



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ... แก้วกัลยาสิกขาลัย (กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม) โทรศัพท์ ๐ ๒๕๙๐ ๑๘๑๖

ที่ สธ.๐๒๑๗.๐๓/๐๓๖๓ วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง... ขอส่งรายงานการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕

เรียน หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

### เรื่องเดิม

แก้วกัลยาสิกขาลัย (กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม) ได้จัดการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๐๐-๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๒ อาคาร ๑ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

### ข้อพิจารณา

แก้วกัลยาสิกขาลัย (กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม) ได้จัดทำรายงานการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๒ อาคาร ๑ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรียบร้อยแล้ว ตามที่แนบมาพร้อมนี้ เห็นควรจัดส่งรายงานการประชุมฯ ให้คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พิจารณาตรวจสอบยืนยันความถูกต้องสมบูรณ์ หากมีประเด็นที่ต้องปรับปรุงแก้ไข ให้แจ้งกลับมายังนางสาวกัญญารัตน์ ทองพั่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ภายในวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕

### ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดดำเนินการดังนี้ต่อไปด้วย จักเป็นพระคุณ

๑. รับทราบรายงานการประชุมฯ

๒. ลงนามในหนังสือที่แนบ

๓. อนุญาตให้นำรายงานการประชุมฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

กระทรวงสาธารณสุข

(นางสาวศรีสุภาภรณ์ บินตาประสิทธิ์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

หัวหน้าแก้วกัลยาสิกขาลัย (กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม)

รับทราบ ตามข้อ ๑.

ลงนามแล้ว ตามข้อ ๒.

อนุญาต ตามข้อ ๓.

X

(นายรุ่งเรือง กิจผาติ)

หัวหน้าที่ปรึกษาระดับกระทรวง ปฏิบัติราชการแทน

หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

กระทรวงสาธารณสุข

๑ ๘ พ.ค. ๒๕๖๕



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ... แก้วกัลยาสิขาลัย (กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม) โทรศัพท์ ๐ ๒๕๙๐ ๑๘๑๖

ที่... สธ ๐๒๑๗.๐๓/๑๗๕๘ วันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง... ขอส่งรายงานการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕  
เรียน

ตามที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข โดยแก้วกัลยาสิขาลัย (กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม) ได้จัดการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๐๐-๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๒ อาคาร ๑ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข นั้น

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข โดยแก้วกัลยาสิขาลัย (กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม) ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ขอส่งรายงานการประชุมฯ มาเพื่อทราบและพิจารณาตรวจสอบยืนยันความถูกต้องสมบูรณ์ ตามที่แนบมาพร้อมนี้ หากมีประเด็นที่ต้องปรับปรุงแก้ไข ขอให้โปรดแจ้งกลับไปยังนางสาวกัญญารัตน์ ทองพูน นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทางหมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๕๙๐ ๑๘๑๖ หรือทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ kaewkanlaya1816@gmail.com ภายในวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย

(นายรุ่งเรือง กิจผาติ)

หัวหน้าที่ปรึกษาระดับกระทรวง ปฏิบัติราชการแทน

หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

กระทรวงสาธารณสุข

# สำเนาฉบับ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ แก้วกัลยาสิขาลัย (กลุ่มงานคุ้มครองฯ) โทรศัพท์ ๐ ๒๕๙๐ ๑๘๑๖

สธ ๐๒๑๗.๐๓/ว ๑๗๕๕

๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕

ขอส่งรายงานการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕

เรียน นายสรเสริญ นามพรหม กรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
นายรุ่งเรือง กิจผาติ กรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
นางสาวสุดคณิง ฤทธิฤทัย กรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
นายธงชัย กิรติหัตถยากร กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข โดยแก้วกัลยาสิขาลัย (กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม) ได้จัดการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๐๐-๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๒ อาคาร ๑ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข นั้น

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข โดยแก้วกัลยาสิขาลัย (กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม) ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ขอส่งรายงานการประชุมฯ มาเพื่อทราบและพิจารณาตรวจสอบยืนยันความถูกต้องสมบูรณ์ ตามที่แนบมาพร้อมนี้ หากมีประเด็นที่ต้องปรับปรุงแก้ไข ขอให้โปรดแจ้งกลับไปยังนางสาวกัญญารัตน์ ทองพูนัง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทางหมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๕๙๐ ๑๘๑๖ หรือทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ kaewkanlaya1816@gmail.com ภายในวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย



X  
(นายรุ่งเรือง กิจผาติ)

หัวหน้าที่ปรึกษาระดับกระทรวง ปฏิบัติราชการแทน

หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

กระทรวงสาธารณสุข

ศรีสุกาญจน์ /ร่าง

กัญญารัตน์ /พิมพ์

ปิตินันท์ /ทาน

พฤษภาคม ๒๕๖๕







ที่ สธ ๐๒๑๗/ว ๑๘๕๙

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต  
กระทรวงสาธารณสุข  
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอส่งรายงานการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕  
เรียน

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายงานการประชุมฯ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข โดยแก้วกัลยาสิขชาติ (กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม) ได้จัดการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๐๐-๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๒ อาคาร ๑ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข นั้น

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข โดยแก้วกัลยาสิขชาติ (กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม) ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ขอส่งรายงานการประชุมฯ มาเพื่อทราบและพิจารณาตรวจสอบยืนยันความถูกต้องสมบูรณ์ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย หากมีประเด็นที่ต้องปรับปรุงแก้ไข ขอให้โปรดแจ้งกลับไปยังนางสาวกัญญารัตน์ ทองพวง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทางหมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๕๙๐ ๑๘๑๖ หรือทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ kaewkanlaya1816@gmail.com ภายในวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายรุ่งเรือง กิจผาติ)

หัวหน้าที่ปรึกษาระดับกระทรวง ปฏิบัติราชการแทน

หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

กระทรวงสาธารณสุข

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

แก้วกัลยาสิขชาติ (กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม)

โทรศัพท์ ๐ ๒๕๙๐ ๑๘๑๖

โทรสาร ๐ ๒๕๙๐ ๑๘๑๖

# สำเนาฉบับ

ที่ สธ ๐๒๑๗/ว ๑๘๖๙

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต  
กระทรวงสาธารณสุข  
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอส่งรายงานการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕  
เรียน นายวินัย วิริยะกัจจา ประธานกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ศาสตราจารย์พิเศษไพจิตร ปวะบุตร กรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
พลอากาศเอก วีรวิท คงศักดิ์ กรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายงานการประชุมฯ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข โดยแก้วกัลยาสิขาลัย (กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม) ได้จัดการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๐๐-๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๒ อาคาร ๑ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข นั้น

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข โดยแก้วกัลยาสิขาลัย (กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม) ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ขอส่งรายงานการประชุมฯ มาเพื่อทราบและพิจารณาตรวจสอบยืนยันความถูกต้องสมบูรณ์ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย หากมีประเด็นที่ต้องปรับปรุงแก้ไข ขอได้โปรดแจ้งกลับไปยังนางสาวกัญญารัตน์ ทองพั่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทางหมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๕๙๐ ๑๘๑๖ หรือทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ kaewkanlaya1816@gmail.com ภายในวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

X  
(นายรุ่งเรือง กิจผาติ)

หัวหน้าที่ปรึกษาระดับกระทรวง ปฏิบัติราชการแทน  
หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต  
กระทรวงสาธารณสุข

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข  
แก้วกัลยาสิขาลัย (กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม)  
โทรศัพท์ ๐ ๒๕๙๐ ๑๘๑๖  
โทรสาร ๐ ๒๕๙๐ ๑๘๑๖

ศรีสุกาญจน์ /ร่าง  
กัญญารัตน์ /พิมพ์  
ปิตินันท์ / ทาน  
พฤษภาคม ๒๕๖๕

## รายงานการประชุม

คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ วันพฤหัสบดีที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๐๐-๑๔.๐๐ น.  
ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๒ อาคาร ๑ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

### ผู้มาประชุม

๑. นายวินัย วิริยกิจจา	ประธานกรรมการ
๒. นายสรรเสริญ นามพรหม	กรรมการ
๓. นางสาวสุดคนึง ฤทธิ์ฤทัย	กรรมการ
๔. ศาสตราจารย์พิเศษไพจิตร ปวะบุตร	กรรมการ
๕. พลอากาศเอก วีรวิท คงศักดิ์	กรรมการ
๖. นายรุ่งเรือง กิจผาติ	กรรมการ
	(แทน) นายธงชัย กิริติหัตถยากร
	กรรมการและเลขานุการ

### ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาวศรีสุภาภรณ์ บินฑาประสิทธิ์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ แก้วกัลยาสิขาลัย (กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
๒. นางปิตินันท์ สุวรรณ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ แก้วกัลยาสิขาลัย (กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
๓. นางสาวกัญญารัตน์ ทองพั่ง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน แก้วกัลยาสิขาลัย (กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
๔. นายสารัช วาณิชวโรตม์	จ้างเหมาบริการงานจัดการงานทั่วไป แก้วกัลยาสิขาลัย (กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
๕. นายวรภัทร ไชยเอียด	จ้างเหมาบริการงานคอมพิวเตอร์ แก้วกัลยาสิขาลัย (กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

เริ่มประชุม เวลา ๑๐.๐๐ น.



## ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม  
ประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

สำนักงาน ก.พ. มีหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๙/ว ๒๒ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม กำหนดให้ส่วนราชการดำเนินการสรรหาคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ โดยข้อเสนอของหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแล และส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของส่วนราชการ

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยแก้วกัลยาสิขาลัย (กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ผ่านระบบการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมในรูปแบบออนไลน์ให้แล้วเสร็จภายใน ๙๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ และสำนักงาน ก.พ. จัดทำประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านระบบการแต่งตั้งในรูปแบบออนไลน์ และเผยแพร่บนเว็บไซต์สำนักงาน ก.พ. เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕ มีวาระ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๘) ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มีหน้าที่และอำนาจตามข้อ ๗ ของข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ดังมีรายชื่อต่อไปนี้

- |                               |                     |
|-------------------------------|---------------------|
| ๑. นายวินัย วิริยะกิจจา       | ประธานกรรมการ       |
| ๒. นายสรรเสริญ นามพรหม        | กรรมการ             |
| ๓. นายรุ่งเรือง กิจผาติ       | กรรมการ             |
| ๔. นางสาวสุดคนึง ฤทธิ์ฤทัย    | กรรมการ             |
| ๕. นายไพจิตร ปวะบุตร          | กรรมการ             |
| ๖. พลอากาศเอก วีรวิท คงศักดิ์ | กรรมการ             |
| ๗. นายธงชัย กิริติหัตถยากร    | กรรมการและเลขานุการ |

อำนาจหน้าที่

๑. ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการส่งเสริมจริยธรรม  
ของส่วนราชการ

๒. ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับนโยบายการส่งเสริมจริยธรรม รวมถึงการพัฒนา  
จริยธรรมและการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลของส่วนราชการ

๓. ส่งเสริม และให้คำแนะนำเกี่ยวกับการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน  
และข้อกำหนดจริยธรรม

๔. สอดส่อง ดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พิจารณา  
ให้ความเห็นเมื่อมีกรณีร้องเรียนกล่าวหาหรือมีข้อสงสัยว่าข้าราชการในส่วนราชการมีพฤติกรรม  
ที่ไม่เหมาะสม หรือฝ่าฝืนจริยธรรม

๕. เสนอมาตรการ ...

๕. เสนอมาตรการส่งเสริมหรือจูงใจเพื่อพัฒนาให้ข้าราชการในส่วนราชการมีพฤติกรรมเป็นแบบอย่างที่ดี และมาตรการดำเนินการกับข้าราชการในส่วนราชการที่มีพฤติกรรมฝ่าฝืนจริยธรรม

๖. เสริมสร้างการทำงานร่วมกันระหว่างข้าราชการในส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และประสานความร่วมมือกับคณะกรรมการองค์กรหรือหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๗. รมณรงค์ ส่งเสริมความเข้าใจต่อสาธารณะเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ ตลอดจนส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการในส่วนราชการ

๘. ตรวจสอบข้อเท็จจริงและเสนอความเห็นต่อหัวหน้าส่วนราชการ เมื่อมีกรณีร้องเรียน กล่าวหาหรือมีข้อสงสัยว่าข้าราชการในส่วนราชการมีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมหรือฝ่าฝืนจริยธรรม ในกรณีหัวหน้าส่วนราชการมีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมหรือฝ่าฝืนจริยธรรม ให้เสนอผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไป พิจารณา

๙. ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ

๑๐. คุ้มครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานจริยธรรมของส่วนราชการ

๑๑. คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน อย่างตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อผู้นั้น

๑๒. ส่งเรื่องให้ ก.พ. พิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่ทำให้เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญ หรือมีผลกระทบ ในวงกว้างหลายส่วนราชการ

๑๓. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ ก.พ. หรือ ก.ม.จ. มอบหมาย

นายวินัย วิริยะกิจจา ประธานกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กล่าวต้อนรับกรรมการทุกท่าน และยินดีเป็นอย่างอย่างยิ่งที่ได้ร่วมงานกัน เพื่อสนับสนุนและส่งเสริม ให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมในกระทรวงสาธารณสุขเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เป็น “กระทรวงคุณธรรม”

**มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ**

**ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องเพื่อทราบ**

**๒.๑ รายงานการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม Cisco Meeting)**

ฝ่ายเลขานุการฯ จัดทำรายงานการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ จำนวน ๔ หน้า และได้แจ้งเวียนรายงานการประชุมฯ ให้กรรมการพิจารณาตรวจสอบยืนยันความถูกต้องสมบูรณ์ของรายงานการประชุมฯ หากมีประเด็นที่ต้องปรับปรุงแก้ไข ขอให้แจ้งกลับมายังฝ่ายเลขานุการ ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ทั้งนี้ ไม่มีกรรมการท่านใดขอแก้ไขรายงานการประชุมฯ ดังกล่าว

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบรายงานการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

**มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบรายงานการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕**



## ๒.๒ แนวทางการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมให้ครอบคลุมถึงคณะกรรมการ

สำนักงาน ก.พ. ในฐานะฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) ส่งแนวทางการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมให้ครอบคลุมถึงคณะกรรมการ เพื่อให้เกิดความชัดเจน ในการปฏิบัติและเป็นมาตรฐานเดียวกัน ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร (กมจ) ๑๐๑๙/ว ๓ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ดังนี้

๑. ให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคล องค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม และหน่วยงานของรัฐ นำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่จัดทำขึ้นไปใช้บังคับให้ครอบคลุม ถึงคณะกรรมการ ซึ่งใช้อำนาจหรือได้รับมอบหมายให้ใช้อำนาจทางการปกครองของรัฐในการดำเนินการ อย่างหนึ่งอย่างใดตามกฎหมายในหน่วยงานของรัฐ ได้แก่

๑.๑ คณะกรรมการที่มีหน้าที่ในการเสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่คณะรัฐมนตรี และหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ เกี่ยวกับนโยบายยุทธศาสตร์ หลักเกณฑ์ วิธีการ และมาตรฐานต่าง ๆ เพื่อขับเคลื่อนงานในระดับชาติ และระดับองค์กร

๑.๒ คณะกรรมการที่มีหน้าที่ในการออกระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หรือข้อกำหนดเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่ง การบรรจุ การคัดเลือก การแต่งตั้ง การถอดถอน วินัย และลงโทษทางวินัย การออกจากตำแหน่ง การกำหนดอัตราเงินเดือน ค่าจ้าง และเงินอื่น สอดส่องดูแล ให้คำแนะนำ กำกับ ดูแล ติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลเกี่ยวกับการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ ในหน่วยงาน รวมถึงคณะกรรมการที่มีหน้าที่ในการบริหารงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ขององค์กร

๑.๓ คณะกรรมการที่ทำหน้าที่วินิจฉัยชี้ขาดข้อพิพาทในทางปกครอง ซึ่งต้องประสานประโยชน์โดยรวมของรัฐและประโยชน์โดยส่วนตัวของเอกชน

ทั้งนี้ ให้รวมถึงคณะอนุกรรมการ และคณะทำงาน ซึ่งคณะกรรมการตามข้อ ๑.๑ ข้อ ๑.๒ และข้อ ๑.๓ แต่งตั้งด้วย

๒. การพิจารณาประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่คณะกรรมการ ต้องยึดถือปฏิบัติ ให้พิจารณาตามแนวทาง ดังนี้

๒.๑ กรรมการที่กำหนดในลักษณะที่เป็นชื่อตำแหน่ง ผู้แทนของตำแหน่ง ผู้แทน ของหน่วยงานของรัฐ และผู้แทนของคณะกรรมการ ให้ยึดถือและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐของหน่วยงานที่ตนเองสังกัดเป็นพื้นฐาน รวมทั้งต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ของเจ้าหน้าที่ของรัฐประเภทนั้น ๆ ที่คณะกรรมการต้องถือปฏิบัติเพิ่มเติมด้วย

๒.๒ กรรมการที่กำหนดในลักษณะตัวบุคคลที่มีความเชี่ยวชาญ ประสบการณ์ เฉพาะด้าน องค์กรเอกชน หรือตัวแทนของกลุ่มบุคคลต่าง ๆ ให้ยึดถือและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ของเจ้าหน้าที่ของรัฐประเภทนั้น ๆ ที่คณะกรรมการต้องถือปฏิบัติ และในกรณีที่เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ ต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐของหน่วยงานที่ตนเองสังกัดด้วย

๒.๓ กรรมการที่มาจากคณะรัฐมนตรี ให้ยึดถือและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของรัฐประเภทนั้น ๆ และประมวลจริยธรรมสำหรับข้าราชการการเมือง

๒.๔ คณะกรรมการที่คณะรัฐมนตรีแต่งตั้งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจสำคัญ ของรัฐบาล ให้ยึดถือและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมสำหรับข้าราชการการเมือง

กรณีที่ไม่เป็นไปตามข้อ ๒.๑ ข้อ ๒.๒ ข้อ ๒.๓ และข้อ ๒.๔ ให้เป็นหน้าที่ และอำนาจของ ก.ม.จ. ในการวินิจฉัย

๓. ในกรณี ...



๓. ในกรณีที่กรรมการมีพฤติกรรมที่เป็นการฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม หรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ให้ดำเนินการตามแนวทาง ดังนี้

๓.๑ กรณีที่กฎหมายจัดตั้งคณะกรรมการกำหนดบทลงโทษ (Sanction) โดยระบุดำเนินการถึงการมีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม มีความประพฤติเสื่อมเสีย ให้พิจารณาการฝ่าฝืนจริยธรรม โดยให้ดำเนินการตามวิธีที่กฎหมายกำหนด

๓.๒ กรณีที่กฎหมายจัดตั้งคณะกรรมการไม่ได้กำหนดบทลงโทษ (Sanction) มีแนวทาง ดังนี้

๓.๒.๑ กรณีกรรมการที่กำหนดในลักษณะที่เป็นชื่อตำแหน่ง ผู้แทนของตำแหน่ง ผู้แทนของหน่วยงานของรัฐ และผู้แทนของคณะกรรมการ ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรรมการที่กำหนดในลักษณะที่เป็นชื่อตำแหน่ง ให้ผู้ที่มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งนั้น เป็นผู้พิจารณาการฝ่าฝืนจริยธรรม โดยดำเนินการตามกระบวนการรักษาจริยธรรมที่กำหนด และตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับความประพฤติของเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้น เช่น กรณีกำหนดให้ตำแหน่งอธิบดีเป็นกรรมการ หากถูกกล่าวหาว่ามีพฤติกรรมที่เป็นการฝ่าฝืนจริยธรรม ให้ปลัดกระทรวงเป็นผู้พิจารณาดำเนินการตามกระบวนการรักษาจริยธรรมของประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับความประพฤติของผู้นั้น

(๒) กรรมการที่เป็นผู้แทนของตำแหน่ง หรือผู้แทนของหน่วยงานของรัฐ ให้ผู้ที่มีมอบหมายให้ไปปฏิบัติหน้าที่แทนเป็นผู้พิจารณาการฝ่าฝืนจริยธรรม โดยดำเนินการตามกระบวนการรักษาจริยธรรมที่กำหนด และตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับความประพฤติของเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้น ทั้งนี้ ในระหว่างการพิจารณาดำเนินการให้เป็นอำนาจของผู้ที่มีมอบหมายว่าจะให้ผู้นั้นหรือผู้อื่นปฏิบัติหน้าที่เป็นกรรมการ เช่น กรณีกำหนดให้อธิบดีหรือผู้แทนเป็นกรรมการ หากผู้แทนที่อธิบดีมอบหมายถูกกล่าวหาว่ามีพฤติกรรมที่เป็นการฝ่าฝืนจริยธรรม ให้อธิบดีเป็นผู้พิจารณาดำเนินการตามกระบวนการรักษาจริยธรรมของประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับความประพฤติของผู้นั้น และให้เป็นดุลยพินิจของอธิบดีที่จะมอบหมายให้ผู้นั้นหรือผู้อื่นปฏิบัติหน้าที่เป็นกรรมการแทน

(๓) กรรมการที่เป็นผู้แทนของคณะกรรมการ หากถูกกล่าวหาว่ามีพฤติกรรมที่เป็นการฝ่าฝืนจริยธรรม ให้คณะกรรมการที่มอบหมายผู้แทนเป็นผู้พิจารณาตามกระบวนการรักษาจริยธรรม และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ ในระหว่างการพิจารณาดำเนินการให้เป็นอำนาจของคณะกรรมการที่มอบหมายว่าจะให้ผู้นั้นหรือผู้อื่นปฏิบัติหน้าที่เป็นกรรมการ

๓.๒.๒ กรณีกรรมการที่กำหนดในลักษณะตัวบุคคลที่มีความเชี่ยวชาญ ประสบการณ์เฉพาะด้าน องค์กรเอกชน หรือตัวแทนของกลุ่มบุคคลต่าง ๆ มีแนวทางการพิจารณา ดังนี้

(๑) กรรมการที่คณะรัฐมนตรี นายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี รัฐมนตรี หรือหัวหน้าหน่วยงานของรัฐเป็นผู้แต่งตั้ง

(๒) กรรมการที่มาจากกระบวนการสรรหาและคัดเลือกในหลายขั้นตอน เช่น กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่ผ่านการเสนอชื่อโดยหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ และได้รับความเห็นชอบจากวุฒิสภา

(๓) กรรมการที่ได้รับการเลือกมาจากเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน เช่น ผู้แทนข้าราชการพลเรือนในคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ

ให้เป็นหน้าที่ ...



ให้เป็นหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการที่จะมีมติให้ออกจากตำแหน่งด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการเท่าที่มี และในกรณีที่ เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้ผู้ที่มีอำนาจสั่งแต่งตั้งบุคคลให้ทำหน้าที่เป็นกรรมการ เป็นผู้พิจารณาการฝ่าฝืนจริยธรรม โดยดำเนินการตามกระบวนการรักษาจริยธรรมที่กำหนด และตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับความประพฤติของเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้นด้วย

(๔) กรรมการที่เป็นรัฐมนตรี หากถูกกล่าวหาว่ามีพฤติกรรมที่เป็นการฝ่าฝืนจริยธรรม ให้นายกรัฐมนตรีเป็นผู้พิจารณา และหากนายกรัฐมนตรีถูกกล่าวหาว่ามีพฤติกรรมที่เป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมให้การดำเนินการเป็นไปตามที่รัฐธรรมนูญกำหนด

(๕) กรรมการที่มาจากองค์กรภาคเอกชน เช่น ประธานสภาหอการค้า ประธานสภาอุตสาหกรรม นายกษัตริย์นาถ ความ หากถูกกล่าวหาว่ามีพฤติกรรมที่เป็นการฝ่าฝืนจริยธรรม ให้พิจารณาตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับว่าด้วยการพิจารณาความประพฤติของภาคเอกชนนั้น ๆ ที่บังคับใช้อยู่

๔. ให้นำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐไปใช้บังคับกับบุคคลหรือกลุ่มบุคคลที่หน่วยงานของรัฐว่าจ้างมาเพื่อปฏิบัติงาน ทั้งในกรณีของการจ้างบุคคลเพื่อเป็นที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญ หรือผู้ปฏิบัติงานในสาขาวิชาที่มีลักษณะเฉพาะ รวมถึงการจ้างบุคคลเพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจของหน่วยงาน หรือเป็นการจ้างเพื่อปฏิบัติงานสำคัญที่ส่งผลกระทบต่อการบริหารราชการแผ่นดินหรือการตัดสินใจเชิงนโยบายของรัฐบาล หรือการบริหารงานขององค์กร รวมถึงมีผลกระทบต่อภาคส่วนต่าง ๆ รวมถึงการเชิญบุคคลหรือคณะบุคคลเพื่อเป็นที่ปรึกษาของหน่วยงานในภารกิจสำคัญดังกล่าวด้วย

ทั้งนี้ ข้อตกลงการจ้างหรือสัญญาจ้าง ให้นำการประพฤติดังปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือข้อกำหนดจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐไปกำหนดไว้ด้วย

๕. ให้มีการปฐมนิเทศ หรือจัดทำหลักสูตรฝึกอบรมเกี่ยวกับประมวลจริยธรรม เพื่อเป็นการสร้างความรู้ความเข้าใจ ตลอดจนสร้างการตระหนักรู้ให้แก่คณะกรรมการ เพื่อเป็นการส่งเสริมและป้องกันไม่ให้เกิดพฤติกรรมที่เป็นการฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม หรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

ทั้งนี้ ฝ่ายเลขานุการฯ ดำเนินการแจ้งเวียนแนวทางการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมให้ครอบคลุมถึงคณะกรรมการ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว ตามหนังสือศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๑๗/ว ๑๑๒๑ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕

### มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

๒.๓ หลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาามีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย

สำนักงาน ก.พ. แจ้งว่า เพื่อให้หลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาามีวินัยและป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น จึงอาศัยอำนาจตามมาตรา ๘๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ยกเลิกหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๑/ว ๔๓ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาามีวินัยและป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย และให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาามีวินัยและป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๑/ว ๔ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕ มีรายละเอียด ดังนี้ (กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นผู้แจ้งเวียน)

๑. ให้หัวหน้า ...



๑. ให้หัวหน้าส่วนราชการระดับกรม และผู้ว่าราชการจังหวัดดำเนินการ ดังนี้

๑.๑ กำหนดเรื่องการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัยไว้ในยุทธศาสตร์และแผนการพัฒนาข้าราชการพลเรือนสามัญ ของส่วนราชการและจังหวัด โดยกำหนดให้มีแผนการสร้างจิตสำนึกให้ข้าราชการทุกระดับมีความตระหนัก ในการปฏิบัติงานและปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของวินัยข้าราชการอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง เพื่อเตรียมความพร้อม และสร้างผู้นำที่เป็นต้นแบบที่ดีในหน่วยงานให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและยุทธศาสตร์ของส่วนราชการ และจังหวัด จัดทำระบบข้อมูลที่เกี่ยวข้อง เพื่อประโยชน์ในการศึกษา วิจัย และพัฒนา และสร้างบรรยากาศ การเรียนรู้ในองค์กร รวมทั้งจัดสรรงบประมาณสนับสนุนการดำเนินงานอย่างเหมาะสมและเพียงพอ

๑.๒ ให้ผู้บังคับบัญชาระดับหัวหน้าส่วนราชการและจังหวัดกำหนดเป้าหมาย ที่ชัดเจนในการกำกับ ดูแล ส่งเสริม สนับสนุน และติดตามผลการดำเนินการเสริมสร้างและพัฒนา ให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัยและป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย เพื่อให้เกิดสัมฤทธิ์ผล ในทางปฏิบัติเชิงบูรณาการระหว่างส่วนราชการ ระหว่างหน่วยงาน และระหว่างผู้ปฏิบัติงาน

๑.๓ จัดให้มีการประชุมร่วมกันระหว่างผู้บังคับบัญชากับผู้แทนข้าราชการ ในสังกัด ในการกำหนดองค์ความรู้ และแนวทางในการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย ทั้งนี้ อาจศึกษาจากเอกสาร หนังสือ และสื่อประกอบ ที่สำนักงาน ก.พ. จัดทำขึ้น เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติที่ชัดเจนและเป็นมาตรฐานเดียวกันภายในกรอบเวลาที่ กำหนด

๑.๔ กำหนดบทบาทและหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาให้มีพฤติกรรมในการบริหาร และการเป็นผู้นำที่เป็นต้นแบบที่ดี การกำกับดูแลผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาให้ประพฤติปฏิบัติตามระเบียบวินัย โดยการสอดแทรกหัวข้อวิชาที่เกี่ยวข้องไว้ในการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่ ก.พ. กำหนด ซึ่งสอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ตามข้อ ๑.๑ และในการฝึกอบรมข้าราชการพลเรือนสามัญผู้อยู่ระหว่างการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตามหลักสูตรที่ ก.พ. กำหนด ตามมาตรา ๕๘ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ รวมทั้งการฝึกอบรมหรือสัมมนาข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ปฏิบัติงานหรือผู้มีประสบการณ์ ตลอดจน ผู้ทำหน้าที่บริหารด้วย โดยอย่างน้อยต้องมีการจัดฝึกอบรม หรือสัมมนา หรือประชุม เพื่อประเมินผลเกี่ยวกับงาน ด้านวินัยข้าราชการพลเรือนของส่วนราชการและจังหวัดปีละหนึ่งครั้ง

๒. ให้ส่วนราชการและจังหวัดแจ้งผลการดำเนินการตามข้อ ๑.๓ และข้อ ๑.๔ ให้สำนักงาน ก.พ. ทราบ ตามแบบที่ ก.พ. กำหนด ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี เพื่อประกอบการจัดทำรายงาน ต่อคณะรัฐมนตรีต่อไป

๓. ให้สำนักงาน ก.พ. วางระบบการให้คำปรึกษา แนะนำ ส่งเสริม สนับสนุน ส่วนราชการและจังหวัด ในการฝึกอบรมทั้งหลักสูตรการเสริมสร้างวินัยโดยตรงและการสอดแทรกหัวข้อวิชา ที่เกี่ยวข้องไว้ในหลักสูตรต่าง ๆ จัดประชุมสัมมนา หรือจัดกิจกรรมประจำปีระหว่างหัวหน้าส่วนราชการ และผู้ที่เกี่ยวข้องกับการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัยและป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา กระทำผิดวินัย เพื่อรับฟังความคิดเห็น แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และติดตามประเมินผลการดำเนินงาน ตลอดจน การทำหน้าที่เป็นศูนย์กลางในด้านวิชาการ การฝึกอบรม สัมมนา การเป็นแหล่งรวบรวมข้อมูลทางสถิติ เกี่ยวกับการกระทำผิดวินัยข้าราชการของส่วนราชการต่าง ๆ และจังหวัด เพื่อประกอบการศึกษาวิจัย การจัดทำ กรณีศึกษา สื่อแนวทางการเสริมสร้างวินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัยเพื่อใช้ประโยชน์ต่อไป

๔. ให้สำนักงาน ...



๔. ให้สำนักงาน ก.พ. สรุปรายงานประจำปีในภาพรวมของส่วนราชการและจังหวัด ในการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาามีวินัยและป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย เพื่อรายงานคณะรัฐมนตรี ตลอดจนเผยแพร่วิธีการเสริมสร้างและป้องกันการกระทำผิดวินัยที่เป็นรูปธรรม ให้เป็นที่ประจักษ์แก่สาธารณชน ยกย่องกรณีที่เป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้งสร้างโอกาสให้เกิดการเรียนรู้ร่วมกัน และนำไปปรับใช้ตามความเหมาะสมต่อไป

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

#### ๒.๔ ร่างยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ

พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐

สำนักงาน ก.พ. เสนอ (ร่าง) ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริม จริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐) เสนอให้คณะรัฐมนตรีพิจารณา และสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ขอให้กระทรวงสาธารณสุขเสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้อง เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี กระทรวงสาธารณสุข มีข้อเสนอเพิ่มเติม ๓ ข้อ ดังนี้ (หนังสือกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๑๓/๘๑๔ ลงวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๕)

๑. มุ่งเน้นการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรม ไปใช้ในการบริหารงานบุคคล ให้เกิดผลเป็นรูปธรรม โดยนำเงื่อนไขด้านจริยธรรมและคุณธรรมเป็นองค์ประกอบ ในกระบวนการบริหารงานบุคคล ตั้งแต่กระบวนการสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง และเลื่อนระดับ โดยเฉพาะ ผู้บริหารระดับสูง ที่มีความสำคัญในการสร้างวัฒนธรรมทางจริยธรรมขององค์กร (Role Model) และเร่งพัฒนา ระบบเครื่องมือต่าง ๆ ที่เอื้อให้มีการนำจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคลทั้งระบบ

๒. มุ่งเน้นการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ที่ ๔ การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม วัฒนธรรมทางจริยธรรม โดยเน้นการใช้เทคนิคหลักการตัดสินใจแก้ปัญหาทางจริยธรรม เช่น เหตุผลเชิงจริยธรรม (Moral Reasoning) และคุณธรรมเชิงสัมพัทธ์ (Relative Moral) เพื่อสร้างการตัดสินใจในเชิงจริยธรรม การเปรียบระดับของส่วนรวมโดยต้องเลือกผลประโยชน์ของส่วนรวมในระดับที่ใหญ่กว่าเสมอ ในการเสริมสร้าง “วัฒนธรรมจริยธรรม” ซึ่งเป็นสิ่งที่ต้องปลูกฝังผ่านระบบนิเวศให้เป็นวิถีคุณธรรมให้เกิดขึ้นและเหมาะสม กับความต้องการในสังคมไทย โดยร่วมผลักดันให้เกิดการปฏิวัติสังคม-วัฒนธรรมทางจริยธรรม ในหมู่เจ้าหน้าที่ของรัฐ

๓. นำแบบอย่างที่ประสบความสำเร็จของประเทศต่าง ๆ มาปรับใช้เพื่อกระตุ้น ให้มีการทำความดีเพิ่มขึ้น อาทิ การจัดระบบให้มีการสะสมแต้มการทำความดีในระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อสร้างบรรทัดฐานและใช้ข้อมูลเครดิตทางสังคม (Social Credit) ของบุคคลในการสร้าง ค่านิยมและวัฒนธรรมแห่งความดีงามและเป็นแรงจูงใจ และเป็นพลังทางสังคมในการสร้างการเปลี่ยนแปลง ให้ทำความดีเพิ่มขึ้น โดยบูรณาการความร่วมมือกับศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระ ...

### ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

#### ๓.๑ การดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของคณะกรรมการจริยธรรม ประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ฝ่ายเลขานุการฯ รายงานว่า เพื่อให้การดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม  
ของคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงขอเรียน  
ให้พิจารณา (ร่าง) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๘)

ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

นายสรเสรีญ นามพรหม กรรมการ ให้ข้อเสนอแนะว่า ต้องมีความชัดเจนในการวิเคราะห์  
SWOT ว่าวิเคราะห์หน่วยงานในระดับใด เช่น สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนกลาง)  
หรือเฉพาะกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม และการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ให้ใช้ผลที่ได้จากการวิเคราะห์ SWOT  
มาเปรียบเทียบกับแผนงานยุทธศาสตร์ว่าสามารถตอบสนองได้หรือไม่ นอกจากนี้ อาจจัดให้มีการสัมมนาร่วมกัน  
ของคณะกรรมการจริยธรรมกรมต่าง ๆ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงาน  
ความคิดเห็น และการมองเห็นในมิติใหม่

นายรุ่งเรือง กิจผาติ กรรมการ ให้ข้อเสนอแนะว่า

๑. ควรแยกบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการจริยธรรมให้ชัดเจน
๒. มุ่งผลสัมฤทธิ์ในการเปลี่ยนแปลงสิ่งใหม่ ๆ การมีเครือข่ายร่วมขับเคลื่อน

ไปสู่การเปลี่ยนแปลง

๓. ส่งเสริม ป้องกัน การเฝ้าระวัง รักษา โดยให้คณะกรรมการจริยธรรมติดตาม  
ในระดับพื้นที่

นางสาวสุศคนึง ฤทธิ์ฤทัย กรรมการ แสดงความเห็นว่าการวิเคราะห์ SWOT  
ยังมีความซ้ำซ้อนกันว่าเป็นการวิเคราะห์หน่วยงานในระดับใด แนะนำให้ทบทวน (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์  
โดยใช้หลัก SWOT Analysis และเชื่อมโยงกับข้อมูลแต่ละส่วน เพื่อให้เห็นว่ากิจกรรมใดควรตัดออก  
หรือต้องเพิ่มเข้าไป เป็นการตอบสนองในทุกมิติ เช่น ด้านคุณธรรมจะเน้นเรื่องใด ด้านจริยธรรมจะเน้นเรื่องใด  
และเน้นในยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสร้างความเข้มแข็งในการบริหารจัดการเพื่อส่งเสริมพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรม  
ขององค์กร โดยขยายเครือข่ายออกไปให้มากขึ้น เช่น การจัดสัมมนา ซึ่งจะเกิดผลลัพธ์ที่ดีทั้งในระดับกระทรวง  
และระดับประเทศ นอกจากนี้ E-learning ของวิทยาลัยนักรับราชการสาธารณสุข มี Platform ต่าง ๆ  
ที่เอื้อต่อการเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรม ซึ่งมีการพัฒนาระบบอย่างสม่ำเสมอ

นายวินัย วิริยกิจจา ประธาน เห็นด้วยกับข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการจัดสัมมนา  
คณะกรรมการจริยธรรมระหว่างหน่วยงาน ทั้งระดับกรม หรือระดับส่วนภูมิภาค โดยมีระบบการประเมินผลงาน  
ซึ่งจะทำให้เห็นการเปลี่ยนแปลงในด้านต่าง ๆ

พลอากาศเอก วีรวิท คงศักดิ์ กรรมการ ให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ  
ดังต่อไปนี้

๑. จัดประชุมคณะกรรมการจริยธรรมอย่างสม่ำเสมอ
๒. ให้ความสำคัญกับปัญหาที่ยากแก่ และความดีที่ยากทำ
๓. มีแผนงานในการสร้างข้อตกลงคุณธรรม หรือวัฒนธรรมขององค์กรโดยใช้หลัก PDCA

วงจรรบริหารงานคุณภาพ ในการดำเนินงาน จนกระทั่งเกิดการเปลี่ยนแปลงทางพฤติกรรม

มติที่ประชุม ...



มติที่ประชุม ที่ประชุมเห็นด้วยกับข้อเสนอแนะของกรรมการ และให้ดำเนินการ ตามที่เสนอ

๓.๒ กำหนดปฏิทินการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

ฝ่ายเลขานุการฯ แจ้งกำหนดการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

ครั้งที่	วัน เดือน ปี	เวลา
๑/๒๕๖๕	๒๘ เมษายน ๒๕๖๕	๑๐.๐๐-๑๔.๐๐ น.
๒/๒๕๖๕	๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๕	๑๐.๐๐-๑๔.๐๐ น.
๓/๒๕๖๕	๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕	๑๐.๐๐-๑๔.๐๐ น.
๔/๒๕๖๕ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖)	๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๕	๑๐.๐๐-๑๔.๐๐ น.
๕/๒๕๖๕ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖)	๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕	๑๐.๐๐-๑๔.๐๐ น.

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

ไม่มี

ปิดประชุม เวลา ๑๒.๐๐ น.

กัญญาวิรัตน์ ทองพจน์

(นางสาวกัญญาวิรัตน์ ทองพจน์)  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน  
ผู้จัดรายงานการประชุม

ปิตินันท์ สุวรรณ

(นางปิตินันท์ สุวรรณ)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ  
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

วัน/เดือน/ปี : ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕

หัวข้อ: รายงานการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕  
เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๕ และเอกสารที่เกี่ยวข้อง

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

รายงานการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕  
เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๕ และเอกสารที่เกี่ยวข้อง

Link ภายนอก: ไม่มี

หมายเหตุ: .....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

สุชาภา วรินทร์เวช

(นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๒๓ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ผู้อนุมัติรับรอง

สุชาภา วรินทร์เวช

(นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ (หัวหน้า)

วันที่ ๒๓ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

พศวีร์ วัชรบุตร

(นายพศวีร์ วัชรบุตร)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

วันที่ ๒๓ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕