

ด่วนที่สุด

ที่ สธ ๐๒๑๓/๓๐๙๕



กระทรวงสาธารณสุข

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๒

ตุลาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขอส่งรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบ ๑๒ เดือน

เรียน อธิบดีกรมการศาสนา

อ้างถึง หนังสือคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ที่ วธ ๐๓๐๔/ว ๔๘๔๖ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ฯ จำนวน ๑ เล่ม
๒. แผ่นซีดี จำนวน ๑ แผ่น

ตามหนังสือที่อ้างถึง กรมการศาสนาในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม
แห่งชาติ ขอให้กระทรวงสาธารณสุข จัดทำข้อมูลรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบ ๑๒ เดือน ส่งให้กรมการศาสนา พร้อมแผ่นซีดี
ทางไปรษณีย์ หรือจัดส่งทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ nmpc.dra@gmail.com ภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒
เพื่อรายงานต่อคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ และคณะรัฐมนตรีเพื่อทราบตามลำดับ นั้น

กระทรวงสาธารณสุข ขอส่งรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบ ๑๒ เดือน ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑.-๒. และจัดส่ง
ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ nmpc.dra@gmail.com ด้วยแล้ว ทั้งนี้ สามารถเรียกดูข้อมูลข้างต้นทางเว็บไซต์
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ https://sl.moph.go.th/OYCpt_sYX
หรือรหัสคิวอาร์ (QR Code) ได้อีกช่องทางหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

ยงยศ ธรรมวุฒิ

(นายยงยศ ธรรมวุฒิ)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการแพทย์

ปฏิบัติราชการแทน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข



สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

โทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๓๐

โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๓๐

ผู้ประสานงาน : นายพศวีร์ วัชรบุตร นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ



รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
กระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

รอบ 12 เดือน



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข



กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของกระทรวงสาธารณสุข ตามแนวคิด “คุณธรรมนำการพัฒนา” ซึ่งเป็นการสร้างความเข้มแข็งภายในตามหลัก “ระเบิดจากข้างใน” ขับเคลื่อนคุณธรรมที่พึงประสงค์ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เสริมสร้างระบบคุณธรรมของกระทรวงสาธารณสุขให้เข้มแข็ง บนฐานคิด การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน นำสู่การเป็นกระทรวงคุณธรรม (Moral Ministry of Public Health) โดยกำหนดให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ตามแบบและระยะเวลาที่กำหนด

กระทรวงสาธารณสุข จึงรวบรวมแบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (รอบ ๑๒ เดือน) และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (รอบ ๑๒ เดือน) ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประกอบด้วย ส่วนราชการระดับกรม หน่วยงานของรัฐในกำกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข องค์การมหาชน และรัฐวิสาหกิจ รวม ๑๖ หน่วยงาน เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เป็นไปตามแนวทางและเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล

กระทรวงสาธารณสุข

ตุลาคม ๒๕๖๒



สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ส่วนที่ ๑ ส่วนราชการระดับกรม	
๑.๑ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑
๑.๒ กรมการแพทย์	๒
๑.๓ กรมควบคุมโรค	๓
๑.๔ กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	๔
๑.๕ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์	๕
๑.๖ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	๖
๑.๗ กรมสุขภาพจิต	๗
๑.๘ กรมอนามัย	๘
๑.๙ สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา	๙
ส่วนที่ ๒ หน่วยงานของรัฐในกำกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข	
๒.๑ สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ	๑๐
๒.๒ สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข	๑๑
๒.๓ สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ	๑๒
๒.๔ สถาบันวัคซีนแห่งชาติ	๑๓
ส่วนที่ ๓ องค์การมหาชน	
๓.๑ โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)	๑๔
๓.๒ สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)	๑๕
ส่วนที่ ๔ รัฐวิสาหกิจ	
- องค์การเภสัชกรรม	๑๖



ส่วนราชการระดับกรม



สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมรายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ชื่อหน่วยงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข.....สถานที่ตั้ง ๘๘/๒๐ หมู่ ๔ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี.....

ชื่อผู้ประสานงาน นายพิศวีร์ วัชรบุตร.....โทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๓๐.....

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ๘๕ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รวม ๓,๓๑๗,๕๔๕.๑๒ บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการจำนวน ๓,๓๑๗,๕๔๕.๑๒ บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการจำนวน.....บาท

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วาระระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข									
กลยุทธ์ที่ ๒ วาระระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของส่วนราชการ									
๑. ส่งเสริมบุคลากรสำนักงานบริหารยุทธศาสตร์สุขภาพศิริวิชีวิตไทย ทุกระดับ ให้ได้รับการอบรมสัมมนา ด้านการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม	๑๐ คน	ไม่มีบุคลากรได้รับข้อร้องเรียนหรือพบว่าการใด การใด อันขาดคุณธรรมและจริยธรรม		สำนักงานบริหารยุทธศาสตร์สุขภาพศิริวิชีวิตไทย				✓	บุคลากรได้รับการปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และมีความพึงพอใจ
๒. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	บุคลากรของกองตรวจราชการ ๔๐ คน	บุคลากรกองตรวจราชการมีความรู้ความเข้าใจเรื่องพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ	๘,๐๐๐	กองตรวจราชการ		✓			ดำเนินการเสร็จแล้ว
๓. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องวินัยของข้าราชการที่ควรรู้	บุคลากรของกองตรวจราชการ ๔๐ คน	บุคลากรกองตรวจราชการมีความรู้ความเข้าใจเรื่องวินัยของข้าราชการทั้งหมด	๘,๐๐๐	กองตรวจราชการ		✓			ดำเนินการเสร็จแล้ว
๔.โครงการพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรในการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนกอง	บุคลากรของกองตรวจราชการ ๕๒ คน	บุคลากรกองตรวจราชการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการ	๒๗,๒๖๐	กองตรวจราชการ				✓	ดำเนินการเสร็จแล้ว

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
ตรวจราชการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒		จัดการเรื่อง ร้องเรียนให้ เป็นไปใน แนวทาง เดียวกัน							
๕. โครงการ อบรม เรื่อง การวางแผน บริหาร ความเสี่ยง ของกองตรวจ ราชการ	บุคลากร ของกอง ตรวจ ราชการเข้า ร่วม โครงการ ๑๒๔ คน	บุคลากรกอง ตรวจ ราชการ มีความรู้ ความเข้าใจ เรื่องของ การวางแผน บริหาร ความเสี่ยง	๓๐,๗๖๐	กองตรวจ ราชการ			✓		ดำเนินการเสร็จแล้ว
๖. โครงการ “จิตอาสา กองบริหาร การคลังสัญจร”	๒๐๐ คน	ผู้เข้าร่วม โครงการ มีความ พึงพอใจ ในระดับมาก คิดเป็น ร้อยละ ๘๗	๒๑,๘๐๐.-	กองบริหาร การคลัง		✓	✓	✓	-มีการแต่งตั้ง คณะทำงาน / จัดประชุมคณะทำงาน เพื่อดำเนินการ ตามโครงการฯ -จัดทำแผนงาน/ โครงการ ฯ ระหว่าง เดือนกุมภาพันธ์- กรกฎาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๒ ครั้ง โดยครั้งที่ ๑ ให้ความรู้หน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข และครั้งที่ ๒ ให้ความรู้ แก่สำนักงาน สาธารณสุขจังหวัด ๑ แห่ง - ดำเนินการ ตามโครงการ ฯ ครั้งที่ ๑ โดยมีวิทยากร จิตอาสากองบริหาร การคลังให้ความรู้ กับเจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงาน ด้านการเงิน การคลัง และพัสดุ ในสังกัด สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหารส่วนกลาง ในวันที่ ๒๘ ก.พ. ๖๒ ณ ห้องประชุมไพจิตร ประบุตร ชั้น ๙ อาคาร ๗ ตึกสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑๑๐ คน - ดำเนินการตาม โครงการ ฯ ครั้งที่ ๒ โดยมีวิทยากร

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
									จิตอาสาของบริหาร การคลังให้ความรู้ กับเจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงาน ด้านการเงิน การคลัง และพัสดุ ของสำนักงาน สาธารณสุขจังหวัด ปทุมธานี โรงพยาบาล ปทุมธานี และโรงพยาบาลชุมชน ในวันที่ ๒๑ มิ.ย. ๖๒ ณ ห้องประชุม สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดปทุมธานี มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๙๐ คน -สรุปผล การดำเนินงาน และข้อเสนอแนะ ของผู้เข้าร่วมโครงการ ซึ่งมีความพึงพอใจ ในระดับมาก คิดเป็น ร้อยละ ๘๗
๗. โครงการ “เพื่อนอาสา ตอบปัญหา ที่ยากแก่”	๙๗ คน	บุคลากร กองบริหาร การคลัง มีความ พึงพอใจ ในระดับ มาก- มากที่สุด คิดเป็น ร้อยละ ๘๙	-	กองบริหาร การคลัง	✓	✓	✓	✓	-มีการแต่งตั้ง คณะทำงาน / จัด ประชุม คณะทำงาน เพื่อดำเนินการเป็น หน่วยงานคุณธรรม -บุคลากร กองบริหารการคลัง มีส่วนร่วม ในการทบทวน และกำหนดนโยบาย หน่วยงานคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รวมถึง การกำหนดรูปแบบ วิธีการดำเนินการ ตามโครงการ “เพื่อนอาสา ตอบปัญหา ที่ยากแก่” ร่วมกัน ร่วมบรรยาย และรับฟัง การบรรยาย ในหัวข้อต่าง ๆ และมีการประเมิน ความพึงพอใจ หลังจากได้เข้าร่วม โครงการ ฯ - คณะทำงานจัดทำ แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม พัฒนา หน่วยงานคุณธรรม ที่สอดคล้องกับปัญหา ที่ยากแก่ ความดี ที่ยากทำ

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
									ของหน่วยงาน คำนิยมกระทรวง สาธารณสุข MOPH และคุณธรรม ที่พึงประสงค์ ตามแผนแม่บท ส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ๔ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา พร้อมทั้ง กำหนดวิธีการวัด เพื่อประเมิน พฤติกรรม ของบุคลากร ตามแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม พัฒนาหน่วยงาน คุณธรรม -ดำเนินการ ตามแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม ๔ หัวข้อ -ดำเนินการติดตาม ความก้าวหน้า ผลการดำเนินการ ตามแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม “หน่วยงานคุณธรรม” และสรุปผล การดำเนินงาน และข้อเสนอแนะ ของกองบริหาร การคลัง เพื่อเป็น ข้อมูลในการพัฒนา “หน่วยงานคุณธรรม” ในปีต่อไป
๘. โครงการ เพิ่ม ประสิทธิภาพ การดำเนินงาน ของสำนักงาน บริหารโครงการ ร่วมผลิตแพทย์ เพิ่มเพื่อชาว ชนบท ประจำปี ๒๕๖๒	บุคลากร สำนักงาน บริหาร โครงการร่วม ผลิตแพทย์เพิ่ม เพื่อชาว ชนบท เข้าร่วม การประชุมฯ			สำนักงาน บริหาร โครงการร่วม ผลิตแพทย์เพิ่ม เพื่อชาวชนบท	✓	✓	✓	✓	มีการประชุม ทั้งหมด ๘ ครั้ง ดังนี้ ครั้งที่ ๑ วันที่ ๒๔ ต.ค.๖๑ ครั้งที่ ๒ วันที่ ๒๘ พ.ย.๖๑ ครั้งที่ ๓ วันที่ ๒๐ ก.พ.๖๒ ครั้งที่ ๔ วันที่ ๒๐ มี.ค.๖๒ ครั้งที่ ๕ วันที่ ๒๕ เม.ย.๖๒ ครั้งที่ ๖ วันที่ ๒๓ พ.ค.๖๒ ครั้งที่ ๗ วันที่ ๑๗ มิ.ย.๖๒ ครั้งที่ ๘ วันที่ ๒๐ ส.ค.๖๒

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
๔. การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาบุคลากรสำนักวิชาการสาธารณสุขให้มีจิตสาธารณะและปฏิบัติงานเป็นทีมอย่างมีความสุขในวันที่ ๒๒-๒๔ พ.ค. ๖๒	จำนวนเจ้าหน้าที่สำนักวิชาการสาธารณสุข ๓๔ คน	๑. เพื่อให้บุคลากรสำนักวิชาการสาธารณสุขมีความรักผูกพันและภูมิใจในองค์กร ๒. เพื่อให้บุคลากรสำนักวิชาการสาธารณสุขทำงานอย่างมีความสุข มีสัมพันธภาพที่ดี และมีการทำงานเป็นทีม ๓. เพื่อให้บุคลากรสำนักวิชาการสาธารณสุขเป็นผู้มีความพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และเป็นองค์กรคุณธรรม	๒๕๔,๖๔๔	สำนักวิชาการสาธารณสุข			✓		๑. บุคลากรสำนักวิชาการสาธารณสุขมีความรัก ผูกพัน และภูมิใจในองค์กร ๒. มีสัมพันธภาพที่ดี และสามารถทำงานร่วมกันได้อย่างมีความสุข ๓. บุคลากรสามารถนำคุณธรรม จริยธรรม เป็นแนวทางในการเสริมสร้างคุณภาพชีวิต
๑๐. โครงการวิทยากรจิตอาสา	บุคลากรในหน่วยงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้เกี่ยวกับวินัยข้าราชการเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐		-	กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม	✓	✓	✓	✓	๑) เสนอโครงการและวางแผนการดำเนินการตามคำสั่งกลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรมที่ ๒๕/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๖ ต.ค. ๖๑ แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ๒) จัดทำหนังสือเวียนโครงการวิทยากรจิตอาสา พร้อมรายละเอียดการดำเนินงานตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ สธ ๐๒๑๘.๐๒๑/ว ๓๘๙๙ ลงวันที่ ๑๗ ธ.ค. ๖๑

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
									๓) มีหนังสือ ตอบรับเข้าร่วม โครงการ จากหน่วยงานต่าง ๆ ได้แก่ ๑. กลุ่มงาน พัฒนาระบบบริหาร ที่ สธ ๐๒๑๖/๓๑๒๕ ลงวันที่ ๑๙ ธ.ค. ๖๑ ๒. กองเศรษฐกิจ สุขภาพและ หลักประกันสุขภาพ ที่ สธ ๐๒๑๐.๐๑/๖๐ ลงวันที่ ๑๐ ม.ค. ๖๒ ๓. กลุ่มตรวจสอบ ภายใน ที่ สธ ๐๒๑๔/๗๑ ลงวันที่ ๒๑ ม.ค. ๖๒ ๔. ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๓/๗๓๔ ลงวันที่ ๒๕ ก.พ. ๖๒ ๕) ประสานงาน กับวิทยากรภายใน กลุ่มงาน เพื่อกำหนด ตารางเวลา ในการบรรยาย และจัดเตรียมสไลด์ ประกอบ การบรรยาย ๕) วันที่ ๒๒ พ.ค. ๖๒ ไปบรรยายให้กับ กองเศรษฐกิจ สุขภาพ และหลักประกัน สุขภาพ วันที่ ๒๘ พ.ค. ๖๒ ไปบรรยายให้กับ ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านทุจริต กระทรวงสาธารณสุข, วันที่ ๔ มิ.ย. ๖๒ ไปบรรยายให้กับ กลุ่มงานพัฒนา ระบบบริหาร ๖) ดำเนินการ รวบรวมข้อมูล และจัดทำแบบ สรุปผล การดำเนินการ โดยเผยแพร่ ในเว็บไซต์ กลุ่มเสริมสร้างวินัย และระบบคุณธรรม ๗) เข้าร่วมกิจกรรม ตลาดนัดคุณธรรม

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
									๘) นำเสนอ ต่อที่ประชุม กลุ่มเสริมสร้างวินัย และระบบคุณธรรม ตามรายงาน การประชุม กลุ่มเสริมสร้างวินัย และระบบคุณธรรม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๐ มิ.ย. ๖๒ ๙) หนังสือ ที่ สร ๐๒๑๘.๐๒.๒๑/๑๒ ลงวันที่ ๑๒ มี.ค.๖๒ เรื่อง รายงานผล การดำเนินงาน ตามนโยบาย การกำกับดูแล องค์กรที่ดี ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๒ รอบ ๖ เดือน และ หนังสือ ที่ สร๐๒๑๘๐๒๒๑/๑๘ ลงวันที่ ๙ ส.ค. ๖๒ เรื่อง รายงานผล การดำเนินงาน ตามนโยบาย การกำกับดูแล องค์กรที่ดี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบ ๑๒ เดือน
๑๑. โครงการ คัดเลือกบุคคล คุณธรรม	บุคลากร กลุ่ม เสริมสร้าง วินัย และระบบ คุณธรรม ได้รับ การคัดเลือก เป็นบุคคล คุณธรรม จำนวน ๑ คน	มีบุคคล คุณธรรม ของกลุ่ม เสริมสร้าง วินัยและ ระบบ คุณธรรม	๑,๐๐๐	กลุ่ม เสริมสร้าง วินัย และระบบ คุณธรรม	✓	✓	✓	✓	๑) จัดทำประกาศ กลุ่มเสริมสร้างวินัย และระบบคุณธรรม เรื่องหลักเกณฑ์ และวิธีคัดเลือก บุคคลคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ เพื่อกำหนด คุณสมบัติ ของผู้มีสิทธิได้รับ การเสนอรายชื่อ วิธีการคัดเลือก และการประกาศผล การคัดเลือก และการมอบรางวัล ๒) จัดทำคำสั่ง กลุ่มเสริมสร้างวินัย และระบบคุณธรรม ที่ ๑๐/๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้ง คณะกรรมการ คัดเลือกบุคคล คุณธรรม ๓) จัดทำแบบ ลงคะแนนคัดเลือก บุคคลคุณธรรม

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
									๔) ให้บุคลากร กลุ่มเสริมสร้างวินัย และระบบคุณธรรม ลงคะแนน เสนอรายชื่อบุคคล คุณธรรม ๕) บุคคลที่ได้รับ คัดเลือกเป็นบุคคล คุณธรรม คือ นายปกาสิต คำจันทร์ นิตกร ชำนาญการพิเศษ จึงได้ประกาศรายชื่อ บุคคลคุณธรรม ที่บอร์ด ประชาสัมพันธ์ ของกลุ่มเสริมสร้าง วินัยและระบบ คุณธรรม ในวันที่ ๒๒ พ.ค. ๖๒ และได้มอบโล่ ประกาศเกียรติคุณ ให้นายปกาสิต คำจันทร์ บุคคล คุณธรรม โดยผู้อำนวยการ กลุ่มเสริมสร้างวินัย และระบบคุณธรรม ณ ห้องประชุม กลุ่มเสริมสร้างวินัย และระบบคุณธรรม ในวันที่ ๑๐ มิ.ย. ๖๒
๑๒. กิจกรรม ประชุมหาคนดี ศรีกองการ พยาบาล	๑ คน	เพื่อเป็น ตัวอย่าง ในการ ปฏิบัติตน ให้กับ บุคลากร ต่อไป	-	กลุ่มภารกิจ อำนาจการ กองการ พยาบาล	-	-	✓	✓	นางสาวสมจิตต์ วงศ์สุวรรณศิริ นักวิชาการพยาบาล ชำนาญการพิเศษ ได้รับรางวัล จากกิจกรรม “คนค้นคนดี การันตี Good Guy” ซึ่งเป็น ผู้ได้รับการพิจารณา เป็นคนดีศรีกองการ พยาบาล ๒๕๖๒

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
๑๓. กิจกรรมคัดเลือก Mr./Ms. spirit และ Good Guy กองบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๒ โดยใช้วิธีโหวตผ่านช่องทาง Web Application และมีการมอบรางวัลเพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติ	บุคลากรเข้าร่วมจำนวน ๑๗๒ คน	บุคลากรมีส่วนร่วมในการคัดเลือกบุคลากรที่เห็นว่ามีความเหมาะสมที่จะได้รับการคัดเลือกเป็น Mr./Ms. spirit และ Good Guy และร่วมแสดงความยินดีกับผู้ที่ได้รับรางวัลและได้เห็นบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดี	-	กองบริหารทรัพยากรบุคคล			✓		การดำเนินการกิจกรรมดังกล่าวเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจ และประกาศเกียรติคุณเชิดชูเกียรติผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อเป็นแบบอย่างให้กับบุคลากรเพื่อปฏิบัติตนเป็นคนดีคนเก่งกองบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อสร้างผลงานที่มีประสิทธิภาพ
๑๔. กิจกรรมมอบรางวัลบุคลากรดีเด่นด้านการมาทำงานประจำปี (ไม่ป่วย ไม่กึ่ง ไม่สาย) ตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล (HR SCORECARD)	มีผู้ได้รับคัดเลือกจำนวน ๙ คน	- บุคลากรที่ได้รับคัดเลือกมีความภาคภูมิใจและมีแรงจูงใจที่จะประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีต่อไป	-	กองบริหารทรัพยากรบุคคล				✓	สร้างขวัญกำลังใจให้กับบุคลากรที่ปฏิบัติงานตามแนวทางที่กำหนดและส่งเสริมให้มีวินัยและความรับผิดชอบต่อตนเองและส่วนรวม
๑๕. โครงการพัฒนาองค์กรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของกองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ หน่วยงานคุณธรรมวางรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของบุคลากรกองบริหารการสาธารณสุข									

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
- จัดอบรม พัฒนา เสริมศักยภาพ ด้านคุณธรรม แก่บุคลากร กองบริหาร การสาธารณสุข จำนวน ๒ รุ่น	๑๘๐ คน	ผู้เข้าร่วม โครงการ มีความ พึงพอใจ อยู่ในระดับ มาก	๑๔๕,๕๐๐	กองบริหาร การ สาธารณสุข		✓			จำนวน ๑๘๐ คน แบ่งออกเป็น ๒ รุ่น รุ่นที่ ๑ วันที่ ๒๕ ธ.ค. ๒๕๖๒ รุ่นที่ ๒ วันที่ ๒๐ ก.พ. ๒๕๖๒ ณ โรงแรม เวสเกตส์ เรสซิเดนซ์ จังหวัดนนทบุรี
๑๖. เข้าร่วม ประกวดบุร นิทรรศการ คุณธรรม		เพื่อเผยแพร่ การ ดำเนินงาน ด้าน คุณธรรม และ เสริมสร้าง กำลังใจ ในการ กระทำ ความดีต่อไป	๖๔,๒๐๐	กองการ พยาบาล				✓	วันที่ ๑๐ ก.ค. ๖๒ ร่วมประกวด โครงการคัดเลือก คนดีศรีสาธารณสุข หน่วยงานดีเด่น ด้านการพัฒนา คุณธรรมจริยธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ณ โรงแรมมิราเคิล แกรนด์ คอนเวนชัน กรุงเทพมหานคร
๑๗. ประชุม เชิงปฏิบัติการ "Grooming and Greetings for Nursing Division	๒๕ คน	ปรับ พฤติกรรม ที่แสดงออก	๔๒,๓๗๔	กองการ พยาบาล				✓	จัดกิจกรรม เตรียมการ บุคลิกภาพ และปฏิบัติตน ให้ถูกต้อง ตามระเบียบต่าง ๆ วันที่ ๑๙ ส.ค. ๖๒ ณ โรงแรมบัดดี โอเรียนทอล จังหวัดนนทบุรี
๑๘.การจัดทำ ระบบกลาง กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล เพื่อให้บุคลากร ได้ใช้ร่วมกัน เช่น ระบบการขอใช้ ห้องประชุม ระบบลา ระบบ ประเมินผล การปฏิบัติ ราชการ โดยใช้เทคโนโลยี สารสนเทศ	มีจำนวน บุคลากร ที่ใช้งาน จากระบบ จำนวน ๒๒๑ คน	-บุคลากร ที่ออกแบบ ระบบ ได้แสดง ความคิด สร้างสรรค์ ในการผลิต ผลงานที่ทำ ให้บุคลากร ได้ใช้ ประโยชน์ และเกิด ความ ภาคภูมิใจ -บุคลากร ที่ใช้ระบบ มีความ พึงพอใจ ที่ทำให้ลด ขั้นตอน การทำงาน หลายด้าน เช่น การลา, การจอง ห้องประชุม, การ ประเมินผล การปฏิบัติ	-	กองบริหาร ทรัพยากร บุคคล				✓	ทำให้กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล ลดกระบวนการ ขั้นตอนให้มีความ สะดวก รวดเร็ว ประหยัด และสร้าง แนวปฏิบัติงานใหม่ ๆ ที่เพิ่มขึ้นเรื่อย ๆ เพื่อนำไปสู่ การปฏิรูปประเทศ ๔.๐ และสร้าง ความเข้มแข็ง ในการทำงาน เพื่อให้บริการ แก่เจ้าหน้าที่ และผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย ที่มีประสิทธิภาพ มากยิ่งขึ้น ซึ่งเป็นภารกิจหลัก ของกองบริหาร ทรัพยากรบุคคล ทั้งนี้ ได้รับ การสนับสนุน จากผู้ปฏิบัติงาน หัวหน้างาน หัวหน้า กลุ่มงาน และที่สำคัญที่สุด

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
		ราชการ ฯลฯ และทำให้ลด งบประมาณ ในการจัดซื้อ กระดาษ และลด ปริมาณขยะ							ผู้อำนวยการ กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล สร้างแรงจูงใจ ในการปฏิบัติงาน ให้แสดงศักยภาพได้ เต็มที่ และส่งเสริม กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล ให้เป็นหน่วยงาน คุณธรรมให้มีความ ยั่งยืน มั่นคง เป็นวัฒนธรรม ขององค์กร ที่มีประสิทธิภาพ มากยิ่งขึ้น
๑๙. อบรม ให้ความรู้ เรื่อง วินัย ของข้าราชการ	๑ ครั้ง ๑๗ คน	ได้รับความรู้ เรื่องวินัย ของ ข้าราชการ	-	กลุ่มตรวจสอบ ภายในระดับ กระทรวง		✓			ดำเนินการจัดประชุม เสร็จสิ้นเมื่อวันที่ ๘ มี.ค. ๖๒ เจ้าหน้าที่ กลุ่มตรวจสอบ ภายใน ระดับกระทรวง ได้รับความรู้ เรื่องวินัย และการรักษาวินัย ของข้าราชการ ที่ควรรู้ และยกประเด็น ตัวอย่างที่เกิดขึ้นจริง ด้านการกระทำผิด วินัยและการทุจริต ของเจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงาน ในสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุขที่ได้รับ การสอบสวน และลงโทษ ตามระเบียบ อีกทั้ง ประมวลกฎหมาย อาญาที่ข้าราชการ ควรรู้ ซึ่งเป็นประโยชน์ อย่างยิ่งสำหรับ เจ้าหน้าที่
๒๐. โครงการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำนักงาน รัฐมนตรี	บุคลากร สำนักงาน รัฐมนตรี กระทรวง สาธารณสุข จำนวน ๕๗ คน ได้รับความรู้ เกี่ยวกับ ค่านิยม กระทรวง สาธารณสุข MOPH	บุคลากร สำนักงาน รัฐมนตรี กระทรวง สาธารณสุข จำนวน ๕๗ คน เปลี่ยนแปลง พฤติกรรม ในการ ปฏิบัติงาน ไปในทิศทาง ที่ดีขึ้น	๖๐,๐๐๐ บาท	สำนักงาน รัฐมนตรี	-	✓	✓	-	บูรณาการกิจกรรม ร่วมกับโครงการ อบรมเทคนิค การประสานงาน สานสายสัมพันธ์ เสริมสร้างความสุข ในหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๒” งบประมาณ ๓๑๒,๐๐๐ บาท โดยจัดกิจกรรม จิตอาสา ในการบริจาคสิ่งของ

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
	และ คุณธรรม ๔ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา								แก่เด็กด้อยโอกาส ในชุมชนชายขอบ โรงเรียนตระเวน ชายแดนตะโก ปิดทอง จังหวัดราชบุรี
๒๑. โครงการ อบรม เชิงปฏิบัติการ คุณธรรม เชิงสัมพันธ์ จิตอาสา ปลูกความดี ด้วยหัวใจ ตามศาสตร์ พระราชฯ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	บุคลากร ในสังกัด กระทรวง สาธารณสุข เข้าร่วม โครงการ ฯ รวม ๙๒ คน จาก เป้าหมาย จำนวน ๑๐๐ คน คิดเป็น ร้อยละ ๙๒	๑. บุคลากร กระทรวง สาธารณสุข ได้สืบสาน พระราช ปณิธาน ของพระ บาท สมเด็จพระ เจ้าอยู่หัว ในกิจกรรม การ ดำเนินการ ของส่วน ราชการ ที่เป็นการ พัฒนาสังคม ๒. บุคลากร กระทรวง สาธารณสุข ได้พัฒนา ตนเอง ด้วย การศึกษา เรียนรู้ คุณธรรม เชิงสัมพันธ์ ให้มีหลักคิด ที่ถูกต้อง มีความเป็น พลเมืองที่ดี สร้าง วัฒนธรรม ต่อต้าน การทุจริต ปลูกฝัง ความ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เสียสละ เพื่อส่วนรวม มีความ รับผิดชอบ ต่อสังคม เกิดค่านิยม ในการรักษา ผลประโยชน์ ของส่วนรวม ของชาติ มากกว่า ผลประโยชน์	๒๐๕,๐๔๙,๒๖	ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริต กระทรวง สาธารณสุข	-	-	✓	-	จัดโครงการอบรม เชิงปฏิบัติการ คุณธรรมเชิงสัมพันธ์ จิตอาสาปลูกความดี ด้วยหัวใจ ตามศาสตร์พระราชฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๖-๗ มิ.ย. ๖๒ ณ โรงแรมสุวรรณา ริเวอร์ไซด์ อำเภอ เมือง จังหวัดชัยนาท และศูนย์การเรียนรู้ เขายาย ต่าบล เขาท่าพระ อำเภอเมือง จังหวัด ชัยนาท ประกอบด้วย ๑. การบรรยาย เรื่อง คุณธรรมเชิงสัมพันธ์ ตามศาสตร์พระราชฯ และกิจกรรมกลุ่ม คุณธรรมเชิงสัมพันธ์ ตามศาสตร์พระราชฯ โดย พลเอก ศรุต นาควัชระ กรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิ ในคณะกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ และ ผู้อำนวยการ ศูนย์ยูวพัฒน์ มูลนิธิ รัฐบุรุษพลเอกเปรม ติณสูลานนท์ และ นายชิตวิชัย โฆรวีส มูลนิธิรัฐบุรุษ พลเอกเปรม ติณสูลานนท์ ๒. กิจกรรมจิตอาสา ปลูกความดี ด้วยหัวใจตามศาสตร์ พระราชฯ และการแบ่งกลุ่ม เข้าฐานกิจกรรม การเรียนรู้ ตามศาสตร์พระราชฯ จิตอาสาปลูกความดี ด้วยหัวใจ ตามแนวทาง พระราชรัฐร่วมกับ หน่วยงานราชการ ส่วนภูมิภาค ผู้นำ ชุมชน อาสาสมัคร

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
		ของตนเอง ๓. บุคลากร ในสังกัด สำนักงาน ปลัด กระทรวง สาธารณสุข เกิดความรัก ความผูกพัน องค์กร มีความ สามัคคี ทำงาน เป็นทีม และ ได้รับการ พัฒนาจิตใจ สังคม ยังประโยชน์ ต่อ ประเทศชาติ							สาธารณสุขประจำ หมู่บ้าน และประชาชน ในพื้นที่
๒๒. โครงการ ตลาดนัด คุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๒ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	บุคลากรใน สังกัด กระทรวง สาธารณสุข เข้าร่วม โครงการ ฯ ทั้งสิ้น ๕๕๓ คน	๑. ระบบ คุณธรรม ของ กระทรวง สาธารณสุข เกิดความ เข้มแข็ง บนฐานคิด การยึดถือ ประโยชน์ ของประเทศ ชาติ เหนือกว่า ประโยชน์ ส่วนตน ๒. เพื่อ แลกเปลี่ยน เรียนรู้ ทางวิชาการ และการ ขับเคลื่อน การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ของแต่ละ หน่วยงานใน สังกัด กระทรวง สาธารณสุข ๓. เพื่อ เผยแพร่ ประชาชน สัมพันธ์ การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ของ กระทรวง สาธารณสุข	๕๕๖,๐๘๒	ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริต กระทรวง สาธารณสุข	-	-	✓	-	ดำเนินโครงการ ตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๘ มิ.ย. ๖๒ ณ ชั้น ๑ อาคาร ๓ ตึกสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข โดยจัดกิจกรรม ตามโครงการ ฯ ประกอบด้วย ๑. ประกาศ เกียรติคุณ คน คั้น คนดี การ์ตูนดี Good Guy จำนวน ๒๑ ราย ๒. กิจกรรม ออกบูธนิทรรศการ นำเสนอผลงาน วิชาการหน่วยงาน คุณธรรม จำนวน ๒๔ หน่วยงาน ๓. กิจกรรม Moral Show ภายใต คุณธรรมนำไทย ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา จำนวน ๑๑ หน่วยงาน ๕. การบรรยาย ในหัวข้อ “Talk to Moral Mindset” โดย พลเอก ศรุต นาควัชรยะ กรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิ ในคณะกรรมการ

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
		กับการ ขับเคลื่อน คุณธรรมทั้ง ประสงค์ ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และค่านิยม MOPH							ส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ
๒๓. โครงการ จิตอาสาพัฒนา พอเพียง “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” ปี ๒๕๖๒	บุคลากร กระทรวง สาธารณสุข และภาคี เครือข่าย Co-Brand ของศูนย์ คุณธรรม (องค์การ มหาชน) เข้าร่วม โครงการ ๓ รวม ๑๖๐ คน สามารถ พัฒนา ได้ ๑,๐๐๐ ใบ	๑. บุคลากร กระทรวง สาธารณสุข และภาคี เครือข่าย Co-Brand ของศูนย์ คุณธรรม (องค์การ มหาชน) ได้ทำ กิจกรรม จิตอาสา ๒. บุคลากร กระทรวง สาธารณสุข และภาคี เครือข่าย Co-Brand ของศูนย์ คุณธรรม (องค์การ มหาชน) เกิดจิตสำนึก ด้าน สิ่งแวดล้อม ๓. เกิดการ ลดใช้ ถุงพลาสติก ในการใส่ ของยาให้กับ ผู้ป่วย	งบประมาณ ศูนย์คุณธรรม (องค์การ มหาชน)	ศูนย์คุณธรรม (องค์การ มหาชน) ร่วมกับ ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริต กระทรวง สาธารณสุข				✓	จัดโครงการจิตอาสา พัฒนา พอเพียง “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” ปี ๒๕๖๒ เมื่อวันจันทร์ที่ ๒๖ ส.ค. ๖๒ เวลา ๐๙.๓๐- ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ไพจิตร ปวะบุตร ชั้น ๔ อาคาร ๗ ตึกสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข
๒๔. โครงการ เพิ่มศักยภาพ และ ประสิทธิภาพ ในการจัดทำ แผนปฏิบัติการ ป้องกัน ปราบปราม การทุจริต ประพฤติมิชอบ และส่งเสริม จริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัด กระทรวง สาธารณสุข ประจำปี	บุคลากร ในสังกัด กระทรวง สาธารณสุข ทั้งราชการ บริหาร ส่วนกลาง และราชการ บริหาร ส่วนภูมิภาค เข้าร่วม โครงการ ๓ ทั้งสิ้น ๓๔๐ คน จาก เป้าหมาย จำนวน	๑. บุคลากร ของ หน่วยงาน ในสังกัด กระทรวง สาธารณสุข สามารถ จัดทำ แผนปฏิบัติ การป้องกัน ปราบปราม การทุจริต ประพฤติมิ ชอบและ ส่งเสริม จริยธรรม ของ	๒๔๒,๗๕๕,๗๗					✓	จัดทำโครงการ เพิ่มศักยภาพและ ประสิทธิภาพในการ จัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกัน ปราบปราม การทุจริตประพฤ ติมิชอบและส่งเสริม จริยธรรมของ หน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ในวันที่ ๑๒ ก.ย. ๖๒ ณ โรงแรม ที เค พาเลซ แอนด์ คอนเวนชั่น กรุงเทพมหานคร

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๕๑๓ คน คิดเป็น ร้อยละ ๖๖.๒๘	หน่วยงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และ ขับเคลื่อน ไปในทิศทาง เดียวกัน ๒. เกิดกลไก ที่เหมาะสม ในการ ขับเคลื่อน ป้องกัน ปราบปราม การทุจริต และ ประพฤติ มิชอบ และการ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม กระทรวง สาธารณสุข อย่างยั่งยืน							
กลยุทธ์ที่ ๓ วางระบบรากฐานการใช้วัฒนธรรมขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีงาม และกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์เป็นฐานในการเสริมสร้างคุณธรรม									
๒๕. กิจกรรม เทิดทูนสถาบัน ชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์ และดำรงชีวิต ตามวิถี วัฒนธรรมไทย	๕,๗๕๐ คน	สร้างความ ตระหนักรู้ ในการ ปฏิบัติตน ตามคุณธรรม จริยธรรม ที่พึง ประสงค์ เสียสละ ประโยชน์ ส่วนตน เพื่อส่วนรวม	๘๘๐,๐๐๐ บาท	กองกลาง	✓	✓	✓	✓	๑. ดำเนินการจัด กิจกรรมตักบาตร ทุกวันพฤหัสบดีแรก ของเดือน ๒. ดำเนินการ จัดกิจกรรมกฐิน พระราชทาน จำนวน ๑ ครั้ง ๓. ดำเนินการจัด กิจกรรมกฐินสามัคคี จำนวน ๑ ครั้ง ๔. ดำเนินการจัด กิจกรรมทำบุญ ตักบาตร เนื่องในโอกาส ขึ้นปีใหม่ จำนวน ๑ ครั้ง ๕. ดำเนินการจัดกิจกรรม ทำบุญ ตักบาตรถวายเป็น พระราชกุศล พระบาทสมเด็จพระ พระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดช มหาราช บรมนาถบพิตร ในวันพ้อ และวันสวรรคต จำนวน ๑ ครั้ง ๖. ดำเนินการ จัดพิธีวันสถาปนา กระทรวง จำนวน ๑ ครั้ง

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
๒๖. การจัดกิจกรรมวันคล้ายวันเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชบรมนาถบพิตรวันชาติและวันพ่อแห่งชาติพุทธศักราช ๒๕๖๑		เพื่อน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณและถวายราชสักการะกตัญญูตาบูชา	-	สำนักวิชาการสาธารณสุข	✓				สำนักวิชาการสาธารณสุขร่วมกิจกรรมโดยอยู่เชิญพระบรมฉายาลักษณ์พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชบรมนาถบพิตรขึ้นประดิษฐาน ณ โต๊ะหมู่บูชาประดับพานพุ่มดอกไม้สดเหลือง ณ บริเวณด้านหน้าสำนักฯ ตลอดเดือน ธ.ค. ๖๑
๒๗. โครงการจิตอาสาพระราชทานตามแนวพระราชดำริหลักสูตรจิตอาสา ๔๗ คน	บุคลากรของกองตรวจราชการเข้าร่วมโครงการ ๔๗ คน	บุคลากรกองตรวจราชการมีความรู้ความเข้าใจเรื่องของจิตอาสา	๕,๕๐๐	กองตรวจราชการ		✓			ดำเนินการเสร็จแล้ว
๒๘. เข้าร่วมหลักสูตรจิตอาสา ๔๐๔ ในหัวข้อ “สถาบันพระมหากษัตริย์กับประเทศไทย”	๒๙ คน	-	-	สำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท		✓	✓		ส่งบุคลากรเข้ารับฟังการบรรยายขยายผลหลักสูตรจิตอาสา ๔๐๔ ในหัวข้อ “สถาบันพระมหากษัตริย์กับประเทศไทย” ครั้งที่ ๑ วันที่ ๒๐ ก.พ. ๖๒ ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑๒ มี.ค. ๖๒ และครั้งที่ ๓ วันที่ ๒๕ มี.ย. ๖๒
๒๙. เข้าร่วมฟังการบรรยายขยายผลหลักสูตรจิตอาสา ๔๐๔ เรื่อง “สถาบันพระมหากษัตริย์กับประเทศไทย” โดยทีมวิทยากรจิตอาสา ๔๐๔ “หลักสูตรหลักประจำ” รุ่นที่ ๒/๖๑ “เป็นเจ้า เป็นแม่พิมพ์”	จำนวนเจ้าหน้าที่สำนักวิชาการสาธารณสุขจิตอาสา ๔๐๔ เข้าร่วมฟังการบรรยายจำนวน ๕๑ คน	เพื่อปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกให้มีความรักสถาบันพระมหากษัตริย์กับประเทศไทย	-	สำนักวิชาการสาธารณสุข		✓			เข้ารับฟังการบรรยายรุ่นที่ ๓ วันที่ ๑๒ มี.ค. ๖๒ เวลา ๐๘.๓๐-๑๑.๓๐ น. , รุ่นที่ ๔ วันที่ ๑๒ มี.ค. ๖๒ เวลา ๑๓.๐๐-๑๕.๓๐ น. ณ กระทรวงสาธารณสุข
๓๐. เข้าร่วมอบรมเรื่องสถาบันพระมหากษัตริย์กับประเทศไทย	บุคลากรกองบริหารทรัพยากรบุคคลเข้าร่วม	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและเห็นความสำคัญ	-	กองบริหารทรัพยากรบุคคล			✓		บุคลากรได้เข้าร่วมอบรมโครงการดังกล่าว โดยการสนับสนุนของผู้อำนวยการกองฯ

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
โดยวิทยากร จากหลักสูตร จิตอาสา ๙๐๔	จำนวน ๒๑๘ คน	ของสถาบัน พระมหา กษัตริย์ เกิดความรัก และ จงรักภักดี ต่อสถาบัน พระมหา กษัตริย์							โดยจัดเป็น ๓ รุ่น เพื่อจัดเวลาให้ทุกคน ได้เข้าร่วมกิจกรรม
๓๑. กิจกรรม ธรรมะ On Air เสียงตามสาย ทุกวันพระ	ร้อยละ บุคลากร ของกอง สาธารณสุข อุกฉิน ที่เข้าร่วมรับ ฟังกิจกรรม	บุคลากร ในองค์กร เข้าใจ หลักธรรม ทางพระพุทธ ศาสนา ไม่มากก็น้อย	-	กอง สาธารณสุข อุกฉิน	✓	✓	✓	✓	ดำเนินการทุกสัปดาห์ (วันพระ)
๓๒. กิจกรรม สวดมนต์ นั่งสมาธิ	บุคลากรเข้า ร่วม กิจกรรม สวดมนต์นั่ง สมาธิก่อน การประชุม ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากร มีความ พึงพอใจ ในกิจกรรม สวดมนต์ นั่งสมาธิ ก่อนการ ประชุม มากกว่า ร้อยละ ๘๐	-	สำนักส่งเสริม และสนับสนุน อาหาร ปลอดภัย	✓	✓	✓	✓	ดำเนินการกิจกรรม สวดมนต์นั่งสมาธิ ก่อน การประชุม สำนัก ฯ ๗ ครั้ง
๓๓. โครงการ ส่งเสริมคุณธรรม กองเศรษฐกิจ สุขภาพและ หลักประกัน สุขภาพ - กิจกรรม สวดมนต์ ในวันพระ ที่ตรงกับ วันทำการ อย่างน้อย เดือนละ ๑ ครั้ง	๓๐ คน		-	กองเศรษฐกิจ สุขภาพ และ หลักประกัน สุขภาพ	✓	✓	✓	✓	
๓๔. โครงการ อบรมเชิง ปฏิบัติการเพื่อ พัฒนาคุณภาพ ชีวิตบุคลากร และเพิ่ม ประสิทธิภาพ ในการ ปฏิบัติงานด้าน การบริการด้วย ใจอย่าง มีความสุข ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	๔๒ คน	-	-	สำนักงาน บริหาร โครงการร่วม ผลิตแพทย์เพิ่ม เพื่อชาวชนบท	✓	✓	✓	✓	กิจกรรม “ปันน้ำใจ... ที่สู้น้อง” มอบสิ่งของให้กับ น้อง ๆ นักเรียน และโรงเรียน ได้แก่ อุปกรณ์การเรียน การกีฬาและอื่น ๆ ระบบคุณธรรม ของสำนักงานบริหาร โครงการร่วมผลิต แพทย์เพิ่มเพื่อชาว ชนบท เข้มแข็ง บนฐานคิดการยึดถือ ประโยชน์ ของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ ส่วนตนนำสู่ การเป็น กระทรวงคุณธรรม (Moral Ministry of

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
									Public Health) ภายใต้คุณธรรมที่พึงประสงค์ ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และค่านิยมของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข “MOPH”
๓๕. โครงการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขให้เกิดปัญญาและสันติสุขด้วยหลักสูตร ศีลสมาธิ ปัญญา (ไตรสิกขา) ปีงบประมาณ ๒๕๖๒	๑ คน	-	-	สำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท	✓	✓	✓	✓	ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขให้เกิดปัญญาและสันติสุขด้วยหลักสูตร ศีลสมาธิ ปัญญา (ไตรสิกขา) ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ กิจกรรมวัดธรรมมงคล (ซินแสสมาธิ : ภาวทัสมาธิที่เข้มแข็ง)
๓๖. กิจกรรมรณรงค์คำหัวผู้สูงอายุเพื่อแสดงมุทิตาจิตให้กับบุคลากรของกองบริหารทรัพยากรบุคคลที่จะครบเกษียณอายุประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ในโครงการประชุมกองบริหารทรัพยากรบุคคล	มีบุคลากรเข้าร่วมจำนวน ๒๐๐ คน	บุคลากรได้แสดงมุทิตาจิตได้แสดงความอ่อนน้อมต่อผู้มีอาวุโสกว่า และได้สืบสานวัฒนธรรมและประเพณีที่ดีงาม	-	กองบริหารทรัพยากรบุคคล			✓		เป็นประเพณีที่กองบริหารทรัพยากรบุคคลได้ดำเนินการกิจกรรมนี้ทุกปีเพื่อแสดงมุทิตาจิตกับผู้สูงอายุ
๓๗. จัดกิจกรรมงานกตเวทิตาจิตให้แก่ผู้เกษียณอายุราชการในโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ “ทบทวนแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศสุขภาพกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ และการสร้างทีมงาน	๘๐ คน	-	-	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร			✓	✓	บรรยาย/อภิปราย/ประชุมกลุ่มย่อย - เพื่อให้บุคลากรปรับกระบวนการความคิดและมีความชัดเจนในหน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละรายบุคคล - เป็นมาตรฐานในการทำงานโดยอาศัยพลังความคิดของทีมงานในการสร้างสรรค์งานให้มีมาตรฐานและคุณภาพดีมากขึ้น ทั้งนี้ ในปีนี้มีผู้เกษียณอายุราชการ จำนวน ๑ ราย จึงได้จัดงานแสดงกตเวทิตาจิตขึ้นเพื่อแสดงถึงคุณงามความดี

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
๓๘. โครงการ ปลูกจิตอาสา ปลูกฝังคุณธรรม สร้างสุข ในหน่วยงาน	๑ โครงการ	๑. กลุ่ม ตรวจสอบ ภายในระดับ กระทรวง เป็นองค์กร คุณธรรม มีอัตลักษณ์ ชัดเจน และ บุคลากร ปฏิบัติตน อัตลักษณ์ ด้วยความ เต็มใจ ๒ บุคลากร กลุ่ม ตรวจสอบ ภายในระดับ กระทรวง มีความสุข ในการ ปฏิบัติงาน มีจิตสำนึก ที่ดี ช่วยเหลือ เกื้อกูลกัน พร้อมใจ ที่จะพัฒนา หน่วยงาน และชุมชน ให้ก้าวอยู่ มีการอด ออมยึดหลัก พอเพียง เพื่ออนาคต ที่ดี ๓.บุคลากร กลุ่ม ตรวจสอบ ภายในระดับ กระทรวง ปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และต่อต้าน การทุจริต ทุกรูปแบบ	๔,๓๗๕	กลุ่มตรวจสอบ ภายในระดับ กระทรวง	✓	✓	✓	✓	ที่ได้สรรค์สร้าง คุณประโยชน์ ต่อสังคม และหน่วยงาน - การดำเนินงาน โครงการสำเร็จ ตามเป้าหมาย และวัตถุประสงค์ - เจ้าหน้าที่ มีความพึงพอใจ ในทุกกิจกรรม

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
๓๙. โครงการ พัฒนาองค์กร เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงาน ของกองบริหาร การสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ หน่วยงาน คุณธรรม วางรากฐาน การเสริมสร้าง คุณธรรม ของบุคลากร กองบริหาร การสาธารณสุข			-	กองบริหาร การสาธารณสุข					
๓๙.๑ กิจกรรม ผู้บริหาร และบุคลากร เข้าร่วมพิธีสำคัญ ทาง พระพุทธศาสนา และเข้าร่วม ทำบุญตักบาตร ในโอกาสต่าง ๆ เช่น ตักบาตร ประจำเดือน	๘๗๓ คน		-	กองบริหาร การสาธารณสุข	✓	✓	✓	✓	เข้าร่วมกิจกรรม ดังต่อไปนี้ - ทำบุญตักบาตร เพื่อถวายเป็น พระราชกุศลแด่ พระบาทสมเด็จพระ พระปรมินทร มหาภูมิพลอดุลยเดช บรมนาถบพิตร เนื่องในวาระ แห่งการสวรรคต ๒ ปี วันที่ ๑๑ ต.ค.๖๑ ณ โถงอาคาร ๓ ชั้น ๑ ตึกสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข -กิจกรรมตักบาตร เป็นประจำ ทุกพฤหัสบดี ของเดือน -ทำบุญตักบาตร วันออกพรรษา -ทำบุญ และสวดมนต์ข้ามปี

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
๓๙.๒ กิจกรรม บุคลากรเข้าร่วม พิธีสำคัญทาง พระพุทธศาสนา และร่วมทำบุญ ตักบาตร ในโอกาสต่าง ๆ	๔๖๒ คน		-	กองบริหาร การสาธารณสุข	✓	✓	✓	✓	- เข้าร่วมงานกรฐิน สามัคคีวัดพุทธปัญญา พังงาธรรม - ถือนิเวศปฏิบัติธรรม วัดป่าสุขใจ จังหวัดสมุทรปราการ ๒๙ ธ.ค ๖๑- ๑ ม.ค ๒๕๖๒ ๑๒-๑๓ ม.ค ๖๒ วัดทับทิมแดง จังหวัดปทุมธานี ๑๙-๒๐ ม.ค ๖๒ วัดป่าภูผาผึ้ง จังหวัดมุกดาหาร เดือน ก.พ. ๖๒ เข้าวัดฟังธรรม ถือนิเวศปฏิบัติธรรม ณ วัดน้อยนอก / วัดเขมาภิรตาราม จังหวัดนนทบุรี วัดกลางคลอง จังหวัด พระนครศรีอยุธยา วัดทับทิมแดง จังหวัดปทุมธานี ๑๖-๑๗ ก.พ ๖๒ วัดหลวงปู่เปลี่ยน จังหวัดเชียงใหม่ ๑๙ ก.พ ๖๒ วัดสวนป่าสุขใจ จังหวัดเชียงใหม่ - มีการเข้าร่วมพิธี สำคัญทาง พระพุทธศาสนา ทั้งมีการร่วม ดำเนินการ เป็นหมู่คณะ ของหน่วยงาน
๔๐. กิจกรรม สวดมนต์ ทุกเช้า ในวันราชการ	๙ คน	จิตใจผ่องใส ทำงาน ที่มีคุณภาพ	-	กองการ พยาบาล	✓	✓	✓	✓	
๔๑. ทำบุญตักบาตร ทุกวันพฤหัสบดี ที่ ๒ ของเดือน		จิตใจ ผ่องใส มีจิตใจ เมื่อน้ำ	-	กองการ พยาบาล	✓	✓	✓	✓	
๔๒. กิจกรรม ร่วมทำบุญ กับพระราช วิสุทธิ ประธานา (อลงกต ติกขปัญโญ) เจ้าอาวาส วัดพระบาทน้ำพุ	บุคลากร ร่วม บริจาค เงินและ สิ่งของ จำนวน ๑๕ คน	บุคลากร มีความ ศรัทธายิ่ง สละทรัพย์ เพื่อ ช่วยเหลือ ผู้ด้อยโอกาส	-	กองบริหาร ทรัพยากร บุคคล	✓				บุคลากรของ กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล ที่มีจิตศรัทธา ร่วมทำบุญทั้งเงิน และสิ่งของ กับวัดพระบาทน้ำพุ

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
๔๓. เข้าร่วม กิจกรรม เข้าวัดปฏิบัติ ธรรม วันธรรมสวนะ ณ วัดรวก บางบำหรุ เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร	มีบุคลากร เข้าร่วม กิจกรรม จำนวน ทั้งสิ้น ๓๐ ราย	บุคลากร มีความ พึงพอใจที่ได้ ร่วมกิจกรรม เพราะได้ ช่วยบำรุง พระพุทธ ศาสนา และเกิด ความสงบ ทางจิตใจ	-	กองบริหาร ทรัพยากร บุคคล				✓	บุคลากรร่วม กิจกรรมมากขึ้นกว่า ปีที่แล้ว วัดที่กรมการศาสนา จัดต้องเดินทางไกล ไม่มีรถเพียงพอทำให้ ไม่อาจไปได้หมด เพราะมีข้อจำกัด เรื่องรถ แต่ก็ยังมี จิตอาสาที่นำรถไป จึงเห็นครมมีเจ้าภาพ จัดภาพรวม สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข และจัดรถให้ด้วย
๔๔. โครงการ พัฒนาองค์กร เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงาน ของกองบริหาร การสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ หน่วยงาน คุณธรรม วางรากฐานการ เสริมสร้าง คุณธรรม ของบุคลากรกอง บริหารการ สาธารณสุข ๔๔.๑ M= Mastery พอเพียง ๔๔.๑.๑ - กิจกรรม Lean ส่งหนังสือ ภายนอก / ภายใน ในระบบ สารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์ ๔๔.๑.๒ กิจกรรม ลดการใช้กระดาษ No paper สแกน เอกสารในแฟ้ม งานทั้งหมดปี ๒๕๖๑	๕,๔๕๙ เรื่อง	พึงพอใจมาก	-	กองบริหาร การ สาธารณสุข	✓	✓	✓	✓	- ส่งเอกสาร ได้ครบถ้วน ตรงตามหน่วยงาน และเวลาที่กำหนด
	๕,๔๓๙ เรื่อง	พึงพอใจมาก	-	กองบริหาร การ สาธารณสุข	✓	✓	✓	✓	- คัดเลือกเอกสาร ที่สำคัญเก็บไว้เป็น หลักฐาน ตามระเบียบ งานสารบรรณ

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
๔๔.๔.๒ กิจกรรมจิตอาสาดูแลช่วยเหลือผู้ป่วยในคลินิกโรคเรื้อรัง	๑๔๙ คน	พึงพอใจมาก	-	กองบริหาร การ สาธารณสุข	✓	✓	✓	✓	- กิจกรรมจิตอาสา ดูแลช่วยเหลือผู้ป่วย ในชุมชน
๔๔.๔.๓ กิจกรรมเยี่ยมบ้านดูแลผู้ป่วยในชุมชน	๑๔๙ คน	พึงพอใจมาก	-	กองบริหาร การ สาธารณสุข	✓	✓	✓	✓	- กิจกรรมจิตอาสา ครั้งที่ ๑ ประชุม ให้ความรู้ แก่เจ้าหน้าที่ กองบริหาร การสาธารณสุข / เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลส่งเสริม สุขภาพตำบล บางเขน และ อสม. ในพื้นที่ตำบล บางเขน กิจกรรมจิตอาสา ดูแลช่วยเหลือ ผู้ป่วยในคลินิก โรคเรื้อรัง และเยี่ยมบ้านผู้ป่วย ในชุมชน โรงพยาบาลส่งเสริม สุขภาพตำบล บางเขน จังหวัด นนทบุรี ในวันที่ ๑ ต.ค. ๖๑ - กิจกรรมจิตอาสา ครั้งที่ ๒ ดูแล ช่วยเหลือผู้ป่วย ในคลินิกโรคเรื้อรัง และเยี่ยมบ้านผู้ป่วย ในชุมชน พื้นที่ โรงพยาบาลส่งเสริม สุขภาพตำบลคลอง สอง หมู่ ๑๓ จังหวัดปทุมธานี ในวันที่ ๒๖ ธ.ค. ๖๑ - กิจกรรมจิตอาสา ครั้งที่ ๓ ดูแล ช่วยเหลือผู้ป่วย ในคลินิกโรคเรื้อรัง และเยี่ยมบ้านผู้ป่วย ในชุมชน พื้นที่ โรงพยาบาลส่งเสริม สุขภาพตำบล บางสีทอง จังหวัด นนทบุรี ในวันที่ ๒๖ ก.พ. ๖๒ - กิจกรรมจิตอาสา ครั้งที่ ๔ ดูแล ช่วยเหลือผู้ป่วย ในคลินิกโรคเรื้อรัง และเยี่ยมบ้านผู้ป่วย ในชุมชน พื้นที่ โรงพยาบาลส่งเสริม สุขภาพตำบล บางเตือ ๑ จังหวัดปทุมธานี

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
									ในวันที่ ๒๙ พ.ค. ๖๒ - กิจกรรมจิตอาสา ครั้งที่ ๕ ดูแล ช่วยเหลือผู้ป่วย ในคลินิกโรคเรื้อรัง และเยี่ยมบ้านผู้ป่วย ในชุมชน พื้นที่ โรงพยาบาลส่งเสริม สุขภาพตำบล บางชะแยง จังหวัดปทุมธานี ในวันที่ ๑๒ มิ.ย. ๖๒ - กิจกรรมจิตอาสา ครั้งที่ ๖ ดูแล ช่วยเหลือผู้ป่วย ในคลินิกโรคเรื้อรัง และเยี่ยมบ้านผู้ป่วย ในชุมชน พื้นที่ โรงพยาบาลส่งเสริม สุขภาพตำบล วัดบางไผ่ อำเภอบางบัวทอง จังหวัดนนทบุรี ในวันที่ ๒๖ ส.ค. ๖๒
๔๔.๔.๔ กิจกรรม เก็บขยะรักษา สิ่งแวดล้อมบริเวณ กระทรวง สาธารณสุข	๒๑๐ คน ๒๙ คน ๓๐ คน ๒๐ คน		-	กองบริหาร การ สาธารณสุข	✓	✓ ✓	✓	✓	-บุคลากร จำนวน ๒๑๐ คน ให้ความร่วมมือ ในการคิดแยกขยะ และดำเนินกิจกรรม ๕ ส. ในหน่วยงาน - ครั้งที่ ๑ ๑๙ มี.ค. ๖๒ - ครั้งที่ ๒ ๑๑ มิ.ย. ๖๒ - ครั้งที่ ๓ ๑๖ ก.ย. ๖๒
๔๕. โครงการ “ปันน้ำใจ ปันรัก ปันความสุข”		๑. ได้ปัจจัย และสิ่งของ บริจาค ถวายที่วัด พระบาท น้ำพุ ๒. ได้ ความรู้สึกต่อ การเป็นผู้ให้ สร้าง จิตสำนึก รับผิดชอบต่อสังคม รู้จักการ เอื้อเฟื้อ แบ่งปัน	-	สำนักวิชาการ สาธารณสุข	✓				มีปัจจัยและสิ่งของ จากผู้มีจิตศรัทธา นำมาถวาย และบริจาคให้กับ วัดพระบาทน้ำพุ

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
๔๖. กิจกรรมจิตอาสา “HR-Spirit ร่วมจิตอาสา อุทิศตนพัฒนาสร้างคุณค่าแก่สังคม” ในโครงการพัฒนาศักยภาพกำลังคนกองบริหารทรัพยากรบุคคล โดยการสร้างฝ่ายชีวิตรักน้ำ ลำตะคองทำความสะอาดบริเวณวัด และร่วมทำบุญสังฆทาน ณ วัดป่าอำนวยการจังหวัดนครราชสีมา	บุคลากรจำนวน ๑๘๐ คน	บุคลากรของกองบริหารทรัพยากรบุคคล มีความสามัคคี ร่วมแรงร่วมใจ ด้วยจิตอาสา และบำเพ็ญประโยชน์ ต่อสังคม และชุมชน	-	กองบริหารทรัพยากรบุคคล		✓			บุคลากรกองบริหารทรัพยากรบุคคล ที่เข้าร่วมโครงการพัฒนาศักยภาพกำลังคนกองบริหารทรัพยากรบุคคล จำนวนมากซึ่งมีโอกาสนับไม่ถ้วน ที่ได้เข้าร่วมกิจกรรมพร้อมกันและทุกคนมีความมุ่งมั่นตั้งใจ และสร้างสรรคผลงานให้ได้มากที่สุดเพื่อชุมชน
๔๗. กิจกรรมจิตอาสาเพื่อหน่วยงานและชุมชนนำอยู่	๔ ครั้ง	บุคลากรมีความเสียสละร่วมแรงร่วมใจพัฒนาองค์กร มีความสุขที่เห็นองค์กรและชุมชนสะอาดตา	-	กลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง	✓	✓	✓	✓	๑. ดำเนินการครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๑ ต.ค. ๖๑ โดยดำเนินการตั้งนี้ ๑.๑ เก็บกวาดล้างหน้าบริเวณหน้าอาคาร และทำความสะอาดคูระบายน้ำ ๒. ดำเนินการครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๑๖ พ.ย. ๖๑ โดยจัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจการจัดวางระบบควบคุมภายในของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นไปตามมาตรฐาน และหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ ๓. ดำเนินการครั้งที่ ๓ เมื่อวันที่ ๒๔ พ.ค.๖๒ โดยการลอกท่อระบายน้ำรอบอาคาร ๑๐๐ ปี การสาธารณสุขไทย ๔. ดำเนินการครั้งที่ ๔

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
									<p>กลุ่มตรวจสอบ ภายในระดับ กระทรวงได้กำหนด จัดประชุม เชิงปฏิบัติการพัฒนา บุคลากรกลุ่ม ตรวจสอบภายใน ระดับกระทรวง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ระหว่างวันที่ ๙-๑๑ ก.ย. ๖๒ ณ สวนพรีตน์ จังหวัดสมุทรสงคราม เมื่อวันที่ ๑๐ ก.ย. ๖๒ โดยเจ้าหน้าที่ กลุ่มตรวจสอบ ภายในระดับ กระทรวง จำนวน ๑๗ ราย และวิทยากร จำนวน ๒ ราย ร่วมแรง ร่วมใจกันทำความ สะอาดห้องน้ำ และศาลาวัดโรงธรรม ตำบลบ้านปรก อำเภอเมือง จังหวัด สมุทรสงคราม และร่วมถวายปัจจัย และเครื่องสังฆทาน สำหรับพระภิกษุสงฆ์ จำนวน ๖ รูป</p>
๔๘. จิต สาธารณะ (CSR)	๑๓๐ คน	ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม	-	กอง ยุทธศาสตร์ และแผนงาน		✓			<p>แจกอุปกรณ์ การเรียน / กีฬา ให้กับโรงเรียน จ.นครราชสีมา วันที่ ๑๘ ม.ค. ๖๒</p>
๔๙. โครงการ เสริมสร้างองค์กร กองการพยาบาล คุณธรรม / กิจกรรม จิตอาสา ทำความดี เพื่อผู้ด้อยโอกาส	๓๒ คน	เป็นจิตอาสา ทำความดี เพื่อสังคม ตอบแทน สังคม	-	กองการ พยาบาล	✓				<p>จัดกิจกรรม จิตอาสา เพื่อผู้ด้อยโอกาส ณ วัดสวนแก้ว วันที่ ๒๘ ธ.ค. ๖๑</p>
๕๐. กิจกรรม จิตอาสา ทำความดี เพื่อเด็กและสตรี	-	เป็นจิตอาสา ทำความดี เพื่อ ตอบแทน สังคม	-	กองการ พยาบาล				✓	<p>จัดกิจกรรมบริจาค สิ่งของแก่ ผู้ด้อยโอกาส บริจาค อุปกรณ์กีฬา และสิ่งของจำเป็น ให้กับโรงเรียนบ้านซี และโรงเรียน บ้านหนอง ตำบลเขียงกลาง จังหวัดน่าน วันที่ ๕ ก.ค. ๖๒</p>
๕๑. โครงการ จิตอาสา - ปล่อย ลูกปลาฉลาม	๖๔ คน	-	๒๐๐,๐๐๐	ศูนย์เทคโนโลยี สารสนเทศ และการ สื่อสาร				✓	<p>- บุคลากรศูนย์ เทคโนโลยี สารสนเทศและ การสื่อสารรับทราบ</p>

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
๕๒. โครงการ 3 R ๑. กิจกรรม การใช้ถุงผ้าแทน ถุงพลาสติก ๒. การคัดแยก ขยะมูลฝอย	๖๔ คน	-	๔๙๓	ศูนย์เทคโนโลยี สารสนเทศ และการ สื่อสาร	✓	✓	✓	✓	การดำเนินงาน เพื่อขับเคลื่อน หน่วยงานให้เป็น หน่วยงานคุณธรรม - ได้รับความร่วมแรง ร่วมใจ ในการดำเนินงาน - บุคลากร ศูนย์เทคโนโลยี สารสนเทศ และการสื่อสาร ตระหนักถึง การเสียสละ ประโยชน์ส่วนตน เพื่อประโยชน์ ต่อส่วนรวม
๕๓. กิจกรรม ส่งเสริมการเป็น ผู้ใหญ่	๑ ครั้ง	บุคลากร มีความ เสียสละ ช่วยเหลือ เกื้อกูล ต่อสังคม	-	กองการ ต่างประเทศ	✓				บุคลากรนำสิ่งของ ไปบริจาค ที่บ้านนทภูมิ จังหวัดนนทบุรี เมื่อวันที่ ๒๗ พ.ย. ๖๑
๕๔. โครงการ คุณธรรมพัฒนา คุณภาพชีวิต บุคลากร สำนักสารนิเทศ สู่องค์กร แห่งความสุข ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	จำนวน บุคลากร ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ สำนักสารนิเทศ ผู้บังคับการ เข้าร่วม โครงการ ๓ ทั้งสิ้น ๓๒ คน	บุคลากร สำนัก สารนิเทศ ได้รับการ ฝึกอบรม ตาม โครงการ ในการ สร้างเสริม คุณธรรม จริยธรรม และพัฒนา ศักยภาพ และสามารถ นำกลับมาใช้ ในการ ปฏิบัติหน้าที่ การทำงาน	๒๘๐,๐๐๐	สำนัก สารนิเทศ		✓			ดำเนินการฝึกอบรม ตามโครงการ ฯ และได้ทำกิจกรรม ต่าง ๆ ภายใต้ โครงการ ที่เป็นประโยชน์ ต่อสังคม และพัฒนา คุณธรรม ของบุคลากร สำนักสารนิเทศ วันที่ ๑๙ มี.ค. ๖๒
๕๕. ส่งความสุข ทำดีด้วยใจ ตรวจสอบภายใน เราทำได้	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	-	กลุ่มตรวจสอบ ภายใน สำนักงานปลัด กระทรวง สาธารณสุข	✓	✓	✓	✓	การดำเนินการ เป็นไปตามแผน บุคลากรให้ความ ร่วมมือ รวมทั้งยัง ขยายถึงเครือข่าย เขตสุขภาพที่๑-๑๒

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
๕๖. เข้าร่วมกิจกรรมทำความดีด้วยหัวใจลดภัยสิ่งแวดล้อมโดยส่งตัวแทนเข้าร่วมประกวดแต่งกายในชุดรีไซเคิล	มีบุคลากรเข้าร่วมในการไหวตและร่วมกิจกรรมจำนวนประมาณ ๒๐๐ คน	- บุคลากรมีความสามัคคีร่วมแรงร่วมใจประดิษฐ์เครื่องแต่งกายเพื่อเข้าร่วมประกวดและร่วมไหวตใน Web Application-บุคลากรมีจิตสำนึกในการรักษาสิ่งแวดล้อม	-	กองบริหารทรัพยากรบุคคล			✓		ได้รับรางวัลจากบุคลากรที่มีความรู้และจิตอาสาในการสร้างสรรค์ชุดประกวดและบุคลากรสนับสนุนเสียงโหวตและสำคัญที่สุดได้รับการส่งเสริมจากผู้อำนวยการกองฯ ให้บุคลากรร่วมกิจกรรมได้ทุก ๆ กิจกรรมและใช้ความสามารถเสนอผลงานได้ไม่มีข้อจำกัด
๕๗. การใช้ถุงผ้าเพื่อลดการใช้ถุงพลาสติก	๔๐ คน	ขยะถุงพลาสติกลดน้อยลง	-	กองการพยาบาล	✓	✓	✓	✓	จำนวนขยะพลาสติกลดลง
๕๘. กิจกรรมจิตอาสา "HR ปันถุงผ้าพารักษ์โลก"	มีบุคลากรให้ความสนใจนำถุงผ้ามาบริจาคประมาณ ๑๐๐ คนได้รับบริจาคถุงผ้าจำนวน ๑๖๐ ใบ	บุคลากรมีความภาคภูมิใจที่ได้มีส่วนร่วมในการส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้ป่วยได้ใช้ถุงผ้าเพื่อช่วยกันรักษาสิ่งแวดล้อม		กองบริหารทรัพยากรบุคคล				✓	บุคลากรสำนึกในการรักษาสิ่งแวดล้อมและส่งเสริมนโยบายของกระทรวง
๕๙. โครงการส่งเสริมคุณธรรมกองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ ๕๙.๑ ส่งเสริมการลดใช้ถุงพลาสติก		เจ้าหน้าที่ตระหนักในการลดละ เลิกการใช้ถุงพลาสติกโดยการนำถุงผ้ามาใช้มากขึ้น		กองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ	✓	✓	✓	✓	
๕๙.๒ ลูกแมกซ์เพื่อก้าวใหม่ (ปี ๒)		เจ้าหน้าที่ให้ความร่วมมือในการเก็บลูกแมกซ์ใช้แล้วรวบรวมเพื่อส่งต่อให้มูลนิธิฯ		กองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ	✓	✓	✓	✓	

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
๖๐. กิจกรรม องค์กรสวย ด้วย ๕ส	๔๘ ครั้ง ๑๗ คน	สร้างความ สามัคคี ร่วมแรง ร่วมใจ พัฒนา องค์กรให้ น่าอยู่ เป็นระเบียบ	-	กลุ่มตรวจสอบ ภายในระดับ กระทรวง	✓	✓	✓	✓	๑. เจ้าหน้าที่ ให้ความร่วมมือ ในการเข้าร่วม กิจกรรม ด้วยความเต็มใจ ๒.กลุ่มตรวจสอบ ภายในระดับ กระทรวง ประกอบด้วย ๓ ฝ่าย ดังนี้ (๑) ฝ่ายบริหารทั่วไป (๒) ฝ่ายตรวจสอบ ๑ (๓) ฝ่ายตรวจสอบ ๒ มีการดำเนินการ ๕ ส. และผ่านมาตรฐาน ๕ ส. ที่หน่วยงาน กำหนดไว้ทุกฝ่าย
๖๑.จัดการ แข่งขันกีฬา	๑๓๐ คน	สร้างความ สามัคคี และการ ทำงาน เป็นทีม	-	กอง ยุทธศาสตร์ และแผนงาน		✓			จัดการแข่งขันกีฬา ภายในหน่วยงาน ได้แก่แชร์บอล ฟุตบอล และกีฬา พื้นบ้าน โดยแบ่งเป็น ๒ สี ได้แก่ สีฟ้า และสีเหลือง วันที่ ๑๘ ม.ค. ๖๒
๖๒. การแข่งขัน กีฬา Sport Tournament	๗๐ คน	ส่งเสริม การออก กำลังกาย ให้กับ บุคลากร ในหน่วยงาน	-	กอง ยุทธศาสตร์ และแผนงาน		✓	✓		จัดการแข่งขันกีฬา Sport Tournament ระหว่างกลุ่มภารกิจ ได้แก่ ป้องกัน เตียว ช/ญ วันที่ ๑๓ ก.พ.-เดือน พ.ค. ๖๒
๖๓. กิจกรรม ออกกำลังกาย เพื่อสุขภาพ	๔๘ ครั้ง ๑๗ คน	บุคลากร มีสุขภาพ ร่างกาย ที่แข็งแรง ผ่อนคลาย ความเครียด จากภาระงาน	-	กลุ่มตรวจสอบ ภายในระดับ กระทรวง	✓	✓	✓	✓	เจ้าหน้าที่ ให้ความร่วมมือ ในการเข้าร่วม กิจกรรม ด้วยความเต็มใจ
๖๔. กิจกรรม ออกกำลังกาย สัปดาห์ละ ๓ ครั้ง	๑๖ คน	สุขภาพดี ลด ความเครียด จากการ ทำงาน	-	กองการ พยาบาล	✓	✓	✓	✓	เจ้าหน้าที่ กองการพยาบาล ร่วมกิจกรรม ออกกำลังกาย สัปดาห์ละ ๓ วัน
๖๕. กิจกรรม ลดแป้ง ลดหวาน อาหารว่าง และช่ยบกาย วันละนิด พิชิตออฟฟิศ ซินโดรม	บุคลากร เข้าร่วม กิจกรรม จำนวน ประมาณ มากกว่า ๒๐๐ คน	บุคลากร มีวินัย ในการรักษา สุขภาพ ด้วยการออก กำลังกาย และกิน อาหารที่มี ประโยชน์	-	กองบริหาร ทรัพยากร บุคคล	✓	✓	✓	✓	บุคลากร ให้ความสำคัญ กับการรักษาสุขภาพ ให้แข็งแรงและ ปลอดภัยจากโรคภัย ไข้เจ็บ

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
๖๖. Happy Relax	๑๗๑ คน	ช่วยสร้าง ความผ่อนคลายให้กับ บุคลากร ขณะทำงาน	-	กอง ยุทธศาสตร์ และแผนงาน	✓	✓	✓	✓	จัดกิจกรรม Happy Relax เปิดเพลง เสียงตามสาย ทุกวัน ทำการ เวลา ๑๐.๓๐ น. และเวลา ๑๔.๔๕ น.
๖๗. แต่งกาย ตามอัตลักษณ์	๑๗๑ คน	ส่งเสริม ให้บุคลากร ในหน่วยงาน มีบุคลิกภาพ ที่ดี และ สร้างควมมี ระเบียบวินัย	-	กอง ยุทธศาสตร์ และแผนงาน	✓	✓	✓	✓	การแต่งกาย และบุคลิกภาพ วันจันทร์ ชุดข้าราชการ/ ชุดพนักงานราชการ/ เสื้อโปโลสีเหลือง ตรากระทรวง วันพุธ เสื้อสุภาพ สีเขียว (สีประจำ กอง) วันศุกร์ ชุดผ้าไทย/ เสื้อโปโลสีฟ้า ตรากระทรวง
๖๘. กิจกรรม เก็บออม พอเพียง	๒๒๐ วัน ๑๗ คน	บุคลากรรู้จัก อดออม ใช้ชีวิต อย่าง พอเพียง รู้คุณค่า ของเงิน	-	กลุ่มตรวจสอบ ภายในระดับ กระทรวง	✓	✓	✓	✓	๑. เจ้าหน้าที่ ให้ความร่วมมือ ในการเก็บออมเงิน ทุกวัน ด้วยความเต็มใจ ๒. ทุกสิ้นเดือน มีการนำเงินจาก กระปุกออมสิน ของตนเองมานับ และนำไปฝาก / ซื้อสลากออมสิน หรือนำไปใช้ตาม เจตนารมณ์ที่ตั้งไว้ ๓. เจ้าหน้าที่ทุกคน เปิดกระปุกออมสิน ที่สะสมทุกวัน รอบสุดท้าย และนับเงิน ด้วยรอยยิ้ม พร้อมแสดงหลักฐาน การนำเงินที่ออมไว้ ไปใช้ตามเจตนารมณ์ เช่น สมุดบัญชี เงินฝาก สลากออมสิน เป็นต้น

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม									
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม									
๑. โครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมเพื่อส่งเสริมการเป็นองค์กรแห่งคุณธรรม		เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมให้เกิดการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	-	กองกลาง	✓				ผู้อำนวยการกองกลางประกาศเจตนารมณ์ในการดำเนินงาน “หน่วยงานคุณธรรม” กองกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และกองกลางได้มีคำสั่งที่ ๑๘/๒๕๖๑ เรื่องแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนนโยบายการดำเนินงาน “หน่วยงานคุณธรรม” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
๒. ประชุมมอบนโยบายและแนวทางการดำเนินงานของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน	๑๗๑ คน	บุคลากรของหน่วยงานมีความพึงพอใจต่อการจัดประชุมดังกล่าว ร้อยละ ๙๒	๑๕,๒๐๐	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน	✓				จัดประชุมมอบนโยบายและแนวทางการดำเนินงานของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน วันที่ ๑๙ พ.ย. ๖๑
๓. โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความสุขของเจ้าหน้าที่กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	๑๘ คน	เจ้าหน้าที่กลุ่มพัฒนาระบบบริหารมีพฤติกรรมตามค่านิยมของ MOPH ของกระทรวงสาธารณสุขและคุณธรรมที่พึงประสงค์ ๔ ประการ	๑๔,๔๘๕	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	✓	✓	✓	✓	๑. มีการใช้กระดาษ ๒ หน้าเพิ่มขึ้น ๒. มีการปิดไฟเมื่อไม่ใช้งาน ๓. ร้อยละ ๖๐ ของเจ้าหน้าที่มีการออมเงิน ๔. จำนวนข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริตของเจ้าหน้าที่เท่ากับ ๐ ๕. มีการประกาศนโยบายหน่วยงานคุณธรรมที่เป็นลายลักษณ์อักษร/และหน้าเว็บไซต์กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ๖. ร้อยละ ๑๐๐ ของเจ้าหน้าที่ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ที่จะดำเนินการหน่วยงานคุณธรรม

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
									๗. มีการจัดกิจกรรม พิธีกรรมครั้งที่ ๑ วันที่ ๒๒ มี.ค. ๖๒ ๘. มีการจัดกิจกรรม สวดมนต์ และแผ่เมตตา ทุกวันที่ไม่ติดภารกิจ ๙. จัดกิจกรรมน้ำใจ กพร. สู้สังคม ปีที่ ๒ ครั้งที่ ๑ วันที่ ๒๒ มี.ค. ๖๒ ณ วัดอุทัยาน จังหวัดนนทบุรี ครั้งที่ ๒ วันที่ ๒ ส.ค. ๖๒ ณ สถาน สงเคราะห์เด็กอ่อน พญาไท จังหวัด นนทบุรี
๔. กิจกรรม การจัดทำ แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม หน่วยงานคุณธรรม กองการ ต่างประเทศ	๑ แผน	หน่วยงาน เข้าสูการ เป็น หน่วยงาน คุณธรรม	-	กองการ ต่างประเทศ	✓				มีแผนหน่วยงาน คุณธรรม โดยมี กิจกรรม ดังนี้ ๑) กิจกรรมรักษโลก (คัดแยกขยะ) ๒) กิจกรรมอนุรักษ์ พลังงาน ๓) กิจกรรมส่งเสริม การเป็นผู้ให้ ๔) กิจกรรมสวดมนต์ และนั่งสมาธิ
๕. ประชุม คณะกรรมการ จริยธรรม ประจำสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	๖ ครั้ง		๓๘,๙๔๔.๑๓	ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริต กระทรวง สาธารณสุข	✓	✓	✓	✓	ดำเนินการประชุม คณะกรรมการ จริยธรรม ประจำสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข เป็นประจำทุก ๒ เดือน ดังนี้ - ครั้งที่ ๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๗ พ.ย. ๖๑ - ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๙ ม.ค. ๖๒ - ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๓๑ มี.ค. ๖๒ - ครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๘ พ.ค. ๖๒ - ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๓๑ ก.ค. ๖๒ - ครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๑ ก.ย. ๖๒
๖. โครงการ พัฒนาคุณธรรม ของสำนักงาน บริหารโครงการ ร่วมผลิตแพทย์ เพิ่มเพื่อชาว ชนบท เพื่อเสริมสร้าง และพัฒนาระบบ คุณธรรม	๔๒ คน	-	๔๑,๕๐๐	สำนักงาน บริหาร โครงการร่วม ผลิตแพทย์เพิ่ม เพื่อชาวชนบท	✓	✓	✓	✓	๑.บุคลากร ของสำนักงานบริหาร โครงการร่วมผลิต แพทย์เพิ่มเพื่อชาว ชนบทมีความรู้ ความเข้าใจ มีส่วนร่วม ในกิจกรรม การส่งเสริม และพัฒนาคุณธรรม

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
ของสำนักงาน บริหารโครงการ ร่วมผลิตแพทย์ เพิ่มเพื่อชาว ชนบท									<p>ของหน่วยงาน -มีคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการ พัฒนาระบบบริหาร จัดการภายใน แบบบูรณาการ สำนักงานบริหาร โครงการร่วมผลิต แพทย์เพิ่ม เพื่อชาวชนบท -มีแผนการ ดำเนินการ “กิจกรรม การพัฒนาหน่วยงาน คุณธรรม” ของสำนักงานบริหาร โครงการร่วมผลิต แพทย์เพิ่มเพื่อชาว ชนบท ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒</p> <p>๒. สำนักงานบริหาร โครงการร่วมผลิต แพทย์เพิ่มเพื่อชาว ชนบท ร่วมเป็น เครือข่ายในการ พัฒนา “หน่วยงาน คุณธรรม” -กิจกรรม "คนค้นคน ดี การันตี Good Guy" -โครงการตลาดนัด คุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๒ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ในวันที่ ๒๘ มิ.ย. ๖๒ -โครงการอบรม คุณธรรม เชิงสัมพัทธ์ ตามศาสตร์พระราชา จิตอาสาปลูกความดี ด้วยหัวใจ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ในระหว่างวันที่ ๖-๗ มิ.ย. ๖๒ - ส่งบุคลากร เข้าร่วมกิจกรรม จิต อาสา ปลูกงา พอเพียง ในวันที่ ๒๖ ส.ค. ๖๒ - ส่งบุคลากร เข้าร่วมกิจกรรม เดินวิ่ง เฉลิมพระเกียรติ เนื่องในโอกาส มหามงคล</p>

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
									<p>พระราชพิธีบรมราชาภิเษก ในวันที่ ๒๖ ก.ค. ๖๒</p> <p>๓. ระบบคุณธรรมของสำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท เข้มแข็งบนฐานคิดการยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนนำสู่การเป็นกระทรวงคุณธรรม (Moral Ministry of Public Health) ภายใต้คุณธรรมที่พึงประสงค์</p> <p>๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และค่านิยมของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข “MOPH”</p> <p>๔. ตอบสนองต่อตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นหน่วยงานคุณธรรมและแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่เชื่อมโยงกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔)</p> <p>ผลการดำเนินงาน ดังนี้</p> <p>กิจกรรมที่ ๑ เพื่อพัฒนาบุคลากรทุกคนในหน่วยงานเข้าใจนโยบายดำเนินการ “หน่วยงานคุณธรรม” เพื่อจัดทำนโยบายการพัฒนองค์กรคุณธรรมปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒</p> <p>ในวันที่ ๒๑ พ.ย. ๖๑</p> <p>กิจกรรมที่ ๒ ดำเนินการตามแผนพัฒนา</p>

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
									“หน่วยงาน คุณธรรม” และให้บุคลากร ทุกคนในหน่วยงาน เข้าร่วมกิจกรรมกับ หน่วยงานอื่น ๆ ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข และ หน่วยงานภายนอก ดำเนินการตั้งแต่ ธ.ค. ๖๑-ก.ย. ๖๒ กิจกรรมที่ ๓ ประชุม เชิงปฏิบัติการ เพื่อพัฒนาติดตาม และประเมินผล การดำเนินการ ตามแผนพัฒนา “หน่วยงาน คุณธรรม” และ สรุปผล และ วิเคราะห์ผล การดำเนินงาน เพื่อเป็นข้อมูล ในการพัฒนา “หน่วยงาน คุณธรรม” ในปีต่อไป ในวันที่ ๑๐ มิ.ย. ๖๒
๗. โครงการ พัฒนาสู่ ความเป็นเลิศ ด้านการบริหาร ตามแนวทาง หลัก ธรรมาภิบาล ของสำนักงาน บริหารโครงการ ร่วมผลิตแพทย์ เพิ่มเพื่อชาว ชนบท	๒๙ คน	-	-	สำนักงาน บริหาร โครงการร่วม ผลิตแพทย์เพิ่ม เพื่อชาวชนบท	✓	✓	✓	✓	กิจกรรมที่ ๑ ประชุม เพื่อกำหนดนโยบาย การทำงาน ภายในหน่วยงาน ตลอดจนกำกับ ติดตาม ความก้าวหน้างาน ในวันที่ ๓๑ ก.ค. ๖๒ กิจกรรมที่ ๒ ประชุม เพื่อจัดทำคู่มือ การปฏิบัติงาน ของสำนักงานบริหาร โครงการร่วม ผลิตแพทย์เพิ่ม เพื่อชาวชนบท ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ในวันที่ ๑ ส.ค. ๖๒ กิจกรรมที่ ๓ ประชุม เชิงปฏิบัติการ เพื่อพัฒนาบุคลากร ภายในหน่วยงาน ให้มีประสิทธิภาพ และให้ความเป็นเลิศ ด้านการบริหาร ตามแนวทางหลัก ธรรมาภิบาล ในเดือน ก.ย. ๖๒

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
๘. กิจกรรมสภา กาแฟ	บุคลากร ในกลุ่ม เสริมสร้าง วินัย และระบบ คุณธรรม จำนวน ๓๘ คน	บุคลากร ในกลุ่ม เสริมสร้าง วินัย และระบบ คุณธรรม มีสัมพันธภาพ ที่ดีต่อกัน	-	กลุ่มเสริมสร้าง วินัย และระบบ คุณธรรม	✓	✓	✓	✓	๑) มีการประกาศ เจตนารมณ์เป็น หน่วยงานคุณธรรม และร่วมกันกำหนด คุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ตามรายงาน การประชุม กลุ่มเสริมสร้างวินัย และระบบคุณธรรม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ วันที่ ๑๒ พ.ย. ๖๑ ๒) มีคำสั่งกลุ่ม เสริมสร้างวินัย และระบบคุณธรรม ที่ ๓๓/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๒ พ.ย. ๖๑ เรื่อง แต่งตั้ง คณะทำงาน หน่วยงานคุณธรรม ๓) หนังสือกลุ่มงาน อุทธรณ์ ร้องทุกข์และคดี ปกครอง ที่ สธ ๐๒๑๘.๐๕/๘ ลงวันที่ ๑๕ พ.ย. ๖๑ ขออนุมัติโครงการ และอนุมัติให้จัด โครงการ สานสัมพันธ์น้องที่ ทำดีเพื่อสังคม ๔) กำหนดวันจัด กิจกรรมสภากาแฟ ๕) ดำเนินกิจกรรม สภากาแฟ มีการจัดทำ แบบประเมิน พฤติกรรม ก่อนดำเนินกิจกรรม สภากาแฟ ครั้งแรก เมื่อวันที่ ๑๒ ธ.ค. ๖๑ ๗) รายงานผล การดำเนินการ รอบ ๖ เดือน ตามหนังสือ กลุ่มงานอุทธรณ์ และคดีปกครอง ที่ สธ ๐๒๑๘.๐๕/๘ ลงวันที่ ๒๐ ก.พ. ๖๒ ๘) จัดทำแบบ ประเมินพฤติกรรม หลังร่วมกิจกรรม สภากาแฟครั้งสุดท้าย เมื่อวันที่ ๑๔ ส.ค. ๖๒

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
									ผลการประเมิน ปรากฏว่า กิจกรรม สภากาแฟ ทำให้บุคลากรภายใน หน่วยงาน มีสัมพันธภาพ ที่ดีขึ้น สามารถช่วย ลดช่องว่างระหว่าง วัย มีความ กระตือรือร้นที่จะเข้า ร่วมกิจกรรม และมีความผ่อนคลาย ทุกคนมีส่วนร่วม ในการแสดงความคิดเห็นกับหัวข้อ ที่นำมาหารือ ในกิจกรรม รวมทั้ง การประสานงาน ระหว่างบุคลากร ในหน่วยงาน เกิดความคล่องตัว ลดความผิดพลาด ในการทำงาน มากขึ้น ๔) รายงานผล รอบ ๑๒ เดือน ตามหนังสือ กลุ่มงานอุทธรณ์ และคดีปกครอง ที่ สธ ๐๒๑๘๐๕/๕๕ ลงวันที่ ๓ ก.ย. ๖๒
๔. การ ดำเนินการ เป็นหน่วยงาน คุณธรรม กองกฎหมาย ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ค้นหาคนดี ที่นายกองย่ง ของ กฎหมาย ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบ ๖ เดือน	๑. มีการ ช่วยเหลือ เกื้อกูลกัน มีน้ำใจและ ไม่มิ่งดูดย ต่อสังคม และผู้อื่น จนเป็นนิสัย ๒. มีการ ทักทาย และทำความ เคารพผู้อื่น อย่าง สม่ำเสมอ ๓. มีการ ติดต่อ ประสาน งานที่ดี และมีความ สุภาพ อ่อนน้อม ๔. จัด กิจกรรม จิตอาสา	-	กองกฎหมาย	✓	✓	✓	✓	ได้จัดทำตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จ ในการดำเนินงาน เป็นหน่วยงาน คุณธรรม โดยมีขั้นตอน การดำเนินงาน ดังนี้ ๑. ได้ประกาศ เจตนารมณ์ เป็นหน่วยงาน คุณธรรม ตามประกาศ กองกฎหมาย เรื่อง การดำเนินการ เป็นหน่วยงาน คุณธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๖ พ.ย. ๖๑ ๒. ชี้แจงนโยบาย ให้บุคลากรทุกคน ในกองกฎหมาย เข้าใจแนวทาง การดำเนินการเป็น หน่วยงานคุณธรรม ตามบันทึก กลุ่มพัฒนาวิชาการ และแผนงาน

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
									<p>กองกฎหมาย ที่ สธ ๐๒๐๒.๕/- ลงวันที่ ๒๖ พ.ย. ๖๑ โดยได้กำหนด อัตลักษณ์คุณธรรม H = Humility (ถ่อมตนอ่อนน้อม) และซบเซลิอ่อน คุณธรรมประจำชาติ ด้านจิตอาสา - มีการแต่งตั้ง คณะทำงานตาม คำสั่งกองกฎหมาย ที่ ๔/๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงาน เป็นหน่วยงาน คุณธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๖ พ.ย. ๖๑ - มีการจัดทำ แผนประชาสัมพันธ์ แผนพัฒนา หน่วยงานคุณธรรม โดยมีกิจกรรม และการติดตาม ประเมินผล ดังนี้ ๑. มีการช่วยเหลือ เกื้อกูลกัน มีน้ำใจ และไม่นิ่งดูดาย ต่อสังคมและผู้อื่น จนเป็นนิสัย ๒. มีการทักทาย และทำความเคารพ ผู้อื่น อย่างสม่ำเสมอ ๓. มีการติดต่อ ประสานงานที่ดี และมีความสุข อ่อนน้อม ๔. จัดกิจกรรม จิตอาสา โดยมีเกณฑ์ การประเมิน พฤติกรรมของ บุคลากร ดังนี้ - รวบรวมผล คำชื่นชมเจ้าหน้าที่ กองกฎหมาย ที่ปฏิบัติตามกิจกรรม อย่างสม่ำเสมอ และเห็นได้ โดยประจักษ์ ต่อสาธารณะ จากความเห็น ของเจ้าหน้าที่ทั้ง ภายในและภายนอก กองกฎหมาย ทุก ๒ เดือน เพื่อค้นหา</p>

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
									<p>และประกาศ “คนดี ที่น่ายกย่อง ของกองกฎหมาย” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ รอบ ๖ เดือน บุคคล ที่ได้รับคำชื่นชม และความคิดเห็น จากเจ้าหน้าที่ ทั้งภายใน และภายนอก กองกฎหมาย มากที่สุด ตามบันทึก กองกฎหมาย ที่ สธ ๐๒๐๒.๕/- ลงวันที่ ๒๗ ก.พ. ๖๒ ได้แก่</p> <p>๑. นายพิเชฐ ไทยเจริญ ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ พิเศษ</p> <ul style="list-style-type: none"> - เจ้าหน้าที่ให้ข้อมูล คำแนะนำและ แนวทางแก้ไขปัญหา เกี่ยวกับด้าน กฎหมายได้เป็น อย่างดี - ได้รับคำแนะนำ ในการดำเนินการ ด้านกฎหมาย ที่เป็นระบบ เข้าใจง่าย - ได้รับการบริการที่ดี จากเจ้าหน้าที่มีความ เป็นกันเอง - ได้รับการติดต่อ ประสานงาน จากเจ้าหน้าที่ เป็นไปด้วยดี - สามารถตอบ ข้อคำถาม หรือ เกี่ยวกับกฎหมายได้ เป็นอย่างดี <p>๒. นายณัฐพงศ์ เมฆมัยยันท์ ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ได้รับคำปรึกษา และคำตอบเกี่ยวกับ ร่างข้อบังคับสภา การพยาบาลได้ดี - ได้รับการ ประสานงาน ที่ดี มีความ กระตือรือร้นใส่ใจ ในการหาข้อมูล แก่ผู้รับบริการ ทุกครั้ง

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
									- สามารถอธิบาย ข้อสงสัยเกี่ยวกับ ด้านกฎหมายได้ดี ยิ้มแย้มแจ่มใส มีความเป็นกันเอง - มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี มั่นใจกับเพื่อน ร่วมงาน - มีธรรมาภิบาล และให้ ข้อมูลความรู้เกี่ยวกับ ข้อหาหรือได้ชัดเจน - รายงานผลการเป็น หน่วยงานคุณธรรม ของกองกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบ ๑๒ เดือน ตามบันทึก กองกฎหมาย ที่ สธ ๐๒๐๒.๕/- ลงวันที่ ๒๘ ส.ค. ๖๒ โดยสำรวจ จากแบบสอบถาม ความพึงพอใจ ผ่านทางระบบ QR Code ของเจ้าหน้าที่ ทั้งภายใน และภายนอก กองกฎหมาย ที่มาขอรับบริการ ขอคำปรึกษา ด้านกฎหมาย / ติดต่อประสานงาน และบุคคลที่ปฏิบัติ ตามกิจกรรม อย่างสม่ำเสมอ และเห็นได้ โดยประจักษ์ ต่อสาธารณะ มากที่สุด (ตามลำดับ) ได้แก่ ๑. นายกฤษณะ ดิระพัฒน์ ตำแหน่ง นิติกร ๒. นายพิเชฐ ไทยเจริญ ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ พิเศษ ๓. นายณัฐวัฒน์ วงศ์ตะวัน ตำแหน่ง นิติกร

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
๑๐. ประชุม คณะกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรม กระทรวง สาธารณสุข ตามแผนแม่บท ส่งเสริมคุณธรรม กระทรวง สาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐- ๒๕๖๔) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	๔ ครั้ง		๑๓,๑๙๕,๒๔	ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริต กระทรวง สาธารณสุข	✓	✓	✓	✓	ดำเนินการประชุม คณะกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ตามแผนแม่บท ส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เป็นประจำ ทุกไตรมาส - ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ (ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒) เมื่อวันที่ ๔ พ.ย. ๖๑ - ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๖ มี.ค. ๖๒ - ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๔ มิ.ย. ๖๒ - ครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๘ ก.ย. ๖๒
๑๑. ประชุม คณะทำงาน จัดทำและ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	๔ ครั้ง		๑๒,๗๕๓,๗๒	ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริต กระทรวง สาธารณสุข	✓	✓	✓	✓	ดำเนินการประชุม คณะทำงานจัดทำ และขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข เป็นประจำ ทุกไตรมาส ดังนี้ - ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ (ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒) เมื่อวันที่ ๒๐ พ.ย. ๖๑ - ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๔ มี.ค. ๖๒ - ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๒ มิ.ย. ๖๒ - ครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ วันที่ ๒๐ ก.ย. ๖๒ (แจ้งเวียนเนื้อหา การประชุม ฯ)
๑๒. การประชุม บูรณาการงาน พัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและ การต่อต้าน การทุจริต ของกระทรวง สาธารณสุข	๑ ครั้ง		๑,๒๒๕	ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริต กระทรวง สาธารณสุข		✓			ดำเนินการประชุม บูรณาการงานพัฒนา คุณธรรมจริยธรรม และการต่อต้าน การทุจริต ของกระทรวง สาธารณสุข เมื่อวันที่ ๕ มี.ค.๖๒

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
๑๓. การประชุม หารือแนวทาง การขับเคลื่อน Co-Brand	๑ ครั้ง		๓๕๐	ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริต กระทรวง สาธารณสุข		✓			ดำเนินการประชุม หารือแนวทาง การขับเคลื่อน Co-Brand ร่วมกับ ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) เมื่อวันที่ ๑๕ มี.ค. ๖๒ ณ ห้องประชุม ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
๑๔. การเยี่ยม เสริมพลัง หน่วยงาน คุณธรรม จริยธรรม ในสังกัด สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	๒ ครั้ง		๓๑,๗๓๐	ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริต กระทรวง สาธารณสุข		✓	✓		ดำเนินการเยี่ยม เสริมพลัง ฯ จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้ ครั้งที่ ๑ สำนักงาน สาธารณสุขจังหวัด ชลบุรี โรงพยาบาล ชลบุรี และโรงพยาบาล พนัสนิคม จังหวัด ชลบุรี เมื่อวันที่ ๗-๘ ก.พ. ๖๒ ครั้งที่ ๒ สำนักงาน สาธารณสุขจังหวัด พิจิตร โรงพยาบาล พิจิตร และโรงพยาบาล บางมูลนาก จังหวัดพิจิตร เมื่อวันที่ ๒๔-๒๖ เม.ย. ๖๒
๑๕. กิจกรรม ประกาศนโยบาย องค์กรคุณธรรม มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้	๑ ครั้ง ๑๗ คน	หน่วยงาน มีนโยบายฯ บุคลากร ปฏิบัติตาม		กลุ่มตรวจสอบ ภายในระดับ กระทรวง	✓	✓	✓	✓	ประกาศเมื่อวันที่ ๑๕ พ.ย. ๖๑ และแจ้งเวียน เจ้าหน้าที่หน่วยงาน ทราบและถือปฏิบัติ
๑๖. ประชุม คณะกรรมการ ดำเนินงาน หน่วยงาน คุณธรรม	๕	มีนโยบาย และแผน ปฏิบัติการ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม	๕๗๐	กองการ พยาบาล	✓				คำสั่งกอง การพยาบาล ที่ ๖๓/๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงาน จัดทำและขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมกอง การพยาบาล ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑
๑๗. โครงการ เสริมสร้างองค์กร กองการพยาบาล คุณธรรม / กิจกรรม ประชุม เชิงปฏิบัติการ หน่วยงาน คุณธรรม กองการพยาบาล	๓๔	บุคลากร ของกองการ พยาบาล ได้รับการ พัฒนาด้าน คุณธรรม จริยธรรม	๑๙,๘๐๐	กองการ พยาบาล		✓			จัดประชุม เชิงปฏิบัติการ หน่วยงานคุณธรรม ณ ห้องประชุม กองการพยาบาล วันที่ ๒๙ มี.ค. ๖๒ ผลการประชุม ได้กิจกรรม ที่สอดคล้องกับ คุณธรรมพึงประสงค์ ๔ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงานจำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง / จังหวัด / องค์กร หน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็ง มีจำนวนรวม...๑,๕๕๑...คน
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ...๒๒...แห่ง
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์...๒๒...แห่ง
- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์...๑,๕๕๑...คน
- จำนวนองค์กรคุณธรรม /โรงพยาบาลคุณธรรม ต้นแบบในเครือข่าย รวม...๒๒...แห่ง

ระยะเวลาที่ดำเนินการ...๑๒...เดือน

**แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานในสังกัด
กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**

ชื่อหน่วยงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข.....สถานที่ตั้ง.....๘๘/๒๐ หมู่ ๔ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข.....
ถนน ทิวาภิรมย์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี.....

ชื่อผู้ประสานงาน นายพศวีร์ วัชรบุตร์.....โทร.....๐ ๒๕๕๐ ๑๓๓๐.....

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	มี / ทำ	ไม่มี / ไม่ทำ			
๑. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	✓		๑ คณะ	- ดำเนินการทบทวนคำสั่ง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำ และขับเคลื่อนแผน ปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อให้องค์ประกอบ ของคณะทำงาน ฯ มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น ตามคำสั่งสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๒๒๓๑/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒	
๒. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	✓		๑ แผน	แผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม สำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	
๓. สร้างความรู้ความเข้าใจในแผนแม่บท ส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้แก่บุคลากรและเครือข่าย	✓			๑. ประชุมคณะกรรมการ จริยธรรมประจำ สำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ๒. ประชุม คณะอนุกรรมการ ส่งเสริม คุณธรรมกระทรวง สาธารณสุขตามแผน แม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐- ๒๕๖๔) ๓. ประชุมคณะทำงาน จัดทำและขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ๕. ประชุมคณะกรรมการ ดำเนินการพัฒนา คุณธรรม จริยธรรมกระทรวง สาธารณสุข	

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	มี / ทำ	ไม่มี / ไม่ทำ			
				<p>๖. จัดกิจกรรมตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๒ เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๒ ณ โถงชั้น ๑ อาคาร ๓ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของกระทรวงสาธารณสุข กับการขับเคลื่อนคุณธรรม พึงประสงค์ ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และค่านิยม MOPH</p> <p>๗. มีการประกาศเจตนารมณ์เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองตรวจราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้แก่บุคลากรและเครือข่าย</p> <p>๘. จัดทำบอร์ดเผยแพร่ความรู้ ด้านพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ในสำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย</p> <p>๙. สำนักวิชาการสาธารณสุข จัดทำบอร์ดเผยแพร่ให้ความรู้ความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักวิชาการสาธารณสุข ปี ๒๕๖๒</p> <p>๑๐. มีการสร้างความรู้ความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข</p>	

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	มี / ทำ	ไม่มี / ไม่ทำ			
				<p>ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ให้แก่บุคลากรและประชาชนผ่านเว็บไซต์กองบริหารการคลัง หัวข้อ Knowledge Management</p> <p>๑๑. กองการต่างประเทศ แจ้างเวียนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ให้บุคลากรภายในหน่วยงานรับทราบ</p> <p>๑๒. กลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง จัดประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง เมื่อวันที่ ๒๒ พ.ย. ๖๑ เพื่อชี้แจงแนวทางการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒</p> <p>๑๓. กองบริหารทรัพยากรบุคคล จัดประชุมชี้แจงให้บุคลากรได้รับทราบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ในการประชุมกองบริหารทรัพยากรบุคคล วันที่ ๒๔ ธ.ค. ๖๑ ณ ห้องประชุมไพจิตร ปวะบุตร ชั้น ๙ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p>	
๔. มีการกำหนดเป็นนโยบายสำคัญ โดยสอดแทรกการส่งเสริมคุณธรรม (ยึดหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทย) ลงในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ของหน่วยงานในสังกัด ตามความเหมาะสม	✓			- กำหนดเป็นคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ตัวชี้วัดที่ ๖	

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	มี / ทำ	ไม่มี / ไม่ทำ			
				ระดับความสำเร็จในการดำเนินงานเป็นหน่วยงานคุณธรรม	
๕. มีหน่วยงาน / องค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคีเครือข่าย ร่วมมือ สนับสนุนส่งเสริมคุณธรรม เพิ่มมากขึ้น	✓			๑. ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ๒. วัดพุทธปัญญา ๓. หน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ๔. หน่วยงานระดับกรม หน่วยงานของรัฐ องค์กรมหาชน และรัฐวิสาหกิจ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข	
๖. มีการพัฒนาระบบกลไกการบริหารจัดการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในสังกัด	✓		๑ คณะกรรมการ ๑ คณะอนุกรรมการ ๑ คณะทำงาน ๒๒ คณะทำงาน ๑๙๒ ชมรม	๑. คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ๒. คณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ๓. คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ๔. คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานระดับกองในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ๕. คณะทำงานชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค	
๗. มีบุคลากรกลุ่มเป้าหมายในสังกัด ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม และสร้างภูมิคุ้มกัน	✓		๖ โครงการ/กิจกรรม	๑. สารสัมพันธ์ “แก้วกัลยาสิกขาลัย” เผยแพร่ผลงานด้านวิชาการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ๒,๐๐๐ ฉบับ/๓ เดือน ๒. จัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการคุณธรรมเชิงสัมพัทธ์ จิตอาสา ปลูกความดีด้วยหัวใจ ตามศาสตร์พระราชา ประจำปีงบประมาณ	

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	มี / ทำ	ไม่มี / ไม่ทำ			
				พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้กับ บุคลากรในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุขและกระทรวง สาธารณสุข เมื่อวันที่ ๖-๗ มิ.ย. ๖๒ เพื่อปลูกฝัง ความพอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสาธารณะ จิตอาสา มีความเสียสละ เพื่อส่วนรวม มีความรับผิดชอบ ต่อสังคม น้อมนำ ศาสตร์พระราชา โดยส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมตามเงื่อนไข คุณธรรมตามหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง มาประยุกต์ใช้ ในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติงาน ราชการ และปลูกต้นกล้า แห่งความดีเพื่อแผ่นดิน ด้วยการ “ระเบิด จากข้างใน” สืบสานพระราชปณิธาน ของพระบาทสมเด็จพระ พระเจ้าอยู่หัวในกิจกรรม การดำเนินการ ของส่วนราชการ ที่เป็นการพัฒนาสังคม ด้วยการพัฒนาพื้นที่ป่าไม้ ตามแนวทางประชารัฐ เกิดค่านิยมในการรักษา ผลประโยชน์ของส่วนรวม ของชาติมากกว่า ผลประโยชน์ของตนเอง ๓. โครงการพัฒนา บุคลากรสาธารณสุข ให้เกิดปัญญาและสันติสุข ด้วยหลักสูตร ศิล สมาธิ ปัญญา (ไตรสิกขา) ๔. โครงการพัฒนา ศักยภาพบุคลากร สาธารณสุขขับเคลื่อน หน่วยงานคุณธรรม ๕. ข้าราชการที่บรรจุใหม่ เข้ารับการอบรม ปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ “หลักสูตรการเป็น	

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	มี / ทำ	ไม่มี / ไม่ทำ			
				ข้าราชการที่ดี” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ เพื่อปลูกฝังปรัชญาการเป็นข้าราชการที่ดี เสริมสร้างสมรรถนะและทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานราชการ ส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม การทำงานเป็นทีม และพัฒนาเครือข่ายในการทำงาน ๖. โครงการวิทยากรจิตอาสา เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้รับความรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการกระทำผิดทางด้านวินัย	
๘. องค์กรในเครือข่าย ให้ความสำคัญกับการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมมากขึ้น	✓		๓๗ หน่วยงาน	๑. หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ๒. หน่วยงานระดับกรม หน่วยงานของรัฐในกำกับ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข องค์กรมหาชน และรัฐวิสาหกิจ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข	
๙. มีหน่วยงานในเครือข่าย ให้การสนับสนุนจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทย	✓		๓๗ หน่วยงาน	๑. หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ๒. หน่วยงานระดับกรม หน่วยงานของรัฐในกำกับ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข องค์กรมหาชน และรัฐวิสาหกิจ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข	
๑๐. มีบุคลากรและประชาชน กลุ่มเป้าหมายในสังกัด เข้าร่วมหรือสนับสนุนจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทย	✓		๑๐ กิจกรรม	๑. บุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขและกระทรวงสาธารณสุข ร่วมเฝ้าทูลละอองธุลีพระบาทรับเสด็จ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ในโอกาสเสด็จพระราชดำเนิน เลียบพระนครโดยขบวน	

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	มี / ทำ	ไม่มี / ไม่ทำ			
				<p>พยุหยาตราทางสถลมารค เนื่องในพระราชพิธี บรมราชาภิเษก พุทธศักราช ๒๕๖๒ วันที่ ๕ พ.ค. ๖๒</p> <p>๒. บุคลากรในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุขและกระทรวง สาธารณสุข เข้าร่วม กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติ เนื่องในโอกาสมหามงคล พระราชพิธี บรมราชาภิเษกและแสดง ความจงรักภักดี แด่พระบาทสมเด็จพระ พระเจ้าอยู่หัว ในวันศุกร์ที่ ๒๖ ก.ค. ๖๒ ณ บริเวณลานหน้าเสาธง กระทรวงสาธารณสุข</p> <p>๓. บุคลากรในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข เข้าร่วมฟัง การบรรยายขยายผล หลักสูตรจิตอาสา ๙๐๔ ในหัวข้อ สถาบัน พระมหากษัตริย์ กับประเทศไทย โดยวิทยากรจิตอาสา ๙๐๔ “หลักสูตร หลักประจำ” รุ่นที่ ๒/๖๑ “เป็นแก้ว เป็นแม่พิมพ์”</p> <p>๔. ดำเนินการจัดกิจกรรม ทำบุญตักบาตรถวายเป็น พระราชกุศลแด่ พระบาทสมเด็จพระ พระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดช มหาราช บรมนาถบพิตร ในวันพ้อและวันสวรรคต จำนวน ๑ ครั้ง</p> <p>๕. ดำเนินการจัดกิจกรรม กฐินพระราชทาน จำนวน ๑ ครั้ง</p> <p>๖. ดำเนินการจัดกิจกรรม กฐินสามัคคี จำนวน ๑ ครั้ง</p> <p>๗. ดำเนินการจัดกิจกรรม ทำบุญตักบาตร</p>	

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	มี / ทำ	ไม่มี / ไม่ทำ			
				<p>เนื่องในโอกาสขึ้นปีใหม่ จำนวน ๑ ครั้ง</p> <p>๘. ดำเนินการจัดพิธีวันสถาปนากระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๑ ครั้ง</p> <p>๙. จัดกิจกรรมสวดมนต์เจริญสมาธิ สันทนาการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นประจำทุกวันจันทร์ เวลา ๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น. โดยมีหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นผู้รับผิดชอบการจัดกิจกรรมในแต่ละสัปดาห์</p> <p>๑๐. กิจกรรมตักบาตรทุกวันพฤหัสบดีแรกของเดือน</p>	
๑๑. มีเครือข่าย ได้รับการพัฒนาให้เป็นหน่วยงานคุณธรรม	✓		๒๒ หน่วยงาน	<p>หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง</p> <p>ดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นหน่วยงานคุณธรรมตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒</p>	



กรมการแพทย์



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ชื่อหน่วยงาน...กรมการแพทย์.....สถานที่ตั้ง...กรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข.....

ชื่อผู้ประสานงาน...นางสาวมุสดี...คชสาร...โทรศัพท์...๐.๒๕๕๐.๖๑๔๘.๖๑๕๗.....

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒.....๑.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒ รวม.....๑,๔๗๖,๖๗๐..... บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการจำนวน.....๑,๔๗๖,๖๗๐.....บาท
- จากงบอื่นๆ รวมทุกโครงการจำนวน.....บาท

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการ ดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข									
กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของส่วนราชการ									
โครงการ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน ปราบปราม การทุจริต กรมการแพทย์ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒									
๑. กิจกรรม รณรงค์ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน ปราบปราม การทุจริต	๑๐๐ คน ๓ สื่อ	คะแนน ITA เพิ่มสูงขึ้น	๗๘,๓๗๗.๕๐	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม	-	-	✓	-	ร่วมจัดนิทรรศการ แสดงผลงาน ในเวทีตลาดนัด คุณธรรม กระทรวง สาธารณสุข พร้อมจัดทำ ของที่ระลึก แจกให้กับผู้ที่ เข้าร่วมกิจกรรม
๒. กิจกรรม การประชุม เชิงปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของกรมการแพทย์	๑๐๐ คน	คะแนน ITA เพิ่มสูงขึ้น	๗๐,๔๕๐	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม	-	✓	✓	-	ครั้งที่ ๑ มีผู้เข้าประชุม จำนวน ๗๐ คน ครั้งที่ ๒ มีผู้เข้าประชุม จำนวน ๑๐๐ คน
๓. กิจกรรม การสืบสวน/ สอบสวน	๕ เรื่อง	จำนวนเรื่อง ร้องเรียน/ ร้องทุกข์ ที่ลดลง	๑๓๗,๔๙๕	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม	-	✓	✓	✓	มีการสืบสวน/ สอบสวน ข้อเท็จจริง จำนวน ๖ เรื่อง
๔. กิจกรรม การประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของกรมการแพทย์	๑๐๐ คน	คะแนน ITA เพิ่มสูงขึ้น	๑๙๘,๑๐๐	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม	-	-	✓	-	มีการจัดสัมมนา วิทยากรผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายใน และภายนอก หน่วยงานในสังกัด จำนวน ๔ รอบ โดยมีผู้เข้าร่วม จำนวน ๒๕๐ คน

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการ ดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
๕. กิจกรรม การดำเนินงาน ของคณะทำงาน/ คณะกรรมการการ ที่เกี่ยวข้อง	๓ คณะ	คะแนน ITA เพิ่มสูงขึ้น	๒๘,๘๕๕	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม	-	✓	✓	-	มีการประชุม คณะทำงาน/ คณะกรรมการ ๓ คณะ จำนวน ๑๐ ครั้ง
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม									
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม									
โครงการ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน ปราบปราม การทุจริต กรมการแพทย์ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒									
กิจกรรม การคัดเลือก หน่วยงาน พัฒนาคุณธรรม จริยธรรมดีเด่น กรมการแพทย์	๑๐ หน่วยงาน	-	๒๐๐,๓๓๐	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม	-	-	✓	✓	จัดการคัดเลือก หน่วยงาน ดำเนินงานตาม เกณฑ์คุณธรรม และความโปร่งใส โดยมีหน่วยงาน ร่วมจัดนิทรรศการ แสดงผลงาน จำนวน ๑๕ หน่วยงาน ซึ่งมีหน่วยงาน ที่ได้รับ การคัดเลือก จำนวน ๑๐ หน่วยงาน โดยอธิบดี กรมการแพทย์ มอบโล่รางวัล ให้กับหน่วยงาน ในที่ประชุม กรมการแพทย์

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงานจำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้อง
กับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง / จังหวัด / องค์กร หน่วยงาน
ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็ง
มีจำนวนรวม...๕๓๔...คน
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม...๔๒... แห่ง
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา
พระมหากษัตริย์...๔๒...แห่ง
- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ...๗๖.....คน
- จำนวนองค์กรคุณธรรม /โรงพยาบาลคุณธรรม ต้นแบบในเครือข่าย รวม...๑๑...แห่ง

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน

**แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานในสังกัด
กระทรวงสาธารณสุขประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**

ชื่อหน่วยงาน...กรมการแพทย์.....สถานที่ตั้ง...กรมการแพทย์, กระทรวงสาธารณสุข.....
 ชื่อผู้ประสานงาน...นางสาวดุสิต...คชสาร...โทรศัพท์...๐ ๒๕๕๐ ๖๑๔๙, ๖๑๕๗.....
 ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี
 งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	มี/ทำ	ไม่มี / ไม่ทำ			
๑. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกรมการแพทย์	✓	-	๑ คณะ	กรมการแพทย์ดำเนินการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ	-
๒. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกรมการแพทย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	✓	-	๑ แผน	กรมการแพทย์จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ พร้อมถ่ายทอดให้หน่วยงานในสังกัดนำไปดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง โดยให้รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ฯ รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน	-
๓. สร้างความรู้ความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกรมการแพทย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้แก่บุคลากรและเครือข่าย	✓	-	๒ ครั้ง	กรมการแพทย์จัดประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมการแพทย์ จำนวน ๒ ครั้ง เพื่อชี้แจงแนวทางการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม การป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และติดตามเพื่อรับทราบปัญหา อุปสรรคจากการตามแผนปฏิบัติการ ฯ ดังกล่าว	-

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	มี/ทำ	ไม่มี / ไม่ทำ			
๔. มีการกำหนดเป็นนโยบายสำคัญ โดยสอดแทรกการส่งเสริมคุณธรรม (ยึดหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทย) ลงในโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ของหน่วยงานในสังกัดตามความเหมาะสม	✓	-	ใส่บัตร จำนวน ๑๐๐ คน สวดมนต์ ทุกเดือน จำนวน ๔๑๐ คน ทุกสัปดาห์ จำนวน ๖๐ คน	อธิปไตยกรมการแพทย์ ประกาศเจตจำนงสุจริต ในการบริหารงานกรมการแพทย์ เพื่อมุ่งมั่นในการบริหารงาน ให้สำเร็จตามพันธกิจ อย่างมีธรรมาภิบาล และมีนโยบายส่งเสริม และปลูกฝังพฤติกรรม การปฏิบัติงาน อย่างซื่อสัตย์สุจริต “งดรับของขวัญ ของกำนัล และสินน้ำใจ ร่วมส่งเสริมวัฒนธรรม สุจริตได้ด้วยการให้บัตร ขอขอบคุณ” “Thank you Card better than Gift” ให้ผู้บริหารและบุคลากร ของหน่วยงานในสังกัด กรมการแพทย์ถือเป็น แนวทางปฏิบัติ พร้อมเพรียงกัน ทั้งนี้ หน่วยงานในสังกัด กรมการแพทย์นำนโยบาย ดังกล่าวเผยแพร่ผ่านช่องทาง ต่างๆ ให้บุคลากรในหน่วยงาน และบุคคลภายนอกทราบ อย่างทั่วถึง นอกจากนี้ กรมการแพทย์จัดกิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรม ดังนี้ - ทำบุญตักบาตรอาหารแห้ง ถวายปัจจัยให้กับพระสงฆ์ จำนวน ๕ รูป เป็นประจำ ทุกเดือน โดยมีอธิบดี กรมการแพทย์พร้อมด้วย คณะผู้บริหารเจ้าหน้าที่ เข้าร่วมกิจกรรม อย่างพร้อมเพรียง - กรมการแพทย์ได้รับ มอบหมายให้เป็นเจ้าภาพ ในการจัดกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ ระดับกระทรวง เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๒ โดยมีผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๒๕๐ คน ทั้งนี้ ได้มีการ มอบหมายให้หน่วยงาน ในสังกัดนำเจ้าหน้าที่เข้าร่วม กิจกรรมกับกระทรวง เป็นประจำทุกเดือน ครั้งละ ๒๐ คน ตลอดจนในระดับ	-

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	มี/ทำ	ไม่มี / ไม่ทำ			
				กรม กำหนดจัดกิจกรรม สวดมนต์เจริญสมาธิ เป็นประจำทุกสัปดาห์ (วันศุกร์) จำนวน ๑๕ ครั้ง โดยมีผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ เข้าร่วมกิจกรรม อย่างพร้อมเพรียง	
๕. มีหน่วยงาน/องค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน ภาควิชาหรือข่ายร่วมมือสนับสนุนส่งเสริม คุณธรรม เพิ่มมากขึ้น	✓	-	๔ รอบ ๑๒๐ คน	ผู้มารับบริการและผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียเข้าร่วมแสดง ความคิดในเวทีวิพากษ์ จำนวน ๑๒๐ คน	-
๖. มีการพัฒนาระบบกลไกการบริหาร จัดการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในสังกัด	✓	-	๔๒ หน่วยงาน	กรมการแพทย์จัดทำ แผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม การป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยมีกิจกรรมการคัดเลือก หน่วยงานดำเนินงาน ตามเกณฑ์คุณธรรม และความโปร่งใส ซึ่งมี เกณฑ์ในการคัดเลือก โดยให้เผยแพร่ข้อมูล ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายในและภายนอกได้ รับรู้ ประกอบด้วย ๑. ข้อมูลปฏิบัติงาน ๒. สื่อและกิจกรรม เสริมสร้างค่านิยม - เศรษฐกิจพอเพียง - ศาสนาคุณธรรม - ระเบียบวินัย - เจตจำนง - เชิดชูคนดี	-

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	มี/ทำ	ไม่มี / ไม่ทำ			
๗. มีบุคลากรกลุ่มเป้าหมายในสังกัดได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกัน	✓	-	๓ ครั้ง จำนวน ๕๓๔ คน	๑. กรมการแพทย์จัดโครงการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ ๓ รุ่น จำนวน ๓๗๔ คน กำหนดกิจกรรมให้ข้าราชการใหม่ทุกคนเข้าร่วมฟังเทศน์ ทำกิจกรรมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ ณ วัดพุทธปัญญา จังหวัดนนทบุรี ๒. กรมการแพทย์จัดประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมการแพทย์ ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๒ เพื่อพัฒนาแนวทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับผู้เข้าประชุม จำนวน ๑๐๐ คน ๓. กรมการแพทย์จัดอบรมเชิงปฏิบัติการบูรณาการหน่วยงานสนับสนุนเพื่อพัฒนาความรู้การป้องกันการทุจริตในระบบราชการและกรณีทุจริตศึกษา โดยมีผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน ๖๐ คน	-
๘. องค์กรในเครือข่ายให้ความสำคัญกับการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมมากขึ้น	✓	-	๔๒ หน่วยงาน	หน่วยงานในสังกัดกรมการแพทย์ให้ความสำคัญในการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง โดยดำเนินการตามนโยบายที่กรมการแพทย์ถ่ายทอดให้หน่วยงานนำไปจัดกิจกรรม/โครงการรองรับและมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างหน่วยงานในเวทีที่กรมการแพทย์จัดงานคัดเลือกหน่วยงานดำเนินงานตามเกณฑ์คุณธรรมและความโปร่งใส เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๒ ณ สถาบันโรคทรวงอก จังหวัดนนทบุรี	-

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	มี/ทำ	ไม่มี / ไม่ทำ			
๙. มีหน่วยงานในเครือข่ายให้การสนับสนุนจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทย	✓	-	๔๒ หน่วยงาน	หน่วยงานในสังกัดกรมการแพทย์ร่วมจัดพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดินพร้อมทั้งจัดให้มีการลงนามถวายสัตย์ปฏิญาณ ฯ สำหรับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด ณ ที่ตั้งของหน่วยงาน	
๑๐. มีบุคลากรและประชาชนกลุ่มเป้าหมายในสังกัดเข้าร่วมหรือสนับสนุนจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทย	✓	-	จำนวน ๗๖ คน ๔๒ หน่วยงาน	๑.ผู้บริหารและบุคลากรของหน่วยงานในสังกัดกรมการแพทย์เข้าร่วมพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดินของกระทรวงสาธารณสุข เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ณ บริเวณด้านหน้าเสาธง จำนวน ๕๐ คน และของสำนักงาน ก.พ. เมื่อวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องสนามหลวง จำนวน ๒๖ คน ๒.หน่วยงานในสังกัดกรมการแพทย์จัดพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณฯ โดยมีข้าราชการเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานเข้าร่วมพิธีและลงนามถวายสัตย์ปฏิญาณฯ ณ ที่ตั้งของหน่วยงาน ๓.กรมการแพทย์มีการติดตั้งแถบสัญลักษณ์ลงนามถวายสัตย์ปฏิญาณ ฯ ทางเว็บไซต์เพื่อเผยแพร่ให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ รวมถึงประชาชน ได้ร่วมลงนามถวายสัตย์ปฏิญาณ ฯ	-
๑๑. มีเครือข่ายได้รับการพัฒนาให้เป็นหน่วยงานคุณธรรม	✓	-	๑๐ หน่วยงาน	กรมการแพทย์ดำเนินการคัดเลือกหน่วยงานดำเนินงานตามเกณฑ์คุณธรรมและความโปร่งใสดีเด่น โดยให้หน่วยงานจัดทำสื่อเผยแพร่ข้อมูลการดำเนินงานต่าง ๆ ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอกได้รับรู้ผ่านช่องทางต่าง ๆ เป็นหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกหน่วยงาน ซึ่งมีหน่วยงานร่วมดำเนินงานตามเกณฑ์	-

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	มี/ทำ	ไม่มี / ไม่ทำ			
				ดังกล่าวจำนวน ๒๓ หน่วยงาน โดยในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ มีหน่วยงาน ที่เข้ารับการคัดเลือก จำนวน ๑๐ หน่วยงาน และเสนอชื่อหน่วยงาน ที่ได้ลำดับที่ ๑ คือ โรงพยาบาลราชวิถี เข้ารับพระราชทานโล่รางวัล หน่วยงานที่มีผลงานดีเด่น ด้านการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม กระบวนการ สาธารณสุข ระดับกรม จากสมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา ระหว่าง วันที่ ๒๑-๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรมมิราเคิล แกรนด์ คอนเวนชั่น กรุงเทพมหานคร	



กรมควบคุมโรค



**แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**

ชื่อหน่วยงาน...กรมควบคุมโรค...สถานที่ตั้ง...๘๘/๒๑ ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี.....

ชื่อผู้ประสานงาน...นางสาวปิยะนุช ถิ่นพลกรัง และนางสาวสุพิชญา นามจันทิก...โทรศัพท์...๐ ๒๕๕๗ ๐ ๓๐๔๕.....

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒...๑๒...โครงการ (๓ กิจกรรม)

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒ รวม...๓,๗๓๑,๗๑๓.๕๐...บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการจำนวน...๒,๒๖๗,๖๒๕.๕๐...บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการจำนวน...๑,๔๖๔,๐๘๘...บาท

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการ ดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข									
กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของส่วนราชการ									
๑. โครงการ ประชุมเชิง ปฏิบัติการ ถ่ายทอด แผนยุทธศาสตร์ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้าน การทุจริต กรมควบคุมโรค (พ.ศ.๒๕๖๐- ๒๕๖๔)	จำนวน บุคลากร ๗๘ คน	ทุกหน่วยงาน ในสังกัดกรม ควบคุมโรค มีกรอบ แนวทาง ในการ ดำเนินงาน ด้านการ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และต่อต้าน การทุจริต เป็นไปใน ทิศทาง เดียวกัน	๓๓,๐๒๖	กลุ่ม คุ้มครอง จริยธรรม	✓	-	-	-	ดำเนินการจัด โครงการ เมื่อวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ณ ห้อง ประชุมประเมิน จันทวิมล อาคาร ๑ ชั้น ๑ กรมควบคุมโรค
๒. อบรม เชิงปฏิบัติการ เสริมสร้าง องค์ความรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ในการป้องกัน และปราบปราม การทุจริตภายใต้ วัฒนธรรม ประจำชาติ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒	จำนวน บุคลากร ๘๙ คน	บุคลากรกรม ควบคุมโรคที่ ได้รับบงค์ ความรู้ด้าน คุณธรรม จริยธรรม ในการ ป้องกันและ ปราบปราม การทุจริต ภายใต้ วัฒนธรรม ประจำชาติ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” และมีจำนวน เครือข่าย จิตอาสา ของกรม ควบคุมโรค เพิ่มมากขึ้น	๒๔๘,๑๕๓	กลุ่ม คุ้มครอง จริยธรรม	✓	-	-	-	ดำเนินการจัด โครงการ ระหว่างวันที่ ๒๖-๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ณ โรงแรมมารี ดอนเมือง แอร์พอร์ต กรุงเทพฯ

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการ ดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
๓. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรกรมควบคุมโรคเพื่อการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	จำนวนบุคลากร ๓๐๙ คน	บุคลากรในสังกัดกรมควบคุมโรค ที่ได้รับความรู้ในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และปลูกฝังจิตสำนึกในการสร้างสังคมที่ไมทนต่อการทุจริต การดำเนินงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์ เสียสละ และรับผิดชอบต่อให้กับบุคลากรในสังกัดกรมควบคุมโรค	๒๕๖,๑๐๐	กลุ่มคุ้มครองจรรยาธรรม	✓	-	-	-	ดำเนินการจัดโครงการระหว่างวันที่ ๒-๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ณ โรงแรมลายทอง และวัดสว่างวานาราม จังหวัดอุบลราชธานี
๔. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพด้านคุณธรรมจริยธรรมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการมีจิตอาสาให้กับหน่วยงาน / บุคลากรกรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒	จำนวนบุคลากร ๗๖ คน	บุคลากรกรมควบคุมโรค ที่ได้รับการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการมีจิตอาสา และมีจำนวนเครือข่ายจิตอาสาของกรมควบคุมโรคเพิ่มมากขึ้น	๔๓๑,๒๙๖	กลุ่มคุ้มครองจรรยาธรรม	✓	-	-	-	ดำเนินการจัดโครงการระหว่างวันที่ ๒๔-๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๑ ณ เขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่าสลักพระ และโรงแรมรายาบุรี จังหวัดกาญจนบุรี

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการ ดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
๕. โครงการ ปลูกฝังและปรับ กระบวนการคิด แยกแยะ ผลประโยชน์ ส่วนตัวและ ผลประโยชน์ ส่วนรวม และ จิตสำนึกในอาชีพ ราชการ	จำนวน บุคลากร ๑๓๐ คน	บุคลากร ที่เข้าร่วม โครงการ ได้รับความรู้ ในเรื่องการ คิดแยกแยะ ผลประโยชน์ ส่วนตัว ผลประโยชน์ ส่วนรวมและ จิตสำนึกใน อาชีพ ราชการ	๒๙๑,๒๕๑	กลุ่ม คุ้มครอง จริยธรรม	-	✓	-	-	ดำเนินการ จัดโครงการ ระหว่างวันที่ ๒๘ - ๒๙ มกราคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรม ริชมอนด์ จังหวัดนนทบุรี และสำนักงาน คณะกรรมการ ป้องกันและ ปราบปราม การทุจริต แห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช. กรุงเทพ ฯ ถนนพิษณุโลก)
๖. โครงการสร้าง ภาวะผู้นำ ด้านการควบคุมโรค รุ่นที่ ๘ (Leadership in Disease Control:LDC8) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	จำนวน บุคลากร ๑๗๐ คน	บุคลากรกรม ควบคุมโรค ได้รับการ ปลูกฝังระบบ และ วัฒนธรรม การเรียนรู้ ในองค์กร ทำให้เกิด เครือข่าย คนดี และมี ศักยภาพ ในกรม ควบคุมโรค เกิดความรัก ความสามัคคี	๑๗๗,๕๕๐,๕๐	กองการ เจ้าหน้าที่	✓	-	-	-	ดำเนินการจัด โครงการ วันที่ ๓-๑๐ ธันวาคม ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุม กรมควบคุมโรค , โรงแรมริเวอร์ โรนเพลส จังหวัดนนทบุรี และวัดป่าทรัพย์ ทวีธรรมาราม อำเภอวังน้ำเขียว จังหวัด นครราชสีมา วันที่ ๑๓-๑๘ มกราคม ๒๕๖๒ และ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์- ๑ มีนาคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรม ริเวอร์โรนเพลส จังหวัดนนทบุรี

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการ ดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
๗. พิธีประกาศ เจตนารมณ์ ด้านคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน กรมควบคุมโรค ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ภายใต้แนวคิด “กรมควบคุมโรค ใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” และประกาศ การรวมพลัง ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรม ภายใต้ วัฒนธรรม ประจำชาติ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”	บุคลากร กรม ควบคุมโรค ทั้ง ๔๒ หน่วยงาน	บุคลากรกรม ควบคุมโรค มีคุณธรรม และความ โปร่งใส ในการ ปฏิบัติงาน และเป็น องค์กร คุณธรรม	-	กลุ่ม คุ้มครอง จริยธรรม	-	✓	-	-	ดำเนินการ จัดพิธีประกาศ เจตนารมณ์ ด้านคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน กรมควบคุมโรค ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ภายใต้แนวคิด “กรมควบคุมโรค ใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” และประกาศ การรวมพลัง ขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม ภายใต้ วัฒนธรรม ประจำชาติ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๒ ณ บริเวณโถง อาคาร ๑ ชั้น ๑ กรมควบคุมโรค โดยมี นายสุวรรณชัย วัฒมย์เจริญชัย อธิบดี กรมควบคุมโรค เป็นประธาน ในพิธี และหน่วยงาน ในสังกัด กรมควบคุมโรค ทั้ง ๔๒ หน่วยงาน ได้ดำเนินการจัด พิธีประกาศ เจตนารมณ์ ด้านคุณธรรม และความ โปร่งใสในการ ดำเนินงาน และประกาศ เจตนารมณ์ การรวมพลัง

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการ ดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
									ขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม ภายใต้ วัฒนธรรม ประจำชาติ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” ของหน่วยงาน
๘. โครงการอบรม เชิงปฏิบัติการ พัฒนาศักยภาพ บุคลากร ด้านการประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	บุคลากร กรม ควบคุมโรค จำนวน ๑๕๐ คน	บุคลากรกรม ควบคุมโรค มีความรู้ ความเข้าใจ ในการ ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการ ดำเนินงาน ของ หน่วยงาน ภาครัฐ	๒๖๑,๖๗๗	กลุ่ม คุ้มครอง จริยธรรม	-	✓	-	-	ดำเนินการจัด โครงการอบรม เชิงปฏิบัติการ พัฒนาศักยภาพ บุคลากร ด้านการประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใส ในการ ดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรมอมารี ดอนเมือง แอร์พอร์ต กรุงเทพฯ ฯ
๙. โครงการ ประชุมชี้แจง แนวทาง การประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	บุคลากร กรม ควบคุม โรค จำนวน ๑๒๑ คน	บุคลากรกรม ควบคุมโรค มีความรู้ ความเข้าใจ ในการ ประเมิน คุณธรรม และความ โปร่งใส ในการ ดำเนินงาน ของ หน่วยงาน ภาครัฐ	๑๔๖,๐๗๑	กลุ่ม คุ้มครอง จริยธรรม	-	-	✓	-	ดำเนินการ จัดโครงการ ประชุมชี้แจง แนวทาง การประเมิน คุณธรรม และความ โปร่งใส ในการ ดำเนินงาน ของหน่วยงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรม ริชมอนด์ จังหวัดนนทบุรี

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการ ดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
กลยุทธ์ที่ ๓ วางระบบรากฐานการใช้วัฒนธรรมขนบธรรมเนียม ประเพณีที่ดั้งเดิม และกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์									
๑๐.โครงการ จิตอาสา พัฒนา คุณธรรม น้อมนำ หลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง สู่การพัฒนางาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	บุคลากร กรม ควบคุมโรค ส่วนกลาง จำนวน ๔๕ คน	บุคลากรกรม ควบคุมโรค มีจิตอาสา ได้รับการพัฒนา คุณธรรม โดยการน้อมนำ หลักปรัชญา เศรษฐกิจ พอเพียง มาประยุกต์ใช้ ในการพัฒนา คน และ พัฒนางาน	๓๙,๕๑๕	กลุ่ม คุ้มครอง จริยธรรม	-	-	-	✓	ดำเนินการจัด โครงการจิต อาสา พัฒนา คุณธรรม น้อมนำ หลักปรัชญา เศรษฐกิจ พอเพียง สู่การพัฒนา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ณ โรงเรียน ธรรมชาติ ป่าชายเลน บ้านบางปลอ่ ตำบลบางแก้ว อำเภอเมือง จังหวัด สมุทรสงคราม
๑๑. กิจกรรม ตักบาตร เดือนละครั้ง เพื่อปลูกฝังจิตใจ ที่ดีงาม	บุคลากร กรม ควบคุม โรค ๔๒ หน่วยงาน	ส่งเสริม ให้บุคลากร กรมควบคุมโรค มีคุณธรรม จริยธรรม มีความเอื้อ อาทร และใช้ ชีวิตอยู่ในสังคม อย่างมี ความสุข		สำนักงาน เลขานุการ กรม	✓	✓	✓	✓	ดำเนินการจัด กิจกรรมทุกวัน ศุกร์แรก ของเดือน ณ ห้องประชุม ประเมิน จันทวิมล อาคาร ๑ ชั้น ๑ กรมควบคุมโรค
๑๒.โครงการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อการพัฒนาจิต และเจริญปัญญา ในการปฏิบัติงาน และการป้องกัน การทุจริต ประพฤติมิชอบ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	บุคลากร กรม ควบคุม โรค จำนวน ๓๙ คน	บุคลากรกรม ควบคุมโรค มีความสมดุล ในการดำเนิน ชีวิต และสามารถ น้อมนำ หลักธรรม คำสอน ทางพระพุทธ ศาสนา มาใช้ในการ ปฏิบัติงาน	๔๖,๐๘๕	กลุ่ม คุ้มครอง จริยธรรม	-	-	✓	-	ดำเนินการ จัดโครงการ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม เพื่อการพัฒนา จิตและเจริญ ปัญญาในการ ปฏิบัติงาน และการป้องกัน การทุจริต ประพฤติมิชอบ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการ ดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
									ระหว่างวันที่ ๒๕-๒๖ เมษายน ๒๕๖๒ ณ สำนักปฏิบัติ ธรรมประจำ จังหวัด วัดมเหยงคณ์ ตำบลหันตรา อำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัด พระนครศรีอยุธยา
๑๓.กิจกรรม สวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาธรรม กรมควบคุมโรค	หน่วยงาน สังกัด กรม ควบคุม โรค จำนวน ๔๒ หน่วยงาน	บุคลากร กรมควบคุมโรค มีสุขภาพจิต ที่ดี กายพร้อม จิตพร้อม ก่อนเริ่ม ปฏิบัติงาน	-	กลุ่ม คุ้มครอง จริยธรรม	-	-	✓	✓	กรมควบคุมโรค จัดกิจกรรม สวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนา ธรรม ทุกวัน พุธ สัปดาห์ที่ ๒ และ ๓ เวลา ๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น. โดยมี หน่วยงาน ในสังกัด กรมควบคุมโรค ๔๒ หน่วยงาน หมุนเวียนกัน เป็นเจ้าภาพ จัดกิจกรรม และหน่วยงาน ในสังกัด กรมควบคุมโรค จำนวน ๔๒ หน่วยงาน ได้จัดกิจกรรม สวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาธรรม ในระดับ หน่วยงาน เป็นประจำ ทุกวัน เวลา ๐๘.๐๐- ๐๘.๓๐ น.

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการ ดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
๑๔. กิจกรรมตลาดนัดเพิ่มสุข Happy Market ตลาดนัดคน คร.	บุคลากร กรม ควบคุม โรค ๔๒ หน่วยงาน	บุคลากรกรมควบคุมโรค ได้มีช่องทางจำหน่ายสินค้า นำสินค้ามาแลกเปลี่ยนกัน และเพิ่มรายรับทางการเงิน		สำนักงาน เลขานุการ กรม	✓	✓	✓	✓	ดำเนินการจัดกิจกรรมทุกเดือน ณ ตลาดนัดเพิ่มสุข Happy Market (ทางเชื่อมกรมควบคุมโรคและกรมอนามัย)
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม									
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม									
โครงการสัมมนาเครือข่ายจริยธรรมกรมควบคุมโรคประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	บุคลากร กรม ควบคุม โรค ๑๓๐ คน	บุคลากรกรมควบคุมโรค มีเวทีสำหรับแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสบการณ์ และสร้าง แรงบันดาลใจ ในการพัฒนา งานด้าน คุณธรรม จริยธรรม	๖๕๐,๙๔๙	กลุ่ม คุ้มครอง จริยธรรม	-	-	✓	-	ดำเนินการจัดโครงการสัมมนาเครือข่ายจริยธรรมกรมควบคุมโรคประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๕-๗ มิถุนายน ๒๕๖๒ ณ โรงแรมคลาสสิกคามิโอ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงานจำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง / จังหวัด / องค์กร หน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็ง มีจำนวนรวม...๑,๓๓๗...คน
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ...๔๔...แห่ง
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์...๔๔...แห่ง
- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์...๒๐๐...คน
- จำนวนองค์กรคุณธรรม /โรงพยาบาลคุณธรรม ต้นแบบในเครือข่าย รวม.....แห่ง

ระยะเวลาที่ดำเนินการ...๑๒...เดือน

**แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานในสังกัด
กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**

ชื่อหน่วยงาน...กรมควบคุมโรค...สถานที่ตั้ง...๘๘/๒๑ ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี.....
 ชื่อผู้ประสานงาน...นางสาวปิยะนุช ถิ่นพลกรัง และนางสาวสุพิชญา นามจันทิก...โทรศัพท์...๐ ๒๕๕๐ ๓๐๔๕.....
 ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี
 งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	มี/ทำ	ไม่มี / ไม่ทำ			
๑. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกรมควบคุมโรค	✓		๑ ฉบับ	ดำเนินการจัดทำคำสั่งกรมควบคุมโรคที่ ๑๘๗๐/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๑ พร้อมแจ้งเวียนหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	
๒. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกรมควบคุมโรค. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	✓		๑ แผน	ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทาง e-mail เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๑	
๓. สร้างความรู้ความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้แก่บุคลากรและเครือข่าย	✓		๑ โครงการ	ดำเนินการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต กรมควบคุมโรค (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค มีกรอบแนวทางในการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต เป็นไปในทิศทางเดียวกัน สร้างความรู้ความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม เมื่อวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ห้องประชุมประเมินจันทวิมล อาคาร ๑ ชั้น ๑ กรมควบคุมโรค	

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	มี/ทำ	ไม่มี / ไม่ทำ			
๔. มีการกำหนดเป็นนโยบายสำคัญ โดยสอดแทรกการส่งเสริมคุณธรรม (ยึดหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทย) ลงในโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ของหน่วยงานในสังกัดตามความเหมาะสม	✓		๕ โครงการ ๑ กิจกรรม	<p>๑. ดำเนินการจัดโครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรกรมควบคุมโรค เพื่อการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ระหว่างวันที่ ๒-๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุมโรงแรม ลายทอง และวัดสว่าง นาราม จังหวัดอุบลราชธานี</p> <p>๒. ดำเนินการจัดประชุม คณะทำงานสร้างมาตรฐานความโปร่งใส กรมควบคุมโรค ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุมประชุม อนุบาล อาคาร ๑ ชั้น ๓ กรมควบคุมโรค ผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๒๐ คน</p> <p>๓. ดำเนินการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการ เสริมสร้างองค์ความรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภายใต้วัฒนธรรมประจำชาติ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ระยะเวลาดำเนินโครงการ ๒ วัน ระหว่างวันที่ ๒๖-๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ณ โรงแรมอมารี ดอนเมือง แอร์พอร์ต กรุงเทพฯ ฯ กลุ่มเป้าหมาย ๙๐ คน ประกอบด้วยบุคลากรในสังกัดกรมควบคุมโรค ทั้งส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค และมีผู้เข้าร่วมโครงการจริงทั้งสิ้น ๘๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๙</p>	

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	มี/ทำ	ไม่มี / ไม่ทำ			
				<p>๔. ดำเนินการจัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ ส่งเสริมและพัฒนา ศักยภาพด้านคุณธรรม จริยธรรมในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต และการมีจิตอาสา ให้กับหน่วยงาน/บุคลากร กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ระหว่างวันที่ ๒๔-๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๑ ณ จังหวัดกาญจนบุรี</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย บุคลากร กรมควบคุมโรค ทั้งส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค / วิทยากร / คณะทำงาน จำนวน ๙๐ คน จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ รวมทั้งหมด ๗๖ คน ซึ่งคิดเป็นร้อยละ ๘๔.๔๔</p> <p>๕. ดำเนินการจัดอบรม โครงการปลูกฝังและปรับ กระบวนการคิดแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม และจิตสำนึกในอาชีพ ราชการ ระหว่างวันที่ ๒๘-๒๙ มกราคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรมริชมอนด์ จังหวัดนนทบุรี และสำนักงาน คณะกรรมการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต แห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช. กรุงเทพฯ ถนนพิษณุโลก) มี กลุ่มเป้าหมาย ๑๕๐ คน ประกอบด้วยบุคลากร ในสังกัดกรมควบคุมโรค ทั้งส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ จริงทั้งสิ้น ๑๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๖๘</p>	

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	มี/ทำ	ไม่มี / ไม่ทำ			
				๖. ดำเนินการจัดโครงการจิตอาสา พัฒนาคุณธรรม น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงสู่การพัฒนางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ณ โรงเรียนธรรมชาติ ป่าชายเลน บ้านบางบ่อล่าง ตำบลบางแก้ว อำเภอเมือง จังหวัดสมุทรสงคราม กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๔๕ คน ประกอบด้วยบุคลากร กรมควบคุมโรค ส่วนกลาง จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ รวมทั้งหมด ๔๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	
๕. มีหน่วยงาน/องค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน ภาศิเครือข่ายร่วมมือสนับสนุนส่งเสริมคุณธรรม เพิ่มมากขึ้น	✓		๑ กิจกรรม	๑. ดำเนินการจัดพิธีประกาศเจตนารมณ์ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ภายใต้แนวคิด “กรมควบคุมโรคใสสะอาดร่วมต้านทุจริต” และประกาศเจตนารมณ์การรวมพลังขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ภายใต้วัฒนธรรมประจำชาติ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๒ ณ บริเวณโถงอาคาร ๑ ชั้น ๑ กรมควบคุมโรค โดยมีนายสุวรรณชัย วัฒนายิ่งเจริญชัย อธิบดีกรมควบคุมโรค เป็นประธานในพิธี และหน่วยงานในสังกัด กรมควบคุมโรค ทั้ง ๔๒ หน่วยงาน ได้ดำเนินการจัดพิธีประกาศเจตนารมณ์ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส	

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	มี/ทำ	ไม่มี / ไม่ทำ			
				<p>ในการดำเนินงาน และประกาศเจตนารมณ์ การรวมพลังขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ภายใต้วัฒนธรรมประจำชาติ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” ของหน่วยงาน</p> <p>๒. ดำเนินการจัดโครงการ สัมมนาเครือข่ายจริยธรรม กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๕ - ๗ มิถุนายน ๒๕๖๒ ณ โรงแรม คลาสสิก คามีโอ จังหวัด พระนครศรีอยุธยา กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑๔๐ คน ประกอบด้วย คณะกรรมการจริยธรรม กรมควบคุมโรค คณะกรรมการตัดสิน ผลการประกวด ผู้บริหาร (อธิบดี/รองอธิบดี) และบุคลากร กรมควบคุมโรค จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ รวมทั้งหมด ๑๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๘๖</p>	
๖. มีการพัฒนาระบบกลไกการบริหารจัดการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในสังกัด	✓		๑ ครั้ง	<p>๑. จัดประชุม คณะกรรมการจริยธรรม ประจำปีกรมควบคุมโรค ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๒ มีการกำหนดหลักเกณฑ์ ในการประกวดบุคลากร ดีเด่น ผลงานดีเด่น ด้านคุณธรรมจริยธรรม กรมควบคุมโรค ประจำปี ๒๕๖๒ เป็นการส่งเสริม ด้านคุณธรรมจริยธรรม กับบุคลากรและหน่วยงาน ในสังกัดกรมควบคุมโรค</p>	

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	มี/ทำ	ไม่มี / ไม่ทำ			
				<p>๒. ดำเนินการจัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรมอมารี ดอนเมือง แอร์พอร์ต กรุงเทพฯ ฯ กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย บุคลากรกรมควบคุมโรค ทั้งส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค จำนวน ๑๖๐ คน จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการรวมทั้งหมด ๑๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๗๕</p> <p>๓. ดำเนินการจัดโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเพื่อการพัฒนาจิตและเจริญปัญญาในการปฏิบัติงานและการป้องกันการทุจริตประเพณีมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ระหว่างวันที่ ๒๕-๒๖ เมษายน ๒๕๖๒ ณ สำนักปฏิบัติธรรมประจำจังหวัดวัดมเหยงคณ์ ตำบลหันตรา อำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย บุคลากรกรมควบคุมโรคส่วนกลาง จำนวน ๖๐ คน จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการรวมทั้งหมด ๓๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๕</p>	

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	มี/ทำ	ไม่มี / ไม่ทำ			
				๔. ดำเนินการจัดโครงการประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรมริชมอนด์ จังหวัดนนทบุรี กลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย บุคลากรกรมควบคุมโรค ทั้งส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค จำนวน ๑๓๐ คน จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการรวมทั้งหมด ๑๒๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๐๘	
๗. มีบุคลากรกลุ่มเป้าหมายในสังกัดได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกัน	✓		๔ โครงการ	๑. ดำเนินการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการ เสริมสร้างองค์ความรู้ ด้านคุณธรรมจริยธรรม ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายใต้วัฒนธรรมประจำชาติ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ระหว่างวันที่ ๒๖-๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ณ โรงแรมอมารี ดอนเมือง แอร์พอร์ต กรุงเทพมหานคร กลุ่มเป้าหมาย ๙๐ คน ประกอบด้วยบุคลากรในสังกัดกรมควบคุมโรค ทั้งส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค และมีผู้เข้าร่วมโครงการจริงทั้งสิ้น ๘๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๙	
				๒. ดำเนินการจัดโครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรกรมควบคุมโรคเพื่อการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ระหว่างวันที่ ๒-๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๑	

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	มี/ทำ	ไม่มี / ไม่ทำ			
				<p>ณ ห้องประชุมโรงแรม ลายทอง และวัดสว่าง วนาราม จังหวัด อุบลราชธานี กลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย ผู้บริหาร (อธิบดี รองอธิบดี ผู้ทรงคุณวุฒิ)/บุคลากร ในสังกัดกรมควบคุมโรค/ คณะทำงาน/วิทยากร / แยกผู้มีเกียรติ จำนวน ๒๕๐ คน จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการทั้งหมด ๓๐๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒๙</p> <p>๓. ดำเนินการจัดอบรม โครงการปลูกฝังและปรับ กระบวนการคิดแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม และจิตสำนึกในอาชีพ ราชการ ระหว่างวันที่ ๒๘-๒๙ มกราคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรมริชมอนด์ จังหวัดนนทบุรี และสำนักงาน คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช. กรุงเทพฯ ถนน พิชญ์โลก) กลุ่มเป้าหมาย ๑๕๐ คน ประกอบด้วย บุคลากรในสังกัด กรมควบคุมโรค ทั้งส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค และมีผู้เข้าร่วมโครงการจริง ทั้งสิ้น ๑๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๖๘</p>	

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	มี/ทำ	ไม่มี / ไม่ทำ			
				๔. ดำเนินการจัดโครงการ อบรมเชิงปฏิบัติการ ส่งเสริมและพัฒนา ศักยภาพด้านคุณธรรม จริยธรรมในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต และการมีจิตอาสา ให้กับหน่วยงาน/บุคลากร กรมควบคุมโรคประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ระหว่างวันที่ ๒๔-๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๑ ณ จังหวัดกาญจนบุรี กลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย บุคลากร กรมควบคุมโรค ทั้งส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค / วิทยากร / คณะทำงาน จำนวน ๙๐ คน จำนวน ผู้เข้าร่วมโครงการ รวมทั้งหมด ๗๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๔๔	
๘. องค์กรในเครือข่ายให้ความสำคัญกับการ จัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมมากขึ้น	✓			หน่วยงานในสังกัด กรมควบคุมโรค จำนวน ๔๔ หน่วยงาน มีการขับเคลื่อน การดำเนินงาน ด้านการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม โดยจัดทำ แผนยุทธศาสตร์ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้าน การทุจริต ของหน่วยงาน และได้ดำเนินการ จัดกิจกรรม/โครงการ พัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ตามแผนยุทธศาสตร์ ฯ	
๙. มีหน่วยงานในเครือข่ายให้การสนับสนุน จัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และดำรงชีวิต ตามวิถีวัฒนธรรมไทย	✓		๕ กิจกรรม	๑. ดำเนินการจัดกิจกรรม ตักบาตรเดือนละครั้ง เพื่อปลูกฝังจิตใจที่ดีงาม เป็นประจำทุกเดือน ทุกวันศุกร์แรกของเดือน ห้องประชุมประเมิน จันทวิมล อาคาร ๑ ชั้น ๑ กรมควบคุมโรค เพื่อสืบทอด พระพุทธศาสนา ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	มี/ทำ	ไม่มี / ไม่ทำ			
				<p>ส่งเสริมให้บุคลากร กรมควบคุมโรคมีคุณธรรม จริยธรรม มีความเอื้อ อาทร และใช้ชีวิต อยู่ในสังคมอย่างมีความสุข</p> <p>๒. ดำเนินการจัดกิจกรรม ตลาดนัดเพิ่มสุข Happy Market ตลาดนัดคน คร. เพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากร กรมควบคุมโรค ได้มีช่องทางจำหน่าย สินค้า นำสินค้า มาแลกเปลี่ยนกัน และเพิ่ม รายรับทางการเงิน ณ ตลาดนัดเพิ่มสุข Happy Market (ทางเชื่อมกรมควบคุมโรค และกรมอนามัย)</p> <p>๓. กรมควบคุมโรคเข้าร่วม พิธีมหามงคลบำเพ็ญ พระราชกุศลอุทิศถวาย พระบาทสมเด็จพระ พระพุทธเลิศหล้านภาลัย พระบาทสมเด็จพระ พระปรมินทรมหาภูมิพล อดุลยเดช บรมนาถบพิตร และเจริญพระพุทธมนต์ ถวายพระพรชัยมงคล สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ในรัชกาลที่๙ และสมเด็จพระ พระเจ้าอยู่หัว เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ณ พระลานพระราชวัง ดุสิต</p> <p>๔. กรมควบคุมโรค ร่วมงานสัปดาห์ส่งเสริม พระพุทธศาสนา เมื่อวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒</p>	

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	มี/ทำ	ไม่มี / ไม่ทำ			
				<p>๕. ดำเนินการจัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการวัฒนธรรมสร้างสุข ชาวกรมควบคุมโรค ประจำปี ๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๒ โดยมีพิธีทำบุญตักบาตร พระสงฆ์ จำนวน ๙ รูป รับประทานอาหาร เรื่อง "มาตรการลด และการคัดแยกขยะมูลฝอยอย่างถูกวิธี" กิจกรรมปั่นจักรยาน "DDC Bike" และ กิจกรรมกีฬาเชื่อมความสัมพันธ์</p> <p>๖. กรมควบคุมโรค จัดพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณ เพื่อเป็นข้าราชการที่ดี เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ โดย นายแพทย์ สุวรรณชัย วัฒนาวิจิตรชัย อธิบดีกรมควบคุมโรค นำคณะผู้บริหาร ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ กราบบังคมทูล ถวายพระพรชัยมงคล ถวายสัตย์ปฏิญาณ เพื่อเป็น ข้าราชการที่ดี พลังของแผ่นดิน และกิจกรรม "จิตอาสา พัฒนาสิ่งแวดล้อม กรมควบคุมโรค" เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๒ พร้อมนี้ ได้ร่วมกัน แปรอักษร "รัชกาลที่ ๑๐" ปลุกต้นรวงผึ้ง ต้นไม้ประจำรัชกาลที่ ๑๐ และกิจกรรมจิตอาสา พัฒนาสิ่งแวดล้อม กำจัดลูกน้ำยุงลาย ทำความสะอาดพื้นที่ ส่วนกลาง กรมควบคุมโรค</p>	

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	มี/ทำ	ไม่มี / ไม่ทำ			
				<p>๗. กรมควบคุมโรค นำโดยนายแพทย์สุวรรณชัย วัฒนาผ่องเจริญชัย อธิบดีกรมควบคุมโรค ร่วมถวายพระพรชัยมงคล ถวายสัตย์ปฏิญาณ เพื่อเป็นข้าราชการที่ดี และพลังของแผ่นดิน โดยรองนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีว่าการ กระทรวงสาธารณสุข นำผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ ถวายพระพรชัยมงคล ถวายสัตย์ปฏิญาณ เพื่อเป็นข้าราชการที่ดี และพลังของแผ่นดิน พร้อมเปิดโครงการ “ใต้ร่มพระบารมี น้อมนำ สุภาพดี สุวิถีชุมชน” เฉลิมพระเกียรติ เนื่องในโอกาสมหามงคล พระราชพิธีบรมราชาภิเษก ให้บริการสุขภาพ ประชาชน และกิจกรรม ส่งเสริมการออกกำลังกาย เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ณ กระทรวง สาธารณสุข</p> <p>๘. นายแพทย์สมบัติ แทนประเสริฐสุข นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ กรมควบคุมโรค ร่วมลงนามถวายพระพร ชัยมงคล สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปี หลวง เนื่องในโอกาส วันเฉลิมพระชนมพรรษา ประจำปีพุทธศักราช ๒๕๖๒ ณ ศาลาสหทัย สมาคม ในพระบรมมหาราชวัง กรุงเทพมหานคร เมื่อวันที่ ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๒</p>	

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	มี/ทำ	ไม่มี / ไม่ทำ			
				<p>๙. นายแพทย์สมบัติ แทนประเสริฐสุข นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ กรมควบคุมโรค พร้อมด้วย นายเกรียงศักดิ์ เพาะโกษณ์ เลขานุการกรม ร่วมพิธีมหามงคล บำเพ็ญพระราชกุศล อุทิศถวาย พระบาทสมเด็จพระพุทธเลิศหล้านภาลัย พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช บรมนาถบพิตร และเจริญพระพุทธมนต์ ถวายพระพรชัยมงคล สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ในรัชกาลที่ ๙ และสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๑๐ พระราชวังดุสิต เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒</p> <p>๑๐. กรมควบคุมโรค จัดกิจกรรมสวนมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ ทุกวันพุธ สัปดาห์ที่ ๒ และ ๓ โดยมีหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ๔๒ หน่วยงาน หมุนเวียนกันเป็นเจ้าภาพจัดกิจกรรม</p> <p>๑๑. เมื่อวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ นายแพทย์สุวรรณชัย วัฒนายิ่งเจริญชัย อธิบดีกรมควบคุมโรค นำคณะผู้บริหาร พร้อมด้วยบุคลากร เจ้าหน้าที่กรมควบคุมโรค ร่วมงานสัปดาห์ส่งเสริมพระพุทธศาสนา ถวายเทียนพรรษา ผ้าอาบน้ำฝน และเวียนเทียน เนื่องในเทศกาลวันอาสาฬหบูชา และวันเข้าพรรษา พุทธศักราช ๒๕๖๒ ณ ศาลาพระธรรมโกศาจารย์ วัดพุทธปัญญา</p>	

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	มี/ทำ	ไม่มี / ไม่ทำ			
				ตำบลบางเขน อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี	
๑๐. มีบุคลากรและประชาชนกลุ่มเป้าหมายในสังกัดเข้าร่วมหรือสนับสนุนจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทย	✓		๕ กิจกรรม	<p>๑. ดำเนินการจัดกิจกรรม ตักบาตรเดือนละครั้ง เพื่อปลูกฝังจิตใจที่ดีงาม เป็นประจำทุกเดือน ทุกวันศุกร์แรกของเดือน ห้องประชุมประเมิน จันทวิมล อาคาร ๑ ชั้น ๑ กรมควบคุมโรค เพื่อสืบทอด พระพุทธศาสนา ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ส่งเสริมให้บุคลากร กรมควบคุมโรคมีคุณธรรม จริยธรรม มีความเอื้ออาทร และใช้ชีวิตอยู่ในสังคม อย่างมีความสุข</p> <p>๒. ดำเนินการจัดกิจกรรม ตลาดนัดเพิ่มสุข Happy Market ตลาดนัดคน คร. เพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากร กรมควบคุมโรค ได้มีช่องทางจำหน่ายสินค้า นำสินค้ามาแลกเปลี่ยนกัน และเพิ่มรายรับทางการเงิน ณ ตลาดนัดเพิ่มสุข Happy Market (ทางเชื่อมกรมควบคุมโรค และกรมอนามัย)</p> <p>๓. กรมควบคุมโรคเข้าร่วม พิธีมหามงคลบำเพ็ญพระราชกุศลอุทิศถวาย พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช บรมนาถบพิตร และเจริญพระพุทธมนต์ ถวายพระพรชัยมงคล สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ในรัชกาลที่ ๙ และสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เมื่อ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ณ พระลานพระราชวังดุสิต</p>	

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	มี/ทำ	ไม่มี / ไม่ทำ			
				<p>๔. กรมควบคุมโรค ร่วมงานสัปดาห์ส่งเสริมพระพุทธศาสนา เมื่อวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒</p> <p>๕. ดำเนินการจัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ วัฒนธรรมสร้างสุข ชาวกรมควบคุมโรค ประจำปี ๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๒ โดยมีพิธีทำบุญตักบาตร พระสงฆ์ จำนวน ๙ รูป รับฟังการบรรยาย เรื่อง "มาตรการลด และการคัดแยกขยะมูลฝอยอย่างถูกวิธี" กิจกรรมปั่นจักรยาน "DDC Bike" และกิจกรรมกีฬา เชื่อมความสัมพันธ์</p> <p>๖. กรมควบคุมโรค จัดพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณ เพื่อเป็นข้าราชการที่ดี เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ โดย นายแพทย์สุวรรณชัย วัฒนายิ่งเจริญชัย อธิบดีกรมควบคุมโรค นำคณะผู้บริหาร ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ กราบบังคมทูล ถวายพระพรชัยมงคล ถวายสัตย์ปฏิญาณ เพื่อเป็น ข้าราชการที่ดี พลังของแผ่นดิน และกิจกรรม "จิตอาสา พัฒนาสิ่งแวดล้อม กรมควบคุมโรค" เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๒ พร้อมนี้ ได้ร่วมกัน แปรอักษร "รัชกาลที่ ๑๐" ปักต้นรวงผึ้ง ต้นไม้ประจำรัชกาลที่ ๑๐ และกิจกรรมจิตอาสา พัฒนาสิ่งแวดล้อม</p>	

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	มี/ทำ	ไม่มี / ไม่ทำ			
				<p>กำจัดลูกน้ำยุงลาย ทำความสะอาดพื้นที่ ส่วนกลาง กรมควบคุมโรค</p> <p>๗. กรมควบคุมโรค นำโดยนายแพทย์สุวรรณชัย วัฒนา ยิ่งเจริญชัย อธิบดีกรมควบคุมโรค ร่วมถวายพระพรชัยมงคล ถวายสัตย์ปฏิญาณ เพื่อเป็นข้าราชการที่ดี และพลังของแผ่นดิน โดยรองนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีว่าการ กระทรวงสาธารณสุข นำผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ ถวายพระพรชัยมงคล ถวายสัตย์ปฏิญาณ เพื่อเป็นข้าราชการที่ดี และพลังของแผ่นดิน พร้อมเปิดโครงการ “ไต่ร่มพระบารมี น้อมนำ สุขภาพดี สู่วิถีชุมชน” เฉลิมพระเกียรติ เนื่องในโอกาสสมหามงคล พระราชพิธีบรมราชาภิเษก ให้บริการสุขภาพ ประชาชน และกิจกรรม ส่งเสริมการออกกำลังกาย เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ณ กระทรวง สาธารณสุข</p> <p>๘. นายแพทย์สมบัติ แทนประเสริฐสุข นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ กรมควบคุมโรค ร่วมลงนามถวายพระพร ชัยมงคล สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนี พันปีหลวง เนื่องในโอกาส วันเฉลิมพระชนมพรรษา ประจำปีพุทธศักราช ๒๕๖๒ ณ ศาลาสหทัย สมาคม ในพระบรมมหาราชวัง กรุงเทพมหานคร เมื่อวันที่ ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๒</p>	

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	มี/ทำ	ไม่มี / ไม่ทำ			
				<p>๙. นายแพทย์สมบัติ แทนประเสริฐสุข นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ กรมควบคุมโรค พร้อมด้วย นายเกรียงศักดิ์ เพาะโกษณ์ เลขานุการกรม ร่วมพิธี มหามงคล บำเพ็ญพระราชกุศล อุทิศถวาย พระบาทสมเด็จพระพุทธเลิศหล้านภาลัย พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช บรมนาถบพิตร และเจริญพระพุทธมนต์ ถวายพระพรชัยมงคล สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ในรัชกาลที่ ๙ และสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ณ พระลานพระราชวังดุสิต เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒</p> <p>๑๐. กรมควบคุมโรค จัดกิจกรรมสวดมนต์เจริญสมาธิ และสันทนาธรรม ทุกวันพุธ สัปดาห์ที่ ๒ และ ๓ เวลา ๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น. โดยมีหน่วยงานในสังกัด กรมควบคุมโรค ๔๒ หน่วยงาน หมุนเวียนกันเป็นเจ้าภาพจัดกิจกรรม และหน่วยงานในสังกัด กรมควบคุมโรค จำนวน ๔๒ หน่วยงาน ได้จัดกิจกรรมสวดมนต์เจริญสมาธิ และสันทนาธรรม ในระดับหน่วยงาน เป็นประจำทุกวัน เวลา ๐๘.๐๐- ๐๘.๓๐ น.</p> <p>๑๑. เมื่อวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ นายแพทย์สุวรรณชัย วัฒนายิ่งเจริญชัย อธิบดีกรมควบคุมโรค นำคณะผู้บริหาร พร้อมด้วยบุคลากร เจ้าหน้าที่ที่กรมควบคุมโรค</p>	

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	มี/ทำ	ไม่มี / ไม่ทำ			
				ร่วมงานสัปดาห์ส่งเสริมพระพุทธศาสนา ถวายเทียนพรรษา ผ้าอาบน้ำฝน และเวียนเทียน เนื่องในเทศกาลวันอาสาฬหบูชา และวันเข้าพรรษา พุทธศักราช ๒๕๖๒ ณ ศาลาพระธรรมโกศาจารย์ วัดพุทธปัญญา ตำบลบางเขน อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี	
๑๑. มีเครือข่ายได้รับการพัฒนาให้เป็นหน่วยงานคุณธรรม	✓		๔๔ หน่วยงาน		อยู่ในระหว่างดำเนินการ เพื่อการพัฒนาเป็นหน่วยงานคุณธรรมต่อไป



กรมการแพทย์แผนไทย และการแพทย์ทางเลือก



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ชื่อหน่วยงาน...กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก...สถานที่ตั้ง...กระทรวงสาธารณสุข.....

ชื่อผู้ประสานงาน...นางสาวพัชรพิมล ภิรมย์รักษ์.....โทรศัพท์...๐ ๒๙๖๕ ๔๓๗๒.....

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒...๑...โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รวม...๔๓๔,๓๐๐...บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการจำนวน...๔๓๔,๓๐๐...บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการจำนวน...๐...บาท

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๒)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข									
กลยุทธ์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของส่วนราชการ									
โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมและความโปร่งใสของบุคลากรในองค์กร (IAM DTAM)									
๑. กิจกรรมสร้างค่านิยม MOPH/IAM DTAM จรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข	ร้อยละ ๘๐ ของหน่วยงานภายในกรมฯ เข้าร่วมกิจกรรมฯ	บุคลากรกรมฯ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กรและมีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการดำรงชีวิตได้	๒๓๔,๓๐๐	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	✓	✓	✓	-	๑. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อศึกษาดูงานหน่วยงานที่เป็นต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรมและวัฒนธรรมองค์กร จำนวน ๓ ครั้ง ๒. จัดกิจกรรมรณรงค์ขับเคลื่อนมาตรการลดและคัดแยกขยะสร้างวัฒนธรรมองค์กร ๓. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร การมีจิตสาธารณะและการปฏิบัติตนให้มีคุณธรรมจริยธรรม
๒. กิจกรรมเสริมสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA)	ร้อยละ ๘๐ ของหน่วยงานภายในกรมฯ เข้าร่วมกิจกรรมฯ	บุคลากรกรมฯ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กรและมีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการดำรงชีวิตได้	๑๐๐,๐๐๐	กลุ่มกฎหมายและจริยธรรม	✓	✓	✓	-	๑. จัดประชุมเตรียมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) เพื่อชี้แจงรายละเอียดการจัดทำแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ในเบื้องต้น และมีหลายประเด็นต้องรอรายละเอียดการชี้แจงจากสำนักงานป.ป.ช. ซึ่งอยู่ระหว่างดำเนินการ

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๒)	
๓. กิจกรรม พระราช บัญญัติข้อมูล ข่าวสาร ของราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐	ร้อยละ ๘๐ ของ หน่วยงาน ภายในกรมฯ เข้าร่วม กิจกรรมฯ	บุคลากรกรมฯ มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับ วัฒนธรรม องค์กรและมี คุณธรรม จริยธรรม ในการ ปฏิบัติงาน และสามารถ นำไป ประยุกต์ใช้ ในการ ดำรงชีวิตได้	๑๐๐,๐๐๐	กองวิชาการ และแผนงาน	-	-	✓	✓	๒. จัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันปราบปราม การทุจริตและประพฤติ มิชอบ ๓. จัดอบรมในหัวข้อ “องค์กรโปร่งใส ปราศจากผลประโยชน์ ทับซ้อน” ๔. จัดอบรมเพื่อให้ความรู้ แก่บุคลากรและเจ้าหน้าที่ ภายในกรมฯ เรื่องความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ ๑. เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ศูนย์ พ.ร.บ.ข้อมูล ข่าวสาร ของกรมการแพทย์ แผนไทยฯ ๒. ดำเนินการจัดประชุม อบรมเจ้าหน้าที่ ศูนย์ พ.ร.บ.ฯ ๓. ดำเนินการจัดอบรม เชิงปฏิบัติการ เรื่องพระราชบัญญัติ ข้อมูลข่าวสาร ของทางราชการ

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงานจำนวนชุมชน
ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้อง
กับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง / จังหวัด / องค์กร หน่วยงาน
ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็ง
มีจำนวนรวม...๑๐๐...คน
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม
...๑๓...แห่ง
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา
พระมหากษัตริย์...๑๓...แห่ง
- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์...๑๐๐...คน
- จำนวนองค์กรคุณธรรม / โรงพยาบาลคุณธรรม ต้นแบบในเครือข่าย รวม...๑...แห่ง

ระยะเวลาที่ดำเนินการ...๑๒...เดือน

**แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานในสังกัด
กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**

ชื่อหน่วยงาน .. กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก .. สถานที่ตั้ง .. กระทรวงสาธารณสุข ..
 ชื่อผู้ประสานงาน .. นางสาวพัชรพิมล ภริมย์รักษ์ .. โทรศัพท์ .. ๐-๒๙๖๕-๙๓๗๒ ..
 ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	มี / ทำ	ไม่มี / ไม่ทำ			
๑. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	✓		๑ คำสั่ง	คำสั่งกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก ที่ ๖๓๑/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	
๒. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	✓		๑ โครงการ	แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	
๓. สร้างความรู้ความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้แก่บุคลากรและเครือข่าย	✓		๑ กิจกรรม	มีการจัดอบรมเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติและใช้ในการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ ปราศจากการทุจริต ปลุกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน โดยประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ให้การปรับฐานความคิดแก่บุคลากรให้มีความซื่อสัตย์สุจริต ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ	
๔. มีการกำหนดเป็นนโยบายสำคัญ โดยสอดแทรกการส่งเสริมคุณธรรม (ยึดหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทย) ลงในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ของหน่วยงานในสังกัด ตามความเหมาะสม	✓		๑ กิจกรรม	มีการจัดอบรมเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติและใช้ในการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ ปราศจากการทุจริต ปลุกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือ	

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	มี / ทำ	ไม่มี / ไม่ทำ			
				ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่า ประโยชน์ส่วนตน โดยประยุกต์หลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง ให้การปรับฐานความคิด แก่บุคลากรให้มีสำนึก ในคุณธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต ให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ ทุกระดับ	
๕. มีหน่วยงาน / องค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคีเครือข่าย ร่วมมือสนับสนุนส่งเสริม คุณธรรม เพิ่มมากขึ้น		✓		-	
๖. มีการพัฒนาระบบกลไกการบริหาร จัดการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในสังกัด	✓		๑๓ หน่วยงาน	มีการจัดอบรม เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเพื่อนำไปสู่ การปฏิบัติและใช้ ในการดำเนินงาน ให้มีประสิทธิภาพ ปราศจากการทุจริต ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือ ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่า ประโยชน์ส่วนตน โดยประยุกต์หลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง ให้การปรับฐานความคิด แก่บุคลากรให้มีสำนึก ในคุณธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต ให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ ทุกระดับ	
๗. มีบุคลากรกลุ่มเป้าหมายในสังกัด ได้รับ การอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้าง ภูมิคุ้มกัน	✓		๑๑๐ คน	มีการจัดอบรม เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเพื่อนำไปสู่ การปฏิบัติและใช้ ในการดำเนินงาน ให้มีประสิทธิภาพ ปราศจากการทุจริต ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือ ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่า ประโยชน์ส่วนตน โดยประยุกต์หลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง ให้การปรับฐานความคิด แก่บุคลากรให้มีสำนึก ในคุณธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต ให้ข้าราชการ	

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	มี / ทำ	ไม่มี / ไม่ทำ			
				และเจ้าหน้าที่ของรัฐ ทุกระดับ	
๘. องค์กรในเครือข่าย ให้ความสำคัญกับการ จัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมมากขึ้น	✓		๑๓ หน่วยงาน	หน่วยงานในสังกัด กรมการแพทย์แผนไทย และการแพทย์ทางเลือก เริ่มตระหนักถึงการจัด อบรมคุณธรรมจริยธรรม เพิ่มขึ้นโดยเริ่มมี การสอดแทรกกิจกรรม ด้านการสร้างจิตสำนึก ในการจัดอบรมคุณธรรม จริยธรรมในการประชุม ต่าง ๆ ของหน่วยงาน	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ
๙. มีหน่วยงานในเครือข่าย ให้การสนับสนุน จัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และดำรงชีวิต ตามวิถีวัฒนธรรมไทย	✓		๑๓ หน่วยงาน	สำนักงานเลขาธิการกรม มีการจัดกิจกรรมในวาระ หรือวันสำคัญ ทางชาติ และศาสนาต่าง ๆ และได้รับความร่วมมือ จากทุกหน่วยงาน ในการดำเนินกิจกรรม เป็นอย่างดี	
๑๐. มีบุคลากรและประชาชนกลุ่มเป้าหมาย ในสังกัด เข้าร่วมหรือสนับสนุนจัดกิจกรรม เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทย	✓		๑๓ หน่วยงาน	สำนักงานเลขาธิการกรม มีการจัดกิจกรรมในวาระ หรือวันสำคัญ ทางชาติ และศาสนาต่าง ๆ และได้รับความร่วมมือ จากทุกหน่วยงาน ในการดำเนินกิจกรรม เป็นอย่างดี	
๑๑. มีเครือข่าย ได้รับการพัฒนาให้เป็น หน่วยงานคุณธรรม		✓			



กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ชื่อหน่วยงาน.....กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์.....สถานที่ตั้ง.....กระทรวงสาธารณสุข.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวสุจิตรา คุ้มโกคา และนางสาวขวัญชนก คงรอด.....โทรศัพท์.....๐-๒๙๕๑-๐๐๐๐ ต่อ ๙๙๘๘๗.....

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒.....๑๐.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒ รวม.....๘๙๙,๘๑๘,๐๖.....บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการจำนวน.....๑,๒๘๔,๐๐๐.....บาท
- จากงบอื่นๆ รวมทุกโครงการจำนวน.....-.....บาท

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการ ดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข									
กลยุทธ์ ๒ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของส่วนราชการ									
๑. โครงการ พัฒนาความรู้ เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ผ่านระบบ E-learning ของสำนักงาน ก.พ. และการเรียนรู้ ผ่านกลุ่ม Line ๑.๑ กิจกรรมที่ ๑ การเรียนรู้ ด้วยตนเอง ผ่านระบบ E-learning ของ สำนักงาน ก.พ.	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	-	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม	-	✓	✓	✓	อยู่ระหว่าง การอบรม หลักสูตร ของบุคลากร โดยมีระยะเวลา การอบรม ตั้งแต่วันที่ ๙ มกราคม-๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ ซึ่งผลการอบรม รอบ ๖ เดือน มีผู้ผ่านการอบรม จำนวนทั้งสิ้น ๘๙๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๖.๗๓

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการ ดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
๑.๒ กิจกรรมที่ ๒ การเรียนรู้ ด้วยตนเอง ผ่านระบบ Line/ Facebook	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	-	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม	✓	✓	✓	✓	แบ่งเป็น ๑) ข้าราชการ จำนวน ๕๕๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๔.๗๒ ๒) พนักงาน ราชการ จำนวน ๙๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๓.๑๕ ๓) พนักงาน กระทรวง สาธารณสุข จำนวน ๒๐๓ คน คิดเป็น ร้อยละ ๒๑๘.๒๘ อยู่ระหว่าง ดำเนินการ
๒. โครงการ ยกย่องเชิดชู บุคคล กิจกรรมการค้นหา บุคคลต้นแบบที่ ปฏิบัติตนเป็น แบบอย่างที่ดีตาม คุณธรรม ๔ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา) โดยการ ประกวดเรื่องเล่า คุณธรรม	บุคลากร เข้าร่วม ประกวด เรื่องเล่า ประเด็น รวมพลังจิต อาสา พัฒนา คุณธรรม สังคมไทย เทิดไท้ องค์ราชันย์ จำนวน ๑๖ คน	ได้บุคคล ต้นแบบ ที่ปฏิบัติตน เป็น แบบอย่างที่ดี จำนวน ๑ คน คือ นางสาว ดนาวรร สารพฤกษ์ จาก สถาบันวิจัย วิทยาศาสตร์ สาธารณสุข	-	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม			✓		จัดกิจกรรม ประกวดเรื่องเล่า ประเด็น รวมพลังจิตอาสา พัฒนาคุณธรรม สังคมไทย เทิดไท้ องค์ราชันย์ เพื่อค้นหาบุคคล ต้นแบบ ที่ปฏิบัติตน เป็นแบบอย่างที่ดี ในโครงการ สัมมนา การพัฒนา คุณธรรม จริยธรรม กรมวิทยาศาสตร์ การแพทย์ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๒

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการ ดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
๓. โครงการจัดทำ ประมวล จริยธรรม สำหรับบุคลากร กรมวิทยาศาสตร์ การแพทย์ ส่งเสริม ธรรมาภิบาล การป้องกัน การทุจริต ในการปฏิบัติงาน กิจกรรมเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ประมวลจริยธรรม สำหรับบุคลากร กรม วิทยาศาสตร์ การแพทย์ ส่งเสริมธรรมา ภิบาล การป้องกัน การทุจริตในการ ปฏิบัติงาน	จำนวน บุคลากร ที่ได้รับ หนังสือ ประมวล จริยธรรม สำหรับ บุคลากรกรม วิทยาศาสตร์ การแพทย์ ทั้งสิ้น ๒,๘๖๔ คน	บุคลากร มีกรอบ แนวทาง ในการ ประพฤติและ ปฏิบัติตน ในการทำงาน และรับทราบ ประมวล จริยธรรม สำหรับ บุคลากรกรม วิทยาศาสตร์ การแพทย์ ร้อยละ ๑๐๐	๑๕๐,๘๗๐	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม		✓			จัดทำหนังสือ ประมวล จริยธรรม สำหรับบุคลากร กรมวิทยาศาสตร์ การแพทย์ โดยแจกให้ บุคลากรของ กรม ฯ ยึดถือ เป็นแนวทาง ปฏิบัติ และเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ผ่านทางเว็บไซต์ ของกลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม พร้อมจัดทำ แบบทดสอบ ประมวล จริยธรรม สำหรับบุคลากร กรมวิทยาศาสตร์ การแพทย์ ให้บุคลากร ของกรมทุกคน ได้สอบถาม ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับเรื่อง ดังกล่าว

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการ ดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
๔. โครงการ ส่งเสริมจริยธรรม ภายในหน่วยงาน									
๔.๑ กิจกรรมที่ ๑ การส่งเสริม กิจกรรม ของชมรม จริยธรรม	บุคลากร มีส่วนร่วม ในการเข้า ร่วมโครงการ จำนวน ๓๐ คน	บุคลากร มีความ พึงพอใจ ต่อการจัด โครงการ ในภาพรวม ร้อยละ ๘๑.๗๗	๔๔,๓๐๐	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม				✓	จัดโครงการ ฝึกสมาธิ เพื่อเสริมสร้าง คุณภาพชีวิต และการทำงาน อย่างมี ประสิทธิภาพ เมื่อวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒
๔.๒ กิจกรรมที่ ๒ การกำกับติดตาม ด้านการพัฒนา จริยธรรม ภายในกรม	มีการประชุม คณะกรรมการ การชมรม จริยธรรม จำนวน ๒ ครั้ง	เพื่อหาแนว ทางการ ขับเคลื่อน และพัฒนา หน่วยงานให้ เป็นองค์กร คุณธรรม และเป็นแกน นำในการ ดำเนินการ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมของ หน่วยงาน	๓,๖๖๕	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม				✓	จัดประชุม คณะกรรมการ ชมรมจริยธรรม กรมวิทยาศาสตร์ การแพทย์ - ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒ - ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ วันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๒
๕. โครงการ กรมวิทย์ ใสสะอาด รวมพลังต่อต้าน การทุจริต									
๕.๑ กิจกรรมที่ ๑ จัดสัมมนาให้ ความรู้เรื่องการ ป้องกันการทุจริต ประพฤตินิชอบ ผลประโยชน์ทับ ซ้อน และ ระบบ บริหารความเสี่ยง ในการปฏิบัติงาน	มีบุคลากร เข้าร่วม โครงการ จำนวน ๑๕๐ คน	บุคลากร มีความรู้ เรื่อง การป้องกัน การทุจริต ประพฤตินิ ชอบ ผลประโยชน์ ทับซ้อน และระบบ บริหาร ความเสี่ยง ในการ ปฏิบัติงาน	๖๒,๘๔๕.๑๘	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม		✓			จัดโครงการ สัมมนากรม วิทย์ ศาสตร์ การแพทย์ ไม่ทนต่อ การทุจริต DMSc Zero Tolerance เมื่อวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๒

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการ ดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
๕.๒ กิจกรรมที่ ๒ ศึกษาดูงาน ณ พิพิธภัณฑ์ด้านโงง กลุ่มเป้าหมาย เน้นกลุ่มเจ้าหน้าที่ บรรจุใหม่ และผู้ปฏิบัติงาน ด้านพัสดุ การเงิน									จัดศึกษาดูงาน ณ พิพิธภัณฑ์ ด้านโงง สำนักงาน ป.ป.ช. ถนนพิษณุโลก กรุงเทพฯ มหานคร เมื่อวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๒
๕.๓ กิจกรรมที่ ๓ สร้างเครือข่ายสาย ข่าว การเฝ้าระวัง การทุจริต และ การละเมิด ประมวลจริยธรรม ภายในหน่วยงาน	มีเครือข่าย/ สายข่าว การเฝ้าระวัง การทุจริต และ การละเมิด ประมวล จริยธรรม หน่วยงานละ ๑ คน	บุคลากร ในสังกัด กรม วิทยาศาสตร์ การแพทย์ ทุกหน่วยงาน เครือข่าย/ สายข่าว การเฝ้าระวัง การทุจริต และการ ละเมิด ประมวล จริยธรรม ภายใน หน่วยงาน	๑๖,๐๕๐	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม	✓				จัดทำป้าย ประชาสัมพันธ์ (Standy) กรมวิทยุไม่ทน ต่อการทุจริต ให้กับหน่วยงาน ในสังกัดกรม วิทยาศาสตร์ การแพทย์ จำนวน ๒๕ ชิ้น
๕.๔ จัดประชุม คณะกรรมการ บริหารความเสี่ยง การทุจริต	มีผู้เข้าร่วม การประชุม จำนวน ๑๖ คน	บุคลากร ร่วมกันหา แนวทาง ในการบริหาร ความเสี่ยง ด้านการ ทุจริต ในการ ปฏิบัติงาน	๕๖๐ บาท	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม			✓		จัดประชุม คณะกรรมการ บริหาร ความเสี่ยง การทุจริต ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๒

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการ ดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
<p>๖. โครงการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)</p> <p>๖.๑ กิจกรรมที่ ๑ จัดประชุมชี้แจง เกณฑ์การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสการ ดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๒</p>	<p>มีบุคลากรเข้า ร่วมโครงการ ทั้งหมด ๑๐๘ คน โดยเป็น บุคลากร จาก ส่วนกลาง จำนวน ๗๘ คน และ จากศูนย์ วิทยาศาสตร์ การแพทย์ จำนวน ๓๐ คน</p>	<p>ผลการ ประเมิน ความพึง พอใจที่มีต่อ โครงการ ในภาพรวม ร้อยละ ๘๓.๕๘</p>	๒๒,๐๔๘.๖๒	<p>กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม</p>		✓			<p>จัดประชุม ชี้แจงเกณฑ์ การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส การดำเนิน งานของ หน่วยงาน ภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๒ ณ กรม วิทยาศาสตร์ การแพทย์ จัดทำ คู่มือการ ประเมิน ITA สำหรับ หน่วยงาน ภายในกรม วิทยาศาสตร์ การแพทย์ ปี ๒๕๖๒ จำนวน ๒๕๖๒ เพื่อใช้ประกอบ การประชุม ชี้แจงเกณฑ์ ITA เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๒</p>
<p>๖.๒ กิจกรรมที่ ๒ ดำเนินการตาม เกณฑ์การประเมิน และจัดทำรายงาน แบบหลักฐาน เชิงประจักษ์ส่งให้ ผู้ประเมินภายนอก</p>	<p>มีคู่มือ การประเมิน ITA สำหรับ หน่วยงาน ภายในกรม วิทยา ศาสตร์ การแพทย์ ปี ๒๕๖๒ จำนวน ๒๐๐ เล่ม</p>	<p>บุคลากร มีแนวทาง การประเมิน ITA สำหรับ หน่วยงาน ภายในกรม วิทยา ศาสตร์ การแพทย์ ปี ๒๕๖๒</p>	๑๗,๖๐๐	<p>กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม</p>		✓			<p>จำนวน ๒๐๐ เล่ม เพื่อใช้ประกอบ การประชุม ชี้แจงเกณฑ์ ITA เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๒</p>
<p>๖.๓ กิจกรรมที่ ๓ ตรวจประเมิน ตัวชี้วัด ITA ระดับ หน่วยงาน</p>	-	<p>หน่วยงาน ได้รับทราบ ผลการ ดำเนินงาน ตามตัวชี้วัด ITA ของ หน่วยงาน เพื่อนำไป ปรับปรุง แก้ไข</p>	-	<p>กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม</p>				✓	<p>อยู่ระหว่าง ดำเนินการ</p>

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการ ดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
๗. โครงการกำกับ ติดตาม ด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ในส่วนราชการ การประชุม คณะกรรมการ จริยธรรม ประจำ กรมวิทยาศาสตร์ การแพทย์	มีการประชุม คณะกรรมการ จริยธรรม ประจำ กรมวิทยาศาสตร์ วิทยา ศาสตร์ การแพทย์ จำนวน ๖ ครั้ง	มีการติดตาม ความ ก้าวหน้า และประเมิน ผลการ ดำเนินงาน อย่างต่อเนื่อง	๕๘,๑๔๐	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม	✓	✓	✓	✓	จัดประชุม คณะกรรมการ จริยธรรม ประจำกรม วิทยาศาสตร์ การแพทย์ จำนวน ๖ ครั้ง ได้แก่ ๑. ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๑ ๒. ครั้งที่ ๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๑ ๓. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๒ ๔. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ๕. ครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ๖. ครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๒

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการ ดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
๘. การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม การเพิ่มพูนศักยภาพด้านการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริต	-	บุคลากรมีความรู้และมีประสิทธิภาพในการทำงานเพิ่มขึ้น	๕,๔๕๐ บาท	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม			✓	✓	เป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทางเข้าร่วมฝึกอบรม/ประชุม ค่าลงทะเบียน/ค่าเดินทาง ดังนี้ ๑) ค่าเดินทางเข้าร่วมโครงการอบรมหลักสูตร Strongest Coach ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ระหว่างวันที่ ๔ - ๕ มิ.ย. ๖๒ ณ โรงแรมที่ เค พาเลซ กรุงเทพมหานคร ๒) ค่าเดินทางไปราชการโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการคุณธรรมเชิงสัมพัทธ์จิตอาสาปลูกความดีด้วยหัวใจตามศาสตร์พระราชา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ระหว่างวันที่ ๖-๗ มิถุนายน ๒๕๖๒ จังหวัดชัยนาท

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการ ดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
									๓) ค่างทะเลเบียน เข้าร่วม โครงการ ประชุมสัมมนา การพัฒนา คุณธรรม จริยธรรม กระทรวง สาธารณสุข ครั้งที่ ๑๔ ระหว่างวันที่ ๒๑-๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรมมิราเคิล แกรนด์ กรุงเทพ มหานคร
๙. การส่งเสริม และอำนวยความสะดวก ในการปฏิบัติ หน้าที่ ของบุคลากร กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ เช่น ค่าครุภัณฑ์ ค่าวัสดุสำนักงาน ค่าซ่อมแซม ค่าทำงานล่วงเวลา เป็นต้น	-	เพื่อส่งเสริม และอำนวยความสะดวก ในการทำงาน ของบุคลากร อย่างมี ประสิทธิภาพ	๑๒,๑๕๑	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม		✓	✓	✓	-
กลยุทธ์ที่ ๓ วางระบบรากฐานการใช้วัฒนธรรมขนบธรรมเนียม ประเพณีที่ดีงาม และกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์									
๑. โครงการ น้อมนำหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง ในการดำเนินชีวิต ๑.๑ กิจกรรมที่ ๑ สัมมนาเกี่ยวกับการ ดำเนินชีวิต ตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง ในเรื่องการ วางแผนจัดการ ด้านการเงิน ส่วนบุคคล และการออม	จำนวน บุคลากร ที่เข้าร่วม โครงการ จำนวน ๑๓๕ คน	บุคลากร มีความพึง พอใจต่อการ จัดโครงการ ในภาพรวม ร้อยละ ๘๕.๕๑	๕๖,๕๗๐	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม		✓			จัดโครงการ วางแผนการเงิน และการออม ตามแนวคิด เศรษฐกิจ พอเพียง เมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการ ดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
๑.๒ กิจกรรมที่ ๒ ศึกษาดูงาน องค์กร ที่ประยุกต์ใช้ หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง	จำนวน บุคลากร ที่เข้าร่วม โครงการ จำนวน ๖๐ คน	บุคลากร มีความพึง พอใจ ต่อการจัด โครงการ ในภาพรวม ร้อยละ ๘๙.๐๗	๑๐๖,๙๐๒.๕๐	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม				✓	จัดโครงการ ส่งเสริม การเรียนรู้ เกษตรกร ทฤษฎีใหม่ ตามแนว พระราชดำริ เศรษฐกิจ พอเพียง เมื่อวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ณ ศูนย์ การเรียนรู้ เศรษฐกิจ พอเพียง บ้านทิวบุญ จังหวัด สมุทรปราการ
๑.๓ กิจกรรมที่ ๓ ประยุกต์ใช้หลัก ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง ในชีวิตประจำวัน โดยจัดตลาดนัด พอเพียง	บุคลากร ที่เข้าร่วม จำหน่าย สินค้า จำนวน ๕๙ คน โดยมี บุคลากร ของกรม ฯ ที่มาจำหน่าย สินค้าจำนวน ๕๗ ราย และ ผู้ประกอบการ จากวิสาหกิจ ชุมชน ที่ศูนย์ วิทยาศาสตร์ ช่วยพัฒนา มาตรฐาน จำนวน ๒ ราย	บุคลากรของ กรม ฯ มีรายได้ เพิ่มขึ้น มีการ ช่วยเหลือ เกื้อกูลกัน เกิดการ ประยุกต์ใช้ หลักปรัชญา เศรษฐกิจ พอเพียง อย่างเป็น รูปธรรม	๓๘๕	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม	✓				๑. จัดประชุม คณะกรรมการ ตลาดนัด คุณธรรม กรม วิทยาศาสตร์ การแพทย์ เมื่อวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๑ ๒. จัดโครงการ ตลาดนัด คุณธรรม น้อมนำวิถี พอเพียง DMSc ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๑

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการ ดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
๒. โครงการ จิตอาสา เราทำความดี ด้วยหัวใจ เทิดไถ่ องค์ราชา									
๒.๑ กิจกรรม บำเพ็ญประโยชน์ สาธารณะ	มีบุคลากร ของกรม ฯ จาก ส่วนกลาง เข้าร่วม โครงการ จำนวน ๘๒ คน	บุคลากร มีความ พึงพอใจ ต่อการจัด โครงการ ในภาพรวม ร้อยละ ๘๘.๗๙	๘๐,๙๐๐	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม และ สำนักงาน เลขานุการ กรม		✓			จัดโครงการ ตามรอยศาสตร์ พระราช โครงการ พระราชดำริ การบริหาร จัดการขยะ และกิจกรรม บำเพ็ญ ประโยชน์ สาธารณะ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ณ โครงการ ศึกษาวิจัย และพัฒนา สิ่งแวดล้อม แหลมผักเบี้ย อันเนื่อง มาจาก พระราชดำริ จังหวัดเพชรบุรี
๒.๒ กิจกรรม แสดง ความขอบคุณ แก่จิตอาสา ที่บำเพ็ญ ประโยชน์ สาธารณะ	ผู้ที่ได้รับ ใบประกาศ เกียรติคุณ ด้านจิตอาสา ที่บำเพ็ญ ประโยชน์ สาธารณะ จำนวน ๔๑ คน	บุคลากร เกิดแรงบันดาลใจ ในการทำ ความดี รู้จัก การเสียสละ เวลา ของตนเอง เพื่อช่วยเหลือ ผู้อื่น และทำ ประโยชน์ เพื่อสังคม มากขึ้น	๑,๐๒๕			✓			จัดทำ ใบประกาศ เกียรติคุณ เพื่อแสดง ความขอบคุณ แก่จิตอาสา ด้านการแพทย์ บริการ ประชาชน ที่มาร่วมงาน “อุ่นไอรัก คลาย ความหนาว สายน้ำแห่ง รัตนโกสินทร์”

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการ ดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม									
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม									
๑. โครงการ องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ สู่การพัฒนา องค์กรอย่างยั่งยืน									
๑.๑ กิจกรรมที่ ๑ การสัมมนา แลกเปลี่ยน ประสบการณ์ การพัฒนา หน่วยงานให้เป็น องค์กรคุณธรรม	สนับสนุนให้ หน่วยงาน ในสังกัด กรมวิทยา ศาสตร์ การแพทย์ ที่มีผลงาน ดีเด่น ด้าน การพัฒนา หน่วยงาน คุณธรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ เข้าร่วม แลกเปลี่ยน เรียนรู้ การพัฒนา คุณธรรม จริยธรรม จำนวน ๑ หน่วยงาน	หน่วยงาน มีส่วนร่วม ในการ แลกเปลี่ยน เรียนรู้ และนำเสนอ ผลการ ดำเนินงาน ด้านการ พัฒนา เป็นองค์กร คุณธรรม แก่หน่วยงาน ในสังกัด กระทรวง สาธารณสุข	๕,๐๐๐	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม			✓		สถาบันวิจัย วิทยาศาสตร์ สาธารณสุข เข้าร่วมแสดง ผลงานการพัฒนา เป็นหน่วยงาน คุณธรรม ในงาน กิจกรรมตลาดนัด คุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๒ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๒ ณ สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๒
๑.๒ กิจกรรมที่ ๒ การสัมมนา การพัฒนา คุณธรรมจริยธรรม ประจำปี	๑. มี หน่วยงาน ที่ร่วม คัดเลือก เป็น หน่วยงาน ดีเด่น ด้าน การพัฒนา เป็น หน่วยงาน คุณธรรม จำนวน ๑๐ หน่วยงาน	๑. หน่วยงาน ที่ได้รับ การคัดเลือก เป็น หน่วยงาน ดีเด่น ด้าน การพัฒนา เป็น หน่วยงาน คุณธรรม ได้แก่ ศูนย์ วิทยาศาสตร์ การแพทย์ ที่ ๑/๑ เชียงราย	๒๕๕,๓๕๕.๗๖	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม			✓		จัดโครงการ สัมมนา การพัฒนา คุณธรรม จริยธรรม กรมวิทยาศาสตร์ การแพทย์ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๒ เพื่อให้ หน่วยงานที่ได้รับ การคัดเลือก เป็นหน่วยงาน คุณธรรม เข้าร่วมงาน

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการ ดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
	๒. มี หน่วยงาน ร่วมนำเสนอ ผลงานพัฒนา เป็นองค์กร คุณธรรม ในรูปแบบ โปสเตอร์ จำนวน ๒๐ หน่วยงาน ๓. มีบุคลากร เข้าร่วม ประกวด เรื่องเล่า ประเด็น รวมพลัง จิตอาสา พัฒนา คุณธรรม สังคมไทย เทิดไท้ องค์ราชันย์ จำนวน ๑๖ คน	๒. บุคคล ที่ได้รับ การประกวด เรื่องเล่า ประเด็น รวมพลัง จิตอาสา พัฒนา คุณธรรม สังคมไทย เทิดไท้ องค์ราชันย์ ได้แก่ นางสาว ดนาพร สารพฤกษ์ จาก สถาบันวิจัย วิทยาศาสตร์ สาธารณสุข							ประชุมสัมมนา พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม กระทรวง สาธารณสุข ครั้งที่ ๑๔ ประจำปี ๒๕๖๒ ระหว่างวันที่ ๒๑-๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรม มิราเคิล แกรนด์ คอนเวนชั่น กรุงเทพมหานคร

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงานจำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้อง
กับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง / จังหวัด / องค์กร หน่วยงาน
ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็ง
มีจำนวนรวม...๑,๐๐๐...คน
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม
...๓๒...แห่ง
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา
พระมหากษัตริย์...๓๒...แห่ง
- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์...๖๐๐...คน
- จำนวนองค์กรคุณธรรม /โรงพยาบาลคุณธรรม ต้นแบบในเครือข่าย รวม...๓๒...แห่ง

ระยะเวลาที่ดำเนินการ...๑๒...เดือน

**แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานในสังกัด
กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**

ชื่อหน่วยงาน.....กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์.....สถานที่ตั้ง.....กระทรวงสาธารณสุข.....
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวสุจิตรา คุ่มโกคา และนางสาวขวัญชนก คงรอด.....โทรศัพท์.....๐ ๒๙๕๑ ๐๐๐๐ ต่อ ๙๙๘๘๗.....

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	มี/ทำ	ไม่มี/ไม่ทำ			
๑. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์	✓		๓๒ แห่ง	๑. มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ ๓๗๖๗/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ ๒. มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการชมรมจริยธรรมกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ ๑๒๒๗/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑	
๒. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	✓		๓๒ แห่ง	มีการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ตามหนังสือที่ สธ ๐๖๓๘/๐๒๙๗ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๑	
๓. สร้างความรู้ความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้แก่บุคลากรและเครือข่าย	✓		๓๒ แห่ง	๑. มีการเผยแพร่แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ผ่านทางเว็บไซต์กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ๒. มีการแจ้งเวียนแผนยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและการป้องกันปราบปรามการทุจริตกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ให้หน่วยงานทราบ ตามหนังสือที่ สธ ๐๖๓๘/ว ๑๕๘๙ ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๑	

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	มี/ทำ	ไม่มี/ไม่ทำ			
๔. มีการกำหนดเป็นนโยบายสำคัญ โดยสอดแทรกการส่งเสริมคุณธรรม (ยึดหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทย) ลงในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ของหน่วยงานในสังกัด ตามความเหมาะสม	✓		๓๒ แห่ง	มีการกำหนดคุณธรรมหลักของกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ จำนวน ๒ คุณธรรม ได้แก่ รับผิดชอบ และซื่อสัตย์ โดยขอให้ทุกหน่วยงานของกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ นำคุณธรรมหลัก ๒ ประการ และคุณธรรมประจำชาติ ๔ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา) ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติ และสอดแทรกในโครงการ/กิจกรรมของหน่วยงาน	
๕. มีหน่วยงาน/องค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคีเครือข่าย ร่วมมือสนับสนุนส่งเสริมคุณธรรม เพิ่มมากขึ้น	✓		๓๒ แห่ง	หน่วยงานในสังกัดกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ มีการจัดทำและประกาศอัตลักษณ์ตามแนวทางของศาสตราจารย์เกียรติคุณ นายแพทย์เกษม วัฒนชัย องคมนตรี พร้อมรายงานความก้าวหน้าการดำเนินการพัฒนาหน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรมตามแนวทางของศาสตราจารย์เกียรติคุณ นายแพทย์เกษม วัฒนชัย องคมนตรี จำนวน ๖ ขั้นตอน ๓๐ ระดับ ตามที่กรมกำหนดขึ้น โดยหน่วยงานที่ได้ระดับคะแนนสูงสุด ๑๐ อันดับแรก ให้เข้าร่วมนำเสนอผลงานการพัฒนาเป็นหน่วยงานคุณธรรม ในงานสัมมนาพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๒ และหน่วยงานที่ได้รับการคัดเลือก จะได้เข้าร่วมแสดงผลงานด้านคุณธรรมจริยธรรม ในการประชุมสัมมนาพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๑๔ ประจำปี ๒๕๖๒ ระหว่างวันที่ ๒๑-๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรมมิราเคิลแกรนด์ คอนเวนชั่น กรุงเทพมหานคร	
๖. มีการพัฒนาระบบกลไกการบริหารจัดการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในสังกัด	✓		๓๒ แห่ง	กรมมีการกำหนดคุณธรรมอัตลักษณ์ ลักษณ์ ได้แก่ รับผิดชอบต่อ ซื่อสัตย์ โดยให้หน่วยงานดำเนินการจัดทำ และประกาศคุณธรรมอัตลักษณ์ให้มีความสอดคล้องกับกรม ๆ พร้อมกับดำเนินการขับเคลื่อนคุณธรรมอัตลักษณ์ที่กำหนดขึ้นให้กับบุคลากรในหน่วยงานผ่านกิจกรรมหรือโครงการต่าง ๆ	

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	มี/ทำ	ไม่มี/ไม่ทำ			
๗. มีบุคลากรกลุ่มเป้าหมายในสังกัด ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกัน	✓		๑,๐๐๐ คน	<p>บุคลากรได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกัน จากการเข้าร่วมโครงการต่าง ๆ ดังนี้</p> <p>๑. โครงการอบรมข้าราชการใหม่ ประจำปี ๒๕๖๒</p> <p>๒. โครงการเสริมสร้างความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันปราบปรามการทุจริต กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ด้วยการเรียนรู้ผ่านระบบ e-Learning ของสำนักงาน ก.พ.</p> <p>๓. โครงการการวางแผนการเงินและการออมตามแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง เมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒</p> <p>๔. โครงการตามรอยศาสตร์พระราชาโครงการพระราชดำริการบริหารจัดการขยะและกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะ เมื่อวันที่ ๒๘ ก.พ. ๒๕๖๒</p> <p>๕. โครงการศึกษาวิจัยและพัฒนาสิ่งแวดล้อมแหลมผักเบี้ยอันเนื่องมาจากพระราชดำริ จังหวัดเพชรบุรี</p> <p>๕. โครงการสัมมนา กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ไม่ทนต่อการทุจริต DMSc Zero Tolerance และศึกษาดูงาน ณ พิพิธภัณฑ์ด้านโง่ง สำนักงาน ป.ป.ช. ถนนพิษณุโลก เมื่อวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๒</p> <p>๖. โครงการสัมมนาการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๒</p> <p>๗. โครงการส่งเสริมการเรียนรู้เกษตรทฤษฎีใหม่ตามแนวพระราชดำริเศรษฐกิจพอเพียง เมื่อวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ณ ศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงบ้านทิวบุญ จังหวัดสมุทรปราการ</p>	

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	มี/ทำ	ไม่มี/ไม่ทำ			
๘. องค์กรในเครือข่าย ให้ความสำคัญกับการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมมากขึ้น	✓		๓๒ แห่ง	เครือข่ายชมรมจริยธรรมของกอง/สำนัก มีส่วนร่วมในการเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมอย่างของกรม ฯ ผ่านการเข้าร่วมโครงการการสัมมนาคุณธรรม จริยธรรม กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ เพื่อคัดเลือกไปแสดงผลงานในงานประชุมสัมมนาพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๑๔ ประจำปี ๒๕๖๒ ระหว่างวันที่ ๒๑-๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรมมิราเคิล แกรนด์ คอนเวนชั่น กรุงเทพมหานคร	
๙. มีหน่วยงานในเครือข่าย ให้การสนับสนุนจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทย	✓		๓๒ แห่ง	เครือข่ายชมรมจริยธรรมของกอง/สำนัก มีส่วนร่วมในการเข้าร่วมและจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทยของกรม ฯ ตามที่กรม ฯ และกระทรวงสาธารณสุข จัดขึ้นผ่านทางระบบสารบรรณ เสี่ยงตามสาย และ Line กลุ่มของกรมหรือหน่วยงาน	
๑๐. มีบุคลากรและประชาชนกลุ่มเป้าหมายในสังกัด เข้าร่วมหรือสนับสนุนจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทย	✓		๕๐๐ คน	ประชาสัมพันธ์เชิญชวนให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญของชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทย ตามที่กรม ฯ และกระทรวงสาธารณสุข จัดขึ้นผ่านทางระบบสารบรรณ เสี่ยงตามสาย และ Line กลุ่มของกรมหรือหน่วยงาน	
๑๑. มีเครือข่าย ได้รับการพัฒนาให้เป็นหน่วยงานคุณธรรม	✓		๓๒ แห่ง	๑. มีเครือข่ายชมรมจริยธรรมในสังกัดกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ทุกหน่วยงาน ๒. ทุกหน่วยงานดำเนินการตามแนวทางการเป็นองค์กรคุณธรรมของศาสตราจารย์ นายแพทย์เกษม วัฒนชัย องคมนตรี	



กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ชื่อหน่วยงาน...กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ...สถานที่ตั้ง...กระทรวงสาธารณสุข.....

ชื่อผู้ประสานงาน...นายณัฐวุฒิ พลอยสุข.....โทรศัพท์.....๐-๒๑๙๓ ๗๐๓๔.....

จำนวนโครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒...๑...โครงการ (๕ กิจกรรม)

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รวม...๙๐๗,๘๐๐...บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการ จำนวน.....บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการจำนวน.....บาท

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการ ดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข									
กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของส่วนราชการ									
โครงการยกระดับ พัฒนา การประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของกรมสนับสนุน บริการสุขภาพ									
๑. กิจกรรมอบรม เชิงปฏิบัติการ ด้านการเสริมสร้าง ความรู้ด้านการ ป้องกันการทุจริต และคุณธรรม จริยธรรม	๑๕๐คน/ ๓๕หน่วยงาน	พอใจมาก	๓๓๒,๙๖๐	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม		✓			แล้วเสร็จ
๒. กิจกรรม ประชุม เชิงปฏิบัติการ โครงการยกระดับ พัฒนาการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของกรมสนับสนุน บริการสุขภาพ	๘๐คน/ ๓๕หน่วยงาน	พอใจมาก	๔๖,๒๖๐	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม			✓		แล้วเสร็จ
๓. กิจกรรม ประชุมดำเนินการ เพิ่มประสิทธิภาพ ของกลไก ตามประมวล ข้าราชการ พลเรือน กรมสนับสนุน บริการสุขภาพ	๒๐ คน	พอใจมาก	๘,๑๗๐	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม		✓		✓	แล้วเสร็จ

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการ ดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม									
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม									
โครงการยกระดับ พัฒนา การประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของกรมสนับสนุน บริการสุขภาพ	๑๓ หน่วยงาน	พอใจมาก	๒๓๙,๖๒๐	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม			✓		แล้วเสร็จ
๑. กิจกรรม สนับสนุนแนวทาง และงบประมาณ พัฒนา เป็นหน่วยงาน คุณธรรม	๑ หน่วยงาน	พอใจมาก	๑๕๕,๖๐๐	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม				✓	แล้วเสร็จ
๒. กิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ การพัฒนา หน่วยงาน คุณธรรมในงาน สัมมนาวิชาการ ด้านการส่งเสริม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม กระทรวง สาธารณสุข									

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงานจำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้อง
กับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง / จังหวัด / องค์กร หน่วยงาน
ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็ง
มีจำนวนรวม...๓๐๑...คน
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม...๓๕
แห่ง
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา
พระมหากษัตริย์...๓๕...แห่ง
- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ...๓๐๐.....
คน
- จำนวนองค์กรคุณธรรม /โรงพยาบาลคุณธรรม ต้นแบบในเครือข่าย รวม...๘...แห่ง

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน

**แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานในสังกัด
กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**

ชื่อหน่วยงาน...กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ...สถานที่ตั้ง...กระทรวงสาธารณสุข.....
 ชื่อผู้ประสานงาน...นายณัฐวุฒิ พลอยสุข...โทรศัพท์...๐-๒๑๙๓ ๗๐๓๔.....
 ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี
 งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	มี / ทำ	ไม่มี / ไม่ทำ			
๑. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม หน่วยงาน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	✓		๒ คำสั่ง	๑. คำสั่งกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ ๒๓๒๘/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้ง คณะกรรมการคัดเลือกบุคลากร และหน่วยงานดีเด่นด้านการพัฒนา คุณธรรมและจริยธรรมกรมสนับสนุน บริการสุขภาพ ๒. คำสั่งสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๙/๓๔๖ ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เรื่อง ขอแจ้งประกาศแต่งตั้ง คณะกรรมการจริยธรรม ประจำกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	
๒. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม หน่วยงาน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	✓		๑ เล่ม	คู่มือแผนยุทธศาสตร์การป้องกัน การทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมสนับสนุนบริการ สุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)	
๓. สร้างความรู้ความเข้าใจในแผนแม่บท ส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้แก่บุคลากรและเครือข่าย	✓		หน่วยงาน ในสังกัด กรมสนับสนุน บริการ สุขภาพ ทั้ง ๓๕ หน่วยงาน	กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ โดยกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ได้ร่วม บูรณาการ กับกลุ่มตรวจสอบภายใน, กลุ่มอำนวยการ และกลุ่ม ประชาสัมพันธ์ ร่วมจัดโครงการ ยกระดับพัฒนาการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ระหว่างวันที่ ๑๕-๑๗ มกราคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุม ๔ ชั้น ๙ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ โดยมีบุคลากรของกรมสนับสนุน บริการสุขภาพ ตั้งแต่ระดับผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงาน ราชการ และจ้างเหมาบริการ เข้าร่วม อบรม ในหัวข้อต่าง ๆ ดังนี้ วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๒ - บรรยายเรื่อง “ความเสี่ยง และการควบคุมภายในสำคัญ และจำเป็นอย่างไรในองค์กร และแนวทางการควบคุมภายใน ตามมาตรฐานของ COSO”	

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	มี / ทำ	ไม่มี / ไม่ทำ			
				<p>-บรรยาย เรื่อง หลักเกณฑ์ กระทรวงการคลังว่าด้วย “มาตรฐาน และหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุม ภายในของหน่วยงานภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ รวมทั้งการประเมิน ระบบการควบคุมภายในเพื่อจัดวาง ระบบการควบคุมภายในตามแนวทาง ที่กระทรวงคลังกำหนด</p> <p>-“การติดตามประเมินผลการควบคุม ภายในและรายงานผลการปรับปรุง ระบบการควบคุมภายในและการใช้ รูปแบบรายงานการควบคุมภายใน ตามที่กระทรวงคลังกำหนด (วค. ๑-๒ และ ปค. ๑-๖)” โดย นางกิ่งกาญจน์ ภูทองตระกูล</p> <p>วันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๒</p> <p>- ฝึกปฏิบัติการประเมินการควบคุม ภายในและนำเสนอ โดย นางกิ่งกาญจน์ ภูทองตระกูล และทีมงานจากกลุ่มตรวจสอบภายใน</p> <p>-บรรยาย เรื่อง “การประเมิน ระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินการของหน่วยงาน ภาครัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒” โดย ศ.พ.ต.อ.หญิง ดร. พัชรา สินลอยมา ที่ปรึกษาโครงการ ITA (โรงเรียน นายร้อยตำรวจ)</p> <p>วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๒</p> <p>ช่วงเช้า</p> <p>บรรยาย เรื่อง “ระบบคิดฐานสอง และการขัดกันระหว่างประโยชน์ ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม” โดย นายอุทิศ บัวศรี ผู้ช่วยเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช. และทีมงานช่วงเที่ยง เจ้าหน้าที่ ในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ในทุกสังกัดเข้าร่วมการประกาศ เจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต ของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดย อธิบดีกรมสนับสนุนบริการ สุขภาพ และ ผู้บริหารและบุคลากร กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ช่วงบ่าย</p>	

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	มี / ทำ	ไม่มี / ไม่ทำ			
				- ฝึกปฏิบัติการ“วิเคราะห์และจัดทำแนวทางเพื่อป้องกันการผลประโยชน์ทับซ้อน” โดย นายอุทิศ บัวศรี ผู้ช่วยเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช. และคณะ	
๔. มีการกำหนดเป็นนโยบายสำคัญ โดยสอดแทรกการส่งเสริมคุณธรรม (ยึดหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทย) ลงในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ของหน่วยงานในสังกัด ตามความเหมาะสม	✓		หน่วยงาน ในสังกัด กรมสนับสนุน บริการ สุขภาพ ทั้ง ๓๕ หน่วยงาน	๑.มีประกาศกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ เรื่อง การแสดงเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน ๒.กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ได้ทำการสนับสนุนงบประมาณให้หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ นำไปดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม ยึดหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยตามความเหมาะสม ของแต่ละหน่วยงาน และพัฒนาหน่วยงานให้เป็นหน่วยงานคุณธรรมในแต่ละระดับต่อไป	
๕. มีหน่วยงาน / องค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคีเครือข่าย ร่วมมือสนับสนุนส่งเสริมคุณธรรม เพิ่มมากขึ้น		✓			
๖. มีการพัฒนาระบบกลไกการบริหารจัดการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในสังกัด	✓		หน่วยงาน ในสังกัด กรมสนับสนุน บริการ สุขภาพ ทั้ง ๓๕ หน่วยงาน	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ได้มีการส่งเสริมบุคลากรในสังกัดให้ตระหนักถึงการทำความดี โดยการส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัด กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ให้มีกิจกรรมที่ส่งเสริมด้านคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน	
๗. มีบุคลากรกลุ่มเป้าหมายในสังกัด ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกัน	✓		หน่วยงาน ในสังกัด กรมสนับสนุน บริการ สุขภาพ ทั้ง ๓๕ หน่วยงาน	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ได้จัดประชุมโครงการยกระดับพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ในวันที่ ๖-๗ มิถุนายน ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุม ๓ ชั้น ๙ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ จำนวน ๖๐ คน เพื่อชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	
๘. องค์กรในเครือข่าย ให้ความสำคัญกับการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมมากขึ้น	✓		หน่วยงาน ในสังกัด กรมสนับสนุน บริการ สุขภาพ ทั้ง ๓๕ หน่วยงาน	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ได้สนับสนุนงบประมาณแก่หน่วยงานภายในกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ เพื่อให้หน่วยงานนำงบประมาณไปสนับสนุนโครงการหรือกิจกรรมด้านคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรภายในหน่วยงาน	

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	มี / ทำ	ไม่มี / ไม่ทำ			
๙. มีหน่วยงานในเครือข่าย ให้การสนับสนุน จัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และดำรงชีวิต ตามวิถีวัฒนธรรมไทย	✓		หน่วยงาน ในสังกัด กรมสนับสนุน บริการ สุขภาพ ทั้ง ๓๕ หน่วยงาน	กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ได้มีการจัดกิจกรรมในวันสำคัญต่าง ๆ เช่น วันสงกรานต์ วันเข้าพรรษา วันเฉลิมพระชนพรรษา เป็นต้น และการเข้าร่วมกิจกรรมสวดมนต์ ของสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข	
๑๐. มีบุคลากรและประชาชนกลุ่มเป้าหมาย ในสังกัด เข้าร่วมหรือสนับสนุนจัดกิจกรรม เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทย	✓		หน่วยงาน ในสังกัด กรมสนับสนุน บริการ สุขภาพ ทั้ง ๓๕ หน่วยงาน	กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ได้มีการจัดกิจกรรมในวันสำคัญต่าง ๆ เช่น วันสงกรานต์ วันเข้าพรรษา วันเฉลิมพระชนพรรษา เป็นต้น และการเข้าร่วมกิจกรรมสวดมนต์ ของสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข	
๑๑. มีเครือข่าย ได้รับการพัฒนา ให้เป็นหน่วยงานคุณธรรม	✓		๘ หน่วยงาน	<p>หน่วยงานคุณธรรมดีเด่น ปี พ.ศ.๒๕๖๒</p> <ul style="list-style-type: none"> - ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐาน ภาคเหนือ จังหวัดนครสวรรค์ องค์กรคุณธรรม ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ <p>ระดับองค์กรส่งเสริมคุณธรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> - สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพ เขต ๓ จังหวัดนครสวรรค์ - สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพ เขต ๗ ขอนแก่น - สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพ เขต ๑๑ สุราษฎร์ธานี <p>ระดับองค์กรคุณธรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> - กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร - สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพ เขต ๙ นครราชสีมา - ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐาน ภาคเหนือ จังหวัดนครสวรรค์ - ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐาน ภาคใต้ จังหวัดนครศรีธรรมราช <p>ระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <ul style="list-style-type: none"> - สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพ เขต ๑๒ จังหวัดสงขลา 	



กรมสุขภาพจิต



**แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**

ชื่อหน่วยงาน.....กรมสุขภาพจิต.....สถานที่ตั้ง.....กระทรวงสาธารณสุข.....
 ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวสุภาวดี พิบูลย์.....โทรศัพท์.....๐ ๒๑๔๙ ๕๕๕๕.....
 จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒.....๕.....โครงการ
 จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รวม.....๒,๒๗๒,๑๕๗.....บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการจำนวน.....๒,๒๗๒,๑๕๗.....บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการจำนวน.....บาท

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการ ดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๒)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข									
กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของส่วนราชการ									
๑. โครงการ ปฐมนิเทศข้าราชการ กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ การอบรม สัมมนาร่วมกัน หลักสูตรการเป็น ข้าราชการที่ดี	ครั้งที่ ๑ ๖๔ คน ครั้งที่ ๒ ๔๙ คน รวมผู้เข้าร่วม จำนวน ๑๑๓ คน	ข้าราชการที่อยู่ ระหว่างทดลอง ปฏิบัติหน้าที่ ราชการ มีสมรรถนะและ ทักษะที่จำเป็น สำหรับการ ปฏิบัติงาน มีความพร้อม ในการปฏิบัติงาน ที่รองรับกับ ภารกิจ นโยบาย และทิศทาง การพัฒนา ประเทศ ที่เปลี่ยนแปลง มีความรู้ ความเข้าใจ ในหน้าที่และ บทบาทของตน และมีจิตสำนึก ในการปฏิบัติงาน เพื่อราชการ มีสมรรถนะ และจรรยา ที่เหมาะสม	ครั้งที่ ๑ ๕๘๕,๒๙๑,๔๐ ครั้งที่ ๒ ๔๙๑,๖๐๖ รวมเป็นเงิน ๑,๐๗๖,๘๙๗	กองบริหาร ทรัพยากร บุคคล	✓		✓		ดำเนินการสำเร็จ ตามแผนที่กำหนด โดยจัดอบรม ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๑๕-๒๑ ธ.ค. ๖๑ และจัดอบรม ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๙-๑๕ มิ.ย.๖๒
๒. โครงการ เสริมสร้าง ความเข้มแข็ง ของกลไกการป้องกัน การทุจริตและระบบ บริหารจัดการ ตามหลักธรรมาภิบาล	ครั้งที่ ๑ ๑๓๕ คน ครั้งที่ ๒ ๑๐๗ คน รวมผู้เข้าร่วม จำนวน ๒๔๒ คน	ข้าราชการ ในสังกัด กรมสุขภาพจิต มีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล มีความรู้ ความเข้าใจ ในข้อกฎหมาย และกฎระเบียบ นโยบายและแนว ปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง ในการปฏิบัติ หน้าที่ราชการ สามารถใช้เป็น หลักในการ ปฏิบัติงานได้	ครั้งที่ ๑ ๓๑๘,๔๐๐ ครั้งที่ ๒ ๑๓๓,๕๖๐ รวมเป็นเงิน ๔๕๑,๙๖๐	กลุ่ม คุ้มครอง จริยธรรม		✓	✓		ดำเนินการสำเร็จ ตามแผนที่กำหนด โดยจัดโครงการ ฯ ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๙-๑๐ มี.ค. ๖๒ และจัดโครงการ ฯ ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๕-๖ มิ.ย.๖๒

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการ ดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๒)	
		อย่างถูกต้องตามรูปแบบขั้นตอนและวิธีการที่เป็นสาระสำคัญตามที่กฎหมายกำหนดได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งเป็นการป้องกันความเสี่ยงในการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ เพื่อลดความผิดพลาดที่อาจเกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ได้							
๓.โครงการพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต	ผู้เข้าร่วมจำนวน ๑๖๒ คน	ข้าราชการในสังกัดกรมสุขภาพจิตมีความรู้ความเข้าใจในข้อกฎหมายและกฎระเบียบนโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่ราชการสามารถใช้เป็นหลักในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามรูปแบบขั้นตอนและวิธีการที่เป็นสาระสำคัญตามที่กฎหมายกำหนดได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งเป็นการป้องกันความเสี่ยงในการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ลดความผิดพลาดและข้อร้องเรียนที่อาจเกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวได้	๒๑๐,๑๙๑	กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม			✓		ดำเนินการสำเร็จตามแผนที่กำหนด โดยดำเนินการเมื่อวันที่ ๑๗-๑๘ มิ.ย. ๖๒
กลยุทธ์ที่ ๓ วางระบบรากฐานการใช้วัฒนธรรมขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีงาม และกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์เป็นฐานในการเสริมสร้างคุณธรรม									
๔. โครงการพัฒนาจิตเพื่อชีวิตที่สมดุล	ผู้เข้าร่วมจำนวน ๔๗ คน	ข้าราชการในสังกัดกรมสุขภาพจิตมีจิตสำนึกที่ดีงามและใช้คุณธรรมเป็นพื้นฐานในการดำเนินชีวิต อีกทั้งยังเป็นการส่งเสริมการพัฒนาด้านจิตวิญญาณ	๑๙๖,๓๕๑	กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม				✓	ดำเนินการสำเร็จตามแผนที่กำหนด โดยจัดโครงการ ฯ เมื่อวันที่ ๕-๗ ส.ค. ๖๒

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการ ดำเนินการ	
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๒)		
		และกระบวนการ คิดอย่างเป็น ระบบ สามารถ นำหลักธรรมทาง พระพุทธศาสนา ความรู้จากการ ฝึกอบรมไปปรับ ใช้ในชีวิต ประจำวัน มีการ พัฒนาตนเอง ในการปฏิบัติงาน และนำไป ขยายผลต่อยอด ส่งผล ต่อประสิทธิภาพ องค์กร ชุมชน เข้มแข็งยั่งยืน ทำให้สังคม ประเทศชาติ อยู่ร่วมกัน ด้วยความสงบ ร่มเย็นเป็นสุข								
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม										
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม										
๕. โครงการสัมมนา เครือข่ายพัฒนา คุณธรรมจริยธรรม และเสริมสร้าง ความโปร่งใส ในการปฏิบัติราชการ	ผู้เข้าร่วม จำนวน ๗๔ คน	กรมสุขภาพจิต บรรลุเป้าหมาย ในการพัฒนา คุณธรรม จริยธรรม และมี กระบวนการ ทำงาน ตามแนวทาง การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity &Transparency Assessment : ITA) สร้างทีม แกนนำ ในการขับเคลื่อน ให้เกิดองค์กร คุณธรรม / โรงพยาบาล คุณธรรมและนำ ความรู้ที่ได้รับ จากหน่วยงาน คุณธรรมต้นแบบ ไปประยุกต์ใช้ เป็นแนวทาง ในการพัฒนางาน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และพัฒนา	๓๓๔,๗๕๘	กลุ่ม คุ้มครอง จริยธรรม					✓	ดำเนินการสำเร็จ ตามแผนที่กำหนด โดยจัดโครงการ ฯ เมื่อวันที่ ๑๔-๑๖ ส.ค. ๖๒

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการ ดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๒)	
		หน่วยงาน ผู้องค์กร คุณธรรม/ โรงพยาบาล คุณธรรมต่อไป							

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงานจำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง / จังหวัด / องค์กร หน่วยงาน
ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็ง มีจำนวนรวม...๖๓๘...คน
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ...๔๗...แห่ง
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์...๔๗...แห่ง
- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๗,๑๐๐ คน
- จำนวนองค์กรคุณธรรม /โรงพยาบาลคุณธรรม ต้นแบบในเครือข่าย รวม...๔...แห่ง

ระยะเวลาที่ดำเนินการ...๑๒...เดือน

**แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานในสังกัด
กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**

ชื่อหน่วยงาน.....กรมสุขภาพจิต.....สถานที่ตั้ง.....กระทรวงสาธารณสุข.....
 ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวสุภาวดี พิบูลย์.....โทรศัพท์.....๐-๒๑๔๙ ๕๕๕๕.....
 ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี
 งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	มี / ทำ	ไม่มี / ไม่ทำ			
๑. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกรมสุขภาพจิต	✓		๑ คำสั่ง	คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมสุขภาพจิต	
๒. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	✓		๑ แผนงาน	แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	
๓. สร้างความรู้ความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกรมสุขภาพจิต. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้แก่บุคลากรและเครือข่าย	✓		๑ ครั้ง	ชี้แจงในการสัมมนาเครือข่ายพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	
๔. มีการกำหนดเป็นนโยบายสำคัญโดยสอดแทรกการส่งเสริมคุณธรรม (ยึดหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทย) ลงในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ของหน่วยงานในสังกัด ตามความเหมาะสม	✓		๔๗ หน่วยงาน	จัดทำเป็นประกาศกรมสุขภาพจิต เรื่อง นโยบายการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและเสริมสร้างความโปร่งใส	
๕. มีหน่วยงาน / องค์กรภาคีรัฐ ภาคเอกชน ภาคีเครือข่าย ร่วมมือสนับสนุนส่งเสริมคุณธรรม เพิ่มมากขึ้น	✓		๔๗ หน่วยงาน	ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต มีกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มมากขึ้น	
๖. มีการพัฒนาระบบกลไกการบริหารจัดการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในสังกัด		✓			
๗. มีบุคลากรกลุ่มเป้าหมายในสังกัด ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกัน	✓		๔๗ หน่วยงาน	ทุกหน่วยงานมีการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกัน เช่น การส่งข้าราชการใหม่ เข้าร่วมอบรมหลักสูตรข้าราชการที่ดี หรือส่งบุคลากรเข้าร่วมการอบรมกับหน่วยงานต่าง ๆ	

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	มี / ทำ	ไม่มี / ไม่ทำ			
๘. องค์กรในเครือข่าย ให้ความสำคัญกับการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมมากขึ้น	✓		๔๗ หน่วยงาน	ทุกหน่วยงาน มีการจัดอบรมให้ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และสร้างจิตสำนึกในการเป็นข้าราชการที่ดีเพิ่มมากขึ้น	
๙. มีหน่วยงานในเครือข่าย ให้การสนับสนุนจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทย	✓		๔๗ หน่วยงาน	ทุกหน่วยงานมีการจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	
๑๐. มีบุคลากรและประชาชนกลุ่มเป้าหมายในสังกัด เข้าร่วมหรือสนับสนุนจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทย	✓		๔๗ หน่วยงาน	บุคลากรในสังกัด กรมสุขภาพจิต เข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ที่หน่วยงาน และหน่วยงานภายนอก จัดขึ้น	
๑๑. มีเครือข่าย ได้รับการพัฒนาให้เป็นหน่วยงานคุณธรรม		✓			



กรมอนามัย



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (รอบ ๑๒ เดือน)

ชื่อหน่วยงาน.....กรมอนามัย.....สถานที่ตั้ง.....กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาววันวิสา มหารมย์.....โทรศัพท์.....๐ ๒๕๙๐ ๔๐๓๕.....

จำนวน โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒.....๗.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รวม.....๑,๒๙๘,๖๗๕.....บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการจำนวน.....๑,๒๙๘,๖๗๕.....บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการจำนวน.....บาท

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๒)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข									
กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของส่วนราชการ									
๑. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ DoH ITA Knowledge	๑๓๐ คน	รอผลการประเมินคะแนน ITA จาก ป.ช.	๔๕๖,๔๐๕	กองการเจ้าหน้าที่	✓	-	-	-	ผู้เข้าร่วมประชุมมีความรู้ความเข้าใจเกณฑ์การประเมินตัวชี้วัด IIT และ EE มากขึ้น สามารถเชื่อมโยงตัวชี้วัด IIT กับระบบการประเมิน ITA ของ ป.ช. ได้
๒. จัดอบรม / ให้ความรู้ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริต แก่ข้าราชการใหม่ กรมอนามัย	๘๑ คน		๕๑,๐๕๐	กองการเจ้าหน้าที่	-	✓	-	-	ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความเข้าใจ ในเรื่อง คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริต
๓. โครงการรวมพลังคนกรมอนามัย ใส่สะอาด สร้างจุดยืน ไม่ทนต่อการทุจริต (DoH Zero Tolerance)	๒๕๐ คน		๙๐,๐๐๐	กองการเจ้าหน้าที่	-	✓	-	-	จัดกิจกรรมรวมพลังคนกรมอนามัย ใส่สะอาดสร้างจุดยืน ไม่ทนต่อการทุจริต (DoH Zero Tolerance) เมื่อวันที่ ๑๐ มี.ค. ๖๒ ณ ลานเอนกประสงค์ กรมอนามัย
๔. กิจกรรมการแสดงเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของกรมอนามัย	ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย		-	ทุกหน่วยงาน	✓	-	-	-	ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย จัดกิจกรรมการแสดงเจตจำนงต่อต้านการทุจริต ตั้งแต่เดือน ต.ค.-ธ.ค. ๖๑

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๒)	
๖. โครงการยกระดับการสร้างความสุขและความผูกพันองค์กร	<ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรกรมอนามัยได้รับรางวัล ๑.คนดีศรีอนามัยดีเด่น จำนวน ๖ คน ๒.คนดีศรีอนามัยระดับกรม จำนวน ๑๕ คน ๓. คนดีศรีอนามัยระดับหน่วยงาน จำนวน ๖๔ คน - หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การคัดเลือก จำนวน ๒๔ หน่วยงาน ๑. ชนะเลิศ/ ๑ หน่วยงาน ๒. รองชนะเลิศ อันดับ ๑ / ๑หน่วยงาน ๓. รองชนะเลิศ อันดับ ๒ / ๑หน่วยงาน ๔. หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์ จำนวน ๒๔ หน่วยงาน 	<ul style="list-style-type: none"> หน่วยงานและบุคลากรกรมอนามัยมีความสุขในการปฏิบัติงาน มีขวัญกำลังใจ และมีความผูกพันองค์กร พร้อมปฏิบัติหน้าที่ในความรับผิดชอบให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างมีประสิทธิภาพ พร้อมขับเคลื่อนองค์กรกรมอนามัย มุ่งสู่ “องค์กรคุณภาพ คู่คุณธรรม” 	๑๖๑,๙๙๕	กองการเจ้าหน้าที่	✓	✓	-	-	<ul style="list-style-type: none"> - จัดทำหลักเกณฑ์/คู่มือคัดเลือกคนดีศรีอนามัย และหน่วยงานคุณธรรม - ประชุมกรรมการคัดเลือกคนดีศรีอนามัย - มอบรางวัลคนดีศรีอนามัย จำนวน ๒๑ คน ในวันคล้ายวันสถาปนากรมอนามัย (๑๒ มี.ค. ๖๒) - จัดส่งเกียรติบัตรให้คนดีศรีอนามัยระดับหน่วยงาน จำนวน ๖๔ คน - เปิดรับสมัครตั้งแต่เดือน พ.ย. ๖๑-๒๐ มี.ค. ๖๒ - ส่งผลงานเข้าประกวดหน่วยงานคุณธรรมกรมอนามัย ระหว่างเดือน เม.ย. ถึง ๑๕ พ.ค. ๖๒ - ประชุมคณะกรรมการคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรม - มอบรางวัลหน่วยงานคุณธรรม กรมอนามัย จำนวน ๒๔ หน่วยงาน ในวันที่ ๙ ก.ค. ๖๒
๗. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรกรมอนามัย ด้านคุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมองค์กร และการป้องกันการทุจริต	๙๐ คน	<ul style="list-style-type: none"> บุคลากรกรมอนามัยสามารถขับเคลื่อนงานคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดผลสัมฤทธิ์สูง 	๕๐๓,๙๙๕	กองการเจ้าหน้าที่	-	-	✓	-	<ul style="list-style-type: none"> บุคลากรกรมอนามัยเข้าร่วมการประชุม จำนวน ๙๐ คน ระหว่างวันที่ ๒๙ เม.ย.-๒ พ.ค. ๖๒ ณ โรงแรมแคนทารี เบย์ อำเภอเมือง จังหวัดระยอง และศูนย์การเรียนรู้ ปาชายเลนพระเจดีย์กลางน้ำ ตำบลปากน้ำ อำเภอเมือง จังหวัดระยอง

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๒)	
กลยุทธ์ที่ ๓ วางระบบรากฐานการใช้วัฒนธรรมขนบธรรมเนียม ประเพณีที่ดีงาม และกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์									
๕. กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และดำรงชีวิตวิถีตามวัฒนธรรมไทย	ทุกหน่วยงาน		-	ทุกหน่วยงาน	✓	✓	✓	✓	ทุกหน่วยงาน ดำเนินการตั้งแต่เดือน ต.ค. ๖๑-มี.ค. ๖๒ (เป็นกิจกรรมต่อเนื่อง)
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม									
๘. โครงการนิเทศเยี่ยมเสริมพลังการดำเนินงานเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันทุจริต	๑ หน่วยงาน (ศูนย์อนามัยที่ ๙ นครราชสีมา)	บุคลากรสามารถคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม ยกระดับและพัฒนามาตรฐานการบริหารงานตามเกณฑ์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมอนามัย และมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม	๒๗,๘๐๑.๑๙	กองการเจ้าหน้าที่	-	-	-	✓	- คณะกรรมการจริยธรรม ประจำกรมอนามัย นิเทศเยี่ยมเสริมพลังการดำเนินงานเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต ระหว่างวันที่ ๒-๓ ก.ค. ๖๒ ณ ศูนย์อนามัยที่ ๙ นครราชสีมา

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงานจำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง / จังหวัด / องค์กร หน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็ง มีจำนวนรวม...๕๕๑...คน
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ...๓๗...แห่ง
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์...๓๗...แห่ง
- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์...๕๙๐...คน
- จำนวนองค์กรคุณธรรม / โรงพยาบาลคุณธรรม ต้นแบบในเครือข่าย รวม...๑๕...แห่ง

ระยะเวลาที่ดำเนินการ...๑๒...เดือน

**แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานในสังกัด
กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**

ชื่อหน่วยงาน.....กรมอนามัย.....สถานที่ตั้ง.....กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข.....
 ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาววันวิสา มหารมย์.....โทรศัพท์.....๐ ๒๕๙๐ ๔๐๓๕.....
 ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ
 พ.ศ. ๒๕๖๒

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	มี / ทำ	ไม่มี / ไม่ทำ			
๑. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมอนามัย	✓		๑ คณะ	แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมอนามัย โดยมีรองอธิบดีกรมอนามัยเป็นประธานและกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมเป็นคณะทำงานและเลขานุการ	
๒. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	✓		๑ แผน	มีแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	
๓. สร้างความรู้ความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้แก่บุคลากรและเครือข่าย	✓		๑ ครั้ง	สร้างความรู้ความเข้าใจแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ในเวทีประชุมเชิงปฏิบัติการ ITA และการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรกรมอนามัยสู่องค์กรคุณธรรม	
๔. มีการกำหนดเป็นนโยบายสำคัญโดยสอดแทรกการส่งเสริมคุณธรรม (ยึดหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทย) ลงในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ของหน่วยงานในสังกัดตามความเหมาะสม	✓		๒	๑. ประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนคุณธรรม และต่อต้านการทุจริต กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ๒. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรกรมอนามัย ด้านคุณธรรมจริยธรรม วัฒนธรรมองค์กร และการป้องกันการทุจริต	
๕. มีหน่วยงาน / องค์กรภาคีรัฐภาคเอกชน ภาคีเครือข่าย ร่วมมือสนับสนุนส่งเสริมคุณธรรม เพิ่มมากขึ้น	✓		๖ หน่วยงาน	มีเครือข่ายหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน จากการจัดเวทีและเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงาน ITA และงานด้านคุณธรรมจริยธรรม	
๖. มีการพัฒนาระบบกลไกการบริหารจัดการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในสังกัด	✓		๒	๑. มีคณะกรรมการชุดต่าง ๆ ขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันการทุจริต เช่น - คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมอนามัย - คณะกรรมการ ITA - คณะกรรมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และป้องกันการทุจริต	

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	มี / ทำ	ไม่มี / ไม่ทำ			
				๒. ให้ทุกหน่วยงานวิเคราะห์ ความเสี่ยง/Gap Analysis/โอกาส ในการพัฒนา ในประเด็น EBIT/IIT/MOPH/Happinometer และ Engagement เพื่อจัดทำ แผนขับเคลื่อนการดำเนินงาน ด้านการป้องกันทุจริต/วัฒนธรรม และความผูกพันองค์กร	
๗. มีบุคลากรกลุ่มเป้าหมายในสังกัด ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม และสร้างภูมิคุ้มกัน	✓		๕๕๑ คน	บุคลากรในสังกัดกรมอนามัย เข้ารับการอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริต จากทั้งหน่วยงานภายในกรม และหน่วยงานภายนอกเป็นผู้จัด	
๘. องค์กรในเครือข่าย ให้ความสำคัญกับการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม มากขึ้น	✓		๓๗ หน่วยงาน	ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย มีการจัดกิจกรรมที่แสดงถึง กระบวนการในการสื่อสาร ขับเคลื่อน ผลักดัน จุดประกาย การดำเนินงานด้านการป้องกัน ทุจริต เช่น การจัดเวทีแลกเปลี่ยน เรียนรู้/การแสดงเจตนารมณ์ ต่อต้านทุจริต/การประชุม อบรม ให้ความรู้/การจัดกิจกรรมรณรงค์ หน่วยงาน/ติตบอร์ด ประชาสัมพันธ์ ฯลฯ	
๙. มีหน่วยงานในเครือข่าย ให้การสนับสนุนจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทย	✓		๓๗ หน่วยงาน	หน่วยงานเข้าร่วม และให้การสนับสนุนกิจกรรม เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ โดยมีการประชาสัมพันธ์ ให้บุคลากรกรมอนามัยเข้าร่วม กิจกรรมอย่างทั่วถึง เช่น ช่องทาง เสี่ยงตามสาย ไลน์กรู๊ปเครือข่าย Facebook หนังสือเชิญเข้าร่วม กิจกรรม ฯ ล ฯ	
๑๐. มีบุคลากรและประชาชน กลุ่มเป้าหมายในสังกัด เข้าร่วม หรือสนับสนุนจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบัน ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทย	✓		๕๕๐ คน	- เข้าร่วมกิจกรรมทำบุญตักบาตร ประจำเดือน และในวันสำคัญ ต่าง ๆ - กิจกรรมตั้งปณิธานความดี - กิจกรรมถวายสัตย์ปฏิญาณ - กิจกรรมแสดงเจตนารมณ์ การต่อต้านทุจริต ต่อพระบรมฉายาลักษณ์ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว - กิจกรรมจิตอาสา - กิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ	
๑๑. มีเครือข่าย ได้รับการพัฒนา ให้เป็นหน่วยงานคุณธรรม	✓		๒๔ หน่วยงาน	กรมอนามัยคัดเลือกหน่วยงาน คุณธรรมที่ผ่านเกณฑ์การพิจารณา	



สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ชื่อหน่วยงาน...สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา...สถานที่ตั้ง...๘๘/๒๔ ถนนติวานนท์ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน...นางพนิดา ชินถวัลย์.....โทรศัพท์...๐ ๒๕๕๐ ๗๒๔๑.....

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน...๒...โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รวม...๘๙,๒๐๗,๓๒...บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการจำนวน...๘๙,๒๐๗,๓๒...บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการจำนวน.....บาท

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๒)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข									
กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของส่วนราชการ									
๑. โครงการ สร้างความ เข้าใจในระบบ การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการ ดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA)	จำนวน ผู้เข้ารับ การอบรม จำนวน ๙๖ คน	ผู้เข้ารับ การอบรม มีความเข้าใจ และมีจิตสำนึก ที่ดี สามารถนำ หลักคุณธรรม จริยธรรมมาใช้ ในการดำเนิน ชีวิตและการ ปฏิบัติงาน	๖๕,๖๘๘.๐๑	สำนักงาน เลขานุการ กรม		✓			-แล้วเสร็จ ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับระบบ การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ โดยดำเนินการ จัดโครงการอบรมฯ ในวันที่ ๒๗ มี.ค.๖๒ ณ โรงแรมริชมอนด์ จังหวัดนนทบุรี
๒.โครงการ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และ การยึดมั่นใน ผลประโยชน์ ส่วนรวมป้องกัน ผลประโยชน์ทับ ซ้อน	จำนวน ผู้เข้ารับ การอบรม จำนวน ๘๖ คน	ผู้เข้ารับ การอบรม ของสำนักงาน คณะกรรมการ อาหารและยา มีความเข้าใจ และยึดมั่น ผลประโยชน์ ส่วนรวม ป้องกัน ผลประโยชน์ ทับซ้อน	๒๓,๕๑๙.๓ ๑ บาท	สำนักงาน เลขานุการ กรม			✓		-แล้วเสร็จ บุคลากรในสำนักงาน ฯ มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการ ปฏิบัติงานที่ถูกต้อง โดยยึดมั่น ผลประโยชน์ส่วนรวม สามารถใช้ดุลพินิจ ในการปฏิบัติงาน โดยไม่เกิด ผลประโยชน์ทับซ้อน โดยดำเนินการ จัดโครงการ ฯ ในวันอังคารที่ ๒๑ พ.ค. ๖๒ ณ ห้องประชุม สำนักงาน คณะกรรมการอาหาร และยา อาคาร ๔ ชั้น ๖

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงานจำนวนชุมชน
ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้อง
กับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง / จังหวัด / องค์กร หน่วยงาน
ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็ง
มีจำนวนรวม...๓๗๓...คน
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม...๑๘...แห่ง
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา
พระมหากษัตริย์...๓...แห่ง
- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์...๑๒๐...คน
- จำนวนองค์กรคุณธรรม /โรงพยาบาลคุณธรรม ต้นแบบในเครือข่าย รวม...๑...แห่ง

ระยะเวลาที่ดำเนินการ...๑๒...เดือน

**แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานในสังกัด
กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**

ชื่อหน่วยงาน...สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา...สถานที่ตั้ง...๘๘/๒๔ ถนนติวานนท์ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐...

ชื่อผู้ประสานงาน...นางไพโรทอง ศิลลาภย์...โทรศัพท์...๐-๒๕๕๐-๗๒๕๑

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	มี/ทำ	ไม่มี/ไม่ทำ			
๑. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา	✓		๑ คำสั่ง	จัดทำคำสั่งคณะทำงานและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ตามคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา ที่ ๓๗๐/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐	
๒. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	✓		๑ แผน	ดำเนินการขออนุมัติแผน ฯ	
๓. สร้างความรู้ความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้แก่บุคลากรและเครือข่าย	✓		๑ ฉบับ	แจ้งเวียนทุกสำนัก/กอง/กลุ่มเพื่อรับทราบแผน ฯ และดำเนินการตามแผน ฯ	
๔. มีการกำหนดเป็นนโยบายสำคัญ โดยสอดแทรกการส่งเสริมคุณธรรม (ยึดหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทย) ลงในโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ของหน่วยงานในสังกัด ตามความเหมาะสม	✓		๑ แผน และทุกโครงการกิจกรรมตามแผน	ดำเนินการกำหนดนโยบายสำคัญ สอดแทรกการส่งเสริมคุณธรรม ในแผนส่งเสริมและถ่ายทอดค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กร รวมทั้ง กำหนดในโครงการและกิจกรรมต่าง ๆ	
๕. มีหน่วยงาน/องค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคีเครือข่าย ร่วมมือสนับสนุนส่งเสริมคุณธรรม เพิ่มมากขึ้น	✓		ทุกสำนัก/กอง/กลุ่ม	ทุกสำนัก/กอง/กลุ่มในสังกัด สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา ให้ความร่วมมือจัดส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการอบรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรม เพิ่มมากขึ้น	
๖. มีการพัฒนาระบบกลไกการบริหารจัดการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในสังกัด	✓		ทุกสำนัก/กอง/กลุ่ม	สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยามีระบบกลไกการบริหารจัดการส่งเสริมคุณธรรมในสังกัด ได้แก่ การประชาสัมพันธ์ค่านิยม สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา การแจ้งบุคลากรในสังกัด เรื่อง การให้และรับของขวัญ แก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่	

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	มี/ทำ	ไม่มี/ไม่ทำ			
๗. มีบุคลากรกลุ่มเป้าหมายในสังกัด ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม และสร้างภูมิคุ้มกัน	✓		ทุก สำนัก/ กอง/กลุ่ม	บุคลากรในสังกัดได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม และสร้างภูมิคุ้มกันในโครงการต่าง ๆ เช่น การเพิ่มหลักสูตรการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม และสร้างภูมิคุ้มกันในโครงการอบรมข้าราชการบรรจุใหม่	
๘. องค์กรในเครือข่าย ให้ความสำคัญกับการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมมากขึ้น	✓		ทุก สำนัก/ กอง/กลุ่ม	ทุกสำนัก/กอง/กลุ่มให้ความสำคัญในการจัดส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมมากขึ้น	
๙. มีหน่วยงานในเครือข่าย ให้การสนับสนุนจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทย	✓		ทุก สำนัก/ กอง/กลุ่ม	สำนักงานเลขานุการกรม เป็นหน่วยงานหลัก ในการประชาสัมพันธ์หน่วยงานในสังกัดทุกสำนัก/กอง/กลุ่ม เข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ในโอกาสต่าง ๆ	
๑๐. มีบุคลากรและประชาชนกลุ่มเป้าหมาย ในสังกัด เข้าร่วมหรือสนับสนุนจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทย	✓		ทุก กิจกรรม	บุคลากรทุกสำนัก/กอง/กลุ่ม เข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ทุกกิจกรรม	
๑๑. มีเครือข่าย ได้รับการพัฒนาให้เป็นหน่วยงานคุณธรรม	✓		๑ เครือข่าย	มีเครือข่ายหน่วยงานด้านการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาลที่ได้รับ การคัดเลือก ฯ ในแต่ละปี	

หน่วยงานของรัฐในกำกับ
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข



สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ชื่อหน่วยงาน สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ สถานที่ตั้ง ๑๒๐ หมู่ ๓ ชั้น ๒-๔ อาคารรัฐประศาสนภักดี ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ
๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร ๑๐๒๑๐
ชื่อผู้ประสานงาน นายพรคพงศ์ วุฒิวังศ์ และนางสาวยศวิดี โกสมภักศิริ โทรศัพท์ ๐๘-๔๔๓๙-๐๑๐๔ และ ๐๘-๔๗๕๑-๒๘๐๕
จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ๒ โครงการ
จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รวม ๔,๖๘๘,๐๐๐ บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการจำนวน.....บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการจำนวน.....บาท

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๒)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข									
กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของส่วนราชการ									
๑. โครงการ เสริมสร้าง ศักยภาพและ ระบบบริหาร ด้วยระบบ คุณภาพ และหลัก ธรรมาภิบาล	๑.ความสำเร็จ ของการปฏิบัติ เรื่องวัฒนธรรม องค์กรตาม แผนงานที่กำหนด ๒.คะแนน คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน หน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ๓.คะแนนการ ยอมรับของ บุคลากรในการ เป็นองค์กรที่มี ธรรมาภิบาล และสมรรถนะ สูง (IIT) ๔.คะแนนผล การประเมิน การพัฒนา คุณภาพการ บริหารจัดการ ภาครัฐ(PMQA) ๔.๐	สำนักงาน หลักประกัน สุขภาพ แห่งชาติ เป็นองค์กร ที่มี ธรรมาภิบาล และมี สมรรถนะสูง	๑,๑๘๘,๐๐๐	สำนักบริหาร ทรัพยากรบุคคล และพัฒนาองค์กร	✓	✓	✓	✓	๑. ดำเนินการทบทวน และจัดทำทบทวน แผนแม่บท การป้องกันการทุจริต ฯ แล้วเสร็จ วันที่ ๑๑ มี.ค. ๖๒ ๒. จัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกัน ทุจริต ฯ ดังนี้ ๒.๑ อบรม เชิงปฏิบัติการ “การบริหารจัดการ องค์ความรู้สู่ความสุข ในการทำงาน (Routine to happiness : R2H)” หลักสูตรนักสร้างสุข ของ สปสช. วันที่ ๑๘ ต.ค. ๖๑ ณ โรงแรมเซ็นทรา ฯ แจ้งวัฒนะ กรุงเทพ ๒.๒ ประชุม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อสร้างวัฒนธรรม องค์กรเพื่อให้เป็น องค์กรที่โปร่งใส มีธรรมาภิบาล โอกาส วันครบรอบสถาปนา สปสช. ปี ๒๕๖๒ วันที่ ๑๙ พ.ย.๖๒ ณ โถงชั้น ๒ สปสช. ๒.๓ จัดทำและ เผยแพร่คู่มือพัฒนา ความโปร่งใส ในการปฏิบัติงาน ฉบับปรับปรุง ปี ๒๕๖๒ ในเดือน ต.ค.-ธ.ค. ๖๑ ไปยังบุคลากร

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๒)	
									<p>สปสช. ส่วนกลาง สาขาเขต/ คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับระบบ หลักประกันสุขภาพ แห่งชาติ ตามหนังสือที่ ๔.๖๓/ว.๑๔ และ ๔.๖๓/ว.๑๕ ลงวันที่ ๒๓ พ.ย. ๖๑ ๒.๔ เลขธิการ สปสช. ได้ลงนาม ยืนยันใช้ประกาศ เจตจำนงสุจริต ในการบริหารงาน ปี ๒๕๖๑ ต่อเนื่อง ในปี ๒๕๖๒ ตามหนังสือ ที่ สปสช.๔.๖๓/๑๗ ลงวันที่ ๙ ม.ค. ๖๒ ๒.๕ อบรม เชิงปฏิบัติการหลักสูตร "บริหารเงินดี หมั่น มีสุข" ณ โรงแรมรอยัล ฯ และศึกษาดูงาน ศูนย์ภูมิรักษ์ธรรมชาติ ภายใต้มูลนิธิชัยพัฒนา จังหวัดนครนายก จำนวน ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑๗-๑๘ ม.ค. ๖๒ และครั้งที่ ๒ วันที่ ๒๑-๒๒ มี.ค. ๖๒ ๒.๖ จัดกิจกรรม สัปดาห์ธรรมาภิบาล สปสช. ปี ๒๕๖๒ วันที่ ๑๑- ๑๕ ก.พ. ๖๒ ๒.๗ ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ ร่วมกัน ประกาศเจตนารมณ์ การต่อต้านการทุจริต ของ สปสช. วันที่ ๑๕ ก.พ. ๖๒ ๒.๘ ประชุม เชิงปฏิบัติการ เพื่อพัฒนาระบบ คุณภาพองค์กร ๓ ครั้ง ได้แก่ ๑. ประชุม เชิงปฏิบัติการ การบูรณาการ แนวคิด เพื่อพัฒนาระบบงาน คุณภาพ (Tune Brain)</p>

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๒)	
									<p>(ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โปร่งใส ตรวจสอบได้) ปี ๒๕๖๒ วันที่ ๑๗-๑๘ ธ.ค. ๖๑ ณ โรงแรม เซ็นทรา ฯ แจ้งวัฒนะ กรุงเทพฯ</p> <p>๒. ประชุม เชิงปฏิบัติการพัฒนา แกนนำ (Coach & Auditor) ระบบบริหาร คุณภาพ ของ สปสช. ปี ๒๕๖๒ วันที่ ๒๕-๒๗ ก.พ. ๖๒ ณ โรงแรม เบสท์ เวสเทิร์น ฯ จังหวัดนนทบุรี</p> <p>๓.อบรม หลักสูตร “ISO 9001:2015 Internal Auditor” ปี ๒๕๖๒ (สร้างผู้ตรวจสอบ ระบบงานคุณภาพ ขององค์กร) วันที่ ๒๘-๒๙ มี.ค. ๖๒ ณ โรงแรมเบสท์ เวสเทิร์น ฯ จังหวัด นนทบุรี</p> <p>๒.๙ ดำเนินการ ตามแผนประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ปี ๒๕๖๒ ของ ป.ป.ช. ระหว่าง เดือนมีนาคม-มิถุนายน ได้แก่ การนำเข้า จำนวน/ข้อมูล ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน (IT) , มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก (EIT) และมีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ภายใน เรื่องการตอบวัด การรับรู้ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายใน (IT) , สื่อสารประชาสัมพันธ์ ภายนอก เรื่อง การตอบวัดการรับรู้ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก (EIT) ผ่านช่องทาง บอร์ด ประชาสัมพันธ์ ,เสียง</p>

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๒)	
									<p>ตามสาย UHC morning Talk ,Facebook ต่าง ๆ, Line ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับระบบหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ รวมทั้งดำเนินการตอบแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ในระบบ ITAS</p> <p>๒.๑๐ สื่อสารผ่าน intranet ให้ บุคลากร สปสข. ตอบแบบคำร้องการไม่เป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๑ ของผู้ปฏิบัติงาน สปสข. ในระบบอิเล็กทรอนิกส์ วันที่ ๑๔ มี.ค. ๖๒</p> <p>๒.๑๑ ดำเนินการ ยกความเสี่ยงระดับองค์กร (Corporate risks) และความเสี่ยงโอกาสเกิดทุจริต จากปี ๒๕๖๑ มาจัดการต่อในปี ๒๕๖๒ และมีกระบวนการความเสี่ยงประเด็นใหม่ ปี ๒๕๖๒ พร้อมกำหนดกิจกรรมตอบสนองความเสี่ยง เพื่อดำเนินการจัดการแก้ไขความเสี่ยง ในปี ๒๕๖๒ โดยได้นำเสนอในการประชุม คณะกรรมการบริหารระบบบริหารคุณภาพ การควบคุมภายใน การบริหาร ความเสี่ยง หลักธรรมาภิบาล และการป้องกันทุจริต (QMR) ครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ วันที่ ๑๗ เม.ย. ๖๒ และเสนอ คณะกรรมการนโยบาย และยุทธศาสตร์ สปสข. (คนย.) ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๒ วันที่ ๓๐ เม.ย. ๒๕๖๒</p>

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๒)	
									<p>๒.๑๒ ประชุม ปฏิบัติการพัฒนาระบบ สนับสนุน (Admin branch) ปี ๒๕๖๒ (สื่อสารเน้นย้ำ เรื่อง conflict of interest) วันที่ ๒๙-๓๑ พ.ค. ๖๒ ณ โรงแรมโอเคอูด ศรีราชา จังหวัดชลบุรี</p> <p>๒.๑๓ ประชุม เครือข่ายเครือข่าย การป้องกัน และปราบปรามการ ทุจริตในการปฏิบัติงาน (กลุ่มสับปรดหวาน) ของ สปสช. ปี ๒๕๖๒ วันที่ ๒๐ มิ.ย. ๖๒ ณ โรงแรมเซ็นทรา ฯ แจ้งวัฒนะ กรุงเทพ</p> <p>๒.๑๔ ดำเนินการ พัฒนาช่องทาง ระบบ แจ้งเบาะแส ที่ทำให้ผู้แจ้งรู้สึก ปลอดภัย ผ่านช่องทาง Line “กลุ่มสับปรด หวาน สปสช.”</p> <p>๒.๑๕ ดำเนินการ แจ้งเวียนข้อมูล พฤติกรรม การทุจริตในองค์กร ของหน่วยงานภายนอก ได้รับทราบ ในกลุ่ม เครือข่ายบุคลากร เพื่อป้องกัน และหยุดยั้งการทุจริต ใน สปสช. ผ่านช่องทาง Line “กลุ่มสับปรดหวาน สปสช.”</p> <p>๒.๑๖ มีการนำแบบ คำรับรองการไม่เป็น ผู้มีส่วนได้เสีย ไปใช้ ในการประชุม คณะกรรมการ / คณะกรรมการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับระบบ หลักประกันสุขภาพ แห่งชาติ จำนวน ๖ คณะ ได้แก่ คณะกรรมการ หลักประกันสุขภาพ ฯ , คณะกรรมการสอบสวน คณะที่ ๑ ,</p>

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๒)	
									<p>คณะกรรมการสอบสวน คณะที่ ๒ คณะกรรมการพิจารณา วินิจฉัยอุทธรณ์ ฯ , คณะอนุกรรมการ พิจารณาวินิจฉัย อุทธรณ์ ผลการวินิจฉัย ฯ คณะที่ ๑ และคณะอนุกรรมการ พิจารณาวินิจฉัย อุทธรณ์ผลการวินิจฉัย ฯ คณะที่ ๓</p> <p>๒.๑๗ สื่อสาร ภายใน ผ่าน Intranet Facebook Line สำนักงาน เรื่อง มาตรการภายใน เพื่อส่งเสริม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๒ วันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๒ เพื่อให้บุคลากร สปสช. ได้รับทราบ และถือปฏิบัติตาม อย่างเคร่งครัด</p> <p>๒.๑๘ จัดกิจกรรม ในโครงการ “สปสช. องค์กรแห่งความสุข ปี ๒๕๖๒” ชื่อกิจกรรม “เข้าพรรษา ลดอ้วน สร้างบุญ” วันที่ ๑๑ ก.ค. ๖๒ ณ ห้องประชุม ๒๐๑ สปสช. เพื่อจุดประกาย สร้างแรงบันดาลใจ ให้บุคลากร สปสช. ถือโอกาสช่วง เข้าพรรษา ตั้งต้น ปวารณาตนด้วยการลด น้ำหนัก ปฏิบัติ พฤติกรรมดีตามหลัก ศาสนา และตามหลัก จริยธรรมสากล เพื่อสร้างเสริมสุขภาพ ป้องกัน และควบคุม กลุ่มโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (NCDS)</p> <p>๒.๑๙ มีการสื่อสาร ภายใน เสียตามสาย</p>

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๒)	
									<p>รายการ “UHC Morning Talk” เรื่อง ความเสี่ยงโอกาสเกิดทุจริต ให้บุคลากรภายใน ได้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพฤติกรรมที่จะทำให้เกิดความเสี่ยงโอกาสเกิดทุจริต</p> <p>๒.๒๐ ดำเนินการเสนอความเสี่ยงระดับองค์กร (Corporate risks) และความเสี่ยงโอกาสเกิดทุจริต (fraud risks) ปี ๒๕๖๒ ในการประชุมคณะกรรมการบริหาร สปสช. วันที่ ๑๒ ก.ค.๖๒ เพื่อกำกับติดตามอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๒.๒๑ ดำเนินการเตรียมการรองรับการตรวจประเมินระบบคุณภาพองค์กร โดย สถาบันรับรองมาตรฐานไอเอสโอ (สรอ.) ระหว่างวันที่ ๑๙-๒๒ ส.ค. ๖๒</p> <p>๒.๒๒ อยู่ระหว่างดำเนินการประเมินผล การประเมินประสิทธิภาพในการควบคุมภายในของ สปสช. เพื่อจัดทำรายงานผลการประเมินการควบคุมภายใน (ปค.๓) เสนอต่อกระทรวงการคลัง และคณะกรรมการตรวจสอบ สปสช.</p>
๒. โครงการส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมการทำงานขององค์กรเพื่อนำไปสู่องค์กรสมรรถนะสูง			๓,๕๐๐,๐๐๐	สำนักบริหารทรัพยากรบุคคลและพัฒนาองค์กร	✓	✓	✓	✓	<p>๑. กิจกรรมวันสถาปนาองค์กร วันที่ ๑๙ พ.ย. ๖๑</p> <p>๒. ปฐมนิเทศบุคลากรเข้าใหม่ จำนวน ๒ ครั้ง</p> <p>๓. จัดกิจกรรมประชุมใหญ่ บุคลากร ครั้งที่ ๑ และส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร สืบสานวัฒนธรรมตามประเพณีไทย</p>

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๒)	
วัฒนธรรมองค์กร (Accept) ผ่านสื่อสารภายในองค์กร ช่องทางและกิจกรรมต่าง ๆ ๒) โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และเสริมสร้างความสัมพันธ์ของบุคลากร (KM & OD)									<p>ในเทศกาลสงกรานต์ วันที่ ๑๑ เม.ย. ๖๒ ณ ลานชั้น ๒ สปสช.</p> <p>๔. ดำเนินการโครงการส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร สปสช. (Happy life Happy work) ปี ๒๕๖๒</p> <p>วันที่ ๖-๗-๘ ส.ค.๖๒ ณ โรงแรมบางแสน เออริเทจและโรงแรม เดอะไฮด์ บางแสน จังหวัดชลบุรี เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสบการณ์ และผลสำเร็จ ในการดำเนินงาน สร้างความร่วมมือ ประสานความร่วมมือ และปลูกฝังค่านิยม องค์กร ตระหนักถึง การเป็นองค์กร แห่งความสุข (มีบุคลากร ส่วนกลาง และสาขาเขต เข้าร่วม กิจกรรม ๓๕๐ คน) ซึ่งมีการดำเนินกิจกรรม ดังต่อไปนี้</p> <p>๔.๑ กิจกรรม “เสวนา “Global Vision in UHC” โดย ผู้ร่วมเสวนา ผู้แทนWHO, JIGA, UNAIDs เพื่อสร้าง ความภาคภูมิใจ และพัฒนาสมรรถนะ คน สปสช.</p> <p>๔.๒ ศึกษาดูงาน/ ทำกิจกรรมสาธารณะ ประโยชน์ (CSR) ๔ พื้นที่ ได้แก่</p> <p>๑. กิจกรรมแบ่งปันน้องคนพิการบ้านมหาไถ่</p> <p>๒. กิจกรรมแบ่งปันความสุขบ้านคนชรา</p> <p>๓. กิจกรรมวัดพุทธโคดม</p> <p>๔. กิจกรรม เก็บขยะบริเวณริม ชายหาดบางแสน</p>

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๒)	
									๔.๓ กิจกรรม “HAPPY is a choice” แบ่งกิจกรรม เป็นห้องย่อย ๔ ห้องย่อย ได้แก่ ๑. Smart Office Smart Life ๒. happy money (วางแผนการเงิน/ ปลดหนี้) ๓. happy soul (mind set/ ชีวิตคิดบวก) ๔. happy relax (work life balance) ๔.๔ กิจกรรม แสดงมุทิตาจิต ผู้เกษียณอายุ สปสข. ๔.๕ มีการบรรยาย เต็มพลังเพื่อกลับ ไปทำงาน อย่างมีความสุข ในหัวข้อ “ความสุข กับเพื่อนร่วมงาน และสุขกับองค์กร” โดยวิทยากร คุณนาทีรัตน์ บุญรัตน์ ผู้ช่วยประธาน เจ้าหน้าที่บริหารอาวุโส ฝ่ายทรัพยากรบุคคล บริษัท ฟู้ดแพชชั่น จำกัด

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงานจำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์
ของโครงการ

ผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง / จังหวัด / องค์กร หน่วยงานในปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๒

- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็ง
มีจำนวนรวม.....คน
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม.....แห่ง
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
.....แห่ง
- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์.....คน
- จำนวนองค์กรคุณธรรม / โรงพยาบาลคุณธรรม ต้นแบบในเครือข่าย รวม.....แห่ง

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานในสังกัด

กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ชื่อหน่วยงาน...สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ...สถานที่ตั้ง...๑๒๐ หมู่ ๓ ชั้น ๒-๔ อาคารรัฐประศาสนภักดี ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร ๑๐๒๑๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน...นายพรศรพงศ์ วุฒิมงคล และนางสาวยศวี โสภณศิริ...โทรศัพท์...๐๘-๔๔๓๙-๐๑๐๔ และ ๐๘-๔๗๕๑-๒๘๐๕.....

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	มี / ทำ	ไม่มี / ไม่ทำ			
๑. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ	✓		๑ คำสั่ง	จัดทำคำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ที่ ๔๘๗/๒๕๖๑ วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๑	
๒. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	✓			- จัดทำแผนปฏิบัติการด้านบริหารทรัพยากรบุคคล (HR master plan) - ทบทวนแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตฯ ระยะ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) - จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตฯ ปี ๒๕๖๒	
๓. สร้างความรู้ความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้แก่บุคลากรและเครือข่าย	✓			- จัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ การต่อต้านการทุจริต ของสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ - มีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันฯ - มีรายการเสียงตามสายรณรงค์ การไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน การทำงานด้วยความซื่อสัตย์	
๔. มีการกำหนดเป็นนโยบายสำคัญ โดยสอดแทรกการส่งเสริมคุณธรรม (ยึดหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทย) ลงในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ของหน่วยงานในสังกัด ตามความเหมาะสม	✓			จัดกิจกรรมสัปดาห์ธรรมาภิบาล สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ปี ๒๕๖๒ วันที่ ๑๑-๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒	
๕. มีหน่วยงาน / องค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคีเครือข่าย ร่วมมือสนับสนุนส่งเสริมคุณธรรม เพิ่มมากขึ้น		✓			ยังไม่ได้ขยายไปในวงกว้าง
๖. มีการพัฒนาระบบกลไกการบริหารจัดการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในสังกัด	✓			- มีการทบทวนมาตรการในการดำเนินงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ปี ๒๕๖๒ - สื่อสารผ่าน intranet ให้บุคลากรสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ตอบแบบสำรวจการไม่เป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียฯ ของผู้ปฏิบัติงานสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ในระบบอิเล็กทรอนิกส์	

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	มี / ทำ	ไม่มี / ไม่ทำ			
๗. มีบุคลากรกลุ่มเป้าหมายในสังกัด ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม และสร้างภูมิคุ้มกัน	✓			<p>มีกลุ่มผู้เข้าร่วมอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกัน ดังต่อไปนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - อบรมการพัฒนาแกนนำ (Coach & Auditor) ระบบบริหารคุณภาพ สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ. ระยะที่ ๑ ปี ๒๕๖๒ วันที่ ๒๕-๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ในเรื่องการควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง และการบริหารความเสี่ยงโอกาสที่จะเกิดการทุจริต - อบรมหลักสูตร “ISO 9001:2015 Internal Auditor” ปี ๒๕๖๒ (สร้างผู้ตรวจสอบระบบงานคุณภาพขององค์กร) วันที่ ๒๘-๒๙ มีนาคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรมเบสท์เวสเทิร์น ฯ จังหวัดนนทบุรี - จัดการประชุมเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน (กลุ่มสับปรดหวาน) ของสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ปี ๒๕๖๒ วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๒ ณ โรงแรมเซ็นทรา ฯ แจ้งวัฒนะ กรุงเทพมหานคร มีการให้ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ ความเสี่ยงโอกาสเกิดทุจริต และมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> ๑. โอกาสเกิดทุจริต : มุมมองผู้ตรวจสอบ โดย นางสาวสุทธิรา ตั้งเพียรพันธุ์ ผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบ ๒. การบริหารความเสี่ยงโอกาสเกิดทุจริต โดย นายพรรคพงศ์ วุฒิมังค์ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคลและพัฒนาองค์กร ๓. มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ จะจัดการอย่างไร โดย นายวีระพงศ์ เจริญเกตุ รองผู้อำนวยการรักษาการผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย 	
๘. องค์กรในเครือข่าย ให้ความสำคัญกับการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมมากขึ้น	✓			<ul style="list-style-type: none"> - ตัวแทนของหน่วยงานภายใน ที่มาร่วมปฏิญาณตนและรับฟังนโยบาย แนวทางการทำงานตามหลักธรรมาภิบาล จากเลขาธิการ ในกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตของสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ - ประชุมเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน (กลุ่มสับปรดหวาน สปสช.) วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๒ ณ โรงแรมเซ็นทรา ฯ แจ้งวัฒนะ กรุงเทพ ได้ร่วมกันระดมสมองหารือโครงการ / กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ปี ๒๕๖๓ (เพื่อสร้างวัฒนธรรม ยึดเศรษฐกิจพอเพียง แผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริต 	

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	มี / ทำ	ไม่มี / ไม่ทำ			
				<p>และประเพณีมิชอบ สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ระยะ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)</p> <p>- มีการดำเนินการพัฒนาช่องทาง ระบบแจ้งเบาะแสที่ทำให้ผู้แจ้งรู้สึกปลอดภัย ผ่านช่องทาง Line “กลุ่มลับประดหวาน สปสช.”</p> <p>- มีการดำเนินการแจ้งเวียนข้อมูลพฤติการณ์การทุจริตในองค์กร ของหน่วยงานภายนอก ได้รับทราบ ในกลุ่มเครือข่ายบุคลากร เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต ในสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ผ่านช่องทาง Line “กลุ่มลับประดหวาน สปสช.”</p>	
<p>๙. มีหน่วยงานในเครือข่ายให้การสนับสนุนจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทย</p>	✓			<p>- มีกลุ่มผู้เข้าร่วมจัดอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “บริหารเงินดี หมั่นมีสุข” และศึกษาดูงานศูนย์ภูมิรักษ์ธรรมชาติ ภายใต้มูลนิธิชัยพัฒนา จังหวัดนครนายก ในวันที่ ๑๗-๑๘ มกราคม ๒๕๖๒ และวันที่ ๒๑-๒๒ มีนาคม ๒๕๖๒</p> <p>- จัดกิจกรรมในโครงการ “สปสช. องค์กรแห่งความสุข ปี ๒๕๖๒” ชื่อกิจกรรม “เข้าพรรษา ลอดอวน สร้างบุญ” วันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ณ หน้าที่องประชุม ๒๐๑ สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เพื่อจุดประกาย สร้างแรงบันดาลใจ ให้บุคลากรสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ถือโอกาสช่วงเข้าพรรษา ตั้งต้นปวารณาตนด้วยการลดน้ำหนัก ปฏิบัติพฤติกรรมดีตามหลักศาสนา และตามหลักจริยธรรมสากล เพื่อสร้างเสริมสุขภาพ ป้องกัน และควบคุมกลุ่มโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (NCDS)</p> <p>- ผู้บริหารและบุคลากรสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ร่วมบริจาคโลหิต เทิดไถ้องคราชน เฉลิมพระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว เนื่องในวันเฉลิมพระชนมพรรษา ๖๗ พรรษา ในวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๒ โดยสภากาชาดไทย ได้จัดกิจกรรมรับบริจาคโลหิต วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๙.๐๐-๑๕.๐๐ น. ณ บริเวณลานโถง ชั้น ๒ ศูนย์ราชการฯ อาคาร B ถ.แจ้งวัฒนะ กรุงเทพฯ</p> <p>- ดำเนินงานตามโครงการส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร สปสช. (Happy life Happy work) ปี ๒๕๖๒ วันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรมบางแสนเฮอริเทจ และโรงแรมเดอะไทด์ บางแสน จังหวัดชลบุรี</p>	

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	มี / ทำ	ไม่มี / ไม่ทำ			
				มีการจัดกิจกรรมศึกษาดูงาน/ทำกิจกรรม สาธารณะประโยชน์ (CSR) ๔ พื้นที่ ได้แก่ ๑. กิจกรรมแบ่งปันน้องคนพิการบ้านมหาไถ่ ๒. กิจกรรมแบ่งปันความสุขบ้านคนชรา ๓. กิจกรรมวัดพุทธโคดม ๔. กิจกรรมเก็บขยะบริเวณริมชายหาด บางแสน	
๑๐. มีบุคลากรและประชาชน กลุ่มเป้าหมายในสังกัด เข้าร่วม หรือสนับสนุนจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบัน ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทย	✓			สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ และธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์ การเกษตร ร่วมกันกำหนดจัดกิจกรรม โครงการ “ขอตามศาสตร์พระราชาปลูกป่า ชายเลน เนื่องในโอกาสมหามงคลพระราชพิธี บรมราชาภิเษก” ในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒	
๑๑. มีเครือข่าย ได้รับการพัฒนา ให้เป็นหน่วยงานคุณธรรม		✓			ยังไม่ได้ขยายไป ในวงกว้าง



สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข



**แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**

ชื่อหน่วยงาน.....สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข.....สถานที่ตั้ง.....ชั้น ๔ อาคารสุขภาพแห่งชาติ ๘๘/๓๙ ถนนติวานนท์
ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐.....
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวณัฐญา ศิลปะอนันต์ และนางสาวโสภิษา เล้าเกิด.....โทรศัพท์.....๐ ๒๘๓๒ ๙๒๕๖ และ ๐ ๒๘๓๒ ๙๒๓๘.....
จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒.....๑.....โครงการ
จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รวม.....๖๐,๐๐๐.....บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการจำนวน.....๖๐,๐๐๐.....บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการจำนวน.....-.....บาท

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการ ดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข									
กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของส่วนราชการ									
งานประกาศ เจตนารมณ์ ภายใต้ โครงการ ป้องกัน การทุจริต ประพฤติมิชอบ และส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	๕๒ คน	๔๘ คน	๒๖,๑๐๐	สถาบัน วิจัยระบบ สาธารณสุข		✓			ดำเนินการแล้ว เมื่อวันที่ ๑๔ ก.พ. ๖๒

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงานจำนวนชุมชน
ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับ
วัตถุประสงค์ของโครงการ

ผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง / จังหวัด / องค์กร หน่วยงาน
ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็ง
มีจำนวนรวม...๑๕๔...คน
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม
...๓...แห่ง
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา
พระมหากษัตริย์...๓...แห่ง
- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
...๑๕๔...คน
- จำนวนองค์กรคุณธรรม /โรงพยาบาลคุณธรรม ต้นแบบในเครือข่าย รวม.....-.....แห่ง

ระยะเวลาที่ดำเนินการ...๑๒...เดือน

**แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานในสังกัด
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**

ชื่อหน่วยงาน.....สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข.....สถานที่ตั้ง.....ชั้น ๔ อาคารสุขภาพแห่งชาติ ๘๘/๓๙ ถนนติวานนท์
ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวณัฐญา ศิลปะอนันต์ และนางสาวโสภิตา เล้าเกตุ.....โทรศัพท์.....๐-๒๘๓๒-๙๒๕๖ และ ๐-๒๘๓๒-๙๒๓๘.....

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	มี / ทำ	ไม่มี / ไม่ทำ			
๑. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข	✓		๑ คำสั่ง	คำสั่งที่ ๘๘/๒๕๖๑	
๒. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	✓		๑ แผน		
๓. สร้างความรู้ความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวง สาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันวิจัย ระบบสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้แก่บุคลากร และเครือข่าย	✓		๑ หน่วยงาน	ประชาสัมพันธ์และเชิญชวนให้เข้าร่วม อบรมสัมมนา เจ้าหน้าที่ อาคารสุขภาพ แห่งชาติ	
๔. มีการกำหนดเป็นนโยบายสำคัญ โดยสอดแทรกการส่งเสริมคุณธรรม (ยึดหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทย) ลงในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ของหน่วยงานในสังกัด ตามความเหมาะสม	✓		๑ ประกาศ	ประกาศเผยแพร่ นโยบายคุณธรรม และความโปร่งใส	
๕. มีหน่วยงาน / องค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคีเครือข่าย ร่วมมือสนับสนุนส่งเสริมคุณธรรม เพิ่มมากขึ้น	✓		๓ หน่วยงาน	ความร่วมมือของพนักงาน เจ้าหน้าที่ อาคารสุขภาพแห่งชาติ	
๖. มีการพัฒนาระบบกลไกการบริหารจัดการดำเนินการส่งเสริม คุณธรรมในสังกัด	✓			มีการจัดอบรมสัมมนาให้กับพนักงาน เจ้าหน้าที่ของ ๓ หน่วยงาน โดยการปลูกฝังแนวทางการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนและแนวทาง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	
๗. มีบุคลากรกลุ่มเป้าหมายในสังกัด ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกัน	✓		๔๘ คน	อบรมสัมมนา “การป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อน” และ “แนวทางการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	
๘. องค์กรในเครือข่าย ให้ความสำคัญกับการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมมากขึ้น	✓		๔๘ คน	อบรมสัมมนา “การป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อน” และ “แนวทางการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	
๙. มีหน่วยงานในเครือข่าย ให้การสนับสนุนจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบัน ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทย	✓		๔๘ คน		
๑๐. มีบุคลากรและประชาชนกลุ่มเป้าหมาย ในสังกัด เข้าร่วมหรือสนับสนุนจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทย	✓			ร่วมทำบุญตักบาตรเป็นประจำ	
๑๑. มีเครือข่าย ได้รับการพัฒนาให้เป็นหน่วยงานคุณธรรม		✓			



สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ



**แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**

ชื่อหน่วยงาน ..สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ.....สถานที่ตั้ง ..กระทรวงสาธารณสุข.....
 ชื่อผู้ประสานงาน ..นางสาวคงขวัญ ..จันทร์แก้ว.....โทรศัพท์ ..๐๘-๗๐๙๙-๑๖๖๙.....
 จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ..๑..โครงการ (๓ กิจกรรม)
 จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รวม ..๓๐๐,๐๐๐...บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการจำนวน ..๓๐๐,๐๐๐...บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการจำนวนบาท

โครงการ/ กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการ ดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข									
กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของส่วนราชการ									
๑. กิจกรรม ที่ ๑ จัดฝึกอบรม เสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม วินัย การปลูกฝัง วิถีคิดแยกแยะ ผลประโยชน์ ส่วนตัว และ ผลประโยชน์ ส่วนรวม	๘๕ คน	ผู้เข้าร่วม กิจกรรม มีความ พึงพอใจ สามารถ นำความรู้ มา ประยุกต์ใช้ ในการทำงาน ได้ และเกิด วัฒนธรรม สุจริต ในองค์กร	๕๓,๘๘๐ บาท	สถาบัน การแพทย์ ฉุกเฉิน แห่งชาติ	✓				จัดการอบรม สร้างความรู้ ความเข้าใจ เมื่อวันที่ ๑๘ ธ.ค. ๖๑
๒. กิจกรรม ที่ ๒ จัดกิจกรรม เพื่อการ พัฒนาจิตใจ และนำมา ประยุกต์ใช้ ในการทำงาน (กุมภาพันธ์- มีนาคม ๒๕๖๒)	๕๐ คน	บุคลากร ได้รับปลูกฝัง คุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติ	-	สถาบัน การแพทย์ ฉุกเฉิน แห่งชาติ		✓			มีการทำบุญ ใส่บาตร ที่สถาบัน การแพทย์ ฉุกเฉิน แห่งชาติ
	๒๐ คน	บุคลากร เทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ เรียนรู้ การดำรงชีวิต ตามวิถีไทย ปลูกจิตสำนึก ให้ยึดถือ ผลประโยชน์ ส่วนรวม	-	สถาบัน การแพทย์ ฉุกเฉิน แห่งชาติ		✓			มีการพาไป ชมนิทรรศน์ รัตนโกสินทร์ เมื่อวันที่ ๒๗ ก.พ. ๖๒ (พระราช ประวัติตั้งแต่ รัชกาลที่ ๑ ถึงรัชกาลที่ ๙ และ การปกครอง ประเทศ)

โครงการ/ กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการ ดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
๓. กิจกรรมที่ ๓ จัดประกาศ เจตจำนงสุจริต	๘๕ คน	เกิด วัฒนธรรม สุจริต ในองค์กร	๔,๐๐๐ บาท	สถาบัน การแพทย์ อุทธรณ์ แห่งชาติ	✓				จัดประกาศ เจตนาธรรม ของ หน่วยงาน และพา บุคลากร เข้าร่วม ประกาศ เจตนาธรรม ของกระทรวง สาธารณสุข และ ของประเทศ ที่เมืองทอง ธานี
๔. กิจกรรม ที่ ๔ ติดตั้ง ตู้รับเรื่อง ร้องเรียน ภายใน กรรมการ เปิดตู้ ร้องเรียน สัปดาห์ละ ๑ ครั้ง	๒ ตู้	ไม่มีการ ร้องเรียน		สถาบัน การแพทย์ อุทธรณ์ แห่งชาติ	✓	✓			มีการประชา สัมพันธ์ จุดติดตั้งตู้ ร้องเรียน และมีการ แจ้งช่วงเวลา ในการเปิดตู้ รับเรื่อง ร้องเรียน
๕. กิจกรรม ที่ ๕ เปิดรับ สมัคร และเชิญชวน บุคลากร สถาบัน การแพทย์ อุทธรณ์ แห่งชาติ เข้าร่วมเป็น เครือข่าย เฝ้าระวัง และต่อต้าน การทุจริต	มีการจัดตั้ง กลุ่มไลน์ ๓ กลุ่ม	บุคลากร ได้รับข่าวสาร การทุจริต และเป็นการ ป้องปราม การกระทำ ความผิด		สถาบัน การแพทย์ อุทธรณ์ แห่งชาติ		✓			กลุ่มที่ ๑ คณะ ทำงาน ขับเคลื่อน ITA กลุ่มที่ ๒ กลุ่มแจ้ง ข่าวสาร การกระทำ ทุจริต กลุ่มที่ ๓ NIEM Action Today คือ กลุ่มที่ใช้ สำหรับ สื่อสาร งานหลัก ของสถาบัน การแพทย์ อุทธรณ์ แห่งชาติ

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงานจำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้อง
กับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง / จังหวัด / องค์กร หน่วยงาน
ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็ง มีจำนวนรวม ๘๕ คน
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม๑๕...แห่ง
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์...๑๕...แห่ง
- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์.....คน
- จำนวนองค์กรคุณธรรม /โรงพยาบาลคุณธรรม ต้นแบบในเครือข่าย รวม...๑๑...แห่ง

ระยะเวลาที่ดำเนินการ...๑๒...เดือน

**แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานในสังกัด
กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**

ชื่อหน่วยงาน ..สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ.....สถานที่ตั้ง.....กระทรวงสาธารณสุข.....
 ชื่อผู้ประสานงาน ..นางสาวคงขวัญ จันทร์แก้ว.....โทรศัพท์.....๐๘-๗๐๙๙-๑๖๖๙.....
 ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี
 งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	มี / ทำ	ไม่มี / ไม่ทำ			
๑. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ	✓		๑ คณะ ๘ คน	มีการจัดประชุมคณะทำงาน ๒ ครั้ง	
๒. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	✓		๑ ฉบับ	มีแผนปฏิบัติการ	
๓. สร้างความรู้ความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้แก่บุคลากรและเครือข่าย	✓		๘๕ คน	๑.สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ ส่งบุคลากรร่วมรับฟังแผนแม่บทที่กระทรวงจัดและได้นำมาประชาสัมพันธ์ในวันที่มีการจัดอบรมความรู้ความเข้าใจ เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๑ ๒.จัดอบรมสร้างความรู้ความเข้าใจ เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๑	
๔. มีการกำหนดเป็นนโยบายสำคัญโดยสอดแทรกการส่งเสริมคุณธรรม (ยึดหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทย) ลงในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ของหน่วยงานในสังกัด ตามความเหมาะสม	✓		๕ ครั้ง	มีการดำเนินการทุกเดือนในการประชุมบุคลากรสถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ	
๕. มีหน่วยงาน / องค์กรภาคีรัฐภาคเอกชน ภาคีเครือข่าย ร่วมมือสนับสนุนส่งเสริมคุณธรรม เพิ่มมากขึ้น	✓		๔ หน่วยงาน	มีองค์กรภาคีเครือข่ายร่วมการอบรม ๔ หน่วยงาน	
๖. มีการพัฒนาระบบกลไกการบริหารจัดการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในสังกัด	✓		๒ ครั้ง	๑.มีการทำบุญใส่บาตร ๒.มีการพาไปชมนิทรรศน์รัตนโกสินทร์ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒	
๗. มีบุคลากรกลุ่มเป้าหมายในสังกัดได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกัน	✓		๘๐ คน	จัดอบรมสร้างความรู้ความเข้าใจ เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๑	
๘. องค์กรในเครือข่าย ให้ความสำคัญกับการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมมากขึ้น	✓		๔ หน่วยงาน	มีองค์กรภาคีเครือข่ายร่วมการอบรม ๔ หน่วยงาน	
๙. มีหน่วยงานในเครือข่ายให้การสนับสนุนจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทย	✓		๔ หน่วยงาน	มีองค์กรภาคีเครือข่ายร่วมการอบรม ๔ หน่วยงาน	

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	มี / ทำ	ไม่มี / ไม่ทำ			
๑๐. มีบุคลากรและประชาชน กลุ่มเป้าหมายในสังกัด เข้าร่วม หรือสนับสนุนจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบัน ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทย	✓			มีการพาไปชมนิทรรศน์ รัตนโกสินทร์ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒	
๑๑. มีเครือข่าย ได้รับการพัฒนา ให้เป็นหน่วยงานคุณธรรม	✓		๔ หน่วยงาน	๔ หน่วยงานที่เข้าร่วมงาน อบรม รับรู้ และจะมีการไปจัดอบรม ที่หน่วยงานของตนเอง	



สถาบันวัดขึ้นแห่งชาติ



**แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมรายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**

ชื่อหน่วยงาน สถาบันวัคซีนแห่งชาติ.....สถานที่ตั้ง ชั้น ๕ อาคาร ๔ ตึกสถาบันนําราศนราดูร.ซอยติวานนท์ ๑๔ ตำบลตลาดขวัญ
อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวจิตติมา ช่างน้อย...โทรศัพท์ ๐ ๒๕๘๐ ๙๗๒๙-๓๑ ต่อ ๕๐๔.....

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒.....๓.....กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รวม..... บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการจำนวน..... บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการจำนวน..... บาท

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการ ดำเนินการ	
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๒)		
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข										
กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของส่วนราชการ										
๑. กิจกรรมการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตและสื่อสารให้บุคลากรในองค์กรรับรู้และถือปฏิบัติ	จำนวนประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต ๑ ฉบับ			สำนักบริหารยุทธศาสตร์สถาบันวัคซีนแห่งชาติ	✓					ดำเนินการได้ตามแผนผู้อำนวยการสถาบันฯ ลงนามในวันที่ ๑๕ ธ.ค. ๖๑
๒. กิจกรรมการให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับค่านิยมประมวลจริยธรรมและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่		ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมกิจกรรมการถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับค่านิยมประมวลจริยธรรมและป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ (ร้อยละ ๙๕)		สำนักอำนวยการสถาบันวัคซีนแห่งชาติ				✓		ดำเนินการได้ตามแผนโดยมีการแจ้งให้เจ้าหน้าที่รับทราบในที่ประชุมประจำเดือนของสถาบันฯ เมื่อวันที่ ๙ ส.ค. ๖๒

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๒)	
๓. กิจกรรมการให้ความรู้ความเข้าใจในหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานต่อต้านการทุจริต	จำนวนการศึกษาดูงานโครงการพระราชดำริและ/หรือการบรรยายให้ความรู้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๑ ครั้ง			สำนักบริหารยุทธศาสตร์สถาบันวัคซีนแห่งชาติ		✓			ดำเนินการได้เร็วกว่าแผนโดยจัดให้มีกิจกรรมการให้ความรู้ความเข้าใจในหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเมื่อวันที่ ๗ ก.พ. ๖๒ ณ ภูกระเทียมอำเภอเมืองจังหวัดนครนายก
๓. กิจกรรมการส่งเสริมให้บุคลากรยึดถือแนวปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของสถาบันวัคซีนแห่งชาติอย่างเคร่งครัด		ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในการไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในกิจการที่ทำสัญญา กับสถาบัน ฯ และไม่รับทรัพย์สินที่มีมูลค่าเกินกว่าสามพันบาท		สถาบันวัคซีนแห่งชาติ	✓	✓	✓	✓	เจ้าหน้าที่ร้อยละ ๑๐๐ ปฏิบัติประมวลจริยธรรมในการไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในกิจการที่ทำสัญญา กับสถาบัน ฯ และไม่รับทรัพย์สินที่มีมูลค่าเกินกว่าสามพันบาท

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงานจำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง / จังหวัด / องค์กร หน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็ง มีจำนวนรวม ๔๕๖ คน
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม๖... แห่ง
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์.....แห่ง
- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์.....คน
- จำนวนองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม ต้นแบบในเครือข่าย รวม.....แห่ง

ระยะเวลาที่ดำเนินการ...๑๒...เดือน

**แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานในสังกัด
กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**

ชื่อหน่วยงาน สถาบันวัคซีนแห่งชาติ สถานที่ตั้ง ชั้น ๕ อาคาร ๔ ตึกสถาบันนำราศนราดูร ซอยติวานนท์ ๑๔ จังหวัดนนทบุรี
ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวจิตติมา ช่างน้อย โทรศัพท์ ๐ ๒๕๘๐ ๙๗๒๙ ต่อ ๕๐๔

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	มี / ทำ	ไม่มี / ไม่ทำ			
๑. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสถาบันวัคซีนแห่งชาติ	✓		๑ คำสั่ง	แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสถาบันวัคซีนแห่งชาติ ส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	
๒. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสถาบันวัคซีนแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	✓		๑ แผน	จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสถาบันวัคซีนแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	
๓. สร้างความรู้ความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสถาบันวัคซีนแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้แก่บุคลากรและเครือข่าย	✓		๑ ครั้ง	ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับค่านิยมประมุขพลริยธรรมและป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่สถาบันวัคซีนแห่งชาติ	
๔. มีการกำหนดเป็นนโยบายสำคัญโดยสอดแทรกการส่งเสริมคุณธรรม (ยึดหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทย) ลงในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ของหน่วยงานในสังกัด ตามความเหมาะสม	✓		๑ ครั้ง	จัดให้มีกิจกรรมการให้ความรู้ความเข้าใจในหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เมื่อวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ณ ภูกระเหียงอำเภอมืองจังหวัดนครนายก	
๕. มีหน่วยงาน / องค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน ภาศึเครือข่าย ร่วมมือสนับสนุนส่งเสริมคุณธรรม เพิ่มมากขึ้น		✓			
๖. มีการพัฒนาระบบกลไกการบริหารจัดการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในสังกัด		✓			
๗. มีบุคลากรกลุ่มเป้าหมายในสังกัดได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกัน		✓			

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	มี / ทำ	ไม่มี / ไม่ทำ			
๘. องค์กรในเครือข่าย ให้ความสำคัญกับการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมมากขึ้น		✓			
๙. มีหน่วยงานในเครือข่าย ให้การสนับสนุนจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทย		✓			
๑๐. มีบุคลากรและประชาชนกลุ่มเป้าหมายในสังกัด เข้าร่วมหรือสนับสนุนจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทย		✓			
๑๑. มีเครือข่าย ได้รับการพัฒนาให้เป็นหน่วยงานคุณธรรม		✓			



องค์การมหาชน



โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)



**แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**

ชื่อหน่วยงาน...โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)...สถานที่ตั้ง...๑๕๕ หมู่ ๑ ถนนบ้านแพ้ว-พระประโทน ตำบลบ้านแพ้ว
อำเภอบ้านแพ้ว จังหวัดสมุทรสาคร.....

ชื่อผู้ประสานงาน...นางจारी ศรีพาร์ตัน.....โทรศัพท์...๐๘ ๑๓๔๒ ๖๑๔๒.....

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒...๘...โครงการ/กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รวม...๑๒๕,๐๐๐...บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการ จำนวน...๑๒๕,๐๐๐...บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการจำนวน.....บาท

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการ ดำเนิน การ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๒)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข									
กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของส่วนราชการ									
๑. โครงการฝึกอบรม ปลูกฝังสร้างจิตสำนึก หลักคุณธรรม จริยธรรม ระเบียบ ข้อบังคับ ค่านิยม วัฒนธรรมองค์กร	- ร้อยละบุคลากร เข้าปฏิบัติงานใหม่ได้รับ การอบรม ร้อยละ ๑๐๐ - บุคลากรประจำที่มี พฤติกรรมไม่สอดคล้องกับ หลักคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม วัฒนธรรมองค์กร หรือผลการประเมินเลื่อน ขั้นเงินเดือนครั้งขึ้น หรือไม่เลื่อนเงินเดือน ได้รับการอบรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	- บุคลากรที่เข้า ปฏิบัติงานใหม่รับรู้ เข้าใจหลักคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม วัฒนธรรมองค์กร มีพฤติกรรมที่ถูกต้อง ดีงาม สอดคล้อง ทิศทางองค์กร - บุคลากรประจำ ที่มีพฤติกรรม ไม่สอดคล้องได้รับ การอบรม ทบทวน ปลูกฝังสำนึก รับรู้ หลักคุณธรรม จริยธรรม มีพฤติกรรมที่ถูกต้อง สอดคล้องกับทิศทาง องค์กร	๕,๐๐๐	งาน ทรัพยากร มนุษย์	✓				
๒. กิจกรรมรณรงค์ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลเกี่ยวกับ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมขององค์กร	- จำนวนครั้งการเผยแพร่/ ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ให้เจ้าหน้าที่ได้รับรู้ รับทราบเกี่ยวกับส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม ไม่น้อยกว่า ๓ ครั้ง	- บุคลากร ได้รับทราบ และรับรู้ ข้อมูลต่าง ๆ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ส่งผล ให้มีการปฏิบัติที่ดี ลดข้อร้องเรียน หรือความไม่พึงพอใจ ของผู้ใช้บริการ หรือผู้ร่วมงาน ทำงานร่วมกัน เป็นทีม	๕,๐๐๐	งาน ทรัพยากร มนุษย์	✓				

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการ ดำเนิน การ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๒)	
๓. โครงการยกย่อง เชิดชูคนดี ขององค์กร	- จำนวนคนดี ขององค์กร ๒๐ คนต่อปี	คนดี ได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติ และมีแรงจูงใจ ในการทำงาน และเป็นต้นแบบ การทำความคิด สำหรับการพัฒนา แบบก้าวกระโดด จากการเลียนแบบ หรือประยุกต์ใช้ ในการทำงาน หรือชีวิตประจำวัน	๑๐๐,๐๐๐	ฝ่าย ทรัพยากร มนุษย์				✓	
๔. โครงการธนาคาร ความดี	- จำนวนบุคลากรที่ร่วม กิจกรรมฝากความดี ไม่น้อยกว่า ๕๐๐ คน	บุคลากรมีแรงจูงใจ ในการทำความคิด อย่างต่อเนื่อง และมีความสุข ในการทำงาน	๓,๐๐๐	ศูนย์คุณภาพ	✓	✓	✓	✓	
๕. จัดช่องทางเสนอ ข้อคิดเห็น หรือข้อร้องเรียน เกี่ยวกับการดำเนินงาน ด้านคุณธรรม จริยธรรม ของบุคลากร หรือประพฤติตน ไม่เหมาะสม	- จำนวนช่องทางเสนอ ความคิดเห็นร้องเรียน เกี่ยวกับการดำเนินงาน ด้านคุณธรรม จริยธรรม ของบุคลากร หรือประพฤติตน ไม่เหมาะสม ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	- รับทราบข้อมูล หลายมุมมอง จากผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียทั้งภายใน- ภายนอก เพื่อปรับปรุงพัฒนา อย่างต่อเนื่อง และเป็นองค์กร ที่เรียนรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	-	ฝ่าย ทรัพยากร มนุษย์			✓	✓	
กลยุทธ์ที่ ๓ วางระบบรากฐานการใช้วัฒนธรรมขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีงาม และกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์เป็นฐานในการเสริมสร้างคุณธรรม									
๖. จัดกิจกรรม ในวันสำคัญ เทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และประเพณี วัฒนธรรมอันดีงาม	- จำนวนกิจกรรมเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และสืบสานประเพณี วัฒนธรรม ไม่น้อยกว่า ๑๐ ครั้งต่อปี	บุคลากรได้ร่วม กิจกรรมและแสดง ความจงรักภักดี เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ได้รับการกล่อมเกลา จิตใจ ประพฤติ ปฏิบัติในสิ่งดีงาม	๕,๐๐๐	งาน ทรัพยากร มนุษย์ และคณะ- กรรมการ จริยธรรม	✓				
๗. จัดกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และจิตอาสา	- จำนวนครั้งการจัด กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจิตอาสา ไม่น้อยกว่า ๖ ครั้งต่อปี	-บุคลากรมีส่วนร่วม ในกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม จิตอาสา ลงมือทำ ด้วยใจรัก สามัคคี เอื้ออาทรต่อกัน สังคม โดยมีหวัง ผลตอบแทน	๕,๐๐๐	งาน ทรัพยากร มนุษย์	✓				

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการ ดำเนิน การ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๒)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม									
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม									
ประสานความร่วมมือ เครือข่าย/หน่วยงาน ภายนอกและเพิ่ม ช่องทางขับเคลื่อน ดำเนินกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม	- จำนวนเครือข่าย ที่มีส่วนร่วมดำเนิน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ไม่น้อยกว่า ๑-๒ เครือข่าย	- มีเครือข่าย แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และเพิ่ม ประสิทธิภาพระบบ การดำเนินงาน บริหารจัดการ ขับเคลื่อน คุณธรรม จริยธรรม	๒,๐๐๐	คณะ กรรมการ จริยธรรม			✓	✓	

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงานจำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้อง
กับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง / จังหวัด / องค์กร หน่วยงาน
ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็ง
มีจำนวนรวมไม่น้อยกว่า ๕๐๐ คน
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ๑-๒ แห่ง
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา
พระมหากษัตริย์ ๒ แห่ง
- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๑๐๐-๒๐๐ คน
- จำนวนองค์กรคุณธรรม /โรงพยาบาลคุณธรรม ต้นแบบในเครือข่าย รวม.....แห่ง

ระยะเวลาที่ดำเนินการ...๑๒...เดือน

**แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานในสังกัด
กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**

ชื่อหน่วยงาน.....โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน).....สถานที่ตั้ง.....๑๙๘ หมู่ ๑ ตำบลบ้านแพ้ว อำเภอบ้านแพ้ว
จังหวัดสมุทรสาคร.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางจวีร์ ศรีพารัตน์.....โทรศัพท์.....๐๘-๑๓๔๒-๖๑๔๒.....

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	มี / ทำ	ไม่มี / ไม่ทำ			
๑. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)	✓			ดำเนินการแล้วเสร็จ	
๒. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	✓			ดำเนินการแล้วเสร็จ	
๓. สร้างความรู้ความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้แก่บุคลากรและเครือข่าย	✓			อยู่ระหว่างการดำเนินงาน	
๔. มีการกำหนดเป็นนโยบายสำคัญ โดยสอดแทรกการส่งเสริมคุณธรรม (ยึดหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทย) ลงในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ของหน่วยงานในสังกัด ตามความเหมาะสม	✓			อยู่ระหว่างทบทวนเพิ่มเติม	
๕. มีหน่วยงาน / องค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคเครือข่าย ร่วมมือสนับสนุนส่งเสริมคุณธรรม เพิ่มมากขึ้น	✓			อยู่ระหว่างดำเนินการเพิ่มเติม	
๖. มีการพัฒนาระบบกลไกการบริหารจัดการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในสังกัด	✓			มีการกำหนดคำสั่ง ข้อบังคับ และระเบียบเพิ่มเติม	
๗. มีบุคลากรกลุ่มเป้าหมายในสังกัด ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม และสร้างภูมิคุ้มกัน	✓			อยู่ระหว่างดำเนินการ	
๘. องค์กรในเครือข่าย ให้ความสำคัญกับการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมมากขึ้น	✓			อยู่ระหว่างทบทวนเพิ่มเติม	
๙. มีหน่วยงานในเครือข่าย ให้การสนับสนุนจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทย	✓			มีการติดตามประเมินผล	
๑๐. มีบุคลากรและประชาชนกลุ่มเป้าหมายในสังกัด เข้าร่วมหรือสนับสนุนจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทย	✓			บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมทุกครั้ง	
๑๑. มีเครือข่าย ได้รับการพัฒนาให้เป็นหน่วยงานคุณธรรม	✓			อยู่ระหว่างการดำเนินงาน	



สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)



**แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**

ชื่อหน่วยงาน...สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)...สถานที่ตั้ง... ๘๘/๓๙ อาคารสุขภาแหงชาติ ชั้น ๕

กระทรวงสาธารณสุข ขอย ๖ ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

ชื่อผู้ประสานงาน...นายชัยวัฒน์ สุวิฆานกุล...โทรศัพท์... ๐๒๘๓๒ ๙๔๒๗ และ ๐๖ ๑๕๔๑ ๔๒๙๗

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒...๖...โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รวม...๒๕,๐๐๐...บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการจำนวน...๒๕,๐๐๐...บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการจำนวน.....บาท

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข									
กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของส่วนราชการ									
๑. กิจกรรมการประกาศนโยบายการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน - การประชุมเจ้าหน้าที่ประจำสัปดาห์ ใน Monday KM	-จำนวน ๖๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๕	- ด้วยการสังเกต พบว่าผู้บริหารและบุคลากรให้ความมุ่งมั่นตั้งใจและมีส่วนร่วมในการประกาศนโยบายส่งเสริมคุณธรรมของสถาบัน ฯ ด้วยความพร้อมเพียง	-	คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อน ฯ		✓			- จัดกิจกรรมเมื่อวันที่ ๔ มี.ค. ๖๒ - มีการกำหนดเป็นนโยบายสำคัญ ได้แก่ คุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสาให้แก่บุคลากร อันเป็นรากฐานในการสร้างคนดี คนเก่ง ที่คำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวม เป็นสำคัญ เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ขององค์กร และประเทศไทย
- สื่อสารนโยบายการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานให้กับเจ้าหน้าที่ใหม่	- จำนวน ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐	- จากการสังเกตและสอบถามทุกคนมีความเข้าใจและอยากมีส่วนร่วมในการประกาศนโยบายส่งเสริมคุณธรรมของสถาบัน ฯ ด้วยคุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	-	คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อน ฯ ร่วมกับงานบริหารและพัฒนาบุคลากร (HR)			✓	✓	

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
๒. กิจกรรม การ เสริมสร้าง ความเข้าใจ ในหลัก คุณธรรม จริยธรรม แก่เจ้าหน้าที่ สถาบัน ฯ	-การเข้าร่วม กิจกรรม และ โครงการ อาทิ ๑. ITA วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ จำนวน ๗๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ๒. ให้ความรู้ คุณธรรม วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ จำนวน ๒๗ คน คิดเป็น ร้อยละ ๔๐.๓ ๓. ประกาศ นโยบาย คุณธรรม วันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๖๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๕ ของ บุคลากรทั้งหมด	- ด้วยการ สอบถาม ภายหลัง การอบรมพบว่า เจ้าหน้าที่ มีการปฏิบัติ ที่มีคุณธรรม และจริยธรรม เพิ่มขึ้น รวมถึง มีทัศนคติ ในเรื่องคุณธรรม ทั้ง ๔ ประการ ที่สามารถ นำมาใช้ในงาน และชีวิต ประจำวันได้	๑๐,๐๐๐	คณะทำ งานจัดทำ และขับ เคลื่อน ฯ		✓	✓	✓	-มีจำนวนผู้เข้าร่วม โครงการ/อบรม ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑๔ ก.พ. ๖๒ จำนวน ๗๖ คน ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑๘ ก.พ. ๖๒ จำนวน ๒๗ คน ครั้งที่ ๓ วันที่ ๔ มี.ค. ๖๒ จำนวน ๖๔ คน
- สร้าง ความรู้ ความเข้าใจ ตามแผน แม่บท ส่งเสริม คุณธรรม แห่งชาติ และแผน แม่บท ส่งเสริม คุณธรรม กระทรวง สาธารณสุข ให้เจ้าหน้าที่ ใหม่	เจ้าหน้าที่ใหม่ จำนวน ๗ คน	- ด้วยการ สอบถาม ภายหลัง การอบรมพบว่า เจ้าหน้าที่เกิด ความตระหนัก มีการปฏิบัติ ที่มีคุณธรรม และจริยธรรม เพิ่มขึ้น รวมถึง มีทัศนคติ ในเรื่องคุณธรรม ทั้ง ๔ ประการ ที่สามารถ นำมาใช้ในงาน และ ชีวิตประจำวันได้	-	คณะ ทำงาน จัดทำ และ ขับเคลื่อน ฯ ร่วมกับ งานบริหาร และพัฒนา บุคลากร (HR)			✓	✓	- เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความเข้าใจ และประพฤติปฏิบัติ ไปในทิศทางที่ดี มีคุณธรรม และจริยธรรม รวมถึงมีทัศนคติ เกิดความตระหนัก ในเรื่องคุณธรรม รวม ๗ คน

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
- เข้าร่วมงาน สมัชชา คุณธรรม แห่งชาติ ครั้งที่ ๑๐ ภายใต้ ชื่องาน “๑ ทศวรรษ สร้างสังคม คุณธรรม : วินัย สะท้อน วินัยชาติ” เมื่อวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๒ จัดโดย ศูนย์คุณธรรม (องค์การ มหาชน) และกรม การศาสนา กระทรวง วัฒนธรรม และองค์กร ภาคีเครือข่าย	เจ้าหน้าที่ เข้าร่วมงาน ฯ จำนวน ๑๒ คน			คณะ ทำงาน จัดทำ และ ขับเคลื่อน ฯ ร่วมกับ งานบริหาร และพัฒนา บุคลากร (HR)				✓	เจ้าหน้าที่ เข้าร่วมงานสมัชชา คุณธรรมแห่งชาติ ครั้งที่ ๑๐ จำนวน ๑๒ คน
๓. กิจกรรม การกำหนด คุณธรรม เป้าหมาย “ปัญหาที่อยาก แก้” และ “ความดี ที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับ ปัญหา คุณธรรม ขององค์กร หรือคุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	- เจ้าหน้าที่ส่ง แบบฟอร์ม ๔๑ คน คิดเป็น ร้อยละ ๖๑.๒ มีการกำหนด “ปัญหา ที่อยากแก้” และ “ความดี ที่อยากทำ”	-จากการบันทึก และพูดคุย พบว่า เจ้าหน้าที่ มีส่วนร่วม ในการกำหนด คุณธรรม เป้าหมาย “ปัญหาที่อยาก แก้” และ “ความดี ที่อยากทำ” ด้วยความเข้าใจ ตามหลัก คุณธรรม และจริยธรรม	-	คณะ ทำงาน จัดทำ และ ขับเคลื่อน ฯ		✓			- จัดกิจกรรม เมื่อวันที่ ๔ มี.ค. ๖๒ -เจ้าหน้าที่ ร้อยละ ๖๑.๒ มีการกำหนด “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดี ที่อยากทำ” และร่วมกันเขียน ปณิธานทำความดี ถวายในหลวง

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
๔. กิจกรรม การพัฒนา คุณธรรม จริยธรรม การดำเนินงาน ตามเกณฑ์ หน่วยงาน ITA	- เจ้าหน้าที่ ภายในสถาบัน ฯ ตอบแบบสำรวจ IIT จำนวน ๖๓ คน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ - บุคคล ภายนอก ตอบแบบสำรวจ EIT จำนวน ๔๘ ราย คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๖๗	รอผล การประเมิน ในช่วงเดือน ต.ค. ๖๒	๕,๐๐๐	คณะ ทำงาน จัดทำ และ ขับเคลื่อน ฯ	-	-	✓	✓	- ได้ทำการสำรวจ IIT เจ้าหน้าที่ ภายในสถาบัน ฯ ด้วยระบบ Online (กลุ่มที่มีอายุงาน ตั้งแต่ ๑ ปี ขึ้นไป) เมื่อวันที่ ๓ พ.ค. ๖๒ จำนวน ๖๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ (ตอบครบ) - ได้ดำเนินการ สำรวจ EIT บุคคลภายนอก หรือหน่วยงาน ภายนอก เมื่อวันที่ ๑๐ พ.ค. ๖๒ จำนวน ๓๐๐ ราย ได้ตอบกลับ ๔๘ ราย คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๖๗ ทั้งนี้ อยู่ระหว่าง รอผลการประเมิน ในช่วงเดือน ต.ค. ๖๒
๕. กิจกรรม การสร้าง มาตรการ และกลไก การกำกับ การปฏิบัติตาม เกณฑ์คุณธรรม ของหน่วยงาน ITA	เจ้าหน้าที่ สถาบัน ฯ ปฏิบัติตาม เกณฑ์ ITA และไม่พบข้อ ร้องเรียน จากการกระทำ ความผิด หรือทุจริต	- ไม่มีผล การร้องเรียน และไม่พบ ข้อร้องเรียน เกี่ยวกับ การละเมิด คุณธรรม จริยธรรม	๕,๐๐๐ บาท	คณะ ทำงาน จัดทำ และ ขับเคลื่อน ฯ	✓	✓	✓	✓	- การสร้างมาตรการ และกลไกการกำกับ การปฏิบัติ โดย ๑. การกำกับดูแล ของหัวหน้า หน่วยงาน, คณะทำงานจัดทำ และขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม และหัวหน้าฝ่าย ในระดับต่าง ๆ ๒. ระบบรายงาน ความเสี่ยง (EIR : Electronic Incident Report) ซึ่งพบว่าเจ้าหน้าที่ ปฏิบัติตามเกณฑ์ ITA และไม่พบ ข้อร้องเรียน จากการกระทำ ความผิด หรือทุจริต

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
กลยุทธ์ที่ ๓ วางระบบรากฐานการใช้วัฒนธรรมขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีงาม และกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์เป็นฐานในการเสริมสร้างคุณธรรม									
๖. กิจกรรมจิตอาสา สร้างสรรค์สังคม - การจัดกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคม ผู้ด้อยโอกาสและจัดการสิ่งแวดล้อมดังนี้ ๖.๑ เข้าร่วมโครงการตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	เจ้าหน้าที่สถาบัน ฯ เข้าร่วมโครงการ ฯ จำนวน ๖๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๕๗	๑. เจ้าหน้าที่ทุกคนรู้สึกภาคภูมิใจและเห็นคุณค่าในการทำ ความดี โดยเฉพาะการทำ ความดี เพื่อถวายในหลวง การได้เป็นจิตอาสา การเป็นแบบอย่างที่ดีของสังคม และการเป็นตัวอย่างที่ดีให้กับลูกหลานต่อไป ๒. สถาบัน ฯ ได้ส่งมอบคุณภาพในการบริการจากโรงพยาบาลสู่ประชาชน ทำให้เกิดความเชื่อมั่นในการให้บริการและเข้าถึงชุมชน ด้วยการบริการที่เท่าเทียมกัน และเป็นกัลยาณมิตร ๓. ผู้เข้าร่วมชมบูธนิทรรศการรู้สึกประทับใจที่มี	๕,๐๐๐	คณะทำงานจัดทำ และขับเคลื่อน ฯ			✓		เข้าร่วมโครงการ ฯ เมื่อวันที่ ๒๘ มิ.ย. ๖๒ ณ โถงชั้น ๑ อาคาร ๓ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จัดให้มีการออกบูธนิทรรศการให้ความรู้ และร่วมกิจกรรมเขียนคำปณิธานทำความดี เพื่อถวายในหลวง และการวาดภาพระบายสี เพื่อหาทุนทรัพย์ และทุนทรัพย์ของเจ้าหน้าที่นำไปซื้ออุปกรณ์ของผู้ป่วยในพื้นที่จังหวัดราชบุรี โดยร่วมกับ รพ.จอมบึง นายอำเภอ, จนท.พชอ. ผู้ป่วย ญาติผู้ป่วย และประชาชนในพื้นที่ ในวันที่ ๓ ก.ค. ๖๒

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
๖.๒ เข้าร่วม โครงการ โรงพยาบาล HA โรงพยาบาล คุณภาพ เฉลิม พระเกียรติ	เจ้าหน้าที่ สถาบัน ฯ เข้าร่วม โครงการ ฯ จำนวน ๖๒ คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๕๗	หน่วยงานแห่งนี้ ในการสร้าง ความเชื่อมั่น และคุณภาพ การให้บริการ ของโรงพยาบาล และหวังที่จะให้ โรงพยาบาล ทุกแห่ง มีการบริการที่ดี มีคุณภาพ ตลอดไป เจ้าหน้าที่ทุกคน มีความปลื้มใจ รู้สึกถึงการเป็น ผู้ให้ เข้าใจ และคุณค่า คุณภาพชีวิต และสิ่งที ประทับใจ ทั้งผู้มอบให้ และผู้รับ ทำให้ ผู้รับเกิดรอยยิ้ม มีขวัญ และกำลังใจที่ดี และเกิด ความสามัคคี ในหมู่คณะ ไม่ว่าจะเป็น ตัวแทนสถาบัน ฯ รพร. จอมบึง ผู้ใหญ่บ้าน ญาติผู้ป่วย อสม. และประชาชน ในพื้นที่ มีขวัญ กำลังใจที่ดี ซึ่งกิจกรรม ในครั้งนี้ ได้รับ ความชื่นชม และมีหน่วยงาน ต่าง ๆ ในพื้นที่ ได้ให้กสนับสนุน จนภารกิจ ประสบ ความสำเร็จ ไปได้ด้วยดี					✓	ดำเนินโครงการ ฯ เมื่อวันที่ ๓ ก.ค. ๖๒ ณ รพร.จอมบึง จังหวัดราชบุรี โดยมีกิจกรรมดังนี้ ๑. ร่วมร้องเพลง สรรเสริญพระบารมี ๒. เสวนาการทำงาน ของ รพร.จอมบึง ๓. มอบของให้ รพร. จอมบึง ๔. ปลุกต้นรวงผึ้ง ๑๐ ต้น ๕. จิตอาสาเก็บขยะ รอบโรงพยาบาล รพร.จอมบึง ๖. ลงพื้นที่จำนวน ๒ แห่ง เพื่อมอบของใช้ และอุปกรณ์สำหรับ ผู้ป่วย	

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
๖.๓ เข้าร่วม กิจกรรม เฉลิมพระ เกียรติเนื่องใน โอกาส มหามงคล พระราชพิธี บรมราชาภิเษก	เจ้าหน้าที่ สถาบัน ฯ เข้าร่วม โครงการ ฯ จำนวน ๔๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๕.๗๑	๑. เจ้าหน้าที่ ทุกคนรู้สึก ภาคภูมิใจ และเห็นคุณค่า ในการทำ ความดี โดยเฉพาะ การทำความดี เพื่อถวาย ในหลวง การได้ เป็นจิตอาสา การเป็น แบบอย่างที่ดี ของสังคม และการเป็น ตัวอย่างที่ดี ให้กับลูกหลาน ต่อไป ๒. สถาบัน ฯ ได้ส่งมอบ คุณภาพ ในการบริการ จากโรงพยาบาล สู่ประชาชน ทำให้เกิด ความเชื่อมั่น ในการให้บริการ และเข้าถึง ชุมชน ด้วยการบริการ ที่เท่าเทียมกัน และเป็น กัลยาณมิตร ๓. ผู้เข้าร่วม ชมบูธ นิทรรศการรู้สึก ประทับใจที่มี หน่วยงานแห่งนี้ ในการสร้าง ความเชื่อมั่น และคุณภาพ การให้บริการ ของโรงพยาบาล และหวังที่จะให้ โรงพยาบาล ทุกแห่ง มีการบริการที่ดี มีคุณภาพ ตลอดไป					✓	เข้าร่วมโครงการ ฯ เมื่อวันที่ ๒๖ ก.ค. ๖๒ ณ กระทรวง สาธารณสุข เป็นกิจกรรม ออกบูธนิทรรศการ เพื่อเผยแพร่ข่าวสาร และให้ความรู้ กับข้าราชการ เจ้าหน้าที่ บุคลากร และประชาชนทั่วไป ได้ทราบ ที่มาของสถาบัน ฯ และเป็นส่วนหนึ่ง ของการให้ การรับรองคุณภาพ สถานพยาบาล เพื่อส่งมอบ การบริการ ที่ได้คุณภาพ สู่ประชาชน ทั่วประเทศ รวมถึง ประชาชนที่อยู่ ในถิ่นทุรกันดาร พร้อมเชิญชวน ให้ผู้เข้าชมบูธ นิทรรศการ ร่วมเขียนคำปณิธาน ทำความดี ถวายในหลวง ซึ่งมีผู้ให้ความสนใจ จำนวนมาก โดยหลังกิจกรรม มีการมอบของ ที่ระลึกให้กับ ผู้เข้าร่วมกิจกรรม	

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
๖.๔ เข้าร่วม โครงการ จิตอาสา พับถุงยา พอเพียง	เจ้าหน้าที่ สถาบัน ฯ เข้าร่วม โครงการ ฯ จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๘๖	ได้เป็นส่วนหนึ่ง ในการช่วยลด ปริมาณการใช้ ถุงพลาสติก และได้เป็น ส่วนหนึ่ง ในการส่งมอบ ถุงยาให้กับ ทางโรงพยาบาล สระบุรี จำนวนทั้งสิ้น ๑,๐๐๐ ใบ โดยมีผู้เข้าร่วม ๑๖๐ คน ซึ่งทำให้เกิด ความประทับใจ และภูมิใจ ที่ได้เป็น ส่วนหนึ่ง ในโครงการ ครั้งนี้						✓	เข้าร่วมโครงการ ฯ เมื่อวันที่ ๒๖ ส.ค. ๖๒ ห้องประชุม ไพจิตร ปวะบุตร ชั้น ๔ อาคาร ๗ ตึกสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงานจำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้อง
กับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง / จังหวัด / องค์กร หน่วยงาน
ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็ง
มีจำนวนรวม...๒๔๕๕...คน
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม
...๓...แห่ง
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา
พระมหากษัตริย์...๑...แห่ง
- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
...๑๐๐...คน
- จำนวนองค์กรคุณธรรม / โรงพยาบาลคุณธรรม ต้นแบบในเครือข่าย รวม...๔...แห่ง

ระยะเวลาที่ดำเนินการ...๑๒...เดือน

**แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานในสังกัด
กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**

ชื่อหน่วยงาน...สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)...สถานที่ตั้ง ๘๘/๓๙ อาคารสุรนภพแห่งชาติ ชั้น ๕
กระทรวงสาธารณสุข ซอย ๖ ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐
ชื่อผู้ประสานงาน...นายชัยวัฒน์ สุวิฆานกุล...โทรศัพท์...๐.๒๘๓๒.๙๔๒๗ และ๐๖.๑๕๔๑.๔๒๘๗
ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	มี / ทำ	ไม่มี / ไม่ทำ			
๑. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)	✓		๑ ฉบับ	<ul style="list-style-type: none"> - แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม เมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๑ ประกอบด้วยคณะทำงาน จำนวน ๙ คน - จัดการประชุมคณะทำงาน จำนวน ๑ ครั้ง เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เรื่อง ทำความเข้าใจบทบาทหน้าที่ของคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) พร้อมมอบหมายหน้าที่เพื่อจัดเตรียมกิจกรรมตามแผน - การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม โดยการสื่อสารในคณะทำงานด้วยรูปแบบ Line กลุ่มเพื่อประสานงาน หรือ รวมถึงข้อสรุปในการจัดทำกิจกรรมต่าง ๆ เพิ่ม จำนวน ๑ ช่องทางการติดต่อ 	
๒. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	✓		๑ ชุด	<ul style="list-style-type: none"> - จัดทำแผนปฏิบัติการ จำนวน ๒ ยุทธศาสตร์ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การวางระบบการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> ๑.๑ การเสริมสร้างความเข้าใจในหลักคุณธรรมจริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่สถาบัน การประชุมเจ้าหน้าที่ประจำสัปดาห์ ใน Monday KM เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ๑.๒ พิธีประกาศนโยบายการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน เมื่อวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๒ ๑.๓ การกำหนดคุณธรรม เป้าหมาย “ปัญหาที่ยากแก้” และ “ความดีที่ยากทำ” ที่สอดคล้องกับปัญหาคุณธรรมขององค์กร หรือคุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เมื่อวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การบริหารจัดการส่งเสริมคุณธรรมและสร้างเครือข่ายความร่วมมือ <ul style="list-style-type: none"> ๒.๑ การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมการดำเนินงานตามเกณฑ์หน่วยงาน ITA เมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ มีดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> ๑. พิธีประกาศเจตนารมณ์ ITA ๒. มีการจัดอบรม ITA 	

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	มี / ทำ	ไม่มี / ไม่ทำ			
			เพิ่มเติม รวม ๗ คน	<ul style="list-style-type: none"> - จัดให้มีการอบรมเพิ่มเติมกับเจ้าหน้าที่ใหม่ โดยผ่านขั้นตอนการปฐมนิเทศ จำนวน ๗ คน ดังนี้ ครั้งที่ ๑ จำนวน ๑ คน วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ครั้งที่ ๒ จำนวน ๕ คน วันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๒ ครั้งที่ ๓ จำนวน ๑ คน วันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๒ - การเข้าร่วมงานสมัชชาคุณธรรมแห่งชาติ ครั้งที่ ๑๐ ภายใต้ชื่องาน “๑ ทศวรรษ สร้างสังคมคุณธรรม : วินัยคน สะท้อนวินัยชาติ” เมื่อวันที่ ๒ ก.ค. ๖๒ โดยมีเจ้าหน้าที่ของสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) ได้รับความรู้ความเข้าใจเพิ่มมากขึ้น จำนวน ๑๒ คน 	
๘. องค์กรในเครือข่าย ให้ความสำคัญกับการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมมากขึ้น	✓		๒ องค์กร	<ul style="list-style-type: none"> - การเข้าร่วมขององค์กรเครือข่าย ในการอบรม เมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ มี ๒ หน่วยงาน เข้าร่วม อาทิ สำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ และสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข - สำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ จัดโครงการ “คนสำราญ งานเป็นสุข” โดยนิมนต์ พระมหาสมปอง ตาลปุตโต เมื่อวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๒ ณ ห้องสานใจ ๑ ชั้น ๖ อาคารสุขภาพแห่งชาติ จำนวน ๑๕๐ คน 	
๙. มีหน่วยงานในเครือข่าย ให้การสนับสนุน จัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทย	✓		๒ หน่วยงาน	<ol style="list-style-type: none"> ๑. มีหน่วยงานให้การสนับสนุน อาทิ <ul style="list-style-type: none"> - สำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ - สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข ๒. เข้าร่วมพิธีถวายพระพรชัยมงคล พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสพระราชพิธีบรมราชาภิเษก จัดโดยกระทรวงสาธารณสุข ณ โถงชั้น ๑ อาคาร ๓ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ๓. เข้าร่วมโครงการตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๒ เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๒ จัดโดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ๔. เข้าร่วมกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติ เนื่องในโอกาสมหามงคลพระราชพิธีบรมราชาภิเษก ภายใต้โครงการ “ได้รั่มพระบารมี น้อมนำสุขภาพดี สู่วิถีชุมชน” วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๒ จัดโดยกระทรวงสาธารณสุข ๕. เข้าร่วมโครงการจิตอาสาพับ ถุงยา พอเพียง “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” ปี ๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมไพจิตร ปวะบุตร ชั้น ๙ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวนเข้าร่วมรวม ๑๖๐ คน จัดโดยศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ร่วมกับศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข 	

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	มี / ทำ	ไม่มี / ไม่ทำ			
๑๐. มีบุคลากรและประชาชนกลุ่มเป้าหมายในสังกัด เข้าร่วมหรือสนับสนุนจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทย	✓		๓ โครงการ และ ๑ งาน พิธีการ	๑. เข้าร่วมโครงการ โรงพยาบาล HA โรงพยาบาลคุณภาพ เฉลิมพระเกียรติ เนื่องในโอกาสมหามงคลพระราชพิธีบรมราชาภิเษก เมื่อวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ๒. เข้าร่วมพิธีถวายพระพรชัยมงคล พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสพระราชพิธีบรมราชาภิเษก จัดโดยกระทรวงสาธารณสุข ณ โถงชั้น ๑ อาคาร ๓ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยมีเจ้าหน้าที่สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) จำนวน ๒๕ คน ๓. เข้าร่วมโครงการตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๒ เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๒ จัดโดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข โดยมีเจ้าหน้าที่สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) จำนวน ๖๒ คน และข้าราชการเจ้าหน้าที่ และบุคลากรหน่วยงานต่าง ๆ ภายในกระทรวง ประมาณ ๓๐๐ คน ๔. เข้าร่วมโครงการกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติ เนื่องในโอกาสมหามงคลพระราชพิธีบรมราชาภิเษก ภายใต้โครงการ “ได้ร่มพระบารมี น้อมนำสุขภาพดี สู่วิถีชุมชน วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๒ จัดโดยกระทรวงสาธารณสุข โดยมีเจ้าหน้าที่สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) จำนวน ๔๖ คน และมีข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และประชาชนทั่วไป ที่เข้าเยี่ยมชมบูธนิทรรศการของสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) ประมาณ ๓๐๐ คน	
๑๑. มีเครือข่าย ได้รับการพัฒนาให้เป็นหน่วยงานคุณธรรม	✓		๑ โครงการ	- โครงการโรงพยาบาล HA โรงพยาบาลคุณภาพ เฉลิมพระเกียรติ เนื่องในโอกาสมหามงคลพระราชพิธีบรมราชาภิเษก - มีหน่วยงานเครือข่ายที่ได้รับการพัฒนาและส่งเสริมให้เป็นหน่วยงานคุณธรรม ประกอบด้วย ๑. สำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ ๒. สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข และ ๓. โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชจอมบึง และเครือข่ายโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราช ๒๑ แห่ง ตลอดจนนายอำเภอ เจ้าหน้าที่ พชอ. รวมถึงโรงพยาบาลในพื้นที่จังหวัดราชบุรี	



รัฐวิสาหกิจ



องค์การเกสส์กรรม



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ชื่อหน่วยงาน...องค์การเภสัชกรรม...สถานที่ตั้ง ๗๕/๑ ถนนพระราม ๖ แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพมหานคร ๑๐๔๐๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน...นางสาวฉันทยาพร หวังชอบ...โทรศัพท์...๐-๒๒๐๓-๘๑๙๙.....

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒...๑๒...โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รวม...๑,๔๑๒,๑๖๕...บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการจำนวน...๑,๔๑๒,๑๖๕...บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการจำนวน...๐...บาท

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบ ประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข									
กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของส่วนราชการ									
การสร้าง องค์กร คุณธรรม									
๑. กิจกรรม ประกาศ เจตนารมณ์ การก้าวสู่ องค์กร คุณธรรม	เข้าร่วม ร้อยละ ๑๐๐	มีความรู้ ความเข้าใจ เพิ่มขึ้น	๓๒๐,๙๘๕	กองพัฒนา องค์กร เพื่อความ ยั่งยืน	✓	-	-	-	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๔ ธ.ค. ๖๑
๒. ประกาศ จริยธรรม การขยาย ภายใน ก.ย. ๖๒	ดำเนินการ แล้วเสร็จ ภายใน ก.ย. ๖๒	สร้าง ภาพลักษณ์ที่ดี	-	กองพัฒนา องค์กร เพื่อความ ยั่งยืน	-	-	-	✓	ผู้อำนวยการองค์การ เภสัชกรรม ดำเนินการ ประกาศจริยธรรม การขยาย เมื่อวันที่ ๒๖ ก.ย. ๖๒ เพื่อสร้าง ความโปร่งใส และความเชื่อมั่นให้กับ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และองค์กร
๓. แต่งตั้ง คณะทำงาน ขับเคลื่อนและ ติดตามผล การดำเนินงาน ด้านคุณธรรม	KPI ด้านคุณธรรม ได้ตาม เป้าหมาย ร้อยละ ๙๕	สร้าง การมีส่วนร่วม ให้ทุกส่วนงาน	-	กองพัฒนา องค์กร เพื่อความ ยั่งยืน	✓	-	-	-	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๔-๗ ธ.ค. ๖๑
การป้องกัน และ ปราบปราม การทุจริต									
๔. โครงการ GPO Strong: Zero Tolerance “คน อก. ไม่ทนต่อ การทุจริต”	เข้าร่วมร้อยละ ๑๐๐	มีความรู้ ความเข้าใจ เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๙๐	๕๐๓,๐๑๗	กองพัฒนา องค์กร เพื่อความ ยั่งยืน	✓	-	-	-	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๔-๗ ธ.ค. ๖๑
๕. กิจกรรม อบรม GPO Strong “GPO Stronger”	เข้าร่วม ร้อยละ ๘๐ ของ กลุ่มเป้าหมาย	มีความรู้ ความเข้าใจ เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	๓๑,๘๕๐	กองพัฒนา องค์กร เพื่อความ ยั่งยืน	-	-	✓	✓	ดำเนินการจัดกิจกรรมอบรม ให้กับผู้ปฏิบัติงาน จำนวน ๗ รุ่น มีผู้เข้าร่วม จำนวน ๘๕๓ คน

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบ ประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
๕. กิจกรรม อบรม GPO Strong “GPO Stronger”	เข้าร่วม ร้อยละ ๘๐ ของ กลุ่มเป้าหมาย	มีความรู้ ความเข้าใจ เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	๓๑,๘๕๐	กองพัฒนา องค์กร เพื่อความ ยั่งยืน	-	-	✓	✓	ดำเนินการจัดกิจกรรมอบรม ให้กับผู้ปฏิบัติงาน จำนวน ๗ รุ่น มีผู้เข้าร่วม จำนวน ๘๕๓ คน
๖. โครงการ GPO Young Blood	เข้าร่วม ร้อยละ ๘๐ ของ กลุ่มเป้าหมาย	มีความรู้ ความเข้าใจ เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	๒๓,๒๑๓	กองพัฒนา องค์กร เพื่อความ ยั่งยืน	-	✓	-	-	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๑๗ ม.ค. ๖๒ มีผู้เข้าร่วม จำนวน ๒๐๐ คน
๗. ผู้บริหาร และ ผู้ปฏิบัติงาน เข้าศึกษาดูงาน ที่พิพิธภัณฑ์ ด้านโกลด์	เข้าร่วม ร้อยละ ๘๐ ของ กลุ่มเป้าหมาย	มีความรู้ ความเข้าใจ เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	-	กองพัฒนา องค์กร เพื่อความ ยั่งยืน	-	✓	-	-	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๑๗ ม.ค. ๖๒ มีผู้เข้าร่วม จำนวน ๒๐๐ คน
๘. ยกระดับ การประเมิน ITA ประจำปี ๒๕๖๒	คะแนน ๙๐ ขึ้นไป	การบริหาร จัดการองค์กร มีประสิทธิภาพ เพิ่มขึ้น ตามหลัก ธรรมาภิบาล	๕,๑๐๐	กองพัฒนา องค์กร เพื่อความ ยั่งยืน	✓	✓	✓	✓	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว อยู่ระหว่างรอผล การประเมิน ITA จากสำนักงาน ป.ป.ช.
๙. สร้างระบบ การเก็บ ความลับและ การคุ้มครอง พยาน ในกระบวนการ จัดการเรื่อง ร้องเรียน	แล้วเสร็จ ภายใน ก.ย. ๖๒	ความเชื่อมั่น ต่อระบบ การจัดการ เรื่องร้องเรียน เพิ่มขึ้น	-	ศูนย์รับเรื่อง ร้องเรียน ฯ	-	✓	✓	✓	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว
๑๐. การเสริมสร้าง ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการยื่น บัญชีทรัพย์สิน และหนี้สิน ตาม พ.ร.บ. ประกอบ รัฐธรรมนูญ ว่าด้วยการ ป้องกัน และ ปราบปราม การทุจริต แห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑	แล้วเสร็จ ภายใน ม.ค. ๖๒	มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับ การยื่นบัญชี ทรัพย์สิน และหนี้สิน เพิ่มขึ้น	-	กองพัฒนา องค์กร เพื่อความ ยั่งยืน	-	✓	-	-	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๒๕ ม.ค. ๖๒
๑๑. โครงการ พัฒนาและ เสริมสร้าง กลุ่มตัวแทน CG & CSR Agent	เข้าร่วม ร้อยละ ๘๐ ของ กลุ่มเป้าหมาย	มีความรู้ ความเข้าใจ เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	๒๘๕,๐๐๐	กองพัฒนา องค์กร เพื่อความ ยั่งยืน	-	✓	-	-	ดำเนินการระหว่างวันที่ ๑๒-๑๓ ก.ย. ๖๒

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบ ประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
การรณรงค์ ส่งเสริม การปลูก จิตสำนึก ด้าน ธรรมาภิบาล และ การมีส่วนร่วม									
๑๒. สัปดาห์ ส่งเสริม การบริหาร กิจการที่ดี ประจำปี ๒๕๖๒	เข้าร่วม ร้อยละ ๘๐ ของ กลุ่มเป้าหมาย	มีความรู้ ความเข้าใจ เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	๒๔๓,๐๐๐	กองพัฒนา องค์กร เพื่อความ ยั่งยืน	-	-	-	✓	ดำเนินการระหว่างวันที่ ๒๖-๒๗ ก.ย. ๖๒

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงานจำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้อง
กับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง / จังหวัด / องค์กร หน่วยงาน
ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็ง
มีจำนวนรวม...๓,๐๐๐...คน
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม
...๒๑...แห่ง
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา
พระมหากษัตริย์...๒๑...แห่ง
- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์...๓,๐๐๐...คน
- จำนวนองค์กรคุณธรรม /โรงพยาบาลคุณธรรม ต้นแบบในเครือข่าย รวม...๑...แห่ง

ระยะเวลาที่ดำเนินการ...๑๒...เดือน

**แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานในสังกัด
กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**

ชื่อหน่วยงาน...องค์การเภสัชกรรม สถานที่ตั้ง ๓๕/๑ ถนนพระราม ๖ แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพมหานคร ๑๐๔๐๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวฉันทยาพร หวังชวน โทรศัพท์ ๐-๒๒๐๓-๘๑๘๙.....

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	มี / ทำ	ไม่มี / ไม่ทำ			
๑. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม องค์การเภสัชกรรม	✓		๑ คณะ	ได้ดำเนินการประชุมแล้ว จำนวน ๒ ครั้ง	
๒. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม องค์การเภสัชกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	✓		๑ แผน	มีแผนปฏิบัติการประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๒	
๓. สร้างความรู้ความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม องค์การเภสัชกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้แก่บุคลากรและเครือข่าย	✓		๙ ครั้ง	- มีการนำเสนอแผน ฯ ในการประชุมคณะกรรมการดำเนินงาน และขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๒ ก.พ. ๖๒ - มีการให้ความรู้ความเข้าใจ ในการดำเนินงาน ด้านธรรมาภิบาล ตามแผนปฏิบัติการ ฯ ให้ผู้ปฏิบัติงานรับทราบ จำนวน ๘ รุ่น	
๔. มีการกำหนดเป็นนโยบายสำคัญ โดยสอดแทรกการส่งเสริมคุณธรรม (ยึดหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทย) ลงในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ของหน่วยงานในสังกัด ตามความเหมาะสม	✓		ไม่น้อยกว่า ๓ โครงการ	องค์การเภสัชกรรม มีการจัดกิจกรรม / โครงการ โดยสอดแทรกการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ในทุก ๆ โครงการ เช่น - โครงการพัฒนา และเสริมสร้างกลุ่มตัวแทน CG & CSR Agent - จัดสัปดาห์ส่งเสริมการบริหารกิจการที่ดีประจำปี ๒๕๖๒ - การจัดอบรมด้านธรรมาภิบาล จำนวน ๘ รุ่น เป็นต้น	
๕. มีหน่วยงาน / องค์กรภาคีรัฐ ภาคเอกชน ภาคีเครือข่าย ร่วมมือ สนับสนุนส่งเสริมคุณธรรม เพิ่มมากขึ้น	✓		๒๑ หน่วยงาน	องค์การเภสัชกรรม ได้มีส่วนร่วมในกิจกรรมต่าง ๆ กับหน่วยงานภายนอก เช่น หน่วยงานภายในขององค์การเภสัชกรรม จำนวน ๑๙ หน่วยงาน กระทรวงสาธารณสุข และสำนักงาน ป.ช. เป็นต้น	

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	มี / ทำ	ไม่มี / ไม่ทำ			
๖. มีการพัฒนาระบบกลไกการบริหารจัดการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในสังกัด	✓		๑๙ หน่วยงาน	มีการแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม องค์กรเกสซ์กรรม ซึ่งประกอบไปด้วยหน่วยงานภายใน จำนวน ๑๙ หน่วยงาน มีการมอบหมายให้แต่ละหน่วยงานกำหนด KPI ของตนเองตาม Key to success ขององค์กรคุณธรรม คือ ชื่อสัตย์ ประสิทธิภาพสูง และทำงานเป็นทีม	
๗. มีบุคลากรกลุ่มเป้าหมายในสังกัดได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกัน	✓		๘ รุ่น	องค์กรเกสซ์กรรม มีการจัดอบรมเพื่อพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานทุกคนได้ผ่านการอบรม ร้อยละ ๑๐๐	
๘. องค์กรในเครือข่ายให้ความสำคัญกับการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมมากขึ้น	✓		ทุก หน่วยงาน	องค์กรเกสซ์กรรม มีการจัดอบรมให้แก่ผู้ปฏิบัติงานทุกระดับ และจากทุกหน่วยงาน เพื่อส่งเสริมให้เห็นความสำคัญกับการพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรม	
๙. มีหน่วยงานในเครือข่ายให้การสนับสนุนจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทย	✓		ทุก หน่วยงาน	ทุกหน่วยงานมีส่วนร่วมในทุกกิจกรรมที่องค์กรเกสซ์กรรมจัดกิจกรรมขึ้น เพื่อเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทย	
๑๐. มีบุคลากรและประชาชนกลุ่มเป้าหมายในสังกัด เข้าร่วมหรือสนับสนุนจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทย	✓		ผู้ปฏิบัติงาน ทุกคน	ทุกหน่วยงานมีส่วนร่วมในทุกกิจกรรมที่องค์กรเกสซ์กรรมจัดกิจกรรมขึ้น เพื่อเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทย	
๑๑. มีเครือข่าย ได้รับการพัฒนาให้เป็นหน่วยงานคุณธรรม	✓		๑๓๗ คน	แต่งตั้งเป็นผู้แทนด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคม ซึ่งเป็นตัวแทนจากทุกหน่วยงานในองค์กรเกสซ์กรรม	



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข



www.stopcorruption.moph.go.th



moph.moral@gmail.com



0 2590 1330

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

วัน/เดือน/ปี : ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๒

หัวข้อ: รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบ ๑๒ เดือน

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบ ๑๒ เดือน

หมายเหตุ:

.....

.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

พศวีร์ วัชรบุตร

(นายพศวีร์ วัชรบุตร)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

วันที่ ๒๙ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

ผู้อนุมัติรับรอง

สุชาภา วรินทร์เวช

(นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ (หัวหน้า)

วันที่ ๒๙ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

พศวีร์ วัชรบุตร

(นายพศวีร์ วัชรบุตร)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

วันที่ ๒๙ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒