

**รายงานผลการจัดทำคำรับรอง
และการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
กระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568**



Together Against Corruption

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

รอบ 6 เดือน (ตัดข้อมูล ณ สิ้นเดือนกุมภาพันธ์ 2568)

คำนำ

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยได้มีการถ่ายทอดตัวชี้วัดจากระดับ กระทรวง และสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ลงสู่ระดับหน่วยงาน และระดับบุคคล เพื่อรองรับการบริหาร จัดการภายในส่วนราชการเอง และระดับบุคคล ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน รวมถึงการติดตามความก้าวหน้า ของการปฏิบัติราชการและการประเมินผลการดำเนินงานอย่างเป็นระบบ สอดคล้องกับมาตรการปรับปรุง ประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติราชการที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๖ เดือน (ตัดข้อมูล ณ สิ้นเดือนกุมภาพันธ์) เรียบร้อยแล้ว จึงได้จัดทำ รายงานการดำเนินการตามคำรับรองฯ เพื่อให้บุคลากรรับทราบ และนำไปพัฒนาในครั้งต่อไป

กุมภาพันธ์ 2568

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) (น้ำหนักร้อยละ ๗๐)	
ตัวชี้วัด ๑ ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวง / สำนักงานปลัดกระทรวง และภารกิจหลักของหน่วยงาน	
๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลัก / แผนปฏิบัติการของหน่วยงาน หรืองานประจำตามหน้าที่ตามปกติ (Function Based)	
๑.๑.๑ ระดับความสำเร็จในการจัดการข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑	๑
๑.๑.๒ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๗
๑.๒ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามนโยบายสำคัญเร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda Based)	
๑.๒.๑ ระดับความสำเร็จของการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข	๑๒
๑.๒.๒ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	๒๐
๑.๒.๓ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน MOPH ITA	๒๖
องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) (น้ำหนักร้อยละ ๓๐)	
ตัวชี้วัด ๒ ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณและก่อหนี้ผูกพันภาพรวม ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๓๕
ตัวชี้วัด ๓ ระดับความสำเร็จการบริหารผลการปฏิบัติราชการ (Performance Management System : PMS) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๓๙

องค์ประกอบที่

1

Performance Base

<p>รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)</p>	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน
	<input type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน
<p>ตัวชี้วัดที่ ๑.๑.๑ ระดับความสำเร็จในการจัดการข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑</p>	
<p>ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด :</p> <p>๑. นายศักดิ์ดา อัครภานุ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการแพทย์ หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข</p> <p>๒. นายชัยวัฒน์ พัฒนาพิศาลศักดิ์ สาธารณสุขนิเทศก์ รองหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข</p>	<p>ผู้จัดเก็บข้อมูล :</p> <p>นางสาวนันท์นิตย์ กุกุดเรือ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ</p>
<p>โทรศัพท์: ๐ ๒๕๔๐ ๑๐๑๕ ๐ ๒๕๔๐ ๑๔๗๖ ๐ ๒๕๔๐ ๑๓๓๐</p>	<p>โทรศัพท์มือถือ : ๐๘ ๒๔๔๗ ๗๑๗๙</p>
<p>คำอธิบาย :</p> <p>การจัดการข้อร้องเรียน หมายถึง กระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน ตั้งแต่การรับเรื่องเข้า คัดกรองเรื่อง แจ้งไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทำการตรวจสอบข้อเท็จจริง และแจ้งไปยังผู้ร้องเรียนภายใน ๑๕ วันทำการ กรณีผู้ร้องเรียนแจ้งชื่อ-นามสกุล ที่อยู่ หมายเลขโทรศัพท์ หรือไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ที่สามารถติดต่อถึงผู้ร้องเรียน เป็นไปตามคู่มือปฏิบัติงานกระบวนการรับข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้น การปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข และคู่มือปฏิบัติงานกระบวนการจัดการข้อร้องเรียน / แจ้งเบาะแสด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑</p> <p>ข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ หมายถึง เรื่องร้องเรียนการดำเนินงาน เกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข โดยมีผู้ร้องเรียน / แจ้งเบาะแส การทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขว่ากระทำการ แสวงหาประโยชน์ ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเองหรือผู้อื่น หรือกระทำการอันเป็นความผิด ต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ รวมถึงการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติอย่างใดในตำแหน่งหรือหน้าที่ หรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติ อย่างใดในพฤติการณ์ที่อาจทำให้ผู้อื่นเชื่อว่ามีตำแหน่งหรือหน้าที่ ทั้งที่ตนมิได้มีตำแหน่งหรือหน้าที่นั้น หรือใช้อำนาจในตำแหน่งหรือหน้าที่อันเป็นการฝ่าฝืนกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งอย่างใดอย่างหนึ่ง ซึ่งมุ่งหมายจะควบคุมดูแลการรับ การเก็บรักษา การใช้เงิน หรือทรัพย์สิน ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง สาธารณสุข ไม่ว่าจะการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัตินั้นเป็นการทุจริตด้วยหรือไม่ก็ตาม และให้หมายรวมถึง การประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรงในหน้าที่ดังกล่าวด้วย ทั้งนี้ เรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ ต้องเป็นเรื่องร้องเรียนที่มีการดำเนินการตามคู่มือปฏิบัติงานกระบวนการรับข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข และคู่มือปฏิบัติงาน กระบวนการจัดการ ข้อร้องเรียน / แจ้งเบาะแสด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>	

<p>รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน <input type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน</p>						
<p>ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑</p> <p>เจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข หมายถึง ข้าราชการพลเรือนสามัญ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานของรัฐในกำกับ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข องค์การมหาชน และรัฐวิสาหกิจในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข รวมทั้งลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราว และผู้ปฏิบัติงานอื่นของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ หมายถึง มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ ซึ่งกำหนดว่า ในกรณีที่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้ส่วนราชการต้นสังกัดดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงเบื้องต้นให้แล้วเสร็จภายใน ๗ วัน แล้วรายงานผลการพิจารณาต่อหัวหน้าส่วนราชการและรัฐมนตรีเจ้าสังกัดเพื่อทราบทันที และให้พิจารณาดำเนินการทางวินัยหรืออาญาโดยเร็วซึ่งจะต้องให้แล้วเสร็จภายใน ๓๐ วัน</p> <p>ระดับความสำเร็จในการจัดการเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข หมายความว่า การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ตั้งแต่รับเรื่องเข้า คัดกรองเรื่อง แจ้งไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทำการตรวจสอบข้อเท็จจริง ตามมติคณะรัฐมนตรี และแจ้งไปยังผู้ร้องเรียน</p>							
<p>ข้อมูลผลการดำเนินงาน : รอบ ๖ เดือน</p>							
<table border="1"> <thead> <tr> <th data-bbox="258 1169 469 1214">ระดับ</th> <th data-bbox="469 1169 1441 1214">การดำเนินงานในแต่ละระดับ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="258 1214 469 1451">๑</td> <td data-bbox="469 1214 1441 1451"> <p>ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข รับเรื่องร้องเรียน เรื่อง การทุจริต และประพฤติมิชอบ จากช่องทางที่กำหนด คือ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ช่องทางที่ ๑ ตู้ไปรษณีย์ ๙ ปณฝ. กระทรวงสาธารณสุข ๑๐๐๐๐ / ทางไปรษณีย์ - ช่องทางที่ ๒ เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข https://stopcorruption.moph.go.th ไอคอน ร้องเรียน แจ้งเบาะแสการทุจริต </td> </tr> <tr> <td data-bbox="258 1451 469 2016">๒</td> <td data-bbox="469 1451 1441 2016"> <p>ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการ</p> <p>๒.๑ คัดกรองเรื่องร้องเรียน เป็นไปตามคู่มือฯ ที่กำหนด ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - คู่มือปฏิบัติงานกระบวนการรับข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข - คู่มือปฏิบัติงานกระบวนการจัดการข้อร้องเรียน ด้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ <p>๒.๒ คัดกรองผู้ร้องเรียนว่ามีตัวตนจริงหรือไม่ วิเคราะห์ และสรุปประเด็นส่งเรื่อง นำเสนอผู้บังคับบัญชาพิจารณา แล้วส่งไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริง ตามหน้าที่และอำนาจ</p> <p>๒.๓ แจ้งตอบผู้ร้องเรียน ภายใน ๑๕ วันทำการ กรณีผู้ร้องเรียนแจ้งชื่อ นามสกุล ที่อยู่ หมายเลขโทรศัพท์ หรือไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ที่สามารถติดต่อถึงผู้ร้องเรียนได้</p> </td> </tr> </tbody> </table>	ระดับ	การดำเนินงานในแต่ละระดับ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑	<p>ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข รับเรื่องร้องเรียน เรื่อง การทุจริต และประพฤติมิชอบ จากช่องทางที่กำหนด คือ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ช่องทางที่ ๑ ตู้ไปรษณีย์ ๙ ปณฝ. กระทรวงสาธารณสุข ๑๐๐๐๐ / ทางไปรษณีย์ - ช่องทางที่ ๒ เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข https://stopcorruption.moph.go.th ไอคอน ร้องเรียน แจ้งเบาะแสการทุจริต 	๒	<p>ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการ</p> <p>๒.๑ คัดกรองเรื่องร้องเรียน เป็นไปตามคู่มือฯ ที่กำหนด ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - คู่มือปฏิบัติงานกระบวนการรับข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข - คู่มือปฏิบัติงานกระบวนการจัดการข้อร้องเรียน ด้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ <p>๒.๒ คัดกรองผู้ร้องเรียนว่ามีตัวตนจริงหรือไม่ วิเคราะห์ และสรุปประเด็นส่งเรื่อง นำเสนอผู้บังคับบัญชาพิจารณา แล้วส่งไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริง ตามหน้าที่และอำนาจ</p> <p>๒.๓ แจ้งตอบผู้ร้องเรียน ภายใน ๑๕ วันทำการ กรณีผู้ร้องเรียนแจ้งชื่อ นามสกุล ที่อยู่ หมายเลขโทรศัพท์ หรือไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ที่สามารถติดต่อถึงผู้ร้องเรียนได้</p>	
ระดับ	การดำเนินงานในแต่ละระดับ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘						
๑	<p>ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข รับเรื่องร้องเรียน เรื่อง การทุจริต และประพฤติมิชอบ จากช่องทางที่กำหนด คือ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ช่องทางที่ ๑ ตู้ไปรษณีย์ ๙ ปณฝ. กระทรวงสาธารณสุข ๑๐๐๐๐ / ทางไปรษณีย์ - ช่องทางที่ ๒ เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข https://stopcorruption.moph.go.th ไอคอน ร้องเรียน แจ้งเบาะแสการทุจริต 						
๒	<p>ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการ</p> <p>๒.๑ คัดกรองเรื่องร้องเรียน เป็นไปตามคู่มือฯ ที่กำหนด ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - คู่มือปฏิบัติงานกระบวนการรับข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข - คู่มือปฏิบัติงานกระบวนการจัดการข้อร้องเรียน ด้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ <p>๒.๒ คัดกรองผู้ร้องเรียนว่ามีตัวตนจริงหรือไม่ วิเคราะห์ และสรุปประเด็นส่งเรื่อง นำเสนอผู้บังคับบัญชาพิจารณา แล้วส่งไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริง ตามหน้าที่และอำนาจ</p> <p>๒.๓ แจ้งตอบผู้ร้องเรียน ภายใน ๑๕ วันทำการ กรณีผู้ร้องเรียนแจ้งชื่อ นามสกุล ที่อยู่ หมายเลขโทรศัพท์ หรือไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ที่สามารถติดต่อถึงผู้ร้องเรียนได้</p>						

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน
		<input type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน
๓	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข โดยกลุ่มงานป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ แจ้งให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่เกี่ยวข้องในเรื่องการจัดการเรื่องร้องเรียน จัดส่งรายงานผลการดำเนินงานเรื่องร้องเรียน / ร้องทุกข์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๖ เดือน (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗- ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๘) ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ภายในวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๘ และจัดทำสรุปผลการดำเนินงานเรื่องร้องเรียน ด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๖ เดือน	

เกณฑ์การให้คะแนน :

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน	ค่าคะแนนที่ได้
๑	รับเรื่องร้องเรียน เรื่อง การทุจริตและประพฤติมิชอบ จากช่องทางที่กำหนด คือ - ช่องทางที่ ๑ ตู้ไปรษณีย์ ๙ ปณฝ. กระทรวงสาธารณสุข /ทางไปรษณีย์ - ช่องทางที่ ๒ เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข https://stopcorruption.moph.go.th ไอคอน ร้องเรียน แจ้งเบาะแสการทุจริต	๑
๒	๒.๑ คัดกรองเรื่องร้องเรียน เป็นไปตามคู่มือฯ ที่กำหนด ดังนี้ - คู่มือปฏิบัติงานกระบวนการรับข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข - คู่มือปฏิบัติงานกระบวนการจัดการข้อร้องเรียน ด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ ๒.๒ คัดกรองผู้ร้องเรียนว่ามีตัวตนจริงหรือไม่ วิเคราะห์ และสรุปประเด็นส่งเรื่องนำเสนอผู้บังคับบัญชาพิจารณาแล้วส่งไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	๒

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน
		<input type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน
	ดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงตาม หน้าที่ และอำนาจ ๒.๓ แจ้งตอบผู้ร้องเรียน ภายใน ๑๕ วัน ทำการ กรณีผู้ร้องเรียนแจ้งชื่อ นามสกุล ที่อยู่ หมายเลขโทรศัพท์ หรือไปรษณีย์ อิเล็กทรอนิกส์ ที่สามารถติดต่อถึงผู้ ร้องเรียนได้	
๓	จัดทำรายงานสรุปผลการจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบตาม มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๖ เดือน (อยู่ระหว่างดำเนินการ)	๒

การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด / ข้อมูลพื้นฐาน ประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก
ระดับความสำเร็จในการจัดการข้อ ร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข กระทำการทุจริต และประพฤติมิชอบ ตามมติ คณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑	๑๐	ระดับ ๓	๕.๐๐๐๐	๐.๕๐๐๐

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน / มาตรการที่ได้ดำเนินการ :

ระดับ ๑

๑. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข รับเรื่องร้องเรียน เรื่องการทุจริต

และประพฤติมิชอบ จากช่องทางที่กำหนด คือ

- ช่องทางที่ ๑ ตู้ไปรษณีย์ ๙ ปณฝ. กระทรวงสาธารณสุข / ทางไปรษณีย์
- ช่องทางที่ ๒ เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
<https://stopcorruption.moph.go.th> ไอคอน ร้องเรียน แจ้งเบาะแสการ

ระดับ ๒

๑. คัดกรองเรื่องร้องเรียน ตามคู่มือ ฯ

๒. วิเคราะห์ และสรุปประเด็นเพื่อที่ส่งเรื่องไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๓. จัดทำหนังสือเสนอหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประเด็นเรื่องร้องเรียน
เพื่อส่งไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามหน้าที่และอำนาจในการตรวจสอบข้อเท็จจริง

๔. จัดทำหนังสือแจ้งตอบผู้ร้องเรียน ภายใน ๑๕ วัน กรณีผู้ร้องเรียนแจ้งชื่อ ที่อยู่ หมายเลขโทรศัพท์
หรือไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ที่สามารถติดต่อถึงผู้ร้องเรียนได้ (ถ้ามี)

<p>รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน <input type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน</p>
<p>ระดับ ๓</p> <p>๑. จัดทำหนังสือเสนอหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข รับทราบรายงานสรุปผลการจัดการข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน</p> <p>๒. จัดทำรายงานสรุปผลการจัดการข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๖ เดือน</p> <p>๓. นำรายงานสรุปผลการจัดการข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติ มิชอบตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๖ เดือน ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข</p>	
<p>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</p> <p>๑. ผู้บริหารระดับสูงของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ให้ความสำคัญกับการดำเนินงานตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในระบบราชการ</p> <p>๒. ผู้รับผิดชอบการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ให้ความสำคัญและให้ความร่วมมือในการดำเนินการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>	
<p>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :</p> <p>๑. เรื่องร้องเรียนบางเรื่องมีลักษณะเป็นเรื่องร้องเรียนโดยใช้บัตรสนเท่ห์ ซึ่งไม่มีการระบุตัวตนของผู้ร้องเรียน ผู้รับเรื่องร้องเรียนจึงไม่สามารถประสานขอข้อมูลเพิ่มเติมจากผู้ร้องเรียนได้ ส่งผลให้ต้องใช้ระยะเวลาในการตรวจสอบข้อเท็จจริงเพิ่มขึ้น</p> <p>๒. ผู้ร้องเรียนมีข้อร้องเรียนในเรื่องที่ไม่อยู่ในหน้าที่และอำนาจของกระทรวงสาธารณสุข ที่จะตรวจสอบข้อเท็จจริงได้ ทำให้ต้องส่งเรื่องไปยังหน่วยงานที่มีหน้าที่และอำนาจในการตรวจสอบข้อเท็จจริงเรื่องดังกล่าว ส่งผลให้เกิดความล่าช้าในการดำเนินการ</p> <p>๓. ผู้ร้องเรียนมีข้อร้องเรียนในลักษณะเป็นการแจ้งเรื่องราวร้องทุกข์ / ร้องเรียน ที่มีไซเบอร์เจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ผ่านเว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ซึ่งไม่อยู่ในหน้าที่และอำนาจของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข และต้องส่งเรื่องให้ศูนย์บริหารจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ กระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการ</p>	
<p>ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีต่อไป :</p> <p>๑. เรื่องข้อร้องเรียน ที่เป็นบัตรสนเท่ห์มีเอกสารหลักฐานชัดเจนสามารถดำเนินการได้ รับไว้พิจารณา โดยส่งให้หน่วยงานที่มีอำนาจหน้าที่ตรวจสอบข้อเท็จจริงต่อไป</p> <p>๒. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข พัฒนาระบบการรับเรื่องร้องเรียนผ่านเว็บไซต์ ให้เชื่อมโยงกับระบบรับเรื่องร้องเรียนของศูนย์บริหารจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ กระทรวงสาธารณสุข เพื่อลดขั้นตอนและระยะเวลาในการดำเนินการเรื่องร้องเรียน</p>	
<p>หลักฐานอ้างอิง :</p> <p>ระดับ ๑</p> <p>๑. หนังสือร้องเรียน / เอกสารการร้องเรียน ที่จัดพิมพ์ (Print) จากเว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข https://stopcorruption.moph.go.th ไอคอน ร้องเรียน แจ้งเบาะแสการทุจริต และลงทะเบียนรับเรื่องในระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์</p>	

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน
	<input type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน
<p>๒. คู่มือปฏิบัติงานกระบวนการรับข้อร้องเรียน เรื่องการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข</p> <p>๓. คู่มือปฏิบัติงานกระบวนการจัดการข้อร้องเรียน / แจ้งเบาะแสด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑</p> <p>ระดับ ๒</p> <p>๔. หนังสือถึงหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เพื่อพิจารณาลงนามในหนังสือส่งเรื่องให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงตามหน้าที่และอำนาจ</p> <p>๕. หนังสือส่งเรื่องร้องเรียน ถึงหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อพิจารณาดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงตามหน้าที่และอำนาจ</p> <p>๖. หนังสือแจ้งตอบผู้ร้องเรียน ภายใน ๑๕ วันทำการ กรณีผู้ร้องเรียนแจ้งชื่อ นามสกุล ที่อยู่ หมายเลขโทรศัพท์ หรือไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ที่สามารถติดต่อถึงผู้ร้องเรียนได้</p> <p>ระดับ ๓</p> <p>๗. หนังสือถึงหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เพื่อพิจารณาลงนามในหนังสือแจ้งให้ศูนย์บริหารจัดการเรื่องราวจุติการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข และกองตรวจราชการ จัดส่งรายงานผลการดำเนินงานเรื่องร้องเรียน / ร้องทุกข์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๖ เดือน (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๕ มีนาคม ๒๕๖๘) ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ภายในวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๘ เพื่อขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในภาพรวม ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (อยู่ในระหว่างดำเนินการ)</p>	

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน <input type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน
ตัวชี้วัดที่ ๑.๑.๒ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘		
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : ๑. นายศักดิ์ อภิลาชน รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการแพทย์ หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ๒. นายชัยวัฒน์ พัฒนาพิศาลศักดิ์ สาธารณสุขนิเทศก์ รองหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	ผู้จัดเก็บข้อมูล : นางสาวน้ำฝน พยัคคานนท์ นักทรัพยากรบุคคล	
โทรศัพท์: ๐ ๒๕๕๐ ๑๐๑๕ ๐ ๒๕๕๐ ๑๔๗๖ ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๓๐	โทรศัพท์มือถือ : ๐๘ ๑๙๑๖ ๒๗๗๓	
คำอธิบาย : <p>องค์กร หมายถึง หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง</p> <p>องค์กรคุณธรรม หมายถึง หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผู้นำและสมาชิกของหน่วยงานแสดงเจตนารมณ์ และมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กร ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นหลักในการดำรงชีวิต ตลอดจนมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายต่าง ๆ</p> <p>องค์กรคุณธรรมต้นแบบ หมายถึง หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)</p> <p>ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ หมายถึง ความสำเร็จของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยใช้คู่มือขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามเกณฑ์ของกรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม</p>		

<p>รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)</p>		<p><input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน <input type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน</p>
<p>ข้อมูลผลการดำเนินงาน :</p>		
<p>ระดับ</p>	<p>การดำเนินงานในแต่ละระดับ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p>	
<p>๑</p>	<p>จัดทำแนวทางขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ให้กับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้</p> <p>๑. ศึกษาข้อมูลจากกรมการศาสนา และศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) เพื่อจัดทำคู่มือขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๒. จัดทำหนังสือแจ้งเวียนคู่มือขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ พร้อมนำคู่มือฯ ขึ้นเผยแพร่บนหน้าเว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข และ Application Line</p>	
<p>๒</p>	<p>จัดทำโครงการอบรมแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดการโครงการอบรมแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๐๐-๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมชัชวาทนเรนทร ชั้น ๒ อาคาร ๑ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้สามารถดำเนินการได้อย่างถูกต้อง เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ที่กรมการศาสนา กำหนด นำสู่การบรรลุตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติราชการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่เชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วยผู้รับผิดชอบงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง และผู้รับผิดชอบงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๑๒๒ คน มีผู้เข้าร่วมโครงการอบรมฯ จำนวน ๑๐๘ คน ใช้ประมาณทั้งสิ้น ๒๙,๘๐๑ บาท</p>	

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน
		<input type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน
๓	<p>จัดประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดการประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐-๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๒ อาคาร ๑ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย ผู้รับผิดชอบงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง จำนวน ๔๒ คน มีผู้เข้าร่วมประชุมจำนวน ๔๒ คน ใช้งบประมาณทั้งสิ้น ๖,๕๑๐ บาท</p>	

เกณฑ์การให้คะแนน :

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน	ค่าคะแนนที่ได้
๑	<p>จัดทำแนวทางขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบให้กับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้</p> <p>๑. ศึกษาข้อมูลจากกรมการศาสนา และศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) เพื่อจัดทำคู่มือขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๒. จัดทำหนังสือแจ้งเวียนคู่มือขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ พร้อมนำคู่มือฯ ขึ้นเผยแพร่บนหน้าเว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข และ Application Line</p>	๑
๒	จัดทำโครงการอบรมแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๒
๓	จัดประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๒

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน										
	<input type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน										
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :											
<table border="1"> <thead> <tr> <th>ตัวชี้วัด / ข้อมูลพื้นฐาน ประกอบตัวชี้วัด</th> <th>น้ำหนัก (ร้อยละ)</th> <th>ผลการ ดำเนินงาน</th> <th>ค่าคะแนน ที่ได้</th> <th>ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อน การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</td> <td>๑๐</td> <td>ระดับ ๓</td> <td>๕.๐๐๐๐</td> <td>๐.๕๐๐๐</td> </tr> </tbody> </table>	ตัวชี้วัด / ข้อมูลพื้นฐาน ประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก	ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อน การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๐	ระดับ ๓	๕.๐๐๐๐	๐.๕๐๐๐	
ตัวชี้วัด / ข้อมูลพื้นฐาน ประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก							
ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อน การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๐	ระดับ ๓	๕.๐๐๐๐	๐.๕๐๐๐							
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน / มาตรการที่ได้ดำเนินการ : ๑. จัดทำแนวทางขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ให้กับหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. จัดทำโครงการอบรมแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ หน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๓. จัดประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘											
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : ๑. ศึกษาข้อมูลจากกรมการศาสนา และศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ๒. คู่มือขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข											
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : การดำเนินงานล่าช้าเนื่องจากกรมการศาสนาแจ้งเวียนผลการประเมิน การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบไม่เป็นตามระยะเวลาที่กำหนด											
ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีต่อไป :											
หลักฐานอ้างอิง : ระดับ ๑ จัดทำแนวทางขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ให้กับหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๑. คู่มือขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. หนังสือแจ้งเวียนคู่มือฯ ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๔/ว ๑๐๕๒๖ ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ๓. ภาพถ่ายหน้าจอ (Print Screen) การนำคู่มือฯ ขึ้นเผยแพร่บนหน้าเว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข และ Application Line ๔ รหัส QR Code การนำคู่มือฯ ขึ้นเผยแพร่บนหน้าเว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข											
											

<p>รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน <input type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน</p>
<p>ระดับ ๒ จัดทำโครงการอบรมแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๑. ขออนุมัติโครงการฯ</p> <ul style="list-style-type: none"> - หนังสือขออนุมัติโครงการฯ ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๔/๓๕๘๖ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ <p>๒. ขออนุมัติจัดโครงการฯ และหนังสือที่เกี่ยวข้อง</p> <ul style="list-style-type: none"> - หนังสือขออนุมัติจัดโครงการฯ ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๔/๓๑๖๒ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๗ - หนังสือเชิญเข้าร่วมโครงการฯ ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๔/๓๖๖๔, ๖ ๓๖๖๖ ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๗ - หนังสือเชิญวิทยากร ที่ สธ ๐๒๑๗/๓๒๘๐๔, ๓๒๘๐๗ ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๗ - หนังสือเชิญเป็นประธาน ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๔/๓๖๖๔ ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๗ - หนังสือขอความอนุเคราะห์ที่ใช้ห้องประชุม ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๔/๓๕๐๖ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๗ - หนังสือประกาศรายชื่อบุคลากรที่ได้รับประกาศเกียรติคุณ ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๔/๑๐๕๗๘ <p>ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๗</p> <p>๓. ภาพถ่ายหน้าจอ (Print Screen) การนำหนังสือขออนุมัติโครงการฯ และหนังสือที่เกี่ยวข้องขึ้นเผยแพร่บนหน้าเว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข</p> <p>ระดับ ๓ จัดประชุมคณะกรรมการดำเนินงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <ul style="list-style-type: none"> ๑. หนังสือขออนุมัติจัดประชุม ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๔/๔๕๘ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ๒. หนังสือขอเชิญประชุม ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๔/ว ๔๗๘ ลงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ๓. ระเบียบวาระการประชุม ๔. รายงานการประชุม (อยู่ระหว่างดำเนินการ) ๕. หนังสือแจ้งเวียนรายงานการประชุม (อยู่ระหว่างดำเนินการ) 	

<p>รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)</p>	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน
	<input type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน
<p>ตัวชี้วัดที่ ๑.๒.๑ ระดับความสำเร็จของการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข</p>	
<p>ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด :</p> <p>๑. นายศักดิ์ อธิภาชน์ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการแพทย์ หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข</p> <p>๒. นายชัยวัฒน์ พัฒนาพิศาลศักดิ์ สาธารณสุขนิเทศก์ รองหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข</p>	<p>ผู้จัดเก็บข้อมูล :</p> <p>๑. นายพศวีร์ วัชรบุตร นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ</p> <p>๒. นางสาวนงลักษณ์ พูลนาค นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ</p>
<p>โทรศัพท์: ๐ ๒๕๔๐ ๑๐๑๕ ๐ ๒๕๔๐ ๑๔๗๖ ๐ ๒๕๔๐ ๑๓๓๐</p>	<p>โทรศัพท์มือถือ : ๐๘ ๙๔๙๓ ๓๕๓๗ ๐๘ ๘๐๘๘ ๓๑๒๒</p>
<p>คำอธิบาย :</p> <p>การประเมินความเสี่ยงการทุจริต หมายถึง การประเมินความเสี่ยงการทุจริต โดยใช้เครื่องมือประเมินความเสี่ยงการทุจริต ตามมาตรฐาน COSO 2013 (Committee of Sponsoring Organizations 2013) มี ๕ องค์ประกอบ ๑๗ หลักการ ของการควบคุมภายใน โดยเน้นประสิทธิผล (Effective Internal Control) การพิจารณาโอกาสจะเกิดการทุจริตจะอยู่ในองค์ประกอบที่ ๒ หลักการที่ ๘ ทำให้มั่นใจว่ามาตรการควบคุมภายในที่ใช้งานอยู่นั้นใช้ได้จริง ทำหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม เพียงพอ บูรณาการ ตั้งแต่ต้นจนจบ หากมีประเด็นใดที่ยังอ่อนแอ เป็นจุดอ่อน หรือไม่เพียงพอจะต้องรายงานและป้อนกลับถึงผู้ที่เกี่ยวข้องและมีหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการแก้ไขอย่างทันที่ซึ่งสามารถสร้างมูลค่าเพิ่ม (Value Enhancement) ให้กับองค์กร เป็นไปตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด</p> <p>หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข หมายถึง หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๑๗ หน่วยงาน ประกอบด้วย ส่วนราชการระดับกรม หน่วยงานของรัฐในกำกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข องค์การมหาชน และรัฐวิสาหกิจ จัดทำรายงานแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและรายงานผลหรือความก้าวหน้าการดำเนินงานตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ตามรูปแบบที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด</p> <p>ระดับความสำเร็จของการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข หมายถึง ความสำเร็จของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขที่ทำการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน โดยใช้เครื่องมือประเมินความเสี่ยงการทุจริตตามมาตรฐาน COSO 2013 (Committee of Sponsoring Organizations 2013) พิจารณาโอกาสจะเกิดการทุจริตในองค์ประกอบที่ ๒ หลักการที่ ๘ จัดทำรายงานแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต และรายงานผลหรือความก้าวหน้าการดำเนินงานตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ตามรูปแบบและวิธีการจัดส่งข้อมูลที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด</p>	

<p>รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)</p>		<p><input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน <input type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน</p>
<p>ข้อมูลผลการดำเนินงาน :</p>		
<p>ระดับ</p>	<p>การดำเนินงานในแต่ละระดับ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p>	
<p>๑</p>	<p>๑.๑ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข แจ้งเวียนให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เข้าร่วมการประชุมชี้แจงและถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริตเชิงคุณภาพ “ระบบบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต” (Corruption Risk Management Systems : CRMS) แก่หน่วยงานภาครัฐ ตามคู่มือการประเมิน ความเสี่ยงการทุจริต Corruption Risk Assessment ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่สำนักงาน ป.ป.ท. จัดขึ้นเมื่อวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ โดยแจ้งเวียนผ่านทางกลุ่มสนทนา “ศปท.network” บนแอปพลิเคชัน “ไลน์”</p> <p>๑.๒ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนดจัดโครงการอบรมแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๐๐-๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๑ กองสนับสนุนระบบสุขภาพปฐมภูมิ ชั้น ๘ อาคาร ๕ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข มีความเข้าใจในเกณฑ์การประเมินฯ และสามารถดำเนินการได้อย่างถูกต้อง นำสู่การบรรลุผลตามเป้าหมายที่กำหนดในตัวชี้วัดที่ ๒๗ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ตลอดจนสามารถป้องกันสกัดกั้น ลด และปิดโอกาสการทุจริต ด้วยการวิเคราะห์และจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต พร้อมทั้งกำหนดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต และจัดวางการควบคุมภายในที่สนองต่อต่อความเสี่ยงการทุจริต ได้อย่างมีประสิทธิภาพ นำสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม กิจกรรมตามโครงการอบรมฯ ประกอบด้วย</p> <p>๑) การบรรยายให้ความรู้ เรื่อง เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๒) การบรรยายให้ความรู้ เรื่อง แนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p>	
<p>๒</p>	<p>๒.๑ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดส่งหนังสือแจ้งแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด ให้กับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข</p>	

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน <input type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน
ระดับ	การดำเนินงานในแต่ละระดับ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	
	๒.๒ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนดดำเนินการกำกับติดตามให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จัดส่งรายงานแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบที่ ๑ ผ่านระบบประเมินความเสี่ยงการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ (CRA) ของสำนักงาน ป.ป.ท. ในช่วงเดือนมีนาคม-เมษายน ๒๕๖๘	
๓	๓.๑ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนดตรวจสอบและประมวลผลรายงานแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบที่ ๑ จำนวน ๑๗ หน่วยงาน ในภาพรวมของกระทรวงสาธารณสุข ผ่านระบบประเมินความเสี่ยงการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ (CRA) ของสำนักงาน ป.ป.ท. ซึ่งกำหนดเปิดระบบฯ ระหว่างวันที่ ๑-๓๐ เมษายน ๒๕๖๘ ๓.๒ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนดดำเนินการนำรายงานแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบที่ ๑ จำนวน ๑๗ หน่วยงาน ในภาพรวมของกระทรวงสาธารณสุข ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในช่วงเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๘ ซึ่งเป็นระยะเวลาภายหลังจากที่หน่วยงานจัดส่งข้อมูลตามข้อ ๓.๑ และสำนักงาน ป.ป.ท. ปิดระบบประเมินความเสี่ยงการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ (CRA) เรียบร้อยแล้ว	
เกณฑ์การให้คะแนน :		
ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน	ค่าคะแนนที่ได้
๑	จัดการประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ หรือแจ้งเวียนให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เข้าร่วมการประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริตฯ ที่สำนักงาน ป.ป.ท. จัดขึ้น	๑

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)			<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน
			<input type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน
ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน	ค่าคะแนนที่ได้	
๒	๒.๑ จัดส่งหนังสือแจ้งการดำเนินการ ประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต ของหน่วยงาน ตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ท. ให้กับหน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข ๒.๒ กำกับติดตามหน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข จัดส่งรายงาน แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบที่ ๑ ตามรูปแบบที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด	๒	
๓	๓.๑ ตรวจสอบและประมวลผลรายงาน แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบที่ ๑ จำนวน ๑๗ หน่วยงาน ในภาพรวมของกระทรวงสาธารณสุข ๓.๒ นำรายงานแผนบริหารจัดการ ความเสี่ยงการทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบที่ ๑ จำนวน ๑๗ หน่วยงาน ในภาพรวม ของกระทรวงสาธารณสุข ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	๒	

การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด / ข้อมูลพื้นฐาน ประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก
ระดับความสำเร็จของการประเมิน ความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข	๓๐	ระดับ ๓	๕.๐๐๐๐	๑.๕๐๐๐

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน / มาตรการที่ได้ดำเนินการ :

๑. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข แจ้งเวียนให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
เข้าร่วมการประชุมชี้แจงและถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริตเชิงคุณภาพ
“ระบบบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต” (Corruption Risk Management Systems : CRMS)
แก่หน่วยงานภาครัฐ ตามคู่มือการประเมิน ความเสี่ยงการทุจริต Corruption Risk Assessment

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน
	<input type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน
<p>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่สำนักงาน ป.ป.ท. จัดขึ้น เมื่อวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ โดยแจ้งเวียนผ่านทางกลุ่มสนทนา “ศปท.network” บนแอปพลิเคชัน “ไลน์”</p> <p>๒. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนดจัดโครงการอบรมแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๐๐-๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๑ กองสนับสนุนระบบสุขภาพปฐมภูมิ ชั้น ๘ อาคาร ๕ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข มีความเข้าใจในเกณฑ์การประเมินฯ และสามารถดำเนินการได้อย่างถูกต้อง นำสู่การบรรลุผลตามเป้าหมายที่กำหนดในตัวชี้วัดที่ ๒๗ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ตลอดจนสามารถป้องกัน สกัดกั้น ลด และปิดโอกาสการทุจริต ด้วยการวิเคราะห์และจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต พร้อมทั้งกำหนดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต และจัดวางการควบคุมภายในที่สนองต่อความเสี่ยงการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ นำสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม กิจกรรมตามโครงการอบรมฯ ประกอบด้วย</p> <p>๒.๑ การบรรยายให้ความรู้ เรื่อง เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๒.๒ การบรรยายให้ความรู้ เรื่อง แนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต และความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๓. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดส่งหนังสือแจ้งแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนดให้กับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>๔. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนดดำเนินการกำกับติดตามให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จัดส่งรายงานแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบที่ ๑ ผ่านระบบประเมินความเสี่ยงการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ (CRA) ของสำนักงาน ป.ป.ท. ในช่วงเดือนมีนาคม-เมษายน ๒๕๖๘</p> <p>๕. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนดตรวจสอบและประมวลผลรายงานแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบที่ ๑ จำนวน ๑๗ หน่วยงาน ในภาพรวมของกระทรวงสาธารณสุข ผ่านระบบประเมินความเสี่ยงการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ (CRA) ของสำนักงาน ป.ป.ท. ซึ่งกำหนดเปิดระบบฯ ระหว่างวันที่ ๑-๓๐ เมษายน ๒๕๖๘</p> <p>๖. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนดดำเนินการนำรายงานแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบที่ ๑ จำนวน ๑๗ หน่วยงาน ในภาพรวมของกระทรวงสาธารณสุข ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในช่วงเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๘ ซึ่งเป็นระยะเวลาภายหลังจากที่หน่วยงานจัดส่งข้อมูลตามข้อ ๓.๑ และสำนักงาน ป.ป.ท. ปิดระบบประเมินความเสี่ยงการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ (CRA) เรียบร้อยแล้ว</p>	

<p>รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน <input type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน</p>
<p>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</p> <p>๑. สำนักงาน ป.ป.ท. จัดทำคู่มือการประเมินความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk Assessment) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่มีกรอบแนวทาง ตัวชี้วัด และเกณฑ์การประเมินเชิงคุณภาพ “ระบบการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต” (Corruption Risk Management Systems: CRMS) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทำให้หน่วยงานสามารถดำเนินการตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด ได้อย่างชัดเจน</p> <p>๒. สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดให้การประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบน จากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน เป็นส่วนหนึ่งของเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการ เพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน</p> <p>๓. หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้ความสำคัญกับการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ของหน่วยงาน</p>	
<p>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :</p> <p>๑. บางหน่วยงาน มีการเปลี่ยนผู้รับผิดชอบ ทำให้ไม่สามารถเข้าใจการประเมินฯ อย่างรอบด้าน</p> <p>๒. บางหน่วยงาน มอบหมายให้หน่วยงานเจ้าของโครงการจัดซื้อจัดจ้าง ดำเนินการจัดทำแผนบริหาร ความเสี่ยงการทุจริต ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง และรายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหาร ความเสี่ยงการทุจริต ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง แต่ไม่ได้มอบหมายให้หน่วยงานดังกล่าว เข้ารับฟังการบรรยายให้ความรู้ เรื่อง แนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต และความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบน จากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ อาจส่งผลให้มีความเข้าใจ คลาดเคลื่อนเกี่ยวกับแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในบางประเด็น</p>	
<p>ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีต่อไป :</p> <p>หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ที่มอบหมายให้หน่วยงานเจ้าของโครงการจัดซื้อจัดจ้าง ดำเนินการ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง และรายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหาร ความเสี่ยงการทุจริต ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ควรมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบของหน่วยงานดังกล่าว เข้ารับฟังการบรรยายให้ความรู้ เรื่อง แนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต และความเสี่ยงที่อาจเกิด การให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้สามารถดำเนินการตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด ได้อย่างถูกต้อง</p>	
<p>หลักฐานอ้างอิง :</p> <p>๑. การชี้แจงแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ หรือแจ้งเวียนให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เข้าร่วม การประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริตฯ ที่สำนักงาน ป.ป.ท. จัดขึ้น</p> <p>๑.๑ ภาพถ่ายหน้าจอ (Print Screen) การแจ้งเวียนให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เข้าร่วม การประชุมชี้แจงและถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริตเชิงคุณภาพ “ระบบบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต” (Corruption Risk Management Systems : CRMS) แก่หน่วยงานภาครัฐ ตามคู่มือการประเมิน ความเสี่ยงการทุจริต Corruption Risk Assessment</p>	

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน
	<input type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน
<p>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่สำนักงาน ป.ป.ท. จัดขึ้น เมื่อวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ โดยแจ้งเวียนผ่านทางกลุ่มสนทนา “ศปท.network” บนแอปพลิเคชัน “ไลน์”</p> <p>๑.๒ หนังสือกลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๓/๔๖๘ ลงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เรื่อง ขออนุมัติและลงนามในโครงการอบรมแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๑.๓ หนังสือกลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๓/๔๘๕ ลงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เรื่อง ขออนุมัติจัดโครงการอบรมแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๑.๔ หนังสือศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๓/๕๗๘ ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เรื่อง ขอเชิญให้เกียรติเป็นประธานในพิธีเปิดโครงการอบรมแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๑.๕ หนังสือกลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๓/๔๙๒ ลงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เรื่อง ขอเชิญให้เกียรติเป็นผู้กล่าวรายงานต่อประธานในพิธีเปิดโครงการอบรมแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๑.๖ หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๑๗/๔๗๐๓ ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เรื่อง ขอความอนุเคราะห์วิทยากร</p> <p>๑.๗ หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๑๗/๔๗๐๙ ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เรื่อง ขอความอนุเคราะห์วิทยากร</p> <p>๑.๘ หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๑๗/๔๗๑๐ ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เรื่อง ขอเชิญร่วมสังเกตการณ์โครงการอบรมฯ</p> <p>๑.๙ หนังสือศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๓/๕๗๙ ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ใช้ห้องประชุม</p> <p>๑.๑๐ หนังสือศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๓/๕๘๐ ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมโครงการอบรมแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๑.๑๑ หนังสือศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๑๗/ว ๕๘๑ ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมโครงการอบรมแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๑.๑๒ หนังสือศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๓/ว ๕๘๒ ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมโครงการอบรมแนวทางการประเมินคุณธรรม</p>	

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน <input type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน
<p>และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๒. การแจ้งแนวทางการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตของหน่วยงาน ตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด ให้กับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>๒.๑ หนังสือกลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๓/๓๑๒ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๘ เรื่อง การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๒.๒ หนังสือศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๓/ว ๓๗๓ ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เรื่อง การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๒.๓ หนังสือศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๑๗/ว ๓๗๔ ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เรื่อง การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p>	

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน
		<input type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน
ตัวชี้วัดที่ ๑.๒.๒ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA		
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : ๑. นายศักดิ์ อภิลาชน รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการแพทย์ หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ๒. นายชัยวัฒน์ พัฒนาพิศาลศักดิ์ สาธารณสุขนิเทศ รองหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	ผู้จัดเก็บข้อมูล : ๑. นายพศวีร์ วัชรบุตร นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ๒. นางสาวทิพย์วรรณ ภูสิงห์ทอง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	
โทรศัพท์: ๐ ๒๕๔๐ ๑๐๑๕ ๐ ๒๕๔๐ ๑๔๗๖ ๐ ๒๕๔๐ ๑๓๓๐ ๐ ๒๕๔๐ ๑๘๖๗	โทรศัพท์มือถือ : ๐๘ ๙๔๔๙๓ ๓๕๓๗ ๐๘ ๙๙๒๒๘ ๓๓๕๗	
คำอธิบาย : การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หมายถึง การประเมินที่มีจุดมุ่งหมายให้หน่วยงานของรัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ในหน่วยงานภาครัฐ เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ ที่เห็นชอบให้หน่วยงาน ภาครัฐเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐ โดยใช้ตัวชี้วัด เครื่องมือ การประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช. ได้แก่ (๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) (๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ส่วนที่ ๑ และส่วนที่ ๒ และ (๓) แบบตรวจ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ประเมิน ในระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment System : ITAS) ดำเนินการประเมิน ตามปฏิทินที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA หมายถึง หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๑๗ หน่วยงาน ประกอบด้วย ส่วนราชการระดับกรม จำนวน ๑๐ หน่วยงาน หน่วยงานของรัฐในกำกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๔ หน่วยงาน องค์การมหาชน จำนวน ๒ หน่วยงาน และรัฐวิสาหกิจ จำนวน ๑ หน่วยงาน เข้าร่วมการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตามมติคณะรัฐมนตรี โดยใช้ตัวชี้วัดเครื่องมือ การประเมิน และปฏิทินการประเมินที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ทั้งนี้ หน่วยงานทั้ง ๑๗ หน่วยงาน ต้องผ่าน เกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ ๘๕ ขึ้นไป		

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน <input type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน															
<p>ข้อมูลผลการดำเนินงาน :</p> <p style="text-align: center;">สูตรการคำนวณ</p> <p style="text-align: center;"> $\frac{\text{จำนวนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ ๘๕ ขึ้นไป}}{\text{จำนวนหน่วยงานทั้งหมดที่เข้ารับการประเมิน ITA (๑๗ หน่วยงาน)}} \times ๑๐๐$ </p> <p style="text-align: center;">แทนค่าจากสูตรการคำนวณ</p> <p style="text-align: center;"> $\frac{๑๗}{๑๗} \times ๑๐๐ = ๑๐๐$ </p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; margin-top: 20px;"> <thead> <tr> <th rowspan="2" style="text-align: center;">ชื่อตัวชี้วัด</th> <th colspan="3" style="text-align: center;">ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.</th> </tr> <tr> <th style="text-align: center;">๒๕๖๕</th> <th style="text-align: center;">๒๕๖๖</th> <th style="text-align: center;">๒๕๖๗</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA</td> <td style="text-align: center;">๗๖.๔๗</td> <td style="text-align: center;">๖๔.๗๑</td> <td style="text-align: center;">๙๔.๑๒</td> </tr> </tbody> </table>		ชื่อตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.			๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	๗๖.๔๗	๖๔.๗๑	๙๔.๑๒				
ชื่อตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.															
	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗													
ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	๗๖.๔๗	๖๔.๗๑	๙๔.๑๒													
<p>เกณฑ์การให้คะแนน :</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; margin-top: 20px;"> <thead> <tr> <th colspan="5" style="text-align: center;">ค่าคะแนนที่ได้</th> </tr> <tr> <th style="text-align: center;">๑</th> <th style="text-align: center;">๒</th> <th style="text-align: center;">๓</th> <th style="text-align: center;">๔</th> <th style="text-align: center;">๕</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">ร้อยละ ๓๗</td> <td style="text-align: center;">ร้อยละ ๔๒</td> <td style="text-align: center;">ร้อยละ ๔๗</td> <td style="text-align: center;">ร้อยละ ๕๒</td> <td style="text-align: center;">ร้อยละ ๕๗</td> </tr> </tbody> </table>		ค่าคะแนนที่ได้					๑	๒	๓	๔	๕	ร้อยละ ๓๗	ร้อยละ ๔๒	ร้อยละ ๔๗	ร้อยละ ๕๒	ร้อยละ ๕๗
ค่าคะแนนที่ได้																
๑	๒	๓	๔	๕												
ร้อยละ ๓๗	ร้อยละ ๔๒	ร้อยละ ๔๗	ร้อยละ ๕๒	ร้อยละ ๕๗												
<p>การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; margin-top: 20px;"> <thead> <tr> <th style="text-align: center;">ตัวชี้วัด / ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th> <th style="text-align: center;">น้ำหนัก (ร้อยละ)</th> <th style="text-align: center;">ผลการดำเนินงาน</th> <th style="text-align: center;">ค่าคะแนนที่ได้</th> <th style="text-align: center;">ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA</td> <td style="text-align: center;">๑๐</td> <td style="text-align: center;">๙๔.๑๒</td> <td style="text-align: center;">๕.๐๐๐๐</td> <td style="text-align: center;">๐.๕๐๐๐</td> </tr> </tbody> </table>		ตัวชี้วัด / ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก	ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	๑๐	๙๔.๑๒	๕.๐๐๐๐	๐.๕๐๐๐					
ตัวชี้วัด / ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก												
ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	๑๐	๙๔.๑๒	๕.๐๐๐๐	๐.๕๐๐๐												

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน
	<input type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน / มาตรการที่ได้ดำเนินการ :	
๑. แจ้งปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	
<p>- ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการแจ้งปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๑๗ หน่วยงาน ประกอบด้วย ส่วนราชการระดับกรม จำนวน ๑๐ หน่วยงาน หน่วยงานของรัฐในกำกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๔ หน่วยงาน องค์การมหาชน จำนวน ๒ หน่วยงาน และรัฐวิสาหกิจ จำนวน ๑ หน่วยงาน เพื่อใช้ประกอบการวางแผนการดำเนินงานตามขั้นตอนในช่วงเวลาที่กำหนด ตามประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. เรื่อง ปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้บรรลุตามแผนปฏิบัติราชการ กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๒๗ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๔)</p>	
๒. แจ้งคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	
<p>- ผู้รับผิดชอบแจ้งให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๑๗ หน่วยงาน ประกอบด้วย ส่วนราชการระดับกรม จำนวน ๑๐ หน่วยงาน หน่วยงานของรัฐในกำกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๔ หน่วยงาน องค์การมหาชน จำนวน ๒ หน่วยงาน และรัฐวิสาหกิจ จำนวน ๑ หน่วยงาน รับทราบคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และบรรลุผลตามเกณฑ์การประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช. เพื่อให้บรรลุตามแผนปฏิบัติราชการ กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๒๗ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๔)</p>	
๓. จัดโครงการอบรมแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	
<p>- ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนดจัดโครงการอบรมแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๐๐-๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๑ กองสนับสนุนระบบสุขภาพปฐมภูมิ ชั้น ๘ อาคาร ๕ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข มีความเข้าใจในเกณฑ์การประเมินฯ และสามารถดำเนินการได้อย่างถูกต้อง นำสู่การบรรลุผลตามเป้าหมายที่กำหนด ในตัวชี้วัดที่ ๒๗ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ตลอดจนสามารถป้องกัน สกัดกั้น ลด และปิดโอกาสการทุจริต ด้วยการวิเคราะห์และจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต พร้อมทั้งกำหนดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต และจัดวางการควบคุมภายในที่สนองต่อความเสี่ยงการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ นำสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม</p>	

<p>รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ</p>	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน
	<input type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน
<p>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</p> <p>๑. กระทรวงสาธารณสุข กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เป็นตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติราชการ กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๒๗ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๔) และบรรลุตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี ด้านสาธารณสุข (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) แผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาล และองค์กรคุณภาพ โครงการที่ ๑ โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส</p> <p>๒. ความร่วมมือของผู้บริหารระดับสูงของทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>๓. ทุกหน่วยงานดำเนินการปรับปรุงการปฏิบัติงานที่มุ่งเน้นการป้องกัน การป้องปรามการทุจริตในหน่วยงานที่เป็นไปตามบริบทวัฒนธรรมสุจริตของหน่วยงาน</p> <p>๔. ผู้บริหารระดับสูงของทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับในหน่วยงานได้รับความรู้ความเข้าใจในการปรับฐานความคิด (Mindset) ให้สามารถแยกเรื่องส่วนตัวและส่วนรวมออกจากกันได้อย่างเป็นอัตโนมัติ และมีพฤติกรรมที่พึงประสงค์ที่มีลักษณะเป็น Dos and Don'ts</p>	
<p>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : ไม่มี</p>	
<p>ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีต่อไป : ไม่มี</p>	
<p>หลักฐานอ้างอิง :</p> <p>๑. แจ้งปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๑.๑ หนังสือกลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๓/๓๓๖๖ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๗ เรื่อง หลักเกณฑ์และปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๑.๒ หนังสือศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๓/ว ๓๓๙๘ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ เรื่อง หลักเกณฑ์และปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๑.๓ หนังสือศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๑๗/ว ๓๓๙๘ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ เรื่อง หลักเกณฑ์และปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๑.๔ ประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน
	<input type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน
๒. แจ้งคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	
<p>๒.๑ หนังสือกลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๓/๓๗๐๒ ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เรื่อง ขอส่งคู่มือแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p>	
<p>๒.๒ หนังสือศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๓/ว ๓๘๐๘ ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เรื่อง ขอส่งคู่มือแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p>	
<p>๒.๓ หนังสือศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๑๗/ว ๓๘๐๙ ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เรื่อง ขอส่งคู่มือแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p>	
<p>๒.๔ คู่มือแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p>	
๓. จัดโครงการอบรมแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	
<p>๓.๑ หนังสือกลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๓/๔๖๘ ลงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เรื่อง ขออนุมัติและลงนามในโครงการอบรมแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p>	
<p>๓.๒ หนังสือกลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๓/๔๘๕ ลงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เรื่อง ขออนุมัติจัดโครงการอบรมแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p>	
<p>๓.๓ หนังสือศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๓/๕๗๘ ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เรื่อง ขอเชิญให้เกียรติเป็นประธานในพิธีเปิดโครงการอบรมแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p>	
<p>๓.๔ หนังสือกลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๓/๔๙๒ ลงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เรื่อง ขอเชิญให้เกียรติเป็นผู้กล่าวรายงานต่อประธานในพิธีเปิดโครงการอบรมแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p>	
<p>๓.๕ หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๑๗/๔๗๐๓ ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เรื่อง ขอความอนุเคราะห์วิทยากร</p>	
<p>๓.๖ หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๑๗/๔๗๐๙ ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เรื่อง ขอความอนุเคราะห์วิทยากร</p>	

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน
	<input type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน
<p>๓.๗ หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๑๗/๔๗๑๐ ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เรื่อง ขอเชิญร่วมสังเกตการณ์โครงการอบรมฯ</p> <p>๓.๘ หนังสือศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๓/๕๗๙ ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ที่ใช้ห้องประชุม</p> <p>๓.๙ หนังสือศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๓/ว ๕๘๐ ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมโครงการอบรมแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๓.๑๐ หนังสือศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๑๗/ว ๕๘๑ ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมโครงการอบรมแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๓.๑๑ หนังสือศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๓/ว ๕๘๒ ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมโครงการอบรมแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p>	

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน
		<input type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน
ตัวชี้วัดที่ ๑.๒.๓ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์ การประเมิน MOPH ITA		
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : ๑. นายศักดิ์ อธิภาชน์ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการแพทย์ หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ๒. นายชัยวัฒน์ พัฒนาพิศาลศักดิ์ สาธารณสุขนิเทศก์ รองหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	ผู้จัดเก็บข้อมูล : ๑. นายพศวีร์ วัชรบุตร นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ๒. นางสาวทิพย์วรรณ ภูสิงห์ทอง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	
โทรศัพท์: ๐ ๒๕๔๐ ๑๐๑๕ ๐ ๒๕๔๐ ๑๔๗๖ ๐ ๒๕๔๐ ๑๓๓๐ ๐ ๒๕๔๐ ๑๘๖๗	โทรศัพท์มือถือ : ๐๘ ๙๔๙๓ ๓๕๓๗ ๐๘ ๙๔๒๘ ๓๓๕๗	
คำอธิบาย : เกณฑ์ การประเมิน MOPH ITA (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) หมายถึง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ที่มุ่งเน้นการประเมินตนเอง (Self-Assessment) จากข้อเท็จจริงที่สามารถตรวจสอบได้จากเอกสาร / หลักฐานเชิงประจักษ์ ซึ่งครอบคลุมการปฏิบัติราชการในทุกมิติของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ตั้งแต่การบริหารงานของผู้บริหารและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ด้วยการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน กำหนดตัวชี้วัดที่สำคัญแปลงสู่คำถามที่ใช้ในการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ที่เชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของการเปิดเผยข้อมูลโดยประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงาน เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผู้รับบริการและประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลในเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้ ประเมินผ่านระบบ MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System) ทุกไตรมาส ตามปฏิทินการประเมินที่กำหนด จำแนกเป็น ๙ ตัวชี้วัดประกอบด้วย (๑) ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล (๒) ตัวชี้วัดการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ (๓) ตัวชี้วัดการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (๔) ตัวชี้วัดการส่งเสริมความโปร่งใส (๕) ตัวชี้วัดการป้องกันการรับสินบน (๖) ตัวชี้วัดการป้องกันการใช้ทรัพย์สินของราชการ (๗) ตัวชี้วัดการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต (๘) ตัวชี้วัดการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และ (๙) ตัวชี้วัดการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร		

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน <input type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน											
<p style="text-align: center;">หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน MOPH ITA</p> <p>หมายถึง หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค จำนวน ๑,๘๕๔ หน่วยงาน ประกอบด้วย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลชุมชน ที่ได้เปิดเผยข้อมูลตามข้อกำหนดของแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ด้วยการวาง URL ในระบบ MITAS ทุกไตรมาส ตามปฏิทินการประเมินที่กำหนด เพื่อเชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของการเปิดเผย ข้อมูลได้ถูกต้อง ครบถ้วน โดยกำหนดเป้าหมายหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ผ่านเกณฑ์การประเมินในแต่ละไตรมาสดังนี้ (๑) ไตรมาสที่ ๑ หน่วยงานต้องผ่านเกณฑ์ ระดับ ๕ (๒) ไตรมาสที่ ๒ ต้องผ่านเกณฑ์ \geq ร้อยละ ๖๐ (ค่าเป้าหมายร้อยละ ๘๔) (๓) ไตรมาสที่ ๓ ต้องผ่านเกณฑ์ \geq ร้อยละ ๗๕ (ค่าเป้าหมายร้อยละ ๘๙) และ (๔) ไตรมาสที่ ๔ ต้องผ่านเกณฑ์ \geq ร้อยละ ๙๐ (ค่าเป้าหมายร้อยละ ๙๔)</p>												
<p>ข้อมูลผลการดำเนินงาน :</p> <p style="text-align: center;">สูตรการคำนวณ</p> <p style="text-align: center;">จำนวนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน MOPH ITA (๑ ปี)</p> <hr style="width: 50%; margin: 0 auto;"/> <p style="text-align: center;">จำนวนหน่วยงานทั้งหมดที่เข้ารับการประเมิน ITA (๑,๘๕๔ หน่วยงาน) × ๑๐๐</p> <p style="text-align: center;">แทนค่าจากสูตรการคำนวณ</p> $\frac{๑,๗๕๓}{๑,๘๕๔} \times ๑๐๐ = ๙๔.๕๕$												
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th rowspan="2" style="width: 50%;">ชื่อตัวชี้วัด</th> <th colspan="3" style="width: 50%;">ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.</th> </tr> <tr> <th style="width: 16.6%;">๒๕๖๕</th> <th style="width: 16.6%;">๒๕๖๖</th> <th style="width: 16.6%;">๒๕๖๗</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: left;">ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน MOPH ITA</td> <td style="text-align: center;">๙๓.๕๓ (ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๙๒)</td> <td style="text-align: center;">๘๘.๔๖ (ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๙๒)</td> <td style="text-align: center;">๙๑.๕๙ (ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๙๒)</td> </tr> </tbody> </table>		ชื่อตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.			๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน MOPH ITA	๙๓.๕๓ (ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๙๒)	๘๘.๔๖ (ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๙๒)	๙๑.๕๙ (ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๙๒)
ชื่อตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.											
	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗									
ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน MOPH ITA	๙๓.๕๓ (ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๙๒)	๘๘.๔๖ (ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๙๒)	๙๑.๕๙ (ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๙๒)									

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน															
	<input type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน															
เกณฑ์การให้คะแนน :																
<table border="1" style="width: 100%;"> <thead> <tr> <th colspan="5">ค่าคะแนนที่ได้</th> </tr> <tr> <th>๑</th> <th>๒</th> <th>๓</th> <th>๔</th> <th>๕</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">ร้อยละ ๓๗</td> <td style="text-align: center;">ร้อยละ ๔๒</td> <td style="text-align: center;">ร้อยละ ๔๗</td> <td style="text-align: center;">ร้อยละ ๕๒</td> <td style="text-align: center;">ร้อยละ ๕๗</td> </tr> </tbody> </table>		ค่าคะแนนที่ได้					๑	๒	๓	๔	๕	ร้อยละ ๓๗	ร้อยละ ๔๒	ร้อยละ ๔๗	ร้อยละ ๕๒	ร้อยละ ๕๗
ค่าคะแนนที่ได้																
๑	๒	๓	๔	๕												
ร้อยละ ๓๗	ร้อยละ ๔๒	ร้อยละ ๔๗	ร้อยละ ๕๒	ร้อยละ ๕๗												
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :																
<table border="1" style="width: 100%;"> <thead> <tr> <th>ตัวชี้วัด / ข้อมูลพื้นฐาน ประกอบตัวชี้วัด</th> <th>น้ำหนัก (ร้อยละ)</th> <th>ผลการ ดำเนินงาน</th> <th>ค่าคะแนน ที่ได้</th> <th>ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ร้อยละของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การประเมิน MOPH ITA</td> <td style="text-align: center;">๑๐</td> <td style="text-align: center;">๙๔.๕๕</td> <td style="text-align: center;">๕.๐๐๐๐</td> <td style="text-align: center;">๐.๕๐๐๐</td> </tr> </tbody> </table>		ตัวชี้วัด / ข้อมูลพื้นฐาน ประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก	ร้อยละของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การประเมิน MOPH ITA	๑๐	๙๔.๕๕	๕.๐๐๐๐	๐.๕๐๐๐					
ตัวชี้วัด / ข้อมูลพื้นฐาน ประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก												
ร้อยละของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การประเมิน MOPH ITA	๑๐	๙๔.๕๕	๕.๐๐๐๐	๐.๕๐๐๐												
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน / มาตรการที่ได้ดำเนินการ :																
<p>ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ดำเนินงานตามตัวชี้วัดร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค จำนวน ๑,๘๕๔ หน่วยงาน ประกอบด้วยสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลชุมชน ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ร้อยละ ๙๔ (ไตรมาสที่ ๔) จัดเก็บข้อมูลหน่วยงานเป้าหมายที่ตอบคำถามตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ด้วยการวาง URL ในระบบ MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System) เพื่อเชื่อมโยงไปสู่ข้อมูลที่ปรากฏบนเว็บไซต์ของหน่วยงานหลัก (หน่วยงานเป้าหมาย) เป็นไปตามคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (MOPH ITA 2025) ผู้ตรวจประเมินหลักฐานเชิงประจักษ์ตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะระดับจังหวัดและระดับเขตสุขภาพ ให้คะแนนการประเมินฯ ตามรอบการประเมินฯ จำนวน ๔ ไตรมาส การดำเนินงานรอบ ๖ เดือน (ไตรมาสที่ ๑) ดำเนินการประเมินเสร็จสิ้นแล้ว ดังรายละเอียด</p> <p>๑. ผู้รับผิดชอบดำเนินการแจ้งสำนักงานเขตสุขภาพ ๑๒ เขตสุขภาพ พิจารณาทบทวนรายชื่อผู้ตรวจประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ระดับเขตสุขภาพและระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อทำหน้าที่ตรวจประเมินหลักฐานที่ปรากฏบนเว็บไซต์ของหน่วยงานเป้าหมาย ตามข้อกำหนดของแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ผ่านระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (MITAS) ตามแบบฟอร์มที่กำหนด</p>																

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน																
	<input type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน																
<p>๒. ผู้รับผิดชอบนำรายชื่อที่ได้รับจากสำนักงานเขตสุขภาพ ๑๒ เขตสุขภาพ มาจัดทำคำสั่งแต่งตั้งผู้ตรวจประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ระดับเขตสุขภาพและระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๓. ผู้รับผิดชอบจัดทำคำสั่งแต่งตั้งผู้ตรวจประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ระดับเขตสุขภาพและระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๓๗๙๕/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ และส่งสำเนาคำสั่งฯ ถึงนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดทุกจังหวัด ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์ / โรงพยาบาลทั่วไปทุกแห่ง และผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑-๑๒</p> <p>๔. ผู้รับผิดชอบจัดทำโครงการอบรมให้ความรู้เกณฑ์การประเมิน MOPH ITA 2025 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้ความรู้เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยให้เครื่องมือ MOPH ITA เป็นกลไกการขับเคลื่อนการบริหารราชการให้มีธรรมาภิบาล เกิดผลในทางปฏิบัติ อย่างเป็นรูปธรรม กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย ผู้รับผิดชอบการประเมิน MOPH ITA ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์ / โรงพยาบาลทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ โรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง สำนักงานเขตสุขภาพ เขตสุขภาพที่ ๑-๑๒ และผู้จัดการอบรม จำนวน ๑,๘๗๓ คน บรรยายผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม Cisco Webex Meetings) ดังนี้</p> <table border="0" style="width: 100%; margin-left: 40px;"> <tr> <td style="width: 50%;">ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑๙-๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๗</td> <td style="width: 50%;">เขตสุขภาพที่ ๕ เขตสุขภาพที่ ๗ และเขตสุขภาพที่ ๑๐</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">ห้องประชุม ๓ ชั้น ๒ อาคาร ๑ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</td> <td></td> </tr> <tr> <td>ครั้งที่ ๒ วันที่ ๒๑-๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗</td> <td>เขตสุขภาพที่ ๓ เขตสุขภาพที่ ๙ และเขตสุขภาพที่ ๑๑</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</td> <td></td> </tr> <tr> <td>ครั้งที่ ๓ วันที่ ๒๕-๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗</td> <td>เขตสุขภาพที่ ๑ เขตสุขภาพที่ ๒ และเขตสุขภาพที่ ๘</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">ห้องประชุม ๓ ชั้น ๒ อาคาร ๑ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</td> <td></td> </tr> <tr> <td>ครั้งที่ ๔ วันที่ ๒๘-๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๗</td> <td>เขตสุขภาพที่ ๔ เขตสุขภาพที่ ๖ และเขตสุขภาพที่ ๑๒</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</td> <td></td> </tr> </table> <p>๕. ผู้รับผิดชอบจัดทำรายละเอียดคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบไปด้วยเนื้อหาที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน MOPH ITA ทั้งข้อมูลพื้นฐาน ระเบียบวิธีการประเมิน ประเด็นการประเมิน องค์กรประกอบด้านข้อมูลและด้านหลักฐานผ่านระบบ MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System)</p>	ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑๙-๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	เขตสุขภาพที่ ๕ เขตสุขภาพที่ ๗ และเขตสุขภาพที่ ๑๐	ห้องประชุม ๓ ชั้น ๒ อาคาร ๑ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข		ครั้งที่ ๒ วันที่ ๒๑-๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	เขตสุขภาพที่ ๓ เขตสุขภาพที่ ๙ และเขตสุขภาพที่ ๑๑	ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข		ครั้งที่ ๓ วันที่ ๒๕-๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	เขตสุขภาพที่ ๑ เขตสุขภาพที่ ๒ และเขตสุขภาพที่ ๘	ห้องประชุม ๓ ชั้น ๒ อาคาร ๑ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข		ครั้งที่ ๔ วันที่ ๒๘-๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	เขตสุขภาพที่ ๔ เขตสุขภาพที่ ๖ และเขตสุขภาพที่ ๑๒	ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข		
ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑๙-๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	เขตสุขภาพที่ ๕ เขตสุขภาพที่ ๗ และเขตสุขภาพที่ ๑๐																
ห้องประชุม ๓ ชั้น ๒ อาคาร ๑ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข																	
ครั้งที่ ๒ วันที่ ๒๑-๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	เขตสุขภาพที่ ๓ เขตสุขภาพที่ ๙ และเขตสุขภาพที่ ๑๑																
ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข																	
ครั้งที่ ๓ วันที่ ๒๕-๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	เขตสุขภาพที่ ๑ เขตสุขภาพที่ ๒ และเขตสุขภาพที่ ๘																
ห้องประชุม ๓ ชั้น ๒ อาคาร ๑ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข																	
ครั้งที่ ๔ วันที่ ๒๘-๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	เขตสุขภาพที่ ๔ เขตสุขภาพที่ ๖ และเขตสุขภาพที่ ๑๒																
ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข																	

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน
	<input type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน
<p>๖. ผู้รับผิดชอบจัดทำเอกสารบรรยายแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๗. ผู้รับผิดชอบบรรยายแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามระยะเวลาตามข้อ ๔.</p> <p>๘. ผู้รับผิดชอบจัดทำโครงการอบรมผู้ตรวจประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ระดับเขตสุขภาพ และระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ระหว่างวันที่ ๙-๑๐ มกราคม ๒๕๖๘ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม Cisco Webex Meetings) ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และหน่วยงานเป้าหมาย เข้ารับการอบรมฯ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม Cisco Webex Meetings) กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย ผู้ตรวจประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ระดับเขตสุขภาพ และระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๗๙๗ คน</p> <p>๙. ผู้รับผิดชอบจัดทำรายละเอียดคู่มือผู้ตรวจประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ระดับเขตสุขภาพและระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๑๐. ผู้รับผิดชอบจัดทำเอกสารบรรยายแนวทางการตรวจประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ระดับเขตสุขภาพและระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของผู้ตรวจประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ระดับเขตสุขภาพและระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๑๑. ผู้รับผิดชอบรายงานผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ตัวชี้วัดร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ค่าเป้าหมายระดับ ๕) ไตรมาสที่ ๑ ไปยังผู้ตรวจราชการกระทรวง นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดทุกแห่ง และสำนักงานเขตสุขภาพ ๑๒ เขตสุขภาพ</p> <p>๑๒. ผู้รับผิดชอบรายงานผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ตัวชี้วัดร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ค่าเป้าหมายระดับ ๕) ไตรมาสที่ ๑ แจ้งหน่วยงานรับทราบผ่านกลุ่มสนทนาบนแอปพลิเคชัน “ไลน์” และเผยแพร่บนเว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข</p>	
<p>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</p> <p>๑. ผู้นำองค์กรให้ความสำคัญ เป็นพลังในการขับเคลื่อนการประเมิน ITA ตลอดจนกำกับติดตามเสริมแรง กระตุ้น หนุนเสริม และความร่วมมือของคนในองค์กรทุกระดับ</p>	

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน
	<input type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน
<p>๒. ผู้ตรวจประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ระดับเขตสุขภาพและระดับจังหวัด มุ่งองค์ความรู้ ความแม่นยำตรงของข้อมูลรายข้อ ตลอดจนข้อกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง มีการใช้ดุลพินิจอย่างถูกต้องของทีมผู้ตรวจประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ระดับเขตสุขภาพและระดับจังหวัด ช่วยยกระดับการประเมิน ITA ของหน่วยงานภายในเขตสุขภาพอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๓. การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในเขตสุขภาพและนอกเขตสุขภาพ เป็นพลังให้ผู้ตรวจประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ระดับเขตสุขภาพและระดับจังหวัด ในการสร้างแรงบันดาลใจให้แก่หน่วยงาน เกิดนวัตกรรมกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานให้เกิดเป็น Best Practice ให้กับหน่วยงานอื่นได้</p> <p>๔. เครือข่ายทีมพี่เลี้ยง ITA (Coach) ของแต่ละเขตสุขภาพ มีการให้คำปรึกษาและให้ข้อเสนอแนะแนวทางแก้ไขต่อการพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานสู่งานประจำ</p> <p>๕. กลุ่มสนทนา Application Line ช่วยสนับสนุนการดำเนินงาน การประสาน ติดตาม กำกับงาน และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการประเมินฯ และข้อมูลข่าวสารในการป้องกันการทุจริตได้อย่างต่อเนื่อง และทรงพลัง</p>	
<p>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :</p> <p>๑. การประเมินตนเองของหน่วยงานเป้าหมายบางหน่วยงาน ไม่ดำเนินการตามกรอบระยะเวลาที่กำหนดในปฏิทิน</p> <p>๒. ผู้รับผิดชอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH ITA) บางหน่วยงาน เป็นผู้รับผิดชอบใหม่ขาดพี่เลี้ยง (Coach) ในการให้คำปรึกษา และให้คำชี้แนะ</p> <p>๓. บางหน่วยงาน เปลี่ยนผู้รับผิดชอบ ทำให้ไม่สามารถเข้าใจการประเมินฯ อย่างรอบด้าน</p> <p>๔. ผู้รับผิดชอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH ITA) ไม่เข้า Log in ในระบบ MITAS ไตรมาสที่ ๑ จำนวน ๕ หน่วยงาน</p> <p>๕. ผู้รับผิดชอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH ITA) ไม่ยืนยันการส่งประเมินฯ ในระบบ MITAS ไตรมาสที่ ๑ จำนวน ๗ หน่วยงาน</p> <p>๖. ผู้ตรวจประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) บางเขตสุขภาพ ไม่ตรวจประเมินฯ ตามระยะเวลาที่กำหนดในปฏิทินการประเมินฯ</p> <p>๗. ใบรับรองความปลอดภัยทางอิเล็กทรอนิกส์บนมาตรฐาน SSL (Security Socket Layer) บางหน่วยงานหมดอายุ ทำให้ผู้ตรวจประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะฯ และสาธารณสุขไม่สามารถเข้าถึงหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้</p>	

<p>รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ</p>	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน
	<input type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน
<p>ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีต่อไป :</p> <ol style="list-style-type: none"> ผู้รับผิดชอบแต่ละหน่วยงาน ต้องประเมินตนเองเป็นไปตามแนวทางคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ผู้รับผิดชอบแต่ละหน่วยงาน เข้าใช้งานในระบบ MITAS เป็นไปตามปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ผู้รับผิดชอบหลักของสำนักงานเขตสุขภาพและสำนักสาธารณสุขจังหวัด จำเป็นต้องกระตุ้น หนุนเสริม เครือข่ายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH ITA) ทุกระดับ ในการประเมินตนเองตลอดจนการเข้าใช้งานในระบบ MITAS ให้เป็นไปตามปฏิทินที่กำหนด สร้างเครือข่ายทีมพี่เลี้ยง (ITA Coach) ในระดับหน่วยงาน ระดับจังหวัด และระดับเขตสุขภาพ ควรกำหนดให้ผู้รับผิดชอบการประเมิน หน่วยงานละ ๒ คน เพื่อให้กระบวนการประเมินเกิดความต่อเนื่องและไม่สร้างภาระใจกับผู้รับผิดชอบ ผู้ตรวจประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) บางเขตสุขภาพ จะต้องตรวจประเมินตามข้อกำหนดในคู่มือผู้ตรวจประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตลอดจนการให้ข้อเสนอแนะในเชิงพัฒนาและสร้างสรรค์ ผู้ตรวจประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ต้องให้ความสำคัญกับระยะเวลาในการตรวจประเมินให้เป็นไปตามปฏิทินที่กำหนด หน่วยงานเป้าหมาย จำเป็นต้องต่ออายุใบรับรองความปลอดภัยทางอิเล็กทรอนิกส์บนมาตรฐาน SSL (Security Socket Layer) และเฝ้าระวังเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ตลอดเวลา 	
<p>หลักฐานอ้างอิง :</p> <ol style="list-style-type: none"> หนังสือกลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๓/๓๑๐๗ ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๗ เรื่อง ทบทวนรายชื่อผู้ตรวจประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ระดับเขตสุขภาพและระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๓/ว ๘๗๑๒ ลงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๘ เรื่อง ทบทวนรายชื่อผู้ตรวจประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ระดับเขตสุขภาพและระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ หนังสือศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๓/๔๑๖๑ ลงวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งผู้ตรวจประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ระดับเขตสุขภาพและระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ 	

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน
	<input type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน
<p>๔. คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๓๗๙๕/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งผู้ตรวจประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ระดับเขตสุขภาพและระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p>	
<p>๕. หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๑๗/ว ๑๑๐๖๗ ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๗ เรื่อง ขอสั่งสำเนาคำสั่งแต่งตั้งผู้ตรวจประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ระดับเขตสุขภาพและระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p>	
<p>๖. ชุดเอกสารโครงการอบรมให้ความรู้เกณฑ์การประเมิน MOPH ITA 2025 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้ความรู้เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้</p>	
<p>๖.๑ ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑๙-๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๗</p>	<p>เขตสุขภาพที่ ๕ เขตสุขภาพที่ ๗ และเขตสุขภาพที่ ๑๐</p>
<p>ห้องประชุม ๓ ชั้น ๒ อาคาร ๑ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p>	
<p>๖.๒ ครั้งที่ ๒ วันที่ ๒๑-๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗</p>	<p>เขตสุขภาพที่ ๓ เขตสุขภาพที่ ๙ และเขตสุขภาพที่ ๑๑</p>
<p>ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p>	
<p>๖.๓ ครั้งที่ ๓ วันที่ ๒๕-๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗</p>	<p>เขตสุขภาพที่ ๑ เขตสุขภาพที่ ๒ และเขตสุขภาพที่ ๘</p>
<p>ห้องประชุม ๓ ชั้น ๒ อาคาร ๑ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p>	
<p>๖.๔ ครั้งที่ ๔ วันที่ ๒๘-๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๗</p>	<p>เขตสุขภาพที่ ๔ เขตสุขภาพที่ ๖ และเขตสุขภาพที่ ๑๒</p>
<p>ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p>	
<p>ตามหนังสือกลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๓/๓๗๐๑ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗</p>	
<p>๗. คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p>	
<p>๘. เอกสารบรรยายแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามระยะเวลาตามข้อ ๑๒.</p>	
<p>๙. ชุดเอกสารโครงการอบรมผู้ตรวจประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ระดับเขตสุขภาพ และระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ระหว่างวันที่ ๙-๑๐ มกราคม ๒๕๖๘ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม Cisco Webex Meetings) ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และหน่วยงานเป้าหมาย เข้ารับการอบรมฯ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์</p>	

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน
	<input type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน
<p>(โปรแกรม Cisco Webex Meetings) กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย ผู้ตรวจประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ระดับเขตสุขภาพ และระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๗๙๗ คน</p> <p>ตามหนังสือกลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๓/๔๓๙๙ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๗</p> <p>๑๐. คู่มือผู้ตรวจประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ระดับเขตสุขภาพและระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๑๑. เอกสารบรรยายแนวทางการตรวจประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ระดับเขตสุขภาพและระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของผู้ตรวจประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ระดับเขตสุขภาพและระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ระหว่างวันที่ ๙-๑๐ มกราคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม Cisco Webex Meetings)</p> <p>๑๒. ชุดหนังสือรายงานผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ตัวชี้วัดร้อยละของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน MOPH ITA (ค่าเป้าหมายระดับ ๕) ไตรมาสที่ ๑ ไปยังผู้ตรวจราชการกระทรวง นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดทุกแห่ง และสำนักงานเขตสุขภาพ ๑๒ เขตสุขภาพ ตามหนังสือกลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๓/๓๕๙ ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘</p> <p>๑๓. เอกสารรายงานผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ตัวชี้วัดร้อยละของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน MOPH ITA (ค่าเป้าหมายระดับ ๕) ไตรมาสที่ ๑</p>	

องค์ประกอบที่

2

Potential Based

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน
		<input type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน
ตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณและก่อนนี้ผูกพันภาพรวมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘		
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : ๑. นายศักดิ์ อธิภาชน์ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการแพทย์ หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ๒. นายชัยวัฒน์ พัฒนาพิศาลศักดิ์ สาธารณสุขนิเทศก์ รองหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	ผู้จัดเก็บข้อมูล : ๑. นางสาวพรนิตา นาคทับทิม นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ๒. นางสาวชญญกร ลามาลี นักทรัพยากรบุคคล	
โทรศัพท์ : ๐ ๒๕๕๐ ๑๐๑๕ ๐ ๒๕๕๐ ๑๔๗๖ ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๓๐	โทรศัพท์มือถือ : ๐๙ ๑๙๔๕ ๑๙๕๖ ๐๖ ๑๙๘๐ ๑๓๔๐	
คำอธิบาย : <p>การเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายในภาพรวมของหน่วยงาน หมายถึง การที่หน่วยงานสามารถเบิกจ่ายงบประมาณที่ได้รับจัดสรร ประกอบด้วย งบดำเนินงาน งบลงทุน งบเงินอุดหนุน และงบรายจ่ายอื่น ภาพรวมในรอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน เปรียบเทียบกับงบประมาณที่หน่วยงานได้รับการจัดสรรประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งนี้ ไม่รวมงบประมาณที่มีแผนการจัดสรรให้ภูมิภาค (หากมีการโอนเปลี่ยนแปลงระหว่างปีหรือได้รับจัดสรรงบประมาณเพิ่มเติมจะนำยอดงบประมาณที่เปลี่ยนแปลงแล้วมาเป็นฐานในการคำนวณ).เพื่อประเมินผลความสามารถในการเบิกจ่ายเงินของหน่วยงานสามารถบรรลุเป้าหมายของรัฐบาลตามที่เกณฑ์กำหนดหรือไม่ โดยใช้ข้อมูลผลการเบิกจ่ายรวมก่อนนี้ผูกพันในระบบ.GFMIS.ที่กองบริหารการคลังยืนยันอย่างเป็นทางการมาเป็นฐานข้อมูลการประเมินผล</p> <p>การก่อนนี้ผูกพัน หมายถึง การจัดซื้อจัดจ้างที่ได้ดำเนินการลงนามในสัญญาจ้าง หรือออกใบสั่งซื้อ/ใบสั่งจ้าง และได้ดำเนินการจัดทำ PO ในระบบ GFMIS</p> <p>ประสิทธิภาพการเบิกจ่ายงบประมาณ หมายถึง การมีความพร้อม มีการวางแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณและการเบิกจ่ายตามแผน รวมทั้งมีกระบวนการเร่งรัด ติดตาม แก้ปัญหา เพื่อให้การใช้จ่ายงบประมาณบรรลุผลตามวัตถุประสงค์เป้าหมายยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน และยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข</p> <p>ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณและก่อนนี้ผูกพันภาพรวม ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ หมายถึง การที่หน่วยงานสามารถเบิกจ่ายงบประมาณที่ได้รับจัดสรร ประกอบด้วย งบดำเนินงาน งบลงทุน งบเงินอุดหนุน และงบรายจ่ายอื่น รวมก่อนนี้ผูกพันในระบบ.GFMISภาพรวมในรอบ ๖ เดือน และ รอบ ๑๒ เดือน เปรียบเทียบกับงบประมาณที่หน่วยงานได้รับทั้งหมด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p>		

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน
	<input type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน

ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

ชื่อตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘		
	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗
ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณและก่อนนี้ผูกพันภาพรวมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๔ (๙๗.๓๘)	๕ (๙๗.๙๘)	๕ (๙๙.๔๒)

เกณฑ์การให้คะแนน :

แบ่งเกณฑ์การประเมินเป็น ๒ รอบ ได้แก่ รอบ ๖ เดือน และ รอบ ๑๒ เดือน

๗.๑) การประเมินรอบ ๖ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

(ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)

ค่าคะแนนที่ได้				
๑	๒	๓	๔	๕
ร้อยละ ๔๖	ร้อยละ ๔๘	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๕๒	ร้อยละ ๕๔

การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด / ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก
ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณและก่อนนี้ผูกพันภาพรวมของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๕	๔๙.๓๕	๒.๖๗๕๐	๐.๔๐๑๓

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :

- จัดทำแบบข้อเสนองบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ส่งไปยังกองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
- จัดทำแบบฟอร์มข้อเสนอโครงการ กิจกรรม และงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และรายละเอียดโครงการดังกล่าว ส่งไปยัง สำนักงาน ป.ป.ช.
- จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรมค้ำจูนจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ งบประมาณ จำนวน ๓,๓๒๗,๘๐๐ บาท
- จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม ค้ำจูนจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน

<p>รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน <input type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน</p>
<p>การทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ งบประมาณจำนวน ๓,๓๒๗,๘๐๐ บาท</p> <p>๕. รายงานความก้าวหน้าโครงการ / กิจกรรม และผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปราม การทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม คัมครองจริยธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในระบบการติดตามและประมวลผลของของศูนย์ประมวลข้อมูล สำนักงาน ป.ป.ช. (E-Vision)</p> <p>๖. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดทำรายละเอียดมาตรการหลัก/กิจกรรมหลักโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ส่งไปยังกองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>๗. บันทึกการเบิกจ่ายงบประมาณในแต่ละโครงการ / กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม คัมครองจริยธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในรูปแบบไฟล์ Excel เป็นประจำทุกเดือน ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๗ – เดือนมีนาคม ๒๕๖๘</p> <p>๘. ตรวจสอบความถูกต้อง การเบิกจ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในระบบ GFMS และรายงานทะเบียนคุมงบประมาณ กองบริหารการคลัง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นประจำทุกเดือน ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๗ – เดือนมีนาคม ๒๕๖๘</p> <p>๙. จัดทำรายงานผลโครงการตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม คัมครองจริยธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นประจำทุกเดือน ให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาไม่เกิน ๑๕ วันทำการ ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๗ – เดือนมีนาคม ๒๕๖๘</p>	
<p>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : กองบริหารการคลัง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข รายงานสถานการณ์ ใช้จ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ (ส่วนกลาง) เป็นประจำทุกเดือน</p>	
<p>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : งบประมาณที่ได้รับจัดสรร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้รับจัดสรรจำนวน ๓,๓๒๗,๘๐๐ บาท ซึ่งไม่เพียงพอในการดำเนินงาน เนื่องจากมีการตัดงบประมาณลงอีก ๕ % อาจทำให้เป็นอุปสรรคต่อการบริหารงบประมาณในภาพรวม</p>	
<p>ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีต่อไป :</p>	
<p>หลักฐานอ้างอิง :</p> <p>๑. หนังสือศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๒/๓๙๖๗ ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เรื่อง อนุมัติแผนปฏิบัติงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม คัมครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๒. หนังสือศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๒/๓๙๖๘ ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เรื่อง อนุมัติแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๓. แบบข้อเสนองบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (เบื้องต้น) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในรูปแบบไฟล์ Excel</p>	

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน
	<input type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน
<p>๔. แบบฟอร์มข้อเสนอโครงการ กิจกรรม และงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และรายละเอียดโครงการ ในรูปแบบไฟล์ Word</p> <p>๕. รายละเอียดมาตรการหลัก / กิจกรรมหลัก โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในรูปแบบไฟล์ Excel ส่งไปยังกองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>๖. ทะเบียนคุมการเบิกจ่ายงบประมาณ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในรูปแบบไฟล์ Excel</p> <p>๗. รายงานผลโครงการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม คัมครองจริยธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นประจำทุกเดือน ในรูปแบบไฟล์ Word</p> <p>๘. หนังสือศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๒/๓๗๖ ลงวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เรื่อง ขออนุมัติปรับแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณด้านการ ป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรม คัมครองจริยธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑</p>	

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน
		<input type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน
ตัวชี้วัดที่ ๓ ระดับความสำเร็จการบริหารผลการปฏิบัติราชการ (Performance Management System : PMS) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข		
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : ๑. นายศักดิ์ อธิภาชน์ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการแพทย์ หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ๒. นายชัยวัฒน์ พัฒนาพิศาลศักดิ์ สาธารณสุขนิเทศก์ รองหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	ผู้จัดเก็บข้อมูล : นางสาวกาญจนาธิษ ทรัพย์พรหม นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
โทรศัพท์: ๐ ๒๕๕๐ ๑๐๑๕ ๐ ๒๕๕๐ ๑๔๗๖ ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๓๐		โทรศัพท์มือถือ : ๐๘ ๒๔๔๗ ๗๑๗๙
คำอธิบาย : <p style="text-align: center;">การบริหารผลการปฏิบัติราชการ (Performance Management System : PMS)</p> หมายถึง กลไกการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ เพื่อขับเคลื่อนภารกิจขององค์การให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย โดยการเชื่อมโยงเป้าหมายผลการปฏิบัติราชการในระดับองค์กร หน่วยงานและบุคคลเข้าด้วยกัน ผ่านกระบวนการกำหนดเป้าหมายผลการปฏิบัติราชการขององค์การที่ชัดเจน การติดตามผลการปฏิบัติราชการอย่างต่อเนื่อง การพัฒนาผู้ปฏิบัติงานอย่างเหมาะสม การประเมินผลการปฏิบัติราชการที่สอดคล้องกับเป้าหมายที่กำหนดไว้ และผลที่ได้จากการประเมินนำไปประกอบการพิจารณาตอบแทนความดีความชอบแก่ผู้ปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ตามมาตรฐานการบริหารผลการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนกลาง) หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข หมายถึง หน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่จัดทำคำรับรองและการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ระดับความสำเร็จการบริหารผลการปฏิบัติราชการ (Performance Management System: PMS) หมายถึง ทุกหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนกลาง) บริหารผลการปฏิบัติราชการที่มีการบูรณาการวิสัยทัศน์ ภารกิจ เป้าหมาย ตัวชี้วัด และมีการถ่ายทอดจากระดับหน่วยงานลงสู่ระดับบุคคลให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันอย่างเป็นระบบ ถูกต้องตามหลักเกณฑ์และมาตรฐานการบริหารผลการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนกลาง) และนำผลที่ได้จากการประเมินรายบุคคลไปประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน/ค่าจ้าง/ค่าตอบแทน รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน		

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน
		<input type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :		
ระดับ	การดำเนินงานในแต่ละระดับ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	
๑	<p>ต้นรอบการประเมิน</p> <p>- ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนการปฏิบัติงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม คัมครองจริยธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อแสดงให้เห็นถึงเป้าหมายจากองค์กรสู่ระดับหน่วยงานและระดับบุคคล เพื่อผลักดันให้เกิดความสำเร็จตามยุทธศาสตร์และเป้าหมายของหน่วยงานที่ตั้งไว้</p>	
๑ (ต่อ)	<p>- ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดประชุมชี้แจงการบริหารผลการปฏิบัติราชการ เกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ และการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้กับบุคลากรทราบโดยทั่วกัน เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๗</p>	
๒	<p>- ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้ถ่ายทอดตัวชี้วัดจากหน่วยงานถึงระดับบุคคล โดยมีความเห็นชอบร่วมกันระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชาในการกำหนดตัวชี้วัด เป้าหมาย เพื่อให้ได้ผลการปฏิบัติงานที่สนองตอบต่อเป้าหมายและทิศทางขององค์กร จัดให้มีการลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยผู้ประเมินและผู้รับการประเมินของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข นำตัวชี้วัด เป้าหมายระดับความสำเร็จของงานที่กำหนดร่วมกันตามคำรับรองการปฏิบัติราชการฯ และพฤติกรรมที่คาดหวังมาลงนามรับทราบเป็นลายลักษณ์อักษรร่วมกันทั้งสองฝ่าย รอบแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) แล้วเสร็จ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๗</p>	
๓	<p>ระหว่างรอบการประเมิน</p> <p>- ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการติดตามความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน และประเมินผลสำเร็จตามตัวชี้วัดและเป้าหมายในแต่ละระดับตามข้อตกลง เพื่อติดตาม กำกับ ให้มีการดำเนินการให้บรรลุเป้าหมาย โดยแจ้งเวียนให้ทุกกลุ่มงานดำเนินการติดตามการดำเนินงานตามตัวชี้วัดรายบุคคลของบุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข รอบการประเมินที่ ๑ โดยได้ดำเนินการแล้วเสร็จเมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘</p> <p>- ในคราวเดียวกันนี้ ผู้ประเมิน / หัวหน้ากลุ่มงาน ได้ให้คำปรึกษาหรือข้อเสนอแนะในการดำเนินงานเพื่อการปรับปรุง แก้ไขข้อผิดพลาดในการทำงาน เพื่อให้เกิดการพัฒนาไปสู่ผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะที่ดีขึ้น</p>	

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน
		<input type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน
๔	<p>สิ้นรอบการประเมิน</p> <p>- ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ และประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ ตามตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของงาน และประเมินสมรรถนะรายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในรอบ ๖ เดือน (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) และนำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการไปใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘</p> <p>- ผู้ประเมินและผู้รับการประเมิน ทั้งข้าราชการและพนักงานราชการของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมิน รอบแรก (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) จำนวนทั้งสิ้น ๑๘ รายคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ดังนี้</p> <p>สูตรการคำนวณ</p> $\frac{\text{จำนวนข้าราชการ/พนักงานราชการที่ลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมิน (๑๘ คน)} \times ๑๐๐}{\text{จำนวนข้าราชการ/พนักงานราชการทั้งหมด (๑๘ คน)}} = \frac{๑๘}{๑๘} \times ๑๐๐$ <p>หมายเหตุ จำนวนข้าราชการและพนักงานราชการตามปฏิบัติจริงในแต่ละรอบการประเมิน</p>	
๕	<p>- ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุขร่วมกันวิเคราะห์ผลสำเร็จของงานและพฤติกรรม การปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ หลังจากการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการปฏิบัติงาน ในรอบแรก (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) และนำมาจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p>	

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน
		<input type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน
เกณฑ์การให้คะแนน :		
ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน	ค่า คะแนน ที่ได้
๑	<p>- หน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติราชการ เพื่อแสดงให้เห็นถึงระบบในการถ่ายทอดตัวชี้วัด และเป้าหมายจากองค์การสู่ระดับหน่วยงาน และระดับบุคคล เพื่อผลักดันให้เกิดความสำเร็จตามเป้าหมายของหน่วยงานที่ตั้งไว้</p> <p>- หน่วยงานมีการชี้แจง/ทำความเข้าใจมาตรฐานการบริหารผลการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนกลาง) ให้กับบุคลากรในสังกัดรับทราบโดยทั่วกัน (มาตรฐานการบริหารผลการปฏิบัติราชการฯตามภาคผนวก)</p> <p>หมายเหตุ : แผนปฏิบัติราชการ หมายถึง แผนปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วยงานที่แสดงถึงภารกิจของหน่วยงาน ประกอบด้วย วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ แผนงาน/โครงการสำคัญ พร้อมทั้งกำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัดผลสำเร็จของภารกิจเหล่านั้น</p>	๑
๒	<p>- หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัดจากหน่วยงานถึงระดับบุคคล โดยต้องมีความเห็นชอบร่วมกันระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชาในการกำหนดตัวชี้วัด เป้าหมาย เพื่อให้ได้ผลการปฏิบัติงานที่สนองตอบต่อเป้าหมายและทิศทางขององค์กร โดยให้มีการลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นลายลักษณ์อักษรร่วมกันทั้งสองฝ่าย ให้แล้วเสร็จ ภายในวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๗</p> <p>- ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินของหน่วยงาน นำตัวชี้วัด เป้าหมาย ระดับความสำเร็จของงานที่กำหนดร่วมกันตามคำรับรองการปฏิบัติราชการฯ และพฤติกรรมที่คาดหวัง มาลงนามรับทราบร่วมกัน โดย รอบแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) ให้แล้วเสร็จ ภายในวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๗</p> <p>หมายเหตุ</p> <p>๑. กรณีมีตัวชี้วัด เป้าหมายและระดับความสำเร็จของงาน เป็นการตกลงดำเนินการทั้งปีให้จัดทำข้อตกลงและลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการร่วมกันทั้งสองฝ่าย ครั้งเดียว ให้แล้วเสร็จ ภายในวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๕</p> <p>๒. กรณีจัดทำข้อตกลงและลงนามฯ แล้วเสร็จ หลังจากวันที่กำหนดหักคะแนนวันละ ๐.๑ คะแนน</p>	๑

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน																
		<input type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน																
๓	<p>- หน่วยงานมีระบบการติดตามความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน และประเมินผลสำเร็จตามตัวชี้วัดและเป้าหมายในแต่ละระดับตามข้อตกลง เพื่อติดตาม กำกับ ให้มีการดำเนินการให้บรรลุเป้าหมาย</p> <p>- ผู้ประเมินของหน่วยงานมีการให้คำปรึกษาแนะนำเพื่อการปรับปรุงแก้ไข พัฒนาเพื่อนำไปสู่ผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมกาปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ</p>	๑																
๔	<p>- หน่วยงานประเมินผลการดำเนินงานตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของงานตามข้อตกลง และประเมินสมรรถนะรายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในรอบแรก (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) และนำผลการประเมินไปใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน</p> <p>- ร้อยละของผู้ประเมินและผู้รับการประเมินของหน่วยงานลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมิน รอบแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)</p> <p>สูตรการคำนวณ :</p> <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th colspan="5">เกณฑ์การให้คะแนน</th> </tr> <tr> <th>๐.๑๐ คะแนน</th> <th>๐.๒๐ คะแนน</th> <th>๐.๓๐ คะแนน</th> <th>๐.๔๐ คะแนน</th> <th>๐.๕๐ คะแนน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ร้อยละ ๙๒</td> <td>ร้อยละ ๙๔</td> <td>ร้อยละ ๙๖</td> <td>ร้อยละ ๙๘</td> <td>ร้อยละ ๑๐๐</td> </tr> </tbody> </table> <p>หมายเหตุ จำนวนข้าราชการและพนักงานราชการตามปฏิบัติจริงในแต่ละรอบการประเมินวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘</p>	เกณฑ์การให้คะแนน					๐.๑๐ คะแนน	๐.๒๐ คะแนน	๐.๓๐ คะแนน	๐.๔๐ คะแนน	๐.๕๐ คะแนน	ร้อยละ ๙๒	ร้อยละ ๙๔	ร้อยละ ๙๖	ร้อยละ ๙๘	ร้อยละ ๑๐๐	๑	
เกณฑ์การให้คะแนน																		
๐.๑๐ คะแนน	๐.๒๐ คะแนน	๐.๓๐ คะแนน	๐.๔๐ คะแนน	๐.๕๐ คะแนน														
ร้อยละ ๙๒	ร้อยละ ๙๔	ร้อยละ ๙๖	ร้อยละ ๙๘	ร้อยละ ๑๐๐														
๕	<p>- ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินของหน่วยงานร่วมกันวิเคราะห์ผลสำเร็จของงาน และพฤติกรรมกาปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ นำมาจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล และจัดลำดับความสำคัญเพื่อจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลในภาพรวมของหน่วยงาน เพื่อนำมาพัฒนาบุคลากรในรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการรอบถัดไป</p>	๑																
<p>การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :</p> <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th>ตัวชี้วัด / ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th> <th>น้ำหนัก (ร้อยละ)</th> <th>ผลการดำเนินงาน</th> <th>ค่าคะแนนที่ได้</th> <th>ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ระดับความสำเร็จการบริหารผลการปฏิบัติราชการ (Performance Management System : PMS) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</td> <td>๑๕</td> <td>ระดับ ๕</td> <td>๕.๐๐๐๐</td> <td>๐.๗๕๐๐</td> </tr> </tbody> </table>				ตัวชี้วัด / ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก	ระดับความสำเร็จการบริหารผลการปฏิบัติราชการ (Performance Management System : PMS) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑๕	ระดับ ๕	๕.๐๐๐๐	๐.๗๕๐๐					
ตัวชี้วัด / ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก														
ระดับความสำเร็จการบริหารผลการปฏิบัติราชการ (Performance Management System : PMS) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑๕	ระดับ ๕	๕.๐๐๐๐	๐.๗๕๐๐														
<p>คำชี้แจงการปฏิบัติงาน / มาตรการที่ได้ดำเนินการ :</p> <p>ระดับ ๑</p> <p>- ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแผนการปฏิบัติงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม ค้ำครองจริยธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อแสดงให้เห็นถึงระบบเป้าหมายจากองค์กรสู่ระดับหน่วยงานและระดับบุคคล เพื่อผลักดันให้เกิดความสำเร็จตามเป้าหมายของหน่วยงานที่ตั้งไว้</p>																		

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน
	<input type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน
<p>- ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดประชุมชี้แจงมาตรฐานการบริหารผลการปฏิบัติราชการ (Performance Management System : PMS) เกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ และการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๔.๐๐-๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข อาคาร ๗ ชั้น ๘ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อชี้แจงมาตรฐานการบริหารผลการปฏิบัติราชการฯ เกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนกลาง) ได้รับทราบโดยทั่วกัน</p> <p>ระดับ ๒</p> <p>- ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้ถ่ายทอดตัวชี้วัดจากหน่วยงานถึงระดับบุคคล โดยมีความเห็นชอบร่วมกันระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชาในการกำหนดตัวชี้วัด เป้าหมาย เพื่อให้ได้ผลการปฏิบัติงานที่สนองตอบต่อเป้าหมายและทิศทางขององค์กร โดยให้มีการลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการรายบุคคล ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>- ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข นำตัวชี้วัดเป้าหมาย ระดับความสำเร็จของงานที่กำหนดร่วมกันตามคำรับรองการปฏิบัติราชการฯ และพฤติกรรมที่คาดหวังมาลงนามเป็นลายลักษณ์อักษรร่วมกันทั้งสองฝ่าย พร้อมกับลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการรายบุคคลของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งได้ดำเนินการแล้วเสร็จเมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๗</p> <p>ระดับ ๓</p> <p>- ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการติดตามความก้าวหน้าผลการดำเนินงานและประเมินผลสำเร็จตามตัวชี้วัดและเป้าหมายในแต่ละระดับตามข้อตกลง เพื่อติดตามกำกับ ให้มีการดำเนินการให้บรรลุเป้าหมาย โดยแจ้งเวียนให้ทุกกลุ่มงานดำเนินการติดตามการดำเนินงานตามตัวชี้วัดรายบุคคลของบุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข รอบการประเมินที่ ๑ ซึ่งได้ดำเนินการแล้วเสร็จเมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘</p> <p>- ในคราวเดียวกันนี้ ผู้ประเมิน / หัวหน้ากลุ่มงาน ได้ให้คำปรึกษาหรือข้อเสนอแนะในการดำเนินงานเพื่อการปรับปรุง แก้ไขข้อผิดพลาดในการทำงาน ให้เกิดการพัฒนานำไปสู่ผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะที่ดีขึ้น</p> <p>ระดับ ๔</p> <p>- ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ และประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ ตามตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของงาน และประเมินสมรรถนะรายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในรอบแรก (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) และนำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการไปใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘</p>	

<p>รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ</p>	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน
	<input type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน
<p>- ผู้ประเมินและผู้รับการประเมิน ทั้งข้าราชการและพนักงานราชการของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมิน รอบแรก (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) จำนวนทั้งสิ้น ๑๘ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ดังนี้</p> <p>สูตรการคำนวณ</p> $\frac{\text{จำนวนข้าราชการ/พนักงานราชการที่ลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมิน (๑๘ คน)} \times ๑๐๐}{\text{จำนวนข้าราชการ/พนักงานราชการทั้งหมด (๑๘ คน)}} = \frac{๑๘}{๑๘} \times ๑๐๐$ <p>ระดับ ๕</p> <p>- ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ร่วมกันวิเคราะห์ผลสำเร็จของงานและพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ หลังจากการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการปฏิบัติงาน ในรอบแรก (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) เพื่อนำมาจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p>	
<p>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</p> <ul style="list-style-type: none"> - ผู้บังคับบัญชาผลักดันให้เกิดความสำเร็จตามเป้าหมายของหน่วยงานที่ตั้งไว้ - ผู้บังคับบัญชา และผู้ใต้บังคับบัญชามีความรู้ความเข้าใจในการถ่ายทอดตัวชี้วัดจากหน่วยงานถึงระดับบุคคล โดยมีความเห็นชอบร่วมกันระหว่างทั้งสองฝ่ายในการกำหนดตัวชี้วัด และเป้าหมาย อย่างชัดเจน - มีระบบการติดตามความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รวมถึงการให้คำปรึกษา และประเมินผลสำเร็จตามตัวชี้วัดและเป้าหมายในแต่ละระดับตามข้อตกลง เพื่อกำกับ ติดตาม ให้มีการดำเนินการให้บรรลุเป้าหมาย 	
<p>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -</p>	
<p>ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีต่อไป :</p>	
<p>หลักฐานอ้างอิง :</p> <p>ระดับ ๑</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. แผนการปฏิบัติงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤตินมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม คัมครองจริยธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. รายงานการประชุมชี้แจงมาตรฐานการบริหารผลการปฏิบัติราชการ (Performance Management System : PMS) เกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๔.๐๐-๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข อาคาร ๗ ชั้น ๘ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข <p>ระดับ ๒</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. เอกสารประกอบการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการรายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบด้วย <ol style="list-style-type: none"> ๒.๑ เอกสารลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการรายบุคคลของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวง 	

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน
	<input type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน
<p>สาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๒.๒ ตารางตัวชี้วัดและเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการตามภารกิจหลักของบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๒.๓ รายละเอียดตัวชี้วัด (KPI Template) รายบุคคลของบุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>ระดับ ๓</p> <p>- รายงานการติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดรายบุคคลของบุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบการประเมินที่ ๑</p> <p>ระดับ ๔</p> <p>๑. แบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน</p> <p>๒. แบบประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ</p> <p>๓. แบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ รอบที่ ๑ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)</p> <p>๕. แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการทั่วไป รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)</p> <p>ระดับ ๕</p> <p>- แบบสรุปแผนพัฒนารายบุคคลของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p>	

The logo consists of the letters 'TAC' in a bold, sans-serif font. The 'T' and 'A' are dark blue, while the 'C' is red. A stylized ribbon with horizontal stripes of red, white, and blue is draped across the letters.

Together Against Corruption

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข