



รายงานผลการดำเนินงานชมรมจริยธรรม ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รอบ ๑๒ เดือน



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

พอเพียง
วินัย สุจริต
จิตอาสา กตัญญู

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

TAG
Together Against Corruption
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
บทที่ ๑ บทนำ	๑
บทที่ ๒ ผลการดำเนินงาน	๓
บทที่ ๓ ปัญหาอุปสรรคและแนวทางการแก้ไข	๑๑

คำนำ

กระทรวงสาธารณสุขได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นไปอย่างต่อเนื่องและมีทิศทางเดียวกัน นำสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งในระดับกระทรวงสาธารณสุข และระดับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทั้งราชการบริหารส่วนกลางและราชการบริหารส่วนภูมิภาค ซึ่งการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ดำเนินการผ่านกลไกชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ภายใต้คุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” โดยมีบุคลากรในหน่วยงานและเครือข่าย “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) ร่วมขับเคลื่อน ตามหลักการ “ระเบิดจากข้างใน” และ “คุณธรรมนำการพัฒนา” ที่มุ่งบูรณาการให้ทุกภาคส่วน น้อมนำหลักธรรมทางศาสนา ยึดมั่นในหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม นำสู่การเป็น “องค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน” และกำหนดแนวทางการดำเนินงานตามคู่มือ การขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ซึ่งกำหนดให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค รายงานการขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรมฯ ประมาณปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดทำรายงานผลการดำเนินงานชมรมจริยธรรม ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน เพื่อให้ทราบผลการดำเนินงานชมรมจริยธรรมฯ และเป็นข้อมูลในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

ตุลาคม ๒๕๖๗

บทที่ ๑

บทนำ

คณะรัฐมนตรี ในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ซึ่งเป็นแผนระดับที่ ๓ ที่เป็นแผนการพัฒนาในประเด็นด้านคุณธรรมฉบับที่สองของประเทศไทย ต่อเนื่องจากแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๕) ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เพื่อเป็นกลไกขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมร่วมกับภาคีเครือข่ายในภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม ทุกภาคส่วนโดยมีแนวคิดสร้างการเปลี่ยนแปลงในสังคมไทยให้ประชาชนมีพฤติกรรมที่สะท้อนคุณธรรม **“พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”**

กระทรวงสาธารณสุขได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่ให้ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ เรื่อง “แนวทางการเสนอแผนเข้าสู่การพิจารณาของคณะรัฐมนตรี” โดยมีความสอดคล้องกับแผนระดับที่ ๑ แผนระดับที่ ๒ และแผนระดับที่ ๓ ซึ่งแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นแผนที่ดำเนินการต่อเนื่องมาจากแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายระยะเวลาการดำเนินการถึงปี ๒๕๖๕ เพื่อเป็นเครื่องมือให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนการพัฒนาคนและพัฒนาระบบคุณธรรม จริยธรรมที่ดีและยั่งยืน ตลอดจนพัฒนาภาคีเครือข่ายร่วมขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมให้มากขึ้นอย่างมีคุณภาพ และต่อเนื่อง เพื่อพัฒนาและสร้างระบบนิเวศคุณธรรม ระบบนิเวศจริยธรรม วัฒนธรรมจริยธรรมในกระทรวงสาธารณสุข สู่สังคมคุณธรรมอย่างยั่งยืน มีความพร้อมสำหรับศตวรรษที่ ๒๑ ผลักดันสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนระดับที่ ๑ ถึงแผนระดับที่ ๓ ตามเป้าหมายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีเป้าหมาย คือ **“กระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน”** และมีแผนย่อยจำนวน ๔ แผนย่อย ประกอบด้วย แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบและกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุข เป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และแผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน มุ่งหวังให้กระทรวงสาธารณสุข มีระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บนพื้นฐานทางชีวิตวิถีใหม่ที่มีความเข้มแข็ง และมีความยั่งยืน โดยมีหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม เป็นหลักนำทางและหลักคิดในการดำรงชีวิตวิถีใหม่และการพัฒนาให้ปรากฏชัดเจนเป็นรูปธรรมในกระทรวงสาธารณสุข พัฒนาบุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขอย่างสมดุลทั้งด้านร่างกาย สติปัญญา และคุณธรรม เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีความพร้อมในทุกมิติ ส่งเสริมการทำความดีอย่างเป็นระบบ ตลอดจนเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับหน่วยงานอื่นในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บนฐานคิดการรับรู้ถึงเป้าหมาย หรือ Sense of Purpose นั่นคือ การเรียนรู้และสร้างเป้าหมายร่วมกัน

เพื่อเปลี่ยนแปลงขนาดของกระทรวงสาธารณสุขไปสู่สิ่งที่ดีขึ้น โดยคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมก่อนประโยชน์ส่วนตน หรือพวกพ้อง และร่วมมือกันสร้างเป้าหมายของกระทรวงสาธารณสุขในการทำสิ่งที่ยิ่งใหญ่ร่วมกัน ด้วยการมองไปข้างหน้าเพื่อเปลี่ยนแปลงไปสู่สิ่งที่ดีกว่าและเกิดการพัฒนาที่ดีและยั่งยืน ภายใต้คุณธรรมที่พึงประสงค์ ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และค่านิยมของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข “MOPH” ได้แก่ M (Mastery) คือ เป็นนายตนเอง O (Originality) คือ เร่งสร้างสิ่งใหม่ P (People centered) คือ ใส่ใจประชาชน และ H (Humility) คือ ถ่อมตนอ่อนน้อม

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทั้งหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง และราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำหรับการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ดำเนินการผ่านกลไกชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ภายใต้คุณธรรมที่พึงประสงค์ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ประกาศ ณ วันที่ ๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ และมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ แนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MoPH Code of Conduct) โดยกำหนดแนวทางการดำเนินงานตามคู่มือการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ซึ่งกำหนดให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค รายงานผลการดำเนินงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดทำรายงานผลการดำเนินงานชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล

บทที่ ๒

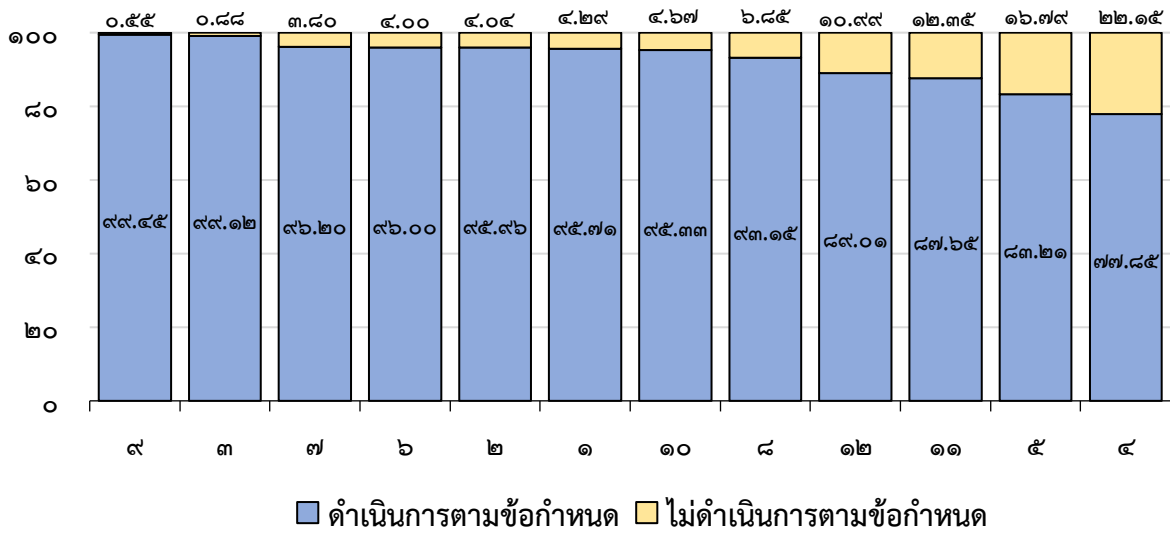
ผลการดำเนินงาน

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เพื่อให้แผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) บรรลุผล เกิดระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุขอย่างยั่งยืน ภายใต้คุณธรรมที่พึงประสงค์ ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ประกาศ ณ วันที่ ๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ และมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ และแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MoPH Code of Conduct) นำสู่เป้าหมาย “กระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน” มีหน่วยงานกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑,๘๕๔ แห่ง ประกอบด้วยสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด จำนวน ๗๖ แห่ง โรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไป จำนวน ๑๑๖ แห่ง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ จำนวน ๘๗๘ แห่ง และโรงพยาบาลชุมชน จำนวน ๗๘๔ แห่ง ดำเนินการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานตามแนวทางที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข สรุปผลการดำเนินงานชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายรับทราบผลการดำเนินงานของชมรมจริยธรรม ตลอดจนใช้เป็นข้อมูลในการขับเคลื่อนการดำเนินงานชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งผลการดำเนินงานชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน (ข้อมูล ณ วันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗) สรุปได้ดังนี้

ตารางที่ ๑ จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมตามแนวทางที่กำหนด จำแนกรายเขตสุขภาพ

เขตสุขภาพ	เป้าหมาย (หน่วยงาน)	ดำเนินการตามข้อกำหนด (หน่วยงาน)	ไม่ดำเนินการตามข้อกำหนด (หน่วยงาน)
๑	๒๑๔	๒๐๔ (ร้อยละ ๙๕.๓๓)	๑๐ (ร้อยละ ๔.๖๗)
๒	๙๙	๙๕ (ร้อยละ ๙๕.๙๖)	๔ (ร้อยละ ๔.๐๔)
๓	๑๑๓	๑๑๒ (ร้อยละ ๙๙.๑๒)	๑ (ร้อยละ ๐.๘๘)
๔	๑๔๙	๑๑๖ (ร้อยละ ๗๗.๘๕)	๓๓ (ร้อยละ ๒๒.๑๕)
๕	๑๓๗	๑๑๔ (ร้อยละ ๘๓.๒๑)	๒๓ (ร้อยละ ๑๖.๗๙)
๖	๑๕๐	๑๔๔ (ร้อยละ ๙๖.๐๐)	๖ (ร้อยละ ๔.๐๐)
๗	๑๕๘	๑๕๒ (ร้อยละ ๙๖.๒๐)	๖ (ร้อยละ ๓.๘๐)
๘	๑๘๒	๑๖๒ (ร้อยละ ๘๙.๐๑)	๒๐ (ร้อยละ ๑๐.๙๙)
๙	๑๘๑	๑๘๐ (ร้อยละ ๙๙.๔๕)	๑ (ร้อยละ ๐.๕๕)
๑๐	๑๔๖	๑๓๖ (ร้อยละ ๙๓.๑๕)	๑๐ (ร้อยละ ๖.๘๕)
๑๑	๑๖๓	๑๕๖ (ร้อยละ ๙๕.๗๑)	๗ (ร้อยละ ๔.๒๙)
๑๒	๑๖๒	๑๔๒ (ร้อยละ ๘๗.๖๕)	๒๐ (ร้อยละ ๑๒.๓๕)
รวม	๑,๘๕๔	๑,๗๑๓ (ร้อยละ ๙๒.๓๙)	๑๔๑ (ร้อยละ ๗.๖๑)



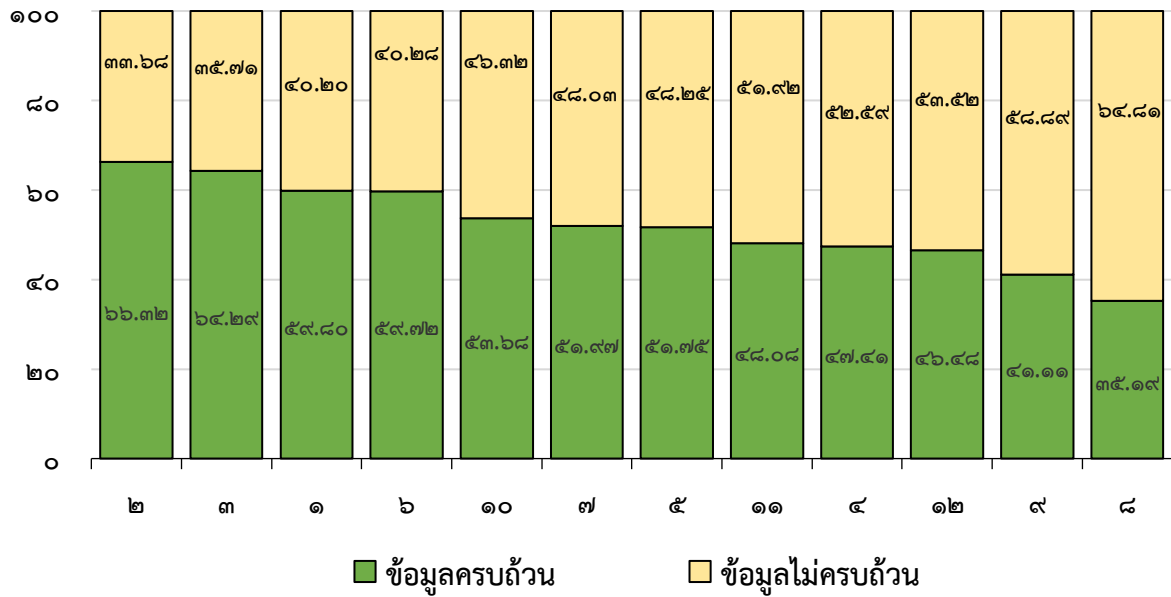
แผนภูมิที่ ๑ แสดงหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ชั้นเคลื่อนชมรมจริยธรรมตามแนวทางที่กำหนด จำแนกรายเขตสุขภาพ

จากตารางที่ ๑ และแผนภูมิที่ ๑ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ดำเนินการตามแนวทางการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานที่กำหนด จำนวน ๑,๗๑๓ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๓๙ และยังไม่ได้ดำเนินการตามแนวทางการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานที่กำหนด จำนวน ๑๔๑ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๗.๖๑ เมื่อพิจารณาร้อยละของหน่วยงานที่ดำเนินการตามแนวทางการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานที่กำหนดเป็นรายเขตสุขภาพ พบว่า เขตสุขภาพที่ ๙ มีร้อยละของหน่วยงานที่ดำเนินการตามแนวทางที่กำหนดมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๔๕ (จำนวน ๑๘๐ หน่วยงาน) รองลงมา คือ เขตสุขภาพที่ ๓ คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๑๒ (จำนวน ๑๑๒ หน่วยงาน) และเขตสุขภาพที่ ๗ คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๒๐ (จำนวน ๑๕๒ หน่วยงาน) ตามลำดับ สำหรับเขตสุขภาพที่มีร้อยละของหน่วยงานที่ยังไม่ดำเนินการตามแนวทางที่กำหนดมากที่สุด ได้แก่ เขตสุขภาพที่ ๔ คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๑๕ (จำนวน ๓๓ หน่วยงาน) รองลงมา คือ เขตสุขภาพที่ ๕ คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๗๙ (จำนวน ๒๓ หน่วยงาน) และเขตสุขภาพที่ ๑๒ คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๓๕ (จำนวน ๒๐ หน่วยงาน) ตามลำดับ

ทั้งนี้ สามารถจำแนกผลการจัดส่งข้อมูลของหน่วยงานที่ดำเนินการตามแนวทางการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานที่กำหนด จำนวน ๑,๗๑๓ แห่ง เป็นรายเขตสุขภาพ ได้ดังตารางที่ ๒

ตารางที่ ๒ จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
 ที่ดำเนินการตามแนวทางที่กำหนด จำแนกข้อมูลครบถ้วนและไม่ครบถ้วน รายเขตสุขภาพ

เขตสุขภาพ	ดำเนินการตามข้อกำหนด (หน่วยงาน)	ข้อมูลครบถ้วน (หน่วยงาน)	ข้อมูลไม่ครบถ้วน (หน่วยงาน)
๑	๒๐๔	๑๒๒ (ร้อยละ ๕๙.๘๐)	๘๒ (ร้อยละ ๔๐.๒๐)
๒	๙๕	๖๓ (ร้อยละ ๖๖.๓๒)	๓๒ (ร้อยละ ๓๓.๖๘)
๓	๑๑๒	๗๒ (ร้อยละ ๖๔.๒๙)	๔๐ (ร้อยละ ๓๕.๗๑)
๔	๑๑๖	๕๕ (ร้อยละ ๔๗.๔๑)	๖๑ (ร้อยละ ๕๒.๕๙)
๕	๑๑๔	๕๙ (ร้อยละ ๕๑.๗๕)	๕๕ (ร้อยละ ๔๘.๒๕)
๖	๑๔๔	๘๖ (ร้อยละ ๕๙.๗๒)	๕๘ (ร้อยละ ๔๐.๒๘)
๗	๑๕๒	๗๙ (ร้อยละ ๕๑.๙๗)	๗๓ (ร้อยละ ๔๘.๐๓)
๘	๑๖๒	๕๗ (ร้อยละ ๓๕.๑๙)	๑๐๕ (ร้อยละ ๖๔.๘๑)
๙	๑๘๐	๗๔ (ร้อยละ ๔๑.๑๑)	๑๐๖ (ร้อยละ ๕๘.๘๙)
๑๐	๑๓๖	๗๓ (ร้อยละ ๕๓.๖๘)	๖๓ (ร้อยละ ๔๖.๓๒)
๑๑	๑๕๖	๗๕ (ร้อยละ ๔๘.๐๘)	๘๑ (ร้อยละ ๕๑.๙๒)
๑๒	๑๔๒	๖๖ (ร้อยละ ๔๖.๔๘)	๗๖ (ร้อยละ ๕๓.๕๒)
รวม	๑,๗๑๓	๘๘๑ (ร้อยละ ๕๒.๑๕)	๘๓๒ (ร้อยละ ๔๗.๘๕)



แผนภูมิที่ ๒ แสดงหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ที่ดำเนินการตามแนวทางที่กำหนด จำแนกข้อมูลครบถ้วนและไม่ครบถ้วน รายเขตสุขภาพ

จากตารางที่ ๒ และแผนภูมิที่ ๒ พบว่า มีการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานที่กำหนด จำนวน ๑,๗๑๓ หน่วยงาน ซึ่งเป็นการส่งข้อมูลครบถ้วน จำนวน ๘๘๑ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๕๒.๑๕ และส่งข้อมูลไม่ครบถ้วน จำนวน ๘๓๒ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๔๗.๘๕ สำหรับเขตสุขภาพที่มีหน่วยงานจัดส่งข้อมูลครบถ้วนตามข้อกำหนดมากที่สุด คือ เขตสุขภาพที่ ๒ คิดเป็นร้อยละ ๖๖.๓๒ (จำนวน ๖๓ หน่วยงาน) รองลงมา คือ เขตสุขภาพที่ ๓ คิดเป็นร้อยละ ๖๔.๒๙ (จำนวน ๗๒ หน่วยงาน) และเขตสุขภาพที่ ๑ คิดเป็นร้อยละ ๕๙.๘๐ (จำนวน ๑๒๒ หน่วยงาน) ตามลำดับ และเขตสุขภาพที่มีหน่วยงานที่จัดส่งข้อมูลแต่ไม่ครบถ้วนตามข้อกำหนดมากที่สุด ได้แก่ เขตสุขภาพที่ ๘ คิดเป็นร้อยละ ๖๔.๘๑ (จำนวน ๑๐๕ หน่วยงาน) รองลงมา คือ เขตสุขภาพที่ ๙ คิดเป็นร้อยละ ๕๘.๘๙ (จำนวน ๑๐๖ หน่วยงาน) และเขตสุขภาพที่ ๑๒ คิดเป็นร้อยละ ๕๓.๕๒ (จำนวน ๗๖ หน่วยงาน) ตามลำดับ

สำหรับหน่วยงานที่ยังไม่ได้ดำเนินการตามแนวทางการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานที่กำหนด จำนวน ๑๔๑ แห่ง สามารถจำแนกออกเป็นรายเขตสุขภาพ ได้ดังตารางที่ ๓

ตารางที่ ๓ จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ที่ไม่ดำเนินการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมตามแนวทางที่กำหนด จำแนกรายเขตสุขภาพ

เขต สุขภาพ	ไม่ดำเนินการ (หน่วยงาน)	หน่วยงานที่ยังไม่ดำเนินการจัดส่งข้อมูลการดำเนินงาน	
		จังหวัด	รายชื่อ
๑	๑๐ (ร้อยละ ๕.๖๗)	เชียงใหม่ (๔ หน่วยงาน)	รพ.นครพิงค์ รพ.สันป่าตอง รพ.สารภี รพ.ฮอด
		แม่ฮ่องสอน (๒ หน่วยงาน)	รพ.ศรีสังวาลย์ รพ.แม่สะเรียง
		ลำปาง (๑ หน่วยงาน)	สสอ.เมืองลำปาง
		พะเยา (๓ หน่วยงาน)	สสอ.ปง สสอ.ภูกวาง สสอ.เมืองพะเยา
๒	๔ (ร้อยละ ๔.๐๔)	ตาก (๔ หน่วยงาน)	สสอ.ท่าสองยาง สสอ.แม่สอด สสอ.วังเจ้า รพ.ท่าสองยาง
๓	๑ (ร้อยละ ๐.๘๘)	กำแพงเพชร (๑ หน่วยงาน)	รพ.ทุ่งโพธิ์ทะเล
๔	๓๓ (ร้อยละ ๒๒.๑๕)	ปทุมธานี (๖ หน่วยงาน)	รพ.ปทุมธานี สสอ.คลองหลวง สสอ.เมืองปทุมธานี รพ.ธัญบุรี รพ.ประชาธิปไตย รพ.สามโคก
		พระนครศรีอยุธยา (๔ หน่วยงาน)	สสอ.นครหลวง สสอ.เสนา รพ.ผักไห่ รพ.สมเด็จพระสังฆราช (นครหลวง)
		ลพบุรี (๘ หน่วยงาน)	สสอ.โคกสำโรง สสอ.ชัยบาดาล สสอ.เมืองลพบุรี รพ.ชัยบาดาล รพ.พัฒนานิคม รพ.ลำสนธิ รพ.โคกเจริญ รพ.สระโบสถ์
		สระบุรี (๑๒ หน่วยงาน)	สสจ.สระบุรี รพ.พระพุทธบาท สสอ.แก่งคอย สสอ.เฉลิมพระเกียรติ สสอ.ดอนพุด สสอ.บ้านหมอ สสอ.มวกเหล็ก สสอ.เมืองสระบุรี สสอ.วิหารแดง สสอ.หนองแค รพ.บ้านหมอ รพ.เสาไห้
		สิงห์บุรี (๑ หน่วยงาน)	สสอ.ท่าช้าง
		อ่างทอง (๒ หน่วยงาน)	สสอ.สามโก้ สสอ.แสวงหา
๕	๒๓ (ร้อยละ ๑๖.๗๙)	กาญจนบุรี (๗ หน่วยงาน)	สสจ.กาญจนบุรี รพ.พหลพลพยุหเสนา สสอ.ท่ามะกา สสอ.เลาขวัญ สสอ.หนองปรือ รพ.เลาขวัญ รพ.หนองปรือ

เขต สุขภาพ	ไม่ดำเนินการ (หน่วยงาน)	หน่วยงานที่ยังไม่ดำเนินการจัดส่งข้อมูลการดำเนินงาน	
		จังหวัด	รายชื่อ
		ประจวบคีรีขันธ์ (๒ หน่วยงาน)	รพ.บางสะพาน รพ.ทับสะแก
		ราชบุรี (๗ หน่วยงาน)	สสอ.ดำเนินสะดวก สสอ.บ้านคา สสอ.บ้านโป่ง สสอ.ปากท่อ สสอ.สวนผึ้ง รพ.เจ็ดเสมียน รพ.สวนผึ้ง
		สมุทรสาคร (๖ หน่วยงาน)	สสจ.สมุทรสาคร รพ.สมุทรสาคร รพ.กระทุ่มแบน สสอ.กระทุ่มแบน สสอ.บ้านแพ้ว สสอ.เมืองสมุทรสาคร
		สุพรรณบุรี (๑ หน่วยงาน)	สสอ.เมืองสุพรรณบุรี
๖	๖ (ร้อยละ ๔.๐๐)	ปราจีนบุรี (๑ หน่วยงาน)	สสอ.กบินทร์บุรี
		สระแก้ว (๓ หน่วยงาน)	สสอ.คลองหาด สสอ.โคกสูง สสอ.วังน้ำเย็น
		สมุทรปราการ (๑ หน่วยงาน)	รพ.บางจาก
		จันทบุรี (๑ หน่วยงาน)	รพ.เขาคิชฌกูฏ
๗	๖ (ร้อยละ ๓.๘๐)	กาฬสินธุ์ (๕ หน่วยงาน)	สสอ.เมืองกาฬสินธุ์ สสอ.หนองกุงศรี รพ.ดอนจาน รพ.สมเด็จพระยุพราชกุฉินารายณ์ รพ.นามน
		มหาสารคาม (๑ หน่วยงาน)	รพ.มหาสารคาม
๘	๒๐ (ร้อยละ ๑๐.๙๙)	หนองคาย (๑๑ หน่วยงาน)	สสจ.หนองคาย สสอ.ท่าบ่อ สสอ.เฝ้าไร่ สสอ.โพธิ์ตาก สสอ.โพนพิสัย สสอ.รัตนวาปี สสอ.ศรีเชียงใหม่ สสอ.สังคม รพ.โพนพิสัย รพ.ศรีเชียงใหม่ รพ.โพธิ์ตาก
		หนองบัวลำภู (๖ หน่วยงาน)	รพ.หนองบัวลำภู สสอ.นาวัง สสอ.ศรีบุญเรือง รพ.ศรีบุญเรือง รพ.โนนสัง รพ.นาวังเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา
		อุดรธานี (๒ หน่วยงาน)	สสอ.กุมภวาปี สสอ.บ้านผือ
		สกลนคร (๑ หน่วยงาน)	สสจ.สกลนคร

เขต สุขภาพ	ไม่ดำเนินการ (หน่วยงาน)	หน่วยงานที่ยังไม่ดำเนินการจัดส่งข้อมูลการดำเนินงาน	
		จังหวัด	รายชื่อ
๙	๑ (ร้อยละ ๐.๕๕)	ชัยภูมิ (๑ หน่วยงาน)	รพ.บ้านเขว้า
๑๐	๑๐ (ร้อยละ ๖.๘๕)	มุกดาหาร (๘ หน่วยงาน) อุบลราชธานี (๒ หน่วยงาน)	สสอ.ดงหลวง สสอ.ดอนตาล สสอ.นิคมคำสร้อย สสอ.เมืองมุกดาหาร สสอ.หนองสูง รพ.นิคมคำสร้อย รพ.หนองสูง รพ.คำชะอี รพ.ดอนมดแดง รพ.บุญทริก
๑๑	๗ (ร้อยละ ๔.๒๙)	นครศรีธรรมราช (๒ หน่วยงาน) กระบี่ (๑ หน่วยงาน) ชุมพร (๔ หน่วยงาน)	สสอ.ลานสกา รพ.เจ้าพระมรธา รพ.เกาะลันตา สสอ.ปะทิว สสอ.เมืองชุมพร รพ.หลังสวน รพ.ปากน้ำหลังสวน
๑๒	๒๐ (ร้อยละ ๑๒.๓๕)	ตรัง (๓ หน่วยงาน) ปัตตานี (๒ หน่วยงาน) พัทลุง (๖ หน่วยงาน) สงขลา (๗ หน่วยงาน) สตูล (๒ หน่วยงาน)	สสอ.วังวิเศษ สสอ.สีเกา รพ.หาดสำราญเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา สสอ.ปะนาเระ รพ.สมเด็จพระยุพราชสายบุรี สสอ.เขาชัยสน สสอ.ตะโหมด สสอ.ปากพะยูน สสอ.ป่าบอน สสอ.ศรีนครินทร์ รพ.ป่าพะยอม สสอ.กระแสดินธุ์ สสอ.นาทวี สสอ.นาหม่อม สสอ.เมืองสงขลา สสอ.สทิงพระ รพ.จะนะ รพ.สะบ้าย้อย สสอ.ควนโดน รพ.ละงู
รวม	๑๔๑ (ร้อยละ ๗.๖๑)		

บทที่ ๓

ปัญหาอุปสรรคและแนวทางการแก้ไข

ปัญหาอุปสรรค

๑. หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค บางหน่วยงาน อาจมอบหมายบุคลากรซึ่งมิได้เป็นผู้รับผิดชอบการดำเนินงานชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน เข้าร่วมประชุมชี้แจงแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และบุคลากรดังกล่าวอาจมิได้ถ่ายทอดสาระสำคัญหรือแนวทางการดำเนินงานชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาคให้กับผู้รับผิดชอบของหน่วยงานต้นสังกัด หรือหน่วยงานที่อยู่ในพื้นที่ ความรับผิดชอบ หรืออาจมอบหมายผู้รับผิดชอบการดำเนินงานชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน เข้าร่วมประชุมฯ แต่มีการเปลี่ยนแปลงบุคลากรผู้รับผิดชอบ โดยไม่มีการถ่ายทอดแนวทางการดำเนินงานให้กับผู้รับผิดชอบรายใหม่ ส่งผลให้เกิดความเข้าใจคลาดเคลื่อนเกี่ยวกับรูปแบบและช่องทางการจัดส่งข้อมูลการดำเนินการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน

๒. ผู้รับผิดชอบการดำเนินงานชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค มิได้ตรวจสอบความถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ของข้อมูลในการดำเนินงานชมรมจริยธรรมฯ ก่อนจัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ส่งผลให้ไม่สามารถเข้าถึงลิงก์ข้อมูลของหน่วยงานที่จัดส่งมาได้ หรือสามารถเข้าถึงข้อมูลได้แต่ข้อมูลไม่ถูกต้องหรือไม่ครบถ้วนตามรูปแบบที่กำหนด

๓. หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค หลายหน่วยงาน ไม่จัดส่งข้อมูลผลการดำเนินงานชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามระยะเวลาที่กำหนด ประกอบกับสำนักงานเขตสุขภาพ และสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด มิได้กำกับติดตามให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินการจัดส่งข้อมูลภายในเวลาที่กำหนดอย่างเคร่งครัด ส่งผลต่อการรวบรวม และการเผยแพร่ข้อมูลผลการดำเนินงานชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

แนวทางการปรับปรุงและพัฒนา

๑. หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ควรมอบหมายผู้รับผิดชอบการดำเนินงานชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน เข้าร่วมประชุมชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในปีงบประมาณต่อไป และหากมีการเปลี่ยนแปลงผู้รับผิดชอบการดำเนินงานชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ผู้รับผิดชอบรายเดิม ควรถ่ายทอดแนวทางการดำเนินงานชมรมจริยธรรมให้กับผู้รับผิดชอบรายใหม่ ก่อนเปลี่ยนแปลงหน้าที่

ความรับผิดชอบดังกล่าว เพื่อให้ผู้รับผิดชอบการดำเนินงานชมรมจริยธรรม มีความรู้ ความเข้าใจ ในรายละเอียดการดำเนินงาน ซึ่งจะส่งผลให้ข้อมูลการดำเนินงานเป็นไปอย่างถูกต้อง ครบถ้วน และจัดส่ง ตามเวลาที่กำหนด

๒. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำกับติดตามการดำเนินงาน ชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค อย่างต่อเนื่อง ทั้งในช่องทางการติดต่อสื่อสารผ่านกลุ่มสนทนา “ชมรมจริยธรรม สป.สธ.” และกลุ่มสนทนา ในรูปแบบโอเพนแชท (OpenChat) “ชมรมจริยธรรม สป.สธ. ราชการบริหารส่วนภูมิภาค” บนแอปพลิเคชัน “ไลน์” และกำกับติดตามผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH ITA)

๓. ผู้รับผิดชอบการดำเนินงานชมรมจริยธรรมฯ ของหน่วยงาน ตรวจสอบความถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ ของข้อมูลการดำเนินงานชมรมจริยธรรมฯ ก่อนจัดส่งข้อมูลให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

ปัจจัยความสำเร็จ

๑. กระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนดให้ การขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ที่เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นส่วนหนึ่งของข้อกำหนดของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ข้อ MOIT 15 และข้อ MOIT 16

๒. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดทำคู่มือการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และจัดการประชุมชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทำให้หน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เกิดความเข้าใจแนวทางการดำเนินงานชมรมจริยธรรม อย่างชัดเจน เป็นรูปธรรม

๓. สำนักงานเขตสุขภาพ ให้ความสำคัญในการดำเนินงานชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ในเขตสุขภาพ ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการกำกับติดตามการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานแต่ละแห่ง ภายในเขตสุขภาพ

๔. การจัดทำช่องทางการสื่อสาร ผ่านกลุ่มสนทนา “ชมรมจริยธรรม สป.สธ.” และกลุ่มสนทนา ในรูปแบบโอเพนแชท (OpenChat) “ชมรมจริยธรรม สป.สธ. ราชการบริหารส่วนภูมิภาค” บนแอปพลิเคชัน “ไลน์” เป็นช่องทางสำคัญในการแจ้งข้อมูลข่าวสาร การกำกับติดตามการดำเนินงานชมรมจริยธรรม ตลอดจน ตอบข้อซักถามของหน่วยงานได้อย่างรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ อีกทั้งยังส่งผลให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ระหว่างหน่วยงาน

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข วัน/เดือน/ปี : ๙ ตุลาคม ๒๕๖๗ หัวข้อ : รายงานผลการดำเนินงานชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน และเอกสารที่เกี่ยวข้อง	
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) : รายงานผลการดำเนินงานชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน และเอกสารที่เกี่ยวข้อง	
Link ภายนอก: ไม่มี	
หมายเหตุ:	
.....	
.....	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล นรรัตน์ นาคะสุวรรณ (นางสาวนรรัตน์ นาคะสุวรรณ) ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ วันที่ ๙ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗	ผู้อนุมัติรับรอง พศวีร์ วัชรบุตร (นายพศวีร์ วัชรบุตร) ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ (หัวหน้า) วันที่ ๙ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ นรรัตน์ นาคะสุวรรณ (นางสาวนรรัตน์ นาคะสุวรรณ) นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ วันที่ ๙ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗	

TAC

Together Against Corruption

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข



<https://stopcorruption.moph.go.th>



๐ ๒๕๙๐ ๑๓๓๐

พอเพียง
วินัย สุจริต
จิตอาสา กตัญญู

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข