

ระเบียบวาระการประชุม
คณะทำงานนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี
(Organization Governance)
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖

วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๑๔.๐๐-๑๕.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข



ระเบียบวาระการประชุม
คณะทำงานนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี (Organization Governance)
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖
วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๑๔.๐๐-๑๕.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

- ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
- ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม
- รับรองรายงานการประชุมคณะทำงานนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี (Organization Governance) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
- ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง
- แผนงานรองรับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี (Organization Governance) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
- ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องพิจารณา
- ระยะเวลาในการทำกิจกรรมทำตามแผนงานรองรับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี (Organization Governance) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
- ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)
-

หมายเหตุ : ระเบียบวาระการประชุมอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

ระเบียบวาระที่ ๑



ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน แจ้งเรื่อง

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๒



รายงานการประชุมคณะกรรมการนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี (Organization Governance)
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐-๑๐.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ชั้น ๘ อาคาร ๗
ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ผู้มาประชุม

- | | |
|--|-----------------------------------|
| ๑. นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ | ประธาน |
| ๒. นางสาวกาญจนาธิษ ศรพรหม
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ | คณะกรรมการ |
| ๓. นางสาวพรนิตา นาคทับทิม
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ | คณะกรรมการ |
| ๔. นายพศวีร์ วัชรบุตร
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ | คณะกรรมการ |
| ๕. นางสาวณิชารีย์ ศรีสิทธิพรหม
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ | คณะกรรมการ |
| ๖. นางสาวนงลักษณ์ พูลนาค
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ | คณะกรรมการ |
| ๗. นางสาวนันทินิตย์ กุกุดเรือ
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ | คณะกรรมการ |
| ๘. นางสาวเขมรินทร์ อภิสุทธิพงษากุล
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ | คณะกรรมการ |
| ๙. นายนิทัศน์ สนธิเกษตริน
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ | คณะกรรมการ |
| ๑๐. นางสาวชยาภรณ์ โกสัยพัฒน์
นักวิชาการพัสดุ | คณะกรรมการ |
| ๑๑. นางสาวลัดดาวัลย์ งามตรง
นักจัดการงานทั่วไป | คณะกรรมการ |
| ๑๒. นางสาวชญัญกร ลามาลี
นักทรัพยากรบุคคล | คณะกรรมการ |
| ๑๓. นางสาวทิพย์วรรณ ภูสิงห์ทอง
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | คณะกรรมการ |
| ๑๔. นางสาวกันยา หิรัญ
นักวิชาการเงินและบัญชี | คณะกรรมการ
และเลขานุการ |
| ๑๕. นางสาวน้ำฝน พยัคคานนท์
นักทรัพยากรบุคคล | คณะกรรมการ
และผู้ช่วยเลขานุการ |

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

ระเบียบวาระ...

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลองค์กรที่ดี (Organization Governance) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ประธาน แจ้งว่า ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลองค์กรที่ดี (Organization Governance) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้การนำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี (Organization Governance) สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปสู่การปฏิบัติภายในศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล ตามคำสั่งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ที่ ๖/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลองค์กรที่ดี (Organization Governance) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งคณะกรรมการฯ ดังกล่าว มีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | | |
|------|---|------------|
| ๑.๑ | นางสาวสุชาฎา วรินทร์เวช
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ | ประธาน |
| ๑.๒ | นางสาวกาญจนรัช ศรีพรหม
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ | คณะกรรมการ |
| ๑.๓ | นางสาวพรนิตา นาคทับทิม
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ | คณะกรรมการ |
| ๑.๔ | นายพศวีร์ วัชรบุตร
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ | คณะกรรมการ |
| ๑.๕ | นางสาวณิชารีย์ ศรีสิทธิพรหม
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ | คณะกรรมการ |
| ๑.๖ | นางสาวนงลักษณ์ พูลนาค
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ | คณะกรรมการ |
| ๑.๗ | นางสาวนันทินิตย์ กุกุดเรือ
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ | คณะกรรมการ |
| ๑.๘ | นางสาวเขมรินทร์ อภิสุทธิพงษ์กุล
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ | คณะกรรมการ |
| ๑.๙ | นายนิทัศน์ สนธิเกษตริน
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ | คณะกรรมการ |
| ๑.๑๐ | นางสาวชยาภรณ์ โกสัยพัฒน์
นักวิชาการพัสดุ | คณะกรรมการ |
| ๑.๑๑ | นางสาวลัดดาวัลย์ งามตรง
นักจัดการงานทั่วไป | คณะกรรมการ |
| ๑.๑๒ | นางสาวชัยญกร ลามาลี
นักทรัพยากรบุคคล | คณะกรรมการ |

๑.๑๓ นางสาวทิพย์วรรณ ภูสิงห์ทอง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	คณะทำงาน
๑.๑๔ นางสาวกัญญา หิรัญ นักวิชาการเงินและบัญชี	คณะทำงาน และเลขานุการ
๑.๑๕ นางสาวน้ำฝน พยัคคานนท์ นักทรัพยากรบุคคล	คณะทำงาน และผู้ช่วยเลขานุการ

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ จัดทำแผนงานรองรับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี (Organization Governance) ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒.๒ สื่อสารประชาสัมพันธ์ เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแผนงานรองรับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี (Organization Governance) ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒.๓ ขับเคลื่อนแผนงานรองรับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี (Organization Governance) ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
สู่การปฏิบัติให้เกิดผลเป็นรูปธรรม

๒.๔ ติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนงานรองรับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี (Organization Governance) ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และรายงานความก้าวหน้าและผลการดำเนินงานให้หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ

๒.๕ ดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องเพื่อทราบ

ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี (Organization Governance) สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒.๑ เรื่องเดิม

กลุ่มพัฒนาระบบบริหารได้จัดทำประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี (Organization Governance) สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งเป็นการประกาศเจตนารมณ์ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่จะดำเนินการตามหลักธรรมาภิบาลหรือหลักกิจการบริหารบ้านเมืองที่ดีเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยผู้บริหารกระทรวงสาธารณสุขกำหนดนโยบายครอบคลุม รวมทั้งได้กำหนดแนวทางปฏิบัติเพื่อให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข สามารถดำเนินงานได้บรรลุผลตามนโยบายที่กำหนด

๒.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนว่า ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กลุ่มพัฒนาระบบบริหารได้จัดทำประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี (Organization Governance) สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบด้วยนโยบายสำคัญ ๔ ด้าน โดยมีสาระสำคัญโดยสรุป ดังนี้

๑. นโยบาย...

๑. นโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม

นโยบายหลัก

เพิ่มความครอบคลุมการดูแลสุขภาพประชาชนโดยยึดผู้ป่วยเป็นศูนย์กลาง รวมถึงเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสารเพื่อยกระดับการสร้างความรู้ด้านสุขภาพในทุกมิติแนวทางปฏิบัติ

แนวทางปฏิบัติ

- ๑) ส่งเสริมให้ประชาชนมีความรอบรู้ด้านสุขภาพ และสนับสนุนภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนในการจัดกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมสุขภาพที่ดีอย่างต่อเนื่อง
- ๒) สนับสนุนให้มีการจัดตั้งหน่วยบริการปฐมภูมิเพิ่มขึ้นและครอบคลุมในพื้นที่
- ๓) ส่งเสริมสนับสนุนให้สถานบริการ ดำเนินการตามเกณฑ์ Green and Clean Hospital

๒. นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

นโยบายหลัก

ยกระดับการแพทย์และการสาธารณสุข เพื่อตอบสนองความต้องการ และสร้างความพึงพอใจแก่ผู้รับบริการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้เข้าถึงบริการได้อย่างสะดวก เข้าถึงง่ายปลอดภัย ทันสมัย และครอบคลุม

แนวทางปฏิบัติ

- ๑) พัฒนาระบบการบริการให้เกิดความสะดวก ถูกต้อง ปลอดภัย ทันสมัย ลดขั้นตอนที่ไม่จำเป็น ลดระยะเวลารอคอย ตอบสนองความต้องการ ความคาดหวังและสร้างความพึงพอใจแก่ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- ๒) ปรับโฉมโรงพยาบาลทุกแห่งให้เป็น “โรงพยาบาลของประชาชน” มีสถานที่สิ่งแวดล้อมสะอาด สวยงาม
- ๓) พัฒนานวัตกรรมบริการและเชื่อมต่อการรักษาโดยใช้การแพทย์ทางไกล (Telemedicine) อย่างเป็นรูปธรรม

๓. นโยบายด้านองค์กร

นโยบายหลัก

ส่งเสริมองค์กรให้มีการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ด้วยการนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีมาปรับใช้ รวมทั้งสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงาน

แนวทางปฏิบัติ

- ๑) พัฒนาสู่องค์กรสมรรถนะสูง ด้วยแนวทาง 4 T ได้แก่ Trust สร้างความไว้วางใจ เชื่อใจ กับประชาชน Teamwork & Talent ทำงานเป็นทีมและเครือข่ายรวมทั้งสนับสนุนคนเก่ง Technology ใช้เทคโนโลยีให้เกิดผลิตภาพ เพิ่มประสิทธิภาพการทำงานการสื่อสารภายในองค์กรรวดเร็วแม่นยำ Target ทำงานแบบมุ่งเป้าหมาย
- ๒) พัฒนาหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพด้วยนวัตกรรมเทคโนโลยีดิจิทัล รวมทั้งพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ข้อมูลดิจิทัลสุขภาพของประชาชนและฐานข้อมูลต่าง ๆ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ

๓) ส่งเสริม...

๓) ส่งเสริมหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานโดยดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

๔) จัดเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับภาวะฉุกเฉินทางสาธารณสุข

๕) วางระบบป้องกันความปลอดภัยภายในองค์กร

๔. นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน

นโยบายหลัก

ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรมีการพัฒนาตนเองและส่งเสริมความก้าวหน้าอย่างมีคุณธรรมด้วยความเสมอภาค และมีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดี

แนวทางปฏิบัติ

๑. จัดให้มีระบบการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ ตรงตามความต้องการลักษณะงานและภาระหน้าที่รับผิดชอบ โดยเน้นการสร้างและพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพสูง มีทักษะการทำงานที่หลากหลาย และสนับสนุนคนเก่งที่สร้างการเปลี่ยนแปลงการทำงานที่ดี

๒. สร้างความก้าวหน้าในอาชีพแก่ผู้ปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรมและเสมอภาค

๓. ปรับปรุงระบบการทำงานและวิธีการทำงานเพื่อให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดีมีความสมดุลชีวิตกับการทำงาน (Work Life Balance)

๔. ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อยกระดับมาตรฐานในการปฏิบัติงาน

๒.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

๒.๔ มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

พิจารณากำหนดแผนงานรองรับนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๓.๑ เรื่องเดิม

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำประกาศนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประกอบด้วยนโยบายสำคัญ ๔ ด้าน ๑) นโยบายด้านรัฐสังคมและสิ่งแวดล้อม ๒) นโยบาย ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๓) นโยบายด้านองค์การ และ ๔) นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน

๓.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนว่า เพื่อให้การนำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี (Organization Governance) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สู่การปฏิบัติในศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เกิดผลสำเร็จเป็นรูปธรรม จึงขอให้ที่ประชุมร่วมกันพิจารณากำหนด (ร่าง) แผนงานรองรับนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๔ ด้าน ดังนี้

ที่	นโยบาย / แนวทางปฏิบัติ	กิจกรรม
๑	<p>ด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม</p> <p>เพิ่มความครอบคลุมการดูแลสุขภาพประชาชน โดยยึดผู้ป่วยเป็นศูนย์กลาง รวมถึงเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสาร เพื่อยกระดับการสร้างความรู้ด้านสุขภาพในทุกมิติ</p> <p>แนวทางปฏิบัติ</p> <p>๑) ส่งเสริมให้ประชาชนมีความรอบรู้ด้านสุขภาพ และสนับสนุนภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนในการจัดกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมสุขภาพที่ต่อเนื่อง</p> <p>๒) สนับสนุนให้มีการจัดตั้งหน่วยบริการปฐมภูมิเพิ่มขึ้น และครอบคลุมในพื้นที่ส่งเสริมสนับสนุนให้สถานบริการดำเนินการตามเกณฑ์ Green and Clean Hospital</p>	<p>๑. การออกกำลังกายภายใน ศปท. เป็นประจำทุกวันอังคาร และวันพฤหัสบดี เวลา ๑๖.๐๐ – ๑๖.๓๐ น.</p> <p>๒. การออกกำลังกายภายนอก ศปท. เพิ่มเติม (Individual Exercise)</p> <p>๓. การตรวจสุขภาพประจำปี</p> <p>๔. การสวมใส่หน้ากากอนามัย</p> <p>๕. กิจกรรม ๕ ส. ภายในองค์กร</p> <p>๖. แบ่งปันเพื่อเปลี่ยนแปลง ประกอบด้วย</p> <p>๖.๑ การบริจาคขวดและฝาขวดน้ำพลาสติก</p> <p>๖.๒ การบริจาคถุงผ้า และถุงกระดาษ</p> <p>๖.๓ การบริจาคชุดชั้นใน</p> <p>๖.๔ การบริจาคปฏิทินเก่า</p>
๒	<p>ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p> <p>ยกระดับการแพทย์และการสาธารณสุข เพื่อตอบสนองความต้องการและสร้างความพึงพอใจแก่ผู้รับบริการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้เข้าถึงบริการได้อย่างสะดวก เข้าถึงง่ายปลอดภัย ทันสมัย และครอบคลุมอย่างมีประสิทธิภาพเกิดประโยชน์สูงสุด</p> <p>แนวทางปฏิบัติ</p> <p>๑) พัฒนาระบบการบริการให้เกิดความสะดวกรวดเร็ว ปลอดภัย ทันสมัย ลดขั้นตอนที่ไม่จำเป็น ลดระยะเวลารอคอย ตอบสนองความต้องการ ความคาดหวังและสร้างความพึงพอใจแก่ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p> <p>๒) ปรับโฉมโรงพยาบาลทุกแห่งให้เป็น “โรงพยาบาลของประชาชน” มีสถานที่สิ่งแวดล้อม สะอาด สวยงาม พัฒนานวัตกรรมบริการและเชื่อมต่อการรักษา โดยใช้การแพทย์ทางไกล (Telemedicine) อย่างเป็นรูปธรรม</p> <p>๓) พัฒนานวัตกรรมบริการและเชื่อมต่อการรักษา โดยใช้การแพทย์ทางไกล (Telemedicine) อย่างเป็นรูปธรรม</p>	<p>๑. การร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข กระทบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ผ่านช่องทาง</p> <p>๑.๑ เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข</p> <p>๑.๒ ตู้ ปณ. ๙ ปณฝ. กระทรวงสาธารณสุข ๑๑๐๐๐</p> <p>๒. การสืบค้นข้อมูลบนเว็บไซต์ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข</p> <p>๓. รายงานผลตามแนวทางการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>

ที่	นโยบาย / แนวทางปฏิบัติ	กิจกรรม
		<p>๔. ระบบการส่งข้อมูลการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบระดับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง</p> <p>๕. การยืมพัสดุประเภทใช้คงรูปหรือพัสดุประเภทใช้สิ้นเปลืองของเจ้าหน้าที่รัฐของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง</p> <p>๖. ปรับภูมิทัศน์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เป็นหน่วยงานของผู้รับบริการ มีสภาพแวดล้อมที่สวยงาม และเจ้าหน้าที่ให้บริการอย่างมีไมตรีจิต</p>
๓	<p>ด้านองค์การ</p> <p>ส่งเสริมองค์การให้มีการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ด้วยการนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีมาปรับใช้ รวมทั้งสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงาน</p> <p>แนวทางปฏิบัติ</p> <p>๑) พัฒนาสู่องค์กรสมรรถนะสูง ด้วยแนวทาง 4 T ได้แก่ Trust สร้างความไว้วางใจกับประชาชน Teamwork & Talent ทำงานเป็นทีมและเครือข่าย รวมทั้งสนับสนุนคนเก่ง Technology ใช้เทคโนโลยีให้เกิดผลิตภาพ เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน การสื่อสารภายในองค์กรรวดเร็วแม่นยำ Target ทำงานแบบมุ่งเป้าหมาย</p> <p>๒) พัฒนาหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพด้วยนวัตกรรม เทคโนโลยีดิจิทัล รวมทั้งพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ข้อมูลดิจิทัลสุขภาพของประชาชน และฐานข้อมูลต่าง ๆ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>๑. พัฒนาฐานข้อมูลการรายงานของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค บนเว็บไซต์ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข</p> <p>๒. พัฒนาฐานข้อมูลด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>๓. การพัฒนาระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MITAS : MOPH Integrity and Transparency Assessment System)</p>

ที่	นโยบาย / แนวทางปฏิบัติ	กิจกรรม
	<p>๓) ส่งเสริมหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงาน โดยดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)</p> <p>๔) จัดเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับภาวะฉุกเฉินทางสาธารณสุข</p> <p>๕) วางระบบป้องกันความปลอดภัยภายในองค์กร</p>	<p>๔. การพัฒนาระบบรายงานการเรียไรร และการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข (MSRS : MOPH Solicit Report System)</p> <p>๕. การพัฒนาระบบรายงานผลตามแนวทางการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๖. การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง</p> <p>๗. การประยุกต์ใช้ Google Forms สำหรับลงทะเบียน</p> <p>๘. การพัฒนาระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITAS : Integrity and Transparency Assessment System)</p> <p>๙. แนวทางปฏิบัติการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) กระทรวงสาธารณสุข</p> <p>๑๐. การอบรมหลักสูตรการปฐมพยาบาลขั้นพื้นฐาน CPR</p> <p>๑๑. การอบรมหลักสูตรการปฐมพยาบาลขั้นพื้นฐาน ภาวะสิ่งแปลกปลอมอุดกั้นทางเดินหายใจส่วนต้น (Heimlich)</p> <p>๑๒. การอบรมดับเพลิงขั้นต้น และอพยพหนีไฟ</p> <p>๑๓. การเฝ้าระวังรังสีวัดซีไฟ</p>

ที่	นโยบาย / แนวทางปฏิบัติ	กิจกรรม
		๑๔. การรักษาความปลอดภัยของสำนักงาน (ปิดล็อกประตูสำนักงานทุกครั้งเมื่อไม่มีผู้ใดอยู่ในสำนักงาน) ๑๕. การรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ (การติดตั้งโปรแกรมป้องกันไวรัส) ๑๖. การดำเนินการตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒
๔	ด้านผู้ปฏิบัติงาน ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรมีการพัฒนาตนเอง และส่งเสริมความก้าวหน้าอย่างมีคุณธรรมด้วยความเสมอภาค และมีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดี แนวทางปฏิบัติ ๑. จัดให้มีระบบการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถ ตรงตามความต้องการ ลักษณะงาน และภาระหน้าที่รับผิดชอบ โดยเน้นการสร้างและพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพสูง มีทักษะการทำงานที่หลากหลาย และสนับสนุนคนเก่งที่สร้างความเปลี่ยนแปลงการทำงานที่ดี ๒. สร้างความก้าวหน้าในอาชีพแก่ผู้ปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรมและเสมอภาค ๓. ปรับปรุงระบบการทำงานและวิธีการทำงาน เพื่อให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสมดุลชีวิตกับการทำงาน (Work Life Balance) ๔. ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อยกระดับมาตรฐานในการปฏิบัติงาน	๑. อบรมพัฒนาบุคลากร ให้มีสมรรถนะเพิ่ม (แผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP) ๒. การสร้างความต่อเนื่องทางการบริหาร และความก้าวหน้าในอาชีพ ๓. แผนพัฒนาความสุขของคนทำงาน (Happinometer) ๔. การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ จากการอบรม / ประชุม / สัมมนา ๕. การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ๕.๑ การอบรมหลักสูตร การปฐมพยาบาลขั้นพื้นฐาน CPR ๕.๒ การอบรมหลักสูตร การปฐมพยาบาลขั้นพื้นฐาน ภาวะสิ่งแปลกปลอมอุดกั้นทางเดินหายใจส่วนต้น (Heimlich) ๕.๓ การอบรมดับเพลิงขั้นต้น และอพยพหนีไฟ

๓.๓ มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ และมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการฯ ดำเนินการจัดทำ (ร่าง) แผนงานรองรับนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี (Organization Governance) ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และนำเสนอในการประชุมครั้งถัดไป

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ

กำหนดการประชุมครั้งต่อไป ในวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

ปิดประชุม เวลา ๑๐.๓๐ น.



(นางสาวกัญญา หิรัญ)
นักวิชาการเงินและบัญชี
ผู้จัดรายงานการประชุมฯ



(นางสาวสุชาฎา วรินทร์เวช)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
ผู้ตรวจรายงานการประชุมฯ



(นางสาวน้ำฝน พยัคคานนท์)
นักทรัพยากรบุคคล
ผู้จัดรายงานการประชุมฯ

ระเบียบวาระที่ ๓



ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

แผนงานรองรับนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี (Organization Governance) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๓.๑ เรื่องเดิม

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้มีประกาศ เรื่อง นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี (Organization Governance) สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งกำหนดนโยบายครอบคลุม ๔ ด้านสำคัญ ได้แก่ ๑) นโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม ๒) นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๓) นโยบายด้านองค์กร และ ๔) นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน

๓.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนว่า เพื่อให้การนำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี (Organization Governance) สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปสู่การปฏิบัติ ภายในศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เป็นไปด้วยความเรียบร้อยมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล จึงขอให้ที่ประชุมร่วมกันพิจารณา แผนงานรองรับนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี (Organization Governance) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๔ ด้านสำคัญ ดังนี้

๑) นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี (Organization Governance) ด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม

ลำดับ	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
๑	การออกกำลังกายภายใน ศปท. เป็นประจำทุกวันอังคาร และวันพฤหัสบดี เวลา ๑๖.๐๐ - ๑๖.๓๐ น	กลุ่มภารกิจอำนวยการ
๒	การออกกำลังกายภายนอก ศปท. เพิ่มเติม (Individual Exercise)	กลุ่มภารกิจอำนวยการ
๓	การตรวจสุขภาพประจำปี	กลุ่มภารกิจอำนวยการ (HR/การเงิน)
๔	การสวมใส่หน้ากากอนามัย	- กลุ่มภารกิจอำนวยการ - กลุ่มงานยุทธศาสตร์ - กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามฯ - กลุ่มงานจริยธรรม
๕	กิจกรรม ๕ ส. ภายในองค์กร	- กลุ่มภารกิจอำนวยการ - กลุ่มงานยุทธศาสตร์ - กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามฯ - กลุ่มงานจริยธรรม
๖	แบ่งปันเพื่อเปลี่ยนแปลง ประกอบด้วย	
	๖.๑ การบริจาคขวดและฝาขวดน้ำพลาสติก	- กลุ่มงานจริยธรรม - กลุ่มภารกิจอำนวยการ
	๖.๒ การบริจาคถุงผ้าและถุงกระดาษ	- กลุ่มงานจริยธรรม - กลุ่มภารกิจอำนวยการ

ลำดับ	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
	๖.๓ การบริจาคชุดชั้นใน	- กลุ่มงานจริยธรรม - กลุ่มภารกิจอำนวยความสะดวก
	๖.๔ การบริจาคปฏิทินเก่า	- กลุ่มงานจริยธรรม - กลุ่มภารกิจอำนวยความสะดวก

นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี (Organization Governance) ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ลำดับ	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
๑	การร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ผ่านช่องทาง	
	๑.๑ เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ๑.๒ ตู้ ปณ. ๙ ปณฝ. กระทรวงสาธารณสุข ๑๑๐๐๐	- กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามฯ - กลุ่มภารกิจอำนวยความสะดวก - กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามฯ - กลุ่มภารกิจอำนวยความสะดวก
๒	การสืบค้นข้อมูลบนเว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	- กลุ่มภารกิจอำนวยความสะดวก - กลุ่มงานยุทธศาสตร์ - กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามฯ - กลุ่มงานจริยธรรม
๓	รายงานผลตามแนวทางการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	- กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามฯ - กลุ่มภารกิจอำนวยความสะดวก
๔	ระบบการส่งข้อมูลการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ระดับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนกลาง	- กลุ่มงานจริยธรรม - กลุ่มภารกิจอำนวยความสะดวก
๕	การเยี่ยมพัสดุประเภทใช้คงรูปหรือพัสดุประเภทใช้สิ้นเปลือง ของเจ้าหน้าที่รัฐของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง	กลุ่มภารกิจอำนวยความสะดวก
๖	ปรับภูมิทัศน์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เป็นหน่วยงานของผู้รับบริการ มีสภาพแวดล้อมที่สวยงาม และเจ้าหน้าที่ให้บริการ อย่างมีไมตรีจิต	- กลุ่มภารกิจอำนวยความสะดวก - กลุ่มงานยุทธศาสตร์ - กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามฯ - กลุ่มงานจริยธรรม

นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี (Organization Governance) ด้านองค์การ

ลำดับ	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
๑	การพัฒนาฐานข้อมูลการรายงานชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค บนเว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	- กลุ่มงานจริยธรรม - กลุ่มภารกิจอำนวยการ
๒	การพัฒนาฐานข้อมูลด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	- กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามฯ - กลุ่มภารกิจอำนวยการ
๓	การพัฒนาระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MITAS : MOPH Integrity and Transparency Assessment System)	- กลุ่มงานป้องกันและปราบปราม - กลุ่มภารกิจอำนวยการ
๔	การพัฒนาระบบรายงานการเรียกรับและการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข (MSRS : MOPH Solicit Report System)	- กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามฯ - กลุ่มภารกิจอำนวยการ
๕	การพัฒนาระบบรายงานผลตามแนวทางการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	- กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามฯ - กลุ่มภารกิจอำนวยการ
๖	การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง	- กลุ่มงานจริยธรรม - กลุ่มภารกิจอำนวยการ
๗	การประยุกต์ใช้ Google Forms สำหรับการลงทะเบียน	- กลุ่มภารกิจอำนวยการ - กลุ่มงานยุทธศาสตร์ - กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามฯ - กลุ่มงานจริยธรรม
๘	การพัฒนาระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITAS : Integrity and Transparency Assessment System)	- กลุ่มภารกิจอำนวยการ - กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามฯ
๙	แนวทางปฏิบัติที่ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) กระทรวงสาธารณสุข	- กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามฯ - กลุ่มภารกิจอำนวยการ

นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี (Organization Governance) ด้านองค์การ

ลำดับ	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
๑๐	การอบรมหลักสูตรการปฐมพยาบาลขั้นพื้นฐาน CPR	- กลุ่มภารกิจอำนวยการ - กลุ่มงานยุทธศาสตร์ - กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามฯ - กลุ่มงานจริยธรรม
๑๑	การอบรมหลักสูตรการปฐมพยาบาลขั้นพื้นฐาน ภาวะสิ่งแปลกปลอมอุดกั้นทางเดินหายใจส่วนต้น (Heimlich)	- กลุ่มภารกิจอำนวยการ - กลุ่มงานยุทธศาสตร์ - กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามฯ - กลุ่มงานจริยธรรม
๑๒	การอบรมดับเพลิงขั้นต้นและอพยพหนีไฟ	- กลุ่มภารกิจอำนวยการ - กลุ่มงานยุทธศาสตร์ - กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามฯ - กลุ่มงานจริยธรรม
๑๓	การเฝ้าระวังสวิตซ์ไฟ	- กลุ่มภารกิจอำนวยการ - กลุ่มงานยุทธศาสตร์ - กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามฯ - กลุ่มงานจริยธรรม
๑๔	การรักษาความปลอดภัยของสำนักงาน (ปิดล็อกประตู สำนักงานทุกครั้งเมื่อไม่มีผู้ใดอยู่ในสำนักงาน)	- กลุ่มภารกิจอำนวยการ - กลุ่มงานยุทธศาสตร์ - กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามฯ - กลุ่มงานจริยธรรม
๑๕	การรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ (การติดตั้งโปรแกรมป้องกันไวรัส)	- กลุ่มภารกิจอำนวยการ - กลุ่มงานยุทธศาสตร์ - กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามฯ - กลุ่มงานจริยธรรม
๑๖	การดำเนินการตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูล ส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒	- กลุ่มภารกิจอำนวยการ - กลุ่มงานยุทธศาสตร์ - กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามฯ - กลุ่มงานจริยธรรม

นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี (Organization Governance) ด้านผู้ปฏิบัติงาน

ลำดับ	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
๑	การอบรมพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะเพิ่ม ตามแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP)	- กลุ่มภารกิจอำนวยการ - กลุ่มงานยุทธศาสตร์ - กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามฯ - กลุ่มงานจริยธรรม
๒	การจัดทำผลงานประเมินตามจำนวนและเงื่อนไขที่คณะกรรมการประเมินผลงานกำหนด	- กลุ่มภารกิจอำนวยการ - กลุ่มงานยุทธศาสตร์ - กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามฯ - กลุ่มงานจริยธรรม
๓	แผนพัฒนาความสุขของคนทำงาน (Happinometer)	- กลุ่มภารกิจอำนวยการ - กลุ่มงานยุทธศาสตร์ - กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามฯ - กลุ่มงานจริยธรรม
๔	การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ จากการอบรม / ประชุม / สัมมนา	- กลุ่มภารกิจอำนวยการ - กลุ่มงานยุทธศาสตร์ - กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามฯ - กลุ่มงานจริยธรรม
๕	การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ๕.๑ การอบรมหลักสูตรการปฐมพยาบาลขั้นพื้นฐาน CPR ๕.๒ การอบรมหลักสูตรการปฐมพยาบาลขั้นพื้นฐาน ภาวะสิ่งแปลกปลอมอุดกั้นทางเดินหายใจส่วนต้น (Heimlich) ๕.๓ การอบรมดับเพลิงขั้นต้นและอพยพหนีไฟ	- กลุ่มภารกิจอำนวยการ - กลุ่มงานยุทธศาสตร์ - กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามฯ - กลุ่มงานจริยธรรม - กลุ่มภารกิจอำนวยการ - กลุ่มงานยุทธศาสตร์ - กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามฯ - กลุ่มงานจริยธรรม - กลุ่มภารกิจอำนวยการ - กลุ่มงานยุทธศาสตร์ - กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามฯ - กลุ่มงานจริยธรรม

๓.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา (ร่าง) แผนงานรองรับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ต่อไปด้วย

๓.๔ มติที่ประชุม ที่ประชุมร่วมกันพิจารณา และมีมติกำหนดแผนงานรองรับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ระเบียบบวาระที่ ๕



ระเบียบบวาระที่ ๕



ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

มติที่ประชุม.....

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

<p>แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p>	
<p>ชื่อหน่วยงาน : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข วัน/เดือน/ปี : ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</p> <p>หัวข้อ : หนังสือขออนุมัติจัดประชุม หนังสือเชิญประชุม และเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการประชุม คณะทำงาน นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี (Organization Governance) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๑๔.๐๐-๑๕.๓๐ น. ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงสาธารณสุข ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) หนังสือขออนุมัติจัดประชุม หนังสือเชิญประชุม และเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการประชุม คณะทำงาน นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี (Organization Governance) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๑๔.๐๐-๑๕.๓๐ น. ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงสาธารณสุข ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p>	
<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล น้ำฝน พยัคคานนท์ (นางสาวน้ำฝน พยัคคานนท์) ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล วันที่ ๒๔ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง สุชาภา วรินทร์เวช (นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช) ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ (หัวหน้า) วันที่ ๒๔ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ น้ำฝน พยัคคานนท์ (นางสาวน้ำฝน พยัคคานนท์) นักทรัพยากรบุคคล วันที่ ๒๔ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	