



# บันทึกข้อความ

ห้องรองปลัดกระทรวง  
 นพ.ธงชัย กีรติหัตถยากร  
 เลขรับ 2063  
 วันที่ ๒ มี.ค. ๒๕๖๔  
 เวลา 15.57

ส่วนราชการ กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โทรศัพท ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๓๐

ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๑/๘๓๗ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอส่งรายงานการประชุมคณะทำงานพัฒนาข้อมูลบนเว็บไซต์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

## เรื่องเดิม

กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้จัดการประชุมคณะทำงานพัฒนาข้อมูลบนเว็บไซต์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๓๐-๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

## ข้อพิจารณา

กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ขอเรียนว่า ได้จัดทำรายงานการประชุมคณะทำงานพัฒนาข้อมูลบนเว็บไซต์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ เห็นควรจัดส่งรายงานการประชุม ให้คณะทำงาน ฯ พิจารณาตรวจสอบยืนยันความถูกต้องสมบูรณ์ และนำรายงานการประชุม ฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข โดยหากมีประเด็นที่ต้องปรับปรุงแก้ไข ให้แจ้งกลับมายังนางสาวสุชาภา วรินทร์เวช นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ ฝ่ายเลขานุการคณะทำงาน ฯ ภายในวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๔

## ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดดำเนินการดังต่อไปนี้ด้วย จักเป็นพระคุณ

๑. รับทราบรายงานการประชุม ฯ
๒. ลงนามในหนังสือส่งรายงานการประชุม ฯ ที่แนบมาพร้อมนี้
๓. อนุญาตให้นำรายงานการประชุม ฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

กระทรวงสาธารณสุข

(นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

✓ ทราบ

( ) อนุมัติ

(✓) ลงนามแล้ว

(นายธงชัย กีรติหัตถยากร)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนงานบริการสุขภาพ

หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

- ๒ มี.ค. ๒๕๖๔



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ... ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ฯ กลุ่มงานป้องกันและปราบปราม ฯ โทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๓๐  
ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๑/ว ๘๘๗ วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง... ขอส่งรายงานการประชุมคณะกรรมการพัฒนาข้อมูลบนเว็บไซต์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน

ตามที่ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดการประชุมคณะกรรมการพัฒนาข้อมูลบนเว็บไซต์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๓๐-๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข นั้น -

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการ ฯ ขอส่งรายงานการประชุม ฯ มาเพื่อทราบและพิจารณาตรวจสอบยืนยันความถูกต้องสมบูรณ์ หากมีประเด็นที่ต้องปรับปรุงแก้ไข ขอให้โปรดแจ้งกลับไปยังนางสาวสุชาภา วรินทร์เวช นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการ ฯ ทางหมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๓๐ หรือทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ pankung08@gmail.com ภายในวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๔ อนึ่ง ท่านสามารถเรียกดูรายงานการประชุม ฯ ทางเว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ <http://bit.ly/2ZYwH6e> หรือรหัสคิวอาร์ (Quick Response Code : QR Code) ได้อีกช่องทางหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย

(นายธงชัย กิริติหัตถยากร)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนงานบริการสุขภาพ

หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข



รายชื่อแนบท้ายหนังสือศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๑/ว ๕๘๗ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอส่งรายงานการประชุมคณะทำงานพัฒนาข้อมูลบนเว็บไซต์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน

- |                                |                                    |
|--------------------------------|------------------------------------|
| ๑. นายสรรเสริญ นามพรหม         | กองบริหารทรัพยากรบุคคล             |
| ๒. นางสาวอุจนิย์ พรชัยสุขศิริ  | กองบริหารทรัพยากรบุคคล             |
| ๓. นางมัธยัสต์ เหล่าสุรสุนทร   | กองบริหารทรัพยากรบุคคล             |
| ๔. นางสาววิไลวรรณ ประโยชน์     | กองบริหารทรัพยากรบุคคล             |
| ๕. นางจิตาภรณ์ จันทร์สูตร      | กองบริหารทรัพยากรบุคคล             |
| ๖. นางสาวเสาวลักษณ์ ฉิมจาด     | กองบริหารทรัพยากรบุคคล             |
| ๗. นางสาวเกศรินทร์ ชี้แจ่ง     | กองบริหารทรัพยากรบุคคล             |
| ๘. จำเอกพรชัย ปอสูงเนิน        | กองบริหารทรัพยากรบุคคล             |
| ๙. นางชฎานิศ ศรีวิชัย          | กองบริหารทรัพยากรบุคคล             |
| ๑๐. นางสาวฉวีวรรณ สำเภา        | กองบริหารทรัพยากรบุคคล             |
| ๑๑. นางมาลีรัตน์ อ่ำทอง        | กองบริหารทรัพยากรบุคคล             |
| ๑๒. นางปัทมา ใจกุล             | กองบริหารทรัพยากรบุคคล             |
| ๑๓. นายเกียรติศักดิ์ พวงกระจาย | กองบริหารทรัพยากรบุคคล             |
| ๑๔. นางบุญตา ประเสริฐสงค์      | กองบริหารทรัพยากรบุคคล             |
| ๑๕. นางสาวอรพิน ทองสมนึก       | กองบริหารทรัพยากรบุคคล             |
| ๑๖. นายไวยจน์ แสนใจธรรม        | กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม |
| ๑๗. นายธีรเดช ศุภรมย์ศรี       | กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม |



## รายงานการประชุม

คณะทำงานพัฒนาข้อมูลบนเว็บไซต์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๓๐-๑๔.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข  
ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

### ผู้มาประชุม

- |                                   |   |        |
|-----------------------------------|---|--------|
| ๑. นายสรรเสริญ นามพรหม            | ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล                             | ประธาน |
| ๒. นางมัธยัสถ์ เหล่าสุรสุนทร      | รองผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล                          |        |
| ๓. นางจิตติภรณ์ จันทรสุนทร        | กลุ่มภารกิจด้านบริหารแผนกำลังคนและทุนมนุษย์                   |        |
| ๔. นางสาวเสาวลักษณ์ ฉิมจาด        | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ                                 |        |
| ๕. นางสาวเกศรินทร์ ชี้แจง         | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ                                 |        |
| ๖. จำเอกพรชัย ปอสูงเนิน           | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ                                 |        |
| ๗. นางชญาณิศ ศรีวิชัย             | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ                                 |        |
| ๘. นางมาลีรัตน์ อ่ำทอง            | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ                                 |        |
| ๙. นางปัทมา ใจกุล                 | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ                                 |        |
| ๑๐. นายเกียรติศักดิ์ พวงกระจาย    | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ                                 |        |
| ๑๑. นางบุญตา ประเสริฐสงค์         | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ                                 |        |
| ๑๒. นายไวพจน์ แสนใจธรรม           | นิติกรชำนาญการพิเศษ   |        |
| ๑๓. นายธีรเดช สุภรณ์ศรี           | กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม                            |        |
| ๑๔. จำอากาศเอกหญิงกรวิภา ฤกษ์วีธี | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ<br>(แทน) นางสาวอุจนิษฐ์ พรชัยสุขศิริ |        |
|                                   | รองผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล                          |        |
|                                   | กลุ่มภารกิจด้านบริหารกำลังคนและพัฒนา                          |        |
|                                   | ความก้าวหน้าในอาชีพ   |        |

๑๕. นางสาว ...





## ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๓๙๘/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาข้อมูลบนเว็บไซต์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ประธาน แจ้งคณะกรรมการรับทราบคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๓๙๘/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาข้อมูลบนเว็บไซต์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐ จำนวน ๘,๓๐๐ หน่วยงาน เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด เป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) กำหนดเป็นตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของแผนแม่บท ฯ ในระยะแรก (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕) อนึ่ง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นส่วนราชการระดับกรมเพียงแห่งเดียวที่มีผลการประเมินในระดับ AA คะแนน(ร้อยละ ๙๕.๕๖) จำเป็นที่จะต้องรักษาระบบการบริหารที่มีธรรมาภิบาลในภาครัฐ ภายใต้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้มีประสิทธิภาพและเกิดความยั่งยืน

กระทรวงสาธารณสุข กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ หมวด ๔ ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) แผนที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์การคุณภาพ โครงการที่ ๓๕ โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส ตัวชี้วัดที่ ๖๒ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA เพื่อให้การดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ได้มีการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ ก่อเกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้มารับบริการ ประชาชน และสังคม รวมไปถึงให้เกิดการพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานและการบริหารราชการให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล กลุ่มเป้าหมายในตัวชี้วัดนี้ ประกอบด้วย หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๑๗ หน่วยงาน ได้แก่ ส่วนราชการระดับกรม จำนวน ๑๐ หน่วยงาน หน่วยงานของรัฐในกำกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๔ หน่วยงาน องค์การมหาชน จำนวน ๒ หน่วยงาน และรัฐวิสาหกิจ จำนวน ๑ หน่วยงาน กำหนดค่าเป้าหมายร้อยละ ๙๒

ดังนั้น เพื่อให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข บรรลุค่าเป้าหมายตามตัวชี้วัดข้างต้น และบรรลุวัตถุประสงค์ในการประเมิน ITA ในการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะให้ได้รับทราบงานด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล บนเว็บไซต์กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่เป็นไปตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาข้อมูลบนเว็บไซต์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

ข้อ ๑ องค์ประกอบ ...

ข้อ ๑ องค์ประกอบ

- |      |  |          |
|------|--|----------|
| ๑.๑  | นายสรรเสริญ นามพรหม<br>ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล   | ประธาน   |
| ๑.๒  | นางสาวอุจรรย์ พรชัยสุศิริ<br>รองผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล<br>กลุ่มภารกิจด้านบริหารกำลังคนและพัฒนา<br>ความก้าวหน้าในอาชีพ<br>กองบริหารทรัพยากรบุคคล | คณะทำงาน |
| ๑.๓  | นางมัลลิกา เหล่าสุรสุนทร<br>รองผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล<br>กลุ่มภารกิจด้านบริหารแผนกำลังคนและทุนมนุษย์<br>กองบริหารทรัพยากรบุคคล                  | คณะทำงาน |
| ๑.๔  | นางสาววิไลวรรณ ประโยชน์<br>รองผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล<br>กลุ่มภารกิจด้านอำนวยการและบริหารสิทธิประโยชน์<br>ค่าตอบแทน<br>กองบริหารทรัพยากรบุคคล    | คณะทำงาน |
| ๑.๕  | นางฐิตาภรณ์ จันทร์สูตร<br>นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ<br>กองบริหารทรัพยากรบุคคล  | คณะทำงาน |
| ๑.๖  | นางสาวเสาวลักษณ์ นิมิจาด<br>นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ<br>กองบริหารทรัพยากรบุคคล  | คณะทำงาน |
| ๑.๗  | นางสาวเกศรินทร์ ชี้แจ่ง<br>นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ<br>กองบริหารทรัพยากรบุคคล   | คณะทำงาน |
| ๑.๘  | จำเอกพรชัย ปอสูงเนิน<br>นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ<br>กองบริหารทรัพยากรบุคคล  | คณะทำงาน |
| ๑.๙  | นางชฎานิต ศรีวิชัย<br>นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ<br>กองบริหารทรัพยากรบุคคล  | คณะทำงาน |
| ๑.๑๐ | นางสาวฉวีวรรณ สำเภา<br>นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ<br>กองบริหารทรัพยากรบุคคล   | คณะทำงาน |
| ๑.๑๑ | นางมาลีรัตน์ อ่ำทอง<br>นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ<br>กองบริหารทรัพยากรบุคคล   | คณะทำงาน |



- ๑.๑๒ นางปัทมา ใจกุล คณะทำงาน  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ  
กองบริหารทรัพยากรบุคคล
- ๑.๑๓ นายเกียรติศักดิ์ พวงกระจาย คณะทำงาน  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ  
กองบริหารทรัพยากรบุคคล
- ๑.๑๔ นางบุญตา ประเสริฐสงค์ คณะทำงาน  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ  
กองบริหารทรัพยากรบุคคล
- ๑.๑๕ นางสาวอรพิน ทองสมนึก คณะทำงาน  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ  
กองบริหารทรัพยากรบุคคล
- ๑.๑๖ นายไวพจน์ แสนใจธรรม คณะทำงาน  
นิติกรชำนาญการพิเศษ  
กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม
- ๑.๑๗ นายธีรเดช ศุภรัมย์ศรี คณะทำงาน  
เจ้าพนักงานธุรการ  
กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม
- ๑.๑๘ นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช คณะทำงาน  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ และเลขานุการ  
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
- ๑.๑๙ นายพศวีร์ วัชรบุตร คณะทำงาน  
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ และผู้ช่วยเลขานุการ  
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
- ๑.๒๐ นางสาวแอน อนันตรสุชาติ คณะทำงาน  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ และผู้ช่วยเลขานุการ  
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

ข้อ ๒ หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ พัฒนาและปรับปรุงข้อมูลบนเว็บไซต์กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงาน  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามกรอบการประเมินตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูลด้านการบริหารและพัฒนา  
ทรัพยากรบุคคล ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๒.๒ เปิดเผยข้อมูลด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงาน  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของกองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวง  
สาธารณสุขให้สาธารณชนรับทราบ

๒.๓ จัดทำรายละเอียดข้อมูลด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่เป็นปัจจุบันตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด บนเว็บไซต์ของกองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประกอบด้วย

(๑) นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงาน และทิศทางการปฏิรูปประเทศ

(๒) การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประกอบด้วย การวางแผนกำลังคน การสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน การพัฒนาบุคลากร การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ การพัฒนาคุณภาพชีวิต การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงาน การส่งเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงานที่ต้องเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

(๓) หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประกอบด้วย การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การพัฒนาบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร และการให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

(๔) รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ที่แสดงถึงผลการบริหารทรัพยากรบุคคล รายละเอียดประกอบด้วย ผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๒.๔ เรื่องอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๘๓๒/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาข้อมูลบนเว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และกองบริหารทรัพยากรบุคคล ตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องเพื่อพิจารณา

๒.๑ เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดย่อย ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อ O25-O28

ประธานมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการ แจ้งที่ประชุมทราบเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ฝ่ายเลขานุการ แจ้งที่ประชุมว่า การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นไปภายใต้แนวคิด “More open, more transparent” ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมิน ITA ที่มาจากการ “เปิด” ๒ ประการ คือ “เปิดเผยข้อมูล” ของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้สาธารณชนได้รับทราบ และสามารถตรวจสอบการดำเนินงานได้ และ “เปิดโอกาส” ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน และประชาชนผู้รับบริการหรือติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐ ได้เข้ามามีส่วนร่วมประเมินหรือแสดงความคิดเห็นต่อหน่วยงานภาครัฐ ผ่านการประเมิน ITA ซึ่งการ “เปิด” ๒ ประการ จะช่วยส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใสและนำไปสู่การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของทุกภาคส่วน

สำหรับ ...

สำหรับการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ใช้กรอบแนวทางการประเมิน เช่นเดียวกันกับการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมิน ได้มีการปรับปรุงพัฒนาอย่างเชื่อมโยงและต่อเนื่อง และทำให้เห็นพัฒนาการในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของหน่วยงานภาครัฐอย่างชัดเจน จำแนกออกเป็น ๑๐ ตัวชี้วัด

- ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่
- ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ
- ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ
- ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต
- ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล
- ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับคณะทำงานพัฒนาข้อมูลบนเว็บไซต์ด้านการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ คือ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดย่อย ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อ O25-O28 มีข้อคำถามจำนวน ๔ ข้อคำถาม ดังรายละเอียด

**ตัวชี้วัดย่อย ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อ O25-O28**

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล
<b>การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</b>		
O25	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	๑. เป็นนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ยังใช้บังคับในหน่วยงานในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ๒. แสดงนโยบาย หรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มีจุดมุ่งหมายหรือวัตถุประสงค์ เพื่อก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม ๓. เป็นนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุดที่กำหนดในนามของหน่วยงาน
O26	การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	๑. เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ๒. แสดงการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เช่น การวางแผนกำลังคน การสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน การพัฒนาบุคลากร การสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพ การพัฒนาคุณภาพชีวิต การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงาน การส่งเสริมจริยธรรม และรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน เป็นต้น



ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล
		๓. เป็นการดำเนินการที่มีความสอดคล้องกับนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
O27	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	แสดงหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ยังใช้บังคับในหน่วยงานในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ อย่างน้อยประกอบด้วย ดังนี้ ๑. การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร ๒. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ๓. การพัฒนาบุคลากร ๔. การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร ๕. การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ
O28	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	๑. เป็นรายงานผลของปีที่ผ่านมา พ.ศ. ๒๕๖๓ ๒. แสดงผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๓. มีข้อมูลรายละเอียดของการดำเนินการ เช่น ผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เป็นต้น

ทั้งนี้ จะต้องแสดงข้อมูลข้อ O25-O28 บนเว็บไซต์ของกองบริหารทรัพยากรบุคคลที่เชื่อมโยงกับเว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข อนึ่ง ตัวชี้วัดที่กล่าวมา กองบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม และศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้ร่วมดำเนินการมาตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

มติที่ประชุม ที่ประชุมร่วมกันพิจารณาและมีมติมอบหมายผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดย่อย ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อ O25-O28 นำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของกองบริหารทรัพยากรบุคคลเพิ่มเติม ดังนี้

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูลที่ต้องนำขึ้นเผยแพร่เพิ่มเติม
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล		
O25	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	๑. นโยบายปลัดกระทรวงสาธารณสุข (นายเกียรติภูมิ วงศ์รจิต) ๒. นโยบายกระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๔ ๓. พันธสัญญาการขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๔ ๔. แผนงานรองรับนโยบายมุ่งเน้นของกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๕. หลักสูตรพัฒนาความเป็นสุดยอดผู้นำด้านสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ของวิทยาลัยนักรับราชการสาธารณสุข (หลักสูตรอัครวิน) ๖. หลักสูตรนักรับราชการระดับสูง กระทรวงสาธารณสุข (นบส.สธ.) ของวิทยาลัยนักรับราชการสาธารณสุข

ข้อ ...

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูลที่ต้องนำขึ้นเผยแพร่เพิ่มเติม
O26	การดำเนินการตามนโยบาย การบริหารทรัพยากรบุคคล	๑. ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (High Performance and Potential System : HiPPS) ของสำนักงาน ก.พ. ๒. หลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย (New Wave) ของสำนักงาน ก.พ. ๓. การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๔. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่สมควรได้รับประกาศเกียรติคุณ “Good Guy 2021” ๕. โครงการอบรมนิสิตหรือผู้ปฏิบัติหน้าที่นิสิตที่บรรจุ หรือปฏิบัติหน้าที่ใหม่ ของกลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม ๖. ปฏิทินการดำเนินงานของกองบริหารทรัพยากรบุคคล ทุกไตรมาส
O27	หลักเกณฑ์การบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๑. หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ที่มีการเพิ่มเติมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๒. รายละเอียดตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มิติภายใน การประเมิน ประสิทธิภาพ ตัวชี้วัดที่ ๔ ระดับความสำเร็จการบริหาร ผลการปฏิบัติราชการ (Performance Management System : PMS) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ๓. ข้อมูลด้านการส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
O28	รายงานผลการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี	รายงานการบริหารทรัพยากรบุคคล ของส่วนราชการ ระดับกระทรวง และส่วนราชการระดับกรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

## ๒.๒ การติดตามผลสำเร็จของผู้รับผิดชอบหลัก

ประธาน มอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการ นำเรียนที่ประชุม กำหนดการติดตามผลสำเร็จของตัวชี้วัดที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อ O25-O28 บนเว็บไซต์ของกองบริหารทรัพยากรบุคคล และกลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

ฝ่ายเลขานุการ ฯ แจ้งกำหนดการติดตามผลสำเร็จของตัวชี้วัดที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อ O25-O28 บนเว็บไซต์ของกองบริหารทรัพยากรบุคคล และกลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม ในวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๔

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ และมีมติกำหนดการติดตามผลสำเร็จของตัวชี้วัดที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อ O25-O28 ในวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๔

ระเบียบวาระ ...

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องอื่นๆ

ไม่มี

ปิดประชุม เวลา ๑๒.๐๐ น.

นายพรวิทย์ วัชรบุตร

(นายพรวิทย์ วัชรบุตร)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ผู้จัดรายงานการประชุม ฯ



(นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

ผู้ตรวจรายงานการประชุม ฯ



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

วัน/เดือน/ปี : ๖ มีนาคม ๒๕๖๔

หัวข้อ: รายงานการประชุมคณะทำงานพัฒนาข้อมูลบนเว็บไซต์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๓๐-๑๔.๐๐ น.  
ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงาน  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

รายงานการประชุมคณะทำงานพัฒนาข้อมูลบนเว็บไซต์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๓๐-๑๔.๐๐ น.  
ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงาน  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

Link ภายนอก: ไม่มี

หมายเหตุ: .....

**ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล**

สุชาภา วรินทร์เวช

(นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๖ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

**ผู้อนุมัติรับรอง**

สุชาภา วรินทร์เวช

(นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ (หัวหน้า)

วันที่ ๖ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

**ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่**

พศวีร์ วัชรบุตร

(นายพศวีร์ วัชรบุตร)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

วันที่ ๖ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔