๑.เจ้าหน้าที่ ที่เข้าร่วมประชุม ที่กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล ได้รับการลดแป้ง ลดหวาน ๒.เจ้าหน้าที่ กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล ได้ผ่อนคลายการ ทำงานสัปดาห์ละ ๓ วัน จันทร์ พุธ ศุกร์ ช่วงเวลา ๑๕.๐๐ น.
๓๗. Happy Relax	๑๗๑ คน	ช่วยสร้าง ความผ่อนคลาย ให้กับ บุคลากร ขณะ ทำงาน	-	กอง ยุทธศาสตร์ และแผนงาน	✓	✓			จัดกิจกรรม Happy Relax เปิดเพลงเสียงตาม สาย ทุกวันทำการ เวลา ๑๐.๓๐ น. และเวลา ๑๔.๔๕ น.
๓๘. แต่งกาย ตามอัตลักษณ์	๑๗๑ คน	ส่งเสริม ให้บุคลากร ใน หน่วยงานมี บุคลิกภาพ ที่ดี และ สร้างความ มีระเบียบ วินัย	-	กอง ยุทธศาสตร์ และแผนงาน	✓	✓			การแต่งกาย และบุคลิกภาพ วันจันทร์ ชุด ข้าราชการ/ชุด พนักงานราชการ/ เสื้อโปโลสีเหลือง ตรากระทรวง วันพุธ เสื้อสุภาพสี เขียว (สีประจำ กอง) วันศุกร์ ชุดผ้าไทย/ เสื้อโปโลสีฟ้าตรา กระทรวง

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
๓๙. กิจกรรม เก็บบอมน พอเพียง	๑๑๕ วัน ๑๗ คน	บุคลากร รู้จักถอดออม ใช้ชีวิต อย่าง พอเพียง รู้คุณค่าของ เงิน	-	กลุ่ม ตรวจสอบ ภายในระดับ กระทรวง	✓	✓			
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม									
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม									
๑. ประชุม คณะกรรมการ จริยธรรม ประจำ สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	๓ ครั้ง		๒๔,๘๑๐	ศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริต กระทรวง สาธารณสุข	✓	✓			ดำเนินการประชุม คณะกรรมการ จริยธรรม ประจำสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข เป็นประจำทุก ๒ เดือน
๒. ประชุม คณะกรรมการ ส่งเสริม คุณธรรม กระทรวง สาธารณสุข ตามแผนแม่บท ส่งเสริม คุณธรรม กระทรวง สาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐- ๒๕๖๔) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	๒ ครั้ง		๑๐,๐๗๘.๕๗	ศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริต กระทรวง สาธารณสุข	✓	✓			ดำเนินการประชุม คณะกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรม กระทรวง สาธารณสุข ตาม แผนแม่บทส่งเสริม คุณธรรมกระทรวง สาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐- ๒๕๖๔) เป็นประจำ ทุกไตรมาส
๓. ประชุม คณะทำงาน จัดทำและ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริม คุณธรรม สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	๒ ครั้ง		๑๑,๓๕๓.๗๒	ศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริต กระทรวง สาธารณสุข	✓	✓			ดำเนินการประชุม คณะทำงานจัดทำ และขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข เป็นประจำ ทุกไตรมาส

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
๔. การประชุม บูรณาการ งานพัฒนา คุณธรรม จริยธรรมและ การต่อต้าน การทุจริตของ กระทรวง สาธารณสุข	๑ ครั้ง		๑,๒๒๕.๐๐	ศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริต กระทรวง สาธารณสุข		✓			ดำเนินการประชุม บูรณาการงาน พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้าน การทุจริต ของกระทรวง สาธารณสุข เมื่อวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๒
๕. การประชุม หารือ แนวทางการ ขับเคลื่อน CO Brand วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุม ศปท.	๑ ครั้ง		๓๕๐	ศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริต กระทรวง สาธารณสุข		✓			ดำเนินการประชุม หารือแนวทาง การขับเคลื่อน CO Brand ร่วมกับ ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุม ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต กระทรวง สาธารณสุข
๖. ประชุม คณะกรรมการ ดำเนินการพัฒนา คุณธรรมจริยธรรม กระทรวง สาธารณสุข/ คณะอนุ กรรมการ	๑๑๐ คน		๒,๖๒๕	สถาบัน พระบรม ราชชนก		✓			การประชุม เมื่อ วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๒ มีผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๖๙ คน จากเป้าหมาย ที่ตั้งไว้ ๑๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๒.๗๒
๗. การเยี่ยม เสริมพลัง หน่วยงาน คุณธรรม จริยธรรมใน สังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	๑ ครั้ง		๑๒,๘๘๐	ศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริต กระทรวง สาธารณสุข		✓			ดำเนินการเยี่ยม เสริมพลัง สำนักงาน สาธารณสุขจังหวัด ชลบุรี โรงพยาบาล ชลบุรี และโรงพยาบาล พนัสสินคม จังหวัด ชลบุรี เมื่อวันที่ ๗- ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
๘. โครงการ จัดทำสาร สัมพันธ์ “แก้ว กัลยาสิกขาลั ลย์” ๘.๑ จัดทำสาร สัมพันธ์ ฯ	๒ ครั้ง/ปี								ครั้งที่ ๑ จำนวน เอกสารที่จัดทำ ตามเป้าหมาย ที่ตั้งไว้ ๒,๐๐๐ ฉบับ ได้เผยแพร่ แก่บุคลากร หน่วยงานในสังกัด กระทรวง สาธารณสุข จำนวน ๒,๐๐๐ ฉบับ คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ ครั้งที่ ๒ จำนวน เอกสารที่จัดทำ ตามเป้าหมายที่ตั้ง ไว้ ๒,๐๐๐ ฉบับ ได้เผยแพร่แก่ บุคลากรหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวง สาธารณสุข จำนวน ๒,๐๐๐ ฉบับ คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐
	ครั้งที่ ๑ ๒,๐๐๐ ฉบับ		๓๙,๙๑๑	สถาบัน พระบรม ราชชนก	✓				
๘.๒ ติดตามผล	ครั้งที่ ๒ ๒,๐๐๐ ฉบับ		๓๙,๙๑๑			✓			สอบถามความ พึงพอใจหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวง สาธารณสุข จำนวน ๑,๙๒๐ แห่ง ได้แก่ ชมรม จริยธรรม ๗๕๒ ชมรม ผู้ตรวจฯ และสาธารณสุข นิเทศก์ ๑๒ เขต กรม ๘ กรมโรงพยาบาล ชุมชน ๗๓๖ แห่ง โรงพยาบาลทั่วไป ๘๐ แห่ง โรงพยาบาลศูนย์ ๓๓ แห่ง วิทยาลัย ในสังกัดสถาบัน พระบรมราชชนก ๔๐ แห่ง สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ เมือง ๗๖ แห่ง หัวหน้าสถานี
	๑ ครั้ง		๒,๐๐๐			✓			

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
									อนามัย ๘๕ แห่ง และสำนักงาน สาธารณสุขจังหวัด ๗๖ แห่ง
๙. โครงการ พัฒนาศักยภาพ บุคลากร สาธารณสุข ขับเคลื่อน หน่วยงาน คุณธรรม - ประชุม คณะทำงาน	๓๔ คน		๔๙๙.๙๐	สถาบัน พระบรม ราชชนก		✓			-วันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๒ มีผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๒๙ คน จากเป้าหมาย ที่ตั้งไว้ ๓๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๒๙
๑๐. โครงการ พัฒนา คุณธรรม จริยธรรมเพื่อ ส่งเสริมการ เป็นองค์กร แห่งคุณธรรม		เพื่อ ขับเคลื่อน การส่งเสริม คุณธรรมให้ เกิดการ ปฏิบัติอย่าง เป็น รูปธรรม	-	กองกลาง	✓				ผู้อำนวยการ กองกลาง ประกาศ เจตนากรณีในการ ดำเนินงาน “หน่วยงาน คุณธรรม” กองกลาง สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และกองกลาง ได้มีคำสั่งที่ ๑๘/๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงาน ขับเคลื่อนนโยบาย การดำเนินงาน “หน่วยงาน คุณธรรม” ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
๑๑. กิจกรรม ประกาศ นโยบายองค์กร คุณธรรม มี ความโปร่งใส ตรวจสอบได้	๑ ครั้ง ๑๗ คน	หน่วยงาน มีนโยบายฯ บุคลากร ปฏิบัติตาม		กลุ่ม ตรวจสอบ ภายในระดับ กระทรวง	✓	✓			

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
๑๒. ประชุมคณะกรรมการดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรม	๕	มีนโยบายและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	๕๗๐	กองการพยาบาล	✓				คำสั่งกองการพยาบาล ที่ ๖๓/๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองการพยาบาล ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๑
๑๓. โครงการเสริมสร้างองค์กรกองการพยาบาลคุณธรรม / กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการหน่วยงานคุณธรรมกองการพยาบาล	๓๔	บุคลากรของกองการพยาบาลได้รับการพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรม	๑๙,๘๐๐	กองการพยาบาล		✓			จัดประชุมเชิงปฏิบัติการหน่วยงานคุณธรรมฯ ห้องประชุมกองการพยาบาล วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๒ ผลการประชุมได้กิจกรรมที่สอดคล้องกับคุณธรรมพึงประสงค์ ๔ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา
๑๔. กิจกรรมการจัดทำแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมหน่วยงานคุณธรรมกองการต่างประเทศ	๑ แผน	หน่วยงานเข้าสู่การเป็นหน่วยงานคุณธรรม	-	กองการต่างประเทศ	✓				มีแผนหน่วยงานคุณธรรม โดยมีกิจกรรม ดังนี้ ๑) กิจกรรมรักษาศีล (คัดแยกขยะ) ๒) กิจกรรมอนุรักษ์พลังงาน ๓) กิจกรรมส่งเสริมการเป็นผู้ให้ ๔) กิจกรรมสวดมนต์และนั่งสมาธิ
๑๕. ประชุมชี้แจงบุคลากรเรื่องแผนการส่งเสริมคุณธรรม	๑ ครั้ง ๑๙ คน	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและมีความตระหนักในเรื่องคุณธรรมจริยธรรม	๕,๐๐๐	สำนักบริหารยุทธศาสตร์สุขภาพวิถีชีวิตไทย			✓	✓	

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
๑๖. กิจกรรม สภากาแฟ	บุคลากร ในกลุ่ม เสริมสร้าง วินัยและ ระบบ คุณธรรม จำนวน ๓๘ คน	บุคลากรใน กลุ่ม เสริมสร้าง วินัยและ ระบบ คุณธรรม มี สัมพันธภาพ ที่ดีต่อกัน	-	กลุ่ม เสริมสร้าง วินัย และระบบ คุณธรรม	✓	✓			๑) มีการประกาศ เจตนารมณ์เป็น หน่วยงานคุณธรรม และร่วมกันกำหนด คุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ตามรายงานการ ประชุมกลุ่ม เสริมสร้างวินัยและ ระบบคุณธรรม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ วันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ๒) มีคำสั่งกลุ่ม เสริมสร้างวินัยและ ระบบคุณธรรม ที่ ๓๓/๒๕๖๑ ลง วันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ แต่งตั้งตั้ง คณะทำงาน หน่วยงานคุณธรรม ๓) หนังสือกลุ่ม งานอุทธรณ์ร้อง ทุกข์และคดี ปกครอง ที่ สธ ๐๒๑๘.๐๕/๘ ลง วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ขออนุมัติ โครงการและ อนุมัติให้จัด โครงการสาน สัมพันธ์น้องพี่ ทำดี เพื่อสังคม
๑๗. โครงการ เสริมสร้าง องค์กรกองการ พยาบาล คุณธรรม / กิจกรรม ประชุมเชิง ปฏิบัติการ หน่วยงาน คุณธรรมกอง การพยาบาล	๓๔ คน	บุคลากร ของกอง การ พยาบาล ได้รับการ พัฒนาด้าน คุณธรรม จริยธรรม	๑๙,๘๐๐	กองการ พยาบาล		✓			จัดประชุมเชิง ปฏิบัติการ หน่วยงานคุณธรรม ณ ห้องประชุม กองการพยาบาล วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๒ ผลการ ประชุมได้กิจกรรม ที่สอดคล้องกับ คุณธรรมทั้ง ประสงค์ ๔ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
- กิจกรรม การจัดทำ แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม หน่วยงานคุณธรรม กองการ ต่างประเทศ	๑ แผน	หน่วยงาน เข้าสู่การ เป็น หน่วยงาน คุณธรรม	-	กองการ ต่างประเทศ	✓				มีแผนหน่วยงาน คุณธรรม โดยมี กิจกรรม ดังนี้ ๑) กิจกรรมรักษ์ โลก (คัดแยกขยะ) ๒) กิจกรรม อนุรักษ์พลังงาน ๓) กิจกรรม ส่งเสริมการเป็น ผู้ให้ ๔) กิจกรรมสวด มนต์และนั่งสมาธิ

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงานจำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้อง
กับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง / จังหวัด / องค์กร หน่วยงาน
ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็ง
มีจำนวนรวม...๑,๕๕๑...คน
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม
...๒๕...แห่ง
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา
พระมหากษัตริย์...๒๕...แห่ง
- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์...๑,๕๕๑...คน
- จำนวนองค์กรคุณธรรม /โรงพยาบาลคุณธรรม ต้นแบบในเครือข่าย รวม...๒๕...แห่ง

ระยะเวลาที่ดำเนินการ...๒...เดือน

**แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานในสังกัด
กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**

ชื่อหน่วยงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข.....สถานที่ตั้ง ๘๘/๒๐ หมู่ ๔ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข.....
ถนน ทิวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี.....

ชื่อผู้ประสานงาน นายพีรวิทย์ วัชรบุตร.....โทร. ๐-๒๕๙๐-๑๘๖๗.....

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	มี / ทำ	ไม่มี / ไม่ทำ			
๑. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	✓		๑ คณะ	- คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๓๕๘๕/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข - คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๕๔๒/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒ เรื่อง แก้ไขคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
๒. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	✓		๑ แผน	แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	
๓. สร้างความรู้ความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้แก่บุคลากรและเครือข่าย	✓			๑. ประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ๒. ประชุมคณะอนุกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุขตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ๓. ประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อน	

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	มี / ทำ	ไม่มี / ไม่ทำ			
				<p>แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>๕. ประชุมคณะกรรมการดำเนินการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>๖. มีการประกาศเจตนารมณ์เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองตรวจราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้แก่บุคลากรและเครือข่าย</p> <p>๗. จัดทำบอร์ดเผยแพร่ความรู้ ด้านพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ในสำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย</p> <p>๘. มีการสร้างความรู้ความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ให้แก่บุคลากรและประชาชน ผ่านเว็บไซต์กองบริหารการคลัง หัวข้อ Knowledge Management</p>	
<p>๔. มีการกำหนดเป็นนโยบายสำคัญ โดยสอดแทรกการส่งเสริมคุณธรรม (ยึดหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทย) ลงในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ของหน่วยงานในสังกัด ตามความเหมาะสม</p>				<p>- กำหนดเป็นคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินงานเป็นหน่วยงานคุณธรรม</p>	

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	มี / ทำ	ไม่มี / ไม่ทำ			
๕. มีหน่วยงาน / องค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคีเครือข่าย ร่วมมือสนับสนุนส่งเสริมคุณธรรม เพิ่มมากขึ้น				๑. ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ๒. วัดพุทธปัญญา ๓. หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี และวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร ในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก	
๖. มีการพัฒนาระบบกลไกการบริหารจัดการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในสังกัด			๑ คณะกรรมการ ๑ คณะอนุกรรมการ ๒๕ คณะทำงาน ๒๘๙ ชมรม	๑. คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ๒. คณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ๓. คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ๔. คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัด กระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค จัดตั้งชมรมจริยธรรม โดยมีการดำเนินการตามแนวทางที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนดสอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่เชื่อมโยงกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔)	
๗. มีบุคลากรกลุ่มเป้าหมายในสังกัด ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกัน				๑. สารสัมพันธ์ “แก้วกัลยาสิกขาลัย” เผยแพร่ผลงานด้านวิชาการพัฒนา	

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	มี / ทำ	ไม่มี / ไม่ทำ			
				<p>คุณธรรมจริยธรรม ๒,๐๐๐ ฉบับ/๓ เดือน</p> <p>๒.โครงการพัฒนาบุคลากร สาธารณสุขให้เกิดปัญญา และสันติสุขด้วยหลักสูตร ศีล สมาธิ ปัญญา (ไตรสิกขา) -วัดธรรมมงคล วันที่ ๑๘-๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๒ ผู้เข้าอบรม จำนวน ๔๘ คน จากกลุ่มเป้าหมาย ที่กำหนดไว้ ๗๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๔</p> <p>-วัดวังหิน วันที่ ๒๙ มกราคม-๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ผู้เข้าอบรม จำนวน ๔๔ คน จากกลุ่มเป้าหมาย ที่กำหนดไว้ ๘๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๕</p> <p>-วัดหนองป่าพง วันที่ ๑๑-๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ผู้เข้าอบรม จำนวน ๑๑๔ คน จากเป้าหมายที่ตั้งไว้ ๑๐๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑๔</p> <p>๓. โครงการพัฒนา บุคลากรสถาบันพระบรม ราชชนกด้านคุณธรรม ภายใต้พลัง “บวร” -วันพ่อแห่งชาติ วันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๑ ผู้เข้าอบรม จำนวน ๗๐ คน จากกลุ่มเป้าหมาย ที่กำหนดไว้ ๘๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๕๐</p> <p>-วันมาฆบูชา</p>	

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	มี / ทำ	ไม่มี / ไม่ทำ			
				วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ผู้เข้าอบรม จำนวน ๘๓ คน จากกลุ่มเป้าหมายที่กำหนดไว้ ๘๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๓.๗๕ ๔. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุขขับเคลื่อนหน่วยงานคุณธรรม -ประชุมคณะทำงาน วันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๒ ผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๒๙ คน จากกลุ่มเป้าหมายที่กำหนดไว้ ๓๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๒๙	
๘. องค์กรในเครือข่าย ให้ความสำคัญกับการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมมากขึ้น	✓		๖๔ หน่วยงาน	๑. หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และวิทยาลัยการพยาบาลบรมราชชนนี วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร ในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก ๒. หน่วยงานระดับกรม หน่วยงานของรัฐในกำกับ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข องค์การมหาชน และรัฐวิสาหกิจในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข	
๙. มีหน่วยงานในเครือข่าย ให้การสนับสนุน จัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทย	✓		๖๔ หน่วยงาน	หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และวิทยาลัยการพยาบาลบรมราชชนนี วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร ในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก	
๑๐. มีบุคลากรและประชาชนกลุ่มเป้าหมาย ในสังกัด เข้าร่วมหรือสนับสนุนจัดกิจกรรม เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทย	✓			๑. บุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เข้าร่วมฟังการบรรยายขยายผลหลักสูตรจิตอาสา ๙๐๔ ในหัวข้อสถาบันพระมหากษัตริย์กับประเทศไทย โดยวิทยากรจิตอาสา ๙๐๔ “หลักสูตรหลัก	

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	มี / ทำ	ไม่มี / ไม่ทำ			
				ประจำ” รุ่นที่ ๒/๖๑ “เป็นเข้า เป็นแม่พิมพ์” ๒. จัดโครงการสวดมนต์ เจริญสมาธิ สันทนาธรรม สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข เป็นประจำ ทุกวันพุธ เวลา ๐๘.๐๐- ๐๘.๓๐ น. โดยมี หน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ผลิตเปลี่ยน กันเป็นผู้รับผิดชอบการจัด กิจกรรมในแต่ละสัปดาห์ ๓. กิจกรรมตักบาตรทุกวัน พฤหัสบดีแรกของเดือน	
๑๑. มีเครือข่าย ได้รับการพัฒนาให้เป็น หน่วยงานคุณธรรม	✓		๒๒ หน่วยงาน	หน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุขส่วนกลาง ดำเนินการ ตามตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับ ความสำเร็จ ในการดำเนินการเป็น หน่วยงานคุณธรรม ตาม คำรับรอง การปฏิบัติราชการระดับ หน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	



กรมการแพทย์



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ชื่อหน่วยงาน กรมการแพทย์ สถานที่ตั้ง กรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข.....

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวสุستی ศุขสาร..... โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๖๑๔๙, ๖๑๕๗.....

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒...๑...โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒ รวม...๑,๔๗๖,๖๗๐...บาท

- จากปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการจำนวน...๑,๔๗๖,๖๗๐...บาท
- จากงบอื่นๆ รวมทุกโครงการจำนวน.....บาท

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการ ดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข									
กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของส่วนราชการ									
โครงการ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมและ การป้องกัน ปราบปราม การทุจริต กรมการแพทย์ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒	๑๐๐ คน ๓ สื่อ	คะแนน ITA เพิ่มสูงขึ้น	-	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม	-	-	✓	✓	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ
๑. กิจกรรม รณรงค์ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมและ การป้องกัน ปราบปราม การทุจริต									
๒. กิจกรรม การประชุม เชิงปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและ ความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของกรมการแพทย์	๑๐๐ คน	คะแนน ITA เพิ่มสูงขึ้น	๑๙,๓๐๐	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม	-	✓	✓	-	มีผู้เข้าประชุม ครั้งที่ ๑ จำนวน ๗๐ คน
๓. กิจกรรม การสืบสวน/ สอบสวน	๕ เรื่อง	จำนวนเรื่อง ร้องเรียน/ ร้องทุกข์ ที่ลดลง	๒๐,๖๐๒	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม	-	✓	✓	✓	มีการสืบสวน/ สอบสวน ข้อเท็จจริง จำนวน ๑ เรื่อง

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
๔. กิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมการแพทย์	๑๐๐ คน	คะแนน ITA เพิ่มสูงขึ้น	-	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	-	-	✓	✓	อยู่ระหว่างดำเนินการ
๕. กิจกรรมการดำเนินงานของคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง	๓ คณะ	คะแนน ITA เพิ่มสูงขึ้น	๘,๔๐๐	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	-	✓	-	-	มีการประชุมคณะทำงาน/คณะกรรมการ ๒ คณะ จำนวน ๓ ครั้ง
๖. กิจกรรมพัฒนาระบบติดตามการจัดการข้อร้องเรียน	๔๒ หน่วยงาน	๑.การตอบสนองข้อร้องเรียนภายใน ๑๕ วัน ๒.ความพึงพอใจของผู้ร้องเรียนที่ได้รับการตอบสนองข้อร้องเรียน	-	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	-	-	✓	✓	อยู่ระหว่างดำเนินการ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม									
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม									
โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการปราบปรามการทุจริตกรมการแพทย์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒	๑๐ หน่วยงาน	-	-	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	-	-	✓	✓	อยู่ระหว่างดำเนินการ

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงานจำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง / จังหวัด / องค์กร หน่วยงาน
ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม และสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็ง มีจำนวนรวม.....คน
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม.....แห่ง
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์.....แห่ง
- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์.....คน
- จำนวนองค์กรคุณธรรม /โรงพยาบาลคุณธรรม ต้นแบบในเครือข่าย รวม.....แห่ง

ระยะเวลาที่ดำเนินการ...๒...เดือน

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานในสังกัด

กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ชื่อหน่วยงาน...กรมการแพทย์...สถานที่ตั้ง...กรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข.....

ชื่อผู้ประสานงาน...นางสาวผุสดี...คชสาร.....โทร...๐-๒๕๙๐-๖๑๔๙, ๖๑๕๗.....

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	มี/ทำ	ไม่มี / ไม่ทำ			
๑. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกรมการแพทย์	✓	-	๑	กรมการแพทย์ดำเนินการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรมการแพทย์	-
๒. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกรมการแพทย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	✓	-	๑	กรมการแพทย์ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการ ๓ ปี ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมการแพทย์ (พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๔)	-
๓. สร้างความรู้ความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกรมการแพทย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้แก่บุคลากรและเครือข่าย	✓	-	๑	กรมการแพทย์ดำเนินการจัดประชุมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมการแพทย์ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมกรมการแพทย์ ๔ ชั้น ๔ อาคาร ๑ กรมการแพทย์	-
๔. มีการกำหนดเป็นนโยบายสำคัญ โดยสอดแทรกการส่งเสริมคุณธรรม (ยึดหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทย) ลงในโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ของหน่วยงานในสังกัดตามความเหมาะสม	✓	-	๑	กรมการแพทย์มีการกำหนดโครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมคุณธรรมสอดแทรกในแผนปฏิบัติราชการประจำปีของกรมการแพทย์ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมการแพทย์ พ.ศ.๒๕๖๒	-
๕. มีหน่วยงาน/องค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน ภาศิเครือข่ายร่วมมือสนับสนุนส่งเสริมคุณธรรม เพิ่มมากขึ้น	-	✓	-	-	-
๖. มีการพัฒนาระบบกลไกการบริหารจัดการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในสังกัด	-	✓	-	-	-
๗. มีบุคลากรกลุ่มเป้าหมายในสังกัดได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกัน	✓	-	๑๐๐	กรมการแพทย์มีการกำหนดจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมให้กับบุคลากรของกรมการแพทย์ไว้ในแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันปราบปรามการทุจริต กรมการแพทย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒	-

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	มี/ทำ	ไม่มี / ไม่ทำ			
๘. องค์กรในเครือข่ายให้ความสำคัญกับการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมมากขึ้น	✓	-	๔๒	กรมการแพทย์มีการกำหนดจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมให้กับบุคลากรของกรมการแพทย์ไว้ในแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันปราบปรามการทุจริต กรมการแพทย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒	-
๙. มีหน่วยงานในเครือข่ายให้การสนับสนุนจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทย	✓	-	๔๒	กรมการแพทย์มีการกำหนดจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมให้กับบุคลากรของกรมการแพทย์ไว้ในแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันปราบปรามการทุจริต กรมการแพทย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒	-
๑๐. มีบุคลากรและประชาชนกลุ่มเป้าหมายในสังกัดเข้าร่วมหรือสนับสนุนจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทย	-	✓	-	-	-
๑๑. มีเครือข่ายได้รับการพัฒนาให้เป็นหน่วยงานคุณธรรม	✓	-	๔๒	กรมการแพทย์นำตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ๙ ตัวชี้วัด (๓ ระดับ) ไว้ในแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันปราบปรามการทุจริต กรมการแพทย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒	-



กรมควบคุมโรค



**แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**

ชื่อหน่วยงาน...กรมควบคุมโรค...สถานที่ตั้ง...๘๘/๒๑ ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี.....

ชื่อผู้ประสานงาน...นางสาวปิยะนุช ถิ่นพลกรัง...นางสาวสุพิชญา นามจันทิก...โทรศัพท์...๐.๒๕๕๐.๓๐๔๕.....

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒...๖...โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒ รวม...๒,๕๘๗,๔๑๖.๕๐...บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการจำนวน...๑,๖๑๖,๖๗๖.๕๐...บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการจำนวน...๙๗๐,๗๔๐...บาท

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการ ดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข									
กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของส่วนราชการ									
๑. โครงการ ประชุมเชิง ปฏิบัติการ ถ่ายทอด แผนยุทธศาสตร์ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการ ทุจริต กรมควบคุม โรค (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)	จำนวน บุคลากร ๗๘ คน	ทุกหน่วยงาน ในสังกัดกรม ควบคุมโรค มีกรอบ แนวทางใน การ ดำเนินงาน ด้านการ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และต่อต้าน การทุจริต เป็นไปใน ทิศทาง เดียวกัน	๓๓,๐๒๖	กลุ่ม คุ้มครอง จริยธรรม	✓	-	-	-	ดำเนินการจัด โครงการ เมื่อวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ณ ห้อง ประชุมประเมิน จันทิมา อาคาร ๑ ชั้น ๑ กรมควบคุมโรค
๒. อบรม เชิงปฏิบัติการ เสริมสร้าง องค์ความรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ในการป้องกัน และปราบปราม การทุจริตภายใต้ วัฒนธรรมประจำ ชาติ “พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา” ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	จำนวน บุคลากร ๘๙ คน	บุคลากรกรม ควบคุมโรคที่ ได้รับองค์ ความรู้ด้าน คุณธรรม จริยธรรม ในการ ป้องกันและ ปราบปราม การทุจริต ภายใต้ วัฒนธรรม ประจำชาติ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” และมีจำนวน เครือข่าย จิตอาสา	๒๔๘,๑๕๓	กลุ่ม คุ้มครอง จริยธรรม	✓	-	-	-	ดำเนินการจัด โครงการ ระหว่างวันที่ ๒๖ - ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ณ โรงแรมมารี ดอนเมือง แอร์ พอร์ต กรุงเทพฯ

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการ ดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
		ของกรม ควบคุมโรค เพิ่มมากขึ้น							
๓. โครงการพัฒนา ศักยภาพบุคลากร กรมควบคุมโรค เพื่อการป้องกัน ผลประโยชน์ทับ ซ้อน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	จำนวน บุคลากร ๓๐๔ คน	บุคลากร ในสังกัดกรม ควบคุมโรค ที่ได้รับ ความรู้ในการ ป้องกัน ผลประโยชน์ ทับซ้อน และปลูกฝัง จิตสำนึกใน การสร้าง สังคมที่ไม่ทน ต่อการทุจริต การ ดำเนินงาน อย่างมี คุณธรรม จริยธรรม มี ความซื่อสัตย์ เสียสละ และ รับผิดชอบต่อ ให้กับ บุคลากรใน สังกัดกรม ควบคุมโรค	๒๕๖,๑๐๐	กลุ่ม คุ้มครอง จริยธรรม	✓	-	-	-	ดำเนินการจัด โครงการ ระหว่างวันที่ ๒-๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ณ โรงแรม ลายทอง และวัดสว่าง วาราม จังหวัด อุบลราชธานี
๔. โครงการอบรม เชิงปฏิบัติการ ส่งเสริมและพัฒนา ศักยภาพด้าน คุณธรรมจริยธรรม ในการป้องกัน และปราบปราม การทุจริต และการมีจิตอาสา ให้กับหน่วยงาน/ บุคลากรกรม ควบคุมโรค ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	จำนวน บุคลากร ๗๖ คน	บุคลากรกรม ควบคุมโรค ที่ได้รับการ พัฒนาด้าน คุณธรรม จริยธรรม ในการ ป้องกันและ ปราบปราม การทุจริต และการมีจิต อาสา และมี จำนวน เครือข่าย จิตอาสา ของกรม ควบคุมโรค เพิ่มมากขึ้น	๔๓๑,๒๔๖	กลุ่ม คุ้มครอง จริยธรรม	✓	-	-	-	ดำเนินการจัด โครงการ ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๑ ณ เขต รักษาพันธุ์สัตว์ ป่าสลักพระ และโรงแรม รายาบุรี จังหวัด กาญจนบุรี

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการ ดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
๕. โครงการ ปลูกฝังและปรับ กระบวนการคิด แยกแยะ ผลประโยชน์ ส่วนตัวและ ผลประโยชน์ ส่วนรวม และ จิตสำนึกในอาชีพ ราชการ	จำนวน บุคลากร ๑๓๐ คน	บุคลากรที่ เข้าร่วม โครงการ ได้รับความรู้ ในเรื่องการ คิดแยกแยะ ผลประโยชน์ ส่วนตัว ผลประโยชน์ ส่วนรวมและ จิตสำนึกใน อาชีพ ราชการ	๒๙๑,๒๕๑	กลุ่ม คุ้มครอง จริยธรรม	-	✓	-	-	ดำเนินการจัด โครงการจัด ระหว่างวันที่ ๒๘ - ๒๙ มกราคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรม ริชมอนด์ จังหวัดนนทบุรี และสำนักงงาน คณะกรรมการ ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช. กรุงเทพฯ ถนน พิษณุโลก)
๖. โครงการสร้าง ภาวะผู้นำด้านการ ควบคุมโรค รุ่นที่ ๘ (Leadership in Disease Control:LDC8) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	จำนวน บุคลากร ๑๗๐ คน	บุคลากรกรม ควบคุมโรค ได้รับการ ปลูกฝังระบบ และ วัฒนธรรม การเรียนรู้ใน องค์กร ทำให้ เกิดเครือข่าย คนดีและมี ศักยภาพ ในกรม ควบคุมโรค เกิดความรัก ความสามัคคี	๑๓๗,๕๕๐.๕๐	กองการ เจ้าหน้าที่	✓	-	-	-	ดำเนินการจัด โครงการ วันที่ ๓ - ๑๐ ธันวาคม ๒๕๖๑ ณ ห้อง ประชุมกรม ควบคุมโรค , โรงแรมริเวอร์ โรนเพลส จังหวัดนนทบุรี และวัดป่าทรัพย์ ทวีธรรมาราม อ.วังน้ำเขียว จ. นครราชสีมา วันที่ ๑๓ - ๑๘ มกราคม ๒๕๖๒ และ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ - ๑ มีนาคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรมริ เวอร์โรนเพลส จังหวัดนนทบุรี

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการ ดำเนินการ
	ผลสำเร็จ เชิง ปริมาณ	ผลสำเร็จ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
๖. พิธีประกาศ เจตนารมณ์ด้าน คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน กรมควบคุมโรค ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ภายใต้ แนวคิด “กรม ควบคุมโรคใส สะอาด ร่วมด้าน ทุจริต” และ ประกาศ เจตนารมณ์การ รวมพลังขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม ภายใต้วัฒนธรรม ประจำชาติ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”	บุคลากร กรม ควบคุม โรค ทั้ง ๔๒ หน่วยงาน								
กลยุทธ์ที่ ๓ วางระบบรากฐานการใช้วัฒนธรรมขนบธรรมเนียม ประเพณีที่ดีงาม และกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์									
๗. กิจกรรม ตักบาตรเดือนละ ครั้ง เพื่อปลูกฝัง จิตใจที่ดีงาม	บุคลากร กรม ควบคุม โรค ๔๒ หน่วยงาน	ส่งเสริมให้ บุคลากรกรม ควบคุมโรคมี คุณธรรม จริยธรรม มี ความเอื้อ อาทร และใช้ ชีวิตอยู่ใน สังคมอย่างมี ความสุข		สำนักงาน เลขานุการ กรม	✓	✓	-	-	ดำเนินการจัด กิจกรรมทุกวัน ศุกร์แรกขอ องเดือน ณ ห้อง ประชุมประเมิน จันทวิมล อาคาร ๑ ชั้น ๑ กรมควบคุมโรค
๘. กิจกรรมตลาด นัดเพิ่มสุข Happy Market ตลาดนัด คน คร.	บุคลากร กรม ควบคุม โรค ๔๒ หน่วยงาน	บุคลากรกรม ควบคุมโรค ได้มีช่องทาง จำหน่าย สินค้า นำสินค้ามา แลกเปลี่ยน กัน และเพิ่ม รายรับ ทางการเงิน		สำนักงาน เลขานุการ กรม	✓	✓	-	-	ดำเนินการจัด กิจกรรม ทุกเดือน ณ ตลาดนัด เพิ่มสุข Happy Market (ทางเชื่อมกรม ควบคุมโรค และกรม อนามัย)

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงานจำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้อง
กับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง / จังหวัด / องค์กร หน่วยงาน
ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม และสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็ง มีจำนวนรวม...๘๕๒...คน
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ...๘๒...แห่ง
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์...๘๒...แห่ง
- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์...๑๐๐...คน
- จำนวนองค์กรคุณธรรม /โรงพยาบาลคุณธรรม ต้นแบบในเครือข่าย รวม.....แห่ง

ระยะเวลาที่ดำเนินการ...๒...เดือน

**แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานในสังกัด
กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**

ชื่อหน่วยงาน...กรมควบคุมโรค...สถานที่ตั้ง...๘๘/๒๑ ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี.....
 ชื่อผู้ประสานงาน...นางสาวปิยะนุช ถิ่นพลกรัง และนางสาวสุพิชญา นามจันทิก...โทรศัพท์...๐-๒๕๕๐-๓๐๔๕.....
 ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ
 พ.ศ. ๒๕๖๒

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	มี/ทำ	ไม่มี / ไม่ทำ			
๑. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกรมควบคุมโรค	✓		๑ ฉบับ	ดำเนินการจัดทำคำสั่งกรมควบคุมโรคที่ ๑๘๗๐/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๑ พร้อมแจ้งเวียนหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	
๒. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกรมควบคุมโรค. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	✓		๑ แผน	ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทาง email เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๑	
๓. สร้างความรู้ความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้แก่บุคลากรและเครือข่าย	✓		๑ โครงการ	ดำเนินการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต กรมควบคุมโรค (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค มีกรอบแนวทางในการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต เป็นไปในทิศทางเดียวกัน สร้างความรู้ความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม เมื่อวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุมประเมินจันทวิมล อาคาร ๑ ชั้น ๑ กรมควบคุมโรค	

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	มี/ทำ	ไม่มี / ไม่ทำ			
๔. มีการกำหนดเป็นนโยบายสำคัญ โดยสอดแทรกการส่งเสริมคุณธรรม (ยึดหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทย) ลงในโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ของหน่วยงานในสังกัดตามความเหมาะสม	✓		๔ โครงการ ๑ กิจกรรม	<p>๑. ดำเนินการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการ เสริมสร้างองค์ความรู้ ด้านคุณธรรมจริยธรรม ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภายใต้วัฒนธรรมประจำชาติ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ระยะเวลาดำเนินโครงการ ๒ วัน ระหว่างวันที่ ๒๖-๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ณ โรงแรมอมารี ดอนเมือง แอร์พอร์ต กรุงเทพฯ ฯ กลุ่มเป้าหมาย ๙๐ คน ประกอบด้วยบุคลากรในสังกัดกรมควบคุมโรคทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค และมีผู้เข้าร่วมโครงการจริงทั้งสิ้น ๘๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๙</p> <p>๒. ดำเนินการจัดโครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรกรมควบคุมโรคเพื่อการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ระหว่างวันที่ ๒-๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุมโรงแรมลายทอง และวัดสว่างนาราม จังหวัดอุบลราชธานี</p> <p>๓. ดำเนินการจัดอบรมโครงการปลูกฝังและปรับกระบวนการคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม และจิตสำนึกในอาชีพราชการ ระหว่างวันที่ ๒๘ - ๒๙ มกราคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรมริชมอนด์ จังหวัดนนทบุรี และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงานป.ป.ช. กรุงเทพฯ</p>	

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	มี/ทำ	ไม่มี /ไม่ทำ			
				<p>ถนนพิษณุโลก) มีกลุ่มเป้าหมาย ๑๕๐ คน ประกอบด้วยบุคลากร ในสังกัดกรมควบคุมโรค ทั้งส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ จริงทั้งสิ้น ๑๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๖๘</p> <p>๔. ดำเนินการจัดโครงการ อบรมเชิงปฏิบัติการ ส่งเสริมและพัฒนา ศักยภาพด้านคุณธรรม จริยธรรมในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต และการมีจิตอาสาให้กับ หน่วยงาน/บุคลากร กรมควบคุมโรค ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๑ ณ จังหวัดกาญจนบุรี กลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย บุคลากร กรมควบคุมโรค ทั้งส่วนกลางและส่วน ภูมิภาค / วิทยากร / คณะทำงาน จำนวน ๙๐ คน จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการรวมทั้งหมด ๗๖ คน ซึ่งคิดเป็นร้อยละ ๘๔.๔๔</p> <p>๕. ดำเนินการจัดประชุม คณะทำงานสร้าง มาตรฐานความโปร่งใส กรมควบคุมโรค ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุมประยูร ภวนาส อาคาร ๑ ชั้น ๓ กรมควบคุมโรค ผู้เข้าร่วม ประชุม จำนวน ๒๐ คน</p>	



ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	มี/ทำ	ไม่มี / ไม่ทำ			
๕. มีหน่วยงาน/องค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคีเครือข่ายร่วมมือสนับสนุนส่งเสริม คุณธรรม เพิ่มมากขึ้น	✓		๑ กิจกรรม	ดำเนินการจัดพิธีประกาศเจตนารมณ์ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ภายใต้แนวคิด “กรมควบคุมโรคใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” และประกาศเจตนารมณ์การรวมพลังขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ภายใต้วัฒนธรรมประจำชาติ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๒ ณ บริเวณโถงอาคาร ๑ ชั้น ๑ กรมควบคุมโรค โดยมีนายสุรธรรมชัย วัฒนาธิบดีเจริญชัย อธิบดีกรมควบคุมโรค เป็นประธานในพิธี และหน่วยงานในสังกัด กรมควบคุมโรค ทั้ง ๔๒ หน่วยงาน ได้ดำเนินการจัดพิธีประกาศเจตนารมณ์ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน และประกาศเจตนารมณ์การรวมพลังขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ภายใต้วัฒนธรรมประจำชาติ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” ของหน่วยงาน	

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	มี/ทำ	ไม่มี / ไม่ทำ			
๖. มีการพัฒนาระบบกลไกการบริหารจัดการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในสังกัด	✓		๑ ครั้ง	มีการกำหนดหลักเกณฑ์ในการประกวดบุคลากรดีเด่น ผลงานดีเด่น ด้านคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค ประจำปี ๒๕๖๒ เป็นการส่งเสริม ด้านคุณธรรมจริยธรรม กับบุคลากรและหน่วยงาน ในสังกัดกรมควบคุมโรค ในการประชุม คณะกรรมการจริยธรรม ประจำปีกรมควบคุมโรค ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ ซึ่งจะดำเนินการในวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๒	
๗. มีบุคลากรกลุ่มเป้าหมายในสังกัดได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกัน	✓		๔ โครงการ	๑. ดำเนินการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการ เสริมสร้างองค์ความรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภายใต้วีฒนธรรมประจำชาติ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ระหว่างวันที่ ๒๖-๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ณ โรงแรมอมารี ดอนเมือง แอร์พอร์ต กรุงเทพมหานคร กลุ่มเป้าหมาย ๙๐ คน ประกอบด้วยบุคลากรในสังกัดกรมควบคุมโรค ทั้งส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค และมีผู้เข้าร่วมโครงการจริงทั้งสิ้น ๘๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๙ ๒. ดำเนินการจัดโครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรกรมควบคุมโรค เพื่อการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ระหว่างวันที่ ๒-๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๑	

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	มี/ทำ	ไม่มี /ไม่ทำ			
				<p>ณ ห้องประชุมโรงแรม ลายทอง และวัดสว่าง วนาราม จังหวัด อุบลราชธานี กลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย ผู้บริหาร (อธิบดี รองอธิบดี ผู้ทรงคุณวุฒิ)/บุคลากร ในสังกัดกรมควบคุมโรค/ คณะทำงาน/วิทยากร / แขกผู้มีเกียรติ จำนวน ๒๕๐ คน จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการรวมทั้งหมด ๓๐๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒๙ ๓. ดำเนินการจัดอบรม โครงการปลูกฝังและปรับ กระบวนการคิดแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม และจิตสำนึกในอาชีพ ราชการ ระหว่างวันที่ ๒๘ - ๒๙ มกราคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรมริชมอนด์ จังหวัดนนทบุรี และสำนักงาน คณะกรรมการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต แห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช. กรุงเทพฯ ถนน พิษณุโลก) กลุ่มเป้าหมาย ๑๕๐ คน ประกอบด้วย บุคลากรในสังกัด กรมควบคุมโรค ทั้งส่วนกลาง และส่วนภูมิภาคและมี ผู้เข้าร่วมโครงการจริง ทั้งสิ้น ๑๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๖๘</p>	

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	มี/ทำ	ไม่มี / ไม่ทำ			
				๔. ดำเนินการจัดโครงการ อบรมเชิงปฏิบัติการ ส่งเสริมและพัฒนา ศักยภาพด้านคุณธรรม จริยธรรมในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต และการมีจิตอาสา ให้กับหน่วยงาน/บุคลากร กรมควบคุมโรคประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๑ ณ จังหวัดกาญจนบุรี กลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย บุคลากร กรมควบคุมโรค ทั้งส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค / วิทยากร / คณะทำงาน จำนวน ๙๐ คน จำนวน ผู้เข้าร่วมโครงการ รวมทั้งหมด ๗๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๕๕	
๘. องค์กรในเครือข่ายให้ความสำคัญกับการ จัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมมากขึ้น		✓			
๙. มีหน่วยงานในเครือข่ายให้การสนับสนุน จัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และดำรงชีวิต ตามวิถีวัฒนธรรมไทย	✓		๕ กิจกรรม	๑. ดำเนินการจัดกิจกรรม ดักบาตรเดือนละครั้ง เพื่อปลูกฝังจิตใจที่ดีงาม เป็นประจำทุกเดือน ทุกวันศุกร์แรกของเดือน ณ ห้องประชุมประเมิน จันทวิมล อาคาร ๑ ชั้น ๑ กรมควบคุมโรค เพื่อสืบทอด พระพุทธศาสนา ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ส่งเสริมให้บุคลากร กรมควบคุมโรคมีคุณธรรม จริยธรรม มีความเอื้อ อาทร และใช้ชีวิต อยู่ในสังคมอย่างมีความสุข	

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	มี/ทำ	ไม่มี / ไม่ทำ			
				<p>๒. ดำเนินการจัดกิจกรรม ตลาดนัดเพิ่มสุข Happy Market ตลาดนัดคน คร. เพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากร กรมควบคุมโรค ได้มีช่องทางจำหน่าย สินค้า นำสินค้า มาแลกเปลี่ยนกัน และเพิ่ม รายรับทางการเงิน ณ ตลาดนัดเพิ่มสุข Happy Market (ทางเชื่อมกรมควบคุมโรค และกรมอนามัย)</p> <p>๓. กรมควบคุมโรคเข้าร่วม พิธีมหามงคลบำเพ็ญ พระราชกุศลอุทิศถวาย พระบาทสมเด็จพระพุทธเลิศหล้านภาลัย พระบาทสมเด็จพระปรเมนทรมหาอานันทมหิดล พระอัฐมรามาธิบดินทร และเจริญพระพุทธมนต์ ถวายพระพรชัยมงคล สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ในรัชกาลที่๙ และสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ณ พระลานพระราชวังดุสิต</p> <p>๔. กรมควบคุมโรค ร่วมงานสัปดาห์ส่งเสริมพระพุทธศาสนา เมื่อวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒</p>	

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	มี/ทำ	ไม่มี / ไม่ทำ			
				๕. ดำเนินการจัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการวัฒนธรรมสร้างสุขชาวกรมควบคุมโรค ประจำปี ๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๒ โดยมีพิธีทำบุญตักบาตร พระสงฆ์ จำนวน ๙ รูป รับประทานอาหาร เรื่อง "มาตรการลดและการคัดแยกขยะมูลฝอยอย่างถูกวิธี" กิจกรรมปั่นจักรยาน "DDC Bike" และกิจกรรมกีฬาเชื่อมความสัมพันธ์	
๑๐. มีบุคลากรและประชาชนกลุ่มเป้าหมายในสังกัดเข้าร่วมหรือสนับสนุนจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทย	✓		๕ กิจกรรม	๑. บุคลากรกรมควบคุมโรคเข้าร่วมกิจกรรมตักบาตรเดือนละครั้งเพื่อปลูกฝังจิตใจที่ดีงามทุกวันศุกร์แรกของเดือน ๒. บุคลากรกรมควบคุมโรคเข้าร่วมกิจกรรมตลาดนัดเพิ่มสุข Happy Market ตลาดนัดคน คร. ๓. บุคลากรกรมควบคุมโรค เข้าร่วมพิธีมหามงคลบำเพ็ญพระราชกุศลอุทิศถวาย พระบาทสมเด็จพระพุทธเลิศหล้านภาลัย พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช บรมนาถบพิตร และเจริญพระพุทธมนต์ถวายพระพรชัยมงคล สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ในรัชกาลที่๙ และสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ณ พระลานพระราชวังดุสิต ๔. บุคลากรกรมควบคุมโรค เข้าร่วมร่วมงานสัปดาห์ส่งเสริมพระพุทธศาสนา เมื่อวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒	

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	มี/ทำ	ไม่มี / ไม่ทำ			
				๕. บุคลากรกรมควบคุมโรคเข้าร่วมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการวัฒนธรรมสร้างสุขชาวกรมควบคุมโรค ประจำปี ๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๒	
๑๑. มีเครือข่ายได้รับการพัฒนาให้เป็นหน่วยงานคุณธรรม		✓			



กรมการแพทย์แผนไทย และการแพทย์ทางเลือก



**แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**

ชื่อหน่วยงาน...กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก...สถานที่ตั้ง...กระทรวงสาธารณสุข.....
 ชื่อผู้ประสานงาน...นางสาวพัชรพิมล ภิญโญรักษ์.....โทรศัพท์...๐ ๒๕๖๕ ๔๓๗๒.....
 จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒...๑...โครงการ
 จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รวม...๔๓๔,๓๐๐...บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการจำนวน...๔๓๔,๓๐๐...บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการจำนวน.....บาท

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการ ดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข									
กลยุทธ์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของส่วนราชการ									
โครงการ เสริมสร้าง วัฒนธรรม และความ โปร่งใสของ บุคลากรใน องค์กร (I AM DTAM)									
๑. กิจกรรม สร้างค่านิยม MOPH/ I AM DTAM จรรยาบรรณ กระทรวง สาธารณสุข	ร้อยละ ๘๐ ของ หน่วยงาน ภายในกรมฯ เข้าร่วม กิจกรรมฯ	บุคลากรกรมฯ มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับ วัฒนธรรม องค์กรและมี คุณธรรม จริยธรรมใน การ ปฏิบัติงาน และสามารถ นำไป ประยุกต์ใช้ ในการ ดำรงชีวิตได้	๒๓๔,๓๐๐	กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร	✓	✓	✓		อยู่ระหว่าง ดำเนินการ
๒. กิจกรรม เสริมสร้าง ความโปร่งใส ในการ ดำเนินงาน (ITA)	ร้อยละ ๘๐ ของ หน่วยงาน ภายในกรมฯ เข้าร่วม กิจกรรมฯ	บุคลากรกรมฯ มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับ วัฒนธรรม องค์กรและมี คุณธรรม จริยธรรมใน การ ปฏิบัติงาน และสามารถ นำไป ประยุกต์ใช้ ในการ ดำรงชีวิตได้	๑๐๐,๐๐๐	กลุ่มกฎหมาย และ จริยธรรม	✓	✓	✓		อยู่ระหว่าง ดำเนินการ

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการ ดำเนินการ
	ผลสำเร็จ เชิงปริมาณ	ผลสำเร็จ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
๓. กิจกรรม พระราช บัญญัติข้อมูล ข่าวสาร ของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐	ร้อยละ ๘๐ ของ หน่วยงาน ภายในกรมฯ เข้าร่วม กิจกรรมฯ	บุคลากรกรมฯ มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับ วัฒนธรรม องค์กรและมี คุณธรรม จริยธรรม ในการ ปฏิบัติงาน และสามารถ นำไป ประยุกต์ใช้ ในการ ดำรงชีวิตได้	๑๐๐,๐๐๐	กองวิชาการ และแผนงาน			✓	✓	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงานจำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้อง
กับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง / จังหวัด / องค์กร หน่วยงาน
ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็ง
มีจำนวนรวม...๑๑๑...คน
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม
...๑๓...แห่ง
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา
พระมหากษัตริย์...๑๓...แห่ง
- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์...๑๑๑...คน
- จำนวนองค์กรคุณธรรม /โรงพยาบาลคุณธรรม ต้นแบบในเครือข่าย รวม...๑...แห่ง

ระยะเวลาที่ดำเนินการ...๖...เดือน

**แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานในสังกัด
กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**

ชื่อหน่วยงาน...กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก...สถานที่ตั้ง...กระทรวงสาธารณสุข.....

ชื่อผู้ประสานงาน...นางสาวพัชรพิมล ภริมย์รักษ์.....โทรศัพท์...๐ ๒๙๖๕ ๙๓๗๒.....

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	มี / ทำ	ไม่มี / ไม่ทำ			
๑. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	✓		๑ คำสั่ง	คำสั่งกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก ที่ ๖๓๑/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๐ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	
๒. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	✓		๑ โครงการ	แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	
๓. สร้างความรู้ความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้แก่บุคลากรและเครือข่าย	✓				อยู่ระหว่างดำเนินการ
๔. มีการกำหนดเป็นนโยบายสำคัญโดยสอดแทรกการส่งเสริมคุณธรรม (ยึดหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทย) ลงในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ของหน่วยงานในสังกัด ตามความเหมาะสม	✓				อยู่ระหว่างดำเนินการ
๕. มีหน่วยงาน / องค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน ภาครีเอกชน ร่วมมือสนับสนุนส่งเสริมคุณธรรม เพิ่มมากขึ้น	✓				อยู่ระหว่างดำเนินการ
๖. มีการพัฒนาระบบกลไกการบริหารจัดการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในสังกัด	✓				อยู่ระหว่างดำเนินการ
๗. มีบุคลากรกลุ่มเป้าหมายในสังกัด ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกัน	✓				อยู่ระหว่างดำเนินการ
๘. องค์กรในเครือข่าย ให้ความสำคัญกับการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมมากขึ้น	✓				อยู่ระหว่างดำเนินการ

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	มี / ทำ	ไม่มี / ไม่ทำ			
๙. มีหน่วยงานในเครือข่าย ให้การสนับสนุนจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทย	✓		๑๓ หน่วยงาน	มีการจัดกิจกรรมตักบาตรในวันพฤหัสบดีแรกของทุกเดือน และมีการสวดมนต์ผ่านเสียงตามสายทุกเช้า	
๑๐. มีบุคลากรและประชาชนกลุ่มเป้าหมายในสังกัด เข้าร่วมหรือสนับสนุนจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทย	✓		๑๓ หน่วยงาน	มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมตักบาตร และมีผู้สนใจการนำสวดมนต์ผ่านเสียงตามสาย	
๑๑. มีเครือข่าย ได้รับการพัฒนาให้เป็นหน่วยงานคุณธรรม		✓			



กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์



**แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**

ชื่อหน่วยงาน.....กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์.....สถานที่ตั้ง.....กระทรวงสาธารณสุข.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวสุจิตรา...คุ่มโกคา และนางสาวขวัญชนก...คองรอด.....โทรศัพท์.....๐-๒๙๕๑-๐๐๐๐ ต่อ.....๙๙๘๘๖-๗.....

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒.....๙.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒ รวม.....๔๗๗,๗๙๙,๔๐.....บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการจำนวน.....๑,๒๘๔,๐๐๐.....บาท
- จากงบอื่นๆ รวมทุกโครงการจำนวน.....บาท

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการ ดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข									
กลยุทธ์ ๒ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของส่วนราชการ									
๑. โครงการ พัฒนาความรู้ เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมและธรรม มาภิบาล ผ่าน ระบบ E- learning ของ สำนักงาน ก.พ. และการเรียนรู้ ผ่านกลุ่ม Line	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	-	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม		✓	✓	✓	อยู่ระหว่างการ อบรมหลักสูตร ของบุคลากร โดยมีระยะเวลา การอบรม ตั้งแต่วันที่ ๙ มกราคม-๓๐ กันยายน ๒๕๖๒
๑.๑ กิจกรรมที่ ๑ การเรียนรู้ ด้วยตนเอง ผ่านระบบ E-learning ของ สำนักงาน ก.พ.	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	-	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม	✓	✓	✓	✓	อยู่ระหว่างการ ดำเนินการ จัดทำหลักสูตร การเรียนรู้
๑.๒ กิจกรรมที่ ๒ การเรียนรู้ ด้วยตนเอง ผ่านระบบ Line/ Facebook	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	-	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม	✓	✓	✓	✓	อยู่ระหว่างการ ดำเนินการ จัดทำหลักสูตร การเรียนรู้

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการ ดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
๒. โครงการ ยกย่องเชิดชู บุคคล กิจกรรมการค้นหา บุคคลต้นแบบที่ ปฏิบัติตนเป็น แบบอย่างที่ดีตาม คุณธรรม ๔ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา) โดยการ ประกวดเรื่องเล่า คุณธรรม	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	-	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม			✓	✓	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ
๓. โครงการจัดทำ ประมวล จริยธรรมสำหรับ บุคลากรกรม วิทยาศาสตร์ การแพทย์ ส่งเสริมธรรมา ภิบาล การป้องกัน การทุจริต ในการปฏิบัติงาน กิจกรรมเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ประมวลจริยธรรม สำหรับบุคลากร กรม วิทยาศาสตร์ การแพทย์ ส่งเสริมธรรมา ภิบาล การป้องกัน การทุจริตในการ ปฏิบัติงาน	- จำนวน บุคลากรที่ ได้รับหนังสือ ประมวล จริยธรรม สำหรับ บุคลากรกรม วิทยาศาสตร์ การแพทย์ ทั้งสิ้น ๒,๘๖๔ คน	บุคลากร มีกรอบ แนวทางใน การประพฤติ และปฏิบัติ ตนในการ ทำงาน และรับทราบ ประมวล จริยธรรม สำหรับ บุคลากรกรม วิทยาศาสตร์ การแพทย์ ร้อยละ ๑๐๐	๑๕๐,๘๗๐	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม		✓			จัดทำหนังสือ ประมวล จริยธรรม สำหรับบุคลากร กรมวิทยา ศาสตร์ การแพทย์ และเผยแพร่ ในเว็บไซต์ กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม ของกรม วิทยาศาสตร์ การแพทย์

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการ ดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
<p>๔. โครงการส่งเสริมจริยธรรมภายในหน่วยงาน</p> <p>๔.๑ กิจกรรมที่ ๑ การส่งเสริมกิจกรรมของชมรมจริยธรรม</p>	บุคลากรมีส่วนร่วมในการเข้าร่วมโครงการจำนวน ๓๐ คน	บุคลากรมีความพึงพอใจต่อการจัดโครงการในภาพรวมร้อยละ ๘๑.๗๗	๔๔,๓๐๐	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม		✓			จัดโครงการฝึกสมาธิเพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ เมื่อวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒
<p>๔.๒ กิจกรรมที่ ๒ การกำกับติดตามด้านการพัฒนาจริยธรรมภายในกรม</p>	อยู่ระหว่างดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	-	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม			✓	✓	อยู่ระหว่างดำเนินการ
<p>๕. โครงการกรมวิทย์ใสสะอาด</p> <p>รวมพลังต่อต้านการทุจริต</p> <p>๕.๑ กิจกรรมที่ ๑ จัดสัมมนาให้ความรู้เรื่องการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ ผลประโยชน์ทับซ้อน และระบบบริหารความเสี่ยงในการปฏิบัติงาน</p> <p>๕.๒ กิจกรรมที่ ๒ ศึกษาดูงาน ณ พิพิธภัณฑ์ด้านโงกลุ่มเป้าหมายเน้นกลุ่มเจ้าหน้าที่บรรจุใหม่ และผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ การเงิน</p>	- มีบุคลากรเข้าร่วมโครงการจำนวน ๑๕๐ คน	อยู่ระหว่างการสรุปผลการประเมินโครงการ	๖๒,๘๔๕.๑๘	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม		✓			จัดโครงการสัมมนากรมวิทย์ศาสตร์ การแพทย์ ไม่ทนต่อการทุจริต DMSc Zero Tolerance เมื่อวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๒ จัดศึกษาดูงาน ณ พิพิธภัณฑ์ด้านโงสำนักงาน ป.ป.ช. ถนนพิษณุโลก กรุงเทพมหานคร เมื่อวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๒

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการ ดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
๕.๓ กิจกรรมที่ ๓ สร้างเครือข่ายสาย ข่าว การเฝ้าระวัง การทุจริต และ การละเมิด ประมวลจริยธรรม ภายในหน่วยงาน	-	บุคลากร ในสังกัด กรม วิทยาศาสตร์ การแพทย์ ทุกหน่วยงาน เครือข่าย/ สายข่าว การเฝ้าระวัง การทุจริต และการ ละเมิด ประมวล จริยธรรม ภายใน หน่วยงาน	๑๖,๐๕๐	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม	✓				จัดทำป้าย ประชาสัมพันธ์ (Standy) กรมวิทยุไม่ท ต่อการทุจริต ให้กับหน่วยงาน ในสังกัดกรม วิทยาศาสตร์ การแพทย์ จำนวน ๒๕ ชิ้น
๖. โครงการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ๖.๑ กิจกรรมที่ ๑ จัดประชุม ชี้แจง เกณฑ์การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๒	มีบุคลากรเข้า ร่วมโครงการ ทั้งหมด ๑๐๘ คน โดยเป็น บุคลากร จาก ส่วนกลาง จำนวน ๗๘ คน และ จากศูนย์ วิทยาศาสตร์ การแพทย์ จำนวน ๓๐ คน	ผลการ ประเมิน ความพึง พอใจที่มีต่อ โครงการใน ภาพรวม ร้อยละ ๘๓.๕๘	๒๒,๐๔๖.๖๒	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม		✓			จัดประชุม ชี้แจงเกณฑ์ การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส การดำเนิน งานของ หน่วยงาน ภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๒ ณ กรม วิทยาศาสตร์ การแพทย์

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการ ดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
๖.๒ กิจกรรมที่ ๒ ดำเนินการตาม เกณฑ์การประเมิน และจัดทำรายงาน แบบหลักฐานเชิง ประจักษ์ส่งให้ ผู้ประเมินภายนอก	มีคู่มือ การประเมิน ITA สำหรับ หน่วยงาน ภายในกรม วิทยา ศาสตร์ การแพทย์ ปี ๒๕๖๒ จำนวน ๒๐๐ เล่ม	บุคลากรมี แนวทางการ ประเมิน ITA สำหรับ หน่วยงาน ภายในกรม วิทยา ศาสตร์ การแพทย์ ปี ๒๕๖๒	๑๗,๖๐๐	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม		✓			จัดทำ คู่มือการ ประเมิน ITA สำหรับ หน่วยงาน ภายในกรม วิทยา ศาสตร์ การแพทย์ ปี ๒๕๖๒ จำนวน ๒๐๐ เล่ม เพื่อใช้ประกอบ การประชุม ชี้แจงเกณฑ์ ITA เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๒ อยู่ระหว่าง ดำเนินการ
๖.๓ กิจกรรมที่ ๓ ตรวจประเมิน ตัวชี้วัด ITA ระดับ หน่วยงาน	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	-	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม				✓	
๗. โครงการกำกับ ติดตาม ด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ในส่วนราชการ การประชุม คณะกรรมการ จริยธรรม ประจำ กรมวิทยาศาสตร์ การแพทย์	จำนวนครั้ง การประชุม คณะกรรมการ การจริยธรรม ประจำกรม วิทยา ศาสตร์ การแพทย์ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑, ครั้งที่ ๕/๒๕๖๑	มีการติดตาม ความก้าวหน้าและ ประเมิน ผลการ ดำเนินงาน อย่างต่อเนื่อง	๒๓,๕๐๐ บาท	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม	✓	✓			มีการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๑ และ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๑

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการ ดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
กลยุทธ์ที่ ๓ วางระบบรากฐานการใช้วัฒนธรรมขนบธรรมเนียม ประเพณีที่ดีงาม และกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์									
๑. โครงการ น้อมนำหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง ในการดำเนินชีวิต									
๑.๑ กิจกรรมที่ ๑ สัมมนาเกี่ยวกับ การดำเนินชีวิต ตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง ในเรื่องการ วางแผนจัดการ ด้านการเงินส่วน บุคคลและการ ออม	จำนวน บุคลากร ที่เข้าร่วม โครงการ จำนวน ๑๓๕ คน	บุคลากร มีความพึง พอใจต่อการ จัดโครงการ ในภาพรวม ร้อยละ ๘๕.๕๑	๕๙,๓๐๒.๖๐	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม		✓			ดำเนินโครงการ การวางแผน การเงินและการ ออมตาม แนวคิด เศรษฐกิจ พอเพียง เมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒
๑.๒ กิจกรรมที่ ๒ ศึกษาดูงาน องค์กรที่ ประยุกต์ใช้หลัก ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	-	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม			✓		-
๑.๓ กิจกรรมที่ ๓ ประยุกต์ใช้หลัก ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงใน ชีวิตประจำวัน โดยจัดตลาดนัด พอเพียง	บุคลากรที่ เข้าร่วม จำหน่าย สินค้า จำนวน ๕๙ คน โดยมี บุคลากรของ กรมฯ ที่มา จำหน่าย สินค้าจำนวน ๕๗ ราย และ ผู้ประกอบการ จาก วิสาหกิจ ชุมชนที่ศูนย์ วิทยาศาสตร์ ช่วยพัฒนา มาตรฐาน จำนวน ๒ ราย	บุคลากรของ กรมฯ มีรายได้ เพิ่มขึ้น มีการ ช่วยเหลือ เกื้อกูลกัน เกิดการ ประยุกต์ใช้ หลักปรัชญา เศรษฐกิจ พอเพียง อย่างเป็น รูปธรรม	๓๘๕	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม	✓				๑. จัดประชุม คณะกรรมการ ตลาดนัด คุณธรรมกรม วิทยา ศาสตร์ การแพทย์ เมื่อวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๑ ๒. จัดโครงการ ตลาดนัด คุณธรรม น้อม นำวิถีพอเพียง DMSc ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๑

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการ ดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
๒. โครงการ จิตอาสา เราทำความดี ด้วยหัวใจ เกิดให้ องค์กรราชฯ กิจกรรมบำเพ็ญ ประโยชน์ สาธารณะ	มีบุคลากร ของกรม ฯ จาก ส่วนกลาง เข้าร่วม โครงการ จำนวน ๘๒ คน	อยู่ระหว่าง การสรุปผล การประเมิน โครงการ	๘๐,๙๐๐	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม และ สำนักงาน เลขาธิการ กรม		✓			จัดโครงการ ตามรอยศาสตร์ พระราชฯ โครงการ พระราชดำริ การบริหาร จัดการขยะ และกิจกรรม บำเพ็ญ ประโยชน์ สาธารณะ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ณ โครงการ ศึกษาวิจัย และพัฒนา สิ่งแวดล้อม แหลมผักเบี้ย อันเนื่อง มาจาก พระราชดำริ จังหวัดเพชรบุรี
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม									
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม									
๑. โครงการ องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ สู่การพัฒนา องค์กรอย่างยั่งยืน									
๑.๑ กิจกรรมที่ ๑ การสัมมนา แลกเปลี่ยน ประสบการณ์ การพัฒนา หน่วยงานให้เป็น องค์กรคุณธรรม	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	-	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม			✓	✓	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ
๑.๒ กิจกรรมที่ ๒ การสัมมนา การพัฒนา คุณธรรมจริยธรรม ประจำปี	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	-	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม			✓	✓	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงานจำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง / จังหวัด / องค์กร หน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม และสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็ง มีจำนวนรวม...๗๐๐...คน
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ...๓๒...แห่ง
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์...๓๒...แห่ง
- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์...๕๐๐...คน
- จำนวนองค์กรคุณธรรม /โรงพยาบาลคุณธรรม ต้นแบบในเครือข่าย รวม...๓๒...แห่ง

ระยะเวลาที่ดำเนินการ...๖...เดือน

**แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานในสังกัด
กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**

ชื่อหน่วยงาน.....กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์.....สถานที่ตั้ง.....กระทรวงสาธารณสุข.....
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวสุจิตรา คุ่มโกคา และนางสาวขวัญชนก คงรอด.....โทรศัพท์.....๐ ๒๕๕๑.๐๑๐๑ ต่อ ๙๙๘๘๖-๗.....

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	มี/ทำ	ไม่มี/ไม่ทำ			
๑. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์	✓		๓๒ แห่ง	๑. มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ที่ ๓๗๖๗/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๑ ๒. มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการชมรมจริยธรรมกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ที่ ๑๒๒๗/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๑	
๒. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	✓		๓๒ แห่ง	มีการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ตามหนังสือที่ สธ ๐๖๓๘/๐๒๙๗ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๑	
๓. สร้างความรู้ความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้แก่บุคลากรและเครือข่าย	✓		๓๒ แห่ง	๑. มีการเผยแพร่แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ผ่านทางเว็บไซต์กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ๒. มีการแจ้งเวียนแผนยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและการป้องกันปราบปรามการทุจริตกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ให้หน่วยงานทราบ ตามหนังสือที่ สธ ๐๖๓๘/ว ๑๕๘๙ ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๑	

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	มี/ทำ	ไม่มี/ไม่ทำ			
๔. มีการกำหนดเป็นนโยบายสำคัญ โดยสอดแทรกการส่งเสริมคุณธรรม (ยึดหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทย) ลงในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ของหน่วยงานในสังกัด ตามความเหมาะสม	✓		๓๒ แห่ง	มีการกำหนดคุณธรรมหลักของ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ จำนวน ๒ คุณธรรม ได้แก่ รับผิดชอบ และ ซื่อสัตย์ โดยขอให้ทุกหน่วยงานของ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ นำคุณธรรมหลัก ๒ ประการ และคุณธรรมประจำชาติ ๔ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา) ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติ และสอดแทรกในโครงการ/กิจกรรม ของหน่วยงาน	
๕. มีหน่วยงาน/องค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคีเครือข่าย ร่วมมือสนับสนุนส่งเสริม คุณธรรม เพิ่มมากขึ้น	✓		๓๒ แห่ง	หน่วยงานในสังกัด กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ มีการจัดทำและประกาศอัตลักษณ์ ตามแนวทางของท่านองคมนตรี ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นายแพทย์ เกษม วัฒนชัย	
๖. มีการพัฒนาระบบกลไกการบริหาร จัดการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในสังกัด	✓		๓๒ แห่ง	กรมมีการกำหนดคุณธรรมอัตลักษณ์ ได้แก่ รับผิดชอบต่อ ซื่อสัตย์ โดยให้ หน่วยงานดำเนินการจัดทำและ ประกาศคุณธรรมอัตลักษณ์ ให้มีความสอดคล้องกับ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์	
๗. มีบุคลากรกลุ่มเป้าหมายในสังกัด ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและ สร้างภูมิคุ้มกัน	✓		๗๐๐ คน	บุคลากรได้รับการอบรมพัฒนา คุณธรรมจริยธรรมและ สร้างภูมิคุ้มกัน จากการจัดโครงการ ต่าง ๆ ดังนี้ ๑. โครงการอบรมข้าราชการใหม่ ประจำปี ๒๕๖๒ ๒. โครงการเสริมสร้างความรู้ด้าน คุณธรรมจริยธรรม และการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ๓. โครงการการวางแผนการเงินและ การออมตามแนวคิดเศรษฐกิจ พอเพียง เมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ๔. โครงการสัมมนา กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ไม่ทน ต่อการทุจริต DMSc Zero Tolerance และศึกษาดูงาน ณ พิพิธภัณฑ์ด้านโง่ง สำนักงาน ป.ป.ช. ถนนพิษณุโลก เมื่อวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๒	

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	มี/ทำ	ไม่มี/ไม่ทำ			
๘. องค์กรในเครือข่าย ให้ความสำคัญกับการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมมากขึ้น	✓		๓๒ แห่ง	เครือข่ายชมรมจริยธรรมของกอง/สำนัก มีส่วนร่วมในการเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมอย่างของกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ตามที่กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์จัดขึ้น	
๙. มีหน่วยงานในเครือข่าย ให้การสนับสนุนจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทย	✓		๓๒ แห่ง	- เครือข่ายชมรมจริยธรรมของกอง/สำนัก มีส่วนร่วมในการเข้าร่วมและจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทยของกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ตามที่กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์และกระทรวงสาธารณสุข จัดขึ้น	
๑๐. มีบุคลากรและประชาชนกลุ่มเป้าหมายในสังกัด เข้าร่วมหรือสนับสนุนจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทย	✓		๕๐๐ คน	- มีการประชาสัมพันธ์ เชิญชวนให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญของชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทย ตามที่กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์และกระทรวงสาธารณสุข จัดขึ้น	
๑๑. มีเครือข่าย ได้รับการพัฒนาให้เป็นหน่วยงานคุณธรรม	✓		๓๒ แห่ง	มีเครือข่ายชมรมจริยธรรมในสังกัดกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ทุกหน่วยงาน	



กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ



**แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**

ชื่อหน่วยงาน...กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ...สถานที่ตั้ง...กระทรวงสาธารณสุข.....

ชื่อผู้ประสานงาน...นางสาวสุชาดา ไทรแก้ว...โทรศัพท์...๐๘-๖๙๕๑-๕๖๗๙.....

จำนวนโครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒...๑...โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รวม...๓๓๒,๕๖๐...บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการ จำนวน...๓๓๒,๕๖๐...บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการจำนวน.....บาท

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการ ดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข									
กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของส่วนราชการ									
โครงการยกระดับ พัฒนาการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ กรมสนับสนุนบริการ สุขภาพ	๑๕๐ คน / ๓๓ หน่วยงาน	พึงพอใจมาก	๓๓๒,๕๖๐	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม	✓				อยู่ระหว่าง ดำเนินการ ในกิจกรรม ที่เหลือ

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงานจำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้อง
กับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง / จังหวัด / องค์กร หน่วยงาน
ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็ง
มีจำนวนรวม...๑๕๐...คน
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม
.....๓๓.....แห่ง
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา
พระมหากษัตริย์.....๓๓.....แห่ง
- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์...๑๕๐...คน
- จำนวนองค์กรคุณธรรม /โรงพยาบาลคุณธรรม ต้นแบบในเครือข่าย รวม...๕...แห่ง

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๖.....เดือน

**แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานในสังกัด
กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**

ชื่อหน่วยงาน...กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ...สถานที่ตั้ง...กระทรวงสาธารณสุข.....
 ชื่อผู้ประสานงาน...นางสาวสุชาดา ไทรแก้ว...โทรศัพท์...๐๘-๖๙๔๑-๔๖๗๙.....
 ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี
 งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	มี / ทำ	ไม่มี / ไม่ทำ			
๑. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	✓		๑ คณะ	ดำเนินการทบทวนและจัดตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	
๒. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	✓		๑ ฉบับ	อยู่ในระหว่างทบทวนแผนเพื่อจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม	
๓. สร้างความรู้ความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้แก่บุคลากรและเครือข่าย	✓		๑ ครั้ง	อยู่ระหว่างดำเนินการเตรียมสื่อสารทำความเข้าใจแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	
๔. มีการกำหนดเป็นนโยบายสำคัญโดยสอดแทรกการส่งเสริมคุณธรรม (ยึดหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทย) ลงในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ของหน่วยงานในสังกัด ตามความเหมาะสม	✓		๑ ฉบับ	อยู่ในระหว่างนำเสนอโครงการให้ผู้บริหารอนุมัติ	
๕. มีหน่วยงาน / องค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน ภาศิเครือข่าย ร่วมมือสนับสนุนส่งเสริมคุณธรรม เพิ่มมากขึ้น		✓	-	-	
๖. มีการพัฒนาระบบกลไกการบริหารจัดการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในสังกัด	✓		๑ คณะ	ได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมที่มีวาระการดำเนินการ ๒ ปี	
๗. มีบุคลากรกลุ่มเป้าหมายในสังกัด ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกัน	✓		๑๒ โครงการ/ กิจกรรม	มีการกำหนดการดำเนินการให้สิ้นภายในไตรมาสที่ ๒ ของปีงบประมาณ	

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	มี / ทำ	ไม่มี / ไม่ทำ			
๘. องค์กรในเครือข่าย ให้ความสำคัญกับการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมมากขึ้น	✓		๑ ตัวชี้วัด	กรมสนับสนุนบริการสุขภาพถ่ายทอดการดำเนินการหน่วยงานคุณธรรมผ่านคำรับรองการปฏิบัติราชการให้ทุกหน่วยงานดำเนินการ	
๙. มีหน่วยงานในเครือข่าย ให้การสนับสนุนจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทย	✓		ทุกหน่วยงาน	อยู่ระหว่างการเตรียมการถ่ายทอดให้หน่วยงาน	
๑๐. มีบุคลากรและประชาชนกลุ่มเป้าหมายในสังกัด เข้าร่วมหรือสนับสนุนจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทย	✓		๑ หน่วยงาน	กลุ่มอำนวยการ สำนักบริหารเป็นหน่วยงานหลักในการสนับสนุนจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทย	
๑๑. มีเครือข่าย ได้รับการพัฒนาให้เป็นหน่วยงานคุณธรรม	✓		ทุกหน่วยงาน	กรมสนับสนุนแนวทางและงบประมาณในการสนับสนุนหน่วยงานในการดำเนินการเป็นหน่วยงานคุณธรรม	



กรมสุขภาพจิต



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ชื่อหน่วยงาน กรมสุขภาพจิต.....สถานที่ตั้ง กระทรวงสาธารณสุข.....
 ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวสุภาวดี พิบูลย์.....โทรศัพท์ ๐ ๒๑๔๙ ๕๕๕๕.....
 จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ๒.....โครงการ
 จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รวม ๒,๕๐๐,๙๐๐.....บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการจำนวน ๒,๕๐๐,๙๐๐.....บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการจำนวนบาท

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการ ดำเนินการ	
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๒)		
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข										
กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของส่วนราชการ										
๑. โครงการ ปฐมนิเทศข้าราชการ กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ การอบรม สัมมนาร่วมกัน หลักสูตร การเป นข้าราชการที่ดี	ผู้เข้าร่วม จำนวน ๖๔ คน	ข้าราชการ ที่อยู่ระหว่าง ทดลอง ปฏิบัติหน้าที่ ราชการ มีสมรรถนะ และทักษะ ที่จำเป็น สำหรับการ ปฏิบัติงาน มีความพร้อม ในการ ปฏิบัติงาน ที่รองรับ กับภารกิจ นโยบายและ ทิศทาง การพัฒนา ประเทศที่ เปลี่ยนแปลง มีความเข้าใจ ในหน้าที่และ บทบาทของ ตน และมี จิตสำนึก ในการ ปฏิบัติงาน เพื่อราชการ มีสมรรถนะ และจรรยา ที่เหมาะสม	๕๘๕,๒๙๑.๔๐	กองบริหาร ทรัพยากร บุคคล	✓					ดำเนินการ สำเร็จตามแผน ที่กำหนด โดยดำเนินการ ในเดือน ธันวาคม ๒๕๖๑

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการ ดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๒)	
๒. โครงการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม และให้ความรู้ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อการปฏิบัติหน้าที่ ราชการที่มี ประสิทธิภาพ : โครงการเสริมสร้าง ความเข้มแข็งของ กลไกการป้องกันการ ทุจริตและระบบ บริหารจัดการตาม หลักธรรมาภิบาล	ผู้เข้าร่วม จำนวน ๑๓๙ คน	ข้าราชการ ในสังกัดกรม สุขภาพจิต มีคุณธรรม จริยธรรมและ ธรรมาภิบาล มี ความรู้ความ เข้าใจในข้อ กฎหมายและ กฎระเบียบ นโยบายและ แนวปฏิบัติที่ เกี่ยวข้องใน การปฏิบัติ หน้าที่ราชการ สามารถใช้เป็น หลักในการ ปฏิบัติงานได้ อย่างถูกต้อง ตามรูปแบบ ขั้นตอนและ วิธีการที่เป็น สาระสำคัญ ตามที่กฎหมาย กำหนดได้อย่าง มีประสิทธิภาพ ทั้งเป็นการ ป้องกันความ เสี่ยงในการ ดำเนินงานของ เจ้าหน้าที่ เพื่อ ลดความ ผิดพลาดที่อาจ เกิดขึ้นจากการ ปฏิบัติหน้าที่ ได้	๓๑๘,๔๐๐	กลุ่มคุ้มครอง จริยธรรม		✓			ดำเนินการ สำเร็จตามแผน ที่กำหนด โดยดำเนินการ ในเดือน มกราคม ๒๕๖๑

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงานจำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้อง
กับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง / จังหวัด / องค์กร หน่วยงาน
ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็ง มีจำนวนรวม...๒๑๓...คน
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ...๔๙...แห่ง
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์...๔๙...แห่ง
- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๖,๗๒๕ คน
- จำนวนองค์กรคุณธรรม / โรงพยาบาลคุณธรรม ต้นแบบในเครือข่าย รวม.....แห่ง

ระยะเวลาที่ดำเนินการ...๖...เดือน

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานในสังกัด

กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ชื่อหน่วยงาน...กรมสุขภาพจิต.....สถานที่ตั้ง...กระทรวงสาธารณสุข.....

ชื่อผู้ประสานงาน...นางสาวสุภาวดี พิบูลย์.....โทรศัพท์...๐-๒๑๔๙ ๕๕๙๕.....

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	มี / ทำ	ไม่มี / ไม่ทำ			
๑. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมสุขภาพจิต	✓		๑ คำสั่ง	คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมสุขภาพจิต	
๒. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	✓		๑ แผนงาน	แผนปฏิบัติงานการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒	
๓. สร้างความรู้ความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมสุขภาพจิต. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้แก่บุคลากรและเครือข่าย		✓			
๔. มีการกำหนดเป็นนโยบายสำคัญ โดยสอดแทรกการส่งเสริมคุณธรรม (ยึดหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทย) ลงในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ของหน่วยงานในสังกัด ตามความเหมาะสม	✓		๔๙ หน่วยงาน	จัดทำเป็นประกาศกรมสุขภาพจิต เรื่อง นโยบายการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและเสริมสร้างความโปร่งใส	
๕. มีหน่วยงาน / องค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคีเครือข่าย ร่วมมือสนับสนุนส่งเสริมคุณธรรม เพิ่มมากขึ้น	✓		๔๙ หน่วยงาน	ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต มีกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มมากขึ้น	
๖. มีการพัฒนาระบบกลไกการบริหารจัดการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในสังกัด		✓			
๗. มีบุคลากรกลุ่มเป้าหมายในสังกัด ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกัน	✓		๔๙ หน่วยงาน	ทุกหน่วยงานมีการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกัน เช่น การส่งข้าราชการใหม่ เข้าร่วมอบรมหลักสูตรข้าราชการที่ดี หรือส่งบุคลากรเข้าร่วมการอบรมกับหน่วยงานต่าง ๆ	

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	มี / ทำ	ไม่มี / ไม่ทำ			
๘. องค์กรในเครือข่าย ให้ความสำคัญกับการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมมากขึ้น	✓		๔๙ หน่วยงาน	ทุกหน่วยงาน มีการจัดอบรมให้ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและสร้างจิตสำนึกในการเป็นข้าราชการที่ดีเพิ่มมากขึ้น	
๙. มีหน่วยงานในเครือข่าย ให้การสนับสนุนจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทย	✓		๔๙ หน่วยงาน	ทุกหน่วยงานมีการจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	
๑๐. มีบุคลากรและประชาชนกลุ่มเป้าหมายในสังกัด เข้าร่วมหรือสนับสนุนจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทย	✓		๔๙ หน่วยงาน	บุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิต เข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ที่หน่วยงานและหน่วยงานภายนอกจัดขึ้น	
๑๑. มีเครือข่าย ได้รับการพัฒนาให้เป็นหน่วยงานคุณธรรม		✓			



กรมอนามัย



**แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (รอบ ๖ เดือน)**

ชื่อหน่วยงาน.....กรมอนามัย.....สถานที่ตั้ง.....กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข.....
 ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาววันวิสา มหารมย์.....โทรศัพท์.....๐ ๒๕๙๐.๔๐๓๕-๖.....
 จำนวน โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒.....๖.....โครงการ
 จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รวม.....๗๕๙,๔๕๐.....บาท

- จากปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการจำนวน.....๗๕๙,๔๕๐.....บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการจำนวน.....-.....บาท

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข									
กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของส่วนราชการ									
๑. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ DoH ITA Knowledge	๑๓๐ คน	รอฟผลการประเมินคะแนน ITA จาก ป.ป.ช.	๔๕๖,๔๐๕	กองการเจ้าหน้าที่	✓	-	-	-	ผู้เข้าร่วมประชุมมีความรู้ความเข้าใจเกณฑ์การประเมินตัวชี้วัด IIT และ EE มากขึ้น สามารถเชื่อมโยงตัวชี้วัด IIT กับระบบการประเมิน ITA ของ ป.ป.ช. ได้
๒. จัดอบรม/ให้ความรู้ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริต แก่ข้าราชการใหม่ กรมอนามัย	๘๑ คน		๕๑,๐๕๐	กองการเจ้าหน้าที่	-	✓	-	-	ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความเข้าใจ ในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริต
๓. โครงการรวมพลังคนกรมอนามัย ใส่สะอาดสร้างจัดเย็นไม่ทนต่อการทุจริต (DoH Zero Tolerance)	๒๕๐ คน		๙๐,๐๐๐	กองการเจ้าหน้าที่	-	✓	-	-	จัดกิจกรรมรวมพลังคนกรมอนามัย ใส่สะอาดสร้างจัดเย็นไม่ทนต่อการทุจริต (DoH Zero Tolerance) เมื่อวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๒ ณ ลานเอนกประสงค์ กรมอนามัย
๔. กิจกรรมการแสดงเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของกรมอนามัย	ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย		-	ทุกหน่วยงาน	✓	-	-	-	ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย จัดกิจกรรมการแสดงเจตจำนงต่อต้านการทุจริต ตั้งแต่เดือนตุลาคม- ธันวาคม ๒๕๖๑

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
๕. โครงการยกระดับการสร้างความสุขและความผูกพันองค์กร	บุคลากรกรมอนามัยได้รับรางวัล ๑.คนดีศรีอนามัยดีเด่น จำนวน ๖ คน ๒.คนดีศรีอนามัยระดับกรม จำนวน ๑๕ คน ๓. คนดีศรีอนามัยระดับหน่วยงาน จำนวน ๖๔ คน		๑๖๑,๙๙๕	กองการเจ้าหน้าที่	✓	✓	-	-	- จัดทำหลักเกณฑ์/คู่มือคัดเลือกคนดีศรีอนามัย - ประชุมกรรมการคัดเลือกคนดีศรีอนามัย - มอบรางวัลคนดีศรีอนามัย จำนวน ๒๑ คน ในวันคล้ายวันสถาปนากกรมอนามัย (๑๒ มีนาคม ๒๕๖๒) - จัดส่งเกียรติบัตรให้คนดีศรีอนามัย ระดับหน่วยงาน จำนวน ๖๔ คน
กลยุทธ์ที่ ๓ วางระบบรากฐานการใช้วัฒนธรรมขนบธรรมเนียม ประเพณีที่ดีงาม และกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์									
๑. กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และดำรงชีวิตวิถีตามวัฒนธรรมไทย	ทุกหน่วยงาน		-	ทุกหน่วยงาน	✓	✓	-	-	ทุกหน่วยงานดำเนินการตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๑- มีนาคม ๒๕๖๒ (เป็นกิจกรรมต่อเนื่อง)

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงานจำนวนชุมชน
 ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง / จังหวัด / องค์กร หน่วยงาน
ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม และสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็ง มีจำนวนรวม...๖๐๐...คน
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ...๓๗...แห่ง
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์...๓๗...แห่ง
- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์...๖๐๐...คน
- จำนวนองค์กรคุณธรรม /โรงพยาบาลคุณธรรม ต้นแบบในเครือข่าย รวม.....แห่ง

ระยะเวลาที่ดำเนินการ...๖...เดือน

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	มี / ทำ	ไม่มี / ไม่ทำ			
				ในการพัฒนา ในประเด็น EBIT/IIT/MOPH/Happinometer และ Engagement เพื่อจัดทำแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการป้องกันทุจริต/วัฒนธรรมและความผูกพันองค์กร	
๗. มีบุคลากรกลุ่มเป้าหมายในสังกัด ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม และสร้างภูมิคุ้มกัน	✓		๖๐๐ คน	บุคลากรในสังกัดกรมอนามัย เข้ารับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันการทุจริตจากทั้งหน่วยงานภายในกรม และหน่วยงานภายนอกเป็นผู้จัด	
๘. องค์กรในเครือข่าย ให้ความสำคัญกับการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมมากขึ้น	✓		๓๗ หน่วยงาน	ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย มีการจัดกิจกรรมที่แสดงถึงกระบวนการในการสื่อสารขับเคลื่อน ผลักดัน จุดประกาย การดำเนินงานด้านการป้องกันทุจริต เช่น การจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้/การแสดงผลงานรณรงค์ต่อต้านทุจริต/การประชุม อบรม ให้ความรู้/การจัดกิจกรรมรณรงค์ หน่วยงาน/ติดบอร์ด ประชาสัมพันธ์ ฯลฯ	
๙. มีหน่วยงานในเครือข่าย ให้การสนับสนุนจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทย	✓		๓๗ หน่วยงาน	หน่วยงานเข้าร่วม และให้การสนับสนุนกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ โดยมีการประชาสัมพันธ์ ให้บุคลากรกรมอนามัยเข้าร่วม กิจกรรมอย่างทั่วถึง เช่น ช่องทางเสียงตามสาย ไลน์กรุปเครือข่าย Facebook หนังสือเชิญเข้าร่วม กิจกรรม ฯ ๑ ๒ ๓	
๑๐. มีบุคลากรและประชาชน กลุ่มเป้าหมายในสังกัด เข้าร่วมหรือสนับสนุนจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทย	✓		๖๐๐ คน	- เข้าร่วมกิจกรรมทำบุญตักบาตร ประจำเดือน และในวันสำคัญต่าง ๆ - กิจกรรมตั้งปณิธานความดี - กิจกรรมถวายสัตย์ปฏิญาณ - กิจกรรมแสดงผลงานรณรงค์ การต่อต้านทุจริต ต่อพระฉายาลักษณ์ สมเด็จพระเจ้าอยู่หัว - กิจกรรมจิตอาสา	
๑๑. มีเครือข่าย ได้รับการพัฒนาให้เป็นหน่วยงานคุณธรรม	✓		๑๕ หน่วยงาน	กรมอนามัยคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรมที่ผ่านเกณฑ์การพิจารณา	



สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา



**แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**

ชื่อหน่วยงาน...สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา...สถานที่ตั้ง...๘๘/๒๔ ถนนติวานนท์ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน...นางไพโรทอง ศิลวักย์.....โทรศัพท์...๐ ๒๕๕๐ ๗๒๔๑.....

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน...๒...โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รวม...๑๑๓,๓๐๐...บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการจำนวน...๑๑๓,๓๐๐...บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการจำนวน...-...บาท

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการ ดำเนินการ
	ผลสัมฤทธิ์ เชิงปริมาณ	ผลสัมฤทธิ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข									
กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของส่วนราชการ									
๑. โครงการ สร้างความ เข้าใจใน ระบบการ ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการ ดำเนินการ ของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA)	ผู้เข้าร่วม โครงการ/ กิจกรรม รับรู้รับทราบ คุณธรรม จริยธรรม และความ โปร่งใส ในการ ปฏิบัติงาน	ผู้เข้ารับการ อบรมมีความรู้ ความเข้าใจ และมี จิตสำนึกที่ดี สามารถนำ หลักคุณธรรม จริยธรรมมา ใช้ในการ ดำเนินชีวิต และการ ปฏิบัติงาน	๘๒,๙๕๐	สำนักงาน เลขานุการ กรม		✓			ผู้เข้ารับการ อบรมมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับ คุณธรรม จริยธรรม และ ความโปร่งใส ในการทำงาน โดยมีกำหนดการ จัดโครงการ อบรม ฯ ในวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรม ริชมอนด์ จังหวัด นนทบุรี
๒. โครงการ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และการยึดมั่น ใน ผลประโยชน์ ส่วนรวม ป้องกัน ผลประโยชน์ ทับซ้อน	ผู้เข้าร่วม โครงการ/ กิจกรรม รับรู้รับทราบ คุณธรรม จริยธรรม การยึดมั่นใน ผลประโยชน์ ส่วนรวม	ผู้เข้ารับการ อบรมของ สำนักงาน คณะกรรมการ อาหารและยา มีความเข้าใจ และยึดมั่น ผลประโยชน์ ส่วนรวม ป้องกัน ผลประโยชน์ ทับซ้อน	๓๐,๓๕๐	สำนักงาน เลขานุการ กรม			✓		อยู่ระหว่าง ดำเนินการ

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงานจำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้อง
กับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง / จังหวัด / องค์กร หน่วยงาน
ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม และสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็ง มีจำนวนรวม...๓๗๓...คน
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม...๑๘...แห่ง
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์...๓...แห่ง
- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์...๑๒๐...คน
- จำนวนองค์กรคุณธรรม /โรงพยาบาลคุณธรรม ต้นแบบในเครือข่าย รวม...๒...แห่ง

ระยะเวลาที่ดำเนินการ...๖...เดือน

**แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานในสังกัด
กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**

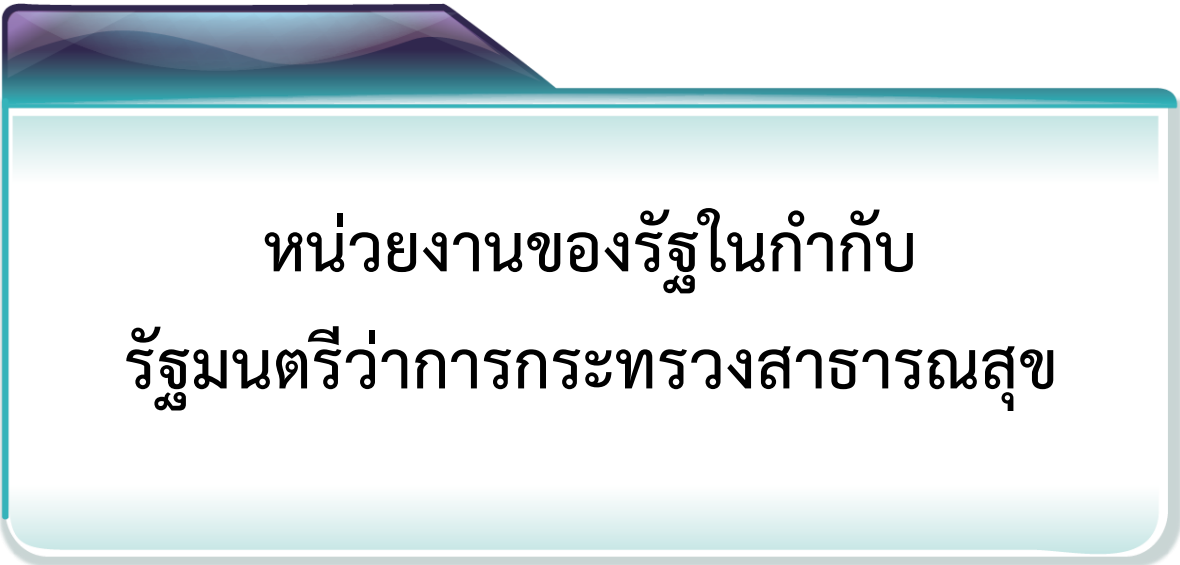
ชื่อหน่วยงาน...สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา...สถานที่ตั้ง...๘๘/๒๔ ถนนติวานนท์ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐...

ชื่อผู้ประสานงาน...นางไทรทอง ศิลลาภย์...โทรศัพท์...๐-๒๕๕๐-๗๒๕๑

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	มี/ทำ	ไม่มี/ไม่ทำ			
๑. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา	✓		๑ คำสั่ง	จัดทำคำสั่งคณะทำงานและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ตามคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา ที่ ๓๗๐/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๐	
๒. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	✓		๑ แผน	ดำเนินการขออนุมัติแผน ฯ	
๓. สร้างความรู้ความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้แก่บุคลากรและเครือข่าย	✓		๑ ฉบับ	แจ้งเวียนทุกสำนัก/กอง/กลุ่มเพื่อรับทราบแผน ฯ และดำเนินการตามแผน ฯ	
๔. มีการกำหนดเป็นนโยบายสำคัญ โดยสอดแทรกการส่งเสริมคุณธรรม (ยึดหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทย) ลงในโครงการ/กิจกรรมต่างๆของหน่วยงานในสังกัด ตามความเหมาะสม	✓		๑ แผน และทุกโครงการกิจกรรมตามแผน	ดำเนินการกำหนดนโยบายสำคัญสอดแทรกการส่งเสริมคุณธรรมในแผนส่งเสริมและถ่ายทอดค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร รวมทั้งกำหนดในโครงการและกิจกรรมต่าง ๆ	
๕. มีหน่วยงาน/องค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคีเครือข่าย ร่วมมือสนับสนุนส่งเสริมคุณธรรม เพิ่มมากขึ้น	✓		ทุกสำนัก/กอง/กลุ่ม	ทุกสำนัก/กอง/กลุ่มในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา ให้ความร่วมมือจัดส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการอบรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรม เพิ่มมากขึ้น	
๖. มีการพัฒนาระบบกลไกการบริหารจัดการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในสังกัด	✓		ทุกสำนัก/กอง/กลุ่ม	สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา มีระบบกลไกการบริหารจัดการส่งเสริมคุณธรรมในสังกัด ได้แก่ การประชาสัมพันธ์ค่านิยม อย. การแจ้งบุคลากรในสังกัด เรื่องการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่	

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	มี/ทำ	ไม่มี/ไม่ทำ			
๗. มีบุคลากรกลุ่มเป้าหมายในสังกัด ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกัน	✓		ทุก สำนัก/ กอง/กลุ่ม	บุคลากรในสังกัดได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันในโครงการต่าง ๆ เช่น การเพิ่มหลักสูตรการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันในโครงการอบรมข้าราชการบรรจุใหม่	
๘. องค์กรในเครือข่าย ให้ความสำคัญกับการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมมากขึ้น	✓		ทุก สำนัก/ กอง/กลุ่ม	ทุกสำนัก/กอง/กลุ่มให้ความสำคัญในการจัดส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมมากขึ้น	
๙. มีหน่วยงานในเครือข่าย ให้การสนับสนุนจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทย	✓		ทุก สำนัก/ กอง/กลุ่ม	สำนักงานเลขานุการกรม เป็นหน่วยงานหลัก ในการประชาสัมพันธ์หน่วยงานในสังกัดทุกสำนัก/กอง/กลุ่ม เข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ในโอกาสต่างๆ	
๑๐. มีบุคลากรและประชาชนกลุ่มเป้าหมาย ในสังกัด เข้าร่วมหรือสนับสนุนจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทย	✓		ทุก กิจกรรม	บุคลากรทุกสำนัก/กอง/กลุ่ม เข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ทุกกิจกรรม	
๑๑. มีเครือข่าย ได้รับการพัฒนาให้เป็นหน่วยงานคุณธรรม	✓		๑ เครือข่าย	มีเครือข่ายหน่วยงานด้านการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาลที่ได้รับ การคัดเลือก ฯ ในแต่ละปี	



หน่วยงานของรัฐในกำกับ
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข



สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ



**แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**

ชื่อหน่วยงาน...สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ...สถานที่ตั้ง...๑๒๐ หมู่ ๓...ชั้น ๒-๔ อาคารรัฐประศาสนภักดี...ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ
๘๐. พรรษา ๕...ต้นจันทรเกษม ๒๕๕๐...ถนนแจ้งวัฒนะ...แขวงทุ่งสองห้อง...เขตหลักสี่...กรุงเทพฯ ๑๐๒๑๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน...นายพรพรพงศ์ วุฒินวงศ์ และนางสาวยศพรดี โกสุมน์ศิริ...โทรศัพท์...๐๘-๔๔๓๙-๐๑๐๔ และ ๐๘-๔๗๕๑-๒๘๐๕.....

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒.....๒.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รวม.....๔,๖๘๘,๐๐๐.....บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการจำนวน.....๗๒๓,๕๖๙,๘๔.....บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการจำนวน.....บาท

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๒)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข									
กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของส่วนราชการ									
๑. โครงการ เสริมสร้าง ศักยภาพและ ระบบบริหาร ด้วยระบบ คุณภาพและ หลักธรรมาภิ บาล	๑.ความสำเร็จ ของการปฏิบัติ เรื่องวัฒนธรรม องค์กรตาม แผนงานที่กำหนด ๒.คะแนน คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน หน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ๓.คะแนนการ ยอมรับของ บุคลากรในการ เป็นองค์กรที่มี ธรรมาภิบาล และสมรรถนะ สูง (IIT) ๔.คะแนนผล การประเมิน การพัฒนา คุณภาพการ บริหารจัดการ ภาครัฐ (PMQA) ๔.๐	สำนักงาน หลักประกัน สุขภาพ แห่งชาติ เป็น องค์กรที่มี ธรรมาภิบาล และมี สมรรถนะสูง	๔๖๔,๓๑๕	สำนักบริหาร ทรัพยากร บุคคลและ พัฒนาองค์กร	✓	✓			๑. จัดพิมพ์และเผยแพร่คู่มือพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ๒๕๖๒ ๒. ประชุมเชิงปฏิบัติการการบูรณาการแนวคิดเพื่อพัฒนาระบบงานคุณภาพ (Tune Brain) ปี ๒๕๖๒ วันที่ ๑๗-๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๑ ๓. ทบทวนการใช้ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานหลักประกันสุขภาพ ปี ๒๕๖๒ ๔. จัดกิจกรรมสัปดาห์ธรรมาภิบาล สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ปี ๒๕๖๒ วันที่ ๑๑-๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ และกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตของสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ๕. ประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาแกนนำ (Coach & Auditor) ระบบบริหารคุณภาพสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ระยะเวลาที่ ๑ ปี ๒๕๖๒ วันที่ ๒๕-๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ๖. ทบทวนและทำแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตฯ

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ
	ผลสำเร็จ เชิงปริมาณ	ผลสำเร็จ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๒)	
									ระยะ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตฯ ปี ๒๕๖๒ ตามหนังสือที่ ๔.๖๓/๒๔๒ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๒ ๗. สื่อสารผ่าน intranet ให้ บุคลากรสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ตอบแบบสำรวจการไม่เป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของผู้ปฏิบัติงานสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ. ในระบบอิเล็กทรอนิกส์ วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๒
๒. โครงการส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมการทำงานขององค์กรเพื่อนำไปสู่องค์กรสมรรถนะสูง ๑) ส่งเสริมการรับรู้และความเข้าใจค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร (Accept) ผ่านสื่อสารภายในองค์กร ช่องทางและกิจกรรมต่าง ๆ ๒) โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และเสริมสร้างความสัมพันธ์ของบุคลากร (KM & OD)			๒๕๙,๒๕๔,๘๔	สำนักบริหารทรัพยากรบุคคลและพัฒนางานองค์กร	✓	✓			๑. กิจกรรมวันสถาปนาองค์กร วันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ๒. ปฐมนิเทศบุคลากรเข้าใหม่ จำนวน ๒ ครั้ง

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงานจำนวนชุมชน
 ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์
 ของโครงการ

ผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง / จังหวัด / องค์กร หน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็ง มีจำนวนรวม.....คน
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม.....แห่ง
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์แห่ง
- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์.....คน
- จำนวนองค์กรคุณธรรม /โรงพยาบาลคุณธรรม ต้นแบบในเครือข่าย รวม.....แห่ง

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๖.....เดือน

**แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานในสังกัด
กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**

ชื่อหน่วยงาน...สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ...สถานที่ตั้ง...๑๒๐ หมู่ ๓ ชั้น ๒-๔ อาคารรัฐประศาสนภักดี...ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ
๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ ๑๐๒๑๐.....
ชื่อผู้ประสานงาน...๑. นายพรพงศ์ วุฒิมงคล...โทรศัพท์ ๐๘-๔๔๓๙-๐๑๐๔.....
...๒. นางสาวศุภาวี โสภณศิริ...โทรศัพท์ ๐๘-๔๗๕๑-๒๘๐๕.....

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	มี / ทำ	ไม่มี / ไม่ทำ			
๑. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ	✓		๑ คำสั่ง	จัดทำคำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ที่ ๔๘๗/๒๕๖๑ วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๑	
๒. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	✓			- จัดทำแผนปฏิบัติการด้านบริหารทรัพยากรบุคคล (HR master plan) - ทบทวนแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตฯ ระยะ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) - จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต ฯ ปี ๒๕๖๒	
๓. สร้างความรู้ความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้แก่บุคลากรและเครือข่าย	✓			- จัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต ของสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ - มีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันฯ - มีรายการเสียงตามสายรณรงค์ การไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน การทำงานด้วยความซื่อสัตย์	
๔. มีการกำหนดเป็นนโยบายสำคัญ โดยสอดแทรกการส่งเสริมคุณธรรม (ยึดหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทย) ลงในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ของหน่วยงานในสังกัด ตามความเหมาะสม	✓			จัดกิจกรรมสัปดาห์ธรรมภิบาล สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ปี ๒๕๖๒ วันที่ ๑๑-๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒	
๕. มีหน่วยงาน / องค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคีเครือข่าย ร่วมมือสนับสนุนส่งเสริมคุณธรรม เพิ่มมากขึ้น		✓		-	ยังไม่ได้ขยายไปในวงกว้าง

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	มี / ทำ	ไม่มี / ไม่ทำ			
๖. มีการพัฒนาระบบกลไกการบริหารจัดการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในสังกัด	✓			- มีการทบทวนมาตรการในการดำเนินงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ปี ๒๕๖๒ - สื่อสารผ่าน intranet ให้ บุคลากรสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติตอบแบบสำรวจการไม่เป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ของผู้ปฏิบัติงานสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ในระบบอิเล็กทรอนิกส์	
๗. มีบุคลากรกลุ่มเป้าหมายในสังกัด ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกัน	✓			มีกลุ่มผู้เข้าร่วมอบรม การพัฒนาแกนนำ (Coach & Auditor) ระบบบริหารคุณภาพสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ระยะที่ ๑ ปี ๒๕๖๒ วันที่ ๒๕-๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ในเรื่องการควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง และการบริหารความเสี่ยงโอกาสที่จะเกิดการทุจริต	
๘. องค์กรในเครือข่าย ให้ความสำคัญกับการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมมากขึ้น	✓			ตัวแทนของหน่วยงานภายใน ที่มาร่วมปฏิญาณตนและรับฟังนโยบาย แนวทางการทำงานตามหลักธรรมาภิบาล จากเลขาธิการในกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต ของสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒	
๙. มีหน่วยงานในเครือข่าย ให้การสนับสนุนจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทย	✓			มีกลุ่มผู้เข้าร่วมจัดอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “บริหารเงินดี หมดหนี้ มีสุข” และศึกษาดูงานศูนย์ภูมิรักษ์ธรรมชาติ ภายใต้มูลนิธิชัยพัฒนา จังหวัดนครนายก ในวันที่ ๑๗-๑๘ มกราคม ๒๕๖๒ และวันที่ ๒๑-๒๒ มีนาคม ๒๕๖๒	
๑๐. มีบุคลากรและประชาชนกลุ่มเป้าหมายในสังกัด เข้าร่วมหรือสนับสนุนจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทย	✓			สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ และธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร ร่วมกันกำหนดจัดกิจกรรมโครงการ “ขอตามศาสตร์พระราชาลูกป้าชายเลน เนื่องในโอกาสสมหามงคลพระราชพิธีบรมราชาภิเษก” ในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒	
๑๑. มีเครือข่าย ได้รับการพัฒนาให้เป็นหน่วยงานคุณธรรม		✓		-	ยังไม่ได้ขยายไปในวงกว้าง



สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข



**แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**

ชื่อหน่วยงาน.....สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข.....สถานที่ตั้ง.....ชั้น ๔ อาคารสุขภาพแห่งชาติ ๘๘/๓๙ ถนนติวานนท์
ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๑.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวณัฐญา ศิลปะอนันต์ และนางสาวโสภิตา เล้าเกตุ.....โทรศัพท์.....๐ ๒๘๓๒ ๙๒๕๖ และ ๐ ๒๘๓๒ ๙๒๓๘.....

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒.....๑.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รวม.....๖๐,๐๐๐.....บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการจำนวน.....๖๐,๐๐๐.....บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการจำนวน.....-.....บาท

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการ ดำเนินการ
	ผลสัมฤทธิ์ เชิงปริมาณ	ผลสัมฤทธิ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข									
กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของส่วนราชการ									
งานประกาศ เจตนารมณ์ ภายใต้ โครงการ ป้องกัน การทุจริต ประพฤติมิชอบ และส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	๕๒ คน	๔๘ คน	๒๖,๑๐๐	สถาบัน วิจัยระบบ สาธารณสุข		✓			ดำเนินการ แล้วเมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงานจำนวนชุมชน
ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์
ของโครงการ

ผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง / จังหวัด / องค์กร หน่วยงาน
ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็ง มีจำนวนรวม...๑๕๕...คน
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ...๓...แห่ง
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์...๓...แห่ง
- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ...๑๕๕...คน
- จำนวนองค์กรคุณธรรม / โรงพยาบาลคุณธรรม ต้นแบบในเครือข่าย รวม.....แห่ง

ระยะเวลาที่ดำเนินการ...๒...เดือน

**แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานในสังกัด
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**

ชื่อหน่วยงาน.....สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข.....สถานที่ตั้ง.....ชั้น ๔ อาคารสุขภาพแห่งชาติ ๘๘/๓๙ ถนนติวานนท์
ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐.....
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวณัฐญา ศิลปะอนันต์ และนางสาวโสภิตา เล้าเกตุ.....โทรศัพท์.....๐ ๒๘๓๒ ๙๒๕๖ และ ๐ ๒๘๓๒ ๙๒๓๘.....
ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	มี / ทำ	ไม่มี / ไม่ทำ			
๑. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข	✓		๑ คำสั่ง	คำสั่งที่ ๘๙/๒๕๖๑	
๒. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	✓		๑ แผน		
๓. สร้างความรู้ความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวง สาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันวิจัย ระบบสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้แก่บุคลากร และเครือข่าย	✓		๓ หน่วยงาน	ประชาสัมพันธ์และเชิญชวนให้เข้าร่วม อบรมสัมมนา เจ้าหน้าที่ อาคารสุขภาพ แห่งชาติ	
๔. มีการกำหนดเป็นนโยบายสำคัญ โดยสอดแทรกการส่งเสริมคุณธรรม (ยึดหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทย) ลงในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ของหน่วยงานในสังกัด ตามความเหมาะสม	✓		๑ ประกาศ	ประกาศเผยแพร่ นโยบายคุณธรรม และความโปร่งใส	
๕. มีหน่วยงาน / องค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคีเครือข่าย ร่วมมือสนับสนุนส่งเสริมคุณธรรม เพิ่มมากขึ้น	✓		๓ หน่วยงาน	ความร่วมมือของพนักงาน เจ้าหน้าที่ อาคารสุขภาพแห่งชาติ	
๖. มีการพัฒนาระบบกลไกการบริหารจัดการดำเนินการส่งเสริม คุณธรรมในสังกัด	✓			มีการจัดอบรมสัมมนาให้กับพนักงาน เจ้าหน้าที่ของ ๓ หน่วยงาน โดยการปลูกฝังแนวทางการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนและแนวทาง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	
๗. มีบุคลากรกลุ่มเป้าหมายในสังกัด ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกัน	✓		๔๘ คน	อบรมสัมมนา “การป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อน” และ “แนวทางการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	
๘. องค์กรในเครือข่าย ให้ความสำคัญกับการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมมากขึ้น	✓		๔๘ คน	อบรมสัมมนา “การป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อน” และ “แนวทางการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	
๙. มีหน่วยงานในเครือข่าย ให้การสนับสนุนจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบัน ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทย	✓		๔๘ คน		
๑๐. มีบุคลากรและประชาชนกลุ่มเป้าหมาย ในสังกัด เข้าร่วมหรือสนับสนุนจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทย	✓			ร่วมทำบุญตักบาตรเป็นประจำ	
๑๑. มีเครือข่าย ได้รับการพัฒนาให้เป็นหน่วยงานคุณธรรม		✓			



สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ชื่อหน่วยงาน ..สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ.....สถานที่ตั้ง ..กระทรวงสาธารณสุข.....

ชื่อผู้ประสานงาน ..นางสาวคงขวัญ ..จันทร์แก้ว.....โทรศัพท์.....๐๘-๗๐๙๙-๑๖๖๙.....

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน...๑...โครงการ (๓ กิจกรรม)

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รวม ..๓๐๐,๐๐๐...บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการจำนวน ..๓๐๐,๐๐๐...บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการจำนวน.....บาท

โครงการ/ กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการ ดำเนินการ	
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)		
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข										
กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของส่วนราชการ										
๑. กิจกรรม ที่ ๑ จัดฝึกอบรม เสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม วินัย การปลุกฝัง วิถีคิดแยกแยะ ผลประโยชน์ ส่วนตัว และ ผลประโยชน์ ส่วนรวม	๘๕ คน	ผู้เข้าร่วม กิจกรรมมี ความพึง พอใจ สามารถนำ ความรู้มา ประยุกต์ใช้ ในการทำงาน ได้ และ เกิดวัฒนธรรม สุจริตใน องค์กร	๕๓,๘๘๐ บาท	สถาบัน การแพทย์ ฉุกเฉิน แห่งชาติ	✓					จัดการ อบรมสร้าง ความรู้ ความเข้าใจ เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๑
๒. กิจกรรม ที่ ๒ จัดกิจกรรม เพื่อการ พัฒนาจิตใจ และนำมา ประยุกต์ใช้ ในการทำงาน (กุมภาพันธ์- มีนาคม ๒๕๖๒)	๕๐ คน	บุคลากร ได้รับปลุกฝัง คุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติ	-	สถาบัน การแพทย์ ฉุกเฉิน แห่งชาติ		✓				มีการ ทำบุญ ใส่บาตร ที่สถาบัน การแพทย์ ฉุกเฉิน แห่งชาติ

โครงการ/ กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการ ดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
	๒๐ คน	บุคลากร เทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ เรียนรู้ การดำรงชีวิต ตามวิถีไทย ปลูกจิตสำนึก ให้ยึดถือ ผลประโยชน์ ส่วนรวม	-			✓			มีการพาไป ชม นิทรรศน์ รัตน โกสินทร์ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ (พระราช ประวัติ ตั้งแต่ รัชกาลที่ ๑ ถึงรัชกาลที่ ๙ และการ ปกครอง ประเทศ)
๓. กิจกรรมที่ ๓ จัดประกาศ เจตจำนงสุจริต	๘๕ คน	เกิด วัฒนธรรม สุจริต ในองค์กร	๔,๐๐๐ บาท		✓				จัดประกาศ เจตณารมณ์ ของ หน่วยงาน และพา บุคลากร เข้าร่วม ประกาศ เจตณารมณ์ ของ กระทรวง สาธารณสุข และของ ประเทศ ที่เมืองทอง ธานี
๔. กิจกรรม ที่ ๔ ติดตั้งตู้ รับเรื่อง ร้องเรียน ภายใน กรรมการ เปิดตู้ ร้องเรียน สัปดาห์ละ ๑ ครั้ง	๒ ตู้	ไม่มีการ ร้องเรียน			✓	✓			มีการ ประชา สัมพันธ์ จุดติดตั้ง ตู้ร้องเรียน และมีการ แจ้ง ช่วงเวลา ในการเปิด ตู้รับเรื่อง ร้องเรียน

โครงการ/ กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการ ดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
๕. กิจกรรม ที่ ๕ เปิดรับ สมัคร และเชิญชวน บุคลากร สถาบัน การแพทย์ ฉุกเฉิน แห่งชาติ เข้าร่วมเป็น เครือข่าย เฝ้าระวัง และต่อต้าน การทุจริต	มีการจัดตั้ง กลุ่มไลน์ ๓ กลุ่ม	บุคลากร ได้รับรอง ข่าวสาร การทุจริต และเป็นการ ป้องปราม การกระทำ ความผิด				✓			กลุ่มที่ ๑ คณะ ทำงาน ขับเคลื่อน ITA กลุ่มที่ ๒ กลุ่มแจ้ง ข่าวสาร การกระทำ ทุจริต กลุ่มที่ ๓ NIEM Action Today คือ กลุ่มที่ใช้ สำหรับ สื่อสาร งานหลัก ของสถาบัน การแพทย์ ฉุกเฉิน แห่งชาติ

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงานจำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้อง
กับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง / จังหวัด / องค์กร หน่วยงาน
ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็ง
มีจำนวนรวม ๘๕ คน
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม
...๑๕...แห่ง
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา
พระมหากษัตริย์...๑๕...แห่ง
- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์...คน
- จำนวนองค์กรคุณธรรม / โรงพยาบาลคุณธรรม ต้นแบบในเครือข่าย รวม...๑๑...แห่ง

ระยะเวลาที่ดำเนินการ...๖...เดือน

**แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานในสังกัด
กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**

ชื่อหน่วยงาน...สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ.....สถานที่ตั้ง.....กระทรวงสาธารณสุข.....
 ชื่อผู้ประสานงาน...นางสาวคณขวัญ จันทร์แก้ว.....โทรศัพท์.....๐๘.๗๐๙๙.๑๖๖๘.....
 ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี
 งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	มี / ทำ	ไม่มี / ไม่ทำ			
๑. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ	✓		๑ คณะ ๘ คน	มีการจัดประชุมคณะทำงาน ๒ ครั้ง	
๒. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	✓		๑ ฉบับ	มีแผนปฏิบัติการ	
๓. สร้างความรู้ความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้แก่บุคลากรและเครือข่าย	✓		๘๕ คน	๑.สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ ส่งบุคลากรร่วมรับฟังแผนแม่บทที่กระทรวงจัดและได้นำมาประชาสัมพันธ์ในวันที่มีการจัดอบรม ความรู้ความเข้าใจ เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๑ ๒.จัดอบรมสร้างความรู้ความเข้าใจ เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๑	
๔. มีการกำหนดเป็นนโยบายสำคัญโดยสอดแทรกการส่งเสริมคุณธรรม (ยึดหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทย) ลงในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ของหน่วยงานในสังกัด ตามความเหมาะสม	✓		๕ ครั้ง	มีการดำเนินการทุกเดือนในการประชุมบุคลากรสถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ	
๕. มีหน่วยงาน / องค์กรภาคีรัฐภาคเอกชน ภาคีเครือข่าย ร่วมมือสนับสนุนส่งเสริมคุณธรรม เพิ่มมากขึ้น	✓		๔ หน่วยงาน	มีองค์กรภาคีเครือข่ายร่วมการอบรม ๔ หน่วยงาน	
๖. มีการพัฒนาระบบกลไกการบริหารจัดการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในสังกัด	✓		๒ ครั้ง	๑.มีการทำบุญใส่บาตร ๒.มีการพาไปชมนิทรรศน์รัตนโกสินทร์ เมื่อวันที่ ๒๗ กพ ๖๒	
๗. มีบุคลากรกลุ่มเป้าหมายในสังกัด ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกัน	✓		๘๐ คน	จัดอบรมสร้างความรู้ความเข้าใจ เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๑	
๘. องค์กรในเครือข่าย ให้ความสำคัญกับการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมมากขึ้น	✓		๔ หน่วยงาน	มีองค์กรภาคีเครือข่ายร่วมการอบรม ๔ หน่วยงาน	
๙. มีหน่วยงานในเครือข่าย ให้การสนับสนุนจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทย	✓		๔ หน่วยงาน	มีองค์กรภาคีเครือข่ายร่วมการอบรม ๔ หน่วยงาน	

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	มี / ทำ	ไม่มี / ไม่ทำ			
๑๐. มีบุคลากรและประชาชนกลุ่มเป้าหมายในสังกัด เข้าร่วมหรือสนับสนุนจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทย	✓			๑.มีการพาไปชมนิทรรศน์รัตนโกสินทร์ เมื่อวันที่ ๒๗ กพ ๖๒	
๑๑. มีเครือข่าย ได้รับการพัฒนาให้เป็นหน่วยงานคุณธรรม	✓		๔ หน่วยงาน	๔ หน่วยงานที่เข้าร่วมงานอบรม รับรู้และจะมีการไปจัดอบรมที่หน่วยงานของตนเอง	



องค์การมหาชน



โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)



**แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**

ชื่อหน่วยงาน...โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน).....สถานที่ตั้ง...๑๙๙ หมู่ ๑ ถนนบ้านแพ้ว -- พระประโทน ตำบลบ้านแพ้ว อำเภอบ้านแพ้ว จังหวัดสมุทรสาคร.....

ชื่อผู้ประสานงาน...นางจारी ศรีพาร์ตัน.....โทรศัพท์...๐๘ ๑๓๔๒ ๖๑๔๒.....

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒...๘...โครงการ/กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รวม...๑๒๕,๐๐๐ บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการ จำนวน...๑๒๕,๐๐๐ บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการจำนวน... บาท

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๒)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข									
กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของส่วนราชการ									
๑. โครงการฝึกอบรมปลูกฝังสร้างจิตสำนึกหลักคุณธรรมจริยธรรม ระเบียบข้อบังคับ ค่านิยม วัฒนธรรมองค์กร	- ร้อยละบุคลากรเข้าปฏิบัติงานใหม่ได้รับการอบรม ร้อยละ ๑๐๐ - บุคลากรประจำที่มีพฤติกรรมไม่สอดคล้องกับหลักคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม วัฒนธรรมองค์กร หรือผลการประเมินเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้นหรือไม่เลื่อนเงินเดือนได้รับการอบรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐	- บุคลากรที่เข้าปฏิบัติงานใหม่รับรู้เข้าใจหลักคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยม วัฒนธรรมองค์กร มีพฤติกรรมที่ถูกต้องดีงาม สอดคล้องทิศทางการองค์กร - บุคลากรประจำที่มีพฤติกรรมไม่สอดคล้องได้รับการอบรม ทบทวน ปลูกจิตสำนึก รับรู้หลักคุณธรรม จริยธรรมมีพฤติกรรมที่ถูกต้องสอดคล้องทิศทางการองค์กร	๕,๐๐๐	งานทรัพยากรมนุษย์	✓				อยู่ระหว่างดำเนินการ
๒. กิจกรรมรณรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมขององค์กร	- จำนวนครั้งการเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ข้อมูลให้เจ้าหน้าที่ได้รับรู้ รับทราบเกี่ยวกับส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ไม่น้อยกว่า ๓ ครั้ง	- บุคลากรได้รับทราบ และเรียนรู้ข้อมูลต่าง ๆ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ส่งผลให้มีการปฏิบัติที่ดี ลดข้อร้องเรียนหรือความไม่พึงพอใจของผู้ใช้บริการหรือผู้ร่วมงาน ทำงานร่วมกันเป็นทีม	๕,๐๐๐	งานทรัพยากรมนุษย์	✓				อยู่ระหว่างดำเนินการ และประชาสัมพันธ์สม่ำเสมอ
๓. โครงการยกย่องเชิดชูคนดี ขององค์กร	- จำนวนคนดี ขององค์กร ๒๐ คนต่อปี	คนดี ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ และมีแรงจูงใจในการทำงาน และเป็นต้นแบบการทำความดี สำหรับการพัฒนาแบบก้าวกระโดดจากการเลียนแบบหรือประยุกต์ใช้ในการทำงาน หรือชีวิตประจำวัน	๑๐๐,๐๐๐	งานทรัพยากรมนุษย์	✓				อยู่ระหว่างพิจารณาดำเนินการปลายปีงบประมาณ
๔. โครงการธนาคารความดี	- จำนวนบุคลากรที่ร่วมกิจกรรมฝากความดี (ปัจจุบันมีสมาชิก ๑๓๒ คน)	บุคลากรมีแรงจูงใจในการทำ ความดี อย่างต่อเนื่อง และมีความสุขในการทำงาน	๓,๐๐๐	ศูนย์คุณภาพ	✓				ดำเนินการแล้ว

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการ ดำเนิน การ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๒)	
๕. ประสานความร่วมมือเครือข่าย/ หน่วยงานภายนอกและ เพิ่มช่องทางขับเคลื่อน ดำเนินงานส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม	- จำนวนเครือข่ายที่มีส่วน ร่วมดำเนินกิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ไม่น้อยกว่า ๑-๒ เครือข่าย	- มีเครือข่ายแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และเพิ่มประสิทธิภาพระบบการ ดำเนินงาน บริหารจัดการ ขับเคลื่อน คุณธรรม จริยธรรม	๒,๐๐๐	คณะ กรรมการ จริยธรรม	✓				
๖. จัดช่องทางเสนอ ข้อคิดเห็นหรือข้อ ร้องเรียนเกี่ยวกับการ ดำเนินงานด้าน คุณธรรม จริยธรรมของ บุคลากร หรือประพฤติด ตนไม่เหมาะสม	- จำนวนช่องทางเสนอ ความคิดเห็นร้องเรียน เกี่ยวกับการดำเนินงาน ด้านคุณธรรม จริยธรรม ของบุคลากร หรือ ประพฤติดตนไม่เหมาะสม ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	- รับทราบข้อมูลหลายมุมมองจาก ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายใน - ภายนอกเพื่อปรับปรุงพัฒนาอย่าง ต่อเนื่องและ เป็นองค์กรที่เรียนรู้ ด้านคุณธรรมจริยธรรม	-	งาน ทรัพยากร มนุษย์			✓	✓	
กลยุทธ์ที่ ๓ วางระบบรากฐานการใช้วัฒนธรรมขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีงาม และกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์เป็นฐานในการเสริมสร้างคุณธรรม									
๑. จัดกิจกรรมในวัน สำคัญเทิดทูน สถาบัน ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และประเพณี วัฒนธรรมอันดีงาม	- จำนวนกิจกรรมเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และสืบ สานประเพณี วัฒนธรรม ไม่น้อยกว่า ๑๐ ครั้งต่อปี	บุคลากรได้ร่วมกิจกรรมและแสดง ความจงรักภักดีเทิดทูน สถาบัน ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ได้รับการกล่อมเกลาจิตใจ ประพฤติปฏิบัติในสิ่งดีงาม	๕,๐๐๐	งาน ทรัพยากร มนุษย์และ คณะ- กรรมการ จริยธรรม	✓				จัดส่ง บุคลากร เข้าร่วม กิจกรรม วันสำคัญ ต่าง ๆ ทุกครั้ง
๒. จัดกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และจิตอาสา	- จำนวนครั้งการจัด กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจิตอาสาไม่ น้อยกว่า ๖ ครั้งต่อปี	-บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม จิต อาสา ลงมือทำด้วยใจรัก สามัคคี เอื้ออาทรต่อคน สังคม โดยมีหัวใจ ผลตอบแทน	๕,๐๐๐	งาน ทรัพยากร มนุษย์	✓				กิจกรรม ทำบุญ ตักบาตร และ ฟังธรรม ทุกเช้า วันพุธ

หมายเหตุ: **ผลสำเร็จเชิงปริมาณ** คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงานจำนวนชุมชน
ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้อง
 กับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง / จังหวัด / องค์กร หน่วยงานในปีงบประมาณ
 พ.ศ. ๒๕๖๒

- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม และสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็ง
มีจำนวนรวมไม่น้อยกว่า ๕๐๐ คน
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ๑-๒ แห่ง
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา
พระมหากษัตริย์ ๒ แห่ง
- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๑๐๐-๒๐๐ คน
- จำนวนองค์กรคุณธรรม / โรงพยาบาลคุณธรรม ต้นแบบในเครือข่าย รวม.....แห่ง

ระยะเวลาที่ดำเนินการ...๖...เดือน

**แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานในสังกัด
กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**

ชื่อหน่วยงาน.....โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน).....สถานที่ตั้ง.....๑๙๘ หมู่ ๑ ตำบลบ้านแพ้ว อำเภอบ้านแพ้ว
จังหวัดสมุทรสาคร.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางจวีร์ ศรีพารัตน์.....โทรศัพท์.....๐๘-๑๓๔๒-๖๑๔๒.....

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	มี / ทำ	ไม่มี / ไม่ทำ			
๑. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม หน่วยงาน	✓			ดำเนินการแล้วเสร็จ	
๒. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	✓			ดำเนินการแล้วเสร็จ	
๓. สร้างความรู้ความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้แก่บุคลากรและเครือข่าย	✓			อยู่ระหว่างการดำเนินงาน	
๔. มีการกำหนดเป็นนโยบายสำคัญ โดยสอดแทรกการส่งเสริมคุณธรรม (ยึดหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทย) ลงในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ของหน่วยงานในสังกัด ตามความเหมาะสม	✓			อยู่ระหว่างทบทวนเพิ่มเติม	
๕. มีหน่วยงาน / องค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคีเครือข่าย ร่วมมือสนับสนุนส่งเสริมคุณธรรม เพิ่มมากขึ้น	✓			อยู่ระหว่างดำเนินการเพิ่มเติม	
๖. มีการพัฒนาระบบกลไกการบริหารจัดการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในสังกัด	✓			มีการกำหนดคำสั่ง ข้อบังคับ และระเบียบเพิ่มเติม	
๗. มีบุคลากรกลุ่มเป้าหมายในสังกัด ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกัน	✓			อยู่ระหว่างดำเนินการ	
๘. องค์กรในเครือข่าย ให้ความสำคัญกับการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมมากขึ้น	✓			อยู่ระหว่างทบทวนเพิ่มเติม	
๙. มีหน่วยงานในเครือข่าย ให้การสนับสนุนจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทย	✓			มีการติดตามประเมินผล	
๑๐. มีบุคลากรและประชาชนกลุ่มเป้าหมายในสังกัด เข้าร่วมหรือสนับสนุนจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทย	✓			บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมทุกครั้ง	
๑๑. มีเครือข่าย ได้รับการพัฒนาให้เป็นหน่วยงานคุณธรรม	✓			อยู่ระหว่างการดำเนินงาน	



สถาบันวัคซีนแห่งชาติ (องค์การมหาชน)



**แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมรายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**

ชื่อหน่วยงาน สถาบันวัดชินแห่งชาติ.....สถานที่ตั้ง ชั้น ๕ อาคาร ๔ ตึกสถาบันนวัตคนราดูร ซอยติวานนท์ ๑๔ ตำบลลาดหญ้า
อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวจิตติมา ช้างน้อย โทรศัพท์ ๐ ๒๕๘๐ ๙๗๒๙-๓๑ ต่อ ๕๐๔.....

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒.....๓.....กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รวม..... บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการจำนวน..... บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการจำนวน..... บาท

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการ ดำเนินการ	
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)		
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข										
กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของส่วนราชการ										
๑. กิจกรรมการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตและสื่อสารให้บุคลากรในองค์กรรับรู้และถือปฏิบัติ	จำนวนประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต ๑ ฉบับ			สำนักบริหารยุทธศาสตร์สถาบันวัดชินแห่งชาติ	✓					ดำเนินการได้ตามแผน ผู้อำนวยการสถาบันฯ ลงนาม ในวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๑
๒. กิจกรรมการให้ความรู้ความเข้าใจในหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานต่อต้านการทุจริต	จำนวนการศึกษาดูงานโครงการพระราชดำริและ/หรือ การบรรยายให้ความรู้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๑ ครั้ง			สำนักบริหารยุทธศาสตร์สถาบันวัดชินแห่งชาติ		✓				ดำเนินการได้เร็วกว่าแผน โดยจัดให้มีกิจกรรมการให้ความรู้ความเข้าใจในหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เมื่อวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ณ ภูกระเหิรียง อำเภอเมือง จังหวัดนครนายก

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการ ดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
๓. กิจกรรม การส่งเสริม ให้บุคลากร ยึดถือ แนวปฏิบัติ ตามประมวล จริยธรรม ของสถาบัน วัคซีนแห่งชาติ อย่างเคร่งครัด		ร้อยละของเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมในการไม่เป็น ผู้มีส่วนได้เสีย ในกิจการที่ทำสัญญา กับสถาบัน และไม่รับ ทรัพย์สินที่มีมูลค่าเกิน กว่าสามพันบาท		สถาบันวัคซีน แห่งชาติ	✓	✓	✓	✓	เจ้าหน้าที่ ร้อยละ ๑๐๐ ปฏิบัติ ประมวล จริยธรรม ในการไม่เป็น ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย ในกิจการ ที่ทำสัญญา กับสถาบัน ฯ และไม่รับ ทรัพย์สิน ที่มีมูลค่า เกินกว่า สามพันบาท

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงานจำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้อง
กับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง / จังหวัด / องค์กร หน่วยงาน
ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็ง
มีจำนวนรวม ๔๔๔ คน
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม
.....๖..... แห่ง
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา
พระมหากษัตริย์.....แห่ง
- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์.....คน
- จำนวนองค์กรคุณธรรม /โรงพยาบาลคุณธรรม ต้นแบบในเครือข่าย รวม.....แห่ง

ระยะเวลาที่ดำเนินการ...๖...เดือน

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	มี / ทำ	ไม่มี / ไม่ทำ			
๗. มีบุคลากรกลุ่มเป้าหมายในสังกัด ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกัน		✓			
๘. องค์กรในเครือข่าย ให้ความสำคัญกับการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมมากขึ้น		✓			
๙. มีหน่วยงานในเครือข่าย ให้การสนับสนุนจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทย		✓			
๑๐. มีบุคลากรและประชาชนกลุ่มเป้าหมายในสังกัด เข้าร่วมหรือสนับสนุนจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทย		✓			
๑๑. มีเครือข่าย ได้รับการพัฒนาให้เป็นหน่วยงานคุณธรรม		✓			



สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)



**แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**

ชื่อหน่วยงาน...สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)...สถานที่ตั้ง...๘๘/๓๙ อาคารสุขภาพแห่งชาติ ชั้น ๕

กระทรวงสาธารณสุข ซอย ๖ ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

ชื่อผู้ประสานงาน...นายชัยวัฒน์ สุวิฆานกุล...โทรศัพท์...๐-๒๘๓๒-๙๔๒๗ และ ๐๖-๑๕๔๑-๔๒๘๗

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒...๖...โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รวม...๒๕,๐๐๐...บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการจำนวน...๒๕,๐๐๐...บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการจำนวน........บาท

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข									
กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของส่วนราชการ									
๑. กิจกรรมการประกาศนโยบายการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน - การประชุมเจ้าหน้าที่ประจำสัปดาห์ ใน Monday KM	-จำนวน ๖๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๕	- ด้วยการสังเกต พบว่าผู้บริหารและบุคลากรให้ความมุ่งมั่นตั้งใจและมีส่วนร่วม ในการประกาศนโยบายส่งเสริมคุณธรรมสถาบันด้วยความพร้อมเพียง	-	คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อน ๖		✓			- จัดกิจกรรมเมื่อวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๒ - มีการกำหนดเป็นนโยบายสำคัญ ได้แก่ คุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ให้แก่บุคลากร อันเป็นรากฐานในการสร้างคนดี คนเก่ง ที่คำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวม เป็นสำคัญ เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืนขององค์กรและประเทศไทยสืบไป
๒. กิจกรรมเสริมสร้างความเข้าใจในหลักคุณธรรมจริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่สถาบัน ๖	-การเข้าร่วมกิจกรรม และโครงการ อาทิ ๑. ITA วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ จำนวน ๗๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ๒. ให้ความรู้คุณธรรม วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ จำนวน ๒๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๐.๓	- ด้วยการสอบถามภายหลังการอบรมพบว่าเจ้าหน้าที่มีการปฏิบัติที่มีคุณธรรมและจริยธรรมเพิ่มขึ้น รวมถึงมีทัศนคติในเรื่องคุณธรรม ทั้ง ๔ ประการที่สามารถนำมาใช้ในงานและชีวิตประจำวันได้	๑๐,๐๐๐	คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อน ๖		✓		-มีจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ/อบรมครั้งที่ ๑. วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ จำนวน ๗๖ คน ครั้งที่ ๒. วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ จำนวน ๒๗ คน ครั้งที่ ๓. วันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๖๔ คน	

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
	๓. ประกาศ นโยบายคุณธรรม วันที่ ๔ มีนาคม. ๒๕๖๒ จำนวน ๖๔ คน คิดเป็น ร้อยละ ๙๕.๕ ของบุคลากร ทั้งหมด								
๓. กิจกรรม การกำหนด คุณธรรม เป้าหมาย “ปัญหาที่อยาก แก้” และ“ความดี ที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับ ปัญหา คุณธรรม ขององค์กร หรือคุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	- เจ้าหน้าที่ส่ง แบบฟอร์ม ๔๑ คน คิดเป็น ร้อยละ ๖๑.๒ มีการกำหนด “ปัญหาที่อยาก แก้”และ“ความ ดีที่อยากทำ”	-จากการบันทึก และพูดคุย พบว่า เจ้าหน้าที่ ที่มีส่วนร่วมใน การกำหนด คุณธรรม เป้าหมาย “ปัญหาที่อยาก แก้”และ“ความ ดีที่อยากทำ” ด้วยความเข้าใจ ตามหลัก คุณธรรม และจริยธรรม	-	คณะทำ งานจัดทำ และขับ เคลื่อน ฯ		✓			- จัดกิจกรรม เมื่อวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๒ -เจ้าหน้าที่ ร้อยละ ๖๑.๒ มีการกำหนด “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดี ที่อยากทำ”

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงานจำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้อง
กับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง / จังหวัด / องค์กร หน่วยงาน
ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็ง
มีจำนวนรวม...๒๔๕...คน
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม
...๓...แห่ง
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา
พระมหากษัตริย์...๑...แห่ง
- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
...๑๐๐...คน
- จำนวนองค์กรคุณธรรม /โรงพยาบาลคุณธรรม ต้นแบบในเครือข่าย รวม...๔...แห่ง

ระยะเวลาที่ดำเนินการ...๖...เดือน

**แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานในสังกัด
กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**

ชื่อหน่วยงาน...สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)...สถานที่ตั้ง...๘๘/๓๙ อาคารสุภาพแห่งชาติ ชั้น ๕.....
กระทรวงสาธารณสุข ซอย ๖ ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐.....
ชื่อผู้ประสานงาน...นายชัยวัฒน์ สุวิฆานกุล...โทรศัพท์...๐-๒๘๓๒-๙๔๒๗ และ ๐๖-๑๕๔๑-๔๒๙๗.....
ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	มี / ทำ	ไม่มี / ไม่ทำ			
๑. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม หน่วยงาน	✓		๑ ฉบับ	- แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม เมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๑ ประกอบด้วยคณะกรรมการ จำนวน ๙ คน - จัดการประชุมคณะกรรมการ จำนวน ๑ ครั้ง เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เรื่อง ทำความเข้าใจบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) พร้อมมอบหมายหน้าที่เพื่อจัดเตรียมกิจกรรมตามแผน	
๒. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	✓		๑ ชุด	- จัดทำแผนปฏิบัติการ จำนวน ๒ ยุทธศาสตร์ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การวางระบบการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประกอบด้วย ๑.๑ การเสริมสร้างความเข้าใจในหลักคุณธรรมจริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่สถาบัน การประชุมเจ้าหน้าที่ประจำสัปดาห์ ใน Monday KM เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ๑.๒ พิธีประกาศนโยบายการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน เมื่อวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๒ ๑.๓ การกำหนดคุณธรรม เป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับปัญหาคุณธรรมขององค์กร หรือคุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เมื่อวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การบริหารจัดการส่งเสริมคุณธรรมและสร้างเครือข่ายความร่วมมือ ๒.๑ การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมการดำเนินงานตามเกณฑ์หน่วยงาน ITA เมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ มีดังนี้ ๑. พิธีประกาศเจตนารมณ์ ITA ๒. มีการจัดอบรม ITA ๒.๒ การสร้างมาตรการและกลไกการกำกับ การปฏิบัติตามเกณฑ์คุณธรรมของหน่วยงาน ITA	

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	มี / ทำ	ไม่มี / ไม่ทำ			
				๒.๓ จิตอาสาสร้างสรรค์สังคม - การจัดกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคมผู้ด้อยโอกาส และจัดการสิ่งแวดล้อม	
๓. สร้างความรู้ความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้แก่บุคลากรและเครือข่าย	✓		๓ ครั้ง	- ได้มีการสร้างความรู้ความเข้าใจ ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ให้เจ้าหน้าที่และบุคลากรภายในสถาบัน ฯ ในโครงการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในหน่วยงาน เมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ จำนวน ๗๖ คน และองค์กรเครือข่ายสำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ จำนวน ๓๐ คน และสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข จำนวน ๔๘ คน	
๔. มีการกำหนดเป็นนโยบายสำคัญ โดยสอดแทรกการส่งเสริมคุณธรรม (ยึดหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทย) ลงในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ของหน่วยงานในสังกัด ตามความเหมาะสม	✓		๑ นโยบาย	- มีการกำหนดเป็นนโยบายสำคัญ ได้แก่ คุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ให้แก่บุคลากร อันเป็นรากฐานในการสร้างคนดี คนเก่ง ที่คำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวมเป็นสำคัญ เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ขององค์กรและประเทศไทย สืบไป	
๕. มีหน่วยงาน / องค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน ภาครีเอกชน ร่วมมือสนับสนุนส่งเสริมคุณธรรม เพิ่มมากขึ้น	✓		๒ หน่วยงาน	๑. เข้าร่วมกิจกรรมกับทางกระทรวงสาธารณสุข ๒. ร่วมจัดกิจกรรมกับทาง สำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ และสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข. ในโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เช่น การฟังเทศน์ และทำบุญตักบาตร ทุกต้นเดือน ในวันพฤหัสบดี	
๖. มีการพัฒนาระบบกลไกการบริหารจัดการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในสังกัด	✓		๑ ระบบ	- ตามคำสั่งแต่งตั้งของทางคณะผู้บริหารระดับสูงสุด หรือ SLT ได้มอบหมายและกำกับดูแลให้คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมเป็นผู้ดำเนินการขับเคลื่อนตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข	
๗. มีบุคลากรกลุ่มเป้าหมายในสังกัด ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกัน	✓		ครั้งที่ ๑ ๗๖ คน ครั้งที่ ๒ ๒๗ คน ครั้งที่ ๓ ๖๔ คน	- การเข้าร่วมกิจกรรมและโครงการต่างๆ ๑. วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ (ITA) จำนวน ๗๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรทั้งหมด ๒. วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ (Monday KM) จำนวน ๒๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๐.๓ ๓. วันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๒ (ประกาศเจตนารมณ์) จำนวน ๖๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๕	
๘. องค์กรในเครือข่าย ให้ความสำคัญกับการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมมากขึ้น	✓		๒ องค์กร	- การเข้าร่วมขององค์กรเครือข่าย ในการอบรม เมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ มี ๒ หน่วยงาน เข้าร่วม อาทิ สำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ และสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข	
๙. มีหน่วยงานในเครือข่าย ให้การสนับสนุนจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทย	✓		๒ หน่วยงาน	- มีหน่วยงานให้การสนับสนุน อาทิ ๑. สำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ ๒. สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข	

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	มี / ทำ	ไม่มี / ไม่ทำ			
๑๐. มีบุคลากรและประชาชนกลุ่มเป้าหมายในสังกัด เข้าร่วมหรือสนับสนุนจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทย	✓		๑ โครงการ	โครงการโรงพยาบาล HA โรงพยาบาลคุณภาพ เฉลิมพระเกียรติ เนื่องในโอกาสมหามงคลพระราชพิธีบรมราชาภิเษก กลุ่มเป้าหมาย ๑. เจ้าหน้าที่สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) ๒. เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชจอมบึง ๓. ผู้ป่วยและญาติ ภายในโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชจอมบึง โดยมีแผนดำเนินการในช่วงเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๒	
๑๑. มีเครือข่าย ได้รับการพัฒนาให้เป็นหน่วยงานคุณธรรม	✓		๑ โครงการ	โครงการโรงพยาบาล HA โรงพยาบาลคุณภาพ เฉลิมพระเกียรติ เนื่องในโอกาสมหามงคลพระราชพิธีบรมราชาภิเษก กลุ่มเป้าหมาย ๑. เจ้าหน้าที่สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) ๒. เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชจอมบึง ๓. ผู้ป่วยและญาติ ภายในโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชจอมบึง โดยมีแผนดำเนินการในช่วงเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๒	



องค์การเมสส์กรรม



**แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**

ชื่อหน่วยงาน... องค์การเภสัชกรรม สถานที่ตั้ง ๗๕/๑ ถนนพระราม ๖ แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพมหานคร ๑๐๔๐๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวฉันทยาพร หวังชอบ โทรศัพท์ ๐๙ ๐๙๘๔ ๖๖๕๓.....

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒... ๒... โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รวม ๘๔๗,๑๒๖... บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการจำนวน ๘๔๗,๑๒๖... บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการจำนวน... .. บาท

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการ ดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข									
กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของส่วนราชการ									
๑. โครงการ GPO Strong: Zero Tolerance	มีกลุ่ม เป้าหมาย เข้าร่วม โครงการ ๓ ร้อยละ ๑๐๐	กลุ่ม เป้าหมาย มีความรู้ ความเข้าใจ เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๑๐๐	๘๒๔,๐๐๓	กองพัฒนา องค์กร เพื่อความ ยั่งยืน	✓				ดำเนินการแล้ว เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๑
๒. โครงการ GPO Young Blood	มีกลุ่ม เป้าหมาย เข้าร่วม โครงการ ๓ ร้อยละ ๘๐	กลุ่ม เป้าหมาย มีความรู้ ความเข้าใจ เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๘๐	๒๓,๑๒๓	กองพัฒนา องค์กร เพื่อความ ยั่งยืน		✓			ดำเนินการแล้ว เมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๒

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงานจำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง / จังหวัด / องค์กร หน่วยงาน
ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็ง มีจำนวนรวม...๑,๐๐๐...คน
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ...๑... แห่ง
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์...๑๕...แห่ง (หน่วยงานภายใน ๑๕ แห่ง และหน่วยงานภายนอก ๑ แห่ง)
- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์...๓,๒๐๐...คน
- จำนวนองค์กรคุณธรรม /โรงพยาบาลคุณธรรม ต้นแบบเครือข่าย รวม...๑...แห่ง

ระยะเวลาที่ดำเนินการ...๖...เดือน

**แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานในสังกัด
กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**

ชื่อหน่วยงาน... องค์การเภสัชกรรม สถานที่ตั้ง ๗๕/๑ ถนนพระราม ๖ แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพมหานคร ๑๐๕๐๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวธัญญาพร หวังขอน โทรศัพท์ ๐๙-๐๙๘๘๔-๖๖๕๓.....

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	มี / ทำ	ไม่มี / ไม่ทำ			
๑. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม องค์การเภสัชกรรม	✓		๑ คำสั่ง	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว	
๒. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม องค์การเภสัชกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	✓		๑ แผน	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว	
๓. สร้างความรู้ความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม องค์การเภสัชกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้แก่บุคลากรและเครือข่าย	✓		๒ ครั้ง	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว จำนวน ๒ ครั้ง เมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ และวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๐ โดยประชุมผู้บริหารระดับสูงทุกระดับ ทำความเข้าใจในแผนแม่บท ฯ และแผนปฏิบัติการ ฯ	
๔. มีการกำหนดเป็นนโยบายสำคัญ โดยสอดแทรกการส่งเสริมคุณธรรม (ยึดหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทย) ลงในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ของหน่วยงานในสังกัด ตามความเหมาะสม	อยู่ระหว่างดำเนินการ		๑ ฉบับ	องค์การเภสัชกรรม มีนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี แต่จะมีการทบทวน เพื่อปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน	
๕. มีหน่วยงาน / องค์กรภาคีรัฐ ภาคเอกชน ภาคีเครือข่าย ร่วมมือสนับสนุนส่งเสริมคุณธรรม เพิ่มมากขึ้น	✓		๑ ครั้ง	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว องค์การเภสัชกรรม มีการจัดโครงการ GPO Young Blood เพื่ออบรมพนักงานใหม่ ให้มีคุณธรรมจริยธรรม โดยมีการพาศึกษาดูงานที่พิพิธภัณฑ์ด้านโภงสำนักงาน ป.ป.ช. เมื่อวันที่ ๑๗ ม.ค.๖๒	
๖. มีการพัฒนาระบบกลไกการบริหารจัดการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในสังกัด	✓		๒ ครั้ง	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว จำนวน ๒ ครั้ง เมื่อ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ และวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๐ โดยประชุมผู้บริหารระดับสูงทุกระดับ และมอบหมายให้ดำเนินการทบทวนระบบกลไกการบริหารจัดการต่าง ๆ ภายในสังกัด เพื่อความโปร่งใส	
๗. มีบุคลากรกลุ่มเป้าหมายในสังกัด ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกัน	อยู่ระหว่างดำเนินการ		๔ รุ่น	อยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำโครงการ โดยจะเริ่มการอบรมในเดือนเมษายน-พฤษภาคม ๒๕๖๒	
๘. องค์กรในเครือข่าย ให้ความสำคัญกับการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมมากขึ้น	อยู่ระหว่างดำเนินการ		๔ รุ่น	อยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำโครงการ โดยจะเริ่มการอบรมในเดือนเมษายน-พฤษภาคม ๒๕๖๒	
๙. มีหน่วยงานในเครือข่าย ให้การสนับสนุนจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทย	✓		ทุกหน่วยงาน		

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	มี / ทำ	ไม่มี / ไม่ทำ			
๑๐. มีบุคลากรและประชาชนกลุ่มเป้าหมายในสังกัด เข้าร่วมหรือสนับสนุนจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทย	✓		พนักงาน ทุกคน		
๑๑. มีเครือข่าย ได้รับการพัฒนาให้เป็นหน่วยงานคุณธรรม	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ		๑ เครือข่าย (ประมาณ ๑๐๐ คน)	อยู่ระหว่างทบทวนรายชื่อเครือข่าย CG&CSR Agent องค์การเกษตรกรรม มีการจัดตั้งเครือข่าย CG&CSR Agent ซึ่งเป็นตัวแทนจากทุกหน่วยงานใน อภ. โดยที่ผ่านมีการจัดอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพของ Agent อย่างต่อเนื่อง และในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ จะมีการทบทวนรายชื่อ Agent ดังกล่าว และจัดกิจกรรมพัฒนาศักยภาพต่อไป	



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

www.stopcorruption.moph.go.th

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

วัน/เดือน/ปี : ๑ เมษายน ๒๕๖๒

หัวข้อ: รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบ ๖ เดือน

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบ ๖ เดือน

หมายเหตุ:

.....
.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

พศวีร์ วัชรบุตร

(นายพศวีร์ วัชรบุตร)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

วันที่ ๑ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒

ผู้อนุมัติรับรอง

สุชาภา วรินทร์เวช

(นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ (หัวหน้า)

วันที่ ๑ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

พศวีร์ วัชรบุตร

(นายพศวีร์ วัชรบุตร)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

วันที่ ๑ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒