

# ระเบียบวาระการประชุม

คณะกรรมการตัดสินคลิปวิดีโอทัศนผลการดำเนินงาน  
องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามโครงการถ่ายทอด ขยายผล  
และแลกเปลี่ยนองค์ความรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม  
ระหว่างหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

วันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๓๐-๑๓.๓๐ น.  
ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข  
ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข



**ระเบียบวาระการประชุม**  
**คณะกรรมการตัดสินคลิปวีดิทัศน์ผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ**  
**ตามโครงการถ่ายทอด ขยายผล และแลกเปลี่ยนองค์ความรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม**  
**ระหว่างหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓**

วันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๓๐-๑๓.๓๐ น.  
ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข  
ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

-----

- ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
- ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องเพื่อทราบ
- เกณฑ์การให้คะแนนคลิปวีดิทัศน์นำเสนอผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง
- ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา
- รูปแบบ แนวทาง ขั้นตอน และวิธีการพิจารณาตัดสินคลิปวีดิทัศน์นำเสนอผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง
- ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)
- 

หมายเหตุ : ระเบียบวาระการประชุมอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

# ระเบียบบวาระที่ ๑



ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

มติที่ประชุม.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

# ระเบียบบวาระที่ ๒



## ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องเพื่อทราบ

เกณฑ์การให้คะแนนคลิปวิดีโอที่ต้นนำเสนอผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง

### ๒.๑ เรื่องเดิม

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนดจัดโครงการถ่ายทอด ขยายผล และแลกเปลี่ยนองค์ความรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมระหว่างหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางวิชาการและขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เสริมสร้างระบบคุณธรรมของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เข้มแข็ง ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) โดยกำหนดให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง นำเสนอคลิปวิดีโอที่ต้นผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ผ่านทาง facebook group “MOPH Moral Market ปี ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓” ในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ พร้อมทั้งคัดเลือกหน่วยงานที่ได้รับรางวัลการจัดทำคลิปวิดีโอที่ต้น ๑ ดังกล่าว และเรียนเชิญผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกเป็นคณะกรรมการตัดสินคลิปวิดีโอที่ต้นผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามโครงการ ๑ ข้างต้น ดังรายชื่อต่อไปนี้

- |                                       |   |
|---------------------------------------|---|
| ๒.๑.๑ นางสาวสุขุมมาล มลิวัลย์         | หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมเครือข่ายทางสังคม<br>ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)    |
| ๒.๑.๒ นายประมวล บุญมา                 | รักษาราชการหัวหน้ากลุ่มงานสื่อสารและรณรงค์ทางสังคม<br>ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) |
| ๒.๑.๓ นายวิรุฬ รัตนปริคณัน            | ผู้จัดการแผนกตรวจสอบคุณภาพรายการ<br>สถานีโทรทัศน์ TNN2                            |
| ๒.๑.๔ นายอรรถิทธิ์ธัญญาณ คูหาเรืองรอง | ผู้ดำเนินรายการถอดรหัสคุณธรรม   |

### ๒.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการ ๑ ขอเรียนว่า เพื่อให้การคัดเลือกหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่สมควรได้รับรางวัลการจัดทำคลิปวิดีโอที่ต้นผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามโครงการ ๑ ดังกล่าว เป็นไปด้วยความถูกต้อง เรียบร้อย จึงกำหนดแนวทางการจัดทำคลิปวิดีโอที่ต้น ๑ และเกณฑ์การให้คะแนนคลิปวิดีโอที่ต้น ๑ ดังนี้

#### ๒.๒.๑ เนื้อหาที่ต้องปรากฏในคลิปวิดีโอที่ต้น

(๑) การส่งเสริมคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ในหน่วยงาน  
(๒) การนำหลักเกณฑ์การคัดเลือกองค์กรคุณธรรมภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) มาปรับใช้ในการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มิติภายใน การพัฒนาองค์กร ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (เอกสารหมายเลข ๑)

(๓) ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ และคุณธรรมเป้าหมายของหน่วยงาน

(๔) โครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ทั้งนี้ หากหน่วยงานมีโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นจำนวนมาก และไม่อาจนำเสนอให้ครบถ้วนภายในระยะเวลาการนำเสนอที่กำหนดตามข้อ ๒.๒.๒ อาจพิจารณานำเสนอเฉพาะโครงการ / กิจกรรมที่มีผลการดำเนินงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ได้

(๕) ผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

(๖) ปัจจัยแห่งความสำเร็จ หรือปัญหา อุปสรรค ในการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม และแนวทางการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมในปีงบประมาณต่อไป

### ๒.๒.๒ ระยะเวลาการนำเสนอ

- ระยะเวลาการนำเสนอคลิปวีดิทัศน์ ความยาวไม่เกิน ๕ นาที

### ๒.๒.๓ ช่องทางการนำเสนอคลิปวีดิทัศน์

นำเสนอคลิปวีดิทัศน์ ผ่านทาง facebook group “MOPH Moral Market ปี ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓” ตามลิงก์ย่อ <https://sl.moph.go.th/OWFIBDYuG> หรือรหัสคิวอาร์ (QR Code) เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ร่วมกับหน่วยงานอื่นในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง



### ๒.๒.๔ เกณฑ์การให้คะแนน

การให้คะแนนคลิปวีดิทัศน์ ๓ ของแต่ละหน่วยงาน จะพิจารณาตามเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

ที่	เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน
เนื้อหาการนำเสนอ		๗๐
๑	ปรากฏคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ในการนำเสนอ	๑๕
๒	สามารถนำเสนอขั้นตอน กระบวนการในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มิติภายใน การพัฒนาองค์กร ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ที่สอดคล้องกับหลักเกณฑ์การคัดเลือกองค์กรคุณธรรม ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ของหน่วยงาน ได้อย่างชัดเจน	๒๕
๓	ผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตลอดจนปัจจัยแห่งความสำเร็จ หรือปัญหา อุปสรรค ในการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม และแนวทางการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมในปีงบประมาณต่อไป ที่นำเสนอในคลิปวีดิทัศน์ มีความชัดเจน เข้าใจง่าย หน่วยงานอื่นสามารถนำไปต่อยอด ขยายผล หรือปรับใช้กับการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมของหน่วยงานได้	๓๐

ที่	เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน
รูปแบบและวิธีการนำเสนอ		๓๐
๔	การนำเสนอคลิปวิดีโอที่มีความคิดสร้างสรรค์และน่าสนใจ	๒๐
๕	ระยะเวลาการนำเสนอคลิปวิดีโอเป็นไปตามที่กำหนด (ไม่เกิน ๕ นาที)	๑๐
รวมคะแนน		๑๐๐

### ๒.๒.๕ ปฏิทินการดำเนินงาน

ที่	วัน เดือน ปี	การดำเนินงาน
๑	๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓	หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง นำเสนอคลิปวิดีโอผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ผ่านทาง facebook group “MOPH Moral Market ปี ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓”
๒	๗ สิงหาคม ๒๕๖๓	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข แจ้งรายชื่อหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ได้รับรางวัลการจัดทำคลิปวิดีโอผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
๓	เดือนสิงหาคม-เดือนกันยายน ๒๕๖๓	ดำเนินการมอบรางวัลการจัดทำคลิปวิดีโอผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และประกาศเกียรติคุณหน่วยงานผู้เข้าร่วมกิจกรรมการจัดทำคลิปวิดีโอ ฯ ณ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง แต่ละหน่วยงาน

### ๒.๒.๖ รางวัลสำหรับการจัดทำคลิปวิดีโอ ฯ ประกอบด้วย

- (๑) รางวัลชนะเลิศ จำนวน ๑ โล่รางวัล
- (๒) รางวัลรองชนะเลิศอันดับที่ ๑ จำนวน ๑ โล่รางวัล
- (๓) รางวัลรองชนะเลิศอันดับที่ ๒ จำนวน ๑ โล่รางวัล
- (๔) รางวัลรองชนะเลิศอันดับที่ ๓ จำนวน ๑ โล่รางวัล
- (๕) รางวัลชมเชย จำนวน ๑ โล่รางวัล
- (๖) ประกาศเกียรติคุณหน่วยงานผู้เข้าร่วมกิจกรรมการจัดทำคลิปวิดีโอ ฯ

สำหรับหน่วยงานที่เข้าร่วมกิจกรรม ฯ และมีได้รับรางวัลตามข้อ (๑) ถึงข้อ (๕)

ทั้งนี้ ฝ่ายเลขานุการ ฯ ได้แจ้งเวียนแนวทางการจัดทำคลิปวิดีโอ ฯ และเกณฑ์การให้คะแนนคลิปวิดีโอ ฯ ดังกล่าว ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง รับทราบเรียบร้อยแล้ว

### ๒.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

### ๒.๔ มติที่ประชุม

.....  
.....  
.....



**แบบฟอร์มรายละเอียดตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ / ขั้นตอนการดำเนินงาน (ปรับเปลี่ยนรายละเอียดตัวชี้วัด)**

๑. ตัวชี้วัดที่ ๖ : ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๒. หน่วยวัด : ระดับ

๓. น้ำหนัก : ร้อยละ ๗.๕

๔. คำอธิบาย :

**องค์กร / หน่วยงาน** หมายถึง หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

**องค์กรคุณธรรม** หมายถึง องค์กรที่ผู้นำและสมาชิกขององค์กรแสดงเจตนารมณ์และมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กร ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักทางศาสนา โดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งามมาเป็นหลักในการดำรงชีวิต ตลอดจนมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายต่าง ๆ

**องค์กรคุณธรรมต้นแบบ** หมายถึง องค์กรคุณธรรมที่ดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ทั้ง ๙ ตัวชี้วัด ๓ ระดับ คือ ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม ระดับที่ ๒ องค์กรคุณธรรม และระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ จนประสบความสำเร็จ ทั้งในกระบวนการพัฒนาและการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของคนที่สะท้อนการมีคุณธรรม คนมีความสุข องค์กรมีคุณภาพ และคุณธรรมเชิงประจักษ์ มีองค์ความรู้สามารถถ่ายทอดและเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรต่าง ๆ ได้

**ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ** หมายถึง หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่มีเจตนารมณ์และมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กร ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักทางศาสนา โดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งามมาเป็นหลักในการดำรงชีวิต และสามารถดำเนินการจนประสบความสำเร็จ ทั้งในกระบวนการพัฒนาและการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของคนที่สะท้อนการมีคุณธรรม คนมีความสุข องค์กรมีคุณภาพ และคุณธรรมเชิงประจักษ์ มีองค์ความรู้สามารถถ่ายทอดและเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรต่าง ๆ ได้

๕. สูตรการคำนวณ: ไม่มี

๖. เกณฑ์การให้คะแนน:

กำหนดเกณฑ์การให้คะแนนตามความก้าวหน้าของการดำเนินงานแต่ละระดับ ดังนี้

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	<p>รอบ ๖ เดือนแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)</p> <p>ผู้บริหารองค์กรและบุคลากรในสังกัด ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ร่วมกันดำเนินการ</p> <p>(๑) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร ภายในวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ดังนี้</p> <p style="padding-left: 20px;">(๑.๑) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p style="padding-left: 20px;">(๑.๒) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการต่อต้านการทุจริต</p> <p>(๒) กำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ไม่น้อยกว่า ๓ เรื่อง โดยต้องสอดคล้องกับ</p>

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน
	<p>(๒.๑) คุณธรรม ๔ ประการ ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา</p> <p>(๒.๒) พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒</p> <p>(๒.๓) ข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยจรรยาข้าราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐</p> <p>(๒.๔) แนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)</p> <p>(๒.๕) คุณธรรมเชิงสัมพัทธ์ ที่มีหลักการสำคัญ คือ “เกรงใจ น้ำใจ ใคร่ครวญ ส่วนรวม”</p>
๒	<p><b>หน่วยงาน ดำเนินการ</b></p> <p>(๑) แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน หรือทบวงคำสั่ง ฯ และจัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ <a href="mailto:moph.moral@gmail.com">moph.moral@gmail.com</a> ภายในวันที่ <b>๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒</b></p> <p>(๒) จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด โดยมีการมอบหมายบุคลากรและหน่วยงาน ผู้รับผิดชอบในแต่ละกิจกรรม และจัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในรูปแบบไฟล์ข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ที่ได้จากโปรแกรม Microsoft Word เท่านั้น ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ <a href="mailto:moph.moral@gmail.com">moph.moral@gmail.com</a> ภายในวันที่ <b>๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒</b></p>
๓	<p><b>หน่วยงาน ดำเนินการ</b></p> <p>(๑) ดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการ ฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐</p> <p>(๒) จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันของบุคลากรภายในหน่วยงาน เพื่อพัฒนา ปรับปรุง แก้ไข การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน</p> <p>(๓) ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รอบ ๖ เดือน จัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในรูปแบบไฟล์ข้อมูล อิเล็กทรอนิกส์ ที่ได้จากโปรแกรม Microsoft Word เท่านั้น ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ <a href="mailto:moph.moral@gmail.com">moph.moral@gmail.com</a> ภายในวันที่ <b>๑๖ มีนาคม ๒๕๖๓</b> ตามแบบฟอร์ม ดังนี้</p> <p>(๓.๑) แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓</p> <p>(๓.๒) แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓</p>

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน
๔	<p><b>รอบ ๖ เดือนหลัง (๑ เมษายน-๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)</b></p> <p><b>หน่วยงาน ดำเนินการ</b></p> <p>(๑) จัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากร และโครงการหรือกิจกรรมดีเด่น ดังนี้</p> <p>(๑.๑) กิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากรในสังกัดที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้</p> <p>(๑.๒) กิจกรรมประกาศยกย่องโครงการ กิจกรรมดีเด่น ในการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายจนเป็นแบบอย่าง</p> <p>(๒) จัดการประชุมร่วมกับบุคลากรในหน่วยงาน เพื่อเพิ่มประเด็นคุณธรรมเป้าหมายใน ๓ มิติ ดังต่อไปนี้</p> <p>(๒.๑) การยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา</p> <p>(๒.๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>(๒.๓) วิถีวัฒนธรรม</p>
๕	<p><b>หน่วยงาน ดำเนินการ</b></p> <p>(๑) ดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ ฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐</p> <p>(๒) จัดกิจกรรมถอดองค์ความรู้จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม และเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p> <p>(๓) เข้าร่วมกิจกรรมถ่ายทอด ขยายผล และแลกเปลี่ยนองค์ความรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ร่วมกับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ตามที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด</p> <p>(๔) ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข <b>ในรูปแบบไฟล์ข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ ที่ได้จากโปรแกรม Microsoft Word เท่านั้น</b> ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ <b>moph.moral@gmail.com ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๓</b> ตามแบบฟอร์ม ดังนี้</p> <p>(๔.๑) แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓</p> <p>(๔.๒) แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓</p>

๗. แนวทางการประเมินผล: แบ่งเกณฑ์การประเมินเป็น ๒ รอบ ได้แก่ รอบ ๖ เดือน และ รอบ ๑๒ เดือน ดังนี้

- ๗.๑) การประเมินรอบ ๖ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)

ค่าคะแนนที่ได้				
๑	๒	๓	๔	๕
ระดับ ๑	-	ระดับ ๒	-	ระดับ ๓

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน	เอกสาร / หลักฐานประกอบการประเมิน	ค่าคะแนนที่ได้
๑	<p><b>รอบ ๖ เดือนแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)</b>  <b>ผู้บริหารองค์กรและบุคลากรในสังกัด ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ร่วมกัน ดำเนินการ</b></p> <p>(๑) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน เป็นลายลักษณ์อักษร ภายในวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ดังนี้</p> <p>(๑.๑) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ</p> <p>(๑.๒) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ในการต่อต้านการทุจริต</p> <p>(๒) กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ไม่น้อยกว่า ๓ เรื่อง โดยต้องสอดคล้องกับ</p> <p>(๒.๑) คุณธรรม ๔ ประการ ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา</p> <p>(๒.๒) พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒</p> <p>(๒.๓) ข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐</p> <p>(๒.๔) แนวทางปฏิบัติ ตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)</p> <p>(๒.๕) คุณธรรมเชิงสัมพัทธ์ ที่มีหลักการสำคัญ คือ “เกรงใจ น้ำใจ ใคร่ครวญส่วนรวม”</p>	<p>(๑.๑) ภาพถ่ายกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ ฯ (๐.๒ คะแนน)</p> <p>(๑.๒) เอกสารหลักฐานประกาศเจตนารมณ์ ฯ (๒ เรื่อง) (๐.๒ คะแนน)</p> <p>(๑.๓) เอกสารหลักฐานประกาศเจตนารมณ์ ฯ ที่มีการลงลายมือชื่อของผู้บริหารและบุคลากรในสังกัด ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ (๐.๒ คะแนน) <b>ระบุภายในวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒</b></p> <p>(๒.๑) รายงานการประชุมเพื่อกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย (๐.๒ คะแนน)</p> <p>(๒.๒) ภาพถ่ายกิจกรรมการประชุม ฯ (๐.๒ คะแนน)</p>	เท่ากับ ๑ คะแนน

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน	เอกสาร / หลักฐานประกอบการประเมิน	ค่าคะแนนที่ได้
๒	<p>(๑) แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน หรือทบทวนคำสั่ง ฯ และจัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ <b>moph.moral@gmail.com</b> ภายในวันที่ <b>๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒</b></p> <p>(๒) จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด โดยมีการมอบหมายบุคลากร และหน่วยงานผู้รับผิดชอบในแต่ละกิจกรรม และจัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในรูปแบบ <b>ไฟล์ข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์</b> ที่ได้จากโปรแกรม Microsoft Word เท่านั้น ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ <b>moph.moral@gmail.com</b> ภายในวันที่ <b>๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒</b></p>	<p>- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน (<b>๑ คะแนน</b>)</p> <p>- แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (<b>๑ คะแนน</b>)</p>	เท่ากับ ๒ คะแนน
๓	<p>(๑) ดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ ฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ <b>๕๐</b></p> <p>(๒) จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันของบุคลากรภายในหน่วยงาน เพื่อพัฒนา ปรับปรุง แก้ไข การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน</p> <p>(๓) ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปี</p>	<p>(๑.๑) แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (<b>๐.๖ คะแนน</b>)</p> <p>(๑.๒) แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (<b>๐.๗ คะแนน</b>)</p> <p>(๑.๓) ภาพถ่ายกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันของสมาชิกในองค์กร (<b>๐.๗ คะแนน</b>)</p>	เท่ากับ ๒ คะแนน

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน	เอกสาร / หลักฐานประกอบ การประเมิน	ค่าคะแนนที่ได้
	<p>งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รอบ ๖ เดือน จัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในรูปแบบไฟล์ข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ ที่ได้จากโปรแกรม Microsoft Word เท่านั้น ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ภายในวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๓ ตามแบบฟอร์ม ดังนี้</p> <p>(๓.๑) แบบรายงานผล การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓</p> <p>(๓.๒) แบบติดตามประเมินผล แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง สาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓</p>		

๗.๒) การประเมินรอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

ค่าคะแนนที่ได้				
๑	๒	๓	๔	๕
ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน	เอกสาร / หลักฐานประกอบ การประเมิน	ค่าคะแนนที่ได้
๑	<p>รอบ ๖ เดือนแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)</p> <p>ผู้บริหารองค์กรและบุคลากรในสังกัด ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ร่วมกัน ดำเนินการ</p> <p>(๑) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน เป็นลายลักษณ์อักษร ภายในวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ดังนี้</p> <p>(๑.๑) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ</p> <p>(๑.๒) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ในการต่อต้านการทุจริต</p> <p>(๒) กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดี ที่อยากทำ” ไม่น้อยกว่า ๓ เรื่อง โดยต้องสอดคล้องกับ</p> <p>(๒.๑) คุณธรรม ๔ ประการ ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙- ๒๕๖๔) คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา</p> <p>(๒.๒) พระราชบัญญัติมาตรฐาน ทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒</p> <p>(๒.๓) ข้อบังคับสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยจรรยา ข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐</p>	<p>(๑.๑) ภาพถ่ายกิจกรรมประกาศ เจตนารมณ์ ฯ (๐.๒ คะแนน)</p> <p>(๑.๒) เอกสารหลักฐานประกาศ เจตนารมณ์ ฯ (๒ เรื่อง) (๐.๒ คะแนน)</p> <p>(๑.๓) เอกสารหลักฐานประกาศ เจตนารมณ์ ฯ ที่มีการลงลายมือชื่อ ของผู้บริหารและบุคลากรในสังกัด ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ (๐.๒ คะแนน) ระบุภายในวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒</p> <p>(๒.๑) รายงานการประชุมเพื่อกำหนด คุณธรรมเป้าหมาย (๐.๒ คะแนน)</p> <p>(๒.๒) ภาพถ่ายกิจกรรมการประชุม ฯ (๐.๒ คะแนน)</p>	เท่ากับ ๑ คะแนน

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน	เอกสาร / หลักฐานประกอบ การประเมิน	ค่าคะแนนที่ได้
	<p>(๒.๔) แนวทางปฏิบัติ ตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)</p> <p>(๒.๕) คุณธรรมเชิงสัมพัทธ์ ที่มีหลักการสำคัญ คือ “เกรงใจ น้ำใจ ใคร่ครวญส่วนรวม”</p>		
<p><b>๒</b></p>	<p>(๑) แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำ และขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมของหน่วยงาน หรือทบวง คำสั่ง ฯ และจัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ <b>moph.moral@gmail.com</b> <b>ภายในวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒</b></p> <p>(๒) จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ที่สอดคล้อง กับคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด โดยมีการมอบหมายบุคลากร และหน่วยงานผู้รับผิดชอบ ในแต่ละกิจกรรม และจัดส่ง ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข <b>ในรูปแบบ</b> <b>ไฟล์ข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์</b> <b>ที่ได้จากโปรแกรม Microsoft Word</b> <b>เท่านั้น</b> ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ <b>moph.moral@gmail.com</b> <b>ภายในวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒</b></p>	<p>- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำ และขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมของหน่วยงาน <b>(๐.๕ คะแนน)</b></p> <p>- แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ <b>(๐.๕ คะแนน)</b></p>	<p>เท่ากับ ๑ คะแนน</p>



ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน	เอกสาร / หลักฐานประกอบ การประเมิน	ค่าคะแนนที่ได้
๓	<p>(๑) ดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ ๖ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕๐</p> <p>(๒) จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันของบุคลากรภายในหน่วยงาน เพื่อพัฒนา ปรับปรุง แก้ไข การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน</p> <p>(๓) ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รอบ ๖ เดือน จัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในรูปแบบไฟล์ข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ ที่ได้จากโปรแกรม Microsoft Word เท่านั้น ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ <a href="mailto:moph.moral@gmail.com">moph.moral@gmail.com</a> ภายในวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๓ ตามแบบฟอร์ม ดังนี้</p> <p>(๓.๑) แบบรายงานผล การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓</p> <p>(๓.๒) แบบติดตามประเมินผล แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง สาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓</p>	<p>(๑.๑) แบบรายงานผล การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมของหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (๐.๓ คะแนน)</p> <p>(๑.๒) แบบติดตามประเมินผล แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง สาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (๐.๓๕ คะแนน)</p> <p>(๑.๓) ภาพถ่ายกิจกรรม การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน ของสมาชิกในองค์กร (๐.๓๕ คะแนน)</p>	เท่ากับ ๑ คะแนน

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน	เอกสาร / หลักฐานประกอบการประเมิน	ค่าคะแนนที่ได้
๔	<p>(๑) จัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากร และโครงการหรือกิจกรรมดีเด่น ดังนี้</p> <p>(๑.๑) กิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากรในสังกัดที่ทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้</p> <p>(๑.๒) กิจกรรมประกาศยกย่อง โครงการ กิจกรรมดีเด่น ในการส่งเสริม คุณธรรมเป้าหมาย จนเป็นแบบอย่าง</p>	<p>(๑.๑) รายงานการประชุมเพื่อคัดเลือก บุคคล หน่วยงาน โครงการ กิจกรรมดีเด่น (๐.๑๕ คะแนน)</p> <p>(๑.๒) ภาพถ่ายกิจกรรมการประชุม ฯ (๐.๑ คะแนน)</p> <p>(๑.๓) เกณฑ์การคัดเลือกบุคคล หน่วยงาน โครงการ กิจกรรมดีเด่น (๐.๑๕ คะแนน)</p> <p>(๑.๔) ผลการคัดเลือกบุคคล หน่วยงาน โครงการ กิจกรรมดีเด่น (๐.๑๕ คะแนน)</p> <p>(๑.๕) ภาพถ่ายกิจกรรมการยกย่องเชิดชู ฯ (๐.๑๕ คะแนน)</p>	เท่ากับ ๑ คะแนน
	<p>(๒) จัดการประชุมร่วมกัน กับบุคลากรในหน่วยงาน เพื่อเพิ่มประเด็นคุณธรรมเป้าหมาย อย่างน้อย ๒ มิติ จากมติดังต่อไปนี้</p> <p>(๒.๑) การยึดมั่นในหลักธรรม ทางศาสนา</p> <p>(๒.๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง</p> <p>(๒.๓) วิถีวัฒนธรรม</p>	<p>(๒.๑) รายงานการประชุมร่วมกัน กับบุคลากรในหน่วยงาน เพื่อเพิ่มประเด็นคุณธรรมเป้าหมาย (๐.๑๕ คะแนน)</p> <p>(๒.๒) ภาพถ่ายกิจกรรมการประชุม ฯ (๐.๑๕ คะแนน)</p>	
๕	<p>(๑) ดำเนินกิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ <b>โดยมีผลสำเร็จ ของการดำเนินกิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการ ฯ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕๐</b></p> <p>(๒) จัดกิจกรรมถอดองค์ความรู้ จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม และเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ ของหน่วยงาน</p>	<p>(๑.๑) แบบรายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง สาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (๐.๑๕ คะแนน)</p> <p>(๑.๒) แบบติดตามประเมินผล แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง สาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (๐.๒ คะแนน)</p>	เท่ากับ ๑ คะแนน

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน	เอกสาร / หลักฐานประกอบ การประเมิน	ค่าคะแนนที่ได้
	<p>(๓) เข้าร่วมกิจกรรมถ่ายทอด ขยายผล และแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ร่วมกับหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ตามที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด</p> <p>(๔) ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในรูปแบบไฟล์ข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ ที่ได้จากโปรแกรม Microsoft Word เท่านั้น ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ <a href="mailto:moph.moral@gmail.com">moph.moral@gmail.com</a> ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๓ ตามแบบฟอร์ม ดังนี้</p> <p>(๔.๑) แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓</p> <p>(๔.๒) แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓</p>	<p>(๑.๓) ภาพถ่ายกิจกรรมถอดองค์ความรู้จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม (๐.๑๕ คะแนน)</p> <p>(๑.๔) เอกสารองค์ความรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน (๐.๑๕ คะแนน)</p> <p>(๑.๕) ภาพถ่ายหน้าจอ (Print Screen) การเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้ ฯ ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (๐.๑๕ คะแนน)</p> <p>(๑.๖) ภาพถ่าย หรือภาพถ่ายหน้าจอ (Print Screen) ที่แสดงให้เห็นถึงการเข้าร่วมกิจกรรมถ่ายทอด ขยายผล และแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ร่วมกับหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ตามที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด (๐.๒ คะแนน)</p>	

๘. รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน:

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.		
		๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒
ระดับความสำเร็จในการดำเนินการ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	ระดับ	-	-	-

๙. แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

**แหล่งข้อมูล**

หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่จัดทำ  
คำรับรองการปฏิบัติราชการระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๖๓

**วิธีการจัดเก็บข้อมูล**

ติดตามความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบจากแบบฟอร์ม ดังนี้

(๑) คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน

(๒) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี

งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

(๓) แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน

ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

(๓.๑) รอบ ๖ เดือน (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)

(๓.๒) รอบ ๑๒ เดือน (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

(๔) แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง

สาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

(๔.๑) รอบ ๖ เดือน (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)

(๔.๒) รอบ ๑๒ เดือน (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

๑๐. หน่วยงานผู้รับผิดชอบหลัก : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

ชื่อ-สกุล ผู้รับผิดชอบ	หมายเลขโทรศัพท์
๑. นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช	๐ ๒๕๕๐ ๑๘๖๖
๒. นายพศวีร์ วัชรบุตร	๐ ๒๕๕๐ ๑๘๖๖
๓. นางสาวกาญจนาธิษ ศรพรหม	๐ ๒๕๕๐ ๑๓๓๐

# ระเบียบบวาระที่ ๓



## ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

รูปแบบ แนวทาง ขั้นตอน และวิธีการพิจารณาตัดสินคลิปวีดิทัศน์นำเสนอผลการดำเนินงาน  
องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง

### ๓.๑ เรื่องเดิม

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวง  
สาธารณสุข กำหนดจัดโครงการถ่ายทอด ขยายผล และแลกเปลี่ยนองค์ความรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม  
ระหว่างหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยกำหนดให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง  
นำเสนอคลิปวีดิทัศน์ผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ผ่านทาง facebook group “MOPH Moral  
Market ปี ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓” ในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ตามแนวทางแนวทางการ  
จัดทำคลิปวีดิทัศน์ ฯ และเกณฑ์การให้คะแนนคลิปวีดิทัศน์ ฯ ที่ปรากฏในระเบียบวาระที่ ๒

### ๓.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ขอเรียนว่า เพื่อให้การคัดเลือกหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง  
สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่สมควรได้รับรางวัลการจัดทำคลิปวีดิทัศน์ผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม  
ต้นแบบ ตามโครงการ ฯ ดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้ประชุมร่วมกันพิจารณารูปแบบ แนวทาง  
ขั้นตอน และวิธีการพิจารณาตัดสินคลิปวีดิทัศน์นำเสนอผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของหน่วยงาน  
ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ดังนี้

#### ๓.๒.๑ รูปแบบการตัดสิน

ดำเนินการตัดสินคลิปวีดิทัศน์ ฯ โดยจัดการประชุมคณะกรรมการ ฯ เพื่อพิจารณา  
ให้ข้อคิดเห็น และตัดสินคลิปวีดิทัศน์ร่วมกัน ในวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐-๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุม  
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

#### ๓.๒.๒ แนวทาง ขั้นตอน และวิธีการตัดสิน

(๑) ดำเนินการตัดสินคลิปวีดิทัศน์ ฯ ตามเกณฑ์การให้คะแนนที่ปรากฏ  
ในระเบียบวาระที่ ๒ โดยเรียงลำดับการพิจารณา ตามลำดับก่อน-หลัง ของการจัดส่งคลิปวีดิทัศน์ของแต่ละหน่วยงาน  
ใน facebook group “MOPH Moral Market ปี ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓”

(๒) กรณีหน่วยงานจัดส่งคลิปวีดิทัศน์ล่าช้ากว่าวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓  
จะถูกหักคะแนนวันละ ๒๐ คะแนน หรือคิดเป็น ๐ คะแนน เมื่อจัดส่งคลิปวีดิทัศน์ล่าช้าเกินกว่าวันที่  
๕ สิงหาคม ๒๕๖๓ และไม่มีสิทธิได้รับรางวัลชนะเลิศ รางวัลรองชนะเลิศอันดับที่ ๑ ถึงอันดับที่ ๓ หรือรางวัลชมเชย  
โดยฝ่ายเลขานุการ ฯ จะนำเสนอคลิปวีดิทัศน์ดังกล่าวต่อคณะกรรมการ ฯ เพิ่มเติม ด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์  
เพื่อพิจารณาให้คะแนนต่อไป

(๓) กรณีหน่วยงานที่ได้รับคะแนนสูงสุด และสมควรได้รับรางวัลชนะเลิศ  
รางวัลรองชนะเลิศอันดับที่ ๑ ถึงอันดับที่ ๓ หรือรางวัลชมเชย มีคะแนนเท่ากัน ให้หน่วยงานที่จัดส่งคลิปวีดิทัศน์ ฯ  
ใน facebook group “MOPH Moral Market ปี ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓” ก่อน เป็นหน่วยงาน  
ที่ได้คะแนนในลำดับที่สูงกว่า ถ้ายังคงได้คะแนนเท่ากันอีก ให้หน่วยงานที่ได้คะแนนในประเด็น “ผลการดำเนินงาน  
องค์กรคุณธรรม ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตลอดจนปัจจัยแห่งความสำเร็จ หรือปัญหา อุปสรรค  
ในการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม และแนวทางการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมในปีงบประมาณต่อไป  
ที่นำเสนอในคลิปวีดิทัศน์ มีความชัดเจน เข้าใจง่าย หน่วยงานอื่นสามารถนำไปต่อยอด ขยายผล หรือปรับใช้  
กับการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมของหน่วยงานได้” สูงกว่า เป็นหน่วยงานที่ได้คะแนนในลำดับที่สูงกว่า



# ระเบียบบวาระที่ ๕







แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

<p>แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p>	
<p>ชื่อหน่วยงาน : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข วัน/เดือน/ปี : ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๓ หัวข้อ: หนังสืออนุมัติจัดประชุม หนังสือเชิญประชุม และเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการประชุมคณะกรรมการตัดสิน คดีพิพาทที่ต้นผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามโครงการถ่ายทอด ขยายผล และแลกเปลี่ยนองค์ความรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ระหว่างหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๓</p> <p>รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) หนังสืออนุมัติจัดประชุม หนังสือเชิญประชุม และเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการประชุมคณะกรรมการตัดสิน คดีพิพาทที่ต้นผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามโครงการถ่ายทอด ขยายผล และแลกเปลี่ยนองค์ความรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ระหว่างหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๓</p> <p>หมายเหตุ: .....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	
<p><b>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</b> สุชาภา วรินทร์เวช (นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช) ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ วันที่ ๑๖ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓</p>	<p><b>ผู้อนุมัติรับรอง</b> สุชาภา วรินทร์เวช (นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช) ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ (หัวหน้า) วันที่ ๑๖ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ พศวีร์ วัชรบุตตร (นายพศวีร์ วัชรบุตตร) นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ วันที่ ๑๖ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓</p>	