



บันทึกข้อความ

ห้องรองปลัดกระทรวง
นพ.ธงชัย กิริติหัตถยากร
เลขรับ ๑๐๒๖
วันที่ - ๒ มี.ค. ๒๕๖๔
เวลา ๑๖.๒๓

ส่วนราชการ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม โทรศัพท์ ๐.๒๕๕๐.๑๓๓๐

ที่ สธ.๐๒๑๗.๐๒/๘๒๒

วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอส่งรายงานการประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔

เรียน หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

เรื่องเดิม

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ได้จัดการประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ
ส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๔
เวลา ๑๓.๓๐-๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมชัยนาทนเรนทร ชั้น ๒ อาคาร ๑ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ข้อพิจารณา

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ขอเรียนว่า ได้จัดทำรายงานการประชุมคณะทำงานจัดทำ
และขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่
๒๒ มกราคม ๒๕๖๔ เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ เห็นควรจัดส่งรายงานการประชุม
ดังกล่าว ให้คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
พิจารณาตรวจสอบยืนยันความถูกต้องสมบูรณ์ของรายงานการประชุมฯ และนำรายงานการประชุมฯ
ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข โดยหากมีประเด็นที่ต้องปรับปรุงแก้ไข
ให้แจ้งกลับมายังนายพศวีร์ วัชรบุตร นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ฝ่ายเลขานุการคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อน
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ภายในวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๔

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดดำเนินการดังต่อไปนี้ด้วย จักเป็นพระคุณ

๑. รับทราบรายงานการประชุมฯ

๒. ลงนามในหนังสือส่งรายงานการประชุมฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

๓. อนุญาตให้นำรายงานการประชุมฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

กระทรวงสาธารณสุข

(นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

(/) ทราบ

(/) อนุมัติ 10/๓๓

(/) ลงนามแล้ว

(นายธงชัย กิริติหัตถยากร)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนงานบริการสุขภาพ

หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

- ๒ มี.ค. ๒๕๖๔



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ... ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม โทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๓๐

ที่ สธ.๐๒๑๗.๐๒/ว ๘๕๒

วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง... ขอส่งรายงานการประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการกอง / ผู้อำนวยการสำนัก / หัวหน้าสำนัก / ผู้อำนวยการศูนย์ / หัวหน้าศูนย์ / ผู้อำนวยการกลุ่ม /
หัวหน้ากลุ่มในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขส่วนกลาง และหัวหน้าสำนักงานรัฐมนตรี

ตามที่ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดการประชุม
คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐-๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมชัชวาทนเรนทร
ชั้น ๒ อาคาร ๑ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข นั้น

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะทำงาน
จัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ขอส่งรายงาน
การประชุมฯ มาเพื่อทราบและพิจารณาตรวจสอบยืนยันความถูกต้องสมบูรณ์ ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้
หากมีประเด็นที่ต้องปรับปรุงแก้ไข ขอให้โปรดแจ้งกลับไปยังนายพศวีร์ วัชรบุตร นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
ฝ่ายเลขานุการคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ทางหมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๓๐ หรือ ๐๘ ๙๔๔๙๓ ๓๕๓๗ หรือทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์
possavee@moph.mail.go.th ภายในวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๔ อนึ่ง ท่านสามารถเรียกดูรายงานการประชุมฯ
ทางเว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ <https://bit.ly/37VlvN1>
หรือรหัสคิวอาร์ (Quick Response Code : QR Code) ได้อีกช่องทางหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย

(นายธงชัย กิริติหัตถยากร)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนงานบริการสุขภาพ
หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข



รายงานการประชุม
คณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔

วันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐-๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมชัชวาทนเรนทร ชั้น ๒ อาคาร ๑ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ผู้มาประชุม

๑. นายบรรเจ็ด เดชาศิลป์ชัยกุล ที่ปรึกษาระดับกระทรวง ประธาน
นักวิชาการอาหารและยาทรงคุณวุฒิ (ด้านอาหารและยา)
(แทน) รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนงานบริการสุขภาพ
หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
๒. นายวรวิธ เกตุศรีบุรินทร์ นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ
(แทน) ผู้อำนวยการกองกฎหมาย
๓. นางสาวปิยวรรณ แซ่เขา นักจัดการงานทั่วไป
กองกฎหมาย
๔. นางสาวพนมทอง พาลพล นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
(แทน) ผู้อำนวยการกองการต่างประเทศ
๕. นางกัญญาภักดิ์ สุพิพัฒน์นันทน์ เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
ผู้อำนวยการกองการต่างประเทศ
๖. นางสาวพัชรี แผนสูง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
(แทน) ผู้อำนวยการกองการพยาบาล
๗. นางสาวอาทิตยา บุญทา เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
กองการพยาบาล
๘. นางสาวนิภาพร ธิอุดม เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน
(แทน) ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง
๙. นางรสสุคนธ์ กังอุบล นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
(แทน) ผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข
๑๐. นายชูชัย อรรถวิสัย นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
กองบริหารการสาธารณสุข
๑๑. นางสาวอรุโณทัย น้อยอิม นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
(แทน) ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล
๑๒. นายภาณุทัตต์ จู้สกุล นักทรัพยากรบุคคล
กองบริหารทรัพยากรบุคคล
๑๓. นายชาญชัย ภูวงษ์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
(แทน) ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน
๑๔. นางสาวบุษปกรณ อุดมทรัพย์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
(แทน) ผู้อำนวยการกองเศรษฐกิจสุขภาพ
และหลักประกันสุขภาพ

๑๕. นางสาว ...

๑๕. นางสาวพัชรี จิตจักร นักวิชาการเงินและบัญชี
กองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ
๑๖. นายอัครเดช เป็งจันทา นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
(แทน) ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฉุกเฉิน
๑๗. นางสาววันเพ็ญ เบญจวิกรัย เจ้านักงานธุรการอาวุโส
(แทน) ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ
และการสื่อสาร
๑๘. นางสาววรลักษณ์ ราชคำ นักจัดการงานทั่วไป
(แทน) หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง
๑๙. นางสาวพรรณวดี สุทธิประภา นักจัดการงานทั่วไป
กลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง
๒๐. นางสาวนันทินี สิตะหิรัญ นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ
(แทน) หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
๒๑. นายวีรยุทธ์ บุตรฤทธิ์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
(แทน) ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
๒๒. นายชยพล พูลจันทร์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
๒๓. นางสาวช่อฟ้า ปรีดี นิติกรชำนาญการ
(แทน) ผู้อำนวยการกลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม
๒๔. นางภารดี บุศย์น้ำเพชร เจ้านักงานธุรการชำนาญงาน
กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม
๒๕. นายอนุชา พุดเพราะ นักวิชาการเงินและบัญชี
(แทน) ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารโครงการร่วม
ผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท
๒๖. นางจุฬาร กระเทศ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
(แทน) หัวหน้าสำนักวิชาการสาธารณสุข
๒๗. นางทิพภา ปุณสีห์ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักวิชาการสาธารณสุข
๓๐. นางสาวนันทยา ดอนสวัสดิ์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
(แทน) ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย
๓๑. นางสาวประไพ กนิษฐायน นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
(แทน) ผู้อำนวยการวิทยาลัยนักรบริหารสาธารณสุข
๓๒. นายสถาพร หุ่นสุข ปฏิบัติงานด้านคอมพิวเตอร์
(แทน) ผู้อำนวยการสำนักบริหารยุทธศาสตร์สุขภาพดี
วิถีชีวิตไทย

๓๓. นางสาวกมลวรรณ พิลาบุตร นักวิชาการสาธารณสุข
(แทน) ผู้อำนวยการสำนักสนับสนุนระบบสุขภาพปฐมภูมิ
๓๔. นางสาวดาริกา การแก่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
(แทน) ผู้อำนวยการสำนักโครงการพระราชดำริ
โครงการเฉลิมพระเกียรติ และกิจกรรมพิเศษ
๓๕. นางนฐวรรณ เพ็งไพบูลย์ รองผู้อำนวยการศูนย์บริหารจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ ฯ
(แทน) ผู้อำนวยการศูนย์บริหารจัดการเรื่องราวร้องทุกข์
กระทรวงสาธารณสุข
๓๖. นางสาวฉัตรฤดี คำแพงทิพย์ เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
ศูนย์บริหารจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ กระทรวงสาธารณสุข
๓๗. นางชณิชา เทียนกล้า พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
(แทน) ผู้อำนวยการศูนย์สันติวิธีสาธารณสุข
๓๘. นายชลภัชร์ ลันสุชีพ นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
(แทน) ผู้อำนวยการศูนย์อำนวยการป้องกันและปราบปราม
ยาเสพติด กระทรวงสาธารณสุข
๓๙. นางสาวชนิศา รักเศรษฐกิจ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
ศูนย์อำนวยการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด
กระทรวงสาธารณสุข
๔๐. นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
คณะทำงานและเลขานุการ
๔๑. นายพศวีร์ วัชรบุตร นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๔๒. นางสาวกาญจนรัช ศรพรหม นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๔๓. นางจริยา บัวศรี นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม เนื่องจากติดภารกิจ

๑. ผู้อำนวยการกองกลาง
๒. ผู้อำนวยการกองตรวจราชการ
๓. ผู้อำนวยการสำนักสารนิเทศ
๔. ผู้อำนวยการกลุ่มขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง
ประจำกระทรวงสาธารณสุข
๕. หัวหน้าสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงสาธารณสุข

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|------------------------------------|--|
| ๑. นางนภเกตต์ ชันศิลา | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข |
| ๒. นางสาวเขมรินทร์ อภิสุทธิพงษ์กุล | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข |

เริ่มประชุม เวลา ๑๓.๓๕ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ประธาน แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้ทบทวนคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ ตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๓๐/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | | |
|-----|---|----------|
| ๑.๑ | รองปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ปฏิบัติหน้าที่
หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข | ประธาน |
| ๑.๒ | ผู้อำนวยการกองกลาง หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๑.๓ | ผู้อำนวยการกองกฎหมาย หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๑.๔ | ผู้อำนวยการกองการต่างประเทศ หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๑.๕ | ผู้อำนวยการกองการพยาบาล หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๑.๖ | ผู้อำนวยการกองตรวจราชการ หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๑.๗ | ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง หรือผู้แทน | คณะทำงาน |

๑.๘ ผู้อำนวยการ ...

๑.๘	ผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑.๙	ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑.๑๐	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑.๑๑	ผู้อำนวยการกองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑.๑๒	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฉุกเฉิน หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑.๑๓	ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑.๑๔	หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑.๑๕	หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑.๑๖	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑.๑๗	ผู้อำนวยการกลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑.๑๘	ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่ม เพื่อชาวชนบท หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑.๑๙	หัวหน้าสำนักวิชาการสาธารณสุข หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑.๒๐	ผู้อำนวยการสำนักสารนิเทศ หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑.๒๑	ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑.๒๒	ผู้อำนวยการวิทยาลัยนักรับราชการสาธารณสุข หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑.๒๓	ผู้อำนวยการสำนักบริหารยุทธศาสตร์สุขภาพดีวิถีชีวิตไทย หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑.๒๔	ผู้อำนวยการสำนักสนับสนุนระบบสุขภาพปฐมภูมิ หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑.๒๕	ผู้อำนวยการสำนักโครงการพระราชดำริ โครงการเฉลิมพระเกียรติ และกิจกรรมพิเศษ หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑.๒๖	ผู้อำนวยการศูนย์บริหารจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ กระทรวงสาธารณสุข หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑.๒๗	ผู้อำนวยการศูนย์สันติวิธีสาธารณสุข หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑.๒๘	ผู้อำนวยการศูนย์อำนวยการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด กระทรวงสาธารณสุข หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑.๒๙	ผู้อำนวยการกลุ่มขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง ประจำกระทรวงสาธารณสุข หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑.๓๐	หัวหน้าสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงสาธารณสุข หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑.๓๑	หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	และเลขานุการ

- ๑.๓๒ นายพศวีร์ วัชรบุตร คณะทำงาน
กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม และผู้ช่วยเลขานุการ
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
- ๑.๓๓ นางสาวกาญจนรัช ศรพรหม คณะทำงาน
กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม และผู้ช่วยเลขานุการ
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
- ๑.๓๔ นางจริยา บัวศรี คณะทำงาน
กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม และผู้ช่วยเลขานุการ
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กับกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

๒.๒ จัดทำและดำเนินการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ให้แก่บุคลากรในหน่วยงานภายในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๒.๓ ขับเคลื่อนให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การคัดเลือกองค์กร ชุมชน อำเภอและจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) และกำกับติดตามผลการดำเนินการ

๒.๔ ดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวข้อง ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) มอบหมาย พร้อมทั้งรายงานผลต่อคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

๓. ให้ยกเลิกคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๒๒๓๑/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓) เมื่อวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๒

๒.๑ เรื่องเดิม

คณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓) เมื่อวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมชัยนาทนเรนทร ชั้น ๒ อาคาร ๑ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๒.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ได้จัดทำรายงานการประชุม ฯ ซึ่งมีจำนวนทั้งสิ้น ๒๑ หน้า และแจ้งเวียนรายงานการประชุม ฯ ให้คณะกรรมการ พิจารณาตรวจสอบยืนยันความถูกต้องสมบูรณ์ของรายงานการประชุม ฯ หากมีประเด็นที่ต้องปรับปรุงแก้ไข ขอให้แจ้งกลับมาถึงฝ่ายเลขานุการ ฯ ภายในวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๒ ซึ่งไม่มีคณะกรรมการท่านใดขอแก้ไขรายงานการประชุม ฯ

๒.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบและพิจารณารับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓) เมื่อวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๒ ต่อไปด้วย

๒.๔ มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ และรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓) เมื่อวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๒

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

๓.๑ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔)

๓.๑.๑ เรื่องเดิม

คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) และแก้ไขเพิ่มเติมองค์ประกอบ ของคณะกรรมการ ฯ ตามคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ที่ ๔/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ทั้งนี้ คณะกรรมการ ฯ มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๒ ปี และได้อยู่ครบวาระแล้ว เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

๓.๑.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ขอเรียนว่า คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อทำหน้าที่ กำกับดูแล สนับสนุนการดำเนินงานขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีความเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน จำนวน ๔ คณะ ประกอบด้วย (๑) คณะอนุกรรมการขับเคลื่อน แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) (๒) คณะอนุกรรมการด้านวิชาการ การส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (๓) คณะอนุกรรมการด้านประชาสัมพันธ์การส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย และ (๔) คณะอนุกรรมการด้านการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม สำหรับคณะอนุกรรมการ ขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) มีนายกกล้า สมตระกูล เป็นประธานอนุกรรมการ นายปรารพ เหล่าวานิช เป็นรองประธานอนุกรรมการ และมีอธิบดีกรมการศาสนา เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ และมีผู้แทนหน่วยงานต่าง ๆ ร่วมเป็นอนุกรรมการ รวมจำนวน ๑๙ ราย โดยมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๒ ปี รายละเอียด ดังนี้

๑) องค์ประกอบ

๑.๑	นายกกล้า สมตระกูล	ประธาน
	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ	อนุกรรมการ
๑.๒	นายปรารพ เหล่าวานิช	รองประธาน
	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ	อนุกรรมการ
๑.๓	ผู้แทนกระทรวงมหาดไทย	อนุกรรมการ
๑.๔	ผู้แทนกระทรวงการพัฒนาสังคม และความมั่นคงของมนุษย์	อนุกรรมการ
๑.๕	ผู้แทนกระทรวงศึกษาธิการ	อนุกรรมการ
๑.๖	ผู้แทนกระทรวงสาธารณสุข	อนุกรรมการ
๑.๗	ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการ ข้าราชการพลเรือน	อนุกรรมการ
๑.๘	ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ	อนุกรรมการ
๑.๙	ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ	อนุกรรมการ
๑.๑๐	ผู้แทนสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ	อนุกรรมการ
๑.๑๑	ผู้แทนกรุงเทพมหานคร	อนุกรรมการ
๑.๑๒	ผู้แทนศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)	อนุกรรมการ
๑.๑๓	ผู้แทนการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย	อนุกรรมการ
๑.๑๔	นายมานัส ทารัตน์ใจ	อนุกรรมการ

๑.๑๕	อธิบดีกรมการศาสนา	อนุกรรมการ และเลขานุการ
๑.๑๖	รองอธิบดีกรมการศาสนา	อนุกรรมการ และผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๑๗	ผู้อำนวยการสำนักงานเลขานุการ คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ	อนุกรรมการ และผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๑๘	ผู้อำนวยการกลุ่มงานเลขานุการ คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ	อนุกรรมการ และผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๑๙	ผู้อำนวยการกลุ่มงานขับเคลื่อนแผนแม่บท ส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ	อนุกรรมการ และผู้ช่วยเลขานุการ

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ กำหนดกรอบทิศทางและแผนยุทธศาสตร์การบูรณาการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ในภาพรวมระดับประเทศ ให้เกิดการบูรณาการการปฏิบัติงานของทุกหน่วยงานให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ให้บรรลุเป้าหมายอย่างเป็นรูปธรรม และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและประเทศชาติ

๒.๒ ส่งเสริมและผลักดันการดำเนินงานของทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ให้เป็นไปตามแผนแม่บท ฯ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานต่าง ๆ อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามวัตถุประสงค์ตามกรอบระยะเวลาและตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแผนแม่บท ฯ

๒.๓ ส่งเสริมสนับสนุนการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายและกลไกการดำเนินงานขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ในทุกระดับ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๔ ให้ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และข้อมูลที่เป็นประโยชน์ในการขับเคลื่อนแผนแม่บท ฯ และแผนปฏิบัติการของหน่วยงานต่าง ๆ ให้สำเร็จลุล่วงไปได้ ให้ประชาชนในพื้นที่ได้รับประโยชน์จากการพัฒนาที่มีคุณภาพและมีความยั่งยืน

๒.๕ เชิญชวนหน่วยงาน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องร่วมพิจารณาและให้ข้อคิดเห็นในการดำเนินงานขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔)

๒.๖ จัดทำกรอบการดำเนินงานของคณะอนุกรรมการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ที่สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติในทุกปีงบประมาณ

๒.๗ กำกับ ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนที่กำหนดไว้ในภาพรวมและรายงานผลต่อคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติเป็นระยะอย่างต่อเนื่อง

๒.๘ แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่

๒.๙ ปฏิบัติงานอื่นใดตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ หรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

๓. ให้คณะอนุกรรมการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสองปี และอาจได้รับการแต่งตั้งอีกได้

๓.๑.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

๓.๑.๔ มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

๓.๒ ผลการดำเนินการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มิติภายใน การพัฒนาองค์การ ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จ ในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๓.๒.๑ เรื่องเดิม

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กำหนดให้การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เป็นตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มิติภายใน การพัฒนาองค์การ ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ทุกแห่ง มีเจตนารมณ์และมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กร ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักทางศาสนา โดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งงามมาเป็นหลักในการดำรงชีวิต และสามารถดำเนินการจนประสบความสำเร็จ ทั้งในกระบวนการพัฒนาและการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของคนที่สะท้อนการมีคุณธรรม มีการถอดบทเรียน (lesson learn) จากการดำเนินงานให้คนมีความสุข องค์กรมีคุณภาพ และคุณธรรมเชิงประจักษ์ ที่สามารถถ่ายทอดและเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรต่าง ๆ ได้

๓.๒.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ขอสรุปผลการดำเนินการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มิติภายใน การพัฒนาองค์การ ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังนี้

(๑) ผลการดำเนินการ

ระดับ	แนวทางการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑	<p>ผู้บริหารองค์กรและบุคลากรในสังกัด ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ร่วมกันดำเนินการ</p> <p>(๑) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร ภายในวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ดังนี้</p> <p>(๑.๑) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงาน ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>(๑.๒) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการต่อต้านการทุจริต</p>	<p>หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ ฯ จัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ ฯ ตามแนวทางที่กำหนด สอดคล้อง กับคุณธรรมเป้าหมาย ของหน่วยงาน ทั้งนี้ สามารถรับชม</p>

ระดับ	แนวทางการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
	<p>(๒) กำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ไม่น้อยกว่า ๓ เรื่อง โดยต้องสอดคล้องกับ</p> <p>(๒.๑) คุณธรรม ๔ ประการ ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา</p> <p>(๒.๒) พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒</p> <p>(๒.๓) ข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐</p> <p>(๒.๔) แนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)</p> <p>(๒.๕) คุณธรรมเชิงสัมพัทธ์ ที่มีหลักการสำคัญ คือ “เกรงใจ น้ำใจ ใคร่ครวญส่วนรวม”</p>	<p>ภาพกิจกรรม ฯ ของแต่ละหน่วยงานได้ที่เว็บไซต์ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ https://bit.ly/39vcOlt หรือรหัสคิวอาร์ (QR Code)</p> 
๒	<p>(๑) แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำ และขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน หรือทบพวนคำสั่ง ฯ และจัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุขทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ภายในวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒</p> <p>(๒) จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด โดยมีการมอบหมายบุคลากร และหน่วยงานผู้รับผิดชอบในแต่ละกิจกรรม และจัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในรูปแบบไฟล์ข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ที่ได้จากโปรแกรม Microsoft Word เท่านั้น ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ภายในวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒</p>	<p>หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ ฯ จัดส่งคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำ และขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามรูปแบบ และช่องทางที่กำหนด โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข รวบรวมข้อมูลดังกล่าว ส่งให้กรมการศาสนา เรียบร้อยแล้ว ตามหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๑๗/๓๘๗๐ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๒</p>

ระดับ	แนวทางการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๓	<p>(๑) ดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ ฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐</p> <p>(๒) จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันของบุคลากรภายในหน่วยงาน เพื่อพัฒนา ปรับปรุง แก้ไข การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน</p> <p>(๓) ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รอบ ๖ เดือน</p> <p>จัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในรูปแบบไฟล์ข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ ที่ได้จากโปรแกรม Microsoft Word เท่านั้น ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ภายในวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๓ ตามแบบฟอร์ม ดังนี้</p> <p>(๓.๑) แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓</p> <p>(๓.๒) แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓</p>	<p>หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ ฯ ดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ ฯ และจัดส่งรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รอบ ๖ เดือน</p> <p>ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามรูปแบบ และช่องทางที่กำหนด</p> <p>โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข รวบรวมข้อมูลดังกล่าว ส่งให้กรมการศาสนา เรียบร้อยแล้ว ตามหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๑๗/๑๒๓๔ ลงวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๓</p>
๔	<p>(๑) จัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากร และโครงการหรือกิจกรรมดีเด่น ดังนี้</p> <p>(๑.๑) กิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากรในสังกัด ที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้</p> <p>(๑.๒) กิจกรรมประกาศยกย่องโครงการ กิจกรรมดีเด่น ในการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมาย จนเป็นแบบอย่าง</p> <p>(๒) จัดการประชุมร่วมกันกับบุคลากรในหน่วยงาน เพื่อเพิ่มประเด็นคุณธรรมเป้าหมายอย่างน้อย ๒ มิติ จากมิติดังต่อไปนี้</p> <p>(๒.๑) การยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา</p> <p>(๒.๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>(๒.๓) วิถีวัฒนธรรม</p>	<p>หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ ฯ จัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากร และโครงการหรือกิจกรรมดีเด่น เป็นไปตามแนวทางที่กำหนด</p> <p>โดยพบว่าหลายหน่วยงาน ดำเนินการด้วยการบูรณาการเข้ากับกิจกรรม “Good Guy 2020” ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p>

ระดับ	แนวทางการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๕	<p>(๑) ดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ ฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐</p> <p>(๒) จัดกิจกรรมถอดองค์ความรู้จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม และเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p> <p>(๓) เข้าร่วมกิจกรรมถ่ายทอด ขยายผล และแลกเปลี่ยนองค์ความรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ร่วมกับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ตามที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด</p>	<p>หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ ฯ ดำเนินการเป็นไปตามแนวทางที่กำหนด</p> <p>หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ ฯ เข้าร่วมกิจกรรมถ่ายทอด ขยายผล และแลกเปลี่ยนองค์ความรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ร่วมกับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ตามที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด ประกอบด้วย</p> <p>๑. กิจกรรม Good Guy 2020 ซึ่งจัดขึ้นเพื่อค้นหาและมอบรางวัลให้กับบุคลากรของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่กระทำความดีอย่างสม่ำเสมอ และไม่ย่อท้อในการกระทำความดี แม้อาจเป็นความดีที่มีได้เป็นที่รับรู้กันโดยทั่วไป เป็นการกระทำความดีในลักษณะ “ปิดทองหลังพระ” และเป็นผู้ที่สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมตามหลักคุณธรรมเชิงสัมพัทธ์ตลอดจนมีคุณธรรมสำคัญ ๔ ประการ โดยมีบุคลากร</p>

ระดับ	แนวทางการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
		<p>สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ที่ได้รับรางวัล จากกิจกรรมดังกล่าว จำนวน ๒๙ ราย ตามประกาศสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง รายชื่อบุคลากรสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ได้รับประกาศเกียรติคุณ “Good Guy 2020” ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ และได้จัดให้บุคลากรดังกล่าว เข้ารับประกาศเกียรติคุณ จากปลัดกระทรวงสาธารณสุข (นายสุขุม กาญจนพิมาย) เมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต กระทรวง สาธารณสุข ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข</p> <p>๒. กิจกรรมการจัดทำคลิปวีดิทัศน์ นำเสนอผลการดำเนินงานองค์กร คุณธรรมต้นแบบ โดยมีผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก เป็นคณะกรรมการตัดสิน คลิปวีดิทัศน์ ฯ มีหน่วยงาน ที่ได้รับรางวัลจากกิจกรรมดังกล่าว ประกอบด้วย</p> <p>๑.๑ รางวัลชนะเลิศ ได้แก่ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร</p> <p>๑.๒ รางวัลรองชนะเลิศ อันดับที่ ๑ ได้แก่ กองบริหาร การสาธารณสุข</p> <p>๑.๓ รางวัลรองชนะเลิศ อันดับที่ ๒ ได้แก่ ศูนย์เทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสาร</p>

ระดับ	แนวทางการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
	<p>(๔) ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในรูปแบบไฟล์ข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ ที่ได้จากโปรแกรม Microsoft Word เท่านั้น ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๓ ตามแบบฟอร์ม ดังนี้</p> <p>(๔.๑) แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓</p> <p>(๔.๒) แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓</p>	<p>๑.๔ ราชวัลรองชนะเลิศ อันดับที่ ๓ ได้แก่ สำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงสาธารณสุข</p> <p>๑.๕ ราชวัลชมเชย ได้แก่ กองตรวจราชการ</p> <p>๑.๖ ราชวัลพิเศษ หน่วยงานที่มียอดการกดถูกใจ (like) ผ่านทาง facebook group “MOPH Moral Market 2020” สูงสุด ได้แก่ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร และได้จัดให้หน่วยงานข้างต้น เข้ารับโล่รางวัล จากปลัดกระทรวงสาธารณสุข (นายสุขุม กาญจนพิมาย) เมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ ฯ ดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ ฯ และจัดส่งรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รอบ ๑๒ เดือน ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามรูปแบบและช่องทางที่กำหนด โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข รวบรวมข้อมูลดังกล่าว ส่งให้กรมการศาสนา เรียบร้อยแล้ว ตามหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๑๗/๔๐๑๓ ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๓</p>

ทั้งนี้ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข สามารถดำเนินการเป็นไปตามเกณฑ์การประเมินตัวชี้วัดดังกล่าว โดยมีค่าเฉลี่ยผลการประเมิน เท่ากับ ๔.๘๖๕๒ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๕ คะแนน

(๒) ข้อเสนอแนะและแนวทางการพัฒนา

คณะทำงานติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ตรวจประเมินตามกรอบคำรับรองและการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตัวชี้วัดที่ ๖ และมีข้อเสนอแนะให้หน่วยงานดำเนินการเพิ่มเติม ดังนี้

(๒.๑) ควรระบุข้อมูลจำนวนบุคลากร และจำนวนกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน พร้อมทั้งเปรียบเทียบร้อยละของจำนวนดังกล่าว เพื่อประโยชน์ในการพิจารณาให้คะแนนตัวชี้วัด

(๒.๒) การกำหนดกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน และการรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ควรเป็นกิจกรรมที่หน่วยงานเป็นผู้ดำเนินการเองเป็นหลัก ไม่ควรนำกิจกรรมที่จัดโดยหน่วยงานอื่น มากำหนดเป็นกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน

ทั้งนี้ การดำเนินการตามตัวชี้วัดดังกล่าว ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินการปรับปรุงกรอบการประเมินตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยปรับลดเป้าหมายการดำเนินการ ที่เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) จากเดิม กำหนดขั้นตอนการดำเนินการตัวชี้วัด ๓ ให้อยู่ในระดับ ๒ คะแนนตามเกณฑ์ ๓ ในแต่ละขั้นตอน ปรับเป็นกำหนดขั้นตอนการดำเนินการตัวชี้วัด ๓ ให้อยู่ในระดับ ๑ คะแนนตามเกณฑ์ ๓ ในแต่ละขั้นตอน เพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจราชการของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่มีเป็นจำนวนมาก

(๓) ปัจจัยความสำเร็จ

(๓.๑) หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ให้ความสำคัญในการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมในหน่วยงาน ตามทิศทางที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และกระทรวงสาธารณสุขกำหนด

(๓.๒) สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กำหนดให้การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินองค์กร ชุมชน อำเภอและจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เป็นตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มิติภายใน การพัฒนาองค์การตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ส่งผลให้เกิดการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมในระดับหน่วยงานอย่างเป็นระบบและเป็นรูปธรรมยิ่งขึ้น

(๓.๓) การสื่อสาร ...

(๓.๓) การสื่อสารผ่านกลุ่มสนทนา “องค์กรคุณธรรม สป.สธ.” บนแอปพลิเคชัน “ไลน์” ซึ่งมีผู้รับผิดชอบงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มิติภายใน การพัฒนาองค์การ ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เข้าร่วมกลุ่มดังกล่าวอย่างครอบคลุม ทำให้สามารถติดต่อสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ข่าวสารด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และประสานงานในด้านต่าง ๆ ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

นอกจากการดำเนินการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มิติภายใน การพัฒนาองค์การ ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จ ในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ แล้ว ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ยังได้จัดกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสนทนาธรรม ระดับสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งมีผลการจัดกิจกรรม ปรากฏตามระเบียบวาระที่ ๓.๕

๓.๒.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

๓.๒.๔ มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

๓.๓ การดำเนินการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มิติภายใน การพัฒนาองค์การ ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จ ในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๓.๓.๑ เรื่องเดิม

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กำหนดคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มิติภายใน การพัฒนาองค์การ ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เพื่อให้หน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่เข้าร่วมจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประสบความสำเร็จทั้งในกระบวนการพัฒนาและการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของคนที่สะท้อนการมีคุณธรรม มีบทเรียน (lesson learn) จากการดำเนินงานให้คนมีความสุข องค์กรมีคุณภาพ และคุณธรรมเชิงประจักษ์ ที่สามารถถ่ายทอดและเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรต่าง ๆ ได้

๓.๓.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ขอเรียนว่า การดำเนินการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มิติภายใน การพัฒนาองค์การ ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีความก้าวหน้าเป็นลำดับ ดังนี้

ที่	ขั้นตอน	เอกสาร / หลักฐาน	ผลการดำเนินการ / กำหนดการจัดส่ง
๑	<p>รอบ ๖ เดือนแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)</p> <p>(๑) จัดส่งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำ และขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ที่มีผลใช้บังคับอยู่ในปัจจุบัน ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทางไปรษณีย์ อีเมลโทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ภายในวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๓</p> <p>(๒) จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด โดยมีการมอบหมายบุคลากรผู้รับผิดชอบในแต่ละกิจกรรม และจัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในรูปแบบไฟล์ข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ ที่ได้จากโปรแกรม Microsoft Word เท่านั้น ทางไปรษณีย์อีเมลโทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ภายในวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๓</p>	<p>- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ ที่มีผลใช้บังคับอยู่ในปัจจุบัน</p> <p>- แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (แบบฟอร์มที่ ๑)</p>	<p>ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข รวบรวมคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำ และขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของหน่วยงาน ส่งให้กรมศาสนา เรียบร้อยแล้ว ตามหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๑๗/๔๖๙๙ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๓</p>

ที่	ขั้นตอน	เอกสาร / หลักฐาน	ผลการดำเนินการ / กำหนดการจัดส่ง
๒	<p>ผู้บริหารองค์กรและบุคลากรในสังกัด ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ เป็นลายลักษณ์อักษร ดังนี้</p> <p>(๑) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ</p> <p>(๒) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ในการต่อต้านการทุจริต</p> <p>(๓) ประกาศเจตนารมณ์การป้องกัน และแก้ไขปัญหาการล่องละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน</p>	<p>๑) เอกสารหลักฐานประกาศเจตนารมณ์ ฯ จำนวน ๓ ประกาศ</p> <p>๒) เอกสารหลักฐานประกาศเจตนารมณ์ ฯ ที่มีการลงลายมือชื่อของผู้บริหารและบุคลากรในสังกัด ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๒๐</p> <p>๓) ภาพถ่ายกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ ฯ</p>	<p>หน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ที่จัดทำ คำรับรอง การปฏิบัติราชการ ดำเนินการประกาศเจตนารมณ์ ตามแนวทางที่กำหนด เรียบร้อยแล้ว</p>
๓	<p>(๑) ผู้บริหารองค์กรและบุคลากรในสังกัด ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ไม่น้อยกว่า ๑ เรื่อง โดยต้องสอดคล้องกับ</p> <p>(๑.๑) คุณธรรม ๔ ประการ ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา</p> <p>(๑.๒) พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒</p> <p>(๑.๓) ข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐</p> <p>(๑.๔) แนวทางปฏิบัติ ตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)</p> <p>(๑.๕) คุณธรรมเชิงสัมพันธ ที่มีหลักการสำคัญ คือ “เกรงใจ น้ำใจ ใคร่ครวญส่วนรวม”</p>	<p>๑) รายงานการประชุม เพื่อกำหนด คุณธรรมเป้าหมาย</p> <p>๒) ภาพถ่ายกิจกรรมการประชุม ฯ</p>	<p>ตรวจประเมินผล การดำเนินการ ในการประเมินผลตัวชี้วัด ฯ รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน</p>

ที่	ขั้นตอน	เอกสาร / หลักฐาน	ผลการดำเนินการ / กำหนดการจัดส่ง
	<p>(๒) ดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ ฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐</p> <p>(๓) ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๖ เดือน จัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในรูปแบบไฟล์ข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ที่ได้จากโปรแกรม Microsoft Word เท่านั้น ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔ ตามแบบฟอร์มที่กำหนด</p>	<p>- เอกสารโครงการตามแผนปฏิบัติการ ฯ และ / หรือภาพการจัดกิจกรรม ฯ ตามแผนปฏิบัติการ ฯ</p> <p>- แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (แบบฟอร์มที่ ๒)</p>	
๔	<p>รอบ ๖ เดือนหลัง (๑ เมษายน- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)</p> <p>(๑) จัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากรในสังกัดที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้</p>	<p>๑) หนังสือแจ้งเวียนเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลดีเด่น</p> <p>๒) ภาพถ่ายกิจกรรมการคัดเลือก ฯ หรือภาพถ่ายหน้าจอ (Print Screen) ที่แสดงถึงการคัดเลือก กรณีคัดเลือกด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์</p> <p>๓) หนังสือแจ้งเวียนผลการคัดเลือกบุคคลดีเด่น</p> <p>๔) ภาพถ่ายกิจกรรมการยกย่อง เชิดชู ฯ</p>	<p>ตรวจประเมินผลการดำเนินการในการประเมินผลตัวชี้วัด ฯ รอบ ๑๒ เดือน</p>

ที่	ขั้นตอน	เอกสาร / หลักฐาน	ผลการดำเนินการ / กำหนดการจัดส่ง
	<p>(๒) จัดกิจกรรมถอดบทเรียนจากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p>	<p>๑) สรุปผลการถอดบทเรียนว่าหน่วยงานได้อะไรจากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>๒) ภาพถ่ายกิจกรรมถอดบทเรียนจากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>๓) ภาพถ่ายหน้าจอ (Print Screen) การเผยแพร่ภาพกิจกรรมการถอดบทเรียน และสรุปผลการถอดบทเรียน ฯ ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p>	
๕	<p>(๑) เข้าร่วมแสดงผลงานวิชาการองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ในโครงการตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบร่วมกับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง</p> <p>(๒) ดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ ฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>- ภาพถ่ายการเข้าร่วมแสดงผลงานวิชาการ ฯ</p> <p>- เอกสารโครงการตามแผนปฏิบัติการ ฯ และ / หรือภาพการจัดกิจกรรม ฯ ตามแผนปฏิบัติการ ฯ</p>	<p>ตรวจประเมินผลการดำเนินการในการประเมินผลตัวชี้วัด ฯ รอบ ๑๒ เดือน</p> <p>ทั้งนี้ อาจมีปรับรูปแบบการจัดโครงการตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้สอดคล้องกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)</p> <p>ตรวจประเมินผลการดำเนินการในการประเมินผลตัวชี้วัด ฯ รอบ ๑๒ เดือน</p>

ที่	ขั้นตอน	เอกสาร / หลักฐาน	ผลการดำเนินการ / กำหนดการจัดส่ง
	<p>(๓) ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในรูปแบบไฟล์ข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ที่ได้จากโปรแกรม Microsoft Word เท่านั้น ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๔ ตามแบบฟอร์มที่กำหนด</p> <p>(๔) ดำเนินการกำหนดประเด็นคุณธรรมเป้าหมาย และกิจกรรม เพิ่มเติมเพื่อดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อย่างน้อย ๑ มิติ จาก ๓ มิติ ดังต่อไปนี้</p> <p>(๔.๑) การยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา</p> <p>(๔.๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>(๔.๓) วิถีวัฒนธรรม</p>	<p>- แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (แบบฟอร์มที่ ๒)</p> <p>- หนังสือแจ้งเวียนประเด็นคุณธรรมเป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p>	<p>ตรวจประเมินผล การดำเนินการในการประเมินผลตัวชี้วัด ฯ รอบ ๑๒ เดือน</p> <p>ตรวจประเมินผล การดำเนินการในการประเมินผลตัวชี้วัด ฯ รอบ ๑๒ เดือน</p>

อนึ่ง เพื่อเป็นการส่งเสริมการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ให้เป็นไปตามหลักการ “Open Data to Transparency : เปิดเผยข้อมูลสู่ความโปร่งใส” ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงขอเชิญชวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง นำข้อมูลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน โดยอาจรวบรวมข้อมูลการดำเนินงานไว้เป็นหมวดหมู่เกี่ยวกับการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ บนเว็บไซต์ แล้วส่งลิงก์ของหน้าเว็บไซต์ดังกล่าว ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ possavee@moph.mail.go.th เพื่อรวบรวมและจัดทำหัวข้อ “การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข” บนเว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข โดยเชื่อมโยงเนื้อหาไปยังเว็บไซต์ของแต่ละหน่วยงาน

๓.๓.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

๓.๓.๔ มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

๓.๔ วิดีทัศน์องค์กรต้นแบบการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข

๓.๔.๑ เรื่องเดิม

ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) เข้าถ่ายทำวิดีโอทัศน์องค์กรต้นแบบการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรม เกี่ยวกับการส่งเสริมเรื่องคุณธรรมและความสำเร็จที่เกิดขึ้นกับองค์กรเมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๓ ณ กระทรวงสาธารณสุข เพื่อนำเสนอกรณีตัวอย่างที่ดี (Best Practice) ขององค์กรเครือข่าย สำหรับใช้เผยแพร่แก่สาธารณะผ่านช่องทาง Social Media หรือเว็บไซต์ของศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ให้เกิดการนำไปใช้เป็นเครื่องมือสร้างแรงบันดาลใจหรือต้นแบบการดำเนินงาน ในการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรมแก่หน่วยงาน องค์กร ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน รวมถึงบุคคลทั่วไปที่สนใจ โดยสัมภาษณ์ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประกอบด้วย

- ๑) ปลัดกระทรวงสาธารณสุข (นายสุภูมิ กาญจนพิมาย)
- ๒) นายวิเชียร เทียนจารูวัฒนา
ที่ปรึกษาระดับกระทรวง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนทรงคุณวุฒิ
(ด้านกำลังคนสาธารณสุข)
- ๓) นายสุกิจ ภูริภักดิ์ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
สำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท
- ๔) นางสาวสุชาฎา วรินทร์เวช นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
- ๕) นางฐิติบดี เสนสะอาด นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ กองการต่างประเทศ
- ๖) นายชวลิต รัตนโกสีย์กิจ นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ
ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
- ๗) นางศตพร สุวรรณนตร นักวิเคราะห์นโยบายและแผน กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
- ๘) นายอนุชา พุดเพราะ นักวิชาการเงินและบัญชี
สำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท
- ๙) นายประยงค์ พานแก้ว พนักงานรับส่งเอกสาร
สำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงสาธารณสุข

๓.๔.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ขอเรียนว่า ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ได้จัดทำวิดีโอทัศน์ดังกล่าว และเผยแพร่ผ่านทางช่องทางการสื่อสารของศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) เรียบร้อยแล้ว โดยสามารถรับชมวิดีโอทัศน์ดังกล่าวได้ที่ลิงก์ย่อ <http://bit.ly/3hLISVe> หรือรหัสคิวอาร์ (QR Code)



๓.๔.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

๓.๔.๔ มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

๓.๕ การประกาศยกย่ององค์กรคุณธรรม ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๓.๕.๑ เรื่องเดิม

๑) คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบแผนการดำเนินการคัดเลือกและประกาศยกย่ององค์กร ชุมชน อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม รวมถึงวิธีการประเมินและคัดเลือกองค์กร ชุมชน อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ของกรมการศาสนาในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการคัดเลือกองค์กร ชุมชน อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม โดยให้ส่วนราชการระดับกรม ชุมชน อำเภอ และจังหวัด ส่งผลการประเมินองค์กร ชุมชน อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ไปยังกรมการศาสนา ภายในวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๑ เพื่อประกาศยกย่ององค์กร ชุมชน อำเภอ และจังหวัดคุณธรรมในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๑

๒) กระทรวงสาธารณสุข จัดส่งผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ภายใต้แผนแม่บท ส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ของหน่วยงานในสังกัด จำนวน ๑๑๐ หน่วยงาน ที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ตามแผนแม่บท ส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ให้กรมการศาสนา ตามหนังสือ กระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๑๗/๒๒๑๘ ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๑ ทั้งนี้ การจัดส่ง ผลการประเมินดังกล่าว มีหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทั้งสิ้น ๕๐ หน่วยงาน ดังนี้

(๑) หน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง จำนวน ๒๕ หน่วยงาน ได้แก่

(๑.๑) หน่วยงานระดับกองหรือเทียบเท่า ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง

สาธารณสุข จำนวน ๒๒ หน่วยงาน

(๑.๒) วิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก จำนวน ๓ หน่วยงาน

(๒) หน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง ที่มีสำนักงานตั้งอยู่ในราชการบริหารส่วนภูมิภาค จำนวน ๒๕ หน่วยงาน ได้แก่

- วิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก จำนวน ๒๕ หน่วยงาน

๓) คณะอนุกรรมการคัดเลือกชุมชน องค์กร หน่วยงานและจังหวัดคุณธรรม ในคราวประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบให้ขยายระยะเวลาการส่งข้อมูล ผลการประเมินตนเองขององค์กร ชุมชน อำเภอ และจังหวัด ไปจนถึงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๑ โดยกระทรวง สาธารณสุข แจ้งยืนยันผลการประเมิน ฯ ไปยังกรมการศาสนา ตามหนังสือคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุขตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๑๗/๒๒๑๓ ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๑

๔) กรมการศาสนา ...

๔) กรมการศาสนา ขอความร่วมมือหน่วยงานระดับกระทรวง ทบวง ผลการประเมินตนเองขององค์กรในสังกัด ตามคู่มือส่งเสริมและพัฒนาองค์กร ชุมชน อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม และแนวทางการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรม ในปี ๒๕๖๒ ภายในวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๒ โดยกระทรวงสาธารณสุข แจ้งผลการทบทวนผลการประเมิน ฯ ไปยังกรมการศาสนา ตามหนังสือ คณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุขตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๑๗/๒๖๖๔ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๒

๕) คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบให้ดำเนินการประกาศยกย่ององค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยองค์กรคุณธรรมในสังกัดกระทรวงต่าง ๆ ให้ได้รับเกียรติบัตรจากประธานอนุกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง ตามประเภทและระดับที่ประเมิน

๓.๕.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ขอเรียนว่า กรมการศาสนาในฐานะฝ่ายเลขานุการ คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ได้จัดส่งใบเกียรติบัตรให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เพื่อดำเนินการจัดพิมพ์และมอบให้กับองค์กรคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของหน่วยงานในราชการ บริหารส่วนกลาง สังกัดกรมต่าง ๆ ในกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๕๔ แห่ง โดยจำนวนดังกล่าว เป็นหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง จำนวน ๒๕ หน่วยงาน รายละเอียดตามหนังสือคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ที่ วธ ๐๓๐๔/ว ๕๑๕๕ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๓ ทั้งนี้ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข อยู่ระหว่างการจัดพิมพ์เกียรติบัตรองค์กรคุณธรรม และจะได้จัดส่งให้กับแต่ละหน่วยงานต่อไป

อนึ่ง วิทยาลัยพยาบาลในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก ซึ่งเป็นหน่วยงาน ราชการบริหารส่วนกลางที่มีสำนักงานตั้งอยู่ในภูมิภาค จำนวน ๒๕ หน่วยงาน ให้รับเกียรติบัตร จากประธานอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับจังหวัด ของจังหวัดที่เป็นที่ตั้งของหน่วยงานนั้น โดยให้ยึดถือ ระดับขององค์กรคุณธรรม ตามที่คณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับจังหวัดให้ความเห็นชอบ

๓.๕.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

๓.๕.๔ มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

๓.๖ สรุปผลกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาธรรม ของสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓

๓.๖.๑ เรื่องเดิม

๑) คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในคราวประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓)
เมื่อวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๒ มีมติรับทราบผลการจัดกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาธรรม
ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ระหว่างวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่
๙ ธันวาคม ๒๕๖๒ และมีมติเห็นชอบปฏิทินกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาธรรม ของสำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ และแนวทางการจัดกิจกรรมขึ้นชมยกย่องบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข
ที่เข้าร่วมกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาธรรม ระดับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี
พ.ศ. ๒๕๖๓ อย่างสม่ำเสมอ (Pray for Proud)

๒) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข งดจัดกิจกรรม
สวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาธรรม ระดับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เนื่องจากสถานการณ์
การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ระหว่างวันพฤหัสบดีที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๓
ถึงวันพฤหัสบดีที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๓

๓) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ปรับรูปแบบ
การจัดกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาธรรม ระดับกระทรวงสาธารณสุข ด้วยการจัดกิจกรรม
ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข และถ่ายทอดสดการจัดกิจกรรม
ผ่านทาง Facebook Fanpage “ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข” โดยจำกัดจำนวน
ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๑ ณ สถานที่จัดกิจกรรม ครั้งละไม่เกิน ๗ คน และงดการสะสมแต้มเพื่อรับรางวัล Pray for Proud
ในระหว่างที่จัดกิจกรรม ๑ ด้วยวิธีการดั่งข้างต้น ทั้งนี้ ได้ทดลองปรับรูปแบบการจัดกิจกรรม ๑ ด้วยการนำคลิปวีดิทัศน์
การเทศนาธรรม โดยพระมหาทวี โพธิเมธี เจ้าอาวาสวัดพุทธปัญญา ขึ้นเผยแพร่ผ่านทาง facebook fanpage
“ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข” ในรูปแบบการแสดงรอบปฐมทัศน์ (facebook premiere)
เป็นประจำทุกวันพฤหัสบดี เวลา ๐๘.๐๐ น. ระหว่างวันพฤหัสบดีที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๓ ถึงวันพฤหัสบดีที่
๙ กรกฎาคม ๒๕๖๓ และเริ่มการถ่ายทอดสดกิจกรรม ๑ ผ่านช่องทางดังกล่าว ตั้งแต่วันพฤหัสบดีที่
๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓ จนถึงวันพฤหัสบดีที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๓

๔) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข งดจัดกิจกรรม
สวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาธรรม ระดับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เนื่องจากสถานการณ์
การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ระลอกใหม่ ตั้งแต่วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๓
เป็นต้นไป

๓.๖.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ขอเรียนว่า การจัดกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ (ระหว่างวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๓) มีผลการดำเนินการ ดังนี้

๑) จัดกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ ระดับสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมไพจิตร ปวะบุตร ชั้น ๙ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ระหว่างวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๓ รวม ๗ ครั้ง ผลการจัดกิจกรรม ฯ ปรากฏดังนี้

(๑) จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม ฯ ทั้งสิ้น ๗๙๖ คน รายละเอียดดังตารางที่ ๑

ตารางที่ ๑ จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ ระดับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมไพจิตร ปวะบุตร ชั้น ๙ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ระหว่างวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๓

ที่	วัน เดือน ปี	หน่วยงาน	จำนวน (คน)
๑	๑๓ มกราคม ๒๕๖๓	กองกฎหมาย	๙๙
๒	๒๐ มกราคม ๒๕๖๓	สำนักโครงการพระราชดำริ โครงการเฉลิมพระเกียรติ และกิจกรรมพิเศษ ศูนย์อำนวยการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด กระทรวงสาธารณสุข ศูนย์สันติวิธีสาธารณสุข วิทยาลัยนักบริหารสาธารณสุข	๑๑๔
๓	๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓	กองการต่างประเทศ	๙๙
๔	๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓	กองการพยาบาล	๗๒
๕	๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓	สำนักสนับสนุนระบบสุขภาพปฐมภูมิ สำนักบริหารยุทธศาสตร์สุขภาพดีวิถีชีวิตไทย ศูนย์บริหารจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ กระทรวงสาธารณสุข กลุ่มขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง ประจำกระทรวงสาธารณสุข	๑๐๕
๖	๕ มีนาคม ๒๕๖๓	กองตรวจราชการ	๗๘
๗	๑๒ มีนาคม ๒๕๖๓	กองบริหารการสาธารณสุข	๒๒๙
รวมทั้งสิ้น			๗๙๖

(๒) จำนวน ...

(๒) จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมขึ้นชมยกย่องบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ที่เข้าร่วมกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ ระดับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ อย่างสม่ำเสมอ ประกอบด้วย

(๒.๑) เพิ่มบัญชีทางการ “Pray for Proud” เป็นเพื่อน ในแอปพลิเคชัน “ไลน์” เพื่อรับบัตรสะสมแต้ม จำนวน ๑๕๒ คน

(๒.๒) สะสมแต้มผ่านบัตรสะสมแต้มจากบัญชีทางการ “Pray for Proud” ด้วยการสแกนรหัสคิวอาร์ (QR Code) ณ จุดลงทะเบียน รวม ๓๕๕ ครั้ง รายละเอียดดังตารางที่ ๒

ตารางที่ ๒ ข้อมูลการเข้าร่วมกิจกรรมขึ้นชมยกย่องบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขที่เข้าร่วมกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ระดับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ระหว่างวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๓

ช่องทางการเข้าร่วมกิจกรรม	จำนวนผู้รับบัตรสะสมแต้ม (คน)	จำนวนการสะสมแต้ม (ครั้ง)
บัญชีทางการ “Pray for Proud” ในแอปพลิเคชัน “ไลน์”	๑๕๒	๓๕๕

๒) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข งดการจัดกิจกรรม สวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ ระดับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ตั้งแต่วันพฤหัสบดีที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๓ จนถึงวันพฤหัสบดีที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๓ เพื่อเป็นการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)

๓) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ปรับรูปแบบการจัดกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และกระทรวงสาธารณสุข ด้วยการถ่ายทอดสดการจัดกิจกรรม ฯ ผ่านทาง facebook Fanpage “ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข” เพื่อให้การจัดกิจกรรม ฯ เกิดความต่อเนื่อง ตามมติคณะกรรมการจริยธรรม ประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ดังนี้

- ทดลองการปรับรูปแบบการจัดกิจกรรม ฯ ด้วยการนำคลิปวีดิทัศน์ การเทศนาธรรม โดยพระมหาทวี โพธิเมธี เจ้าอาวาสวัดพุทธปัญญา ขึ้นเผยแพร่ผ่านทาง facebook Fanpage “ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข” ในรูปแบบการแสดงรอบปฐมทัศน์ (facebook premiere) เป็นประจำทุกวันพฤหัสบดี เวลา ๐๘.๐๐ น. ระหว่างวันพฤหัสบดีที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๓ ถึงวันพฤหัสบดีที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๓

- นำคลิปวีดิทัศน์กิจกรรมสวดมนต์ ฯ โดยคณะกรรมการจริยธรรม ประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นผู้ร่วมกิจกรรม ฯ ขึ้นเผยแพร่ผ่านช่องทางดังกล่าว ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๓

ทั้งนี้ เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อม และสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการจัดกิจกรรม ฯ ด้วยวิธีการถ่ายทอดสดดังกล่าว ให้กับบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และกระทรวงสาธารณสุข อย่างกว้างขวาง

- เริ่มการถ่ายทอดสดกิจกรรม ฯ ผ่านช่องทางดังกล่าว ตั้งแต่วันพฤหัสบดีที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓ จนถึงวันพฤหัสบดีที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ ผลการจัดกิจกรรม ฯ ปรากฏดังนี้

(๑) การทดลองปรับปรุงแบบการจัดกิจกรรม ฯ ด้วยการนำคลิปวีดิทัศน์ การเทศนาธรรม โดยพระมหาทวี โพธิเมธี เจ้าอาวาสวัดพุทธปัญญา ขึ้นเผยแพร่ผ่านทาง facebook fanpage “ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข” ในรูปแบบการแสดงรอบปฐมทัศน์ (facebook premiere) เป็นประจำทุกวันพฤหัสบดี เวลา ๐๘.๐๐ น. ระหว่างวันพฤหัสบดีที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๓ ถึงวันพฤหัสบดีที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๓ รวม ๔ ครั้ง มีจำนวนการรับชม ทั้งสิ้น ๒๖๑ ครั้ง รายละเอียดดังตารางที่ ๓

ตารางที่ ๓ จำนวนการรับชมคลิปวีดิทัศน์การเทศนาธรรม โดยพระมหาทวี โพธิเมธี เจ้าอาวาสวัดพุทธปัญญา ทาง facebook fanpage “ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข” ระหว่างวันพฤหัสบดีที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๓ ถึงวันพฤหัสบดีที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๓

ที่	วัน เดือน ปี	ประเด็นการเทศนาธรรม	จำนวนการรับชม (ครั้ง)
๑	๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๓	การครองสติ	๑๓๑
๒	๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๓	หลักขรรวาสธรรม (หลักการครองเรือน ๔ ประการ)	๔๙
๓	๒ กรกฎาคม ๒๕๖๓	ความจน ๔ ประการ	๓๓
๔	๙ กรกฎาคม ๒๕๖๓	ความสำคัญของวันเข้าพรรษา	๔๘
รวมทั้งสิ้น			๒๖๑

(๒) การรับชมคลิปวีดิทัศน์กิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสนทนาธรรม ระดับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข เมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ผ่านทาง facebook fanpage “ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข” มีผู้รับชมคลิปวีดิทัศน์ ทั้งสิ้น ๗๗ ครั้ง ดังตารางที่ ๔

ตารางที่ ๔ จำนวนการรับชมคลิปวีดิทัศน์กิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสนทนาธรรม ระดับสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านทาง facebook fanpage “ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข” เมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๓

วัน เดือน ปี	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	จำนวนการรับชม (ครั้ง)
๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๓	คณะกรรมการจริยธรรม ประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในฐานะฝ่ายเลขานุการ คณะกรรมการ ฯ)	๗๗

(๓) การรับชมการถ่ายทอดสดการจัดกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ ระดับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ผ่านทาง facebook fanpage “ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข” ระหว่างวันพฤหัสบดีที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ถึงวันพฤหัสบดีที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ รวม ๑๘ ครั้ง มีจำนวนการรับชมการถ่ายทอดสด รวมทั้งสิ้น ๒,๐๐๘ ครั้ง รายละเอียดดังตารางที่ ๕

ตารางที่ ๕ จำนวนการรับชมการถ่ายทอดสดกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ ระดับสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ผ่านทาง facebook fanpage “ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข” ระหว่างวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๓

ที่	วัน เดือน ปี	หน่วยงาน	จำนวนการรับชม (ครั้ง)
๑	๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓	สำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงสาธารณสุข	๑๓๖
๒	๖ สิงหาคม ๒๕๖๓	กองกลาง	๘๙
๓	๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๓	กองกฎหมาย	๗๗
๔	๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๓	สำนักโครงการพระราชดำริ โครงการเฉลิมพระเกียรติ และกิจกรรมพิเศษ ศูนย์อำนวยการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด กระทรวงสาธารณสุข ศูนย์สันติวิธีสาธารณสุข วิทยาลัยนักรับบริหารสาธารณสุข	๓๑
๕	๓ กันยายน ๒๕๖๓	กองการต่างประเทศ	๒๓๔
๖	๑๐ กันยายน ๒๕๖๓	กองการพยาบาล	๒๑๕
๗	๑๗ กันยายน ๒๕๖๓	สำนักสนับสนุนระบบสุขภาพปฐมภูมิ สำนักบริหารยุทธศาสตร์สุขภาพวิถีชีวิตไทย ศูนย์บริหารจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ กระทรวงสาธารณสุข กลุ่มขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง ประจำกระทรวงสาธารณสุข	๑๐๙
๘	๑ ตุลาคม ๒๕๖๓	กองตรวจราชการ	๒๓๘
๙	๘ ตุลาคม ๒๕๖๓	กองบริหารการคลัง	๑๓๐
๑๐	๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๓	กองบริหารการสาธารณสุข	๑๑๘
๑๑	๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๓	กองบริหารทรัพยากรบุคคล	๕๐
๑๒	๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๓	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน	๑๐๒
๑๓	๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓	กองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ	๗๕
๑๔	๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๓	กองสาธารณสุขฉุกเฉิน	๑๒๒
๑๕	๓ ธันวาคม ๒๕๖๓	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	๓๐

ที่	วัน เดือน ปี	หน่วยงาน	จำนวนการรับชม (ครั้ง)
๑๖	๙ ธันวาคม ๒๕๖๓	กลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง	๗๓
๑๗	๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๓	กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๙๙
๑๘	๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๓	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	๘๐
รวมทั้งสิ้น			๒,๐๐๘

๓.๖.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

๓.๖.๔ มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

๓.๗ ผลการสำรวจความคิดเห็นของประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป มีการปฏิบัติตามคำสอนทางศาสนา

๓.๗.๑ เรื่องเดิม

กรมการศาสนา มอบหมายให้มหาวิทยาลัยรามคำแหง ดำเนินการจัดเก็บข้อมูลโดยการสำรวจความคิดเห็นของประชากรอายุ ๑๓ ปีขึ้นไป ที่มีต่อการปฏิบัติตามหลักคำสอนทางศาสนา ๕ ศาสนา (ศาสนาพุทธ ศาสนาอิสลาม ศาสนาคริสต์ ศาสนาพราหมณ์-ฮินดู และศาสนาซิกข์) เพื่อสำรวจความคิดเห็นของประชากรอายุ ๑๓ ปีขึ้นไป มีความเข้าใจอันดีระหว่างศาสนาต่าง ๆ ที่ทางราชการรับรอง ๕ ศาสนา (ศาสนาพุทธ ศาสนาอิสลาม ศาสนาคริสต์ ศาสนาพราหมณ์-ฮินดู และศาสนาซิกข์) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อนำข้อมูลไปใช้ในการวางแผนพัฒนาการดำเนินงานด้านศาสนาและเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม

๓.๗.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ขอเรียนว่า มหาวิทยาลัยรามคำแหง ได้ดำเนินการเก็บข้อมูลจากประชาชนที่มีอายุ ๑๓ ปีขึ้นไป ที่นับถือศาสนา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวนทั้งสิ้น ๔,๗๗๒,๑๘๒ คน การกำหนดกลุ่มตัวอย่างพิจารณาจากจำนวนประชากรผู้นับถือศาสนาต่าง ๆ ตามฐานข้อมูลของสำนักทะเบียนกลาง กรมการปกครอง ในปี พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยกำหนดโควตาจำนวนตัวอย่างในแต่ละศาสนา เทียบจากสัดส่วนของประชากรในแต่ละศาสนา และคำนวณจำนวนกลุ่มตัวอย่างสำหรับการวิจัยครั้งนี้ จำนวน ๒๐,๐๐๖ คน และใช้แบบสอบถาม (Questionnaire) สำหรับเก็บรวบรวมข้อมูลจากประชากรและกลุ่มตัวอย่าง ซึ่งแบ่งออกเป็น ๔ ส่วน ได้แก่ ส่วนที่ ๑ เป็นข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม ส่วนที่ ๒ เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับการปฏิบัติตามหลักธรรมคำสอนทางศาสนา ส่วนที่ ๓ เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับการเข้าใจกันระหว่างศาสนา และส่วนที่ ๔ เป็นการนำหลักธรรมคำสอนทางพระพุทธศาสนาไปปฏิบัติ ผลการสำรวจปรากฏดังนี้

๑) ประชากรอายุ ๑๓ ปีขึ้นไป มีการปฏิบัติตามหลักธรรมคำสอนของศาสนาคิดเป็นร้อยละ ๙๒.๖๔ โดยศาสนิกชนของศาสนาพราหมณ์-ฮินดู และศาสนาซิกข์ มีการปฏิบัติตามหลักธรรมคำสอนของศาสนามากที่สุด ร้อยละ ๑๐๐ รองลงมา คือ ศาสนิกชนของศาสนาอิสลาม ร้อยละ ๙๓.๗๒ และศาสนิกชนของศาสนาคริสต์ ร้อยละ ๙๓.๒๖ และพุทธศาสนิกชน มีร้อยละ ๗๖.๑๙ ตามลำดับ

๒) การปฏิบัติ ...

๒) การปฏิบัติตามหลักธรรมคำสอนของศาสนา พบว่า ในภาพรวมศาสนิกชนชาวไทย มีการปฏิบัติตามหลักธรรมคำสอนของศาสนา ร้อยละ ๙๒.๖๔ เมื่อพิจารณาตามรายศาสนา จะเห็นได้ว่า ศาสนิกชนศาสนาพราหมณ์-ฮินดู และศาสนาซิกข์มีการปฏิบัติตามหลักธรรมคำสอนของศาสนาถึงร้อยละ ๑๐๐ รองลงมา คือ ศาสนิกชนที่นับถือศาสนาอิสลาม ที่มีการปฏิบัติตามหลักธรรมคำสอนของศาสนา ร้อยละ ๙๓.๗๒ ศาสนิกชนศาสนาคริสต์ มีการปฏิบัติตามหลักธรรมคำสอนของศาสนา ร้อยละ ๙๓.๒๖ ในขณะที่พุทธศาสนิกชน มีการปฏิบัติตามหลักธรรมคำสอนของศาสนา เพียงร้อยละ ๗๖.๑๙ ตามลำดับ

เมื่อพิจารณาการปฏิบัติตามหลักธรรมคำสอนของศาสนา รายภาค พบว่า ศาสนิกชนที่อาศัยอยู่ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ มีการปฏิบัติตามหลักธรรมคำสอนทางศาสนา มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๘๕ รองลงมา คือ ศาสนิกชนที่อาศัยอยู่ในภาคตะวันออก ร้อยละ ๙๖.๐๕ กรุงเทพมหานคร ร้อยละ ๙๕.๕๕ ภาคกลาง ร้อยละ ๙๒.๕๕ ภาคใต้ ร้อยละ ๙๑.๐๐ ภาคตะวันตก ร้อยละ ๘๘.๗๑ และภาคเหนือ ร้อยละ ๘๗.๓๔ ตามลำดับ

๓) การมีความเข้าใจกันอันดีระหว่างศาสนา พบว่า ในภาพรวม ศาสนิกชนมีความเข้าใจกันอันดีระหว่างศาสนา คิดเป็นร้อยละ ๕๑.๕๘ โดยศาสนิกชนของศาสนาคริสต์มีความเข้าใจกันระหว่างศาสนามากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๗๘ รองลงมา คือ ศาสนาอิสลาม คิดเป็นร้อยละ ๕๘.๑๑ ศาสนาพุทธ ร้อยละ ๕๕.๒๙ ศาสนาพราหมณ์-ฮินดู คิดเป็นร้อยละ ๔๒.๘๖ และศาสนาซิกข์ ร้อยละ ๑๗.๘๖ ตามลำดับ

เมื่อพิจารณาถึงความเข้าใจกันอันดีระหว่างศาสนา จำแนกเป็นรายภาค พบว่า ศาสนิกชนที่อาศัยอยู่ในภาคตะวันออก มีความเข้าใจอันดีระหว่างศาสนาอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๗๑.๔๙ รองลงมา คือ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ร้อยละ ๕๖.๗๘ ภาคใต้ ร้อยละ ๕๔.๓๒ กรุงเทพมหานคร ร้อยละ ๕๓.๓๖ ภาคตะวันตก ร้อยละ ๔๗.๘๙ ภาคเหนือ ร้อยละ ๔๐.๑๕ และภาคกลาง ร้อยละ ๓๗.๐๗ ตามลำดับ

๔) การมีความเข้าใจกันอันดีระหว่างศาสนาใน ๓ จังหวัดชายแดนใต้ พบว่า ส่วนใหญ่เป็นศาสนิกชนศาสนาอิสลาม ซึ่งมีความเข้าใจอันดีระหว่างศาสนา คิดเป็นร้อยละ ๗๙.๒๐

๕) การนำหลักธรรมคำสอนทางศาสนาไปปฏิบัติ พบว่า ศาสนิกชนชาวไทย ในภาพรวมมีการนำหลักธรรมคำสอนทางศาสนาไปปฏิบัติ คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๕๖ โดยศาสนิกชนของศาสนาพราหมณ์-ฮินดู และศาสนาซิกข์ มีการนำหลักธรรมคำสอนทางศาสนาไปปฏิบัติมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ รองลงมา คือ ศาสนิกชนของศาสนาอิสลาม คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๒๓ ศาสนิกชนของศาสนาคริสต์ คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๕๕ และพุทธศาสนิกชน คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๐๒ ตามลำดับ

๖) เมื่อทำการทดสอบเปรียบเทียบการปฏิบัติตามหลักธรรมคำสอนของศาสนา การมีความเข้าใจกันอันดีระหว่างศาสนา และการนำหลักธรรมคำสอนทางศาสนาไปปฏิบัติ พบว่า ศาสนิกชนต่างศาสนา มีการปฏิบัติตามหลักธรรมคำสอนของศาสนา ความเข้าใจกันอันดีระหว่างศาสนา และมีการนำหลักธรรมคำสอนทางศาสนาไปปฏิบัติ ในระดับที่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ๐.๐๕ ในขณะที่เพศ อายุ การศึกษา ภูมิภาค และอาชีพที่แตกต่างกัน จะมีการปฏิบัติตามหลักธรรมคำสอนของศาสนา การมีความเข้าใจกันอันดีระหว่างศาสนา และการนำหลักธรรมคำสอนทางศาสนาไปปฏิบัติ ในระดับที่ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ๐.๐๕ ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยรามคำแหง มีข้อเสนอแนะจากการวิจัย ดังนี้

(๑) ด้านการปฏิบัติตามหลักธรรมคำสอนของศาสนา

(๑.๑) ควรพัฒนานโยบายในการส่งเสริมให้สถาบันทางศาสนาพัฒนาบทบาทในเชิงรุกเพื่อแก้ปัญหาทางสังคมอันเกิดจากพฤติกรรมของบุคคลในสังคม โดยใช้ศาสนาเป็นเครื่องมือในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนให้มีทักษะชีวิตที่ดี สามารถใช้ชีวิตอยู่ร่วมกับบุคคลอื่นได้อย่างเหมาะสม

(๑.๒) หน่วยงานภาครัฐที่มีส่วนเกี่ยวข้องควรพัฒนารูปแบบและแนวทางสำหรับการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักธรรมคำสอนให้กับศาสนิกชน เพื่อให้เกิดความตระหนักถึงคุณค่าในการปฏิบัติตามหลักธรรมคำสอนที่จะใช้เป็นเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจให้กับประชาชนในการนำไปปฏิบัติต่อไป

(๒) ด้านการมีความเข้าใจกันอันดีระหว่างศาสนา

(๒.๑) หน่วยงานภาครัฐและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องควรให้ความสำคัญในการสร้างความเข้าใจกันระหว่างศาสนาให้มากยิ่งขึ้น โดยพัฒนารูปแบบการจัดกิจกรรมร่วมกันระหว่างศาสนา เพื่อให้ศาสนิกชนของแต่ละศาสนาได้เข้ามาร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันระหว่างศาสนา จะช่วยทำให้เกิดความเข้าใจระหว่างกันมากขึ้น โดยใช้กิจกรรมเป็นตัวเชื่อมความสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจระหว่างศาสนากันมากขึ้น ด้วยโครงการหรือกิจกรรมนำร่องเพื่อส่งเสริมให้ประชาชนปฏิบัติตามหลักธรรมคำสอนทางศาสนา และเสริมสร้างเครือข่ายที่ดี รวมทั้งส่งเสริมบุคคลต้นแบบเพื่อสร้างค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติตามหลักธรรมคำสอนทางศาสนา

(๒.๒) หน่วยงานด้านการศึกษาคควรมีหลักสูตรรายวิชาที่เกี่ยวข้องกับศาสนา สังคม และวัฒนธรรม ให้มีเนื้อหาภาพรวมเกี่ยวกับหลักศาสนาเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้นักเรียนนักศึกษาได้เรียนรู้หลักศาสนาของแต่ละศาสนา เพื่อให้เกิดความเข้าใจอันดีระหว่างกันของศาสนาที่จะทำให้ประชาชนระหว่างศาสนามีความเข้าใจอันดีต่อกัน ไม่ลบหลู่ความเชื่อหรือพิธีกรรมของแต่ละศาสนา

(๓) ด้านการนำหลักธรรมคำสอนทางศาสนาไปปฏิบัติ

(๓.๑) หน่วยงานด้านศาสนาโดยตรง ควรมีการปรับปรุงรูปแบบในการเผยแพร่หลักธรรมคำสอนทางศาสนาในรูปแบบใหม่ ๆ ที่น่าสนใจ และมีความง่ายต่อความเข้าใจสำหรับเด็กและเยาวชน รวมถึงประชาชนทั่วไป ทำให้หลักธรรมคำสอนในทางศาสนาเป็นสิ่งที่ไม่รู้สึกลำบากเบื่อหน่าย รวมถึงยังมีความทันสมัยอยู่เสมอที่จะนำไปเป็นเครื่องมือสำหรับการประพฤติปฏิบัติในชีวิตประจำวันของศาสนิกชน

(๓.๒) หน่วยงานที่เกี่ยวข้องด้านต่าง ๆ ควรมีการจัดกิจกรรมการเรียนรู้และการถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับหลักศาสนาของแต่ละศาสนาในรูปแบบที่ง่ายขึ้น เช่น การพัฒนาแอปพลิเคชัน (Application) รายการสื่อโทรทัศน์ หลักสำคัญทางศาสนาเพื่อเป็นการให้ความรู้รูปแบบใหม่ ๆ ที่ง่ายต่อการเข้าถึง ตลอดจนการจัดกิจกรรมการศึกษาในเชิงพื้นที่หรือการศึกษาดูงานให้เห็นถึงหลักการปฏิบัติตามหลักคำสอนและหลักปฏิบัติที่ถูกต้องของแต่ละศาสนาเพื่อให้มีความเข้าใจที่ชัดเจน ซึ่งจะช่วยให้มีความเข้าใจกันระหว่างศาสนามากยิ่งขึ้น

๓.๗.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

๓.๗.๔ มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

แนวทางการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ร่วมกับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ตัวชี้วัดที่ ๖)

๔.๑ เรื่องเดิม

คำรับรองการปฏิบัติราชการระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มิติภายใน การประเมินการพัฒนาองค์กร ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ระดับที่ ๕ กำหนดให้หน่วยงานดำเนินการดังนี้

(๑) เข้าร่วมแสดงผลงานวิชาการในโครงการตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ร่วมกับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง

(๒) ดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ ฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

(๓) ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในรูปแบบไฟล์ข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ ที่ได้จากโปรแกรม Microsoft Word เท่านั้น ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๔ ตามแบบฟอร์มที่กำหนด

(๔) ดำเนินการกำหนดประเด็นคุณธรรมเป้าหมาย และกิจกรรม เพิ่มเติม เพื่อดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อย่างน้อย ๑ มิติ จาก ๓ มิติ ดังต่อไปนี้

(๔.๑) การยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา

(๔.๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

(๔.๓) วิถีวัฒนธรรม

๔.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ขอเรียนว่า เพื่อให้การดำเนินการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มิติภายใน การประเมินการพัฒนาองค์กร ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ระดับที่ ๕ (๑) ที่กำหนดให้หน่วยงานเข้าร่วมแสดงผลงานวิชาการในโครงการตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ร่วมกับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางวิชาการและขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ตลอดจนยกย่อง เชิดชู บุคลากรของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่เป็นแบบอย่าง ด้านคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ให้แก่บุคลากรรายอื่นในการทำความดี อันจะเป็นการเสริมสร้าง ระบบคุณธรรมของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เข้มแข็ง นำสู่การเป็นกระทรวงคุณธรรม (Moral Ministry of Public Health) ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) อย่างยั่งยืน จึงขอแจ้งแนวทางการดำเนินการตามตัวชี้วัด ฯ ดังกล่าว

ทั้งนี้ ...

ทั้งนี้ สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ระลอกใหม่ อาจส่งผลให้ไม่สามารถจัดโครงการตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในรูปแบบปกติได้ จึงขอแจ้งแนวทางการจัดกิจกรรมในรูปแบบ “คุณธรรมวิถีใหม่” (Moral in New Normal) โดยมีแนวทาง ดังนี้

๔.๒.๑ กรณีสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ระลอกใหม่ ยังไม่คลี่คลาย ภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๔

จัดกิจกรรม “Good Guy 2021” และกิจกรรมการจัดทำคัลลิปวีดิทัศน์ นำเสนอผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รายละเอียดตามข้อ ๔.๒.๓ และข้อ ๔.๒.๔

๔.๒.๒ กรณีสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ระลอกใหม่ คลี่คลาย ภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๔

จัดโครงการตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบด้วย กิจกรรม “Good Guy 2021” กิจกรรมการจัดบูธนิทรรศการแสดงผลงานวิชาการองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และกิจกรรม “Moral Show 2021” รายละเอียดตามข้อ ๔.๒.๓ ถึงข้อ ๔.๒.๖ ทั้งนี้ หากมีการจัดโครงการตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในรูปแบบปกติ ฝ่ายเลขานุการ ฯ จะจัดการประชุมเพื่อชี้แจงรายละเอียดการจัดโครงการ ฯ ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ทราบ อีกครั้ง

๔.๒.๓ แนวทางการจัดกิจกรรม “Good Guy 2021”

(๑) ขั้นตอนการดำเนินการ

- หน่วยงานพิจารณาบุคลากรที่กระทำความดีอย่างสม่ำเสมอ และไม่ย่อท้อในการทำความดี แม้อาจเป็นความดีที่มีได้เป็นที่รับรู้กันโดยทั่วไป เป็นการทำความดีในลักษณะ “ปิดทองหลังพระ” และดำเนินการสังเกตพฤติกรรมของบุคลากรรายดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งพิจารณาว่าบุคลากรดังกล่าว เป็นผู้ที่สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมตามหลักคุณธรรมเชิงสัมพัทธ์ และมีคุณธรรมสำคัญ ๔ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ด้านใดโดดเด่นมากที่สุด หรือโดดเด่นมากกว่า ๑ ด้าน ตามแนวทางการพิจารณา ดังนี้

ที่	คุณธรรม	พฤติกรรมที่ปรากฏ
๑	พอเพียง	- มีความพอประมาณ พอควร พอดี พออยู่ พอกิน มีความสงบ - ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคม และสิ่งแวดล้อม - มีเหตุมีผล ใช้ความรู้รอบคอบ รอบด้าน คำนึงถึงความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น - มีภูมิคุ้มกันที่ดี รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง
๒	วินัย	- มีระเบียบและจริยธรรม ปฏิบัติตนตามหน้าที่ของพลเมืองดี - ปฏิบัติตนตามกติกาขององค์กรและสังคมที่กำหนด - ปฏิบัติตามกฎหมาย กติกากฎ จรรยาบรรณของวิชาชีพ - เคารพต่อกฎหมาย

ที่	คุณธรรม	พฤติกรรมที่ปรากฏ
๓	สุจริต	<ul style="list-style-type: none"> - ซื่อตรง ซื่อสัตย์ ทั้งกาย วาจา ใจ ยึดมั่นในการรักษาความจริง ความถูกต้อง ความเป็นธรรม - ไม่สนับสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอมและต่อต้านการทุจริตด้วยความกล้าหาญ - ใช้ดุลยพินิจที่ถูกต้อง ในการปฏิบัติต่อบุคคลอื่นอย่างเที่ยงธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ - ชับเคลื่อนสังคม สู่ความดีงาม และมีธรรมาภิบาล ด้วยการพูด การกระทำ และการปฏิบัติหน้าที่
๔	จิตอาสา	<ul style="list-style-type: none"> - ให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ลงมือทำด้วยความรัก ความสามัคคี - ทำความดีเพื่อความดี เอื้ออาทรต่อคน / สังคม โดยมีได้หวังสิ่งตอบแทน - กตัญญูรู้คุณต่อแผ่นดินที่เกิดและผู้มีพระคุณ - ไม่นิ่งดูดายต่อการช่วยเหลือเกื้อกูลสังคมและผู้คนจนเป็นนิสัย

ทั้งนี้ ในการสังเกตพฤติกรรมข้างต้น ให้กระทำโดยมิให้บุคลากร ผู้ได้รับการสังเกตพฤติกรรมทราบ และบุคลากรที่ได้รับการเสนอรายชื่อ จะต้องไม่มีประวัติการกระทำผิดวินัย

- เสนอรายชื่อบุคลากรในสังกัด ที่สมควรได้รับรางวัลประกาศเกียรติคุณ “Good Guy 2021” ให้ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ให้ความเห็นชอบ และลงนาม ในแบบรับรองคุณสมบัติของบุคลากรในสังกัด ที่สมควรได้รับประกาศเกียรติคุณ “Good Guy 2021” พร้อมจัดทำเป็นหนังสือราชการ ส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๔ ตามจำนวนที่กำหนด ดังนี้

ที่	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนบุคลากรที่มีสิทธิได้รับรางวัล
๑	ไม่เกิน ๑๐๐ คน	๑ คน
๒	๑๐๑-๒๐๐ คน	๒ คน
๓	มากกว่า ๒๐๐ คน	๓ คน

- ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จะรวบรวม ข้อมูลรายชื่อบุคลากรที่สมควรได้รับประกาศเกียรติคุณ “Good Guy 2021” ส่งให้กลุ่มเสริมสร้างวินัย และระบบคุณธรรม ตรวจสอบประวัติการกระทำผิดวินัย แล้วจัดทำประกาศรายชื่อบุคลากรที่ได้รับ ประกาศเกียรติคุณ ฯ เสนอปลัดกระทรวงสาธารณสุขลงนาม และนำขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ภายในวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔

(๒) เกณฑ์การพิจารณาให้รางวัล

- ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จะพิจารณา มอบประกาศเกียรติคุณ “Good Guy 2021” ตามจำนวนบุคลากรที่มีสิทธิได้รับรางวัลของแต่ละหน่วยงานเท่านั้น

- บุคลากรที่มีประวัติการกระทำผิดวินัย จะไม่ได้รับการเสนอชื่อ เพื่อเข้ารับมอบประกาศเกียรติคุณ “Good Guy 2021”

- หน่วยงานที่จัดส่งรายชื่อบุคลากรที่สมควรได้รับประกาศเกียรติคุณ “Good Guy 2021” ภายหลังจากวันที่กำหนด จะไม่ได้รับการเสนอชื่อเพื่อเข้ารับมอบประกาศเกียรติคุณ ฯ โดยพิจารณาจากวันที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ลงทะเบียนรับหนังสือนำเสนอ แบบรับรองคุณสมบัติของบุคลากรในสังกัด ที่สมควรได้รับประกาศเกียรติคุณ “Good Guy 2021” เป็นสำคัญ

**๔.๒.๔ แนวทางการจัดกิจกรรมการจัดทำคลิปวีดิทัศน์นำเสนอผลงานวิชาการ
องค์กรคุณธรรมต้นแบบ (กรณีไม่สามารถจัดบูธนิทรรศการแสดงผลงานวิชาการ ฯ ตามข้อ ๔.๒.๕ ได้)**

(๑) เนื้อหาที่ต้องนำเสนอ

(๑.๑) การส่งเสริมคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ในหน่วยงาน
ตามขั้นตอนที่กำหนดในคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มิติภายใน การพัฒนาองค์กร ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการ
เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

(๑.๒) ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ และคุณธรรมเป้าหมายของหน่วยงาน

(๑.๓) โครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ทั้งนี้ หน่วยงานอาจพิจารณานำเสนอเฉพาะโครงการ /
กิจกรรม ที่มีผลการดำเนินงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ได้

(๑.๔) รูปธรรมความสำเร็จของดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

(๑.๕) ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
และแนวทางการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมในปีงบประมาณต่อไป

(๒) ระยะเวลาการนำเสนอ

- กำหนดระยะเวลาการนำเสนอ ๓-๕ นาที

(๓) ช่องทางการนำเสนอ

นำเสนอผ่านทาง facebook group “MOPH Moral Market” ตามลิงก์ย่อ
<http://bit.ly/3hLISve> หรือรหัสคิวอาร์ (QR Code)



(๓) เกณฑ์การให้คะแนน

ที่	เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน
เนื้อหาการนำเสนอ		๗๐
๑	จุดเด่นของวีดิทัศน์ที่สะท้อนคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา (ทั้งในเชิงกระบวนการหรือพฤติกรรม)	๑๕
๒	การนำเสนอกระบวนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม	๒๕
	๒.๑ นำเสนอขั้นตอน กระบวนการ ที่สอดคล้องกับตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๑๕
	๒.๒ เป็นไปตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑๐

ที่	เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน
๓	ผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ๓.๑ รูปธรรมความสำเร็จในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๓.๒ ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ๓.๓ แสดงถึงความยั่งยืนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมในอนาคต ๓.๔ สามารถนำไปต่อยอด ขยายผล หรือปรับใช้กับการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ของหน่วยงานอื่นได้	๓๐
รูปแบบและวิธีการนำเสนอ		๓๐
๔	การนำเสนอคลิปวิดีโอที่สั้นมีความชัดเจน สร้างสรรค์ และน่าสนใจ	๒๐
๕	ระยะเวลาการนำเสนอคลิปวิดีโอที่สั้นเป็นไปตามที่กำหนด (๓-๕ นาที)	๑๐
รวมคะแนน		๑๐๐

(๔) ปฏิทินการดำเนินงาน

ที่	วัน เดือน ปี	การดำเนินงาน
๑	๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔	หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง นำเสนอคลิปวิดีโอที่สั้นผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ผ่านทาง facebook group “MOPH Moral Market”
๒	๒-๖ สิงหาคม ๒๕๖๔	คณะกรรมการ ฯ ดำเนินการพิจารณาตัดสินคลิปวิดีโอที่สั้น ฯ
๓	๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๔	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข แจ้งรายชื่อหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ได้รับรางวัลการจัดทำคลิปวิดีโอที่สั้นผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
๔	เดือนสิงหาคม-เดือนกันยายน ๒๕๖๔	ดำเนินการมอบรางวัลการจัดทำคลิปวิดีโอที่สั้นผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และประกาศเกียรติคุณหน่วยงานผู้เข้าร่วมกิจกรรมการจัดทำคลิปวิดีโอที่สั้น ฯ ณ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง แต่ละหน่วยงาน

(๕) รางวัลจากกิจกรรม ฯ ประกอบด้วย

(๕.๑) รางวัลชนะเลิศ จำนวน ๑ โล่รางวัล

(๕.๒) รางวัลรองชนะเลิศอันดับที่ ๑ จำนวน ๑ โล่รางวัล

(๕.๓) รางวัลรองชนะเลิศอันดับที่ ๒ จำนวน ๑ โล่รางวัล

(๕.๔) รางวัลรองชนะเลิศอันดับที่ ๓ จำนวน ๑ โล่รางวัล

(๕.๕) รางวัลชมเชย จำนวน ๑ โล่รางวัล

(๕.๖) ประกาศเกียรติคุณหน่วยงานผู้เข้าร่วมกิจกรรม ฯ สำหรับหน่วยงาน

ที่เข้าร่วมกิจกรรม ฯ และมีได้รับรางวัลตามข้อ (๕.๑)-(๕.๕)

๔.๒.๕ แนวทางการจัดบูธนิทรรศการแสดงผลงานวิชาการองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (กรณีสามารถจัดโครงการตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้ตามปกติ)

(๑) รูปแบบบูธนิทรรศการ

- เป็นลักษณะบูธนิทรรศการมีชีวิต ควรมีลักษณะเป็นการเล่าเรื่องด้วยภาพ (ไม่ควรมีตัวหนังสือบรรยายมาก) หรือใช้สื่อวีดิทัศน์ หรือภาพเคลื่อนไหวประกอบ โดยต้องมีชื่อหน่วยงาน และชื่อโครงการ / กิจกรรมหน่วยงานคุณธรรมประกอบ
- จัดบูธนิทรรศการในลักษณะเปิดโล่ง ไม่มีฉากกั้นระหว่างบูธนิทรรศการ สอดคล้องกับรูปแบบการจัดงานที่กำหนด

(๒) เนื้อหาการนำเสนอในบูธนิทรรศการ

- กำหนดคุณธรรมที่ต้องส่งเสริมในองค์กรคุณธรรม คือ **พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา** ตลอดจนการนำหลักเกณฑ์การคัดเลือกองค์กรคุณธรรมภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) มาปรับใช้
- นำเสนอที่มาของโครงการ / กิจกรรมหน่วยงานคุณธรรม
- ผลการดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรม รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ หรือนำเสนอในประเด็นของปัญหาที่ยากแก่ และความดีที่ยากทำ ผลการดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรม รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ หรือนำเสนอประเด็นตามที่มีผู้สนใจซักถาม หรือตามความเหมาะสม
- ระยะเวลาการนำเสนอของเจ้าหน้าที่แต่ละหน่วยงาน ๓-๕ นาที

(๓) เกณฑ์การให้คะแนน

ที่	เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน
บูธนิทรรศการ		
๑	การจัดบูธนิทรรศการ มีความคิดสร้างสรรค์ งดงาม ผสมผสานความพอเพียง คุ่มค่า มีการระบุชื่อหน่วยงาน และชื่อโครงการ / กิจกรรมหน่วยงานคุณธรรม	๒๕
๒	ปรากฏคุณธรรม ๔ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ในเนื้อหา ที่นำเสนอในบูธนิทรรศการ	๒๕
๓	บูธนิทรรศการ มีลักษณะเป็นบูธนิทรรศการที่มีชีวิต เน้นการเล่าเรื่องด้วยภาพ หรือสื่อวีดิทัศน์ หรือภาพเคลื่อนไหว	๒๐
การนำเสนอของเจ้าหน้าที่ประจำบูธนิทรรศการ		
๔	การนำเสนอของเจ้าหน้าที่ประจำบูธนิทรรศการ มีความน่าสนใจ และนำเสนอ ภายในระยะเวลาที่กำหนด	๒๐
๕	การแต่งกายของเจ้าหน้าที่ประจำบูธนิทรรศการมีความคิดสร้างสรรค์ สวยงาม และมีความเหมาะสม สอดคล้องกับรูปแบบการจัดงานที่กำหนด	๑๐
รวมคะแนน		๑๐๐

ทั้งนี้ ในระหว่างการนำเสนอผลงานวิชาการองค์กรคุณธรรมต้นแบบ หน่วยงานที่มีได้เป็นผู้นำเสนอต้องตั้งใจฟังการนำเสนอของหน่วยงานอื่นด้วย หากศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต กระทรวงสาธารณสุข พบว่าหน่วยงานใด ไม่ตั้งใจฟังการนำเสนอของหน่วยงานอื่น โดยมีการพูดคุยกัน ในระหว่างการนำเสนอของหน่วยงานอื่น หน่วยงานนั้นจะถูกตัดคะแนนการนำเสนอผลงานวิชาการ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

(๔) โไลร่างวัล ...

(๔) โฉร่างวัลสำหรับการประกวดบุณิทรศการ มีจำนวน ๕ โฉร่างวัล

ประกอบด้วย

- รางวัลชนะเลิศ จำนวน ๑ โฉร่างวัล
- รางวัลรองชนะเลิศอันดับที่ ๑ จำนวน ๑ โฉร่างวัล
- รางวัลรองชนะเลิศอันดับที่ ๒ จำนวน ๑ โฉร่างวัล
- รางวัลรองชนะเลิศอันดับที่ ๓ จำนวน ๑ โฉร่างวัล
- รางวัลชมเชย จำนวน ๑ โฉร่างวัล

๔.๒.๖ แนวทางการจัดกิจกรรม “Moral Show 2021” (กรณีสามารถจัดโครงการตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้ตามปกติ)

(๑) รูปแบบการจัดกิจกรรม ฯ

- การร้องเพลงและการแสดงประกอบบทเพลง

(๒) ระยะเวลาการประกวด

- หน่วยงานละไม่เกิน ๕ นาที

(๓) เกณฑ์การให้คะแนน

ที่	เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน
การร้องเพลง		
๑	ความไพเราะและคุณภาพเสียงร้อง	๑๐
๒	ความถูกต้องของอักขระ เนื้อร้อง	๑๐
๓	ความถูกต้องของจังหวะ ทำนอง	๑๐
๔	ลีลาการแสดงออกที่สอดคล้องกับเนื้อร้อง	๑๐
การแสดง		
๕	ท่าทาง ลีลาการแสดง	๑๐
๖	ความคิดสร้างสรรค์	๑๐
๗	ความพร้อมเพรียง	๑๐
๘	การถ่ายทอดอารมณ์และบุคลิกภาพของนักแสดง	๑๐
ภาพรวมของการแสดง		
๙	การแต่งกายมีความสร้างสรรค์ สวยงาม เน้นความพอเพียง ตามหลักการคุณธรรมนำไทย และสอดคล้องกับรูปแบบการจัดงาน	๑๐
๑๐	การร้องเพลงและการแสดง เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	๑๐
รวมคะแนน		๑๐๐

(๔) โฉร่างวัลสำหรับกิจกรรม “Moral Show 2021” มีจำนวน ๕ โฉร่างวัล

ประกอบด้วย

- รางวัลชนะเลิศ จำนวน ๑ โฉร่างวัล
- รางวัลรองชนะเลิศอันดับที่ ๑ จำนวน ๑ โฉร่างวัล
- รางวัลรองชนะเลิศอันดับที่ ๒ จำนวน ๑ โฉร่างวัล
- รางวัลรองชนะเลิศอันดับที่ ๓ จำนวน ๑ โฉร่างวัล
- รางวัลชมเชย จำนวน ๑ โฉร่างวัล

๔.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบแนวทางการจัดกิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ร่วมกับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ตัวชี้วัดที่ ๖) ประกอบด้วย

๔.๓.๑ แนวทางการจัดกิจกรรม ฯ กรณีสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อ ไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ระลอกใหม่ ยังไม่คลี่คลาย ภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๔

๔.๓.๒ แนวทางการจัดกิจกรรม ฯ กรณีสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อ ไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ระลอกใหม่ คลี่คลาย ภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๔
ตั้งระบุข้างต้น ต่อไปด้วย

๔.๔ มติที่ประชุม ที่ประชุมร่วมกันพิจารณาและมีมติเห็นชอบแนวทางการจัดกิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ร่วมกับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ตัวชี้วัดที่ ๖) ตามที่ฝ่ายเลขานุการ ฯ เสนอ จำนวน ๒ แนวทาง ได้แก่

๔.๔.๑ แนวทางการจัดกิจกรรม ฯ กรณีสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อ ไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ระลอกใหม่ ยังไม่คลี่คลาย ภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๔

๔.๓.๒ แนวทางการจัดกิจกรรม ฯ กรณีสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อ ไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ระลอกใหม่ คลี่คลาย ภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๔

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

ไม่มี

ปิดประชุมเวลา ๑๔.๔๐ น.

นายพรวิทย์ วัชรบุตร

(นายพรวิทย์ วัชรบุตร)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ผู้จัดรายงานการประชุม ฯ

(นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

ผู้ตรวจรายงานการประชุม ฯ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

วัน/เดือน/ปี : ๖ มีนาคม ๒๕๖๔

หัวข้อ: รายงานการประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๔ และเอกสารที่เกี่ยวข้อง

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

รายงานการประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๔ และเอกสารที่เกี่ยวข้อง

Link ภายนอก: ไม่มี

หมายเหตุ:

.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

พศวีร์ วัชรบุตร

(นายพศวีร์ วัชรบุตร)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๖ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้อนุมัติรับรอง

สุชาภา วรินทร์เวช

(นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ (หัวหน้า)

วันที่ ๖ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

พศวีร์ วัชรบุตร

(นายพศวีร์ วัชรบุตร)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

วันที่ ๖ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔