



# รายงานการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๖ เดือน

## ตัวชี้วัดที่ ๖

### ระดับความสำเร็จในการดำเนินการ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข



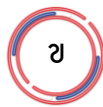


# คำนำ

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในเชิงประจักษ์ ตามวิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน” ภายใต้หลักการ “คุณธรรม นำการพัฒนา” โดยกำหนดให้การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เป็นตัวชี้วัดตามคำรับรอง การปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มิติภายใน การพัฒนาองค์กร ตัวชี้วัดที่ ๖ และมีศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เป็นหน่วยงานผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดดังกล่าว ตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๓๒๕๗/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

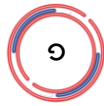
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในฐานะคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ตัวชี้วัดที่ ๖) ได้ตรวจประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรอง การปฏิบัติราชการ ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๖ เดือน และจัดทำข้อเสนอแนะจากการตรวจประเมิน ฯ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่จัดทำคำรับรอง การปฏิบัติราชการ ฯ รับทราบ และสามารถนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ฯ ในรอบ ๑๒ เดือน ตามเกณฑ์การประเมินที่กำหนด ให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง เรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล นำสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข  
เดือนธันวาคม ๒๕๖๔



# สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
บทที่ ๑ บทนำ	๑
๑.๑ หลักการและเหตุผล	๑
๑.๒ วัตถุประสงค์	๒
๑.๓ ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	๒
บทที่ ๒ การดำเนินงาน	๓
บทที่ ๓ การตรวจประเมินผลตัวชี้วัด	
๓.๑ ผลการตรวจประเมินผลตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๖ เดือน และข้อเสนอแนะจากการตรวจประเมิน	๗
๓.๒ ข้อค้นพบของหน่วยงานในการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๖ เดือน	๑๒
๓.๓ ข้อเสนอแนะทางการแก้ไขปรับปรุง จากการติดตามและประเมินผล การปฏิบัติราชการ ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๖ เดือน	๑๒
๓.๔ ข้อเสนอเชิงนโยบาย และโอกาสพัฒนา	๑๓
<b>ภาคผนวก</b>	๑๔
- แบบฟอร์มรายละเอียดตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	
- คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๓๒๕๗/๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงาน ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓	



# บทที่ ๑

## บทนำ

### ๑.๑ หลักการและเหตุผล

กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ซึ่งดำเนินการตามกรอบแนวคิด บนพื้นฐานบริบทของสังคมไทย สถานการณ์ นโยบายรัฐบาล บริบทของสังคมกระทรวงสาธารณสุข โดยร่วมออกแบบการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้ดำเนินการขับเคลื่อนเป็นไปในทิศทางเดียวกัน เพื่อเสริมสร้างระบบคุณธรรมของกระทรวงสาธารณสุขให้เข้มแข็ง ภายใต้คุณธรรมประจำชาติ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” และวิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน”

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ให้เกิดสัมฤทธิ์ผลในเชิงประจักษ์ ทั้งหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางและราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง กำหนดให้หน่วยงานที่จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ต้องดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ซึ่งเริ่มมีการกำหนดให้ดำเนินการตามตัวชี้วัดดังกล่าว ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นต้นมา โดยมีศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เป็นหน่วยงานผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด

การดำเนินการขับเคลื่อนให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ยังคงดำเนินการอย่างต่อเนื่อง โดยได้มีการกำหนดให้การดำเนินการดังกล่าว เป็นตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มิติภายใน ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แต่งตั้งคณะทำงานติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๓๒๕๗/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อทำหน้าที่ติดตามผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดและเป้าหมายตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในฐานะคณะทำงานติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และหน่วยงานผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ได้ติดตามความก้าวหน้าผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ฯ รอบ ๖ เดือน และตรวจประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ฯ และเป้าหมายตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ฯ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ผ่านทางเว็บไซต์กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง เพื่อให้หน่วยงานรับทราบผลการดำเนินงาน และสามารถนำข้อมูลดังกล่าวไปใช้พัฒนาการดำเนินงานในรอบ ๑๒ เดือน ให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง เรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล นำสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืนต่อไป

## ๑.๒ วัตถุประสงค์

๑.๒.๑ เพื่อสรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๑.๒.๒ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลางรับทราบผลการดำเนินงาน และนำข้อมูลไปปรับปรุงพัฒนาการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ภายใต้กรอบการประเมินตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ในรอบ ๑๒ เดือน ให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง เรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล นำสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน

## ๑.๓ ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑.๓.๑ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลางสามารถนำข้อมูลไปปรับปรุงพัฒนาการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ภายใต้กรอบการประเมินตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ในรอบ ๑๒ เดือน

๑.๓.๒ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลางสามารถขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามขั้นตอนที่กำหนดอย่างเป็นระบบจนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินที่กำหนด

๑.๓.๓ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มีผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) อยู่ในระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยมีหน่วยงานในสังกัด ที่มีผลการประเมินตนเองอยู่ในระดับคุณธรรมต้นแบบ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐



## บทที่ ๒

### การดำเนินงาน

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กำหนดกรอบคำรับรองและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามแผนปฏิบัติราชการ / ภารกิจหลักของหน่วยงาน ซึ่งแบ่งออกเป็น ๒ มิติ ได้แก่ มิติภายนอก น้ำหนักร้อยละ ๗๐ และมิติภายใน น้ำหนักร้อยละ ๓๐ โดยมีหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่เข้าร่วมการประเมิน ฯ จำนวน ๒๒ หน่วยงาน ประกอบด้วย

๑. กองกลาง
๒. กองกฎหมาย
๓. กองการต่างประเทศ
๔. กองการพยาบาล
๕. กองตรวจราชการ
๖. กองบริหารการคลัง
๗. กองบริหารการสาธารณสุข
๘. กองบริหารทรัพยากรบุคคล
๙. กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
๑๐. กองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ
๑๑. กองสาธารณสุขฉุกเฉิน
๑๒. ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
๑๓. กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
๑๔. กลุ่มตรวจสอบภายใน ระดับกระทรวง
๑๕. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
๑๖. กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม
๑๗. สำนักวิชาการสาธารณสุข
๑๘. สำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท
๑๙. สำนักสารนิเทศ
๒๐. สำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย
๒๑. วิทยาลัยนักระบาดวิทยา
๒๒. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

กรอบการประเมินตัวชี้วัดมิติภายใน ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดำเนินการดังนี้

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	<p><b>รอบ ๖ เดือนแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)</b></p> <p>(๑) จัดส่งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ที่มีผลใช้บังคับอยู่ในปัจจุบัน ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ <a href="mailto:moph.moral@gmail.com">moph.moral@gmail.com</a> ภายในวันที่ <b>๔ ธันวาคม ๒๕๖๓</b></p> <p>หมายเหตุ : กรณีจัดส่งคำสั่ง ฯ ภายหลังจากเวลาที่กำหนด <b>หักคะแนนวันละ ๐.๑ คะแนน</b></p>
	<p>(๒) จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด โดยมีการมอบหมายบุคลากรผู้รับผิดชอบในแต่ละกิจกรรม และจัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในรูปแบบไฟล์ข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ที่ได้จากโปรแกรม Microsoft Word เท่านั้น ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ <a href="mailto:moph.moral@gmail.com">moph.moral@gmail.com</a> ภายในวันที่ <b>๔ ธันวาคม ๒๕๖๓</b></p> <p>หมายเหตุ : กรณีจัดส่งแผนปฏิบัติการ ฯ ภายหลังจากเวลาที่กำหนด <b>หักคะแนนวันละ ๐.๑ คะแนน</b></p>
๒	<p><b>ผู้บริหารองค์กรและบุคลากรในสังกัด ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์เป็นลายลักษณ์อักษร ดังนี้</b></p> <p>(๑) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>(๒) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการต่อต้านการทุจริต</p> <p>(๓) ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน</p> <p><b>หมายเหตุ :</b></p> <p>๑) จัดส่งหลักฐานการดำเนินการประกาศเจตนารมณ์ ฯ จำนวน ๓ ประกาศ ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ <a href="mailto:moph.moral@gmail.com">moph.moral@gmail.com</a> ภายในวันที่ <b>๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๓</b></p> <p>๒) กรณีจัดส่งหลักฐานตามข้อ ๑) ไม่ครบถ้วนภายในเวลาที่กำหนด <b>หักคะแนนวันละ ๐.๑ คะแนน</b></p>

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน
<p>๓</p>	<p><b>(๑) ผู้บริหารองค์กรและบุคลากรในสังกัด ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐</b> ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ไม่น้อยกว่า ๑ เรื่อง โดยต้องสอดคล้องกับ</p> <p>(๑.๑) คุณธรรม ๔ ประการ ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา</p> <p>(๑.๒) พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒</p> <p>(๑.๓) ข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐</p> <p>(๑.๔) แนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)</p> <p>(๑.๕) คุณธรรมเชิงสัมพัทธ์ ที่มีหลักการสำคัญ คือ “เกรงใจ น้ำใจ ใคร่ครวญ ส่วนรวม”</p> <p><b>(๒) ดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ ฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐</b></p>
	<p><b>(๓) ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๖ เดือน</b> จัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข <b>ในรูปแบบไฟล์ข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ ที่ได้จากโปรแกรม Microsoft Word เท่านั้น</b> ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ <b>moph.moral@gmail.com ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔</b> ตามแบบฟอร์มที่กำหนด หมายเหตุ : กรณีจัดส่งแบบรายงาน ฯ ภายหลังเวลาที่กำหนด <b>หักคะแนนวันละ ๐.๑ คะแนน</b></p>
<p>๔</p>	<p><b>รอบ ๖ เดือนหลัง (๑ เมษายน-๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)</b></p> <p>(๑) จัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากรในสังกัดที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้</p> <p>(๒) จัดกิจกรรมถอดบทเรียนจากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p>
<p>๕</p>	<p>(๑) เข้าร่วมแสดงผลงานวิชาการในโครงการตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ร่วมกับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง</p> <p>(๒) ดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ ฯ <b>ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐</b></p>



ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน
	<p>(๓) ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข <b>ในรูปแบบไฟล์ข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ ที่ได้จากโปรแกรม Microsoft Word เท่านั้น</b> ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ <b>moph.moral@gmail.com</b> ภายในวันที่ <b>๑๕ กันยายน ๒๕๖๔</b> ตามแบบฟอร์มที่กำหนด</p> <p>หมายเหตุ : กรณีจัดส่งแบบรายงาน ฯ ภายหลังจากเวลาที่กำหนด <b>หักคะแนนวันละ ๐.๑ คะแนน</b></p> <p>(๔) ดำเนินการกำหนดประเด็นคุณธรรมเป้าหมาย และกิจกรรม เพิ่มเติม เพื่อดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อย่างน้อย ๑ มิติ จาก ๓ มิติ ดังต่อไปนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>(๔.๑) การยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา</li> <li>(๔.๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</li> <li>(๔.๓) วิถีวัฒนธรรม</li> </ul>



## บทที่ ๗

# การตรวจประเมินผลตัวชี้วัด

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในฐานะคณะทำงานตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๓๒๕๗/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และผู้รับผิดชอบประเมินผลตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ได้ดำเนินการตรวจประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ฯ ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๖ เดือน ผลการตรวจประเมิน ปรากฏดังนี้

### ๓.๑ ผลการตรวจประเมินผลตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๖ เดือน และข้อเสนอแนะจากการตรวจประเมิน

จากการตรวจประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ฯ ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๖ เดือน พบว่า หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ ฯ สามารถดำเนินการตามกรอบการประเมินที่กำหนด และจัดส่งเอกสารตามเกณฑ์การประเมินได้อย่างครบถ้วน อย่างไรก็ตาม เพื่อให้การดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๑๒ เดือน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล สามารถตรวจสอบผลการดำเนินงานได้อย่างสะดวก รวดเร็ว จึงมีข้อเสนอแนะเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๑๒ เดือน โดยเฉพาะในประเด็นการรายงานผลการปฏิบัติราชการ ฯ ตามแบบฟอร์มที่กลุ่มพัฒนาระบบบริหารกำหนด ดังนี้

ที่	หน่วยงาน	ข้อเสนอแนะ
๑	กองกลาง	๑. เอกสารครบถ้วนและส่งตามกำหนดเวลา ๒. เพื่อความชัดเจนยิ่งขึ้น อาจเพิ่มเติมรายละเอียดเกี่ยวกับจำนวนเปรียบเทียบเป็นร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ในแบบฟอร์มรายงานผลการปฏิบัติราชการ ฯ

ที่	หน่วยงาน	ข้อเสนอแนะ
๒	กองกฎหมาย	<p>๑. เอกสารครบถ้วนและส่งตามกำหนดเวลา</p> <p>๒. เพื่อความชัดเจนยิ่งขึ้น อาจเพิ่มเติมรายละเอียดในรูปแบบฟอร์ม รายงานผลการปฏิบัติราชการ ฯ ดังนี้</p> <p>๒.๑ จำนวนเปรียบเทียบเป็นร้อยละของบุคลากรของหน่วยงาน ที่ร่วมประกาศเจตนารมณ์ ฯ</p> <p>๒.๒ วัน เดือน ปี ที่จัดการประชุมเพื่อกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย จากปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ</p> <p>๒.๓ จำนวนเปรียบเทียบเป็นร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการ ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน</p> <p>๒.๔ วัน เดือน ปี ที่จัดส่งข้อมูลตามตัวชี้วัด ฯ</p> <p>มายังศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามช่องทางที่กำหนด</p>
๓	กองการต่างประเทศ	<p>๑. เอกสารครบถ้วนและส่งตามกำหนดเวลา</p> <p>๒. เพื่อความชัดเจนยิ่งขึ้น อาจเพิ่มเติมรายละเอียดในรูปแบบฟอร์ม รายงานผลการปฏิบัติราชการ ฯ ดังนี้</p> <p>๒.๑ จำนวนเปรียบเทียบร้อยละของบุคลากรของหน่วยงาน ที่ร่วมประกาศเจตนารมณ์ ฯ</p> <p>๒.๒ วัน เดือน ปี ที่จัดการประชุมเพื่อกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย จากปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ</p> <p>๒.๓ จำนวนเปรียบเทียบเป็นร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการ ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน</p> <p>๒.๔ วัน เดือน ปี ที่จัดส่งข้อมูลตามตัวชี้วัด ฯ</p> <p>มายังศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามช่องทางที่กำหนด</p>
๔	กองการพยาบาล	เอกสารครบถ้วนและส่งตามกำหนดเวลา
๕	กองตรวจราชการ	<p>๑. เอกสารครบถ้วนและส่งตามกำหนดเวลา</p> <p>๒. เพื่อความชัดเจนยิ่งขึ้น อาจเพิ่มเติมรายละเอียดในรูปแบบฟอร์ม รายงานผลการปฏิบัติราชการ ฯ ดังนี้</p> <p>๒.๑ วัน เดือน ปี ที่ประกาศเจตนารมณ์ ฯ และจำนวนร้อยละ ของบุคลากรที่เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์ ฯ</p> <p>๒.๒ รายละเอียดเกี่ยวกับการประชุมเพื่อกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย และประเด็นคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด</p> <p>๒.๓ วัน เดือน ปี ที่จัดส่งข้อมูลตามตัวชี้วัด ฯ</p> <p>มายังศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามช่องทางที่กำหนด</p>

ที่	หน่วยงาน	ข้อเสนอแนะ
๖	กองบริหารการคลัง	๑. เอกสารครบถ้วนและส่งตามกำหนดเวลา ๒. เพื่อความชัดเจนยิ่งขึ้น อาจเพิ่มเติมรายละเอียดเกี่ยวกับจำนวนเปรียบเทียบเป็นร้อยละของบุคลากรของหน่วยงาน ที่ร่วมประกาศเจตนารมณ์ ฯ ในแบบฟอร์มรายงานผลการปฏิบัติราชการ ฯ
๗	กองบริหาร การสาธารณสุข	เอกสารครบถ้วนและส่งตามกำหนดเวลา
๘	กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล	๑. เอกสารครบถ้วนและส่งตามกำหนดเวลา ๒. เพื่อความชัดเจนยิ่งขึ้น อาจเพิ่มเติมรายละเอียดเกี่ยวกับจำนวนเปรียบเทียบเป็นร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานในแบบฟอร์มรายงานผลการปฏิบัติราชการ ฯ
๙	กองยุทธศาสตร์ และแผนงาน	๑. เอกสารครบถ้วนและส่งตามกำหนดเวลา ๒. เพื่อความชัดเจนยิ่งขึ้น อาจเพิ่มเติมรายละเอียดในแบบฟอร์มรายงานผลการปฏิบัติราชการ ฯ ดังนี้ ๒.๑ จำนวนเปรียบเทียบร้อยละของบุคลากรของหน่วยงานที่ร่วมประกาศเจตนารมณ์ ฯ ๒.๒ จำนวนเปรียบเทียบเป็นร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ๒.๓ วัน เดือน ปี ที่จัดส่งข้อมูลตามตัวชี้วัด ฯ มายังศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามช่องทางที่กำหนด
๑๐	กองเศรษฐกิจสุขภาพ และหลักประกันสุขภาพ	๑. เอกสารครบถ้วนและส่งตามกำหนดเวลา ๒. เพื่อความชัดเจนยิ่งขึ้น อาจเพิ่มเติมรายละเอียดในแบบฟอร์มรายงานผลการปฏิบัติราชการ ฯ ดังนี้ ๒.๑ จำนวนเปรียบเทียบเป็นร้อยละของบุคลากรของหน่วยงานที่ร่วมประกาศเจตนารมณ์ ฯ ๒.๒ วัน เดือน ปี ที่จัดการประชุมเพื่อกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจากปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ และจำนวนร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมการประชุม ๒.๓ รายละเอียดเกี่ยวกับการประชุมเพื่อกำหนดคุณธรรมเป้าหมายและประเด็นคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด ๒.๔ จำนวนเปรียบเทียบเป็นร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน
๑๑	กองสาธารณสุขฉุกเฉิน	๑. เอกสารครบถ้วนและส่งตามกำหนดเวลา ๒. เพื่อความชัดเจนยิ่งขึ้น อาจเพิ่มเติมรายละเอียดในแบบฟอร์มรายงานผลการปฏิบัติราชการ ฯ ดังนี้ ๒.๑ จำนวนเปรียบเทียบเป็นร้อยละของบุคลากรของหน่วยงานที่ร่วมประกาศเจตนารมณ์ ฯ

ที่	หน่วยงาน	ข้อเสนอแนะ
		<p>๒.๒ รายละเอียดเกี่ยวกับการประชุมเพื่อกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย และประเด็นคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด</p> <p>๒.๓ จำนวนเปรียบเทียบเป็นร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน</p>
๑๒	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	<p>๑. เอกสารครบถ้วน</p> <p>๒. ครบอธิบายรายละเอียดการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ฯ ในแต่ละขั้นตอน โดยอย่างน้อยต้องประกอบด้วย</p> <p>๒.๑ วัน เดือน ปี ที่ประกาศเจตนารมณ์ ฯ และจำนวนร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์ ฯ</p> <p>๒.๒ รายละเอียดเกี่ยวกับการประชุมเพื่อกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย และประเด็นคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด</p> <p>๒.๓ จำนวนเปรียบเทียบเป็นร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน</p> <p>๒.๔ วัน เดือน ปี ที่จัดส่งข้อมูลตามตัวชี้วัด ฯ</p> <p>มายังศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามช่องทางที่กำหนด</p>
๑๓	กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	<p>๑. เอกสารครบถ้วนและส่งตามกำหนดเวลา</p> <p>๒. เพื่อความชัดเจนยิ่งขึ้น อาจเพิ่มเติมรายละเอียดในรูปแบบฟอร์มรายงานผลการปฏิบัติราชการ ฯ เกี่ยวกับจำนวนเปรียบเทียบร้อยละของบุคลากรของหน่วยงาน ที่ร่วมประกาศเจตนารมณ์ ฯ</p>
๑๔	กลุ่มตรวจสอบภายใน ระดับกระทรวง	เอกสารครบถ้วนและส่งตามกำหนดเวลา
๑๕	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	<p>๑. เอกสารครบถ้วนและส่งตามกำหนดเวลา</p> <p>๒. เพื่อความชัดเจนยิ่งขึ้น อาจเพิ่มเติมรายละเอียดเกี่ยวกับประเด็นคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด ในแบบฟอร์มรายงานผลการปฏิบัติราชการ ฯ</p>
๑๖	กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม	<p>๑. เอกสารครบถ้วนและส่งตามกำหนดเวลา</p> <p>๒. เพื่อความชัดเจนยิ่งขึ้น อาจเพิ่มเติมรายละเอียดเกี่ยวกับประเด็นคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด ในแบบฟอร์มรายงานผลการปฏิบัติราชการ ฯ</p>
๑๗	สำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท	<p>๑. เอกสารครบถ้วนและส่งตามกำหนดเวลา</p> <p>๒. เพื่อความชัดเจนยิ่งขึ้น อาจเพิ่มเติมรายละเอียดในรูปแบบฟอร์มรายงานผลการปฏิบัติราชการ ฯ ดังนี้</p> <p>๒.๑ จำนวนเปรียบเทียบเป็นร้อยละของบุคลากรของหน่วยงาน ที่ร่วมประกาศเจตนารมณ์ ฯ</p>

ที่	หน่วยงาน	ข้อเสนอแนะ
		<p>๒.๒ วัน เดือน ปี ที่จัดการประชุมเพื่อกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย จากปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ</p> <p>และจำนวนร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมการประชุม</p> <p>๒.๓ จำนวนเปรียบเทียบเป็นร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการ ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน</p> <p>๒.๔ วัน เดือน ปี ที่จัดส่งข้อมูลตามตัวชี้วัด ฯ</p> <p>มายังศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต</p> <p>กระทรวงสาธารณสุข ตามช่องทางที่กำหนด</p>
๑๘	สำนักวิชาการสาธารณสุข	<p>๑. เอกสารครบถ้วนและส่งตามกำหนดเวลา</p> <p>๒. เพื่อความชัดเจนยิ่งขึ้น อาจเพิ่มเติมรายละเอียดในรูปแบบฟอร์ม รายงานผลการปฏิบัติราชการ ฯ ดังนี้</p> <p>๒.๑ จำนวนเปรียบเทียบเป็นร้อยละของบุคลากรของหน่วยงาน ที่ร่วมประกาศเจตนารมณ์ ฯ</p> <p>๒.๒ รายละเอียดเกี่ยวกับวัน เดือน ปี ที่จัดการประชุมเพื่อกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย และจำนวนร้อยละของบุคลากรของหน่วยงาน ที่เข้าร่วมการประชุม</p> <p>๒.๓ จำนวนเปรียบเทียบเป็นร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการ ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน</p>
๑๙	สำนักสารนิเทศ	<p>๑. เอกสารครบถ้วนและส่งตามกำหนดเวลา</p> <p>๒. เพื่อความชัดเจนยิ่งขึ้น อาจเพิ่มเติมรายละเอียดเกี่ยวกับจำนวนร้อยละของบุคลากรของหน่วยงาน ที่เข้าร่วมการประชุมเพื่อกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ในแบบฟอร์มรายงานผลการปฏิบัติราชการ ฯ</p>
๒๐	สำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย	<p>๑. เอกสารครบถ้วนและส่งตามกำหนดเวลา</p> <p>๒. เพื่อความชัดเจนยิ่งขึ้น อาจเพิ่มเติมรายละเอียดในรูปแบบฟอร์ม รายงานผลการปฏิบัติราชการ ฯ ดังนี้</p> <p>๒.๑ รายละเอียดเกี่ยวกับประเด็นคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด</p> <p>๒.๒ จำนวนเปรียบเทียบเป็นร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการ ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน (ข้อมูล ณ วันที่รายงาน ฯ)</p>
๒๑	วิทยาลัยนักบริหารสาธารณสุข	<p>๑. เอกสารครบถ้วนและส่งตามกำหนดเวลา</p> <p>๒. เพื่อความชัดเจนยิ่งขึ้น อาจเพิ่มเติมรายละเอียดเกี่ยวกับจำนวนเปรียบเทียบเป็นร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน (ข้อมูล ณ วันที่รายงาน) ในแบบฟอร์มรายงานผลการปฏิบัติราชการ ฯ</p>

ที่	หน่วยงาน	ข้อเสนอแนะ
๒๒	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	เอกสารครบถ้วนและส่งตามกำหนดเวลา

### ๓.๒ ข้อค้นพบของหน่วยงานในการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๖ เดือน

๓.๒.๑ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง มีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้อง เกี่ยวกับการดำเนินการตามกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ฯ ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยดำเนินการและจัดส่งเอกสารหลักฐานที่กำหนดได้อย่างครบถ้วน อย่างไรก็ตาม จากการตรวจประเมินผลการปฏิบัติราชการ ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๖ เดือน ตามแบบฟอร์มรายงานผลการปฏิบัติราชการ ฯ ที่กลุ่มพัฒนาระบบบริหารกำหนด พบว่า บางหน่วยงาน มีได้อธิบายรายละเอียดของการทำงานอย่างชัดเจน

๓.๒.๒ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ตระหนักถึงความสำคัญของการขับเคลื่อนการดำเนินงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประกอบกับศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดทำช่องทางการสื่อสารกับผู้รับผิดชอบการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ผ่านทางแอปพลิเคชัน “ไลน์” กลุ่ม “องค์กรคุณธรรม สป.สธ.” ทำให้สามารถสื่อสาร ประสานงาน แจ่มข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้อง และกำกับติดตามการดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ หน่วยงานสามารถส่งข้อมูลที่เกี่ยวข้องได้ภายในเวลาที่กำหนด

### ๓.๓ ข้อเสนอแนะทางการแก้ไขปรับปรุง จากการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๖ เดือน

๓.๓.๑ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ดำเนินการตามกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ฯ ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ อย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ ในการรายงานผลการปฏิบัติราชการ ฯ รอบ ๑๒ เดือน ตามแบบฟอร์มที่กลุ่มพัฒนาระบบบริหารกำหนด ควรระบุรายละเอียดการดำเนินงานในแต่ละขั้นตอนให้ชัดเจน เพื่อให้การตรวจประเมิน ฯ เป็นไปด้วยความสะดวกและรวดเร็ว

๓.๓.๒ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง เข้าร่วมการติดต่อสื่อสาร ผ่านทางแอปพลิเคชัน “ไลน์” กลุ่ม “องค์กรคุณธรรม สป.สธ.” อย่างต่อเนื่อง และหากมีการเปลี่ยนแปลงผู้รับผิดชอบการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน ให้เชิญผู้รับผิดชอบรายใหม่ เข้าร่วมกลุ่มดังกล่าว เพื่อให้การติดต่อ สื่อสาร และประสานงาน ด้านการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน เกิดความต่อเนื่อง



### ๓.๔ ข้อเสนอเชิงนโยบาย และโอกาสพัฒนา

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ดำเนินงานองค์การคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข อย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ เพื่อให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์การคุณธรรมอย่างยั่งยืน จึงควรยกระดับการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์การคุณธรรมต้นแบบ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

๓.๔.๑ ยกระดับเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์การคุณธรรมต้นแบบ ให้สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินองค์การคุณธรรม ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ที่มีการปรับปรุงรายละเอียดการประเมิน ให้สะท้อนถึงการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากรในเชิงประจักษ์ ตลอดจนสอดคล้องกับเป้าหมายของแผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) ด้านวัฒนธรรม กีฬา แรงงาน และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ซึ่งมุ่งสร้างกลไกระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ส่งเสริมการให้ด้วยพลังบวก และใช้กลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) ในการขับเคลื่อนคุณธรรมของหน่วยงาน

๓.๔.๒ กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ ฯ เปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานองค์การคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงานผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ทุกประเด็น เพื่อให้หน่วยงานอื่นและประชาชนทั่วไป ได้รับประโยชน์จากการเข้าถึงข้อมูลดังกล่าวผ่านระบบสารสนเทศ สามารถนำข้อมูลไปใช้ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์การคุณธรรมของหน่วยงาน อันจะทำให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นแหล่งเรียนรู้การดำเนินงานองค์การคุณธรรมต้นแบบได้อีกทางหนึ่ง อีกทั้งยังเป็นการเพิ่มการมีส่วนร่วมของประชาชน ในการดำเนินงานของหน่วยงาน สอดคล้องกับแนวคิด “ยิ่งเปิดเผย ยิ่งโปร่งใส (More open, more transparent)” ภายใต้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และส่งผลต่อการพัฒนาระบบราชการไทย ไปสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัล (Digital Government)

๓.๔.๓ กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ ฯ ต้องจัดให้บุคลากรของหน่วยงาน รับฟังการบรรยาย เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest : COI) โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เพื่อสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดแก่บุคลากรในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง โดยสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม มีความเป็นพลเมืองที่ดีในการรักษาประโยชน์สาธารณะ ดำเนินชีวิตด้วยจิตพอเพียง ตลอดจนการกล่อมเกลாதองศาทางสังคมในการต่อต้านการทุจริต





# ภาคผนวก

แบบฟอร์มรายละเอียดตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ / ขั้นตอนการดำเนินงาน (ปรับเปลี่ยนรายละเอียดตัวชี้วัด)

๑. ตัวชี้วัดที่ ๖ : ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๒. หน่วยวัด : ระดับ

๓. น้ำหนัก : ร้อยละ ๕ (๗.๕)

๔. คำอธิบาย :

องค์กร / หน่วยงาน หมายถึง หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

องค์กรคุณธรรม หมายถึง องค์กรที่ผู้นำและสมาชิกขององค์กรแสดงเจตนารมณ์และมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กร ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักทางศาสนา โดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดงามมาเป็นหลักในการดำรงชีวิต ตลอดจนมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายต่าง ๆ

องค์กรคุณธรรมต้นแบบ หมายถึง องค์กรคุณธรรมที่ดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ทั้ง ๙ ตัวชี้วัด จนประสบความสำเร็จ ทั้งในกระบวนการพัฒนาและการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของคนที่สะท้อนการมีคุณธรรม คนมีความสุข องค์กรมีคุณภาพ และคุณธรรมเชิงประจักษ์ มีองค์ความรู้สามารถถ่ายทอดและเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรต่าง ๆ ได้

ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ หมายถึง หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่มีเจตนารมณ์และมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กร ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักทางศาสนา โดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดงามมาเป็นหลักในการดำรงชีวิต และสามารถดำเนินการจนประสบความสำเร็จ ทั้งในกระบวนการพัฒนาและการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของคนที่สะท้อนการมีคุณธรรม คนมีความสุข องค์กรมีคุณภาพ และคุณธรรมเชิงประจักษ์ มีองค์ความรู้สามารถถ่ายทอดและเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรต่าง ๆ ได้

๕. สูตรการคำนวณ: ไม่มี

๖. เกณฑ์การให้คะแนน:

กำหนดเกณฑ์การให้คะแนนตามความก้าวหน้าของการดำเนินงานแต่ละระดับ ดังนี้

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	รอบ ๖ เดือนแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) (๑) จัดส่งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ที่มีผลใช้บังคับอยู่ในปัจจุบัน ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ <a href="mailto:moph.moral@gmail.com">moph.moral@gmail.com</a> ภายในวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ หมายเหตุ : กรณีจัดส่งคำสั่ง ฯ ภายหลังจากเวลาที่กำหนด หักคะแนนวันละ ๐.๑ คะแนน

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน
	<p><b>(๒) จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</b> ที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด โดยมีการมอบหมายบุคลากรผู้รับผิดชอบในแต่ละกิจกรรม และจัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข <b>ในรูปแบบไฟล์ข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ที่ได้จากโปรแกรม Microsoft Word เท่านั้น</b> ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ <b>moph.moral@gmail.com</b> ภายในวันที่ <b>๔ ธันวาคม ๒๕๖๓</b></p> <p>หมายเหตุ : กรณีจัดส่งแผนปฏิบัติการ ฯ ภายหลังจากเวลาที่กำหนด <b>หักคะแนนวันละ ๐.๑ คะแนน</b></p>
<p><b>๒</b></p>	<p><b>ผู้บริหารองค์กรและบุคลากรในสังกัด ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐</b> ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์เป็นลายลักษณ์อักษร ดังนี้</p> <p>(๑) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>(๒) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการต่อต้านการทุจริต</p> <p>(๓) ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน</p> <p>หมายเหตุ :</p> <p>๑) จัดส่งหลักฐานการดำเนินการประกาศเจตนารมณ์ ฯ จำนวน ๓ ประกาศ ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ <b>moph.moral@gmail.com</b> ภายในวันที่ <b>๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๓</b></p> <p>๒) กรณีจัดส่งหลักฐานตามข้อ ๑) ไม่ครบถ้วนภายในเวลาที่กำหนด <b>หักคะแนนวันละ ๐.๑ คะแนน</b></p>
<p><b>๓</b></p>	<p><b>(๑) ผู้บริหารองค์กรและบุคลากรในสังกัด ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐</b> ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ไม่น้อยกว่า ๑ เรื่อง โดยต้องสอดคล้องกับ</p> <p>(๑.๑) คุณธรรม ๔ ประการ ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา</p> <p>(๑.๒) พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒</p> <p>(๑.๓) ข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยจรรยาข้าราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐</p> <p>(๑.๔) แนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)</p> <p>(๑.๕) คุณธรรมเชิงสัมพัทธ์ ที่มีหลักการสำคัญ คือ “เกรงใจ น้ำใจ ใคร่ครวญ ส่วนรวม”</p> <p><b>(๒) ดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ ฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐</b></p>

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน
	<p>(๓) ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๖ เดือน จัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข <b>ในรูปแบบไฟล์ข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ ที่ได้จากโปรแกรม Microsoft Word เท่านั้น</b> ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ <a href="mailto:moph.moral@gmail.com">moph.moral@gmail.com</a> ภายในวันที่ <b>๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔</b> ตามแบบฟอร์มที่กำหนด</p> <p>หมายเหตุ : กรณีจัดส่งแบบรายงาน ฯ ภายหลังจากเวลาที่กำหนด <b>หักคะแนนวันละ ๐.๑ คะแนน</b></p>
๔	<p><b>รอบ ๖ เดือนหลัง (๑ เมษายน-๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)</b></p> <p>(๑) จัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากรในสังกัดที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้</p> <p>(๒) จัดกิจกรรมถอดบทเรียนจากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p>
๕	<p>(๑) เข้าร่วมแสดงผลงานวิชาการในโครงการตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ร่วมกับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง</p> <p>(๒) ดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ <b>โดยมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ ฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐</b></p> <p>(๓) ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข <b>ในรูปแบบไฟล์ข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ ที่ได้จากโปรแกรม Microsoft Word เท่านั้น</b> ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ <a href="mailto:moph.moral@gmail.com">moph.moral@gmail.com</a> ภายในวันที่ <b>๑๕ กันยายน ๒๕๖๔</b> ตามแบบฟอร์มที่กำหนด</p> <p>หมายเหตุ : กรณีจัดส่งแบบรายงาน ฯ ภายหลังจากเวลาที่กำหนด <b>หักคะแนนวันละ ๐.๑ คะแนน</b></p> <p>(๔) ดำเนินการกำหนดประเด็นคุณธรรมเป้าหมาย และกิจกรรม เพิ่มเติม เพื่อดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อย่างน้อย ๑ มิติ จาก ๓ มิติ ดังต่อไปนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>(๔.๑) การยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา</li> <li>(๔.๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</li> <li>(๔.๓) วิถีวัฒนธรรม</li> </ul>

๗. แนวทางการประเมินผล: แบ่งเกณฑ์การประเมินเป็น ๒ รอบ ได้แก่ รอบ ๖ เดือน และ รอบ ๑๒ เดือน ดังนี้

๗.๑) การประเมินรอบ ๖ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)

ค่าคะแนนที่ได้				
๑	๒	๓	๔	๕
ระดับ ๑	-	ระดับ ๒	-	ระดับ ๓

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน	เอกสาร / หลักฐานประกอบการประเมิน	ค่าคะแนนที่ได้
๑	<p><b>รอบ ๖ เดือนแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)</b></p> <p><b>(๑) จัดส่งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ที่มีผลใช้บังคับอยู่ในปัจจุบัน ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทางไปรษณีย์ อีเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ภายในวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๓</b></p> <p>หมายเหตุ : กรณีจัดส่งคำสั่ง ฯ ภายหลังจากเวลาที่กำหนด <b>หักคะแนนวันละ ๐.๑ คะแนน</b></p> <p><b>(๒) จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด โดยมีการมอบหมายบุคลากร ผู้รับผิดชอบในแต่ละกิจกรรม และจัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในรูปแบบไฟล์ข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ ที่ได้จากโปรแกรม Microsoft Word เท่านั้น ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ภายในวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๓</b></p> <p>หมายเหตุ : กรณีจัดส่งแผนปฏิบัติการ ฯ ภายหลังจากเวลาที่กำหนด <b>หักคะแนนวันละ ๐.๑ คะแนน</b></p>	<p>- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ที่มีผลใช้บังคับอยู่ในปัจจุบัน (๑ คะแนน)</p> <p>- แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (๑ คะแนน)</p>	เท่ากับ ๒ คะแนน

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน	เอกสาร / หลักฐานประกอบการประเมิน	ค่าคะแนนที่ได้
๒	<p>ผู้บริหารองค์กรและบุคลากรในสังกัด ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ เป็นลายลักษณ์อักษร ดังนี้</p> <p>(๑) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>(๒) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ในการต่อต้านการทุจริต</p> <p>(๓) ประกาศเจตนารมณ์การป้องกัน และแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน</p> <p><b>หมายเหตุ :</b></p> <p>๑) จัดส่งหลักฐานการดำเนินการ ประกาศเจตนารมณ์ ฯ จำนวน ๓ ประกาศ ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทางไปรษณีย์ อีเล็คทรอนิกส์ <a href="mailto:moph.moral@gmail.com">moph.moral@gmail.com</a> ภายในวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๓</p> <p>๒) กรณีจัดส่งหลักฐานตามข้อ ๑) ไม่ครบถ้วนภายในเวลาที่กำหนด <b>หักคะแนนวันละ ๐.๑ คะแนน</b></p>	<p>๑) เอกสารหลักฐานประกาศเจตนารมณ์ ฯ ได้แก่</p> <p>๑.๑) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ในการขับเคลื่อนหน่วยงาน ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ <b>(๐.๑๕ คะแนน)</b></p> <p>๑.๒) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ในการต่อต้านการทุจริต <b>(๐.๑๕ คะแนน)</b></p> <p>๑.๓) ประกาศเจตนารมณ์ การป้องกันและแก้ไขปัญหา การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน <b>(๐.๑๕ คะแนน)</b></p> <p><b>ระบุภายในวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๓</b></p> <p>๒) เอกสารหลักฐานประกาศเจตนารมณ์ ฯ ที่มีการลงลายมือชื่อ ของผู้บริหารและบุคลากรในสังกัด ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ <b>(๐.๓ คะแนน)</b></p> <p>๓) ภาพถ่ายกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ ฯ <b>(๐.๒๕ คะแนน)</b></p>	เท่ากับ ๑ คะแนน
๓	<p>(๑) ผู้บริหารองค์กรและบุคลากร ในสังกัด ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดี ที่อยากทำ” ไม่น้อยกว่า ๑ เรื่อง โดยต้องสอดคล้องกับ</p> <p>(๑.๑) คุณธรรม ๔ ประการ ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา</p>	<p>๑) รายงานการประชุมเพื่อกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย <b>(๐.๖ คะแนน)</b></p> <p>๒) ภาพถ่ายกิจกรรมการประชุม ฯ <b>(๐.๔ คะแนน)</b></p>	เท่ากับ ๒ คะแนน

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน	เอกสาร / หลักฐานประกอบ การประเมิน	ค่าคะแนนที่ได้												
	<p>(๑.๒) พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒</p> <p>(๑.๓) ข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐</p> <p>(๑.๔) แนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)</p> <p>(๑.๕) คุณธรรมเชิงสัมพัทธ์ที่มีหลักการสำคัญ คือ “เกรงใจ น้ำใจ ไคร่ครวญส่วนรวม”</p> <p>(๒) ดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ ฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐</p>	<p>เอกสารโครงการตามแผนปฏิบัติการ ฯ และ / หรือภาพการจัดกิจกรรม ฯ ตามแผนปฏิบัติการ ฯ โดยมีสูตรการคำนวณและเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้</p> <p><b>สูตรการคำนวณ :</b></p> $\frac{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการ ฯ ที่ดำเนินการ}}{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการ ฯ ทั้งหมด}} \times 100$ <p><b>เกณฑ์การให้คะแนน :</b></p> <table border="1" data-bbox="836 1319 1260 1395"> <tr> <td>คะแนน</td> <td>๐.๐๘</td> <td>๐.๑๖</td> <td>๐.๒๔</td> <td>๐.๓๒</td> <td>๐.๔</td> </tr> <tr> <td>ร้อยละ</td> <td>๔</td> <td>๘</td> <td>๑๒</td> <td>๑๖</td> <td>๒๐</td> </tr> </table> <p><b>หมายเหตุ :</b> กรณีหน่วยงานมีการปรับแผนปฏิบัติการ ฯ ให้จัดส่งหนังสืออนุมัติปรับแผนปฏิบัติการ ฯ และแผนปฏิบัติการ ฯ ที่มีการปรับรายละเอียดแล้ว ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ <a href="mailto:moph.moral@gmail.com">moph.moral@gmail.com</a> ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔</p>	คะแนน	๐.๐๘	๐.๑๖	๐.๒๔	๐.๓๒	๐.๔	ร้อยละ	๔	๘	๑๒	๑๖	๒๐	
คะแนน	๐.๐๘	๐.๑๖	๐.๒๔	๐.๓๒	๐.๔										
ร้อยละ	๔	๘	๑๒	๑๖	๒๐										

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน	เอกสาร / หลักฐานประกอบ การประเมิน	ค่าคะแนนที่ได้
	<p>(๓) ติดตาม ประเมินผล และรายงาน ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๖ เดือน จัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในรูปแบบไฟล์ข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ ที่ได้จากโปรแกรม Microsoft Word เท่านั้น ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔ ตามแบบฟอร์มที่กำหนด หมายเหตุ : กรณีจัดส่งแบบรายงาน ฯ ภายหลังเวลาที่กำหนด หักคะแนนวันละ ๐.๑ คะแนน</p>	<p>- แบบรายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (๐.๖ คะแนน)</p>	



๗.๒) การประเมินรอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ค่าคะแนนที่ได้				
๑	๒	๓	๔	๕
ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน	เอกสาร / หลักฐานประกอบการประเมิน	ค่าคะแนนที่ได้
๑	<p><b>รอบ ๖ เดือนแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)</b></p> <p><b>(๑) จัดส่งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานที่มีผลใช้บังคับอยู่ในปัจจุบันให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ <a href="mailto:moph.moral@gmail.com">moph.moral@gmail.com</a> ภายในวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๓</b></p> <p>หมายเหตุ : กรณีจัดส่งคำสั่ง ฯ ภายหลังจากเวลาที่กำหนด <b>หักคะแนนวันละ ๐.๑ คะแนน</b></p> <p><b>(๒) จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนดโดยมีการมอบหมายบุคลากรผู้รับผิดชอบในแต่ละกิจกรรม และจัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุขในรูปแบบไฟล์ข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ที่ได้จากโปรแกรม Microsoft Word เท่านั้น ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ <a href="mailto:moph.moral@gmail.com">moph.moral@gmail.com</a> ภายในวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๓</b></p> <p>หมายเหตุ : กรณีจัดส่งแผนปฏิบัติการ ฯ ภายหลังจากเวลาที่กำหนด <b>หักคะแนนวันละ ๐.๑ คะแนน</b></p>	<p>- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ที่มีผลใช้บังคับอยู่ในปัจจุบัน (๐.๕ คะแนน)</p> <p>- แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (๐.๕ คะแนน)</p>	เท่ากับ ๑ คะแนน

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน	เอกสาร / หลักฐานประกอบ การประเมิน	ค่าคะแนนที่ได้
๒	<p>ผู้บริหารองค์กรและบุคลากรในสังกัด ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ เป็นลายลักษณ์อักษร ดังนี้</p> <p>(๑) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>(๒) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ในการต่อต้านการทุจริต</p> <p>(๓) ประกาศเจตนารมณ์การป้องกัน และแก้ไขปัญหาการล่องละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน</p> <p><b>หมายเหตุ :</b></p> <p>๑) จัดส่งหลักฐานการดำเนินการ ประกาศเจตนารมณ์ ฯ จำนวน ๓ ประกาศ ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทางไปรษณีย์ อีเล็ททรอนิกส์ <a href="mailto:moph.moral@gmail.com">moph.moral@gmail.com</a> ภายในวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๓</p> <p>๒) กรณีจัดส่งหลักฐานตามข้อ ๑) ไม่ครบถ้วนภายในเวลาที่กำหนด <b>หักคะแนนวันละ ๐.๑ คะแนน</b></p>	<p>๑) เอกสารหลักฐานประกาศเจตนารมณ์ ฯ ได้แก่</p> <p>๑.๑) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ในการขับเคลื่อนหน่วยงาน ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ <b>(๐.๑๕ คะแนน)</b></p> <p>๑.๒) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ในการต่อต้านการทุจริต <b>(๐.๑๕ คะแนน)</b></p> <p>๑.๓) ประกาศเจตนารมณ์ การป้องกันและแก้ไขปัญหา การล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน <b>(๐.๑๕ คะแนน)</b></p> <p><b>ระบุภายในวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๓</b></p> <p>๒) เอกสารหลักฐานประกาศเจตนารมณ์ ฯ ที่มีการลงลายมือชื่อ ของผู้บริหารและบุคลากรในสังกัด ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ <b>(๐.๓ คะแนน)</b></p> <p>๓) ภาพถ่ายกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ ฯ <b>(๐.๒๕ คะแนน)</b></p>	เท่ากับ ๑ คะแนน
๓	<p>(๑) ผู้บริหารองค์กรและบุคลากร ในสังกัด ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดี ที่อยากทำ” ไม่น้อยกว่า ๑ เรื่อง โดยต้องสอดคล้องกับ</p> <p>(๑.๑) คุณธรรม ๔ ประการ ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา</p>	<p>๑) รายงานการประชุมเพื่อกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย <b>(๐.๓ คะแนน)</b></p> <p>๒) ภาพถ่ายกิจกรรมการประชุม ฯ <b>(๐.๒ คะแนน)</b></p>	เท่ากับ ๑ คะแนน

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน	เอกสาร / หลักฐานประกอบ การประเมิน	ค่าคะแนนที่ได้												
	<p>(๑.๒) พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒</p> <p>(๑.๓) ข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐</p> <p>(๑.๔) แนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)</p> <p>(๑.๕) คุณธรรมเชิงสัมพัทธ์ที่มีหลักการสำคัญ คือ “เกรงใจ น้ำใจ ไคร่ครวญส่วนรวม”</p> <p>(๒) ดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ ฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐</p>	<p>- เอกสารโครงการตามแผนปฏิบัติการ ฯ และ / หรือภาพการจัดกิจกรรม ฯ ตามแผนปฏิบัติการ ฯ โดยมีสูตรการคำนวณและเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้</p> <p><b>สูตรการคำนวณ :</b></p> $\frac{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการ ฯ ที่ดำเนินการ}}{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการ ฯ ทั้งหมด}} \times 100$ <p><b>เกณฑ์การให้คะแนน :</b></p> <table border="1" data-bbox="836 1317 1260 1397"> <tr> <td>คะแนน</td> <td>๐.๐๔</td> <td>๐.๐๘</td> <td>๐.๑๒</td> <td>๐.๑๖</td> <td>๐.๒</td> </tr> <tr> <td>ร้อยละ</td> <td>๔</td> <td>๘</td> <td>๑๒</td> <td>๑๖</td> <td>๒๐</td> </tr> </table> <p><b>หมายเหตุ :</b> กรณีหน่วยงานมีการปรับแผนปฏิบัติการ ฯ ให้จัดส่งหนังสืออนุมัติปรับแผนปฏิบัติการ ฯ และแผนปฏิบัติการ ฯ ที่มีการปรับรายละเอียดแล้ว ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ <a href="mailto:moph.moral@gmail.com">moph.moral@gmail.com</a> ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔</p>	คะแนน	๐.๐๔	๐.๐๘	๐.๑๒	๐.๑๖	๐.๒	ร้อยละ	๔	๘	๑๒	๑๖	๒๐	
คะแนน	๐.๐๔	๐.๐๘	๐.๑๒	๐.๑๖	๐.๒										
ร้อยละ	๔	๘	๑๒	๑๖	๒๐										

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน	เอกสาร / หลักฐานประกอบการประเมิน	ค่าคะแนนที่ได้
	<p>(๓) ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๖ เดือน จัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข</p> <p><b>ในรูปแบบไฟล์ข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ที่ได้จากโปรแกรม Microsoft Word เท่านั้น</b> ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ <b>moph.moral@gmail.com</b> ภายในวันที่ <b>๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔</b> ตามแบบฟอร์มที่กำหนด</p> <p><b>หมายเหตุ :</b> กรณีจัดส่งแบบรายงาน ฯ ภายหลังเวลาที่กำหนด</p> <p><b>หักคะแนนวันละ ๐.๑ คะแนน</b></p>	<p>- แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p><b>(๐.๓ คะแนน)</b></p>	
๔	<p><b>รอบ ๖ เดือนหลัง (๑ เมษายน- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)</b></p> <p>(๑) จัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากรในสังกัดที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้</p>	<p>๑) หนังสือแจ้งเวียนเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลดีเด่น <b>(๐.๑๕ คะแนน)</b></p> <p>๒) ภาพถ่ายกิจกรรมการคัดเลือก ฯ หรือภาพถ่ายหน้าจอ (Print Screen) ที่แสดงถึงการคัดเลือก กรณีคัดเลือกด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ <b>(๐.๑ คะแนน)</b></p> <p>๓) หนังสือแจ้งเวียนผลการคัดเลือกบุคคลดีเด่น <b>(๐.๑๕ คะแนน)</b></p> <p>๔) ภาพถ่ายกิจกรรมการยกย่องเชิดชู ฯ <b>(๐.๑ คะแนน)</b></p>	เท่ากับ ๑ คะแนน

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน	เอกสาร / หลักฐานประกอบการประเมิน	ค่าคะแนนที่ได้												
	(๒) จัดกิจกรรมตอบทเรียนจากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน	๑) สรุปผลการตอบทเรียนว่าหน่วยงานได้อะไรจากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (๐.๓ คะแนน) ๒) ภาพถ่ายกิจกรรมตอบทเรียนจากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (๐.๑ คะแนน) ๓) ภาพถ่ายหน้าจอ (Print Screen) การเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้ ๓ ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (๐.๑ คะแนน)													
๕	(๑) เข้าร่วมแสดงผลงานวิชาการองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ในโครงการตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบร่วมกับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง (๒) ดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ ๓ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	- ภาพถ่ายการเข้าร่วมแสดงผลงานวิชาการ ๓ (๐.๓ คะแนน)  - เอกสารโครงการตามแผนปฏิบัติการ ๓ และ / หรือภาพการจัดกิจกรรม ๓ ตามแผนปฏิบัติการ ๓ โดยมีสูตรการคำนวณและเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้ <b>สูตรการคำนวณ :</b> $\frac{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการ ๓ ที่ดำเนินการ}}{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการ ๓ ทั้งหมด}} \times 100$ <b>เกณฑ์การให้คะแนน :</b> <table border="1" data-bbox="836 1756 1260 1832"> <tr> <td>คะแนน</td> <td>๐.๐๔</td> <td>๐.๐๘</td> <td>๐.๑๒</td> <td>๐.๑๖</td> <td>๐.๒</td> </tr> <tr> <td>ร้อยละ</td> <td>๑๒</td> <td>๒๔</td> <td>๓๖</td> <td>๔๘</td> <td>๖๐</td> </tr> </table>	คะแนน	๐.๐๔	๐.๐๘	๐.๑๒	๐.๑๖	๐.๒	ร้อยละ	๑๒	๒๔	๓๖	๔๘	๖๐	เท่ากับ ๑ คะแนน
คะแนน	๐.๐๔	๐.๐๘	๐.๑๒	๐.๑๖	๐.๒										
ร้อยละ	๑๒	๒๔	๓๖	๔๘	๖๐										

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน	เอกสาร / หลักฐานประกอบการประเมิน	ค่าคะแนนที่ได้
	<p>(๓) ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในรูปแบบไฟล์ข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ ที่ได้จากโปรแกรม Microsoft Word เท่านั้น ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ <a href="mailto:moph.moral@gmail.com">moph.moral@gmail.com</a> ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๔ ตามแบบฟอร์มที่กำหนด</p> <p><b>หมายเหตุ :</b> กรณีจัดส่งแบบรายงาน ฯ ภายหลังเวลาที่กำหนด <b>หักคะแนนวันละ ๐.๑ คะแนน</b></p> <p>(๔) ดำเนินการกำหนดประเด็นคุณธรรมเป้าหมาย และกิจกรรมเพิ่มเติม เพื่อดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อย่างน้อย ๑ มิติ จาก ๓ มิติ ดังต่อไปนี้</p> <p>(๔.๑) การยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา</p> <p>(๔.๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>(๔.๓) วิถีวัฒนธรรม</p>	<p><b>หมายเหตุ :</b> กรณีหน่วยงานมีการปรับแผนปฏิบัติการ ฯ ให้จัดส่งหนังสืออนุมัติปรับแผนปฏิบัติการ ฯ และแผนปฏิบัติการ ฯ ที่มีการปรับรายละเอียดแล้ว ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ <a href="mailto:moph.moral@gmail.com">moph.moral@gmail.com</a> ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๔</p> <p>- แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (๐.๓ คะแนน)</p> <p>- หนังสือแจ้งเวียนประเด็นคุณธรรมเป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (๐.๒ คะแนน)</p>	

๘. รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน:

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.		
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓
ระดับความสำเร็จในการดำเนินการ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	ระดับ	-	-	๔.๘๗

๙. แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

แหล่งข้อมูล

หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่จัดทำ  
คำรับรองการปฏิบัติราชการระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๖๔

วิธีการจัดเก็บข้อมูล

ติดตามความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบจากแบบฟอร์ม ดังนี้

- (๑) คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน
- (๒) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
- (๓) แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
  - (๓.๑) รอบ ๖ เดือน (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)
  - (๓.๒) รอบ ๑๒ เดือน (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

๑๐. หน่วยงานผู้รับผิดชอบหลัก : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

ชื่อ-สกุล ผู้รับผิดชอบ	หมายเลขโทรศัพท์
๑. นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช	๐ ๒๕๕๐ ๑๘๖๖
๒. นายพศวีร์ วิชรบุตร	๐ ๒๕๕๐ ๑๘๖๖
๓. นางสาวกาญจนรัช ศรพรหม	๐ ๒๕๕๐ ๑๓๓๐

# สำเนาฉบับ

คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ที่ ๗๒๒๗ /๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ  
ระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยให้มีกระบวนการในการถ่ายทอดตัวชี้วัดและเป้าหมายจากองค์การสู่ระดับหน่วยงานให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ซึ่งรวมถึงการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ อย่างเป็นระบบ

เพื่อให้การจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ปลัดกระทรวงสาธารณสุขจึงแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

## ๑. องค์ประกอบ

๑.๑	รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด้านบริหาร	ประธาน
๑.๒	นางสิริพร สมชื่อ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	รองประธาน
๑.๓	นางณปภัช นฤคนธ์	คณะกรรมการสาธารณสุข
๑.๔	นางสาวนริศรา อ้วนดวงดี	คณะกรรมการสาธารณสุข
๑.๕	นางสาวอุไรพร จันทะอุ่มเม้า	กองการพยาบาล
๑.๖	นางสาวพรหมพร สิ้นพรหม	กองการต่างประเทศ
๑.๗	นายชาญชัย ภูวงษ์	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
๑.๘	นายกิตติ พวงกนก	กองกฎหมาย
๑.๙	นางสุนีย์ สว่างศรี	กองตรวจราชการ
๑.๑๐	จำเอกพรชัย ปอสูงเนิน	กองบริหารทรัพยากรบุคคล
๑.๑๑	นายเจริญ เบ้านาวา	กองบริหารทรัพยากรบุคคล
๑.๑๒	นางสาวนันทพร ชวนชอบ	กองบริหารทรัพยากรบุคคล
๑.๑๓	นายคณิศร อมรเมธีกุล	กองบริหารทรัพยากรบุคคล
๑.๑๔	นางกนกนาถ ระโหลฐาน	กองกลาง
๑.๑๕	นางสุรรัตน์ ใจดี	กองสาธารณสุขฉุกเฉิน
๑.๑๖	นางวรรณีย์ ไวตรวงโรค	กองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกัน สุขภาพ

๑.๑๗ นางสาวนิภาพร...



๑.๑๗ นางสาวนิภาพร ธิอุต	กองบริหารการคลัง	คณะทำงาน
๑.๑๘ นางรุ่งนิภา อมาตยคง	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	คณะทำงาน
๑.๑๙ นายไวพจน์ แสนใจธรรม	กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม	คณะทำงาน
๑.๒๐ นางสาวอรพิน ศรีวิชัย	กลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง	คณะทำงาน
๑.๒๑ นางสาวชนม์ศุภางค์ หอเจริญ	กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	คณะทำงาน
๑.๒๒ นายสุกิจ ภูริภัก	สำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์ เพิ่มเพื่อชาวชนบท	คณะทำงาน
๑.๒๓ ว่าที่ร้อยตรีเสนห์ แก้วอุตร	สำนักสารนิเทศ	คณะทำงาน
๑.๒๔ นางชวิตา สุขนรินทร์	สำนักวิชาการสาธารณสุข	คณะทำงาน
๑.๒๕ นางสาวชนกพร แสนสุด	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	คณะทำงาน
๑.๒๖ นายพศวีร์ วัชรบุตร	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	คณะทำงาน
๑.๒๗ นางสาวกาญจนรัช ศรพรหม	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	คณะทำงาน
๑.๒๘ นางสาวประไพ กนิษฐायน	วิทยาลัยนักรบริหารสาธารณสุข	คณะทำงาน
๑.๒๙ นางสาวนันทยา ดอนสวัสดิ์	สำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหาร ปลอดภัย	คณะทำงาน
๑.๓๐ นางสาวรรณา เจริญสุวรรณ	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	คณะทำงาน
๑.๓๑ นางสาวสุนันทา กุลแก้ว	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	คณะทำงาน
๑.๓๒ นางสาวจิตตินันท์ ตั้งสุนันท์ธรรม	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	คณะทำงาน
๑.๓๓ นายอภิรัฐ ดีทองอ่อน	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	คณะทำงาน
๑.๓๔ นางสาวเกศกนก มงคลพันธ์	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	คณะทำงาน
๑.๓๕ นายจิระศักดิ์ อ้วนสิมมา	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	คณะทำงาน
๑.๓๖ นางพัชฎาภรณ์ ขุนแก้ว	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	คณะทำงาน
๑.๓๗ ว่าที่ร้อยตรีทรงกลด พึ่งโพธิ์	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	และเลขานุการ คณะทำงาน
๑.๓๘ นางสาวบุญทิศา เพ็ญสามัญญ	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	และผู้ช่วยเลขานุการ คณะทำงาน

## ๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ จัดทำคำร้องขอการปฏิบัติราชการและประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามแนวทางที่ สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด

๒.๒ กำหนดแนวทางการดำเนินงานและการประเมินผลตามตัวชี้วัดและเป้าหมายตามคำร้องขอการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๒.๓ เจรจาความเหมาะสมของตัวชี้วัด น้ำหนัก ค่าเป้าหมายและเกณฑ์การให้คะแนน เฉพาะตัวชี้วัดตามภารกิจหลักของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง)

๒.๔ พิจารณาคำขอเปลี่ยนแปลงรายละเอียดตัวชี้วัด น้ำหนัก ค่าเป้าหมายและเกณฑ์การให้คะแนนเฉพาะตัวชี้วัดตามภารกิจหลักของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง)

๒.๕ จัดระบบการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดและเป้าหมายตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

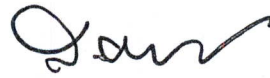
๒.๖ ติดตามผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดและเป้าหมายตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๖ เดือนและรอบ ๑๒ เดือน

๒.๗ จัดทำรายงานผลการติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เสนอต่อปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๒.๘ อื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายสุระ วิเศษศักดิ์)

ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข

รักษาราชการแทน รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ปฏิบัติราชการแทน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข



ร่าง/พิมพ์.....ทรงกลด.....

ตรวจ.....

๒๙/๑๒/๖๓



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข



[www.stopcorruption.moph.go.th](http://www.stopcorruption.moph.go.th)



๐ ๒๕๕๐ ๑๓๓๐



[moph.moral1330@gmail.com](mailto:moph.moral1330@gmail.com)



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

วัน/เดือน/ปี : ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๔

หัวข้อ: รายงานการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงานในสังกัด  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จ  
ในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และเอกสารที่เกี่ยวข้อง

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

รายงานการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงานในสังกัด  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จ  
ในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และเอกสารที่เกี่ยวข้อง

Link ภายนอก: ไม่มี

หมายเหตุ: .....

.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

พศวีร์ วัชรบุตร

(นายพศวีร์ วัชรบุตร)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

วันที่ ๔ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้อนุมัติรับรอง

สุชาภา วรินทร์เวช

(นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ (หัวหน้า)

วันที่ ๔ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

พศวีร์ วัชรบุตร

(นายพศวีร์ วัชรบุตร)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

วันที่ ๔ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔