



2564

รายงานผลการทำกับ ตัวชี้วัดที่ 61

ร้อยละของหน่วยงาน

ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

ไตรมาส 1-4



MOPH ITA Open Data to Transparency 2021



คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 นี้ มุ่งเน้นหลักการประเมินตนเอง (Self-Assessment) ภายใต้แนวคิด เปิดเผยข้อมูลสู่ความโปร่งใส (Open Data to Transparency) ซึ่งการเปิดเผยข้อมูลเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA)

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข รายงานผลการกำกับตัวชี้วัด ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ไตรมาสที่ 1 ถึงไตรมาสที่ 4 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ที่หน่วยงานเป้าหมายประเมินตนเอง จากเอกสาร / หลักฐานเชิงประจักษ์ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) ในระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน (MOPH Integrity and Transparency Assessment System : MITAS) ความสำเร็จของการประเมินนั้นจะสามารถบ่งชี้ผลในไตรมาสที่ 4 นี้ และในขั้นต่อไปหน่วยงานต้องพัฒนา กระบวนการปฏิบัติงานประจำโดยคำนึงถึงความสำคัญกับการ “รักษา” ระบบการบริหารจัดการ ภาครัฐภายใต้กรอบธรรมาภิบาลในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ผลการประเมินของหน่วยงาน จะสะท้อนคุณลักษณะที่ดีในปฏิบัติงานราชการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส อีกทั้ง การประเมินจะส่งผลต่อการพัฒนาระบบราชการไทยไปสู่การเป็น Digital Government อีกด้วย

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
กันยายน 2564

MOPH ITA Open Data to Transparency 2021



สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
บทที่ 1 บทนำ	1
บทที่ 2 ตัวชี้วัด และกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค	10
บทที่ 3 ผลการกำกับติดตามตัวชี้วัด ไตรมาสที่ 1 และไตรมาสที่ 3 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	16
ภาคผนวก	41
- โครงสร้างข้อคำถามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	42
- สำเนาคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ 2553/2563 เรื่อง แต่งตั้งผู้ตรวจประเมินแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based) ระดับจังหวัดและระดับเขตสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ลงวันที่ 29 กันยายน พ.ศ. 2563	44
บรรณานุกรม	45

MOPH ITA Open Data to Transparency 2021



บทที่ 1

บทนำ

1.1 หลักการและเหตุผล

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวก เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)” การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐนี้เริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 จากนั้นในปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 เป็นต้นมา สำนักงาน ป.ป.ช. มีการขยายขอบเขตและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นตามลำดับ ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ถูกกำหนดให้เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) และยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินมีแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม นอกจากนี้ จากความสำเร็จของการดำเนินการที่ผ่านมาทำให้ “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ” ถูกยกระดับให้เป็นกลไกและเป็นตัวชี้วัดสำคัญในการขับเคลื่อนการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสทั้งในระดับประเทศและในระดับสากล อาทิ ในระดับประเทศถูกกำหนดให้เป็น (1) กลไกการขับเคลื่อนและถูกกำหนดเป็นตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) และแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (2) ตัวชี้วัดในแนวทางที่ 2

“การป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 เป็นต้นมา จนถึงปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 (3) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ถึงปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ถูกกำหนดเป็นตัวชี้วัดในแนวทางที่ 1 ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต (4) เป็นกลไกขับเคลื่อนการยกระดับธรรมาภิบาลตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ พ.ศ. 2561-2580) และ (5) เป็นกลไกขับเคลื่อนการยกระดับธรรมาภิบาลตามแผนปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ส่วนระดับสากล ถูกกำหนดให้เป็น (1) เครื่องมือในการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทย และ (2) เครื่องมือในการวัดความสำเร็จตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs) ในเป้าหมายที่ 16 : สังคมสงบสุข ยุติธรรมไม่แบ่งแยก (Peace and Justice Strong Institutions เป้าประสงค์ที่ 16.5 เรื่อง “การลดการทุจริตในตำแหน่งหน้าที่และการรับสินบนทุกรูปแบบ” เป้าประสงค์ที่ 16.6 เรื่อง “พัฒนาสถาบันที่มีประสิทธิภาพ มีความรับผิดชอบ และโปร่งใสในทุกระดับ” และเป้าประสงค์ที่ 16.10 เรื่อง “สร้างหลักประกันว่าสาธารณชนสามารถเข้าถึงข้อมูลและมีการปกป้องเสรีภาพขั้นพื้นฐาน โดยเป็นไปตามกฎหมายภายในประเทศและความตกลงระหว่างประเทศ”

จากความเป็นมาดังกล่าว ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้นำเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ขยายผลสู่หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เริ่มดำเนินการตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 เป็นต้นมา หน่วยงานเป้าหมายที่เข้ารับการประเมินในขณะนั้นประกอบด้วย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด จำนวน 76 จังหวัด โดยที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด 1 หน่วยประเมิน จะรวมโรงพยาบาลศูนย์ และโรงพยาบาลทั่วไปของจังหวัดนั้น ๆ เข้าด้วยกัน ดำเนินการขยายผลตามหลักการสำคัญ 3 ประการคือ (1) **Systematic** ความเป็นระบบของกระบวนการประเมินที่ทำให้การดำเนินการนั้นเป็นไปได้อย่างชัดเจน มีเข็มมุ่ง และสอดคล้องกันทั่วทั้งองค์กร (2) **Measurable** การกำหนดตัวชี้วัดเพื่อให้ได้คำตอบ การควบคุมติดตาม และประเมินผลการดำเนินงาน รวมทั้งใช้ศึกษาเทียบเคียง (Benchmark) เพื่อการปรับปรุงพัฒนาอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน และ (3) **Sustainable** การแสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่น มุ่งเน้นการนำกระบวนการประเมินที่วางไว้อย่างเป็นระบบไปสู่การปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทัวถึง เพื่อนำไปสู่ความยั่งยืนขององค์กร ประกอบกับการนำหลักการประเมินตนเอง (Self-Assessment) มาปรับใช้เพื่อให้ทุกหน่วยงานทราบจุดแข็งและโอกาสในการปรับปรุง (Opportunity for Improvement : OFI) พร้อมปรับปรุงกระบวนการตามมาตรฐานการดำเนินงานอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีธรรมาภิบาล ผลการจากการขยายผลสู่หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงาน ป.ป.ช. พิจารณาให้รางวัลแก่กระทรวงสาธารณสุข (ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข) ในฐานะหน่วยงานภาครัฐที่นำการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไปขยายผลเพื่อพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานจนประสบความสำเร็จ และพลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ให้เกียรติมอบรางวัลขยายผลเพื่อพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานจนประสบความสำเร็จ ในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล เมื่อวันที่ 9 ธันวาคม 2560

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 กระทรวงสาธารณสุข ยังคงขับเคลื่อนมาตรการ 3 ป. 1 ค. (ปลูก / ปลูกจิตสำนึก ป้องกันปราบปราม และเครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) แผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560-2564) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2560-2564) ที่เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2559-2564) แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 การประเมิน ITA ถูกกำหนดเป็นตัวชี้วัดในแนวทางที่ 1 ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต คือ ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ร้อยละ 65 ของหน่วยงานที่เข้ารับการประเมิน ITA ได้คะแนน 85 คะแนนขึ้นไป นอกจากนี้ ยังสอดคล้องกับประเด็นการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ด้านการป้องกัน (1) ในกลยุทธ์ที่ 2 ระบุให้หัวหน้าส่วนราชการหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ หรือผู้บังคับบัญชา มีมาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเป็นตัวอย่างในการบริหารงานด้วยความซื่อตรงและรับผิดชอบ กรณีปล่อยปละละเลยไม่ดำเนินการให้ถือเป็นความผิดวินัยหรือความผิดทางอาญา โดยทุกหน่วยงานต้องดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) หากไม่ผ่านการประเมินในเกณฑ์ร้อยละ 80 หัวหน้าส่วนราชการอาจได้รับพิจารณาย้ายออกจากตำแหน่ง และต้องเร่งรัด กำกับติดตามให้หน่วยงานให้ความสำคัญกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ด้วยเหตุดังกล่าว กระทรวงสาธารณสุข จึงได้กำหนดให้ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) บรรจุเป็นโครงการไว้ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) ยุทธศาสตร์ที่ 4 บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) แผนงานที่ 11 การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส และกำหนดเป็นเครื่องมือ / กลไกสำคัญภายใต้การขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงสาธารณสุข ปี 2564 ตามพันธสัญญาการขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงสาธารณสุข ปี 2564 ประเด็นที่ 8 ธรรมาภิบาล โปร่งใส บริหารด้วยหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส เป็นธรรม ตัวชี้วัดที่ 61 ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ค่าเป้าหมายร้อยละ 92 สิ้นสุดในไตรมาสที่ 4) และยังถูกกำหนดเป็นตัวชี้วัดตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 อีกด้วย

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 นี้ เป็นไปภายใต้แนวคิด **เปิดเผยข้อมูลสู่ความโปร่งใส (Open Data to Transparency)** ซึ่งการเปิดเผยข้อมูลเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ที่มุ่งเน้นหลักการประเมินตนเอง (Self-Assessment) จากข้อเท็จจริงที่สามารถตรวจสอบได้จากเอกสาร / หลักฐานเชิงประจักษ์ นอกจากนี้ ได้นำกรอบการประเมิน

ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช. (พ.ศ. 2562-2563) มาประยุกต์ใช้ และปรับปรุงรายละเอียดข้อความแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) เพื่อให้เข้ากับบริบทการบริหารราชการของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค และประเมินผ่านระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MITAS) ที่มีการพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น การประเมินดังกล่าวจะเป็นกลไกการขับเคลื่อนการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล สามารถนำผลการประเมินมาพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานและให้การบริหารราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาคมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ส่งผลให้สาธารณสุขชนสามารถเข้าถึงข้อมูลภาครัฐได้สะดวก รวดเร็วมากยิ่งขึ้น การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 มีเป้าหมายจำนวนทั้งสิ้น 1,854 หน่วยงาน ประกอบด้วย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด จำนวน 76 หน่วยงาน โรงพยาบาลศูนย์ และโรงพยาบาลทั่วไป จำนวน 116 หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ จำนวน 878 หน่วยงาน และโรงพยาบาลชุมชน จำนวน 784 หน่วยงาน

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้มอบหมายให้ผู้ตรวจประเมินแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based) ระดับจังหวัดและระดับเขตสุขภาพ จำนวน 716 คน เป็นผู้ตรวจประเมินเอกสาร / หลักฐานตามข้อกำหนดของแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ 2553/2563 ลงวันที่ 29 กันยายน พ.ศ. 2563 เรื่อง แต่งตั้งผู้ตรวจประเมินแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based) ระดับจังหวัดและระดับเขตสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 คำสั่งดังกล่าวมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2563 เป็นต้นไป โดยมีมุ่งหวังให้ผู้ตรวจประเมินแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based) ระดับจังหวัดและระดับเขตสุขภาพ ได้ประเมินสถานะของระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ของหน่วยงานเป้าหมายในเขตสุขภาพ นำข้อมูลจากการประเมินสถานะมาพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานให้กับทุกหน่วยงานเป้าหมายในเขตสุขภาพ เพื่อให้กระบวนการประเมินเป็นไปตามตัวชี้วัดที่ 61 ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ค่าเป้าหมายร้อยละ 92 สิ้นสุดในไตรมาสที่ 4) อย่างมีประสิทธิภาพ สะท้อนภาพความเป็นจริงในการปฏิบัติงานของหน่วยงานในภาพรวม และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม และคำนึงถึงความสำคัญกับการ **“รักษา”** ระบบการบริหารจัดการภาครัฐภายใต้กรอบธรรมาภิบาลที่ดีให้ต่อเนื่อง เพื่อให้เป็นที่ประจักษ์แก่ประชาชนและผู้รับบริการ ให้มีความเชื่อมั่นศรัทธาต่อการบริหารราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขโดยรวม สะท้อนภาพลักษณ์ตามความเป็นจริง และเกิดผลลัพท์อันเป็นที่ยอมรับ

1.2 วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้หน่วยงานเป้าหมายในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานเป้าหมายสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

2. เพื่อให้หน่วยงานเป้าหมายในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค มีการจัดการข้อมูลข่าวสารอย่างเป็นระบบในการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะให้ได้รับทราบ โดยการส่งเสริมวัฒนธรรมการเปิดเผยข้อมูลและส่งเสริมให้เกิดการตรวจสอบ

3. เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานเป้าหมายในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค บรรลุเป้าหมายการขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงสาธารณสุข ปี 2564 ในประเด็นที่ 8 โดยรักษาระบบการบริหารราชการตามกรอบธรรมาภิบาล และพัฒนาต่อยอดให้เท่าทันสถานการณ์การทุจริต

1.3 กลุ่มเป้าหมาย

หน่วยงานเป้าหมายในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค จำนวนทั้งสิ้น 1,854 หน่วยงาน ประกอบด้วย

1. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด	จำนวน	76	หน่วยงาน
2. โรงพยาบาลศูนย์ และโรงพยาบาลทั่วไป	จำนวน	116	หน่วยงาน
3. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ	จำนวน	878	หน่วยงาน
4. โรงพยาบาลชุมชน	จำนวน	784	หน่วยงาน

1.4 ขอบเขตการดำเนินงาน

ขอบเขตการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ครอบคลุมตามประเด็น ดังนี้

1.4.1 ขอบเขตด้านเนื้อหา

ดำเนินการประเมินหน่วยงานเป้าหมายจำนวน 1,854 หน่วยงาน โดยใช้แบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ที่จัดทำขึ้นโดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประยุกต์กรอบการประเมินตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช. ของปี พ.ศ. 2562 - 2563 และปรับปรุงรายละเอียดข้อคำถามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดของปีงบประมาณ พ.ศ. 2560-2563

1.4.2 ขอบเขตด้านการประเมิน

1. หน่วยงานเป้าหมายจำนวน 1,854 หน่วยงาน ประเมินตนเองโดยการตอบคำถามต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน กระบวนการ หรือกิจกรรมที่หน่วยงานเป้าหมายดำเนินการจริงและมีหลักฐานประกอบที่มีคุณลักษณะที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT)

2. จัดเก็บข้อมูลเอกสาร / หลักฐาน ที่เป็นไปตามข้อกำหนดของแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) ในระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (MOPH Integrity and Transparency Assessment System : MITAS)

3. ผู้ตรวจประเมินแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based) ระดับจังหวัด และระดับเขตสุขภาพ ตรวจประเมินเอกสาร / หลักฐาน ตามข้อกำหนดของแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด และตรวจประเมินในระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (MOPH Integrity and Transparency Assessment System : MITAS) ทุกไตรมาส ตามปฏิทินกำหนด

1.5 เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน

1.5.1 แบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

1.5.2 ระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (MOPH Integrity and Transparency Assessment System : MITAS) บนเว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข www.stopcorruption.moph.go.th

1.6 ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1.6.1 สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค มีกระบวนการจัดการข้อมูลข่าวสารและการเปิดเผยข้อมูลอย่างเป็นระบบ เพื่อสนองตอบต่อความต้องการของสาธารณะชน ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

1.6.2 สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค รักษาระบบการบริหารราชการตามกรอบธรรมาภิบาล และพัฒนาต่อยอดให้เท่าทันสถานการณ์การทุจริตสามารถยับยั้งการทุจริตหรือผลประโยชน์ทับซ้อนที่อาจเกิดขึ้นได้อย่างเท่าทัน

1.6.3 สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นกลไกสำคัญในการผลักดันการสร้างวัฒนธรรมการเปิดเผยข้อมูล ส่งผลต่อการพัฒนาระบบราชการไปสู่การเป็น Digital Government สามารถสะท้อนถึงความโปร่งใสของหน่วยงานได้อย่างเที่ยงตรง

1.6.4 การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานเป้าหมาย ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค บรรลุเป้าหมายการขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงสาธารณสุข ปี 2564 ประเด็นที่ 8 ธรรมาภิบาล โปร่งใส

House Model

นโยบายกระทรวงสาธารณสุข ปี 2564

ประเด็น

8

รรรมาภภบาล โปรงใส

“

บริหารด้วยหลักรรรมาภภบาล
โปรงใส ตรวจสอบได้ ”



ประเด็นที่ 8 ธรรมาภิบาล โปร่งใส				
8.1 บริหารด้วยหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส เป็นธรรม				
<p>หน่วยงานหลัก : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข (ศปจ.) กลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (กส.) หน่วยงานร่วม : กองกฎหมาย สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p>				
Key Result	<p>ตัวชี้วัด : หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขมีการบริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส เป็นธรรม Output : (1) หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขทุกสาขาการดำเนินงานด้วยธรรมาภิบาล ผู้คนยอมรับอย่างมีธรรมาภิบาล ผู้คนยอมรับอย่างมีธรรมาภิบาล (2) หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมินการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง Outcome : หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นต้นแบบการบริหารภาครัฐด้วยหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส เป็นธรรม</p>			
Impact of Policy	<p>ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (Corruption Perception Index : CPI) มีค่าคะแนน 36 คะแนน (อยู่ในอันดับที่ 101 ของ 180 ประเทศทั่วโลก) เป็นตัวบ่งชี้การทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เพื่อให้กระทรวงสาธารณสุขมีความโปร่งใส ปลอดภัย การทุจริต และประพฤติมิชอบจึงต้องมีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน การตรวจสอบภายใน การควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงอย่างมีธรรมาภิบาล ซึ่งจะช่วยผลักดันให้คะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยบรรลุตามแผนยุทธศาสตร์ชาติและนโยบายระดับประเทศ</p>			
Value chain	(ต้นทาง) สร้างเครื่องมือ และเอไอให้สอดคล้องและเป็นไปตามบริบทของกระทรวงสาธารณสุข	(กลางทาง) ส่งเสริม สนับสนุนองค์ความรู้ และจัดสรรทรัพยากร ให้กับบุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข	(ปลายทาง) มีการบริหารจัดการภาครัฐอย่างเป็นระบบแบบบูรณาการ	
Key Activity	<ol style="list-style-type: none"> ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข กำหนดคู่มือ / แนวทางการปฏิบัติงานเพื่อรองรับการประเมินคุณภาพการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง 	<ol style="list-style-type: none"> ฝึกอบรมความรู้และเผยแพร่ เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรม ความโปร่งใสในการดำเนินงาน การตรวจสอบภายใน การควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง รวมทั้งมีการเปิดช่องทางในการให้คำปรึกษา / แนะนำ สนับสนุนงบประมาณให้กับหน่วยงานระดับภูมิภาคในส่วนของการประเมินคุณธรรม ความโปร่งใสในการดำเนินงาน 	<ol style="list-style-type: none"> หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขใช้ระบบ MITS (สำนักงาน ป.ป.ช.) และระบบ MITS ในการบริหารจัดการ ติดตามประเมินผลอย่างมีประสิทธิภาพ สามารถตรวจสอบได้แบบ Realtime หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขนำเครื่องมือไปใช้กับกรมหรือแนวทางในการประเมิน ปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน การบริหารงานให้บรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ รวมทั้งมีการกำกับคุณศัพท์ (Good Governance) 	
ผู้รับผิดชอบ	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข (ศปจ.) กลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (กส.)	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข (ศปจ.) กลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (กส.)	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข (ศปจ.) กลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (กส.)	
Quick Win	ไตรมาส 1 (3 เดือน) <ol style="list-style-type: none"> นำเครื่องมือไปใช้ในการประเมินหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขมีการพัฒนากรอบในการขับเคลื่อนให้สอดคล้องและมีความโปร่งใส มีการสื่อสารเชิงรุกเกี่ยวกับธรรมาภิบาล ระดับความพึงพอใจของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ระดับ 5) 	ไตรมาส 2 (6 เดือน) <ol style="list-style-type: none"> หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ร้อยละ 82 จำนวนส่วนราชการและหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมินการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง ร้อยละ 30 	ไตรมาส 3 (9 เดือน) <ol style="list-style-type: none"> หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ร้อยละ 87 จำนวนส่วนราชการและหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมินการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง ร้อยละ 50 	ไตรมาส 4 (12 เดือน) <ol style="list-style-type: none"> หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ร้อยละ 92 จำนวนส่วนราชการและหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมินการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง ร้อยละ 75

ประเด็นที่ 8 ธรรมาภิบาล โปร่งใส
8.1 บริหารด้วยหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส เป็นธรรม

หน่วยงานหลัก : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข (ศปจ.)
 กลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (กส.)
 หน่วยงานร่วม : กองกฎหมาย สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

Ultimate Goal

1. ประชาชน : มีความเชื่อมั่น ศรัทธา ในการบริหารราชการของกระทรวงสาธารณสุข
 2. องค์กร : มีระบบการบริหารจัดการภาครัฐที่มีธรรมาภิบาล โปร่งใส เป็นธรรม

ภาคี
เครือข่าย

ส่วนราชการกรม หน่วยงานของรัฐในกำกับของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข องค์การมหาชน รัฐวิสาหกิจ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ โรงพยาบาลชุมชน

นำเครื่องมือและเอไอที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด ไปใช้ให้เข้ากับบริบทของหน่วยงานด้วยการประเมินตนเอง พัฒนาและปรับปรุงส่วนที่ขาดอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กำหนด

Key Success Activity

- สร้างเครื่องมือและเอไอให้สอดคล้องและเป็นไปตามบริบทของหน่วยงาน
- พัฒนาระบบการประเมิน MITS ในลักษณะ Real time และนำเทคโนโลยีระบบ MITS มาใช้ในการเพิ่มประสิทธิภาพและคุณภาพการบริหารจัดการ ติดตามประเมินผล
- พัฒนาศักยภาพหน่วยงานโดยการให้องค์ความรู้ตามเกณฑ์การประเมินเพื่อนำสู่การปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบและมีมาตรฐานเดียว
- วางแผนเชิงรุก จัดทำคู่มือ กำหนดเกณฑ์การประเมิน และประชาสัมพันธ์การตรวจสอบภายใน การควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง

การสื่อสาร

- ชุดองค์ความรู้ / Best Practice
- คลินิกให้คำปรึกษา
- อบรมพัฒนาศักยภาพ
- สื่อทุกรูปแบบ / Infographic / Website / Line group

ไตรมาสที่ 1 (3 เดือน)

- นำเครื่องมือไปใช้ในการประเมินหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
- หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขมีการพัฒนากรอบในการขับเคลื่อนให้สอดคล้องและมีความโปร่งใส
- มีการสื่อสาร เพื่อให้เกิดการรับรู้ในทิศทางเดียวกัน
- ระดับความพึงพอใจของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ระดับ 5)

ไตรมาสที่ 2 (6 เดือน)

- หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ร้อยละ 82
- จำนวนส่วนราชการและหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมินการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง ร้อยละ 30

ไตรมาสที่ 3 (9 เดือน)

- หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ร้อยละ 87
- จำนวนส่วนราชการและหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมินการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง ร้อยละ 50

ไตรมาสที่ 4 (12 เดือน)

- หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ร้อยละ 92
- จำนวนส่วนราชการและหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมินการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง ร้อยละ 75

MOPH ITA Open Data to Transparency 2021



บทที่ 2

ตัวชี้วัด และกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

2.1 ตัวชี้วัด

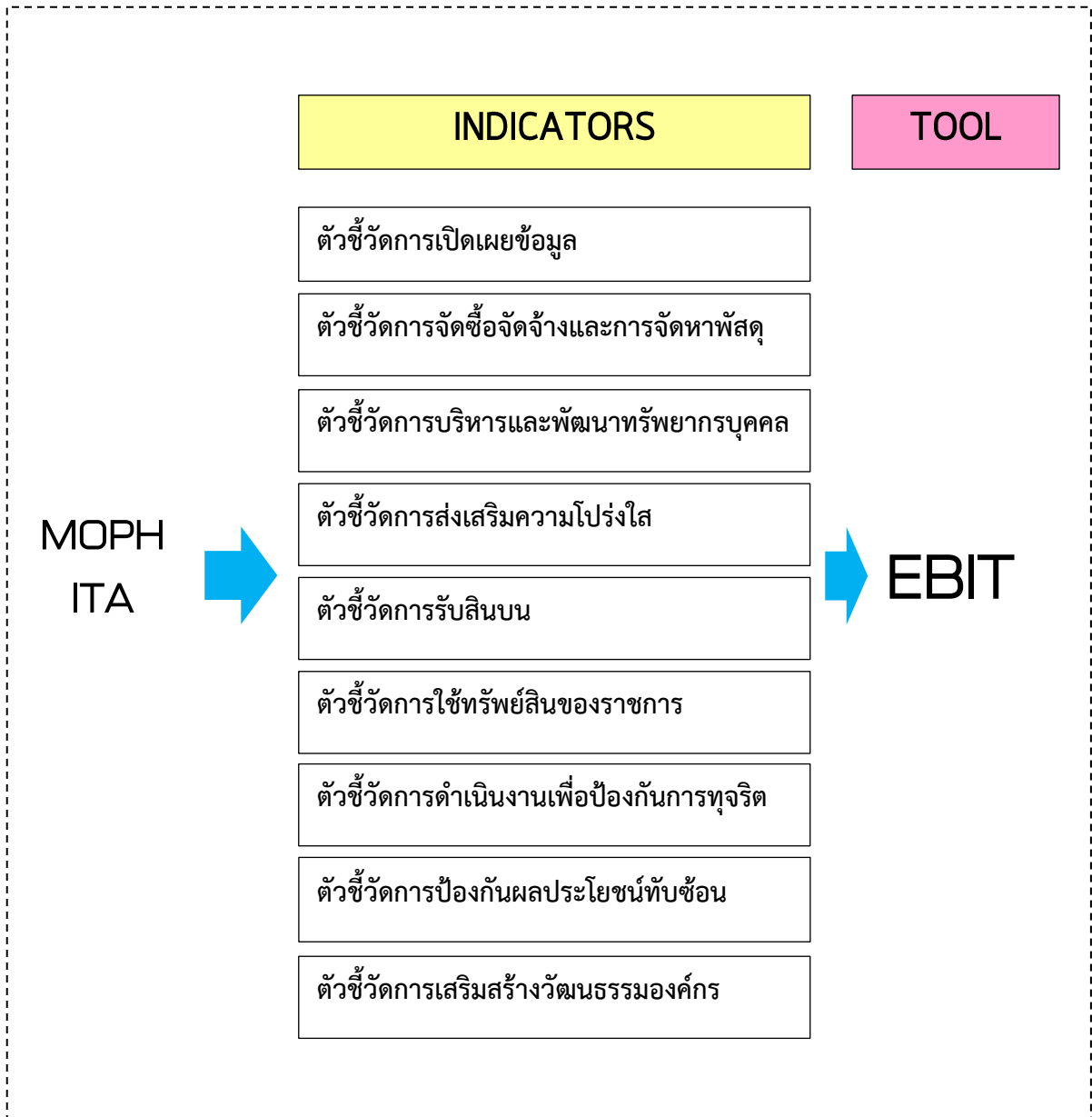
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 เป็นไปภายใต้แนวคิด **เปิดเผยข้อมูลสู่ความโปร่งใส (Open Data to Transparency)** ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมินประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) จะช่วยส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค มีความโปร่งใส นำสู่การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้งนี้ การประเมินไม่ได้มุ่งเน้นให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมิน จำนวน 1,854 หน่วยงาน ได้รับผลการประเมินที่สูงขึ้นเพียงเท่านั้น แต่ยังมีมุ่งหวังให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงาน มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน ส่งผลให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนงานการพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) พ.ศ. 2560-2580

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) เป็นการประเมินเชิงบวกที่ครอบคลุมการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐในทุกมิติ ตั้งแต่การบริหารงานของผู้บริหารและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ตลอดจนการประเมิน “ระบบงาน” โดยเฉพาะกระบวนการเปิดเผยข้อมูล กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างที่มีความโปร่งใส รวมถึงขั้นตอน และกระบวนการปฏิบัติงานและการให้บริการที่มีมาตรฐานและมีความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ตลอดจน มีคุณสมบัติที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล รวมไปถึงจนถึงการประเมิน “วัฒนธรรม” ในหน่วยงานที่มุ่งเน้น การสร้างเสริมวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต และประเมินแนวทางในการป้องกันการทุจริตและการป้องกันการ ปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ตลอดจนประเมินผลการปฏิบัติงานตามภารกิจ ของหน่วยงานและในภาพรวมที่สะท้อนจากผลการประเมิน ซึ่งล้วนแต่มีความสำคัญและสามารถสะท้อน ให้เห็นถึงคุณลักษณะที่ดีในการปฏิบัติราชการที่มีคุณธรรม และมีธรรมาภิบาล ที่หน่วยงานภาครัฐ และเจ้าหน้าที่ของรัฐจะต้องมีและยึดถือปฏิบัติได้เป็นอย่างดี

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประยุกต์ กรอบการประเมินตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช. ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2562-2563 และปรับปรุง รายละเอียดข้อคำถามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2560-2563 เพื่อให้เข้ากับบริบท การบริหารราชการของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค มีประเด็นการประเมิน จำแนกออกเป็น 9 ตัวชี้วัด ดังนี้

1. ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล
2. ตัวชี้วัดการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ
3. ตัวชี้วัดการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
4. ตัวชี้วัดการส่งเสริมความโปร่งใส
5. ตัวชี้วัดการรับสินบน
6. ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ
7. ตัวชี้วัดการดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต
8. ตัวชี้วัดการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
9. ตัวชี้วัดการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

2.2 กรอบแนวคิด



2.3 การกำกับติดตามตัวชี้วัด

ไตรมาสที่ 1

หน่วยงานประเมินตนเองจากเอกสาร / หลักฐานเชิงประจักษ์ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) ในระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (MOPH Integrity and Transparency Assessment System : MITAS) จำนวน 5 ข้อ ใน 2 ตัวชี้วัด ประกอบด้วย ตัวชี้วัดที่ 1 การเปิดเผยข้อมูล จำนวน 2 ข้อ ได้แก่ ข้อ EB1-EB2 และตัวชี้วัดที่ 2 การจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ จำนวน 3 ข้อ ได้แก่ ข้อ EB3-EB5 วัดความสำเร็จระดับ 5

เกณฑ์การให้คะแนน : ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน 5 ระดับ โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนนดังนี้

ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5
1 ข้อ (EB)	2 ข้อ (EB)	3 ข้อ (EB)	4 ข้อ (EB)	5 ข้อ (EB)

ผู้ตรวจประเมินแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based) ระดับจังหวัดและระดับเขตสุขภาพ ตรวจประเมินผู้ตรวจประเมินแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based) ระดับจังหวัด และระดับเขตสุขภาพ ตรวจประเมินแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) ตรวจประเมินหน่วยงานเป้าหมายจำนวน 1,854 หน่วยงาน ผ่านระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (MOPH Integrity and Transparency Assessment System : MITAS)

ไตรมาสที่ 2

หน่วยงานประเมินตนเองจากเอกสาร / หลักฐานเชิงประจักษ์ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) ในระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (MOPH Integrity and Transparency Assessment System : MITAS) จำนวน 24 ข้อ ใน 9 ตัวชี้วัด ประกอบด้วย (1) ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล (2) ตัวชี้วัดการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ (3) ตัวชี้วัดการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (4) ตัวชี้วัดการส่งเสริมความโปร่งใส (5) ตัวชี้วัดการรับสินบน (6) ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ (7) ตัวชี้วัดการดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต (8) ตัวชี้วัดการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และ (9) ตัวชี้วัดการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ค่าเป้าหมายร้อยละ 82

เกณฑ์การให้คะแนน : ปรับเกณฑ์การให้คะแนน + / - 5 โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนนดังนี้

ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5
-	-	82	87	92

ผู้ตรวจประเมินแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based) ระดับจังหวัดและระดับเขตสุขภาพ
 ตรวจประเมินผู้ตรวจประเมินแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based) ระดับจังหวัด และระดับเขตสุขภาพ
 ตรวจประเมินแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT)
 ตรวจประเมินหน่วยงานเป้าหมายจำนวน 1,854 หน่วยงาน ผ่านระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
 ในการดำเนินงานของหน่วยงาน (MOPH Integrity and Transparency Assessment System : MITAS) ข้อ EB1-EB24

ไตรมาสที่ 3

หน่วยงานประเมินตนเองจากเอกสาร / หลักฐานเชิงประจักษ์ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) ในระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน (MOPH Integrity and Transparency Assessment System : MITAS) จำนวน 24 ข้อ ใน 9 ตัวชี้วัด ประกอบด้วย (1) ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล (2) ตัวชี้วัดการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ (3) ตัวชี้วัดการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (4) ตัวชี้วัดการส่งเสริมความโปร่งใส (5) ตัวชี้วัดการรับสินบน (6) ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ (7) ตัวชี้วัดการดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต (8) ตัวชี้วัดการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และ (9) ตัวชี้วัดการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ค่าเป้าหมายร้อยละ 87

เกณฑ์การให้คะแนน : ปรับเกณฑ์การให้คะแนน + / - 5 โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนนดังนี้

ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5
-	-	82	87	92

ผู้ตรวจประเมินแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based) ระดับจังหวัดและระดับเขตสุขภาพ
 ตรวจประเมินผู้ตรวจประเมินแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based) ระดับจังหวัด และระดับเขตสุขภาพ
 ตรวจประเมินแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT)
 ตรวจประเมินหน่วยงานเป้าหมายจำนวน 1,854 หน่วยงาน ผ่านระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
 ในการดำเนินงานของหน่วยงาน (MOPH Integrity and Transparency Assessment System : MITAS) ข้อ EB1-EB24

ไตรมาสที่ 4

หน่วยงานประเมินตนเองจากเอกสาร / หลักฐานเชิงประจักษ์ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) ในระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน (MOPH Integrity and Transparency Assessment System : MITAS) จำนวน 24 ข้อ ใน 9 ตัวชี้วัด ประกอบด้วย (1) ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล (2) ตัวชี้วัดการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ (3) ตัวชี้วัดการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (4) ตัวชี้วัดการส่งเสริมความโปร่งใส (5) ตัวชี้วัดการรับสินบน (6) ตัวชี้วัดการใช้อำนาจของราชการ (7) ตัวชี้วัดการดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต (8) ตัวชี้วัดการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และ (9) ตัวชี้วัดการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ค่าเป้าหมายร้อยละ 92

เกณฑ์การให้คะแนน : ปรับเกณฑ์การให้คะแนน + / - 5 โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนนดังนี้

ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5
-	-	82	87	92

ผู้ตรวจประเมินแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based) ระดับจังหวัดและระดับเขตสุขภาพ
 ตรวจประเมินผู้ตรวจประเมินแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based) ระดับจังหวัด และระดับเขตสุขภาพ
 ตรวจประเมินแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT)
 ตรวจประเมินหน่วยงานเป้าหมายจำนวน 1,854 หน่วยงาน ผ่านระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
 ในการดำเนินงานของหน่วยงาน (MOPH Integrity and Transparency Assessment System : MITAS) ข้อ EB1-EB24

MOPH ITA Open Data to Transparency 2021



บทที่ 3

ผลการกำกับติดตามตัวชี้วัด ไตรมาสที่ 1 ถึงไตรมาสที่ 4 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

3.1 ผลการกำกับติดตาม

ตัวชี้วัดที่ 61 ร้อยละของหน่วยงานในสังกัด

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ไตรมาสที่ 1

ไตรมาสที่ 1 (1 ตุลาคม 2563 - 31 ธันวาคม 2563)

หน่วยงานเป้าหมายจำนวน 1,854 หน่วยงาน ประเมินตนเองจากเอกสาร / หลักฐานเชิงประจักษ์ ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Base Integrity and Transparency Assessment : EBIT) ในระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (MOPH Integrity and Transparency Assessment System : MITAS) จำนวน 2 ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ 1 การเปิดเผยข้อมูล จำนวน 2 ข้อ คือ ข้อ EB1 และข้อ EB 2 และตัวชี้วัดที่ 2 การจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ จำนวน 3 ข้อ คือ ข้อ EB3 EB4 และ EB 5 ที่มุ่งเน้นให้หน่วยงานเป้าหมายมีการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เปิดผลการดำเนินการเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานอย่างตรงไปตรงมา มีความถูกต้อง ชัดเจน ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวก สามารถตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานได้ เป็นไปตามมาตรการและระบบการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานที่ได้ดำเนินการ ตลอดจนการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี (ที่ผ่านมา) การกำหนดมาตรการ กลไก การวางระบบในการดำเนินการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ประกอบด้วย

การจัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 แผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 เฉพาะงบบุคลากร (ค่าครุภัณฑ์ และที่ดินสิ่งก่อสร้าง) เนื่องจากการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ถือเป็นมาตรการสำคัญที่ส่งเสริมกระบวนการป้องกันการทุจริตที่เกิดขึ้นในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน การตรวจสอบความเกี่ยวข้องและความสัมพันธ์ระหว่างเจ้าหน้าที่ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างให้มีความโปร่งใส โดยหน่วยงานจะต้องกำหนดวิธีการ หรือกระบวนการในการตรวจสอบเจ้าหน้าที่ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างว่า มีความสัมพันธ์หรือรู้จักสนิทสนมกับผู้ที่มาเสนองานหรือไม่ ทั้งนี้ เพื่อเป็นการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนตามนัยในมาตรา 126 แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2561 และจัดทำแบบสรุปผลการจัดหาพัสดุในแต่ละรอบเดือน (แบบ สขร. 1) เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ เรื่อง กำหนดข้อมูลข่าวสารตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใสและตัวชี้วัดความโปร่งใสของหน่วยงานของรัฐเป็นข้อมูลข่าวสาร ที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจสอบได้ตามมาตรา 9 วรรคหนึ่ง (8) แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 ข้อ 1 (5) บัญญัติว่า หน่วยงานภาครัฐต้องสรุปผลการจัดหาพัสดุในแต่ละรอบเดือน ตามมาตรา 9(8) ที่เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 3 ตุลาคม 2560 ที่มีมติให้หน่วยงานภาครัฐถือปฏิบัติและดำเนินการอย่างเคร่งครัด ผลการกำกับติดตามตัวชี้วัดที่ 61 ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ไตรมาสที่ 1 มีรายละเอียด ดังนี้

ตารางที่ 1 จำนวนหน่วยงานผ่านเกณฑ์ / ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินตนเอง ระดับ 5 ข้อ EB 1 ถึงข้อ EB 5
จำแนกรายเขตสุขภาพ

เขตสุขภาพ	เป้าหมาย (แห่ง)	ผ่านเกณฑ์การประเมินระดับ 5			ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินระดับ 5		
		แห่ง	ร้อยละ	ค่าเฉลี่ย	แห่ง	ร้อยละ	ค่าเฉลี่ย
1	214	118	55.14	5.00	96	44.86	2.72
2	99	87	87.88	5.00	12	12.12	2.67
3	113	75	66.37	5.00	38	33.63	2.89
4	149	116	77.85	5.00	33	22.15	1.88
5	137	96	70.07	5.00	41	29.93	2.24
6	150	55	36.67	5.00	95	63.33	1.99
7	158	106	67.09	5.00	52	32.91	3.13
8	182	140	76.92	5.00	42	23.08	2.05
9	181	122	67.40	5.00	59	32.60	1.85
10	146	83	56.85	5.00	63	43.15	1.94
11	163	82	50.31	5.00	81	49.69	3.81
12	162	99	61.11	5.00	63	38.89	2.38
รวม	1,854	1,179	63.59	5.00	675	36.41	2.46

จากตารางที่ 1 โดยภาพรวมพบว่ามีหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินระดับ 5 จำนวน 1,179 หน่วยงาน (ร้อยละ 63.59) มีคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 5.00 และหน่วยงานที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินระดับ 5 จำนวน 675 หน่วยงาน (ร้อยละ 36.41) มีคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 2.46

ร้อยละของหน่วยงานในเขตสุขภาพที่ผ่านเกณฑ์การประเมินระดับ 5 สูงสุด ได้แก่ เขตสุขภาพที่ 2 ร้อยละ 87.88 (จำนวน 87 หน่วยงาน) รองลงมาคือ เขตสุขภาพที่ 4 ร้อยละ 77.85 (จำนวน 116 หน่วยงาน) และเขตสุขภาพที่ 8 ร้อยละ 76.92 (จำนวน 140 หน่วยงาน) และร้อยละของหน่วยงานในเขตสุขภาพที่ไม่ผ่านเกณฑ์ระดับ 5 สูงสุด ได้แก่ เขตสุขภาพที่ 6 ร้อยละ 63.33 (จำนวน 95 หน่วยงาน) รองลงมาคือ เขตสุขภาพที่ 11 ร้อยละ 49.69 (จำนวน 81 หน่วยงาน) และเขตสุขภาพที่ 1 ร้อยละ 44.86 (จำนวน 96 หน่วยงาน)

ตารางที่ 2 ระดับคะแนนการประเมินตนเองข้อ EB 1 ถึงข้อ EB 5 จำแนกรายเขตสุขภาพ

เขต	เป้าหมาย (แห่ง)	ระดับ										ไม่มีคะแนน				
		ระดับ 5 (แห่ง)	ร้อยละ	ระดับ 4 (แห่ง)	ร้อยละ	ระดับ 3 (แห่ง)	ร้อยละ	ระดับ 2 (แห่ง)	ร้อยละ	ระดับ 1 (แห่ง)	ร้อยละ	รวม หน่วยงาน ไม่มี คะแนน	ร้อยละ	ไม่ผ่าน เกณฑ์ (แห่ง)	ไม่ login ในระบบ (แห่ง)	ไม่ยื่นยัน การส่ง ประเมิน
1	214	118	55.14	44	20.56	16	7.48	14	6.54	9	4.21	13	6.07	7	6	-
2	99	87	87.88	7	7.07	1	1.01	-	-	1	1.01	3	3.03	-	2	1
3	113	75	66.37	14	12.39	15	13.27	3	2.65	2	1.77	4	3.54	-	-	4
4	149	116	77.85	11	7.38	5	3.36	4	2.68	4	2.68	9	6.04	2	4	3
5	137	96	70.07	14	10.22	9	6.57	4	2.92	1	0.73	13	9.49	1	4	8
6	150	55	36.67	15	10.00	25	16.67	19	12.67	16	10.67	20	13.33	8	8	4
7	158	106	67.09	31	19.62	10	6.33	3	1.90	3	1.90	5	3.16	4	1	-
8	182	140	76.92	10	5.49	11	6.04	5	2.75	3	1.65	13	7.14	9	2	2
9	181	122	67.40	15	8.29	14	7.73	2	1.10	3	1.66	25	13.81	6	7	12
10	146	83	56.85	15	10.27	13	8.90	7	4.79	12	8.22	16	10.96	8	4	4
11	163	82	50.31	24	14.72	16	9.82	10	6.13	8	4.91	23	14.11	7	4	12
12	162	99	61.11	24	14.81	12	7.41	8	4.94	2	1.23	17	10.49	10	3	4
รวม	1,854	1,179	63.59	224	12.08	147	7.93	79	4.26	64	3.45	161	8.68	62	45	54
														(38.51)	(27.95)	(33.54)

จากตารางที่ 2 โดยภาพรวมพบว่ามีหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินระดับ 5 จำนวน 1,179 หน่วยงาน (ร้อยละ 63.59) ผ่านเกณฑ์การประเมินระดับ 4 จำนวน 224 หน่วยงาน (ร้อยละ 12.08) ผ่านเกณฑ์การประเมินระดับ 3 จำนวน 147 หน่วยงาน (ร้อยละ 7.93) ผ่านเกณฑ์การประเมินระดับ 2 จำนวน 79 หน่วยงาน (ร้อยละ 4.26) และผ่านเกณฑ์การประเมินระดับ 1 จำนวน 64 หน่วยงาน (ร้อยละ 3.45)

เมื่อพิจารณาจากตารางที่ 2 ยังพบอีกว่ามีหน่วยงานที่ไม่มีคะแนนการประเมินในไตรมาสที่ 1 จำนวน 161 หน่วยงาน (ร้อยละ 8.68) จากจำนวนหน่วยงานที่เข้ารับการประเมินทั้งหมด เมื่อทำการจำแนกพบว่า ในจำนวนนี้มีหน่วยงานที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน จำนวน 62 หน่วยงาน (ร้อยละ 38.51) หน่วยงานไม่เข้า log in ในระบบ MITAS จำนวน 45 หน่วยงาน (ร้อยละ 27.95) และหน่วยงานไม่ยื่นยันการส่งประเมิน จำนวน 54 หน่วยงาน (ร้อยละ 33.54) ทั้งนี้ สามารถแจกแจงรายละเอียดหน่วยงานดังตารางที่ 3 ถึงตารางที่ 5

ตารางที่ 3 หน่วยงานที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินไตรมาสที่ 1 จำนวน 62 หน่วยงาน จำแนกรายเขตสุขภาพ และจังหวัด

เขตสุขภาพ	หน่วยงานที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินไตรมาสที่ 1	
	จังหวัด	รายชื่อ
1	เชียงใหม่	รพ.แม่ต๋อน
	น่าน	รพ.เชียงใหม่
	เชียงราย	สสอ.เชียงของ สสอ.ดอยหลวง รพ.เชียงแสน รพ.เวียงแก่น
	พะเยา	รพ.ภูกามยาว
4	ลพบุรี	รพ.พระนารายณ์มหาราช
	สระบุรี	สสอ.มวกเหล็ก
5	ราชบุรี	สสอ.จอมบึง
6	ฉะเชิงเทรา	สสอ.เมืองฉะเชิงเทรา สสอ.ท่าตะเกียบ สสอ.บ้านโพธิ์ รพ.สนามชัยเขต
	ปราจีนบุรี	สสอ.ศรีมหาโพธิ์ รพ.กบินทร์บุรี
	สระแก้ว	รพ.สมเด็จพระยุพราชสระแก้ว รพ.โคกสูง
7	กาฬสินธุ์	สสอ.กมลาไสย สสอ.หนองกุงศรี รพ.สมเด็จพระยุพราชกุดฉิมรายณ์
	ขอนแก่น	สสอ.โนนศิลา
8	บึงกาฬ	รพ.บุ่งคล้า
	หนองคาย	สสอ.ท่าบ่อ สสอ.โพนพิสัย สสอ.ศรีเชียงใหม่ สสอ.สระใคร รพ.ศรีเชียงใหม่ รพ.สังคม รพ.โพธิ์ตาก รพ.รัตนวาปี
9	ชัยภูมิ	รพ.จัตุรัส
	นครราชสีมา	สสอ.ครบุรี สสอ.ด่านขุนทด รพ.ขามสะแกแสง
	สุรินทร์	สสอ.ชุมพลบุรี สสอ.โนนนารายณ์
10	ยโสธร	รพ.สมเด็จพระยุพราชเลิงนกทา
	อุบลราชธานี	สสอ.เมืองอุบลราชธานี สสอ.เขื่องใน สสอ.นาเยีย สสอ.พิบูลมังสาหาร สสอ.วารินชำราบ สสอ.สว่างวีระวงศ์ สสอ.เหล่าเสือโก้ก
11	สุราษฎร์ธานี	สสอ.เกาะสมุย สสอ.คีรีรัฐ
	กระบี่	รพ.กระบี่
12	นครศรีธรรมราช	สสอ.ฉวาง สสอ.ถ้ำพรรณรา รพ.นาบอน รพ.ท่านคล้ายวาจาสิทธิ์
	สงขลา	สสอ.เมืองสงขลา สสอ.คลองหอยโข่ง สสอ.จะนะ สสอ.บางกล่ำ
	ยะลา	สสอ.บันนังสตา
	นราธิวาส	สสอ.ศรีสาคร
	ปัตตานี	สสอ.ทุ่งยางแดง สสอ.ปะนาเระ
	สตูล	รพ.ควนกาหลง รพ.มะนัง

ตารางที่ 4 หน่วยงานไม่เข้า log in ในระบบ MITAS ไตรมาสที่ 1 จำนวน 45 หน่วยงาน
จำแนกรายเขตสุขภาพและจังหวัด

เขตสุขภาพ	หน่วยงานไม่เข้า log in ในระบบ MITAS ไตรมาสที่ 1	
	จังหวัด	รายชื่อ
1	พะเยา	สสอ.เมืองพะเยา สสอ.จุน สสอ.แม่ใจ
	เชียงราย	สสอ.เชียงแสน สสอ.แม่สรวย สสอ.เวียงเชียงรุ้ง
2	เพชรบูรณ์	รพ.หล่มสัก รพ.ศรีเทพ
4	สิงห์บุรี	สสอ.ท่าช้าง
	สระบุรี	สสอ.เมืองสระบุรี สสอ.วิหารแดง รพ.บ้านหมอ
5	กาญจนบุรี	สสอ.ท่ามะกา
	สมุทรสาคร	รพ.สมุทรสาคร สสอ.เมืองสมุทรสาคร
	ราชบุรี	รพ.เจ็ดเสมียน
6	สมุทรปราการ	สสอ.บางบ่อ สสอ.บางพลี สสอ.บางเสาธง
	จันทบุรี	สสอ.เมืองจันทบุรี
	ตราด	สสอ.เกาะช้าง
	ฉะเชิงเทรา	สสอ.คลองเขื่อน
	ระยอง	รพ.วังจันทร์
	ปราจีนบุรี	รพ.บ้านสร้าง
7	กาฬสินธุ์	รพ.สามชัย
8	บึงกาฬ	สสอ.เซกา
	หนองบัวลำภู	รพ.นาวังเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา
9	นครราชสีมา	สสอ.โชคชัย สสอ.ขามทะเลสอ
	บุรีรัมย์	สสอ.ประโคนชัย สสอ.บ้านกรวด สสอ.บ้านใหม่ไชยพจน์ สสอ.โนนดินแดง สสอ.หนองกี่
10	ยโสธร	สสอ.เมืองยโสธร สสอ.ค้อวัง
	มุกดาหาร	สสอ.หว้านใหญ่
	อุบลราชธานี	รพ.บุญทริก
11	นครศรีธรรมราช	สสอ.บางขัน
	สุราษฎร์ธานี	รพ.คีรีรัฐนิคม รพ.ท่าฉาง
	ภูเก็ต	รพ.ฉลอง
12	สงขลา	สสอ.สทิงพระ สสอ.นาหม่อม สสอ.สิงหนคร

ตารางที่ 5 หน่วยงานไม่ยืนยันการส่งประเมินในระบบ MITAS ไตรมาสที่ 1 จำนวน 54 หน่วยงาน
จำแนกรายเขตสุขภาพและจังหวัด

เขตสุขภาพ	หน่วยงานไม่ยืนยันการส่งประเมินในระบบ MITAS ไตรมาสที่ 1	
	จังหวัด	รายชื่อ
2	เพชรบูรณ์	สสอ.บึงสามพัน
3	กำแพงเพชร นครสวรรค์	สสอ.ปางศิลาทอง สสอ.โกสัมพีนคร รพ.ชานูวร์ลักษบุรี สสอ.ไพศาลี
4	พระนครศรีอยุธยา สระบุรี	สสอ.อุทัย สสอ.เสาไห้ สสอ.พระพุทธบาท
5	สมุทรสงคราม เพชรบุรี ราชบุรี	สสจ.สมุทรสงคราม สสอ.เมืองเพชรบุรี สสอ.ปากท่อ สสอ.โพธาราม
	กาญจนบุรี	สสอ.ห้วยกระเจา สสอ.ท่าม่วง สสอ.หนองปรือ รพ.สังขละบุรี
6	ปราจีนบุรี จันทบุรี	สสอ.กบินทร์บุรี สสอ.บ้านสร้าง รพ.ประจันตคาม สสอ.แก่งหางแมว
8	นครพนม หนองคาย	สสจ.นครพนม สสอ.โพธิ์ตาก
9	ชัยภูมิ บุรีรัมย์	สสอ.บ้านแท่น สสอ.แก้งคร้อ สสอ.เฉลิมพระเกียรติ สสอ.ปะคำ สสอ.โนนสุวรรณ สสอ.ขำนิ สสอ.สตึก สสอ.ห้วยราช รพ.โนนดินแดง
	นครราชสีมา	สสอ.โนนสูง สสอ.โนนแดง รพ.เทพารักษ์
10	อุบลราชธานี	สสอ.ม่วงสามสิบ รพ.ทุ่งศรีอุดม รพ.กุดข้าวปุ้น รพ.นาตาล
11	กระบี่ สุราษฎร์ธานี ภูเก็ต	สสจ.กระบี่ สสอ.อ่าวลึก สสอ.เขาพนม สสอ.พุนพิน สสอ.เวียงสระ รพ.ถลาง
	นครศรีธรรมราช	รพ.มหาราชนครศรีธรรมราช สสอ.ทุ่งใหญ่ สสอ.เฉลิมพระเกียรติ สสอ.พิปูน รพ.ทุ่งใหญ่
	พังงา	สสอ.กะปง
12	สงขลา ตรัง สตูล	สสอ.ระโนด สสอ.ควนเนียง สสอ.วังวิเศษ สสอ.ควนโดน

3.2 ผลการกำกับติดตาม

ตัวชี้วัดที่ 61 ร้อยละของหน่วยงานในสังกัด

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ไตรมาสที่ 2

ไตรมาสที่ 2 (1 มกราคม 2564 - 31 มีนาคม 2564)

หน่วยงานเป้าหมายจำนวน 1,854 หน่วยงาน ประเมินตนเองจากเอกสาร / หลักฐานเชิงประจักษ์ ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Base Integrity and Transparency Assessment : EBIT) ในระบบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (MOPH Integrity and Transparency Assessment System : MITAS) จำนวน 9 ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ 1 การเปิดเผยข้อมูล
- ตัวชี้วัดที่ 2 การจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ
- ตัวชี้วัดที่ 3 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- ตัวชี้วัดที่ 4 การส่งเสริมความโปร่งใส
- ตัวชี้วัดที่ 5 การรับสินบน
- ตัวชี้วัดที่ 6 การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ตัวชี้วัดที่ 7 การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต
- ตัวชี้วัดที่ 8 การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- ตัวชี้วัดที่ 9 การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ผลการกำกับติดตามตัวชี้วัดที่ 61 ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ไตรมาสที่ 2 ที่กำหนดค่าเป้าหมายร้อยละ 82 มีรายละเอียด ดังนี้

ตารางที่ 6 ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ไตรมาสที่ 2 (ร้อยละ 82)

เขตสุขภาพ	เป้าหมาย (แห่ง)	หน่วยงานผ่านเกณฑ์ การประเมินร้อยละ 80		คะแนนเฉลี่ย หน่วยงานผ่านเกณฑ์ ร้อยละ	หน่วยงานไม่ผ่านเกณฑ์ การประเมินร้อยละ 80	
		จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ		จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ
1	214	151	70.56	88.93	63	29.44
2	99	99	100.00	96.04	-	-
3	113	71	62.83	92.02	42	37.17
4	149	84	56.38	93.06	65	43.62
5	137	82	59.85	90.65	55	40.15
6	150	61	40.67	91.80	89	59.33
7	158	83	52.53	91.92	75	47.47
8	182	130	71.43	93.62	52	28.57
9	181	95	52.49	94.52	86	47.51
10	146	95	65.07	91.05	51	34.93
11	163	69	42.33	93.78	94	57.67
12	162	47	29.01	89.36	115	70.99
รวม	1,854	1,067	57.55	92.23	787	42.45

จากตารางที่ 6 หน่วยงานเป้าหมายจำนวน 1,854 หน่วยงาน ประเมินตนเองจากเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (EBIT) จำนวน 9 ตัวชี้วัด ในระบบ MITAS พบว่าหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์ในไตรมาสที่ 2 มีจำนวน 1,067 หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ 57.55 และหน่วยงานที่ไม่ผ่านเกณฑ์ในไตรมาสที่ 2 มีจำนวน 787 หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ 42.45 คะแนนเฉลี่ยหน่วยงานระดับเขตสุขภาพจำนวน 12 เขตสุขภาพ ผ่านเกณฑ์ไตรมาสที่ 2 จำนวน 1,067 หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ 92.23 ร้อยละของหน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินตามค่าเป้าหมายร้อยละ 82 ระดับเขตสุขภาพ มากที่สุด ได้แก่ เขตสุขภาพที่ 2 ร้อยละ 100 (จำนวน 99 หน่วยงาน) รองลงมาคือ เขตสุขภาพที่ 8 ร้อยละ 71.43 (จำนวน 130 หน่วยงาน) และเขตสุขภาพที่ 1 ร้อยละ 70.56 (จำนวน 151 หน่วยงาน) ตามลำดับ ร้อยละของหน่วยงานที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินตามค่าเป้าหมายร้อยละ 82 ระดับเขตสุขภาพ มากที่สุด ได้แก่ เขตสุขภาพที่ 12 ร้อยละ 70.99 (จำนวน 115 หน่วยงาน) เขตสุขภาพที่ 11 ร้อยละ 57.67 (จำนวน 94 หน่วยงาน) และเขตสุขภาพที่ 6 ร้อยละ 59.33 (จำนวน 89 หน่วยงาน) ตามลำดับ

หน่วยงานเป้าหมาย จำนวน 1,854 หน่วยงาน ดำเนินการประเมินตนเองจากเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (EBIT) จำนวน 9 ตัวชี้วัด โดยทำการเปิดเผยข้อมูลที่หน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และทำการประเมินตนเองโดยการระบุ URL ในช่องแนบ link ในระบบ MITAS เพื่อเชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของข้อมูลที่หน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน สามารถจำแนกประเภทได้ดังนี้

1. หน่วยงานส่งตรวจประเมิน จำนวน 1,750 หน่วยงาน
2. หน่วยงานไม่ยืนยันการส่งข้อมูล จำนวน 70 หน่วยงาน
3. หน่วยงานไม่ log in เข้าระบบ จำนวน 31 หน่วยงาน

และยังพบหน่วยงานที่ดำเนินการประเมิน แต่ผู้ตรวจประเมินแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based) ระดับจังหวัดและระดับเขตสุขภาพ ไม่ได้ดำเนินการตรวจประเมิน อีกจำนวน 3 หน่วยงาน ทั้งนี้ สามารถแจกแจงได้ดังตารางที่ 7 ถึงตารางที่ 9

ตารางที่ 7 หน่วยงานไม่เข้า log in ในระบบ MITAS ไตรมาสที่ 2 จำนวน 31 หน่วยงาน
จำแนกรายเขตสุขภาพและจังหวัด

เขตสุขภาพ	หน่วยงานไม่เข้า log in ในระบบ MITAS ไตรมาสที่ 2	
	จังหวัด	รายชื่อ
1	พะเยา	รพ.ภูกามยาว
4	นครนายก	สสอ.เมืองนครนายก สสอ.ปากพลี สสอ.องครักษ์
	ลพบุรี	รพ.ชัยบาดาล
	สระบุรี	สสอ.เมืองสระบุรี สสอ.วิหารแดง สสอ.เสาไห้
	อ่างทอง	รพ.อ่างทอง
5	สมุทรสาคร	รพ.สมุทรสาคร สสอ.เมืองสมุทรสาคร สสอ.บ้านแพ้ว
	ราชบุรี	สสอ.จอมบึง
6	สมุทรปราการ	สสอ.บางพลี สสอ.พระประแดง
	จันทบุรี	สสอ.โป่งน้ำร้อน
	ตราด	สสอ.เกาะช้าง
	ระยอง	สสอ.บ้านฉาง
9	นครราชสีมา	สสอ.โนนแดง สสอ.ขามทะเลสอ สสอ.บัวใหญ่ สสอ.สีคิ้ว
	บุรีรัมย์	รพ.พุทไธสง สสอ.เฉลิมพระเกียรติ
10	อุบลราชธานี	สสอ.พิบูลมังสาหาร
11	ภูเก็ต	รพ.ฉลอง

ตารางที่ 7 หน่วยงานไม่เข้า log in ในระบบ MITAS ไตรมาสที่ 2 จำนวน 31 หน่วยงาน
จำแนกรายเขตสุขภาพและจังหวัด (ต่อ)

เขตสุขภาพ	หน่วยงานไม่เข้า log in ในระบบ MITAS ไตรมาสที่ 2	
	จังหวัด	รายชื่อ
12	สงขลา	สสอ.จะนะ
	ตรัง	สสอ.กันตัง สสอ.ย่านตาขาว สสอ.วังวิเศษ
	ยะลา	สสอ.กรงปินัง

ตารางที่ 8 หน่วยงานไม่ยืนยันการส่งประเมินในระบบ MITAS ไตรมาสที่ 2 จำนวน 70 หน่วยงาน
จำแนกรายเขตสุขภาพและจังหวัด

เขตสุขภาพ	หน่วยงานไม่ยืนยันการส่งประเมินในระบบ MITAS ไตรมาสที่ 2	
	จังหวัด	รายชื่อ
4	พระนครศรีอยุธยา	สสอ.ลาดบัวหลวง รพ. โรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราช (นครหลวง)
	ปทุมธานี	รพ.ประชาธิปไตย
	ลพบุรี	สสอ.โคกเจริญ สสอ.พัฒนานิคม รพ.โคกสำโรง รพ.บ้านหมี่
5	อ่างทอง	สสอ.ป่าโมก
	สมุทรสงคราม	สสจ.สมุทรสงคราม สสอ.กระทุ่มแบน
	เพชรบุรี	สสอ.แก่งกระจาน รพ.แก่งกระจาน
	ราชบุรี	สสอ.ปากท่อ สสอ.โพธาราม รพ.ปากท่อ รพ.บ้านคา รพ.เจ็ดเสมียน
6	กาญจนบุรี	รพ.สมเด็จพระปิยะมหาราชารมณีย์เขต
	ชลบุรี	สสอ.บ่อทอง รพ.พานทอง
	ระยอง	สสอ.ปลวกแดง สสอ.วังจันทร์
	สมุทรปราการ	สสอ.พระสมุทรเจดีย์ สสอ.บางเสาธง
7	ปราจีนบุรี	รพ.บ้านสร้าง
	กาฬสินธุ์	สสอ. เมืองกาฬสินธุ์ สสอ.นาคู สสอ.หนองกุงศรี สสอ.คำม่วง
		สสอ.สหัสขันธ์ รพ.นาคู รพ.ห้วยเม็ก
8	บึงกาฬ	สสอ.บุ่งคล้า
	เลย	สสอ.ภูหลวง
	หนองคาย	สสอ.สระใคร รพ.สังคม
9	นครราชสีมา	สสอ.ปักธงชัย รพ.พระทองคำเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา
	บุรีรัมย์	สสอ.สตึก สสอ.หนองกี่ สสอ.ลำปลายมาศ สสอ.บ้านกรวด สสอ.ปะคำ
	ชัยภูมิ	สสอ.โนนสุวรรณ สสอ.ประโคนชัย สสอ.โนนดินแดง
		สสอ.บ้านแท่น

ตารางที่ 8 หน่วยงานไม่ยืนยันการส่งประเมินในระบบ MITAS ไตรมาสที่ 2 จำนวน 70 หน่วยงาน
จำแนกรายเขตสุขภาพและจังหวัด (ต่อ)

เขตสุขภาพ	หน่วยงานไม่ยืนยันการส่งประเมินในระบบ MITAS ไตรมาสที่ 2	
	จังหวัด	รายชื่อ
10	อุบลราชธานี	รพ.นาตาล
	ศรีสะเกษ	รพ.วังหิน
11	กระบี่	สสอ.เมืองกระบี่ สสอ.ปลายพระยา
	ชุมพร	สสอ.ละแม
	นครศรีธรรมราช	สสอ.นาบอน สสอ.ทุ่งใหญ่ สสอ.ท่าศาลา รพ.จุฬาภรณ์ รพ.เฉลิมพระเกียรติ
	สุราษฎร์ธานี	รพ.เกาะสมุย
12	ภูเก็ต	รพ.กลาง
	สงขลา	สสอ.บางกล่ำ สสอ.นาหม่อม สสอ.ควนเนียง รพ.จะนะ
	ตรัง	สสอ.เมืองตรัง สสอ.นาโยง
	นราธิวาส	สสอ.จะแนะ สสอ.บาเจาะ
	ปัตตานี	สสอ.ยะหริ่ง สสอ.หนองจิก
	สตูล	รพ.ควนโดน

ตารางที่ 9 หน่วยงานที่ผู้ตรวจประเมินระดับจังหวัดและระดับเขตสุขภาพไม่ตรวจประเมินในระบบ MITAS
ไตรมาสที่ 2 จำนวน 3 หน่วยงาน จำแนกรายเขตสุขภาพและจังหวัด

เขตสุขภาพ	หน่วยงานที่ผู้ตรวจประเมินระดับจังหวัดและระดับเขตสุขภาพไม่ตรวจประเมิน ในระบบ MITAS จำแนกรายเขตสุขภาพ	
	จังหวัด	รายชื่อ
5	เพชรบุรี	สสจ.เพชรบุรี
	สมุทรสาคร	รพ.กระทู้มแบน
9	ชัยภูมิ	สสอ.ภักดีชุมพล

3.3 ผลการกำกับติดตาม

ตัวชี้วัดที่ 61 ร้อยละของหน่วยงานในสังกัด

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ไตรมาสที่ 3

ไตรมาสที่ 3 (1 เมษายน 2564 - 30 มิถุนายน 2564)

หน่วยงานเป้าหมายจำนวน 1,854 หน่วยงาน ประเมินตนเองจากเอกสาร / หลักฐานเชิงประจักษ์ ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Base Integrity and Transparency Assessment : EBIT) ในระบบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (MOPH Integrity and Transparency Assessment System : MITAS) จำนวน 9 ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ 1 การเปิดเผยข้อมูล
- ตัวชี้วัดที่ 2 การจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ
- ตัวชี้วัดที่ 3 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- ตัวชี้วัดที่ 4 การส่งเสริมความโปร่งใส
- ตัวชี้วัดที่ 5 การรับสินบน
- ตัวชี้วัดที่ 6 การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ตัวชี้วัดที่ 7 การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต
- ตัวชี้วัดที่ 8 การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- ตัวชี้วัดที่ 9 การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ผลการกำกับติดตามตัวชี้วัดที่ 61 ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ไตรมาสที่ 3 ที่กำหนดค่าเป้าหมายร้อยละ 87 มีรายละเอียด ดังนี้

ตารางที่ 10 ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ไตรมาสที่ 3 (ร้อยละ 87)

เขตสุขภาพ	เป้าหมาย (แห่ง)	หน่วยงานผ่านเกณฑ์ การประเมินร้อยละ 87		คะแนนเฉลี่ย หน่วยงานผ่านเกณฑ์ ร้อยละ	หน่วยงานไม่ผ่านเกณฑ์ การประเมินร้อยละ 87	
		จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ		จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ
1	214	179	83.64	92.76	35	16.36
2	99	99	100.00	98.86	-	-
3	113	75	66.37	94.50	38	33.36
4	149	119	79.87	96.29	30	20.13
5	137	99	72.26	96.97	38	27.74
6	150	85	56.67	94.71	65	43.33
7	158	135	85.44	96.60	23	14.56
8	182	153	84.07	97.88	29	15.93
9	181	143	79.01	98.16	38	20.99
10	146	122	83.56	96.96	24	16.44
11	163	121	74.23	97.21	42	25.77
12	162	86	53.09	95.83	76	46.91
รวม	1,854	1,416	76.38	96.39	438	23.62

จากตารางที่ 10 หน่วยงานเป้าหมายจำนวน 1,854 หน่วยงาน ประเมินตนเองจากเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (EBIT) จำนวน 9 ตัวชี้วัด ในระบบ MITAS พบว่า หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์ในไตรมาสที่ 3 มีจำนวน 1,416 หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ 76.38 และหน่วยงานที่ไม่ผ่านเกณฑ์ในไตรมาสที่ 3 มีจำนวน 438 หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ 23.62 คะแนนเฉลี่ยหน่วยงานระดับเขตสุขภาพ จำนวน 12 เขตสุขภาพ ผ่านเกณฑ์การประเมินตามค่าเป้าหมายร้อยละ 87 ในไตรมาสที่ 3 จำนวน 1,416 หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ 96.39 ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินตามค่าเป้าหมายร้อยละ 87 มากที่สุดระดับเขตสุขภาพ ได้แก่ เขตสุขภาพที่ 2 ร้อยละ 100 (จำนวน 99 หน่วยงาน) รองลงมาคือ เขตสุขภาพที่ 7 ร้อยละ 85.44 (จำนวน 135 หน่วยงาน) และเขตสุขภาพที่ 8 ร้อยละ 84.07 (จำนวน 153 หน่วยงาน) ตามลำดับ ร้อยละของหน่วยงานที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินตามค่าเป้าหมายร้อยละ 87 มากที่สุดระดับเขตสุขภาพ ได้แก่ เขตสุขภาพที่ 12 ร้อยละ 53.09 (จำนวน 86 หน่วยงาน) รองลงมาคือ เขตสุขภาพที่ 6 ร้อยละ 56.67 (จำนวน 85 หน่วยงาน) และเขตสุขภาพที่ 3 ร้อยละ 66.37 (จำนวน 75 หน่วยงาน) ตามลำดับ

หน่วยงานเป้าหมาย จำนวน 1,854 หน่วยงาน ดำเนินการประเมินตนเองจากเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (EBIT) จำนวน 9 ตัวชี้วัด โดยทำการเปิดเผยข้อมูลที่หน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และทำการประเมินตนเองโดยการระบุ URL ในช่องแนบ link ในระบบ MITAS เพื่อเชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของข้อมูลที่หน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน สามารถจำแนกประเภทได้ดังนี้

1. หน่วยงานส่งตรวจประเมิน จำนวน 1,743 หน่วยงาน
2. หน่วยงานไม่ log in เข้าระบบ จำนวน 59 หน่วยงาน
3. หน่วยงานไม่ยืนยันการส่งข้อมูล จำนวน 51 หน่วยงาน

และยังพบหน่วยงานที่ดำเนินการประเมิน แต่ผู้ตรวจประเมินแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based) ระดับจังหวัดและระดับเขตสุขภาพ ไม่ได้ดำเนินการตรวจประเมิน อีกจำนวน 1 หน่วยงาน ทั้งนี้สามารถแจกแจงได้ดังตารางที่ 11 ถึงตารางที่ 13

ตารางที่ 11 หน่วยงานไม่เข้า log in ในระบบ MITAS ไตรมาสที่ 3 จำนวน 59 หน่วยงาน
จำแนกรายเขตสุขภาพและจังหวัด

เขตสุขภาพ	หน่วยงานไม่เข้า log in ในระบบ MITAS ไตรมาสที่ 3	
	จังหวัด	รายชื่อ
1	พะเยา	รพ.ดอกคำใต้ สสอ.แม่ใจ
	เชียงราย	สสอ.เชียงแสน
	น่าน	รพ.สมเด็จพระยุพราชปัว
4	นครนายก	สสอ.เมืองนครนายก สสอ.ปากพลี สสอ.องครักษ์
	สระบุรี	สสอ.เมืองสระบุรี สสอ.วิหารแดง สสอ.มวกเหล็ก
	พระนครศรีอยุธยา	รพ.วังน้อย
5	สมุทรสาคร	สสจ.สมุทรสาคร สสอ.เมืองสมุทรสาคร สสอ.กระทุ่มแบน สสอ.บ้านแพ้ว
	สมุทรสงคราม	สสอ.เมืองสมุทรสงคราม รพ.สมเด็จพระพุทธเลิศหล้า
	ราชบุรี	รพ.บางแพ
	เพชรบุรี	สสอ.แก่งกระจาน รพ.พระจอมเกล้า
	กาญจนบุรี	สสอ.หนองปรือ
6	สมุทรปราการ	สสอ.บางพลี สสอ.พระประแดง สสอ.บางเสาธง
	ระยอง	สสจ.ระยอง สสอ.เมืองระยอง สสอ.บ้านฉาง สสอ.ปลวกแดง รพ.วังจันทร์
7	กาฬสินธุ์	สสอ.สหัสขันธ์
	ร้อยเอ็ด	สสอ.เมืองสรวง
8	นครพนม	สสจ.นครพนม
9	นครราชสีมา	สสอ.ขามทะเลสอ รพ.พิมาย
	บุรีรัมย์	สสอ.เฉลิมพระเกียรติ สสอ.ลำปลายมาศ รพ.พุทไธสง
	สุรินทร์	สสอ.ปราสาท สสอ.เขวาสินรินทร์

ตารางที่ 11 หน่วยงานไม่เข้า log in ในระบบ MITAS ไตรมาสที่ 3 จำนวน 59 หน่วยงาน
จำแนกรายเขตสุขภาพและจังหวัด (ต่อ)

เขตสุขภาพ	หน่วยงานไม่เข้า log in ในระบบ MITAS ไตรมาสที่ 3	
	จังหวัด	รายชื่อ
10	มุกดาหาร	สสอ.ดงหลวง
	ศรีสะเกษ	สสอ.วังหิน
11	ภูเก็ต	รพ.ฉลอง
	สุราษฎร์ธานี	สสอ.เวียงสระ
	พังงา	สสอ.ท้ายเหมือง
12	ตรัง	สสอ.เมืองตรัง สสอ.กันตัง สสอ.ย่านตาขาว สสอ.ปะเหลียน สสอ.ห้วยยอด สสอ.วังวิเศษ สสอ.รัชฎา สสอ.หาดสำราญ รพ.วังวิเศษ รพ.รัชฎา
	นราธิวาส	สสอ.บาเจาะ สสอ.จะแนะ สสอ.รือเสาะ รพ.สุคีริน
	สงขลา	สสอ.จะนะ

ตารางที่ 12 หน่วยงานไม่ยืนยันการส่งประเมินในระบบ MITAS ไตรมาสที่ 3 จำนวน 51 หน่วยงาน
จำแนกรายเขตสุขภาพและจังหวัด

เขตสุขภาพ	หน่วยงานไม่ยืนยันการส่งประเมินในระบบ MITAS ไตรมาสที่ 3	
	จังหวัด	รายชื่อ
3	กำแพงเพชร	สสอ.คลองลาน สสอ.โกสัมพีนคร สสอ.ปางศิลาทอง
4	สระบุรี	สสอ.เสาไห้ รพ.บ้านหมอ
5	นครปฐม	สสอ.ดอนตูม
	สมุทรสงคราม	สสอ.บางคนที่ รพ.อัมพวา
	เพชรบุรี	สสอ.หนองหญ้าปล้อง รพ.หนองหญ้าปล้อง รพ.เขาย้อย
	ราชบุรี	สสอ.ปากท่อ รพ.เจ็ดเสมียน รพ.บ้านคา รพ.วัดเพลง
	กาญจนบุรี	สสอ.เมืองกาญจนบุรี สสอ.ทองผาภูมิ สสอ.ท่าม่วง สสอ.ห้วยกระเจา รพ.เลาขวัญ รพ.บ่อพลอย
6	สมุทรปราการ	สสอ.พระสมุทรเจดีย์ สสอ.บางบ่อ
	ระยอง	รพ.บ้านฉาง รพ.เขาชะเมาเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา รพ.นิคมพัฒนา
	จันทบุรี	สสอ.โป่งน้ำร้อน
	ฉะเชิงเทรา	สสอ.สนามชัยเขต
8	หนองคาย	สสอ.สระใคร รพ.สังคม

ตารางที่ 12 หน่วยงานไม่ยืนยันการส่งประเมินในระบบ MITAS ไตรมาสที่ 3 จำนวน 51 หน่วยงาน
จำแนกรายเขตสุขภาพและจังหวัด (ต่อ)

เขตสุขภาพ	หน่วยงานไม่ยืนยันการส่งประเมินในระบบ MITAS ไตรมาสที่ 3	
	จังหวัด	รายชื่อ
9	ชัยภูมิ	สสอ.บ้านแท่น
	บุรีรัมย์	สสอ.บ้านกรวด สสอ.โนนดินแดง สสอ.หนองกี่ สสอ.สตึก สสอ.บ้านใหม่ไชยพจน์
	นครราชสีมา	รพ.เทพารักษ์
10	อุบลราชธานี	รพ.เขื่องใน
11	กระบี่	รพ.เกาะลันตา รพ.เหนือคลอง
	นครศรีธรรมราช	สสอ.บางขัน รพ.นบพิตำ รพ.เชียรใหญ่ รพ.จุฬาภรณ์
	ชุมพร	สสอ.เมืองชุมพร รพ.ปากน้ำชุมพร
12	สงขลา	สสอ.สทิงพระ สสอ.ควนเนียง
	ตรัง	รพ.นาโยง รพ.หาดสำราญเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา
	ปัตตานี	สสอ.เมืองปัตตานี

ตารางที่ 13 หน่วยงานที่ผู้ตรวจประเมินระดับจังหวัดและระดับเขตสุขภาพไม่ตรวจประเมิน
ในระบบ MITAS ไตรมาสที่ 3

เขตสุขภาพ	หน่วยงานที่ผู้ตรวจประเมินระดับจังหวัดและระดับเขตสุขภาพไม่ตรวจประเมิน ในระบบ MITAS ไตรมาสที่ 3	
	จังหวัด	รายชื่อ
9	บุรีรัมย์	สสอ.ประโคนชัย

3.4 ผลการกำกับติดตาม

ตัวชี้วัดที่ 61 ร้อยละของหน่วยงานในสังกัด

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ไตรมาสที่ 4

ไตรมาสที่ 4 (1 กรกฎาคม 2564 - 30 กันยายน 2564)

หน่วยงานเป้าหมายจำนวน 1,854 หน่วยงาน ประเมินตนเองจากเอกสาร / หลักฐานเชิงประจักษ์ ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Base Integrity and Transparency Assessment : EBIT) ในระบบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (MOPH Integrity and Transparency Assessment System : MITAS) จำนวน 9 ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ 1 การเปิดเผยข้อมูล
- ตัวชี้วัดที่ 2 การจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ
- ตัวชี้วัดที่ 3 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- ตัวชี้วัดที่ 4 การส่งเสริมความโปร่งใส
- ตัวชี้วัดที่ 5 การรับสินบน
- ตัวชี้วัดที่ 6 การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ตัวชี้วัดที่ 7 การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต
- ตัวชี้วัดที่ 8 การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- ตัวชี้วัดที่ 9 การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ผลการกำกับติดตามตัวชี้วัดที่ 61 ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ไตรมาสที่ 4 ที่กำหนดค่าเป้าหมายร้อยละ 92 มีรายละเอียด ดังนี้

ตาราง ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ไตรมาสที่ 4 (ร้อยละ 92)

เขตสุขภาพ	เป้าหมาย (แห่ง)	หน่วยงานผ่านเกณฑ์ การประเมินร้อยละ 92		คะแนนเฉลี่ย หน่วยงานผ่านเกณฑ์ ร้อยละ	หน่วยงานไม่ผ่านเกณฑ์ การประเมินร้อยละ 92	
		จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ		จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ
1	214	193	90.19	99.31	21	9.28
2	99	99	100.00	99.71	-	-
3	113	79	69.91	98.73	34	30.09
4	149	118	79.19	98.73	31	20.81
5	137	125	91.24	99.27	12	8.76
6	150	94	62.67	98.45	56	37.33
7	158	151	95.57	99.20	7	4.43
8	182	162	89.01	99.41	20	10.99
9	181	154	85.08	99.35	27	14.92
10	146	140	95.89	98.90	6	4.11
11	163	144	88.34	99.33	19	11.66
12	162	101	62.35	99.09	61	37.65
รวม	1,854	1,560	84.14	99.09	294	15.86

จากตารางที่ 14 หน่วยงานเป้าหมายจำนวน 1,854 หน่วยงาน ประเมินตนเองจากเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (EBIT) จำนวน 9 ตัวชี้วัด ในระบบ MITAS พบว่า หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์ในไตรมาสที่ 4 มีจำนวน 1,560 หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ 84.14 และหน่วยงานที่ไม่ผ่านเกณฑ์ในไตรมาสที่ 4 มีจำนวน 294 หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ 15.86 คะแนนเฉลี่ยหน่วยงานระดับเขตสุขภาพ จำนวน 12 เขตสุขภาพ ผ่านเกณฑ์การประเมินตามค่าเป้าหมายร้อยละ 92 ในไตรมาสที่ 4 จำนวน 1,560 หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ 99.09 ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินตามค่าเป้าหมายร้อยละ 92 มากที่สุดระดับเขตสุขภาพ ได้แก่ เขตสุขภาพที่ 2 ร้อยละ 100 (จำนวน 99 หน่วยงาน) รองลงมาคือ เขตสุขภาพที่ 10 ร้อยละ 95.89 (จำนวน 140 หน่วยงาน) และเขตสุขภาพที่ 7 ร้อยละ 95.57 (จำนวน 151 หน่วยงาน) ตามลำดับ ร้อยละของหน่วยงานที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินตามค่าเป้าหมายร้อยละ 92 มากที่สุดระดับเขตสุขภาพ ได้แก่ เขตสุขภาพที่ 12 ร้อยละ 37.65 (จำนวน 61 หน่วยงาน) รองลงมาคือ เขตสุขภาพที่ 6 ร้อยละ 37.33 (จำนวน 56 หน่วยงาน) และเขตสุขภาพที่ 3 ร้อยละ 30.09 (จำนวน 34 หน่วยงาน) ตามลำดับ

หน่วยงานเป้าหมาย จำนวน 1,854 หน่วยงาน ประเมินตนเองจากเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (EBIT) จำนวน 9 ตัวชี้วัด โดยทำการเปิดเผยข้อมูลที่หน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และทำการประเมินตนเองโดยการระบุ URL ในช่องแนบ link ในระบบ MITAS เพื่อเชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของข้อมูลที่หน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน สามารถจำแนกประเภทได้ดังนี้คือ

1. หน่วยงานส่งตรวจประเมิน จำนวน 1,768 หน่วยงาน
2. หน่วยงานไม่ log in เข้าระบบ จำนวน 52 หน่วยงาน
3. หน่วยงานไม่ยืนยันการส่งข้อมูล จำนวน 34 หน่วยงาน

ดังตารางที่ 15 ถึงตารางที่ 16

ตารางที่ 15 หน่วยงานไม่เข้า log in ในระบบ MITAS ไตรมาสที่ 4 จำนวน 52 หน่วยงาน
จำแนกรายเขตสุขภาพและจังหวัด

เขตสุขภาพ	หน่วยงานไม่เข้า log in ในระบบ MITAS ไตรมาสที่ 4	
	จังหวัด	รายชื่อ
1	พะเยา	สสอ.ภูกามยาว
	แพร่	สสอ.สูงเม่น
3	กำแพงเพชร	สสอ.ปางศิลาทอง สสอ.โกสัมพีนคร
4	นครนายก	สสอ.เมืองนครนายก สสอ.ปากพลี
	สระบุรี	สสอ.วิหารแดง สสอ.มวกเหล็ก
	พระนครศรีอยุธยา	รพ.สมเด็จพระสังฆราช (นครหลวง)
5	สมุทรสาคร	สสอ.บ้านแพ้ว
	สมุทรสงคราม	สสอ.บางคนที
	เพชรบุรี	สสอ.แก่งกระจาน
	กาญจนบุรี	สสอ.หนองปรือ
6	สมุทรปราการ	สสอ.บางพลี สสอ.พระประแดง สสอ.บางเสาธง สสอ.บางบ่อ
	ปราจีนบุรี	สสอ.เมืองปราจีนบุรี สสอ.กบินทร์บุรี สสอ.ศรีมโหสถ
	ระยอง	รพ.บ้านฉาง
	จันทบุรี	สสอ.โป่งน้ำร้อน
8	นครพนม	สสจ.นครพนม สสอ.ปลาปาก สสอ.วังยาง รพ.ศรีสงคราม
	บึงกาฬ	สสอ.เซกา
9	นครราชสีมา	สสอ.ขามทะเลสอ
	บุรีรัมย์	สสอ.ละหานทราย สสอ.ลำปลายมาศ สสอ.บ้านใหม่ไชยพจน์ รพ.ประโคนชัย

ตารางที่ 15 หน่วยงานไม่เข้า log in ในระบบ MITAS ไตรมาสที่ 4 จำนวน 52 หน่วยงาน
จำแนกรายเขตสุขภาพและจังหวัด (ต่อ)

เขตสุขภาพ	หน่วยงานไม่เข้า log in ในระบบ MITAS ไตรมาสที่ 4	
	จังหวัด	รายชื่อ
11	สุรินทร์	สสอ.ปราสาท สสอ.ชุมพลบุรี สสอ.สนม สสอ.พนมดงรัก สสอ.โนนนารายณ์ รพ.บัวเชด
	ชุมพร	สสอ.เมืองชุมพร
	นครศรีธรรมราช	สสอ.บางขัน รพ.นาบอน
12	ภูเก็ต	รพ.ฉลอง
	ตรัง	สสอ.เมืองตรัง สสอ.กันตัง สสอ.วังวิเศษ รพ.รัชฎา รพ.นาโยง
	ปัตตานี	สสอ.มายอ สสอ.สายบุรี
	พัทลุง	สสอ.กงหรา สสอ.เขาชัยสน
	สงขลา	สสอ.สทิงพระ

จากตารางที่ 15 หน่วยงานที่ไม่ผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ไตรมาสที่ 4 จำนวน 294 หน่วยงาน (ตารางที่ 14) ในจำนวนนี้มีหน่วยงานที่ไม่เข้า log in ในระบบ MITAS จำนวน 52 หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ 17.69 เมื่อจำแนกรายเขตสุขภาพและจังหวัด พบส่วนใหญ่เป็นสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ จำนวน 42 หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ 80.77 โรงพยาบาลชุมชน จำนวน 9 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 17.31 และที่น่าสังเกตคือพบสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด 1 แห่ง คือ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครพนม คิดเป็นร้อยละ 1.92

ตารางที่ 16 หน่วยงานไม่ยืนยันการส่งประเมินในระบบ MITAS ไตรมาสที่ 4 จำนวน 34 หน่วยงาน
จำแนกรายเขตสุขภาพและจังหวัด

เขตสุขภาพ	หน่วยงานไม่ยืนยันการส่งประเมินในระบบ MITAS ไตรมาสที่ 4	
	จังหวัด	รายชื่อ
3	ชัยนาท	รพ.หนองมะโมง รพ.สรรพยา
	นครสวรรค์	สสอ.ไพศาลี รพ.ตากฟ้า
	พิจิตร	สสอ.โพธิ์ประทับช้าง
5	ราชบุรี	รพ.บ้านโป่ง รพ.บ้านคา
6	จันทบุรี	สสอ.เมืองจันทบุรี
	ชลบุรี	สสอ.เมืองชลบุรี
	ประจวบคีรีขันธ์	สสอ.ประจันตคาม รพ.บ้านสร้าง

ตารางที่ 16 หน่วยงานไม่ยืนยันการส่งประเมินในระบบ MITAS ไตรมาสที่ 4 จำนวน 34 หน่วยงาน
จำแนกรายเขตสุขภาพและจังหวัด (ต่อ)

เขตสุขภาพ	หน่วยงานไม่ยืนยันการส่งประเมินในระบบ MITAS ไตรมาสที่ 4	
	จังหวัด	รายชื่อ
8	หนองคาย	สสอ.สระใคร
	หนองบัวลำภู	สสอ.เมืองหนองบัวลำภู
9	บุรีรัมย์	สสอ.หนองกี่ สสอ.สตึก สสอ.ห้วยราช
10	มุกดาหาร	สสอ.ดงหลวง
11	กระบี่	รพ.ปลายพระยา
	ชุมพร	สสอ.ละแม รพ.สวี
	นครศรีธรรมราช	สสอ.ทุ่งใหญ่ รพ.เฉลิมพระเกียรติ รพ.พ่อท่านคล้ายวาจาสิทธิ์ รพ.เชียรใหญ่
12	ตรัง	สสอ. นาโยง สสอ.ห้วยยอด สสอ.รัษฎา รพ.วังวิเศษ รพ.ห้วยยอด
	นราธิวาส	สสอ.บาเจาะ
	สงขลา	สสอ.บางกล่ำ สสอ.ควนเนียง สสอ.สะเดา สสอ.จะนะ

จากตารางที่ 16 หน่วยงานที่ไม่ผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ไตรมาสที่ 4 จำนวน 294 หน่วยงาน (ตารางที่ 14) ในจำนวนนี้มีหน่วยงานที่ไม่ยืนยันการส่งประเมินในระบบ MITAS จำนวน 34 หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ 17.69 เมื่อจำแนกรายเขตสุขภาพและจังหวัด พบส่วนใหญ่เป็นสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ จำนวน 22 หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ 64.71 และโรงพยาบาลชุมชน จำนวน 12 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 35.29

3.4 ปัญหา / อุปสรรคที่พบระดับหน่วยงานและระดับเขตสุขภาพ

1. สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ระลอกใหม่ ทำให้การกำกับติดตาม ตรวจสอบ รวมถึงการจัดการประชุม / สัมมนาชี้แจงระดับจังหวัดและระดับเขตสุขภาพ ไม่เป็นไปตามแผนปฏิบัติการที่หน่วยงานกำหนด
2. ผู้รับผิดชอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH ITA) บางหน่วยงาน เป็นผู้รับผิดชอบใหม่ และไม่มีพี่เลี้ยง (Coach) ในระดับหน่วยงาน ทำให้กระบวนการรับรู้ เข้าใจ และนำไปปฏิบัติตามเกณฑ์ การประเมินยังไม่บรรลุตามเป้าหมายที่มุ่งหวัง หรือบางหน่วยงานผู้รับผิดชอบได้ย้ายออกจากหน่วยงาน ทำให้กระบวนการประเมินไม่เกิดความต่อเนื่อง ประกอบกับผู้รับผิดชอบที่เข้าใหม่นั้นไม่เข้าใจในกระบวนการ ประเมินอย่างถ่องแท้ เนื่องจากขาดพี่เลี้ยงในระดับหน่วยงาน
3. หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค บางหน่วยงาน ยังไม่มีโครงสร้างพื้นฐานในการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ หรือบางหน่วยงานมีโครงสร้างพื้นฐานดังกล่าว และยังขาดความสมบูรณ์เพียงพอ มีข้อมูลไม่ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
4. หน่วยงานเป้าหมายที่ใช้บริการเว็บไซต์หน่วยงานสำเร็จรูป ไม่รักษาสภาพการใช้งาน จึงถูกระงับการใช้งาน ทำให้การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐไม่ได้สนองต่อการได้รับประโยชน์จากการเข้าถึง ข้อมูลและบริการสาธารณะผ่านระบบสารสนเทศ และไม่ปฏิบัติตามเกณฑ์การประเมิน
5. หน่วยงานเป้าหมายและผู้ตรวจประเมินแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based) ระดับจังหวัดและระดับเขตสุขภาพ พบปัญหาการเชื่อมต่อระบบ MITAS เมื่อเข้าประเมินตนเอง
6. ผู้ตรวจประเมินแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based) ระดับจังหวัดและระดับ เขตสุขภาพ บางเขตสุขภาพมีมาตรฐานการตรวจที่แตกต่างกัน
7. ไตรมาสที่ 2 ผู้ตรวจประเมินแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based) ระดับจังหวัด และระดับเขตสุขภาพ เขตสุขภาพที่ 5 และเขตสุขภาพที่ 9 ที่รับผิดชอบหน่วยงานในเขตสุขภาพไม่เข้าตรวจ ประเมินในระบบ MITAS ให้กับหน่วยงานเป้าหมาย จำนวน 3 หน่วยงาน ได้แก่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด เพชรบุรี จังหวัดเพชรบุรี โรงพยาบาลกระทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ภูเก็ตชุมพล จังหวัดชัยภูมิ
8. สถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ระลอกใหม่ในช่วงไตรมาสที่ 3 เป็นเหตุให้หน่วยงานเป้าหมายที่เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH ITA) ไม่สามารถดำเนินการ ประเมินตนเองได้ตามตัวชี้วัดที่ 4 การส่งเสริมความโปร่งใส การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ข้อ EB 12 ที่ระบุว่า “หน่วยงานของท่านเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจ ของหน่วยงาน” ทั้งนี้ จากข้อกำหนดตามคู่มือ MOPH ITA 2021 Open Data to Transparency และคู่มือผู้ตรวจประเมิน EBIT ระดับจังหวัดและระดับเขตสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 หน่วยงาน เป้าหมาย

จะต้องส่งหลักฐานที่แสดงถึงโครงการ / กิจกรรม ที่เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วม ในการดำเนินการตามภารกิจของหน่วยงานที่ดำเนินการในไตรมาสที่ 1 และต้องเสร็จสิ้นในไตรมาสที่ 3 ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

9. ในไตรมาสที่ 4 ยังพบมีหน่วยงานที่ไม่ผ่านการประเมิน จำนวน 294 หน่วยงาน ในจำนวนนี้มีหน่วยงานที่ไม่ log in เข้าระบบ จำนวน 52 หน่วยงาน และหน่วยงานไม่ยืนยันการส่งข้อมูล จำนวน 34 หน่วยงาน เนื่องจากการปฏิบัติการช่วยเหลือผู้ป่วย COVID-19 ในพื้นที่ที่มีการระบาด และปฏิบัติการในโรงพยาบาลสนามของแต่ละพื้นที่

3.5 แนวทางแก้ไข และข้อเสนอในระดับนโยบายและระดับปฏิบัติ

1. สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ระลอกใหม่ จำเป็นต้องปรับเปลี่ยนรูปแบบการกำกับติดตาม ตรวจสอบ โดยการใช้เทคโนโลยีในรูปแบบออนไลน์ และกระตุ้นหนุนเสริม สร้างแรงบันดาลใจหน่วยงานเป้าหมายให้เกิดนวัตกรรมกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานที่เป็น Best Practice ให้กับหน่วยงานอื่นได้

2. สร้างเครือข่ายทีมพี่เลี้ยง (ITA Coach) ในระดับหน่วยงาน ระดับจังหวัด และระดับเขตสุขภาพ

3. หน่วยงานเป้าหมาย ควรกำหนดให้ผู้รับผิดชอบการประเมิน หน่วยงานละ 2 คน เพื่อให้กระบวนการประเมินเกิดความต่อเนื่อง และไม่สร้างภาระใจกับผู้รับผิดชอบ

4. หน่วยงานเป้าหมายที่มีโครงสร้างพื้นฐานในการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ จะต้องปรับโครงสร้างพื้นฐานในการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐเพื่อรองรับการประเมินในไตรมาสที่ 2 ถึงไตรมาสที่ 4 และปรับปรุงข้อมูล (Update) ให้ครบถ้วนตามเกณฑ์การประเมินที่กำหนด

5. หน่วยงานเป้าหมายที่ไม่มีโครงสร้างพื้นฐานในการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ เขตสุขภาพ ต้องสนับสนุนช่องทางในการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐแก่หน่วยงานนั้น หรืออาจใช้ช่องทางของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด หรือหน่วยงานใกล้เคียง

6. กรณีหน่วยงานเป้าหมายใช้บริการเว็บไซต์หน่วยงานสำเร็จรูป ซึ่งจะมีระยะเวลาในการใช้บริการ ดังนั้น เพื่อให้การให้บริการเว็บไซต์หน่วยงานสำเร็จรูปไม่ถูกระงับ หน่วยงานจำเป็นต้องรักษาสภาพการใช้งานโดยการต่ออายุการใช้งาน ทั้งนี้ เพื่อให้การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐนั้นสนองตอบต่อการได้รับประโยชน์ของประชาชน ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย จากการเข้าถึงข้อมูลและบริการสาธารณะผ่านระบบสารสนเทศ และเป็นไปตามเกณฑ์การประเมินที่กำหนด

7. ผู้ตรวจประเมินแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based) ระดับจังหวัดและระดับเขตสุขภาพ จะต้องตรวจประเมินตามเกณฑ์และข้อกำหนดในคู่มือผู้ตรวจประเมิน EBIT ระดับจังหวัดและระดับเขตสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

8. ผู้ตรวจประเมินแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based) ระดับจังหวัดและระดับเขตสุขภาพ ควรสุ่มตรวจการให้คะแนนในแต่ละจังหวัด โดยเฉพาะจังหวัดที่หน่วยงานเป้าหมายผ่านการประเมินตามเกณฑ์ที่กำหนดครบทุกหน่วยงาน

9. ผู้ตรวจประเมินแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based) ระดับจังหวัดและระดับเขตสุขภาพ ต้องตรวจประเมินในระบบ MITAS ในทุกไตรมาส และทุกหน่วยงาน

10. ไตรมาสที่ 2 หน่วยงานเป้าหมาย 3 หน่วยงาน ได้แก่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรี จังหวัดเพชรบุรี โรงพยาบาลกระทู้แบน จังหวัดสมุทรสาคร และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอภักดีชุมพล จังหวัดชัยภูมิ รายงานผู้บังคับบัญชาเพื่อรับทราบ และแจ้งให้ผู้ตรวจประเมินแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based) ระดับจังหวัดและระดับเขตสุขภาพ ทราบ

11. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข พัฒนาโปรแกรม MITAS โดยใช้ Open Source ฐานข้อมูล MySQL ซึ่งรองรับฐานข้อมูลได้ไม่เพียงพอต่อการประเมินตนเองของหน่วยเป้าหมายและผู้ตรวจประเมินแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based) ระดับจังหวัดและระดับเขตสุขภาพ ประกอบกับการเชื่อมต่อที่มีความจำกัดเมื่อเข้าใช้งานในเวลาเดียวกัน ดังนั้น เพื่อลดภาระของ Server และสนองตอบต่อสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ระลอกใหม่ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จึงปรับเปลี่ยนรูปแบบการประเมินตนเองด้วยการตอบคำถามในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ 2 ถึงไตรมาสที่ 4 ดังนี้

11.1 หน่วยงานเป้าหมาย จำนวน 1,854 หน่วยงาน ดำเนินการ

(1) ระบุเพียง URL ในช่องแนบ link เพื่อเชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของข้อมูล โดยไม่ต้องแนบเอกสาร / หลักฐานในระบบ MITAS

(2) ระบุคำอธิบายเพิ่มเติมในช่องอธิบายชี้แจงเพิ่มเติม (ถ้ามี)

(3) องค์กรประกอบด้านหลักฐาน ให้เป็นไปตามคู่มือ MOPH ITA 2021 Open Data to Transparency ทุกประการ

(4) ข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ต้องมีการจัดวางอย่างเป็นระบบ

11.2 ผู้ตรวจประเมิน ฯ จำนวน 716 คน

(1) ตรวจประเมินจาก URL ในช่องแนบ link ที่เชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของข้อมูล

(2) องค์กรประกอบด้านหลักฐานในการตรวจประเมินที่ปรากฏข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเป้าหมายที่ทำการตรวจประเมิน ให้เป็นไปตามคู่มือผู้ตรวจประเมิน EBIT ระดับจังหวัดและระดับเขตสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ทุกประการ

ซึ่งจากการดำเนินงานในไตรมาสที่ 2 ถึงไตรมาสที่ 3 ไม่พบประเด็นปัญหาฐานข้อมูล MySQL สำหรับการเชื่อมต่อที่มีความจำกัดเมื่อเข้าใช้งานในเวลาเดียวกัน

12. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข แจ้งหน่วยงานเป้าหมายและผู้ตรวจประเมินแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based) ระดับจังหวัดและระดับเขตสุขภาพ ประเด็นตัวชี้วัดที่ 4 การส่งเสริมความโปร่งใส การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ข้อ EB 12 ที่ระบุว่า “หน่วยงานของท่านเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน” โดยให้หน่วยงานเป้าหมาย ส่งหลักฐานที่แสดงถึงโครงการ / กิจกรรม ที่เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ต้องดำเนินการในไตรมาสที่ 1 และเสร็จสิ้นในไตรมาสที่ 4 (กำหนดแล้วเสร็จในเดือนสิงหาคม 2564) ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2564” นอกนั้น คงเดิมตามคู่มือ MOPH ITA 2021 Open Data to Transparency ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 และคู่มือผู้ตรวจประเมิน EBIT ระดับจังหวัดและระดับเขตสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ 0217/ว 2005 ลงวันที่ 13 พฤษภาคม 2564

13. หน่วยงานเป้าหมาย ต้องเปิดใจรับการเปลี่ยนแปลงของโลก สภาพสังคม กฎหมาย และเทคโนโลยีนั้นส่งผลต่อการบริหารจัดการและการให้บริการภาครัฐ ที่จะต้องมีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงไป เพื่อให้การดำเนินงานภาครัฐมีประสิทธิภาพและเกิดความโปร่งใสมากที่สุด

14. ไตรมาสที่ 3 หน่วยงานเป้าหมาย 1 หน่วยงาน ได้แก่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ประโคนชัย จังหวัดบุรีรัมย์ รายงานผู้บังคับบัญชาเพื่อรับทราบ และแจ้งให้ผู้ตรวจประเมินแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based) ระดับจังหวัดและระดับเขตสุขภาพ ทราบ

15. ในบางจังหวัด หน่วยงานใดที่ไม่ log in เข้าระบบ หรือไม่ยืนยันการส่งข้อมูล จังหวัดจะพัฒนาความรับผิดชอบงาน ด้วยการพัฒนาให้เป็นผู้ตรวจประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ระดับเขตสุขภาพและระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ทั้งนี้ เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH ITA) เป็นไปตามแนวคิด “เปิดเผยข้อมูลสู่ความโปร่งใส (Open Data to Transparency)” ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) และส่งผลต่อการพัฒนาระบบราชการไทยไปสู่การเป็น Digital Government ข้อมูลข่าวสารมีการจัดการอย่างเป็นระบบระเบียบ เตรียมความพร้อมในการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะให้ได้รับทราบและส่งเสริมให้เกิดการตรวจสอบ สามารถสะท้อนถึงความโปร่งใสของหน่วยงานได้อย่างเที่ยงตรง

MOPH ITA Open Data to Transparency 2021



ภาคผนวก

MOPH ITA Open Data to Transparency 2021



โครงสร้างข้อคำถาม

ข้อ	ประเด็นคำถาม
ตัวชี้วัดที่ 1 การเปิดเผยข้อมูล	
EB 1	หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ และวางระบบการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
EB 2	หน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบัน
ตัวชี้วัดที่ 2 การจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ	
EB 3	หน่วยงานมีรายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
EB 4	หน่วยงานมีมาตรการ และวางระบบเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง และการจัดหาพัสดุ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
EB 5	หน่วยงานมีการสรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
ตัวชี้วัดที่ 3 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	
EB 6	ผู้บริหารแสดงนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
EB 7	หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ และระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ
EB 8	หน่วยงานมีการรายงานการประเมินและเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากรในหน่วยงาน และเปิดเผยผลการปฏิบัติราชการ ระดับดีเด่น และระดับดีมาก ในที่เปิดเผยให้ทราบ รอบปีงบประมาณที่ผ่านมา และรอบปีงบประมาณ

ข้อ	ประเด็นคำถาม
EB 9	หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย
ตัวชี้วัดที่ 4 การส่งเสริมความโปร่งใส	
EB 10	หน่วยงานมีแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียน และช่องทางการร้องเรียน
EB 11	หน่วยงานมีข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียน
EB 12	หน่วยงานของท่านเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน
ตัวชี้วัดที่ 5 การรับสินบน	
EB 13	หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการและระบบในการป้องกันการรับสินบน
ตัวชี้วัดที่ 6 การใช้ทรัพย์สินของราชการ	
EB 14	หน่วยงานมีการจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง
EB 15	หน่วยงานมีขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติในหน่วยงาน
ตัวชี้วัดที่ 7 การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต	
EB 16	หน่วยงานมีการเผยแพร่เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณชน
EB 17	หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีของหน่วยงาน
EB 18	หน่วยงานมีรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีของหน่วยงาน และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีของหน่วยงาน
ตัวชี้วัดที่ 8 การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	
EB 19	หน่วยงานมีการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน
EB 20	หน่วยงานมีการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน โดยการกำหนดมาตรการและวางระบบเพื่อจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน
EB 21	หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้ภายในหน่วยงาน เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
ตัวชี้วัดที่ 9 การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	
EB 22	หน่วยงานมีการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต”
EB 23	หน่วยงานมีการรวมกลุ่มของบุคลากรในหน่วยงานในนาม “ชมรม STRONG ...
EB 24	หน่วยงานมีนโยบายและมีแนวปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

MOPH ITA Open Data to Transparency 2021



คำสั่งผู้ตรวจประเมิน ๔

(สำเนา)

คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ที่ ๒๕๕๓/๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งผู้ตรวจประเมินแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based)
ระดับจังหวัดและระดับเขตสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กระทรวงสาธารณสุข กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) แผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาล และองค์การคุณภาพ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ตัวชี้วัดร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๒) และถูกกำหนดให้เป็นเครื่องมือภายใต้การขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๔ ประเด็นที่ ๘ ธรรมาภิบาล โปร่งใส บริหารด้วยหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส เป็นธรรม ที่มุ่งเน้นการประเมินตนเอง (Self-Assessment) จากข้อเท็จจริงที่สามารถตรวจสอบได้จากเอกสาร / หลักฐานเชิงประจักษ์ ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) และนำผลการประเมินมาพัฒนาปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงาน เพื่อให้การบริหารราชการของแต่ละหน่วยงานมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล สอดคล้องกับแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) และแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค บรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายการพัฒนาของยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) และการขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๔ ประเด็นที่ ๘ ธรรมาภิบาล โปร่งใส บริหารด้วยหลักธรรมาภิบาล โปร่งใสเป็นธรรม จำเป็นต้องมีผู้ตรวจประเมินหลักฐานเชิงประจักษ์ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ที่มีความเชี่ยวชาญ และใช้ดุลพินิจที่ถูกต้องเหมาะสม อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ปลัดกระทรวงสาธารณสุข จึงออกคำสั่งแต่งตั้งผู้ตรวจประเมินแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based) ระดับจังหวัด และระดับเขตสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑๕. นายภาณุพันธ์ ไพฑูรย์ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองพะเยา
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา
๑๖. นายศุภชัย มุลศรี นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงม่วน
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา
๑๗. นางจันทร์เพ็ญ ตระกูลผิว นิติกรชำนาญการพิเศษ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๑๘. นางสาวธนาภรณ์ วรรณธร เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๑๙. นางสาวจินตนา ก้อนแก้ว นักวิชาการพัสดุ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๒๐. นายอุตกฤษฎ์ ตานันท์ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
โรงพยาบาลปาย
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๒๑. นางชญาภา ตาแก้ว นักวิชาการพัสดุ โรงพยาบาลปาย
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๒๒. นายภาสกร โอ่งวัลย์ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
โรงพยาบาลปางมะผ้า
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๒๓. นายกิตติพันธ์ ฉัตรพงศ์วิทยา นิติกร โรงพยาบาลศรีสะเกษ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๒๔. นายประสูตร โสภานะ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
โรงพยาบาลขุนยวม
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๒๕. นางสาวชรัมพร หงส์ประดับดาว นักวิชาการพัสดุ โรงพยาบาลขุนยวม
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๒๖. นางวันเพ็ญ สุวรรณราช นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
โรงพยาบาลแม่ลาน้อย
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๒๗. นายเอกชัย สุวรรณดีมาตย์ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
โรงพยาบาลแม่สะเรียง
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๒๘. นางสาวศยา จุฬารักษ์ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
โรงพยาบาลสบเมย
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๒๙. นายประภาส วนาศิริ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปาย
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๓๐. นายณัฐพล ไพรพฤกษ์ นักวิชาการสาธารณสุข
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปาย
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๓๑. นายแก้วกล้า ฤทธาเกริกไกล นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปางมะผ้า
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๓๒. นายอดิสร ปิ่นเซ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแม่ฮ่องสอน
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๓๓. นายณัฐพล ศิริบรรกุล นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอขุนยวม
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๓๔. นายกมล ใจถา นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ลาน้อย
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๓๕. นางน้ำเพชร คำแหลง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่สะเรียง
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๓๖. นางสาวอาริสา คาคำฟู เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสบเมย
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๓๗. นางสาวสุนีย์พร ถิจันทร์ นิติกรชำนาญการพิเศษ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน
๓๘. นายศักดิ์นันท พิทักษ์เมธี นิติกร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน
๓๙. นายวิทยา ศรีวิชัยอินทร์ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
โรงพยาบาลน่าน
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน
๔๐. นางสาววิภาพรรณ สัตตพิธรัตน์ นิติกร โรงพยาบาลน่าน
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน
๔๑. นายศักรนันท์ วงศ์จริยะขจร นักวิชาการพัสดุ โรงพยาบาลบ่อเกลือ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน
๔๒. นางเยาวลักษณ์ คำคาน นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
โรงพยาบาลท่าวังผา
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน

๗๑. นางสาวศรุตาทวีพร มงคล พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
โรงพยาบาลดอยเต่า
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่
๗๒. นางบุษบา ว่องไว เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน
โรงพยาบาลฝาง
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่
๗๓. นายรณกร จันทร์ชา นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
โรงพยาบาลฝาง
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่
๗๔. นางสาวธาดา อภิมุขเจริญ นิตินกร โรงพยาบาลฝาง
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่
๗๕. นางจุฑามณี จากีบ นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ
โรงพยาบาลจอมทอง
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่
๗๖. นางสุภัค ใจธรรม นักจัดการงานทั่วไป
โรงพยาบาลจอมทอง
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่
๗๗. นางกัญญาณัฐ พรหมประกอบ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
โรงพยาบาลสันกำแพง
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่
๗๘. นายธวัฒน์ชัย แก้วอ้วน นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่แจ่ม
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่
๗๙. นายบรรณสาร จิตติยะโสธร เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสарภี
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่
๘๐. นายเจษฎา ปวีณเกียรติคุณ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอดอยหล่อ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่
๘๑. นายวีระเชษฐ์ เจริญวงศ์เกียรติ นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภักดีชุมพล
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่
๘๒. นางณัฐดา วิเศษสรรค์ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำพูน
๘๓. นางกรรณิการ์ วงศ์ผืน นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำพูน

๙๘. นายณฤพาศน์ ศรีตระระโส นิตกร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง
๙๙. นางยุวธิดา สนวนหมอก นักวิชาการพัสดุ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง
๑๐๐. นางสาวพิมพ์บุญ ธนาวิบูลย์สิน นักรัพยากรบุคคลชำนาญการ
โรงพยาบาลลำปาง
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง
๑๐๑. นางสาวขวัญจิรา มีอ๊กโช นิตกร โรงพยาบาลลำปาง
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง
๑๐๒. นางศรีไพร สิริเชมาภรณ์ นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
โรงพยาบาลห้างฉัตร
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง
๑๐๓. จำสืบเอก นิรันดร เตียวสันติกุล นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
โรงพยาบาลเสริมงาม
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง
๑๐๔. นางภัทราภรณ์ ไชยชนะ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
โรงพยาบาลงาว
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง
๑๐๕. นายชุมพล จันทรศุณย์ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแจ้ห่ม
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง
๑๐๖. นายประจักษ์ ชันเวท นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้างฉัตร
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง
๑๐๗. นายศุภณัฐภรณ์ มูลฟู นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะคา
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง
๑๐๘. นายประเสริฐ ฉลอม นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่
๑๐๙. นางศิรินุช ศรีสุวรรณ นิตกรชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่
๑๑๐. นายสงค์โก สุขทรัพย์ เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่
๑๑๑. นางเจนจิรา เดชนาลักษณ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่
๑๑๒. นางสุรรัตน์ เชื้อนสาม เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน
โรงพยาบาลแพร่
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่

๑๑๓. นางสาวกรรณิการ์ ชุมศรี
นิติกร โรงพยาบาลแพร์
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร์
๑๑๔. นางพรภักดิ์ นรเดชานันท์
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเด่นชัย
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร์
๑๑๕. นางสาวณิศา ปัญญาไว
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
โรงพยาบาลสอง
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร์
๑๑๖. นายศราวุธ นันทวรรณ
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสูงเม่น
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร์
๑๑๗. นายสันติ บุญดา
เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสูงเม่น
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร์
๑๑๘. นายวีรพงษ์ ชมพูมิ่ง
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลอง
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร์
๑๑๙. นายบุญฤฤต อธิวงค์
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองม่วงไข่
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร์

เขตสุขภาพที่ ๒

๑๒๐. นางสาวจิตติวรดา ตุงคะศิริ
นิติกรชำนาญการ
สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๒
๑๒๑. นางทิพวรรณ ขำไท้
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย
๑๒๒. นายวิภูธรธรรม นนทธิ
นิติกรชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย
๑๒๓. นางสาวปณิติตา กิจการ
นักวิชาการพัสดุ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย
๑๒๔. นายปิยพงศ์ ภูมิประพัทธ์
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
โรงพยาบาลศรีสวรรค์สุโขทัย
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย
๑๒๕. ว่าที่ร้อยตรี อรรถพล เทียงธรรม
นิติกร โรงพยาบาลสุโขทัย
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย
๑๒๖. นายนาวิ นุชชม
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

๑๒๗. นายอนุพงษ์ เพียรพลาวัธ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
โรงพยาบาลเขาค้อ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์
๑๒๘. นางสุภาวดี ตั้งเมืองทอง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
โรงพยาบาลวังโป่ง
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์
๑๒๙. นายรณภพ เกตุทอง สาธารณสุขอำเภอท่าปลา
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าปลา
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์
๑๓๐. นางบุญมี ทิธิบ นิตกรชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์
๑๓๑. นายรพี จันทรโสภา เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
โรงพยาบาลอุดรดิตถ์
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์
๑๓๒. นายสมัคร สุลา สาธารณสุขอำเภอบ้านโคก
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านโคก
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์
๑๓๓. นายชูเดช เรือนคำ สาธารณสุขอำเภอน้ำป่าด
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำป่าด
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์
๑๓๔. นายสมภน วรสร้อย นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
โรงพยาบาลน้ำป่าด
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์
๑๓๕. นายเสน่ห์ คำเพ็ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
โรงพยาบาลท่าปลา
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์
๑๓๖. นายทรงพล วันคำ นิตกรชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตาก
๑๓๗. นางสาวสุภารัตน์ ปัจฉิม นักวิชาการเงินและบัญชี
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตาก
๑๓๘. นางสาวปทุมพร วิลัยพงษ์ นิตกร โรงพยาบาลสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตาก
๑๓๙. นางสาวดวงมณี สละเต็ม นิตกร โรงพยาบาลแม่สอด
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตาก
๑๔๐. นางอัญชุลี พิมพ์ประสานต์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก

๑๔๑. นางสาวจิตาภิรมณ์ รุ่งฉาย นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพรหมพิราม
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก
๑๔๒. นายอวบ มีไผ่แดง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก
๑๔๓. นายวิษุวัต จินดาพงษ์ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังทอง
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก
- เขตสุขภาพที่ ๓
๑๔๔. นายวิทย์ธวัช ศรีขวัญ นิตกรปฏิบัติการ
สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๓
๑๔๕. นางเพ็ญพร โภควิริยะ นิตกรชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครสวรรค์
๑๔๖. ว่าที่ร้อยตรีหญิง พัชรี เก่งเขตรกรรม นักวิชาการพัสดุชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครสวรรค์
๑๔๗. นายชูชาติ วจีสังัจจะ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครสวรรค์
๑๔๘. นายรวิพันธ์ จุฑะพันธ์ เกษัชกรชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครสวรรค์
๑๔๙. นายพนม สิทธิขนาสุทธิ์ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครสวรรค์
๑๕๐. นายสาธิต อภิสสิทธิ์ศักดิ์ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครสวรรค์
๑๕๑. นางสาวณัฐวดี อุฬารักษ์ นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครสวรรค์
๑๕๒. นางสาวธัญชนก ศรีเหลือง เกษัชกรปฏิบัติการ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครสวรรค์
๑๕๓. นายเอกภักดิ์ ก่อเกียรติสาขา นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครสวรรค์
๑๕๔. นางสาวปภาวริน ศิริชนะ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครสวรรค์
๑๕๕. นายธนรรชน ไช่นาค นิตกร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครสวรรค์
๑๕๖. นางสาวลลิตา อนันตวงษ์ นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ
โรงพยาบาลสวรรค์ประชารักษ์
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครสวรรค์

๑๕๗. นายบุรี คำเพ็ญ เกษัชรชำนาญการพิเศษ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร
๑๕๘. นายกฤษณะ โมราสุข นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร
๑๕๙. นางสาวลลิตา แจ่มจำรัส นิติกรชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร
๑๖๐. นางพัชรีพร บุญรอด นิติกรชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร
๑๖๑. นายภุชงค์ ชิวสิทธิ์รุ่งเรือง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร
๑๖๒. นายสุรศักดิ์ ใบเนียม นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร
๑๖๓. นายชัยณรงค์ พุทธิรักษา นักวิชาการพัสดุชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร
๑๖๔. นางสาวดวงใจ นุสิทธิ์ เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร
๑๖๕. นายธีรวิทย์ บำรุงศรี เกษัชรเชี่ยวชาญ
โรงพยาบาลกำแพงเพชร
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร
๑๖๖. นายสมบุญณ์ เตชะทวีทรัพย์ เกษัชรชำนาญการพิเศษ
โรงพยาบาลกำแพงเพชร
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร
๑๖๗. นางดวงพร พูลสวัสดิ์กิติกุล นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร
๑๖๘. นายวิวัฒน์ อุปคำ เกษัชรชำนาญการพิเศษ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร
๑๖๙. นางสาวนุสรรา มณีโชติสกุลวงษ์ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร
๑๗๐. นางสาวจรรุณี ภัคดีโต นิติกรชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร
๑๗๑. นายธนู คลังเพชร นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
รักษาการในตำแหน่งนิติกร
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร
๑๗๒. นายชรัณ ธรสุทธิสกุล เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร
๑๗๓. นางกอบแก้ว เรืองธรรม เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

๑๙๑. นางปาริชาติ พุทไธสง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
๑๙๒. นางสาวสุนตรา หอมชะมด นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
โรงพยาบาลบางซ้าย
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
๑๙๓. นางรัศมี ใจอ่อน นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
โรงพยาบาลบ้านแพรก
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
๑๙๔. นางอัญญารัตน์ น้อยโสภณ เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางบาล
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
๑๙๕. นายสุพัฒน์ รัมมะกรี่ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังน้อย
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
๑๙๖. นายเดชา เลิศวิสัย นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี
๑๙๗. นายบัณฑิต บุญกระตืออง นิติกรชำนาญการพิเศษ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี
๑๙๘. นายพินิจพงษ์ สังข์วัตร นักวิชาการพัสดุ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี
๑๙๙. นางสาวพัชราภรณ์ เมฆรารัตน์ นิติกร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี
๒๐๐. นายสุพจน์ จิตสงวนสุข นิติกรชำนาญการพิเศษ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระบุรี
๒๐๑. นางสาวปรางรวิ รักดีศิริสัมพันธ์ นิติกร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระบุรี
๒๐๒. นายวลิต สุวรรณาลัย นิติกรชำนาญการพิเศษ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลพบุรี
๒๐๓. นางสาวฉวีวรรณ ทองทาสี นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลพบุรี
๒๐๔. นายกิตติชัย ศิริทัฬหะ นิติกร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลพบุรี
๒๐๕. นายสุทธิพันธ์ ทรัพย์สมบูรณ์ นิติกร โรงพยาบาลบ้านหมี่
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลพบุรี
๒๐๖. นายเฉลิมกิจ พุ่มสำเภา นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
โรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลพบุรี
๒๐๗. นายเกรียงศักดิ์ นาราณี นิติกรชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครนายก

๒๖๑. นางสาวพัชัญสิตา เขมรัตน์วงศ์กร นิตินกร โรงพยาบาลกระทุ่มแบน
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสาคร
๒๖๒. นายทวีพงษ์ คุณพิริยะทวี เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสมุทรสาคร
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสาคร
๒๖๓. นายวีรพงษ์ นวลเนื่อง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านแพ้ว
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสาคร
๒๖๔. นายกิติพงษ์ ทองเหลือ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม
๒๖๕. นายศุภชัย เจริญทรัพย์ นิตินกรชำนาญการพิเศษ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม
๒๖๖. นายธีระพงษ์ ฐิติธนากุล นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม
๒๖๗. นางสาวสุพิชชา ตุ่มสวัสดิ์ นิตินกร โรงพยาบาลสมเด็จพระพุทธเลิศหล้า
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม
๒๖๘. นายสุรศักดิ์ ช่างคนมี นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
โรงพยาบาลนภลัย
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม
๒๖๙. นางดวงใจ อุบล เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน
โรงพยาบาลอัมพวา
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม
๒๗๐. นายเสกสรรณ์ สกกุลเอื้อ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสมุทรสงคราม
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม
๒๗๑. นายเจริญ จังหวัด นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภออัมพวา
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม
๒๗๒. นายณัฐดนัย สดคมขำ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางคนที่
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม
๒๗๓. นายโกศล กลิ่นมาลี นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรี
๒๗๔. นายณรงค์ พุทธิรักษา นิตินกรชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรี
๒๗๕. นางสาวบัณฑิตา กลิ่นมาลี เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรี

๒๙๔.	นางสุภาพร คุณเจริญ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา
๒๙๕.	นางสาวสุกัญญา ลี้มเจริญ	เจ้าพนักงานธุรการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา
๒๙๖.	นายนิติพัฒน์ มิ่งพรประกิจ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี
๒๙๗.	นางสาวอรอุมา สายสุด	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี
๒๙๘.	นางสาวกนกวรรณ เสถียรตั้งคะสิต	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ โรงพยาบาลเกาะจันทร์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี
๒๙๙.	นางสาวอรพร ศิริพงษ์วัฒนา	นักทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลบ้านบึง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี
๓๐๐.	นายสิทธิชนะ วชิรสิริกุล	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะจันทร์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี
๓๐๑.	นางดลนภา สุขสวัสดิ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสัตหีบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี
๓๐๒.	นางสาวสุพิศรา กิจตรณะ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีราชา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี
๓๐๓.	นายพนัส นิตรมร	นิติกรชำนาญการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด
๓๐๔.	นางสาวปริญญา พลอยจัน	นิติกร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด
๓๐๕.	นางสาวปราณทิพย์ ทศรัตน์ปรียากุล	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด
๓๐๖.	นางสมหมาย สมตระกูล	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาสมิง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด
๓๐๗.	นายณัฐพัฒน์ เริกหรั่ง	นิติกรชำนาญการพิเศษ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปราจีนบุรี
๓๐๘.	นางสาวอารดา กัณวณา	นิติกร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปราจีนบุรี
๓๐๙.	นายอนุสรณ์ คัมจรรย์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว
๓๑๐.	นายพิชิตชัย เชิดชู	นิติกรชำนาญการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว
๓๑๑.	นางสาววรางคณา ศิวาลัย	เจ้าพนักงานสาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว

๓๒๗. นางปริญญารัตน์ เพ็งทอง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโกสุมพิสัย
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม
๓๒๘. นายพุทธา ศรีเกิน นิติกรชำนาญการพิเศษ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น
๓๒๙. นายสมเพชร ชมบุญ นิติกรชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น
๓๓๐. นางจรรยาภรณ์ รัตน์โกศล นายแพทย์เชี่ยวชาญ โรงพยาบาลขอนแก่น
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น
๓๓๑. นางวิลาวลัย นาพันธ์โสภานักวิชาการเงินและบัญชี โรงพยาบาลขอนแก่น
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น
๓๓๒. นายสุภสิทธิ์ สีโต นิติกร โรงพยาบาลชุมแพ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น
๓๓๓. นางศิริธร ยอดสะอีนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
โรงพยาบาลน้ำพอง
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น
๓๓๔. นายยอดชาย พิลาออน นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
โรงพยาบาลชนบท
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น
๓๓๕. นางสุภาวดี เกวานันท์ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
โรงพยาบาลพระยืน
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น
๓๓๖. นางสาวสุวรรณภา แสงค้อม นักจัดการงานทั่วไป
โรงพยาบาลภูผาม่าน
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น
๓๓๗. นายคมกริช สิริภาคย์โสภณ สาธารณสุขอำเภอเปือยน้อย
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเปือยน้อย
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น
๓๓๘. นายชาญณรงค์ อรรถบุตร นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำพอง
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น
๓๓๙. นายศิวกร พงษ์ภักดี นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองนาคำ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น
๓๔๐. นายบุญเลิศ นิลละออง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองสองห้อง
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น

๓๔๑. นายประจวบ จำลองเพ็ง
นิติกรชำนาญการพิเศษ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด
๓๔๒. นางคัทลียา มะเสนา
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด
๓๔๓. นางอุบล วรวิพรรณ
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด
๓๔๔. นายวินิช โสภภาพ
นิติกรชำนาญการ โรงพยาบาลร้อยเอ็ด
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด
๓๔๕. นายต่อลาภ อมรรัตนพงศ์
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
โรงพยาบาลร้อยเอ็ด
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด
๓๔๖. นางอภิศรณี ลีศรีรานนท์
เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน
โรงพยาบาลเกษตรวิสัย
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด
๓๔๗. นายธนวัฒน์ จันทโก
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
โรงพยาบาลสุวรรณภูมิ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด
๓๔๘. นายพรชัย อัจวงษา
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพนทราย
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด
๓๔๙. จำเอก สมบูรณ์ หมั่นนันท์
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพนทอง
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด
๓๕๐. นายมานะ ศิริเลี้ยง
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีสมเด็จ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด
๓๕๑. นายณัฐพงศ์ ลือฉาย
นิติกรชำนาญการพิเศษ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์
๓๕๒. นางชีวพร อัมรานนท์
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์
๓๕๓. นายไฉยา ศรีโพนทอง
นิติกรชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์
๓๕๔. นายปรัชญ์ สุภัควนิช
นิติกร โรงพยาบาลกาฬสินธุ์
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์
๓๕๕. นางสาวภัทรสิริ สวยรูป
นิติกร โรงพยาบาลกาฬสินธุ์
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์

๓๕๖. นางสาวหทัยพร อ้วนภักดี นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
โรงพยาบาลคำม่วง
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์
๓๕๗. นายเถลิงศักดิ์ มงคลสินธุ์ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
โรงพยาบาลยางตลาด
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์
๓๕๘. นางเพ็ญจิตร อุ่นสิม นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
โรงพยาบาลสหัสขันธ์
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์
๓๕๙. นายเนรมิต ทิพย์สมบัติ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
โรงพยาบาลนามน
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์
๓๖๐. นายอรรคราชร สวงนตระกูล นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสมเด็จ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์
๓๖๑. นายไกรทอง ไชยมัชฌิม นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาวง
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์
๓๖๒. นางสาวทัศนีย์ อนันทวัน นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอร่องคำ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์
๓๖๓. นางอุไรวรรณ ภูวปิ่นปวีณ์นนท์ เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำม่วง
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์
- เขตสุขภาพที่ ๘
๓๖๔. นายพลพีร์ พรศิรธนานันต์ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘
๓๖๕. นายทรัพย์สิน วงษ์ศิลป์ นิติกรชำนาญการ สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘
๓๖๖. นางสาวพินดาธาร พินธะ นักวิชาการพัสดุชำนาญการ
สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘
๓๖๗. นายประมวลศิลป์ บุพศิริ นิติกรชำนาญการพิเศษ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร
๓๖๘. นายกิตติศักดิ์ ไท่ทอง เกษัตริ์ชำนาญการพิเศษ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร
๓๖๙. นางสาวสุทัชชา วิทยาพานิชกร นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร

๓๗๐. นายปิยะพงษ์ ฉ่ำมณี
นิติกรชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร
๓๗๑. นายถาวร เมฆราช
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร
๓๗๒. พันอากาศเอก วัชรพงษ์ ธงศรี
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร
๓๗๓. นายชินนทร มุลตรีสา
นิติกร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร
๓๗๔. นายอนุวัฒน์ วกักดีเพชร
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร
๓๗๕. นายกิตติชัย พาระแพง
นิติกรปฏิบัติการ โรงพยาบาลสกลนคร
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร
๓๗๖. นายสุทธีวรรณ คำโสภา
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
โรงพยาบาลเจริญศิลป์
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร
๓๗๗. นางสาวธัญญรัตน์ สร้างคำ
นิติกร
โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสว่างแดนดิน
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร
๓๗๘. นายยุทธพงษ์ รัตนจันทร์
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
โรงพยาบาลวานรนิวาส
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร
๓๗๙. นางใบอ่อน ปาปะเพ
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
โรงพยาบาลอากาศอำนวย
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร
๓๘๐. นางวราทิพย์ กิติศรีวรพันธุ์
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
โรงพยาบาลเต่างอย
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร
๓๘๑. นายสด อุดมฉวี
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
โรงพยาบาลบ้านม่วง
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร
๓๘๒. นางสาววัลย์จันต์ศิญา เริ่มรักษ์
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
โรงพยาบาลพังโคน
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร
๓๘๓. นางเมตตา ศรีสว่าง
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
โรงพยาบาลคำตากล้า
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร

๓๘๔.	นางชลธิภรณ์ ละครคิด	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ โรงพยาบาลวาริชภูมิ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร
๓๘๕.	นายภุชพงศ์ สุพัฒน์กุล	สาธารณสุขอำเภอกุตุบาก สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกุตุบาก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร
๓๘๖.	นายกิ่งเพชร ศรีเทียน	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเจริญศิลป์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร
๓๘๗.	นายสังคีป กุลวงศ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านม่วง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร
๓๘๘.	นายอรุณ สีหมอก	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพนนาแก้ว สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร
๓๘๙.	นายธาดา ศุภย์จันทร์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพรรณานิคม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร
๓๙๐.	นายพัชระ มูลประถม	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกุสุมาลย์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร
๓๙๑.	นางสาวเพ็ญศรี สุพิมล	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภออากาศอำนวย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร
๓๙๒.	นางสาวสุภารัตน์ ประสานญาติ	นิติกรชำนาญการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเลย
๓๙๓.	นายสุริยันต์ หิรัญพรหม	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเลย
๓๙๔.	นางพนีสิญจ์ ครสิงห์	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเลย
๓๙๕.	นางสาวนันทวรรณ อางแก้ว	นิติกร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเลย
๓๙๖.	สิบเอก ประจักษ์ คำบุญ	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน โรงพยาบาลวังสะพุง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเลย
๓๙๗.	นางสาวมะรินทร์ วิวิชัย	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ โรงพยาบาลเอราวัณ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเลย

๓๙๘. นางวัชรีย์ เกตุนาค
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
โรงพยาบาลนาด้วง
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเลย
๓๙๙. นางเยาวรัตน์ แก้วสุฟอง
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
โรงพยาบาลภูหลวง
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเลย
๔๐๐. นางปฤษณา พรหมทา
เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน
โรงพยาบาลหนองหิน
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเลย
๔๐๑. นางสาววณิชยา บุตรปัสสา
นิติกร โรงพยาบาลเลย
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเลย
๔๐๒. นายทินกร มูลตรี
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
โรงพยาบาลผาขาว
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเลย
๔๐๓. นายนิวัฒน์ แสงรัตน์
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอด่านซ้าย
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเลย
๔๐๔. นายพงษ์วิวัฒน์ เพ็งวิชัย
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองหิน
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเลย
๔๐๕. นายธนเดช ธรรมแก้ว
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเอราวัณ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเลย
๔๐๖. นายกฤษดา อ่ำไผกุล
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองเลย
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเลย
๔๐๗. นายครรชิต เมาะราษี
นิติกรชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดหนองบัวลำภู
๔๐๘. นางนันทรัตน์ ใจขาน
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดหนองบัวลำภู
๔๐๙. นายธนากร ประทุมชาติ
นิติกรปฏิบัติการ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดหนองบัวลำภู
๔๑๐. นางสาวกฤษกร หาญรักษ์
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดหนองบัวลำภู
๔๑๑. นางสาวเกสร สมบูรณ์
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
โรงพยาบาลโนนสัง
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดหนองบัวลำภู

๔๑๒. นายธนกเดช สมณะ
เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน
โรงพยาบาลนาวังเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดหนองบัวลำภู
๔๑๓. นายสุระพันธ์ ใจกล้า
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส
โรงพยาบาลหนองบัวลำภู
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดหนองบัวลำภู
๔๑๔. นายเชษฐพงษ์ พรหมนิवास
นิติกร โรงพยาบาลหนองบัวลำภู
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดหนองบัวลำภู
๔๑๕. นายอภิชาติ แก้วชนะ
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโนนาวัง
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดหนองบัวลำภู
๔๑๖. นางฉันทนา ศรีมนตรี
เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโนนสัง
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดหนองบัวลำภู
๔๑๗. นายมีชัย สุวรรณไตร
นิติกรชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ
๔๑๘. นายจิตติภัทร์ ระหารนอก
นิติกรปฏิบัติการ โรงพยาบาลบึงกาฬ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ
๔๑๙. นายวันชัย พลเวียง
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ
โรงพยาบาลบึงกาฬ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ
๔๒๐. นายถาวร ชมมี
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
โรงพยาบาลปากคาด
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ
๔๒๑. นางฉวีวรรณ สุวรรณไตร
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
โรงพยาบาลโซ่พิสัย
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ
๔๒๒. นายบุญมาก ไชยฤทธิ์
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองบึงกาฬ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ
๔๒๓. นายฉลอง นาคเสน
สาธารณสุขอำเภอปากคาด
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปากคาด
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ
๔๒๔. นายสุภาพ โพนสิงห์
นิติกรชำนาญการพิเศษ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดหนองคาย
๔๒๕. นายสมศักดิ์ โคตรชมพู
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดหนองคาย

๔๒๖. นายเกียรติศักดิ์ คำอู่่น
นิติกรชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดหนองคาย
๔๒๗. นายธนภัทร สุทธิ
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดหนองคาย
๔๒๘. นายอัมรินทร์ แก้วหิน
นายช่างเทคนิคชำนาญงาน
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดหนองคาย
๔๒๙. นางสาวพรพนิต ชัยจันทร์
นิติกรปฏิบัติการ โรงพยาบาลหนองคาย
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดหนองคาย
๔๓๐. นายรังสรรค์ ไชยปัญญา
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
โรงพยาบาลหนองคาย
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดหนองคาย
๔๓๑. นายหนูเพชร ลั่นทมเหลือง
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชท่าบ่อ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดหนองคาย
๔๓๒. นางบุญเฮือง โสภณสา
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
โรงพยาบาลศรีเชียงใหม่
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดหนองคาย
๔๓๓. นางอิสริย์ ปิติฤทธิ์
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
โรงพยาบาลโพนพิสัย
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดหนองคาย
๔๓๔. นายธนดล ศรีสมบัติ
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองหนองคาย
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดหนองคาย
๔๓๕. นางกนกรัตน์ คำริห์
เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพนพิสัย
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดหนองคาย
๔๓๖. นายพงษ์รัตน์ ไกรพรม
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสระใคร
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดหนองคาย
๔๓๗. นายอัทธนีย์ อุทร์ักษ์
เจ้าพนักงานสถิติชำนาญงาน
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครพนม
๔๓๘. นายวรพงษ์ จินบุตร
นิติกรชำนาญการ โรงพยาบาลนครพนม
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครพนม
๔๓๙. นางสาวกรกนก แสนสุริวงศ์
นิติกร โรงพยาบาลนครพนม
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครพนม

๔๕๒. นายเกียรติระพี พลหาญ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
โรงพยาบาลนาแก
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครพนม
๔๕๓. นางสาวนิษฐัฐวดี ประภีร์ธนากุล เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
โรงพยาบาลนาแก
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครพนม
๔๕๔. นายวิวรรธน์ วงศ์ตาชี พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
โรงพยาบาลวังยาง
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครพนม
๔๕๕. นางรัตนพร พัฒนะโชติ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครพนม
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครพนม
๔๕๖. นายดาบชัย มาภา นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าอุเทน
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครพนม
๔๕๗. นายวรารุช วงศ์ขานาวี เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีสงคราม
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครพนม
๔๕๘. นายชลกานต์ วงศ์เข็มมา นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาทม
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครพนม
๔๕๙. นายธัชวิทย์ วงศ์เข็มมา นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านแพง
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครพนม
๔๖๐. นายโอฬาร ต้นศรี นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาหว้า
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครพนม
๔๖๑. นายธนพัฒน์ ศรีวรขาน นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพนสวรรค์
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครพนม
๔๖๒. นายธวัชชัย แสงจันทร์ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลาปาก
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครพนม
๔๖๓. นายทรงสวัสดิ์ โกพล นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเรณูนคร
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครพนม

๔๖๔. นางสุภาวดี ะสูงเนิน นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญงาน
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอธาตุพนม
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครพนม
๔๖๕. นายคำนึ่ง แก้วพิกุล นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาแก
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครพนม
๔๖๖. นางสาวนริศรา โสมดี นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังยาง
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครพนม
๔๖๗. นางสาวกรรณิกา สตาร์ตัน นิติกรชำนาญการพิเศษ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี
๔๖๘. นายศานติวัฒน์ ศรีสุวอ นิติกรชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี
๔๖๙. นายสนั่น พาจันดี นิติกรชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี
๔๗๐. นายชาญเดช ไตรดำรง นิติกร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี
๔๗๑. นางสาวโสภิตา ต่อติด นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
โรงพยาบาลบ้านผือ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี
๔๗๒. นางสาวณัฐกฤตา ชาวดอน นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
โรงพยาบาลอุดรธานี
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี
๔๗๓. นายชัยสิทธิ์ ทาปลัด นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
โรงพยาบาลกุมภวาปี
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี
๔๗๔. นางนิตยร์ดี อนุสามิ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
โรงพยาบาลหนองหาน
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี
๔๗๕. นางสาวปฎิญา ปุระเทพ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
โรงพยาบาลหนองวัวซอ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี
๔๗๖. นายณัฐวุธ แสงพรหม เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชบ้านดุง
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี
๔๗๗. นายวัชรระ รัตนเพชร นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
โรงพยาบาลกู่แก้ว
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี

๔๗๘. นางสาวปทิตตา ถานทองดี นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
โรงพยาบาลไชยวาน
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี
๔๗๙. นายประเกียรติ วงษ์ศรีจันทร์ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
โรงพยาบาลน้ำโสม
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี
๔๘๐. นายจักรพงษ์ ศรีราช สาธารณสุขอำเภอหนองแสง
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี
๔๘๑. นางวันทนา ไพศาลพันธ์ สาธารณสุขอำเภอแก้ว
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแก้ว
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี
๔๘๒. นายฐนกร คำหารพล นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอุดรธานี
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี
๔๘๓. นางอมร คำทะริ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอุดรธานี
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี
๔๘๔. นางหนูแก้ว กองศรีมา นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกุดจับ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี
๔๘๕. นายวีระชัย เปียกไธสง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสร้างคอม
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี
๔๘๖. นายสนทยา ศรีมาตร นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีธาตุ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี

เขตสุขภาพที่ ๙

๔๘๗. นายจักรกฤษณ์ ศรีสุวรรณ นิติกรชำนาญการพิเศษ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา
๔๘๘. นางสาวอมรลักษณ์ พิมพ์วิชัย นิติกรปฏิบัติการ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา
๔๘๙. นางสาวชญาภาณท์ เสือบุญ นิติกร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา
๔๙๐. นางสาววิมลศิริ เห่งกระโทก นิติกร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา
๔๙๑. นางสาวอนุสาสนี กันหา นิติกร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา
๔๙๒. นางสาวกิตติมา ศรีสมบัติ นิติกร โรงพยาบาลมหาราชนครราชสีมา
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา

๕๑๑. นายภัทรพงษ์ ทองไทย
นิติกรชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์
๕๑๒. นางสาวพรรณอร ชนะคำ
นักวิชาการพัสดุ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์
๕๑๓. นางสาวณัฐวดี ชัยสุวรรณ
นักวิชาการพัสดุ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์
๕๑๔. นางสาวอาริยา อุปชิน
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
โรงพยาบาลห้วยราช
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์
๕๑๕. นางสาวจรรุวรรณ อินทร์ช้าง
นิติกร โรงพยาบาลบุรีรัมย์
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์
๕๑๖. นางวาสนา เมฆหมอก
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ
โรงพยาบาลนางรอง
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์
๕๑๗. นายदनัย แป้นทอง
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
โรงพยาบาลนางรอง
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์
๕๑๘. นางพัชยา หาญวารี
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
โรงพยาบาลปะคำ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์
๕๑๙. นายประสิทธิ์ ยอดคำ
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
โรงพยาบาลลำปลายมาศ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์
๕๒๐. นายนรินทร์ ทวันเวช
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลลำดวน
อำเภอกระสัง
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์
๕๒๑. นายมังกร สุขประเสริฐ
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอประโคนชัย
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์
๕๒๒. นายสุรศักดิ์ เหมาะะทอง
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
(ด้านบริการทางวิชาการ)
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์
๕๒๓. นายมนต์ชัย พิชาติถาวรพงศ์
นิติกรชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์
๕๒๔. นายรัตนชัย รัตนโคตร
เภสัชกรชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์

๕๒๕. นายศรัณย์ พงษ์สาลี
นิติกรปฏิบัติการ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์
๕๒๖. นายเมฆิน ปุ๋งปอพาน
นิติกร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์
๕๒๗. นางสาวนิตา มงคลเกษตร
นิติกร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์
๕๒๘. นางณัฐรดา ทองสิทธิ์
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
รักษาการในตำแหน่ง รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร
โรงพยาบาลสุรินทร์
๕๒๙. นายรชานนท์ ละอองทอง
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์
นิติกร โรงพยาบาลสุรินทร์
๕๓๐. ว่าที่ร้อยตรีหญิง นงลักษณ์ คำภีร์ตัน
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์
นิติกร โรงพยาบาลปราสาท
๕๓๑. นางมนัสนันท์ สุตะพันธ์
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
โรงพยาบาลลำดวน
๕๓๒. นางสาวอุดมลักษณ์ ตมอู่่นดี
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
โรงพยาบาลเขวาสินรินทร์
๕๓๓. นางสาววลัยพร เรือนเพชร
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
โรงพยาบาลสนม
๕๓๔. นางสาวปาริชาติ แก่ฉลาด
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
โรงพยาบาลกาบเชิง
๕๓๕. นายสมรักษ์ ไหมทอง
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีณรงค์
๕๓๖. นายแสงชัย ดีเลิศ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบัวเขต
๕๓๗. นายณัฐพล ละอองศรี
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอรัตนบุรี
๕๓๘. นางสาวบุษบา เล่าเรือง
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าตูม
- สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์

เขตสุขภาพที่ ๑๐

๕๓๙. นายกิตติพิศ ดำบรรพ์ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑๐
๕๔๐. นางสาวรัชนีย์ จันทุมมา นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑๐
๕๔๑. นายคเนศ วงษา นิติกรชำนาญการ สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑๐
๕๔๒. นายยุทธพล โพธิ์แก้ว นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ
สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑๐
๕๔๓. นายอภิรักษ์ สำราญวงศ์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมุกดาหาร
๕๔๔. นางสาวจุฑารัตน์ โอฬารเสถียร เกษัชกรชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมุกดาหาร
๕๔๕. นางวีรญา บำรุงสวัสดิ์ นิติกรชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมุกดาหาร
๕๔๖. นางสาวรวิกร ไวยพจน์ นักวิชาการพัสดุ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมุกดาหาร
๕๔๗. นางสาวกฤตติกา กลิ่นชื่น นิติกร โรงพยาบาลมุกดาหาร
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมุกดาหาร
๕๔๘. นางศรีสุดา โพธิ์วรรณ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
โรงพยาบาลดงหลวง
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมุกดาหาร
๕๔๙. นายพิเชต แสนบุขุม นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองมุกดาหาร
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมุกดาหาร
๕๕๐. นายชำนาญ มาลัย นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร
๕๕๑. นายทองคำ ศรีเนตร นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร
๕๕๒. นายอุดมศักดิ์ แก้วจันทร์วงศ์ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร
๕๕๓. นางสาววรินทร์ บุญทวี นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
โรงพยาบาลค้อวัง
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร
๕๕๔. นายรักษชัย ไชยรักษ์ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทยเจริญ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร

๕๕๕. นายอนุพันธ์ ประจำ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ
๕๕๖. นายกันตภณ เตชะสุข นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ
๕๕๗. นายเด่นอำพล รูปงาม นายช่างเทคนิคชำนาญงาน
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ
๕๕๘. นายธีรวิฑู คำโสภา นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
โรงพยาบาลไพรบึง
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ
๕๕๙. นายกิติเวช โคตรวงศ์ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
โรงพยาบาลกันทรารมย์
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ
๕๖๐. นายพิพัฒน์พน ศิริประไพ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
โรงพยาบาลโพธิ์ศรีสุวรรณ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ
๕๖๑. นางสาวพลรัตน์ดา ดลสุข นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ
โรงพยาบาลศรีรัตนะ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ
๕๖๒. นางสาวนิภา อินทะนิล นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองจันทร์
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ
๕๖๓. นายธราพงษ์ สะโสดา นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเบญจลักษณ์
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ
๕๖๔. นายศุภรัชต์ ฝารธรรม นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกันทรารมย์
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ
๕๖๕. นายไตรรงค์ ทองนาค นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอขุนันธ์
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ
๕๖๖. นายภาสกร อุ้นคำ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไพรบึง
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ
๕๖๗. นายสุทธิพงษ์ ภาคทอง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ
รักษาราชการในตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ
(ด้านบริหารสาธารณสุข)
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

๕๖๘. นางพรรษา ชื่นชูผล นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี
๕๖๙. นายระวี แววศรี นิติกรชำนาญการพิเศษ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี
๕๗๐. นางสาวอุทัย สมบูรณ์ นิติกรชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี
๕๗๑. นางสาวเสาวลักษณ์ ภาคทอง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี
๕๗๒. นางพรสิริ มณฑา นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี
๕๗๓. นายอดิศักดิ์ ชามาตย์ เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี
๕๗๔. นายดนุภพ ศรีศิลป์ เกษตรกรชำนาญการพิเศษ
โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี
๕๗๕. นางสาวพัทธนันท์ ศุภลักษณ์ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี
๕๗๖. นายสุติ ปัจฉาภาพ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี
๕๗๗. นายคมกริช พิมพ์กัน นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ
โรงพยาบาลวารินชำราบ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี
๕๗๘. นายพิทักษ์ ทองทวน นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ
โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเดชอุดม
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี
๕๗๙. ว่าที่ร้อยตรีสมพนธ์ จันทร์จุลเจิม นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวชิราลงกรณ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี
๕๘๐. นางสาววาริณี ยศวิจิตร นักวิชาการพัสดุ โรงพยาบาลวารินชำราบ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี
๕๘๑. นางสาวสุภัตรา อุทธา นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
โรงพยาบาลเขื่องใน
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

๕๙๖. นายจรูญศักดิ์ ศิริพงษ์อาภรณ์
นิติกรชำนาญการ
โรงพยาบาลอำนาจเจริญ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอำนาจเจริญ
๕๙๗. นางสาวกานติธร บุญเศษ
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
โรงพยาบาลอำนาจเจริญ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอำนาจเจริญ
๕๙๘. นายนคร พันคู
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
โรงพยาบาลชานุมาน
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอำนาจเจริญ
๕๙๙. นายจุมพล พุ่มโพธิ์
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสิรินธร
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอำนาจเจริญ
- เขตสุขภาพที่ ๑๑
๖๐๐. นายภาณุวัฒน์ มาตรฐานแสง
นิติกรชำนาญการ
สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑๑
๖๐๑. นางสาวเสาวคนธ์ พรหมณเฒ
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑๑
๖๐๒. นางสาวพัชรินทร์ บุตรทอง
นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ
สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑๑
๖๐๓. นายชูชัย นามประเสริฐ
นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ
สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑๑
๖๐๔. นางสาวชไมพร เพ็ชรรัตน์
นักจัดการงานทั่วไป
สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑๑
๖๐๕. นายพิเชษฐ เพชรตัน
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี
๖๐๖. นายบรรเจิดศักดิ์ ไกรสุวรรณ
นิติกรชำนาญการพิเศษ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี
๖๐๗. นางสาวมลฤดี ศรีรักษา
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี
๖๐๘. นางสาวภรณ์ณภัส สิทธิกุล
นักกายภาพบำบัดชำนาญการ
โรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี
๖๐๙. นางสาวนันทลักษณ์ บุญฤทธิ์
นิติกร โรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี
๖๑๐. นางสาวมนสิชา คงสบาย
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
โรงพยาบาลกาญจนดิษฐ์
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

๖๑๑. นายสรรเพชญ เรืองอร่าม นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี
๖๑๒. นางสาวกัญจนะ พุทธิพงษ์ นิติกรชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชุมพร
๖๑๓. นางสาวพนิตกานต์ ยืนยง นิติกร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชุมพร
๖๑๔. นายปัญญาพร โชติสุวรรณ เจ้าพนักงานพัสดุ
โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชุมพร
๖๑๕. นางสาวบุญช่วย น้อยสอน นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
โรงพยาบาลพะโต๊ะ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชุมพร
๖๑๖. นางสาวสุภาภรณ์ สนสุวรรณ นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
โรงพยาบาลปากน้ำหลังสวน
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชุมพร
๖๑๗. นางสาวบุญยปรัชญา เขาวละออง เจ้าพนักงานพัสดุ โรงพยาบาลหลังสวน
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชุมพร
๖๑๘. นางสาวรณิ จันทร์น้อย พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสวี
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชุมพร
๖๑๙. นางสาวสาวิตรี สัจโยชะ นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสวี
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชุมพร
๖๒๐. นายจีรวัฒน์ แก่นกุล นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพะโต๊ะ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชุมพร
๖๒๑. นางสาวญาธิภรณ์ นิลบล นิติกรชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา
๖๒๒. นางจอมขวัญ วนะกรรม นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา
๖๒๓. นางสิริลักษณ์ แจ่มจรัส นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา
๖๒๔. นางสาวอรนิตย์ ชูชุม เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา
๖๒๕. นายพรนุวัฒน์ ศรีพัลลพ นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา
๖๒๖. นางสาวบุญญา บุศบก นิติกร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา

๖๒๗. นางสาวฮายาตี จันทรส นักวิชาการพัสดุ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา
๖๒๘. นางสาวปฐมมา อุดม นักวิชาการพัสดุ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา
๖๒๙. นางสาวอภิษฎา มะโนการ นิตกร โรงพยาบาลพังงา
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา
๖๓๐. นางศวิตา แก้วเขียว นักรัพยากรบุคคลชำนาญการ
โรงพยาบาลตะกั่วป่า
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา
๖๓๑. นายมรกต ใจหลัก นิตกร โรงพยาบาลตะกั่วป่า
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา
๖๓๒. นางสาวลี รอดการ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
โรงพยาบาลกะปงชัยพัฒนา
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา
๖๓๓. นายวิสูตร รอดการ นักรังสีการแพทย์ชำนาญการ
โรงพยาบาลกะปงชัยพัฒนา
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา
๖๓๔. นายกำธร สิทธิบุตร นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองพังงา
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา
๖๓๕. นางวาสนา เดชะพันธ์ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท้ายเหมือง
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา
๖๓๖. นางสาวทิพย์กมล อิสลาม นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะยาว
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา
๖๓๗. นางสาวรุ่งทิพย์ พลศรี เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะยาว
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา
๖๓๘. นางศิริสุข พูลผล นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระนอง
๖๓๙. นายจิระศักดิ์ บัวหลวง นิตกรชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระนอง
๖๔๐. นางสาวกุสุมา ศรีทองจรัสกุล นักวิชาการพัสดุ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระนอง
๖๔๑. นางพัฒนชิตา อามิน นักจัดการงานทั่วไป
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระนอง

๖๔๒. นายวัชรระ พรหมฉวี
พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
โรงพยาบาลกะเปอร์
๖๔๓. นายเรืองเดช มิสุด
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระนอง
นิติกร โรงพยาบาลระนอง
๖๔๔. นายสุรรัช วิเศษ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระนอง
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมือง
๖๔๕. นายนำพล เวฬุวนารักษ์
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระนอง
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกะเปอร์
๖๔๖. นางสาวนัสนิยา สือมะ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระนอง
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสูสำราญ
๖๔๗. นางสาวพัชรินทร์ อินดีะวงศ์
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระนอง
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอละอุ่น
๖๔๘. นางสาวชัมย์พร ชูชำนาญ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระนอง
เจ้าพนักงานธุรการ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกระบุรี
๖๔๙. นายริชาร์ด ปุญญวงศ์
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระนอง
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช
๖๕๐. นางนฤมล ทองพั่ง
นิติกรชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช
๖๕๑. นางสาวสุภาภรณ์ ชูถนอม
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช
๖๕๒. นายสมศักดิ์ ทองสร้อย
นิติกรปฏิบัติการ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช
๖๕๓. นายปิยพงศ์ โยเทวะ
นิติกรปฏิบัติการ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช
๖๕๔. นางสาวสาธิตา กลิ่นรุ่งโรจน์
นักกายภาพบำบัดชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช
๖๕๕. นายปิยพงศ์ ประพันธ์
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
โรงพยาบาลหัวไทร
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช

๖๕๖. นายพีระศักดิ์ ปานเสน่ห์ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
โรงพยาบาลพ่อท่านคล้ายวาจาสิทธิ์
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช
๖๕๗. นายธรรมรัตน์ รัตนาวินกุล นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ
โรงพยาบาลมหาราชนครศรีธรรมราช
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช
๖๕๘. นายบุญชัยธีร์ จโนภาส นิติกร โรงพยาบาลมหาราชนครศรีธรรมราช
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช
๖๕๙. นางสาวปนัดดา วิวังสู นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ
โรงพยาบาลมหาราชนครศรีธรรมราช
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช
๖๖๐. นายสมหมาย แยมยิ่ง นิติกรชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกระบี่
๖๖๑. นายอรรถสิทธิ์ ก้อนสูงเนิน เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกระบี่
๖๖๒. นายกฤตชภัช ช่วยแก้ว นิติกร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกระบี่
๖๖๓. นางวิลาวลัย มาตย์แสง หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดภูเก็ต
๖๖๔. หัวหน้ากลุ่มงานนิติการ หัวหน้ากลุ่มงานนิติการ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดภูเก็ต
๖๖๕. นางแสงดาว พรหมพันธ์ หัวหน้างานบริหาร โรงพยาบาลกลาง
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดภูเก็ต
๖๖๖. นางรังสี อีสโร เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
โรงพยาบาลป่าตอง
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดภูเก็ต
๖๖๗. นางสาวนิตตะณา โคตรมณี นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดภูเก็ต
๖๖๘. นางสาวนิตาชล แซ่อ่าง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดภูเก็ต
๖๖๙. นายสมบุญณ์ สุขวัฒนวิจิตร เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชนอาวุโส
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมือง
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดภูเก็ต
๖๗๐. นายสถาพร วาจาสัตย์ สาธารณสุขอำเภอถลาง
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอถลาง
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดภูเก็ต

๖๗๑. นางกิตติมา ชีวธารณากร	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกะทู้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดภูเก็ต
เขตสุขภาพที่ ๑๒	
๖๗๒. นายเพชร ช่วยชู	นิติกรปฏิบัติการ สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑๒
๖๗๓. นางจารุณี สายทองแท้	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง
๖๗๔. นายวิชัย คั่นเคย	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยยอด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง
๖๗๕. นายสมชาติ จิตรารุช	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตรัง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง
๖๗๖. นายพิเชษฐ ทองรักษ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปะเหลียน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง
๖๗๗. นายสุนทร คงทองสังข์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพัทลุง
๖๗๘. นายวรัญญู ชายเกลี้ยง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพัทลุง
๖๗๙. นายเฉลิม ไตรสุวรรณ	นิติกรปฏิบัติการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพัทลุง
๖๘๐. นายปรีชา ณะไชยลักษณ์	นิติกรชำนาญการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสงขลา
๖๘๑. นายสุเมธ แสงดี	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสงขลา
๖๘๒. นางสาวสิริรัตน์ บุญวิสูตร	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสงขลา
๖๘๓. นางสาวภาริตา หริรัตน์กุล	นิติกร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสงขลา
๖๘๔. นางสาวสาริธร สวัสดิ์รักษา	นิติกร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสงขลา
๖๘๕. นายอุเสิน ชื่นอารมณ	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ โรงพยาบาลบางกล่ำ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสงขลา
๖๘๖. นางสาวเดือนฉาย โชคอนันต์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเทพา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสงขลา

๖๘๗. นายยุทธพงษ์ ตันทเสนีย์ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสตูล
๖๘๘. นางทัศนาวดี สุขเสนีย์ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสตูล
๖๘๙. นายอิบรอหิม ขาวเขาะ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสตูล
๖๙๐. นางสาวชไมพร จันทรเทพ นิติกร
โรงพยาบาลสตูล
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสตูล
๖๙๑. นางเจ๊ะไหมสาเราะห์ ๊ะสมัน เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
โรงพยาบาลควนกาหลง
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสตูล
๖๙๒. นายอับดุลมาหยิด กาเส็มสะ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสตูล
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสตูล
๖๙๓. นายเจนฤทธิ์ รอกेतุ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอละงู
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสตูล
๖๙๔. นายอาบัสห์ สามะ นิติกรชำนาญการพิเศษ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยะลา
๖๙๕. นางสาวบุษกร ต้วงชู นิติกรชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยะลา
๖๙๖. นายบพิตร บุณสมภพ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยะลา
๖๙๗. นายบุญเกียรติ นิจรัลกุล นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยะลา
๖๙๘. นางสาวธัญลักษณ์ ลิฬหาวงศ์ เกษตรปฏิบัติกร
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยะลา
๖๙๙. นางสาวปิยวรรณ ทองจิบ นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยะลา
๗๐๐. นายไพซอล หะยือฮา นักวิชาการพัสดุ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยะลา
๗๐๑. นางจิราภรณ์ ไชยแสงศรี นักรัพยากรบุคคล
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยะลา
๗๐๒. นางสาวกรรณิการ์ สุวรรณอินทร์ พนักงานธุรการ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยะลา

๗๐๓.	นายการียา อารีบุหงา	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ โรงพยาบาลกาบัง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยะลา
๗๐๔.	นายคันทวุฒิ พลอยอุบล	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองยะลา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยะลา
๗๐๕.	นางสาวสุนิสา นวนนก	นิติกรชำนาญการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส
๗๐๖.	นางทรงศนีย์ บุระพันธ์	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ โรงพยาบาลนราธิวาสราชนครินทร์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส
๗๐๗.	นางดวงรัตน์ บุญเกิด	นักวิชาการพัสดุ โรงพยาบาลสุโขทัย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส
๗๐๘.	นายอุสมาน เจ๊ะมะ	นักวิชาการพัสดุ โรงพยาบาลบาเจาะ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส
๗๐๙.	นางสาวปิยะมาศ ภูมิสถิตย์	นักวิชาการพัสดุ โรงพยาบาลแว้ง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส
๗๑๐.	นางมัสวารีย์ ฮาแว	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแว้ง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส
๗๑๑.	นายบำรุง หนูอินทร์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสุโขทัย-ลก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส
๗๑๒.	นายอาฮามัส แฉะ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปัตตานี
๗๑๓.	นางสาวฮายาตี ดีแม็ง	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปัตตานี
๗๑๔.	นายเอกพงศ์ แก้วเมือง	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปัตตานี
๗๑๕.	นายธีรพจน์ บัวสุวรรณ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ โรงพยาบาลยะหริ่ง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปัตตานี
๗๑๖.	นางพรศิริ ชันติกุลานนท์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองจิก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปัตตานี

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ เป็นผู้ตรวจประเมินเอกสาร / หลักฐานตามข้อกำหนดของแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของหน่วยงานเป้าหมายในเขตสุขภาพ ในระบบ MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System) ในรอบ ๓ เดือน รอบ ๖ เดือน รอบ ๙ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน

๒.๒ ตรวจสอบคะแนนการประเมินตามตัวชี้วัดร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๒) ของหน่วยงานเป้าหมายในเขตสุขภาพ ในระบบ MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System) รอบ ๓ เดือน รอบ ๖ เดือน รอบ ๙ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน ตามปฏิทินการประเมิน

๒.๓ ประเมินสถานะของระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของหน่วยงานเป้าหมายในเขตสุขภาพ

๒.๔ นำข้อมูลจากการประเมินสถานะตามข้อ ๒.๓ มาพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานให้กับทุกหน่วยงานเป้าหมายในเขตสุขภาพ เพื่อให้กระบวนการประเมินเป็นไปตามตัวชี้วัดร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๒) อย่างมีประสิทธิภาพ สะท้อนภาพความเป็นจริงในการปฏิบัติงานของหน่วยงานในภาพรวม และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม

๒.๕ ร่วมขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๔ ประเด็นที่ ๘ ธรรมาภิบาลโปร่งใส บริหารด้วยหลักธรรมาภิบาล โปร่งใสเป็นธรรม ให้เป็นองค์กรต้นแบบ สร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชน

๒.๖ ผู้ตรวจประเมินแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ระดับจังหวัดและระดับเขตสุขภาพ สามารถแต่งตั้งคณะทำงานภายใต้การดำเนินงานแต่ละเขตสุขภาพได้ตามที่เห็นสมควร

๒.๗ เรื่องอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๓. ให้ยกเลิกคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๓๒๒๓/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งผู้ตรวจประเมินแบบสำรวจใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based) ระดับจังหวัดและระดับเขตสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓

ลงชื่อ ยงยศ ธรรมวุฒิ

(นายยงยศ ธรรมวุฒิ)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการแพทย์

ปฏิบัติราชการแทน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๓

MOPH ITA Open Data to Transparency 2021



บรรณานุกรม

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ. ITA 2020 Open to Transparency
Transparency เปิดประตูสู่ความโปร่งใส. นนทบุรี : สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส.
สำนักงาน ป.ป.ช., 2560.

โรงเรียนนายร้อยตำรวจ. คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561., 2561.

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข. คู่มือแนวทางการตอบแบบสำรวจใช้หลักฐาน
เชิงประจักษ์ (Evidence Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563., 2562.



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข



www.stopcorruption.moph.go.th



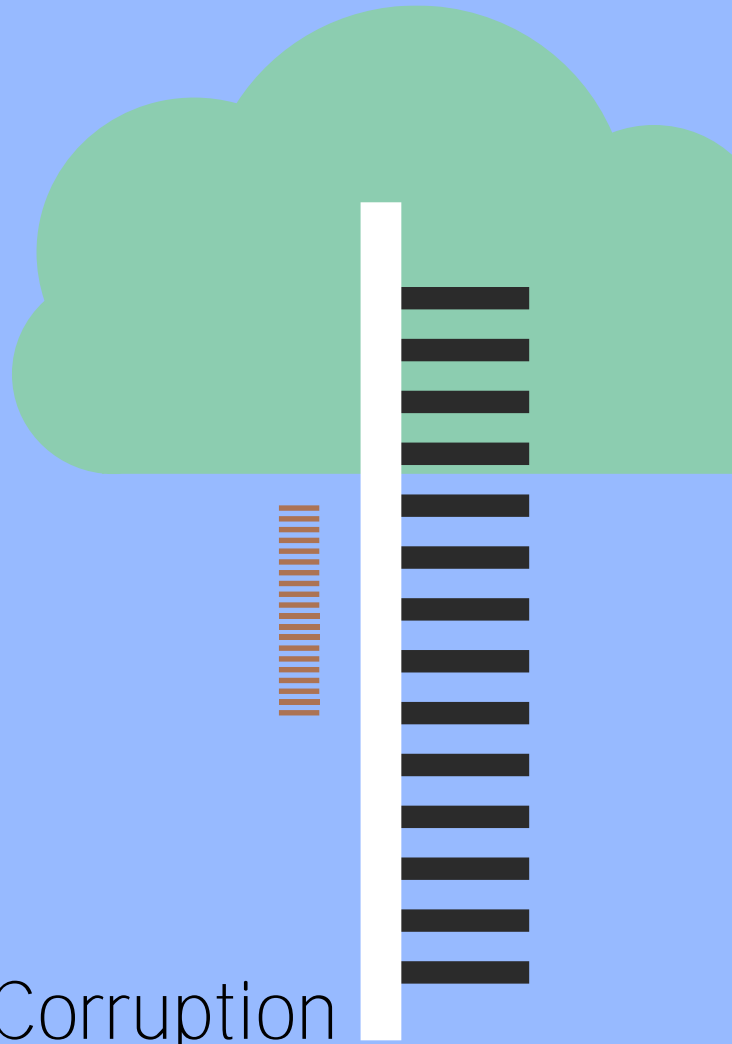
0 2590 1330



Together Against Corruption

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

Together Against Corruption



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

วัน/เดือน/ปี : ๑๙ กันยายน ๒๕๖๔

หัวข้อ: รายงานผลการกำกับติดตามตัวชี้วัดที่ ๖๑ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ไตรมาสที่ ๔ และเอกสารที่เกี่ยวข้อง

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

รายงานผลการกำกับติดตามตัวชี้วัดที่ ๖๑ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ไตรมาสที่ ๔ และเอกสารที่เกี่ยวข้อง

Link ภายนอก: ไม่มี

หมายเหตุ:

.....
.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

สุชาภา วรินทร์เวช

(นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๑๙ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้อนุมัติรับรอง

สุชาภา วรินทร์เวช

(นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ (หัวหน้า)

วันที่ ๑๙ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

พศวีร์ วัชรบุตร

(นายพศวีร์ วัชรบุตร)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

วันที่ ๑๙ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔