



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข.....

ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง.....ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข.....

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวกันยา ธีรัญ.....ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี.....

สังกัด กลุ่มงานจริยธรรม.....โทรศัพท์ ๐ ๒๕๙๐ ๑๓๓๐.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral1330@gmail.com.....LINE ID :.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. กลุ่มงานยุทธศาสตร์	๓	-	-
๒. กลุ่มภารกิจอำนวยการ	๕	-	-
๓. กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๖	๕,๗๐๐	-
๔. กลุ่มงานจริยธรรม	๓	๕,๗๐๐	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				รวมจำนวน	๒๒	กิจกรรม ดังนี้
แผนย่อยที่ ๑	การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ			รวม	๑๑	โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม	๕	โครงการ		
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม	-	โครงการ		
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม	๔	โครงการ		
	แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม	-	โครงการ		
	แนวทางการพัฒนาที่ ๕	รวม	๒	โครงการ		
	แนวทางการพัฒนาที่ ๖	รวม	-	โครงการ		
แผนย่อยที่ ๒	การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ			รวม	๘	โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม	๑	โครงการ		
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม	๑	โครงการ		
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม	๔	โครงการ		
	แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม	๒	โครงการ		
แผนย่อยที่ ๓	การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ			รวม	๓	โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม	-	โครงการ		
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม	๓	โครงการ		
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม	-	โครงการ		

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน ๗๔๐,๘๗๐ บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ (บาท)	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรมการปฏิบัติตน ที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม</p>	<p>๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) กิจกรรม พร้อม pray เจริญสติ</p>	<p>จัดกิจกรรมฯ จำนวน ๑๓๒ ครั้ง</p>	<p>บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต กระทรวง สาธารณสุข ได้รับการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ตามหลักศาสนา และวิถี วัฒนธรรมไทย ตลอดจนได้รับ การเพิ่ม ประสิทธิภาพ การทำงาน และพัฒนา คุณภาพชีวิต</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>กลุ่มงาน จริยธรรม</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>		

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ (บาท)	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ						
	(๒) กิจกรรมทำบุญตักบาตร เนื่องในวันปีใหม่ วันสงกรานต์ และวันสำคัญทางศาสนา ถวายผ้ากฐินสามัคคี ภัตตาหารสาธาณสุข และการถวายผ้าพระกฐินพระราชทาน	เข้าร่วม กิจกรรมฯ จำนวน ๕ ครั้ง	เกิดการสะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมภายในตน ของบุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต กระทรวง สาธารณสุข	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน จริยธรรม	✓	✓	✓	✓
	(๓) กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ กิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ ๓.๑) ลงนามถวายพระพรออนไลน์ ๓.๒) เข้าร่วมงานพิธีและวันสำคัญ กระทรวงสาธารณสุข	เข้าร่วม กิจกรรมฯ จำนวน ๑๖ ครั้ง	สะท้อนการสำนึก ในความดี ตอบแทน ในความดี ต่อสมเด็จพระบูรพ มหากษัตริยาธิราช และพระบรม วงศานุวงศ์ ทุกพระองค์	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน จริยธรรม	✓	✓	✓	✓
	(๔) การขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค ด้วยพลัง “บวร”	จำนวน ๑,๘๕๔ หน่วยงาน	ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน ป้องกัน และปราบปราม การทุจริต และประพฤติ มิชอบ	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ (บาท)	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
			ส่วนภูมิภาค เกิดการขับเคลื่อน ด้วยพลัง “บวร” เป็นองค์กร คุณธรรม ต้นแบบ อย่างยั่งยืน							
	<p>๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหา อันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่</p> <p>(๑) กิจกรรม หน้าบ้านนำมอง ๑.๑) ปลูกต้นไม้สวนหย่อม ๑.๒) ปลูกผักสวนครัว</p> <p>(๒) กิจกรรม Save World Save Life ๒.๑) ปิดไฟเมื่อไม่ใช้งานทุกครั้ง ๒.๒) ปรับอุณหภูมิของเครื่องปรับอากาศ อยู่ที่ ๒๕-๒๖ องศาเซลเซียส และปิด เมื่อไม่ใช้งาน ๒.๓) ปิดก๊อกน้ำให้สนิททุกครั้ง</p>	<p>จำนวน ๑ แห่ง จำนวน ๑ แห่ง</p> <p>ดำเนินการ จำนวน ๒๕๐ วันทำการ</p>	<p>เกิดพื้นที่ ทางกายภาพ ที่เอื้อต่อ การส่งเสริม คุณธรรม และเกื้อกูล ต่อสุขภาพ</p> <p>เกิดการสะท้อน การมีคุณธรรม ในตนของบุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต</p>	<p>ไม่ใช่ งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช่ งบประมาณ</p>	<p>ทุกกลุ่มงาน</p> <p>ทุกกลุ่มงาน</p>	<p>✓</p> <p>✓</p>	<p>✓</p> <p>✓</p>	<p>✓</p> <p>✓</p>	<p>✓</p> <p>✓</p>	

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ (บาท)	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	หากพบการรั่วซึมของก๊อกน้ำให้แจ้ง กลุ่มภารกิจอำนวยความสะดวก ทราบ								
	๒.๔) ออฟฟิศน้ำอยู่ด้วย ๕ ส.	จำนวน ๒ ครั้ง	กระทรวง สาธารณสุข ในการอนุรักษ์ ทรัพยากร ธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม สภาพแวดล้อม ของสำนักงาน มีความสะอาด เป็นระเบียบ เรียบร้อย เพิ่มประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์		✓		✓
	๒.๕) ศปท.รักษ์โลกด้วย 3 R - การใช้กระดาษ ๒ หน้า (Reuse) - การประหยัดหมึก เครื่องพิมพ์ โดยการพิมพ์เอกสาร เท่าที่จำเป็น (Reduce) - การคัดแยกตลับหมึกพิมพ์ ที่ใช้แล้ว (Recycle)	ลดลงร้อยละ ๕ จากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลดลงร้อยละ ๕ จากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๗๔ ตลับ	เกิดการเพิ่ม ประสิทธิภาพ ตามแผนเพิ่ม ประสิทธิภาพ ในการประหยัด วัสดุสำนักงาน เกิดการเพิ่ม การกำจัดขยะ จากต้นทาง	ไม่ใช้ งบประมาณ ไม่ใช้ งบประมาณ ไม่ใช้ งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน ทุกกลุ่มงาน ทุกกลุ่มงาน	✓ ✓	✓ ✓	✓ ✓	✓ ✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ (บาท)	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			สร้างพื้นที่สีเขียว ที่เกื้อกูล ต่อคุณภาพชีวิต และสุขภาพ						
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่าย ทางสังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริมคุณธรรม ในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรมหรือการทำความดี (๑) กิจกรรม สัมมาคารวะ	จำนวน ๒๕๐ วันทำการ	เกิดกระแสถึงคุณค่า ของการปฏิบัติตน ที่สะท้อนคุณธรรม ในการดำเนินชีวิต	ไม่ใช้ งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	✓	✓	✓	✓
	(๒) กิจกรรม Moral Meeting	จำนวน ๔ ครั้ง	เกิดการรับรู้ เข้าใจ และมีส่วนร่วม ในการขับเคลื่อน การส่งเสริม คุณธรรม ของศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต กระทรวง สาธารณสุข	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน จริยธรรม	✓	✓	✓	✓
	(๓) กิจกรรม ปัน “สุข.....สู่.....สังคม” ๓.๑) การบริจาคขวดและฝาขวดน้ำ พลาสติก เพื่อนำไปเข้าสู่กระบวนการ แปรรูปเป็นชุดอุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคล (Personal Protective Equipment : PPE) และผ้าไตรจีวร	จำนวน ๕๐ กิโลกรัม	เกิดการเพิ่ม การกำจัดขยะ จากต้นทาง สร้างพื้นที่สีเขียว ที่เกื้อกูล	๕๐๐	กลุ่มงาน จริยธรรม		✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ (บาท)	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			ต่อคุณภาพชีวิต และสุขภาพ						
	๓.๒) ปรึกษาหลอดพลาสติก ด้วยการเก็บหลอด ล้าง ตากให้แห้ง เพื่อนำไปทำเป็นหมอนให้กับผู้ป่วยติดเตียง	จำนวน ๑๐ กิโลกรัม	เกิดการสะท้อน คุณธรรมจริยธรรม ในตน สร้างประโยชน์ ทางเศรษฐกิจ และสิ่งแวดล้อม และเป็นประโยชน์ ต่อผู้ป่วย ตลอดจน เกิดผลิตภัณฑ์ นวัตกรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน		✓	✓	✓
	๓.๓) ปรึกษาชุดชั้นในที่เสื่อมสภาพ สุภาพบุรุษและสุภาพสตรี ด้วยการนำไป ทำลายอย่างถูกวิธี ด้วยการเปลี่ยนขยะให้ เป็นศูนย์ หรือ Zero Waste เพื่อช่วยลด ปริมาณขยะพลาสติกและขยะชุมชนให้ลดลง	จำนวน ๔๐๐ กิโลกรัม	เกิดการสะท้อน คุณธรรมจริยธรรม ในตน สร้างประโยชน์ ทางเศรษฐกิจ และสิ่งแวดล้อม และเป็นประโยชน์ ต่อชุมชน ตลอดจน เกิดผลิตภัณฑ์ นวัตกรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน		✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	<p>(๔) กิจกรรม วนัยเรื่องใหญ่กว่าที่คิด</p> <p>๔.๑) มาปฏิบัติงานตรงเวลา (ก่อน ๐๘.๓๐ น.)</p> <p>๔.๒) คล้องบัตรประจำตัวเป็นประจำ</p> <p>๔.๓) การแต่งกายในวันจันทร์ บุคลากรสวมใส่เสื้อโปโล สีเหลืองประดับตราสัญลักษณ์งานเฉลิม พระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสพระราชทานพิธีมหามงคล เฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗</p> <p>๔.๔) การแต่งกายผ้าไทยในวันศุกร์</p> <p>๔.๕) เข้าร่วมประชุมตรงต่อเวลา</p> <p>๔.๖) เก็บเก้าอี้ให้เรียบร้อยทุกครั้ง เมื่อลุกจากที่นั่ง</p> <p>๔.๗) ปฏิบัติราชการตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ</p> <p>๔.๘) บุคลากรที่ต้องไปทำธุระส่วนตัว ในระหว่างเวลาราชการ ต้องขออนุญาต ผู้บังคับบัญชา และบันทึกการลา เป็นรายชั่วโมง เมื่อครบจำนวน ๗ ชั่วโมง ของแต่ละบุคคล จะตัดวันลาพักผ่อน จำนวน ๑ วัน (๑ วัน = ๗ ชั่วโมง)</p>	<p>จำนวน ๒๕๐ วันทำการ</p>	<p>เกิดคุณค่า ในการปฏิบัติตน ที่สะท้อนคุณธรรม ในการปฏิบัติ ราชการ สร้างพื้นที่ ทางสังคมให้เกิด ข้อตกลงร่วมกัน</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>กลุ่มงาน จริยธรรม</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ (บาท)	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๕) กิจกรรม ของหลวงต้องยิ้มใช้ บุคลากรที่จะยิ้มพัสดู ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ไปใช้เพื่อประโยชน์ ของทางราชการ จะต้องจัดทำหลักฐาน การยิ้มเป็นลายลักษณ์อักษรตามประเภท ของพัสดู จำแนกดังนี้ ๕.๑) การยิ้มพัสดูประเภทใช้คงรูป ๕.๒) การยิ้มพัสดูประเภทใช้สิ้นเปลือง	จำนวน ๔๕ ครั้ง / คน	ทรัพย์สิน ของทางราชการ ได้ใช้ไปอย่างถูกต้อง และมีการกำกับ ติดตามอย่างเป็นระบบ	ไม่ใช่ งบประมาณ	กลุ่มภารกิจ อำนวยการ	✓	✓	✓	✓
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) กิจกรรม ศปท. Awards 2024	จำนวน ๓ รางวัล (กลุ่มงาน จำนวน ๑ กลุ่มงาน และบุคลากร จำนวน ๒ ประเภท	บุคลากร / กลุ่มงาน เป็นแบบอย่าง ในการประพฤติ ปฏิบัติตน ด้านคุณธรรม ที่สะท้อน การมีคุณธรรม ในตนเอง และนวัตกรรม การปฏิบัติงาน	๑,๐๕๐	กลุ่มงาน จริยธรรม			✓	

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ (บาท)	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ พัฒนา ขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรมสู่การสร้าง มูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบที่เลี้ยง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย / องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบ การสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง - กิจกรรม ทำความสะอาด หอพระพุทธรูปนราธิมย์ และศาลพระพรหม กระทรวงสาธารณสุข	จำนวน ๒ แห่ง	เกิดกิจกรรม ที่ทำประโยชน์ เพื่อส่วนรวม และสร้าง การมีส่วนร่วม ทางสังคม ในกิจกรรม สาธารณะ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน จริยธรรม		✓		

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ (บาท)	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ						
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) กิจกรรม Co-Moral Coach	จำนวน ๙ หน่วยงาน	หน่วยงานที่ไม่ผ่าน เกณฑ์การระ ประเมินองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ได้รับการยกระดับ เป็นองค์กร คุณธรรม	ไม่ใช่ งบประมาณ	กลุ่มงาน จริยธรรม	✓	✓		
	(๒) กิจกรรม Lesson learned	จำนวน ๑ ครั้ง	ผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้รับการปรับปรุง และพัฒนา รวมถึง ได้ผลสำเร็จ จากการดำเนินงาน เป็นองค์ความรู้ใหม่	ไม่ใช่ งบประมาณ	กลุ่มงาน จริยธรรม		✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>เป้าหมายที่ ๒ องค์กร เครือข่ายทางสังคม ที่มีการพัฒนาระบบเครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม</p>	<p>๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนาภาค ระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบ แพลตฟอร์มในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดีของบุคคล) - กิจกรรม Good Guy 2024 และการพิจารณาคำตอบแทนพิเศษ นอกเหนือโควตาปกติ</p>	<p>จำนวน ๑ ระบบ</p>	<p>บุคลากรในสังกัด สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข เกิดคุณค่า ต่อการทำความดี และมีแรงจูงใจ ที่จะพัฒนา การปฏิบัติราชการ และทำความดี ต่อบุคคล หน่วยงาน และชุมชน ครบถ้วน</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>กลุ่มงาน จริยธรรม</p>				<p>✓</p>

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ (บาท)	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงาน ภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งงาม (๑) กิจกรรมการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	หน่วยงาน ในสังกัด กระทรวง สาธารณสุข จำนวน ๑๗ หน่วยงาน ผ่านเกณฑ์ การประเมิน ร้อยละ ๘๕ ทุกหน่วยงาน	ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๙๔	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน ป้องกัน และปราบปราม การทุจริต และประพฤติ มิชอบ	✓	✓	✓	✓
	(๒) กิจกรรมการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค (MOPH ITA)	หน่วยงาน ในสังกัด สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค จำนวน ๑,๘๕๔ หน่วยงาน ต้องผ่านเกณฑ์ การประเมิน ร้อยละ ๙๐	ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๙๔	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน ป้องกัน และปราบปราม การทุจริต และประพฤติ มิชอบ	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ (บาท)	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ						
	(๓) กิจกรรม More open, to more Transparent	จำนวน ๕๐๐ ครั้ง	ประชาชน / ผู้รับบริการ / ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถ ใช้ประโยชน์ จากข้อมูล ที่เปิดเผย บนเว็บไซต์ ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต กระทรวง สาธารณสุข	ไม่ใช้ งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	✓	✓	✓	✓
	(๔) โครงการส่งเสริมความโปร่งใส ของกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข	จำนวน ๓๑ หน่วยงาน	หน่วยงานในสังกัด สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนกลาง จำนวน ๓๑ หน่วยงาน ต้องผ่านเกณฑ์ ตามแนวทาง ที่กำหนด	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน ป้องกัน และปราบปราม การทุจริต และประพฤติ มิชอบ	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ (บาท)	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทยเพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการ จัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมาย เพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ ที่สมบูรณ์ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม งานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม								
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการพัฒนา ทักษะชีวิตจากการส่งเสริม คุณธรรมขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน								
	(๑) โครงการขับเคลื่อน ให้หน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	จำนวน ๑๗ หน่วยงาน	บุคลากร ในแต่ละหน่วยงาน มีพฤติกรรม เชิงบวก ที่เปลี่ยนแปลงไป และหน่วยงาน ได้รับการยกระดับ เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน จริยธรรม	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ (บาท)	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๒) โครงการขับเคลื่อนให้หน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	จำนวน ๒๔ หน่วยงาน	บุคลากร ในแต่ละหน่วยงาน มีพฤติกรรม เชิงบวกที่ เปลี่ยนแปลงไป และหน่วยงาน ได้รับการยกระดับ เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน จริยธรรม	✓	✓	✓	✓
	(๓) กิจกรรมตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๗ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	จำนวน ๑ ครั้ง ต่อปี	เกิดการส่งเสริม งานวิชาการ ด้านคุณธรรม และเผยแพร่ระบบ การจัดการความรู้ ผ่านผลสำเร็จ ที่หน่วยงาน ได้ขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ และมีเครือข่าย ในการส่งเสริม คุณธรรมเพิ่มขึ้น	๗๓๙,๓๒๐	กลุ่มงาน จริยธรรม			✓	

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMzrYd>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๑๙ คน	๑๙ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	๔๒ แห่ง	๔๒ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑ แห่ง ๑๙ คน	๑,๘๙๖ แห่ง ๑๘,๙๖๐ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๑ ระบบ	๑ ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑ แห่ง ๑๙ คน	๑,๘๙๖ แห่ง ๑๘๙,๖๐๐ คน

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

<p>โครงการที่ ๑ การขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ด้วยพลัง “บวร” สอดคล้องดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป</p> <p>ดำเนินการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none">๑. การจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมฯ และจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมฯ๒. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน
<p>โครงการที่ ๒ กิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH ITA) สอดคล้องดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป</p> <p>การกำกับติดตามตัวชี้วัดร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๔)</p>

- โครงการที่ ๓ โครงการขับเคลื่อนให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
สอดคล้องดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู
สรุปลงสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป
๑. การจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมฯ และจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมฯ
 ๒. ร่วมประกาศเจตนารมณ์เป็นลายลักษณ์อักษร ๓ ประกาศ ดังนี้
 ๑. ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
 ๒. ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
 ๓. ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน
 ๓. กำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก้” และ “ความดีที่ยากทำ”
 ๔. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน
 ๕. การทำแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
 ๖. เข้าร่วมโครงการตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๗ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๒ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา
ไม่มีปัญหา / อุปสรรค

- หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
- ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/4B3dlmnvn> ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗
 - ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/Ds1LkY_K6 ภายในวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๗

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข วัน/เดือน/ปี : ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗ หัวข้อ : ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๑๒ เดือน) รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๑๒ เดือน) Link ภายนอก: ไม่มี หมายเหตุ:	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล นางสาวกัญญา หิรัญ (นางสาวกัญญา หิรัญ) ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี วันที่ ๑๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗	ผู้อนุมัติรับรอง ชมรินทร์ อภิสุทธิพงษากุล (นางสาวชมรินทร์ อภิสุทธิพงษากุล) ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ วันที่ ๑๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ กัญญา หิรัญ (นางสาวกัญญา หิรัญ) นักวิชาการเงินและบัญชี วันที่ ๑๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗	