

ระเบียบวาระการประชุม
คณะทำงานนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี
(Organization Governance)
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐-๑๖.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการกำกับดูแลองค์กรที่ดี (Organization Governance)
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
วันพุธที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐-๑๖.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

- ระเบียบวาระที่ ๑** เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
- ระเบียบวาระที่ ๒** เรื่องแจ้งเพื่อทราบ
- ๑.๑ ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี (Organization Governance) สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
- ๑.๒ คำสั่งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ที่ ๑/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลองค์กรที่ดี (Organization Governance) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
- ระเบียบวาระที่ ๓** เรื่องเพื่อพิจารณา
- (ร่าง) แผนงานรองรับนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี (Organization Governance) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
- ระเบียบวาระที่ ๔** เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)
-

หมายเหตุ : ระเบียบวาระการประชุมอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

ระเบียบบวาระที่ ๑

ระเบียบบวาระที่ ๒



ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี (Organizational Governance)

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เพื่อให้การบริหารราชการโดยใช้หลักธรรมาภิบาลของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ และพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พุทธศักราช ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พุทธศักราช ๒๕๖๒ รวมทั้งให้สอดคล้องกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) โดยมุ่งเน้น การพัฒนาคุณภาพและส่งเสริมธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นในหน่วยงาน สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม สร้างการยอมรับ ความน่าเชื่อถือ เป็นที่พึ่งและเป็นที่ยอมรับแก่ประชาชน รวมทั้งพัฒนาสู่องค์กรสมรรถนะสูง และบุคลากรมีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดี

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จึงขอประกาศนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้

๑. นโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม

นโยบายหลัก

เพิ่มความครอบคลุมการดูแลสุขภาพประชาชน โดยยึดผู้ป่วยเป็นศูนย์กลาง รวมถึงเพิ่มประสิทธิภาพ การสื่อสาร เพื่อยกระดับการสร้างความรู้ด้านสุขภาพในทุกมิติ

แนวทางปฏิบัติ

๑) ส่งเสริมให้ประชาชนมีความรอบรู้ด้านสุขภาพ และสนับสนุนภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน ในการจัดกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมสุขภาพที่ต่อเนื่อง

๒) สนับสนุนให้มีการขยายเครือข่ายการบริการระดับปฐมภูมิ Health Station ระบบปฐมภูมิดิจิทัล ให้ทันสมัย ครอบคลุม

๓) ส่งเสริมสนับสนุนให้สถานบริการดำเนินการตามเกณฑ์ Green & Clean Hospital Challenge (GCHC)

๔) สร้างความเข้มแข็งเครือข่ายสุขภาพภาคประชาชน

๒. นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

นโยบายหลัก

ยกระดับการแพทย์และการสาธารณสุข เพื่อตอบสนองความต้องการและสร้างความพึงพอใจ แก่ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้เข้าถึงบริการได้อย่างสะดวก เข้าถึงง่าย ปลอดภัย ทันสมัย และครอบคลุม อย่างมีประสิทธิภาพเกิดประโยชน์สูงสุด

แนวทางปฏิบัติ

๑) พัฒนาระบบการบริการให้เกิดความสะดวก ถูกต้อง ปลอดภัย ทันสมัย ลดขั้นตอนที่ไม่จำเป็น ลดระยะเวลาการรอคอย ตอบสนองความต้องการ ความคาดหวังและสร้างความพึงพอใจแก่ผู้รับบริการและ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๒) ปรับภูมิทัศน์...

- ๒) ปรับภูมิทัศน์โรงพยาบาลทุกแห่งให้มีสถานที่สิ่งแวดล้อม สะอาด สวยงาม ทันสมัย มีระบบบริการที่ดี
- ๓) พัฒนานวัตกรรมบริการและเชื่อมต่อการรักษาโดยใช้การแพทย์ทางไกล (Telemedicine) / AI ทางการแพทย์ และการใช้เทคโนโลยีดูแลสุขภาพ (Health Tech)
- ๔) ขับเคลื่อนนโยบายยกระดับ ๓๐ บาทรักษาทุกที่ เพิ่มการเข้าถึงบริการสุขภาพ

๓. นโยบายด้านองค์การ

นโยบายหลัก

ส่งเสริมองค์การให้มีการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ด้วยการนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีมาปรับใช้ รวมทั้งสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงาน

แนวทางปฏิบัติ

- ๑) พัฒนาสู่องค์กรสมรรถนะสูง ด้วยแนวทาง การสร้างความไว้วางใจกับประชาชน มีการทำงานเป็นทีมและเครือข่าย สนับสนุนคนเก่ง ใช้เทคโนโลยีให้เกิดประสิทธิภาพการทำงาน ระบบสื่อสารภายในและภายนอกองค์กรที่มีคุณภาพ ตอบสนองเป้าหมายองค์กร
- ๒) พัฒนาหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพด้วยนวัตกรรม เทคโนโลยีดิจิทัล รวมทั้งพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ข้อมูลดิจิทัลสุขภาพของประชาชน และฐานข้อมูลต่างๆ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ
- ๓) ส่งเสริมหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงาน โดยดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment: ITA)
- ๔) จัดเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับภาวะฉุกเฉินทางสาธารณสุข
- ๕) จัดระบบบริการสุขภาพเพื่อกลุ่มเปราะบาง และพื้นที่พิเศษ

๔. นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน

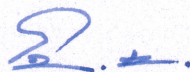
นโยบายหลัก

ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรมีการพัฒนาตนเองและส่งเสริมความก้าวหน้าอย่างมีคุณธรรม ด้วยความเสมอภาค และมีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดี

แนวทางปฏิบัติ

- ๑) จัดให้มีระบบการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ ตรงตามความต้องการ ลักษณะงาน และภาระหน้าที่รับผิดชอบ โดยเน้นการสร้างและพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพสูง มีทักษะการทำงานที่หลากหลาย และสนับสนุนคนเก่งที่สร้างความเปลี่ยนแปลงการทำงานที่ดี
- ๒) สร้างความก้าวหน้าในอาชีพแก่ผู้ปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรมและเสมอภาค
- ๓) ปรับปรุงระบบการทำงานและวิธีการทำงานเพื่อให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสมดุลชีวิตกับการทำงาน (Work Life Balance)
- ๔) ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อยกระดับมาตรฐานในการปฏิบัติงาน
- ๕) ส่งเสริมคุณภาพชีวิตบุคลากร มีระบบการสื่อสารเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจบุคลากร

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗



(นายโอภาส การย์กวินพงศ์)

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๑.๒ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลองค์กรที่ดี (Organization Governance) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลองค์กรที่ดี (Organization Governance) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้การนำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี (Organization Governance) สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ไปสู่การปฏิบัติภายในศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล ตามคำสั่งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ที่ ๑/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลองค์กรที่ดี (Organization Governance) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (เอกสารหมายเลข ๒) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | |
|---|------------|
| ๑.๑ นางสาวพรนิตา นาคทับทิม
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ | ประธาน |
| ๑.๒ นายพศวีร์ วัชรบุตร
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | คณะกรรมการ |
| ๑.๓ นางสาวกาญจนรัช ศรพรหม
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | คณะกรรมการ |
| ๑.๔ นางสาวเขมรินทร์ อภิสุทธิพงษากุล
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | คณะกรรมการ |
| ๑.๕ นางสาวนงลักษณ์ พูลนาค
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ | คณะกรรมการ |
| ๑.๖ นางสาวนันทนิตย์ กุกุดเรือ
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ | คณะกรรมการ |
| ๑.๗ นางสาวศนันฉัตร คำลือ
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ | คณะกรรมการ |
| ๑.๘ นางสาวดวงเด่น ดิษฐ์สหวงษ์
นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ | คณะกรรมการ |
| ๑.๙ นางสาวนุชนาถ จริยะ
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ | คณะกรรมการ |
| ๑.๑๐ นายพีรัชย์ จันทรสัทธินผล
นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ | คณะกรรมการ |
| ๑.๑๑ นายธนพล ศรีลำไย
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ | คณะกรรมการ |
| ๑.๑๒ นางสาวกัญญา หิรัญ
นักวิชาการเงินและบัญชี | คณะกรรมการ |



คำสั่งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

ที่ ๑ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี (Organization Governance)
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี (Organization Governance) สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นไปตามเจตนารมณ์แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พุทธศักราช ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พุทธศักราช ๒๕๖๒ รวมทั้งสอดคล้องกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพและส่งเสริมธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นในหน่วยงาน สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม รวมทั้งสร้างการยอมรับ ความน่าเชื่อถือ เป็นที่พึงและเป็นที่ยอมรับแก่ประชาชน รวมทั้งพัฒนาสู่องค์กรสมรรถนะสูงและบุคลากรมีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดี ประกอบด้วย ๑) นโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม ๒) นโยบายด้านผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๓) นโยบายด้านองค์การ และ ๔) นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี (Organization Governance) สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การนำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี (Organization Governance) สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ไปสู่การปฏิบัติภายในศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล อาศัยอำนาจตามมาตรา ๓๓ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จึงแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลองค์การที่ดี (Organization Governance) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | | |
|-----|---|----------|
| ๑.๑ | นางสาวพรนิตา นาคทับทิม
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ | ประธาน |
| ๑.๒ | นายพศวีร์ วัชรบุตร
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | คณะทำงาน |
| ๑.๓ | นางสาวกาญจนา ธงพรหม
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | คณะทำงาน |
| ๑.๔ | นางสาวเขมรินทร์ อภิสุทธิพงษ์กุล
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | คณะทำงาน |

๑.๕ นางสาว...

๑.๕	นางสาวนงลักษณ์ พูลนาค นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๑.๖	นางสาวนันทินต์ย์ กุกุดเรือ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๑.๗	นางสาวศนันธฉัตร คำลือ นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๑.๘	นางสาวดวงเด่น ดิษฐ์สรวงษ์ นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๑.๙	นางสาวนุชนาถ จริยะะ นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๑.๑๐	นายพีรชัย จันทรสติธิผล นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๑.๑๑	นายธนพล ศรีลำไย นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๑.๑๒	นางสาวกัญญา ทิรัญ นักวิชาการเงินและบัญชี	คณะทำงาน
๑.๑๓	นางสาวน้ำฝน พัยคานนท์ นักทรัพยากรบุคคล	คณะทำงาน
๑.๑๔	นางสาวทิพย์วรรณ ภูสิงห์ทอง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	คณะทำงาน
๑.๑๕	นางสาวชญัญกร ลามาลี นักทรัพยากรบุคคล	คณะทำงาน
๑.๑๖	นางสาวลัดดาวัลย์ งามตรง นักจัดการงานทั่วไป	คณะทำงาน
๑.๑๗	นายอานนท์ ฉิมมงคล เจ้าพนักงานธุรการ	คณะทำงาน
๑.๑๘	นางสาวอรทัย ปัญใจ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	คณะทำงาน และเลขานุการ

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ จัดทำแผนการปฏิบัติงานรองรับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี (Organization Governance) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่สอดคล้องกับประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี (Organization Governance) สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗ สู่การปฏิบัติ

๒.๒ เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ แก่บุคลากรของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข โดยการชี้แจงแผนการปฏิบัติงานรองรับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี (Organization Governance) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้ครอบคลุมทั่วทั้งองค์กร

๒.๓ ขับเคลื่อนแผนการปฏิบัติงานรองรับนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี (Organization Governance) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ อย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอให้เกิดประสิทธิภาพ ทั้งทางตรงและทางอ้อม

๒.๔ ติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานรองรับนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี (Organization Governance) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และรายงานผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒.๕ ดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

๓. ให้ยกเลิกคำสั่งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ที่ ๒/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายชัยวัฒน์ พัฒนาพิศาลศักดิ์)

สาธารณสุขนิเทศก์

รองหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการฯ ปฏิบัติราชการแทน

หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

ระเบียบบวาระที่ ๓

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

พิจารณา (ร่าง) แผนงานรองรับนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี (Organization Governance) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒.๑ เรื่องเดิม

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้มีประกาศ เรื่อง นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี (Organization Governance) สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ ซึ่งกำหนดนโยบาย ๔ ด้านสำคัญ ได้แก่ ๑) นโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม ๒) นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๓) นโยบายด้านองค์กร และ ๔) นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน

๒.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการ ขอเรียนว่า เพื่อให้การนำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี (Organization Governance) สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ไปสู่การปฏิบัติภายในศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ขอให้คณะทำงานนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี (Organization Governance) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข พิจารณา (ร่าง) แผนงานรองรับนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้

ที่	นโยบาย / แนวทางปฏิบัติ	กิจกรรม
๑	<p>นโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม</p> <p>นโยบายหลัก</p> <p>เพิ่มความครอบคลุมการดูแลสุขภาพประชาชน โดยยึดผู้ป่วยเป็นศูนย์กลาง รวมถึงเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสาร เพื่อยกระดับการสร้างความรู้รอบรู้ด้านสุขภาพในทุกมิติ</p> <p>แนวทางปฏิบัติ</p> <p>๑) ส่งเสริมให้ประชาชนมีความรอบรู้ด้านสุขภาพ และสนับสนุนภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนในการจัดกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมสุขภาพที่ดีอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๒) สนับสนุนให้มีการขยายเครือข่ายการบริการระดับปฐมภูมิ Health Station ระบบปฐมภูมิดิจิทัล ให้ทันสมัย ครอบคลุม</p> <p>๓) ส่งเสริมสนับสนุนให้สถานบริการ ดำเนินการตามเกณฑ์ Green and Clean Hospital Challenge (GCHC)</p> <p>๔) สร้างความเข้มแข็งเครือข่ายสุขภาพประชาชน ส่งเสริมสนับสนุนการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมเพื่อสุขภาพที่ดี</p>	<p>๑) การตรวจสอบสุขภาพประจำปี</p> <p>๒) การรักษาความสะอาดประจำวัน ป้องกันสัตว์ที่ก่อให้เกิดโรคและความรำคาญ</p> <p>๓) การบริจาคขวดและฝาขวดน้ำพลาสติก เพื่อนำไปเข้าสู่กระบวนการแปรรูปเป็นชุดอุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคล (Personal Protective Equipment : PPE) และผ้าไตรจีวร</p>

ที่	นโยบาย / แนวทางปฏิบัติ	กิจกรรม
๒	<p>นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย นโยบายหลัก</p> <p>ยกระดับการแพทย์และการสาธารณสุข เพื่อตอบสนองความต้องการและสร้างความพึงพอใจแก่ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้เข้าถึงบริการได้อย่างสะดวก เข้าถึงง่าย ปลอดภัย ทันสมัย และครอบคลุมอย่างมีประสิทธิภาพเกิดประโยชน์สูงสุด</p> <p>แนวทางปฏิบัติ</p> <p>๑) พัฒนาระบบการบริการให้เกิดความสะดวกรวดเร็ว ปลอดภัย ทันสมัย ลดขั้นตอนที่ไม่จำเป็น ลดระยะเวลารอคอย ตอบสนองความต้องการ ความคาดหวังและสร้างความพึงพอใจแก่ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p> <p>๒) ปรับภูมิทัศน์โรงพยาบาลทุกแห่งให้มีสถานีสี่เหลี่ยม ล้อม สะอาด สวยงาม ทันสมัย มีระบบบริการที่ดี</p> <p>๓) พัฒนานวัตกรรมบริการและเชื่อมต่อการรักษาโดยใช้การแพทย์ทางไกล (Telemedicine) / AI ทางการแพทย์ และการใช้เทคโนโลยีดูแลสุขภาพ (Health Tech)</p> <p>๔) ขับเคลื่อนนโยบายยกระดับ ๓๐ บาทรักษาทุกที่ เพิ่มการเข้าถึงบริการสุขภาพ</p>	<p>๑) แบบสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้</p> <p>๑.๑) กระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA)</p> <p>๑.๒) กระบวนการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค</p> <p>๑.๓) กระบวนการส่งเสริมความโปร่งใสของกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง</p> <p>๑.๔) กระบวนการขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>๑.๕) กระบวนการขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง</p> <p>๒) การเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข</p> <p>๓) กิจกรรม ๕ ส. ภายในองค์กร</p>

<p>๓</p>	<p>นโยบายด้านองค์การ นโยบายหลัก</p> <p>ส่งเสริมองค์การให้มีการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ด้วยการนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีมาปรับใช้ รวมทั้งสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงาน</p> <p>แนวทางปฏิบัติ</p> <p>๑) พัฒนาสู่องค์กรสมรรถนะสูง ด้วยแนวทางการสร้างความไว้วางใจกับประชาชน มีการทำงานเป็นทีมและเครือข่าย สนับสนุนคนเก่ง ใช้เทคโนโลยีให้เกิดประสิทธิภาพการทำงาน ระบบสื่อสารภายในและภายนอกองค์กรที่มีคุณภาพ ตอบสนองเป้าหมายองค์กร</p> <p>๒) พัฒนาหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพด้วยนวัตกรรม เทคโนโลยีดิจิทัล รวมทั้งพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ข้อมูลดิจิทัลสุขภาพของประชาชน และฐานข้อมูลต่างๆ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๓) ส่งเสริมหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงาน โดยดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)</p> <p>๔) จัดเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับภาวะฉุกเฉินทางสาธารณสุข</p> <p>๕) จัดระบบบริการสุขภาพเพื่อกลุ่มเปราะบางและพื้นที่พิเศษ</p>	<p>๑) การประชาสัมพันธ์ข้อมูล / ข่าวสารผ่านแอปพลิเคชัน “ไลน์”</p> <p>๒) ระบบรายงานการมาปฏิบัติงานของข้าราชการและพนักงานราชการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข</p> <p>๓) ระบบการเบิกพัสดุ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข</p> <p>๔) ระบบ MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System)</p> <p>๕) ระบบรายงานการเรียไรรและการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด (MOPH Solicit Report System : MSRS)</p> <p>๖) ระบบร้องเรียนติดตามความคืบหน้าการร้องเรียน / แจ้งเบาะแส ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข</p> <p>๗) ตู้ยาสามัญประจำบ้าน (สำนักงาน)</p>
----------	--	--

ที่	นโยบาย / แนวทางปฏิบัติ	กิจกรรม
๔	<p>นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน นโยบายหลัก</p> <p>ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรมีการพัฒนาตนเอง และส่งเสริมความก้าวหน้าอย่างมีคุณธรรม ด้วยความเสมอภาค และมีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดี</p> <p>แนวทางปฏิบัติ</p> <p>๑) จัดให้มีระบบการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ ตรงตามความต้องการ ลักษณะงาน และภาระหน้าที่รับผิดชอบ โดยเน้นการสร้าง และพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพสูง มีทักษะการทำงาน ที่หลากหลาย และสนับสนุนคนเก่งที่สร้างความเปลี่ยนแปลงการทำงานที่ดี</p> <p>๒) สร้างความก้าวหน้าในอาชีพแก่ผู้ปฏิบัติงาน อย่างเป็นธรรมและเสมอภาค</p> <p>๓) ปรับปรุงระบบการทำงานและวิธีการทำงาน เพื่อให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสมดุล ชีวิตกับการทำงาน (Work Life Balance)</p> <p>๔) ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อยกระดับ มาตรฐานในการปฏิบัติงาน</p> <p>๕) ส่งเสริมคุณภาพชีวิตบุคลากรการสื่อสาร มีระบบการสื่อสารเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจ บุคลากร</p> <p>หมายเหตุ ประชาชน หมายถึง บุคลากรของศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข โรงพยาบาล / สถานบริการ หมายถึง ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข</p>	<p>๑) แผนพัฒนารายบุคคล Individual Development Plan : IDP)</p> <p>๒) กำกับติดตามข้าราชการที่มีคุณสมบัติเข้ารับ การประเมินผลงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้น</p> <p>๓) การให้ข้าราชการและพนักงานราชการเข้ารับ การอบรม / ประชุม / สัมมนา</p> <p>๔) กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติในการให้บุคคล ได้รับรางวัล “Good Guy 2025”</p>

๒.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา (ร่าง) แผนงานรองรับนโยบายการกำกับดูแล องค์การที่ดี ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ต่อไปด้วย

๒.๔ มติที่ประชุม

.....

.....

.....

.....

.....

ระเบียบบวาระที่ ๕

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

มติที่ประชุม.....

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข วัน/เดือน/ปี : ๓ มีนาคม ๒๕๖๘ หัวข้อ : ระเบียบวาระการประชุมคณะทำงานนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี (Organization Governance) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) : ระเบียบวาระการประชุมคณะทำงานนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี (Organization Governance) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ Link ภายนอก: ไม่มี หมายเหตุ:	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล อรทัย ปัญใจ (นางสาวอรทัย ปัญใจ) ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน วันที่ ๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘	ผู้อนุมัติรับรอง พรนิตา นาคทับทิม (นางสาวพรนิตา นาคทับทิม) ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ (หัวหน้า) วันที่ ๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ อรทัย ปัญใจ (นางสาวอรทัย ปัญใจ) นักวิเคราะห์นโยบายและแผน วันที่ ๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘	