

ระเบียบวาระการประชุม  
คณะกรรมการจริยธรรม  
ประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔

(ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕)

วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐-๑๔.๐๐ น.  
ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม Zoom)



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

**ระเบียบวาระการประชุม**  
**คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข**  
**ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕)**  
**ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม Zoom)**  
**วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐-๑๔.๐๐ น.**

---

- ระเบียบวาระที่ ๑** เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
- ระเบียบวาระที่ ๒** เรื่องรับรองรายงานการประชุม  
- รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๔
- ระเบียบวาระที่ ๓** เรื่องเพื่อทราบ
- ๓.๑ แนวทางการป้องกันและการดำเนินการกรณีเจ้าหน้าที่กระทรวงสาธารณสุขฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
- ๓.๒ กลอนข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔
- ๓.๓ การเสนอรายชื่อบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
- ระเบียบวาระที่ ๔** เรื่องเพื่อพิจารณา
- ๔.๑ การขยายผลการดำเนินการอบรมหลักสูตรฝึกอบรมนักบริหารระดับสูง กระทรวงสาธารณสุข ตามแนวทางการพัฒนาหลักสูตรข้าราชการ “ครองตน ครองคน ครองงาน วิถีธรรม วิถีไทย วิถีเศรษฐกิจพอเพียง”
- ๔.๒ แนวทางการประเมินผู้บังคับบัญชา
- ระเบียบวาระที่ ๕** เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)  
- กำหนดการประชุมครั้งต่อไป
- 

หมายเหตุ : ระเบียบวาระการประชุมอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

# ระเบียบบวาระที่ ๑



ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

มติที่ประชุม.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

# ระเบียบบวาระที่ ๒





รายงานการประชุม  
คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔  
ในวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐-๑๔.๐๐ น.  
ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

ผู้มาประชุม

๑. นายอุทัย สดสุข	ประธานกรรมการ	ประธาน
๒. นายวินัย วิริยะกัจจา	กรรมการ	
๓. นายไพจิตร ปวะบุตร	กรรมการ	
๔. นายสรรเสริญ นามพรหม	กรรมการ	
๕. นายสมพร เนติรัฐกร	กรรมการ	
๖. นายธงชัย กิริติหัตถยากร	เลขานุการคณะกรรมการ	

ผู้ไม่มาประชุม

- นางสาวประไพ กนิษฐายน	กรรมการ	
------------------------	---------	--

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาวศรีสุภาภรณ์ บินชาประสิทธิ์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ แก้วกัลยาสิขาลัย ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
๒. นางสาวเขมรินทร์ อภิสุทธิพงษากุล	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ แก้วกัลยาสิขาลัย ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

## ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน แจ้งให้ที่ประชุมทราบ ดังนี้

๑) คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ส่งเสริมให้มีการดำเนินการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรม และปลูกฝังจริยธรรมในกิจวัตรประจำวัน ให้แก่ข้าราชการกระทรวงสาธารณสุข อย่างเป็นรูปธรรมเป็นที่ประจักษ์ โดยจะเห็นได้จากการดำเนินการใน ๒ โครงการ ได้แก่

๑.๑) โครงการเสริมพลังคุณธรรมจริยธรรมเพื่อสุขภาพและคุณภาพชีวิต ด้วยการสวมมนต์เจริญสมาธิ ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข โดยกำหนดให้จัดกิจกรรมสวมมนต์และเจริญสมาธิร่วมกัน ๓ ระดับ คือ

- ส่วนราชการระดับกอง ของแต่ละกรม ให้จัดกิจกรรมเป็นประจำทุกวัน
- ส่วนราชการระดับกรม ให้จัดกิจกรรมเป็นประจำทุกสัปดาห์
- ระดับกระทรวงสาธารณสุข ให้จัดกิจกรรมเป็นประจำทุกเดือน

๑.๒) โครงการพัฒนาข้าราชการที่ดี กระทรวงสาธารณสุข ตามแนวทางการพัฒนาหลักสูตร “ครองตน ครองคน ครองงาน วิถีธรรม วิถีไทย วิถีเศรษฐกิจพอเพียง” โดยได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๔ จากการสนับสนุนการดำเนินการของกองบริหารทรัพยากรบุคคล และศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ร่วมขับเคลื่อนการทำงานให้บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลเป็นรูปธรรม

๒) แนวทางการขยายแผนดำเนินโครงการพัฒนาข้าราชการที่ดี ระดับผู้บริหารของกระทรวงสาธารณสุข ตามแนวทางการพัฒนาหลักสูตร “ครองตน ครองคน ครองงาน วิถีธรรม วิถีไทย วิถีเศรษฐกิจพอเพียง” ในระดับบริหารทุกระดับ ขณะนี้ฝ่ายเลขานุการฯ อยู่ระหว่างการดำเนินการเสนอหลักสูตรการเรียนการสอนดังกล่าว

๓) การเปลี่ยนแปลงตัวบุคคลที่เป็นทีมฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จาก นางสาวสุชาฎา วรินทร์เวช นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ เป็น นางสาวศรีสุภาภรณ์ บิณฑาประสิทธิ์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ที่จะมาดูแลงานงานคุ้มครองจริยธรรมขอต้อนรับฝ่ายเลขานุการฯ ชุดใหม่ และขอขอบคุณ นางสาวสุชาฎา วรินทร์เวช ที่ดำเนินงานการวางรากฐานงานจริยธรรมมาเป็นอย่างดี

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

## ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

รายงานการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๔ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

### ๒.๑ เรื่องเดิม

คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐-๑๔.๐๐ น. ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

### ๒.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดทำรายงานการประชุมฯ ซึ่งมีจำนวนทั้งสิ้น ๙ หน้า และได้แจ้งเวียนรายงานการประชุมฯ ให้กรรมการพิจารณาตรวจสอบยืนยันความถูกต้องสมบูรณ์ของรายงานการประชุมฯ หากมีประเด็นที่ต้องปรับปรุงแก้ไข ขอให้แจ้งกลับมายังฝ่ายเลขานุการฯ ภายในวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๔



### ๒.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๔

๒.๔ มติที่ประชุม ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๔

### ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

๓.๑ ผลการดำเนินการการกระทำความผิดของเจ้าหน้าที่กระทรวงสาธารณสุขกรณีโรงพยาบาลบางกรวย และสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร

#### ๓.๑.๑ เรื่องเดิม

คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขในคราวประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๔ ได้พิจารณากรณีเจ้าหน้าที่กระทรวงสาธารณสุขฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนซึ่งก่อให้เกิดความเสียหาย และส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์กระทรวงสาธารณสุข กรณีผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางกรวย จังหวัดนนทบุรี เรียกรับผลประโยชน์ และกรณีเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชรมียกยอกเงิน

#### ๓.๑.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนว่า ได้ดำเนินการจัดทำหนังสือเสนอแนวทางการป้องกันและการดำเนินการกรณีเจ้าหน้าที่กระทรวงสาธารณสุขฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ดังนี้

๑) ขอให้ปลัดกระทรวงสาธารณสุข พิจารณาสั่งการและมอบหมายให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข กำกับติดตามหน่วยงานภายในเขตสุขภาพ หัวหน้าส่วนราชการ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่มีหน้าที่เกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงิน ให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์

๒) ผู้บริหารหน่วยงานตรวจสอบและกำกับติดตามกรณีเจ้าหน้าที่กระทรวงสาธารณสุข ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๓) ผู้บริหารของหน่วยงานใดไม่ดำเนินการตามข้อ ๒) จนเป็นเหตุให้เกิดกรณีฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ถือว่ามี ความผิดทางวินัย

๔) ผู้บริหารของหน่วยงานควรเปิดโอกาสให้ผู้ใต้บังคับบัญชาสามารถตรวจสอบการทำงานของตน กรณีเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานพบเห็นข้าราชการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ให้แจ้งมายังกระทรวงสาธารณสุข เพื่อดำเนินการตามหน้าที่และอำนาจ

ทั้งนี้ ปลัดกระทรวงสาธารณสุขรับทราบแนวทางการป้องกัน และการดำเนินการกรณีเจ้าหน้าที่กระทรวงสาธารณสุข ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ตามที่คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขเสนอความเห็นเรียบร้อยแล้ว

๓.๑.๓ ข้อเสนอ ...

### ๓.๑.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

### ๓.๑.๔ ความคิดเห็นของที่ประชุม

นายธงชัย กิริติหัตถยากร เลขานุการคณะกรรมการฯ รายงานความคืบหน้าเพิ่มเติม ดังนี้

๑) กรณีผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางกรวย จังหวัดนนทบุรี เรียกรับผลประโยชน์ ขณะนี้กระทรวงสาธารณสุข ได้มีคำสั่งให้ข้าราชการดังกล่าวออกจากราชการไว้ก่อน และแต่งตั้งคณะกรรมการสอบวินัยร้ายแรง ส่วนโทษทางอาญา จังหวัดนนทบุรีได้ดำเนินการตามหน้าที่และอำนาจแล้ว

๒) กรณีเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร ยักยอกเงิน ขณะนี้กระทรวงสาธารณสุขพิจารณาแล้ว ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบวินัยร้ายแรงพนักงานกระทรวงสาธารณสุขดังกล่าว

### ๓.๑.๕ มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

๓.๒ ผลการดำเนินการอบรมหลักสูตรข้าราชการที่ดี ตามแนวทางการพัฒนาหลักสูตรข้าราชการ “ครองตน ครองคน ครองงาน วิถีธรรม วิถีไทย วิถีเศรษฐกิจพอเพียง”

#### ๓.๒.๑ เรื่องเดิม

คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในคราวประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบการบรรจุหัวข้อเพิ่มเติมในหลักสูตรข้าราชการที่ดี และมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการฯ เร่งดำเนินการประสานกองบริหารทรัพยากรบุคคล ปรับเพิ่มชั่วโมงการเรียนการสอนเพิ่มเติม เนื่องจากหลักสูตรการอบรมข้าราชการ “ครองตน ครองคน ครองงาน วิถีธรรม วิถีไทย วิถีเศรษฐกิจพอเพียง” ภายใต้นโยบายสุขภาพดี วิถีใหม่ วิถีธรรม วิถีไทย วิถีเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อใช้ในการอบรมข้าราชการบรรจุใหม่ และบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ให้มีคุณลักษณะ “ข้าราชการที่ดี” ด้วยหลัก ๓ ส. (สวดมนต์ สมาธิ สันทนาธรรม) ๓ อ. (อาหาร ออกกำลังกาย อารมณ์) ๑ น. (นาฬิกาชีวิต) ตลอดจนประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรมจริยธรรม มีจิตอาสา รักชาติ ศาสน์ กษัตริย์ และประชาชน มีเนื้อหาและหัวข้อวิชาที่ต้องการถ่ายทอดจำนวนมาก จึงขอปรับเพิ่มชั่วโมงการเรียนการสอนเพิ่มเติม ดังนี้

๑) การมอบนโยบาย ข้าราชการ “ครองตน ครองคน ครองงาน วิถีธรรม วิถีไทย วิถีเศรษฐกิจพอเพียง” จาก ๑ ชั่วโมง เปลี่ยนเป็น ๒ ชั่วโมง

๒) การบรรยาย เรื่อง หลัก ๓ ส. (สวดมนต์ สมาธิ สันทนาธรรม) ๓ อ. (อาหาร ออกกำลังกาย อารมณ์) ๑ น. (นาฬิกาชีวิต) จาก ๒ ชั่วโมง เปลี่ยนเป็น ๓ ชั่วโมง

#### ๓.๒.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนว่า เมื่อวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๔ ได้ดำเนินการอบรมหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี รุ่นที่ ๔ ตามแนวทางการพัฒนาหลักสูตรข้าราชการ “ครองตน ครองคน ครองงาน วิถีธรรม วิถีไทย วิถีเศรษฐกิจพอเพียง” ในรูปแบบการเรียนรู้ผ่านระบบออนไลน์ มีผู้เข้าร่วมการอบรมรวมจำนวน ๒๔ คน จำนวน ๓ หัวข้อ ดังนี้

๑) การบรรยาย เรื่อง หลัก ๓ ส. (สวดมนต์ สมาธิ สันทนาธรรม) ๓ อ. (อาหาร ออกกำลังกาย อารมณ์) ๑ น. (นาฬิกาชีวิต) เวลา ๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ น. จำนวน ๓ ชั่วโมง โดยวิทยากร ๓ ท่าน ได้แก่ นายอุทัย สุตสุข ประธานกรรมการฯ นางนวลฉวี เนตรแสงทิพย์ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ และ ดร.สุดาฟ้า วงศ์หาริมาศย์ หัวหน้างานพัฒนาวิชาการและนวัตกรรมการบริการเขตสุขภาพ

๒) การมอบ ...

๒) การมอบนโยบาย ข้าราชการ “ครองตน ครองคน ครองงาน วิถีธรรมวิถีไทย วิถีเศรษฐกิจพอเพียง” เวลา ๑๓.๐๐-๑๕.๐๐ น. จำนวน ๒ ชั่วโมง โดยนายรุ่งเรือง กิจผาติ ที่ปรึกษาระดับกระทรวง นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

๓) การบรรยาย เรื่อง กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (Together Against Corruption) เวลา ๑๕.๐๐-๑๗.๐๐ น. จำนวน ๒ ชั่วโมง โดย นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

### ๓.๒.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

### ๓.๒.๔ มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

๓.๓ ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ของสำนักงาน ก.พ.

### ๓.๓.๑ เรื่องเดิม

พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๑๙ และมาตรา ๒๐ และระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๕ และข้อ ๑๓ (๑) ซึ่งบัญญัติให้องค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม และกำหนดให้มีกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่อยู่ในความรับผิดชอบ ในกรณีนี้ สำนักงาน ก.พ. ในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือน ที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จึงกำหนดข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

### ๓.๓.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนว่า สำนักงาน ก.พ. นำข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๓๘ ตอนพิเศษ ๒๐๘ ง ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๔ ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้ดำเนินการแจ้งเวียนข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ให้คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประกอบด้วย หน่วยงานระดับกรม หน่วยงานของรัฐในกำกับ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข องค์การมหาชน และรัฐวิสาหกิจ รับทราบ โดยสามารถเรียกดูเอกสารที่เกี่ยวข้องได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/24X9vnMvC> หรือรหัสคิวอาร์ (QR Code)



### ๓.๓.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

### ๓.๓.๔ ความคิดเห็นของที่ประชุม

นายวินัย วิริยกิจจา กรรมการ เสนอแนวทางการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ดังนี้

๑) จัดให้มีการอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้แก่ข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๒) จัดให้มีการประเมินคุณธรรมจริยธรรมของผู้บังคับบัญชา โดยให้ผู้ใต้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมิน เพื่อให้ผู้บริหารระดับสูงกว่า ได้รับทราบข้อมูลการปฏิบัติงาน และหาแนวทางป้องกันปัญหา ก่อนเกิดการกระทำความผิดวินัย ขณะเดียวกันต้องสร้างกลไกที่จะไม่ให้เกิดการกลั่นแกล้งผู้บังคับบัญชาที่ถูกประเมินด้วย

๓) จัดให้มีการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างที่ถูกต้อง ซึ่งเป็นเหตุให้เกิดการกระทำความผิดวินัยและการทุจริตโดยมาก

๔) จัดให้มีระบบการพิจารณาเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) สำหรับข้าราชการกลุ่มบริหาร กลุ่มบริการ และกลุ่มวิชาการ รวมถึงให้มีการกำกับดูแลการพิจารณาการให้คุณให้โทษข้าราชการอย่างเป็นธรรม

### ๓.๓.๕ มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ และเห็นชอบมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการฯ ดำเนินการตามข้อ ๑) - ข้อ ๓) และมอบหมายกองบริหารทรัพยากรบุคคล ดำเนินการตามข้อ ๔)

๓.๔ การจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือน

### ๓.๔.๑ เรื่องเดิม

คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบ (ร่าง) ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. .... และมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการฯ ดำเนินการเสนอปลัดกระทรวงสาธารณสุขพิจารณาลงนาม ภายหลังกองกฎหมาย ดำเนินการตรวจสอบเนื้อหา (ร่าง) ข้อกำหนดจริยธรรมฯ เรียบร้อยแล้ว

### ๓.๔.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอรายงานความก้าวหน้าการดำเนินการจัดทำ (ร่าง) ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. .... ดังนี้

๑) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินการเสนอ (ร่าง) ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. .... ให้กองกฎหมาย ตรวจสอบเนื้อหา เพื่อให้การจัดทำ (ร่าง) ข้อกำหนดจริยธรรมฯ มีความสมบูรณ์ และเป็นไปตามมติของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในเรื่องของการจัดทำกฎหมาย คำสั่ง และระเบียบต่าง ๆ ที่จัดทำขึ้นภายใต้สำนักงาน

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ต้องผ่านการตรวจสอบจากกองกฎหมาย ทั้งนี้ กองกฎหมาย ได้ตรวจสอบและแจ้งผลการพิจารณาแล้ว ได้ให้ความเห็นเพิ่มเติมว่า (ร่าง) ข้อกำหนดจริยธรรมฯ เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด สามารถจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมได้ โดยขอแก้ไขตำแหน่งการจัดวางกรณีของ ข้อ ๑๒ แห่งระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓

๒) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินการเสนอถึงปลัดกระทรวงสาธารณสุข พิจารณาลงนามประกาศใช้ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนเกี่ยวกับสภาพคุณงามความดีที่ต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน การปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ ตลอดจนการดำรงตนในการทำความดี และละเว้นความชั่ว สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทั้งในราชการบริหารส่วนกลาง และราชการบริหารส่วนภูมิภาค

### ๓.๔.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

### ๓.๔.๔ มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

## ๓.๕ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา และการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม

### ๓.๕.๑ เรื่องเดิม

๑) ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๖ กำหนดให้ ก.พ. โดยข้อเสนอของหัวหน้าส่วนราชการ แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมขึ้น เพื่อทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแล และส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของส่วนราชการ และข้อ ๙ กำหนดให้การสรรหาและการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด

๒) สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา และการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมเรียบร้อยแล้ว และขอให้ส่วนราชการดำเนินการตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว ผ่านระบบการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมในรูปแบบออนไลน์ ให้แล้วเสร็จ ภายใน ๙๐ วัน นับแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เพื่อที่สำนักงาน ก.พ. จะได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมให้แล้วเสร็จทุกส่วนราชการพร้อมกัน ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ต่อไป โดยส่วนราชการสามารถดาวน์โหลดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา และการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม รายละเอียดตามสำนักงาน ก.พ. มีหนังสือด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๙/ว ๒๒ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม

๓) คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

### ๓.๕.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอสรุปหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด โดยมีรายละเอียดสรุป ดังนี้

#### ๑) องค์ประกอบของคณะกรรมการจริยธรรม ประกอบด้วย

- ๑.๑) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกหน่วยงาน เป็นประธานกรรมการ
- ๑.๒) ข้าราชการพลเรือนในส่วนราชการซึ่งดำรงตำแหน่ง ประเภทบริหาร หรือประเภทอำนวยการที่ได้รับเลือกจากข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว จำนวนหนึ่งคนเป็นกรรมการ
- ๑.๓) ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่นในส่วนราชการที่ได้รับการคัดเลือกของส่วนราชการนั้น จำนวนสองคนเป็นกรรมการ
- ๑.๔) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกส่วนราชการ จำนวนสองคน เป็นกรรมการ
- ๑.๕) รองหัวหน้าส่วนราชการที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบงานด้านจริยธรรม เป็นกรรมการและเลขานุการ

#### ๒) คุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งคณะกรรมการจริยธรรม

- ๒.๑) คณะกรรมการจริยธรรมต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้
  - ๑) มีสัญชาติไทย
  - ๒) ประธานกรรมการ มีอายุไม่ต่ำกว่า ๔๕ ปี ซึ่งมาจากผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกหน่วยงานที่มีความรู้ความสามารถ มีประสบการณ์ และผลงานด้านการส่งเสริมจริยธรรม รวมถึงมีความเข้าใจในบทบาทภารกิจของส่วนราชการ
  - ๓) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกส่วนราชการ มีอายุไม่ต่ำกว่า ๓๕ ปี ซึ่งมาจากภาคส่วนต่าง ๆ เช่น ภาคเอกชน สื่อมวลชน รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน สถาบันการศึกษา ข้าราชการทหาร หรือตำรวจที่ดำรงตำแหน่งเทียบเท่าตำแหน่งประเภทบริหาร หรือตำแหน่งประเภทอำนวยการ ข้าราชการพลเรือน หรืออดีตข้าราชการพลเรือน ที่เคยดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ หรือเทียบเท่าขึ้นไป และเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ หรือประสบการณ์ด้านการส่งเสริมจริยธรรม ด้านกฎหมาย ด้านการบริหารงานบุคคล ด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ หรือด้านอื่นใด อันจะเป็นประโยชน์แก่การปฏิบัติหน้าที่คณะกรรมการจริยธรรม
  - ๔) กรรมการผู้ที่ได้รับการคัดเลือกที่เป็นข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่นในส่วนราชการ จะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่เป็นกรรมการจริยธรรม
  - ๕) มีความซื่อสัตย์ สุจริต
  - ๖) มีเกียรติเป็นที่ยอมรับของส่วนราชการ
- ๒.๒) กรรมการจริยธรรมต้องไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้
  - ๑) ไม่เป็นบุคคลล้มละลายหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต
  - ๒) ไม่เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
  - ๓) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท
  - ๔) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการหรือผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งรับผิดชอบการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง
  - ๕) ไม่เคยถูก ...

๕) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานของรัฐ แม้ภายหลังจะได้รับการล้างมลทินแล้ว

๖) ไม่เคยต้องคำพิพากษาหรือคำสั่งของศาลอันถึงที่สุดให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดิน เพราะร่ำรวยผิดปกติ

๗) ไม่เคยต้องคำพิพากษาอันถึงที่สุดว่ากระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ หรือต่อตำแหน่งหน้าที่ในการยุติธรรม หรือกระทำความผิดตามกฎหมายว่าด้วยความผิดของพนักงาน ในองค์การหรือหน่วยงานของรัฐ

๘) ไม่อยู่ในระหว่างต้องห้ามมิให้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง

๙) ไม่เคยพ้นจากตำแหน่งเพราะศาลฎีกาหรือศาลฎีกาแผนกคดีอาญาของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง มีคำพิพากษาว่าฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมอย่างร้ายแรง

๑๐) ไม่เป็นผู้ที่อยู่ระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย หรือถูกชี้มูลความผิดจากคณะกรรมการ ป.ป.ช. หรือคณะกรรมการ ป.ป.ท.

๑๑) ไม่มีความเสื่อมเสียหรือบกพร่องทางศีลธรรม

### ๓) การดำเนินการสรรหาคณะกรรมการจริยธรรม

ให้ส่วนราชการดำเนินการสรรหาคณะกรรมการจริยธรรม ผ่านระบบการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมในรูปแบบออนไลน์ ตามที่ ก.พ. กำหนด

### ๔) การสรรหาและคัดเลือกคณะกรรมการจริยธรรม

๔.๑) ให้หัวหน้าส่วนราชการและรองหัวหน้าส่วนราชการร่วมกันพิจารณาสรรหาและคัดเลือกประธานและผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกส่วนราชการ

๔.๒) ให้ส่วนราชการดำเนินการสรรหาและคัดเลือกกรรมการที่เป็นข้าราชการพลเรือน ในส่วนราชการซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทบริหารหรือประเภทอำนวยการ โดยให้ข้าราชการพลเรือนผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวเลือกกันเอง ตามวิธีการที่ส่วนราชการเห็นสมควร จำนวนหนึ่งคน

๔.๓) ให้ส่วนราชการดำเนินการสรรหาและคัดเลือกกรรมการที่เป็นข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่นในส่วนราชการที่ได้รับคัดเลือกจากข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่นในส่วนราชการนั้น ตามวิธีการที่ส่วนราชการเห็นสมควร จำนวนสองคน

### ๕) การแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม

๕.๑) สำนักงาน ก.พ. ตรวจสอบความครบถ้วนของข้อมูลเพื่อการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมผ่านระบบการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมในรูปแบบออนไลน์ และรวบรวมรายชื่อคณะกรรมการจริยธรรมทั้งหมดส่งให้สำนักงาน ป.ป.ช. เพื่อตรวจสอบประวัติบุคคลผู้ได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการจริยธรรมและกรรมการจริยธรรมว่าเป็นผู้ร่ำรวยผิดปกติ กระทำความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ หรือกระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ หรือความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ในการยุติธรรมหรือความผิดที่เกี่ยวข้องกันหรือไม่

๕.๒) สำนักงาน ก.พ. และส่วนราชการประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกในเว็บไซต์ เพื่อให้ทราบโดยทั่วไปเป็นระยะเวลาอย่างน้อย ๑๕ วัน ก่อนเสนอ ก.พ. เพื่อพิจารณาแต่งตั้ง

๕.๓) สำนักงาน ก.พ. จัดทำประกาศ ก.พ. เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมและเผยแพร่บนเว็บไซต์สำนักงาน ก.พ.

๖) การดำรง ...

## ๖) การดำรงตำแหน่ง

๖.๑) ให้คณะกรรมการจริยธรรมมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสามปี นับแต่วันที่ ก.พ. มีประกาศแต่งตั้ง โดยประธานกรรมการจริยธรรมหรือกรรมการจริยธรรม ซึ่งพ้นจากตำแหน่ง อาจได้รับแต่งตั้งอีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันไม่ได้ ต้องเว้นระยะการดำรงตำแหน่งไปก่อน อย่างน้อยหนึ่งปี

๖.๒) ประธานกรรมการจริยธรรม สามารถดำรงตำแหน่งในเวลาเดียวกัน ได้ไม่เกิน ๓ ส่วนราชการ

๖.๓) กรรมการจริยธรรมผู้ที่ได้รับการคัดเลือกที่เป็นข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงาน ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในส่วนราชการ ต้องมีระยะเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ กรรมการจริยธรรมไม่น้อยกว่าสองปี นับแต่วันที่ได้รับการคัดเลือก ยกเว้นผู้ที่ดำรงตำแหน่งกรรมการและเลขานุการ

### ๓.๕.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

### ๓.๕.๔ มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

## ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๑ การขยายผลการดำเนินการอบรมหลักสูตรฝึกอบรมนักบริหารระดับสูง กระทรวงสาธารณสุข ตามแนวทางการพัฒนาหลักสูตรข้าราชการ “ครองตน ครองคน ครองงาน วิถีธรรม วิถีไทย วิถีเศรษฐกิจพอเพียง”

### ๔.๑.๑ เรื่องเดิม

๑) กระทรวงสาธารณสุข มีคำสั่งที่ ๕๕๐/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาหลักสูตรข้าราชการ “ครองตน ครองคน ครองงาน วิถีธรรม วิถีไทย วิถีเศรษฐกิจพอเพียง” ตามมติคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในคราวประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔) เมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๓ ที่มีมติให้จัดทำหลักสูตรดังกล่าว เพื่อใช้ในการอบรมข้าราชการบรรจุใหม่และบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ให้มีคุณลักษณะ “ข้าราชการที่ดี” ด้วยหลัก ๓ ส. (สวดมนต์ สมาธิ สันทนาธรรม) ๓ อ. (อาหาร ออกกำลังกาย อารมณ์) ๑ น. (นาฬิกาชีวิต) ตลอดจนประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรมจริยธรรม มีจิตอาสา รักชาติ ศาสน์ กษัตริย์ และประชาชน

๒) นายรุ่งเรือง กิจผาติ ที่ปรึกษาระดับกระทรวง นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) ประธานคณะกรรมการพัฒนาหลักสูตรข้าราชการ “ครองตน ครองคน ครองงาน วิถีธรรม วิถีไทย วิถีเศรษฐกิจพอเพียง” ได้ประชุมหารืออย่างไม่เป็นทางการร่วมกับฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการฯ ประกอบด้วย กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารยุทธศาสตร์สุขภาพดีวิถีชีวิตไทย และศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔ เกี่ยวกับแนวทางการขับเคลื่อนหลักสูตรดังกล่าว จำนวน ๓ กลุ่ม ได้แก่

๒.๑) กลุ่มข้าราชการ ...



๒.๑) กลุ่มข้าราชการบรรจุใหม่ โดยได้ดำเนินการอบรมหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี รุ่นที่ ๔ ตามแนวทางการพัฒนาหลักสูตรข้าราชการ “ครองตน ครองคน ครองงาน วิถีธรรม วิถีไทย วิถีเศรษฐกิจพอเพียง” ในรูปแบบการเรียนรู้ผ่านระบบออนไลน์ เมื่อวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๔ เรียบร้อยแล้ว

๒.๒) กลุ่มเจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

๒.๓) กลุ่มผู้บริหารระดับสูง กระทรวงสาธารณสุข

#### ๔.๑.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนว่าได้ดำเนินการประสานนางสาวประไพ กนิษฐायน กรรมการ เพื่อหารือแนวทางการขับเคลื่อนหลักสูตรนักบริหารระดับสูง กระทรวงสาธารณสุข ของวิทยาลัยนักบริหารสาธารณสุข ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามแนวทางการพัฒนาหลักสูตรข้าราชการ “ครองตน ครองคน ครองงาน วิถีธรรม วิถีไทย วิถีเศรษฐกิจพอเพียง” ซึ่งนางสาวประไพ กนิษฐायน กรรมการ ได้ให้ข้อเสนอแนะว่า ฝ่ายเลขานุการฯ ควรจัดทำหนังสือถึงวิทยาลัยนักบริหารสาธารณสุข ขอบรรจุเนื้อหาที่ต้องการดำเนินการอบรมตามหลักสูตรดังกล่าว

#### ๔.๑.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา หัวข้อที่จะบรรจุเพิ่มเติมในหลักสูตรนักบริหารระดับสูง กระทรวงสาธารณสุข ตามแนวทางการพัฒนาหลักสูตรข้าราชการ “ครองตน ครองคน ครองงาน วิถีธรรม วิถีไทย วิถีเศรษฐกิจพอเพียง” จำนวน ๓ หัวข้อ ดังนี้

ลำดับ	หัวข้อ	จำนวน / ชั่วโมง	วิทยากร
๑	การมอบนโยบาย ข้าราชการ “ครองตน ครองคน ครองงาน วิถีธรรมวิถีไทย วิถีเศรษฐกิจพอเพียง”	๒	- นายรุ่งเรือง กิจผาติ ที่ปรึกษาระดับกระทรวง นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)
๒	การบรรยาย เรื่อง หลัก ๓ ส. (สวดมนต์ สมาธิ สันทนาธรรม) ๓ อ. อาหาร ออกกำลังกาย อารมณ์) ๑ น. (นาฬิกาชีวิต)	๓	๑. นายอุทัย สูดสุข ประธานกรรมการจริยธรรมฯ ๒. นางนวลฉวี เนตรแสงทิพย์ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ สำนักบริหารยุทธศาสตร์สุขภาพดี วิถีชีวิตไทย ๓. นางสุตาฟ้า วงศ์หาริมาศย์ หัวหน้างานพัฒนาวิชาการและนวัตกรรม บริการเขตสุขภาพ กองบริหารการสาธารณสุข

ลำดับ	หัวข้อ	จำนวน / ชั่วโมง	วิทยากร
๓	การบรรยาย เรื่อง กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (Together Against Corruption)	๒	- นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการพิเศษ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

#### ๔.๑.๔ มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ และเห็นชอบมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการฯ ดำเนินการปรับร่างหลักสูตรฝึกอบรมนักบริหารระดับสูง กระทรวงสาธารณสุข ตามแนวทางการพัฒนาหลักสูตรข้าราชการ “ครองตน ครองคน ครองงาน วิถีธรรม วิถีไทย วิถีเศรษฐกิจพอเพียง” โดยให้เพิ่มเติมรายละเอียดดังนี้

๑) การมอบนโยบาย ข้าราชการ “ครองตน ครองคน ครองงาน วิถีธรรมวิถีไทย วิถีเศรษฐกิจพอเพียง” ปรับการมอบนโยบาย โดย นายเกียรติภูมิ วงศ์รจิต ปลัดกระทรวงสาธารณสุข นายธงชัย กীরติหัตถยากร รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนงานบริการสุขภาพ และ นายรุ่งเรือง กิจผาติ ที่ปรึกษาระดับกระทรวง นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

๒) การอบรมกระบวนการประเมินการทำงานขององค์กร โดยให้ผู้บังคับบัญชาประเมินการปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชา เพื่อให้ผู้บริหารระดับสูงกว่า ได้รับทราบข้อมูลการปฏิบัติงาน และหาแนวทางป้องกันปัญหา ก่อนเกิดการกระทำความผิดวินัย ขณะเดียวกันต้องสร้างกลไกที่จะไม่ให้มีการกลั่นแกล้งผู้บังคับบัญชาที่ถูกประเมินด้วย

๓) การอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบ วิธีการจัดซื้อจัดจ้าง ขอบเขตการทำงานที่ถูกต้อง ซึ่งเป็นต้นเหตุให้เกิดการกระทำความผิดวินัยและการทุจริต

๔) การบริหารจัดการ การพิจารณาเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) สำหรับข้าราชการกลุ่มบริหาร กลุ่มบริการ และกลุ่มวิชาการ รวมถึงให้มีการกำกับดูแลการพิจารณาการให้คุณ ให้โทษข้าราชการอย่างเป็นธรรม

#### ๔.๒ แบบสำรวจสถานการณ์คุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

##### ๔.๒.๑ เรื่องเดิม

๑) คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในคราวประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๓ รับทราบความก้าวหน้าการวิเคราะห์ผลสำรวจสถานการณ์คุณธรรมจริยธรรมในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ดำเนินการสำรวจจากบุคลากรของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทั้งราชการบริหารส่วนกลาง และราชการบริหารส่วนภูมิภาค จำนวน ๔๒,๙๔๘ คน ระหว่างวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๒ ซึ่งอยู่ระหว่างการดำเนินการเพื่อวิเคราะห์ข้อมูลผลสำรวจฯ โดยได้หารือแนวทางการดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลกับนายสมพร เนติรัฐกร กรรมการ ซึ่งมีความเชี่ยวชาญในการวิเคราะห์ข้อมูลทางสถิติ ด้วยแล้ว

๒) คณะกรรมการ ...

๒) คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในคราวประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๔ มีมติรับทราบ และเห็นชอบให้ยุติการวิเคราะห์ผลสำรวจสถานการณ์คุณธรรมจริยธรรมในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เนื่องจากคำถามที่ใช้ในการสำรวจ ได้จัดทำเป็นคำถามปลายเปิด และเป็นคำถามที่เลือกได้หลายคำตอบในข้อเดียว ทำให้ข้อมูลที่ได้มีความหลากหลาย ไม่สามารถจัดหมวดหมู่ได้ จึงไม่สามารถนำข้อมูลดังกล่าว มาประมวลผลผ่านโปรแกรมสำเร็จรูปทางสถิติ SPSS ประกอบกับกลุ่มตัวอย่างที่ได้ดำเนินการสำรวจมีข้อมูลมากถึง ๔๒,๙๔๘ คน ทั้งนี้หากมีการสำรวจในครั้งต่อไป ให้ฝ่ายเลขานุการฯ นำข้อคำถามในแบบสำรวจเสนอคณะกรรมการฯ ก่อนดำเนินการ

#### ๔.๒.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนว่า ได้ดำเนินการจัดทำแบบสำรวจสถานการณ์คุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อสำรวจความคิดเห็นบุคลากรของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ต่อสถานการณ์ปัญหา และประเด็นคุณธรรมในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อนำข้อมูลที่ได้มาวิเคราะห์ และกำหนดแนวทางการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรียบร้อยแล้ว

#### ๔.๒.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาแบบสำรวจสถานการณ์คุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

#### ๔.๒.๔ มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ และประธานมอบหมาย ดร.สมพร เนติรัฐกร กรรมการพิจารณารายละเอียดต่อไป


ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

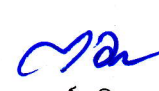
กำหนดการประชุมครั้งต่อไป ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐-๑๔.๐๐ น.

ฝ่ายเลขานุการฯ แจ้งกำหนดการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งต่อไป ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐-๑๔.๐๐ น. ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

ปิดประชุม เวลา ๑๒.๓๐ น.

  
(นางสาวเขมรินทร์ อภิสุทธิพงษ์กุล)  
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ  
ผู้จัดรายงานการประชุมฯ

  
(นางสาวศรีสุภาภรณ์ บินฑาประสิทธิ์)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ  
ผู้ตรวจรายงานการประชุมฯ

# ระเบียบบวาระที่ ๓







## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กระทรวงสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โทรศัพท์ ๐ ๒๕๙๐ ๑๓๓๐

ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๓/ว ๗๖๖ วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง แนวทางการป้องกันและการดำเนินการกรณีเจ้าหน้าที่กระทรวงสาธารณสุข ผ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน  
เรียน

ตามที่ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๑ (๔) กำหนดให้ข้าราชการพลเรือน คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน เสียสละ มีจิตสาธารณะ สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และไม่ประกอบกิจการ หรือเข้าไปเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ อันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน สอดคล้องกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และสำนักงาน ก.พ. ที่ได้เพิ่มเติมแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือน ในการส่งเสริมให้ข้าราชการพลเรือน กล้าแจ้งเหตุหรือร้องเรียน เมื่อพบเห็นการกระทำผิด หรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ นั้น

กระทรวงสาธารณสุข ขอเรียนว่า คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้เสนอแนวทางการป้องกันและการดำเนินการกรณีเจ้าหน้าที่กระทรวงสาธารณสุข ผ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ดังนี้

๑. ให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข กำกับติดตามหน่วยงานภายในเขตสุขภาพ หัวหน้าส่วนราชการ ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ที่มีหน้าที่เกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงิน ให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์
๒. ผู้บริหารของหน่วยงานต้องกำชับเจ้าหน้าที่ในสังกัดให้ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนโดยเคร่งครัด
๓. ผู้บริหารหน่วยงาน ตรวจสอบและกำกับติดตาม กรณีเจ้าหน้าที่กระทรวงสาธารณสุข ผ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
๔. ผู้บริหารของหน่วยงานควรเปิดโอกาสให้ผู้ใต้บังคับบัญชาสามารถตรวจสอบการทำงานของตน กรณีเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานพบเห็นข้าราชการ ผ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ให้แจ้งมายังกระทรวงสาธารณสุข เพื่อดำเนินการตามหน้าที่และอำนาจ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

(นายธงชัย กิริติหัตถยากร)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนและบริการสุขภาพ  
หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข  
ปฏิบัติราชการแทน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข





# บันทึกข้อความ

ห้องรองปลัดกระทรวง  
 น.ชชช ย กิรติหัตถยากร  
 เลขรับ 10669  
 วันที่ ๕ พ.ย. ๒๕๖๔  
 เวลา ๐๙.41

ส่วนราชการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ แก้วกัลยาสิขาลัย (กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม) โทรศัพท์ ๐๒๕๕๐-๑๓๓๐  
 ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๓/๕๑๑๗ วันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง แนวทางการป้องกันและการดำเนินการกรณีเจ้าหน้าที่กระทรวงสาธารณสุข ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตาม  
 พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน  
 เรียน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

## เรื่องเดิม

คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เสนอแนวทางการป้องกัน  
 และการดำเนินการกรณีเจ้าหน้าที่กระทรวงสาธารณสุข ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติมาตรฐาน  
 ทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ต่อปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
 เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ และมอบหมายศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข  
 จัดทำหนังสือแจ้งเวียนแนวทางการป้องกันและการดำเนินการกรณีเจ้าหน้าที่กระทรวงสาธารณสุข ฝ่าฝืน  
 หรือไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน  
 ถึงผู้บริหารหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข โดยปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้รับทราบแนวทาง  
 การป้องกันฯ ดังกล่าว รายละเอียดตามหนังสือคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวง  
 สาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๒/๓๓๐๑ ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔

## ข้อพิจารณา

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข พิจารณาแล้ว เห็นควรแจ้งเวียน  
แนวทางการป้องกันและการดำเนินการกรณีเจ้าหน้าที่กระทรวงสาธารณสุข ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติ  
ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน  
 ให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
 ทั้งราชการบริหารส่วนกลางและราชการบริหารส่วนภูมิภาค หน่วยงานระดับกรม หน่วยงานของรัฐในกำกับ  
 รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข องค์การมหาชน รัฐวิสาหกิจในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ทราบและถือปฏิบัติ  
 อย่างเคร่งครัด

## ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดดำเนินการดังนี้ ต่อไปด้วย จักเป็นพระคุณ  
 ๑. ลงนามในหนังสือที่แนบ  
 ๒. อนุญาตให้นำแนวทางการป้องกันฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต  
 กระทรวงสาธารณสุข

(นายชัชชัย กิรติหัตถยากร)  
 รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนงานบริการสุขภาพ  
 หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

(นายชัชชัย กิรติหัตถยากร)  
 รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนงานบริการสุขภาพ

ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข ๕ พ.ย. ๒๕๖๔

✓ วรรณ  
 ( ) อนุมัติ  
 ✓ ลงนามแล้ว

## รายชื่อแนบท้าย

หนังสือกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๓/ว ๘๗ ลงวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง แนวทางการป้องกันและการดำเนินการกรณีเจ้าหน้าที่กระทรวงสาธารณสุข ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๑. รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข (นายณรงค์ สายวงศ์)
๒. รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข (นายสุระ วิเศษศักดิ์)
๓. รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข (นายธงชัย กิริติหัตถยากร)
๔. รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข (นายธงชัย เลิศวิไลรัตนพงศ์)
๕. ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๑-๑๒
๖. สาธารณสุขนิเทศ เขตสุขภาพที่ ๑-๑๒





# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กระทรวงสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โทรศัพท์ ๐ ๒๕๙๐.๑๓๓๐

ที่ สธ.๐๒๑๗.๐๓/ว ๖๙๗

วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง แนวทางการป้องกันและการดำเนินการกรณีเจ้าหน้าที่กระทรวงสาธารณสุข ผ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

เรียน ผู้อำนวยการกอง / ผู้อำนวยการสำนัก / หัวหน้าสำนัก / ผู้อำนวยการศูนย์ / หัวหน้าศูนย์ / ผู้อำนวยการกลุ่ม / หัวหน้ากลุ่มในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขส่วนกลาง และหัวหน้าสำนักงานรัฐมนตรี

ตามที่ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๑ (๔) กำหนดให้ข้าราชการพลเรือนคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน เสียสละ มีจิตสาธารณะสามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และไม่ประกอบกิจการ หรือเข้าไปเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์อันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน สอดคล้องกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และสำนักงาน ก.พ. ที่ได้เพิ่มเติมแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือน ในการส่งเสริมให้ข้าราชการพลเรือนกล้าแจ้งเหตุหรือร้องเรียน เมื่อพบเห็นการกระทำผิด หรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ นั้น

กระทรวงสาธารณสุข ขอเรียนว่า คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้เสนอแนวทางการป้องกันและการดำเนินการกรณีเจ้าหน้าที่กระทรวงสาธารณสุข ผ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ดังนี้

๑. ให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข กำกับติดตามหน่วยงานภายในเขตสุขภาพ หัวหน้าส่วนราชการ ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ที่มีหน้าที่เกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงิน ให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์
๒. ผู้บริหารของหน่วยงานต้องกำชับเจ้าหน้าที่ในสังกัดให้ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนโดยเคร่งครัด
๓. ผู้บริหารหน่วยงาน ตรวจสอบและกำกับติดตาม กรณีเจ้าหน้าที่กระทรวงสาธารณสุข ผ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
๔. ผู้บริหารของหน่วยงานควรเปิดโอกาสให้ผู้ได้บังคับบัญชาสามารถตรวจสอบการทำงานของตน กรณีเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานพบเห็นข้าราชการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ให้แจ้งมายังกระทรวงสาธารณสุข เพื่อดำเนินการตามหน้าที่และอำนาจ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

(นายธงชัย กิริติหัตถยากร)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนงานบริการสุขภาพ

หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

ปฏิบัติราชการแทน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กระทรวงสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โทรศัพท ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๓๐

ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๓/ว ๘๙๕ วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง แนวทางการป้องกันและการดำเนินการกรณีเจ้าหน้าที่กระทรวงสาธารณสุข ผ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

เรียน อธิบดีกรมทุกกรม เลขาธิการคณะกรรมการอาหารและยา และอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก

ตามที่ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๑ (๔) กำหนดให้ข้าราชการพลเรือน คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน เสียสละ มีจิตสาธารณะ สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และไม่ประกอบกิจการ หรือเข้าไปเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ อันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน สอดคล้องกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และสำนักงาน ก.พ. ที่ได้เพิ่มเติมแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือน ในการส่งเสริมให้ข้าราชการพลเรือน กล้าแจ้งเหตุหรือร้องเรียน เมื่อพบเห็นการกระทำผิด หรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ นั้น

กระทรวงสาธารณสุข ขอเรียนว่า คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้เสนอแนวทางการป้องกันและการดำเนินการกรณีเจ้าหน้าที่กระทรวงสาธารณสุข ผ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ดังนี้

๑. ให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข กำกับติดตามหน่วยงานภายในเขตสุขภาพ หัวหน้าส่วนราชการ ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ที่มีหน้าที่เกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงิน ให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์
๒. ผู้บริหารของหน่วยงานต้องกำชับเจ้าหน้าที่ในสังกัดให้ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนโดยเคร่งครัด
๓. ผู้บริหารหน่วยงาน ตรวจสอบและกำกับติดตาม กรณีเจ้าหน้าที่กระทรวงสาธารณสุข ผ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
๔. ผู้บริหารของหน่วยงานควรเปิดโอกาสให้ผู้ได้บังคับบัญชาสามารถตรวจสอบการทำงานของตน กรณีเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานพบเห็นข้าราชการ ผ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ให้แจ้งมายังกระทรวงสาธารณสุข เพื่อดำเนินการตามหน้าที่และอำนาจ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

(นายธงชัย กิริติหัตถยากร)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนงานบริการสุขภาพ  
หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข  
ปฏิบัติราชการแทน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข





ที่ สธ ๐๒๑๗/ว ๒๕๖๔

กระทรวงสาธารณสุข  
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง แนวทางการป้องกันและการดำเนินการกรณีเจ้าหน้าที่กระทรวงสาธารณสุข ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

เรียน

ตามที่ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๑ (๔) กำหนดให้ข้าราชการพลเรือน คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน เสียสละ มีจิตสาธารณะ สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และไม่ประกอบกิจการ หรือเข้าไปเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ อันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน สอดคล้องกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และสำนักงาน ก.พ. ที่ได้เพิ่มเติมแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือน ในการส่งเสริมให้ข้าราชการพลเรือน กล้าแจ้งเหตุหรือร้องเรียน เมื่อพบเห็นการกระทำผิด หรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ นั้น

กระทรวงสาธารณสุข ขอเรียนว่า คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้เสนอแนวทางการป้องกันและการดำเนินการกรณีเจ้าหน้าที่กระทรวงสาธารณสุข ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ดังนี้

๑. ให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข กำกับติดตามหน่วยงานภายในเขตสุขภาพ หัวหน้าส่วนราชการ ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ที่มีหน้าที่เกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงิน ให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์
๒. ผู้บริหารของหน่วยงานต้องกำชับเจ้าหน้าที่ในสังกัดให้ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนโดยเคร่งครัด
๓. ผู้บริหารหน่วยงาน ตรวจสอบและกำกับติดตาม กรณีเจ้าหน้าที่กระทรวงสาธารณสุข ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
๔. ผู้บริหารของหน่วยงานควรเปิดโอกาสให้ผู้ใต้บังคับบัญชาสามารถตรวจสอบการทำงานของตน กรณีเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานพบเห็นข้าราชการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ให้แจ้งมายังกระทรวงสาธารณสุข เพื่อดำเนินการตามหน้าที่และอำนาจ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ขอแสดงความนับถือ

(นายธงชัย กิริติหัตถยากร)  
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนงานบริการสุขภาพ

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข  
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

โทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๓๐ / โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๓๐

## รายชื่อแนบท้าย

หนังสือกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๑๗/ว ๘๕๙ ลงวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง แนวทางการป้องกันและการดำเนินการกรณีเจ้าหน้าที่กระทรวงสาธารณสุข ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๑. ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข
๒. เลขาธิการสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ
๓. เลขาธิการสถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ
๔. ผู้อำนวยการสถาบันวัคซีนแห่งชาติ
๕. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)
๖. ผู้อำนวยการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)
๗. ผู้อำนวยการองค์การเภสัชกรรม
๘. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด
๙. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์
๑๐. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทั่วไป

๓.๒ กลอนข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

พ.ศ. ๒๕๖๔

๓.๒.๑ เรื่องเดิม

คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๔ รับทราบข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ และมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการ ฯ ดำเนินการจัดทำกลอนข้อกำหนดจริยธรรม ฯ เพื่อให้เจ้าหน้าที่กระทรวงสาธารณสุขจดจำได้ง่าย

๓.๒.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ขอเรียนว่า ได้รับความอนุเคราะห์จาก นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ ประสานดำเนินการแต่งกลอนข้อกำหนดจริยธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ เรียบร้อยแล้ว เห็นควรประชาสัมพันธ์ ให้เจ้าหน้าที่กระทรวงสาธารณสุขรับทราบ (เอกสารหมายเลข ๓)

ขอพองเหล่าสาธารณสุขจงยึดหลัก	จริยธรรมนำศักดิ์สวัสดิ์ศรี
(๑)	
<u>มั่นในชาติศาสน์กษัตริย์ด้วยภักดี</u>	ภูมิใจมีแผ่นดินทองแห่งผองไทย
	(๒)
นำหลักธรรมเป็นแนวปฏิบัติ	<u>รักษาสัจย์สุจริตจิตผ่องใส</u>
	(๔)
เสียสละทำหน้าที่อย่างเต็มใจ	<u>มุ่งหวังให้ประโยชน์ก่อต่อปวงชน</u>
(๓)	
<u>กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง</u>	ขจัดช่องทุจริตทั่วทุกหน
(๕)	(๖)
<u>รับผิดชอบผลปฏิบัติเหตุแห่งตน</u>	<u>ไม่เลือกชนดำเนินการตามวินัย</u>
เร่งช่วยเหลือประชาชนอย่างถูกต้อง	ตอบสนองข้อซักถามคลายสงสัย
	(๗)
รักษาระเพณีดีงามของถิ่นไทย	<u>ดำรงไว้ซึ่งศักดิ์ศรีที่งดงาม</u>

จงกล พวงนาค ผู้ประพันธ์  
๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

๓.๒.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

๓.๒.๔ มติที่ประชุม.....  
.....  
.....  
.....  
.....





## ข้อกำหนดจรรยาบรรณเจ้าหน้าที่ของรัฐ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2564

ขอมองเหล่าสาธารณสุขจงยึดหลัก

<sup>(1)</sup>  
มั่นในชาติศาสน์กษัตริย์ด้วยภักดี

นำหลักธรรมเป็นแนวปฏิบัติ

เสียสละทำหน้าที่อย่างเต็มใจ

<sup>(3)</sup>  
กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

<sup>(5)</sup>  
รับผิดชอบผลปฏิบัติเหตุแห่งตน

เร่งช่วยเหลือประชาชนอย่างถูกต้อง

รักษาระเพณีดีงามของถิ่นไทย

จรรยาบรรณนำศักดิ์ศรี

ภูมิใจมีแผ่นดินทองแห่งผองไทย

<sup>(2)</sup>  
รักษาสัตย์สุจริตจิตผ่องใส

<sup>(4)</sup>  
มุ่งหวังให้ประโยชน์ก่อต่อปวงชน

ขจัดช่องทุจริตทั่วทุกหน

<sup>(6)</sup>  
ไม่เลือกชนดำเนินการตามวินัย

ตอบสนองข้อซักถามคลายสงสัย

<sup>(7)</sup>  
ดำรงไว้ซึ่งศักดิ์ศรีที่งดงาม



### ๓.๓ ประกาศรายชื่อบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

#### ๓.๓.๑ เรื่องเดิม

๑) คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๔ มีมติรับทราบหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา และการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมของ สำนักงาน ก.พ. ซึ่งเป็นไปตามข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษา จริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๖ กำหนดให้ ก.พ. โดยข้อเสนอ ของหัวหน้าส่วนราชการ แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมขึ้น เพื่อทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแล และส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อน งานด้านจริยธรรมของส่วนราชการ และข้อ ๙ กำหนดให้การสรรหาและการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม ให้เป็นไปตามที่ ก.พ. กำหนด ทั้งนี้ ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและการแต่งตั้งคณะกรรมการ จริยธรรม ผ่านระบบการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมในรูปแบบออนไลน์ ให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เพื่อที่สำนักงาน ก.พ. จะได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการพร้อมกันในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ต่อไป รายละเอียดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๙/ว ๒๒ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔

๒) สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา และแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามประกาศสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม ประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่กำหนดให้ผู้ที่จะประสงค์สมัคร เข้ารับการสรรหาและคัดเลือกเป็นคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ยื่นใบสมัครระหว่างวันที่ ๒๒-๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ในวันและเวลาราชการ รายละเอียดตามหนังสือ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๓/๔๒๙๒ ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

#### ๓.๓.๒ ชื่อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ขอเรียนว่า สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ประกาศรายชื่อผู้สมัครเป็นคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๖ กำหนดให้ ก.พ. โดยข้อเสนอของหัวหน้าส่วนราชการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมขึ้น เพื่อทำหน้าที่ ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแล และส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของส่วนราชการ และข้อ ๙ กำหนดให้การสรรหา และการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม ให้เป็นไปตามที่ ก.พ. กำหนด ดังรายชื่อ (เอกสารหมายเลข ๔)

- |                              |   |
|------------------------------|---|
| ๑. นายวินัย วิริยะกิจจา      | อดีตปลัดกระทรวงสาธารณสุข  |
| ๒. นายไพจิตร ปะบุตร          | อดีตปลัดกระทรวงสาธารณสุข  |
| ๓. พลอากาศเอกวีรวิท คงศักดิ์ | อดีตรองผู้บัญชาการทหารสูงสุด<br>(สายงานธุรการ กำลังพล การศึกษา) |
| ๔. นายรุ่งเรือง กิจผาติ      | ที่ปรึกษาระดับกระทรวง (นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ)                      |
| ๕. นายสรรเสริญ นามพรหม       | ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล                               |
| ๖. นางสาวสุดคณิง ฤทธิธำชัย   | ผู้อำนวยการวิทยาลัยนักรบริหารสาธารณสุข                          |







ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง รายชื่อบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา และแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้รวบรวมและตรวจคุณสมบัติของบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรียบร้อยแล้ว จึงขอประกาศรายชื่อคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๖ ราย ดังนี้

- |                              |               |
|------------------------------|---------------|
| ๑. นายวินัย วิริยะกิจจา      | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายไพจิตร ปวะบุตร         | กรรมการ       |
| ๓. พลอากาศเอกวีรวิท คงศักดิ์ | กรรมการ       |
| ๔. นายรุ่งเรือง กิจผาติ      | กรรมการ       |
| ๕. นายสรรเสริญ นามพรหม       | กรรมการ       |
| ๖. นางสาวสุดคนึง ฤทธิฤาชัย   | กรรมการ       |

ประกาศ ณ วันที่ ๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายเกียรติภูมิ วงศ์รจิต)  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

# ระเบียบบวาระที่ ๕



## ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๑ การขยายผลการดำเนินการอบรมหลักสูตรฝึกอบรมนักบริหารระดับสูง กระทรวงสาธารณสุข ตามแนวทางการพัฒนาหลักสูตรข้าราชการ “ครองตน ครองคน ครองงาน วิถีธรรม วิถีไทย วิถีเศรษฐกิจพอเพียง”

### ๔.๑.๑ เรื่องเดิม

คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในคราวประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๔ มีมติรับทราบ และเห็นชอบมอบหมาย ให้ฝ่ายเลขานุการฯ ดำเนินการปรับร่างหลักสูตรฝึกอบรมนักบริหารระดับสูง กระทรวงสาธารณสุข ตามแนวทางการพัฒนาหลักสูตรข้าราชการ “ครองตน ครองคน ครองงาน วิถีธรรม วิถีไทย วิถีเศรษฐกิจพอเพียง” โดยให้เพิ่มเติมรายละเอียด ดังนี้

๑) การมอบนโยบาย ข้าราชการ “ครองตน ครองคน ครองงาน วิถีธรรมวิถีไทย วิถีเศรษฐกิจพอเพียง” ปรับการมอบนโยบาย โดย นายเกียรติภูมิ วงศ์รจิต ปลัดกระทรวงสาธารณสุข นายธงชัย กิรติหัตถยากร รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนงานบริการสุขภาพ และนายรุ่งเรือง กิจผาติ ที่ปรึกษาระดับกระทรวง (นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ)

๒) การอบรมกระบวนการประเมินการทำงานขององค์กร โดยให้ผู้บังคับบัญชา ประเมินการปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชา เพื่อให้ผู้บริหารระดับสูงกว่า ได้รับทราบข้อมูลการปฏิบัติงาน และหาแนวทางป้องกันปัญหาก่อนเกิดการกระทำผิดวินัย ขณะเดียวกันต้องสร้างกลไกที่จะไม่ให้เกิดการกลั่นแกล้งผู้บังคับบัญชาที่ถูกประเมินด้วย

๓) การอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบ วิธีการจัดซื้อจัดจ้าง ขอบเขตการทำงานที่ถูกต้อง ซึ่งเป็นต้นเหตุให้เกิดการกระทำผิดวินัยและการทุจริต

๔) การบริหารจัดการ การพิจารณาเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) สำหรับข้าราชการกลุ่มบริหาร กลุ่มบริการ และกลุ่มวิชาการ รวมถึงให้มีการกำกับดูแล การพิจารณาการให้คุณให้โทษข้าราชการอย่างเป็นธรรม

### ๔.๑.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนว่า เพื่อให้การขยายผลการดำเนินการอบรม หลักสูตรฝึกอบรมนักบริหารระดับสูง กระทรวงสาธารณสุข ตามแนวทางการพัฒนาหลักสูตรข้าราชการ “ครองตน ครองคน ครองงาน วิถีธรรม วิถีไทย วิถีเศรษฐกิจพอเพียง” ชัดเจนและตรงตามวัตถุประสงค์ เห็นควรนำ หัวข้อหลักสูตร การบรรยาย เรื่อง หลัก ๓ ส. (สวดมนต์ สมาธิ สันทนาธรรม) ๓ อ. อาหาร ออกกำลังกาย อารมณ์) ๑ น. (นาฬิกาชีวิต) จำนวน ๓ ชั่วโมง โดยวิทยากรบรรยาย ได้แก่ นายอุทัย สุตสุข ประธานกรรมการจริยธรรมฯ นางนวลฉวี เนตรแสงทิพย์ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ สำนักบริหารยุทธศาสตร์ สุขภาพดีวิถีชีวิตไทย ดร.สุดาฟ้า วงศ์หาริมาศย์ หัวหน้างานพัฒนาวิชาการและนวัตกรรมบริการเขตสุขภาพ กองบริหารการสาธารณสุข บรรจุนี้อาหาในหลักสูตรนักบริหารระดับสูง กระทรวงสาธารณสุข ของวิทยาลัย นักบริหารสาธารณสุข ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ทั้งนี้ นางสาวประไพ กนิษฐायน กรรมการ ได้ให้ข้อเสนอแนะว่า ฝ่ายเลขานุการฯ ควรจัดทำหนังสือถึงวิทยาลัยนักบริหารสาธารณสุข ขอบรรจุเนื้อหาที่ต้องการดำเนินการอบรม ตามหลักสูตรดังกล่าว





แนวทางการประเมินผู้บังคับบัญชา

๑. คำชี้แจง
  - ๑.๑ การประเมินนี้เป็นส่วนหนึ่งในการพัฒนาองค์กร
  - ๑.๒ ข้อมูลจากการแสดงความคิดเห็นของผู้ประเมินจะไม่มีผลใด ๆ ต่อการปฏิบัติงานของผู้ประเมิน
๒. ผู้ประเมิน คือ
 

ผู้ปฏิบัติงานในส่วนงาน ได้แก่ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และพนักงานจ้างเหมาบริการเอกชน
๓. ผู้รับการประเมิน
 

ประกอบด้วย ๒ ส่วน คือ

  - ๓.๑ ราชการบริหารส่วนกลาง
 

ผู้อำนวยการกอง / ผู้อำนวยการสำนัก / หัวหน้าสำนัก / ผู้อำนวยการศูนย์ / หัวหน้าศูนย์ / ผู้อำนวยการกลุ่ม / หัวหน้ากลุ่มในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุขส่วนกลาง และหัวหน้าสำนักงานรัฐมนตรี
  - ๓.๒ ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
 

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด / ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์ / ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทั่วไป / ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน / สาธารณสุขอำเภอ / ผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพทุกแห่ง
๔. แบบประเมิน
 

ประกอบด้วย ๓ ส่วน คือ

  - ๔.๑ ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป
  - ๔.๒ ส่วนที่ ๒ คุณลักษณะของผู้บังคับบัญชา
    - ๔.๒.๑) ค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข
    - ๔.๒.๒) การสร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร
    - ๔.๒.๓) การดูแลเอาใจใส่ผู้ใต้บังคับบัญชา
    - ๔.๒.๔) ความสามารถในการบริหารจัดการ
    - ๔.๒.๕) ความพึงพอใจของผู้ใต้บังคับบัญชาต่อการบริหารงานของผู้บังคับบัญชา
  - ๔.๓ ส่วนที่ ๓ ข้อเสนอแนะ
๕. คะแนนความคิดเห็น
 

แบ่งเป็น ๕ ระดับ ดังนี้

  - ๕.๑ ระดับคะแนนความคิดเห็น ๕ หมายถึง ดีเยี่ยม
  - ๕.๒ ระดับคะแนนความคิดเห็น ๔ หมายถึง ดีมาก
  - ๕.๓ ระดับคะแนนความคิดเห็น ๓ หมายถึง ดี
  - ๕.๔ ระดับคะแนนความคิดเห็น ๒ หมายถึง พอใช้
  - ๕.๕ ระดับคะแนนความคิดเห็น ๑ หมายถึง ควรพัฒนา

## แบบประเมินผู้บังคับบัญชา

### ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อ-สกุล ..... ตำแหน่ง .....

- |   |  |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> ๑. ข้าราชการ               | <input type="checkbox"/> ๒. ลูกจ้างประจำ               |
| <input type="checkbox"/> ๓. พนักงานราชการ           | <input type="checkbox"/> ๔. ลูกจ้างชั่วคราว            |
| <input type="checkbox"/> ๕. พนักงานกระทรวงสาธารณสุข | <input type="checkbox"/> ๖. พนักงานจ้างเหมาบริการเอกชน |

สถานที่ปฏิบัติงาน .....

### ส่วนที่ ๒ คุณลักษณะของผู้บังคับบัญชา

โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องที่ตรงกับความคิดเห็นของท่าน

รายการประเมิน	ระดับคะแนนความคิดเห็น				
	๕	๔	๓	๒	๑
<b>๑. ค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข</b>					
M : Mastery หมายถึง เป็นนายตนเอง					
๑.๑ ดำรงตนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง					
๑.๒ ตรงต่อเวลา					
๑.๓ ใช้เวลาอย่างคุ้มค่า					
๑.๔ ยึดถือประโยชน์ส่วนรวม					
๑.๕ ปฏิเสธผลประโยชน์ทับซ้อน					
๑.๖ ไม่อดทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ					
๑.๗ เป็นแบบอย่างที่ดีด้านสุขภาพ					
O : Originality หมายถึง เร่งสร้างสิ่งใหม่					
๑.๘ นำเสนอแนวคิดใหม่ๆ ในการปรับระบบงานภายในองค์กร					
๑.๙ ค้นหาวิธีการที่แตกต่างไปจากเดิมเพื่อนำมาแก้ปัญหาที่เกิดขึ้น					
๑.๑๐ ริเริ่มโครงการใหม่ๆ ที่เป็นผลดีต่อภาพลักษณ์ขององค์กร					
๑.๑๑ แสดงความคิดเห็นของตนเองที่แตกต่างไปจากบุคคลในระดับที่สูงกว่า					
P : People centered					
๑.๑๒ เข้าถึง					
๑.๑๓ ฟังได้					
๑.๑๔ ใส่ใจบริการ					
๑.๑๕ ใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า					
๑.๑๖ รักษาสิ่งแวดล้อม					
H : Humility					
๑.๑๗ รับฟังความเห็นต่าง					
๑.๑๘ สร้างสัมพันธภาพพี่น้อง					

รายการประเมิน	ระดับคะแนนความคิดเห็น				
	๕	๔	๓	๒	๑
<b>๒. การสร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร</b>					
๒.๑ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้ผู้ใต้บังคับบัญชาได้ปฏิบัติตาม					
๒.๒ มีนโยบายพัฒนาด้านส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมอย่างชัดเจนแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา					
๒.๓ สนับสนุนให้ผู้ใต้บังคับบัญชาได้รับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง					
๒.๔ สนับสนุนให้ผู้ใต้บังคับบัญชาสร้างผลงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม					
๒.๕ ส่งเสริมให้เกิดการสร้างสัมพันธ์ภาพที่ดีของผู้ใต้บังคับบัญชา					
๒.๖ สร้างเสริมการรักษาสัมพันธ์ภาพที่ดีของผู้ใต้บังคับบัญชา					
๒.๗ ยืนหยัดเพื่อความถูกต้องในการรักษาประโยชน์ขององค์กรแม้จะต้องอยู่ในสถานการณ์ยากลำบาก					
๒.๘ กล้าตัดสินใจในการปฏิบัติราชการด้วยความเป็นธรรมแม้อาจก่อความไม่พึงพอใจแก่ผู้เสียประโยชน์					
<b>๓. การดูแลเอาใจใส่ผู้ใต้บังคับบัญชา</b>					
๓.๑ มีการสอนงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาโดยไม่ปิดบัง					
๓.๒ มีนโยบายสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา					
๓.๓ ให้ความช่วยเหลือเพื่อแก้ไขปัญหาในการทำงานของผู้ใต้บังคับบัญชา					
๓.๔ แสดงความรับผิดชอบในความผิดพลาดของผู้ใต้บังคับบัญชา					
๓.๕ เอาใจใส่ ดูแลทุกข์สุขในการทำงานของผู้ใต้บังคับบัญชา					
๓.๖ จัดสภาพแวดล้อมการทำงานให้น่าอยู่ น่าทำงาน					
๓.๗ ชมเชย ยกย่องผู้ใต้บังคับบัญชาเมื่อมีผลการปฏิบัติงานที่ดี					
๓.๘ วางบทบาทการบริหารงานเป็นเพื่อนร่วมงานกับผู้ใต้บังคับบัญชา					
๓.๙ เปิดโอกาสให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีอิสระในการคิดสร้างสรรค์					
๓.๑๐ กระตุ้นให้ผู้ใต้บังคับบัญชากล้าเปลี่ยนแปลงวิธีคิดต่อการทำงานให้ดียิ่งขึ้น					



รายการประเมิน	ระดับคะแนนความคิดเห็น				
	๕	๔	๓	๒	๑
<b>๔. ความสามารถในการบริหารจัดการ</b>					
๔.๑ มอบหมายงานตรงกับความสามารถของผู้ใต้บังคับบัญชา					
๔.๒ แนะนำ สอนงาน และพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปรับปรุงการปฏิบัติงาน					
๔.๓ วางแผนและกำหนดเป้าหมายการบริหารจัดการอย่างชัดเจน					
๔.๔ บริหารงบประมาณและทรัพยากรอื่น ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ					
๔.๕ เปิดโอกาสให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทุกระดับเข้ารับการศึกษาได้					
๔.๖ แก้ไขปัญหาขององค์กรได้รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ					
๔.๗ มีข้อมูลสนับสนุนที่น่าเชื่อถือจากแหล่งต่างๆ ประกอบการตัดสินใจ					
๔.๘ สนับสนุนให้ผู้ใต้บังคับบัญชาได้พัฒนาตนเอง					
<b>๕. ความพึงพอใจของผู้ใต้บังคับบัญชาต่อการบริหารงาน ของผู้บังคับบัญชา</b>					
๕.๑ การกำหนดขอบเขตความรับผิดชอบงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา					
๕.๒ การตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผู้ใต้บังคับบัญชา					
๕.๓ การแก้ปัญหาในองค์กร					
๕.๔ ความรับผิดชอบของผู้บังคับบัญชา					
๕.๕ การให้คำแนะนำช่วยเหลือในการทำงาน					

ส่วนที่ ๓ ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

.....

# ระเบียบบวาระที่ ๕





แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

วัน/เดือน/ปี : ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๔

หัวข้อ: ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕) (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕) (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

หมายเหตุ: .....

.....

.....

**ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล**

เขมรินทร์ อภิสุทธิพงษากุล

(นางสาวเขมรินทร์ อภิสุทธิพงษากุล)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

วันที่ ๑๖ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

**ผู้อนุมัติรับรอง**

สุชาภา วรินทร์เวช

(นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ (หัวหน้า)

วันที่ ๑๖ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

เขมรินทร์ อภิสุทธิพงษากุล

(นางสาวเขมรินทร์ อภิสุทธิพงษากุล)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

วันที่ ๑๖ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔