

ระเบียบวาระการประชุม
ประชุมคณะทำงานพัฒนาข้อมูลบนเว็บไซต์
ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามข้อกำหนด
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐-๑๔.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข



ระเบียบวาระ

การประชุมคณะทำงานพัฒนาข้อมูลบนเว็บไซต์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐-๑๔.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ชั้น ๘ อาคาร ๗
ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๓๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาข้อมูลบนเว็บไซต์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
- คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๘๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาข้อมูลบนเว็บไซต์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพิ่มเติม

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องเพื่อพิจารณา

- ๒.๑ เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
 - ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล
 - ตัวชี้วัดย่อย ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อ O25-O28
- ๒.๒ การติดตามผลสำเร็จของผู้รับผิดชอบหลัก

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

หมายเหตุ : ระเบียบวาระการประชุมฯ อาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

ระเบียบบวาระที่ ๑



ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑. คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๓๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาข้อมูลบนเว็บไซต์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๘๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาข้อมูลบนเว็บไซต์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพิ่มเติม

ประธาน แจ้งคณะกรรมการรับทราบคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๓๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาข้อมูลบนเว็บไซต์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๘๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาข้อมูลบนเว็บไซต์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพิ่มเติม ดังนี้

มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐ จำนวน ๘,๓๐๓ หน่วยงาน เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด เป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) กำหนดเป็นตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของแผนแม่บทฯ ในระยะแรก (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕) “หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐมีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ (คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป) จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในระดับ AA คะแนน (ร้อยละ ๙๖.๖๗) จำเป็นที่จะต้องรักษาระบบการบริหารที่มีธรรมาภิบาลในภาครัฐ ภายใต้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้มีประสิทธิภาพและเกิดความยั่งยืน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กระทรวงสาธารณสุข กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ตามเกณฑ์ที่สำนักงาน ป.ป.ช.) เป็นตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ หมวด ๔ ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) แผนที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ โครงการที่ ๑ โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส ตัวชี้วัดที่ ๖๒ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA กลุ่มเป้าหมายในตัวชี้วัดนี้ ประกอบด้วย หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๑๗ หน่วยงาน ได้แก่ ส่วนราชการระดับกรม จำนวน ๑๐ หน่วยงาน หน่วยงานของรัฐในกำกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๔ หน่วยงาน องค์การมหาชน จำนวน ๒ หน่วยงาน และรัฐวิสาหกิจ จำนวน ๑ หน่วยงาน กำหนดค่าเป้าหมายร้อยละ ๙๒ เพื่อให้การดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ก่อเกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้รับบริการ ประชาชน และสังคม รวมไปถึงให้เกิดการพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานและการบริหารราชการให้มีประสิทธิภาพประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล ผ่านการเปิดเผยข้อมูลและการจัดการข้อมูลข่าวสารอย่างเป็นระบบ

ดังนั้น เพื่อให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง บรรลุค่าเป้าหมายตามตัวชี้วัดข้างต้นและบรรลุวัตถุประสงค์ การประเมิน ITA ในการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะให้ได้รับทราบงานด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล บนเว็บไซต์กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่เป็นไปตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง จึงได้

๑. แต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาข้อมูลบนเว็บไซต์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

องค์ประกอบ

- | | | |
|-----|---|----------|
| ๑.๑ | นายสรรเสริญ นามพรหม
ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล
กองบริหารทรัพยากรบุคคล | ประธาน |
| ๑.๒ | นางมัชฌ์สภ์ เหล่าสุรสุนทร
รองผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล
กองบริหารทรัพยากรบุคคล | คณะทำงาน |
| ๑.๓ | นางสาววิไลวรรณ ประโยชน์
รองผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล
กองบริหารทรัพยากรบุคคล | คณะทำงาน |
| ๑.๔ | นางสาวเสาวลักษณ์ ฉิมจาด
รองผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล
กองบริหารทรัพยากรบุคคล | คณะทำงาน |
| ๑.๕ | นางชฎานิศ ศรีวิชัย
รองผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล
กองบริหารทรัพยากรบุคคล | คณะทำงาน |
| ๑.๖ | นางฐิตาภรณ์ จันทร์สูตร
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
กองบริหารทรัพยากรบุคคล | คณะทำงาน |
| ๑.๗ | นางสาวณัฐธยาน์กร เตชา
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
กองบริหารทรัพยากรบุคคล | คณะทำงาน |
| ๑.๘ | นางสาวเกศรินทร์ ชี้แจง
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
กองบริหารทรัพยากรบุคคล | คณะทำงาน |
| ๑.๙ | นางสาวฉวีวรรณ สำเภา
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
กองบริหารทรัพยากรบุคคล | คณะทำงาน |

- ๑.๑๐ นางปัทมา ใจกุล คณะทำงาน
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
กองบริหารทรัพยากรบุคคล
- ๑.๑๑ นางบุญตา ประเสริฐสงค์ คณะทำงาน
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
กองบริหารทรัพยากรบุคคล
- ๑.๑๒ นางสาวอรพิน ทองสมนึก คณะทำงาน
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
กองบริหารทรัพยากรบุคคล
- ๑.๑๓ นางสาวศุภกษร รักสัตย์ คณะทำงาน
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
กองบริหารทรัพยากรบุคคล
- ๑.๑๔ นางสาวนภาพร ไทยสิทธิ คณะทำงาน
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
กองบริหารทรัพยากรบุคคล
- ๑.๑๕ นายวรารุฒิ พลัษศิริ คณะทำงาน
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
กองบริหารทรัพยากรบุคคล
- ๑.๑๖ นายไวพจน์ แสนใจธรรม คณะทำงาน
นิติกรชำนาญการพิเศษ
กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม
- ๑.๑๗ นายธีรเดช ศุภรมย์ศรี คณะทำงาน
เจ้าพนักงานธุรการ
กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม
- ๑.๑๘ นางสาวสุชาฎา วรินทร์เวช คณะทำงาน
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ และเลขานุการ
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
- ๑.๑๙ นายพศวีร์ วัชรบุตร คณะทำงาน
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ และผู้ช่วยเลขานุการ
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
- ๑.๒๐ นางสาวชนกพร แสนสุด คณะทำงาน
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ และผู้ช่วยเลขานุการ
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

๒. แต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาข้อมูลบนเว็บไซต์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพิ่มเติม

องค์ประกอบ

- | | | |
|-----|--|------------|
| ๒.๑ | นางสาวสุดคณิง ฤทธิ์ฤชาชัย
ผู้อำนวยการวิทยาลัยนักรบริหารสาธารณสุข
วิทยาลัยนักรบริหารสาธารณสุข | คณะกรรมการ |
| ๒.๒ | นางไปรมา ไวยาษาชีวะ
นักรทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
วิทยาลัยนักรบริหารสาธารณสุข | คณะกรรมการ |

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. จัดทำและปรับปรุงรายละเอียดข้อมูลด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ที่เป็นปัจจุบันตามกรอบการประเมินตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูลด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อ O25 ถึงข้อ O28 ประกอบด้วย

- ๑.๑.๑ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
- ๑.๑.๒ การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
- ๑.๑.๓ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- ๑.๑.๔ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๔

๒. เปิดเผยข้อมูลด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์กองบริหารทรัพยากรบุคคล ที่เชื่อมโยงไปยังเว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ให้สาธารณชนรับทราบ

๓. เรื่องอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๔. ให้ยกเลิกคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๓๙๘/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาข้อมูลบนเว็บไซต์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

(เอกสารหมายเลข ๑ และเอกสารหมายเลข ๒)

มติที่ประชุม

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

(สำเนา)

คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ที่ ๓๓ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาข้อมูลบนเว็บไซต์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐเข้าร่วม
ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency
Assessment : ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
เป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
อนึ่ง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีผลการประเมินในระดับ
AA คะแนน ๙๖.๖๗ จำเป็นที่จะต้องรักษาระบบการบริหารที่มีธรรมาภิบาลในภาครัฐ ภายใต้การประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้มีประสิทธิภาพอย่างยั่งยืน นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง บรรลุวัตถุประสงค์
ในการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะให้ได้รับทราบด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล บนเว็บไซต์กองบริหาร
ทรัพยากรบุคคล ที่เชื่อมโยงไปยังเว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นไปตามกรอบการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน
พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ปลัดกระทรวงสาธารณสุข จึงออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาข้อมูล
บนเว็บไซต์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

ข้อ ๑ องค์ประกอบ

- | | | |
|-----|--|------------|
| ๑.๑ | นายสรรเสริญ นามพรหม
ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล
กองบริหารทรัพยากรบุคคล | ประธาน |
| ๑.๒ | นางมัชฌิณี เหล่าสุรสุนทร
รองผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล
กองบริหารทรัพยากรบุคคล | คณะกรรมการ |
| ๑.๓ | นางสาววิไลวรรณ ประโยชน์
รองผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล
กองบริหารทรัพยากรบุคคล | คณะกรรมการ |

๑.๔ นางสาวเสาวลักษณ์...

- ๑.๔ นางสาวเสาวลักษณ์ ฉิมจาด
รองผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล
กองบริหารทรัพยากรบุคคล คณะทำงาน
- ๑.๕ นางชฎานิศ ศรีวิชัย
รองผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล
กองบริหารทรัพยากรบุคคล คณะทำงาน
- ๑.๖ นางฐิตาภรณ์ จันทร์สูตร
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
กองบริหารทรัพยากรบุคคล คณะทำงาน
- ๑.๗ นางสาวณัฐธยาน์กร เดชา
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
กองบริหารทรัพยากรบุคคล คณะทำงาน
- ๑.๘ นางสาวเกศรินทร์ ชี้แจง
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
กองบริหารทรัพยากรบุคคล คณะทำงาน
- ๑.๙ นางสาวฉวีวรรณ สำเภา
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
กองบริหารทรัพยากรบุคคล คณะทำงาน
- ๑.๑๐ นางปัทมา ใจกุล
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
กองบริหารทรัพยากรบุคคล คณะทำงาน
- ๑.๑๑ นางบุญตา ประเสริฐสงค์
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
กองบริหารทรัพยากรบุคคล คณะทำงาน
- ๑.๑๒ นางสาวอรพิน ทองสมนึก
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
กองบริหารทรัพยากรบุคคล คณะทำงาน
- ๑.๑๓ นางสาวศุภักษร รักสัตย์
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
กองบริหารทรัพยากรบุคคล คณะทำงาน
- ๑.๑๔ นางสาวนภาพร ไทยลิตี
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
กองบริหารทรัพยากรบุคคล คณะทำงาน
- ๑.๑๕ นายวรารุณี พลับศิริ
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
กองบริหารทรัพยากรบุคคล คณะทำงาน
- ๑.๑๖ นายไวยจน์ แสนใจธรรม
นิติกรชำนาญการพิเศษ
กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม คณะทำงาน

- ๑.๑๗ นายธีรเดช ศุภกรมย์ศรี คณะทำงาน
เจ้าพนักงานธุรการ
กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม
- ๑.๑๘ นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช คณะทำงาน
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ และเลขานุการ
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
- ๑.๑๙ นายพศวีร์ วัชรบุตร คณะทำงาน
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ และผู้ช่วยเลขานุการ
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
- ๑.๒๐ นางสาวชนกพร แสนสุด คณะทำงาน
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ และผู้ช่วยเลขานุการ
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

ข้อ ๒ หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ จัดทำและปรับปรุงรายละเอียดข้อมูลด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่เป็นปัจจุบันตามกรอบการประเมินตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูลด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อ O25 ถึงข้อ O28 ประกอบด้วย

- ๒.๑.๑ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
๒.๑.๒ การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
๒.๑.๓ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๒.๑.๔ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๔

๒.๒ เปิดเผยข้อมูลด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์กองบริหารทรัพยากรบุคคล ที่เชื่อมโยงไปยังเว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ให้สาธารณชนรับทราบ

๒.๓ เรื่องอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๓๙๘/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาข้อมูลบนเว็บไซต์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงชื่อ ธงชัย กิริติหัตถยากร

(นายธงชัย กิริติหัตถยากร)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนงานบริการสุขภาพ

ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๕

(สำเนา)

คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ที่ ๘๕/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาข้อมูลบนเว็บไซต์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพิ่มเติม

อนุสนธิคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๓๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาข้อมูลบนเว็บไซต์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตามข้อกำหนด
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

เพื่อให้การเปิดเผยข้อมูลด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์กองบริหารทรัพยากรบุคคล ที่เชื่อมโยงไปยังเว็บไซต์
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในประเด็นการพัฒนาทรัพยากรบุคคล เป็นไปอย่างถูกต้อง ครบถ้วน
อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔
และที่แก้ไขเพิ่มเติม ปลัดกระทรวงสาธารณสุข จึงออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาข้อมูลบนเว็บไซต์
ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพิ่มเติม ดังนี้

- นางสาวสุดคณิง ฤทธิฤกษ์ คณะกรรมการ
ผู้อำนวยการวิทยาลัยนักรับราชการสาธารณสุข
วิทยาลัยนักรับราชการสาธารณสุข
 - นางไปรมา ไวยาชีวะ คณะกรรมการ
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
วิทยาลัยนักรับราชการสาธารณสุข
- นอกเหนือจากคำสั่งนี้ให้เป็นไปตามคำสั่งเดิมทุกประการ
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงชื่อ อังชัย กิรติหัตถยากร

(นายอังชัย กิรติหัตถยากร)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สำเนาถูกต้อง

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนงานบริการสุขภาพ

ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข

นพ.ศิริ วัชรบุตร

(นายพศวีร์ วัชรบุตร)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

วันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๕

ระเบียบบวาระที่ ๒

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องเพื่อพิจารณา

๒.๑ เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดย่อย ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อ O25-O28

ประธาน มอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการ แจ้งที่ประชุมทราบเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ฝ่ายเลขานุการ แจ้งที่ประชุมว่า การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีหลักการพื้นฐานสำคัญ คือ (๑) การเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้สาธารณชนได้รับทราบและสามารถตรวจสอบการดำเนินงานได้ และ (๒) การเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานภาครัฐทั้งเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน และประชาชนผู้รับบริการหรือติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐ ได้เข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารราชการ และสะท้อนประสิทธิภาพภาครัฐ ซึ่งจะช่วยส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใสและนำไปสู่การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของทุกภาคส่วน

สำหรับการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ยังคงใช้กรอบแนวทางในการดำเนินงานที่เชื่อมโยงและต่อเนื่องจากการประเมินในปีที่ผ่านมา เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้มีการพัฒนาการดำเนินงานตามกรอบและหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ได้อย่างต่อเนื่อง ทำให้เห็นพัฒนาการในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐอย่างชัดเจน จำแนกออกเป็น ๑๐ ตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับคณะทำงานพัฒนาข้อมูลบนเว็บไซต์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ คือ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดย่อย ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อ O25-O28 มีข้อความจำนวน ๔ ข้อคำถาม ดังรายละเอียด

ตัวชี้วัดย่อย ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อ O25-O28

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล		
O25	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	๑. เป็นนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ยังใช้บังคับในหน่วยงานในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ๒. แสดงนโยบายของผู้บริหารสูงสุด หรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่กำหนดในนามของหน่วยงาน
O26	การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	๑. แสดงการดำเนินการที่มีความสอดคล้องตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลในข้อ O25 ๒. เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๕
O27	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	แสดงหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ยังใช้บังคับในหน่วยงานในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ อย่างน้อยประกอบด้วย ๑. การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร ๒. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ๓. การพัฒนาบุคลากร ๔. การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร ๕. การให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ **กรณีหน่วยงานใช้หลักเกณฑ์ขององค์กรกลางบริหารงานบุคคล หน่วยงานสามารถนำหลักเกณฑ์ดังกล่าวเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน
O28	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	๑. แสดงผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๒. มีข้อมูลรายละเอียดของการดำเนินการ อย่างน้อยประกอบด้วยผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๓. เป็นรายงานผลของปีที่ผ่านมา พ.ศ. ๒๕๖๔

ทั้งนี้ จะต้องแสดงข้อมูลข้อ O25-O28 บนเว็บไซต์ของกองบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม และวิทยาลัยนักบริหารสาธารณสุข ที่เชื่อมโยงกับเว็บไซต์สำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ระเบียบบวาระที่ ๓

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

<p>แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p>	
<p>ชื่อหน่วยงาน : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข วัน/เดือน/ปี : ๒๑ มกราคม ๒๕๖๕ หัวข้อ: หนังสืออนุมัติจัดประชุม หนังสือเชิญประชุม และชุดเอกสารตามระเบียบวาระการประชุม คณะทำงานพัฒนาข้อมูลบนเว็บไซต์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตามข้อกำหนด การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐-๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) หนังสืออนุมัติจัดประชุม หนังสือเชิญประชุม และชุดเอกสารตามระเบียบวาระการประชุม คณะทำงานพัฒนาข้อมูลบนเว็บไซต์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตามข้อกำหนด การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐-๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>Link ภายนอก: ไม่มี</p>	
<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล สุชาภา วรินทร์เวช (นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช) ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ วันที่ ๒๑ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง สุชาภา วรินทร์เวช (นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช) ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ (หัวหน้า) วันที่ ๒๑ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ พศวีร์ วัชรบุตร (นายพศวีร์ วัชรบุตร) นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ วันที่ ๒๑ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕</p>	