



# คู่มือ



## ขับเคลื่อนการดำเนินการ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ



หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



**TAC**  
Together Against Corruption  
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

# คำนำ

กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายระยะเวลาการดำเนินการถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งสอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ที่ขยายระยะเวลาการดำเนินการถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในกระทรวงสาธารณสุข ให้ผู้รับผิดชอบดำเนินการขับเคลื่อนเป็นไปในทิศทางเดียวกัน ภายใต้แนวคิดการรับรู้ถึงเป้าหมาย (Sense of Purpose) และได้ขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมอย่างต่อเนื่อง ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) โดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร เป็นหลักนำทาง โดยปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมที่ดั่งงามให้บุคลากร เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีในทุกระดับของหน่วยงาน ส่งผลให้กระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จึงจัดทำคู่มือขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเป็นแนวทางการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ให้สอดคล้องและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน อันจะทำให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่เชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ได้รับการพัฒนาเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เพื่อพัฒนาและสร้างระบบนิเวศคุณธรรมระบบนิเวศจริยธรรม สังคม-วัฒนธรรมในกระทรวงสาธารณสุขที่เอื้อต่อการทำความดี พร้อมทั้งพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมความดีที่จับต้องได้ในกระทรวงสาธารณสุขสู่สังคมคุณธรรมอย่างยั่งยืน มีความพร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑ ภายใต้แนวคิด “MOPH Moral Hackathon : สร้างสรรค์และพัฒนาสิ่งใหม่ : กระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน”

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

ตุลาคม ๒๕๖๗

# สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
<b>บทที่ ๑ บทนำ</b>	
ความเป็นมาและความสำคัญ	๑
วัตถุประสงค์	๑๓
ขอบเขตการดำเนินงาน	๑๔
นิยามศัพท์	๑๔
<b>บทที่ ๒ การดำเนินงาน</b>	
แนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง	๒๐
<b>ภาคผนวก</b>	๒๕
- แบบฟอร์มที่ ๑ ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	
- แบบฟอร์มที่ ๒ ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	
- แบบฟอร์มที่ ๓ ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชั่นหรือคูกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	
- แบบฟอร์มที่ ๔ คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริการส่วนกลาง	
- แบบฟอร์มที่ ๕ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริการส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	
- แบบฟอร์มที่ ๖ แบบรายงานผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐)	
- แบบฟอร์มที่ ๗ แบบเสนอรายชื่อบุคลากรที่สมควรได้รับประกาศเกียรติคุณ “Good Guy 2025”	
- แบบฟอร์มที่ ๘ แบบรายงานผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐)	
- แบบฟอร์มที่ ๙ แบบฟอร์มการประเมินกระบวนการดำเนินงานตามแผน และพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง	

- แบบฟอร์มที่ ๑๐ แบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
- แบบฟอร์มที่ ๑๑ แบบประเมินองค์กรคุณธรรม ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
- แบบฟอร์มที่ ๑๒ แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
- แบบฟอร์มที่ ๑๓ แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

# บทที่ ๑

## บทนำ

### ความเป็นมาและความสำคัญ

กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายระยะเวลาการดำเนินการถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งสอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ที่ขยายระยะเวลาการดำเนินการถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในกระทรวงสาธารณสุข ให้ผู้รับผิดชอบดำเนินการขับเคลื่อนเป็นไปในทิศทางเดียวกัน ภายใต้แนวคิดการรับรู้ถึงเป้าหมาย (Sense of Purpose) และได้ขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมอย่างต่อเนื่อง ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ภายใต้การพัฒนาอย่างสมดุลของทุนมนุษย์ ทุนทางเศรษฐกิจ ทุนทางสังคม และทุนทางทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม โดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร เป็นหลักนำทาง โดยปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมที่ดั่งใจให้บุคลากร เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีในทุกระดับของหน่วยงานด้วยการเน้นระบบคุณธรรม ระบบความสัมพันธ์ แนวราบ ระบบวัฒนธรรม ความเรียบง่าย มีความสมานฉันท์ การบริหารจัดการอย่างโปร่งใสเป็นมืออาชีพ อย่างมีธรรมาภิบาล ยกย่องเชิดชูบุคคลหรือองค์กรที่เป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมและการทำความดี สร้างความร่วมมือ และเครือข่ายการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข นำสู่การเป็น “กระทรวงคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน” ภายใต้คุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” และค่านิยม “MOPH” ของกระทรวงสาธารณสุข คือ M : Mastery คือ เป็นนายตนเอง O : Originality คือ เร่งสร้างสิ่งใหม่ P : People Centered คือ ใส่ใจประชาชน และ H : Humility คือ ถ่อมตน อ่อนน้อม

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เป็นหน่วยงานหลักในการบูรณาการ และขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของกระทรวงสาธารณสุข ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีกลุ่มงาน จริยธรรม เป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม และคุ้มครองจริยธรรม ประกอบด้วย ภารกิจหลัก ดังนี้

## ๑) การกิจด้านการส่งเสริมคุณธรรม

ขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ซึ่งเป็นแผนต่อเนื่องจากแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๕) ที่ขยายระยะเวลาการดำเนินการถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขทุกแห่ง ใช้เป็นเครื่องมือในการแปลงแนวทางการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของกระทรวงสาธารณสุข ที่เชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล นำสู่เป้าหมาย “กระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน” ทั้งในระดับกระทรวงสาธารณสุข และระดับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ดังนี้

### (๑) ระดับกระทรวงสาธารณสุข

ขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม ในระดับกระทรวงสาธารณสุข ประกอบด้วย ส่วนราชการระดับกรม หน่วยงานของรัฐในกำกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข องค์กรมหาชน และรัฐวิสาหกิจ รวม ๑๗ หน่วยงาน

### (๒) ระดับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม ทั้งในราชการบริหารส่วนกลาง และราชการบริหารส่วนภูมิภาค ดังนี้

(๒.๑) ราชการบริหารส่วนกลาง ประกอบด้วย ส่วนราชการระดับกอง จำนวน ๒๒ หน่วยงาน

(๒.๒) ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประกอบด้วย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลชุมชน รวม ๑,๘๕๔ หน่วยงาน

## ๒) การกิจด้านการคุ้มครองจริยธรรม

ขับเคลื่อนการคุ้มครองจริยธรรม ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ ผ่านกลไกคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

## ๒. การดำเนินการผ่านกิจกรรมหรือโครงการดังนี้

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุขผ่านเครื่องมือและกลไกต่างๆ ที่สอดคล้องกับบริบทของแต่ละหน่วยงาน และสร้างการมีส่วนร่วมอย่างบูรณาการในทุกภาคส่วน ดังนี้

### ๑) ระดับกระทรวงสาธารณสุข

(๑) ขับเคลื่อนผ่านกลไกคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ซึ่งคณะกรรมการฯ ดังกล่าว มีปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นประธาน รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เป็นรองประธาน และมีอธิบดีของกรมทุกกรมในกระทรวงสาธารณสุข เลขาธิการคณะกรรมการอาหารและยา อธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก และผู้อำนวยการหรือเลขาธิการ ซึ่งเป็นผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของรัฐ ในกำกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข องค์กรมหาชน และรัฐวิสาหกิจ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขทุกแห่ง เป็นคณะกรรมการฯ เพื่อแจ้งข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม รายงาน และติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของแต่ละหน่วยงาน

(๒) กำหนดให้แต่ละหน่วยงาน นำแนวทางการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ไปประยุกต์ใช้ในการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ทั้งนี้ แนวทางดังกล่าว เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ที่กรมการศึกษากำหนด ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ตลอดจนปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมที่ดั่งามให้บุคลากร เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีในทุกกระดับของหน่วยงาน ด้วยการเน้นระบบคุณธรรม ระบบความสัมพันธ์แนวราบ ระบบวัฒนธรรม ความเรียบง่ายมีความสมานฉันท์ การบริหารจัดการอย่างโปร่งใสเป็นมืออาชีพอย่างมีธรรมาภิบาล ยกย่องเชิดชูบุคคลหรือองค์กรที่เป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมและการทำความดี สร้างความร่วมมือและเครือข่ายการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข นำสู่การเป็น “กระทรวงคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน” ภายใต้คุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” และค่านิยม “MOPH” ของกระทรวงสาธารณสุข คือ M : Mastery คือ เป็นนายตนเอง O : Originality คือ เร่งสร้างสิ่งใหม่ P : People Centered คือ ใส่ใจประชาชน และ H : Humility คือ ถ่อมตน อ่อนน้อม

(๓) จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ผ่านการจัดบูธนิทรรศการนำเสนอผลการดำเนินการองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามโครงการจัดงานตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๘ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินการองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ร่วมกับหน่วยงานอื่นในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข และหน่วยงานภายนอกที่สนใจ โดยมีคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก เป็นผู้พิจารณา

(๔) การติดต่อสื่อสารผ่านทางกลุ่มสนทนา “ศปท.network” บนแอปพลิเคชัน “ไลน์” ซึ่งเป็นช่องทางการติดต่อสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการส่งเสริมคุณธรรม รวมทั้งประสานงานในการดำเนินการที่เกี่ยวข้อง ให้กับผู้รับผิดชอบงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ทำให้การดำเนินการในด้านต่าง ๆ เป็นไปอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

## ๒) ระดับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

### (๑) ราชการบริหารส่วนกลาง

(๑.๑) ขับเคลื่อนผ่านกลไกคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่มีรองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เป็นประธาน และมีผู้อำนวยการหน่วยงานระดับกองทุกหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นคณะทำงาน เพื่อแจ้งข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม รายงานและติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของแต่ละหน่วยงาน

(๑.๒) ขับเคลื่อนผ่านแนวทางการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ซึ่งนับเป็นเครื่องมือสำคัญในการขับเคลื่อนคุณธรรมในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขอย่างเป็นระบบ และมีทิศทางเดียวกัน นำสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นรูปธรรม โดยกำหนดกรอบการประเมินอย่างสอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อให้เกิดการพัฒนาที่ดี ตามหลักการ “ระเบิดจากข้างใน” และ “คุณธรรมนำการพัฒนา” นำสู่เป้าหมาย “กระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน”

**(๑.๓) ขับเคลื่อนผ่านการจัดทำโครงการตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market)**  
ที่จัดขึ้นเป็นประจำทุกปีงบประมาณ เริ่มตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นต้นมา นับเป็นกิจกรรมที่สร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และสร้างบรรยากาศแห่งการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมของแต่ละหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยโครงการดังกล่าว ประกอบด้วยกิจกรรมหลัก ๓ กิจกรรม คือ ๑) กิจกรรมการจัดบูธนิทรรศการแสดงผลงานวิชาการองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๒) กิจกรรม “Moral Show” ซึ่งเป็นกิจกรรมการแสดงประกอบบทเพลงส่งเสริมคุณธรรม และ ๓) กิจกรรมการประกาศเกียรติคุณ “Good Guy” โดยมีการมอบรางวัล “คุณธรรม เทวะเวสม์” ในกิจกรรมดังกล่าว

อย่างไรก็ตาม เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ที่เริ่มมีการแพร่ระบาดตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นต้นมา จึงมีการปรับรูปแบบการจัดกิจกรรมฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕ ให้อยู่ในรูปแบบตลาดนัดคุณธรรมวิถีใหม่ (Moral Market in New Normal) ประกอบด้วย ๑) กิจกรรมการประกวดคลิปวิดีโอที่ศรัทธาเสนอผลการดำเนินการองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และ ๒) กิจกรรม “Good Guy” ทั้งนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินการยกย่องเชิดชูเกียรติในการให้บุคลากรที่ได้รับรางวัล “Good Guy” ได้รับการพิจารณาค่าตอบแทนพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ

**(๑.๔) การติดต่อสื่อสารผ่านทางกลุ่มสนทนา “องค์กรคุณธรรม สป.สธ.” บนแอปพลิเคชัน “ไลน์”** ซึ่งเป็นช่องทางการติดต่อสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการส่งเสริมคุณธรรม รวมทั้งประสานงานในการดำเนินการที่เกี่ยวข้อง ให้กับผู้รับผิดชอบงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ทำให้การดำเนินการในด้านต่าง ๆ เป็นไปอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

## **(๒) ราชการบริหารส่วนภูมิภาค**

**(๒.๑) ขับเคลื่อนผ่านกลไกชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค** กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประกอบด้วย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลชุมชน รวม ๑,๘๕๔ หน่วยงาน ดำเนินการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน เพื่อเป็นกลไกสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามขั้นตอนและแนวทางที่กำหนด โดยประยุกต์จากแนวทางการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง

นอกจากนี้ เพื่อให้การขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมยิ่งขึ้น ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดให้การขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม เป็นส่วนหนึ่งของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH ITA) ด้วย

**(๒.๒) การติดต่อสื่อสารผ่านทางกลุ่มสนทนาในรูปแบบ OpenChat “ชมรมจริยธรรม สป.สธ. ราชการบริหารส่วนภูมิภาค” บนแอปพลิเคชัน “ไลน์”** ซึ่งเป็นช่องทางการติดต่อสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการส่งเสริมคุณธรรม รวมทั้งประสานงานในการดำเนินการที่เกี่ยวข้อง ให้กับผู้รับผิดชอบการดำเนินงานชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ที่ทำให้การดำเนินการในด้านต่าง ๆ เป็นไปอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ



### ๓. ผลสำเร็จในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข

การขับเคลื่อนคุณธรรมของกระทรวงสาธารณสุข ส่งผลให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข และหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มีการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นรูปธรรม ตามแนวทางที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด โดยเฉพาะอย่างยิ่ง หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง มีการดำเนินการเป็นไปตามแนวทางการดำเนินการ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ที่กรมการศาสนากำหนด รวมทั้งยังสามารถคัดเลือกบุคลากรในสังกัด ที่สมควรได้รับประกาศเกียรติคุณ “Good Guy” ที่เป็นผล จากกระบวนการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ซึ่งทำให้บุคลากรเกิดการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมในเชิงประจักษ์ และสามารถเป็นแบบอย่างในการทำความดีให้กับบุคลากรรายอื่นในหน่วยงานได้ นอกจากนี้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้รับการคัดเลือกเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น ของกระทรวงสาธารณสุข ๓ ปีซ้อน โดยได้รับโล่รางวัลจากรัฐมนตรีว่าการกระทรวงวัฒนธรรม และมีหน่วยงานระดับกองในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่มีผลการประเมินตนเอง อยู่ในระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ จำนวน ๒๓ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๘๓ อีกทั้งยังสะท้อนผ่านผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ได้คะแนนร้อยละ ๙๓.๙๒ อยู่ในระดับผ่านดี และสูงสุดเป็นอันดับที่ ๑ ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๑๗ หน่วยงาน

### ๔. เป้าหมายในอนาคตในการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข มุ่งมั่นขับเคลื่อนคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขอย่างต่อเนื่อง โดยยกระดับการดำเนินงาน ทั้งในเชิงกระบวนการ ผลผลิต และผลลัพธ์ที่คาดหวัง ให้สะท้อนพฤติกรรมของบุคลากรที่เปลี่ยนแปลงมากขึ้น สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) บริบทของหน่วยงาน สถานการณ์คุณธรรมที่เปลี่ยนแปลงไป ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้นำระบบเครดิตสังคม (Social Credit) มาประยุกต์ใช้ในกระบวนการสร้างคนดีของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง โดยบูรณาการเข้ากับกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้วยการพัฒนาและยกระดับการจัดกิจกรรม “Good Guy” ที่เป็นการยกย่อง เชิดชู บุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่เป็นต้นแบบด้านคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” และประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ภายใต้โครงการตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๘ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยกำหนดให้บุคลากรที่ได้รับรางวัล “Good Guy” ได้รับการพิจารณา ค่าตอบแทนพิเศษ นอกเหนือโควตาปกติ และมีการคัดเลือกให้บุคลากรที่ได้รับรางวัล ๒ ปีซ้อน เข้ารับเข็มเชิดชูเกียรติ “คุณธรรม เทวะเวสม์” ระดับ Silver และ “Good Guy” ที่ได้รับรางวัล ๓ ปีซ้อน เข้ารับเข็มเชิดชูเกียรติ “คุณธรรม เทวะเวสม์” ระดับ Gole

## ๕. การประชาสัมพันธ์

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ดำเนินกิจกรรมด้านการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง โดยมีการประชาสัมพันธ์การดำเนินงานผ่านช่องทางต่าง ๆ ได้แก่

๑. เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข <https://stopcorruption.moph.go.th>

๒. Facebook fan page “ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข”

๓. ห้องสนทนาแบบกลุ่ม ในโปรแกรมประยุกต์ (application) ไลน์ ของเครือข่ายผู้รับผิดชอบงานด้านคุณธรรมจริยธรรม ทั้งในระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข และระดับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทั้งราชการบริหารส่วนกลางและราชการบริหารส่วนภูมิภาค

๔. สื่อประชาสัมพันธ์ภายในบริเวณกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่ จอภาพบนถนนภายในกระทรวงสาธารณสุข จอภาพบนลิฟต์โดยสารในตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จอภาพบริเวณชั้น ๑ อาคาร ๑ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๕. การประชุมด้านคุณธรรมจริยธรรมร่วมกันของหน่วยงานในระดับกระทรวงสาธารณสุข และระดับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๖. การจัดกิจกรรมตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) เป็นประจำทุกปี

๗. ประชาสัมพันธ์ผ่านการจัดโครงการอบรมเสริมสร้างจริยธรรม ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy จากการศึกษาปฏิบัติหน้าที่ แก่บุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

## ๖. ผลการดำเนินการขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๖๗

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง จำนวน ๒๔ หน่วยงาน ดำเนินงานประเมินองค์กรคุณธรรมตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ที่เป็นมาตรฐานกลาง และสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) โดยมีกระบวนการในการพัฒนาคุณธรรมแบ่งออกเป็น ๓ ระดับ คือ ระดับองค์กรส่งเสริมคุณธรรม ระดับองค์กรพัฒนาคุณธรรม และระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ซึ่งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เป็นเจ้าภาพและผู้รับผิดชอบหลัก

หน่วยงานทั้ง ๒๔ หน่วยงาน ดำเนินงานประเมินองค์กรคุณธรรมตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ที่กรมการศาสนากำหนด ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่มีการจัดเก็บข้อมูลประกอบการประเมินอย่างรอบด้านและหลายมิติ เพื่อให้ผลการประเมินสามารถสะท้อนสุขภาวะขององค์กรในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส พร้อมทั้งเผยแพร่ผลการประเมินฯ รายละเอียดดังนี้

ตารางที่ ๑      เปรียบเทียบผลการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖-๒๕๖๗

ที่	หน่วยงาน	คะแนน		เปรียบเทียบ ปีที่ผ่านมา
		ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	
๑	กองกลาง	๒๓ คะแนน	๒๔ คะแนน	+๑
๒	กองกฎหมาย	๒๕ คะแนน	๒๕ คะแนน	๐
๓	กองการต่างประเทศ	๒๗ คะแนน	๒๓ คะแนน	-๔
๔	กองการพยาบาล	๑๕ คะแนน	๒๗ คะแนน	+๑๒
๕	กองตรวจราชการ	๒๕ คะแนน	๒๕ คะแนน	๐
๖	กองบริหารการคลัง	๒๔ คะแนน	๒๔ คะแนน	๐
๗	กองบริหารการสาธารณสุข	๒๗ คะแนน	๒๗ คะแนน	๐
๘	กองบริหารทรัพยากรบุคคล	๒๗ คะแนน	๒๗ คะแนน	๐
๙	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน	๒๕ คะแนน	๒๔ คะแนน	-๑
๑๐	กองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกัน สุขภาพ	๒๒ คะแนน	๒๖ คะแนน	+๔
๑๑	กองสาธารณสุขฉุกเฉิน	๒๕ คะแนน	๒๓ คะแนน	-๒
๑๒	กองสนับสนุนระบบสุขภาพปฐมภูมิ	๒๔ คะแนน	๒๔ คะแนน	๐
๑๓	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	๒๕ คะแนน	๒๑ คะแนน	-๔
๑๔	กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัด กระทรวงสาธารณสุข	๒๗ คะแนน	๒๔ คะแนน	-๓
๑๕	กลุ่มตรวจสอบภายใน กระทรวงสาธารณสุข	๒๗ คะแนน	-	
๑๖	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	๒๗ คะแนน	๒๗ คะแนน	๐
๑๗	สำนักมาตรฐานวินัยและระบบคุณธรรม	๒๓ คะแนน	๒๓ คะแนน	๐
๑๘	กลุ่มขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติและการสร้างความสามัคคี ปรองดอง	๑๘ คะแนน	๑๘ คะแนน	๐
๑๙	สำนักสารนิเทศ	๒๕ คะแนน	๒๕ คะแนน	๐
๒๐	สำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่ม เพื่อชาวชนบท	๒๕ คะแนน	๒๕ คะแนน	๐
๒๑	สำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย	๒๖ คะแนน	๒๖ คะแนน	๐

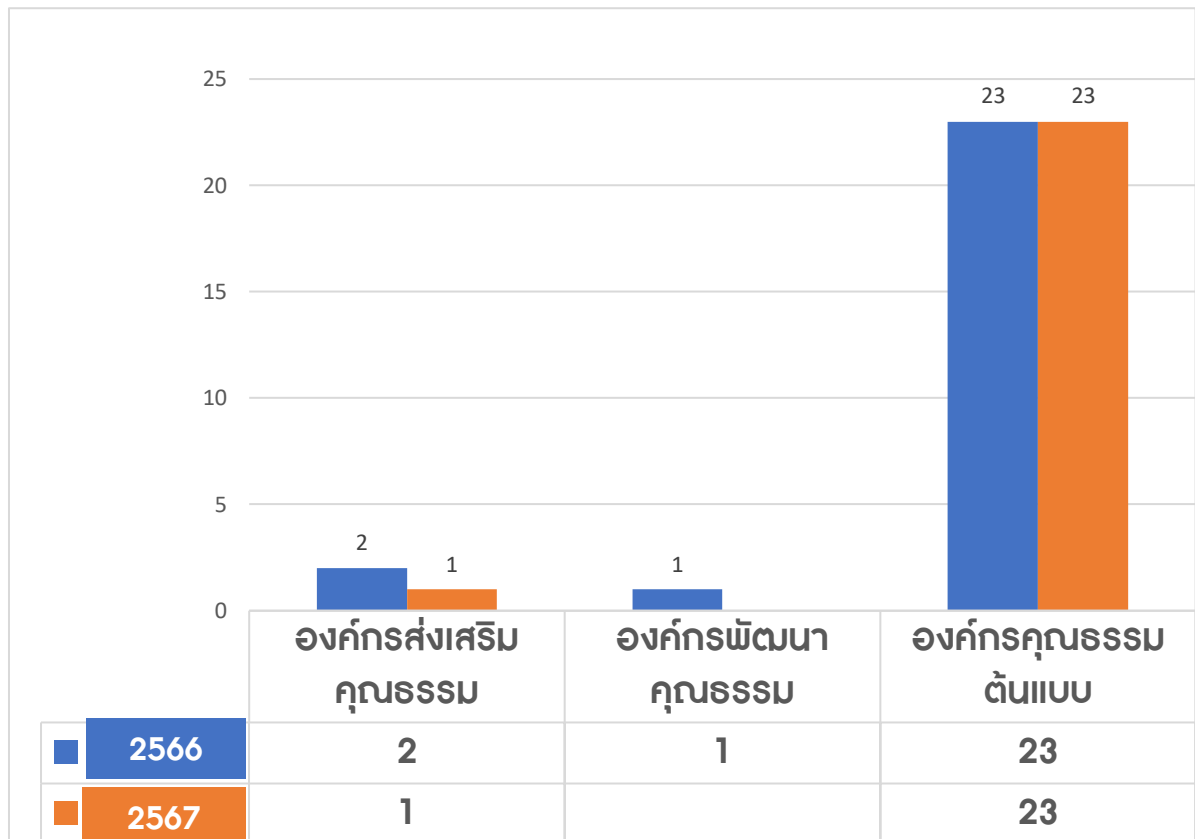
ที่	หน่วยงาน	คะแนน		เปรียบเทียบปีที่ผ่านมา
		ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	
๒๒	วิทยาลัยนักรบริหารสาธารณสุข	๒๗ คะแนน	๒๗ คะแนน	๐
๒๓	สำนักบริหารยุทธศาสตร์สุขภาพวิถีชีวิตไทย		๒๔ คะแนน	
๒๔	ศูนย์บริหารจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ กระทรวงสาธารณสุข	๒๔ คะแนน	-	
๒๕	ศูนย์สันติวิธีสาธารณสุข	๒๑ คะแนน	-	
๒๖	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	๒๗ คะแนน	๒๗ คะแนน	๐
๒๗	สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการ บำบัดรักษาและฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติด กระทรวงสาธารณสุข		๒๕ คะแนน	+๒๕
๒๘	สำนักวิชาการสาธารณสุข	๒๓ คะแนน		
๒๙	สำนักโครงการพระราชดำริโครงการ เฉลิมพระเกียรติและกิจกรรมพิเศษ	-	-	
๓๐	สำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงสาธารณสุข	-	-	

จากตารางที่ ๑ เมื่อพิจารณาผลการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง เปรียบเทียบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ พบว่า มีหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง จำนวน ๓ หน่วยงาน ที่มีคะแนนเพิ่มขึ้นจากปีก่อนหน้า ได้แก่ กองกลาง กองการพยาบาล กองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ และมีหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง จำนวน ๕ หน่วยงาน ที่มีคะแนนลดลงจากปีก่อนหน้า ได้แก่ กองการต่างประเทศ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กองสาธารณสุขฉุกเฉิน ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และ กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามลำดับ

นอกจากนี้ เมื่อพิจารณาระดับผลการประเมินรายหน่วยงาน พบว่า หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีผลการประเมินระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ จำนวน ๒๓ หน่วยงาน ระดับองค์กรพัฒนาคุณธรรม จำนวน ๑ หน่วยงาน ระดับองค์กรส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๒ หน่วยงาน และประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีผลการประเมินระดับองค์กรต้นแบบ จำนวน ๒๓ หน่วยงาน ระดับองค์กรส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๑ หน่วยงาน ดังตารางที่ ๒ และแผนภูมิที่ ๑

ตารางที่ ๒ ผลการประเมินองค์กรคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำแนกตามระดับผลการประเมินฯ

พ.ศ.	องค์กรส่งเสริมคุณธรรม	องค์กรพัฒนาคุณธรรม	องค์กรคุณธรรมต้นแบบ
๒๕๖๖	๒	๑	๒๓
๒๕๖๗	๑	๐	๒๓



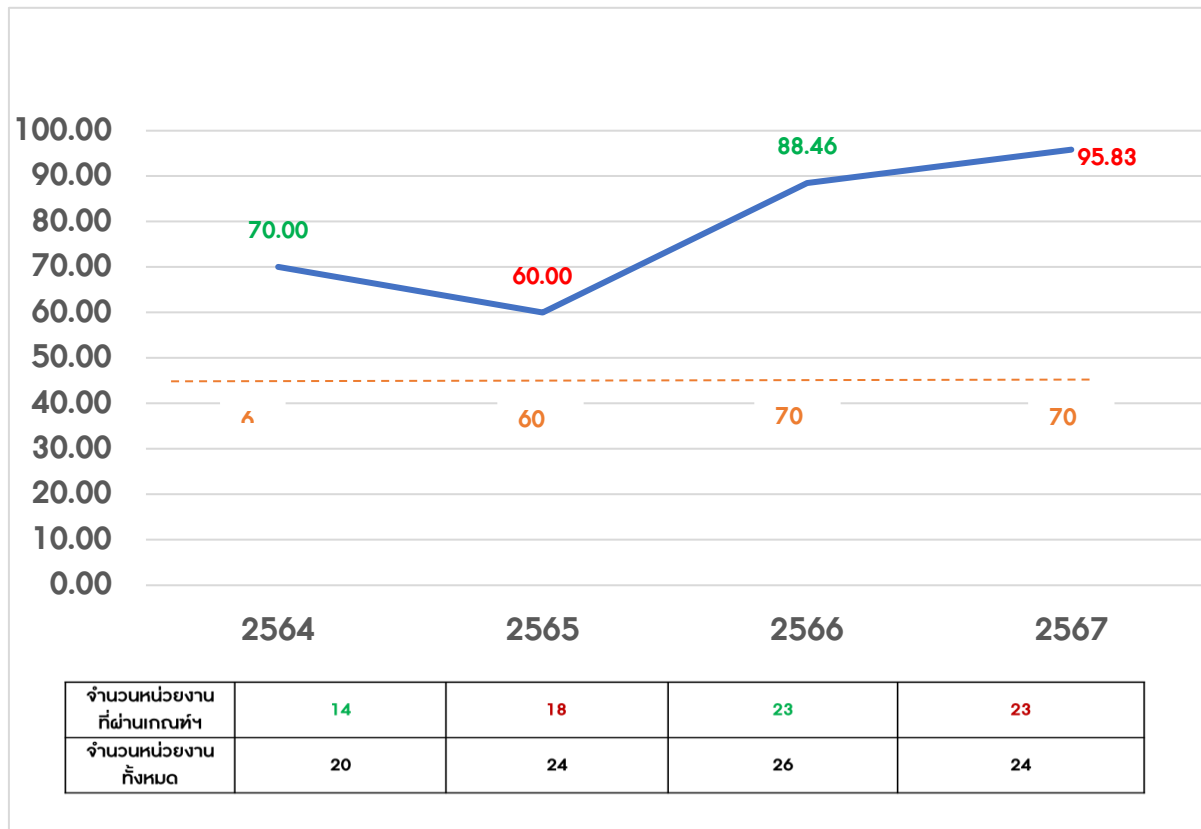
แผนภูมิที่ ๑ แสดงจำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำแนกตามระดับผลการประเมินฯ

ตารางที่ ๓

ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ผ่านเกณฑ์การประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๗

พ.ศ.	ร้อยละของหน่วยงาน ที่ต้องมีผลการ ประเมินระดับองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	ร้อยละของหน่วยงาน สป.สธ.ที่มีผล การประเมิน ระดับองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	จำนวนหน่วยงาน ทั้งหมด	จำนวนหน่วยงาน ที่มีผลการ ประเมินระดับ องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ
๒๕๖๔	๖๐	๗๐	๒๐	๑๔
๒๕๖๕	๖๐	๖๐	๒๔	๑๘
๒๕๖๖	๗๐	๘๘.๔๖	๒๖	๒๓
๒๕๖๗	๗๐	๙๕.๘๓	๒๔	๒๓

จากตารางที่ ๓ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ผ่านเกณฑ์การประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๗ พบว่า หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ผ่านเกณฑ์การประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ดังนี้ ๑) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ผ่านเกณฑ์คิดเป็นร้อยละ ๗๐ จำนวน ๑๔ หน่วยงาน ๒) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ผ่านเกณฑ์คิดเป็นร้อยละ ๖๐ จำนวน ๑๘ หน่วยงาน ๓) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ผ่านเกณฑ์คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๔๖ จำนวน ๒๓ หน่วยงาน ๔) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ผ่านเกณฑ์คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๘๓ จำนวน ๒๓ หน่วยงาน ดังแผนภูมิที่ ๒



แผนภูมิที่ ๒

แสดงร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ผ่านเกณฑ์การประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๗

นอกจากนี้ ได้กำหนด Positive Reflection ในตนเอง ประเด็นคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ดังนี้

คุณธรรม	ตัวบ่งชี้	ความหมาย
พอเพียง	ความพอประมาณ	ความพอดีในการใช้ชีวิตที่ไม่น้อยเกินไป และไม่มากเกินไป พอใจในสิ่งที่มีอยู่ โดยไม่เบียดเบียนตนเองและผู้อื่น
	มีเหตุผล	กระบวนการคิดและตัดสินใจเกี่ยวกับการใช้ชีวิต อย่างรอบคอบ โดยพิจารณาเหตุปัจจัยที่เกี่ยวข้อง และผลที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากการตัดสินใจและการกระทำ
	มีภูมิคุ้มกัน	การวางแผนใช้ชีวิตอย่างรอบคอบ สามารถพึ่งพาตนเองได้ และเปิดใจเรียนรู้สิ่งใหม่ เพื่อเตรียมพร้อม รับผลกระทบหรือการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นในอนาคต
วินัย	การยอมรับและปฏิบัติตาม บรรทัดฐานทางสังคม	การแสดงออกถึงการยอมรับและการประพฤติปฏิบัติตน ตามวิถีประชา จารีต และกฎหมาย เพื่อควบคุม ความประพฤติของบุคคล อันจะนำไปสู่สังคม ที่มีระเบียบ และดำรงอยู่ได้อย่างยั่งยืนและปกติสุข
	การควบคุมตนเอง	ความสามารถในการกำกับตนเองทั้งความคิด และการกระทำให้อยู่ในระเบียบกฎเกณฑ์ เพื่อนำตนเองให้สามารถบรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้ และอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างปกติสุข
	การตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ ของตน	ความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงานหรือกิจกรรมใด ๆ ให้บรรลุผลที่ตรงเวลา ตามบทบาทหน้าที่ หรือตามที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มความสามารถ
	การยอมรับ ผลการกระทำของตน	การยอมรับผลอันเกิดจากการกระทำของตนเอง ทั้งผลในทางบวก ทางลบ รวมถึงข้อผิดพลาด และพร้อมที่จะปรับปรุงแก้ไขให้ดีขึ้น
สุจริต	การละอายต่อการทำ สิ่งที่ไม่ถูกต้อง	การแสดงความรู้สึกไม่สบายใจ รังเกียจ อาย กระดาก ในใจตน ไม่กล้าทำสิ่งที่ผิดกฎระเบียบ ไม่ว่าจะต่อหน้า หรือลับหลังผู้อื่น
	การไม่เอาเปรียบ และไม่แสวงหา ผลประโยชน์	การกระทำในสิ่งที่ตรงไปตรงมา รักษาความสัตย์ ไม่เอาเปรียบ และไม่ยึดผลประโยชน์อันมิชอบ ของตนเองและพวกพ้องเพียงฝ่ายเดียว
	การยืนหยัด ในความถูกต้อง	การแสดงออกหรือการสนับสนุนความคิด การกระทำ ที่ถูกต้องตามกฎหมาย และต่อต้านการทุจริตด้วยความกล้าหาญ แม้ว่าจะมีความยากลำบากหรืออุปสรรคขัดขวาง

คุณธรรม	ตัวบ่งชี้	ความหมาย
จิตอาสา	จิตอาสา	การทำกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อผู้อื่น องค์กร และสังคม ด้วยความสมัครใจ โดยไม่หวังผลตอบแทน
	สำนึกสาธารณะ	การตระหนักถึงคุณค่าของทรัพยากร สิ่งแวดล้อม และสาธารณสุขสมบัติ ด้วยการเอาใจใส่ ดูแลรักษา โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวมเป็นสำคัญ
	การเสียสละ เพื่อช่วยเหลือผู้อื่น	การอุทิศร่างกาย สติปัญญา ทรัพย์สิน และเวลา เพื่อแก้ปัญหาหรือสร้างความสุขให้กับผู้อื่น โดยไม่ทำให้ตนเองและผู้อื่นเดือดร้อน
กตัญญู	การสำนึกในความดี	การเห็นคุณค่า รู้สึกขอบคุณ คิดในทางบวก หรือมีทัศนคติที่ดีต่อคุณความดีที่ตนเองหรือส่วนรวม ได้รับประโยชน์ในทางที่ถูกต้องเหมาะสม
	การเคารพความดี	การชื่นชม ยกย่อง ให้เกียรติในความดีของตนเอง หรือส่วนรวมได้รับประโยชน์ในทางที่ถูกต้อง โดยแสดงออกด้วยความสุภาพเหมาะสม
	การตอบแทนความดี	การประพฤติตนในทางที่ดีเมื่อมีโอกาส โดยไม่ละเมิดสิทธิ์ หรือทำให้ผู้อื่นเดือดร้อน เพื่อแสดงความขอบคุณ ความดีที่ตนเองหรือส่วนรวมได้รับประโยชน์ ในทางที่ถูกต้อง

ทั้งนี้ ในการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ใช้เป็นเครื่องมือให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ขับเคลื่อนผลักดันสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จ ตามเป้าหมายของแผนระดับ ๑ ถึงแผนระดับ ๓ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีเป้าหมายคือ **กระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน** หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข และหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA เมื่อสิ้นสุดแผน ทั้งนี้ การขับเคลื่อนสู่เป้าหมายดังกล่าวนี้ ประกอบด้วย ๔ ตัวชี้วัด คือ (๑) ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (๒) ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (๓) ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA และ (๔) ดัชนีความสุขคนทำงาน

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
๑) ร้อยละของหน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์ การประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๙๐	๙๐	๙๐	๙๐	๙๐
ผลการดำเนินการ	๘๒.๐๖	๗๙.๖๐			



ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
๒) ร้อยละของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การประเมินเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	๙๐	๙๐	๙๐	๙๐	๙๐
<b>ผลการดำเนินการ</b>	<b>๘๘.๕๖</b>	<b>๙๕.๘๓</b>			
๓) ร้อยละของหน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์ การประเมิน ITA	๙๒	๙๔	๙๔	๙๔	๙๕
<b>ผลการดำเนินการ</b>	<b>๖๔.๗๑</b>	<b>๙๔.๑๒</b>			
๔) ดัชนีความสุขคนทำงาน	ร้อยละ ๗๐ เมื่อสิ้นปี พ.ศ. ๒๕๘๐				

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จึงจัดทำคู่มือขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมสู่การปฏิบัติให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน โดยร่วมกันสร้างกระแสให้เกิดการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมคุณธรรมที่พึงประสงค์ ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มุ่งเน้นการส่งเสริม สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำความดี สร้างแรงจูงใจในการทำความดี พร้อมทั้งพัฒนาศักยภาพบุคลากร ให้มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมความดีที่จับต้องได้ เพื่อพัฒนาและสร้างระบบนิเวศคุณธรรม ระบบนิเวศจริยธรรม วัฒนธรรมจริยธรรมในกระทรวงสาธารณสุขสู่สังคมคุณธรรม ภายใต้แนวคิด “MOPH Moral Hackathon : สร้างสรรค์ และพัฒนาสิ่งใหม่ : กระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน”

### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับขั้นตอนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชนองค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ที่กรมการศึกษากำหนด

๒. เพื่อให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง มีระบบนิเวศคุณธรรม มีพื้นที่ แสดงออกถึงกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีอย่างเป็นระบบ โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

๓. เพื่อให้การดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง เป็นไปในทิศทางเดียวกัน นำสู่การบรรลุตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เกิดผลสัมฤทธิ์เชิงประจักษ์

## ขอบเขตการดำเนินงาน

การขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามเกณฑ์การประเมิน ชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ที่กรมการศึกษากำหนด ภายใต้แผนปฏิบัติราชการ ด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่เชื่อมโยงแผนปฏิบัติการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

## นิยามศัพท์

**องค์กร** หมายถึง สำนักงาน / กอง / ศูนย์ / กลุ่ม ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง

**องค์กรคุณธรรม** หมายถึง องค์กรที่ผู้นำและสมาชิกขององค์กรแสดงเจตนารมณ์ และมุ่งมั่น ที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กร ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นหลักในการดำรงชีวิต ตลอดจนมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายต่าง ๆ

**คุณธรรม** หมายถึง สภาพคุณงามความดีในจิตใจที่เป็นธรรมชาติ ก่อให้เกิด “ประโยชน์สุข” ต่อตนเองและสังคม ซึ่งจะทำให้สังคมอยู่ร่วมกันด้วยความสงบสุข สามารถพัฒนาให้มีความเจริญก้าวหน้าไปได้

**จริยธรรม** หมายถึง ความประพฤติที่ควรทำจนเป็นปกตินิสัย ซึ่งเกิดจากคุณธรรมในตัวเอง อันจะทำให้สังคมมีความสงบเรียบร้อย ปราศความขัดแย้งในสังคม

**มาตรฐานทางจริยธรรม** หมายถึง คุณภาพของความดีที่ต้องการของคนในสังคมนั้น เพื่อแนะนำ ปลุกฝัง สั่งสอนให้กับคนในสังคมเป็น “คนดี”

**เบญจศีล** หมายถึง ข้อห้าม ห้ามฆ่าสัตว์ ห้ามลักขโมย ห้ามประพฤติผิดในกาม ห้ามโกหก และห้ามดื่มสุราจนเสียสติ

**เบญจธรรม** หมายถึง ข้อปฏิบัติด้วยการมีความเมตตากรุณา สรรวมในกาม รักษาความสัตย์ และมีสติสัมปชัญญะ

**กิจกรรม ขอบ ชม แשר** หมายถึง องค์กรดำเนินการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานส่งเสริม คุณธรรมระหว่างองค์กรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ได้รับรางวัลองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

**ขอบ** หมายถึง การเลือกรับความรู้ทางวิชาการขององค์กรด้านส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อต่อยอดขยายผลการดำเนินงานของหน่วยงาน

**ชม** หมายถึง การเยี่ยมชม ชื่นชม ชมเชย ผลงานทางวิชาการด้านส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมขององค์กร

**แשר** หมายถึง การแบ่งปัน การร่วมมือ การแลกเปลี่ยน ความรู้ประสบการณ์ นวัตกรรม ด้านส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมขององค์กร

**MOPH Moral Coach** หมายถึง ผู้นำด้านการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง

**Hackathon** หมายถึง การสร้างสรรค์ และพัฒนาสิ่งใหม่

**เครดิตความดี (Moral Credit)** หมายถึง การมีระบบส่งเสริมความดีที่องค์กร หรือชุมชนนั้น ๆ ได้กำหนดขึ้น เพื่อบริการรับการทำความดี เป็นการสร้างแรงจูงใจให้คนกล้าหาญ และเชื่อมั่นต่อการทำความดี ทั้งในรูปแบบเป็นรางวัล เป็นทุน เป็นโอกาสในการเข้าถึงสวัสดิการ รวมถึงเป็นการปกป้องคุ้มครอง และยกย่องเชิดชูคนทำความดีทุกรูปแบบ

**การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ** หมายถึง องค์กรดำเนินการตามเกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ๙ ตัวชี้วัด ๓ ระดับ

**ระดับขององค์กรคุณธรรม** หมายถึง ระดับในการประเมินองค์กรคุณธรรม แบ่งออกเป็น ๓ ระดับ ดังนี้

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม หมายถึง หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานได้ร่วมกันส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน โดยมีการร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ และกำหนดเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” รวมทั้งร่วมกัน จัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม หมายถึง หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่พัฒนาการประเมินองค์กรคุณธรรมจากระดับส่งเสริมคุณธรรม มีการดำเนินงาน ตามแผนอย่างได้มาตรฐาน จนประสบผลสำเร็จในระดับหนึ่ง มีการประเมินผล มีการปรับปรุงหรือพัฒนา และมีการทบทวนหรือถอดบทเรียนจากการดำเนินงาน รวมทั้งส่งเสริมให้มีการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล และหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ หมายถึง หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่พัฒนาจากระดับพัฒนาคุณธรรมจนประสบผลสำเร็จ ทำให้หน่วยงานมีบรรยากาศ หรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม บุคลากรในหน่วยงานมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลง ไปในทางที่ดีขึ้น และหน่วยงานมีการรวบรวมจัดทำองค์ความรู้ จากผลสำเร็จการดำเนินงาน รวมทั้งสามารถ เผยแพร่องค์ความรู้หรือผลสำเร็จในการดำเนินงาน และมีความพร้อมในการเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับหน่วยงานอื่น

**เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ** หมายถึง เกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ตามเกณฑ์ที่กรมการศึกษากำหนด เกณฑ์การประเมินจาก ๙ ตัวชี้วัด ประกอบด้วย

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		๓	๒	๑	๐	
๑	องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๘๐% ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๖๐ - ๗๙.๙๙% ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๔๐ - ๕๙.๙๙% ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร น้อยกว่า ๔๐% ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	
๒	องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ๓ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ๒ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- ไม่มีการกำหนดเป้าหมาย	
๓	องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ - มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากร รับผิดชอบการดำเนินงาน และ - มีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงาน รับผิดชอบการดำเนินงาน	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ - มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากร รับผิดชอบการดำเนินงาน	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒	- ไม่มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒	
๔	องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๗๐% ขึ้นไป	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๖๐ - ๖๙.๙๙%	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๕๐ - ๕๙.๙๙%	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ น้อยกว่า ๕๐%	
๕	องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอด	- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน ตามเป้าหมาย	- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน ตามเป้าหมาย	- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน ตามเป้าหมาย	- ไม่มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน ตามเป้าหมาย	


ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		๓	๒	๑	๐	
	บทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	ของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	ของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการปรับปรุงหรือพัฒนา การดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	ของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	ของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	
๖	องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประกาศยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องภายในองค์กร และผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	- มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องภายในองค์กร	- มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	- ไม่มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรหรือหน่วยงานภายในหรือภายนอกที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	
๗	องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น	- มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๙๐% ขึ้นไป และ - องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และ	- มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๘๐ – ๘๙.๙๙% และ - องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม	- มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๗๐ – ๗๙.๙๙%	- มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ น้อยกว่า ๗๐%	

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		๓	๒	๑	๐	
		- บุคลากรในองค์กร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง ในทางที่ดีขึ้น จากผลสำเร็จ ของการดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ของแผนการ ดำเนินงานที่กำหนดไว้				
๘	องค์กรมีการรวบรวม องค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม ตามแผน การดำเนินงานที่กำหนด ไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็น เอกสาร และจัดทำสื่อ ในรูปแบบต่าง ๆ	- มีการรวบรวม องค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสาร ครบทุกกิจกรรม และ - มีการจัดทำสื่อ รูปแบบต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๒ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	- มีการรวบรวม องค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสาร ครบทุกกิจกรรม และ - มีการจัดทำสื่อ รูปแบบต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๑ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	- มีการรวบรวม องค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสาร ครบทุกกิจกรรม	- ไม่มีการรวบรวม องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการดำเนิน กิจกรรม ตามแผนการ ดำเนินงานที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓	
๙	องค์กรมีขีดความสามารถ ในการเผยแพร่เอกสารองค์ ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม และ มีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้	- มีการเผยแพร่ เอกสารองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และ - มีการเผยแพร่ ผ่านช่องทางสื่อสาร ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	- มีการเผยแพร่ เอกสารองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และ - มีการเผยแพร่ ผ่านช่องทางสื่อสาร ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง	- มีการเผยแพร่ เอกสารองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร	- ไม่มีการเผยแพร่ เอกสารองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘	
<b>รวมคะแนน</b>						

# บทที่ ๒



แนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘  
ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง

ข้อ	เกณฑ์การประเมินกรมการศาสนา	กิจกรรมที่ต้องดำเนินการ	หลักฐาน การตรวจสอบ	ลิงก์ย่อ / QR Code	กำหนดการจัดส่ง	ตัวอย่าง แบบฟอร์มที่ใช้
๑	องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	๑.๑ จัดให้มีเมนู “การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของหน่วยงาน (ใส่ชื่อย่อหน่วยงาน)” บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน เพื่อใช้ในการตรวจสอบข้อมูลการดำเนินงาน โดยดำเนินการจัดเตรียมหัวข้อการอัปเดตเอกสาร (ตัวอย่างการเรียงเมนูบนหน้าเว็บไซต์อยู่ในหน้า ๒๔) ๑.๒ ผู้บริหารองค์กรและบุคลากรในหน่วยงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์เป็นลายลักษณ์อักษร จำนวน ๓ ประกาศ ดังนี้ (๑) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบฯ	- URL ที่เข้าถึงหน้าเว็บไซต์เพื่อตรวจเอกสารกิจกรรมที่ ๑.๑  ตรวจที่หน้าเว็บไซต์ของหน่วยงานกิจกรรมที่ ๑.๒	 <a href="https://moph.cc/UVgOdVyR2">https://moph.cc/UVgOdVyR2</a>	๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๗  ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๗	แบบฟอร์มที่ ๑-๓

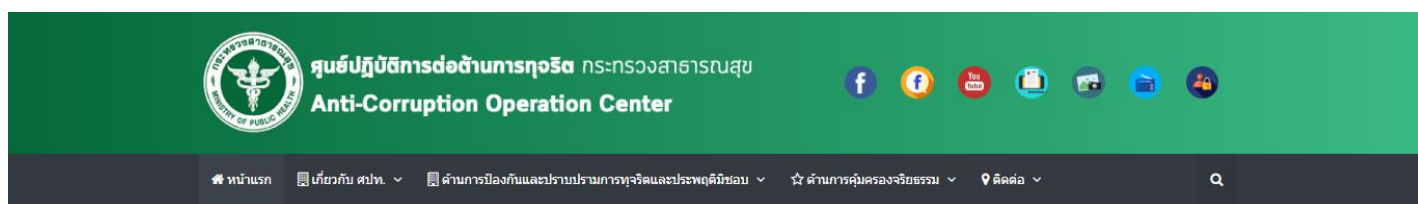


ข้อ	เกณฑ์การประเมินกรมการศาสนา	กิจกรรมที่ต้องดำเนินการ	หลักฐาน การตรวจสอบ	ลิงก์ย่อ / QR Code	กำหนดการจัดส่ง	ตัวอย่าง แบบฟอร์มที่ใช้
		(๒) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ในการต่อต้านการทุจริตและไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) (๓) ประกาศเจตนารมณ์การป้องกัน และแก้ไขปัญหาการลวงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน				
๒	องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่ อยากทำ” ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง ที่สอดคล้อง กับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรม ไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	หน่วยงานร่วมกันกำหนดเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่ อยากทำ” ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง ที่สอดคล้อง กับหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	ตรวจที่หน้าเว็บไซต์ ของหน่วยงาน			รายงานการประชุม ที่ระบุ “ปัญหาที่ อยากแก้ ความดีที่ อยากทำ”
๓	องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร	๓.๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน จัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (กรณีมีการเปลี่ยนแปลง) ๓.๒ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๓.๓ มีการมอบหมายหน่วยงาน และบุคลากร รับผิดชอบการดำเนินงาน	๑. ตรวจที่หน้าเว็บไซต์ ของหน่วยงาน กิจกรรมที่ ๓.๑-๓.๓ ๒. จัดส่งข้อมูลทาง google forms ตามลิงก์ย่อ หรือรหัส QR Code ในรูปแบบ ไฟล์ Word กิจกรรมที่ ๓.๒	 <a href="https://moph.cc/U5cLwZQxe">https://moph.cc/U5cLwZQxe</a>	๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	- แบบฟอร์มที่ ๔ - แบบฟอร์มที่ ๕

ข้อ	เกณฑ์การประเมินกรมการศาสนา	กิจกรรมที่ต้องดำเนินการ	หลักฐานการตรวจสอบ	ลิงก์ย่อ / QR Code	กำหนดการจัดส่ง	ตัวอย่างแบบฟอร์มที่ใช้
๔	องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	หน่วยงานมีการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ตามเป้าหมายที่กำหนด	ตรวจที่หน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน		๑๗ มีนาคม ๒๕๖๘	แบบฟอร์มที่ ๖
๕	องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานมีการปรับปรุง หรือพัฒนา มีการทบทวน หรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	๕.๑ จัดกิจกรรมถอดบทเรียน การดำเนินงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๕.๒ มีการปรับแผน (ถ้ามี)	ตรวจที่หน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน กิจกรรมที่ ๕.๑-๕.๒		๑๗ มีนาคม ๒๕๖๘	
๖	องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากร และหน่วยงานที่มีคุณธรรม หรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	๖.๑ จัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากร ๖.๒ จัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายในองค์กร ๖.๓ มีการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง การสื่อสาร	- ตรวจที่หน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน กิจกรรมที่ ๖.๑-๖.๓ - จัดส่งรายชื่อบุคลากรทาง google forms ตามลิงก์ย่อ หรือรหัส QR Code ในรูปแบบไฟล์ Word กิจกรรมที่ ๖.๑	 <a href="https://moph.cc/N1Z7fKHRC">https://moph.cc/N1Z7fKHRC</a>	๑๕ มกราคม ๒๕๖๘	แบบฟอร์มที่ ๗
๗	องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น	๗.๑ ดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐) ๗.๒ ผู้บริหารดำเนินการประเมินตามแบบฟอร์มที่ ๙ ๗.๓ ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ทำแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง	- ตรวจที่หน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน กิจกรรมที่ ๗.๑-๗.๓ - จัดส่งผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงทาง google forms ตามลิงก์ย่อ หรือรหัส QR Code ในรูปแบบไฟล์ Word และ Excel กิจกรรมที่ ๗.๓	 <a href="https://moph.cc/13QM8oubi">https://moph.cc/13QM8oubi</a>	๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘	- แบบฟอร์มที่ ๘ - แบบฟอร์มที่ ๙ - แบบฟอร์มที่ ๑๐

ข้อ	เกณฑ์การประเมินกรมการศาสนา	กิจกรรมที่ต้องดำเนินการ	หลักฐานการตรวจสอบ	ลิงก์ย่อ / QR Code	กำหนดการจัดส่ง	ตัวอย่างแบบฟอร์มที่ใช้
๘	องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสารและจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ	๘.๑ เข้าร่วมโครงการจัดงานตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๘ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๑) จัดทำคลิปวิดีโอการส่งเสริมคุณธรรม และเผยแพร่ในสื่อโซเชียลความยาวไม่เกิน ๓ นาที (๒) เข้าร่วมพิธีมอบรางวัลโครงการจัดงานตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๘ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๘.๒ ดำเนินการประเมินองค์กรคุณธรรม ของหน่วยงานฯ	- ตรวจสอบที่หน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน กิจกรรมที่ ๘.๑ (๑)-(๒) และกิจกรรมที่ ๘.๒ - จัดส่งผลการประเมินองค์กรคุณธรรมฯ ทาง google forms ตามลิงก์ย่อ หรือรหัส QR Code ในรูปแบบไฟล์ Word กิจกรรมที่ ๘.๒	 <a href="https://moph.cc/xj_ZqJEg">https://moph.cc/xj_ZqJEg</a>	- เข้าร่วมตลาดนัด ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ - จัดส่งคลิปวิดีโอฯ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๘ - จัดส่งผลการประเมินองค์กรคุณธรรมฯ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘	- หลักเกณฑ์ การพิจารณา การตัดสินคลิปวิดีโอการส่งเสริมคุณธรรม - แบบฟอร์มที่ ๑๑
๙	องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานที่มีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้	๙.๑ เข้าร่วมกิจกรรม ซอป ชม แชร์ ณ กรมควบคุมโรค ซึ่งเป็นหน่วยงานที่ได้รับรางวัลองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๙.๒ รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน	- ตรวจสอบที่หน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน กิจกรรมที่ ๙.๑-๙.๒ - จัดส่งรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ทาง google forms ตามลิงก์ย่อ หรือรหัส QR Code ในรูปแบบไฟล์ Word กิจกรรมที่ ๙.๒	 <a href="https://moph.cc/ke_I7DCHu">https://moph.cc/ke_I7DCHu</a>	๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	แบบฟอร์มที่ ๑๒

## ตัวอย่างการเรียงเมนูในเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน



### การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

๑. ผู้บริหารองค์กรและบุคลากรในหน่วยงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์เป็นลายลักษณ์อักษร ดังนี้
  - ๑.๑ ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
  - ๑.๒ ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการต่อต้านการทุจริตและไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
  - ๑.๓ ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
๒. การกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”
๓. การจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒
  - ๓.๑ คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข (กรณีมีการเปลี่ยนแปลง)
  - ๓.๒ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
๔. องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐)
๕. กิจกรรมถอดบทเรียนจากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
  - ๕.๑ จัดกิจกรรมถอดบทเรียนการดำเนินงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
  - ๕.๒ การปรับแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ (ถ้ามี)
๖. กิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากร และกลุ่ม / กลุ่มงาน ที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่าง “Good Guy 2025”
  - ๖.๑ จัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากร และหน่วยงานภายในองค์กร
  - ๖.๒ การประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางการสื่อสาร
๗. ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น
  - ๗.๑ ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐)
  - ๗.๒ การประเมินตามแบบฟอร์มที่ ๙
  - ๗.๓ รายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
๘. การรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานฯ
  - ๘.๑ เข้าร่วมโครงการจัดงานตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๘ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
    - คลิปการส่งเสริมคุณธรรมฯ
    - ภาพกิจกรรมเข้าร่วมพิธีมอบรางวัลโครงการจัดงานตลาดนัดคุณธรรมฯ
  - ๘.๒ ผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง
๙. เผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมและมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่นๆ ได้
  - ๙.๑ ภาพกิจกรรม ขอบ ชม แชร์
  - ๙.๒ รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน

# ภาคผนวก



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

ประกาศเจตนาธรรมเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้าพเจ้า (ชื่อและตำแหน่งผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน) พร้อมด้วยบุคลากร (ชื่อหน่วยงาน) ขอประกาศเจตนาธรรมว่า จะร่วมกันขับเคลื่อน (ชื่อหน่วยงาน) ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามหลัก “คุณธรรมนำการพัฒนา” ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย “ (อย่างน้อย ๕ เรื่อง) ” จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้

๑. ....
๒. ....
๓. ....

ความดีที่อยากทำ

๑. ....
๒. ....
๓. ....

โดยดำเนินการอย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อให้ (ชื่อหน่วยงาน) “เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน” ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ๒๕๖๗ (ระบุภายในวันที่

๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗)

(.....)

(ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน)

รายชื่อบุคลากร.....(ชื่อหน่วยงาน).....  
 แนบท้ายประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘  
 ลงวันที่.....เดือน.....พ.ศ. ๒๕๖๗ (ระบุภายในวันที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗)

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
		(ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน)	
กลุ่มงาน / ฝ่าย / กลุ่ม .....			

หมายเหตุ : รายชื่อบุคลากรของหน่วยงานไม่ต้องนำขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด  
จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)  
“(ชื่อหน่วยงาน) ไส้สะอาด ร่วมต้านทุจริต”  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้าพเจ้า (ชื่อและตำแหน่งผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน) พร้อมด้วยบุคลากร (ชื่อหน่วยงาน) ขอประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันว่า จะยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จะเป็นคนดีมีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีวะ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นหลักสำคัญมั่นคง ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ กล่าวยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ปฏิบัติงานราชการ อย่างถูกต้องชอบธรรม ไม่กระทำการโกงแผ่นดิน ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ และไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์ อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่เป็นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ใดโดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด ร่วมกันสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร และปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ ถูกต้อง โปร่งใส และเป็นธรรม ตามค่านิยมในการบริหารงาน ๖ ประการ อันได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล่าวหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข ทั้งจะประพฤติปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท สืบสานพระราชปณิธาน รักษา ต่อยอดศาสตร์ของพระราชาผู้ทรงธรรม ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียรอันบริสุทธิ์ ยืนเคียงข้างสุจริตชน เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของราชอาณาจักรไทยสืบไป

ประกาศ ณ วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ๒๕๖๗ (ระบุภายในวันที่

๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗)

(.....)

(ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน)



รายชื่อบุคลากร..... (ชื่อหน่วยงาน).....  
แนบท้ายประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด  
จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)  
“ (ชื่อหน่วยงาน) ไส้สะอาด ร่วมต้านทุจริต”  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงวันที่.....เดือน..... พ.ศ. ๒๕๖๗ (ระบุภายในวันที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗)

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
		(ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน)	
กลุ่มงาน / ฝ่าย / กลุ่ม .....			

หมายเหตุ : รายชื่อบุคลากรของหน่วยงานไม่ต้องนำขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน  
(ชื่อหน่วยงาน)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของ.....(ชื่อหน่วยงาน).....  
มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่วงละเมิด  
หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน และไม่กระทำการใด  
ที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ลูกจ้าง และบุคคลที่เกี่ยวข้อง  
ในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับ.....(ชื่อหน่วยงาน).....

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ  
ในการทำงานดังกล่าว.....(ชื่อหน่วยงาน)..... จะดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพในศักดิ์ศรี  
ความเป็นมนุษย์ โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม  
ต่อบุคคลด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องของเพศ และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ  
ในการทำงาน

๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กร และปลูกฝังค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง  
พนักงาน และบุคลากรทุกคนของ.....(ชื่อหน่วยงาน)..... ให้ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติซึ่งกันและกัน และเคารพ  
ในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

๓. สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัย  
ไม่ให้เกิดการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน  
และบุคลากรทุกคน และบุคคลที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับ.....(ชื่อหน่วยงาน).....

๔. สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคาม  
ทางเพศในการทำงานเพื่อมิให้มีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ประกาศ ณ วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ๒๕๖๗ (ระบุภายในวันที่

๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗)

(.....)

(ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน)

รายชื่อบุคลากร.....(ชื่อหน่วยงาน).....  
แนบท้ายประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่งละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน  
.....(ชื่อหน่วยงาน).....  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘  
ลงวันที่.....เดือน.....พ.ศ. ๒๕๖๗ (ระบุภายในวันที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗)

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
		(ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน)	
กลุ่มงาน / ฝ่าย / กลุ่ม .....			

หมายเหตุ : รายชื่อบุคลากรของหน่วยงานไม่ต้องนำขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

การแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม  
ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง

คำสั่ง.....(ชื่อหน่วยงาน).....

ที่...../๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม..หน่วยงาน...(ชื่อหน่วยงาน)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติการราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม..หน่วยงาน...(ชื่อหน่วยงาน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม หน่วยงาน...(ชื่อหน่วยงาน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑ .....	ประธาน
๑.๒ .....	รองประธาน
๑.๓ .....	คณะกรรมการ
๑.๔ .....	คณะกรรมการ
๑.๕ .....	คณะกรรมการและเลขานุการ
๑.๖ .....	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๗ .....	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน กับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม..หน่วยงาน...(ชื่อหน่วยงาน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนปฏิบัติการราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม..หน่วยงาน (ชื่อหน่วยงาน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามระยะเวลาที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด

๒.๔ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน และดำเนินการจัดส่ง ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๕ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ๒๕๖๗

(.....)

ผู้บริหารของ.....(ชื่อหน่วยงาน)



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....(ชื่อหน่วยงาน).....

ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

**ส่วนที่ ๑** ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....ตำแหน่ง.....

สังกัด.....โทรศัพท์.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....LINE ID :.....

**ส่วนที่ ๒** ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑.			
๒.			
๓.			

**ส่วนที่ ๓** โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม.....โครงการ











**คำอธิบาย :**

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd> )

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

**ส่วนที่ ๔** เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....คน	.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	.....แห่ง	.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....แห่ง .....คน	.....แห่ง .....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	.....ระบบ	.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....แห่ง .....คน	.....แห่ง .....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

.....

.....

.....

.....

.....

.....

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ควรมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม

๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ PDF ขึ้นเผยแพร่ ในเมนู “การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบฯ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ”

๓. จัดส่งแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ Word ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/U5cLwZQxe> ภายในวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

แบบรายงานผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของ.....(ชื่อหน่วยงาน)..... ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	
(ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐)	
สูตรการคำนวณ	$\frac{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ดำเนินการ}}{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ทั้งหมด}} \times 100$
ผลการดำเนิน กิจกรรมตาม แผนปฏิบัติการฯ ของหน่วยงาน	$\frac{\boxed{\phantom{00000}}}{\boxed{\phantom{00000}}} \times 100 = \text{ร้อยละ } \boxed{\phantom{000}}$



## แบบเสนอรายชื่อบุคลากรที่สมควรได้รับประกาศเกียรติคุณ “Good Guy 2025”

หน่วยงาน.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน (ทุกประเภทการจ้างงาน) ..... คน

จำนวนบุคลากรที่มีสิทธิได้รับรางวัล

- ๑ คน (จำนวนบุคลากรในหน่วยงานไม่เกิน ๑๐๐ คน)  
 ๒ คน (จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๑๐๑-๒๐๐ คน)  
 ๓ คน (จำนวนบุคลากรในหน่วยงานมากกว่า ๒๐๐ คน)

ได้ดำเนินการพิจารณาพฤติกรรมของบุคลากรในสังกัด ตามแนวทางการจัดกิจกรรมตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๘ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ระดับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง แล้ว

- ขอเสนอรายชื่อบุคลากรในสังกัด ที่สมควรได้รับรางวัลจากกิจกรรม “Good Guy 2025” ดังนี้ (เสนอได้ไม่เกินจำนวนที่มีสิทธิ)

๑. (นาย / นาง / นางสาว).....นามสกุล.....

ตำแหน่ง.....

คุณธรรมที่โดดเด่นที่สุด จำนวน ๑ คุณธรรม (ในคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง / วินัย / สุจริต / จิตอาสา / กตัญญู).....

๒. (นาย / นาง / นางสาว).....นามสกุล.....

ตำแหน่ง.....

คุณธรรมที่โดดเด่นที่สุด จำนวน ๑ คุณธรรม (ในคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง / วินัย / สุจริต / จิตอาสา / กตัญญู).....

๓. (นาย / นาง / นางสาว).....นามสกุล.....

ตำแหน่ง.....

คุณธรรมที่โดดเด่นที่สุด จำนวน ๑ คุณธรรม (ในคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง / วินัย / สุจริต / จิตอาสา / กตัญญู).....

- ไม่ประสงค์จะเสนอรายชื่อบุคลากรผู้ใดเข้ารับรางวัลจากกิจกรรม “Good Guy 2025”

ลงชื่อ .....

(.....)

ตำแหน่ง .....

(ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า)

วันที่.....เดือน ..... พ.ศ. ๒๕๖๘

- หมายเหตุ
๑. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จะพิจารณามอบประกาศเกียรติคุณ “Good Guy 2025” ตามจำนวนบุคลากรที่มีสิทธิได้รับรางวัลของแต่ละหน่วยงานเท่านั้น
  ๒. ขอให้จัดส่งรายชื่อฯ ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ภายในวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๘ ผ่านระบบ google forms หากพ้นกำหนดดังกล่าว จะถือว่าหน่วยงานของท่านไม่ประสงค์จะเสนอชื่อบุคลากรผู้ใดเข้ารับประกาศเกียรติคุณฯ
  ๓. บุคลากรที่มีประวัติการกระทำผิดวินัย จะไม่ได้รับการพิจารณาเสนอรายชื่อเพื่อเข้ารับประกาศเกียรติคุณฯ



**แนวทางการจัดกิจกรรม “Good Guy 2025”**  
**และแนวทางการยกย่องเชิดชูเกียรติในการให้บุคคลที่ได้รับรางวัล “Good Guy 2025”**  
**ได้รับการพิจารณาคำตอบแทนพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ**  
**ตามแนวทางการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน**  
**ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง**

**๑. แนวทางการจัดกิจกรรม “Good Guy 2025”**

๑.๑ หน่วยงานพิจารณาคณะกรที่กระทำความดีอย่างสม่ำเสมอ และไม่ย่อท้อในการทำความดี แม้อาจเป็นความดีที่มีได้เป็นที่รับรู้กันโดยทั่วไป เป็นการทำความดีในลักษณะ “ปิดทองหลังพระ” และดำเนินการสังเกตพฤติกรรมของบุคลากรรายดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งพิจารณาว่าบุคลากรดังกล่าว เป็นผู้ที่สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ตามหลักคุณธรรมเชิงสัมพัทธ์ มีคุณธรรมสำคัญ ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ด้านใดโดดเด่นมากที่สุด และเป็นบุคลากร ที่มีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดีตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามแนวทางการพิจารณา ดังนี้

ที่	คุณธรรม	พฤติกรรมที่ปรากฏ
๑	พอเพียง	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีความพอประมาณ พอควร พอดี พออยู่ พอกิน มีความสงบ</li> <li>- ไมโลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคม และสิ่งแวดล้อม</li> <li>- มีเหตุมีผล ใช้ความรู้อย่างรอบคอบ รอบด้าน คำนึงถึงความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น</li> <li>- มีภูมิคุ้มกันที่ดี รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง</li> </ul>
๒	วินัย	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีระเบียบและจริยธรรม ปฏิบัติตนตามหน้าที่ของพลเมืองดี</li> <li>- ปฏิบัติตนตามกติกากององค์กรและสังคมที่กำหนด</li> <li>- ปฏิบัติตามกฎหมาย กฏกติกา จรรยาบรรณของวิชาชีพ</li> <li>- เคารพต่อกฎหมาย</li> </ul>
๓	สุจริต	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ซื่อตรง ซื่อสัตย์ ทั้งกาย วาจา ใจ ยึดมั่นในการรักษาความจริง ความถูกต้อง ความเป็นธรรม</li> <li>- ไม่สนับสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอมและต่อต้านการทุจริตด้วยความกล้าหาญ</li> <li>- ใช้ดุลยพินิจที่ถูกต้อง ในการปฏิบัติต่อบุคคลอื่นอย่างเที่ยงธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ</li> <li>- ขับเคลื่อนสังคม สู่ความดีงาม และมีธรรมาภิบาล ด้วยการพูด การกระทำ และการปฏิบัติหน้าที่</li> </ul>
๔	จิตอาสา	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ลงมือทำด้วยความรัก ความสามัคคี</li> <li>- ทำความดีเพื่อความดี เอื้ออาทรต่อคน / สังคม โดยมีได้หวังสิ่งตอบแทน</li> <li>- กตัญญูรู้คุณต่อแผ่นดินที่เกิดและผู้มีพระคุณ</li> <li>- ไม่นิ่งดูตายต่อการช่วยเหลือเกื้อกูลสังคมและผู้คนจนเป็นนิสัย</li> </ul>
๕	กตัญญู	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ให้ความเคารพนับถือในความดีของคนอื่น</li> <li>- มีความสำนึกในความดีของคนอื่น</li> <li>- ตอบแทนความดีที่ได้รับ</li> </ul>

พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของข้าราชการและพนักงานราชการ ประกอบด้วย

- ๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ๒) ชื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
- ๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
- ๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
- ๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- ๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
- ๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

ทั้งนี้ ในการสังเกตพฤติกรรมข้างต้น ให้กระทำโดยมิให้บุคลากรผู้ได้รับการสังเกตพฤติกรรมทราบ และบุคลากรที่ได้รับการเสนอรายชื่อ จะต้องไม่มีประวัติการกระทำผิดวินัย โดยใช้แบบประเมินพฤติกรรมมาประกอบในการพิจารณา

๑.๒ เสนอรายชื่อบุคลากรในสังกัด ที่สมควรได้รับรางวัลประกาศเกียรติคุณ “Good Guy 2025” ให้ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ให้ความเห็นชอบ และลงนามในแบบรับรองคุณสมบัติ (ตามแบบเสนอรายชื่อฯ) ของบุคลากรในสังกัดที่สมควรได้รับประกาศเกียรติคุณ “Good Guy 2025” พร้อมแจ้งรายชื่อศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ภายในวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๘ ตามจำนวนที่กำหนด ดังนี้

ที่	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนบุคลากรที่มีสิทธิได้รับรางวัล
๑	ไม่เกิน ๑๐๐ คน	๑ คน
๒	๑๐๑-๒๐๐ คน	๒ คน
๓	มากกว่า ๒๐๐ คน	๓ คน

๑.๓ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จะรวบรวมข้อมูลรายชื่อบุคลากรที่สมควรได้รับประกาศเกียรติคุณ “Good Guy 2025” ส่งให้กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม ตรวจสอบประวัติการกระทำผิดวินัย แล้วจัดทำประกาศรายชื่อบุคลากรที่ได้รับประกาศเกียรติคุณฯ เสนอปลัดกระทรวงสาธารณสุขลงนาม และนำขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

๑.๔ สามารถเรียกดูแบบเสนอรายชื่อฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/yZJFtgNwX> หรือรหัสคิวอาร์ (QR Code)

อนึ่ง กรณีหน่วยงานไม่ประสงค์จะเสนอรายชื่อบุคลากรผู้ใดเข้ารับรางวัลจากกิจกรรม “Good Guy 2025” ให้ทำเครื่องหมาย  ในช่อง  ไม่ประสงค์จะเสนอรายชื่อบุคลากรผู้ใดเข้ารับรางวัลจากกิจกรรม “Good Guy 2025” ตามแบบเสนอรายชื่อฯ ดังกล่าว และจัดทำหนังสือราชการ ส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ภายในกำหนดเวลาดังกล่าวด้วย





## ๒. เกณฑ์การพิจารณาให้รางวัล

๒.๑ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จะพิจารณามอบประกาศเกียรติคุณ “Good Guy 2025” ตามจำนวนบุคลากรที่มีสิทธิได้รับรางวัลของแต่ละหน่วยงานเท่านั้น

๒.๒ บุคลากรที่มีประวัติการกระทำผิดวินัย จะไม่ได้รับการเสนอชื่อเพื่อเข้ารับมอบประกาศเกียรติคุณ “Good Guy 2025”

๒.๓ หน่วยงานที่จัดส่งรายชื่อบุคลากรที่สมควรได้รับประกาศเกียรติคุณ “Good Guy 2025” ภายหลังจากวันที่กำหนด จะไม่ได้รับการเสนอชื่อเพื่อเข้ารับมอบประกาศเกียรติคุณฯ โดยพิจารณาจากวันที่ปรากฏในระบบ Google forms ที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้รับแจ้งเป็นสำคัญ

## ๓. แนวทางการยกย่องเชิดชูเกียรติให้บุคคลที่ได้รับรางวัล “Good Guy 2025”

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข และคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เห็นชอบให้ดำเนินการยกย่องเชิดชูเกียรติในการให้บุคคลที่ได้รับรางวัล “Good Guy 2025” ได้รับการพิจารณาค่าตอบแทนพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ เพื่อให้เกิดกระบวนการสร้างคนดีขององค์กร สร้างแรงจูงใจให้บุคลากรทำความดีอย่างต่อเนื่อง ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในหน่วยงาน และมีการยกย่องเชิดชูบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีในหน่วยงาน ตามแนวทางการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งจะได้รับค่าตอบแทนพิเศษ นอกเหนือโควตาปกติ ประกอบด้วย

### ๓.๑ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า

๓.๒ เป็นบุคลากรที่มีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดีตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของข้าราชการและพนักงานราชการ จะต้องประกอบด้วย

๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

๓.๓ หน่วยงานที่จะจัดส่งรายชื่อบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม “Good Guy” ต้องมีการขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๓.๔ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง พิจารณาดำเนินการยกย่องเชิดชูเกียรติให้บุคคลที่ได้รับรางวัล “Good Guy 2025” ได้รับการพิจารณาค่าตอบแทนพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ โดยต้องมีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่น ดังนี้

(๑) ประเภทข้าราชการ ขอให้ผู้บริหารหน่วยงานพิจารณาคัดเลือกและตรวจสอบคุณสมบัติ โดยไม่ขัดกับข้อ ๑. และจัดส่งรายชื่อให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตรวจสอบคุณสมบัติ และเสนอปลัดกระทรวงสาธารณสุขให้ความเห็นชอบ เพื่อกองบริหารทรัพยากรบุคคล จะได้ตรวจสอบคุณสมบัติ และพิจารณาเสนอรายชื่อบุคลากรที่ได้รับรางวัล “Good Guy 2025” เข้ารับการพิจารณาค่าตอบแทนพิเศษ นอกเหนือโควตาปกติ ในรอบการประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน-๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

(๒) **ประเภทพนักงานราชการ** กรณีบุคลากรที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ในกิจกรรม “Good Guy” ดังกล่าว เป็นบุคลากรประเภทพนักงานราชการ ซึ่งไม่มีวงเงินค่าตอบแทนพิเศษ นอกเหนือโควตาปกติ ให้ผู้บริหารหน่วยงานพิจารณาผลการประเมินผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

#### ๔. ระยะเวลาการดำเนินการ

- กำหนดระยะเวลาการดำเนินการ เดือนตุลาคม ๒๕๖๗-๑๕ มกราคม ๒๕๖๘

#### ๕. การจัดส่งข้อมูล

##### ๕.๑ การเผยแพร่ข้อมูล

นำแบบเสนอรายชื่อบุคลากรฯ ขึ้นเผยแพร่ในเมนู “การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบฯ จัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากร และกลุ่ม / กลุ่มงานในสังกัดที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ (ตัวอย่าง การเรียงเมนูบนหน้าเว็บไซต์อยู่ในหน้า ๒๔) พร้อมแนบแบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขท้ายแผนปฏิบัติการฯ

##### ๕.๒ การจัดส่งข้อมูล

จัดส่งแบบเสนอรายชื่อบุคลากรฯ ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทาง google forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/N1Z7fKHRC> ภายในวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๘

-----

แบบรายงานผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของ.....(ชื่อหน่วยงาน)..... ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	
(ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐)	
สูตรการคำนวณ	$\frac{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ดำเนินการ}}{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ทั้งหมด}} \times 100$
ผลการดำเนิน กิจกรรมตาม แผนปฏิบัติการฯ ของหน่วยงาน	$\frac{\boxed{\phantom{00000}}}{\boxed{\phantom{00000}}} \times 100 = \text{ร้อยละ } \boxed{\phantom{000}}$

แบบฟอร์มการประเมินกระบวนการดำเนินงานตามแผนและพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง

องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น  
องค์กรมีบรรยากาศ หรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง  
ในทางที่ดีขึ้น

ผลการดำเนินการ

๑. ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐)  
 ใช่                       ไม่ใช่
๒. บรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม  
 ใช่                       ไม่ใช่
๓. บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น จากผลสำเร็จของการดำเนินงาน  
ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ ร้อยละ.....

.....  
(.....)  
(ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน)

## แบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ

พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ชื่อหน่วยงาน .....

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข

## คำชี้แจง

1. การประเมินนี้เป็นส่วนหนึ่งในการพัฒนาพฤติกรรมที่เปลี่ยนไปของหน่วยงานที่เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
2. ข้อมูลจากการแสดงความคิดเห็นของผู้ประเมินจะไม่มีผลต่อการปฏิบัติงานของผู้ประเมิน และไม่มีผลต่อการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง
3. ผู้ประเมิน คือ ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราว และจ้างเหมาบริการ

## ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

1. เพศ
  - 1.1 ( ) ชาย
  - 1.2 ( ) หญิง
2. ผู้ประเมิน
  - 2.1 ( ) ข้าราชการ
  - 2.2 ( ) พนักงานราชการ
  - 2.3 ( ) ลูกจ้างประจำ
  - 2.4 ( ) พนักงานกระทรวงสาธารณสุข
  - 2.5 ( ) ลูกจ้างชั่วคราว
  - 2.6 ( ) จ้างเหมาบริการ
3. อายุ แบ่งเป็น
  - 1) น้อยกว่าหรือเท่ากับ 25 ปี
  - 2) 26-36 ปี
  - 3) 37-47 ปี
  - 4) 48 ปี ขึ้นไป
4. การศึกษา
  - 4.1 ( ) อนุปริญญา / เทียบเท่า
  - 4.2 ( ) ปริญญาตรี
  - 4.3 ( ) ปริญญาโท
  - 4.4 ( ) ปริญญาเอก
5. สังกัดสำนักงาน / กอง / ศูนย์ / กลุ่ม .....

ส่วนที่ 2 แบบวัดพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องที่ตรงกับความคิดเห็นของท่าน

- |                     |         |   |
|---------------------|---------|---|
| ปฏิบัติเป็นประจำ    | หมายถึง | บุคลากรแสดงพฤติกรรมเป็นประจำทุกครั้งที่ |
| ปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่ | หมายถึง | บุคลากรแสดงพฤติกรรมเกือบทุกครั้ง        |
| ปฏิบัติเป็นส่วนน้อย | หมายถึง | บุคลากรแสดงพฤติกรรมนั้นเป็นบางครั้ง     |
| ไม่เคยปฏิบัติ       | หมายถึง | บุคลากรไม่แสดงพฤติกรรมนั้นเลย           |

ประเด็นคำถาม	ระดับพฤติกรรม			
	ประจำ	ส่วนใหญ่	ส่วนน้อย	ไม่เคย
1. ฉันคำนึงถึงการนำกระดาษที่ใช้แล้ว กลับมาใช้ซ้ำ (Reuse) การถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้าหลังเลิกงาน การปิดสวิตซ์หลอดไฟแสงสว่างทุกครั้งที่ไม่ใช้งาน การ เปิด-ปิด เครื่องปรับอากาศตามช่วงเวลา				
2. ฉันร่วมกิจกรรมรับประทานอาหาร กลางวันร่วมกัน ทุกครั้งที่มีโอกาส				
3. ในการใช้รถยนต์สำนักงานฯ ฉันจะวางแผนเพื่อให้สามารถทำงานได้หลายงาน หรือไป ปฏิบัติงานพร้อมกัน ได้หลายคน				
4. ฉันคำนึงถึงการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ อย่างคุ้มค่าทุกครั้ง				
5. ฉันมุ่งมั่นที่จะดำรงชีวิตด้วยความพอเพียง พอใจ ในสถานะเท่าที่เป็นอยู่อย่างมีความสุข				
6. ฉันใช้ชีวิตอย่างพอเพียงสามารถจัดการ รายรับ รายจ่ายของตนเองได้อย่างเหมาะสม				
7. ฉันนำองค์ความรู้เกี่ยวกับงานด้านการให้บริการที่ดี มาปฏิบัติในการทำงาน				
8. ฉันทำงานเป็นทีมและคอยช่วยเหลือซึ่งกันและกัน ในการทำงาน				
9. ฉันปฏิบัติราชการโดยคำนึงถึงผลกระทบ ที่อาจเกิด ต่อประชาชน อย่างรอบด้าน				

ประเด็นคำถาม	ระดับพฤติกรรม			
	ประจำ	ส่วนใหญ่	ส่วนน้อย	ไม่เคย
10. ในการปฏิบัติหน้าที่ ฉันคำนึงถึง ประโยชน์ ของประชาชน ประโยชน์ของหน่วยงาน ประโยชน์ ของทางราชการ เป็นอันดับแรก				
11. ฉันมีความมุ่งมั่นที่จะมาปฏิบัติหน้าที่ให้ เร็วหรือเข้า กว่าเดิมเท่าที่จะทำได้				
12. ฉันร่วมกิจกรรมทำบุญทุกครั้งในโอกาส วันสำคัญ ทางศาสนา				
13. ในการปฏิบัติงานฉันจะไม่รับของขวัญ และของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)				
14. ฉันมีความภาคภูมิใจในศักดิ์ศรีการเป็น ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และให้บริการประชาชนด้วยความเคารพ ให้เกียรติ เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ				
15. ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้บางครั้งต้องเดือดร้อน				
16. ฉันยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ใน สถานการณ์ ยากลำบาก				
17. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดี ให้ผู้อื่นต่อไป				
18. ฉันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดีแม้ไม่มีใครเห็น				
19. ฉันปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคม เพราะไม่ ต้องการให้ประชาชนหรือสังคมเดือดร้อน				
20. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง				
21. ฉันร่วมดำเนินโครงการรับบริจาคโลหิต ด้วยความภาคภูมิใจทุกครั้งเพื่อช่วยเหลือคนอื่น				
22. หน่วยงานสนับสนุนให้เข้าร่วมกิจกรรม จิตอาสา อย่างสม่ำเสมอ				
23. ฉันเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำประโยชน์ให้แก่ ส่วนรวมทุกครั้งที่มีโอกาส				

ประเด็นคำถาม	ระดับพฤติกรรม			
	ประจำ	ส่วนใหญ่	ส่วนน้อย	ไม่เคย
24. กิจกรรม 5 ส และ Big Cleaning Day ทุกวันศุกร์ ฉันได้ทำกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอแม้ไม่ในวันที่กำหนด				
25. เมื่อทำงานหรือร่วมกิจกรรมใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความ พยายามให้กับงานนั้นอย่างสม่ำเสมอ				
26. ฉันลดการใช้พลาสติก และแยกขยะ เพื่อนำไปทำ ประโยชน์ต่อไป				
27. ฉันยินดีในการทำกิจกรรมเพื่อสังคม หรือบริจาคเงิน สิ่งของแก่ผู้ที่ด้อยโอกาสกว่า				
28. ฉันดูแลบิดามารดาด้วยความรักและเอาใจใส่				
29. ฉันยินดีเมื่อเห็นบุคคลอื่นได้รับการยก ย่องหรือเป็น แบบอย่างที่ดี				
30. ฉันเสียสละเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือผู้อื่น เคารพ กฎระเบียบ และไม่ทำให้ผู้อื่นเดือดร้อน				

ส่วนที่ 3 แบบวัดการรับรู้และเข้าใจในเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามพระราชบัญญัติ  
มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรม  
เจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2564  
โปรดระบุมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่สอดคล้องกับพฤติกรรมตามตาราง  
ใส่หมายเลข 1-7 เพียงคำตอบเดียว

1. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์  
และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
2. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
3. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
4. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
5. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
6. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
7. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ



ข้อที่	พฤติกรรม	มาตรฐานฯ ข้อ 1-7
1	ให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส รักษาประโยชน์ และเคารพศักดิ์ศรี ของทุกคน ทุกบทบาท	
2	ปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องชอบธรรม มีเหตุผล กล้ายอมรับผลดีและผลเสีย ที่เกิดจากการกระทำของตนเอง	
3	ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือและเคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา	
4	ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น พร้อมทั้งจะแก้ไขเมื่อพบข้อผิดพลาด ให้คำปรึกษาแนะนำผู้อื่นด้วยความซื่อสัตย์ ตรงไปตรงมา	
5	ไม่ต่อต้านหรือกระทำการอันอาจเป็นปฏิปักษ์ต่อการปกครอง ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	
6	กล้ารับผิดชอบในความผิดพลาด พร้อมรับการตรวจสอบ ไม่กล่าวโทษผู้อื่น เมื่อเกิดข้อผิดพลาด	
7	ปกป้องผลประโยชน์ของชาติและสาธารณะและประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ของประชาชน	
8	หลีกเลี่ยงกิจกรรมใด ๆ ที่ทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียง หรือทำให้ประชาชน ขาดความไว้วางใจ	
9	บันทึกคัดค้านการดำเนินการที่ไม่ถูกต้องในรายงานการประชุมหรือในการเสนอเรื่อง แล้วแต่กรณี	
10	ตัดสินใจและกระทำการใด ๆ บนพื้นฐานของหลักกฎหมาย หลักคุณธรรมโดยยึด ประเทศชาติ และมนุษยธรรม	
11	พัฒนาตนเองให้มีความอดุสาหะขยันหมั่นเพียร ประหยัด รับรู้ถึงความสามารถของตน มองโลกในแง่ดี เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่แก่บุคคลอื่น	
12	มุ่งพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องรักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดี	
13	ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบให้งานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย และแสวงหา วิธีปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและประหยัดมากขึ้น	
14	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ ไม่เลือกปฏิบัติ กรณีที่มีเหตุจำเป็น ต้องปฏิบัติต่อกลุ่มที่ควรได้รับความคุ้มครองอย่างมีเหตุมีผล	



<https://moph.cc/2uMukL50Y>

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข  
ขอขอบคุณทุกท่านที่กรุณาตอบแบบประเมิน



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

**แบบประเมินองค์กรคุณธรรม ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘  
(สำหรับหน่วยงานระดับกองหรือเทียบเท่า)**

๑. ชื่อหน่วยงาน.....สังกัด.....
๒. ชื่อผู้บริหาร.....
๓. ผู้ประสานงาน.....โทรศัพท์.....
๔. การดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		๓	๒	๑	๐	
๑	องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๘๐% ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๖๐ - ๗๙.๙๙% ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๔๐ - ๕๙.๙๙% ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร น้อยกว่า ๔๐% ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	
๒	องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๓ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๒ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- ไม่มีการกำหนดเป้าหมาย	
๓	องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และมีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากรรับผิดชอบ การดำเนินงาน และมีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงาน รับผิดชอบการดำเนินงาน	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และมีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากรรับผิดชอบ การดำเนินงาน	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒	- ไม่มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒	
๔	องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๗๐% ขึ้นไป	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๖๐ - ๖๙.๙๙%	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๕๐ - ๕๙.๙๙%	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ น้อยกว่า ๕๐%	

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		๓	๒	๑	๐	
๕	องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จ เพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการปรับปรุงหรือพัฒนา การดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- ไม่มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	
๖	องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงาน ที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประกาศยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประชาสัมพันธ์ การประกาศยกย่อง ภายในองค์กร และผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	- มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประชาสัมพันธ์ การประกาศยกย่อง ภายในองค์กร	- มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้	- ไม่มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรหรือหน่วยงานภายในหรือภายนอก ที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้	
๗	องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น	- มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๙๐% ขึ้นไป และ - องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทาง	- มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๘๐ - ๘๙.๙๙% และ - องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทาง	- มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๗๐ - ๗๙.๙๙%	- มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ น้อยกว่า ๗๐%	

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		๓	๒	๑	๐	
		ที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อ การส่งเสริมคุณธรรม และ - บุคลากรในองค์กร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง ในทางที่ดีขึ้น จากผลสำเร็จ ของการดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ของแผนการ ดำเนินงานที่กำหนดไว้	ที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อ การส่งเสริมคุณธรรม			
๘	องค์กรมีการรวบรวม องค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม ตามแผน การดำเนินงานที่กำหนด ไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็น เอกสาร และจัดทำสื่อ ในรูปแบบต่าง ๆ	- มีการรวบรวม องค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสาร ครบทุกกิจกรรม และ - มีการจัดทำสื่อ รูปแบบต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๒ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	- มีการรวบรวม องค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสาร ครบทุกกิจกรรม และ - มีการจัดทำสื่อ รูปแบบต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๑ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	- มีการรวบรวม องค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสาร ครบทุกกิจกรรม	- ไม่มีการรวบรวม องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการดำเนิน กิจกรรม ตามแผนการ ดำเนินงานที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓	
๙	องค์กรมีขีดความสามารถ ในการเผยแพร่เอกสารองค์ ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม และ มีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้	- มีการเผยแพร่เอกสาร องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และ - มีการเผยแพร่ ผ่านช่องทางสื่อสาร ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	- มีการเผยแพร่เอกสาร องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และ - มีการเผยแพร่ ผ่านช่องทางสื่อสาร ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง	- มีการเผยแพร่เอกสาร องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร	- ไม่มีการเผยแพร่ เอกสารองค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘	
<b>รวมคะแนน</b>						

๕. สรุปผลการประเมินตนเองของหน่วยงาน

- ๑) ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม
- ๒) ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม
- ๓) ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๖. เอกสารประกอบการประเมิน

ลิงก์ย่อ หน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงานที่ดำเนินการ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๕ ขั้นตอน	รหัสคิวอาร์
---	-------------

ผู้รายงาน.....  
(.....)  
ตำแหน่ง.....  
(ผู้ประสานงาน)  
วันที่.....

หมายเหตุ : กำหนดจัดส่งผลประเมินองค์กรคุณธรรม ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนกลาง ผ่านทาง google forms ในรูปแบบไฟล์ Word ให้ศูนย์ปฏิบัติการ  
ต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่านทาง google forms ภายในวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘  
ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/ukPPzMQAn> หรือรหัสคิวอาร์ (QR Code) ได้อีกช่องทางหนึ่ง





แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....(ชื่อหน่วยงาน).....  
 ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง  
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อหน่วยงาน.....

สถานที่ตั้ง.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....ตำแหน่ง.....

สังกัด.....โทรศัพท์.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....LINE ID :.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑.			
๒.			
๓.			

**ส่วนที่ ๓** โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....โครงการ ดังนี้

<b>แผนย่อยที่ ๑</b>	<b>การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ</b>	รวม.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม .....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม .....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม .....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม .....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๕	รวม .....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๖	รวม .....โครงการ
<b>แผนย่อยที่ ๒</b>	<b>การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ</b>	รวม.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม .....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม .....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม .....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม .....โครงการ
<b>แผนย่อยที่ ๓</b>	<b>การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ</b>	รวม.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม .....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม .....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม .....โครงการ





(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีด ความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม สูการสร้างมูลค่า ทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..... (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....								
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบที่เลี้ยง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..... (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....								
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย / องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะเพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..... (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....								
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วย กระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..... (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....								
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่าย ทางสังคมที่มีการ พัฒนาระบบ เครดิตทางสังคม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัยโดยนำ นวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับ บริบททางสังคมไทย (การศึกษา และพัฒนากลไกระบบเครดิตสังคม								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
(Social Credit) เพื่อรองรับการ ส่งเสริมคุณธรรม	(Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือ ระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดีของบุคคล) (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..... (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....								
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้ หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..... (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....								
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัด การศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนา คนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..... (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....								
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงาน วิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริม คุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..... (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....								

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖)			
		ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรมของ องค์กรเครือข่าย เพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..... (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....								

**คำอธิบาย :**

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd> )

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง  
สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....คน	.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	.....แห่ง	.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....แห่ง .....คน	.....แห่ง .....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	.....ระบบ	.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....แห่ง .....คน	.....แห่ง .....คน

ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป..... ..... ..... .....
---

โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ).....  
สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....  
สรุปลงสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....  
.....  
.....

โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ).....  
สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....  
สรุปลงสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....  
.....  
.....

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม  
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

**ส่วนที่ ๒ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา**

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน  
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้  
รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ [https://moph.cc/ke\\_I7DCHu](https://moph.cc/ke_I7DCHu) ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน..... วัน/เดือน/ปี.....  หัวข้อ .....  รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) ..... ..... .....  Linkภายนอก: ..... หมายเหตุ: ..... ..... .....	
<b>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</b> ..... (.....) ตำแหน่ง..... วันที่.....เดือน..... พ.ศ.....	<b>ผู้อนุมัติรับรอง</b> ..... (.....) ตำแหน่ง ..... (หัวหน้า) วันที่.....เดือน..... พ.ศ.....
<b>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</b> ..... (.....) ตำแหน่ง..... วันที่..... เดือน..... พ.ศ.....	



Together Against Corruption

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข



๐ ๒๕๙๐ ๑๓๓๐



<https://stopcorruption.moph.go.th>



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข