



**NO GIFT
POLICY**

M O P H



รายงานผล

การดำเนินการตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน
ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

คำนำ

มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ ได้เห็นชอบแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) โดยกำหนดกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ กิจกรรมที่ ๔ พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ เป้าหมายที่ ๑ ข้อที่ ๑.๑ ให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยงานประกาศเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ซึ่งสำนักงาน ป.ป.ท. ในฐานะฝ่ายเลขานุการศูนย์อำนวยการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ (ศอตช.) ได้จัดทำแนวทางการขับเคลื่อนแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ “การประกาศนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่” โดยกำหนดให้แต่ละหน่วยงานจะต้องรายงานผลการดำเนินการตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ให้ผู้บริหารสูงสุดรับทราบ และให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตระดับกระทรวง รวบรวมรายงานผลการดำเนินการ รอบ ๑๒ เดือนของหน่วยงานในสังกัด ส่งให้สำนักงาน ป.ป.ท. ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ของทุกปีงบประมาณ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้รวบรวมรายงานผลการดำเนินการตามนโยบาย No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประกอบด้วย ส่วนราชการระดับกรม หน่วยงานของรัฐในกำกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข องค์การมหาชน และรัฐวิสาหกิจ จำนวน ๑๗ หน่วยงาน เพื่อให้ทราบถึงผลการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ อันจะเป็นประโยชน์ต่อการกำหนดแนวทางขับเคลื่อนนโยบายฯ ในปีงบประมาณต่อไป

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
กันยายน ๒๕๖๖

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข-ค
บทที่ ๑ บทนำ	๑
๑.๑ ความเป็นมา	๒
๑.๒ วัตถุประสงค์	๙
บทที่ ๒ แนวทางตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	๑๐
๒.๑ แนวคิด	๑๑
๒.๒ การให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด	๑๗
บทที่ ๓ ผลการดำเนินการตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข	๑๘
ส่วนราชการระดับกรม	๒๐
- สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๒๑
- กรมการแพทย์	๒๒
- กรมควบคุมโรค	๒๓
- กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	๒๔
- กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์	๒๕
- กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	๒๖
- กรมสุขภาพจิต	๒๗
- กรมอนามัย	๒๘
- สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา	๒๙
- สถาบันพระบรมราชชนก	๓๐
หน่วยงานของรัฐในกำกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข	๓๑
- สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข	๓๒
- สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ	๓๓
- สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ	๓๔
- สถาบันวัคซีนแห่งชาติ	๓๕

	หน้า
องค์การมหาชน	๓๖
- โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)	๓๗
- สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)	๓๘
รัฐวิสาหกิจ	๓๙
- องค์การเภสัชกรรม	๔๐
ภาคผนวก	๔๑
- ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ลงนามโดยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข)	๔๒
- ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ลงนามโดยปลัดกระทรวงสาธารณสุข)	๔๓
- สื่ออินโฟกราฟิก (Infographic) นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกระทรวงสาธารณสุข	๔๔

บทที่ ๑

NO 
GIFT
P  **LICY**

บทที่ ๑

บทนำ

๑.๑ ความเป็นมา

การทุจริตเป็นปัญหาสำคัญที่อยู่คู่กับพัฒนาการของมวลมนุษยชาติ การตั้งขึ้น การปฏิวัติ การปฏิรูป การเปลี่ยนแปลง ตลอดจนการล่มสลายของวัฒนธรรมในสังคมมนุษย์ หลายครั้งในประวัติศาสตร์โลก เช่น การเสื่อมถอยของจักรวรรดิโรมัน การปฏิรูปศาสนาของฝ่ายโปรเตสแตนต์ กระแสการเติบโตของระบอบประชาธิปไตยในโลกโลกาภิวัตน์แทนระบอบสมบูรณาญาสิทธิราชย์ การเติบโตของแนวคิดธรรมาภิบาล และบริษัทภิบาล หรือการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม (Participatory Governance) ฯลฯ ล้วนถือกำเนิด โดยมีปัจจัยสำคัญมาจากเหตุการณ์ที่เชื่อว่าเป็นการทุจริตหรือการโกงในรูปแบบต่าง ๆ จนนำมาสู่การแก้ไข และต่อต้านระบบสังคมเดิม ดังนั้น มโนทัศน์ที่ว่าด้วยการทุจริตย่อมมีการผันแปรไปตามยุคสมัย ในช่วงตลอดหลายศตวรรษที่ผ่านมา ยังมีความแตกต่างกันออกไปตามแต่ละพื้นฐานทางสังคมและวัฒนธรรมด้วย

ในยุคปัจจุบันการทุจริตถือเป็นสิ่งที่ทุกคนต้องยอมรับว่าเป็นปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อพัฒนาประเทศอย่างแท้จริง การทุจริตได้ฝังรากลึกในสังคมไทยมาเป็นเวลานาน ตั้งแต่ยุคสมัยที่ยังมิได้มีการเปลี่ยนแปลงการปกครอง อาทิ การปกครองในรูปแบบสมบูรณาญาสิทธิราชย์ที่มีการสร้างความสัมพันธ์เชิงอำนาจระหว่างผู้ปกครองและผู้ถูกปกครอง (Vertical Relations) มีการเอื้อเฟื้อเอื้อประโยชน์ จนเจือกันในวงญาติ หรือที่เรียกว่าระบบอุปถัมภ์ (The patron-client system) ที่มีการให้ประโยชน์กันทั้งในอำนาจทางการเมือง ตำแหน่งหน้าที่ราชการ ผลประโยชน์ทางเศรษฐกิจ และสถานะทางสังคม การทุจริตที่ฝังรากลึกในสังคมนี้มีใช่แค่รูปแบบเดียว แต่มีอยู่หลากหลาย อาทิ การติดสินบน การยกยอก การมีผลประโยชน์ทับซ้อน และพร้อมที่จะมีรูปแบบใหม่ ๆ ขึ้นตลอดเวลา เหล่านี้สะท้อนให้เห็นถึงพื้นฐานทางจิตใจในตัวบุคคลที่ขาดคุณธรรม จริยธรรม และศีลธรรมอันดี อันเป็นผลให้บุคคลแสดงออกถึงพฤติกรรมการกระทำทุจริต โดยไร้ซึ่งความละเอียดอ่อนต่อการกระทำของตนเอง ไม่มีความรับผิดชอบต่อสังคมส่วนรวม อีกทั้ง ไม่คำนึงถึงผลของการกระทำทุจริตในระยะยาวที่ไม่เพียงแต่จะส่งผลกระทบต่อองค์กร หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียบุคคลใดหรือกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง แต่ยังส่งผลกระทบต่อระยะยาวถึงในระดับประเทศ จะเห็นได้ว่าการมีจิตสำนึก มีพื้นฐานทางจิตใจที่ได้รับการปลูกฝังทางด้านคุณธรรม จริยธรรม และศีลธรรมถือเป็นสิ่งสำคัญที่เป็นเสมือนเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจหรือเครื่องเตือนสติ อันจะทำให้บุคคลเกิดความอายในการกระทำผิดของตน

สาเหตุหลักที่ทำให้การทุจริตยังคงเป็นปัญหาเรื้อรังอยู่ในสังคมไทย เนื่องจากสภาพพื้นฐานทางสังคมที่สั่งสมมาและเป็นพื้นฐานสภาพสังคมปัจจุบัน เช่น

- ความสำคัญของพิธีกรรม เนื่องจากชาวตะวันตกที่เข้ามาติดต่อกับเสนาบดีไทยสมัยอยุธยาต่างได้ให้ข้อสังเกตว่า คนไทยให้ความสำคัญแก่พิธีกรรมมาก และดูเหมือนจะให้ความสำคัญแก่สาระที่จะเจรรจากันน้อย สังคมไทยในปัจจุบันก็ให้ความสำคัญแก่พิธีกรรมมากกว่าเนื้อหา สังเกตได้จากในการจัดประชุมสำคัญ ๆ

ของหน่วยงานต่าง ๆ ผู้ดำเนินการอาจให้ความสำคัญแก่ประเด็นที่ว่าแจกันดอกไม้ควรตั้งที่ใด หรือใครควรนั่งที่ใด จะรับประทานอะไรและอย่างไร มากกว่าเนื้อหาสาระการประชุมเสียอีก

- ระบบอุปถัมภ์และระบบเครือญาติ ลักษณะเด่นของสังคมไทยคือระบบอุปถัมภ์และระบบเครือญาติ เนื่องจากความคิดหลักในการปกครองของไทยคือ ควบคุมคนเป็นชั้น ๆ ไป ทำให้ทุกคนที่ไม่ใช่ข้าราชการ และลูกข้าราชการมีบรรดาศักดิ์ต้องขึ้นทะเบียนเป็นไพร่หลวงหรือไพร่สมอยู่ในปกครองของเจ้าหมื่น ไพร่สม เป็นไพร่ที่เป็นกำลังของเจ้านายและข้าราชการผู้มีบารมี จึงเท่ากับเข้าอยู่ในอุปถัมภ์ของเจ้าหมื่นทำให้มีผู้คุ้มครอง ส่วนระบบเครือญาติมีความสำคัญเพราะเครือญาติมีส่วนได้ส่วนเสียกับบุคคลในตระกูล ในระบบกฎหมายไทยโบราณ ผู้ใดได้ดีเครือญาติก็มักได้ดีด้วยกัน ตกอับก็ตกอับด้วยกันทั้งหมด เช่น ในการอุทธรณ์ราชบาตร เป็นต้น ระบบอุปถัมภ์ และระบบเครือญาติยังมีอิทธิพลในสังคมไทย โดยเฉพาะอย่างยิ่งในวงการเมืองและระบบราชการถือเป็นการสืบทอดทางวัฒนธรรมที่เราเข้าใจได้จากการศึกษาพระไอยการต่าง ๆ ในกฎหมายตราสามดวง

- ความเชื่อในไสยศาสตร์และวิญญานนิยม ความเชื่อในไสยศาสตร์และวิญญานนิยม ยังเป็นส่วนหนึ่งของการดำเนินชีวิตของคนไทยทั่วไป ดังเช่น เมื่อต้อง “ต่อพิสูท” หรือ พิสูจน์ความจริงขั้นสุดท้ายเมื่อขาดพยานหลักฐาน และพยานบุคคลที่ชี้ขาดไปทางใดทางหนึ่งได้ คู่ความก็อาจจะเลือกหนทางของไสยศาสตร์เข้ามาเป็นเครื่องช่วยตัดสิน เช่น ดำน้ำลุยเพลิง หรือล้วงตะกั่ว เป็นต้น ดังปรากฏในพระไอยการพิสูจน์ดำน้ำลุยเพลิง แต่คนไทยไม่ไว้วางใจใคร แม้กระทั่งเทวดา เพราะเมื่อเชิญภูติเชิญเทวดามาเป็นพยานในการพิสูจน์แล้ว หากเทวดาล้ำเอียงเข้าข้างคู่ความข้างหนึ่งข้างใด ก็มีคำสาปแช่งที่เป็นเงื่อนไขให้เทวดาตกนรกเหมือนกัน

จากสาเหตุหลักของปัญหาการทุจริตทำให้เห็นได้ว่าตามหลักการของรัฐสมัยใหม่ คือ การแยกรัฐ ออกจากตัวบุคคล โดยตัวของบุคคลต้องแยกผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกัน คนในสังคม ควรมีค่านิยมยึดผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าผลประโยชน์ส่วนตัว และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน ซึ่งการเปลี่ยนแปลงทางกฎหมายของไทย มีจุดเริ่มต้นจากผลของสนธิสัญญาเบาว์ริง (Bowring Treaty) ในสมัยรัชกาลที่ ๔ และมีรูปแบบของรัฐสมัยใหม่ในสมัยรัชกาลที่ ๕ จนนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงระบอบการปกครอง จากระบอบสมบูรณาญาสิทธิราชย์มาเป็นระบอบประชาธิปไตย กล่าวได้ว่าระบบมีการปรับเปลี่ยน แต่วิถีคิด ของคนในสังคมยังไม่ปรับเปลี่ยนกรอบความคิดที่ยึดกับแนวความคิดแบบจารีตที่หยั่งรากฝังลึกในระดับค่านิยม ส่งผลต่อพฤติกรรมของผู้คนส่วนใหญ่ในสังคมที่ไม่สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวจากผลประโยชน์ส่วนรวม นำไปสู่การกระทำอันเป็นการทุจริต ซึ่งเป็นปัญหาเรื้อรังที่ยังมีแนวโน้มรุนแรงมากขึ้นตลอดช่วงเวลาที่ผ่านมา

การทุจริตคอร์รัปชัน มีนิยามที่สามารถทำความเข้าใจได้ใน ๒ บริบท คือ (๑) ในบริบทสากล โดยพิจารณา ความหมายที่ระบุไว้ใน Black Law Dictionary คอร์รัปชัน หมายถึง การกระทำที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย อันเป็นการกระทำที่ชั่วช้าและฉ้อโกง โดยเจตนาที่จะหลีกเลี่ยงกฎหมาย รวมทั้งการกระทำที่ขัดต่อตำแหน่งหน้าที่ สิทธิของผู้อื่น ขณะที่ยังคงเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International : TI) ให้ความหมาย ทุจริตคอร์รัปชันว่าหมายถึง การใช้อำนาจที่ได้รับความไว้วางใจในทางที่ผิด (Abuse of Entrusted Power) เพื่อประโยชน์ส่วนบุคคล ซึ่งครอบคลุมทั้งภาครัฐและเอกชน และ (๒) ในบริบทของสังคมไทย โดยพจนานุกรม ฉบับราชบัณฑิตยสถาน พ.ศ. ๒๕๔๒ หน้า ๕๔๓ ระบุว่า การทุจริต หมายถึง ความประพฤติชั่ว คดโกง ฉ้อโกง ขณะที่สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ระบุว่า คอร์รัปชัน มาจากภาษาละตินคือ Corruptere ซึ่งมาจาก ๒ คำ คือ To Ruin-Com (Together) + Rumpere (To break) เมื่อรวมกันแล้วหมายถึง การทำลาย หรือการละเมิดจริยธรรม หรือธรรมเนียมในการบริหารงานของเจ้าหน้าที่รัฐ ซึ่งรวมถึงพฤติกรรมที่ไม่ปฏิบัติตาม กฎหมาย ทำน้อยกว่าหรือไม่ดีเท่าที่กฎหมายระบุไว้ หรือแม้แต่ทำตามวัตถุประสงค์ของกฎหมาย แต่ใช้วิธีการ ผิดกฎหมาย นอกจากนี้ Cressey (1970) เสนอทฤษฎีสัมพันธ์ของการทุจริตคอร์รัปชัน (Fraud Theory) โดยกล่าวว่า การทุจริตคอร์รัปชันจะเกิดได้สูงในภาวะที่มีปัจจัยเสี่ยง ๓ ด้าน ดังนี้

๑. แรงกดดันหรือแรงจูงใจ (Pressure or Incentive) กล่าวคือ แรงกดดันอันเกิดจากการปฏิบัติงาน การกำหนดเป้าหมายหรือบทลงโทษ เป็นเงื่อนไขให้ผู้ที่ถูกกดดันพยายามหาวิธีที่จะให้ตัวเองไปถึงเป้าหมาย เพื่อพ้นจากการถูกลงโทษผ่านการทุจริตคอร์รัปชัน ขณะเดียวกันแรงจูงใจส่วนตัว อาทิ ความต้องการทางการเงิน ความปรารถนาในตำแหน่ง หรืออุปนิสัยที่สุรุ่ยสุร่ายจนเป็นเหตุให้ใช้จ่ายเกินกำลังความสามารถ ก็เป็นเหตุให้ใช้การทุจริตคอร์รัปชันเพื่อเติมเต็มสิ่งที่ต้องการเหล่านั้น

เมื่อพิจารณาปัจจัยที่ก่อให้เกิดการทุจริตในประเทศไทย ด้วยการวิเคราะห์ผ่านทฤษฎีสัมพัทธ์ของการทุจริตคอร์รัปชัน (Fraud Theory) ในประเด็นแรงกดดันหรือแรงจูงใจ (Pressure or Incentive) พบว่า ระบบราชการไทยซึ่งถูกครอบงำด้วยระบบอาวุโสและมีสายลำดับชั้นที่ชัดเจน ได้ก่อผลให้เกิดแรงบังคับจากข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ต่อข้าราชการชั้นผู้น้อย ให้ทำตามคำสั่งเพื่อบรรลุเป้าหมาย จนบางครั้งก็นำมาสู่สมรรถภาพเลือกทุจริตคอร์รัปชันเพื่อให้ตนบรรลุเป้าหมายและพ้นโทษจากผู้บังคับบัญชา ขณะที่ในแง่ของแรงจูงใจนั้น อาจจะมีได้หลากหลาย แต่หากพิจารณาแรงจูงใจเรื่องเงิน กล่าวได้ว่าค่าแรงที่ค่อนข้างต่ำเมื่อเปรียบเทียบกับค่าครองชีพ ทำให้เกิดความต้องการเงินมากขึ้น หรือตำแหน่งที่ดีขึ้น เช่นนั้นการทุจริตคอร์รัปชันจึงเป็นทางเลือกหนึ่งที่คนจำนวนไม่น้อยเลือกใช้เพื่อนำพาตนเองให้สำเร็จในสิ่งที่ปรารถนา ซึ่งทั้งแรงกดดันและแรงจูงใจนี้อาจจะเห็นได้จากหน่วยงานที่เป็นองค์กรภาคสังคมและภาคธุรกิจ ได้มีการร่วมมือกันทุจริตคอร์รัปชัน และมีความประพฤตินับรวมกับเจ้าหน้าที่ของภาครัฐ เนื่องจากเกรงกลัวต่ออำนาจและการสูญเสียผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับในอนาคต

๒. การมีโอกาสในการกระทำผิด (Opportunity) กล่าวคือ ในมุมแรกนั้นผู้ทุจริตมีโอกาสในการทุจริตคอร์รัปชัน อันอาจเกิดจากระบบการตรวจสอบการทุจริตภายในองค์กรที่ขาดประสิทธิภาพไม่สามารถตอบสนองได้ทันเวลา หรือระเบียบกฎหมายที่มีรอยร้าว เป็นผลให้ผู้ทุจริตฉวยโอกาสในการกระทำการทุจริตอย่างไม่เกรงกลัว และอีกมุมหนึ่งคือ ผู้ทุจริตมีโอกาสที่เอื้อต่อการปกปิดการทุจริต อันอาจเกิดจากความสามารถในการล่องหนการทุจริตคอร์รัปชัน

เมื่อพิจารณาปัจจัยที่ก่อให้เกิดการทุจริตในประเทศไทย ด้วยการวิเคราะห์ผ่านทฤษฎีสัมพัทธ์ของการทุจริตคอร์รัปชัน (Fraud Theory) ประเด็นการมีโอกาสในการกระทำผิด (Opportunity) พบว่า ระบบบริหารจัดการ โดยเฉพาะการบังคับใช้กฎหมายยังขาดประสิทธิภาพ กระบวนการยุติธรรมไม่มีมาตรฐาน ระบบธรรมาภิบาลขององค์กรภาครัฐอ่อนแอ และกระบวนการตรวจสอบไม่โปร่งใส ส่วนกฎระเบียบและข้อบังคับของข้าราชการพลเรือนก็ไม่เอื้ออำนวยต่อการปฏิบัติงานจริง รวมทั้งการละเว้น ละเอียด และเพิกเฉยต่อการกระทำผิด ทั้งนี้เนื่องจากการพิจารณาเข้าข้างประโยชน์ส่วนตัวและพวกพ้องมากกว่าการคำนึงถึงการแก้ไขปัญหาและความเดือดร้อนที่ประชาชนและสังคมได้รับ เหล่านี้ล้วนเป็นรอยร้าวของระบบอันเป็นโอกาสให้คนในระบบเองใช้เป็นช่องทางในการทุจริตคอร์รัปชัน นอกจากนี้ การที่สังคมไทยติดอยู่กับแนวคิดเน้นเฟ้นคนดีมาปกครอง โดยประชาชนวงกว้างไม่ต้องมีบทบาท คำถามเกิดขึ้นตามมาว่าใครเป็นผู้กำหนดว่าคนแบบไหนคือคนดี ใครไม่ดี ดีเพื่อใคร และใครจะตรวจสอบกำกับคนดี ก็เป็นเหตุให้อำนาจผูกขาดสามารถคอร์รัปชันได้อย่างสุด ๆ หากการเมืองของคนดีไม่มีระบบตรวจสอบประชาชนไม่มีส่วนร่วมอย่างจริงจังก็ไม่มี ความหมายอะไร

๓. การมีข้ออ้าง หรือการใช้เหตุผล (Rational) ที่ทำให้ผู้ทุจริตคอร์รัปชันรู้สึกดีขึ้น เช่น การอ้างถึงความจำเป็น การอ้างว่าเป็นธรรมเนียมหรือประเพณีที่ต้องกระทำ เห็นว่าใคร ๆ ก็ทำกัน หรืออ้างว่าเป็นการกระทำเพื่อประโยชน์ส่วนรวม เช่น การตกแต่งตัวเลขการเงินให้มีกำไร เพื่อมิให้กิจการล้มละลาย เป็นต้น

เมื่อพิจารณาปัจจัยที่ก่อให้เกิดการทุจริตในประเทศไทย ด้วยการวิเคราะห์ผ่านทฤษฎีสัมพัทธ์ของการทุจริตคอร์รัปชัน (Fraud Theory) ประเด็นการมีข้ออ้าง หรือการใช้เหตุผล (Rational) พบว่า การทุจริตซึ่งถูกทำให้กลายเป็นวัฒนธรรมด้านมืดของสังคมไทยผ่านการเลียนแบบ หรือส่งทอดกันในระบบ ได้ก่อผลให้ผู้ทุจริตคอร์รัปชันอ้างว่าสิ่งที่ตนทำนั้นคนรุ่นก่อน ๆ หรือคนอื่น ๆ ในสังคมก็ทำกัน บางคนเห็นว่าคอร์รัปชัน

ไม่เป็นปัญหา บางคนเห็นว่าเป็นปัญหาเพราะสร้างความเสียหายต่อสาธารณะ เส้นแบ่งระหว่างเรื่องส่วนตัวกับเรื่องสาธารณะเลือนลางมากขึ้น ความสับสนนี้เองเป็นเหตุให้ยากที่จะปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันให้หมดสิ้นไป

ในประเทศไทยมีอาชีพต่าง ๆ มากมาย สุดแท้แต่บุคคลที่จะเลือกว่าอาชีพใดจะเหมาะสม ตามความชอบ ความถนัดหรือความฝันของแต่ละบุคคล และมีอีกอาชีพหนึ่งซึ่งคนในสังคมส่วนใหญ่ให้การยอมรับและมีผู้คนมากมายพยายามฟันฝ่าให้ตนได้รับโอกาสเข้ามาสู่อาชีพนี้ อาชีพนั้น คือ **“เจ้าพนักงานของรัฐ”**

เจ้าพนักงานของรัฐ เป็นอาชีพที่มีหลักการพื้นฐานคือบริการประชาชน โดยยึดประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง การปฏิบัติงานของเจ้าพนักงานของรัฐ โดยปกติจะได้รับค่าตอบแทน (Compensation) ที่รัฐจ่ายให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งอาจอยู่ในรูปตัวเงินหรือมิใช่ตัวเงิน เช่น เงินเดือนพื้นฐาน (Base Salary) ค่าตอบแทนลักษณะอื่น ๆ (Allowance) สวัสดิการและประโยชน์กึ่งกุล (Benefit / Fringe Benefit) ค่าตอบแทนลักษณะอื่น ๆ (Allowance) หรือบางหน่วยงานอาจได้รับเงินรางวัลประจำปี (Bonus) ซึ่งการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดข้างต้นนั้น เจ้าพนักงานของรัฐมีสิทธิ์โดยชอบธรรมที่จะได้รับ เพราะเป็นการรับตามบทบัญญัติแห่งกฎหมายให้เจ้าพนักงานของรัฐสามารถรับได้

การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอีกรูปแบบหนึ่งในระบบราชการไทย ซึ่งเกิดขึ้นมาอย่างยาวนาน ตั้งแต่อดีตถึงปัจจุบัน ไม่ว่าจะเป็นการรับในรูปแบบ **“สินน้ำใจ”** หรือ **“สินบน”** ซึ่งการรับในลักษณะนี้เมื่อรับมาแล้วย่อมส่งผลให้การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าพนักงานของรัฐเกิดความเอนเอียง ไม่เป็นไปตามระเบียบกฎหมายที่กำหนด เป็นประตุนำไปสู่การทุจริตคอร์รัปชันก่อให้เกิดความเสียหาย ไม่ว่าจะเป็นอย่างประมาทของประเทศที่ต้องสูญเสียไป ความไว้วางใจของคนในสังคม ตลอดจนภาพลักษณ์ของประเทศ

พจนานุกรม ฉบับราชบัณฑิตยสถาน พ.ศ. ๒๕๕๔ ได้ให้ความหมายของคำว่า **“สินน้ำใจ”** และ **“สินบน”** ไว้ดังนี้
สินน้ำใจ คือ เงินหรือทรัพย์สินที่ให้เป็นรางวัล

สินบน คือ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่ให้แก่บุคคลเพื่อจูงใจให้ผู้นั้นกระทำการหรือไม่กระทำการอย่างใดในตำแหน่ง ไม่ว่าจะการนั้นชอบหรือไม่ชอบด้วยหน้าที่

แม้ว่า **สินน้ำใจ** จะเป็นการให้โดยมีพื้นฐานในลักษณะความมีน้ำใจไมตรี ความประทับใจ ความเมตตา ที่มีต่อกันระหว่างผู้ให้กับผู้รับ โดยลักษณะทั่วไปของ **“ผู้รับ”** เมื่อได้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดมาแล้วก็จะเกิดความรักใคร่พอใจหรือเกิดความเกรงใจต่อ **“ผู้ให้”** และเมื่อคราวที่ **“ผู้รับ”** ต้องตอบแทนบุญคุณก็ยากที่จะปฏิเสธ ยิ่งไปกว่านั้นถ้าการให้นั้นเป็นการให้ที่แอบแฝงโดยหวังประโยชน์ หรือผลตอบแทนจากการที่เจ้าพนักงานของรัฐจะต้องกระทำหรือไม่กระทำการใด ๆ ในตำแหน่ง ไม่ว่าจะการนั้นจะชอบหรือไม่ชอบด้วยหน้าที่ด้วยแล้ว เช่นนี้ การรับ **“สินน้ำใจ”** อาจกลายเป็นการ **“การรับสินบน”** **ไปในที่สุด**

เมื่อพิจารณาถึงความรุนแรงของ **“สินบน”** หรือ **“สินน้ำใจ”** ของระบบราชการไทย พบว่าเมื่อเดือนมีนาคม ๒๕๖๐ นิตยสาร Forbes ได้เปิดเผยผลการศึกษารับเงินใต้โต๊ะของเจ้าพนักงานของรัฐในเอเชียขององค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ หรือ “Transparency International” หรือ TI เป็นเวลา ๑๘ เดือน พบว่า เจ้าพนักงานของรัฐไทยรับเงินใต้โต๊ะเป็นอันดับ ๓ (ร้อยละ ๔๑) รองจากอินเดีย (ร้อยละ ๖๙) และเวียดนาม (ร้อยละ ๖๕)

องค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International : TI) ดำเนินการสำรวจดัชนีการจ่ายสินบน (Barometer) จากกลุ่มตัวอย่าง จำนวน ๑๖๒,๑๓๖ คน จากประเทศต่าง ๆ ๑๑๙ ประเทศ ระหว่างเดือนมีนาคม ๒๕๕๗ ถึงเดือนมกราคม ๒๕๖๐ โดยผลการสำรวจ มีสาระสำคัญดังนี้

ภาพรวม ประเทศไทยเป็นประเทศอันดับ ๑ ที่ประชาชนเห็นว่าหน่วยงานภาครัฐ มีความจริงจังในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยมีสัดส่วนระดับคะแนนอยู่ที่ร้อยละ ๗๒ รองลงมาเป็นอินโดนีเซีย ที่คะแนนร้อยละ ๖๔ อันดับสาม คือ ฮอนดูรัส ที่คะแนนร้อยละ ๕๕ สำหรับประเทศที่ประชาชนเห็นว่าหน่วยงานภาครัฐไม่มีความจริงจังในการแก้ไขปัญหาการทุจริตสูงสุด คือ เยเมน ร้อยละ ๙๑ อันดับที่สองคือ มาดากัสการ์ ร้อยละ ๙๐ และอันดับที่สาม คือ ยูเครน ร้อยละ ๘๗

การประเมินผลการจ่ายเงินสินบนของประชาชนให้กับแต่ละหน่วยงานของรัฐ

จากการสำรวจการจ่ายเงินสินบนให้กับหน่วยงานของรัฐ ซึ่งในกรณีของประเทศที่อยู่ในกลุ่มประเทศ โชนเอเชียแปซิฟิก ได้มีการถูกกำหนดการให้สินบนใน ๖ เรื่อง ในรอบ ๑๒ เดือนที่ผ่านมา คือ การศึกษา การรักษาพยาบาล การออกบัตรประจำตัวประชาชน สาธารณูปโภคขั้นพื้นฐาน (ประปา / ไฟฟ้า) ตำรวจ และศาล โดยประเทศไทยมีระดับคะแนน ดังนี้ (เปรียบเทียบกับประเทศต่าง ๆ)

ประเทศ	การศึกษา (ร้อยละ)	การรักษา พยาบาล (ร้อยละ)	การออกบัตร ประจำตัว ประชาชน (ร้อยละ)	สาธารณูปโภค ขั้นพื้นฐาน (ประปา / ไฟฟ้า) (ร้อยละ)	ตำรวจ (ร้อยละ)	ศาล (ร้อยละ)
ประเทศไทย	๓๕	-	๑๗	๐	๔๖	-
ฮ่องกง	๒	๒	๐	*	๐	-
ไต้หวัน	๘	๕	๐	๖	๑	๑
จีน	๒๙	๑๘	๑๖	-	๒๐	๒๐
อินเดีย	๕๘	๕๙	๕๙	๕๓	๕๕	๔๕
มาเลเซีย	๑๐	๑๐	๙	๖	๑๓	๕

สัดส่วนการจ่ายเงินสินบนของประชาชน จากผลการสำรวจพบว่า สัดส่วนประชาชนที่เคยจ่ายเงินสินบน คิดเป็น ๑ ใน ๔ ของจำนวนประชากรกว่า ๙๐๐ ล้านคนในภูมิภาคเอเชียแปซิฟิก ที่เข้าถึงสวัสดิการขั้นพื้นฐาน โดยประชาชนที่มีอายุน้อยกว่า ๓๕ ปี เป็นสัดส่วนประชาชนที่เคยจ่ายเงินสินบนมากที่สุดที่ร้อยละ ๓๔ สัดส่วนประชาชนที่จ่ายเงินสินบนระหว่างเพศหญิงและเพศชาย มีระดับใกล้เคียงกัน ที่เพศชาย ร้อยละ ๓๐ เพศหญิง ร้อยละ ๒๗ ขณะที่ในส่วนของประเทศไทย มีสัดส่วนที่คนรวยต้องจ่ายเงินสินบนน้อยกว่าคนจน ที่ร้อยละ ๓๔ ต่อร้อยละ ๔๖

จากปัญหาการทุจริตดังกล่าวข้างต้น รัฐบาลไทยและภาคีองค์กรทุกภาคส่วนของประเทศจึงได้กำหนดวาระดังกล่าวบรรจุในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งเป็นเครื่องมือสำคัญในการขับเคลื่อนการแก้ไขและพัฒนาประเทศให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ตามกรอบแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี โดยมีเป้าหมายสำคัญ คือ การที่ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ตลอดจนกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริตมีทัศนคติ และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งเป็นการสะท้อนถึงความพยายามในเชิงนโยบาย และยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศที่สร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ให้แก่ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และทุกภาคส่วนของสังคม พร้อมทั้งพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้เป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชน รวมถึงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตลอดจนสนับสนุนการสร้างค่านิยมของสังคมให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตและถูกต้องชอบธรรม โดยยกประเด็นเชิงคุณธรรมจริยธรรมด้านความซื่อสัตย์สุจริต เป็นประเด็นที่มีความสำคัญอย่างยิ่งและสมควรได้รับการปลูกฝังทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัยจนถึงปัจฉิมวัย ด้วยวิธีการสร้างความตระหนักรู้ การปลูกฝังจิตสำนึก

เดือนเมษายน ๒๕๖๑ มหาวิทยาลัยหอการค้าไทยได้เปิดเผย “ผลกระทบของสถานการณ์การทุจริตคอร์รัปชันไทย” ด้านงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๖๑ สรุปไว้ว่า ถ้าสามารถลดการรับสินบนได้ร้อยละ ๑ จะส่งผลให้มูลค่าที่สูญเสียจากการทุจริตลดลง ๑๐,๐๐๐ ล้านบาท ซึ่งหมายความว่าถ้าลดสินบนได้ทั้งหมดหรือร้อยละ ๑๐๐ จะส่งผลให้มูลค่าที่สูญเสียจากการทุจริตลดลง ๑ ล้านล้านบาท ซึ่งเท่ากับ ๑ ใน ๓ ของงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (๓ ล้านล้านบาท) แน่ใจว่าเงินจำนวนมหาศาล ซึ่งเป็นเงินของประชาชนผู้เสียภาษีที่ต้องสูญเสียไปนี้ สามารถนำไปสร้างความเจริญให้ประเทศชาติได้อย่างมากมาย

ในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ องค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International : TI) เปิดเผยรายงาน “ปรอทวัดคอร์รัปชันโลก ๒๐๒๐ (Global Barometer 2020 : GCB) ซึ่งเป็นข้อมูลการสำรวจความเห็นและประสบการณ์ของประชาชนในประเทศภูมิภาคเอเชียแปซิฟิก พบว่า ประเทศส่วนใหญ่ล้วนประสบปัญหาคอร์รัปชันที่รุนแรงและซับซ้อนมากขึ้นจนยากที่จะควบคุมได้

ในการสำรวจเดียวกันนี้เมื่อสามปีที่ผ่านมา (ปี ค.ศ. ๒๐๑๗) ในภาพรวมไทยมีแนวโน้มที่ดีที่สุดในภูมิภาค แต่การสำรวจครั้งนี้ ทุกประเด็นกลับพลิกตกต่ำลงจนน่าเป็นห่วง โดยมีข้อมูลสำคัญของประเทศไทยเปรียบเทียบกับ ๖ ประเทศอาเซียนที่สำรวจ ดังนี้

๑. คอร์รัปชันเพิ่มมากขึ้นในรอบปีที่ผ่านมา ประเทศไทยสูงสุด ร้อยละ ๕๕ (สำรวจครั้งก่อนร้อยละ ๑๔) อินโดนีเซีย ร้อยละ ๔๙ และมาเลเซีย ร้อยละ ๓๙ โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับร้อยละ ๖๑

๒. ประสิทธิภาพในการจัดการปัญหาคอร์รัปชันของรัฐบาล ประเทศไทยต่ำสุด ร้อยละ ๒๖ อินโดนีเซีย ร้อยละ ๖๖ มาเลเซีย ร้อยละ ๖๗ และ กัมพูชา ร้อยละ ๗๙ โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับร้อยละ ๖๑

๓. ความเชื่อมั่นต่อรัฐบาล ตำรวจ ศาล ปรากฏว่าคนไทย “ไม่เชื่อมั่น” รัฐบาลในการแก้ไขปัญหาคอร์รัปชัน ร้อยละ ๗๑ ตำรวจ ร้อยละ ๕๙ และศาล ร้อยละ ๔๐ ซึ่งเป็นคะแนนที่สูงกว่าทุกประเทศที่สำรวจ

๔. หน่วยปราบปรามคอร์รัปชันของรัฐทำงานได้ดี ประเทศไทย ได้ร้อยละ ๓๔ (เป็นประเทศเดียวที่สอบตก) เวียดนาม ได้ร้อยละ ๕๘ พม่า สูงสุดได้ร้อยละ ๙๔ โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับร้อยละ ๖๓

๕. มีการซื้อสิทธิ์ขายเสียงเลือกตั้ง ประเทศไทยสูงสุดร้อยละ ๒๘ เท่ากับฟิลิปปินส์และอินโดนีเซีย โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับร้อยละ ๑๔

๖. ประชาชนที่เชื่อว่า “ประชาชนสามารถสร้างการเปลี่ยนแปลงเพื่อเอาชนะคอร์รัปชันได้” พม่า ร้อยละ ๘๔ ฟิลิปปินส์ ๗๘ ประเทศไทย ร้อยละ ๖๕ (การสำรวจครั้งก่อนได้ร้อยละ ๗๒) อินโดนีเซีย ร้อยละ ๕๙ โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับร้อยละ ๖๒

Thailand : Bribery and Personal Connection Rates

	Bribery	Personal Connection
Public School	21	23
Public Clinics and Health Centres	10	15
Identity Documents	16	20
Utilities	25	32
Police	47	37
Courts*	-	-

* The contact rate for courts was too low to generalize for the entire population.

กรณีของประเทศที่อยู่ในกลุ่มประเทศอาเซียนเอเชีย ได้มีการถูกกำหนดการให้สินบนใน ๖ เรื่อง ในรอบ ๑๒ เดือนที่ผ่านมา คือ การศึกษา การรักษาพยาบาล การออกบัตรประจำตัวประชาชน สาธารณูปโภคขั้นพื้นฐาน (ประปา / ไฟฟ้า) ตำรวจ และศาล สำหรับประเทศไทยพบว่า ตำรวจมีการรับสินบนมากที่สุด ร้อยละ ๘๗ รองลงมาคือสาธารณูปโภคขั้นพื้นฐาน ร้อยละ ๒๕ การศึกษา ร้อยละ ๒๑ การออกบัตรประจำตัวประชาชน ร้อยละ ๑๖ และการรักษาพยาบาล ร้อยละ ๑๐

ยังมีคำถามอื่นในการสำรวจ เช่น การจ่ายสินบนให้เจ้าพนักงานของรัฐ เมื่อประชาชนไปติดต่อ หรือมีเรื่องเกี่ยวข้องสินบนกับการคุกคามทางเพศ (Sextortion) ผลกระทบที่ประชาชนได้รับจากคอร์รัปชัน เป็นต้น

จากข้อมูลดังกล่าว ประเมินได้ว่าในสายตาของคนไทย “สถานการณ์คอร์รัปชันเลวร้ายลงมาก” จากปัจจัยสำคัญคือ สภาพการเมือง บุคลากรทางการเมือง และความไม่จริงจังในการแก้ไขปัญหา จนส่งผลร้ายแรงทำให้ประชาชนสูญเสียความเชื่อมั่นต่อสถาบันและองค์กรสำคัญของรัฐ

มีข้อสังเกตว่า สถานการณ์โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนาสายพันธุ์ใหม่ 2019 (Covid-19) ทำให้การสำรวจเกิดอุปสรรคบางประการตามที่คุณสำรวจแจ้งไว้ในท้ายรายงาน (Endnote) เช่น การเก็บข้อมูลในประเทศเวียดนาม องค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International : TI) ให้ข้อเสนอแนะในการแก้ไขปัญหาว่า

๑. เร่งสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนอย่างเข้มแข็งด้วยการณรงค์ สร้างช่องทางการร้องเรียน และการตรวจสอบ มีกฎหมายรองรับและคุ้มครองประชาชน สื่อมวลชนและภาคประชาสังคม
๒. สร้างความมั่นใจว่าประชาชนมีสิทธิเข้าถึงข้อมูลสาธารณะในครอบครองของราชการได้อย่างเสรี
๓. ยกระดับความซื่อตรงในทุกกิจกรรมทางการเมือง ขจัดการซื้อสิทธิ์ขายเสียงในการเลือกตั้ง
๔. ป้องกันการติดสินบนและเอื้อประโยชน์พวกพ้องในการเข้าถึงบริการของรัฐ โดยนำเทคโนโลยีมาใช้ในการให้บริการประชาชน เพื่อความรวดเร็ว ชัดเจน ลดขั้นตอน ลดการใช้ดุลยพินิจ ดูแลเจ้าหน้าที่ให้มีรายได้จากรัฐอย่างเหมาะสม
๕. ป้องกันพวกจ้องฉกฉวยทรัพยากรรัฐ กลุ่มธุรกิจการเมือง การครอบงำอำนาจรัฐ โดยวางกลไกเพื่อความโปร่งใสตรวจสอบได้เกี่ยวกับต้นทุนการเลือกตั้งและกิจกรรมทางการเมือง กฎหมายที่ครอบคลุมพอที่จะป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนและผลประโยชน์โดยมิชอบ

๖. เร่งแก้ปัญหาคูหาการคุกคามทางเพศที่เป็นผลมาจากการคอร์รัปชัน

๗. ตอกย้ำความเป็นอิสระของหน่วยงานต่อต้านคอร์รัปชันภาครัฐ ให้ได้มาตรฐาน

มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ ได้เห็นชอบแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) ซึ่งมีจุดมุ่งหมายโดยรวมให้ประเทศไทยมีระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) อยู่ใน ๒๐ อันดับแรกของโลกในปี ๒๕๗๔ มีมาตรการควบคุม กำกับ ติดตาม การบริหารจัดการของหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารภาครัฐให้ประชาชนสามารถเข้าถึงและตรวจสอบได้ ยกเว้นการบังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง ปรับปรุงประสิทธิภาพการบังคับใช้กฎหมายในกระบวนการยุติธรรม และมีกลไกที่เหมาะสมในการประสานงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบในระดับนโยบายยุทธศาสตร์ และการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์เพื่อให้ประเทศไทยปลอดทุจริต โดยในแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) ได้ให้ความสำคัญกับการดำเนินกิจกรรมที่จะส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยยะสำคัญ (Big Rock) เพื่อให้เกิดการปฏิรูปประเทศ มีผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรมภายใต้ระยะเวลาการดำเนินการปฏิรูปประเทศที่ยังคงเหลือตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ ที่กำหนดว่าการปฏิรูปประเทศคาดหวังว่าจะบรรลุผลใน ๕ ปี ทั้งนี้ มีกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญในกิจกรรมปฏิรูปที่ ๔ การพัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์

ในเป้าหมายที่ ๑ ข้อ ๑.๑ ให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ดังนั้น หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ดังนั้น หน่วยงานของรัฐต้องดำเนินการให้ “เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่”

๑.๒ วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ทราบผลการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน

๒. เพื่อเป็นแนวทางการแก้ไขปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ทั้งส่วนราชการระดับกรม หน่วยงานของรัฐในกำกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข องค์การมหาชน และรัฐวิสาหกิจ

บทที่ ๒

NO 
GIFT
P  **LICY**

บทที่ ๒

แนวทางตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

๒.๑ แนวคิด

องค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International : TI) กำหนดให้ “การรับสินบนน้ำใจ” เป็นกลุ่ม “ประพฤติมิชอบ” (Misconduct) เป็นการคอร์รัปชันรูปแบบหนึ่งที่ต้อง “ขจัด” ให้หมดไป โดยประเทศต่าง ๆ มักจะกำหนดมาตรการการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ ของเจ้าพนักงานของรัฐ ซึ่งมี ๓ แนวคิดหลัก ๆ คือ

แนวคิดแรก ไม่ห้ามการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด แต่ต้องเปิดเผยการรับประโยชน์ในรอบปี ต่อสาธารณะ เพื่อให้ประชาชนตรวจสอบ เช่น การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของประธานาธิบดีสาธารณรัฐฝรั่งเศส

แนวคิดที่สอง กำหนดวงเงินที่สามารถรับได้ตามปกติประเพณีนิยม ได้แก่ การแสดงความยินดี การแสดงความเสียใจ และธรรมจรรยา ซึ่งหมายถึงการรับจากญาติตามฐานานุรูป

แนวคิดที่สาม ห้ามรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดที่คำนวณเป็นเงินได้ทุกชนิด หรือ No Gift Policy ตามหลักคิดที่ว่า เจ้าพนักงานของรัฐมีหน้าที่บริการประชาชนและมีรายได้จากภาษีที่ประชาชนให้แล้ว จึงไม่สมควร รับประโยชน์ใด ๆ อีก

ปัจจุบันประเทศไทยใช้แนวคิดที่สอง โดยบัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต เป็นการห้ามมิให้เจ้าพนักงานของรัฐผู้ได้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณ เป็นเงินได้จากผู้ใด ยกเว้น ๓ กรณี คือ

กรณีแรก ทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย หรือกฎ ข้อบังคับ ที่ออกโดยอาศัยอำนาจ ตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย

กรณีที่สอง เป็นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากบุพการี ผู้สืบสันดาน หรือญาติ ที่ให้ตามประเพณี หรือตามธรรมจรรยาตามฐานานุรูป

กรณีที่สาม การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด ซึ่งตามประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓

การปฏิบัติตนของเจ้าพนักงานของรัฐเกี่ยวกับการรับทรัพย์สินและประโยชน์อื่นใด จำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องทำความเข้าใจ ไตร่ตรอง แยกแยะ และตระหนักอยู่เสมอในการดำรงตนขณะเป็นเจ้าพนักงานของรัฐ (รวมถึงผู้ซึ่งพ้นจากการเป็นพนักงานของรัฐมาแล้วยังไม่ถึงสองปีด้วย) จึงขอเสนอแนวคิดเพื่อใช้ยึดถือเป็นหลักในการปฏิบัติตนของเจ้าพนักงานของรัฐให้เกิดขึ้นในตน แบ่งออกเป็น ๔ ข้อ ดังนี้

๑. รู้ตนเอง (Know Yourself)

มีคำกล่าวที่ว่า “ไม่มีชัยชนะใดที่ยิ่งใหญ่ไปกว่าการชนะใจตนเอง” หากท่านเข้าใจตนเอง รู้จักอุปนิสัยใจคอตนเองและคิดทำในสิ่งที่ถูกต้องดีงาม ก็เปรียบเสมือนท่านมีภูมิคุ้มกันความคิดจิตใจที่จะทำสิ่งต่าง ๆ และยิ่งไปกว่านั้น หากท่านยึดหลักคิดในการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวมไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่ขัดต่อหลักกฎหมาย ตลอดจนการปฏิบัติและตัดสินใจที่ยึดถือความถูกต้องมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยแล้ว แน่ใจว่าชีวิตราชการของท่านจะพบแต่ความสุขประสบความสำเร็จได้อย่างไม่ยากเย็นนัก

๒. รู้หน้าที่ (Know the Duty)

คำว่า “หน้าที่” ตามความหมายของพจนานุกรมฉบับราชบัณฑิตยสถาน พ.ศ. ๒๕๕๔ หมายถึง “กิจที่ต้องทำด้วยความรับผิดชอบ” จึงอาจกล่าวได้ว่า “หน้าที่” มาพร้อมกับ “ความรับผิดชอบ” ท่านควรรู้และเข้าใจหน้าที่และความรับผิดชอบของตนเอง ของเพื่อนร่วมงาน ของผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา เมื่อท่านเป็นเจ้าพนักงานของรัฐและจำเป็นต้องดำเนินการอย่างหนึ่งอย่างใดตามที่กฎหมายให้อำนาจไว้ ควรปฏิบัติหน้าที่ตามกรอบขอบเขตและต้องรับผิดชอบต่อการกระทำของตน

๓. รู้กฎหมาย (Know the Law)

มาตรา ๓ วรรคสอง แห่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ บัญญัติไว้ว่า รัฐสภา คณะรัฐมนตรี ศาล องค์กรอิสระ และหน่วยงานของรัฐ ต้องปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามรัฐธรรมนูญ กฎหมาย และหลักนิติธรรม เพื่อประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติและความผาสุกของประชาชนโดยรวม

มาตรา ๘๒ (๒) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กำหนดให้ข้าราชการพลเรือนสามัญ ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ มติของคณะรัฐมนตรี นโยบายของรัฐบาล และปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ

ข้อความข้างต้นย้ำให้เห็นถึงหลักการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าพนักงานของรัฐที่ต้องยึดถือหลักกฎหมายในการปฏิบัติหน้าที่ จึงปฏิเสธไม่ได้ว่าเจ้าพนักงานของรัฐต้องรู้และเข้าใจกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของตน ตลอดจนค้นคว้าหาความรู้ใหม่ ๆ อยู่เสมอ

๔. รู้ปัญหาและแนวทางการแก้ไข (Know the Problem and Solutions)

การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด และการรับสินบนของเจ้าพนักงานของรัฐ เป็นหนึ่งในรูปแบบของการทุจริตที่ยังพบเห็นกันอยู่มากในปัจจุบัน ซึ่งหากจะทำให้ปัญหานี้ลดน้อยลงหรือหมดไปจากสังคม คงต้องวิเคราะห์หาคำตอบของเหตุปัจจัยว่าทำไมวงจรการทุจริตลักษณะนี้ยังคงดำเนินอยู่ได้

ปัญหาบางเรื่องเราสามารถหาแนวทางการแก้ไขปัญหาได้เสร็จเด็ดขาดโดยทันที แต่บางปัญหาอาจต้องใช้เวลาในการค้นหาแนวทางการแก้ไข ซึ่งคำตอบหรือแนวทางที่ได้ก็ต้องการการพิสูจน์ว่าเป็นคำตอบที่ใช่เป็นคำตอบที่ถูกต้อง น่าเชื่อถือ และสามารถนำไปเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไปได้

๒.๒ การให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด

สำนักนายกรัฐมนตรีได้ออกระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อเป็นการเสริมสร้างค่านิยมให้เกิดการประหยัด มิให้มีการเบียดเบียนข้าราชการโดยไม่จำเป็น และสร้างทัศนคติที่ไม่ถูกต้อง ทั้งยังเป็นช่องทางให้เกิดการประพฤติมิชอบอื่น ๆ ประกอบกับคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และจำนวนที่เจ้าหน้าที่ของรัฐ จะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาได้ ฉะนั้น จึงสมควรรวบรวมมาตรการเหล่านั้นและกำหนดเป็นหลักเกณฑ์การปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการให้ของขวัญและรับของขวัญเป็นการถาวร มีมาตรฐานเดียวกัน มีความชัดเจนเพื่อเสริมมาตรการของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติให้เป็นผลอย่างจริงจัง

การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าพนักงานของรัฐ ต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ในการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาและตามกฎหมายมาตรา ๑๒๘ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งห้ามมิให้เจ้าพนักงานของรัฐผู้ได้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาตามหลักเกณฑ์ในประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยได้นิยามความหมาย ดังนี้

ของขวัญ หมายถึง เงินหรือทรัพย์สินที่ให้แก่กันเพื่ออวยชัยไมตรี ให้เป็นรางวัล ให้โดยเสนหา ให้เพื่อการสงเคราะห์ หรือให้เป็นสินน้ำใจ และให้หมายความรวมถึงประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การให้สิทธิพิเศษซึ่งมิใช่เป็นสิทธิที่จัดไว้สำหรับบุคคลทั่วไปในการได้รับการลดราคาทรัพย์สินหรือการได้รับบริการ หรือการรับการฝึกอบรม หรือการรับความบันเทิง ตลอดจนการออกค่าใช้จ่ายในการเดินทาง หรือท่องเที่ยว ค่าที่พัก ค่าอาหาร หรือสิ่งอื่นใดในลักษณะเดียวกัน และไม่ว่าจะให้เป็นบัตร ตั๋ว หรือหลักฐานอื่นใด การชำระเงินให้ล่วงหน้า หรือการคืนเงินหรือสิ่งของให้ในภายหลัง

ทรัพย์สิน หมายถึง ทรัพย์สินตามประมวลแพ่งและพาณิชย์ และให้หมายความรวมถึงทรัพย์สินดิจิทัลตามกฎหมายว่าด้วยการประกอบธุรกิจสินทรัพย์ดิจิทัลด้วย

ปกติประเพณีนิยม หมายถึง เทศกาลหรือวันสำคัญซึ่งอาจมีการให้ของขวัญกัน และให้หมายความรวมถึงโอกาสในการแสดงความยินดี การแสดงความขอบคุณ การต้อนรับ การแสดงความเสียใจ หรือการให้ความช่วยเหลือ ตามมารยาทที่ถือปฏิบัติกันในสังคมด้วย

หน่วยงานของรัฐ หมายถึง กระทรวง ทบวง กรม รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน หน่วยงานที่อยู่ในกำกับดูแลของฝ่ายบริหาร ทั้งในราชการบริหารส่วนกลาง ราชการบริหารส่วนภูมิภาค และราชการบริหารส่วนท้องถิ่น

เจ้าหน้าที่ของรัฐ หมายถึง ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในหน่วยงานของรัฐ

ผู้บังคับบัญชา หมายถึง ผู้ซึ่งปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าหน่วยงานที่แบ่งเป็นการภายในของหน่วยงานของรัฐ และผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงกว่าและได้รับมอบหมายให้มีอำนาจบังคับบัญชาหรือกำกับดูแลด้วย

บุคคลในครอบครัว หมายถึง คู่สมรส บุคคลซึ่งอยู่กินกันฉันสามีภริยาโดยมิได้จดทะเบียนสมรส อันถือว่าเป็นคู่สมรส ตามที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนดไว้ บุตร บุตรบุญธรรม ผู้รับบุตรบุญธรรม ปิตามารดา และพี่น้องร่วมบิดามารดาหรือร่วมบิดาหรือร่วมมารดาเดียวกัน

๒.๒.๑ หลักเกณฑ์การให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

(๑) เจ้าหน้าที่ของรัฐหรือบุคคลในครอบครัว จะให้ของขวัญแก่ผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลในครอบครัวของผู้บังคับบัญชาหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐด้วยกันมิได้ เว้นแต่เป็นการให้ตามปกติประเพณีนิยม ซึ่งมีราคาหรือมูลค่าไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท จากผู้ให้แต่ละคนและแต่ละโอกาส หรือตามที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนดไว้

(๒) เจ้าหน้าที่ของรัฐจะทำการใด ๆ เพื่อให้ได้มาซึ่งเงินหรือทรัพย์สินอื่นใดเพื่อมอบให้หรือจัดหาของขวัญให้ผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลในครอบครัวของผู้บังคับบัญชามิได้

(๓) ผู้บังคับบัญชาจะยินยอมหรือรู้เห็นเป็นใจให้บุคคลในครอบครัวของตนรับของขวัญจากเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือบุคคลในครอบครัวของเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งเป็นผู้อยู่ในบังคับบัญชามิได้ เว้นแต่เป็นการให้ตามปกติประเพณีนิยม ซึ่งมีราคาหรือมูลค่าไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท จากผู้ให้แต่ละคนและแต่ละโอกาส หรือตามที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนดไว้

(๔) เจ้าหน้าที่ของรัฐจะยินยอมหรือรู้เห็นเป็นใจให้บุคคลในครอบครัวของตนรับของขวัญจากเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือบุคคลในครอบครัวของเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งเป็นผู้อยู่ในบังคับบัญชามิได้ เว้นแต่เป็นการให้ตามปกติประเพณีนิยม ซึ่งมีราคาหรือมูลค่าไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท จากผู้ให้แต่ละคนและแต่ละโอกาส หรือตามที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนดไว้

(๕) ผู้บังคับบัญชาหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐจะยินยอมหรือรู้เห็นเป็นใจให้บุคคลในครอบครัวของตนรับของขวัญอันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่จากผู้ที่เกี่ยวข้องมิได้ เว้นแต่เป็นการให้ตามปกติประเพณีนิยม ซึ่งมีราคาหรือมูลค่าไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท จากผู้ให้แต่ละคนและแต่ละโอกาส หรือตามที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนดไว้

(๖) ในกรณีที่บุคคลในครอบครัวของเจ้าหน้าที่ของรัฐรับของขวัญแล้ว เจ้าหน้าที่ของรัฐมาทราบในภายหลังว่าเป็นการรับของขวัญโดยฝ่าฝืนระเบียบนี้ ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐบันทึกรายงานรายละเอียดข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการรับของขวัญนั้นต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นจนถึงผู้บังคับบัญชาภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ได้ทราบ

อ้างอิง : ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๕

หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ของเจ้าพนักงานของรัฐ ตามประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ และให้ใช้บังคับกับผู้ซึ่งพ้นจากการเป็นเจ้าพนักงานของรัฐมาแล้วไม่ถึงสองปีด้วย

๒.๒.๒ เจ้าพนักงานของรัฐจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาได้ ดังต่อไปนี้

(๑) ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใดซึ่งมิใช่ญาติ ที่มีราคาหรือมูลค่าในการรับจากแต่ละบุคคล แต่ละโอกาส ไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท

(๒) ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ที่การให้นั้นเป็นการให้ในลักษณะให้กับบุคคลทั่วไป

๒.๒.๓ การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ที่ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์หรือมีราคาหรือมีมูลค่าเกิน ๓,๐๐๐ บาท

(๑) กรณีเจ้าพนักงานของรัฐได้รับมาโดยมีความจำเป็นอย่างอื่นที่ต้องรับไว้เพื่อรักษาไมตรีมิตรภาพ หรือความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคคล เจ้าพนักงานของรัฐผู้นั้นต้องแจ้งรายละเอียดข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดนั้นต่อหัวหน้าส่วนราชการ ผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจ หรือผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานอื่นของรัฐ สถาบัน หรือองค์กรที่เจ้าพนักงานของรัฐผู้นั้นสังกัด ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับสิ่งนั้นไว้ เพื่อให้วินิจฉัยว่ามีเหตุผลความจำเป็น ความเหมาะสม และสมควรที่จะให้เจ้าพนักงานของรัฐผู้นั้นรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดนั้นไว้เป็นสิทธิของตนหรือไม่

(๒) กรณีที่หัวหน้าส่วนราชการ ผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจ หรือผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานอื่นของรัฐ สถาบัน หรือองค์กรที่เจ้าพนักงานของรัฐผู้นั้นสังกัด มีคำสั่งว่าไม่สมควรรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดดังกล่าว ก็ให้คืนทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดนั้นแก่ผู้ให้โดยทันที ในกรณีที่ไม่สามารถคืนให้ได้ ให้เจ้าพนักงานของรัฐผู้นั้นส่งมอบทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดดังกล่าวให้เป็นสิทธิของหน่วยงานที่เจ้าพนักงานของรัฐผู้นั้นสังกัดโดยเร็ว

(๓) เมื่อได้ดำเนินการตามข้อ (๒) แล้ว ให้ถือว่าเจ้าพนักงานของรัฐผู้นั้นไม่เคยได้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดดังกล่าว

๒.๒.๔ บทกำหนดโทษ

พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๑๖๙ เจ้าพนักงานของรัฐผู้ใดฝ่าฝืนมาตรา ๑๒๘ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกิน ๓ ปีหรือปรับไม่เกิน ๖๐,๐๐๐ บาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

หากเจ้าพนักงานของรัฐรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด สำหรับตนเองหรือผู้อื่นโดยมิชอบ เพื่อกระทำการหรือไม่กระทำการอย่างใดในตำแหน่ง ไม่ว่าการนั้นจะชอบหรือมิชอบด้วยหน้าที่ อาจเป็นความผิดฐานรับสินบนตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๑๔๙ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ต้องระวางโทษจำคุกตั้งแต่ ๕-๒๐ ปี หรือจำคุกตลอดชีวิต และปรับตั้งแต่ ๑๐๐,๐๐๐-๔๐๐,๐๐๐ บาท หรือประหารชีวิต

อ้างอิง : ๑. พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑

๒. ประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓

๒.๒.๕ การดำเนินการตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

มีการกำหนดนโยบายที่ชัดเจนและแจ้งให้หน่วยงานในสังกัดทราบ เพื่อเป็นแนวปฏิบัติสำหรับบุคลากรให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ตามมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องกับการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ดังนี้

๑. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒
๒. ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔
๓. พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑
๔. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้และรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๕
๕. แนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๙/ว ๙ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔

๖. ประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

๗. ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ ของส่วนราชการระดับกรม

๘. แนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)

๙. กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแนวทางปฏิบัติกรให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด

ของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกตำแหน่งและทุกระดับของกระทรวงสาธารณสุข ให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ถือปฏิบัติ เพื่อเป็นการเสริมสร้างค่านิยมให้เกิดการประหยัด ค่านิยมการแสดงความปรารถนาดี ด้วยการปฏิบัติตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีในการพัฒนาทัศนคติ จิตสำนึก และพฤติกรรมของผู้อยู่ในบังคับบัญชา และสมาชิกหรือบุคคลในครอบครัว ให้เป็นไปในแนวทางประหยัด มัธยัสถ์ และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข (นายอนุทิน ชาญวีรกูล) ให้ถือปฏิบัติ ตามหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๑/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ และศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้แจ้งเวียนให้เจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ทั้งข้าราชการการเมือง ผู้บริหารระดับสูง และทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ทั้งราชการบริหารส่วนกลาง และราชการบริหารส่วนภูมิภาค ถือปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติฯ ดังกล่าว อย่างเคร่งครัด ตามหนังสือศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๓/๗๓ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖ หนังสือศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๓/ว ๗๔ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖ และหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๑๗/ว ๘๐ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖

๑๐. แผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) ตามประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง ประกาศแผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ (Big Rock) กิจกรรมปฏิรูปที่ ๔ พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทั้งนี้ เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว ต้องละเว้นการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ที่มิชอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม และต้องเสริมสร้างจริยธรรม และรักษามาตรฐานวินัยข้าราชการเดียวกัน ทั้งนี้ กระทรวงสาธารณสุข โดยนายอนุทิน ชาญวีรกูล รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข ได้ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด

จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕ และนายโอภาส การย์กวินพงศ์ ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่เป็นไปตามกิจกรรมปฏิรูปดังกล่าว

๑๑. เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่ายของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อใช้เป็นแนวปฏิบัติให้กับหน่วยงาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์แอบแฝง

๑๒. มีการกำกับ ติดตาม มีการเน้นย้ำและกำชับให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ตระหนักและถือปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าวอย่างเคร่งครัด เพื่อสร้างความตระหนักและการตื่นตัว

๑๓. มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์คู่มือผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับบุคลากรได้รับทราบ

๑๔. ให้คำปรึกษา แนะนำเจ้าหน้าที่ กรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๑๕. หน่วยงานประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต เพื่อให้บุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ร่วมสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

บทที่
๓

NO 
GIFT
P  **LICY**

บทที่ ๓

ผลการดำเนินการตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้รวบรวมรายงานผลการดำเนินการตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน ของหน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข ประกอบด้วย

๑. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
๒. กรมการแพทย์
๓. กรมควบคุมโรค
๔. กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก
๕. กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์
๖. กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
๗. กรมสุขภาพจิต
๘. กรมอนามัย
๙. สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา
๑๐. สถาบันพระบรมราชชนก
๑๑. สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข
๑๒. สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ
๑๓. สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ
๑๔. สถาบันวัคซีนแห่งชาติ
๑๕. โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)
๑๖. สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)
๑๗. องค์การเภสัชกรรม

รายละเอียดดังนี้



ส่วนราชการระดับกรม

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข




แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่
ชื่อหน่วยงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงาน
ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้


๑. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน



ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
๑	กระทรวง สาธารณสุข และสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข (ลงนามโดย รัฐมนตรีว่าการ กระทรวง สาธารณสุข)	๒๓ พ.ย. ๖๕	ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต “กระทรวงสาธารณสุข ใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Together Against Corruption)” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ลงนามโดยรัฐมนตรีว่าการ กระทรวงสาธารณสุข) สามารถเรียกดูประกาศเจตนารมณ์ฯ และรายละเอียดที่ เกี่ยวข้อง ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ https://moph.cc/uGSDn9dyp หรือรหัสคิวอาร์ (QR Code)







ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
๒	กระทรวง สาธารณสุข และ สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข (ลง นามโดย ปลัดกระทรวง สาธารณสุข)	๑๙ ธ.ค. ๖๕	ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ลงนามโดยปลัดกระทรวงสาธารณสุข) สามารถเรียกดูประกาศเจตนารมณ์ฯ และรายละเอียด ที่เกี่ยวข้อง ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ https://moph.cc/ft-4X37fY หรือรหัสคิวอาร์ (QR Code) 



๒. การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร



ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ ดำเนินการ	รูปแบบการ ดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๑	กระทรวง สาธารณสุข และสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข	๕ ม.ค. ๖๖	แจ้งแนวทาง ปฏิบัติ	หนังสือแจ้งให้เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกตำแหน่ง และทุกระดับของกระทรวงสาธารณสุข ถือปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติการให้หรือรับของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ทุกตำแหน่งและทุกระดับอย่างเคร่งครัด สามารถเรียกดูรายละเอียดแนวปฏิบัติฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ https://moph.cc/tiX4nep25 หรือรหัสคิวอาร์ (QR Code) 


ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๒	กระทรวง สาธารณสุข และสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข	พ.ย.-ธ.ค. ๖๕	จัดทำ สื่ออินโฟ กราฟิก	สื่ออินโฟกราฟิก (Infographic) ประชาสัมพันธ์ แนวทางปฏิบัติการให้หรือรับของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกตำแหน่ง และทุกระดับของกระทรวงสาธารณสุข สามารถเรียกดูสื่ออินโฟกราฟิก (Infographic) ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ https://moph.cc/-lsZMjThz หรือรหัสคิวอาร์ (QR Code) 
๓	กระทรวง สาธารณสุข และสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข	พ.ย.-ธ.ค. ๖๕	จัดทำ สื่ออินโฟ กราฟิก	สื่ออินโฟกราฟิก (Infographic) ประชาสัมพันธ์ แนวทางปฏิบัติการให้หรือรับของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกตำแหน่ง และทุกระดับของกระทรวงสาธารณสุข ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สามารถเรียกดูสื่ออินโฟกราฟิก (Infographic) ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ https://moph.cc/qh9HJRhh9 หรือรหัสคิวอาร์ (QR Code) 

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๔	กระทรวงสาธารณสุขและสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	พ.ย. ๖๕	จัดทำคู่มือ	<p>คู่มือการดำเนินการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สามารถเรียกดูคู่มือฯ ได้ที่เว็บไซต์ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ https://moph.cc/3qRvTEdqT หรือรหัสคิวอาร์ (QR Code)</p> 
๕	กระทรวงสาธารณสุข	ต.ค. ๖๕-ก.ย. ๖๖	ดำเนินการตามคู่มือ	<p>เว็บไซต์การดำเนินการองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สามารถเรียกดูข้อมูลได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ https://moph.cc/ndoJLNCoa หรือรหัสคิวอาร์ (QR Code)</p> 

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๖	กระทรวงสาธารณสุขและสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๒๑ ธ.ค. ๖๕	จัดกิจกรรมรณรงค์	<p>โครงการรณรงค์วันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ โถงชั้น ๑ อาคาร ๓ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข สามารถเรียกดูรายละเอียดโครงการฯ และภาพกิจกรรมฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ https://moph.cc/aoSjOsLyv หรือรหัสคิวอาร์ (QR Code)</p> 
๗	กระทรวงสาธารณสุขและสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๒๒ มี.ค. ๖๕	จัดอบรม	<p>โครงการอบรมเสริมสร้างจริยธรรม ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy จากการศึกษาปฏิบัติหน้าที่แก่บุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สามารถเรียกดูรายละเอียดโครงการฯ และภาพกิจกรรมฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ https://moph.cc/U5C23zTRI หรือรหัสคิวอาร์ (QR Code)</p> 

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๘	สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	ต.ค. ๖๕	จัดทำคู่มือ	<p>คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (Manual MOPH ITA 2023) สามารถเรียกดูคู่มือฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ https://moph.cc/8gEkaOtMu หรือรหัสคิวอาร์ (QR Code)</p> 
๙	กระทรวงสาธารณสุขและสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	ต.ค. ๖๕-ก.ย. ๖๖	การบรรยาย	<p>การบรรยายให้ความรู้ สามารถเรียกดูรายละเอียดได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ https://moph.cc/T-Z8_Hwc6 หรือรหัสคิวอาร์ (QR Code)</p> 

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๑๐	สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	มี.ค.- เม.ย. ๖๖	จัดทำ รายงาน	<p>การรายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สามารถเรียกดูรายละเอียดได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ https://moph.cc/ehvJKyrai หรือรหัสคิวอาร์ (QR Code)</p> 
๑๑	สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	มี.ค. ๖๖	จัดทำ รายงาน	<p>รายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียกรับและกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ปี ๒๕๖๖ สามารถเรียกดูรายละเอียดได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ https://moph.cc/qW01w4dsB หรือรหัสคิวอาร์ (QR Code)</p> 

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๑๒	สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	ต.ค. ๖๕- ก.ย. ๖๖	จัดทำระบบการรายงาน	ระบบ MOPH Solicit Report System (MSRS) สามารถเรียกดูระบบฯ ได้ที่เว็บไซต์ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ https://moph.cc/M7OT5uL_h หรือรหัสคิวอาร์ (QR Code)
				

๓. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	๑,๖๖๒
๑) หน่วยงานภาครัฐ	๔๒๐
๒) หน่วยงานภาคเอกชน	๖๒๗
๓) ประชาชน	๕๔๔
๔) อื่น ๆ เช่น รัฐวิสาหกิจ	๗๑
รับในนาม	๑,๖๖๒
๑) หน่วยงาน	๑,๕๒๐
๒) รายบุคคล	๑๔๒
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	๑,๖๖๒
๑) ส่งคืนแก่ผู้ให้	๔๕
๒) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	๑,๓๗๘
๓) อื่น ๆ เช่น ส่งมอบให้แก่ผู้ป่วย ส่งมอบให้แก่ข้าราชการบำนาญ	๒๓๙

๔. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

๑. เจ้าหน้าที่บางส่วนยังขาดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายหรือระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ส่งผลให้มีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดที่ยังไม่เป็นไปตามกฎหมายหรือระเบียบกำหนด

๒. วัฒนธรรมประเพณีปฏิบัติเกี่ยวกับระบบอุปถัมภ์ ค่านิยมการให้และรับของขวัญของผู้ใหญ่ผู้บังคับบัญชาหรือแก่เจ้าหน้าที่ มีการปฏิบัติสืบทอดกันมาจนเป็นเรื่องปกติเป็นความเคยชิน

๓. ภาคเอกชนยังคงมีค่านิยมในการมอบของขวัญเนื่องในโอกาสต่าง ๆ เช่น เทศกาลปีใหม่ การแสดงความปรารถนาดี การแสดงการต้อนรับ และการแสดงความยินดีในโอกาสเลื่อนตำแหน่งระดับสูงขึ้น

๕. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

๑. กำหนดให้การเรียกรับและการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด เป็นนโยบายสำคัญของหน่วยงานและผู้บังคับบัญชาต้องเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา

๒. ปลุกฝังค่านิยมใช้บัตรอวยพร การลงนามในสมุดอวยพร การใช้บัตรแสดงความยินดีหรือการทำจิตอาสา แทนการให้ของขวัญเพื่อเป็นการป้องกันการฝ่าฝืนกฎระเบียบ อีกทั้งเพื่อประโยชน์ในการเสริมสร้างทัศนคติในการประหยัดให้แก่เจ้าหน้าที่อย่างต่อเนื่อง

๓. กระทรวงสาธารณสุข เสริมสร้างค่านิยมให้เกิดการประหยัด และค่านิยมการแสดงความปรารถนาดีด้วยการปฏิบัติตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีในการพัฒนาทัศนคติ จิตสำนึก และพฤติกรรมของผู้อยู่ในบังคับบัญชาและสมาชิกหรือบุคคลในครอบครัว ให้เป็นไปในแนวทางประหยัด มัธยัสถ์ และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ลงชื่อ



(นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน

หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

กระทรวงสาธารณสุข

ผู้รายงาน

ลงชื่อ



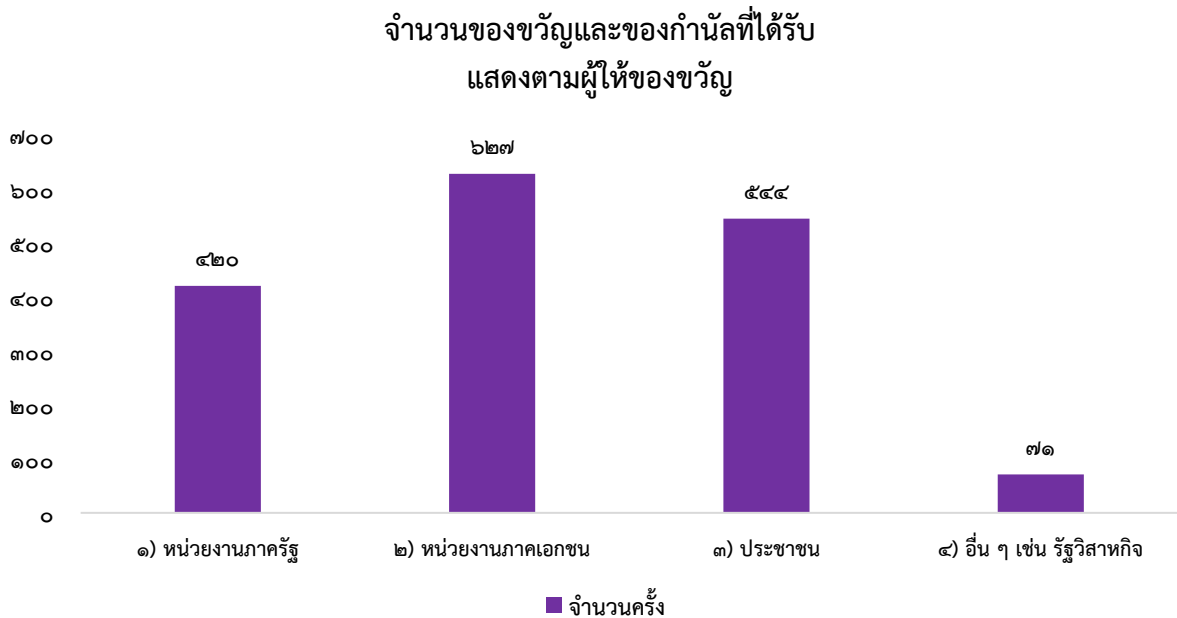
(นายณรงค์ สายวงศ์)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

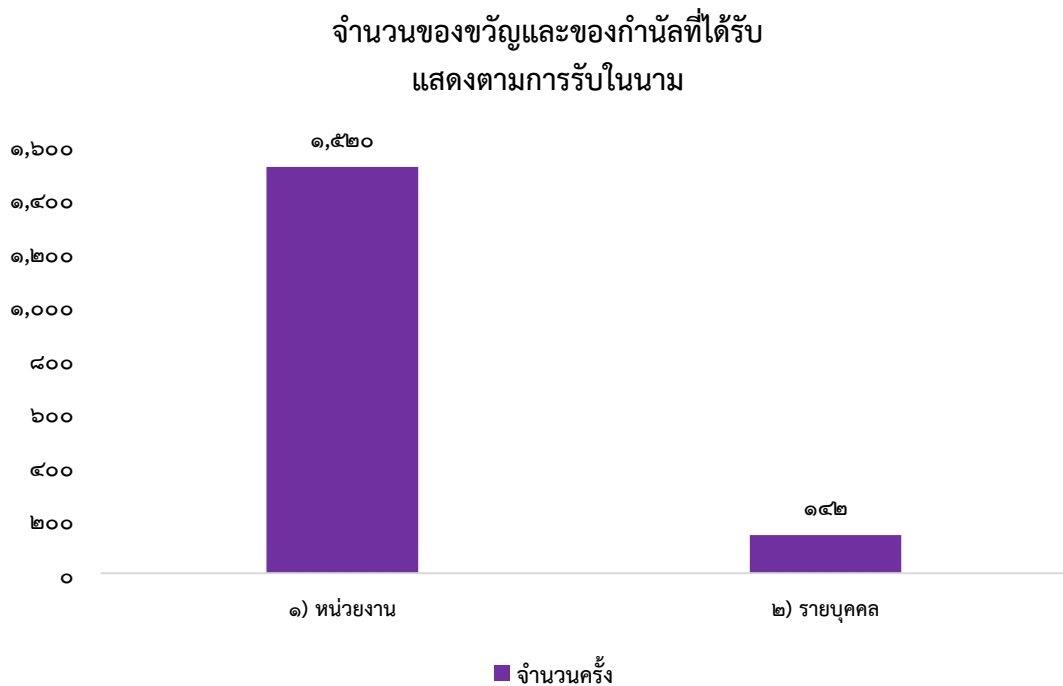
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการสาธารณสุข

ปฏิบัติราชการแทน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แผนภูมิแสดงจำนวนของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน)
ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

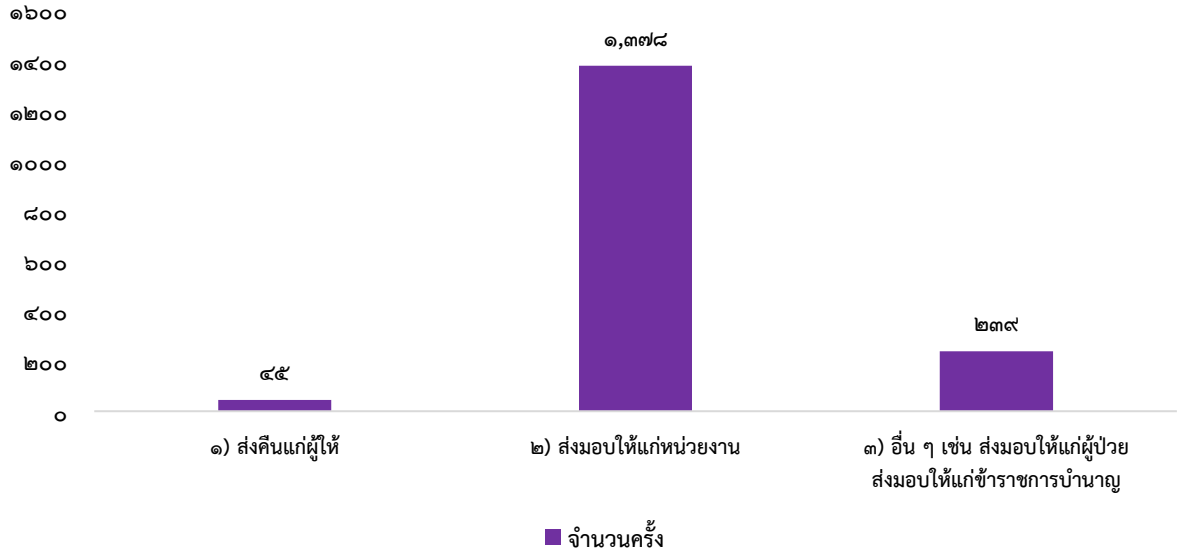


แผนภูมิที่ ๑ จำนวนของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ แสดงตามผู้ให้ของขวัญ



แผนภูมิที่ ๒ จำนวนของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ แสดงตามการรับในนาม

จำนวนของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ แสดงการดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ



แผนภูมิที่ ๓ จำนวนของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ แสดงการดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ

กรมการแพทย์




แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ชื่อหน่วยงาน / ส่วนราชการ..... กรมการแพทย์.....

ประจำปีงบประมาณ..... พ.ศ. ๒๕๖๖.....



รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงาน
ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้


๑. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
๑	กรมการแพทย์	๑๒ มกราคม ๖๖	ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน โดยเป็นการประกาศของ ผู้บริหารสูงสุดขององค์กรเพื่อให้บุคคลหรือหน่วยงาน หรือ สังคมหรือสาธารณชน รับรู้ว่าตนเองและเจ้าหน้าที่ ของรัฐทุกคนในหน่วยงาน จะไม่รับของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดในขณะ/ ก่อน/หลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะ ส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบัน และอนาคตและมีการ เผยแพร่ประกาศดังกล่าวสู่สาธารณะ รายละเอียดตามลิงก์ย่อ https://bit.ly/๓YVLvRo หรือ QR Code 

๒. การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการ ดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๑	กรมการแพทย์	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	ดำเนินการ ตามคู่มือ	เว็บไซต์การดำเนินการองค์กร คุณธรรมต้นแบบของหน่วยงานในสังกัด กรมการแพทย์ รายละเอียดตามลิงก์ย่อ http://bit.ly/๔&PzWNh หรือ QR Code

				
๒	กรมการแพทย์	มี.ค. ๖๖	จัดกิจกรรม สวดมนต์ ฟังธรรม	กรมการแพทย์ โดย กองกฎหมาย และคุ้มครองจริยธรรม จัดกิจกรรม “สวดมนต์ฟังธรรมและแลกเปลี่ยน เรียนรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม” ตาม แนวทางการสร้างองค์กรแห่งความสุข Happy DMS ด้านจิตวิญญาณ ดี (Happy Soul) โดยจัดกิจกรรมทุกวัน พฤหัสบดีของเดือน มี.ค. ๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ – ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๔ ชั้น ๔ อาคาร ๑ กรมการแพทย์ รายละเอียดตามลิงก์ย่อ https://bit.ly/๔๔wxPgq หรือ QR Code 
๓	กรมการแพทย์	๒๓ ส.ค. ๖๖	การบรรยาย	กรมการแพทย์ โดย กองกฎหมาย และคุ้มครองจริยธรรม จัดการบรรยาย ในหัวข้อ “ปัญหาการบริหารสัญญาพัสดุ” ภายใต้โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันปราบปราม การทุจริต กรมการแพทย์ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๖ ในรูปแบบ Teleconference ผ่านระบบ Cisco Webex ณ ห้องประชุมสำนักนิติเวช การแพทย์ กรมการแพทย์ โดยได้รับ เกียรติจากนายปิยะวัฒน์ ศิลปรัศมี ผู้อำนวยการกองกฎหมาย สำนักงาน

				ปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นวิทยากร ในการบรรยาย รายละเอียดตามลิงก์ย่อ https://bit.ly/๓PmGQEE หรือ QR Code 
--	--	--	--	--

๓. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	
๑) หน่วยงานภาครัฐ	-
๒) หน่วยงานภาคเอกชน	-
๓) ประชาชน	-
๔) อื่น ๆ	-
รับในนาม	
๑) หน่วยงาน	-
๒) รายบุคคล	-
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
๑) ส่งคืนแก่ผู้ให้	-
๒) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	-
๓) อื่น ๆ โปรดระบุ	-

๔. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

- ไม่มี

๕. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ของหน่วยงาน ต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

- ไม่มี

ลงชื่อ.....

(นางสาววารภรณ์ วรบุตร)

ผู้อำนวยการกองกฎหมายและคุ้มครองจริยธรรม
กรมการแพทย์

ผู้รายงาน

กรมควบคุมโรค



แบบรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy
จากการปฏิบัติหน้าที่ สำหรับหน่วยงาน

แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อหน่วยงาน กรมควบคุมโรค

รายงานผลการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงาน ข้าราชการ
และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ของหน่วยงาน

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
๑	กรมควบคุมโรค	๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	กรมควบคุมโรค ดำเนินการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) กรมควบคุมโรค ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในโครงการพัฒนาเครือข่ายด้านคุณธรรม จริยธรรม และ เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมเซ็นทรา บาย เซ็นทารา ศูนย์ราชการ และคอนเวนชันเซ็นเตอร์ แจ้งวัฒนะ เพื่อสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้น ในองค์กร คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว การเข้าถึงข้อมูล : https://shorturl-ddc.moph.go.th/๔VyzS

๒. การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๑	กรมควบคุมโรค	๒๒ - ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	การฝึกอบรม	กรมควบคุมโรค ดำเนินการจัดโครงการพัฒนาเครือข่ายด้านคุณธรรม จริยธรรม และเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมเซ็นทารา บาย เซ็นทารา ศูนย์ราชการ และคอนเวนชันเซ็นเตอร์ แจ้งวัฒนะ เพื่อเตรียมความพร้อมของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ในการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่กำหนดในแผนยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) มุ่งสู่วิสัยทัศน์ “กรมควบคุมโรคใสสะอาด ร่วมด้านทุจริต” การเข้าถึงข้อมูล : https://shorturl-ddc.moph.go.th/O๙ABd
๒	กรมควบคุมโรค	๗ - ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๕	การฝึกอบรม	กรมควบคุมโรค ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านการเงิน การคลังและพัสดุ ระหว่างวันที่ ๗ - ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมประเมิน จันทวิมล อาคาร ๑ ชั้น ๑ กรมควบคุมโรค และผ่านระบบออนไลน์ เพื่อพัฒนาความรู้ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ให้มีทักษะการปฏิบัติงานระบบการบริหารพัสดุภาครัฐอย่างมืออาชีพ โปร่งใส ตรวจสอบได้
๓	กรมควบคุมโรค	๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	การฝึกอบรม	กรมควบคุมโรค ดำเนินการจัดโครงการพัฒนาประสิทธิภาพในการบริหารงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ที่ใช้ในการปฏิบัติงานตามกรอบการประเมิน ITA สู่งานประจำแก่ผู้รับผิดชอบร่วมกันสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นในองค์กร ปลูกและปลูกจิตสำนึก สร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของ

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
				<p>ประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ</p> <p>การเข้าถึงข้อมูล : https://shorturl-ddc.moph.go.th/oS๘๘๙</p>
๔	กรมควบคุมโรค	๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖	การจัดงาน	<p>กรมควบคุมโรค ดำเนินการจัดโครงการตลาดนัดคุณธรรม กรมควบคุมโรค (DDC Moral Market) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อรณรงค์เสริมสร้างการมีส่วนร่วมและสนับสนุนการดำเนินงานเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต เป็นเวทีกลางในการถ่ายทอด ขยายผล และแลกเปลี่ยนองค์ความรู้การดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต ร่วมกับหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ภายใต้แนวคิด “Think for Change วิถีใหม่ ใส่ใจคุณธรรม” เมื่อวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๕.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ชั้น ๗ อาคาร ๑๐ กรมควบคุมโรค</p> <p>การเข้าถึงข้อมูล : https://shorturl-ddc.moph.go.th/p๕๒๑๘</p>

๓. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	
๑) หน่วยงานภาครัฐ	-
๒) หน่วยงานภาคเอกชน	-
๓) ประชาชน	-
๔) อื่น ๆ	-
รับในนาม	
๑) หน่วยงาน	-
๒) รายบุคคล	-
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
๑) ส่งคืนแก่ผู้ให้	-
๒) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	-
๓) อื่น ๆ โปรดระบุ	ไม่มีการรับของขวัญและของกำนัล

๔. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

ขาดมาตรการ/กลยุทธ์การปฏิบัติงานด้านการป้องกันการทุจริตที่สำคัญอีกหลายด้าน โดยเฉพาะมาตรการ/กลยุทธ์การสร้างกระแสสังคม และการสื่อสารต่อสังคมให้เกิดการตื่นตัว ทำให้การปฏิบัติงานยังไม่เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อสังคมในวงกว้าง

๕. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

การติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามมาตรการ ข้อเสนอแนะต่าง ๆ การประเมินสถานการณ์และสถิติข้อมูลคดีการทุจริต รวมทั้งการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารทางราชการทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ เพื่อให้ประชาชน นักธุรกิจ และนักลงทุนต่างชาติ สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ โดยเฉพาะในหน่วยงานภาครัฐที่มีภารกิจในการบริการประชาชน

ลงชื่อ

(นายอภิชาติ วชิรพันธ์)

รองอธิบดีกรมควบคุมโรค

ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมควบคุมโรค

ผู้รายงาน

กรมการแพทย์แผนไทย และการแพทย์ทางเลือก



แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ชื่อหน่วยงาน / ส่วนราชการ..... กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก กระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ..... พ.ศ. ๒๕๖๖ (เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - เดือนกันยายน ๒๕๖๖)

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงาน
ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
๑	กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๕	กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก ประกาศเจตนารมณ์ การต่อต้านทุจริต และประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. เผยแพร่ประกาศฯ ทั้ง ๒ ฉบับ ผ่านทางหนังสือเวียน สื่อสาธารณะ เช่น Line Facebook การลงนามผ่านช่องทางออนไลน์ ๒. เผยแพร่ประกาศฯ ทั้ง ๒ ฉบับ ผ่านทางเว็บไซต์กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก https://www.dtam.moph.go.th/index.php/th/services/laws.html
๒		๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๕	อธิบดีกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก พร้อมด้วยผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของกรม ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านทุจริต และประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้เกิดวัฒนธรรมสุจริต ในกระทรวงสาธารณสุข บุคลากรมุ่งต้านการทุจริต สร้างความเข้มแข็งของกลไก การป้องกันการทุจริต ระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล กลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และเพื่อส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๓		๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕	จัดทำสื่อ Infographic นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของกรมฯ และเผยแพร่บนเว็บไซต์ https://www.dtam.moph.go.th/images/hot-news_event/No%20gift%20policy-๒๖๑๒๒๕๖๕.jpg

๒. การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ ดำเนินการ	รูปแบบการ ดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๑	กรมการแพทย์แผนไทย และการแพทย์ทางเลือก	๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	ประชุม	กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก โดยกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่อง “การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วม คิด วิเคราะห์ ความหมายของวัฒนธรรมองค์กรที่จะปรับเปลี่ยน ให้มีความทันสมัยเหมาะสมต่อสถานการณ์ในปัจจุบัน และ แลกเปลี่ยนความคิดเห็นและสร้างทัศนคติเชิงบวก สร้างบรรยากาศการทำงาน อีกทั้ง ยังเป็นช่องทางสร้างความสัมพันธ์ การพบปะ พูดคุยระหว่างผู้บริหารและบุคลากรกรม
๒		๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖	ประชุม	กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก โดยกลุ่มกฎหมายและจริยธรรม จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่อง “ความคิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ ในหลักกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปราม การทุจริตในหน่วยงานภาครัฐและสามารถนำความรู้ไปปรับใช้ ในการทำงานและป้องกันเหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้น ในวันศุกร์ที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุม บัณฑิต อาคาร ๒ ชั้น ๑ https://www.dtam.moph.go.th/index.php/th/news/dtam-news/๙๗๑๕-pr๑๙๓๐.html
๓		๑๙ เมษายน ๒๕๖๖	ประชุม	กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก โดยกลุ่มกฎหมายและจริยธรรม ได้จัดประชุมชี้แจงข้อกำหนดจริยธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความเข้าใจในข้อกำหนดฯ เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติอย่างถูกต้อง ในวันพุธที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๓.๐๐ น. ณ ห้องประชุมกลุ่มกฎหมายและจริยธรรม https://law.dtam.moph.go.th/index.php/news/๒๖๐-๒๐๒๓-๐๔-๒๐-๐๙-๒๒-๔๙

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ ดำเนินการ	รูปแบบการ ดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๔	กรมการแพทย์แผนไทย และการแพทย์ทางเลือก	๘-๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖	ประชุม	กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก โดยกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่อง “การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ครั้งที่ ๒” จัดขึ้น ณ จังหวัดสมุทรสงคราม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมคิด วิเคราะห์ คุณลักษณะอันพึงประสงค์ของวัฒนธรรมองค์กร เพื่อเสนอต่อผู้บริหารและนำไปปรับใช้ภายในกรมต่อไป และยังมีการจัดกิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ เพื่อเป็นการสานความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากร ได้มีการร่วมวางแผน แก้ไขปัญหา สร้างความสามัคคีช่วยเหลือซึ่งกันและกันอีกด้วย
๕		๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๖	ประชุม	กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก โดยกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่อง “การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ครั้งที่ ๓” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมคิด วิเคราะห์ วางแผนการสร้างเสริมวัฒนธรรมองค์กรของกรมในปี ๒๕๖๗ เพื่อให้การจัดกิจกรรมต่างๆ ตอบสนองต่อความต้องการของบุคลากร

๓. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	
๑) หน่วยงานภาครัฐ	-
๒) หน่วยงานภาคเอกชน	-
๓) ประชาชน	-
๔) อื่นๆ	-
รับในนาม	
๑) หน่วยงาน	-
๒) รายบุคคล	-
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
๑) ส่งคืนแก่ผู้ให้	-
๒) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	-
๓) อื่น ๆ โปรดระบุ	-

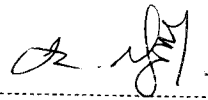
๔. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

- ๑. เจ้าหน้าที่บางรายยังไม่ปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy เนื่องจากเห็นว่าเป็นเรื่องปกติของเทศกาล.....
- ๒. เจ้าหน้าที่ส่วนใหญ่ยังขาดความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการให้หรือรับของของขวัญ เนื่องจากเป็นข้อกฎหมายที่ทำความเข้าใจได้ยาก.....
- ๓. ในประเทศไทยยังคงมีวัฒนธรรมหรือประเพณีเกี่ยวกับการอุปถัมภ์ ซึ่งอาจยังแยกแยะไม่ได้ว่าสิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนตัวหรือประโยชน์ส่วนรวม.....
- ๔. ประชาชนหรือภาคเอกชนบางส่วนยังไม่ทราบถึงนโยบาย No Gift Policy ซึ่งทำให้เกิดการให้ของขวัญในช่วงเทศกาลเป็นปกติตามประเพณี.....

๕. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ของหน่วยงาน ต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

- ๑. ผู้บังคับบัญชาควรกำชับให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy อย่างเคร่งครัด และกำหนดแนวทางการให้หรือรับของขวัญเป็นรูปธรรมชัดเจน.....
- ๒. ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy โดยปฏิบัติตามแนวทางอย่างเคร่งครัด.....
- ๓. หน่วยงานต้องประชาสัมพันธ์นโยบาย No Gift Policy อย่างต่อเนื่อง ไม่เฉพาะช่วงเทศกาล.....

ลงชื่อ.....



(นายวรพจน์ ภูจินดา)

ผู้อำนวยการกองกฎหมาย ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก
ผู้รายงาน

กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์



รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖) รอบ ๑๒ เดือน (เมษายน - กันยายน ๒๕๖๖)

แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ.....กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข.....

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....รอบ.....๑๒.....เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖)

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงาน ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
๑.	กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์	๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๕	ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต และนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ และได้มีหนังสือแจ้งเวียนให้หน่วยงานภายในดำเนินการดังนี้ ๑. เผยแพร่ประกาศเจตนารมณ์ฯ ให้บุคลากรของหน่วยงานรับทราบอย่างทั่วถึงและถือปฏิบัติ เช่น การประชุมภายในของหน่วยงาน หนังสือเวียน Line Group การลงนามรับทราบ และ ปิดประกาศ เป็นต้น ๒. เผยแพร่ประกาศเจตนารมณ์ฯ บนเว็บไซต์ของหน่วยงานโดยทำแบนด์เนอร์แล้วลิงค์ไปยังเว็บไซต์กลุ่มงานจริยธรรม http://ethics.dmsc.moph.go.th/post-view/๒๔๓ และ ติดประกาศ ณ หน่วยงาน เพื่อให้ผู้รับบริการและสาธารณชนเห็นอย่างชัดเจน
๒.		๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕	๑. จัดทำสื่ออินโฟกราฟิก (Infographic) นโยบายงดการให้และรับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของหน่วยงาน โดยนำภาพถ่ายของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานมาใช้ประกอบการจัดทำสื่ออินโฟกราฟิก (Infographic) เผยแพร่บนเว็บไซต์ https://www๓.dmsc.moph.go.th/ และเผยแพร่ใน Facebook https://bit.ly/๓BazoF ๒. จัดส่งไฟล์ภาพสื่ออินโฟกราฟิกฯ ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.nogiftpolicy@gmail.com
๓.		๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕	๑. นายแพทย์ศุภกิจ ศิริลักษณ์ อธิบดีกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ พร้อมด้วย ผู้บริหารของกรมทั้งส่วนกลาง และ ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและนโยบายไม่รับของขวัญ NO Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความรู้และทัศนคติ ของบุคลากรสามารถคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้อย่างอัตโนมัติ สร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ กระตุ้นจิตสำนึกให้บุคลากรกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ไม่ทำ ไม่ทน ไม่เฉย รวมไทยต้านโกง (Zero Tolerance) ต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ ร่วมกันขับเคลื่อนหน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม

รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖) รอบ ๑๒ เดือน (เมษายน - กันยายน ๒๕๖๖)

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
			<p>ต้นแบบ วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ๑๑๐ อาคาร ๑๐๐ ปีการสาธารณสุขไทย กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ จ.นนทบุรี</p> <p>http://ethics.dmsc.moph.go.th/post-view/๒๔๗</p> <p>๒. เผยแพร่คลิปวิดีโอที่ขึ้นการประกาศเจตนารมณ์ฯ</p> <p>https://www.youtube.com/watch?v=ruTCBM๐๒๗๙k</p>

๒. การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๑.	กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์	๓๑ มกราคม ๒๕๖๖	สัมมนาเชิงปฏิบัติการ	<p>กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ จัดโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการคนรุ่นใหม่หัวใจคุณธรรม DMSc Young Blood ปี ๒ กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ที่เข้าปฏิบัติงานในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖ (ระหว่างเดือนมิถุนายน - ธันวาคม ๒๕๖๕) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างการรับรู้และ ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ และมีวิธีการคิด (Mindset) การตัดสินใจบน พื้นฐานของคุณธรรม จริยธรรมที่สอดคล้องกับแนวปฏิบัติที่กำหนดไว้ สร้างวิธีการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจกกันได้อย่างอัตโนมัติ รู้เท่าทัน ความเสี่ยงเรื่องการทุจริต ประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมอัตลักษณ์ “สามัคคี” ร่วมกัน ซึ่งได้รับเกียรติจากวิทยากรจากภาคเอกชนบรรยายและ ทำกิจกรรมกลุ่มผ่าน On Site และ Application Zoom</p> <p>วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๑๑๐ อาคาร ๑๐๐ ปีการสาธารณสุขไทย http://ethics.dmsc.moph.go.th/post-view/๒๕๑</p>
๒.		กุมภาพันธ์ - พฤษภาคม ๒๕๖๖	การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบ E-learning	<p>กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ จัดโครงการเสริมสร้างความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบ E-Learning ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยนำระบบแพลตฟอร์มด้านทุจริตศึกษา (Anti Corruption Education Platform) ของสำนักงาน ป.ป.ช “หลักสูตรสร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต” มาใช้เพื่อพัฒนาให้บุคลากรของกรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับรักษาผลประโยชน์สาธารณะ มีความซื่อสัตย์สุจริต และเป็นการส่งเสริมนวัตกรรมทางการศึกษาสู่การสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต บุคลากรจะได้เรียนรู้เกี่ยวกับ</p>

รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖)
 รอบ ๑๒ เดือน (เมษายน - กันยายน ๒๕๖๖)

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
				<p>การคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม รูปแบบของการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด รวมทั้งแนวทางปฏิบัติในการให้ของขวัญและรับของขวัญของเจ้าหน้าที่รัฐ เป็นต้น โดยกำหนดให้อบรมตั้งแต่เดือนกุมภาพันธ์-พฤษภาคม ๒๕๖๖ และผู้เข้าอบรมจะต้องถ่ายทอดองค์ความรู้หลักสูตรดังกล่าวแก่บุคลากรของหน่วยงาน โดยให้หน่วยงานจัดส่งถ่ายทอดองค์ความรู้ให้กลุ่มงานจริยธรรม ภายในวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖ สรุปรผลการอบรมหลักสูตร E-Learning ของสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖ ของหน่วยงานในสังกัดกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ จำนวน ๓๒ หน่วยงาน โดยมีเป้าหมายของผู้เข้าอบรมจำนวน ๑๔๙ คน ทั้งนี้ มีบุคลากรเข้าอบรม “หลักสูตรสร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต” จำนวนทั้งหมด ๑๙๕ คน แบ่งเป็น ข้าราชการ ๑๕๑ คน ลูกจ้างประจำ ๒ คน พนักงานราชการ ๑๙ คน พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ๒๒ คน จ้างเหมาบริการ ๑ คน และจากการกำกับติดตามการถ่ายทอดองค์ความรู้ของผู้ที่ผ่านการอบรมสู่บุคลากรของหน่วยงาน จำนวน ๓๒ หน่วยงาน พบว่า มีจำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการทั้งหมด ที่ดำเนินการแล้ว จำนวน ๓๑ หน่วยงาน ซึ่งมีการถ่ายทอดองค์ความรู้ในรูปแบบต่าง ๆ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. กิจกรรมประชุมถ่ายทอดองค์ความรู้หลักสูตรสร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ๒. กิจกรรมถ่ายทอดองค์ความรู้ในการประชุมประจำเดือนของหน่วยงาน ๓. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (KM) ๔. กิจกรรมสื่อสารปรัชญาการพัฒนาจิตใจบุคลากรในการปฏิบัติงาน ๕. กิจกรรมถ่ายทอดความรู้ เรื่อง “โมเดล STRONG : จิตพอเพียงด้านทุจริต” ๖. กิจกรรมการสัมมนาการจัดการความรู้และส่งเสริมคุณธรรม ๗. การบรรยายสรุปในงานอบรมคุณธรรมจริยธรรมประจำปี ๘. การอบรมเรื่อง การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๙. การอบรมเรื่อง การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบจากการปฏิบัติงาน และการดำเนินการทางวินัย ๑๐. จัดโครงการอบรม เช่น โครงการสื่อสารให้ความรู้เกี่ยวกับ

รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖) รอบ ๑๒ เดือน (เมษายน - กันยายน ๒๕๖๖)

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
				คุณธรรมจริยธรรม ธรรมภิบาล และป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ , โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรสร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมไม่ทนต่อการทุจริต , โครงการถ่ายทอดความรู้จากการเรียนผ่านระบบ E-Learning , โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร , โครงการการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ , โครงการพัฒนาองค์กร ๑๑. การสรุปองค์ความรู้และเผยแพร่ผ่านทาง E-mail , Line , สื่อ Infographic
๓.	กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์	๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	จัดทำมาตรการ	กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์กำหนดมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต และเผยแพร่ให้บุคลากรของหน่วยงานรับทราบ ตามหนังสือที่ สธ ๐๖๓๘/ว๓๐๐ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ จำนวน ๖ มาตรการ ดังนี้ ๑.มาตรการเปิดโอกาสให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ๒.มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ ๓. มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการละเมิดประมวลจริยธรรมหรือการทุจริตประพฤติมิชอบ ๔. มาตรการป้องกันการรับของขวัญหรือทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ ๕. มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ ๖. มาตรการตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ http://ethics.dmsc.moph.go.th/post-view/๒๕๔
๔.	กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์	๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๖	อบรม	กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ จัดโครงการอบรมผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่องค์กรคุณธรรมโปร่งใสที่ไม่ทนต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ กลุ่มเป้าหมายได้แก่ ผู้อำนวยการ รองผู้อำนวยการ หัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย พี่เลี้ยงคุณธรรมประจำหน่วยงาน มีวัตถุประสงค์เพื่อปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งเน้นให้ผู้นำมีองค์ความรู้ได้รับการพัฒนาด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และสามารถถ่ายทอดองค์ความรู้ให้กับบุคลากรในหน่วยงานส่งเสริมภาคีเครือข่ายในการสอดส่องเฝ้าระวังร่วมตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงาน พร้อมทั้งสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบให้แก่บุคลากรกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ณ ห้องประชุม ๘๐๑ อาคาร ๘ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์และถ่ายทอดผ่านระบบ Zoom จัดโดย กลุ่มงานจริยธรรม

รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖) รอบ ๑๒ เดือน (เมษายน - กันยายน ๒๕๖๖)

๓. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	
๑) หน่วยงานภาครัฐ	๒
๒) หน่วยงานภาคเอกชน	-
๓) ประชาชน	-
๔) อื่น ๆ	-
รับในนาม	
๑) หน่วยงาน	๒
๒) รายบุคคล	-
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
๑) ส่งคืนแก่ผู้ให้	-
๒) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	๒
๓) อื่น ๆ โปรดระบุ.....	-

๔. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

๑. เจ้าหน้าที่บางส่วนยังไม่ปฏิบัติตามมาตรการการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด. จากการปฏิบัติหน้าที่ ตามที่กรมกำหนด เนื่องจากบางส่วนเห็นว่า การให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด เป็นเรื่องปกติของเทศกาลสำคัญ.....

๒. ภาคเอกชนยังมีค่านิยมในการมอบของขวัญเนื่องในโอกาสต่างๆ เช่น เทศกาลปีใหม่ เทศกาลสงกรานต์ เป็นต้น และยังคงนิยมนำกระเช้าของขวัญมาให้ผู้บริหารหรือเจ้าหน้าที่อยู่เสมอ.....

๕. ข้อเสนอแนะอื่นๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

๑. ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ และควบคุม กำกับ ติดตาม บุคลากรของหน่วยงานในสังกัด ให้ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมาย และมาตรการที่เกี่ยวข้องกับการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด อย่างเคร่งครัดและสม่ำเสมอ.....

๒. ผู้บังคับบัญชา ต้องกำชับให้บุคลากรปฏิบัติอย่างเคร่งครัด. กรณีหากมีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ต้องรายงานต่อผู้บังคับบัญชาทันที และรายงานให้กลุ่มงานจริยธรรม รับทราบ ปีละ ๒ ครั้ง (รอบ ๖ เดือน และ รอบ ๑๒ เดือน).....

ลงชื่อ..... 

(นายพิเชฐ...บัญญัติ)

รองอธิบดีกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์

หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม

ผู้รายงาน

กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ





แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ


ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงาน
ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
๑	กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕	<p>๑. กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ โดยนายสุระ วิเศษศักดิ์ อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ได้มีประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ และกรมสนับสนุนบริการสุขภาพได้จัดทำอินโฟกราฟิก (Infographic) ทั้งประกาศและแนวทางปฏิบัติการให้หรือรับของขวัญหรือผลประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกตำแหน่งและทุกระดับของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ซึ่งเป็นการแสดงเจตนารมณ์ของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานและผู้บริหารของหน่วยงาน รายละเอียดตาม QR Code ด้านล่างนี้</p>  <p>๒. กรมสนับสนุนบริการสุขภาพได้แจ้งเวียนประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และอินโฟกราฟิก (Infographic) ให้แก่หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพทำความเข้าใจ ปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด เพื่อให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ รายละเอียดตาม QR Code ด้านล่างนี้</p> 

- ๒ -

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
			๓. กรมสนับสนุนบริการสุขภาพได้เผยแพร่ประกาศและแนวทางปฏิบัติการให้หรือรับของขวัญหรือผลประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกตำแหน่งและทุกระดับของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ซึ่งเป็นการแสดงเจตนาารมณ์ของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานและผู้บริหารของหน่วยงานในเว็บไซต์และช่องทางอื่นๆของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
๒	กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	๒๐ มกราคม ๒๕๖๖	กรมสนับสนุนบริการสุขภาพได้แจ้งเวียนแนวทางปฏิบัติการให้หรือรับของขวัญหรือผลประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกตำแหน่งทุกระดับของกระทรวงสาธารณสุขแก่หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพยึดถือและปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด รายละเอียดตาม QR Code ด้านล่างนี้ 

๒. การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๑	กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	๙ มกราคม ๒๕๖๖	ประชุม	กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ได้มีพิธีประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โดยนายสุระ วิเศษศักดิ์ อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ในประชุมติดตามนโยบายสำคัญของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ ให้ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ตระหนักและปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

แบบรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy
จากการปฏิบัติหน้าที่ สำหรับหน่วยงาน

- ๓ -

ลำดับ ที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ ดำเนินการ	รูปแบบการ ดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๒	กรมสนับสนุนบริการ สุขภาพ	๒๔ มกราคม ๒๕๖๖	ประชุม	ประชุมชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนแผนการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยนายสุระ วิเศษศักดิ์ อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ได้มีมอบนโยบายให้ผู้บริหารเป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรมจริยธรรม บุคลากร ทุกคน ประพฤติปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมปฏิบัติงานตามมาตรฐานจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ไม่ใช่ตำแหน่งเอื้อผลประโยชน์ต่อตนเองหรือพวกพ้อง ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม มีทัศนคติพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต และปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy คือบุคลากรทุกคนในหน่วยงาน จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในขณะ/ก่อน/หลังการปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบการกระทำความผิดใดที่เกิดจากการทุจริต ประพฤติมิชอบ ไม่สามารถช่วยให้พ้นจากความรับผิดได้
๓	กรมสนับสนุนบริการ สุขภาพ	๒๐ - ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖	อบรม	ประชุมเชิงปฏิบัติการ การส่งเสริม สนับสนุนให้ ความรู้ ฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยนายแพทย์ภานุวัฒน์ ปานเกตุ รอง อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ให้เกียรติเป็น ประธานในพิธีเปิด และวิทยากรจาก สำนักงาน ก.พ. ให้เกียรติมาบรรยายในเรื่อง มาตรฐานทางจริยธรรม และ สำนักงาน ป.ป.ช. ให้เกียรติมาบรรยายในเรื่อง ความรู้เกี่ยวกับนโยบาย No Gift Policy เพื่อให้ ความรู้ เข้าใจ และส่งเสริมให้บุคลากร กรมสนับสนุน บริการสุขภาพ เห็นความสำคัญของการรักษา คุณธรรมจริยธรรมเพื่อใช้เป็นหลักในการปฏิบัติงาน

- ๔ -


๓. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน(ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	
๑) หน่วยงานภาครัฐ	
๒) หน่วยงานภาคเอกชน	ไม่มีการรับหรือให้ ของขวัญ ของกำนัล ในการปฏิบัติหน้าที่
๓) ประชาชน	
๔) อื่นๆ	
รับในนาม	
๑) หน่วยงาน	
๒) รายบุคคล	
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
๑) ส่งคืนให้แก่	
๒) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	
๓) อื่นๆ โปรดระบุ	

๔. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

๕. ข้อเสนอแนะอื่นๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพควรมีการประชาสัมพันธ์นโยบาย No Gift Policy
อย่างต่อเนื่อง

ลงชื่อ.....

(นางจันทรีทิพย์ พงษ์สนาม)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

ปฏิบัติหน้าที่แทนหัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม

ผู้รายงาน

ลงชื่อ.....

(นายสุระ วิเศษศักดิ์)

อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

กรมสุภาพจิต



แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ กรมสุขภาพจิต

ประจำปีงบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงาน ข้าราชการ
และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
๑	กรมสุขภาพจิต	๒๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕	กรมสุขภาพจิต ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ https://dmh.go.th/moral/

๒. การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๑	กรมสุขภาพจิต	๒๑ - ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕	โครงการปฐมนิเทศ ข้าราชการ กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ “การอบรม สัมมนาพร้อมกัน หลักสูตร การเป็นข้าราชการที่ดี”	กรมสุขภาพจิตได้จัดโครงการ ปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ “หลักสูตรการเป็น ข้าราชการที่ดี” และ “หลักสูตร ด้านทฤษฎีศึกษา” ระหว่าง วันที่ ๒๑ - ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ๑ กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล อาคาร ๒ ชั้น ๒ กรมสุขภาพจิต ในรูปแบบทางไกลผ่าน โปรแกรม Cisco Webex Meeting

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๒	กรมสุขภาพจิต	๒๐ - ๒๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖	โครงการเสริมสร้าง ความเข้มแข็งของกลไก การป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการ ตามหลักธรรมาภิบาล	กรมสุขภาพจิตได้จัดโครงการ เสริมสร้างความเข้มแข็งของ กลไกการป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตาม หลักธรรมาภิบาล ระหว่าง วันที่ ๒๐ - ๒๑ เมษายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๑ กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล อาคาร ๒ ชั้น ๒ กรมสุขภาพจิต ในรูปแบบ การประชุมทางไกลผ่านโปรแกรม Cisco Webex Meeting
๓	กรมสุขภาพจิต	๑๒ - ๑๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖	โครงการปฐมนิเทศ ข้าราชการกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ กลุ่มที่ ๒	กรมสุขภาพจิตได้จัดโครงการ ปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ กรมสุขภาพจิต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ กลุ่มที่ ๒ “หลักสูตรการเป็น ข้าราชการที่ดี” “หลักสูตร การสร้างจิตสำนึกป้องกัน และปราบปรามการทุจริต สำหรับข้าราชการใหม่” และ “หลักสูตรวิธีการคิด แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม” ระหว่างวันที่ ๑๒ - ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๑ กองบริหารทรัพยากรบุคคล อาคาร ๒ ชั้น ๒ กรมสุขภาพจิต ในรูปแบบการประชุม ทางไกลผ่านโปรแกรม Cisco Webex Meeting

๓. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	
๑) หน่วยงานภาครัฐ	-
๒) หน่วยงานภาคเอกชน	-
๓) ประชาชน	-
๔) อื่น ๆ	-
รับในนาม	
๑) หน่วยงาน	-
๒) รายบุคคล	-
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
๑) ส่งคืนแก่ผู้ให้	-
๒) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	-
๓) อื่น ๆ โปรดระบุ	-

๔. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

เนื่องจากหน่วยงานมีงบประมาณที่จำกัด ส่งผลให้การดำเนินการจัดกิจกรรมเพื่อการปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร รวมทั้งรูปแบบของกิจกรรมที่จะดำเนินการถูกจำกัดไปด้วย

๕. ข้อเสนอแนะอื่นๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

หน่วยงานดำเนินการจัดกิจกรรม/โครงการร่วมกันแบบบูรณาการ รวมทั้ง ปรับรูปแบบการจัดกิจกรรม/โครงการในรูปแบบประชุมทางไกลแบบออนไลน์ เพื่อลดงบประมาณในการจัดโครงการ ลดค่าใช้จ่ายในการเดินทางมาร่วมโครงการของหน่วยงานส่วนภูมิภาค และสามารถเปิดโอกาสให้เพิ่มจำนวนบุคลากรในการเข้าร่วมประชุมแบบออนไลน์ได้มากขึ้น

ลงชื่อ.....

(นายจุมภฏ พรหมสีดา)

รองอธิบดีกรมสุขภาพจิต

ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมสุขภาพจิต

ผู้รายงาน

๙,๐ ส.ค.๖๖

กรมอนามัย



แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ชื่อหน่วยงาน / ส่วนราชการ.....กรมอนามัย.....

ประจำปีงบประมาณ.....พ.ศ. ๒๕๖๖ (ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖) รอบ ๑๒ เดือน.....

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงาน
ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
๑.	กรมอนามัย	๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๕	https://bit.ly/๓ZXQH๖H
๒.	กองการเจ้าหน้าที่	๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕	https://bit.ly/๓JSWPs

๒. การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๑.	กรมอนามัย	๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๕	ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงนามโดยอธิบดีกรมอนามัย	https://bit.ly/๓Eernjz
๑.	กรมอนามัย	๑๒ มกราคม ๒๕๖๖	พิธีประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต “กรมอนามัยใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (DoH Together Against Corruption)” และประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	https://www.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/๔๓๒๘๔
๒.	กรมอนามัย	๓๑ มกราคม ๒๕๖๖	แจ้งเวียนแนวทางการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	https://bit.ly/๓YSAcJj

๓. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	-
๑) หน่วยงานภาครัฐ	-
๒) หน่วยงานภาคเอกชน	-
๓) ประชาชน	-
๔) อื่นๆ	-
รับในนาม	-
๑) หน่วยงาน	-
๒) รายบุคคล	-
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	-
๑) ส่งคืนแก่ผู้ให้	-
๒) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	-
๓) อื่น ๆ โปรดระบุ	-

๔. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

ไม่มี

๕. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ของหน่วยงาน ต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

กรมอนามัยปลูกฝังค่านิยมการใช้บัตรอวยพร การลงนามสมุดอวยพร แทนการให้ของขวัญเพื่อป้องกันการให้หรือรับของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่

ลงชื่อ.....


(นางสาวณัชชา เสือแดง)
นักทรัพยากรบุคคล
กองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย
ผู้รายงาน

สำนักงานคณะกรรมการ อาหารและยา





แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ.....สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา.....

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงาน ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่
ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
๑.	สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา	ธันวาคม ๒๕๖๕	https://www.fda.moph.go.th/staff-fda/no-gift-policy  จัดทำประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกาศหน้าเว็บไซต์ของสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา
๒.	สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา	ธันวาคม ๒๕๖๕	https://www.fda.moph.go.th/  จัดทำสื่อ Info graphic นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกาศหน้าเว็บไซต์ของสำนักงาน และตีพิมพ์ประกาศภายในสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา

๒. การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๑.	สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา	๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕	พิธีลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของผู้บริหารระดับสูงของสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา พร้อมทั้งร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต และนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	เอกสารแนบ
๒.	สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา	๙ ธันวาคม ๒๕๖๕	การเข้าร่วมกิจกรรมวันต่อต้านการทุจริตสากล (ผ่านทาง Facebook Live)	เอกสารแนบ
๓.	สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา	๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๕	ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมวันต่อต้านการทุจริตกระทรวงสาธารณสุข	เอกสารแนบ
๔.	สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา	๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	https://www.fda.moph.go.th/staff-fda/prevent-and-solve การประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิดและการคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	เอกสารแนบ
๕.	สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา	๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖	การจัดโครงการให้ความรู้ ภายใต้โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการยึดมั่นในผลประโยชน์ส่วนรวม ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	เอกสารแนบ
๖.	สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา	๑๙ - ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖	การจัดโครงการให้ความรู้ และปลูกฝังค่านิยม และวัฒนธรรมการเป็นข้าราชการ พนักงานราชการ และพนักงานทุนหมุนเวียนยาเสพติด ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสเป็นที่เชื่อถือ และเป็นที่พึงของประชาชนได้ ภายใต้โครงการพัฒนาบุคลากรสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา ที่เข้ารับการบรรจุใหม่	เอกสารแนบ

๓. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการศึกษาปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	
๑) หน่วยงานภาครัฐ	-
๒) หน่วยงานภาคเอกชน	-
๓) ประชาชน	-
๔) อื่น ๆ	-
รับในนาม	
๑) หน่วยงาน	-
๒) รายบุคคล	-
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
๑) ส่งคืนแก่ผู้ให้	-
๒) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	-
๓) อื่น ๆ โปรดระบุ.....	-

๔. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

-ไม่มี-

๕. ข้อเสนอแนะอื่นๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการศึกษาปฏิบัติหน้าที่

-ไม่มี-

ลงชื่อ

(นางสาวสุภัทรา บุญเสริม)

ผู้ทรงคุณวุฒิด้านมาตรฐานผลิตภัณฑ์ด้านสาธารณสุข
 ตำแหน่ง

รักษาการแทนเลขาธิการคณะกรรมการอาหารและยา

ผู้รายงาน

ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกาศหน้าเว็บไซต์ของสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา
ลิงค์ : <https://www.fda.moph.go.th/staff-fda/no-gift-policy>



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา
เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

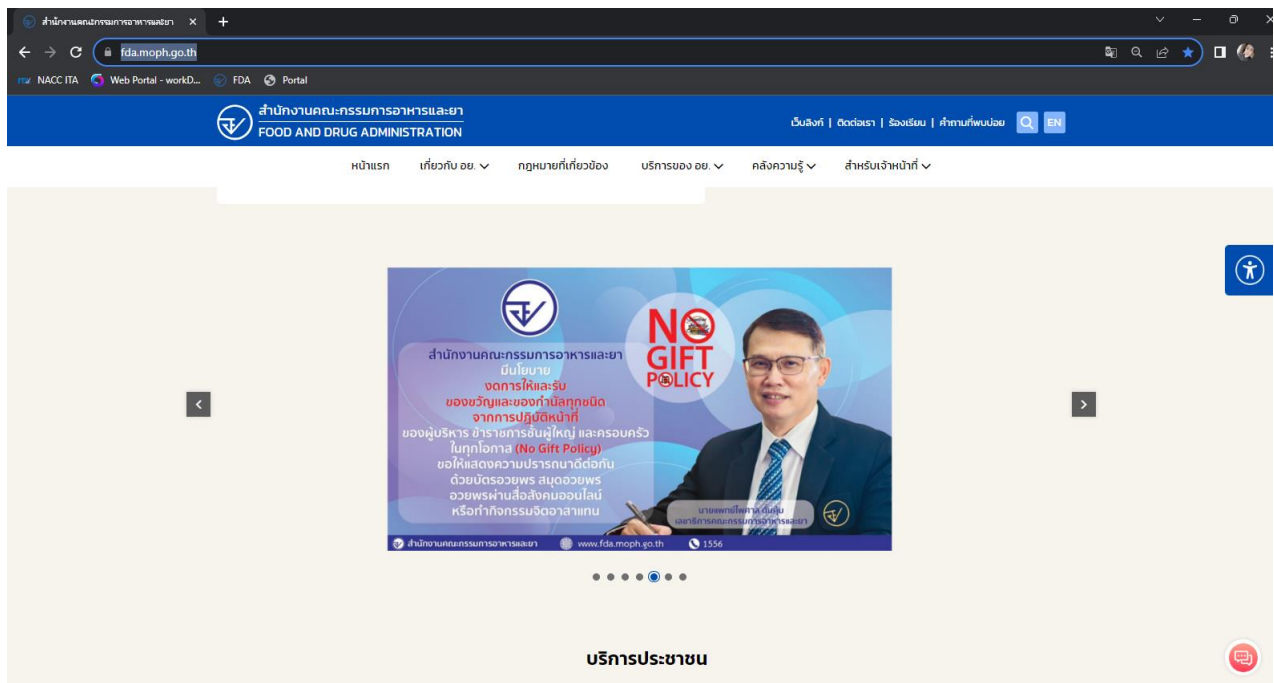
ข้าพเจ้า นายแพทย์ไพศาล ดั่นคุ้ม เลขาธิการคณะกรรมการอาหารและยา ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา กระทรวงสาธารณสุข ขอประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และขอประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยาทุกคนว่า สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยาเป็นหน่วยงานที่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โดยร่วมกันสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นในองค์กร ปลุกและปลุกจิตสำนึก สร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชน ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่เป็นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด รวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และแนวทางปฏิบัติการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกตำแหน่งและทุกระดับของสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยาอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายไพศาล ดั่นคุ้ม)

เลขาธิการคณะกรรมการอาหารและยา

จัดทำสื่อ Info graphic นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
(No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ประกาศหน้าเว็บไซต์ของสำนักงาน และติดประกาศภายในสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา
ลิงค์ : <https://www.fda.moph.go.th/>



ผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่เข้าร่วมโครงการรณรงค์วันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) กิจกรรมวัน
ต่อต้านการทุจริตกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ในวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ โถงชั้น ๑ อาคาร ๓ ตึกสำนักงาน



เข้าร่วมชมงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ปี ๒๕๖๕

วันศุกร์ที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐-๑๓.๐๐ น. ผ่านทาง Facebook สำนักงาน ป.ป.ช.



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ขอเชิญเข้าร่วมชมงาน
วันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ปี 2565 ในวันศุกร์ที่ 9 ธันวาคม 256...

พิธีลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement : PA) และการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้าน
การทุจริตและนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๖



ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ
การล่วงละเมิดและการคุกคามทางเพศ ในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลิงค์ข้อมูล : <https://www.fda.moph.go.th/staff-fda/prevent-and-solve>

สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา
FOOD AND DRUG ADMINISTRATION

เว็บไซต์ | ติดต่อเรา | ร้องเรียน | สำนักพัฒนา

หน้าแรก | เกี่ยวกับ อย. | กฎหมายที่เกี่ยวข้อง | บริการของ อย. | คลังความรู้ | สำหรับเจ้าหน้าที่

ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

1 พฤษภาคม 2566

แชร์ข่าวสาร

Facebook Twitter LINE

บุคลากรอื่น ๆ

- 01 พ.ศ. 66 ข่าวสารด้านทุจริต
- 01 พ.ศ. 66 No Gift Policy
- 01 พ.ศ. 66 การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ....

ประกาศสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา

เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้างเหมาบริการ และบุคลากรทุกคนของสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์การที่ปราศจากการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน ด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน ไม่กระทำการใดที่เป็นการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ลูกจ้าง และบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังกล่าว สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา จะดำเนินการดังนี้

จัดโครงการให้ความรู้เกี่ยวกับเรื่องคุณธรรม จริยธรรมและการยึดมั่นในผลประโยชน์ส่วนรวมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและ ภายใต้โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการยึดมั่นในผลประโยชน์ส่วนรวมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ในวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖

ภาพกิจกรรม :



ปลูกฝังค่านิยม และวัฒนธรรมของสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา
ภายใต้โครงการพัฒนาบุคลากรสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยาที่เข้ารับการบรรจุใหม่



สถาบันพระบรมราชชนก



แบบรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy
จากการปฏิบัติหน้าที่ สำหรับหน่วยงาน

แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ.....สถาบันพระบรมราชชนก.....
ประจำปีงบประมาณ.....พ.ศ.๒๕๖๖.....

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ของหน่วยงาน
ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑.การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
๑	สถาบันพระบรมราชชนก	๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕	ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) “สถาบันพระบรมราชชนก ไส้สะอาด ร่วมต้านทุจริต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๒.การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๑	สถาบันพระบรมราชชนก	๕ มกราคม ๒๕๖๖	พิธีประกาศเจตนารมณ์ของสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	ภาพกิจกรรมพิธีประกาศเจตนารมณ์

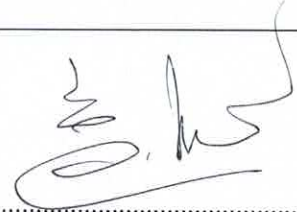
๓.รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	
๑) หน่วยงานภาครัฐ	-
๒) หน่วยงานภาคเอกชน	-
๓) ประชาชน	-
๔) อื่น ๆ	-
รับในนาม	
๑) หน่วยงาน	-
๒) รายบุคคล	-
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
๑) ส่งคืนแก่ผู้ให้	-
๒) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	-
๓) อื่น ๆ โปรดระบุ	-

๔. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

๕. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ลงชื่อ.....



(ศาสตราจารย์พิเศษ วิชัย เทียนถาวร)
อธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก
ผู้รายงาน



หน่วยงานของรัฐในกำกับ รัฐมนตรีว่าการ กระทรวงสาธารณสุข

สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข



แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่
ชื่อหน่วยงาน / ส่วนราชการ สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข (สวรส.)
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - เดือนกันยายน ๒๕๖๖

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ลำดับ ที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
๑	สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข	๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ ศูนย์การ เรียนรู้และอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม ชุมชนคลองตำหรุ จ.ชลบุรี	โครงการประกาศเจตนารมณ์ต่อการทูลง และการดำเนินการตามนโยบาย No Gift Policy และกิจกรรมจิตอาสาปลูกป่าชายเลน (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑)
๒	สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข	๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ ห้อง ประชุมสัปปัญญา สถาบันวิจัยระบบ สาธารณสุข	ผู้บริหารลงนามประกาศเจตนารมณ์ต่อการทูลง ทูลงและไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) “สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข(สวรส.) ใสสะอาด ร่วมด้านทูลง” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และเผยแพร่ประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน ในการประชุมผู้ปฏิบัติงานประจำเดือน ธันวาคม ๒๕๖๕ วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ เอกสาร ประกาศ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๒)

๒. การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับ ที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๑	สถาบันวิจัยระบบ สาธารณสุข	วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสัปปัญญา สถาบันวิจัยระบบ สาธารณสุข และทาง อิเล็กทรอนิกส์ ผ่าน zoom	โครงการบรรยายให้ ความรู้การป้องกัน ปราบปรามการทูลง ประพฤตินิชอบและ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ภาพการเข้าร่วม กิจกรรม (รายละเอียดตาม เอกสารแนบ ๓)

๓. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลที่ปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	
๑) หน่วยงานภาครัฐ	๐
๒) หน่วยงานภาคเอกชน	๐
๓) ประชาชน	๐
๔) อื่นๆ	๐
รับในนาม	
๑) หน่วยงาน	๐
๒) รายบุคคล	๐
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
๑) ส่งคืนแก่ผู้ให้	๐
๒) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	๐
๓) อื่น ๆ โปรดระบุ	๐

๔. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

ไม่มี

๕. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ของหน่วยงาน ต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ไม่มี

กฤษณ์

(นางกฤษณ์ คสมโษษฐ์)

เจ้าหน้าที่ทรัพยากรมนุษย์อาวุโส

ผู้รายงาน

๒๕ ส.ค. ๒๕๖๖

รับทราบ

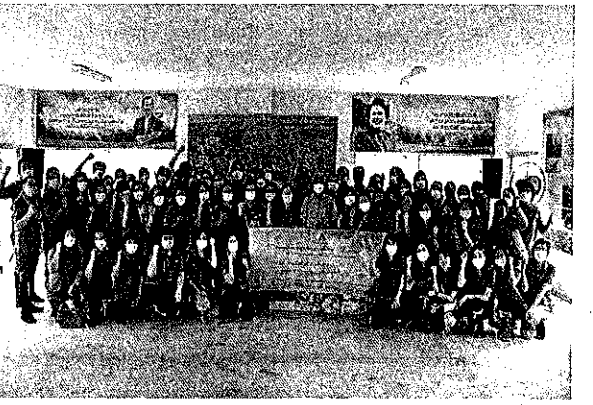
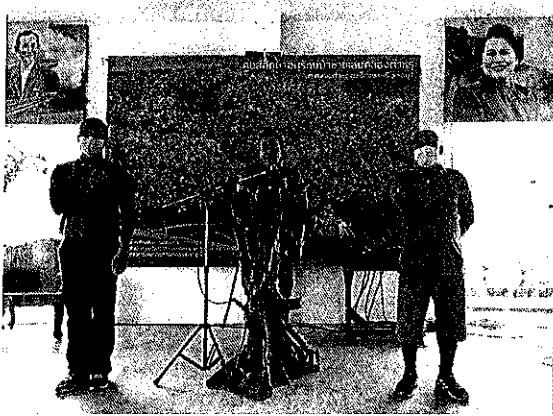
มอบ นางสาวกรรณิการ์ คณานนท์ ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยระบบสาธารณสุข

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์จรวยพร ศรีศัลักษณ์)

รักษาการผู้อำนวยการสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข

๒๕ ส.ค. ๒๕๖๖

ภาพการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและการดำเนินการตามนโยบาย No Gift Policy
และกิจกรรมจิตอาสาปลูกป่าชายเลน ในวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
ณ ศูนย์การเรียนรู้และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมชุมชนคลองตำหรุ จ.ชลบุรี





ประกาศสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข
ที่ ๓๗/๒๕๖๕

เรื่อง เจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด
จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
“สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข (สวรส.) ไส้สะอาด ร่วมต้านทุจริต”
ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

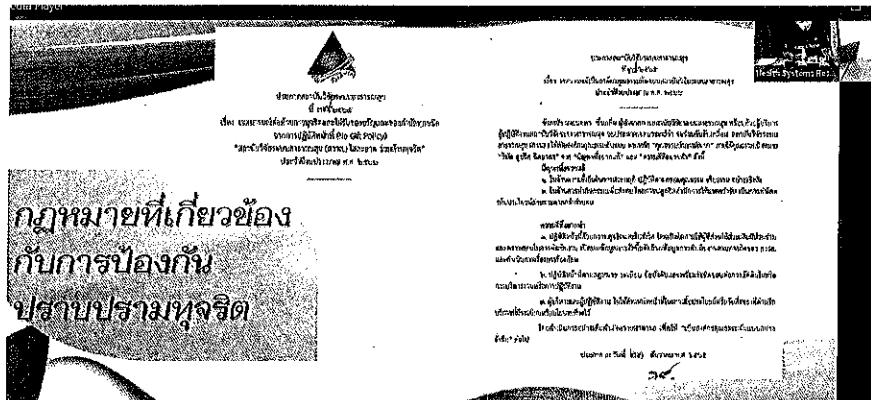
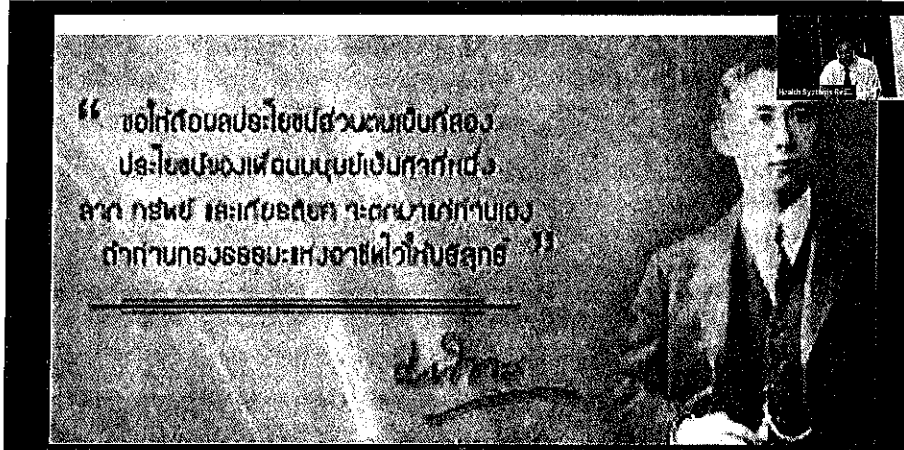
ข้าพเจ้า นายนพพร ชื่นกลิ่น ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข พร้อมด้วยผู้บริหาร
ผู้ปฏิบัติงานสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข ขอประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันว่า จะยึดมั่นในสถาบันหลักของ
ประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จะเป็นคนดีมีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีพ
ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นหลักสำคัญมั่นคง ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์
กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ปฏิบัติงานราชการอย่างถูกต้องชอบธรรม ไม่กระทำการโกงแผ่นดิน ไม่ทนต่อ
การทุจริตทุกรูปแบบ และไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชน ไม่รับของขวัญและ
ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วน
บุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด
นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตาม
บทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่เป็นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ใดโดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และ
จำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด ร่วมกันสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร และปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลัง
ความสามารถ ถูกต้อง โปร่งใส และเป็นธรรม ตามค่านิยมในการบริหารงาน ของสถาบันอันได้แก่ มุ่งเน้นอนาคต
ชัดเจนโปร่งใส ฝักใฝ่เรียนรู้ ชูระบบทำงาน จัดการเป็นทีม กล่าวหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงการปฏิบัติตน
ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และข้อบังคับสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข ว่าด้วย
จรรยาบรรณผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้างของสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข ทั้งจะประพฤติปฏิบัติตนตามรอย
พระยุคลบาท สืบสานพระราชปณิธาน รักษา ต่อยอดศาสตร์ของพระราชาผู้ทรงธรรม ดำรงชีวิตตาม
หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียรอันบริสุทธิ์ ยืนเคียงข้างสุจริตชน เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง
ยั่งยืนของราชอาณาจักรไทยสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายนพพร ชื่นกลิ่น)

ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข

ภาพโครงการบรรยายให้ความรู้การป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริม
คุณธรรม จริยธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๖
ณ ห้องประชุมสุปัญญา สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข และทางอิเล็กทรอนิกส์ ผ่าน zoom
วิทยากรโดย คุณโสภิตา เล้าเกตุ หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน



สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ




แบบรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่
(สำหรับหน่วยงาน)

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ.....





ประจำปีงบประมาณ ...พ.ศ.2566.....(รอบ 12 เดือน วันที่ 1 เมษายน – 30 กันยายน)

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงาน ผู้บริหารและ
ผู้ปฏิบัติงานในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
1	สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ	22 ธ.ค.2565	แนบประกาศสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เรื่อง นโยบายงดรับของขวัญหรือของกำนัลในทุกช่วงเทศกาล หรือทุกช่วงโอกาส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566  ประกาศ-นโยบายงดรับของขวัญ ปี 2566.pdf (เอกสารประกอบ 1)

2. การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
1	สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ	21 พ.ย.2565	กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในวันสถาปนาสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ครบรอบ 20 ปี และประชุมใหญ่บุคลากร สปสช. ณ โถงชั้น 2 สปสช.ส่วนกลาง และผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (Zoom) โดยยึดหลักคุณธรรม 5 ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) และการแสดงพลังต่อต้านการทุจริต ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต “สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ร่วมต้านทุจริต (NHSO Together Against Corruption)” ประจำปีงบประมาณ 2566	เอกสารประกอบ 2  กำหนดการสถาปนาองค์กรและประชุมใหญ่  ปลูกถาวรธรรม เรื่องพอเพียง วินัย สุจริต จิต
		22 ธ.ค.2565	ภาพประชาสัมพันธ์ สื่อสารบน Website สปสช. 	 401500.jpg

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
		22 ธ.ค.2565	กิจกรรมประกาศนโยบายงดรับของขวัญหรือของกำนัล (No Gift Policy) สื่อสารสู่สาธารณะช่องทาง Web site ของ สปสช. การสื่อสารภายในองค์กร Mail และ CEO ON THE GO Ep.15 โดยเลขาธิการ สปสช.	CEO ON THE GO Ep15 By สปสช. - YouTube

3. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	
1) หน่วยงานภาครัฐ	1
2) หน่วยงานภาคเอกชน	1
3) ประชาชน	-
4) อื่นๆ	-
รับในนาม	
1) หน่วยงาน	1
2) รายบุคคล	1
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
1) ส่งคืนแก่ผู้ให้	-
2) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	1
3) อื่นๆ โปรดระบุ	-

หมายเหตุ : การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ 3) อื่นๆ โปรดระบุ โดยเป็นการส่งมอบต่อให้ผู้ได้บังคับบัญชา หรือแจกจ่ายบุคลากร สปสช.

4. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน
-ไม่มี-

5. ข้อเสนอแนะอื่นๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ควรมีการประชาสัมพันธ์ รณรงค์เรื่องนี้ในระดับประเทศอย่างต่อเนื่อง และความร่วมมือจากหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ในการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม และส่งเสริมให้เกิดธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ สอดคล้องกับการประเมิน ITA

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นายจเด็จ ธรรมธัชอารี)

เลขาธิการสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ

วันที่๒.....กันยายน 2566.....

แบบรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ปฏิบัติงานสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (สปสช.)

ชื่อหน่วยงานสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ..... รายงาน รอบที่ 1 วันที่ 1 ตุลาคม - 31 มีนาคม รอบที่ 2 วันที่ 1 เมษายน - 30 กันยายน

รอบการรายงาน 2 ครั้งต่อปีประมาณ ทั้งนี้ ให้รายงานภายใน 15 วัน นับแต่วันสิ้นสุดของแต่ละรอบการดำเนินงาน

วันที่รับ	รายละเอียดของขวัญ	ผู้ให้ของขวัญ				รับในนาม		การดำเนินการ		
		ภาครัฐ	เอกชน	ประชาชน	อื่นๆ	หน่วยงาน	รายบุคคล	ส่งคืนผู้ให้	ส่งมอบแก่หน่วยงาน (ระบุ)	อื่นๆ
5 ก.ย. 66	เสื้อผ้า 2 ชุด		✓				✓		ผ่าน call center	
5 ก.ย. 66	บัตรของขวัญร้านสะดวกซื้อ 3100	✓				✓			โอนเงิน	

- หมายเหตุ 1. รายงานฉบับนี้ บันทึกโดยผู้ปฏิบัติงาน สปสช. ที่ได้รับของขวัญ/ของกำนัล และรายงานต่อเลขาธิการ
 2. กรณีที่ไม่มีการรับของขวัญและของกำนัล ให้ระบุในช่องรายละเอียดของขวัญว่า “ไม่มีการรับ”

เรียน เลขาธิการสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ

ข้าพเจ้า นายเจด็จ ธรรมธัชอารี ตำแหน่ง วิศวกรสังกัดหน่วยงาน สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ

ขอรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ตามรายละเอียดที่ปรากฏข้างต้น

ลงนาม
 (นายเจด็จ ธรรมธัชอารี)
 ตำแหน่ง วิศวกรสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ
 วันที่รายงาน 5 กันยายน 2566

แบบรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ปฏิบัติงานสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (สปสช.)

ชื่อหน่วยงานสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ..... รายงาน รอบที่ 1 วันที่ 1 ตุลาคม - 31 มีนาคม รอบที่ 2 วันที่ 1 เมษายน - 30 กันยายน

รอบการรายงาน 2 ครั้งต่อปีงบประมาณ ทั้งนี้ ให้รายงานภายใน 15 วัน นับแต่วันสิ้นสุดของแต่ละรอบการดำเนินงาน

วันที่รับ	รายละเอียดของขวัญฯ	ผู้ให้ของขวัญ				รับในนาม		การดำเนินการ		
		ภาครัฐ	เอกชน	ประชาชน	อื่นๆ	หน่วยงาน	รายบุคคล	ส่งคืนผู้ให้	ส่งมอบแก่หน่วยงาน (ระบุ)	อื่นๆ
-	"ไม่มีสารรับ"	-	-	-	-	-	-	-	-	-

- หมายเหตุ 1.รายงานฉบับนี้ บันทึกโดยผู้ปฏิบัติงาน สปสช.ที่ได้รับของขวัญ/ของกำนัล และรายงานต่อเลขาธิการ
 2. กรณีที่ไม่มีการรับของขวัญและของกำนัล ให้ระบุในช่องรายละเอียดของขวัญว่า "ไม่มีการรับ"

เรียน เลขาธิการสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ

ข้าพเจ้า.....นางลลิตยา กองคำ.....ตำแหน่ง.....รองเลขาธิการ.....สังกัดหน่วยงาน.....ผู้บริหารระดับสูง.....

ขอรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ตามรายละเอียดที่ปรากฏข้างต้น

ลงนาม
 (นางลลิตยา กองคำ)
 ตำแหน่ง
 รองเลขาธิการสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ
 วันที่รายงาน 4 กันยายน 2566

แบบรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ปฏิบัติงานสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (สปสช.)

ชื่อหน่วยงานสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ..... รายงาน รอบที่ 1 วันที่ 1 ตุลาคม - 31 มีนาคม รอบที่ 2 วันที่ 1 เมษายน - 30 กันยายน

รอบการรายงาน 2 ครั้งต่อปีงบประมาณ ทั้งนี้ ให้รายงานภายใน 15 วัน นับแต่วันสิ้นสุดของแต่ละรอบการดำเนินงาน

วันที่รับ	รายละเอียดของขวัญฯ	ผู้ให้ของขวัญ				รับในนาม		การดำเนินการ		
		ภาครัฐ	เอกชน	ประชาชน	อื่นๆ	หน่วยงาน	รายบุคคล	ส่งคืนผู้ให้	ส่งมอบแก่ หน่วยงาน (ระบุ)	อื่นๆ
	ไม่มีกรรับ									

หมายเหตุ 1. รายงานฉบับนี้ บันทึกโดยผู้ปฏิบัติงาน สปสช.ที่ได้รับของขวัญ/ของกำนัล และรายงานต่อเลขาธิการ
 2. กรณีที่ไม่มีการรับของขวัญและของกำนัล ให้ระบุในช่องรายละเอียดของขวัญว่า “ไม่มีกรรับ”

เรียน เลขาธิการสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ

ข้าพเจ้า นายสินชัย ต่อวัฒนิกกุล ตำแหน่ง รองเลขาธิการ.....สังกัดหน่วยงาน.....สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ

ขอรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ตามรายละเอียดที่ปรากฏข้างต้น

ลงนาม
 ตำแหน่ง (นายสินชัย ต่อวัฒนิกกุล)
 รองเลขาธิการสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ
 วันที่รายงาน 4 กันยายน 2566

แบบรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ปฏิบัติงานสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (สปสช.)

ชื่อหน่วยงานสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ..... รายงาน รอบที่ 1 วันที่ 1 ตุลาคม - 31 มีนาคม รอบที่ 2 วันที่ 1 เมษายน - 30 กันยายน

รอบการรายงาน 2 ครั้งต่อปีงบประมาณ ทั้งนี้ให้รายงานภายใน 15 วัน นับแต่วันสิ้นสุดของแต่ละรอบการดำเนินงาน

วันที่รับ	รายละเอียดของขวัญฯ	ผู้ให้ของขวัญ				รับในนาม		การดำเนินการ		
		ภาครัฐ	เอกชน	ประชาชน	อื่นๆ	หน่วยงาน	รายบุคคล	ส่งคืนผู้ให้	ส่งมอบแก่หน่วยงาน (ระบุ)	อื่นๆ
	ไม่มีกรรับ									

- หมายเหตุ 1. รายงานฉบับนี้ บันทึกโดยผู้ปฏิบัติงาน สปสช.ที่ได้รับของขวัญ/ของกำนัล และรายงานต่อเลขาธิการ
 2. กรณีที่ไม่มีการรับของขวัญและของกำนัล ให้ระบุในช่องรายละเอียดของขวัญว่า “ไม่มีกรรับ”

เรียน เลขาธิการสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ

ข้าพเจ้า นายอภิชาติ รอดสม ตำแหน่ง รองเลขาธิการสังกัดหน่วยงาน สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ

ขอรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ตามรายละเอียดที่ปรากฏข้างต้น

ลงนาม 

ตำแหน่ง (นายอภิชาติ รอดสม)
 รองเลขาธิการสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ

วันที่รายงาน 4 กันยายน 2566

แบบรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ปฏิบัติงานสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (สปสช.)

ชื่อหน่วยงานสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ..... รายงาน รอบที่ 1 วันที่ 1 ตุลาคม - 31 มีนาคม รอบที่ 2 วันที่ 1 เมษายน - 30 กันยายน

รอบการรายงาน 2 ครั้งต่อปีงบประมาณ ทั้งนี้ ให้รายงานภายใน 15 วัน นับแต่วันสิ้นสุดของแต่ละรอบการดำเนินงาน

วันที่รับ	รายละเอียดของขวัญฯ	ผู้ให้ของขวัญ				รับในนาม		การดำเนินการ		
		ภาครัฐ	เอกชน	ประชาชน	อื่นๆ	หน่วยงาน	รายบุคคล	ส่งคืนผู้ให้	ส่งมอบแก่หน่วยงาน (ระบุ)	อื่นๆ
	ไม่มีการรับ									

- หมายเหตุ 1. รายงานฉบับนี้ บันทึกโดยผู้ปฏิบัติงาน สปสช.ที่ได้รับของขวัญ/ของกำนัล และรายงานต่อเลขาธิการ
 2. กรณีที่ไม่มีการรับของขวัญและของกำนัล ให้ระบุในช่องรายละเอียดของขวัญว่า “ไม่มีการรับ”

เรียน เลขาธิการสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ

ข้าพเจ้า ทพ. อรรถพร ลิ้มปัญญาเลิศ ตำแหน่ง รองเลขาธิการสังกัดหน่วยงาน สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ

ขอรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ตามรายละเอียดที่ปรากฏข้างต้น

ลงนาม
 (นายอรรถพร ลิ้มปัญญาเลิศ)
 ตำแหน่ง รองเลขาธิการ สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ
 วันที่รายงาน 4 กันยายน 2566

แบบรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ปฏิบัติงานสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (สปสช.)

ชื่อหน่วยงานสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ..... รายงาน รอบที่ 1 วันที่ 1 ตุลาคม - 31 มีนาคม รอบที่ 2 วันที่ 1 เมษายน - 30 กันยายน

รอบการรายงาน 2 ครั้งต่อปีประมาณ ทั้งนี้ ให้รายงานภายใน 15 วัน นับแต่วันสิ้นสุดของแต่ละรอบการดำเนินงาน

วันที่รับ	รายละเอียดของขวัญฯ	ผู้ให้ของขวัญ				รับในนาม		การดำเนินการ		
		ภาครัฐ	เอกชน	ประชาชน	อื่นๆ	หน่วยงาน	รายบุคคล	ส่งคืนผู้ให้	ส่งมอบแก่หน่วยงาน (ระบุ)	อื่นๆ
	ไม่มีรับ									

- หมายเหตุ 1. รายงานฉบับนี้ บันทึกโดยผู้ปฏิบัติงาน สปสช.ที่ได้รับของขวัญ/ของกำนัล และรายงานต่อเลขานุการ
 2. กรณีที่ไม่มีการรับของขวัญและของกำนัล ให้ระบุในช่องรายละเอียดของขวัญว่า “ไม่มีการรับ”

เรียน เลขาธิการสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ

ข้าพเจ้า สพ. อดิสร อุดม คีร์สินธุ์ ตำแหน่ง รองเลขาฯสังกัดหน่วยงาน สปสช.

ขอรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ตามรายละเอียดที่ปรากฏข้างต้น

ลงนาม อดิสร อุดม คีร์สินธุ์
 ตำแหน่ง รองเลขาฯ สปสช.
 วันที่รายงาน 4 กันยายน 2566



ประกาศสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ

เรื่อง นโยบายรับของขวัญหรือของกำนัลในทุกช่วงเทศกาล หรือทุกช่วงโอกาส
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมที่ดี ค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม โปร่งใสไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติหน้าที่ ป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล กับประโยชน์ส่วนรวมของสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ป้องกันการทุจริต และหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อการใช้ดุลยพินิจ หรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่อันนำไปสู่การเลือกปฏิบัติ อันไม่เป็นธรรม ซึ่งสอดคล้องเป็นไปตามนโยบายที่ไม่ยอมรับ ไม่ทน และไม่เฉยต่อการทุจริต เลขาธิการสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ จึงได้กำหนดนโยบายให้ผู้ปฏิบัติงานของสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ “งดรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด” ในทุกช่วงเทศกาล หรือในทุกช่วงโอกาส โดยสามารถแสดงความปรารถนาดีต่อกันด้วยการใช้บัตรอวยพร การอวยพรด้วยวิธีสื่อสารออนไลน์ หรือทำกิจกรรมจิตอาสา แทนการให้สิ่งของ

ทั้งนี้ ขอให้ผู้ปฏิบัติงานของสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ แจ้งให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องหรือบุคคลภายนอกรับทราบ และขอความร่วมมือในการปฏิบัติตามนโยบายนี้ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายจเด็จ ธรรมธัชอารี)

เลขาธิการสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ

กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กำหนดการ

กิจกรรมวันสถาปนาสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ครบรอบ ๒๐ ปี

และประชุมใหญ่ผู้บุคลากร สปสช. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖

วันจันทร์ ที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๕.๐๐ น.

ณ โถงชั้น ๒ สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ส่วนกลาง และผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (ZOOM)





ประกาศนโยบาย งดรับของขวัญหรือของกำนัล ในทุกช่วงเทศกาล หรือทุกช่วงโอกาส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖



Nitaya Mahat
Thu 12/29/2022, 1:16 PM
nhso_all

👤 Reply all | ▾



📄 ประกาศ-นโยบายงดรับขอ...
347 KB

📄 แบบรายงาน No Gift Poli...
20 KB

👇 Show all 3 attachments (1 MB) Download all

เขียน ผู้ปฏิบัติงาน ทุกท่าน

ด้วยสำนักงานมีการส่งเสริมให้เกิดธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน และนำไปสู่การขับเคลื่อนให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม เพื่อเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมที่ดี ค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม โปร่งใสไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนในปฏิบัติงานที่ สำนักงานได้ประกาศนโยบายงดรับของขวัญหรือของกำนัล ในทุกช่วงเทศกาล หรือทุกช่วงโอกาส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ในการนี้ขอความร่วมมือผู้ปฏิบัติงานทุกระดับในการปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าว พร้อมกับจัดทำรายงานการรับของขวัญและของกำนัลฯ ตามแบบรายงานที่แนบมาพร้อมนี้

อ้างอิง : การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT ข้อ 31-33)

สวัสดิ์ปีใหม่

อรุณรุ่งอรุณหน้าตรุษปีใหม่ ขอโรคภัยไกลกายให้หายห่าง
ขอให้รักไม่ซีดไม่จืดจาง ใจกระจ่ายทรัพย์มากมีปีใหม่เทอญ

ขอแสดงความนับถือ

สายงานสนับสนุน งานคุณภาพองค์กรและธรรมาภิบาล

นายพรตพงษ์ ภูผินวงศ์

นางสาวราย อินละมัย

นางสาวศิริพร ธนกิจเจริญ

นางสาวนิตยา มหัทธัง

กำหนดการ

กิจกรรมวันสถาปนาสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ครบรอบ ๒๐ ปี

และประชุมใหญ่บุคลากร สปสช. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖

วันจันทร์ ที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๕.๐๐ น.

ณ โถงชั้น ๒ สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ส่วนกลาง และผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (ZOOM)

ช่วงเช้า

- ๐๘.๓๐ - ๐๙.๓๐ น. ลงทะเบียน
- ๐๙.๓๐ - ๑๐.๓๐ น. การแสดงพระธรรมเทศนา เรื่อง พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และ กตัญญู คุณธรรม
สู่ความเบิกบานในงาน และสำราญในชีวิต
โดย พระปัญญาภรณ์ทมนี (สง่า สุภโร) เจ้าอาวาสวัดชลประทานรังสฤษฎ์ พระอารามหลวง
- ๑๐.๓๐ - ๑๑.๑๕ น. พิธีสงฆ์
- ประธานจุดธูปเทียนบูชาพระรัตนตรัย
 - เจ้าหน้าที่ในพิธีอาราธนาศีล อาราธนาพระปริตร
 - ประธานสงฆ์เจริญพระพุทธมนต์
 - ประธานกรวดน้ำ/พระสงฆ์ประพรมน้ำพระพุทธมนต์
 - ถวายภัตตาหารเพล และรับพร
- ๑๑.๑๕ - ๑๑.๒๕ น. ชมวีดิทัศน์ ๒๐ ปี สปสช.
- ๑๑.๒๕ - ๑๑.๕๐ น. เลขาธิการ สปสช. กล่าวสู่กันฟัง
“๒๐ ปี ความสุข ความทรงจำ บนเส้นทางระบบหลักประกันสุขภาพไทย”
- ๑๑.๕๐ - ๑๒.๐๐ น. เลขาธิการ สปสช. นำคณะผู้บริหารและผู้ร่วมงาน วางพวงมาลัยสักการะรูปหล่อ
นายแพทย์สงวน นิตยารัมภ์พงศ์
- ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. รับประทานอาหารกลางวัน

หมายเหตุ

- ช่วงเช้า ขอความร่วมมือแต่งกายด้วยผ้าไทย หรือชุดสุภาพ
- รับประทานอาหารว่างระหว่างทำกิจกรรม

ช่วงบ่าย

- ๑๓.๐๐ - ๑๓.๑๕ น. เลขาธิการ สปสช. กล่าวเปิดการประชุมใหญ่บุคลากร สปสช.
- ๑๓.๑๕ - ๑๔.๑๕ น. เลขาธิการ สปสช. และผู้บริหารระดับสูง มอบนโยบายการดำเนินงานปี ๒๕๖๖
- ๑๔.๑๕ - ๑๔.๓๐ น. ถาม - ตอบ
- ๑๔.๓๐ - ๑๕.๐๐ น. เลขาธิการ สปสช. ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและ
ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปี ๒๕๖๖

หมายเหตุ

- ช่วงบ่าย ขอความร่วมมือแต่งกายด้วยเสื้อสีขาวกางเกง กระโปรงสีเข้ม เพื่อร่วมส่งพลังความดีงาม
ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยพร้อมเพรียงกัน
- รับประทานอาหารว่างระหว่างการประชุม

ปาฐกถาธรรม เรื่อง พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และ กตัญญู คุณธรรม สู่ความเบิกบานในงาน และสำราญในชีวิต

โดย พระปัญญาันทมนูณี (สง่า สุภาโร) เจ้าอาวาสวัดชลประทานรังสฤษฎ์ พระอารามหลวง

เนื่องในวันสถาปนาสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ครบรอบ ๒๐ ปี

และประชุมใหญ่บุคลากร สปสช. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖

วันจันทร์ ที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๕.๐๐ น.

ณ โถงชั้น ๒ สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ส่วนกลาง และผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (ZOOM)



ระบบหลักประกันสุขภาพถือเป็นสิ่งดีของประเทศไทย การทำหน้าที่ของสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ โดยการนำของเลขาธิการ นพ.จเด็จ ธรรมธัชอารี นับเป็นการพยายามธำรงรักษาสິงดีที่เป็นคุณประโยชน์ของประเทศชาติและสังคมให้ดำรงไว้



ซึ่งหากพิจารณาจะพบว่าสังคมไทยของเรามีข้อดีอยู่ดังนี้

๑. การมีทรัพยากรที่หลากหลายและเพียงพอ
๒. การมีสถาบันศาสนา ซึ่งใช้เป็นเครื่องวัดความเจริญและความเสื่อม ของสังคม
๓. การมีสถาบันชาติที่มั่นคง ซึ่งมีองค์ประกอบที่สำคัญ ดังนี้

๓.๑ บุคคล (ประชาชน) เป็นทรัพยากรที่สำคัญที่สุด

ของประเทศ เพราะบุคคลที่ดี เก่ง จะสามารถรักษาชาติไว้ได้ จากประสบการณ์ที่ได้เห็นคนทิเบต พลัดถิ่นฐาน อพยพมาอาศัยในเขตธรรมศาลา ประเทศอินเดีย ได้เข้าใจถึงความเจ็บปวด และทุกข์ใจ ที่เขาเหล่านั้นสิ้นชาติบ้านเมือง คงเหลือแต่ชาติพันธุ์

ประเทศไทยมีประชากรประมาณ ๗๐ ล้านคน การมีระบบหลักประกันสุขภาพ เป็นเรื่องที่สำคัญอย่างยิ่ง ที่จะทำให้ ประชาชนมีสุขภาพที่ดี ซึ่งจะเป็นกำลัง และช่วยพัฒนาประเทศชาติให้ดำรงอยู่ ได้ต่อไป การทำงานเพื่อให้เกิด ประโยชน์ต่อสังคม ประชาชน สูงสุด อยากให้ เลขาธิการ ได้เข้าไปรับทราบ ความทุกข์ยาก ความจริง และ ความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น หรือพื้นที่ เพื่อจะสามารถนำมาบริหารจัดการระบบแก้ไขความทุกข์ของประชาชนได้จริง ให้ดู แบบการทรงงานของรัชกาลที่ ๙ ที่ทรงงานเชิงรุก บนหลักการของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง การทรงงานของรัชกาลที่ ๑๐ ที่ทรงสืบสาน รักษา ต่อยอด จากพระบรมชนกชาติเบศร หรือ การสร้างชุมชนชลประทาน ที่มีโรงเรียนชลประทานวิทยา วิทยาลัยการชลประทาน และ โรงพยาบาล จนประสบความสำเร็จ อย่างหอมหวาน ชูชาติ กำภู เป็นต้น สปสข. อาจสร้างสถาบันเพื่อการเรียนรู้ระบบหลักประกันสุขภาพ ให้เป็นที่สร้างคนไทยให้มีความรู้ ความสามารถ และพร้อมที่มารับใช้สังคมต่อไป



๓.๒ **ทรัพยากรธรรมชาติ** ที่จะต้องบำรุงรักษา อนุรักษ์ ให้สามารถใช้ประโยชน์ได้อย่างปลอดภัย เพียงพอ และยั่งยืน

๓.๓ **วัฒนธรรม** โดยเฉพาะด้านการประพฤติปฏิบัติดีเกื้อกูลให้เกิดความสัมพันธ์อย่างเหมาะสม ถูกต้อง ตามบทบาท สถานภาพ เกิดความรู้รับผิดชอบ รู้หน้าที่ ซึ่งจะเชื่อมโยงและปฏิสัมพันธ์กับ สังคม สิ่งแวดล้อม ในวงกว้างที่สมดุล การธำรงวัฒนธรรมให้มั่นคงในทางหนึ่งจะต้องมีกฎ กติกา กฎหมาย ที่มีความยุติธรรม และปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น ขณะเดียวกันในส่วนย่อยหรือระดับ บุคคล ควรสร้างให้เกิดทัศนคติ และพฤติกรรมที่มักน้อย สันโดษ รักษาศีล ๕ หากทำได้ก็จะไม่ทำ ให้ชีวิตตกไปในทางประมาทพลาดพลั้ง (ไม่สร้างหนี้สินเกินตัว ไม่ดื่มของมึนเมา ส่งผลต่อการขาด สติสัมปชัญญะ ไม่เล่นการพนัน หรือการเสี่ยงโชค) และสำหรับการจะขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบนั้น ต้องสร้างวัฒนธรรม สัจจะ ความจริงใจในการปฏิบัติหน้าที่ เต็มใจให้บริการ พัฒนาความรู้ความสามารถอย่างต่อเนื่อง



๓.๔ **สถาบันพระมหากษัตริย์** เป็นหนึ่งใน สถาบันหลัก ในการธำรงชาติ โดยประวัติศาสตร์ชาติไทยที่ผ่านมา พระมหากษัตริย์เป็นนักพัฒนา ทรงดำรงอยู่ในทศพิธราชธรรม ทำนุบำรุงพระศาสนา ความเป็นอยู่ของราษฎร ให้ความสำคัญกับการเกษตร ทำให้ชาติบ้านเมืองมีความเจริญ เป็นปึกแผ่นและมั่นคง

ท้ายที่สุดก็ขอให้บุคลากร สปสช. มีความมุ่งมั่นใช้ความรู้ความสามารถ ทำงานให้เกิดการพัฒนาอย่างก้าวไกลไม่รั้งรอชักช้า ซึ่งเป็นภารกิจที่ช่วยเหลือเพื่อนมนุษย์ โดยฝ่ายบริหารต้องให้ความสำคัญกับบุคลากรพัฒนาส่งเสริมอย่างต่อเนื่อง และขออนุโมทนาที่ได้ร่วมกันจัดกิจกรรมทำบุญครบรอบ ๒๐ ปี ที่ สปสช. ได้ดำเนินการมาด้วยความมุ่งมั่น ตื่นตัว ว่องไว ก้าวหน้าและมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง



นายพรรคพงศ์ วุฒิมังค์

งานพัฒนาคุณภาพองค์กรและธรรมาภิบาล (QMS) ฝ่ายบริหารงานทั่วไปและทรัพยากรบุคคล

ผู้สรุปประเด็นและสาระธรรม

๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ




แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากกรปฏิบัติหน้าที่



ชื่อหน่วยงาน / ส่วนราชการ.....สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ.....
 ประจำปีงบประมาณ.....๒๕๖๖.....(รอบ ๑๒ เดือน).....ระหว่าง ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ – กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖.....

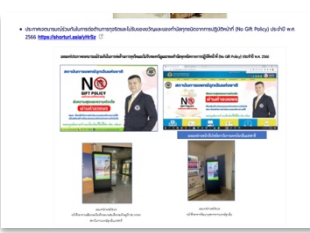
รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากกรปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงาน
 ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
๑	สถาบันการแพทย์ ฉุกเฉินแห่งชาติ	๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๕	ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการต่อต้านการทุจริต และไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นการประกาศโดยผู้บริหารสูงสุดของสถาบัน การแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ  https://shorturl.asia/๒Kj๗

๒. การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๑	สถาบันการแพทย์ ฉุกเฉินแห่งชาติ	๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๕	จัดกิจกรรมประกาศ เจตนารมณ์การต่อต้าน การทุจริตและไม่รับ ของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ร่วมกัน ในวันจันทร์ที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ ห้อง ประชุม B๖๐๒ ชั้น ๖ อาคารพัฒนาบุคลากร	 https://shorturl.asia/Fwd1E 

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
			<p>การแพทย์ฉุกเฉิน เป็น การประกาศโดยการ กล่าวนำโดยผู้บริหาร สูงสุด ของสถาบัน การแพทย์ ฉุกเฉิน แห่งชาติ ผู้ปฏิบัติงาน และ เจ้าหน้าที่ ของสถาบัน การแพทย์ ฉุกเฉิน แห่งชาติกล่าวตาม เพื่อ แสดงเจตนารมณ์ร่วมกัน และรับรู้ ว่าเจ้าหน้าที่ของ รัฐทุกคนในหน่วยงานจะ ไม่รับของขวัญ และของ กำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผล ให้เกิดการทุจริต และ ประพฤติมิชอบทั้งใน ปัจจุบันและอนาคต พร้อมทั้งได้มีการเผยแพร่ ประกาศดังกล่าวผ่านทาง เว็บไซต์ของสถาบัน การแพทย์ ฉุกเฉิน แห่งชาติ และตามจุด แสดงข้อมูลต่างๆ ภายใน สถาบันการแพทย์ฉุกเฉิน แห่งชาติ เพื่อปลูก จิตสำนึกและสร้าง ทัศนคติ และค่านิยมที่ดี ใน การส่งเสริมให้ เจ้าหน้าที่ของรัฐ มี จิตสำนึกในการต้านการ ทุจริตคอร์รัปชัน (Zero Tolerance) และปฏิเสธ การรับ ของขวัญและ ของกำนัลทุก ชนิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)</p>	

๓. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	
๑) หน่วยงานภาครัฐ	ไม่มี
๒) หน่วยงานภาคเอกชน	ไม่มี
๓) ประชาชน	ไม่มี
๔) อื่นๆ	ไม่มี
รับในนาม	
๑) หน่วยงาน	ไม่มี
๒) รายบุคคล	ไม่มี
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
๑) ส่งคืนแก่ผู้ให้	ไม่มี
๒) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	ไม่มี
๓) อื่น ๆ โปรดระบุ	ไม่มี

๔. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

-

๕. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ของหน่วยงาน ต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

-

ลงชื่อ **คัสจิต อินทรพงษ์** ผู้รายงาน

(นางสาวคัสจิต อินทรพงษ์)

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาและสื่อสารองค์การ

สถาบันวัคซีนแห่งชาติ



แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ชื่อหน่วยงาน / ส่วนราชการ สถาบันวัคซีนแห่งชาติ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงาน
ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
๑	สถาบันวัคซีนแห่งชาติ	๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๖	http://nvi.go.th/AboutNVI/MessageFromDirector/NoGiftPolicy/NoGiftPolicy_๒๕๖๖.pdf

๒. การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๑	สถาบันวัคซีนแห่งชาติ	๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๖	ผู้อำนวยการประกาศนโยบายในที่ประชุมสถาบันครั้งที่ ๖	http://nvi.go.th/message-from-the-director/

๓. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	
๑) หน่วยงานภาครัฐ	
๒) หน่วยงานภาคเอกชน	๑
๓) ประชาชน	
๔) อื่นๆ	
รับในนาม	
๑) หน่วยงาน	๑
๒) รายบุคคล	
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
๑) ส่งคืนแก่ผู้ให้	
๒) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	๑
๓) อื่น ๆ โปรดระบุ	

๔. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

การบอกนโยบายของสถาบันทำได้ในระดับหนึ่งแล้ว แต่ยังมีหน่วยงานที่ยังไม่ทราบอยู่บ้าง (บริษัทเอกชน)
เมื่อพิจารณาแล้วมูลค่าไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท จึงรับน้ำใจไว้และมอบให้เป็นของส่วนกลางของสถาบัน

๕. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ของหน่วยงาน ต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ในส่วนที่มอบให้จากการปฏิบัติหน้าที่นั้น ในส่วนของสถาบันไม่มีแล้ว

เหลือเพียงได้รับในช่วงเทศกาลปีใหม่

ลงชื่อ.....

(นายณัฐ จินดาประชา)

ผู้รายงาน



องค์การมหาชน

โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)



แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่
ชื่อหน่วยงาน / ส่วนราชการ โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงาน
ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

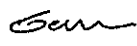
ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
๑	โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)	๕ มกราคม ๒๕๖๖	ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและ ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) พร้อมแนวทางปฏิบัติ เจ้าหน้าที่ลงนามใน รายชื่อแนบท้ายประกาศ



ประกาศโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)
เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด
จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
"โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ไตรสอาด ร่วมต้านทุจริต"
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้าพเจ้า นายพรเทพ พงศ์ทวีกร ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว พร้อมด้วยบุคลากร
โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ขอประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันว่า จะยึดมั่นในสถาบันหลักของ
ประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จะเป็นคนที่มีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีพ
ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นหลักสำคัญมั่นคง ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์
กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ปฏิบัติงานราชการอย่างถูกต้องชอบธรรม ไม่กระทำการโกงแผ่นดิน ไม่ทนต่อการ
ทุจริตทุกรูปแบบ และไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชน ไม่รับของขวัญและ
ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์
ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด
นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตาม
บทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่เป็นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ใดโดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และ
จำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด ร่วมกันสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร และปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลัง
ความสามารถ ถูกต้อง โปร่งใส และเป็นธรรม ตามค่านิยมในการบริหารงาน ๖ ประการ อันได้แก่ ซื่อสัตย์
สุจริต มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล้าหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึง
การปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข
ทั้งจะประพฤติปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท สืบสานพระราชปณิธาน รักษา ต่อยอดศาสตร์ของพระราช
ผู้ทรงธรรม ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียรอันบริสุทธิ์ ยืนเคียงข้าง
สุจริตชน เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืนของราชอาณาจักรไทยสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖


(นายพรเทพ พงศ์ทวีกร)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว

๒. การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๑	โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)	วันที่ ๖ ม.ค. ๖๖	ประชาสัมพันธ์ทาง Website ของหน่วยงาน ติดประกาศในลิฟต์ แจ้งประชาสัมพันธ์ ทางระบบ Intranet สื่อสาร Line สื่อสารของโรงพยาบาล เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รับรู้รับทราบ	ภาพถ่ายการการ ประชาสัมพันธ์และการ สื่อสารต่าง ๆ

ประชาสัมพันธ์ทาง Website ของโรงพยาบาล

BGH | โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) | Firewall Authentication Keepalive

โปรโมชั่น
ปลอด
พ่อน ปลอด
โปรโมชันตั้ง
VIP R

ราคาบัตร 19,900

การส่งเสริมคุณธรรม
ของหน่วยงาน
การรายงานความเสียหาย
ปีงบประมาณ 2566

การดำเนินการเป็นองค์กร
คุณธรรมต้นแบบ ประจำปี
2566 ของโรงพยาบาล
บ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

การดำเนินการตามมาตรการ
ส่งเสริมคุณธรรมและความ
โปร่งใสภายในหน่วยงาน

อบรมปลูกฝังสร้างจิตสำนึก
หลักคุณธรรม จริยธรรม
รูปแบบมีชื่อมีต้น ค่านิยม
วัฒนธรรมองค์กร

กิจกรรมรณรงค์เผยแพร่
ประชาสัมพันธ์ข้อมูลเกี่ยว
กับการส่งเสริมคุณธรรม
จริยธรรมขององค์กร

กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม
จริยธรรม

กิจกรรมในวาระสำคัญ
เดือนพฤษภาคมนี้ภายใต้ ศาสนา
พระมหากรุณาธิคุณ และ
ประเพณีอันดีงาม

กิจกรรมยกย่องเชิดชูคนดี

กิจกรรมเสริมสร้างมาตรฐาน
ทางจริยธรรม และวินัย
ข้าราชการ

การแต่งตั้งคณะกรรมการจัด
ทำและขับเคลื่อนแผน
ปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
ของหน่วยงานในสังกัด
กระทรวงสาธารณสุข

แผนปฏิบัติการส่งเสริม
คุณธรรม โรงพยาบาล
บ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)
กระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
2566

ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน
ในการขับเคลื่อนหน่วยงาน
ให้เป็นองค์กรคุณธรรม
ต้นแบบ

ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน
ในการต่อต้านทุจริต และไม่
รับของขวัญและของกำนัล
ทุกชนิดจากการปฏิบัติ
หน้าที่ (No Gift Policy)

ประกาศเจตนารมณ์การ
ป้องกันและแก้ไขปัญหาการ
ล่วงละเมิดหรือคุกคามทาง
เพศในการทำงาน

รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริม
คุณธรรม โรงพยาบาล
บ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)
กระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

วันพฤหัสบดีที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๖

วิมลพร พงษ์ศิริ

ประกาศโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)
เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด
จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
"โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) โศภิตา ร่วมด้วยหัวใจ"
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้าพเจ้า นายพรเทพ พงษ์ศิริ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว พร้อมด้วยบุคลากร
โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ขอประกาศเจตนารมณ์ร่วมกับท่าน จะยึดมั่นในหลักของ
ประเทศ อันได้แก่ ซื่อสัตย์ สุจริต อดทน อดกลั้น อดเปรี้ยวไว้กินหวาน อดทนอดกลั้น
ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นหลักสำคัญยิ่ง จึงขอปฏิบัติคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติในสังคมอาชีพ
ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นหลักสำคัญยิ่ง ซึ่งขอปฏิบัติคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติในสังคมอาชีพ
หลักสำคัญยิ่งในสิ่งที่ถูกต้อง ปฏิบัติงานราชการอย่างถูกต้องชอบธรรม ไม่กระทำการโกงฉ้อโกง ไม่ทุจริตการ
ทุจริตทุกรูปแบบ และไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ที่สละประโยชน์ส่วนตนเพื่อประโยชน์ส่วนตน
ของทำนุบำรุงดินแดนการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์
ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจกระทบถึง
นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์ส่วนตนตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตาม
บทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่เป็นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยชอบธรรม ตามหลักเกณฑ์และ
จำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด ร่วมกันทำหรือร่วมลงชื่อในเอกสาร และปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ
ความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเปิดเผย ตามคำมั่นในการบริหารงาน ๖ ประการ อันได้แก่ ซื่อสัตย์
สุจริต มีคุณทั้งดีชอบ คงระครองดี โปร่งใส มีคุณทั้งดีชอบของมหาชน กล่าวคือไม่รับของขวัญ ธรรมสิ่ง
การปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข
ทั้งขอประพฤติปฏิบัติตนตามรอยคุณคุณทศ สืบตามพระราชปณิธาน รักษา ต่อยอดศาสตร์ของพระราชา
ผู้ทรงธรรม ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียรรับใช้รัฐ ยืนเคียงข้าง
สุจริตชน เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืนของราชอาณาจักรไทยสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

Sam
(นายพรเทพ พงษ์ศิริ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว

ประชาสัมพันธ์ทางระบบ Intranet

แจ้งข่าวประชาสัมพันธ์

แจ้งข่าวประชาสัมพันธ์ | หน้า | [ค้นหา] | [ติดต่อเรา] | [เกี่ยวกับเรา] | [ช่วยเหลือ] | [ติดต่อเรา] | [ติดต่อเรา]

ที่	หัวข้อข่าว	ไฟล์เอกสาร	ชื่อ-สกุล ผู้แจ้ง	หน่วยงาน	วันที่แจ้ง
00572	แผนปฏิบัติการให้หรือรับของขวัญมีประโยชน์ใช้สอยหรือสิ่งของมีค่าจากรัฐวิสาหกิจและกระทรวงทบวงกรมราชการส่วนกลาง	เปิด File	นางกัญญา พงษ์เมือง	ฝ่ายบริหารบุคคล	18-01-2566
00570	ประกาศ เสนอความคิดเห็นด้านภาพลักษณ์และนโยบายของขวัญขององค์กรให้ถูกต้อง จากทบทวน Gift Policy	เปิด File	นางกัญญา พงษ์เมือง	ฝ่ายบริหารบุคคล	06-01-2566

ประชาสัมพันธ์ Line สื่อสารของโรงพยาบาล

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๒	โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)	<ul style="list-style-type: none"> - รุ่นที่ 1 ในวันที่ 9-10 มีนาคม 2566 - รุ่นที่ 2 ในวันที่ 20-21 เมษายน 2566 - รุ่นที่ 3 ในวันที่ 18-19 พฤษภาคม 2566 - รุ่นที่ 4 ในวันที่ 1-2 มิถุนายน 2566 - รุ่นที่ 5 ในวันที่ 19-20 มิถุนายน 2566 - รุ่นที่ 6 ในวันที่ 20-21 กรกฎาคม 2566 - รุ่นที่ 7 ในวันที่ 17-18 สิงหาคม 2566 - รุ่นที่ 8 (รุ่นสุดท้าย กำหนดจัดในวันที่ 7-8 กันยายน 2566) 	จัดอบรม สัมมนา โดยมีการสอดแทรกเนื้อหาเพื่อปลูกจิตสำนึกในการปฏิเสธการไม่รับของขวัญหรือของรางวัลทุกชนิด	โครงการเสริมสร้างสัมพันธภาพและความรัก ความสามัคคีในองค์กร (OD) โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โครงการเสริมสร้างสัมพันธภาพและ ความรัก ความสามัคคีในองค์กร (OD)







ACTIVITY

โครงการเสริมสร้างสัมพันธภาพและความรัก ความสามัคคีในองค์กร (OD)
โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ปลูกจิตสำนึก สร้างทัศนคติ ค่านิยม
ในการปฏิเสธการรับของขวัญ
และของกำนัลทุกชนิด

๓. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	
๑) หน่วยงานภาครัฐ	ไม่มี
๒) หน่วยงานภาคเอกชน	ไม่มี
๓) ประชาชน	ไม่มี
๔) อื่นๆ	ไม่มี
รับในนาม	
๑) หน่วยงาน	ไม่มี
๒) รายบุคคล	ไม่มี
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
๑) ส่งคืนแก่ผู้ให้	ไม่มี
๒) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	ไม่มี
๓) อื่น ๆ โปรดระบุ	ไม่มี

๔. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

ไม่มี

๕. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ของหน่วยงาน ต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

เสนอแนะให้มีการรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อเป็นการกระตุ้นให้บุคลากรทุกภาคส่วน ทั้งหน่วยงานของรัฐและเอกชน ให้มีความตระหนัก และปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy อย่างเคร่งครัด

ลงชื่อ.....

(นางจारी ศรีพรัตน์)

ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านทรัพยากรมนุษย์

ผู้รายงาน

สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)




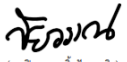

แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ชื่อหน่วยงาน / ส่วนราชการ.....สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)

ประจำปีงบประมาณ.....พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงาน
ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
๑	สถาบันรับรองคุณภาพ สถานพยาบาล (องค์การ มหาชน)	๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕	 <p>ประกาศสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖</p> <p>ด้วยมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๑ ได้เห็นชอบแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) โดยกำหนดกิจกรรมปฏิรูป ที่สำคัญ (Big Rock) กิจกรรมที่ ๔ พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ เป้าหมายที่ ๑ ข้อที่ ๑.๑ ให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยประกาศเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อเป็นการส่งเสริมวัฒนธรรมด้านความโปร่งใส เป็นธรรม ไม่ทนต่อการทุจริตรับสินบนทุกรูปแบบให้เจ้าหน้าที่และลูกจ้างได้ประพฤติปฏิบัติตนได้อย่าง ถูกต้อง คำนึงถึงประโยชน์ขององค์กรและประเทศชาติเป็นสำคัญ สอดคล้องกับพระราชบัญญัติประกอบ รัฐธรรมนูญด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๑</p> <p>สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) ขอประกาศเป็นหน่วยงานของรัฐ ที่คณะผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงานของสถาบัน และบุคคลที่เกี่ยวข้องได้ริเริ่มเปิดโอกาสให้อำนาจหน้าที่ของสถาบันทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และจะร่วมกับสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นในองค์กร ปลูกและปลูกจิตสำนึก สร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ในการปฏิบัติหน้าที่ คิดเชิงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนมากกว่า ประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ 不以 ตำแหน่งหน้าที่ หากประโยชน์ส่วนรวมทุกข์ยากของประชาชน ไม่ระงับการสืบป็นคดีก็จะกระทำประโยชน์ส่วนรวม กับประโยชน์ส่วนรวม ไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ฝอยยักยอกเป็นเงินได้จากรัฐ นอกเหนือจากทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นที่ได้รับตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่ เป็นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ กำหนด รวมถึงการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ อย่างเคร่งครัด</p> <p>จึงประกาศมาเพื่ออัญัติโดยเคร่งครัด</p> <p>ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕</p>  <p>(นางปิยวรรณ สัมปปีญญาติก)</p> <p>ผู้อำนวยการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล</p>
			

๒. การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๑	สถาบันรับรองคุณภาพ สถานพยาบาล (องค์การ มหาชน)	๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๕	๑. จัดกิจกรรมประกาศ เจตนารมณ์ No Gift Policy ๒. จัดอบรมเพื่อให้ ความรู้ ถ่ายทอด นโยบาย หรือเสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจสร้าง ค่านิยมและปลูกจิต สำนึกด้านคุณธรรมและ จริยธรรม	

๓. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

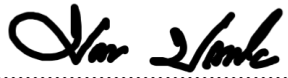
ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	
๑) หน่วยงานภาครัฐ	ไม่มี
๒) หน่วยงานภาคเอกชน	ไม่มี
๓) ประชาชน	ไม่มี
๔) อื่นๆ	ไม่มี
รับในนาม	
๑) หน่วยงาน	ไม่มี
๒) รายบุคคล	ไม่มี
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
๑) ส่งคืนแก่ผู้ให้	ไม่มี
๒) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	ไม่มี
๓) อื่น ๆ โปรดระบุ	ไม่มี

๔. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

ไม่มี

๕. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ของหน่วยงาน ต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ไม่มี

ลงชื่อ.....

(นายมนูญ ปานอุทัย)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานทั่วไป

ผู้รายงาน



รัฐวิสาหกิจ

องค์การเภสัชกรรม



รายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่
ประจำปีงบประมาณ 2566

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ องค์การเภสัชกรรม

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงาน
ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
1	องค์การเภสัชกรรม	16 ธ.ค. 2565	ประกาศองค์การเภสัชกรรม เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
2	องค์การเภสัชกรรม	23 เม.ย. 2565	ประกาศองค์การเภสัชกรรม เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

2. การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
1	องค์การเภสัชกรรม	3 ต.ค. 65	จัดทำคัลลิวิตีทัศน์	องค์การเภสัชกรรม ได้ดำเนินการจัดทำคัลลิวิตีทัศน์เพื่อรณรงค์การงดรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy โดยผู้บริหารมีส่วนร่วม
2	องค์การเภสัชกรรม	22 ธ.ค. 65	- รณรงค์ให้นำไปยึดถือและปฏิบัติอย่างเคร่งครัด - จัดทำแบบรายงานการรับของขวัญและของกำนัล กรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติได้จากการปฏิบัติหน้าที่	- องค์การเภสัชกรรม ได้ดำเนินการแจ้งเวียนให้ทุกหน่วยงานรับทราบประกาศ ออก. เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - รณรงค์ให้ผู้บริหารผู้บริหารและปฏิบัติงานทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และหากมีความจำเป็นต้องรับของขวัญและของกำนัลที่ไม่สามารถปฏิเสธได้ให้หน่วยงานดำเนินการจัดทำบันทึกข้อความรายงานการรับของขวัญและของกำนัลฯ นำเสนอผู้บังคับบัญชาของหน่วยงาน

ลำดับ ที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ ดำเนินการ	รูปแบบการ ดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
3	องค์การ เภสัชกรรม	ตั้งแต่เดือน ม.ค. 66 เป็นต้นไป	เผยแพร่คลิปวิดีโอ	องค์การเภสัชกรรม ได้ดำเนินการเผยแพร่คลิป วิดีโอเพื่อรณรงค์การงดรับของขวัญและของ กำนัลตามนโยบาย No Gift Policy โดยเผยแพร่ ผ่าน TV Digital Signage ทั่วทั้งองค์กร
4	องค์การ เภสัชกรรม	22 มี.ค. 66	อบรมให้ความรู้	องค์การเภสัชกรรมได้จัดอบรมโครงการ GPO Young Blood คนรุ่นใหม่หัวใจคุณธรรม ปี 66 เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานที่บรรจุใหม่ มีความรู้เรื่อง แนวทางในการปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม ตระหนักถึงความสำคัญของการป้องกัน การทุจริต การคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม และปลูกฝัง วัฒนธรรมในการต่อต้านการทุจริต และไม่ทนต่อ การทุจริตในทุกรูปแบบ
5	องค์การ เภสัชกรรม	29 มี.ค. 66	Good Behavior of GPO (จัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts)	- องค์การเภสัชกรรมได้จัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติตน และ มีความเข้าใจจนสามารถปรับเปลี่ยนเป็น พฤติกรรมที่พึงประสงค์ได้ - สื่อสารผ่าน TV Digital Signage ทั่วทั้งองค์กร และกิจกรรมอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพของ CG&CSR Agent ปี 2566
6	องค์การ เภสัชกรรม	11-12 พ.ค. 66	จัดตั้งกลุ่มเครือข่าย และอบรมให้ความรู้	องค์การเภสัชกรรมได้จัดโครงการ GPO STRONG Let's GO Agent เพื่อจัดตั้งเครือข่ายหรือกลุ่ม ตัวแทนผู้ปฏิบัติงานที่ให้ความสำคัญกับเรื่องการ ป้องกันการทุจริต และประพฤติตนเป็นแบบอย่าง ที่ดีตามค่านิยมจริยธรรมและจรรยาบรรณ ซึ่งเป็น ตัวแทนจากแต่ละหน่วยงานในองค์การเภสัชกรรม เพื่อร่วมกันพัฒนาและขับเคลื่อนองค์กรในรูปแบบ เครือข่ายอย่างเป็นรูปธรรม ทั้งด้านคุณธรรม จริยธรรม กิจกรรมเพื่อสังคม และการเฝ้าระวัง การทุจริต รวมถึงร่วมกันพัฒนาระบบการทำงาน ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
7	องค์การ เภสัชกรรม	15, 19 มิ.ย. 66 และ 13 ก.ค.66	อบรมให้ความรู้	องค์การเภสัชกรรมได้จัดโครงการอบรมเชิง ปฏิบัติการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ของ ผู้บริหาร ปี 2566 เพื่อให้ผู้บริหารขององค์การเภ สัชกรรมบริหารงานบนพื้นฐานของการมีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ ดำเนินงานด้วยความ โปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต เป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ มุ่ง ผลสัมฤทธิ์ของงานและผลประโยชน์ส่วนรวม

ลำดับ ที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ ดำเนินการ	รูปแบบการ ดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
8	องค์การ เภสัชกรรม	14-15 ก.ย. 66	ยกย่องเชิดชูบุคคล ต้นแบบ	องค์การเภสัชกรรมได้จัดโครงการยกย่องเชิดชู รางวัล CG Role Model "บุคคลต้นแบบด้านการ มีส่วนร่วมส่งเสริมธรรมาภิบาลและต่อต้านการ ทุจริตในองค์กร" ประจำปี 2566 เพื่อเชิดชูบุคคล ต้นแบบที่เป็นตัวอย่างที่ดีขององค์กร มีความ ซื่อสัตย์ สุจริต และดำรงตนอยู่ในมาตรฐาน คุณธรรมและจริยธรรม โดยมีผู้ที่ได้รับการ คัดเลือกเป็นบุคคลต้นแบบ "CG Role Model" จำนวน 17 คน

3. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	
1) หน่วยงานภาครัฐ	7
2) หน่วยงานภาคเอกชน	7
3) ประชาชน	ไม่มี
4) อื่น ๆ	ไม่มี
รับในนาม	
1) หน่วยงาน	11
2) รายบุคคล	3
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
1) ส่งคืนแก่ผู้ให้	1
2) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	8
3) อื่น ๆ	5

4. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

- ผู้ปฏิบัติงานบางส่วนยังขาดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัล
ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ส่งผลให้ยังมีการรับของขวัญหรือของกำนัลอยู่บ้างเล็กน้อย
- วัฒนธรรมประเพณีเกี่ยวกับค่านิยมการให้หรือรับของขวัญมีการปฏิบัติสืบทอดกันมาจนเป็น
เรื่องปกติเป็นความเคยชิน

5. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

1. เป็นนโยบายที่ดี ควรมีการรณรงค์อย่างต่อเนื่อง และให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการปฏิบัติตามนโยบายอย่างทั่วถึง
2. ควรควรมีการกำหนดมูลค่าขั้นต่ำของของขวัญและของกำนัลที่ต้องรายงาน เพื่อเป็นมาตรฐานเดียวกัน และสามารถนำไปยึดถือและปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง
3. ควรปลูกฝังค่านิยมการใช้บัตรอวยพรหรือบัตรแสดงความยินดี แทนการให้ของขวัญหรือของกำนัล ตามเทศกาล ประเพณี หรือวันสำคัญต่าง ๆ

ลงชื่อ *ร.ม.*

(นางวิณา เสถียรโภคทรัพย์)

ผู้เชี่ยวชาญ 10

ผู้รายงาน

ภาคผนวก





ประกาศเจตนารมณ์
นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้าพเจ้า นายอนุทิน ชาญวีรกูล รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของกระทรวงสาธารณสุข ขอประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และขอประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขทุกคนว่า กระทรวงสาธารณสุข เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โดยร่วมกันสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นในองค์กร ปลุกและปลุกจิตสำนึก สร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ ให้สามารถคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้อย่างเป็นอัตโนมัติ และมีฐานความคิดที่คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตน มีจิตสาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่เป็นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด รวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข และแนวทางปฏิบัติการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกตำแหน่งและทุกระดับของกระทรวงสาธารณสุข ตลอดจนกฎหมาย ระเบียบ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด เพื่อให้กระทรวงสาธารณสุข ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ นำสู่ “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” (Together Against Corruption : TAC)

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายอนุทิน ชาญวีรกูล)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข



ประกาศเจตนารมณ์
นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้าพเจ้า นายโอภาส การย์กวินพงศ์ ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของกระทรวงสาธารณสุข ขอประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และขอประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขทุกคนว่า กระทรวงสาธารณสุข เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทั้งในก่อน ขณะ และหลังการปฏิบัติหน้าที่ และการรับนั้นจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต โดยร่วมกันสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นในองค์กร ปลุกและปลุกจิตสำนึก สร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ ให้สามารถคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้อย่างเป็นอัตโนมัติ และมีฐานความคิดที่คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตน มีจิตสาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด อันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับ ที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่เป็นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด รวมถึงการปฏิบัติตน ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข และแนวทางปฏิบัติการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกตำแหน่งและทุกระดับของกระทรวงสาธารณสุข ตลอดจนกฎหมาย ระเบียบ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด เพื่อให้กระทรวงสาธารณสุข ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ นำสู่ “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” (Together Against Corruption : TAC)

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายโอภาส การย์กวินพงศ์)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สื่ออินโฟกราฟิก (Infographic) นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด
จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
ของกระทรวงสาธารณสุข



NO GIFT POLICY

กระทรวงสาธารณสุข
มีนโยบาย
งดการให้และรับ
ของขวัญและของกำนัลทุกชนิด
จากการปฏิบัติหน้าที่
ของผู้บริหาร ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ และครอบครัว
ในทุกโอกาส (No Gift Policy)
ขอให้แสดงความปรารถนาดีต่อกัน
ด้วยบัตรอวยพร สมุดอวยพร
อวยพรผ่านสื่อสังคมออนไลน์
หรือทำกิจกรรมจิตอาสาแทน

นายอนุทิน ชาญวีรกูล
รองนายกรัฐมนตรีและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข

TAC ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
www.stopcorruption.moph.go.th
0 2590 1330



กระทรวงสาธารณสุข
มีนโยบาย
งดการให้และรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด
จากการปฏิบัติหน้าที่
ของผู้บริหาร ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ และครอบครัว
ในทุกโอกาส (No Gift Policy)
ขอให้แสดงความปรารถนาดีต่อกัน
ด้วยบัตรอวยพร สมุดอวยพร
อวยพรผ่านสื่อสังคมออนไลน์
หรือทำกิจกรรมจิตอาสาแทน

NO GIFT POLICY

ดร.สาริต ปิตุเตชะ
รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงสาธารณสุข

TAC ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
www.stopcorruption.moph.go.th
0 2590 1330



NO GIFT POLICY

กระทรวงสาธารณสุข
มีนโยบาย
งดการให้และรับ
ของขวัญและของกำนัลทุกชนิด
จากการปฏิบัติหน้าที่
ของผู้บริหาร ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ และครอบครัว
ในทุกโอกาส (No Gift Policy)
ขอให้แสดงความปรารถนาดีต่อกัน
ด้วยบัตรอวยพร สมุดอวยพร
อวยพรผ่านสื่อสังคมออนไลน์
หรือทำกิจกรรมจิตอาสาแทน

นายแพทย์โอกาส การย์กนิพงศ์
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

TAG ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
www.stopcorruption.moph.go.th 0 2590 1330



กระทรวงสาธารณสุข
มีนโยบาย
งดการให้และรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด
จากการปฏิบัติหน้าที่
ของผู้บริหาร ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ และครอบครัว
ในทุกโอกาส (No Gift Policy)
ขอให้แสดงความปรารถนาดีต่อกัน
ด้วยบัตรอวยพร สมุดอวยพร
อวยพรผ่านสื่อสังคมออนไลน์
หรือทำกิจกรรมจิตอาสาแทน

NO GIFT POLICY

นายณรงค์ สายวงศ์
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

TAG ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
www.stopcorruption.moph.go.th 0 2590 1330

TAC

Together Against Corruption

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข



๐ ๒๕๕๐ ๑๓๓๐



www.stopcorruption.moph.go.th



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

วัน/เดือน/ปี : ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๖

หัวข้อ: หนังสือส่งรายงานผลการดำเนินการตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ถึงเลขาธิการ คณะกรรมการ ป.ป.ท. และเอกสารที่เกี่ยวข้อง

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

หนังสือส่งรายงานผลการดำเนินการตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ถึงเลขาธิการ คณะกรรมการ ป.ป.ท. และเอกสารที่เกี่ยวข้อง

Link ภายนอก: ไม่มี

หมายเหตุ:

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

พศวีร์ วัชรบุตร

(นายพศวีร์ วัชรบุตร)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

วันที่ ๑๔ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ผู้อนุมัติรับรอง

สุชาฎา วรินทร์เวช

(นางสาวสุชาฎา วรินทร์เวช)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ (หัวหน้า)

วันที่ ๑๔ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

พศวีร์ วัชรบุตร

(นายพศวีร์ วัชรบุตร)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

วันที่ ๑๔ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖