



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โทรศัพท์ ๐.๒๕๙๐.๑๓๓๐  
ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๒/๓๕๘ วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอส่งรายงานการประชุมคณะทำงานพัฒนาข้อมูลบนเว็บไซต์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

## เรื่องเดิม

กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จัดการประชุมคณะทำงาน  
พัฒนาข้อมูลบนเว็บไซต์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรม  
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อวันที่  
๒๔ มกราคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐-๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข  
ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

## ข้อพิจารณา

กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ขอเรียนว่า ได้จัดทำรายงาน  
การประชุมคณะทำงานพัฒนาข้อมูลบนเว็บไซต์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตามข้อกำหนด  
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ เห็นควรจัดส่งรายงาน  
การประชุมฯ ให้คณะทำงานฯ พิจารณาตรวจสอบยืนยันความถูกต้องสมบูรณ์ และนำรายงานการประชุมฯ  
ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข โดยหากมีประเด็นที่ต้องปรับปรุงแก้ไข  
ให้แจ้งกลับมายังนายพัศวีร์ วัชรบุตร นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ฝ่ายเลขานุการคณะทำงานฯ ภายในวันที่  
๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

## ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดดำเนินการดังนี้ต่อไปด้วย จักเป็นพระคุณ

๑. รับทราบรายงานการประชุมฯ

๒. ลงนามในหนังสือส่งรายงานการประชุมฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

๓. อนุญาตให้นำรายงานการประชุมฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

กระทรวงสาธารณสุข

รับทราบ ตามข้อ ๑.

(นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช)

ลงนามแล้ว ตามข้อ ๒. นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

อนุญาต ตามข้อ ๓.

(นายรุ่งเรือง กิจผาติ)

ที่ปรึกษาระดับกระทรวง (นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ)

ปฏิบัติราชการแทนหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

กระทรวงสาธารณสุข

๒๘ ม.ค. ๒๕๖๕



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามฯ โทรศัพท์ ๐ ๒๕๙๐ ๑๓๓๐  
ที่ สธ.๐๒๑๗.๐๒/ว ๓๓๓ วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอส่งรายงานการประชุมคณะทำงานพัฒนาข้อมูลบนเว็บไซต์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน

ตามที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดการประชุมคณะทำงาน  
พัฒนาข้อมูลบนเว็บไซต์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรม  
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อวันที่  
๒๔ มกราคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐-๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข  
ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข นั้น

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะทำงานฯ  
ขอส่งรายงานการประชุมฯ มาเพื่อทราบและพิจารณาตรวจสอบยืนยันความถูกต้องสมบูรณ์ หากมีประเด็น  
ที่ต้องปรับปรุงแก้ไข ขอให้โปรดแจ้งกลับไปยังนายพศวีร์ วัชรบุตร นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ฝ่ายเลขานุการ  
คณะทำงานฯ ทางหมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๕๙๐ ๑๓๓๐ หรือ ๐๘ ๙๔๙๓ ๓๕๓๗ หรือทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์  
possavee@moph.mail.go.th ภายในวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ อนึ่ง ท่านสามารถเรียกดูรายงานการประชุมฯ  
ทางเว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ <https://bit.ly/3AxPVRE>  
หรือรหัสคิวอาร์ (QR Code) ได้อีกช่องทางหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย

(นายรุ่งเรือง กิจผาติ)

ที่ปรึกษาระดับกระทรวง (นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ)

ปฏิบัติราชการแทนหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

กระทรวงสาธารณสุข



# สำเนาฉบับ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามฯ โทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๓๐

สธ ๐๒๑๗.๐๒/ว **๓๓๓**

**๒๑** มกราคม ๒๕๖๕

ขอส่งรายงานการประชุมคณะทำงานพัฒนาข้อมูลบนเว็บไซต์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน คณะทำงานพัฒนาข้อมูลบนเว็บไซต์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดการประชุมคณะทำงานพัฒนาข้อมูลบนเว็บไซต์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐-๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข นั้น

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะทำงานฯ ขอส่งรายงานการประชุมฯ มาเพื่อทราบและพิจารณาตรวจสอบยืนยันความถูกต้องสมบูรณ์ หากมีประเด็นที่ต้องปรับปรุงแก้ไข ขอได้โปรดแจ้งกลับไปยังนายพศวีร์ วัชรบุตร นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ฝ่ายเลขานุการคณะทำงานฯ ทางหมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๓๐ หรือ ๐๘ ๙๔๙๓ ๓๕๓๗ หรือทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ possavee@moph.mail.go.th ภายในวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ อนึ่ง ท่านสามารถเรียกดูรายงานการประชุมฯ ทางเว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ <https://bit.ly/3AxPVRE> หรือรหัสคิวอาร์ (QR Code) ได้อีกช่องทางหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย

✕

(นายรุ่งเรือง กิจผาติ)

ที่ปรึกษาระดับกระทรวง (นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ)

ปฏิบัติราชการแทนหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

กระทรวงสาธารณสุข



พศวีร์ / รุ่ง พิมพ์ ทาน

๒๖ มกราคม ๒๕๖๕

**รายงานการประชุม**  
**คณะกรรมการพัฒนาข้อมูลบนเว็บไซต์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล**  
**ตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐-๑๔.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข  
ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

**ผู้มาประชุม**

๑. นางมัธยัสต์ เหล่าสุรสุนทร	รองผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล (แทน) นายสรรเสริญ นามพรหม ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล	ประธาน
๒. นางสาววิไลวรรณ ประโยชน์	รองผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล	
๓. นางสาวเสาวลักษณ์ นิมจาด	รองผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล	
๔. นางชฎานิศ ศรีวิชัย	รองผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล	
๕. นางฐิตาภรณ์ จันทร์สูตร	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ กองบริหารทรัพยากรบุคคล	
๗. นางสาวฉวีวรรณ สำเภา	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ กองบริหารทรัพยากรบุคคล	
๘. นางปัทมา ใจกุล	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ กองบริหารทรัพยากรบุคคล	
๙. นางบุญตา ประเสริฐสงค์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ กองบริหารทรัพยากรบุคคล	
๑๐. นางสาวศุภักษร รักสัตย์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ กองบริหารทรัพยากรบุคคล	
๑๑. นางสาวนภาพร ไทยสิทธิ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ กองบริหารทรัพยากรบุคคล	
๑๒. นายวรารุณี พลับศิริ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล	
๑๕. นายดำรงค์เดช ด้วงเงิน	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ (แทน) นางสาวณัฐธยาน์กร เดชา นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ กองบริหารทรัพยากรบุคคล	
๑๓. นายไวพจน์ แสนใจธรรม	นิติกรชำนาญการพิเศษ กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม	
๑๔. นายธีรเดช ศุภรมย์ศรี	เจ้าพนักงานธุรการ กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม	

๑๕. นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ  
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข  
คณะทำงานและเลขานุการ
๑๖. นายพศวีร์ วัชรบุตร นักรักษาพยาบาลปฏิบัติการ  
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข  
คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๗. นางสาวชนกพร แสนสุด นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ  
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข  
คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

#### ผู้ไม่มาประชุม เนื่องจากติดภารกิจ

๑. นางสาวสุดคณิง ฤทธิฤกษ์ชัย ผู้อำนวยการวิทยาลัยนักรักษาพยาบาลสาธารณสุข
๒. นางไปรมา ไวยาชาชีวะ นักรักษาพยาบาลชำนาญการพิเศษ  
วิทยาลัยนักรักษาพยาบาลสาธารณสุข
๓. นางสาวเกศรินทร์ ชี้แจง นักรักษาพยาบาลชำนาญการพิเศษ  
กองบริหารทรัพยากรบุคคล
๔. นางสาวอรพิน ทองสมนึก นักรักษาพยาบาลชำนาญการพิเศษ  
กองบริหารทรัพยากรบุคคล

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

#### ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑. คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๓๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาข้อมูลบนเว็บไซต์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๘๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาข้อมูลบนเว็บไซต์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพิ่มเติม

ประธาน แจ้งคณะทำงานรับทราบคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๓๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาข้อมูลบนเว็บไซต์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๘๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาข้อมูลบนเว็บไซต์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพิ่มเติม ดังนี้

มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐ จำนวน ๘,๓๐๓ หน่วยงาน เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด เป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) กำหนดเป็นตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของแผนแม่บทฯ ในระยะแรก (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕) “หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐมีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ (คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป) จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในระดับ AA คะแนน (ร้อยละ ๙๖.๖๗) จำเป็นที่จะต้องรักษาระบบการบริหารที่มีธรรมาภิบาลในภาครัฐ ภายใต้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้มีประสิทธิภาพและเกิดความยั่งยืน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กระทรวงสาธารณสุข กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ตามเกณฑ์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ) เป็นตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ หมวด ๔ ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) แผนที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ โครงการที่ ๑ โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส ตัวชี้วัดที่ ๖๒ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA กลุ่มเป้าหมายในตัวชี้วัดนี้ ประกอบด้วย หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๑๗ หน่วยงาน ได้แก่ ส่วนราชการระดับกรม จำนวน ๑๐ หน่วยงาน หน่วยงานของรัฐในกำกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๔ หน่วยงาน องค์การมหาชน จำนวน ๒ หน่วยงาน และรัฐวิสาหกิจ จำนวน ๑ หน่วยงาน กำหนดค่าเป้าหมายร้อยละ ๙๒ เพื่อให้การดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ก่อเกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้รับบริการ ประชาชน และสังคม รวมไปถึงให้เกิดการพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานและการบริหารราชการให้มีประสิทธิภาพประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล ผ่านการเปิดเผยข้อมูลและการจัดการข้อมูลข่าวสารอย่างเป็นระบบ

ดังนั้น เพื่อให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง บรรลุค่าเป้าหมายตามตัวชี้วัดข้างต้นและบรรลุวัตถุประสงค์การประเมิน ITA ในการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะให้ได้รับทราบงานด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล บนเว็บไซต์กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่เป็นไปตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง จึงได้ดำเนินการ ดังนี้

๑. แต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาข้อมูลบนเว็บไซต์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

องค์ประกอบ

- |                                      |          |
|--------------------------------------|----------|
| ๑.๑ นายสรรเสริญ นามพรหม              | ประธาน   |
| ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล    |          |
| กองบริหารทรัพยากรบุคคล               |          |
| ๑.๒ นางมัธยัสถ์ เหล่าสุรสุนทร        | คณะทำงาน |
| รองผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล |          |
| กองบริหารทรัพยากรบุคคล               |          |

๑.๓ นางสาว ...

- ๑.๓ นางสาววิไลวรรณ ประโยชน์  
รองผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล  
กองบริหารทรัพยากรบุคคล คณะทำงาน
- ๑.๔ นางสาวเสาวลักษณ์ นิมิชาติ  
รองผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล  
กองบริหารทรัพยากรบุคคล คณะทำงาน
- ๑.๕ นางชฎานิศ ศรีวิชัย  
รองผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล  
กองบริหารทรัพยากรบุคคล คณะทำงาน
- ๑.๖ นางฐิตาภรณ์ จันทร์สูตร  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ  
กองบริหารทรัพยากรบุคคล คณะทำงาน
- ๑.๗ นางสาวณัฐธยาน์กร เดชา  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ  
กองบริหารทรัพยากรบุคคล คณะทำงาน
- ๑.๘ นางสาวเกศรินทร์ ชี้แจง  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ  
กองบริหารทรัพยากรบุคคล คณะทำงาน
- ๑.๙ นางสาวฉวีวรรณ สำเภา  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ  
กองบริหารทรัพยากรบุคคล คณะทำงาน
- ๑.๑๐ นางปัทมา ใจกุล  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ  
กองบริหารทรัพยากรบุคคล คณะทำงาน
- ๑.๑๑ นางบุญตา ประเสริฐสงค์  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ  
กองบริหารทรัพยากรบุคคล คณะทำงาน
- ๑.๑๒ นางสาวอรพิน ทองสมนึก  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ  
กองบริหารทรัพยากรบุคคล คณะทำงาน
- ๑.๑๓ นางสาวศุภักษร รักสัตย์  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ  
กองบริหารทรัพยากรบุคคล คณะทำงาน
- ๑.๑๔ นางสาวนภาพร ไทยสิทธิ  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ  
กองบริหารทรัพยากรบุคคล คณะทำงาน
- ๑.๑๕ นายวรารุฒิ พลัษศิริ  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ  
กองบริหารทรัพยากรบุคคล คณะทำงาน

- |   |                                   |
|---|-----------------------------------|
| ๑.๑๖ นายไวพจน์ แสนใจธรรม<br>นิติกรชำนาญการพิเศษ<br>กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม                                     | คณะกรรมการ                        |
| ๑.๑๗ นายธีรเดช ศุภรัมย์ศรี<br>เจ้าพนักงานธุรการ<br>กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม                                     | คณะกรรมการ                        |
| ๑.๑๘ นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช<br>นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ<br>ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข | คณะกรรมการ<br>และเลขานุการ        |
| ๑.๑๙ นายพศวีร์ วัชรบุตร<br>นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ<br>ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข                 | คณะกรรมการ<br>และผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑.๒๐ นางสาวชนกพร แสนสุด<br>นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ<br>ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข         | คณะกรรมการ<br>และผู้ช่วยเลขานุการ |

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาข้อมูลบนเว็บไซต์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพิ่มเติม

องค์ประกอบ

- |  |            |
|--|------------|
| ๒.๑ นางสาวสุดคนึง ฤทธิฤกษ์ชัย<br>ผู้อำนวยการวิทยาลัยนักรับบริหารสาธารณสุข<br>วิทยาลัยนักรับบริหารสาธารณสุข | คณะกรรมการ |
| ๒.๒ นางไพบรมา ไททยาชีวะ<br>นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ<br>วิทยาลัยนักรับบริหารสาธารณสุข                  | คณะกรรมการ |

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. จัดทำและปรับปรุงรายละเอียดข้อมูลด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ที่เป็นปัจจุบันตามกรอบการประเมินตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูลด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อ O25 ถึงข้อ O28 ประกอบด้วย

- ๑.๑.๑ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
- ๑.๑.๒ การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
- ๑.๑.๓ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- ๑.๑.๔ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๔

๒. เปิดเผยข้อมูลด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์กองบริหารทรัพยากรบุคคล ที่เชื่อมโยงไปยังเว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ให้สาธารณชนรับทราบ

๓. เรื่องอื่น ๆ ...



๓. เรื่องอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๔. ให้ยกเลิกคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๓๙๘/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาข้อมูลบนเว็บไซต์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

### มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

## ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องเพื่อพิจารณา

๒.๑ เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดย่อย ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อ O25-O28

ประธาน มอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการ แจ้งที่ประชุมทราบเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ฝ่ายเลขานุการ แจ้งที่ประชุมว่า การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีหลักการพื้นฐานสำคัญ คือ (๑) การเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้สาธารณชนได้รับทราบและสามารถตรวจสอบการดำเนินงานได้ และ (๒) การเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานภาครัฐทั้งเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน และประชาชนผู้รับบริการหรือติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐ ได้เข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารราชการ และสะท้อนประสิทธิภาพภาครัฐ ซึ่งจะช่วยส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใสและนำไปสู่การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของทุกภาคส่วน

สำหรับการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ยังคงใช้กรอบแนวทางในการดำเนินงานที่เชื่อมโยงและต่อเนื่องจากการประเมินในปีที่ผ่านมา เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้มีการพัฒนาการดำเนินงานตามกรอบและหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ได้อย่างต่อเนื่อง ทำให้เห็นพัฒนาการในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐอย่างชัดเจน จำแนกออกเป็น ๑๐ ตัวชี้วัด ดังนี้

- |                 |                          |
|-----------------|--------------------------|
| ตัวชี้วัดที่ ๑  | การปฏิบัติหน้าที่        |
| ตัวชี้วัดที่ ๒  | การใช้งบประมาณ           |
| ตัวชี้วัดที่ ๓  | การใช้อำนาจ              |
| ตัวชี้วัดที่ ๔  | การใช้ทรัพย์สินของราชการ |
| ตัวชี้วัดที่ ๕  | การแก้ไขปัญหาการทุจริต   |
| ตัวชี้วัดที่ ๖  | คุณภาพการดำเนินงาน       |
| ตัวชี้วัดที่ ๗  | ประสิทธิภาพการสื่อสาร    |
| ตัวชี้วัดที่ ๘  | การปรับปรุงระบบการทำงาน  |
| ตัวชี้วัดที่ ๙  | การเปิดเผยข้อมูล         |
| ตัวชี้วัดที่ ๑๐ | การป้องกันการทุจริต      |

ตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับคณะทำงานพัฒนาข้อมูลบนเว็บไซต์ด้านการบริหารและพัฒนา  
ทรัพยากรบุคคล ตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ คือ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดย่อย ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากร-  
บุคคล ข้อ O25-O28 มีข้อความจำนวน ๔ ข้อคำถาม ดังรายละเอียด

ตัวชี้วัดย่อย ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อ O25-O28

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล
<b>การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</b>		
O25	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	๑. เป็นนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ยังใช้บังคับในหน่วยงานในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ๒. แสดงนโยบายของผู้บริหารสูงสุด หรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่กำหนดในนามของหน่วยงาน
O26	การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	๑. แสดงการดำเนินการที่มีความสอดคล้องตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลในข้อ O25 ๒. เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๕
O27	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	แสดงหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ยังใช้บังคับในหน่วยงานในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ อย่างน้อยประกอบด้วย ๑. การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร ๒. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ๓. การพัฒนาบุคลากร ๔. การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร ๕. การให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ **กรณีหน่วยงานใช้หลักเกณฑ์ขององค์กรกลางบริหารงานบุคคล หน่วยงานสามารถนำหลักเกณฑ์ดังกล่าวเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน
O28	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	๑. แสดงผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๒. มีข้อมูลรายละเอียดของการดำเนินการ อย่างน้อยประกอบด้วยผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๓. เป็นรายงานผลของปีที่ผ่านมา พ.ศ. ๒๕๖๔

ทั้งนี้ จะต้องแสดงข้อมูลข้อ O25-O28 บนเว็บไซต์ของกองบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม และวิทยาลัยนักรบริหารสาธารณสุข ที่เชื่อมโยงกับเว็บไซต์สำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

**มติที่ประชุม**

ที่ประชุมร่วมกันพิจารณาและมีมติมอบหมายผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดย่อย ๙.๔ การบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อ O25-O28 นำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของกองบริหารทรัพยากรบุคคล เพิ่มเติม ดังนี้

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูลที่ต้องนำขึ้นเผยแพร่เพิ่มเติม / หน่วยงานที่รับผิดชอบให้ข้อมูล
<b>การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</b>		
O25	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	<b>องค์ประกอบด้านข้อมูลที่ต้องนำขึ้นเผยแพร่เพิ่มเติม</b> ๑. รายละเอียดตัวชี้วัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๒. รายละเอียดตัวชี้วัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เฉพาะตัวชี้วัดที่กองบริหารทรัพยากรบุคคล รับผิดชอบ จำนวน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ ๒.๑ รายละเอียดตัวชี้วัดที่ ๕๘ ร้อยละของเขตสุขภาพที่มีการบริหารจัดการกำลังคนที่มีประสิทธิภาพ ๒.๒ รายละเอียดตัวชี้วัดที่ ๕๙ ร้อยละของบุคลากรที่มีความพร้อมรองรับการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นได้รับการพัฒนา ๓. แผนยุทธศาสตร์ กองบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ ๔. แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๖) ๕. แผนปฏิบัติราชการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ <b>หน่วยงานที่รับผิดชอบให้ข้อมูล</b> กองบริหารทรัพยากรบุคคล - กลุ่มงานยุทธศาสตร์และมาตรฐานด้านบริหารทรัพยากรบุคคล
O26	การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	<b>องค์ประกอบด้านข้อมูลที่ต้องนำขึ้นเผยแพร่เพิ่มเติม</b> ๑. รายละเอียดตัวชี้วัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เฉพาะตัวชี้วัดที่กองบริหารทรัพยากรบุคคล รับผิดชอบ จำนวน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ ๑.๑ รายละเอียดตัวชี้วัดที่ ๕๘ ร้อยละของเขตสุขภาพที่มีการบริหารจัดการกำลังคนที่มีประสิทธิภาพ

ชื่อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูลที่ต้องนำขึ้นเผยแพร่เพิ่มเติม / หน่วยงานที่รับผิดชอบให้ข้อมูล
		<p>๑.๒ รายละเอียดตัวชี้วัดที่ ๕๙ ร้อยละของบุคลากรที่มีความพร้อมรองรับการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นได้รับการพัฒนา</p> <p>๒. แผนปฏิบัติการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>๓. การสรรหาและการตรวจสอบอัตรากำลัง</p> <p>๔. การบรรจุแพทย์ / ทันตแพทย์ ในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)</p> <p>๕. การปฏิรูปเขตสุขภาพ ในพื้นที่เขตสุขภาพนำร่อง (Sandbox) ๔ เขตสุขภาพ (เขตสุขภาพที่ ๑, ๔, ๙ และ ๑๒)</p> <p>๖. การวางแผนกำลังคน กรณีการถ่ายโอนภารกิจของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด</p> <p>๗. การวางแผนทางก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) และการจัดทำแผนสร้างความต่อเนื่องในการปฏิบัติราชการ (Succession Plan)</p> <p>๘. การบริหารผลการปฏิบัติงาน (Performance Management System : PMS)</p> <p>๙. โครงการอบรมของกลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม</p> <p>๑๐. จุลสารข่าววินัยและคุณธรรม</p> <p><b>หน่วยงานที่รับผิดชอบให้ข้อมูล</b></p> <p>๑. กองบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p>    ๑.๑ กลุ่มงานยุทธศาสตร์และมาตรฐานด้านบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p>    ๑.๒ กลุ่มงานสรรหาบุคคล</p> <p>    ๑.๓ กลุ่มงานอัตรากำลัง</p> <p>    ๑.๔ กลุ่มงานสร้างความต่อเนื่องทางการบริหาร</p> <p>    ๑.๕ กลุ่มงานบริหารผลการปฏิบัติราชการและเงินเดือน</p> <p>๒. กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม</p>
O27	<p><b>หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</b></p>	<p><b>องค์ประกอบด้านข้อมูลที่ต้องนำขึ้นเผยแพร่เพิ่มเติม</b></p> <p>๑. การบริหารกรออัตรากำลัง</p> <p>๒. การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร และการประเมินผลงานวิชาการ (อวช.)</p> <p>๓. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร</p> <p>๔. การพัฒนาบุคลากร</p> <p>๕. การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร</p>

ชื่อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูลที่ต้องนำขึ้นเผยแพร่เพิ่มเติม / หน่วยงานที่รับผิดชอบให้ข้อมูล
		<p>๖. การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ ได้แก่ เงินช่วยเหลือ การคัดเลือกข้าราชการดีเด่น และการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์</p> <p><b>หน่วยงานที่รับผิดชอบให้ข้อมูล</b></p> <p>๑. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข รับผิดชอบการประสานงานขอข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับหลักสูตรทันตแพทย์ประจำบ้านจากกองบริหารการสาธารณสุข</p> <p>๒. กองบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p>๒.๑ กลุ่มงานสรรหาบุคคล รับผิดชอบการประสานงานขอข้อมูลเพิ่มเติมดังนี้</p> <p>(๑) หลักสูตรการพัฒนาศึกษากร ของวิทยาลัยนักรบริหารสาธารณสุข</p> <p>(๒) หลักสูตรการฝึกอบรมแพทย์ประจำบ้าน โครงการผลิตแพทย์เพื่อชาวชนบท และโครงการกระจายแพทย์หนึ่งอำเภอหนึ่งทุนของสำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท</p> <p>(๓) หลักสูตรแพทย์เวชศาสตร์ครอบครัว ของสำนักสนับสนุนระบบสุขภาพปฐมภูมิ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กลุ่มงานอัตรากำลัง</li> <li>- กลุ่มงานบรรจุแต่งตั้ง</li> <li>- กลุ่มงานประเมินบุคคลและวิชาการ</li> <li>- กลุ่มงานสร้างความต่อเนื่องทางการบริหาร</li> <li>- กลุ่มงานยุทธศาสตร์และมาตรฐานด้านบริหารทรัพยากรบุคคล</li> <li>- กลุ่มงานเทคโนโลยีสารสนเทศและบริหารข้อมูลกำลังคน</li> <li>- กลุ่มงานบริหารและพัฒนารูปแบบการจ้างงานทางเลือก</li> <li>- กลุ่มงานทะเบียนประวัติและเครื่องราชอิสริยาภรณ์</li> </ul> <p>วิทยาลัยนักรบริหารสาธารณสุข</p>
O28	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี	<p><b>องค์ประกอบด้านข้อมูลที่ต้องนำขึ้นเผยแพร่เพิ่มเติม</b></p> <p>รายงานการบริหารทรัพยากรบุคคล ของส่วนราชการ ระดับกระทรวง และส่วนราชการระดับกรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p><b>หน่วยงานที่รับผิดชอบให้ข้อมูล</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กลุ่มงานยุทธศาสตร์และมาตรฐานด้านบริหารทรัพยากรบุคคล</li> </ul>

## ๒.๒ การติดตามผลสำเร็จของผู้รับผิดชอบหลัก

ประธาน มอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการ นำเรียนที่ประชุม กำหนดการติดตามผลสำเร็จของตัวชี้วัดที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อ O25-O28 บนเว็บไซต์ของกองบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม และวิทยาลัยนักรบริหารสาธารณสุข

ฝ่ายเลขานุการฯ แจ้งกำหนดการติดตามผลสำเร็จของตัวชี้วัดที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อ O25-O28 บนเว็บไซต์ของกองบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม และวิทยาลัยนักรบริหารสาธารณสุข โดยให้หน่วยงานที่รับผิดชอบให้ข้อมูล จัดส่งข้อมูลให้กลุ่มงานเทคโนโลยีสารสนเทศและบริหารข้อมูลกำลังคน กองบริหารทรัพยากรบุคคล ในวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

### มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ และมีมติกำหนดการติดตามผลสำเร็จของตัวชี้วัดที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อ O25-O28 ในวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

### ระเบียบวาระที่ ๓

### เรื่องอื่นๆ

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอความอนุเคราะห์ข้อมูลบุคลากรของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง (ข้อมูลตามการปฏิบัติงานจริง) ข้อมูล ณ วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๕ จากกลุ่มงานเทคโนโลยีสารสนเทศและบริหารข้อมูลกำลังคน กองบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อนำไปใช้เป็นข้อมูลในการกำหนดจำนวนผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

### มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ และมอบหมายให้กลุ่มงานเทคโนโลยีสารสนเทศและบริหารข้อมูลกำลังคน กองบริหารทรัพยากรบุคคล ส่งข้อมูลบุคลากรของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง (ข้อมูลตามการปฏิบัติงานจริง) ข้อมูล ณ วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๕ ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เพื่อนำไปใช้เป็นข้อมูลในการกำหนดจำนวนผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ปิดประชุม เวลา ๑๒.๐๐ น.

นายพัชร วัชรบุตร

(นายพัชร วัชรบุตร)

นักรทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ผู้จัดรายงานการประชุมฯ

(นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

ผู้ตรวจรายงานการประชุมฯ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

วัน/เดือน/ปี : ๓๑ มกราคม ๒๕๖๕

หัวข้อ: รายงานการประชุมคณะทำงานพัฒนาข้อมูลบนเว็บไซต์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐-๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุม  
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวง  
สาธารณสุข และเอกสารที่เกี่ยวข้อง

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

รายงานการประชุมคณะทำงานพัฒนาข้อมูลบนเว็บไซต์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐-๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุม  
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวง  
สาธารณสุข และเอกสารที่เกี่ยวข้อง

Link ภายนอก: ไม่มี

หมายเหตุ: .....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

พศวีร์ วัชรบุตร

(นายพศวีร์ วัชรบุตร)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

วันที่ ๓๑ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ผู้อนุมัติรับรอง

สุชาภา วรินทร์เวช

(นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ (หัวหน้า)

วันที่ ๓๑ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

พศวีร์ วัชรบุตร

(นายพศวีร์ วัชรบุตร)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

วันที่ ๓๑ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕