

ระเบียบวาระการประชุม  
คณะทำงานนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี  
(Organization Governance)  
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐-๑๕.๐๐ น.  
ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต  
ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

**ระเบียบวาระการประชุม**  
**คณะกรรมการกำกับดูแลองค์กรที่ดี (Organization Governance)**  
**ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**  
**วันอังคารที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐-๑๕.๐๐ น.**  
**ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข**  
**ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข**

---

- ระเบียบวาระที่ ๑** เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
- ๑.๑ ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี (Organization Governance) สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
- ๑.๒ คำสั่งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ที่ ๒/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลองค์กรที่ดี (Organization Governance) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
- ระเบียบวาระที่ ๒** เรื่องเพื่อพิจารณา
- (ร่าง) แผนงานรองรับนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี (Organization Governance) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
- ระเบียบวาระที่ ๓** เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)
- 

**หมายเหตุ :** ระเบียบวาระการประชุมอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

# ระเบียบบวาระที่ ๑



**๑.๒ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลองค์กรที่ดี (Organization Governance) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

ประธาน แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลองค์กรที่ดี (Organization Governance) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้การนำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี (Organization Governance) สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ไปสู่การปฏิบัติภายในศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล ตามคำสั่งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ที่ ๒/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลองค์กรที่ดี (Organization Governance) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (เอกสารหมายเลข ๒) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

**๑. องค์กรประกอบ**

- |   |                            |
|---|----------------------------|
| ๑.๑ นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช<br>นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ  | ประธาน                     |
| ๑.๒ นางสาวพรนิตา นาคทับทิม<br>นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ        | คณะกรรมการ                 |
| ๑.๓ นายพศวีร์ วัชรบุตร<br>นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ                    | คณะกรรมการ                 |
| ๑.๔ นางสาวกาญจนรัช ศรพรหม<br>นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ                 | คณะกรรมการ                 |
| ๑.๕ นางสาวเขมรินทร์ อภิสุทธิพงษากุล<br>นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ     | คณะกรรมการ                 |
| ๑.๖ นางสาวณิชารีย์ ศรีสิทธิพรหม<br>นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ | คณะกรรมการ                 |
| ๑.๗ นางสาวนรรัตน์ นาคะสุวรรณ<br>นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ    | คณะกรรมการ                 |
| ๑.๘ นางสาวลัดดาวัลย์ งามตรง<br>นักจัดการงานทั่วไป                     | คณะกรรมการ                 |
| ๑.๙ นางสาวอรทัย ปัญใจ<br>นักวิเคราะห์นโยบายและแผน                     | คณะกรรมการ                 |
| ๑.๑๐ นางสาวทิพย์วรรณ ภูสิงห์ทอง<br>นักวิเคราะห์นโยบายและแผน           | คณะกรรมการ                 |
| ๑.๑๑ นางสาวกันยา หิรัญ<br>นักวิชาการเงินและบัญชี                      | คณะกรรมการ<br>และเลขานุการ |





## ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

### เรื่อง นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี (Organizational Governance)

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เพื่อให้การบริหารราชการโดยใช้หลักธรรมาภิบาลของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ และพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พุทธศักราช ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พุทธศักราช ๒๕๖๒ รวมทั้งให้สอดคล้องกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) โดยมุ่งเน้น การพัฒนาคุณภาพและส่งเสริมธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นในหน่วยงาน สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม สร้างการยอมรับ ความน่าเชื่อถือ เป็นที่พึ่งและเป็นที่ยอมรับแก่ประชาชน รวมทั้งพัฒนาสู่องค์กรสมรรถนะสูง และบุคลากรมีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดี

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จึงขอประกาศนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

#### ๑. นโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม

##### นโยบายหลัก

เพิ่มความครอบคลุมการดูแลสุขภาพประชาชน โดยยึดผู้ป่วยเป็นศูนย์กลาง รวมถึงเพิ่มประสิทธิภาพ การสื่อสาร เพื่อยกระดับการสร้างความรู้ด้านสุขภาพในทุกมิติ

##### แนวทางปฏิบัติ

- ๑) ส่งเสริมให้ประชาชนมีความรอบรู้ด้านสุขภาพ และสนับสนุนภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนในการ จัดกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมสุขภาพที่ดีอย่างต่อเนื่อง
- ๒) สนับสนุนให้มีการจัดตั้งหน่วยบริการปฐมภูมิเพิ่มขึ้นและครอบคลุมในพื้นที่
- ๓) ส่งเสริมสนับสนุนให้สถานบริการดำเนินการตามเกณฑ์ Green and Clean Hospital
- ๔) ส่งเสริมสนับสนุนการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมเพื่อสุขภาพที่ดี

#### ๒. นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

##### นโยบายหลัก

ยกระดับการแพทย์และการสาธารณสุข เพื่อตอบสนองความต้องการและสร้างความพึงพอใจ แก่ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้เข้าถึงบริการได้อย่างสะดวก เข้าถึงง่าย ปลอดภัย ทันสมัย และครอบคลุม อย่างมีประสิทธิภาพเกิดประโยชน์สูงสุด

##### แนวทางปฏิบัติ

๑) พัฒนาระบบการบริการให้เกิดความสะดวก ถูกต้อง ปลอดภัย ทันสมัย ลดขั้นตอนที่ไม่จำเป็น ลดระยะเวลารอคอย ตอบสนองความต้องการ ความคาดหวังและสร้างความพึงพอใจแก่ผู้รับบริการและ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๒) ปรับโฉมโรงพยาบาลทุกแห่งให้เป็น “โรงพยาบาลของประชาชน” มีสถานที่สิ่งแวดล้อม สะอาด สวยงาม

๓) พัฒนานวัตกรรม...



๓) พัฒนานวัตกรรมบริการบริการและเชื่อมต่อการรักษาโดยใช้การแพทย์ทางไกล (Telemedicine) อย่างเป็นรูปธรรม

๔) ขับเคลื่อนนโยบายบัตรประชาชนใบเดียวรักษาทุกที่

### ๓. นโยบายด้านองค์การ

#### นโยบายหลัก

ส่งเสริมองค์การให้มีการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ด้วยการนำนวัตกรรมและเทคโนโลยี มาปรับใช้ รวมทั้งสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงาน

#### แนวทางปฏิบัติ

๑) พัฒนาสู่องค์กรสมรรถนะสูง ด้วยแนวทาง ๔ T ได้แก่ Trust สร้างความไว้วางใจกับประชาชน Teamwork & Talent ทำงานเป็นทีมและเครือข่าย รวมทั้งสนับสนุนคนเก่ง Technology ใช้เทคโนโลยีให้เกิด ผลลัพธ์ เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน การสื่อสารภายในองค์กรรวดเร็วแม่นยำ Target ทำงานแบบมุ่งเป้าหมาย

๒) พัฒนาหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพด้วยนวัตกรรม เทคโนโลยีดิจิทัล รวมทั้งพัฒนาระบบเทคโนโลยี สารสนเทศ ข้อมูลดิจิทัลสุขภาพของประชาชน และฐานข้อมูลต่างๆ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานอย่าง มีประสิทธิภาพ

๓) ส่งเสริมหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงาน โดยดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

๔) จัดเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับภาวะฉุกเฉินทางสาธารณสุข

๕) วางระบบป้องกันความปลอดภัยภายในองค์กร รวมถึงความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์

### ๔. นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน

#### นโยบายหลัก

ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรมีการพัฒนาตนเองและส่งเสริมความก้าวหน้าอย่างมีคุณธรรม ด้วยความเสมอภาค และมีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดี

#### แนวทางปฏิบัติ

๑) จัดให้มีระบบการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ ตรงตามความต้องการ ลักษณะงาน และภาระหน้าที่รับผิดชอบ โดยเน้นการสร้างและพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพสูง มีทักษะการทำงาน ที่หลากหลาย และสนับสนุนคนเก่งที่สร้างความเปลี่ยนแปลงการทำงานที่ดี

๒) สร้างความก้าวหน้าในอาชีพแก่ผู้ปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรมและเสมอภาค

๓) ปรับปรุงระบบการทำงานและวิธีการทำงานเพื่อให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสมดุลชีวิต กับการทำงาน (Work Life Balance)

๔) ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อยกระดับมาตรฐานในการปฏิบัติงาน

๕) ส่งเสริมการสื่อสารเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจบุคลากร

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๖



(นายโอภาส การ์ยกวินพงศ์)

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข





คำสั่งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

ที่ ๒ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี (Organization Governance) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี (Organization Governance) สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นไปตามเจตนารมณ์แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พุทธศักราช ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พุทธศักราช ๒๕๖๒ รวมทั้งสอดคล้องกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพและส่งเสริมธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นในหน่วยงาน สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม รวมทั้งสร้างการยอมรับ ความน่าเชื่อถือ เป็นที่พึงและเป็นที่ไว้วางใจแก่ประชาชน รวมทั้งพัฒนาสู่องค์กรสมรรถนะสูงและบุคลากรมีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดี ประกอบด้วย ๑) นโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม ๒) นโยบายด้านผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๓) นโยบายด้านองค์กร และ ๔) นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี (Organization Governance) สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การนำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี (Organization Governance) สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ไปสู่การปฏิบัติภายในศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล อาศัยอำนาจตามมาตรา ๓๓ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จึงแต่งตั้งคณะทำงานนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี (Organization Governance) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

- |     |  |            |
|-----|--|------------|
| ๑.๑ | นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช<br>นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ | ประธาน     |
| ๑.๒ | นางสาวพรนิตา นาคทับทิม<br>นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ       | คณะกรรมการ |
| ๑.๓ | นายพศวีร์ วัชรบุตร<br>นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ                   | คณะกรรมการ |
| ๑.๔ | นางสาวกาญจนรัช ศรีพรหม<br>นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ               | คณะกรรมการ |

๑.๕ นางสาว...

๑.๕	นางสาวเขมรินทร์ อภิสุทธิพงษากุล นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๑.๖	นางสาวณิชารีย์ ศรีสิทธิพรหม นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๑.๗	นางสาวนรารัตน์ นาคะสุวรรณ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๑.๘	นางสาวลัดดาวัลย์ งามตรง นักจัดการงานทั่วไป	คณะทำงาน
๑.๙	นางสาวอรทัย ปัญใจ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	คณะทำงาน
๑.๑๐	นางสาวทิพย์วรรณ ภูสิงห์ทอง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	คณะทำงาน
๑.๑๑	นางสาวกันยา หิริญ นักวิชาการเงินและบัญชี	คณะทำงาน และเลขานุการ

## ๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ จัดทำแผนการปฏิบัติงานรองรับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี (Organization Governance) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่สอดคล้องกับประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี (Organization Governance) สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ สู่การปฏิบัติ

๒.๒ เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ แก่บุคลากรของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข โดยการชี้แจงแผนการปฏิบัติงานรองรับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี (Organization Governance) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้ครอบคลุมทั่วทั้งองค์กร

๒.๓ ชับเคลื่อนแผนการปฏิบัติงานรองรับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี (Organization Governance) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ อย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอให้เกิดประสิทธิภาพ ทั้งทางตรงและทางอ้อม

๒.๔ ติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานรองรับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี (Organization Governance) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และรายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานเป็นประจำทุก ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน

๒.๕ ดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

๓. ให้ยกเลิกคำสั่งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ที่ ๖/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับการกักตุนแอลกอฮอล์ที่ดี ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายรุ่งเรือง กิจผาติ)

หัวหน้าที่ปรึกษาระดับกระทรวง รักษาราชการแทน  
หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต  
กระทรวงสาธารณสุข

# ระเบียบบวาระที่ ๒

## ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องเพื่อพิจารณา

พิจารณา (ร่าง) แผนงานรองรับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี (Organization Governance) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

### ๒.๑ เรื่องเดิม

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้มีประกาศ เรื่อง นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี (Organization Governance) สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ ซึ่งกำหนดนโยบาย ๔ ด้านสำคัญ ได้แก่ ๑) นโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม ๒) นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๓) นโยบายด้านองค์การ และ ๔) นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน

### ๒.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนว่า เพื่อให้การนำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี (Organization Governance) สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ไปสู่การปฏิบัติภายในศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ขอให้คณะทำงานนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี (Organization Governance) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข พิจารณา (ร่าง) แผนงานรองรับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

ที่	นโยบาย / แนวทางปฏิบัติ	กิจกรรม
๑	<p><b>ด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม</b></p> <p>เพิ่มความครอบคลุมการดูแลสุขภาพประชาชน โดยยึดผู้ป่วยเป็นศูนย์กลาง รวมถึงเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสาร เพื่อยกระดับการสร้างความรู้รอบรู้ด้านสุขภาพในทุกมิติ</p> <p><b>แนวทางปฏิบัติ</b></p> <p>๑) ส่งเสริมให้ประชาชนมีความรอบรู้ด้านสุขภาพ และสนับสนุนภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนในการจัดกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมสุขภาพที่ดีอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๒) สนับสนุนให้มีการจัดตั้งหน่วยบริการปฐมภูมิเพิ่มขึ้นและครอบคลุมในพื้นที่</p> <p>๓) ส่งเสริมสนับสนุนให้สถานบริการ ดำเนินการตามเกณฑ์ Green and Clean Hospital</p> <p>๔) ส่งเสริมสนับสนุนการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมเพื่อสุขภาพที่ดี</p>	<p>๑) การออกกำลังกายสัปดาห์ละ ๒ ครั้ง</p> <p>๒) การออกกำลังกายภายนอก ศปท. เพิ่มเติม (Individual Exercise)</p> <p>๓) กิจกรรม เดิน-วิ่ง ต้านโกง เนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) (Good Guy Run 2024)</p> <p>๔) การตรวจสุขภาพประจำปี</p> <p>๕) การสวมใส่หน้ากากอนามัย</p> <p>๖) กิจกรรม ๕ ส. ภายในองค์กร</p> <p>๗) แบ่งปันเพื่อเปลี่ยนแปลง ประกอบด้วย</p> <p>๗.๑ การบริจาคขวดและฝาขวดน้ำพลาสติก</p> <p>๗.๒ บริจาคหลอดพลาสติก ด้วยการเก็บหลอดล้าง ตากให้แห้ง</p> <p>๗.๓ การบริจาคชุดชั้นใน</p> <p>๘) กิจกรรม หน้าบ้านน่ามอง</p> <p>๘.๑ ปลูกต้นไม้สวนหย่อม</p> <p>๘.๒ ปลูกผักสวนครัว</p> <p>๙) การรักษาความสะอาด ประจำวันป้องกันสัตว์ที่ก่อให้เกิดโรคและความรำคาญ</p>



ที่	นโยบาย / แนวทางปฏิบัติ	กิจกรรม
๒	<p><b>ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</b></p> <p>ยกระดับการแพทย์และการสาธารณสุข เพื่อตอบสนองความต้องการและสร้างความพึงพอใจแก่ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้เข้าถึงบริการได้อย่างสะดวก เข้าถึงง่าย ปลอดภัย ทันสมัย และครอบคลุมอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุด</p> <p><b>แนวทางปฏิบัติ</b></p> <p>๑) พัฒนาระบบการบริการให้เกิดความสะดวกรวดเร็ว ปลอดภัย ทันสมัย ลดขั้นตอนที่ไม่จำเป็น ลดระยะเวลารอคอย ตอบสนองความต้องการ ความคาดหวังและสร้างความพึงพอใจแก่ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p> <p>๒) ปรับโฉมโรงพยาบาลทุกแห่งให้เป็น“โรงพยาบาลของประชาชน” มีสถานที่สิ่งแวดล้อม สะอาด สวยงาม</p> <p>๓) พัฒนานวัตกรรมบริการและเชื่อมต่อการรักษาโดยใช้การแพทย์ทางไกล (Telemedicine) อย่างเป็นรูปธรรม</p> <p>๔) ขับเคลื่อนนโยบายบัตรประชาชนใบเดียวทุกที่</p>	<p>๑) กระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) เป้าหมายประกอบด้วย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลชุมชน จำนวน ๑,๘๕๔ หน่วยงาน</p> <p>๒) กระบวนการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป้าหมายประกอบด้วย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลชุมชน จำนวน ๑,๘๕๔ หน่วยงาน</p> <p>๓) กระบวนการส่งเสริมความโปร่งใสของกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง เป้าหมายประกอบด้วย หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง จำนวน ๓๑ หน่วยงาน</p> <p>๔) กระบวนการขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เป้าหมายประกอบด้วย ส่วนราชการระดับกรม หน่วยงานของรัฐในกำกับ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข องค์การมหาชน และองค์การเภสัชกรรม จำนวน ๑๗ หน่วยงาน</p> <p>๕) กระบวนการขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง เป้าหมายประกอบด้วย กอง / สำนัก / สำนักงาน / ศูนย์ และกลุ่ม จำนวน ๒๗ หน่วยงาน</p>

ที่	นโยบาย / แนวทางปฏิบัติ	กิจกรรม
๓	<p><b>ด้านองค์การ</b></p> <p>ส่งเสริมองค์การให้มีการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ด้วยการนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีมาปรับใช้ รวมทั้งสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงาน</p> <p><b>แนวทางปฏิบัติ</b></p> <p>๑) พัฒนาสู่องค์กรสมรรถนะสูง ด้วยแนวทาง 4 T ได้แก่ Trust สร้างความไว้วางใจกับประชาชน Teamwork &amp; Talent ทำงานเป็นทีม และเครือข่าย รวมทั้งสนับสนุนคนเก่ง Technology ใช้เทคโนโลยีให้เกิดผลิตภาพเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน การสื่อสารภายในองค์กรรวดเร็ว แม่นยำ Target ทำงานแบบมุ่งเป้าหมาย</p> <p>๒) พัฒนาหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ ด้วยนวัตกรรมเทคโนโลยีดิจิทัล รวมทั้งพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ข้อมูลดิจิทัลคุณภาพ</p> <p>๓) ของประชาชนและฐานข้อมูลต่าง ๆ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๔) ส่งเสริมหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงาน โดยดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)</p> <p>๕) จัดเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับภาวะฉุกเฉินทางสาธารณสุข</p> <p>๖) วางระบบป้องกันความปลอดภัยภายในองค์กร</p>	<p>๑) พัฒนาระบบข้อมูลการรายงานของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค บนเว็บไซต์ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข</p> <p>๒) พัฒนาระบบข้อมูลด้านการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ</p> <p>๓) การประยุกต์ใช้ Google Forms สำหรับลงทะเบียน</p> <p>๔) การรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ (การติดตั้งโปรแกรมป้องกันไวรัส)</p> <p>๕) การดำเนินการตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒</p>



ที่	นโยบาย / แนวทางปฏิบัติ	กิจกรรม
๔	<p><b>ด้านผู้ปฏิบัติงาน</b></p> <p>ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรมีการพัฒนาตนเอง และส่งเสริมความก้าวหน้าอย่างมีคุณธรรมด้วยความเสมอภาค และมีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดี</p> <p><b>แนวทางปฏิบัติ</b></p> <p>๑) จัดให้มีระบบการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถ ตรงตามความต้องการ ลักษณะงาน และภาระหน้าที่รับผิดชอบ โดยเน้นการสร้างและพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพสูง มีทักษะการทำงานที่หลากหลาย และสนับสนุนคนเก่งที่สร้างความเปลี่ยนแปลงการทำงานที่ดี</p> <p>๒) สร้างความก้าวหน้าในอาชีพแก่ผู้ปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรมและเสมอภาค</p> <p>๓) ปรับปรุงระบบการทำงานและวิธีการทำงานเพื่อให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสมดุลชีวิตกับการทำงาน (Work Life Balance)</p> <p>๔) ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อยกระดับมาตรฐานในการปฏิบัติงาน</p> <p>๕) ส่งเสริมการสื่อสารเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจบุคลากร</p>	<p>๑) อบรมพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้เพิ่มเติม (แผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP)</p> <p>๒) การจัดทำผลงานประเมินตามจำนวนและเงื่อนไขที่คณะกรรมการประเมินผลงานกำหนด</p> <p>๓) แผนพัฒนาความสุขของคนทำงาน (Happinometer)</p> <p>๔) การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ จากการอบรม / ประชุม / สัมมนา</p> <p>๕) การสัมภาษณ์บุคคลสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ได้รับประกาศเกียรติคุณ “Good Guy 2024”</p>

**๒.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา**

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา (ร่าง) แผนงานรองรับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ต่อไปด้วย

**๒.๔ มติที่ประชุม .....**

.....

.....

.....

.....

.....

.....

# ระเบียบบวาระที่ ๓

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

มติที่ประชุม.....

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

วัน/เดือน/ปี : ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

หัวข้อ : หนังสือขออนุมัติจัดประชุม หนังสือเชิญประชุม และเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการประชุมคณะทำงานนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี (Organization Governance) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐-๑๕.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

หนังสือขออนุมัติจัดประชุม หนังสือเชิญประชุม และเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการประชุมคณะทำงานนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี (Organization Governance) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐-๑๕.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวง

Link ภายนอก: ไม่มี

หมายเหตุ: .....

**ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล**

นางสาวกัญญา หิรัญ

(นางสาวกัญญา หิรัญ)

ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี

วันที่ ๑๓ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

**ผู้อนุมัติรับรอง**

สุชาภา วรินทร์เวช

(นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ (หัวหน้า)

วันที่ ๑๓ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

กัญญา หิรัญ

(นางสาวกัญญา หิรัญ)

นักวิชาการเงินและบัญชี

วันที่ ๑๓ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗