



2565

รายงานผลการกำกับ ตัวชี้วัดที่ 61

ร้อยละของหน่วยงาน
ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

ไตรมาส 1



MOPH ITA

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

TAC
Together Against Corruption
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข



More open to more transparent

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 นี้ เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐ เครื่องมือหนึ่ง ที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์ เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสอบคุณภาพองค์กรประจำปี การประเมิน MOPH ITA นี้ มุ่งเน้นให้หน่วยงานเป้าหมาย จำนวน 1,854 หน่วยงาน ได้สำรวจและประเมินตนเอง (Self-Assessment) ภายใต้นวัตกรรม เปิดเผยมากขึ้น โปร่งใสมากขึ้น (More open to more Transparent) อันจะส่งผลให้เกิดความตระหนักและปรับปรุงการบริหารงานและกำกับดูแลการดำเนินงานอย่างมีธรรมาภิบาลให้มีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์ต่อประชาชน

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข รายงานผลการกำกับตัวชี้วัดที่ 61 ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ไตรมาสที่ 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 วัดความสำเร็จระดับ 5 ที่หน่วยงานเป้าหมายสำรวจและประเมินตนเองตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ในระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (MOPH Integrity and Transparency Assessment System : MITAS) ความสำเร็จของการประเมินนั้นจะสามารถบ่งชี้ผลได้อย่างชัดเจนในไตรมาสที่ 4 ผลการประเมินจะสะท้อนคุณลักษณะที่ดีในการปฏิบัติงาน หน่วยงานต้องพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานประจำ โดยคำนึงถึงความสำคัญกับการ “รักษา” ระบบการบริหารจัดการภาครัฐภายใต้กรอบธรรมาภิบาลในแง่การพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใส ทั้งนี้ เพื่อให้การปฏิบัติงานและการให้บริการสาธารณะเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขและตรงตามความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง อีกทั้งการประเมินจะส่งผลต่อการพัฒนาระบบราชการไทยไปสู่การเป็น Digital Government อีกด้วย




















ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

14 มกราคม 2565



More open to more transparent

สารบัญ

| | หน้า | |
|--|------|---|
| | |  |
| | |  |
| คำนำ | ก |  |
| สารบัญ | ข |  |
| บทที่ 1 บทนำ | 1 |  |
| บทที่ 2 ตัวชี้วัด และกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค | 10 |  |
| บทที่ 3 ผลการกำกับติดตามตัวชี้วัด ไตรมาสที่ 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 | 16 |  |
| | |  |
| บรรณานุกรม | 25 |  |
| ภาคผนวก | 26 |  |
| - โครงสร้างข้อคำถามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ สาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 | 27 |  |
| - คำสั่งผู้ตรวจประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ สาธารณสุข (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 | 29 |  |
| | |  |
| | |  |
| | |  |
| | |  |
| | |  |
| | |  |
| | |  |



บทที่ 1

More open to more transparent

บทนำ

1.1 หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวก เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือเรียกสั้น ๆ ว่า ITA ซึ่งถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐเครื่องมือหนึ่ง โดยเป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์มากกว่ามุ่งจับผิด เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสุขภาพองค์กรประจำปี มีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยหน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ในขณะเดียวกัน ITA ยังเป็นเครื่องมือ / กลไกสำคัญในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐและแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนั้น การประเมิน ITA จึงมิได้เป็นเพียงการประเมินคุณธรรมการดำเนินงาน การป้องกันการทุจริตในองค์กร และการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐเท่านั้น แต่ยังเป็นการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน การให้บริการประชาชน การอำนวยความสะดวกเพื่อให้ทราบถึงช่องว่างของความไม่เป็นธรรมและความด้อยประสิทธิภาพสำหรับนำไปจัดทำแนวทาง มาตรการต่าง ๆ ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการไทยอีกด้วย

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐนี้ เริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 จากนั้นในปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 เป็นต้นมา สำนักงาน ป.ป.ช. มีการขยายขอบเขตและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นตามลำดับ ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดให้เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) ที่ขยายกรอบเวลาการใช้ยุทธศาสตร์ฯ ถึงวันที่ 30 กันยายน 2565 และยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินมีแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม นอกจากนี้ จากความสำเร็จของการดำเนินการที่ผ่านมาทำให้ “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ” ถูกยกระดับให้เป็นกลไกและเป็นตัวชี้วัดสำคัญในการขับเคลื่อนการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสทั้งในระดับประเทศและในระดับสากล อาทิ ในระดับประเทศถูกกำหนดให้เป็น (1) กลไกการขับเคลื่อนและถูกกำหนดเป็นตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) และแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (2) ตัวชี้วัดในแนวทางที่ 2 “การป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 เป็นต้นมา จนถึงปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 (3) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ถึงปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ถูกกำหนดเป็นตัวชี้วัดในแนวทางที่ 1 ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต (4) เป็นกลไกขับเคลื่อนการยกระดับธรรมาภิบาลตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561-2580) และ (5) เป็นกลไกขับเคลื่อนการยกระดับธรรมาภิบาลตามแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ส่วนระดับสากลถูกกำหนดให้เป็น (1) เครื่องมือในการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทย และ (2) เครื่องมือในการวัดความสำเร็จตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs) ในเป้าประสงค์ที่ 16.5 เรื่อง “การลดการทุจริตในตำแหน่งหน้าที่ และการรับสินบนทุกรูปแบบ” เป้าประสงค์ที่ 16.6 เรื่อง “พัฒนาสถาบันที่มีประสิทธิภาพ มีความรับผิดชอบ และโปร่งใสในทุกระดับ” และเป้าประสงค์ที่ 16.10 เรื่อง “สร้างหลักประกันว่าสาธารณชนสามารถเข้าถึงข้อมูล และมีการปกป้องเสรีภาพขั้นพื้นฐาน โดยเป็นไปตามกฎหมายภายในประเทศและความตกลงระหว่างประเทศ” นอกจากนี้ โครงการพัฒนาแห่งสหประชาชาติ ประจำประเทศไทย (UNDP Thailand) โดย Dr.Hady Fink ที่ปรึกษาด้าน Anti-Corruption Indicator ได้จัดทำรายงาน Improving Thailand’s Prevention Measures on Corruption โดยเป็นการรายงานผลการวิเคราะห์และให้ข้อเสนอแนะแนวทางในการพัฒนาการป้องกันการทุจริตของประเทศไทย ในรายงานส่วนหนึ่ง UNDP ได้ทำการศึกษาเครื่องมือการประเมิน ITA โดยจุดมุ่งหมายหลักของการศึกษาในครั้งนี้คือ การให้แนวทางและข้อเสนอแนะในการนำการประเมิน ITA ไปใช้ในการยกระดับการป้องกันการทุจริต Dr.Hady Fink ได้ให้ความเห็นว่า การประเมิน ITA เป็นความริเริ่มในการดำเนินงานที่ยอดเยียมและเป็นสิ่งที่จำเป็นต่อการบรรลุวัตถุประสงค์หลักของการพัฒนามาตรการป้องกัน

การทุจริตของประเทศไทยที่สามารถวัดผลสำเร็จของการดำเนินงานได้และสามารถสอบทานผลจากเอกสารได้จริง อีกทั้งการออกแบบเครื่องมือการประเมิน ITA ยังมีความสอดคล้องกับแหล่งข้อมูลในการประเมิน CPI อีกด้วย

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข นำเครื่องมือการประเมิน ITA ของสำนักงาน ป.ป.ช. มาขยายผลสู่หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ซึ่งเริ่มดำเนินการมาตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 หน่วยงานเป้าหมายที่เข้ารับการประเมินในขณะนั้น ได้แก่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด จำนวน 76 จังหวัด โดยที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด 1 หน่วยประเมิน จะรวมโรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไปของจังหวัดนั้น ๆ เข้าด้วยกัน (สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดรวมกับโรงพยาบาลศูนย์ / โรงพยาบาลทั่วไป) ดำเนินการขยายผลตามหลักการสำคัญ 3 ประการ คือ (1) **Systematic** ความเป็นระบบของกระบวนการประเมินที่ทำให้การดำเนินการนั้นเป็นไปได้อย่างชัดเจน มีเข็มมุ่ง และสอดคล้องกันทั่วทั้งองค์กร (2) **Sustainable** การแสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่น มุ่งเน้นการนำกระบวนการประเมินที่วางไว้อย่างเป็นระบบไปสู่การปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทัวถึง เพื่อนำไปสู่ความยั่งยืนขององค์กรและ (3) **Measurable** การกำหนดตัวชี้วัดเพื่อให้ได้คำตอบ การควบคุม ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงาน รวมทั้งใช้ศึกษาเทียบเคียง (Benchmark) เพื่อการปรับปรุงพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และยั่งยืน ประกอบกับหลักการประเมินตนเอง (Self-Assessment) ที่นำมาปรับใช้ร่วมกัน เพื่อให้ทุกหน่วยงานได้ทราบจุดแข็ง จุดอ่อน และโอกาสในการปรับปรุง (Opportunity for Improvement : OFI) พร้อมปรับปรุงกระบวนการตามมาตรฐานการดำเนินงานที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีธรรมาภิบาล ผลการจากการขยายผลสู่หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงาน ป.ป.ช. ได้พิจารณาให้รางวัลแก่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในฐานะหน่วยงานภาครัฐที่นำการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไปขยายผลเพื่อพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานจนประสบความสำเร็จ โดยพลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้ให้เกียรติมอบรางวัลในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล เมื่อวันที่ 9 ธันวาคม 2560 ที่ผ่านมา

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) บรรจุกายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) ยุทธศาสตร์ที่ 4 บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) แผนงานที่ 11 การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ โครงการที่ 32 โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส กำหนดเป็นตัวชี้วัด ตัวชี้วัดที่ 61 ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ค่าเป้าหมายร้อยละ 92 สิ้นสุดในไตรมาสที่ 4) และถูกกำหนดเป็นตัวชี้วัดตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 อีกด้วย นอกจากนี้ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ยังเป็นเครื่องมือภายใต้

การขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงสาธารณสุข ปี 2565 ตามพันธสัญญาการขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงสาธารณสุข ปี 2565 ประเด็นที่ 8 ธรรมชาติ “ยึดหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ประโยชน์ของประชาชน” เป็นที่ทราบกันดีว่าปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 นี้ ประเทศไทยยังคงต้องเผชิญกับวิกฤติการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) อย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป้าหมายการประเมินมีจำนวน 1,854 หน่วยงาน ประกอบด้วย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด จำนวน 76 หน่วยงาน โรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไป จำนวน 116 หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ จำนวน 878 หน่วยงาน และโรงพยาบาลชุมชน จำนวน 784 หน่วยงาน หน่วยงานเป้าหมายทั้ง 1,854 หน่วยงาน ต้องเผชิญกับความผันผวนกับการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ต้องมีการปรับตัวในการดำเนินงานเพื่อเปลี่ยนแปลงสู่ความเป็นดิจิทัลมากขึ้น ด้วยการเปิดเผยข้อมูลและการให้บริการสาธารณะที่สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป เพื่อไม่ให้เกิดผลกระทบต่อขีดความสามารถของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาคในการให้บริการประชาชน ประกอบกับสถานการณ์ในภาพรวม การเปิดเผยข้อมูลและบริการสาธารณะที่สะท้อนผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาคในปีที่ผ่านมา ยังคงเป็นเรื่องท้าทายของหน่วยงานเป้าหมายที่เข้าร่วมประเมินเป็นอย่างมากในการปรับตัวสำหรับการจัดกิจกรรมต่าง ๆ และพัฒนาระบบสารสนเทศให้มีการเปิดเผยข้อมูลและบริการสาธารณะอย่างทั่วถึง เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดและตามเป้าหมายที่กำหนดในแผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) จึงมุ่งเน้นให้หน่วยงานเป้าหมายให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลและการให้บริการสาธารณะผ่านระบบสารสนเทศเป็นหลัก ภายใต้แนวคิด **เปิดเผยมากขึ้น โปร่งใสมากขึ้น (More open, to more transparent)** ที่สำคัญคือหน่วยงานเป้าหมายเกิดการเปลี่ยนแปลงในทางปฏิบัติอย่างเห็นได้ชัด โดยเฉพาะความตื่นตัวและหันมาให้ความสนใจต่อการพัฒนากิจกรรม การพัฒนาแพลตฟอร์มอิเล็กทรอนิกส์ของหน่วยงานให้มีความทันสมัยและน่าสนใจมากขึ้น ประเด็นสำคัญคือส่งผลให้หน่วยงานมีการจัดการข้อมูลข่าวสารอย่างเป็นระบบ เพื่อเตรียมความพร้อมในการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะได้รับทราบและส่งเสริมให้เกิดการตรวจสอบ อีกด้วย

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 นี้ ได้นำกรอบการประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช. (พ.ศ. 2562-2564) มาประยุกต์ พัฒนาและปรับปรุงรายละเอียดข้อคำถามจากข้อคำถามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) เป็นแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) เพื่อให้เข้ารับการบริการบริหารราชการของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค วิถีใหม่ยุค Next Normal ซึ่งหน่วยงานเป้าหมายสามารถดำเนินการประเมินตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดได้อย่างถูกต้องครบถ้วน ผ่านระบบMITAS ได้อย่างสะดวก ตอบโจทย์การปฏิบัติราชการบนดิจิทัลแพลตฟอร์มได้อย่างต่อเนื่อง ดังนั้น การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ถือเป็นกลไกการขับเคลื่อนการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล สามารถนำผลการประเมินมาพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานให้การบริการราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล ส่งผลให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูล สาธารณะได้อย่างชัดเจนมากยิ่งขึ้น และบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) ยุทธศาสตร์ที่ 4 บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

ที่ผ่านมาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มอบหมายให้ผู้ตรวจประเมินแบบสำรวจ หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based) ระดับจังหวัดและระดับเขตสุขภาพ เป็นผู้ตรวจประเมินเอกสาร / หลักฐานตามข้อกำหนดของแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ มาตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 ผู้ตรวจประเมินแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ ฯ มีหน้าที่ตรวจประเมินเอกสาร / หลักฐานตามข้อกำหนด ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ของหน่วยงานเป้าหมายในเขตสุขภาพในแต่ละไตรมาส (รอบ 3 เดือน รอบ 6 เดือน รอบ 9 เดือน และรอบ 12 เดือน) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 ถึงปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ผู้ตรวจประเมินแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based) ระดับจังหวัดและระดับเขตสุขภาพ ตรวจประเมินเอกสาร / หลักฐานตามข้อกำหนดของแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ในรูปแบบเอกสาร ต่อมาปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ถึงปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ผู้ตรวจประเมินแบบสำรวจหลักฐาน เชิงประจักษ์ (Evidence-Based) ระดับจังหวัดและระดับเขตสุขภาพ ประเมินในระบบ MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System)

สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ระบบ MITAS ได้พัฒนาและปรับรูปแบบให้เป็นดิจิทัล มากขึ้น เพื่อไม่ให้เกิดผลกระทบต่อขีดความสามารถของหน่วยงานเป้าหมายและผู้ตรวจประเมินแบบวัด การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ระดับเขตสุขภาพและระดับจังหวัด ด้วยการปฏิบัติการผ่านระบบ MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System) ที่ตอบสนองการประเมินและตรวจประเมินได้อย่างสะดวก และรวดเร็ว สามารถตรวจประเมินได้นอกสถานที่ตั้งของสำนักงาน ซึ่งถือว่าตอบโจทย์สถานการณ์ ของการใช้ชีวิตวิถีใหม่ นอกจากนี้ ผู้ตรวจประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ระดับเขตสุขภาพและระดับจังหวัด ยังทำหน้าที่ประเมิน สุขภาวะองค์กรของระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ของหน่วยงานเป้าหมายในเขตสุขภาพ และนำข้อมูลจากการประเมินสถานะมาพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการ ปฏิบัติงานให้กับทุกหน่วยงานเป้าหมายในเขตสุขภาพ เพื่อให้กระบวนการประเมินเป็นไปตามตัวชี้วัดที่ 61 ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ สะท้อนภาพความเป็นจริงในการปฏิบัติงานของหน่วยงานในภาพรวม และเกิดผลสัมฤทธิ์ อย่างเป็นรูปธรรม

1.2 วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้หน่วยงานเป้าหมายในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ได้รับทราบถึงสถานะการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
2. เพื่อให้หน่วยงานเป้าหมายในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เกิดการพัฒนาในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างต่อเนื่องในทุก ๆ ไตรมาส (Continuous Improvement)
3. เพื่อให้หน่วยงานเป้าหมายในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ได้ยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐให้บรรลุตามแผนแม่บทด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560-2564) ที่ขยายกรอบเวลาการใช้แผนแม่บทฯ ถึงวันที่ 30 กันยายน 2565

1.3 กลุ่มเป้าหมาย

หน่วยงานเป้าหมายในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ที่เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค จำนวนทั้งสิ้น 1,854 หน่วยงาน ประกอบด้วย

| | | | |
|--------------------------------------|-------|-----|----------|
| 1. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด | จำนวน | 76 | หน่วยงาน |
| 2. โรงพยาบาลศูนย์ และโรงพยาบาลทั่วไป | จำนวน | 116 | หน่วยงาน |
| 3. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ | จำนวน | 878 | หน่วยงาน |
| 4. โรงพยาบาลชุมชน | จำนวน | 784 | หน่วยงาน |

1.4 ขอบเขตการดำเนินงาน

ขอบเขตการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ครอบคลุมตามประเด็นดังนี้

1.4.1 ขอบเขตด้านเนื้อหา

ดำเนินการประเมินหน่วยงานเป้าหมายจำนวน 1,854 หน่วยงาน โดยใช้แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ที่จัดทำขึ้นโดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข พัฒนาและปรับปรุงรายละเอียดข้อคำถามในแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity

and Transparency Assessment : MOIT) เพื่อให้เข้ารับทราบการบริหารราชการของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในยุควิถีใหม่

1.4.2 ขอบเขตด้านการประเมิน

1. หน่วยงานเป้าหมายจำนวน 1,854 หน่วยงาน ประเมินตนเองโดยการตอบคำถามต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน กระบวนการ หรือกิจกรรมที่หน่วยงานเป้าหมายดำเนินการจริง และมีหลักฐานประกอบที่มีคุณลักษณะที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

2. หน่วยงานเป้าหมายจำนวน 1,854 หน่วยงาน จัดเก็บข้อมูลเอกสาร / หลักฐานที่เป็นไปตามข้อกำหนดของแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 บนหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเป้าหมายอย่างเป็นระบบ เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลในเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้อย่างสะดวกและรวดเร็ว หน่วยงานเป้าหมายนำ URL ที่เชื่อมโยงกับแหล่งข้อมูลวางในระบบ MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System) ทุกไตรมาส ตามปฏิทินกำหนด

3. ผู้ตรวจประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ระดับเขตสุขภาพและระดับจังหวัด ตรวจสอบประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานเป้าหมายที่มีการจัดเก็บข้อมูลข่าวสารตามข้อกำหนดของแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 และวาง URL ในระบบ MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System) ทุกไตรมาส ตามปฏิทินกำหนด

1.5 เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน

1.5.1 แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ในระบบ MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System)

1.5.2 ระบบ MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System) บนเว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

1.6 ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1.6.1 ผลการประเมินสามารถสะท้อนสุขภาวะของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างแท้จริง

1.6.2 การเปิดเผยข้อมูลและการให้บริการสาธารณะผ่านระบบสารสนเทศของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค มีความเป็นระบบ และพัฒนาแพลตฟอร์มให้มีความทันสมัย เพื่อให้บริการสาธารณะได้อย่างคล่องตัว และตรวจสอบได้

1.6.3 ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค สามารถนำไปใช้ปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองประชาชนได้ดียิ่งขึ้น

1.6.4 หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ได้นำมาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งในระดับนโยบาย ระดับปฏิบัติการ มาบังคับใช้ และปฏิบัติทั่วถึงครอบคลุมทั้งองค์กร

1.6.5 ประชาชนผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นศรัทธา และพึงพอใจต่อการบริหารราชการของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยรวม

House Model

หน่วยงานหลัก : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
 หน่วยงานร่วม : -

ประเด็นที่ 8 ธรรมาภิบาล

ยึดหลักธรรมาภิบาล สุจริต โปร่งใส ประโยชน์ของประชาชน

| Key Result | ตัวชี้วัด : (1) หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ 92) (2) หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ 92) Output : หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขบริหารราชการแผ่นดินอย่างมีธรรมาภิบาล คุ่มค่าผลประโยชน์ภาครัฐ เป็นที่เชื่อมั่นศรัทธาของประชาชน Outcome : หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นต้นแบบการบริหารภาครัฐด้วยหลักธรรมาภิบาล สุจริต โปร่งใส เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน | | | | | | | | |
|--|--|--|--|---|---|--|---|---|---|
| Impact of Policy | สถานการณ์/ ปัญหา/ ข้อยุติฐาน ด้านการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (Corruption Perception Index : CPI) มีค่าคะแนน 36 คะแนน (อยู่ที่ระดับที่ 101 ของ 180 ประเทศทั่วโลก) เป็นตัวบ่งชี้การทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เพื่อให้กระทรวงสาธารณสุขมีความโปร่งใส ป้องจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ จึงต้องมีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน การตรวจภายใน การควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงอย่างมีธรรมาภิบาล ซึ่งจะช่วยผลักดันให้คะแนนด้านการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยบรรลุตามแผนยุทธศาสตร์ชาติและนโยบายระดับประเทศ | | | | | | | | |
| Value chain | <table border="1" style="width:100%"> <tr> <th style="width:33%">(ต้นทาง) Key Strategy</th> <th style="width:33%">(กลางทาง) Key Strategy</th> <th style="width:33%">(ปลายทาง) Key Strategy</th> </tr> <tr> <td>สร้างเครื่องมือและกลไก ให้ออกคล้องกับบริบทของกระทรวงสาธารณสุข</td> <td>ส่งเสริม สนับสนุนองค์ความรู้ เทคโนโลยีที่เหมาะสมให้กับบุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข</td> <td>ลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริต เกิดประโยชน์สุขต่อประชาชน</td> </tr> </table> | (ต้นทาง) Key Strategy | (กลางทาง) Key Strategy | (ปลายทาง) Key Strategy | สร้างเครื่องมือและกลไก ให้ออกคล้องกับบริบทของกระทรวงสาธารณสุข | ส่งเสริม สนับสนุนองค์ความรู้ เทคโนโลยีที่เหมาะสมให้กับบุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข | ลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริต เกิดประโยชน์สุขต่อประชาชน | | |
| (ต้นทาง) Key Strategy | (กลางทาง) Key Strategy | (ปลายทาง) Key Strategy | | | | | | | |
| สร้างเครื่องมือและกลไก ให้ออกคล้องกับบริบทของกระทรวงสาธารณสุข | ส่งเสริม สนับสนุนองค์ความรู้ เทคโนโลยีที่เหมาะสมให้กับบุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข | ลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริต เกิดประโยชน์สุขต่อประชาชน | | | | | | | |
| Key Activity | <table border="1" style="width:100%"> <tr> <td style="width:33%"> 1. สร้างเครื่องมือตรวจสอบผู้ตรวจการฯ ที่ใช้ประเมิน MOPH ITA 2022 : More open, to more Transparent แก่หน่วยงานราชการบริหารส่วนภูมิภาค จำนวน 1,854 หน่วยงาน รวมถึงที่กำกับศึกษา ซึ่งแผนกทุกที่ถูกต้อง ทั้งผู้ตรวจประเมินและหน่วยรับตรวจ 2. พัฒนาระบบผู้ตรวจประเมิน MOIT จำนวน 751 คน 3. พัฒนาระบบ MITAS เพื่อรองรับการประเมิน MOPH ITA 2022 4. นำเครื่องมือการประเมิน ITA ของสำนักงาน ป.ป.ช. ถ่ายทอดให้ส่วนราชการทั่วประเทศ หน่วยงานในกำกับ องค์การมหาชน และรัฐวิสาหกิจ จำนวน 17 หน่วยงาน </td> <td style="width:33%"> 1. ฝึกอบรมผู้เกี่ยวข้องกับการประเมิน MOPH ITA 2022 : More open, to more Transparent แก่หน่วยงานราชการบริหารส่วนภูมิภาค จำนวน 1,854 หน่วยงาน รวมถึงที่กำกับศึกษา ซึ่งแผนกทุกที่ถูกต้อง ทั้งผู้ตรวจประเมินและหน่วยรับตรวจ 2. หน่วยงานเป้าหมายพัฒนาระบบสารสนเทศในปิดมัลติยูสและให้บริการสาธารณะ 3. พัฒนาระบบ MITAS รองรับการประเมิน MOPH ITA ให้ออกไปอยู่ที่ผู้ตรวจประเมินและหน่วยรับตรวจ </td> <td style="width:33%"> 1. หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข มีการจัดการข้อมูลข่าวสารที่เป็นระบบและสอดคล้องกับที่ทันสมัยและโปร่งใสมากขึ้น เพื่อให้สาธารณชนเข้าถึงข้อมูลได้ง่าย สะดวก และทันต่อสถานการณ์ 2. การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นกลางโปร่งใสและลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตในองค์กร และเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการประชาชนในจุด Not normal 3. หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นต้นแบบการบริหารภาครัฐด้วยหลักธรรมาภิบาล สุจริต โปร่งใส เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน </td> </tr> </table> | 1. สร้างเครื่องมือตรวจสอบผู้ตรวจการฯ ที่ใช้ประเมิน MOPH ITA 2022 : More open, to more Transparent แก่หน่วยงานราชการบริหารส่วนภูมิภาค จำนวน 1,854 หน่วยงาน รวมถึงที่กำกับศึกษา ซึ่งแผนกทุกที่ถูกต้อง ทั้งผู้ตรวจประเมินและหน่วยรับตรวจ 2. พัฒนาระบบผู้ตรวจประเมิน MOIT จำนวน 751 คน 3. พัฒนาระบบ MITAS เพื่อรองรับการประเมิน MOPH ITA 2022 4. นำเครื่องมือการประเมิน ITA ของสำนักงาน ป.ป.ช. ถ่ายทอดให้ส่วนราชการทั่วประเทศ หน่วยงานในกำกับ องค์การมหาชน และรัฐวิสาหกิจ จำนวน 17 หน่วยงาน | 1. ฝึกอบรมผู้เกี่ยวข้องกับการประเมิน MOPH ITA 2022 : More open, to more Transparent แก่หน่วยงานราชการบริหารส่วนภูมิภาค จำนวน 1,854 หน่วยงาน รวมถึงที่กำกับศึกษา ซึ่งแผนกทุกที่ถูกต้อง ทั้งผู้ตรวจประเมินและหน่วยรับตรวจ 2. หน่วยงานเป้าหมายพัฒนาระบบสารสนเทศในปิดมัลติยูสและให้บริการสาธารณะ 3. พัฒนาระบบ MITAS รองรับการประเมิน MOPH ITA ให้ออกไปอยู่ที่ผู้ตรวจประเมินและหน่วยรับตรวจ | 1. หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข มีการจัดการข้อมูลข่าวสารที่เป็นระบบและสอดคล้องกับที่ทันสมัยและโปร่งใสมากขึ้น เพื่อให้สาธารณชนเข้าถึงข้อมูลได้ง่าย สะดวก และทันต่อสถานการณ์ 2. การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นกลางโปร่งใสและลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตในองค์กร และเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการประชาชนในจุด Not normal 3. หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นต้นแบบการบริหารภาครัฐด้วยหลักธรรมาภิบาล สุจริต โปร่งใส เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน | | | | | |
| 1. สร้างเครื่องมือตรวจสอบผู้ตรวจการฯ ที่ใช้ประเมิน MOPH ITA 2022 : More open, to more Transparent แก่หน่วยงานราชการบริหารส่วนภูมิภาค จำนวน 1,854 หน่วยงาน รวมถึงที่กำกับศึกษา ซึ่งแผนกทุกที่ถูกต้อง ทั้งผู้ตรวจประเมินและหน่วยรับตรวจ 2. พัฒนาระบบผู้ตรวจประเมิน MOIT จำนวน 751 คน 3. พัฒนาระบบ MITAS เพื่อรองรับการประเมิน MOPH ITA 2022 4. นำเครื่องมือการประเมิน ITA ของสำนักงาน ป.ป.ช. ถ่ายทอดให้ส่วนราชการทั่วประเทศ หน่วยงานในกำกับ องค์การมหาชน และรัฐวิสาหกิจ จำนวน 17 หน่วยงาน | 1. ฝึกอบรมผู้เกี่ยวข้องกับการประเมิน MOPH ITA 2022 : More open, to more Transparent แก่หน่วยงานราชการบริหารส่วนภูมิภาค จำนวน 1,854 หน่วยงาน รวมถึงที่กำกับศึกษา ซึ่งแผนกทุกที่ถูกต้อง ทั้งผู้ตรวจประเมินและหน่วยรับตรวจ 2. หน่วยงานเป้าหมายพัฒนาระบบสารสนเทศในปิดมัลติยูสและให้บริการสาธารณะ 3. พัฒนาระบบ MITAS รองรับการประเมิน MOPH ITA ให้ออกไปอยู่ที่ผู้ตรวจประเมินและหน่วยรับตรวจ | 1. หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข มีการจัดการข้อมูลข่าวสารที่เป็นระบบและสอดคล้องกับที่ทันสมัยและโปร่งใสมากขึ้น เพื่อให้สาธารณชนเข้าถึงข้อมูลได้ง่าย สะดวก และทันต่อสถานการณ์ 2. การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นกลางโปร่งใสและลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตในองค์กร และเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการประชาชนในจุด Not normal 3. หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นต้นแบบการบริหารภาครัฐด้วยหลักธรรมาภิบาล สุจริต โปร่งใส เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน | | | | | | | |
| ผู้รับผิดชอบ | <table border="1" style="width:100%"> <tr> <td style="width:33%">ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข (ศปท.สธ.)</td> <td style="width:33%">ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข (ศปท.สธ.)</td> <td style="width:33%">ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข (ศปท.สธ.)</td> </tr> </table> | ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข (ศปท.สธ.) | ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข (ศปท.สธ.) | ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข (ศปท.สธ.) | | | | | |
| ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข (ศปท.สธ.) | ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข (ศปท.สธ.) | ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข (ศปท.สธ.) | | | | | | | |
| Quick Win | <table border="1" style="width:100%"> <tr> <th style="width:25%">ไตรมาส 1 (3 เดือน)</th> <th style="width:25%">ไตรมาส 2 (6 เดือน)</th> <th style="width:25%">ไตรมาส 3 (9 เดือน)</th> <th style="width:25%">ไตรมาส 4 (12 เดือน)</th> </tr> <tr> <td> 1. สื่อสาร ให้ความรู้เครื่องมือและเกณฑ์การประเมิน MOPH ITA เพื่อนำไปปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสตามเกณฑ์การประเมิน 2. พัฒนาศักยภาพผู้ตรวจประเมิน MOIT 3. สื่อสาร ให้ความรู้เครื่องมือและเกณฑ์การประเมิน ITA ของสำนักงาน ป.ป.ช. เพื่อนำไปปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส ตามเกณฑ์การประเมิน 4. สรุปผลในระบบ Health KPI 5. ระบุความสำคัญของหน่วยงานในสังกัด สป. ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ระดับ 5) </td> <td> 1. หน่วยงาน ดำเนินกิจกรรมตามเกณฑ์ ๓ ตามกรอบ KPI ไตรมาสที่ 2 2. ผู้ตรวจประเมิน MOIT ตรวจประเมินในระบบ MITAS 3. หน่วยงานส่วนกลาง ดำเนินกิจกรรมตามเกณฑ์การประเมิน ITA ของสำนักงาน ป.ป.ช. 4. สรุปผลในระบบ Health KPI 5. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัด สป. ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ 82) </td> <td> 1. หน่วยงาน ดำเนินกิจกรรมตามเกณฑ์ ๓ ตามกรอบ KPI ไตรมาสที่ 3 2. ผู้ตรวจประเมิน MOIT ตรวจประเมินในระบบ MITAS 3. หน่วยงานส่วนกลาง ดำเนินกิจกรรมตามเกณฑ์การประเมิน ITA ของสำนักงาน ป.ป.ช. 4. สรุปผลในระบบ Health KPI 5. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัด สป. ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ 87) </td> <td> 1. หน่วยงาน ดำเนินกิจกรรมตามเกณฑ์ ๓ ตามกรอบ KPI ไตรมาสที่ 4 2. ผู้ตรวจประเมิน MOIT ตรวจประเมินในระบบ MITAS 3. หน่วยงานส่วนกลาง ดำเนินกิจกรรมตามเกณฑ์การประเมิน ITA ของสำนักงาน ป.ป.ช. 4. สรุปผลในระบบ Health KPI 5. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัด สป. ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ 92) 6. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัด สธ. ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ 92) </td> </tr> </table> | ไตรมาส 1 (3 เดือน) | ไตรมาส 2 (6 เดือน) | ไตรมาส 3 (9 เดือน) | ไตรมาส 4 (12 เดือน) | 1. สื่อสาร ให้ความรู้เครื่องมือและเกณฑ์การประเมิน MOPH ITA เพื่อนำไปปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสตามเกณฑ์การประเมิน 2. พัฒนาศักยภาพผู้ตรวจประเมิน MOIT 3. สื่อสาร ให้ความรู้เครื่องมือและเกณฑ์การประเมิน ITA ของสำนักงาน ป.ป.ช. เพื่อนำไปปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส ตามเกณฑ์การประเมิน 4. สรุปผลในระบบ Health KPI 5. ระบุความสำคัญของหน่วยงานในสังกัด สป. ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ระดับ 5) | 1. หน่วยงาน ดำเนินกิจกรรมตามเกณฑ์ ๓ ตามกรอบ KPI ไตรมาสที่ 2 2. ผู้ตรวจประเมิน MOIT ตรวจประเมินในระบบ MITAS 3. หน่วยงานส่วนกลาง ดำเนินกิจกรรมตามเกณฑ์การประเมิน ITA ของสำนักงาน ป.ป.ช. 4. สรุปผลในระบบ Health KPI 5. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัด สป. ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ 82) | 1. หน่วยงาน ดำเนินกิจกรรมตามเกณฑ์ ๓ ตามกรอบ KPI ไตรมาสที่ 3 2. ผู้ตรวจประเมิน MOIT ตรวจประเมินในระบบ MITAS 3. หน่วยงานส่วนกลาง ดำเนินกิจกรรมตามเกณฑ์การประเมิน ITA ของสำนักงาน ป.ป.ช. 4. สรุปผลในระบบ Health KPI 5. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัด สป. ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ 87) | 1. หน่วยงาน ดำเนินกิจกรรมตามเกณฑ์ ๓ ตามกรอบ KPI ไตรมาสที่ 4 2. ผู้ตรวจประเมิน MOIT ตรวจประเมินในระบบ MITAS 3. หน่วยงานส่วนกลาง ดำเนินกิจกรรมตามเกณฑ์การประเมิน ITA ของสำนักงาน ป.ป.ช. 4. สรุปผลในระบบ Health KPI 5. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัด สป. ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ 92) 6. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัด สธ. ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ 92) |
| ไตรมาส 1 (3 เดือน) | ไตรมาส 2 (6 เดือน) | ไตรมาส 3 (9 เดือน) | ไตรมาส 4 (12 เดือน) | | | | | | |
| 1. สื่อสาร ให้ความรู้เครื่องมือและเกณฑ์การประเมิน MOPH ITA เพื่อนำไปปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสตามเกณฑ์การประเมิน 2. พัฒนาศักยภาพผู้ตรวจประเมิน MOIT 3. สื่อสาร ให้ความรู้เครื่องมือและเกณฑ์การประเมิน ITA ของสำนักงาน ป.ป.ช. เพื่อนำไปปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส ตามเกณฑ์การประเมิน 4. สรุปผลในระบบ Health KPI 5. ระบุความสำคัญของหน่วยงานในสังกัด สป. ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ระดับ 5) | 1. หน่วยงาน ดำเนินกิจกรรมตามเกณฑ์ ๓ ตามกรอบ KPI ไตรมาสที่ 2 2. ผู้ตรวจประเมิน MOIT ตรวจประเมินในระบบ MITAS 3. หน่วยงานส่วนกลาง ดำเนินกิจกรรมตามเกณฑ์การประเมิน ITA ของสำนักงาน ป.ป.ช. 4. สรุปผลในระบบ Health KPI 5. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัด สป. ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ 82) | 1. หน่วยงาน ดำเนินกิจกรรมตามเกณฑ์ ๓ ตามกรอบ KPI ไตรมาสที่ 3 2. ผู้ตรวจประเมิน MOIT ตรวจประเมินในระบบ MITAS 3. หน่วยงานส่วนกลาง ดำเนินกิจกรรมตามเกณฑ์การประเมิน ITA ของสำนักงาน ป.ป.ช. 4. สรุปผลในระบบ Health KPI 5. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัด สป. ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ 87) | 1. หน่วยงาน ดำเนินกิจกรรมตามเกณฑ์ ๓ ตามกรอบ KPI ไตรมาสที่ 4 2. ผู้ตรวจประเมิน MOIT ตรวจประเมินในระบบ MITAS 3. หน่วยงานส่วนกลาง ดำเนินกิจกรรมตามเกณฑ์การประเมิน ITA ของสำนักงาน ป.ป.ช. 4. สรุปผลในระบบ Health KPI 5. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัด สป. ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ 92) 6. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัด สธ. ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ 92) | | | | | | |

ประเด็นที่ 8 ธรรมาภิบาล

ประเด็นย่อย ยึดหลักธรรมาภิบาล สุจริต โปร่งใส ประโยชน์ของประชาชน

| | | | | |
|-------------------------|---|---|---|---|
| วัตถุประสงค์ | เพื่อให้การบริหารราชการของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นที่เชื่อมั่นศรัทธา และเอื้อประโยชน์สุขแก่ประชาชน | | | |
| Key result | ตัวชี้วัด : (1) หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ 92) (2) หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ 92) Output : หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขบริหารราชการแผ่นดินอย่างมีธรรมาภิบาล คุ่มค่าผลประโยชน์ภาครัฐ เป็นที่เชื่อมั่นศรัทธาของประชาชน Outcome : หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นต้นแบบการบริหารภาครัฐด้วยหลักธรรมาภิบาล สุจริต โปร่งใส เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน | | | |
| Baseline ปี 2564 | 1. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ร้อยละ 92) ดำเนินการได้ร้อยละ 84.14 2. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (ร้อยละ 92) ดำเนินการได้ร้อยละ 100 | | | |
| Quick Win | ไตรมาส 1 | ไตรมาส 2 | ไตรมาส 3 | ไตรมาส 4 |
| | 1. สื่อสาร ให้ความรู้เครื่องมือและเกณฑ์การประเมิน MOPH ITA เพื่อนำไปปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสตามเกณฑ์การประเมิน 2. พัฒนาศักยภาพผู้ตรวจประเมิน MOIT 3. สื่อสาร ให้ความรู้เครื่องมือและเกณฑ์การประเมิน ITA ของสำนักงาน ป.ป.ช. เพื่อนำไปปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส ตามเกณฑ์การประเมิน 4. สรุปผลในระบบ Health KPI 5. ระบุความสำคัญของหน่วยงานในสังกัด สป. ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ระดับ 5) | 1. หน่วยงาน ดำเนินกิจกรรมตามเกณฑ์ ๓ ตามกรอบ KPI ไตรมาสที่ 2 2. ผู้ตรวจประเมิน MOIT ตรวจประเมินในระบบ MITAS 3. หน่วยงานส่วนกลาง ดำเนินกิจกรรมตามเกณฑ์การประเมิน ITA ของสำนักงาน ป.ป.ช. 4. สรุปผลในระบบ Health KPI 5. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัด สป. ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ 82) | 1. หน่วยงาน ดำเนินกิจกรรมตามเกณฑ์ ๓ ตามกรอบ KPI ไตรมาสที่ 3 2. ผู้ตรวจประเมิน MOIT ตรวจประเมินในระบบ MITAS 3. หน่วยงานส่วนกลาง ดำเนินกิจกรรมตามเกณฑ์การประเมิน ITA ของสำนักงาน ป.ป.ช. 4. สรุปผลในระบบ Health KPI 5. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัด สป. ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ 87) | 1. หน่วยงาน ดำเนินกิจกรรมตามเกณฑ์ ๓ ตามกรอบ KPI ไตรมาสที่ 4 2. ผู้ตรวจประเมิน MOIT ตรวจประเมินในระบบ MITAS 3. หน่วยงานส่วนกลาง ดำเนินกิจกรรมตามเกณฑ์การประเมิน ITA ของสำนักงาน ป.ป.ช. 4. สรุปผลในระบบ Health KPI 5. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัด สป. ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ 92) 6. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัด สธ. ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ 92) |



บทที่ 2

More open to more transparent

ตัวชี้วัด และกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

2.1 ตัวชี้วัด

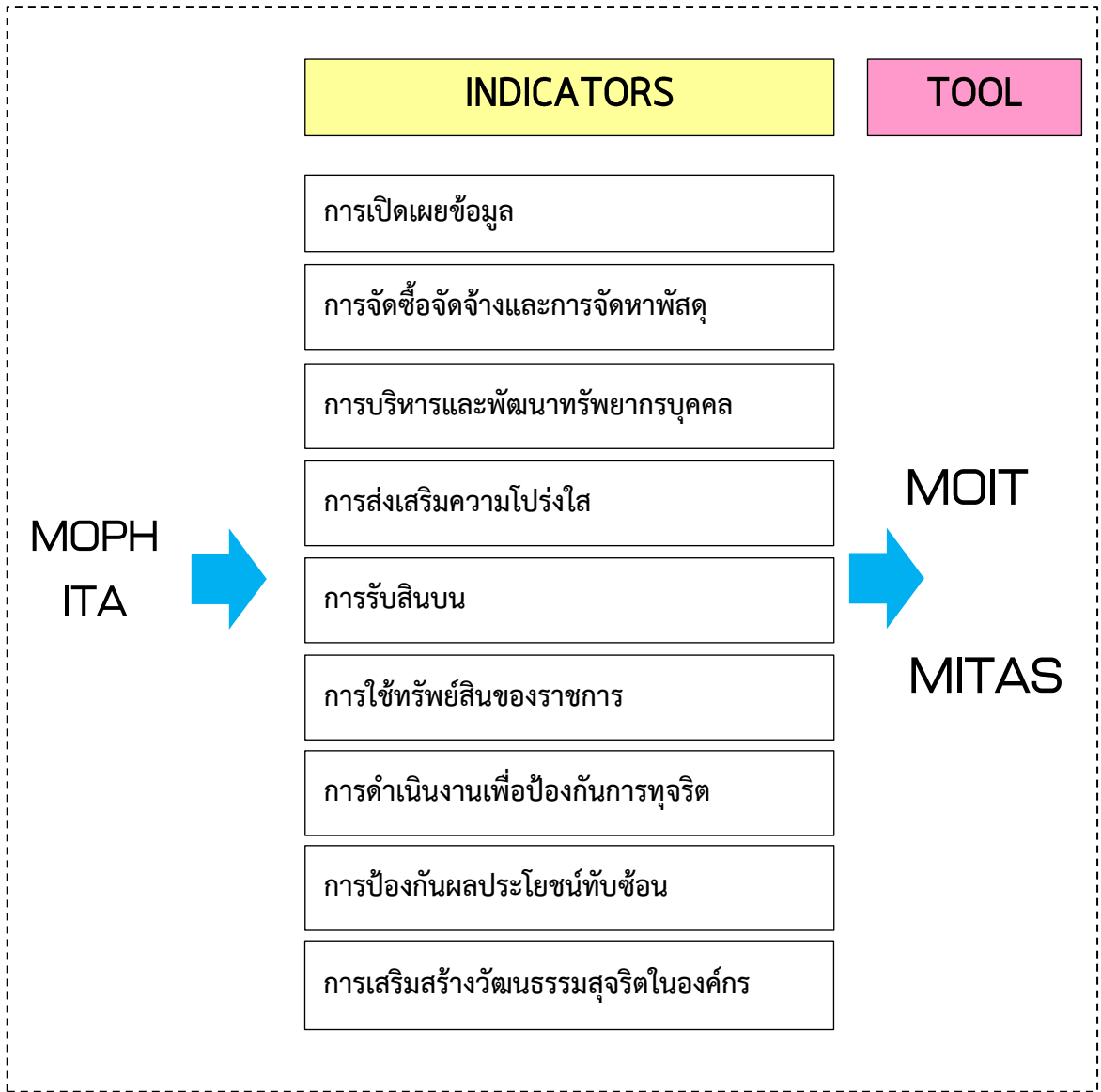
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เป็นไปภายใต้แนวคิด **เปิดเผยมากขึ้น โปร่งใสมากขึ้น (More open, to more transparent)** ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ในการส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค มีคุณธรรมและความโปร่งใสนำสู่การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้งนี้ การประเมินไม่ได้มุ่งเน้นให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมิน จำนวน 1,854 หน่วยงาน ได้รับผลการประเมินที่สูงขึ้นเพียงเท่านั้น แต่ยังมีมุ่งหวังให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงาน มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน ส่งผลให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนงานการพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) พ.ศ. 2560-2580

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) เป็นการประเมินเชิงบวกที่ครอบคลุมการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐในทุกมิติ ตั้งแต่การบริหารงานของผู้บริหารและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ตลอดจนการประเมิน “ระบบงาน” โดยเฉพาะกระบวนการเปิดเผยข้อมูล กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างที่มีความโปร่งใสรวมถึงขั้นตอนและกระบวนการปฏิบัติงานและการให้บริการที่มีมาตรฐานและมีความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ตลอดจนมีคุณสมบัติที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล รวมไปถึงจนถึงการประเมิน “วัฒนธรรม” ในหน่วยงานที่มุ่งเน้นการสร้างเสริมวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต และประเมินแนวทางในการป้องกันการทุจริตและการป้องกันการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ตลอดจนประเมินผลการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานและในภาพรวมที่สะท้อนจากผลการประเมิน ซึ่งล้วนแต่มีความสำคัญและสามารถสะท้อนให้เห็นถึงคุณลักษณะที่ดีในการปฏิบัติราชการที่มีคุณธรรม และมีธรรมาภิบาลที่หน่วยงานภาครัฐและเจ้าหน้าที่ของรัฐต้องมี และยึดถือปฏิบัติได้เป็นอย่างดี

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้นำกรอบการประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช. (พ.ศ. 2562-2564) มาประยุกต์ พัฒนาและปรับปรุงรายละเอียดข้อคำถามตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) เพื่อให้เข้าบริบทการบริหารราชการของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค มีประเด็นการประเมิน จำแนกออกเป็น 9 ตัวชี้วัด ดังนี้

1. ตัวชี้วัดที่ 1 การเปิดเผยข้อมูล
2. ตัวชี้วัดที่ 2 การจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ
3. ตัวชี้วัดที่ 3 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
4. ตัวชี้วัดที่ 4 การส่งเสริมความโปร่งใส
5. ตัวชี้วัดที่ 5 การรับสินบน
6. ตัวชี้วัดที่ 6 การใช้ทรัพย์สินของราชการ
7. ตัวชี้วัดที่ 7 การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต
8. ตัวชี้วัดที่ 8 การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
9. ตัวชี้วัดที่ 9 การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร

2.2 กรอบแนวคิด



2.3 การกำกับติดตามตัวชี้วัดไตรมาสที่ 1 ถึงไตรมาสที่ 4

ไตรมาสที่ 1

หน่วยงานประเมินตนเองด้วยการจัดทำเอกสาร / หลักฐานเชิงประจักษ์ และเปิดเผยข้อมูลตามข้อกำหนดของแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ด้วยการวาง URL ในระบบ MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System) ทุกไตรมาส เพื่อเชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของการเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดที่ 1 การเปิดเผยข้อมูล จำนวน 2 ข้อ ได้แก่ ข้อ MOIT 1-MOIT 2 และตัวชี้วัดที่ 2 การจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ จำนวน 3 ข้อ ได้แก่ ข้อ MOIT 3- MOIT 5 วัดระดับขั้นของความสำเร็จ (ระดับ 5)

เกณฑ์การให้คะแนน : ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน 5 ระดับ โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนนดังนี้

| ระดับ 1 | ระดับ 2 | ระดับ 3 | ระดับ 4 | ระดับ 5 |
|------------|------------|------------|------------|------------|
| MOIT 1 ข้อ | MOIT 2 ข้อ | MOIT 3 ข้อ | MOIT 4 ข้อ | MOIT 5 ข้อ |

ไตรมาสที่ 2

หน่วยงานประเมินตนเองด้วยการจัดทำเอกสาร / หลักฐานเชิงประจักษ์ และเปิดเผยข้อมูลตามข้อกำหนดของแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ด้วยการวาง URL ในระบบ MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System) ทุกไตรมาส เพื่อเชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของการเปิดเผยข้อมูล จำนวน 23 ข้อ ใน 9 ตัวชี้วัดประกอบด้วย (1) ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล (2) ตัวชี้วัดการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ (3) ตัวชี้วัดการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (4) ตัวชี้วัดการส่งเสริมความโปร่งใส (5) ตัวชี้วัดการรับสินบน (6) ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ (7) ตัวชี้วัดการดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต (8) ตัวชี้วัดการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และ (9) ตัวชี้วัดการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร ค่าเป้าหมายร้อยละ 82 และหน่วยงานต้องผ่านเกณฑ์การประเมิน \geq ร้อยละ 56

เกณฑ์การให้คะแนน : ปรับเกณฑ์การให้คะแนน + / - 5 โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนนดังนี้

| ระดับ 1 | ระดับ 2 | ระดับ 3 | ระดับ 4 | ระดับ 5 |
|---------|---------|---------|---------|---------|
| - | - | 82 | 87 | 92 |

ไตรมาสที่ 3

หน่วยงานประเมินตนเองด้วยการจัดทำเอกสาร / หลักฐานเชิงประจักษ์ และเปิดเผยข้อมูล ตามข้อกำหนดของแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ด้วยการวาง URL ในระบบ MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System) ทุกไตรมาส เพื่อเชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของการเปิดเผยข้อมูล จำนวน 23 ข้อ ใน 9 ตัวชี้วัด ประกอบด้วย (1) ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล (2) ตัวชี้วัดการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ (3) ตัวชี้วัดการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (4) ตัวชี้วัดการส่งเสริมความโปร่งใส (5) ตัวชี้วัดการรับสินบน (6) ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ (7) ตัวชี้วัดการดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต (8) ตัวชี้วัดการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และ (9) ตัวชี้วัดการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร ค่าเป้าหมายร้อยละ 87 หน่วยงานต้องผ่านเกณฑ์การประเมินฯ \geq ร้อยละ 71

เกณฑ์การให้คะแนน : ปรับเกณฑ์การให้คะแนน + / - 5 โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนนดังนี้

| ระดับ 1 | ระดับ 2 | ระดับ 3 | ระดับ 4 | ระดับ 5 |
|---------|---------|---------|---------|---------|
| - | - | 82 | 87 | 92 |

ไตรมาสที่ 4

หน่วยงานประเมินตนเองด้วยการจัดทำเอกสาร / หลักฐานเชิงประจักษ์ และเปิดเผยข้อมูล ตามข้อกำหนดของแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ด้วยการวาง URL ในระบบ MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System) ทุกไตรมาส เพื่อเชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของการเปิดเผยข้อมูล จำนวน 23 ข้อ ใน 9 ตัวชี้วัด ประกอบด้วย (1) ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล (2) ตัวชี้วัดการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ (3) ตัวชี้วัดการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (4) ตัวชี้วัดการส่งเสริมความโปร่งใส (5) ตัวชี้วัดการรับสินบน (6) ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ (7) ตัวชี้วัดการดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต (8) ตัวชี้วัดการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และ (9) ตัวชี้วัดการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร ค่าเป้าหมายร้อยละ 92 หน่วยงานต้องผ่านเกณฑ์การประเมินฯ \geq ร้อยละ 86

เกณฑ์การให้คะแนน : ปรับเกณฑ์การให้คะแนน + / - 5 โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนนดังนี้

| ระดับ 1 | ระดับ 2 | ระดับ 3 | ระดับ 4 | ระดับ 5 |
|---------|---------|---------|---------|---------|
| - | - | 82 | 87 | 92 |

2.4 ผลการประเมินตามเป้าหมายและตัวชี้วัด

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ตามเป้าหมายและตัวชี้วัด ดังนี้

1. ตัวชี้วัดตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
2. ตัวชี้วัดกระทรวงสาธารณสุขภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) ยุทธศาสตร์ที่ 4 บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)
3. ตัวชี้วัดตามนโยบายมุ่งเน้นกระทรวงสาธารณสุข ปี 2565 (ประเด็นที่ 8 ธรรมาภิบาล)

| เป้าหมาย | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย | | |
|--|---|-------------|-----------|-----------|
| | | 2563 | 2564 | 2565 |
| ยึดหลักธรรมาภิบาล สุจริต โปร่งใส ประโยชน์ ของประชาชน | ร้อยละของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA | ร้อยละ 92 | ร้อยละ 92 | ร้อยละ 92 |



บทที่ 3

More open to more transparent

ผลการกำกับติดตามตัวชี้วัด ไตรมาสที่ 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

3.1 ผลการกำกับติดตามตัวชี้วัดที่ 61 ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ไตรมาสที่ 1

ไตรมาสที่ 1 (1 ตุลาคม 2564 - 31 ธันวาคม 2565)

หน่วยงานเป้าหมายจำนวน 1,854 หน่วยงาน ประเมินตนเองจากเอกสาร / หลักฐานเชิงประจักษ์ และเปิดเผยข้อมูลตามข้อกำหนดของแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเป้าหมาย ด้วยการวาง URL ในระบบ MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System) เพื่อเชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเป้าหมาย สำหรับไตรมาสที่ 1 ประเมินตนเอง 2 ตัวชี้วัด คือ ตัวชี้วัดที่ 1 การเปิดเผยข้อมูล จำนวน 2 ข้อ ได้แก่ ข้อ MOIT 1-MOIT 2 และตัวชี้วัดที่ 2 การจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ จำนวน 3 ข้อ ได้แก่ ข้อ MOIT 3- MOIT 5 วัดระดับขั้นของความสำเร็จ (ระดับ 5)

การประเมินในไตรมาสที่ 1 จำนวน 2 ตัวชี้วัดนี้ มุ่งเน้นให้หน่วยงานเป้าหมายได้เผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เปิดเผยการดำเนินการเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานอย่างตรงไปตรงมา มีความถูกต้อง ชัดเจน ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวก สามารถตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานได้ เป็นไปตามมาตรการและระบบการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานที่ได้กำหนดและดำเนินการ ซึ่งสอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 3 ตุลาคม 2560 ที่เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ เรื่อง กำหนดข้อมูลข่าวสารตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใส

และตัวชี้วัดความโปร่งใสของหน่วยงานของรัฐเป็นข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจสอบได้ตามมาตรา 9 วรรคหนึ่ง (8) แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 เนื่องจากข้อมูลข่าวสารตามประกาศดังกล่าวมีความสำคัญ จะเป็นเครื่องมือส่งเสริมและเสริมสร้างความโปร่งใสของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ตลอดจนการเปิดเผยการดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุของหน่วยงานของรัฐนั้นต้องก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด สอดคล้องกับหลักการ คุ่มค่า โปร่งใส มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ตรวจสอบได้ และป้องกันปัญหาการทุจริต โดยมีกลไก มีมาตรการ และมีกระบวนการในการดำเนินการ เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ ด้วยการเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุประจำปี ตามมาตรา 11 แห่งพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 เผยแพร่ผลของแผนการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุประจำปีของหน่วยงาน อย่างเป็นระบบ ตามมาตรา 12 แห่งพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 มีการป้องกันผู้ที่มีหน้าที่ดำเนินการในการจัดซื้อจัดจ้างเป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับผู้ยื่นข้อเสนอหรือคู่สัญญา มาตรา 13 แห่งพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 ที่บัญญัติว่า ในการจัดซื้อจัดจ้าง ผู้ที่มีหน้าที่ดำเนินการต้องไม่เป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับผู้ยื่นข้อเสนอหรือคู่สัญญาในงานนั้น ทั้งนี้ เพื่อเป็นการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนตามนัยในมาตรา 126 แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2561 และจัดทำแบบสรุปผลการจัดหาพัสดุในแต่ละรอบเดือน (แบบ สขร. 1) ที่เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ เรื่อง กำหนดข้อมูลข่าวสารตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใสและตัวชี้วัดความโปร่งใสของหน่วยงานของรัฐเป็นข้อมูลข่าวสาร ที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจสอบได้ตามมาตรา 9 วรรคหนึ่ง (8) แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 ข้อ 1 (5) บัญญัติว่า หน่วยงานภาครัฐต้องสรุปผลการจัดหาพัสดุในแต่ละรอบเดือน ตามมาตรา 9(8) ที่เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 3 ตุลาคม 2560 ที่มีมติให้หน่วยงานภาครัฐถือปฏิบัติและดำเนินการอย่างเคร่งครัด

ประเด็นสำคัญคือการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี (ที่ผ่านมา) ที่ต้องนำเสนอข้อมูลการวิเคราะห์อย่างเป็นระบบ ประกอบด้วย การวิเคราะห์ความเสี่ยง การวิเคราะห์ปัญหาอุปสรรค / ข้อจำกัด การวิเคราะห์ความสามารถในการประหยัดงบประมาณ 4 แนวทางแก้ไขและปรับปรุงกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ อันจะนำไปสู่การปรับปรุงการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุในปีงบประมาณนี้

ผลการกำกับติดตามตัวชี้วัดที่ 61 ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ไตรมาสที่ 1 ค่าเป้าหมายระดับ 5 มีรายละเอียด ดังนี้

ตารางที่ 1 จำนวนหน่วยงานผ่านเกณฑ์ / ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินตนเอง ข้อ MOIT1 ถึงข้อ MOIT 5 จำแนกรายเขตสุขภาพ

| เขตสุขภาพ | เป้าหมาย (แห่ง) | ผ่านเกณฑ์การประเมินระดับ 5 | | | ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินระดับ 5 | | |
|------------|--------------------|----------------------------|--------------|-------------|-------------------------------|--------------|-------------|
| | | แห่ง | ร้อยละ | ค่าเฉลี่ย | แห่ง | ร้อยละ | ค่าเฉลี่ย |
| 1 | 214 | 146 | 68.22 | 5.00 | 68 | 31.78 | 3.10 |
| 2 | 99 | 92 | 92.93 | 5.00 | 7 | 7.07 | 2.71 |
| 3 | 113 | 76 | 67.26 | 5.00 | 37 | 32.74 | 2.95 |
| 4 | 149 | 133 | 89.26 | 5.00 | 16 | 10.74 | 1.31 |
| 5 | 137 | 115 | 83.94 | 5.00 | 22 | 16.06 | 1.77 |
| 6 | 150 | 98 | 65.33 | 5.00 | 52 | 34.67 | 2.08 |
| 7 | 158 | 108 | 68.35 | 5.00 | 50 | 31.65 | 2.46 |
| 8 | 182 | 148 | 81.32 | 5.00 | 34 | 18.68 | 2.91 |
| 9 | 181 | 140 | 77.35 | 5.00 | 41 | 22.65 | 1.56 |
| 10 | 146 | 119 | 81.51 | 5.00 | 27 | 18.49 | 1.56 |
| 11 | 163 | 104 | 63.80 | 5.00 | 59 | 36.20 | 4.80 |
| 12 | 162 | 107 | 66.05 | 5.00 | 55 | 33.95 | 1.87 |
| รวม | 1,854 | 1,386 | 74.76 | 5.00 | 468 | 25.24 | 2.42 |

จากตารางที่ 1 จำนวนหน่วยงานผ่านเกณฑ์และไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินตนเอง ข้อ MOIT1 ถึงข้อ MOIT 5 จำแนกรายเขตสุขภาพ โดยภาพรวมพบว่า หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินตนเอง ระดับ 5 (ข้อ MOIT1 ถึงข้อ MOIT 5) จำนวน 1,386 หน่วยงาน (ร้อยละ 74.76) มีคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 5.00 และหน่วยงานที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินตนเองข้อ MOIT1 ถึงข้อ MOIT 5 ระดับ 5 จำนวน 468 หน่วยงาน (ร้อยละ 25.24) มีคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 2.42

ร้อยละของหน่วยงานในเขตสุขภาพที่ผ่านเกณฑ์การประเมินตนเองระดับ 5 (ข้อ MOIT 1 ถึงข้อ MOIT 5) มากที่สุด ได้แก่ เขตสุขภาพที่ 2 ร้อยละ 92.93 (จำนวน 92 หน่วยงาน) รองลงมาคือ เขตสุขภาพที่ 4 ร้อยละ 89.26 (จำนวน 133 หน่วยงาน) และเขตสุขภาพที่ 5 ร้อยละ 83.94 (จำนวน 115 หน่วยงาน) ตามลำดับ และร้อยละของหน่วยงานในเขตสุขภาพที่ไม่ผ่านเกณฑ์ระดับ 5 มากที่สุด ได้แก่ เขตสุขภาพที่ 11 ร้อยละ 36.20 (จำนวน 59 หน่วยงาน) รองลงมาคือ เขตสุขภาพที่ 6 ร้อยละ 34.67 (จำนวน 52 หน่วยงาน) และเขตสุขภาพที่ 12 ร้อยละ 33.95 (จำนวน 55 หน่วยงาน) ตามลำดับ

ตารางที่ 2 จำนวนหน่วยงานที่ไม่ผ่านการประเมินตนเอง ข้อ MOIT1-MOIT 5 จำแนกระดับ 4 ถึงไม่ได้รับคะแนนจากการประเมิน ไตรมาสที่ 1

| เขต | เป้าหมาย (แห่ง) | หน่วยงานที่ไม่ผ่านการประเมินตนเอง ข้อ MOIT1-MOIT 5 จำแนกระดับ 4 ถึงไม่ได้รับคะแนนจากการประเมิน | | | | | | | | | | | | | | รวม หน่วยงาน ไม่ผ่าน เกณฑ์ (แห่ง) |
|-----|--------------------|--|--------|----------------------|--------|----------------------|--------|----------------------|--------|------------|--------|-----------------------------------|--------|-------------------------|--------|---|
| | | ระดับ 4 (แห่ง) | ร้อยละ | ระดับ 3 (แห่ง) | ร้อยละ | ระดับ 2 (แห่ง) | ร้อยละ | ระดับ 1 (แห่ง) | ร้อยละ | 0 คะแนน | ร้อยละ | ไม่ log in ในระบบ (แห่ง) | ร้อยละ | ไม่ ยืนยัน การส่ง | ร้อยละ | |
| 1 | 214 | 36 | 16.82 | 18 | 8.41 | 5 | 2.34 | 3 | 1.40 | 5 | 0.47 | - | - | 1 | 0.47 | 68 |
| 2 | 99 | 4 | 4.04 | 1 | 1.01 | - | - | - | - | 1 | 1.01 | - | - | 1 | 1.01 | 7 |
| 3 | 113 | 21 | 18.58 | 6 | 5.31 | 3 | 2.65 | 1 | 0.88 | 4 | 1.77 | - | - | 2 | 1.77 | 37 |
| 4 | 149 | 4 | 2.68 | 2 | 1.34 | 2 | 1.34 | 4 | 2.68 | 1 | 2.01 | - | - | 3 | 2.01 | 16 |
| 5 | 137 | 6 | 4.38 | 4 | 2.92 | 1 | 0.73 | 1 | 0.73 | 2 | 1.46 | 4 | 2.92 | 4 | 2.92 | 22 |
| 6 | 150 | 14 | 9.33 | 12 | 8.00 | 8 | 5.33 | - | - | 4 | 2.67 | 3 | 2.00 | 11 | 7.33 | 52 |
| 7 | 158 | 19 | 12.03 | 10 | 6.33 | 8 | 5.06 | 1 | 0.63 | 9 | 5.70 | 1 | 0.63 | 2 | 1.27 | 50 |
| 8 | 182 | 16 | 8.79 | 5 | 2.75 | 4 | 2.20 | 2 | 1.10 | 3 | 1.65 | 1 | 0.55 | 3 | 1.65 | 34 |
| 9 | 181 | 6 | 3.31 | 7 | 3.87 | 8 | 4.42 | 2 | 1.10 | 9 | 4.97 | 3 | 1.66 | 6 | 3.31 | 41 |
| 10 | 146 | 3 | 2.05 | 5 | 3.42 | 6 | 4.11 | 3 | 2.05 | 3 | 2.05 | 2 | 1.37 | 5 | 3.42 | 27 |
| 11 | 163 | 20 | 12.27 | 10 | 6.13 | 7 | 4.29 | 4 | 2.45 | 4 | 2.45 | - | - | 14 | 8.59 | 59 |
| 12 | 162 | 15 | 9.26 | 12 | 7.41 | 2 | 1.23 | 3 | 1.85 | 6 | 3.70 | 2 | 1.23 | 15 | 9.26 | 55 |
| รวม | 1,854 | 164 | 8.85 | 92 | 4.96 | 54 | 2.91 | 24 | 1.29 | 51 | 2.75 | 16 | 0.86 | 67 | 3.61 | 468 |

จากตารางที่ 2 หน่วยงานที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินตนเอง ข้อ MOIT1-MOIT 5 จำแนกระดับ 4 ถึงไม่ได้รับคะแนนจากการประเมิน มีจำนวนทั้งสิ้น 468 หน่วยงาน พบว่า หน่วยงานที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินตนเอง ระดับ 4 จำนวน 164 หน่วยงาน (ร้อยละ 8.85) ระดับ 3 จำนวน 92 หน่วยงาน (ร้อยละ 4.96) ระดับ 2 จำนวน 54 หน่วยงาน (ร้อยละ 2.91) และระดับ 1 จำนวน 24 หน่วยงาน (ร้อยละ 1.29)

เมื่อพิจารณาตารางที่ 2 ยังพบว่าหน่วยงานไม่ได้คะแนน (0 คะแนน) จำนวน 51 หน่วยงาน (ร้อยละ 2.73) หน่วยงานไม่เข้า log in ในระบบ MITAS จำนวน 16 หน่วยงาน (ร้อยละ 0.86) และหน่วยงานไม่ยืนยันการส่งประเมิน ในระบบ MITAS จำนวน 67 หน่วยงาน (ร้อยละ 3.61) ดังตารางที่ 3 ถึงตารางที่ 5

ตารางที่ 3 รายชื่อหน่วยงานไม่ได้คะแนนการประเมิน (0 คะแนน) ไตรมาสที่ 1 จำนวน 51 หน่วยงาน
จำแนกรายเขตสุขภาพและจังหวัด

| เขตสุขภาพ | รายชื่อหน่วยงานไม่ได้คะแนนการประเมิน (0 คะแนน) ไตรมาสที่ 1 | |
|-----------|--|--|
| | จังหวัด | รายชื่อ |
| 1 | เขียงราย | สสอ.ดอยหลวง |
| | เขียงใหม่ | รพ.เขียงดาว |
| | พะเยา | สสอ.จุน |
| | แม่ฮ่องสอน | รพ.ป่าาย |
| | ลำพูน | สสอ.เวียงหนองล่อง |
| 2 | เพชรบูรณ์ | รพ.ศรีเทพ |
| 3 | กำแพงเพชร | สสอ.พรานกระต่าย |
| | ชัยนาท | รพ.สรรพยา รพ.สรรคบุรี |
| | พิจิตร | สสอ.สามง่าม |
| 4 | สระบุรี | สสอ.วิหารแดง |
| | นครปฐม | รพ.พุทธมณฑล |
| | สมุทรสาคร | รพ.กระทุ่มแบน |
| 6 | ฉะเชิงเทรา | รพ.พุทธโสธร |
| | ชลบุรี | สสอ.หนองใหญ่ |
| | ตราด | สสจ.ตราด |
| | สมุทรปราการ | สสอ.บางพลี |
| 7 | กาฬสินธุ์ | สสอ.นามน สสอ.ยางตลาด รพ.ห้วยเม็ก รพ.ดอนจาน รพ.หนองกุงศรี |
| | ขอนแก่น | สสอ.พล |
| | มหาสารคาม | สสอ.กันทรวิชัย สสอ.บรบือ |
| | ร้อยเอ็ด | รพ.เสลภูมิ |
| 8 | หนองคาย | สสอ.ศรีเชียงใหม่ รพ.สังคม สสอ.รัตนวาปี |
| 9 | ชัยภูมิ | สสอ.หนองบัวแดง |
| | นครราชสีมา | สสอ.สูงเนิน สสอ.พิมาย สสอ.หนองบุญมาก สสอ.เมืองยาง สสอ.โนนไทย สสอ.ขามทะเลสอ รพ.ครบุรี รพ.แก้งสนามนาง |
| 10 | อุบลราชธานี | สสอ.นาเยีย สสอ.ทุ่งศรีอุดม รพ.ดอนมดแดง |
| 11 | นครศรีธรรมราช | รพ.มหาราชนครศรีธรรมราช |
| | สุราษฎร์ธานี | สสอ.เกาะสมุย สสอ.พระแสง สสอ.วิภาวดี |
| 12 | ตรัง | สสอ.ย่านตาขาว สสอ.วังวิเศษ |
| | นราธิวาส | สสอ.ระแงะ |
| | ปัตตานี | สสอ.เมืองปัตตานี สสอ.หนองจิก สสอ.ปะนาเระ |

ตารางที่ 4 รายชื่อหน่วยงานไม่เข้า log in ในระบบ MITAS ไตรมาสที่ 1 จำนวน 16 หน่วยงาน
จำแนกรายเขตสุขภาพและจังหวัด

| เขตสุขภาพ | หน่วยงานไม่เข้า log in ในระบบ MITAS ไตรมาสที่ 1 | |
|-----------|---|---|
| | จังหวัด | รายชื่อ |
| 5 | กาญจนบุรี | สสอ.หนองปรือ |
| | สมุทรสาคร | สสอ.เมืองสมุทรสาคร |
| | เพชรบุรี | สสอ.แก่งกระจาน |
| | ราชบุรี | รพ.ปากท่อ |
| 6 | จันทบุรี | สสอ.โป่งน้ำร้อน |
| | ตราด | รพ.เกาะช้าง สสอ.เกาะช้าง |
| 7 | กาฬสินธุ์ | รพ.นาคู |
| 8 | บึงกาฬ | สสอ.เซกา |
| 9 | นครราชสีมา | สสอ.โนนสูง |
| | บุรีรัมย์ | สสอ.บ้านใหม่ไชยพจน์ สสอ.เฉลิมพระเกียรติ |
| 10 | มุกดาหาร | สสอ.ดงหลวง |
| | อุบลราชธานี | สสอ.พิบูลมังสาหาร |
| 12 | สงขลา | สสอ.จะนะ |
| | ยะลา | สสอ.เมืองยะลา |

ตารางที่ 5 รายชื่อหน่วยงานไม่ยืนยันการส่งประเมินในระบบ MITAS ไตรมาสที่ 1 จำนวน 67 หน่วยงาน
จำแนกรายเขตสุขภาพและจังหวัด

| เขตสุขภาพ | หน่วยงานไม่ยืนยันการส่งประเมินในระบบ MITAS ไตรมาสที่ 1 | |
|-----------|--|------------------------------------|
| | จังหวัด | รายชื่อ |
| 1 | เชียงราย | สสอ.เวียงเชียงรุ้ง |
| 2 | เพชรบูรณ์ | รพ.บึงสามพัน |
| 3 | กำแพงเพชร | รพ.ชาณุวรลักษณ์บุรี |
| | นครสวรรค์ | สสอ.ท่าตะโก |
| 4 | พระนครศรีอยุธยา | รพ.พระนครศรีอยุธยา |
| | สระบุรี | รพ.บ้านหมอ |
| | อ่างทอง | สสอ.ป่าโมก |
| 5 | กาญจนบุรี | สสอ.ทองผาภูมิ รพ.ศุภศิริศรีสวัสดิ์ |
| | สมุทรสาคร | รพ.สมุทรสาคร สสอ.บ้านแพ้ว |

ตารางที่ 5 รายชื่อหน่วยงานไม่ยืนยันการส่งประเมินในระบบ MITAS ไตรมาสที่ 1 จำนวน 67 หน่วยงาน
จำแนกรายเขตสุขภาพและจังหวัด (ต่อ)

| เขตสุขภาพ | หน่วยงานไม่ยืนยันการส่งประเมินในระบบ MITAS ไตรมาสที่ 1 | |
|-----------|--|--|
| | จังหวัด | รายชื่อ |
| 6 | จันทบุรี | สสอ.เมืองจันทบุรี สสอ.นายายอาม สสอ.สอยดาว |
| | ฉะเชิงเทรา | สสอ.คลองเขื่อน |
| | ตราด | สสอ.เกาะกูด รพ.เกาะกูด สสอ.บ่อไร่ |
| | ปราจีนบุรี | สสอ.กบินทร์บุรี สสอ.ประจันตคาม |
| | สมุทรปราการ | สสอ.พระสมุทรเจดีย์ สสอ.บางเสาธง |
| 7 | กาฬสินธุ์ | สสอ.สหัสขันธ์ |
| | ขอนแก่น | สสอ.บ้านแฮด |
| 8 | นครพนม | สสจ.นครพนม |
| | สกลนคร | สสอ.เมืองสกลนคร |
| | หนองบัวลำภู | สสอ.เมืองหนองบัวลำภู |
| 9 | ชัยภูมิ | สสอ.บ้านเขว้า สสอ.เทพสถิต |
| | บุรีรัมย์ | สสอ.ปะคำ สสอ.สตึก สสอ.บ้านกรวด รพ.บ้านใหม่ไชยพจน์ |
| 10 | มุกดาหาร | รพ.หัวน้ำใหญ่ |
| | อุบลราชธานี | สสอ.เมืองอุบลราชธานี สสอ.ทุ่งศรีอุดม รพ.ทุ่งศรีอุดม รพ.นาเยี่ย |
| 11 | กระบี่ | สสจ.กระบี่ สสอ.คลองท่อม |
| | ชุมพร | สสอ.เมืองชุมพร |
| | นครศรีธรรมราช | สสอ.ทุ่งใหญ่ สส.บางขัน รพ.จุฬาภรณ์ รพ.ฉวาง รพ.สีชล รพ.พ่อท่านคล้ายวาจาสิทธิ์ รพ.เฉลิมพระเกียรติ รพ.บางขัน |
| | ภูเก็ต | สสอ.กระทุ้ง |
| | สุราษฎร์ธานี | สสอ.เวียงสระ สสอ.พุนพิน |
| 12 | นราธิวาส | สสอ.เมืองนราธิวาส สสอ.จะแนะ สสอ.บาเจาะ สสอ.สุไหงโก-ลก รพ.ศรีสาคร |
| | พัทลุง | สสอ.ศรีนครินทร์ |
| | สงขลา | รพ.หาดใหญ่ สสอ.นาหม่อม สสอ.คลองหอยโข่ง สสอ.สติงพระ สสอ.บางกล่ำ สสอ.สิงหนคร สสอ.สะเดา สสอ.ควนเนียง |
| | | สสอ.ควนกาหลง |
| | สตูล | |

3.2 ปัญหา / อุปสรรคที่พบระดับหน่วยงานและระดับเขตสุขภาพ

1. หน่วยงานเป้าหมายที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน จำนวน 468 หน่วยงาน ในจำนวนนี้มี 51 หน่วยงาน ไม่ได้วาง URL ในช่องแนบ link ในระบบ MITAS เพื่อเชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของข้อมูล จึงไม่ได้คะแนนการประเมิน (0 คะแนน)
2. หน่วยงานเป้าหมายที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน จำนวน 468 หน่วยงาน ในจำนวนนี้มี 16 หน่วยงาน ที่ไม่เข้า log in ในระบบ MITAS
3. หน่วยงานเป้าหมายที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน จำนวน 468 หน่วยงาน ในจำนวนนี้มี 67 หน่วยงาน ที่ไม่ยืนยันการส่งประเมินในระบบ MITAS
4. การบริหารจัดการการประเมินตนเองของหน่วยงานเป้าหมายบางหน่วยงาน ไม่ดำเนินการตามกรอบระยะเวลาที่กำหนดในปฏิทิน
5. ผู้รับผิดชอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH ITA) บางหน่วยงานเป็นผู้รับผิดชอบใหม่ ขาดพี่เลี้ยง (Coach) ในการให้คำปรึกษา และชี้แนะ
6. สถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ระลอก 5 เป็นสาเหตุให้การกำกับติดตาม ตรวจสอบ รวมถึงการจัดการประชุม / สัมมนาชี้แจงระดับจังหวัดและระดับเขตสุขภาพไม่เป็นไปตามแผนปฏิบัติการที่กำหนด
7. ผู้ตรวจประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) บางเขตสุขภาพ มีมาตรฐานการตรวจที่แตกต่างกัน และยังพบไม่มีการข้อเสนอแนะ และการให้ข้อเสนอแนะในเชิงบวก

3.3 แนวทางแก้ไข และข้อเสนอในระดับนโยบายและระดับปฏิบัติ

1. ผู้รับผิดชอบแต่ละหน่วยงาน ต้องประเมินตนเองเป็นไปตามแนวทางคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
2. ผู้รับผิดชอบแต่ละหน่วยงาน เข้าใช้งานในระบบ MITAS เป็นไปตามปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
3. ผู้รับผิดชอบหลักของสำนักงานเขตสุขภาพและสำนักสาธารณสุขจังหวัด จำเป็นต้องกระตุ้นหนุน เสริม เครือข่ายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH ITA) ทุกระดับ ในการประเมินตนเองตลอดจนการเข้าใช้งานในระบบ MITAS ให้เป็นไปตามปฏิทินที่กำหนด

4. สร้างเครือข่ายทีมพี่เลี้ยง (ITA Coach) ในระดับหน่วยงาน ระดับจังหวัด และระดับเขตสุขภาพ
5. ควรกำหนดให้ผู้รับผิดชอบการประเมิน หน่วยงานละ 2 คน เพื่อให้กระบวนการประเมินเกิดความต่อเนื่อง และไม่สร้างภาระใจกับผู้รับผิดชอบ
6. สถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ระลอกใหม่ จำเป็นต้องปรับเปลี่ยนรูปแบบการกำกับติดตาม ตรวจสอบ โดยการใช้เทคโนโลยีในรูปแบบออนไลน์ และกระตุ้นหนุนเสริม สร้างแรงบันดาลใจหน่วยงานเป้าหมายให้เกิดนวัตกรรมกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานที่เป็น Best Practice ให้กับหน่วยงานอื่นได้ ซึ่งเป็นการจัดการความรู้สู่การเปลี่ยนแปลงทางสังคม
7. ผู้ตรวจประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) บางเขตสุขภาพ จะต้องตรวจประเมินตามข้อกำหนดในคู่มือผู้ตรวจประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ตลอดจนการให้ข้อเสนอแนะในเชิงพัฒนาและสร้างสรรค์
8. ผู้ตรวจประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ควรสุ่มตรวจการให้คะแนนในแต่ละจังหวัด โดยเฉพาะจังหวัดที่หน่วยงานเป้าหมายผ่านการประเมินตามเกณฑ์ที่กำหนดครบทุกหน่วยงาน

ทั้งนี้ เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH ITA) เป็นไปตามแนวคิด **เปิดเผยมากขึ้น โปร่งใสมากขึ้น (More open, to more transparent)** ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) สามารถใช้เป็นกรอบชี้แนะทิศทางการดำเนินงานของหน่วยงานเป้าหมายแต่ละแห่งได้ตั้งแต่เริ่มต้นปีงบประมาณ นอกจากนี้ ยังสนับสนุนให้เกิดการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Empowerment) และการผลักดันให้หน่วยงานเป้าหมายดำเนินการป้องกันการทุจริตจากรากฐานของปัญหาหรือความเสี่ยงที่พบในหน่วยงาน เพื่อให้หน่วยงานเป้าหมายเกิดการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างต่อเนื่องในทุก ๆ ปี (Continuous Improvement) ตลอดจนพัฒนาระบบราชการไทยไปสู่การเป็น Digital Government อีกด้วย



บรรณานุกรม

More open to more transparent

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ. ITA 2021 More open, more Transparent ยิ่งเปิดเผย ยิ่งโปร่งใส. นนทบุรี : สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส.

สำนักงาน ป.ป.ช., 2564.

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข. คู่มือแนวทางการตอบแบบสำรวจใช้หลักฐาน

เชิงประจักษ์ (Evidence Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563., 2563.

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข. คู่มือแนวทางการตอบแบบสำรวจใช้หลักฐาน

เชิงประจักษ์ (Evidence Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564., 2564.



ภาคผนวก

More open to more transparent



More open to more transparent

โครงสร้างข้อคำถาม

| ข้อ | ประเด็นคำถาม |
|---|---|
| ตัวชี้วัดที่ 1 การเปิดเผยข้อมูล | |
| MOIT 1 | หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ และวางระบบการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน |
| MOIT 2 | หน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบัน |
| ตัวชี้วัดที่ 2 การจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ | |
| MOIT 3 | หน่วยงานมีรายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 |
| MOIT 4 | หน่วยงานวางระบบเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 |
| MOIT 5 | หน่วยงานมีการสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุรายเดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 |
| ตัวชี้วัดที่ 3 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล | |
| MOIT 6 | ผู้บริหารแสดงนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล |
| MOIT 7 | หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาบุคลากร |
| MOIT 8 | หน่วยงานมีการรายงานการประเมินและเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในหน่วยงาน และเปิดเผยผลการปฏิบัติราชการ ระดับดีเด่น และระดับดีมาก ในที่เปิดเผยให้ทราบ รอบปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 และรอบปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 |
| MOIT 9 | หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษานियรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย |

| ข้อ | ประเด็นคำถาม |
|---|--|
| ตัวชี้วัดที่ 4 การส่งเสริมความโปร่งใส | |
| MOIT 10 | หน่วยงานมีแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียน และช่องทางการร้องเรียน |
| MOIT 11 | หน่วยงานมีการตอบสนองต่อเรื่องร้องเรียน และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียน |
| MOIT 12 | หน่วยงานของท่านเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน |
| ตัวชี้วัดที่ 5 การรับสินบน | |
| MOIT 13 | หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการและระบบในการป้องกันการรับสินบน |
| MOIT 14 | หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ และระบบในการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ |
| ตัวชี้วัดที่ 6 การใช้ทรัพย์สินของราชการ | |
| MOIT 15 | หน่วยงานมีการจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง และมีขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติในหน่วยงาน |
| ตัวชี้วัดที่ 7 การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต | |
| MOIT 16 | หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีของหน่วยงาน |
| MOIT 17 | หน่วยงานมีรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีของหน่วยงาน และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีของหน่วยงาน |
| ตัวชี้วัดที่ 8 การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน | |
| MOIT 18 | หน่วยงานมีการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนประจำปีของหน่วยงาน |
| MOIT 19 | หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการเพื่อจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน และมีการรวมกลุ่มในนามชมรม STRONG |
| MOIT 20 | หน่วยงานมีการรายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียกรับหรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 |
| MOIT 21 | หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้ภายในหน่วยงาน เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา |
| ตัวชี้วัดที่ 9 การเสริมสร้างวัฒนธรรมในองค์กร | |
| MOIT 22 | หน่วยงานมีการเผยแพร่เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณชน |
| MOIT 23 | หน่วยงานมีนโยบายและมีแนวปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน |



0 2590 1330



www.stopcorruption.moph.go.th



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

A circular inset image showing a close-up of a person's hand holding a white folder or binder. The folder is open, and several sheets of paper are visible, some held together by a metal paperclip. The background is blurred, focusing attention on the folder and the hand.

MOPH ITA

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

วัน/เดือน/ปี : ๑๖ มกราคม ๒๕๖๕

หัวข้อ: รายงานผลการกำกับติดตามตัวชี้วัดที่ ๖๑ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ไตรมาสที่ ๑

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

รายงานผลการกำกับติดตามตัวชี้วัดที่ ๖๑ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ไตรมาสที่ ๑

Link ภายนอก: ไม่มี

หมายเหตุ:

.....

.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

สุชาภา วรินทร์เวช

(นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๑๖ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ผู้อนุมัติรับรอง

สุชาภา วรินทร์เวช

(นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ (หัวหน้า)

วันที่ ๑๖ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

พศวีร์ วัชรบุตร

(นายพศวีร์ วัชรบุตร)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

วันที่ ๑๖ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕