

ประเด็นที่ 2

กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม "พอเพียง"



สรุปผลการถอดบทเรียนได้ดังนี้

1.1 ประสบการณ์และความสำเร็จจากการทำงาน

- 1) มีข้อตกลงร่วมกันในการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม "พอเพียง"
- 2) เกิดการฝึกตนเองให้มีระเบียบวินัยต่อส่วนรวม
- 3) ช่วยให้องค์กรประหยัดงบประมาณค่าใช้จ่ายและทรัพยากรของหน่วยงาน
- 4) ช่วยให้ตรวจสอบงานได้อย่างละเอียด ถูกต้อง มากยิ่งขึ้น
- 5) ช่วยให้นำสิ่งของ วัสดุ ที่ไม่ใช่แล้วมาใช้ประโยชน์
- 6) เป็นส่วนหนึ่งในการช่วยเหลือสังคม

1.2 บอกถึงความแตกต่างการทำงานตามแผนและผลที่ได้รับจากการปฏิบัติงานจริง

- 1) กิจกรรม "ตาวิเศษ" ทุกคนมีความร่วมมือในการตรวจตรา การเปิด-ปิดไฟฟ้า เครื่องปรับอากาศ และน้ำประปา เมื่อไม่ได้ใช้งาน และหลังเวลาเลิกงาน
- 2) กิจกรรม "ศปท. ลดเปลี่ยนโลก" ทุกคนมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการทำงาน มีการตรวจสอบงานของตนเองก่อนส่งพิมพ์
- 3) กิจกรรม "Let's give there are Share" มีการดำเนินการกิจกรรมบริจาคสิ่งของใช้แล้วเพื่อสาธารณประโยชน์ เช่น ลวดเย็บกระดาษ ปฏิทิน ขวดน้ำ ตลอดจนบริจาคสิ่งของอุปโภคบริโภค

1.3 ปัจจัยที่ส่งผลให้การทำงานประสบความสำเร็จ

- 1) ความร่วมมือและการมีจิตสำนึกของบุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
- 2) การวางแผนที่ดีตั้งจากผู้รับผิดชอบโครงการ และบุคลากรของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
- 3) บุคลากรของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข มีการเปิดรับความคิดเห็นซึ่งกันและกัน
- 4) บุคลากรของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ยึดถือคุณธรรม "พอเพียง"

1.4 วิเคราะห์ถึงปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้น

- 1) ปริมาณงานและจำนวนบุคลากรที่เพิ่มขึ้น ส่งผลให้การใช้หมึกพิมพ์และกระดาษเพิ่มมากขึ้น
- 2) บุคคลมีพฤติกรรมที่เกิดจากความเคยชินในการใช้ชีวิตประจำวัน ก่อนการดำเนินกิจกรรม ทำให้ยังมี การกระทำที่ไม่สะท้อนถึงคุณธรรม "พอเพียง"

1.5 ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมและแนวทางการแก้ไขจากผู้ถอดบทเรียน

แนวทางแก้ไข

- 1) บุคลากรตระหนักถึงความพอเพียง
- 2) บุคลากรดำเนินงานอย่างละเอียด รอบคอบ โดยคำนึงถึงความถูกต้องเป็นหลัก

ข้อเสนอแนะ

ดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่องให้เป็นวัฒนธรรมองค์กร เนื่องจากเป็นประโยชน์ต่อตนเอง หน่วยงาน และสังคม