



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๓๐

ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๒/๒๖๘๐

วันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอส่งรายงานการประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕

เรียน หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

เรื่องเดิม

กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จัดประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐-๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ข้อพิจารณา

กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ขอเรียนว่า ได้จัดทำรายงานการประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ เห็นควรจัดส่งรายงานการประชุมฯ ดังกล่าว ให้คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข พิจารณาตรวจสอบยืนยันความถูกต้องสมบูรณ์ และนำรายงานการประชุมฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข โดยหากมีประเด็นที่ต้องปรับปรุงแก้ไข ให้แจ้งกลับมายังนางสาวกิตติพร ธีระโคตร นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ฝ่ายเลขานุการคณะทำงานฯ ภายในวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดดำเนินการดังนี้ต่อไปด้วย จักเป็นพระคุณ

๑. รับทราบรายงานการประชุมฯ

๒. ลงนามในหนังสือส่งรายงานการประชุมฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

๓. อนุญาตให้นำรายงานการประชุมฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

กระทรวงสาธารณสุข

รับทราบ ตามข้อ ๑.

ลงนามแล้ว ตามข้อ ๒.

อนุญาต ตามข้อ ๓.

(นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

(นายรุ่งเรือง กิจผาติ)

หัวหน้าทีปรีการระดับกระทรวง ปฏิบัติราชการแทน

หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

กระทรวงสาธารณสุข

- ๒ ส.ค. ๒๕๖๕



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามฯ โทรศัพท์ ๐.๒๕๕๐.๑๓๓๐
ที่ สธ.๐๒๑๗.๐๒/ว ๒๗๖๒ วันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอส่งรายงานการประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการ
ต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕

เรียน คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
กระทรวงสาธารณสุข ทุกท่าน

ตามที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดการประชุมคณะทำงาน
จัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐-๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน
การทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข นั้น

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ขอส่งรายงานการประชุมฯ มายังท่าน
เพื่อทราบและพิจารณาตรวจสอบยืนยันความถูกต้องสมบูรณ์ ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ หากมีประเด็นที่ต้อง
ปรับปรุงแก้ไข ขอให้โปรดแจ้งกลับไปยังนางสาวกิตติพร ธิระโคตร นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ฝ่ายเลขานุการ
คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
ภายในวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ หากพ้นกำหนดเวลาดังกล่าว จะถือว่ารับรองรายงานการประชุมฯ ทั้งนี้
สามารถเรียกดูรายงานการประชุมฯ ทางเว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์อยู่
<https://moph.cc/ovlJiBTvu> หรือรหัสคิวอาร์ (QR Code) ได้อีกช่องทางหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป

ด.เร.อ.

(นายรุ่งเรือง กิจผาติ)

หัวหน้าที่ปรึกษาระดับกระทรวง ปฏิบัติราชการแทน

หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

กระทรวงสาธารณสุข



ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ทราบ	ลายมือชื่อ
๑	นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	✓	<i>[Signature]</i>
๒	นายพศวีร์ วัชรบุตร	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	✓	<i>[Signature]</i>
๓	นางสาวพรนิตา นาคทับทิม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	✓	<i>[Signature]</i>
๔	นางสาวกาญจนรัช ศรพรหม	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	✓	<i>[Signature]</i>
๕	นางสาวชนกพร แสนสุด	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	✓	<i>[Signature]</i>
๖	นางสาวกัณดินันท์ เพ็ญสุพรรณ	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	✓	<i>[Signature]</i>
๗	นางสาวณิชากรีย์ ศรีสิทธิพรหม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	✓	<i>[Signature]</i>
๘	นางสาวกัญญา ทิรัญ	นักวิชาการเงินและบัญชี	✓	<i>[Signature]</i>
๙	นางสาวเขรินทร์ อภิสุทธิพงษ์กุล	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	✓	<i>[Signature]</i>
๑๐	นางสาวกิตติพร ธิระโคตร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	✓	<i>[Signature]</i>

รายงานการประชุม

คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕

วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐-๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ผู้มาประชุม

- | | |
|--|---------------------------------|
| ๑. นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ | ประธาน |
| ๒. นายพศวีร์ วัชรบุตร
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ | คณะทำงาน |
| ๓. นางสาวพรนิตา นาคทับทิม
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ | คณะทำงาน |
| ๔. นางสาวกาญจนรัช ศรพรหม
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ | คณะทำงาน |
| ๕. นางสาวชนกพร แสนสุด
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ | คณะทำงาน |
| ๖. นางสาวกันตินันท์ เพ็ญสุพรรณ
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ | คณะทำงาน |
| ๗. นางสาวณิชารีย์ ศรีสิทธิพรหม
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ | คณะทำงาน |
| ๘. นางสาวกันยา หิรัญ
นักวิชาการเงินและบัญชี | คณะทำงาน |
| ๙. นางสาวกิตติพร ถิระโคตร
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | คณะทำงาน
และผู้ช่วยเลขานุการ |

ผู้ไม่มาประชุม เนื่องจากติดภารกิจ

- | | |
|---|--------------------------|
| - นางสาวเขมรินทร์ อภิสุทธิพงษากุล
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ | คณะทำงาน
และเลขานุการ |
|---|--------------------------|

เริ่มประชุม เวลา ๑๓.๓๐ น.

ระเบียบวาระ ...

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

คำสั่งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ที่ ๑๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

ประธาน แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้ทบทวนคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เพื่อให้การจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และคล่องตัวมากยิ่งขึ้น พร้อมทั้งเปลี่ยนแปลงผู้รับผิดชอบงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามคำสั่งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ที่ ๑๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | | |
|------|---|-----------------------------------|
| ๑.๑ | นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ | ประธาน |
| ๑.๒ | นายพศวีร์ วัชรบุตร
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ | คณะกรรมการ |
| ๑.๓ | นางสาวพรนิตา นาคทับทิม
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ | คณะกรรมการ |
| ๑.๔ | นางสาวกาญจนรัช ศรพรหม
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ | คณะกรรมการ |
| ๑.๕ | นางสาวชนกพร แสนสุด
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ | คณะกรรมการ |
| ๑.๖ | นางสาวกนตินันท์ เพ็ญสุพรรณ
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ | คณะกรรมการ |
| ๑.๗ | นางสาวณิชารีย์ ศรีสิทธิพรหม
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ | คณะกรรมการ |
| ๑.๘ | นางสาวกัญญา หิรัญ
นักวิชาการเงินและบัญชี | คณะกรรมการ |
| ๑.๙ | นางสาวเขมรินทร์ อภิสุทธิพงษากุล
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ | คณะกรรมการ
และเลขานุการ |
| ๑.๑๐ | นางสาวกิตติพร ธีระโคตร
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | คณะกรรมการ
และผู้ช่วยเลขานุการ |

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรม ในหน่วยงาน กับกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบระยะเวลาการดำเนินการถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ และแผนปฏิบัติการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริม คุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

๒.๒ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

๒.๓ ดำเนินการขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ให้บรรลุผลสำเร็จตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข สอดคล้องกับคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๒.๔ จัดการยกย่อง เชิดชู บุคลากรของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่าง

๒.๕ จัดการถอดบทเรียนจากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๒.๖ ประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทิศทางที่ดีขึ้น ตามคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด

๒.๗ จัดทำวิทัศน์การส่งเสริมคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

๒.๘ จัดกิจกรรมใน ๓ มิติ เพิ่มเติมจากแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนด ได้แก่ ปฏิบัติและยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาของแต่ละศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

๒.๙ ดำเนินการรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข รอบ ๖ เดือน และ รอบ ๑๒ เดือน ตามกำหนดเวลา ในกรอบการประเมินฯ

๓. ให้ยกเลิกคำสั่งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ที่ ๕๓/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

รายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕) เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

๒.๑ เรื่องเดิม

คณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้ประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕) เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐-๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๒.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดทำรายงานการประชุมฯ ซึ่งมีจำนวนทั้งสิ้น ๒๙ หน้า และแจ้งเวียนรายงานการประชุมฯ ให้คณะกรรมการฯ พิจารณาตรวจสอบยืนยันความถูกต้องสมบูรณ์ของรายงานการประชุมฯ หากมีประเด็นที่ต้องปรับปรุงแก้ไข ขอให้แจ้งกลับมายังฝ่ายเลขานุการฯ ภายในวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ ซึ่งไม่มีคณะกรรมการฯ ท่านใดขอแก้ไขรายงานการประชุม

๒.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบและพิจารณารับรองรายงานการประชุม คณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕) เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ต่อไปด้วย

๒.๔ มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ และรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕) เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน

๓.๑ เรื่องเดิม

คำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มิติภายใน การพัฒนาองค์การ ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ระดับที่ ๓ กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน จัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในรูปแบบไฟล์ข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ ที่ได้จากโปรแกรม Microsoft Word ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral1330@gmail.com ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕ ตามแบบฟอร์มรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อเท็จจริง ...

๓.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน ซึ่งมีการจัดกิจกรรมการขับเคลื่อนศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ ในรอบ ๖ เดือน ทั้งสิ้น ๑๗ กิจกรรม หรือคิดเป็นร้อยละ ๘๑ ของกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ ทั้งหมด ๒๑ กิจกรรม รายละเอียดดังตาราง

ที่	กิจกรรม	ผลการดำเนินการ
๑	เปิดเผยมากขึ้น โปร่งใสมากขึ้น	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ เปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชบัญญัติการบริหารงานและการให้บริการภาครัฐผ่านระบบดิจิทัล พ.ศ. ๒๕๖๒ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑ คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานบริหารจัดการเว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข และที่แก้ไขเพิ่มเติม และคำสั่งมอบหมายการดำเนินการในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยมีการเปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์จำนวน ๓๖๐ ครั้ง และมีผู้เข้าชมเว็บไซต์ ทั้งสิ้น ๒๑๕,๕๔๖ ครั้ง
๒	We are “STRONG” 2022	หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ และบุคลากรในสังกัดทุกราย ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ฯ พร้อมลงนามในประกาศเจตนารมณ์ฯ เป็นลายลักษณ์อักษร จำนวน ๓ ประกาศ เมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ ดังนี้ ๑. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการต่อต้านการทุจริต “ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๒. ประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๓. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ที่	กิจกรรม	ผลการดำเนินการ
๓	ศปท. Smart	๑. บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ แต่งกายด้วยเครื่องแบบตามประเภทการจ้างงาน ได้แก่ - ข้าราชการแต่งกายด้วยเครื่องแบบข้าราชการ - พนักงานราชการแต่งกายด้วยเครื่องแบบพนักงานราชการ - ลูกจ้างเหมาบริการแต่งกายด้วยชุดสุภาพสีเหลือง ทุกวันจันทร์ จำนวน ๒๔ ครั้ง ๒. บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ แต่งกายด้วยชุดผ้าไทยเป็นประจำทุกวันศุกร์ จำนวน ๒๒ ครั้ง
๔	ไม่ย่ำก้าวยากมีวินัย	บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ ปฏิบัติตามข้อตกลงที่กำหนดร่วมกัน ดังนี้ ๑. แต่งกายด้วยเครื่องแบบตามประเภทการจ้างงานตามกิจกรรมที่ ๓ “ศปท. Smart” โดยมีการกระทำผิดข้อตกลงที่กำหนดร่วมกัน จำนวน ๒ คน รวม ๓๑ ครั้ง ๒. คล้องบัตรประจำตัว โดยมีการกระทำผิดข้อตกลงที่กำหนดร่วมกัน จำนวน ๕ คน รวม ๑๑ ครั้ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๕)
๕	มาเคลียร์กันหน่อย	บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ ร่วมกันรักษาสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานตามหลัก ๕ ส. เมื่อวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๕
๖	ขอยิ้มกำเนอะ	บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ ปฏิบัติตามแนวทางการยิ้มพัสดุประเภทใช้คงรูปและการยิ้มพัสดุประเภทใช้สีนเป็ลืองของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เฉพาะราชการบริหารส่วนกลาง ทุกครั้งที่ยิ้มทรัพย์สินของทางราชการ โดยมีการยิ้มพัสดุประเภทใช้คงรูปและการยิ้มพัสดุประเภทใช้สีนเป็ลืองตามแนวทางที่กำหนด จำนวน ๒๖ ครั้ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๕)
๗	ศปท. Awards 2022	กำหนดดำเนินการในช่วงไตรมาสที่ ๓ รายละเอียดปรากฏตามระเบียบวาระที่ ๔.๒
๘	เจริญ Pray เจริญสติ	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ จัดกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ ตามหลักศาสนา ก่อนเริ่มปฏิบัติงานเป็นประจำทุกวันราชการ ยกเว้นวันราชการที่มีการกิจการราชการ โดยมีการเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๐๓ วัน (ข้อมูล ณ วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๕)
๙	ศปท. กตัญญู	บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ เข้าร่วมกิจกรรมแสดงความกตัญญูต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และผู้บังคับบัญชา โดยมีการเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๒ ครั้ง ประกอบด้วย ๑. กิจกรรมลงนามถวายพระพรสมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าสิริวัณณวรี นารีรัตนราชกัญญา เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันประสูติ วันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๕ ผ่านเว็บไซต์หน่วยราชการในพระองค์ www.royaloffice.th ๒. กิจกรรมแสดงความยินดี เนื่องในโอกาสที่นายรุ่งเรือง กิจผาติ ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าทีปรักษาระดับกระทรวง เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

ที่	กิจกรรม	ผลการดำเนินการ
๑๐	ตาวิเศษ	บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ ปิดไฟ-เครื่องปรับอากาศเมื่อไม่ใช้งาน เป็นประจำทุกครั้ง จำนวน ๑๐๖ วัน (ข้อมูล ณ วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๕)
๑๑	ศปท. ลดเปลี่ยนโลก	บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ ประหยัดวัสดุสำนักงาน โดยการใช้กระดาษ ๒ หน้า (Reuse) / ประหยัดหมึกเครื่องพิมพ์ โดยการจัดพิมพ์เอกสารเท่าที่จำเป็น และไม่เบิกวัสดุสำนักงานเกินความจำเป็น ตลอดจนปฏิบัติตามแผนเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีการใช้กระดาษและหมึกพิมพ์ ดังนี้ - กระดาษทั้งหมด ๑๔๔ รีม - หมึกพิมพ์ทั้งหมด ๑๒๑ ตลับ (ข้อมูล ณ วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๕)
๑๒	ศปท. แลกเปลี่ยนเรียนรู้วัฒนธรรม	บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ เข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้วัฒนธรรม โดยบูรณาการร่วมกับการจัดการประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ จำนวน ๒ ครั้ง ประกอบด้วย ๑. การประชุมคณะกรรมการบริหารศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ และประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๕ ๒. กิจกรรมวันตรุษจีน เมื่อวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
๑๓	We Show @ Moral Market Season 5	กำหนดดำเนินการในช่วงไตรมาสที่ ๓ ในรูปแบบการจัดทำวีดิทัศน์ การส่งเสริมคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” รายละเอียดปรากฏตามระเบียบวาระที่ ๔.๓
๑๔	We Care	กำหนดดำเนินการในช่วงไตรมาสที่ ๓
๑๕	Let's give there are share	บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ ร่วมกันนำสิ่งของใช้แล้วตามที่กำหนดให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำไปใช้ประโยชน์ในเชิงสาธารณกุศล โดยมีการดำเนินการในไตรมาสที่ ๒ จำนวน ๒ กิจกรรม ประกอบด้วย ๑. บริจาคปฏิทินใช้แล้ว ให้มูลนิธิช่วยคนตาบอดแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชินูปถัมภ์ เพื่อนำไปผลิตหนังสืออักษรเบรลล์ ให้กับผู้พิการทางสายตา เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ๒. บริจาคฝาและขวดน้ำพลาสติก ให้วัดจากแดง จังหวัดสมุทรปราการ เพื่อนำไปแปรรูปเป็นเส้นใยรีไซเคิลสำหรับจัดทำผ้าไตรหรือผ้าบังสุกุล เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕
๑๖	ศปท. ทิวเข้ม เติมเต็มความรู้	บุคลากรประเภทพนักงานราชการ และลูกจ้างเหมาบริการในสังกัดศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ ทุกสาย เข้าร่วมกิจกรรมฯ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕

ที่	กิจกรรม	ผลการดำเนินการ
๑๗	ศปท. ยิ้มง่าย ไหว้สวย	บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ ปฏิบัติจนเป็นพฤติกรรมนิสัย จำนวน ๔๔,๑๐๐ ครั้ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๕)
๑๘	ขอพรผู้บริหารในวันปีใหม่ และวันสงกรานต์	บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ เข้าร่วมกิจกรรมขอพรผู้บริหารเนื่องในโอกาสขึ้นปีใหม่ และเทศกาลสงกรานต์ โดยดำเนินการแล้ว จำนวน ๓ ครั้ง ประกอบด้วย ๑. กิจกรรมขอพรเนื่องในโอกาสวันขึ้นปีใหม่ จากนายรุ่งเรือง กิจผาดี หัวหน้าที่ปรึกษาระดับกระทรวง เมื่อวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๕ ๒. กิจกรรมขอพรเนื่องในโอกาสวันขึ้นปีใหม่ จากนายเกียรติภูมิ วงศ์รจิต ปลัดกระทรวงสาธารณสุข เมื่อวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๕ ๓. กิจกรรมขอพรเนื่องในโอกาสขึ้นปีใหม่ จากนายธงชัย กীরดีหัตถยากร รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนงานบริการสุขภาพ เมื่อวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๕
๑๙	ศปท. fit and firm	บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ ออกกำลังกายเป็นประจำ เป็นเวลา ๒๐ นาที สัปดาห์ละ ๑ ครั้ง จำนวน ๒๐ สัปดาห์ (ข้อมูล ณ วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๕)
๒๐	การประชุมคณะทำงาน จัดทำและขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	จัดการประชุมคณะทำงานฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ครั้ง คือ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕) เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔
๒๑	We learn to growth	กำหนดดำเนินการในช่วงไตรมาสที่ ๔

ทั้งนี้ ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ดำเนินการรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ต่อหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เรียบร้อยแล้ว ตามหนังสือกลุ่มงานป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่ สช ๐๒๑๗.๐๒/๑๐๐๖ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๕

๓.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

๓.๔ มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระ ...

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๑ การทบทวนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๔.๑.๑ เรื่องเดิม

๑. คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในคราวประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕) เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ได้ร่วมจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยกำหนดให้ดำเนินกิจกรรม จำนวน ๒๑ กิจกรรม รายละเอียดตามหนังสือศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๓/ว ๔๖๖๔ ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๔

๒. เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ตามคู่มือการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอบริเวณ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๕) ระดับที่ ๒ ข้อ ๕ กำหนดให้องค์กรมีการติดตาม ประเมินผลสำเร็จ เพื่อทบทวน ปรับปรุงแผนส่งเสริมคุณธรรม ขององค์กรให้มีคุณภาพและบรรลุคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด

๔.๑.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนว่า เพื่อให้การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ที่กำหนด เห็นควรดำเนินการทบทวนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยปรับระยะเวลาการดำเนินการและงบประมาณที่ใช้ ในบางกิจกรรม ดังรายละเอียด

๑. รายละเอียดการทบทวนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ที่	กิจกรรม	รายละเอียดการทบทวนแผนปฏิบัติการฯ
๑	เปิดเผยมากขึ้น โปร่งใสมากขึ้น	คงเดิม
๒	We are "STRONG" 2022	คงเดิม
๓	ศปท. Smart	คงเดิม
๔	ไม่ยากถ้าอยากมีวินัย	คงเดิม
๕	มาเคลียร์กันหน่อย	คงเดิม
๖	ขอยิ้มกำเอนะ	คงเดิม
๗	ศปท. Awards 2022	ปรับงบประมาณจาก ๑,๐๐๐ บาท เป็น ๘๕๖ บาท
๘	เจริญ Pray เจริญสติ	คงเดิม
๙	ศปท. กตัญญู	คงเดิม

ที่	กิจกรรม	รายละเอียดการทบทวนแผนปฏิบัติการฯ
๑๐	ดาวพิเศษ	คงเดิม
๑๑	ศปท. ลดเปลี่ยนโลก	คงเดิม
๑๒	ศปท. แลกเปลี่ยนเรียนรู้วัฒนธรรม	คงเดิม
๑๓	We Show @ Moral Market Season 5	๑. ปรับปรุงระยะเวลาดำเนินการ จากเดือนกรกฎาคม-กันยายน ๒๕๖๕ เป็นเดือนเมษายน-มิถุนายน ๒๕๖๕ ๒. ปรับงบประมาณจาก ๑๐,๐๐๐ บาท เป็น ๓๐,๐๐๐ บาท
๑๔	We Care	คงเดิม
๑๕	Let's give there are share	คงเดิม
๑๖	ศปท. ทิวเข้ม เต็มเต็มความรู้	ปรับปรุงระยะเวลาดำเนินการ จากเดือนตุลาคม ๒๕๖๔-กันยายน ๒๕๖๕ เป็นเดือนตุลาคม-ธันวาคม ๒๕๖๔
๑๗	ศปท. ยิ้มง่าย ไหว้สวย	คงเดิม
๑๘	ขอพรผู้บริหารในวันปีใหม่ และวันสงกรานต์	คงเดิม
๑๙	ศปท. fit and firm	คงเดิม
๒๐	การประชุมคณะกรรมการจัดทำ และขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	คงเดิม
๒๑	We learn to growth	คงเดิม

๒. แนวทางการจัดกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ได้ทบทวน

ที่	กิจกรรม	แนวทางการจัดกิจกรรม
๑	เปิดเผยมากขึ้น โปร่งใสมากขึ้น	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ เปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชบัญญัติการบริหารงานและการให้บริการภาครัฐผ่านระบบดิจิทัล พ.ศ. ๒๕๖๒ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑ คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานบริหารจัดการเว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข และที่แก้ไขเพิ่มเติม และคำสั่งมอบหมายการดำเนินการในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๒	We are “STRONG” 2022	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ จัดให้หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ และบุคลากรในสังกัดทุกราย ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ฯ พร้อมลงนามในประกาศเจตนารมณ์ฯ เป็นลายลักษณ์อักษร จำนวน ๓ ประกาศ เมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ ดังนี้ ๑. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการต่อต้านการทุจริต “ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ใส่สะอาด ร่วมต้านทุจริต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๒. ประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๓. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
๓	ศปท. Smart	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ กำหนดให้บุคลากรแต่งกายด้วยเครื่องแบบตามประเภทการจ้างงาน ได้แก่ ๑. การแต่งกายในวันจันทร์ - บุคลากรประเภทข้าราชการ แต่งกายด้วยเครื่องแบบข้าราชการ - บุคลากรประเภทพนักงานราชการ แต่งกายด้วยเครื่องแบบพนักงานราชการ - บุคลากรประเภทลูกจ้างเหมาบริการ แต่งกายด้วยชุดสุภาพสีเหลือง ๒. การแต่งกายในวันศุกร์ - บุคลากรทุกรายแต่งกายด้วยชุดผ้าไทย
๔	ไม่ยากถ้าอยากมีวินัย	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ กำหนดให้บุคลากรปฏิบัติตามข้อตกลงที่กำหนดร่วมกันตามกิจกรรมที่ ๓ และคัล้องบัตรประจำตัว
๕	มาเคลียร์กันหน่อย	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ กำหนดให้บุคลากรร่วมกันรักษาสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานตามหลัก ๕ ส.

ที่	กิจกรรม	แนวทางการจัดกิจกรรม
๖	ขอยืมกำเอนะ	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ จัดให้บุคลากรปฏิบัติตามแนวทางการยืมพัสดุประเภทใช้คงรูปและการยืมพัสดุประเภทใช้สิ้นเปลืองฯ ทุกครั้งที่ยืมทรัพย์สินของทางราชการ
๗	ศปท. Awards 2022	กำหนดดำเนินการในช่วงไตรมาสที่ ๓ รายละเอียดปรากฏตามระเบียบวาระที่ ๔๒
๘	เจริญ Pray เจริญสติ	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ จัดให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาธรรม ตามหลักศาสนา ก่อนเริ่มปฏิบัติงานเป็นประจำทุกวันราชการ ในเวลา ๐๘.๔๕ น. ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ยกเว้นวันราชการที่มีภารกิจราชการ
๙	ศปท. กตัญญู	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ จัดให้บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ เข้าร่วมกิจกรรมแสดงความกตัญญูต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และผู้บังคับบัญชา
๑๐	ดาวพิเศษ	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ จัดให้บุคลากรร่วมกันปิดไฟและเครื่องปรับอากาศ เมื่อไม่ใช้งาน เป็นประจำทุกครั้ง
๑๑	ศปท. ลดเปลี่ยนโลก	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ จัดให้บุคลากรร่วมกันประหยัดวัสดุสำนักงาน ตามแผนเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยการใช้กระดาษ ๒ หน้า (Reuse) / ประหยัดหมึกเครื่องพิมพ์ โดยการจัดพิมพ์เอกสารเท่าที่จำเป็น / และไม่เบิกวัสดุสำนักงานเกินความจำเป็น
๑๒	ศปท. แลกเปลี่ยนเรียนรู้วัฒนธรรม	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ จัดให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้วัฒนธรรม โดยบูรณาการร่วมกับการจัดการประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ
๑๓	We Show @ Moral Market Season 5	กำหนดดำเนินการในช่วงไตรมาสที่ ๓ รายละเอียดปรากฏตามระเบียบวาระที่ ๔.๓
๑๔	We Care	กำหนดดำเนินการในช่วงไตรมาสที่ ๓

ที่	กิจกรรม	แนวทางการจัดกิจกรรม
๑๕	Let's give there are share	<p>ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ กำหนดให้บุคลากรร่วมกันนำสิ่งของใช้แล้ว ตามที่กำหนด ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำไปใช้ประโยชน์ในเชิงสาธารณกุศล โดยกำหนดดำเนินการในไตรมาสที่ ๒ และ ๔ ซึ่งมีการดำเนินการในไตรมาสที่ ๒ แล้ว จำนวน ๒ กิจกรรม ประกอบด้วย</p> <p>๑. บริจาคปฏิทินใช้แล้ว กำหนดให้บุคลากรบริจาคปฏิทินใช้แล้วเพื่อนำไปบริจาคให้มูลนิธิช่วยคนตาบอดแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชินูปถัมภ์ เพื่อนำไปผลิตหนังสืออักษรเบรลล์ ให้กับผู้พิการทางสายตา</p> <p>๒. บริจาคฝาและขวดน้ำพลาสติก กำหนดให้บุคลากรบริจาคฝาและขวดน้ำพลาสติก ให้วัดจากแดง จังหวัดสมุทรปราการ เพื่อนำไปแปรรูปเป็นเส้นใยรีไซเคิล สำหรับจัดทำผ้าไตรหรือผ้าบังสุกุล</p>
๑๖	ศปท. ทิวเข้ม เติมเต็มความรู้	<p>ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ กำหนดให้บุคลากรประเภทพนักงานราชการ และลูกจ้างเหมาบริการ ในสังกัดศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ ทุกฝ่าย เข้าร่วมกิจกรรมฯ โดยมีบุคลากรประเภทข้าราชการ ผลัดเปลี่ยนกันเป็นผู้แนะนำแนวทางการสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) ของสำนักงาน ก.พ.</p>
๑๗	ศปท. ยิ้มง่าย ไหว้สวย	<p>ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ จัดให้บุคลากรปฏิบัติจนเป็นพลตินีสัย</p>
๑๘	ขอพรผู้บริหารในวันปีใหม่ และวันสงกรานต์	<p>ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ จัดให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมขอพรผู้บริหารเนื่องในโอกาสวันปีใหม่ และวันสงกรานต์</p>
๑๙	ศปท. fit and firm	<p>ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ จัดให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมออกกำลังกายเป็นประจำ เป็นเวลา ๒๐ นาที สัปดาห์ละ ๑ ครั้ง</p>
๒๐	การประชุมคณะกรรมการ จัดทำและขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	<p>ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ ดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เป็นประจำทุกไตรมาส</p>
๒๑	We learn to growth	<p>กำหนดดำเนินการในช่วงไตรมาสที่ ๔</p>

๔.๑.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบการทบทวนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และแนวทางการจัดกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่ได้ทบทวนข้างต้น ต่อไปด้วย

๔.๑.๔ มติที่ประชุม ที่ประชุมเห็นชอบการทบทวนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข และแนวทางการจัดกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ได้ทบทวนตามที่ฝ่ายเลขานุการฯ เสนอ

๔.๒ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคล และกลุ่มงาน ที่สมควรได้รับรางวัลตามกิจกรรม “ศปท. Awards 2022”

๔.๒.๑ เรื่องเดิม

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนดจัดกิจกรรม “ศปท. Awards 2022” ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กิจกรรมที่ ๗ เพื่อยกย่อง เชิดชู บุคลากรในสังกัดที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ตลอดจนยกย่องเชิดชูกลุ่มงานในสังกัดศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ที่มีการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายจนเป็นแบบอย่าง

๔.๒.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนว่า เพื่อให้การจัดกิจกรรม “ศปท. Awards 2022” เป็นไปด้วยความถูกต้อง เรียบร้อย และบรรลุวัตถุประสงค์ของกิจกรรม อันจะนำไปสู่การขับเคลื่อนคุณธรรมในศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายระยะเวลาดำเนินการถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งสอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ที่ขยายระยะเวลาดำเนินการถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๕ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ประกาศ ณ วันที่ ๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ และแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข จึงเห็นควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคล และกลุ่มงาน ที่สมควรได้รับรางวัลตามกิจกรรม “ศปท. Awards 2022” ดังนี้

๑. คุณสมบัติของบุคคลที่มีสิทธิได้รับรางวัล “ศปท. Awards 2022”

๑.๑ รางวัล Good Guy 2022”

- ๑) เป็นบุคลากรในสังกัดศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
- ๒) ไม่มีประวัติการกระทำผิดวินัย
- ๓) ไม่เคยเป็นผู้ได้รับรางวัล “ศปท. Good Guy 2021”

๔) เป็นผู้มีความประพฤติสอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามพระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ประกาศ ณ วันที่ ๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ สมรรถนะหลักสำหรับการปฏิบัติงาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๒๗ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๒ ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ และแนวทางปฏิบัติ ตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข อย่างน้อย ๑ เรื่อง ดังนี้

(๑) เป็นนายตนเอง (Mastery : M) (สอดคล้องกับคุณธรรม

“พอเพียง วินัย สุจริต”) ได้แก่

(๑.๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๑.๒) ดำรงตนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

(๑.๓) มีระเบียบวินัย เคารพกฎหมาย

(๑.๔) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

(๑.๕) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

(๑.๖) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว

และมีจิตสาธารณะ

(๑.๗) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

(๑.๘) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์

ของทางราชการ

(๒) เร่งสร้างสิ่งใหม่ (Originality : O) ได้แก่

(๒.๑) มีความคิดริเริ่มกับนวัตกรรมงานเชิงสร้างสรรค์
เท่าทันพลวัตของการทุจริต และสถานการณ์คุณธรรมที่เปลี่ยนแปลงไป

(๒.๒) ศึกษาหาความรู้ เทคโนโลยีใหม่ ๆ ที่จะประโยชน์

ต่อการปฏิบัติราชการอยู่เสมอ

(๓) ใส่ใจประชาชน (People centered : P) (สอดคล้องกับ

คุณธรรม “จิตอาสา”) ได้แก่

(๓.๑) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

(๓.๒) ให้บริการต่อผู้มาติดต่อราชการด้วยความเต็มใจ

(๔) ถ่อมตนอ่อนน้อม (Humility : H) ได้แก่

(๔.๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ เอื้ออาทร

(๔.๒) มีความเคารพผู้บังคับบัญชา หรือผู้ที่มีอาวุโสสูงกว่า

(๔.๓) สร้างและรักษาสัมพันธภาพกับเพื่อนร่วมงาน

๕) ไม่เป็นผู้มีประวัติการไม่กระทำตามข้อตกลงที่กำหนดร่วมกัน
ตามกิจกรรม “ไม่ยาก ถ้าอยากมีวินัย” ตั้งแต่ ๑๐ ครั้ง ขึ้นไป

๑.๒ รางวัล “ศปท. สุดปัง 2022”

พิจารณาคัดเลือกกลุ่มงานที่มีโครงการ / กิจกรรมดีเด่น ซึ่งมีลักษณะ ดังนี้

๑) เป็นโครงการ / กิจกรรม ในการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

๒) เป็นโครงการ / กิจกรรม ที่สนองต่อความต้องการในการพัฒนาบุคลากรของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ซึ่งสะท้อนถึงคุณธรรมพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

๓) เป็นโครงการ / กิจกรรม ที่มีรูปธรรมความสำเร็จ สามารถนำไปต่อยอดขยายผล หรือปรับใช้กับการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมของหน่วยงานอื่นได้ หรือควรได้รับการสนับสนุนส่งเสริม ให้ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. วิธีการคัดเลือกและพิจารณาผลคะแนน

๒.๑ การคัดเลือกบุคลากรที่สมควรได้รับรางวัล แบ่งออกเป็น ๓ ประเภท ดังนี้

๑) บุคลากรประเภทข้าราชการ จำนวน ๑ ราย

๒) บุคลากรประเภทพนักงานราชการ จำนวน ๑ ราย

๓) บุคลากรประเภทจ้างเหมาบริการ จำนวน ๑ ราย

๒.๒ จัดทำหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคล และกลุ่มงาน ที่สมควรได้รับรางวัล “ศปท. Awards 2022”

๒.๓ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานคัดเลือกบุคคล และกลุ่มงาน ที่สมควรได้รับรางวัล “ศปท. Awards 2022”

๒.๔ ให้บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ลงคะแนนคัดเลือกบุคคล และกลุ่มงาน ที่สมควรได้รับรางวัลตามกิจกรรม “ศปท. Awards 2022” ในวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๔.๓๐-๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามแบบลงคะแนนที่กำหนด ทั้งนี้ ให้ลงคะแนนโดยลับ

๒.๕ ในกรณีที่บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข รายใด ไม่สามารถร่วมลงคะแนนในวันและเวลาที่ กำหนดตามข้อ ๒.๔ ได้ ให้แจ้งกลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบทราบ พร้อมทั้งลงคะแนนตามแบบที่กำหนด ใส่ซองทึบแสง ๒ ชั้น ปิดผนึก ส่งให้กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น. หากพ้นกำหนดดังกล่าว ถือว่าไม่ประสงค์เข้าร่วมการลงคะแนน และไม่มีสิทธิขอตรวจสอบและการคัดค้านผลการคัดเลือก ตามข้อ ๓.

๒.๖ เมื่อสิ้นสุดระยะเวลาการลงคะแนน ให้คณะทำงานคัดเลือกบุคคล และกลุ่มงาน ที่สมควรได้รับรางวัลตามกิจกรรม “ศปท. Awards 2022” นับและประมวลผลคะแนนโดยเปิดเผย ต่อหน้าบุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ที่สังเกตการณ์ ณ จุดลงคะแนน แล้วสรุปผลการลงคะแนน ตามแบบสรุปผลการลงคะแนนที่กำหนดแนบท้ายประกาศ เสนอหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

๒.๗ กรณีคณะกรรมการคัดเลือกบุคคล และกลุ่มงาน ที่สมควรได้รับรางวัล ตามกิจกรรม “ศปท. Awards 2022” รายใด ไม่สามารถเข้าร่วมนับและประมวลผลคะแนน ตามข้อ ๒.๖ ได้ ให้คณะกรรมการเท่าที่เหลืออยู่ ดำเนินการนับและประมวลผลคะแนน ตามข้อ ๒.๖ ต่อไป

๒.๘ กรณีที่ผลคะแนนของบุคคล และกลุ่มงาน ที่สมควรได้รับรางวัล ตามกิจกรรม “ศปท. Awards 2022” ในแต่ละประเภท มีค่าคะแนนเท่ากัน ให้พิจารณาดังนี้

๑) รางวัล “ศปท. Awards 2022”

ให้บุคลากรที่ได้รับคะแนนรวมในประเด็น เป็นนายตนเอง (Mastery : M) ข้อ (๔) ชื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ และข้อ (๖) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวและมีจิตสาธารณะสูงกว่า ตามลำดับ เป็นบุคคลที่ได้คะแนนในลำดับที่สูงกว่า หากยังคงได้คะแนนเท่ากันอีก ให้ประธานคณะกรรมการคัดเลือกบุคคล และกลุ่มงาน ที่สมควรได้รับรางวัล ตามกิจกรรม “ศปท. Awards 2022” พิจารณาลงคะแนนชี้ขาด

๒) รางวัล “ศปท. สุดปีง 2022”

ให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคล และกลุ่มงาน ที่สมควรได้รับรางวัลตามกิจกรรม “ศปท. Awards 2022” ร่วมกันพิจารณาคัดเลือกกลุ่มงาน ที่สมควรได้รับรางวัลฯ โดยให้พิจารณาจากประเด็นรูปธรรมความสำเร็จของโครงการหรือกิจกรรมที่สามารถนำไปต่อยอด ขยายผล หรือปรับใช้กับการดำเนินงานขององค์กรคุณธรรมของหน่วยงานอื่นได้ หรือควรได้รับการสนับสนุน ส่งเสริม ให้ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง เป็นหลัก

๓. การขอตรวจสอบและการคัดค้านผลการคัดเลือก

๓.๑ เมื่อมีการประกาศผลการคัดเลือกบุคคล และกลุ่มงาน ที่ได้รับรางวัล ตามกิจกรรม “ศปท. Awards 2022” แล้ว ถ้าบุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข รายใด ประสงค์จะขอตรวจสอบผลการคัดเลือก ให้ยื่นคำขอตรวจสอบผลการคัดเลือก ต่อคณะกรรมการคัดเลือกบุคคล และกลุ่มงาน ที่สมควรได้รับรางวัลตามกิจกรรม “ศปท. Awards 2022” ภายใน ๕ วัน นับแต่วันประกาศผลการคัดเลือก

๓.๒ กรณีที่บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข รายใด เห็นว่าการลงคะแนนคัดเลือกบุคคล และกลุ่มงาน ที่สมควรได้รับรางวัลตามกิจกรรม “ศปท. Awards 2022” เป็นไปโดยไม่ถูกต้องหรือไม่ชอบด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก ให้บุคลากรรายดังกล่าว ยื่นคำร้องคัดค้านผลการลงคะแนนต่อคณะกรรมการคัดเลือกบุคคล และกลุ่มงาน ที่สมควรได้รับรางวัลตามกิจกรรม “ศปท. Awards 2022” ภายใน ๕ วัน นับแต่วันประกาศผลการคัดเลือก เพื่อดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริง

๓.๓ กรณีที่บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ไม่เห็นด้วยกับผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงของคณะกรรมการคัดเลือกบุคคล และกลุ่มงาน ที่สมควรได้รับรางวัล ตามกิจกรรม “ศปท. Awards 2022” ให้ยื่นคำร้องต่อหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ภายใน ๕ วัน นับแต่วันที่ทราบผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงของคณะกรรมการคัดเลือกบุคคล และกลุ่มงาน ที่สมควรได้รับรางวัลตามกิจกรรม “ศปท. Awards 2022” เพื่อพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริง

๓.๔ หากผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงตามข้อ ๓.๒ หรือข้อ ๓.๓ ปรากฏหลักฐานอันควรเชื่อได้ว่าบุคลากรรายใด มีการกระทำอันเป็นเหตุให้การลงคะแนนคัดเลือกมิได้เป็นไปโดยสุจริตหรือเที่ยงธรรม ให้คณะกรรมการตามข้อ ๓.๒ หรือข้อ ๓.๓ แล้วแต่กรณี ทำความเห็นเสนอหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เพื่อพิจารณาสั่งยกเลิกการลงคะแนน และให้จัดการลงคะแนนขึ้นใหม่ พร้อมทั้งให้เพิกถอนรายชื่อบุคคล หรือกลุ่มงานดังกล่าว จากการเป็นบุคคล หรือกลุ่มงาน ที่ได้รับรางวัล ตามกิจกรรม “ศปท. Awards 2022” และในกรณีรางวัล “Good Guy 2022” หากผู้ได้รับรางวัลเป็นคณะกรรมการคัดเลือกบุคคล และกลุ่มงาน ที่สมควรได้รับรางวัลตามกิจกรรม “ศปท. Awards 2022” ให้ความเป็นคณะกรรมการของบุคลากรดังกล่าวสิ้นสุดลง ทั้งนี้ ให้ผลการพิจารณาของหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เป็นที่สุด

๔. การมอบรางวัล

๔.๑ จัดให้มีพิธีมอบประกาศเกียรติคุณ “Good Guy 2022” ให้กับบุคลากรประเภทละ ๑ ราย ดังนี้

- (๑) บุคลากรประเภทข้าราชการ จำนวน ๑ ราย
- (๒) บุคลากรประเภทพนักงานราชการ จำนวน ๑ ราย
- (๓) บุคลากรประเภทจ้างเหมาบริการ จำนวน ๑ ราย

๔.๒ จัดให้มีการประกาศยกย่องกลุ่มงานที่มีการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายจนเป็นแบบอย่าง “ศปท. สุดปัง 2022” จำนวน ๑ กลุ่มงาน

๔.๒.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคล และกลุ่มงาน ที่สมควรได้รับรางวัลตามกิจกรรม “ศปท. Awards 2022” ต่อไปด้วย

๔.๒.๔ ความคิดเห็นของที่ประชุม

นางสาวกันยา หิรัญ นักวิชาการเงินและบัญชี กล่าวว่า ควรตัดข้อ ๑.๓ ของคุณสมบัติของบุคคลที่มีสิทธิได้รับรางวัล “ศปท. Good Guy 2022” ที่กำหนดว่า “ไม่เคยเป็นผู้ได้รับรางวัล ศปท. Good Guy 2021” เพื่อเป็นการกระตุ้นให้บุคลากรที่เคยได้รับรางวัล “ศปท. Good Guy 2021” หรือรางวัลที่เรียกชื่ออย่างอื่น รักษาความดีอย่างต่อเนื่อง

๔.๒.๕ มติที่ประชุม

ที่ประชุมเห็นชอบหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคล และกลุ่มงาน ที่สมควรได้รับรางวัลตามกิจกรรม “ศปท. Awards 2022” ตามที่ฝ่ายเลขานุการฯ เสนอ โดยให้ปรับเปลี่ยนและเพิ่มเติมรายละเอียดของหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคล และกลุ่มงาน ที่สมควรได้รับรางวัลตามกิจกรรม “ศปท. Awards 2022” ดังนี้

๑) ตัดข้อความในข้อ ๑.๓ ไม่เคยเป็นผู้ได้รับรางวัล “ศปท. Good Guy 2021” ออกจากคุณสมบัติของบุคคลที่สมควรได้รับรางวัลจากกิจกรรม “ศปท. Good Guy 2022”

๒) เพิ่มเติม ...

๒) เพิ่มเติมรายละเอียดวิธีการคัดเลือกและพิจารณาผลคะแนน ข้อ ๒.๘ กรณีที่ผลคะแนนของบุคคลที่สมควรได้รับรางวัลตามกิจกรรม “ศปท. Awards 2022” ในประเภทรางวัล “Good Guy 2022” มีค่าคะแนนเท่ากัน ให้พิจารณาให้บุคลากรที่ได้รับคะแนนรวมในประเด็น เป็นนายตนเอง (Mastery : M) ข้อ (๔) ชื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบหน้าที่ และ (๖) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตัวและมีจิตสาธารณะสูงกว่า ตาม ลำดับ เป็นบุคคลที่ได้คะแนนในลำดับที่สูงกว่า หากยังคงได้คะแนนเท่ากันอีก ให้ประธานคณะทำงานคัดเลือกบุคคล และกลุ่มงาน ที่สมควรได้รับรางวัลตาม กิจกรรม “ศปท. Awards 2022” พิจารณาลงคะแนนชี้ขาด

๔.๓ แนวทางการจัดทำวิดิทัศน์การส่งเสริมคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๔.๓.๑ เรื่องเดิม

คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบแนวทางการจัดกิจกรรมตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มิติภายใน การประเมินการพัฒนางานองค์กร ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ระดับที่ ๕ ข้อ (๑) ที่กำหนดให้ หน่วยงานเข้าร่วมแสดงผลงานวิชาการในโครงการตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๒ กิจกรรม ได้แก่ (๑) กิจกรรม “Good Guy 2022” และ (๒) กิจกรรมการจัดทำวิดิทัศน์ การส่งเสริมคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

๔.๓.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนว่า เพื่อให้การจัดทำวิดิทัศน์การส่งเสริมคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอแจ้งแนวทางการจัดทำวิดิทัศน์การส่งเสริมคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” และปฏิทินการจัดทำวิดิทัศน์การส่งเสริมคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ดังนี้

๑. เนื้อหาที่ต้องนำเสนอ

๑.๑ การส่งเสริมคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ในหน่วยงาน ตามขั้นตอนที่กำหนดในคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มิติภายใน การพัฒนางานองค์กร ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๑.๒ ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ และคุณธรรมเป้าหมาย ของหน่วยงาน

๑.๓ โครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ทั้งนี้ หน่วยงานอาจพิจารณานำเสนอเฉพาะโครงการ / กิจกรรม ที่มีผลการดำเนินงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ได้

๑.๔ รูปธรรมความสำเร็จของดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑.๕ ปัจจัย ...

๑.๕ ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และแนวทางการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมในปีงบประมาณต่อไป

๒. ระยะเวลาการนำเสนอ

- กำหนดระยะเวลาการนำเสนอ ๓-๕ นาที

๓. ช่องทางการนำเสนอ

- นำเสนอผ่านทาง facebook group “MOPH Moral Market”

๔. เกณฑ์การให้คะแนน

ที่	เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน
เนื้อหาการนำเสนอ		๗๐
๑	จุดเด่นของวิดิทัศน์ที่สะท้อนคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู (ทั้งในเชิงกระบวนการหรือพฤติกรรม)	๑๕
๒	การนำเสนอกระบวนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม	๒๕
	๒.๑ นำเสนอขั้นตอน กระบวนการ ที่สอดคล้องกับตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๑๕
	๒.๒ เป็นไปตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑๐
๓	ผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม	๓๐
	๓.๑ รูปธรรมความสำเร็จในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑๐
	๓.๒ ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม	๕
	๓.๓ ปัญหาหรืออุปสรรคในการดำเนินงานและแนวทางแก้ไข	๕
	๓.๔ การต่อยอดขยายผลองค์ความรู้จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ไปสู่องค์กรอื่น ๆ ได้	๑๐
รูปแบบและวิธีการนำเสนอ		๓๐
๔	การนำเสนอวิดิทัศน์มีความชัดเจน สร้างสรรค์ และน่าสนใจ	๒๐
๕	ระยะเวลาการนำเสนอวิดิทัศน์เป็นไปตามที่กำหนด (๓-๕ นาที)	๑๐
รวมคะแนน		๑๐๐

๕. โฉร่างวัลสำหรับการประกวดวิถีทัศน์การส่งเสริมคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” มีจำนวน ๕ โฉร่างวัล ประกอบด้วย

- รางวัลชนะเลิศ จำนวน ๑ โฉร่างวัล
- รางวัลรองชนะเลิศอันดับที่ ๑ จำนวน ๑ โฉร่างวัล
- รางวัลรองชนะเลิศอันดับที่ ๒ จำนวน ๑ โฉร่างวัล
- รางวัลรองชนะเลิศอันดับที่ ๓ จำนวน ๑ โฉร่างวัล
- รางวัลชมเชย จำนวน ๑ โฉร่างวัล
- ประกาศเกียรติคุณหน่วยงานผู้เข้าร่วมกิจกรรมฯ สำหรับหน่วยงานที่เข้าร่วม

กิจกรรมฯ และมีได้รับรางวัล

๖. ปฏิทินการดำเนินการ

ที่	วัน เดือน ปี	การดำเนินงาน
๑	มิถุนายน ๒๕๖๕	๑.๑ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง นำวิถีทัศน์ขึ้นเผยแพร่ผ่านทาง facebook group “MOPH Moral Market” ระหว่างวันที่ ๑๓-๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๕ ๑.๒ จัดส่งไฟล์ข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ของวิถีทัศน์ ให้ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในรูปแบบแผ่นบันทึกข้อมูล (แผ่น CD หรือแผ่น DVD) พร้อมหนังสือนำส่ง ภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕
๒	๑๘-๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๕	คณะกรรมการฯ ดำเนินการพิจารณาตัดสินวิถีทัศน์
๓	๒๕-๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข แจ้งรายชื่อหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ได้รับรางวัลการจัดทำวิถีทัศน์การส่งเสริม คุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”
๔	๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๕	ดำเนินการมอบรางวัลการจัดทำวิถีทัศน์การส่งเสริมคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” และประกาศเกียรติคุณหน่วยงาน ผู้เข้าร่วมกิจกรรมการจัดทำวิถีทัศน์

๗. การจัดเก็บหลักฐานการเข้าร่วมกิจกรรมฯ เพื่อประกอบการประเมินผล การดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ให้หน่วยงานจัดเก็บหลักฐานการเข้าร่วมกิจกรรมฯ เพื่อประกอบการ ประเมินผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มิติภายใน การพัฒนาองค์การ ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ระดับ ๕ ข้อ (๑) ดังนี้

๗.๑ บันทึกภาพหน้าจอ (Print Screen) การเผยแพร่วีดิทัศน์การดำเนินงาน องค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน ผ่านทาง facebook group “MOPH Moral Market”

๗.๒ จัดส่งไฟล์ข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ของวีดิทัศน์ ให้ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในรูปแบบแผ่นบันทึกข้อมูล (แผ่น CD หรือแผ่น DVD) พร้อมหนังสือนำส่ง ภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

๘. ปฏิทินการดำเนินการจัดทำวีดิทัศน์การส่งเสริมคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

ที่	ระยะเวลา	การดำเนินการ
๑	๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕	ชี้แจงแนวทางการจัดทำวีดิทัศน์การส่งเสริมคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
๒	พฤษภาคม ๒๕๖๕	แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำคลิปวีดิทัศน์ฯ
๓	พฤษภาคม ๒๕๖๕	จัดทำโครงร่างเนื้อหาที่จะปรากฏในคลิปวีดิทัศน์ฯ
๔	พฤษภาคม ๒๕๖๕	ดำเนินการถ่ายทำและตัดต่อคลิปวีดิทัศน์
๕	มิถุนายน ๒๕๖๕	นำเสนอ

ทั้งนี้ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เข้าร่วม กิจกรรมการจัดทำวีดิทัศน์การส่งเสริมคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” แต่ไม่เข้ารับการพิจารณาให้คะแนน เนื่องจากเป็นหน่วยงานผู้รับผิดชอบการจัดกิจกรรม จึงอาจเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์

๔.๓.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบแนวทางการจัดทำ วีดิทัศน์การส่งเสริมคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ต่อไปด้วย

๔.๓.๔ มติที่ประชุม ที่ประชุมเห็นชอบตามที่ฝ่ายเลขานุการฯ เสนอและมอบหมายให้ นางสาวกิตติพร ธิระโคตร นักวิเคราะห์นโยบายและแผน และนางสาวณิชารีย์ ศรีสิทธิพรหม นักวิเคราะห์ นโยบายและแผนปฏิบัติการ เป็นผู้รับผิดชอบหลักในการดำเนินการจัดทำวีดิทัศน์ฯ

ระเบียบวาระ ...

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

ไม่มี

ปิดประชุมเวลา ๑๖.๓๐ น.

กิตติพร

(นางสาวกิตติพร ธีระโคตร)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
ผู้จัดรายงานการประชุมฯ



(นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
ผู้ตรวจรายงานการประชุมฯ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

<p>แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p>	
<p>ชื่อหน่วยงาน : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข วัน/เดือน/ปี : ๓ สิงหาคม ๒๕๖๕ หัวข้อ: รายงานการประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ และเอกสารที่เกี่ยวข้อง รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) รายงานการประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ และเอกสารที่เกี่ยวข้อง Link ภายนอก: ไม่มี หมายเหตุ:</p>	
<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล กิตติพร ธีระโคตร (นางสาวกิตติพร ธีระโคตร) ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน วันที่ ๓ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง สุชาภา วรินทร์เวช (นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช) ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ (หัวหน้า) วันที่ ๓ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ กิตติพร ธีระโคตร (นางสาวกิตติพร ธีระโคตร) นักวิเคราะห์นโยบายและแผน วันที่ ๓ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕</p>	