

ระเบียบวาระการประชุม
คณะทำงานนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี
(Organization Governance)
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐-๑๐.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข



ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี (Organization Governance)
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐-๑๐.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

- ระเบียบวาระที่ ๑** เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
- คำสั่งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ที่ ๖/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการที่ดี (Organization Governance) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
- ระเบียบวาระที่ ๒** เรื่องเพื่อทราบ
- ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี (Organization Governance) สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
- ระเบียบวาระที่ ๓** เรื่องเพื่อพิจารณา
- พิจารณา (ร่าง) แผนงานรองรับนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี (Organization Governance) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
- ระเบียบวาระที่ ๔** เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)
-

หมายเหตุ : ระเบียบวาระการประชุมอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

ระเบียบวาระที่ ๑



ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลองค์การที่ดี (Organization Governance) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ประธาน แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลองค์การที่ดี (Organization Governance) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้การนำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี (Organization Governance) สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปสู่การปฏิบัติภายในศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล ตามคำสั่งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ที่ ๖/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลองค์การที่ดี (Organization Governance) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (เอกสารหมายเลข ๑) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | | |
|------|---|------------|
| ๑.๑ | นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ | ประธาน |
| ๑.๒ | นางสาวกาญจนรัช ศรพรหม
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ | คณะกรรมการ |
| ๑.๓ | นางสาวพรนิตา นาคทับทิม
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ | คณะกรรมการ |
| ๑.๔ | นายพศวีร์ วัชรบุตร
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ | คณะกรรมการ |
| ๑.๕ | นางสาวณิชารีย์ ศรีสิทธิพรหม
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ | คณะกรรมการ |
| ๑.๖ | นางสาวนงลักษณ์ พูลนาค
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ | คณะกรรมการ |
| ๑.๗ | นางสาวนันทนิตย์ กุกุดเรือ
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ | คณะกรรมการ |
| ๑.๘ | นางสาวเขมรินทร์ อภิสุทธิพงษากุล
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ | คณะกรรมการ |
| ๑.๙ | นายนิทัศน์ สนธิเกษตริน
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ | คณะกรรมการ |
| ๑.๑๐ | นางสาวชยาภรณ์ โกสัยพัฒน์
นักวิชาการพัสดุ | คณะกรรมการ |
| ๑.๑๑ | นางสาวลัดดาวัลย์ งามตรง
นักจัดการงานทั่วไป | คณะกรรมการ |
| ๑.๑๒ | นางสาวชญญกร ลามาลี
นักทรัพยากรบุคคล | คณะกรรมการ |
| ๑.๑๓ | นางสาวทิพย์วรรณ ภูสิงห์ทอง
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | คณะกรรมการ |

ระเบียบวาระที่ ๒



ระเบียบวาระที่ ๓



ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

พิจารณา (ร่าง) แผนงานรองรับนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี (Organization Governance) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๓.๑ เรื่องเดิม

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้มีประกาศ เรื่อง นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี (Organization Governance) สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งกำหนดนโยบายครอบคลุม ๔ ด้านสำคัญ ได้แก่ ๑) นโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม ๒) นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๓) นโยบายด้านองค์กร และ ๔) นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน รายละเอียดตามระเบียบวาระที่ ๒

๓.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนว่า เพื่อให้การนำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี (Organization Governance) สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปสู่การปฏิบัติภายในศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล ขอให้ที่ประชุมร่วมกันพิจารณา (ร่าง) แผนงานรองรับนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

ที่	นโยบาย / แนวทางปฏิบัติ	กิจกรรม
๑	ด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม เพิ่มความครอบคลุมการดูแลสุขภาพประชาชน โดยยึดผู้ป่วยเป็นศูนย์กลาง รวมถึงเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสาร เพื่อยกระดับการสร้างความรู้ด้านสุขภาพในทุกมิติ แนวทางปฏิบัติ ๑) ส่งเสริมให้ประชาชนมีความรอบรู้ด้านสุขภาพ และสนับสนุนภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนในการจัดกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมสุขภาพที่ดีอย่างต่อเนื่อง ๒) สนับสนุนให้มีการจัดตั้งหน่วยบริการปฐมภูมิเพิ่มขึ้น และครอบคลุมในพื้นที่ ๓) ส่งเสริมสนับสนุนให้สถานบริการ ดำเนินการตามเกณฑ์ Green and Clean Hospital	๑. การออกกำลังกายสัปดาห์ละ ๒ ครั้ง ๒. แบ่งปันเพื่อเปลี่ยนแปลง ประกอบด้วย ๒.๑ การบริจาคขวดและฝาขวดน้ำพลาสติก ๒.๒ การบริจาคถุงผ้าและถุงกระดาษ ๒.๓ การบริจาคชุดชั้นใน
๒	ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ยกระดับการแพทย์และการสาธารณสุข เพื่อตอบสนองความต้องการและสร้างความพึงพอใจแก่ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้เข้าถึงบริการได้อย่างสะดวก เข้าถึงง่าย ปลอดภัย ทันสมัย และครอบคลุมอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุด	

ที่	นโยบาย / แนวทางปฏิบัติ	กิจกรรม
	<p>แนวทางปฏิบัติ</p> <p>๑) พัฒนาระบบการบริการให้เกิดความสะดวก ถูกต้อง ปลอดภัย ทันสมัย ลดขั้นตอนที่ไม่จำเป็น ลดระยะเวลาการรอคอย ตอบสนองความต้องการ ความคาดหวังและสร้างความพึงพอใจแก่ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p> <p>๒) ปรับโฉมโรงพยาบาลทุกแห่งให้เป็น“โรงพยาบาล ของประชาชน” มีสถานที่สิ่งแวดล้อม สะอาด สวยงาม</p> <p>๓) พัฒนานวัตกรรมบริการและเชื่อมต่อการรักษา โดยใช้การแพทย์ทางไกล (Telemedicine) อย่างเป็น รูปธรรม</p>	<p>๑. การร้องเรียนผ่านระบบรายงาน เรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ</p> <p>๒. ให้ยืมนำแทน</p> <p>บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริตฯ ทูกราย ปฏิบัติตามแนวทาง การยืมพัสดุประเภทใช้คงรูป และการยืมพัสดุประเภทสิ้นเปลืองฯ ทุกครั้งที่ยืมทรัพย์สินของทางราชการ</p> <p>๓. แบบนี้สิ! ไม่ผิดวินัย</p> <p>บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริตฯ ปฏิบัติตนตามข้อตกลง ที่กำหนดร่วมกัน ดังนี้</p> <p>๓.๑ มาปฏิบัติงานตรงเวลา</p> <p>๓.๒ คล้องบัตรประจำตัว</p> <p>๓.๓ ข้าราชการ แต่งกาย ด้วยเครื่องแบบข้าราชการ พนักงานราชการ แต่งกายด้วยชุดเครื่องแบบพนักงาน ราชการ บุคลากรประเภทจ้างเหมา บริการ แต่งกายด้วยชุดสุภาพสี เหลือง ในวันจันทร์</p> <p>และบุคลากรทุกประเภท แต่งกายด้วยชุดผ้าไทยในวันศุกร์</p> <p>๓.๔ ปิดไฟ-เครื่องปรับอากาศ เมื่อไม่ใช้งาน</p> <p>๓.๕ ยื่นใบลาป่วยทันทีที่กลับมา ปฏิบัติงาน</p>
๓	<p>ด้านองค์การ</p> <p>ส่งเสริมองค์การให้มีการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ด้วยการนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีมาปรับใช้ รวมทั้งสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงาน</p> <p>แนวทางปฏิบัติ</p> <p>๑) พัฒนาสู่องค์กรสมรรถนะสูง ด้วยแนวทาง 4 T ได้แก่ Trust สร้างความไว้วางใจกับประชาชน Teamwork & Talent ทำงานเป็นทีมและเครือข่าย รวมทั้งสนับสนุนคนเก่ง Technology ใช้เทคโนโลยี</p>	<p>๑. การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินการ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ผ่าน MOPH Integrity and Transparency Assessment Report System (MITAS)</p> <p>๒. การรายงานผลการส่งเสริม การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม</p>

ที่	นโยบาย / แนวทางปฏิบัติ	กิจกรรม
	<p>ให้เกิดผลผลิตภาพ เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน การสื่อสารภายในองค์กรรวดเร็วแม่นยำ Target ทำงานแบบมุ่งเป้าหมาย</p> <p>๑) พัฒนาหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพด้วยนวัตกรรมเทคโนโลยีดิจิทัล รวมทั้งพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ข้อมูลดิจิทัลสุขภาพของประชาชน และฐานข้อมูลต่าง ๆ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๒) ส่งเสริมหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงาน โดยดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)</p> <p>๓) จัดเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับภาวะฉุกเฉินทางสาธารณสุข</p> <p>๔) วางระบบป้องกันความปลอดภัยภายในองค์กร</p>	<p>ข้าราชการพลเรือน ในระบบรายงานการเรียไรและการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด (MOPH Solicit Report System (MSRS)</p> <p>๓. Learn to learn</p> <p>ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ ให้บุคลากรในสังกัดร่วมกัน ถอดบทเรียนจากการดำเนินงาน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p>
๔	<p>ด้านผู้ปฏิบัติงาน</p> <p>ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรมีการพัฒนาตนเอง และส่งเสริมความก้าวหน้าอย่างมีคุณธรรมด้วยความเสมอภาค และมีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดี</p> <p>แนวทางปฏิบัติ</p> <p>๑) จัดให้มีระบบการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถ ตรงตามความต้องการ ลักษณะงาน และภาระหน้าที่รับผิดชอบ โดยเน้นการสร้างและพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพสูง มีทักษะการทำงานที่หลากหลาย และสนับสนุนคนเก่งที่สร้างความเปลี่ยนแปลงการทำงานที่ดี</p> <p>๒) สร้างความก้าวหน้าในอาชีพแก่ผู้ปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรมและเสมอภาค</p> <p>๓) ปรับปรุงระบบการทำงานและวิธีการทำงาน เพื่อให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสมดุลชีวิตกับการทำงาน (Work Life Balance)</p> <p>๔) ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อยกระดับมาตรฐานในการปฏิบัติงาน</p>	<p>๑. พร้อม pray</p> <p>ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ จัดกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการตามหลักศาสนา ก่อนเริ่มปฏิบัติงานเป็นประจำทุกวัน</p> <p>๒. ศปท. Awards 2023</p> <p>๒.๑ บุคลากรประเภทข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างเหมาบริการ ในสังกัดศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ ได้รับรางวัล Good Guy 2023 ประเภทละ ๑ คน รวม ๓ รางวัล</p> <p>๒.๒ กลุ่มงานในสังกัด</p> <p>ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ ได้รับรางวัล Good Governance 2023 จำนวน ๑ กลุ่มงาน</p> <p>๓. กิจกรรมลงนามถวายพระพร เนื่องในวันเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระเจ้าอยู่หัว สมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี และพระบรมวงศานุวงศ์ ร่วมพิธีวางพานพุ่มถวายสักการะ สมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี</p>

ที่	นโยบาย / แนวทางปฏิบัติ	กิจกรรม
		<p>เนื่องในวันคล้ายวันสถาปนา กระทรวงสาธารณสุข</p> <p>๓.๑ เข้าร่วมกิจกรรมลงนาม ถวายพระพรเนื่องในวันเฉลิม พระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระ พระเจ้าอยู่หัวและพระบรมวงศานุ วงศ์</p> <p>และกิจกรรมแสดงความจงรักภักดี ต่อผู้ก่อตั้งกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>๓.๒ แสดงความเคารพ ต่อผู้บังคับบัญชาและแสดงถึง ความสัมพันธ์ที่ดีต่อเพื่อนร่วมงาน</p> <p>๔. ปิดเพื่อโลก เปลี่ยนเพื่ออนาคต</p> <p>๔.๑ ปิดไฟ / เครื่องปรับอากาศ เมื่อไม่ใช้งาน</p> <p>๔.๒ ปิดก๊อกน้ำให้สนิท หมั่น ตรวจเช็คไม่ให้รั่วซึม ดูแลโครงสร้าง สำนักงาน</p> <p>๕. Start Saving บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริตฯ รู้จักออมเงิน</p>

๓.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา (ร่าง) แผนงานรองรับนโยบายการกำกับดูแล
องค์การที่ดี ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ต่อไปด้วย

๓.๔ มติที่ประชุม ที่ประชุมร่วมกันพิจารณาและมีมติกำหนดแผนงานรองรับ

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ระเบียบบวาระที่ ๕



ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

มติที่ประชุม.....

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข วัน/เดือน/ปี : ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	
หัวข้อ : หนังสือขออนุมัติจัดประชุม หนังสือเชิญประชุม และเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการประชุม คณะทำงาน นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี (Organization Governance) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐-๑๐.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงสาธารณสุข ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข	
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) หนังสือขออนุมัติจัดประชุม หนังสือเชิญประชุม และเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการประชุม คณะทำงาน นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี (Organization Governance) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐-๑๐.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงสาธารณสุข ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล น้ำฝน พยัคคานนท์ (นางสาวน้ำฝน พยัคคานนท์) ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล วันที่ ๑๐ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖	ผู้อนุมัติรับรอง สุชาภา วรินทร์เวช (นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช) ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ (หัวหน้า) วันที่ ๑๐ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ น้ำฝน พยัคคานนท์ (นางสาวน้ำฝน พยัคคานนท์) นักทรัพยากรบุคคล วันที่ ๑๐ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖	