



รายงานผลการกำกับตัวชี้วัดร้อยละของหน่วยงาน
ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

ไตรมาสที่ 3

2
5
6
3



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข



คำนำ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 นี้ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส บรรจุในแผนงานที่ 11 การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ โครงการที่ 33 กำหนดเป็นตัวชี้วัดที่ 54 ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA มีค่าเป้าหมายร้อยละ 90 สิ้นสุดในไตรมาสที่ 4 ซึ่งการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) มุ่งเน้นหลักการประเมินตนเอง (Self-Assessment) จากข้อเท็จจริงที่สามารถตรวจสอบได้จากเอกสาร / หลักฐานเชิงประจักษ์ ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) และทำการประเมิน ฯ ในระบบ MOPH Integrity and Transparency Assessment System หรือเรียกโดยย่อว่า ระบบ MITAS

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้รายงานผลการกำกับตัวชี้วัด ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ไตรมาสที่ 3 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ที่หน่วยงานเป้าหมายประเมินตนเองจากเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) จำนวน 26 ข้อ ใน 5 ดัชนี ซึ่งได้แก่ (1) ความโปร่งใส (Transparency Index) (2) ดัชนีความพร้อมรับผิด (Accountability Index) (3) ดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Corruption-Free Index) (4) ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture Index) และ (5) ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน (Work Integrity Index) ค่าเป้าหมายร้อยละ 80 ความสำเร็จของการประเมินนั้นจะสามารถบ่งชี้ผลการประเมินในช่วงไตรมาสที่ 4 หากแต่หน่วยงานจะต้องมีการประเมินตนเองอย่างต่อเนื่องโดยพัฒนาข้อคำถามเข้าสู่กระบวนการปฏิบัติงานประจำ และคำนึงถึงความสำคัญกับการ “รักษา” ระบบการบริหารจัดการภาครัฐอย่างมีธรรมาภิบาลที่ดีให้ต่อเนื่องเช่นกัน ผลการประเมินของหน่วยงานจะสะท้อนคุณลักษณะที่ดีในการปฏิบัติงานอย่างมีธรรมาภิบาลในที่สุด

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

กรกฎาคม 2563



สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
บทที่ 1 บทนำ	1
บทที่ 2 ดัชนี ตัวชี้วัด และเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค	10
บทที่ 3 สรุปผลการกำกับติดตามตัวชี้วัด ไตรมาสที่ 1-2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	18
ภาคผนวก	33
- โครงสร้างข้อคำถามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	
- สำเนาคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ 3223/2562 เรื่อง แต่งตั้งผู้ตรวจประเมินแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence- Based) ระดับจังหวัดและระดับเขตสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ลงวันที่ 11 ตุลาคม พ.ศ. 2562	
บรรณานุกรม	34



บทที่ 1

บทนำ

1.1 หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)” ซึ่งการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐนี้ เริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 จากนั้นในปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 เป็นต้นมา สำนักงาน ป.ป.ช. มีการขยายขอบเขตและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นตามลำดับ ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้ถูกกำหนดให้เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) และยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการโดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินมีแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม นอกจากนี้ จากความสำเร็จของการดำเนินการที่ผ่านมา ทำให้ “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ” ถูกยกระดับให้เป็นกลไกและเป็นตัวชี้วัดที่สำคัญในการขับเคลื่อนการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสทั้งในระดับประเทศและในระดับสากล อาทิ ในระดับประเทศ

ถูกกำหนดให้เป็น (1) กลไกการขับเคลื่อนและถูกกำหนดเป็นตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) และแผนงานบูรณาการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพจน์มิชอบในภาครัฐ (2) ตัวชี้วัดในแนวทางที่ 2 “การป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพจน์มิชอบ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 เป็นต้นมา ถึงปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 (3) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ถูกกำหนดเป็นตัวชี้วัดในแนวทางที่ 1 ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต (4) เป็นกลไกขับเคลื่อนการยกระดับธรรมาภิบาลตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพจน์มิชอบ (พ.ศ. 2561-2580) และ (5) เป็นกลไกขับเคลื่อนการยกระดับธรรมาภิบาลตามแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพจน์มิชอบ ส่วนระดับสากล ถูกกำหนดให้เป็น (1) เครื่องมือในการยกค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย และ (2) เครื่องมือในการวัดความสำเร็จตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs) ในเป้าประสงค์ที่ 16.5 เรื่อง “การลดการทุจริตในตำแหน่งหน้าที่และการรับสินบนทุกรูปแบบ” เป้าประสงค์ที่ 16.6 เรื่อง “พัฒนาสถาบันที่มีประสิทธิผล มีความรับผิดชอบ และโปร่งใสในทุกระดับ” และเป้าประสงค์ที่ 16.10 เรื่อง “สร้างหลักประกันว่าสาธารณชนสามารถเข้าถึงข้อมูลและมีการปกป้องเสรีภาพขั้นพื้นฐาน โดยเป็นไปตามกฎหมายภายในประเทศ และความตกลงระหว่างประเทศ”

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้นำเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไปขยายผลสู่หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ซึ่งเริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 ได้แก่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด จำนวน 76 จังหวัด โดยที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด 1 หน่วยประเมินจะรวมโรงพยาบาลศูนย์ และโรงพยาบาลทั่วไปของจังหวัดนั้น ๆ เข้าด้วยกัน ขยายผลตามหลักการสำคัญ 3 ประการ คือ (1) **Systematic** ความเป็นระบบของกระบวนการ ที่ทำให้การดำเนินการนั้นเป็นไปได้อย่างชัดเจน มีเข็มมุ่ง และสอดคล้องกันทั่วทั้งองค์กร (2) **Sustainable** การแสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่น มุ่งเน้นการนำกระบวนการที่วางไว้อย่างเป็นระบบไปสู่การปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทัวถึง เพื่อนำไปสู่ความยั่งยืนขององค์กร และ (3) **Measurable** การกำหนดตัวชี้วัดเพื่อให้ได้คำตอบ การควบคุม ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงาน รวมทั้งใช้ศึกษาเทียบเคียง (Benchmark) เพื่อการปรับปรุงพัฒนาอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน ประกอบหลักการประเมินตนเอง (Self-Assessment) มาปรับใช้ เพื่อให้ทุกหน่วยงานทราบจุดแข็ง และโอกาสในการปรับปรุง (Opportunity for Improvement : OFI) พร้อมปรับปรุงกระบวนการตามมาตรฐานการดำเนินงานอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีธรรมาภิบาล และสำนักงาน ป.ป.ช. พิจารณาให้รางวัลให้แก่กระทรวงสาธารณสุข (ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข) ในฐานะหน่วยงานภาครัฐที่ได้้นำการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไปขยายผลเพื่อพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานจนประสบความสำเร็จ รับมอบรางวัลเมื่อวันที่ 9 ธันวาคม 2560 (วันต่อต้านคอร์รัปชันสากล โดยพลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี)

การขยายผลเพื่อพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ตามลำดับดังนี้

1) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 กำหนดเป็นตัวชี้วัดตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตัวชี้วัดที่ 21 ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์ประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) กำหนดกรอบการประเมินโดยหน่วยงานประเมินตนเองตามแบบประเมิน (Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) เพื่อปรับปรุงและพัฒนา หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินภายใต้ตัวชี้วัดที่ 21 มีจำนวนทั้งสิ้น 85 หน่วยงาน จำแนกเป็นหน่วยงานระดับกรม 9 หน่วยงาน และสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด จำนวน 76 หน่วยงาน และในปีนี้เป็นปีแรกที่มีการแต่งตั้งผู้ตรวจประเมิน ITA ระดับเขตสุขภาพ และอบรมพัฒนาศักยภาพผู้ตรวจประเมิน ITA ระดับเขตสุขภาพ ตามแนวทางที่ผู้ตรวจประเมินภายนอกกำหนด

2) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 กำหนดเป็นตัวชี้วัดตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ตัวชี้วัดที่ 21 ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์ประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และยังได้กำหนดเป็นตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของผู้บริหารระดับสูงในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (Performance Agreement : PA) หัวข้อที่ 5 การบริหารจัดการ / HR / Finance / พัสดุ / โปร่งใส ตัวชี้วัดที่ 27 ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์ประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เฉพาะหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) และกระทรวงสาธารณสุข ยังมอบหมายงานผู้บริหาร (Chief Integrated Program Officer : CIPO) รับผิดชอบการขับเคลื่อนการดำเนินงานในแต่ละแผนงาน โครงการ และกำหนดกลยุทธ์ มาตรการ การประเมินผล รวมทั้ง Action Plan ที่ชัดเจน จำนวน 67 แผนงาน / โครงการ ซึ่งมี CIPO 6 คือ คณะทำงานขับเคลื่อนแผนงานป้องกันทุจริตคอร์รัปชัน การบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายใน และได้กำหนดมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข คือ มาตรการ 3 ป. 1 ค. (ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และสร้างเครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

3) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 กระทรวงสาธารณสุข กำหนดมาตรการ 3 ป. 1 ค. (ปลูก / ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และสร้างเครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ผ่านกระบวนการประเมิน ITA) ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) ตามเป้าหมายของกระทรวงสาธารณสุข “ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข และระบบสุขภาพยั่งยืน” ประกอบด้วย 16 แผนงาน 48 โครงการ เพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561-2580) และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560-2564) โดยพัฒนาความเป็นเลิศ 4 ด้านด้านที่เกี่ยวข้อง คือ ด้านระบบบริหารจัดการเป็นเลิศ (Governance Excellence) บรรจุอยู่ในแผนงานที่ 12 การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ โครงการที่ 40 โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส บรรจุอยู่ในประเด็นการตรวจราชการคณะที่ 4 บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance

Excellence) ตัวชี้วัดที่ 79 ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ 85) มุ่งเน้นการประเมินตนเอง (Self-Assessment) จากข้อเท็จจริงที่สามารถตรวจสอบได้จากเอกสาร / หลักฐานเชิงประจักษ์ ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) รอบที่ 2 ของสำนักงาน ป.ป.ช. เพื่อปรับปรุงและพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส และตรวจสอบได้ หน่วยงานที่เข้ารับการประเมิน ITA จำนวน 396 หน่วยงาน ประกอบด้วย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด (รวมโรงพยาบาลศูนย์ และโรงพยาบาลทั่วไป) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนำร่อง และโรงพยาบาลชุมชน นำร่อง

4) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 กระทรวงสาธารณสุข ขับเคลื่อนมาตรการ 3 ป. 1 ค. (ปลูก / ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และเครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) ตามเป้าหมายของกระทรวงสาธารณสุข “ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข และระบบสุขภาพยั่งยืน” แผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560-2564) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2560-2564) ที่เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2559-2564) โดยกำหนดเป็นตัวชี้วัดที่ 60 ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ 90) มุ่งเน้นหลักการประเมินตนเอง (Self-Assessment) จากข้อเท็จจริงที่สามารถตรวจสอบได้จากเอกสาร / หลักฐานเชิงประจักษ์ ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) เป็นกลไกการขับเคลื่อนการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล เพื่อนำผลการประเมินมาพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานและให้การบริหารราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขมีประสิทธิภาพประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล หน่วยงานที่เข้ารับการประเมิน ITA จำนวน 1,848 หน่วยงาน ประกอบด้วย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลชุมชน โดยข้อเท็จจริงแล้วหน่วยงานเป้าหมายที่เข้ารับการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 นี้ มีจำนวน 1,850 หน่วยงาน หากแต่โรงพยาบาลภูมิภาควิทยาและโรงพยาบาลภูซาง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา เป็นหน่วยงานที่ตั้งขึ้นใหม่ บุคลากรไม่เพียงพอต่อการดำเนินงาน และในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 จังหวัดจะต้องเตรียมความพร้อมให้หน่วยงานเข้ารับการประเมินโดยไม่มีข้อยกเว้น

5) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 กระทรวงสาธารณสุข ขับเคลื่อนมาตรการ 3 ป. 1 ค. (ปลูก / ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และเครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) ตามเป้าหมายของกระทรวงสาธารณสุข “ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข และระบบสุขภาพยั่งยืน” แผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560-2564) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2560-2564) ที่เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2559-2564)

โดยกำหนดเป็นตัวชี้วัดที่ 44 ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ 90) ยังคงมุ่งเน้นหลักการประเมินตนเอง (Self-Assessment) จากข้อเท็จจริงที่สามารถตรวจสอบได้จากเอกสาร / หลักฐานเชิงประจักษ์ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) เป็นกลไกการขับเคลื่อนการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล เพื่อนำผลการประเมินมาพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานและให้การบริหารราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขมีประสิทธิภาพประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล หน่วยงานที่เข้ารับการประเมิน ITA จำนวน 1,850 หน่วยงาน ประกอบด้วย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลชุมชน

จากการดำเนินงานที่ผ่านมา สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มอบหมายให้ผู้ตรวจประเมินแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) ระดับจังหวัด และระดับเขตสุขภาพ เป็นผู้ตรวจประเมินเอกสาร / หลักฐาน ตามข้อกำหนดของแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 เป็นต้นมา โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ได้นำข้อมูลผลการประเมินตนเองไปดำเนินการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง และคำนึงถึงความสำคัญกับการ “รักษา” ระบบการบริหารจัดการภาครัฐอย่างมีธรรมาภิบาลที่ดีให้ต่อเนื่อง

สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 นี้ กระทรวงสาธารณสุข ยังคงขับเคลื่อนมาตรการ 3 ป. 1 ค. (ปลูก / ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และเครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) แผนแม่บทการป้องกัน ปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560-2564) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2560-2564) ที่เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2559-2564) แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 และสอดคล้องกับประเด็นการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ด้านการป้องกัน (1) ในกลยุทธ์ที่ 2 ระบุ ให้หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าหน่วยงานของรัฐ หรือผู้บังคับบัญชา มีมาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเป็นตัวอย่างในการบริหารงานด้วยความซื่อตรงและรับผิดชอบ กรณีปล่อยปละละเลยไม่ดำเนินการ ให้ถือเป็นความผิดวินัยหรือความผิดทางอาญา โดยทุกหน่วยงานต้องดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) หากไม่ผ่านการประเมินในเกณฑ์ร้อยละ 80 หัวหน้าส่วนราชการอาจได้รับพิจารณาย้ายออก จากตำแหน่ง และต้องเร่งรัด กำกับติดตามให้หน่วยงานให้ความสำคัญกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ด้วยเหตุดังกล่าว กระทรวงสาธารณสุขจึงได้กำหนดไว้ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) แผนงาน

การพัฒนาธรรมาภิบาลและคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ซึ่งอยู่ในประเด็นการตรวจราชการตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 เป็นต้นมา และในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 นี้ บรรจุในแผนงานที่ 11 การพัฒนาธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ โครงการที่ 33 โครงการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส กำหนดเป็นตัวชี้วัดที่ 54 ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA มีค่าเป้าหมายร้อยละ 90 สิ้นสุดในไตรมาสที่ 4 การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ยังคงมุ่งเน้นหลักการประเมินตนเอง (Self-Assessment) จากข้อเท็จจริงที่สามารถตรวจสอบได้จากเอกสาร / หลักฐานเชิงประจักษ์ตามแบบสำรวจ หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) ที่ใช้เป็นกลไก การขับเคลื่อนการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล โดยหน่วยงานสามารถนำผลการประเมินมาพัฒนา และปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงาน เพื่อให้การบริหารราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ตามหลักธรรมาภิบาล หน่วยงานเป้าหมายที่เข้ารับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) มีจำนวนทั้งสิ้น 1,850 หน่วยงาน ประกอบด้วย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาล ชุมชน นอกจากนี้ ยังถูกกำหนดให้เป็นตัวชี้วัดตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ตามเป้าหมายการให้บริการ “การบริหารจัดการภาครัฐมีธรรมาภิบาล” ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ “ร้อยละ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA”

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้มอบหมายให้ผู้ตรวจประเมินแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based) ระดับจังหวัดและระดับเขตสุขภาพ เป็นผู้ตรวจประเมินเอกสาร / หลักฐานตามข้อกำหนด ของแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ที่ 3223/2562 ลงวันที่ 11 ตุลาคม พ.ศ. 2562 เรื่อง แต่งตั้งผู้ตรวจประเมินแบบสำรวจหลักฐาน เชิงประจักษ์ (Evidence-Based) ระดับจังหวัดและระดับเขตสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 โดยมุ่งหวัง ให้ผู้ตรวจประเมินแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based) ระดับจังหวัด และระดับเขตสุขภาพ ได้ประเมินสถานะของระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ของหน่วยงานเป้าหมายในเขตสุขภาพ นำข้อมูลจากการประเมินสถานะ มาพัฒนาและปรับปรุง กระบวนการปฏิบัติงานให้กับทุกหน่วยงานเป้าหมายในเขตสุขภาพ เพื่อให้กระบวนการประเมินเป็นไปตามตัวชี้วัด ที่ 54 ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ 90) อย่างมีประสิทธิภาพ สะท้อนภาพความเป็นจริงในการปฏิบัติงานของหน่วยงานในภาพรวม และเกิดผลสัมฤทธิ์ อย่างเป็นรูปธรรม และคำนึงถึงความสำคัญกับการ “รักษา” ระบบการบริหารจัดการภาครัฐอย่างมีธรรมาภิบาลที่ดี ให้ต่อเนื่องเช่นกัน เพื่อให้เป็นที่ประจักษ์แก่ประชาชนและผู้รับบริการ ให้มีความเชื่อมั่นศรัทธาต่อการบริหาร ราชการอย่างมีธรรมาภิบาลของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขโดยรวม สะท้อนภาพลักษณ์ตามความเป็นจริง และเกิดผลลัพธ์อันเป็นที่ยอมรับ

1.2 วัตถุประสงค์

1.2.1 เพื่อประเมินผลด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานเป้าหมาย สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

1.2.2 เพื่อพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานและให้การบริหารราชการของหน่วยงานเป้าหมาย สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค มีประสิทธิภาพประสิทธิผล ตามหลักธรรมาภิบาล

1.2.3 เพื่อให้เกิดผลในทางปฏิบัติในการนำมาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทั้งในระดับนโยบาย ระดับปฏิบัติการ มาบังคับใช้และปฏิบัติทั่วถึง ครอบคลุมทั่วทั้งองค์กร

1.3 กลุ่มเป้าหมาย

หน่วยงานเป้าหมายในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ที่เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จำนวนทั้งสิ้น 1,850 หน่วยงาน ประกอบด้วย

1. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด	จำนวน	76	หน่วยงาน
2. โรงพยาบาลศูนย์ และโรงพยาบาลทั่วไป	จำนวน	116	หน่วยงาน
3. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ	จำนวน	878	หน่วยงาน
4. โรงพยาบาลชุมชน	จำนวน	780	หน่วยงาน

1.4 ขอบเขตการดำเนินงาน

ขอบเขตการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ครอบคลุมตามประเด็นดังนี้

1.4.1 ขอบเขตด้านเนื้อหา

ดำเนินการประเมินหน่วยงานเป้าหมายจำนวน 1,850 หน่วยงาน โดยใช้แบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ที่จัดทำขึ้นโดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประยุกต์จากแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ของสำนักงาน ป.ป.ช. ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 และปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

1.4.2 ขอบเขตด้านการประเมิน

1) หน่วยงานเป้าหมายจำนวน 1,850 หน่วยงาน ประเมินตนเองโดยการตอบคำถามต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน กระบวนการ หรือกิจกรรมที่หน่วยงานเป้าหมายดำเนินการจริงและมีหลักฐานประกอบที่มีคุณลักษณะที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT)

2) จัดเก็บข้อมูลเอกสาร / หลักฐาน ที่เป็นไปตามข้อกำหนดของแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) ในระบบ MOPH Integrity and Transparency Assessment System หรือเรียกโดยย่อว่าระบบ MITAS

3) ผู้ตรวจประเมินแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based) ระดับจังหวัด และระดับเขตสุขภาพ ตรวจประเมินเอกสาร / หลักฐาน ตามข้อกำหนดของแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based) ที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด ในระบบ MITAS ทุกไตรมาส ตามปฏิทินกำหนด

1.5 เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน

1.5.1 แบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

1.5.2 ระบบ MITAS บนเว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข www.stopcorruption.moph.go.th

1.6 ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1.6.1 หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ที่เข้ารับการประเมิน รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ทำให้เกิดความตระหนัก และให้ความสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น

1.6.2 หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ที่เข้ารับการประเมิน ได้นำข้อเสนอแนะจากการประเมินมาจัดทำแผนงาน โครงการ หรือกิจกรรมมาปรับปรุง พัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

1.6.3 หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ได้นำมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งในระดับนโยบาย ระดับปฏิบัติการ มาบังคับใช้และปฏิบัติ ทัวถึงครอบคลุมทั้งองค์กร

1.6.4 ประชาชนผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นศรัทธา และพึงพอใจต่อการบริหารราชการ ในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยรวม

House Model

แผนงานที่ 11 การพัฒนาระบบรบบากิบาลและอค์กรคุณภาพ

ITA 2563



ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ตัวชี้วัด ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA เป้าหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ โรงพยาบาลชุมชน จำนวน 1,850 หน่วยงาน ผ่านเกณฑ์ ๙ ร้อยละ 90			
สถานการณ์/ข้อมูลพื้นฐาน	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ถูกยกระดับให้เป็นตัวชี้วัดสำคัญในการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในยุทธศาสตร์ที่สำคัญ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แนวทางที่ 1 ปลุกฝังวิถีคิดปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต เป็นกลไกขับเคลื่อนการยกระดับธรรมาภิบาลตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561-2580) และเป็นกลไกขับเคลื่อนการยกระดับธรรมาภิบาลตามแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ			
ยุทธศาสตร์/มาตรการ (Value Chain)	ยุทธศาสตร์ : แผนแม่บทด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560-2564)			
	มาตรการที่ 1 ยกระดับการบริหารจัดการ ด้วยเกณฑ์ ITA	มาตรการที่ 2 พัฒนาศูนย์ผู้ตรวจประเมิน EBIT	มาตรการที่ 3 กำกับ ติดตาม ประเมินผล	
กิจกรรมหลัก	<ol style="list-style-type: none"> ยกระดับข้อคำถามแบบสำรวจ EBIT เชิงระบบ มุ่งเน้นเรื่องของสิทธิคน จัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีในการขับเคลื่อน ITA ยกระดับการตอบแบบสำรวจ EBIT online ในระบบ MITAS ให้ความรู้แนวทางการตอบแบบ EBIT และประเมินตามเวลาที่กำหนด ขึ้นชื่อยกย่องหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินในระดับ AA 	<ol style="list-style-type: none"> แต่งตั้งทีมผู้ตรวจประเมิน EBIT ระดับจังหวัดและระดับเขตสุขภาพ พัฒนาความรู้ทีมผู้ตรวจประเมิน EBIT ตามแนวทางการตอบแบบ EBIT ผู้ตรวจประเมิน EBIT ตรวจประเมินทุกไตรมาสตามเวลาที่กำหนดในระบบ MITAS TEAM COACHING TEAM BUILDING/COACHING /AUDIT/MONITORING 	<ol style="list-style-type: none"> กำกับติดตามการประเมินทุกไตรมาส (ไตรมาส 1-4) กำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีในระบบ SMS ขึ้นชื่อยกย่องผู้ตรวจประเมิน EBIT ระดับจังหวัดและระดับเขตสุขภาพ ในการเป็น TEAM BUILDING/COACHING/AUDIT/MONITORING 	
ผู้รับผิดชอบ	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	<ol style="list-style-type: none"> ผู้ตรวจประเมิน EBIT ระดับจังหวัดและระดับเขตสุขภาพ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข 	<ol style="list-style-type: none"> ผู้ตรวจประเมิน EBIT ระดับจังหวัดและระดับเขตสุขภาพ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข 	
Small Success ระดับความสำเร็จ	ไตรมาสที่ 1 (Active And Progress) <ol style="list-style-type: none"> หน่วยงานเป้าหมายประเมิน ITA ตามแบบ EBIT ชื่อ EB1-EB4 ในระบบ MITAS ตามระยะเวลาที่กำหนด ผู้ตรวจประเมิน EBIT ตรวจประเมินหน่วยงานเป้าหมาย จำนวน 1,850 หน่วยงาน แยกรายเขตสุขภาพ ไตรมาสที่ 1 ตามระยะเวลาที่กำหนด ประกาศผลการประเมิน ITA ในไตรมาสที่ 1 	ไตรมาสที่ 2 (Active And Progress) <ol style="list-style-type: none"> หน่วยงานเป้าหมายประเมิน ITA ตามแบบ EBIT ชื่อ EB1-EB26 ในระบบ MITAS ตามระยะเวลาที่กำหนด ผู้ตรวจประเมิน EBIT ตรวจประเมินหน่วยงานเป้าหมาย จำนวน 1,850 หน่วยงาน แยกรายเขตสุขภาพ ไตรมาสที่ 2 ตามระยะเวลาที่กำหนด ประกาศผลการประเมิน ITA ในไตรมาสที่ 2 	ไตรมาสที่ 3 (Active And Progress) <ol style="list-style-type: none"> หน่วยงานเป้าหมายประเมิน ITA ตามแบบ EBIT ชื่อ EB1-EB26 ในระบบ MITAS ตามระยะเวลาที่กำหนด ผู้ตรวจประเมิน EBIT ตรวจประเมินหน่วยงานเป้าหมาย จำนวน 1,850 หน่วยงาน แยกรายเขตสุขภาพ ไตรมาสที่ 3 ตามระยะเวลาที่กำหนด ประกาศผลการประเมิน ITA ในไตรมาสที่ 3 	ไตรมาสที่ 4 (Evaluation And Scoring) <ol style="list-style-type: none"> หน่วยงานเป้าหมายประเมิน ITA ตามแบบ EBIT ชื่อ EB1-EB26 ในระบบ MITAS ตามระยะเวลาที่กำหนด ผู้ตรวจประเมิน EBIT ตรวจประเมินหน่วยงานเป้าหมาย จำนวน 1,850 หน่วยงาน แยกรายเขตสุขภาพ ไตรมาสที่ 4 ตามระยะเวลาที่กำหนด ประกาศผลการประเมิน ITA ในไตรมาสที่ 4 และ Grading หน่วยงาน



บทที่ 2

ดัชนี ตัวชี้วัด และเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

2.1 ดัชนี ตัวชี้วัด และเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นการประเมินเชิงบวกที่ครอบคลุมการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐในทุกมิติ ตั้งแต่การบริหารงานของผู้บริหาร และการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ตลอดจนการประเมิน “ระบบงาน” โดยเฉพาะกระบวนการเปิดเผยข้อมูล กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างที่มีความโปร่งใส รวมถึงขั้นตอนและกระบวนการปฏิบัติงาน และการให้บริการที่มีมาตรฐานและมีความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ตลอดจนมีคุณสมบัติที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล รวมไปถึงจนถึงการประเมิน “วัฒนธรรม” ในหน่วยงานที่มุ่งเน้นการสร้างเสริมวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต และประเมินแนวทางในการป้องกันการทุจริตและการป้องกันการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ตลอดจนประเมินผลการปฏิบัติงานในภารกิจหลัก และในภาพรวมที่สะท้อนจากผลการประเมิน ซึ่งล้วนแต่มีความสำคัญและสามารถสะท้อนให้เห็นถึงคุณลักษณะที่ดีในการปฏิบัติราชการที่มีคุณธรรม และมีธรรมาภิบาล ที่หน่วยงานภาครัฐและเจ้าหน้าที่ของรัฐจะต้องมีและยึดถือปฏิบัติได้เป็นอย่างดี

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประยุกต์กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดในปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 และปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 โดยนำกรอบการประเมินมาปรับใช้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 แบ่งออกเป็น 5 ดัชนี ดังนี้

- 1) ดัชนีความโปร่งใส (Transparency Index)
- 2) ดัชนีความพร้อมรับผิด (Accountability Index)
- 3) ดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Corruption-Free Index)
- 4) ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture Index)
- 5) ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน (Work Integrity Index)

1. ดัชนีความโปร่งใส (Transparency Index) เป็นดัชนีที่ประเมินเกี่ยวกับความสามารถในการให้และเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ รวมถึงข้อมูลการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานที่ดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบัง หรือบิดเบือนข้อมูล โดยเฉพาะกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ซึ่งเป็นการดำเนินงานที่มีความเสี่ยงในการทุจริตมากกว่าการดำเนินงานด้านอื่น ๆ หน่วยงานจะต้องดำเนินการและส่งเสริมให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอนตามที่กฎหมายกำหนด รวมไปถึงการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ของหน่วยงาน ตั้งแต่การร่วมแสดงความคิดเห็น ร่วมจัดทำแผนงาน ร่วมดำเนินการ และการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบและสามารถร้องเรียนเกี่ยวกับการดำเนินงานของหน่วยงาน และร้องเรียนเจ้าหน้าที่ที่ขาดคุณธรรมและความโปร่งใสได้

ดัชนีความโปร่งใส ประเมินจากข้อมูลเอกสาร / หลักฐานเชิงประจักษ์ บนพื้นฐานของข้อเท็จจริงในการดำเนินงานของหน่วยงาน

2. ดัชนีความพร้อมรับผิด (Accountability Index) เป็นดัชนีที่ประเมินเกี่ยวกับพฤติกรรมและทัศนคติของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่แสดงถึงการปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่างเต็มใจ กระตือรือร้น มีความพร้อมที่จะให้บริการ หรือส่งมอบงานต่อสาธารณะตามที่กำหนดไว้ในพันธกิจ และยึดหลักการกระจายผลประโยชน์ที่ถูกต้องชอบธรรม และเสมอภาคให้ทุกภาคส่วนได้รับการแก้ไข้ปัญหา และได้รับผลประโยชน์อย่างแท้จริง รวมถึงความกล้าหาญที่จะรับผิดชอบในผลการปฏิบัติงานของตนเอง โดยเฉพาะอย่างยิ่งผู้บริหารของหน่วยงาน ต้องมีความซื่อสัตย์สุจริต พร้อมรับผิดเมื่อเกิดความผิดพลาด เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สาธารณชนว่าการขับเคลื่อนหน่วยงานจะเป็นไปอย่างมีคุณธรรมและธรรมาภิบาล

ดัชนีความพร้อมรับผิด ประเมินจากข้อมูลเอกสาร / หลักฐานเชิงประจักษ์ บนพื้นฐานของข้อเท็จจริงในเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของผู้บริหารของหน่วยงาน และบนพื้นฐานของข้อเท็จจริงในการดำเนินงานของหน่วยงาน

3. ดัชนีความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Corruption Free Index) เป็นดัชนีที่ประเมินเกี่ยวกับพฤติกรรมการทุจริตของเจ้าหน้าที่ เช่น การเรียกรับสินบน การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้อื่น การเรียไร การใช้อำนาจหน้าที่หรือตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่น การแสวงหาผลประโยชน์ร่วมกันกับองค์กรธุรกิจเอกชน หรือประเมินเกี่ยวกับกระบวนการกำหนดมาตรการการกลไก หรือการวางระบบในการป้องกันการรับสินบน

ดัชนีความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ประเมินจากข้อมูลเอกสาร / หลักฐานเชิงประจักษ์ บนพื้นฐานของข้อเท็จจริงในเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของผู้บริหารของหน่วยงาน และบนพื้นฐานของข้อเท็จจริงในการดำเนินงานของหน่วยงาน

4. ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture Index) เป็นดัชนีที่ประเมินเกี่ยวกับพฤติกรรมและทัศนคติในการปฏิบัติงานที่มีการปลูกฝัง สั่งสอน หรือถ่ายทอดแก่กันของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานจากรุ่นสู่รุ่น จนกลายเป็นแนวทางปฏิบัติประจำหรือวัฒนธรรมของหน่วยงาน ซึ่งวัฒนธรรมเหล่านั้นควรเป็นการปฏิบัติตนหรือทัศนคติ เป็นการขัดเกลาทางสังคม (Socialization) ให้ไม่ยอมรับพฤติกรรมการทุจริตต่าง ๆ ในหน่วยงาน จนกระทั่งไม่ทนต่อการทุจริต และก่อให้เกิดการลงโทษทางสังคม (Social Sanction) ส่งผลทำให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเกิดความอายหรือความกลัวที่จะกระทำการทุจริตได้ รวมไปถึงกระบวนการของหน่วยงานที่จะต้องปลูกฝังและสร้างให้เกิดวัฒนธรรมทางความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวม และกระบวนการของหน่วยงานที่มีการกำหนดแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน นอกจากนี้ การมีกระบวนการตรวจสอบถ่วงดุลภายในที่เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ จะส่งผลให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเห็นความสำคัญและเกิดความตระหนักถึงผลของการทุจริต จนก่อให้เกิดเป็นวัฒนธรรมในการร่วมต่อต้านการทุจริตได้เช่นกัน

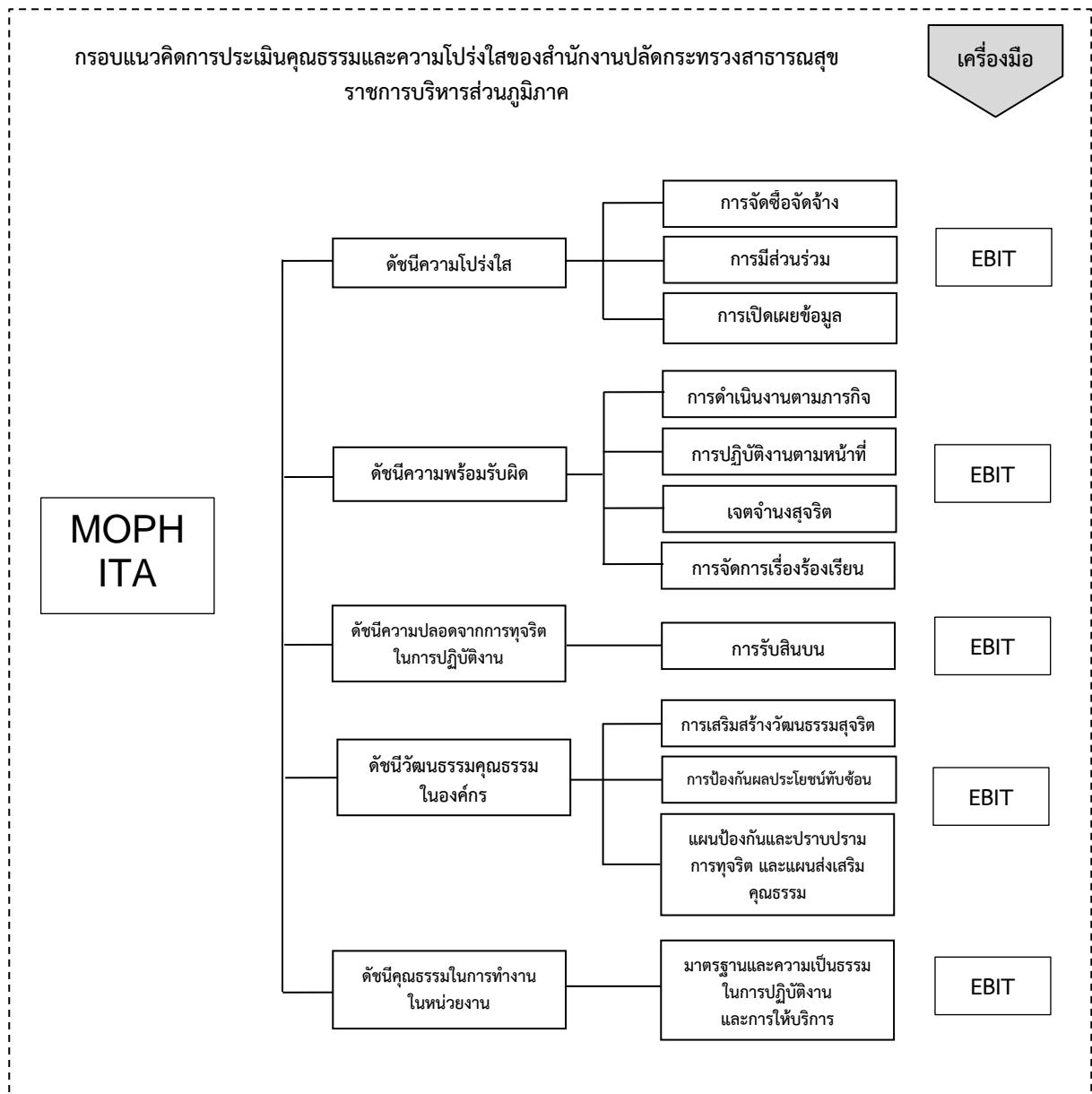
ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร ประเมินจากข้อมูลเอกสาร / หลักฐานเชิงประจักษ์ บนพื้นฐานของข้อเท็จจริงในการดำเนินงานของหน่วยงาน

5. ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน (Work Integrity Index) เป็นดัชนีที่ประเมินเกี่ยวกับกระบวนการของหน่วยงานและพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานที่แสดงถึงการให้ความสำคัญเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่จะต้องกำหนดให้มีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและมีการปฏิบัติงานตามคู่มือหรือมาตรฐานนั้นอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ ส่งผลให้เกิดมาตรฐานและความเป็นธรรมในการปฏิบัติงานและการให้บริการ และประเมินกระบวนการมุ่งตอบสนองต่อผู้รับบริการหรือประชาชน ด้วยการพัฒนาระบบการอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน ด้วยการแสดงขั้นตอน ระยะเวลาที่ใช้ ซึ่งจะต้องให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียม ซึ่งถือเป็นลักษณะคุณธรรมที่หน่วยงานจะต้องพึงปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน

ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน ประเมินจากข้อมูลเอกสาร / หลักฐานเชิงประจักษ์ บนพื้นฐานของข้อเท็จจริงในการดำเนินงานของหน่วยงาน

2.2 กรอบแนวคิดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

ตัวชี้วัดที่ 54 ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ 90)



2.3 สัดส่วนข้อคำถามตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ดัชนี	EBIT	จำนวน (ข้อ)
ความโปร่งใส (Transparency Index)	EB 1-EB 9	9
ความพอมรับผิดชอบ (Accountability Index)	EB 10-EB 16	7
ความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Corruption Free Index)	EB 17	1
วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture Index)	EB 18-EB 24	7
คุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน (Work Integrity Index)	EB 25-EB 26	2
รวม		26

2.4 เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

2.4.1 การให้คะแนน

การให้คะแนนตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 เป็นการให้คะแนนตามคำตอบของหน่วยงานเป้าหมายที่เข้ารับการประเมิน รวมไปถึงความถูกต้อง ครบถ้วนของเอกสาร / หลักฐานประกอบที่หน่วยงานเป้าหมายส่งมาพร้อมกับแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment: EBIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ในระบบ MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System) ทุกไตรมาส ตามที่ปฏิทินกำหนด มีข้อกำหนดดังตาราง

ข้อกำหนด	คะแนน
เอกสาร / หลักฐานประกอบมีไม่ครบถ้วน และไม่ถูกต้องตามข้อกำหนด	0
เอกสาร / หลักฐานประกอบมีครบถ้วน และถูกต้องตามข้อกำหนด หรือมีมากกว่าข้อกำหนด แต่มีความสอดคล้อง เชื่อมโยง สร้างนวัตกรรม การปฏิบัติงาน	100

2.4.2 เกณฑ์การแปลผล

ค่าคะแนนของผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ มีค่าคะแนนระหว่าง 0-100 คะแนน วิเคราะห์ข้อมูลโดยให้คะแนนตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 โดยเกณฑ์การให้คะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ แบ่งเป็น 5 ระดับ ดังนี้

ระดับ	เกณฑ์คะแนน (คะแนน)	ระดับคุณธรรม และความโปร่งใส	GRADE
ระดับ 5	90-100	สูงมาก	A
ระดับ 4	80-89.99	สูง	B
ระดับ 3	70-79.99	ปานกลาง	C
ระดับ 2	60-69.99	ต่ำ	D
ระดับ 1	0-59.99	ต่ำมาก	E

2.5 กรอบการประเมินตามตัวชี้วัดที่ 54 ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ 90)

รอบ 3 เดือน	รอบ 6 เดือน	รอบ 9 เดือน	รอบ 12 เดือน
หน่วยงานประเมินตนเองตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ ข้อ EB1-EB4	หน่วยงานประเมินตนเองตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ ข้อ EB1-EB26	หน่วยงานประเมินตนเองตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ ข้อ EB1-EB26	หน่วยงานประเมินตนเองตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ ข้อ EB1-EB26
Small Success : ตรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ประเด็นการจัดซื้อจัดจ้างเท่านั้น (EB 1-EB 4)	ตรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ทุกข้อ (EB 1-EB 26)	ตรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ทุกข้อ (EB 1-EB 26)	ตรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ทุกข้อ (EB 1-EB 26)
ในไตรมาสที่ 1 เดือนธันวาคมของทุกปี	ในไตรมาสที่ 2 เดือนมีนาคมของทุกปี	ในไตรมาสที่ 3 เดือนมิถุนายนของทุกปี	ในไตรมาสที่ 4 เดือนกันยายนของทุกปี

หน่วยงานจำนวน 1,850 หน่วยงาน ประเมินตนเองเพื่อปรับปรุงและพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) ประเมินตนเองในรอบไตรมาสที่ 1 ไตรมาสที่ 2 ไตรมาสที่ 3 และไตรมาสที่ 4 ดังนี้

2.6 การประเมินรอบไตรมาสที่ 1 (ตุลาคม-ธันวาคม ของทุกปี)

Small Success : ประเมินตนเองตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ ข้อ EB 1-EB 4

ค่าเป้าหมาย คือ ระดับ 5 วัดระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone)

เกณฑ์การให้คะแนน : ปรับเกณฑ์การให้คะแนน 4 ระดับ โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนนดังนี้

ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5
1 ข้อ (EB)	2 ข้อ (EB)	3 ข้อ (EB)	-	4 ข้อ (EB)

ระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone) ดังนี้

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
1	หลักฐานเชิงประจักษ์ ประกอบประเด็นตัวชี้วัดการจัดซื้อจัดจ้าง จำนวน 1 ข้อ (ของ EB1-EB4)
2	หลักฐานเชิงประจักษ์ ประกอบประเด็นตัวชี้วัดการจัดซื้อจัดจ้าง จำนวน 2 ข้อ (ของ EB1-EB4)
3	หลักฐานเชิงประจักษ์ ประกอบประเด็นตัวชี้วัดการจัดซื้อจัดจ้าง จำนวน 3 ข้อ (ของ EB1-EB4)
5	หลักฐานเชิงประจักษ์ ประกอบประเด็นตัวชี้วัดการจัดซื้อจัดจ้าง จำนวน 4 ข้อ (ของ EB1-EB4)

2.7 การประเมินรอบไตรมาสที่ 2 (มกราคม-มีนาคม ของทุกปี)

ประเมินตนเองตามแบบหลักฐานเชิงประจักษ์ ข้อ EB 1-EB 26

ค่าเป้าหมายคือ ร้อยละ 80

เกณฑ์การให้คะแนน : ปรับเกณฑ์การให้คะแนน + / - 5 โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนนดังนี้

ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5
-	-	80	85	90

2.8 การประเมินรอบไตรมาสที่ 3 (เมษายน-มิถุนายน ของทุกปี)
ประเมินตนเองตามแบบหลักฐานเชิงประจักษ์ ข้อ EB 1-EB 26
ค่าเป้าหมายคือ ร้อยละ 85

เกณฑ์การให้คะแนน : ปรับเกณฑ์การให้คะแนน + / - 5 โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนนดังนี้

ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5
-	-	80	85	90



บทที่ 3

สรุปผลการกำกับติดตามตัวชี้วัด ไตรมาสที่ 1-3 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

3.1 ผลการกำกับติดตามตัวชี้วัดที่ 54 ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ 90)

ไตรมาสที่ 1 (1 ตุลาคม 2562-31 ธันวาคม 2562)

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 กำหนดเป็นตัวชี้วัดที่ 54 ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA มีหน่วยงานเป้าหมายเข้าร่วมประเมิน ฯ จำนวน 1,850 หน่วยงาน ประกอบด้วย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ โรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง ในไตรมาสที่ 1 หน่วยงานประเมินตนเองจากเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) ในดัชนีความโปร่งใส ตัวชี้วัดที่ 1 การจัดซื้อจัดจ้าง ข้อ EB1-EB4 วัดระดับขั้นของความสำเร็จ (ระดับ 5)

ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5
1 ข้อ (EB)	2 ข้อ (EB)	3 ข้อ (EB)	-	4 ข้อ (EB)

ผู้ตรวจประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานระดับเขตสุขภาพ จำนวน 12 เขตสุขภาพ ตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ 3223/2562 เรื่อง แต่งตั้งผู้ตรวจประเมินแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based) ระดับจังหวัดและระดับเขตสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ลงวันที่ 11 ตุลาคม พ.ศ. 2562 ได้ตรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (EBIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ในระบบ MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System) ตามข้อกำหนดในไตรมาสที่ 1

หน่วยงานเป้าหมาย จำนวน 1,850 หน่วยงาน ครอบคลุม 12 เขตสุขภาพ ประเมินตนเองตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based) จากข้อเท็จจริงที่สามารถตรวจสอบได้จากเอกสาร / หลักฐานเชิงประจักษ์ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) ข้อ EB 1-EB 4 มุ่งเน้นการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี (ที่ผ่านมา) การกำหนดมาตรการ กลไก การวางระบบในการดำเนินการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ประกอบด้วย การจัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 แผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 เฉพาะงบบลทุน (ค่าครุภัณฑ์ และที่ดินสิ่งก่อสร้าง) การเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ซึ่งถือเป็นมาตรการสำคัญที่ส่งเสริมกระบวนการป้องกันการทุจริตที่เกิดขึ้นในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานภาครัฐ การตรวจสอบความเกี่ยวข้อง และความสัมพันธ์ระหว่างเจ้าหน้าที่ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างให้มีความโปร่งใส โดยหน่วยงานจะต้องกำหนดวิธีการ หรือกระบวนการในการตรวจสอบเจ้าหน้าที่ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างว่า มีความสัมพันธ์หรือรู้จักสนิทสนมกับผู้ที่มาเสนองานหรือไม่ ทั้งนี้ เพื่อเป็นการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนตามนัยมาตรา 126 แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2561 การเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีของหน่วยงาน (ตามมาตรา 11 แห่งพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560) และจัดทำแบบสรุปผลการจัดหาพัสดุในแต่ละรอบเดือน (แบบ สขร. 1) เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ เรื่อง กำหนดข้อมูลข่าวสารตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใสและตัวชี้วัดความโปร่งใสของหน่วยงานของรัฐเป็นข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจสอบได้ตามมาตรา 9 วรรคหนึ่ง (8) แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 ข้อ 1 (5) บัญญัติว่า หน่วยงานภาครัฐต้องสรุปผลการจัดหาพัสดุในแต่ละรอบเดือน ตามมาตรา 9 (8) ที่เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 3 ตุลาคม 2560 ที่มีมติให้หน่วยงานภาครัฐถือปฏิบัติและดำเนินการอย่างเคร่งครัด วัดระดับขั้นของความสำเร็จ ค่าเป้าหมายคือ ระดับ 5 (5 คะแนน)

ตารางที่ 1 ระดับความสำเร็จการประเมิน ITA ในไตรมาสที่ 1 ข้อ EB1-EB4

เขต สุขภาพ	เป้า หมาย (แห่ง)	หน่วยงานผ่านในระดับคะแนน										ผ่าน	ร้อยละ	คะแนน เฉลี่ย		ร้อยละ	คะแนน เฉลี่ย	
		ระดับ 5	ร้อยละ	ระดับ 3	ร้อยละ	ระดับ 2	ร้อยละ	ระดับ 1	ร้อยละ	ระดับ 0	ร้อยละ			ผ่าน	ไม่ ผ่าน		ร้อยละ	ผ่าน
1	213	116	54.46	53	24.88	20.66	15.02	10	4.69	2	0.94	169	79.34	4.13	44	20.66	1.43	
2	99	94	94.95	4	4.04	1.01	1.01	0	0.00	0	0.00	98	98.99	4.92	1	1.01	2.00	
3	113	94	83.19	11	9.73	7.08	4.42	3	2.65	0	0.00	105	92.92	4.84	8	7.08	1.44	
4	149	96	64.43	31	20.81	14.77	8.72	7	4.70	2	1.34	127	85.23	4.51	22	14.77	1.50	
5	136	89	65.44	24	17.65	16.91	9.56	5	3.68	5	3.68	113	83.09	4.58	23	16.91	1.35	
6	150	83	55.33	28	18.67	26.00	8.00	14	9.33	13	8.67	111	74.00	4.50	39	26.00	0.97	
7	158	125	79.11	21	13.29	7.59	3.80	6	3.80	0	0.00	146	92.41	4.71	12	7.59	1.50	
8	182	134	73.63	25	13.74	12.64	9.89	3	1.65	2	1.10	159	87.36	4.69	23	12.64	1.70	
9	181	144	79.56	18	9.94	10.50	3.87	4	2.21	8	4.42	162	89.50	4.78	19	10.50	0.95	
10	146	94	64.38	39	26.71	8.90	4.79	5	3.42	1	0.68	133	91.10	4.41	13	8.90	1.46	
11	161	88	54.66	35	21.74	23.60	8.70	7	4.35	17	10.56	123	76.40	4.43	38	23.60	0.92	
12	162	95	58.64	44	27.16	14.20	6.79	4	2.47	8	4.94	139	85.80	4.37	23	14.20	1.13	
รวม	1,850	1,252	67.68	333	18.00	14.32	7.51	68	3.68	58	3.14	1,585	85.68	4.57	265	14.32	1.36	

จากตารางที่ 1 หน่วยงานเป้าหมายจำนวน 1,850 หน่วยงาน ได้แก่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ โรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง ประเมินตนเอง จากเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) ในดัชนีความโปร่งใส ตัวชี้วัดที่ 1 การจัดซื้อจัดจ้าง ข้อ EB1-EB4 วัดระดับขั้นของความสำเร็จ ค่าเป้าหมายคือ ระดับ 5 (5 คะแนน) หน่วยงานต้องผ่านเกณฑ์ตามข้อกำหนด ในระดับ 3 และระดับ 5

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ของหน่วยงานเป้าหมายจำนวน 1,850 หน่วยงาน พบว่า หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์ ในไตรมาสที่ 1 มีจำนวน 1,585 หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ 85.68 และหน่วยงานที่ไม่ผ่านเกณฑ์ในไตรมาสที่ 1 มีจำนวน 265 หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ 14.32 คะแนนเฉลี่ยของหน่วยงานระดับเขตสุขภาพที่ผ่านเกณฑ์ ไตรมาสที่ 1 จำนวน 1,585 หน่วยงาน มีคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 4.57 และหน่วยงานระดับเขตสุขภาพ ที่ไม่ผ่านเกณฑ์ไตรมาสที่ 1 จำนวน 265 หน่วยงาน มีคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 1.36 เขตสุขภาพที่ผ่านเกณฑ์

การประเมินสูงสุด ได้แก่ เขตสุขภาพที่ 2 ผ่านเกณฑ์จำนวน 98 หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ 98.99 รองลงมา คือ เขตสุขภาพที่ 3 ผ่านเกณฑ์จำนวน 105 หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ 92.92 และเขตสุขภาพที่ 7 ผ่านเกณฑ์จำนวน 146 หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ 92.41

เมื่อจำแนกหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์ไตรมาสที่ 1 วัดระดับขั้นของความสำเร็จ ระดับ 5 และระดับ 3 ระดับ 2 ระดับ 1 และไม่ผ่านเกณฑ์ (เท่ากับ 0 คะแนน) พบว่า หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์ระดับ 5 มีจำนวน 1,250 หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ 67.68 หน่วยงานผ่านเกณฑ์ระดับ 3 มีจำนวน 333 หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ 18.00 หน่วยงานผ่านเกณฑ์ระดับ 2 มีจำนวน 139 หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ 7.51 หน่วยงานผ่านเกณฑ์ระดับ 1 มีจำนวน 58 หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ 3.14 นอกจากนี้ ยังพบมีหน่วยงานที่ไม่ดำเนินการประเมินตนเองตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) ดังนี้ ความโปร่งใส ตัวชี้วัดที่ 1 การจัดซื้อจัดจ้าง ข้อ EB1-EB4 จำนวน 15 หน่วยงาน มากที่สุดอยู่ในเขตสุขภาพที่ 5 เขตสุขภาพที่ 11 และเขตสุขภาพที่ 12 มีจำนวนเท่ากัน คือ เขตสุขภาพละ 4 หน่วยงาน รองลงมา คือ เขตสุขภาพที่ 6 จำนวน 2 หน่วยงาน และเขตสุขภาพที่ 1 จำนวน 1 หน่วยงาน ตามลำดับ กล่าวคือ หน่วยงานที่ไม่ดำเนินการประเมินตนเองตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) ดังนี้ความโปร่งใส ตัวชี้วัดที่ 1 การจัดซื้อจัดจ้าง ข้อ EB1-EB4 ในเขตสุขภาพที่ 5 ได้แก่ จังหวัดราชบุรี (สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองราชบุรี สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านคา และโรงพยาบาลบางแพ) และจังหวัดสมุทรสาคร (สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสมุทรสาคร) เขตสุขภาพที่ 11 ได้แก่ จังหวัดนครศรีธรรมราช (สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชะอวด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าศาลา และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเฉลิมพระเกียรติ) และจังหวัดชุมพร (สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าแซะ) เขตสุขภาพที่ 12 ได้แก่ จังหวัดสงขลา (สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสทิงพระ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาหม่อม และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคลองหอยโข่ง) และจังหวัดตรัง (โรงพยาบาลรัฐฯ) รองลงมา คือ เขตสุขภาพที่ 6 ได้แก่ จังหวัดตราด (สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคลองใหญ่) และจังหวัดฉะเชิงเทรา (สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองฉะเชิงเทรา) และเขตสุขภาพที่ 1 ได้แก่ จังหวัดพะเยา สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุน) ตามลำดับ

ไตรมาสที่ 2 (1 มกราคม 2563-31 มีนาคม 2563)

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 กำหนดเป็นตัวชี้วัดที่ 54 ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA มีหน่วยงานเป้าหมายเข้าร่วมประเมิน ๓ จำนวน 1,850 หน่วยงาน ประกอบด้วย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ โรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง ในไตรมาสที่ 2 หน่วยงานประเมินตนเองจากเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (EBIT) จำนวน 26 ข้อ ใน 5 ดัชนี ซึ่งได้แก่ (1) ความโปร่งใส (Transparency Index) (2) ดัชนีความพร้อมรับผิด (Accountability Index) (3) ดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Corruption-Free Index) (4) ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture Index) และ (5) ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน (Work Integrity Index) ค่าเป้าหมายร้อยละ 80

เกณฑ์การให้คะแนน : ปรับเกณฑ์การให้คะแนน + / - 5 โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนนดังนี้

ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5
-	-	80	85	90

ผู้ตรวจประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานระดับเขตสุขภาพ จำนวน 12 เขตสุขภาพ ตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ 3223/2562 เรื่อง แต่งตั้งผู้ตรวจประเมินแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based) ระดับจังหวัดและระดับเขตสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ลงวันที่ 11 ตุลาคม พ.ศ. 2562 ได้ตรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (EBIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ในระบบ MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System) ตามข้อกำหนดในไตรมาสที่ 2

หน่วยงานเป้าหมาย จำนวน 1,850 หน่วยงาน ครอบคลุม 12 เขตสุขภาพ ประเมินตนเองตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based) จากข้อเท็จจริงที่สามารถตรวจสอบได้จากเอกสาร / หลักฐานเชิงประจักษ์ ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) ข้อ EB 1-EB 26

ตารางที่ 2 ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ 80)

เขตสุขภาพ	เป้าหมาย (แห่ง)	หน่วยงานผ่านเกณฑ์ การประเมินร้อยละ 80 ระดับเขตสุขภาพ		คะแนนเฉลี่ย หน่วยงานผ่านเกณฑ์ ระดับเขตสุขภาพ		หน่วยงานไม่ผ่านเกณฑ์ การประเมินร้อยละ 80 ระดับเขตสุขภาพ	
		จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ
1	213	129	60.56	91.82	84	39.44	
2	99	78	78.79	90.24	21	21.21	
3	113	52	46.02	88.68	61	53.98	
4	149	111	74.50	89.74	38	25.50	
5	136	56	41.18	88.67	80	58.82	
6	150	57	38.00	90.22	93	62.00	
7	158	112	70.89	89.87	46	29.11	
8	182	141	77.47	94.38	41	22.53	
9	181	141	77.90	91.54	40	22.10	
10	146	116	79.45	90.25	30	20.55	
11	161	69	42.86	91.19	92	57.14	
12	162	58	35.80	90.72	104	64.20	
รวม	1,850	1,120	60.54	90.61	730	39.46	

จากตารางที่ 2 หน่วยงานเป้าหมาย จำนวน 1,850 หน่วยงาน ได้แก่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ โรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง ประเมินตนเอง จากเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) จำนวน 26 ข้อ (EB1-EB26)

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตัวชี้วัดที่ 54 ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ในไตรมาสที่ 2 หน่วยงานเป้าหมายจำนวน 1,850 หน่วยงาน ได้แก่ สำนักงานสาธารณสุข จังหวัด โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ โรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง ประเมินตนเอง จากเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (EBIT) ใน 5 ดัชนี หน่วยงานต้องผ่านเกณฑ์

ตามข้อกำหนดตามค่าเป้าหมายร้อยละ 80 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ของหน่วยงานเป้าหมายจำนวน 1,850 หน่วยงาน พบว่าหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์ในไตรมาสที่ 2 มีจำนวน 1,120 หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ 60.54 และหน่วยงานที่ไม่ผ่านเกณฑ์ในไตรมาสที่ 2 มีจำนวน 730 หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ 39.46 คะแนนเฉลี่ยของหน่วยงานระดับเขตสุขภาพที่ผ่านเกณฑ์ไตรมาสที่ 2 จำนวน 1,120 หน่วยงาน มีคะแนนเฉลี่ยของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์ คิดเป็นร้อยละ 90.61 เขตสุขภาพที่มีหน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมิน ๗ ร้อยละ 80 มากที่สุด ได้แก่ เขตสุขภาพที่ 9 จำนวน 141 หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ 77.90 เขตสุขภาพที่ 8 จำนวน 141 หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ 77.47 รองลงมาคือ เขตสุขภาพที่ 1 จำนวน 129 หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ 60.56 เขตสุขภาพที่มีหน่วยงานที่ไม่ผ่านเกณฑ์เกณฑ์การประเมิน ๗ ร้อยละ 80 มากที่สุด ได้แก่ เขตสุขภาพที่ 12 จำนวน 104 หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ 64.20 รองลงมาคือ เขตสุขภาพที่ 6 จำนวน 93 หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ 62.00 และเขตสุขภาพที่ 11 จำนวน 92 หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ 57.14

นอกจากนี้ ยังพบมีหน่วยงานที่ไม่ดำเนินการประเมินตนเองตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (EBIT) ข้อ EB 1-EB 26 จำนวน 65 หน่วยงาน เรียงลำดับจากมากไปหาน้อย ดังนี้

1. เขตสุขภาพที่ 6 จำนวน 19 แห่ง ประกอบด้วย

1.1 **จังหวัดสมุทรปราการ** : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางบ่อ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางพลี สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพระประแดง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพระสมุทรเจดีย์ โรงพยาบาลบางพลี โรงพยาบาลพระสมุทรเจดีย์สวนยานนท์

1.2 **จังหวัดระยอง** : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านฉาง โรงพยาบาลระยอง โรงพยาบาลบ้านค่าย

1.3 **จังหวัดตราด** : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคลองใหญ่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะกูด

1.4 **จังหวัดฉะเชิงเทรา** : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองฉะเชิงเทรา สำนักงานสาธารณสุขอำเภอรสาธิต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสนามชัยเขต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคลองเขื่อน โรงพยาบาลท่าตะเกียบ

1.5 **จังหวัดปราจีนบุรี** : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกบินทร์บุรี โรงพยาบาลบ้านสร้าง โรงพยาบาลศรีมโหสถ

2. เขตสุขภาพที่ 12 จำนวน 15 แห่ง ประกอบด้วย

2.1 **จังหวัดสงขลา** : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสทิงพระ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจะนะ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาหม่อม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอควนเนียง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางกล่ำ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคลองหอยโข่ง

2.2 **จังหวัดสตูล** : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอควนกาหลง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งหว้า

- 2.3 **จังหวัดตรัง** : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตรัง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอรัษฎา
โรงพยาบาลรัษฎา
- 2.4 **จังหวัดปัตตานี** : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสายบุรี สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกะพ้อ
โรงพยาบาลมายอ
- 2.5 **จังหวัดนราธิวาส** : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบาเจาะ
- 3. เขตสุขภาพที่ 11** จำนวน 10 แห่ง ประกอบด้วย
- 3.1 **จังหวัดนครศรีธรรมราช** : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชะอวด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ
ขนอม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางขัน โรงพยาบาลลานสกา
- 3.2 **จังหวัดชุมพร** : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองชุมพร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ
หลังสวน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอละแม โรงพยาบาลปะทิว โรงพยาบาลสวี โรงพยาบาลทุ่งตะโก
- 4. เขตสุขภาพที่ 5** จำนวน 8 แห่ง ประกอบด้วย
- 4.1 **จังหวัดราชบุรี** : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธาราม โรงพยาบาลสวนผึ้ง โรงพยาบาล
เจ็ดเสมียน
- 4.2 **จังหวัดกาญจนบุรี** : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาทม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ
หนองปรือ
- 4.3 **จังหวัดนครปฐม** : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครปฐม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ
ดอนตูม
- 4.4 **จังหวัดสมุทรสาคร** : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสมุทรสาคร
- 5. เขตสุขภาพที่ 3** จำนวน 4 แห่ง ประกอบด้วย
- 5.1 **จังหวัดชัยนาท** : สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยนาท สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ
หนองมะโมง โรงพยาบาลชัยนาทนเรนทร
- 5.2 **จังหวัดกำแพงเพชร** : โรงพยาบาลคลองขลุง
- 6. เขตสุขภาพที่ 4** จำนวน 3 แห่ง ประกอบด้วย
- 6.1 **จังหวัดอ่างทอง** : โรงพยาบาลอ่างทอง
- 6.2 **จังหวัดสิงห์บุรี** : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพรหมบุรี สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ
อินทร์บุรี
- 7. เขตสุขภาพที่ 8** จำนวน 3 แห่ง ประกอบด้วย
- 7.1 **จังหวัดหนองบัวลำภู** : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาวัง โรงพยาบาลนาวังเฉลิมพระเกียรติ
80 พรรษา
- 7.2 **จังหวัดนครพนม** : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีสงคราม
- 8. เขตสุขภาพที่ 1** จำนวน 2 แห่ง ประกอบด้วย
- 8.1 **จังหวัดพะเยา** : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ใจ
- 8.2 **จังหวัดแม่ฮ่องสอน** : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่สะเรียง

9. เขตสุขภาพที่ 10 จำนวน 1 แห่ง ประกอบด้วย

- จังหวัดมุกดาหาร : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหว้านใหญ่

ไตรมาสที่ 3 (1 เมษายน 2563-30 มิถุนายน 2563)

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 กำหนดเป็นตัวชี้วัดที่ 54 ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA มีหน่วยงานเป้าหมายเข้าร่วมประเมิน ๓ จำนวน 1,850 หน่วยงาน ประกอบด้วย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ โรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง ในไตรมาสที่ 2 หน่วยงานประเมินตนเองจากเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (EBIT) จำนวน 26 ข้อ ใน 5 ดัชนี ซึ่งได้แก่ (1) ความโปร่งใส (Transparency Index) (2) ดัชนีความพร้อมรับผิด (Accountability Index) (3) ดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Corruption-Free Index) (4) ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture Index) และ (5) ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน (Work Integrity Index) ค่าเป้าหมายร้อยละ 80

เกณฑ์การให้คะแนน : ปรับเกณฑ์การให้คะแนน + / - 5 โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนนดังนี้

ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5
-	-	80	85	90

ผู้ตรวจประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานระดับเขตสุขภาพ จำนวน 12 เขตสุขภาพ ตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ 3223/2562 เรื่อง แต่งตั้งผู้ตรวจประเมินแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based) ระดับจังหวัดและระดับเขตสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ลงวันที่ 11 ตุลาคม พ.ศ. 2562 ได้ตรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (EBIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ในระบบ MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System) ตามข้อกำหนดในไตรมาสที่ 2

หน่วยงานเป้าหมาย จำนวน 1,850 หน่วยงาน ครอบคลุม 12 เขตสุขภาพ ประเมินตนเองตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based) จากข้อเท็จจริงที่สามารถตรวจสอบได้จากเอกสาร / หลักฐานเชิงประจักษ์ ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) ข้อ EB 1-EB 26

ตารางที่ 3 ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ 85)

เขตสุขภาพ	เป้าหมาย (แห่ง)	หน่วยงานผ่านเกณฑ์ การประเมินร้อยละ 85 ระดับเขตสุขภาพ		คะแนนเฉลี่ย หน่วยงานผ่านเกณฑ์ ระดับเขตสุขภาพ		หน่วยงานไม่ผ่านเกณฑ์ การประเมินร้อยละ 85 ระดับเขตสุขภาพ	
		จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ
1	213	167	78.40	97.05	46	21.60	
2	99	98	98.99	98.31	1	1.01	
3	113	80	70.80	95.05	33	29.20	
4	149	120	80.54	96.95	29	19.46	
5	136	109	80.15	97.78	27	19.85	
6	150	95	63.33	96.64	55	36.67	
7	158	146	92.41	97.00	12	7.59	
8	182	175	96.15	98.13	7	3.85	
9	181	160	88.40	98.49	21	11.60	
10	146	138	94.52	96.10	8	5.48	
11	161	117	72.67	97.34	44	27.33	
12	162	112	69.14	96.12	50	30.86	
รวม	1,850	1,517	82.00	97.08	333	18.00	

จากตารางที่ 3 หน่วยงานเป้าหมาย จำนวน 1,850 หน่วยงาน ได้แก่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ โรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง ประเมินตนเอง จากเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) จำนวน 26 ข้อ (EB1-EB26)

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตัวชี้วัดที่ 54 ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ในไตรมาสที่ 3 หน่วยงานเป้าหมายจำนวน 1,850 หน่วยงาน ได้แก่ สำนักงานสาธารณสุข จังหวัด โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ โรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง ประเมินตนเอง จากเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (EBIT) ใน 5 ดัชนี หน่วยงานต้องผ่านเกณฑ์ ตามข้อกำหนดตามค่าเป้าหมายร้อยละ 85 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ของหน่วยงานเป้าหมายจำนวน 1,850 หน่วยงาน พบว่าหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์ในไตรมาสที่ 3 มีจำนวน 1,517 หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ 82.00 และหน่วยงานที่ไม่ผ่านเกณฑ์ในไตรมาสที่ 3 มีจำนวน 333 หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ 18.00 คะแนนเฉลี่ยของหน่วยงานระดับเขตสุขภาพที่ผ่านเกณฑ์ไตรมาสที่ 3 จำนวน 1,517 หน่วยงาน มีคะแนนเฉลี่ยของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์ คิดเป็นร้อยละ 97.08 เขตสุขภาพที่มีหน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมิน ๓ ร้อยละ 85 มากที่สุดได้แก่ เขตสุขภาพที่ 2 จำนวน 98 หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ 98.99 รองลงมาคือ เขตสุขภาพที่ 8 จำนวน 175 หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ 96.15 และเขตสุขภาพที่ 10 จำนวน 138 หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ 94.52 เขตสุขภาพที่มีหน่วยงานที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ๓ ร้อยละ 85 มากที่สุดได้แก่ เขตสุขภาพที่ 6 จำนวน 55 หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ 36.67 รองลงมาคือ เขตสุขภาพที่ 12 จำนวน 50 หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ 30.86 และเขตสุขภาพที่ 3 จำนวน 33 หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ 29.20

นอกจากนี้ ยังพบมีหน่วยงานที่ไม่ดำเนินการประเมินตนเองตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (EBIT) ข้อ EB 1-EB 26 จำนวน 57 หน่วยงาน ตามลำดับจากมากไปหาน้อย ดังนี้

1. เขตสุขภาพที่ 6 จำนวน 20 แห่ง ประกอบด้วย

1.1 **จังหวัดฉะเชิงเทรา** : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองฉะเชิงเทรา สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางคล้า สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนวมสารคาม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอราชสาส์น สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสนามชัยเขต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแปลงยาว สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคลองเขื่อน โรงพยาบาลท่าตะเกียบ และโรงพยาบาลสนามชัยเขต

1.2 **จังหวัดสมุทรปราการ** : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางพลี สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพระประแดง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพระสมุทรเจดีย์ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางเสาธง และโรงพยาบาลบางพลี

1.3 **จังหวัดจันทบุรี** : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองจันทบุรี

1.4 **จังหวัดชลบุรี** : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ่อทอง

1.5 **จังหวัดตราด** : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคลองใหญ่

1.6 **จังหวัดระยอง** : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านฉาง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนิคมพัฒนา และโรงพยาบาลวังจันทร์

2. เขตสุขภาพที่ 11 จำนวน 18 แห่ง ประกอบด้วย

2.1 **จังหวัดนครศรีธรรมราช** : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชะอวด และโรงพยาบาลลานสกา

2.2 **จังหวัดกระบี่** : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะลันตา สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสำทับ และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเหนือคลอง

2.3 **จังหวัดชุมพร** : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองชุมพร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหลังสวน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งตะโก โรงพยาบาลปะทิว และโรงพยาบาลทุ่งตะโก

3. เขตสุขภาพที่ 12 จำนวน 7 แห่ง ประกอบด้วย

3.1 **จังหวัดตรัง** : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปะเหลียน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสิเกา สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังวิเศษ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอรัษฎา โรงพยาบาลนาโยง และโรงพยาบาลรัษฎา

3.2 จังหวัดสงขลา : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสทิงพระ

4. เขตสุขภาพที่ 7 จำนวน 6 แห่ง ประกอบด้วย

4.1 จังหวัดกาฬสินธุ์ : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกุฉินารายณ์ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสหัสขันธ์ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสหัสขันธ์ โรงพยาบาลหนองกุงศรี โรงพยาบาลนาคู และโรงพยาบาลฆ้องชัย

5. เขตสุขภาพที่ 5 จำนวน 4 แห่ง ประกอบด้วย

5.1 จังหวัดเพชรบุรี : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองเพชรบุรี และโรงพยาบาลแก่งกระจาน

5.2 จังหวัดสมุทรสาคร : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสมุทรสาคร และโรงพยาบาลสมุทรสาคร

6. เขตสุขภาพที่ 9 จำนวน 4 แห่ง ประกอบด้วย

- จังหวัดนครราชสีมา : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพิมาย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอขามทะเลสอ โรงพยาบาลจักรราช และโรงพยาบาลโชคชัย

7. เขตสุขภาพที่ 4 จำนวน 2 แห่ง ประกอบด้วย

- จังหวัดลพบุรี : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าม่วง และโรงพยาบาลพัฒนานิคม

8. เขตสุขภาพที่ 1 จำนวน 1 แห่ง

- จังหวัดแม่ฮ่องสอน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแม่ฮ่องสอน

9. เขตสุขภาพที่ 8 จำนวน 1 แห่ง ประกอบด้วย

- จังหวัดนครพนม : สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครพนม

3.2 วิเคราะห์สถานการณ์ความสำคัญสภาพปัญหาพื้นที่

ในไตรมาสที่ 3 หน่วยรับตรวจตามเป้าหมายบางหน่วยงานที่ไม่ดำเนินการประเมินตนเองตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (EBIT) ข้อ EB 1-EB 26 และพบสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ทำให้หลายหน่วยงานไม่สามารถประเมินตนเองตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (EBIT) ข้อ EB 1-EB 26 ซึ่งบุคลากรสาธารณสุขจะต้องดำเนินการคัดกรอง เฝ้าระวังความเสี่ยง ตลอดจนต้องทำหน้าที่ในหลายบทบาทของแต่ละจังหวัด

3.3 วิเคราะห์สถานการณ์ความสำคัญสภาพปัญหาพื้นที่

ในไตรมาสที่ 3 หน่วยรับตรวจตามเป้าหมายบางหน่วยงานที่ไม่ดำเนินการประเมินตนเองตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (EBIT) ข้อ EB 1-EB 26 และพบสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ทำให้หลายหน่วยงานไม่สามารถประเมินตนเองตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (EBIT) ข้อ EB 1-EB 26 ซึ่งบุคลากรสาธารณสุขจะต้องดำเนินการคัดกรอง เฝ้าระวังความเสี่ยง ตลอดจนต้องทำหน้าที่ในหลายบทบาทของแต่ละจังหวัด อย่างไรก็ตามเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ 2 หน่วยรับตรวจตามเป้าหมายบางหน่วยงานที่ไม่ดำเนินการประเมินตนเองตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (EBIT) ข้อ EB 1-EB 26 มีจำนวน 65 หน่วยงาน ในไตรมาสที่ 3 มีจำนวน 57 หน่วยงาน ซึ่งแสดงให้เห็นว่าหน่วยงานมีความพยายามในการดำเนินการ

เพิ่มมากขึ้น แม้ว่าในไตรมาสที่ 3 นี้ ตัวชี้วัดที่ 54 ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ค่าเป้าหมายร้อยละ จะดำเนินการได้เพียงร้อยละ 82 ซึ่งยังไม่บรรลุตามค่าเป้าหมายที่ตั้งไว้ในไตรมาสที่ 3 ก็ตาม

3.4 ปัจจัยความสำเร็จ

3.4.1 ผู้นำองค์กรให้ความสำคัญ เป็นพลังในการขับเคลื่อนการประเมิน ITA ตลอดจนกำกับติดตาม เสริมแรง กระตุ้น หนุนเสริม และความร่วมมือของคนในองค์กรทุกระดับ

3.4.2 ผู้ตรวจประเมินแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based) ระดับจังหวัด และระดับเขตสุขภาพ มีองค์ความรู้ ความแม่นยำของข้อคำถามรายข้อ ตลอดจนข้อกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง มีการใช้ดุลพินิจอย่างถูกต้องของทีมผู้ตรวจประเมินแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based) ระดับจังหวัดและระดับเขตสุขภาพ ช่วยยกระดับการประเมิน ITA ของหน่วยงานภายในเขตสุขภาพ อย่างมีประสิทธิภาพ

3.4.3 การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในเขตสุขภาพและนอกเขตสุขภาพ เป็นพลังผู้ตรวจประเมินแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based) ระดับจังหวัดและระดับเขตสุขภาพ ในการสร้างแรงบันดาลใจ ให้แต่ละหน่วยงาน เกิดนวัตกรรมกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ให้เกิดเป็น Best Practice ให้กับหน่วยงานอื่นได้

3.4.4 เครือข่ายทีมพี่เลี้ยง ITA (Coach) ของแต่ละเขตสุขภาพ มีการให้คำปรึกษาและให้ข้อเสนอแนะ แนวทางแก้ไขต่อการพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานสู่งานประจำ

3.4.5 ตั้งกลุ่มไลน์ เพื่อติดตาม ประสาน สนับสนุนการดำเนินงาน

3.4.6 สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ถือได้ว่าหน่วยงาน ยังคงดำเนินการขับเคลื่อนและสามารถประเมินตนเองตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (EBIT) ข้อ EB 1-EB 26 ได้อย่างเป็นรูปธรรม ตลอดจนมีความพยายามในการปรับเปลี่ยนแผนงาน / โครงการ / กิจกรรม เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)

3.5 ปัญหาและอุปสรรคที่พบ

3.5.1 หน่วยรับตรวจตามเป้าหมาย ยังมีความรู้ ความเข้าใจที่คลาดเคลื่อนในประเด็นการประเมิน และการใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ในการยืนยันข้อมูล และมีการส่งหลักฐานเชิงประจักษ์ไม่ครบถ้วน ไม่สมบูรณ์ ทำให้คะแนนถูกตัดไป

3.5.2 หน่วยรับตรวจตามเป้าหมาย มิได้ดำเนินการประเมินตนเอง จึงไม่มีหลักฐานเชิงประจักษ์ ประกอบการตรวจประเมิน

3.5.3 ผู้ปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจตามเป้าหมายบางหน่วยงาน ยังไม่เข้าใจข้อคำถาม วิธีประเมิน และวิธีตอบแบบสอบถาม ตอบไม่ตรงประเด็น ทำให้ไม่สามารถรวบรวมหลักฐานเชิงประจักษ์ได้ครบถ้วน นอกจากนี้ ผู้ปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจตามเป้าหมาย พบเป็นผู้รับผิดชอบใหม่ มีความรู้ ความเข้าใจที่คลาดเคลื่อนในประเด็น การประเมิน และการใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ในการยืนยันข้อมูล ตลอดจนขาดทักษะ ประสบการณ์ และขาดพี่เลี้ยง ในการฝึกสอน

3.5.4 หน่วยรับตรวจตามเป้าหมายบางแห่ง ยังไม่มีเว็บไซต์สำหรับเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร เพื่อความโปร่งใสของหน่วยงาน ทำให้หน่วยงานไม่สามารถเปิดเผยข้อมูลข่าวสารในหน่วยงานของตนเองได้

3.5.5 ผู้รับผิดชอบการดำเนินงานในหน่วยงานระดับอำเภอบางหน่วยงาน ที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ขาดการขับเคลื่อนและถ่ายทอดแนวทางการจัดทำหลักฐานเชิงประจักษ์ให้แก่ฝ่ายที่เกี่ยวข้อง

3.5.6 สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ทำให้หลายหน่วยงานไม่สามารถประเมินตนเองตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (EBIT) ข้อ EB 1-EB 26 ซึ่งบุคลากร สาธารณสุขจะต้องดำเนินการคัดกรอง เฝ้าระวังความเสี่ยง ตลอดจนต้องทำหน้าที่ในหลายบทบาทของแต่ละจังหวัด

3.6 ข้อเสนอเชิงนโยบาย และโอกาสพัฒนา (What Next)

3.6.1 ปรับ Mindset บุคลากรในองค์กรว่าการประเมิน ITA มิได้เป็นการเป็นการเพิ่มภาระงาน แต่อย่างไรก็ตาม หากแต่เป็นเครื่องมือในการพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานสู่งานประจำที่เป็นไปตามกฎหมายกำหนด และเป็นการพัฒนาเชิงบวก

3.6.2 สนับสนุนระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ โดยเฉพาะ Internet ให้ครอบคลุมทุกหน่วยงาน เนื่องจากการประเมิน ITA มุ่งเน้นการเปิดเผยข้อมูล ตรวจสอบได้ และการเข้าถึงข้อมูลของประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน

3.6.3 บูรณาการเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ร่วมกับเครื่องมือด้านการพัฒนาองค์กรอื่น อาทิ PMQA เพื่อขับเคลื่อนการบริหารจัดการอย่างมีธรรมาภิบาล แนวคิดที่ใช้ในการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค คือ แนวคิดการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) เพื่อยกระดับคุณภาพมาตรฐานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค โดยมีจุดเน้นอยู่ที่ การเรียนรู้และทำความเข้าใจเกณฑ์การประเมินแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ในแต่ละข้อคำถาม วิเคราะห์โอกาส ในการปรับปรุงตามแนวทางการบริหารจัดการแบบ “ADLI” ที่มุ่งเน้นให้ส่วนราชการจะต้องดำเนินการ ปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง และคำนึงถึงความสำคัญกับการ “รักษา” ระบบการบริหารจัดการภาครัฐอย่างมีธรรมาภิบาลที่ดีให้ต่อเนื่อง เพื่อเป็นพื้นฐานในการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในระดับก้าวหน้า (Progressive Level) ที่ต้องดำเนินการในปีต่อไป ประกอบด้วย Approach (A) มีกระบวนการ / ระบบที่มีประสิทธิภาพ และทำอย่างเป็นระบบ เพื่อรองรับกิจกรรมในหัวข้อที่ประเมิน Deployment (D) กระบวนการ / ระบบ เป็นที่เข้าใจ ยอมรับ และมีแนวทางปฏิบัติ กระบวนการ / กิจกรรม

สนับสนุน ให้ครอบครัว (ให้ครอบครัวทุกหน่วยงานเพิ่มขึ้น ใช้การนำร่องหน่วยงานที่มีความพร้อมและสมัครใจ) **Learning (L)** ให้บุคลากรทุกคนเกิดการเรียนรู้อย่างเข้าใจ เข้าถึง และพัฒนาร่วมกัน และมีการประเมินประสิทธิผลของกระบวนการ / ระบบ มีการปรับปรุงกระบวนการ / ระบบให้ดีขึ้น และ **Integration (I)** กระบวนการ / ระบบ ต้องสอดคล้อง สนับสนุนกิจกรรมระดับสำคัญที่ระบุในข้อคำถาม และสนองตอบต่อยุทธศาสตร์ชาติ ฯ ยุทธศาสตร์กระทรวง ฯ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตลอดจนมาตรการที่สำคัญ และยึดกรอบแนวคิดหลักสำคัญ 3 ประการ คือ **(1) Systematic** ความเป็นระบบของกระบวนการที่ทำให้การดำเนินการนั้นเป็นไปได้อย่างชัดเจน มีเข็มมุ่ง และสอดคล้องกันทั่วทั้งองค์กร **(2) Sustainable** การแสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่น มุ่งเน้นการนำกระบวนการที่วางไว้ อย่างเป็นระบบไปสู่การปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั่วถึง เพื่อนำไปสู่ความยั่งยืนขององค์กร และ **(3) Measurable** การกำหนดตัวชี้วัดเพื่อให้ได้คำตอบ การควบคุม ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงาน รวมทั้งใช้ศึกษาเทียบเคียง (Benchmark) เพื่อการปรับปรุงพัฒนาอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

3.6.4 ระบบ MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System) ต้องพัฒนาและปรับปรุงฟังก์ชันการทำงาน ตลอดจนความเร็วและความจุในการจัดเก็บข้อมูล เพื่อตอบสนองความต้องการของกลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับการประเมินในทุก ๆ ปี



ภาคผนวก



โครงสร้างข้อคำถาม

ข้อ	ประเด็นคำถาม
EB 1	หน่วยงานมีการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี (ที่ผ่านมา)
EB 2	หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการดำเนินการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง
EB 3	หน่วยงานมีการเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี
EB 4	หน่วยงานมีการเผยแพร่บันทึกรายละเอียดวิธีการและขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างอย่างเป็นระบบ
EB 5	หน่วยงานของท่านเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจหลักของหน่วยงานอย่างไร
EB 6	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำแผนงาน / โครงการ ตามภารกิจหลักของหน่วยงาน หรือไม่
EB 7	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการโครงการตามภารกิจหลักของหน่วยงานหรือไม่
EB 8	หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
EB 9	หน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบัน
EB 10	หน่วยงานมีการเผยแพร่แผนปฏิบัติการประจำปี
EB 11	หน่วยงานมีการเผยแพร่รายงานการประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี (ที่ผ่านมา)
EB 12	หน่วยงานมีการเผยแพร่การกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี

ข้อ	ประเด็นคำถาม
EB 13	หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงาน และการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ
EB 14	หน่วยงานมีการรายงานการประเมินผลเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี ของบุคลากรในหน่วยงาน และเปิดเผยผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก ในที่เปิดเผยให้ทราบ ในรอบปีงบประมาณ
EB 15	หน่วยงานมีการเผยแพร่เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณชน
EB 16	หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการจัดการเรื่องร้องเรียน ของหน่วยงาน
EB 17	หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันการรับสินบน
EB 18	หน่วยงานมีการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน
EB 19	หน่วยงานมีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใสหรือไม่ และกลุ่มดังกล่าว มีกิจกรรมที่แสดงถึงความพยายามที่จะปรับปรุงการบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใส ยิ่งขึ้น หรือไม่
EB 20	หน่วยงานมีการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน
EB 21	หน่วยงานมีการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน โดยการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน
EB 22	หน่วยงานมีการประชุม หรืออบรม / สัมมนา หรือแลกเปลี่ยนความรู้ภายในหน่วยงาน ในการให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริต แก่เจ้าหน้าที่ ในหน่วยงานหรือไม่
EB 23	หน่วยงานมีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีของหน่วยงาน และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปี งบประมาณของหน่วยงาน
EB 24	หน่วยงานมีการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีของหน่วยงาน และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณของหน่วยงาน
EB 25	หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน
EB 26	หน่วยงานมีการเผยแพร่กระบวนการอำนวยความสะดวก หรือการให้บริการประชาชน ด้วยการแสดงขั้นตอน ระยะเวลาที่ใช้

สำเนา

คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ที่ ๓๒๒๓/๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งผู้ตรวจประเมินแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based) ระดับจังหวัดและระดับเขตสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

กระทรวงสาธารณสุข กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เป็นตัวชี้วัดแผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) แผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ตัวชี้วัดที่ ๕๔ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๐) มุ่งเน้นการประเมินตนเอง (Self-Assessment) จากข้อเท็จจริงที่สามารถตรวจสอบได้จากเอกสาร/หลักฐานเชิงประจักษ์ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) และนำผลการประเมินมาพัฒนาปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงาน เพื่อให้การบริหารราชการของแต่ละหน่วยงานมีประสิทธิภาพประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล สอดคล้องกับแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) และแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ด้านการป้องกันปราบปราม

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค บรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายการพัฒนาของยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) จำเป็นต้องมีผู้ตรวจประเมินหลักฐานเชิงประจักษ์ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ที่มีความเชี่ยวชาญ จึงเห็นสมควรยกเลิคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๓๕๕๗/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้งผู้ตรวจประเมินหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based) ระดับจังหวัดและระดับเขตสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๔๙๗/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งผู้ตรวจประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ระดับจังหวัดและระดับเขตสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (เพิ่มเติม) และแต่งตั้งผู้ตรวจประเมินแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based) ระดับจังหวัด และระดับเขตสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังนี้

๑) ผู้ตรวจประเมินแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based) ระดับจังหวัด และระดับเขตสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบด้วย

เขตสุขภาพที่ ๑

- | | |
|----------------------------|---|
| ๑. นางสาวนฤมล ชมพุราช | นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑ |
| ๒. นายกิตติ ก้อนแก้ว | นิติกรปฏิบัติการ
สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑ |
| ๓. นางสาวชิตชนก กันใหม่ | นักวิชาการเงินและบัญชี
สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑ |
| ๔. นายสุรสิทธิ์ เทียมทิพย์ | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ |
| ๕. นางณัฐวรรตต์ นิลาทะวงษ์ | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่นิติกร
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ |
| ๖. นายชนากร บุญหนัก | นิติกร โรงพยาบาลนครพิงค์
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ |
| ๗. นายอนุกิตติ เชื้อนสาร | นิติกร โรงพยาบาลนครพิงค์
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ |
| ๘. นางสาวศรุตาทวีพร มงคล | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
โรงพยาบาลดอยเต่า
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ |
| ๙. นางสาวเสงี่ยม ทรงวัย | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ
โรงพยาบาลฝาง
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ |
| ๑๐. นางบุษบา ว่องไว | เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน
โรงพยาบาลฝาง
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ |
| ๑๑. นายบุรณพิภพ ธนะเพิ่ม | นิติกร โรงพยาบาลฝาง
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ |
| ๑๒. นางสาวพัชชา ชาววังม้อง | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ
โรงพยาบาลจอมทอง
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ |
| ๑๓. นางจุฑามณี จากีบ | นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ
โรงพยาบาลจอมทอง
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ |
| ๑๔. นางกัญญาณัฐ พรหมประกอบ | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
โรงพยาบาลเชียงดาว
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ |

๑๕. นายธวัชชัย แก้วอ้วน นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่แจ่ม
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่
๑๖. นางสุรีย์ ลิขิตลิขสิทธิ์ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย
๑๗. นายน้อม ปิจมิตร นิตกรชำนาญการพิเศษ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย
๑๘. นางณิชา ศรีกระจ่างศิลป์ เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย
๑๙. นายวิจิต วงศ์อินอยู่ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
โรงพยาบาลเชียงรายประชานุเคราะห์
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย
๒๐. นางสาวนันทน์ภัส แสงศรีจันทร์ นิตกร โรงพยาบาลเชียงรายประชานุเคราะห์
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย
๒๑. นายสิปปวิชญ์ สิทธิเดช นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
โรงพยาบาลเชียงใหม่
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย
๒๒. นางสาวรัตติยา โยธา นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
โรงพยาบาลเวียงป่าเป้า
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย
๒๓. นางสาวนิตา แซ่ตัน นักจัดการงานทั่วไป โรงพยาบาลดอยหลวง
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย
๒๔. นางขนิษฐา เทียมประเสริฐ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมือง
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย
๒๕. นายศุภฤกษ์ กุณราชา นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่จัน
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย
๒๖. นายวสันต์ ศรีวิลัย นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอขุนตาล
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย
๒๗. นายวิชัย อ้วนวุฒิ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงป่าเป้า
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย
๒๘. นางอรุณี ตั้งจิตนุสรณ์ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน
๒๙. นางสาวสุนีย์พร ถิ์จันทร์ นิตกรชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน
๓๐. นายศักดินนท์ พิทักษ์เมธี นิตกร
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน

๓๑. นางสาววิภาพรรณ สัตตพิธรัตน์ นิติกร โรงพยาบาลน่าน
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน
๓๒. นายพิทักษ์ ศาลาคาม นิติกร โรงพยาบาลน่าน
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน
๓๓. นายศักรนันท์ วงศ์จริยะขจร นักวิชาการพัสดุ โรงพยาบาลป่อเกล้า
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน
๓๔. นายนิยม ศิริ สาธารณสุขอำเภอเมืองน่าน
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองน่าน
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน
๓๕. นายฉลองชัย สิทธิวัง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน
๓๖. นายวิทยา ศรีวิชัยอินทร์ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
โรงพยาบาลเวียงสา
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน
๓๗. นางเยาวลักษณ์ คำคาญ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
โรงพยาบาลแม่จริม
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน
๓๘. นายสุระทิตย์ เสนนันตา เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสันติสุข
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน
๓๙. นายวิทยา มิ่งปรีชา นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
โรงพยาบาลสันติสุข
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน
๔๐. นายประเสริฐ ฉลอม นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่
๔๑. นางศิรินุช ศรีสุวรรณ นิติกรชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่
๔๒. นายสงค์โก สุขทรัพย์ เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่
๔๓. นางเจนจิรา เดชนาลักษณ์ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่
๔๔. นางบุษบา พรภิไหว นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ
โรงพยาบาลแพร่
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่
๔๕. นางสาวกรรณิการ์ ชุมศรี นิติกร โรงพยาบาลแพร่
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่
๔๖. นางพรภักดิ์ นรเดชานันท์ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเด่นชัย
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่

๖๒. นายภาณุพันธ์ ไพฑูรย์ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองพะเยา
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา
๖๓. นายศุภชक्र มุลศรี นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงม่วน
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา
๖๔. นางอุไร พงษ์นิกร นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง
นิติกรชำนาญการพิเศษ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง
๖๕. นายเสริม บัวทอง
๖๖. นางสาวศรัญญา อินทะเชื้อ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง
๖๗. นางเกศรา จอมเมืองบุตร เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง
๖๘. นางยุวธิดา สวนหมอก นักวิชาการพัสดุ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง
๖๙. นายอธิษฐาน วงศ์ใหญ่ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ
โรงพยาบาลลำปาง
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง
๗๐. นางสาวขวัญจิรา มีอ๊กโข นิติกร โรงพยาบาลลำปาง
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง
๗๑. นางปิยะพร วุฑฒิโกวิทย์ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
โรงพยาบาลเถิน
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง
๗๒. นายนิรันดร์ เดียวสันตกุล นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
โรงพยาบาลเสริมงาม
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง
๗๓. นางสาวพิญญาตา ดวงสาร นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
โรงพยาบาลเมืองปาน
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง
๗๔. นายประยูร จันทร์ศักดิ์ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเถิน
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง
๗๕. นายประจักษ์ ชันเวท นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้างฉัตร
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง
๗๖. นางสาวสมล เจตะภัย นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ทะ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง

๑๒๑. นายธีระ เก่งเขตรกรณ์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครสวรรค์
๑๒๒. นายชูชาติ วจีสังจะ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครสวรรค์
๑๒๓. นางเพ็ญพร โภควิริยะ นิติกรชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครสวรรค์
๑๒๔. นายรวิพันธ์ จุฑะพันธ์ เกษีกรชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครสวรรค์
๑๒๕. นายพนม สุทธิชนาสุทธิ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครสวรรค์
๑๒๖. ว่าที่ร้อยตรีหญิงพัชรี เก่งเขตรกรณ์ นักวิชาการพัสดุชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครสวรรค์
๑๒๗. นางสาวณัฐวดี อุฬารักษ์ นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครสวรรค์
๑๒๘. นายเอกภักดิ์ ก่อเกียรติสาขา นักวิชาการคอมพิวเตอร์
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครสวรรค์
๑๒๙. นายกฤษณะ โมราสุข นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร
๑๓๐. นางดวงพร พูลสวัสดิ์กิติกุล นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร
๑๓๑. นางสาวนุสรา มณีโชติสกุลวงษ์ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร
๑๓๒. นางสาวจารุณี ภัคดีโต นิติกรชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร
๑๓๓. นายธนู คลังเพชร นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
รักษาการในตำแหน่งนิติกร
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร
๑๓๔. นางสาวอาทริยา แสงโชติ เกษีกรปฏิบัติการ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร
๑๓๕. นายชรัณ ธรสุทธิสกุล เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร
๑๓๖. นางกอบแก้ว เรืองธรรม เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร
๑๓๗. นางสาวนิชา สุประดิษฐ์อารมณ์ เกษีกรชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุทัยธานี
๑๓๘. นายสมนึก หงษ์ยิ้ม นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุทัยธานี
๑๓๙. นางวาสนา หนองนาว เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุทัยธานี

๑๔๐. นายศุภภมร บุญเสริม
นิตินกรชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยนาท
๑๔๑. นางสาวอรุณรัตน์ อรุณเมือง
เภสัชกรชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยนาท
๑๔๒. นายอัมพร อินอิม
นิตินกรปฏิบัติการ
โรงพยาบาลชัยนาทนเรนทร
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยนาท
- เขตสุขภาพที่ ๔
๑๔๓. นางประทุม ชุมพล
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๔
๑๔๔. นางสาวอรพิน เสถียร
นิตินกรปฏิบัติการ
สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๔
๑๔๕. นางสมพร วงศ์ทองคำ
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
๑๔๖. นางปาริชาติ พุทไธสง
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
๑๔๗. นายเดชา เลิศวิไลย์
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี
๑๔๘. นายบัณฑิต บุญกระตืออง
นิตินกรชำนาญการพิเศษ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี
๑๔๙. นายพินิจพงษ์ สังข์วัตร
นักวิชาการพัสดุ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี
๑๕๐. นางสาวพัชราภรณ์ เมฆรารัตน์
นิตินกร
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี
๑๕๑. นายสุพจน์ จิตสงวนสุข
นิตินกรชำนาญการพิเศษ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระบุรี
๑๕๒. นางสาวปรางรวี รักดีศิริสัมพันธ์
นิตินกร
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระบุรี
๑๕๓. นายवलิต สุวรรณาลัย
นิตินกรชำนาญการพิเศษ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลพบุรี
๑๕๔. นางสาวฉวีวรรณ ทองทาสี
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลพบุรี
๑๕๕. นายกิตติชัย ศิริทัพ
นิตินกร
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลพบุรี
๑๕๖. นายสุทธิพันธ์ ทรัพย์สมบูรณ์
นิตินกร โรงพยาบาลบ้านหมี่
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลพบุรี
๑๕๗. นายเฉลิมกิจ พุ่มสำเภา
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
โรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลพบุรี

๑๕๘. นายวุฒิชัย ใจเกียง	นิติกรชำนาญการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสิงห์บุรี
๑๕๙. นางปิยนุช มีชาญ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสิงห์บุรี
๑๖๐. นายบัญชา เกรงขาม	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสิงห์บุรี
๑๖๑. นางภาวิณี ลาวงค์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอ่างทอง
๑๖๒. นางรุ่งทิวา คล้ายวงษ์	นักวิชาการเงินและบัญชี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอ่างทอง
๑๖๓. นายเกรียงศักดิ์ นาราณี	นิติกรชำนาญการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครนายก
๑๖๔. นายพศิน นิลบุตรดา	เจ้าพนักงานเภสัชกรรมชำนาญงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครนายก
๑๖๕. นายไพโรจน์ กวินเลิศวัฒนา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครนายก
๑๖๖. นางสาวพรสวรรค์ ไชยสอน	นิติกร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครนายก
เขตสุขภาพที่ ๕	
๑๖๗. นายสรวิษฐ์ โพธิ์รักษา	นิติกรชำนาญการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครปฐม
๑๖๘. นายสรรเสริญ สุวรรณประเสริฐ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครปฐม
๑๖๙. นางสุกัญญา จันทรส	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครปฐม
๑๗๐. นางสาวรัชชก มีสัตย์	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครปฐม
๑๗๑. นางสาวชนนัทธญาณ์ วรรณศิริกุล	นิติกร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครปฐม
๑๗๒. นายภูริชัช สุริยวงษ์	นิติกร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครปฐม
๑๗๓. นายบุญลักษณ์ มงคลลักษณ์	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครปฐม
๑๗๔. นายจิรายุ โพธิ์รักษา	นิติกร โรงพยาบาลนครปฐม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครปฐม
๑๗๕. นายยศสรณ์ พิมพา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางเลน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครปฐม

๑๗๖. นายพัชรวัฒน์ พัชรเกียรติกนก นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสามพราน
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครปฐม
๑๗๗. นางสาวอัญชญา ธิรโสภี นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
โรงพยาบาลดอนตูม
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครปฐม
๑๗๘. นางสาวนภัส คำนวน นิติกรชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุพรรณบุรี
๑๗๙. นางพนัชญา ประดับสุข นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุพรรณบุรี
๑๘๐. นางจันทิมา ดีอ่วม เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุพรรณบุรี
๑๘๑. นายกานต์ เจริมพวงผล นิติกรปฏิบัติการ
โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยมราช
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุพรรณบุรี
๑๘๒. นายฉัตรวารณนยชญ์ วัลมาลี นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเดิมบางนางบวช
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุพรรณบุรี
๑๘๓. นางคณิศร ชูชื่น นักจัดการงานทั่วไป โรงพยาบาลศรีประจันต์
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุพรรณบุรี
๑๘๔. นางสาวสุพัตรา ปักสิน เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
โรงพยาบาลหนองหญ้าไซ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุพรรณบุรี
๑๘๕. นายนิคม เสือดาว นิติกรชำนาญการพิเศษ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาญจนบุรี
๑๘๖. นายจักรพันธ์ ปิยวิไลวรรณ นิติกรชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาญจนบุรี
๑๘๗. นางสาวเปรี๊ยะแก้ว คล้ายมณี นิติกร
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาญจนบุรี
๑๘๘. นายนิรุต อุยสอาด เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญงาน
โรงพยาบาลพหลพลพยุหเสนา
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาญจนบุรี
๑๘๙. นางสาวจิตจุฑา กาญจนพานิชย์กุล นิติกร โรงพยาบาลพหลพลพยุหเสนา
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาญจนบุรี
๑๙๐. นายจตุพร ศรประเสริฐ นิติกร โรงพยาบาลพหลพลพยุหเสนา
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาญจนบุรี
๑๙๑. นางสาวอาทิตย์ยา ปูนพันธ์ฉาย นิติกร โรงพยาบาลมะการักษ์
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาญจนบุรี
๑๙๒. นายมนตรี สุนทโรวิทย์ นิติกรปฏิบัติการ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

๒๑๑. นายกิติพงษ์ ทองเหลือ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม
๒๑๒. นายศุภชัย เจริญทรัพย์ นิติกรชำนาญการพิเศษ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม
๒๑๓. นางทัศนีย์ จันทรสุทธิ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม
๒๑๔. นายธีระพงษ์ ฐิติธนากุล นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม
๒๑๕. นางสาวสุพิชชา ตุ่มสวัสดิ์ นิติกร โรงพยาบาลสมเด็จพระพุทธเลิศหล้า
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม
๒๑๖. นายเสกสรรณ์ สกุลเอื้อ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสมุทรสงคราม
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม
๒๑๗. นายเจริญ จังหวัด นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภออัมพวา
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม
๒๑๘. นายณัฐดนัย สดคมขำ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางคนที
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม
๒๑๙. นายสุรศักดิ์ ช่างคนมี นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
โรงพยาบาลนภลัย
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม
๒๒๐. นางดวงใจ อุบล เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน
โรงพยาบาลอัมพวา
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม
๒๒๑. นายโกศล กลิ่นมาลี นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรี
๒๒๒. นายณรงค์ พุทธิรักษา นิติกรชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรี
๒๒๓. นางสาวกัญญา ศรีทอง นิติกร
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรี
๒๒๔. นางมุกิตา เครือปะละ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านแหลม
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรี
๒๒๕. นายชัยรัตน์ ธรรมวินัยสถิต นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านแหลม
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรี
๒๒๖. นางสุกัญญา ผ่องใส นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาย้อย
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรี

เขตสุขภาพที่ ๖

๒๒๗. นายเริงชัย สุขศิลา นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการพิเศษ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยอง
๒๒๘. นางสาววาสนา เสถียร เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยอง
๒๒๙. นายชูศักดิ์ อุดมพีชน์ นายช่างเทคนิคชำนาญงาน
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยอง
๒๓๐. นางสุนันท์ทิพย์ ศรีจันทร์ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรปราการ
๒๓๑. นายสุรเชษฐ และอรุณ นิตกรชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรปราการ
๒๓๒. นางสาวยุวดี ดีแก้ว นิตกร
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรปราการ
๒๓๓. นายกิตติ กิตติเวช เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี
๒๓๔. นางสาววัลลฉัตร ลีลานั้นทวงศ์ นิตกรชำนาญการ
รักษาการในตำแหน่งนิตกรชำนาญการพิเศษ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี
๒๓๕. นางสาวจิรวรรณ บุญพิทักษ์ เกษีกรชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี
๒๓๖. นางสาวลลิตา ทรัพย์ดำ นิตกรปฏิบัติการ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี
๒๓๗. นายพงศ์อิทธิ จันทนะสาโร นายช่างเทคนิคชำนาญงาน
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี
๒๓๘. นางสาววรรษมล สันต์รัตน์ พนักงานธุรการ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี
๒๓๙. นางสาวพรพิมล แน่นหนา นิตกรชำนาญการพิเศษ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา
๒๔๐. นางสุภาพร คุณเจริญ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา
๒๔๑. นางสลิลยา จตุรงค์ศิริ เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา
๒๔๒. นางสาวปวีณา งามพิพัฒน์ เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา
๒๔๓. นายอนุสรณ์ คัฒจรรย์ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว
๒๔๔. นายพิชิตชัย เชิดชู นิตกรชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว
๒๔๕. นายเสกสรร คงอาชีวกิจ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว

๒๔๖. นางธัญวรัตน์ เจริญจิตต์
เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว
๒๔๗. นางสาวสมใจ พันธุ์เวช
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว
๒๔๘. นายนิติพัฒน์ มิ่งพรประกิจ
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี
๒๔๙. นายสิทธิชนะ วชิระสิริกุล
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะจันทร์
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี
๒๕๐. นางดลนภา สุขสวัสดิ์
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสัตหีบ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี
๒๕๑. นางสาวสุพิศรา กิจตรณะ
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีราชา
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี
๒๕๒. นางสาวโสภา ทิวาลัย
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
โรงพยาบาลพานทอง
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี
๒๕๓. นายณัฐพัฒน์ เริกหริ่ง
นิติกรชำนาญการพิเศษ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปราจีนบุรี
๒๕๔. นายพนัส นิตรมร
นิติกรชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด
๒๕๕. นางสาวปริญญา พลอยจั่น
นิติกร
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด
- เขตสุขภาพที่ ๗
๒๕๖. นางสาวช่อฟ้า ปรีดี
นิติกรชำนาญการ
สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๗
๒๕๗. นายอิสรา พิจิตรศิริ
นักจัดการงานทั่วไป
สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๗
๒๕๘. นายพุทธา ศรีเกิน
นิติกรชำนาญการพิเศษ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น
๒๕๙. นายสมเพชร ชมบุญ
นิติกรชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น
๒๖๐. นางวิลาวลัย นาพันธ์โสภา
นักวิชาการเงินและบัญชี
โรงพยาบาลขอนแก่น
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น
๒๖๑. นายชาญณรงค์ อรรถบุตร
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำพอง
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น

๒๗๗. นางสาวยุพิน โยอาศรี นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแกด้า
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม
๒๗๘. ว่าที่ร้อยตรี ปริญา สัญพิ่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
โรงพยาบาลเชียงยืน
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม
๒๗๙. นางรุ่งนภา ทองธานี นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
โรงพยาบาลกันทรวิชัย
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม
๒๘๐. ว่าที่ร้อยตรี กฤษดา จิตเรณู นักจัดการงานทั่วไป
โรงพยาบาลนาคู
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม
๒๘๑. นายใจยา ศรีโพนทอง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์
๒๘๒. นางสาวชีวพร อัมรานนท์ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์
๒๘๓. นายปรัชญ์ สุภักควณิช นิติกร โรงพยาบาลกาฬสินธุ์
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์
๒๘๔. นางสาวภัทรสิริ สวยรูป นิติกร โรงพยาบาลกาฬสินธุ์
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์
๒๘๕. นางอุไรวรรณ ภูบินปวีณ์นนท์ เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำม่วง
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์
๒๘๖. นางสาวหทัยพร อ้วนภักดี นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
โรงพยาบาลคำม่วง
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์
๒๘๗. นายอรรถราทร สงวนตระกูล นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสมเด็จ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์
๒๘๘. นายไกรทอง ไชยมัชฌิม นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาวง
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์
๒๘๙. นางสาวทัศนีย์ อนันท์วัน นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอร่องคำ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์
๒๙๐. นางเพียงจิตร อุ่นสิม นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
โรงพยาบาลสหัสขันธ์
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์

๒๙๑. นายเถลิงศักดิ์ มงคลสินธุ์ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
โรงพยาบาลยางตลาด
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์
๒๙๒. นายเนรมิต ทิพย์สมบัติ นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
โรงพยาบาลนามน
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์
๒๙๓. นายประจวบ จำลองเพ็ง นิติกรชำนาญการพิเศษ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด
๒๙๔. นางศุภลียา มะเสนา นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด
๒๙๕. นายนิติกร พุทธลา นิติกร
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด
๒๙๖. นางสาวอุบล สากำ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด
๒๙๗. นายวินิช โสภภาพล นิติกรชำนาญการ
โรงพยาบาลร้อยเอ็ด
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด
๒๙๘. นายต่อลาภ อมรรัตนพงศ์ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
โรงพยาบาลร้อยเอ็ด
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด
๒๙๙. จำเอก สมบูรณ์ หมั่นนันท์ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพนทอง
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด
๓๐๐. นายพรชัย อัจวงษา นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพนทราย
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด
๓๐๑. นายประคอง กองทุ่งมน นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
โรงพยาบาลเกษตรวิสัย
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด
๓๐๒. นางอภิศรณี ลีศรีรานนท์ เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน
โรงพยาบาลเกษตรวิสัย
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด
- เขตสุขภาพที่ ๘
๓๐๓. นายพลพีร์ พรศิรณานันต์ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘
๓๐๔. นายทรัพย์สิน วงษ์ศิลป์ นิติกรชำนาญการ
สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘
๓๐๕. นางสาวกรรณิกา สตาร์ตัน นิติกรชำนาญการพิเศษ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี

๓๐๖. นางนาฏนภา ดวงใจชุม นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี
๓๐๗. นายสนั่น พาจันดี นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี
๓๐๘. นายไชยรัตน์ รัชชา นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี
๓๐๙. นางสาวรีนฤติ แสนมนตรี เจ้าพนักงานพัสดุอาวุโส
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี
๓๑๐. นายศานติวัฒน์ ศรีสุวอ นิติกรชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี
๓๑๑. นางสาวทองบ่อ ดอนเสื่อ เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี
๓๑๒. นายชาญเดช ไตรดำรง นิติกร
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี
๓๑๓. นายธนากร คำหารพล นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมือง
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี
๓๑๔. นางสมปอง พลพรหมจร นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านผือ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี
๓๑๕. นายสุรัตน์ กัณหา นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกุดจับ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี
๓๑๖. นายปัญญาวัฒน์ อุดชาชน นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำโสม
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี
๓๑๗. นางวันทนา ไพศาลพันธ์ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองหาน
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี
๓๑๘. นายจักรพงษ์ ศรีราช นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองวัวซอ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี
๓๑๙. นายสนธยา ศรีมาตร นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีธาตุ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี
๓๒๐. นายวีระชัย เปียกไธสง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสร้างคอม
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี

๓๒๑. นายณัฐวุธ แสงพรม
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติการ
โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชบ้านดุง
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี
๓๒๒. นายชัยสิทธิ์ ทาบลัด
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
โรงพยาบาลกุมภวาปี
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี
๓๒๓. นางนิตยร์ดี อนุสามี
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
โรงพยาบาลหนองหาน
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี
๓๒๔. นางวราลักษณ์ โคตรมณี
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
โรงพยาบาลหนองแสง
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี
๓๒๕. นายวัชระ รัตนเพชร
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
โรงพยาบาลกุมแก้ว
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี
๓๒๖. นายยงยุทธ์ แสงสอดแก้ว
นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ
โรงพยาบาลไชยวาน
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี
๓๒๗. นายอัสนีย์ อุทรักษ์
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครพนม
๓๒๘. จำเอกทวี คุณรัตน์
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ
โรงพยาบาลนครพนม
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครพนม
๓๒๙. นายวรพงษ์ จินบุตร
นิติกรชำนาญการ โรงพยาบาลนครพนม
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครพนม
๓๓๐. นางสาวกรกนก แสนสุริวงค์
นิติกร โรงพยาบาลนครพนม
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครพนม
๓๓๑. นางพัฒนาพร รัตนะโชติ
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครพนม
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครพนม
๓๓๒. นางสุภาวดี วะสูงเนิน
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอธาตุพนม
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครพนม
๓๓๓. นายดาบชัย มาภา
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าอุเทน
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครพนม
๓๓๔. นายทรงสวัสดิ์ โกพล
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเรณูนคร
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครพนม

๓๓๕. นายธวัชชัย แสงจันทร์ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลาปาก
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครพนม
๓๓๖. นางสาวนริศรา โสมดี นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังยาง
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครพนม
๓๓๗. นายคำนึ่ง แก้วพิกุล นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาแก
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครพนม
๓๓๘. นายเกียรติรพี พลหาญ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
โรงพยาบาลนาแก
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครพนม
๓๓๙. นางพวงพรรณ อินทิชัย นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
โรงพยาบาลเรณูนคร
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครพนม
๓๔๐. นายนิมิตร พรหมวิศาสตร์ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชธาตุพนม
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครพนม
๓๔๑. นางสุขใจ วะชุม เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส
โรงพยาบาลนาหว้า
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครพนม
๓๔๒. นางสาวรัชดา บุตรวงศ์ เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
โรงพยาบาลบ้านแพง
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครพนม
๓๔๓. นายทิวา ใจช่วง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
โรงพยาบาลท่าอุเทน
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครพนม
๓๔๔. นายประมวลศิลป์ บุพศิริ นิติกรชำนาญการพิเศษ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร
๓๔๕. นายกิตติศักดิ์ ไท้ทอง เกษัชกรชำนาญการพิเศษ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร
๓๔๖. นายถาวร เมฆราช นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร
๓๔๗. นายอนุวัฒน์ วรภัคดีเพชร นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร
๓๔๘. นายปิยะพงษ์ ฉ่ำมณี นิติกรชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร
๓๔๙. นางสาวสุทัชชา วิทยาฉนิชกร นักวิชาการการเงินและบัญชีชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร

๓๕๐. พันจ่าอากาศเอก วัชรพงษ์ ธงศรี เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร
๓๕๑. นายชนินทร มุลตรีสา นิติกร
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร
๓๕๒. นายกิตติชัย พาระแพง นิติกรปฏิบัติการ โรงพยาบาลสกลนคร
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร
๓๕๓. นางสาวกัลยกร มานิสสรณ์ นิติกร โรงพยาบาลสกลนคร
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร
๓๕๔. นายกิ่งเพชร ศรีเทียน นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเจริญศิลป์
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร
๓๕๕. นายสังคีป กุลวงศ์ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านม่วง
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร
๓๕๖. นายอรุณ สีหมอก นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพนนาแก้ว
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร
๓๕๗. นายธาดา ศุภย์จันทร์ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพรรณานิคม
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร
๓๕๘. นายภุชพงศ์ สุพัฒน์กุล สาธารณสุขอำเภอกุศุดบาก
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกุศุดบาก
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร
๓๕๙. นายพัชระ มุลประถม เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกุสุมาลย์
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร
๓๖๐. นางสาวเพ็ญศรี สุพิมล นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภออากาศอำนวย
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร
๓๖๑. นายพงษ์ศักดิ์ ราชโสภา นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสว่างแดนดิน
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร
๓๖๒. นางสาวธัญญรัตน์ สร้างคำ นิติกร
โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสว่างแดนดิน
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร
๓๖๓. นางดวงรัตน์ ดาบพลอ่อน นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
โรงพยาบาลพระอาจารย์แบน ธนากโร
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร

๓๖๔.	นางใบอ่อน ปาปะเพ	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ โรงพยาบาลอากาศอำนวย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร
๓๖๕.	นางวราทิพย์ กิติศรีวรรณธุ์	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ โรงพยาบาลเต่างอย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร
๓๖๖.	นายสดี อุดมฉวี	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน โรงพยาบาลบ้านม่วง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร
๓๖๗.	นางสาววรัญจน์ศิญา เจริญรักษ์	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ โรงพยาบาลพังโคน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร
๓๖๘.	นางเมตตา ศรีสว่าง	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ โรงพยาบาลคำตากล้า สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร
๓๖๙.	นางสาวสุดารัตน์ ประสานญาติ	นิติกรชำนาญการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเลย
๓๗๐.	นายสุรียนต์ หิรัญพรหม	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเลย
๓๗๑.	นางพนีสัญญา ครสิงห์	นักจัดการทั่วไปชำนาญการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเลย
๓๗๒.	นางสาวนิมนวล อาจแก้ว	นิติกร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเลย
๓๗๓.	นางสาวสุธิดา คงเพ็อง	นิติกร โรงพยาบาลเลย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเลย
๓๗๔.	นางสาวมุกมณี มุตตะ	นิติกร โรงพยาบาลเลย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเลย
๓๗๕.	นายนิวัฒน์ แสงรัตน์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอด่านซ้าย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเลย
๓๗๖.	นายพงษ์วิวัฒน์ เพ็งวิชัย	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองหิน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเลย
๓๗๗.	นายธนเดช ธรรมแก้ว	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเอราวัณ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเลย
๓๗๘.	นายกฤษดา อ่ำไผ่กุล	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองเลย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเลย

๔๔๑. นางสาวอาริยา อูปชิน
เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์
๔๔๒. นางสาวพรรณอร ชนะคำ
นักวิชาการพัสดุ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์
๔๔๓. นางสาวณัฐวดี ชัยสุวรรณ
นักวิชาการพัสดุ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์
๔๔๔. นางสาวจากรุวรรณ อินทร์ช้าง
นิติกร โรงพยาบาลบุรีรัมย์
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์
๔๔๕. นางวาสนา เมฆหมอก
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ
โรงพยาบาลนางรอง
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์
๔๔๖. นายदनัย แป้นทอง
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
โรงพยาบาลนางรอง
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์
๔๔๗. นายมังกร สุขประเสริฐ
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอประโคนชัย
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์
๔๔๘. นางพัชยา หาญวารี
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
โรงพยาบาลปะคำ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์
๔๔๙. นายประสิทธิ์ ยอดคำ
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
โรงพยาบาลลำปลายมาศ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์
๔๕๐. นายนรินทร์ ทวันเวช
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลลำดวน
อำเภอกระสัง
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์
๔๕๑. นายศุภรัฎฐ์ พูนกล้า
นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์
๔๕๒. นายรัตนชัย รัตนโคตร
เภสัชกรชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์
๔๕๓. นายมนต์ชัย พิษิตถาวรพงศ์
นิติกรชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์
๔๕๔. นายศรัณย์ พงษ์สาลี
นิติกรปฏิบัติการ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์
๔๕๕. นายเมฆิน ปุงปอพาน
นิติกร
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์
๔๕๖. นางณัฐรดา ทองสิทธิ์
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
โรงพยาบาลสุรินทร์
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์

๔๕๗. นางสาววนิดา มงคลเกษตร นิติกร โรงพยาบาลสุรินทร์
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์
๔๕๘. ว่าที่ร้อยตรีหญิง นงลักษณ์ คำภีรัตน์ นิติกร โรงพยาบาลปราสาท
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์
๔๕๙. นายสมศักดิ์ เพ็ชรมาก เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสุรินทร์
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์
๔๖๐. นายสมรักษ์ ไหมทอง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีณรงค์
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์
๔๖๑. นายแสงชัย ดีเลิศ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบัวเขต
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์
๔๖๒. นางมนัสนันท์ สุตะพันธ์ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
โรงพยาบาลลำดวน
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์
๔๖๓. นางสาวอุดมลักษณ์ ตมอู่่นดี นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
โรงพยาบาลเขวาสินรินทร์
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์
๔๖๔. นางสาวลัดดาพร เรือนเพชร นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
โรงพยาบาลสนม
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์
- เขตสุขภาพที่ ๑๐
๔๖๕. นางเรียมรัตน์ รักเสมอวงศ์ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑๐
๔๖๖. นางรัชนีย์ จันทุมมา นักวิชาการการเงินและบัญชีชำนาญการ
สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑๐
๔๖๗. นายคเนศ วงษา นิติกรชำนาญการ
สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑๐
๔๖๘. นายยุทธพล โพธิ์แก้ว นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ
สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑๐
๔๖๙. นายสุทธิพงศ์ ภาคทอง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ
รักษาการในตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข
เชี่ยวชาญ (ด้านบริหารสาธารณสุข)
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี
๔๗๐. นางหรรษา ชื่นชุมผล นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี
๔๗๑. นางฉัฐฉวี ใจแก้ว นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

๔๗๒. นางสาวอุทัย สมบูรณ์ นิติกรชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี
๔๗๓. นางสาวเสาวลักษณ์ ภาคทอง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี
๔๗๔. นางพรสิริ มณฑา นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี
๔๗๕. นายอดิศักดิ์ ชามาตย์ เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี
๔๗๖. นายดนูภพ ศรีศิลป์ เกษตรกรชำนาญการพิเศษ
โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี
๔๗๗. นายสุติ ปัจฉาภาพ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี
๔๗๘. นางสาวพัทธนันท์ ศุภลักษณ์ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี
๔๗๙. นายธนศักดิ์ ธงศรี นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสำโรง
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี
๔๘๐. นายธีรยุทธ เผ่ากัณหา นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอดอนมดแดง
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี
๔๘๑. นายสรพงศ์ ขลุ่ยเงิน นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตระการพืชผล
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี
๔๘๒. นายประจักษ์ สุพรหม นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำขุ่น
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี
๔๘๓. ว่าที่ร้อยตรีสมพนธ์ จันทจรูญเจิม นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี
๔๘๔. นายพิทักษ์ ทองทวน นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเดชอุดม
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี
๔๘๕. นางสาวชารินทร์ ยศวิจิตร นักวิชาการพัสดุ
โรงพยาบาลวารินชำราบ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

๔๘๖. นางสาวสุพัตรา อุฑธา นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
โรงพยาบาลเชียงใหม่
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี
๔๘๗. นางจินตนา พงศ์พิละ เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
โรงพยาบาลศรีเมืองใหม่
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี
๔๘๘. นายอนุพันธ์ ประจํา นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
(รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ)
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ
๔๘๙. นางลำพูน วรจักร์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ
๔๙๐. นางสาวมัลลิกา สุกพล เกสัชกรชำนาญการพิเศษ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ
๔๙๑. นางสาวกนกวิภา ประกอบศรี เกสัชกรชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ
๔๙๒. นางอรัญญา ทิพย์รอด นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ
๔๙๓. นายสุบรรณ ธรรมบุตร เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ
๔๙๔. นายกันตภณ เตชะสุข นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ
๔๙๕. นายวิฒนะ หาคํา นิติกรชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ
๔๙๖. นายเด่นอำพล รูปงาม นายช่างเทคนิคชำนาญงาน
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ
๔๙๗. นายสุรชาติ นาจำปา นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
โรงพยาบาลศรีสะเกษ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ
๔๙๘. นายสมัย คำเหลื่อ สาธารณสุขอำเภอเมืองจันทร์
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองจันทร์
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไพรบึง
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ
๔๙๙. นายภาสกร อุ่นคำ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไพรบึง
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ
๕๐๐. นายกิตติเวช โคตรวงศ์ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
โรงพยาบาลกันทรารมย์
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ
๕๐๑. นายชำนาญ มาลัย นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร

๕๑๘. นางจรรยาศรี กิณรีวงศ์
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส
โรงพยาบาลเสนางคนิคม
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอำนาจเจริญ
๕๑๙. นายอภิรักษ์ สำราญวงศ์
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมุกดาหาร
๕๒๐. นางสาวสุดาทิพย์ นันทิกะ
เภสัชกรชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมุกดาหาร
๕๒๑. นางวีรญา บำรุงสวัสดิ์
นิติกรชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมุกดาหาร
๕๒๒. นางสาววิกร ไวยพจน์
นักวิชาการพัสดุ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมุกดาหาร
๕๒๓. นางสาวกฤตติกา กลิ่นชื่น
นิติกร โรงพยาบาลมุกดาหาร
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมุกดาหาร
๕๒๔. นายพิเชต แสนปทุม
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองมุกดาหาร
๕๒๕. นางศรีสุดา โพธิ์วรรณ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมุกดาหาร
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
โรงพยาบาลดงหลวง
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมุกดาหาร
- เขตสุขภาพที่ ๑๑
๕๒๖. นายภาณุวัฒน์ มาตรฐานแสง
นิติกรชำนาญการ
สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑๑
๕๒๗. นางสาวเสาวคนธ์ พรหมณเฒ
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑๑
๕๒๘. นายชูชัย นามประเสริฐ
นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ
สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑๑
๕๒๙. นางสาวพัชรินทร์ บุตรทอง
นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ
สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑๑
๕๓๐. นางสาวชไมพร เพ็ชรรัตน์
นักจัดการงานทั่วไป
สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑๑
๕๓๑. นายบรรเจิดศักดิ์ ไกรสุวรรณ
นิติกรชำนาญการพิเศษ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี
๕๓๒. นายพิเชษฐ เพชรต๋น
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี
๕๓๓. นายศุภชัย สมแก้ว
นิติกร
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี
๕๓๔. นางสาวนันทลักษณ์ บุญฤทธิ์
นิติกร โรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

๕๕๑. นายปัญญาพร โชติสุวรรณ นักวิชาการพัสดุ
โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชุมพร
๕๕๒. นางสาวสุวรรณณี จันทร์น้อย พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสวี
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชุมพร
๕๕๓. นางสาวสาวิตรี สังกโยชะ นักวิชาการสาธารณสุข
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสวี
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชุมพร
๕๕๔. นางสาวบุญช่วย น้อยสอน นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
โรงพยาบาลพะโต๊ะ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชุมพร
๕๕๕. นายสมหมาย แยมยิ่ง นิติกรชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกระบี่
๕๕๖. นายอรรถสิทธิ์ ก้อนสูงเนิน นิติกร
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกระบี่
๕๕๗. นายกฤตชภัช ช่วยแก้ว เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกระบี่
๕๕๘. นางศิริสุข พูลผล นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระนอง
๕๕๙. นายจิระศักดิ์ บัวหลวง นิติกรชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระนอง
๕๖๐. นางพัฒนชิตา อามีน นักจัดการงานทั่วไป
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระนอง
๕๖๑. นางสาวกุสุมา ศรีทองจรัสกุล นักวิชาการพัสดุ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระนอง
๕๖๒. นายเรืองเดช มิสุด นิติกร โรงพยาบาลระนอง
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระนอง
๕๖๓. นายสุรช วิเศษ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองระนอง
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระนอง
๕๖๔. นายนำพล เวฬุวนารักษ์ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกะเปอร์
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระนอง
๕๖๕. นางสาวนัสรียา สือมะ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสุขสำราญ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระนอง
๕๖๖. นายบรรณ เอี้ยวสกุล นิติกรชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดภูเก็ต

๕๖๗. นางวิลาวัดณ์ มาตย์แสง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดภูเก็ต
๕๖๘. นายโอฬาร จินตโกศล นิติกร โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดภูเก็ต
๕๖๙. นางสาวนิตถะณา โคตรมณี นักวิชาการสาธารณสุข
โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดภูเก็ต
๕๗๐. นางสาวนิตาชล แซ่อ่าง นักวิชาการสาธารณสุข
โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดภูเก็ต
๕๗๑. นายสถาพร วาจาสัตย์ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอถลาง
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดภูเก็ต
๕๗๒. นางสาวญาริภรณ์ นิลบล นิติกรชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา
๕๗๓. นางสาวบุญญา บุศบก นิติกร
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา
๕๗๔. นายพรนุวัฒน์ ศรีพิลลพ นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา
๕๗๕. นางสาวฮายาตี จันทรส นักวิชาการพัสดุ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา
๕๗๖. นางสาวอรนิตย์ ชูชุม เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา
๕๗๗. นางสาวปฐมมา อุดม นักวิชาการพัสดุ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา
๕๗๘. นางสาวสิริลักษณ์ แจ่มจรัส นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
โรงพยาบาลพังงา
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา
๕๗๙. นางสาวอภิญา มะโนการ นิติกร โรงพยาบาลพังงา
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา
๕๘๐. นายกำธร สิทธิบุตร นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองพังงา
๕๘๑. นางวาสนา เดชะพันธ์ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท้ายเหมือง
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา
๕๘๒. นางสาวทิพย์กมล อิสลาม นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะยาว
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา

๕๘๓. นางสาวรุ่งทิพย์ พลศรี
เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะยาว
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา
๕๘๔. นางจอมขวัญ วนกรรม
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตะกั่วทุ่ง
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา
๕๘๕. นางศวิตา แก้วเขียว
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
โรงพยาบาลตะกั่วป่า
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา
๕๘๖. ว่าที่ร้อยตรี สุกัลย์ การวิจิตร
นิติกร โรงพยาบาลตะกั่วป่า
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา
๕๘๗. นางเสาวลี รอดการ
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
โรงพยาบาลกะปงชัยพัฒนา
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา
๕๘๘. นายวิสูตร รอดการ
นักรังสีการแพทย์ชำนาญการ
โรงพยาบาลกะปงชัยพัฒนา
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา

เขตสุขภาพที่ ๑๒

๕๘๙. นายเพชร ช่วยชู
นิติกรปฏิบัติการ
สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑๒
๕๙๐. นางจารุณี สายทองแท้
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง
๕๙๑. นายสมชาติ จิตรารุช
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตรัง
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง
๕๙๒. นายวิชัย คั่นเคย
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยยอด
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง
๕๙๓. นายพิเชษฐ ทองรักษ์
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปะเหลียน
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง
๕๙๔. นายปรีชา ณะไชยลักษณ์
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสงขลา
๕๙๕. นายสุเมธ แสงดี
นักวิชาการพัสดุชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสงขลา
๕๙๖. นางสาวสิริรัตน์ บุญวิสูตร
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสงขลา
๕๙๗. นายพัชรพงษ์ ทองแดง
นักวิชาการพัสดุ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสงขลา

๕๙๘. นางสาวเดือนฉาย โชคอนันต์ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเทพา
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสงขลา
๕๙๙. นายอุเสิน ชื่นอารมณฺ์ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
โรงพยาบาลบางกล่ำ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสงขลา
๖๐๐. นายอาบัสห์ สามะ นิติกรชำนาญการพิเศษ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยะลา
๖๐๑. นางสาวบุษกร ต่วงชู นิติกรปฏิบัติการ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยะลา
๖๐๒. นางสาวรุสไลดา เจะอูเซ็ง นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยะลา
๖๐๓. นางสาวธัญลักษณ์ ลิฬหาวงศ์ เกษตรกรปฏิบัติการ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยะลา
๖๐๔. นางสาวกรรณิการ์ สุวรรณอินทร์ พนักงานธุรการ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยะลา
๖๐๕. นายไพชอล หะยือฮา นักวิชาการพัสดุ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยะลา
๖๐๖. นายคันธวุฒิ พลอยอุบล นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองยะลา
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยะลา
๖๐๗. นายการียา ฮารีบุหงา เกษตรกรชำนาญการพิเศษ
โรงพยาบาลกาบัง
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยะลา
๖๐๘. นายสุนทร คงทองสังข์ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพัทลุง
๖๐๙. นายเฉลิม ไตรสุวรรณ นิติกรปฏิบัติการ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพัทลุง
๖๑๐. นายวรัญญู ชายเกลี้ยง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพัทลุง
๖๑๑. นายยุทธพงษ์ ตันทเสนีย์ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสตูล
๖๑๒. นางทัศนาวดี สุขเสนีย์ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสตูล
๖๑๓. นายอิบรอเหม ชาวเซาะ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสตูล
๖๑๔. นายอับดุลมาหยิด กาเสม๊ะ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสตูล
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสตูล

๖๑๕. นายเจนฤทธิ์ รอกेतต์ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอละงู
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสตูล
๖๑๖. นางสาวชไมพร จันทร์เทพ นิตกร โรงพยาบาลสตูล
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสตูล
๖๑๗. นางซาริยา มาราสา นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
โรงพยาบาลควนโดน
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสตูล
๖๑๘. นางเจ๊ะไหมสาเราะห์ เจ๊ะสมัน เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
โรงพยาบาลควนกาหลง
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสตูล
๖๑๙. นายบัณฑิต ชาตะกุล นิตกรชำนาญการพิเศษ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส
๖๒๐. นางสาวสุนิสา นวนนก นิตกรชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส
๖๒๑. นางทรงศนีย์ บุระพันธ์ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
โรงพยาบาลนราธิวาสราชนครินทร์
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส
๖๒๒. นางมีสวารี ฮาแว นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแว้ง
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส
๖๒๓. นายบำรุง หนูอินทร์ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสุโงโกะ-ลก
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส
๖๒๔. นางดวงรัตน์ บุญเกิด นักวิชาการพัสดุ โรงพยาบาลสุโงโกะ-ลก
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส
๖๒๕. นายอุสมาน เจ๊ะมะ นักวิชาการพัสดุ โรงพยาบาลบาเจาะ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส
๖๒๖. นายอาฮามัส แฉะ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปัตตานี
๖๒๗. นางสาวฮายาตี ดีแม็ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปัตตานี
๖๒๘. นายมะยาก็ สะมะแอ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอมายอ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปัตตานี
๖๒๙. นางพรศิริ ชันติกุลานนท์ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองจิก
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปัตตานี

๖๓๐. นายธีรพจน์ บัวสุวรรณ

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
โรงพยาบาลยะหริ่ง
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปัตตานี

๒. มีหน้าที่และอำนาจ

๒.๑) เป็นผู้ตรวจประเมินเอกสาร/หลักฐานตามข้อกำหนดของแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของหน่วยงานเป้าหมายในเขตสุขภาพ

๒.๒) ประเมินสถานะของระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของหน่วยงานเป้าหมายในเขตสุขภาพ

๒.๓) นำข้อมูลจากการประเมินสถานะตามข้อ ๒.๒) มาพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานให้กับทุกหน่วยงานเป้าหมายในเขตสุขภาพ เพื่อให้กระบวนการประเมินเป็นไปตามตัวชี้วัดที่ ๕๔ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๐) อย่างมีประสิทธิภาพ สะท้อนภาพความเป็นจริงในการปฏิบัติงานของหน่วยงานในภาพรวม และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม

๒.๔) รายงานผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดที่ ๕๔ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๐) ในรอบ ๓ เดือน รอบ ๖ เดือน รอบ ๙ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน ตามกำหนดเวลาในปฏิทินการประเมิน

๒.๕) ผู้ตรวจประเมินแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ระดับเขตสุขภาพ สามารถแต่งตั้งคณะทำงานภายใต้การดำเนินงานแต่ละเขตสุขภาพได้ตามที่เห็นสมควร

๒.๖) เรื่องอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

ลงชื่อ ยงยศ ธรรมวุฒิ

(นายยงยศ ธรรมวุฒิ)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการแพทย์

ปฏิบัติราชการแทน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สำเนาถูกต้อง

สุชาภา วรินทร์เวช

(นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๒



บรรณานุกรม

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ. ITA 2561 Integrity and Transparency Assessment คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561. นนทบุรี : ศูนย์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ. สำนักงาน ป.ป.ช. , 2560.

โรงเรียนนายร้อยตำรวจ. คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561., 2561.

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข. คู่มือแนวทางการตอบแบบสำรวจใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560., 2559.



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข



www.stopcorruption.moph.go.th



mophita2558@gmail.com



0 2590 1330



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

วัน/เดือน/ปี : ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๓

หัวข้อ: รายงานผลการกำกับติดตามตัวชี้วัดร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ไตรมาสที่ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

รายงานผลการกำกับติดตามตัวชี้วัดร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ไตรมาสที่ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

หมายเหตุ:

.....
.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

สุชาภา วรินทร์เวช

(นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๑๗ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ผู้อนุมัติรับรอง

สุชาภา วรินทร์เวช

(นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ (หัวหน้า)

วันที่ ๑๗ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

พศวีร์ วัชรบุตร

(นายพศวีร์ วัชรบุตร)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

วันที่ ๑๗ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓