



**รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม
กระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**



คำนำ

กระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ได้แก่ แผนระดับที่ ๑ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม และยุทธศาสตร์ที่ ๖ การปรับสมดุลและพัฒนาาระบบบริหารจัดการภาครัฐ แผนระดับที่ ๒ สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๑๐ การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม ประเด็นที่ ๑๑ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ประเด็นที่ ๑ พลังทางสังคม และประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) ด้านวัฒนธรรม กีฬา แรงงาน และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ และด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) หมายเหตุที่ ๑๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต นโยบายและแผนระดับชาติ ว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ ไปสู่การปฏิบัติในระดับโครงการ แผนระดับที่ ๓ สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) โดยมีเป้าหมายเพื่อพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า มั่นคง ประชาชนมีความสุข มุ่งเน้นการสร้างความเข้มแข็งจากภายใน และปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมที่พึงประสงค์ มีจิตสำนึกวัฒนธรรมที่ดีงาม เป็นสังคมที่เกื้อกูลและแบ่งปัน ภายใต้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง อย่างสมดุล โดยให้ “คุณธรรมนำการพัฒนา” สร้าง “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ” ให้กระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน

กระทรวงสาธารณสุข รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประกอบด้วย ส่วนราชการระดับกรม หน่วยงานของรัฐในกำกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข องค์กรมหาชน และรัฐวิสาหกิจ รวม ๑๗ หน่วยงาน เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นไปตามแนวทางและเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล

กระทรวงสาธารณสุข

ตุลาคม ๒๕๖๖



สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ส่วนที่ ๑ ส่วนราชการระดับกรม	
๑.๑ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑
๑.๒ กรมควบคุมโรค	๒
๑.๓ กรมการแพทย์	๓
๑.๔ กรมสุขภาพจิต	๔
๑.๕ กรมอนามัย	๕
๑.๖ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์	๖
๑.๗ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	๗
๑.๘ กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	๘
๑.๙ สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา	๙
๑.๑๐ สถาบันพระบรมราชชนก	๑๐

ส่วนที่ ๒ หน่วยงานของรัฐในกำกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข

๒.๑ สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ	๑๑
๒.๒ สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข	๑๒
๒.๓ สถาบันวัคซีนแห่งชาติ	๑๓
๒.๔ สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ	๑๔

ส่วนที่ ๓ องค์การมหาชน

๓.๑ โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)	๑๕
๓.๒ สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)	๑๖

ส่วนที่ ๔ รัฐวิสาหกิจ

- องค์การเภสัชกรรม	๑๗
--------------------	----

ส่วนราชการระดับกรม



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สถานที่ตั้ง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข.....

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวอรทัย ปัญใจ..... หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๓๐.....

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
กองกลาง	๘๓	-	-
กองกฎหมาย	๖๑	-	-
กองการต่างประเทศ	๓๕	-	-
กองการพยาบาล	๓๗	-	-
กองตรวจราชการ	๑๓๔	-	-
กองบริหารการคลัง	๒๐	-	-
กองบริหารการสาธารณสุข	๒๒๙	-	-
กองบริหารทรัพยากรบุคคล	๒๒๐	-	-
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน	๑๗๐	-	-
กองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ	๘๐	-	-
กองสาธารณสุขฉุกเฉิน	๕๓	-	-
ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	๕๒	-	-
กลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง	๑๕	-	-
กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๓๘	-	-
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	๑๙	-	-
กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม	๑๖	-	-

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
กลุ่มขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง	๗	-	-
สำนักสารนิเทศ	๔๕	-	-
สำนักวิชาการสาธารณสุข	๔๔	-	-
สำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท	๓๑	-	-
สำนักสนับสนุนระบบสุขภาพปฐมภูมิ	๓๐	-	-
สำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย	๒๗	-	-
วิทยาลัยนักระบบสาธารณสุข	๔๐๐	-	-
ศูนย์บริหารจัดการเรื่องราวจังหวัดฯ กระทรวงสาธารณสุข	๖	-	-
ศูนย์สันติวิธีสาธารณสุข	๖	-	-
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	๑๙	-	-

สรุปโครงการและงบประมาณ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖.....

รวม.....๑๙๖.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ..๒๕๖๖.... รวมทุกโครงการ

จำนวน.....๘๐๘,๔๘๑,๔๖.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน

จำนวน.....บาท

- จากงบอื่น ๆ

จำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(๑)	จำนวนองค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนา คุณธรรมจริยธรรม	รวม	๑๘๓	แห่ง
	- จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กร	รวม	๑,๓๖๙	คน
(๒)	จำนวนองค์กร/เครือข่ายจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ	รวม	๑๖	แห่ง
	- จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	รวม	๕๖๘	คน
(๓)	จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	รวม	๙	ระบบ
(๔)	จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม มีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	รวม	๑,๑๗๕	คน
	แบ่งตามช่วงอายุ ดังนี้			
	๑๓ - ๒๔ ปี	รวม.....๓๔.....คน	๒๕ - ๔๐ ปี	รวม.....๖๒๒.....คน
	๔๑ - ๖๐ ปี	รวม.....๗๔๙.....คน	๖๐ ปีขึ้นไป	รวม.....๑๒.....คน

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข (สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข).....หน่วยงาน.....กองกลาง.....สถานที่ตั้ง.....
 ชื่อผู้ประสานงาน.....นายอภิวัฒน์ โพธิสมบัติ.....โทรศัพท์.....๐๒-๕๙๐ ๑๑๙๖.....

๒. โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....๓.....กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....บาท

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ								
กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดีที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงานและกิจกรรมทำความดีด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม								
๑. กิจกรรมรณรงค์ปิดไฟฟ้าเมื่อไม่ใช้งาน	บุคลากรกองกลางเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรกองกลางมีวินัยและจิตสำนึกในการร่วมรณรงค์ประหยัดไฟฟ้าและปิดไฟฟ้าเมื่อไม่ใช้งาน	-	กลุ่ม/กลุ่มงานในกองกลาง	✓	✓	✓	✓
๒. กิจกรรมลด คัดแยกขยะมูลฝอย	บุคลากรกองกลางเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรมีการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม ใช้ผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม งดใช้ถุงพลาสติก	-	กลุ่ม/กลุ่มงานในกองกลาง	✓	✓	✓	✓
๓. กิจกรรมเชิดชูบุคลากร	บุคลากรกองกลางเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรที่ได้รับการเชิดชู มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานในหน้าที่	-	กลุ่ม/กลุ่มงานในกองกลาง	✓	✓	✓	

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

๓. สรุปผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ...กongsกลาง..... กระทรวงสาธารณสุข ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- จำนวนองค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม รวม.....๑.....แห่ง
- จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กร รวม.....คน
- จำนวนองค์กร/เครือข่ายจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ รวม.....แห่ง จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ รวม.....คน
- จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม รวม.....ระบบ
- จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม รวม.....๘๓.....คน แบ่งตามช่วงอายุ ดังนี้

๑๓ - ๒๔ ปี รวม.....คน

๒๕ - ๔๐ ปี รวม.....๔๐.....คน

๔๑ - ๖๐ ปี รวม.....๔๓.....คน

๖๐ ปีขึ้นไป รวม.....คน

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ดำเนินการ}}{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ทั้งหมด}} \times ๑๐๐$$

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข (สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข) หน่วยงาน กองกฎหมาย สถานที่ตั้ง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวปิยวรรณ แซ่เขา โทรศัพท์ ๐-๒๕๕๐-๑๔๓๒

๒. โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๑ โครงการ
 จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม ๒๐,๐๐๐ บาท

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ								
กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต								
๑. โครงการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ดำเนินการแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองกฎหมาย - จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	บุคลากรกองกฎหมายร่วมกันดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองกฎหมาย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	เพื่อให้เจ้าหน้าที่กองกฎหมายมีการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมโดยยึดหลักคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ให้เกิดสัมฤทธิ์ผลเชิงประจักษ์	-	กลุ่มพัฒนาวิชาการและแผนงานกองกฎหมาย	✓	✓		
๒. ผู้บริหารและบุคลากรกองกฎหมายร่วมกันประกาศเจตนารมณ์เป็นลายลักษณ์อักษร ดังนี้ (๑) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (๒) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการต่อต้านการทุจริต และไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)								

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำ ความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ								
กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต								
<p>(๓) ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน</p> <p>๓. กอองกฎหมายร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่อยาก ทำ” ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง โดยสอดคล้องกับ คุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ดังนี้</p> <p>๓.๑ พอเพียง</p> <ul style="list-style-type: none"> - การประหยัดพลังงาน/วัสดุสำนักงานใช้ อย่างรู้คุณค่า - ประหยัดต่ออมด้วยการนำกล่องข้าวมา รับประทานเอง <p>๓.๒ วินัย</p> <ul style="list-style-type: none"> - การมาปฏิบัติงานด้วยความตรงต่อเวลา <p>๓.๓ สุจริต</p> <ul style="list-style-type: none"> - การลงนามในประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริตและไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) <p>๓.๔ จิตอาสา</p> <ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรม ๕ ส - การบริจาคปฏิทินตั้งโต๊ะแก่ให้กับมูลนิธิฯ 	บุคลากรกฎหมายร่วมกัน ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ส่ง เสริม ค ณ ธรรม ของ กอองกฎหมาย ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐	เจ้าหน้าที่ กอองกฎหมาย ร่วมกันขับเคลื่อนหน่วยงาน ให้เป็นองค์กรคุณธรรม ภายใต้อำนาจบริหารการ ดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวง สาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)	-	กลุ่มพัฒนา วิชาการและ แผนงาน กอองกฎหมาย	✓	✓	✓	✓

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ								
กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต								
<p>๓.๕ กตัญญู</p> <p>- การเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาและที่เกี่ยวกับสถาบันพระมหากษัตริย์ ได้แก่ การทำบุญเนื่องในวันปีใหม่ สรงน้ำพระเนื่องในวันสงกรานต์ เข้าร่วมพิธีทอดผ้าป่า เพื่อน้อมเกล้าฯ น้อมกระหม่อมถวายเป็นพระราชกุศล พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร</p> <p>- บุคลากรกองกฎหมายร่วมกันทำแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรม เป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>๔. (๑) จัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากร และกลุ่ม/กลุ่มงานในสังกัดที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้</p> <p>(๒) กิจกรรมถอดบทเรียนจากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบและเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของกองกฎหมาย</p>	<p>มีเจ้าหน้าที่กองกฎหมายได้รับรางวัล Good Guy 2023 จำนวน ๑ ราย ได้แก่ นางสาวทัศนีย์ วุฒิพงษ์ ตำแหน่งนิติกรชำนาญการ และกลุ่มงานดีเด่น ได้แก่ กลุ่มปรับปรุงและพัฒนากฎหมาย</p> <p>เจ้าหน้าที่กองกฎหมายร่วมกันดำเนินกิจกรรมตามที่กำหนด</p>	<p>กองกฎหมายมีบุคลากรต้นแบบที่ประพฤติปฏิบัติตนตามคุณธรรมที่โดดเด่น คือ ด้านวินัย</p> <p>ทำให้เกิดความสามัคคีร่วมมือร่วมใจกันมากยิ่งขึ้น</p>	-	<p>กลุ่มพัฒนาวิชาการและแผนงานกองกฎหมาย</p> <p>กลุ่มพัฒนาวิชาการและแผนงานกองกฎหมาย</p>	<p>✓</p> <p>✓</p>	<p>✓</p> <p>✓</p>	<p>✓</p> <p>✓</p>	

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ								
กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต								
๕. (๑) เข้าร่วมแสดงผลงานวิชาการ ในโครงการตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบร่วมกับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง (๒) ดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ (๓) รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน	เจ้าหน้าที่กองกฎหมายร่วมกันดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองกฎหมาย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	กองกฎหมายจะดำเนินการตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	๒๐,๐๐๐	กลุ่มพัฒนาวิชาการและแผนงานกองกฎหมาย				✓
								✓
								✓

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

๓. สรุปผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองกฎหมาย..... กระทรวงสาธารณสุข ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- จำนวนองค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม รวม.....-.....แห่ง
- จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กร รวม.....-.....คน
- จำนวนองค์กร/เครือข่ายจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ รวม.....-.....แห่ง จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ รวม.....-.....คน
- จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม รวม.....-.....ระบบ



- จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม รวม.....๖๑.....คน แบ่งตามช่วงอายุ ดังนี้
 ๑๓ - ๒๔ ปี รวม.....๒.....คน ๒๕ - ๔๐ ปี รวม.....๔๐.....คน
 ๔๑ - ๖๐ ปี รวม.....๑๗.....คน ๖๐ ปีขึ้นไป รวม.....๒.....คน

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ดำเนินการ}}{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ทั้งหมด}} \times ๑๐๐$$

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อกระทรวง.....กระทรวงสาธารณสุข (สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข).....หน่วยงาน.....กองการต่างประเทศ.....สถานที่ตั้ง.....อาคาร ๒ ชั้น ๓
 ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวชฎารัตน์ อุดสี.....โทรศัพท์.....๐-๒๕๙๐-๑๓๕๘

๒. โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....๔.....โครงการ
 จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....-.....บาท

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำมาตานิ เป็นองค์กรคุณธรรม								
กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต								
๑. กิจกรรมส่งเสริมความสุขในการปฏิบัติงาน	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๓๑ คน	บุคลากรมีทัศนคติที่ดีในการทำงาน ราชการ และมีจิตสำนึกที่ดีต่อการปฏิบัติ หน้าที่ และมีความพร้อมในการ ปฏิบัติงาน โดยทำงานร่วมกันอย่างมี ความสุข	-	ทุกกลุ่มงาน	✓	✓	✓	✓
๒. กิจกรรม ๓ ป ๑ ๓ การใช้ทรัพยากร/ วัสดุสำนักงาน	บุคลากรร่วมกิจกรรม จำนวน ๓๕ คน	บุคลากรมีความพอเพียง และคำนึงถึง ประโยชน์ส่วนรวม	-	ทุกกลุ่มงาน	✓	✓	✓	✓
๓. กิจกรรมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์	บุคลากรร่วมกิจกรรม จำนวน ๓๕ คน	บุคลากรมีจิตสำนึกเป็นผู้ให้ และมีจิต อาสา เสียสละเพื่อประโยชน์ต่อสาธารณะ	-	ทุกกลุ่มงาน	✓	✓	✓	✓
๔. กิจกรรมคุณธรรมสร้างสุข สู่สังคม	บุคลากรร่วมกิจกรรม จำนวน ๓๕ คน	บุคลากรมีจิตสำนึกในการเป็นผู้ให้ และ เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม	-	ทุกกลุ่มงาน	✓	✓	✓	✓

๓. สรุปผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองการต่างประเทศ..... กระทรวงสาธารณสุข ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- จำนวนองค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม รวม.....๑.....แห่ง
- จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กร รวม.....๓๕.....คน
- จำนวนองค์กร/เครือข่ายจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ รวม.....๑.....แห่ง จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ รวม.....๓๕.....คน
- จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม รวม....๑.....ระบบ
- จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม รวม.....๓๕.....คน แบ่งตามช่วงอายุ ดังนี้

๑๓ - ๒๔ ปี รวม.....-.....คน	๒๕ - ๔๐ ปี รวม.....๒๐.....คน
๔๑ - ๖๐ ปี รวม.....๑๕.....คน	๖๐ ปีขึ้นไป รวม.....-.....คน

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนกิจกรรม} / \text{โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ดำเนินการ}}{\text{จำนวนกิจกรรม} / \text{โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ทั้งหมด}} \times ๑๐๐$$

สรุปผลการดำเนินการในรอบ ๑๒ เดือน :

$$\frac{\text{จำนวน ๔ กิจกรรม}}{\text{จำนวน ๔ กิจกรรม}} \times ๑๐๐ = \text{ร้อยละ ๑๐๐}$$

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข (สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข) หน่วยงาน กองการพยาบาล สถานที่ตั้ง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 ชื่อผู้ประสานงาน ๑.น.ส.พัชรี แผนสูง ๒.น.ส.อาทิตยา บุญทา โทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๐ ๖๒๖๔

๒. โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๑๒ โครงการ
 จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม ๓๘,๐๕๐ บาท

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข								
๑. ประชุมคณะทำงานจัดทำและ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมกองการพยาบาล	๗	นโยบายและแผน ปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	๓,๙๙๐	กลุ่มภารกิจ อำนวยการ	✓	✓	-	✓
๒. ประกาศเจตนารมณ์ต่อด้านการ ทุจริตและประกาศเจตนารมณ์ เป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของ หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๓๗	ผู้บริหารและบุคลากรกอง การพยาบาลให้ความร่วมมือ เข้าร่วมกิจกรรมประกาศ เจตนารมณ์และลงนามเป็น ลายลักษณ์อักษรสร้างความ เข้มแข็งมุ่งมั่นที่จะ ดำเนินการและขับเคลื่อนให้ หน่วยงานดำเนินการบรรลุ ตามเจตนารมณ์	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มภารกิจ อำนวยการ	✓	-	-	-

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
๓. เปิดเผยมากขึ้นโปร่งใสมากขึ้น	๓๗	กองการพยาบาลมีการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นไปตามที่กฎหมาย กำหนดเพื่อให้ประชาชน สามารถเข้าถึงข้อมูลและ สามารถตรวจสอบได้	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มภารกิจ อำนวยการ	✓	✓	-	-
๔. กองการพยาบาล “Smart”	๓๗	บุคลากรของกองการพยาบาลเป็นผู้มีวินัย ผ่านการแต่งกายตามแนวทางที่กำหนดและมีภาพมีภาพลักษณ์ที่ดีต่อผู้มาติดต่อราชการ ทั้งภายในและภายนอกสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข	ไม่ใช้ งบประมาณ	ทุกกลุ่มงานใน กองการพยาบาล	✓	-	-	-
๕. สร้างจิตสำนึกฝักเป็นนิสัย	๓๗	บุคลากรกองการพยาบาลเป็นผู้มีคุณธรรม “จิตอาสา” ผ่านการปฏิบัติกิจกรรม ๕ส อย่างสม่ำเสมอจนเป็นนิสัย ส่งผลให้กองการพยาบาลมีสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมแก่การปฏิบัติงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ทุกกลุ่มงานใน กองการพยาบาล	✓	-	-	-
๖. ขอยืมหน่วยงาน	๓๗	การยืมทรัพย์สินของทางราชการในกองการพยาบาล เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง บุคลากรเป็นผู้มีคุณธรรม “ด้านวินัย และสุจริต”	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงานพัสดุ	-	-	-	✓

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
๗. เชิดชูคนดีศรีกองการพยาบาล	๓๗	เพื่อเผยแพร่การดำเนินงานด้านคุณธรรม และเสริมสร้างกำลังใจในการกระทำความดีต่อไป	๗,๐๓๐	กลุ่มภารกิจ อำนวยการ	-	-	-	✓
๘. ดาวพิเศษเห็นนะ	๓๗	บุคลากรในกองการพยาบาลตระหนักถึงความสำคัญของพลังงาน เกิดคุณธรรม “พอเพียง” และมี “วินัย” ในการใช้ทรัพยากรของรัฐอย่างประหยัดและคุ้มค่า	ไม่ใช้ งบประมาณ	ทุกกลุ่มงานใน กองการพยาบาล	✓	✓	-	-
๙. Let's give there are share	๓๗	บุคลากรกองการพยาบาล มีคุณธรรมด้าน “พอเพียง” ตระหนักถึงคุณค่าถึงสิ่งของที่ไม่ใช้งานแล้วตลอดจนเกิดการเป็นผู้ให้จากการบริจาคสิ่งของที่ไม่ใช้งานแล้วให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในเชิงสาธารณกุศล	ไม่ใช้ งบประมาณ	ทุกกลุ่มงานใน กองการพยาบาล	-	✓	-	-
๑๐. ขอพรผู้บริหารในวันขึ้นปีใหม่ และวันสงกรานต์	๓๗	๑. บุคลากรกองการพยาบาลแสดงความเคารพต่อผู้บังคับบัญชา ๒. บุคลากรกองการพยาบาล มีคุณธรรม “กตัญญู” ต่อผู้บังคับบัญชา	ไม่ใช้ งบประมาณ	ทุกกลุ่มงานใน กองการพยาบาล	-	✓	✓	-

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
๑๑. ประชุมถอดบทเรียนหน่วยงาน คุณธรรม	๓๗		๗,๐๓๐	ทุกกลุ่มงานใน กองการพยาบาล	-	-	-	✓
๑๒. จัดบูธนิทรรศการแสดงผลงาน วิชาการหน่วยงานคุณธรรม ตลาดนัด คุณธรรมสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข หรือ จัดทำคลิปวีดิทัศน์ หน่วยงานคุณธรรมต้นแบบ		เพื่อเผยแพร่การดำเนินงาน ด้านคุณธรรม และ เสริมสร้างกำลังใจในการ กระทำความดีต่อไป	๒๐,๐๐๐ (งบประมาณ จาก สปท.)	ทุกกลุ่มงานใน กองการพยาบาล	-	-	-	✓
รวม			๓๘,๐๕๐			๑,๓๓๐	๐	๒๐,๐๐๐

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

๓. สรุปผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองการพยาบาล..... กระทรวงสาธารณสุข ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- จำนวนองค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม รวม.....แห่ง
- จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กร รวม.....คน
- จำนวนองค์กร/เครือข่ายจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ รวม.....แห่ง จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ รวม.....คน
- จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม รวม.....ระบบ
- จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม รวม.....คน แบ่งตามช่วงอายุ ดังนี้

๑๓ - ๒๔ ปี รวม.....คน

๒๕ - ๔๐ ปี รวม.....คน

๔๑ - ๖๐ ปี รวม.....คน

๖๐ ปีขึ้นไป รวม.....คน

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ดำเนินการ}}{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ทั้งหมด}} \times 100$$

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน)

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข (สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข) หน่วยงาน กองตรวจราชการ สถานที่ตั้ง อาคาร ๖ ชั้น ๘ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 ชื่อผู้ประสานงาน ๑. นายสยาม อติญาณพิพัฒน์ ๒. นายศิริพงษ์ มะโนรส โทรศัพท์ ๐๒-๕๙๐.๑๓๙๗

โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๔ โครงการ
 จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม ๑๘๕,๙๙๒,๙๖ บาท

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม								
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรมและการพัฒนาองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม								
๑. โครงการสร้างสุขในองค์กร มีกิจกรรม ดังนี้ ๑.๑ รมรณรงค์ให้บุคลากรของกองตรวจราชการ แต่งกายด้วยเครื่องแบบข้าราชการหรือสวมเสื้อ เหลืองทุกวันจันทร์และสวมผ้าไทยทุกวันศุกร์ ๑.๒ รมรณรงค์ให้นำอาหารใส่ปิ่นโตและกล่องข้าว มารับประทานร่วมกัน ๑.๓ สวมเสื้อขาวทุกวันที ๑๕ ของเดือน เพื่อร่วม รณรงค์การต่อต้านการทุจริต ๑.๔ กิจกรรมเสริมพลังใจ เนื่องในโอกาสต่างๆ/ทำ การ์ดอวยพรวันเกิดให้แก่บุคลากร	จำนวนบุคลากรกองตรวจ ราชการเข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑๓๔ คน	บุคลากรกองตรวจราชการยึด มั่นและปฏิบัติตามหลักทาง ศาสนา น้อมนำหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถี วัฒนธรรมไทยที่ดั่งามเป็นหลัก ในการดำรงชีวิตและการ ปฏิบัติงาน และยึดหลัก คุณธรรมประจำชาติ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	-	กองตรวจ ราชการ	✓	✓	✓	✓
๒. โครงการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของ บุคลากรกองตรวจราชการ ประจำปี ๒๕๖๖	จำนวนบุคลากรกองตรวจ ราชการเข้าร่วมโครงการ จำนวน ๘๐ คน	บุคลากรของกองตรวจราชการ ได้รับการพัฒนาศักยภาพด้าน การประสานงานและสามารถ นำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการ ปรับปรุงการปฏิบัติงานให้มี ประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น	๗๔,๔๐๐ บาท (๔ ครั้ง)	กองตรวจ ราชการ	✓	✓	✓	✓



<p>๓.โครงการพัฒนาความรู้ในการบริหารจัดการ เรื่องร้องเรียนให้แก่บุคลากรกองตรวจราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>จำนวนบุคลากรกองตรวจราชการเข้าร่วมโครงการ จำนวน ๘๐ คน</p>	<p>บุคลากรของกองตรวจราชการมีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องของการจัดการเรื่องร้องเรียน วินัยของข้าราชการพลเรือน และสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น</p>	<p>๒๖,๕๐๐ บาท</p>	<p>กองตรวจราชการ</p>		<p>✓</p>		
<p>๔. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรการจับประเด็นงาน Service Plan สู่ One Page Summary อย่างมืออาชีพ กองตรวจราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖</p>	<p>จำนวนบุคลากรกองตรวจราชการเข้าร่วมโครงการ จำนวน ๘๐ คน</p>	<p>บุคลากรกองตรวจราชการมีทักษะการจับใจความสำคัญ การสรุปประเด็น เพื่อการสื่อสารภายในองค์กรที่ กระชับ รวดเร็ว และทั่วถึง</p>	<p>๘๕,๐๙๒.๙๖ บาท</p>	<p>กองตรวจราชการ</p>			<p>✓</p>	

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

สรุปผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ...กองตรวจราชการ... กระทรวงสาธารณสุข ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- หน่วยงาน / องค์กร ทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน.....๒.....แห่ง รวมผู้ได้รับการอบรม จำนวน..๑๐..คน
- หน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน.....๒.....แห่ง รวมผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน..๑๐..คน

สูตรการคำนวณ :

จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ดำเนินการ

จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ทั้งหมด

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข (สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข)..... หน่วยงาน กองบริหารการคลัง..... สถานที่ตั้ง..... อาคาร ๔ ชั้น ๒ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข.....
 ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวนิภาพร ธิอูด และ นางสาวสุพรรณิ เพ็ชรนอก..... หมายเลขโทรศัพท์..... ๐ ๒๕๙๐ ๑๒๒๕.....

๒. โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....๕.....โครงการ
 จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....๒๐,๐๐๐.....บาท

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำ ความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ								
กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต								
๑. กิจกรรม “อนุรักษ์ผ้าไทย”	บุคลากรกองบริหารการคลัง เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ แต่งกายด้วยผ้าไทย อย่างน้อย สัปดาห์ละ ๒ วัน	บุคลากรกองบริหารการคลัง ใช้และสวมใส่ผ้าไทยอย่างน้อย สัปดาห์ละ ๒ วัน อัน เป็นการรณรงค์ส่งเสริมการใช้ ผ้าไทยในชีวิตประจำวัน มากขึ้น	๐	กลุ่มงานพัฒนา มาตรฐานและ ระบบคลัง		✓		
๒. กิจกรรม “ทำบุญตักบาตร”	บุคลากรกองบริหารการคลัง เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	บุคลากรกองบริหารการคลัง สืบสานประเพณีการทำบุญ ตักบาตรเนื่องในวันสำคัญ ทางศาสนาและในโอกาส ต่างๆ เช่น วันมาฆบูชา วันขึ้นปีใหม่ วันสงกรานต์ เป็นต้น	๐	กลุ่มงานพัฒนา มาตรฐานและ ระบบคลัง		✓		

๓. กิจกรรม “ยกย่อง เชิดชูเกียรติ คนดีและกลุ่มงานดีเด่น”	บุคลากรกองบริหารการคลัง จำนวน ๒ คน และ ๑ กลุ่มงาน ที่ได้รับประกาศนียบัตร	บุคลากรกองบริหารการคลัง เป็นคนดี คนเก่ง และพัฒนา ศักยภาพการทำงาน การให้บริการ แก่ผู้รับบริการได้อย่างพึงพอใจสูงสุด	๐	กลุ่มงานพัฒนา มาตรฐานและ ระบบคลัง		✓		
แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ								
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ								
๔. กิจกรรม “ตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๖”	บุคลากรกองบริหารการคลัง เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	บุคลากรกองบริหารการคลัง ให้ความร่วมมือเข้าร่วม กิจกรรมฯ และบุคลากรยังมีความสามัคคี ทำงานเป็นทีม ส่งผลให้หน่วยงานสามารถ แลกเปลี่ยนเรียนรู้การ แสดงผลงานวิชาการจน ประสบความสำเร็จ	๒๐,๐๐๐	กลุ่มงานพัฒนา มาตรฐานและ ระบบคลัง				✓

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

๓. สรุปผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองบริหารการคลัง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- จำนวนองค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม รวม.....๑.....แห่ง
- จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กร รวม.....๐.....คน
- จำนวนองค์กร/เครือข่ายจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ รวม.....๑.....แห่ง จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ รวม.....๕.....คน
- จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม รวม.....๐.....ระบบ
- จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม รวม.....๒๐.....คน แบ่งตามช่วงอายุ ดังนี้

๑๓ - ๒๔ ปี รวม.....๕.....คน	๒๕ - ๔๐ ปี รวม.....๑๓.....คน
๔๑ - ๖๐ ปี รวม.....๒.....คน	๖๐ ปีขึ้นไป รวม.....๐.....คน

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ดำเนินการ}}{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ทั้งหมด}} \times 100$$

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข (สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข).....หน่วยงาน กองบริหารการสาธารณสุข.....สถานที่ตั้ง.....ชั้น ๖ อาคาร ๕ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข.....
 ชื่อผู้ประสานงาน.....นางอัจฉรา วิไลสกุลยง.....โทรศัพท์.....๐ ๒๕๕๐ ๑๗๕๘.....

๒. โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....๒๑.....โครงการ
 จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....๑๐๘,๙๕๐,๕๐๐.....บาท

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ								
กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต								
๑. สำรวจค้นหาคุณธรรมเป้าหมายจากปัญหาที่ อยากแก้ และความดีที่อยากทำ	บุคลากร ร้อยละ ๙๓.๑๗ ตอบแบบสำรวจ	นำผลสำรวจฯ ไปออกแบบ กิจกรรมพัฒนาคุณธรรม บุคลากร	-	งานพัฒนาองค์กร	✓			
๒. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกอง บริหารการสาธารณสุข	จำนวน ๒๐ กิจกรรม	-กำหนดกิจกรรม/แนวทาง/ โครงการ ในการส่งเสริม คุณธรรมในองค์กร	-	คณะทำงานฯ	✓			
๓. ประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรม เป้าหมาย ๕ ประการ	บุคลากร ร้อยละ ๘๙.๔๗ ตอบแบบประเมิน	นำผลการประเมินฯ ไป ออกแบบกิจกรรมพัฒนา คุณธรรมบุคลากร	-	งานพัฒนาองค์กร		✓		
๔. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : วินัย - ดำเนินงาน ๕ ส. เสมือนเป็นงานประจำ - รับผิดชอบต่อสังคม/สิ่งแวดล้อม - การแยกและทิ้งขยะให้ถูกที่	-บุคลากรร้อยละ ๑๐๐ ดำเนินงาน ๕ ส. เสมือนเป็น งานประจำ -บุคลากรร้อยละ ๑๐๐ ให้ ความร่วมมือในการแยก และ ทิ้งขยะถูกที่	บุคลากรตระหนักคุณธรรม ด้านวินัย และนำไปปฏิบัติใน การปฏิบัติงานและการ ดำเนินชีวิต	-	-งานพัฒนาองค์กร -คณะทำงานฯ -บุคลากร กบรส.	✓	✓	✓	✓
๕. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : สุจริต - จัดซื้อจัดจ้างถูกต้อง โปร่งใส	ร้อยละ ๑๐๐ ดำเนินการ จัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบพัสดุ	บุคลากรตระหนักคุณธรรม ด้านสุจริต และนำไปปฏิบัติ	-	-งานพัฒนาองค์กร -คณะทำงานฯ	✓	✓	✓	✓

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
		ในการปฏิบัติงานและการ ดำเนินชีวิต		-บุคลากร กบรส.				
๖. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : กตัญญู - การเคารพความดี - การส่งเสริมความรักความผูกพันองค์กร	- ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงาน ภายใน ร่วมกิจกรรมส่งเสริม ความรักความผูกพันองค์กร - กิจกรรมผูกข้อมือบุคลากรใหม่	บุคลากรตระหนักคุณธรรม ด้านกตัญญู และนำไปปฏิบัติ ในการปฏิบัติงานและการ ดำเนินชีวิต	-	-งานพัฒนาองค์กร -คณะทำงานฯ -บุคลากร กบรส.	✓	✓	✓	✓
๗. ยกย่องบุคคลต้นแบบแบบด้านการพัฒนา คุณธรรมโดดเด่น “รางวัลคนดี กบรส. ปี ๔”	มีผู้ผ่านการคัดเลือก ได้รับ รางวัลฯ จำนวน ๑๒ ราย	บุคลากรมีขวัญและกำลังใจ ในการทำความดี	-	-งานพัฒนาองค์กร -คณะทำงานฯ		✓	✓	
๘. ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญ ตามแบบคุณธรรมวิถีใหม่ ได้แก่ กิจกรรมเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	-จัดทำสื่อเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน ๒๕ ชิ้น -กิจกรรมสวดมนต์ก่อนการ ประชุม	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม และตระหนักถึงคุณธรรม จริยธรรม และหลักทาง ศาสนา	-	-งานพัฒนาองค์กร -บุคลากร กบรส.	✓	✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม/สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีอย่างเป็นระบบ ตั้งแต่ ระดับบุคคลถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร								
๙. ยกย่องบุคคล/หน่วยงานต้นแบบ “รางวัลชื่นชม แชนซ์ โชนซ์ ปี ๓”	หน่วยงานภายในได้รับรางวัลฯ จำนวน ๑๐ หน่วยงาน -ยกย่องบุคคลทำดี ๒ ครั้ง	หน่วยงานภายในมีขวัญและ กำลังใจในการทำความดี	-	-งานพัฒนาองค์กร -คณะทำงานฯ		✓	✓	
กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี ที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำความดีด้านการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม								
๑๐. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : พอเพียง - ใช้ทรัพยากรราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า - ใช้ระบบบริหารจัดการภายใน	-ส่งเสริมการใช้ทรัพยากร อย่างคุ้มค่า -บุคลากรร้อยละ ๑๐๐ ใช้ ระบบบริหารจัดการภายใน (E-Office) ประหยัด รวดเร็ว	บุคลากรตระหนักคุณธรรม ด้านพอเพียง และนำไป ปฏิบัติในการปฏิบัติงานและ การดำเนินชีวิต	-	-งานพัฒนาองค์กร -คณะทำงานฯ -บุคลากร กบรส.	✓	✓	✓	✓
๑๑. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : จิตอาสา - ปฏิทินเพื่อผู้พิการทางสายตา ปี ๓ - สร้างพื้นที่สีเขียวในองค์กร/ปลูกป่า - กิจกรรม CSR เพื่อสังคม	-กิจกรรมจิตอาสาแบ่งปันน้ำใจ ปฏิทินเพื่อผู้พิการทางสายตา ปี ๓	บุคลากรตระหนักคุณธรรม ด้านจิตอาสา และนำไป ปฏิบัติในการปฏิบัติงานและ การดำเนินชีวิต	-	-งานพัฒนาองค์กร -คณะทำงานฯ -บุคลากร กบรส.	✓	✓	✓	✓

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
	-บุคลากรร้อยละ ๗๗.๖๗ เข้าร่วมกิจกรรมปลูกป่าวิถีใหม่ ณ อุทยานแห่งชาติทับลาน -กิจกรรม CSR เพื่อสังคม “ปันน้ำใจ...พี่ให้น้อง” ณ โรงเรียนบ้านปรือน้อย จังหวัดประจวบคีรีขันธ์							
แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม								
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่								
๑๒. ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมบุคลากรกองบริหารการสาธารณสุข	บุคลากรเข้าร่วมประชุม จำนวน ๕๐ คน	-บุคลากรที่เข้าร่วมประชุมมีความตระหนักในคุณธรรม จริยธรรม และมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๗๐.๓๑	๕๒,๙๕๐	-งานพัฒนาองค์กร		✓		
๑๓. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม	-คณะทำงาน จำนวน ๑๕ คน -จัดประชุมคณะทำงาน ๒ ครั้ง	ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ของหน่วยงาน	-	-งานพัฒนาองค์กร	✓			
แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ								
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ								
๑๔. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงาน องค์กรคุณธรรมภายในหน่วยงาน	๑๕๐ คน	กองบริหารการสาธารณสุขมีช่องทางในการพัฒนาการ	๒๘,๕๐๐	-งานพัฒนาองค์กร กลุ่มอายุทศวรรษ			✓	
๑๕. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม ร่วมกับหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โครงการ ตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market ปี ๖)	ร้อยละ ๖๐ ของบุคลากรกองบริหารการสาธารณสุข เข้าร่วมกิจกรรม	สื่อสาร และแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ทั้งภายในและภายนอกองค์กร	๑๙,๙๕๐.๕๐	-คณะทำงานฯ -บุคลากรกองบริหารการสาธารณสุข				✓
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่าย และขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่น ๆ								
๑๖. กิจกรรมแกนหนุนคุณธรรม กบรส.	สมาชิกแกนหนุนคุณธรรม จำนวน ๓๐ คน	มีช่องทางแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และดำเนินกิจกรรมร่วมกัน ด้านการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ของบุคลากร	๘,๕๕๐	-งานพัฒนาองค์กร -คณะทำงานฯ -บุคลากร กบรส.	✓	✓	✓	✓

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
๑๗. กิจกรรมเครือข่ายคุณธรรม	หน่วยงานภายนอกเข้าร่วม เป็นเครือข่ายคุณธรรม จำนวน ๔ หน่วยงาน	สร้างรูปแบบความร่วมมือใน การพัฒนาคุณธรรมร่วมกับ หน่วยงานอื่น	-	-งานพัฒนาองค์กร -คณะทำงานฯ -บุคลากร กบรส.	✓	✓	✓	
กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นระบบ								
๑๘. พัฒนาและปรับปรุงระบบฐานข้อมูลองค์กร คุณธรรม ตลอดจนเผยแพร่สื่อ ข่าวสาร และ กิจกรรม บนเว็บไซต์การส่งเสริมคุณธรรมของ หน่วยงานอย่างต่อเนื่อง	-ระบบฐานข้อมูลองค์กร คุณธรรม ๑ ระบบ (เว็บไซต์) -เผยแพร่ข่าว/กิจกรรม/สื่อ คุณธรรม จำนวน ๒๗ เรื่อง	เกิดการจัดการข้อมูล สารสนเทศอย่างเป็นระบบ สามารถเผยแพร่ข้อมูลที่มี คุณภาพต่อสาธารณะ ให้ง่าย ต่อการเข้าถึง	-	-งานพัฒนาองค์กร -กลุ่มงานเทคโนโลยี และสารสนเทศ	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน								
กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน								
๑๙. ประกาศเจตนารมณ์ ๓ ฉบับ - ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ - ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต - ประกาศเจตนารมณ์ป้องกัน และแก้ไขปัญหา การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	-บุคลากรเข้าร่วมพิธีประกาศ เจตนารมณ์ ร้อยละ ๗๗.๖๗ -บุคลากรลงนามรับทราบ ประกาศเจตนารมณ์ ร้อยละ ๙๙.๕๑	บุคลากรตระหนัก และ ปฏิบัติตามประกาศ เจตนารมณ์	-	-งานพัฒนาองค์กร -บุคลากร กบรส.	✓			
๒๐. สื่อคุณธรรม	จัดทำสื่อคุณธรรม เผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารด้านคุณธรรม จำนวน ๖ ครั้ง (เผยแพร่จุลสาร ออนไลน์ สถานี กบรส.)	บุคลากรตระหนัก และ รับทราบการขับเคลื่อนการ ดำเนินงานองค์กรคุณธรรม	-	-กลุ่มงานยุทธศาสตร์	✓	✓	✓	✓

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

๓. สรุปผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองบริหารการสาธารณสุข... กระทรวงสาธารณสุข ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- จำนวนองค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม รวม.....๑๐.....แห่ง
- จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กร รวม.....๒๒๙.....คน
- จำนวนองค์กร/เครือข่ายจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ รวม.....๔.....แห่ง จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ รวม.....๑๕๐.....คน
- จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม รวม.....๑.....ระบบ
- จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม รวม.....๒๒๙.....คน แบ่งตามช่วงอายุ ดังนี้

๑๓ - ๒๔ ปี รวม.....๗.....คน

๒๕ - ๔๐ ปี รวม.....๑๒๖.....คน

๔๑ - ๖๐ ปี รวม.....๙๓.....คน

๖๐ ปีขึ้นไป รวม.....๓.....คน

สูตรการคำนวณ :

จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ดำเนินการ

จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ทั้งหมด

X ๑๐๐

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข (สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข) หน่วยงาน กองบริหารทรัพยากรบุคคล สถานที่ตั้ง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวพิชญภัค นวมบุรี โทรศัพท์ ๐-๒๕๕๐-๑๓๔๔

๒. โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๑๗ โครงการ
 จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม ๒๐,๐๐๐ บาท

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำคุณดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ								
กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต								
๑. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม	บุคลากรที่ได้รับแต่งตั้งเป็นคณะทำงาน จำนวน ๑๒ คน	การขับเคลื่อนกองบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบประสบความสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้	-	กลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ	✓			
๒. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ การต่อต้านการทุจริต และการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	๑.ผู้บริหาร ๒.คณะทำงาน ๓.บุคลากรในหน่วยงาน รวม ๒๒๐ คน	บุคลากรในกองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้รับทราบเจตนารมณ์และร่วมขับเคลื่อนให้กองบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ การต่อต้านการทุจริต และการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	-	คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม	✓			
๓. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปี ๒๕๖๖ ที่สอดคล้องกับ	บุคลากรกองบริหารทรัพยากรบุคคล จำนวน ๒๒๐ คน	บุคลากรมีความเข้าใจในแผนงาน/โครงการและเตรียมความพร้อมในการเข้าร่วม	-	๑. คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อน	✓			

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
คุณธรรมเป้าหมาย และได้มีการชี้แจงให้บุคลากร ของกองบริหารทรัพยากรบุคคลทราบ		โครงการ/กิจกรรมที่จะเน้นการ ในปี ๒๕๖๖		แผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม ๒.กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์ฯ				
๔. ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของหน่วยงานประจำปี ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน	บุคลากรกองบริหารทรัพยากร บุคคล จำนวน ๒๒๐ คน	ติดตามประเมินผล และรายงาน ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องตาม กรอบระยะเวลาที่กำหนด	-	คณะทำงานจัดทำ และขับเคลื่อนแผน ปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม		✓		
๕. ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของหน่วยงานประจำปี ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน	บุคลากรกองบริหารทรัพยากร บุคคล จำนวน ๒๒๐ คน	เพื่อติดตามประเมินผล และ รายงานให้หน่วยงานที่ เกี่ยวข้องตามกรอบระยะเวลา ที่กำหนด	-	คณะทำงานจัดทำ และขับเคลื่อนแผน ปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม				✓
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ								
กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต								
๖. กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรในสังกัดที่ทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ สอดคล้องกับคุณธรรมประจำ ชาติ ค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข (MOPH) และอัตลักษณ์กองบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Spirit) ฯลฯ	บุคลากรกองบริหารทรัพยากร บุคคล จำนวน ๒๒๐ คน	๑.ผู้ได้รับการคัดเลือกเกิดความ ภาคภูมิใจและมีกำลังใจที่จะ ประพฤติปฏิบัติตนที่ดีและเป็น แบบอย่างให้แก่ผู้อื่นต่อไป ๒.บุคลากรมีแรงบันดาลใจที่จะ ประพฤติปฏิบัติตนตามบุคคลที่ ได้รับการคัดเลือก	-	คณะทำงานจัดทำ และขับเคลื่อนแผน ปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม			✓	

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำ ความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ								
กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หรือการทำ ความดี ที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมของตนเองทั้งที่เป็นกิจกรรมภายใน และภายนอกหน่วยงานและกิจกรรมการทำ ความดีด้านการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม								
๗. กำหนดคุณธรรมเป้าหมายปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ	บุคลากรกองบริหารทรัพยากร บุคคล จำนวน ๒๒๐ คน	๑.บุคลากรได้ร่วมกันแก้ไขปัญหา เพื่อพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น และร่วมกัน สร้างสิ่งดี ๆ เพื่อให้บุคลากร ปฏิบัติงานอย่างมีคุณภาพเพื่อ ขับเคลื่อนและส่งเสริมให้องค์กร ได้รับการยอมรับทั้งจากภายใน และภายนอกองค์กร ๒.ปัญหาได้รับการแก้ไขและมี การส่งเสริมและสนับสนุนความดี ที่อยากทำ	-	คณะทำงานจัดทำ และขับเคลื่อนแผน ปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม	✓	✓	✓	✓
๘. กิจกรรมรณรงค์วันต่อต้านคอร์รัปชันสากล	บุคลากรกองบริหารทรัพยากร บุคคล จำนวน ๒๒๐ คน	บุคลากรเกิดทัศนคติที่ดีและ ตั้งใจปฏิบัติงานด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต	-	๑. คณะทำงานจัดทำ และขับเคลื่อนแผน ปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม ๒. เครือข่ายศูนย์ ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริตกระทรวง สาธารณสุข	✓			
๙. กิจกรรมรณรงค์ การรักษาความสะอาดภายใน องค์กรให้เป็นประจำและสม่ำเสมอ ตามคุณธรรม เป้าหมาย	บุคลากรกองบริหารทรัพยากร บุคคล จำนวน ๒๒๐ คน	บุคลากรมีจิตสำนึกมีวินัย ใน การรักษาความสะอาดของ สภาพแวดล้อมและอุปกรณ์ที่ ใช้ในการปฏิบัติงาน	-	๑. คณะทำงานจัดทำ และขับเคลื่อนแผน ปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม ๒.บุคลากรกองบริหาร ทรัพยากรบุคคล		✓	✓	✓

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
๑๐. กิจกรรมรณรงค์ลดโลกร้อน	บุคลากรกองบริหารทรัพยากรบุคคล จำนวน ๒๒๐ คน	๑. คณะทำงานได้รวมพลังในการรณรงค์ลดโลกร้อน และส่งเสริมให้องค์กรประหยัดพลังงานช่วยชาติ ๒. บุคลากรในกองร่วมแรงร่วมใจกับคณะทำงานเพื่อช่วยลดปัญหาโลกร้อนด้วยการประหยัดพลังงานและลดการใช้ถุงพลาสติก	-	๑. คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ๒. บุคลากรกองบริหารทรัพยากรบุคคล		✓	✓	✓
๑๑. ส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในหลักธรรมคำสอนของศาสนา	บุคลากรกองบริหารทรัพยากรบุคคล จำนวน ๒๒๐ คน	บุคลากรในกองบริหารทรัพยากรบุคคล สามารถเข้าใจในการเป็นข้าราชการที่ดีและมีจิตสำนึกที่ดีต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	-	คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม		✓	✓	✓
๑๒. กิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย รณรงค์แต่งกายด้วยผ้าไทยสืบสานวัฒนธรรมไทย สัปดาห์ละ ๑ วัน (ทุกวันศุกร์)	บุคลากรกองบริหารทรัพยากรบุคคล จำนวน ๒๒๐ คน	บุคลากรในกองบริหารทรัพยากรบุคคลร่วมสวมใส่ผ้าไทยที่อนุรักษ์วัฒนธรรมไทย	-	คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม		✓	✓	✓
๑๓. กิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนดจิตอาสาเพื่อสังคม	บุคลากรกองบริหารทรัพยากรบุคคล จำนวน ๒๒๐ คน	บุคลากรได้รับการส่งเสริมให้มีทัศนคติในการช่วยเหลือและพัฒนาสังคมฯ	-	๑. คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ๒. กลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ ๓. เครือข่ายภาคสังคม		✓	✓	✓
๑๔. กิจกรรมรดน้ำดำหัวผู้สูงอายุในประเพณีวันสงกรานต์	บุคลากรกองบริหารทรัพยากรบุคคล จำนวน ๒๒๐ คน	๑. บุคลากรได้รับการปลูกฝังให้มีพฤติกรรมอ่อนน้อมถ่อมตน ๒. ประเพณีรดน้ำดำหัวได้รับการสืบสานไม่สูญหายไปจากสังคมไทย	-	คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม			✓	

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ								
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ								
๑๕. กิจกรรมถอดบทเรียนจากการดำเนินงาน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ	บุคลากรกองบริหารทรัพยากร บุคคล จำนวน ๒๒๐ คน	บุคลากรกองบริหารทรัพยากร บุคคล มีการแลกเปลี่ยนองค์ ความรู้ในการดำเนินงาน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ	-	คณะทำงานจัดทำ และขับเคลื่อนแผน ปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม			✓	
๑๖. เข้าร่วมจัดกิจกรรมในโครงการตลาดนัด คุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๖ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	บุคลากรกองบริหารทรัพยากร บุคคล จำนวน ๒๒๐ คน	๑. เจ้าหน้าที่ได้รวมพลังการจัด กิจกรรมทางวิชาการและ ส่งเสริม สนับสนุนให้องค์กรมี ความแข็งแกร่ง ๒. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้รับความ รู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการ ดำเนินการองค์กรคุณธรรมของ หน่วยงานต่างๆ ๓. บุคลากรในกองร่วมแรงร่วมใจ ในการดำเนินกิจกรรมร่วมกับ คณะทำงานฯ และเครือข่าย	๒๐,๐๐๐	๑. คณะทำงานจัดทำ และขับเคลื่อนแผน ปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมฯ ๒. เครือข่ายศูนย์ ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริตกระทรวง สาธารณสุข			✓	✓
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน								
กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน								
๑๗. จัดทำช่องทางประชาสัมพันธ์การ ดำเนินงานองค์กรคุณธรรม	บุคลากรกองบริหารทรัพยากร บุคคล จำนวน ๒๒๐ คน	บุคลากรกองบริหารทรัพยากร บุคคล มีการแลกเปลี่ยนองค์ ความรู้ในการดำเนินงาน องค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่าน ช่องทางสื่อสารออนไลน์	-	คณะทำงานจัดทำ และขับเคลื่อนแผน ปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมฯ		✓	✓	✓

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

๓. สรุปผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองบริหารทรัพย์สินบุคคล..... กระทรวงสาธารณสุข ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- จำนวนองค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม รวม.....๕.....แห่ง
- จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กร รวม.....๒๒๐.....คน
- จำนวนองค์กร/เครือข่ายจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ รวม.....๑.....แห่ง จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ รวม.....๒๒๐.....คน
- จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม รวม.....๑.....ระบบ
- จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม รวม.....๒๒๐.....คน แบ่งตามช่วงอายุ ดังนี้
 - ๑๓ - ๒๔ ปี รวม.....๓.....คน
 - ๒๕ - ๔๐ ปี รวม.....๑๑๑.....คน
 - ๔๑ - ๖๐ ปี รวม.....๑๐๓.....คน
 - ๖๐ ปีขึ้นไป รวม.....๓.....คน
- ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ รอบ ๑๒ เดือน จำนวน...๑๗...โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ...๑๐๐

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ดำเนินการ}}{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ทั้งหมด}} \times ๑๐๐$$

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน)

๑. สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข (สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข) หน่วยงาน กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สถานที่ตั้ง ชั้น ๓, ๔ อาคาร ๔, ชั้น ๔ อาคาร ๖ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 ชื่อผู้ประสานงาน นายชาญชัย ภูวงษ์ โทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๐ ๒๒๑๕, ๐ ๒๕๕๐ ๒๓๐๑

๒. โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖๑๑.....โครงการ
 จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....-.....บาท

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัด สธ. ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ								
๑. ประกาศเจตนารมณ์ - เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ -ต่อต้านการทุจริตและไม่รับของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) “กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ใส่สะอาด ร่วมต้านทุจริต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือ คุกคามทางเพศในการทำงาน กองยุทธศาสตร์และ แผนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑ หน่วยงาน (๑๓๐ คน) ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรใน หน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรม ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน	บุคลากรร่วมขับเคลื่อนการ ดำเนินงานด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และ ต่อต้านการทุจริตอย่าง ต่อเนื่อง นำสู่การปฏิบัติ อย่างเป็นรูปธรรม มี ประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์ สูงสุด	-	งานแผนและ พัฒนาคุณภาพ องค์กร		✓ ✓ ✓		
๒. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กอง ยุทธศาสตร์และแผนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	มีแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม กองยุทธศาสตร์และ แผนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	มีผลสำเร็จของการดำเนิน กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ ฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	-	ค ณะ ทำ ำ งาน จั ด ทำ แ ละ ขั บ เ ค ลี ็ อ น แผนปฏิบัติการฯ		✓		

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
๓. ขับเคลื่อนค่านิยม MOPH - เผยแพร่สื่อเกี่ยวกับค่านิยม MOPH - กิจกรรมสร้างการรับรู้ค่านิยม MOPH ผ่าน การเล่นเกมส์	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร เข้าร่วมกิจกรรมเรียนรู้ ค่านิยม MOPH	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร เข้าใจค่านิยม MOPH สามารถนำไปปฏิบัติได้ อย่างถูกต้อง	-	ทุกกลุ่มงาน		✓		
๔. หน่วยงานกำหนดเป็นนโยบายในการ พัฒนาองค์กร - สื่อสารนโยบาย เป้าหมาย และแผนปฏิบัติ การฯ	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร รับทราบนโยบายการพัฒน องค์กรสู่การเป็นองค์กร คุณธรรม	บุคลากรมี ส่วนร่วมในการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม บรรลุผล สำเร็จตามเป้าหมาย	-	ทุกกลุ่มงาน		✓		
๕. จิตอาสา - จัดกิจกรรม CSR - จัดกิจกรรมบริจาคสิ่งของ (ปฏิทินเก่า) - กิจกรรมรักษาสีสิ่งแวดล้อม (แยกขยะ บริจาค ขยะพลาสติกทำทางเดิน)	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม	กลุ่มเป้าหมายการทำ CSR ได้รับประโยชน์จากการจัด กิจกรรม	-	ทุกกลุ่มงาน		✓		✓ ✓
๖. กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย - ทำแบบสอบถามความเห็นเพื่อเสนอปัญหาที่ อยากแก้และความดีที่อยากทำ - ประชุมคทง.เพื่อกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย - ประกาศคุณธรรมเป้าหมาย	บุคลากรในหน่วยงานร่วม เสนอปัญหาที่อยากแก้ และ ความดีที่อยากทำ	หน่วยงานมีคุณธรรม เป้าหมายร่วมกัน	-	ทุกกลุ่มงาน		✓		

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
๗. ทำนุบำรุงศาสนา - ร่วมงานบุญตามประเพณี - ประชาสัมพันธ์ เชิญชวน กระตุ้นบุคลากร ทำนุบำรุงศาสนาในวันสำคัญทางศาสนา (ตาม ศาสนาที่บุคลากรนับถือ)	บุคลากรในหน่วยงานร่วม กิจกรรม	ศาสนาได้รับการทำนุบำรุง สานต่อให้เกิดความยั่งยืน	-	ทุกกลุ่มงาน		✓		
แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบและกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม								
๑. พัฒนาศักยภาพของ กองยุทธศาสตร์และ แผนงาน ให้เป็นคณบดี คนเก่ง มีคุณธรรม และ มีความสุข	มีแผนการพัฒนาบุคลากร - แผนพัฒนาบุคลากร (IDP)	- มีผลสำเร็จของการ ดำเนินกิจกรรมตาม แผนปฏิบัติการฯ ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๗๐ - มีการบูรณาการแผนงาน โครงการ เพื่อให้เห็นความ เชื่อมโยงการดำเนินงาน ของแต่ละแผนภายใต้ แผนปฏิบัติราชการ กอง ยุทธศาสตร์และแผนงาน	-	งานแผน และ พัฒนาคุณภาพ องค์กร		✓		
แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ								
๑. จัดทำคำสั่งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการฯ - จัดทำคำสั่งฯ - ประชุมคณะทำงาน ฯ	คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานฯ	สามารถดำเนินการตาม แผนได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	-	งานแผน และ พัฒนาคุณภาพ องค์กร		✓		
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมและสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน								
๑. โครงการ Happy Money - ให้ความรู้เรื่องการบริหารจัดการเงินวางแผน ภาษีแก่บุคลากร	มีการจัดกิจกรรม	บุคลากรที่ร่วมกิจกรรม สามารถวางแผนภาษีได้ อย่างมีประสิทธิภาพ	-	งานแผน และ พัฒนาคุณภาพ องค์กร		✓		

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
๒. ส่งเสริมคุณธรรม และสืบสานวัฒนธรรม ประเพณีไทย - ทำบุญปีใหม่ (สากล/ไทย) - วันสงกรานต์ - จัดบอร์ดวันสำคัญ	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรตระหนักและให้ ความสำคัญต่อสถาบัน ชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์ รวมทั้ง ข้าราชการ สืบสาน ต่อ ยอดประเพณี วัฒนธรรม อันดีงามของไทย	-	ทุกกลุ่มงาน		✓		

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

๓. สรุปผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม (ชื่อหน่วยงาน) กระทรวงสาธารณสุข ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- จำนวนองค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม รวม.....๑.....แห่ง
- จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กร รวม.....๑๗๐.....คน
- จำนวนองค์กร/เครือข่ายจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ รวม.....๑.....แห่ง จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ รวม.....๕๐.....คน
- จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม รวม.....-.....ระบบ
- จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม รวม.....๓๐.....คน แบ่งตามช่วงอายุ ดังนี้
๑๓ - ๒๔ ปี รวม.....๕.....คน ๒๕ - ๔๐ ปี รวม.....๑๑.....คน
๔๑ - ๖๐ ปี รวม.....๑๔.....คน ๖๐ ปีขึ้นไป รวม.....คน

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{๑๕}{๑๕} \times ๑๐๐ = ๑๐๐$$

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข (สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข) หน่วยงาน กองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ สถานที่ตั้ง ชั้น ๔ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 ชื่อผู้ประสานงาน นายพิทพิชัย ทรัพย์อุดม โทรศัพท์ ๐ ๒๕๙๐ ๒๘๗๕

๒. โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๗ โครงการ
 จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม ๒๑,๐๐๐ บาท

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ								
กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต								
๑. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ ๓ ประกาศ - ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตและไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) “กองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ ใสสะอาด ร่วมด้านทุจริต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน กองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ	บุคลากรกองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ จำนวน ๗๓ คน (ร้อยละ ๙๕)	ผู้บริหารองค์กรและบุคลากรได้รับทราบและถือปฏิบัติร่วมกัน	๐	กลุ่มงานพัฒนาองค์กร	✓			

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
๒. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : พอเพียง - ลดการใช้กระดาษ โดยเปลี่ยนมาใช้ QR Code สำหรับเอกสารในการประชุม , การแจ้งเวียนหนังสือราชการผ่านระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์	บุคลากรกองเศรษฐกิจสุขภาพ และหลักประกันสุขภาพ จำนวน ๘๐ คน	บุคลากรตระหนักถึงความพอเพียงโดยการลดและควบคุมปริมาณการใช้กระดาษที่ไม่จำเป็น	๐	กลุ่มงาน พัฒนาองค์กร		✓	✓	✓
๓. กิจกรรมคุณธรรม : วินัย - การตรงต่อเวลา - กิจกรรม ๕ ส.	๒ ครั้ง/ปี	บุคลากรมีวินัย ปฏิบัติตามกฎระเบียบของหน่วยงาน	๐	กลุ่มงาน พัฒนาองค์กร		✓	✓	
๔. กิจกรรมคุณธรรม : สุจริต - การรณรงค์ความซื่อสัตย์สุจริตต่อตนเองและผู้อื่น	๑ ครั้ง/ปี	ปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรตระหนักถึงความซื่อสัตย์สุจริตต่อตนเองและผู้อื่นภายในหน่วยงาน	๐			✓		
๕. กิจกรรมคุณธรรม : จิตอาสา - กิจกรรมรวบรวมลวดเย็บกระดาษที่ใช้แล้ว (ลูกแม่กซ์)/อุปกรณ์อลูมิเนียมที่ใช้แล้วต่าง ๆ เพื่อทำเก้าอี้ (ซาเทียม) - กิจกรรมรับบริจาคปฏิทินเก่ามอบให้ศูนย์เทคโนโลยีการศึกษาเพื่อคนตาบอด - กิจกรรมรับบริจาคสลากกินแบ่งรัฐบาลที่ไม่ถูกรางวัล เพื่อนำไปประดิษฐ์ดอกไม้จันทน์	๑ ครั้ง/ปี					✓	✓	✓
๖. กิจกรรมคุณธรรม : กตัญญู - สืบสานประเพณีไทย “รดน้ำ ขอพรผู้ใหญ่”	บุคลากรกองเศรษฐกิจสุขภาพ และหลักประกันสุขภาพ จำนวน ๘๐ คน	บุคลากรในหน่วยงานได้สืบสานประเพณีไทยและสร้างสัมพันธ์ที่ดีของบุคลากรภายในหน่วยงาน	๐				✓	

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
					(ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	(ม.ค.-มี.ค.๖๖)	(เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	(ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ								
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ								
๗. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงาน องค์กรคุณธรรมต้นแบบโครงการตลาดนัด คุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๖	๑ ครั้ง/ปี	กองเศรษฐกิจสุขภาพ และหลักประกันสุขภาพ ได้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การดำเนินงานองค์กร คุณธรรม	๒๐,๐๐๐					✓

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

๓. สรุปผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- จำนวนองค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม รวม.....๕.....แห่ง
- จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กร รวม.....๘๐.....คน
- จำนวนองค์กร/เครือข่ายจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ รวม.....๓.....แห่ง จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ รวม.....๑๐.....คน
- จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม รวม.....-.....ระบบ
- จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม รวม.....๘๐.....คน แบ่งตามช่วงอายุ ดังนี้

๑๓ - ๒๔ ปี รวม.....๓.....คน

๒๕ - ๔๐ ปี รวม.....๔๘.....คน

๔๑ - ๖๐ ปี รวม.....๒๗.....คน

๖๐ ปีขึ้นไป รวม.....๒.....คน

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ดำเนินการ}}{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ทั้งหมด}} \times ๑๐๐$$

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อกระทรวง.....กระทรวงสาธารณสุข..... หน่วยงาน..... กองสาธารณสุขฉุกเฉิน..... สถานที่ตั้ง..... สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 ชื่อผู้ประสานงาน..... นายอัครเดช เบ็ญจันตา..... โทรศัพท์..... ๐๒-๕๙๐-๑๓๕๓.....

โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในรอบ ๑๒ เดือน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๕ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในรอบ ๑๒ เดือน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข								
กลยุทธ์ที่ ๒. วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของส่วนราชการ								
๑. ทบทวนคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองสาธารณสุขฉุกเฉิน	บุคลากรสาธารณสุขฉุกเฉิน จำนวน ๑๘ คน	เพื่อกำหนดผู้รับผิดชอบการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมในหน่วยงาน	-	งานพัฒนาองค์กร กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ	✓			
๒. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ๓ เรื่อง	บุคลากรสาธารณสุขฉุกเฉิน จำนวน ๕๓ คน	บุคลากรมีความตระหนักถึงคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณในการดำรงชีวิตเพิ่มขึ้น	-	งานพัฒนาองค์กร กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ	✓			
๓. กิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากร และกลุ่ม / กลุ่มงาน ที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่าง “Good Guy ๒๐๒๓”	บุคลากรสาธารณสุขฉุกเฉิน จำนวน ๕๓ คน	เพื่อให้บุคลากรกองสาธารณสุขฉุกเฉินที่ทำความดีได้รับการยกย่องในการทำ ความดีในเรื่อง “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”	-	งานพัฒนาองค์กร กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ			✓	
๔. เข้าร่วมแสดงผลงานวิชาการในโครงการตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	บุคลากรสาธารณสุขฉุกเฉิน จำนวน ๖๐ คน	บุคลากรกองสาธารณสุข ฉุกเฉินแสดงผลงานวิชาการ/ เข้าร่วมโครงการตลาดนัดคุณธรรม	๓,๐๐๐ (งบประมาณ ศปท สธ)	งานพัฒนาองค์กร กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ				✓

๕. กิจกรรมถอดบทเรียนจากการดำเนินงาน องค์กรคุณธรรมต้นแบบของศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	บุคลากรสาธารณสุขฉุกเฉิน จำนวน ๖๐ คน	บุคลากรกองสาธารณสุขเข้า ร่วมกิจกรรมถอดบทเรียน/ แสดงความคิดเห็น เพื่อเป็น แนวทางในการพัฒนา/ดำเนิน กิจกรรมในปีต่อไป	-	งานพัฒนาองค์กร กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ				✓
---	--	---	---	------------------------------------	--	--	--	---

๓. สรุปผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองสาธารณสุขฉุกเฉิน กระทรวงสาธารณสุข ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- จำนวนองค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม รวม.....แห่ง
- จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กร รวม.....๕๓.....คน
- จำนวนองค์กร/เครือข่ายจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ รวม.....แห่ง จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ รวม.....คน
- จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม รวม.....ระบบ
- จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม รวม.....คน แบ่งตามช่วงอายุ ดังนี้
 - ๑๓ - ๒๔ ปี รวม.....คน
 - ๒๕ - ๔๐ ปี รวม.....คน
 - ๔๑ - ๖๐ ปี รวม.....คน
 - ๖๐ ปีขึ้นไป รวม.....คน

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ดำเนินการ}}{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ทั้งหมด}} \times 100$$

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อกระทรวง.....กระทรวงสาธารณสุข.....(สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข).....หน่วยงาน.....ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร.....
 สถานที่ตั้ง.....๘๘/๒๐ หมู่ ๔ ตำบลลาดขัวญี่ อำเภอเมือง.....จังหวัดนนทบุรี.....
 ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาววันเพ็ญ เบนญจวิภกร.....โทรศัพท์.....๐๘ ๙๖๑๖ ๔๖๑๙.....

๒. โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....๕.....กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....๒๑,๑๑๑.....บาท

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
แผนย่อยที่ ๑ : สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ								
กลยุทธ์ที่ ๕ : การส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี ที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมของตนทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำความดีด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม								
๑. กิจกรรมเทศกาลวันปีใหม่ (๑ มกราคม ๒๕๖๖)	บุคลากร ศทส. เข้าร่วม กิจกรรม จำนวน ๕๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๘๖	- เพื่อส่งเสริมความสัมพันธ์ ระหว่างบุคลากรภายในองค์กร และการปรับคุณภาพชีวิตได้ อย่างเหมาะสมสอดคล้องกับ สภาพเศรษฐกิจและสังคมไทย ในปัจจุบัน รวมถึงการสร้างภูมิ คุ้มกันให้กับบุคลากรในการ ดำรงชีวิต - เพื่อกระตุ้นให้บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมจะได้น้อมนำหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และหลักธรรมทางศาสนา มา ปรับใช้ในการพัฒนาจิตใจอย่าง เป็นเหตุเป็นผล	- ผอ. ให้การ สนับสนุน ค่าใช้จ่าย	ศทส.	-	✓	-	-

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
๒. กิจกรรมอ่านสร้างชาติ โดยรับบริจาคหนังสือเรียน , หนังสือมือสอง , หนังสือที่เป็นประโยชน์ ฯลฯ เพื่อนำไปมอบให้กับมูลนิธิกระจกเงา	บุคลากร ศทส. เข้าร่วมกิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๙๐ และบุคลากร สป. ร่วมบริจาคด้วย โดยได้ประมาณการ คิดเป็นร้อยละ ๓๐	- เพื่อสร้างเครือข่ายทางสังคมกับหน่วยงานภายในและภายนอกหน่วยงาน - เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักถึงความต้องการหรือความขาดแคลนสื่อการเรียนการสอนในชุมชนต่าง ๆ ให้แก่สังคมได้ทราบ และพร้อมที่จะให้ความช่วยเหลือแก่ชุมชนนั้น ๆ ต่อไป	-	ศทส.	-	✓	-	-
๓. กิจกรรมเทศกาลวันสงกรานต์ (๑๓ เมษายน ๒๕๖๖)	บุคลากร ศทส. เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๕๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๘๖	- เพื่อดำเนินชีวิตบนหลักวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม เป็นบุคลากรที่สมบูรณ์แบบ ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” - บุคลากร ศทส. ทุกคนเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมดังกล่าว ส่งผลทำให้เกิดความรักสามัคคีในองค์กร - เพื่อเป็นการสืบสานประเพณีวัฒนธรรมอันดีงามของไทยไว้ไว้ให้กับบุคลากรรุ่นหลัง และการแสดงความเคารพบูชาต่อสิ่งทีตนเองเคารพนับถือ ต่อบิดามารดา และผู้ใหญ่ที่เคารพนับถือ	- ผอ. ให้การสนับสนุนค่าใช้จ่าย	ศทส.	-	-	✓	-
๔. กิจกรรม “Good Guy 2023”	บุคลากร ศทส. เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๕๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๘๖	- เพื่อเชิดชูบุคลากรที่กระทำความดีและมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานในหน้าที่	-	ศทส.	-	-	✓	-

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
๕. กิจกรรมตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	บุคลากร ศทส. เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๕๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๘๖	- เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรได้ร่วมจัดกิจกรรม ส่งผลทำให้เกิดสามัคคีในองค์กร - เพื่อแสดงผลงานทางวิชาการภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	๒๐,๐๐๐	ศทส.	-	-	-	✓

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน
 ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

๓. สรุปผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ... กระทรวงสาธารณสุข ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- จำนวนองค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม รวม.....๒.....แห่ง
- จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิต
- จำนวนองค์กร/เครือข่ายจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ รวม...๒...แห่ง จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ รวม.....๓๐.....คน
- จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม รวม.....๕.....ระบบ
- จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม รวม.....๕๒.....คน แบ่งตามช่วงอายุ ดังนี้
 ๑๓ - ๒๔ ปี รวม.....-.....คน
 ๒๕ - ๔๐ ปี รวม.....๓๕.....คน
 ๔๑ - ๖๐ ปี รวม.....๑๕.....คน
 ๖๐ ปีขึ้นไป รวม.....๒.....คน

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวน ๕ กิจกรรม ที่ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ}}{\text{จำนวน ๕ กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ทั้งหมด}} \times ๑๐๐$$



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข (สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข)..... หน่วยงาน กลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง สถานที่ตั้ง อาคาร ๑๐๐ ปี การสาธารณสุขไทย ซอย ๖ ชั้น ๒
 ชื่อผู้ประสานงาน นางสาววราลักษณ์ ราชดำ..... โทรศัพท์ ๐๒-๕๙๐-๒๓๔๑.....

๒. โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....๗.....กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม ๒๐,๐๐๐.-.....บาท

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
แผนย่อยที่ ๑ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ								
กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญูมาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต								
กิจกรรมที่ ๑. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม ๑.๑ ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๑.๒ ประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตและไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ๑.๓ ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	บุคลากรจำนวน ๑๕ คน (คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐)	๑. บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวงทุกคนเข้าร่วมร่วมกันกิจกรรมลงนามในประกาศเจตนารมณ์ของหน่วยงาน เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ ๒. บุคลากรยึดถือและปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด	-	ฝ่ายบริหารทั่วไป	✓			
กิจกรรมที่ ๒ “ทำความดีด้วยหัวใจ”	บุคลากรจำนวน ๑๕ คน (คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐)	บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวงทุกคนและบุคลากรของหน่วยงานใกล้เคียงให้การสนับสนุนกิจกรรม โดยการบริจาคเสื้อผ้า สิ่งของเครื่องใช้ที่จำเป็นสำหรับชีวิตประจำวัน	-	ฝ่ายบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓

		เพื่อนำไป บริจาคให้กับมูลนิธิบ้านนก ขมิ้นซึ่งเป็นมูลนิธิที่ ช่วยเหลือเด็กกำพร้า เด็ก เร่ร่อนและด้อยโอกาส ด้วยความเต็มใจ							
กิจกรรมที่ ๓ ส่งเสริมการยึดมั่นในหลักธรรมทาง ศาสนา “เข้าวัดทำบุญ สร้างภูมิคุ้มกันทางใจ”	จำนวน ๑๐ ครั้ง	บุคลากรกลุ่มตรวจสอบ ภายในระดับกระทรวง ให้ความสำคัญกับกิจโดยการ เข้าร่วมกิจกรรมตักบาตรทุก วันพระแรกของเดือนตาม ตารางวันที่กำหนด	-	ฝ่ายบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓	✓
กิจกรรมที่ ๔ สืบสานความเป็นไทยด้วยการสวม ใส่ผ้าไทย	จำนวน ๓๖ ครั้ง	บุคลากรกลุ่มตรวจสอบ ภายในระดับกระทรวงให้ ความสำคัญกับกิจกรรมสืบ สานความเป็นไทยด้วยการ สวมใส่ผ้าไทยทุกวันศุกร์ด้วย ความเต็มใจ	-	ฝ่ายบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓	✓
กิจกรรมที่ ๕ การลงนามแสดงความบริสุทธิ์ใจใน การจัดซื้อจัดจ้างทุกครั้ง	ทุกครั้ง	ในการดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้างกลุ่มตรวจสอบภายใน ระดับกระทรวงมีการลงนาม แสดงความบริสุทธิ์ใจทุกครั้ง	-	ฝ่ายบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓	✓
กิจกรรมที่ ๖ เชิดชูคนดีที่เป็นแบบอย่าง “คนดี... ศรีตรตรวจสอบ” คัดเลือกคนดี	จำนวน ๑ ครั้ง	-ขออนุมัติกิจกรรมยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคคลที่เป็น แบบอย่างเมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖ - ค ณ ะ ก ร ร ม ก า หนด คุณสมบัติและพิจารณา คัดเลือกคนดี เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๖ -ประกาศแจ้งบุคลากรกลุ่ม ตรวจสอบภายในระดับ	-	ฝ่ายบริหารทั่วไป			✓	✓	✓

		กระทรวงทราบรายชื่อและ ฝ่าย/งานที่ได้รับรางวัลตาม กิจกรรมยกย่องเชิดชูคนดี ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ -จัดพิธีมอบใบเกียรติบัตร ประกาศเกียรติคุณ คนดี... ศรีตรจสอบเมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖						
กิจกรรมที่ ๗ เข้าร่วมแสดงผลงานทางวิชาการใน โครงการตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Maket)	จำนวน ๑ ครั้ง	- บุคลากรกลุ่มตรวจสอบ ภายในระดับกระทรวงเข้า ร่วมแสดงผลงานวิชาการใน โครงการตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๖ อย่างพร้อม เพรียง	๒๐,๐๐๐	ฝ่ายบริหารทั่วไป			✓	✓

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

๓.สรุปผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- จำนวนองค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม รวม.....๑.....แห่ง
- จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กร รวม.....๑๕.....คน
- จำนวนองค์กร/เครือข่ายจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ รวม ..๑.....แห่ง จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ รวม.....๑๕.....คน
- จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรับรองการส่งเสริมคุณธรรม รวม...-.....ระบบ
- จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไปที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม รวม-.....คน แบ่งตามช่วงอายุ ดังนี้
 - ๑๓ - ๒๔ ปี รวม.....-.....คน
 - ๒๕ - ๔๐ ปี รวม.....๑.....คน
 - ๔๑ - ๖๐ ปี รวม๑๔.....คน
 - ๖๐ ปีขึ้นไป รวม.....-.....คน

สูตรการคำนวณ

$$\frac{\text{จำนวนกิจกรรม/โครงการตามแผนปฏิบัติการที่ดำเนินการ}}{\text{จำนวนกิจกรรม/โครงการตามแผนปฏิบัติการทั้งหมด}} \times 100$$

$$\frac{๗}{๗} \times 100 = 100$$

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข (สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข) หน่วยงาน กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข สถานที่ตั้ง อาคาร ๕ ชั้น ๔ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 ชื่อผู้ประสานงาน นายกำธร จุฑารัตนพันธ์ โทรศัพท์ ๐๒-๕๙๐-๑๕๒๑

๒. โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๕ โครงการ
 จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม - บาท

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
<p>แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่า หลักในการดำเนินชีวิต</p>								
๑. กิจกรรมคัดแยกขยะ	บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๓๘ คน	บุคลากรมีจิตสำนึกที่ดีต่อสังคมและ สิ่งแวดล้อม และช่วยลดปริมาณ ขยะและลดการสิ้นเปลืองพลังงาน และทรัพยากรในการกำจัดขยะ	-	กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข	✓	✓	✓	✓
๒. กิจกรรมจิตอาสา ๒.๑ วิทยากรจิตอาสา ๒.๒ บำเพ็ญประโยชน์	บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๓๘ คน	- บุคลากรภายในหน่วยงานมีจิต สาธารณะ โดยมีการนำปฏิทินเก่า มาบริจาค เพื่อนำไปใช้ผลิตสื่อ อักษรเบรลล์ให้แก่ผู้พิการทางสายตา - ในส่วนของโครงการวิทยากรจิต อาสาไม่ได้ดำเนินโครงการตามแผน เนื่องจากทางผู้ตรวจสอบภายในติด ภารกิจหลักอย่างเร่งด่วน จึงทำให้ ไม่สามารถดำเนินโครงการได้ตามแผน	-	กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข	-	-	✓	-
๓. กิจกรรมการแต่งกาย ๓.๑ เครื่องแบบของหน่วยงานทุกวันศุกร์ ๓.๒ แต่งกายด้วยผ้าไทยทุกวันพุธ	บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๓๘ คน	บุคลากรเป็นแบบอย่างที่ดีเพื่อ ก่อให้เกิดประโยชน์ของส่วนรวม	-	กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข	✓	✓	✓	✓



โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
๔. กิจกรรมทำบุญ ฟังพระธรรมเทศนา	บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๓๘ คน	บุคลากรเข้าใจในหลักธรรมคำสอน ทางพระพุทธศาสนา และสามารถ นำไปใช้ในการดำรงชีวิต ประจำวันได้	-	กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข	-	✓	✓	-
๕. กิจกรรมการเคารพผู้อาวุโส ๕.๑ การสวดสวดตอนเช้า ๕.๒ กิจกรรมรดน้ำดำหัวเทศกาล สงกรานต์	บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๓๒ คน	บุคลากรมีจิตสำนึกที่ดีในการอยู่ ร่วมกัน และอนุรักษ์วัฒนธรรมไทย ที่ดีงาม	-	กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข	✓	✓	✓	✓

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

๓. สรุปผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกลุ่มตรวจสอบภายใน..... กระทรวงสาธารณสุข ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- จำนวนองค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม รวม.....-.....แห่ง
- จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กร รวม.....๓๘.....คน
- จำนวนองค์กร/เครือข่ายจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ รวม.....-.....แห่ง จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ รวม.....-.....คน
- จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม รวม.....-.....ระบบ
- จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม รวม.....๓๘.....คน แบ่งตามช่วงอายุ ดังนี้
 ๑๓ - ๒๔ ปี รวม.....คน
 ๒๕ - ๔๐ ปี รวม.....๑๗.....คน
 ๔๑ - ๖๐ ปี รวม.....๒๑.....คน
 ๖๐ ปีขึ้นไป รวม.....คน

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ดำเนินการ}}{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ทั้งหมด}} \times 100$$

๑. สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข (สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข).....หน่วยงาน.....กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร.....สถานที่ตั้ง.....อาคาร ๕ ชั้น ๘ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข.....
 ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวนุชรี วงศ์พนิตกุล.....โทรศัพท์.....๐๒-๕๕๐-๑๙๖๕.....

๒. โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....๑๗.....โครงการ/กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....๒๑,๐๐๐.....บาท

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำ ความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ								
กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต								
๑. ประกาศเจตนารมณ์ - ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อน หน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ - ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการต่อต้านการ ทุจริตและไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) - ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหา การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน - ร่วมกำหนด “ปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่ อยากทำ”	- บุคลากรภายในหน่วยงาน ร้อยละ ๑๐๐ ลงนามร่วมกัน ในการประกาศเจตนารมณ์ - ได้กำหนดปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ จำนวน ๕ เรื่อง	เจ้าหน้าที่กลุ่มพัฒนาระบบ บริหาร มีพฤติกรรมตาม คุณธรรมที่พึงประสงค์ ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)	-	กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร	✓	-	-	-
๒. ขับเคลื่อนคุณธรรมที่พึงประสงค์ ๕ ประการ ตามกิจกรรมดังต่อไปนี้ ๒.๑ พอเพียง - การออม - การใช้ถุงผ้าแทนถุงพลาสติก	- กิจกรรมที่ต้องดำเนินการ ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม ๑๗ กิจกรรม	เจ้าหน้าที่กลุ่มพัฒนาระบบ บริหาร มีพฤติกรรมตาม คุณธรรมที่พึงประสงค์ ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)	-	กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร	-	✓	✓	✓

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ								
กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต								
๒.๓ วินัย - การแยกขยะ ๒.๓ สุจริต - ลงนามใบจัดซื้อจัดจ้าง ๒.๔ จิตอาสา - การบริจาคโลหิต - แบ่งปันสิ่งของ/เครื่องใช้ ๒.๕ กตัญญู - ทำบุญวันสำคัญ - การเยี่ยมเยียนเจ้าหน้าที่ - การจัดกิจกรรมวันสำคัญของเจ้าหน้าที่ เช่น วันเกิด ฯลฯ	และในรอบ ๑๒ เดือน ได้ ดำเนินการครบทั้ง ๑๗ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของกิจกรรมที่ได้ดำเนินการ แล้ว		-	กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร	-	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ								
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ								
๓. กิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากร และกลุ่มงาน ที่มีคุณธรรมดีเด่น - ติดตาม รายงานผล ถอดองค์ความรู้จาก กิจกรรมและเผยแพร่ทางเว็บไซต์หน่วยงาน ที่ตีพิมพ์ของบุคลากร - โครงการตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๖	- บุคลากรได้รับการเชิดชู คุณธรรมดีเด่นประจำ หน่วยงาน จำนวน ๑ คน และ ๑ กลุ่มงาน - นำความรู้ที่ได้จากการถอด บทเรียนในการทำกิจกรรม เผยแพร่ทางเว็บไซต์หน่วยงาน ๑ เรื่อง - นำกิจกรรมผลงานมาแสดง ในตลาดนัดคุณธรรม ๑ ครั้ง	- หน่วยงานทำงานกันเป็น ทีม ส่งผลให้งานมี ประสิทธิภาพ และ ประสิทธิผลมากขึ้น - เจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันแสดง ผลงานที่หน่วยงาน ดำเนินการ และได้ แลกเปลี่ยนเรียนรู้กับ หน่วยงานต่างๆในงานตลาด นัดคุณธรรม	๒๐,๐๐๐	กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร	-	✓		✓ ✓

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

๓. สรุปผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม...กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร..... กระทรวงสาธารณสุข ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- จำนวนองค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม รวม.....-.....แห่ง
- จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กร รวม.....-.....คน
- จำนวนองค์กร/เครือข่ายจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ รวม.....-.....แห่ง จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ รวม.....-.....คน
- จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม รวม.....-.....ระบบ
- จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม รวม.....๑๕.....คน แบ่งตามช่วงอายุ ดังนี้

๑๓ - ๒๔ ปี รวม.....-.....คน

๒๕ - ๔๐ ปี รวม.....๑๓.....คน

๔๑ - ๖๐ ปี รวม.....๖.....คน

๖๐ ปีขึ้นไป รวม.....-.....คน

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ดำเนินการ}}{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ทั้งหมด}} \times ๑๐๐$$

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อกระทรวง_กระทรวงสาธารณสุข (สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข) ชื่อหน่วยงาน_กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม สถานที่ตั้ง_สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 ชื่อผู้ประสานงาน_นางสาวเยาวเรศ นกศิริ โทรศัพท์_๐ ๒๕๙๐ ๑๓๑๖

๒. โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖_๖_กิจกรรม
 จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม_๕,๑๑๑_บาท

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ								
กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม โดยมีกิจกรรมที่แสดงออกถึงการทำความดีอย่างเป็นระบบตั้งแต่ระดับบุคคลถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากสารสนเทศและการสื่อสาร								
๑. กิจกรรม สวด.ร่วมใจทำกิจกรรม ๕ ส.	บุคลากรกลุ่ม เสริมสร้างวินัยและ ระบบคุณธรรม เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๙๐	บุคลากรทุกคนได้มี ส่วนร่วมในการทำ กิจกรรม ๕ ส. (สะอาด สะอาด สะดวก สุขลักษณะ สร้างนิสัย) เกิดทัศนคติที่ดี ช่วยสร้าง สภาพแวดล้อมที่ดี ในการทำงาน สะอาด และเป็นระเบียบ เรียบร้อย	-	กลุ่ม เสริมสร้าง วินัยและ ระบบ คุณธรรม	✓	✓	✓	✓

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ								
แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ								
กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดีที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ได้สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอก หน่วยงาน และกิจกรรมการทำความดีด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม								
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ								
๒. กิจกรรม “Save the World” “สวค.ร่วมใจลดโลกร้อน” รณรงค์การใช้ถุงผ้า และแก้วน้ำส่วนตัว แทนการใช้ถุงหรือแก้วน้ำ พลาสติก ของบุคลากร กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข	บุคลากรกลุ่ม เสริมสร้างวินัยและ ระบบคุณธรรม เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๙๐	บุคลากรกลุ่ม เสริมสร้างวินัยและ ระบบคุณธรรม ได้ให้ความสำคัญ และให้ความร่วมมือ ตอบรับ และการ ยอมรับสิ่งใหม่ๆ และการตัดสินใจทำ กิจกรรมการใช้ถุง ผ้า และแก้วน้ำ ส่วนตัว และเป็น การลดปริมาณขยะ พลาสติก เพื่อเป็น การแก้ไขปัญหา และการอนุรักษ์ สิ่งแวดล้อม	-	กลุ่ม เสริมสร้าง วินัยและ ระบบ คุณธรรม	✓	✓	✓	✓

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรส่งเสริมการทำสามดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ								
กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต								
๓. กิจกรรม ส.ว.ค. รวมใจ สืบสานวัฒนธรรมไทยโดยการใส่เสื้อเหลืองหรือชุดเครื่องแบบข้าราชการ หรือเสื้อสีขาวผูกเนคไทด์ ทุกวันจันทร์ และใส่ผ้าไทย ทุกวันศุกร์	บุคลากรกลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม เข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ๙๐	บุคลากรกลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม ทุกคนได้แสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ และบุคลากรมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์สืบสานวัฒนธรรม การแต่งกายด้วยผ้าไทย และบุคลากรเห็นคุณค่าของภูมิปัญญาไทย	-	กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม	✓	✓	✓	✓

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ								
กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต								
๔. กิจกรรม “สวด.ร่วมใจ แบ่งปันน้ำใจสู่สังคม”	บุคลากรกลุ่ม เสริมสร้างวินัยและ ระบบคุณธรรม เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๙๐	บุคลากรกลุ่ม เสริมสร้างวินัยและ ระบบคุณธรรม ได้มีส่วนร่วมในการ ช่วยเหลือสังคม และเสริมสร้าง คุณธรรมด้าน “วินัย” “สุจริต” และ “จิตอาสา”	-	กลุ่ม เสริมสร้าง วินัยและ ระบบ คุณธรรม	✓	✓	✓	✓

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ								
กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดีที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำความดีด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม								
๕. กิจกรรม “สวด. ร่วมใจ คืนแหล่งน้ำใส แทนคุณแผ่นดิน”	บุคลากรกลุ่ม เสริมสร้างวินัยและ ระบบคุณธรรม เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรกลุ่ม เสริมสร้างวินัยและ ระบบคุณธรรมได้ มีส่วนร่วมในการ อนุรักษ์สิ่งแวดล้อม เพิ่มแหล่งที่อยู่ อาศัยของสัตว์น้ำ และแก้ไขปัญหา สิ่งแวดล้อม	-	กลุ่มเสริมสร้าง วินัยและระบบ คุณธรรม	✓	✓	✓	✓

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำสามดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ								
กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต								
๖. กิจกรรมการคัดเลือกคนดีศรี สวค. ดำเนินการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกโดยสร้างระบบลงคะแนนออนไลน์ โดยใช้ Google Form เพื่อให้บุคลากรกลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรมร่วมลงคะแนนเสนอรายชื่อบุคคลที่ตนเห็นว่าเป็นผู้ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ทั้ง ๖ ด้าน ได้แก่ ด้านพอเพียง ด้านวินัย ด้านสุจริต ด้านกตัญญู ด้านจิตอาสา และบุคคลที่เป็นแบบอย่างด้านการปฏิบัติงาน	บุคลากรกลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรมเข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ๙๐	บุคลากรกลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรมได้รับขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน	-	กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม	✓	✓	✓	✓

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข (สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข)..... หน่วยงาน กลุ่มขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง.....
 สถานที่ตั้ง อาคาร ๖ ชั้น ๗ อาคารสำนักปลัดกระทรวงสาธารณสุข.....
 ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวศศิวิมล ขวัญแย้ม..... โทรศัพท์ ๐๒-๕๙๐-๑๖๖๖.....

๒. โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในรอบ ๑๒ เดือน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๕ กิจกรรม
 จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม ๐ บาท

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ								
กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยกรรณำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต								
๑.จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกลุ่มขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานฯ ด้านคุณธรรม ๑ ฉบับ	เพื่อให้บุคลากรในกลุ่มป.ย.ป.ประจำกระทรวงสาธารณสุข มีการเปลี่ยนแปลงด้านคุณธรรมและนำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยใช้	-	กลุ่มงาน อำนวยการ	✓			
๒.ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ๓ เรื่อง	ประกาศ ๓ ฉบับ	คุณธรรมต้นแบบ โดยใช้คุณธรรม ๕ ประการ เป็นแบบอย่าง	-	ผู้บริหารและบุคลากรในกลุ่มป.ย.ป.ประจำกระทรวงสาธารณสุข	✓			

๑. กิจกรรม “ทำบุญ ฟังธรรมทางศาสนา”	บุคลากร จำนวน ๗ คน	บุคลากรเข้าใจหลักธรรมของศาสนาและสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน	-	กลุ่ม ป.ย.ป. กระทรวงสาธารณสุข	✓	✓	✓	✓
๒. กิจกรรมจิตอาสา	บุคลากร จำนวน ๗ คน	บุคลากรมีจิตใจเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่อสังคม	-	กลุ่ม ป.ย.ป. กระทรวงสาธารณสุข	✓	✓		
๓. กิจกรรมแต่งการด้วยผ้าไทย	บุคลากร จำนวน ๗ คน	บุคลากรร่วมใจใส่ผ้าไทยเพื่ออนุรักษ์วัฒนธรรมไทย	-	กลุ่ม ป.ย.ป. กระทรวงสาธารณสุข	✓	✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หรือการทำความดี ที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้มีการสะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรมของตนทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมทำความดีด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม								
๔. กิจกรรมลดขยะช่วยสิ่งแวดล้อม	บุคลากร จำนวน ๗ คน	บุคลากรมีจิตสำนึกที่ดีต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม	-	กลุ่ม ป.ย.ป. กระทรวงสาธารณสุข	✓	✓	✓	✓
๕. กิจกรรมคัดแยกขยะ	บุคลากร จำนวน ๗ คน	บุคลากรมีจิตสำนึกที่ดีต่อสิ่งแวดล้อม	-	กลุ่ม ป.ย.ป. กระทรวงสาธารณสุข	✓	✓	✓	✓

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

๓. สรุปผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กลุ่มชั้นเคลื่อนปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติฯ กระทรวงสาธารณสุข ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- จำนวนองค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม รวม.....แห่ง
- จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กร รวม.....๗.....คน
- จำนวนองค์กร/เครือข่ายจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ รวม.....แห่ง จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ รวม.....๗.....คน
- จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม รวม.....ระบบ
- จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม รวม.....๗.....คน แบ่งตามช่วงอายุ ดังนี้

๑๓ - ๒๔ ปี รวม.....คน	๒๕ - ๔๐ ปี รวม.....๗.....คน
๔๑ - ๖๐ ปี รวม.....คน	๖๐ ปีขึ้นไป รวม.....คน

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ดำเนินการ}}{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ทั้งหมด}} \times ๑๐๐$$

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข (สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข).....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุข.....สถานที่ตั้ง.....จังหวัดนนทบุรี.....
 ชื่อผู้ประสานงาน.....ว่าที่ร้อยตรีเสน่ห์ แก้วอุดร.....โทรศัพท์.....๐๘ - ๗๙๓๐ - ๖๘๑๒.....

๒. โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....๑.....โครงการ
 จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....๒๐,๐๐๐.....บาท

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบ ประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
แผนย่อยที่ ๑.สร้างสภาพแวดล้อม และพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ								
กลยุทธ์ที่ ๒. ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต								
โครงการส่งเสริมคุณธรรมสำนักงานสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑.แต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการจัดทำและ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมของสำนักงานสาธารณสุข ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ จำนวน ๑ ฉบับ	-	กลุ่มภารกิจ ด้านยุทธศาสตร์ และอำนวยการ สำนักงานสาธารณสุข	✓			
๒.จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของสำนักงานสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	- แผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมของสำนัก สาธารณสุข ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ จำนวน ๑ แผน	- บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขมี แนวปฏิบัติในการขับเคลื่อน หน่วยงานสู่องค์กรคุณธรรม ต้นแบบอย่างเป็นรูปธรรม			✓			
๓.เผยแพร่ “การส่งเสริมคุณธรรมของ สสน.” ลงในเมนู KM บนเว็บไซต์หลัก	- มีช่องทางการเผยแพร่ กิจกรรม / ผลงาน				✓			

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบ ประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
<p>ของสำนักสารนิเทศ https://pr.moph.go.th/?url=pr/index/๔/๑๑/ พร้อมนำข้อมูลด้านการส่งเสริมคุณธรรม ของสำนักสารนิเทศขึ้นเผยแพร่</p>	<p>การส่งเสริมคุณธรรม ของสำนักสารนิเทศ สู่สาธารณชนในเมนู “การส่งเสริมคุณธรรมของ สสน.” บนเว็บไซต์หลัก ของสำนักสารนิเทศ จำนวน ๑ URL</p>							
๔.จัดทำประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	- ประกาศเจตนารมณ์ จำนวน ๑ ฉบับ	- ผู้บริหารและบุคลากร สำนักสารนิเทศทุกคน มีแนวทางในการปฏิบัติตน และมีคุณธรรมเป้าหมาย			✓	✓		
๕.จัดทำประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการ ทุจริต	- ประกาศเจตนารมณ์ จำนวน ๑ ฉบับ	ในการดำรงชีวิตและ มีความพร้อมเผชิญกับ ปัญหาต่างๆ ในสถานการณ์ ปัจจุบัน			✓	✓		
๖.จัดทำประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการ คุกคามทางเพศ	- ประกาศเจตนารมณ์ จำนวน ๑ ฉบับ				✓	✓		
๗.กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ปัญหา ที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	- ปัญหาที่อยากแก้ ๕ ประเด็น	- ปัญหาที่อยากแก้ ๕ ประเด็น ได้แก่ ๑.สภาพแวดล้อมใน ที่ทำงานไม่เป็นระเบียบ ๒.ความเสี่ยงในการแพร่ ระบาดของโรคติดเชื้อ ในระบบทางเดินหายใจ ๓.ภาวะน้ำหนักเกินและ โรคอ้วนของบุคลากร ในหน่วยงาน			✓	✓		
					✓	✓		
					✓	✓		

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบ ประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
	- ความดีที่อยากทำ ๕ ประเด็น	๔.บุคลากรขาดการพัฒนา องค์ความรู้และทักษะ (ในช่วงสถานการณ์ การแพร่ระบาดของ โรคโควิด 19) ๕.กลิ่นไม่พึงประสงค์ของ ขยะเศษอาหาร - ความดีที่อยากทำ ๕ ประเด็น ได้แก่ ๑. จัดกิจกรรม ๕ ส. ในหน่วยงาน ๒. ฝ้าระวังและป้องกัน การแพร่ระบาดของ โรคโควิด 19 และ โรคติดเชื้อในระบบ ทางเดินหายใจ ในที่ทำงาน ๓. สนับสนุนกิจกรรม การออกกำลังกาย และควบคุมน้ำหนัก ของบุคลากร ๔. พัฒนาบุคลากรผ่าน หลักสูตรการฝึกอบรม ออนไลน์			✓ ✓ ✓ ✓ ✓ ✓ ✓	✓ ✓ ✓ ✓ ✓ ✓ ✓		

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบ ประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
<p>๘.ส่งเสริม สนับสนุน และจัดกิจกรรมต่างๆ ตามโอกาส เพื่อพัฒนาคุณธรรมของบุคลากรสำนักสารนิเทศทั้งในระดับหน่วยงานและส่วนบุคคล ประกอบด้วยกิจกรรมต่างๆ ดังนี้</p> <p>- ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมหลักสูตร ชินนสาสมาธิ: สมาธิชนะใจตนเอง ๓ รุ่น ได้แก่</p> <p>รุ่นที่ ๑ วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๖</p> <p>๑.นางสาวธัญญา พุกษยาชีวะ</p> <p>๒.นางสาวปรียาภรณ์ เขวงชินวงศ์</p> <p>รุ่นที่ ๒ วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖</p> <p>๑.นายไพโรจน์ ทวีโชควนิชย์</p> <p>รุ่นที่ ๓ วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖</p> <p>๑.ว่าที่ร้อยตรีเสนห์ แก้วอุตร</p> <p>๒.นางสาวอัญชัญ ฉันทวรลักษณ์</p> <p>- หลักสูตร วิทนต์สาสมาธิออนไลน์</p> <p>รุ่นที่ ๑ วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป เป็นระยะเวลา ๕ เดือน ได้แก่</p> <p>๑.นางสาวธัญญา พุกษยาชีวะ</p> <p>๒.นางสาวประไพพิมพ์ รัตนคเชนทร์</p>	<p>- จำนวน ๔๖ คน</p>	<p>๕.หารายได้เพื่อทำบุญงานสาธารณกุศลต่างๆ</p> <p>- บุคลากรสำนักสารนิเทศมีคุณธรรม จริยธรรม และพฤติกรรมบริการที่ดีขึ้นโดยมีการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ดังนี้</p> <p>๑. บุคลากรสำนักสารนิเทศเข้ารับการอบรมหลักสูตร ชินนสาสมาธิ: สมาธิชนะใจตนเอง</p> <p>๒. บุคลากรเข้ารับการอบรมหลักสูตร ชินนสาสมาธิ: สมาธิชนะใจตนเอง ๓ รุ่น ได้แก่ รุ่นที่ ๑ วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๖</p> <p>๑.นางสาวธัญญา พุกษยาชีวะ</p>			<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบ ประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
- การทำบุญใส่บาตรพระสงฆ์ สวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาธรรม เนื่องใน วันพระหรือวันสำคัญต่างๆ ทาง พระพุทธศาสนา		๒.นางสาวปรียาภรณ์ เชวงชินวงศ์			✓	✓	✓	✓
- งานพระราชพิธีและงานรัฐพิธีต่างๆ ของกระทรวงสาธารณสุข		๓. บุคลากรสำนักสารนิเทศ ร่วมทำบุญใส่บาตร พระสงฆ์ สวดมนต์ เจริญสมาธิ และ สันทนาธรรมใน วันพระ, วันขึ้นปีใหม่ วันมาฆบูชา, วันวิสาขบูชา ,วันอาสาฬหบูชา และ วันเข้าพรรษาที่ผ่านมา			✓	✓	✓	✓
- รณรงค์วัฒนธรรมไทยด้วยการแต่ง กายผ้าไทย สัปดาห์ละ ๒ ครั้ง		๔. บุคลากรสำนักสารนิเทศ เข้าร่วมงานพระราช พิธี และงานรัฐพิธี ต่างๆ ของกระทรวง สาธารณสุข			✓	✓	✓	✓
- การบริจาคโลหิตให้สภากาชาดไทย หรือกาชาดสาขา ทุก ๓ เดือน		๕. บุคลากรสำนักสารนิเทศ มีการแต่งกายผ้าไทย สัปดาห์ละ ๑ - ๒ ครั้ง			✓	✓	✓	✓
		๖.บุคลากรสำนักสารนิเทศ ร่วมบริจาคโลหิต ให้สภากาชาดไทย หรือกาชาดทุกสาขา ทุก ๓ เดือน			✓	✓	✓	✓

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบ ประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
<ul style="list-style-type: none"> - การบริจาคปัจจัยหรือสิ่งของเพื่อช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสหรือผู้ยากไร้ - ส่งเสริมการมีวินัยต่อตนเองในการทิ้งขยะ และคัดแยกขยะในหน่วยงาน โดยแยกตามประเภท ดังนี้ ถังขยะรีไซเคิล (สีเหลือง)/ถังขยะเปียก (สีเขียว)/ถังขยะอันตราย (สีแดง) /ถังขยะทั่วไป (สีฟ้า) - รณรงค์ประหยัดพลังงาน...ลดโลกร้อน ด้วยการใช้อุปกรณ์/ภาชนะกล่องใส่อาหาร/ปิ่นโต/แก้วน้ำ (แบบรีไซเคิล) แทนการใช้ถุงพลาสติกและกล่องโฟม, ปิดไฟฟ้า/เครื่องใช้ไฟฟ้า/และเครื่องปรับอากาศเมื่อเลิกใช้งาน 	<p>๗. บุคลากรสำนักสารนิเทศ ร่วมบริจาคปัจจัยหรือสิ่งของเพื่อช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสหรือผู้ยากไร้ “เราทำความดีด้วยหัวใจ”</p> <p>๘. บุคลากรสำนักสารนิเทศ มีพฤติกรรมที่ดีในการทิ้งขยะ และคัดแยกขยะในหน่วยงาน โดยแยกตามประเภท ดังนี้ ถังขยะรีไซเคิล (สีเหลือง)/ถังขยะเปียก (สีเขียว)/ถังขยะอันตราย (สีแดง) /ถังขยะทั่วไป (สีฟ้า)</p> <p>๙. บุคลากรสำนักสารนิเทศ ร่วมมือกันในการรณรงค์ประหยัดพลังงาน...ลดโลกร้อน ด้วยการใช้อุปกรณ์/ภาชนะกล่องใส่อาหาร/ปิ่นโต/แก้วน้ำ (แบบรีไซเคิล) แทนการใช้ถุงพลาสติกและกล่องโฟม, ปิดไฟฟ้า/เครื่องใช้ไฟฟ้า/</p>			✓	✓	✓	✓	
					✓	✓	✓	✓

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบ ประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
<p>- รณรงค์วัฒนธรรมขององค์กรด้านการสื่อสารที่แสดงถึงความอ่อนน้อมถ่อมตน (วลี ๓ คำ) คือ “สวัสดี”, “ขอบคุณ”, “ขอโทษ”</p> <p>๙. จัดกิจกรรมคัดเลือก ยกย่อง เชิดชู บุคลากรและกลุ่ม/ กลุ่มงาน ที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้</p>	<p>- จัดกิจกรรมประกาศ ยกย่อง เชิดชูบุคคลและกลุ่มงานต้นแบบที่ปฏิบัติตนได้ตามคุณธรรมเป้าหมายพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู จำนวน ๑ ครั้ง เมื่อวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖ โดยผู้ที่ เป็นบุคคลต้นแบบ ได้แก่ นางสาวพรพรรณทิพย์ วชิรสุดเจ้าพนักงานเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ปฏิบัติงาน กลุ่มภารกิจด้านข่าวและ</p>	<p>และเครื่องปรับอากาศเมื่อเลิกใช้งาน</p> <p>๑๐. บุคลากรสำนักสารนิเทศปฏิบัติตนเป็นนิสัยตามวิถีวัฒนธรรมขององค์กรด้านการสื่อสารที่แสดงถึงความอ่อนน้อมถ่อมตน (วลี ๓ คำ) คือ “สวัสดี”, “ขอบคุณ”, “ขอโทษ”</p> <p>- บุคคลผู้ได้รับการยกย่อง เชิดชู มีความภาคภูมิใจและมุ่งมั่นตั้งใจที่จะประพฤติดีอย่างต่อเนื่องทำให้บุคคลอื่นอยากประพฤติปฏิบัติตนตามบุคคลต้นแบบ</p>			✓	✓	✓	✓

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบ ประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
๑๐. จัดกิจกรรมถอดบทเรียนการดำเนินงาน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ	<p>สื่อมวลชนสัมพันธ์ และ กลุ่มงานต้นแบบ ได้แก่ กลุ่มภารกิจด้านข่าวและ สื่อมวลชนสัมพันธ์</p> <p>- เอกสารการจัดการ องค์ความรู้ เรื่อง การดำเนินการเป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ จำนวน ๑ เล่ม</p>	<p>- บุคลากรสำนักสารนิเทศ ที่เข้าร่วมกิจกรรมถอด บทเรียนการดำเนินงาน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของสำนักสารนิเทศ เกิดการเรียนรู้ร่วมกัน และเข้าใจเกี่ยวกับ การดำเนินงานองค์กร คุณธรรมต้นแบบเพิ่มขึ้น</p>	๒๐,๐๐๐					✓
๑๑. เข้าร่วมแสดงผลงานวิชาการ การดำเนินงานเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบในโครงการตลาดนัด คุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตลาดนัดคุณธรรม ปี ๒๕๖๖	<p>- คลิปวิดีโอทัศน์องค์กร คุณธรรมต้นแบบ เพื่อเผยแพร่ผล การดำเนินงานองค์กร คุณธรรมของสำนัก สารนิเทศ จำนวน ๑ ชิ้นงาน</p> <p>- บูธแสดงนิทรรศการของ สำนักสารนิเทศใน โครงการตลาดนัด คุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๖</p>	<p>- สำนักสารนิเทศได้รับผล คะแนนการแสดงผลงาน วิชาการหน่วยงานคุณธรรม ผ่านการออกบูธแสดง นิทรรศการ ในลำดับที่ ๔ จากจำนวนทั้งหมด ๓๐ หน่วยงาน</p>					✓	

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบ ประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
๑๒. ติดตาม ประเมินผล และรายงานผล การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมของ สำนักสารนิเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน และ รอบ ๑๒ เดือน	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ชุด - เอกสารรายงานผล การดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมของสำนัก สารนิเทศประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน) จำนวน ๑ ฉบับ - เอกสารรายงานผล การดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมของสำนัก สารนิเทศประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน) จำนวน ๑ ฉบับ	- บุคลากรสำนักสารนิเทศ มีคุณธรรมในการดำเนิน ชีวิต และการปฏิบัติหน้าที่ ราชการ				✓		✓

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

๓. สรุปผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักงานสวท. กระทรวงสาธารณสุข ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- จำนวนองค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม รวม.....-.....แห่ง
- จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กร รวม.....๔๕.....คน
- จำนวนองค์กร/เครือข่ายจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ รวม.....-.....แห่ง จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ รวม.....-.....คน
- จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม รวม.....-.....ระบบ
- จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม รวม.....๔๕.....คน แบ่งตามช่วงอายุ ดังนี้

๑๓ - ๒๔ ปี รวม.....-.....คน

๒๕ - ๔๐ ปี รวม.....๒๘.....คน

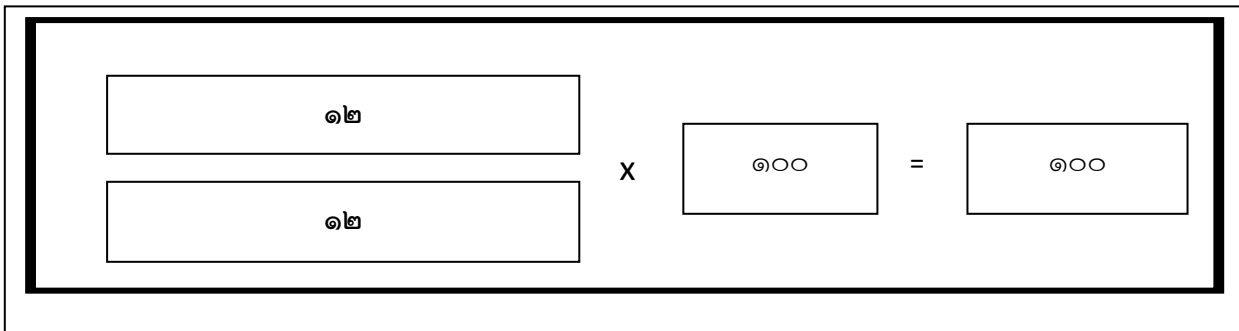
๔๑ - ๖๐ ปี รวม.....๑๗.....คน

๖๐ ปีขึ้นไป รวม.....-.....คน

สูตรแสดงความคืบหน้าในการดำเนินการองค์กรคุณธรรมต้นแบบ สำนักงานสวท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน

สูตรการคำนวณ : (เกณฑ์ดำเนินการไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๐)

$$\frac{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ดำเนินการ}}{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ทั้งหมด}} \times 100$$



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อกระทรวง/กระทรวงสาธารณสุข (สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข).....หน่วยงาน.....สำนักวิชาการสาธารณสุข.....สถานที่ตั้ง.....อาคาร ๒ ชั้น ๖ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ชื่อผู้ประสานงาน.....คุณสุภาพร ศศิจันทร์.....โทรศัพท์.....๐๒-๕๙๐-๑๗๐๔.....

๒. โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....๑๐.....โครงการ
จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....บาท

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐาน เสริมสร้างคุณธรรมด้วยความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา								
กลยุทธ์ที่ ๑ วางระบบรากฐาน เสริมสร้างคุณธรรมด้วยความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา								
การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน								
๑. ประกาศเจตนารมณ์ในการขับเคลื่อน หน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ					✓	✓	✓	
๒. ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต “สำนัก วิชาการสาธารณสุข ใส่สะอาด ร่วมต้านทุจริต”								
๓. ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการ ทำงาน								
๔. โครงการ รักษ์ไทย (ด้านการสืบสานประเพณี ไทย/ด้านศาสนา/วัฒนธรรมไทย)					✓	✓	✓	

๕. การจัด/เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์					√	√	√	
๖. การสร้างคุณธรรม จิตอาสา ความรัก ความสามัคคีในองค์กร					√	√	√	
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาผู้บริหารและปฏิบัติให้เป็นแบบอย่างที่ดี (Role)								
๗. การคัดเลือกบุคคลคุณธรรมต้นแบบ							√	
๘. กิจกรรมการถอดบทเรียนจากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ								√
๙. ดำเนินการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทิศทางที่ดีขึ้น							√	
๑๐. ร่วมแสดงผลงานในโครงการตลาดนัดคุณธรรม								√

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

๓. สรุปผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักวิชาการสาธารณสุข..... กระทรวงสาธารณสุข ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- จำนวนองค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม รวม.....แห่ง
- จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กร รวม.....คน
- จำนวนองค์กร/เครือข่ายจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ รวม.....แห่ง จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ รวม.....คน
- จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม รวม.....ระบบ
- จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม รวม.....คน แบ่งตามช่วงอายุ ดังนี้

๑๓ - ๒๔ ปี รวม.....คน	๒๕ - ๔๐ ปี รวม.....คน
๔๑ - ๖๐ ปี รวม.....คน	๖๐ ปีขึ้นไป รวม.....คน

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ดำเนินการ}}{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ทั้งหมด}} \times 100$$



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข (สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข)..... หน่วยงาน สำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท (สบพข.) สถานที่ตั้ง อาคาร ๕ ชั้น ๕
 ชื่อผู้ประสานงาน..... นายอนุชา พุดเพระ..... โทรศัพท์..... ๐ ๒๕๙๐ ๑๙๗๕.....

๒. โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....๑๑.....โครงการ
 จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....๒๖๗,๑๖๗.....บาท

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อม และพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ								
กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคำหลักในการดำเนินชีวิต								
๑. โครงการพัฒนาสู่ความเป็นเลิศด้านการบริหารจัดการตามแนวทางหลักธรรมาภิบาลของสำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖								
กิจกรรมที่ ๑ ประชุมเพื่อพัฒนาบุคลากรภายในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพความเป็นเลิศด้านการบริหารจัดการตามแนวทางหลักธรรมาภิบาล	มีผู้เข้าร่วม ๓๑ คน	บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ ในเรื่องของการบริหารจัดการตามแนวทางหลักธรรมาภิบาล	๑,๐๑๕.-	สบพข.			✓	
กิจกรรมที่ ๔ ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อปรับปรุงและพัฒนาสถานที่ทำงานให้ได้มาตรฐานและเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานในองค์กรให้มีความสุข	มีผู้เข้าร่วม ๓๑ คน	สภาพแวดล้อมในสถานที่ปฏิบัติงานมีความเป็นระเบียบเรียบร้อย	๔,๓๗๐.-	สบพข.		✓		✓

<p>๒. โครงการพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของ สบพช. กิจกรรมที่ ๑ ประชุมเพื่อพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของ สบพช.</p>	<p>มีผู้เข้าร่วม ๓๑ คน</p>	<p>บุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น</p>	<p>๒๑,๘๕๐.-</p>	<p>สบพช.</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>
<p>๓. โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ด้านการบริการด้วยใจอย่างมีความสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กิจกรรมที่ ๒ อบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ด้านการบริการด้วยใจอย่างมีความสุข</p>	<p>มีผู้เข้าร่วม ๓๑ คน</p>	<p>บุคลากรมีทักษะด้านบริการด้านการสื่อสารนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ของตนเองได้ดียิ่งขึ้น</p>	<p>๒๒๗,๗๗๒.-</p>	<p>สบพช.</p>	<p>✓</p>			
<p>๔. โครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของ สบพช. กิจกรรมที่ ๑ ประชุมชี้แจงนโยบายและแผนการดำเนินงาน “หน่วยงานคุณธรรม” กิจกรรมที่ ๒ ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อให้ความรู้ความเข้าใจในการส่งเสริมและขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรม - กิจกรรมที่ ๔ การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์โครงการพัฒนาคุณธรรมของ สบพช.</p>	<p>มีผู้เข้าร่วม ๓๑ คน มีผู้เข้าร่วม ๓๑ คน ยังไม่ได้ดำเนินการ</p>	<p>บุคลากรมีความเข้าใจ และมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมในทิศทางเดียวกันได้ บุคลากรมีความรู้ ในการส่งเสริมและขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม -</p>	<p>๖,๐๘๐.- ๖,๐๘๐.-</p>	<p>สบพช. สบพช.</p>	<p> ✓</p>	<p> ✓</p>	<p> ✓</p>	<p> ✓</p>
<p>๕. กิจกรรม “นั่งสมาธิ สงบนิ่ง” เป็นเวลา ๑ นาที ทุกๆ ครั้งก่อนเริ่มการประชุมฯ (เฉพาะภายในหน่วยงาน)</p>	<p>มีผู้เข้าร่วม ๓๑ คน</p>	<p>บุคลากรตระหนักรู้ต่อสิ่งต่างๆ และมีสติอยู่กับการประชุมมากยิ่งขึ้น</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>

๖. กิจกรรมส่งเสริมและยึดมั่นหลักธรรมทางศาสนา ประเพณี วัฒนธรรมไทย เช่น การทำบุญใส่บาตร บริจาคสิ่งของ เป็นต้น	มีผู้เข้าร่วม ๓๑ คน	บุคลากรได้มีส่วนร่วมในการส่งเสริมและยึดมั่นหลักธรรมทางศาสนา ประเพณี วัฒนธรรมไทยมากยิ่งขึ้น	-	-	✓	✓	✓	✓
๗. กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ เช่น การยืดเหยียด ทุกๆ วัน เวลา ๑๔.๐๐ น. (เฉพาะวันทำการ) เป็นต้น	มีผู้เข้าร่วม ๓๑ คน	บุคลากรได้ผ่อนคลายร่างกายจากการทำงานตลอดวัน และได้ลดความเสี่ยงในการเป็นโรคออฟฟิศซินโดรม	-	-	✓	✓	✓	✓
๘. กิจกรรมอวยพรวันเกิด ให้แก่บุคลากรที่มีวันเกิดในเดือนเดียวกัน	มีผู้เข้าร่วม ๓๑ คน	บุคลากรมีความผูกพันกัน เอาใจใส่ซึ่งกันและกัน ทำให้การทำงานมีความสุข ทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น	-	-	✓	✓	✓	✓

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

๓. สรุปผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท (สบพข.) กระทรวงสาธารณสุข ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- จำนวนองค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม รวม.....๒.....แห่ง
- จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กร รวม.....๓๑.....คน
- จำนวนองค์กร/เครือข่ายจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ รวม.....-.....แห่ง จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ รวม.....-.....คน
- จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม รวม.....-.....ระบบ
- จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม รวม.....๓๑.....คน แบ่งตามช่วงอายุ ดังนี้

๑๓ - ๒๔ ปี รวม.....๓.....คน

๒๕ - ๔๐ ปี รวม.....๑๙.....คน

๔๑ - ๖๐ ปี รวม.....๙.....คน

๖๐ ปีขึ้นไป รวม.....คน

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ดำเนินการ}}{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ทั้งหมด}} \times ๑๐๐$$

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข (สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข)..... หน่วยงาน ส่วนกสนันสนุนระบบสุขภาพปฐมภูมิ สถานที่ตั้ง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข อาคาร ๕ ชั้น ๘
 ชื่อผู้ประสานงาน.....๑.นางสาวทัศนีย์ วัฒนพิมาย.....๒.นางสาววรรณวิสา เทียนถาวร..... โทรศัพท์.....๐ ๒๕๕๐ ๑๙๓๓.....

๒. โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....๕.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....๐.....บาท

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ								
กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต								
1. กิจกรรม มีวินัยตรงต่อเวลา	บุคลากร ๓๐ คน	บุคลากรมีพฤติกรรมที่พึงประสงค์ด้านวินัยในการตรงต่อเวลา	-	กลุ่มอำนวยการ	/	/	/	/
2. กิจกรรม รดน้ำดำหัวประเพณีวันสงกรานต์	บุคลากร ๓๐ คน	1.บุคลากรได้รับการปลูกฝังให้มีพฤติกรรมอ่อนน้อมถ่อมตน 2. ประเพณีรดน้ำดำหัวได้รับการสืบสานให้ไม่สูญหายไปจากสังคมไทย	-	กลุ่มอำนวยการ			/	
3. กิจกรรม ธารน้ำใจร่วมใจใช้ถุงผ้า	บุคลากร ๓๐ คน	บุคลากรมีพฤติกรรมที่ดีขึ้น บ่งบอกภาวะรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของผู้ใช้	-	กลุ่มอำนวยการ	/	/	/	/

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
4. กิจกรรม รณรงค์แต่งกายด้วยผ้าไทย สืบสานวัฒนธรรมสัปดาห์ละ 1 วัน (วันศุกร์)	บุคลากร ๓๐ คน	บุคลากรสวมใส่ผ้าไทย เพื่ออนุรักษ์วัฒนธรรมไทย	-	กลุ่มอำนวยการ	/	/	/	/
5. กิจกรรม "สวนมนต์ เจริญสมาธิ"	บุคลากร ๓๐ คน	บุคลากรให้ความร่วมมือเข้า ร่วมกิจกรรมทำสมาธิก่อน การเริ่มปฏิบัติงานทำให้ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพและ ประสิทธิผล	-	กลุ่มอำนวยการ	/	/		

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

สรุปผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ...สำนักสนับสนุนระบบสุขภาพปฐมภูมิ... กระทรวงสาธารณสุข ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- หน่วยงาน / องค์กร ทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน.....แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน.....คน
- หน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน.....แห่ง รวมผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน.....คน

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข (สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข) หน่วยงาน สำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย สถานที่ตั้ง อาคาร ๔ ชั้น ๕ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวอรพินท์ บุญเกิดวัฒนากุล โทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๐ ๑๖๒๓

๒. โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๑ โครงการ
 จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม - บาท

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ								
กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู								
๑. โครงการส่งเสริมคุณธรรมของบุคลากร สำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๑.๑ กิจกรรมส่งเสริมความพอเพียง ๑.๒ กิจกรรมส่งเสริมความมีวินัย ๑.๓ กิจกรรมส่งเสริมความสุจริต ๑.๔ กิจกรรมส่งเสริมจิตอาสา ๑.๕ กิจกรรมส่งเสริมความกตัญญู	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร เข้าร่วมโครงการ	๑.๑ เรื่องพอเพียง เจ้าหน้าที่ ร้อยละ ๘๘.๔๖ มีการ ประหยัด มีการออมเงิน ในกระเป๋าออมสิน ๑.๒ เรื่องวินัย เจ้าหน้าที่ ร้อยละ ๑๐๐ มีวินัยในการ ป้องกันโรคติดเชื้อไวรัส COVID-๑๙ โดยใส่หน้ากาก อนามัยตลอดเวลา และ ในขณะที่ประชุม ๑.๓ เรื่องสุจริต เจ้าหน้าที่ ร้อยละ ๑๐๐ มีการปฏิบัติ ในสิ่งที่ถูกต้อง ถูกระเบียบ ๑.๔ เรื่องจิตอาสา เจ้าหน้าที่ ร้อยละ ๑๐๐ มีน้ำใจ และ มีการช่วยเหลือผู้อื่น			✓	✓	✓	✓



		๑.๕ เรื่องกตัญญู เจ้าหน้าที่ ร้อยละ ๙๒.๓ มีการแสดง ความขอบคุณผู้อื่น						
รวม	๑ โครงการ							

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

๓. สรุปผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ..สำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย.. กระทรวงสาธารณสุข ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- จำนวนองค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม รวม.....๑.....แห่ง
- จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กร รวม.....๒๗.....คน
- จำนวนองค์กร/เครือข่ายจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ รวม.....๑.....แห่ง จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ รวม.....๒๗.....คน
- จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม รวม.....ระบบ
- จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม รวม.....คน แบ่งตามช่วงอายุ ดังนี้

๑๓ - ๒๔ ปี รวม.....๒.....คน	๒๕ - ๔๐ ปี รวม.....๑๘.....คน
๔๑ - ๖๐ ปี รวม.....๗.....คน	๖๐ ปีขึ้นไป รวม.....คน

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ดำเนินการ}}{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ทั้งหมด}} \times ๑๐๐$$

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข (สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข)..... หน่วยงาน วิทยาลัยนักรบริหารสาธารณสุข..... สถานที่ตั้ง..... อาคาร. ๖. ชั้น ๗.....
 ชื่อผู้ประสานงาน..... นางสาวพรพิมล เปลี่ยนภักดี..... หมายเลขโทรศัพท์..... ๐ ๒๕๙๐ ๑๙๒๗.....

๒. โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....๓.....กิจกรรม
 จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....-.....บาท

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน								
กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริม คุณธรรม เพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน								
๑. กิจกรรมภายใน ได้แก่ การสืบสานประเพณี วัฒนธรรมไทย หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๓๕ คน	บุคลากรวิทยาลัยนักรบริหาร สาธารณสุข มีพฤติกรรมทาง จริยธรรมที่ถูกต้องดีงาม	-	วิทยาลัย นักรบริหาร สาธารณสุข	✓	✓	✓	✓
๒. กิจกรรมภายนอก ได้แก่ - จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ด้านจริยธรรมเผยแพร่ แก่ผู้เข้ารับการอบรม - การเปิดเพลงมาตรฐานทางจริยธรรมก่อนการ ฝึกอบรม - สอดแทรกสาระต่าง ๆ ด้านจริยธรรมเข้าไปใน หลักสูตรฝึกอบรม - การจัดทำคลิปการส่งเสริมจริยธรรม จากผู้เข้า รับการอบรมหลักสูตรต่าง ๆ ของวิทยาลัยนักร บริหารสาธารณสุข เกี่ยวกับสิ่งที่ได้เรียนรู้และ นำไปใช้ประโยชน์จากคุณธรรม ๕ ประการที่	จำนวนหน่วยงาน ที่เข้าร่วม กิจกรรมเป็นหน่วยงานของ กระทรวงสาธารณสุขทั่ว ประเทศ ประมาณ ๑๕๐ หน่วยงาน	ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วม ในการบูรณาการงานด้าน คุณธรรม จริยธรรม	-	วิทยาลัย นักรบริหาร สาธารณสุข			✓	✓

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
วิทยาลัยนักรบริหารสาธารณสุขได้ส่งเสริมและปลูกฝังผ่านเนื้อหาวิชาในหลักสูตร								
๓. กิจกรรมการประชาสัมพันธ์องค์กรคุณธรรม ได้แก่ การประชาสัมพันธ์ในสื่อต่าง ๆ ของวิทยาลัยนักรบริหารสาธารณสุข เช่น Website , Facebook	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม แบ่งเป็น บุคลากรของ วนส. ๓๕ คน และบุคลากรของกระทรวงสาธารณสุขทั่วประเทศ ประมาณ ๒๐๐ คน	เกิดองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	-	วิทยาลัยนักรบริหารสาธารณสุข	✓	✓	✓	✓

หมายเหตุ: **ผลสำเร็จเชิงปริมาณ** คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน
ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

๓. สรุปผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม วิทยาลัยนักรบริหารสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- จำนวนองค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม รวม.....๑๕๐.....แห่ง
- จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กร รวม.....๔๐๐.....คน
- จำนวนองค์กร/เครือข่ายจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ รวม.....-.....แห่ง จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ รวม.....-.....คน
- จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม รวม.....-.....ระบบ
- จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม รวม.....๒๐๐.....คน แบ่งตามช่วงอายุ ดังนี้

๑๓ - ๒๔ ปี รวม.....๒.....คน	๒๕ - ๔๐ ปี รวม.....๕๘.....คน
๔๑ - ๖๐ ปี รวม.....๓๔๐.....คน	๖๐ ปีขึ้นไป รวม.....-.....คน

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ดำเนินการ}}{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ทั้งหมด}} \times 100$$

สรุปผลการดำเนินการในรอบ ๑๒ เดือน

$$\frac{3 \text{ กิจกรรม}}{3 \text{ กิจกรรม}} \times 100 = 100 \%$$

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อกระทรวง.....กระทรวงสาธารณสุข.....หน่วยงาน.....ศูนย์บริหารจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ กระทรวงสาธารณสุข.....สถานที่ตั้ง.....อาคาร.....๑.....ชั้น.....๑.....สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวคณิตตา วงศ์ตะวัน.....โทรศัพท์.....๐ ๒๕๙๐ ๒๘๗๖.....

๒. โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....๑๓.....กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....-.....บาท

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ								
กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต								
๑. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของศูนย์บริหารจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ ๒๕๖๖ สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู	จำนวน ๕ คน	- ผู้รับผิดชอบดำเนินการจัดทำ ร่างแผนส่งเสริมคุณธรรม - แจกเวียนบุคลากร ศบท.สธ. ร่วมแสดงความคิดเห็น	ไม่ใช้ งบประมาณ	ศบท.สธ.	√			
๒. จัดทำประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม - บุคลากรศูนย์บริหารจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ ฯ เข้าร่วมกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม	จำนวน ๖ คน	ศบท.สธ. เข้าร่วมกิจกรรม ประกาศเจตนารมณ์	ไม่ใช้ งบประมาณ	ศบท.สธ.	√	√		

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
<p>๓. กำหนดคุณธรรมเป้าหมายและกำหนด “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” โดยสอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู คือ</p> <p>ปัญหาที่อยากแก้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. การใช้ทรัพยากรและวัสดุสำนักงานที่ไม่คุ้มค่า ๒. การรักษาภาพลักษณ์ขององค์กร ๓. การรักษาผลประโยชน์ของทางราชการ ๔. การเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาช่วยเหลือประชาชน ๕. การร่วมกิจกรรมวันสำคัญของ สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ <p>ความดีที่อยากทำ</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและเกิดผลประโยชน์แก่ราชการสูงสุด ๒. การแต่งกายสุภาพ เรียบร้อย และสวยงาม ๓. การปฏิบัติงานราชการถูกต้องตามระเบียบ ๔. การเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาช่วยเหลือประชาชน ๕. การร่วมกิจกรรมวันสำคัญของ สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ 	จำนวน ๕ คน	- ผู้รับผิดชอบดำเนินการจัดทำร่างกำหนดคุณธรรมเป้าหมายและกำหนด “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” โดยสอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู	ไม่ใช้ งบประมาณ	ศบท.สธ.	✓	✓		
๔. กิจกรรมส่งเสริมการเพิ่มพลังบวก โดยส่งข้อความคำอวยพร คติธรรมต่างๆ เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ ในการปฏิบัติงานของบุคลากร ศบท.สธ. ทางแอปพลิเคชันไลน์ หรือ การพูดให้กำลังใจซึ่งกันและกัน	จำนวน ๖ คน	- เสริมสร้างจิตใจให้มีภูมิคุ้มกันที่เข้มแข็ง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ศบท.สธ.	✓	✓	✓	✓

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
<p>๕. ส่งเสริมสนับสนุนบุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาที่ตนนับถือ ตามแบบคุณธรรม วิถีใหม่ (MOPH Moral in New Normal) ที่สอดคล้องกับวิถีวิถีโรคอุบัติใหม่ที่อาจเกิดขึ้นและนำหลักคำสอน ไปปฏิบัติได้แก่</p> <p>กิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์</p> <p>- คณะทำงานพิธีวางพวงมาลาถวายสักการะพระราชานุสาวรีย์ สมเด็จพระมหิตลาธิเบศร อดุลยเดชวิกรม พระบรมราชชนก และสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนีอยู่บนแท่นฐานเดียวกัน เนื่องใน “วันมหิดล” วันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๕</p> <p>- คณะทำงานวันคล้ายวันสถาปนา กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีพุทธศักราช ๒๕๖๕ วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕</p>	<p>จำนวน ๒ คน</p> <p>- นางนฐวรรณ เฟื่องไพบุลย์ รองผู้อำนวยการศูนย์บริหารจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ ฯ</p> <p>- นางสาวคณิตตา วงศ์ตะวัน</p>	<p>จำนวน ๒ คน</p> <p>- นางสาวลักขณา ลียากาศ</p> <p>- นางสาวคณิตตา วงศ์ตะวัน</p>			√			
<p>กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หรือการทำความดี ที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วม กิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมของตนทั้งที่เป็นกิจกรรมภายใน และภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำความดีด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</p>								
<p>๑. ส่งเสริมการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กิจกรรม “รักษ์โลก และ โลกจะรักเรา”</p> <p>- ประหยัดพลังงานไฟฟ้า โดยการ ปิดไฟ เครื่องปรับอากาศ เครื่องใช้ไฟฟ้า เมื่อไม่ได้ใช้งานแล้ว</p>	<p>จำนวน ๕ คน</p>	<p>- บุคลากร ศบท.สธ. ปิดไฟฟ้า อุปกรณ์เครื่องใช้ไฟฟ้าและเครื่องปรับอากาศจุดที่ไม่ได้ใช้งานและก่อนเลิกปฏิบัติงานทุกวัน</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>ศบท.สธ.</p>	√	√	√	√

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
- การคัดแยกขยะที่สามารถนำรีไซเคิลออกจากขยะทั่วไป เช่น ขวดน้ำพลาสติก กระป๋องน้ำอัดลม	จำนวน ๕ คน	- กิจกรรมได้สะท้อนให้เห็นถึงการเสียสละเวลาเพื่อผลประโยชน์ส่วนรวม		ศบท.สธ.	✓	✓	✓	✓
๒. จัดให้มีพื้นที่ในการจัดวางถังขยะและบริหารจัดการบริเวณที่ทิ้งขยะในสำนักงานให้มีความสะอาดอยู่ตลอดเวลา	จำนวน ๕ คน	สถานที่ปฏิบัติงาน มีความเป็นระเบียบเรียบร้อย		ศบท.สธ.	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม								
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมและวัฒนธรรมในการดำรงชีวิต								
๑. ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรศูนย์บริหารจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ ฯ เข้าร่วมประชุม/อบรมที่เกี่ยวข้องกับการเรียนรู้เรื่องคุณธรรมจริยธรรมและวัฒนธรรมในการดำรงชีวิต - เข้าร่วมประชุมชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - เข้าร่วมประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖)	จำนวน ๖ คน จำนวน ๑ คน นางสาวคณิตตา วงศ์ตะวัน จำนวน ๑ คน นางสาวคณิตตา วงศ์ตะวัน	- เพื่อพัฒนากระบวนการเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรม ให้เกิดขึ้นภายในหน่วยงาน - เพื่อชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ศบท.สธ. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ		✓ ✓		

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
- เข้าร่วมประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง	จำนวน ๒ คน - นางนฐวรรณ เพ็งไพบูลย์ รองผู้อำนวยการศูนย์บริหารจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ ฯ - นางสาวคณิตตา วงศ์ตะวัน			ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ			✓	
๒. การให้บริการประชาชนด้วยความเอื้ออาทร คุณภาพดีและมีประสิทธิภาพและเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ	จำนวน ๖ คน	การให้บริการด้วยหัวใจและใช้สายตาที่เป็นมิตร ไม่แบ่งแยกผู้มารับบริการตามชนชั้นวรรณะ ไม่แบ่งเชื้อชาติศาสนา	ไม่ใช้ งบประมาณ	ศบท.สธ.	✓	✓	✓	✓
๓. รักษาวินัยของข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการโดยดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี รักษาภาพลักษณ์ขององค์กร กิจกรรม : การรักษาวินัยของข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี รักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - กิจกรรมย่อยที่ ๑ การคัดเลือกบุคลากรของศูนย์บริหารจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ กระทรวงสาธารณสุข ผู้มีพฤติกรรมที่แสดงออกดีเด่น “ศบท. Good Guy 2023” ประเภทข้าราชการ และ พนักงานราชการ ดำเนินการจัดทำแบบประเมินพฤติกรรมที่แสดงออก	จำนวน ๖ คน จำนวน ๒ คน (ผู้ได้รับการคัดเลือก) - นางนฐวรรณ เพ็งไพบูลย์ รองผู้อำนวยการศูนย์บริหารจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ ฯ - นางสาวลักขิกา ลียากาศ นักจัดการงานทั่วไป	- เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม - เพื่อคัดเลือกบุคลากรศูนย์บริหารจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ กระทรวงสาธารณสุข ผู้มีพฤติกรรมที่แสดงออกดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประเภท ข้าราชการ และพนักงานราชการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ศบท.สธ.			✓	✓

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
- กิจกรรมย่อยที่ ๒ ประกาศยกย่อง เชิดชู บุคลากร ที่มีพฤติกรรมที่แสดงออกดีเด่นและประกาศยกย่อง เชิดชู ผู้ให้การสนับสนุนการขับเคลื่อนการ ดำเนินการองค์กรคุณธรรมต้นแบบให้เกิดขึ้นในศูนย์ บริหารจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ กระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ผ่านมา	จำนวน ๑ คน (ผู้ได้รับการ คัดเลือก) - นางนฐวรรณ เพ็งไพบุลย์ รองผู้อำนวยการศูนย์บริหาร จัดการเรื่องราวร้องทุกข์ ฯ	- เพื่อยกย่อง เชิดชู บุคลากร ผู้ให้การสนับสนุนการขับเคลื่อน การดำเนินการองค์กรคุณธรรม ต้นแบบให้เกิดขึ้นในศูนย์ บริหารจัดการเรื่องราวร้อง ทุกข์ กระทรวงสาธารณสุข						✓
๔. จัดทำประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการ ทุจริตและไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) - บุคลากรศูนย์บริหารจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ ฯ ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการ ทุจริตและไม่รับของ ขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	จำนวน ๖ คน	- ผู้รับผิดชอบจัดทำร่าง ประกาศเจตนารมณ์ ฯ - แจงเวียนบุคลากร ศบท.สธ ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ - บุคลากร ศบท.สธ.ร่วมกัน ประกาศเจตนารมณ์	ไม่ใช้ งบประมาณ	ศบท.สธ	✓		✓	
๕. เสริมสร้างการเคารพสิทธิมนุษยชนและจริยธรรม ที่เป็นสากลที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรี ของผู้ปฏิบัติงานเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ ที่เห็นชอบ มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วง ละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และ ตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการกระทำการอันเป็นการ ล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ	จำนวน ๖ คน		ไม่ใช้ งบประมาณ					

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
- จัดทำประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและ แก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศ - บุคลากรศูนย์บริหารจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ ฯ ร่วมประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหา การล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน		- ผู้รับผิดชอบจัดทำร่าง ประกาศเจตนารมณ์แจ้ง เวียนบุคลากร ศบท.สธ ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ - บุคลากร ศบท.สธ. ร่วมกัน ประกาศเจตนารมณ์ ฯ		ศบท.สธ ศบท.สธ	√	√		
๖. ทบทวน ปรับปรุง แผนส่งเสริมคุณธรรมของ องค์กรให้มีปฏิบัติภาพและบรรลุเป้าหมายที่กำหนด - ถอดบทเรียน	จำนวน ๖ คน	- ทบทวน ปรับปรุง แผนส่งเสริม คุณธรรมขององค์กรให้ มีปฏิบัติภาพและบรรลุ เป้าหมายที่กำหนด	ไม่ใช้ งบประมาณ	ศบท.สธ				√

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

๓. สรุปผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์บริหารจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ กระทรวงสาธารณสุข ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- จำนวนองค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม รวม.....แห่ง
- จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กร รวม.....คน
- จำนวนองค์กร/เครือข่ายจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ รวม.....แห่ง จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ รวม.....คน
- จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม รวม.....ระบบ
- จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม รวม.....๖.....คน แบ่งตามช่วงอายุ ดังนี้

๑๓ - ๒๔ ปี รวม.....คน	๒๕ - ๔๐ ปี รวม.....๕.....คน
๔๑ - ๖๐ ปี รวม.....๑.....คน	๖๐ ปีขึ้นไป รวม.....คน

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ดำเนินการ}}{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ทั้งหมด}} \times 100$$

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน)

๑. สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข (สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข) หน่วยงาน ศูนย์สนับสนุนวิถีชีวิตสุภาพสุข สถานที่ตั้ง อาคาร.๕ ชั้น.๔ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข.....
 ชื่อผู้ประสานงาน ๑. นายจิรเดช เทพสาตรา ๒. นายภุชฌรังค์ นัตรสูงเนิน โทรศัพท์ ๐๒-๕๙๐-๒๑๗๔.....

๒. โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๕ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖บาท

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ									
กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต									
๑. กิจกรรม การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม - ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม - ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการต่อต้านการทุจริตและไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) - ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	เพื่อให้เกิดการรับรู้เข้าใจ นำไปปฏิบัติขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม	ศูนย์สนับสนุนวิถีชีวิตสุภาพสุข	จำนวน ๖ คน	บุคลากรในหน่วยงานเกิดการรับรู้และถือปฏิบัติให้หน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	-	✓			
๒. กิจกรรม ส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วม กิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาที่ตนนับถือ ตามแบบคุณธรรม วิถีใหม่ (MOPH Moral in New Normal) ที่สอดคล้องกับ วิถีโคโรนาที่ใหม่ที่อาจเกิดขึ้น และนำหลักคำสอน ไปปฏิบัติอย่างจริงจัง ได้แก่ - กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ - กิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์	- สนับสนุนให้บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญต่างๆ - ส่งเสริมการเข้าร่วมกิจกรรมเนื่องในวัน	ศูนย์สนับสนุนวิถีชีวิตสุภาพสุข	จำนวน ๖ คน	บุคลากรในหน่วยงาน ร้อยละ ๘๐ เข้าร่วมกิจกรรมในวันสำคัญต่างๆ	-	✓	✓	✓	✓

<ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมสำคัญทางศาสนาของแต่ละศาสนา - อื่น ๆ 	สำคัญทางศาสนาของแต่ละศาสนา								
๓. กิจกรรม ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานมีจิตสาธารณะและจิตอาสา มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม	<ul style="list-style-type: none"> - เสริมสร้างความรับผิดชอบ ความสามัคคี การเสียสละ เวลา แรงกาย แรงสติปัญญา เพื่อสาธารณประโยชน์ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน - สร้างกัลยาณมิตรที่ดีต่อบุคลากรทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน 	ศูนย์สันติวิธี สาธารณสุข	จำนวน ๖ คน	บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน ตามความเหมาะสม โดยไม่ส่งผลกระทบต่อ การปฏิบัติงานในหน้าที่	-	✓	✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี ที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ได้สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมของตนทั้งที่เป็นกิจกรรมภายใน และภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำความดีด้านกรอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม									
๑. กิจกรรม ส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม <ul style="list-style-type: none"> - การประหยัดพลังงานไฟฟ้า โดยการปิดเครื่องใช้ไฟฟ้าทุกชนิดเมื่อไม่ได้ใช้งาน - ปิดน้ำทุกครั้งเมื่อใช้เสร็จแล้ว และหมั่นตรวจเช็คการรั่วของน้ำอย่างสม่ำเสมอ - การประหยัดกระดาษ A๔ โดยใช้กระดาษให้ครบ ๒ หน้า เพื่อการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า - การคัดแยกขยะที่สามารถนำมารีไซเคิลแยกจากขยะทั่วไป เช่น ขวดน้ำพลาสติก กระดาษ 	<ul style="list-style-type: none"> - ส่งเสริมให้บุคลากรลดการสิ้นเปลืองพลังงานและทรัพยากร - ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ให้เกิดความคุ้มค่าที่สุด 	ศูนย์สันติวิธี สาธารณสุข	จำนวน ๖ คน	<ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรในหน่วยงานปิดเครื่องใช้ไฟฟ้าและเครื่องปรับอากาศ ในเวลาที่ไม่ได้ใช้งาน - บุคลากรในหน่วยงาน ช่วยกันลดปริมาณการใช้ทรัพยากรธรรมชาติ และใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ให้คุ้มค่าที่สุด - บุคลากรในหน่วยงานช่วยกันคัดแยกขยะที่สามารถนำมารีไซเคิลได้ 	-	✓	✓	✓	✓

๒. กิจกรรม ส่งเสริมการสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีใน หน่วยงาน - จัดให้มีจุดทิ้งขยะให้เหมาะสมกับพื้นที่ และบริหาร จัดการบริเวณจุดทิ้งขยะในหน่วยงานให้มีความสะอาดอยู่ ตลอดเวลา - ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานคัดแยกขยะ เพื่อช่วยลด ปริมาณขยะ รักษาสิ่งแวดล้อม และลดมลพิษในโลก	- สร้างสภาพแวดล้อม ที่ดีในหน่วยงาน - ส่งเสริมให้บุคลากร ในหน่วยงานรู้จักการ คัดแยกขยะเพื่อช่วย ลดปริมาณขยะ รักษา สิ่งแวดล้อม และลด มลพิษในโลก	ศูนย์สันติวิธี สาธารณสุข	จำนวน ๖ คน	- บุคลากรใน หน่วยงานได้ทำงาน ในสภาพแวดล้อมที่ ดี สถานที่มีความ สะอาดเรียบร้อย - บุคลากรใน หน่วยงานมีการคัด แยกขยะทุกครั้ง ก่อนทิ้ง	-	✓	✓	✓	✓
รวม					-				

๓. สรุปผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์สันติวิธีสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- จำนวนองค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม/ สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม รวม.....แห่ง
- จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กร รวม.....คน
- จำนวนองค์กร / เครือข่ายจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ รวม.....แห่ง จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ รวม.....คน
- จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม รวม.....๖.....คน

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข (ส่วนงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข) หน่วยงาน ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข สถานที่ตั้ง ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวอรทัย ปัญใจ โทรศัพท์ ๐-๒๕๙๐-๑๓๓๐

๒. โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๑๕ โครงการ
 จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม ๔,๓๒๑ บาท

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต										
๑. พร้อม pray	เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้กับบุคลากร ตามหลักธรรม ทางศาสนาและวิถี วัฒนธรรมไทย	กลุ่มงาน จริยธรรม	ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ จัดกิจกรรม สวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ ตามหลักศาสนา ก่อนเริ่มปฏิบัติงาน เป็นประจำ ทุกวันราชการ ยกเว้นวันราชการ ที่มีภารกิจราชการ	บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ได้รับการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ตามหลักศาสนา และวิถีวัฒนธรรมไทย และเกิดคุณธรรม “วินัย” จากก้าวร่ว่มกิจกรรมฯ อย่างสม่ำเสมอ จนเป็นพฤติกรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	
๒. แบบนี้ดี ! ไม่ผิดวินัย	๑. เพื่อเสริมสร้าง ภาพลักษณ์	กลุ่มงาน จริยธรรม	บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ	บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
	<p>ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ</p> <p>๒. เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม “วินัย” ในการแต่งกายให้กับบุคลากร</p> <p>ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ</p> <p>๓. เพื่อให้บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ เป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นที่ยึดถือไว้วางใจของผู้มาติดต่อราชการทั้งภายในและภายนอกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p>		<p>ต่อต้านการทุจริตฯ ปฏิบัติตนตามข้อตกลงที่กำหนดร่วมกัน ดังนี้</p> <p>๑) มาปฏิบัติงานตรงเวลา</p> <p>๒) คล้องบัตรประจำตัว</p> <p>๓) ข้าราชการแต่งกายด้วยเครื่องแบบข้าราชการ พนักงานราชการ แต่งกายด้วยชุดเครื่องแบบ พนักงานราชการ บุคลากรประเภทจ้างเหมาบริการ แต่งกายด้วยชุดสุภาพสีเหลืองในวันจันทร์ และบุคลากรทุกประเภท แต่งกายด้วยชุดผ้าไทยในวันศุกร์</p> <p>๔) ปิดไฟ-เครื่องปรับอากาศเมื่อไม่ใช้งาน</p>	<p>ต่อต้านการทุจริตฯ เป็นผู้มี “วินัย” ทั้งต่อตนเองและส่วนรวม</p>					

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
			๕) ยื่นใบลาป่วย ทันทีที่กลับมา ปฏิบัติงาน						
๓. ศปท. Awards 2023	๑. เพื่อยกย่องเชิดชู บุคลากรที่ทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ ๒. เพื่อยกย่องเชิดชู กลุ่มงานในสังกัด ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ที่มีผลงานโดดเด่น เป็นที่ประจักษ์	กลุ่มงาน จริยธรรม	๑. บุคลากร ประเภทข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างเหมา บริการในสังกัด ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ได้รับรางวัล Good Guy 2023 ประเภทละ ๑ คน รวม ๓ รางวัล ๒. กลุ่มงาน ในสังกัด ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ได้รับรางวัล Good Governance 2023 จำนวน ๑ กลุ่มงาน	๑. ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ มีบุคลากรต้นแบบ ที่ประพฤติปฏิบัติตน เป็นคนดี ตามคุณธรรมสำคัญ ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ๒. ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ มีกลุ่มงานในสังกัด ที่มีผลงานโดดเด่น เป็นที่ประจักษ์	๘๕๖			✓	
๔. Learn to learn	๑. เพื่อให้บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ทุกคนเกิดกระบวนการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ร่วมกันถึงปัจจัย	กลุ่มงาน จริยธรรม	ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ให้บุคลากรในสังกัด ร่วมกันถอดบทเรียน จากการดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม	ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ มีเอกสารบทเรียน จากการดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ สามารถ	๘๐๕				✓

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
	<p>แห่งความสำเร็จ หรือปัญหา อุปสรรค ในการดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม ต้นแบบของหน่วยงาน ๒. เพื่อให้ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ มีเอกสารบทเรียน จากการดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ซึ่งสามารถ ใช้ประโยชน์ ในการกำหนด ทิศทางการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม ในปีงบประมาณต่อไป ๓. เพื่อให้ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ โดยสามารถ ถ่ายทอดขยายผล และแลกเปลี่ยน เรียนรู้กับหน่วยงานอื่น ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข และกระทรวง สาธารณสุขได้</p>		ต้นแบบ จำนวน ๑ ครั้ง	ถ่ายทอด ให้หน่วยงานอื่น ได้ศึกษาเรียนรู้ และปรับใช้ ในการทำงาน ของหน่วยงาน					

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
๕. แบ่งปันเพื่อเปลี่ยนแปลง	<p>๑. เพื่อให้บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ตระหนักถึงคุณค่า ของสิ่งของที่ใช้งาน ซึ่งสามารถนำเข้าสู่ กระบวนการแปรสภาพ เป็นวัสดุ หรือผลิตภัณฑ์ใหม่ (Recycle)</p> <p>๒. เพื่อให้บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ มีส่วนร่วม ในการแก้ปัญหา สิ่งแวดล้อม ด้วยการนำสิ่งของ ใช้แล้วไปบริจาค เพื่อเข้าสู่กระบวนการ แปรสภาพเป็นวัสดุ หรือผลิตภัณฑ์ใหม่ (Recycle)</p> <p>๓. เพื่อส่งเสริม ให้บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ รู้จักการเป็นผู้ให้ จากการบริจาค สิ่งของใช้งานแล้ว</p>	<p>กลุ่มงาน จริยธรรม</p>	<p>บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ร่วมกันนำสิ่งของ ใช้แล้วตามที่กำหนด ร่วมกัน ประกอบด้วย การบริจาคขวด และฝาขวดน้ำ พลาสติก การบริจาคถุงผ้า และถุงกระดาษ การบริจาคชุดชั้นใน ให้หน่วยงาน หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง นำไปใช้ประโยชน์ ในเชิงสาธารณสุข ต่อไป</p>	<p>บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ เกิดความตระหนัก ถึงคุณค่าของสิ่งของ ที่ใช้งานแล้ว ตลอดจน เกิดการเป็นผู้ให้ จากการบริจาค สิ่งของที่ใช้งานแล้ว ให้กับหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำไปใช้ ประโยชน์ในเชิง สาธารณสุข</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>		✓	✓	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
	ให้กับหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง								
๖. กิจกรรมลงนามถวายพระพรเนื่องในวันเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว สมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี และพระบรมวงศานุวงศ์ ร่วมพิธีวางพานพุ่มถวายสักการะสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี และร่วมพิธีวางพานพุ่มถวายสักการะเนื่องในวันคล้ายวันสถาปนากระทรวงสาธารณสุข	๑. เพื่อให้บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ ได้แสดงออกถึงความจงรักภักดี ต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ และพระบรมวงศานุวงศ์ ๒. เพื่อให้บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ ได้แสดงความจงรักภักดี ต่อผู้ทรงวางรากฐาน ให้กับกระทรวงสาธารณสุข ๓. เพื่อปลูกฝังคุณธรรม “ กตัญญู ” ให้เกิดขึ้นในตัวบุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ	กลุ่มงาน จริยธรรม	บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ทุกราย เข้าร่วม กิจกรรมลงนาม ถวายพระพร เนื่องในวันเฉลิม พระชนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระ เจ้าอยู่หัว และพระบรม วงศานุวงศ์ และกิจกรรม แสดงความ จงรักภักดี ต่อผู้ทรงวางรากฐาน ให้กับกระทรวง สาธารณสุข	๑. บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ สำนึกในพระมหา กรุณาธิคุณ ของพระบาทสมเด็จพระ เจ้าอยู่หัว และพระบรม วงศานุวงศ์ และต่อผู้ทรง วางรากฐาน ให้กับกระทรวง สาธารณสุข ๒. บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ เกิดคุณธรรม “กตัญญู” ผ่านการร่วมกิจกรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
๗. สปท. Respect	๑. เพื่อให้บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ ได้แสดงออกถึงความเคารพ ต่อผู้บังคับบัญชา และสานสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน	ทุกกลุ่มงาน	บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ทุกราย แสดงความเคารพ ต่อผู้บังคับบัญชา และแสดงถึง ความสัมพันธ์ที่ดี ต่อเพื่อนร่วมงาน	๑. บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ แสดงความเคารพ ต่อผู้บังคับบัญชา และมีความสัมพันธ์ ที่ดีต่อเพื่อนร่วมงาน ๒. บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
	๒. เพื่อปลูกฝัง คุณธรรม “กตัญญู” ให้เกิดขึ้นในตัวบุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต			ต่อต้านการทุจริตฯ เกิดคุณธรรม “กตัญญู” ผ่านการร่วม กิจกรรม						
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี ที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมของตนทั้งเป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมทำความดี ด้านการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม										
๘. ปิดเพื่อโลก เปลี่ยนเพื่ออนาคต	๑. เพื่อให้บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ เกิดคุณธรรม “พอเพียง” ตระหนัก ถึงความสำคัญ ของพลังงาน ๒. เพื่อให้บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ตระหนักในการใช้ พลังงาน ซึ่งเป็น ทรัพยากรของรัฐ อย่างประหยัด รู้คุณค่า ๓. เพื่อให้การใช้พลังงาน ของศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ เป็นไปอย่างมี	ทุกกลุ่มงาน	บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ปิดไฟ / เครื่องปรับอากาศ เมื่อไม่ใช้งาน ปิดก๊อกน้ำให้สนิท หมั่นตรวจเช็ค ไม่ให้รั่วซึม ดูแล โครงสร้าง สำนักงาน โดยหมั่นซ่อมบำรุง ให้อยู่ในสภาพ พร้อมใช้งาน อยู่เสมอ	บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ตระหนักถึง ความสำคัญ ของพลังงาน เกิดคุณธรรม “พอเพียง” ในการใช้พลังงาน อย่างประหยัด รู้คุณค่า เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผล สูงสุด	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
	ประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล สูงสุด								
๙. ศปท. รักษ์โลก	๑. เพื่อให้บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ เกิดคุณธรรม “พอเพียง” ตระหนักถึง ความสำคัญ ของการประหยัดวัสดุ สำนักงาน ๒. เพื่อให้บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ตระหนักในการใช้ วัสดุสำนักงาน ซึ่งเป็นทรัพยากร ของรัฐอย่างประหยัด รู้คุณค่า ๓. เพื่อให้การใช้วัสดุ สำนักงาน ของศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ เป็นไปอย่าง มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลสูงสุด	ทุกกลุ่มงาน	บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ประหยัดวัสดุ สำนักงาน โดยการใช้กระดาษ ๒ หน้า (Reuse) ประหยัดหมึก เครื่องพิมพ์ โดยการจัดพิมพ์ (Print) เอกสาร เท่าที่จำเป็น การไม่เบิกวัสดุ สำนักงาน เกินความจำเป็น และใช้ให้หมด ก่อนเบิกใหม่	บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ตระหนัก ถึงความสำคัญ ของการประหยัด วัสดุสำนักงาน เกิดคุณธรรม “พอเพียง” ในการใช้วัสดุ สำนักงาน อย่างประหยัด รู้คุณค่า เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผล สูงสุด	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
๑๐. Start Saving	๑. เพื่อให้บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ เกิดคุณธรรม “พอเพียง”	กลุ่มงาน จริยธรรม	บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ รู้จักออมเงิน	บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ตระหนักถึง		✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
	๒. เพื่อให้บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ตระหนักถึงประโยชน์ ของการออมเงิน ๓. เพื่อปลูกฝังคุณธรรม “พอเพียง” ให้แก่ บุคลากรในสังกัด ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ทุกราย			ความสำคัญ ของการออมเงิน และเกิดคุณธรรม “พอเพียง						
แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม										
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมและวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่										
๑๑. ศปท. Meeting	๑. เพื่อให้การขับเคลื่อน คุณธรรม จริยธรรม ของศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ เป็นไปด้วยความ เรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ ผ่านการมีส่วนร่วม ของบุคลากรทุกคน ๒. เพื่อให้บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ได้รับทราบข้อมูล ข่าวสารการส่งเสริม	กลุ่มงาน จริยธรรม	จัดการประชุม คณะทำงานฯ เป็นประจำ ทุกไตรมาส โดยมีบุคลากร ทุกรายเข้าร่วม ประชุมฯ	ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ มีการขับเคลื่อน คุณธรรม จริยธรรม อย่างเป็นระบบ ภายใต้การมีส่วนร่วม ของบุคลากร	๒,๖๖๐	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
	คุณธรรมตลอดจน ความก้าวหน้า และผลการดำเนินการ ของกิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๓. เพื่อเสริมสร้าง ความเข้มแข็ง ในระบบการบริหาร จัดการด้านการส่งเสริม คุณธรรม ของศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ อย่างยั่งยืน									
แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม										
กลยุทธ์ที่ ๓ ยกย่องและเชิดชูคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)										
๑๒. เปิดเผยให้โปร่งใส	๑. เพื่อสร้างวัฒนธรรม การเปิดเผยข้อมูล ของบุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ด้วยการเปิดเผยข้อมูล การปฏิบัติราชการ ต่อสาธารณะ	ทุกกลุ่มงาน ในศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริต กระทรวง สาธารณสุข	ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ เปิดเผยข้อมูล การดำเนินงาน ผ่านเว็บไซต์ ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ตามพระราชบัญญัติ	ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ มีภาพลักษณ์ การปฏิบัติงาน ที่โปร่งใส ประชาชน สามารถตรวจสอบ ข้อมูล การปฏิบัติงานได้	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
	ผ่านเว็บไซต์ ของหน่วยงาน ๒. เพื่อสนองตอบ ต่อวิสัยทัศน์รัฐบาล ดิจิทัลประเทศไทย 2021 (Thailand Digital Government Vision 2021)		ข้อมูลข่าวสาร ของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชบัญญัติ การบริหารงาน และการให้บริการ ภาครัฐ ผ่านระบบดิจิทัล พ.ศ. ๒๕๖๒ และพระราช กฤษฎีกา หลักเกณฑ์ และวิธีการ บริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖						
๑๓. ให้ยืมนำแทน	๑. เพื่อส่งเสริม คุณธรรม “วินัย” และ “สุจริต” ให้เกิดขึ้นในตัวบุคลากร ๒. เพื่อให้การยืม ทรัพย์สินของทางราชการ ของศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ที่เป็นไปตามกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง	กลุ่มภารกิจ อำนาจการ	บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ทุกราย ปฏิบัติ ตามแนวทาง การยืมพัสดุ ประเภทใช้คงรูป และการยืมพัสดุ ประเภทสิ้นเปลืองฯ ทุกครั้งที่ยืม ทรัพย์สิน ของทางราชการ	การยืมทรัพย์สิน ของทางราชการ ในศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ เป็นไปตามกฎหมาย และระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง และบุคลากร เป็นผู้มีคุณธรรม “วินัย” และ “สุจริต”	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
๑๔. Stop C (SEAH) & Corruption	๑. เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ ทุกคน ได้ร่วมกันแสดงออกถึงความมุ่งมั่นตั้งใจ ในการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ไม่ยอมรับและไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ ร่วมกันขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตลอดจนป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ๒. เพื่อเป็นกระบวนการสำคัญในการสร้างและพัฒนาศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๓. เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ และเป็นส่วนหนึ่ง	กลุ่มงานจริยธรรม	หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ และบุคลากรในสังกัดทุกราย ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์พร้อมลงนามในประกาศเจตนารมณ์ เป็นลายลักษณ์อักษร	ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ ได้ร่วมกันแสดงออกถึงความมุ่งมั่น ตั้งใจ ในการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ไม่ยอมรับและไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ ร่วมกันขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตลอดจนป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ส่งผลต่อภาพลักษณ์ของหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	✓			

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
	ในการยกระดับ ค่าดัชนีการรับรู้ การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย									
แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาคความเข้มแข็งของเครือข่าย และขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่น ๆ										
๑๕. หม่องนี้มีตลาด	๑. เพื่อเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของศูนย์ ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริตฯ ด้วยคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และค่านิยม “MOPH” ๒. เพื่อแลกเปลี่ยน เรียนรู้ทางวิชาการ ด้านการขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ร่วมกับหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง	กลุ่มงาน จริยธรรม	ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ เข้าร่วมแสดง ผลงานวิชาการ ในโครงการตลาดนัด คุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๖ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามแนวทาง ที่กำหนด	ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ สามารถถ่ายทอด ขยายผล และแลกเปลี่ยน เรียนรู้ผลการ ดำเนินงานองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ของหน่วยงาน ร่วมกับหน่วยงานอื่น	-					✓

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
	สาธารณสุข และหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวง สาธารณสุข ๓. เพื่อช่วยเสริมสร้าง ระบบคุณธรรม ของกระทรวง สาธารณสุข ให้เกิดความเข้มแข็ง บนฐานคิดการยึดถือ ประโยชน์ ของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ ส่วนตน นำสู่การเป็น กระทรวงคุณธรรม								
รวม					๔,๓๒๑				

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

๓. สรุปผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต..... กระทรวงสาธารณสุข ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- จำนวนองค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม รวม.....๑.....แห่ง
- จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กร รวม.....๑๙.....คน
- จำนวนองค์กร/เครือข่ายจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ รวม.....๑.....แห่ง จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ รวม.....๑๙.....คน
- จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม รวม.....๑.....ระบบ
- จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม รวม.....๑๙.....คน แบ่งตามช่วงอายุ ดังนี้

๑๓ - ๒๔ ปี รวม.....๒.....คน

๒๕ - ๔๐ ปี รวม.....๑๒.....คน

๔๑ - ๖๐ ปี รวม.....๕.....คน

๖๐ ปีขึ้นไป รวม..... -.....คน

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ดำเนินการ}}{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ทั้งหมด}} \times 100$$

กรมการแพทย์



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม..... กรมการแพทย์.....

กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สถานที่ตั้ง..... กรมการแพทย์ ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน..... นางสาวพรพิไล ขอบศิลป์..... หมายเลขโทรศัพท์..... ๐๒-๕๙๐-๖๓๗๕.....

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. ทุกกลุ่มงานในสังกัดกรมการแพทย์			

สรุปโครงการและงบประมาณ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖..... รวม.....๒๐.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ....๒๕๖๖... รวมทุกโครงการ จำนวน...๒๕๕,๓๓๕.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน จำนวน.....บาท

- จากงบอื่น ๆ จำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(๑)	จำนวนองค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนา คุณธรรมจริยธรรม	รวม	๔๔	แห่ง
	- จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กร	รวม	ไม่น้อยกว่า ๕๐๐	คน
(๒)	จำนวนองค์กร/เครือข่ายจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ	รวม	๕	แห่ง
	- จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	รวม	๒๐๐ - ๓๕๐	คน
(๓)	จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	รวม	๑	ระบบ

(๔)	จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม มีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม			รวม	๖๐๐	คน
	แบ่งตามช่วงอายุ ดังนี้					
	๑๓ - ๒๔ ปี	รวม..... ๕๐.....คน	๒๕ - ๔๐ ปี	รวม.....๔๐๐.....คน		
	๔๑ - ๖๐ ปี	รวม.....๓๐๐.....คน	๖๐ ปีขึ้นไป	รวม.....๑๕.....คน		

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ

- องค์การมีเครือข่ายเพื่อสร้างความร่วมมือในการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส.....
- องค์การมีภาพลักษณ์ที่ดีภายใต้หลักการบริหารด้วยความโปร่งใส ยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง มีมาตรการป้องกันการทุจริต ลดผลประโยชน์ทับซ้อน.....

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างวัฒนธรรมสุจริต								
๑. ประกาศนโยบายการป้องกันการทุจริต กรมการแพทย์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	หน่วยงานในสังกัด ๔๔ หน่วยงาน	แก้ไขปัญหาการทุจริตใน หน่วยงานอย่างจริงจัง ส่งเสริมการดำเนินการเฝ้า ระวังการทุจริต ตรวจสอบ การทุจริต และลงโทษอย่าง จริงจัง	-	กองกฎหมาย และคุ้มครอง จริยธรรม		✓		
๒. ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	หน่วยงานในสังกัด ๔๔ หน่วยงาน	แก้ไขปัญหาการทุจริตใน หน่วยงานอย่างจริงจัง ส่งเสริมการดำเนินการเฝ้า ระวังการทุจริต ตรวจสอบ การทุจริต และลงโทษอย่าง จริงจัง	-	กองกฎหมาย และคุ้มครอง จริยธรรม		✓		
๓. การดำเนินงานตามเกณฑ์องค์กรคุณธรรม	หน่วยงานในสังกัด ๔๔ หน่วยงาน	เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ให้มีทัศนคติ ค่านิยม การ	-	กองกฎหมาย และคุ้มครอง	✓	✓	✓	✓

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
		ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต		จริยธรรม				
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างวัฒนธรรมสุจริต								
๔. การประชุมเชิงปฏิบัติการชี้แจงแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมการแพทย์ ประจำปี ๒๕๖๖	ผู้ประสานงานเครือข่าย หน่วยงานในสังกัด ๔๔ หน่วยงาน	เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ให้มีทัศนคติ ค่านิยม การ ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต	-	กองกฎหมาย และคุ้มครอง จริยธรรม		✓		
๕. การประชุมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้ ความเข้าใจด้านการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการลาศึกษา	ผู้ประสานงานเครือข่าย หน่วยงานในสังกัด ๔๔ หน่วยงาน	เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ให้มีทัศนคติ ค่านิยม การ ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต	๒,๔๘๐	กองกฎหมาย และคุ้มครอง จริยธรรม		✓		
๖. การประชุมเชิงปฏิบัติการ การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ผู้ประสานงานเครือข่าย หน่วยงานในสังกัด ๔๔ หน่วยงาน	เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ให้มีทัศนคติ ค่านิยม การ ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต	๑๗๐,๘๐๐	กองกฎหมาย และคุ้มครอง จริยธรรม		✓		
๗. การประชุมเชิงปฏิบัติการ การส่งเสริมองค์กรคุณธรรม	ผู้ประสานงานเครือข่าย หน่วยงานในสังกัด ๔๔ หน่วยงาน	เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ให้มีทัศนคติ ค่านิยม การ ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต	๕๒๕	กองกฎหมาย และคุ้มครอง จริยธรรม		✓		
๘. การประชุมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้ ความเข้าใจ IIT, EIT	ผู้ประสานงานเครือข่าย หน่วยงานในสังกัด ๔๔ หน่วยงาน	ปรับปรุง พัฒนา และ ส่งเสริม หน่วยงาน ด้าน คุณธรรมและโปร่งใส	๕๙๕	กองกฎหมาย และคุ้มครอง จริยธรรม		✓		
๙. การประชุมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้ ความเข้าใจ OIT	ผู้ประสานงานเครือข่าย หน่วยงานในสังกัด ๔๔ หน่วยงาน	ปรับปรุง พัฒนา และ ส่งเสริม หน่วยงาน ด้าน คุณธรรมและโปร่งใส	๕๖๐	กองกฎหมาย และคุ้มครอง จริยธรรม		✓		
๑๐. การอบรมเชิงปฏิบัติการ การใกล้ชิดและระงับข้อพิพาท	ผู้ประสานงานเครือข่าย หน่วยงานในสังกัด ๔๔ หน่วยงาน	เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ให้มีทัศนคติ ค่านิยม การ ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต	๙,๖๖๕	กองกฎหมาย และคุ้มครอง จริยธรรม				✓
๑๑. การอบรมเชิงปฏิบัติการ การอบรมพัสดุ การจัดซื้อจัดจ้าง ทุจริต ผิดระเบียบ	ผู้ประสานงานเครือข่าย หน่วยงานในสังกัด ๔๔ หน่วยงาน	ส่งเสริมการดำเนินการเฝ้า ระวังการทุจริต ตรวจสอบ การทุจริต และลงโทษอย่าง จริงจัง และเสริมสร้าง	๒,๔๓๐	กองกฎหมาย และคุ้มครอง จริยธรรม				✓

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
		องค์กรให้มี การปฏิบัติงาน อย่างซื่อสัตย์ สุจริต						
๑๒. การอบรมเชิงปฏิบัติการ ร้องเรียน CMS	ผู้ประสานงานเครือข่าย หน่วยงานในสังกัด ๔๔ หน่วยงาน	เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ให้มีทัศนคติ ค่านิยม การ ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต	-	กองกฎหมาย และคุ้มครอง จริยธรรม				✓
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต								
๑. จัดทำองค์ความรู้ใการปฏิบัติงาน ดังนี้ - จัดทำเป็นสื่อเผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ (สื่อสิ่งพิมพ์) - จัดนิทรรศการต่าง ๆ ร่วมกับกระทรวง สาธารณสุขหรือส่วนราชการอื่น - การประเมิน ITA	หน่วยงานในสังกัด ๔๔ หน่วยงาน	ส่งเสริมการดำเนินการเฝ้า ระวังการทุจริต ตรวจสอบ การทุจริต และลงโทษอย่าง จริงจัง และเสริมสร้าง องค์กรให้มี การปฏิบัติงาน อย่างซื่อสัตย์ สุจริต	๖๗,๒๘๐	กองกฎหมาย และคุ้มครอง จริยธรรม			✓	
๒. จัดทำคู่มือหรือหลักเกณฑ์การใช้ทรัพย์สินของ ราชการ และระบบการกำกับดูแล ติดตาม ตรวจสอบ การยืมและคืน รวมถึงการลงโทษอย่าง เคร่งครัด เผยแพร่ให้ทราบอย่างทั่วถึง	หน่วยงานในสังกัด ๔๔ หน่วยงาน	ส่งเสริมการดำเนินการเฝ้า ระวังการทุจริต ตรวจสอบ การทุจริต และลงโทษอย่าง จริงจัง และเสริมสร้าง องค์กรให้มี การปฏิบัติงาน อย่างซื่อสัตย์ สุจริต	-	กองบริหารการ คลัง			✓	
๓. เปิดเผยแผนการใช้จ่ายงบประมาณ โดยเปิด โอกาสให้มีการตรวจสอบ กลไก กำกับให้ หน่วยงานใช้จ่ายงบประมาณโดยคำนึงถึงความ คุ้มค่า และไม่บิดเบือนวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้	หน่วยงานในสังกัด ๔๔ หน่วยงาน	ส่งเสริมการดำเนินการเฝ้า ระวังการทุจริต ตรวจสอบ การทุจริต และลงโทษอย่าง จริงจัง และเสริมสร้าง องค์กรให้มี การปฏิบัติงาน อย่างซื่อสัตย์ สุจริต	-	กองยุทธศาสตร์ และแผนงาน	✓	✓	✓	✓
๔. การดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)	หน่วยงานในสังกัด ๔๔ หน่วยงาน	ส่งเสริมการดำเนินการเฝ้า ระวังการทุจริต ตรวจสอบ การทุจริต และลงโทษอย่าง จริงจัง และเสริมสร้าง องค์กรให้มี การปฏิบัติงาน	-	กองกฎหมาย และคุ้มครอง จริยธรรม	✓	✓	✓	✓

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต								
๕. กำหนดหลักเกณฑ์วิธีการ - คัดเลือกผู้เข้ารับ การฝึกอบรม การศึกษา ดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม - การประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง - การมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่อย่าง เป็นธรรม	หน่วยงานในสังกัด ๔๔ หน่วยงาน	ส่งเสริมการดำเนินการเฝ้า ระวังการทุจริต ตรวจสอบ การทุจริต และลงโทษอย่าง จริงจัง และเสริมสร้าง องค์กรให้มี การปฏิบัติงาน อย่างซื่อสัตย์ สุจริต	-	กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล	✓	✓	✓	✓
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต								
๑. มาตรการดำเนินการกรณีร้องเรียนการ ทุจริต การสืบสวนข้อเท็จจริงเบื้องต้นและการ เผยแพร่การลงโทษการกระทำความผิดกรณีทุจริต	หน่วยงานในสังกัด ๔๔ หน่วยงาน	เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ให้มีทัศนคติ ค่านิยม การ ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต	-	กองกฎหมาย และคุ้มครอง จริยธรรม	✓	✓	✓	✓
๒. การตรวจสอบภายในตามการประเมินความ เสี่ยงประจำปี	หน่วยงานในสังกัด ๔๔ หน่วยงาน	เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ให้มีทัศนคติ ค่านิยม การ ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต	-	กลุ่มตรวจสอบ ภายใน	✓	✓	✓	✓
๓. จัดประชุมเครือข่ายจริยธรรม ถ่ายทอดและ แลกเปลี่ยนองค์ความรู้	ผู้ประสานงานเครือข่าย หน่วยงานในสังกัด ๔๔ หน่วยงาน	เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ให้มีทัศนคติ ค่านิยม การ ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต	-	กองกฎหมาย และคุ้มครอง จริยธรรม		✓		

The logo of the Ministry of Public Health of Thailand is a circular emblem. It features a central caduceus (a staff with two snakes entwined around it and wings at the top) superimposed on a background of a traditional Thai flame. The emblem is surrounded by a circular border containing the Thai text "กระทรวงสาธารณสุข" at the top and "MINISTRY OF PUBLIC HEALTH" at the bottom. The entire logo is rendered in a light, semi-transparent grey color.

กรมควบคุมโรค

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม..... กรมควบคุมโรค.....
กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สถานที่ตั้ง.....๘๘/๒๑ ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวสิริโสภณวรรณ รัตนสุริย์..... หมายเลขโทรศัพท์.....๐ ๒๕๙๐ ๓๐๔๕.....

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. กลุ่มงานจริยธรรม	๘	๗	๑๐๐
๒. กองบริหารทรัพยากรบุคคล	๗๗		

สรุปโครงการและงบประมาณ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖..... รวม.....๒๗.....โครงการ
งบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ....๒๕๖๖... รวมทุกโครงการ จำนวน.....บาท
- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน จำนวน.....บาท
- จากงบอื่น ๆ จำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(๑)	จำนวนองค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนา คุณธรรมจริยธรรม	รวม	๕๐	แห่ง
	- จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กร	รวม	ไม่น้อยกว่า ๕๐๐	คน
(๒)	จำนวนองค์กร/เครือข่ายจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ	รวม	๕	แห่ง
	- จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	รวม	๒๐๐ - ๓๕๐	คน
(๓)	จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	รวม	๑	ระบบ
(๔)	จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม มีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	รวม	๖๐๐	คน
	แบ่งตามช่วงอายุ ดังนี้			
	๑๓ - ๒๔ ปี	รวม..... ๕๐.....คน	๒๕ - ๔๐ ปี	รวม.....๔๐๐.....คน
	๔๑ - ๖๐ ปี	รวม.....๓๐๐.....คน	๖๐ ปีขึ้นไป	รวม.....๑๕.....คน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ

- องค์การมีเครือข่ายเพื่อสร้างความร่วมมือในการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส.....
- องค์การมีภาพลักษณ์ที่ดีภายใต้หลักการบริการด้วยความโปร่งใส ยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง มีมาตรการป้องกันการทุจริต ลดผลประโยชน์ทับซ้อน.....

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยกรรณำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต										
กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม / สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีอย่างเป็นระบบ ตั้งแต่ระดับบุคคลถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร										
กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดีที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำความดีด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม										
กิจกรรมที่ ๑ ประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต - กรมควบคุมโรคใส่สะอาด ร่วมต้านทุจริต - การไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ - การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน - การรวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	เพื่อประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และมีการสื่อสารจริยธรรม ที่ทรงพลังที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบได้	กลุ่มงานจริยธรรม	อธิบดีกรมควบคุมโรค พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร และบุคลากรหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค จำนวน ๔๓ หน่วยงาน ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ฯ เป็นลายลักษณ์อักษร จำนวน ๔ ประกาศ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมเซ็นทรา บาย เซ็นทารา ศูนย์ราชการและคอนเวนชันเซ็นเตอร์ แจ้งวัฒนะ	คณะผู้บริหารและบุคลากรกรมควบคุมโรค ร่วมกันแสดงออกถึงความมุ่งมั่นตั้งใจ ร่วมใจต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ การมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และลดปัญหาการล่วงละเมิดและการคุกคามทางเพศให้ลดลง	ไม่ใช้งบประมาณ	✓				
กิจกรรมที่ ๒ ส่งเสริมสุขภาพบุคลากรกรมควบคุมโรค	เพื่อให้บุคลากรในสังกัดกรมควบคุมโรค มีสุขภาพที่แข็งแรง ออกกำลังกายเป็นประจำจนเป็นนิสัย สร้างวินัยในการเป็นตัวอย่างที่ดีในการใส่ใจสุขภาพ	สำนักงานเลขานุการกรม	บุคลากรในสังกัดกรมควบคุมโรค เข้าร่วมกิจกรรมเดิน แอโรบิก เวลา ๑๖.๐๐ - ๑๗.๐๐ น. เป็นประจำทุกวันพุธ รวมทั้งหมด ๒๖ ครั้ง	บุคลากรในสังกัดกรมควบคุมโรค มีระเบียบวินัย ใส่ใจสุขภาพ มีร่างกายที่แข็งแรง เป็นการส่งเสริมการมีสุขภาพ และคุณภาพชีวิตที่ดีแก่ประชาชน	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
กิจกรรมที่ ๓ สวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาธรรม	เพื่อปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมที่ดีให้กับบุคลากรสร้างความร่วมมือระหว่างเครือข่าย พร้อมทั้งพัฒนาจิตใจของ บุคลากรให้เข้มแข็งมีความสุขในชีวิตที่ดีสามารถควบคุมกำกับกายให้คิดดี พูดดี ทำดีด้วยวิถีศาสนธรรมและวิถีชีวิตไทย	ส่วนกลาง/ สคร.	บุคลากรในสังกัดกรมควบคุมโรค เข้าร่วมกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาธรรม เวลา ๑๕.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. เป็นประจำ ทุกศุกร์เว้นศุกร์ รวมทั้งหมด ๒๗ ครั้ง ผู้เข้าร่วมไม่น้อยกว่า ๓๐๐ คน	บุคลากรในสังกัดกรมควบคุมโรค มีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา และวิถีวัฒนธรรมไทย	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
กิจกรรมที่ ๔ แบ่งปันรักเพื่อผู้อื่น “SHARE YOUR LOVE”	เพื่อปลูกจิตสำนึกสาธารณะ สร้างความรู้จักรับผิดชอบ การเสียสละ ช่วยเหลือเผื่อแผ่ต่อเพื่อนมนุษย์ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในงานบุญหรือโอกาสต่าง ๆ ผลักดันให้ความรัก สามัคคีเกิดขึ้นในสังคม	ส่วนกลาง/ สคร.	บุคลากรในสังกัดกรมควบคุมโรค ร่วมกันบริจาคและส่งต่ออุปกรณ์การเรียน ของใช้ในชีวิตประจำวัน ของใช้ที่จำเป็นในการป้องกันและควบคุมโรค มอบให้เด็กด้อยโอกาส เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ โรงเรียนวัดใหม่สี่หมื่น จังหวัดราชบุรี	บุคลากรในสังกัดกรมควบคุมโรค มีจิตสาธารณะ และมีจิตอาสาทำประโยชน์เพื่อสังคมและส่วนรวม	๒๐,๐๒๕.- ใช้จริง ๑๓,๔๐๑.-		✓		
กิจกรรมที่ ๕ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเสริมสร้างความร่วมมือระหว่างเครือข่าย มุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งความสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้วยการเรียนรู้เชิงคุณธรรมเชิงสัมพันธ์ ให้มีหลักแนวคิดที่ถูกต้อง ปลูกฝังความพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู มีความเป็นพลเมืองที่ดี	กลุ่มงาน จริยธรรม	บุคลากรในสังกัดกรมควบคุมโรค เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๑๙ คน เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ โรงเรียนวัดใหม่สี่หมื่น อำเภอสี่หมื่น จังหวัดราชบุรี	บุคลากรในสังกัดกรมควบคุมโรค มีอุปนิสัยเสียสละ มีจิตสาธารณะ เพื่อส่วนรวม มีความรับผิดชอบ ต่อสังคม	๒๐,๐๒๕.- ใช้จริง ๑๓,๔๐๑.-		✓		
กิจกรรมที่ ๖ บริจาคโลหิต “DDC Give Blood Give Life”	เพื่อส่งเสริมรู้จักให้ เกิดขึ้นในหน่วยงาน และเป็นส่วนหนึ่งในการร่วมบริจาคโลหิตได้ไปใช้ประโยชน์ในวงการแพทย์ เพื่อช่วยเหลือเพื่อนมนุษย์	ส่วนกลาง/ สคร.	กรมควบคุมโรคร่วมกับโรงพยาบาลราชวิถี จัดกิจกรรมบริจาคโลหิต จำนวน ๓ ครั้ง เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖ วันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๕.๐๐ น. ณ บริเวณโถงอาคาร ๑ ชั้น ๑ กรมควบคุมโรค โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมในแต่ละครั้ง จำนวนไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน	บุคลากรในสังกัดกรมควบคุมโรค มีจิตสาธารณะ และมีจิตอาสาทำประโยชน์ เพื่อสังคมและส่วนรวม	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
กิจกรรมที่ ๗ แบ่งปันพันธุ์ไม้...สร้างพื้นที่สีเขียว	เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีในการอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้ และรณรงค์ให้ร่วมกันสร้างพื้นที่สีเขียวในพื้นที่สิ่งแวดล้อมภายในสถานที่ทำงาน	ส่วนกลาง/สคร.	กรมควบคุมโรค จัดกิจกรรมแบ่งปัน...พันธุ์ไม้ ให้แก่บุคลากรในสังกัดกรมควบคุมโรค จำนวน ๒๒ ครั้ง และมอบให้กับโรงเรียนเพื่อนำไปปรับปรุงภูมิทัศน์สร้างพื้นที่สีเขียว จำนวน ๒ ครั้ง ได้แก่ โรงเรียนบ้านปลายคลอง ๒๒ จังหวัดนครนายก โรงเรียนวัดของพลู (วิจิตรราชประชานุสรณ์) จังหวัดนนทบุรี	สร้างพื้นที่สีเขียว ช่วยลดปัญหาของมลภาวะอากาศ สร้างบรรยากาศ ภูมิทัศน์ให้เป็นสถานที่ทำงานน่าอยู่ และปลอดภัย	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม									
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาหลักเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม									
กิจกรรมที่ ๘ การประเมินองค์กรคุณธรรม (Good Governance)	เพื่อส่งเสริมการขับเคลื่อนหน่วยงาน ให้ยึดแนวทางปฏิบัติภายใต้หลักคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู”	กลุ่มงานจริยธรรม	หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค จำนวน ๔๓ หน่วยงาน เข้าร่วมการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อยกระดับและขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรม จริยธรรม	เพื่อสร้างความเข้มแข็งในการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของกรมควบคุมโรคอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน อันจะเป็นกลไกสำคัญในการต่อต้านการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ				
๘.๑ จัดให้มีเมนู “การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม (ชื่อหน่วยงาน) บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน						✓			
๘.๒ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖						✓			
๘.๓ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖						✓			

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
๘.๔ หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ดำเนินการ ดังนี้ ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ในการขับเคลื่อนหน่วยงาน ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖						✓			
๘.๕ ประเมินผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน)							✓		
๘.๖ หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคดำเนินการทบทวนปรับปรุง แผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖								✓	
๘.๗ หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้								✓	
๘.๘ ประเมินผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน)								✓	
กิจกรรมที่ ๙ การประเมินบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม (DDC Good Guy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	เพื่อสนับสนุน ส่งเสริมให้บุคลากร มีความประพฤติให้ยึดแนวทางปฏิบัติ ภายใต้หลักคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู”	กลุ่มงานจริยธรรม	หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค จำนวน ๔๓ หน่วยงาน ร่วมส่งเสนอชื่อการประเมินบุคลากรต้นแบบฯ และจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติคุณระดับหน่วยงาน	เพื่อสร้างความเข้มแข็งในการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ของกรมควบคุมโรค อย่างต่อเนื่องและยั่งยืน อันจะเป็นกลไกสำคัญในการต่อต้านการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
กิจกรรมที่ ๑๐ การคัดเลือก ข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	เพื่อให้ประชาชนเข้าใจ ถึงบทบาทและหน้าที่ของ ราชการ และให้ข้าราชการ ได้ตระหนักเกียรติหน้าที่ สามัคคี และซื่อสัตย์	กองบริหาร ทรัพยากร บุคคล	หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค จัดส่งรายชื่อการคัดเลือกข้าราชการ พลเรือนดีเด่น ตามหนังสือกรม ควบคุมโรค ที่ สธ ๐๔๐๖.๔/ว ๓๓๓๘ ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น โดยมีผู้จัดส่งรายชื่อ จำนวน ๖๕ คน	ยกย่องส่งเสริมข้าราชการ ที่มีความประพฤติ และผลงาน ปฏิบัติงานดีเด่น รวมถึงเผยแพร่ เกียรติคุณของข้าราชการดีเด่น ให้ปรากฏ และสร้างขวัญและ กำลังใจ	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓		
กิจกรรมที่ ๑๑ โครงการพัฒนา ข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลอง ปฏิบัติหน้าที่ราชการ (หลักสูตร การเป็นข้าราชการที่ดี) รุ่นที่ ๑๖ จำนวน ๒ รุ่น	เพื่อพัฒนาข้าราชการที่อยู่ ระหว่างทดลองปฏิบัติ หน้าที่ราชการในระเบียบ แบบแผนของทางราชการ และเป็นข้าราชการที่ดีตาม แนวทางสำนักงาน ก.พ.	กองบริหาร ทรัพยากร บุคคล	ข้าราชการกรมควบคุมโรคที่อยู่ ระหว่างทดลองปฏิบัติราชการ รุ่นที่ ๑ จำนวน ๙๙ คน จัดระหว่าง วันที่ ๑ - ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ ในรูปแบบออนไลน์ รุ่นที่ ๒ จัดระหว่างวันที่ ๑๒ - ๑๖ และ ๑๙ - ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ ผ่านระบบออนไลน์	ข้าราชการพลเรือนที่อยู่ระหว่าง ทดลอง ปฏิบัติหน้าที่ราชการ พัฒนาให้มีความรู้ความสามารถ มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน เพื่อให้ข้าราชการมีสมรรถนะ และจรรยาบรรณที่เหมาะสมใน การปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบ แบบแผน มีค่านิยมสร้างสรรค์ และพฤติกรรมสอดคล้อง กับ การปฏิบัติหน้าที่ราชการ	๑๔๐,๐๐๐.- ใช้จริง ๑๒๐,๕๒๕.-	✓		✓	
กิจกรรมที่ ๑๒ โครงการพัฒนา สมรรถนะทางการบริหารสำหรับ ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงาน จำนวน ๒ รุ่น	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และส่งเสริมทัศนคติที่ จำเป็นสำหรับ นักบริหาร งานระดับหัวหน้า/หัวหน้า งาน และอบรม ให้ความรู้ ทักษะทางการบริหาร	กองบริหาร ทรัพยากร บุคคล	บุคลากรเข้าร่วมโครงการฯ รุ่นที่ ๓ จำนวน ๒๔ คน เมื่อวันที่ ๓ - ๖ และ ๑๑ - ๑๓ มกราคม ๒๕๖๖ ผู้ผ่านการอบรม จำนวน ๒๔ คน จัด กิจกรรมในรูปแบบ Online Training ๔ วัน และ Classroom Training ๓ วัน ณ โรงแรมริเวอร์โรจน์ เฟลช โฮเต็ล แอนด์ เรสซิเดนซ์ จังหวัด นนทบุรี รุ่นที่ ๔ จำนวน ๒๕ คน เมื่อวันที่ ๗ - ๑๐ และ ๑๕ - ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖ จัดกิจกรรมในรูปแบบ Online Training ๔ วัน และ Classroom Training ณ โรงแรมริเวอร์โรจน์ เฟลช โฮเต็ล แอนด์ เรสซิเดนซ์ จังหวัดนนทบุรี	มีทัศนคติที่ดีต่อการเป็นผู้นำ ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และ ความสามารถทางสังคม	๓๒๐,๐๐๐.- ใช้จริง ๖๖๐,๙๐๐.-	✓	✓		

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม										
กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)										
กิจกรรมที่ ๑๓ ประชุมคณะทำงาน สร้างมาตรฐานความโปร่งใส (ITA) ในการปฏิบัติราชการกรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	เพื่อเตรียมความพร้อมของ หน่วยงาน ส่วนกลาง/สคร. ในการประเมิน ITA ปี ๒๕๖๖	ส่วนกลาง/ สคร.	ส่วนกลาง/สคร. จำนวน ๔๓ หน่วยงาน	ยกระดับผลการประเมิน ITA สู่ระดับ AA	๔,๘๐๐.๐๐ ใช้จริง ๓,๑๕๐.๐๐		✓			
กิจกรรมที่ ๑๔ โครงการประชุมเชิง ปฏิบัติการพัฒนาประสิทธิภาพ ในการบริหารงานด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของ กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ที่ใช้ ในการปฏิบัติงานตามกรอบ การประเมิน ITA สู่งานประจำ แก่ผู้รับผิดชอบ	กลุ่มงาน จริยธรรม	บุคลากรทุกหน่วยงานในสังกัด กรมควบคุมโรค จำนวน ๕๑ คน เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนา ประสิทธิภาพ เมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมประเมินจันทวิมล และเข้าร่วมผ่านระบบออนไลน์ Webex Meeting				✓			
กิจกรรมที่ ๑๕ การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค (DDC ITA)	เพื่อประเมินผลด้านคุณธรรม และความโปร่งใสการทำงาน ของหน่วยงานในสังกัดกรม ควบคุมโรค และได้รับทราบ ข้อเสนอแนะ สำหรับการ ปรับปรุงพัฒนาด้านคุณธรรม และความโปร่งใสในหน่วยงาน	ส่วนกลาง/ สคร.	บุคลากรหน่วยงานในสังกัดกรม ควบคุมโรค จำนวน ๔๓ หน่วยงาน ทุกระดับ ที่มีประสบการณ์การทำงาน ตั้งแต่ ๑ ปีขึ้นไป เข้าตอบรับการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ โดยมีผู้เข้าตอบ จำนวนทั้งสิ้น ๔,๘๘๕ คน พบว่า มีค่าคะแนนเฉลี่ย ๘๒.๖๗	ระดับผลคะแนนผ่านเกณฑ์ ตามที่กรมควบคุมโรคกำหนด	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓			
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กรมควบคุมโรคเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่าย และขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่น ๆ										
กิจกรรมที่ ๑๖ โครงการพัฒนา เครือข่ายด้านคุณธรรม จริยธรรม และเสริมสร้างความโปร่งใส ในการ ปฏิบัติราชการ กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	เพื่อยกระดับคุณภาพการ บริหารจัดการองค์การ ขับเคลื่อนพัฒนางานด้าน คุณธรรม จริยธรรม และ ต่อต้านการทุจริต และ เสริมสร้างความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับการดำเนิน งานตามแผนยุทธศาสตร์	- กลุ่มงาน จริยธรรม - กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร - กองบริหาร ทรัพยากร บุคคล	บุคลากรหน่วยงานในสังกัด กรมควบคุมโรค เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๑๕๐ คน เมื่อวันที่ ๒๒ - ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรม เซ็นทรา บาย เซ็นทารา ศูนย์ราชการ และคอนเวนชันเซ็นเตอร์ แจ้งวัฒนะ	มีระบบการบริหารจัดการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บนฐานวิถีชีวิตใหม่ ที่มีความเข้มแข็ง และมีความ ยั่งยืนมีหลักนำทางและหลักคิด ในการดำรงชีวิตวิถีใหม่ และ พัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม	๖๘๘,๓๐๐.- ใช้จริง ๓๕๒,๓๖๐.-	✓				

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
	ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐)								
กิจกรรมที่ ๑๗ นิเทศ กำกับ ติดตาม การดำเนินงาน ด้านคุณธรรม จริยธรรมและต่อต้านทุจริตของ หน่วยงาน	เพื่อให้การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ กรม ควบคุมโรคเป็นไปด้วย ความเรียบร้อย และ มีประสิทธิภาพ สอดคล้อง กับทิศทาง การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ของชาติ	กลุ่มงาน จริยธรรม	คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรม ควบคุมโรค พร้อมด้วยคณะทำงาน ตรวจเยี่ยมเสริมพลังด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสของสำนักงานป้องกัน ควบคุมโรคที่ ๑๒ จังหวัดสงขลา และสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑ จังหวัดเชียงใหม่ โดยมีการนำเสนอ ผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต กรมควบคุม โรค (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) เพื่อ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ รับทราบปัญหา พร้อมให้คำแนะนำที่เป็นประโยชน์	กรมควบคุมโรค เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน	สคร.๑ ๘๔,๐๘๐.- ใช้จริง ๗๘,๒๐๒.-		✓	✓	
กิจกรรมที่ ๑๘ รณรงค์ ส่งเสริม การเข้าร่วมกิจกรรมในวันสำคัญ ของชาติเพื่อเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	เพื่อส่งเสริมและสร้าง ความตระหนัก การแสดง ความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	ส่วนกลาง/ สคร.	กรมควบคุมโรค รณรงค์และส่งเสริม การเข้าร่วมกิจกรรมในวันสำคัญ ของชาติในวันสำคัญต่าง ๆ ดังนี้ - จัดพิธีลงนามถวายพระพร และ พิธีสวดเจริญพระพุทธรูป ถวาย พระพรชัยมงคลแด่สมเด็จพระเจ้า ลูกเธอเจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิรา เทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา - จัดทำอินโฟกราฟิกภาพวันสำคัญ ของชาติ และสาธารณสุข เผยแพร่ บนเว็บไซต์กรมควบคุมโรค และ ป้ายประชาสัมพันธ์	บุคลากรเห็นความสำคัญของ วันสำคัญของชาติ และ พระมหากษัตริย์สำนึกใน พระมหากรุณาธิคุณ และ แสดงออกถึงความจงรักภักดี	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
กิจกรรมที่ ๑๙ รณรงค์ ส่งเสริม ปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และ วัฒนธรรมตามเทศกาลและประเพณี ที่ดั่งงามของไทย	เพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์ วัฒนธรรมประเพณีไทย การรักษา และสืบสาน ประเพณีวัฒนธรรมอันดี งามของไทย	ส่วนกลาง/ สคร.	กรมควบคุมโรค จัดกิจกรรมส่งเสริม วัฒนธรรมตามเทศกาลและ ประเพณีที่ดั่งงามของไทย ดังนี้ - พิธีทำบุญตักบาตรปีใหม่ - กิจกรรมรณรงค์ใส่ผ้าไทย	บุคลากรมีลักษณะนิสัยที่ดั่ง งาม มีการสืบสานประเพณีวัฒนธรรม อันดีงามของไทย	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
			- กิจกรรมเนื่องในโอกาสวันสำคัญ ทางพระพุทธศาสนา - จัดกิจกรรมแบ่งปันรักเพื่อผู้อื่น - จัดกิจกรรมจิตอาสา							
แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นระบบ										
กิจกรรมที่ ๒๐ DDC Moral Award ประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (DDC Good Guy) และประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคที่มีผลการประเมินในระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ซึ่งสมควรเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น (DDC Good Governance) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ส่งเสริมการขับเคลื่อนหน่วยงานด้านคุณธรรม จริยธรรมให้เป็นที่ประจักษ์ และจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมที่ สรรสร้าง ความดีแก่ประโยชน์ส่วนรวม	กลุ่มงาน จริยธรรม	ส่วนกลาง/สคร. จำนวน ๔๓ หน่วยงาน	ประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติคุณ และสร้างขวัญกำลังใจให้กับหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคที่มีผลงานด้านคุณธรรม จริยธรรมเป็นที่ประจักษ์ เป็นต้นแบบที่ดีให้กับหน่วยงานอื่นได้ และสนับสนุนให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติงาน ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส สร้างความภาคภูมิใจให้บุคลากรให้มีแรงบันดาลใจ และมีความเชื่อมั่นศรัทธาในการทำ ความดี	ไม่ใช้ งบประมาณ					✓
กิจกรรมที่ ๒๑ จัดทำทำเนียบองค์กรคุณธรรม (DDC Good Governance) และบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม (DDC Good Guy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	นำระบบสารสนเทศสนับสนุนการสะสมความดีทางโซเชียล ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่มีพฤติกรรมดีด้านคุณธรรม และจริยธรรม จนเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่องค์กร	ส่วนกลาง/ สคร.	ส่วนกลาง/สคร. จำนวน ๔๓ หน่วยงาน	สร้างค่านิยมและวัฒนธรรมแห่งความดี มีคุณธรรม จริยธรรม และยกระดับเครดิตโดยรวมของหน่วยงาน						✓
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม - วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน										
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนากลไกการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม การส่งเสริมจริยธรรมในระดับองค์กรให้เชื่อมโยงสอดประสานกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ										
กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม/วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน										
กิจกรรมที่ ๒๒ จัดทำและเผยแพร่ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกรมควบคุมโรค	เพื่อประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อกำหนดจริยธรรมต่อผู้ปฏิบัติงานให้รับทราบและถือปฏิบัติ และบุคคลภายนอก เพื่อเป็นช่องทางให้ประชาชนและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องมีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแล ให้ข้อเสนอแนะ	กลุ่มงาน จริยธรรม	กรมควบคุมโรค ประกาศบังคับใช้ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกรมควบคุมโรค จำนวน ๒ ครั้ง	เจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกรมควบคุมโรค มีแนวทางการปฏิบัติตนเกี่ยวกับพฤติกรรมที่ควรกระทำและพฤติกรรมที่ไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts) ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และบรรลุผลสัมฤทธิ์ ภารกิจภาครัฐ	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓		✓	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
กิจกรรมที่ ๒๓ เผยแพร่องค์ความรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้าน การทุจริต	เสริมสร้างองค์ความรู้ในเรื่อง การดำเนินงานตามมาตรฐาน จริยธรรมและประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือน และจรรยาบรรณรวมถึง การขับเคลื่อนนโยบายการ ต่อต้านการทุจริต และความ โปร่งใส	ส่วนกลาง/ สคร.	หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค เผยแพร่องค์ความรู้บนเว็บไซต์ ของหน่วยงาน จำนวน ๑๐ เรื่อง เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์กลุ่มงาน จริยธรรม และแอปพลิเคชันไลน์ “เครือข่ายกลุ่มงานจริยธรรม”	บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติ ตนภายใต้มาตรฐานจริยธรรม และประมวลจริยธรรม อย่าง ถูกต้องและปฏิบัติงานอย่างมี อาชีพ โปร่งใส ตรวจสอบได้	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
กิจกรรมที่ ๒๔ การประชุมราชการ คณะกรรมการจริยธรรมกรมควบคุมโรค เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานตาม มาตรฐานจริยธรรม และประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือน	เพื่อเสริมสร้างความ เข้มแข็งในการสร้างวินัย และระบบคุณธรรมแก่ ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงาน กระทรวงสาธารณสุข และ ลูกจ้างประจำ	กลุ่มงาน จริยธรรม	ประชุมคณะกรรมการจริยธรรม ประจำ กรมควบคุมโรค ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๔.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงาน คณะ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	การสร้างวินัยและระบบ คุณธรรม เพื่อขับเคลื่อนการ ดำเนินงานตามมาตรฐานทาง จริยธรรม และประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือนของกรม ควบคุมโรค เป็นไปด้วยความ เรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ	๒๗,๔๐๐.- ใช้จริง ๑๐,๐๒๐.-		✓		✓
กิจกรรมที่ ๒๕ การจัดการความรู้ และการถอดบทเรียนความสำเร็จ จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	เพื่อสะท้อนถึงผลสำเร็จ และปัญหาอุปสรรคในการ ดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยหลักคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู ของกรมควบคุมโรค ตลอดจน เป็นแหล่งเรียนรู้การดำเนินงาน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ให้แก่หน่วยงานอื่น	กลุ่มงาน จริยธรรม	กรมควบคุมโรค เผยแพร่ผลสำเร็จ ของการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ในรูปแบบ e- book โดยเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์กลุ่มงาน จริยธรรม กรมควบคุมโรค และเข้า ร่วมการจัดบูธนิทรรศการนำเสนอ ผลการดำเนินงานด้านการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมของกรมควบคุมโรค ในคราวประชุมคณะกรรมการ จริยธรรมประจำส่วนราชการ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖	ระบบและกระบวนการส่งเสริม คุณธรรมของกรมควบคุมโรค เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมี ประสิทธิภาพ สอดคล้องกับ ทิศทางการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของชาติ	๒,๔๐๐.- ใช้จริง ๑๕,๐๐๐.-	✓	✓		
กิจกรรมที่ ๒๖ โครงการตลาดนัด คุณธรรม กรมควบคุมโรค (DDC Moral Market) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ผลงานทางวิชาการด้าน การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการ ทุจริตของหน่วยงานใน สังกัดกรมควบคุมโรค ภายใต้แนวคิด “Think for	กลุ่มงาน จริยธรรม	มีหน่วยงานเข้าร่วมแลกเปลี่ยน เรียนรู้ผลงานทางวิชาการด้านการ ส่งเสริมคุณธรรมฯ จำนวน ๒๒ หน่วยงาน และมีบุคลากรกรม ควบคุมโรค เข้าร่วม จำนวน ๑๘๐ คน เมื่อวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ ชั้น ๗ อาคาร ๑๐ กรมควบคุมโรค	มีเครือข่ายความร่วมมือด้าน การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต ทั้ง ภายในและภายนอก กรม ควบคุมโรคเพิ่มขึ้น	๒๓๔,๓๐๐.- ใช้จริง ๒๒๐,๐๐๐.-				✓ (

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
	Change วิถีใหม่ “ใส่ใจ คุณธรรม” เพื่อเสริมสร้าง ระบบคุณธรรมของกรม ควบคุมโรคให้เข้มแข็ง นำสู่ การเป็นกรมคุณธรรมต้น แบบอย่างยั่งยืน								
กิจกรรมที่ ๒๗ โครงการประชุมเชิง ปฏิบัติการ DDC THINK FOR CHANGE ด้วยการนำหลักคุณธรรมแห่งชาติ ๕ ประการ มาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	พัฒนาทักษะแนวคิดการ บริหารงาน จัดระบบ ความคิดเชิงบวกอย่างเป็น ระบบ สร้างบุคลากรที่มี คุณภาพ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม ผ่านการแลกเปลี่ยน ประสบการณ์ โดยถ่ายทอด องค์ความรู้การปฏิบัติงาน ระหว่างบุคคล และองค์กร	กลุ่มงาน จริยธรรม	มีหน่วยงานเข้าร่วม จำนวน ๔๓ หน่วยงาน และมีบุคลากรกรม ควบคุมโรคส่วนกลางและส่วน ภูมิภาค เข้าร่วม จำนวน ๗๕ คน ใน เมื่อวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมประเมินจันทวิมล ชั้น ๑ อาคาร ๑ กรมควบคุมโรค	บุคลากรมีความคิดใหม่ๆ สร้างสรรค์ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรม ทั้งในระดับนโยบาย และปฏิบัติได้	๑๓,๐๒๕.- ใช้จริง ๑๒,๒๒๕.-			✓	



**กรมการแพทย์แผนไทย
และการแพทย์ทางเลือก**

**แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก
กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

สถานที่ตั้ง กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก กระทรวงสาธารณสุข ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี.....

ชื่อผู้ประสานงาน ๑. นางสาววนิดา คำหงษา ๒. นางสาวอรพินท์ นพมาก ๓. นางสาวพัชรพิมล ภิรมย์รักษ์.....หมายเลขโทรศัพท์..... ๐ ๒๙๖๕ ๙๓๗๒.....

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการ ในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๖	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. สำนักงานเลขานุการกรม	๕๒	-	-
๒. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	๕	-	-
๓. กลุ่มกฎหมายและจริยธรรม	๘	-	-

สรุปโครงการและงบประมาณ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รวม.....๑.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวมทุกโครงการ

จำนวน...๒๒๑,๐๐๐.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน

จำนวน...๒๒๑,๐๐๐.....บาท

- จากงบอื่น ๆ

จำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(๑)	จำนวนองค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนา คุณธรรมจริยธรรม	รวม	๑๕	แห่ง
	- จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กร	รวม	๑๕๐	คน
(๒)	จำนวนองค์กร/เครือข่ายจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ	รวม	๑๕	แห่ง
	- จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	รวม	๑๕๐	คน

(๓)	จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	รวม		ระบบ
(๔)	จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม มีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	รวม		คน
	แบ่งตามช่วงอายุ ดังนี้			
	๑๓ - ๒๔ ปี	รวม.....คน	๒๕ - ๔๐ ปี	รวม.....คน
	๔๑ - ๖๐ ปี	รวม.....คน	๖๐ ปีขึ้นไป	รวม.....คน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรมีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
- บุคลากรมีการนำวัฒนธรรมองค์กรมาใช้เป็นแนวทางการดำเนินงาน มีจิตสาธารณะและจิตอาสา มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม
- ภาพลักษณ์การปฏิบัติงานของบุคลากรภายในได้รับการแก้ไข และส่งผลให้ค่าคะแนนการประเมินแบบวัดการรับรู้ IIT และ EIT เพิ่มขึ้น
- กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือกเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต										
โครงการพัฒนาขีดสมรรถนะองค์กรให้มุ่งผลสัมฤทธิ์อย่างสูง	เพื่อยกระดับระบบบริหารจัดการของ									
- กิจกรรมการเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก ทั้งด้านระบบ/โครงสร้างองค์กร ด้าน	สำนักงานเลขานุการกรม	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๑๐๐ คน	บุคลากรมีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	๑๐๖,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
- กิจกรรมรณรงค์สร้างเสริมองค์กรคุณธรรม และวัฒนธรรม องค์กร	กระบวนงาน ด้าน บุคลากร และด้าน วัฒนธรรมองค์กร ให้ มีประสิทธิภาพ	กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร	จำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรม ๑๐๐ คน	บุคลากรมีการนำ วัฒนธรรมองค์กร มาใช้เป็นแนว ทางการดำเนินงาน มีจิตสาธารณะและ จิตอาสา มีความ รับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม	๑๐๐,๐๐๐	✓	✓	✓	-
- กิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง ความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการและการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน		กลุ่มกฎหมาย และจริยธรรม	จำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรม ๕๐ คน		๑๔,๑๐๐	✓	✓	✓	-
- กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ การต่อต้านทุจริตและนโยบายไม่รับของขวัญ No Gift Policy		กลุ่มกฎหมาย และจริยธรรม	จำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรม ๕๐ คน	ภาพลักษณ์การ ปฏิบัติงานของ บุคลากรภายใน ได้รับการแก้ไข และส่งผลให้ค่า คะแนนการ ประเมินแบบวัด การรับรู้ IIT และ EIT เพิ่มสูงขึ้น	๐	✓	-	-	-
- กิจกรรมการประเมินองค์กรคุณธรรม		กลุ่มกฎหมาย และจริยธรรม	จำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรม ๖๕ คน	เพื่อพัฒนา หน่วยงานให้เป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	๐	✓	✓	✓	✓
รวม					๒๒๑,๐๐๐				

กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์



**แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์
กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

สถานที่ตั้ง..... ๘๘/๗ ซอยโรงพยาบาลบัวราชนราดูร ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวนันทิรา อุตมวิริยะ/นางสาวจันทน์นันทน์ รอดเหลือจากัด.....หมายเลขโทรศัพท์.....๐-๒๙๕๕๑-๐๐๐๐ ต่อ ๙๙๘๘๘๗.....

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการ ในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๖	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. กลุ่มงานจริยธรรม	๔ คน	๓๑ หน่วยงาน	-
๒. สำนักงานเลขานุการกรม	๑๑๗ คน	๓๑ หน่วยงาน	-
๓. ชมรมจริยธรรม กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์	๕๐ คน	๓๑ หน่วยงาน	-

สรุปโครงการและงบประมาณ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รวม.....๑๖.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวมทุกโครงการ

จำนวน.....๙๖๙,๐๐๐.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน

จำนวน.....๙๖๙,๐๐๐.....บาท

- จากงบอื่น ๆ

จำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(๑)	จำนวนองค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนา คุณธรรมจริยธรรม	รวม	๓๑	แห่ง
	- จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กร	รวม	๑,๐๐๐	คน
(๒)	จำนวนองค์กร/เครือข่ายจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ	รวม	๓๑	แห่ง
	- จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	รวม	๑,๐๐๐	คน

(๓)	จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	รวม		ระบบ
(๔)	จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม มีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	รวม		คน
	แบ่งตามช่วงอายุ ดังนี้			
	๑๓ - ๒๔ ปี	รวม.....คน	๒๕ - ๔๐ ปี	รวม.....คน
	๔๑ - ๖๐ ปี	รวม.....คน	๖๐ ปีขึ้นไป	รวม.....คน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความตระหนักและประพฤติตามคุณธรรมของชาติ.๕ ประการ. พอเพียง. วินัย. สุจริต. จิตอาสา. กตัญญูและปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์
- เพื่อปลูกจิตสำนึกและพัฒนานุคลากรให้มีคุณธรรมตามคุณธรรมอัตลักษณ์ของกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์
- เพื่อขับเคลื่อน ส่งเสริมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
- เพื่อให้องค์กรมีบทบาทในการสร้างคนดีเพื่อสังคม ส่งเสริมให้คนในองค์กรมีทัศนคติ. วิถีคิด. และการประพฤติปฏิบัติที่มีคุณธรรม. จริยธรรม
- เพื่อพัฒนาระบบให้มีความโปร่งใส. ตรวจสอบได้ เป็นมาตรฐานเดียวกันในการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ
- เพื่อให้การเปิดเผยข้อมูลมีคุณภาพ. เหมาะสม. และสร้างความรู้ความเข้าใจตามแนวทางการให้บริการประชาชนตามภารกิจของกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำคุณดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นหลักในการดำเนินชีวิต										
๑. โครงการองค์กรคุณธรรมต้นแบบ มี ๒ กิจกรรม ดังนี้ กิจกรรมที่ ๑ การเสริมสร้างองค์ความรู้ในการพัฒนา องค์กรคุณธรรมต้นแบบ กิจกรรมที่ ๒ การถอดบทเรียนการพัฒนาองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	เพื่อพัฒนา หน่วยงานในสังกัด ให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	กลุ่ม งานจริยธรรม	หน่วยงาน ในสังกัด มีการพัฒนาเป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ร้อยละ ๓๐ และมีการพัฒนา เป็นองค์กร คุณธรรม ร้อยละ ๗๐ ของจำนวน หน่วยงานภายใน กรมวิทยาศาสตร์ การแพทย์	หน่วยงานในสังกัด มีการพัฒนาเป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการ นำคุณธรรม ๕ ประการ และนำ หลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ไทย มาเป็นหลัก คิดและการพัฒนา ให้ปรากฏชัดเป็น รูปธรรม	๓๓๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	
๒. โครงการยกย่องเชิดชูบุคคลต้นแบบ ประกอบด้วย กิจกรรมที่ ๑ การค้นหาคนดีต้นแบบที่ปฏิบัติตนเป็น แบบอย่างที่ดีตามคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)	เพื่อเป็นการยกย่อง เชิดชู บุคลากรดีเด่น ด้านต่าง ๆ เพื่อเป็น แบบอย่างที่ดี และ ร่วมสร้างแรงบันดาลใจ ให้คนเป็นคนดี	กลุ่ม งานจริยธรรม	ได้บุคลากรที่เป็น ต้นแบบด้าน คุณธรรม จริยธรรม จำนวน ๕ คน	เกิดขวัญกำลังใจ แก่ผู้ที่เป็น แบบอย่างที่ดี และกระตุ้นให้ผู้อื่น ปฏิบัติตาม คุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู)	๓,๐๐๐			✓	✓	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
๓. กิจกรรมการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นด้านต่าง ๆ	เพื่อยกย่องเชิดชู บุคลากรดีเด่นด้าน ต่าง ๆ เป็นแบบอย่าง ที่ดีให้แก่บุคลากร ของกรม	สำนักงาน เลขานุการ กรม	จำนวน บุคลากร ที่ได้รับ การคัดเลือก	บุคลากรต้นแบบ มีขวัญกำลังใจ ในการปฏิบัติงาน	-	✓	✓		
๔. . กิจกรรมในวันสำคัญของชาติ ศาสนาและ พระมหากษัตริย์ และส่งเสริมวัฒนธรรม ประเพณีต่างๆ ตามแบบคุณธรรมวิถีใหม่ (MOPH Moral in New Normal) ที่สอดคล้องกับวิกฤติโรคอุบัติใหม่ที่อาจเกิดขึ้น และนำหลักคำสอนไปปฏิบัติอย่างจริงจัง ได้แก่ ๔.๑ กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ๔.๒ กิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ ๔.๓ กิจกรรมสำคัญทางศาสนาของแต่ละศาสนา ๔.๔ ฯลฯ	ส่งเสริมให้บุคลากรมี ส่วนร่วมในกิจกรรม ในวันสำคัญของชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์ตาม แบบคุณธรรมวิถีใหม่ (MOPH Moral in New Normal) ที่ สอดคล้องกับ วิกฤติโรคอุบัติใหม่ที่ อาจเกิดขึ้นและนำ หลักคำสอนไปปฏิบัติ อย่างจริงจัง	สำนักงาน เลขานุการ กรม/ ชมรม จริยธรรม กรม วิทยาศาสตร์ การแพทย์/ กลุ่ม งานจริยธรรม/ ทุกหน่วยงาน ในสังกัดกรม วิทยาศาสตร์ การแพทย์	๕๐๐ คน	บุคลากร ทุกระดับ เกิดความจงรักภักดี และมี ความสัมพันธที่ดี ในการทำงาน	-	✓	✓	✓	✓
๕. โครงการจิตอาสา เราทำความดีด้วยหัวใจ เติบโตให้ องค์กรฯ (บริจาคนิสัยของให้กับหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อสร้าง คุณธรรม พอเพียง และความเสียสละ)	เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรของกรม มีความเอื้ออาทร ต่อสังคม รู้จัก เสียสละเพื่อส่วนรวม และส่งเสริมการให้ ด้วยพลังเชิงบวก เพื่อให้บุคลากรเกิด คุณธรรมจิตอาสา	กลุ่ม งานจริยธรรม/ ทุกหน่วยงาน ในสังกัดกรม วิทยาศาสตร์ การแพทย์	หน่วยงาน ภายใน กรมวิทยาศาสตร์ การแพทย์ ๓๑ หน่วยงาน	บุคลากรได้ ตระหนักถึงปัญหา ของสังคม รู้จักเสียสละเวลา เพื่อ ทำประโยชน์ ให้แก่ ผู้อื่น ตามคุณธรรม จิตอาสา	-	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างระบบนิเวศคุณธรรมหรือการทำความดีที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำความดีด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม										
๑. โครงการทำความดีด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	เพื่อส่งเสริมการนำคุณธรรมจริยธรรม หรือการทำความดี เพื่อจิตอาสา และการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้กับบุคลากรของกรม	กลุ่มงานจริยธรรม	หน่วยงานภายในกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ จำนวน ๓๑ หน่วยงาน	บุคลากรได้ตระหนักถึงปัญหาและทำความดีด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้แก่ผู้อื่น	-	✓	✓	✓	✓	
แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม										
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรมและวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานวิถีใหม่										
๑. โครงการที่เลี้ยงคุณธรรม	เพื่อสร้างระบบที่เลี้ยงในการให้คำปรึกษา แนะนำ แก่บุคลากรที่บรรจุใหม่ ให้ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม ระเบียบ และกฎหมายที่กำหนด	กลุ่มงานจริยธรรม	บุคลากรของหน่วยงานเข้าร่วมเป็นที่เลี้ยงคุณธรรม จำนวน ๑-๒ คน/หน่วยงาน	จำนวนเรื่องร้องเรียนกรณีบุคลากรฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม หรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ลดลง	-	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
๒. โครงการ DMSc Young Blood โครงการคนรุ่นใหม่ หัวใจคุณธรรม ปี ๒ ประกอบด้วย กิจกรรมที่ ๑ อบรมให้ความรู้เรื่องประมวลจริยธรรม และ การแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ ส่วนรวม แก่บุคลากรที่บรรจุใหม่ ในช่วงปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๖	เพื่อสร้างการรับรู้ และความเข้าใจ เกี่ยวกับ ประมวลจริยธรรม และพระราชบัญญัติ มาตรฐานทาง จริยธรรม และการแยกแยะ ระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตนและ ผลประโยชน์ส่วนรวม แก่บุคลากรที่บรรจุ ใหม่ในช่วง ปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๖	กลุ่ม งานจริยธรรม	- การทดสอบ ความรู้เกี่ยวกับ ประมวล จริยธรรม และ มาตรฐานทาง จริยธรรม และ การแยกแยะ ระหว่าง ผลประโยชน์ ส่วนตนและ ผลประโยชน์ ส่วนรวม มี บุคลากรเข้าใจไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ - บุคลากรเข้า ร่วมโครงการ จำนวน ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรที่เข้าร่วม โครงการมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับ ประมวลจริยธรรม และ พระราชบัญญัติ มาตรฐานทาง จริยธรรม และการแยกแยะ ระหว่าง ผลประโยชน์ส่วน ตนและ ผลประโยชน์ ส่วนรวม	๕๐,๐๐๐			✓	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)										
๑. โครงการกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์เฝ้าระวังและสอบสวนคัดกรองการติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ร่วมกับกรมการแพทย์ โดยสนับสนุนการดำเนินงานของกรมการแพทย์ในการเฝ้าระวังและสอบสวนคัดกรองการติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙	เพื่อเสริมสร้างความรู้และทัศนคติ เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากร ที่ไม่ทนต่อการทุจริต และเสริมสร้างระบบฐานคิด การยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และ นโยบาย No Gift Policy	กลุ่มงานจริยธรรม	หน่วยงานภายในกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ จำนวน ๓๑ หน่วยงาน	เพื่อผลักดันให้บุคลากรกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ให้เกิดสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตและด้านทุจริตทุกรูปแบบ	๗๐,๐๐๐	✓	✓	✓		

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
<p>๒. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประกอบด้วย ๕ กิจกรรม ดังนี้</p> <p>กิจกรรมที่ ๑ ประชุมผู้ประสานงาน ITA เพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์</p> <p>กิจกรรมที่ ๒ จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการ ชี้แจงเกณฑ์การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๖</p> <p>กิจกรรมที่ ๓ การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรภายในกรม ตามแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity Assessment : IIT) และ การส่งเสริมการมีส่วนร่วมแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity Assessment : EIT)</p> <p>กิจกรรมที่ ๔ ดำเนินการตามเกณฑ์การประเมิน และจัดทำรายงานแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ส่งให้ผู้ประเมินภายนอก</p>	<p>เพื่อยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานที่สะท้อนคุณลักษณะที่ดี ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)</p>	<p>กลุ่มงานจริยธรรม</p>	<p>ผู้ประสานงาน ITA จำนวน ๓๓ หน่วยงาน</p>	<p>กรมฯ มีผลคะแนน ITA ภาพรวมทั้ง ๓ เครื่องมือ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๕ โดยอยู่ในหน่วยงานระดับ AA</p>	<p>๖,๐๐๐</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๓. โครงการระบบการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน กิจกรรม ประกอบด้วย กิจกรรมที่ ๑ การประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริต ของโครงการสำคัญตามแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ กิจกรรมที่ ๒ การวางระบบควบคุมภายใน	เพื่อกำกับ ติดตาม ประเมินความเสี่ยง การทุจริต ของโครงการสำคัญ ตามแผนปฏิบัติ ราชการประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่มีมูลค่าวงเงิน งบประมาณตาม วงเงินที่กรม กำหนด ฯ และเพื่อกำกับติดตาม การวางระบบควบคุม ภายใน หน่วยงาน เพื่อป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ	กลุ่ม งานจริยธรรม	รายงานผล การประเมิน ความเสี่ยง รอบ ๖ เดือน และ รอบ ๑๒ เดือน	มีรายงานผล การประเมิน ความเสี่ยง และการควบคุม ภายใน	-		✓		✓	
แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นระบบ										
๑. โครงการขับเคลื่อนหน่วยงานภายในตามโมเดล DMSc Integrity Model ประกอบด้วย ๒ กิจกรรม ดังนี้ กิจกรรมที่ ๑ การพัฒนาระบบสารสนเทศ DMSc Integrity Organization System ระยะที่ ๑ กิจกรรมที่ ๒ การประชุมชี้แจงการพัฒนาหน่วยงาน ตามเกณฑ์ DMSc Integrity Organization Model	เพื่อดำเนินการ ขับเคลื่อนกรม วิทยาศาสตร์ การแพทย์ สู่การเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ และเป็นองค์กร ที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้	กลุ่ม งานจริยธรรม	หน่วยงานภายใน กรมวิทยาศาสตร์ การแพทย์ จำนวน ๓๒ หน่วยงาน	กรมวิทยาศาสตร์ การแพทย์ มีระบบสารสนเทศ DMSc Integrity Organization System	๓๐๕,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน										
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนากลไกการส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรม การส่งเสริมจริยธรรมในระดับองค์กรให้เชื่อมโยงสอดประสานกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ										
๑. โครงการพัฒนาความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม ธรรมาภิบาล และป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ ผ่านระบบ E-learning	เพื่อเสริมสร้างความรู้ และพัฒนาให้ บุคลากรเรียนรู้ด้วย ตนเอง ปรับเปลี่ยน ความคิด และ เสริมสร้างพฤติกรรม ที่มีจริยธรรม และ การทำงาน ด้วยจรรยาบรรณที่ดี โปร่งใส มีคุณธรรม ตรวจสอบได้ และ ปรับเปลี่ยนความคิด และพฤติกรรม แยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ ส่วนรวม และต่อต้าน การทุจริต และ ผลกระทบที่เกิดจาก การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	กลุ่ม งาน จริยธรรม	บุคลากร กลุ่มเป้าหมาย ผ่านการทดสอบ ความรู้ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๘๕	บุคลากร มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับ รักษาผลประโยชน์ สาธารณะ มีความซื่อสัตย์ สุจริต ประพฤติตน และปฏิบัติงาน นอกจากนั้น เพื่อยกระดับ คะแนน แบบวัดการรับรู้ ผู้มีส่วนได้ ส่วนภายใน สำหรับการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ของกรม วิทยาศาสตร์ การแพทย์ให้ได้ คะแนน ร้อยละ ๘๕ ขึ้นไป	-	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน										
๑. โครงการส่งเสริมความเข้าใจในข้อกำหนดจริยธรรม กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ประกอบด้วย กิจกรรม การจัดทำสื่อการเรียนรู้ ข้อกำหนดจริยธรรม กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์	เพื่อเผยแพร่ และสร้างความรู้ ความเข้าใจให้ บุคลากรเกี่ยวกับ การประพฤติตน ตามมาตรฐาน ทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน ข้อกำหนดจริยธรรม กรมวิทยาศาสตร์ การแพทย์	กลุ่ม งาน จริยธรรม	บุคลากร กรมวิทยาศาสตร์ การแพทย์ ทุกระดับ	บุคลากรเกิดความรู้ ความเข้าใจและ สามารถปฏิบัติตน จนเกิดประพฤติก จริยธรรมในเรื่อง มาตรฐานทาง จริยธรรม ประมวล จริยธรรม และ ข้อกำหนด จริยธรรม	๑๕๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	
๒. โครงการส่งเสริมประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และการกำกับติดตามประกอบด้วย กิจกรรม การกำกับติดตามด้านการพัฒนาจริยธรรม ภายในกรม	เพื่อกำกับ ติดตาม ส่งเสริมการพัฒนา คุณธรรม จริยธรรม ภายในหน่วยงาน	ชมรม จริยธรรม ประจำ กรมวิทยาศาสตร์ การแพทย์	คณะกรรมการ กำกับติดตาม ด้านการพัฒนา จริยธรรม ภายในกรม	มีผลการติดตาม การดำเนินงานด้าน การพัฒนา จริยธรรม ภายในกรม	๓,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	
๓. โครงการกำกับติดตามด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในส่วนราชการ	เพื่อกำกับ ติดตาม ส่งเสริมและ ประเมินผลเกี่ยวกับ การขับเคลื่อน และ บังคับใช้ประมวล จริยธรรมในส่วน ราชการ	กลุ่ม งานจริยธรรม/ คณะกรรมการ จริยธรรม ประจำกรม วิทยาศาสตร์ การแพทย์	คณะกรรมการ จริยธรรมประจำ กรม วิทยาศาสตร์ การแพทย์ ที่เข้าร่วมการ ประชุม	กรมวิทยาศาสตร์ การแพทย์ มีการขับเคลื่อน ประมวลจริยธรรม และการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม ในส่วนราชการ อย่างเป็นระบบ	๕๒,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	
รวม					๙๖๙,๐๐๐					



กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

**แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

สถานที่ตั้ง.....๘๘/๔๔ ชั้น ๘ กลุ่มจริยธรรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวเสาวลักษณ์ ศักดิ์สุปรีชา.....หมายเลขโทรศัพท์.....๐๒๑๑๙๓๗๐๓๔ //๑๘๘๒๖.....

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	๗	๓๔ หน่วยงาน	๗๐ คน

สรุปโครงการและงบประมาณ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รวม.....๑.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวมทุกโครงการ

จำนวน.....๓๗๘,๘๐๐.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน

จำนวน.....๓๗๘,๘๐๐.....บาท

- จากงบอื่น ๆ

จำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(๑)	จำนวนองค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนา คุณธรรมจริยธรรม	รวม		แห่ง
	- จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กร	รวม		คน
(๒)	จำนวนองค์กร/เครือข่ายจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ	รวม		แห่ง
	- จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	รวม		คน
(๓)	จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	รวม		ระบบ
(๔)	จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม มีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	รวม		คน
	แบ่งตามช่วงอายุ ดังนี้			
	๑๓ - ๒๔ ปี	รวม.....คน	๒๕ - ๔๐ ปี	รวม.....คน
	๔๑ - ๖๐ ปี	รวม.....คน	๖๐ ปีขึ้นไป	รวม.....คน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ

- บุคลากรกลุ่มเป้าหมายมีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต ทักษะคิดและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตมีความรู้ ความเข้าใจ และมีความตระหนักในด้านคุณธรรม จริยธรรม ไม่ทนต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- กรมสนับสนุนบริการสุขภาพเป็นองค์กรคุณธรรมและมีความโปร่งใสในการทำงานของหน่วยงานภาครัฐ
- หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพผ่านการประเมิน ITA ตามเกณฑ์ที่กำหนด
- ๔. เป็นส่วนหนึ่งของการขับเคลื่อนและยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index: CPI) ของประเทศไทยให้สูงขึ้น

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
แผนย่อยที่ ๑ (ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐))										
กลยุทธ์ที่ ๑ (กลยุทธ์ภายใต้แผนย่อยตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐))										
๑. โครงการ ยุกระดับพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ๑.๑ กิจกรรม ขออนุมัติโครงการ และประสานงานผู้เกี่ยวข้องในการดำเนินการ			๗๐ คน	มีผลการประเมิน ITA ตามเกณฑ์ที่กำหนด		✓				
๒. กิจกรรม ประชุมคณะกรรมการจริยธรรมกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ			๒๐ คน				✓			
๓. กิจกรรม ประชุมชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนแผนการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖			๗๐ คน			✓				
๔. กิจกรรม การประชุมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนาและเสริมสร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ			๗๐ คน			✓				
๕. กิจกรรม การพัฒนาและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ และระดับหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			๗๐ คน				✓			
๖. กิจกรรม การติดตาม ประเมินผลและจัดการความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ			๓๔ หน่วยงาน							
๗. กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การพัฒนาหน่วยงานคุณธรรมและบุคคลดีเด่นด้านการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมในเวทีระดับกระทรวงและระดับชาติ			๓๔ หน่วยงาน					✓		
๘. กิจกรรม การมอบรางวัลเชิดชูเกียรติแก่บุคคลดีเด่นและหน่วยงานดีเด่นด้านต่าง ๆ ของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ			๓๔ หน่วยงาน	คนดีและหน่วยงาน		✓				
๙. กิจกรรม ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรมสู่สังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ			๓๔ หน่วยงาน			✓				



กรมสุขภาพจิต

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม...กรมสุขภาพจิต...
กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สถานที่ตั้ง.....กรมสุขภาพจิต,กระทรวงสาธารณสุข เลขที่ ๘๘/๒๐ หมู่ ๔ ถนนติวานนท์ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี.....
 ชื่อผู้ประสานงาน.....นางเบญจมาพร วนาภักทรพันธุ์.....หมายเลขโทรศัพท์ ๐-๒๕๕๐-๘๐๖๔.....

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. กองบริหารทรัพยากรบุคคล	๖,๗๒๘ คน	๖,๗๒๘ คน	๖,๗๒๘ คน
๒. สำนักงานเลขานุการกรม			

สรุปโครงการและงบประมาณ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รวม.....๑๑.....โครงการ/กิจกรรม

งบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวมทุกโครงการ

จำนวน.....๖๘๒,๗๔๗.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน

จำนวน.....๖๘๒,๗๔๗.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(๑)	จำนวนองค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนา คุณธรรมจริยธรรม	รวม	๔๕	แห่ง
	- จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กร	รวม	๖,๗๒๘	คน
(๒)	จำนวนองค์กร/เครือข่ายจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ	รวม	๔๕	แห่ง
	- จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	รวม	๖,๗๒๘	คน
(๓)	จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	รวม	๔๕	ระบบ
(๔)	จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม มีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	รวม	๖,๗๒๘	คน
	แบ่งตามช่วงอายุ ดังนี้			
	๑๓ - ๒๔ ปี	รวม.....๗๓.....คน	๒๕ - ๔๐ ปี	รวม..... ๒,๐๘๗..... คน
	๔๑ - ๖๐ ปี	รวม..... ๒,๘๔๖.....คน	๖๐ ปีขึ้นไป	รวม.....คน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ

- ข้าราชการใหม่ในสังกัดกรมสุขภาพจิต มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และมีจิตสำนึกในการเป็นข้าราชการที่ดี
- บุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิต มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และประพฤติตนเป็นข้าราชการที่ดี

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำคุณดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต										
๑. โครงการปฐมนิเทศข้าราชการกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ “การอบรมสัมมนาพร้อมกันหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี”	๑.๑ เพื่อให้ข้าราชการที่อยู่ในสังกัดกรมสุขภาพจิตที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการมีสมรรถนะและทักษะที่จำเป็นสำหรับปฏิบัติงานเพื่อรองรับภารกิจนโยบายและทิศทางการพัฒนาประเทศที่มีการเปลี่ยนแปลง มีจิตสำนึกที่ดี และมีจรรยาที่เหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ๑.๒ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และปลูกฝังการเป็นข้าราชการที่ดีให้กับข้าราชการที่อยู่ในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	กองบริหารทรัพยากรบุคคล	ข้าราชการบรรจุใหม่ จำนวน ๑๕๐ คน	ข้าราชการในสังกัดกรมสุขภาพจิตมีสมรรถนะและทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน มีความรู้ ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของตน มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน มีสมรรถนะและจรรยาที่เหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	๓๖๔,๔๙๗	✓	✓	✓		

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำสามัคคี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต										
๒. โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	เพื่อให้บรรลุสู่เป้าหมายและเกิดความต่อเนื่องในการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลให้กับบุคลากร โดยเน้นความรู้ความเข้าใจในข้อกำหนดและกฎระเบียบ นโยบาย และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ สามารถใช้เป็นหลักในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามรูปแบบขั้นตอนและวิธีการที่เป็นสาระสำคัญตามที่กฎหมายกำหนดได้อย่างมีประสิทธิภาพรวมทั้งเป็นการป้องกันความเสี่ยงในการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ เพื่อลดความผิดพลาดและข้อร้องเรียนที่อาจเกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวได้	กองบริหาร ทรัพยากร บุคคล	บุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตจำนวน ๓๐๐ คน	๑.บุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตมีคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาค่าดีศรีของความเป็นข้าราชการที่ดี และสร้างความเข้มแข็งในการต่อต้านการทุจริตและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ๒. ผู้บังคับบัญชาของหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องวินัย สามารถนำไปพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาให้มีวินัย รวมถึง ป้องกันมิให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย ๓.บุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตมีวินัย มีจิตสำนึก และพฤติกรรมที่ดีที่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบราชการ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	๑๑,๒๐๕			✓		

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต										
๓. โครงการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น กรมสุขภาพจิต ประจำปี ๒๕๖๖	เพื่อส่งเสริม ยกย่อง บุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม โดยการให้ รางวัลเพื่อเป็นการ ยกย่องผลจากการ ประกอบคุณงามความดี เพื่อให้เป็นตัวอย่าง แก่บุคคลอื่นใน หน่วยงานได้ยึดถือ เป็นแบบอย่างและ สร้างแรงบันดาลใจ ให้เป็นข้าราชการที่ดี	กองบริหาร ทรัพยากร บุคคล	บุคลากรในสังกัด กรมสุขภาพจิต จำนวน ๑๐๐ คน	ข้าราชการในสังกัด กรมสุขภาพจิต ได้รับการยกย่อง และเชิดชูเกียรติ และเป็นต้นแบบ ในการประพฤติ ปฏิบัติตนเป็น ข้าราชการที่ดีและ สร้างจิตสำนึกใน การเป็นข้าราชการ ที่ดี เป็นแบบอย่าง ที่ดีให้บุคลากรอื่น ได้ประพฤติปฏิบัติ และพัฒนาตนให้ดี ยิ่งขึ้น รวมถึงเป็น การสร้างแรงจูงใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ ราชการแก่บุคลากร	๒๘๔,๖๑๐			✓		
๔. กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์	เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรในสังกัด กรมสุขภาพจิต ร่วมกิจกรรมวันเฉลิม พระชนมพรรษา วันพ่อแห่งชาติ วันแม่ แห่งชาติ และใส่บาตร ทำบุญทุกสัปดาห์ ในวันพุธ เพื่อเทิดทูน สถาบัน ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	สำนักงาน เลขานุการกรม	ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ ในสังกัดกรม สุขภาพจิต ส่วนกลาง จำนวน ๓๙๓ คน	บุคลากรในสังกัด กรมสุขภาพจิต เข้าถึง วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม ประเพณีที่ดีงาม ผ่านกิจกรรม เทิดทูนสถาบัน ชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์ เพื่อเป็นฐานในการ เสริมสร้างคุณธรรม และทำความดี	-	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖					
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)		
แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม											
กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)											
๕. การประชุมชี้แจงตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการหน่วยงาน PM กองบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	เพื่อให้บรรลุเป้าหมายการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม และมีกระบวนการทำงานตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) สร้างทีมแกนนำในการขับเคลื่อนให้เกิดองค์กรคุณธรรมต้นแบบและนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้เป็นแนวทางในการพัฒนางานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และพัฒนาหน่วยงานสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ	กองบริหารทรัพยากรบุคคล	ผู้ปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต (ITA) จำนวน ๘๐ คน	๑. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และค่าคะแนนตามเกณฑ์ตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ โดยสามารถนำไปปรับปรุงพัฒนาการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒. ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถออกแบบกิจกรรม แผนงาน โครงการ และแนวทางส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม การป้องกันการทุจริตและเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการในหน่วยงาน	๔,๙๖๐	✓					

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม										
กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)										
๖. การถ่ายทอดตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ : ร้อยละของผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต (ITA)	เพื่อพัฒนาให้ทุก หน่วยงานในสังกัด กรมสุขภาพจิต เข้าร่วมการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในภาคี เน้นงาน ของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้ทุกขั้นตอนของ ระบบราชการมีความ โปร่งใสตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงาน ของบุคลากรกระทรวง สาธารณสุข มีความ ซื่อสัตย์กล้ายืนหยัด ในสิ่งที่ถูกต้อง และมี ประสิทธิภาพ	กองบริหาร ทรัพยากร บุคคล	หน่วยงานใน สังกัดกรม สุขภาพจิต จำนวน ๔๔ หน่วยงาน	ทุกหน่วยงานใน สังกัดกรมสุขภาพจิต ส่งเสริมคุณธรรม ให้กับบุคลากรใน สังกัดโดยปลูกฝัง และปลูกจิตสำนึก ความซื่อสัตย์สุจริต ร่วมเป็นเครือข่าย ขับเคลื่อนกระบวนการ ส่งเสริมจริยธรรม เพื่อให้การปฏิบัติงาน ทุกขั้นตอนของ ระบบราชการมี ความถูกต้องโปร่งใส และตรวจสอบได้	-	✓				
๗. การประชุมคณะทำงานประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	เพื่อยกระดับมีแผน การประเมิน ITA ของกรมสุขภาพจิต มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และ เปิดเผยข้อมูลต่อ สาธารณะตามเกณฑ์ การประเมินที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด	กองบริหาร ทรัพยากร บุคคล	บุคลากรในสังกัด กรมสุขภาพจิต จำนวน ๖๗๒๘ คน	กรมสุขภาพจิตมี ผู้รับผิดชอบในการ ดำเนินการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามเกณฑ์ และระยะเวลา ที่กำหนดของ สำนักงาน ป.ป.ช.	๓,๕๗๕		✓	✓		

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน										
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนากลไกการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม ส่งเสริมจริยธรรมในระดับองค์กรให้เชื่อมโยงสอดประสานกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ										
๘. การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำ กรมสุขภาพจิต	เพื่อนำข้อเสนอของ คณะกรรมการจริยธรรม ประจำส่วนราชการ มาขับเคลื่อนให้เกิดผล ในเชิงประจักษ์อย่าง ต่อเนื่องในการดำเนินการ พัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและร่วม ขับเคลื่อนกระบวนการ ส่งเสริมคุณธรรม ภายในหน่วยงาน	กองบริหาร ทรัพยากร บุคคล	บุคลากรในสังกัด กรมสุขภาพจิต จำนวน ๖,๗๒๘ คน	กรมสุขภาพจิตมี ผู้รับผิดชอบในการ ดำเนินการตาม กระบวนการรักษา จริยธรรมที่ให้ คำปรึกษาเกี่ยวกับ นโยบายด้านการ ส่งเสริมการปฏิบัติ ตามประมวล จริยธรรม ข้าราชการพลเรือน	๒๓,๙๐๐	✓				
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน										
กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมเพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน										
๙. การจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ กรมสุขภาพจิต	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของ กรมสุขภาพจิตมี ความประพฤติดี สำนึกในหน้าที่ ยึดหลักคุณธรรม และถือเอาประโยชน์ สาธารณะเป็นที่ตั้ง เป็นข้าราชการที่ดี สร้างความศรัทธา และความเชื่อมั่น จากประชาชน	กองบริหาร ทรัพยากร บุคคล	บุคลากรในสังกัด กรมสุขภาพจิต จำนวน ๖,๗๒๘ คน	กรมสุขภาพจิตมี ข้อตกลงร่วมกัน ภายในหน่วยงาน ที่สอดคล้องกับ ภารกิจที่มีลักษณะ เฉพาะของหน่วยงาน หรือสหวิชาชีพ รวมทั้ง ความเสี่ยง ทางจริยธรรม เพื่อเฝ้าระวังกับ เจ้าหน้าที่เพิ่มเติม จากประมวลจริยธรรม	-	✓	✓			

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน										
กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมเพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน										
๑๐. การจัดทำแนวปฏิบัติข้อควรทำและไม่ควรทำ ในการประพฤติตนทางจริยธรรม กรมสุขภาพจิต	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ ของกรมสุขภาพจิต มีความประพฤติดี สำนึกในหน้าที่ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรมและถือเอา ประโยชน์สาธารณะ เป็นสำคัญมั่นคง เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติ มีศักดิ์ศรี สร้างความเชื่อมั่นใ ศรัทธาและความ เชื่อมั่นภาคประชาชน สามารถนำไปใช้ ในการปฏิบัติตนและ ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่าง เหมาะสม ดำรงตน เป็นแบบอย่างที่ดีงาม	กองบริหาร ทรัพยากร บุคคล	บุคลากรในสังกัด กรมสุขภาพจิต จำนวน ๖,๗๒๘ คน	กรมสุขภาพจิต มีแนวทางการ ปฏิบัติงานด้าน จริยธรรม ซึ่งมี คำอธิบายที่ชัดเจน เข้าใจง่าย โดยมี เนื้อหาสอดคล้อง กับการกิจที่ ปฏิบัติงานอยู่ เพื่อให้บุคลากร มีความเข้าใจใน ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน มากขึ้นสอดคล้องกับ ข้อกำหนดจริยธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐ กรมสุขภาพจิต พ.ศ. ๒๕๖๖	-		✓			
๑๑. การรณรงค์/เผยแพร่ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ ของรัฐกรมสุขภาพจิต	เพื่อสร้างความรู้ความ เข้าใจให้บุคลากรภายใน หน่วยงาน สามารถ ปฏิบัติตนจนเกิดเป็น พฤติกรรมจริยธรรม ตามพระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวล จริยธรรมข้าราชการ พลเรือนและข้อกำหนด จริยธรรม	กองบริหาร ทรัพยากร บุคคล	บุคลากรในสังกัด กรมสุขภาพจิต จำนวน ๖,๗๒๘ คน	กรมสุขภาพจิต มีการเผยแพร่ / ให้ความรู้บุคลากร ในหน่วยงานให้ ยึดหลักตาม ประมวลจริยธรรม ข้าราชการ พลเรือนและ ข้อกำหนดจริยธรรม ของส่วนราชการ เป็นประจำทุกปี	-			✓	✓	



กรมอนามัย

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมอนามัย.....
กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สถานที่ตั้ง.....กองการเจ้าหน้าที่ อาคาร ๔ ชั้น ๓ กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข.....
 ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวณัฏชา เสือแดง.....หมายเลขโทรศัพท์.....๐ ๒๕๕๐ ๔๘๘๕.....

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. กรมอนามัย	๓,๒๑๗	๑,๐๐๐	

สรุปโครงการและงบประมาณ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖.....รวม.....๑๖.....โครงการ
 งบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖.....รวมทุกโครงการ.....จำนวน.....๙๓๘,๗๔๔.....บาท
 - จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน.....จำนวน.....๙๓๘,๗๔๔.....บาท
 - จากงบอื่น ๆ.....จำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(๑)	จำนวนองค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนา คุณธรรมจริยธรรม	รวม	๓๖	แห่ง
	- จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กร	รวม	๑,๐๐๐	คน
(๒)	จำนวนองค์กร/เครือข่ายจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ	รวม	๓๖	แห่ง
	- จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	รวม	๑,๐๐๐	คน
(๓)	จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	รวม		ระบบ
(๔)	จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม มีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	รวม	๕๐๐	คน
	แบ่งตามช่วงอายุ ดังนี้			
	๑๓ - ๒๔ ปี	รวม.....๑๐๐.....คน	๒๕ - ๔๐ ปี	รวม.....๓๐๐.....คน
	๔๑ - ๖๐ ปี	รวม.....๑๐๐.....คน	๖๐ ปีขึ้นไป	รวม.....คน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ

- กรมอนามัย มีองค์ความรู้ เทคโนโลยี นวัตกรรม การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส มีธรรมาภิบาล และการป้องกันการทุจริตเชิงรุก เพื่อใช้สื่อสารให้ผู้บริหารและบุคลากรกรมอนามัย ได้เรียนรู้อย่างทั่วถึง และมีคุณภาพ.....
- กรมอนามัย มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมอนามัยเป็นไปตามค่าเป้าหมาย/เพิ่มสูงขึ้นอยู่ในระดับ AA (๙๕ คะแนนขึ้นไป).....
- ผู้บริหาร บุคลากรกรมอนามัยมีความตระหนัก จิตสำนึก ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต มีวิถีคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวกับส่วนรวม และให้ความสำคัญในการป้องกันการทุจริตเชิงรุก มีสมรรถนะและพฤติกรรมเชิงจริยธรรมในการปฏิบัติงาน นำองค์กรไปสู่องค์กรที่มีคุณภาพ คุณธรรม.....

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ									
กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต									
๑. ประกาศนโยบาย/เจตนารมณ์ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันทุจริต - ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริต - นโยบาย No gift Policy เป็นต้น	เพื่อให้หน่วยงานสร้างการรับรู้แก่บุคลากรในหน่วยงานและนำนโยบาย/แนวทางไปปฏิบัติ และกำกับติดตามเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน หรือป้องกันการทุจริต	กองการเจ้าหน้าที่และทุกหน่วยงาน/คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมอนามัย	ทุกหน่วยงาน ประกาศนโยบาย/ประกาศเจตนารมณ์อย่างน้อย ๑ เรื่อง	ร้อยละ ๙๒.๐๙ ของบุคลากรกรมอนามัย ผ่านเกณฑ์ประเมินพฤติกรรมเชิงจริยธรรม (การปฏิบัติตามข้อบังคับกรมอนามัยว่าด้วยจรรยาข้าราชการ กรมอนามัย พ.ศ. ๒๕๖๓)	งบประมาณกองการเจ้าหน้าที่และหน่วยงาน	/	-	-	-
๒. พัฒนา/อบรม คุณธรรม จริยธรรม บุคลากรของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย - กำหนดให้บุคลากรแต่ละระดับ (ผู้บริหาร/หัวหน้ากลุ่มงาน/ระดับปฏิบัติ) เข้ารับการ พัฒนา อบรม เสริมสร้างความรู้ตามมาตรฐานทางจริยธรรม จากหน่วยงานภายนอก หรือหน่วยงานดำเนินการเอง	เพื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล ของบุคลากรซึ่งเป็นพื้นฐานสำคัญในการปฏิบัติงาน และสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน หรือบริหารบุคคลในองค์กร	ทุกหน่วยงาน/คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมอนามัย	บุคลากรทุกระดับได้รับการพัฒนาหรืออบรมด้านคุณธรรม จริยธรรมอย่างน้อย ๑ ครั้ง	ร้อยละบุคลากรกรมอนามัยที่ได้รับการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม (ร้อยละ ๙๑)	งบประมาณหน่วยงาน	/	/	-	-

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
๓. กิจกรรมสร้างบรรยากาศ และ ความสัมพันธ์ที่ดีในองค์กร เช่น - Organization Development (OD) and team building - ส่งเสริมระบบการทำงานที่ยืดหยุ่น (work life integration/ กำหนด Co - working space) - กิจกรรมจิตอาสา หรือส่งเสริมการปฏิบัติ ตามมาตรฐานจริยธรรม วัฒนธรรมองค์กร กรมอนามัย/หน่วยงาน เป็นต้น	๑. เพื่อสร้างบรรยากาศและส่งเสริม ความสัมพันธ์ที่ดีในองค์กรระหว่าง ผู้บังคับบัญชา หัวหน้างาน ผู้ปฏิบัติงาน และส่งเสริมระบบการ ทำงานที่เอื้อต่อบุคลากร เพื่อขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุข ที่มีคุณภาพ ๒. ปลูกฝังทัศนคติ พฤติกรรมที่ดี โดยยึดหลักมาตรฐานทางจริยธรรม เป็นพื้นฐานในการปฏิบัติงาน	ทุกหน่วยงาน/ คณะกรรมการ จริยธรรมประจำ กรมอนามัย	จำนวนกิจกรรม ที่ส่งเสริมสภาพ แวดล้อม และ ความสุข ความ ผูกพัน ในองค์กร อย่างน้อย ๒ กิจกรรม /ปี	ร้อยละความผูกพัน ของบุคลากรต่อ องค์กร (ร้อยละ ๗๐.๙๖)	งบประมาณ หน่วยงาน	/	/	-	-

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
๔. กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบที่ทำความดีเพื่อองค์กรหรือส่วนรวม - การคัดเลือกคนดีศรีอนามัย - การคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านต่างๆ	เพื่อส่งเสริมบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่องค์กร/ส่วนรวม	กองการเจ้าหน้าที่และทุกหน่วยงาน/คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมอนามัย	<ul style="list-style-type: none"> ทุกหน่วยงานส่งผลงานคัดเลือกคนดีศรีอนามัย คัดเลือกคนดีศรีอนามัย รอบที่ ๑ (ก.ค.ประเมิน ผลงาน) คัดเลือกคนดีศรีอนามัย รอบที่ ๒ (สัมภาษณ์ คนดีศรีอนามัยที่ผ่านรอบ ๑) ประกาศผลผู้ได้รับรางวัล คนดีศรีอนามัย ประจำปี ๒๕๖๕ จัดพิธีมอบรางวัลเชิดชูเกียรติฯ ในวันสถาปนากกรมอนามัย วันที่ ๑๐ มี.ค. ๖๖ 	บุคลากรได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติคนดีศรีอนามัย จำนวน ๑๒๒ คน คนดีศรีอนามัยดีเด่น จำนวน ๖ คน คนดีศรีอนามัยระดับกรม จำนวน ๑๕ คน คนดีศรีอนามัยระดับหน่วยงาน จำนวน ๑๐๑ คน	๒๒๙,๔๖๐ (งบประมาณกองการเจ้าหน้าที่)	/	/	-	-
๕. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และถอดบทเรียนการดำเนินงานชมรมจริยธรรม และองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	เพื่อส่งเสริมการจัดตั้งชมรมจริยธรรมให้ครอบคลุมทุกหน่วยงาน และผลักดันเสริมพลังการดำเนินงานชมรมจริยธรรมให้เกิดความต่อเนื่อง ยั่งยืน สามารถนำองค์ความรู้ไปพัฒนาชมรมจริยธรรมของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	กองการเจ้าหน้าที่และทุกหน่วยงาน/คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมอนามัย	ทุกหน่วยงานมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับชมรมจริยธรรมภายนอกหน่วยงานอย่างน้อย ๑ ครั้ง	ร้อยละ ๖๘ ของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัยได้รับรางวัลองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (๑๕ หน่วยงานส่วนกลางในสังกัดกรมอนามัย)	งบประมาณกองการเจ้าหน้าที่	/	/	-	-

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
๖. นิเทศ เยี่ยมเสริมพลังการดำเนินงานคุณธรรม ความโปร่งใส หน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย	เพื่อกำกับ ติดตาม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และเสริมพลังการดำเนินงานคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริต หน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย โดย คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมอนามัย	กองการเจ้าหน้าที่/ คณะกรรมการ จริยธรรมประจำ กรมอนามัย	นิเทศ เยี่ยมเสริม พลังการดำเนินงาน คุณธรรม ความโปร่งใส หน่วยงาน ๔ ครั้ง/ ๔ หน่วยงาน ดังนี้ - สำนักส่งเสริม สุขภาพ - สถาบันพัฒนา อนามัยเด็กแห่งชาติ - ศูนย์อนามัยที่ ๒ พิษณุโลก - ศูนย์อนามัยที่ ๖ ชลบุรี	คะแนนการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใส ใน การ ดำเนินงาน ของ กรมอนามัย (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ร้อยละ ๙๑.๑๔	งบประมาณ กองการ เจ้าหน้าที่	-	-	/	/

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม

๗. ทบทวน ปรับปรุงเกณฑ์การคัดเลือกหน่วยงาน/องค์กรคุณธรรม และองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ	เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมและองค์กรสร้างสุขได้อย่างมีประสิทธิภาพ และลดขั้นตอนในการดำเนินงานของหน่วยงาน	กองการเจ้าหน้าที่/ คณะกรรมการ ทบทวนเกณฑ์การ คัดเลือกคนดี ประเภทต่างๆ และ เกณฑ์การคัดเลือก หน่วยงานคุณธรรม	มีคู่มือการขับเคลื่อน หน่วยงานคุณธรรม และองค์กรสร้างสุข ที่มีคุณภาพ จำนวน ๑ เล่ม และเผยแพร่ ทุก หน่วยงาน รับทราบ	ทุกหน่วยงานรับทราบ แนวทาง/คู่มือขับเคลื่อน หน่วยงานคุณธรรมฯ ร้อยละ ๑๐๐	งบประมาณ กองการ เจ้าหน้าที่	/	-	-	-
--	---	---	--	---	-----------------------------------	---	---	---	---

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม										
กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)										
๘. การประกวดหน่วยงานคุณธรรม และองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ และการประกวดชมรมจริยธรรม	เพื่อ ส่งเสริม และ สนับสนุน หน่วยงานให้มีการพัฒนาด้าน คุณธรรม จริยธรรม ความผูกพันต่อ องค์กร และ สร้างขวัญกำลังใจแก่ หน่วยงานที่มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ สามารถเป็นแบบอย่างที่ดีมีและ ขยายผลไปสู่หน่วยงานอื่น	กองการเจ้าหน้าที่ และทุกหน่วยงาน/ คณะกรรมการ จริยธรรมประจำ กรมอนามัย	- ทุกหน่วยงานสมัคร เข้าร่วม ประกวด หน่วยงานคุณธรรม และองค์กรสร้างสุข ที่มีคุณภาพ (ร้อยละ ๑๐๐)	หน่วยงานในสังกัดกรม อนามัยผ่านเกณฑ์การ คัดเลือกหน่วยงาน คุณธรรม และองค์กร สร้างสุขที่มีคุณภาพ ร้อย ละ ๗ ๕ (๒๗ หน่วยงาน)	งบประมาณ กองการ เจ้าหน้าที่ (๔๔,๐๐๐)	/	/	/	/	/
๙. การขับเคลื่อนตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับ ความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรม และความโปร่งใส (ITA)	เพื่อ พัฒ นา มา ต ร ร ฐ า น การ บริหารงานของหน่วยงานในสังกัด กรมอนามัยให้มีความโปร่งใส ตามเกณฑ์การประเมิน ITA	กองการเจ้าหน้าที่ และทุกหน่วยงาน/ คณะกรรมการ จริยธรรมประจำ กรมอนามัย	<ul style="list-style-type: none"> กองการเจ้าหน้าที่ (เจ้าภาพ) ชี้แจง สร้าง ความรู้ความเข้าใจการ ดำเนินการตามเกณฑ์ ตัวชี้วัด ๒.๑ ITA แก่ทุก หน่วยงานเมื่อวันที่ ๒๒ พ.ย.๖๕ หน่วยงานดำเนินการ ตามหลักเกณฑ์ฯ ผล ค ะ แ น น เฉ ลี ย ตัวชี้วัด ITA รอบ ๕ เดือนแรก = ๔.๖๘๓๓ รอบ ๕ เดือนหลัง = ๔.๘๖๑๑ 	คะแนนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของกรม อนามัย (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ร้อยละ ๙๑.๑๔	งบประมาณ หน่วยงาน	/	/	/	/	/

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
๑๐. การประเมินความเสี่ยงและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตและควบคุมภายในของหน่วยงาน	เพื่อพัฒนากลไก วางระบบ กำหนดมาตรการเพื่อป้องกันความเสี่ยงการทุจริต ตามแนวทางของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.)	ทุกหน่วยงาน/ คณะกรรมการ จริยธรรมประจำ กรมอนามัย	- วิเคราะห์ประเมินความเสี่ยงและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต กรมอนามัย (โครงการที่วงเงินจัดซื้อจัดจ้างสูงสุด) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ท. - ดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต จำนวน ๓ กิจกรรม	ร้อยละความสำเร็จ การดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต และควบคุมภายในร้อยละ ๑๐๐	งบประมาณ หน่วยงาน	/	/	/	/

แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่าย และขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่น ๆ

๑๑. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาสมรรถนะนักธรรมาภิบาลและสร้างสุของค์กร	เพื่อพัฒนาสมรรถนะด้านคุณธรรมจริยธรรม แก่กลุ่มเป้าหมาย/เครือข่าย และนำไปขยายผลการส่งเสริมพฤติกรรมตามมาตรฐานจริยธรรมแก่บุคลากรและขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมในหน่วยงาน	กองการเจ้าหน้าที่/ คณะกรรมการ จริยธรรมประจำ กรมอนามัย	จัดประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาสมรรถนะนักธรรมาภิบาลและสร้างสุของค์กร เมื่อวันที่ ๑๙-๒๑ ธ.ค. ๖๕ ณ โรงแรมรอยัล ฮิลล์ กอล์ฟ รีสอร์ท แอนด์ สปา จ.นครนายก กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมประชุม จำนวน ๘๐ คน (ร้อยละ ๑๐๐)	ร้อยละบุคลากรกรมอนามัย ที่ได้รับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม (ร้อยละ ๙๑)	๓๓๖,๕๔๔ (งบประมาณกองการเจ้าหน้าที่)	/	-	-	-
---	--	--	--	---	-------------------------------------	---	---	---	---

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑๒. การประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาการดำเนินงานตามกรอบธรรมาภิบาล และคุณธรรมความโปร่งใส (ITA) - การขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม - แนวทางการดำเนินงาน ITA กรมอนามัย / การขับเคลื่อนตัวชี้วัด ITA - การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ	เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจแนวทางการพัฒนามาตรฐานการบริหารงาน ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	กองการเจ้าหน้าที่/ คณะกรรมการ จริยธรรมประจำ กรมอนามัย	เครือข่ายผู้รับผิดชอบ การดำเนินงาน คุณธรรม และ ความ โปร่งใสของหน่วยงาน เข้าร่วมประชุม จำนวน ๖๐ คน	คะแนนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของกรม อนามัย (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ร้อยละ ๙๑.๑๔	๒๗๒,๓๖๐ (งบประมาณ กองการ เจ้าหน้าที่)	/	-	-	-	
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน										
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนากลไกการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม การส่งเสริมจริยธรรม ในระดับองค์กรให้เชื่อมโยงสอดประสานกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ										
๑๓. การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมอนามัย	เพื่อกำกับติดตาม ให้ข้อเสนอแนะ การดำเนินงานตามแผน ยุทธศาสตร์และปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม การป้องกัน ทุจริต และการปฏิบัติตามประมวล จริยธรรม รวมทั้งให้ข้อเสนอแนะ เพื่อพัฒนาการดำเนินงานคุณธรรม และความโปร่งใส กรมอนามัย	กองการเจ้าหน้าที่/ คณะกรรมการ จริยธรรมประจำ กรมอนามัย	ประชุมคณะกรรมการ จริยธรรม ประจำกรมอนามัย ๖ ครั้ง - ครั้งที่ ๑ วันที่ ๔ พ.ย. ๖๕ - ครั้งที่ ๒ วันที่ ๖ ม.ค. ๖๖ - ครั้งที่ ๓ วันที่ ๓ มี.ค. ๖๖ - ครั้งที่ ๔ วันที่ ๑๒ พ.ค. ๖๖ - ครั้งที่ ๕ วันที่ ๑๐ ก.ค. ๖๖ - ครั้งที่ ๖ วันที่ ๘ ก.ย. ๖๖	- คะแนนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของกรม อนามัย (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ร้อยละ ๙๑.๑๔ - ไม่มี เรื่อง ร้องเรียน ที่ถูกดำเนินการทางวินัย กรณีเจ้าหน้าที่กระทำการ ทุจริต	๕๖,๓๘๐ (งบประมาณ กองการ เจ้าหน้าที่)	/	/	/	/	
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน										
กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน										
๑๔. ทบทวน/ปรับปรุง และจัดทำ ข้อกำหนดจริยธรรมกรมอนามัย (Do's & Don'ts)	จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมกรม อนามัย พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเป็น แนวทางในการประพฤติ ปฏิบัติตน ของบุคลากรกรมอนามัย	กองการเจ้าหน้าที่/ คณะกรรมการ จริยธรรมประจำ กรมอนามัย	ประกาศข้อกำหนด จริยธรรมกรมอนามัย จำนวน ๑ ฉบับ	ร้อยละ ๙๒.๐๙ ของ บุคลากรกรมอนามัย ผ่านเกณฑ์ ประเมิน พฤติกรรมเชิงจริยธรรม	งบประมาณ กองการ เจ้าหน้าที่	-	/	-	-	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
๑๕. กำหนดหลักเกณฑ์/วิธีการนำ เงื่อนไขทางจริยธรรมมาใช้ในการ บริหารงานบุคคล เช่น - ทดสอบหรือประเมินพฤติกรรมทาง จริยธรรมในการสรรหา คัดเลือก หรือ เลื่อนระดับ - การนำเกณฑ์ ประเมินคุณธรรม จริยธรรม มาประกอบในการประเมินผล การปฏิบัติราชการ เป็นต้น	เพื่อส่งเสริมความก้าวหน้าในการ ปฏิบัติหน้าที่แก่บุคลากรที่ ประพฤติ ปฏิบัติตนตามมาตรฐาน ทางจริยธรรม และสนับสนุนข้าราชการ รักษาคนเก่ง และคนดี ให้มีขวัญ กำลังใจในการทำงาน	กองการเจ้าหน้าที่ และทุกหน่วยงาน/ คณะกรรมการ จริยธรรมประจำ กรมอนามัย	- กรมอนามัย โดยกอง การเจ้าหน้าที่กำหนด หลัก เกณฑ์ ทาง จริยธรรมมาใช้ในการ บริหารงานบุคคล ๒ เรื่อง ๑) การประเมินผลการ ปฏิบัติราชการของกรม อนามัย ระดับบุคคล ๒) การคัดเลือกเพื่อ บรรจุและแต่งตั้งบุคคล เข้ารับราชการ (กรณี วุฒิที่ ก.พ. กำหนดให้ คัดเลือก และนักเรียน ทุนรัฐบาล) - ทุก หน่วยงาน มี หลักเกณฑ์/แนวทาง การนำมาตราฐานทาง จริยธรรมไปใช้ในการ บริหารงานบุคคล ๑ หลักเกณฑ์/แนวทาง	(การปฏิบัติตนตาม ข้อบังคับกรมอนามัยว่า ด้วยจรรยาข้าราชการ กรมอนามัย พ.ศ. ๒๕๖๓	-	/	/	-	-
๑๖. สื่อสารสร้างความรู้ความเข้าใจ มาตรฐานทางจริยธรรม แก่บุคลากร ในรูปแบบที่หลากหลาย	เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ บุคลากรในหน่วยงานและส่งเสริม การปฏิบัติตนตามมาตรฐานทาง จริยธรรม	ทุกหน่วยงาน/ คณะกรรมการ จริยธรรมประจำ กรมอนามัย	ทุกหน่วยงาน มีช่องทาง สื่อสาร สร้างความรู้ความ เข้าใจมาตรฐานจริยธรรม ทางเว็บไซต์ ระเบียบ คุณธรรม ในรูปแบบ Infographic ๑ ช่องทาง		งบประมาณ หน่วยงาน	/	/	-	-
รวม					๙๓๘,๓๔๔				

* ทุกหน่วยงาน (หน่วยงานที่รับผิดชอบ) หมายถึง ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย และชมรมจริยธรรม/คณะทำงานขับเคลื่อนคุณธรรมความโปร่งใสของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย

สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา



**แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา
กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

สถานที่ตั้ง.....๘๘/๒๔ ถนนติวานนท์ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางพนิดา ชินถวัลย์.....หมายเลขโทรศัพท์.....๐-๒๕๙๐-๗๒๔๑.....

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. สำนักงานเลขานุการกรม	๑,๕๒๔		
๒.			

สรุปโครงการและงบประมาณ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖..... รวม.....๔.....โครงการ
 งบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ...๒๕๖๖..... รวมทุกโครงการ จำนวน.....๘๒๕,๕๐๐.....บาท
 - จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน จำนวน.....-.....บาท
 - จากงบอื่น ๆ จำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ..๒๕๖๖

(๑)	จำนวนองค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนา คุณธรรมจริยธรรม	รวม	๑๙	แห่ง
	- จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กร	รวม	๓๖๐	คน
(๒)	จำนวนองค์กร/เครือข่ายจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ	รวม		แห่ง
	- จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	รวม		คน
(๓)	จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	รวม		ระบบ
(๔)	จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม มีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	รวม	๓๖๐	คน
	แบ่งตามช่วงอายุ ดังนี้			
	๑๓ - ๒๔ ปี	รวม.....๓๐.....คน	๒๕ - ๔๐ ปี	รวม.....๒๓๐.....คน
	๔๑ - ๖๐ ปี	รวม.....๑๐๐.....คน	๖๐ ปีขึ้นไป	รวม.....-.....คน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ

- บุคลากรในสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา ตระหนักถึงภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีทัศนคติที่ดีต่องาน สามารถใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานโดยไม่เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ตลอดจนสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ
- เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความเข้าใจในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
- เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยาในกระบวนการพิจารณาอนุญาตผลิตภัณฑ์สุขภาพ เพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำคุณดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต										
๑. โครงการสร้างสังคมสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา ที่ไม่ทนต่อการทุจริต (คน อย. ตื่นรู้สู้โกง) ประกอบด้วยโครงการย่อย จำนวน ๒ โครงการ ดังนี้ ๑.๑ โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการยึดมั่นในผลประโยชน์ส่วนรวมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ๑.๒ โครงการสร้างความเข้าใจในระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA)	๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการยึดมั่นในผลประโยชน์ส่วนรวม และป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติหน้าที่ ๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความเข้าใจในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	สำนักงานเลขานุการกรม	ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการมีความเข้าใจในคุณธรรม จริยธรรม การยึดมั่นในผลประโยชน์ส่วนรวม มีจิตสาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้อง เป็นธรรม และโปร่งใส เพิ่มมากขึ้น	บุคลากรในสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา ตระหนักถึงภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีทัศนคติที่ดีต่องาน สามารถใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานโดยไม่เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ตลอดจนสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ และสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยาผ่านเกณฑ์การประเมินในระดับ A (๘๕ คะแนนขึ้นไป)	๑๕๘,๐๐๐		✓ ๗๙,๐๐๐.-	✓ ๗๙,๐๐๐.-		
๒. โครงการพัฒนาบุคลากรสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา ที่เข้ารับการบรรจุใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑. เพื่อให้ข้าราชการบรรจุใหม่ พนักงานราชการและพนักงานทุนหมุนเวียน เข้าใจถึงวิสัยทัศน์ พันธกิจ	สำนักงานเลขานุการกรม	- จำนวนข้าราชการบรรจุใหม่ พนักงานราชการ และพนักงานทุนหมุนเวียน ที่เข้าร่วมโครงการฯ มีความเข้าใจ	ข้าราชการบรรจุใหม่ พนักงานราชการ และพนักงานทุนหมุนเวียน เข้าใจถึงวิสัยทัศน์ พันธกิจ โครงการองค์กร	๓๓๐,๐๐๐			✓ ๓๓๐,๐๐๐		

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
	โครงสร้างองค์กร ผู้บังคับบัญชา รวมถึง ปลูกฝังค่านิยมและ วัฒนธรรมของ สำนักงาน คณะกรรมการอาหาร และยา ๒.เพื่อให้ข้าราชการ บรรจุใหม่ พนักงาน ราชการและพนักงาน ทุนหมุนเวียน รับทราบเกี่ยวกับ สภาพแวดล้อมทาง กายภาพของการ ทำงาน กฎเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับ ตลอดจนสวัสดิการ ต่าง ๆ ของสำนักงาน คณะกรรมการอาหาร และยา		ถึงวิสัยทัศน์ พันธกิจ ของสำนักงาน คณะกรรมการอาหาร และยา - รับทราบ สภาพแวดล้อมในการ ทำงาน กฎเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับ ตลอดจนสวัสดิการ ต่างๆ ของสำนักงาน อย.	ผู้บังคับบัญชา รวมถึง ปลูกฝังค่านิยมและ วัฒนธรรมของ สำนักงาน อย.						
๓. โครงการพัฒนาพฤติกรรมบริการสู่ความเป็นเลิศ (ESB) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ผู้เข้ารับการอบรม ได้รับความรู้ด้าน มาตรฐานพฤติกรรม การบริการเรื่องการ พัฒนาบุคลิกภาพ ทั้ง ภายในและภายนอก	สำนักงาน เลขานุการ กรม	เจ้าหน้าที่ของสำนักงาน คณะกรรมการอาหาร และยาได้รับความรู้ ความเข้าใจ และ ผู้รับบริการได้รับบริการ ที่ดี	เจ้าหน้าที่ของสำนักงาน คณะกรรมการอาหาร และยาสามารถนำความรู้ จากการอบรมไปปฏิบัติ ทำให้เกิดความพึงพอใจ แก่ผู้มารับบริการ และ สามารถลดข้อร้องเรียน ได้	๓๓๗,๔๐๐			✓ ๓๓๗,๔๐๐		

สถาบันพระบรมราชชนก



**แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันพระบรมราชชนก
กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

สถานที่ตั้ง.....สถาบันพระบรมราชชนก อาคาร ๔ ชั้น ๘ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวสุภัทรา สุดใจ.....หมายเลขโทรศัพท์.....๐๒-๕๕๐๑๙๑๘.....

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการ ในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๖	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. กองกลาง สำนักงานอธิการบดี สถาบันพระบรมราชชนก	๒๐๐	๒,๐๐๐	-
๒.			
๓.			

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....๔.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....๘๑๗,๐๓๐.....บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการ จำนวน.....๘๑๗,๐๓๐.....บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- หน่วยงาน / องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน.....๔.....แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน.....๒๐๐.....คน
- หน่วยงาน / องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน.....๔.....แห่ง รวมผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน.....๒๐๐.....คน

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- มีผลการประเมินการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในระดับ A (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ๘๕).....
- ผู้บริหาร, บุคลากร และนักศึกษาสถาบันพระบรมราชชนก มีจิตสำนึกด้านคุณธรรม, ความซื่อสัตย์สุจริต, ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม, และรักษาสีน้ำเงิน.....



รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
<p>แผนย่อยที่ ๑ สร้างภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑ วางแผนระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของสถาบันการศึกษาในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก</p>								
๑. โครงการ / กิจกรรมพัฒนาการเรียนการสอนที่พึงประสงค์ เพื่อพัฒนาให้นักศึกษาเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์แบบตามค่านิยม - พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู - วินัย หน้าที่ สามัคคี เสียสละ สัจจะ กตเวทิตะ - การบริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ (SAP)	วิทยาลัยในสังกัด ๓๙ แห่ง	นักศึกษาของสถาบันพระบรมราชชนกมีการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม ซึ่งมีความสอดคล้องกับค่านิยมที่พึงประสงค์และอัตลักษณ์ของสถาบันพระบรมราชชนก	-	วิทยาลัยในสังกัด ๓๙ แห่ง	✓	✓	✓	✓
<p>กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต</p>								
๒. โครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมของสถาบันพระบรมราชชนกปี ๒๕๖๖	๒๐๐คน/๔ หน่วยงานหลัก	บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง ซึ่งมีความสอดคล้องกับค่านิยมที่พึงประสงค์	๑๖๔,๒๓๐	๔ หน่วยงานหลัก (สำนักงานอธิการบดี สำนักวิชาการ คณะพยาบาลศาสตร์ คณะสาธารณสุขศาสตร์ และสหเวชศาสตร์)	✓	✓	✓	✓
<p>กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม/สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพหรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีอย่างเป็นระบบ ตั้งแต่ระดับบุคคลถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและสื่อสาร</p>								
โครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและรักษาสีเขียวสำนักงานสีเขียว (Green Office)	๔ หน่วยงานหลัก และวิทยาลัยในสังกัด ๓๙ แห่ง	บุคลากรและนักศึกษาในสถาบันพระบรมราชชนกมีส่วนร่วมในการทะนุบำรุง	๒๗๗,๐๖๘	กองกลาง คณะพยาบาลศาสตร์	✓	✓	✓	✓

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
กิจกรรมลดภาวะโลกร้อน กิจกรรมประหยัดและอนุรักษ์พลังงาน กิจกรรมบริจาคสิ่งของเหลือใช้เพื่อสังคม		ศิลปวัฒนธรรมของไทยผ่าน พื้นที่ทางสังคมหรือสื่อสังคม ออนไลน์		คณะสาธารณสุข ศาสตร์และสห เวชศาสตร์ วิทยาลัยในสังกัด สถาบันพระบรม ราชชนก				
กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดีที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรมของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายใน และภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำความดีด้านการอนุรักษ์ ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม								
โครงการทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและรักษ์ สิ่งแวดล้อม กิจกรรมสำนักงานสีเขียว (Green Office) กิจกรรมลดภาวะโลกร้อน กิจกรรมประหยัดและอนุรักษ์พลังงาน	๔ หน่วยงานหลัก และวิทยาลัยในสังกัด ๓๙ แห่ง	บุคลากรและนักศึกษาใน สถาบันพระบรมราชชนกมี ส่วนร่วมในการทะนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมของไทยให้คง อยู่สืบไป และยังมีส่วนร่วม ในการรักษาสิ่งแวดล้อมโลก	-	กองกลาง คณะพยาบาล ศาสตร์ คณะสาธารณสุข ศาสตร์และสห เวชศาสตร์ วิทยาลัยในสังกัด สถาบันพระบรม ราชชนก	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม								
กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)								
โครงการบริหารจัดการองค์กรคุณธรรม (ITA), ควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง	๔ หน่วยงานหลัก และวิทยาลัยในสังกัด ๓๙ แห่ง	บุคลากรในสถาบันพระบรม ราชชนกมีส่วนร่วมในการ ขับเคลื่อนคุณธรรมและ ความโปร่งใส ปราบปราม ทุจริต การควบคุมบริหาร ความเสี่ยง	๓๗๕,๗๓๒	กองกลาง	✓	✓	✓	✓



**หน่วยงานของรัฐในกำกับ
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข**

สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม...สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข.....
กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สถานที่ตั้ง...สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข (สวรส.)...ชั้น ๔ อาคารสุขภาพแห่งชาติ เลขที่ ๘๘/๓๙ ถนนติวานนท์ ๑๔ ต.ตลาดขวัญ อ.เมือง จ.นนทบุรี ๑๑๐๐๐

ชื่อผู้ประสานงาน...นางกัญชวลี คงสมโอษฐ์...หมายเลขโทรศัพท์ ๐๒-๐๒๗-๙๗๐๑ ต่อ ๙๐๓๑.....

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการ ในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๖	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. หน่วยงานทรัพยากรมนุษย์	๖๕	๑๕	๘๐

สรุปโครงการและงบประมาณ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. รวม.....๗.....โครงการ
 งบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. รวมทุกโครงการ จำนวน...๒๒๐,๐๐๐.....บาท
 - จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน จำนวน.....บาท
 - จากงบอื่น ๆ จำนวน...๒๒๐,๐๐๐.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(๑)	จำนวนองค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนา คุณธรรมจริยธรรม	รวม	๑	แห่ง
	- จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กร	รวม		คน
(๒)	จำนวนองค์กร/เครือข่ายจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ	รวม	๔	แห่ง
	- จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	รวม	๘๐	คน
(๓)	จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	รวม		ระบบ

(๔)	จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม มีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม		รวม	๘๐	คน
	แบ่งตามช่วงอายุ ดังนี้				
	๑๓ - ๒๔ ปี	รวม.....คน	๒๕ - ๔๐ ปี	รวม.....๒๘.....คน	
	๔๑ - ๖๐ ปี	รวม.....๔๘.....คน	๖๐ ปีขึ้นไป	รวม.....๕.....คน	

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน.....โครงการ

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่างๆตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- ผู้ปฏิบัติงาน สรรส. ให้มีความนิยมนานตามทุจริต มีจิตสำนึกสาธารณะ และสามารถแยกแยะ ระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และสร้างกระบวนการกล่อมเกลียดทางสังคมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบ และส่งเสริมจริยธรรม
- ผู้ปฏิบัติงาน สรรส. ได้ทำกิจกรรมเพื่อสังคม เพื่อสร้างระบบฐานคิดการยึดถือประโยชน์ของสังคม มีความเสียสละ มีคุณธรรม จริยธรรม คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน ประพฤติตนบนหลักปรัชญา.พอเพียง.วินัย.สุจริต.จิตอาสา.กตัญญู
- ผู้ปฏิบัติงาน สรรส. ได้ปฏิบัติตามขนบธรรมเนียม ประเพณีที่ดีงามและ กิจกรรมเทิดทูนสถาบัน ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์เป็นฐาน ในการเสริมสร้างคุณธรรม.....

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้(บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)										
๑. แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์ สุจริต กลยุทธ์ที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าผลประโยชน์ส่วนตน กลยุทธ์ที่ ๓ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกในการนำมาตราฐานจริยธรรมเป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างเครือข่ายบุคลากรของผู้ปฏิบัติงาน สรรส. เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต										

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้(บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
<p>๑.๑ การศึกษาดูงาน/การบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม</p> <p>๑.๒ จัดกิจกรรมของเครือข่ายผู้ปฏิบัติงาน สวรส.อย่างต่อเนื่อง บนปรัชญา พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เช่น การศึกษาดูงาน โครงการตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง หรือ การทำกิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคม</p> <p>๑.๓ การเข้าร่วมกิจกรรมของกระทรวง สาธารณสุข หรือการเข้าร่วมกิจกรรมทาง ศาสนา</p> <p>๑.๔ กิจกรรมส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม</p>	มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นผู้ปฏิบัติงานที่ดี น้อมนำ เศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้กับบุคลากรสวรส. ทุกระดับ ไม่เพิกเฉยหรืออดทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ สร้าง วัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านทุจริต	หน่วยงาน ทรัพยากร มนุษย์	ผู้เข้าร่วม มากกว่า ร้อยละ ๘๐	ผู้เข้าร่วมมี ความพึง พอใจใน ระดับมาก ๔.๐๐ คิด เป็นร้อยละ ๘๐	๒๐๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	
<p>แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรสวรส. ให้ความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม</p> <p>แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต</p>										
<p>๒.๑ กิจกรรมร่วมประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน สวรส.</p> <p>๒.๒ กิจกรรมส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมองค์กร ตามค่านิยม ของ สวรส.</p> <p>๒.๓ ช่องทางการร้องเรียนการทุจริต</p>	มุ่งเน้นขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริต และให้ความสำคัญในการแก้ไขปัญหา เพื่อลดการกระทำผิดของผู้ปฏิบัติงาน สวรส. มีการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของสวรส.	หน่วยงาน ทรัพยากร มนุษย์	ผู้เข้าร่วม มากกว่า ร้อยละ ๘๐	ผู้เข้าร่วมมี ความพึง พอใจใน ระดับมาก ๔.๐๐ คิด เป็นร้อยละ ๘๐	๒๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	
รวม					๒๒๐,๐๐๐ บาท					

สำนักงานหลักประกันสุขภาพ



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ.....
กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สถานที่ตั้ง.....๑๒๐ หมู่ ๓ ชั้น ๒-๔ อาคารรัฐประศาสนภักดี ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ ๑๐๒๑๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายพรคพงศ์ วุฒินงค์.....หมายเลขโทรศัพท์.....๐๘๔-๔๓๙-๐๑๐๔.....

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ	๘๒๐ คน	๓	ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไปของจำนวนบุคลากรในหน่วยงาน

สรุปโครงการและงบประมาณ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....

รวม.....๓.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖..... รวมทั้งโครงการ

จำนวน.....ไม่ใช้งบประมาณ.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน

จำนวน.....บาท

- จากงบอื่น ๆ

จำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(๑)	จำนวนองค์กรทั้งภายในและภายนอกที่สำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนา คุณธรรมจริยธรรม	รวม	ภายใน สปสช. ภายนอก ๓ (สนง.กฤษฎีกา/สพฉ./กรมการ แพทย์แผนไทย)	แห่ง
	- จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กร	รวม	๘๒๐	คน
(๒)	จำนวนองค์กร/เครือข่ายจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ	รวม	๓	แห่ง
	- จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	รวม	๑๐๐	คน
(๓)	จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	รวม	-	ระบบ
(๔)	จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม มีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	รวม	-	คน
	แบ่งตามช่วงอายุ ดังนี้			
	๑๓ - ๒๔ ปี	รวม.....คน	๒๕ - ๔๐ ปี	รวม.....คน
	๔๑ - ๖๐ ปี	รวม.....คน	๖๐ ปีขึ้นไป	รวม.....คน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ

๑. เกิดวัฒนธรรมสุจริต มีกลไกการป้องกันการทุจริตและปราบปรามการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ
๒. มีระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและ การบังคับใช้กฎหมายที่รวดเร็ว เป็นธรรม
๓. เป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๔. มีความยั่งยืนด้วยการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารกองทุนหลักประกันสุขภาพแห่งชาติอย่างโปร่งใสและมาใช้ในการดำเนินชีวิต

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมโดยการสร้างวัฒนธรรมการใช้ชีวิตและการทำงาน บนหลักคุณธรรม 5 ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู									
กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริม ปลุกฝังจิตสำนึกให้ยึดการดำเนินชีวิตบนหลักคุณธรรม 5 ประการ ประกอบด้วยพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และคำนึงถึงผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน									
๑. ยกย่องคนดี ๔ ภาค (บุคลากรภายใน/ ผู้มีส่วนได้เสีย)	เพื่อส่งเสริมยกย่องเชิดชูคน ดีมีคุณธรรม	สปสช.	อย่างน้อย ๔ คน	เกิดการส่งเสริม ยกย่อง และเป็น แบบอย่างในการทำความดี เช่น - คนทำดีเรื่องนี้ต้องขยายจากการ ช่วยเหลือประชาชน - เปลี่ยนเรื่องร้องเรียนให้เป็นเรื่อง ประทับใจ	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
๒. สื่อสารหลักคุณธรรม ๕ ประการ จริยธรรม ๗ ประการ ผ่าน website สปสช. NHSO Weekly และการ ประชุม/อบรมเชิงปฏิบัติการ Tune Brain ปี ๒๕๖๖	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมี ความเข้าใจหลักคุณธรรม ๕ ประการ ซึ่งเป็นวัฒนธรรม สุจริตใน สปสช.	สปสช.	๓ ครั้ง	เกิดการสร้างวัฒนธรรม ปลุกจิตสำนึก เรื่องที่คุณทำมีส่วนร่วมทำให้เกิดผล เกิดการขับเคลื่อนจริยธรรมดำเนินการได้ ตามแนวทางประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใส	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓	✓	✓
๓. สปสช. องค์กรคุณธรรมที่ยั่งยืน	เพื่อมุ่งมั่นที่จะดำเนินการ ส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม ในองค์กร	สปสช.	๔ ครั้ง	เกิดกิจกรรมจิตอาสาที่หลากหลายกลุ่ม ในการทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม และการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมสู่ความเบิก บานในงาน และสำราญในชีวิต	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ
กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สถานที่ตั้ง.....สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ กระทรวงสาธารณสุข ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวดวงพร เสืออินทร์.....หมายเลขโทรศัพท์.....๐๘๕-๒๒๔-๑๖๖๙.....

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการ ในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๖	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ	๑๒๐	๑๒๐	๓๐๐

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....๑.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....๑๑๑,๐๐๐.....บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการ จำนวน.....บาท จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- จำนวนองค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม รวม.....-.....แห่ง
- จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กร รวม.....๑๒๐.....คน
- จำนวนองค์กร/เครือข่ายจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ รวม.....แห่ง จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ รวม.....คน
- จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม รวม.....ระบบ
- จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม รวม.....คน แบ่งตามช่วงอายุ ดังนี้
๑๓ - ๒๔ ปี รวม.....คน
๒๕ - ๔๐ ปี รวม.....คน
๔๑ - ๖๐ ปี รวม.....คน
๖๐ ปีขึ้นไป รวม.....คน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) อยู่ในระดับที่กำหนด
- บุคลากรสถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ มีวัฒนธรรมค่านิยมที่สุจริต มีความตระหนักในด้านคุณธรรม จริยธรรม ไม่ทนต่อการทุจริตและพฤติกรรมชอบ
- สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
แผนย่อยที่ 1 สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ 2 ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้วยการนำคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต										
๑. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันตามนโยบายที่กำหนด ดังนี้ ๑.๑ การต่อต้านการทุจริต สถาบันการแพทย์ ฉุกเฉินแห่งชาติร่วมต้านทุจริต (NIEM Together Against Corruption) ๑.๒ ประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๑.๓ ประกาศเจตนารมณ์การเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ๑.๔ ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการ ทำงาน	เพื่อสร้างวัฒนธรรม ค่านิยมที่สุจริต มี ความตระหนักใน ด้านคุณธรรม และ ความโปร่งใส ไม่ ทนต่อการทุจริต และพฤติกรรมชอบ	หน่วยพัฒนา และสื่อสาร องค์การ	บุคลากรสถาบัน การแพทย์ฉุกเฉิน แห่งชาติ ประมาณ ๑๒๐ คน	บุคลากรของสถาบัน การแพทย์ฉุกเฉิน แห่งชาติ มีความ ตระหนักในด้าน คุณธรรม และความ โปร่งใส ไม่ทนต่อ การทุจริตแลพฤติกรรม ชอบ	๓,๐๐๐	✓				
๒. การยกระดับการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (ITA) การ จัดกิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริต	เพื่อให้บุคลากร ของสถาบัน การแพทย์ฉุกเฉิน แห่งชาติ มีความรู้ ความเข้าใจ ใน หลักเกณฑ์และ แบบวัดของการ ประเมิน ITA	หน่วยพัฒนา และสื่อสาร องค์การ	บุคลากรสถาบัน การแพทย์ฉุกเฉิน แห่งชาติ ประมาณ ๑๒๐ คน /หรือ ตามเป้าหมายที่ กำหนด	สถาบันการแพทย์ ฉุกเฉินแห่งชาติมีผล การประเมิน ITA อยู่ ในระดับ A หรือ AA	๑,๘๐๐	✓	✓	✓		

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
๓. จัดกิจกรรมเชิดชูพระมหากษัตริย์ การแสดงความ จงรักภักดี ต่อสถาบันพระมหากษัตริย์	เพื่อแสดงถึงความ จงรักภักดี ต่อสถาบัน พระมหากษัตริย์	หน่วยบริหาร กลาง	บุคลากรสถาบัน การแพทย์ฉุกเฉิน แห่งชาติ ประมาณ ๑๒๐ คน /หรือ ตามเป้าหมายที่ กำหนด	บุคลากรของสถาบัน การแพทย์ฉุกเฉิน แห่งชาติ น้อมรำลึก ถึงในพระมหา กรุณาธิคุณ และได้ แสดงความ จงรักภักดี ต่อ พระมหากษัตริย์	ไม่ใช่ งบประมา ณ	✓	✓	✓	✓
๔. ยกย่องเชิดชูการทำความดี (มอบเข็มเชิดชู เกียรติผู้ปฏิบัติการการแพทย์ฉุกเฉิน)	เพื่อเชิดชูคนทำดี และสร้างขวัญ กำลังใจแก่ผู้ ปฏิบัติการใน ระบบการแพทย์ ฉุกเฉิน	หน่วยบริหาร จัดการระบบ การแพทย์ ฉุกเฉินกลาง	ผู้ปฏิบัติการ การแพทย์ฉุกเฉิน ในระบบการแพทย์ ฉุกเฉิน	ปฏิบัติการในระบบ การแพทย์ฉุกเฉินมี ขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติงาน	ไม่ใช่ งบประมา ณ		✓		
๕. จัดกิจกรรมปลูกจิตสำนึก คำนึงถึงประโยชน์ ส่วนรวม และนำมาประยุกต์ใช้ โดยการสอน CPR นักเรียน / ประชาชน	เพื่อปลูกจิตสำนึก ให้นักเรียน/ ประชาชน มีจิต อาสา และมี ความรู้ในการ ปฐมพยาบาล และ การช่วยชีวิตขั้น พื้นฐาน (CPR)	หน่วยจัดตั้ง วิทยาลัย การแพทย์ ฉุกเฉิน	นักเรียน / ประชาชน ทั่วไป	นักเรียน/ประชาชน มีจิตอาสา และมี ความรู้ในการปฐม พยาบาล และการ ช่วยชีวิตขั้นพื้นฐาน (CPR)	ไม่ใช่ งบประมา ณ	✓	✓	✓	
๖. การจัดกิจกรรม/เข้าร่วมกิจกรรม ตามวันสำคัญ ทางพระพุทธศาสนา งานกุฐิน ผ้าป่า กระทบวง	เพื่อทำนุบำรุง พระพุทธศาสนา และนำหลักธรรม	หน่วยบริหาร กลาง และ หน่วยพัฒนา	บุคลากรสถาบัน การแพทย์ฉุกเฉิน แห่งชาติ ประมาณ	บุคลากรสถาบัน การแพทย์ฉุกเฉิน แห่งชาติ ตระหนัก	ไม่ใช่ งบประมา ณ	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
	ทางศาสนา ไป ประพฤติปฏิบัติใน ชีวิตประจำวัน	และสื่อสาร องค์การ	๑๒๐ คน /หรือ ตามเป้าหมายที่ กำหนด	ถึงความสำคัญ พระพุทธศาสนา และนำหลักธรรมไป ประพฤติปฏิบัติใช้ใน ชีวิตประจำวัน					
๗. รณรงค์ และปลูกจิตสำนึก ในการลดใช้ไฟฟ้า ใช้ น้ำประปา และใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและคุ้มค่า	เพื่อปลูกจิตสำนึก การใช้ไฟฟ้า น้ำประปา และ ทรัพยากรอย่าง ประหยัดและคุ้ม ค่า	หน่วยบริหาร กลาง และ หน่วยพัฒนา และสื่อสาร องค์การ	บุคลากรของ สถาบันการแพทย์ ฉุกเฉินแห่งชาติ ทุกคน	บุคลากรสถาบัน การแพทย์ฉุกเฉิน แห่งชาติ ใช้ไฟฟ้า ใช้ น้ำประปา และใช้ ทรัพยากรอย่าง ประหยัดและคุ้มค่า	ไม่ใช่ งบปรมา ณ	✓	✓	✓	✓
๘. กำกับติดตามแผนการดำเนินงานพัฒนาคุณธรรม และความโปร่งใส และรายงานความก้าวหน้าต่อที่ ประชุม MEC	เพื่อเร่งรัดการ ดำเนินงานและ รายงานผู้บริหาร ระดับสูงเพื่อทราบ	หน่วยพัฒนา และสื่อสาร องค์การ	ประชุม MEC ทุก เดือน	ผู้บริหารรับทราบ รายงาน	ไม่ใช่ งบปรมา ณ	✓	✓	✓	✓
รวม					๔,๘๐๐				

สถาบันวัคซีนแห่งชาติ



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันวัคซีนแห่งชาติ
กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข... หน่วยงาน สถาบันวัคซีนแห่งชาติ สถานที่ตั้ง อาคาร ๔ ชั้น ๕ สถาบันว่าวคนวาด ร.ถิวานนท์ อ.ตลาดขวัญ อ.เมืองนนทบุรี จ.นนทบุรี.....
 ชื่อผู้ประสานงาน นายณัฐจินตประชา โทรศัพท์ ๐๒ ๕๘๐ ๘๗๒๙ - ๓๑.....

โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖...๑...โครงการ
 จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....บาท

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การวางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข								
กลยุทธ์ที่ ๒ การวางรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของส่วนราชการ								
๑. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสถาบัน วัคซีนแห่งชาติ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ การพัฒนา องค์กร -ศึกษาดูงานหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้องับโครงการ พระราชดำริหรือหน่วยงานคุณธรรมต้นแบบ เพื่อนำไปปรับใช้ในการทำงานหรือโครงการ	บุคลากรสถาบัน ๖๐ คน	สามารถนำข้อมูลที่ได้ ไปปรับใช้ในการทำงาน	๑๒,๐๐๐	สำนักอำนวยการ	-		-	←→ -



องค์การมหาชน

โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)



**แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)
กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

สถานที่ตั้งเลขที่ ๑๙๘ หมู่ ๑ ถนนบ้านแพ้ว-พระประโทน ตำบลบ้านแพ้ว อำเภอบ้านแพ้ว จังหวัดสมุทรสาคร.....

ชื่อผู้ประสานงาน นางจารีย์ ศรีพารัตน์..... หมายเลขโทรศัพท์ ๐๘๑-๓๔๒๖๑๔๒.....

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)	๑,๖๔๕ คน	- บุคลากรโรงพยาบาล ไม่น้อยกว่า ๕๐๐ คน ร่วมกิจกรรมตามแผนงานโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม - ภาคีเครือข่าย ๑ - ๒ เครือข่าย	จิตอาสา อาสาสมัคร ไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน

สรุปโครงการและงบประมาณ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
 งบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวมทุกโครงการ
 - จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน
 - จากงบอื่น ๆ

รวม.....โครงการ
 จำนวน.....๗๕,๐๐๐.....บาท
 จำนวน.....๗๕,๐๐๐..... บาท
 จำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(๑)	จำนวนองค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม		รวม๑-๒.....	แห่ง
	- จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กร		รวมไม่น้อยกว่า ๕๐๐.....	คน
(๒)	จำนวนองค์กร/เครือข่ายจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ		รวม๑...	แห่ง
	- จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ		รวม๑๐๐-๒๐๐.....	คน
(๓)	จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม		รวม๑...	ระบบ
(๔)	จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม มีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม		รวม	๑,๔๗๕	คน
	แบ่งตามช่วงอายุ ดังนี้				
	๑๓ - ๒๔ ปี	รวม.....๑๘๖.....คน	๒๕ - ๔๐ ปี	รวม.....๙๕๙.....คน	
	๔๑ - ๖๐ ปี	รวม.....๓๒๖.....คน	๖๐ ปีขึ้นไป	รวม.....๔.....คน	

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ

- บุคลากรของโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ได้รับการส่งเสริมทางด้านคุณธรรม จริยธรรม และประพฤติตามหลักศาสนา
- * บุคลากรปฏิบัติงานโดยยึดมั่นและถือปฏิบัติในหลักความถูกต้อง โปร่งใส และเป็นธรรม

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
<p>แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p>									
<p>กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต</p>									
๑. โครงการยกย่องเชิดชูคนดี ขององค์กร	- เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กร ร่วมกันกระทำความดี เป็นแบบอย่างของการประพฤติปฏิบัติ เป็นที่ยอมรับในสังคม และเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติผู้กระทำความดีให้เป็นที่ประจักษ์ในสังคม มีแรงจูงใจในการทำความดี	งานทรัพยากรมนุษย์ และคณะกรรมการจริยธรรม	- จำนวนคนดี ขององค์กร ๑๕ คน/ปี	- ผู้กระทำความดีได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ให้เป็นที่ประจักษ์ในสังคมมีแรงจูงใจในการทำงาน และเป็นต้นแบบการทำความดีอย่างต่อเนื่อง และมีความสุขในการทำงาน	๗๕,๐๐๐	✓ ดำเนินการเรียบร้อยเมื่อ ๒๓ ธ.ค. ๖๕	-	-	-

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำมาตย์ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ									
กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต									
โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
๒. จัดกิจกรรมในวันสำคัญ เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และประเพณี วัฒนธรรม อันดีงาม	- เพื่อให้บุคลากรได้แสดงความจงรักภักดี เทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนาพระมหากษัตริย์ - พัฒนากล่อมเกลาจิตใจของบุคลากร ในการนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและใช้ชีวิตประจำวัน	งาน ทรัพยากรมนุษย์ และคณะกรรมการจริยธรรม	- จำนวนกิจกรรม เทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และสืบสานประเพณี วัฒนธรรม ไม่น้อยกว่า ๖ ครั้ง/ปี	- บุคลากรได้ร่วมกิจกรรมและแสดงความจงรักภักดี เทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ได้รับการกล่อมเกลาจิตใจ ประพฤติปฏิบัติในสิ่งดีงาม	-	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/ โครงการ	วัตถุประสงค์ของ โครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ									
กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต									
๓. จัดกิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	- เพื่อปลูกฝังจิตสำนึก บุคลากร โดยการนำ “ธรรมะ” หรือ “หลักธรรมของ พระพุทธศาสนา” มาประยุกต์ใช้เพื่อสร้าง บรรยากาศการทำงาน ในองค์กรมีความเป็น มิตรและเกิดความร่มเย็น เป็นสุข	งาน ทรัพยากร มนุษย์	- จำนวนครั้ง การจัดกิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ทุกเดือน	- บุคลากรมีส่วนร่วมใน กิจกรรมส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และมีความสุข ในการทำงานที่ได้รับ มอบหมาย ด้วยความ ขยัน หมั่นเพียร ทำให้การทำงาน มีประสิทธิภาพมากขึ้น องค์กรมีความเป็นมิตร และเกิดความร่มเย็น เป็นสุข	-	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/ โครงการ	วัตถุประสงค์ของ โครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม									
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่									
๔. โครงการ ฝึกอบรม ปลุกฝัง สร้างจิตสำนึก หลักคุณธรรม จริยธรรม ระเบียบข้อบังคับ ค่านิยมวัฒนธรรม องค์กร	<p>- บุคลากรที่เข้าปฏิบัติงานใหม่ ได้รับรู้ เข้าใจหลักคุณธรรม จริยธรรม ระเบียบข้อบังคับ ค่านิยมวัฒนธรรมองค์กร</p> <p>- เพื่อให้บุคลากรประจำที่ยังมี พฤติกรรมไม่สอดคล้องกับ หลักคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม วัฒนธรรมองค์กร หรือผลการประเมินการ ปฏิบัติงานประจำปี น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐ หรือไม่ได้เลื่อนขั้น เงินเดือน ได้รับการพัฒนา</p>	งาน ทรัพยากร มนุษย์	<p>- ร้อยละบุคลากร เข้าปฏิบัติงานใหม่ ได้รับการอบรม ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>- บุคลากรประจำที่มี พฤติกรรมไม่สอดคล้อง กับหลักคุณธรรม จริยธรรมค่านิยม วัฒนธรรมองค์กรหรือ ผลการประเมินเลื่อนขั้น เงินเดือนหรือผลการ ประเมินการปฏิบัติ งาน ประจำปี น้อยกว่าร้อย ละ ๖๐ หรือไม่ได้เลื่อน ขั้นเงินเดือนได้รับการ อบรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐</p>	<p>- บุคลากรที่เข้า ปฏิบัติงานใหม่ รับรู้เข้าใจหลักคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม วัฒนธรรมองค์กร มีพฤติกรรมที่ถูกต้อง ดีงาม สอดคล้องทิศทาง องค์กร</p> <p>- บุคลากรที่มีพฤติกรรม ไม่สอดคล้องได้รับการ อบรม ทบทวน ปลุก จิตสำนึก และรับรู้หลัก คุณธรรม จริยธรรม ส่งผลให้มีพฤติกรรมที่ดี ถูกต้องสอดคล้องทิศทาง องค์กร</p>	-	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/ โครงการ	วัตถุประสงค์ของ โครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ									
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่ายและการขยายความร่วมมือกับภาคส่วนอื่นๆ									
๕. ประสานความร่วมมือเครือข่าย/ หน่วยงานภายนอก และเพิ่มช่องทาง ขับเคลื่อน ดำเนิน กิจกรรมส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม	- ร่วมมือกับหน่วยงาน ภายนอก กระตุ้นและ ผลักดันกับบุคลากร ในการขับเคลื่อน กิจกรรมส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม	คณะ กรรมการ จริยธรรม	- จำนวนเครือข่ายที่มี ส่วนร่วมดำเนิน กิจกรรมส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ไม่น้อยกว่า ๑-๒ เครือข่าย	- มีเครือข่าย แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และเพิ่มประสิทธิภาพ ระบบการดำเนินงาน บริหารจัดการ ขับเคลื่อน คุณธรรม จริยธรรม	-	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/ โครงการ	วัตถุประสงค์ของ โครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน									
กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน									
๖. กิจกรรม รณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลเกี่ยวกับ การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมของ องค์กร	- เพื่อเผยแพร่ สื่อสาร ให้บุคลากรรับรู้ เข้าใจ แนวทางปฏิบัติ หลัก คุณธรรม จริยธรรม การ ทำความดี ข้อกำหนด ระเบียบ วินัย กติกาของ องค์กร และมาตรฐาน จรรยาบรรณวิชาชีพ	งาน ทรัพยากร มนุษย์	- จำนวนครั้งการ เผยแพร่/ประชา สัมพันธ์ข้อมูล ให้เจ้าหน้าที่ได้รับรู้ รับทราบเกี่ยวกับ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ไม่น้อย กว่า ๓ ครั้ง	- บุคลากรได้รับทราบ และเรียนรู้ข้อมูลต่าง ๆ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ส่งผลให้มี การปฏิบัติที่ดี ลดข้อ ร้องเรียน หรือความไม่พึงพอใจ ของผู้ใช้บริการหรือ ผู้ร่วมงาน และมีความสุขในการ ทำงานร่วมกันเป็นทีม	-	✓	✓	✓	✓

โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน									
กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน									
๗. จัดช่องทางเสนอข้อคิดเห็นหรือข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรหรือประพฤติตนไม่เหมาะสม	- เพื่อสร้างช่องทางเสนอข้อคิดเห็นหรือข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากร หรือประพฤติตนไม่เหมาะสม	งานทรัพยากรมนุษย์ และคณะกรรมการจริยธรรม	- จำนวนช่องทางเสนอความคิดเห็นร้องเรียนเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากร หรือประพฤติตนไม่เหมาะสม ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	- รับทราบข้อมูลหลายมุมมองจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งภายในและภายนอกเพื่อปรับปรุงพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และเป็นองค์กรที่เรียนรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม	-	✓	✓	✓	✓
รวม					๗๕,๐๐๐				

สถาบันรับรองสถานพยาบาล



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)
กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สถานที่ตั้ง.....๘๘/๓๙ อาคารสุขภาพแห่งชาติ ชั้น ๕ กระทรวงสาธารณสุข ซอย ๖ ถนนติวานนท์ ต.ตลาดขวัญ อ.เมือง จ.นนทบุรี ๑๑๐๐๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายชัยวัฒน์ สุวิธานกุล.....หมายเลขโทรศัพท์.....๐๒-๐๒๗ ๘๘๔๔ ต่อ ๘๓๑๐.....

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)	๗๒	๗๒	๑๐๐

สรุปโครงการและงบประมาณ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖.....รวม.....๔.....โครงการ
งบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖.....รวมทุกโครงการ.....จำนวน.....๖๑๐,๐๐๐.....บาท
- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน.....จำนวน.....๑๘๗,๘๒๙,๙๐๐.....บาท
- จากงบอื่น ๆ.....จำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ... ๒๕๖๖.....

(๑)	จำนวนองค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนา คุณธรรมจริยธรรม	รวม	๖	แห่ง
	- จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กร	รวม	๗๒	คน
(๒)	จำนวนองค์กร/เครือข่ายจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ	รวม	๖	แห่ง
	- จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	รวม	๗๒	คน
(๓)	จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	รวม	-	ระบบ
(๔)	จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม มีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	รวม	-	คน
	แบ่งตามช่วงอายุ ดังนี้			
	๑๓ - ๒๔ ปี	รวม.....คน	๒๕ - ๔๐ ปี	รวม.....คน
	๔๑ - ๖๐ ปี	รวม.....คน	๖๐ ปีขึ้นไป	รวม.....คน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ

- เพื่อเป็นการปลูกฝังคุณธรรมให้บุคลากรและเจ้าหน้าที่ สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) ทุกคน มีคุณธรรม จริยธรรม เห็นคุณค่าในการทำ ความดี ด้วยความ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู
- เพื่อให้เจ้าหน้าที่และบุคลากร สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) มีคุณธรรมที่พึงประสงค์ เทิดทูนชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ โดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง มาใช้ในชีวิตรประจำวัน ดำรงไว้ซึ่งวิถีทางวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณี ด้วยค่านิยมองค์กร อย่างมีความสุข มั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ย.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
กลยุทธ์ที่ ๑ วางระบบรากฐานและผลักดันการส่งเสริมคุณธรรมในสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) และนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการสื่อสาร										
๑. โครงการ ส่งเสริมวัฒนธรรมการมีส่วนร่วมบนพื้นฐานประเพณีและวัฒนธรรมไทย	๑. เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรมภายในหน่วยงานทางด้าน พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู ๒. เพื่อให้เจ้าหน้าที่และบุคลากรมีส่วนร่วมในการส่งเสริมประเพณีและวัฒนธรรมไทย ๓. เพื่อให้เจ้าหน้าที่เห็นถึงคุณค่า คุณภาพ คุณธรรม ของการทำ ความดี และเป็นแบบอย่างที่ดีในสังคม ๔. เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่สะท้อนการเป็นองค์กร คุณภาพ ตามแนวทางมาตรฐานการรับรองจากต่างประเทศ IEEA ๕. เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตจนเกษียณอายุ	คณะทำงานขับเคลื่อนฯ และหน่วยงานเครือข่ายภายใน ภายนอก และงานพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	จำนวนผู้เข้าร่วมประกอบด้วย ๓ หน่วยงาน ๑ สช. = ๕ คน ๒ สวรส. = ๖ คน ๓ สรพ. = ๗๗ (๘๔) คน คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๗	๑. เกิดความเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน ในการร่วมกิจกรรม ด้วยจิตอาสา ๒. ได้เห็นต้นแบบของการเสียสละ ท่วมเทแรงกายแรงใจในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งเป็นไปตามคุณธรรมต้นแบบ ด้านวินัย สุจริต จิตอาสา ๓. ได้เห็นถึงการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่ในการธำรงรักษาวัฒนธรรมไทยอันดีงาม ๔. ได้เห็นต้นแบบการทำ ความดี มีความกตัญญูและแบบอย่างที่ดีในการองค์กร	๒๗,๐๒๗	✓ ๑ พ.ย. ๖๕				

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
				๕. บุคลากร สรพ. เป็น ส่วนหนึ่งของการ สะท้อนการเป็น องค์กรคุณภาพ ๖. กิจกรรมช่วยสร้าง ขวัญกำลังใจให้กับ เจ้าหน้าที่ สรพ. และ ผู้เข้าร่วมเกิดความ ประทับใจ					
๒. กิจกรรม ปลุกดวงรักใจ ก้าวไปด้วยกัน ชาว สรพ.	๑. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ได้ มีส่วนร่วมในการสร้าง ปลุก สานต่อ จนเกิดเป็น ประโยชน์ต่อส่วนรวม สังคม ๒. เพื่อให้เกิดแรงบันดาลใจที่ จะลงมือทำ ด้วยจิตอาสา และรู้จักการเสียสละ ๓. เพื่อนำไปเผยแพร่สู่สังคมด้วย สื่ออิเล็กทรอนิกส์	คณะทำงาน ขับเคลื่อนฯ และ หน่วยงานเครือข่าย ภายใน และ งานพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์	จำนวนผู้เข้าร่วม สรพ. = ๔๐ คน (๗๒) คิดเป็นร้อยละ ๕๕.๖	๑. เกิดการสร้างแรง บันดาลใจและ จิตสำนึกที่ดีใน การปฏิบัติงาน ด้วยปัญหาที่ยาก แก่ความดีที่ยาก ทำ ๒. เกิดการสร้าง ต้นแบบจิตอาสา และการเสียสละ ต่อส่วนรวม ๓. ทำให้เห็นถึงความ พอเพียง และมี ความกตัญญูต่อ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	-	✓ ๙ พ.ย. ๖๕			
๓. โครงการ ส่งเสริมค่านิยมองค์กรสู่การ อนุรักษ์ธรรมชาติ เพื่อการขับเคลื่อน ความสำเร็จอย่างยั่งยืน OD	๑. เพื่อทบทวนและจัดทำ ค่านิยม (Core Value) ที่ สนับสนุนการขับเคลื่อนการ บรรลุความสำเร็จของ แผนปฏิบัติการ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ และความ ยั่งยืนขององค์กร โดย	คณะทำงาน ขับเคลื่อนฯ และ หน่วยงานเครือข่าย ภายใน และ งานพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์	จำนวนผู้เข้าร่วม สรพ. = ๗๗ คน (๘๔) คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๗	๑. เกิดการส่งเสริม ค่านิยมองค์กร ด้วยความพอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา และกตัญญู ๒. ทำให้ผู้เข้าร่วม กิจกรรมรู้จักการ	๔๗๔,๕๓๕	✓ ๑๘-๒๐ ธ.ค. ๖๕			

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
	<p>บุคลากรสถาบันได้มีส่วนร่วม</p> <p>๒. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถนำ คำนิยมองค์กรไปใช้ในการ ปฏิบัติงาน การแสดง ออก ซึ่งพฤติกรรมที่พึงประสงค์ และการตัดสินใจที่ถูกต้อง</p> <p>๓. เพื่อส่งเสริมค่านิยมองค์กรสู่ การอนุรักษ์ธรรมชาติ ที่มุ่ง สร้างผลเพื่อผู้อื่นและ เสียสละ พร้อมทั้งเป็น แบบอย่างที่ดีให้กับสังคม</p>			<p>อนุรักษ์ธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม เพิ่มมากขึ้น รวมถึงเป็นส่วน หนึ่งของการสร้าง ผู้มีจิตอาสา</p> <p>๓. ผู้เข้าร่วมโครงการ เป็นแบบอย่างที่ดี ให้กับส่วนรวม สังคม ชุมชน</p>						
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานด้วยการหล่อเลี้ยงสร้างแรงผลักดันใน สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) และองค์กรเครือข่าย ให้เป็นองค์กรคุณธรรม										
<p>๑. พิธีประกาศเจตนารมณ์การต่อต้าน การทุจริตของกระทรวงสาธารณสุข ภายใต้แนวทาง (กระทรวง สาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต และประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากปฏิบัติ หน้าที่ เนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>๑. เพื่อให้ผู้บริหารเจ้าหน้าที่ และองค์กรเครือข่ายได้ร่วม พิธีประกาศเจตนารมณ์การ ต่อต้านการทุจริต</p> <p>๒. เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไป ตามหลักเกณฑ์คุณธรรม ความโปร่งใส และหลักธรร มาภิบาล</p> <p>ด้วยกิจกรรม และการอบรม ให้ความรู้ (ITA)</p> <p>๓. เพื่อให้มีการปฏิบัติตาม เกณฑ์คุณธรรมของ หน่วยงาน อย่างต่อเนื่อง และมีผลการประเมินใน ระดับ A หรือ AA</p>	<p>คณะทำงาน ขับเคลื่อนฯ และ หน่วยงานเครือข่าย ภายใน และ งานพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์</p>	<p>จำนวนผู้เข้าร่วม ประกอบด้วย ๒ หน่วยงาน ๑ สธ และกรม ต่าง ๆ ๒ สรพ. = ๒๒ คน (๗๒) คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๖</p>	<p>๑. ทำให้เกิดความ ภาคภูมิใจที่ได้เป็นส่วน หนึ่งในการ สร้างองค์กร คุณธรรมต้นแบบ และผลของการลง มือทำ ทำให้ได้รับ ประกาศนียบัตร ในการรับรองเป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ</p> <p>๒. เกิดการสร้าง จิตสำนึกและ ปฏิบัติตนเป็น แบบอย่างที่ดี ด้วยความพอเพียง</p>	-	<p>✓</p> <p>๒๑ ธ.ค. ๖๕</p>				

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
	๔ เพื่อผลักดันให้เจ้าหน้าที่ของ สถาบันมีจิตสำนึกและ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างดี ในการส่งเสริมการมีส่วนร่วม ไม่ทำ ไม่ทน ไม่เฉย			วินัย สุจริต จิต อาสา และกตัญญู ๓. สร้างการมีส่วน ร่วม ไม่ทำ ไม่ทน ไม่เฉย เกิดเป็น แรงผลักดันให้ เจ้าหน้าที่ สรพ. ร่วมต่อต้านการ ทุจริต และไม่รับ สิ่งของหรือของ กำนัลจากการ ปฏิบัติงาน					
๒. งานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย)	๑. เพื่อสร้างความตระหนัก และยึดมั่นในการทำ ความดี ตามแนวทาง องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๒. เพื่อช่วยให้เกิดความ ซื่อสัตย์ ซื่อตรง รับผิดชอบต่อตนเองและ ส่วนรวม สังคม เพิ่มมาก ขึ้น ๓. เพื่อนำสิ่งที่ได้ลงมือทำ ไป เป็นกรอบป้องกันตนเอง องค์กร และสังคมผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์	คณะทำงาน ขับเคลื่อนฯ และ หน่วยงานเครือข่าย ภายใน และ งานพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์	จำนวนผู้เข้าร่วม ประกอบด้วย ๒ หน่วยงาน ๑ ป.ป.ช. ๒ สรพ. = ๓ คน (๗๒) คิดเป็นร้อยละ ๔.๒	๑. ทำให้เห็นถึงการมี ส่วนร่วมและรวม พลังเป็นหนึ่งใน การขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม ต้นแบบที่มีความ เข้มแข็ง ยืนหยัด ด้วยความมุ่งมั่นได้ ตลอดไป ๒. ได้เห็น ผู้บริหาร และบุคลากร ใน ทุกระดับ เข้ามามี ส่วนร่วมในการ ผลักดันให้เกิดการ ต่อต้านคอร์รัปชัน อย่างจริงจัง ๓. เกิดการรวมพลัง องค์กร ชุมชน สังคม ในการเป็น ส่วนหนึ่งของการ	-	✓ ๙ ธ.ค. ๖๕			

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
				รับผิดชอบ สังคม ประเทศ ให้มีความ มั่นคง โปร่งใส ตรวจสอบได้					
๓. ประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด No Gift no Policy	๑. ช่วยรณรงค์ให้หน่วยงานและ องค์กรเกิดความตระหนักไม่ รับของขวัญหรือของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ ๒. ปลุกและปลุกจิตสำนึก สร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดีใน การปฏิบัติหน้าที่ ๓. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวม ของประชาชนมากกว่า ไม่ กระทำการอันเป็นขัดกัน ระหว่างประโยชน์ส่วน บุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์	คณะทำงาน ขับเคลื่อนฯ และ หน่วยงานเครือข่าย ภายใน และ งานพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์	จำนวนผู้เข้าร่วม สรพ. = ๔๐ คน (๗๒) คิดเป็นร้อยละ ๕๕.๖	๑. เกิดการสร้าง ทัศนคติที่ดีในการ ปฏิบัติงานโดยไม่ หวังสิ่งตอบแทน ๒. เจ้าหน้าที่มีส่วน ร่วมในการปลุก และปลุกจิตสำนึก ในการปฏิบัติงาน ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่เห็นถึง ประโยชน์ส่วนตน มากกว่าส่วนรวม	-	✓ ๒๑ ธ.ค. ๖๕			
๔. พิธีประกาศเจตนารมณ์การป้องกัน และต่อต้านการทุจริต สรพ. ประจำปี ๒๕๖๖ และการอบรมให้ความรู้ตาม เกณฑ์ ITA เช่น ๔.๑ การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ด้วยการให้ความรู้ความเข้าใจผ่าน การอบรม/สัมมนา ตามแนวทาง ITA	๑. เพื่อให้ผู้บริหารเจ้าหน้าที่ และองค์กรเครือข่ายได้ร่วม พิธีประกาศเจตนารมณ์การ ต่อต้านการทุจริต ๒. เพื่อให้การดำเนินงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ คุณธรรม ความโปร่งใส และ หลักธรรมาภิบาล ด้วยกิจกรรม และการอบรม ให้ความรู้ (ITA) ๓. เพื่อให้มีการปฏิบัติตาม เกณฑ์คุณธรรมของ หน่วยงาน อย่างต่อเนื่อง	คณะทำงาน ขับเคลื่อนฯ และ หน่วยงานเครือข่าย ภายใน และ งานพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์	๔.๑ จำนวน ผู้เข้าร่วม ประกอบด้วย ๒ หน่วยงาน ๑ ปชช = ๑ คน ๒ สรพ. = ๗๙ คน (๘๑) คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๐๔	๔.๑.๑ ได้เห็นถึงพลัง จากการมีส่วนร่วมของ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่และ บุคลากรในองค์กร มี ความมุ่งมั่น ศรัทธา และความพร้อมที่จะ ร่วมเป็นส่วนหนึ่งใน การขับเคลื่อน เจตนารมณ์การป้องกัน และต่อต้านการทุจริต ให้มีความเข้มแข็ง เพิ่ม มากขึ้น ๔.๑.๒ ได้เห็นผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากร	๒๔,๗๘๐	✓ ๒๐ ก.พ. ๖๖			

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
	และมีผลการประเมินใน ระดับ A หรือ AA ๔ เพื่อผลักดันให้เจ้าหน้าที่ของ สถาบันมีจิตสำนึกและ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างดี ในการส่งเสริมการมีส่วนร่วม ไม่ทำ ไม่ทน ไม่เฉย			สรพ. ปฏิบัติตนเป็น แบบอย่างที่ดี ด้วยมี พฤติกรรม แสดงออกถึงการปฏิบัติ หน้าที่ด้วยความ ธรรม โปร่งใส สุจริต ในการปฏิบัติงาน					
๔.๒ การสร้างมาตรการและกลไก การกำกับปฏิบัติตามเกณฑ์ คุณธรรมของหน่วยงาน ITA	๑. เพื่อเป็นการสร้างระบบให้ เกิดขึ้น และใช้เป็น มาตรฐานในการขับเคลื่อน องค์กร ตามแนวทาง ITA ๒. เพื่อช่วยในการพัฒนาระบบ การทำงานให้มีคุณภาพและ เป็นไปตามขั้นตอนที่โปร่งใส ตรวจสอบได้	คณะทำงาน ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม และงานพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์ และคณะทำงาน ITA	๔.๒ จำนวน ผู้เข้าร่วม ประกอบด้วย ๒ หน่วยงาน ๑ ป.ช = ๑ คน ๒ สรพ. = ๓๙ คน (๘๔) คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๐๔	๔.๒.๑ การสร้างความ ความเข้าใจตามกลไก การปฏิบัติตามเกณฑ์ คุณธรรม ด้วยการให้ องค์ความรู้ ความเข้าใจ จากการปฐมนิเทศ ๔.๒.๑ การให้โอวาท ของผู้บริหาร, การทำ ความเข้าใจในกฎ ระเบียบ ชั้นพื้นฐานที่ เจ้าหน้าที่ใหม่ ๔. ให้มีความรู้ความ เข้าใจ และนำไปปฏิบัติ ได้ในชีวิตประจำวัน และปฏิบัติงานตามที่ มอบหมาย ตลอดจน การจัดอบรมให้ความรู้ เพิ่มเติม โดย ผู้ทรงคุณวุฒิ หรือ วิทยากร จากองค์กร ต้นแบบ หรือสำนักงาน ป.ป.ช. ให้เกียรติมา บรรยาย	-		✓ ๒๐ ก.พ. ๖๖		

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
๔.๓ การประกาศผลจากการสร้างมาตรฐานตามเกณฑ์ ITA ประจำปี ๒๕๖๖	๑. เพื่อแสดงให้เห็นผลการปฏิบัติงานของทาง สรพ. ในการสร้างมาตรฐานตามเกณฑ์ ITA ๒. เพื่อให้ทราบแนวทางการบริหารและดำเนินการปรับปรุงจากผลประเมินประจำปี ๓. เพื่อพัฒนาระบบมาตรฐาน ITA ของ สรพ. ให้เดินหน้าต่อไป	คณะทำงานขับเคลื่อนฯ ITA และหน่วยงานเครือข่ายภายใน และงานพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	ผลประเมิน ITA ปี ๒๕๖๖ สรพ. ได้คะแนนประเมิน ITA ร้อยละ ๙๑.๓๑	๑. สร้างความภาคภูมิใจให้เกิดขึ้นภายในตัวเจ้าหน้าที่และหน่วยงาน ๒. เกิดเป็นแรงผลักดันให้เจ้าหน้าที่เกิดการร่วมแรงร่วมใจเพื่อสานต่อระบบมาตรฐาน iTA ให้เกิดความยั่งยืน ๓. เกิดภาพลักษณ์ที่ดีให้กับองค์กรในอนาคต	-				✓ ๑๐ ส.ค. ๖๖
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่และบุคลากร สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) เป็นแบบอย่างด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ									
๑. พิธีวางพานพุ่มวันสถาปนากระทรวงสาธารณสุข	๑. เพื่อแสดงความจงรักภักดีและเป็นที่ยึดเหนี่ยวของจิตใจให้กับเจ้าหน้าที่และบุคลากรสาธารณสุข ๒. เพื่อให้เกิดสัมพันธ์ภาพที่ดีระหว่างหน่วยงานที่เข้าร่วมพิธีอันศักดิ์สิทธิ์ ๓. เพื่อให้เห็นคุณค่าของการสืบสาน ส่งเสริมการแพทย์สาธารณสุขไทยที่ประจักษ์ให้นานาประเทศไทยทราบทั่วกัน	คณะทำงานขับเคลื่อนฯ และหน่วยงานเครือข่ายภายใน และทรัพยากรมนุษย์	จำนวนผู้เข้าร่วมประกอบด้วย ๒ หน่วยงาน ๑ สธ และกรมต่าง ๆ ๒ สรพ. = ๘ คน (๗๒) คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๑	๑. ทำให้มีโอกาสดูแลความจงรักภักดี และแสดงออกถึงความเคารพ ศรัทธา ในพระองค์ท่าน เพื่อการนำไปประพฤติปฏิบัติตามภารกิจหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ๒. ทำให้เกิดบุคลากรต้นแบบ ในการพัฒนาองค์กรที่มีคุณธรรม	๒,๐๐๐	✓ ๒๗ พ.ย. ๖๕			

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
				จริยธรรมคู่กับ องค์กรสืบไป					
๒. พิธีวางพวงมาลา วันมหิดล	<p>๑. เพื่อเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์</p> <p>๒. เพื่อให้บุคลากรเป็น แบบอย่างที่ดีสู่ครอบครัว สังคม และประเทศชาติ</p> <p>๓. เพื่อให้เห็นคุณค่าของการ ทำดี ด้วยความจงรักภักดีต่อ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์</p> <p>๔. เพื่อให้เกิดการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ตาม แนวทางองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ</p> <p>๕. เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืนของชุมชนคุณธรรม น้อมนำหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง</p>	คณะทำงาน ขับเคลื่อนฯ และ หน่วยงานเครือข่าย ภายใน และ งานพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์	จำนวนผู้เข้าร่วม สรพ. = ๑๒ คน (๗๒) คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๗	<p>๑. ได้น้อมรำลึกใน พระมหา กรุณาธิคุณที่ พระองค์ทรงสร้าง และสนับสนุน การแพทย์ของ ประเทศไทย</p> <p>๒. เพื่อเผยแพร่พระ เกียรติคุณและ ผลงานของผู้มี ผลงานดีเด่น ทางด้านวัฒนธรรม ระดับโลก ให้ ปรากฏแก่ทุกคน ได้ทราบ</p> <p>๓. ได้นำผลของการ พัฒนาทาง การแพทย์มาใช้ใน ปัจจุบัน ด้วย วิธีการและ เทคโนโลยี สมัยใหม่</p>	๒,๐๐๐				✓ ๒๔ ก.ย.๖๖
๓. พิธีลงนามถวายพระพร สมเด็จพระเจ้าฟ้าฯ กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา	<p>๑. เพื่อเป็นการน้อมรำลึกใน พระมหากรุณาธิคุณ</p> <p>๒. เพื่อร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการ ลงนามถวายพระพร ด้วยมีความมุ่งมั่นขอให้พระองค์ ทรงหายพระประชวร</p>	คณะผู้บริหาร และ เจ้าหน้าที่ สรพ. และ งานพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์	จำนวนผู้เข้าร่วม ประกอบด้วย ๓ หน่วยงาน ๑ สข. ๒ สงรส	<p>๑. ได้แสดงออกถึง ความจงรักภักดี และน้อมสำนึกใน พระมหากรุณา ธิคุณต่อสถาบัน พระมหากษัตริย์</p>	-	✓ ๒๒ ธ.ค.๖๕			

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
			๓ สรพ. = ๔๐ คน (๗๒) คิดเป็นร้อยละ ๕๕.๖	๒. ทำให้เจ้าหน้าที่ เกิดความปลาบ ปลื้มที่ได้เป็นส่วน หนึ่งในการลานาม ถวายพระพร					
กลยุทธ์ที่ ๔ สนับสนุนให้เจ้าหน้าที่และบุคลากร สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) มีส่วนร่วม โดยมุ่งหวังผลเพื่อประโยชน์ส่วนรวม									
๑. พิธีสงกรานต์ ของทางกระทรวง สาธารณสุข หรือของทาง สรพ.	๑. เพื่อเป็นการสืบสานประเพณี ไทยให้คงอยู่คู่สังคมไทย ๒. เพื่อให้เห็นถึงความสำคัญใน พิธีการรดน้ำดำหัว ผู้มี พระคุณ หรือผู้ที่มีคุณงาม ความดีกับองค์กร ชุมชน สังคม ๓. เพื่อสร้างสัมพันธ์ภาพที่ดี ระหว่างกัน	คณะทำงาน ขับเคลื่อนฯ และ หน่วยงานเครือข่าย ภายใน และ งานพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์	จำนวนผู้เข้าร่วม ประกอบด้วย ๓ หน่วยงาน ๑ แขกรับเชิญ ๓ ท่าน ๒. สช. ๓ คน ๓. สรพ. ๔ คน ๔. สรพ. = ๗๗ คน (๘๐) คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๓	๑. ได้เห็นถึง วัฒนธรรมอันดีใน การสืบสาน วัฒนธรรมของ ผู้บริหาร ที่มีต่อ อดีตผู้บริหารด้วย ความนอบน้อม และเป็นแบบอย่าง ให้เจ้าหน้าที่และ แขกที่มาร่วมพิธี ๒. เกิดความสามัคคี ในหมู่คณะ และ การสร้างความ ศรัทธาในการมี ส่วนร่วมปลูกฝัง ค่านิยมองค์กร ๓. เกิดการส่งเสริม และสนับสนุน พระพุทธศาสนา ให้คงอยู่คู่กับ สังคมไทยสืบไป	๒๙,๓๙๘			✓ ๑๐ เม.ย. ๖๖	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
๖. โครงการ กิจกรรมเชิดชูเกียรติแก่ ผู้ปฏิบัติงานสถาบัน ครบรอบปีที่ ๑๔ สรพ.	<p>๑. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติและ สร้างขวัญกำลังใจแก่ผู้ ปฏิบัติ งานที่อุทิศตนในการ ปฏิบัติงาน</p> <p>๒. เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กร ในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ด้วยค่านิยม องค์กร และการสร้าง ภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร</p> <p>๓. เพื่อสร้างแบบอย่างที่ดี ให้กับเจ้าหน้าที่และ บุคลากร สรพ. ในการ ส่งเสริมคุณธรรม</p>	คณะทำงาน ขับเคลื่อนฯ และ หน่วยงานเครือข่าย ภายใน และ งานพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์	จำนวนผู้เข้าร่วม ประกอบด้วย ๔ หน่วยงาน ๑ แขกรับเชิญ ๓ ท่าน ๒. สข. ๔ คน ๓. สจรส ๗ คน ๔. IHPP ๒ คน ๕. สรพ. = ๘๔ คน (๘๔) คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	<p>๑. ได้เห็นถึงการสร้าง ขวัญและกำลังใจ จากการปฏิบัติงาน ของบุคลากร สรพ. ที่มีคุณประโยชน์ ต่อสถาบัน</p> <p>๒. ได้เห็นถึงความ เสียสละทุ่มเทและ ผลักดันให้ สรพ. สามารถเป็นที่ ยอมรับ และเป็น แบบอย่างให้กับ เจ้าหน้าที่และ บุคลากร สรพ. ใน อนาคต</p> <p>๓. ได้เห็นรอยยิ้ม และความร่วมมือ ของหน่วยงาน ต่างๆ ในการสร้าง สัมพันธ์ภาพที่ดีแก่ กัน และร่วม เดินทางไปสู่ องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ</p>	๔๐,๐๐๐			✓ ๒๒ มิ.ย. ๖๖	
กิจกรรม/งาน นอกแผนโครงการที่ สรพ. ได้มีส่วนร่วม									
๑. พิธีมอบโล่เกียรติยศ “องค์กรคนดี”	๑. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ องค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคมที่ บริหารองค์กรและ บริหารงานโดยยึดหลัก คุณธรรม จริยธรรม เป็น	จัดโดยวุฒิสภา	ผู้เข้าร่วม ประกอบด้วย หน่วยงานต่าง ๆ ที่สังกัด สธ เช่น ๑. กรมควบคุม โรค ๒ ศูนย์	๑. เป็นการสร้างขวัญ กำลังใจในการ ทำงาน ให้กับคนดี ในองค์กร ที่มี ผลงานเชิง ประจักษ์	-			✓ ๔ เม.ย. ๖๖	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
	องค์กรที่เสริมสร้าง คนดี คนเก่ง คนกล้า และโอกาส สู่สังคมเพื่อพัฒนาชาติไทย อย่างยั่งยืน		สนับสนุนสุขภาพ ที่ ๓ กรม สนับสนุนบริการ สุขภาพ และ สรพ.	๒. เกิดความ ภาคภูมิใจที่องค์กร ได้รับการคัดเลือก ให้เป็นองค์กรคนดี มีการบริหารงาน โดยยึดหลัก คุณธรรม					
๒. วันอนามัยโลก World Health Day ๒๐๒๓	๑. เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการ สนับสนุนและสร้างความ ร่วมมือระหว่างกันในการ ป้องกันและให้ความรู้กับ ประชาชน ๒. เพื่อรณรงค์ให้ผู้คนตระหนัก ถึงความสำคัญและส่งเสริม ด้านสุขภาพอนามัยของ ตนเอง	กระทรวงสาธารณสุข และ WHO	จำนวนผู้เข้าร่วม ประกอบด้วย ๓ หน่วยงาน ๑ สธ ๒ องค์กร อนามัยโลก ๓ สรพ. = ๑๓ คน (๗๒) คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๐๖	๑. ทำให้เกิดความ ร่วมมือระหว่าง หน่วยงาน องค์กร และสังคม ๒. ช่วยสร้างความ ตระหนักในการ ดูแลและรักษา สุขภาพของ ประชาชน	-			✓ ๕ เม.ย. ๖๖	
๓. ศึกษาดูงานพัฒนาคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ITA ณ สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ	๑. เพื่อส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงาน ของสถาบันมีความรู้ความ เข้าใจในการจัดทำแผนกล ยุทธ์ แผนปฏิบัติการ และการประเมินตามตัวชี้วัด ๒. เพื่อเปิดโอกาสในการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และนำ ประสบการณ์มาปรับปรุง กับทาง สรพ. ต่อไป	คณะทำงาน ขับเคลื่อนฯ ITA และ หน่วยงานเครือข่าย ภายใน และ งานพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์	จำนวนผู้เข้าร่วม สรพ. = ๑๘ คน (๗๒) คิดเป็นร้อยละ ๒๕	๑. ได้เรียนรู้แนว ทางการจัดทำ และพัฒนา คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงานให้ ประสบ ความสำเร็จ ๒. ได้เห็นแบบอย่าง การดำเนินงาน และการวางแผน กลยุทธ์ ๓. ได้แลกเปลี่ยน เรียนรู้ซึ่งกันและ กัน และ	-			✓ ๑๐ พ.ค. ๖๖	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
				ประสบการณ์ ใหม่ๆ จากทีมงาน ITA					
๔. โครงการ วาโก้บราเคอรี “บราเก้เรา ขอ”	๑. เพื่อเชิญชวนเจ้าหน้าที่และ บุคลากร สรพ. ร่วม บริจาคบราเก้เสื่อมสภาพ ๒. เพื่อนำไปกำจัดอย่างถูกวิธี ช่วยสร้างสิ่งแวดล้อมที่ดี อย่างยั่งยืน ๓. เพื่อนำไปเป็นพลังงาน ทดแทน และแปร เปลี่ยนเป็นพลังงาน เชื้อเพลิง ๔. ลดขยะชุมชน ลดโลกร้อน ลดฝุ่น	งานบริหารทั่วไป และคณะทำงาน คุณธรรม	จำนวนผู้เข้าร่วม สรพ. = ๒๖ คน (๗๒) คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๑	๑. ได้เห็นถึงคุณค่า ของการนำของเก่า มาใช้แล้ว ไป เปลี่ยนเป็น พลังงานทดแทน ๒. ได้เป็นส่วนหนึ่ง ของการสร้าง สภาพแวดล้อมที่ดี ให้คืนสู่สังคมไทย ๓. เกิดความตระหนัก และเห็นประโยชน์ ของการจัด โครงการที่ดี สามารถนำไปเป็น ต้นแบบใน กิจกรรมอื่นได้ใน อนาคต	-			✓ ๑๙ พ.ค. ๖๖ ถึง ๒๘ ก.ย.๖๖	
๕. พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็น ข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน ณ สถาบันรับรองคุณภาพ สถานพยาบาล (องค์การมหาชน)	๑. เพื่อแสดงความจงรักภักดีต่อ สถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์ ๒. เพื่อเป็นแบบอย่างของการ เป็นข้าราชการที่ดี โดยยึดหลัก ค่านิยม ๑๒ ประการ ๓. เพื่อเป็นการปลูกฝังจิตสำนึก ในการเป็นข้าราชการที่ดี เพื่อ ประโยชน์สุขของประชาชน	คณะทำงาน ขับเคลื่อนฯ และ หน่วยงานเครือข่าย ภายใน และ งานพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์	จำนวนผู้เข้าร่วม ประกอบด้วย ๓ หน่วยงาน ๑ สธ. ๑๐ คน ๒ สวรส. ๑๕ คน ๓ สรพ. = ๓๐ คน (๗๒) คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๗	๑. เกิดความปลื้มใจที่ ได้เป็นส่วนหนึ่ง ของพิธีถวายสัตย์ ปฏิญาณ ๒. เป็นการสร้างความ ศรัทธาให้เกิดขึ้น ในการเป็น ข้าราชการที่ดี ๓. ประพฤติปฏิบัติตน ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เป็น	-				✓ ๒๗ ก.ค. ๖๖

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
				แบบอย่างที่ดี ให้กับหน่วยงาน					
๖. พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็น ข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน ณ บริเวณมณฑล ท้องสนามหลวง	๑. เพื่อแสดงความจงรักภักดี ต่อสถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์ ๒. เพื่อเป็นแบบอย่างของการ เป็นข้าราชการที่ดี โดยยึด หลักค่านิยม ๑๒ ประการ ๓. เพื่อเป็นการปลูกฝัง จิตสำนึกในการเป็น ข้าราชการที่ดี เพื่อ ประโยชน์สุขของประชาชน	คณะทำงาน ขับเคลื่อนฯ และ หน่วยงานเครือข่าย ภายใน และ งานพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์	จำนวนผู้เข้าร่วม สรพ. = ๕ คน (๗๒) คิดเป็นร้อยละ ๖.๙	๑. เกิดความ ประทับใจที่ได้เป็น ส่วนหนึ่งของพิธี ถวายสัตย์ปฏิญาณ ๒. เป็นการสร้างความ ศรัทธาให้เกิดขึ้น ในการเป็น ข้าราชการที่ดี ๓. ประพฤติปฏิบัติตน ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เป็น แบบอย่างที่ดี ให้กับหน่วยงาน	-				✓ ๒๘ ก.ค. ๖๖
๗. วันพระราชทานธงชาติไทย	๑. เพื่อน้อมรำลึกในพระมหา กรุณาธิคุณพระบาทสมเด็จพระ พระมงกุฎเกล้าเจ้าอยู่หัว (รัชกาลที่ ๖) ที่ทรง พระราชทานธงไตรรงค์เป็น ธงชาติไทย ๒. เพื่อเป็นสิ่งเตือนใจให้คนไทย ได้รำลึกถึงการเสียสละเลือด เนื้อของบรรพบุรุษ เพื่อ รักษาไว้ซึ่งผืนแผ่นดินไทย ๓. เพื่อสร้างเสริมความภูมิใจใน ความเป็นชาติไทย ด้วย ความรักสามัคคี	คณะทำงาน ขับเคลื่อนฯ และ หน่วยงานเครือข่าย ภายใน และ งานพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์	จำนวนผู้เข้าร่วม ประกอบด้วย ๓ หน่วยงาน ๑ สธ. ๘ คน ๒ สวรส. ๑๒ คน ๓ สรพ. = ๒๐ คน (๗๒) คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๘	๑. เกิดความ ภาคภูมิใจที่ได้เป็น ส่วนหนึ่งของพิธี ๒. ปลื้มใจ ในช่วงของการร้อง เพลงชาติไทย ๓. ทำให้ผู้เข้าร่วมพิธี ได้รำลึกถึงพระ มหากรุณาธิคุณ ของพระบาท สมเด็จพระมงกุฎ เกล้าเจ้าอยู่หัว (รัชกาลที่ ๖) ทรง พระราชทานธง	-				✓ ๒๘ ก.ย. ๖๖

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
				ชาติไทย และใช้มา จนถึงปัจจุบัน					



รัฐวิสาหกิจ



องค์การเภสัชกรรม

**แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....องค์การเภสัชกรรม
กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

สถานที่ตั้ง.....๗๕/๑ ถนนพระราม ๖ แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวธันยพร หวังขอม.....หมายเลขโทรศัพท์.....๐.๒๒๐๓.๘๑๙๙.....

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการ ในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๖	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
แผนกส่งเสริมธรรมาภิบาล กองพัฒนาองค์กรเพื่อความยั่งยืน	๓ คน	๓ แห่ง (องค์การเภสัชกรรม กระทรวงสาธารณสุข และ สำนักงาน ป.ป.ช)	๓,๐๐๐ คน (ผู้ปฏิบัติงานขององค์การเภสัชกรรม)

สรุปโครงการและงบประมาณ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รวม.....๘.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวมทุกโครงการ

จำนวน...๗๐๐,๐๐๐ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน

จำนวน...๗๐๐,๐๐๐ บาท

- จากงบอื่น ๆ

จำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ.

(๑)	จำนวนองค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนา คุณธรรมจริยธรรม	รวม	๓	แห่ง
	- จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กร	รวม	๓๐๐๐	คน
(๒)	จำนวนองค์กร/เครือข่ายจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ	รวม		แห่ง
	- จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	รวม		คน

(๓)	จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	รวม		ระบบ
(๔)	จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม มีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	รวม		คน
แบ่งตามช่วงอายุ ดังนี้				
๑๓ - ๒๔ ปี	รวม.....คน	๒๕ - ๔๐ ปี	รวม.....คน	
๔๑ - ๖๐ ปี	รวม.....คน	๖๐ ปีขึ้นไป	รวม.....คน	

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ความเข้าใจแนวทางในการดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมจริยธรรม สามารถนำไปยึดถือและปฏิบัติ จนเกิดเป็นวัฒนธรรมที่ดีขององค์กร
- ผู้ปฏิบัติงานเกิดความตระหนักถึงความสำคัญของการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
- ทุกหน่วยงานมีส่วนร่วมในการพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ เกิดเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำมาค้าดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต										
๑.๑ โครงการยกย่องเชิดชูบุคคลคุณธรรมต้นแบบประจำปี	๑. เพื่อยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ทำมาค้าดีจนเป็นแบบอย่างได้ ๒. เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานของอก.	กองพัฒนาองค์กรเพื่อความยั่งยืน	มีผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานเป็นบุคคลต้นแบบ	อก. มีบุคลากรที่ทรงคุณค่าที่เป็นตัวอย่างที่ดีให้กับผู้ปฏิบัติงาน	๕๐,๐๐๐			✓		

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑.๒ คนดี ศรี อภ.	๑. เพื่อยกย่องเชิดชู บุคลากรที่ทำความดี โดยไม่หวังสิ่งตอบแทน เป็นแบบอย่างที่ดี ให้กับผู้ปฏิบัติงานได้ ๒. ส่งเสริมการทำความดี ได้ใน ชีวิตประจำวัน	กองพัฒนา องค์กรเพื่อ ความยั่งยืน	มีการสื่อสาร ยกย่องเชิดชู ทุกครั้งที่มีผู้ กระทำความดี	อภ. มีบุคลากรที่ ทรงคุณค่าที่เป็น ตัวอย่างที่ดีให้กับ ผู้ปฏิบัติงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓	✓	✓	
แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม										
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่										
๒.๑ โครงการ GPO Stronger แข็งแกร่ง แข็งแรง #คนจีพีโอ อบรมให้ความรู้ให้กับผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน เกี่ยวกับเรื่องคุณธรรมจริยธรรม การต่อต้านการทุจริต การ รับสินบน และการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและ ผลประโยชน์ส่วนรวม	เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานเกิด ความตระหนัก ถึงความสำคัญในการ ป้องกันและปราบปราม การทุจริต รวมถึง สามารถดำเนินงานได้ อย่างมีคุณธรรม จริยธรรม	กองพัฒนา องค์กรเพื่อ ความยั่งยืน	เข้าร่วม ไม่น้อยกว่า ๘๐% ของ กลุ่มเป้าหมาย	ผลคะแนนการ ประเมิน ITA ไม่ต่ำ กว่า ๙๐ คะแนน	๕๐,๐๐๐			✓		
๒.๒ โครงการ GPO Young Blood หลักสูตรด้านการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ความพอเพียง การต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ และการแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานที่ บรรจุใหม่มีความรู้ ความเข้าใจแนวทาง ในการดำเนินงาน อย่างมีคุณธรรม จริยธรรมตามหลัก ธรรมาภิบาล	กองพัฒนา องค์กรเพื่อ ความยั่งยืน	เข้าร่วม ไม่น้อยกว่า ๘๐% ของ กลุ่มเป้าหมาย	ไม่พบการกระทำ ผิดระเบียบจาก ผู้ปฏิบัติงานที่บรรจุ ใหม่	๕๐,๐๐๐		✓		✓	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม										
กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)										
๓.๑ การประเมินความโปร่งใสขององค์กร	๑. เพื่อสร้างวัฒนธรรมการเปิดเผยข้อมูล เพื่อสร้างความโปร่งใสให้กับองค์กร ๒. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมการสร้างวัฒนธรรมการเปิดเผยข้อมูล	ทุกหน่วยงาน ใน อภ.	มีระบบการเปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่การประเมิน ITA กำหนด	ผลคะแนนการประเมิน ITA ด้านการเปิดเผยข้อมูลได้ ๑๐๐ คะแนน	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	
แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่าย และขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่น ๆ										
๔.๑ โครงการพัฒนาและเสริมสร้างกลุ่มตัวแทน CG & CSR Agent	เพื่อพัฒนาศักยภาพกลุ่มตัวแทน CG & CSR Agent และยังเป็นตัวแทนในการสอดส่องการทุจริต และสนับสนุนการดำเนินงาน ด้าน CG และ CSR	กองพัฒนาองค์กรเพื่อความยั่งยืน	เข้าร่วม ๘๐% ของกลุ่มเป้าหมาย	มีเครือข่ายตัวแทนจากทุกหน่วยงานที่มีศักยภาพ	๒๕๐,๐๐๐			✓		
๔.๒ สัปดาห์ส่งเสริมการบริหารกิจการที่ดีประจำปี ๒๕๖๖	เพื่อเป็นการกระตุ้นและส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานได้มีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถนำไปยึดถือปรับเปลี่ยนพฤติกรรมให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	กองพัฒนาองค์กรเพื่อความยั่งยืน	เข้าร่วม ๘๐% ของกลุ่มเป้าหมาย	มีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๒๕๐,๐๐๐				✓	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
๔.๓ จัดกิจกรรมรณรงค์วันต่อต้านการทุจริต	เพื่อส่งเสริม และ สนับสนุนกิจกรรม การต่อต้านการ ทุจริต ทั้งภายในและ ภายนอก	กองพัฒนา องค์กร เพื่อความ ยั่งยืน	มีกิจกรรม การต่อต้านการ ทุจริต อย่างน้อย ๒ กิจกรรม	ผู้ปฏิบัติงานได้มี ส่วนร่วมใน กิจกรรมวันต่อต้าน การทุจริต และได้ เครือข่ายภาคีกับ หน่วยงานภายนอก	๕๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓
รวม					๗๐๐,๐๐๐				

TAC

Together Against Corruption

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข



0 2590 1330



www.stopcorruption.moph.go.th



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข