

รายงานผลการจัดทำคำรับรอง
และการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

กระทรวงสาธารณสุข

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



Mastery
เป็นนายตนเอง
พอเพียง วินัย สุจริต



Originality
เร่งสร้างสิ่งใหม่



People Centered
ใส่ใจประชาชน
จิตอาสา



Humility
ถ่อมตน ย่อมน้อย

คำนำ

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยได้มีการถ่ายทอดตัวชี้วัดจากระดับ กระทรวง และสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ลงสู่ระดับหน่วยงาน และระดับบุคคล เพื่อรองรับการบริหาร จัดการภายในส่วนราชการเอง และระดับบุคคล ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน รวมถึงการติดตามความก้าวหน้า ของการปฏิบัติราชการและการประเมินผลการดำเนินงานอย่างเป็นระบบ สอดคล้องกับมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติราชการที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน (ตัดข้อมูล ณ สิ้นเดือนกุมภาพันธ์) เรียบร้อยแล้ว จึงได้จัดทำ รายงานการดำเนินการตามคำรับรองฯ เพื่อให้บุคลากรรับทราบ และนำไปพัฒนาในครั้งต่อไป



สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	ก
คำรับรองการปฏิบัติราชการ	ข
องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) (น้ำหนักร้อยละ ๗๐)	
ตัวชี้วัด ๑ ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวง/สำนักงานปลัดกระทรวงและภารกิจหลักของหน่วยงาน	
๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลัก / แผนปฏิบัติการของหน่วยงาน หรืองานประจำตามหน้าที่ตามปกติ (Function Based)	
๑.๑.๑ ระดับความสำเร็จในการจัดการข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑	๑
๑.๑.๒ ระดับความสำเร็จในการรายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีเรียไ้และกรณีการให้ หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด	๖
๑.๒ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามนโยบายสำคัญ เร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda Based)	
๑.๒.๑ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	๑๒
๑.๒.๒ ระดับความสำเร็จของการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข	๑๗
๑.๒.๓ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	๒๖
องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) (น้ำหนักร้อยละ ๓๐)	
ตัวชี้วัด ๒ ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณและก่อกำหนดผู้ผูกพันภาพรวม ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๓๔
ตัวชี้วัด ๓ ระดับความสำเร็จการบริหารผลการปฏิบัติราชการ (Performance Management System : PMS) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๓๘



**คำรับรองการปฏิบัติราชการ
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

๑. คำรับรองระหว่าง

นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ผู้รับคำรับรอง

และ

นายแพทย์ณรงค์ สายวงศ์

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบ ท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์ ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นายแพทย์ณรงค์ สายวงศ์ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติราชการของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นายแพทย์ณรงค์ สายวงศ์ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นายแพทย์ณรงค์ สายวงศ์ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ข้าพเจ้า นายแพทย์ณรงค์ สายวงศ์ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข รับทราบและจะดำรงรักษาไว้ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการและแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)
๗. ผู้รับคำร้องและผู้ทำคำร้อง ได้เข้าใจคำร้องการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

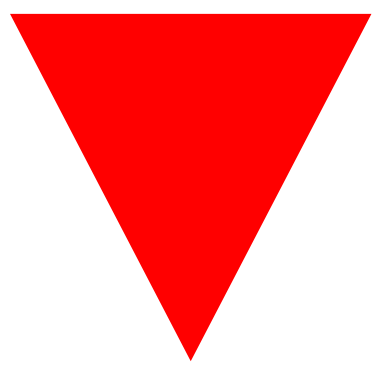


(นายแพทย์ณรงค์ สายวงศ์)
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข
หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข



(นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

27 ธ.ค. 2565



องค์ประกอบที่

1

Performance Base

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน
		<input type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน
ตัวชี้วัดที่ ๑.๑.๑ : ระดับความสำเร็จในการจัดการข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑		
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	ผู้จัดเก็บข้อมูล : นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช นางสาวนันทนิตย์ กุกุดเรือ	
โทรศัพท์ : ๐ ๒๕๙๐ ๑๓๓๐	โทรศัพท์มือถือ : ๐๘ ๕๒๔๗ ๑๖๘๑	
คำอธิบาย : <p> การจัดการข้อร้องเรียน หมายถึง กระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน ตั้งแต่การรับเรื่องเข้า คัดกรองเรื่อง แจ้งไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทำการตรวจสอบข้อเท็จจริง และแจ้งไปยังผู้ร้องเรียนภายใน ๑๕ วันทำการ กรณีผู้ร้องเรียนแจ้งชื่อ-นามสกุล ที่อยู่ หมายเลขโทรศัพท์ หรือไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ที่สามารถติดต่อถึงผู้ร้องเรียน เป็นไปตามคู่มือปฏิบัติงานกระบวนการรับข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้น การปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข และคู่มือปฏิบัติงานกระบวนการจัดการข้อร้องเรียน / แจ้งเบาะแสด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ </p> <p> ข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ หมายถึง เรื่องร้องเรียนการดำเนินงานเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข โดยมีผู้ร้องเรียน / แจ้งเบาะแสด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขว่ากระทำการ แสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเองหรือผู้อื่น หรือกระทำการอันเป็นความผิด ต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการรวมถึงการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติใดในตำแหน่งหรือหน้าที่ หรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติใดในพฤติการณ์ที่อาจทำให้ผู้อื่นเชื่อว่ามีตำแหน่งหรือหน้าที่ ทั้งที่ตนมิได้มีตำแหน่งหรือหน้าที่นั้น หรือใช้อำนาจในตำแหน่งหรือหน้าที่อันเป็นการฝ่าฝืนกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง อยางใดอย่างหนึ่ง ซึ่งมุ่งหมายจะควบคุมดูแลการรับ การเก็บรักษา การใช้เงิน หรือทรัพย์สิน ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ไม่ว่าจะการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัตินั้นเป็นการทุจริตด้วยหรือไม่ก็ตาม และให้หมายรวมถึง การประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรงในหน้าที่ดังกล่าวด้วย ทั้งนี้ เรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ ต้องเป็นเรื่องร้องเรียนที่มีการดำเนินการตามคู่มือปฏิบัติงานกระบวนการรับข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข และคู่มือปฏิบัติงานกระบวนการจัดการ ข้อร้องเรียน / แจ้งเบาะแสด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ </p> <p> เจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข หมายถึง ข้าราชการพลเรือนสามัญ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานของรัฐในกำกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข องค์การมหาชน และรัฐวิสาหกิจในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข รวมทั้งลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราว และผู้ปฏิบัติงานอื่นของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข </p> <p> มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ หมายถึง มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ ซึ่งกำหนดว่า ในกรณีที่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้ส่วนราชการต้นสังกัดดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงเบื้องต้นให้แล้วเสร็จภายใน ๗ วัน แล้วรายงานผลการพิจารณาต่อหัวหน้าส่วนราชการและรัฐมนตรีเจ้าสังกัดเพื่อทราบทันที และให้พิจารณา ดำเนินการทางวินัย หรืออาญาโดยเร็วซึ่งจะต้องให้แล้วเสร็จภายใน ๓๐ วัน </p>		

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน
		<input type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน
<p>ระดับความสำเร็จในการจัดการเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ หมายถึง ระดับ ความสำเร็จในการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกระทรวง สาธารณสุข ตั้งแต่รับเรื่องเข้า คัดกรองเรื่อง แจ้งไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทำการตรวจสอบข้อเท็จจริง ตามมติคณะรัฐมนตรี และแจ้งไปยังผู้ร้องเรียน</p>		
<p>ข้อมูลผลการดำเนินงาน : รอบ ๖ เดือน</p>		
ระดับ	การดำเนินงานในแต่ละระดับ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	
๑	<p>ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข รับเรื่องร้องเรียน / แจ้งเบาะแส เรื่อง การทุจริต และประพฤติมิชอบ จากช่องทางที่กำหนด คือ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ช่องทางที่ ๑ ตู้ไปรษณีย์ ๙ ปณผ. กระทรวงสาธารณสุข ๑๑๐๐๐ / ทางไปรษณีย์ - ช่องทางที่ ๒ เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข www.stopcorruption.moph.go.th ไอคอน ร้องเรียน แจ้งเบาะแสด้านการทุจริต 	
๒	<p>ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการ</p> <p>๒.๑ คัดกรองเรื่องร้องเรียน เป็นไปตามคู่มือฯ ที่กำหนด ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - คู่มือปฏิบัติงานกระบวนการรับข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้น การปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข - คู่มือปฏิบัติงานกระบวนการจัดการข้อร้องเรียน / แจ้งเบาะแสด้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ <p>๒.๒ คัดกรองผู้ร้องเรียนว่ามีตัวตนจริงหรือไม่ วิเคราะห์ และสรุปประเด็นส่งเรื่องนำเสนอ ผู้บังคับบัญชาพิจารณา แล้วส่งไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริง ตามหน้าที่และอำนาจ</p> <p>๒.๓ แจ้งตอบผู้ร้องเรียน ภายใน ๑๕ วันทำการ กรณีผู้ร้องเรียนแจ้งชื่อ นามสกุล ที่อยู่ หมายเลขโทรศัพท์ หรือไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ที่สามารถติดต่อถึงผู้ร้องเรียนได้</p>	
๓	<p>ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข โดยกลุ่มงานป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ แจ้งให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่เกี่ยวข้องในเรื่องการจัดการเรื่องร้องเรียน จัดส่งรายงานผลการดำเนินงานเรื่องร้องเรียน / ร้องทุกข์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕- มีนาคม ๒๕๖๖) ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖ และจัดทำสรุปผลการดำเนินงานเรื่องร้องเรียน / แจ้งเบาะแสด ด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน ตามหนังสือกลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๓/๙๗๖ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</p>	

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน		
		<input type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน		
เกณฑ์การให้คะแนน : รอบ ๖ เดือน				
ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน	ค่าคะแนนที่ได้		
๑	รับเรื่องร้องเรียน / แจ้งเบาะแส เรื่อง การทุจริตและประพฤติมิชอบ จากช่องทางที่กำหนด คือ - ช่องทางที่ ๑ ตู้ไปรษณีย์ ๙ ปณฝ. กระทรวงสาธารณสุข / ทางไปรษณีย์ - ช่องทางที่ ๒ เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข www.stopcorruption.moph.go.th ไอคอน ร้องเรียน แจ้งเบาะแสการทุจริต	๑		
๒	๒.๑ คัดกรองเรื่องร้องเรียน เป็นไปตามคู่มือฯ ที่กำหนด ดังนี้ - คู่มือปฏิบัติงานกระบวนการรับข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริตการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข - คู่มือปฏิบัติงานกระบวนการจัดการข้อร้องเรียน / แจ้งเบาะแสด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ ๒.๒ คัดกรองผู้ร้องเรียนว่ามีตัวตนจริงหรือไม่ วิเคราะห์ และสรุปประเด็นส่งเรื่องนำเสนอผู้บังคับบัญชาพิจารณา แล้วส่งไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงตามหน้าที่และอำนาจ ๒.๓ แจ้งตอบผู้ร้องเรียน ภายใน ๑๕ วันทำการ กรณีผู้ร้องเรียนแจ้งชื่อ นามสกุล ที่อยู่ หมายเลขโทรศัพท์ หรือไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ที่สามารถติดต่อถึงผู้ร้องเรียนได้	๒		
๓	จัดทำรายงานสรุปผลการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน	๒		
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :				
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก
ระดับความสำเร็จในการจัดการข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑	๑๓	ระดับ ๓	๕	๐.๖๕๐๐

<p style="text-align: center;">รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ</p>	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน
	<input type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน
<p>คำชี้แจงการปฏิบัติงาน / มาตรการที่ได้ดำเนินการ :</p>	
<p>ระดับ ๑</p>	
<p>๑. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข แต่งตั้งผู้ปฏิบัติงานเรื่องร้องเรียน / แจ้งเบาะแส ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามคำสั่งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ที่ ๑๑/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งผู้ปฏิบัติงานเรื่องร้องเรียน / แจ้งเบาะแสของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</p>	
<p>ระดับ ๒</p>	
<p>๑. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข รับเรื่องร้องเรียน / แจ้งเบาะแส เรื่อง การปฏิบัติ หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ จากช่องทางที่กำหนด</p> <p>ช่องทางที่ ๑ ตู้ไปรษณีย์ ๙ ปณฝ. กระทรวงสาธารณสุข</p> <p>ช่องทางที่ ๒ www.stopcorruption.moph.go.th เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ไอคอน ร้องเรียนแจ้งเบาะแสการทุจริต</p> <p>๒. คัดกรองเรื่องร้องเรียน / แจ้งเบาะแส ตามคู่มือ ฯ</p> <p>๓. วิเคราะห์ และสรุปประเด็นเพื่อที่ส่งเรื่องไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๔. จัดทำหนังสือเสนอหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประเด็นเรื่องร้องเรียน / แจ้งเบาะแส เพื่อส่งไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามหน้าที่และอำนาจในการตรวจสอบข้อเท็จจริง</p> <p>๕. จัดทำหนังสือแจ้งตอบผู้ร้องเรียน ภายใน ๑๕ วัน กรณีผู้ร้องเรียนแจ้งชื่อ ที่อยู่ หมายเลขโทรศัพท์ หรือไปรษณีย์ อิเล็กทรอนิกส์ ที่สามารถติดต่อถึงผู้ร้องเรียนได้ (ถ้ามี)</p>	
<p>ระดับ ๓</p>	
<p>๑. จัดทำหนังสือเสนอหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข รับทราบรายงานสรุปผลการจัดการข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน ตามหนังสือกลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่ สช ๐๒๑๗.๐๓/๙๗๖ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</p> <p>๒. จัดทำรายงานสรุปผลการจัดการข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน</p> <p>๓. นำรายงานสรุปผลการจัดการข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติ มิชอบตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข</p>	
<p>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</p>	
<p>๑. ผู้บริหารระดับสูงของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ให้ความสำคัญกับการดำเนินงานตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ</p> <p>๒. ผู้รับผิดชอบการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ให้ความสำคัญและให้ความร่วมมือในการดำเนินการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>	
<p>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :</p>	
<p>๑. เรื่องร้องเรียน / แจ้งเบาะแสบางเรื่องมีลักษณะเป็นเรื่องร้องเรียนโดยใช้บัตรสนเท่ห์ ซึ่งไม่มีการระบุตัวตนของผู้ร้องเรียน ผู้รับเรื่องร้องเรียนจึงไม่สามารถประสานขอข้อมูลเพิ่มเติมจากผู้ร้องเรียนได้ ส่งผลให้ต้องใช้ระยะเวลาในการตรวจสอบข้อเท็จจริงเพิ่มขึ้น</p>	

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน
	<input type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน
<p>๒. ผู้ร้องเรียนมีข้อร้องเรียน / แจ้งเบาะแสในเรื่องที่ไม่อยู่ในหน้าที่และอำนาจของกระทรวงสาธารณสุข ที่จะตรวจสอบข้อเท็จจริงได้ ทำให้ต้องส่งเรื่องไปยังหน่วยงานที่มีหน้าที่และอำนาจในการตรวจสอบข้อเท็จจริง เรื่องดังกล่าว ส่งผลให้เกิดความล่าช้าในการดำเนินการ</p> <p>๓. ผู้ร้องเรียนมีข้อร้องเรียน / แจ้งเบาะแส ในลักษณะเป็นการแจ้งเรื่องราวร้องทุกข์ / ร้องเรียน ที่มีไขกรณี เจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ผ่านเว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ซึ่งไม่อยู่ในหน้าที่และอำนาจของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข และต้องส่งเรื่อง ให้ศูนย์บริหารจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ กระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการ</p>	
<p>ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีต่อไป :</p> <p>๑. เรื่องข้อร้องเรียน / แจ้งเบาะแส ที่เป็นบัตรสนเท่ห์มีเอกสารหลักฐานชัดเจนสามารถดำเนินการได้ รับไว้พิจารณา โดยส่งให้หน่วยงานที่มีอำนาจหน้าที่ตรวจสอบข้อเท็จจริงต่อไป</p> <p>๒. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข พัฒนาระบบการรับเรื่องร้องเรียนผ่านเว็บไซต์ ให้เชื่อมโยงกับระบบรับเรื่องร้องเรียนของศูนย์บริหารจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ กระทรวงสาธารณสุข เพื่อลดขั้นตอน และระยะเวลาในการดำเนินการเรื่องร้องเรียน</p>	
<p>หลักฐานอ้างอิง :</p> <p>ระดับ ๑</p> <p>๑. หนังสือร้องเรียน / เอกสารการร้องเรียน ที่จัดพิมพ์ (Print) จากเว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข www.stopcorruption.moph.go.th ไอคอน ร้องเรียน แจ้งเบาะแสการทุจริต และลงทะเบียนรับเรื่องในระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์</p> <p>๒. คู่มือปฏิบัติงานกระบวนการรับข้อร้องเรียน เรื่องการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข</p> <p>๓. คู่มือปฏิบัติงานกระบวนการจัดการข้อร้องเรียน / แจ้งเบาะแสด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑</p> <p>ระดับ ๒</p> <p>๔. หนังสือถึงหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เพื่อพิจารณาลงนามในหนังสือ ส่งเรื่องให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงตามหน้าที่และอำนาจ</p> <p>๕. หนังสือส่งเรื่องร้องเรียน ถึงหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อพิจารณาดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงตามหน้าที่และอำนาจ</p> <p>๖. หนังสือแจ้งตอบผู้ร้องเรียน ภายใน ๑๕ วันทำการ กรณีผู้ร้องเรียนแจ้งชื่อ นามสกุล ที่อยู่ หมายเลขโทรศัพท์ หรือไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ที่สามารถติดต่อถึงผู้ร้องเรียนได้</p> <p>ระดับ ๓</p> <p>๗. หนังสือถึงหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เพื่อพิจารณาลงนามในหนังสือ แจ้งให้ศูนย์บริหารจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ กระทรวงสาธารณสุข และกองตรวจราชการ จัดส่งรายงานผลการดำเนินงานเรื่องร้องเรียน / ร้องทุกข์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖) ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ภายในวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕ เพื่อขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในภาพรวมของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามหนังสือกลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๓/๙๗๖ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</p>	

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน
		<input type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน
ตัวชี้วัดที่ ๑.๑.๒ : ระดับความสำเร็จในการรายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีเรียโรและกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด		
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	ผู้จัดเก็บข้อมูล : นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช นางสาวณิชารีย์ ศรีสิทธิพรหม	
โทรศัพท์ : ๐ ๒๕๙๐ ๑๓๓๐	โทรศัพท์มือถือ : ๐๘ ๕๒๔๗ ๑๖๘๑	
คำอธิบาย : <p>การเรียโร หมายถึง การเก็บเงินหรือทรัพย์สินโดยขอร้องให้ช่วยออกเงินหรือทรัพย์สินตามใจสมัคร และให้หมายความรวมถึงการซื้อขายแลกเปลี่ยน ขดใช้หรือบริการซึ่งมีการแสดงโดยตรงหรือโดยปริยายว่ามีใช่เป็นการซื้อขายแลกเปลี่ยน ขดใช้หรือบริการธรรมดา แต่เพื่อรวบรวมเงินหรือทรัพย์สิน ที่ได้มาทั้งหมดหรือบางส่วน ไปใช้ในกิจการอย่างใดอย่างหนึ่งนั้นด้วย</p> <p>การให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด หมายถึง การให้หรือรับเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด ที่ให้แก่กันเพื่ออัยาศัยไมตรีและให้หมายความรวมถึง เงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดที่ให้ป็นรางวัลให้โดยเสนาหา หรือเพื่อการสงเคราะห์ หรือให้เป็นสินน้ำใจ การให้สิทธิพิเศษซึ่งมิใช่ป็นสิทธิที่จัดไว้สำหรับบุคคลทั่วไปในการได้รับการลดราคาทรัพย์สิน หรือการให้สิทธิพิเศษในการได้รับการหรือความบันเทิง ตลอดจนการออกค่าใช้จ่ายในการเดินทางหรือท่องเที่ยว ค่าที่พัก ค่าอาหาร หรือสิ่งอื่นใดในลักษณะเดียวกันและไม่ว่าจะเป็นบัตร ตั๋ว หรือหลักฐานอื่นใด การชำระเงินให้ล่วงหน้า หรือการคืนเงินให้ในภายหลัง</p> <p>การรายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน หมายถึง การที่หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง และราชการบริหารส่วนภูมิภาค ตลอดจนผู้บริหารระดับสูง ได้รายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในระบบรายงานการเรียโรและการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด (MOPH Solicit Report System : MSRS) และศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทำการเก็บรวบรวมข้อมูลจากระบบเพื่อวิเคราะห์รายงานเป็นเอกสารรายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียโรและกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ในภาพรวมของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เสนอต่อประธานกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขให้ความเห็นและลงนามเพื่อส่งต่อไปยังสำนักงาน ก.พ.</p> <p>ระดับความสำเร็จในการรายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีเรียโรและกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด หมายถึง ความสำเร็จที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข วิเคราะห์และจัดทำรูปเล่มรายงานผลการส่งเสริม การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียโรและกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ในภาพรวมของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เสนอต่อประธานกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขให้ความเห็นและลงนาม เพื่อส่งต่อไปยังสำนักงาน ก.พ.</p>		

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน
		<input type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน
ข้อมูลผลการดำเนินงาน : รอบ ๖ เดือน		
ระดับ	การดำเนินงานในแต่ละระดับ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	
๑	<p>รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)</p> <p>หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เปิดระบบรายงานการเรียไรร และการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด (MOPH Solicit Report System : MSRS) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน เพื่อให้หน่วยงานรายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียไรรและกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด</p> <ul style="list-style-type: none"> - เปิดระบบ MSRS วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ปิดระบบ MSRS วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖ 	
๒	<p>หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข แจ้งให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลางและราชการบริหารส่วนภูมิภาค รายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียไรรและกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน ในระบบรายงานการเรียไรรและการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด (MOPH Solicit Report System : MSRS)</p> <ul style="list-style-type: none"> - หนังสือถึงหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๒๑๗.๐๓/๔๕๓ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖ - หนังสือถึงปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๓/๕๑๔ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖ - หนังสือถึงรองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข และสาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๑-๑๓ ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๓/ว ๕๑๕ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖ - หนังสือถึงผู้อำนวยการกอง / ผู้อำนวยการสำนัก / หัวหน้าสำนัก / ผู้อำนวยการศูนย์ / หัวหน้าศูนย์ / ผู้อำนวยการกลุ่ม / หัวหน้ากลุ่มในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขส่วนกลาง และหัวหน้าสำนักงานรัฐมนตรี ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๓/ว ๕๑๖ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖ <p>หนังสือถึงนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด / ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์ / โรงพยาบาลทั่วไป / สาธารณสุขอำเภอ / ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน และผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑-๑๒ ที่ สธ ๐๒๑๗/ว ๖๖๙ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖</p>	

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน
		<input type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน
ระดับ	การดำเนินงานในแต่ละระดับ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	
๓	<p>๓.๑ หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประมวลข้อมูล ออกจากระบบ MSRS เพื่อจัดทำรายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียไรรและกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง และราชการบริหารส่วนภูมิภาค</p> <p>๓.๒ หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดทำรายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียไรรและกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน เสนอผู้บริหารและจัดส่งสำนักงาน ก.พ. ตามลำดับ ดังนี้</p> <p>๓.๒.๑ เสนอรายงานฯ ให้ปลัดกระทรวงสาธารณสุขรับทราบ และลงนามในหนังสือถึงประธานกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และเลขาธิการ ก.พ.</p> <p>๓.๒.๒ เสนอรายงานฯ ให้ประธานกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขรับทราบและลงนามในรายงานฯ</p> <p>๓.๒.๓ จัดส่งรายงานฯ ให้สำนักงาน ก.พ.</p> <p>๓.๓ หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข นำรายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียไรรและกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข</p>	
เกณฑ์การให้คะแนน : รอบ ๖ เดือน		
ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน	ค่าคะแนนที่ได้
๑	เปิดระบบรายงานการเรียไรรและการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด (MOPH Solicit Report System : MSRS) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน เพื่อให้หน่วยงานรายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียไรรและกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด - เปิดระบบ MSRS วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ปิดระบบ MSRS วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖	๑
๒	แจ้งให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง และราชการบริหารส่วนภูมิภาค รายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียไรรและกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน ในระบบรายงานการเรียไรรและการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด (MOPH Solicit Report System : MSRS)	๒

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน		
		<input type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน		
ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน	ค่าคะแนน ที่ได้		
๓	<p>๓.๑ ประมวลข้อมูลออกจากระบบ MSRS เพื่อจัดทำรายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียไรและกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลางและราชการบริหารส่วนภูมิภาค</p> <p>๓.๒ จัดทำรายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียไรและกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน เสนอผู้บริหารและจัดส่งสำนักงาน ก.พ. ตามลำดับ ดังนี้</p> <p>๓.๒.๑ เสนอรายงานฯ ให้ปลัดกระทรวงสาธารณสุขรับทราบ และลงนามในหนังสือถึงประธานกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และเลขาธิการ ก.พ.</p> <p>๓.๒.๒ เสนอรายงานฯ ให้ประธานกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขรับทราบและลงนามในรายงานฯ</p> <p>๓.๒.๓ จัดส่งรายงานฯ ให้สำนักงาน ก.พ.</p> <p>๓.๓ นำรายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียไรและกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข</p>	๒		
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :				
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก
ระดับความสำเร็จในการรายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน : กรณีเรียไรและกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด	๑๓	ระดับ ๓	๕	๐.๖๕๐๐
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :				
ระดับ ๑				
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการเปิดระบบรายงานการเรียไรและการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด (MOPH Solicit Report System : MSRS) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน เพื่อให้หน่วยงานรายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียไรและกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด				
- เปิดระบบ MSRS วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕				
- ปิดระบบ MSRS วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖				

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน
	<input type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน
ระดับ ๒ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข แจ้งให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง และราชการบริหารส่วนภูมิภาค รายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียกรับและกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน ในระบบรายงานการเรียกรับและกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด (MOPH Solicit Report System : MSRS)	
ระดับ ๓ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการรวบรวมข้อมูลการรายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียกรับและกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง และราชการบริหารส่วนภูมิภาค จากระบบ MSRS ภายหลังจากปิดระบบในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖ เพื่อจัดทำรายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียกรับและกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน เสนอผู้บริหารและจัดส่งสำนักงาน ก.พ.	
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : ๑. ผู้บริหารระดับสูงของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ให้ความสำคัญและให้ความร่วมมือในการรายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียกรับและกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ๒. ผู้รับผิดชอบการรายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน: กรณีการเรียกรับและกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง และราชการบริหารส่วนภูมิภาค ให้ความร่วมมือในการรายงานการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน: กรณีการเรียกรับและกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด	
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง และราชการบริหารส่วนภูมิภาค บางหน่วยงาน มีการเปลี่ยนแปลงผู้รับผิดชอบการรายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียกรับและกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด และอาจมิได้มีการถ่ายทอดรายละเอียดการรายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนฯ ให้ผู้รับผิดชอบรายใหม่ ส่งผลให้เกิดความเข้าใจคลาดเคลื่อนเกี่ยวกับขั้นตอนและวิธีการรายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนฯ หรือขาดข้อมูลที่จำเป็นในการรายงานผลส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนฯ	
ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีต่อไป : กรณีที่หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง หรือราชการบริหารส่วนภูมิภาค มีการเปลี่ยนแปลงผู้รับผิดชอบการรายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียกรับและกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ผู้รับผิดชอบรายเดิม ควรถ่ายทอดรายละเอียดการรายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนฯ ให้ผู้รับผิดชอบรายใหม่	

<p>รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ</p>	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน
	<input type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน
<p>หลักฐานอ้างอิง :</p> <p>๑. ภาพถ่ายหน้าจอ (Print Screen) การเปิด-ปิดระบบ MSRS รอบ ๖ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๒. หนังสือถึงหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เพื่อพิจารณาลงนามในหนังสือแจ้งเวียนให้ผู้บริหารระดับสูง และหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข รายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียกรับและกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน) ผ่านระบบ MSRS ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖ ตามหนังสือกลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๓/๔๕๓ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖</p> <p>๓. หนังสือถึงปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อดำเนินการรายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียกรับและกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน ผ่านทางระบบ MOPH Solicit Report System (MSRS) ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖ ตามหนังสือศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๓/๕๑๔ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖</p> <p>๔. หนังสือถึงรองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข และสาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๑-๑๓ เพื่อดำเนินการรายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียกรับและกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน ผ่านทางระบบ MOPH Solicit Report System (MSRS) ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖ ตามหนังสือศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๓/ว ๕๑๕ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖</p> <p>๕. หนังสือถึงผู้อำนวยการกอง / ผู้อำนวยการสำนัก / ผู้อำนวยการศูนย์ / หัวหน้าศูนย์ / ผู้อำนวยการกลุ่ม / หัวหน้ากลุ่มในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขส่วนกลาง และหัวหน้าสำนักงานรัฐมนตรี เพื่อดำเนินการรายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียกรับและกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน ผ่านทางระบบ MOPH Solicit Report System (MSRS) ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖ ตามหนังสือศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๓/ว ๕๑๖ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖</p> <p>๖. หนังสือถึงนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด / ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์ / ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทั่วไป / สาธารณสุขอำเภอ / ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน และผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑-๑๒ เพื่อดำเนินการรายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียกรับและกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน ผ่านทางระบบ MOPH Solicit Report System (MSRS) ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖ ตามหนังสือศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๑๗/ว ๖๖๙ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖</p> <p>๗. ภาพถ่ายหน้าจอ (Print Screen) ข้อมูลการรายงานในระบบ MOPH Solicit Report System (MSRS) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง และราชการบริหารส่วนภูมิภาค รอบ ๖ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน	
		<input type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน	
ตัวชี้วัดที่ ๑.๒.๑ : ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA			
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	ผู้จัดเก็บข้อมูล : นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช		
โทรศัพท์ : ๐ ๒๕๙๐ ๑๓๓๐	โทรศัพท์มือถือ : ๐๘ ๕๒๔๗ ๑๖๘๑		
<p>คำอธิบาย :</p> <p>การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หมายถึง การประเมินที่มีจุดมุ่งหมาย ที่จะก่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ ที่เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐ โดยใช้ตัวชี้วัด เครื่องมือการประเมิน ของสำนักงาน ป.ป.ช. ได้แก่ (๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) (๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) และ (๓) แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ประเมินในระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment System : ITAS) ดำเนินการประเมินตามปฏิทินที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด</p> <p>ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA หมายถึง หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๑๗ หน่วยงาน ประกอบด้วย ส่วนราชการระดับกรม จำนวน ๑๐ หน่วยงาน หน่วยงานของรัฐในกำกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๔ หน่วยงาน องค์การมหาชน จำนวน ๒ หน่วยงาน และรัฐวิสาหกิจ จำนวน ๑ หน่วยงาน เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตามมติคณะรัฐมนตรี โดยใช้ตัวชี้วัดเครื่องมือการประเมิน และปฏิทินการประเมินที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ทั้งนี้ หน่วยงานทั้ง ๑๗ หน่วยงาน ต้องผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ ๘๕ ขึ้นไป</p>			
<p>ข้อมูลผลการดำเนินงาน :</p> $\frac{\text{จำนวนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ ๘๕ ขึ้นไป}}{\text{จำนวนหน่วยงานทั้งหมดที่เข้ารับการประเมิน ITA (๑๗ หน่วยงาน)}} \times ๑๐๐$ $\frac{๑๗}{๑๗} \times ๑๐๐ = ๑๐๐$			
ชื่อตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.		
	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕
ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	๔.๔ (ระดับ)	๕ (ระดับ)	๗๖.๔๗ (ร้อยละ)

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน
	<input type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน

เกณฑ์การให้คะแนน : รอบการประเมิน ๖ เดือน

ค่าคะแนนที่ได้				
๑	๒	๓	๔	๕
ร้อยละ ๓๖	ร้อยละ ๔๑	ร้อยละ ๔๖	ร้อยละ ๕๑	ร้อยละ ๕๖

การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐาน ประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก
ร้อยละของหน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การ ประเมิน ITA	๑๓	ร้อยละ ๑๐๐	๕	๐.๖๕๐๐

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน / มาตรการที่ได้ดำเนินการ :

ระดับ ๑

๑. แจ้งปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และแจ้งคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑.๑ ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการแจ้งปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๑๗ หน่วยงาน ประกอบด้วย ส่วนราชการระดับกรม จำนวน ๑๐ หน่วยงาน หน่วยงานของรัฐในกำกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๔ หน่วยงาน องค์การมหาชน จำนวน ๒ หน่วยงาน และรัฐวิสาหกิจ จำนวน ๑ หน่วยงาน เพื่อใช้ประกอบการวางแผนการดำเนินงานตามขั้นตอนในช่วงเวลาที่กำหนด ตามประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. เรื่อง ปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้บรรลุตามแผนปฏิบัติราชการ กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตัวชี้วัดที่ ๕๐ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๒)

๑.๒ ผู้รับผิดชอบแจ้งให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๑๗ หน่วยงาน ประกอบด้วย ส่วนราชการระดับกรม จำนวน ๑๐ หน่วยงาน หน่วยงานของรัฐในกำกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๔ หน่วยงาน องค์การมหาชน จำนวน ๒ หน่วยงาน และรัฐวิสาหกิจ จำนวน ๑ หน่วยงาน รับทราบคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และบรรลุผลตามเกณฑ์การประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช. เพื่อให้บรรลุตามแผนปฏิบัติราชการกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตัวชี้วัดที่ ๕๐ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๒)


รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน
	<input type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน
<p>ระดับ ๒</p> <p>๒. ผู้รับผิดชอบแจ้งให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงาน เข้ารับฟังการชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ผ่าน Application Line</p> <p>- ผู้รับผิดชอบแจ้งให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงาน เข้ารับฟังการชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ผ่านช่องทางออนไลน์ (Facebook Live : ITAS NACC และ YouTube Live : ITAS NACC) เมื่อวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ ระหว่างเวลา ๐๙.๓๐-๑๑.๐๐ น. โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อชี้แจงและสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้เป็นไปในทิศทางและมาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศ ผ่านกลุ่มสนทนา Application Line : กลุ่ม ศปท. Network</p> <p>ระดับ ๓</p> <p>๓. จัดประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>- ผู้รับผิดชอบ จัดประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐-๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๒ อาคาร ๑ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อให้ส่วนราชการระดับกรม หน่วยงานของรัฐในกำกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข องค์การมหาชน และรัฐวิสาหกิจ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข มีความเข้าใจในเกณฑ์การประเมินฯ สามารถขับเคลื่อนให้หน่วยงานบรรลุผลตามเป้าหมายตัวชี้วัดที่ ๕๐ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๒) ตลอดจนส่งผลถึงค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้เบิกค่าใช้จ่ายในการจัดประชุมฯ จากงบประมาณศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โครงการยกระดับ ITA 2023 ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ได้รับจัดสรร จำนวน ๑,๔๗๐ บาท</p> <p>- การประชุมฯ ครั้งนี้ กลุ่มเป้าหมายจำนวน ๓๖ คน ประกอบด้วย บุคลากรของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป้าหมายที่เข้าประชุมในครั้งนี้จำนวน ๓๖ คน มีผู้เข้าประชุมฯ จำนวนทั้งสิ้น ๓๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๒๒ ใช้งบประมาณไปทั้งสิ้น ๑,๒๒๕ บาท คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๓๓</p>	
<p>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</p> <p>๑. ผู้บริหารระดับสูง และผู้บริหารทุกระดับ กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เป็นตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติราชการ กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตัวชี้วัดที่ ๕๐ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๒) และบรรลุตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปีด้านสาธารณสุข (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) แผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ โครงการที่ ๑ โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส</p> <p>๒. ความร่วมมือของผู้บริหารระดับสูงของทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>๓. ทุกหน่วยงานดำเนินการปรับปรุงการปฏิบัติงานราชการที่มุ่งเน้นการป้องกัน การป้องปรามการทุจริตในหน่วยงานที่เป็นไปตามบริบทวัฒนธรรมสุจริตของหน่วยงาน</p>	

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน
	<input type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน
๔. ผู้บริหารระดับสูงของทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับในหน่วยงานได้รับความรู้ความเข้าใจในการปรับเปลี่ยนฐานคิด (Mind set) ให้สามารถแยกเรื่องส่วนตัวและส่วนรวมออกจากกันได้ และมีพฤติกรรมที่พึงประสงค์ที่มีลักษณะเป็น Dos and Don'ts	
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -	
ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีต่อไป : -	
<p>หลักฐานอ้างอิง :</p> <p>ระดับ ๑</p> <p>๑. แจ้งปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และคู่มือการประเมินฯ</p> <p>๑.๑ หนังสือศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๒/๕๑๗๐ ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ เรื่อง ปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และคู่มือการประเมินฯ</p> <p>๑.๒ หนังสือกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๒/ว ๙๖๔ ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๕ เรื่อง ปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และคู่มือการประเมินฯ</p> <p>๑.๓ หนังสือกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๒/ว ๙๖๕ ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๕ เรื่อง ปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และคู่มือการประเมินฯ</p> <p>๑.๔ ประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. เรื่อง ปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>๑.๕ คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>ระดับ ๒</p> <p>๒. ผู้รับผิดชอบแจ้งให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงาน เข้ารับฟังการชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ผ่านกลุ่มสนทนา Application Line</p> <p>๒.๑ หนังสือสำนักงาน ป.ป.ช. ที่ ปช ๐๐๐๙/ว ๐๐๘๔ ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เรื่อง ขอเรียนเชิญเข้าร่วมการประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (Kickoff ITA 2023)</p> <p>๒.๒ กลุ่มสนทนา Application Line : กลุ่ม สปท. Network</p> <p>ระดับ ๓</p> <p>๓. จัดประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน
	<input type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน
<p>๓.๑ หนังสือกลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๓/๕๕๑๖ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ เรื่อง ขออนุมัติจัดประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๓.๒ หนังสือศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๒/ว ๕๕๔๕ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ เรื่อง เชิญประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๓.๓ หนังสือศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๑๗/ว ๕๕๔๖ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ เรื่อง เชิญประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๓.๔ เอกสารประกอบการประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	


รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน
		<input type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน
ตัวชี้วัดที่ ๑.๒.๒ : ระดับความสำเร็จของการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข		
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	ผู้จัดเก็บข้อมูล : นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช	
โทรศัพท์ : ๐ ๒๕๙๐ ๑๓๓๐	โทรศัพท์มือถือ : ๐๘ ๕๒๔๗ ๑๖๘๑	
<p>คำอธิบาย :</p> <p>การประเมินความเสี่ยงการทุจริต หมายถึง การประเมินความเสี่ยงการทุจริตการทุจริต โดยใช้เครื่องมือประเมินความเสี่ยงการทุจริต ตามมาตรฐาน COSO 2013 (Committee of Sponsoring Organizations 2013) มี ๕ องค์ประกอบ ๑๗ หลักการ ของการควบคุมภายใน โดยเน้นประสิทธิผล (Effective Internal Control) การพิจารณาโอกาสจะเกิดการทุจริตจะอยู่ในองค์ประกอบที่ ๒ หลักการที่ ๘ ทำให้มั่นใจว่า มาตรการการควบคุมภายในที่ใช้งานอยู่นั้นใช้ได้จริง ทำหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม เพียงพอ บูรณาการตั้งแต่ต้นจนจบ หากมีประเด็นใดที่ยังอ่อนแอ เป็นจุดอ่อน หรือไม่เพียงพอจะต้องรายงานและป้อนกลับถึงผู้ที่เกี่ยวข้องและมีหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการแก้ไขอย่างทันทั่วทั้งที่สามารถสร้างมูลค่าเพิ่ม (Value Enhancement) ให้กับองค์กร เป็นไปตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด</p> <p>หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข หมายถึง หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๑๗ หน่วยงาน ประกอบด้วย ส่วนราชการระดับกรม หน่วยงานของรัฐในกำกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข องค์การมหาชน และรัฐวิสาหกิจ จัดทำรายงานแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและรายงานผลหรือความก้าวหน้าการดำเนินงานตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ตามแบบรายงานของสำนักงาน ป.ป.ท.</p> <p>ระดับความสำเร็จของการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข หมายถึง ความสำเร็จของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขที่ทำการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน โดยใช้เครื่องมือประเมินความเสี่ยงการทุจริตตามมาตรฐาน COSO 2013 (Committee of Sponsoring Organizations 2013) พิจารณาโอกาสจะเกิดการทุจริตในองค์ประกอบที่ ๒ หลักการที่ ๘ จัดทำรายงานแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต และรายงานผลหรือความก้าวหน้าการดำเนินงานตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ตามแบบรายงานของสำนักงาน ป.ป.ท. จัดส่งให้สำนักงาน ป.ป.ท. ในภาพรวมของกระทรวงสาธารณสุข</p>		
ข้อมูลผลการดำเนินงาน : รอบ ๖ เดือน		
ระดับ	การดำเนินงานในแต่ละระดับ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	
๑	<p>ประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดการประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐-๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๒ อาคาร ๑ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข สามารถวิเคราะห์และจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต และกำหนดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต ด้วยการจัดการควบคุมภายในที่สนองต่อความเสี่ยงการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	


รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน
		<input type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน
ระดับ	การดำเนินงานในแต่ละระดับ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	
	<p>และสามารถปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย ส่วนราชการระดับกรม หน่วยงานของรัฐในกำกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข องค์การมหาชน และรัฐวิสาหกิจ จำนวน ๑๗ หน่วยงาน ผู้เข้าร่วมการประชุมฯ จำนวน ๔๐ คน ใช้งบประมาณไปทั้งสิ้น ๑,๔๐๐ บาท</p>	
๒	<p>๒.๑ จัดส่งหนังสือแจ้งแนวทางการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตของหน่วยงานตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ท. ให้กับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข แจ้งแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขทราบ โดยให้ประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและการจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต แบ่งเป็น ๓ ด้าน ดังนี้</p> <p>(๑) ด้านที่ ๑ ด้านการอนุมัติ อนุญาต</p> <p>(๒) ด้านที่ ๒ ด้านการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่</p> <p>(๓) ด้านที่ ๓ ด้านการใช้จ่ายงบประมาณ</p> <p>และกำหนดให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตระดับกระทรวง รวมถึงส่วนราชการระดับกรม รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน และหน่วยงานอื่นที่มีชื่อเรียกอย่างอื่นที่อยู่ภายใต้สังกัดหรือกำกับ ทำการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและการจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต หน่วยงานละ ๑ กระบวนงาน ตามคู่มือแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (Corruption Risk Assessment 2023) ของสำนักงาน ป.ป.ท. และให้จัดส่งแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต และรายงานผลหรือความก้าวหน้าการดำเนินงานตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ตามแบบรายงานที่กำหนด ในรูปแบบเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ ที่ได้จากโปรแกรม MS Excel ไปยังศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ pankung08@gmail.com เพื่อจัดส่งไปยังสำนักงาน ป.ป.ท. ดังนี้</p> <p>รอบที่ ๑ แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต (แบบรายงานที่ ๑-๔) ภายในวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖</p> <p>รอบที่ ๒ รายงานผลหรือความก้าวหน้าการดำเนินงานตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต (แบบรายงานที่ ๕-๖) ภายในวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖</p> <p>๒.๒ กำกับติดตามหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จัดส่งรายงานแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบที่ ๑ ตามแบบรายงานแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ pankung08@gmail.com</p>	


รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน
		<input type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน
ระดับ	การดำเนินงานในแต่ละระดับ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	
	<p>ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข แจ้งให้หน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข จัดส่งรายงานแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบที่ ๑ ในรูปแบบเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ ที่ได้จากโปรแกรม Microsoft Word ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ pankung08@gmail.com ภายในวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ตามแบบรายงานที่กำหนด</p>	
๓	<p>๓.๑ จัดส่งรายงานแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบที่ ๑ จำนวน ๑๗ หน่วยงาน ในภาพของกระทรวงสาธารณสุข ไปยังสำนักงาน ป.ป.ท. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตรวจสอบและรวบรวม รายงานแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบที่ ๑ จำนวน ๑๗ หน่วยงาน ประกอบด้วย ส่วนราชการระดับกรม จำนวน ๑๐ หน่วยงาน หน่วยงานของรัฐในกำกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๔ หน่วยงาน องค์การมหาชน จำนวน ๒ หน่วยงาน และรัฐวิสาหกิจ จำนวน ๑ หน่วยงาน จัดส่งไปยัง สำนักงาน ป.ป.ท. และส่งในรูปแบบเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ risk_29@pacc.go.th อีกช่องทางหนึ่ง</p> <p>๓.๒ นำรายงานแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบที่ ๑ จำนวน ๑๗ หน่วยงาน ในภาพของกระทรวงสาธารณสุข ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข</p> <p>ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข นำรายงานแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบที่ ๑ จำนวน ๑๗ หน่วยงาน ในภาพของกระทรวงสาธารณสุข ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข https://moph.cc/hnq71Xt4E</p> 	
เกณฑ์การให้คะแนน : รอบ ๖ เดือน		
ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน	ค่าคะแนนที่ได้
๑	ประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑
๒	๒.๑ จัดส่งหนังสือแจ้งการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตของหน่วยงาน ตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ท. ให้กับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ๒.๒ กำกับติดตามหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จัดส่งรายงาน แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบที่ ๑ ตามแบบรายงานแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ pankung08@gmail.com	๑


รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน		
		<input type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน		
ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน	ค่าคะแนน ที่ได้		
๓	๓.๑ จัดส่งรายงานแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบที่ ๑ จำนวน ๑๗ หน่วยงาน ในภาพของกระทรวงสาธารณสุข ไปยังสำนักงาน ป.ป.ท. ๓.๒ นำรายงานแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบที่ ๑ จำนวน ๑๗ หน่วยงาน ในภาพของกระทรวงสาธารณสุข ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	๓		
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :				
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก
ระดับความสำเร็จของการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข	๑๘	ระดับ ๓	๕	๐.๙๐๐๐
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :				
<p>ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (Corruption Risk Assessment 2023) ที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด เกณฑ์การประเมินแต่ละระดับ จำแนกตามประเภทของการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและการจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต แบ่งเป็น ๓ ด้าน ดังนี้ (๑) ด้านที่ ๑ ด้านการอนุมัติ อนุญาต (๒) ด้านที่ ๒ ด้านการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ และ (๓) ด้านที่ ๓ ด้านการใช้จ่ายงบประมาณ และกำหนดให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตระดับกระทรวง รวมถึงส่วนราชการระดับกรม รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน และหน่วยงานอื่นที่มีชื่อเรียกอย่างอื่นที่อยู่ภายใต้ สังกัดหรือกำกับ ทำการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและการจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต หน่วยงานละ ๑ กระบวนงาน ตามคู่มือตามแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (Corruption Risk Assessment 2023) ของสำนักงาน ป.ป.ท.</p> <p>๑. ผู้รับผิดชอบ จัดการประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐- ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๒ อาคาร ๑ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อให้หน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข สามารถวิเคราะห์และจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต และกำหนดมาตรการ ควบคุมความเสี่ยงการทุจริต ด้วยการจัดวางการควบคุมภายในที่สนองต่อความเสี่ยงการทุจริตได้อย่างมี ประสิทธิภาพ และสามารถปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย ส่วนราชการระดับกรม หน่วยงานของรัฐในกำกับ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข องค์กรมหาชน และรัฐวิสาหกิจ จำนวน ๑๗ หน่วยงาน ผู้เข้าร่วมการประชุมฯ จำนวน ๔๐ คน ใช้งบประมาณไปทั้งสิ้น ๑,๔๐๐ บาท</p>				

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ	<input checked="checked" type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน
	<input type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน
<p>๒. ผู้รับผิดชอบ แจ้งแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขทราบ โดยให้ประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและการจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต แบ่งเป็น ๓ ด้าน ดังนี้ (๑) ด้านที่ ๑ ด้านการอนุมัติ อนุญาต (๒) ด้านที่ ๒ ด้านการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ และ (๓) ด้านที่ ๓ ด้านการใช้จ่ายงบประมาณและกำหนดให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตระดับกระทรวง รวมถึงส่วนราชการระดับกรม รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน และหน่วยงานอื่นที่มีชื่อเรียกอย่างอื่นที่อยู่ภายใต้สังกัดหรือกำกับ ทำการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและการจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต หน่วยงานละ ๑ กระบวนงาน ตามคู่มือแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (Corruption Risk Assessment 2023) ของสำนักงาน ป.ป.ท. และให้จัดส่งแผนบริหารจัดการความเสี่ยง การทุจริต และรายงานผลหรือความก้าวหน้าการดำเนินงานตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ตามแบบรายงานที่กำหนด ในรูปแบบเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ ที่ได้จากโปรแกรม MS Excel ไปยังศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ pankung08@gmail.com เพื่อจัดส่งไปยังสำนักงาน ป.ป.ท. ดังนี้</p> <p>รอบที่ ๑ แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต (แบบรายงานที่ ๑-๔) ภายในวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖</p> <p>รอบที่ ๒ รายงานผลหรือความก้าวหน้าการดำเนินงานตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต (แบบรายงานที่ ๕-๖) ภายในวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖</p> <p>ผู้รับผิดชอบ กำกับติดตามหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จัดส่งแผนบริหารจัดการ ความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบที่ ๑ ตามแบบรายงานแผนบริหารจัดการ ความเสี่ยงการทุจริต ที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด (แบบรายงานที่ ๑-๔) ที่ได้จากโปรแกรม MS Excel ทางไปรษณีย์ อิเล็กทรอนิกส์ pankung08@gmail.com โดยแจ้งให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จัดส่งแผนบริหาร จัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖ รอบที่ ๑ (แบบรายงานที่ ๑-๔) ในรูปแบบเอกสาร อิเล็กทรอนิกส์ ที่ได้จากโปรแกรม MS Excel ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ pankung08@gmail.com ภายใน วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖</p> <p>๓. ผู้รับผิดชอบ จัดส่งรายงานแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบที่ ๑ จำนวน ๑๗ หน่วยงาน ในภาพของกระทรวงสาธารณสุข ไปยังสำนักงาน ป.ป.ท. โดยดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๓.๑ ตรวจสอบและรวบรวมรายงานแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบที่ ๑ จำนวน ๑๗ หน่วยงาน ประกอบด้วย ส่วนราชการระดับกรม จำนวน ๑๐ หน่วยงาน หน่วยงานของรัฐ ในกำกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๔ หน่วยงาน องค์กรมหาชน จำนวน ๒ หน่วยงาน และรัฐวิสาหกิจ จำนวน ๑ หน่วยงาน</p> <p>๓.๒ จัดส่งในรูปแบบเอกสารไปยังสำนักงาน ป.ป.ท. และส่งในรูปแบบเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ ทางไปรษณีย์ อิเล็กทรอนิกส์ pacc.crapublicsector@gmail.com อีกช่องทางหนึ่ง</p>	

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน
	<input type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน
<p>๓.๓ นำรายงานแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบที่ ๑ จำนวน ๑๗ หน่วยงาน ในภาพของกระทรวงสาธารณสุข ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทั้งนี้ สามารถเรียกดูรายงานแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบที่ ๑ จำนวน ๑๗ หน่วยงาน ได้ที่ลิงก์ย่อ https://moph.cc/hnq71Xt4E หรือรหัสคิวอาร์ (QR Code)</p> 	
<p>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</p> <p>๑. ผู้บริหารระดับสูง และผู้บริหารทุกระดับ ให้ความสำคัญกับการประเมินความเสี่ยงการทุจริต และให้การสนับสนุนในทุกกระบวนการของการดำเนินงาน เนื่องจากการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง เป็นกิจกรรมการขับเคลื่อนกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ (Big Rock) ตามกิจกรรมปฏิรูปที่ ๔ พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ เป้าหมายที่ ๑ ข้อ ๑.๔ หัวหน้าหน่วยงานของรัฐจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงเกี่ยวกับการประพฤติมิชอบ และรื้อรวบผิดปกติของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง (ร่าง) แผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) กิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ (Big Rock)</p> <p>๒. การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง เป็นองค์ประกอบด้านข้อมูลในตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต ที่กำหนดในเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อ O 34 และ O 35</p> <p>๓. ความร่วมมือของทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่ ส่วนราชการระดับกรม รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน และหน่วยงานอื่นที่มีชื่อเรียกอย่างอื่นที่อยู่ภายใต้สังกัดหรือกำกับ</p> <p>๔. สำนักงาน ป.ป.ท. สนับสนุนองค์ความรู้ในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต โดยให้ดำเนินการตามคู่มือแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	
<p>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -</p>	
<p>ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีต่อไป : -</p>	
<p>หลักฐานอ้างอิง :</p> <p>ระดับ ๑</p> <p>ประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๑.๑ หนังสือกลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๓/๔๒๓ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง ขออนุมัติจัดประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐-๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๒ อาคาร ๑ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>๑.๒ หนังสือกลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๓/๔๒๔ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง ขออนุมัติให้เบิกค่าใช้จ่ายการจัดประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐-๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๒ อาคาร ๑ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p>	

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน
	<input type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน
<p>๑.๓ หนังสือศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามฯ ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๓/ว ๕๓๕ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง ขอเชิญประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (เรียน อธิบดีกรมการแพทย์ เลขาธิการคณะกรรมการอาหารและยา และอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก)</p>	
<p>๑.๔ หนังสือศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๓/ว ๕๓๖ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง ขอเชิญประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง-สาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (เรียน ส่วนราชการระดับกรม รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน และหน่วยงานอื่นที่มีชื่อเรียกอย่างอื่นที่อยู่ภายใต้สังกัดหรือกำกับ)</p>	
<p>๑.๕ เอกสารประกอบการประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	
<p>๑.๖ ใบลงทะเบียนผู้เข้าร่วมการประชุมฯ</p>	
<p>๑.๗ ภาพถ่ายกิจกรรมประกอบการประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐-๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๒ อาคาร ๑ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข สามารถเรียกดูภาพกิจกรรมได้ที่ Link และรหัสคิวอาร์ (QR Code)</p>	
<p>https://www.facebook.com/media/set/?set=a.567252545448995&type=3</p>	
	<p>รหัสคิวอาร์ (QR Code) ภาพถ่ายกิจกรรม</p>
<p>ระดับ ๒</p>	
<p>๒.๑ จัดส่งหนังสือแจ้งแนวทางการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตของหน่วยงาน ตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ท. ให้กับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข</p>	
<p>ชุดเอกสารข้อ ๒.๑ ปรากฏในข้อ (๑) ถึงข้อ (๔) ดังนี้</p>	
<p>(๑) หนังสือกลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๓/๙๔๒ ลงวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เรื่อง ขอแจ้งแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	
<p>(๒) หนังสือศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๓/ว ๙๖๖ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เรื่อง ขอแจ้งแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (หนังสือถึงอธิบดีกรมการแพทย์ เลขาธิการคณะกรรมการอาหารและยา และอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก)</p>	
<p>(๓) หนังสือศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๑๗/ว ๙๖๗ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เรื่อง ขอแจ้งแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (หนังสือถึงเลขาธิการสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เลขาธิการสถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ผู้อำนวยการสถาบันวัคซีนแห่งชาติ ผู้อำนวยการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) และผู้อำนวยการองค์การเภสัชกรรม)</p>	

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน
	<input type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน
<p>(๔) แบบรายงานแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (แบบรายงานที่ ๑ ถึงแบบรายงานที่ ๕) ตามลิงก์ย่อhttps://moph.cc/Kz4W81jco หรือรหัสคิวอาร์ (QR Code) </p> <p>๒.๒ หนังสือติดตามกำกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้จัดส่งรายงานแผนบริหารจัดการ ความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบที่ ๑ ตามแบบรายงานที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ pankung08@gmail.com</p> <p>ชุดเอกสารข้อ ๒.๒ ปรากฏในข้อ (๑) ถึงข้อ (๓) ดังนี้</p> <p>(๑) หนังสือกลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ส่วนที่ ๑๒๑๗.๐๒/๖๘๙ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เรื่อง ส่งรายงานแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบที่ ๑</p> <p>(๒) หนังสือศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ส่วนที่ ๑๒๑๗.๐๒/ว ๗๐๔ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เรื่อง ส่งรายงานแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบที่ ๑ (หนังสือถึงอธิบดีกรมทุกกรม เลขาธิการคณะกรรมการอาหารและยา และอธิการบดี สถาบันพระบรมราชชนก)</p> <p>(๓) หนังสือศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ส่วนที่ ๑๒๑๗.๐๒/ว ๗๐๕ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เรื่อง ส่งรายงานแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>รอบที่ ๑ (หนังสือถึงเลขาธิการสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เลขาธิการสถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ผู้อำนวยการสถาบันวัคซีนแห่งชาติ ผู้อำนวยการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) และผู้อำนวยการองค์การเภสัชกรรม)</p> <p>ระดับ ๓</p> <p>๓.๑ จัดส่งรายงานแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖ รอบที่ ๑ จำนวน ๑๗ หน่วยงาน ในภาพของกระทรวงสาธารณสุขไปยังสำนักงาน ป.ป.ท.</p> <p>ชุดเอกสารข้อ ๓.๑ ปรากฏในข้อ (๑) ถึงข้อ (๓) ดังนี้</p> <p>(๑) หนังสือกลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ส่วนที่ ๑๒๑๗.๐๒/๘๐๑ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เรื่อง รายงานแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบที่ ๑</p> <p>(๒) หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ส่วนที่ ๑๒๑๗/๔๔๙๑ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕</p> <p>(๓) รายงานแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบที่ ๑ จำนวน ๑๗ หน่วยงาน</p>	

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน
	<input type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน
<p>๓.๒ นำรายงานแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบที่ ๑ จำนวน ๑๗ หน่วยงานในภาพของกระทรวงสาธารณสุข ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข</p> <p>ชุดเอกสารข้อ ๓.๒ ปรากฏในข้อ (๑) ถึงข้อ (๒) ดังนี้</p> <p>(๑) Print Screen หน้าจอรายงานแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบที่ ๑ จำนวน ๑๗ หน่วยงาน</p> <p>(๒) URL รายงานแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบที่ ๑ จำนวน ๑๗ หน่วยงาน ที่เผยแพร่บนเว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ลิงก์ย่อ https://moph.cc/hnq71Xt4E หรือรหัสคิวอาร์</p>	
	

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน
		<input type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน
ตัวชี้วัดที่ ๑.๒.๓ : ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA		
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	ผู้จัดเก็บข้อมูล : นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช	
โทรศัพท์ : ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๓๐	โทรศัพท์มือถือ : ๐๘ ๕๒๔๗ ๑๖๘๑	
<p>คำอธิบาย :</p> <p>เกณฑ์การประเมิน ITA (Integrity and Transparency Assessment : ITA) หมายถึง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) เป็นไปภายใต้แนวคิดยิ่งเปิดเผยยิ่งโปร่งใส (More open, more transparent) ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค มุ่งเน้นการประเมินตนเอง (Self-Assessment) จากข้อเท็จจริงที่สามารถตรวจสอบได้จากเอกสาร / หลักฐานเชิงประจักษ์ ที่ครอบคลุมการปฏิบัติราชการในทุกมิติของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ตั้งแต่การบริหารงานของผู้บริหารและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ด้วยการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน กำหนดตัวชี้วัดที่สำคัญแปลงสู่คำถามที่ใช้ในการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data integrity and Transparency Assessment : MOIT) ที่เชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของการเปิดเผยข้อมูล โดยประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงาน เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผู้รับบริการ ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลในเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้ ประเมินผ่านระบบ MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System) ทุกไตรมาส ตามที่ปฏิทินกำหนด จำแนกเป็น 9 ตัวชี้วัด ประกอบด้วย (1) ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล (2) ตัวชี้วัดการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ (3) ตัวชี้วัดการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (4) ตัวชี้วัดการส่งเสริมความโปร่งใส (5) ตัวชี้วัดการรับสินบน (6) ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ (7) ตัวชี้วัดการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต (8) ตัวชี้วัดการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และ (9) ตัวชี้วัดการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร</p> <p>หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA หมายถึง หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค จำนวน ๑,๘๕๔ หน่วยงาน ประกอบด้วย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลชุมชน ที่ได้เปิดเผยข้อมูลตามข้อกำหนดของแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ด้วยการวาง URL ในระบบ MITAS ทุกไตรมาส ตามปฏิทินกำหนด เพื่อเชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของการเปิดเผยข้อมูลได้ถูกต้องครบถ้วน ผ่านเกณฑ์การประเมินในแต่ละไตรมาสดังนี้ (๑) ไตรมาสที่ ๑ หน่วยต้องผ่านเกณฑ์ระดับ ๕ (๒) ไตรมาสที่ ๒ ต้องผ่านเกณฑ์ \geq ร้อยละ ๖๐ (ผ่านเกณฑ์การประเมินตามตัวชี้วัดร้อยละ ๘๒) (๓) ไตรมาสที่ ๓ ต้องผ่านเกณฑ์ \geq ร้อยละ ๗๕ (ผ่านเกณฑ์การประเมินตามตัวชี้วัดร้อยละ ๘๗) และ (๔) ไตรมาสที่ ๔ ต้องผ่านเกณฑ์ \geq ร้อยละ ๙๐ (ผ่านเกณฑ์การประเมินตามตัวชี้วัดร้อยละ ๙๒)</p>		

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน <input type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน															
ข้อมูลผลการดำเนินงาน : <div style="text-align: center;"> $\frac{\text{จำนวนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (๑ ปี)}}{\text{จำนวนหน่วยงานทั้งหมดที่เข้ารับการประเมิน ITA (๑,๘๕๔ หน่วยงาน)}} \times ๑๐๐$ $\frac{๑,๕๒๕}{๑,๘๕๔} \times ๑๐๐ = ๘๒.๒๕$ </div>																
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th rowspan="2" style="width: 50%;">ชื่อตัวชี้วัด</th> <th colspan="3" style="width: 50%;">ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.</th> </tr> <tr> <th style="width: 16.6%;">๒๕๖๓</th> <th style="width: 16.6%;">๒๕๖๔</th> <th style="width: 16.6%;">๒๕๖๕</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA</td> <td style="text-align: center;">๙๐ (ร้อยละ)</td> <td style="text-align: center;">๙๒.๕ (ร้อยละ)</td> <td style="text-align: center;">๙๓.๕๓ (ร้อยละ)</td> </tr> </tbody> </table>		ชื่อตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.			๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	๙๐ (ร้อยละ)	๙๒.๕ (ร้อยละ)	๙๓.๕๓ (ร้อยละ)				
ชื่อตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.															
	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕													
ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	๙๐ (ร้อยละ)	๙๒.๕ (ร้อยละ)	๙๓.๕๓ (ร้อยละ)													
เกณฑ์การให้คะแนน : รอบการประเมิน ๖ เดือน <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr style="background-color: #d9ead3;"> <th colspan="5">ค่าคะแนนที่ได้</th> </tr> <tr> <th style="width: 20%;">๑</th> <th style="width: 20%;">๒</th> <th style="width: 20%;">๓</th> <th style="width: 20%;">๔</th> <th style="width: 20%;">๕</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ร้อยละ ๓๖</td> <td>ร้อยละ ๔๑</td> <td>ร้อยละ ๔๖</td> <td>ร้อยละ ๕๑</td> <td>ร้อยละ ๕๖</td> </tr> </tbody> </table>		ค่าคะแนนที่ได้					๑	๒	๓	๔	๕	ร้อยละ ๓๖	ร้อยละ ๔๑	ร้อยละ ๔๖	ร้อยละ ๕๑	ร้อยละ ๕๖
ค่าคะแนนที่ได้																
๑	๒	๓	๔	๕												
ร้อยละ ๓๖	ร้อยละ ๔๑	ร้อยละ ๔๖	ร้อยละ ๕๑	ร้อยละ ๕๖												
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน : <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr style="background-color: #d9ead3;"> <th style="width: 40%;">ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐาน ประกอบตัวชี้วัด</th> <th style="width: 10%;">น้ำหนัก (ร้อยละ)</th> <th style="width: 10%;">ผลการ ดำเนินงาน</th> <th style="width: 10%;">ค่าคะแนน ที่ได้</th> <th style="width: 10%;">ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA</td> <td>๑๓</td> <td>๘๒.๒๕</td> <td>๕</td> <td>๐.๖๕๐๐</td> </tr> </tbody> </table>		ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐาน ประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก	ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	๑๓	๘๒.๒๕	๕	๐.๖๕๐๐					
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐาน ประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก												
ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	๑๓	๘๒.๒๕	๕	๐.๖๕๐๐												
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ : <p>ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ดำเนินงานตามตัวชี้วัดร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค จำนวน ๑,๘๕๔ หน่วยงาน ประกอบด้วย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลชุมชนผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ร้อยละ ๙๒ (ไตรมาสที่ ๔) จัดเก็บข้อมูลหน่วยงานเป้าหมายที่ตอบคำถามตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ด้วยการวาง URL ในระบบ MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System) เพื่อเชื่อมโยงไปสู่ข้อมูลที่ปรากฏบนเว็บไซต์ของหน่วยงานหลัก (หน่วยงานเป้าหมาย) เป็นไปตามคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน</p>																

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน												
	<input type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน												
<p>ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค MOPH ITA 2023 : จุดพลังแห่งความร่วมมือ (The Power of Collaboration) ผู้ตรวจประเมินหลักฐานเชิงประจักษ์ตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ระดับจังหวัดและระดับเขตสุขภาพ ให้คะแนนการประเมินฯ ตามรอบการประเมินฯ จำนวน ๔ ไตรมาส การดำเนินงานรอบ ๖ เดือน (ไตรมาสที่ ๑ ถึงไตรมาสที่ ๒) ดำเนินการประเมินเสร็จสิ้นแล้ว ดังรายละเอียด</p> <p>๑. ผู้รับผิดชอบดำเนินการแจ้งสำนักงานเขตสุขภาพ ๑๒ เขตสุขภาพ พิจารณาทบทวนรายชื่อผู้ตรวจประเมิน แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ระดับเขตสุขภาพและระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อทำหน้าที่ตรวจประเมินหลักฐานที่ปรากฏบนเว็บไซต์ของหน่วยงานเป้าหมาย ตามข้อกำหนดของแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ผ่านระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (MITAS) ตามแบบฟอร์มที่กำหนด</p> <p>๒. ผู้รับผิดชอบนำรายชื่อที่ได้รับจากสำนักงานเขตสุขภาพ ๑๒ เขตสุขภาพ มาจัดทำคำสั่งแต่งตั้งผู้ตรวจประเมิน แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ระดับเขตสุขภาพและระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๓. ผู้รับผิดชอบจัดทำคำสั่งแต่งตั้งผู้ตรวจประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ระดับเขตสุขภาพและระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๒๕๔๗/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ และแจ้งเวียน</p> <p>๔. ผู้รับผิดชอบจัดทำคำสั่งแต่งตั้งผู้ตรวจประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ระดับเขตสุขภาพและระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพิ่มเติม ๑ คำสั่ง คือ</p> <ul style="list-style-type: none"> - คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๓๘/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เรื่อง แก้ไขเพิ่มเติม คำสั่งแต่งตั้งผู้ตรวจประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ระดับเขตสุขภาพและระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ <p>๕. ผู้รับผิดชอบจัดทำโครงการอบรมให้ความรู้เกณฑ์การประเมิน MOPH ITA 2023 : จุดพลังแห่งความร่วมมือ (The Power of Collaboration) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้ความรู้เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยให้เครื่องมือ MOPH ITA เป็นกลไกการขับเคลื่อนการบริหารราชการให้มีธรรมาภิบาล กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย ผู้รับผิดชอบการประเมิน MOPH ITA ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ โรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง และสำนักงานเขตสุขภาพ เขต ๑-๑๒ จำนวน ๑,๘๕๘ คน ประมาณการงบประมาณเป็นเงิน ๒๖,๒๒๐ บาท (สองหมื่นหกพันสองร้อยยี่สิบบาทถ้วน) ด้วยวิธีบรรยายผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม Cisco Webex Meeting) ณ ห้องประชุม ๒ ห้องประชุม ๓ และห้องประชุม ๔ ชั้น ๒ อาคาร ๑ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และซักถามอย่างมีส่วนร่วม ดังนี้</p> <table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 15%;">ครั้งที่ ๑</td> <td style="width: 45%;">วันที่ ๒๗-๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๕</td> <td style="width: 40%;">เขตสุขภาพที่ ๕, ๗ และ ๑๐</td> </tr> <tr> <td>ครั้งที่ ๒</td> <td>วันที่ ๑-๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕</td> <td>เขตสุขภาพที่ ๓, ๙ และ ๑๑</td> </tr> <tr> <td>ครั้งที่ ๓</td> <td>วันที่ ๓-๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕</td> <td>เขตสุขภาพที่ ๑, ๒ และ ๘</td> </tr> <tr> <td>ครั้งที่ ๔</td> <td>วันที่ ๗-๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕</td> <td>เขตสุขภาพที่ ๔, ๖ และ ๑๒</td> </tr> </table>		ครั้งที่ ๑	วันที่ ๒๗-๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๕	เขตสุขภาพที่ ๕, ๗ และ ๑๐	ครั้งที่ ๒	วันที่ ๑-๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	เขตสุขภาพที่ ๓, ๙ และ ๑๑	ครั้งที่ ๓	วันที่ ๓-๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	เขตสุขภาพที่ ๑, ๒ และ ๘	ครั้งที่ ๔	วันที่ ๗-๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	เขตสุขภาพที่ ๔, ๖ และ ๑๒
ครั้งที่ ๑	วันที่ ๒๗-๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๕	เขตสุขภาพที่ ๕, ๗ และ ๑๐											
ครั้งที่ ๒	วันที่ ๑-๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	เขตสุขภาพที่ ๓, ๙ และ ๑๑											
ครั้งที่ ๓	วันที่ ๓-๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	เขตสุขภาพที่ ๑, ๒ และ ๘											
ครั้งที่ ๔	วันที่ ๗-๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	เขตสุขภาพที่ ๔, ๖ และ ๑๒											

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน
	<input type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน
<p>๖. ผู้รับผิดชอบจัดทำรายละเอียดคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบไปด้วยเนื้อหาที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน ITA ทั้งข้อมูลพื้นฐาน ระเบียบวิธีการประเมิน ประเด็นการประเมิน องค์ประกอบด้านข้อมูลและด้านหลักฐานผ่านระบบ MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System)</p>	
<p>๗. ผู้รับผิดชอบจัดทำเอกสารบรรยายแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	
<p>๘. ผู้รับผิดชอบบรรยายแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามระยะเวลาตามข้อ ๕.</p>	
<p>๙. ผู้รับผิดชอบจัดทำโครงการอบรมผู้ตรวจประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ระดับเขตสุขภาพ และระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๒๗-๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมทีเค. พาเลซ แอนด์ คอนเวนชั่น กรุงเทพมหานคร กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย ผู้ตรวจประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ระดับเขตสุขภาพ และระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๘๑๐ คน งบประมาณการงบประมาณเป็นเงิน ๙๕๓,๙๐๐ บาท (เก้าแสนสี่หมื่นสามพันเก้าร้อยบาทถ้วน) ด้วยวิธีบรรยายสาธารณสุข และซักถาม อย่างมีส่วนร่วม</p>	
<p>๑๐. ผู้รับผิดชอบจัดทำรายละเอียดคู่มือผู้ตรวจประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ระดับเขตสุขภาพและระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	
<p>๑๑. ผู้รับผิดชอบจัดทำเอกสารบรรยายแนวทางการตรวจประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ระดับเขตสุขภาพและระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของผู้ตรวจประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ระดับเขตสุขภาพและระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	
<p>๑๒. ผู้รับผิดชอบรายงานผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ตัวชี้วัดร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ค่าเป้าหมายระดับ ๕) ไตรมาสที่ ๑ ไปยังผู้ตรวจราชการกระทรวง นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดทุกแห่ง และสำนักงานเขตสุขภาพ ๑๒ เขตสุขภาพ</p>	
<p>๑๓. ผู้รับผิดชอบรายงานผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ตัวชี้วัดร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ค่าเป้าหมายระดับ ๕) ไตรมาสที่ ๑ แจ้งหน่วยงานรับทราบผ่านกลุ่มสนทนา Application Line และเรียกดูบนเว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข</p>	
<p>๑๔. ผู้รับผิดชอบรายงานผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ตัวชี้วัดร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ค่าเป้าหมายร้อยละ ๘๒) ไตรมาสที่ ๒ ไปยังผู้ตรวจราชการกระทรวง นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดทุกแห่ง และสำนักงานเขตสุขภาพ ๑๒ เขตสุขภาพ</p>	

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน
	<input type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน
<p>๑๕. ผู้รับผิดชอบรายงานผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ตัวชี้วัดร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ค่าเป้าหมายร้อยละ ๘๒) ไตรมาสที่ ๒ แจ้งหน่วยงานรับทราบผ่านกลุ่มไลน์ และเรียกดูบนเว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข</p>	
<p>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</p> <p>๑. ผู้นำองค์กรให้ความสำคัญ เป็นพลังในการขับเคลื่อนการประเมิน ITA ตลอดจนกำกับติดตาม เสริมแรง กระตุ้นหนุนเสริม และความร่วมมือของคนในองค์กรทุกระดับ</p> <p>๒. ผู้ตรวจประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ระดับเขตสุขภาพและระดับจังหวัด มีองค์ความรู้ ความแม่นยำตรงของข้อคำถามรายข้อ ตลอดจนข้อกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง มีการใช้ดุลพินิจอย่างถูกต้องของทีมผู้ตรวจประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ระดับเขตสุขภาพและระดับจังหวัด ช่วยยกระดับการประเมิน ITA ของหน่วยงานภายในเขตสุขภาพ อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๓. การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในเขตสุขภาพและนอกเขตสุขภาพ เป็นพลังให้ผู้ตรวจประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ระดับเขตสุขภาพและระดับจังหวัด ในการสร้างแรงบันดาลใจให้แต่ละหน่วยงาน เกิดนวัตกรรมกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน</p> <p>ให้เกิดเป็น Best Practice ให้กับหน่วยงานอื่นได้</p> <p>๔. เครือข่ายทีมพี่เลี้ยง ITA (Coach) ของแต่ละเขตสุขภาพ มีการให้คำปรึกษาและให้ข้อเสนอแนะแนวทางแก้ไขต่อการพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานสู่งานประจำ</p> <p>๕. กลุ่มสนทนา Application Line ช่วยสนับสนุนการดำเนินงาน การประสาน ติดตาม กำกับงาน และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับการประเมินฯ และข้อมูลข่าวสารในการป้องกันการทุจริตได้อย่างต่อเนื่อง และทรงพลัง จุดพลัง</p> <p>แห่งความร่วมมือ (The Power of Collaboration)</p>	
<p>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :</p> <p>๑. การบริหารจัดการการประเมินตนเองของหน่วยงานเป้าหมายบางหน่วยงาน ไม่ดำเนินการตามกรอบระยะเวลาที่กำหนดในปฏิทิน</p> <p>๒. ผู้รับผิดชอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH ITA) บางหน่วยงาน เป็นผู้รับผิดชอบใหม่ขาดพี่เลี้ยง (Coach) ในการให้คำปรึกษา และให้คำชี้แนะ</p> <p>๓. ผู้รับผิดชอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH ITA) บางหน่วยงาน ไม่ยืนยันการส่งประเมินในระบบ MITAS ทั้งไตรมาสที่ ๑ ถึงไตรมาสที่ ๒</p>	

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน
	<input type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน
ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีต่อไป :	
<p>๑. ผู้รับผิดชอบแต่ละหน่วยงาน ต้องประเมินตนเองเป็นไปตามแนวทางคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๒. ผู้รับผิดชอบแต่ละหน่วยงาน เข้าใช้งานในระบบ MITAS เป็นไปตามปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๓. ผู้รับผิดชอบหลักของสำนักงานเขตสุขภาพและสำนักสาธารณสุขจังหวัด จำเป็นต้องกระตุ้นหนุน เสริม เครื่องช่วยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH ITA) ทุกกระดับ ในการประเมินตนเอง ตลอดจนการเข้าใช้งานในระบบ MITAS ให้เป็นไปตามปฏิทินที่กำหนด</p> <p>๔. สร้างเครือข่ายทีมพี่เลี้ยง (ITA Coach) ในระดับหน่วยงาน ระดับจังหวัด และระดับเขตสุขภาพ</p> <p>๕. ควรกำหนดให้ผู้รับผิดชอบการประเมิน หน่วยงานละ ๒ คน เพื่อให้กระบวนการประเมินเกิดความต่อเนื่องและไม่สร้างภาระใจกับผู้รับผิดชอบ</p> <p>๖. ผู้ตรวจประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) บางเขตสุขภาพ จะต้องตรวจประเมินตามข้อกำหนดในคู่มือผู้ตรวจประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตลอดจนการให้ข้อเสนอแนะในเชิงพัฒนาและสร้างสรรค์</p> <p>๗. ผู้ตรวจประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ต้องให้ความสำคัญกับระยะเวลาในการตรวจประเมินให้เป็นไปตามปฏิทินที่กำหนด</p>	
หลักฐานอ้างอิง :	
<p>๑. หนังสือกลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๒/๒๗๘๒ ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เรื่อง ทบทวนรายชื่อผู้ตรวจประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ระดับเขตสุขภาพและระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๒. หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๑๗/ว๓๗๖๗ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เรื่อง ทบทวนรายชื่อผู้ตรวจประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ระดับเขตสุขภาพและระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๓. หนังสือศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ส่วนที่ ๑๒ ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๒/๔๑๙๗ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งผู้ตรวจประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ระดับเขตสุขภาพและระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๔. คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๒๕๔๗/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งผู้ตรวจประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ระดับเขตสุขภาพและระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน												
	<input type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน												
<p>๕. หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๑๗/ว ๕๖๑๙ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๕ เรื่อง ขอสั่ง สำเนาคำสั่งแต่งตั้งผู้ตรวจประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ระดับเขตสุขภาพและระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (หนังสือแจ้งเวียน พร้อมคำสั่งฯ)</p> <p>๖. หนังสือศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๓/๕ ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง แก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งแต่งตั้งผู้ตรวจประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ระดับเขตสุขภาพและระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๗. คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๓๘/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เรื่อง แก้ไขเพิ่มเติม คำสั่งแต่งตั้งผู้ตรวจประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ระดับเขตสุขภาพและระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๘. หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๑๗/ว ๑๔๐ ลงวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง ขอสั่ง สำเนาคำสั่งแก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งแต่งตั้งผู้ตรวจประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ระดับเขตสุขภาพและระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (หนังสือแจ้งเวียนเขตสุขภาพที่ ๑ เขตสุขภาพที่ ๒ และเขตสุขภาพที่ ๑๐)</p> <p>๙. ชุดเอกสารจัดโครงการอบรมให้ความรู้เกณฑ์การประเมิน MOPH ITA 2023 : จุดพลังแห่งความร่วมมือ (The Power of Collaboration) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๒-๓-๔ ชั้น ๒ อาคาร ๑ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และซักถามอย่างมีส่วนร่วม ดังนี้</p> <table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="padding-left: 20px;">ครั้งที่ ๑</td> <td style="padding-left: 20px;">วันที่ ๒๗-๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๕</td> <td style="padding-left: 20px;">เขตสุขภาพที่ ๕, ๗ และ ๑๐</td> </tr> <tr> <td style="padding-left: 20px;">ครั้งที่ ๒</td> <td style="padding-left: 20px;">วันที่ ๑-๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕</td> <td style="padding-left: 20px;">เขตสุขภาพที่ ๓, ๙ และ ๑๑</td> </tr> <tr> <td style="padding-left: 20px;">ครั้งที่ ๓</td> <td style="padding-left: 20px;">วันที่ ๓-๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕</td> <td style="padding-left: 20px;">เขตสุขภาพที่ ๑, ๒ และ ๘</td> </tr> <tr> <td style="padding-left: 20px;">ครั้งที่ ๔</td> <td style="padding-left: 20px;">วันที่ ๗-๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕</td> <td style="padding-left: 20px;">เขตสุขภาพที่ ๔, ๖ และ ๑๒</td> </tr> </table> <p>ตามหนังสือกลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๑/๓๖๗๘ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๔</p> <p>๑๐. คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๑๑. เอกสารบรรยายแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามระยะเวลา ตามข้อ ๑๐.</p> <p>๑๒. ชุดเอกสารโครงการอบรมผู้ตรวจประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ระดับเขตสุขภาพ และระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๒๗-๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมทีเค พาเลส แอนด์ คอนเวนชั่น กรุงเทพมหานคร ตามหนังสือกลุ่มงานป้องกัน</p> <p>และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๒/๔๓๑๗ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๕</p> <p>๑๗. คู่มือผู้ตรวจประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ระดับเขตสุขภาพและระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>		ครั้งที่ ๑	วันที่ ๒๗-๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๕	เขตสุขภาพที่ ๕, ๗ และ ๑๐	ครั้งที่ ๒	วันที่ ๑-๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	เขตสุขภาพที่ ๓, ๙ และ ๑๑	ครั้งที่ ๓	วันที่ ๓-๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	เขตสุขภาพที่ ๑, ๒ และ ๘	ครั้งที่ ๔	วันที่ ๗-๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	เขตสุขภาพที่ ๔, ๖ และ ๑๒
ครั้งที่ ๑	วันที่ ๒๗-๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๕	เขตสุขภาพที่ ๕, ๗ และ ๑๐											
ครั้งที่ ๒	วันที่ ๑-๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	เขตสุขภาพที่ ๓, ๙ และ ๑๑											
ครั้งที่ ๓	วันที่ ๓-๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	เขตสุขภาพที่ ๑, ๒ และ ๘											
ครั้งที่ ๔	วันที่ ๗-๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	เขตสุขภาพที่ ๔, ๖ และ ๑๒											

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน
	<input type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน
<p>๑๓. เอกสารบรรยายแนวทางการตรวจประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ระดับเขตสุขภาพและระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของผู้ตรวจประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ระดับเขตสุขภาพและระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๒๗-๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมทีเค พาเลส แอนด์ คอนเวนชั่น กรุงเทพมหานคร</p> <p>๑๔. ชุดหนังสือรายงานผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ตัวชี้วัดร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ค่าเป้าหมายระดับ ๕) ไตรมาสที่ ๑ ไปยังผู้ตรวจราชการกระทรวง นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดทุกแห่ง และสำนักงานเขตสุขภาพ ๑๒ เขตสุขภาพ ตามหนังสือกลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๓/๒๕๖ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๖</p> <p>๑๕. เอกสารรายงานผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ตัวชี้วัดร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ค่าเป้าหมายระดับ ๕) ไตรมาสที่ ๑</p> <p>๑๖. ขาดเอกสารไตรมาส ๒</p> <p>๑๗. ขาดเอกสารไตรมาส ๒</p>	



องค์ประกอบที่

2

Agenda Based

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน
		<input type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน
ตัวชี้วัดที่ ๒ : ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณและก่อหนี้ผูกพันภาพรวม ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖		
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	ผู้จัดเก็บข้อมูล : ๑. นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช ๒. นางสาวชญญกร ลามาลี	
โทรศัพท์ : ๐ ๒๕๔๐ ๑๓๓๐	โทรศัพท์มือถือ : ๐๘ ๕๒๔๗ ๑๖๘๑	
คำอธิบาย : <p style="text-align: center;">การเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายในภาพรวมของหน่วยงาน หมายถึง การที่หน่วยงานสามารถเบิกจ่ายงบประมาณที่ได้รับจัดสรร ประกอบด้วย งบดำเนินงาน งบลงทุน งบเงินอุดหนุน และงบรายจ่ายอื่น ภาพรวมในรอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน เปรียบเทียบกับงบประมาณที่หน่วยงานได้รับการจัดสรรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ทั้งนี้ ไม่รวมงบประมาณที่มีแผนการจัดสรรให้ภูมิภาค (หากมีการโอนเปลี่ยนแปลงระหว่างปีหรือได้รับจัดสรรงบประมาณเพิ่มเติมจะนำยอดงบประมาณที่เปลี่ยนแปลงแล้วมาเป็นฐานในการคำนวณ) เพื่อประเมินผลความสามารถในการเบิกจ่ายเงินของหน่วยงานสามารถบรรลุเป้าหมายของรัฐบาลตามที่เกณฑ์กำหนดหรือไม่ โดยใช้ข้อมูลผลการเบิกจ่ายรวมก่อหนี้ผูกพันในระบบ GFMS ที่กองบริหารการคลังยืนยันอย่างเป็นทางการมาเป็นฐานข้อมูลการประเมินผล</p> <p style="text-align: center;">การก่อหนี้ผูกพัน หมายถึง การจัดซื้อจัดจ้างที่ได้ดำเนินการลงนามในสัญญาจ้าง หรือออกใบสั่งซื้อ/ใบสั่งจ้าง และได้ดำเนินการจัดทำ PO ในระบบ GFMS</p> <p style="text-align: center;">ประสิทธิภาพการเบิกจ่ายงบประมาณ หมายถึง การมีความพร้อม มีการวางแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณและการเบิกจ่ายตามแผน รวมทั้งมีกระบวนการเร่งรัด ติดตาม แก้ปัญหา เพื่อให้การใช้จ่ายงบประมาณบรรลุผลตามวัตถุประสงค์เป้าหมายยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน และยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข</p> <p style="text-align: center;">ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณและก่อหนี้ผูกพันภาพรวม ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ หมายถึง การที่หน่วยงานสามารถเบิกจ่ายงบประมาณที่ได้รับจัดสรร ประกอบด้วย งบดำเนินงาน งบลงทุน งบเงินอุดหนุน และงบรายจ่ายอื่นรวมก่อหนี้ผูกพันในระบบ GFMS ภาพรวมในรอบ ๖ เดือน และ รอบ ๑๒ เดือน เปรียบเทียบกับงบประมาณที่หน่วยงานได้รับทั้งหมด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>		
ข้อมูลผลการดำเนินงาน : <div style="text-align: center;"> <p>เงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวมที่หน่วยงานเบิกจ่ายและก่อหนี้ผูกพันในรอบ ๖ เดือน</p> <p>(๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๖)</p> <hr style="width: 80%; margin: auto;"/> <p>วงเงินงบประมาณรายจ่ายที่หน่วยงานได้รับจัดสรรไตรมาส ๑ - ๒</p> <p>ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p style="text-align: center;"> $\frac{๑,๙๑๗,๗๖๖.๒๙}{๕,๒๗๕,๒๐๐} \times ๑๐๐ = ๓๖.๓๕$ </p> </div>		

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน <input type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน	
ชื่อตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.		
	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕
ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณและก่อนนี้ผูกพันภาพรวม ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๔ (๙๕.๗๓)	๕ (๙๗.๓๘)	๕ (๙๗.๙๓)

เกณฑ์การให้คะแนน : รอบการประเมิน ๖ เดือน

ค่าคะแนนที่ได้				
๑	๒	๓	๔	๕
ร้อยละ ๔๖	ร้อยละ ๔๘	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๕๒	ร้อยละ ๕๔

การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก
ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	๑๕	ระดับ ๑	๑	๐.๑๕๐๐

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :

๑. จัดทำแบบข้อเสนองบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (เบื้องต้น) ส่งไปยังกองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
๒. จัดทำแบบฟอร์มข้อเสนอโครงการ กิจกรรม และงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และรายละเอียดโครงการดังกล่าว ส่งไปยังสำนักงาน ป.ป.ช.
๓. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรม คุ่มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ งบประมาณจำนวน ๓,๗๐๖,๒๐๐ บาท เผยแพร่ขึ้นเว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
๔. จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ งบประมาณจำนวน ๓,๗๐๖,๒๐๐ บาท เผยแพร่ขึ้นเว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
๕. รายงานความก้าวหน้าโครงการ / กิจกรรม และผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม คุ่มครองจริยธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในระบบการติดตามและประมวลผลของของศูนย์ประมวลข้อมูลสำนักงาน ป.ป.ช. (E-Vision)

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน
	<input type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน
<p>๖. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดทำรายละเอียดมาตรการหลัก / กิจกรรมหลักโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ส่งไปยังกองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>๗. บันทึกการเบิกจ่ายงบประมาณในแต่ละโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม คุ่มครองจริยธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในรูปแบบไฟล์ Excel เป็นประจำทุกเดือน ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ – เดือนมีนาคม ๒๕๖๖</p> <p>๘. จัดทำรายงานผลโครงการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม คุ่มครองจริยธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นประจำทุกเดือน ภายในวันที่ ๑๕ ของทุกเดือน ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ – เดือนมีนาคม ๒๕๖๖ เผยแพร่ขึ้นเว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตรวจสอบความถูกต้อง การเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในระบบ GFMS และรายงานทะเบียนคุมงบประมาณ กองบริหารการคลัง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นประจำทุกเดือน ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ – เดือนมีนาคม ๒๕๖๖</p>	
<p>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</p> <p>กองบริหารการคลัง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข รายงานสถานการณ์ ใช้จ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ (ส่วนกลาง) เป็นประจำทุกเดือน</p>	
<p>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :</p> <p>เนื่องจากงบประมาณที่ได้รับจัดสรร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๓,๗๐๖,๒๐๐ บาท ได้รับจัดสรรงวดที่ ๑ จำนวน ๑,๘๕๓,๑๐๐ บาท ของเงินงบประมาณที่ได้รับทั้งหมด โดยมีการก่องหนี่ผูกพัน (ผูก PO) ตั้งแต่ต้นปีงบประมาณ จำนวน ๔๖๓,๑๐๐ บาท จึงไม่สามารถนำงบประมาณมาใช้จ่ายได้ทั้งหมด ซึ่งไม่เพียงพอต่อการของดำเนินการของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข</p>	
<p>ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีต่อไป :</p>	
<p>หลักฐานอ้างอิง :</p> <p>๑. หนังสือ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๑/๔๑๗๒ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๕ เรื่อง อนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรม คุ่มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๒. หนังสือ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๑/๔๑๗๕ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๕ เรื่อง อนุมัติแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๓. แบบข้อเสนอของงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (เบื้องต้น) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในรูปแบบไฟล์ PDF</p> <p>๔. แบบฟอร์มข้อเสนอโครงการ กิจกรรม และงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และรายละเอียดโครงการ ในรูปแบบไฟล์ PDF</p>	

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน
	<input type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน
<p>๕. รายละเอียดมาตรการหลัก/กิจกรรมหลัก โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในรูปแบบไฟล์ PDF</p> <p>๖. ทะเบียนคุมการเบิกจ่ายงบประมาณ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในรูปแบบไฟล์ PDF</p> <p>รายงานผลโครงการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม คัมครองจริยธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็น ประจำทุกเดือน เผยแพร่ขึ้นเว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในรูปแบบไฟล์ PDF</p>	

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน
		<input type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน
ตัวชี้วัดที่ ๓ : ระดับความสำเร็จการบริหารผลการปฏิบัติราชการ (Performance Management System : PMS) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข		
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	ผู้จัดเก็บข้อมูล : ๑. นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช ๒. นางสาวกาญจนทัช ศรพรหม	
โทรศัพท์ : ๐ ๒๕๙๐ ๑๓๓๐	โทรศัพท์มือถือ : ๐๘ ๕๒๔๗ ๑๖๘๑	
<p>คำอธิบาย :</p> <p>การบริหารผลการปฏิบัติราชการ (Performance Management System : PMS) หมายถึง กลไกการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ เพื่อขับเคลื่อนภารกิจขององค์กรให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย โดยการเชื่อมโยงเป้าหมายผลการปฏิบัติราชการในระดับองค์กร หน่วยงานและบุคคลเข้าด้วยกัน ผ่านกระบวนการ กำหนดเป้าหมายผลการปฏิบัติราชการขององค์กรที่ชัดเจน การติดตามผลการปฏิบัติราชการอย่างต่อเนื่อง การพัฒนาผู้ปฏิบัติงานอย่างเหมาะสม การประเมินผลการปฏิบัติราชการที่สอดคล้องกับเป้าหมายที่กำหนดไว้ และผลที่ได้จากการประเมินนำไปประกอบการพิจารณาตอบแทนความดีความชอบแก่ผู้ปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ตามมาตรฐานการบริหารผลการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของข้าราชการและการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนกลาง)</p> <p>หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข หมายถึง หน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่จัดทำคำรับรองและการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรอง การปฏิบัติราชการระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>ระดับความสำเร็จการบริหารผลการปฏิบัติราชการ (Performance Management System : PMS) หมายถึง ทุกหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนกลาง) บริหาร ผลการปฏิบัติราชการที่มีการบูรณาการวิสัยทัศน์ ภารกิจ เป้าหมาย ตัวชี้วัด และมีการถ่ายทอดจากระดับหน่วยงาน ลงสู่ระดับบุคคลให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันอย่างเป็นระบบ ถูกต้องตามหลักเกณฑ์และมาตรฐานการบริหาร ผลการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานราชการ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนกลาง) และนำผลที่ได้ จากการประเมินรายบุคคลไปประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน / ค่าจ้าง / ค่าตอบแทน รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน</p>		
ข้อมูลผลการดำเนินงาน : รอบ ๖ เดือน		
ระดับ	การดำเนินงานในแต่ละระดับ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	
๑	<p>ต้นรอบการประเมิน</p> <p>- ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติราชการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อแสดงให้เห็นถึงระบบในการถ่ายทอดตัวชี้วัด และเป้าหมายจากองค์การสู่ระดับหน่วยงาน และระดับบุคคล เพื่อผลักดันให้เกิดความสำเร็จตามยุทธศาสตร์และเป้าหมายของหน่วยงานที่ตั้งไว้</p>	

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน
		<input type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน
ระดับ	การดำเนินงานในแต่ละระดับ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	
	- ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดประชุมชี้แจงการบริหารผลการปฏิบัติราชการ เกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ และการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้กับบุคลากรทราบโดยทั่วกัน	
๒	<p>- ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้ถ่ายทอดตัวชี้วัดจากหน่วยงานถึงระดับบุคคล โดยมีความเห็นชอบร่วมกันระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา ในการกำหนดตัวชี้วัด เป้าหมาย เพื่อให้ได้ผลการปฏิบัติงานที่สนองตอบต่อเป้าหมาย และทิศทางขององค์กร โดยให้มีการลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นลายลักษณ์อักษรร่วมกันทั้งสองฝ่ายแล้วเสร็จ เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๕</p> <p>- ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข นำตัวชี้วัด เป้าหมาย ระดับความสำเร็จของงานที่กำหนดร่วมกันตามคำรับรองการปฏิบัติราชการฯ และพฤติกรรมที่คาดหวังมาลงนามรับทราบร่วมกัน ในรอบแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) แล้วเสร็จ เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๕</p>	
๓	<p>ระหว่างรอบการประเมิน</p> <p>- ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการติดตามความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน และประเมินผลสำเร็จตามตัวชี้วัดและเป้าหมายในแต่ละระดับตามข้อตกลง เพื่อติดตาม กำกับ ให้มีการดำเนินการให้บรรลุเป้าหมาย โดยในการประชุมติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดรายบุคคลของบุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบการประเมินที่ ๑ เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ผู้บังคับบัญชาหรือผู้ประเมินได้ติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดรายบุคคล ของข้าราชการและพนักงานราชการ</p> <p>- ในคราวประชุมติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดรายบุคคลของบุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบการประเมินที่ ๑ เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ผู้ประเมิน / หัวหน้ากลุ่มงานให้คำปรึกษาแนะนำเพื่อการปรับปรุง แก้ไขข้อผิดพลาดในการทำงาน เพื่อให้เกิดการพัฒนานำไปสู่ผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ ที่ดีขึ้น</p>	

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน
		<input type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน
ระดับ	การดำเนินงานในแต่ละระดับ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	
๔	<p>สิ้นรอบการประเมิน</p> <p>- ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ และประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ ตามตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของงาน และประเมินสมรรถนะรายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในรอบ ๖ เดือน (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) และนำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการไปใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖</p> <p>- ผู้ประเมินและผู้รับการประเมิน ทั้งข้าราชการและพนักงานราชการของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมิน รอบแรก (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) จำนวน ทั้งสิ้น ๑๐ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ดังนี้</p> <p>สูตรการคำนวณ</p> $\frac{\text{จำนวนข้าราชการ/พนักงานราชการที่ลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมิน (๑๐ คน)}}{\text{จำนวนข้าราชการ/พนักงานราชการทั้งหมด (๑๐ คน)}} \times ๑๐๐$ $\frac{๑๐}{๑๐} \times ๑๐๐$ <p>หมายเหตุ จำนวนข้าราชการและพนักงานราชการตามปฏิบัติจริงในแต่ละรอบการประเมิน</p>	
๕	<p>- ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุขร่วมกันวิเคราะห์ผลสำเร็จของงานและพฤติกรรม การปฏิบัติราชการ หรือสมรรถนะ หลังจากการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการปฏิบัติงาน ในรอบแรก (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) และสรุปเป็นแผนพัฒนาการปฏิบัติราชการรายบุคคลของข้าราชการ และแผนพัฒนาการปฏิบัติงานรายบุคคลของพนักงานราชการ เพื่อนำไปสู่การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ต่อไป</p>	

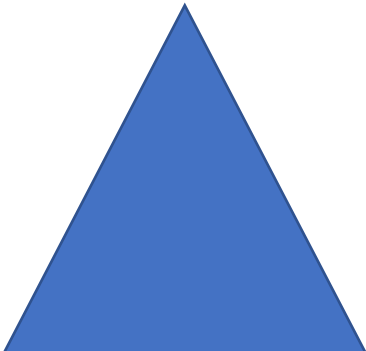
รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน
		<input type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน
เกณฑ์การให้คะแนน : รอบ ๖ เดือน		
ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน	ค่าคะแนน ที่ได้
๑	<p>- หน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ที่แสดงให้เห็นถึงระบบในการถ่ายทอดตัวชี้วัด และเป้าหมายจากองค์การสู่ระดับหน่วยงานและระดับบุคคล เพื่อผลักดันให้เกิดความสำเร็จตามเป้าหมายของหน่วยงานที่ตั้งไว้</p> <p>- หน่วยงานมีการชี้แจง/ทำความเข้าใจมาตรฐานการบริหารผลการปฏิบัติราชการ เกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนกลาง) ให้กับบุคลากรในสังกัดรับทราบโดยทั่วกัน (มาตรฐานการบริหารผลการปฏิบัติราชการฯ ตามภาคผนวก)</p> <p>หมายเหตุ : แผนปฏิบัติราชการ หมายถึง แผนปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วยงานที่แสดงถึงภารกิจของหน่วยงาน ประกอบด้วย วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ แผนงาน / โครงการสำคัญ พร้อมทั้งกำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัดผลสำเร็จของภารกิจเหล่านั้น</p>	๑
๒	<p>- หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัดจากหน่วยงานถึงระดับบุคคล โดยต้องมีความเห็นชอบร่วมกันระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชาในการกำหนดตัวชี้วัด เป้าหมาย เพื่อให้ได้ผลการปฏิบัติงานที่สนองตอบต่อเป้าหมายและทิศทางขององค์กร โดยให้มีการลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นลายลักษณ์อักษรร่วมกันทั้งสองฝ่าย ให้แล้วเสร็จ ภายในวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๕</p> <p>- ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินของหน่วยงาน นำตัวชี้วัด เป้าหมาย ระดับความสำเร็จ ของงานที่กำหนดร่วมกันตามคำรับรองการปฏิบัติราชการฯ และพฤติกรรมที่คาดหวัง มาลงนามรับทราบร่วมกัน โดย รอบแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) ให้แล้วเสร็จ ภายในวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๕</p> <p>หมายเหตุ</p> <p>๑. กรณีมีตัวชี้วัด เป้าหมายและระดับความสำเร็จของงานเป็นการตกลงดำเนินการทั้งปี ให้จัดทำข้อตกลงและลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการร่วมกันทั้งสองฝ่าย ครั้งเดียวให้แล้วเสร็จ ภายในวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๕</p> <p>๒. กรณีจัดทำข้อตกลงและลงนามฯ แล้วเสร็จ หลังจากวันที่กำหนด หักคะแนนวันละ ๐.๑ คะแนน</p>	๑
๓	<p>- หน่วยงานมีระบบการติดตามความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน และประเมินผลสำเร็จตามตัวชี้วัดและเป้าหมายในแต่ละระดับตามข้อตกลง เพื่อติดตาม กำกับ ให้มีการดำเนินการให้บรรลุเป้าหมาย</p> <p>- ผู้ประเมินของหน่วยงานมีการให้คำปรึกษาแนะนำเพื่อการปรับปรุง แก้ไข พัฒนา เพื่อนำไปสู่ผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ</p>	๑

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน <input type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน																
ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน	ค่าคะแนนที่ได้																
๔	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="5">เกณฑ์การให้คะแนน</th> </tr> <tr> <th>๐.๑๐ คะแนน</th> <th>๐.๒๐ คะแนน</th> <th>๐.๓๐ คะแนน</th> <th>๐.๔๐ คะแนน</th> <th>๐.๕๐ คะแนน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ร้อยละ ๙๒</td> <td>ร้อยละ ๙๔</td> <td>ร้อยละ ๙๖</td> <td>ร้อยละ ๙๘</td> <td>ร้อยละ ๑๐๐</td> </tr> </tbody> </table>	เกณฑ์การให้คะแนน					๐.๑๐ คะแนน	๐.๒๐ คะแนน	๐.๓๐ คะแนน	๐.๔๐ คะแนน	๐.๕๐ คะแนน	ร้อยละ ๙๒	ร้อยละ ๙๔	ร้อยละ ๙๖	ร้อยละ ๙๘	ร้อยละ ๑๐๐	- หน่วยงานประเมินผลการดำเนินงานตัวชี้วัด ผลสัมฤทธิ์ของงานตาม	
	เกณฑ์การให้คะแนน																	
๐.๑๐ คะแนน	๐.๒๐ คะแนน	๐.๓๐ คะแนน	๐.๔๐ คะแนน	๐.๕๐ คะแนน														
ร้อยละ ๙๒	ร้อยละ ๙๔	ร้อยละ ๙๖	ร้อยละ ๙๘	ร้อยละ ๑๐๐														
ข้อตกลง และประเมินสมรรถนะรายบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในรอบแรก (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) และนำผลการประเมินไปใช้ประกอบการพิจารณาปรับเลื่อนเงินเดือน - ร้อยละของผู้ประเมินและผู้รับการประเมินของหน่วยงานลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมิน รอบแรก (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) <u>หมายเหตุ</u> จำนวนข้าราชการและพนักงานราชการตามปฏิบัติจริงในแต่ละรอบการประเมินวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖		๑																
๕	- ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินของหน่วยงานร่วมกันวิเคราะห์ผลสำเร็จของงานและพฤติกรรมปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ นำมาจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลและจัดลำดับความสำคัญเพื่อจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลในภาพรวมของหน่วยงาน เพื่อนำมาพัฒนาบุคลากรในรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการรอบถัดไป		๑															
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :																		
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด		น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก													
ระดับความสำเร็จการบริหารผลการปฏิบัติราชการ (Performance Management System : PMS) ของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข		๑๕	ระดับ ๕	๕	๐.๗๕๐๐													
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :																		
ระดับ ๑ - ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อแสดงให้เห็นถึงระบบในการถ่ายทอดตัวชี้วัด และเป้าหมายจากองค์กรสู่ระดับหน่วยงานและระดับบุคคล เพื่อผลักดันให้เกิดความสำเร็จตามเป้าหมายของหน่วยงานที่ตั้งไว้ - ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดประชุมชี้แจงการบริหารผลการปฏิบัติราชการ (Performance Management System : PMS) เกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ และการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๓๐-๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข อาคาร ๗ ชั้น ๘ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อชี้แจงมาตรฐานการบริหารผลการปฏิบัติราชการฯ ของข้าราชการและพนักงานราชการ ให้กับบุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้รับทราบโดยทั่วกัน																		

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน
	<input type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน
ระดับ ๒	
<p>- ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้ถ่ายทอดตัวชี้วัดจากหน่วยงานถึงระดับบุคคล โดยมีความเห็นชอบร่วมกันระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชาในการกำหนดตัวชี้วัด เป้าหมาย เพื่อให้ได้ผลการปฏิบัติงานที่สนองตอบต่อเป้าหมายและทิศทางขององค์กร โดยจัดพิธีลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖ ในวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๓๐-๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>- ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข นำตัวชี้วัดเป้าหมาย ระดับความสำเร็จของงานที่กำหนดร่วมกันตามคำรับรองการปฏิบัติราชการฯ และพฤติกรรมที่คาดหวังมาลงนาม เป็นลายลักษณ์อักษรร่วมกันทั้งสองฝ่าย ในพิธีลงนามลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๓๐-๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p>	
ระดับ ๓	
<p>- ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการติดตามความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน และประเมินผลสำเร็จตามตัวชี้วัดและเป้าหมายในแต่ละระดับตามข้อตกลง เพื่อติดตาม กำกับ ให้มีการดำเนินการ ให้บรรลุเป้าหมาย โดยในการประชุมติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดรายบุคคลของบุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบการประเมินที่ ๑ เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ผู้บังคับบัญชาหรือผู้ประเมินได้ติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดรายบุคคล ของข้าราชการและพนักงานราชการ</p> <p>- ในคราวประชุมติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดรายบุคคลของบุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบการประเมินที่ ๑ เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ผู้ประเมิน / หัวหน้ากลุ่มงาน ให้คำปรึกษาแนะนำเพื่อการปรับปรุง แก้ไขข้อผิดพลาดในการทำงาน เพื่อให้เกิด การพัฒนานำไปสู่ผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ ที่ดีขึ้น</p>	
ระดับ ๔	
<p>- ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ และประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ ตามตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของงาน และประเมินสมรรถนะ รายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในรอบแรก (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) และนำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการไปใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖</p> <p>- ผู้ประเมินและผู้รับการประเมิน ทั้งข้าราชการและพนักงานราชการของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมิน รอบแรก (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) จำนวนทั้งสิ้น ๑๐ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ดังนี้</p>	
สูตรการคำนวณ	
$\frac{\text{จำนวนข้าราชการ/พนักงานราชการที่ลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมิน (๑๐ คน)}}{\text{จำนวนข้าราชการ/พนักงานราชการทั้งหมด (๑๐ คน)}} \times ๑๐๐$	
$\frac{๑๐}{๑๐} \times ๑๐๐$	

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน
	<input type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน
<p>- ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินของหน่วยงานร่วมกันทำการวิเคราะห์ผลสำเร็จของงานและพฤติกรรม การปฏิบัติราชการและสมรรถนะ เพื่อนำมาจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลในภาพรวมของหน่วยงาน รอบ ๖ เดือน ระดับ ๕</p> <p>- ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุขร่วมกันวิเคราะห์ผลสำเร็จของงานและพฤติกรรม การปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ หลังจากการประเมินผลการปฏิบัติราชการ และการปฏิบัติงาน ในรอบแรก (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) และสรุปเป็นแผนพัฒนา การปฏิบัติราชการรายบุคคลของข้าราชการ และแผนพัฒนาการปฏิบัติงานรายบุคคลของพนักงานราชการ เพื่อจะนำไปจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ต่อไป</p>	
<p>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</p> <ol style="list-style-type: none"> ผู้บังคับบัญชาหลักต้นให้เกิดความสำเร็จตามเป้าหมายของหน่วยงานที่ตั้งไว้ มีการถ่ายทอดตัวชี้วัดจากหน่วยงานถึงระดับบุคคล โดยต้องมีความเห็นชอบร่วมกันระหว่างผู้บังคับบัญชา และผู้ใต้บังคับบัญชาในการกำหนดตัวชี้วัด เป้าหมาย อย่างชัดเจน มีระบบการติดตามความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน ให้คำปรึกษา และประเมินผลสำเร็จตามตัวชี้วัด และเป้าหมายในแต่ละระดับตามข้อตกลง เพื่อกำกับ ติดตาม ให้มีการดำเนินการให้บรรลุเป้าหมาย 	
<p>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :</p> <p>สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดรายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรอง การปฏิบัติราชการล่วงหน้าก่อนครบกำหนดระยะเวลาการประเมินในแต่ละรอบ ส่งผลให้หน่วยงานไม่สามารถ รายงานข้อมูลกิจกรรมที่จะดำเนินการในระยะเวลาที่กำหนด ซึ่งอยู่ในรอบการประเมินนั้น ๆ</p>	
<p>ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีต่อไป :</p> <p>สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนดระยะเวลาในการรายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติ ราชการในแต่ละรอบการประเมิน เพื่อให้หน่วยงานสามารถรายงานข้อมูลผลการดำเนินงานได้อย่างครบถ้วน</p>	
<p>หลักฐานอ้างอิง :</p> <p>ระดับ ๑</p> <ol style="list-style-type: none"> แผนปฏิบัติราชการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รายงานการประชุมประชุมชี้แจงการบริหารผลการปฏิบัติราชการ (Performance Management System : PMS) เกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน ราชการของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข วันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๓๐- ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข อาคาร ๗ ชั้น ๘ ตึกสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข <p>ระดับ ๒</p> <ol style="list-style-type: none"> พิธีลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๓๐-๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข เอกสารประกอบการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการรายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบด้วย <ol style="list-style-type: none"> ๒.๑ เอกสารลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการรายบุคคลของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ 	

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน
	<input type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน
<p>๒.๒ ตารางตัวชี้วัดและเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการตามภารกิจหลักของบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๒.๓ รายละเอียดตัวชี้วัด (KPI Template) รายบุคคลของบุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p><u>ระดับ ๓</u></p> <p>- รายงานการประชุมติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดรายบุคคลของบุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบการประเมินที่ ๑ เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</p> <p><u>ระดับ ๔</u></p> <p>๑. แบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน</p> <p>๒. แบบประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ</p> <p>๓. แบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รอบที่ ๑ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)</p> <p>๔. แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการทั่วไป รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)</p> <p><u>ระดับ ๕</u></p> <p>- แผนพัฒนาการปฏิบัติราชการรายบุคคล (ส่วนที่ ๓) ในแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของข้าราชการ รอบที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) และแผนพัฒนาการปฏิบัติงานรายบุคคล (ส่วนที่ ๔) ในแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการทั่วไป รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)</p>	



Mastery
เป็นนายตนเอง
พอเพียง วินัย สุจริต



Originality
เร่งสร้างสิ่งใหม่



People Centered
ใส่ใจประชาชน
จิตอาสา



Humility
ถ่อมตน ย่อมถ่อม

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข วัน/เดือน/ปี : วันที่ ๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖	
หัวข้อ : รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน	
Link ภายนอก : ไม่มี	
หมายเหตุ :	
.....	
.....	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล พรนิตา นาคทับทิม (นางสาวพรนิตา นาคทับทิม) ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ วันที่ ๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖	ผู้อนุมัติรับรอง สุชาภา วรินทร์เวช (นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช) ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ วันที่ ๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ พรนิตา นาคทับทิม (นางสาวพรนิตา นาคทับทิม) นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ วันที่ ๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖	