



ผลการดำเนินการ

ตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

คำนำ



สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (ITA : DECADE OF ITA JOURNEY 2022) สำคัญคือการสรุปและวิเคราะห์ผลการประเมินในมิติที่มีความสำคัญ ได้แก่ ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไข ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้นที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมิน นอกจากนี้ ยังมีการกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง การกำหนดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และการกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จึงเป็นการกำหนดมาตรการตามผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ที่เป็นไปตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ข้อ O 43 ที่กำหนดให้ “หน่วยงานจะต้องแสดงความก้าวหน้าหรือผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตามข้อ O 42 ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม” ผ่านการกำหนดมาตรการกลไก เครื่องมือในการบริหารจัดการภาครัฐที่มีอยู่จริงและปฏิบัติได้จริงครอบคลุมทั่วทั้งองค์กร นับเป็นการ “เติบโตสู่เป้าหมาย” อันจะส่งผลให้เกิดการพัฒนาและเปลี่ยนแปลงอย่างเห็นได้ชัดและเป็นรูปธรรม อันจะนำสู่ความเชื่อมั่นของประชาชนดังคำขวัญที่ว่า “สุภาพคนไทย เพื่อสุภาพประเทศไทย”

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

เมษายน 2566

สารบัญ



หน้า

| | |
|---|----------|
| คำนำ | ก |
| สารบัญ | ๗ |
| บทที่ 1 | 1 |
| 1.1 บทนำ | 2 |
| 1.2 วัตถุประสงค์ | 3 |
| บทที่ 2 | 4 |
| ผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 | 5 |
| ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ | 5 |
| ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ | 10 |
| ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ | 14 |
| ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ | 16 |
| ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต | 18 |
| ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน | 46 |
| ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร | 49 |
| ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน | 52 |
| ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล | 55 |
| ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต | 67 |



บทที่ 1



1.1 บทนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เปรียบเสมือนการตรวจสอบสุขภาพของหน่วยงานประจำปี สาเหตุเพราะการตรวจสอบสุขภาพจะช่วยให้เราตรวจพบโรคก่อนที่จะแสดงอาการหรือเกิดการลุกลาม และช่วยให้เราวางแผนในการดูแลตนเองเพื่อหลีกเลี่ยงปัจจัยเสี่ยงที่จะทำให้เกิดโรคร้ายแรง การบริหารจัดการภาครัฐของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลางก็เช่นกัน ควรที่จะมีการตรวจสอบสุขภาพองค์กรประจำปี ผ่านการประเมิน ITA ทั้งนี้ เพื่อช่วยให้เราได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานในมิติต่าง ๆ อย่างรอบด้าน และช่วยให้เราวางแผนเพื่อพัฒนาการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบที่อาจสร้างความเสียหายตามมาได้ในภายหลัง

สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ได้วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ที่แสดงให้เห็นถึงจุดแข็งของหน่วยงานที่ต้องรักษาสถานะบริหารจัดการภาครัฐอย่างมีธรรมาภิบาล และจุดอ่อนของหน่วยงานที่ต้องมีการปรับปรุงและพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 นี้ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ได้กำหนดมาตรการที่ต้องดำเนินการให้มีความสอดคล้องกับกระบวนการที่ต้องปรับปรุงตามที่ได้วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 และพัฒนาสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมในปีนี้ และเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ให้ดียิ่งขึ้น ทั้งนี้ การดำเนินการดังกล่าวเป็นการบูรณาการการปฏิบัติงานของหน่วยงานภายในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ร่วมบูรณาการอย่างมีความเชื่อมโยงสอดประสาน ทำให้เห็นถึงผลลัพธ์ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างมีส่วนร่วมของทุกหน่วยงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 นี้ จึงเป็นการกำหนดมาตรการตามผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เป็นไปตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ในข้อ O 43 ที่กำหนดให้ “หน่วยงานจะต้องแสดงความก้าวหน้าหรือผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตามข้อ O 42 ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม โดยมีข้อมูลรายละเอียดการนำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน” จึงกล่าวได้ว่าการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสจึงเป็นการพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ยกย่องระดับธรรมาภิบาลของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลางให้มีประสิทธิภาพ ผ่านการกำหนดมาตรการ กลไก เครื่องมือในการบริหารจัดการภาครัฐที่มีอยู่จริงและปฏิบัติได้จริงครอบคลุมทั่วทั้งองค์กร กล่าวคือการพัฒนาตนเองของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง จึงเป็นการ “เติบโตสู่เป้าหมาย” อย่างแท้จริง ที่จะส่งผลให้เกิดการพัฒนาและเกิดการเปลี่ยนแปลงอย่างเห็นได้ชัดและเป็นรูปธรรม นำสู่ความเชื่อมั่นของประชาชนดังคำขวัญที่ว่า “สุขภาพคนไทย เพื่อสุขภาพประเทศไทย”

1.2 วัตถุประสงค์

1. เพื่อกำหนดมาตรการที่ต้องดำเนินการให้มีความสอดคล้องกับกระบวนการที่ต้องปรับปรุงพัฒนา และนำสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
2. เพื่อแสดงความก้าวหน้าของการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง
3. เพื่อยกระดับธรรมาภิบาลของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล นำสู่การ “เติบโตสู่เป้าหมาย”



บทที่ 2



ผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่

| มาตรการ | วิธีดำเนินการ | ระยะเวลา ดำเนินการ | หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ | ผลการดำเนินการ |
|---|--|-----------------------|---|--|
| การปฏิบัติงานยึดหลักการปฏิบัติตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส | | | | |
| 1. ทบทวนคู่มือ การปฏิบัติงานตามภารกิจ หลักและภารกิจสนับสนุน ตามที่กฎหมายกำหนด โดยการกำหนด เป็นตัวชี้วัดตามคำรับรอง การปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 | หน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข (ส่วนกลาง) ทุกหน่วยงาน ทบทวน คู่มือการปฏิบัติงาน ตามภารกิจหลัก และภารกิจสนับสนุน ตามที่กฎหมายกำหนด | ต.ค. 65- มี.ค.66 | - ทุกกอง / สำนัก / ศูนย์ / กลุ่ม จำนวน 30 หน่วยงาน - กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร | หน่วยงานในสังกัด สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข (ส่วนกลาง) ทุกหน่วยงาน ทบทวน คู่มือการปฏิบัติงาน ตามภารกิจหลัก และภารกิจสนับสนุน ตามที่กฎหมาย กำหนด และเผยแพร่ บนเว็บไซต์กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร เหนือ มาตรฐาน/คู่มือ การปฏิบัติงาน ที่เชื่อมโยงกับเว็บไซต์ สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข เรียบร้อยแล้ว ทั้งนี้ มิได้กำหนด เป็นตัวชี้วัด ตามคำรับรอง การปฏิบัติราชการฯ |

| มาตรการ | วิธีดำเนินการ | ระยะเวลา ดำเนินการ | หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ | ผลการดำเนินการ |
|---|---|-----------------------|---|---|
| | | | | ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 |
| 2. ปฏิบัติงานตามคู่มือ การปฏิบัติงานตามภารกิจ หลักและภารกิจสนับสนุน ตามที่กฎหมายกำหนด อย่างเคร่งครัด | หน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข (ส่วนกลาง) ทุกหน่วยงาน ปฏิบัติงานตามคู่มือ การปฏิบัติงานตาม ภารกิจหลักและภารกิจ สนับสนุน ตามที่กฎหมายกำหนด อย่างเคร่งครัด | ต.ค. 65- ก.ย. 66 | - ทุกกอง / สำนัก / ศูนย์ / กลุ่ม จำนวน 30 หน่วยงาน - กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร | หน่วยงานในสังกัด สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข (ส่วนกลาง) ทุกหน่วยงาน ปฏิบัติงานตามคู่มือ การปฏิบัติงาน ตามภารกิจหลัก และภารกิจสนับสนุน ตามที่กฎหมาย กำหนดอย่างเคร่งครัด |
| 3. การประเมิน ความพึงพอใจต่อผู้บริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยกำหนดเป็นตัวชี้วัด ตามคำรับรองการปฏิบัติ ราชการระดับหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 | หน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข (ส่วนกลาง) ดำเนินการประเมิน ความพึงพอใจ ต่อผู้บริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย | ต.ค. 65- ก.ย. 66 | - กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร | หน่วยงานในสังกัด สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข (ส่วนกลาง) ดำเนินการประเมิน ความพึงพอใจ ต่อผู้บริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งนี้ มิได้กำหนด เป็นตัวชี้วัด ตามคำรับรอง การปฏิบัติราชการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 |
| 4. การบริหารผล การปฏิบัติราชการ (Performance Management System : PMS) โดยกำหนด เป็นตัวชี้วัดตามคำรับรอง การปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ตัวชี้วัดที่ 2 ระดับความสำเร็จ การบริหารผลการปฏิบัติ ราชการ (Performance Management System : PMS) ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน | สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข กำหนดให้ การบริหารผล การปฏิบัติราชการ (Performance Management System : PMS) เป็นตัวชี้วัด ตามคำรับรอง การปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 | ต.ค. 65- ก.ย. 66 | - กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล | หน่วยงานในสังกัด สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข (ส่วนกลาง) ดำเนินการบริหาร ผลการปฏิบัติราชการ ของหน่วยงาน เป็นไปตามตัวชี้วัด ตามคำรับรอง การปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566 ตัวชี้วัดที่ 2 |

| มาตรการ | วิธีดำเนินการ | ระยะเวลาดำเนินการ | หน่วยงานผู้รับผิดชอบ | ผลการดำเนินการ |
|---|---|-----------------------------|---|---|
| <p>ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง</p> | | | | <p>ระดับความสำเร็จ การบริหารผล การปฏิบัติราชการ (Performance Management System : PMS) ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหารส่วนกลาง</p> |
| <p>5. การดำเนินงาน ตามนโยบายการกำกับ ดูแลองค์กรที่ดี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประกาศนโยบายการ กำกับดูแลองค์กรที่ดี (Organization Governance) เพื่อเป็น แนวทางให้หน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข นำไปปฏิบัติให้เกิดผล สำเร็จที่เป็นรูปธรรม ประกอบด้วยนโยบาย สำคัญ 4 ด้าน ดังนี้ 1. นโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม 2. นโยบายด้าน ผู้รับบริการและผู้มีส่วน ได้ส่วนเสีย 3. นโยบายด้านองค์การ 4. นโยบาย ด้านผู้ปฏิบัติงาน ที่เป็นไปตามประกาศ สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ลงวันที่ 21 พฤศจิกายน พ.ศ. 2565 เรื่อง นโยบาย การกำกับดูแลองค์กรที่ดี (Organization Governance) สำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566</p> | <p>หน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข (ส่วนกลาง) ดำเนินการตามนโยบาย การกำกับดูแลองค์กร ที่ดี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566 จำนวน 4 ด้าน คือ 1. นโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม 2. นโยบาย ด้านผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย 3. นโยบาย ด้านองค์การ 4. นโยบาย ด้านผู้ปฏิบัติงาน</p> | <p>ต.ค. 65- ก.ย. 66</p> | <p>- กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร - ทุกกอง / สำนัก / ศูนย์ / กลุ่ม จำนวน 30 หน่วยงาน</p> | <p>หน่วยงานในสังกัด สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข (ส่วนกลาง) ดำเนินการ ตามประกาศ สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ลงวันที่ 21 พฤศจิกายน พ.ศ. 2565 เรื่อง นโยบายการกำกับ ดูแลองค์กรที่ดี (Organization Governance) สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566 อย่างเคร่งครัด</p> |

| มาตรการ | วิธีดำเนินการ | ระยะเวลา ดำเนินการ | หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ | ผลการดำเนินการ |
|--|--|-----------------------|---|---|
| พฤติกรรมกรรการเรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด | | | | |
| 1. ขับเคลื่อน การดำเนินการเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ และองค์กรคุณธรรม ต้นแบบโดดเด่น ของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ตามมติคณะกรรมการ จริยธรรมประจำสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ 5/2565 (ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566) เมื่อวันที่ 14 พฤศจิกายน 2565 | ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริตฯ ดำเนินการ ขับเคลื่อน การดำเนินการ เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ และองค์กรคุณธรรม ต้นแบบโดดเด่น ของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ตามมติคณะกรรมการ จริยธรรม ประจำสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ครั้งที่ 5/2565 (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566) เมื่อวันที่ 14 พฤศจิกายน 2565 | ต.ค. 65- ก.ย.66 | - คณะกรรมการ จริยธรรมฯ - ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริตฯ | หน่วยงานในสังกัด สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข (ส่วนกลาง) ดำเนินการเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ และองค์กรคุณธรรม ต้นแบบโดดเด่น ของหน่วยงานในสังกัด สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566 ที่เป็นไปตามเกณฑ์ การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการ ด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) ที่กรมการศาสนา กำหนด |
| 2. อบรมให้ความรู้ เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ภายใต้แนวคิด MOPH Together Against Corruption | ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริตฯ ดำเนินการ อบรมให้ความรู้ เรื่องผลประโยชน์ ทับซ้อน ภายใต้แนวคิด MOPH Together Against Corruption แก่หน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข (ส่วนกลาง) | ต.ค. 65- ก.ย.66 | - ศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริตฯ | ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ จัดโครงการอบรม เสริมสร้างจริยธรรม ป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อน และสร้าง วัฒนธรรม No Gift Policy จากการปฏิบัติ หน้าที่ แก่บุคลากร สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566 เมื่อวันที่ 22 มีนาคม 2566 |

| มาตรการ | วิธีดำเนินการ | ระยะเวลา ดำเนินการ | หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ | ผลการดำเนินการ |
|--|---|-----------------------|--|---|
| 3. อบรมให้ความรู้ การต่อต้านการทุจริต ภายใต้หัวข้อ “กระทรวง สาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต MOPH Together Against Corruption” ให้กับข้าราชการบรรจุใหม่ ของสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) | ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริตฯ เข้าอบรม ให้ความรู้การต่อต้าน การทุจริต ภายใต้หัวข้อ “กระทรวงสาธารณสุข ใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต MOPH Together Against Corruption” ให้กับข้าราชการบรรจุ ใหม่ของสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข (ส่วนกลาง) | ต.ค. 65- ก.ย.66 | - กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล - ศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริตฯ | กองบริหารทรัพยากร บุคคล ร่วมกับ ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ บรรจุเนื้อหา การบรรยาย หัวข้อ “กระทรวง สาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (Together Against Corruption)” ในโครงการฝึกอบรม การพัฒนาข้าราชการ พลเรือนสามัญ ที่อยู่ระหว่างทดลอง ปฏิบัติหน้าที่ราชการ “หลักสูตรการ เป็นข้าราชการที่ดี” โดยศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ได้เข้าบรรยายให้ ความรู้เรื่องดังกล่าว แก่ผู้เข้ารับการอบรมฯ รุ่นที่ 7 ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566 เมื่อวันที่ 1 ธันวาคม 2565 |

กำกับติดตามผ่าน

1. การประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับหน่วยงาน
ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
2. การประเมินผลการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. 2566
3. การรายงานกิจกรรม / โครงการในระบบ eMENSOCR ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
4. การรายงานกิจกรรม / โครงการในระบบ SMART E-Vision ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. 2566
5. การรายงานการขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และคุณธรรม
ต้นแบบโดดเด่นของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 บนเว็บไซต์ของแต่ละหน่วยงาน
6. การรายงานนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
รอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ลงวันที่
21 พฤศจิกายน พ.ศ. 2565 เรื่อง นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี (Organization Governance)
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ

| มาตรการ | วิธีดำเนินการ | ระยะเวลา ดำเนินการ | หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ | ผลการดำเนินการ |
|---|--|-----------------------|--------------------------|---|
| การใช้งบประมาณตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณ การเบิกจ่าย การจัดหาพัสดุ การควบคุมภายใน และการตรวจสอบภายใน | | | | |
| 1. ทุกหน่วยงานจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 | หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ทุกหน่วยงาน จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 | ต.ค.- ธ.ค. 65 | กองยุทธศาสตร์และแผนงาน | หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ทุกหน่วยงาน จัดทำแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 |
| 2. ทุกหน่วยงานรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ผ่านระบบ SMS (Strategic Management System) | หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ทุกหน่วยงาน รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ผ่านระบบ SMS (Strategic Management System) | ต.ค. 65- ก.ย.66 | กองยุทธศาสตร์และแผนงาน | หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ทุกหน่วยงาน ดำเนินการรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ผ่านระบบ SMS (Strategic Management System) ของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน |
| 3. รายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณผลผลิต / โครงการ จำแนกตามงบรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 | กองยุทธศาสตร์และแผนงาน รายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณผลผลิต / โครงการ จำแนกตามงบรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามแบบสพป. 301 | ต.ค. 65- ก.ย.66 | - กองยุทธศาสตร์และแผนงาน | กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ดำเนินการรายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณผลผลิต / โครงการ จำแนกตามงบรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของสำนักงานปลัดกระทรวง |

| มาตรการ | วิธีดำเนินการ | ระยะเวลา ดำเนินการ | หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ | ผลการดำเนินการ |
|---|---|-----------------------|--------------------------------------|---|
| | และแบบ สงป. 302 เป็นประจำทุกไตรมาส | | | สาธารณสุข ตามแบบ สงป. 301 และแบบ สงป. 302 เป็นประจำทุกไตรมาส |
| 4. รายงานสถานการณ์การใช้จ่ายเงินงบประมาณรายจ่าย ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566 สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง จำแนกรายเดือน | กองบริหารการคลัง รายงานสถานการณ์การใช้จ่ายเงิน งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง จำแนกรายเดือน บนเว็บไซต์ กองบริหารการคลัง เป็นประจำทุกเดือน | ต.ค. 65- ก.ย.66 | กองบริหารการคลัง | กองบริหารการคลัง รายงานสถานการณ์การใช้จ่ายเงิน งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง จำแนกรายเดือน บนเว็บไซต์ กองบริหารการคลัง เมนู รายงานสรุปผลการใช้จ่ายเงิน งบประมาณส่วนกลาง ที่เชื่อมโยงกับเว็บไซต์ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นประจำทุกเดือน |
| 5. ทุกหน่วยงาน ปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไข การกระทำผิดวินัย ของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มี 4 ประเด็น ประกอบด้วย (1) มาตรการการใช้รถราชการ (2) มาตรการการเบิกค่าตอบแทน (3) มาตรการ การทำโครงการฝึกอบรมศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา (4) มาตรการการจัดหาพัสดุ | หน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ทุกหน่วยงาน ปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไข การกระทำผิดวินัย ของเจ้าหน้าที่รัฐ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน 4 ประเด็น คือ (1) มาตรการการใช้รถราชการ (2) มาตรการการเบิกค่าตอบแทน (3) มาตรการ การทำโครงการฝึกอบรมศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา | ต.ค. 65- ก.ย.66 | - กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม | หน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ทุกหน่วยงาน ปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไข การกระทำผิดวินัย ของเจ้าหน้าที่รัฐ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน 4 ประเด็น คือ (1) มาตรการการใช้รถราชการ (2) มาตรการการเบิกค่าตอบแทน (3) มาตรการ การทำโครงการฝึกอบรมศึกษาดูงาน ประชุม |

| มาตรการ | วิธีดำเนินการ | ระยะเวลา ดำเนินการ | หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ | ผลการดำเนินการ |
|--|---|-----------------------|---|---|
| | (4) มาตรการการจัดหา พัสดุ | | | และสัมมนา (4) มาตรการการจัดหาพัสดุ อย่างเคร่งครัด |
| 6. การส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ของกระบวนการจัดซื้อ จัดจ้างของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ตามมติ คณะกรรมการจริยธรรม ประจำสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ 5/2565 (ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566) เมื่อวันที่ 14 พฤศจิกายน 2565 | ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริตฯ ขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ของกระบวนการจัดซื้อ จัดจ้างของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ตามมติ คณะกรรมการจริยธรรม ประจำสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ครั้งที่ 5/2565 (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566) เมื่อวันที่ 14 พฤศจิกายน 2565 | ต.ค. 65- ก.ย.66 | - คณะกรรมการ จริยธรรมฯ - ศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริตฯ | หน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข (ส่วนกลาง) ดำเนินการ ตามแนวทาง การส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ของกระบวนการ จัดซื้อจัดจ้าง ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 อย่างเคร่งครัด และเปิดเผยข้อมูล การดำเนินการ บนเว็บไซต์ ของแต่ละหน่วยงาน |
| 7. กระบวนการตรวจสอบ เอกสารหลักฐาน ประกอบการเบิกจ่าย | กองบริหารการคลัง ดำเนินการตรวจสอบ เอกสารหลักฐาน ประกอบการเบิกจ่าย ของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข (ส่วนกลาง) ก่อนดำเนินการเบิกจ่าย งบประมาณ | ต.ค. 65- ก.ย.66 | - กองบริหาร การคลัง | กองบริหารการคลัง ดำเนินการตรวจสอบ เอกสารหลักฐาน ประกอบการเบิกจ่าย ของหน่วยงานในสังกัด สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข (ส่วนกลาง) ก่อนดำเนินการ เบิกจ่ายงบประมาณ |
| 8. กระบวนการควบคุม ภายใน และการตรวจสอบ ภายใน รายงานผล ผ่านกระบวนการควบคุม ภายใน และการสอบทาน | กลุ่มตรวจสอบภายใน และกลุ่มพัฒนาระบบ บริหาร ดำเนินการ ควบคุมภายใน และการตรวจสอบ ภายใน ของหน่วยงาน ในสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข (ส่วนกลาง) | ต.ค. 65- ก.ย.66 | - กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร - กลุ่มตรวจสอบ ภายใน สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข | กลุ่มตรวจสอบภายใน และกลุ่มพัฒนาระบบ บริหาร ดำเนินการ ควบคุมภายใน และการตรวจสอบ ภายใน ของหน่วยงาน ในสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข |

| มาตรการ | วิธีดำเนินการ | ระยะเวลา ดำเนินการ | หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ | ผลการดำเนินการ |
|---------|---|-----------------------|--------------------------|---|
| | และรายงานผล ผ่านกระบวนการ ควบคุมภายใน และการสอบทาน | | | (ส่วนกลาง) และรายงานผล ผ่านกระบวนการ ควบคุมภายใน และการสอบทาน |

กำกับติดตามผ่าน

1. การประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับหน่วยงาน
ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
2. การรายงานในระบบ eMENSCR
3. การรายงานการใช้จ่ายงบประมาณในระบบ SMS (Strategic Management System)
และระบบ GFMS
4. การรายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ สำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 แบบ สงป. 301
5. การรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณผลผลิต / โครงการ จำแนกตามงบรายจ่าย
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
แบบ สงป. 301 และแบบ สงป. 302
6. การรายงานสถานการณ์ใช้จ่ายเงินงบประมาณรายจ่าย สำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จำแนกรายเดือน
7. รายงานการควบคุมภายในผ่านระบบตรวจสอบอัตโนมัติ 5 มิติ
8. การรายงานการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกระบวนการ
จัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 บนเว็บไซต์ของทุกหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง

ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ

| มาตรการ | วิธีดำเนินการ | ระยะเวลา ดำเนินการ | หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ | ผลการดำเนินการ |
|---|---|-----------------------|--|--|
| การใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชา กระบวนการบริหารบุคคล | | | | |
| 1. การบริหารผล การปฏิบัติราชการ (Performance Management System : PMS) โดยกำหนด เป็นตัวชี้วัดตามคำรับรอง การปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ตัวชี้วัดที่ 2 ระดับความสำเร็จ การบริหารผลการปฏิบัติ ราชการ (Performance Management System : PMS) ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง | สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข กำหนดให้ การบริหารผล การปฏิบัติราชการ (Performance Management System : PMS) เป็นตัวชี้วัด ตามคำรับรอง การปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 | ต.ค. 65- ก.ย. 66 | - กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล | หน่วยงานในสังกัด สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข (ส่วนกลาง) ดำเนินการบริหาร ผลการปฏิบัติราชการ ของหน่วยงาน เป็นไปตามตัวชี้วัด ตามคำรับรอง การปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566 ตัวชี้วัดที่ 2 ระดับความสำเร็จ การบริหารผล การปฏิบัติราชการ (Performance Management System : PMS) ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหารส่วนกลาง |
| 2. อบรมให้ความรู้ เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ภายใต้แนวคิด MOPH Together Against Corruption | ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริตฯ ดำเนินการ อบรมให้ความรู้ เรื่องผลประโยชน์ ทับซ้อน ภายใต้แนวคิด MOPH Together Against Corruption แก่หน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข (ส่วนกลาง) | ต.ค. 65- ก.ย.66 | - ศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริตฯ | ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ จัดโครงการอบรม เสริมสร้างจริยธรรม ป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อน และสร้าง วัฒนธรรม No Gift Policy จากการปฏิบัติ หน้าที่ แก่บุคลากร สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เมื่อวันที่ 22 มีนาคม 2566 |

กำกับติดตามผ่าน

1. การประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ผ่านระบบรายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับหน่วยงานในสังกัด สป.สธ. (ส่วนกลาง) (ระบบ PA-OPS) รอบ 6 เดือน รอบ 9 เดือน และรอบ 12 เดือน

2. การรายงานในระบบ eMENSCR

ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ

| มาตรการ | วิธีดำเนินการ | ระยะเวลา ดำเนินการ | หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ | ผลการดำเนินการ |
|---|---|----------------------------|---|--|
| การใช้ทรัพย์สินของราชการที่เป็นไปตามกฎหมายกำหนด | | | | |
| <p>1. กำหนดแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการยืมพัสดุประเภทใช้คงรูปและการยืมพัสดุประเภทใช้สิ้นเปลืองของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เฉพาะราชการบริหารส่วนกลาง</p> <p>1.1 ออกแบบใบยืมพัสดุประเภทใช้คงรูปและพัสดุประเภทใช้สิ้นเปลือง</p> <p>กระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560</p> <p>1.2 ออกแบบผังกระบวนการยืมพัสดุประเภทคงรูปและพัสดุประเภทใช้สิ้นเปลืองของเจ้าหน้าที่รัฐของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เฉพาะราชการบริหารส่วนกลาง ที่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการยืมพัสดุประเภทใช้คงรูประหว่างหน่วยงานของรัฐ การให้บุคคลยืมใช้ภายในสถานที่ของหน่วยงานของรัฐเดียวกัน และการยืมไปใช้นอกสถานที่ของหน่วยงานของรัฐ แห่งระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560</p> | <p>ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ กำหนดแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการยืมพัสดุประเภทใช้คงรูป และการยืมพัสดุประเภทใช้สิ้นเปลืองของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เฉพาะราชการบริหารส่วนกลาง ดังนี้</p> <p>1. ออกแบบใบยืมพัสดุประเภทใช้คงรูปและพัสดุประเภทใช้สิ้นเปลือง</p> <p>กระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560</p> <p>2. ออกแบบผังกระบวนการยืมพัสดุประเภทคงรูปและพัสดุประเภทใช้สิ้นเปลืองของเจ้าหน้าที่รัฐของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เฉพาะราชการบริหารส่วนกลาง ที่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการยืมพัสดุประเภทใช้คงรูประหว่างหน่วยงานของรัฐ การให้บุคคลยืมใช้ภายในสถานที่ของหน่วยงานของรัฐเดียวกัน และการยืมไปใช้นอกสถานที่ของหน่วยงานของรัฐ ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง</p> | <p>ต.ค. 65- ก.ย.66</p> | <p>- ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ</p> | <p>ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ กำหนดแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการยืมพัสดุประเภทใช้คงรูป และการยืมพัสดุประเภทใช้สิ้นเปลืองของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เฉพาะราชการบริหารส่วนกลาง ดังนี้</p> <p>1. ออกแบบใบยืมพัสดุประเภทใช้คงรูปและพัสดุประเภทใช้สิ้นเปลือง</p> <p>กระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560</p> <p>2. ออกแบบผังกระบวนการยืมพัสดุประเภทคงรูปและพัสดุประเภทใช้สิ้นเปลืองของเจ้าหน้าที่รัฐของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เฉพาะราชการบริหารส่วนกลาง ที่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการยืมพัสดุประเภทใช้คงรูประหว่างหน่วยงานของรัฐ การให้บุคคลยืมใช้ภายในสถานที่ของหน่วยงานของรัฐเดียวกัน</p> |

| มาตรการ | วิธีดำเนินการ | ระยะเวลา ดำเนินการ | หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ | ผลการดำเนินการ |
|--|--|-----------------------|------------------------------------|---|
| | และการบริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ. 2560 | | | และการยืมไปใช้ นอกสถานที่ ของหน่วยงานของรัฐ ตามระเบียบ กระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อ จัดจ้าง และการบริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ. 2560 |
| 2. แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการยืมพัสดุประเภทใช้คงรูปและการยืมพัสดุประเภทใช้สิ้นเปลืองของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เฉพาะราชการบริหารส่วนกลาง และแจ้งเวียนถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด | ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ เสนอแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการยืมพัสดุประเภทใช้คงรูปและการยืมพัสดุประเภทใช้สิ้นเปลืองของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เฉพาะราชการบริหารส่วนกลาง ให้ผู้บริหารพิจารณาให้ความเห็นชอบและแจ้งเวียนให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด | ต.ค. 65- ก.ย.66 | - ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ | หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ถือปฏิบัติตามแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการยืมพัสดุประเภทใช้คงรูปและการยืมพัสดุประเภทใช้สิ้นเปลืองของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เฉพาะราชการบริหารส่วนกลางอย่างเคร่งครัด |

กำกับติดตามผ่าน

1. การประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ผ่านระบบรายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับหน่วยงานในสังกัด สป.สธ. (ส่วนกลาง) (ระบบ PA-OPS) รอบ 6 เดือน รอบ 9 เดือน และรอบ 12 เดือน
2. การรายงานในระบบ eMENSUR
3. การรายงานในระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment System : MITAS) รอบไตรมาสที่ 1 ถึงไตรมาสที่ 4

ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต

| มาตรการ | วิธีดำเนินการ | ระยะเวลา ดำเนินการ | หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ | ผลการดำเนินการ |
|---|---|-----------------------|--|--|
| การแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยกำหนดมาตรการในการป้องกันการทุจริต | | | | |
| 1. กำหนดให้โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสบรรจุในยุทธศาสตร์ที่ 4 บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) | กระทรวงสาธารณสุข กำหนดให้โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสบรรจุในยุทธศาสตร์ที่ 4 บริหารเป็นเลิศ ด้วยธรรมาภิบาล ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) | ต.ค. 65- ก.ย.66 | - ผู้บริหาร กระทรวง สาธารณสุข และกอง ยุทธศาสตร์ และแผนงาน | กระทรวงสาธารณสุข กำหนดให้โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสบรรจุในยุทธศาสตร์ที่ 4 บริหารเป็นเลิศ ด้วยธรรมาภิบาล ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) |
| 2. กำหนดนโยบายขับเคลื่อนกระทรวงสาธารณสุข เป็นนโยบายมุ่งเน้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ 92) ตามเกณฑ์ของสำนักงาน ป.ป.ช. | กระทรวงสาธารณสุข กำหนดให้ตัวชี้วัดร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ 92) ตามเกณฑ์ของสำนักงาน ป.ป.ช. เป็นนโยบายมุ่งเน้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 | ต.ค. 65- ก.ย.66 | - ผู้บริหาร กระทรวง สาธารณสุข และกอง ยุทธศาสตร์ และแผนงาน - ศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้านการ ทุจริตฯ | กระทรวงสาธารณสุข กำหนดให้ตัวชี้วัดร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ 92) ตามเกณฑ์ของสำนักงาน ป.ป.ช. เป็นตัวชี้วัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ตัวชี้วัดที่ 50 ทั้งนี้ มีได้กำหนด เป็นนโยบายมุ่งเน้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 |
| 3. จัดทำแผนการปฏิบัติงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมค้ำครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 | ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนการปฏิบัติงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมค้ำครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ที่เป็นไปตามวงเงินที่ได้รับการจัดสรรตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ | ต.ค.- ธ.ค. 65 | - ศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริตฯ | ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนการปฏิบัติงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมค้ำครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ที่เป็นไปตามวงเงินที่ได้รับ การจัดสรรตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริต |

| มาตรการ | วิธีดำเนินการ | ระยะเวลา ดำเนินการ | หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ | ผลการดำเนินการ |
|---|--|-----------------------|--|---|
| | ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 | | | และประพจน์มิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และเผยแพร่ บนเว็บไซต์ ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เมนู ข้อมูลเผยแพร่ หมวดที่ 7 ข้อ 1. หัวข้อ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566 |
| 4. การประกาศ เจตนารมณ์การต่อต้าน การทุจริต ภายใต้แนวคิด “กระทรวงสาธารณสุข ใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต MOPH Together Against Corruption : TAC” ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566 | ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริตฯ จัดทำ ประกาศเจตนารมณ์ การต่อต้านการทุจริต ภายใต้แนวคิด “กระทรวงสาธารณสุข ใสสะอาด ร่วมต้าน ทุจริต MOPH Together Against Corruption : TAC” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เสนอรัฐมนตรีว่าการ กระทรวงสาธารณสุข พิจารณาลงนาม พร้อมทั้งจัดโครงการ รณรงค์วันต่อต้าน คอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยเชิญรัฐมนตรีว่าการ กระทรวงสาธารณสุข เป็นประธานนำกล่าว เจตนารมณ์การต่อต้าน การทุจริตฯ | ต.ค.- ธ.ค. 65 | - ศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริตฯ | 1. นายอนุทิน ชาญวีรกูล รัฐมนตรีว่าการ กระทรวงสาธารณสุข ลงนามในประกาศ เจตนารมณ์ การต่อต้านการทุจริต “กระทรวง สาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Together Against Corruption)” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เรียบร้อยแล้ว ตามประกาศฯ ลงวันที่ 23 พฤศจิกายน พ.ศ. 2565 2. ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ จัดโครงการรณรงค์ วันต่อต้าน คอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เมื่อวันที่ 21 ธันวาคม 2565 โดยมีนายสาธิต ปิตุเตชะ รัฐมนตรี ช่วยว่าการกระทรวง สาธารณสุข เป็นประธานนำกล่าว เจตนารมณ์ |

| มาตรการ | วิธีดำเนินการ | ระยะเวลา ดำเนินการ | หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ | ผลการดำเนินการ |
|--|--|-----------------------|--|--|
| | | | | การต่อต้าน การทุจริตฯ |
| 5. ประกาศเจตนารมณ์ นโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของรัฐมนตรีว่าการ กระทรวงสาธารณสุข (นายอนุทิน ชาญวีรกูล) และปลัดกระทรวง สาธารณสุข (นายโอภาส การย์กวิณพงศ์) | 1. ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ จัดทำประกาศ เจตนารมณ์นโยบายไม่ รับของขวัญและของ กำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เสนอ ผู้บริหารระดับสูง ของกระทรวง สาธารณสุข และสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข พิจารณา ลงนาม ได้แก่ 1.1 นายอนุทิน ชาญวีรกูล รัฐมนตรีว่าการ กระทรวงสาธารณสุข 1.2 นายโอภาส การย์กวิณพงศ์ ปลัดกระทรวง สาธารณสุข 2. ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ จัดโครงการรณรงค์ วันต่อต้าน คอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยเชิญรัฐมนตรีว่าการ กระทรวงสาธารณสุข เป็นประธานนำกล่าว เจตนารมณ์นโยบาย ไม่รับของขวัญฯ | ต.ค.- ธ.ค. 65 | - ศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริตฯ | 1. ผู้บริหารระดับสูง ของกระทรวง สาธารณสุข และสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ลงนาม ในประกาศ เจตนารมณ์นโยบาย ไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ดังนี้ 1.1 นายอนุทิน ชาญวีรกูล รัฐมนตรีว่าการ กระทรวงสาธารณสุข ลงนามในประกาศ เจตนารมณ์ฯ ตามประกาศ เจตนารมณ์ฯ ลงวันที่ 23 พฤศจิกายน พ.ศ. 2565 1.2 นายโอภาส การย์กวิณพงศ์ ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ลงนามในประกาศ เจตนารมณ์ฯ ตามประกาศ เจตนารมณ์ฯ ลงวันที่ 19 ธันวาคม พ.ศ. 2565 2. ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ จัดโครงการรณรงค์ วันต่อต้าน คอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เมื่อวันที่ 21 ธันวาคม 2565 โดยมีนายสาธิต ปิตุเตชะ รัฐมนตรี ช่วยว่าการกระทรวง |

| มาตรการ | วิธีดำเนินการ | ระยะเวลา ดำเนินการ | หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ | ผลการดำเนินการ |
|---|---|-----------------------|--|--|
| | | | | สาธารณสุข เป็นประธานนำกล่าว เจตนารมณ์ |
| 6. กำหนดแนวทาง ปฏิบัติการให้หรือรับ ของขวัญหรือประโยชน์ อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ทุกตำแหน่งและทุกระดับ ของกระทรวงสาธารณสุข | ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริตฯ กำหนด แนวทางปฏิบัติการให้ หรือรับของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใด ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ทุกตำแหน่ง และทุกระดับ ของกระทรวง สาธารณสุข | ต.ค. 65- มี.ค. 66 | - ศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริตฯ | ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ แจ้งเวียนให้ผู้บริหาร ทุกระดับ ของกระทรวง สาธารณสุข ถือปฏิบัติ ตามแนวทาง ปฏิบัติการให้หรือรับ ของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใด ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ทุกตำแหน่ง และทุกระดับ ของกระทรวง สาธารณสุข อย่างเคร่งครัด ตามหนังสือ ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ด่วนที่สุด ที่ สธ 0217.03/73 ลงวันที่ 5 มกราคม 2566 หนังสือ ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ด่วนที่สุด ที่ สธ 0217.03/ว 74 ลงวันที่ 5 มกราคม 2566 และหนังสือสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ 0217/ว 80 ลงวันที่ 5 มกราคม 2566 |
| 7. สื่ออินโฟกราฟิก (Infographic) ประชาสัมพันธ์ประกาศ เจตนารมณ์การต่อต้าน การทุจริต ภายใต้แนวคิด “กระทรวงสาธารณสุข ใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต MOPH Together Against Corruption : | ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริตฯ จัดทำ สื่ออินโฟกราฟิก (Infographic) ประชาสัมพันธ์ ประกาศเจตนารมณ์ การต่อต้านการทุจริต ภายใต้แนวคิด “กระทรวงสาธารณสุข | ต.ค.- ธ.ค. 65 | - ศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริตฯ | ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ จัดทำสื่ออินโฟกราฟิก (Infographic) ประชาสัมพันธ์ ประกาศเจตนารมณ์ การต่อต้านการทุจริต ภายใต้แนวคิด |

| มาตรการ | วิธีดำเนินการ | ระยะเวลา ดำเนินการ | หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ | ผลการดำเนินการ |
|------------------------------------|--|-----------------------|--------------------------|--|
| TAC” ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566 | ใสสะอาด ร่วมต้าน ทุจริต MOPH Together Against Corruption : TAC” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 | | | “กระทรวง สาธารณสุข ใสสะอาด ร่วมต้าน ทุจริต MOPH Together Against Corruption : TAC” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ที่เป็นไปตาม ประกาศฯ ลงวันที่ 23 พฤศจิกายน พ.ศ. 2565 และส่งสื่ออินโฟ กราฟิก (Infographic) พร้อมประกาศ เจตนารมณ์ฯ ให้ข้าราชการการเมือง ผู้บริหาร และหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวง สาธารณสุขทราบ โดยให้หน่วยงาน ในสังกัดกระทรวง สาธารณสุข สื่อสาร ประกาศเจตนารมณ์ฯ บนหน้าเว็บไซต์ ของหน่วยงาน ตามหนังสือกระทรวง สาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ 0217.03/2954 ลงวันที่ 9 ธันวาคม 2565 หนังสือกระทรวง สาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ 0217.03/ ว 951 ลงวันที่ 9 ธันวาคม 2565 หนังสือ ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริตฯ ด่วนที่สุด ที่ สธ 0217.03/5181 ลงวันที่ 7 ธันวาคม 2565 หนังสือ ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ |

| มาตรการ | วิธีดำเนินการ | ระยะเวลา ดำเนินการ | หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ | ผลการดำเนินการ |
|--|---|--------------------------|---|---|
| | | | | <p>ด่วนที่สุด ที่ สธ 0217.03/ว 5182 ลงวันที่ 7 ธันวาคม 2565</p> <p>หนังสือ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริตฯ ด่วนที่สุด ที่ สธ 0217.03/ว 5183 ลงวันที่ 7 ธันวาคม 2565</p> <p>หนังสือ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริตฯ ด่วนที่สุด ที่ สธ 0217/5184 ลงวันที่ 7 ธันวาคม 2565</p> <p>และหนังสือสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ 0217/ว 6825 ลงวันที่ 30 พฤศจิกายน 2565</p> |
| <p>8. สื่ออินโฟกราฟิก (Infographic) ประชาสัมพันธ์แนวทางปฏิบัติการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกตำแหน่งและทุกระดับของกระทรวงสาธารณสุข ทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)</p> | <p>ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ จัดทำสื่ออินโฟกราฟิก (Infographic) ประชาสัมพันธ์แนวทางปฏิบัติการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกตำแหน่งและทุกระดับของกระทรวงสาธารณสุข ทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)</p> | <p>ต.ค.- ธ.ค. 65</p> | <p>- ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ</p> | <p>1. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ จัดทำสื่ออินโฟกราฟิก (Infographic) ประชาสัมพันธ์แนวทางปฏิบัติการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกตำแหน่งและทุกระดับของกระทรวงสาธารณสุข ทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โดยนำภาพถ่ายของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงสาธารณสุข และปลัดกระทรวงสาธารณสุข มาใช้</p> |

| มาตรการ | วิธีดำเนินการ | ระยะเวลา ดำเนินการ | หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ | ผลการดำเนินการ |
|---------|---------------|-----------------------|--------------------------|---|
| | | | | <p>ประกอบการจัดทำสื่ออินโฟกราฟิกดังกล่าว</p> <p>2. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ แจกเวียนสื่ออินโฟกราฟิกฯ ดังกล่าวพร้อมกับประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ลงวันที่ 19 ธันวาคม พ.ศ. 2565 ซึ่งลงนามโดยปลัดกระทรวงสาธารณสุขให้ผู้บริหารและหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขและหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทั้งราชการบริหารส่วนกลางและราชการบริหารส่วนภูมิภาค โดยให้แต่ละหน่วยงานนำประกาศเจตนารมณ์ฯ และสื่ออินโฟกราฟิกฯ เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน รวมทั้งจัดทำสื่ออินโฟกราฟิก (Infographic) ประชาสัมพันธ์แนวทางปฏิบัติการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกตำแหน่งและทุกระดับของกระทรวงสาธารณสุข</p> |

| มาตรการ | วิธีดำเนินการ | ระยะเวลา ดำเนินการ | หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ | ผลการดำเนินการ |
|---------|---------------|-----------------------|--------------------------|---|
| | | | | <p>โดยนำภาพถ่าย ของผู้บริหารสูงสุด ของแต่ละหน่วยงาน มาใช้ประกอบ ในการจัดทำสื่อ อินโฟกราฟิกฯ และเผยแพร่ บนเว็บไซต์ ของหน่วยงาน และจัดส่งสื่อ อินโฟกราฟิกฯ ดังกล่าว ให้ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เพื่อรวบรวมเผยแพร่ ในภาพรวม ของกระทรวง สาธารณสุข ตามหนังสือ ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริตฯ ด่วนที่สุด ที่ สธ 0217.03/ ว 5565 ลงวันที่ 29 ธันวาคม 2565 หนังสือ ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริตฯ ด่วนที่สุด ที่ สธ 0217.03/ ว 5566 ลงวันที่ 29 ธันวาคม 2565 หนังสือ ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริตฯ ด่วนที่สุด ที่ สธ 0217/ ว 5567 ลงวันที่ 29 ธันวาคม 2565 และหนังสือสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ 0217/ว 7470 ลงวันที่ 29 ธันวาคม 2565</p> |

| มาตรการ | วิธีดำเนินการ | ระยะเวลา ดำเนินการ | หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ | ผลการดำเนินการ |
|--|---|-----------------------|---|--|
| | | | | <p>3. หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขและหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทั้งราชการบริหารส่วนกลางและราชการบริหารส่วนภูมิภาค ดำเนินการจัดทำสื่ออินโฟกราฟิกประชาสัมพันธ์แนวทางปฏิบัติการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกตำแหน่งและทุกระดับของกระทรวงสาธารณสุข โดยนำภาพถ่ายของผู้บริหารสูงสุดของแต่ละหน่วยงานมาใช้ประกอบในการจัดทำสื่ออินโฟกราฟิกฯ และเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน และจัดส่งสื่ออินโฟกราฟิกฯ ดังกล่าวให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ และได้รับรวมเผยแพร่บนเว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ เรียบร้อยแล้ว</p> |
| <p>9. การดำเนินโครงการความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ (Infrastructure Transparency Initiative : CoST) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566</p> | <p>1. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ แจ้างข้อมูลโครงการก่อสร้างเพื่อเข้ารับการคัดเลือกเข้าร่วมโครงการความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ</p> | <p>ต.ค. 65-ก.ย.66</p> | <p>- ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ</p> | <p>1. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ แจ้างข้อมูลโครงการก่อสร้างเพื่อเข้ารับการคัดเลือกเข้าร่วมโครงการความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ</p> |

| มาตรการ | วิธีดำเนินการ | ระยะเวลาดำเนินการ | หน่วยงานผู้รับผิดชอบ | ผลการดำเนินการ |
|--|--|------------------------|--|---|
| | <p>(Infrastructure Transparency Initiative : CoST) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปยังกรมบัญชีกลาง</p> <p>2. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ จัดโครงการอบรมให้ความรู้การดำเนินโครงการความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ (Infrastructure Transparency Initiative : CoST) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยเชิญวิทยากรจากกรมบัญชีกลาง เข้าให้ความรู้แก่หน่วยงานที่ได้รับ การคัดเลือกเข้าร่วมโครงการความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ (Infrastructure Transparency Initiative : CoST) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566</p> | | | <p>(Infrastructure Transparency Initiative : CoST) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปยังกรมบัญชีกลาง ตามหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ 0217/3239 ลงวันที่ 22 กันยายน 2565</p> <p>2. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ กำหนดจัดโครงการอบรมให้ความรู้การดำเนินโครงการความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ (Infrastructure Transparency Initiative : CoST) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ในวันที่ 18 เมษายน 2566 โดยเชิญวิทยากรจากกรมบัญชีกลาง เข้าให้ความรู้แก่หน่วยงานที่ได้รับ การคัดเลือกเข้าร่วมโครงการความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ (Infrastructure Transparency Initiative : CoST) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จำนวน 8 หน่วยงาน (13 โครงการ)</p> |
| <p>10. โครงการจัดซื้อจัดจ้าง ในการจัดทำข้อตกลง คุณธรรม (Integrity Pact) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566</p> | <p>1. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ แจ้งข้อมูลโครงการจัดซื้อจัดจ้าง ในการจัดทำข้อตกลง คุณธรรม (Integrity Pact) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566 ของสำนักงาน ปลัดกระทรวง</p> | <p>ต.ค. 65- ก.ย.66</p> | <p>- ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริตฯ</p> | <p>1. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ แจ้งข้อมูลโครงการจัดซื้อจัดจ้าง ในการจัดทำข้อตกลง คุณธรรม (Integrity Pact) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566 ของสำนักงาน</p> |

| มาตรการ | วิธีดำเนินการ | ระยะเวลา ดำเนินการ | หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ | ผลการดำเนินการ |
|--|---|----------------------------|--|---|
| | <p>สาธารณสุข ถึงกรมบัญชีกลาง 2. ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ กำกับติดตาม การรายงานผล การดำเนินงานโครงการ จัดทำข้อตกลงคุณธรรม (Integrity Pact) โรงพยาบาล สุราษฎร์ธานี จังหวัดสุราษฎร์ธานี และรายงาน ไปยังกรมบัญชีกลาง เป็นประจำทุกเดือน</p> | | | <p>ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ไปยังกรมบัญชีกลาง ตามหนังสือสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สอ 0217/21707 ลงวันที่ 22 กันยายน 2565 2. ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ กำกับติดตาม การรายงานผล การดำเนินงาน โครงการจัดทำ ข้อตกลงคุณธรรม (Integrity Pact) โรงพยาบาล สุราษฎร์ธานี จังหวัดสุราษฎร์ธานี และรายงาน ไปยังกรมบัญชีกลาง ทุกเดือน</p> |
| <p>11. รายงานผล การส่งเสริมการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียไ้ และกรณี การให้หรือรับของขวัญ หรือประโยชน์ อื่นใด ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566</p> | <p>ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริตฯ กำกับ ติดตามให้ผู้บริหาร ระดับสูง และหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ทั้งราชการ บริหารส่วนกลาง และราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค รายงานผล การส่งเสริมการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียไ้ และ กรณีการให้หรือรับ ของขวัญหรือประโยชน์ อื่นใด ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566 ผ่านระบบ MOPH Solicit Report System (MSRS) รอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน และรวบรวม รายงานฯ เสนอประธาน กรรมการจริยธรรม</p> | <p>ต.ค. 65- ก.ย.66</p> | <p>- ศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริตฯ</p> | <p>ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริตฯ กำกับ ติดตามให้ผู้บริหาร ระดับสูง และ หน่วยงานในสังกัด สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ทั้ง ราชการบริหาร ส่วนกลาง และราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค รายงาน ผลการส่งเสริมการ ปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการ พลเรือน : กรณีการเรียไ้ และกรณีการให้ หรือรับของขวัญ หรือประโยชน์ อื่นใด ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566 ผ่านระบบ MOPH</p> |

| มาตรการ | วิธีดำเนินการ | ระยะเวลาดำเนินการ | หน่วยงานผู้รับผิดชอบ | ผลการดำเนินการ |
|--|---|-----------------------|---|---|
| | <p>ประจำสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุขทราบ และจัดส่งรายงานให้สำนักงาน ก.พ.</p> | | | <p>Solicit Report System (MSRS) รอบ 6 เดือน เพื่อรวบรวมรายงานฯ เสนอประธาน กรรมการจริยธรรม ประจำสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุขทราบ และจัดส่งรายงานให้สำนักงาน ก.พ. ตามหนังสือ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ ที่ สธ 0217.03/514 ลงวันที่ 26 มกราคม 2566</p> <p>หนังสือ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ ที่ สธ 0217.03/ว 515 ลงวันที่ 26 มกราคม 2566</p> <p>หนังสือ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ ที่ สธ 0217.03/ว 516 ลงวันที่ 26 มกราคม 2566 และหนังสือสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ที่ สธ 0217/ว 669 ลงวันที่ 26 มกราคม 2566</p> |
| <p>12. มาตรการการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สิน กระทรวงสาธารณสุข ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2561</p> | <p>ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ จัดทำคู่มือการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สิน กระทรวงสาธารณสุข ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2561</p> | <p>ต.ค. 65-ก.ย.66</p> | <p>- ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ</p> | <p>ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ ดำเนินการจัดทำคู่มือการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สิน กระทรวงสาธารณสุข ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกัน</p> |

| มาตรการ | วิธีดำเนินการ | ระยะเวลา ดำเนินการ | หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ | ผลการดำเนินการ |
|--|--|-----------------------|--|---|
| | | | | และปราบปราม การทุจริต พ.ศ. 2561 และนำขึ้นเผยแพร่ บนเว็บไซต์ ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ |
| 13. มาตรการการประเมิน ความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 | 1. ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริตฯ จัดทำ รายงานการประเมิน ความเสี่ยงการทุจริต และประพฤตินิชอบ สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566 ตามเกณฑ์การประเมิน เชิงคุณภาพ “ระบบ การบริหารจัดการ ความเสี่ยงการทุจริต” (Corruption Risk Management Systems : CRMS) 2. ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ จัดทำบริหารจัดการ ความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข และรายงานผล หรือความก้าวหน้า การดำเนินงานตามแผน บริหารจัดการความเสี่ยง การทุจริต ของสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข และรวบรวมข้อมูล ในภาพรวม ของกระทรวง สาธารณสุข ส่งให้สำนักงาน ป.ป.ท. ภายในระยะเวลา ที่กำหนด | ต.ค. 65- ก.ย.66 | - ศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริตฯ | 1. ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ จัดทำรายงาน การประเมิน ความเสี่ยงการทุจริต และประพฤตินิชอบ สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566 ตามเกณฑ์ การประเมิน เชิงคุณภาพ “ระบบการบริหาร จัดการความเสี่ยง การทุจริต” (Corruption Risk Management Systems : CRMS) ตามหนังสือกลุ่มงาน ป้องกัน และปราบปราม การทุจริต และประพฤตินิชอบ ที่ สธ 0217.03/1062 ลงวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2566 2. ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ จัดทำบริหารจัดการ ความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข และรวบรวมข้อมูล ในภาพรวม ของกระทรวง สาธารณสุข ส่งให้สำนักงาน ป.ป.ท. ตามหนังสือ |

| มาตรการ | วิธีดำเนินการ | ระยะเวลา ดำเนินการ | หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ | ผลการดำเนินการ |
|--|---|-----------------------|--|--|
| | | | | สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ 0217/7431 ลงวันที่ 29 มีนาคม 2566 |
| 14. มาตรการการประเมิน ความเสี่ยงการทุจริต เชิงนโยบายในการดำเนิน โครงการขนาดใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 | ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริตฯ รวบรวม และจัดส่งข้อมูล การประเมินความเสี่ยง การทุจริตเชิงนโยบาย ในการดำเนินโครงการ ขนาดใหญ่ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566 ของหน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข ที่รับผิดชอบโครงการ ที่เป็นไปตามเกณฑ์ชี้วัด ความเสี่ยงการทุจริต เชิงนโยบาย ในการดำเนินโครงการ ขนาดใหญ่ ส่งให้ สำนักงาน ป.ป.ท. ตามแนวทาง และระยะเวลา ที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด | ต.ค. 65- ก.ย. 66 | - ศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริตฯ | ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ รวบรวมและจัดส่ง ข้อมูลการประเมิน ความเสี่ยงการทุจริต เชิงนโยบาย ในการดำเนินโครงการ ขนาดใหญ่ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566 ของหน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข ที่รับผิดชอบโครงการ ที่เป็นไปตามเกณฑ์ ชี้วัดความเสี่ยง การทุจริตเชิงนโยบาย ในการดำเนินโครงการ ขนาดใหญ่ จำนวน 3 หน่วยงาน ประกอบด้วย สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข กรมการแพทย์ และสถาบัน พระบรมราชชนก ส่งให้สำนักงาน ป.ป.ท. ตามรูปแบบ และระยะเวลา ที่กำหนด ตามหนังสือ กระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ 0217/4291 ลงวันที่ 27 ธันวาคม 2565 |
| 15. มาตรการการใช้ ทรัพย์สินของราชการ และการขอยืมทรัพย์สิน ของเจ้าหน้าที่รัฐ ของหน่วยงาน | ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริตฯ จัดทำ แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับ การยืมพัสดุประเภท ใช้คงรูปและการยืมพัสดุ ประเภทใช้สิ้นเปลือง ของสำนักงาน | ต.ค. 65- ก.ย. 66 | - ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริตฯ | ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ จัดทำแนวทางปฏิบัติ เกี่ยวกับการยืมพัสดุ ประเภทใช้คงรูป และการยืมพัสดุ ประเภทใช้สิ้นเปลือง |

| มาตรการ | วิธีดำเนินการ | ระยะเวลา ดำเนินการ | หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ | ผลการดำเนินการ |
|---------|--|-----------------------|--------------------------|---|
| | <p>ปลัดกระทรวง สาธารณสุข เฉพาะราชการบริหาร ส่วนกลาง และคู่มือ การปฏิบัติงานสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข กระบวนการใช้ทรัพย์สิน ของราชการ : กรณี การยืมพัสดุ</p> | | | <p>ของสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข เฉพาะราชการบริหาร ส่วนกลาง และคู่มือ การปฏิบัติงาน สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข กระบวนการ ใช้ทรัพย์สิน ของราชการ : กรณีการยืมพัสดุ และแจ้งเวียนให้ หน่วยงานในสังกัด สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข (ส่วนกลาง) ทราบ ทั้งนี้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ได้กำหนดเกณฑ์ การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงานในสังกัด สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข (ส่วนภูมิภาค) (MOPH ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566 ตัวชี้วัดที่ 6 การป้องกันการใช้ ทรัพย์สินของราชการ ข้อ MOIT 14 โดยกำหนดให้ หน่วยงานในสังกัด สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข (ส่วนภูมิภาค) มีการจัดทำแนวทาง ปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ ทรัพย์สินของราชการ</p> |

| มาตรการ | วิธีดำเนินการ | ระยะเวลา ดำเนินการ | หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ | ผลการดำเนินการ |
|--|---|-----------------------|--|---|
| | | | | ที่ถูกต้อง และมีขั้นตอน การขออนุญาตเพื่อเยี่ยม ทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติ ในหน่วยงาน |
| 16. มาตรการป้องกัน การทุจริตและแก้ไข การกระทำผิดวินัย ของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข มี 4 ประเด็น ประกอบด้วย มาตรการ การใช้รถราชการ มาตรการการเบิก ค่าตอบแทน มาตรการ การทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา และมาตรการการจัดหา พัสดุ | หน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ถือปฏิบัติ ตามมาตรการป้องกัน การทุจริตและแก้ไข การกระทำผิดวินัย ของเจ้าหน้าที่รัฐ ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ทั้ง 4 มาตรการ ได้แก่ มาตรการการใช้ รถราชการ มาตรการ การเบิกค่าตอบแทน มาตรการการทำ โครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา และมาตรการ การจัดหาพัสดุ อย่างเคร่งครัด | ต.ค. 65- ก.ย. 66 | - กลุ่มเสริมสร้าง วินัยและระบบ คุณธรรม - ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริตฯ | หน่วยงานในสังกัด สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ถือปฏิบัติ ตามมาตรการป้องกัน การทุจริตและแก้ไข การกระทำผิดวินัย ของเจ้าหน้าที่รัฐ ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ทั้ง 4 มาตรการ ได้แก่ มาตรการการใช้ รถราชการ มาตรการ การเบิกค่าตอบแทน มาตรการการทำ โครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา และมาตรการ การจัดหาพัสดุ อย่างเคร่งครัด |
| 17. มาตรการป้องกัน การรับสินบน ประเด็นการเงินบริจาค และทรัพย์สินบริจาค | หน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ถือปฏิบัติ ตามระเบียบ กระทรวงการคลังว่าด้วย การรับเงินหรือทรัพย์สิน ที่มีผู้บริจาคให้ทาง ราชการ พ.ศ. 2526 ระเบียบกระทรวง สาธารณสุขว่าด้วยเงิน บริจาคและทรัพย์สิน บริจาคของหน่วยบริการ พ.ศ. 2561 หนังสือ กระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ 0202/ว 416 ลงวันที่ 26 มิถุนายน 2563 เรื่อง การรับเงินบริจาค จากบริษัทฯเข้ากองทุน สวัสดิการ | ต.ค. 65- ก.ย. 66 | - ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริตฯ | หน่วยงานในสังกัด สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ถือปฏิบัติ ตามระเบียบ กระทรวงการคลังว่า ด้วยการรับเงินหรือ ทรัพย์สินที่มีผู้บริจาค ให้ทางราชการ พ.ศ. 2526 ระเบียบ กระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยเงินบริจาคและ ทรัพย์สินบริจาคของ หน่วยบริการ พ.ศ. 2561 หนังสือ กระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ 0202/ว 416 ลงวันที่ 26 มิถุนายน 2563 เรื่อง การรับเงิน |

| มาตรการ | วิธีดำเนินการ | ระยะเวลา ดำเนินการ | หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ | ผลการดำเนินการ |
|--|--|-----------------------|--|--|
| | ของโรงพยาบาล ตลอดจนระเบียบ และหนังสือแจ้งเวียน ที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด | | | บริจาคจากบริษัทฯ เข้ากองทุนสวัสดิการ ของโรงพยาบาล ตลอดจนระเบียบ และหนังสือแจ้งเวียน ที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด |
| 18. มาตรการแนวทาง ปฏิบัติในการรับส่วนแถม พิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติม จากที่หน่วยงานของรัฐ กำหนดไว้ในขอบเขต ของงาน หรือรายละเอียด คุณลักษณะเฉพาะ ของพัสดุ ของสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข | หน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ถือปฏิบัติ ตามแนวทางปฏิบัติ ในการรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติม จากที่หน่วยงานของรัฐ กำหนดไว้ในขอบเขต ของงาน หรือรายละเอียด คุณลักษณะเฉพาะ ของพัสดุ ของสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ตามหนังสือสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ 0217/ว 2280 ลงวันที่ 18 ตุลาคม 2562 และหนังสือสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ 0217.01/ว 4600 ลงวันที่ 18 ตุลาคม 2562 อย่างเคร่งครัด | ต.ค. 65- ก.ย. 66 | - ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริตฯ | หน่วยงานในสังกัด สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ถือปฏิบัติ ตามแนวทางปฏิบัติ ในการรับส่วนแถม พิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติม จากที่หน่วยงานของ รัฐกำหนดไว้ใน ขอบเขต ของงาน หรือรายละเอียด คุณลักษณะเฉพาะ ของพัสดุ ของ สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ตามหนังสือสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ 0217/ว 2280 ลงวันที่ 18 ตุลาคม 2562 และหนังสือสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ 0217.01/ว 4600 ลงวันที่ 18 ตุลาคม 2562 อย่างเคร่งครัด |
| 19. มาตรการการจัด สวัสดิการภายใน ของสถานพยาบาล ของหน่วยงานที่มีกองทุน สวัสดิการภายใน หน่วยงาน ส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข | หน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข (ส่วนภูมิภาค) ถือปฏิบัติ ตามมาตรการ การจัดสวัสดิการภายใน ของสถานพยาบาล | ต.ค. 65- ก.ย. 66 | - ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริตฯ | หน่วยงานในสังกัด สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข (ส่วนภูมิภาค) ถือปฏิบัติ ตามมาตรการ |

| มาตรการ | วิธีดำเนินการ | ระยะเวลา ดำเนินการ | หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ | ผลการดำเนินการ |
|---|--|-----------------------|--------------------------|--|
| <p>ที่จังหวัดที่ไม่มี คณะกรรมการสวัสดิการ และกองทุนสวัสดิการ ภายในหน่วยงาน ส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในลักษณะสวัสดิการ เชิงธุรกิจ</p> | <p>ของหน่วยงานที่มี กองทุนสวัสดิการภายใน หน่วยงาน ส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุขที่จังหวัด ที่ไม่มีคณะกรรมการ สวัสดิการ และกองทุนสวัสดิการ ภายในหน่วยงาน ส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ในลักษณะ สวัสดิการเชิงธุรกิจ</p> | | | <p>การจัดสวัสดิการ ภายใน ของสถานพยาบาล ของหน่วยงาน ที่มีกองทุนสวัสดิการ ภายในหน่วยงาน ส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุขที่จังหวัด ที่ไม่มีคณะกรรมการ สวัสดิการ และกองทุน สวัสดิการภายใน หน่วยงาน ส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ในลักษณะสวัสดิการ เชิงธุรกิจ ตามระเบียบ คณะกรรมการ สวัสดิการ สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ว่าด้วย การจัดสวัสดิการ ภายในสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข พ.ศ. 2548 ลงวันที่ 29 กันยายน พ.ศ. 2548 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ระเบียบ คณะกรรมการ สวัสดิการ สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ว่าด้วยการจัด สวัสดิการภายใน หน่วยงาน ส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุขที่จังหวัด ไม่มีคณะกรรมการ สวัสดิการ พ.ศ. 2554 ลงวันที่ 31 พฤษภาคม</p> |

| มาตรการ | วิธีดำเนินการ | ระยะเวลา ดำเนินการ | หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ | ผลการดำเนินการ |
|---|---|------------------------|---|--|
| | | | | พ.ศ. 2554 ตลอดจนระเบียบและหนังสือแจ้งเวียนที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด |
| <p>20. มาตรการและระบบในการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 12 กันยายน 2560</p> | <p>หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนภูมิภาค) ถือปฏิบัติ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 12 กันยายน 2560 เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริต ในกระบวนการเบิกจ่ายตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 15 พฤศจิกายน 2565 เรื่อง ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม มาตรการป้องกันการทุจริต ในกระบวนการเบิกจ่ายตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ 0217/ว 2214 ลงวันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2563 ประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหา และการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใขยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2564 ลงวันที่ 9 เมษายน พ.ศ. 2564 และระเบียบตลอดจนหนังสือแจ้งเวียนที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด</p> | <p>ต.ค. 65-ก.ย. 66</p> | <p>- ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ</p> | <p>หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนภูมิภาค) ถือปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 12 กันยายน 2560 เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริต ในกระบวนการเบิกจ่ายตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 15 พฤศจิกายน 2565 เรื่อง ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม มาตรการป้องกันการทุจริต ในกระบวนการเบิกจ่ายตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ 0217/ว 2214 ลงวันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2563 ประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหา และการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใขยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2564 ลงวันที่ 9 เมษายน พ.ศ. 2564 และ</p> |

| มาตรการ | วิธีดำเนินการ | ระยะเวลา ดำเนินการ | หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ | ผลการดำเนินการ |
|---|--|-----------------------|--|--|
| | | | | ระเบียบ ตลอดจน หนังสือ แจ้งเวียนที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด |
| 21. มาตรการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ในระบบราชการ ตามมติ คณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 27 มีนาคม 2561 | สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข มีระบบ การจัดการข้อร้องเรียน เจ้าหน้าที่รัฐกระทำการ ทุจริตหรือประพฤติ มิชอบ ที่เป็นไปตาม มาตรการป้องกัน และปราบปราม การทุจริตและประพฤติ มิชอบในระบบราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 27 มีนาคม 2561 | ต.ค. 65- ก.ย. 66 | - ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริตฯ | สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข มีระบบ การจัดการข้อ ร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐ กระทำการทุจริตหรือ ประพฤติ มิชอบ ที่เป็นไปตาม มาตรการป้องกัน และปราบปราม การทุจริตและ ประพฤติมิชอบใน ระบบราชการ ตามมติ คณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 27 มีนาคม 2561 |
| 22. มาตรการการป้องกัน และแก้ไขปัญหา การล่วงละเมิดหรือคุกคาม ทางเพศในการทำงาน ของกระทรวงสาธารณสุข | ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริตฯ ดำเนินการ 1. จัดทำประกาศ กระทรวงสาธารณสุข เรื่อง เจตนาารมณ์การ ป้องกันและแก้ไขปัญหา การแสวงหาประโยชน์ ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศ ในการทำงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566 เสนอปลัดกระทรวง สาธารณสุขพิจารณา ลงนาม 2. จัดกิจกรรมรณรงค์ “Zero Tolerance for SEAH” (Zero Tolerance for sexual exploitation, abuse, and harassment) เนื่องในวันยุติ ความรุนแรงต่อสตรี สากล ร่วมกับองค์การ อนามัยโลก ประจำประเทศไทย (WHO Thailand) 3. กำกับติดตาม ให้หน่วยงานในสังกัด | ต.ค. 65- ก.ย. 66 | - ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริตฯ | ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ดำเนินการดังนี้ 1. จัดทำประกาศ กระทรวงสาธารณสุข เรื่อง เจตนาารมณ์การ ป้องกันและแก้ไข ปัญหาการแสวงหา ประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคาม ทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เสนอปลัดกระทรวง สาธารณสุขพิจารณา ลงนาม โดยรองปลัดกระทรวง สาธารณสุข ปฏิบัติราชการแทน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ได้ลงนาม ในประกาศฯ เรียบร้อยแล้ว ตามประกาศกระทรวง สาธารณสุข เรื่อง เจตนาารมณ์ การป้องกันและแก้ไข |

| มาตรการ | วิธีดำเนินการ | ระยะเวลา ดำเนินการ | หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ | ผลการดำเนินการ |
|---------|--|-----------------------|--------------------------|--|
| | <p>สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข รายงานผล การดำเนินงาน ตามแนวปฏิบัติ เพื่อป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล้วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566</p> | | | <p>ปัญหาการแสวงหา ประโยชน์ทางเพศ การล้วงละเมิด และการคุกคาม ทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ลงวันที่ 7 ธันวาคม พ.ศ. 2565</p> <p>2. จัดกิจกรรมรณรงค์ “Zero Tolerance for SEAH” เนื่องในวันยุติ ความรุนแรงต่อสตรี สากล ร่วมกับองค์การ อนามัยโลก ประจำประเทศไทย (WHO Thailand) เมื่อวันที่ 25 พฤศจิกายน 2565 โดยมีนายโอภาส การย์กวิณพงศ์ ปลัดกระทรวง สาธารณสุข พร้อมด้วยนายจอส ฟอนเดลาร์ ผู้แทน องค์การอนามัยโลก ประจำประเทศไทย (WHO Thailand) เป็นประธาน เปิดกิจกรรมฯ</p> <p>3. ขับเคลื่อนมาตรการ การป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล้วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน ของกระทรวง สาธารณสุข โดยกำหนด ให้เป็นส่วนหนึ่ง ของแนวทาง การดำเนินการ เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ของหน่วยงานในสังกัด สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข</p> |

| มาตรการ | วิธีดำเนินการ | ระยะเวลา ดำเนินการ | หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ | ผลการดำเนินการ |
|---|--|-----------------------|--|--|
| | | | | (ส่วนกลาง) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566 และกำหนดให้ หน่วยงานในสังกัด สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ดำเนินการรายงานผล การดำเนินการ ตามแนวปฏิบัติ เพื่อป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่องละเมิด หรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 |
| 23. มาตรการการส่งเสริม คุณธรรมผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม | ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริตฯ ดำเนินการ ขับเคลื่อนให้หน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข (ส่วนภูมิภาค) เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ตามเกณฑ์ การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการ ด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566- 2570) ผ่านกลไกชมรม จริยธรรมของหน่วยงาน โดยกำหนดให้ เป็นส่วนหนึ่งของเกณฑ์ การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข (ส่วนภูมิภาค) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566 | ต.ค. 65- ก.ย. 66 | - ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริตฯ | ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ดำเนินการขับเคลื่อน ให้หน่วยงานในสังกัด สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข (ส่วนภูมิภาค) เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ตามเกณฑ์ การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการ ด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) ผ่านกลไกชมรม จริยธรรม ของหน่วยงาน โดยกำหนดให้ เป็นส่วนหนึ่ง ของเกณฑ์ การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงานในสังกัด สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข |

| มาตรการ | วิธีดำเนินการ | ระยะเวลา ดำเนินการ | หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ | ผลการดำเนินการ |
|--|---|-----------------------|--|--|
| | | | | (ส่วนภูมิภาค) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ตัวชี้วัดที่ 7 การดำเนินการ เพื่อป้องกันการทุจริต ข้อ MOIT 15 หน่วยงาน มีแผนปฏิบัติการ ป้องกันปราบปราม การทุจริต และประพฤตินิชอบ และแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 |
| 24. การขับเคลื่อน มาตรฐานทางจริยธรรม ตามพระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 และการขับเคลื่อน ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน ตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2564 | สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ดำเนินการ ดังนี้ 1. แต่งตั้งคณะทำงาน ขับเคลื่อน และให้คำปรึกษา ตอบคำถามมาตรฐาน ทางจริยธรรม ประมวล จริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐ สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข พ.ศ. 2564 ของสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข 2. จัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts ของบุคลากรในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน 3. จัดโครงการอบรม เสริมสร้างจริยธรรม ป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อน และสร้าง วัฒนธรรม No Gift Policy จากการปฏิบัติ หน้าที่ แก่บุคลากร สำนักงานปลัดกระทรวง | ต.ค. 65- ก.ย. 66 | - ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริตฯ - กลุ่มเสริมสร้าง วินัยและระบบ คุณธรรม - กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล | สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ดำเนินการ ดังนี้ 1. แต่งตั้งคณะทำงาน ขับเคลื่อน และให้คำปรึกษา ตอบคำถามมาตรฐาน ทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนด จริยธรรมเจ้าหน้าที่ ของรัฐสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข พ.ศ. 2564 ของสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ตามคำสั่ง ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ที่ 5/2566 ลงวันที่ 17 มกราคม พ.ศ. 2566 2. จัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts ของบุคลากรในสังกัด สำนักงาน |

| มาตรการ | วิธีดำเนินการ | ระยะเวลา ดำเนินการ | หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ | ผลการดำเนินการ |
|---------|--|-----------------------|--------------------------|---|
| | <p>สาธารณสุข ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566</p> <p>4. ดำเนินการ นำการประเมิน จริยธรรมไปใช้ ในกระบวนการบริหาร ทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข</p> | | | <p>ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน และแจ้งเวียน ให้ผู้บริหาร และหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุขทราบ ตามหนังสือ ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ด่วนที่สุด ที่ สธ 0217.04/ ว 425 ลงวันที่ 23 มกราคม 2566 หนังสือ ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ด่วนที่สุด ที่ สธ 0217.04/ ว 426 ลงวันที่ 23 มกราคม 2566 และหนังสือสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ 0217/ว 549 ลงวันที่ 23 มกราคม 2566</p> <p>3. จัดโครงการอบรม เสริมสร้างจริยธรรม ป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อน และสร้าง วัฒนธรรม No Gift Policy จากการปฏิบัติ หน้าที่ แก่บุคลากร สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เมื่อวันที่ วันที่ 22 มีนาคม 2566 เพื่อให้บุคลากร สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข</p> |

| มาตรการ | วิธีดำเนินการ | ระยะเวลา ดำเนินการ | หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ | ผลการดำเนินการ |
|---------|---------------|-----------------------|--------------------------|--|
| | | | | <p>ราชการบริหารส่วนกลาง มีความรู้ความเข้าใจ และสามารถปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้องตามมาตรฐานทางจริยธรรมที่กำหนดในพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562</p> <p>ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ประกาศ ณ วันที่ 7 พฤษภาคม พ.ศ. 2564 และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2564</p> <p>โดยมีการบรรยายให้ความรู้ และจัดกิจกรรมแบ่งกลุ่มร่วมสนุกตอบคำถามด้านจริยธรรมในโครงการอบรมฯ ดังกล่าว</p> <p>4. ดำเนินการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน 4 กระบวนการ ได้แก่</p> <p>(1) กระบวนการสรรหา คัดเลือก บรรจุ และแต่งตั้งบุคลากร</p> <p>(2) กระบวนการคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น</p> |

| มาตรการ | วิธีดำเนินการ | ระยะเวลา ดำเนินการ | หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ | ผลการดำเนินการ |
|---|--|------------------------|---|---|
| | | | | <p>(3) กระบวนการให้คุณให้โทษ และการสร้างขวัญกำลังใจ</p> <p>(4) การประเมินผลการปฏิบัติราชการ และจัดทำรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข พ.ศ. 2566</p> <p>เสนอปลัดกระทรวง สาธารณสุขรับทราบ และนำรายงานฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ ที่เชื่อมโยงกับเว็บไซต์ สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ตามหนังสือ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ ด่วนที่สุด ที่ สธ 0217.03/1587 ลงวันที่ 24 มีนาคม 2566</p> |
| <p>25. การนำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไปปรับปรุงการทำงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในการป้องกันการทุจริตในสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทั้งส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค</p> | <p>สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข นำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไปปรับปรุงการทำงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในการป้องกันการทุจริตในสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทั้งราชการบริหารส่วนกลาง</p> | <p>ต.ค. 65-ก.ย. 66</p> | <p>- ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ</p> | <p>สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข นำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไปปรับปรุงการทำงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในการป้องกันการทุจริตในสำนักงานปลัดกระทรวง</p> |

| มาตรการ | วิธีดำเนินการ | ระยะเวลา ดำเนินการ | หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ | ผลการดำเนินการ |
|---------|--------------------------------|-----------------------|--------------------------|--|
| | และราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค | | | สาธารณสุข ทั้งราชการบริหาร ส่วนกลาง และราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค ตั้งรายละเอียด ที่ปรากฏ ตามข้อ 1.-24. |

กำกับติดตามผ่าน

1. การประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ผ่านระบบรายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับหน่วยงานในสังกัด สป.สธ. (ส่วนกลาง) (ระบบ PA-OPS) รอบ 6 เดือน รอบ 9 เดือน และรอบ 12 เดือน
2. การรายงานในระบบ eMENSCR
3. การรายงานในระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment System : MITAS) รอบไตรมาสที่ 1 ถึงไตรมาสที่ 4
4. ระบบรายงานการเรียไรรและการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข (ศปท.) (MOPH Solicit Report System : MSRS) ไตรมาสที่ 2 และไตรมาสที่ 4
5. รายงานผลผ่านระบบ Health KPI (การรายงานผลตัวชี้วัดกระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566) รอบไตรมาสที่ 1 ถึงไตรมาสที่ 4
6. รายงานผลการดำเนินงานผ่านรายงานสรุปผลการดำเนินงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน
7. รายงานสรุปผลการดำเนินงานการรับเรื่องร้องเรียนทั่วไป การรับเรื่องร้องเรียน / แจ้งเบาะแส ด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน
8. รายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียไรรและกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน
9. รายงานผลการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล
10. รายงานผลการดำเนินงานตามแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ 2566 รอบ 12 เดือน
11. รายงานผลการดำเนินงานชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน

12. ระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ (Geographic Information System : GIS) ขมรมจริยธรรมที่เผยแพร่ข้อมูลการดำเนินงานขมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค จำนวน 1,854 หน่วยงาน ประกอบด้วย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด จำนวน 76 แห่ง โรงพยาบาลศูนย์ / โรงพยาบาลทั่วไป จำนวน 116 แห่ง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ จำนวน 878 แห่ง และโรงพยาบาลชุมชน จำนวน 784 แห่ง ดังนี้

12.1 คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการทำงานขับเคลื่อนขมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

12.2 แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของขมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

12.3 แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของขมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน

ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน

| มาตรการ | วิธีดำเนินการ | ระยะเวลา ดำเนินการ | หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ | ผลการดำเนินการ |
|---|---|-----------------------|---|--|
| คุณภาพการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตามมาตรฐาน | | | | |
| 1. ทบทวนคู่มือ การปฏิบัติงานตามภารกิจ หลักและภารกิจสนับสนุน ตามที่กฎหมายกำหนด โดยการกำหนด เป็นตัวชี้วัดตามคำรับรอง การปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 | หน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข (ส่วนกลาง) ทุกหน่วยงาน ทบทวน คู่มือการปฏิบัติงาน ตามภารกิจหลัก และภารกิจสนับสนุน ตามที่กฎหมายกำหนด | ต.ค. 65- มี.ค.66 | - ทุกกอง / สำนัก / ศูนย์ / กลุ่ม จำนวน 30 หน่วยงาน - กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร | หน่วยงานในสังกัด สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข (ส่วนกลาง) ทุกหน่วยงาน ทบทวน คู่มือการปฏิบัติงาน ตามภารกิจหลัก และภารกิจสนับสนุน ตามที่กฎหมาย กำหนด และเผยแพร่ บนเว็บไซต์กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร เหนือ มาตรฐาน/คู่มือ การปฏิบัติงาน ที่เชื่อมโยงกับเว็บไซต์ สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข เรียบร้อยแล้ว ทั้งนี้ มิได้กำหนด เป็นตัวชี้วัด ตามคำรับรอง การปฏิบัติราชการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 |
| 2. ปฏิบัติงานตามคู่มือ การปฏิบัติงานตามภารกิจ หลักและภารกิจสนับสนุน ตามที่กฎหมายกำหนด อย่างเคร่งครัด | หน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข (ส่วนกลาง) ทุกหน่วยงาน ปฏิบัติงานตามคู่มือ การปฏิบัติงานตาม ภารกิจหลักและภารกิจ สนับสนุน ตามที่กฎหมายกำหนด อย่างเคร่งครัด | ต.ค. 65- ก.ย. 66 | - ทุกกอง / สำนัก / ศูนย์ / กลุ่ม จำนวน 30 หน่วยงาน - กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร | หน่วยงานในสังกัด สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข (ส่วนกลาง) ทุกหน่วยงาน ปฏิบัติงานตามคู่มือ การปฏิบัติงาน ตามภารกิจหลัก และภารกิจสนับสนุน ตามที่กฎหมาย กำหนดอย่างเคร่งครัด |
| 3. การประเมิน ความพึงพอใจต่อผู้บริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยกำหนดเป็นตัวชี้วัด ตามคำรับรองการปฏิบัติ ราชการระดับหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน | หน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข (ส่วนกลาง) ดำเนินการประเมิน ความพึงพอใจ ต่อผู้บริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย | ต.ค. 65- ก.ย. 66 | - กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร | หน่วยงานในสังกัด สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข (ส่วนกลาง) ดำเนินการประเมิน ความพึงพอใจ |

| มาตรการ | วิธีดำเนินการ | ระยะเวลา ดำเนินการ | หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ | ผลการดำเนินการ |
|---|---|-----------------------|--|--|
| ปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 | | | | ต่อผู้บริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งนี้ มิได้กำหนด เป็นตัวชี้วัด ตามคำรับรอง การปฏิบัติราชการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 |
| พฤติกรรมกรรการเรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด | | | | |
| 1. การดำเนินการ เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ โดยกำหนด เป็นตัวชี้วัดตามคำรับรอง การปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 | ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริตฯ ดำเนินการ ขับเคลื่อน การดำเนินการ เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ตามมติคณะกรรมการ จริยธรรม ประจำสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ครั้งที่ 5/2565 (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566) เมื่อวันที่ 14 พฤศจิกายน 2565 | ต.ค. 65- ก.ย.66 | - ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริตฯ | ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ดำเนินการขับเคลื่อน ให้หน่วยงานในสังกัด สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข (ส่วนกลาง) ดำเนินการเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ที่เป็นไปตามเกณฑ์ การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการ ด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) ที่กรมการศาสนา กำหนด ทั้งนี้ มิได้กำหนด เป็นตัวชี้วัด ตามคำรับรอง การปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566 |
| 2. อบรมให้ความรู้ เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ภายใต้แนวคิด MOPH Together Against Corruption : TAC | ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริตฯ ดำเนินการ อบรมให้ความรู้ เรื่องผลประโยชน์ ทับซ้อน ภายใต้แนวคิด | ต.ค. 65- ก.ย.66 | - ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริตฯ | ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ จัดโครงการอบรม เสริมสร้างจริยธรรม ป้องกันผลประโยชน์ |

| มาตรการ | วิธีดำเนินการ | ระยะเวลา ดำเนินการ | หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ | ผลการดำเนินการ |
|---------|---|-----------------------|--------------------------|---|
| | MOPH Together Against Corruption : TAC แก่หน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข (ส่วนกลาง) | | | ทับซ้อน และสร้าง วัฒนธรรม No Gift Policy จากการปฏิบัติ หน้าที่ แก่บุคลากร สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566 เมื่อวันที่ 22 มีนาคม 2566 |

กำกับติดตามผ่าน

1. การประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับหน่วยงาน
ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
2. การประเมินผลการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)
3. การรายงานกิจกรรม / โครงการในระบบ eMENSCR

ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร

| มาตรการ | วิธีดำเนินการ | ระยะเวลา ดำเนินการ | หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ | ผลการดำเนินการ |
|---|---|-----------------------|--|---|
| การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่าง ๆ ผ่านช่องทางที่หลากหลาย | | | | |
| 1. คณะทำงานพัฒนา ข้อมูลบนเว็บไซต์ สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ตามเกณฑ์ การประเมิน ITA ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566 | ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริตฯ ดำเนินการ ดังนี้ 1. จัดทำคำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงานพัฒนา ข้อมูลบนเว็บไซต์ สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ตามเกณฑ์ การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 2. จัดการประชุม คณะทำงานพัฒนา ข้อมูลบนเว็บไซต์ สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ตามเกณฑ์ การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 | ต.ค. 65- ก.ย.66 | - ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริตฯ | ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ดำเนินการ ดังนี้ 1. จัดทำคำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงานพัฒนา ข้อมูลบนเว็บไซต์ สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ตามเกณฑ์การ ประเมิน ITA ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566 ตามคำสั่ง สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ที่ 820/2566 ลงวันที่ 27 มีนาคม พ.ศ. 2566 2. กำหนดจัด การประชุม คณะทำงานพัฒนา ข้อมูลบนเว็บไซต์ สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ตามเกณฑ์ การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ในวันที่ 10 เมษายน 2566 เพื่อให้การพัฒนา และปรับปรุงข้อมูล ที่เปิดเผยต่อสาธารณะ บนเว็บไซต์สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ตามเกณฑ์ การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) |

| มาตรการ | วิธีดำเนินการ | ระยะเวลาดำเนินการ | หน่วยงานผู้รับผิดชอบ | ผลการดำเนินการ |
|---|--|-------------------|---|--|
| | | | | ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ที่กำหนด ในแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต เป็นไปด้วย ความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ |
| 2. จัดทำประกาศ แนวทางการเผยแพร่ ข้อมูลต่อสาธารณะ ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน สำหรับหน่วยงาน ในราชการบริหาร ส่วนกลาง สำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 | ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร จัดทำประกาศ แนวทางการเผยแพร่ ข้อมูลต่อสาธารณะ ผ่านเว็บไซต์ ของหน่วยงาน สำหรับหน่วยงาน ในราชการบริหาร ส่วนกลาง สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566 | ต.ค. 65- ก.ย. 66 | - ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร | หน่วยงานในสังกัด สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข (ส่วนกลาง) ถือปฏิบัติ ตามประกาศ สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูล ต่อสาธารณะ ผ่านเว็บไซต์ ของหน่วยงาน พ.ศ. 2561 สำหรับหน่วยงาน ในราชการบริหาร ส่วนกลางสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ลงวันที่ 31 พฤษภาคม พ.ศ. 2561 อย่างเคร่งครัด |
| 3. รายงานผลการดำเนินงาน ตามแนวทางการเผยแพร่ ข้อมูลต่อสาธารณะ ผ่านเว็บไซต์สำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 | หน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข (ส่วนกลาง) รายงานผลการดำเนินงาน ตามแนวทางการเผยแพร่ข้อมูล ต่อสาธารณะ ผ่านเว็บไซต์สำนักงาน ปลัดกระทรวง | ต.ค. 65- ก.ย. 66 | - ศูนย์บริหารจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ กระทรวงสาธารณสุข - สำนักสารนิเทศ - กองกฎหมาย - กองกลาง | หน่วยงานในสังกัด สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข (ส่วนกลาง) รายงานผลการดำเนินงาน ตามแนวทางการเผยแพร่ข้อมูล ต่อสาธารณะ |

| มาตรการ | วิธีดำเนินการ | ระยะเวลา ดำเนินการ | หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ | ผลการดำเนินการ |
|---------|---|-----------------------|--|---|
| | สาธารณสุข ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566 | | - กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร - ทุกกอง / สำนัก / ศูนย์ / กลุ่ม จำนวน 30 หน่วยงาน | ผ่านเว็บไซต์สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566 |

กำกับติดตามผ่าน

1. การประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับหน่วยงาน
ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
2. การประเมินผลการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)
3. รายงานผลการดำเนินงานทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์สำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน

| มาตรการ | วิธีดำเนินการ | ระยะเวลา ดำเนินการ | หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ | ผลการดำเนินการ |
|---|---|-----------------------|---|---|
| คุณภาพการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตามมาตรฐาน | | | | |
| 1. ทบทวนคู่มือ การปฏิบัติงานตามภารกิจ หลักและภารกิจสนับสนุน ตามที่กฎหมายกำหนด โดยการกำหนด เป็นตัวชี้วัดตามคำรับรอง การปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 | หน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข (ส่วนกลาง) ทุกหน่วยงาน ทบทวน คู่มือการปฏิบัติงาน ตามภารกิจหลัก และภารกิจสนับสนุน ตามที่กฎหมายกำหนด | ต.ค. 65- มี.ค.66 | - ทุกกอง / สำนัก / ศูนย์ / กลุ่ม จำนวน 30 หน่วยงาน - กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร | หน่วยงานในสังกัด สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข (ส่วนกลาง) ทุกหน่วยงาน ทบทวน คู่มือการปฏิบัติงาน ตามภารกิจหลัก และภารกิจสนับสนุน ตามที่กฎหมาย กำหนด และเผยแพร่ บนเว็บไซต์กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร เมนู มาตรฐาน/คู่มือ การปฏิบัติงาน ที่เชื่อมโยงกับเว็บไซต์ สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข เรียบร้อยแล้ว ทั้งนี้ มิได้กำหนด เป็นตัวชี้วัด ตามคำรับรอง การปฏิบัติราชการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 |
| 2. ปฏิบัติงานตามคู่มือ การปฏิบัติงานตามภารกิจ หลักและภารกิจสนับสนุน ตามที่กฎหมายกำหนด อย่างเคร่งครัด | หน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข (ส่วนกลาง) ทุกหน่วยงาน ปฏิบัติงานตามคู่มือ การปฏิบัติงานตาม ภารกิจหลักและภารกิจ สนับสนุน ตามที่กฎหมายกำหนด อย่างเคร่งครัด | ต.ค. 65- ก.ย. 66 | - ทุกกอง / สำนัก / ศูนย์ / กลุ่ม จำนวน 30 หน่วยงาน - กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร | หน่วยงานในสังกัด สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข (ส่วนกลาง) ทุกหน่วยงาน ปฏิบัติงานตามคู่มือ การปฏิบัติงาน ตามภารกิจหลัก และภารกิจสนับสนุน ตามที่กฎหมาย กำหนดอย่างเคร่งครัด |
| 3. การประเมิน ความพึงพอใจต่อผู้บริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยกำหนดเป็นตัวชี้วัด ตามคำรับรองการปฏิบัติ ราชการระดับหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน | หน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข (ส่วนกลาง) ดำเนินการประเมิน ความพึงพอใจ ต่อผู้บริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย | ต.ค. 65- ก.ย. 66 | - กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร | หน่วยงานในสังกัด สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข (ส่วนกลาง) ดำเนินการประเมิน ความพึงพอใจ |

| มาตรการ | วิธีดำเนินการ | ระยะเวลา ดำเนินการ | หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ | ผลการดำเนินการ |
|---|---|-----------------------|--|---|
| ปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 | | | | ต่อผู้บริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งนี้ มิได้กำหนด เป็นตัวชี้วัด ตามคำรับรอง การปฏิบัติราชการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 |
| 4. พัฒนาเทคโนโลยีเพื่อใช้ สนับสนุนการดำเนินงาน เพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็ว | หน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข (ส่วนกลาง) พัฒนาเทคโนโลยีเพื่อใช้ สนับสนุนการดำเนินงาน เพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็ว | ต.ค. 65- ก.ย. 66 | - ทุกกอง / สำนัก / ศูนย์ / กลุ่ม จำนวน 30 หน่วยงาน - กลุ่มพัฒนาระบบ บริหาร - ศูนย์ เทคโนโลยี สารสนเทศ และการสื่อสาร | หน่วยงานในสังกัด สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข (ส่วนกลาง) พัฒนา เทคโนโลยีเพื่อใช้ สนับสนุน การดำเนินงาน เพื่อให้เกิด ความสะดวกรวดเร็ว เช่น - ระบบหมอพร้อม ของกองยุทธศาสตร์ และแผนงาน - Application “MyMOPH” ของศูนย์เทคโนโลยี สารสนเทศ และการสื่อสาร - ระบบการจัดทำ QR Code และการทำ ลิงก์ย่อ (Short Link) ของศูนย์เทคโนโลยี สารสนเทศ และการสื่อสาร - ระบบแจ้งเงินเดือน ออนไลน์ (e-PaySlip) ของกองบริหาร การคลัง - ระบบสารสนเทศ เพื่อการบริหารจัดการ บุคลากรสาธารณสุข (HROPS) และระบบ Non-HR ของกองบริหาร ทรัพยากรบุคคล - ระบบนามาณุกรม ออนไลน์ ของกองกลาง |

| มาตรการ | วิธีดำเนินการ | ระยะเวลาดำเนินการ | หน่วยงานผู้รับผิดชอบ | ผลการดำเนินการ |
|---------|---------------|-------------------|----------------------|--|
| | | | | <ul style="list-style-type: none"> - ระบบ MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System) ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ - ระบบ MOPH Solicit Report System : MSRS ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ - ระบบรายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับหน่วยงานในสังกัด สป.สธ. (ส่วนกลาง) (ระบบ PA-OPS) ของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร - ระบบตรวจสอบอัตโนมัติ 5 มิติของกลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยสามารถเรียกดูระบบสารสนเทศข้างต้น ได้ที่เว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ไอคอน e-Services |

กำกับติดตามผ่าน

1. การประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ผ่านระบบรายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับหน่วยงานในสังกัด สป.สธ. (ส่วนกลาง) (ระบบ PA-OPS) รอบ 6 เดือน รอบ 9 เดือน และรอบ 12 เดือน
2. การประเมินผลการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) 4.0

ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน

| มาตรการ | วิธีดำเนินการ | ระยะเวลา ดำเนินการ | หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ | ผลการดำเนินการ |
|--|---|-----------------------|--|---|
| 1. เปิดเผยข้อมูลพื้นฐาน ประกอบด้วย โครงสร้าง ข้อมูลผู้บริหาร อำนาจหน้าที่ แผนยุทธศาสตร์ หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน ข้อมูลการติดต่อ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง | สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข เปิดเผย ข้อมูลพื้นฐาน ประกอบด้วย โครงสร้าง ข้อมูลผู้บริหาร อำนาจหน้าที่ แผนยุทธศาสตร์ หรือแผนพัฒนา หน่วยงาน ข้อมูล การติดต่อ กฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง บนเว็บไซต์ สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข | ต.ค. 65- ก.ย. 66 | - คณะทำงาน พัฒนาข้อมูล บนเว็บไซต์ สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ตามเกณฑ์ การประเมิน ITA ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566 - ศูนย์เทคโนโลยี สารสนเทศ และการสื่อสาร - ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริตฯ | สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข เปิดเผย ข้อมูลพื้นฐาน ประกอบด้วย โครงสร้าง ข้อมูล ผู้บริหาร อำนาจ หน้าที่ แผนยุทธศาสตร์ หรือแผนพัฒนา หน่วยงาน ข้อมูล การติดต่อ กฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง บนเว็บไซต์สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ที่เป็นไปตามเกณฑ์ การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เรียบร้อยแล้ว |
| 2. เปิดเผยข้อมูล การประชาสัมพันธ์ ประกอบด้วย ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานตามหน้าที่และอำนาจ หรือภารกิจของหน่วยงาน | สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข เปิดเผยข้อมูล การประชาสัมพันธ์ ประกอบด้วย ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานตามหน้าที่และอำนาจ หรือภารกิจของสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข บนเว็บไซต์ สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ที่เชื่อมโยงกับเว็บไซต์ สำนักสารนิเทศ | ต.ค. 65- ก.ย. 66 | - คณะทำงาน พัฒนาข้อมูล บนเว็บไซต์ สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ตามเกณฑ์ การประเมิน ITA ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566 - ศูนย์เทคโนโลยี สารสนเทศ และการสื่อสาร - สำนัก สารนิเทศ - ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริตฯ | สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข เปิดเผยข้อมูล การประชาสัมพันธ์ ประกอบด้วย ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานตามหน้าที่และอำนาจ หรือภารกิจของสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข บนเว็บไซต์สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ที่เชื่อมโยงกับเว็บไซต์ สำนักสารนิเทศ เรียบร้อยแล้ว |

| มาตรการ | วิธีดำเนินการ | ระยะเวลา ดำเนินการ | หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ | ผลการดำเนินการ |
|---|--|-----------------------|---|---|
| 3. เปิดเผยข้อมูล การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล ประกอบด้วย Q&A Social Network และแสดงนโยบาย คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ของหน่วยงาน | สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข เปิดเผย ข้อมูลการปฏิสัมพันธ์ ข้อมูล ประกอบด้วย Q&A Social Network และแสดงนโยบาย คุ้มครองข้อมูล ส่วนบุคคล ของสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข บนเว็บไซต์สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข | ต.ค. 65- ก.ย. 66 | - คณะทำงาน พัฒนาข้อมูล บนเว็บไซต์ สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ตามเกณฑ์ การประเมิน ITA ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566 - ศูนย์เทคโนโลยี สารสนเทศ และการสื่อสาร - สำนัก สารนิเทศ - ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริตฯ | สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข เปิดเผย ข้อมูลการปฏิสัมพันธ์ ข้อมูล ประกอบด้วย Q&A Social Network และแสดงนโยบาย คุ้มครองข้อมูล ส่วนบุคคล ของสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข บนเว็บไซต์สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ที่เป็นไปตามเกณฑ์ การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เรียบร้อยแล้ว |

มอบหมายและกำกับติดตาม

1. คณะทำงานพัฒนาข้อมูลบนเว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามเกณฑ์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 พัฒนาและปรับปรุงรายละเอียดข้อมูลพื้นฐานและการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล ที่เป็นไปตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
2. ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงสาธารณสุข ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ และทุกหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง จัดเตรียมข้อมูล คู่มือศึกษาคงสภาพเว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เว็บไซต์ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ และเว็บไซต์ของทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ให้มีข้อมูลพื้นฐานที่เป็นปัจจุบัน ผู้รับบริการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชนสามารถเข้าถึงได้ทุกช่วงเวลา ทั้งนี้ เป็นไปตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
3. กำกับติดตามผ่านตัวชี้วัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ตัวชี้วัดร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ 92)

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงาน

| มาตรการ | วิธีดำเนินการ | ระยะเวลา ดำเนินการ | หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ | ผลการดำเนินการ |
|--|--|-----------------------|---|--|
| 1. เปิดเผยข้อมูล การดำเนินงาน ประกอบด้วย แผนดำเนินงานประจำปี รายงานการกำกับติดตาม การดำเนินงานประจำปี รอบ 6 เดือน และรายงาน ผลการดำเนินงานประจำปี | สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข เปิดเผย ข้อมูลการดำเนินงาน ประกอบด้วย แผนดำเนินงานประจำปี รายงานการกำกับ ติดตามการดำเนินงาน ประจำปี รอบ 6 เดือน และรายงานผล การดำเนินงานประจำปี บนเว็บไซต์สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข | ต.ค. 65- ก.ย. 66 | - คณะทำงาน พัฒนาข้อมูล บนเว็บไซต์ สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ตามเกณฑ์ การประเมิน ITA ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566 - ศูนย์เทคโนโลยี สารสนเทศ และการสื่อสาร - กอง ยุทธศาสตร์ และแผนงาน - กองบริหาร การคลัง - ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริตฯ | สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข เปิดเผย ข้อมูลการดำเนินงาน ประจำปี ประกอบด้วย แผนดำเนินงาน ประจำปี รายงาน การกำกับติดตาม การดำเนินงาน ประจำปี รอบ 6 เดือน และรายงานผล การดำเนินงาน ประจำปี บนเว็บไซต์สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข เรียบร้อยแล้ว |
| 2. เปิดเผยข้อมูล การปฏิบัติงาน ประกอบด้วย คู่มือ หรือมาตรฐาน การปฏิบัติงาน | สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข เปิดเผย คู่มือหรือมาตรฐาน การปฏิบัติงาน ของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข (ส่วนกลาง) บนเว็บไซต์สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ที่เชื่อมโยง กับเว็บไซต์กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร | ต.ค. 65- ก.ย. 66 | - คณะทำงาน พัฒนาข้อมูล บนเว็บไซต์ สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ตามเกณฑ์ การประเมิน ITA ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566 - ทุกกอง / สำนัก / ศูนย์ / กลุ่ม จำนวน 30 หน่วยงาน - กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร - ศูนย์เทคโนโลยี สารสนเทศ และการสื่อสาร - ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริตฯ | สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข เปิดเผย คู่มือหรือมาตรฐาน การปฏิบัติงาน ของหน่วยงานในสังกัด สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข (ส่วนกลาง) บนเว็บไซต์ สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ที่เชื่อมโยง กับเว็บไซต์กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร |

| มาตรการ | วิธีดำเนินการ | ระยะเวลา ดำเนินการ | หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ | ผลการดำเนินการ |
|--|---|-----------------------|--|---|
| 3. เปิดเผยข้อมูล การให้บริการ ประกอบด้วย คู่มือ หรือมาตรฐาน การให้บริการ ข้อมูล เชิงสถิติการให้บริการ รายงานผลการสำรวจ ความพึงพอใจ การให้บริการ และ e-Service | สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข เปิดเผย ข้อมูลการสำรวจ ความพึงพอใจ ของผู้รับบริการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 และช่องทาง การให้บริการ e-Service ที่ผู้รับบริการ ภายใน หรือผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย ของแต่ละหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข (ส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค) สามารถขอรับบริการ ตามอำนาจหน้าที่ และภารกิจ ของหน่วยงาน ตามที่กฎหมายกำหนด ทั้งนี้ เนื่องจากสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข เป็นส่วนราชการ ระดับกรม มีภารกิจ เกี่ยวกับการพัฒนา ยุทธศาสตร์ และแปลง นโยบายของกระทรวง เป็นแผนปฏิบัติราชการ ตลอดจนจัดสรร ทรัพยากรและบริหาร ราชการทั่วไป ของกระทรวง เพื่อให้ บรรลุเป้าหมาย และเกิด ผลสัมฤทธิ์ตามภารกิจ ของกระทรวง ไม่มีภารกิจ ในการให้บริการ ประชาชน อนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติ การอำนวยความสะดวก ในการพิจารณาอนุญาต ของทางราชการ พ.ศ. 2558 จึงไม่มี คู่มือหรือมาตรฐาน | ต.ค. 65- ก.ย. 66 | - คณะทำงาน พัฒนาข้อมูล บนเว็บไซต์ สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ตามเกณฑ์ การประเมิน ITA ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566 - ศูนย์เทคโนโลยี สารสนเทศ และการสื่อสาร - ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริตฯ | สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข เปิดเผย ข้อมูลการสำรวจ ความพึงพอใจ ของผู้รับบริการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 และช่องทาง การให้บริการ e-Service ที่ผู้รับบริการภายใน หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ของแต่ละหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข (ส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค) สามารถขอรับบริการ ตามอำนาจหน้าที่ และภารกิจ ของหน่วยงาน ตามที่กฎหมาย กำหนด เรียบร้อยแล้ว ทั้งนี้ เนื่องจาก สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข เป็นส่วนราชการ ระดับกรม มีภารกิจ เกี่ยวกับการพัฒนา ยุทธศาสตร์ และแปลง นโยบายของกระทรวง เป็นแผนปฏิบัติ ราชการ ตลอดจน จัดสรรทรัพยากร และบริหารราชการ ทั่วไปของกระทรวง เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย และเกิดผลสัมฤทธิ์ ตามภารกิจ ของกระทรวง ไม่มีภารกิจ ในการให้บริการ ประชาชน อนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติ |

| มาตรการ | วิธีดำเนินการ | ระยะเวลา ดำเนินการ | หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ | ผลการดำเนินการ |
|---------|--|-----------------------|--------------------------|--|
| | การให้บริการ และข้อมูลเชิงสถิติ การให้บริการ | | | การอำนวยความสะดวก ในการพิจารณา อนุญาต ของทางราชการ พ.ศ. 2558 จึงไม่มี คู่มือหรือมาตรฐาน การให้บริการ และข้อมูลเชิงสถิติ การให้บริการ |

มอบหมายและกำกับติดตาม

1. คณะทำงานพัฒนาข้อมูลบนเว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามเกณฑ์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 พัฒนาและปรับปรุงรายละเอียดข้อมูลการดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ ที่เป็นไปตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

2. ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร และทุกหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง จัดเตรียมข้อมูล คู่มือรักษาความปลอดภัยคู่มือรักษาความปลอดภัยเว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เว็บไซต์ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ เว็บไซต์กองยุทธศาสตร์และแผนงาน เว็บไซต์กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร และเว็บไซต์ของทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ให้มีข้อมูล การบริหารงานที่เป็นปัจจุบัน ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชนสามารถเข้าถึงได้ทุกช่วงเวลา ทั้งนี้ เป็นไปตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

3. กำกับติดตามผ่านตัวชี้วัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ตัวชี้วัดร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ 92)

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การจัดซื้อจัดจ้าง

| มาตรการ | วิธีดำเนินการ | ระยะเวลา ดำเนินการ | หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ | ผลการดำเนินการ |
|---|--|-----------------------|---|---|
| 1. เปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับ แผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี | สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข เปิดเผย ข้อมูลเกี่ยวกับ แผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี ประกอบด้วย แผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี รายงานการกำกับ ติดตามการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี รอบ 6 เดือน และรายงานผล การใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี บนเว็บไซต์ สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข | ต.ค. 65- ก.ย. 66 | - คณะทำงาน พัฒนาข้อมูล บนเว็บไซต์ สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ตามเกณฑ์ การประเมิน ITA ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566 - กองยุทธศาสตร์ และแผนงาน - กองบริหาร การคลัง - ศูนย์เทคโนโลยี สารสนเทศ และการสื่อสาร - ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริตฯ | สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข เปิดเผย ข้อมูลเกี่ยวกับ แผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี ประกอบด้วย แผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี รายงานการกำกับ ติดตามการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี รอบ 6 เดือน และรายงานผล การใช้จ่าย งบประมาณประจำปี บนเว็บไซต์สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข เมนู นโยบายและแผน หัวข้อ แผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี หัวข้อย่อย ปี 2566 |
| 2. เปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับ การจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุ | สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข เปิดเผย ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้างหรือการจัดหา พัสดุ ประกอบด้วย แผนการจัดซื้อจัดจ้าง หรือแผนการจัดหาพัสดุ ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการ จัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุ สรุปผลการจัดซื้อ จัดจ้างหรือการจัดหา พัสดุรายเดือน และการรายงานผล การจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุ ประจำปี บนเว็บไซต์ สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข | ต.ค. 65- ก.ย. 66 | - คณะทำงาน พัฒนาข้อมูล บนเว็บไซต์ สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ตามเกณฑ์ การประเมิน ITA ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566 - ทุกกอง / สำนัก / ศูนย์ / กลุ่ม จำนวน 30 หน่วยงาน - กองบริหาร การคลัง - ศูนย์เทคโนโลยี สารสนเทศ และการสื่อสาร - ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริตฯ | สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข เปิดเผย ข้อมูลเกี่ยวกับ การจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุ ประกอบด้วย แผนการจัดซื้อจัดจ้าง หรือแผนการจัดหา พัสดุ ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้าง หรือการจัดหา พัสดุ สรุปผล การจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุ รายเดือน และการรายงานผล การจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุ ประจำปี บนเว็บไซต์ สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ไอคอน |

| มาตรการ | วิธีดำเนินการ | ระยะเวลา ดำเนินการ | หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ | ผลการดำเนินการ |
|---------|---------------|-----------------------|--------------------------|--|
| | | | | จัดซื้อจัดจ้าง ที่เชื่อมโยงกับเว็บไซต์ ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ และเว็บไซต์ กองบริหารการคลัง |

มอบหมายและกำกับติดตาม

1. คณะทำงานพัฒนาข้อมูลบนเว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามเกณฑ์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 พัฒนาและปรับปรุงรายละเอียดข้อมูลการดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ ที่เป็นไปตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

2. ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน และทุกหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง จัดเตรียมข้อมูล ดูแลรักษาคงสภาพเว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เว็บไซต์ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ เว็บไซต์กองยุทธศาสตร์และแผนงาน และเว็บไซต์ของทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ให้มีข้อมูลการบริหารเงินงบประมาณที่เป็นปัจจุบัน ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชนสามารถเข้าถึงได้ทุกช่วงเวลา ทั้งนี้ เป็นไปตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

3. กำกับติดตามผ่านตัวชี้วัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ตัวชี้วัดร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ 92)

4. กำกับติดตามผ่านกระบวนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

| มาตรการ | วิธีดำเนินการ | ระยะเวลา ดำเนินการ | หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ | ผลการดำเนินการ |
|--|--|-----------------------|---|---|
| เปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล | สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประกอบด้วย นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และรายงานผล การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี | ต.ค. 65- ก.ย. 66 | - คณะทำงานพัฒนาข้อมูลบนเว็บไซต์ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามเกณฑ์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - คณะทำงานพัฒนาข้อมูลบนเว็บไซต์ ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - กองบริหารทรัพยากรบุคคล - วิทยาลัยนักบริหารสาธารณสุข - กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม - สำนักบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท - ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร - ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ | สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประกอบด้วย นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และรายงานผล การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี บนเว็บไซต์ กองบริหารทรัพยากรบุคคล ที่เชื่อมโยงกับเว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ไอคอน การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ITA) |

มอบหมายและกำกับติดตาม

1. คณะทำงานพัฒนาข้อมูลบนเว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามเกณฑ์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 พัฒนาและปรับปรุงรายละเอียดข้อมูลการดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ ที่เป็นไปตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
2. คณะทำงานพัฒนาข้อมูลบนเว็บไซต์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
3. ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กองบริหารทรัพยากรบุคคล และทุกหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง จัดเตรียมข้อมูล ดูแลรักษาคงสภาพดูแลรักษาคงสภาพเว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เว็บไซต์กองบริหารทรัพยากรบุคคล และเว็บไซต์ของทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ให้มีข้อมูลการบริหารเงินงบประมาณที่เป็นปัจจุบัน ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชนสามารถเข้าถึงได้ทุกช่วงเวลา ทั้งนี้ เป็นไปตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
4. กำกับติดตามผ่านตัวชี้วัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ตัวชี้วัดร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ 92)
5. กำกับติดตามผ่านตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ตัวชี้วัดที่ 2 ระดับความสำเร็จการบริหารผลการปฏิบัติราชการ (Performance Management System : PMS) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง
6. กองบริหารทรัพยากรบุคคล และศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำกับติดตามการประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในการประเมินสมรรถนะร่วมในการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรม

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส

| มาตรการ | วิธีดำเนินการ | ระยะเวลา ดำเนินการ | หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ | ผลการดำเนินการ |
|---|--|-----------------------|--|---|
| 1. เปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ | สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบด้วย แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ | ต.ค. 65- ก.ย. 66 | - คณะทำงานพัฒนาข้อมูลบนเว็บไซต์ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามเกณฑ์ การประเมิน ITA ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566 - ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร - ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริตฯ | สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบด้วย แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบบนเว็บไซต์ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ ที่เชื่อมโยงกับเว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ไอคอนข้อมูลเผยแพร่ หมวดที่ 8 ข้อมูลเรื่องร้องเรียน / แจ้งเบาะแส ข้อ 1. การจัดการเรื่องร้องเรียน / แจ้งเบาะแส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 |
| 2. เปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม | สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ได้แก่ รายงานผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงาน | ต.ค. 65- ก.ย. 66 | - คณะทำงานพัฒนาข้อมูลบนเว็บไซต์ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามเกณฑ์ การประเมิน ITA ประจำปี | สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม โดยแสดงรายงานผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก |

| มาตรการ | วิธีดำเนินการ | ระยะเวลา ดำเนินการ | หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ | ผลการดำเนินการ |
|---------|---|-----------------------|--|---|
| | <p>ตามภารกิจ ของสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566 ซึ่งมีข้อมูลผล การเปิดโอกาส ให้บุคคลภายนอก ได้มีส่วนร่วม ประกอบด้วย ประเด็นหรือเรื่อง ในการมีส่วนร่วม สรุปข้อมูล ของผู้มีส่วนร่วม ผลจากการมีส่วนร่วม และการนำผล จากการมีส่วนร่วม ไปปรับปรุงพัฒนา การดำเนินงาน</p> | | <p>งบประมาณ พ.ศ. 2566 - ศูนย์เทคโนโลยี สารสนเทศ และการสื่อสาร - ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริตฯ</p> | <p>ได้มีส่วนร่วม ในการดำเนินงานตาม ภารกิจของสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ในกระบวนการงาน การจัดทำ แบบประเมิน การปฏิบัติ ตามประกาศกระทรวง สาธารณสุข เรื่อง เกณฑ์จริยธรรม การจัดซื้อจัดหา และการส่งเสริม การขายยา และเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา ของกระทรวง สาธารณสุข พ.ศ. 2564 ที่ประกอบ ไปด้วย ประเด็น การมีส่วนร่วม สรุปข้อมูล ของผู้มีส่วนร่วม ผลจากการมีส่วนร่วม และการนำผล จากการมีส่วนร่วม ไปปรับปรุงพัฒนา การทำงาน บนเว็บไซต์ ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ที่เชื่อมโยงกับเว็บไซต์ สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ไอคอน ข้อมูลเผยแพร่ หมวด ที่ 4 มาตรการป้องกัน การทุจริต และประพฤติมิชอบ ข้อ 4. มาตรการ ป้องกันการทุจริต ในกระบวนการ เบิกจ่ายยาตามสิทธิ สวัสดิการ รักษาพยาบาล</p> |

| มาตรการ | วิธีดำเนินการ | ระยะเวลา ดำเนินการ | หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ | ผลการดำเนินการ |
|---------|---------------|-----------------------|--------------------------|---|
| | | | | <p>ข้าราชการ เมนู มาตรการป้องกัน การทุจริต ในกระบวนการ เบิกจ่ายยา ของกระทรวง สาธารณสุข เมนูย่อย แนวทางการให้ ประชาชน ผู้รับบริการ หรือกลุ่มผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย เข้ามีส่วนร่วม ในการดำเนินงาน ของสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข หัวข้อย่อย ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566 ประเด็น รายงานผลการเปิด โอกาส ให้บุคคลภายนอก ได้มีส่วนร่วม ในการดำเนินงาน ตามภารกิจ ของสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566</p> |

มอบหมายและกำกับติดตาม

1. คณะทำงานพัฒนาข้อมูลบนเว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามเกณฑ์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 พัฒนาและปรับปรุงรายละเอียดข้อมูลการดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ ที่เป็นไปตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

2. ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ศูนย์บริหารจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ กระทรวงสาธารณสุข กองตรวจราชการ จัดเตรียมข้อมูลดูแลรักษาคงสภาพดูแลรักษาคงสภาพเว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เว็บไซต์ศูนย์บริหารจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ กระทรวงสาธารณสุข เว็บไซต์กองตรวจราชการ และเว็บไซต์ของทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ให้มีข้อมูลการส่งเสริมความโปร่งใสที่เป็นปัจจุบัน ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชนสามารถเข้าถึงได้ทุกช่วงเวลา ทั้งนี้ เป็นไปตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

3. กำกับติดตามผ่านตัวชี้วัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
ตัวชี้วัดร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ 92)

ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

| มาตรการ | วิธีดำเนินการ | ระยะเวลา ดำเนินการ | หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ | ผลการดำเนินการ |
|--|--|-----------------------|---|--|
| 1. เปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับนโยบาย No Gift Policy | สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับนโยบาย No Gift Policy ประกอบด้วย ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy และการรายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy | ต.ค. 65- ก.ย. 66 | - คณะทำงานพัฒนาข้อมูลบนเว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามเกณฑ์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร - ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ | สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับนโยบาย No Gift Policy ประกอบด้วย 1. ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ลงวันที่ 23 พฤศจิกายน พ.ศ. 2565 (ลงนามโดยนายอนุทิน ชาญวีรกูล รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข) 2. ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ลงวันที่ 19 ธันวาคม พ.ศ. 2565 (ลงนามโดยนายโอภาส การ์ยกวินพงศ์ ปลัดกระทรวงสาธารณสุข) 3. การจัดทำประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ |

| มาตรการ | วิธีดำเนินการ | ระยะเวลา ดำเนินการ | หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ | ผลการดำเนินการ |
|---------|---------------|-----------------------|--------------------------|---|
| | | | | <p>(No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของหน่วยงานในสังกัด สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข (ส่วนกลาง) ตามแนวทางการดำเนินการ เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ของสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566</p> <p>4. ข้อมูลการสร้าง วัฒนธรรม No Gift Policy ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566 ได้แก่</p> <p>(1) โครงการรณรงค์ วันต่อต้านคอร์รัปชัน สากล (ประเทศไทย) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เมื่อวันที่ 21 ธันวาคม 2565 (พิธีประกาศ เจตนารมณ์ “กระทรวง สาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Together Against Corruption)” และประกาศ เจตนารมณ์นโยบาย ไม่รับของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)”</p> <p>(2) โครงการอบรม เสริมสร้างจริยธรรม ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และสร้าง วัฒนธรรม No Gift Policy จากการปฏิบัติ</p> |

| มาตรการ | วิธีดำเนินการ | ระยะเวลา ดำเนินการ | หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ | ผลการดำเนินการ |
|---------|---------------|-----------------------|--------------------------|---|
| | | | | <p>หน้าที่ แก่บุคลากร สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566 เมื่อวันที่ 22 มีนาคม 2566 (3) การกำหนด ให้หน่วยงานในสังกัด สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข (ส่วนภูมิภาค) ทุกหน่วยงาน ต้องประกาศตน เป็นหน่วยงาน ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ทุกคนไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ โดยกำหนดให้เป็น เกณฑ์การประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงานในสังกัด สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ตัวชี้วัดที่ 5 การป้องกัน การรับสินบน ข้อ MOIT 12 (4) การสอดแทรก เนื้อหาเกี่ยวกับ นโยบายไม่รับ ของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ ในการบรรยาย หัวข้อ “กระทรวง สาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (Together Against</p> |

| มาตรการ | วิธีดำเนินการ | ระยะเวลา ดำเนินการ | หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ | ผลการดำเนินการ |
|---------|---------------|-----------------------|--------------------------|---|
| | | | | <p>Corruption)” ให้แก่ข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ในหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดีตลอดจนสอดแทรกเนื้อหาดังกล่าวในการบรรยายหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา</p> <p>5. รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ต่อปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามรูปแบบที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด โดยเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เมนู นโยบายและแผนหัวข้อ นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) หัวข้อย่อย การดำเนินงาน เรื่อง การให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่เชื่อมโยงไปยังเว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ หัวข้อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566</p> |

| มาตรการ | วิธีดำเนินการ | ระยะเวลา ดำเนินการ | หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ | ผลการดำเนินการ |
|--|--|-----------------------|--|--|
| 2. เปิดเผยข้อมูล เกี่ยวกับการประเมิน ความเสี่ยงเพื่อป้องกัน การทุจริต | สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข เปิดเผย ข้อมูลเกี่ยวกับ การประเมินความเสี่ยง เพื่อป้องกันการทุจริต ที่ประกอบด้วย การประเมินความเสี่ยง การทุจริตและประพฤติ มิชอบประจำปี และการดำเนินการ เพื่อจัดการความเสี่ยง การทุจริตและประพฤติ มิชอบ | ต.ค. 65- ก.ย. 66 | - คณะทำงาน พัฒนาข้อมูล บนเว็บไซต์ สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ตามเกณฑ์ การประเมิน ITA ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566 - ศูนย์เทคโนโลยี สารสนเทศ และการสื่อสาร - ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริตฯ | สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข เปิดเผยข้อมูล เกี่ยวกับการประเมิน ความเสี่ยงเพื่อป้องกัน การทุจริต ดังนี้ 1. รายงาน การประเมิน ความเสี่ยงการทุจริต และประพฤติมิชอบ สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ตามเกณฑ์ การประเมิน เชิงคุณภาพ “ระบบ การบริหารจัดการ ความเสี่ยงการทุจริต” (Corruption Risk Management Systems : CRMS) ที่ดำเนินการประเมิน ความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ตามแนวทาง ที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด ในด้านที่ 2 การใช้อำนาจ และตำแหน่งหน้าที่ กระบวนงานการเรียก รับเงินหรือประโยชน์ ต่างตอบแทน จากการจัดซื้อจัดห ยาและเวชภัณฑ์ ที่มีใ้ยาเข้ากองทุน สวัสดิการ สถานพยาบาล 2. การนำการประเมิน ความเสี่ยงการทุจริตฯ ตามรายงานฯ ในข้อ 1. มาบันทึก ลงในแบบรายงาน การประเมิน ความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ |

| มาตรการ | วิธีดำเนินการ | ระยะเวลา ดำเนินการ | หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ | ผลการดำเนินการ |
|---------|---------------|-----------------------|--------------------------|--|
| | | | | <p>พ.ศ. 2566 ที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด และรวบรวม ส่งให้สำนักงาน ป.ป.ท. ในภาพรวม ของกระทรวง สาธารณสุข 3. การดำเนินการ ตามมาตรการ เพื่อบริหารจัดการ ความเสี่ยงที่กำหนด ได้แก่ (1) การจัดทำ แบบประเมิน การปฏิบัติตาม ประกาศกระทรวง สาธารณสุข เรื่อง เกณฑ์จริยธรรม การจัดซื้อจัดหา และการส่งเสริม การขายยา และเวชภัณฑ์ที่มีไซยา ของกระทรวง สาธารณสุข พ.ศ. 2564 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และกำหนด ให้หน่วยงานในสังกัด สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหารส่วนภูมิภาค จำนวน 1,854 หน่วยงาน นำไปใช้ ในการประเมินฯ ตามเกณฑ์การ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงานในสังกัด สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหารส่วนภูมิภาค (MOPH ITA) ตัวชี้วัด ที่ 5 การป้องกัน การรับสินบน</p> |

| มาตรการ | วิธีดำเนินการ | ระยะเวลา ดำเนินการ | หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ | ผลการดำเนินการ |
|---------|---------------|-----------------------|--------------------------|--|
| | | | | <p>ข้อ MOIT 13 โดยแบ่งการประเมินฯ ออกเป็น 2 หมวด ได้แก่ หมวดที่ 1 สำนักงาน สาธารณสุขจังหวัด (76 หน่วยงาน) และสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ (จำนวน 878 หน่วยงาน) หมวดที่ 2 โรงพยาบาลศูนย์ / โรงพยาบาลทั่วไป (จำนวน 116 หน่วยงาน) และโรงพยาบาล ชุมชน (จำนวน 784 หน่วยงาน) (2) การดำเนินการ แปลประกาศ กระทรวงสาธารณสุข เรื่อง เกณฑ์จริยธรรม การจัดซื้อจัดหา และการส่งเสริม การขายยา และเวชภัณฑ์ที่มีใ้ยา ของกระทรวง สาธารณสุข พ.ศ. 2564 จากภาษาไทย เป็นภาษาอังกฤษ เพื่อประชาสัมพันธ์ เกณฑ์จริยธรรม การจัดซื้อจัดหา และการส่งเสริม การขายยา และเวชภัณฑ์ที่มีใ้ยา ของกระทรวง สาธารณสุข ที่เชื่อมโยง กับการจัดทำ Thailand Consensus Framework ด้านเกณฑ์จริยธรรม การจัดซื้อจัดหา และการส่งเสริม</p> |

| มาตรการ | วิธีดำเนินการ | ระยะเวลา ดำเนินการ | หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ | ผลการดำเนินการ |
|---------|---------------|-----------------------|--------------------------|--|
| | | | | <p>การขยาย และเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา ภายใต้โครงการ APEC Business Ethics for SMEs Initiative โดยเผยแพร่ข้อมูล บนเว็บไซต์ ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ที่เชื่อมโยงกับเว็บไซต์ สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ไอคอน ข้อมูลเผยแพร่ หมวดที่ 4 มาตรการ ป้องกันการทุจริต ข้อ 9. ระบบ การประเมิน ความเสี่ยงการทุจริต และผลประโยชน์ ทับซ้อน หัวข้อ การประเมิน ความเสี่ยงการทุจริต แถบสีเขียว การประเมิน ความเสี่ยงการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และที่หมวดที่ 4 มาตรการป้องกัน การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ข้อ 4. มาตรการป้องกัน การทุจริต ในกระบวนการ เบิกจ่ายยาฯ หัวข้อ มาตรการ ป้องกันการทุจริต ในกระบวนการ เบิกจ่ายยา ของกระทรวง สาธารณสุข หัวข้อย่อย แนวทางการให้ ประชาชน ผู้รับบริการ หรือกลุ่มผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย</p> |

| มาตรการ | วิธีดำเนินการ | ระยะเวลา ดำเนินการ | หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ | ผลการดำเนินการ |
|---------|---------------|-----------------------|--------------------------|---|
| | | | | <p>เข้ามีส่วนร่วมมา → ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 → รายงานผล การเปิดโอกาสฯ และที่หมวดที่ 4 มาตรการป้องกัน การทุจริต และประพฤติมิชอบ ข้อ 4. มาตรการ ป้องกันการทุจริต ในกระบวนการ เบิกจ่ายยาฯ หัวข้อ เกณฑ์จริยธรรม การจัดซื้อจัดหา และการส่งเสริม การขายยา และเวชภัณฑ์ที่มีใ้ยา ของกระทรวง สาธารณสุข → ประกาศกระทรวง สาธารณสุข เรื่อง เกณฑ์จริยธรรม การจัดซื้อจัดหา และการส่งเสริม การขายยา และเวชภัณฑ์ที่มีใ้ยา ของกระทรวง สาธารณสุข และหนังสือแจ้งเวียน ที่เกี่ยวข้อง → ประกาศกระทรวง สาธารณสุข เรื่อง เกณฑ์จริยธรรม การจัดซื้อจัดหา และการส่งเสริม การขายยา และเวชภัณฑ์ที่มีใ้ยา ของกระทรวง สาธารณสุข พ.ศ. 2564 และการดำเนินการ ตามประกาศฯ → ประกาศกระทรวง สาธารณสุข เรื่อง เกณฑ์จริยธรรม การจัดซื้อจัดหา และการส่งเสริม</p> |

| มาตรการ | วิธีดำเนินการ | ระยะเวลา ดำเนินการ | หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ | ผลการดำเนินการ |
|--|---|-----------------------|--|--|
| | | | | การขยาย และเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา ของกระทรวง สาธารณสุข พ.ศ. 2564 (ฉบับภาษาอังกฤษ) |
| 3. เปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับ แผนป้องกันการทุจริต | สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข เปิดเผย ข้อมูลเกี่ยวกับ แผนป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย แผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566 รายงานการกำกับ ติดตามการดำเนินการ ป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 6 เดือน และรายงานผล การดำเนินการป้องกัน การทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2565 | ต.ค. 65- ก.ย. 66 | - คณะทำงาน พัฒนาข้อมูล บนเว็บไซต์ สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ตามเกณฑ์ การประเมิน ITA ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566 - ศูนย์เทคโนโลยี สารสนเทศ และการสื่อสาร - ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริตฯ | สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข เปิดเผย ข้อมูลเกี่ยวกับ แผนป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย 1. แผนการปฏิบัติงาน ด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม คัมครองจริยธรรม ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 2. แผนการใช้จ่าย งบประมาณ ด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม คัมครองจริยธรรม ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 3. สรุปผล การดำเนินงาน ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 6 เดือน ที่รายงาน ความก้าวหน้า ในการดำเนินงาน ตามแผน การปฏิบัติงาน ด้านการป้องกัน |

| มาตรการ | วิธีดำเนินการ | ระยะเวลา ดำเนินการ | หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ | ผลการดำเนินการ |
|---------|---------------|-----------------------|--------------------------|--|
| | | | | <p>ปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม คัมครองจริยธรรม ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ประกอบด้วย ความก้าวหน้า การดำเนินการ แต่ละโครงการ / กิจกรรม และรายละเอียด งบประมาณ ที่ใช้ดำเนินงาน แต่ละโครงการ / กิจกรรม</p> <p>4. สรุปผล การดำเนินงาน ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบ 12 เดือน ที่รายงาน ความก้าวหน้า ในการดำเนินงาน ตามแผน การปฏิบัติงาน ด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม คัมครองจริยธรรม ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ประกอบด้วย ความก้าวหน้า การดำเนินการ แต่ละโครงการ / กิจกรรม และรายละเอียด งบประมาณ ที่ใช้ดำเนินงาน</p> |

| มาตรการ | วิธีดำเนินการ | ระยะเวลาดำเนินการ | หน่วยงานผู้รับผิดชอบ | ผลการดำเนินการ |
|---------|---------------|-------------------|----------------------|--|
| | | | | แต่ละโครงการ / กิจกรรม โดยเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ ที่เชื่อมโยงกับเว็บไซต์สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ไอคอน ข้อมูลเผยแพร่ หมวดที่ 7 แผน ปฏิบัติราชการ และการรายงานผลการดำเนินงาน ประจำปี ศปท.สร. ข้อ 3. รายงานผลการดำเนินงาน ของ ศปท.สร. ประจำปี หัวข้อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 และหัวข้อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 |

มอบหมายและกำกับติดตาม

1. คณะทำงานพัฒนาข้อมูลบนเว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามเกณฑ์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 พัฒนาและปรับปรุงรายละเอียดข้อมูลการดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ ที่เป็นไปตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
2. ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดเตรียมข้อมูล ดูแลรักษาคงสภาพดูแลรักษาคงสภาพเว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข และเว็บไซต์ของทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ให้มีข้อมูลการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตที่เป็นปัจจุบัน ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชนสามารถเข้าถึงได้ทุกช่วงเวลา ทั้งนี้ เป็นไปตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
3. กำกับติดตามผ่านตัวชี้วัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ตัวชี้วัดร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ 92)
4. รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy รอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน ตามแบบรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy ของแต่ละหน่วยงาน ไปยังสำนักงาน ป.ป.ท. ทั้งนี้ ให้ผู้บริหารสูงสุดขององค์กรหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเป็นผู้รับรองการเผยแพร่รายงานฯ ดังกล่าวบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.2 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

| มาตรการ | วิธีดำเนินการ | ระยะเวลา ดำเนินการ | หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ | ผลการดำเนินการ |
|--|---|-----------------------|--|---|
| เปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับ มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส | สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข เปิดเผย ข้อมูลเกี่ยวกับมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ประกอบด้วย มาตรการ เสริมสร้างมาตรฐาน ทางจริยธรรม ได้แก่ ประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ การขับเคลื่อนจริยธรรม และการประเมิน จริยธรรมเจ้าหน้าที่ ของรัฐ มาตรการ ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน และการดำเนินการ ตามมาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน | ต.ค. 65- ก.ย. 66 | - คณะทำงาน พัฒนาข้อมูล บนเว็บไซต์ สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ตามเกณฑ์ การประเมิน ITA ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566 - ศูนย์เทคโนโลยี สารสนเทศ และการสื่อสาร - ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริตฯ | สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข เปิดเผย ข้อมูลเกี่ยวกับ มาตรการส่งเสริม คุณธรรม และความโปร่งใส ดังนี้ 1. ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน ประกาศ ณ วันที่ 7 พฤษภาคม พ.ศ. 2564 ซึ่งจัดทำโดย ก.พ. ในฐานะองค์กรกลาง บริหารงานบุคคล ของข้าราชการ พลเรือน 2. ข้อกำหนด จริยธรรมเจ้าหน้าที่ ของรัฐ สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข พ.ศ. 2564 3. ข้อมูล การขับเคลื่อน จริยธรรม ประกอบด้วย (1) การแต่งตั้ง คณะทำงานขับเคลื่อน และให้คำปรึกษา ตอบคำถามมาตรฐาน ทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนด จริยธรรมเจ้าหน้าที่ ของรัฐ สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข พ.ศ. 2564 ตามคำสั่ง ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ที่ 5/2566 ลงวันที่ 17 มกราคม พ.ศ. 2566 (2) การจัดทำจัดทำ แนวปฏิบัติ Dos & |

| มาตรการ | วิธีดำเนินการ | ระยะเวลา ดำเนินการ | หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ | ผลการดำเนินการ |
|---------|---------------|-----------------------|--------------------------|--|
| | | | | <p>Don'ts ของบุคลากร ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน เพื่อลดความสับสน เกี่ยวกับพฤติกรรม สีเทา และเป็นแนวทาง ในการประพฤติตน ทางจริยธรรม (3) การจัดโครงการ อบรมเสริมสร้าง จริยธรรม ป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน และสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ แก่บุคลากรสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566 เมื่อวันที่ 22 มีนาคม 2566 เพื่อให้บุคลากร สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหารส่วนกลาง มีความรู้ความเข้าใจ และสามารถปฏิบัติตน ได้อย่างถูกต้อง ตามมาตรฐาน ทางจริยธรรม ที่กำหนด ในพระราชบัญญัติ มาตรฐาน ทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน ประกาศ ณ วันที่ 7 พฤษภาคม พ.ศ. 2564 และข้อกำหนด จริยธรรมเจ้าหน้าที่ ของรัฐ สำนักงาน</p> |

| มาตรการ | วิธีดำเนินการ | ระยะเวลา ดำเนินการ | หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ | ผลการดำเนินการ |
|---------|---------------|-----------------------|--------------------------|---|
| | | | | <p>ปลัดกระทรวง สาธารณสุข พ.ศ. 2564 โดยมีการบรรยาย ให้ความรู้ และจัด กิจกรรมแบ่งกลุ่ม ร่วมสนุกตอบคำถาม ด้านจริยธรรม ในโครงการอบรมฯ ดังกล่าว (4) การบรรยาย หัวข้อ “กระทรวง สาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (Together Against Corruption)” ในโครงการฝึกอบรม การพัฒนาข้าราชการ พลเรือนสามัญ ที่อยู่ระหว่างทดลอง ปฏิบัติหน้าที่ราชการ “หลักสูตรการเป็น ข้าราชการที่ดี” รุ่นที่ 7 ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566 เมื่อวันที่ 1 ธันวาคม 2565 โดยสอดแทรกสาระ ด้านจริยธรรม ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามพระราชบัญญัติ มาตรฐาน ทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ประมวล จริยธรรมข้าราชการ พลเรือน ประกาศ ณ วันที่ 7 พฤษภาคม พ.ศ. 2564 และข้อกำหนด จริยธรรมเจ้าหน้าที่ ของรัฐ สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข พ.ศ. 2564 ในการบรรยาย ดังกล่าว 4. การแต่งตั้ง คณะทำงาน</p> |

| มาตรการ | วิธีดำเนินการ | ระยะเวลา ดำเนินการ | หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ | ผลการดำเนินการ |
|---------|---------------|-----------------------|--------------------------|---|
| | | | | <p>การนำการประเมิน จริยธรรม ใช้ในกระบวนการ บริหารทรัพยากร บุคคล สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ตามเกณฑ์ การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ตามคำสั่ง สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ที่ 283/2566 ลงวันที่ 27 มกราคม พ.ศ. 2566</p> <p>5. รายงานผลการนำ การประเมินจริยธรรม ไปใช้ในกระบวนการ บริหารทรัพยากร บุคคล สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข พ.ศ. 2566 โดยมีการนำ การประเมิน พฤติกรรม ทางจริยธรรมไปใช้ ในการบริหาร ทรัพยากรบุคคล ส่งเสริมคนดี ให้เข้ามามีบทบาทที่ดี กับสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ใน 4 กระบวนการ ได้แก่</p> <p>(1) กระบวนการสรร หา คัดเลือก บรรจุ และแต่งตั้งบุคลากร</p> <p>(2) กระบวนการ คัดเลือกข้าราชการ เพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้น</p> <p>(3) กระบวนการ ให้คุณให้โทษ</p> |

| มาตรการ | วิธีดำเนินการ | ระยะเวลา ดำเนินการ | หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ | ผลการดำเนินการ |
|---------|---------------|-----------------------|--------------------------|---|
| | | | | <p>และการสร้างขวัญ กำลังใจ (4) การประเมินผล การปฏิบัติราชการ 6. รายงานผล การดำเนินการ ตามมาตรการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ภายในสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 7. QR Code แบบวัด EIT บนเว็บไซต์ สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข เพื่อให้ ผู้รับบริการหรือติดต่อ ราชการมีโอกาส มีส่วนร่วม ในการประเมิน ITA ของสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยเผยแพร่ข้อมูล บนเว็บไซต์สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข เมนู เกี่ยวกับ สป.สธ. เมนูย่อย มาตรฐาน ทางจริยธรรม สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข หัวข้อ การขับเคลื่อน จริยธรรม สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ที่เชื่อมโยงไปยัง เว็บไซต์ศูนย์ ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริตฯ</p> |

| มาตรการ | วิธีดำเนินการ | ระยะเวลาดำเนินการ | หน่วยงานผู้รับผิดชอบ | ผลการดำเนินการ |
|---------|---------------|-------------------|----------------------|---|
| | | | | และเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ ไอคอน ข้อมูลเผยแพร่ หมวดที่ 3 ITA ข้อ 1. การดำเนินงาน ITA เมนู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เมนูย่อย หน่วยงานในสังกัด สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง และแสดง QR Code แบบวัด EIT บนแบนเนอร์ บนหน้าแรก ของเว็บไซต์สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข และเว็บไซต์ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ |

มอบหมายและกำกับติดตาม

1. คณะทำงานพัฒนาข้อมูลบนเว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามเกณฑ์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 พัฒนาและปรับปรุงรายละเอียดข้อมูลการดำเนินการปฏิบัติงาน และการให้บริการ ที่เป็นไปตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

2. ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดเตรียมข้อมูล ดูแลรักษาคงสภาพดูแลรักษาคงสภาพเว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข และเว็บไซต์ของทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ให้มีข้อมูลการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตที่เป็นปัจจุบัน ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชนสามารถเข้าถึงได้ทุกช่วงเวลา ทั้งนี้ เป็นไปตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

3. กำกับติดตามผ่านตัวชี้วัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ตัวชี้วัดร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ 92)

4. กองบริหารทรัพยากรบุคคล และศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข นำการประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในการประเมินสมรรถนะร่วมในการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรม

ทั้งนี้ จากความสำเร็จดังกล่าว สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ได้นำหลักการประเมินตนเอง (Self-Assessment) มาปรับใช้เพื่อให้ทราบจุดแข็ง และโอกาสในการปรับปรุง (Opportunity for Improvement : OFI) พร้อมปรับปรุงกระบวนการตามมาตรฐานการดำเนินงาน อย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีธรรมาภิบาล ภายใต้ตัวชี้วัดที่กำหนด และทำการวิเคราะห์โอกาส ในการปรับปรุง ตามแนวทางการบริหารจัดการแบบ “ADLI” ที่มุ่งเน้นให้ส่วนราชการจะต้องดำเนินการ ปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง และคำนึงถึงความสำคัญกับการ “รักษา” ระบบการบริหารจัดการภาครัฐ อย่างมีธรรมาภิบาลที่ดีให้ต่อเนื่อง เพื่อเป็นพื้นฐานในการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานในระดับก้าวหน้า (Progressive Level) ที่ต้องดำเนินการในปีต่อไป ประกอบด้วย

1. **Approach (A)** มีกระบวนการ / ระบบที่มีประสิทธิภาพ และทำอย่างเป็นระบบ เพื่อรองรับกิจกรรมในหัวข้อที่ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

2. **Deployment (D)** กระบวนการ / ระบบ เป็นที่เข้าใจ ยอมรับ และมีแนวทางปฏิบัติ กระบวนการ / กิจกรรมสนับสนุน ให้ครอบคลุมหัวข้อที่ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

3. **Learning (L)** ให้บุคลากรทุกคนเกิดการเรียนรู้อย่างเข้าใจ เข้าถึง และพัฒนาการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐร่วมกัน และมีการประเมินประสิทธิผล ของกระบวนการ / ระบบ มีการปรับปรุงกระบวนการ / ระบบให้ดีขึ้น

4. **Integration (I)** กระบวนการ / ระบบ ต้องสอดคล้องสนับสนุนกิจกรรมระดับสำคัญ ที่ระบุในข้อคำถาม สนองตอบต่อแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) แผนปฏิบัตินโยบายการป้องกันการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) ตลอดจนการปรับฐานความคิด (Mind set) ของบุคลากรในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขในภาพรวม และกำหนดมาตรการเพื่อใช้เป็น เครื่องมือในเชิงรูปธรรมในการป้องกันการทุจริตเป็นสำคัญ

ที่สำคัญยิ่ง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ได้นำแนวคิดที่ใช้ ในการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง **ยึดกรอบแนวคิดหลักสำคัญ 3 ประการ คือ SMS** ประกอบด้วย

1. **Systematic** ความเป็นระบบของกระบวนการที่ทำให้การดำเนินการนั้นเป็นไปได้ อย่างชัดเจน กระตุ้นความร่วมมือและการเรียนรู้เป็นทีม มีวิสัยทัศน์ร่วมกัน มีเข็มมุ่ง และสอดคล้องกัน ทัวทั้งองค์กรโดยไม่คิดแบบแยกส่วน

2. **Measurable** การกำหนดตัวชี้วัดเพื่อให้ได้คำตอบ มีการควบคุม กำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งการศึกษาเทียบเคียง (Benchmark) กับหน่วยงาน หรือองค์กรอื่นทั้งภายในและภายนอก เพื่อการปรับปรุงพัฒนาทำให้ดีขึ้นกว่าเดิมมุ่งสู่ความสมบูรณ์แบบ หรือดีเลิศ

3. **Sustainable** การแสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่น มุ่งเน้นการนำกระบวนการที่วางไว้ อย่างเป็นระบบลงสู่การปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทัวถึง เพื่อนำไปสู่ความยั่งยืนขององค์กร



Together Against Corruption

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข



0 2590 1330



www.stopcorruption.moph.go.th



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

วัน/เดือน/ปี : ๒๐ เมษายน ๒๕๖๖

หัวข้อ: รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
และเอกสารที่เกี่ยวข้อง

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
และเอกสารที่เกี่ยวข้อง

Link ภายนอก: ไม่มี

หมายเหตุ:

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

สุชาภา วรินทร์เวช

(นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๒๐ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ผู้อนุมัติรับรอง

สุชาภา วรินทร์เวช

(นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ (หัวหน้า)

วันที่ ๒๐ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

พศวีร์ วัชรบุตร

(นายพศวีร์ วัชรบุตร)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

วันที่ ๒๐ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖