

ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อน
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕

วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐-๑๖.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

คำสั่งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ที่ ๑๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

ประธาน แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้ทบทวนคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เพื่อให้การจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และคล่องตัวมากยิ่งขึ้น พร้อมทั้งเปลี่ยนแปลงผู้รับผิดชอบงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามคำสั่งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ที่ ๑๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | | |
|------|---|-----------------------------------|
| ๑.๑ | นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ | ประธาน |
| ๑.๒ | นายพศวีร์ วัชรบุตร
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ | คณะกรรมการ |
| ๑.๓ | นางสาวพรนิตา นาคทับทิม
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ | คณะกรรมการ |
| ๑.๔ | นางสาวกาญจนรัช ศรพรหม
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ | คณะกรรมการ |
| ๑.๕ | นางสาวชนกพร แสนสุด
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ | คณะกรรมการ |
| ๑.๖ | นางสาวกัณตินันท์ เพ็ญสุพรรณ
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ | คณะกรรมการ |
| ๑.๗ | นางสาวณิชารีย์ ศรีสิทธิพรหม
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ | คณะกรรมการ |
| ๑.๘ | นางสาวกัญญา หิรัญ
นักวิชาการเงินและบัญชี | คณะกรรมการ |
| ๑.๙ | นางสาวเขมรินทร์ อภิสุทธิพงษากุล
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ | คณะกรรมการ
และเลขานุการ |
| ๑.๑๐ | นางสาวกิตติพร ธีระโคตร
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | คณะกรรมการ
และผู้ช่วยเลขานุการ |

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรม
ในหน่วยงาน กับกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑
(พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบระยะเวลาการดำเนินการถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ และแผนปฏิบัติการ
ด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริม
คุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

๒.๒ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
กระทรวงสาธารณสุข

๒.๓ ดำเนินการขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ให้บรรลุผลสำเร็จตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข สอดคล้องกับคำรับรองการปฏิบัติราชการ
ระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการ
เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๒.๔ จัดการยกย่อง เชิดชู บุคลากรของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
ที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่าง

๒.๕ จัดการถอดบทเรียนจากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๒.๖ ประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทิศทางที่ดีขึ้น ตามคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด

๒.๗ จัดทำวิดิทัศน์การส่งเสริมคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

๒.๘ จัดกิจกรรมใน ๓ มิติ เพิ่มเติมจากแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนด
ได้แก่ ปฏิบัติและยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาของแต่ละศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

๒.๙ ดำเนินการรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข รอบ ๖ เดือน และ รอบ ๑๒ เดือน ตามกำหนดเวลา
ในกรอบการประเมินฯ

๓. ให้ยกเลิกคำสั่งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
ที่ ๕๓/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อน
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

มติที่ประชุม.....

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....



คำสั่งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

ที่ ๑๓ /๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

ตามที่ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ ตามคำสั่งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ที่ ๕๓/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การดำเนินการตามวัตถุประสงค์ข้างต้นเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และเกิดความคล่องตัวมากยิ่งขึ้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จึงออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | | |
|-----|---|------------|
| ๑.๑ | นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ | ประธาน |
| ๑.๒ | นายพศวีร์ วัชรบุตร
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ | คณะกรรมการ |
| ๑.๓ | นางสาวพรนิตา นาคทับทิม
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ | คณะกรรมการ |
| ๑.๔ | นางสาวกาญจนรัช ศรพรหม
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ | คณะกรรมการ |
| ๑.๕ | นางสาวชนกพร แสนสุด
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ | คณะกรรมการ |
| ๑.๖ | นางสาวกนดินันท์ เพ็ญสุพรรณ
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ | คณะกรรมการ |
| ๑.๗ | นางสาวณิชารีย์ ศรีสิทธิพรหม
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ | คณะกรรมการ |
| ๑.๘ | นางสาวกัญญา หิรัญ
นักวิชาการเงินและบัญชี | คณะกรรมการ |

๑.๙ นางสาว ...

๑.๙ นางสาวเขมรินทร์ อภิสุทธิพงษ์กุล

คณะทำงาน

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

และเลขานุการ

๑.๑๐ นางสาวกิตติพร ธีระโคตร

คณะทำงาน

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

และผู้ช่วยเลขานุการ

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรม ในหน่วยงาน กับกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบระยะเวลาการดำเนินการถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ และแผนปฏิบัติการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริม คุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

๒.๒ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

๒.๓ ดำเนินการขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ให้บรรลุผลสำเร็จตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข สอดคล้องกับคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๒.๔ จัดการยกย่อง เชิดชู บุคลากรของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่าง

๒.๕ จัดการถอดบทเรียนจากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๒.๖ ประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทิศทางที่ดีขึ้น ตามคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด

๒.๗ จัดทำวิดิทัศน์การส่งเสริมคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

๒.๘ จัดกิจกรรมใน ๓ มิติ เพิ่มเติมจากแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนด ได้แก่ ปฏิบัติ และยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาของแต่ละศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม

๒.๙ ดำเนินการรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข รอบ ๖ เดือน และ รอบ ๑๒ เดือน ตามกำหนดเวลาในกรอบการประเมินฯ

๓. ให้ยกเลิกคำสั่งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ที่ ๕๓/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายรุ่งเรือง กิจผาติ)

หัวหน้าที่ปรึกษาระดับกระทรวง ปฏิบัติราชการแทน
หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

ระเบียบบวาระที่ ๒

รายงานการประชุม
คณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕)
วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐-๑๖.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ผู้มาประชุม

๑. นายรุ่งเรือง กิจผาติ	ที่ปรึกษาระดับกระทรวง (นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ) รองหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	ประธาน
๒. นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	
๓. นายพศวีร์ วัชรบุตร	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	
๔. นางสาวพรนิตา นาคทับทิม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	
๕. นางสาวชนกพร แสนสุด	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	
๖. นางสาวกาญจนาธิษ ศรพรหม	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	
๗. นางสาวกัณดินันท์ เพ็ญสุพรรณ	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	
๘. นางสาวศรีสุกาญจน์ บิณฑาประสิทธิ์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ คณะกรรมการและเลขานุการ	
๙. นางสาวเขมรินทร์ อภิสุทธิพงษ์กุล	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ	
๑๐. นางจริยา บัวศรี	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ	

ผู้ไม่มาประชุม

นางปิตินันท์ สุวรรณ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
---------------------	--------------------------

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาวน้ำฝน พยัคคานนท์	นักทรัพยากรบุคคล
๒. นางสาวทิพย์วรรณ ภูสิงห์ทอง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๓. นางสาวกัญญา หิรัญ	นักวิชาการเงินและบัญชี
๔. นางสาวชญัญกร ลามาลี	นักทรัพยากรบุคคล
๕. นางสาวชยาภรณ์ โกสัยพัฒน์	นักวิชาการพัสดุ
๖. นางสาวณัฐมณฑน์ วัชรประดิษฐ์	จ้างเหมาบริการงานจัดการงานทั่วไป
๗. นางสาวกฤติยานี หวาจ้อย	จ้างเหมาบริการปฏิบัติงานธุรการ
๘. นายสารัช วาณิชวโรตม์	จ้างเหมาบริการงานจัดการงานทั่วไป
๙. นายวรภัทร ไชยเอียด	จ้างเหมาบริการงานคอมพิวเตอร์

เริ่มประชุม เวลา ๑๓.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

คำสั่งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ที่ ๕๓/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

ประธาน แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้ทบทวนคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ตามคำสั่งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๕๓/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | |
|--|----------|
| ๑.๑ นายรุ่งเรือง กิจผาติ | ประธาน |
| ที่ปรึกษาระดับกระทรวง (นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ) | |
| รองหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข | |
| ๑.๒ นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช | คณะทำงาน |
| นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ | |
| ๑.๓ นายพศวีร์ วัชรบุตร | คณะทำงาน |
| นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ | |
| ๑.๔ นางสาวพรนิตา นาคทับทิม | คณะทำงาน |
| นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ | |
| ๑.๕ นางสาวกาญจนรัช ศรพรหม | คณะทำงาน |
| นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ | |
| ๑.๖ นางสาวชนกพร แสนสุด | คณะทำงาน |
| นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ | |
| ๑.๗ นางสาวกัณตินันท์ เพ็ญสุพรรณ | คณะทำงาน |
| นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ | |
| ๑.๘ นางสาวศรีสุภาภรณ์ บิณฑาประสิทธิ์ | คณะทำงาน |
| นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | |
| และเลขานุการ | |
| ๑.๙ นางปิตินันท์ สุวรรณ | คณะทำงาน |
| นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | |
| และผู้ช่วยเลขานุการ | |
| ๑.๑๐ นางสาวเขมรินทร์ อภิสุทธิพงษากุล | คณะทำงาน |
| นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ | |
| และผู้ช่วยเลขานุการ | |
| ๑.๑๑ นางจริยา บัวศรี | คณะทำงาน |
| นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ | |
| และผู้ช่วยเลขานุการ | |

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรม ในหน่วยงาน กับกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบระยะเวลาการดำเนินการถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

๒.๒ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

๒.๓ ดำเนินการขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ให้บรรลุผลสำเร็จตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๒.๔ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ภายในเวลาที่กำหนด

๒.๕ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

๓. ให้ยกเลิกคำสั่งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ที่ ๓๐/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

รับรองรายงานการประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๔

๒.๑ เรื่องเดิม

คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้ประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐-๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๒.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดทำรายงานการประชุมฯ ซึ่งมีจำนวนทั้งสิ้น ๒๐ หน้า และแจ้งเวียน รายงานการประชุมฯ ให้คณะทำงานฯ พิจารณาตรวจสอบยืนยันความถูกต้องสมบูรณ์ของรายงานการประชุมฯ หากมีประเด็นที่ต้องปรับปรุงแก้ไข ขอให้แจ้งกลับมายังฝ่ายเลขานุการฯ ภายในวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๔ ซึ่งไม่มีคณะทำงานท่านใดขอแก้ไขรายงานการประชุม

๒.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบและพิจารณารับรองรายงานการประชุม คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๔ ต่อไปด้วย

๒.๔ มติที่ประชุม ...

๒.๔ มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ และรับรองรายงานการประชุมคณะทำงานจัดทำ และขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๔

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

๓.๑ ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๓.๑.๑ เรื่องเดิม

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ขับเคลื่อนหน่วยงาน ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ภายใต้คำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มิติภายใน การพัฒนาองค์กร ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่เป็นไปตามมติ คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในคราวประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔) เมื่อวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ อย่างสอดคล้องกับ “ปัญหาที่ยากแก้” และ “ความดีที่ยากทำ” และได้ทบทวนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑ เพื่อให้ชื่อกิจกรรม มีความน่าสนใจมากยิ่งขึ้น และทบทวนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒ ตามมติที่ประชุมคณะทำงานจัดทำ และขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในคราวประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๔ โดยกำหนดประเด็นคุณธรรมเพิ่มเติมในด้านวิถีวัฒนธรรม และเพิ่มเติมกิจกรรม “กิน ช้าว น้ำกิน ม้ายย!!!” ในแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงมีการจัดกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวมทั้งสิ้น ๑๖ กิจกรรม

๓.๑.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนว่า ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมฯ ตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวมทั้ง ๑๖ กิจกรรม มีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมฯ ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ สามารถสรุปผลการดำเนินงานได้ ดังนี้

ที่	กิจกรรม	ผลการดำเนินการ
๑	ศปท. Good Guy 2021	<p>ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการคัดเลือกบุคคลที่สมควรได้รับรางวัลจากกิจกรรม ศปท. Good Guy 2021</p> <p>๑) แต่งตั้งคณะทำงานคัดเลือกบุคคลที่สมควรได้รับรางวัลจากกิจกรรม “ศปท. Good Guy 2021” ตามคำสั่งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ที่ ๒๕/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>๒) ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลที่สมควรได้รับรางวัลจากกิจกรรม ศปท. Good Guy 2021 ตามประกาศศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔</p>
		<p>๓) จัดการประชุมร่วมกันของบุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เพื่อคัดเลือกบุคคลที่สมควรได้รับรางวัลจากกิจกรรม ศปท. Good Guy 2021 เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๔ และคณะทำงานคัดเลือกบุคคลที่สมควรได้รับรางวัลจากกิจกรรม “ศปท. Good Guy 2021” ได้สรุปผลการลงคะแนนคัดเลือกผลการคัดเลือกบุคคลที่สมควรได้รับรางวัลจากกิจกรรม ศปท. Good Guy 2021 ปรากฏดังนี้</p> <p>๓.๑) ประเภทข้าราชการ ได้แก่ นายวินัย คณาศรี นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ</p> <p>๓.๒) ประเภทพนักงานราชการ ได้แก่ นางสาวชยาภรณ์ โกสัยพัฒน์ นักวิชาการพัสดุ</p> <p>๓.๓) ประเภทลูกจ้างเหมาบริการ ได้แก่ นางสาวกฤติยานี หว้าจ้อย จ้างเหมาบริการงานธุรการ</p>
๒	วินัยเรื่องใหญ่กว่าที่คิด	<p>ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนดให้บุคลากรปฏิบัติตามข้อตกลงที่กำหนดร่วมกัน ดังนี้</p> <p>๑) มาปฏิบัติงานตรงเวลา (ก่อนเวลา ๐๘.๓๐ น.)</p> <p>๒) คล้องบัตรประจำตัว</p> <p>๓) เก็บเก้าอี้ทุกครั้งเมื่อลุกจากที่นั่ง</p> <p>๔) ข้าราชการ แต่งกายด้วยเครื่องแบบข้าราชการ พนักงานราชการ แต่งกายด้วยเครื่องแบบพนักงานราชการ บุคลากรประเภทจ้างเหมาบริการ แต่งกายด้วยชุดสุภาพสีเหลืองในวันจันทร์ และบุคลากรทุกประเภท แต่งกายด้วยชุดผ้าไทยในวันศุกร์ เว้นแต่เป็นกรณีที่บุคลากรติดภารกิจราชการ หรือมีเหตุผลความจำเป็นอื่นใด ซึ่งไม่สามารถแต่งกายตามแนวทางที่กำหนดได้</p> <p>๕) ปิดไฟ-เครื่องปรับอากาศ เมื่อไม่ใช้งาน</p> <p>๖) ยื่นใบลาป่วยทันทีที่กลับมาปฏิบัติราชการ</p> <p>ทั้งนี้ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม เป็นหน่วยงานผู้รับผิดชอบ การเก็บรวบรวมสถิติการปฏิบัติตามข้อตกลงดังกล่าว หากพบว่า บุคลากรรายใดไม่ปฏิบัติตามข้อตกลงข้อ ๑) ข้อ ๒) หรือข้อ ๔)</p>

ที่	กิจกรรม	ผลการดำเนินการ
		<p>จะปรับเงิน ๑๐ บาท ต่อการกระทำผิดข้อตกลง ๑ ครั้ง และหากพบว่า มีการกระทำผิดข้อตกลงติดต่อกันตั้งแต่ ๑๐ ครั้ง ขึ้นไป จะนำข้อมูลดังกล่าวไปใช้พิจารณากำหนดเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ ในการคัดเลือกบุคคลที่สมควรได้รับรางวัล ศปท.สร. Good Guy 2021</p> <p>จากการดำเนินงาน พบว่า สามารถเก็บเงินค่าปรับจากกิจกรรม ดังกล่าวได้ทั้งสิ้น ๕๕๐ บาท (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔) โดยพฤติกรรมกรรมการกระทำผิดข้อตกลงที่ถูกปรับมากที่สุด คือ พฤติกรรม การกระทำผิดข้อตกลงข้อ ๔ ข้าราชการ แต่งกายด้วยเครื่องแบบข้าราชการ พนักงานราชการ แต่งกายด้วยเครื่องแบบพนักงานราชการ บุคลากรประเภทจ้างเหมาบริการแต่งกายด้วยชุดสุภาพสีเหลือง ในวันจันทร์ และบุคลากรทุกประเภทแต่งกายด้วยชุดผ้าไทยในวันศุกร์ จำนวน ๕๑ ครั้ง จากการสอบถามเหตุผลการกระทำผิดข้อตกลง ดังกล่าว พบว่า บุคลากรมีรูปร่างเปลี่ยนแปลงไป จึงไม่สามารถสวมใส่ ชุดข้าราชการ หรือชุดพนักงานราชการที่มีอยู่ได้</p>
๓	ยืมหัตถิ	<p>ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดให้ บุคลากรปฏิบัติตามแนวทาง การยืมพัสดุประเภทใช้คงรูปและการยืม พักสุประเภทใช้สิ้นเปลือง ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เฉพาะราชการบริหารส่วนกลาง โดยบุคลากรผู้ยืมพัสดุต้องทำหลักฐาน การยืมเป็นลายลักษณ์อักษร ตามแนวทางที่กำหนด</p>
๔	ยิงเปิดเผย ยิ่งโปร่งใส	<p>ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เปิดเผยข้อมูลการปฏิบัติราชการ และข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชบัญญัติการบริหารงานและการให้บริการภาครัฐผ่านระบบดิจิทัล พ.ศ. ๒๕๖๒ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และประกาศคณะกรรมการ ข้อมูลข่าวสารของราชการ เรื่อง กำหนดข้อมูลข่าวสาร ตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใสและตัวชี้วัดความโปร่งใสของหน่วยงาน ของรัฐเป็นข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ผ่านทางเว็บไซต์ ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข โดยมีข้อมูลที่เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ</p>
๕	We Pray	<p>ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดให้บุคลากรทุกคน เข้าร่วมกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการตามหลักศาสนา ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ก่อนปฏิบัติงาน ทุกวันราชการ ในเวลา ๐๘.๔๕ น. ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ยกเว้นวันที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข</p>

ที่	กิจกรรม	ผลการดำเนินการ
		<p>มีการจัดกิจกรรม ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เริ่มตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. และบุคลากรทุกราย ต้องเข้าร่วม จึงทำให้ไม่สามารถจัดกิจกรรมฯ ได้</p> <p>จากการดำเนินกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ ตามหลักศาสนา ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ก่อนปฏิบัติงาน ทุกวันราชการ พบว่า บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมด ๒๐๐ ครั้ง (วัน) จากจำนวนครั้งที่ต้องจัดกิจกรรมทั้งหมด ๒๓๘ ครั้ง (วัน) คิดเป็นร้อยละ ๘๔ และงดการจัดกิจกรรมจำนวน ๓๘ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๑๖ ในการงดการจัดกิจกรรมฯ มีสาเหตุเนื่องมาจาก บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ต้องเข้าร่วมกิจกรรมอื่นในไดนอกสถานที่ เริ่มตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. จึงทำให้ไม่สามารถจัดกิจกรรมฯ ได้</p>
๖	We Smart	<p>ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนดแนวทางการแต่งกายของบุคลากร ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑) การแต่งกายในวันจันทร์ <ol style="list-style-type: none"> ๑.๑) บุคลากรประเภทข้าราชการ แต่งกายด้วยเครื่องแบบข้าราชการ ๑.๒) บุคลากรประเภทพนักงานราชการ แต่งกายด้วยเครื่องแบบพนักงานราชการ ๑.๓) บุคลากรประเภทจ้างเหมาบริการ แต่งกายด้วยชุดสุภาพสีเหลือง ๒) การแต่งกายในวันศุกร์ <ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรทุกประเภทแต่งกายด้วยชุดผ้าไทย <p>จากการดำเนินการ พบว่า บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ให้ความร่วมมือในการแต่งกายด้วยชุดเครื่องแบบ ข้าราชการ เครื่องแบบพนักงานราชการ ชุดสุภาพสีเหลือง ในวันจันทร์ เป็นประจำ ยกเว้นบุคลากรบางรายที่มีรูปร่างเปลี่ยนแปลงไป และยังไม่มีความพร้อมในการซื้อชุดเครื่องแบบข้าราชการ หรือเครื่องแบบพนักงานราชการใหม่ อย่างไรก็ตามบุคลากรทุกราย ให้ความร่วมมือในการแต่งกายด้วยชุดผ้าไทยในวันศุกร์เป็นประจำ</p>
๗	We “ถู” together	<p>ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดกิจกรรมจิตอาสา ทำความสะอาดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑) ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ณ บริเวณศาลพระพรหม กระทรวงสาธารณสุข โดยมีบุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๑๖ ราย เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว ๒) ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ ณ บริเวณหอพระพุทธรูประจำกระทรวงสาธารณสุข โดยมีบุคลากร จำนวน ๑๒ ราย เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว

ที่	กิจกรรม	ผลการดำเนินการ
๘	นิ้วเดียวเกี่ยวสวิตช์	บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทุกคน ร่วมกันประหยัดพลังงาน โดยการปิดไฟ และปิดเครื่องปรับอากาศ เมื่อไม่ใช้งาน เป็นประจำทุกครั้ง
๙	You care You clean	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนดให้ บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ร่วมกันทำกิจกรรม ๕ ส. กล่าวคือ “สะอาด” วัสดุอุปกรณ์บนโต๊ะทำงาน ให้เป็นระเบียบ สามารถค้นหาและใช้สอยได้อย่าง “สะดวก” รักษาความ “สะอาด” ในพื้นที่ปฏิบัติงาน ให้มี “สุขลักษณะ” ที่ดี จนเป็นการ “สร้างนิสัย” ด้วยการปฏิบัติกิจกรรม ๕ ส. ดังกล่าว เป็นประจำในวันศุกร์ของทุกสัปดาห์
๑๐	We firm We fit	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนดให้ บุคลากรออกกำลังกายร่วมกันเป็นประจำทุกวันอังคาร และวันพฤหัสบดี เป็นเวลา ๒๐ นาที ตั้งแต่เวลา ๑๕.๔๕ น. ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ยกเว้นวันที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข มีการจัดกิจกรรม ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาเดียวกันกับการจัดกิจกรรมฯ หรือเป็นการจัดกิจกรรมที่บุคลากรทุกรายต้องเข้าร่วม ซึ่งทำให้ ไม่สามารถจัดกิจกรรมได้
๑๑	Let it share	<p>ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนดให้ บุคลากรบริจาคสิ่งของใช้แล้ว ประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑) บริจาคปฏิทินเก่า <p>กำหนดให้บุคลากรบริจาคปฏิทินใช้แล้ว เพื่อนำไปบริจาค ให้ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ สำหรับนำไปผลิตหนังสืออักษรเบรลล์ ให้กับผู้พิการทางสายตา โดยบุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้ร่วมกันส่งมอบปฏิทินเก่า เมื่อวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๔</p> ๒) บริจาคขวดและฝาขวดน้ำพลาสติก <p>กำหนดให้บุคลากรบริจาคขวดและฝาขวดน้ำพลาสติก แล้วนำไป บริจาคให้วัดจากแดง จังหวัดสมุทรปราการ เพื่อนำไปแปรรูป เป็นเส้นใยรีไซเคิลสำหรับจัดทำผ้าไตร หรือผ้าบังสุกุล และชุด PPE ตลอดจนจัดจำหน่ายเพื่อสร้างรายได้ให้กับชุมชน เมื่อวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๔</p> ๓) บริจาคลูกแม็กซีใช้งานแล้ว / ฝาลูมิเนียม <p>กำหนดให้บุคลากรบริจาคลูกแม็กซีใช้งานแล้ว และฝาลูมิเนียม ให้กับมูลนิธิฯ เทียมโนสมเด็จพระศรีนครินทร์ราชบรมราชชนนี เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๔</p>

ที่	กิจกรรม	ผลการดำเนินการ
๑๒	We are “STRONG”	<p>ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดให้ผู้บริหาร และบุคลากรร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ จำนวน ๓ ประกาศ ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ๒) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการต่อต้านการทุจริต ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ๓) ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข <p>ทั้งนี้ ได้จัดพิธีประกาศเจตนารมณ์ดังกล่าว เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยมีนายธงชัย กิริติหัตถยากร หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เป็นประธานในพิธี และมีบุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๒๕ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ เข้าร่วมพิธี</p>
๑๓	ศปท.สร. ชัดโด่งโด่ง สูองค์กรคุณธรรม	<p>ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดการประชุม คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๓ ครั้ง ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑) จัดการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔) เมื่อวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ๒) จัดการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ๓) จัดการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๔
๑๔	We Learn	<p>บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ร่วมกันถอดบทเรียนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๔ เพื่อนำผลการถอดบทเรียนไปใช้ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงสาธารณสุข ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยแบ่งการถอดบทเรียนออกเป็น ๕ ประเด็น ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑) ภาพรวมการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๒) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม “พอเพียง” ๓) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม “วินัย” ๔) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม “สุจริต” ๕) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม “จิตอาสา”

ที่	กิจกรรม	ผลการดำเนินการ
๑๕	We Show @ Moral Market	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดโครงการตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ในรูปแบบตลาดนัดคุณธรรมวิถีใหม่ (MOPH Moral in New Normal) โดยให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง จัดทำคลิปวีดีทัศน์นำเสนอผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และนำเสนอผ่าน facebook group “MOPH Moral Market” ตามแนวทางที่กำหนด
		และร่วมนำเสนอคลิปวีดีทัศน์นำเสนอผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เมื่อวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๔.๑๕ น. โดยไม่ประสงค์ขอรับการพิจารณาให้คะแนนคลิปวีดีทัศน์ฯ เนื่องจากเป็นหน่วยงานผู้รับผิดชอบการจัดกิจกรรมฯ จึงอาจเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ ทั้งนี้ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้รับเกียรติบัตรหน่วยงานที่เข้าร่วมการจัดทำคลิปวีดีทัศน์นำเสนอผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ในพิธีมอบรางวัลด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข เมื่อวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
๑๖	กิน ข้าว น้ำกิน ม้ายยย!!!	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดให้บุคลากรในสังกัด รับประทานอาหารร่วมกันทุกวันศุกร์สัปดาห์สุดท้ายของเดือน หรือวันอื่นตามที่ตกลงร่วมกัน อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง รวมทั้งสิ้น ๔ ครั้ง ดังนี้ ครั้งที่ ๑ เดือนมิถุนายน ๒๕๖๔ จัดกิจกรรมฯ ในวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒ เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๔ จัดกิจกรรมฯ ในวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๓ เดือนสิงหาคม ๒๕๖๔ จัดกิจกรรมฯ ในวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๔ เดือนกันยายน ๒๕๖๔ จัดกิจกรรมฯ ในวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔ ทั้งนี้ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดกิจกรรมฯ ภายใต้มาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)

ทั้งนี้ ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ดำเนินการรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ต่อหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เรียบร้อยแล้ว ตามหนังสือกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ด่วน ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๒/๓๓๘๖ ลงวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๔

๓.๑.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

๓.๑.๔ มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

๓.๒ แนวทางการประเมินผลตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการ
เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๓.๒.๑ เรื่องเดิม

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กำหนดกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนกลาง)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

ประเด็นการประเมินผล การปฏิบัติราชการ	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
มิติกายนอก (น้ำหนักร้อยละ ๗๐)			
ประเมินประสิทธิผล (ร้อยละ ๖๐)	๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวง / สำนักงานปลัดกระทรวงและภารกิจหลัก ของหน่วยงาน	๖๐	
	๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ย ถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมาย ตามภารกิจหลัก / แผนปฏิบัติราชการ ของหน่วยงาน หรืองานประจำ ตามหน้าที่ตามปกติ (Function Based)	๒๐	
	๑.๒ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ย ถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมาย ตามนโยบายสำคัญเร่งด่วนหรือภารกิจ ที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda Based)	๒๐	
	๑.๓ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ย ถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมาย ในการดำเนินงานตามภารกิจพื้นที่ (Area Based)	๒๐	
หมายเหตุ : ๑. ถ้าหน่วยงานใดไม่มี ๑.๒ และ ๑.๓ ให้นำน้ำหนักไปรวม ให้กับ ๑.๑ ๒. กำหนดตัวชี้วัดไม่ควรน้อยกว่า ๓-๕ ตัวชี้วัด			
ประเมินคุณภาพ (ร้อยละ ๑๐)	๒. ระดับความสำเร็จของการสำรวจความพึงพอใจ ของผู้รับบริการของหน่วยงานส่วนกลาง ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑๐	

ประเด็นการประเมินผล การปฏิบัติราชการ	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
มิติภายใน (น้ำหนักร้อยละ ๓๐)			
ประเมินประสิทธิภาพ (ร้อยละ ๑๕)	๓. ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณ และก่องหน้ผูกพันภาพรวมของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๗.๕	
	๔. ระดับความสำเร็จการบริหารผลการปฏิบัติราชการ (Performance Management System : PMS) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข	๗.๕	
การพัฒนาองค์กรการ (ร้อยละ ๑๕)	๕. ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณของหน่วยงาน	๕ (๗.๕)	
	๖. ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	๕ (๗.๕)	
	๗. ระดับความสำเร็จของหน่วยงานที่ดำเนินการ พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด	๕	
น้ำหนักรวม		๑๐๐	

ทั้งนี้ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๕ ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณของหน่วยงาน
และตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๓.๒.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนว่า ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการเป็นองค์กร
คุณธรรมต้นแบบ เป็นตัวชี้วัดที่จัดทำขึ้นเพื่อขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ
ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบระยะเวลาการดำเนินงานถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ซึ่งน้อมนำ
หลักการทรงงานของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ได้แก่
๑) ระเบิดจากข้างใน ๒) ทำแบบองค์รวม ๓) ทำตามหลักความจริง ๔) การมีส่วนร่วม และ ๕) ทำความดีเพื่อความดี
มาเป็นหลักการ และกำหนดกระบวนการพัฒนาองค์กรคุณธรรมออกเป็น ๙ ขั้นตอน คือ ๑) ทำให้ทุกคนตกลงใจร่วมกัน
๒) ค้นหาความจริงขององค์กร ๓) ตั้งเป้าหมายการเปลี่ยนแปลงร่วมกัน ๔) กำหนดวิธีการและกลไกในการปฏิบัติงาน
๕) ลงมือปฏิบัติจริงให้เป็นวิถีชีวิต ๖) ถอดบทเรียนเพื่อสร้างความรู้ ๗) สร้างกิจกรรมชื่นชมยกย่อง ๘) สร้างเครือข่าย
คุณธรรม ๙) ประเมินผลลัพธ์ผลกระทบ โดยกำหนดขั้นตอนการดำเนินงานออกเป็น ๕ ระดับ โดยแต่ละขั้นตอน
แบ่งออกเป็น ๕ ระดับ ดังนี้

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน	เอกสาร / หลักฐานประกอบ การประเมิน	ค่าคะแนน ที่ได้
๑	<p>รอบ ๖ เดือนแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)</p> <p>๑) จัดส่งคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำ และขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ที่มีผลใช้บังคับอยู่ในปัจจุบัน หรือกรณีมีการเปลี่ยนแปลง ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.kaewmoral@gmail.com และนำขึ้นเผยแพร่ในเมนู “การส่งเสริมคุณธรรมของ (ใส่ชื่อย่อ หน่วยงาน)” บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน พร้อมแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูล ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ภายในวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๔</p> <p>หมายเหตุ : กรณีจัดส่งคำสั่งฯ ภายหลังจากเวลาที่กำหนด</p> <p>หักคะแนนวันละ ๐.๐๒๕๐ คะแนน(๒)</p> <p>(๒) จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่สอดคล้องกับคุณธรรม เป้าหมายที่กำหนด โดยมีการมอบหมาย หน่วยงานและบุคลากรผู้รับผิดชอบ ในแต่ละกิจกรรม และจัดส่งให้ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข</p> <p>ในรูปแบบไฟล์ข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ ที่ได้จากโปรแกรม Microsoft Word เท่านั้น ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.kaewmoral@gmail.com และนำขึ้นเผยแพร่ในเมนู “การส่งเสริมคุณธรรมของ (ใส่ชื่อย่อ หน่วยงาน)” บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน พร้อมแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูล ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p>	<p>๑) คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำ และขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมของหน่วยงาน ที่มีผลใช้บังคับ อยู่ในปัจจุบัน หรือกรณีมีการเปลี่ยนแปลง (๐.๒๐๐๐ คะแนน)</p> <p>๒) ภาพถ่ายหน้าจอ (Print Screen) หลักฐานการเผยแพร่ และหน้าแบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูล (๐.๑๕๐๐ คะแนน)</p> <p>๑) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (๐.๒๐๐๐ คะแนน)</p> <p>๒) ภาพถ่ายหน้าจอ (Print Screen) หลักฐานการเผยแพร่ และหน้าแบบฟอร์ม การขอเผยแพร่ข้อมูล (๐.๑๕๐๐ คะแนน)</p>	<p>เท่ากับ ๑.๐๐๐๐ คะแนน</p>

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน	เอกสาร / หลักฐานประกอบ การประเมิน	ค่าคะแนน ที่ได้
	<p>ภายในวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๔</p> <p>หมายเหตุ : กรณีจัดส่งแผนปฏิบัติการฯ ภายหลังจากเวลาที่กำหนด</p> <p>หักคะแนนวันละ ๐.๐๒๕๐ คะแนน</p> <p>(๓) จัดให้มีเมนู “การส่งเสริมคุณธรรม ของ (ใส่ชื่อย่อหน่วยงาน)” บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และจัดส่ง URL ของเมนูดังกล่าว ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.kaewmoral@gmail.com</p> <p>ภายในวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๔</p> <p>เพื่อศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จะเชื่อมโยงข้อมูล ไปเผยแพร่บนหน้าเว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทั้งนี้ หน่วยงานจะต้องนำข้อมูล ด้านการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ขึ้นเผยแพร่ในเมนูดังกล่าว ให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ</p> <p>หมายเหตุ : ตัวอย่างเช่น “การส่งเสริมคุณธรรมของ ศปท.สธ.”</p>	<p>๑) URL เมนู “การส่งเสริมคุณธรรม ของ (ใส่ชื่อย่อหน่วยงาน)” บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน (๐.๒๐๐๐ คะแนน)</p> <p>๒) ภาพถ่ายหน้าจอ (Print Screen) หลักฐานการจัดส่งไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (๐.๑๐๐๐ คะแนน)</p>	
<p>๒</p>	<p>ผู้บริหารหน่วยงานและบุคลากร ในหน่วยงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ เป็นลายลักษณ์อักษร ดังนี้</p> <p>(๑) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ในการขับเคลื่อนหน่วยงาน ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>(๒) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ในการต่อต้านการทุจริต</p> <p>(๓) ประกาศเจตนารมณ์การป้องกัน และแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน</p>	<p>๑) เอกสารหลักฐานประกาศ เจตนารมณ์ ฯ ได้แก่</p> <p>๑.๑) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ในการขับเคลื่อนหน่วยงาน ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (๐.๑๕๐๐ คะแนน)</p> <p>๑.๒) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ในการต่อต้านการทุจริต (๐.๑๕๐๐ คะแนน)</p> <p>๑.๓) ประกาศเจตนารมณ์ การป้องกันและแก้ไขปัญหา การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน (๐.๑๕๐๐ คะแนน)</p> <p>ระบุภายในวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๔</p>	<p>เท่ากับ ๑.๐๐๐๐ คะแนน</p>

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน	เอกสาร / หลักฐานประกอบ การประเมิน	ค่าคะแนน ที่ได้
	<p>หมายเหตุ :</p> <p>๑) จัดส่งหลักฐานการดำเนินการ ประกาศเจตนารมณ์ฯ จำนวน ๓ ประกาศ ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.kaewmoral@gmail.com และนำขึ้นเผยแพร่ในเมนู “การส่งเสริมคุณธรรมของ (ใส่ชื่อย่อ หน่วยงาน)” บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน พร้อมแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูล ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ภายในวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๔</p> <p>๒) กรณีจัดส่งหลักฐาน ตามข้อ ๑) ไม่ถูกต้อง ไม่ครบถ้วน ตามเวลาที่กำหนด หักคะแนนวันละ ๐.๐๒๕๐ คะแนน</p>	<p>๒) เอกสารหลักฐานประกาศ เจตนารมณ์ฯ ที่มีการลงลายมือชื่อ ของผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (๐.๒๐๐๐ คะแนน)</p> <p>๓) ภาพถ่ายกิจกรรมการประกาศ เจตนารมณ์ฯ (๐.๒๐๐๐ คะแนน)</p> <p>๔) ภาพถ่ายหน้าจอ (Print Screen) หลักฐานการเผยแพร่ และหน้าแบบฟอร์ม การขอเผยแพร่ข้อมูล (๐.๑๕๐๐ คะแนน)</p>	
๓	<p>(๑) ผู้บริหารหน่วยงานและบุคลากร ในหน่วยงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ไม่น้อยกว่า ๓ เรื่อง โดยต้องสอดคล้องกับ</p> <p>(๑.๑) คุณธรรม ๕ ประการ ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบเวลาถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>(๑.๒) ประเด็นคุณธรรมเป้าหมาย ที่หน่วยงานได้กำหนดไว้ จากการถอดบทเรียนในปีที่ผ่านมา (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔)</p> <p>(๑.๓) พระราชบัญญัติมาตรฐาน ทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒</p> <p>(๑.๔) ประมวลจริยธรรมข้าราชการ พลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔</p>	<p>๑) รายงานการประชุมเพื่อกำหนด คุณธรรมเป้าหมาย (๐.๒๐๐๐ คะแนน)</p> <p>๒) ภาพถ่ายกิจกรรมการประชุมฯ (๐.๑๐๐๐ คะแนน)</p> <p>๓) ภาพถ่ายหน้าจอ (Print Screen) หลักฐานการเผยแพร่ และหน้าแบบฟอร์ม การขอเผยแพร่ข้อมูล (๐.๑๐๐๐ คะแนน)</p>	เท่ากับ ๑.๐๐๐๐ คะแนน

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน	เอกสาร / หลักฐานประกอบการประเมิน	ค่าคะแนนที่ได้												
	<p>(๑.๕) ข้อกำหนดจรรยาบรรณเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>(๑.๖) แนวทางปฏิบัติ ตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)</p> <p>(๑.๗) คุณธรรมเชิงสัมพัทธ์ ที่มีหลักการสำคัญ คือ “ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมที่สูงที่สุด”</p> <p>(๑.๘) ระบบเครดิตสังคม (Social Credit System) คือ การส่งเสริมการให้ด้วยพลังเชิงบวก</p> <p>(๒) ดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐</p>	<p>- เอกสารโครงการตามแผนปฏิบัติการฯ และ / หรือภาพการจัดกิจกรรมฯ ตามแผนปฏิบัติการฯ โดยมีสูตรการคำนวณและเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้</p> <p>สูตรการคำนวณ :</p> $\frac{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ดำเนินการ}}{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ทั้งหมด}} \times 100$ <p>เกณฑ์การให้คะแนน :</p> <table border="1" data-bbox="874 1283 1299 1361"> <thead> <tr> <th>คะแนน</th> <th>๐.๑๐</th> <th>๐.๑๕</th> <th>๐.๒๐</th> <th>๐.๒๕</th> <th>๐.๓๐</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <th>ร้อยละ</th> <td>๒๐</td> <td>๓๐</td> <td>๔๐</td> <td>๕๐</td> <td>๖๐</td> </tr> </tbody> </table> <p>หมายเหตุ : กรณีหน่วยงานมีการปรับแผนปฏิบัติการฯ ให้จัดส่งหนังสืออนุมัติปรับแผนปฏิบัติการฯ และแผนปฏิบัติการฯ ที่มีการปรับรายละเอียดแล้ว ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.kaewmoral@gmail.com และนำขึ้นเผยแพร่ในเมนู “การส่งเสริมคุณธรรมของ (ใส่ชื่อย่อหน่วยงาน)” บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน พร้อมแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕</p>	คะแนน	๐.๑๐	๐.๑๕	๐.๒๐	๐.๒๕	๐.๓๐	ร้อยละ	๒๐	๓๐	๔๐	๕๐	๖๐	
คะแนน	๐.๑๐	๐.๑๕	๐.๒๐	๐.๒๕	๐.๓๐										
ร้อยละ	๒๐	๓๐	๔๐	๕๐	๖๐										

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน	เอกสาร / หลักฐานประกอบ การประเมิน	ค่าคะแนน ที่ได้
	<p>(๓) ติดตาม ประเมินผล และรายงาน ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน จัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในรูปแบบไฟล์ข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ ที่ได้จากโปรแกรม Microsoft Word เท่านั้น ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.kaewmoral@gmail.com และนำขึ้นเผยแพร่ในเมนู “การส่งเสริมคุณธรรมของ (ใส่ชื่อย่อ หน่วยงาน)” บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน พร้อมแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูล ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕ ตามแบบฟอร์มที่กำหนด หมายเหตุ : กรณีจัดส่งแบบรายงานฯ ภายหลังเวลาที่กำหนด หักคะแนนวันละ ๐.๐๒๕๐ คะแนน</p>	<p>๑) แบบรายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (๐.๒๐๐๐ คะแนน) ๒) ภาพถ่ายหน้าจอ (Print Screen) หลักฐานการเผยแพร่ และหน้าแบบฟอร์ม การขอเผยแพร่ข้อมูล (๐.๑๐๐๐ คะแนน)</p>	
๔	<p>รอบ ๖ เดือนหลัง (๑ เมษายน- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) (๑) จัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากร และกลุ่ม / กลุ่มงาน ในสังกัดที่ทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้</p>	<p>๑) หนังสือแจ้งเวียนเกณฑ์การคัดเลือก บุคคลดีเด่น (๐.๑๐๐๐ คะแนน) ๒) ภาพถ่ายกิจกรรมการคัดเลือกฯ หรือภาพถ่ายหน้าจอ (Print Screen) ที่แสดงถึงการคัดเลือก กรณีคัดเลือก ด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ (๐.๑๐๐๐ คะแนน) ๓) หนังสือแจ้งเวียนผลการคัดเลือก บุคคลดีเด่น (๐.๑๐๐๐ คะแนน) ๔) ภาพถ่ายกิจกรรมการยกย่อง เชิดชูฯ (๐.๑๐๐๐ คะแนน)</p>	เท่ากับ ๑.๐๐๐๐ คะแนน

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน	เอกสาร / หลักฐานประกอบ การประเมิน	ค่าคะแนน ที่ได้												
	<p>(๒) จัดกิจกรรมถอดบทเรียนจากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p> <p>(๓) ดำเนินการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทิศทางที่ดีขึ้นตามคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนดในระดับที่ ๓ (๑)</p>	<p>๑) สรุปผลการถอดบทเรียนว่าหน่วยงานได้อะไรจากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (๐.๒๐๐๐ คะแนน)</p> <p>๒) ภาพถ่ายกิจกรรมถอดบทเรียนจากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (๐.๑๐๐๐ คะแนน)</p> <p>๓) ภาพถ่ายหน้าจอ (Print Screen) หลักฐานการเผยแพร่ และหน้าแบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูล (๐.๑๐๐๐ คะแนน)</p> <p>๑) เอกสาร / หลักฐานแสดงการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง (๐.๑๐๐๐ คะแนน)</p> <p>๒) ภาพถ่ายหน้าจอ (Print Screen) หลักฐานการเผยแพร่ และหน้าแบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูล (๐.๑๐๐๐ คะแนน)</p>													
๕	<p>(๑) เข้าร่วมแสดงผลงานวิชาการองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ในโครงการตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบร่วมกับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง</p> <p>(๒) ดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐</p>	<p>- ภาพถ่ายการเข้าร่วมแสดงผลงานวิชาการฯ ของหน่วยงาน (๐.๒๐๐๐ คะแนน)</p> <p>- เอกสารโครงการตามแผนปฏิบัติการฯ และ / หรือภาพการจัดกิจกรรมฯ ตามแผนปฏิบัติการฯ โดยมีสูตรการคำนวณและเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้</p> <p>สูตรการคำนวณ :</p> $\frac{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ดำเนินการ}}{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ทั้งหมด}} \times ๑๐๐$ <p>เกณฑ์การให้คะแนน :</p> <table border="1" data-bbox="866 1899 1294 1977"> <tr> <td>คะแนน</td> <td>๐.๐๔</td> <td>๐.๐๘</td> <td>๐.๑๒</td> <td>๐.๑๖</td> <td>๐.๒</td> </tr> <tr> <td>ร้อยละ</td> <td>๔๐</td> <td>๕๐</td> <td>๖๐</td> <td>๗๐</td> <td>๘๐</td> </tr> </table>	คะแนน	๐.๐๔	๐.๐๘	๐.๑๒	๐.๑๖	๐.๒	ร้อยละ	๔๐	๕๐	๖๐	๗๐	๘๐	เท่ากับ ๑.๐๐๐๐ คะแนน
คะแนน	๐.๐๔	๐.๐๘	๐.๑๒	๐.๑๖	๐.๒										
ร้อยละ	๔๐	๕๐	๖๐	๗๐	๘๐										

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน	เอกสาร / หลักฐานประกอบ การประเมิน	ค่าคะแนน ที่ได้
	<p>(๓) ดำเนินการจัดกิจกรรมใน ๓ มิติ เพิ่มเติมจากแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ที่กำหนด ได้แก่</p> <p>(๓.๑) ปฏิบัติและยึดมั่นในหลักธรรม ทางศาสนาของแต่ละศาสนา</p> <p>(๓.๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง</p> <p>(๓.๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม โดยให้นำผลการจัดกิจกรรมเพิ่มเติม ไปรายงานในรายงานผลการดำเนินการ ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน</p> <p>(๔) ติดตาม ประเมินผล และรายงาน ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน โดยมีผลการจัดกิจกรรมใน ๓ มิติ เพิ่มเติมจากแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ที่กำหนด จัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในรูปแบบไฟล์ข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ ที่ได้จากโปรแกรม Microsoft Word</p>	<p>หมายเหตุ : กรณีหน่วยงานมีการปรับ แผนปฏิบัติการฯ ให้จัดส่งหนังสือ อนุมัติปรับแผนปฏิบัติการฯ และแผนปฏิบัติการฯ ที่มีการปรับ รายละเอียดแล้ว ให้ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.kaewmoral@gmail.com และนำขึ้นเผยแพร่ในเมนู “การส่งเสริมคุณธรรม ของ (ใส่ชื่อย่อหน่วยงาน)” บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน พร้อมแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูล ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๕</p> <p>๑) รายงานการประชุมการกำหนด กิจกรรมเพิ่มเติมใน ๓ มิติ (๐.๒๐๐๐ คะแนน)</p> <p>๒) ภาพถ่ายหน้าจอ (Print Screen) หลักฐานการเผยแพร่ และหน้าแบบฟอร์ม การขอเผยแพร่ข้อมูล (๐.๑๐๐๐ คะแนน)</p> <p>๑) แบบรายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่มีผลการดำเนินกิจกรรมใน ๓ มิติ เพิ่มเติมจากแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน (๐.๒๐๐๐ คะแนน)</p> <p>๒) ภาพถ่ายหน้าจอ (Print Screen) หลักฐานการเผยแพร่ และหน้าแบบฟอร์ม การขอเผยแพร่ข้อมูล (๐.๑๐๐๐ คะแนน)</p>	

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน	เอกสาร / หลักฐานประกอบ การประเมิน	ค่าคะแนน ที่ได้
	<p>เท่านั้น ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.kaewmoral@gmail.com และนำขึ้นเผยแพร่ในเมนู “การส่งเสริมคุณธรรมของ (ใส่ชื่อย่อ หน่วยงาน)” บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน พร้อมแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูล ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๕ ตามแบบฟอร์มที่กำหนด หมายเหตุ : กรณีจัดส่งแบบรายงานฯ ภายหลังเวลาที่กำหนด หักคะแนนวันละ ๐.๐๒๕๐ คะแนน</p>		

๓.๒.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

๓.๒.๔ มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

การกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” และจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๔.๑ เรื่องเดิม

ตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มิติภายใน การพัฒนาองค์การ ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ระดับที่ ๑ (๒) กำหนดให้หน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด โดยมีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากรผู้รับผิดชอบในแต่ละกิจกรรม และระดับที่ ๓ กำหนดให้หน่วยงานกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ไม่น้อยกว่า ๓ เรื่อง โดยต้องสอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบเวลาถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข แนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct) คุณธรรมเชิงสัมพันธภาพ ที่มีหลักการสำคัญ คือ “ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมที่สูงที่สุด” ระบบเครดิตสังคม (Social Credit System) คือ การส่งเสริมการให้ด้วยพลังเชิงบวก

๔.๒ ข้อเท็จจริง ...

๔.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนว่า เพื่อให้การดำเนินการตามตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการฯ ดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ส่งผลให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามหลักการระเบิดจากข้างใน จึงขอให้ที่ประชุมร่วมกันพิจารณา กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” และจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ทั้งนี้ ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดทำ (ร่าง) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย เพื่อประกอบการพิจารณา ดังนี้

คุณธรรมเป้าหมาย	ปัญหาที่อยากแก้	ความดีที่อยากทำ	แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
			กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม
๑. พอเพียง	การใช้ทรัพยากร / วัสดุสำนักงาน ไม่คุ้มค่า	๑. การใช้ทรัพยากรสิ่งแวดลอมอย่างประหยัดและคุ้มค่า ๒. การใช้วัสดุสำนักงานอย่างคุ้มค่า ๓. สวดมนต์เจริญสมาธิเป็นประจำทุกวันราชการ	๑. ทาวิเศษ กำหนดให้บุคลากรปฏิบัติตามแนวทางการประหยัดพลังงาน ดังนี้ ๑.๑ ปิดไฟ / เครื่องปรับอากาศ เมื่อไม่ใช้งาน ๑.๒ ปิดก๊อกน้ำให้สนิท หมั่นตรวจเช็คไม่ให้รั่วซึม ๑.๓ ดูแลโครงสร้างสำนักงานโดยหมั่นซ่อมบำรุงให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้งานอยู่เสมอ	ไตรมาสที่ ๑-๔	-	ทุกกลุ่มงาน
			๒. ศปท. ลดเปลี่ยนโลก กำหนดให้บุคลากรปฏิบัติ ดังนี้ ๒.๑ ใช้กระดาษ ๒ หน้า (Reuse) ๒.๒ ประหยัดหมึกเครื่องพิมพ์ โดยการปรับเอกสารเท่าที่จำเป็น ๒.๓ ไม่เบิกวัสดุสำนักงานเกินความจำเป็น และใช้ให้หมดก่อนเบิกใหม่	ไตรมาสที่ ๑-๔	-	ทุกกลุ่มงาน
			๓. เจริญ Pray เจริญสติ - กำหนดให้บุคลากรปฏิบัติสวดมนต์เจริญสมาธิ ก่อนเริ่มปฏิบัติงาน ในเวลา ๐๘.๔๕ น. ทุกวันราชการ	ไตรมาสที่ ๑-๔	-	แก้วกัลยา สิกขาลัย (กลุ่มงานคุ้มครองฯ)
			๔. ศปท. แลกเปลี่ยนเรียนรู้วัฒนธรรม กำหนดให้บุคลากรแลกเปลี่ยนเรียนรู้วัฒนธรรมท้องถิ่นประจำภาค	ไตรมาสที่ ๑-๔	-	ทุกกลุ่มงาน

คุณธรรม เป้าหมาย	ปัญหา ที่อยากแก้	ความดี ที่อยากทำ	แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
			กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม
๒. วินัย	๑. การรักษา ภาพลักษณ์ ของทางราชการ ๒. การปรับปรุง สภาพแวดล้อม ในการทำงาน ๓. ความตรงต่อเวลา ในการเข้าร่วมประชุม และการปฏิบัติงาน	๑. การแต่งกาย ให้สุภาพ เรียบร้อย และสวยงาม ๒. ทำความสะอาด สถานที่ปฏิบัติงาน (๕ ส.) ๓. ตรงต่อเวลา และรักษาวินัย ๔. ใช้เวลาราชการ อย่างคุ้มค่า โดยไม่เบียดบัง เวลาราชการ ๕. ออกกำลังกาย เป็นประจำ	๕. ศปท. Smart กำหนดให้บุคลากรปฏิบัติตามแนวทาง การแต่งกายที่กำหนด ดังนี้ ๕.๑ การแต่งกายในวันจันทร์ (๑) ข้าราชการ แต่งกายด้วย ชุดเครื่องแบบข้าราชการ (๒) พนักงานราชการ แต่งกายด้วย ชุดเครื่องแบบพนักงานราชการ (๓) ลูกจ้างเหมาบริการ แต่งกายด้วย ชุดสุภาพสีเหลือง ในวันจันทร์ ๕.๒ บุคลากรทุกประเภท แต่งกายด้วย ชุดผ้าไทยในวันศุกร์	ไตรมาสที่ ๑-๔	-	แก้วกัลยา สิกขาลัย (กลุ่มงาน คุ้มครองฯ)
			๖. มาเคลียร์กันหน่อย - กำหนดให้บุคลากรทำความสะอาดสถานที่ ปฏิบัติงาน (๕ ส.) ทุกวันศุกร์ ในเวลา ๑๖.๐๐ น.	ไตรมาสที่ ๑-๔	-	ทุกกลุ่มงาน
			๗. ไม่อยากถ้าอยากมีวินัย กำหนดให้บุคลากรปฏิบัติตามข้อตกลง ที่กำหนดร่วมกัน ดังนี้ ๗.๑ มาปฏิบัติงานตรงเวลา ๗.๒ คล้องบัตรประจำตัว ๗.๓ ข้าราชการ แต่งกายด้วยเครื่องแบบ ข้าราชการ พนักงานราชการ แต่งกายด้วยชุด เครื่องแบบพนักงานราชการ บุคลากรประเภท จ้างเหมาบริการแต่งกายด้วยชุดสุภาพสีเหลือง ในวันจันทร์ และบุคลากรทุกประเภทแต่งกาย ด้วยชุดผ้าไทยในวันศุกร์ ๗.๔ ปิดไฟ-เครื่องปรับอากาศ เมื่อไม่ใช้งาน ๗.๕ ยื่นใบลาป่วยทันทีที่กลับมาปฏิบัติราชการ บุคลากรไม่กระทำผิดตามข้อตกลงเลย จะได้รับการยกย่อง	ไตรมาสที่ ๑-๔	-	แก้วกัลยา สิกขาลัย (กลุ่มงาน คุ้มครองฯ)
			๘. ชี้นลงบันได หัวใจแข็งแรง กำหนดให้บุคลากรขึ้นลงบันไดแทน การใช้ลิฟท์	ไตรมาสที่ ๑-๔	-	แก้วกัลยา สิกขาลัย (กลุ่มงาน คุ้มครองฯ)

คุณธรรม เป้าหมาย	ปัญหา ที่อยากแก้	ความดี ที่อยากทำ	แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
			กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม
๓. สุจริต	-	๑. เปิดเผยมากขึ้น โปร่งใสมากขึ้น (More open to more transparent) ๒. ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์	๙. เปิดเผยมากขึ้น โปร่งใสมากขึ้น - กำหนดให้บุคลากรเปิดเผยข้อมูล การปฏิบัติราชการ และข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ผ่านทางเว็บไซต์ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	ไตรมาสที่ ๑-๔	-	ทุกกลุ่มงาน
			๑๐. ขอยืมกำเนิด - กำหนดให้บุคลากรปฏิบัติตามแนวทาง การยืมพัสดุประเภทใช้คงรูปและการยืมพัสดุ ประเภทใช้สิ้นเปลือง ของสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข โดยบุคลากรผู้ยืมพัสดุ ต้องทำหลักฐานการยืมเป็นลายลักษณ์อักษร ตามแนวทางที่กำหนด	ไตรมาสที่ ๑-๔	-	กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์ฯ
			๑๑. We are "STRONG" 2022 กำหนดให้บุคลากรประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกัน จำนวน ๓ ประกาศ ดังนี้ ๑๑.๑ ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ๑๑.๒ ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ในการต่อต้านการทุจริต ๑๑.๓ ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	ไตรมาสที่ ๑	-	แก้วกัลยา สิกขาลัย (กลุ่มงาน คุ้มครองฯ)
			๑๒. การประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	ไตรมาสที่ ๑-๔	๓,๕๐๐	แก้วกัลยา สิกขาลัย (กลุ่มงาน คุ้มครองฯ)
			๑๓. สปท. Awards 2022 ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนดดำเนินการ ดังนี้ ๑๓.๑ ยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ ๑๓.๒ ยกย่องเชิดชูกลุ่มงานในสังกัด ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวง สาธารณสุข ที่มีผลการดำเนินงานโดดเด่น เป็นที่ประจักษ์	ไตรมาสที่ ๓	๑,๐๐๐	แก้วกัลยา สิกขาลัย (กลุ่มงาน คุ้มครองฯ)
			๑๔. We learn to growth - ถอดบทเรียนการดำเนินการ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ไตรมาสที่ ๔	-	แก้วกัลยา สิกขาลัย (กลุ่มงาน คุ้มครองฯ)

คุณธรรม เป้าหมาย	ปัญหา ที่อยากแก้	ความดี ที่อยากทำ	แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
			กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม
			๑๕. We Show @ Moral Market Seasons 5 เข้าร่วมโครงการตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	ไตรมาสที่ ๑-๔	-	แก้วกัลยา สิกขาลัย (กลุ่มงาน คุ้มครองฯ)
๔.จิตอาสา	-	๑. ทำความ สะอาดกระทรวง สาธารณสุข ๒. บริจาคสิ่งของ ใช้แล้วเพื่อสาธารณ ประโยชน์	๑๖. We Care กำหนดให้บุคลากรทำกิจกรรมจิตอาสา ดังนี้ ๑๖.๑ ทำความสะอาดวัดพุทธปัญญา ๑๖.๒ กระทรวงสาธารณสุข	ไตรมาสที่ ๒-๓	-	กลุ่มงาน ป้องกัน และปราบปราม การทุจริต
			๑๗. Let's give there are share กำหนดให้บุคลากรร่วมบริจาคสิ่งของ เพื่อสาธารณะประโยชน์ ประกอบด้วย ๑๗.๑ การบริจาคขวดและฝาขวดน้ำ พลาสติก เพื่อทำชุด PPE และผ้าไตร จีวร ๑๗.๒ บริจาคสวดยีกระดกเพื่อทำขมิ้น ๑๗.๓ บริจาคปฏิทินเก่า เพื่อผลิตอักษรเบลล์ ๑๗.๔ บริจาคใบเสร็จ เพื่อทำสมุด ให้เด็กขาดแคลน	ไตรมาสที่ ๒-๓	-	กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์ฯ
๕. กตัญญู	-	๑. แสดงออกถึง ความจงรักภักดี ต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๒. มีสัมมาคารวะ	๑๘. ศปท. กตัญญู กำหนดให้บุคลากรดำเนินกิจกรรม ดังนี้ ๑๘.๑ ลงนามถวายพระพรเนื่องในวัน เฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และพระบรมวงศานุวงศ์ ๑๘.๒ ร่วมกิจกรรมที่แสดงออก ถึงความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และแสดงความจงรักภักดีต่อผู้ก่อตั้งกระทรวง สาธารณสุข	ไตรมาสที่ ๑-๔	-	แก้วกัลยา สิกขาลัย (กลุ่มงาน คุ้มครองฯ)
			๑๙. ศปท. ยิ้มง่าย ไหว้สวย กำหนดให้บุคลากรยิ้ม ไหว้ ทักทายกัน เมื่อพบกันตอนเช้า และก่อนกลับบ้าน	ไตรมาสที่ ๑-๔	-	ทุกกลุ่มงาน

๔.๓ ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณากำหนดคุณธรรมเป้าหมายของศูนย์ปฏิบัติการ
ต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จาก “ปัญหาที่อยากแก้”
และ “ความดีที่อยากทำ” และจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ต่อไปด้วย

๔.๔ มติที่ประชุม ที่ประชุมเห็นชอบตามที่ฝ่ายเลขานุการฯ เสนอ โดยให้ปรับเปลี่ยน และเพิ่มเติมกิจกรรม ดังนี้

๑) เพิ่มเติมรายละเอียดการจัดกิจกรรม ศปท. แลกเปลี่ยนเรียนรู้วัฒนธรรม เป็นการจัดให้บุคลากรแต่งกายด้วยชุดท้องถิ่นประจำภาค เข้าร่วมการประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

๒) ปรับเปลี่ยนกิจกรรมจากชั้นลงบันได หัวใจแข็งแรง (กิจกรรมการกำหนดให้บุคลากรชั้นลงบันไดแทนการใช้ลิฟท์) เป็นกิจกรรม ศปท. Fit and firm (กิจกรรมการกำหนดให้บุคลากรออกกำลังกายในวันอังคาร และวันพฤหัสบดี เวลา ๑๕.๔๕ น.)

๓) เพิ่มเติมกิจกรรมในแผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

๓.๑) กิจกรรมศปท. ทิวเข้ม เต็มเต็มความรู้ คือ กิจกรรมการจัดติวการสอบ ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) ของสำนักงาน ก.พ. ให้กับบุคลากรประเภทพนักงานราชการ และลูกจ้างเหมาบริการ ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

๓.๒) กิจกรรมขอพรผู้บริหาร เนื่องในวันปีใหม่ และวันสงกรานต์ คือ กิจกรรมการกำหนดให้บุคลากรขอพรผู้บริหารของหน่วยงาน ในวันปีใหม่ และวันสงกรานต์ สรุปได้ดังตาราง

คุณธรรม เป้าหมาย	ปัญหา ที่อยากแก้	ความดี ที่อยากทำ	แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
			กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม
๑. พอเพียง	การใช้ทรัพยากร / วัสดุสำนักงาน ไม่คุ้มค่า	๑. การใช้ทรัพยากร สิ่งแวดล้อม อย่างประหยัด และคุ้มค่า ๒. การใช้วัสดุ สำนักงาน อย่างคุ้มค่า ๓. สวดมนต์ เจริญสมาธิ เป็นประจำ ทุกวันราชการ	๑. ทวีคูณ กำหนดให้บุคลากรปฏิบัติตามแนวทาง การประหยัดพลังงาน ดังนี้ ๑.๑ ปิดไฟ/ เครื่องปรับอากาศ เมื่อไม่ใช้งาน ๑.๒ ปิดก๊อกน้ำให้สนิท หมั่นตรวจเช็ค ไม่ให้รั่วซึม ๑.๓ ดูแลโครงสร้างสำนักงานโดยหมั่นซ่อม บำรุงให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้งานอยู่เสมอ	ไตรมาสที่ ๑-๔	-	ทุกกลุ่มงาน
			๒. ศปท. ลดเปลี่ยนโลก กำหนดให้บุคลากรปฏิบัติ ดังนี้ ๒.๑ ใช้กระดาษ ๒ หน้า (Reuse) ๒.๒ ประหยัดหมึกเครื่องพิมพ์ โดยการปรับเอกสารเท่าที่จำเป็น ๒.๓ ไม่เบิกวัสดุสำนักงานเกินความจำเป็น และใช้ให้หมดก่อนเบิกใหม่	ไตรมาสที่ ๑-๔	-	ทุกกลุ่มงาน
			๓. เจริญ Pray เจริญสติ - กำหนดให้บุคลากรปฏิบัติสวดมนต์ เจริญสมาธิ ก่อนเริ่มปฏิบัติงาน ในเวลา ๐๘.๔๕ น. ทุกวันราชการ	ไตรมาสที่ ๑-๔	-	แก้วกัลยา สิกขาลัย (กลุ่มงาน คุ้มครองฯ)
			๔. ศปท. แลกเปลี่ยนเรียนรู้วัฒนธรรม กำหนดให้บุคลากรแลกเปลี่ยนเรียนรู้ วัฒนธรรมท้องถิ่น โดยจัดให้บุคลากรแต่งกาย ด้วยผ้าไทยประจำท้องถิ่นที่ชื่นชอบ เข้าร่วมการประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทุกเดือน	ไตรมาสที่ ๑-๔	-	ทุกกลุ่มงาน

คุณธรรม เป้าหมาย	ปัญหา ที่อยากแก้	ความดี ที่อยากทำ	แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
			กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม
๒. วินัย	๑. การรักษา ภาพลักษณ์ ของทางราชการ ๒. การปรับปรุง สภาพแวดล้อม ในการทำงาน ๓. ความตรงต่อเวลา ในการเข้าร่วมประชุม และการปฏิบัติงาน	๑. การแต่งกาย ให้สุภาพ เรียบร้อย และสวยงาม ๒. ทำความสะอาด สถานที่ปฏิบัติงาน (๕ ส.) ๓. ตรงต่อเวลา และรักษาวินัย ๔. ใช้เวลาราชการ อย่างคุ้มค่า โดยไม่เบียดบัง เวลาราชการ ๕. ออกกำลังกาย เป็นประจำ	๕. ศปท. Smart กำหนดให้บุคลากรปฏิบัติตามแนวทาง การแต่งกายที่กำหนด ดังนี้ ๕.๑ การแต่งกายในวันจันทร์ (๑) ข้าราชการ แต่งกายด้วย ชุดเครื่องแบบข้าราชการ (๒) พนักงานราชการ แต่งกายด้วย ชุดเครื่องแบบพนักงานราชการ (๓) ลูกจ้างเหมาบริการ แต่งกายด้วย ชุดสุภาพสีเหลือง ในวันจันทร์ ๕.๒ บุคลากรทุกประเภท แต่งกายด้วย ชุดผ้าไทยในวันศุกร์ หมายเหตุ : ยกเว้นบุคลากรที่มีเหตุจำเป็น ไม่อาจแต่งกายตามแนวทางที่กำหนดได้	ไตรมาสที่ ๑-๔	-	แก้วกัลยา สิกขาลัย (กลุ่มงาน คุ้มครองฯ)
			๖. มาเคลียร์กันหนอย - กำหนดให้บุคลากรทำความสะอาดสถานที่ ปฏิบัติงาน (๕ ส.) ทุกวันศุกร์	ไตรมาสที่ ๑-๔	-	ทุกกลุ่มงาน
			๗. ไม่ยกถ้ำอยากมีวินัย กำหนดให้บุคลากรปฏิบัติตามข้อตกลง ที่กำหนดร่วมกัน ดังนี้ ๗.๑ มาปฏิบัติงานตรงเวลา ๗.๒ คล้องบัตรประจำตัว ๗.๓ ข้าราชการ แต่งกายด้วยเครื่องแบบ ข้าราชการ พนักงานราชการ แต่งกายด้วยชุด เครื่องแบบพนักงานราชการ บุคลากรประเภท จ้างเหมาบริการแต่งกายด้วยชุดสุภาพสีเหลือง ในวันจันทร์ และบุคลากรทุกประเภทแต่งกาย ด้วยชุดผ้าไทยในวันศุกร์ ๗.๔ ปิดไฟ-เครื่องปรับอากาศ เมื่อไม่ใช้งาน ๗.๕ ยื่นใบลาป่วยทันทีที่กลับมาปฏิบัติราชการ บุคลากรไม่กระทำผิดตามข้อตกลงเลย จะได้รับการยกย่อง หมายเหตุ : ยกเว้นบุคลากรที่มีเหตุจำเป็น ไม่อาจแต่งกายตามแนวทางที่กำหนดได้	ไตรมาสที่ ๑-๔	-	แก้วกัลยา สิกขาลัย (กลุ่มงาน คุ้มครองฯ)
			๘. ศปท. Fit and firm กำหนดให้บุคลากรออกกำลังกาย โดยการเดินแอโรบิก ณ ห้องประชุม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวง สาธารณสุข ในวันอังคาร เวลา ๑๕.๔๕ น. หมายเหตุ : บุคลากรใดไม่สามารถเข้าร่วม กิจกรรมได้ ให้แจ้งเหตุจำเป็นดังกล่าว ให้ฝ่าย เลขานุการทราบ	ไตรมาสที่ ๑-๔	-	แก้วกัลยา สิกขาลัย (กลุ่มงาน คุ้มครองฯ)

คุณธรรม เป้าหมาย	ปัญหา ที่อยากแก้	ความดี ที่อยากทำ	แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
			กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม
๓. สุจริต	-	๑. เปิดเผยมากขึ้น โปร่งใสมากขึ้น (More open to more transparent) ๒. ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์	๙. เปิดเผยมากขึ้น โปร่งใสมากขึ้น - กำหนดให้บุคลากรเปิดเผยข้อมูล การปฏิบัติราชการ และข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ผ่านทางเว็บไซต์ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	ไตรมาสที่ ๑-๔	-	ทุกกลุ่มงาน
			๑๐. ขอเยี่ยมกำเอนอะ - กำหนดให้บุคลากรปฏิบัติตามแนวทาง การเยี่ยมพัสดุประเภทใช้คงรูปและการเยี่ยมพัสดุ ประเภทใช้สิ้นเปลือง ของสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข โดยบุคลากรผู้เยี่ยมพัสดุ ต้องทำหลักฐานการเยี่ยมเป็นลายลักษณ์อักษร ตามแนวทางที่กำหนด	ไตรมาสที่ ๑-๔	-	กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์ฯ
			๑๑. We are "STRONG" 2022 กำหนดให้บุคลากรประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกัน จำนวน ๓ ประกาศ ดังนี้ ๑๑.๑ ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ๑๑.๒ ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ในการต่อต้านการทุจริต ๑๑.๓ ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	ไตรมาสที่ ๑	-	แก้วกัลยา ลิกขาลัย (กลุ่มงาน คุ่มครองฯ)
			๑๒. การประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	ไตรมาสที่ ๑-๔	๓,๕๐๐	แก้วกัลยา ลิกขาลัย (กลุ่มงาน คุ่มครองฯ)
			๑๓. ศปท. Awards 2022 ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนดดำเนินการ ดังนี้ ๑๓.๑ ยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ ๑๓.๒ ยกย่องเชิดชูกลุ่มงานในสังกัด ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวง สาธารณสุข ที่มีผลการดำเนินงานโดดเด่น เป็นที่ประจักษ์	ไตรมาสที่ ๓	๑,๐๐๐	แก้วกัลยา ลิกขาลัย (กลุ่มงาน คุ่มครองฯ)
			๑๔. We learn to growth - ถอดบทเรียนการดำเนินการ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ไตรมาสที่ ๔	-	แก้วกัลยา ลิกขาลัย (กลุ่มงาน คุ่มครองฯ)

คุณธรรม เป้าหมาย	ปัญหา ที่อยากแก้	ความดี ที่อยากทำ	แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
			กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม
			๑๕. We Show @ Moral Market Seasons 5 - เข้าร่วมโครงการตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	ไตรมาสที่ ๑-๔	-	แก้วกัลยา สิกขาลัย (กลุ่มงาน คุ้มครองฯ)
๔. จิตอาสา	-	๑. ทำความ สะอาดกระทรวง สาธารณสุข ๒. บริจาคสิ่งของ	๑๖. We Care กำหนดให้บุคลากรทำกิจกรรมจิตอาสา ดังนี้ ๑๖.๑ ทำความสะอาดวัดพุทธปัญญา ๑๖.๒ กระทรวงสาธารณสุข	ไตรมาสที่ ๒-๓	-	กลุ่มงาน ป้องกัน และปราบปราม การทุจริต
		ใช้แล้วเพื่อสาธารณะ ประโยชน์	๑๗. Let's give there are share กำหนดให้บุคลากรร่วมบริจาคสิ่งของ เพื่อสาธารณะประโยชน์ ประกอบด้วย ๑๗.๑ การบริจาคขวดและฝาขวดน้ำ พลาสติก เพื่อทำชุด PPE และผ้าไตร จีวร ๑๗.๒ บริจาคขวดเย็บกระดาษเพื่อทำขมิ้น ๑๗.๓ บริจาคปฏิทินเก่า เพื่อผลิตอักษรเบลล์ ๑๗.๔ บริจาคใบเสร็จ เพื่อทำสมุด ให้เด็กขาดแคลน	ไตรมาสที่ ๒-๓	-	กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์ฯ
๕. กตัญญู	-	๑. แสดงออกถึง ความจริงรักภักดี ต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	๑๘. ศปท. กตัญญู กำหนดให้บุคลากรดำเนินกิจกรรม ดังนี้ ๑๘.๑ ลงนามถวายพระพรเนื่องในวัน เฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระ พระเจ้าอยู่หัว และพระบรมวงศานุวงศ์ ๑๘.๒ ร่วมกิจกรรมที่แสดงออก ถึงความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และแสดงความจงรักภักดีต่อผู้ก่อตั้งกระทรวง สาธารณสุข	ไตรมาสที่ ๑-๔	-	แก้วกัลยา สิกขาลัย (กลุ่มงาน คุ้มครองฯ)
		๒. มีสัมมาคารวะ	๑๙. ศปท. ยิ้มง่าย ไหว้สวย - กำหนดให้บุคลากรยิ้ม ไหว้ ทักทายกัน เมื่อพบกันตอนเช้า และก่อนกลับบ้าน	ไตรมาสที่ ๑-๔	-	ทุกกลุ่มงาน
			๒๐. ศปท. ทิวเข้ม เติมเต็มความรู้ - ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดติวการสอบ ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) ของสำนักงาน ก.พ. ให้กับบุคลากรประเภท พนักงานราชการ และลูกจ้างเหมาบริการ ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข วันพุธ เวลา ๑๕.๐๐ น.	ไตรมาสที่ ๑-๔	-	ทุกกลุ่มงาน
			๒๑. ขอพรผู้บริหารในวันปีใหม่ และวันสงกรานต์ - กำหนดให้บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ขอพรผู้บริหารในวันปีใหม่ และวันสงกรานต์	ไตรมาสที่ ๑-๔	-	ทุกกลุ่มงาน

ปิดประชุมเวลา ๑๖.๐๐ น.



(นางจรรยา บัวศรี)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
ผู้จดยางงานการประชุมฯ



(นางสาวศรีสุภาภรณ์ บินทาประสิทธิ์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
ผู้ตรวจรายงานการประชุมฯ

ระเบียบบวาระที่ ๓

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน

๓.๑ เรื่องเดิม

คำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มิติภายใน การพัฒนาองค์การ ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ระดับที่ ๓ กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน จัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในรูปแบบไฟล์ข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ ที่ได้จากโปรแกรม Microsoft Word ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral1330@gmail.com ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕ ตามแบบฟอร์มรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๓.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน ซึ่งมีการจัดกิจกรรมการขับเคลื่อนศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ ในรอบ ๖ เดือน ทั้งสิ้น ๑๗ กิจกรรม หรือคิดเป็นร้อยละ ๘๑ ของกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ ทั้งหมด ๒๑ กิจกรรม รายละเอียดดังตาราง

ที่	กิจกรรม	ผลการดำเนินการ
๑	เปิดเผยมากขึ้น โปร่งใสมากขึ้น	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ เปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชบัญญัติการบริหารงานและการให้บริการภาครัฐผ่านระบบดิจิทัล พ.ศ. ๒๕๖๒ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑ คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานบริหารจัดการเว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข และที่แก้ไขเพิ่มเติม และคำสั่งมอบหมายการดำเนินการในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยมีการเปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์จำนวน ๓๖๐ ครั้ง และมีผู้เข้าชมเว็บไซต์ ทั้งสิ้น ๒๑๕,๕๔๖ ครั้ง

ที่	กิจกรรม	ผลการดำเนินการ
๒	We are “STRONG” 2022	<p>หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ และบุคลากรในสังกัดทุกราย ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ฯ พร้อมลงนามในประกาศเจตนารมณ์ฯ เป็นลายลักษณ์อักษร จำนวน ๓ ประกาศ เมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ ดังนี้</p> <p>๑. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการต่อต้านการทุจริต “ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ใส่สะอาด ร่วมต้านทุจริต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>๒. ประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>๓. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการป้องกันและแก้ไขปัญหา การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p>
๓	ศปท. Smart	<p>๑. บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ แต่งกายด้วยเครื่องแบบ ตามประเภทการจ้างงาน ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - ข้าราชการแต่งกายด้วยเครื่องแบบข้าราชการ - พนักงานราชการแต่งกายด้วยเครื่องแบบพนักงานราชการ - ลูกจ้างเหมาบริการแต่งกายด้วยชุดสุภาพสีเหลือง <p>ทุกวันจันทร์ จำนวน ๒๔ ครั้ง</p> <p>๒. บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ แต่งกายด้วยชุดผ้าไทย เป็นประจำทุกวันศุกร์ จำนวน ๒๒ ครั้ง</p>
๔	ไม่ยากถ้าอยากมีวินัย	<p>บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ ปฏิบัติตามข้อตกลงที่กำหนดร่วมกัน ดังนี้</p> <p>๑. แต่งกายด้วยเครื่องแบบตามประเภทการจ้างงานตามกิจกรรมที่ ๓ “ศปท. Smart” โดยมีการกระทำผิดข้อตกลงที่กำหนดร่วมกัน จำนวน ๒ คน รวม ๓๑ ครั้ง</p> <p>๒. คล้องบัตรประจำตัว โดยมีการกระทำผิดข้อตกลงที่กำหนดร่วมกัน จำนวน ๕ คน รวม ๑๑ ครั้ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๕)</p>
๕	มาเคลียร์กันหน่อย	<p>บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ ร่วมกันรักษาสภาพแวดล้อม ในการปฏิบัติงานตามหลัก ๕ ส. เมื่อวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๕</p>
๖	ขอยิ้มกันนะ	<p>บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ ปฏิบัติตามแนวทางการยิ้มพัสดูประเภทใช้คงรูปและการยิ้มพัสดูประเภทใช้สิ้นเปลืองของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เฉพาะราชการบริหารส่วนกลาง ทุกครั้งที่ยิ้มทรัพย์สินของทางราชการ โดยมีการยิ้มพัสดูประเภทใช้คงรูปและการยิ้มพัสดูประเภทใช้สิ้นเปลืองตามแนวทางที่กำหนด จำนวน ๒๖ ครั้ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๕)</p>
๗	ศปท. Awards 2022	<p>กำหนดดำเนินการในช่วงไตรมาสที่ ๓ รายละเอียดปรากฏตามระเบียบวาระที่ ๔.๒</p>

ที่	กิจกรรม	ผลการดำเนินการ
๘	เจริญ Pray เจริญสติ	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ จัดกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการตามหลักศาสนา ก่อนเริ่มปฏิบัติงานเป็นประจำทุกวันราชการ ยกเว้นวันราชการที่มีภารกิจราชการ โดยมีการเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๐๓ วัน (ข้อมูล ณ วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๕)
๙	ศปท. กตัญญู	บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ เข้าร่วมกิจกรรม แสดงความกตัญญูต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และผู้บังคับบัญชา โดยมีการเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๒ ครั้ง ประกอบด้วย ๑. กิจกรรมลงนามถวายพระพรสมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าสิริวัณณวรี นารีรัตนราชกัญญา เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันประสูติ วันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๕ ผ่านเว็บไซต์หน่วยราชการในพระองค์ www.royaloffice.th ๒. กิจกรรมแสดงความยินดี เนื่องในโอกาสที่นายรุ่งเรือง กิจผาติ ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าทีปรักษาระดับกระทรวง เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
๑๐	ตาวิเศษ	บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ ปิดไฟ-เครื่องปรับอากาศ เมื่อไม่ใช้งาน เป็นประจำทุกครั้ง จำนวน ๑๐๖ วัน (ข้อมูล ณ วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๕)
๑๑	ศปท. ลดเปลี่ยนโลก	บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ ประหยัดวัสดุสำนักงาน โดยการใช้กระดาษ ๒ หน้า (Reuse) / ประหยัดหมึกเครื่องพิมพ์ โดยการจัดพิมพ์เอกสารเท่าที่จำเป็น และไม่เบิกวัสดุสำนักงานเกินความจำเป็น ตลอดจนปฏิบัติตามแผนเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีการใช้กระดาษและหมึกพิมพ์ ดังนี้ - กระดาษทั้งหมด ๑๔๔ รีม - หมึกพิมพ์ทั้งหมด ๑๒๑ ตลับ (ข้อมูล ณ วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๕)
๑๒	ศปท. แลกเปลี่ยนเรียนรู้ วัฒนธรรม	บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ เข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้วัฒนธรรม โดยบูรณาการร่วมกับการจัดการประชุม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ จำนวน ๒ ครั้ง ประกอบด้วย ๑. การประชุมคณะกรรมการบริหารศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ และประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ ครั้งที่๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๕ ๒. กิจกรรมวันตรุษจีน เมื่อวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
๑๓	We Show @ Moral Market Season 5	กำหนดดำเนินการในช่วงไตรมาสที่ ๓ ในรูปแบบการจัดทำวีดิทัศน์ การส่งเสริมคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” รายละเอียดปรากฏตามระเบียบวาระที่ ๔.๓
๑๔	We Care	กำหนดดำเนินการในช่วงไตรมาสที่ ๓

ที่	กิจกรรม	ผลการดำเนินการ
๑๕	Let's give there are share	<p>บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ ร่วมกันนำสิ่งของใช้แล้ว ตามที่กำหนดให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำไปใช้ประโยชน์ในเชิงสาธารณกุศล โดยมีการดำเนินการในไตรมาสที่ ๒ จำนวน ๒ กิจกรรม ประกอบด้วย</p> <p>๑. บริจาคปฏิทินใช้แล้ว ให้มูลนิธิช่วยคนตาบอดแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชินูปถัมภ์ เพื่อนำไปผลิตหนังสืออักษรเบรลล์ ให้กับผู้พิการทางสายตา เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕</p> <p>๒. บริจาคฝาและขวดน้ำพลาสติก ให้วัดจากแดง จังหวัดสมุทรปราการ เพื่อนำไปแปรรูปเป็นเส้นใยรีไซเคิล สำหรับจัดทำผ้าไตรหรือผ้าบังสุกุล เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕</p>
๑๖	ศปท. ทิวเข้ม เต็มเต็มความรู้	<p>บุคลากรประเภทพนักงานราชการ และลูกจ้างเหมาบริการ ในสังกัดศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ ทุกสาย เข้าร่วมกิจกรรมฯ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕</p>
๑๗	ศปท. ยิ้มง่าย ไหว้สวย	<p>บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ ปฏิบัติจนเป็นพฤติกรรมดี จำนวน ๔๔,๑๐๐ ครั้ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๕)</p>
๑๘	ขอพรผู้บริหารในวันปีใหม่ และวันสงกรานต์	<p>บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ เข้าร่วมกิจกรรมขอพรผู้บริหารเนื่องในโอกาสขึ้นปีใหม่ และเทศกาลสงกรานต์ โดยดำเนินการแล้ว จำนวน ๓ ครั้ง ประกอบด้วย</p> <p>๑. กิจกรรมขอพรเนื่องในโอกาสวันขึ้นปีใหม่ จากนายรุ่งเรือง กิจผาดี หัวหน้าที่ปรึกษาระดับกระทรวง เมื่อวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๕</p> <p>๒. กิจกรรมขอพรเนื่องในโอกาสวันขึ้นปีใหม่ จากนายเกียรติภูมิ วงศ์รจิต ปลัดกระทรวงสาธารณสุข เมื่อวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๕</p> <p>๓. กิจกรรมขอพรเนื่องในโอกาสขึ้นปีใหม่ จากนายธงชัย กิริติหัตถยากร รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนงานบริการสุขภาพ เมื่อวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๕</p>
๑๙	ศปท. fit and firm	<p>บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ ออกกำลังกายเป็นประจำ เป็นเวลา ๒๐ นาที สัปดาห์ละ ๑ ครั้ง จำนวน ๒๐ สัปดาห์ (ข้อมูล ณ วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๕)</p>
๒๐	การประชุมคณะทำงาน จัดทำและขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	<p>จัดการประชุมคณะทำงานฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ครั้ง คือ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕) เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔</p>
๒๑	We learn to growth	<p>กำหนดดำเนินการในช่วงไตรมาสที่ ๔</p>



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โทรศัพท์ ๐ ๒๕๙๐ ๑๓๓๐

ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๒/๑๐๐๖

วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน

เรียน หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

เรื่องเดิม

คำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มิติภายใน การพัฒนาองค์การ ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการ
เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ระดับที่ ๓ กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนกลาง ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน จัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
กระทรวงสาธารณสุข ในรูปแบบไฟล์ข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ ที่ได้จากโปรแกรม Microsoft Word เท่านั้น
ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral1330@gmail.com ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕ ตามแบบฟอร์ม
รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อพิจารณา

กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ขอเรียนว่า ได้ดำเนินการจัดทำ
รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวง
สาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน ตามแบบฟอร์มที่กำหนด เรียบร้อยแล้ว
ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ เห็นควรจัดส่งไปยังไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral1330@gmail.com
และนำรายงานผลการดำเนินการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดดำเนินการดังต่อไปนี้ด้วย จักเป็นพระคุณ

๑. รับทราบรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการ
ต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน

๒. อนุญาตให้นำรายงานผลการดำเนินการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
กระทรวงสาธารณสุข

ทราบ ตามข้อ ๑.

อนุญาต ตามข้อ ๒.

(นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

(นายรุ่งเรือง กิจผาติ)

หัวหน้าที่ปรึกษาระดับกระทรวง ปฏิบัติราชการแทน

หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

๑๖ มี.ค. ๒๕๖๕

ระเบียบบวาระที่ ๔

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๑ การทบทวนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๔.๑.๑ เรื่องเดิม

๑. คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในคราวประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕) เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ได้ร่วมจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยกำหนดให้ดำเนินกิจกรรม จำนวน ๒๑ กิจกรรม รายละเอียดตามหนังสือศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๓/ว ๔๖๖๔ ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๔

๒. เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ตามคู่มือการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๕) ระดับที่ ๒ ข้อ ๕ กำหนดให้องค์กรมีการติดตาม ประเมินผลสำเร็จ เพื่อทบทวน ปรับปรุงแผนส่งเสริมคุณธรรม ขององค์กรให้มีคุณภาพและบรรลุคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด

๔.๑.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนว่า เพื่อให้การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ที่กำหนด เห็นควรดำเนินการทบทวนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยปรับระยะเวลาการดำเนินการและงบประมาณที่ใช้ ในบางกิจกรรม ดังรายละเอียด

๑. รายละเอียดการทบทวนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ที่	กิจกรรม	รายละเอียดการทบทวนแผนปฏิบัติการฯ
๑	เปิดเผยมากขึ้น โปร่งใสมากขึ้น	คงเดิม
๒	We are “STRONG” 2022	คงเดิม
๓	ศปท. Smart	คงเดิม
๔	ไม่ยากถ้าอยากมีวินัย	คงเดิม
๕	มาเคลียร์กันหน่อย	คงเดิม
๖	ขอยืมกำเนอะ	คงเดิม
๗	ศปท. Awards 2022	ปรับงบประมาณจาก ๑,๐๐๐ บาท เป็น ๘๕๖ บาท
๘	เจริญ Pray เจริญสติ	คงเดิม

ที่	กิจกรรม	รายละเอียดการทบทวนแผนปฏิบัติการฯ
๙	ศปท. กตัญญู	คงเดิม
๑๐	ตาวีเศษ	คงเดิม
๑๑	ศปท. ลดเปลี่ยนโลก	คงเดิม
๑๒	ศปท. แลกเปลี่ยนเรียนรู้วัฒนธรรม	คงเดิม
๑๓	We Show @ Moral Market Season 5	๑. ปรับปรุงระยะเวลาดำเนินการ จากเดือนกรกฎาคม-กันยายน ๒๕๖๕ เป็นเดือนเมษายน-มิถุนายน ๒๕๖๕ ๒. ปรับงบประมาณจาก ๑๐,๐๐๐ บาท เป็น ๓๐,๐๐๐ บาท
๑๔	We Care	คงเดิม
๑๕	Let's give there are share	คงเดิม
๑๖	ศปท. ทิวเข้ม เต็มเต็มความรู้	ปรับปรุงระยะเวลาดำเนินการ จากเดือนตุลาคม ๒๕๖๔-กันยายน ๒๕๖๕ เป็นเดือนตุลาคม-ธันวาคม ๒๕๖๔
๑๗	ศปท. ยิ้มง่าย ไหว้สวย	คงเดิม
๑๘	ขอพรผู้บริหารในวันปีใหม่ และวันสงกรานต์	คงเดิม
๑๙	ศปท. fit and firm	คงเดิม
๒๐	การประชุมคณะทำงานจัดทำ และขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	คงเดิม
๒๑	We learn to growth	คงเดิม

๒. แนวทางการจัดกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ได้ทบทวน

ที่	กิจกรรม	แนวทางการจัดกิจกรรม
๑	เปิดเผยมากขึ้น โปร่งใสมากขึ้น	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ เปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ พระราชบัญญัติการบริหารงานและการให้บริการภาครัฐผ่านระบบดิจิทัล พ.ศ. ๒๕๖๒ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑ คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานบริหารจัดการเว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข และที่แก้ไขเพิ่มเติม และคำสั่งมอบหมายการดำเนินการในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๒	We are “STRONG” 2022	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ จัดให้หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ และบุคลากรในสังกัดทุกราย ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ฯ พร้อมลงนามในประกาศเจตนารมณ์ฯ เป็นลายลักษณ์อักษร จำนวน ๓ ประกาศ เมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ ดังนี้ ๑. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการต่อต้านการทุจริต “ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ใส่สะอาด ร่วมต้านทุจริต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๒. ประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๓. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
๓	ศปท. Smart	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ กำหนดให้บุคลากรแต่งกายด้วยเครื่องแบบตามประเภทการจ้างงาน ได้แก่ ๑. การแต่งกายในวันจันทร์ - บุคลากรประเภทข้าราชการ แต่งกายด้วยเครื่องแบบข้าราชการ - บุคลากรประเภทพนักงานราชการ แต่งกายด้วยเครื่องแบบพนักงานราชการ - บุคลากรประเภทลูกจ้างเหมาบริการ แต่งกายด้วยชุดสุภาพสีเหลือง ๒. การแต่งกายในวันศุกร์ - บุคลากรทุกรายแต่งกายด้วยชุดผ้าไทย
๔	ไม่ยากถ้าอยากมีวินัย	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ กำหนดให้บุคลากรปฏิบัติตามข้อตกลงที่กำหนดร่วมกันตามกิจกรรมที่ ๓ และคล้องบัตรประจำตัว
๕	มาเคลียร์กันหน่อย	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ กำหนดให้บุคลากรร่วมกันรักษาสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานตามหลัก ๕ ส.

ที่	กิจกรรม	แนวทางการจัดกิจกรรม
๖	ขอเยี่ยมกำเนอะ	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ จัดให้บุคลากรปฏิบัติตามแนวทางการเยี่ยมพัสดุประเภทใช้คงรูปและการเยี่ยมพัสดุประเภทใช้สิ้นเปลืองฯ ทุกครั้งที่เยี่ยมทรัพย์สินของทางราชการ
๗	ศปท. Awards 2022	กำหนดดำเนินการในช่วงไตรมาสที่ ๓ รายละเอียดปรากฏตามระเบียบวาระที่ ๔.๒
๘	เจริญ Pray เจริญสติ	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ จัดให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาธรรม ตามหลักศาสนา ก่อนเริ่มปฏิบัติงานเป็นประจำทุกวันราชการ ในเวลา ๐๘.๔๕ น. ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ยกเว้นวันราชการที่มีภารกิจราชการ
๙	ศปท. กตัญญู	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ จัดให้บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ เข้าร่วมกิจกรรมแสดงความกตัญญูต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และผู้บังคับบัญชา
๑๐	ตาวีเศษ	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ จัดให้บุคลากรร่วมกันปิดไฟและเครื่องปรับอากาศ เมื่อไม่ใช้งาน เป็นประจำทุกครั้ง
๑๑	ศปท. ลดเปลี่ยนโลก	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ จัดให้บุคลากรร่วมกันประหยัดวัสดุสำนักงาน ตามแผนเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยการใช้กระดาษ ๒ หน้า (Reuse) / ประหยัดหมึกเครื่องพิมพ์ โดยการจัดพิมพ์เอกสารเท่าที่จำเป็น / และไม่เบิกวัสดุสำนักงานเกินความจำเป็น
๑๒	ศปท. แลกเปลี่ยนเรียนรู้วัฒนธรรม	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ จัดให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้วัฒนธรรม โดยบูรณาการร่วมกับการจัดการประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ
๑๓	We Show @ Moral Market Season 5	กำหนดดำเนินการในช่วงไตรมาสที่ ๓ รายละเอียดปรากฏตามระเบียบวาระที่ ๔.๓
๑๔	We Care	กำหนดดำเนินการในช่วงไตรมาสที่ ๓

ที่	กิจกรรม	แนวทางการจัดกิจกรรม
๑๕	Let's give there are share	<p>ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ กำหนดให้บุคลากรร่วมกันนำสิ่งของใช้แล้ว ตามที่กำหนด ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำไปใช้ประโยชน์ในเชิงสาธารณกุศล โดยกำหนดดำเนินการในไตรมาสที่ ๒ และ ๔ ซึ่งมีการดำเนินการในไตรมาสที่ ๒ แล้ว จำนวน ๒ กิจกรรม ประกอบด้วย</p> <p>๑. บริจาคปฏิทินใช้แล้ว กำหนดให้บุคลากรบริจาคปฏิทินใช้แล้วเพื่อนำไปบริจาคให้มูลนิธิช่วยคนตาบอดแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชินูปถัมภ์ เพื่อนำไปผลิตหนังสืออักษรเบรลล์ ให้กับผู้พิการทางสายตา</p> <p>๒. บริจาคฝาและขวดน้ำพลาสติก กำหนดให้บุคลากรบริจาคฝาและขวดน้ำพลาสติก ให้วัดจากแดง จังหวัดสมุทรปราการ เพื่อนำไปแปรรูปเป็นเส้นใยรีไซเคิล สำหรับจัดทำผ้าไตรหรือผ้าบังสุกุล</p>
๑๖	ศปท. ทิวเข้ม เต็มเต็มความรู้	<p>ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ กำหนดให้บุคลากรประเภทพนักงานราชการ และลูกจ้างเหมาบริการ ในสังกัดศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ ทุกสาย เข้าร่วมกิจกรรมฯ โดยมีบุคลากรประเภทข้าราชการ ผลัดเปลี่ยนกัน เป็นผู้แนะนำแนวทางการสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) ของสำนักงาน ก.พ.</p>
๑๗	ศปท. ยิ้มง่าย ไหว้สวย	<p>ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ จัดให้บุคลากรปฏิบัติจนเป็นพฤติกรรมนิสัย</p>
๑๘	ขอพรผู้บริหารในวันปีใหม่ และวันสงกรานต์	<p>ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ จัดให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมขอพรผู้บริหารเนื่องในโอกาสวันปีใหม่ และวันสงกรานต์</p>
๑๙	ศปท. fit and firm	<p>ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ จัดให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมออกกำลังกายเป็นประจำ เป็นเวลา ๒๐ นาที สัปดาห์ละ ๑ ครั้ง</p>
๒๐	การประชุมคณะทำงาน จัดทำและขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	<p>ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ ดำเนินการจัดประชุมคณะทำงาน จัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เป็นประจำทุกไตรมาส</p>
๒๑	We learn to growth	<p>กำหนดดำเนินการในช่วงไตรมาสที่ ๔</p>

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

สถานที่ตั้ง..... ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ๘๘/๒๐ หมู่ ๔ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวศรีสุภาภรณ์ บินทาประสิทธิ์..... หมายเลขโทรศัพท์..... ๐ ๒๕๙๐ ๑๘๑๖

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการในแผนปฏิบัติการ ปี ๒๕๖๔	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมายและภาคีเครือข่าย	จำนวนประชากรเป้าหมาย
๑. กลุ่มงานยุทธศาสตร์และภารกิจอำนวยการ	๙	๙	๙
๒. กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๔	๔	๔
๓. แก้วกัลยาสิกขาลัย (กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม)	๖	๖	๖

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕..... ๒๑..... โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม..... ๑๔,๕๐๐..... บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการ จำนวน..... ๑๔,๕๐๐..... บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน..... บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- หน่วยงาน / องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน..... ๑..... แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน..... ๑๙..... คน
- หน่วยงาน / องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน..... ๑..... แห่ง รวมผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน..... ๑๙..... คน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติของกระทรวง / องค์กร หน่วยงาน

- ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข มีระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมเข้มแข็งและยั่งยืน
- ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินองค์กร ชุมชน อำเภอและจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบระยะเวลาการดำเนินการถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ เพิ่มมากขึ้น
- บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข มีพฤติกรรมที่ถูกต้องดีงาม ตามคุณธรรมที่พึงประสงค์ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ค่านิยม MOPH ของกระทรวงสาธารณสุข เทิดทูนชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในชีวิต พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔
- ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เป็นแบบอย่างที่ดี ด้านการส่งเสริมให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามเกณฑ์การประเมินองค์กร ชุมชน อำเภอและจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบระยะเวลาการดำเนินการถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ เพิ่มมากขึ้น

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข									
แนวทางที่ ๒ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของส่วนราชการ									
๑. เปิดเผยมากขึ้น โปร่งใสมากขึ้น	๑. เพื่อสร้าง วัฒนธรรม การเปิดเผยข้อมูล ของบุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ด้วยการเปิดเผยข้อมูล การปฏิบัติราชการ ต่อสาธารณะ ผ่านเว็บไซต์ ของหน่วยงาน ๒. เพื่อสนองตอบ ต่อวิสัยทัศน์ รัฐบาลดิจิทัล ประเทศไทย 2021 (Thailand Digital Government Vision 2021)	ทุกกลุ่มงาน ในศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริตฯ	ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ เปิดเผยข้อมูล การดำเนินงาน ผ่านเว็บไซต์ ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ตามพระราชบัญญัติ ข้อมูลข่าวสาร ของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชบัญญัติ การบริหารงาน และการให้บริการ ภาครัฐผ่านระบบ ดิจิทัล พ.ศ. ๒๕๖๒ และพระราชกฤษฎีกา หลักเกณฑ์ และวิธีการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖	ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ มีภาพลักษณ์ การปฏิบัติงาน ที่โปร่งใส ประชาชนสามารถ ตรวจสอบข้อมูล การปฏิบัติงานได้	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
๒. We are "STRONG" 2022	๑. เพื่อให้ผู้บริหาร และบุคลากร ในสังกัด ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ทุกคน ได้ร่วมกัน แสดงออก ถึงความมุ่งมั่น ตั้งใจ ในการปฏิบัติงาน ด้วยความโปร่งใส ไม่ยอมรับและไม่ทน ต่อการทุจริต ทุกรูปแบบ ร่วมกันขับเคลื่อน หน่วยงาน ให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ตลอดจนป้องกัน และแก้ไขปัญหา การล่อลวงละเมิด หรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน ๒. เพื่อเป็น กระบวนการ สำคัญในการสร้าง และพัฒนา	แก้วกัลยา สิขขาลัย (กลุ่มงาน คุ้มครองฯ)	หัวหน้า ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ และบุคลากร ในสังกัดทุกราย ร่วมกันประกาศ เจตนารมณ์ฯ พร้อมลงนาม ในประกาศ เจตนารมณ์ฯ เป็นลายลักษณ์ อักษร	ผู้บริหารและบุคลากร ในสังกัด ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ได้ร่วมกันแสดงออก ถึงความมุ่งมั่น ตั้งใจ ในการปฏิบัติงาน ด้วยความโปร่งใส ไม่ยอมรับและไม่ทน ต่อการทุจริต ทุกรูปแบบ ร่วมกันขับเคลื่อน หน่วยงาน ให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ตลอดจนป้องกัน และแก้ไขปัญหา การล่อลวงละเมิด หรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน ส่งผลต่อภาพลักษณ์ ของหน่วยงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓			

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
	ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ๓. เพื่อเสริมสร้าง ภาพลักษณ์ที่ดี ของศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ และเป็นส่วนหนึ่ง ในการยกระดับ ค่าดัชนีการรับรู้ การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย								
๓. ศปท. Smart	๑. เพื่อเสริมสร้าง ภาพลักษณ์ ของศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ๒. เพื่อเสริมสร้าง คุณธรรม “วินัย” ในการแต่งกาย ให้กับบุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ	แก้วกัลยา สิกขาลัย (กลุ่มงาน คุ้มครองฯ)	บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ทุกราย แต่งกาย ด้วยเครื่องแบบ ข้าราชการ เครื่องแบบ พนักงานราชการ หรือชุดสุภาพ	บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ เป็นผู้มีคุณธรรม “วินัย” ผ่านการแต่งกาย ตามแนวทาง ที่กำหนด และมีภาพลักษณ์ที่ดี ต่อผู้มาติดต่อราชการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
	๓. เพื่อให้บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ เป็นแบบอย่างที่ดี และเป็นที่เชื่อถือ ไว้วางใจ ของผู้มาติดต่อราชการ ทั้งภายในและภายนอก สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข		สีเหลือง ตามประเภท ของบุคลากร ทุกวันจันทร์ และแต่งกาย ด้วยชุดผ้าไทย เป็นประจำ ทุกวันศุกร์	ทั้งภายในและภายนอก สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ตลอดจนประชาชน ทั่วไป					
๔. ไม่ยากถ้าอยากมีวินัย	๑. เพื่อเสริมสร้าง ภาพลักษณ์ ของศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ๒. เพื่อปลูกฝัง คุณธรรม “วินัย” ให้เกิดขึ้นในตัว บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ	แก้วกัลยา สิกขาลัย (กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม)	บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ทุกราย ปฏิบัติตามข้อตกลง ที่กำหนดร่วมกัน	บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ เกิดคุณธรรม “วินัย” ทั้งต่อตนเอง และส่วนรวม	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
๕. มาเคลียร์กันหน่อย	๑. เพื่อให้ ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ มีสภาพแวดล้อม ที่เหมาะสม แก่การปฏิบัติงาน ๒. เพื่อเสริมสร้าง ภาพลักษณ์ ของศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ต่อบุคคลภายนอก ที่มาติดต่อราชการ ๓. เพื่อเสริมสร้าง คุณธรรม “วินัย” ให้เกิดขึ้นในตัว บุคลากร ผ่านกิจกรรม “๕ ส.” อย่างสม่ำเสมอ จนเป็นพฤติกรรม	ทุกกลุ่มงาน ในศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริตฯ	บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ทุกราย ร่วมกันรักษา สภาพแวดล้อม ในการปฏิบัติงาน ตามหลัก ๕ ส.	บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ เป็นผู้มีคุณธรรม “วินัย” ผ่านการปฏิบัติ กิจกรรม “๕ ส.” อย่างสม่ำเสมอ จนเป็นพฤติกรรม ส่งผลให้ ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ มีสภาพแวดล้อม ที่เหมาะสม แก่การปฏิบัติงาน เกิดภาพลักษณ์ที่ดี ต่อบุคคลภายนอก ที่มาติดต่อราชการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
๖. ขอยืมกำเอนะ	๑. เพื่อส่งเสริม คุณธรรม “วินัย” และ “สุจริต” ให้เกิดขึ้น ในตัวบุคลากร ๒. เพื่อให้การยืม ทรัพย์สิน	กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์ฯ	บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ทุกราย ปฏิบัติตามแนวทาง การยืมพัสดุ ประเภทใช้คงรูป	การยืมทรัพย์สิน ของทางราชการ ในศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ เป็นไปตามกฎหมาย และระเบียบ	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
	ของทางราชการ ของศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ที่เป็นไปตามกฎหมาย และระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง		และการยืมพัสดุ ประเภท ใช้สิ้นเปลืองฯ ทุกครั้งที่ยืม ทรัพย์สิน ของทางราชการ	ที่เกี่ยวข้อง บุคลากร เป็นผู้มีคุณธรรม “วินัย” และ “สุจริต”					
๗. ศปท. Awards 2022	๑. เพื่อยกย่อง เชิดชูบุคลากร ที่ทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ ๒. เพื่อยกย่อง เชิดชูกลุ่มงาน ในสังกัด ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ที่มีผลงานโดดเด่น เป็นที่ประจักษ์	แก้วกัลยา สิกขาลัย (กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม)	๑. บุคลากร ประเภทข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างบริหาร ในสังกัด ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ได้รับรางวัล Good Guy 2022 ประเภทละ ๑ คน รวม ๓ รางวัล ๒. กลุ่มงาน ในสังกัด ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ได้รับรางวัล Good Governance 2022 จำนวน ๑ กลุ่มงาน	๑. ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ มีบุคลากรต้นแบบ ที่ประพฤติปฏิบัติตน เป็นคนดี ตามคุณธรรมสำคัญ ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ๒. ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ มีกลุ่มงานในสังกัด ที่มีผลงานโดดเด่น เป็นที่ประจักษ์	๑,๐๐๐			✓	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
แนวทางที่ ๓ วางระบบรากฐานการใช้วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม ประเพณีที่ค้ำจุน และกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ เป็นฐานในการเสริมสร้างคุณธรรม									
๘. เจริญ Pray เจริญสติ	เพื่อส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ให้กับบุคลากร ตามหลักธรรม ทางศาสนา และวิถีวัฒนธรรมไทย	แก้วกัลยา สิกขาลัย (กลุ่มงาน คุ้มครองฯ)	ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ จัดกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาธรรม ตามหลักศาสนา ก่อนเริ่มปฏิบัติงาน เป็นประจำ ทุกวันราชการ ยกเว้นวันราชการ ที่มีภารกิจราชการ	บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ได้รับการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ตามหลักศาสนา และวิถีวัฒนธรรมไทย และเกิดคุณธรรม “วินัย” จากการเข้าร่วม กิจกรรมฯ อย่างสม่ำเสมอ จนเป็นพฤติกรรมนิสัย	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
๙. ศปท. กตัญญู	๑. เพื่อให้บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ได้แสดงออกถึงความ จงรักภักดีต่อสถาบัน พระมหากษัตริย์ ๒. เพื่อให้บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ได้แสดงความ จงรักภักดี	แก้วกัลยา สิกขาลัย (กลุ่มงาน คุ้มครองฯ)	บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ทุกราย เข้าร่วม กิจกรรมลงนาม ถวายพระพร เนื่องในวันเฉลิม พระชนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระ เจ้าอยู่หัว และพระบรม วงศานุวงศ์	๑. บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ สำนึกในพระมหา กรุณาธิคุณ ของพระบาทสมเด็จพระ เจ้าอยู่หัว และพระบรม วงศานุวงศ์ และผู้ก่อตั้ง กระทรวงสาธารณสุข ๒. บุคลากร	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
	ต่อผู้ก่อตั้งกระทรวง สาธารณสุข ๓. เพื่อปลูกฝัง คุณธรรม “กตัญญู” ให้เกิดขึ้น ในตัวละคร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ		และกิจกรรมแสดง ความจริงรักภักดี ต่อผู้ก่อตั้งกระทรวง สาธารณสุข	ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ เกิดคุณธรรม “กตัญญู” ผ่านการ ร่วมกิจกรรม					
๑๐. ทาวิเศษ	๑. เพื่อให้บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ เกิดคุณธรรม “พอเพียง” ตระหนักถึง ความสำคัญ ของพลังงาน ๒. เพื่อให้บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ เกิดคุณธรรม “วินัย” ในการใช้พลังงาน ซึ่งเป็นทรัพยากรของรัฐ อย่างประหยัด รู้คุณค่า ๓. เพื่อให้การใช้ พลังงาน	ทุกกลุ่มงาน ในศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริตฯ	บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ปิดไฟหรือปรับอากาศ เมื่อไม่ใช้งาน เป็นประจำทุกครั้ง	บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ตระหนักถึง ความสำคัญ ของพลังงาน เกิดคุณธรรม “พอเพียง” และมี “วินัย” ในการใช้พลังงาน อย่างประหยัด รู้คุณค่า เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผล สูงสุด	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
	ของศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ เป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล สูงสุด								
๑๑. ศปท. ลดเปลี่ยนโลก	๑. เพื่อให้บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ เกิดคุณธรรม “พอเพียง” ตระหนักถึง ความสำคัญ ของการประหยัด วัสดุสำนักงาน ๒. เพื่อให้บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ เกิดคุณธรรม “วินัย” ในการใช้ วัสดุสำนักงาน ซึ่งเป็นทรัพยากร ของรัฐอย่างประหยัด รู้คุณค่า ๓. เพื่อให้การใช้ วัสดุสำนักงาน	ทุกกลุ่มงาน ในศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริตฯ	บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ประหยัดวัสดุ สำนักงาน โดยการใช้ กระดาษ ๒ หน้า (Reuse) / ประหยัดหมึก เครื่องพิมพ์ โดยการปรับเอกสาร เท่าที่จำเป็น / และไม่เบิกวัสดุ สำนักงาน เกินความจำเป็น	บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ตระหนักถึง ความสำคัญ ของการประหยัด วัสดุสำนักงาน เกิดคุณธรรม “พอเพียง” และมี “วินัย” ในการใช้วัสดุ สำนักงาน อย่างประหยัด รู้คุณค่า เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผล สูงสุด	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
	ของศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ เป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล สูงสุด								
๑๒. ศปท. แลกเปลี่ยนเรียนรู้ วัฒนธรรม	๑. เพื่อส่งเสริม ให้บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เกิดความรัก ความสามัคคี และสัมพันธ์ภาพที่ดี ระหว่างกัน ๒. เพื่อให้เกิด การแลกเปลี่ยน วัฒนธรรมท้องถิ่น ประจำภาค ระหว่างบุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ผ่านการแต่งกาย ด้วยชุดประจำภาค เข้าร่วมการประชุม	ทุกกลุ่มงาน ในศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริตฯ	บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ เข้าร่วมกิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ วัฒนธรรม โดยบูรณาการ ร่วมกับการจัดการ ประชุมศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ทุกเดือน	บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เกิดความรัก ความสามัคคี และสัมพันธ์ภาพที่ดี ระหว่างกัน ผ่านการแลกเปลี่ยน เรียนรู้วัฒนธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
	ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ								
๑๓. We Show @ Moral Market Seasons 5	๑. เพื่อเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ด้วยคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และค่านิยม MOPH ๒. เพื่อแลกเปลี่ยน เรียนรู้ทางวิชาการ ด้านการขับเคลื่อน การส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม ของศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ กับหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข และกระทรวง สาธารณสุข	แก้วกัลยา สิขาลัย (กลุ่มงาน คุ้มครองฯ)	ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ เข้าร่วมแสดง ผลงานวิชาการ ในโครงการตลาดนัด คุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๕ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามแนวทาง ที่กำหนด	ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ สามารถถ่ายทอด ขยายผล และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ผลการดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ของหน่วยงาน ร่วมกับหน่วยงานอื่น	๑๐,๐๐๐				✓

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
	๓. เพื่อช่วยเสริมสร้างระบบคุณธรรมของกระทรวงสาธารณสุขให้เกิดความเข้มแข็งบนฐานคิดการยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน นำสู่การเป็นกระทรวงคุณธรรม								
๑๔. We Care	๑. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม “จิตอาสา” ให้เกิดขึ้นในตัวบุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ ผ่านการทำกิจกรรมจิตอาสา ๒. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ เกิดความรัก	กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ	บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ ทูกราย เข้าร่วมกิจกรรมฯ ดังกล่าว	บุคลากร ผู้ร่วมกิจกรรมทุกคน เกิดคุณธรรม “จิตอาสา” มีความรัก ความสามัคคี และมีสัมพันธภาพที่ดีระหว่างกัน เกิดความเสียสละอดทน และอุทิศตนเพื่อผู้อื่น	ไม่ใช้ งบประมาณ			✓	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
	ความสามัคคี และมีสัมพันธภาพที่ดี ระหว่างกัน ๓. เพื่อให้บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ เป็นผู้มีความเสียสละ อดทน และอุทิศตน เพื่อผู้อื่น								
๑๕. Let's give there are share	๑. เพื่อให้บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ เกิดคุณธรรม “พอเพียง” ตระหนักถึงคุณค่า ของสิ่งของ ที่ใช้งานแล้ว ซึ่งยังสามารถนำไป เข้าสู่กระบวนการ แปรสภาพเป็นวัสดุ หรือผลิตภัณฑ์ใหม่ (Recycle) ๒. เพื่อให้บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ มีส่วนร่วม	กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์ฯ	บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ร่วมกันนำสิ่งของ ใช้แล้วตามที่กำหนด ร่วมกัน ให้หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้องนำไป ใช้ประโยชน์ ในเชิงสาธารณกุศล ต่อไป	บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ เกิดคุณธรรม “พอเพียง” ตระหนักถึงคุณค่า ของสิ่งของ ที่ใช้งานแล้ว ตลอดจน เกิดการเป็นผู้ให้ จากการบริจาค สิ่งของที่ใช้งานแล้ว ให้กับหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำไปใช้ ประโยชน์ในเชิง สาธารณกุศล	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓		✓

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
๑๖. ศปท. ติวเข้ม เต็มเต็มความรู้	๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรประเภทพนักงานราชการ และลูกจ้างเหมาบริการ สอบผ่านการสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) ของสำนักงาน ก.พ. ๒. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ เกิดความรักความสามัคคี และสัมพันธ์ภาพที่ดีระหว่างกัน	ทุกกลุ่มงานในศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ	บุคลากรประเภทพนักงานราชการ และลูกจ้างเหมาบริการ ในสังกัดศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ ทุกสาย เข้าร่วมกิจกรรมฯ	๑. บุคลากรประเภทพนักงานราชการ และลูกจ้างเหมาบริการ ในสังกัดศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ สอบผ่านการสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) ของสำนักงาน ก.พ. ๒. บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ เกิดความรักความสามัคคี และสัมพันธ์ภาพที่ดีระหว่างการเข้าร่วมกิจกรรมฯ	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
๑๗. ศปท. ยิ้มง่าย ไหว้สวย	เพื่อส่งเสริม ให้บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ต่อต้านการทุจริตฯ เกิดความรัก ความสามัคคี และสัมพันธ์ภาพที่ดี ระหว่างกัน	ทุกกลุ่มงาน ในศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริตฯ	บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ทุกราย เข้าร่วม กิจกรรมฯ	บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ เกิดความรัก ความสามัคคี และสัมพันธ์ภาพที่ดี ระหว่างกัน ผ่านการเข้าร่วม กิจกรรมฯ	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
๑๘. ขอพรผู้บริหารในวันปีใหม่ และวันสงกรานต์	๑. เพื่อให้บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ได้แสดงความเคารพ ต่อผู้บังคับบัญชา ๒. เพื่อปลูกฝัง คุณธรรม “กตัญญู” ให้เกิดขึ้น ในตัวบุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ๓. เพื่อส่งเสริม ให้บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ เกิดความรัก ความสามัคคี	แก้วกัลยา สิกขาลัย (กลุ่มงาน คุ้มครองฯ)	บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ทุกราย เข้าร่วม กิจกรรม ขอพรผู้บริหาร ในวันปีใหม่ และวันสงกรานต์	๑. บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ แสดงความเคารพ ต่อผู้บังคับบัญชา ๒. บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ เกิดคุณธรรม “กตัญญู” ผ่านการ เข้าร่วมกิจกรรม ๓. บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ เกิดความรัก	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓	✓	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
	และสัมพันธภาพที่ดี ระหว่างกัน			ความสามัคคี และสัมพันธภาพที่ดี ระหว่างกัน						
แนวทางที่ ๔ วาระบูรณาการส่งเสริมคุณธรรมด้วยหลัก ๓ ส. (สวดมนต์ สมาธิ สันทนธรรม ๓ อ. (อาหาร ออกกำลังกาย อารมณ์ ๑ น. (นาฬิกาชีวิต)										
๑๙. สปท. fit and firm	๑. เพื่อให้บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ มีสุขภาพร่างกาย แข็งแรง ๒. เพื่อส่งเสริม ให้บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ออกกำลังกาย เป็นประจำ อย่างมี “วินัย” จนเป็นพฤติกรรม ๓. เพื่อให้บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ เป็นตัวอย่างที่ดี ด้านสุขภาพ ให้ประชาชน	แก้วกัลยา สิกขาลัย (กลุ่มงาน คุ้มครองฯ)	บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ออกกำลังกาย เป็นประจำ เป็นเวลา ๒๐ นาที สัปดาห์ละ ๑ ครั้ง	บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ มีคุณธรรม “วินัย” ในการออกกำลังกาย เป็นประจำ ตามเวลาที่กำหนด และเป็นตัวอย่าง ที่ดีด้านสุขภาพ ให้กับประชาชน	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม									
แนวทางที่ ๔ พัฒนาองค์ความรู้ด้านการพัฒนาคุณธรรม องค์กรคุณธรรม และทักษะการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล									
๒๐. การประชุมคณะทำงานจัดทำ และขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	๑. เพื่อให้ การขับเคลื่อน คุณธรรม จริยธรรม ของศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ เป็นไปด้วย ความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ ผ่านการมีส่วนร่วม ของบุคลากร ทุกคน ๒. เพื่อให้บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ได้รับทราบข้อมูล ข่าวสาร การส่งเสริมคุณธรรม ตลอดจน ความก้าวหน้า และผลการดำเนินการ ของกิจกรรมตามแผน ปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม	แก้วกัลยา สิขขาลัย (กลุ่มงาน คุ้มครองฯ)	จัดการประชุม คณะทำงานฯ เป็นประจำ ทุกไตรมาส โดยมีบุคลากร ทุกรายเข้าร่วม ประชุมฯ	ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ มีการขับเคลื่อน คุณธรรม จริยธรรม อย่างเป็นระบบ ภายใต้ การมีส่วนร่วม ของบุคลากร	๓,๕๐๐	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
	ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๓. เพื่อเสริมสร้าง ความเข้มแข็งใน ระบบ การบริหารจัดการ ด้านการส่งเสริม คุณธรรม ของศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ อย่างยั่งยืน								
๒๑. We learn to growth	๑. เพื่อให้บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ทุกคนเกิดระบบการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ร่วมกันถึงปัจจัย แห่งความสำเร็จ หรือปัญหา อุปสรรค ในการดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ของหน่วยงาน	แก้วกัลยา สิขขาลัย (กลุ่มงาน คุ้มครองฯ)	ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ให้บุคลากร ในสังกัดร่วมกัน ถอดบทเรียน จากการดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ จำนวน ๑ ครั้ง	ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ มีเอกสารบทเรียน จากการดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ สามารถถ่ายทอด ให้หน่วยงานอื่น ได้ศึกษาเรียนรู้ และปรับใช้ ในการทำงาน ของหน่วยงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ				✓

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
	ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข และกระทรวง สาธารณสุขได้								
รวม					๑๔,๕๐๐				

ผู้เสนอแผนปฏิบัติการ



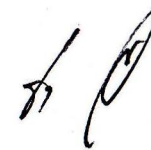
(นางสาวศรีสุภาภรณ์ บินหาประสิทธิ์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
แก้วกัลยาสิกขาลัย (กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม)

ผู้เห็นชอบแผนปฏิบัติการ



(นายรุ่งเรือง กิจผาติ)
ที่ปรึกษาระดับกระทรวง (นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ)
รองหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ



(นายธงชัย กิรติหัตถยากร)
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนงานบริการสุขภาพ
หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
๑๔ ธ.ค. ๒๕๖๕

๔.๒ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคล และกลุ่มงาน ที่สมควรได้รับรางวัล ตามกิจกรรม “ศปท. Awards 2022”

๔.๒.๑ เรื่องเดิม

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนดจัดกิจกรรม “ศปท. Awards 2022” ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กิจกรรมที่ ๗ เพื่อยกย่อง เชิดชู บุคลากรในสังกัดที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ ตลอดจนยกย่องเชิดชูกลุ่มงานในสังกัดศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ที่มีการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายจนเป็นแบบอย่าง

๔.๒.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนว่า เพื่อให้การจัดกิจกรรม “ศปท. Awards 2022” เป็นไปด้วยความถูกต้อง เรียบร้อย และบรรลุวัตถุประสงค์ของกิจกรรม อันจะนำไปสู่การขับเคลื่อนคุณธรรม ในศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายระยะเวลาดำเนินการถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งสอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ที่ขยายระยะเวลาดำเนินการถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๕ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ประกาศ ณ วันที่ ๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ และแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข จึงเห็นควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคล และกลุ่มงาน ที่สมควรได้รับรางวัลตามกิจกรรม “ศปท. Awards 2022” ดังนี้

๑. คุณสมบัติของบุคคลที่มีสิทธิได้รับรางวัล “ศปท. Awards 2022”

๑.๑ รางวัล Good Guy 2022”

๑) เป็นบุคลากรในสังกัดศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

๒) ไม่มีประวัติการกระทำผิดวินัย

๓) ไม่เคยเป็นผู้ได้รับรางวัล “ศปท. Good Guy 2021”

๔) เป็นผู้มีความประพฤติสอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ประกาศ ณ วันที่ ๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ สมรรถนะหลักสำหรับการปฏิบัติงาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๒๗ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๒ ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ และแนวทางปฏิบัติ ตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข อย่างน้อย ๑ เรื่อง ดังนี้

(๑) เป็นนายตนเอง (Mastery : M) (สอดคล้องกับคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต”) ได้แก่

(๑.๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๑.๒) ดำรงตนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

(๑.๓) มีระเบียบวินัย เคารพกฎหมาย

(๑.๔) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

- และมีจิตสาธารณะ
- (๑.๕) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
 - (๑.๖) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว
- ของทางราชการ
- (๑.๗) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
 - (๑.๘) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์
- เท่าทันพลวัตของการทุจริต และสถานการณ์คุณธรรมที่เปลี่ยนแปลงไป
- (๒) เร่งสร้างสิ่งใหม่ (Originality : O) ได้แก่
 - (๒.๑) มีความคิดริเริ่มกับนวัตกรรมงานเชิงสร้างสรรค์
 - (๒.๒) ศึกษาหาความรู้ เทคโนโลยีใหม่ ๆ ที่จะประโยชน์
- ต่อการปฏิบัติราชการอยู่เสมอ
- (๓) ใส่ใจประชาชน (People centered : P) (สอดคล้องกับคุณธรรม “จิตอาสา”) ได้แก่
 - (๓.๑) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
 - (๓.๒) ให้บริการต่อผู้มาติดต่อราชการด้วยความเต็มใจ
 - (๔) ถ่อมตนอ่อนน้อม (Humility : H) ได้แก่
 - (๔.๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ เอื้ออาทร
 - (๔.๒) มีความเคารพผู้บังคับบัญชา หรือผู้มีอาวุโสสูงกว่า
 - (๔.๓) สร้างและรักษาสัมพันธภาพกับเพื่อนร่วมงาน
 - ๕) ไม่เป็นผู้มีประวัติการไม่กระทำตามข้อตกลงที่กำหนดร่วมกัน
- ตามกิจกรรม “ไม่ยาก ถ้าอยากมีวินัย” ตั้งแต่ ๑๐ ครั้ง ขึ้นไป

๑.๒ รางวัล “ศปท. สุดปีง 2022”

พิจารณาคัดเลือกกลุ่มงานที่มีโครงการ / กิจกรรมดีเด่น ซึ่งมีลักษณะ ดังนี้

- ๑) เป็นโครงการ / กิจกรรม ในการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)
- ๒) เป็นโครงการ / กิจกรรม ที่สนองตอบต่อความต้องการในการพัฒนาบุคลากรของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ซึ่งสะท้อนถึงคุณธรรมพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
- ๓) เป็นโครงการ / กิจกรรม ที่มีรูปธรรมความสำเร็จ สามารถนำไปต่อยอดขยายผล หรือปรับใช้กับการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมของหน่วยงานอื่นได้ หรือควรได้รับการสนับสนุนส่งเสริมให้ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. วิธีการคัดเลือกและพิจารณาผลคะแนน

- ๒.๑ การคัดเลือกบุคลากรที่สมควรได้รับรางวัล แบ่งออกเป็น ๓ ประเภท ดังนี้
 - ๑) บุคลากรประเภทข้าราชการ จำนวน ๑ ราย
 - ๒) บุคลากรประเภทพนักงานราชการ จำนวน ๑ ราย
 - ๓) บุคลากรประเภทจ้างเหมาบริการ จำนวน ๑ ราย

๒.๒ จัดทำหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคล และกลุ่มงาน ที่สมควร ได้รับรางวัล “ศปท. Awards 2022”

๒.๓ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคคล และกลุ่มงาน ที่สมควร ได้รับรางวัล “ศปท. Awards 2022”

๒.๔ ให้บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ลงคะแนนคัดเลือกบุคคล และกลุ่มงาน ที่สมควรได้รับรางวัลตามกิจกรรม “ศปท. Awards 2022” ในวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๔.๓๐-๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามแบบลงคะแนนที่กำหนด ทั้งนี้ ให้ลงคะแนนโดยลับ

๒.๕ ในกรณีที่บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข รายใด ไม่สามารถร่วมลงคะแนนในวันและเวลาที่กำหนดตามข้อ ๒.๔ ได้ ให้แจ้งกลุ่มงานป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ พร้อมทั้งลงคะแนนตามแบบที่กำหนดใส่ซองที่บับ ๒ ชั้น ปิดผนึก ส่งให้กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น. หากพ้นกำหนดดังกล่าว ถือว่าไม่ประสงค์ เข้าร่วมการลงคะแนน และไม่มีสิทธิขอตรวจสอบและการคัดค้านผลการคัดเลือก ตามข้อ ๓.

๒.๖ เมื่อสิ้นสุดระยะเวลาการลงคะแนน ให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคล และกลุ่มงาน ที่สมควรได้รับรางวัลตามกิจกรรม “ศปท. Awards 2022” นับและประมวลผลคะแนนโดยเปิดเผย ต่อหน้าบุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ที่สังเกตการณ์ ณ จุดลงคะแนน แล้วสรุปผลการลงคะแนน ตามแบบสรุปผลการลงคะแนนที่กำหนดแนบท้ายประกาศ เสนอหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

๒.๗ กรณีคณะกรรมการคัดเลือกบุคคล และกลุ่มงาน ที่สมควรได้รับรางวัล ตามกิจกรรม “ศปท. Awards 2022” รายใด ไม่สามารถเข้าร่วมนับและประมวลผลคะแนน ตามข้อ ๒.๖ ได้ ให้คณะกรรมการเท่าที่เหลืออยู่ ดำเนินการนับและประมวลผลคะแนน ตามข้อ ๒.๖ ต่อไป

๒.๘ กรณีที่ผลคะแนนของบุคคล และกลุ่มงาน ที่สมควรได้รับรางวัล ตามกิจกรรม “ศปท. Awards 2022” ในแต่ละประเภท มีค่าคะแนนเท่ากัน ให้พิจารณาดังนี้

๑) รางวัล “ศปท. Awards 2022”

ให้บุคลากรที่ได้รับคะแนนรวมในประเด็น เป็นนายตนเอง (Mastery : M) ข้อ (๔) ชื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ และข้อ (๖) คิดถึงประโยชน์ ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวและมีจิตสาธารณะสูงกว่า ตามลำดับ เป็นบุคคลที่ได้คะแนนในลำดับที่สูงกว่า หากยังคงได้คะแนนเท่ากันอีก ให้ประธานคณะกรรมการคัดเลือกบุคคล และกลุ่มงาน ที่สมควรได้รับรางวัล ตามกิจกรรม “ศปท. Awards 2022” พิจารณา ลงคะแนนชี้ขาด

๒) รางวัล “ศปท. สุดปีง 2022”

ให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคล และกลุ่มงาน ที่สมควรได้รับ รางวัลตามกิจกรรม “ศปท. Awards 2022” ร่วมกันพิจารณาคัดเลือกกลุ่มงาน ที่สมควรได้รับรางวัลฯ โดยให้พิจารณา จากประเด็นรูปธรรมความสำเร็จของโครงการหรือกิจกรรมที่สามารถนำไปต่อยอด ขยายผล หรือปรับใช้ กับการดำเนินงานขององค์กรคุณธรรมของหน่วยงานอื่นได้ หรือควรได้รับการสนับสนุน ส่งเสริม ให้ดำเนินการ อย่างต่อเนื่อง เป็นหลัก

๓. การขอตรวจสอบและการคัดค้านผลการคัดเลือก

๓.๑ เมื่อมีการประกาศผลการคัดเลือกบุคคล และกลุ่มงาน ที่ได้รับรางวัลตามกิจกรรม “ศปท. Awards 2022” แล้ว ถ้าบุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข รายใด ประสงค์จะขอตรวจสอบผลการคัดเลือก ให้ยื่นคำขอตรวจสอบผลการคัดเลือก ต่อคณะกรรมการคัดเลือกบุคคล และกลุ่มงาน ที่สมควรได้รับรางวัลตามกิจกรรม “ศปท. Awards 2022” ภายใน ๕ วัน นับแต่วันประกาศผลการคัดเลือก

๓.๒ กรณีที่บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข รายใด เห็นว่าการลงคะแนนคัดเลือกบุคคล และกลุ่มงาน ที่สมควรได้รับรางวัลตามกิจกรรม “ศปท. Awards 2022” เป็นไปโดยไม่ถูกต้องหรือไม่ชอบด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก ให้บุคลากรรายดังกล่าว ยื่นคำร้องคัดค้านผลการลงคะแนนต่อคณะกรรมการคัดเลือกบุคคล และกลุ่มงาน ที่สมควรได้รับรางวัลตามกิจกรรม “ศปท. Awards 2022” ภายใน ๕ วัน นับแต่วันประกาศผลการคัดเลือก เพื่อดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริง

๓.๓ กรณีที่บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ไม่เห็นด้วยกับผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงของคณะกรรมการคัดเลือกบุคคล และกลุ่มงาน ที่สมควรได้รับรางวัลตามกิจกรรม “ศปท. Awards 2022” ให้ยื่นคำร้องต่อหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ภายใน ๕ วัน นับแต่วันที่ทราบผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงของคณะกรรมการคัดเลือกบุคคล และกลุ่มงาน ที่สมควรได้รับรางวัลตามกิจกรรม “ศปท. Awards 2022” เพื่อพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริง

๓.๔ หากผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงตามข้อ ๓.๒ หรือข้อ ๓.๓ ปรากฏหลักฐานอันควรเชื่อได้ว่าบุคลากรรายใด มีการกระทำความผิดให้เกิดการลงคะแนนคัดเลือกมิได้เป็นไปโดยสุจริตหรือเที่ยงธรรม ให้คณะกรรมการตามข้อ ๓.๒ หรือข้อ ๓.๓ แล้วแต่กรณี ทำความเห็นเสนอหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เพื่อพิจารณาสั่งยกเลิกการลงคะแนน และให้จัดการลงคะแนนขึ้นใหม่ พร้อมทั้งให้เพิกถอนรายชื่อบุคคล หรือกลุ่มงานดังกล่าว จากการเป็นบุคคล หรือกลุ่มงาน ที่ได้รับรางวัล ตามกิจกรรม “ศปท. Awards 2022” และในกรณีรางวัล “Good Guy 2022” หากผู้ได้รับรางวัลเป็นคณะกรรมการคัดเลือกบุคคล และกลุ่มงาน ที่สมควรได้รับรางวัลตามกิจกรรม “ศปท. Awards 2022” ให้ความเป็นคณะกรรมการดังกล่าวสิ้นสุดลง ทั้งนี้ ให้ผลการพิจารณาของหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เป็นที่สุด

๔. การมอบรางวัล

๔.๑ จัดให้มีพิธีมอบประกาศเกียรติคุณ “Good Guy 2022” ให้กับบุคลากรประเภทละ ๑ ราย ดังนี้

- (๑) บุคลากรประเภทข้าราชการ จำนวน ๑ ราย
- (๒) บุคลากรประเภทพนักงานราชการ จำนวน ๑ ราย
- (๓) บุคลากรประเภทจ้างเหมาบริการ จำนวน ๑ ราย

๔.๒ จัดให้มีการประกาศยกย่องกลุ่มงานที่มีการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายจนเป็นแบบอย่าง “ศปท. สุดป้ง 2022” จำนวน ๑ กลุ่มงาน

๔.๒.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคล และกลุ่มงาน ที่สมควรได้รับรางวัลตามกิจกรรม “ศปท. Awards 2022” ต่อไปด้วย

๔.๒.๔ มติที่ประชุม

.....

๔.๓ แนวทางการจัดทำวีดิทัศน์การส่งเสริมคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๔.๓.๑ เรื่องเดิม

คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบแนวทางการจัดกิจกรรมตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มิติภายใน การประเมินการพัฒน่องค์การ ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ระดับที่ ๕ ข้อ (๑) ที่กำหนดให้หน่วยงานเข้าร่วมแสดงผลงานวิชาการในโครงการตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๒ กิจกรรม ได้แก่ (๑) กิจกรรม “Good Guy 2022” และ (๒) กิจกรรมการจัดทำวีดิทัศน์ การส่งเสริมคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

๔.๓.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนว่า เพื่อให้การจัดทำวีดิทัศน์การส่งเสริมคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอแจ้งแนวทางการจัดทำวีดิทัศน์การส่งเสริมคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” และปฏิทินการจัดทำวีดิทัศน์การส่งเสริมคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ดังนี้

๑. เนื้อหาที่ต้องนำเสนอ

๑.๑ การส่งเสริมคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ในหน่วยงาน ตามขั้นตอนที่กำหนดในคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มิติภายใน การพัฒน่องค์การ ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๑.๒ ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ และคุณธรรมเป้าหมายของหน่วยงาน

๑.๓ โครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ทั้งนี้ หน่วยงานอาจพิจารณานำเสนอเฉพาะโครงการ / กิจกรรม ที่มีผลการดำเนินงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ได้

๑.๔ รูปธรรมความสำเร็จของดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑.๕ ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และแนวทางการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมในปีงบประมาณต่อไป

๒. ระยะเวลาการนำเสนอ

- กำหนดระยะเวลาการนำเสนอ ๓-๕ นาที

๓. ช่องทางการนำเสนอ

- นำเสนอผ่านทาง facebook group “MOPH Moral Market”

๔. เกณฑ์การให้คะแนน

ที่	เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน
เนื้อหาการนำเสนอ		๗๐
๑	จุดเด่นของวิดิทัศน์ที่สะท้อนคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู (ทั้งในเชิงกระบวนการหรือพฤติกรรม)	๑๕
๒	การนำเสนอกระบวนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ๒.๑ นำเสนอขั้นตอน กระบวนการ ที่สอดคล้องกับตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๒.๒ เป็นไปตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๒๕ ๑๕ ๑๐
๓	ผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ๓.๑ รูปธรรมความสำเร็จในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๓.๒ ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ๓.๓ ปัญหาหรืออุปสรรคในการดำเนินงานและแนวทางแก้ไข ๓.๔ การต่อยอดขยายผลองค์ความรู้จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ไปสู่องค์กรอื่น ๆ ได้	๓๐ ๑๐ ๕ ๕ ๑๐
รูปแบบและวิธีการนำเสนอ		๓๐
๔	การนำเสนอวิดิทัศน์มีความชัดเจน สร้างสรรค์ และน่าสนใจ	๒๐
๕	ระยะเวลาการนำเสนอวิดิทัศน์เป็นไปตามที่กำหนด (๓-๕ นาที)	๑๐
รวมคะแนน		๑๐๐

๕. โฉร่างวัลสำหรับการประกวดวิดิทัศน์การส่งเสริมคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” มีจำนวน ๕ โฉร่างวัล ประกอบด้วย

- รางวัลชนะเลิศ จำนวน ๑ โฉร่างวัล
- รางวัลรองชนะเลิศอันดับที่ ๑ จำนวน ๑ โฉร่างวัล
- รางวัลรองชนะเลิศอันดับที่ ๒ จำนวน ๑ โฉร่างวัล
- รางวัลรองชนะเลิศอันดับที่ ๓ จำนวน ๑ โฉร่างวัล
- รางวัลชมเชย จำนวน ๑ โฉร่างวัล
- ประกาศเกียรติคุณหน่วยงานผู้เข้าร่วมกิจกรรมฯ สำหรับหน่วยงานที่เข้าร่วม

กิจกรรมฯ และมีได้รับรางวัล

๖. ปฏิทินการดำเนินการ

ที่	วัน เดือน ปี	การดำเนินงาน
๑	มิถุนายน ๒๕๖๕	๑.๑ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง นำวีดิทัศน์ขึ้นเผยแพร่ผ่านทาง facebook group “MOPH Moral Market” ระหว่างวันที่ ๑๓-๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๕ ๑.๒ จัดส่งไฟล์ข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ของวีดิทัศน์ ให้ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในรูปแบบแผ่นบันทึกข้อมูล (แผ่น CD หรือแผ่น DVD) พร้อมหนังสือนำส่ง ภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕
๒	๑๘-๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๕	คณะกรรมการฯ ดำเนินการพิจารณาตัดสินวีดิทัศน์
๓	๒๕-๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข แจ้งรายชื่อหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ได้รับรางวัลการจัดทำวีดิทัศน์การส่งเสริม คุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”
๔	๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๕	ดำเนินการมอบรางวัลการจัดทำวีดิทัศน์การส่งเสริมคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” และประกาศเกียรติคุณหน่วยงาน ผู้เข้าร่วมกิจกรรมการจัดทำวีดิทัศน์

๗. การจัดเก็บหลักฐานการเข้าร่วมกิจกรรมฯ เพื่อประกอบการประเมินผล การดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ให้หน่วยงานจัดเก็บหลักฐานการเข้าร่วมกิจกรรมฯ เพื่อประกอบการประเมินผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มิติภายใน การพัฒนาองค์การ ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ระดับ ๕ ข้อ (๑) ดังนี้

๗.๑ บันทึกภาพหน้าจอ (Print Screen) การเผยแพร่วีดิทัศน์การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน ผ่านทาง facebook group “MOPH Moral Market”

๗.๒ จัดส่งไฟล์ข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ของวีดิทัศน์ ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในรูปแบบแผ่นบันทึกข้อมูล (แผ่น CD หรือแผ่น DVD) พร้อมหนังสือนำส่ง ภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

ระเบียบบวาระที่ ๕

