



รายงานการวิเคราะห์

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนกลาง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



TRANSPARENCY
WITH QUALITY
โปร่งใสอย่างมีคุณภาพ

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือเรียกสั้น ๆ ว่า การประเมิน ITA เปรียบเสมือนการตรวจสอบสุขภาพองค์กรประจำปี การบริหารจัดการภาครัฐก็เช่นกันควรที่จะมีการตรวจสอบสุขภาพองค์กรประจำปีผ่านการประเมิน ITA เพื่อช่วยให้เราได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานในมิติต่าง ๆ อย่างรอบด้าน อีกทั้งยังช่วยให้สามารถวางแผนพัฒนาการดำเนินงาน รวมถึงป้องกันปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบที่อาจสร้างความเสียหายตามมาภายหลัง และหากพิจารณาจากประเด็นการประเมินต่าง ๆ ในภาพรวม จะเห็นได้ว่าการประเมิน ITA ไม่ได้มีจุดมุ่งหมายหลักในการวัดว่าหน่วยงานใดทุจริตหรือประพฤติมิชอบมากกว่ากัน ไม่ได้เป็นเครื่องมือตัดสินว่าหน่วยงานไหนกระทำถูกหรือผิด แต่เป็นเครื่องมือที่จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น นอกจากนี้ การประเมิน ITA มิได้มีเพียงแค่กิจกรรมการประเมินผลแต่เพียงอย่างเดียว แต่ยังมีกิจกรรมที่ส่งเสริม สนับสนุน ทักษะองค์ความรู้ ที่เรียกว่าเป็น Anti-Corruption Literacy ควบคู่ไปด้วย ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยภาพรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 93.92 อยู่ในระดับผ่านดี ผลการประเมินเป็นไปตามเป้าหมายและตัวชี้วัดของแผนแม่บทย่อย การป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ ที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2566-2580) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ประเด็นที่ (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สำคัญประกอบด้วย (1) กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ (2) การให้บริการและระบบ E-Service (3) ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ (4) กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ (5) กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง (6) กระบวนการควบคุม ตรวจสอบ การใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล และ (7) กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน นอกจากนี้ ยังได้กำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติ



สาระสำคัญประกอบด้วย (1) มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม (2) ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ (3) ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ และ (4) ผู้รับผิดชอบ อีกด้วย

หวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 นี้ จะเป็นประโยชน์ต่อทุกหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ใช้ประกอบการพัฒนาปรับปรุงงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย อันจะนำไปสู่การพัฒนา ระบบบริหารจัดการภาครัฐของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ให้มีประสิทธิภาพและลดโอกาสการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ต่อไป

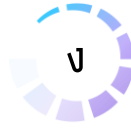
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
เมษายน 2568



TRANSPARENCY
WITH QUALITY
โปร่งใสอย่างมีคุณภาพ

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ก
บทที่ 1	1
บทนำ	2
1.1 ความเป็นมาและวัตถุประสงค์ของการประเมิน	2
1.2 เป้าหมายตามนโยบายของประเทศ	3
1.3 หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมิน	5
1.4 หลักการพื้นฐาน	6
1.5 ระเบียบวิธีประเมิน	7
1.6 ผลคะแนนและระดับผลการประเมิน	12
1.7 การคำนวณผลการประเมิน	13
1.8 ผลการประเมินตามเป้าหมายตัวชี้วัดของแผนแม่บทฯ	14
บทที่ 2	15
การประเมิน ITA สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	16
ราชการบริหารส่วนกลาง	
2.1 หลักการและเหตุผล	16
2.2 วัตถุประสงค์	18
2.3 การดำเนินงานการประเมิน ITA ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	18
ราชการบริหารส่วนกลาง	



เรื่อง	หน้า
2.4 ข้อมูลพื้นฐานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง	23
2.5 ผลการประเมิน ITA ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง	26
บทที่ 3	32
3.1 ผลการประเมิน ITAสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง	33
3.2 คะแนนการประเมิน ITA ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง จำแนกตามเครื่องมือ	34
3.3 คะแนนการประเมิน ITA ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง จำแนกตัวชี้วัดและแบบวัด	37
3.4 ภูมิหลังข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบวัด	40
3.5 คะแนนการประเมิน ITA ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำแนกตามตัวชี้วัดย่อย	52
บทที่ 4	57
วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	58
บทที่ 5	74
วิธีการนำผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	75



เรื่อง

หน้า

ภาคผนวก

87

- สำเนาคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ 471/2567 ลงวันที่ 15 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2567 เรื่อง แต่งตั้งผู้ประสานงาน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
- สำเนาคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ 554/2567 ลงวันที่ 22 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2567 เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาข้อมูล บนเว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามเกณฑ์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
- สำเนาคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ 555/2567 ลงวันที่ 22 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2567 เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาข้อมูล บนเว็บไซต์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตามข้อกำหนด การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
- สำเนาคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ 656/2567 ลงวันที่ 8 มีนาคม พ.ศ. 2567 เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานประเมินความเสี่ยง การทุจริตในพื้นที่ที่เกี่ยวข้องกับสินบนของการดำเนินงาน หรือการปฏิบัติหน้าที่ ตามภารกิจของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประเด็นการบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



บทที่ 1



TRANSPARENCY
WITH QUALITY
โปร่งใสอย่างมีคุณภาพ



บทนำ

1.1 ความเป็นมาและวัตถุประสงค์ของการประเมิน

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ Integrity and Transparency Assessment หรือที่เรียกว่าการประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐเครื่องมือหนึ่ง โดยเป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์มากกว่ามุ่งจับผิด เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสอบสุขภาพองค์กรประจำปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานการให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งถือเป็นการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ ดังนั้น การประเมิน ITA จึงไม่ได้เป็นเพียงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเพียงเท่านั้น แต่ยังเป็นการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน และการให้บริการประชาชน เพื่อให้ทราบถึงช่องว่างของความไม่เป็นธรรมและความด้อยประสิทธิภาพสำหรับนำไปจัดทำแนวทางมาตรการต่าง ๆ ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการไทยต่อไป

การประเมิน ITA ได้เริ่มดำเนินการมาตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 และมีการพัฒนามาเป็นระยะ โดยการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 นี้ เป็นการประเมินอย่างต่อเนื่องกับปีที่ผ่านมา สำนักงาน ป.ป.ช. ยังคงพัฒนาเครื่องมือการประเมิน ITA อย่างต่อเนื่องเพื่อให้เครื่องมือ ITA มีประสิทธิภาพในการยกระดับธรรมาภิบาล ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐได้มากยิ่งขึ้น

การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 นี้ นับเป็นปีที่ 12 ของการดำเนินการประเมิน และเป็นปีที่ 7 ที่ได้ปรับเข้าสู่การประเมินในรูปแบบออนไลน์ และเป็นปีแรกของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2566-2580) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ประเด็น (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่กำหนดให้การประเมิน ITA เป็นตัวชี้วัดของแผนแม่บทย่อย การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยในงบประมาณ พ.ศ. 2567 มีหน่วยงานภาครัฐ จำนวน 8,325 หน่วยงานทั่วประเทศ เข้าร่วมการประเมิน กล่าวได้ว่าเป็นการประเมินด้านธรรมาภิบาลและการบริหารจัดการภาครัฐที่มีขนาดใหญ่ที่สุดของประเทศไทยในปัจจุบัน การประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือที่หน่วยงานภาครัฐได้สำรวจและประเมินตนเองเพื่อให้ได้รับทราบข้อมูลอันส่งผลให้เกิดความตระหนักและปรับปรุงการบริหารงานและกำกับดูแลการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์ต่อประชาชน และให้ความสำคัญกับด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรตนเองมากยิ่งขึ้น นอกจากนี้ การประเมิน ITA ยังส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการของหน่วยงานภาครัฐในทางปฏิบัติอย่างเห็นได้ชัด โดยเฉพาะอย่างยิ่งความตื่นตัวและหันมาให้ความสนใจต่อการพัฒนาแพลตฟอร์มอิเล็กทรอนิกส์ของตนเองให้ทันสมัยและน่าสนใจมากขึ้น ที่สำคัญคือส่งผลให้หน่วยงานมีการจัดการข้อมูลข่าวสารอย่างเป็นระบบ เป็นระเบียบ และเตรียมความพร้อมในการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะให้ได้รับทราบโดยทั่วกัน อีกทั้งยังส่งเสริมให้เกิดการตรวจสอบอีกด้วย

นอกจากนี้ ในด้านของประชาชนและสังคมไทยแล้ว การประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือที่ทุกคนจะได้มีส่วนร่วมในการสะท้อนความคิดเห็นเพื่อนำสู่พัฒนาการบริหารงานภาครัฐ ให้ประชาชนคนไทยได้รับบริการสาธารณะจากภาครัฐที่ดีขึ้น และยังส่งผลให้ประชาชนและสาธารณชนได้มีส่วนร่วมในการกำกับติดตามและตรวจสอบการดำเนินงานของภาครัฐได้มากขึ้นอีกด้วย

1.2 เป้าหมายตามนโยบายของประเทศ

เป้าหมายตามนโยบายของประเทศ

การประเมิน ITA ยังได้รับการให้ความสำคัญและการยอมรับในระดับประเทศ ดังจะเห็นได้จากถูกกำหนดเป็นเป้าหมายหรือส่วนหนึ่งของนโยบายและแผนงานระดับประเทศ ได้แก่

2.1 คณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ 4 มกราคม 2565 ได้มีมติรับทราบผลการประเมินและเห็นชอบรายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 และเห็นชอบข้อเสนอเชิงกลยุทธ์ โดยสรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

1) กระทรวงมหาดไทยและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้องเร่งรัดส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดการพัฒนาต่อยอดองค์ความรู้และทักษะการเปิดเผยข้อมูล การป้องกันการทุจริต และการให้บริการสาธารณะทางเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีคุณภาพ และเป็นไปตามมาตรฐานการประเมินที่กำหนด

2) ผู้ว่าราชการจังหวัดและนายอำเภอ ต้องส่งเสริมสนับสนุนและให้คำแนะนำในด้านกระบวนการบริหารจัดการภายในหน่วยงานแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างใกล้ชิด

3) สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ต้องขับเคลื่อนร่างพระราชบัญญัติ ข้อมูลข่าวสารของราชการ (ฉบับที่ ...) พ.ศ. ให้สอดคล้องกับหลักการที่กำหนดไว้ในรัฐธรรมนูญ แห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2560 เพื่อยกระดับการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานภาครัฐให้เป็นหน้าที่หลัก ที่ต้องปฏิบัติ

4) หน่วยงานกำกับดูแลการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐ ต้องดำเนินการ กำกับติดตามการประเมินฯ และผลักดันให้หน่วยงานภายใต้กำกับดูแลดำเนินการให้เป็นไปตาม แนวทางการประเมินฯ ที่กำหนด

5) หน่วยงานภาครัฐต้องให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565-2570 โดยการกำหนดกลุ่มเป้าหมาย หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินฯ แนวทางการประเมินฯ และเครื่องมือการประเมินฯ ให้เป็นไป ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

2.2 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2566-2580) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ประเด็น (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้กำหนดให้การประเมิน ITA เป็นหนึ่งในตัวชี้วัด ของแผนแม่บทย่อย การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีค่าเป้าหมายดังนี้

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		
	ปี 2566-2570	ปี 2571-2575	ปี 2576-2580
สัดส่วนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ ต่อหน่วยงานภาครัฐทั้งหมด โดยมีคะแนน การประเมินฯ ดังนี้ (1) ไม่น้อยกว่า 85 คะแนน (2) ไม่น้อยกว่า 90 คะแนน (ร้อยละต่อปี)	ไม่น้อยกว่า (1) 100 (2) -	ไม่น้อยกว่า (1) - (2) 80	ไม่น้อยกว่า (1) - (2) 100

2.4 แผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ได้กำหนดให้การประเมิน ITA เป็นตัวชี้วัดของแนวทางที่ 1 ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต โดยกำหนดให้ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สัดส่วน หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ ต่อหน่วยงานภาครัฐทั้งหมด (เกณฑ์การประเมิน 85 คะแนนขึ้นไป) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 100

2.5 แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ได้กำหนดให้การประเมิน ITA เป็นตัวชี้วัดของแผนย่อย การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในเป้าหมายที่ 1 ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต โดยกำหนดให้ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สัดส่วนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรม

และความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ ต่อหน่วยงานภาครัฐทั้งหมด (เกณฑ์การประเมิน 85 คะแนนขึ้นไป) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 100

นอกจากนี้ หน่วยงานที่กำกับดูแลหน่วยงานภาครัฐ ยังได้มีการนำผลการประเมิน ITA ไปประกอบการประเมินผลประสิทธิภาพของหน่วยงานหรือประเมินผลผู้บริหารองค์การโดยคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ การประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เป็นต้น

1.3 หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมิน

หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มีจำนวนรวมทั้งสิ้น 8,325 หน่วยงาน ดังนี้

หน่วยงานของรัฐสภา	จำนวน	3	หน่วยงาน
หน่วยงานของศาล	จำนวน	3	หน่วยงาน
หน่วยงานขององค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญ	จำนวน	5	หน่วยงาน
หน่วยงานของอัยการ	จำนวน	1	หน่วยงาน
ส่วนราชการระดับกรม	จำนวน	160	หน่วยงาน
องค์การมหาชน	จำนวน	60	หน่วยงาน
รัฐวิสาหกิจ	จำนวน	51	หน่วยงาน
หน่วยงานของรัฐอื่น ๆ	จำนวน	17	หน่วยงาน
กองทุน	จำนวน	12	หน่วยงาน
สถาบันอุดมศึกษา	จำนวน	87	หน่วยงาน
จังหวัด	จำนวน	76	หน่วยงาน
องค์การบริหารส่วนจังหวัด	จำนวน	76	หน่วยงาน
เทศบาลนคร	จำนวน	30	หน่วยงาน
เทศบาลเมือง	จำนวน	195	หน่วยงาน
เทศบาลตำบล	จำนวน	2,247	หน่วยงาน
องค์การบริหารส่วนตำบล	จำนวน	5,300	หน่วยงาน
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบพิเศษ	จำนวน	2	หน่วยงาน

หมายเหตุ

หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินครั้งแรกจำนวนรวม 2 แห่ง โดยประกอบด้วย ส่วนราชการระดับกรม จำนวน 1 แห่ง คือ กรมส่งเสริมการเรียนรู้ และองค์การมหาชน จำนวน 1 แห่ง คือ สำนักงานคณะกรรมการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

1.4 หลักการพื้นฐาน

การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เป็นเครื่องมือที่มีการเก็บข้อมูลอย่างรอบด้านและหลากหลายมิติ กำหนดระเบียบวิธีการประเมินผลที่เป็นไปตามหลักการทางสถิติและทางวิชาการ เพื่อให้ผลการประเมินสามารถสะท้อนสภาพขององค์กรในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างแท้จริง โดยมีการเก็บข้อมูลจาก 3 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด IIT โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรภาครัฐทุกระดับที่ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า 1 ปี (ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2566) ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเอง โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน 5 ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่
- ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ
- ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ
- ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ส่วนที่ 2 แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด EIT โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน 3 ตัวชี้วัด

- ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน
- ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน

แบบวัด EIT มีการจำแนกออกเป็น 2 ส่วน ดังนี้

- ส่วนที่ 1 ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง
- ส่วนที่ 2 สำนักงาน ป.ป.ช. ในฐานะผู้ประเมินเป็นผู้จัดเก็บข้อมูล

ส่วนที่ 3 แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด OIT เป็นการตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐที่เผยแพร่ไว้ทางหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน แบ่งออกเป็น 2 ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล
- ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต

1.5 ระเบียบวิธีประเมิน

1.5.1 แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment) หรือ IIT

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้หรือประสบการณ์ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลการรับรู้จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง ใน 5 ตัวชี้วัด ได้แก่ (1) ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ (2) ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ (3) ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ (4) ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ และ (5) ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต

วิธีการรวบรวมข้อมูลแบบวัด IIT

เป็นบทบาทหน้าที่ของหน่วยงานที่จะได้ประชาสัมพันธ์เพื่อให้บุคลากรภายในได้มีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมสะท้อนความคิดเห็นต่อการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน ดังนี้

- หน่วยงานนำช่องทางการเข้าตอบแบบวัด IIT และ Code ของหน่วยงาน ไปเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน
- บุคลากรภายในของหน่วยงานเข้ามาตอบแบบวัด IIT ด้วยตนเองทางระบบ ITAS โดยผู้ตอบจะต้องยืนยันตัวตน โดยการระบุ Code ของหน่วยงานให้ถูกต้อง จึงจะสามารถเข้าตอบได้

ขนาดกลุ่มตัวอย่าง

กลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน กำหนดจำนวนร้อยละ 20 ของจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทั้งหมด แต่จะต้องมีจำนวนไม่น้อยกว่า 30 คน กรณีหน่วยงานมีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในจำนวนน้อยกว่า 30 คน ให้เก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทั้งหมด กรณีหน่วยงานมีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในจำนวนมากว่า 2,000 คน ให้เก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในไม่น้อยกว่า 400 คน โดยระบบ ITAS จะคำนวณขนาดกลุ่มตัวอย่างของแต่ละหน่วยงานโดยอัตโนมัติ

เงื่อนไขสำคัญ / คำอธิบายเพิ่มเติม

- หน่วยงานควรคำนึงถึงการเผยแพร่ช่องทางการเข้าตอบแบบวัด IIT ให้ทุกคนได้รับทราบอย่างเท่าเทียมกัน และจะต้องระมัดระวังและป้องกันไม่ให้เกิดการนำ Code ของหน่วยงานไปเผยแพร่แก่บุคคลภายนอกโดยเด็ดขาด
- หน่วยงานมีบทบาทในการส่งเสริมให้บุคลากรภายในของหน่วยงานเข้ามามีส่วนร่วมในการสะท้อนความคิดเห็นต่อการดำเนินงานและการบริหารงานของหน่วยงานตนเอง และจะต้องกำกับติดตามให้เข้ามาตอบตามระยะเวลาที่กำหนดให้ได้มากที่สุด โดยจะต้องไม่น้อยกว่าขนาดกลุ่มตัวอย่างตามที่กำหนด

1.5.2 แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment) หรือ EIT

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมินใน 3 ตัวชี้วัด ได้แก่ (1) ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน (2) ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร และ (3) ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน

วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูลแบบวัด EIT

การเก็บรวบรวมแบบวัด EIT มีการจำแนกออกเป็น 2 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง

เป็นบทบาทหน้าที่ของหน่วยงานที่จะได้ประชาสัมพันธ์เพื่อให้ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการกับหน่วยงาน รวมถึงผู้ได้รับผลกระทบจากนโยบาย การปฏิบัติหน้าที่หรือการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานได้มีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมสะท้อนความคิดเห็นต่อการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน โดยหน่วยงานนำช่องทางการเข้าตอบแบบวัด EIT ทางระบบ ITAS ไปเผยแพร่ และประชาสัมพันธ์แก่ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการของหน่วยงาน และผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อกับภาครัฐจะเข้ามาตอบแบบวัด EIT ด้วยตนเองทางระบบ ITAS

ขนาดกลุ่มตัวอย่าง (ส่วนที่ 1)

กลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (ส่วนที่ 1) เป็นไปตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด เพื่อสร้างมาตรฐานการเก็บข้อมูลให้มีความน่าเชื่อถือ โดยพิจารณาจากแนวทางดังต่อไปนี้

1. แนวทางการกำหนดกรอบการจัดสรรงบประมาณจังหวัดและกลุ่มจังหวัดของสำนักงานคณะกรรมการสภาพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ซึ่งได้กำหนดเกณฑ์การแบ่งขนาดจังหวัดประกอบด้วย 3 องค์ประกอบ คือ 1) จำนวนอำเภอในจังหวัด 2) จำนวนประชากรในจังหวัด 3) ขนาดพื้นที่ของจังหวัด
2. ฐานข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่หน่วยงานระบุในระบบ ITAS ย้อนหลัง 3 ปี (พ.ศ. 2564-2566)
3. สถิติผู้รับบริการของหน่วยงานภาครัฐ ผ่านการตอบแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (แบบวัด OIT) ของปี พ.ศ. 2566
4. ฐานข้อมูลงานบริการที่มีการอนุมัติ อนุญาตของหน่วยงานภาครัฐ และฐานข้อมูลหน่วยงานที่มีการให้บริการผ่านระบบ E-Service ที่จัดทำโดยสำนักงาน ก.พ.ร.
5. การวิเคราะห์ข้อมูลจากอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายของหน่วยงานภาครัฐ โดยสำนักงาน ป.ป.ช. เป็นผู้กำหนดจำนวนกลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำของแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (ส่วนที่ 1) ดังนี้

กลุ่มหน่วยงาน	จำนวน (หน่วยงาน)	กลุ่มตัวอย่าง ขั้นต่ำ ของ ETI ส่วนที่ 1 (คน)	หมายเหตุ
จังหวัด	76	200	
องค์การบริหารส่วนจังหวัด	76	200	
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบพิเศษ (เมืองพัทยา)	1	400	
เทศบาลนคร	30	400	
เทศบาลเมือง ในจังหวัด size L	73	250	
เทศบาลเมือง ในจังหวัด size M	104	180	
เทศบาลเมือง ในจังหวัด size S	18	100	
เทศบาลตำบล ในจังหวัด size L	1,185	80	
เทศบาลตำบล ในจังหวัด size M	875	70	
เทศบาลตำบล ในจังหวัด size S	187	60	
องค์การบริหารส่วนตำบล ในจังหวัด size L	2,600	50	
องค์การบริหารส่วนตำบล ในจังหวัด size M	2,327	40	
องค์การบริหารส่วนตำบล ในจังหวัด size S	373	30	
สำนักงานปลัดกระทรวง / หน่วยงานนโยบาย / วิชาการ/ให้บริการเฉพาะด้าน	74	100	
ส่วนกลางที่มีภารกิจอนุมัติ อนุญาต / หน่วยให้บริการ	154	400	
มหาวิทยาลัย	84	400	ยกเว้น 1) สถาบัน เทคโนโลยีปทุมวัน (จำนวน 200 คน) 2) สถาบัน การพยาบาล ศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย (จำนวน 100 คน) 3) สถาบันดนตรี กัลยาณิวัฒนา (จำนวน 100 คน)

กลุ่มหน่วยงาน	จำนวน (หน่วยงาน)	กลุ่มตัวอย่าง ขั้นต่ำ ของ EIT ส่วนที่ 1 (คน)	หมายเหตุ
หน่วยงานส่วนกลางขนาดเล็กและมีการกิจ เฉพาะด้าน	45	30	
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบพิเศษ (กรุงเทพมหานคร)	1	400	
หน่วยงานส่วนกลางอื่นที่เหลือ	42	200	

เงื่อนไขสำคัญ / คำอธิบายเพิ่มเติม

- หน่วยงานควรจะคำนึงถึงการเผยแพร่ช่องทางการตอบแบบวัด EIT ให้ผู้รับบริการหรือติดต่อกับหน่วยงานสามารถพบเห็นได้ง่าย โดยเฉพาะอย่างยิ่งบนหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงานด้วย
- หน่วยงานมีบทบาทในการส่งเสริมให้ผู้รับบริการหรือติดต่อกับหน่วยงานเข้ามามีส่วนร่วมในการสะท้อนความคิดเห็นต่อการดำเนินงานและการบริหารงานของหน่วยงานตนเอง และจะต้องกำกับติดตามให้เข้ามาตอบตามระยะเวลาที่กำหนดให้ได้มากที่สุด โดยจะต้องไม่น้อยกว่าจำนวนกลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำตามที่กำหนด

ส่วนที่ 2 ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล

เป็นบทบาทหน้าที่ของผู้ประเมินที่จะมีการวิเคราะห์กลุ่มเป้าหมาย คัดเลือก และจัดเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทางใดทางหนึ่งหรือได้รับผลกระทบจากการกำหนดนโยบาย การปฏิบัติหน้าที่ หรือการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน

ขนาดกลุ่มตัวอย่าง (ส่วนที่ 2)

กลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (ส่วนที่ 2) กำหนดจำนวนร้อยละ 20 ของจำนวนกลุ่มตัวอย่างของส่วนที่ 1 แต่จะต้องมีจำนวนไม่น้อยกว่า 20 คน

เงื่อนไขสำคัญ / คำอธิบายเพิ่มเติม

- ผู้ประเมินอาจมีการประสานงานเพื่อสอบถามหรือขอข้อมูลเพื่อใช้ประกอบการวิเคราะห์กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่สำคัญของหน่วยงานเพื่อให้สอดคล้องกับบริบทของหน่วยงาน
- ผู้ประเมินจะมีการประสานงานเพื่อสัมภาษณ์หรือเก็บข้อมูลความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่สำคัญตามระยะเวลาที่กำหนด จากนั้น บันทึกข้อมูลในระบบ ITAS

1.5.3 แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

เป็นแบบวัดที่ให้หน่วยงานแสดงหลักฐานว่ามีการเปิดเผยข้อมูลตามที่กำหนดต่อสาธารณชน ผ่านการระบุ URL ที่เชื่อมโยงไปยังเว็บไซต์ของหน่วยงานลงในระบบ ITAS โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากเว็บไซต์ของหน่วยงาน และทำการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ

ของหน่วยงานที่ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงานใน 2 ตัวชี้วัด ได้แก่ (1) ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล ซึ่งประกอบด้วย 5 ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน การบริหารงาน และการใช้จ่ายงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการส่งเสริมความโปร่งใส และ (2) ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย 2 ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน และการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

วิธีการตอบแบบวัด OIT

เป็นบทบาทหน้าที่ของหน่วยงานที่จะรายงานข้อมูลเพื่อแสดงให้เห็นว่า ได้มีการเผยแพร่ข้อมูลหรือการดำเนินการต่าง ๆ จากนั้นผู้ประเมินจะได้ตรวจสอบและให้คะแนนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

เงื่อนไขสำคัญ / คำอธิบายเพิ่มเติม

- หน่วยงานจะต้องตอบแบบวัด OIT โดยแอดมินจะเป็นผู้ระบุ URL (คำตอบ) และผู้บริหารของหน่วยงานจะเป็นผู้ตรวจสอบเพื่อยืนยันความครบถ้วนถูกต้องของข้อมูลและอนุมัติคำตอบในแบบวัด OIT ของหน่วยงาน โดยหน่วยงานจะต้องตอบให้ครบถ้วนทุกข้อและดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด

- หน่วยงานจะต้องเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

- หน่วยงานจะต้องระบุ URL เพื่อประกอบการตรวจสอบและให้คะแนนแบบวัด OIT โดยสามารถระบุได้อย่างน้อย 1 URL และไม่เกินจำนวนที่กำหนดในระบบ ITAS โดยระบุ URL ที่สามารถเชื่อมโยงไปถึงข้อมูลที่มีองค์ประกอบครบถ้วน

- องค์ประกอบข้อมูลในส่วน “ปัญหา / อุปสรรค” และ “ข้อเสนอแนะ” หน่วยงานจะต้องมีการวิเคราะห์ถึงปัญหา อุปสรรคจากการดำเนินงาน รวมไปถึงข้อเสนอแนะในการปรับปรุงพัฒนาในเรื่องนั้น โดยระบุรายละเอียดในเนื้อหารายงานให้ชัดเจน ทั้งนี้ หากวิเคราะห์แล้วพบว่าไม่มีปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ให้ระบุในรายงานว่าไม่มีปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

- การเปิดเผยข้อมูลจะพิจารณาว่าสามารถเข้าถึงข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงานได้หรือไม่ ดังนั้น หน่วยงานจะต้องรักษาสภาพเว็บไซต์ให้สามารถเข้าถึงได้ทุกช่วงเวลา ทั้งนี้ ในกรณีที่ผู้ประเมินไม่สามารถเข้าถึงข้อมูลผ่าน URL ที่หน่วยงานระบุในระบบ ITAS ในช่วงเวลาการตรวจให้คะแนน OIT จะถือว่าหน่วยงานไม่ได้ดำเนินการตามเงื่อนไขการตอบแบบวัด OIT ที่กำหนด

รายละเอียดตัวชี้วัดและข้อคำถามของแบบวัด OIT

คำนิยามที่สำคัญ

เว็บไซต์ หมายถึง เว็บไซต์หลักของหน่วยงานภาครัฐที่ใช้ในการสื่อสารต่อสาธารณะ

หน่วยงาน หมายถึง ภาพรวมของหน่วยงาน ดังนั้น ข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานจะต้องเป็นข้อมูลในภาพรวมของหน่วยงาน ไม่ใช่ข้อมูลของส่วนงานหรือภารกิจใดภารกิจหนึ่งของหน่วยงาน เว้นแต่ข้อมูลในหมวดการปฏิบัติงานและหมวดการให้บริการ

ปี พ.ศ. หมายถึง รอบปีงบประมาณที่หน่วยงานใช้ในการบริหารราชการ

อย่างน้อยประกอบด้วย หมายถึง รายละเอียดขั้นต่ำที่ต้องมีการเปิดเผยในข้อมูลนั้น ซึ่งการเปิดเผยข้อมูลจะพิจารณาด้วยความถูกต้องและครบถ้วนของข้อมูล เมื่อเปรียบเทียบกับองค์ประกอบของข้อมูลในแต่ละข้อ ซึ่งถือเป็นเงื่อนไขขั้นต่ำที่หน่วยงานจะต้องดำเนินงานและเปิดเผยข้อมูลในเรื่องนั้น

1.6 ผลคะแนนและระดับผลการประเมิน

ผลการประเมินจะประกอบด้วย ค่าคะแนน โดยมีคะแนนเต็ม 100 คะแนน และระดับผลการประเมิน โดยจำแนกออกเป็น 5 ระดับ ดังนี้

ระดับ	เงื่อนไข	
	คะแนน ITA	คะแนนรายเครื่องมือ
ผ่านดีเยี่ยม	95.00-100.00	IIT, EIT ส่วนที่ 1, EIT ส่วนที่ 2 และ OIT ต้องมีคะแนนไม่น้อยกว่า 95 คะแนน
ผ่านดี	85.00-100.00	IIT, EIT ส่วนที่ 1, EIT ส่วนที่ 2 และ OIT ต้องมีคะแนนไม่น้อยกว่า 85 คะแนน
ผ่าน	85.00-100.00	-
ต้องปรับปรุง	70.00-84.99	-
ต้องปรับปรุงโดยด่วน	0.00-69.99	-

1.7 การคำนวณผลการประเมิน

คะแนน	แบบวัด IIT	แบบวัด EIT ส่วนที่ 1	แบบวัด EIT ส่วนที่ 2	แบบวัด OIT
คะแนนข้อคำถาม	คะแนนเฉลี่ยของข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน	คะแนนเฉลี่ยของข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน	คะแนนเฉลี่ยของข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน	คะแนนของข้อคำถาม
คะแนนตัวชี้วัดย่อย	–	–	–	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามในตัวชี้วัดย่อย
คะแนนตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดย่อยในตัวชี้วัด
คะแนนแบบวัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบวัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบวัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบวัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบวัด
น้ำหนักแบบวัด	ร้อยละ 30	ร้อยละ 15	ร้อยละ 15	ร้อยละ 40
คะแนนรวม	ผลรวมของคะแนนแบบสำรวจที่ถ่วงน้ำหนัก			

หมายเหตุ : แบบวัด EIT ส่วนที่ 1 หมายถึง ส่วนที่หน่วยงานประชาสัมพันธ์เพื่อให้ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการกับหน่วยงานได้มีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมสะท้อนความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงานของหน่วยงานด้วยตนเอง
แบบวัด EIT ส่วนที่ 2 หมายถึง ส่วนที่ผู้ประเมินวิเคราะห์และจัดเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่สำคัญของหน่วยงาน

เงื่อนไขการคำนวณและการแสดงผลการประเมิน

กรณีที่ไม่ได้มีการปฏิบัติตามวิธีการ ขั้นตอน หรือระยะเวลาที่กำหนดของการประเมิน ITA จะมีการดำเนินการ ดังนี้

- กรณีหน่วยงานไม่ได้ลงทะเบียนเข้าร่วมการประเมิน ผลคะแนนของทุกเครื่องมือจะเป็น 0 คะแนน
- กรณีหน่วยงานมีจำนวนผู้ตอบแบบวัด IIT น้อยกว่าจำนวนขั้นต่ำที่กำหนด ผลคะแนนของแบบวัด IIT จะเป็น 0 คะแนน
- กรณีหน่วยงานมีจำนวนผู้ตอบแบบวัด EIT ส่วนที่ 1 น้อยกว่าจำนวนขั้นต่ำที่กำหนด ผลคะแนนของแบบวัด EIT ส่วนที่ 1 จะเป็น 0 คะแนน
- กรณีมีจำนวนผู้ตอบแบบวัด EIT ส่วนที่ 2 น้อยกว่าจำนวนขั้นต่ำที่กำหนด ผลคะแนนของแบบวัด EIT ส่วนที่ 2 จะเป็น 0 คะแนน
- กรณีหน่วยงานไม่ได้อนุมัติแบบวัด OIT ตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด ผลคะแนนของแบบวัด OIT จะเป็น 0 คะแนน

1.8 ผลการประเมินตามเป้าหมายตัวชี้วัดของแผนแม่บทฯ

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เมื่อเปรียบเทียบกับค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ ได้แก่ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561-2580) ซึ่งในระยะที่ 2 ของแผนแม่บทฯ (พ.ศ. 2566-2570) ได้กำหนดค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดให้หน่วยงานภาครัฐมีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์ (85 คะแนน) มีสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ 100

บทที่ 2



TRANSPARENCY
WITH QUALITY
โปร่งใสอย่างมีคุณภาพ



การประเมิน ITA สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง

2.1 หลักการและเหตุผล

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด นอกจากนี้ กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติราชการกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 หมวด 4 ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) แผนที่ 11 การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ โครงการที่ 1 โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส ตัวชี้วัดที่ 45 ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ค่าเป้าหมายร้อยละ 94) เพื่อให้การดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ได้เปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชน เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้มารับบริการ ประชาชนและสังคม เกิดการพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานและให้การบริหารราชการมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล เห็นการพัฒนาในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างเป็นรูปธรรม ส่งเสริมให้ผู้มารับบริการ ประชาชน และสังคมมีส่วนร่วมในการประเมินมากขึ้น กลุ่มเป้าหมาย ประกอบไปด้วย หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน 17 หน่วยงาน ได้แก่ ส่วนราชการระดับกรม จำนวน 10 หน่วยงาน หน่วยงานของรัฐในกำกับ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข จำนวน 4 หน่วยงาน องค์การมหาชน จำนวน 2 หน่วยงาน และรัฐวิสาหกิจ จำนวน 1 หน่วยงาน หน่วยงานเป้าหมายมีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ร้อยละ 85 ขึ้นไป ซึ่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง เป็นหน่วยงานเป้าหมายของตัวชี้วัดดังกล่าว

นอกจากนี้ กระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด เป็นตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติราชการ ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) อีกด้วย โดยมีค่าเป้าหมายการดำเนินงานใน 5 ปี ดังนี้

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.				
	2566	2567	2568	2569	2570
ร้อยละของหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ 85)	92	94	94	94	95

ดังนั้น เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง บรรลุเป้าหมายโดยรักษาระบบการบริหารราชการ ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่มีอยู่และพัฒนาต่อยอดให้เท่าทัน สถานการณ์การทุจริต ภายใต้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ให้มีประสิทธิภาพ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในฐานะเจ้าภาพหลัก ได้ดำเนินการ ในกิจกรรมต่าง ๆ ด้วยการปรับปรุงประสิทธิภาพในการให้บริการและอำนวยความสะดวกให้แก่ ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชน ผ่านการปฏิบัติงานอย่างมีมาตรฐานตามภารกิจหลัก ที่ปรากฏในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2567 ให้สามารถเข้าถึงบริการสาธารณะผ่านเว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขและเว็บไซต์อื่นที่เกี่ยวข้อง ด้วยความเป็นธรรม

2.2 วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง สามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
2. เพื่อให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ได้มีการจัดการข้อมูลข่าวสารอย่างเป็นระบบสนองต่อการเปิดเผยข้อมูลให้สาธารณชนได้รับทราบ และส่งเสริมวัฒนธรรมการเปิดเผยข้อมูลให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานย่อย ตลอดจนส่งเสริมให้เกิดการตรวจสอบอีกด้วย
3. เพื่อให้ทราบถึงช่องว่างของความต้องการในการปฏิบัติราชการ และนำไปจัดทำแนวทางมาตรการต่าง ๆ ในการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง
4. เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง บรรลุเป้าหมายตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) โดยรักษาระบบการบริหารราชการอย่างมีธรรมาภิบาลที่มีอยู่รวมทั้งพัฒนาต่อยอดมาตรการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันสถานการณ์การทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไป

2.3 การดำเนินงานการประเมิน ITA ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ดำเนินการพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ให้มีคะแนนที่เพิ่มมากขึ้น ประกอบกับการพัฒนากระบวนการต่าง ๆ โดยได้นำแนวคิดการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) มาเป็นเครื่องมือในการดำเนินงานภายใต้เครื่องมือ ITA เพื่อยกระดับคุณภาพมาตรฐานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง มีจุดเน้นอยู่ที่การเรียนรู้ และการทำความเข้าใจเกณฑ์การประเมินในแต่ละข้อคำถามในแต่ละเครื่องมือได้แก่

1. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment System : IIT)
2. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment System : EIT)
3. แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

และทำการวิเคราะห์โอกาสในการปรับปรุง ตามแนวทางการบริหารจัดการแบบ “ADLI” ที่มุ่งเน้นให้ส่วนราชการจะต้องดำเนินการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง และคำนึงถึงความสำคัญกับการ “รักษา” ระบบการบริหารจัดการภาครัฐอย่างมีธรรมาภิบาลที่ดีให้ต่อเนื่อง เพื่อเป็นพื้นฐานในการยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในระดับก้าวหน้า (Progressive Level) ที่ต้องดำเนินการในปีต่อไป คือ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ประกอบด้วย

Approach (A) มีกระบวนการ / ระบบที่มีประสิทธิภาพ และทำอย่างเป็นระบบ เพื่อรองรับ กิจกรรมในหัวข้อที่ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

Deployment (D) กระบวนการ / ระบบ เป็นที่เข้าใจ ยอมรับ และมีแนวทางปฏิบัติ กระบวนการ / กิจกรรมสนับสนุน ให้ครอบคลุมหัวข้อที่ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

Learning (L) ให้บุคลากรทุกคนเกิดการเรียนรู้อย่างเข้าใจ เข้าถึง และพัฒนาการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐร่วมกัน และมีการประเมิน ประสิทธิภาพของกระบวนการ / ระบบ มีการปรับปรุงกระบวนการ / ระบบให้ดีขึ้น

Integration (I) กระบวนการ / ระบบ ต้องสอดคล้อง สนับสนุนกิจกรรมระดับสำคัญที่ระบุ ในข้อคำถาม และสนองตอบต่อแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) ที่เชื่อมโยงกับ แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ตลอดจนการปรับฐานความคิด (Mind set) ของบุคลากรในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขในภาพรวม และกำหนดมาตรการเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการป้องกันการทุจริต พร้อมการกำกับติดตามอย่างเป็นรูปธรรม

นอกจากนี้ ได้นำหลักการประเมินตนเอง (Self-Assessment) มาปรับใช้เพื่อให้ทราบ จุดแข็ง และจุดอ่อน เพื่อเป็นโอกาสในการปรับปรุง (Opportunity for Improvement : OFI) พร้อมกับ ปรับปรุงกระบวนการตามมาตรฐานการดำเนินงานอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีธรรมาภิบาล ภายใต้วีธีวัดที่กำหนด และข้อคำถามตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment System : IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment System : EIT) และแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) จากนั้นทำการประเมินตนเอง (Self-Assessment) อีกครั้ง เพื่อเตรียมเข้าสู่การประเมินในปีถัดไป

ที่สำคัญยิ่ง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ยังได้นำ แนวคิด SMS มาใช้ในการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง โดยกรอบแนวคิด SMS ประกอบด้วย

Systematic ความเป็นระบบของกระบวนการที่ทำให้การดำเนินการนั้นเป็นไปได้อย่างชัดเจน กระตุ้นความร่วมมือและการเรียนรู้เป็นทีม มีวิสัยทัศน์ร่วมกัน มีเข็มมุ่ง และสอดคล้องกันทั่วทั้งองค์กร โดยไม่คิดแบบแยกส่วน

Measurable การกำหนดตัวชี้วัดเพื่อให้ได้คำตอบ มีการควบคุม กำกับ ติดตาม และประเมินผล การดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งการศึกษาเทียบเคียง (Benchmark) กับหน่วยงานหรือองค์กรอื่น ทั้งภายในและภายนอก เพื่อการปรับปรุงพัฒนาทำให้ดีขึ้นกว่าเดิมมุ่งสู่ความสมบูรณ์แบบหรือดีเลิศ

Sustainable การแสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่น มุ่งเน้นการนำกระบวนการที่วางไว้อย่างเป็นระบบ ลงสู่การปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทัวถึง เพื่อนำไปสู่ความยั่งยืนขององค์กร

ดังนั้น เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง บรรลุเป้าหมายโดยรักษาระบบการบริหารราชการ ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่มีอยู่และพัฒนาต่อยอดให้เท่าทัน สถานการณ์การทุจริต ภายใต้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ให้มีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามมาตรการ Three Pronged measures (มาตรการหอก 3 แฉก : LPL) มาใช้ในการป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย (1) การบังคับใช้กฎหมาย (Law enforcement) โดยการบังคับ ใช้กฎหมาย กฎ ระเบียบ กำหนดมาตรการลงโทษผู้กระทำความผิดอย่างเด็ดขาด รวดเร็ว และเป็นธรรม (2) การป้องกันการทุจริต (Prevention) โดยการปรับปรุงกฎ ระเบียบและปิดช่องโหว่ สร้างและยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้มีประสิทธิภาพ และเข้มแข็ง และสร้างกลไกเครือข่ายการบริหารงานที่โปร่งใส ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ในการเฝ้าระวัง แจ้งเบาะแส และสร้างความเข้มแข็งของกลไกการตรวจสอบและร่วมกันต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ และ (3) ความรอบรู้สู่สังคม (Literacy) โดยการให้องค์ความรู้ที่เท่าทันต่อการทุจริต มีความรอบรู้ ต่อสถานการณ์การทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไป ปลุกและปลุกจิตสำนึก ปรับฐานความคิดที่ตัวบุคคล ให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้โดยอัตโนมัติ ที่มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง โดยได้ดำเนินการดังนี้

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข แต่งตั้ง

1. ผู้ประสานงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ตามคำสั่ง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ 471/2567 ลงวันที่ 15 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2567

มีหน้าที่และอำนาจ

1.1 เป็นผู้ประสานการจัดเก็บข้อมูลบุคลากรภายในหน่วยงานที่ปฏิบัติงานก่อนวันที่ 1 มกราคม 2566 และข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ได้แก่ บุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานของรัฐอื่นที่เคยมารับบริการหรือมาติดต่อตามภารกิจของหน่วยงาน รวมทั้งพนักงาน จ้างเหมาบริการ จัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามจำนวนโควตา และระยะเวลาที่กำหนด

1.2 เป็นผู้ประสานงานกลุ่มตัวอย่างบุคลากรภายในหน่วยงาน ตามจำนวนโควตา ที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด เพื่อตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) และแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

1.3 เข้าร่วมการประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

1.4 ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

2. คณะทำงานพัฒนาข้อมูลบนเว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามเกณฑ์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ 554/2567 ลงวันที่ 22 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2567

มีหน้าที่และอำนาจ

2.1 พัฒนาและปรับปรุงข้อมูลบนเว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และบนเว็บไซต์หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ที่กำหนดในแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ประกอบด้วย ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต

2.2 กำหนดแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพิ่มเติม ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ที่กำหนดในแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

2.3 นำเข้าข้อมูลตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ที่กำหนดในแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

2.4 เรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องตามที่ปลัดกระทรวงสาธารณสุขมอบหมาย

3. คณะทำงานพัฒนาข้อมูลบนเว็บไซต์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ 555/2567 ลงวันที่ 22 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2567

มีหน้าที่และอำนาจ

3.1 จัดทำและปรับปรุงรายละเอียดข้อมูลด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ที่เป็นปัจจุบันตามกรอบการประเมินตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูลด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อ O18 ถึงข้อ O19 ประกอบด้วย

1) แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

2) รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

3.2 เปิดเผยข้อมูลด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่เป็นปัจจุบันให้สาธารณชนรับทราบบนเว็บไซต์กองบริหารทรัพยากรบุคคล ที่เชื่อมโยงกับเว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

3.3 เรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องตามที่ปลัดกระทรวงสาธารณสุขมอบหมาย

4. คณะทำงานประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน
ของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ ตามภารกิจของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ประเด็นการบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข ที่ 656/2567 ลงวันที่ 8 มีนาคม พ.ศ. 2567

มีหน้าที่และอำนาจ

4.1 ศึกษา วิเคราะห์ และประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน
ของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ ตามภารกิจของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประเด็น
การบริหารงานบุคคล

4.2 จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนของการดำเนินงาน
หรือการปฏิบัติหน้าที่ ตามภารกิจของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประเด็นการบริหารงานบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

4.3 กำหนดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน
ของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ ตามภารกิจของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประเด็น
การบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

4.4 กำกับติดตามการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน
ของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ ตามภารกิจของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประเด็นการบริหาร
งานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ที่กำหนดในข้อ 2 (2) และข้อ 2 (3)

4.5 จัดทำรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้อง
กับสินบนของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ ตามภารกิจของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ประเด็นการบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เสนอต่อปลัดกระทรวงสาธารณสุขทราบ

4.6 นำเข้าข้อมูลตามเกณฑ์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
ที่กำหนดในแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1
การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน (การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต)
ในระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment System : ITAS)

4.7 ดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวข้องตามที่ปลัดกระทรวงสาธารณสุขมอบหมาย

5. ลงทะเบียนเข้าใช้งานใน “ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment System : ITAS)” ของสำนักงาน ป.ป.ช. ตามปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ประกอบด้วย

5.1 ผู้ใช้งาน (ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข) นำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

5.2 ผู้ใช้งาน (ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข) นำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

5.3 ผู้บริหาร (รองปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข) อนุมัติการนำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

6. ผู้ใช้งาน (ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข) ตอบแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ตามปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

2.4 ข้อมูลพื้นฐานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง

2.4.1 ข้อมูลพื้นฐาน

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ตั้งอยู่เลขที่ 88/20 หมู่ที่ 4 ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี รหัสไปรษณีย์ 11000 หมายเลขโทรศัพท์ 0 2590 1000 เว็บไซต์ : <https://ops.moph.go.th> มีภารกิจเกี่ยวกับการพัฒนายุทธศาสตร์ และแปลงนโยบายของกระทรวงเป็นแผนปฏิบัติราชการ ตลอดจนจัดสรรทรัพยากรและบริหารราชการประจำทั่วไปของกระทรวง เพื่อให้บรรลุเป้าหมายและเกิดผลสัมฤทธิ์ตามภารกิจของกระทรวงสาธารณสุข แบ่งโครงสร้างออกเป็น 2 ส่วน ได้แก่

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง

มีหน่วยงานจำนวน 16 หน่วยงาน ดังนี้

1. หน่วยงานที่ขึ้นตรงต่อปลัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน 3 หน่วยงาน ประกอบด้วย กลุ่มตรวจสอบภายใน กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร และศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

2. หน่วยงานจำนวน 12 หน่วยงาน ประกอบด้วย กองกลาง กองกฎหมาย กองการต่างประเทศ กองการพยาบาล กองตรวจราชการ กองบริหารการคลัง กองบริหารการสาธารณสุข กองบริหารทรัพยากรบุคคล กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ กองสนับสนุนระบบสุขภาพปฐมภูมิ กองสาธารณสุขฉุกเฉิน และศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

มีหน่วยงานดังนี้

1. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด จำนวน 76 แห่ง
2. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ จำนวน 878 แห่ง

หน้าที่และอำนาจ

มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

1. กำหนดนโยบาย เป้าหมาย และผลสัมฤทธิ์ของกระทรวง เพื่อให้สอดคล้องตามแนวทางพระราชดำริ นโยบายรัฐบาล สภาพปัญหาของพื้นที่ และสถานการณ์ของประเทศ ตลอดจนขับเคลื่อนนโยบายตามแนวทางและแผนปฏิบัติราชการ
2. พัฒนาศาสตร์การบริหารของกระทรวงและบูรณาการด้านสุขภาพระหว่างองค์กรที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เกิดความชัดเจนในการจัดการสาธารณสุขในภาวะปกติ ภาวะฉุกเฉิน หรือวิกฤติ การคุ้มครองผู้บริโภค และการมีส่วนร่วมของภาครัฐและภาคเอกชน
3. จัดสรรและพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรของกระทรวง เพื่อให้เกิดการประหยัด คุ่มค่า และสมประโยชน์
4. กำกับ เร่งรัด ติดตาม และประเมินผล รวมทั้งประสานการปฏิบัติราชการด้านการแพทย์และการสาธารณสุข
5. ดำเนินการและให้บริการด้านการแพทย์และการสาธารณสุข
6. พัฒนาระบบการเงินการคลัง และระบบบริการด้านสุขภาพให้เหมาะสม และได้มาตรฐาน
7. พัฒนาระบบฐานข้อมูล ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ สารนิเทศและการสื่อสาร และการประชาสัมพันธ์ เพื่อใช้ในการบริหารงานและการบริการของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง
8. ส่งเสริม สนับสนุน และประสานการพัฒนากระบวนการสุขภาพ
9. ดำเนินงานและพัฒนาความร่วมมือด้านสุขภาพระหว่างประเทศ
10. ดำเนินการเกี่ยวกับกฎหมายและพัฒนากฎหมายที่เกี่ยวกับการแพทย์และการสาธารณสุขให้ทันสมัยและเหมาะสมยิ่งขึ้น
11. ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการผลิตและพัฒนาบุคลากรด้านสุขภาพ รวมทั้งศึกษา วิเคราะห์ วิจัย พัฒนา และถ่ายทอดองค์ความรู้และเทคโนโลยีด้านระบบบริการสุขภาพและการพยาบาล แก่องค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
12. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นหน้าที่และอำนาจของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข หรือตามที่รัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรี มอบหมาย

2.4.2 อัตรากำลัง

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง มีอัตรากำลังที่ปฏิบัติงานมาเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า 1 ปี (ปฏิบัติงานก่อนวันที่ 1 มกราคม 2566) จำนวนทั้งสิ้น 1,284 คน จำแนกเป็นข้าราชการ จำนวน 893 คน พนักงานราชการ จำนวน 358 คน ลูกจ้างประจำ จำนวน 33 คน (ข้อมูลจากระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการบุคลากรสาธารณสุข (HROPS) ณ วันที่ 1 ธันวาคม 2566)

ในส่วนของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค นั้น จะประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในนามของผู้ว่าราชการจังหวัดของแต่ละจังหวัด นอกจากนี้ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค จำนวน 1,854 หน่วยงาน ประกอบด้วย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด จำนวน 76 หน่วยงาน โรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไป จำนวน 116 หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ จำนวน 878 หน่วยงาน และโรงพยาบาลชุมชน จำนวน 784 หน่วยงาน ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด ซึ่งเครื่องมือ ITA และเครื่องมือ MOPH ITA กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดให้เป็นเครื่องมือสนับสนุนการดำเนินงานภายใต้การขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงสาธารณสุข ปี 2567 และแผนปฏิบัติราชการกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

2.5 ผลการประเมิน ITA ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555-2576 มีดังนี้

ตารางที่ 1 แสดงผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555-2566

ปีงบประมาณ พ.ศ.	ผลคะแนนร้อยละ	ระดับคุณธรรมและความโปร่งใส
2555	44.73	ไม่ผ่านการประเมิน
2557	77.73	สูง
2558	81.86	สูง
2559	88.82	สูง
2560	92.46	สูงมาก
2561	94.34	สูงมาก
2562	94.84	A
2563	95.56	AA
2564	96.67	AA
2565	96.85	AA
2566	95.54	ผ่าน
2567	93.92	ผ่านดี

หมายเหตุ 1. ปี พ.ศ. 2562-2565 ผลการประเมินฯ ระดับ A และ AA หมายความว่า มีระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในระดับสูงมาก
2. ปี พ.ศ. 2566-2567 สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดระดับผ่านดีเยี่ยม ผ่านดี และผ่าน

จากตารางที่ 1 สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช. ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 จะเห็นว่าคะแนนที่ได้ร้อยละ 44.73 นั้น ไม่ผ่านการประเมิน โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช. จะเรียกว่า “ดัชนีชี้วัดความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ พ.ศ. 2555” ซึ่งกำหนดให้มีการประเมินความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐระดับกรมหรือส่วนราชการที่เรียกอย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากรม รวม 147 หน่วยงาน สำนักงาน ป.ป.ช. ได้จัดแบ่งประเภทหน่วยงานภาครัฐระดับกรมหรือส่วนราชการที่เรียกอย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากรมเป็น 5 กลุ่มภารกิจ ดังนี้ (1) กลุ่มภารกิจด้านเศรษฐกิจ (2) กลุ่มภารกิจด้านสังคมและความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ (3) กลุ่มภารกิจด้านนโยบาย

และวิชาการ (4) กลุ่มภารกิจด้านโครงสร้างพื้นฐาน และ (5) กลุ่มภารกิจด้านความมั่นคงและกระบวนการยุติธรรม ซึ่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง เข้ารับการประเมินดัชนีวัดความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ พ.ศ. 2555 ในกลุ่มภารกิจที่ (2) คือ กลุ่มภารกิจด้านสังคมและความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ รายงานดัชนีวัดความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ พ.ศ. 2555 โดยศูนย์วิจัยเพื่อต่อต้านการทุจริต ป่วย อึ้งภากรณ์ สำนักงาน ป.ป.ช. รวม 110 หน่วยงาน พบว่า หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ส่งประเมินจำนวน 7 หน่วยงาน ได้แก่ สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา กรมการแพทย์ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กรมควบคุมโรค และสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มี 2 หน่วยงานที่ไม่ส่งเข้าประเมิน ได้แก่ กรมสุขภาพจิต และกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ในการประเมินปีนี้อย่างพบอีกว่า กรมอนามัย มีคะแนนรวมคิดเป็นร้อยละ 86.81 มีคะแนนความโปร่งใสสูงเป็นอันดับ 1 ของประเทศไทยอีกด้วย คะแนนการประเมินของส่วนราชการระดับกรม มีดังนี้ สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา มีคะแนนร้อยละ 64.67 กรมการแพทย์ มีคะแนนร้อยละ 60.97 กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ มีคะแนนร้อยละ 59.42 กรมควบคุมโรค มีคะแนนร้อยละ 52.80 ในส่วนของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขนั้นไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งมีคะแนนรวมคิดเป็นเพียงร้อยละ 44.73 (ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน)

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 ถึงปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประยุกต์แนวคิดของการประเมินคุณธรรมการดำเนินงาน (Integrity Assessment) ขององค์การต่างประเทศที่ประสบความสำเร็จ คือ องค์การต่อต้านการทุจริต (Anti Corruption and Civil Rights Commission : ACRC) จากสาธารณรัฐเกาหลี บูรณาการเข้ากับดัชนีวัดความโปร่งใสของสำนักงาน ป.ป.ช. โดยได้กำหนดเป็นกรอบแนวคิดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) เป็นการสังเคราะห์องค์ประกอบหลักที่สำคัญและจำเป็นในการประเมิน โดยจำแนกองค์ประกอบหลักเป็นองค์ประกอบย่อย ประเด็นการประเมิน และแปลงไปสู่คำถามที่ใช้ในการสอบถามความคิดเห็นหรือรวบรวมจากข้อมูลเอกสาร / หลักฐานของหน่วยงาน โดยองค์ประกอบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment) แบ่งเป็น 5 องค์ประกอบ ดังนี้

1. ความโปร่งใส (Transparency) ประเมินจากความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ตามประสบการณ์ในการรับบริการจากหน่วยงานภาครัฐ และจากข้อมูลเอกสาร / หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Base) บนพื้นฐานของข้อเท็จจริงในการดำเนินงานของหน่วยงาน
2. ความรับผิดชอบ (Accountability) ประเมินจากความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ตามประสบการณ์ในการรับบริการจากหน่วยงานภาครัฐ
3. การทุจริตคอร์รัปชัน (Corruption) ประเมินจากการรับรู้และประสบการณ์โดยตรงของประชาชนผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ที่มีต่อการให้บริการของหน่วยงานภาครัฐ
4. วัฒนธรรมคุณธรรม (Integrity Culture) ประเมินจากความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานภาครัฐ และจากข้อมูลเอกสาร / หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Base) บนพื้นฐานของข้อเท็จจริงในการดำเนินงานของหน่วยงาน

5. คุณธรรมในการทำงาน (Work Integrity) ประเมินจากความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานภาครัฐที่มีต่อการดำเนินงานของหน่วยงาน

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 ถึงปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ซึ่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ได้ดำเนินการภายใต้ความสำคัญที่มุ่ง “รักษา” ระบบการบริหารจัดการภาครัฐอย่างมีธรรมาภิบาลที่ดีอย่างต่อเนื่อง เพื่อเป็นพื้นฐานในการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในระดับก้าวหน้า (Progressive Level) ที่ต้องปรับปรุงพัฒนาส่วนที่ขาดในปีถัดไป ผลการประเมินได้สะท้อนให้เห็นถึงคุณธรรมและความโปร่งใสที่มีการพัฒนาตามลำดับขั้น โดยใช้กลยุทธ์มุ่งเน้นการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานที่เป็นส่วนขาด การปรับฐานความคิดของบุคลากรเป็นสำคัญ และการกำหนดมาตรการสำคัญในการป้องกันการทุจริตที่ปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม ดังผลคะแนน

1. ปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เท่ากับ ร้อยละ 77.73 **มีระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในระดับสูง**

2. ปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เท่ากับ ร้อยละ 81.86 **มีระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในระดับสูง**

3. ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เท่ากับ ร้อยละ 88.82 **มีระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในระดับสูง**

4. ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เท่ากับ ร้อยละ 92.46 **มีระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในระดับสูงมาก อยู่อันดับที่ 1 ของส่วนราชการระดับกรม จำนวน 147 หน่วยงาน**

5. ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เท่ากับ ร้อยละ 94.34 **มีระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในระดับสูงมาก อยู่อันดับที่ 1 ของส่วนราชการระดับกรม จำนวน 146 หน่วยงาน** ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

6. ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ถึงปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ศึกษารายละเอียดแนวทางการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562-2564 โดยมุ่งเน้นการออกแบบการขับเคลื่อนการประเมิน

อย่างเป็นระบบ ลดภาระของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ลดการใช้จ่ายงบประมาณ และเพิ่มประสิทธิภาพของการป้องกันการทุจริตเชิงรุก โดยให้ความสำคัญในการพัฒนาเกณฑ์การประเมินให้เกิดการสนับสนุนต่อการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยได้อย่างเป็นรูปธรรม ประกอบกับสำนักงาน ป.ป.ช. ได้พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment System: ITAS) ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศฯ ดังกล่าว ถือเป็นศูนย์กลางในการเก็บรวบรวมข้อมูลที่ทันสมัย สามารถบริหารจัดการข้อมูลได้อย่างรวดเร็ว ทำให้การดำเนินการประเมินสามารถทำได้อย่างรวดเร็ว และเป็นมาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศโดยจำแนกออกเป็น 10 ตัวชี้วัด ได้แก่ (1) การปฏิบัติหน้าที่ (2) การใช้งบประมาณ (3) การใช้อำนาจ (4) การใช้ทรัพย์สินของราชการ (5) การแก้ไขปัญหาการทุจริต (6) คุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงาน (7) ประสิทธิภาพการสื่อสารของหน่วยงาน (8) การปรับปรุงระบบการทำงาน (9) การเปิดเผยข้อมูล และ (10) การป้องกันการทุจริต

7. ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เท่ากับร้อยละ 94.84 มีระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในระดับ A อยู่อันดับที่ 4 ของส่วนราชการระดับกรม จำนวน 145 หน่วยงาน รองจากกองทัพบก กรมที่ดิน และสำนักงานกิจการยุติธรรม คะแนนเท่ากับร้อยละ 97.96, 95.99 และ 95.76 ตามลำดับ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

8. ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 โดยภาพรวมนั้นได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 95.56 มีเกณฑ์ระดับผลการประเมิน (Rating Score) ระดับ AA (95.00-100) และมีผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ อยู่ในอันดับที่ 1 ของส่วนราชการระดับกรมหรือเทียบเท่า จำนวน 146 หน่วยงาน ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

9. ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 โดยภาพรวมนั้นได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 96.67 มีเกณฑ์ระดับผลการประเมิน (Rating Score) อยู่ระดับ AA (95.00-100) ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

10. ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

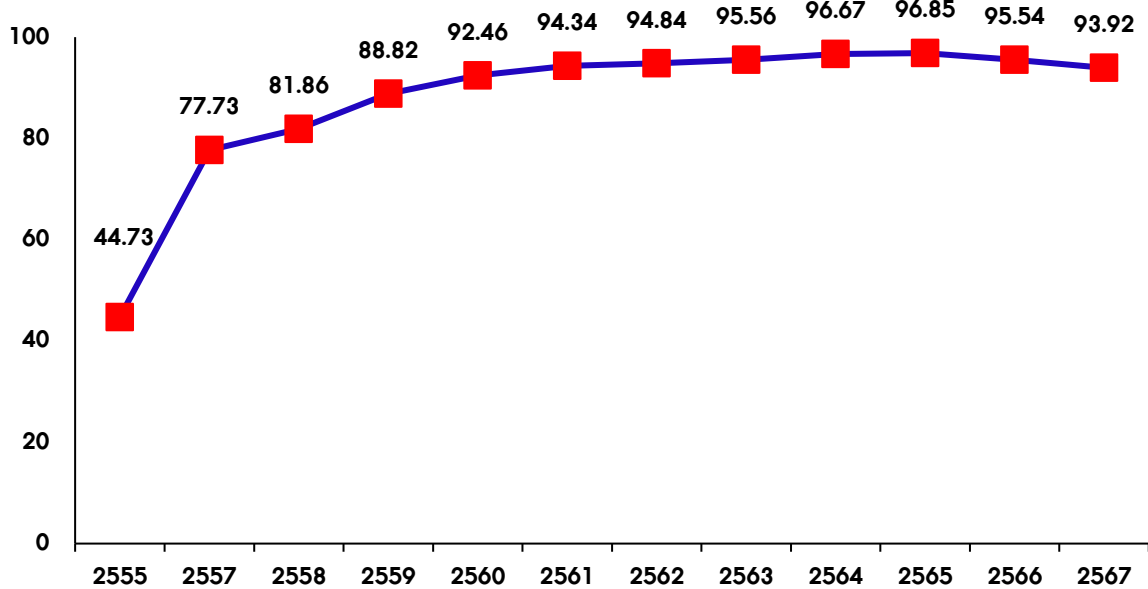
ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 โดยภาพรวมนั้นได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 96.85 มีเกณฑ์ระดับผลการประเมิน (Rating Score) อยู่ระดับ AA (95.00-100) ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561-2580) ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

11. ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยภาพรวมนั้นได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 95.54 มีเกณฑ์ระดับผลการประเมินอยู่ระดับผ่าน (มีความหมายว่าเครื่องมือการประเมิน คือ IIT EIT ส่วนที่ 1 EIT ส่วนที่ 2 หรือ OIT เครื่องมือใดเครื่องมือหนึ่ง มีผลคะแนนน้อยกว่า 85 คะแนน) ซึ่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง มีผลคะแนนเครื่องมือ EIT ส่วนที่ 1 ได้เท่ากับร้อยละ 79.86 ระดับผลการประเมินจึงอยู่ในระดับผ่าน อย่างไรก็ตาม ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ในภาพรวมนั้น ยังคงเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2566-2580) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

12. ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยภาพรวมนั้นได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 93.92 มีเกณฑ์ระดับผลการประเมินอยู่ระดับผ่านดี (มีความหมายว่าเครื่องมือการประเมินทุกเครื่องมือ คือ IIT EIT ส่วนที่ 1 EIT ส่วนที่ 2 OIT มีผลคะแนนมากกว่า 85 คะแนน แต่มีเครื่องมือใดเครื่องมือหนึ่งมีผลคะแนนน้อยกว่า 95 คะแนน) ซึ่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง มีผลคะแนนเครื่องมือ EIT ส่วนที่ 1 ได้เท่ากับร้อยละ 89.45 และเครื่องมือ EIT ส่วนที่ 2 ได้เท่ากับร้อยละ 88.22 ระดับผลการประเมินจึงอยู่ในระดับผ่านดี อย่างไรก็ตาม ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ในภาพรวมนั้น ยังคงเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2566-2580) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

จากการประเมินประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านมา ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 ถึงปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ผลคะแนนการประเมินฯ อยู่ในระดับก้าวหน้า (Progressive Level) สะท้อนให้เห็นถึงความโปร่งใสในการดำเนินงานที่มีการพัฒนาตามลำดับ หากแต่ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ลดลงจากปีก่อนหน้า 1.31 คะแนน และ 1.62 คะแนน ตามลำดับ แสดงให้เห็นถึงผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือประชาชน ได้สะท้อนความคิดเห็นต่อการดำเนินงาน

และการบริหารงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ซึ่งต้องปรับปรุงแก้ไข พัฒนาต่อไป ดังแผนภูมิที่ 1



แผนภูมิที่ 1 แสดงผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555-2567

บทที่ 3



TRANSPARENCY
WITH QUALITY
โปร่งใสอย่างมีคุณภาพ



ผลการประเมิน ITA

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง

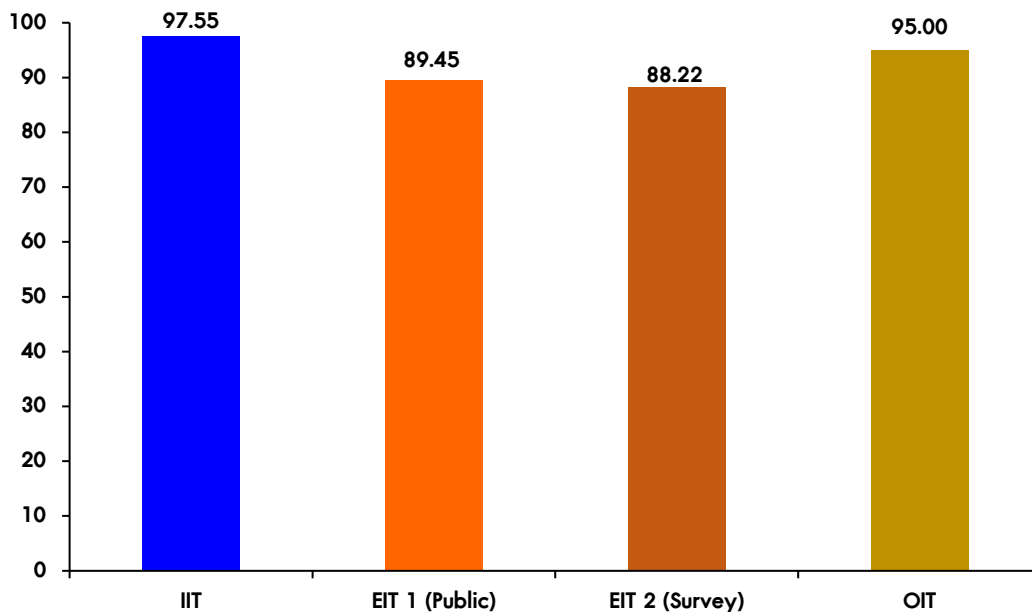
3.1 ผลการประเมิน ITA ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยภาพรวมนั้นได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 93.92 มีเกณฑ์ระดับผลการประเมินอยู่ระดับผ่านดี (มีความหมายว่าเครื่องมือการประเมินทุกเครื่องมือ คือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ส่วนที่ 1 (External Integrity and Transparency Assessment : EIT Public) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ส่วนที่ 2 (External Integrity and Transparency Assessment : EIT Survey) และแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) มีผลคะแนนมากกว่า 85 คะแนน แต่มีเครื่องมือใดเครื่องมือหนึ่งมีผลคะแนนน้อยกว่า 95 คะแนน) ซึ่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง มีผลคะแนนเครื่องมือ EIT ส่วนที่ 1 ได้เท่ากับร้อยละ 89.45 และเครื่องมือ EIT ส่วนที่ 2 ได้เท่ากับร้อยละ 88.22 ระดับผลการประเมินจึงอยู่ในระดับผ่านดี อย่างไรก็ตาม ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ในภาพรวมนั้น ยังคงเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2566-2580) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

3.2 คะแนนการประเมิน ITA ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง จำแนกตามเครื่องมือ

ตารางที่ 2 คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
จำแนกตามเครื่องมือ

แหล่งข้อมูลและเครื่องมือ	ค่าคะแนน
- แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment System : IIT)	97.55
- แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (ส่วนที่ 1) (External Integrity and Transparency Assessment System : EIT)	89.45
EIT Public	
- แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (ส่วนที่ 2) (External Integrity and Transparency Assessment System : EIT)	88.22
EIT Survey	
- แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)	95.00
ผลรวมค่าเฉลี่ย	93.92



แผนภูมิที่ 2 คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำแนกตามเครื่องมือ

จากตารางที่ 2 และแผนภูมิที่ 2 คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เมื่อจำแนกตามเครื่องมือ ประกอบด้วย แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment System : IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ส่วนที่ 1 แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ส่วนที่ 2 และแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) จะเห็นว่าแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) มีคะแนนสูงสุด คือ มีคะแนนเท่ากับร้อยละ 97.55 รองลงมา คือ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) มีคะแนนเท่ากับร้อยละ 95.00 และแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ส่วนที่ 1 มีคะแนนเท่ากับร้อยละ 89.45 ตามลำดับ ส่วนแบบวัดที่มีคะแนนน้อยที่สุด คือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ส่วนที่ 2 มีคะแนนเท่ากับร้อยละ 88.22

ตารางที่ 3 เปรียบเทียบคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 และปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จำแนกตามเครื่องมือ

แหล่งข้อมูลและเครื่องมือ	ค่าคะแนน		เปรียบเทียบ ปีที่ผ่านมา
	ปี 2566	ปี 2567	
- แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)	98.70	97.55	-1.15
- แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ส่วนที่ 1 ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบ ด้วยตนเอง : Public	79.86	89.45	+9.59
- แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ส่วนที่ 2 ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล : Survey	93.00	88.22	-4.78
- แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)	100.00	95.00	-5.00
ผลรวมค่าเฉลี่ย	95.54	93.92	-1.62

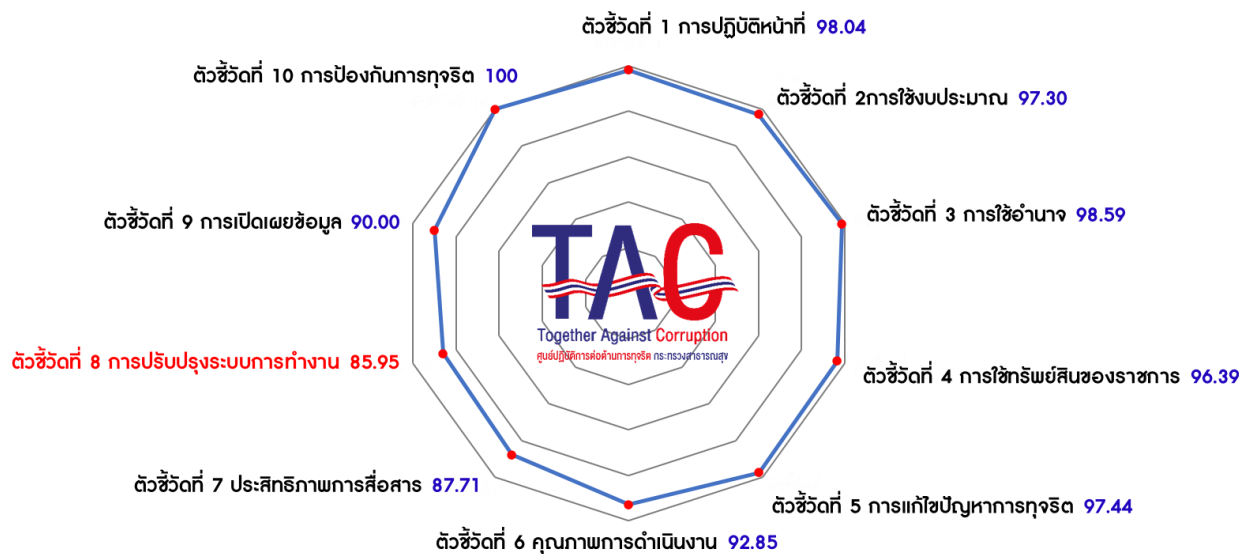
จากตารางที่ 3 เมื่อเปรียบเทียบคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำแนกตามเครื่องมือ จะเห็นได้ว่า คะแนนแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มีคะแนนลดลงจากปีก่อนหน้าเท่ากับร้อยละ 1.15 ส่วนแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) จำแนกออกเป็น 2 ส่วน คือ ส่วนที่ 1 ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง มีคะแนนเพิ่มขึ้นจากปีก่อนหน้าเท่ากับร้อยละ 9.59 และส่วนที่ 2 สำนักงาน ป.ป.ช. ในฐานะผู้ประเมิน ทำการจัดเก็บข้อมูลเอง มีคะแนนลดลงจากปีก่อนหน้า เท่ากับร้อยละ 4.78 และแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) มีคะแนนลดลงจากปีก่อนหน้า เท่ากับร้อยละ 5.00

3.3 คะแนนการประเมิน ITA ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง จำแนกตัวชี้วัดและแบบวัด

ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 นั้น ผ่านตัวชี้วัดจำนวน 10 ตัวชี้วัด ทุกตัวชี้วัดเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2566-2580) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ คือ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85 ดังตาราง

ตารางที่ 4 คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จำแนกตัวชี้วัด และแบบวัด

ตัวชี้วัด	คะแนนตัวชี้วัด (ร้อยละ)	แบบวัด
การปฏิบัติหน้าที่	98.04	IIT
การใช้งบประมาณ	97.30	IIT
ใช้อำนาจ	98.59	IIT
ใช้ทรัพย์สินของราชการ	96.39	IIT
แก้ไขปัญหาการทุจริต	97.44	IIT
คุณภาพการดำเนินงาน	92.85	EIT
ประสิทธิภาพการสื่อสาร	87.71	EIT
การปรับปรุงการทำงาน	85.95	EIT
การเปิดเผยข้อมูล	90.00	OIT
การป้องกันการทุจริต	100	OIT



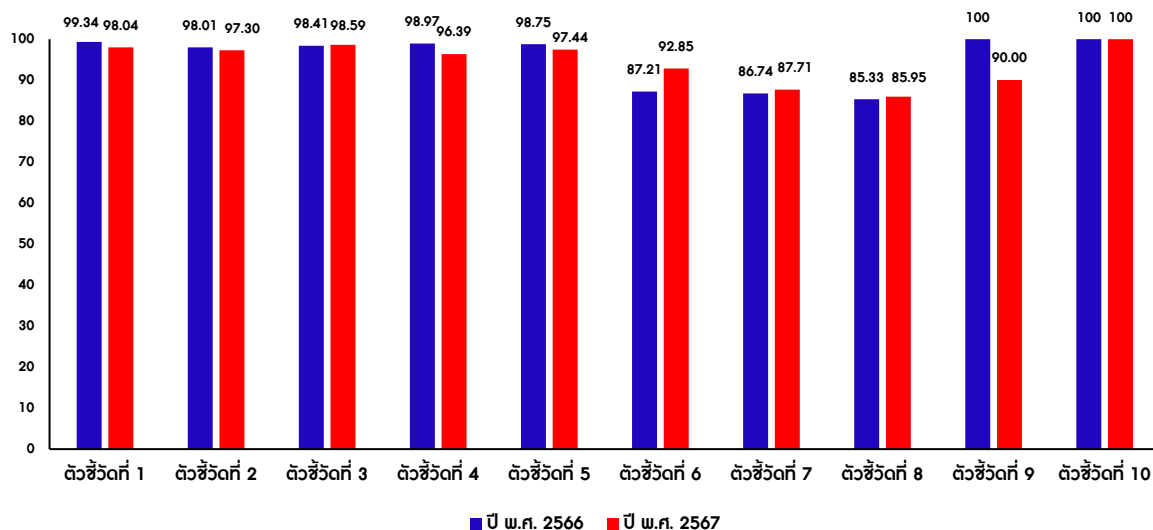
แผนภูมิที่ 3 คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำแนกรายตัวชี้วัด

จากตารางที่ 4 และแผนภูมิที่ 3 เมื่อพิจารณาตัวชี้วัด 10 ตัวชี้วัด พบว่า สำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง มีตัวชี้วัดที่มีคะแนนสูงสุด คือ ตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต มีคะแนนเท่ากับร้อยละ 100 รองลงมา คือ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ มีคะแนนเท่ากับร้อยละ 98.59 ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ มีคะแนนเท่ากับร้อยละ 98.04 ตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต มีคะแนนเท่ากับร้อยละ 97.44 ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ มีคะแนนเท่ากับร้อยละ 97.30 ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ มีคะแนนเท่ากับร้อยละ 96.39 ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน มีคะแนนเท่ากับร้อยละ 92.85 ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล มีคะแนนเท่ากับร้อยละ 90.00 ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร มีคะแนนเท่ากับร้อยละ 87.71 และตัวชี้วัดการปรับปรุงการทำงาน มีคะแนนเท่ากับร้อยละ 85.95 ตามลำดับ

สรุปได้ว่า สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง มีผลการประเมินตามตัวชี้วัดทั้ง 10 ตัวชี้วัด โดยทุกตัวชี้วัดเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2566-2580) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ คือ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85

ตารางที่ 5 เปรียบเทียบคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 และปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จำแนกรายตัวชี้วัดและรายแบบวัด

ตัวชี้วัด	คะแนนตัวชี้วัด (ร้อยละ)		เปรียบเทียบ ปีที่ผ่านมา
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	
การปฏิบัติหน้าที่	99.34	98.04	-1.30
การใช้งบประมาณ	98.01	97.30	-0.71
การใช้อำนาจ	98.41	98.59	+0.18
การใช้ทรัพย์สินของราชการ	98.97	96.39	-2.58
การแก้ไขปัญหาการทุจริต	98.75	97.44	-1.31
คุณภาพการดำเนินงาน	87.21	92.85	+5.64
ประสิทธิภาพการสื่อสาร	86.74	87.71	+0.97
การปรับปรุงการทำงาน	85.33	85.95	+0.62
การเปิดเผยข้อมูล	100	90.00	-10.00
การป้องกันการทุจริต	100	100	คงที่



แผนภูมิที่ 4 เปรียบเทียบคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำแนกรายตัวชี้วัด

จากตารางที่ 5 และแผนภูมิที่ 4 เมื่อเปรียบเทียบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 พบว่า ตัวชี้วัดที่มีคะแนนลดลงจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 คือ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล ลดลงร้อยละ 10.00 รองลงมา คือ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพยากรของราชการ ลดลงร้อยละ 2.58 ตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต ลดลงร้อยละ 1.31 ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ลดลงร้อยละ 1.30 และตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ลดลงร้อยละ 0.71 ตามลำดับ ส่วนตัวชี้วัดที่มีคะแนนสูงขึ้นจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 คือ ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน เพิ่มขึ้นร้อยละ 5.64 รองลงมาคือ ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.97 ตัวชี้วัดการปรับปรุงการทำงาน เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.62 ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.18 สำหรับตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต มีคะแนนคงเดิม คือ ร้อยละ 100

3.4 ภูมิหลังข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบวัด

ภูมิหลังผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ตารางที่ 6 ข้อมูลด้านอายุของผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

ข้อมูลส่วนบุคคล	เพศ		
	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
ต่ำกว่า 20 ปี	-	-	-
20-30 ปี	10 (3.58)	56 (20.07)	
31-40 ปี	28 (10.04)	116 (41.58)	1 (0.36)
41-50 ปี	16 (5.73)	36 (12.90)	
51-60 ปี	1 (0.36)	15 (5.38)	
มากกว่า 60 ปี	-	-	-
รวม	55 (19.71)	223 (79.93)	1 (0.36)

จากตารางที่ 6 มีผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment System : IIT) จำนวน 279 คน ข้อมูลด้านอายุของผู้ตอบแบบวัดฯ จำแนกเป็นเพศหญิง จำนวน 223 คน คิดเป็นร้อยละ 79.93 รองลงมาคือ เพศชาย จำนวน 55 คน คิดเป็นร้อยละ 19.71 และเพศอื่น ๆ จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 0.36 ตามลำดับ อายุของผู้ตอบแบบวัดฯ ที่เป็นเพศชาย ส่วนใหญ่อายุอยู่ระหว่าง 31-40 ปี จำนวน 28 คน คิดเป็นร้อยละ 10.04 รองลงมาคือ มีอายุอยู่ระหว่าง 41-50 ปี จำนวน 16 คน คิดเป็นร้อยละ 5.73 อายุอยู่ระหว่าง 20-30 ปี จำนวน 10 คน คิดเป็นร้อยละ 3.58 และอายุอยู่ระหว่าง 51-60 ปี จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 0.36

อายุของผู้ตอบแบบวัดฯ ที่เป็นเพศหญิง ส่วนใหญ่มีอายุอยู่ระหว่าง 31-40 ปี จำนวน 116 คน คิดเป็นร้อยละ 41.58 รองลงมาคือ อายุอยู่ระหว่าง 20-30 ปี จำนวน 56 คน คิดเป็นร้อยละ 20.07 อายุอยู่ระหว่าง 41-50 ปี จำนวน 36 คน คิดเป็นร้อยละ 12.90 และอายุอยู่ระหว่าง 51-60 ปี จำนวน 15 คน คิดเป็นร้อยละ 5.38

นอกจากนี้ ยังพบอีกว่ามีเพศอื่น ๆ จำนวน 1 คน มีอายุอยู่ระหว่าง 31-40 ปี คิดเป็นร้อยละ 0.36

ตารางที่ 7 ข้อมูลด้านการศึกษาของผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

ข้อมูลส่วนบุคคล	เพศ		
	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	-	-	-
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	-	-	-
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	1 (0.36)	12 (4.30)	1 (0.36)
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	44 (15.77)	165 (59.14)	-
สูงกว่าปริญญาตรี	10 (3.58)	46 (16.49)	-
อื่น ๆ	-	-	-
รวม	55 (19.71)	223 (79.93)	1 (0.36)

จากตารางที่ 7 มีผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) จำนวน 279 คน ข้อมูลด้านการศึกษาของผู้ตอบแบบวัดฯ จำแนกเป็นเพศหญิง จำนวน 223 คน คิดเป็นร้อยละ 79.93 รองลงมาคือ เพศชาย จำนวน 55 คน คิดเป็นร้อยละ 19.71 และเพศอื่น ๆ จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 0.36 ตามลำดับ การศึกษาของผู้ตอบแบบวัดฯ ที่เป็นเพศชาย ส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่า จำนวน 44 คน คิดเป็นร้อยละ 15.77 รองลงมาคือ สูงกว่าปริญญาตรี จำนวน 10 คน คิดเป็นร้อยละ 3.58 และอนุปริญญาหรือเทียบเท่า จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 0.36

ข้อมูลด้านการศึกษาของผู้ตอบแบบวัดฯ ที่เป็นเพศหญิง ส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่า จำนวน 165 คน คิดเป็นร้อยละ 59.14 รองลงมาคือ สูงกว่าปริญญาตรี จำนวน 46 คน คิดเป็นร้อยละ 16.49 และระดับอนุปริญญาหรือเทียบเท่า จำนวน 12 คน คิดเป็นร้อยละ 4.30

นอกจากนี้ ยังพบอีกว่ามีเพศอื่น ๆ ที่มีการศึกษาระดับอนุปริญญาหรือเทียบเท่า จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 0.36

ตารางที่ 8 ข้อมูลระยะเวลาการปฏิบัติงานของผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

ข้อมูลส่วนบุคคล	เพศ		
	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
1-5 ปี	27 (9.68)	112 (40.14)	-
5-10 ปี	20 (7.17)	75 (26.88)	-
มากกว่า 10 ปี	8 (2.87)	36 (12.90)	1 (0.36)
รวม	55 (19.71)	223 (79.93)	1 (0.36)

จากตารางที่ 8 มีผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) จำนวน 279 คน ข้อมูลระยะเวลาการปฏิบัติงานของผู้ตอบแบบวัดฯ จำแนกเป็นเพศหญิง จำนวน 223 คน คิดเป็นร้อยละ 79.93 รองลงมาคือ เพศชาย จำนวน 55 คน คิดเป็นร้อยละ 19.71 และเพศอื่น ๆ จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 0.36 ตามลำดับ ระยะเวลาการปฏิบัติงานของผู้ตอบแบบวัดฯ ที่เป็นเพศชาย ส่วนใหญ่มีระยะเวลาการปฏิบัติงาน 1-5 ปี จำนวน 27 คน คิดเป็นร้อยละ 9.68 รองลงมา คือ 5-10 ปี จำนวน 20 คน คิดเป็นร้อยละ 7.17 และมากกว่า 10 ปี จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 2.87

ข้อมูลระยะเวลาการปฏิบัติงานของผู้ตอบแบบวัดฯ ที่เป็นเพศหญิง ส่วนใหญ่มีระยะเวลาการปฏิบัติงาน 1-5 ปี จำนวน 112 คน คิดเป็นร้อยละ 40.14 รองลงมา คือ 5-10 ปี จำนวน 75 คน คิดเป็นร้อยละ 26.88 และมากกว่า 10 ปี จำนวน 36 คน คิดเป็นร้อยละ 12.90

นอกจากนี้ ยังพบอีกว่ามีเพศอื่น ๆ ที่มีระยะเวลาการปฏิบัติงานมากกว่า 10 ปี จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 0.36

ตารางที่ 9 ข้อมูลตำแหน่ง / ระดับ ของผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน
(Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

ข้อมูลตำแหน่ง / ระดับ	เพศ		
	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
ลูกจ้าง / พนักงานจ้าง	3 (1.08)	7 (2.51)	-
ข้าราชการ / พนักงาน	52 (18.64)	215 (77.06)	1 (0.36)
ผู้อำนวยการ / หัวหน้า	-	1 (0.36)	-
ผู้บริหาร	-	-	-
รวม	55 (19.71)	223 (79.93)	1 (0.36)

จากตารางที่ 9 มีผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) จำนวน 279 คน ข้อมูลตำแหน่ง / ระดับ ของผู้ตอบแบบวัดฯ จำแนกเป็นเพศหญิง จำนวน 223 คน คิดเป็นร้อยละ 79.93 รองลงมาคือ เพศชาย จำนวน 55 คน คิดเป็นร้อยละ 19.71 และเพศอื่น ๆ จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 0.36 ตามลำดับ ข้อมูลตำแหน่ง / ระดับ ของผู้ตอบแบบวัดฯ ที่เป็นเพศชาย ส่วนใหญ่เป็นข้าราชการ / พนักงาน จำนวน 52 คน คิดเป็นร้อยละ 18.64 รองลงมา คือ ลูกจ้าง / พนักงานจ้าง จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 1.08

ข้อมูลตำแหน่ง / ระดับ ของผู้ตอบแบบวัดฯ ที่เป็นเพศหญิง ส่วนใหญ่เป็นข้าราชการ / พนักงาน จำนวน 215 คน คิดเป็นร้อยละ 77.06 รองลงมา คือ ลูกจ้าง / พนักงานจ้าง จำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 2.51 และผู้อำนวยการ / หัวหน้า จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 0.36

นอกจากนี้ ยังพบอีกว่ามีเพศอื่น ๆ ที่เป็นข้าราชการ / พนักงาน จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 0.36

ภูมิหลังผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ส่วนที่ 1 (EIT Public) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ตารางที่ 10 ข้อมูลด้านอายุของผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ส่วนที่ 1 (EIT Public)

ข้อมูลส่วนบุคคล	เพศ		
	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
20-30 ปี	3 (2.91)	42 (40.78)	-
31-40 ปี	5 (4.85)	19 (18.45)	-
41-50 ปี	2 (1.94)	15 (14.56)	-
51-60 ปี	4 (3.88)	10 (9.71)	-
มากกว่า 60 ปี	-	3 (2.91)	-
รวม	14 (13.59)	89 (86.41)	-

จากตารางที่ 10 ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ส่วนที่ 1 (EIT Public) จำนวน 103 คน ข้อมูลด้านอายุของผู้ตอบแบบวัดฯ จำแนกเป็นเพศหญิง จำนวน 89 คน คิดเป็นร้อยละ 86.41 รองลงมาคือ เพศชาย จำนวน 14 คน คิดเป็นร้อยละ 13.59 ตามลำดับ อายุของผู้ตอบแบบวัดฯ ที่เป็นเพศชาย ส่วนใหญ่อายุอยู่ระหว่าง 31-40 ปี จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 4.85 รองลงมา คือ อายุอยู่ระหว่าง 51-60 ปี จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 3.88 อายุอยู่ระหว่าง 20-30 ปี จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 2.91 และอายุอยู่ระหว่าง 41-50 ปี จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 3.88

ข้อมูลด้านอายุของผู้ตอบแบบวัดฯ ที่เป็นเพศหญิง ส่วนใหญ่มีอายุอยู่ระหว่าง 20-30 ปี จำนวน 42 คน คิดเป็นร้อยละ 40.78 รองลงมา คือ อายุระหว่าง 31-40 ปี จำนวน 19 คน คิดเป็นร้อยละ 18.45 อายุอยู่ระหว่าง 41-50 ปี จำนวน 15 คน คิดเป็นร้อยละ 14.56 อายุอยู่ระหว่าง 51-60 ปี จำนวน 10 คน คิดเป็นร้อยละ 9.71 และอายุมากกว่า 60 ปี จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 2.91

ตารางที่ 11 ข้อมูลด้านการศึกษาของผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ส่วนที่ 1 (EIT Public)

ข้อมูลส่วนบุคคล	เพศ		
	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	1 (0.97)	3 (2.91)	-
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	2 (1.94)	13 (12.62)	-
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	1 (0.97)	7 (6.80)	-
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	8 (7.77)	61 (59.22)	-
สูงกว่าปริญญาตรี	2 (1.94)	5 (4.85)	-
รวม	14 (13.59)	89 (86.41)	-

จากตารางที่ 11 ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ส่วนที่ 1 (EIT Public) จำนวน 103 คน ข้อมูลด้านการศึกษาของผู้ตอบแบบวัดฯ จำแนกเป็นเพศหญิง จำนวน 89 คน คิดเป็นร้อยละ 86.41 รองลงมาคือ เพศชาย จำนวน 14 คน คิดเป็นร้อยละ 13.59 ตามลำดับ การศึกษาของผู้ตอบแบบวัดฯ ที่เป็นเพศชาย ส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่า จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 7.77 รองลงมาคือ ระดับมัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า และระดับสูงกว่าปริญญาตรี มีจำนวนเท่ากัน คือ 2 คน คิดเป็นร้อยละ 1.94 และระดับประถมศึกษาหรือต่ำกว่า และระดับอนุปริญญาหรือเทียบเท่า มีจำนวนเท่ากัน คือ 1 คน คิดเป็นร้อยละ 0.97

ข้อมูลด้านการศึกษาของผู้ตอบแบบวัดฯ ที่เป็นเพศหญิง ส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่า จำนวน 61 คน คิดเป็นร้อยละ 59.22 รองลงมาคือ ระดับมัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า จำนวน 13 คน คิดเป็นร้อยละ 12.62 ระดับอนุปริญญาหรือเทียบเท่า จำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 6.80 ระดับสูงกว่าปริญญาตรี จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 4.85 และระดับประถมศึกษาหรือต่ำกว่า จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 2.91

ตารางที่ 12 ข้อมูลด้านสถานะที่มาติดต่อของผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ส่วนที่ 1 (EIT Public)

ข้อมูลสถานะที่มาติดต่อ	เพศ		
	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
บุคคลทั่วไป	12 (11.65)	72 (69.90)	-
หน่วยงานของรัฐ	2 (1.94)	16 (15.53)	-
องค์กรธุรกิจ	-	1 (0.97)	-
อื่น ๆ	-	-	-
รวม	14 (13.59)	89 (86.41)	-

จากตารางที่ 12 ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ส่วนที่ 1 (EIT Public) จำนวน 103 คน ข้อมูลด้านสถานะที่มาติดต่อของผู้ตอบแบบวัดฯ จำแนกเป็นเพศหญิง จำนวน 89 คน คิดเป็นร้อยละ 86.41 รองลงมาคือ เพศชาย จำนวน 14 คน คิดเป็นร้อยละ 13.59 ตามลำดับ ข้อมูลด้านสถานะที่มาติดต่อของผู้ตอบแบบวัดฯ ที่เป็นเพศชาย ส่วนใหญ่เป็นบุคคลทั่วไป จำนวน 12 คน คิดเป็นร้อยละ 11.65 รองลงมา คือ หน่วยงานของรัฐ จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 1.94 ตามลำดับ

ข้อมูลด้านสถานะที่มาติดต่อของผู้ตอบแบบวัดฯ ที่เป็นเพศหญิง ส่วนใหญ่เป็นบุคคลทั่วไป จำนวน 72 คน คิดเป็นร้อยละ 69.90 รองลงมา คือ หน่วยงานของรัฐ จำนวน 16 คน คิดเป็นร้อยละ 15.53 และองค์กรธุรกิจ จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 0.97

ตารางที่ 13 ข้อมูลด้านเรื่อง / ประเภทของการติดต่อหน่วยงานของผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ส่วนที่ 1 (EIT Public)

ข้อมูลด้านเรื่อง / ประเภทของการติดต่อ	เพศ		
	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
งานหลักของหน่วยงาน	4 (3.88)	13 (12.62)	-
งานจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	2 (1.94)	9 (8.74)	-
งานสนับสนุน เช่น การบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การวิจัย การประชาสัมพันธ์	7 (6.80)	51 (49.51)	-
งานอื่น ๆ	1 (0.97)	16 (15.53)	-
รวม	14 (13.59)	89 (86.41)	-

จากตารางที่ 13 ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ส่วนที่ 1 (EIT Public) จำนวน 103 คน ข้อมูลด้านเรื่อง / ประเภทของผู้ตอบแบบวัดฯ จำแนกเป็นเพศหญิง จำนวน 89 คน คิดเป็นร้อยละ 86.41 รองลงมาคือ เพศชาย จำนวน 14 คน คิดเป็นร้อยละ 13.59 ตามลำดับ เรื่องที่มาติดต่อของผู้ตอบแบบวัดฯ ที่เป็นเพศชาย ส่วนใหญ่เป็นงานสนับสนุน เช่น การบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การวิจัย การประชาสัมพันธ์ จำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 6.80 รองลงมา คือ งานหลักของหน่วยงาน จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 3.88 งานจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 1.94 และงานอื่น ๆ จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 0.97

ข้อมูลด้านเรื่อง / ประเภทของผู้ตอบแบบวัดฯ ของผู้ตอบแบบวัดฯ ที่เป็นเพศหญิง ส่วนใหญ่เป็นงานสนับสนุน เช่น การบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การวิจัย การประชาสัมพันธ์ จำนวน 51 คน คิดเป็นร้อยละ 49.51 รองลงมา คือ งานอื่น ๆ จำนวน 16 คน คิดเป็นร้อยละ 15.53 งานหลักของหน่วยงาน จำนวน 13 คน คิดเป็นร้อยละ 12.62 และงานจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ จำนวน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 8.74

ภูมิหลังผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ส่วนที่ 2 (EIT Survey) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ตารางที่ 14 ข้อมูลด้านอายุของผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ส่วนที่ 2 (EIT Survey)

ข้อมูลส่วนบุคคล	เพศ		
	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
20-30 ปี	3 (15.00)	4 (20.00)	-
31-40 ปี	2 (10.00)	1 (5.00)	-
41-50 ปี	2 (10.00)	4 (20.00)	-
51-60 ปี	1 (5.00)	2 (10.00)	-
มากกว่า 60 ปี	1 (5.00)	-	-
รวม	9 (45.00)	11 (55.00)	-

จากตารางที่ 14 สำนักงาน ป.ป.ช. ทำการเก็บข้อมูลกลุ่มตัวอย่างผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ส่วนที่ 2 (EIT Survey) จำนวน 20 คน ข้อมูลด้านอายุของกลุ่มตัวอย่าง จำแนกเป็นเพศหญิง จำนวน 11 คน คิดเป็นร้อยละ 55.00 รองลงมา คือ เพศชาย จำนวน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 45.00 ตามลำดับ อายุของกลุ่มตัวอย่างที่เป็นเพศชาย ส่วนใหญ่ อยู่ระหว่าง 20-30 ปี จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 15.00 รองลงมาคือ อายุระหว่าง 31-40 ปี มีจำนวนเท่ากับอายุระหว่าง 41-50 ปี คือ จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 10.00 และอายุระหว่าง 51-60 ปี มีจำนวนที่เท่ากับอายุมากกว่า 60 ปี คือ จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 5.00

ข้อมูลด้านอายุของกลุ่มตัวอย่างที่เป็นเพศหญิง ส่วนใหญ่มีอายุอยู่ระหว่าง 20-30 ปี จำนวนเท่ากับอายุอยู่ระหว่าง 41-50 ปี คือ จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 20.00 รองลงมา คือ อายุอยู่ระหว่าง 51-60 ปี จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 10.00 และอายุอยู่ระหว่าง 31-40 ปี จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 5.00

ตารางที่ 15 ข้อมูลด้านการศึกษาของผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ส่วนที่ 2 (EIT Survey)

ข้อมูลส่วนบุคคล	เพศ		
	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	-	-	-
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	-	1 (5.00)	-
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	-	-	-
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	7 (35.00)	8 (40.00)	-
สูงกว่าปริญญาตรี	2 (10.00)	2 (10.00)	-
รวม	9 (45.00)	11 (55.00)	-

จากตารางที่ 15 สำนักงาน ป.ป.ช. ทำการเก็บข้อมูลกลุ่มตัวอย่างผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ส่วนที่ 2 (EIT Survey) จำนวน 20 คน ข้อมูลด้านการศึกษาของกลุ่มตัวอย่าง จำแนกเป็นเพศหญิง จำนวน 11 คน คิดเป็นร้อยละ 55.00 รองลงมา คือ เพศชาย จำนวน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 45.00 ตามลำดับ การศึกษาของผู้ตอบแบบวัดฯ ที่เป็นเพศชาย ส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่า จำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 35.00 รองลงมา คือ ระดับสูงกว่าปริญญาตรี จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 10.00

ข้อมูลด้านการศึกษาของผู้ตอบแบบวัดฯ ที่เป็นเพศหญิง ส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่า จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 40.00 รองลงมาคือ ระดับสูงกว่าปริญญาตรี จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 10.00 และระดับมัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 5.00

ตารางที่ 16 ข้อมูลด้านสถานะที่มาติดต่อของผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ส่วนที่ 2 (EIT Survey)

ข้อมูลสถานะที่มาติดต่อ	เพศ		
	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
บุคคลทั่วไป	5 (25.00)	4 (20.00)	-
หน่วยงานของรัฐ	3 (15.00)	6 (30.00)	-
องค์กรธุรกิจ	1 (5.00)	1 (5.00)	-
อื่น ๆ	-	-	-
รวม	9 (45.00)	11 (55.00)	-

จากตารางที่ 16 สำนักงาน ป.ป.ช. ทำการเก็บข้อมูลกลุ่มตัวอย่างผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ส่วนที่ 2 (EIT Survey) จำนวน 20 คน ข้อมูลด้านสถานะที่มาติดต่อของกลุ่มตัวอย่าง จำแนกเป็นเพศหญิง จำนวน 11 คน คิดเป็นร้อยละ 55.00 รองลงมา คือ เพศชาย จำนวน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 45.00 ตามลำดับ สถานะที่มาติดต่อของกลุ่มตัวอย่างที่เป็นเพศชาย ส่วนใหญ่เป็นบุคคลทั่วไป จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 25.00 รองลงมา คือ หน่วยงานของรัฐ จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 15.00 และองค์กรธุรกิจ จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 5.00

ข้อมูลด้านสถานะที่มาติดต่อของกลุ่มตัวอย่างที่เป็นเพศหญิง ส่วนใหญ่เป็นหน่วยงานของรัฐ จำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 30.00 รองลงมาคือ บุคคลทั่วไป จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 20.00 และองค์กรธุรกิจ จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 5.00

ตารางที่ 17 ข้อมูลด้านเรื่อง / ประเภทของการติดต่อหน่วยงานของผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ส่วนที่ 2 (EIT Survey)

ข้อมูลเรื่อง / ประเภทของการติดต่อ	เพศ		
	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
งานหลักของหน่วยงาน	7 (35.00)	6 (30.00)	-
งานจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	-	1 (5.00)	-
งานสนับสนุน เช่น การบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การวิจัย การประชาสัมพันธ์	2 (10.00)	3 (15.00)	-
งานอื่น ๆ	-	1 (5.00)	-
รวม	9 (45.00)	11 (55.00)	-

จากตารางที่ 17 สำนักงาน ป.ป.ช. ทำการเก็บข้อมูลกลุ่มตัวอย่างผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ส่วนที่ 2 (EIT Survey) จำนวน 20 คน ข้อมูลเรื่อง / ประเภทของการติดต่อหน่วยงานของกลุ่มตัวอย่าง จำแนกเป็นเพศหญิง จำนวน 11 คน คิดเป็นร้อยละ 55.00 รองลงมา คือ เพศชาย จำนวน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 45.00 ตามลำดับ ข้อมูลเรื่อง / ประเภทของการติดต่อหน่วยงานของกลุ่มตัวอย่าง ที่เป็นเพศชาย ส่วนใหญ่เป็นงานหลักของหน่วยงาน จำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 35.00 รองลงมาคือ งานสนับสนุน เช่น การบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การวิจัย การประชาสัมพันธ์ จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 10.00 ตามลำดับ

ข้อมูลเรื่อง / ประเภทการติดต่อหน่วยงานของกลุ่มตัวอย่างที่เป็นเพศหญิง ส่วนใหญ่เป็นงานหลักของหน่วยงาน จำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 30.00 รองลงมา คือ งานสนับสนุน เช่น การบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การวิจัย การประชาสัมพันธ์ จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 15.00 และงานจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ มีจำนวนเท่ากับงานอื่น ๆ คือ จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 5.00 ตามลำดับ

3.5 คะแนนการประเมิน ITA ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำแนกตามตัวชี้วัดย่อย

คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำแนกเครื่องมือและตัวชี้วัด ดังนี้

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) จำนวน 5 ตัวชี้วัด (ตัวชี้วัดที่ 1-5) รวม 15 ข้อคำถามปรากฏดังนี้

ข้อ	คำถาม	คะแนน
ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่		
i1	การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	96.56
i2	ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อ หรือผู้มารับบริการอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	97.56
i3	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียก รับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการหรือไม่	100.00
ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ		
i4	หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด	97.42
i5	ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่เบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	96.49
i6	หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด	97.99
ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ		
i7	ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด	97.71
i8	ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริต หรือประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด	98.42
i9	การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่	99.64

ข้อ	คำถาม	คะแนน
ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ		
i10	ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ อย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	95.05
i11	ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่นำทรัพย์สินของราชการไปใช้ เพื่อประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด	98.71
i12	หน่วยงานของท่าน มีการตรวจสอบเพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวเป็นประจำ มากน้อยเพียงใด	95.41
ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต		
i13	ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด	97.78
i14	ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานของท่าน สามารถป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ มากน้อยเพียงใด	97.49
i15	ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	97.06

นอกจากนี้ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ยังได้สอบถามเกี่ยวกับสถานการณ์การทุจริตของหน่วยงานในความคิดของบุคลากรของหน่วยงาน ผลปรากฏดังนี้

หัวข้อการประเมิน	ไม่มีปัญหาเลย	ลดลงมาก	ลดลงเล็กน้อย	เพิ่มขึ้นเล็กน้อย	เพิ่มขึ้นมาก
ท่านคิดว่า ในช่วงที่ผ่านมา ปัญหาต่าง ๆ เกี่ยวกับคุณธรรม ความโปร่งใส หรือการทุจริตในหน่วยงานของท่าน เพิ่มขึ้นหรือลดลง มากน้อยเพียงใด	253 (90.68)	14 (5.02)	3 (1.08)	2 (0.72)	7 (2.51)

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment System : EIT)

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : IIT) จำนวน 3 ตัวชี้วัด (ตัวชี้วัดที่ 6-9) รวม 9 ข้อคำถาม แบ่งผลการประเมินออกเป็น 2 ส่วน คือ ส่วนที่ 1 ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการ เข้าตอบด้วยตนเอง (EIT Public) และส่วนที่ 2 ผู้ประเมิน (สำนักงาน ป.ป.ช.) จัดเก็บข้อมูล (EIT Survey) ดังนี้

ข้อ	คำถาม	คะแนน EIT Public	คะแนน EIT Survey
ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน			
e1	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา	89.32	88.00
e2	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน	90.68	92.00
e3	ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่	97.09	100.00
ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร			
e4	หน่วยงานมีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย	91.26	88.00
e5	หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน	89.51	84.00*
e6	เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน	90.49	83.00*
ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน			
e7	หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน	87.96	87.00
e8	หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน	89.13	82.00*
e9	ท่านเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงานหรือไม่	79.61*	90.00

หมายเหตุ * ต้องปรับปรุง

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
(Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) จำนวน 2 ตัวชี้วัด (ตัวชี้วัดที่ 9-10)
รวม 35 ข้อคำถาม ปรากฏดังนี้

ข้อ	คำถาม	คะแนน
ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล		
ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน		
ข้อมูลพื้นฐาน		
o1	โครงสร้าง	100.00
o2	ข้อมูลผู้บริหาร	100.00
o3	อำนาจหน้าที่	100.00
o4	ข้อมูลการติดต่อ	100.00
การประชาสัมพันธ์		
o5	ข่าวประชาสัมพันธ์	100.00
การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล		
o6	Q&A	100.00
ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ		
แผนการดำเนินงานและงบประมาณ		
o7	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	100.00
o8	แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี	100.00
o9	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	100.00
การปฏิบัติงาน		
o10	คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	100.00
การให้บริการและการติดต่อประสานงาน		
o11	คู่มือหรือแนวทางการให้บริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ	100.00
o12	ข้อมูลสถิติการให้บริการ	100.00
o13	E-Service	100.00
ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การจัดซื้อจัดจ้าง		
o14	รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	100.00
o15	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	100.00
o16	ความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	0.00*
o17	รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	0.00*

ข้อ	คำถาม	คะแนน
ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล		
o18	แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	100.00
o19	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	100.00
o20	ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	100.00
o21	การขับเคลื่อนจริยธรรม	100.00
ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส		
การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		
o22	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100.00
o23	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100.00
o24	ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100.00
การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม		
o25	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	100.00
ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต		
ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน		
นโยบาย No Gift Policy		
o26	ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	100.00
o27	การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	100.00
o28	รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy	100.00
o29	รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา	100.00
การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต		
o30	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน	100.00
o31	รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี	100.00
ตัวชี้วัดย่อย 10.2 การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส		
แผนป้องกันการทุจริต		
o32	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	100.00
o33	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	100.00
มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน		
o34	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	100.00
o35	รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	100.00

หมายเหตุ * ต้องปรับปรุง

บทที่ 4



TRANSPARENCY
WITH QUALITY
โปร่งใสอย่างมีคุณภาพ



วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยภาพรวมนั้นได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 93.92 ระดับผลการประเมินอยู่ในระดับผ่านดี (มีความหมายว่าเครื่องมือการประเมิน คือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ส่วนที่ 1 (External Integrity and Transparency Assessment : EIT Public) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ส่วนที่ 2 (External Integrity and Transparency Assessment : EIT Survey) และแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) เครื่องมือใดเครื่องมือหนึ่งมีผลคะแนนน้อยกว่า 95 คะแนน แต่ทุกเครื่องมือมีคะแนนไม่น้อยกว่า 85 คะแนน) ซึ่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง มีผลคะแนนแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ส่วนที่ 1 (External Integrity and Transparency Assessment : EIT Public) เท่ากับร้อยละ 89.45 และผลคะแนนแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ส่วนที่ 2 (External Integrity and Transparency Assessment : EIT Survey) เท่ากับร้อยละ 88.22 ระดับผลการประเมินจึงอยู่ในระดับผ่านดี อย่างไรก็ตาม ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ในภาพรวมนั้น ยังคงเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2566-2580) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สามารถวิเคราะห์ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ตามประเด็น 7 ประเด็น ดังต่อไปนี้

1. กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ
2. การให้บริการและระบบ E-Service
3. ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ
4. กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ
5. กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง
6. กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล
7. กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

1. กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ ประกอบด้วยข้อคำถามในแต่ละแบบวัดฯ และตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment System : IIT) มีข้อคำถาม จำนวน 3 ข้อ ได้แก่

- (1) i1 การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอน และระยะเวลา มากน้อยเพียงใด
- (2) i2 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อ หรือผู้มารับบริการอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด
- (3) i3 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียก รับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการหรือไม่

ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) มีข้อคำถาม จำนวน 4 ข้อ ได้แก่

- (1) o7 แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน
- (2) o8 แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี
- (3) o9 รายงานผลการดำเนินงานประจำปี
- (4) o10 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

ผลการประเมินกระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

ข้อ	คำถาม	คะแนน
ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่		
i1	การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	96.56
i2	ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือผู้มารับบริการอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	97.56
i3	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียก รับสื่อบนเพื่อแลกเปลี่ยนกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่	100.00
ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล		
o7	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	100.00
o8	แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี	100.00
o9	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	100.00
o10	คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	100.00

กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลางนั้น สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ (ข้อ i1-ข้อ i3) และตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล (ข้อ o7-ข้อ o10) ในส่วนของตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล (ข้อ o7-ข้อ o10) มีคะแนนสูงสุด และผ่านค่าเป้าหมาย (มากกว่า 85 คะแนน) ทุกตัวผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2566-2580) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ รองลงมาคือ ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ (ข้อ i1-ข้อ i3) มีคะแนนรองลงมา และทุกตัวผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2566-2580) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ต้องรักษามาตรฐานไว้ ปรับปรุง และพัฒนาต่อยอดการดำเนินงานที่ส่งผลต่อผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชนอย่างต่อเนื่องทุกปี

2. การให้บริการและระบบ E-Service

การให้บริการและระบบ E-Service ประกอบด้วยข้อคำถามในแต่ละแบบวัดฯ และตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency

Assessment : EIT) โดยที่การเก็บรวบรวมข้อมูลแบบวัด EIT จะมีการจำแนกออกเป็น 2 ส่วน ดังนี้

- ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง : EIT Public
- ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล : EIT Survey

ใน 2 ตัวชี้วัด และข้อคำถาม จำนวน 10 ข้อ ได้แก่

- (1) e1 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา
- (2) e2 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน
- (3) e3 ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านหรือไม่

(4) e7 หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน

- (5) e8 หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน
- (6) e9 ท่านเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงานหรือไม่

ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment :

OIT) มีข้อคำถาม จำนวน 4 ข้อ ได้แก่

- (1) o11 คู่มือหรือแนวทางการให้บริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ
- (2) o12 ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ
- (3) o13 E-Service
- (4) o18 E-Service
- (5) o25 การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

ผลการประเมินการให้บริการและระบบ E-Service

ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง : EIT Public และผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล : EIT Survey

ข้อ	คำถาม	คะแนน EIT Public	คะแนน EIT Survey
ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน			
e1	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา	89.32	88.00
e2	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่น อย่างเท่าเทียมกัน	90.68	92.00
e3	ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน หรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่	97.09	100.00
ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน			
e7	หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก ได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน ของหน่วยงาน	87.96	87.00
e8	หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนอง ต่อประชาชน	89.13	82.00*
e9	ท่านเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงานหรือไม่	79.61*	90.00

หมายเหตุ * ต้องปรับปรุง

ผลการประเมินการให้บริการและระบบ E-Service

ข้อ	คำถาม	คะแนน
ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล		
o11	คู่มือหรือแนวทางการให้บริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ	100.00
o12	ข้อมูลสถิติการให้บริการ	100.00
o13	E-Service	100.00
o25	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	100.00

การให้บริการและระบบ E-Service ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลางนั้น สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน (ข้อ e1-ข้อ e3) ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน (ข้อ e7-ข้อ e9) และตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล (ข้อ o11-ข้อ o12 ข้อ o13 และข้อ o25) ในส่วนของตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล (ข้อ o11-ข้อ o12 ข้อ o13 และข้อ o25) มีคะแนนสูงสุดและผ่านค่าเป้าหมาย (มากกว่า 85 คะแนน) ทุกตัวผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2566-2580) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

รองลงมาคือ ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน และตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน โดยตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน นั้น ทุกตัวผ่านค่าเป้าหมาย (มากกว่า 85 คะแนน) ทั้งจากประเมินโดยผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง หรือ EIT Public และการประเมินโดยผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล หรือ EIT Survey สำหรับตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน นั้น ข้อ e7 ผ่านค่าเป้าหมาย (มากกว่า 85 คะแนน) ทั้งจากประเมินโดยผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง หรือ EIT Public และการประเมินโดยผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล หรือ EIT Survey ส่วนข้อ e8 ผ่านค่าเป้าหมาย ในการประเมินโดยผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง หรือ EIT Public และข้อ e9 ผ่านการประเมินโดยผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล หรือ EIT Survey ซึ่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ต้องรักษามาตรฐานไว้ ปรับปรุงและพัฒนาต่อยอดการดำเนินงานที่ส่งผลต่อผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชนอย่างต่อเนื่องทุกปี

ในส่วนตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน ประเมินโดยผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง หรือ EIT Public ไม่ผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2566-2580) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในข้อ e9 และประเมินโดยผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล หรือ EIT Survey ไม่ผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2566-2580) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในข้อ e8 จำเป็นอย่างยิ่งที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง จะต้องปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงานโดยภาพรวม ในประเด็น (1) การให้บริการที่มีการยกระดับการพัฒนาที่ดีขึ้นกว่าที่ผ่านมา ให้สามารถตอบสนองต่อประชาชน และ (2) ประชาสัมพันธ์ระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบอย่างทั่วถึง

3. ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ

ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ ประกอบด้วย ข้อคำถามในแต่ละแบบวัดฯ และตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) โดยที่การเก็บรวบรวมข้อมูลแบบวัด EIT จะมีการจำแนกออกเป็น 2 ส่วน ดังนี้

- ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง : EIT Public
- ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล : EIT Survey

ใน 1 ตัวชี้วัด และข้อคำถาม จำนวน 3 ข้อ ได้แก่

- (1) e4 หน่วยงานมีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย
- (2) e5 หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน
- (3) e6 เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน

ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) มีข้อคำถาม จำนวน 6 ข้อ ได้แก่

- (1) ๐1 โครงสร้าง
- (2) ๐2 ข้อมูลผู้บริหาร
- (3) ๐3 อำนาจหน้าที่
- (4) ๐4 ข้อมูลการติดต่อ
- (5) ๐5 ข่าวประชาสัมพันธ์
- (6) ๐6 Q&A

ผลการประเมินช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ

ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง : EIT Public และผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล : EIT Survey

ข้อ	คำถาม	คะแนน EIT Public	คะแนน EIT Survey
ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร			
e4	หน่วยงานมีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย	91.26	88.00
e5	หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน	89.51	84.00*
e6	เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน	90.49	83.00*

หมายเหตุ * ต้องปรับปรุง

ผลการประเมินช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ

ข้อ	คำถาม	คะแนน
ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล		
๐1	โครงสร้าง	100.00
๐2	ข้อมูลผู้บริหาร	100.00
๐3	อำนาจหน้าที่	100.00
๐4	ข้อมูลการติดต่อ	100.00
๐5	ข่าวประชาสัมพันธ์	100.00
๐6	Q&A	100.00

ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐของสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง นั้น สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร (ข้อ e4-ข้อ e6) และตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล (ข้อ o1-ข้อ o6) ในส่วนของตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล (ข้อ o1-ข้อ o6) มีคะแนนสูงสุดและผ่านค่าเป้าหมาย (มากกว่า 85 คะแนน) ทุกตัวผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2566-2580) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ รองลงมาคือ ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร ที่ประเมินโดยผู้รับบริการ หรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง หรือ EIT Public ข้อ e4-ข้อ e6 นั้น ทุกตัวผ่านค่าเป้าหมาย (มากกว่า 85 คะแนน) และประเมินโดยผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล หรือ EIT Survey ข้อ e4 ผ่านค่าเป้าหมาย (มากกว่า 85 คะแนน) ซึ่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ต้องรักษามาตรฐานไว้ ปรับปรุงและพัฒนาต่อยอด และยกระดับการดำเนินงานที่ส่งผลต่อผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชนอย่างต่อเนื่องทุกปี

ในส่วนตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร ประเมินโดยผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล หรือ EIT Survey ข้อ e5-ข้อ e6 ไม่ผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2566-2580) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำเป็นอย่างยิ่งที่สำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง จะต้องปรับปรุงประสิทธิภาพการสื่อสารในประเด็น (1) การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน และ (2) การสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบอย่างชัดเจน

4. กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ

กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ ประกอบด้วยข้อคำถามในแบบวัดฯ และตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment System : IIT) มีข้อคำถาม จำนวน 3 ข้อ ได้แก่

- (1) i10 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้อย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด
- (2) i11 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่นำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด
- (3) i12 หน่วยงานของท่าน มีการตรวจสอบเพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ เพื่อประโยชน์ส่วนตัวเป็นประจำ มากน้อยเพียงใด

ผลการประเมินการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ

ข้อ	คำถาม	คะแนน
ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ		
i10	ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้อย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	95.05
i11	ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่นำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด	98.71
i12	หน่วยงานของท่าน มีการตรวจสอบเพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวเป็นประจำ มากน้อยเพียงใด	95.41

การใช้ทรัพย์สินของราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง นั้น สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ (ข้อ i10-ข้อ i12) มีคะแนนสูงสุดและผ่านค่าเป้าหมาย (มากกว่า 85 คะแนน) ทุกตัวผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2566-2580) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ต้องรักษามาตรฐานไว้ รวมทั้งปรับปรุงและพัฒนาต่อยอดประเด็นการใช้ทรัพย์สินของราชการเกี่ยวกับแนวปฏิบัติการใช้ทรัพย์สินของราชการที่เป็นไปตามกฎหมายกำหนด ทั้งการยืมโดยบุคลากรภายในหน่วยงานและการยืมโดยบุคลากรภายนอกหน่วยงาน ซึ่งจะต้องมีกระบวนการในการขออนุญาตที่ชัดเจนและสะดวก และต้องจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานที่ถูกต้อง เพื่อให้บุคลากรภายในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ รวมถึงจะต้องมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อเป็นการส่งเสริมมาตรการการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนในการใช้ทรัพย์สินของราชการ นอกจากนี้ การขอยืมทรัพย์สินของเจ้าหน้าที่รัฐยังเป็นสาเหตุหนึ่งของการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมถึงการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมในการใช้ทรัพย์สินของราชการ และการขอยืมทรัพย์สินของเจ้าหน้าที่รัฐอีกด้วย

5. กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง

กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง ประกอบด้วยข้อคำถามในแต่ละแบบวัดฯ และตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) มีข้อคำถาม จำนวน 3 ข้อ ได้แก่

(1) i4 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด

(2) i5 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ เบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา

ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด

(3) i6 หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้กับบุคคลใดบุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด

ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) มีข้อคำถาม จำนวน 4 ข้อ ได้แก่

- (1) o14 รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ
- (2) o15 ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ
- (3) o16 ความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ
- (4) o17 รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี

ผลการประเมินกระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง

ข้อ	คำถาม	คะแนน
ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ		
i4	หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด	97.42
i5	ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ เบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงาน ล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	96.49
i6	หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้กับบุคคลใดบุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด	97.99

ผลการประเมินกระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง

ข้อ	คำถาม	คะแนน
ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล		
o14	รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	100.00
o15	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	100.00
o16	ความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	0.00*
o17	รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	0.00*

หมายเหตุ * ต้องปรับปรุง

กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้างของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง นั้น สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ (ข้อ i4-ข้อ i6) และตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล (ข้อ o14-ข้อ o17) ในส่วนของตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ (ข้อ i7-ข้อ i12) มีคะแนนผ่านค่าเป้าหมาย (มากกว่า 85 คะแนน) ทุกตัวผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2566-2580) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในส่วนของตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล ข้อ o14 และข้อ o15 ทุกตัวผ่านค่าเป้าหมาย (มากกว่า 85 คะแนน) ซึ่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ต้องรักษามาตรฐานไว้ ปรับปรุงและพัฒนาต่อยอดกระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง และยกระดับกระบวนการฯ ดังกล่าว โดยต้องก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด สอดคล้องกับหลักการคัมค่า โปร่งใส มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ตรวจสอบได้ และป้องกันปัญหาการทุจริต โดยมีกลไก มีมาตรการ และมีการวางระบบในการดำเนินการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสเป็นธรรมชาติในการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ และต้องปรับปรุงพัฒนาอย่างต่อเนื่องทุกปี

ในส่วนตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล ข้อ o16 และ o17 **ไม่ผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บท** ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2566-2580) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำเป็นอย่างยิ่งที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง จะต้องปรับปรุงการเปิดเผยข้อมูลในประเด็น (1) การจัดทำและตรวจสอบข้อมูลความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ตามแบบฟอร์มที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ให้มีเนื้อหาและองค์ประกอบถูกต้อง ครบถ้วน ตามหลักเกณฑ์การประเมินฯ ในทุกแถว ทุกคอลัมน์ และทุกเซลล์ อย่างเคร่งครัด และละเอียดรอบคอบ ก่อนนำขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (2) การจัดทำและตรวจสอบข้อมูลรายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี ตามแบบฟอร์มที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ให้มีเนื้อหาและองค์ประกอบถูกต้อง ครบถ้วน ตามหลักเกณฑ์การประเมินฯ ในทุกแถว ทุกคอลัมน์ และทุกเซลล์ อย่างเคร่งครัด และละเอียดรอบคอบ ก่อนนำขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

6. กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล

กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล ประกอบด้วย ข้อคำถามในแต่ละแบบวัดฯ และตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment System : IIT) มีข้อคำถาม จำนวน 3 ข้อ ได้แก่

(1) i17 ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด

(2) i8 ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด

(3) i9 การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่

ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) มีข้อคำถาม จำนวน 4 ข้อ ได้แก่

- (1) o18 แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- (2) o19 รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี
- (3) o20 ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ
- (4) o21 การขับเคลื่อนจริยธรรม

ผลการประเมินกระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล

ข้อ	คำถาม	คะแนน
ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ		
i7	ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด	97.71
i8	ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด	98.42
i9	การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่	99.64
ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล		
o18	แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	100.00
o19	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	100.00
o20	ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	100.00
o21	การขับเคลื่อนจริยธรรม	100.00

กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง นั้น สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ (ข้อ i7-ข้อ i9) และตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล (ข้อ o18-ข้อ o21)

ในส่วนของตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล (ข้อ o18-ข้อ o21) มีคะแนนสูงสุด และผ่านค่าเป้าหมาย (มากกว่า 85 คะแนน) ทุกตัวผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2566-2580) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ รองลงมาคือ ตัวชี้วัดที่ 3

การใช้อำนาจ (ข้อ i7-ข้อ i9) มีคะแนนผ่านค่าเป้าหมาย (มากกว่า 85 คะแนน) ทุกตัวผ่านค่าเป้าหมาย ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2566-2580) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ประเด็นที่ 21 การต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ต้องรักษา มาตรฐานไว้ ปรับปรุงและพัฒนาต่อยอดกระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหาร งานบุคคล และยกระดับกระบวนการฯ ดังกล่าว ซึ่งการบริหารงานบุคคลนั้นจะต้องมีความโปร่งใส และมีคุณธรรม เนื่องจากในทางการบริหารถือว่าทรัพยากรบุคคลเป็นองค์ประกอบที่สำคัญที่สุด ต่อประสิทธิภาพหรือผลสำเร็จของการปฏิบัติงาน บุคลากรทุกคนในหน่วยงานถือเป็นบุคลากรที่มีความสำคัญ ต่อการจัดบริการสาธารณะไปสู่การปฏิบัติ ดังนั้น ความสำเร็จและประสิทธิภาพของการบริหารราชการแผ่นดิน จึงขึ้นอยู่กับคุณภาพของบุคลากรทุกคนในหน่วยงาน การบริหารงานบุคคลจะต้องใช้ดุลยพินิจส่วนตัวให้น้อยที่สุด และต้องมีการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน ให้เกิดการรับรู้ เข้าใจ และนำไปปฏิบัติได้ สะท้อนพฤติกรรมที่ถูกต้อง นอกจากนี้ บุคลากรในหน่วยงานต้องยอมรับ ปฏิบัติ และร่วมเป็นผู้กระทำการสำคัญในการขับเคลื่อนจริยธรรมให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติมาตรฐาน ทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2564

7. กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน ประกอบด้วย ข้อคำถามในแต่ละแบบวัดฯ และตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment System : IIT) มีข้อคำถาม จำนวน 3 ข้อ ได้แก่

(1) i13 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่านให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต และประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด

(2) i14 ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ มากน้อยเพียงใด

(3) i15 ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด

ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) มีข้อคำถาม จำนวน 3 ข้อ ได้แก่

(1) o22 แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(2) o23 ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(3) o24 ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) มีข้อคำถาม จำนวน 10 ข้อ ได้แก่

- (1) o26 ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่
- (2) o27 การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy
- (3) o28 รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy
- (4) o29 รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา
- (5) o30 การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน
- (6) o31 รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี
- (7) o32 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- (8) o33 รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี
- (9) o34 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
- (10) o35 รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ผลการประเมินกลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

ข้อ	คำถาม	คะแนน
ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต		
i13	ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด	97.78
i14	ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้มากน้อยเพียงใด	97.49
i15	ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	97.06
ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล		
o22	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100.00
o23	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100.00
o24	ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100.00
ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต		
o26	ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	100.00
o27	การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	100.00
o28	รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy	100.00
o29	รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา	100.00
o30	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน	100.00

ข้อ	คำถาม	คะแนน
o31	รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี	100.00
o32	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	100.00
o33	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	100.00
o34	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	100.00
o35	รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	100.00

กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง นั้น สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต (ข้อ i13-ข้อ i15) ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล (ข้อ o22-ข้อ o24) และตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต (ข้อ o28-ข้อ o35)

ในส่วนของตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล (ข้อ o27-ข้อ o29) ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล (ข้อ o22-ข้อ o24) และตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต (ข้อ o28-ข้อ o35) มีคะแนนสูงสุด ผ่านค่าเป้าหมาย (มากกว่า 85 คะแนน) ทุกตัวผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2566-2580) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ รองลงมาคือ ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต (ข้อ i13-ข้อ i15) มีคะแนนผ่านค่าเป้าหมาย (มากกว่า 85 คะแนน) ทุกตัวผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2566-2580) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ต้องรักษามาตรฐานไว้ ปรับปรุง และพัฒนาต่อยอดกลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรทุกคนในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตที่เกิดจากจิตสำนึก การเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of Interest) และสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ต้องให้ความสำคัญในการรับฟังเสียงสะท้อนหรือข้อร้องเรียนจากผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือประชาชน รวมถึงการแจ้งเบาะแส / การร้องเรียนเรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบ และต้องมีการบริหารจัดการตอบสนองต่อข้อร้องเรียนอย่างเหมาะสม เพราะกระบวนการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานถือเป็นระบบที่สำคัญในการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ เนื่องจากการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือผู้มารับบริการมีช่องทางที่จะร้องเรียนการให้บริการ หรือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน จะส่งผลให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีความตระหนัก และปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้รับบริการรายใดรายหนึ่ง ดังนั้น การมีระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนต่าง ๆ ของหน่วยงาน จึงถือว่าเป็นการส่งเสริมความโปร่งใสให้หน่วยงานได้อีกวิธีหนึ่ง รวมถึงจะเป็นการเปิดโอกาสให้ผู้มารับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถสะท้อน

การปฏิบัติงานหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ได้อีกทางหนึ่งด้วย ตลอดจนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประพฤติมิชอบ การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้การประเมิน ความเสี่ยงการทุจริตประพฤติมิชอบ เป็นเครื่องมือในการสกัดกั้น ลด และปิดโอกาสการทุจริต และประพฤติมิชอบในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง และหากมีโอกาส เกิดการทุจริตก็จะสามารถบริหารจัดการ หรือยับยั้งความเสียหายที่จะเกิดขึ้นได้ และหากเกิดความเสียหาย ก็จะเป็นความเสียหายที่น้อยกว่าไม่มีแผนบริหารจัดการความเสี่ยง นอกจากนี้ การจัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต จะเป็นกลไกหลักสำคัญที่จะขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ให้บรรลุเป้าหมาย **“กระทรวงสาธารณสุข ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ”** ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ให้ครอบคลุมในทุกมิติ

บทที่ 5



TRANSPARENCY
WITH QUALITY
โปร่งใสอย่างมีคุณภาพ



วิธีการนำผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ในบทที่ 4 ตามประเด็นที่
สำนักงาน ป.ปช. กำหนดใน 7 ประเด็น ประกอบด้วย

1. กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

มีข้อคำถามในแต่ละแบบวัดฯ และตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment System : IIT) มีข้อคำถาม จำนวน 3 ข้อ ได้แก่

(1) i1 การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอน
และระยะเวลา มากน้อยเพียงใด

(2) i2 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อ
หรือผู้มารับบริการอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด

(3) i3 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียก รับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน
หรือการให้บริการหรือไม่

ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) มีข้อคำถาม จำนวน 4 ข้อ ได้แก่

- (1) o7 แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน
- (2) o8 แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี
- (3) o9 รายงานผลการดำเนินงานประจำปี
- (4) o10 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

2. การให้บริการและระบบ E-Service

การให้บริการและระบบ E-Service ประกอบด้วยข้อคำถามในแต่ละแบบวัดฯ และตัวชี้วัด ดังนี้
ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) โดยที่การเก็บรวบรวมข้อมูลแบบวัด EIT จะมีการจำแนกออกเป็น 2 ส่วน ดังนี้

- ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง : EIT Public
- ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล : EIT Survey

ใน 2 ตัวชี้วัด และข้อคำถาม จำนวน 10 ข้อ ได้แก่

- (1) e1 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา
- (2) e2 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน
- (3) e3 ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านหรือไม่

(4) e7 หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน

- (5) e8 หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน
- (6) e9 ท่านเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงานหรือไม่

ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) มีข้อคำถาม จำนวน 4 ข้อ ได้แก่

- (1) o11 คู่มือหรือแนวทางการให้บริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ
- (2) o12 ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ
- (3) o13 E-Service
- (4) o18 E-Service
- (5) o25 การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

3. ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ

ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ ประกอบด้วย
ข้อคำถามในแต่ละแบบวัดฯ และตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency

Assessment : EIT) โดยที่การเก็บรวบรวมข้อมูลแบบวัด EIT จะมีการจำแนกออกเป็น 2 ส่วน ดังนี้

- ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง : EIT Public
- ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล : EIT Survey

ใน 1 ตัวชี้วัด และข้อคำถาม จำนวน 3 ข้อ ได้แก่

- (1) e4 หน่วยงานมีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย
- (2) e5 หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน

- (3) e6 เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน

ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment :

OIT) มีข้อคำถาม จำนวน 6 ข้อ ได้แก่

- (1) o1 โครงสร้าง
- (2) o2 ข้อมูลผู้บริหาร
- (3) o3 อำนาจหน้าที่
- (4) o4 ข้อมูลการติดต่อ
- (5) o5 ข่าวประชาสัมพันธ์
- (6) o6 Q&A

4. กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ

กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ ประกอบด้วยข้อคำถามในแบบวัดฯ และตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency

Assessment System : IIT) มีข้อคำถาม จำนวน 3 ข้อ ได้แก่

- (1) i10 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้อย่างถูกต้อง
อย่างน้อยเพียงใด

- (2) i11 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่นำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว
อย่างน้อยเพียงใด

- (3) i12 หน่วยงานของท่าน มีการตรวจสอบเพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้
เพื่อประโยชน์ส่วนตัวเป็นประจำ อย่างน้อยเพียงใด

5. กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง

กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง ประกอบด้วย ข้อคำถามในแต่ละแบบวัดฯ และตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) มีข้อคำถาม จำนวน 3 ข้อ ได้แก่

- (1) i4 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด
- (2) i5 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ เบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด
- (3) i6 หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้กับบุคคลใดบุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด

ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) มีข้อคำถาม จำนวน 4 ข้อ ได้แก่

- (1) o14 รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ
- (2) o15 ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ
- (3) o16 ความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ
- (4) o17 รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี

6. กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล

กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล ประกอบด้วย ข้อคำถามในแต่ละแบบวัดฯ และตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment System : IIT) มีข้อคำถาม จำนวน 3 ข้อ ได้แก่

- (1) i17 ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด
- (2) i8 ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด
- (3) i9 การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่

ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment :

OIT) มีข้อคำถาม จำนวน 4 ข้อ ได้แก่

- (1) o18 แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- (2) o19 รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี
- (3) o20 ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ
- (4) o21 การขับเคลื่อนจริยธรรม

7. กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน ประกอบด้วย ข้อคำถามในแต่ละแบบวัดฯ และตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment System : IIT) มีข้อคำถาม จำนวน 3 ข้อ ได้แก่

- (1) i13 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต และประพฤตินิชอบ มากน้อยเพียงใด
- (2) i14 ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบได้ มากน้อยเพียงใด
- (3) i15 ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤตินิชอบ ภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด

ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment :

OIT) มีข้อคำถาม จำนวน 3 ข้อ ได้แก่

- (1) o22 แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤตินิชอบ
- (2) o23 ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤตินิชอบ
- (3) o24 ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤตินิชอบ

ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment :

OIT) มีข้อคำถาม จำนวน 10 ข้อ ได้แก่

- (1) o26 ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่
- (2) o27 การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy
- (3) o28 รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy
- (4) o29 รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา
- (5) o30 การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน

- (6) ๐31 รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี
- (7) ๐32 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- (8) ๐33 รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี
- (9) ๐34 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
- (10) ๐35 รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

วิธีการนำผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง นำผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ประเด็นที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินสู่การปฏิบัติจากบทที่ 4 ซึ่งในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินใน 3 ประเด็น ดังนี้

1. การให้บริการและระบบ E-Service
2. ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ
3. กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง

และนำผลการวิเคราะห์ในประเด็นที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินทั้ง 3 ประเด็นข้างต้นไปสู่การปฏิบัติ ที่ประกอบด้วย

1. มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม
2. ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ
3. ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ
4. ผู้รับผิดชอบ

1. การให้บริการและระบบ E-Service

ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง : EIT Public

ข้อ	คำถาม	คะแนน
ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน		
e9	ท่านเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงานหรือไม่	79.61

ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล : EIT Survey

ข้อ	คำถาม	คะแนน
ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน		
e8	หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน	82.00

กำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์ประเด็นการให้บริการและระบบ E-Service ไปสู่การปฏิบัติ

ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน

มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ / ผู้ที่เกี่ยวข้อง
การปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน			
1. ทบทวนและดำเนินการตามคู่มือการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักและภารกิจสนับสนุนตามที่กฎหมายกำหนด	1. หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ทบทวนคู่มือการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักและภารกิจสนับสนุนตามที่กฎหมายกำหนด	มกราคม-เมษายน 2568	ผู้รับผิดชอบ - กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร - ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
	2. หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ปฏิบัติงานตามคู่มือการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักและภารกิจสนับสนุนตามที่กฎหมายกำหนดอย่างเคร่งครัด	ตลอดระยะเวลา การปฏิบัติหน้าที่	ผู้ที่เกี่ยวข้อง - ทุกกอง / สำนัก / ศูนย์ / กลุ่ม
2. ประเมินความพึงพอใจต่อผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ดำเนินการประเมินความพึงพอใจต่อผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	มกราคม-กันยายน 2568	- ทุกกอง / สำนัก / ศูนย์ / กลุ่ม

มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ / ผู้ที่เกี่ยวข้อง
3. พัฒนาเทคโนโลยี ในการสนับสนุนการดำเนินงาน ตามภารกิจของแต่ละกอง / สำนัก / ศูนย์ / กลุ่ม เพื่อให้เกิด ความสะดวกรวดเร็ว และสนองต่อความต้องการ ของผู้รับบริการ	หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง พัฒนาเทคโนโลยี ในการสนับสนุนการดำเนินงาน ตามภารกิจของแต่ละกอง / สำนัก / ศูนย์ / กลุ่ม เพื่อให้เกิด ความสะดวกรวดเร็ว และสนองต่อความต้องการ ของผู้รับบริการ	มกราคม-กันยายน 2568	ผู้รับผิดชอบ - ศูนย์เทคโนโลยี สารสนเทศ และการสื่อสาร ผู้ที่เกี่ยวข้อง - ทุกกอง / สำนัก / ศูนย์ / กลุ่ม
การพัฒนาและประชาสัมพันธ์ระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service)			
4. พัฒนาระบบการให้บริการ ออนไลน์ (E-Service) ที่สนองต่อความต้องการ ของผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ ราชการตามภารกิจของหน่วยงาน	หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง พัฒนาระบบการให้บริการ ออนไลน์ (E-Service) ที่สนองต่อความต้องการ ของผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ ราชการตามภารกิจ ของหน่วยงาน	มกราคม-กันยายน 2568	ผู้รับผิดชอบ - ศูนย์เทคโนโลยี สารสนเทศ และการสื่อสาร - สำนักสุขภาพ ดิจิทัล ผู้ที่เกี่ยวข้อง - ทุกกอง / สำนัก / ศูนย์ / กลุ่ม
5. ประชาสัมพันธ์ ระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ให้ผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่อราชการตามภารกิจ ของหน่วยงานทราบอย่างทั่วถึง	หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประชาสัมพันธ์ ระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ให้ผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่อราชการ ตามภารกิจของหน่วยงานทราบ อย่างทั่วถึง	มกราคม-กันยายน 2568	ผู้รับผิดชอบ - ศูนย์เทคโนโลยี สารสนเทศ และการสื่อสาร - สำนักสุขภาพ ดิจิทัล - สำนักสารนิเทศ ผู้ที่เกี่ยวข้อง - ทุกกอง / สำนัก / ศูนย์ / กลุ่ม

2. ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ

ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล : EIT Survey

ข้อ	คำถาม	คะแนน
ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร		
e5	หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน	84.00
e6	เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน	83.00

กำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์ประเด็นช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ

ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร

มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ / ผู้ที่เกี่ยวข้อง
การเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสาร			
1. การแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (แบบวัด OIT) สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	1. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (แบบวัด OIT) สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	กุมภาพันธ์ 2568	ผู้รับผิดชอบ - ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข - ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร - สำนักสารนิเทศ ผู้ที่เกี่ยวข้อง - ทุกกอง / สำนัก / ศูนย์ / กลุ่ม
	2. ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (แบบวัด OIT) สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	กุมภาพันธ์-มีนาคม 2568	

มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ / ผู้ที่เกี่ยวข้อง
	3. ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร ดำเนินการ พัฒนาข้อมูลบนเว็บไซต์ สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ให้เป็นปัจจุบัน สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมิน ITA ที่กำหนด	กุมภาพันธ์- เมษายน 2568	
	4. สำนักสารนิเทศ เผยแพร่ ข้อมูลประชาสัมพันธ์ การดำเนินงาน ของสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุขที่เป็นปัจจุบัน บนเว็บไซต์สำนักสารนิเทศ ที่เชื่อมโยงกับเว็บไซต์สำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข	กุมภาพันธ์- เมษายน 2568	
2. การอบรม ประชุม ชี้แจง หรือสร้างความรู้ความเข้าใจ ให้กับบุคลากรที่ทำหน้าที่สื่อสาร- ประชาสัมพันธ์ ให้สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถามในภารกิจ ของสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข และให้คำอธิบาย แก่ผู้รับบริการ ประชาชน หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ได้อย่างชัดเจน	สำนักสารนิเทศ จัดการอบรม ประชุม ชี้แจง หรือสร้างความรู้ ความเข้าใจให้กับบุคลากร ที่ทำหน้าที่สื่อสาร- ประชาสัมพันธ์ ให้สามารถ สื่อสาร ตอบข้อซักถามในภารกิจ ของสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข และให้คำอธิบาย แก่ผู้รับบริการ ประชาชน หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ได้อย่างชัดเจน	มกราคม-กันยายน 2568	- สำนักสารนิเทศ

3. กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

ข้อ	คำถาม	คะแนน
ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล		
๐16	ความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	0.00
๐17	รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	0.00

กำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์ประเด็นการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้างไปสู่การปฏิบัติ

ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล

มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ / ผู้ที่เกี่ยวข้อง
การสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง			
1. ขับเคลื่อนแนวทางการส่งเสริมความโปร่งใสของกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	1. ประชุมชี้แจงแนวทางการส่งเสริมความโปร่งใสของกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	20 มกราคม 2568	ผู้รับผิดชอบ - ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข - ทุกกอง / สำนัก / ศูนย์ / กลุ่ม
	2. หน่วยงานดำเนินการตามแนวทางการส่งเสริมความโปร่งใสของกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานฯ ที่มุ่งเน้นการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	ตุลาคม 2567- กันยายน 2568	
	3. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตรวจสอบการดำเนินงานตามขั้นตอนที่กำหนดตามแนวทางการส่งเสริมความโปร่งใสของกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานฯ บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	ตุลาคม 2567- กันยายน 2568	

มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ / ผู้ที่เกี่ยวข้อง
	ตามรอบการดำเนินการ ที่กำหนดในแนวทางฯ		
2. การรวบรวม จัดทำ และตรวจสอบข้อมูล ความก้าวหน้า การจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุ รวมทั้ง รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุประจำปี ให้มีเนื้อหาและองค์ประกอบ ถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ การประเมิน ITA อย่างเคร่งครัด	1. การรวบรวม จัดทำ และตรวจสอบข้อมูล ความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ตามแบบฟอร์ม ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ให้มีเนื้อหาและองค์ประกอบ ถูกต้อง ครบถ้วน ตามหลักเกณฑ์การประเมินฯ ในทุกแถว ทุกคอลัมน์ และทุกเซลล์ อย่างเคร่งครัด และละเอียดรอบคอบ ก่อนนำขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ ของสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข	ตุลาคม 2567- เมษายน 2568	ผู้รับผิดชอบ - ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผู้ที่เกี่ยวข้อง - ทุกกอง / สำนัก / ศูนย์ / กลุ่ม
	2. การรวบรวม จัดทำ และตรวจสอบข้อมูลรายงาน สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ตามแบบฟอร์ม ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ให้มีเนื้อหาและองค์ประกอบ ถูกต้อง ครบถ้วน ตามหลักเกณฑ์การประเมินฯ ในทุกแถว ทุกคอลัมน์ และทุกเซลล์ อย่างเคร่งครัด และละเอียดรอบคอบ ก่อนนำขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ ของสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข	ตุลาคม 2567- เมษายน 2568	

ภาคผนวก



TRANSPARENCY
WITH QUALITY
โปร่งใสอย่างมีคุณภาพ

(สำเนา)

คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ที่ ๔๗๑/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งผู้ประสานงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โดยที่คณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ ได้มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐให้ความร่วมมือและเข้าร่วมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment (ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๖ โดยการกำหนดกลุ่มเป้าหมายหน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินฯ แนวทางการประเมินฯ และเครื่องมือการประเมินฯ ให้เป็นไปตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ที่กำหนดเป็นตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของแผนแม่บทฯ ในปี ๒๕๖๖-๒๕๗๐ คือ สัดส่วนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐต่อหน่วยงานภาครัฐทั้งหมด โดยมีคะแนนการประเมินฯ ไม่น้อยกว่า ๘๕ คะแนน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐ อนึ่ง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง มีผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เท่ากับ ๘๕.๕๔ คะแนน จำเป็นที่จะต้องรักษาระบบการบริหารที่มีธรรมาภิบาลในภาครัฐ ภายใต้การประเมิน ITA ให้มีประสิทธิภาพอย่างยั่งยืน เพื่อให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข บรรลุวัตถุประสงค์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ปลัดกระทรวงสาธารณสุข จึงออกคำสั่งแต่งตั้งผู้ประสานงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

- นายอภิวัฒน์ โพธิสมบัติ ผู้ประสานงาน
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
กองกลาง
- นางสาวพรรณวดี สุทธิประภา ผู้ประสานงาน
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
กองกลาง
- นายธนาทัศน์ บุญแก้วฟ้า ผู้ประสานงาน
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
กองกฎหมาย

๔. นางสาว...

- | | |
|--|--------------|
| ๔. นางสาวปิยวรรณ แซ่เขา
นักจัดการงานทั่วไป
กองกฎหมาย | ผู้ประสานงาน |
| ๕. นางสาวพนมทอง พาลพล
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
กองการต่างประเทศ | ผู้ประสานงาน |
| ๖. นายธานี ชูเอี่ยม
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
กองการต่างประเทศ | ผู้ประสานงาน |
| ๗. นางสาวพัชรี แพนสูง
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
กองการพยาบาล | ผู้ประสานงาน |
| ๘. นางสาวนันทน์ภัส คงบุญ
เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน
กองการพยาบาล | ผู้ประสานงาน |
| ๙. นายศิริพงษ์ มะโนรส
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
กองตรวจราชการ | ผู้ประสานงาน |
| ๑๐. นางสาวปิยะมาศ แพงลาศ
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
กองตรวจราชการ | ผู้ประสานงาน |
| ๑๑. นางสาวธรรณูธรา บัญเกียรติประวัติ
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
กองบริหารการคลัง | ผู้ประสานงาน |
| ๑๒. นางสาวนิภาพร ธิอูด
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน
กองบริหารการคลัง | ผู้ประสานงาน |
| ๑๓. นางรสสุคนธ์ กังอุบล
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
กองบริหารการสาธารณสุข | ผู้ประสานงาน |
| ๑๔. นางสาวปภาวี ทรัพย์สิน
นักวิชาการพัสดุ
กองบริหารการสาธารณสุข | ผู้ประสานงาน |
| ๑๕. นางสาวสุปรียา ฉุยกลม
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
กองบริหารทรัพยากรบุคคล | ผู้ประสานงาน |

๑๖. ว่าที่...

๑๖. ว่าที่ร้อยตรีหญิง ศิราพรรณ บัวแย้ม
นักทรัพยากรบุคคล
กองบริหารทรัพยากรบุคคล
ผู้ประสานงาน
๑๗. นายชาญชัย ภูวงษ์
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
ผู้ประสานงาน
๑๘. นางสาวศุทธิกา อารีย์
จ้างเหมาบริการ
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
ผู้ประสานงาน
๑๙. นางสาวสุมาลี ดั่งเอี้ยง
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
กองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ
ผู้ประสานงาน
๒๐. นายพิทพิชัย หาระอุดม
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
กองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ
ผู้ประสานงาน
๒๑. นางสาววิศรา มงคลตระกูลสุข
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
กองสาธารณสุขฉุกเฉิน
ผู้ประสานงาน
๒๒. นายอัครเดช เป้งจันตา
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
กองสาธารณสุขฉุกเฉิน
ผู้ประสานงาน
๒๓. นางสาวสวพร ใบศรี
นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ
ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
ผู้ประสานงาน
๒๔. นางสาวสุรีย์ ภาสุราษ
นักวิชาการพัสดุ
ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
ผู้ประสานงาน
๒๕. นางสาวพรรณวรท นัคนุญ
นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ
กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ผู้ประสานงาน
๒๖. นางสาวประไพพร โดยดี
นักจัดการงานทั่วไป
กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ผู้ประสานงาน
๒๗. นางสาวอรพิน ศรีวิชัย
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
กลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง
ผู้ประสานงาน

๒๘. นางสาว...

๒๘. นางสาววรลักษณ์ ราชคำ
ผู้จัดการงานทั่วไป
กลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง ผู้ประสานงาน
๒๙. นางสาวเกศกนก มงคลพันธ์
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ผู้ประสานงาน
๓๐. นางสาวหทัยภัทร วันทอง
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ผู้ประสานงาน
๓๑. นางอณูภา ช้างวัลย์
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม ผู้ประสานงาน
๓๒. นายธีรเดช ศุภรัมย์ศรี
เจ้าพนักงานธุรการ
กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม ผู้ประสานงาน
๓๓. นางสาวสุกัญญา สงวนหงษ์
นักวิชาการพัสดุ
สำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท ผู้ประสานงาน
๓๔. นางสาวดวงมณี เพิกแย้ม
งานพัสดุ ครุภัณฑ์
สำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท ผู้ประสานงาน
๓๕. นางสุภาพร ศศิจันทร์
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักวิชาการสาธารณสุข ผู้ประสานงาน
๓๖. นางสาวทัดดาว ศรีบุญณ
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักวิชาการสาธารณสุข ผู้ประสานงาน
๓๗. ว่าที่ร้อยตรี เสน่ห์ แก้วอุดร
นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ
สำนักสารนิเทศ ผู้ประสานงาน
๓๘. นางติ่มประภา สรณวรรณ
เจ้าพนักงานเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ชำนาญงาน ผู้ประสานงาน
๓๙. นางสาวอรพินท์ บุญเกิดวัฒนากุล
นักวิชาการสาธารณสุข
สำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย ผู้ประสานงาน

- | | |
|--|--------------|
| ๔๐. นายกวิน วางพรม
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
สำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย | ผู้ประสานงาน |
| ๔๑. นางสาวพิมพ์กานต์ จันสอน
นักจัดการงานทั่วไป
วิทยาลัยนักบริหารสาธารณสุข | ผู้ประสานงาน |
| ๔๒. นางสาวกมลพรรณ กัลยาวงศ์
นักวิชาการโสตทัศนศึกษา
วิทยาลัยนักบริหารสาธารณสุข | ผู้ประสานงาน |
| ๔๓. นางสาวทักษิณัฐ ณะเวฬุพิมพ์
นักจัดการงานทั่วไป
สำนักสนับสนุนระบบสุขภาพปฐมภูมิ | ผู้ประสานงาน |
| ๔๔. นางสาววรรณวิสา เทียนถาว
นักจัดการงานทั่วไป
สำนักสนับสนุนระบบสุขภาพปฐมภูมิ | ผู้ประสานงาน |
| ๔๕. นายกฤษณรงค์ บัตรสูงเนิน
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
ศูนย์สันติวิธีสาธารณสุข | ผู้ประสานงาน |
| ๔๖. นายจิรเดช เทพสาตรา
นักจัดการงานทั่วไป
ศูนย์สันติวิธีสาธารณสุข | ผู้ประสานงาน |
| ๔๗. นางสาวสุภาพร แยมกลีน
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
สำนักบริหารยุทธศาสตร์สุขภาพดีวิถีชีวิตไทย | ผู้ประสานงาน |
| ๔๘. นางสาวสุจิตตา ทักกะทิน
นักจัดการงานทั่วไป
สำนักบริหารยุทธศาสตร์สุขภาพดีวิถีชีวิตไทย | ผู้ประสานงาน |
| ๔๙. นางสาวคุณากร ก้านมะลิ
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
สำนักโครงการพระราชดำริ โครงการเฉลิมพระเกียรติ
และกิจกรรมพิเศษ | ผู้ประสานงาน |
| ๕๐. นายวุฒิชัย สุขะ
นักจัดการงานทั่วไป
สำนักโครงการพระราชดำริ โครงการเฉลิมพระเกียรติ
และกิจกรรมพิเศษ | ผู้ประสานงาน |

๕๐. นางสาวศศิวิมล ขวัญแย้ม
ผู้จัดการงานทั่วไป
กลุ่มขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ
และการสร้างความสามัคคีปรองดอง
ประจำกระทรวงสาธารณสุข
๕๑. นายณัฐวุฒิ ปิ่นง
เจ้าพนักงานธุรการ
กลุ่มขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ
และการสร้างความสามัคคีปรองดอง
ประจำกระทรวงสาธารณสุข
๕๒. นางสาวลักษิกา ลียากาศ
ผู้จัดการงานทั่วไป
ศูนย์บริหารจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ กระทรวงสาธารณสุข
๕๓. นางสาวคณิตตา วงศ์ตะวัน
เจ้าพนักงานธุรการ
ศูนย์บริหารจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ กระทรวงสาธารณสุข
๕๔. นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
๕๕. นายพศวีร์ วัชรบุตร
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
๕๖. นางสาวณิชารีย์ ศรีสิทธิพรหม
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
๕๗. นางสาวนงลักษณ์ พูลนาค
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
๕๘. นางสาวนันทินิตย์ กุกุดเรือ
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
๕๙. นางสาวทิพย์วรรณ ภูสิงห์ทอง
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

ให้ผู้ประสานงาน...

ให้ผู้ประสานงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีหน้าที่ดังนี้

๑. เป็นผู้ประสานการจัดเก็บข้อมูลบุคลากรภายในหน่วยงานที่ปฏิบัติงานก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๖ และข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ได้แก่ บุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงาน ของรัฐอื่นที่เคยมารับบริการหรือมาติดต่อตามภารกิจของหน่วยงาน รวมทั้งพนักงานจ้างเหมาบริการ จัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามจำนวนโควตาและระยะเวลาที่กำหนด

๒. เป็นผู้ประสานงานกลุ่มตัวอย่างบุคลากรภายในหน่วยงาน ตามจำนวนโควตา ที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด เพื่อตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) และแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๓. เข้าร่วมการประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๔. ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

(ลงชื่อ) กิตติศักดิ์ อักษรวงศ์

(นายกิตติศักดิ์ อักษรวงศ์)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการแพทย์

ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สำเนาถูกต้อง



(นายพศวีร์ วัชรบุตร)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

(สำเนา)

คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ที่ ๕๕๔/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาข้อมูลบนเว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามเกณฑ์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โดยที่คณะรัฐมนตรี ในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ มีมติให้หน่วยงานภาครัฐให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๗ โดยกำหนดกลุ่มเป้าหมายหน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมิน ITA แนวทางการประเมิน ITA และเครื่องมือการประเมิน ITA ให้เป็นไปตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ซึ่งสำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดเกณฑ์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ที่เป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลในเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้ แบ่งออกเป็น ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ (๙.๑) ข้อมูลพื้นฐาน (๙.๒) การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ (๙.๓) การจัดซื้อจัดจ้าง (๙.๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ (๙.๕) การส่งเสริมความโปร่งใส และตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ (๑๐.๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และ (๑๐.๒) การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส และเพื่อให้การพัฒนาและปรับปรุงข้อมูลที่เปิดเผยต่อสาธารณะบนเว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามเกณฑ์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่กำหนดในแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ปลัดกระทรวงสาธารณสุข จึงออกคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาข้อมูลบนเว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามเกณฑ์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

- ๑.๑ นางรุ่งนภา อมาตยคง ประธานคณะทำงาน
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการพิเศษ (ด้านระบบงานคอมพิวเตอร์)
ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
- ๑.๒ นายเกษมสิทธิ์ คำบุญมี คณะทำงาน
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ
ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

๑.๓ นางสาว...

- ๑.๓ นางสาวประไพพิมพ์ รัตนเคนทร์ คณะทำงาน
นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ
สำนักสารนิเทศ
- ๑.๔ นางสาวณัฏฐ์ภัสสร เปรมปรีดี คณะทำงาน
นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ
สำนักสารนิเทศ
- ๑.๕ นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช คณะทำงาน
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ และเลขานุการ
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
- ๑.๖ นายพศวีร์ วัชรบุตร คณะทำงาน
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ และผู้ช่วยเลขานุการ
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ พัฒนาและปรับปรุงข้อมูลบนเว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และบนเว็บไซต์หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่กำหนดในแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ประกอบด้วย ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

๒.๒ กำหนดแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพิ่มเติมตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่กำหนดในแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

๒.๓ นำเข้าข้อมูลตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่กำหนดในแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

๒.๔ เรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องตามที่ปลัดกระทรวงสาธารณสุขมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

(ลงชื่อ) กิตติศักดิ์ อักษรวงศ์

(นายกิตติศักดิ์ อักษรวงศ์)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการแพทย์

ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สำเนาถูกต้อง



(นายพศวีร์ วัชรบุตร)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

(สำเนา)

คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ที่ ๕๕๕/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาข้อมูลบนเว็บไซต์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โดยที่มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๗ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีผลการประเมินเท่ากับ ๙๕.๕๔ คะแนน จำเป็นที่จะต้องรักษาระบบการบริหารที่มีธรรมาภิบาลในภาครัฐ ภายใต้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้มีประสิทธิภาพอย่างยั่งยืน และเพื่อให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง บรรลุวัตถุประสงค์ในการเปิดเผยข้อมูลด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่เป็นปัจจุบันให้สาธารณชนได้รับทราบบนเว็บไซต์กองบริหารทรัพยากรบุคคลที่เชื่อมโยงกับเว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นไปตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ปลัดกระทรวงสาธารณสุข จึงออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาข้อมูลบนเว็บไซต์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ องค์ประกอบ

- | | | |
|-----|--------------------------------------|------------------|
| ๑.๑ | นายสรเสรี นามพรหม | ประธานคณะกรรมการ |
| | ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล | |
| ๑.๒ | นางสาวเสาวลักษณ์ จิมจาด | คณะกรรมการ |
| | รองผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล | |
| ๑.๓ | นางสาวฉวีวรรณ สำเภา | คณะกรรมการ |
| | รองผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล | |
| ๑.๔ | นางฐิตาภรณ์ จันทร์สุตร | คณะกรรมการ |
| | รองผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล | |

๑.๕ นางสาว...

- | | | |
|------|--|---------------------------------|
| ๑.๕ | นางสาวเกศรินทร์ ชี้แจง
รองผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล | คณะทำงาน |
| ๑.๖ | นางสาวณัฐยานันท์ เดชา
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
กองบริหารทรัพยากรบุคคล | คณะทำงาน |
| ๑.๗ | นางศรีนวล ศิริคะรินทร์
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
กองบริหารทรัพยากรบุคคล | คณะทำงาน |
| ๑.๘ | นายบุญนำ ลองกระโทก
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
กองบริหารทรัพยากรบุคคล | คณะทำงาน |
| ๑.๙ | นางสาวศุภักษร รักสตัย
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
กองบริหารทรัพยากรบุคคล | คณะทำงาน |
| ๑.๑๐ | นางปัทมา ใจกุล
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
กองบริหารทรัพยากรบุคคล | คณะทำงาน |
| ๑.๑๑ | นางบุญตา ประเสริฐสงค์
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
กองบริหารทรัพยากรบุคคล | คณะทำงาน |
| ๑.๑๒ | นางสาวอรพิน ทองสมนึก
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
กองบริหารทรัพยากรบุคคล | คณะทำงาน |
| ๑.๑๓ | นางสาวนภาพร ไทยสิทธิ
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
กองบริหารทรัพยากรบุคคล | คณะทำงาน |
| ๑.๑๔ | จำอากาศเอกหญิง กรวิกา ฤกษ์วิธิ
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
กองบริหารทรัพยากรบุคคล | คณะทำงาน |
| ๑.๑๕ | นายวรารุณี พลัษศิริ
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
กองบริหารทรัพยากรบุคคล | คณะทำงาน |
| ๑.๑๖ | นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข | คณะทำงาน
และเลขานุการ |
| ๑.๑๗ | นายพศวีร์ วัชรบุตร
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข | คณะทำงาน
และผู้ช่วยเลขานุการ |

ข้อ ๒ หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ จัดทำและปรับปรุงรายละเอียดข้อมูลด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่เป็นปัจจุบันตามกรอบการประเมินตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูลด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อ O18 ถึงข้อ O19 ประกอบด้วย

๑) แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒) รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒.๒ เปิดเผยข้อมูลด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่เป็นปัจจุบันให้สาธารณชนรับทราบบนเว็บไซต์กองบริหารทรัพยากรบุคคลที่เชื่อมโยงกับเว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๒.๓ เรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องตามที่ปลัดกระทรวงสาธารณสุขมอบหมาย
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

(ลงชื่อ) กิตติศักดิ์ อักษรวงศ์

(นายกิตติศักดิ์ อักษรวงศ์)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการแพทย์

ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สำเนาถูกต้อง



(นายพศวีร์ วิชรบุตร)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

(สำเนา)

คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ที่ ๖๕๖/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน
ของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ ตามภารกิจของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ประเด็นการบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โดยที่คณะรัฐมนตรี ในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ มีมติให้หน่วยงานภาครัฐ ให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๗ ตามเกณฑ์การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ดังนั้น เพื่อให้การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ ตามภารกิจของสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประเด็นการบริหารงานบุคคล เป็นไปด้วยความถูกต้อง และครอบคลุม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ปลัดกระทรวงสาธารณสุขจึงแต่งตั้งคณะทำงานประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้อง กับสินบนของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ ตามภารกิจของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประเด็นการบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ องค์ประกอบ

- | | |
|---|-------------------|
| (๑) นายสรเสริญ นามพรหม | ประธานคณะทำงาน |
| ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล | |
| (๒) นางสาวเกศรินทร์ ชี้แจ้ง | รองประธานคณะทำงาน |
| นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ | |
| รองผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล | |
| (๓) นางปัทมา ใจกุล | คณะทำงาน |
| นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ | |
| หัวหน้ากลุ่มงานบรรจุแต่งตั้ง | |
| กองบริหารทรัพยากรบุคคล | |
| (๔) จำอากาศเอกหญิงกรวิภา ฤกษ์วิธี | คณะทำงาน |
| นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ | |
| หัวหน้ากลุ่มงานสร้างความต่อเนื่องทางการบริหาร | |
| กองบริหารทรัพยากรบุคคล | |

(๕) นางสาว...

- (๕) นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช คณะทำงาน
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ และเลขานุการ
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
- (๖) นายพศวีร์ วัชรบุตร คณะทำงาน
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ และผู้ช่วยเลขานุการ
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

ข้อ ๒ หน้าที่และอำนาจ

(๑) ศึกษา วิเคราะห์ และประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ ตามภารกิจของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประเด็นการบริหารงานบุคคล

(๒) จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ ตามภารกิจของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประเด็นการบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

(๓) กำหนดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ ตามภารกิจของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประเด็นการบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

(๔) กำกับติดตามการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ ตามภารกิจของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประเด็นการบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่กำหนดในข้อ ๒ (๒) และข้อ ๒ (๓)

(๕) จัดทำรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ ตามภารกิจของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประเด็นการบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เสนอต่อปลัดกระทรวงสาธารณสุขทราบ

(๖) นำเข้าข้อมูลตามเกณฑ์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่กำหนดในแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน (การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต) ในระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment System : ITAS)

(๗) ดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวข้องตามที่ปลัดกระทรวงสาธารณสุขมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

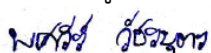
(ลงชื่อ) กิตติศักดิ์ อักษรวงศ์

(นายกิตติศักดิ์ อักษรวงศ์)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการแพทย์

สำเนาถูกต้อง ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข



(นายพศวีร์ วัชรบุตร)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๗



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข



<https://stopcorruption.moph.go.th>



๐ 2590 1330



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข วัน/เดือน/ปี ๒๒ เมษายน ๒๕๖๘ หัวข้อ รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ITA 67 : TRANSPARENCY WITH QUALITY โปร่งใสอย่างมีคุณภาพ) รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ITA 67 : TRANSPARENCY WITH QUALITY โปร่งใสอย่างมีคุณภาพ) Linkภายนอก: ไม่มี หมายเหตุ:	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล พศวีร์ วัชรบุตร (นายพศวีร์ วัชรบุตร) ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ วันที่ ๒๒ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘	ผู้อนุมัติรับรอง รุ่งนิภา อมาตยคง (นางรุ่งนิภา อมาตยคง) ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการพิเศษ (ด้านระบบงานคอมพิวเตอร์) วันที่ ๒๒ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ เกษมสิทธิ์ คำบุญมี (นายเกษมสิทธิ์ คำบุญมี) นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ วันที่ ๒๒ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘	